



ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΩΝ
ΛΑΜΨΑ Α.Ε.

ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΩΝ ΛΑΜΨΑ Α.Ε.

ΑΡ. Μ.Α.Ε: 06015/006/Β/86/0135/ ΑΡΙΘΜΟΣ ΓΕΜΗ 223101000

Βασιλέως Γεωργίου Α1, 10654, Αθήνα

ΕΤΗΣΙΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

για την περίοδο που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2020

Σύμφωνα με το άρθρο 4 του ν. 3556/2007



ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

A. Δηλώσεις των Εκπροσώπων του Διοικητικού Συμβουλίου	4
B. Έκθεση Ελέγχου Ανεξάρτητου Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή.....	5
Γ. Ετήσια Έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου.....	13
ΚΩΔΙΚΑΣ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ «ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΩΝ ΛΑΜΨΑ Α.Ε.».....	43
Δ. Ετήσιες Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις.....	52
Κατάσταση Οικονομικής Θέσης	53
Κατάσταση Συνολικού Εισοδήματος	54
Κατάσταση Μεταβολών Ιδίων Κεφαλαίων	55
Κατάσταση Ταμειακών Ροών	57
Σημειώσεις επί των Χρηματοοικονομικών καταστάσεων	58
1. Γενικές πληροφορίες.....	58
2. Πλαίσιο κατάρτισης των Χρηματοοικονομικών καταστάσεων	59
2.1. Αλλαγές σε Λογιστικές Πολιτικές	59
2.1.1 Νέα Πρότυπα, Διερμηνείες, Αναθεωρήσεις και Τροποποιήσεις υφιστάμενων Προτύπων τα οποία έχουν τεθεί σε ισχύ και έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση.....	59
2.1.2 Νέα Πρότυπα, Διερμηνείες, αναθεωρήσεις και τροποποιήσεις υφιστάμενων Προτύπων τα οποία δεν έχουν ακόμα τεθεί σε ισχύ ή δεν έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση.....	61
2.2. Σημαντικές λογιστικές κρίσεις, εκτιμήσεις και υποθέσεις	63
3. Σύνοψη των λογιστικών πολιτικών	65
3.1. Γενικά	65
3.2. Ενοποίηση και επενδύσεις σε συγγενείς επιχειρήσεις	66
3.3. Μετατροπή στοιχείων σε ξένο νόμισμα	66
3.4. Οικονομικές πληροφορίες κατά τομέα	67
3.5. Αναγνώριση εσόδων και δαπανών	68
3.6. Κόστος δανεισμού.....	69
3.7. Υπεραξία.....	69
3.8. Λοιπά άυλα περιουσιακά στοιχεία.....	70
3.9. Ενσώματες ακινητοποιήσεις.....	70
3.10. Απομείωση Αξίας Περιουσιακών Στοιχείων	71
3.11. Μισθώσεις.....	71
3.12. Χρηματοοικονομικά Περιουσιακά Στοιχεία.....	72
3.13. Αποθέματα.....	73
3.14. Λογιστική Φόρου Εισοδήματος	73
3.15. Ταμειακά Διαθέσιμα και Ταμειακά Ισοδύναμα.....	74
3.16. Ίδια Κεφάλαια	74
3.17. Παροχές λόγω συνταξιοδότησης και Βραχυχρόνιες παροχές σε εργαζομένους	74
3.18. Χρηματοοικονομικές Υποχρεώσεις	75
3.19. Λοιπές Προβλέψεις, Ενδεχόμενες Υποχρεώσεις και Ενδεχόμενα Περιουσιακά στοιχεία ..	76
4. Δομή του Ομίλου.....	77
5. Σημειώσεις επί των χρηματοοικονομικών καταστάσεων	77
5.1. Οικονομική πληροφόρηση κατά τομέα	77
5.2. Ενσώματες ακινητοποιήσεις.....	79
5.3. Άυλα περιουσιακά στοιχεία.....	81
5.4. Επενδύσεις σε θυγατρικές	82
5.5. Υπεραξία.....	83
5.6. Λοιπές μακροπρόθεσμες απαιτήσεις.....	83
5.7. Αποθέματα.....	84
5.8. Πελάτες και λοιπές εμπορικές απαιτήσεις και λοιπές απαιτήσεις	84
5.9. Ταμειακά διαθέσιμα και ταμειακά ισοδύναμα	86
5.10. Ίδια κεφάλαια	86
5.11. Υποχρεώσεις παροχών προσωπικού λόγω εξόδου από την υπηρεσία.....	88
5.12. Δανειακές υποχρεώσεις.....	90
5.13. Υποχρεώσεις Μίσθωσης.....	92
5.14. Αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις και υποχρεώσεις.....	93



5.15.	Λοιπές μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις	100
5.16.	Λοιπές προβλέψεις	100
5.17.	Εμπορικές υποχρεώσεις	100
5.18.	Φόρος εισοδήματος πληρωτέος	101
5.19.	Λοιπές Βραχυπρόθεσμες & Συμβατικές υποχρεώσεις	101
5.20.	Ανάλυση λογαριασμών αποτελεσμάτων	102
5.21.	Χρηματοοικονομικά έσοδα/κόστος & λοιπά χρηματοοικονομικά αποτελέσματα.....	105
5.22.	Φόρος εισοδήματος	105
5.23.	Κέρδη / (Ζημιές) ανά μετοχή	106
5.24.	Συναλλαγές με συνδεδεμένα μέρη	107
5.25.	Παροχές προσωπικού	108
5.26.	Λειτουργικές μισθώσεις	108
5.27.	Ενδεχόμενες απαιτήσεις-υποχρεώσεις.....	109
5.28.	Εγγυήσεις	110
6.	Σκοποί και πολιτικές διαχείρισης κινδύνων	110
6.1.	Συναλλαγματικός κίνδυνος	111
6.2.	Ανάλυση ευαισθησίας κινδύνου επιτοκίου	112
6.3.	Ανάλυση πιστωτικού κινδύνου	112
6.4.	Ανάλυση κινδύνου ρευστότητας.....	112
6.5.	Κίνδυνοι & επιπτώσεις από την πανδημία Covid 19 - λήψη μέτρων αντιμετώπισης.....	114
7.	Πολιτικές και διαδικασίες διαχείρισης κεφαλαίου	116
8.	Γεγονότα μετά την ημερομηνία του Ισολογισμού.....	118
Z.	Διαδικτυακός τόπος ανάρτησης της Ετήσιας Οικονομικής Έκθεσης.....	119



Α. Δηλώσεις των Εκπροσώπων του Διοικητικού Συμβουλίου

(σύμφωνα με το άρθρο 4 παρ. 2 του Ν. 3556/2007)

Δηλώνουμε με την παρούσα ότι εξ όσων γνωρίζουμε:

(α) οι ετήσιες ατομικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις της «ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΩΝ ΛΑΜΨΑ Α.Ε.» για την χρήση 1/1/2020 – 31/12/2020, οι οποίες καταρτίστηκαν σύμφωνα με τα ισχύοντα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς απεικονίζουν κατά τρόπο αληθή τα στοιχεία του ενεργητικού και του παθητικού, την καθαρή θέση και τα αποτελέσματα της Εταιρείας, καθώς και των επιχειρήσεων που περιλαμβάνονται στην ενοποίηση εκλαμβανομένων ως σύνολο.

(β) η ετήσια έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου απεικονίζει κατά τρόπο αληθή την εξέλιξη, τις επιδόσεις και την θέση της Εταιρείας καθώς και των επιχειρήσεων που περιλαμβάνονται στην ενοποίηση εκλαμβανομένων ως σύνολο, συμπεριλαμβανομένης της περιγραφής των κυριότερων κινδύνων και αβεβαιοτήτων που αντιμετωπίζουν.

Αθήνα, 30 Απριλίου 2021

Οι βεβαιούντες,

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

Ο ΔΙΕΥΘΥΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ

ΤΟ ΜΕΛΟΣ Δ.Σ.

ΓΙΩΡΓΟΣ ΓΑΛΑΝΑΚΙΣ
Α.Δ.Τ. Ξ 282324

ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΣ ΧΩΜΕΝΙΔΗΣ
Α.Δ.Τ. ΑΙ 506406

ΦΙΛΙΠΠΟΣ ΣΠΥΡΟΠΟΥΛΟΣ
Α.Δ.Τ. ΑΚ 121283



B. Έκθεση Ελέγχου Ανεξάρτητου Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή

Προς τους Μετόχους της εταιρείας «ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΩΝ ΛΑΜΨΑ Α.Ε.»

Έκθεση Ελέγχου επί των Εταιρικών και Ενοποιημένων Οικονομικών Καταστάσεων

Γνώμη

Έχουμε ελέγξει τις συνημμένες εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις της εταιρείας «ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΩΝ ΛΑΜΨΑ Α.Ε.» (η Εταιρεία), οι οποίες αποτελούνται από τον εταιρικό και ενοποιημένο ισολογισμό της 31^{ης} Δεκεμβρίου 2020, τις εταιρικές και ενοποιημένες καταστάσεις αποτελεσμάτων και λοιπών συνολικών εισοδημάτων, μεταβολών ιδίων κεφαλαίων και ταμειακών ροών της χρήσεως που έληξε την ημερομηνία αυτή, καθώς και περίληψη σημαντικών λογιστικών αρχών και μεθόδων και λοιπές επεξηγηματικές πληροφορίες.

Κατά τη γνώμη μας, οι συνημμένες εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις παρουσιάζουν εύλογα, από κάθε ουσιώδη άποψη, την οικονομική θέση της εταιρείας «ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΩΝ ΛΑΜΨΑ Α.Ε.» και των θυγατρικών αυτής (ο Όμιλος) κατά την 31^η Δεκεμβρίου 2020, τη χρηματοοικονομική τους επίδοση και τις ταμειακές τους ροές για τη χρήση που έληξε την ημερομηνία αυτή σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς, όπως αυτά έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

Βάση γνώμης

Διενεργήσαμε τον έλεγχό μας σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Ελέγχου (ΔΠΕ) όπως αυτά έχουν ενσωματωθεί στην Ελληνική Νομοθεσία. Οι ευθύνες μας, σύμφωνα με τα πρότυπα αυτά περιγράφονται περαιτέρω στην ενότητα της έκθεσής μας “Ευθύνες ελεγκτή για τον έλεγχο των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων”. Είμαστε ανεξάρτητοι από την Εταιρεία και τις ενοποιούμενες θυγατρικές της, καθ’ όλη τη διάρκεια του διορισμού μας, σύμφωνα με τον Κώδικα Δεοντολογίας για Επαγγελματίες Ελεγκτές του Συμβουλίου Διεθνών Προτύπων Δεοντολογίας Ελεγκτών, όπως αυτός έχει ενσωματωθεί στην Ελληνική Νομοθεσία και τις απαιτήσεις δεοντολογίας που σχετίζονται με τον έλεγχο των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων στην Ελλάδα και έχουμε εκπληρώσει τις δεοντολογικές μας υποχρεώσεις σύμφωνα με τις απαιτήσεις της ισχύουσας νομοθεσίας και του προαναφερόμενου Κώδικα Δεοντολογίας. Πιστεύουμε ότι τα ελεγκτικά τεκμήρια που έχουμε αποκτήσει είναι επαρκή και κατάλληλα να παρέχουν βάση για τη γνώμη μας.

Έμφαση Θέματος

Εφιστούμε την προσοχή σας στη σημείωση 5.27 επί των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων, όπου περιγράφεται το θέμα της ύπαρξης εκκρεμών δικαστικών υποθέσεων σε θυγατρική της Εταιρείας, συνολικού ύψους ευρώ 1.1 εκ., η έκβαση των οποίων δεν είναι δυνατόν να εκτιμηθεί στο παρόν στάδιο.

Στη γνώμη μας δεν διατυπώνεται επιφύλαξη σε σχέση με το θέμα αυτό.

Σημαντικότερα θέματα ελέγχου

Τα σημαντικότερα θέματα ελέγχου είναι εκείνα τα θέματα που, κατά την επαγγελματική μας κρίση, ήταν εξέχουσας σημασίας στον έλεγχό μας επί των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων της ελεγχόμενης χρήσεως. Τα θέματα αυτά και οι σχετιζόμενοι κίνδυνοι ουσιώδους ανακρίβειας αντιμετωπίστηκαν στο πλαίσιο του ελέγχου των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων



ως σύνολο, για τη διαμόρφωση της γνώμης μας επί αυτών και δεν εκφέρουμε ξεχωριστή γνώμη για τα θέματα αυτά.

Σημαντικότερα θέματα ελέγχου

Πώς αντιμετωπίστηκε το σημαντικότερο θέμα ελέγχου στον έλεγχό μας

Επιπτώσεις της πανδημίας COVID-19 στη ρευστότητα, στην επάρκεια κεφαλαίου κίνησης και στην αρχή της συνεχιζόμενης δραστηριότητας (σε εταιρική και ενοποιημένη βάση)

Ο ξενοδοχειακός κλάδος στον οποίο δραστηριοποιείται ο Όμιλος είναι από τους κλάδους που πλήττονται περισσότερο από την παγκόσμια εξάπλωση της υγειονομικής κρίσης του ιού COVID-19. Το ξέσπασμα του COVID-19 και οι περιορισμοί που υιοθετήθηκαν από την κυβέρνηση αλλά και σε παγκόσμιο επίπεδο έχουν επιφέρει αρνητικές επιδράσεις στα λειτουργικά αποτελέσματα και τις ταμειακές ροές της Εταιρίας και του Ομίλου.

Η Εταιρία και ο Όμιλος κατά την 31η Δεκεμβρίου 2020 είχαν αρνητικό κεφάλαιο κίνησης, καθώς οι βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις υπερβαίνουν τα κυκλοφορούντα στοιχεία του ενεργητικού κατά € 7.606 χιλ. και €1.943 χιλ. αντίστοιχα. Σημειώνεται ότι στις βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις της Εταιρίας περιλαμβάνονται αλληλόχρεα δάνεια ύψους €10.900 χιλ. (Όμιλος:€11.440) και βραχυπρόθεσμες δόσεις ομολογιακών δανείων ποσού € 5.585 χιλ (Όμιλος:€5.585), από τις οποίες για ποσό €4.050 χιλ η εταιρία εντός του 2021 έλαβε από τους Ομολογιούχους Δανειστές έγκριση μεταφοράς το 2029. Τέλος βραχυπρόθεσμες συμβατικές υποχρεώσεις ποσού € 4.066 χιλ. (Όμιλος:€4.194), αφορούν προκαταβολές για κρατήσεις του 2021.

Η διοίκηση στο πλαίσιο του ευρύτερου επιχειρηματικού σχεδιασμού της Εταιρείας και του Ομίλου αλλά και την αξιολόγηση της συνέχισης της δραστηριότητας της έχει καταρτίσει επιχειρηματικό πλάνο και κεφάλαιο κίνησης για τα έτη 2021 έως 2025, προβλεπόμενες ταμειακές ροές για τους επόμενους 12 μήνες, τα οποία εξαρτώνται από σημαντικές κρίσεις και εκτιμήσεις.

Λόγω της πολυπλοκότητας των απαιτούμενων υπολογισμών, της σημαντικότητας των παραδοχών και εκτιμήσεων της διοίκησης ως προς τον προσδιορισμό των προβλεπόμενων ταμειακών ροών, της ρευστότητας και της επάρκειας κεφαλαίου κίνησης και την επίδραση των εκτιμήσεων αυτών στην αξιολόγηση της λογιστικής αρχής της συνεχιζόμενης

Η ελεγκτική μας προσέγγιση περιέλαβε μεταξύ άλλων τις κάτωθι διαδικασίες:

- Λάβαμε και αξιολογήσαμε τις εκτιμήσεις της Διοίκησης σχετικά με την χρήση της παραδοχής της συνέχισης της δραστηριότητας και την μη ύπαρξη ουσιωδούς αβεβαιότητας ως προς αυτή, η οποία μεταξύ άλλων στηρίχθηκε σε εκτιμήσεις για την διαθέσιμη ρευστότητα της Εταιρίας και του Ομίλου με βάση το επιχειρηματικό πλάνο 5 ετίας και τις προβλέψεις ταμειακών ροών για τους επόμενους 12 μήνες.
- Αξιολογήσαμε τις προσαρμογές στο επιχειρηματικό πλάνο και τις ταμειακές ροές βάσει των εκτιμήσεων της Διοίκησης για την επίδραση του Covid-19 στην πορεία εργασιών της Εταιρίας και του Ομίλου.
- Συζητήσαμε με τη Διοίκηση για την εκτιμώμενη επίδραση της πανδημίας COVID-19 τους επόμενους μήνες στον ξενοδοχειακό κλάδο συνδυαστικά με τις εξελίξεις στον τομέα των εμβολιασμών και τις σχετικές επιπτώσεις στη χρηματοοικονομική θέση, στη ρευστότητα και το κεφάλαιο κίνησης της Εταιρείας και του Ομίλου καθώς Συζητήσαμε επίσης, τις βασικές υποθέσεις που υιοθετήθηκαν στην κατάρτιση του επιχειρηματικού πλάνου και των ταμειακών ροών και αξιολογήσαμε τις εναλλακτικές πηγές χρηματοδότησης σε περίπτωση έλλειψης ρευστότητας για την ικανοποίηση των υποχρεώσεων.
- Εξετάσαμε τη μαθηματική ακρίβεια των μοντέλων των επιχειρηματικών πλάνων και ταμειακών ροών και την πληρότητα και συνέπεια του επιχειρηματικού



δραστηριότητας, έχουμε αναγνωρίσει τις επιπτώσεις της πανδημίας COVID-19 ως ένα από τα σημαντικότερα θέματα ελέγχου.

Οι γνωστοποιήσεις της Διοίκησης σχετικά με την αρχή της συνέχισης της δραστηριότητας και τις επιπτώσεις του Covid-19 αναφέρεται αναλυτικά στη σημείωση 6.5 και στην ενότητα Γ. Κίνδυνοι & Αβεβαιότητες της Έκθεσης του Διοικητικού Συμβουλίου.

μοντέλου και της δημιουργίας ταμειακών ροών και των επιμέρους στοιχείων τους.

- Για τις ανωτέρω διαδικασίες και όπου κρίθηκε απαραίτητο, ζητήθηκε η συμβολή ειδικού εμπειρογνώμονα της Grant Thornton με εξειδίκευση σε θέματα κατάρτισης και αξιολόγησης χρηματοοικονομικών μοντέλων μελλοντικών ταμειακών ροών.
- Εξετάσαμε την διαθέσιμη επικοινωνία και τις σχετικές εγκρίσεις από τα συνεργαζόμενα χρηματοπιστωτικά ιδρύματα αναφορικά με παρατάσεις καταβολής δόσεων.
- Λάβαμε βεβαίωση από τον εκπρόσωπο των Ομολογιούχων Δανειστών ότι συναινούν στην εξαίρεση επιμέτρησης των χρηματοοικονομικών δεικτών για την 31/12/2020 λόγω των επιπτώσεων της πανδημίας .
- Λάβαμε σχετική επιστολή Γνωστοποίησης Στήριξης (Support Letters) από τους δύο βασικούς μετόχους.
- Αξιολογήσαμε την επάρκεια των γνωστοποιήσεων στις συνημμένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις για την εφαρμογή της λογιστικής αρχής της συνεχιζόμενης δραστηριότητας της εταιρείας και του Ομίλου και την μη ύπαρξη ουσιώδους αβεβαιότητας σε σχέση με το θέμα αυτό.

Έλεγχος απομείωσης υπεραξίας (σε ενοποιημένη βάση), ιδιόκτητων ξενοδοχείων (σε εταιρική και ενοποιημένη βάση) και ξενοδοχείων με δικαίωμα χρήσης (σε ενοποιημένη βάση) και επενδύσεων σε θυγατρικές (σε εταιρική βάση)

Το ποσό της υπεραξίας ύψους € 3.475 χιλ., η οποία έχει προέλθει από την απόκτηση του 50% του μετοχικού κεφαλαίου της εταιρείας «ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΑ ΘΕΡΕΤΡΑ Α.Ε» (ξενοδοχείο Sheraton Rhodes) αξιολογείται ετησίως για απομείωση ή και συχνότερα αν υπάρχουν ενδείξεις που να υποδεικνύουν πιθανή απομείωση της.

Επιπλέον, στις εταιρικές και ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις την 31 Δεκεμβρίου 2020 στο λογαριασμό «Ενσώματα

Η ελεγκτική μας προσέγγιση περιέλαβε μεταξύ άλλων τις κάτωθι διαδικασίες:

- Αξιολογήσαμε την καταλληλότητα της ακολουθούμενης μεθοδολογίας και τις βασικές παραδοχές και εκτιμήσεις που χρησιμοποιήθηκαν για τον προσδιορισμό της ανακτήσιμης αξίας της ΜΔΤΡ.
- Αξιολογήσαμε την αξιοπιστία των προβλέψεων της διοίκησης κατά την



πάγια στοιχεία», περιλαμβάνονται τα ιδιόκτητα ξενοδοχεία αναπόσβεστης αξίας €139.801 χιλ. και €208.190 χιλ. για την Εταιρεία και τον Όμιλο αντίστοιχα, στις ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις στο λογαριασμό «Ενσώματα πάγια περιουσιακά στοιχεία με δικαίωμα χρήσης», ξενοδοχείο του Ομίλου με δικαίωμα χρήσης αναπόσβεστης αξίας €23.508 χιλ. που αποσβένεται στο χρόνο ισχύος του δικαιώματος χρήσης, και στο λογαριασμό «Επενδύσεις σε θυγατρικές» για την Εταιρεία, επενδύσεις αξίας €27.865 χιλ. που τηρούνται στο κόστος κτήσης τους. Για τα ανωτέρω σε κάθε ημερομηνία ισολογισμού η Εταιρεία αξιολογεί εάν υπάρχουν ενδείξεις που να υποδεικνύουν πιθανή απομείωσή τους.

Ως αποτέλεσμα των επιπτώσεων της πανδημίας COVID-19 η διοίκηση εκτιμά ότι υφίστανται ενδείξεις απομείωσης των στοιχείων ενεργητικού που προαναφέρθηκαν. Ως εκ τούτου, η διοίκηση επιμέτρηση την ανακτήσιμη αξία τους, λαμβάνοντας υπόψη την αξία χρήσης τους και εκτιμώντας έτσι την ανάγκη αναγνώρισης τυχόν ζημίας απομείωσης. Η διαδικασία αξιολόγησης για την ύπαρξη απομείωσης των ιδιόκτητων και με δικαίωμα χρήσης ξενοδοχείων, της υπεραξίας και της αξίας των επενδύσεων σε θυγατρικές και η επιμέτρηση της ανακτήσιμης αξίας τους, λαμβάνει υπόψη κρίσεις, εκτιμήσεις και παραδοχές, μεταξύ άλλων για τις μελλοντικές ταμειακές ροές, τα μελλοντικά ποσοστά αύξησης του κύκλου εργασιών και τον συντελεστή προεξόφλησης των ταμειακών ρών και χρησιμοποιώντας εκτιμήσεις για τα μελλοντικά αποτελέσματα για μία περίοδο πέντε ετών (2021 – 2025) ως βάση για τις κρίσεις, εκτιμήσεις και παραδοχές στον εναπομένοντα χρόνο ισχύος των δικαιωμάτων χρήσης παγίων ή στη διάρκεια της ωφέλιμης ζωής τους κατά περίπτωση.

Έχουμε αναγνωρίσει τη διαδικασία αξιολόγησης για την ύπαρξη απομείωσης της υπεραξίας, των ιδιόκτητων ξενοδοχείων και ξενοδοχείων με δικαίωμα χρήσης και των επενδύσεων σε θυγατρικές καθώς και την επιμέτρηση της ανακτήσιμης αξίας τους ως ένα από τα σημαντικότερα θέματα ελέγχου λόγω του ύψους και της φύσης των εν λόγω λογαριασμών σε συνδυασμό με τις αβεβαιότητες που εμπεριέχουν οι κρίσεις, εκτιμήσεις και παραδοχές της διοίκησης, ιδίως ενόψει του αντίκτυπου της πανδημίας COVID-19, κατά τη διαδικασία αυτή.

κατάρτιση των επιχειρηματικών πλάνων.

- Για τις ανωτέρω διαδικασίες και όπου κρίθηκε απαραίτητο, ζητήθηκε η συμβολή ειδικού εμπειρογνώμονα της Grant Thornton με εξειδίκευση σε θέματα κατάρτισης και αξιολόγησης χρηματοοικονομικών μοντέλων μελλοντικών ταμειακών ρών..
- Εξετάσαμε τη μαθηματική ακρίβεια των μοντέλων των προεξοφλημένων ταμειακών ρών.
- Αξιολογήσαμε εάν προκύπτει απομείωση της Υπεραξίας και των λοιπών στοιχείων ενεργητικού που εξετάστηκαν σε σχέση με την αξία που προσδιορίστηκε.
- Αξιολογήσαμε την επάρκεια των γνωστοποιήσεων στις συνημμένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις σε σχέση με το θέμα αυτό.



Οι γνωστοποιήσεις της Εταιρείας και του Ομίλου σχετικά με τη λογιστική πολιτική, τις κρίσεις, εκτιμήσεις και παραδοχές που χρησιμοποιήθηκαν κατά τον έλεγχο απομείωσης των ανωτέρων περιουσιακών στοιχείων της Εταιρείας και του Ομίλου περιλαμβάνονται στις σημειώσεις 2.2, 3.10, 5.2, 5.4, 5.5 των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων.

Άλλες πληροφορίες

Η διοίκηση είναι υπεύθυνη για τις άλλες πληροφορίες. Οι άλλες πληροφορίες περιλαμβάνονται στην Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου, για την οποία γίνεται σχετική αναφορά στην “Έκθεση επί άλλων Νομικών και Κανονιστικών Απαιτήσεων”, στις Δηλώσεις των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου αλλά δεν περιλαμβάνουν τις οικονομικές καταστάσεις και την έκθεση ελέγχου επί αυτών.

Η γνώμη μας επί των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων δεν καλύπτει τις άλλες πληροφορίες και δεν εκφράζουμε με τη γνώμη αυτή οποιασδήποτε μορφής συμπέρασμα διασφάλισης επί αυτών.

Σε σχέση με τον έλεγχό μας επί των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων, η ευθύνη μας είναι να αναγνώσουμε τις άλλες πληροφορίες και με τον τρόπο αυτό, να εξετάσουμε εάν οι άλλες πληροφορίες είναι ουσιωδώς ασυνεπείς με τις εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις ή τις γνώσεις που αποκτήσαμε κατά τον έλεγχο ή αλλιώς φαίνεται να είναι ουσιωδώς εσφαλμένες. Εάν, με βάση τις εργασίες που έχουμε εκτελέσει, καταλήξουμε στο συμπέρασμα ότι υπάρχει ουσιώδες σφάλμα σε αυτές τις άλλες πληροφορίες, είμαστε υποχρεωμένοι να αναφέρουμε το γεγονός αυτό. Δεν έχουμε τίποτα να αναφέρουμε σχετικά με το θέμα αυτό.

Ευθύνες της διοίκησης και των υπευθύνων για τη διακυβέρνηση επί των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων

Η διοίκηση έχει την ευθύνη για την κατάρτιση και εύλογη παρουσίαση των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων σύμφωνα με τα ΔΠΧΑ όπως αυτά έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση, όπως και για εκείνες τις δικλίδες εσωτερικού ελέγχου που η διοίκηση καθορίζει ως απαραίτητες, ώστε να καθίσταται δυνατή η κατάρτιση των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων απαλλαγμένων από ουσιώδες σφάλμα, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος.

Κατά την κατάρτιση των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων, η διοίκηση είναι υπεύθυνη για την αξιολόγηση της ικανότητας της Εταιρείας και του Ομίλου να συνεχίσουν τη δραστηριότητά τους, γνωστοποιώντας όπου συντρέχει τέτοια περίπτωση, τα θέματα που σχετίζονται με τη συνεχιζόμενη δραστηριότητα και τη χρήση της λογιστικής αρχής της συνεχιζόμενης δραστηριότητας, εκτός και εάν η διοίκηση είτε προτίθεται να ρευστοποιήσει την Εταιρεία και τον Όμιλο ή να διακόψει τη δραστηριότητά τους ή δεν έχει άλλη ρεαλιστική εναλλακτική επιλογή από το να προβεί σ' αυτές τις ενέργειες.

Η Επιτροπή Ελέγχου (άρθ. 44 Ν. 4449/2017) της Εταιρείας έχει την ευθύνη εποπτείας της διαδικασίας χρηματοοικονομικής αναφοράς της Εταιρείας και του Ομίλου.

Ευθύνες ελεγκτή για τον έλεγχο των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων



Οι στόχοι μας είναι να αποκτήσουμε εύλογη διασφάλιση για το κατά πόσο οι εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις, στο σύνολο τους, είναι απαλλαγμένες από ουσιώδες σφάλμα, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος και να εκδώσουμε έκθεση ελεγκτή, η οποία περιλαμβάνει τη γνώμη μας. Η εύλογη διασφάλιση συνιστά διασφάλιση υψηλού επιπέδου, αλλά δεν είναι εγγύηση ότι ο έλεγχος που διενεργείται σύμφωνα με τα ΔΠΕ, όπως αυτά έχουν ενσωματωθεί στην Ελληνική Νομοθεσία, θα εντοπίζει πάντα ένα ουσιώδες σφάλμα, όταν αυτό υπάρχει. Σφάλματα δύναται να προκύψουν από απάτη ή από λάθος και θεωρούνται ουσιώδη όταν, μεμονωμένα ή αθροιστικά, θα μπορούσε εύλογα να αναμένεται ότι θα επηρέαζαν τις οικονομικές αποφάσεις των χρηστών, που λαμβάνονται με βάση αυτές τις εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις.

