



Ηθική υποχρέωση

Δέσμευση

Αξία

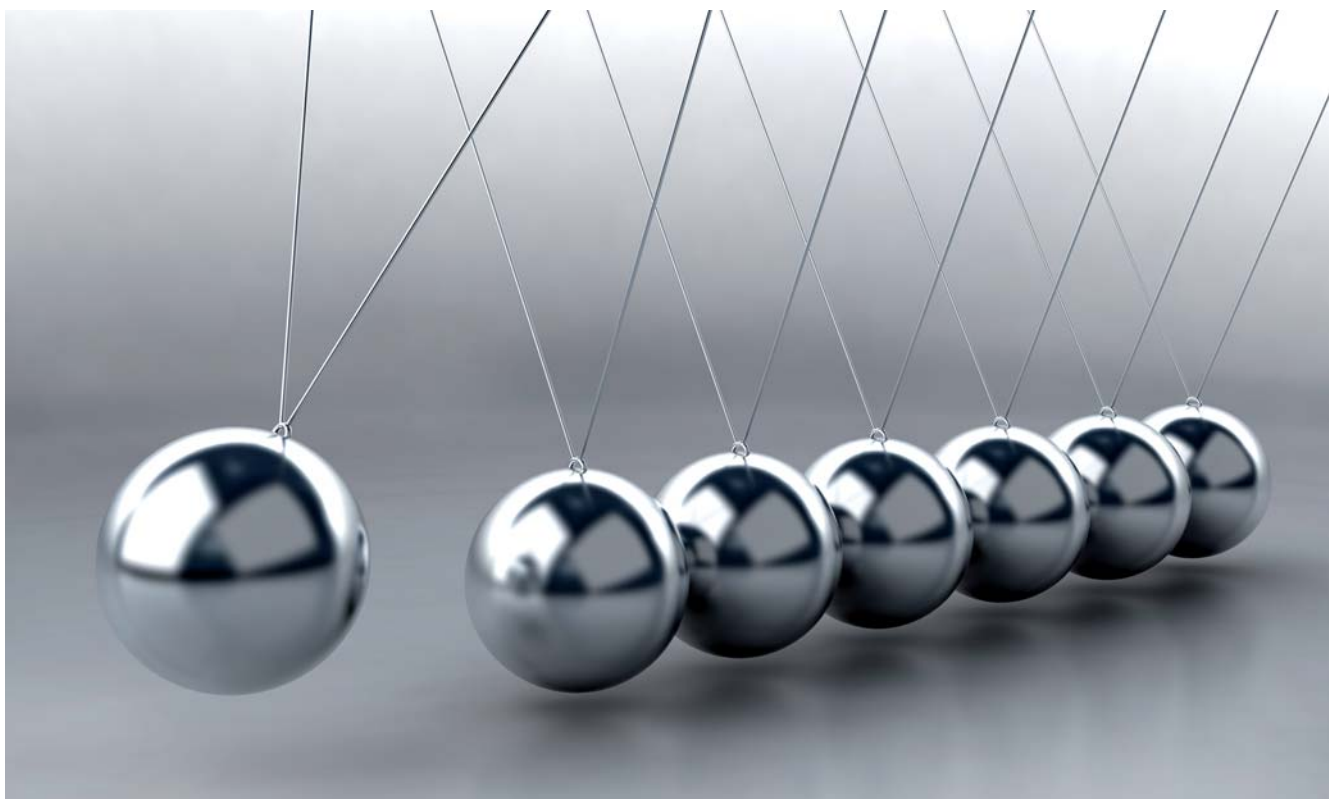
Κάθε ιδέα που υλοποιείται όσο μικρή ή μεγάλη κι αν είναι, έχει αντίκτυπο στο περιβάλλον, την κοινωνία, σε εμάς. Κάθε δράση που πραγματοποιείται αποτελεί ηθική υποχρέωση, δέσμευση και αξία για τον καθένα μας. Αυτό είναι και το **όραμα** του Ομίλου για την εταιρική κοινωνική ευθύνη.



Ο όρος **Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη** αναφέρεται στις ενέργειες, συναλλαγές και δραστηριότητες των επιχειρήσεων με εθελοντικό χαρακτήρα και ιδιαίτερη κοινωνική και περιβαλλοντική προσφορά. Μια εταιρία είναι κοινωνικά υπεύθνη όταν, όχι μόνο συμμορφώνεται με τις υποχρεώσεις που της επιβάλλουν οι νόμοι, αλλά προχωρεί εθελοντικά σε δράσεις και ενέργειες που υπερβαίνουν αυτές τις υποχρεώσεις και έχουν σχέση τόσο με τους εργαζομένους της όσο και με το ευρύτερο κοινωνικό σύνολο στο οποίο δραστηριοποιείται. (Πράσινη Βίβλος, 2001)

Το θέμα της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης ξεκινά από τον καθένα μας. Σε μια κοινωνία που διαρκώς εξελίσσεται και αλληιάζει κανένας μας δεν μπορεί να μένει απαθής. Έχουμε όλοι την ίδια ευθύνη απέναντι στην κοινωνία και το περιβάλλον. Απέναντι στις αρχές και τις αξίες που μας χαρακτηρίζουν.

# Εταιρική διακυβέρνηση



Στον Όμιλο Ελληνικά Χρηματιστήρια οι ενέργειες της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης (ΕΚΕ) αποτελούν αναπόσπαστο μέρος της καθημερινής μας λειτουργίας και δραστηριότητας. Η εφαρμογή πρακτικών κοινωνικής υπευθυνότητας είναι η δημιουργία μίας αμφίδρομης σχέσης με οφέλη για όλα τα εμπλεκόμενα μέλη. Ένα τέτοιο πλέγμα κοινωνικής δράσης συμπεριλαμβάνει μετόχους, προμηθευτές, εργαζόμενους αλλιά και το ευρύτερο κοινωνικό σύνολο στο οποίο δραστηριοποιείται μια εταιρία.

