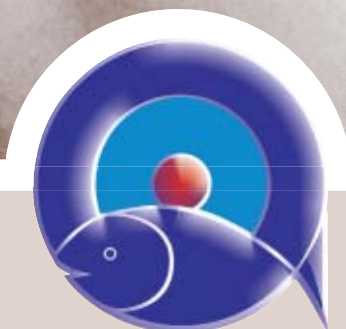
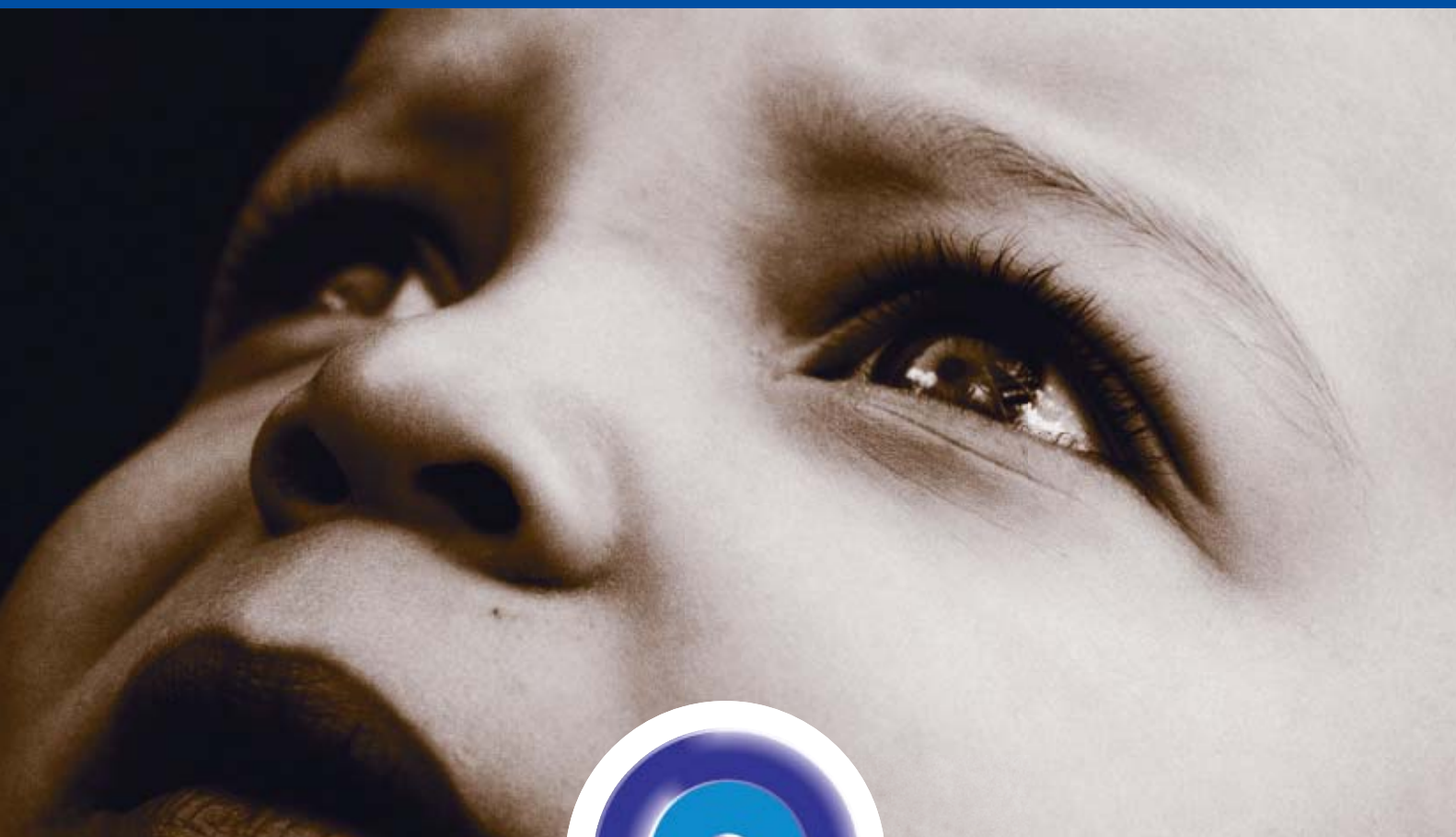


απολογισμός 2005

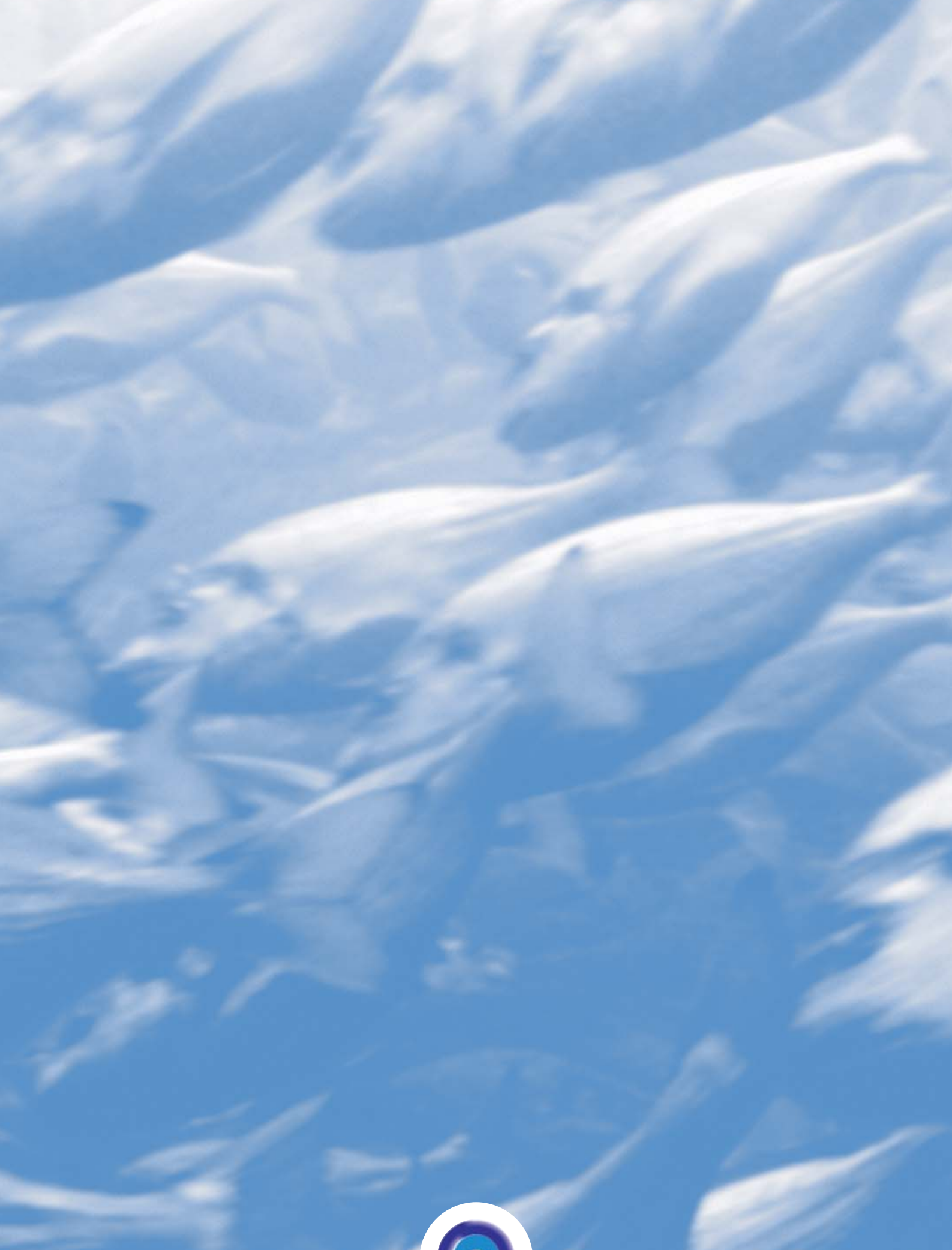
ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΣ & ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΟΣ



ΝΗΡΕΥΣ

ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΣ
&
ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΟΣ
ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2005





ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

	ΜΗΝΥΜΑ ΑΠΟ ΤΟΝ ΠΡΟΕΔΡΟ	σελ.: 04
	ΛΙΓΑ ΛΟΓΙΑ	σελ.: 06
	Η ΝΗΡΕΥΣ ΜΕ ΜΙΑ ΜΑΤΙΑ (Συνοπτικά Επιχειρηματικά Στοιχεία)	σελ.: 08
	ΣΥΝΕΙΣΦΟΡΑ ΣΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΑ <i>Προστιθέμενη Αξία Επιχειρηματικών Δραστηριοτήτων - Κοινωνικό Προϊόν</i>	σελ.: 12
	ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ	σελ.: 16
	ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ & ΕΡΓΑΣΙΑΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ • ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ • ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ • ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ • ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ • ΑΜΟΙΒΕΣ ΚΑΙ ΠΑΡΟΧΕΣ	σελ.: 20
	ΚΟΙΝΩΝΙΑ	σελ.: 28
	ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ	σελ.: 32

ΑΚΕΡΑΙΟΤΗΤΑ
ΣΕΒΑΣΜΟΣ

ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ
ΑΡΙΣΤΕΙΑ
ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΑ





ΜΗΝΥΜΑ ΑΠΟ ΤΟΝ ΠΡΟΕΔΡΟ

Παρουσιάζοντας αυτόν τον απολογισμό στους κοινωνικούς εταίρους μας, πιστεύουμε ότι έχουμε κάνει θετικά βήματα για την εφαρμογή της βιώσιμης ανάπτυξης στη «ΝΗΡΕΥΣ». Επίσης, συνειδητοποιούμε ότι έχουμε ακόμη αρκετά να κάνουμε ώστε η βιώσιμη ανάπτυξη να ενσωματωθεί στην επιχειρηματική μας στρατηγική.

Η έννοια της βιωσιμότητας είναι διάχυτη σε όλο τον κοινωνικό και περιβαλλοντικό απολογισμό, είτε πρόκειται για παραγωγή και εξοικονόμηση ενέργειας ή για τις κοινότητες που δραστηριοποιούμαστε, για το περιβάλλον ή για τους εργαζόμενους.