Ως καθήκον του ελέγχου, σύμφωνα με τα ΔΠΕ όπως αυτά έχουν ενσωματωθεί στην Ελληνική Νομοθεσία, ασκούμε επαγγελματική κρίση και διατηρούμε επαγγελματικό σκεπτικισμό καθ' όλη τη διάρκεια του ελέγχου. Επίσης:

- Εντοπίζουμε και αξιολογούμε τους κινδύνους ουσιώδους σφάλματος στις εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος, σχεδιάζοντας και διενεργώντας ελεγκτικές διαδικασίες που ανταποκρίνονται στους κινδύνους αυτούς και αποκτούμε ελεγκτικά τεκμήρια που είναι επαρκή και κατάλληλα για να παρέχουν βάση για τη γνώμη μας. Ο κίνδυνος μη εντοπισμού ουσιώδους σφάλματος που οφείλεται σε απάτη είναι υψηλότερος από αυτόν που οφείλεται σε λάθος, καθώς η απάτη μπορεί να εμπεριέχει συμπαιγνία, πλαστογραφία, εσκεμμένες παραλείψεις, ψευδείς διαβεβαιώσεις ή παράκαμψη των δικλίδων εσωτερικού ελέγχου.
- Κατανοούμε τις δικλίδες εσωτερικού ελέγχου που σχετίζονται με τον έλεγχο, με σκοπό το σχεδιασμό ελεγκτικών διαδικασιών κατάλληλων για τις περιστάσεις, αλλά όχι με σκοπό τη διατύπωση γνώμης επί της αποτελεσματικότητας των δικλίδων εσωτερικού ελέγχου της Εταιρείας και του Ομίλου.
- Αξιολογούμε την καταλληλότητα των λογιστικών αρχών και μεθόδων που χρησιμοποιήθηκαν και το εύλογο των λογιστικών εκτιμήσεων και των σχετικών γνωστοποιήσεων που έγιναν από τη διοίκηση.
- Αποφαινόμαστε για την καταλληλότητα της χρήσης από τη διοίκηση της λογιστικής αρχής της συνεχιζόμενης δραστηριότητας και με βάση τα ελεγκτικά τεκμήρια που αποκτήθηκαν για το εάν υπάρχει ουσιώδης αβεβαιότητα σχετικά με γεγονότα ή συνθήκες που μπορεί να υποδηλώνουν ουσιώδη αβεβαιότητα ως προς την ικανότητα της Εταιρείας και του Ομίλου να συνεχίσουν τη δραστηριότητά τους. Εάν συμπεράνουμε ότι υφίσταται ουσιώδης αβεβαιότητα, είμαστε υποχρεωμένοι στην έκθεση ελεγκτή να επιστήσουμε την προσοχή στις σχετικές γνωστοποιήσεις των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων ή εάν αυτές οι γνωστοποιήσεις είναι ανεπαρκείς να διαφοροποιήσουμε τη γνώμη μας. Τα συμπεράσματά μας βασίζονται σε ελεγκτικά τεκμήρια που αποκτώνται μέχρι την ημερομηνία της έκθεσης ελεγκτή. Ωστόσο, μελλοντικά γεγονότα ή συνθήκες ενδέχεται να έχουν ως αποτέλεσμα η Εταιρεία και ο Όμιλος να παύσουν να λειτουργούν ως συνεχιζόμενη δραστηριότητα.
- Αξιολογούμε τη συνολική παρουσίαση, τη δομή και το περιεχόμενο των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων, συμπεριλαμβανομένων των γνωστοποιήσεων, καθώς και το κατά πόσο οι εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις απεικονίζουν τις υποκείμενες συναλλαγές και τα γεγονότα με τρόπο που επιτυγχάνεται η εύλογη παρουσίαση.
- Αποκτούμε επαρκή και κατάλληλα ελεγκτικά τεκμήρια αναφορικά με την χρηματοοικονομική πληροφόρηση των οντοτήτων ή των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων εντός του Ομίλου για την έκφραση γνώμης επί των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων. Είμαστε υπεύθυνοι για την καθοδήγηση, την επίβλεψη και την εκτέλεση του ελέγχου της Εταιρείας και των θυγατρικών της. Παραμένουμε αποκλειστικά υπεύθυνοι για την ελεγκτική μας γνώμη.



Μεταξύ άλλων θεμάτων, κοινοποιούμε στους υπεύθυνους για τη διακυβέρνηση, το σχεδιαζόμενο εύρος και το χρονοδιάγραμμα του ελέγχου, καθώς και σημαντικά ευρήματα του ελέγχου, συμπεριλαμβανομένων όποιων σημαντικών ελλείψεων στις δικλίδες εσωτερικού ελέγχου εντοπίζουμε κατά τη διάρκεια του ελέγχου μας.

Επιπλέον, δηλώνουμε προς τους υπεύθυνους για τη διακυβέρνηση ότι έχουμε συμμορφωθεί με τις σχετικές απαιτήσεις δεοντολογίας περί ανεξαρτησίας και γνωστοποιούμε προς αυτούς όλες τις σχέσεις και άλλα θέματα που μπορεί εύλογα να θεωρηθεί ότι επηρεάζουν την ανεξαρτησία μας και τα σχετικά μέτρα προστασίας, όπου συντρέχει περίπτωση.

Από τα θέματα που γνωστοποιήθηκαν στους υπεύθυνους για τη διακυβέρνηση, καθορίζουμε τα θέματα εκείνα που ήταν εξέχουσας σημασίας για τον έλεγχο των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων της ελεγχόμενης χρήσεως και ως εκ τούτου αποτελούν τα σημαντικότερα θέματα ελέγχου.

Έκθεση επί άλλων Νομικών και Κανονιστικών Απαιτήσεων

1. Έκθεση Διαχείρισης Διοικητικού Συμβουλίου

Λαμβάνοντας υπόψη ότι η διοίκηση έχει την ευθύνη για την κατάρτιση της Έκθεσης Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου και της Δήλωσης Εταιρικής Διακυβέρνησης που περιλαμβάνεται στην έκθεση αυτή, κατ' εφαρμογή των διατάξεων της παραγράφου 5 του άρθρου 2 του Ν. 4336/2015 (μέρος Β), σημειώνουμε ότι:

- α) Στην Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου περιλαμβάνεται δήλωση εταιρικής διακυβέρνησης, η οποία παρέχει τα πληροφοριακά στοιχεία που ορίζονται στο άρθρο 152 του Ν. 4548/2018.
- β) Κατά τη γνώμη μας η Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου έχει καταρτισθεί σύμφωνα με τις ισχύουσες νομικές απαιτήσεις των άρθρων 150-151 και 153-154 και της παραγράφου 1 (περιπτώσεις γ' και δ') του άρθρου 152 του Ν. 4548/2018 και το περιεχόμενο αυτής αντιστοιχεί με τις συνημμένες οικονομικές καταστάσεις της χρήσης που έληξε την 31/12/2020.
- γ) Με βάση τη γνώση που αποκτήσαμε κατά το έλεγχό μας, για την εταιρεία «ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΩΝ ΛΑΜΨΑ Α.Ε.», και το περιβάλλον της, δεν έχουμε εντοπίσει ουσιώδεις ανακρίβειες στην Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού της Συμβουλίου.

2. Συμπληρωματική Έκθεση προς την Επιτροπή Ελέγχου

Η γνώμη μας επί των συνημμένων εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων είναι συνεπής με τη Συμπληρωματική Έκθεσή μας προς την Επιτροπή Ελέγχου της Εταιρείας, που προβλέπεται από το άρθρο 11 του κανονισμού της Ευρωπαϊκής Ένωσης (ΕΕ) αριθ. 537/2014.

3. Παροχή μη ελεγκτικών υπηρεσιών

Δεν παρείχαμε στην Εταιρεία και τις θυγατρικές της μη ελεγκτικές υπηρεσίες που απαγορεύονται σύμφωνα με το άρθρο 5 του κανονισμού της Ευρωπαϊκής Ένωσης (ΕΕ) αριθ. 537/2014.

Οι επιτρεπόμενες μη ελεγκτικές υπηρεσίες που έχουμε παράσχει στην Εταιρεία και στις θυγατρικές της, κατά τη διάρκεια της χρήσεως που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2020 γνωστοποιούνται στη Σημείωση 5.20 των συνημμένων εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων.



4. Διορισμός Ελεγκτή

Διοριστήκαμε για πρώτη φορά ως Ορκωτοί Ελεγκτές Λογιστές της Εταιρείας με την από 25/06/2004 απόφαση της ετήσιας τακτικής γενικής συνέλευσης των μετόχων. Έκτοτε ο διορισμός μας έχει αδιαλείπτως ανανεωθεί για μια συνολική περίοδο 16 ετών με βάση τις κατ' έτος λαμβανόμενες αποφάσεις της τακτικής γενικής συνέλευσης των μετόχων.

Αθήνα, 30 Απριλίου 2021
Ο Ορκωτός Ελεγκτής Λογιστής

Θανάσης Ξύνας
Α.Μ. Σ.Ο.Ε.Λ. 34081





Γ. Ετήσια Έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου
της Εταιρείας
«ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΩΝ ΛΑΜΨΑ Α.Ε.»
επί των ενοποιημένων και εταιρικών Οικονομικών Καταστάσεων
της χρήσης από 1η Ιανουαρίου έως 31η Δεκεμβρίου 2020

Κύριες και Κύριοι Μέτοχοι,

Σύμφωνα με τις διατάξεις του Κ.Ν. 2190/1920 άρθρο 43α παράγραφος 3, άρθρο 107 παράγραφος 3 και άρθρο 136 παράγραφος 2. επίσης σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 3556/2007 άρθρο 4 παράγραφοι 2(γ), 6, 7 & 8 καθώς και την απόφαση της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς 7/448/11.10.2007 άρθρο 2 και το Καταστατικό της Εταιρείας, σας υποβάλλουμε για την κλειόμενη χρήση από 1/1/2020 έως 31/12/2020 την ετήσια οικονομική έκθεση, η οποία περιλαμβάνει, τις ελεγμένες εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις, τις σημειώσεις επί των οικονομικών καταστάσεων και την έκθεση ελέγχου των Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών. Στην παρούσα έκθεση περιγράφονται συνοπτικά πληροφορίες του Ομίλου και της εταιρείας «ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΩΝ ΛΑΜΨΑ Α.Ε.», χρηματοοικονομικές πληροφορίες που στοχεύουν σε μία γενική ενημέρωση των μετόχων και του επενδυτικού κοινού για την οικονομική κατάσταση και τα αποτελέσματα, τη συνολική πορεία και τις μεταβολές που επήλθαν κατά τη διάρκεια της κλειόμενης εταιρικής χρήσης (1/1/2020 – 31/12/2020), σημαντικά γεγονότα τα οποία έλαβαν χώρα και την επίδραση αυτών στις οικονομικές καταστάσεις της ίδιας περιόδου. Επίσης γίνεται περιγραφή των κυριότερων κινδύνων και αβεβαιοτήτων που ενδέχεται να αντιμετωπίσει ο Όμιλος και η Εταιρεία στο μέλλον και παρατίθενται οι σημαντικότερες συναλλαγές που καταρτίστηκαν μεταξύ του εκδότη και των συνδεδεμένων με αυτών προσώπων.

Η παρούσα Έκθεση συνοδεύει τις ετήσιες οικονομικές καταστάσεις της χρήσης (1/1/2020 – 31/12/2020) και περιλαμβάνεται αυτούσια μαζί με τις εν λόγω καταστάσεις καθώς και τις δηλώσεις των εκπροσώπων του Δ.Σ. Ενόψει δε ότι από την Εταιρεία συντάσσονται και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις, η παρούσα Έκθεση είναι ενιαία, με κύριο σημείο αναφοράς τα ενοποιημένα οικονομικά στοιχεία και με αναφορά στα εταιρικά οικονομικά στοιχεία της «ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΩΝ ΛΑΜΨΑ Α.Ε.», μόνο όπου έχει κριθεί σκόπιμο ή αναγκαίο για την καλύτερη κατανόηση του περιεχομένου της.

Η Έκθεση εμπεριέχει κατά τρόπο σύντομο πλην όμως ουσιαστικό όλες τις σημαντικές επιμέρους θεματικές ενότητες, οι οποίες είναι απαραίτητες, με βάση το ως άνω νομοθετικό πλαίσιο και απεικονίζει κατά τρόπο αληθή όλες τις σχετικές αναγκαίες κατά νόμο πληροφορίες, προκειμένου να εξαχθεί μια ουσιαστική και εμπειριστατωμένη ενημέρωση για την δραστηριότητα κατά την εν λόγω χρονική περίοδο της Εταιρείας «ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΩΝ ΛΑΜΨΑ Α.Ε.» (εφεξής καλουμένη για λόγους συντομίας ως «Εταιρεία») καθώς και του Ομίλου.

Α. Χρηματοοικονομικές Εξελίξεις και Επιδόσεις περιόδου αναφοράς

Χρηματοοικονομικές Πληροφορίες

Ο Όμιλος ξεκίνησε τους δύο πρώτους μήνες του έτους με θετικούς ρυθμούς ανάπτυξης όμως από τις αρχές Μαρτίου η ραγδαία εξάπλωση του κορονοϊού COVID-19 στην Ευρώπη άρχισε να περιορίζει σημαντικά την ταξιδιωτική συμπεριφορά σε παγκόσμιο επίπεδο.

Τον Μάρτιο του 2020, ο Παγκόσμιος Οργανισμός Υγείας (ΠΟΥ) κήρυξε τον κορονοϊό COVID-19 σε πανδημία, η ραγδαία εξάπλωση της οποίας έχει πλήξει την επιχειρηματική και οικονομική δραστηριότητα σε όλο τον κόσμο και έχει προκαλέσει αναστολή ή επιβράδυνση των δραστηριοτήτων σημαντικών κλάδων της οικονομίας.

Ο Όμιλος δραστηριοποιείται κατά κύριο λόγο στον ξενοδοχειακό κλάδο, ο οποίος επηρεάστηκε από αρχές Μαρτίου από την πρωτόγνωρη κρίση, η οποία κατά τους πρώτους μήνες του έτους προήλθε από τον σημαντικό περιορισμό των ταξιδιών και επιδεινώθηκε ραγδαία με την ραγδαία εξάπλωση του ιού, την εμφάνιση κρουσμάτων και στη χώρα μας και τελικά με την επιβολή της αναστολής της λειτουργίας των τριών ξενοδοχείων του Ομίλου στην Ελλάδα. Η Διοίκηση του Ομίλου από πολύ νωρίς παρακολουθεί όλες τις εξελίξεις και είναι σε συνεχή επικοινωνία με την ένωση ξενοδόχων, το Ξενοδοχειακό Επιμελητήριο και με όλους τους αρμόδιους φορείς, καθώς επίσης και με την ειδική μονάδα της διαχειρίστριας εταιρείας, για οποιαδήποτε ενέργεια κριθεί αναγκαία ως προς τη λήψη μέτρων που θα προστατεύουν την υγεία των εργαζομένων και την δημόσια και παράλληλα καταγράφει τους κινδύνους και πραγματοποιεί αξιολόγηση της επίδρασης της πανδημίας του COVID-19 σε κάθε στάδιο αυτής, στα αποτελέσματα και τις μελλοντικές



ταμειακές ροές του Ομίλου και λαμβάνει μέτρα με γνώμονα την επάρκεια της ρευστότητας και τη διασφάλιση της συνέχισης της δραστηριότητας του Ομίλου.

Οι χώρες, σε παγκόσμιο επίπεδο, στην προσπάθειά τους να περιορίσουν την εξάπλωση της πανδημίας εφαρμόζουν σειρά περιοριστικών μέτρων μεταξύ των οποίων είναι και οι αναστολή λειτουργίας των ξενοδοχείων, γεγονός που έχει άμεσο αντίκτυπο στη δραστηριότητα του Ομίλου.

Στη συνέχεια, όπως περιγράφεται αναλυτικά στην ενότητα σχετικά με τον COVID-19, ελήφθη δέσμη μέτρων σε παγκόσμιο επίπεδο για την καταπολέμηση της διασποράς της πανδημίας, η επιπτώση των οποίων έγινε άμεσα αισθητή στον Όμιλο, αφού προέκυψε αναστολή της λειτουργίας των ξενοδοχείων στην Ελλάδα αλλά και σχεδόν μηδενική επισκεψιμότητα στα ξενοδοχεία στη Σερβία ενώ παράλληλα υποβλήθηκε μεγάλος αριθμός ακυρώσεων των κρατήσεων που είχαν γίνει για μελλοντικές περιόδους.

Αξίζει να σημειωθεί ότι η Διοίκηση του Ομίλου αποφάσισε να συνεχιστεί η επένδυση της θυγατρικής εταιρείας Κριεζώτου Α.Ε. και την περίοδο της πανδημίας με αποτέλεσμα το ξενοδοχείο "Athens Capital" άνοιξε τις πύλες του τον Σεπτέμβριο του 2020. Η επένδυση ανήλθε στο ύψος των € 27,4 εκ. εκ των οποίων κατά την διάρκεια της χρήσης καταβλήθηκαν € 16 εκ. πλέον ΦΠΑ. Η λειτουργία του διεκόπη στις 6 Νοεμβρίου 2020 μετά την επιβολή των περιοριστικών μέτρων από την κυβέρνηση. Επιπροσθέτως, η Εταιρεία ξεκίνησε την υλοποίηση επενδυτικού προγράμματος ανακαινίσεων στα ξενοδοχεία του ομίλου (περιλαμβανομένης της εξωτερικής όψης του ξενοδοχείου King George), η οποία αναμένεται να ανέλθει στο ποσό των 4 εκ.

Αναστολή λειτουργίας ξενοδοχείων: Συγκεκριμένα, τα ξενοδοχεία Grande Bretagne και King George ανέστειλαν την λειτουργία τους κατόπιν κυβερνητικής εντολής από τις 22 Μαρτίου 2020. Το Ξενοδοχείο Grande Bretagne επαναλειτούργησε από τις 15 Ιουλίου 2020, ενώ το ξενοδοχείο King George παρέμεινε κλειστό μέχρι το τέλος του 2020. Το ξενοδοχείο Sheraton Rhodes (εποχιακής λειτουργίας) ξεκίνησε την λειτουργία του για την θερινή περίοδο στις 28 Ιουλίου 2020 και λειτούργησε έως την 31^η Οκτωβρίου 2020. Τα ξενοδοχεία της εταιρείας στην Σερβία («Hyatt Regency Belgrade» και «Excelsior Mercure Belgrade») δεν διέκοψαν τις δραστηριότητές τους, λειτούργησαν όμως με σχεδόν μηδενικό τζίρο, και ανάλογη λειτουργική ζημία, η οποία μετριάστηκε λόγω του εξαιρετικά χαμηλού κόστους μισθοδοσίας και των τοπικών κρατικών κινήτρων.

Ο περιορισμός στη δραστηριότητα του Ομίλου αποτυπώνεται στα χρηματοοικονομικά μεγέθη της αγοράς ξενοδοχείων πολυτελείας της Αθήνας και κατ' επέκταση του Ομίλου κατά την διάρκεια του 2020.

Ο συνεδριακός τουρισμός επίσης έχει πληγεί λόγω και των απαγορεύσεων μεγάλων συναθροίσεων, καθώς και οι κρουαζιέρες που επίσης τροφοδοτούσαν τα ξενοδοχεία έχουν ουσιαστικά μηδενιστεί.

Η πληρότητα δωματίων στην αγορά ξενοδοχείων πολυτελείας της Αθήνας μειώθηκε κατά 40,1% έναντι της αντίστοιχης περιόδου του 2019 διαμορφώνοντας τον δείκτη στο 41,5% (για το διάστημα πριν την αναστολή λειτουργίας τους) έναντι 69,3% το 2019. Η μέση τιμή δωματίου στα ξενοδοχεία μειώθηκε κατά 18,5% έναντι του 2019, φτάνοντας τα € 137,94 έναντι € 169,31 το 2019. Κατά συνέπεια το έσοδο ανά διαθέσιμο δωμάτιο μειώθηκε στα ξενοδοχεία πολυτελείας της Αθήνας κατά 51,2% (€ 57,20 έναντι € 117,29 του 2019) και αντιστοίχως τα συνολικά έσοδα δωματίων μειώθηκαν κατά 75,9%.

Το Ξενοδοχείο «Μεγάλη Βρετανία» εμφάνισε μείωση πωλήσεων 75,25% σε σχέση με την αντίστοιχη περυσινή περίοδο του 2019, ενώ το Ξενοδοχείο «King George» εμφάνισε μείωση πωλήσεων 75,02%. Το ξενοδοχείο «Sheraton Rhodes» δεν λειτούργησε κατά την διάρκεια του πρώτου εξαμήνου του 2020. Όσον αφορά τα Ξενοδοχεία του Ομίλου στην Σερβία, το μεν «Hyatt Regency Belgrade» κατέγραψε μείωση κατά 55,11%, το δε «Mercure Excelsior» μείωση κατά 69,56%. Ειδικά για τα Ξενοδοχεία του Ομίλου, τα στοιχεία ήταν:

Αποτελέσματα 31-12-2020

	Μεγάλη Βρετανία	King George	Hyatt Belgrade	Athens Capital	Sheraton Rhodes	Excelsior
Έσοδο ανά διαθέσιμο δωμάτιο	66,84	103,15	21,20	32,39	38,62	10,64
Πληρότητα	22,59%	45,38%	23,10%	19,55%	40,15%	21,92%
Μέση Τιμή Δωματίου	295,94	227,29	94,80	165,66	96,18	48,21

Αποτελέσματα 31-12-2019

	Μεγάλη Βρετανία	King George	Hyatt Belgrade	Athens Capital	Sheraton Rhodes	Excelsior
Έσοδο ανά διαθέσιμο δωμάτιο	244,50	220,47	66,17	-	84,92	40,00

ΕΤΗΣΙΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

για την περίοδο που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2020



Πληρότητα	72,30%	70,00%	65,50%	-	71,35%	65,00%
Μέση Τιμή Δωματίου	338,19	315,14	101,00	-	119,03	56,00

Με βάση τα ανωτέρω, τα σημαντικότερα κονδύλια των Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων μεταβλήθηκαν ως εξής:

- Ο **κύκλος εργασιών** του Ομίλου ανήλθε σε € 17.735 χιλ. έναντι € 77.815 χιλ. το 2019 σημειώνοντας μείωση 77,21%. Στην μητρική Εταιρεία αντίστοιχα (Ξενοδοχείο «Μεγάλη Βρετανία», King George και Sheraton Rhodes Resort) ανήλθε σε € 12.789 χιλ. από € 65.075 χιλ. το 2019, ήτοι μειωμένη κατά 80,35 % λόγω των επιπτώσεων της πανδημίας του Covid-19 στα έσοδα των ξενοδοχειακών μονάδων. Η συμμετοχή του King George ανήλθε σε 1,2 εκ €, έναντι εκ € 11,2 του 2019.
- Οι ενοποιημένες **μικτές ζημιές** ανήλθαν στο ποσό των € 7.781 χιλ. από κέρδη € 32.790 χιλ. το 2019, σημειώνοντας μείωση της τάξης του 123,73%, ενώ το περιθώριο μικτής ζημιάς ανήλθε από -43,88% το 2020 έναντι κέρδους 42,14% το 2019. Οι μικτές ζημιές της μητρικής εταιρείας διαμορφώθηκαν σε € 4.450 χιλ. έναντι κερδών € 29.069 χιλ. το 2019, σημειώνοντας μείωση της τάξης του -115,31%. Το περιθώριο μικτής ζημιάς της Εταιρείας ανήλθε σε -34,80% το 2020 από κέρδος 44,67% την προηγούμενη χρονιά. Η μείωση αυτή οφείλεται στις επιπτώσεις της πανδημίας του Covid-19 στα έσοδα των ξενοδοχειακών μονάδων.
- Τα **Λειτουργικά κέρδη / (ζημιές) του Ομίλου (προ φόρων, χρηματοδοτικών, επενδυτικών αποτελεσμάτων και αποσβέσεων-EBITDA)** ανήλθαν στο ποσό των (€ 5.194) χιλ. έναντι € 23.085 χιλ. το 2019, παρουσιάζοντας μείωση σε ποσοστό -122,50%. Στην μητρική Εταιρεία ανήλθε σε (€ 3.706) χιλ. έναντι € 19.649 χιλ. το 2019 παρουσιάζοντας μείωση κατά -118,86% το οποίο οφείλεται οφείλεται στις επιπτώσεις της πανδημίας του Covid-19 στην λειτουργία των ξενοδοχειακών μονάδων.
- Στις **(Ζημιές) απομείωσης συμμετοχών / κέρδη από αναστροφή απομείωσης συμμετοχών** της Μητρικής περιλαμβάνονται έκτακτες και μη επαναλαμβανόμενες ζημιές απομειώσεων από επενδύσεις σε θυγατρικές ύψους €2.040 χιλ. έναντι εσόδων από αναστροφή απομειώσεων ύψους €2.050 χιλ την προηγούμενη χρήση ως αποτέλεσμα των έκτακτων συνθηκών της πανδημίας του Covid-19.
- Στα **Αποτελέσματα (Ζημιές) από απομειώσεις παγίων** περιλαμβάνονται έκτακτες και μη επαναλαμβανόμενες ζημιές απομείωσης ενσώματων ακινητοποιήσεων ιδιόκτητων ξενοδοχείων ύψους € 1.877 χιλ. ως αποτέλεσμα των έκτακτων συνθηκών της πανδημίας του Covid-19.
- Ως αποτέλεσμα των επιπτώσεων από την πανδημία **τα Αποτελέσματα προ φόρων** του Ομίλου διαμορφώθηκαν σε ζημιές € 20.993 χιλ. από κέρδη € 10.700 το 2019. Οι ζημιές προ φόρων της Εταιρείας ανήλθαν σε € 15.940 χιλ. έναντι κερδών € 11.749 χιλ. το 2019.
- Ως συνέπεια των ανωτέρω τα **καθαρά αποτελέσματα (μετά από φόρους και προ δικαιωμάτων μη ελεγχουσών συμμετοχών)** του Ομίλου ανήλθαν σε ζημιές € 16.494 χιλ. από κέρδη € 6.931 χιλ το 2019 ενώ της εταιρείας ανήλθαν σε ζημιές € 12.778 χιλ. έναντι κερδών € 8.166 χιλ το 2019.

Στην παρούσα περίοδο ενσωματώνονται οι κάτωθι εταιρείες:

Εταιρία	Νόμισμα λειτουργίας	Έδρα	Ισοδύναμο % Συμμετοχής	Ίδιες Μετοχές	Μέθοδος Ενοποίησης	Συμμετοχή
ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΩΝ "ΛΑΜΨΑ" Α.Ε.	€	ΕΛΛΑΔΑ	Μητρική			
ΚΡΙΕΖΩΤΟΥ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.	€	ΕΛΛΑΔΑ	100,00%		Ολική	Άμεση
LUELLA ENTERPRISES LTD	€	ΚΥΠΡΟΣ	100,00%		Ολική	Άμεση
BEOGRADSKO MESOVITO PREDUZECE	€	ΣΕΡΒΙΑ	94,60%	5,4%	Ολική	Έμμεση
EXCELSIOR BELGRADE SOCIATE OWNED	€	ΣΕΡΒΙΑ	100,00%		Ολική	Έμμεση
MARKELIA ENTERPRISES COMPANY LTD	€	ΚΥΠΡΟΣ	100,00%		Ολική	Έμμεση

Παράγοντες δημιουργίας αξίας και μέτρησης επιδόσεων

Ο Όμιλος αξιολογεί τα αποτελέσματα και την απόδοσή του σε μηνιαία βάση εντοπίζοντας έγκαιρα και αποτελεσματικά αποκλίσεις από τους στόχους και λαμβάνοντας αντίστοιχα διορθωτικά μέτρα. Η



αποδοτικότητα του Ομίλου μετράτε κάνοντας χρήση των εξής χρηματοοικονομικών δεικτών απόδοσης που χρησιμοποιούνται διεθνώς:

-EBITDA (Operating Earnings Before Interest, Taxes, Depreciation & Amortization) - «Λειτουργικά αποτελέσματα προ φόρων, χρηματοδοτικών, επενδυτικών αποτελεσμάτων και συνολικών αποσβέσεων»: Ο Όμιλος ορίζει το μέγεθος «EBITDA Ομίλου» ως τα κέρδη/(ζημιές) προ φόρων προσαρμοσμένα για χρηματοοικονομικά και επενδυτικά αποτελέσματα, για συνολικές αποσβέσεις (ενσώματων και άυλων παγίων περιουσιακών στοιχείων) καθώς και για τις επιδράσεις ειδικών παραγόντων όπως το μερίδιο στα λειτουργικά αποτελέσματα συγγενών όταν αυτές δραστηριοποιούνται σε έναν από τους Επιχειρηματικούς Τομείς δραστηριότητας του, αλλά και τις επιδράσεις απαλοιφών που πραγματοποιούνται σε συναλλαγές με τις προαναφερόμενες συγγενείς εταιρείες.

- ROCE (Return on Capital Employed) – «Αποδοτικότητα συνολικών απασχολούμενων κεφαλαίων»: Ο δείκτης διαιρεί τα κέρδη προ φόρων και χρηματοοικονομικών αποτελεσμάτων με τα συνολικά απασχολούμενα κεφάλαια του Ομίλου τα οποία είναι το άθροισμα της Καθαρής Θέσης, του συνόλου των δανείων και των μακροπρόθεσμων προβλέψεων.

- ROE (Return on Equity) – «Αποδοτικότητα Ιδίων Κεφαλαίων»: Ο δείκτης διαιρεί τα κέρδη μετά από φόρους που αναλογούν στους μετόχους της μητρικής με τα Ίδια Κεφάλαια αποδιδόμενα στους μετόχους της μητρικής.

Οι παραπάνω δείκτες για το 2020 και σε σύγκριση με το 2019 κινήθηκαν ως εξής :

	2020	2019
EBITDA	-5.194	23.085
ROCE	-5,98%	5,95%
ROE	-19,39%	6,81%

Β. Σημαντικά Γεγονότα

ΣΗΜΑΝΤΙΚΑ ΓΕΓΟΝΟΤΑ ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΤΗΣ ΧΡΗΣΗΣ 2020

Τον Ιανουάριο του 2020 ολοκληρώθηκε η πώληση του 100% των μετοχών της ιδιοκτήτριας εταιρείας του ξενοδοχείου «Excelsior AD Beograd» (63.859 μετοχές), μέσω Χρηματιστηρίου στην Σερβία στο οποίο είναι εισηγμένη, από την «Εταιρεία Ελληνικών Ξενοδοχείων ΛΑΜΨΑ Α.Ε.» στην Σερβική εταιρεία «BMP AD NOVI BEOGRAD», 100% θυγατρική της Λάμψα ΑΕ και ιδιοκτήτριας του ξενοδοχείου «Hyatt Regency Belgrade», αντί τιμήματος 10.347 δηναρίων Σερβίας ανά μετοχή, ήτοι συνολικού τιμήματος € 5.621 χιλ. Η αξία της συναλλαγής ήταν αποτέλεσμα αποτίμησης ανεξάρτητου εκτιμητή, όπως επιβάλλει η σχετική νομοθεσία και οι κανόνες της τοπικής Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς.