Η διαφύλαξη των συμφερόντων όλων των εμπλεκόμενων φορέων καθιστά αναγκαία την προσαρμογή στο θεσμικό πλαίσιο της **εταιρικής διακυβέρνησης** με την υιοθέτηση συγκεκριμένων μοχλών ανάπτυξης και λειτουργίας:

- τον εξορθολογισμό της λειτουργίας του Ομίλου με την συγκέντρωση ομοειδών τομέων και τη τυποποίηση όλων των εργασιών
- την ύπαρξη εσωτερικού κανονισμού λειτουργίας, ο οποίος εγγυάται τη νομιμότητα και τη διαφάνεια σε όλα τα επίπεδα δράσεων με εσωτερικούς και εξωτερικούς συνεργάτες
- τη κατάλληλη σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου και δημιουργία οργάνων διοίκησης με σαφείς ρόλους
- τον καθορισμό μοντέρνων και ευέλικτων συστημάτων ανάπτυξης, αξιολόγησης της απόδοσης και ανταμοιβών προκειμένου να διατηρούν στελέχη με ικανότητες
- την ορθή, έγκαιρη και επαρκή παροχή πληροφοριών στην επενδυτική κοινότητα και το ευρύτερο κοινωνικό σύνολο σχετικά με την πορεία της επιχείρησης
- την αδιάλειπτη λειτουργία των πληροφοριακών συστημάτων του Ομίλου, ώστε παράλληλα με τους ισχύοντες για την κεφαλαιαγορά νόμους, να ενισχύεται το κλίμα εμπιστοσύνης προς το επενδυτικό κοινό

Το 2008  
πήραμε πρωτοβουλίες  
και "επενδύσαμε" σε





Περιβάλλον



Άνθρωπο



Παιδεία

**Επιδιώξαμε:**

- την υλοποίηση βελτιωμένων και πρωτοπόρων πρακτικών εταιρικής κοινωνικής ευθύνης
- την «μύηση» των εργαζομένων στον Όμιλο και των εξωτερικών συνεργατών μας στη κοινωνική ευαισθησία
- την λειτουργία με δομή τέτοια, που να ανταποκρίνεται σε ένα πρότυπο μοντέλο επιχειρηματικής ανάπτυξης και εταιρικής ευθύνης

# Περιβάλλον

Βασικό μέλημά μας, η προστασία του περιβάλλοντος και η βελτίωση της ποιότητας ζωής μας. Σημαντική προϋπόθεση, η δημιουργία μιας ενιαίας εταιρικής κουλτούρας μέσα από την καλλιέργεια και ανάπτυξη περιβαλλοντικής συνείδησης στους εργαζομένους μας.

Σεβόμαστε τον άνθρωπο και το περιβάλλον που κληρονομήσαμε. Δρούμε με "οικολογική συνείδηση" υιοθετώντας φιλικές προς το περιβάλλον τεχνολογίες και τρόπους διαχείρισης των αποβλήτων.





## Εταιρική περιβαλλοντική κουltούρα με "χρώμα"

Δώσαμε χρώμα στους χώρους των γραφείων μας με πίνακες 'οικολογικού περιεχομένου' που παρέχουν σημαντικές πληροφορίες και βασικές αρχές ώστε να λειτουργούμε με περιβαλλοντική και κοινωνική ευαισθησία.

## Ανακύκλωση

Ανακυκλώσαμε χαρτί, υλικά συσκευασίας, μπαταρίες, μελάνια εκτυπωτών, υπολογιστές, ηλαμπτήρες, ορυκτέλαια και κάθε παραγόμενο απόβλητο από τις καθημερινές μας δραστηριότητες βάσει του **συστήματος ανακύκλωσης των αποβλήτων**.

### Στόχος μας είναι η:

- Ελαχιστοποίηση των παραγόμενων αποβλήτων
- Διαλογή στην πηγή και ανακύκλωση
- Σωστή διαχείριση των απορριμμάτων

*Στον **πίνακα 1** του παραρτήματος παρουσιάζεται περιληπτικά ο τρόπος διαχείρισης καθώς και τα αποτελέσματα από την αρχή του 2008 για κάθε ένα από τα απόβλητα και στο **γράφημα 1**, η ανακύκλωση χαρτιού/όροφου*

## Εξοικονόμηση ενέργειας

Συμβάλλουμε στη καθημερινή εξοικονόμηση ηλεκτρικής ενέργειας με την χρήση λαμπτήρων φθορίου και την εφαρμογή του συστήματος INSTABUS, το οποίο προσαρμόζει την ένταση λειτουργίας του κεντρικού συστήματος φωτισμού στις ανάγκες που δημιουργούνται από τις αυξομειώσεις του φυσικού φωτός.

## Μείωση χρήσης χαρτιού

Μειώσαμε τη χρήση και τη κατανάλωση χαρτιού από την εσωτερική και εξωτερική αλληλογραφία των εγγράφων με την ανάπτυξη και ολοκλήρωση της λειτουργίας ενός νέου συστήματος ηλεκτρονικού πρωτοκόλλου και fax server. Το ηλεκτρονικό πρωτόκολλο κωδικοποιεί όλα τα εισερχόμενα και εξερχόμενα έγγραφα ώστε να αποφεύγεται η άσκοπη εκτύπωσή τους.





# Άνθρωπος

Ένα μεγάλο μέρος της επιτυχημένης πορείας του Ομίλου μας οφείλεται στους ανθρώπους του. Μέσω αυτών προχωρούμε ένα βήμα μπροστά. Υλοποιούνται τα οράματα και πραγματώνονται οι αξίες μας.