Προτεραιότητά μας είναι οι πελάτες μας. Λειτουργούμε σύμφωνα με τις εταιρικές αξίες μας: ΑΚΕΡΑΙΟΤΗΤΑ, ΣΕΒΑΣΜΟΣ, ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ, ΑΡΙΣΤΕΙΑ ΚΑΙ ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΑ. Αναγνωρίζουμε ότι οι άριστες εταιρείες κρίνονται όχι από αυτά που λένε αλλά από αυτά που κάνουν, έτσι λοιπόν δημιουργούμε ή υιοθετούμε τα συστήματα, τα εργαλεία και τις διεργασίες που δίνουν τη δυνατότητα στο ανθρώπινο δυναμικό μας να παίρνει πρωτοβουλίες και να λαμβάνει αποφάσεις για την επιχειρησιακή λειτουργία, βασιζόμενο στις εταιρικές αξίες μας.

Εάν θέλουμε να συνεχίσουμε να πετυχαίνουμε και στο μέλλον, θα πρέπει να συνεχίσουμε να ικανοποιούμε τις ανάγκες των κοινωνικών εταίρων μας και παράλληλα να αναγνωρίζουμε και να σεβόμαστε τις αξίες της κοινωνίας.

Αγωνιζόμαστε συνεχώς, για τη βελτίωση των επιδόσεών μας και της αποτελεσματικότητάς μας, με στόχο την επίτευξη μειωμένου κόστους, υψηλής ποιότητας και ασφαλών προϊόντων, με παράλληλη προσπάθεια ελαχιστοποίησης των επιδράσεων στο περιβάλλον.

ΤΟ ΟΡΑΜΑ ΤΗΣ «ΝΗΡΕΥΣ» ΕΙΝΑΙ...

«Η διατήρηση της ηγετικής μας θέσης και η δραστηριοποίησή μας διεθνώς στους τομείς της ιχθυοκαλλιέργειας, της μεταποίησης ιχθυηρών, αλιευμάτων και ιχθυοτροφών, με στόχο την καλύτερη εξυπηρέτηση και ικανοποίηση των κοινωνικών εταίρων μας».

ΟΙ ΣΤΟΧΟΙ ΜΑΣ ΕΙΝΑΙ...

- Συνεχής επικοινωνία με τους κοινωνικούς εταίρους μας, μεταφέροντας τις προοπτικές και τα σχέδιά μας και ενισχύοντας το ενδιαφέρον τους.
- Διατήρηση μιας υγιούς μερισματικής πολιτικής.
- Αύξηση της συμμετοχής θεσμικών επενδυτών στο μετοχικό μας κεφάλαιο.
- Αύξηση του ημερήσιου όγκου συναλλαγών της μετοχής και της κεφαλαιοποίησης.



ΛΙΓΑ ΛΟΓΙΑ...

Η φήμη μιας επιχείρησης υπερβαίνει την αποτελεσματικότητα και τις επιδόσεις της στο χρηματοοικονομικό τομέα και στην αγορά. Είναι η ποιότητα του ανθρώπινου δυναμικού της, η αξία του σήματός της, η στάση της προς την κοινωνία και οι επιδόσεις της στην αγορά.

Είμαστε υπερήφανοι ενημερώνοντάς σας για τις δράσεις και τις δραστηριότητες της «ΝΗΡΕΥΣ», στο πλαίσιο της έκδοσης του «ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥ ΚΑΙ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΟΥ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ 2005».

Στη «ΝΗΡΕΥΣ» δίνουμε ιδιαίτερη έμφαση στη διαφάνεια και με αυτόν τον απολογισμό επιθυμούμε να διαβεβαιώσουμε τους κοινωνικούς εταίρους μας (stakeholders) για τη δέσμευσή μας να είμαστε μια εταιρεία που αναπτύσσεται σε αρμονία με τον κοινωνικό της περίγυρο, που πιστεύει στον ειλικρινή διάλογο και στην τήρηση του τρίπτυχου Κερδοφορία – Διαφάνεια – Χρηστή διαχείριση.

Πιστεύουμε σταθερά ότι έχουμε (ευθύνη) να αντιμετωπίσουμε τις οικονομικές, κοινωνικές και περιβαλλοντικές επιδράσεις που συνδέονται με τις επιχειρηματικές μας δραστηριότητες αλλά και να επηρεάσουμε και να ενθαρρύνουμε και τους συνεργάτες μας να κάνουν το ίδιο.

Η συμμετοχή των κοινωνικών εταίρων είναι άμεσα συνδεδεμένη με την επιχειρηματική διαχρονική υγεία και τη (μακροπρόθεσμη) επιτυχία της «ΝΗΡΕΥΣ». Οι κοινωνικοί εταίροι μας είναι αυτοί που άμεσα ή έμμεσα επηρεάζονται ή επηρεάζουν τη λειτουργία και την επιχειρηματική στρατηγική μας. Είναι ένα πολύμορφο σύνολο που συμπεριλαμβάνει τους εργαζόμενους, τους προμηθευτές, τους πελάτες, τους επενδυτές, τα μέσα μαζικής επικοινωνίας, τις τοπικές κοινωνίες (κοινότητες) και τις κυβερνητικές και μη κυβερνητικές οργανώσεις.

Στο παρελθόν, ο ετήσιος απολογισμός της «ΝΗΡΕΥΣ» ήταν ένα από τα μέσα για την ενημέρωσή σας, ως κοινωνικό εταίρο, για τις πλέον σημαντικές κοινωνικές και περιβαλλοντικές εκφάνσεις των δραστηριοτήτων μας. Ο «ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΣ ΚΑΙ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΟΣ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2005», που δημοσιεύεται ως προσάρτημα του Ετήσιου Απολογισμού της εταιρείας, αξιολογεί την πρόοδο της «ΝΗΡΕΥΣ» σε σχέση με την υλοποίηση του εταιρικού οράματος και σκοπού για κοινωνική ευθύνη και προβάλλει τις βασικές ενέργειες των κοινωνικών, οικονομικών και περιβαλλοντικών επιδόσεών της. Για τη «ΝΗΡΕΥΣ», η βιώσιμη ανάπτυξη είναι τμήμα της καθημερινής επιχειρησιακής δραστηριότητας, όπως είναι και η εντιμότητα και η δικαιοσύνη, η διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού με σεβασμό και αξιοπρέπεια, καθώς και η σχέση καλής γειτονίας που αναπτύσσεται με τον κοινωνικό περίγυρο στον οποίο δραστηριοποιούμαστε.

Η «ΝΗΡΕΥΣ» αισθάνεται την υποχρέωση να προσφέρει μεγαλύτερη οικονομική και κοινωνική αξία προς τους μετόχους και τους κοινωνικούς εταίρους. Αισθανόμαστε υπερήφανοι για την πρόδοό μας και αναγνωρίζουμε ότι ακολουθούμε μια πορεία συνεχούς μάθησης. Τα μαθήματα του χθες μας βοήθησαν να βελτιώσουμε τα πρότυπα της επίδοσης στη βιώσιμη ανάπτυξη και η συνεχής εξέλιξή μας αποτελεί προϋπόθεση για να συνεχίσουμε να πράττουμε το ίδιο και στο μέλλον.



Η «ΝΗΡΕΥΣ» ΜΕ ΜΙΑ ΜΑΤΙΑ

Συνοπτικά Επιχειρηματικά Στοιχεία

Η «ΝΗΡΕΥΣ» είναι ο μεγαλύτερος παραγωγός και εξαγωγέας τσιπούρας και λαβρακίου, παγκοσμίως, με διανομή σε περισσότερες από 25 χώρες. Σήμερα, αποτελεί ένα υγιές και με πλήρως καθετοποιημένη δομή, διαθέτοντας μονάδες αναπαραγωγής, πάχυνσης και καλλιέργειας ιχθύων, μεταποίησης προϊόντων ιχθυοκαλλιέργειας και αλιείας, παρασκευής ιχθυοτροφών καθώς και μονάδα παραγωγής ζαχαρωδών προϊόντων. Λειτουργεί παράγοντας προϊόντων υψηλής ποιότητας, υγιεινά και ασφαλή, συμμορφούμενα με τα υψηλών προδιαγραφών και απαιτήσεων εθνικά και διεθνή πρότυπα, ικανοποιώντας έτσι τις ποικιλόμορφες ανάγκες της διεθνούς πελατείας της.

Κατέχοντας 14,1% και 26,9% μερίδιο αγοράς στην παραγωγή ιχθύων εμπορεύσιμου μεγέθους και γόνου, στην Ελλάδα, (σύμφωνα με στοιχεία του κλάδου στις 31-12-2004), υπερέρχει σημαντικά όλων των εταιρειών του κλάδου ιχθυοκαλλιέργειας, σε σχέση με τις πωλήσεις, τα κέρδη και το σύνολο των ιδίων κεφαλαίων. Αυτή η δυναμική της πορείας και η αύξηση του μεριδίου της αγοράς συνεχίζεται και το 2006.

ΒΑΣΙΚΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ 2005					
Εκατ. €	Ιχθυοκαλλιέργεια	Ιχθυοτροφές	Τρόφιμα και Ζαχαρώδη(*)	Λοιπά(**)	Σύνολο
Σύνολο μεικτών πωλήσεων ανά δραστηριότητα	105.34	25.36	13.00	5.81	149.51
Ένδο-εταιρικές πωλήσεις	7.53	2.39	0.83	0.64	11.39
Καθαρές πωλήσεις	97.81	22.97	12.17	5.17	138.12
Λειτουργικά κέρδη	13.66	2.70	-2.82	0.96	14.49
Χρηματοοικονομική δαπάνη (καθαρή)	-1.70	-0.85	-0,74	-0.03	-3.33
Κέρδη προ φόρων	11.95	1.85	-3.56	0.93	11.17

(*) Συμπεριλαμβάνει: Την EUROCATERERS S.A., που αναδιαρθρώνει την παραγωγή, σημειώνοντας θετικά αποτελέσματα το 2006. Τη μονάδα ζαχαρωδών προϊόντων της «ΝΗΡΕΥΣ» Α.Ε., που περιλαμβάνει τη νέα γραμμή παραγωγής προϊόντων με βάση τη φυσική μαστίχα. Την ALPINO S.A., που τερμάτισε τη δραστηριότητά της δημιουργώντας εφάπαξ ζημιά, το σύνολο της οποίας συμπεριλαμβάνεται στο αποτέλεσμα του 2005. Η εικόνα από το 2006 και μετά βελτιώνεται σημαντικά.

(**) Συμπεριλαμβάνει την ΠΡΩΤΕΥΣ Α.Ε. που εξειδικεύεται στην παραγωγή ιχθυοκλωβών, δικτύων και λοιπού σχετικού εξοπλισμού.

Η «ΝΗΡΕΥΣ» παραμένει, διεθνώς, πρωτοπόρος στον κλάδο των ιχθυοκαλλιεργειών και διατηρεί την ηγετική της θέση, αυξάνοντας την ποικιλία των προϊόντων της, ενισχύοντας την παραγωγικότητα και κερδοφορία, καθιερώνοντας ένα μακροπρόθεσμο σχεδιασμό για τους πελάτες, μετόχους, εργαζόμενους κι άλλους κοινωνικούς εταίρους, μέσω της ανακοίνωσης και υλοποίησης ενός ολοκληρωμένου επιχειρηματικού σχεδίου.