Ο Όμιλος ξεκίνησε τους δύο πρώτους μήνες του έτους με θετικούς ρυθμούς ανάπτυξης όμως από τις αρχές Μαρτίου η ραγδαία εξάπλωση του κορονοϊού COVID-19 στην Ευρώπη άρχισε να περιορίζει σημαντικά την ταξιδιωτική συμπεριφορά σε παγκόσμιο επίπεδο. Τον Μάρτιο του 2020, ο Παγκόσμιος Οργανισμός Υγείας (ΠΟΥ) κήρυξε τον κορονοϊό COVID-19 σε πανδημία, η ραγδαία εξάπλωση της οποίας έχει πλήξει την επιχειρηματική και οικονομική δραστηριότητα σε όλο τον κόσμο και έχει προκαλέσει αναστολή ή επιβράδυνση των δραστηριοτήτων σημαντικών κλάδων της οικονομίας. Περαιτέρω ανάλυση των επιπτώσεων του COVID-19 βρίσκεται στην παράγραφο «Γ. Κίνδυνοι και Αβεβαιότητες».

Το Athens Capital Hotel - MGallery στη συμβολή των οδών Πανεπιστημίου και Κριεζώτου, στην Πλατεία Συντάγματος άνοιξε την 1η Σεπτεμβρίου 2020. Η επένδυση της Λάμψα έφτασε τα 25,6 εκατ. Ευρώ. Το ξενοδοχείο είναι πέντε αστέρων και διαθέτει 158 δωμάτια, 18 σουίτες και Προεδρική Σουίτα. Λειτουργεί υπό το σήμα της MGallery Collection της Accor παρουσιάζοντας την εκλεπτυσμένη αισθητική των ξενοδοχείων MGallery στην καρδιά της Αθήνας.

Τέλος, η Ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας πραγματοποιήθηκε στις 02/09/2020, στην οποία συμμετείχαν νομίμως μέτοχοι εκπροσωπούντες 15.832.359 ΚΟ μετοχές επί



συνόλου (21.364.000) ΚΟ μετοχών της Εταιρείας, ήτοι ή 74,11 % περίπου, και αποφάσισε ομοφώνως και παμπηφεί επί των θεμάτων της ημερησίας διατάξεως, τα ακόλουθα:

(1) επί του πρώτου θέματος, ενέκρινε τις ετήσιες οικονομικές καταστάσεις της ΛΑΜΨΑ Α.Ε. (Εταιρικές και Ενοποιημένες) καθώς και την Ετήσια Οικονομική Έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου της χρήσεως 2019 (01.01.2019 - 31/12/2019), μετά από ακρόαση της Έκθεσης Ελέγχου των Ορκωτών Ελεγκτών επί των ετησίων οικονομικών καταστάσεων της 31ης Δεκεμβρίου 2019 (εταιρικών και ενοποιημένων), περιλαμβανομένης και της μη διανομής μερίσματος με γνώμονα την ενίσχυση της ρευστότητας της Εταιρείας.

(2) επί του δεύτερου θέματος, ενέκρινε τη συνολική διαχείριση της Εταιρείας, σύμφωνα με το άρθρο 108 του Νόμου 4548/2018, όπως ισχύει, και απήλλαξε τους Ορκωτούς Ελεγκτές της Εταιρείας από κάθε ευθύνη αποζημίωσης για τα πεπραγμένα (διαχείριση) της εταιρικής χρήσης 01.01.2019 έως 31/12/2019.

(3) επί του τρίτου θέματος εξέλεξε για τον έλεγχο των ετησίων και περιοδικών οικονομικών καταστάσεων της Εταιρείας για τη χρήση 2019, μετά από πρόταση του Διοικητικού Συμβουλίου και κατόπιν εισηγήσεως της Επιτροπής Ελέγχου της Εταιρείας, την ελεγκτική εταιρεία GRANT THORNTON Α.Ε., η οποία θα ορίσει τον τακτικό Ορκωτό Ελεγκτή – Λογιστή και τον αναπληρωματικό Ορκωτό Ελεγκτή – Λογιστή για τον έλεγχο των ετησίων Οικονομικών καταστάσεων της Εταιρείας, σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Πληροφόρησης, για την εταιρική χρήση από 01/01/2020 έως 31/12/2020 και αποφάσισε ότι η αμοιβή τους θα καθορισθεί με βάση τις εκάστοτε ισχύουσες σχετικές διατάξεις περί ορκωτών ελεγκτών - λογιστών, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία.

(4) επί του τέταρτου θέματος ο Πρόεδρος της Γ.Σ. ενημέρωσε τους μετόχους ότι σε συνέχεια και της περσινής αποφάσεως της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης περί προέγκρισης και καταβολής ποσού ύψους 18.000 Ευρώ (συνολικό κόστος/μικτά) ως αμοιβή για την χρήση 2019 στο εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου, κ. Αναστάσιο Χωμενίδη, εγκρίθηκε η καταβολή του ποσού ύψους 18.000 Ευρώ ως αμοιβή για την χρήση 2019 στο ως άνω μέλος καθώς και η προέγκριση αμοιβής ύψους 18.000 Ευρώ (συνολικό κόστος/μικτά) ως αμοιβή στο μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου κ. Αναστάσιο Χωμενίδη για την εταιρική χρήση από 01/01/2020 έως 31/12/2020.

(5) επί του πέμπτου θέματος, ο Πρόεδρος της Επιτροπής Ελέγχου ενημέρωσε τους μετόχους για τα πεπραγμένα της Επιτροπής Ελέγχου για τη χρήση 2019 με βάση τις αρμοδιότητές της, όπως, σχετικά με τις ενέργειες στις οποίες προέβη για την ορθή εκτέλεση των αρμοδιοτήτων ως προς i) την παρακολούθηση της διαδικασίας του υποχρεωτικού ελέγχου και την ενημέρωση του Διοικητικού Συμβουλίου για το αποτέλεσμα του υποχρεωτικού ελέγχου και την εισήγηση για εκλογή εξωτερικών ελεγκτών για τη νέα χρήση, ii) τη συμβολή της στην ακεραιότητα της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης, iii) την αξιολόγηση των συστημάτων και της υπηρεσίας εσωτερικού ελέγχου, κ.λπ., από την οποία προκύπτει η ουσιώδης συμβολή και συνδρομή της Επιτροπής Ελέγχου στη συμμόρφωση της Εταιρείας με τις διατάξεις του ισχύοντος κανονιστικού πλαισίου. Στην έκθεση αυτή περιλαμβάνεται η περιγραφή της πολιτικής βιώσιμης ανάπτυξης που ακολουθεί η Εταιρεία.

Η Έκθεση Πεπραγμένων συντάχθηκε σύμφωνα με τις απαιτήσεις του άρθρου 44 παρ. 1 περ (θ) του Ν. 4449/2017, όπως τροποποιήθηκε με τον Ν. 4706/2020. Το πλήρες κείμενο της εν λόγω Ετήσιας Έκθεσης Πεπραγμένων της Επιτροπής Ελέγχου της Εταιρείας είναι διαθέσιμο στην ιστοσελίδα της Εταιρείας (<https://www.lampsa.gr>).

(6) επί του έκτου θέματος, κατόπιν εισηγήσεως του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, η Γενική Συνέλευση ενέκρινε την καταβολή αμοιβής στα μέλη της Επιτροπής Ελέγχου για τις υπηρεσίες τους κατά το έτος 2019, ως ακολούθως:

- στον Πρόεδρο της Επιτροπής Ελέγχου Αθανάσιο Μπουρνάζο την καταβολή ποσού € 5.000
- στο μέλος της επιτροπής ελέγχου Κωνσταντίνο Βασιλειάδη την καταβολή ποσού € 5.000
- στο μέλος της επιτροπής ελέγχου Φίλιππο Σπυρόπουλο, την μη καταβολή αμοιβής.



(7) επί του έβδομου θέματος, η Γενική Συνέλευση ενέκρινε την Έκθεση Αποδοχών της Εταιρείας η οποία περιλαμβάνει ολοκληρωμένη επισκόπηση του συνόλου των αποδοχών που έλαβαν τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου για το έτος 2019 σύμφωνα με τα ειδικότερα οριζόμενα στο άρθρο 112 Ν. 4548/2018. Διευκρινίσθηκε επίσης ότι η ψήφος των Μετόχων επί της ως άνω Έκθεσης Αποδοχών είναι συμβουλευτικού χαρακτήρα σύμφωνα με το άρθρο 112 παρ. 3 Ν. 4548/2018.

(8) επί του όγδοου θέματος, η Γενική Συνέλευση αποφάσισε σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 44 του Ν. 4449/2017, την εκλογή τριμελούς Επιτροπής Ελέγχου, η οποία θα είναι ανεξάρτητη επιτροπή και θα αποτελείται από ένα (1) ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου και δύο (2) τρίτα πρόσωπα, μη μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου), (ανεξάρτητα κατά την έννοια του άρθρου 9 παρ. 1 & 2 του Ν. 4706/2020) με θητεία δύο (2) ετών, με δυνατότητα παράτασης το αργότερο μέχρι την επόμενη τακτική Γενική Συνέλευση και σε κάθε περίπτωση εντός του ίδιου ημερολογιακού έτους, με Πρόεδρο ο οποίος θα οριστεί από τα μέλη της νέας Επιτροπής Ελέγχου κατά τη συνεδρίασή της για συγκρότηση σε σώμα και θα είναι ανεξάρτητος από την Εταιρεία, κατά την έννοια του άρθρου 9 παρ. 1 & 2 του Ν. 4706/2020, σύμφωνα με τα οριζόμενα στην παρ. 1 περ (ε) του άρθρου 44 του Ν. 4449/2017.

Η Γενική Συνέλευση, εξέλεξε ως νέα μέλη της Επιτροπής Ελέγχου τους:

1. Κωνσταντίνο Βασιλειάδη του Βασιλείου, ανεξάρτητο κατά την έννοια του άρθρου 9 παρ. 1 & 2 του Ν. 4706/2020.
2. Φίλιππο Σπυρόπουλο του Κωνσταντίνου, υφιστάμενο ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος ΔΣ, ανεξάρτητο μέλος κατά την έννοια του άρθρου 9 παρ. 1 & 2 του Ν. 4706/2020.
3. Αθανάσιο Μπουρνάζο του Ματθαίου, ανεξάρτητο κατά την έννοια του άρθρου 9 παρ. 1 & 2 του Ν. 4706/2020.

Επισημαίνεται ότι όλα τα μέλη της Επιτροπής Ελέγχου έχουν επαρκή γνώση στον τομέα στον οποίο δραστηριοποιείται η Εταιρεία ενώ ο κ. ο κ. Μπουρνάζος και ο κ. Βασιλειάδης έχουν, αποδεδειγμένα επαρκή γνώση και εμπειρία ελεγκτικής και λογιστικής (διεθνών προτύπων). Περαιτέρω, κατόπιν της διακρίβωσης στην οποία προέβη το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας, όλα τα υποψήφια μέλη της νέας Επιτροπής Ελέγχου είναι ανεξάρτητα κατά την έννοια του άρθρου 9 παρ. 1 & 2 του Ν. 4706/2020.

Περαιτέρω, η Γενική Συνέλευση αποφάσισε την επικαιροποίηση των υφιστάμενων κωδίκων και κανονισμών λειτουργίας της εταιρείας και την σύνταξη νέων κανονισμών, στο βαθμό που αυτό απαιτείται για την εύρυθμη και απρόσκοπτη λειτουργία της Εταιρείας, και εξουσιοδότησε το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας όπως προβεί σε όλες τις αναγκαίες ενέργειες για την υλοποίηση της παρούσας απόφασης.

(9) επί του ένατου θέματος, διάφορες ανακοινώσεις, έγινε ενημέρωση σχετικά με την πορεία της Εταιρείας και τις προκλήσεις στον τομέα του Τουρισμού γενικότερα αλλά και μέσα στα πλαίσια των ειδικών συνθηκών, που επικρατούν λόγω Covid-19, και τις ενέργειες, στις οποίες έχει προβεί η Εταιρεία, για την αντιμετώπισή τους.

(8) επί του όγδοου θέματος, κατόπιν εισηγήσεως του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, η Γενική Συνέλευση ενέκρινε την καταβολή αμοιβής στα μέλη της Επιτροπής Ελέγχου για τις υπηρεσίες τους κατά το έτος 2018, ως ακολούθως:

- στον Πρόεδρο της Επιτροπής Ελέγχου Αθανάσιο Μπουρνάζο την καταβολή ποσού € 7.930
- στο μέλος της επιτροπής ελέγχου Κωνσταντίνο Βασιλειάδη την καταβολή ποσού € 7.770
- στο μέλος της επιτροπής ελέγχου Φίλιππο Σπυρόπουλο, την μη καταβολή αμοιβής.



(9) επί του ένατου θέματος, ο Πρόεδρος της Γενικής Συνέλευσης ενημέρωσε τους μετόχους σχετικά με την κατάρτιση Κανονισμού Λειτουργίας της Επιτροπής Ελέγχου της εταιρείας και την επικαιροποίηση του Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας της Εταιρείας και του Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης.

(10) επί του δέκατου θέματος, διάφορες ανακοινώσεις, έγινε ενημέρωση σχετικά με την πορεία της Εταιρείας και τις προκλήσεις στον τομέα του Τουρισμού.

ΣΗΜΑΝΤΙΚΑ ΓΕΓΟΝΟΤΑ ΜΕΤΑ ΤΗ ΛΗΞΗ ΤΗΣ ΧΡΗΣΗΣ

Πέραν των ανωτέρω, δεν υπάρχουν άλλα μεταγενέστερα των Οικονομικών Καταστάσεων γεγονότα, τα οποία να αφορούν είτε τον Όμιλο είτε την Εταιρία, στα οποία επιβάλλεται αναφορά από τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς.

Γ. Κίνδυνοι & Αβεβαιότητες

Κίνδυνος πανδημίας του κορονοϊού COVID -19 - επιπτώσεις - λήψη μέτρων αντιμετώπισης

Ο Όμιλος ξεκίνησε τους δύο πρώτους μήνες του έτους με θετικούς ρυθμούς ανάπτυξης όμως από τις αρχές Μαρτίου η ραγδαία εξάπλωση του κορωνοϊού COVID-19 στην Ευρώπη άρχισε να περιορίζει σημαντικά την ταξιδιωτική συμπεριφορά σε παγκόσμιο επίπεδο. Στη συνέχεια, ελήφθη δέσμη μέτρων σε παγκόσμιο επίπεδο για την καταπολέμηση της διασποράς της πανδημίας, η επίπτωση των οποίων έγινε άμεσα αισθητή στον Όμιλο, αφού προέκυψε αναστολή της λειτουργίας των ξενοδοχείων στην Ελλάδα αλλά και σχεδόν μηδενική επισκεψιμότητα στα ξενοδοχεία στη Σερβία ενώ παράλληλα υποβλήθηκε μεγάλος αριθμός ακυρώσεων των κρατήσεων που είχαν γίνει για μελλοντικές περιόδους.

Ο περιορισμός στη δραστηριότητα του Ομίλου εγκυμονεί περαιτέρω αρνητικές επιδράσεις στα χρηματοοικονομικά μεγέθη του Ομίλου:

- Η Διοίκηση σημειώνει ότι ο Όμιλος κατά την διάρκεια του 2020 απώλεσε έσοδα της τάξεως των € 60 εκατομμυρίων ενώ η εταιρεία των € 53 εκατομμυρίων. Για το 2021, αναμένεται αύξηση των μεγεθών, αλλά εκτιμώνται μειωμένα περίπου κατά ποσοστό 60% σε σχέση με το έτος 2019 που ο Όμιλος σημείωσε την κορύφωση του κύκλου εργασιών του.
- Χρηματοοικονομική διάρθρωση – ρευστότητα :

Οι συνέπειες της πανδημίας ήταν και αναμένεται να είναι σημαντικές για τον Όμιλο με αποτέλεσμα τη δημιουργία ζημιών και για τη χρήση 2021, εντούτοις η κεφαλαιακή επάρκεια της Εταιρείας αναμένεται να παραμείνει ισχυρή. Επιπλέον, άμεση συνέπεια της προαναφερόμενης συρρίκνωσης του κύκλου εργασιών του Ομίλου είναι και ο περιορισμός στη ρευστότητά του. Η Διοίκηση του Ομίλου εξασφάλισε επιπλέον ρευστότητα 18 εκ. μέσω δανειοδότησης με την εγγύηση της Ευρωπαϊκής Τράπεζας Ανάπτυξης για την ομαλή συνέχιση της δραστηριότητάς του Ομίλου.

- ο Εξάρσεις των κρουσμάτων COVID-19, μεταλλάξεις, αδυναμία αντιμετώπισης της κρίσης ή συνεχιζόμενη επιβολή περιοριστικών μέτρων στις μετακινήσεις ενδέχεται να συνεχίσει να επηρεάζει αρνητικά τον Όμιλο,

Η πανδημία αναμένεται να αλλάξει τις συνήθειες τόσο των εταιρικών όσο και των ιδιωτών πελατών και αναμένεται πτώση του εσόδου από εκδηλώσεις και την εστίαση .

- Απομείωση αξίας μη κυκλοφορούντων περιουσιακών στοιχείων (συμπεριλαμβανομένης της υπεραξίας):

Λόγω της επίδρασης της πανδημίας στην παγκόσμια οικονομία, στη χώρα μας και κατ' επέκτασιν στην οικονομική απόδοση του Ομίλου, κατά τις ασκήσεις ελέγχου απομείωσης των περιουσιακών στοιχείων του Ομίλου (ιδιότητα ξενοδοχεία, ξενοδοχεία με δικαίωμα χρήσης, υπεραξία) και της Εταιρείας (συμμετοχές), προέκυψαν μειωμένες αξίες λόγω χρήσης με αποτέλεσμα να προκύψουν, κατά περίπτωση, απομειώσεις οι οποίες επιβάρυναν τα αποτελέσματα και την οικονομική θέση του Ομίλου και



της Εταιρείας . Τα ενοποιημένα αποτελέσματα 2020 έχουν επιβαρυνθεί με απομειώσεις ποσού € 1.877 χιλ (€1.596 χιλ μετά φόρων) , ενώ τα αποτελέσματα της Μητρικής έχουν επιβαρυνθεί με απομειώσεις ποσού € 2.040 χιλ (€1.550 χιλ μετά φόρων).

Οι απομειώσεις αυτές είναι έκτακτες και αντανακλούν τα αποτελέσματα της περιόδου της πανδημίας καθώς και αυτής που απαιτείται για την επάνοδο στην προ COVID-19 περίοδο. Καθώς το σύνολο των πραγματοποιηθέντων απομειώσεων οφείλεται αποκλειστικά στις επιπτώσεις της πανδημίας του Covid - 19 , η Διοίκηση εκτιμά ότι με την επάνοδο στην ομαλότητα τα μη κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία του Ομίλου και της Εταιρείας θα ανακτήσουν την αξία τους.

Δράσεις της Διοίκησης για την αντιμετώπιση των επιπτώσεων του Covid-19 και τη διασφάλιση της συνέχισης της δραστηριότητας του Ομίλου.

Με βάση την ανωτέρω διαδικασία αξιολόγησης και εντοπισμού των περιοχών κινδύνου και με γνώμονα πάντα τη διασφάλιση της υγείας των εργαζομένων και των πελατών , την προστασία της δημόσιας υγείας ενόψει της επαναλειτουργίας των ξενοδοχείων και τη συνέχιση της δραστηριότητας του Ομίλου, η Διοίκηση προέβη στις ακόλουθες ενέργειες :

- Δαπάνη περίπου € 500 χιλ. σε εξοπλισμό και κατασκευές, που απαιτούνται για την επαναλειτουργία των ξενοδοχείων εφαρμόζοντας όλα τα απαραίτητα πρωτόκολλα υγιεινής για τους πελάτες και το προσωπικό.
- Η Διοίκηση της μητρικής εταιρείας εξασφάλισε βεβαίωση από τον εκπρόσωπο των Ομολογούχων Δανειστών για τη συναίνεσή τους στην εξαίρεση επιμέτρησης των χρηματοοικονομικών δεικτών της 31/12/2020 λόγω των επιπτώσεων της πανδημίας
- Η εταιρεία έχει προχωρήσει σε περαιτέρω συμφωνίες με τις δανείστριες τράπεζες για τη μεταφορά πληρωμής χρεολυσίων ποσού € 7.950 χιλ. στην λήξη των δανείων, εκ των οποίων ποσό € 5.250 χιλ. ήταν καταβλητέα εντός των επόμενων 12 μηνών
- Λόγω της φερεγγυότητας του Ομίλου ΛΑΜΨΑ, η Διοίκηση έχει ήδη λάβει νέα δάνεια από χρηματοπιστωτικά ιδρύματα, ύψους € 25 εκ για τον Όμιλο και € 18 εκ για την μητρική εταιρεία, μέσω του προγράμματος στήριξης επιχειρήσεων «Ταμείο Εγγυοδοσίας για τη χορήγηση εγγυήσεων σε νέα δάνεια σε επιχειρήσεις που έχουν πληγεί από τον COVID 19 μέσω της Ελληνικής Αναπτυξιακής Τράπεζας (ΕΑΤ)
- Η εταιρεία συμμετέχει στα προγράμματα επιδότησης εργασίας εργαζομένων που έχει υλοποιήσει η κυβέρνηση (αναστολή, «συνεργασία» κλπ). Με αυτόν τον τρόπο επιτυγχάνεται μείωση του μισθολογικού κόστους για την περίοδο που τα ξενοδοχεία είναι κλειστά ή λειτουργούν με χαμηλή πληρότητα. Επίσης, και για περαιτέρω εξοικονόμηση, αναμένεται να μην ανανεωθούν οι συμβάσεις εργαζομένων ορισμένου χρόνου που λήγουν στο επόμενο διάστημα. Τέλος, αναμένονται συνέργειες μεταξύ των ξενοδοχείων του Ομίλου, με δανεισμό προσωπικού, για την αποτελεσματικότερη διαχείριση του κόστους. Μετά την εφαρμογή των παραπάνω αναφερόμενων ενεργειών, η εταιρεία κατάφερε στην χρήση 2020, να μειώσει το μισθολογικό της κόστος κατά περίπου € 9,2 εκ ή 58% σε σχέση με το μισθολογικό κόστος του 2019.
- Τέλος, η εταιρεία έχει προχωρήσει σε αποστολή πιστωτικών vouchers, ποσού περίπου € 450 χιλιάδων σε πελάτες που έχουν προπληρώσει την μελλοντική τους κράτηση, προκειμένου να αποφύγει άμεση εκροή χρημάτων με επιστροφή προκαταβολών, ενώ για τις υπόλοιπες προκαταβολές έχει ήδη προχωρήσει σε συμφωνίες αναβολής προγραμματισμένων επισκέψεων.

Παράγοντες Χρηματοοικονομικού Κινδύνου

Ο Όμιλος εκτίθεται σε χρηματοοικονομικούς κινδύνους όπως μεταβολές στις συναλλαγματικές ισοτιμίες, επιτόκια, πιστωτικό κίνδυνο, κίνδυνο ρευστότητας και στον κίνδυνο ρευστότητας. Το γενικό πρόγραμμα διαχείρισης κινδύνων του Ομίλου εστιάζεται στη μη προβλεψιμότητα των χρηματοπιστωτικών αγορών και επιδιώκει να ελαχιστοποιήσει την ενδεχόμενη αρνητική τους επίδραση στη χρηματοοικονομική απόδοση του Ομίλου.

Η διαχείριση κινδύνων διεκπεραιώνεται από την κεντρική υπηρεσία διαχείρισης διαθεσίμων, η οποία προσδιορίζει και εκτιμά τους χρηματοοικονομικούς κινδύνους σε συνεργασία με τις υπηρεσίες που



αντιμετωπίζουν αυτούς τους κινδύνους. Προ της διενέργειας σχετικών συναλλαγών λαμβάνεται έγκριση από τα στελέχη που έχουν το δικαίωμα δέσμευσης της Εταιρείας προς τους αντισυμβαλλόμενους της.

Συναλλαγματικός Κίνδυνος

Ο Όμιλος δραστηριοποιείται στην Ελλάδα, την Κύπρο και την Σερβία και το λειτουργικό του νόμισμα είναι το Ευρώ. Εντούτοις υπάρχει κάποια περιορισμένη έκθεση σε κίνδυνο συναλλαγματικών ισοτιμιών, κυρίως δολαρίου των ΗΠΑ, κυρίως λόγω δανειακών και λοιπών υποχρεώσεων σε δολάρια. Ο κίνδυνος συναλλαγματικών ισοτιμιών αυτού του είδους προκύπτει από την ισοτιμία των παραπάνω νομισμάτων έναντι του ευρώ και αντισταθμίζεται μερικώς από αντίστοιχες υποχρεώσεις (π.χ. δάνεια) του ίδιου νομίσματος.

Τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία και οι αντίστοιχες υποχρεώσεις σε ξένο νόμισμα, μετατρέπόμενες σε Ευρώ με την ισοτιμία κλεισίματος αναλύονται ως εξής:

	2020	2019
Ποσά σε χιλ.		
Ονομαστικά ποσά	US\$	US\$
Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία	28	173
Χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις	1.658	935
Βραχυχρόνια έκθεση	1.630	762
Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία		
Χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις	-	1.642
Μακροχρόνια έκθεση	-	1.642
Σύνολο	1.630	2.404

Οι παρακάτω πίνακες παρουσιάζουν την ευαισθησία του αποτελέσματος της χρήσης καθώς και των ιδίων κεφαλαίων σε σχέση με τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία και τις χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις και τη συναλλαγματική ισοτιμία Ευρώ / Δολαρίου.

Υποθέτουμε ότι πραγματοποιείται μία αλλαγή την 31η Δεκεμβρίου 2020 στη συναλλαγματική ισοτιμία Ευρώ/Δολαρίου της τάξεως του 4,88% (2019: 2,25%). Τα ποσοστά αυτό βασίσθηκαν στη μέση μεταβλητότητα στην αγορά συναλλαγματικών ισοτιμιών για διάστημα 3 μηνών από τη λήξη κάθε χρήσης (31/12).

Σε περίπτωση όπου το ευρώ ανέβει σε σχέση με το παραπάνω νόμισμα, με το ως άνω αναφερόμενο ποσοστά, τότε στο αποτέλεσμα της χρήσης και στα ίδια κεφάλαια θα έχουμε την εξής επίπτωση:

Ποσά σε χιλ.	2020	2019
	US\$	US\$
Αποτέλεσμα χρήσης προ φόρων	71	56
Καθαρή Θέση	54	43

Σε περίπτωση όπου το € πέσει σε σχέση με το παραπάνω νόμισμα με το ως άνω αναφερόμενο ποσοστό, τότε στο αποτέλεσμα της χρήσης και στα ίδια κεφάλαια θα έχουμε την εξής επίπτωση:

Ποσά σε χιλ.	2020	2019
	US\$	US\$
Αποτέλεσμα χρήσης προ φόρων	(64)	(54)
Καθαρή Θέση	(49)	(41)

Η έκθεση του Ομίλου στο συναλλαγματικό κίνδυνο ποικίλλει κατά τη διάρκεια του έτους ανάλογα με τον όγκο των συναλλαγών σε ξένο νόμισμα. Εν τούτοις η ανωτέρω ανάλυση θεωρείται αντιπροσωπευτική της έκθεσης του Ομίλου στο συναλλαγματικό κίνδυνο.



Πιστωτικός Κίνδυνος

Οι πωλήσεις του Ομίλου κατά κύριο λόγο πραγματοποιούνται μέσω Πιστωτικών Καρτών, οι δε πωλήσεις με πίστωση γίνονται κυρίως σε πελάτες με αξιολογημένο ιστορικό πιστωτικής συμπεριφοράς.

Η έκθεση του Ομίλου όσον αφορά τον πιστωτικό κίνδυνο περιορίζεται στα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία (μέσα) τα οποία την ημερομηνία του Ισολογισμού αναλύονται ως εξής:

Ποσά σε χιλ. €	Ο ΟΜΙΛΟΣ		Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31/12/2020	31/12/2019	31/12/2020	31/12/2019
Κατηγορίες χρηματοοικονομικών στοιχείων				
Ταμιακά διαθέσιμα και ταμιακά ισοδύναμα	24.215	25.885	20.856	11.253
Εμπορικές και λοιπές απαιτήσεις	5.972	6.365	1.325	5.066
Σύνολο	30.187	32.250	22.181	16.319

Για τις εμπορικές και λοιπές απαιτήσεις, ο Όμιλος δεν εκτίθεται σε σημαντικό πιστωτικό κίνδυνο. Ο πιστωτικός κίνδυνος για απαιτήσεις ρευστοποιήσιμες καθώς και για άλλα βραχυπρόθεσμα χρηματοοικονομικά στοιχεία θεωρείται περιορισμένος.

Η διοίκηση του Ομίλου θεωρεί ότι όλα τα ανωτέρω χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία τα οποία δεν έχουν απομειωθεί κατά την ημερομηνία σύνταξης των οικονομικών καταστάσεων είναι υψηλής πιστωτικής ποιότητας, συμπεριλαμβανομένων και των οφειλόμενων.

Κανένα από τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία του Ομίλου δεν έχει ασφαλιστεί με υποθήκη ή άλλη μορφή πιστωτικής ασφάλισης.

Κίνδυνος Ρευστότητας

Ο Όμιλος διαχειρίζεται τις ανάγκες ρευστότητας του με προσεκτική παρακολούθηση τόσο των μακροπρόθεσμων χρηματοοικονομικών υποχρεώσεων καθώς επίσης και των πληρωμών που πραγματοποιούνται καθημερινά. Οι ανάγκες ρευστότητας παρακολουθούνται σε διάφορες χρονικές ζώνες, σε καθημερινή και εβδομαδιαία βάση καθώς και σε μια κυλιόμενη περίοδο 30 ημερών. Οι ανάγκες ρευστότητας για τους επόμενους 12 μήνες προσδιορίζονται μηνιαία.