Με δυνατό το αίσθημα της κοινωνικής προσφοράς και ευαισθησίας απέναντι στα προβλήματα των άλλων υιοθετούμε δράσεις που προάγουν την ποιότητα ζωής, την εκπαίδευση και επιμόρφωση εργαζομένων και τρίτων.





## Εμείς

Στις τρεις εταιρίες του Ομίλου απασχολούνται συνολικά 276 άτομα υψηλού μορφωτικού επιπέδου.

Στους **πίνακες 2, 3, 4** παρουσιάζονται αναλυτικά στοιχεία για το προφίλ του συνόλου του προσωπικού.

## Παροχές

Δώσαμε έμφαση στην επιμόρφωση, την ανάδειξη των ικανοτήτων, την επιβράβευση της παραγωγικότητας και την καλύτερη ισορροπία μεταξύ εργασίας και οικογένειας.

- Πρόγραμμα ομαδικής ασφάλισης Ζωής & Υγείας (ABC Plus)
- Επίδομα παιδικού σταθμού και κατασκηνώσεων
- Αριστεία αποφοίτων Πυκείου
- Υποτροφίες πρωτοετών φοιτητών
- Επιδότηση σίτισης
- Παροχή κινήτρων παραγωγικότητας
- Πρόγραμμα δικαιώματος προαίρεσης μετοχών

## Εκπαίδευση “εντός”

Ολοκληρώσαμε πρόγραμμα εκπαίδευσης του προσωπικού μας μέσω εξειδικευμένων σεμιναρίων για τον περαιτέρω εμπλουτισμό των γνώσεών τους και την αποτελεσματικότερη άσκηση των εργασιών τους.





## Χρηματοδότηση μεταπτυχιακών σπουδών

Αναπτύξαμε και βελτιώσαμε τις γνώσεις των στελεχών μας με την χρηματοδότηση μεταπτυχιακών σπουδών που αφορά στο 80% των διδάκτρων μέχρι και δυο χρόνια.

## Χορήγηση υποτροφιών & αριστείων

Θεσπίσαμε και χορηγήσαμε για πρώτη φορά :

- α) **αριστεία** στα παιδιά των εργαζομένων τα οποία αρίστευσαν κατά την αποφοίτησή τους είτε από το Λύκειο είτε από Ανώτατα Εκπαιδευτικά Ιδρύματα
- β) **υποτροφίες** στους πρωτοετείς φοιτητές των δημοσίων Ανωτάτων Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων και
- γ) **οικονομική βοήθεια για μετεγκατάσταση** σε όσους φοιτητές εισάγονται σε σχολές μακριά από τον τόπο κατοικίας τους.



## Επιπλέον παροχή στα παιδιά των εργαζομένων

Προσφέραμε δωροεπιταγή στα παιδιά των εργαζομένων μας για την αγορά παιχνιδιών και δώρων στις γιορτές των Χριστουγέννων.

## Αθλητικές δραστηριότητες

Ενισχύσαμε τη προσπάθεια για ανάπτυξη ομαδικών αθλητικών δράσεων καλύπτοντας τα έξοδα και τον απαιτούμενο εξοπλισμό που προκύπτουν από τους αγώνες των ομάδων μπάσκετ, ποδοσφαίρου και βόλλευ που έχουν δημιουργηθεί από στελέχη του Ομίλου μας.

Αναπτύξαμε την ομαδικότητα και το αθλητικό πνεύμα αναλαμβάνοντας την διοργάνωση του 15ου Ετήσιου Αθλητικού Τουρνουά Χρηματιστηρίων Κεντρικής & Ν.Α. Ευρώπης, που πραγματοποιήθηκε τον Σεπτέμβριο 2008 στην Χαλκιδική. Συμμετείχαν περισσότερα από 400 στελέχη από 16 χρηματιστήρια και αποθετήρια της περιοχής.





## Μαθήματα πρώτων βοηθειών

Πραγματοποιήσαμε σε συνεργασία με την Υπηρεσία «Αγωγή Υγείας» του Ελληνικού Ερυθρού Σταυρού προγράμματα μαθημάτων πρώτων βοηθειών. Τα μαθήματα έγιναν από εξειδικευμένους νοσηλευτές σε αίθουσα του κτιρίου της ΕΧΑΕ. Για την συμμετοχή και την απόκτηση γνώσεων των ενδιαφερομένων δόθηκαν σχετικές βεβαιώσεις από τον Ερυθρό Σταυρό καθώς και βιβλία με την ύλη των μαθημάτων, η αγορά των οποίων έγινε από τον Όμιλο ΕΧΑΕ.

## Δωρεά εξοπλισμού

Πραγματοποιήσαμε δωρεά στο ΤΕΙ Πειραιά (Σχολή Τεχνολογικών Εφαρμογών/Τμήμα Ηλεκτρονικής) σημαντικού τμήματος του εξοπλισμού δικτυακών και υπολογιστικών συστημάτων, που αντικαταστάθηκε από νέο αναβαθμισμένο εξοπλισμό τεχνολογικών υποδομών. Το εργαστήριο Ηλεκτρονικής που δημιουργήθηκε από την εγκατάσταση του εξοπλισμού αποτελεί ένα από τα πλέον σύγχρονα εργαστήρια που υπάρχουν στη χώρα μας.