Ο Όμιλος ΝΗΡΕΑΣ και η «ΝΗΡΕΥΣ» Α.Ε., το Δεκέμβριο του 2005, απασχολούσαν 1200 και 727 εργαζομένους, αντίστοιχα. Ο Όμιλος αποτελείται από τέσσερις κύριες επιχειρησιακές μονάδες – τομείς.

- Ιχθυοκαλλιέργειες (γόνοος και ιχθείς εμπορεύσιμου μεγέθους)
- Παραγωγή ιχθυοτροφών
- Ζαχαρώδη προϊόντα
- Λοιπά προϊόντα.

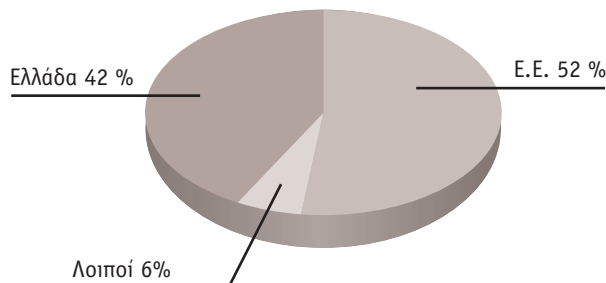
Ο Όμιλος παρουσιάζει μια βιώσιμη και αυξανόμενη εξαγωγική δραστηριότητα:



Ο ΟΜΙΛΟΣ '04-'05

	2004	%	2005	%
Ελλάδα	53.64	46.6%	58.60	42.4
Ε.Ε.	57.50	50.0%	71.36	51.7
Λοιποί	3.95	3.4%	8.16	5.9
Σύνολο	115.09	100.0	138.12	100.0

ΝΗΡΕΥΣ Α.Ε.



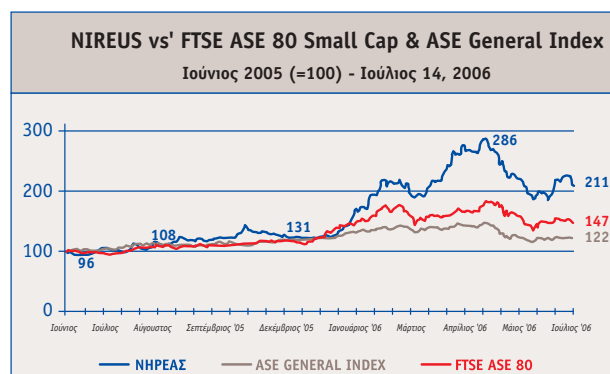
Συγκριτικά με τις άλλες εισηγμένες εταιρείες του κλάδου της ιχθυοκαλλιέργειας, ο Όμιλος ΝΗΡΕΑΣ, βάσει των αποτελεσμάτων του 2005, επιβεβαίωσε την ηγετική του θέση στην αγορά.

Εκατ. €	ΠΩΛΗΣΕΙΣ	ΕΒΙΤΔΑ <i>Κέρδη προ φόρων & αποσβέσεων</i>	ΕΒΤ <i>Κέρδη προ φόρων</i>	ΙΔΙΑ ΚΕΦΑΛΑΙΑ
ΝΗΡΕΥΣ Α.Ε.	138.1	19.7	11.2	110.2
ΣΕΛΟΝΤΑ Α.Ε.	44.3	7.8	5.5	68.5
ΔΙΑΣ ΙΧΘΥΟΚΑΛΛΙΕΡΓΕΙΕΣ	21.6	4.9	3.1	13.1
ΕΛΛΗΝΙΚΕΣ ΙΧΘΥΟΚΑΛΛΙΕΡΓΕΙΕΣ	45.6	4.0	1.8	28.4
ΓΑΛΛΙΣΙΔΙ Α.Ε.	17.9	2.5	1.5	11.0
INTERFISH S.A.	17.3	2.4	0.5	5.8

Οι πωλήσεις του Ομίλου ΝΗΡΕΑΣ αυξήθηκαν κατά 26%, από 109,6 εκατ. € το 2004 στα 138,1 εκατ. € το 2005. Την περίοδο 1997 - 2005 ο μέσος ετήσιος ρυθμός αύξησης (CAGR) των πωλήσεων υπερέβη το 19% στις πωλήσεις και ο μέσος ετήσιος ρυθμός αύξησης (CAGR) των λειτουργικών κερδών (ΕΒΙΤΔΑ) υπερέβη το 10%.

Εισηγμένη στο Χρηματιστήριο Αξιών Αθηνών, από το 1995, και στους δείκτες FTSE/ASE 80 και FTSE/ASE 140, η «ΝΗΡΕΥΣ», βρίσκεται στην 50η θέση από πλευράς πωλήσεων, στην 28η από πλευράς κερδών προ φόρων και αποσβέσεων και στην 26η θέση από πλευράς κερδών προ φόρων, μεταξύ των 500 καλύτερων Ελληνικών Βιομηχανιών.

(Στο σχεδιάγραμμα φαίνεται η χρηματιστηριακή πορεία της «ΝΗΡΕΥΣ» ως προς το δείκτη FTSE ASE 80 μικρής κεφαλαιοποίησης και το γενικό δείκτη ASE.).





ΣΥΝΕΙΣΦΟΡΑ ΣΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΑ



Προστιθέμενη Αξία Επιχειρηματικών Δραστηριοτήτων - Κοινωνικό Προϊόν

Η κυρίαρχη θέση της «ΝΗΡΕΥΣ» συνεπάγεται μια σημαντική συνεισφορά στην εθνική οικονομία. Η άμεση συνεισφορά της «ΝΗΡΕΥΣ» στην κοινωνία (μέσω φόρων, εισφορών κοινωνικής ασφάλισης, αμοιβών εργαζομένων, μερισμάτων μετόχων, κλπ) για το 2005 εκτιμάται στο ποσό των 35,7 εκατ. € και επιμερίζεται ως εξής:

Επιμερισμός προστιθέμενης αξίας

• Εργαζόμενοι (μισθοί και επιδόματα)	12,65 εκατ. €
• Εισφορές κοινωνικής ασφάλισης (εργοδότη)	2,85 εκατ. €
• Δημόσιος τομέας (φόροι)	3,30 εκατ. €
• Αποθεματικό για επενδύσεις	10,30 εκατ. €
• Τόκοι δανείων	3,30 εκατ. €
• Μερίσματα στους μετόχους	3,40 εκατ. €

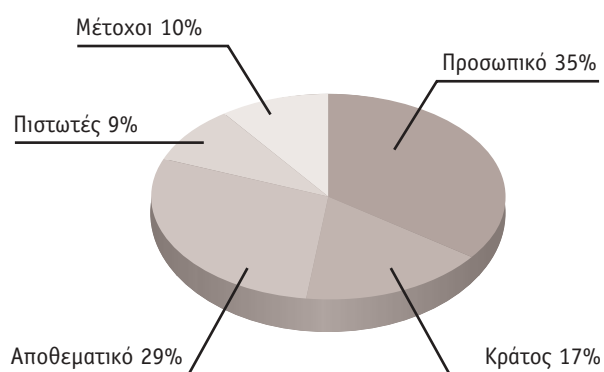




Κατά τη διάρκεια του 2005, η «ΝΗΡΕΥΣ» επένδυσε περίπου 6,8 εκατ. € σε εξοπλισμό, υλικά και υπηρεσίες, εγχώριας (ελληνικής) προέλευσης. Αυτή είναι η έμμεση συνεισφορά μας στην εθνική οικονομία.

Εκτός από την προαναφερθείσα οικονομική συνεισφορά, η «ΝΗΡΕΥΣ», κάνοντας σημαντικές επενδύσεις σε νέα προϊόντα, βελτιώνοντας περαιτέρω τις παραγωγικές και περιβαλλοντικές διεργασίες της, εφαρμόζοντας νέες τεχνολογίες και επεκτείνοντας και ανανεώνοντας τις εγκαταστάσεις της όχι μόνο δημιουργεί δευτερογενή έσοδα και νέες εργασιακές ευκαιρίες αλλά και μειώνει την εξάρτηση από εισαγόμενα είδη.

ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΠΡΟΪΟΝ





ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ

Η ισχυρή εταιρική ηγεσία, μέσω ποικιλόμορφου και ανεξάρτητου διοικητικού συμβουλίου (ΔΣ), είναι απαραίτητη για την προώθηση των συμφερόντων των μετόχων αλλά και των άλλων κοινωνικών εταίρων. Η «ΝΗΡΕΥΣ» έχει ένα ισχυρό, δραστήριο και ανεξάρτητο διοικητικό συμβούλιο. Το ΔΣ συνίσταται από διευθυντικά στελέχη, με επαγγελματική εμπειρία και εξειδίκευση ώστε αφενός να επιβλέπουν και αφετέρου να δημιουργούν προκλήσεις.

Το ΔΣ μας αποτελείται από εννέα μέλη. Η παρουσία δύο μη – εκτελεστικών ανεξαρτήτων και τριών μη – εκτελεστικών μελών συμπληρώνει τη λειτουργία του και, παράλληλα, διασφαλίζει την παρουσία διαφορετικών απόψεων.

Ο Διευθύνων Σύμβουλος, μετά από σχετική έγκριση του ΔΣ, προτείνει τα ανώτατα διευθυντικά στελέχη, που έχουν καθήκον να κατευθύνουν επιχειρησιακά την εταιρεία. Το διοικητικό συμβούλιο (ΔΣ) παρακολουθεί τις επιδόσεις των διευθυντικών στελεχών και λαμβάνει αποφάσεις. Την τρέχουσα περίοδο, το ίδιο πρόσωπο κατέχει τη θέση του προέδρου του διοικητικού συμβουλίου και τη θέση του Διευθύνοντος Συμβούλου.

Είναι γενική πολιτική της εταιρείας ότι το διοικητικό συμβούλιο, ως σύνολο, λαμβάνει όλες τις σπουδαίες αποφάσεις. Ως συνέπεια αυτής της πολιτικής, ένας περιορισμένος αριθμός επιτροπών διευκολύνει τη λειτουργία του ΔΣ. Το διοικητικό συμβούλιο και κάθε επιτροπή του, έχουν άμεση πρόσβαση στη διοίκηση. Επιπροσθέτως, το ΔΣ και κάθε επιτροπή έχουν δυνατότητα πρόσβασης σε ανεξάρτητους συμβούλους, σε περίπτωση που το κρίνουν απαραίτητο και κατάλληλο. Την τρέχουσα περίοδο αυτές οι επιτροπές είναι:

- η Ελεγκτική Επιτροπή,
- η Επιτροπή Αμοιβών και Παροχών,
- η Επιτροπή Στρατηγικού Σχεδιασμού και Επενδύσεων και
- η Επιτροπή Εταιρικής Διακυβέρνησης.