Ο κίνδυνος ρευστότητας διατηρείται σε χαμηλά επίπεδα, διατηρώντας επαρκή διαθέσιμα και τραπεζικά πιστωτικά όρια.

Η ληκτότητα των υποχρεώσεων του Ομίλου και της εταιρείας που θα διακανονιστούν σε ταμειακή βάση έχουν ως εξής:

ΟΜΙΛΟΣ	31/12/2020			
	Βραχυπρόθεσμες		Μακροπρόθεσμες	
	εντός 6 μηνών	6 έως 12 μήνες	1 έως 5 έτη	αργότερο από 5 έτη
Τραπεζικός Δανεισμός	540	10.900	1.756	-
Ομολογιακό Δάνειο	2.635	2.950	39.801	80.244
Υποχρεώσεις χρηματοδοτικών μισθώσεων	85	85	1.016	22.549
Λοιπές μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις	-	-	1.137	154
Εμπορικές Υποχρεώσεις	2.928	-	-	-
Λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	9.160	-	-	-
Σύνολο	15.348	13.935	43.711	102.948

ΟΜΙΛΟΣ	31/12/2019			
	Βραχυπρόθεσμες		Μακροπρόθεσμες	
	εντός 6 μηνών	6 έως 12 μήνες	1 έως 5 έτη	αργότερο από 5 έτη
Τραπεζικός Δανεισμός	544	5.700	2.160	-
Ομολογιακό Δάνειο	1.877	3.039	41.994	54.512

ΕΤΗΣΙΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

για την περίοδο που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2020



Υποχρεώσεις χρηματοδοτικών μισθώσεων	32	32	791	22.563
Λοιπές μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις	-	-	1.726	20
Εμπορικές Υποχρεώσεις	3.203	1.770	-	-
Λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	9.234	-	-	-
Σύνολο	14.891	10.541	46.672	77.096

Η ΕΤΑΙΡΙΑ Ποσά σε χιλ. €	31/12/2020			
	Βραχυπρόθεσμες		Μακροπρόθεσμες	
	εντός 6 μηνών	6 έως 12 μήνες	1 έως 5 έτη	αργότερο από 5 έτη
Τραπεζικός Δανεισμός		10.900		
Ομολογιακό Δάνειο	2.635	2.950	32.800	80.244
Υποχρεώσεις χρηματοδοτικών μισθώσεων	21	21	(0)	-
Λοιπές μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις	-	-	1.118	154
Εμπορικές Υποχρεώσεις	2.166	-	-	-
Λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	8.023	-	-	-
Σύνολο	12.846	13.871	33.918	80.398

Η ΕΤΑΙΡΙΑ Ποσά σε χιλ. €	31/12/2019			
	Βραχυπρόθεσμες		Μακροπρόθεσμες	
	εντός 6 μηνών	6 έως 12 μήνες	1 έως 5 έτη	αργότερο από 5 έτη
Τραπεζικός Δανεισμός	-	5.700	-	-
Ομολογιακό Δάνειο	1.877	3.039	41.994	54.512
Υποχρεώσεις χρηματοδοτικών μισθώσεων	32	32	42	-
Λοιπές μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις	-	-	1.707	20
Εμπορικές Υποχρεώσεις	2.492	1.770	-	-
Λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	8.444	-	-	-
Σύνολο	12.845	10.541	43.743	54.533

Η Εταιρία και ο Όμιλος κατά την 31η Δεκεμβρίου 2020 είχαν αρνητικό κεφάλαιο κίνησης, καθώς οι βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις υπερβαίνουν τα κυκλοφορούντα στοιχεία του ενεργητικού κατά € 7.606 χιλ. και € 1.943 χιλ. αντίστοιχα. Στις βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις της Εταιρίας περιλαμβάνονται βραχυπρόθεσμες δόσεις ομολογιακών δανείων ποσού € 5.585 χιλ. (Όμιλος : €5.585) , εκ των οποίων για χρεολύσια ποσού €4.050 χιλ η εταιρία, εντός της χρήσης 2021, έχει συμφωνήσει με τους Ομολογιούχους Δανειστές την μετάφορά των δόσεων στη λήξη της σύμβασης (2029). Επιπλέον, βραχυπρόθεσμες συμβατικές υποχρεώσεις ποσού € 4.066 χιλ. για την Εταιρία ((Όμιλος : €4.194), οι οποίες αφορούν προκαταβολές για κρατήσεις του 2021 αναμένεται είτε να μεταφερθούν για επόμενες χρήσεις είτε να διακανονισθούν με την παροχή υπηρεσιών. Λαμβάνοντας υπόψη τα ανωτέρω το κεφάλαιο κίνησης της εταιρίας καθίσταται θετικό κατά € 510 χιλ ενώ του Ομίλου κατά €6.173χιλ.

Οι οικονομικές καταστάσεις της Μητρικής και των θυγατρικών εταιρειών έχουν συνταχθεί με βάση την αρχή της συνέχισης της δραστηριότητας καθώς η Διοίκηση του Ομίλου αξιολογεί πως με τα έως τώρα δεδομένα και τις εκτιμήσεις της για την επίδραση της πανδημίας του Covid-19 στα χρηματοοικονομικά μεγέθη του Ομίλου για τους επόμενους 12 μήνες και σε συνάρτηση με τις προαναφερθείσες δράσεις που έχουν πραγματοποιηθεί, θα υπάρχει επαρκής ρευστότητα προκειμένου να διασφαλιστεί η απρόσκοπτη δραστηριότητα του Ομίλου.

Επιπλέον και στην περίπτωση που χρειαστεί ενίσχυση η ρευστότητα της Εταιρείας, οι δύο βασικοί μέτοχοι αυτής «NAMSOS ENTERPRISES COMPANY LIMITED» και «DRYNA ENTERPRISES 56,11%») και οι τελικοί δικαιούχοι τους έχουν την οικονομική δυνατότητα και δεσμεύονται να καλύψουν ενδεχόμενες ανάγκες σε κεφάλαιο κίνησης τουλάχιστον για τους επόμενους δώδεκα μήνες από την ημερομηνία έγκρισης των ετήσιων οικονομικών καταστάσεων της.

ΕΤΗΣΙΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

για την περίοδο που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2020



Κίνδυνος Μεταβολών Εύλογης Αξίας Λόγω Μεταβολών των Επιτοκίων

Τα λειτουργικά έσοδα και ταμειακές ροές του Ομίλου είναι ουσιωδώς ανεξάρτητα από μεταβολές στις τιμές των επιτοκίων. Ο Όμιλος έχει στο ενεργητικό του έντοκα στοιχεία με σταθερή απόδοση, η πολιτική δε του Ομίλου, είναι να διατηρεί περίπου το σύνολο του δανεισμού σε προϊόντα κυμαινόμενου επιτοκίου. Στην λήξη της διαχειριστικής περιόδου το σύνολο του δανεισμού ήταν σε δάνεια κυμαινόμενου επιτοκίου.

Ο παρακάτω πίνακας παρουσιάζει την ευαισθησία του αποτελέσματος της χρήσης καθώς και των ιδίων κεφαλαίων σε μια λογική μεταβολή του επιτοκίου της τάξεως του +1,0% ή -1,0% (2019: +/-1%). Οι αλλαγές στα επιτόκια εκτιμάται ότι κινούνται σε μία λογική βάση σε σχέση με τις συνθήκες της αγοράς.

	01/01-31/12/2020		01/01-31/12/2019	
Ποσά σε χιλ. €	1,0%	-1,0%	1,0%	-1,0%
Αποτέλεσμα χρήσης προ φόρων	(1.243)	1.243	(1.031)	1.031
Ίδια Κεφάλαια	(945)	945	(783)	783
Φορολογικός συντ/στής	24%		24%	

Δ. Προβλεπόμενη πορεία - Προοπτικές και Στρατηγική του Ομίλου για το 2021

Είναι προφανές από τα προαναφερόμενα μεγέθη, ότι το 2020 ήταν η δυσκολότερη περίοδος στη νεώτερη ιστορία της Εταιρείας, γεγονός που ισχύει και για τον κλάδο των ξενοδοχειακών υπηρεσιών γενικότερα. Το 2021 ξεκίνησε για τον κλάδο με τις ίδιες εξαιρετικά δύσκολες και αβέβαιες συνθήκες, λόγω των νέων εξάρσεων καθώς και των μεταλλάξεων του ιού που εξακολουθούν και πιέζουν τα συστήματα υγείας όλων των χωρών και αποτρέπουν την άρση των περιοριστικών μέτρων, κυρίως στις μετακινήσεις, που στην πλειονότητά τους συνεχίζουν να παραμένουν σε ισχύ. Σε αυτό το περιβάλλον και οι επόμενοι μήνες αναμένονται εξαιρετικά δύσκολοι σε ότι αφορά τις μετακινήσεις των επισκεπτών.

Οι ενέργειες αντιμετώπισης της πανδημίας από την Εταιρεία ήταν άμεσες ενώ η προσπάθεια συνεχίζεται με τους ίδιους εντατικούς ρυθμούς ούτως ώστε να διασφαλιστεί η προοπτική ανάκαμψης όταν οι συνθήκες το επιτρέψουν. Το σύνολο των ενεργειών για τη διασφάλιση επαρκούς ρευστότητας και ορθολογικής διαχείρισης του κόστους στοχεύουν τόσο στην αντιμετώπιση της πρωτοφανούς κρίσης όσο στην ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας της Εταιρείας σε μακροχρόνιο ορίζοντα και κατ' επέκταση στην επαναφορά της στην προ της πανδημίας λειτουργική και χρηματοοικονομική της κατάσταση.

Η επίδραση της πανδημίας κατά την διάρκεια της επόμενης χρήσης δεν μπορεί να προσδιοριστεί με ακρίβεια στο παρόν στάδιο καθώς εξαρτάται από παράγοντες όπως τυχόν λήψη πρόσθετων μέτρων, απαιτούμενος χρόνος για την ανακάλυψη του φαρμάκου και την επέκταση των εμβολιασμών, από τον χρόνο ανάκαμψης των χωρών (ΗΠΑ, Μεγάλη Βρετανία, Γαλλία, Ισπανία, Ιταλία, Κεντρική και Βόρεια Ευρώπη) που αποτελούν το κύριο πελατολόγιο των ξενοδοχείων που δραστηριοποιούνται στην Ελλάδα και την ψυχολογία των ταξιδιωτών. Τα ακριβή χρονικά δεδομένα για την πορεία των εμβολιασμών, ο βαθμός και η ταχύτητα ανάκαμψης της ζήτησης αλλά και οι συμφωνίες των κρατών για τα πρωτόκολλα μετακίνησης διατηρούν ακόμη σημαντική αβεβαιότητα, κυρίως για τη στιγμή της επανεκκίνησης.

Από τις μέχρι τώρα ληφθείσες πληροφορίες και την εξέλιξη των εμβολιαστικών προγραμμάτων διεθνώς, για το 2021, εκτιμάται αύξηση των μεγεθών, αλλά μειωμένα περίπου κατά ποσοστό 60% σε σχέση με το έτος 2019 που ο Όμιλος σημείωσε την κορύφωση του κύκλου εργασιών του.

Λόγω των καταστρεπτικών συνεπειών της πανδημίας για τον ξενοδοχειακό κλάδο, αναμένεται σταδιακή επάνοδος στα μεγέθη του 2019, τα έτη 2024-2025.

Ε. Συναλλαγές με συνδεδεμένα μέρη

Στην παρούσα ενότητα περιλαμβάνονται οι σημαντικότερες συναλλαγές μεταξύ της Εταιρείας και των συνδεδεμένων με αυτήν προσώπων όπως αυτά ορίζονται στο Διεθνές Λογιστικό Πρότυπο 24 και ειδικότερα στην εν λόγω Ενότητα περιλαμβάνονται:



(α) οι συναλλαγές μεταξύ της Εταιρείας και κάθε συνδεδεμένου προσώπου που πραγματοποιήθηκαν κατά την χρήση 2020 και οι οποίες επηρέασαν ουσιαστικά τη χρηματοοικονομική θέση ή τις επιδόσεις της Εταιρείας κατά την εν λόγω χρήση,

(β) οι τυχόν μεταβολές των συναλλαγών μεταξύ της Εταιρείας και κάθε συνδεδεμένου προσώπου που περιγράφονται στην τελευταία ετήσια έκθεση οι οποίες θα μπορούσαν να έχουν ουσιαστικές συνέπειες για τη χρηματοοικονομική θέση ή τις επιδόσεις της Εταιρείας κατά την χρήση 2020.

Σημειώνουμε ότι η αναφορά στις ως άνω συναλλαγές η οποία ακολουθεί περιλαμβάνει τα ακόλουθα στοιχεία :

(α) το ποσό αυτών των συναλλαγών για το σύνολο της χρήσης 2020,

(β) το ανεξόφλητο υπόλοιπο τους στο τέλος της χρήσης (31/12/2020),

(γ) τη φύση της σχέσεως του συνδεδεμένου προσώπου με τον εκδότη καθώς και

(δ) τυχόν πληροφοριακά στοιχεία για τις συναλλαγές, τα οποία είναι απαραίτητα για την κατανόηση της οικονομικής θέσης της Εταιρείας, μόνον όμως εφόσον οι συναλλαγές αυτές είναι ουσιώδεις και δεν έχουν πραγματοποιηθεί υπό τους συνήθεις όρους της αγοράς.

Αναλυτικότερα, οι συναλλαγές της τρεχουσας και προηγούμενης χρήσης και τα υπόλοιπα της Εταιρείας με τα συνδεδεμένα νομικά και φυσικά πρόσωπα, όπως αυτά ορίζονται από το Διεθνές Λογιστικό Πρότυπο 24, για την 31/12/2020 και την 31/12/2019 αντίστοιχα είχαν ως εξής:

Ποσά σε χιλ. €	Ο ΟΜΙΛΟΣ		Η ΕΤΑΙΡΙΑ	
	01/01 - 31/12/2020	01/01 - 31/12/2019	01/01 - 31/12/2020	01/01 - 31/12/2019
Πωλήσεις υπηρεσιών				
Θυγατρικές/από κοινού ελεγχόμενες	0	0	605	351
Άλλα συνδεδεμένα μέρη	57	105	57	105
Σύνολο	57	105	662	456
Αγορές υπηρεσιών				
Θυγατρικές/από κοινού ελεγχόμενες	0	0	0	0
Άλλα συνδεδεμένα μέρη	246	1.823	246	1.823
Σύνολο	246	1.823	246	1.823
Υπόλοιπα Απαιτήσεων				
	31/12/2020	31/12/2019	31/12/2020	31/12/2019
Θυγατρικές/από κοινού ελεγχόμενες	0	0	7.264	384
Άλλα συνδεδεμένα μέρη	5	27	5	27
Σύνολο	5	27	7.269	412
Υπόλοιπα Υποχρεώσεων				
	31/12/2020	31/12/2019	31/12/2020	31/12/2019
Θυγατρικές/από κοινού ελεγχόμενες	0	0	0	0
Άλλα συνδεδεμένα μέρη	2.509	3.410	2.509	3.410
Σύνολο	2.509	3.410	2.509	3.410

Τα ανοιχτά υπόλοιπα τέλους χρήσεως είναι χωρίς εξασφαλίσεις και η τακτοποίηση γίνεται με μετρητά. Δεν έχουν παρασχεθεί ή ληφθεί εγγυήσεις για τις παραπάνω απαιτήσεις.

Σημειώνεται επίσης ότι δεν υφίστανται μεταξύ της Μητρικής Εταιρείας και των θυγατρικών εταιριών ειδικές συμφωνίες ή συνεργασίες και οι τυχόν μεταξύ τους συναλλαγές διεξάγονται με τους εκάστοτε συνήθεις όρους, εντός του πλαισίου και των ιδιαιτεροτήτων κάθε αγοράς.

Για τη χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2020, οι εταιρίες του ομίλου δεν έχουν σχηματίσει πρόβλεψη για επισφάλειες οι οποίες να σχετίζονται με ποσά που οφείλονται από συνδεδεμένες εταιρείες.

Από τις ανωτέρω συναλλαγές, οι συναλλαγές και υπόλοιπα με τις θυγατρικές εταιρείες έχουν απαλειφθεί από τα ενοποιημένα οικονομικά στοιχεία του Ομίλου. Μεταξύ θυγατρικών εταιριών του Ομίλου υπάρχουν κατά το 2020 απαιτήσεις / υποχρεώσεις από δανεισμό αξίας € 2,1 εκ. Τα έσοδα / έξοδα τόκων τα οποία ανήλθαν σε € 74 χιλ. ενώ έχουν απαλειφθεί και λοιπά χρηματοοικονομικά αποτελέσματα ύψους €47 χιλ. Πέρα των ανωτέρω υπολοίπων υπάρχουν ποσά έναντι ΑΜΚ ποσού €6,9 εκ , στο οποίο θα προστεθεί και



η απαίτηση που παρουσιάζεται στον ανωτέρω πίνακα ποσού €7,1 εκ προς κεφαλαιοποίηση. Κατά τη διάρκεια της χρήσης πραγματοποιήθηκαν πωλήσεις παγίων ύψους € 5.234χιλ. από τη Μητρική Εταιρεία προς θυγατρική και αγορά παγίων θυγατρικής ποσού €70 χιλ. από λοιπά συνδεδεμένα μέρη.

Οι αμοιβές των διευθυντικών στελεχών και μελών της διοίκησης ήταν οι εξής:

Ποσά σε χιλ. €	Ο ΟΜΙΛΟΣ		Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	01/01-31/12/2020	01/01-31/12/2019	01/01-31/12/2020	01/01-31/12/2019
Διευθυντικά στελέχη & μέλη Δ.Σ.				
Μισθοί - Αμοιβές	1.242	1.367	853	811
Κόστος κοινωνικής ασφάλισης	88	156	88	156
Bonus	210	211	210	211
Λοιπά	-	-	-	-
Σύνολο	1.540	1.735	1.150	1.178

Η σχηματισθείσα πρόβλεψη για αποζημίωση προσωπικού του Ομίλου και της Εταιρείας περιλαμβάνεται ποσό ύψους € 214 χιλ. (2019: 276 χιλ.) που αφορά τα Διευθυντικά στελέχη και μέλη της Διοίκησης ενώ στην κατάσταση αποτελεσμάτων έχουν καταχωρηθεί € 8,8 χιλ. (2019: 9,6 χιλ.).

Σημειώνεται, ότι δεν έχουν χορηγηθεί δάνεια σε μέλη του Δ.Σ. ή σε διευθυντικά στελέχη του Ομίλου και τις οικογένειές τους.

ΣΤ. Μερισματική πολιτική

Η διοίκηση της μητρικής εταιρείας λόγω των ζημιών της χρήσης 2020 θα προτείνει στην Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων την μη διανομή μερίσματος.

Θα πρέπει να σημειωθεί ότι η προτεινόμενη διανομή τελεί υπό την έγκριση της ετήσιας τακτικής γενικής συνέλευσης των μετόχων.

Πληροφορίες της παρ. 7 και Επεξηγηματική Έκθεση επί αυτών σύμφωνα με την παρ. 8 του άρθρου 4 του Ν. 3556/2007

Η παρούσα επεξηγηματική έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου προς την Τακτική Γενική Συνέλευση των Μετόχων της Εταιρείας περιέχει πληροφορίες σχετικά με τα θέματα του άρθρου 4 του Νόμου 3556/2007.

Α) Διάρθρωση μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας

Το μετοχικό κεφάλαιο της Εταιρείας ανέρχεται σε είκοσι τρία εκατομμύρια, εννιακόσιες είκοσι επτά χιλιάδες, εξακόσια ογδόντα ευρώ (€ 23.927.680), διαιρούμενο σε εικοσιένα εκατομμύρια, τριακόσιες εξήντα τέσσερις χιλιάδες (21.364.000) κοινές ονομαστικές μετά ψήφου μετοχές, ονομαστικής αξίας ενός ευρώ και δώδεκα λεπτών (€ 1,12) η κάθε μία. Οι μετοχές της Εταιρείας είναι εισηγμένες προς διαπραγμάτευση στην Αγορά Αξιών του Χρηματιστηρίου Αθηνών.

Κάθε κοινή μετοχή παρέχει το δικαίωμα μίας ψήφου στην Γενική Συνέλευση.

Τα δικαιώματα των μετόχων της Εταιρείας που πηγάζουν από τη μετοχή της είναι ανάλογα με το ποσοστό του κεφαλαίου, στο οποίο αντιστοιχεί η καταβεβλημένη αξία της μετοχής. Κάθε μετοχή παρέχει όλα τα δικαιώματα που προβλέπει ο νόμος και το καταστατικό της, και ειδικότερα :

- το δικαίωμα επί του μερίσματος από τα ετήσια ή τα κατά την εκκαθάριση κέρδη της Εταιρείας. Ποσοστό 35% των καθαρών κερδών μετ' αφαίρεση μόνον του τακτικού αποθεματικού, διανέμεται από τα κέρδη κάθε χρήσης στους μετόχους ως πρώτο μερίσμα, ενώ η χορήγηση πρόσθετου μερίσματος αποφασίζεται από την Γενική Συνέλευση. Μέρισμα δικαιούται κάθε μέτοχος, ο οποίος αναφέρεται στο τηρούμενο από την Εταιρεία μητρώο μετόχων κατά την ημερομηνία προσδιορισμού δικαιούχων μερίσματος. Το μερίσμα κάθε μετοχής θα καταβάλλεται στο μέτοχο εντός δέκα ημερών από την ημερομηνία της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης που ενέκρινε τις ετήσιες χρηματοοικονομικές καταστάσεις. Ο τρόπος και ο τόπος καταβολής ανακοινώνεται μέσω του Τύπου. Το δικαίωμα είσπραξης του μερίσματος παραγράφεται και το αντίστοιχο ποσό περιέρχεται στο Δημόσιο μετά την παρέλευση 5 ετών από το τέλος του έτους, κατά το οποίο ενέκρινε τη διανομή του η Γενική Συνέλευση.



- το δικαίωμα ανάληψης της εισφοράς κατά την εκκαθάριση ή, αντίστοιχα, της απόσβεσης κεφαλαίου που αντιστοιχεί στη μετοχή, εφόσον αυτό αποφασισθεί από τη Γενική Συνέλευση,
- το δικαίωμα προτίμησης σε κάθε αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας με μετρητά και την ανάληψη νέων μετοχών,
- το δικαίωμα λήψης αντιγράφου των οικονομικών καταστάσεων και των εκθέσεων των Ορκωτών Ελεγκτών και του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας,
- το δικαίωμα συμμετοχής στη Γενική Συνέλευση, το οποίο εξειδικεύεται στα εξής επιμέρους δικαιώματα νομιμοποίησης, παρουσίας, συμμετοχής στις συζητήσεις, υποβολής προτάσεων σε θέματα της ημερήσιας διάταξης, καταχώρησης των απόψεων στα πρακτικά και ψήφου.
- Η Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας διατηρεί όλα τα δικαιώματά της κατά τη διάρκεια της εκκαθάρισης (σύμφωνα με την παράγ. 4 του άρθρου 38 του Καταστατικού της).

Η ευθύνη των μετόχων της Εταιρείας περιορίζεται στην ονομαστική αξία των μετοχών που κατέχουν.

Β) Περιορισμοί στη μεταβίβαση μετοχών της Εταιρείας

Η μεταβίβαση των μετοχών της Εταιρείας γίνεται όπως ορίζει ο Νόμος και δεν υφίστανται εκ του καταστατικού της περιορισμοί στη μεταβίβασή τους, δεδομένου μάλιστα ότι πρόκειται για άυλες μετοχές εισηγμένες στο Χρηματιστήριο Αθηνών.

Γ) Σημαντικές άμεσες ή έμμεσες συμμετοχές κατά την έννοια των διατάξεων των άρθρων 9 έως 11 του ν. 3556/2007

Οι σημαντικές συμμετοχές της Εταιρείας, κατά την έννοια των διατάξεων των άρθρων 9 -11 του ν. 3556/2007 είναι οι ακόλουθες :

Οι μέτοχοι (φυσικό ή νομικό πρόσωπο) που κατείχαν άμεσα ή έμμεσα ποσοστό μεγαλύτερο από 5% του συνολικού αριθμού των μετοχών της, κατά την 31/12/2020 παρατίθενται στον κάτωθι πίνακα.

ΟΝΟΜΑ/ΕΠΩΝΥΜΙΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ
NAMSOS ENTERPRISES COMPANY LIMITED	30,93%
DRYNA ENTERPRISES COMPANY LIMITED	30,93%
HOMERIC DEPARTMENT STORES A.E.	8,25%
TALANTON INVESTMENTS INC	5,16%
Σύνολα	75,26%

Σημειώνεται ότι μετά το τέλος της χρήσης και μέχρι την έγκριση των οικονομικών καταστάσεων οι μέτοχοι (φυσικό ή νομικό πρόσωπο) που κατείχαν άμεσα ή έμμεσα ποσοστό μεγαλύτερο από 5% του συνολικού αριθμού των μετοχών της, διαμορφώνονται ως εξής:

ΟΝΟΜΑ/ΕΠΩΝΥΜΙΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ
DRYNA ENTERPRISES COMPANY LIMITED	30,93%
NAMSOS ENTERPRISES COMPANY LIMITED	25,19%
HOMERIC DEPARTMENT STORES A.E.	8,25%
SINOPI ENTERPRISES COMPANY LIMITED	7,63%
TALANTON INVESTMENTS INC	5,16%
Σύνολα	75,26%

Δ) Κάτοχοι κάθε είδους μετοχών που παρέχουν ειδικά δικαιώματα ελέγχου

Δεν υφίστανται μετοχές της Εταιρείας που παρέχουν στους κατόχους τους ειδικά δικαιώματα ελέγχου.

Ε) Περιορισμοί στο δικαίωμα ψήφου

Δεν προβλέπονται στο καταστατικό της Εταιρείας περιορισμοί του δικαιώματος ψήφου που απορρέουν από τις μετοχές της.

Στ) Συμφωνίες μεταξύ μετόχων της Εταιρείας, οι οποίες συνεπάγονται περιορισμούς στη μεταβίβαση μετοχών ή περιορισμούς στην άσκηση δικαιωμάτων ψήφου



Οι κύριοι μέτοχοι της εταιρείας, NAMSOS ENTERPRISES COMPANY LTD και DRYNA ENTERPRISES COMPANY LTD κατά την 31/12/2020 έχουν ενεχυριασμένες στην Τράπεζα EFG EUROBANK ERGASIAS Α.Ε. 4.392.496 Κοινές Ονομαστικές Μετοχές της εταιρείας, συνεπάγοντας περιορισμό στη μεταβίβαση των μετοχών της.

Το δικαίωμα ψήφου των ως άνω μετοχών ανήκει στην NAMSOS ENTERPRISES COMPANY LTD και DRYNA ENTERPRISES COMPANY LTD.

Ζ) Κανόνες διορισμού και αντικατάστασης μελών Δ.Σ. και τροποποίησης καταστατικού

Οι κανόνες που προβλέπει το καταστατικό της Εταιρείας για το διορισμό και την αντικατάσταση των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της και την τροποποίηση των διατάξεων του καταστατικού της δεν διαφοροποιούνται από τα προβλεπόμενα στον Κ.Ν. 2190/1920.

Η) Αρμοδιότητα του Διοικητικού Συμβουλίου ή ορισμένων μελών του για την έκδοση νέων μετοχών ή για την αγορά ιδίων μετοχών

Α) Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 13 παρ. 1 στοιχ. β) και γ) του Κ.Ν. 2190/1920 και σε συνδυασμό με τις διατάξεις του άρθρου 6 του καταστατικού της, το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας έχει το δικαίωμα, κατόπιν σχετικής απόφασης της Γενικής Συνέλευσης που υπόκειται στις διατυπώσεις δημοσιότητας του άρθρου 7 β του Κ.Ν. 2190/1920, να αυξάνει το μετοχικό κεφάλαιο της Εταιρείας με την έκδοση νέων μετοχών, με απόφασή του που λαμβάνεται με πλειοψηφία τουλάχιστον των δύο τρίτων (2/3) του συνόλου των μελών του.

Στην περίπτωση αυτή, το μετοχικό κεφάλαιο μπορεί να αυξάνεται μέχρι το ποσό του κεφαλαίου που είναι καταβεβλημένο κατά την ημερομηνία που χορηγήθηκε στο Διοικητικό Συμβούλιο η εν λόγω εξουσία από τη Γενική Συνέλευση. Η ως άνω εξουσία του Διοικητικού Συμβουλίου μπορεί να ανανεώνεται από τη Γενική Συνέλευση για χρονικό διάστημα που δεν υπερβαίνει την πενταετία για κάθε ανανέωση.

Β) Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 13 παρ. 13 του Κ.Ν. 2190/1920, με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης μπορεί να θεσπισθεί πρόγραμμα διάθεσης μετοχών στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και το προσωπικό, με τη μορφή δικαιώματος προαίρεσης αγοράς μετοχών κατά τους ειδικότερους όρους της απόφασης αυτής. Η απόφαση της Γενικής Συνέλευσης ορίζει, ιδίως, τον ανώτατο αριθμό μετοχών που μπορεί να εκδοθούν, ο οποίος βάσει του νόμου δεν μπορεί να υπερβαίνει το 1/10 των υφιστάμενων μετοχών, αν οι δικαιούχοι ασκήσουν το δικαίωμα αγοράς μετοχών, την τιμή και τους όρους διάθεσης των μετοχών στους δικαιούχους.

Το Διοικητικό Συμβούλιο, με απόφασή του, ρυθμίζει κάθε άλλη σχετική λεπτομέρεια, που δε ρυθμίζεται διαφορετικά από τη Γενική Συνέλευση, εκδίδει τα πιστοποιητικά δικαιώματος αγοράς μετοχών και κατά το μήνα Δεκέμβριο κάθε έτους εκδίδει μετοχές στους δικαιούχους, που άσκησαν το δικαίωμά τους, αυξάνοντας αντίστοιχα το μετοχικό κεφάλαιο και πιστοποιώντας τη σχετική αύξηση αυτού.