## Ενίσχυση διαφάνειας

Συνδυάζουμε την επίτευξη των στόχων και τις λειτουργίες μας μέσα από ένα πλέγμα απόλυτης διαφάνειας. Ο θεσμικός μας ρόλος στη κεφαλαιαγορά αθλά και η ανάγκη για διασφάλιση της διαφάνειας σε κάθε επιχειρηματική δράση, οδηγεί στην υποστήριξη κάθε φορέα που δραστηριοποιείται προς αυτή την κατεύθυνση. Το 2008, συμβάλλουμε οικονομικά στην ενίσχυση των πρωτοβουλιών της «Διεθνούς Διαφάνειας-Ελλάς», ένωσης κατά της διαφθοράς.

## Εθελοντική αιμοδοσία

Οργανώσαμε προγράμματα εθελοντικής αιμοδοσίας των εργαζομένων που πραγματοποιήθηκαν στο κτίριο της ΕΧΑΕ. Οι φιάλες αίματος που συγκεντρώθηκαν δόθηκαν σε περιστατικά ανάγκης. Συμβάλλουμε στην οικονομική ενίσχυση εκδήλωσης για την εθελοντική αιμοδοσία που διοργάνωσε ο Πανελληνιος Σύλλογος Εθελοντών Αιμοδοτών, Δωρητών Ιστών, Οργάνων και Βιολογικού Υλικού υπό την αιγίδα του Υπουργείου Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης.

## Φιλανθρωπικά ιδρύματα

Συνδράμαμε οικονομικά στο έργο και τις προσπάθειες φιλανθρωπικών ιδρυμάτων πρόνοιας παιδιών και ατόμων της τρίτης ηλικίας.

- «ΑΜΑΛΙΕΙΟ» - Ορφανοτροφείο Θηλέων
- «Αντιμετώπιση Παιδικού Τραύματος» Σωματείο
- Α.Μ.Α.Ι. - «Σύλληγοι Γονέων, Κηδεμόνων & Φίλων Ατόμων με Ειδικές Ανάγκες Ικανότητες Κυκλάδων Πάρου»
- Γηροκομείο Αθηνών
- Ελληνική εταιρία Προστασίας & Αποκατάστασης Αναπήρων Παίδων (ΕΛΕΠΑΠ)
- ΕΡΜΗΣ - Κέντρο αποκατάστασης-εκπαίδευσης ατόμων με ειδικές ανάγκες
- Εστία - Ειδικής Επαγγελματικής Αγωγής
- Ιερός Ναός Αγ. Νικολάου - Σιδηροκάστρου Μεσσηνίας
- ΚΕΚΥΚΑΜΕΑ Μεσσηνίας
- Κιβωτός
- Κοινότητα Σικίνου
- Μητρόπολη Καλύμνου
- ΠΙΣΤΗ - Σύλληγοι Γονέων & Κηδεμόνων Παιδιών με νεοπλασματικές παθήσεις
- Σικιαρίδειο Ίδρυμα Παιδιών με Ειδικές Ανάγκες
- Σύλληγοι Γονέων Κηδεμόνων & Φίλων Αυτιστικών Ατόμων - «Αγιος Νικόλαος»
- Σύλληγοι Φίλων του Ιδρύματος Κέντρο Βρεφών «Η Μητέρα»
- Ελληνικός Ερυθρός Σταυρός
- Το Χαμόγελο του Παιδιού
- Παιδικά Χωριά SOS
- Δημοτική Επιχείρηση Ανάπτυξης Δήμου Αρφαρών (ΔΕΑΔΑ)
- Δημοτική Φιλαρμονική Πύλου
- Κέντρο Ημερήσιας Φροντίδας Ηλικιωμένων Ηρακλείου
- Δημοτικός Οργανισμός Προσχολικής Αγωγής Ηρακλείου

## ΕΛΕΠΑΠ

Αγοράσαμε και διαθέσαμε στους εργαζομένους μας εισιτήρια για παραστάσεις του «Roberto Bolle & Friends» στηρίζοντας για άλλη μια φορά τις προσπάθειες της ΕΛΕΠΑΠ.

## Special Olympics

Είμαστε και πάλι δίπλα στις προσπάθειες των αθλητών που αγωνίζονται στα Special Olympics. Στο τηλε-μαραθώνιο που πραγματοποιήθηκε τον Φεβρουάριο του 2008, προσφέραμε το 10% των εσόδων του Χρηματιστηρίου Αθηνών από τις συναλλαγές εκείνης της ημέρας.

## ACTIONAID Hellas

Υποστηρίξαμε οικονομικά τις δράσεις της ActionAid Hellas αγοράζοντας τα Γούρια της για το 2009 θέλοντας να χαρίσουμε μερικά χαμόγελα παραπάνω στα παιδιά του αναπτυσσόμενου κόσμου.

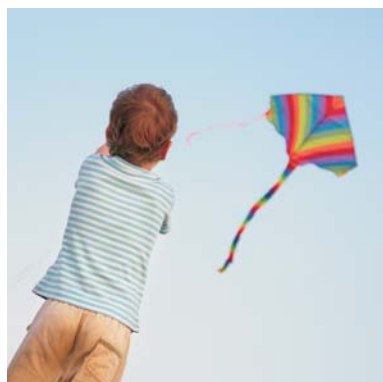
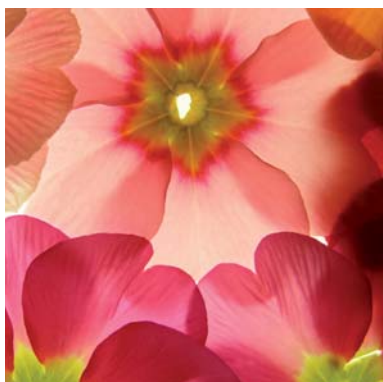
## Lifeline Hellas

Στηρίξαμε οικονομικά την Lifeline Hellas, αναγνωρίζοντας το ανθρωπιστικό της έργο, το οποίο έχει σκοπό την ανακούφιση ανθρώπων και παιδιών που αντιμετωπίζουν σκληρές συνθήκες διαβίωσης.