Τα μέλη και τα προεδρεία των επιτροπών προτείνονται από το Διευθύνοντα Σύμβουλο και τα Διευθυντικά Στελέχη και εγκρίνονται από το ΔΣ. Το προεδρείο της επιτροπής καθορίζει τη συχνότητα, τη διάρκεια και το περιεχόμενο των συσκέψεων κάθε επιτροπής. Διατίθεται επαρκής χρόνος για την εξέταση των προς συζήτηση θεμάτων. Τα στοιχεία και οι πληροφορίες που σχετίζονται με τα προς συζήτηση θέματα τίθενται στη διάθεση των μελών της επιτροπής αρκετό χρόνο πριν από τη σύσκεψη, αν κριθεί αναγκαίο, επιτρέποντας έτσι στα μέλη να προετοιμαστούν κατάλληλα για τη συζήτηση των θεμάτων κατά τη διάρκεια της σύσκεψης. Το ΔΣ καθορίζει τις υπευθυνότητες για κάθε μία από τις επιτροπές. Κάθε επιτροπή, σε τακτά χρονικά διαστήματα ενημερώνει και αναφέρει στο ΔΣ.





Η Ελεγκτική Επιτροπή αποτελείται από τρία μέλη, κυρίως μη – εκτελεστικά και ανεξάρτητα, και η βασική της αρμοδιότητα είναι η παροχή υποστήριξης προς το ΔΣ. Επιπροσθέτως, ελέγχει και αξιολογεί το Τμήμα Εσωτερικού Ελέγχου καθώς και τους εξωτερικούς ανεξάρτητους ελεγκτές. Επιπλέον, επιτηρεί τη διοίκηση, όσον αφορά την αποτελεσματικότητα του ρόλου της, έτσι ώστε να διασφαλίζεται η ακεραιότητα των εκθέσεων που παράγουν τα λογιστικά και χρηματοοικονομικά συστήματα, η ακεραιότητα των εσωτερικών ελέγχων καθώς και η συμμόρφωση με όλες τις νομικές και ρυθμιστικές απαιτήσεις.

Η Επιτροπή Αμοιβών & Παροχών εισηγείται, προς το ΔΣ, τους ετήσιους και μακροπρόθεσμους στόχους επιθυμητής επίδοσης και αποτελεσματικότητας των στελεχών και αξιολογεί το βαθμό επίτευξης των στόχων. Προσλαμβάνει και / ή προάγει τα στελέχη, καθορίζει τους όρους απασχόλησής τους και προτείνει ανταγωνιστικούς όρους αμοιβής και παροχών, συμπεριλαμβανομένων προτάσεων για τα ανώτατα στελέχη και τα μέλη του ΔΣ.

Τα κύρια καθήκοντα της Επιτροπής Στρατηγικού Σχεδιασμού και Επενδύσεων είναι ο σχεδιασμός της επενδυτικής στρατηγικής και ο καθορισμός των βραχυπρόθεσμων και μακροπρόθεσμων επενδυτικών σκοπών και στόχων.

Η Επιτροπή Εταιρικής Διακυβέρνησης παρακολουθεί το σύστημα εταιρικής διακυβέρνησης, γνωρίζει την τρέχουσα νομοθεσία και ενημερώνεται σχετικά με τις βέλτιστες διαθέσιμες πρακτικές καθώς και τις διεθνείς τάσεις που αφορούν στην εταιρική διακυβέρνηση. Επιπλέον, παρουσιάζει στο ΔΣ βελτιώσεις ή προτάσεις υιοθέτησης νέων προσεγγίσεων και παρέχει οδηγίες διασφαλίζοντας ότι η σύνθεση των μελών, η δομή, οι πολιτικές και οι πρακτικές τόσο του ΔΣ όσο και των επιτροπών συνδράμουν στην αποτελεσματική άσκηση των καθηκόντων και του ρόλου του ΔΣ στη διακυβέρνηση της «ΝΗΡΕΥΣ».

Το ΔΣ μπορεί να συστήσει μια επιτροπή, για συγκεκριμένο σκοπό, διευκολύνοντας έτσι την αποτελεσματική λειτουργία του. Μια τέτοια επιτροπή έχει τα καθήκοντα και την ισχύ που της έχει εκχωρήσει το ΔΣ.

Ο Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος είναι υπεύθυνος για την αποτελεσματική επικοινωνία με τις ομάδες των κοινωνικών εταίρων της εταιρείας, δηλαδή τους μετόχους, τους πελάτες, τους συνεργάτες της εταιρείας, τις τοπικές κοινότητες, τους προμηθευτές, τους πιστωτές, τους φορείς, τις υπηρεσίες, τα ΜΜΕ, τους εταιρικούς εταίρους, κα. Σε αυτή τη δραστηριότητα έχει την υποστήριξη των Τμημάτων Σχέσεων με τους Επενδυτές και Δημοσίων Σχέσεων.



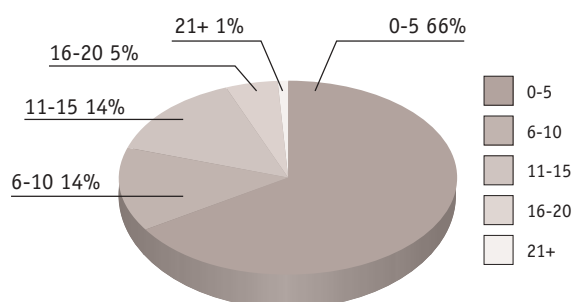
ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ
ΔΥΝΑΜΙΚΟ
&
ΕΡΓΑΣΙΑΚΟ
ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ



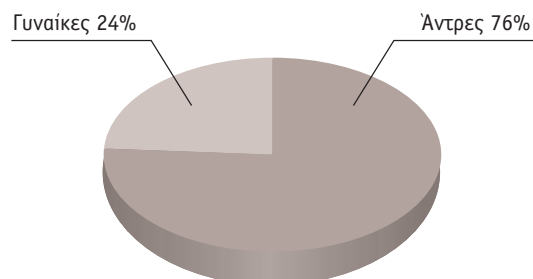
Όπως αναπτυσσόμαστε, στη ΝΗΡΕΑΣ, συνεχίζουμε αφενός να προσελκύουμε νέους και αφετέρου να αναπτύσσουμε αλλά και να κρατάμε κοντά μας τους εργαζόμενους που έχουν εμπειρία, κοινωνικές και πολιτισμικές δεξιότητες, ικανότητες και εξειδικεύσεις που μας επιτρέπουν να ικανοποιούμε τις διάφορες ανάγκες των πελατών μας και των κοινοτήτων στις οποίες δραστηριοποιούμαστε.

Δεσμευόμαστε σε μια εταιρική παιδεία (κουλτούρα) που σέβεται τον εργαζόμενο και του παρέχει ένα εργασιακό περιβάλλον με προκλήσεις και αναγνώριση, που διασφαλίζει, σε κάθε εργαζόμενο, τη δυνατότητα ανάπτυξης ενώ, παράλληλα, συμβάλλει στην ανάπτυξη των κοινοτήτων στις οποίες λειτουργούμε.

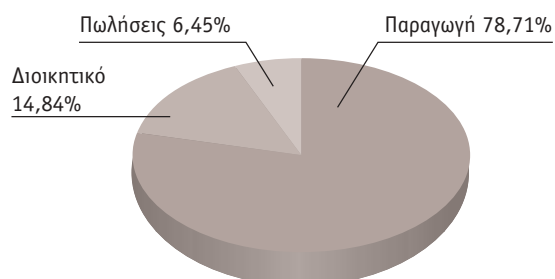
Κατανομή προσωπικού κατά έτη προϋπηρεσίας



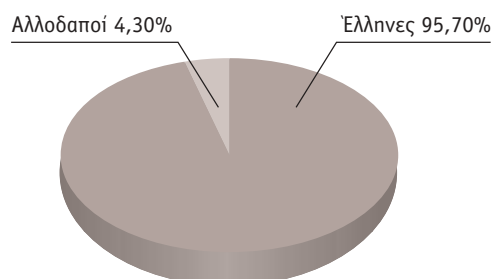
Κατανομή προσωπικού κατά φύλο



Κατανομή προσωπικού κατά λειτουργία



Κατανομή προσωπικού κατά εθνικότητα





Η πολιτική μας για τις προσλήψεις και τις αποχωρήσεις τεκμηριώνεται, στοιχειοθετείται και είναι διαθέσιμη στους κοινωνικούς εταίρους μας.

Οι διεργασίες της διοίκησης ανθρωπίνων πόρων σχεδιάζονται έτσι, ώστε να διασφαλίζουν ίσες ευκαιρίες και να παρακολουθούν εκείνα τα στοιχεία (φύλλου, μόρφωσης, κ.λπ.) που απεικονίζουν και αναλύουν τις τάσεις.

Έχουμε επιτύχει σημαντική πρόοδο στο σχηματισμό ενός ανθρώπινου δυναμικού που κατανοεί τους πελάτες μας, μιλά τη γλώσσα τους και λαμβάνει υπόψη τις γεύσεις και προτιμήσεις τους.

Η «ΝΗΡΕΥΣ» δραστηριοποιείται σε μια αυξανόμενης ποικιλομορφίας αγορά. Ως αποτέλεσμα, η ποικιλομορφία είναι ένα αδιάσπαστο τμήμα της επιχειρησιακής μας στρατηγικής σ' όλες τις επιχειρηματικές μας δραστηριότητες και λειτουργίες. Από την ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού και τις σχέσεις με τους προμηθευτές, μέχρι την οικονομική ανάπτυξη, την έρευνα αγοράς και τη φιλανθρωπία.

Δεσμευόμαστε για μια εταιρική παιδεία (κουλτούρα) που παρέχει εργασία γεμάτη από προκλήσεις που ανταμείβει κατάλληλα και που δίνει στους εργαζόμενους την ευκαιρία να αναπτυχθούν. Προσφέρουμε ένα μείγμα ευέλικτων εργασιακών σχημάτων συμπεριλαμβανομένης άδειας απουσίας λόγω πατρότητας, γονικές άδειες απουσίας και άδεια απουσίας για την ανάπτυξη πρόσθετων προσόντων. Αυτές οι ενέργειες ενθαρρύνουν την ποικιλομορφία του ανθρώπινου δυναμικού.