Γ) Μέχρι την παρούσα η Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας δεν έχει λάβει ουδεμία απόφαση για την θέσπιση προγράμματος αγοράς ιδίων μετοχών σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 16 του Κ.Ν. 2190/1920.

Θ) Σημαντικές συμφωνίες που τίθενται σε ισχύ, τροποποιούνται ή λήγουν σε περίπτωση αλλαγής στον έλεγχο της Εταιρείας κατόπιν δημόσιας πρότασης

Δεν υφίστανται συμφωνίες, οι οποίες τίθενται σε ισχύ, τροποποιούνται ή λήγουν σε περίπτωση αλλαγής στον έλεγχο της Εταιρείας κατόπιν δημόσιας πρότασης.

Ι) Κάθε συμφωνία που η Εταιρεία έχει συνάψει με μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου ή με το προσωπικό της, η οποία προβλέπει αποζημίωση σε περίπτωση παραίτησης ή απόλυσης χωρίς βάσιμο λόγο ή τερματισμού της θητείας ή της απασχόλησής τους εξαιτίας της δημόσιας πρότασης.

Δεν υπάρχουν συμφωνίες της Εταιρείας με μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της ή με το προσωπικό της, οι οποίες να προβλέπουν την καταβολή αποζημίωσης ειδικά σε περίπτωση παραίτησης ή απόλυσης χωρίς βάσιμο λόγο ή τερματισμού της θητείας ή της απασχόλησής τους εξαιτίας δημόσιας πρότασης. Οι σχηματισμένες προβλέψεις για αποζημιώσεις λόγω εξόδου από την υπηρεσία, ανήλθαν την 31/12/2020 στο ποσό των € 4.136 χιλ. Δεν υφίσταται πρόβλεψη αποζημίωσης για τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας.



Z. ΜΗ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΠΛΗΡΟΦΟΡΗΣΗ

Επιχειρηματικό μοντέλο

Εταιρική Δραστηριότητα

Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΩΝ ΛΑΜΨΑ Α.Ε. επικεντρώνει, κατά κύριο λόγο, τη δράση της στην λειτουργία και διαχείριση των πολυτελών ξενοδοχείων που βρίσκονται υπό τον ιδιοκτησιακό της έλεγχο. Πρόκειται για τα ιστορικά ξενοδοχεία “Μεγάλη Βρετανία” και King George στην Αθήνα, το πολυτελές ξενοδοχείο “Hyatt Regency” στο Βελιγράδι, το ιστορικό ξενοδοχείο Mercure Excelsior στο Βελιγράδι, το Ξενοδοχείο Sheraton Rhodes και την πρόσφατη λειτουργία του ενοικιασθέντος ξενοδοχείου King’s Palace-MGallery στην Πλατεία Συντάγματος.

Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΩΝ ΛΑΜΨΑ Α.Ε. είναι μια δυναμική επιχείρηση που αξιοποιεί τη μακρόχρονη της παράδοση συνδυάζοντάς την δημιουργικά με την πιο σύγχρονη τεχνογνωσία στον τομέα του management. Ο συνδυασμός της πολύχρονης εμπειρίας και των νέων διοικητικών και λειτουργικών μεθόδων εφαρμόζεται στην ΛΑΜΨΑ Α.Ε. με αξιοσημείωτη επιτυχία και αντικατοπτρίζεται στην οργάνωση, την εσωτερική διάρθρωση και τον τρόπο λειτουργίας της.

Με επικεφαλής το Διοικητικό Συμβούλιο που διαμορφώνει τη στρατηγική και διαχειρίζεται την περιουσία της, η εταιρεία έχει αναπτύξει μια αποτελεσματική και ευέλικτη εσωτερική διάρθρωση που διευκολύνει την επικοινωνία των λειτουργικών της μονάδων και τη γρήγορη λήψη αποφάσεων. Παράλληλα, με απόλυτη επίγνωση της σημασίας του ανθρώπινου δυναμικού για την ανάπτυξή της, η εταιρεία έχει χαράξει μια αποδοτική πολιτική για τους εργαζομένους, επενδύοντας συνεχώς σε αυτούς, επιβραβεύοντας τις προσπάθειές τους και εξασφαλίζοντας ένα οργανωμένο, πλήρως εξοπλισμένο αλλά και ευχάριστο εργασιακό περιβάλλον.

Στόχοι

Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΩΝ ΛΑΜΨΑ Α.Ε. έχει υιοθετήσει και εφαρμόζει σταθερά μια αποδοτική επιχειρηματική πολιτική, η οποία αποβλέπει στο δημιουργικό συνδυασμό της παράδοσης με την καινοτομία. Οι κύριοι στόχοι της εταιρείας, εναρμονισμένοι με τις αρχές αυτής της πολιτικής, αποβλέπουν:

- Στην ενίσχυση της θέσης της στον ξενοδοχειακό κλάδο και την αύξηση του μεριδίου της στην αγορά.
- Στη διατήρηση της ηγετικής θέσης του ξενοδοχείου “Μεγάλη Βρετανία” στον κλάδο των πολυτελών ξενοδοχείων της Ελλάδας και την ανάδειξή του σε ένα από τα κορυφαία πολυτελή ξενοδοχεία σε όλο τον κόσμο.
- Στη διεύρυνση της επιχειρηματικής παρουσίας της εταιρείας στο διεθνή τουριστικό χώρο, έχοντας ήδη δημιουργήσει ένα portfolio από πέντε ιδιόκτητα και ένα μισθωμένο ξενοδοχεία, συνεργαζόμενα για την διαχείρισή τους με τις μεγαλύτερες διεθνείς ξενοδοχειακές αλυσίδες (Marriott, Hyatt, Accor).
- Στην αναζήτηση νέων επενδυτικών ευκαιριών, με την είσοδο σε νέες αγορές, την απόκτηση ή δημιουργία νέων ξενοδοχείων πόλεων (City Hotels) και την αξιοποίηση των δυνατοτήτων του Real Estate.
- Στη συνεργασία με τους εθνικούς φορείς για την υποστήριξη της εθνικής στρατηγικής για τον τουρισμό και την προβολή της χώρας στο εξωτερικό.
- Στη διαρκή απόδοση ουσιαστικής αξίας στους μετόχους, τους εργαζόμενους, αλλά και τους επισκέπτες των ξενοδοχείων της εταιρείας.

ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΕΥΘΥΝΗ

Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΩΝ ΛΑΜΨΑ Α.Ε. βασίζεται σε ένα μοντέλο λειτουργίας, το οποίο ενσωματώνει την έννοια της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης στο σύνολο των δραστηριοτήτων της. Η υπεύθυνη λειτουργία αποτελεί βασικό στοιχείο για τη συνεχή βελτίωση της Εταιρείας και την επίτευξη των επιχειρηματικών της στόχων. Σε αυτό το πλαίσιο, η ΛΑΜΨΑ έχει καθορίσει τους παρακάτω άξονες:

- Υπεύθυνη λειτουργία,
- Εξασφάλιση της ευημερίας των εργαζομένων και των συνεργατών,
- Περιβαλλοντική υπευθυνότητα,
- Συνεισφορά στην κοινωνία και τον εθελοντισμό.

ΕΤΗΣΙΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

για την περίοδο που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2020



Η ΛΑΜΨΑ ως υγιής, δραστήρια και κοινωνικά υπεύθυνη επιχείρηση, δίνει ιδιαίτερη βαρύτητα στην υποστήριξη αξιόλογων δράσεων και στην ανάληψη πρωτοβουλιών που προσφέρουν στο κοινωνικό σύνολο.

Υπευθυνότητα για την Κοινωνία

Η Εταιρεία ΛΑΜΨΑ δίνει ιδιαίτερη βαρύτητα στην υλοποίηση και υποστήριξη δράσεων κοινωνικής υπευθυνότητας, καθώς η προσφορά στην κοινωνία και ιδιαίτερα η στήριξη των ευπαθών κοινωνικών ομάδων, αποτελεί συστατικό στοιχείο της εταιρικής κουλτούρας της Εταιρείας. Σε αυτό το πλαίσιο, η Διοίκηση και το σύνολο των εργαζομένων των Ξενοδοχείων, αναλαμβάνουν συνεχείς πρωτοβουλίες κοινωνικής υπευθυνότητας, οι οποίες αποτελούν αναπόσπαστο κομμάτι της στρατηγικής της ΛΑΜΨΑ.

Η Εταιρεία, έχει αναπτύξει επίσης έμπρακτο ενδιαφέρον για επίκαιρα ζητήματα τα οποία συνδέονται με την κοινωνική και οικονομική κρίση. Μέσω των δράσεων που αναλαμβάνει, συμβάλλει και στην ενίσχυση της επιχειρηματικής υπευθυνότητας, ως βάση για τη βιώσιμη ανάπτυξη και την απασχόληση.

ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ

Για θέματα πολιτικών σχετικά με το προσωπικό (υγεία και ασφάλεια στον χώρο εργασίας, πολιτική ανοιχτών θυρών, μηχανισμοί υποβολής παραπόνων, επιπρόσθετες παροχές και υποστήριξη εργαζομένων, προσέλευση, εκπαίδευση και ανάπτυξη, αξιολόγηση, ανθρώπινα δικαιώματα, ίσες ευκαιρίες), την υγεία και ασφάλεια για τους επισκέπτες των ξενοδοχείων, τις μεθόδους παρακολούθησης της ικανοποίησης των πελατών, την πολιτική υγείας και ασφάλειας τροφίμων, την σχέση με τους προμηθευτές, την φροντίδα για το περιβάλλον, την υπεύθυνη διαχείριση απορριμάτων, την εξοικονόμηση ενέργειας και τέλος τις δράσεις κοινωνικής υπευθυνότητας, παρακαλούμε να ανατρέξετε στον ετήσιο Απολογισμό Εταιρικής Υπευθυνότητας.

ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ

Η νέα πνοή στη φιλοσοφία διοίκησης της ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΩΝ ΛΑΜΨΑ Α.Ε. εμπλουτίζει την πελατοκεντρική φιλοσοφία της εταιρείας και δίνει έμφαση στην εφαρμογή κανόνων λειτουργίας και την υιοθέτηση αρχών εταιρικής διακυβέρνησης, κατ' επιταγή της κείμενης νομοθεσίας (Ν. 2190/1920, Ν. 3016/2002, Ν. 3693/2008, Ν. 3884/2010 κλπ.). Αποσκοπεί δε όχι μόνον στη συμμόρφωση με τις διατάξεις του Ν. 3873/2010, αλλά και στη βελτίωση της πληροφόρησης των ιδιωτικών και θεσμικών μετόχων. Η διαφάνεια στην πληροφόρηση, η ανεξαρτησία στη διοίκηση και η δυναμική υποστήριξη αναπτυξιακών πρωτοβουλιών και καινοτομιών, εντός των πλαισίων αυτορρυθμιζόμενου ελέγχου και διαχείρισης κινδύνων, ενισχύουν τη δημιουργία ενός σύγχρονου και αποτελεσματικού μοντέλου διακυβέρνησης, όπου η συνεισφορά όλων των ενεργά ενδιαφερόμενων ομάδων αυξάνει γεωμετρικά τη συνολική αξία της εταιρείας. Η εταιρεία υποστηρίζεται λειτουργικά από:

- Ευέλικτο και εξειδικευμένο ανώτατο management
- Ενισχυμένο δίκτυο μηχανισμών διοικητικής πληροφόρησης και επικοινωνίας
- Κώδικα Δεοντολογίας
- Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας
- Κανονισμό Εργασίας

ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ

Αναγνωρίζοντας ότι το ανθρώπινο δυναμικό αποτελεί έναν από τους πιο σημαντικούς παράγοντες για την ανάπτυξη της, η ΛΑΜΨΑ Α.Ε. επενδύει συνεχώς στους ανθρώπους της, επιβραβεύει τις προσπάθειές τους, παρέχει κίνητρα για την αύξηση της παραγωγικότητας, ενώ προσφέρει ένα άρτια οργανωμένο, πλήρως εξοπλισμένο αλλά και ευχάριστο περιβάλλον εργασίας.

Στη ΛΑΜΨΑ, ακολουθώντας τη σχετική πολιτική, δίνονται ίσες ευκαιρίες ανέλιξης σε όλες τις ιεραρχικές βαθμίδες.

Η Εταιρεία ΛΑΜΨΑ σέβεται τα διεθνώς αναγνωρισμένα ανθρώπινα δικαιώματα, καθώς και τις αρχές που περιλαμβάνονται σχετικά στην Οικουμενική Διακήρυξη για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα (Universal Declaration of Human Rights – UDHR).

Η εταιρεία εφαρμόζει διεθνώς αναγνωρισμένα συστήματα διοίκησης ανθρώπινου δυναμικού, τα οποία περιλαμβάνουν:

- Παροχή πολλαπλών δυνατοτήτων εκπαίδευσης και επιμόρφωσης στους εργαζόμενους.



- Τακτική αξιολόγηση της απόδοσης των εργαζόμενων σε όλα τα επίπεδα.
- Υποστήριξη προγραμμάτων που αποσκοπούν στην τακτική επικοινωνία τόσο ανάμεσα στη Διοίκηση και στο προσωπικό, όσο και ανάμεσα στους ίδιους τους εργαζόμενους.
- Καταβολή ειδικών και έκτακτων παροχών (Ειδικό Πρόγραμμα Ιατροφαρμακευτικής Περίθαλψης, Ειδικό Συνταξιοδοτικό Πρόγραμμα, Καταβολή Χρηματικών Επιβραβεύσεων, Διατακτικές Σίτισης, Αριστεία Προόδου στα παιδιά των συνεργατών κ.ά.).
- Συμμετοχή μελών του προσωπικού στην τακτική Επιτροπή Συνεργατών, με αντικείμενο την υιοθέτηση πρωτοπόρων προγραμμάτων, το σχεδιασμό πρόσθετων παροχών και κινήτρων, το συντονισμό όλων των επαγγελματικών δράσεων, καθώς και την παροχή υλικών και ηθικών αμοιβών στους εργαζόμενους.
- Διοργάνωση σειράς εκδηλώσεων για τους εργαζόμενους, στα πλαίσια των ενεργειών εσωτερικής επικοινωνίας.

Στη συνέχεια παρατίθενται στοιχεία που εισήχθησαν με τον ν. 4403/7.7.2016, ο οποίος αντικαθιστά το άρθρο 43α του κ.ν. 2190/1920 και τα οποία αφορούν στα προγράμματα Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης που υλοποιούνται από την Εταιρεία.

1.1 Οι πολύτιμοι συνεργάτες μας

Η Εταιρεία ΛΑΜΨΑ, αναγνωρίζει ότι οι άνθρωποι της αποτελούν έναν από τους σημαντικότερους παράγοντες για την ανάπτυξή της. Για αυτό το λόγο, επενδύει συνεχώς στην ανάπτυξή τους, επιβραβεύει τις προσπάθειές τους, παρέχει κίνητρα για την αύξηση της παραγωγικότητας και της αποτελεσματικότητας, ενώ προσφέρει ένα εξαιρετικό περιβάλλον εργασίας.

Στην Εταιρεία εφαρμόζεται εσωτερικός κανονισμός εργασίας και έχει υιοθετηθεί ο Κώδικας Δεοντολογίας της Marriott, περίληψη του οποίου παρέχεται σε όλους τους νεοπροσληφθέντες, ακόμη και στα άτομα που προσλαμβάνονται για πρακτική εργασία ή μαθητεία. Τυχόν αλλαγές ή τροποποιήσεις του Κώδικα Δεοντολογίας κοινοποιούνται σε εσωτερικές ενημερώσεις, καθώς και στους πίνακες ανακοινώσεων.

Επιπρόσθετα, ακολουθούνται και οι αρχές ηθικής επιχειρηματικότητας (Principles of Responsible Business), όπως αυτές έχουν καθοριστεί από την Marriott. Επιγραμματικά, τα βασικά στοιχεία των αρχών αυτών περιλαμβάνουν:

- Φροντίζουμε να προσλαμβάνουμε και να διατηρούμε ικανό και ταλαντούχο προσωπικό.
- Προάγουμε τη διαφορετικότητα και προσφέρουμε ένα άριστο εργασιακό περιβάλλον.
- Επιδιώκουμε να προσφέρουμε ανταγωνιστικούς μισθούς και επιπρόσθετες παροχές. Όλοι οι εργαζόμενοι μας έχουν πρόσβαση σε εκπαιδύσεις και τους προσφέρονται όλα τα μέσα για την προσωπική και επαγγελματική τους εξέλιξη. Στόχος μας είναι να διατηρούμε το ασφαλές και άριστο εργασιακό περιβάλλον των Ξενοδοχείων μας, που είναι δομημένο στις αρχές της ακεραιότητας και του αλληλοσεβασμού.
- Σεβόμαστε το δικαίωμα των εργαζομένων μας να συμμετέχουν σε συνδικάτα και εργατικά σωματεία.

Μεταφρασμένο απόσπασμα των Principles of Responsible Business της Marriott.

Η Εταιρεία δίνει πολύ μεγάλη βαρύτητα στην Ανάπτυξη και Εκπαίδευση των εργαζομένων της, παρέχοντας προγράμματα εκπαίδευσης τόσο σε τοπικό επίπεδο όσο και μέσω της πολυεθνικής εταιρίας Marriott International. Σε αυτό το πλαίσιο προσφέρει ατομικό πλάνο Ενημέρωσης & Εκπαίδευσης μέσα από Εκδηλώσεις Υγείας & Ευεξίας σε ομάδες του προσωπικού μας (Wellbeing Activities). Επιπλέον η Εταιρεία παρέχει στο ανθρώπινο δυναμικό της τα ακόλουθα:

- επιπλέον ημέρες αδείας, σε περίπτωση μητρότητας υποστηρίζοντας τις νέες μητέρες έτσι ώστε να μπορέσουν να αφιερώσουν περισσότερο χρόνο στην οικογένειά τους.



- Εσωτερικές Εταιρικές Εκδηλώσεις για το προσωπικό των Ξενοδοχείων, στα πλαίσια των ενεργειών εσωτερικής επικοινωνίας.
- Ομαδικό Ασφαλιστικό Πρόγραμμα με ιδιωτική ασφαλιστική εταιρία για το όλο το προσωπικό, επιπρόσθετα της κοινωνικής ασφάλισης.

Στη ΛΑΜΨΑ, στο πλαίσιο της πολιτικής επικοινωνίας, εφαρμόζεται ο θεσμός των βελτιωτικών προτάσεων, μέσω του οποίου όλοι οι εργαζόμενοι έχουν τη δυνατότητα να υποβάλλουν κάποια ιδέα ή πρότασή τους και να βραβευθούν για αυτή.

Θεσμός "Manager on duty": Τα Σαββατοκύριακα, οι διευθυντές των τμημάτων καθώς και ο Hotel Manager, είναι κοντά στους εργαζόμενους που απασχολούνται τις ημέρες αυτές, δίνοντάς τους την ευκαιρία να έρχονται σε επαφή με εκπροσώπους της Διοίκησης της Εταιρείας. Με αυτόν τον τρόπο ενισχύονται οι δεσμοί εμπιστοσύνης και οικειότητας και διατηρείται ένα πολύ σημαντικό κανάλι επικοινωνίας με τη Διοίκηση. Επιπλέον, η Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού, είναι πάντα στη διάθεση των εργαζομένων και παρέχει την υποστήριξη της σε περίπτωση που αντιμετωπίζουν οποιοδήποτε πρόβλημα ή χρειάζονται συμβουλές και κατευθύνσεις. Ακόμη, ο Γενικός Διευθυντής είναι διαθέσιμος να ακούσει ο ίδιος οποιοδήποτε παράπονο ή προβληματισμό των εργαζομένων.

ERC - Employee Relations Committee

Στη ΛΑΜΨΑ έχει θεσμοθετηθεί συμβούλιο εργαζομένων (ERC - Employee Relations Committee), στο οποίο συμμετέχουν εργαζόμενοι εκπροσωπώντας όλα τα τμήματα της Εταιρείας. Η Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού επιλέγει κάθε χρόνο τα μέλη του συμβουλίου, φροντίζοντας να συμμετέχουν εργαζόμενοι από διαφορετικές βαθμίδες – μέχρι και τη θέση του supervisor – και με διαφορετικές συμβάσεις εργασίας, ώστε να υπάρχει επαρκής και αντικειμενική εκπροσώπηση όλων των ανθρώπων που εργάζονται στη ΛΑΜΨΑ. Το συμβούλιο συναντάται με εκπροσώπους της Διοίκησης δυο φορές το χρόνο, ώστε να συζητηθούν θέματα που απασχολούν τους εργαζόμενους. Μέσω των συζητήσεων προκύπτουν επίσης νέες ιδέες και σημεία προς βελτίωση.

Ίσες ευκαιρίες

Στη ΛΑΜΨΑ, ακολουθώντας τη σχετική πολιτική, δίνονται ίσες ευκαιρίες ανέλιξης σε όλες τις ιεραρχικές βαθμίδες. Στον παρακάτω πίνακα, παρουσιάζεται η κατανομή του ανθρώπινου δυναμικού ανά βαθμίδα ιεραρχίας.

Κατανομή ανθρώπινου δυναμικού ανά θέση / Βαθμίδα ιεραρχίας

	2019	2020				
	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο
Διοικητικό Συμβούλιο	8	1	9	8	1	9
Διευθυντές	3	2	5	3	2	5
Προϊστάμενοι τμημάτων	10	6	16	10	6	16
Υπάλληλοι	185	164	349	175	160	335
Λοιποί εργαζόμενοι	139	114	253	116	99	215
Σύνολο*	345	287	632	312	268	580

*Στο σύνολο, δε συμπεριλαμβάνονται τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου.



Ανθρώπινα δικαιώματα

Η Εταιρεία ΛΑΜΨΑ σέβεται τα διεθνώς αναγνωρισμένα ανθρώπινα δικαιώματα, καθώς και τις αρχές που περιλαμβάνονται σχετικά στην Οικουμενική Διακήρυξη για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα (Universal Declaration of Human Rights – UDHR). Η Πολιτική για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα της Marriott, έχει αναπτυχθεί βάσει των αρχών της Οικουμενικής Διακήρυξης και έχει υιοθετηθεί και από την Εταιρεία ΛΑΜΨΑ. Για κάθε μια κατηγορία συμμετόχων των Ξενοδοχείων του Ομίλου Marriott, η εν λόγω Πολιτική αναφέρει επιγραμματικά:

Εργαζόμενοι: Ο Όμιλος σέβεται τη διαφορετικότητα και παρέχει ίσες ευκαιρίες σχετικά με τους μισθούς, τις επιπρόσθετες παροχές και τα ωράρια εργασίας, χωρίς να υφίσταται κάποιος διαχωρισμός σε σχέση με το φύλο, την εθνικότητα, το θρήσκευμα και άλλα ατομικά χαρακτηριστικά. Επίσης, ο Όμιλος δεν ανέχεται την παιδική ή/και εξαναγκαστική εργασία και καταβάλλει κάθε δυνατή προσπάθεια για την εξάλειψή τους.

Συνεργάτες franchise: Ο Όμιλος αναμένει από τους συνεργάτες franchisees και όλους τους συνεργάτες αυτών, να τηρούν και να σέβονται τις σχετικές με τα ανθρώπινα δικαιώματα διεθνώς αναγνωρισμένες αρχές.

Εργαζόμενοι στην προμηθευτική αλυσίδα του Ομίλου: Ο Όμιλος αναμένει από το σύνολο των προμηθευτών να σέβονται τα ανθρώπινα δικαιώματα σχετικά με τη διαφορετικότητα και την παρενόχληση. Να συμπεριφέρονται ηθικά, να προσφέρουν ίσους μισθούς, παροχές και ωράρια, να μην ανέχονται οποιαδήποτε μορφή παιδικής ή εξαναγκαστικής εργασίας και να προσφέρουν υγιείς και ασφαλείς συνθήκες εργασίας σε όλους τους εργαζόμενους τους. Όλα τα παραπάνω, προβλέπονται και στον Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών (Supplier Code of Conduct) του Ομίλου.

Τοπικές κοινότητες: Ο Όμιλος προστατεύει τις ατομικές ελευθερίες και τα ανθρώπινα δικαιώματα των κατοίκων των τοπικών κοινοτήτων όπου δραστηριοποιούνται τα Ξενοδοχεία του, μέσω της δημιουργίας θέσεων εργασίας και της οικονομικής ανάπτυξης.

Στρατηγικοί συνεργάτες: Η προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων προάγεται από τον Όμιλο στις σχέσεις του με όλους τους στρατηγικούς συνεργάτες, καθώς οι αρχές προστασίας τους ενσωματώνονται στη διαδικασία λήψης αποφάσεων σχετικά με τη σύναψη επαγγελματικών σχέσεων.

Μεταφρασμένο απόσπασμα από την Πολιτική για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα της Marriott Hotels & Resorts Worldwide (Human Rights Policy Statement).

Από το 2018 υπάρχει ειδική εκπαίδευση πάνω στο Human Trafficking/ Εκμετάλλευση & Εμπόριο Ανθρώπων για την αποφυγή κι εξάλειψη στους Χώρους των Ξενοδοχείων. Το εκπαιδευτικό πρόγραμμα της Marriott είναι υποχρεωτικό και το παρακολουθούν όλοι οι εργαζόμενοι. Επίσης, το 2019 σε συνέχεια του Human Trafficking η Marriott πρόσθεσε ειδική εκπαίδευση για Διευθυντές και Συνεργάτες για το θέμα Anti-Harassment in the Workplace, που δίνει έμφαση στην μη ανοχή της παρενόχλησης κάθε μορφής.

Ο Όμιλος επιτρέπει και αναγνωρίζει επίσης το δικαίωμα της ελευθερίας του συνδικαλισμού.

Επιπρόσθετες παροχές και υποστήριξη εργαζομένων

Στόχος της ΛΑΜΨΑ είναι το ανθρώπινο δυναμικό που στελεχώνει τα Ξενοδοχεία της Εταιρείας, να αισθάνεται πολύτιμος συνεργάτης, καλλιεργώντας τις απαραίτητες συνθήκες για την άριστη εξυπηρέτηση των επισκεπτών και πελατών. Σε αυτό το πλαίσιο, η Εταιρεία φροντίζει ανελλιπώς για την ικανοποίηση των εργαζομένων της, προσφέροντας εκτός από ικανοποιητικές αποδοχές και ένα σύνολο επιπρόσθετων, πέραν του νομού, παροχών, ενισχύοντας ακόμη περισσότερο το άριστο εργασιακό κλίμα. Οι επιπρόσθετες αυτές παροχές περιγράφονται αναλυτικότερα παρακάτω:



- **Εστιατόριο για τους εργαζόμενους**

Το εστιατόριο προσφέρει πρωινό και ένα μεσημεριανό γεύμα, ενώ ενδιάμεσα προσφέρονται φρούτα και καφές.

- **Πρόσθετη ιατροφαρμακευτική περίθαλψη**

Υπάρχει Ομαδικό Πρόγραμμα Ασφάλισης για όλο το προσωπικό σε ιδιωτική εταιρία. Εκτός από την πρόσθετη αυτή παροχή, στην Εταιρεία υπάρχει ταμείο αλληλοβοήθειας, στο οποίο συμβάλλουν χρηματικά οι εργαζόμενοι από διάφορα bazaar και εκδηλώσεις που διοργανώνονται κάθε χρόνο, καθώς και η Διοίκηση. Σε έκτακτες και σοβαρές περιπτώσεις εργαζομένων, η υπεύθυνη για το ταμείο επιτροπή συνεδριάζει, αξιολογεί την κατάσταση και προβαίνει στη χορήγηση επιπλέον βοήθειας στον συνάδελφο που αντιμετωπίζει το πρόβλημα.

Συμπληρωματικά με το Ομαδικό Πρόγραμμα Ασφάλισης, σε όλο το προσωπικό δίδεται, κατά τη διάρκεια της διαδικασίας ένταξής τους στην ομάδα μας, μια κάρτα που αφορά σε σημαντικές παροχές και εκπτώσεις σε γνωστό Ιατρικό Όμιλο.

ΣΗΜΑΝΤΙΚΗ ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΗ: Λόγω των ιδιαίτερων συνθηκών που επικρατούν λόγω τις πανδημίας, πραγματοποιούμε συχνά προληπτικά και δειγματοληπτικά τεστ covid σε όλους τους Συνεργάτες μας εντός του Ξενοδοχείου. Επιπλέον τα μέλη της οικογένειας των Συνεργατών μας μπορούν να πραγματοποιούν covid test στα συνεργαζόμενα νοσοκομεία στην προνομιακή τιμή, που ισχύει για τα Ξενοδοχεία μας.

Επιπροσθέτως, οι Συνεργάτες μας έχουν τη δυνατότητα, εάν το επιθυμούν, να δουν πόσο καλά θωρακισμένος είναι ο οργανισμός τους απέναντι στον covid-19, πραγματοποιώντας ένα ειδικό check up, σε συνεργαζόμενο Ιατρικό Όμιλο, σε προνομιακή τιμή.

Τέλος, σε ειδικές τιμές, παρέχεται η δυνατότητα στο προσωπικό μας να πραγματοποιήσουν, τόσο covid test στο σπίτι τους, όσο και μέσα από το αυτοκίνητό τους, με μια πολύ σύντομη και αξιόπιστη διαδικασία.

- **Χρηματοδότηση μεταπτυχιακών προγραμμάτων**

Εκτός από τη μερική χρηματοδότηση μεταπτυχιακών, εργαζόμενοι διαφόρων ειδικοτήτων παρακολουθούν δωρεάν πιστοποιημένα σεμινάρια από τις εκπαιδευτικές ακαδημίες της Marriott, λαμβάνοντας τις σχετικές πιστοποιήσεις.

- **Έξοδα μετακίνησης**

Η Εταιρεία καλύπτει ένα ποσό για τις μετακινήσεις των εργαζομένων στις βραδινές βάρδιες, λόγω απουσίας μέσων μαζικής μεταφοράς (ώρες 12.00 – 5.30). Ακόμη, σε ολοήμερη απεργία των μέσων μαζικής μεταφοράς, το πλήρες ποσό μετακίνησης όλων των εργαζομένων – ανεξαρτήτως βάρδιας – καλύπτεται εξ' ολοκλήρου από την Εταιρεία.