## Εσωτερική επικοινωνία HELEXBOARD

Για την καλύτερη εσωτερική επικοινωνία μεταξύ των εργαζομένων του Ομίλου μας και τη κάλυψη ενός δικού μας δικτυακού τόπου για όλα τα εσωτερικά θέματα που μας αφορούν, σχεδιάστηκε το νέο intranet του Ομίλου EXAE.

Με διάθεση να είναι φιλικό και ευχάριστο αλλά ταυτόχρονα λειτουργικό και περιεκτικό, το Helexboard, όπως ονομάζεται, κατάφερε γρήγορα να αποτελέσει ένα χρήσιμο καθημερινό εργαλείο πληροφόρησης σχετικά με τη λειτουργία και οργάνωση του Ομίλου. Το site σχεδιάστηκε σε μαύρο φόντο ώστε να δημιουργεί λιγότερη ακτινοβολία και να είναι ενεργειακά φιλικό.



# Παιδεία

Η παιδεία είναι το μέλλον μας. Θεμελιώνουμε τις αξίες, τις γνώσεις, τις παραδόσεις μας. Αντιμετωπίζουμε τις προκλήσεις και επενδύουμε στην εξέλιξη και την ανάπτυξη.

Η ενίσχυση της γνώσης και η ανάπτυξη του θεσμού της χρηματιστηριακής ιδέας και των αξιών του χρηματιστηρίου αποτελεί για εμάς υποχρέωση και ελάχιστη προσφορά στο κοινωνικό μας περιβάλλον.



## Κοντά στους μαθητές και τους φοιτητές

Οργανώσαμε παρουσιάσεις και εκπαιδευτικές ημερίδες προς εκπαιδευτικά ιδρύματα δευτεροβάθμιας και τριτοβάθμιας εκπαίδευσης όλης της χώρας, σχετικά με την λειτουργία του χρηματιστηρίου και της κεφαλαιαγοράς. Σκοπός της συγκεκριμένης πρωτοβουλίας είναι η επαφή των μαθητών και φοιτητών με τις έννοιες της μετοχικής ιδέας, της διαδικασίας της επένδυσης και της χρηματιστηριακής αγοράς με τη χρήση σύγχρονων πολυμέσων ανάλυσης των αγορών, την επεξήγηση των όρων και της αποτύπωσης της συνεδρίασης του χρηματιστηρίου σε πραγματικό χρόνο. Παρέχουμε κατευθύνσεις και στοιχεία σε φοιτητές, οι οποίοι εκπονούν εργασίες και έρευνες σε χρηματιστηριακά θέματα στο πλαίσιο των σπουδών τους.

## Εξειδίκευση της γνώσης και πιστοποίηση στελεχών και επαγγελματιών

Αναπτύξαμε σειρά εκπαιδευτικών σεμιναρίων από στελέχη του Ομίλου ΕΧΑΕ, εξειδικευμένους επαγγελματίες και ακαδημαϊκούς - καθηγητές πανεπιστημιακών ιδρυμάτων σε στελέχη της αγοράς, εισηγμένες εταιρίες, χρηματιστηριακές εταιρίες, θεσμικούς επενδυτές, τραπεζικά & χρηματοπιστωτικά ιδρύματα. Τα σεμινάρια πραγματοποιούνται σε αίθουσες του κτιρίου με εξοπλισμό τελευταίας τεχνολογίας ενώ στο computer laboratory γίνεται εικονική εφαρμογή, διδασκαλία και επίδειξη των συστημάτων συναλλαγών και εκκαθάρισης.

Οργανώσαμε την προπαρασκευή μαθημάτων για τις εξετάσεις επαγγελματικής πιστοποίησης στελεχών ΑΕΠΕΥ, ΑΕΔΑΚ, ΑΕΕΧ & ΑΕΕΔ, που διεξάγονται από την Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς, για τις ειδικότητες Πιστοποιημένου Διαπραγματευτή Αξιών (ΠΔΑ), Πιστοποιημένου Διαπραγματευτή Παραγώγων (ΠΔΠ) και Εκκαθαριστή Παραγώγων/Στελεχούς Γραφείου Υποστήριξης.

Στον **πίνακα 7** παρουσιάζεται το γενικό σύνολο των εκπαιδευομένων για το έτος 2008.

## Χορηγίες υποτροφιών σε φοιτητές

Χρηματοδοτήσαμε υποτροφίες σε φοιτητές Ανώτατων Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων εκτός Ομίλου για το ακαδημαϊκό έτος 2008.

## Αίθουσα 'ΕΡΜΗΣ'

Διαθέσαμε δωρεάν τη κεντρική αίθουσα εκδηλώσεων ΕΡΜΗΣ του κτιρίου για την οργάνωση συνεδρίων και εκδηλώσεων σχετικών με το αντικείμενο του χρηματιστηρίου.

### Παρουσίαση βιβλίου

#### για την ιστορία του Χρηματιστηρίου Αθηνών

**Οκτώβριος 2008** - πραγματοποιήθηκε η παρουσίαση του βιβλίου της κας Εύας Αρβανίτη – Μιχαηλοπούλου, με τίτλο: «Αγώνας ΕΥθύνης Σωματείων Χρηματιστηρίου Αθηνών». Το 15% από τα έσοδα των πωλήσεων του βιβλίου θα προσφερθεί για την ολοκλήρωση του έργου δημιουργίας Κέντρου Διάγνωσης και Πρόληψης της Υγείας Νέων Αθλητών, σε πτέρυγα του Νοσοκομείου «ΗΣωτηρία».