Η «ΝΗΡΕΥΣ» έχει καθιερώσει μια αντικειμενική πολιτική αποδοχών που βασίζεται αποκλειστικά στη θέση, στην αποτελεσματικότητα και στις επιδόσεις του εργαζόμενου. Η ετήσια αξιολόγησή του βασίζεται σε αξιόπιστες, αντικειμενικές μεθόδους συνδυάζοντας τόσο ατομικούς όσο και εταιρικούς στόχους.

Λόγω της ραγδαίας παγκοσμιοποίησης, η «ΝΗΡΕΥΣ» έχει να αντιμετωπίσει μια αυξανόμενη διαφορετικότητα στην οικονομική και κοινωνική πραγματικότητα. Για να είμαστε λοιπόν αποτελεσματικοί επενδύουμε στις συνέργειες. Τα κριτήρια επιλογής, ανεξάρτητα από το μέγεθος και τη φήμη των συνεργατών, είναι η ποιότητα και η ειλικρίνεια. Επίσης, δημιουργούμε συνεργασίες με άτομα ή ομάδες (ομίλους) που έχουν τις ίδιες αξίες και αρχές με εμάς.

Από την ιδρύσή της, η «ΝΗΡΕΥΣ», υποστήριξε πρωτοβουλίες και δράσεις που προάγουν την έννοια της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης (ΕΚΕ). Εφέτος, η «ΝΗΡΕΥΣ» έγινε ενεργό μέλος του Ελληνικού Δικτύου για την ΕΚΕ (που είναι μέλος του CSR Europe).

Οι εργαζόμενοι διευκολύνονται στην άσκηση των συνδικαλιστικών τους δικαιωμάτων. Την τρέχουσα περίοδο υπάρχουν δύο σωματεία υπαλλήλων και το προσωπικό έχει τη δυνατότητα να συμμετέχει σε διάφορες μορφές εκπροσώπησης.

Εμείς, στη «ΝΗΡΕΥΣ», βλέποντας πάντα μπροστά και υλοποιώντας τη φιλοσοφία και τις αξίες μας για:

- εξαιρετική ποιότητα,
- επενδύσεις σε νέα προϊόντα,
- αυστηρό έλεγχο σε όλα τα επίπεδα παραγωγής και διανομής,
- καλλιέργεια εμπιστοσύνης με τους συνεργάτες μας,
- σεβασμό στο περιβάλλον και στην κοινωνία,

φθάσαμε στην κορυφή του κλάδου ιχθυοκαλλιέργειας, στην Ευρώπη, κατέχοντας και λειτουργώντας μονάδες αναπαραγωγής, πάχυνσης και καλλιέργειας ιχθύων, μεταποίησης προϊόντων ιχθυοκαλλιέργειας και αλιείας, παρασκευής ιχθυοτροφών, στις ακτές της Ελλάδας και της Μεσογείου, παράγουμε, πωλούμε και διανέμουμε διεθνώς, πρώτης ποιότητας ιχθυηρά – εμπορεύσιμου μεγέθους, θαλασσινά προϊόντα, μαρινάτα, γόνιο και ιχθυοτροφές.

Ποικίλες επικοινωνιακές προσεγγίσεις χρησιμοποιούνται για να ενημερώνονται οι κοινωνικοί εταίροι μας για τις δραστηριότητες της «ΝΗΡΕΥΣ». Οι πιο κάτω αναφερόμενοι δίαυλοι επικοινωνίας και πληροφόρησης έχουν επιλεγεί έτσι ώστε να ικανοποιούνται οι συγκεκριμένες ανάγκες των κοινωνικών εταίρων:

- Ιστοσελίδα «ΝΗΡΕΥΣ»
- Ετήσιος Απολογισμός
- Παρουσιάσεις του Ομίλου
- Κοινωνικός και Περιβαλλοντικός Απολογισμός
- "SEALINE", τριμηνιαίο εταιρικό περιοδικό
- Εκθέσεις κινητές (Road shows) και περιοδικές συσκέψεις με χρηματοοικονομικούς εμπειρογνώμονες, θεσμικούς επενδυτές και άλλους κοινωνικούς εταίρους
- Τακτικές ανακοινώσεις στον Τύπο με τοποθετήσεις γύρω από τα χρηματοοικονομικά και επιχειρησιακά θέματα
- Συνεντεύξεις Τύπου.



ΥΓΕΙΑ & ΑΣΦΑΛΕΙΑ

Οι εταιρείες έχουν νομική και ηθική υποχρέωση να προστατεύουν την υγεία και να παρέχουν ασφάλεια στους εργαζόμενους και στα άτομα που εισέρχονται στις εγκαταστάσεις τους καθώς και στις κοινότητες που γειτνιάζουν μ' αυτές.

Στη «ΝΗΡΕΥΣ», εφαρμόζουμε σχετικό σύστημα για να διασφαλίσουμε ότι η υγεία και η ασφάλεια στο χώρο εργασίας τηρείται και παρέχουμε μια σειρά από υπηρεσίες σχετιζόμενες με την υγεία των εργαζομένων λόγω επαγγελματικών συνθηκών.

Δεσμευόμαστε ότι η υγεία και η ασφάλεια δεν περιορίζεται μόνο στην τήρηση των κανονισμών αλλά επεκτείνεται και σε μια θεμελιώδη αρχή: *“να πείσει και να προετοιμάσει τον εργαζόμενο να αποδεχθεί την ευθύνη να εργάζεται πάντα τηρώντας τους κανόνες ασφαλείας”*.

Στο χώρο της παραγωγής, στελέχη υπεύθυνα για την υγεία και την ασφάλεια, παρέχουν πρακτική εκπαίδευση, καθοδήγηση και τεχνική εμπειρογνομosύνη. Επιπλέον, παρέχεται πληροφόρηση για τους ισχύοντες κανονισμούς και διατάξεις, αξιολογούνται οι επιπτώσεις σχετικών νομοσχεδίων, αξιολογούνται τα αποτελέσματα των σχετικών δράσεων και υλοποιούνται διορθωτικές ενέργειες.

Στοχεύουμε σε ένα χώρο εργασίας ασφαλή για όλους. Το Σύστημά μας για την Υγεία και Ασφάλεια στον Εργασιακό Χώρο διασφαλίζει την ταυτοποίηση, διαχείριση και έλεγχο των κινδύνων.

Οι εργαζόμενοι, ενημερώνονται ατομικά για τους κινδύνους που μπορεί να αντιμετωπίσουν και τις ενέργειες στις οποίες πρέπει να προβούν για να τους ελαχιστοποιήσουν.

Δεσμευόμαστε να διασφαλίσουμε ότι όλοι οι εργαζόμενοι, από την πρώτη γραμμή μέχρι τα ανώτατα στελέχη, αποδέχονται την ευθύνη για την υγεία και την ασφάλειά τη δική τους καθώς και των συναδέλφων τους. Το όραμα μας, για το Σύστημα Υγείας και Ασφάλειας, που εκφράζει αυτή τη φιλοσοφία της προσωπικής υπευθυνότητας είναι:

“Οι απαιτήσεις ή το επείγον της εργασίας δεν είναι τόσο σημαντικά ώστε να μη μπορούμε να αφιερώσουμε τον κατάλληλο χρόνο για να εκτελέσουμε την εργασία μας με ασφάλεια”.

Ο ολικός δείκτης ατυχημάτων για το 2005 ήταν 0,33%. Αυτό σημαίνει μια μείωση της τάξεως του 59% συγκριτικά με το δείκτη του προηγούμενου έτους και σηματοδοτεί την αποτελεσματικότητα της πολιτικής μας για συνεχή μείωση αφενός των ατυχημάτων και αφετέρου των παρ' ολίγο ατυχημάτων.

Η χρήση του διεθνούς προτύπου OHSAS 18001 μας επιτρέπει να προσδιορίζουμε και να ελέγχουμε τους κινδύνους για την Υγεία και την Ασφάλεια στο χώρο της εργασίας, να ετοιμάζουμε σχέδια αντιμετώπισης επειγόντων περιστατικών και να βελτιώνουμε τις επιδόσεις μας.

Τόσο στην παραγωγή όσο και στα υπόλοιπα επίπεδα, τα στοιχεία για την υγεία και την ασφάλεια παρακολουθούνται και η Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού ελέγχει εκ του σύνεγγυς την αποτελεσματικότητα. Όλα τα ατυχήματα και τα παρ' ολίγο ατυχήματα αναφέρονται και επεξεργάζονται στατιστικά προκειμένου να ξεκινήσουν άμεσα διορθωτικές ενέργειες. Πληροφορίες για την Υγεία και την Ασφάλεια τηρούνται σε όλες τις μονάδες. Κάθε μονάδα καθορίζει στόχους για τη βελτίωση της επίδοσής της σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας, τα οποία πάντοτε συγκρίνονται με τους βασικούς δείκτες επιδόσεων.

Σε όλες τις μονάδες, της «ΝΗΡΕΥΣ», έχει γίνει επεξεργασία σχεδίων για την ασφάλεια και έχουν γίνει σχετικοί έλεγχοι. Σχέδια αντιμετώπισης επειγόντων περιστατικών και σχετικά σχέδια εκκένωσης των εγκαταστάσεων, καλύπτοντας διάφορα σενάρια (π.χ. ασκήσεις πυρόσβεσης σε συνεργασία με την πυροσβεστική), σχεδιάστηκαν τόσο για τα γραφεία όσο και για τις μονάδες. Αυτές οι ασκήσεις διασφαλίζουν ένα σωστά εκπαιδευμένο προσωπικό και τον απαραίτητο και επαρκή εξοπλισμό για οποιοδήποτε συμβάν. Η εκπαίδευση, ενδεικτικά, περιλαμβάνει τη χρήση, τη συντήρηση και τις δυνατότητες του εξοπλισμού και των μέσων προσωπικής προστασίας.





ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ

Για να διασφαλιστεί η ανταγωνιστικότητά μας σε ένα ποικιλόμορφο, ανταγωνιστικό και από τις τεχνολογικές εξελίξεις καθοδηγούμενο περιβάλλον, εργαζόμαστε διαρκώς για να εφοδιάζουμε τους εργαζόμενους με την απαιτούμενη γνώση και τις δεξιότητες που χρειάζονται. Έχουμε ένα σημαντικό χαρτοφυλάκιο προγραμμάτων εκπαίδευσης, επιμόρφωσης και ανάπτυξης για να καλύψουμε αυτές τις απαιτήσεις, συμπεριλαμβάνοντας εκπαιδευτικά μαθήματα επαγγελματικής κατάρτισης στο χώρο εργασίας ή σε αίθουσα διδασκαλίας, ακόμη δε και σε ειδικά εκπαιδευτικά κέντρα. Επίσης, παρέχουμε τη δυνατότητα σε εργαζόμενους να παρακολουθήσουν μαθήματα σε πιστοποιημένα ιδρύματα και πανεπιστήμια.