- **Δώρο γάμου και βάφτισης**

Η Εταιρεία προσφέρει ως δώρο γάμου και βάφτισης μια δωρεάν διανυκτέρευση σε οποιοδήποτε Ξενοδοχείο Marriott, σε όλο τον κόσμο.

- **QCC**

Ένας επιπλέον τρόπος διακράτησής και αναγνώρισης των Συνεργατών μας είναι η αναγνώριση όσων συμπληρώνουν άνω των 25 ετών συνεχόμενης συνεργασίας με τα Ξενοδοχεία μας μέσω του θεσμού Quarter Century Club (QCC) με σημαντικές παροχές, όπως δωρεάν διανυκτερεύσεις σε Ξενοδοχεία Marriott International σε όλο τον κόσμο.

- **Διατακτικές σίτισης**



Η Εταιρεία λόγω των δύσκολων συνθηκών που έχουν προκληθεί από την πανδημία του Covid-19, αρχής γενομένης από τον Ιούνιο 2020 και συνεχίζεται μέχρι σήμερα, παρέχει προσωρινά, σε μηνιαία βάση σε όλους τους εργαζόμενους διατακτικές κάρτες σίτισης.

- Επιπλέον φροντίζει ιδιαίτερα τα παιδιά των εργαζομένων προσφέροντας αριστείο προόδου στους αριστούχους των τάξεων Γυμνασίου και Λυκείου. Το 2020 ήταν μια χρονιά ρεκόρ, καθώς δόθηκαν συνολικά 20 αριστεία προόδου. Επίσης, αριστείο δίνεται και στις περιπτώσεις εξαιρετικών αθλητικών επιδόσεων, για τις πρώτες τρεις θέσεις κατάταξης σε πανελλήνια, πανευρωπαϊκά, αλλά και παγκόσμια πρωταθλήματα. Η Εταιρεία επιχορηγεί επίσης (μέσω του πρώην ταμείου ξενοδοχοϋπαλλήλων) τη χρήση κατασκηνώσεων για τα παιδιά των εργαζομένων.

Ο εθελοντισμός των εργαζομένων

Παράλληλα με την προσφορά της Εταιρείας, σημαντική κοινωνική δραστηριότητα έχουν αναλάβει και οι εργαζόμενοι, οι οποίοι, συνεχίζοντας μια ευγενική πρωτοβουλία που ανέλαβαν για πρώτη φορά το 1992, συντηρούν και ενισχύουν με τακτικές εθελοντικές αιμοδοσίες την "Τράπεζα Αίματος" που έχουν δημιουργήσει στο Νοσοκομείο Παίδων "Αγία Σοφία" για την κάλυψη των αναγκών νοσηλείας των συναδέλφων τους και των οικογενειών τους. Επίσης, στο πλαίσιο του νέου προγράμματος "Marriott International Associate Relief Fund", οι εργαζόμενοι της Εταιρείας έχουν δημιουργήσει με τις εισφορές τους ένα ταμείο στήριξης συναδέλφων τους σε όλον τον κόσμο, που έχουν πληγεί από φυσικές καταστροφές.

Διαχείριση της υγείας και ασφάλειας στην εργασία

Στη ΛΑΜΨΑ έχει θεσπιστεί επιτροπή υγείας και ασφάλειας, η οποία συνεδριάζει μια φορά κάθε μήνα. Αποτελείται από τον υπεύθυνο υγείας και ασφάλειας, τον εξωτερικό τεχνικό ασφαλείας, καθώς και τον ιατρό εργασίας. Συμμετέχουν επίσης 7 εργαζόμενοι. Θεμελιώδης στόχος της επιτροπής είναι ο μηδενισμός των ατυχημάτων και η εξάλειψη των παραγόντων που μπορούν να οδηγήσουν σε συμβάν ή στην εκδήλωση κάποιας επαγγελματικής ασθένειας. Σε αυτό το πλαίσιο, ο προσεκτικός σχεδιασμός δράσεων για τη λήψη προληπτικών μέτρων αποτελεί το βασικό έργο της επιτροπής.

Σε περίπτωση συμβάντος, στην επιτροπή συμμετέχει και ο προϊστάμενος του τμήματος, όπου έλαβε χώρα το συμβάν, ώστε να εξετασθούν όλες οι παράμετροι και να ληφθούν διορθωτικά μέτρα. Να σημειωθεί πως όλα τα συμβάντα (μικροατυχήματα και ατυχήματα) που τυχόν προκύψουν, καταγράφονται και παρακολουθούνται από τον τεχνικό ασφαλείας. Οπουδήποτε κριθεί απαραίτητο, υλοποιούνται οι απαραίτητες διορθωτικές ενέργειες.

Επίσης, στο πλαίσιο της λήψης όλων των απαραίτητων μέτρων για την διατήρηση ενός ασφαλούς περιβάλλοντος για τους εργαζόμενους, τους επισκέπτες, τους πελάτες και τους συνεργάτες σε όλα τα Ξενοδοχεία της Εταιρείας, εφαρμόζεται και υιοθετείται Πολιτική υγείας και ασφάλειας.

Τέλος, δίνονται όλα τα απαραίτητα Μέτρα Ατομικής Προστασίας με βάση των Υπουργικών Αποφάσεων στους Εργαζόμενους των τμημάτων, ελέγχετε η σωστή τους χρήση και κατάσταση, όπως και, φροντίζουμε για την τακτική ενημέρωση και εκπαίδευση των συνεργατών σε όλα τα θέματα ατομική υγιεινής και ασφάλειας στους χώρους εργασίας.

Απόσπασμα Πολιτικής υγείας και ασφάλειας

Ο κανονισμός Υγείας και Ασφάλειας την Εργασία, στοχεύει στην αποτροπή εκδήλωσης ατυχημάτων, τραυματισμών ή ασθένειας, που σχετίζονται με την εργασία. Συγκεκριμένα, η Διοίκηση του Ξενοδοχείου και η Επιτροπή Υγείας και Ασφάλειας:



- ο Παρέχουν και εξασφαλίζουν υγιείς και ασφαλείς συνθήκες εργασίας, λαμβάνοντας υπόψη την ισχύουσα νομοθεσία.
- ο Εκπαιδεύουν και καθοδηγούν το προσωπικό, ώστε να εκτελεί την εργασία του με ασφάλεια και αποδοτικότητα.
- ο Παρέχουν όλες τις απαραίτητες συσκευές ασφάλειας και τα μέσα ατομικής προστασίας των εργαζομένων και επιβλέπουν την ορθή εφαρμογή και χρήση τους.
- ο Διατηρούν σταθερό και αμείωτο το ενδιαφέρον όλων, σε θέματα υγείας και ασφάλειας.

Όλοι οι εργαζόμενοι και συνεργάτες του Ξενοδοχείου είναι υποχρεωμένοι να ακολουθούν την Νομοθεσία Υγείας και Ασφάλειας, καθώς και ειδικότερα να:

- ο Εφαρμόζουν πιστά τους κανόνες υγείας και ασφάλειας.
- ο Εργάζονται με προσοχή.
- ο Χρησιμοποιούν τον προστατευτικό εξοπλισμό που τους παρέχεται.
- ο Ακολουθούν πιστά τις διαδικασίες, όπως αυτές ορίζονται για κάθε είδος εργασίας.
- ο Βοηθούν στην έρευνα των ατυχημάτων.
- ο Προτείνουν τρόπους βελτίωσης των συνθηκών εργασίας για μεγαλύτερη ασφάλεια.
- ο Αναφέρουν άμεσα στον προϊστάμενο τους σχετικά με οποιονδήποτε εξοπλισμό δεν λειτουργεί σωστά και μπορεί να προκαλέσει ατύχημα.

Προγράμματα εκπαίδευσης σε θέματα Υγιεινής και Ασφάλειας σε όλο το προσωπικό γίνονται και στην έναρξη συνεργασίας όπως και μέσα στο έτος, από τον Τεχνικό Ασφάλειας, το Γιατρό Εργασίας και τον Υπεύθυνο Security.

ΣΗΜΑΝΤΙΚΗ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΙΑΣ Αυστηρή τήρηση των Ειδικών πρωτοκόλλων Υγειονομικού περιεχομένου λειτουργίας τουριστικών εγκαταστάσεων των Υπουργείων Τουρισμού και Υγείας, καθώς και η επιμελής τήρηση των ειδικών πρωτοκόλλων covid-19 της Marriott International (μέσω του προγράμματος Commitment to Clean)

1.2 Υγεία και ασφάλεια για τους επισκέπτες

Καθώς η προαγωγή της υγείας και ασφάλειας αποτελεί βασική προϋπόθεση της καθημερινής απρόσκοπτης λειτουργίας των Ξενοδοχείων και της διατήρησης της εξαιρετικής φήμης, η Εταιρεία υιοθετεί πρακτικές και λαμβάνει συνεχώς μέτρα προς αυτή την κατεύθυνση.

Με την ουσιαστική συνδρομή των εργαζομένων, εφαρμόζονται οι αρχές ασφαλείας των επισκεπτών της Marriott. Όλοι οι εργαζόμενοι στη ΛΑΜΨΑ είναι κατάλληλα εκπαιδευμένοι και φροντίζουν ώστε να εφαρμόζεται ορθά η Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας,.

Ικανοποίηση επισκεπτών



Η Εταιρεία έχει υιοθετήσει το σύστημα έρευνας ικανοποίησης επισκεπτών - πελατών του ομίλου Marriott, με τον τίτλο "Guest Voice". Το εν λόγω σύστημα περιλαμβάνει λεπτομερή καταγραφή σχολίων πελατών, feedback, καθώς και βαθμολογική κατάταξη.

Επιπλέον, για την καταμέτρηση της ικανοποίησης των επισκεπτών στα Ξενοδοχεία της Εταιρείας, χρησιμοποιούνται ειδικά διαμορφωμένα ερωτηματολόγια σε έγχαρτη μορφή που διανέμονται στους πελάτες στα δωμάτια, καθώς και ειδικά έντυπα παραπόνων που διατίθενται στους πελάτες των εστιατορίων και λοιπών υπηρεσιών.

Τέλος, η Εταιρεία δίνει ιδιαίτερη σημασία και απαντά στα ερωτήματα, τις απορίες ακόμη και στις παρατηρήσεις επισκεπτών της, που λαμβάνει μέσω των social media και των on line reviews (facebook, trip advisor, websites κ.λπ.).

Μέριμνα για τα τρόφιμα

Η Εταιρεία ΛΑΜΨΑ διατηρεί ένα από τα καλύτερα, διεθνούς φήμης εστιατόρια και φροντίζει ανελλιπώς όχι μόνο για την υψηλή ποιότητα των παρεχόμενων υπηρεσιών, αλλά και για την ασφάλεια των πρώτων υλών των προϊόντων. Σε αυτό το πλαίσιο, η Εταιρεία εφαρμόζει πιστοποιημένο σύστημα ασφάλειας τροφίμων HACCP, σύμφωνα με το Διεθνές Πρότυπο ISO22000 και έχει υιοθετήσει συγκεκριμένη πολιτική.

Απόσπασμα Πολιτικής υγείας και ασφάλειας στα τρόφιμα

Βασική παράμετρος των ποιοτικών υπηρεσιών που φιλοδοξούμε να παρέχουμε είναι η διασφάλιση του συνόλου των αρχών υγιεινής των εδεσμάτων που παρασκευάζουμε και προσφέρουμε στους πελάτες μας.

Τα Ξενοδοχεία της ΛΑΜΨΑ, τηρούν αυστηρή Πολιτική για την ασφάλεια και την υγιεινή των παραγόμενων προϊόντων. Σε κάθε στάδιο τηρούνται αυστηροί κανόνες υγιεινής προκειμένου να εκμηδενίζονται οι σχετικοί κίνδυνοι.

Η δέσμευσή μας:

- Τηρούμε με ακρίβεια το σύστημα HACCP σύμφωνα με το Διεθνές Πρότυπο ISO 22000 που εφαρμόζουμε.
- Διατηρούμε τους διαύλους επικοινωνίας που έχουμε δημιουργήσει με τους προμηθευτές και τους πελάτες μας.
- Ενημερώνουμε συνεχώς το προσωπικό πάνω στις αρχές ορθής υγιεινής πρακτικής.
- Διεξάγουμε τακτικά συναντήσεις για ανταλλαγή απόψεων με απώτερο σκοπό τη βελτίωση του Συστήματος.
- Παρακολουθούμε καθημερινά όλα τα κρίσιμα σημεία.
- Παρακολουθούμε την νομοθεσία και να την τηρούμε.
- Ελέγχουμε τακτικά την αποτελεσματικότητα του συστήματος.
- Ακολουθούμε κατά γράμμα όλες τις Οδηγίες Εργασίας.

Εξασφαλίζουμε πόρους για τη διατήρηση και επικαιροποίηση του Συστήματος, την αγορά νέου, σύγχρονου εξοπλισμού, τη βελτίωση των εγκαταστάσεων και των υποδομών και του περιβάλλοντος εργασίας

Ακόμη, αξίζει να σημειωθεί πως το εστιατόριο του Ξενοδοχείου έχει αποκτήσει τις πιστοποιήσεις "Halal" και "Kosher", με στόχο την ικανοποίηση των ιδιαίτερων απαιτήσεων των επισκεπτών.

Προμήθειες



Η διαχείριση των προμηθειών στη ΛΑΜΨΑ αποτελεί μία από τις πιο σημαντικές διαδικασίες στη λειτουργία της Εταιρείας καθώς συνδέεται τόσο με την ποιότητα των προσφερόμενων υπηρεσιών όσο και με την υγεία και ασφάλεια των επισκεπτών/πελατών της.

Στη ΛΑΜΨΑ εφαρμόζεται διαδικασία αξιολόγησης των προμηθευτών σε ετήσια βάση. Βασικά κριτήρια αξιολόγησης αποτελούν:

- Συνέπεια στην ποιότητα
- Ανταγωνιστικότητα στις τιμές
- Επίπεδο εξυπηρέτησης
- Τήρηση διαδικασιών συστημάτων διαχείρισης (ISO/HACCP)

Επιπρόσθετα η Εταιρεία διατηρεί το δικαίωμα για έλεγχο στις εγκαταστάσεις των προμηθευτών της.

Καθώς η ασφάλεια των τροφίμων είναι πρωταρχικής σημασίας για την Εταιρεία, ο έλεγχος και η αξιολόγηση των προμηθευτών τροφίμων είναι πολύ αυστηρός και συνεχής. Η Εταιρεία λαμβάνει προληπτικά μέτρα τα οποία εφαρμόζονται όχι μόνο στα στάδια της παραγωγικής διαδικασίας, αλλά και στην παραλαβή των πρώτων υλών, καθώς και στην αποθήκευση και διάθεση των τροφίμων στα εστιατόρια και λοιπούς χώρους των ξενοδοχείων της.

Η ΛΑΜΨΑ έχει θεσπίσει συγκεκριμένες προδιαγραφές τις οποίες οφείλουν να τηρούν οι προμηθευτές ανά προμηθευόμενο είδος. Επιπλέον πραγματοποιείται έλεγχος σε κάθε παραλαβή προϊόντων στις εγκαταστάσεις της (στο όχημα που παραδίδει) σχετικά με:

- την ποιότητα κάθε είδους
- τη σήμανση κάθε είδους
- τη θερμοκρασία του προϊόντος (στα φρέσκα που είναι σε ψυγείο).

Με βάση τον εκάστοτε έλεγχο, συμπληρώνονται όλα τα απαραίτητα έντυπα παραλαβής προϊόντων που έχουν καθοριστεί βάσει του προτύπου διαχείρισης HACCP.

1.3 Φροντίδα για το Περιβάλλον

Η Εταιρεία ΛΑΜΨΑ, στο πλαίσιο της δραστηριότητάς της υλοποιεί δράσεις με στόχο την ελαχιστοποίηση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος καθώς και δράσεις για την ενημέρωση και ευαισθητοποίηση των επισκεπτών και πελατών της. Η δέσμευση της Εταιρείας για τη φροντίδα του περιβάλλοντος αποτυπώνεται στην Περιβαλλοντική Πολιτική που έχει υιοθετήσει, ως μέλος του παγκόσμιου οργανισμού της Marriott.

Περιβαλλοντική Πολιτική (απόσπασμα*)

Δεσμευόμαστε να υιοθετούμε κορυφαίες περιβαλλοντικές πρακτικές και αρχές βιωσιμότητας, με στόχο:

- Την εξοικονόμηση των φυσικών πόρων.
- Την προστασία της βιοποικιλότητας των οικοσυστημάτων.
- Την προαγωγή της βιώσιμης ανάπτυξης.
- Την ελαχιστοποίηση των αποβλήτων και της μόλυνσης.
- Την ανάπτυξη και παρακολούθηση συγκεκριμένων περιβαλλοντικών δεικτών επίδοσης (KPIs).
- Την αύξηση της ευαισθητοποίησης μεταξύ των εργαζόμενων, των επισκεπτών και των τοπικών κοινωνιών.



*Μεταφρασμένο απόσπασμα από την Περιβαλλοντική Πολιτική της Marriott (Environmental Sustainability Policy, Hotels & Resorts)

Η Εταιρεία έχει θεσπίσει ειδική Επιτροπή περιβαλλοντολογικής υγείας και ασφάλειας, η οποία διασφαλίζει την εναρμόνιση της Εταιρείας με τους Ελληνικούς νόμους, τους νόμους της Ευρωπαϊκής Ένωσης και τις πρωτοβουλίες της Marriott International για το περιβάλλον.

Εξοικονόμηση ενέργειας

Σχετικά με τις πρωτοβουλίες που αναπτύσσει με στόχο την εξοικονόμηση ενέργειας, η Εταιρεία έχει ήδη υλοποιήσει σημαντικά έργα, όπως τα παρακάτω:

- Αυτοματισμοί που βοηθούν στη διαχείριση της ψύξης και θέρμανσης των κτιρίων, χωρίς περιττές απώλειες.
- Χρήση φυσικού αερίου στους ψύκτες.
- Σύστημα instabus για τον εξωτερικό φωτισμό, στις αίθουσες δεξιώσεων και τους κοινόχρηστους χώρους. Με το σύστημα αυτό όλα τα μέρη της ηλεκτρικής εγκατάστασης των κτηρίων, μπορούν να επικοινωνούν μεταξύ τους και να ρυθμίζεται η κατανάλωση ρεύματος πολύ πιο άμεσα.

Υπεύθυνη διαχείριση απορριμμάτων

Η υπεύθυνη διαχείριση των απορριμμάτων αποτελεί προτεραιότητα για την Εταιρεία ΛΑΜΨΑ. Για το λόγο αυτό συνεργάζεται με αδειοδοτημένες εταιρείες συλλογής αποβλήτων, με στόχο την ορθή διαχείρισή τους. Τα υλικά που ανακυκλώνονται είναι: γυαλί, χαρτί, πλαστικά, λαμπτήρες, χρησιμοποιημένα λάδια κουζίνας, μελάνια, μπαταρίες, καθώς και ηλεκτρικές συσκευές. Το 2019, καθώς και το 2020 πέτυχαμε 98% ανακύκλωση υλικών.

Το 2018 ξεκίνησε η εταιρία ένα καινούριο πρόγραμμα και στα δύο Ξενοδοχεία μας στην

«Υπεύθυνη κατανάλωση και παραγωγή ενέργειας καθώς και ευαισθητοποίηση σε περιβαλλοντικά θέματα ανακύκλωσης οργανικών-ανόργανων υλικών», με περιορισμό των οργανικών αποβλήτων από τις κουζίνες εγκαθιστώντας σύστημα ώστε να γίνεται μείωση του όγκου τους σε 70% (ανακύκλωση – μορφή κομποστοποίησης).

Η συνεργασία του προσωπικού στην υλοποίηση όλων των στόχων ανακύκλωσης και υπεύθυνης χρήσης ενέργειας των παροχών των ξενοδοχείων, μέσα από αντίστοιχες εκπαιδεύσεις ήταν βασική προτεραιότητα το 2019 και το 2020.

Επιπλέον, διακριθήκαμε με το Sustainable Development Champions Award μέσω της συνεργασίας με το Κέντρο Αειφορίας και τα Ηνωμένα Έθνη. Το πρόγραμμα με το οποίο διακριθήκαμε ήταν η Υπεύθυνη κατανάλωση και παραγωγή ενέργειας καθώς και την ευαισθητοποίηση σε περιβαλλοντικά θέματα ανακύκλωσης οργανικών – ανόργανων υλικών. Η πρώτη δράση ήταν η συμπαραγωγή ή τριπαραγωγή θερμότητας – ηλεκτρισμού με εγκατάσταση μηχανημάτων σεβόμενοι την προστασία του κλίματος και λειτουργώντας υπέρ της υπεύθυνης κατανάλωσης και παραγωγής φτηνής – καθαρής ενέργειας .

Δεύτερη δράση ήταν ο περιορισμός των οργανικών αποβλήτων από τις κουζίνες εγκαθιστώντας σύστημα ώστε να γίνεται μείωση του όγκου τους σε 70% (μορφή κομποστοποίησης).

Τρίτη και σημαντικότερη δράση ήταν η συνεργασία του προσωπικού στην υλοποίηση όλων των στόχων ανακύκλωσης και υπεύθυνης χρήσης ενέργειας των παροχών του ξενοδοχείου. Οι παραπάνω δράσεις μας συνδέονται με τους παρακάτω Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης των

Ην.Εθνών:



7.Φτηνή και καθαρή ενέργεια

12. Υπεύθυνη κατανάλωση

13.Δράση για το κλίμα

17.Συνεργασία για τους στόχους

Από τον Απρίλιο 2010, το Ξενοδοχείο Μεγάλη Βρεταννία κατέχει το βραβείο «Green Key», ένα διεθνές οικολογικό πρόγραμμα ποιότητας για τον τουρισμό, αποδεικνύοντας ότι το ξενοδοχείο φροντίζει για την προστασία του περιβάλλοντος, αναζητώντας συνεχώς τρόπους βελτίωσης και καινοτομίας.

Σκοπός του προγράμματος είναι η ανάπτυξη και η διαχείριση ενός οικολογικού σήματος ποιότητας, τουριστικού ενδιαφέροντος. Το Green Key λειτουργεί βασικά ως πρόγραμμα πιστοποίησης, το οποίο στοχεύει στην αύξηση της ευαισθητοποίησης των ιδιοκτητών, των εργαζομένων, των πελατών, καθώς και των τοπικών κοινωνιών σχετικά με την ανάληψη δράσης σε ζητήματα περιβάλλοντος και βιώσιμης ανάπτυξης.

Τα κριτήρια για τη βράβευση ενός οργανισμού με το οικολογικό σήμα ποιότητας "The Green Key" χωρίζονται σε 13 κατηγορίες, μεταξύ άλλων: Περιβαλλοντική διαχείριση, συμμετοχή του Προσωπικού, πληροφόρηση των πελατών, διαχείριση νερού και απορριμμάτων κ.ά.

Στην Ελλάδα, η Ελληνική Εταιρεία Προστασίας της Φύσης και συγκεκριμένα η Εθνική Επιτροπή του Προγράμματος Green Key, μελετά τις περιπτώσεις και αποφασίζει τη βράβευση και απονομή του σήματος στους οργανισμούς.

Τα Ξενοδοχεία Μεγάλη Βρεταννία και King George, κατέχουν για οκτώ συνεχή χρόνια την πιστοποίηση και το 2020 βραβεύτηκαν για ακόμη μια χρονιά με το σήμα Green Key, για τα Green Room δωμάτια που διατίθενται στους επισκέπτες. Στόχος των ξενοδοχείων, μέσω της συγκεκριμένης πιστοποίησης, είναι να συμβάλλουν σημαντικά στη δημιουργία οικολογικής κουλτούρας και ευαισθητοποίησης σε θέματα προστασίας του περιβάλλοντος και πράσινης ανάπτυξης. Τα Green Rooms των ξενοδοχείων βρίσκονται στον 3ο όροφο (Green Floor) και παρέχουν τη δυνατότητα στους επισκέπτες να διαμείνουν σε δωμάτια με φιλικότερα προς το περιβάλλον χαρακτηριστικά και παροχές, όπως οργανικά προϊόντα και επιλογές ανακύκλωσης.

1.4 Υπευθυνότητα για την Κοινωνία

Η Εταιρεία ΛΑΜΨΑ δίνει ιδιαίτερη βαρύτητα στην υλοποίηση και υποστήριξη δράσεων κοινωνικής υπευθυνότητας, καθώς η προσφορά στην κοινωνία και ιδιαίτερα η στήριξη των ευπαθών κοινωνικών ομάδων, αποτελεί συστατικό στοιχείο της εταιρικής κουλτούρας της Εταιρείας. Σε αυτό το πλαίσιο, η Διοίκηση και το σύνολο των εργαζομένων των Ξενοδοχείων «Μεγάλη Βρεταννία» και «King George», αναλαμβάνουν συνεχείς πρωτοβουλίες κοινωνικής υπευθυνότητας, οι οποίες αποτελούν αναπόσπαστο κομμάτι της στρατηγικής της ΛΑΜΨΑ.

Η Εταιρεία, έχει αναπτύξει επίσης έμπρακτο ενδιαφέρον για επίκαιρα ζητήματα τα οποία συνδέονται με την κοινωνική και οικονομική κρίση. Μέσω των δράσεων που αναλαμβάνει, συμβάλλει και στην ενίσχυση της επιχειρηματικής υπευθυνότητας, ως βάση για τη βιώσιμη ανάπτυξη και την απασχόληση.

Πιο συγκεκριμένα, κατά τη διάρκεια του 2019-2020, ανά κατηγορία, υλοποιήθηκαν οι παρακάτω δράσεις:



- Συνέλλεξε και δώρισε ρουχισμό δύο φορές το χρόνο για τους Άστεγους του Δήμου Αθηναίων και τα «Παιδικά Χωριά SOS».
- Πρόσφερε μερίδες φαγητού στο Ίδρυμα Αστέρων και στο ίδρυμα «Γαλήνη» (ενέργειες που γίνονται από το 2013)
- Πριν από το κλείσιμο των ξεοδοχείων μας Μεγάλη Βρεταννία» και King George. Λόγω της πανδημίας, δωρίσαμε στο Ίδρυμα Αστέρων τρόφιμα και μέρος των παλιών μας λευκών ειδών: μαξιλαροθήκες, σεντόνια και μπουρνούζια
- Τα τελευταία 11 χρόνια υποστηρίζει την παγκόσμια πρωτοβουλία Race for the Cure για την πρόληψη του καρκίνου του μαστού. Ο αγώνας πραγματοποιείται κάθε χρόνο στο Ζάππειο και υποστηρίζεται από το «Άλμα Ζωής» τον Σύλλογο για την προστασία των Γυναικών με καρκίνο μαστού. Τα Ξενοδοχεία της Εταιρείας υποστηρίζουν οικονομικά τον Σύλλογο, καλύπτοντας το κόστος συμμετοχής κάθε εργαζόμενου και δωρίζοντας ένα συμβολικό ποσό για κάθε χιλιόμετρο που διανύει ο κάθε εργαζόμενος. Φέτος λόγω των ιδιαίτερων συνθηκών που έχουν προκληθεί εξαιτίας της πανδημίας του Covid-19, η διοργάνωση πραγματοποιήθηκε διαδικτυακά.
- Φέτος οι συνεργάτες μας συμμετείχαν στον ψηφιακό αγώνα "Athens Virtual Marathon", που πραγματοποιήθηκε από τις 08 έως τις 27 Νοεμβρίου 2020, στον οποίο έτρεξαν στην απόσταση των 42 χλμ. (Μαραθώνιος) ή 10 χλμ. ή 5 χλμ., οπουδήποτε γύρω από την πόλη, σε οποιοδήποτε ρυθμό, οποιαδήποτε μέρα μεταξύ της περιόδου που διήρκεσε η διοργάνωση. Τα ξενοδοχεία μας κάλυψαν το κόστος συμμετοχής των συνεργατών που έλαβαν μέρος.
- Ο Οργανισμός «Διαβάζω για τους άλλους» υποστηρίζει ανθρώπους οι οποίοι δεν μπορούν να διαβάσουν μόνοι τους, όπως είναι άνθρωποι με προβλήματα όρασης, άτομα με ειδικές ανάγκες, ηλικιωμένοι, παιδιά σε ιδρύματα ή αναλφάβητοι. Το Business Council των Ξενοδοχείων Ελλάδας & Κύπρου υποστήριξαν τον οργανισμό ο οποίος επλήγη σοβαρά από την πανδημία, με το ποσό των 2.043€ και χρηματοδότησε επίσης την ηχογράφιση ενός ακόμη ηχητικού βιβλίου.
- Διοργανώνει την «Ημέρα Γονιών», όπου κάθε χρόνο έρχονται τα παιδιά των εργαζομένων τα Χριστούγεννα, σε μια Εορταστική Εκδήλωση στα Ξενοδοχεία μας και βλέπουν τα τμήματα που εργάζονται οι γονείς τους, αφιερώνοντας κάποιες ώρες με ενημέρωση από στέλεχος του τμήματος σε μια προσπάθεια επαγγελματικού προσανατολισμού τους.
- Τα ξενοδοχεία θέλοντας να υποστηρίξουν και να επιβραβεύσουν τη νέα γενιά, προσέφεραν 2 δωροεπιταγές των 100€ από το ΠΛΑΙΣΙΟ σε 2 αριστούχους φοιτητές από το Πανεπιστήμιο Χίου.
- Και το 2020 συνεχίσαμε να συλλέγουμε πλαστικά καπάκια από νερό, ανθρακούχα ποτά, γάλα, χυμούς κ.λπ., προκειμένου να υποστηρίξουμε τις δραστηριότητες συγκέντρωσης χρημάτων διαφόρων συλλόγων ή / και σχολείων σε δράσεις που αφορούν την κοινωνία όπως επίσης και δράσεις αλληλεγγύης. Καταφέραμε να συλλέξουμε 35 κιλά καλής ποιότητας πλαστικά καπάκια από νερό, ανθρακούχα ποτά, γάλα, φιάλες χυμών, υποστηρίζοντας με αυτόν τον τρόπο το Ειδικό Σχολείο του Δήμου Ιλίου στην Αθήνα. Επιπλέον, συλλέξαμε 3.500 κιλά χαρτιού, 1.500 κιλά πλαστικό, 2.000 κιλά γυαλί και 1.500 κιλά οργανικά απόβλητα.