### 14ος Πανελλήνιος Φοιτητικός Διαγωνισμός

**Ιούνιος 2008** – πραγματοποιήθηκε εκδήλωση για την τελετή απονομής των βραβείων του 14ου Πανελλήνιου Φοιτητικού Διαγωνισμού με θέμα: «Οικονομία και Περιβάλλον στην ελληνική πραγματικότητα» από την Οικονομική Επιθεώρηση σε συνεργασία με το economia BUSINESS TANK του Ομίλου Economia. Ο διαγωνισμός, ο οποίος διοργανώνεται από το 1994, απευθύνεται σε φοιτητές εκπαιδευτικών ιδρυμάτων τριτοβάθμιας εκπαίδευσης.

# Σε αριθμούς

Τα ποσά που δαπανήθηκαν ανά τομέα ΕΚΕ σε €:

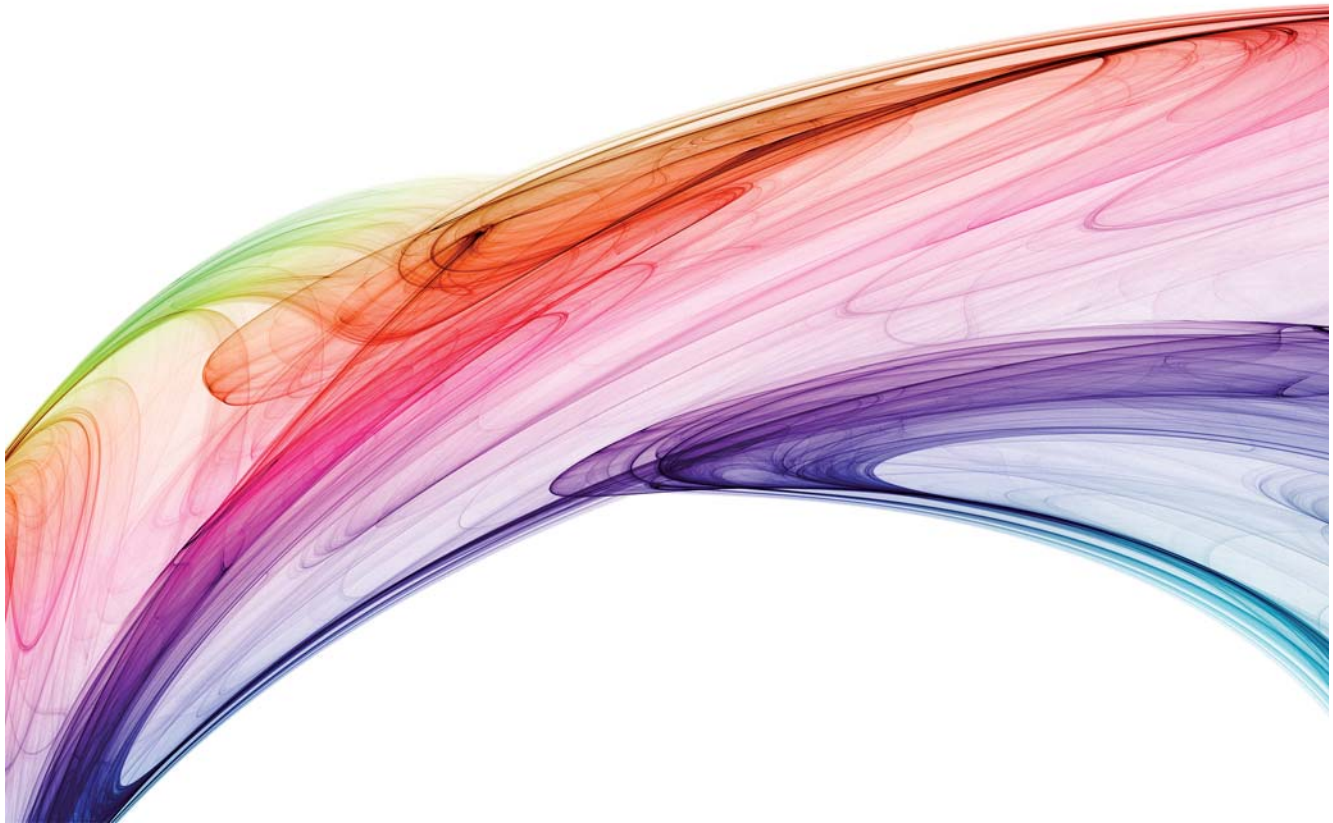
	Διακύμανση	2008	2007
Ανθρωπος	+19,3%	2.393.451	2.005.793
Παιδεία	+25,7%	110.123	87.587
<b>Σύνολο</b>	<b>+19,6%</b>	<b>2.503.574</b>	<b>2.093.380</b>

# Δείκτες 2008

Δείκτης	2008	2007
Συνολικό Ποσό Εταιρικής Ευθύνης (% επί του συνόλου Κύκλου Εργασιών)	2,3%	1,3%
Συνολικό Ποσό Εταιρικής Ευθύνης (% επί των Κερδών μετά από φόρους)	3,9%	2,3%
Συνολικό Ποσό Εταιρικής Ευθύνης (% επί των συνολικών δαπανών του Ομίλου)	9,5%	6,1%
Ανθρωπος (% επί του συνολικού ποσού Εταιρικής Ευθύνης)	95,6%	95,8%
Παιδεία (% επί του συνολικού ποσού Εταιρικής Ευθύνης)	4,4%	4,2%



To 2009 θα







## Δράσεις 2009

Για άλλη μια φορά θα εστιάσουμε στην προστασία του **περιβάλλοντος**, στην προσφορά μας στον **άνθρωπο** και στην υποστήριξη ενεργειών για την **παιδεία** με την ελπίδα να δημιουργήσουμε στους εργαζομένους μας, στις εισηγμένες εταιρίες και στο κοινωνικό πλαίσιο όπου δραστηριοποιούμαστε υψηλό αίσθημα υπευθυνότητας για τον κόσμο στον οποίο ζούμε και εργαζόμαστε.