Οι συνεχείς ανάγκες σε εκπαίδευση και επιμόρφωση αναλύονται συστηματικά και προγραμματίζονται για κάθε λειτουργικό τμήμα. Γενικώς, η διαρκής αναβάθμιση των προσόντων του ανθρώπινου δυναμικού είναι ευθύνη τόσο της διοίκησης όσο και αυτού του ιδίου.

Το 2005, η επένδυση σε επιμόρφωση και εκπαίδευση ανήλθε στο ποσό των 36.500€. Συνολικά 45 εργαζόμενοι από διάφορα τμήματα συμμετείχαν σε εκπαιδευτικά μαθήματα. Ο δείκτης εκπαίδευσης για το 2005 ήταν 1,4 ώρες ανά υπάλληλο.

Ενδεικτικά αναφέρουμε ότι τα προγράμματα εκπαίδευσης και επιμόρφωσης επικεντρώθηκαν στις πιο κάτω θεματικές ενότητες:

- Εκπαίδευση και ενημέρωση νέο-προσληφθέντων
- Εκμάθηση ξένων γλωσσών
- Τεχνικές πωλήσεων
- Ποιότητα
- Χρηματοοικονομικά θέματα.

Η καινοτομία, η αξιοπιστία και η αφοσίωση είναι ιδιαίτερα σημαντικές αξίες στη «ΝΗΡΕΥΣ». Έτσι, διαρκώς επενδύουμε στην επαγγελματική εκπαίδευση καθώς και σε προγράμματα εξέλιξης και προαγωγής των εργαζομένων, καθιστώντας τους έτσι πολύ καλά εκπαιδευμένους και ενημερωμένους για τις εξελίξεις στην ειδικότητά τους. Μέσα σ' αυτό το πλαίσιο τρεις εργαζόμενοι παρακολουθούν, σήμερα, μεταπτυχιακά προγράμματα MBA.



ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Προάγουμε ένα περιβάλλον απαλλαγμένο από διακρίσεις, ενοχλήσεις, κακομεταχείριση και εργαζόμαστε σκληρά να διασφαλίσουμε ότι κάθε ένας εργαζόμενος απολαμβάνει ίση μεταχείριση. Όλες οι αποφάσεις που λαμβάνονται σε σχέση με την πρακτική που ακολουθούμε σε θέματα απασχόλησης είναι αντικειμενικές, χωρίς προκαταλήψεις και βασίζονται αποκλειστικά σε εργασιακά κριτήρια και ατομική επίδοση.

Η «ΝΗΡΕΥΣ» αναγνωρίζει ότι η αμφίδρομη και αποτελεσματική επικοινωνία, με τους εργαζόμενους, είναι πολύ σημαντική για μια επιτυχή δραστηριότητα. Τα μέσα πληροφόρησης είναι πίνακες ανακοινώσεων, το διαδίκτυο, η ιστοσελίδα μας, ο ετήσιος απολογισμός μας, τακτικές συσκέψεις στελεχών, προγραμματισμένες συσκέψεις και το φυλλάδιο "SEALINE" με νέα της εταιρείας και του ομίλου. Οι εργαζόμενοι έχουν πρόσβαση, από συγκεκριμένους χώρους, στο εσωτερικό δίκτυο (Intranet) για πληροφορίες που επικαιροποιούνται σε τακτική βάση. Όλα αυτά ενθαρρύνουν τους εργαζόμενους να ανταλλάξουν απόψεις και γνώσεις προάγοντας τη συζήτηση και το διάλογο για τις επιχειρηματικές δραστηριότητες.

Κάθε μονάδα έχει το δικό της ιατρείο στελεχωμένο από ιατρικό και νοσηλευτικό προσωπικό κατάλληλα εξοπλισμένο να αντιμετωπίσει επείγοντα περιστατικά και να προσφέρει ιατρική βοήθεια στους υπαλλήλους.

Η «ΝΗΡΕΥΣ» τηρεί όλες τις νομοθετικές και ρυθμιστικές απαιτήσεις, διενεργώντας σε ετήσια βάση μετρήσεις που αφορούν σε φυσικούς και χημικούς παράγοντες (όπως συσσώρευση σωματιδίων, νχορύπανση, θερμοκρασία, υγρασία). Εξωτερικό εργαστήριο προβαίνει προληπτικά και σε ετήσια βάση σε ανάλυση του πόσιμου ύδατος.

Η ποιότητα των προϊόντων και η συνεχής προσπάθεια βελτίωσής της, είναι σταθερή δέσμευση της «ΝΗΡΕΥΣ» και καθημερινή φροντίδα για όλο το προσωπικό. Το Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας είναι πιστοποιημένο σύμφωνα με το διεθνές πρότυπο ISO 9001. Η εφαρμογή του σ' όλη την εταιρεία, παράλληλα με την εφαρμογή του Συστήματος HACCP (ασφάλεια και ποιότητα τροφίμων) – το οποίο είναι πιστοποιημένο και βρίσκεται σε πλήρη λειτουργία σε τέσσερις μονάδες – επιβεβαιώνουν τη συνεχή φροντίδα και δέσμευση της «ΝΗΡΕΥΣ».



ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Το όραμα, οι αξίες και οι επιχειρησιακοί στόχοι της «ΝΗΡΕΥΣ» είναι άρρηκτα συνδεδεμένοι με την αποτελεσματικότητα και ποιότητα του προσωπικού. Γι' αυτό το λόγο, δίνουμε ιδιαίτερη προσοχή στο σχεδιασμό μιας ευέλικτης διοίκησης ανθρωπίνων πόρων και πολιτικής στοχεύοντας να διασφαλίσουμε τη μεγαλύτερη δυνατή ικανοποίηση των εργαζομένων από το εργασιακό τους αντικείμενο.

Ο "δείκτης παραμονής" υπαλλήλων είναι στενά συνδεδεμένος με το βαθμό ικανοποίησης των εργαζομένων από το εργασιακό τους αντικείμενο. Όπως φαίνεται ποσοστό 34% των εργαζομένων παραμένουν στην εταιρεία περισσότερο από 5 έτη, ενώ ποσοστό 20% των εργαζομένων παραμένουν στη «ΝΗΡΕΥΣ» περισσότερο από 10 έτη.

Η παιδεία (κουλτούρα) της «ΝΗΡΕΥΣ» δημιουργεί ένα περιβάλλον που ενθαρρύνει τους εργαζόμενους να εστιάσουν τις ενέργειες τους στους πελάτες και να προσφέρουν στην κοινωνία. Η «ΝΗΡΕΥΣ» πιστεύει ότι προσφέρει ένα ελκυστικό και μοναδικό εργασιακό περιβάλλον. Στοχεύοντας να αξιολογήσουμε την ικανότητά μας να προσελκύσουμε και να κρατήσουμε κοντά μας ανθρώπινο δυναμικό υψηλών επιδόσεων, σχεδιάζουμε να συμμετέχουμε στην επιλογή "Best workplaces".



ΑΜΟΙΒΕΣ ΚΑΙ ΠΑΡΟΧΕΣ

Η πολιτική για το ανθρώπινο δυναμικό της «ΝΗΡΕΥΣ» καθώς και οι εφαρμοζόμενες πρακτικές δημιουργούν ένα κλίμα που ανταμείβει τις εξαιρετικές επιδόσεις, παρέχει κίνητρα για υψηλές επιδόσεις, διατηρεί και συντηρεί την ανταγωνιστικότητά μας και προσφέρει ευκαιρίες εξέλιξης. Το σύνολο των παροχών, συμπεριλαμβανομένου του μισθού και των επιδομάτων, είναι μεταξύ των καλύτερων της αγοράς. Παρέχουμε προγράμματα που βοηθούν τους εργαζόμενους να διαχειριστούν σωστά την επαγγελματική και προσωπική ζωή τους και μια ποικιλία προγραμμάτων που μας επιτρέπουν να εντοπίζουμε τα ταλέντα μέσα από το σύνολο των εργαζομένων μας.

Οι εργαζόμενοι της «ΝΗΡΕΥΣ» απολαμβάνουν τις εξής παροχές:

- Ένα καλό εργασιακό περιβάλλον
- Επιμόθιο (2005), στους εργαζόμενους στην παραγωγή και στις πωλήσεις, συνδεδεμένο με την ατομική και εταιρική επίδοση
- Δυνατότητα μεταπτυχιακών σπουδών (την τρέχουσα περίοδο τρεις εργαζόμενοι παρακολουθούν μαθήματα MBA)
- Άτοκα δάνεια για τους εργαζόμενους που έχουν επείγουσα ανάγκη
- Λειτουργία ιατρείων στελεχωμένων με ιατρούς (μερικής απασχόλησης) και νοσηλεύτριες με δυνατότητες αντιμετώπισης επείγοντων περιστατικών
- Ιατροφαρμακευτική ασφάλιση με κάλυψη αγωγής και νοσοκομειακής φροντίδας. Προς το παρόν για τα διευθυντικά στελέχη και σύντομα για όλους τους εργαζόμενους
- Εκπτωτικό κουπόνι για τα εταιρικά προϊόντα
- Χρήση καντίνας στις εγκαταστάσεις της εταιρείας στο Κορωπί σε επιδοτούμενες τιμές
- Αναγνώριση της αφοσίωσης των εργαζομένων με πάνω από 10 έτη στη «ΝΗΡΕΥΣ».

Μεταξύ των κοινωνικών παροχών μας είναι η δέσμευσή μας για πολιτική ανθρωπίνων πόρων που να υποστηρίζει και προάγει το θεσμό της οικογένειας. Ενδεικτικά περιλαμβάνει:

- Διαγωνισμό ζωγραφικής και βραβείο για τα παιδιά των εργαζομένων ηλικίας από 8 έως 12 ετών
- Κοινωνική εκδήλωση, τα Χριστούγεννα, για τα παιδιά των εργαζομένων ηλικίας έως 14 ετών
- Έκτακτη χρηματική ενίσχυση για εργαζόμενους που πρόκειται να τελέσουν γάμο ή απόκτησαν τέκνο
- Υποτροφίες για τα τέκνα των εργαζομένων που παρακολουθούν πανεπιστημιακές σπουδές.