- Κατά τη διάρκεια των Χριστουγέννων, πραγματοποιήθηκε για πρώτη φορά ο Διαγωνισμός Φωτογραφίας Συνεργατών. Ο Γενικός Διευθυντής των Ξενοδοχείων, ξεκίνησε την πρωτοβουλία στέλνοντας μια φωτογραφία της οικογένειάς του σε όλους τους συνεργάτες μας, με φόντο το χριστουγεννιάτικο δέντρο του λόμπι του ξενοδοχείου Μεγάλη Βρετανία. Συμμετείχαν 18 συνεργάτες στέλνοντας μας πολύ δημιουργικές και αυθεντικές φωτογραφίες της οικογένειάς τους. Οι 2 νικητές ανακοινώθηκαν κατά τη διάρκεια του της Κοπή της Πίτας μας και έλαβαν 2 ειδικά βραβεία.
- Από την 1η Δεκεμβρίου 2020 και για επτά μήνες, 1,50 ευρώ θα προστίθενται σε κάθε απόδειξη που θα εκδίδεται στα εστιατόρια του ξενοδοχείου Μεγάλη Βρετανία με τη συγκατάθεση των πελατών. Τα έσοδα θα διατεθούν στη Μονάδα Εντατικής Θεραπείας του Γενικού Νοσοκομείου Σερρών, συνεισφέροντας έτσι στην κάλυψη των αυξημένων αναγκών για ιατρικό εξοπλισμό, που έχουν δημιουργηθεί από την πανδημία του Covid-19.
- Το 2019 όπως και δύο προηγούμενα χρόνια πραγματοποιήθηκε ένα πρόγραμμα «Δεσμός για τα σχολεία» όπου σε συνεργασία με τους πελάτες μαζεύτηκαν χρήματα για δωρεές σε σχολεία τόσο σε υποβαθμισμένες περιοχές της Αθήνας όσο και σε σχολεία σε απομακρυσμένες περιοχές της Β. Ελλάδας και της άγονης γραμμής. Σκοπός ήταν οι δωρεές αυτές να αφορούν εκπαιδευτικό εξοπλισμό για τα σχολεία και κάλυψη των ετήσιων δαπανών θέρμανσης.
- Το 2020 συνεχίσαμε τη συνεργασία που έχουμε με το «ΔΕΣΜΟ». Λόγω της πανδημίας που μαστίζει ολόκληρη την υφήλιο, τα χρήματα που διαθέσαμε το 2020, χρησιμοποιήθηκαν από το ΔΕΣΜΟ σε δράσεις κατά του COVID-19. Ορισμένες από τις δράσεις τους αφορούν την προσφορά υγειονομικού υλικού, απολυμαντικά και αντισηπτικά, ιατρικά μηχανήματα, φάρμακα και αναλώσιμα, τρόφιμα, είδη προσωπικής υγιεινής, τεχνολογικό εξοπλισμό, μερίδες φαγητού, ακόμη και μεταφορικό μέσο για βοήθεια κατ' οίκον σε ηλικιωμένους.

Ο Δεσμός είναι ένα Μη Κερδοσκοπικό Σωματείο με όραμα την ανάγκη να αξιοποιηθεί υπεύθυνα και αποτελεσματικά η ιδιωτική πρωτοβουλία στην αντιμετώπιση της ανθρωπιστικής κρίσης που βιώνει η χώρα μας, καθώς και η κοινή αντίληψη επαγγελματισμού. Απώτερος κοινός στόχος είναι ο Δεσμός να συνδράμει στη δημιουργία βιώσιμων δικτύων αλληλεγγύης και στην καλλιέργεια της κοινωνικής και ανθρωπιστικής υπευθυνότητας



Αναλυτικότερα οι δράσεις Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης της ΛΑΜΨΑ περιγράφονται στον Απολογισμό ΕΚΕ της Εταιρείας, ο οποίος συντάσσεται με βάση το διεθνές πρότυπο GRI Standards και αναρτάται στην ιστοσελίδα www.lampsa.gr.



Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης της Εταιρείας «ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΩΝ ΛΑΜΨΑ Α.Ε.»

1.Εισαγωγή

Ο παρών Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης (εφεξής «ΚΕΔ») περιλαμβάνει τις πρακτικές εταιρικής διακυβέρνησης που εφαρμόζει η Εταιρεία τόσο αυτοβούλως όσο και κατ' επιταγή της κείμενης νομοθεσίας (Ν. 4548/2018, Ν. 3016/2002, Ν. 3693/2008, Ν. 3884/2010 κλπ.). Αποσκοπεί δε όχι μόνον στη συμμόρφωση με τις διατάξεις του Ν. 3873/2010, αλλά και στη βελτίωση της πληροφόρησης των ιδιωτικών και θεσμικών μετόχων.

Οι υιοθετούμενες αρχές εταιρικής διακυβέρνησης επηρεάζουν τον τρόπο λειτουργίας, τις διαδικασίες και τη λήψη αποφάσεων σε όλα τα επίπεδα των δραστηριοτήτων της Εταιρείας, επιδιώκοντας να διασφαλίσουν την απαιτούμενη επί ίσοις όροις διαφάνεια προς όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη.

Στο πλαίσιο αυτό, η Εταιρεία έλαβε υπ' όψιν και τις γενικές αρχές του Σχεδίου Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης του Ελληνικού Συμβουλίου Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΕΣΕΔ). Ο Κώδικας βρίσκεται αναρτημένος στον ιστότοπο της Εταιρείας : <http://www.lampsa.gr> στην ενότητα "Γραφείο Τύπου - Ανακοινώσεις".

ΓΕΝΙΚΕΣ ΑΡΧΕΣ

1. Ρόλος και αρμοδιότητες του ΔΣ

Το ΔΣ θα πρέπει να διευθύνει τις εταιρικές υποθέσεις προς όφελος της εταιρείας και των μετόχων, διασφαλίζοντας τη δίκαιη και ισότιμη μεταχείριση όλων των μετόχων.

Κατά την εκτέλεση των καθηκόντων του, το ΔΣ θα πρέπει να λαμβάνει υπόψη του τα μέρη, των οποίων τα συμφέροντα συνδέονται με εκείνα της εταιρείας, όπως είναι οι πελάτες, οι πιστωτές, οι εργαζόμενοι και οι κοινωνικές ομάδες που επηρεάζονται άμεσα από τη λειτουργία της εταιρείας.

Στα κύρια θέματα που αποφασίζονται συλλογικώς από το Δ.Σ. θα πρέπει να περιλαμβάνονται:

- η έγκριση της μακροπρόθεσμης στρατηγικής και των λειτουργικών στόχων της εταιρείας,
- η έγκριση του ετήσιου προϋπολογισμού και του επιχειρησιακού σχεδίου,
- η λήψη αποφάσεων για σημαντικές εξαγορές και εκποιήσεις,
- η επιλογή των επιτελικών στελεχών της εταιρείας, συνδυαζόμενη με την διοικητική παρακολούθηση της ιεραρχίας και της διαδοχής,
- η διασφάλιση της αξιοπιστίας των χρηματοοικονομικών καταστάσεων και στοιχείων της εταιρείας, των συστημάτων χρηματοοικονομικής πληροφόρησης και των στοιχείων και πληροφοριών που λαμβάνουν δημοσιότητα, καθώς και τη διασφάλιση της αποτελεσματικότητας των συστημάτων εσωτερικού ελέγχου και διαχείρισης κινδύνων,
- η πρόληψη και ο χειρισμός τυχόν περιστατικών συγκρούσεως συμφερόντων μεταξύ αφενός της εταιρείας και αφετέρου της Διοίκησής της, των μελών του ΔΣ ή των κύριων μετόχων (συμπεριλαμβανομένων των μετόχων με άμεση ή έμμεση εξουσία να διαμορφώνουν ή να επηρεάζουν τη σύνθεση και τη συμπεριφορά του ΔΣ), με γνώμονα τη διαφάνεια και την προστασία των εταιρικών συμφερόντων,
- η διασφάλιση ύπαρξης αποτελεσματικής διαδικασίας συμμόρφωσης της εταιρείας με τους σχετικούς νόμους και κανονισμούς,
- η ευθύνη λήψης σχετικών αποφάσεων και η παρακολούθηση της αποτελεσματικότητας του συστήματος διοίκησης της εταιρείας, και
- η διατύπωση, διάδοση και εφαρμογή των βασικών αξιών και αρχών της εταιρείας, που διέπουν τις σχέσεις της με όλα τα μέρη, των οποίων τα συμφέροντα συνδέονται με αυτά της εταιρείας.



2. Μέγεθος και σύνθεση του ΔΣ και των ανώτατων διοικητικών στελεχών

Το μέγεθος και η σύνθεση του ΔΣ θα πρέπει να επιτρέπουν την αποτελεσματική άσκηση των αρμοδιοτήτων, λαμβάνοντας υπ' όψιν το μέγεθος, τη δραστηριότητα και το ιδιοκτησιακό καθεστώς της επιχείρησης. Το ΔΣ και τα ανώτατα διοικητικά στελέχη θα πρέπει να χαρακτηρίζονται από υψηλό επίπεδο ακεραιότητας και να διαθέτουν ποικιλομορφία γνώσεων, προσόντων και εμπειρίας, που να ανταποκρίνονται στους εταιρικούς στόχους. Η ανάδειξη υποψηφίων για το ΔΣ θα πρέπει να γίνεται αξιολογικά και με αντικειμενικά κριτήρια. Το ΔΣ θα πρέπει να διασφαλίζει την ομαλή διαδοχή των μελών του, καθώς και των ανώτατων διοικητικών στελεχών, με σκοπό τη μακροπρόθεσμη επιτυχία της επιχείρησης.

3. Καθήκοντα και συμπεριφορά των μελών του ΔΣ

Κάθε μέλος του ΔΣ υπέχει εκ του νόμου υποχρέωση πίστης στην εταιρεία. Θα πρέπει επομένως να ενεργούν με ακεραιότητα και προς το συμφέρον της εταιρείας, να έχουν επαρκή πληροφόρηση για τις συναλλαγές με συνδεδεμένες επιχειρήσεις και να διαφυλάσσουν την εμπιστευτικότητα των μη δημοσίως διαθέσιμων πληροφοριών. Τα μέλη του Δ.Σ. και τα πρόσωπα στα οποία έχουν εκχωρηθεί εξουσίες από αυτό, δεν θα πρέπει να έχουν σχέση ανταγωνισμού με την εταιρεία και θα πρέπει να αποφεύγουν κάθε θέση ή δραστηριότητα που δημιουργεί ή φαίνεται να δημιουργεί σύγκρουση ανάμεσα στα προσωπικά τους συμφέροντα και εκείνα της εταιρείας, συμπεριλαμβανομένης της κατοχής θέσεων στο ΔΣ ή τη διοίκηση ανταγωνιστικών εταιρειών, χωρίς την άδεια της Γενικής Συνέλευσης. Τα μέλη του ΔΣ θα πρέπει να συνεισφέρουν την εμπειρία τους και να αφιερώνουν στα καθήκοντά τους τον αναγκαίο χρόνο και την απαραίτητη προσοχή. Θα πρέπει επίσης να περιορίζουν αναλόγως το πλήθος άλλων επαγγελματικών δεσμεύσεων (ιδιαίτερα συμμετοχές σε ΔΣ άλλων εταιρειών). Τα μέλη του ΔΣ θα πρέπει να επιδιώκουν να συμμετέχουν σε όλες τις συνεδριάσεις του ΔΣ, καθώς και των επιτροπών, στις οποίες τοποθετούνται. Το ΔΣ θα πρέπει να αξιολογεί τακτικά την αποτελεσματικότητά του στην εκπλήρωση των καθηκόντων του, καθώς και εκείνη των επιτροπών του. Τα ανεξάρτητα μέλη του Δ.Σ. έχουν το δικαίωμα να υποβάλουν στη Γενική Συνέλευση των μετόχων εκθέσεις και δηλώσεις, ξεχωριστά από τα λοιπά μέλη του Δ.Σ., εφόσον το κρίνουν σκόπιμο.

4. Ανάδειξη - Λειτουργία του ΔΣ

Η ανάδειξη υποψηφίων για το ΔΣ θα πρέπει να γίνεται αξιολογικά και με αντικειμενικά κριτήρια, στοχεύοντας στην επίτευξη ισορροπίας ανάμεσα στην επαρκή εκπροσώπηση της πλειοψηφίας, αλλά και στη διασφάλιση της αποτελεσματικής συμμετοχής των ανεξάρτητων μη εκτελεστικών μελών.

Αναλόγως των επιχειρηματικών αναγκών, το ΔΣ θα πρέπει να συνέρχεται με την απαραίτητη συχνότητα, ώστε να εκτελεί αποτελεσματικά τα καθήκοντά του. Ο Πρόεδρος θα πρέπει να έχει τις αρμοδιότητες του καθορισμού της ημερήσιας διάταξης, της διασφάλισης της καλής οργάνωσης των εργασιών του ΔΣ, αλλά και της αποτελεσματικής διεξαγωγής των συνεδριάσεών του. Η πληροφόρηση που παρέχεται από τη Διοίκηση στο Δ.Σ. θα πρέπει να είναι έγκαιρη, ώστε να του δίνεται η δυνατότητα να ανταπεξέρχεται αποτελεσματικά στα καθήκοντα που απορρέουν από τις αρμοδιότητές του. Θα πρέπει να αποτελεί ευθύνη του Προέδρου η διασφάλιση της έγκαιρης και ορθής πληροφόρησης των μελών του ΔΣ, καθώς και της αποτελεσματικής επικοινωνίας του με όλους τους μετόχους, με γνώμονα τη δίκαιη και ισότιμη μεταχείριση των συμφερόντων όλων των μετόχων.

5. Σύστημα Εσωτερικού ελέγχου

Το ΔΣ θα πρέπει να διασφαλίζει την ακρίβεια και αξιοπιστία των χρηματοοικονομικών καταστάσεων και την ορθότητα των ανακοινώσεων, όπου αυτές επιβάλλονται, ώστε να παρουσιάζεται προς το επενδυτικό κοινό μια σαφής εικόνα και αξιολόγηση της πραγματικής θέσης και των προοπτικών της εταιρείας.

Το ΔΣ θα πρέπει να διατηρεί ένα αποτελεσματικό σύστημα εσωτερικού ελέγχου, με σκοπό την περιφρούρηση των περιουσιακών στοιχείων της εταιρείας, καθώς και τον εντοπισμό και την αντιμετώπιση των σημαντικότερων κινδύνων. Θα πρέπει να παρακολουθεί την εφαρμογή της εταιρικής στρατηγικής και να την επανεξετάζει τακτικά. Οι βασικοί κίνδυνοι προς αντιμετώπιση και η αποτελεσματικότητα του συστήματος εσωτερικού ελέγχου, όσον αφορά στη διαχείριση των εν λόγω κινδύνων, θα πρέπει να επανεξετάζονται περιοδικώς.

Η επανεξέταση θα πρέπει να καλύπτει όλους τους ουσιώδεις ελέγχους, συμπεριλαμβανομένων των χρηματοοικονομικών και λειτουργικών ελέγχων, του ελέγχου συμμόρφωσης, καθώς και τους ελέγχους των συστημάτων διαχείρισης κινδύνων. Το ΔΣ, μέσω της επιτροπής ελέγχου, θα πρέπει επίσης να



βρίσκεται σε άμεση και τακτική επαφή με τους τακτικούς ελεγκτές, προκειμένου να λαμβάνει τακτική ενημέρωση από τους τελευταίους σε σχέση με την ορθή λειτουργία του συστήματος εσωτερικού ελέγχου.

6. Επίπεδο και διάρθρωση των αμοιβών

Το επίπεδο και η διάρθρωση των αμοιβών θα πρέπει να στοχεύουν στην προσέλκυση και την παραμονή των μελών του ΔΣ, των διοικητικών στελεχών και των εργαζομένων στην εταιρεία, που προσθέτουν αξία στην εταιρεία με τις ικανότητες, τις γνώσεις και την εμπειρία τους. Το ύψος των αμοιβών θα πρέπει να βρίσκεται σε αντιστοιχία με τα προσόντα και τη συνεισφορά τους στην εταιρεία. Το ΔΣ θα πρέπει να έχει σαφή εικόνα του τρόπου με τον οποίο η εταιρεία αμείβει τα στελέχη της, και κυρίως εκείνα που διαθέτουν τα κατάλληλα προσόντα για την αποτελεσματική διοίκηση της εταιρείας.

7. Επικοινωνία με τους μετόχους

Το ΔΣ θα πρέπει να μεριμνά για την ύπαρξη συνεχούς και εποικοδομητικού διαλόγου με τους μετόχους της εταιρείας, ιδιαίτερα δε με εκείνους που έχουν σημαντικές συμμετοχές και μακροπρόθεσμη προοπτική.

8. Η Γενική Συνέλευση των μετόχων

Το ΔΣ θα πρέπει να διασφαλίζει ότι η προετοιμασία και η διεξαγωγή της Γενικής Συνέλευσης των μετόχων διευκολύνουν την αποτελεσματική άσκηση των δικαιωμάτων των μετόχων, οι οποίοι θα πρέπει να είναι πλήρως ενημερωμένοι για όλα τα θέματα που σχετίζονται με τη συμμετοχή τους στη Γενική Συνέλευση, συμπεριλαμβανομένων των θεμάτων ημερήσιας διάταξης, και των δικαιωμάτων τους κατά τη Γενική Συνέλευση. Το ΔΣ θα πρέπει να διευκολύνει, εντός του πλαισίου των σχετικών καταστατικών προβλέψεων, τη συμμετοχή όλων των μετόχων στη Γενική Συνέλευση, άνευ διακρίσεων. Το ΔΣ θα πρέπει να αξιοποιεί τη Γενική Συνέλευση των μετόχων για να διευκολύνει τον ουσιαστικό και ανοιχτό διάλόγο τους με την εταιρεία.

Μέρος Α – Το Δ.Σ. και τα μέλη του

1. Ρόλος και αρμοδιότητες του Δ.Σ.

Οι ρόλοι, τόσο του ΔΣ όσο και της Διοίκησης, προσδιορίζονται και τεκμηριώνονται με σαφήνεια στο καταστατικό της εταιρείας και στον εσωτερικό κανονισμό. Είναι το αρμόδιο εταιρικό όργανο που αποφασίζει κάθε πράξη που αφορά τη διοίκηση και διαχείριση της Εταιρείας, επιφυλασσομένης της αποκλειστικής αρμοδιότητας της Γενικής Συνέλευσης επί ορισμένων, κατά νόμο ή κατά το Καταστατικό προβλεπόμενων θεμάτων.

Το ΔΣ υιοθετεί σαφή πολιτική ανάθεσης εξουσιών στη Διοίκηση, η οποία περιλαμβάνει και κατάλογο των ζητημάτων για τα οποία το ΔΣ έχει την αρμοδιότητα να αποφασίζει. Για την επίτευξη των εταιρικών στόχων αλλά και την αποτελεσματική και ευέλικτη λειτουργία της Εταιρείας, το Δ.Σ. επιτρέπεται να εκχωρεί μέρος των αρμοδιοτήτων του, εκτός από αυτές που απαιτούν συλλογική ενέργεια, προς ένα ή περισσότερα μέλη του Συμβουλίου ή και προς πρόσωπα εκτός του Διοικητικού Συμβουλίου.

Για την διεξαγωγή της υπηρεσίας μπορεί να διοριστεί από το Διοικητικό Συμβούλιο ένας Γενικός Διευθυντής, είτε από τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, είτε εκτός αυτών. Ο Γενικός Διευθυντής που δεν είναι Σύμβουλος δύναται να παρίσταται στις συνεδριάσεις του Συμβουλίου χωρίς δικαίωμα ψήφου, μετά από άδεια του Διοικητικού Συμβουλίου.

Προκειμένου η εταιρεία να αναλάβει εγκύρως υποχρεώσεις απαιτούνται πάντοτε δύο υπογραφές για τις οποίες είναι εξουσιοδοτημένοι ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου, ο Αντιπρόεδρος και ο Γενικός Διευθυντής, αν δε κωλύεται κάποιος από τους τρεις αυτούς, εξουσιοδοτείται άλλος Σύμβουλος που διορίζεται ειδικώς από το Διοικητικό Συμβούλιο. Εκτός από τα πρόσωπα που προαναφέρθηκαν το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί να παραχωρήσει το δικαίωμα πρώτης ή δεύτερης υπογραφής και σε άλλα πρόσωπα που επιλέγονται μεταξύ των ανωτέρω υπαλλήλων σύμφωνα με τις ανάγκες της υπηρεσίας.

Την εταιρεία, στο όνομα του Συμβουλίου, εκπροσωπεί έναντι των τρίτων και ενώπιον όλων των διοικητικών ή δικαστικών αρχών ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου ή ο Αντιπρόεδρος, και αν κωλύεται κάποιος από αυτούς, ο Γενικός Διευθυντής ή ένας από τους Συμβούλους τον οποίο ορίζει το Συμβούλιο.



Προκειμένου να διασφαλίζεται η αποτελεσματική λειτουργία του Δ.Σ., έχει θεσπιστεί επιτροπή ελέγχου, υπεύθυνη για την παρακολούθηση της οικονομικής πληροφόρησης, της αποτελεσματικής λειτουργίας του συστήματος εσωτερικού ελέγχου και διαχείρισης κινδύνων, καθώς και για την εποπτεία και την παρακολούθηση του τακτικού ελέγχου και των θεμάτων που αφορούν στην αντικειμενικότητα και την ανεξαρτησία των νόμιμων ελεγκτών. Με την εφαρμογή του Νόμου 4449/2017 (ΦΕΚ Α 7/24.01.2017) θεσπίστηκαν αλλαγές αναφορικά με την σύνθεση και λειτουργία της Επιτροπής Ελέγχου. Η Εταιρεία έχει ήδη δρομολογήσει τις απαραίτητες διαδικασίες ώστε να εναρμονιστεί, όπου κριθεί απαραίτητο, με τις διατάξεις του νέου Νόμου.

2. Μέγεθος και σύνθεση του ΔΣ

Λαμβάνοντας υπ' όψιν ότι το μέγεθος και η σύνθεση του ΔΣ θα πρέπει να επιτρέπουν την αποτελεσματική άσκηση των αρμοδιοτήτων του και να αντικατοπτρίζουν το μέγεθος, τη δραστηριότητα και το ιδιοκτησιακό καθεστώς της επιχείρησης, η Εταιρεία διοικείται, κατά το Καταστατικό, από Διοικητικό Συμβούλιο που αποτελείται από επτά έως δέκα (7-10) μέλη, εκτελεστικά και μη εκτελεστικά μέλη σύμφωνα με το ν. 3016/2002 όπως εκάστοτε ισχύει, μετόχους ή μη, τα οποία εκλέγονται από τη Γενική Συνέλευση των μετόχων.

Το μέγεθος και η σύνθεση του ΔΣ της εταιρείας πρέπει να εξασφαλίζουν ισορροπία μεταξύ εκτελεστικών, μη εκτελεστικών και ανεξάρτητων μη εκτελεστικών μελών. Έτσι το ΔΣ αποτελείται κατά το 1/3 τουλάχιστον από μη εκτελεστικά μέλη (συμπεριλαμβανομένων των ανεξάρτητων μη εκτελεστικών μελών). Τα εκτελεστικά, μη εκτελεστικά και ανεξάρτητα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου ορίζονται με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης.

Τα εκτελεστικά μέλη του ΔΣ ασχολούνται με την καθημερινή διοίκηση της εταιρείας και διατηρούν κάποιας μορφής εργασιακή σχέση με αυτήν.

Τα μη εκτελεστικά μέλη συμμετέχουν στη λήψη αποφάσεων και εποπτεύουν τις δραστηριότητες της Εταιρείας. Είναι επιφορτισμένα με την προαγωγή όλων των εταιρικών ζητημάτων, συμμετέχουν σε τυχόν συμβούλια και επιτροπές και είναι ιδιαίτερα επιφορτισμένα με την προάσπιση των αρχών της χρηστής εταιρικής διακυβέρνησης. Μεταξύ των μη εκτελεστικών μελών υπάρχουν δύο (2) ανεξάρτητα μέλη τα οποία πληρούν τις προϋποθέσεις ανεξαρτησίας που τίθενται από την ισχύουσα νομοθεσία.

Τα μη εκτελεστικά μέλη διατηρούν ανεξαρτησία στη διερεύνηση των θεμάτων που εξετάζουν, με στόχο την παροχή ουσιαστικού έργου και τη δημιουργία κλίματος εμπιστοσύνης μεταξύ του Διοικητικού Συμβουλίου και των διευθυντικών στελεχών και διαχειριστών.

Οι ιδιότητες του Προέδρου και του Διευθύνοντος Συμβούλου δεν θα πρέπει να συμπίπτουν στο ίδιο πρόσωπο. Περαιτέρω, σε περίπτωση που ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου είναι εκτελεστικό μέλος, θα πρέπει να διορίζεται Αντιπρόεδρος μη εκτελεστικό μέλος. Το Δ.Σ. της εταιρείας θα επικουρείται από ένα Γραμματέα, ανώτατο διοικητικό στέλεχος ή δικηγόρο, ο οποίος θα παρίσταται στις συνεδριάσεις του Δ.Σ. και θα τηρεί τα πρακτικά.

Η δήλωση εταιρικής διακυβέρνησης θα πρέπει να περιλαμβάνει πληροφορίες σχετικά με τη σύνθεση του ΔΣ, καθώς και τα ονόματα του Προέδρου του ΔΣ, του Αντιπροέδρου, του Διευθύνοντος Συμβούλου, αλλά και των Προέδρων των επιτροπών του ΔΣ και των μελών τους. Ακόμη, στη δήλωση αυτή θα πρέπει να προσδιορίζονται και τα ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη που το ΔΣ θεωρεί ότι διατηρούν την ανεξαρτησία τους. Στη δήλωση εταιρικής διακυβέρνησης θα πρέπει επίσης να γνωστοποιείται η διάρκεια της θητείας των μελών του ΔΣ, και να περιλαμβάνεται σύντομο βιογραφικό σημείωμά τους.

3. Καθήκοντα και συμπεριφορά των μελών του ΔΣ

Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου πρέπει να γνωρίζουν σε βάθος τόσο τη λειτουργία και τα αντικείμενα της εταιρείας όσο και την ευρύτερη αγορά του κλάδου, ώστε να συνεισφέρουν ουσιαστικά και αποτελεσματικά στην εύρυθμη και αποδοτική λειτουργία της Εταιρείας.

Η συνεχής αποχή κάποιου συμβούλου, χωρίς δικαιολογημένη αιτία, ο οποίος διαμένει στην έδρα της Εταιρείας, από τις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου για διάστημα πέραν του τετραμήνου, ισοδυναμεί με παραίτηση.

Σύμβουλος που απουσιάζει ή κωλύεται, δικαιούται με δική του ευθύνη να αναθέσει την αντιπροσωπευτική του στο Συμβούλιο σε άλλον σύμβουλο. Η εξουσιοδότηση για την αντιπροσωπευτική του, μπορεί να ισχύει



για μία ή για περισσότερες από μία συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου. Σε περίπτωση απουσίας ή κωλύματος ενός των μη εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, ο εξουσιοδοτούμενος αντιπρόσωπος αυτού πρέπει να είναι ομοίως μη εκτελεστικό μέλος. Το αυτό ισχύει και για τα ανεξάρτητα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου.

4. Ανάδειξη - Λειτουργία του ΔΣ

Το Δ.Σ. της εταιρείας εκλέγεται από τη Γενική Συνέλευση με μέγιστη θητεία τριών (3) ετών. Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου μπορούν να επανεκλεγούν.

Το ΔΣ υποβάλλει στην Γενική Συνέλευση των μετόχων, που έχει και την αποφασιστική προς τούτο αρμοδιότητα, κατάσταση υποψηφίων μελών Δ.Σ., κατόπιν επαρκούς και έγκαιρης πληροφόρησης των μετόχων, όσον αφορά στο προφίλ των υποψηφίων. Το ΔΣ θα πρέπει να διασφαλίζει την ομαλή διαδοχή των μελών του, καθώς και των ανώτατων διοικητικών στελεχών, με σκοπό τη μακροπρόθεσμη επιτυχία της επιχείρησης.

Το ΔΣ θα πρέπει να συνέρχεται με την απαραίτητη συχνότητα, ώστε να εκτελεί αποτελεσματικά τα καθήκοντά του. Η πληροφόρηση που του παρέχεται από τη Διοίκηση θα πρέπει να είναι έγκαιρη, ώστε να του δίνεται η δυνατότητα να αντεπεξέρχεται αποτελεσματικά στα καθήκοντά του.

Οι συζητήσεις και οι αποφάσεις του ΔΣ και των επιτροπών του θα πρέπει να καταγράφονται σε πρακτικά. Τα πρακτικά κάθε συνεδρίασης θα πρέπει να μοιράζονται και να εγκρίνονται στην επόμενη συνεδρίαση του ΔΣ ή της επιτροπής.

Τα μέλη του ΔΣ θα πρέπει να μεριμνούν τα ίδια για την τακτική ενημέρωσή τους, αναφορικά με τις επιχειρηματικές εξελίξεις και τους σημαντικότερους κινδύνους, στους οποίους είναι εκτεθειμένη η εταιρεία. Επίσης θα πρέπει να ενημερώνονται έγκαιρα για τις αλλαγές στη νομοθεσία και το περιβάλλον της αγοράς. Τα μέλη του ΔΣ θα πρέπει να έρχονται σε τακτική επαφή με το στελεχικό δυναμικό της εταιρείας, μέσω τακτικών παρουσιάσεων από τους επικεφαλής τομέων και υπηρεσιών.

Τα μέλη του ΔΣ θα πρέπει να έχουν το δικαίωμα να ζητούν από τη Διοίκηση, μέσω του Διευθύνοντος Συμβούλου, κάθε πληροφορία που θεωρούν απαραίτητη για την εκτέλεση των καθηκόντων τους σε οποιαδήποτε χρονική στιγμή.