- Οργάνωση εκδηλώσεων για την ανάπτυξη της ομαδικότητας για τους εργαζομένους του Ομίλου ΕΧΑΕ με σκοπό τη σύσφιξη των σχέσεων και την καλή συνεργασία
- Περαιτέρω ενίσχυση της επικοινωνίας του προγράμματος ανακύκλωσης εντός της εταιρίας
- Βελτίωση της ενεργειακής απόδοσης του κτιρίου είτε με εσωτερικές ενέργειες, είτε με εξωτερικούς συνεργάτες-μελετητές ή σε συνεργασία με εταιρίες χορηγούς
- Συμμετοχή των εργαζομένων σε προγράμματα εθελοντικών περιβαλλοντικών και κοινωνικών δράσεων
- Οργάνωση προγραμμάτων ευαισθητοποίησης και ενημέρωσης των εργαζομένων σε κοινωνικά θέματα
- Οικονομική ενίσχυση και υποστήριξη φορέων που εργάζονται για την βελτίωση της ζωής των παιδιών και των ατόμων με ειδικές ανάγκες
- Οικονομική υποστήριξη πολιτιστικών και αθλητικών διοργανώσεων.

# Παράρτημα

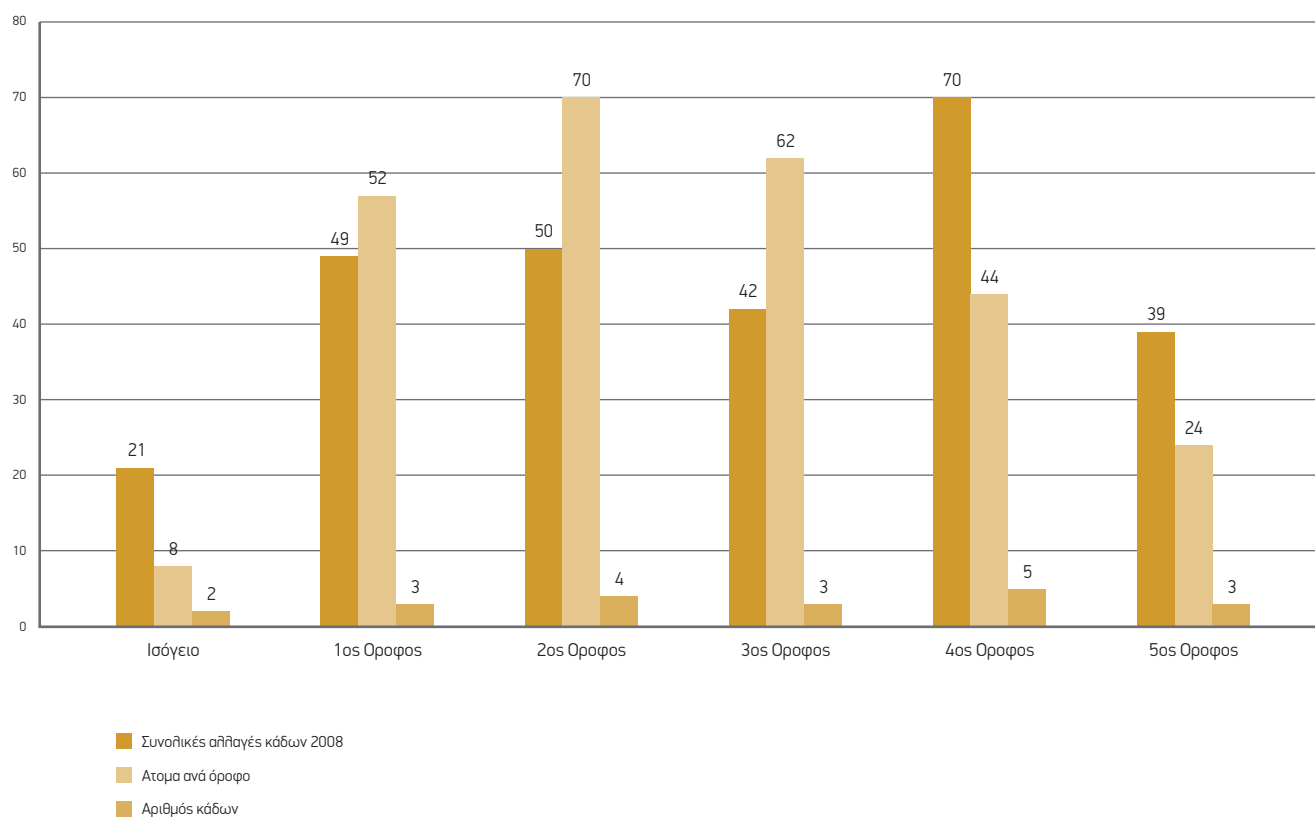
## Σύστημα Ανακύκλωσης

Πίνακας 1

Είδος	Τρόπος διαχείρισης	Ανακυκλωθείσες ποσότητες
<b>Χαρτί</b>	Μηχάνημα καταστροφής χαρτιού τοποθετημένο στο υπόγειο. 20 κάδοι 250 lt στους ορόφους (συν 5 κάδοι για επιπλέον χρήση).	24,48τόνοι (11,39 τόνοι λευκό χαρτί και 13,09 τόνοι έγχρωμο χαρτί)
<b>Απόβλητα συσκευασιών</b>	Συσκευασίες από το εστιατόριο και τις κουζίνες των ορόφων (3 μεγάλοι μπλε κάδοι). Μικρότεροι κάδοι στις κουζίνες των ορόφων και στον εξωτερικό χώρο του εστιατορίου. Οι κάδοι αδειάζονται καθημερινά.	περίπου 800m <sup>3</sup> υλικών συσκευασίας από την έναρξη εφαρμογής
<b>Μελάνια</b>	Χωριστή συλλογή και αποστολή για ανακύκλωση. Συλλογή ρηγμένων στην αποθήκη προμηθειών και αποκομιδή από εταιρεία που ανακυκλώνει μελάνια.	134 μελάνια
<b>Μικρές μπαταρίες</b>	Διαχείριση μπαταριών μολύβδου από το σύστημα ΑΦΗΣ. Στύλος περισυλλογής μπαταριών τοποθετημένος στο ισόγειο.	49 kg
<b>Λαμπτήρες</b>	Συλλογή λαμπτήρων από τον συντηρητή του κτιρίου και προσωρινή αποθήκευση.	το πρόγραμμα ξεκίνησε τον Φεβρουάριο 2009
<b>Κινητά τηλέφωνα</b>	Στύλος περισυλλογής κινητών τηλεφώνων και αξεσουάρ από την Vodafone τοποθετημένος στο ισόγειο.	1 στύλος
<b>Μπαταρίες μολύβδου</b>	Διαχείριση μπαταριών μολύβδου από την λειτουργία των UPS μέσω του συστήματος ΣΥΔΕΣΥΣ.	το πρόγραμμα ξεκίνησε τον Φεβρουάριο 2009