Η «ΝΗΡΕΥΣ» σε συνεργασία με το νοσοκομείο Αμαλία Φλέμινγκ, ίδρυσε τράπεζα αίματος για τους εργαζόμενους της. Η ομάδα των εθελοντών – αιμοδοτών προσέφερε αίμα δύο φορές. Υπάρχει απόθεμα σαράντα φιαλών αίματος και έχουν ήδη διατεθεί ένδεκα φιάλες για τις ανάγκες εργαζομένων. Παρόμοιες πρωτοβουλίες, σε συνεργασία με τοπικές αρχές παροχής υπηρεσιών υγείας, έχουν ξεκινήσει σε μέρη όπου η «ΝΗΡΕΥΣ» δραστηριοποιείται.



KOINONIA



Παράλληλη με τη λειτουργία μας ως εταιρική οντότητα είναι και η συμπεριφορά μας ως κοινωνικά ενεργός πολίτης. Σε αυτό το πλαίσιο, η «ΝΗΡΕΥΣ», ακολουθεί την αρχή ότι: **“η ανάπτυξη μας πρέπει να είναι συμβατή με το σεβασμό προς την κοινωνία, το περιβάλλον και τους επενδυτές”**.

Πιστεύουμε ότι βοηθώντας την οικοδόμηση βιώσιμων κοινοτήτων συνεισφέρουμε στην επιτυχία της επιχειρηματικής μας δραστηριότητας και ότι η καλύτερη στήριξη μιας κοινότητας είναι όταν μπορούμε **“να βοηθήσουμε άλλους να βοηθήσουν τους εαυτούς τους”**. Έτσι, διασφαλίζουμε ότι οι αποδέκτες επωφελοούνται από τη συνδρομή μας, μέσω της υποστήριξης πρωτοβουλιών όπου πιστεύουμε ότι η συνεισφορά μας θα είναι ουσιαστική και διαρκής.

Το κοινωνικό πρόγραμμά μας ενσωματώνεται στις επιχειρησιακές μας δραστηριότητες και προσφέρει οφέλη στους πελάτες μας, στους εργαζόμενούς μας και τοπικές κοινωνίες που δραστηριοποιούμαστε. Συμμετέχοντας ενεργά στη διαμόρφωση ενός μέλλοντος στο οποίο αξίζει να ζούμε, αποτελεί μία από τις βασικές μας αρχές.

Η «ΝΗΡΕΥΣ», ως χορηγός υποστηρίζει αθλητικές οργανώσεις, μη κερδοσκοπικούς πολιτιστικούς φορείς και μορφωτικά ιδρύματα. Το 2005, το κοινωνικό πρόγραμμά μας υπερέβη τα 63.000€. Η «ΝΗΡΕΥΣ», το 2005, παράλαβε και αξιολόγησε περίπου 50 αιτήσεις από μεμονωμένα άτομα, σχολεία, αθλητικά σωματεία, ομάδες και οργανώσεις. Ανταποκρίθηκε δε στις 40 από αυτές.

Ο μακρύς κατάλογος των δράσεων που υποστηρίχτηκαν συμπεριλαμβάνει:

- Οικονομική ενίσχυση για τα θύματα του σεισμού στην Ασία
- Δωρεά στον Αθλητικό και Μορφωτικό Σύλλογο Αστακού
- Χορηγία στη θεατρική ομάδα του Γυμνασίου του Αστακού
- Οικονομική ενίσχυση στο Γενικό Λύκειο Ευπαλίου
- Προσφορά προϊόντων στον Πολιτιστικό και Μορφωτικό Σύλλογο Νενήτων, Δήμου Ιωνίας Χίου, για τη γιορτή του καρναβαλιού
- Δωρεά στο Λιμενικό Ταμείο Χίου
- Χορηγία στο 3ο Γυμνάσιο Αγίας Παρασκευής, για τον “Πολιτιστικό Πυρήνα”
- Χρηματοδότηση 2ου Γυμνασίου Χίου, για το Μαραθώνιο Οικονομίας στη Γαλλία (βλ. σελ. 31)
- Οικονομική ενίσχυση στην Ναυτική Σχολή Οινουσσών
- Οικονομική Ενίσχυση στο Γενικό Προξενείο της Ακτής του Ελεφαντοστού για φιλανθρωπικούς σκοπούς
- Χορηγία στην εκδήλωση του FEAP για το συνέδριο στην Ύδρα
- Οικονομική ενίσχυση σε διάφορους συλλόγους ΑΜΕΑ
- Χορηγία στο ΔΗΠΕΘΕ Βορείου Αιγαίου
- Χορηγία στο συνέδριο “Υδροβιολογία – Αλιεία” του Πανεπιστημίου Θεσσαλίας
- Προσφορά προϊόντων στην εκδήλωση του NATO με σκοπό την ενίσχυση των σχέσεων μεταξύ των χωρών – μελών του.
- Προσφορά προϊόντων στη φιλανθρωπική εκδήλωση του κέντρου “Εστία Ειδικής Επαγγελματικής Αγωγής”
- Χορηγία στο Πανεπιστήμιο Αιγαίου για το συνέδριο “Περιβαλλοντικής Επιστήμης και Τεχνολογίας”
- Προσφορά προϊόντων στο Δήμο Καρδαμύλων για το “Πανευρωπαϊκό Συνέδριο Ορχιδέας”
- Χορηγία στο Διεθνές Συνέδριο Αλιείας
- Οικονομική ενίσχυση του 3ου Ενιαίου Λυκείου Χίου για την έκδοση συλλεκτικού ημερολογίου
- Χορηγία στο 2θέσιο Δημοτικό Σχολείο Καταρράκτη Χίου
- Προσφορά προϊόντων στο Πανεπιστήμιο Αιγαίου για το Διεθνές Συνέδριο Managing Global Trends and Challenges in a turbulent Economy. Τα προϊόντα μας δόθηκαν στους συνέδρους, σε ειδικές συσκευασίες, ως αναμνηστικά δώρα.

Η «ΝΗΡΕΥΣ» παρέχει ευκαιρίες απασχόλησης ορισμένου χρόνου σε φοιτητές ή ευκαιρίες για επαγγελματική κατάρτιση. Κατά τη διάρκεια της περιόδου πρακτικής άσκησης (ένα έως έξι μήνες), οι εκπαιδευόμενοι εκτίθενται σε πραγματικά εργασιακό περιβάλλον, συμμετέχουν σε έργα ή σε ομάδες εργασίας, εκπαιδεύονται ή καθοδηγούνται έτσι ώστε να είναι σε θέση να αποφασίσουν ποιο θα είναι το επόμενο τους βήμα. Έμπειροι εργαζόμενοι της, «ΝΗΡΕΥΣ», αφιερώνουν αρκετό χρόνο εκπαιδεύοντας τους μαθητευόμενους. Το 2005, πέντε τέτοιες θέσεις προσφέρθηκαν σε φοιτητές.

Επιπλέον, η «ΝΗΡΕΥΣ», ενεργώντας ως εταιρεία – ενεργός πολίτης, δέχθηκε 14 επισκέψεις από σχολεία και σχολές, κατά τη διάρκεια του 2005. Μαθητές και φοιτητές ξεναγήθηκαν στις εγκαταστάσεις μας και ενημερώθηκαν για τη συνεισφορά της «ΝΗΡΕΥΣ» στην έρευνα, στην τεχνολογία, στην κοινωνία και στο περιβάλλον.



Χρηματοδότηση 2ου Γυμνασίου Χίου, για το Μαραθώνιο Οικονομίας στη Γαλλία

Προς:
NHPEAS A.E.

Χίος, 7 Μαρτίου 2005

Αγαπητοί κύριοι Μπελλέ και Χαβιάρα ,

Είμαστε μαθητές του 2^{ου} Γυμνασίου Χίου και επικοινωνούμε μαζί σας, θέλοντας να ζητήσουμε τη συμβολή της για τη συμμετοχή μας στο διαγωνισμό Shell Eco -Marathon, που διοργανώνεται στη Γαλλία, στις 21-22 Μαΐου 2005.

Ο διαγωνισμός Shell Eco-Marathon, διοργανώνεται από τον Όμιλο Shell Ευρώπης, κάθε χρόνο από το 1985 και αποτελεί αναπόσπαστο μέρος των προγραμματιζόμενων εταιρικής κοινωνικής ευθύνης της εταιρίας. Ο διαγωνισμός απευθύνεται σε ομάδες μαθητών που φοιτούν σε σχολεία της Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης και αφορά στην κατασκευή πρωτότυπων αυτοκινήτων που θα τρέξουν και θα διαγωνιστούν για την κάλυψη της μεγαλύτερης χιλιομετρικής απόστασης καταναλώνοντας όσο το δυνατό λιγότερη ενέργεια.

Στο διαγωνισμό συμμετέχουν συνολικά 224 ομάδες από όλη την Ευρώπη και η ομάδα του σχολείου μας αποτελεί μία από τις τρεις που θα εκπροσωπήσουν την Ελλάδα. Στο πλαίσιο αυτό, απευθυνόμαστε στην εταιρία σας, ζητώντας την υποστήριξη σας για τη συμμετοχή μας σε αυτό τον σημαντικό διαγωνισμό.

Η οικονομική σας συμβολή είναι ιδιαίτερα σημαντική, καθώς θα μας δώσει τη δυνατότητα να παρευρεθούμε στο Νογατο της Γαλλίας, όπου θα πραγματοποιηθεί ο διαγωνισμός, και να προβάλλουμε τη δημιουργικότητά μας.

Αξίζει να σημειωθεί ότι στο χώρο της εκδήλωσης θα έχουμε τη δυνατότητα να τοποθετήσουμε stand με προσθετικό υλικό για την NHPEAS A.E.

Ως χορηγός της ομάδας του 2^{ου} Γυμνασίου, η NHPEAS A.E. θα προβληθεί με αυτοκόλλητο στο αυτοκίνητο, τη στολή και το κράνος του οδηγού, ενώ αναφορά για την πολύτιμη συμβολή σας θα γίνεται σε όλες τις δημόσιες εμφανίσεις και παρουσιάσεις στις οποίες θα συμμετάσχουμε.

Ελπίζουμε να ανταποκριθείτε θετικά στο αίτημα μας, για την υποστήριξη αυτής της προσπάθειας και περιμένουμε νέα σας σύντομα.

Σας ευχαριστούμε εκ των προτέρων.

Με εκτίμηση,
Οι μαθητές του 2^{ου} Γυμνασίου Χίου:

Ανδρέαση Αγγελίου
Βολίμα Σταματία
Γαϊτζουζαί Αλέξανδρος
Γαλαπούλας Νίκος
Γεροντογιάννης Δημήτρης

Καμενάκη Ευτυχία
Κοτρί Στυλιανή
Κοζυβάς Σωτήρης





ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ



Δεσμευόμαστε για τη σωστή διαχείριση και σταδιακή ελαχιστοποίηση όλων των άμεσων και έμμεσων επιδράσεων προς το περιβάλλον.