<b>Ορυκτέλαια</b>	Συλλογή ορυκτέλαιων από την γεννήτρια από το σύστημα ΕΛΤΕΠΕ.	το πρόγραμμα ξεκίνησε τον Φεβρουάριο 2009
<b>Ηλεκτρικός και ηλεκτρονικός εξοπλισμός</b>	Ανακύκλωση ηλεκτρικού και ηλεκτρονικού εξοπλισμού από το σύστημα Ανακύκλωση Συσκευών ΑΕ	με την ανανέωση του εξοπλισμού

## Ανακύκλωση Χαρτιού ανά Όροφο

Γράφημα 1



Προσωπικό Ομίλου  
31/12/2008

Πίνακας 2

ανά Εταιρία		
	Ελληνικά Χρηματιστήρια	131
	Χρηματιστήριο Αθηνών	139
	Χρηματιστηριακό Κέντρο Θεσσαλονίκης	6
	<b>Σύνολο</b>	<b>276</b>

Πίνακας 3

ανά Διεύθυνση		
	Εσωτερικός Έλεγχος	3
	Πρόεδρος & Διευθύνων Σύμβουλος	1
	Γραφείο Προέδρου	3
	Διεύθυνση Στρατηγικού Σχεδιασμού, Επικοινωνίας, Σχέσεων με Επενδυτές	7
	Γενική Διεύθυνση Λειτουργιών - Ανάπτυξης Προϊόντων & Υπηρεσιών	4
	Διεύθυνση Ανάπτυξης & Προώθησης Προϊόντων	8
	Διεύθυνση Διεθνών Σχέσεων	5
	Διεύθυνση Εξυπηρέτησης Εκδοτριών-ΠΜΔ	28
	Διεύθυνση Ανάπτυξης & Προώθησης Υπηρεσιών	12
	Διεύθυνση Κεντρικού Μητρώου Αξιών	30
	Διεύθυνση Λειτουργίας Αγοράς και Εξυπηρέτησης Μελών	36
	Διεύθυνση Τεχνολογικών Συστημάτων και Υπηρεσιών	69
	Γενική Διεύθυνση Εταιρικών Λειτουργιών	2
	Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού & Διοικητικής Υποστήριξης	36
	Διεύθυνση Οικονομικής Διαχείρισης	17
	Διεύθυνση Νομικών Υπηρεσιών	9
	Γραφείο Γενικού Διευθυντή ΧΚΘ	1
	Διεύθυνση Εργασιών ΧΚΘ	5
	<b>Σύνολο</b>	<b>276</b>

Πίνακας 4

Επίπεδο Σπουδών		
	Υποχρεωτική Εκπαίδευση	3
	Δευτεροβάθμια Εκπαίδευση	50
	Μεταλυκειακή Εκπαίδευση (ΙΕΚ-Κολλέγιο)	47
	Ανώτερη Εκπαίδευση	18
	Ανώτατη Εκπαίδευση	84
	Μεταπτυχιακά	68
	Διδακτορικά	6
	<b>Σύνολο</b>	<b>276</b>

Πίνακας 5

Συνοδική Εικόνα Εκπαίδευσης	2008	2007
	Άτομα	Άτομα
	Δευτεροβάθμια Εκπαίδευση	600
	Τριτοβάθμια Εκπαίδευση	1.025
	Επαγγελματίες Αγοράς	625
	Σπουδαστές Εξωτερικού	85
	<b>Σύνολο</b>	<b>2.335</b>

Πίνακας 5

Εθελοντική Αιμοδοσία	Εθελοντική Αιμοδοσία	Αύξηση	2008	2007
	Λήψεις	0%	2	2
	Συμμετοχή εργαζομένων	51%	65	43
	Φιάλες που συγκεντρώθηκαν	51%	65	43
	Περιστατικά που καλύφθηκαν	-12%	15	17





Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη

Τμήμα Επικοινωνίας  
& Δημοσίων Σχέσεων  
Λεωφ. Αθηνών 110  
104 42 Αθήνα  
☎ (+30)210-33 66 831  
✉ (+30)210-33 66 945  
p r @ h e l e x . g r  
w w w . h e l e x . g r