Από την ιδρύσή της η «ΝΗΡΕΥΣ», σε οτιδήποτε αφορά στις επιχειρησιακές της δραστηριότητες, έδειξε ιδιαίτερη ευαισθησία στην προστασία του περιβάλλοντος. Με την εφαρμογή ολοκληρωμένων προγραμμάτων διασφαλίζεται ότι οι διεργασίες της παραγωγής αφ' ενός και οι συνεχείς επενδύσεις αφ' ετέρου, καθώς και οι εταιρικές επιδόσεις της σ' αυτό το πεδίο, είναι σε άμεση σχέση με την προστασία του περιβάλλοντος.

Όλες οι λειτουργικές δραστηριότητες βρίσκονται εντός των πλαισίων της εθνικής και ευρωπαϊκής νομοθεσίας για το περιβάλλον. Η «ΝΗΡΕΥΣ» τηρεί τις ισχύουσες κανονιστικές διατάξεις και με το επενδυτικό της πρόγραμμα εξασφαλίζει την άμεση προσαρμογή και συμμόρφωση στις νέες απαιτήσεις. Στο ίδιο πλαίσιο κινούμενη, υλοποιεί έργα προστασίας του περιβάλλοντος υπερβαίνοντας τις απαιτήσεις της τρέχουσας νομοθεσίας.

Κατά τον επιχειρησιακό σχεδιασμό, των νέων μονάδων ή των ανακαινίσεων μεγάλης κλίμακας σε υπάρχουσες μονάδες, η επιλογή τεχνολογίας και υλικών γίνονται με κριτήριο την ελάχιστη περιβαλλοντική επίπτωση.

Συνήθως τα συστήματα ψύξεως χρησιμοποιούν αέρια που σε περίπτωση διαφυγής των δύνανται να βλάψουν το φυσικό στρώμα όζοντος του πλανήτη μας, ή να συμβάλλουν στις κλιματολογικές αλλαγές. Χλωριοφθοράνθρακες (CFCs) δεν χρησιμοποιούνται πλέον στις εγκαταστάσεις της «ΝΗΡΕΥΣ», ενώ οι υδροχλωριοφθοράνθρακες (HCFCs), που επίσης βλάπτουν το στρώμα του όζοντος, αλλά σε μικρότερη κλίμακα απ' ό,τι οι πρώτοι, είναι αντικείμενο μιας νόμιμης διαδικασίας απόσυρσης εντός της επόμενης δεκαετίας. Η «ΝΗΡΕΥΣ» προηγείται της τρέχουσας νομοθεσίας στην αντικατάσταση των αερίων που περιορίζουν το όζον με άλλα λιγότερο βλαβερά. Εκτός από το να είναι «φιλικά» προς το όζον, τα νέα ψυκτικά μας συστήματα, έχουν μελετηθεί έτσι ώστε να καταναλώνουν λιγότερη ενέργεια σε σχέση με τα παλαιότερα συστήματα. Σε συμμόρφωση με τον κανονισμό 2037/2000/ΕΚ τα στοιχεία χρήσης ουσιών που καταστρέφουν τη στιβάδα του όζοντος αποστέλλονται προς το ΥΠΕΧΩΔΕ.

Κατά τη διάρκεια του 2005 εφαρμόστηκε Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης (EMS) που καλύπτει το 70% των επιχειρησιακών δραστηριοτήτων μας από την παραγωγή μέχρι τη συσκευασία και τη μεταφορά. Το σύστημα περιβαλλοντικής διαχείρισης καλύπτει όλες τις απαιτήσεις του διεθνούς προτύπου ISO 14001 (εγκρεμεί η πιστοποίηση).

Μεταξύ των πλέον σημαντικών δράσεων για την προστασία του περιβάλλοντος συγκαταλέγονται:

Έργα Ανακύκλωσης

που αφορούν σε χρησιμοποιημένα υλικά και στερεά απόβλητα της παραγωγής (π.χ. φθαρμένα δίχτυα, άχρηστα μεταλλικά εξαρτήματα, παλέτες, ιχθυοκιβώτια, υλικά συσκευασίας), φθαρμένα ελαστικά, έλαια κινητήρων, χαρτί, μελανοταινίες, απόβλητα ειδών ηλεκτρικού και ηλεκτρονικού εξοπλισμού καθώς και συσσωρευτές. Τα παραπάνω υλικά κατηγοριοποιούνται και διατίθενται προς ανακύκλωση. Κριτήρια που αξιολογούνται για την επιλογή του συνεργάτη, που θα αναλάβει την ανακύκλωση, είναι η επάρκεια, οι εγκρίσεις αδειών, η φήμη και η αξιοπιστία του.

Στοχεύουμε αφενός στην ελαχιστοποίηση των αποβλήτων και αφετέρου στη μεγιστοποίηση της ανακύκλωσης. Η «ΝΗΡΕΥΣ» συμμετέχει στο "Συλλογικό Σύστημα Διαχείρισης Αποβλήτων" και στο "Σύστημα Συλλογικής Εναλλακτικής Διαχείρισης Συσκευασιών".

Υγρά Απόβλητα

Με σκοπό το μηδενισμό της επιβάρυνσης του θαλάσσιου και χερσαίου περιβάλλοντος από τα υγρά απόβλητα, παρακολουθούνται, μέσω εργαστηριακών αναλύσεων, παράμετροι όπως το βιοχημικά απαιτούμενο οξυγόνο (BOD), το χημικά απαιτούμενο οξυγόνο (COD), τα ολικά αιωρούμενα στερεά (TSS), ολικό άζωτο και ολικός φωσφόρος.





Φυσικό-Χημικοί Παράμετροι

Σκοπός του συγκεκριμένου έργου είναι η συνεχής μέτρηση των φυσικών και χημικών παραμέτρων που αφορούν στο θαλάσσιο ύδωρ και στο ίζημα στο θαλάσσιο πυθμένα, πλησίον των μονάδων εκτροφής, έτσι ώστε να παρακολουθούνται οι περιβαλλοντικές επιδόσεις των δραστηριοτήτων μας.

Για την υλοποίηση του έργου ιδρύθηκε εργαστήριο στις εγκαταστάσεις μας στο Κορωπί. Αυτό το εργαστήριο έχει τον αναγκαίο εξοπλισμό προκειμένου να προβαίνει σε φυσικές και χημικές αναλύσεις που αφορούν στον εντοπισμό συγκέντρωσης βαρέων μετάλλων (χαλκό, ψευδάργυρο, υδράργυρο, κάδμιο), τροφικών φορτίων (οργανικό άνθρακα, άζωτο, φώσφορος) καθώς και συγκέντρωση χλωροφύλλης στο θαλάσσιο ύδωρ και στο ίζημα του θαλάσσιου πυθμένα. Το εργαστήριο, στο πλαίσιο των παραπάνω μετρήσεων, συνεργάζεται με το Εργαστήριο Χημείας του Πανεπιστημίου Αθηνών.

Η «NIREUS» συνεργάζεται με πανεπιστημιακούς φορείς προκειμένου να καθορίσει αξιόπιστους δείκτες για την αξιολόγηση των περιβαλλοντικών επιδόσεων της δραστηριότητας των ιχθυοτροφείων.

Ανακαίνιση των εγκαταστάσεων

Αυτά τα έργα αφορούν στην αισθητική βελτίωση των εγκαταστάσεων και του περιβάλλοντος χώρου, στις ιχθυοτροφικές μονάδες, προκειμένου να ελαχιστοποιηθεί η "αισθητική ρύπανση" και η υποβάθμιση του περιβάλλοντος.

Ιχνηλασιμότητα

Οι πρώτες ύλες, η εσωτερική διακίνηση ημι-κατεργασμένων προϊόντων καθώς και οι σχετικές διεργασίες και η διανομή των προϊόντων, είναι πλήρως ιχνηλάσιμα μέσω του Συστήματος Ιχνηλασιμότητας της «NIREUS». Αυτό το σύστημα πληρεί όλες τις απαιτήσεις της Ευρωπαϊκής νομοθεσίας και χρησιμοποιώντας την ειδική πληροφόρηση (όπως σειριακός αριθμός και κωδικός έγκρισης συσκευασίας) που συνοδεύει όλα τα προϊόντα, επιτρέπει την πλήρη πρόσβαση σε κρίσιμους παραμέτρους της παραγωγής.

Αξιοποιώντας τις δυνατότητες του Συστήματος Ιχνηλασιμότητας, μπορούμε να ενημερωθούμε, αλλά και να ενημερώσουμε, σχετικά με τη μονάδα εκτροφής από που προέρχεται το συγκεκριμένο προϊόν, το είδος και την ποσότητα των ιχθυοτροφών, τον ιχθυογεννητικό σταθμό ή τη δεξαμενή γεννητόρων που προμήθευσε τα ιχθύδια.

Υποπροϊόντα της παραγωγής

Η διάθεση των υποπροϊόντων γίνεται σύμφωνα με τους εθνικούς και ευρωπαϊκούς κανονισμούς και οδηγίες. Η «NIREUS» αναλαμβάνει την επιπλέον οικονομική επιβάρυνση της ψύξης και της αποθήκευσης των υποπροϊόντων όλων των διεργασιών πριν τη διάθεσή τους σε μονάδες εκτροφής ζώων για τη γουνοποιία.

Φυσικοί πόροι

Με σκοπό την εκτίμηση και τον έλεγχο των ενεργειακών αναγκών (ηλεκτρική ενέργεια και καύσιμα) των μονάδων παραγωγής, είναι σε εξέλιξη διαδικασία για την αξιολόγηση σχετικών δεικτών.

Ο «Κοινωνικός και Περιβαλλοντικός Απολογισμός 2005»
απευθύνεται σε όλους τους κοινωνικούς εταίρους μας
που επιθυμούν να παρακολουθήσουν τις επιδόσεις
της ΝΗΡΕΥΣ σχετικά με το περιβάλλον και την κοινωνία.

Καλωσορίζουμε τα σχόλια και τις προτάσεις που θα μας
επιτρέψουν να βελτιώσουμε τον επόμενο απολογισμό μας.

Αυτός ο απολογισμός δημοσιεύθηκε τον Οκτώβριο 2006
και είναι διαθέσιμος στην ηλεκτρονική διεύθυνση
www.nireus.com





ΝΗΡΕΥΣ

ΝΗΡΕΥΣ ΙΧΘΥΟΚΑΛΛΙΕΡΓΕΙΕΣ Α.Ε. Κεντρικά Γραφεία: Οδός Δημοκρίτου, 1^ο χλμ. Λεωφ. Κορωπίου-Βάρης, 194 00 Κορωπί,
Τηλ.: 210 6624280, Fax: 210 6626804, **website: www.nireus.com**