5. Αξιολόγηση του ΔΣ

Η αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας του ΔΣ και των επιτροπών του θα πρέπει να λαμβάνει χώρα τουλάχιστον κάθε δύο (2) χρόνια και να στηρίζεται σε συγκεκριμένη διαδικασία. Στη διαδικασία αυτή θα πρέπει να προΐσταται ο Πρόεδρος, και τα αποτελέσματά της να συζητούνται από το ΔΣ, ενώ σε συνέχεια της αξιολόγησης, ο Πρόεδρος θα πρέπει να λαμβάνει μέτρα για την αντιμετώπιση των διαπιστωμένων αδυναμιών. Αποτελεί επίσης βέλτιστη πρακτική να συνέρχονται τακτικά τα μη εκτελεστικά μέλη, χωρίς την παρουσία εκτελεστικών μελών, προκειμένου να αξιολογείται η επίδοση των εκτελεστικών μελών και να καθορίζονται οι αμοιβές τους.

Μέρος Β –Εσωτερικός έλεγχος & Διαχείριση κινδύνων

1. Επιτροπή Ελέγχου

Η Εταιρεία εφαρμόζει επαρκείς δικλίδες ασφαλείας, ώστε να διασφαλίσει την αξιοπιστία των χρηματοοικονομικών καταστάσεων και την αποτελεσματικότητα των λειτουργιών της.

Στο πλαίσιο αυτό, έχει συσταθεί η κατά νόμο προβλεπόμενη Επιτροπή Ελέγχου (Audit Committee), η οποία είναι επιφορτισμένη με την παρακολούθηση του τμήματος εσωτερικού ελέγχου σε περιοδική βάση αλλά και όποτε αυτό ζητηθεί. Η Επιτροπή βρίσκεται σε συνεχή επαφή με την Υπηρεσία Εσωτερικού Ελέγχου και φροντίζει ώστε να διασφαλίζονται όλες εκείνες οι προϋποθέσεις και συνθήκες που είναι απαραίτητες για την απρόσκοπτη λειτουργία του εσωτερικού ελέγχου.

Το ακριβές πλαίσιο των αρμοδιοτήτων των δύο ανωτέρω οργάνων περιγράφεται λεπτομερώς στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας της Εταιρείας.



Η Επιτροπή Ελέγχου αποτελείται από (3) μέλη. Η Επιτροπή Ελέγχου αποτελεί είτε ανεξάρτητη επιτροπή, δηλαδή μία ξεχωριστή επιτροπή ανεξάρτητη από οποιοδήποτε όργανο της Εταιρείας, είτε επιτροπή του Διοικητικού Συμβουλίου, δηλαδή επιτροπή που αποτελείται αποκλειστικά από μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου. Απαρτίζεται από μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και από μέλη που εκλέγονται από τη Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας. Ως μέλη που εκλέγονται από τη Γενική Συνέλευση των μετόχων δύνανται να είναι τα ανεξάρτητα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου ή/και πρόσωπα που δεν είναι μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, τα οποία πληρούν τις διατάξεις περί ανεξαρτησίας του ν. 3016/2002 (Α' 110), γεγονός το οποίο καταγράφεται επαρκώς αιτιολογημένα κατά την εκλογή τους. Ως μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου που συμμετέχουν στην Επιτροπή Ελέγχου μπορεί να είναι και τα ανεξάρτητα μέλη.

Η σύνθεσή, η δομή και η στελέχωση της Επιτροπής Ελέγχου διαμορφώνεται κατά την πλήρη ευχέρεια της Γενικής Συνέλευσης εντός του εκάστοτε νομοθετικού πλαισίου. Η θητεία των μελών της Επιτροπής Ελέγχου είναι διετής (2) και παρατείνεται αυτόματα μέχρι την πρώτη Τακτική Γενική Συνέλευση μετά τη λήξη της θητείας τους, η οποία παράταση όμως δεν μπορεί να υπερβεί το ένα έτος από την λήξη της θητείας τους.

Τα μέλη της Επιτροπής Ελέγχου είναι κατά πλειοψηφία ανεξάρτητα, κατά την έννοια του άρθρου 4 Ν. 3016/2002, όπως ισχύει. Απαγορεύεται η συμμετοχή στην Επιτροπή Ελέγχου προσώπων που κατέχουν παράλληλα θέσεις ή ιδιότητες ή που διενεργούν συναλλαγές ασυμβίβαστες με τον σκοπό της Επιτροπής και διαθέτουν στο σύνολό τους επαρκή γνώση και εμπειρία στον τομέα δραστηριοποίησης της Εταιρείας και τουλάχιστον ένα μέλος διαθέτει αποδεδειγμένα επαρκή γνώση στη λογιστική και ελεγκτική (διεθνή πρότυπα) ή είναι ορκωτός ελεγκτής λογιστής σε αναστολή ή συνταξιούχος.

Ο Πρόεδρος της Επιτροπής Ελέγχου ορίζεται από τα μέλη της ή εκλέγεται από τη Γενική Συνέλευση, και είναι υποχρεωτικά ανεξάρτητος από την Εταιρεία κατά την έννοια των διατάξεων του Ν. 3016/2002, όπως ισχύει. Το πρόσωπο του Προέδρου Διοικητικού Συμβουλίου δεν μπορεί να είναι το ίδιο με το πρόσωπο του Προέδρου της Επιτροπής Ελέγχου. Με την ίδια απόφαση, ορίζεται και αναπληρωτής Πρόεδρος ένας εκ των εκλεγμένων ανεξαρτήτων μελών της Επιτροπής, ενώ είναι δυνατός και ο ορισμός αναπληρωματικών μελών που αντικαθιστούν τα τακτικά μέλη της Επιτροπής Ελέγχου σε περίπτωση κωλύματός τους.

Στις αρμοδιότητές της περιλαμβάνονται, ενδεικτικά, η επίβλεψη των διαδικασιών χρηματοοικονομικής πληροφόρησης, της πληρότητας και ορθότητας των χρηματοοικονομικών καταστάσεων, των πολιτικών και του συστήματος εσωτερικού ελέγχου της Εταιρείας και η αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας και αποδοτικότητας των συστημάτων εσωτερικού ελέγχου, της ελεγκτικής λειτουργίας του έργου του εσωτερικού ελέγχου και των εξωτερικών ελεγκτών με σκοπό τη διασφάλιση της ανεξαρτησίας, της ποιότητας, των τυπικών προσόντων και της απόδοσης των ελεγκτών.

2. Σύστημα εσωτερικού ελέγχου

Το ΔΣ έχει συστήσει κατά νόμο υπηρεσία εσωτερικού ελέγχου, που λειτουργεί σύμφωνα με τον εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας.

Η Υπηρεσία Εσωτερικού Ελέγχου της Εταιρείας αποτελεί μία ανεξάρτητη οργανωτική μονάδα, η οποία αναφέρεται στο Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας. Στις αρμοδιότητές της περιλαμβάνονται η αξιολόγηση και βελτίωση των συστημάτων διαχείρισης κινδύνων και εσωτερικού ελέγχου, καθώς επίσης η εξακρίβωση της συμμόρφωσης με τις θεσμοθετημένες πολιτικές και διαδικασίες όπως αυτές περιγράφονται στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας της Εταιρείας, την ισχύουσα νομοθεσία (κυρίως την χρηματιστηριακή) και τις αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου.

Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, η Διοίκηση και όλα τα στελέχη οφείλουν να συνεργάζονται και να παρέχουν όλες τις απαραίτητες πληροφορίες στο τμήμα αυτό, ώστε να διευκολύνουν με κάθε τρόπο το έργο του.

Το ΔΣ, με την υποστήριξη της Επιτροπής Ελέγχου, θα πρέπει να θεσπίζει κατάλληλες πολιτικές όσον αφορά στον εσωτερικό έλεγχο, και να διασφαλίζει την αποτελεσματικότητα του συστήματος. Θα πρέπει επίσης να ορίζει τη διαδικασία που θα υιοθετηθεί για την παρακολούθηση της αποτελεσματικότητας του συστήματος εσωτερικού ελέγχου, η οποία θα περιλαμβάνει το πεδίο εφαρμογής και τη συχνότητα των



εκθέσεων της υπηρεσίας εσωτερικού ελέγχου που λαμβάνει και εξετάζει το ΔΣ κατά τη διάρκεια του έτους, καθώς και τη διαδικασία της ετήσιας αξιολόγησης του συστήματος εσωτερικού ελέγχου.

3. Διαχείριση κινδύνων

Η Εταιρεία θα πρέπει να αναπτύξει τη θέσπιση αντίστοιχων πολιτικών και διαδικασιών οι οποίες να διασφαλίζουν την αποτελεσματική διαχείριση των κινδύνων των δραστηριοτήτων της, υποστηρίζοντας και διαφυλάσσοντας συνολικά το σύστημα εσωτερικού ελέγχου και την χρηματοοικονομική πληροφόρηση ενώ η Επιτροπή Ελέγχου θα επισκοπεί τη διαχείριση των κυριότερων κινδύνων και αβεβαιοτήτων της Εταιρείας και την περιοδική αναθεώρησή τους. Στο πλαίσιο αυτό, αξιολογεί τις μεθόδους που χρησιμοποιεί η Εταιρεία για τον εντοπισμό και την παρακολούθηση των κινδύνων, την αντιμετώπιση των κυριότερων από αυτούς μέσω του συστήματος εσωτερικού ελέγχου και της μονάδας εσωτερικού ελέγχου καθώς και τη γνωστοποίησή τους στις δημοσιοποιημένες χρηματοοικονομικές πληροφορίες με ορθό τρόπο.

Οι θεσπισμένες πολιτικές θα πρέπει να διασφαλίζουν στην ασφαλή προστασία, τη διαφύλαξη των στοιχείων του πληροφοριακού συστήματος από το οποίο αντλούνται οι χρηματοοικονομικές πληροφορίες, τον ορθό χειρισμό, τη συμφωνία των οικονομικών μεγεθών για την κατάρτιση των χρηματοοικονομικών και λογιστικών καταστάσεων εκάστης περιόδου.

Τα κύρια χαρακτηριστικά των εφαρμοζόμενων συστημάτων ως προς τη διαδικασία σύνταξης των χρηματοοικονομικών καταστάσεων συνδυάζουν:

- i) την αξιοποίηση της υπάρχουσας οργανωτικής δομής και της επαγγελματικής επάρκειας των στελεχών,
- ii) την εφαρμογή ενιαίων και σύγχρονων πληροφοριακών συστημάτων και την τήρηση διαδικασιών που περιορίζουν τη δυνατότητα πρόσβασης και μεταβολής των πληροφοριακών στοιχείων,
- iii) τη σύνταξη ετήσιου προϋπολογισμού, ο οποίος παρακολουθείται κατά τη διάρκεια της χρήσεως μέσω τακτικών αναφορών, για τη σύγκριση με τα εκάστοτε απολογιστικά στοιχεία και τον εντοπισμό τυχόν αποκλίσεων.
- iv) την εποπτεία και έλεγχο των σημαντικών συναλλαγών, μέσω του συστήματος εκπροσωπήσεως της εταιρείας,
- v) την αποτελεσματική επικοινωνία ορκωτού ελεγκτή, εσωτερικού ελεγκτή και Επιτροπής Ελέγχου.

Μέρος Γ – Αμοιβές

Η διαδικασία καθορισμού των αμοιβών πρέπει να χαρακτηρίζεται από αντικειμενικότητα, διαφάνεια και επαγγελματισμό και να είναι απαλλαγμένη από συγκρούσεις συμφερόντων.

Το επίπεδο και η διάρθρωση των αμοιβών θα πρέπει να στοχεύουν στην προσέλκυση και την παραμονή των μελών του ΔΣ, των διοικητικών στελεχών και των εργαζομένων στην εταιρεία, που προσθέτουν αξία στην εταιρεία με τις ικανότητες, τις γνώσεις και την εμπειρία τους. Το ύψος των αμοιβών θα πρέπει να βρίσκεται σε αντιστοιχία με τα προσόντα και τη συνεισφορά τους στην εταιρεία. Το ΔΣ θα πρέπει να έχει σαφή εικόνα του τρόπου με τον οποίο η εταιρεία αμείβει τα στελέχη της, και κυρίως εκείνα που διαθέτουν τα κατάλληλα προσόντα για την αποτελεσματική διοίκηση της εταιρείας.

Όσον αφορά τα εκτελεστικά μέλη του Δ.Σ. η αμοιβή τους πρέπει να λαμβάνει υπ' όψιν τα καθήκοντα και τις αρμοδιότητές τους, την επίδοσή τους σε σχέση με προκαθορισμένους στόχους, την οικονομική κατάσταση και προοπτική της Εταιρείας και τις συνθήκες στην αγορά. Στο πλαίσιο αυτό, θα συνδυάζονται σταθερά στοιχεία αμοιβής με πρόσθετες παροχές (εις είδος) και μεταβλητά στοιχεία (bonus), συνδεδεμένα με την συνολική απόδοσή τους.

Ως προς τα μη εκτελεστικά μέλη, η αμοιβή και οι τυχόν λοιπές αποζημιώσεις των μη εκτελεστικών μελών του διοικητικού συμβουλίου καθορίζονται σύμφωνα με την οικεία νομοθεσία και την πολιτική αποδοχών της Εταιρείας και είναι ανάλογες με το χρόνο που διαθέτουν για τις συνεδριάσεις του και την εκπλήρωση των καθηκόντων τους. Η αμοιβή των μη εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου δεν συναρτάται



άμεσα με την απόδοση της εταιρείας ούτως ώστε να μην αποθαρρύνεται η τυχόν διάθεση εναντίωσης στη Διοίκηση αναφορικά με θέματα ανάληψης αυξημένων επιχειρηματικών κινδύνων.

Οι αμοιβές των μελών του Δ.Σ. προεγκρίνονται από τη ΓΣ, βάσει προτάσεως του Δ.Σ. κατά τα ανωτέρω, ενώ η οριστική έγκριση τόσο για τις αμοιβές των εκτελεστικών όσο και για τις αμοιβές των μη εκτελεστικών μελών παρέχεται από την Γενική Συνέλευση των Μετόχων, κατά τα προβλεπόμενα στο νόμο.

Σχετικώς, για την εξασφάλιση των ανωτέρω αρχών και για τον σκοπό της αποφυγής καταστάσεων σύγκρουσης συμφερόντων, λειτουργεί στην Εταιρεία Επιτροπή Αποδοχών, η οποία λειτουργεί ως ένα ανεξάρτητο και αντικειμενικό σώμα, το οποίο επικουρεί με διαφάνεια και επαγγελματισμό το Διοικητικό Συμβούλιο στην εκτέλεση των καθηκόντων του για θέματα που αφορούν τις αποδοχές του Διοικητικού Συμβουλίου, των στελεχών και των εργαζομένων της Εταιρείας και αναλαμβάνοντας τις διαδικασίες σύνταξης και ελέγχου της Πολιτικής Αποδοχών και της Έκθεσης Αποδοχών των α. 111-113 Ν. 4548/2018

Η Επιτροπή Αποδοχών αποτελείται από τρία (3) μέλη με τριετή θητεία, τα οποία είναι αποκλειστικά στο σύνολό τους μη εκτελεστικά μέλη του Δ.Σ. και, κατά πλειοψηφία, ανεξάρτητα κατά την έννοια του Νόμου, όπως εκάστοτε ισχύει. Η θητεία των μελών της παρατείνεται αυτόματα μέχρι την πρώτη Τακτική Γενική Συνέλευση μετά τη λήξη της θητείας τους, η οποία δεν μπορεί να υπερβεί τα τέσσερα (4) έτη. Στην Επιτροπή Αποδοχών προεδρεύει ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος του Δ.Σ.

Τα μέλη της Επιτροπής Αποδοχών διορίζονται στο σύνολό τους από το Διοικητικό Συμβούλιο με απόφαση η οποία αιτιολογεί επαρκώς τα προσόντα των μελών της Επιτροπής. Με την ίδια απόφαση, ορίζεται και αναπληρωτής Πρόεδρος ένας εκ των εκλεγμένων ανεξαρτήτων μελών της Επιτροπής, ενώ είναι δυνατός και ο ορισμός αναπληρωματικών μελών που αντικαθιστούν τα τακτικά μέλη της Επιτροπής Αποδοχών σε περίπτωση κωλύματός τους.

Τα μέλη της Επιτροπής Αποδοχών διαθέτουν στο σύνολό τους επαρκή γνώση και εμπειρία σε θέματα διαμόρφωσης αποδοχών. Απαγορεύεται η συμμετοχή στην Επιτροπή Αποδοχών προσώπων που κατέχουν παράλληλα θέσεις ή ιδιότητες ή που διενεργούν συναλλαγές ασυμβίβαστες με τον σκοπό της Επιτροπής. Η συμμετοχή προσώπου στην Επιτροπή Αποδοχών δεν αποκλείει τη συμμετοχή του σε άλλη Επιτροπή του Διοικητικού Συμβουλίου, εφόσον αυτό δεν επηρεάζει την ορθή εκτέλεση των καθηκόντων του προσώπου ως μέλους της Επιτροπής Αποδοχών.

Στις αρμοδιότητές της περιλαμβάνονται, ενδεικτικά, η σύνταξη και ο έλεγχος της Πολιτικής Αποδοχών και της Έκθεσης Αποδοχών των α. 111-113 Ν. 4548/2018, η υποβολή προτάσεων στο Δ.Σ. για οποιοδήποτε θέμα που αφορά τις αποδοχές του τελευταίου, των διοικητικών στελεχών και των εργαζομένων της Εταιρείας, η επισκόπηση των μισθολογικών και εργασιακών συνθηκών των εργαζομένων της Εταιρείας για τον σκοπό της σύνταξης της Πολιτικής Αποδοχών, η τακτική επανεξέταση των όρων των συμβάσεων των μελών του Δ.Σ. και των διοικητικών στελεχών με την Εταιρεία, η υποβολή προτάσεων για την αναθεώρηση, απόκλιση ή προσωρινή αναβολή εφαρμογής της Πολιτικής Αποδοχών και εν γένει η εξέταση κάθε θέματος που εμπίπτει στα άρθρα 109-114 Ν. 4548/2018.

Η σύνθεση, η δομή, οι αρμοδιότητες και ο τρόπος λειτουργίας της Επιτροπής Αποδοχών της Εταιρείας αναλύονται διεξοδικά στον Κανονισμό Λειτουργίας Επιτροπής Αποδοχών, που έχει καταρτίσει η Εταιρεία.

Μέρος Δ – Σχέσεις με τους μετόχους

1. Επικοινωνία με τους μετόχους

Το Δ.Σ. θα πρέπει να μεριμνά για την ύπαρξη συνεχούς και εποικοδομητικού διαλόγου με τους μετόχους της εταιρείας, ιδιαίτερα δε με εκείνους που έχουν σημαντικές συμμετοχές και μακροπρόθεσμη προοπτική.

Η εταιρεία θα πρέπει να διατηρεί ενεργό ιστότοπο, στον οποίο να δημοσιεύει περιγραφή της εταιρικής της διακυβέρνησης, της διοικητικής της διάρθρωσης, του ιδιοκτησιακού της καθεστώτος, καθώς και άλλες χρήσιμες για τους μετόχους και τους επενδυτές πληροφορίες.

2. Η Γενική Συνέλευση των μετόχων

Το Δ.Σ. θα πρέπει να διασφαλίζει ότι η προετοιμασία και η διεξαγωγή της Γενικής Συνέλευσης διευκολύνουν την αποτελεσματική άσκηση των δικαιωμάτων των μετόχων, ώστε οι τελευταίοι να είναι πλήρως ενημερωμένοι για όλα τα θέματα που σχετίζονται με τη συμμετοχή τους στη Γενική Συνέλευση,



συμπεριλαμβανομένων των θεμάτων ημερήσιας διάταξης, και των δικαιωμάτων τους κατά τη Γενική Συνέλευση.

Στο πλαίσιο διαφανούς επικοινωνίας με τους μετόχους, ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου, ο Διευθύνων Σύμβουλος, οι εσωτερικοί και εξωτερικοί ελεγκτές θα είναι διαθέσιμοι για την παροχή των απαραίτητων πληροφοριών στους μετόχους. Το Δ.Σ. θα πρέπει να τηρεί την αρχή της ίσης μεταχείρισης των μετόχων σε σχέση με την παροχή πληροφοριών.

Λεπτομερή πληροφοριακά στοιχεία για τον τρόπο λειτουργίας της Γενικής Συνέλευσης των μετόχων, τις βασικές εξουσίες της και περιγραφή των δικαιωμάτων των μετόχων και του τρόπου άσκησής τους περιλαμβάνονται στη Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης, που εντάσσεται κατά νόμο στην ετήσια έκθεση Δ.Σ..

Η παρούσα δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης αποτελεί αναπόσπαστο και ειδικό τμήμα της ετήσιας Έκθεσης Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας.

Αθήνα, 30 Απριλίου 2021
Ο Πρόεδρος του Δ.Σ.

ΓΙΩΡΓΟΣ ΓΑΛΑΝΑΚΙΣ

Α.Δ.Τ. Ξ 282324



Δ. Ετήσιες Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις

Οι συνημμένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις εγκρίθηκαν από το Διοικητικό Συμβούλιο της «Εταιρείας Ελληνικών Ξενοδοχείων ΛΑΜΨΑ Ανώνυμη Εταιρεία» στις 30 Απριλίου 2021 και έχουν δημοσιοποιηθεί με την ανάρτησή τους στο διαδίκτυο, στη διεύθυνση www.lampsa.gr καθώς και στον διαδικτυακό χώρο του Χ.Α., όπου και θα παραμείνουν στη διάθεση του επενδυτικού κοινού για χρονικό διάστημα τουλάχιστον πέντε (5) ετών από την ημερομηνία της συντάξεως και δημοσιοποίησής τους.

Κατάσταση Οικονομικής Θέσης

Ποσά σε χιλ. €	Σημ	ΕΝΟΠΟΙΗΜΕΝΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ		ΕΤΑΙΡΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ	
		31/12/2020	31/12/2019	31/12/2020	31/12/2019
ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ					
Μη κυκλοφοριακά Στοιχεία Ενεργητικού					
Ενσώματες Ακίνητοποιήσεις	5.2	231.698	221.832	139.801	148.383
Άυλα Περιουσιακά Στοιχεία	5.3	359	284	177	145
Υπεραξία	5.5	3.476	3.476		
Επενδύσεις σε θυγατρικές	5.4	-	-	27.865	35.526
Λοιπές Μακροπρόθεσμες Απαιτήσεις	5.6	164	2.518	14.131	382
Αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις	5.14	6.332	2.260	8.818	5.580
Σύνολο		242.029	230.371	190.792	190.016
Κυκλοφοριακά Περιουσιακά Στοιχεία Ενεργητικού					
Αποθέματα	5.7	1.347	1.645	996	1.285
Πελάτες και λοιπές εμπορικές απαιτήσεις	5.8	735	2.014	600	1.740
Λοιπές Απαιτήσεις	5.8	5.237	4.352	726	3.326
Ταμειακά διαθέσιμα και ταμειακά ισοδύναμα	5.9	24.215	25.885	20.856	11.253
Σύνολο		31.534	33.896	23.177	17.604
Σύνολο περιουσιακών στοιχείων Ενεργητικού		273.563	264.266	213.969	207.619
ΙΔΙΑ ΚΕΦΑΛΑΙΑ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ					
Ίδια Κεφάλαια					
Μετοχικό Κεφάλαιο		23.928	23.928	23.928	23.928
Διαφορά Υπέρ το Άρτιο		38.641	38.641	38.641	38.641
Αποθεματικά		11.158	5.455	(458)	(6.161)
Ίδιες Μετοχές		(3.631)	(3.631)		
Κέρδη/ Ζημίες εις νέον		14.948	37.334	1.915	20.586
Ίδια Κεφάλαια αποδιδόμενα στους ιδιοκτήτες της μητρικής		85.044	101.728	64.026	76.993
Μη ελέγχουσες συμμετοχές		-	-		
Σύνολο Ιδίων Κεφαλαίων		85.044	101.728	64.026	76.993
Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις					
Υποχρεώσεις παροχών προσωπικού λόγω εξόδου από την υπηρεσία	5.11	4.136	3.796	4.055	3.708
Μακροπρόθεσμες Δανειακές υποχρεώσεις	5.12	121.800	98.667	113.044	96.507
Μακροπρόθεσμες Υποχρεώσεις Μισθώσεων	5.13	23.565	23.354	(0)	41.864
Αναβαλλόμενες φορολογικές υποχρεώσεις	5.14	2.282	2.785		
Λοιπές Μακροπρόθεσμες Υποχρεώσεις	5.15	1.292	1.747	1.272	1.727
Μακροπρόθεσμες Συμβατικές Υποχρεώσεις		719	402	719	402
Λοιπές Προβλέψεις	5.16	1.245	2.005	71	831
Σύνολο		155.041	132.756	119.161	103.216
Βραχυπρόθεσμες Υποχρεώσεις					
Προμηθευτές και λοιπές υποχρεώσεις	5.17	2.928	4.974	2.166	4.262
Φόρος εισοδήματος πληρωτέος	5.18	0	1.278	-	1.168
Βραχυπρόθεσμες Δανειακές Υποχρεώσεις	5.12	11.440	6.240	10.900	5.700
Βραχυπρόθεσμο τμήμα ομολογιακών και τραπεζικών δανείων	5.12	5.585	4.916	5.585	4.916
Βραχυπρόθεσμες Υποχρεώσεις Μισθώσεων	5.13	170	68	42	64
Λοιπές υποχρεώσεις	5.19	9.160	9.234	8.023	8.444
Βραχυπρόθεσμες Συμβατικές Υποχρεώσεις	5.19	4.194	3.073	4.066	2.856
Σύνολο		33.478	29.783	30.783	27.410
Σύνολο Υποχρεώσεων		188.518	162.539	149.943	130.626
Σύνολο Ιδίων Κεφαλαίων και Υποχρεώσεων		273.563	264.266	213.969	207.619

Τυχόν διαφορές σε αθροίσματα οφείλονται σε στρογγυλοποιήσεις

Οι συνοδευτικές σημειώσεις αποτελούν αναπόσπαστο μέρος της ετήσιας οικονομικής έκθεσης.

Κατάσταση Συνολικού Εισοδήματος

Ποσά σε χιλ. €	Σημ	ΕΝΟΠΟΙΗΜΕΝΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ		ΕΤΑΙΡΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ	
		1/1- 31/12/2020	1/1- 31/12/2019	1/1- 31/12/2020	1/1- 31/12/2019
Πωλήσεις	5.20	17.735	77.815	12.789	65.075
Κόστος Πωληθέντων	5.20	(25.516)	(45.025)	(17.239)	(36.006)
Μικτό Κέρδος		(7.781)	32.790	(4.450)	29.069
Έξοδα Διάθεσης	5.20	(1.893)	(6.646)	(1.467)	(5.878)
Έξοδα Διοίκησης	5.20	(7.692)	(12.987)	(6.634)	(11.280)
Άλλα Έσοδα	5.20	2.989	1.586	2.401	1.373
Άλλα Έξοδα	5.20	(515)	(636)	(154)	(199)
Κέρδη Εκμετάλλευσης		(14.892)	14.108	(10.304)	13.085
Χρηματοοικονομικό κόστος	5.21	(4.403)	(3.420)	(3.975)	(3.354)
Χρηματοοικονομικό έσοδο	5.21	13	79	167	44
Λοιπά χρηματοοικονομικά αποτελέσματα	5.21	166	(68)	212	(76)
Αποτελέσματα (Ζημιές) / αναστροφή αποτίμησης συμμετοχών	5.4	-	-	(2.040)	2.050
Αποτέλεσμα (Ζημιές) από απομειώσεις παγίων	5.2	(1.877)	0	0	0
Κέρδη / (Ζημιές) προ Φόρων		(20.993)	10.700	(15.940)	11.749
Φόρος Εισοδήματος	5.22	4.499	(3.769)	3.162	(3.582)
Καθαρά Κέρδη / (Ζημιές) περιόδου		(16.494)	6.931	(12.778)	8.166
Λοιπά Συνολικά Εισοδήματα που δεν αναταξινομούνται Στην κατάσταση αποτ/των σε μεταγενέστερες περιόδους					
Αποθεματικό αναλογιστικών αποτελεσμάτων		(250)	(327)	(250)	(327)
Επίδραση φόρου επί του αποθεματικού αναλογιστικών αποτελεσμάτων		60	78	60	78
Επίδραση φόρου επί του αποθεματικού αναλογιστικών αποτελεσμάτων λόγω αλλαγής φορ. Συντελεστή		-	(6)	-	(6)
Λοιπά συνολικά εισοδήματα περιόδου μετά φόρων		(190)	(255)	(190)	(255)
Συγκεντρωτικά Συνολικά Εισοδήματα Περιόδου		(16.683)	6.677	(12.968)	7.912
Κέρδη περιόδου αποδιδόμενα σε :					
Ιδιοκτήτες της μητρικής		(16.494)	6.931	(12.778)	8.166
Μη ελέγχουσες συμμετοχές		-	-	-	-
		(16.494)	6.931	(12.778)	8.166
Συγκεντρωτικά Συνολικά Εισοδήματα Περιόδου αποδιδόμενα σε:					
Ιδιοκτήτες της μητρικής		(16.683)	6.677	(12.968)	7.912
Μη ελέγχουσες συμμετοχές		-	-	-	-
		(16.683)	6.677	(12.968)	7.912
Κέρδη ανά Μετοχή για κέρδη αποδιδόμενα στους ιδιοκτήτες της μητρικής					
Βασικά σε €	5.23	-0,7720	0,3244	-0,5981	0,3823

	ΕΝΟΠΟΙΗΜΕΝΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ		ΕΤΑΙΡΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ	
	1/1- 31/12/2020	1/1- 31/12/2019	1/1- 31/12/2020	1/1- 31/12/2019
Κέρδη / (Ζημιές) προ φόρων, χρηματοδοτικών και επενδυτικών αποτελεσμάτων	(14.892)	14.108	(10.304)	13.085
Κέρδη / (Ζημιές) προ φόρων, χρηματοδοτικών, επενδυτικών αποτελεσμάτων και συνολικών αποσβέσεων	(5.194)	23.085	(3.706)	19.649

Τυχόν διαφορές σε αθροίσματα οφείλονται σε στρογγυλοποιήσεις

Οι συνοδευτικές σημειώσεις αποτελούν αναπόσπαστο μέρος της ετήσιας οικονομικής έκθεσης.

Κατάσταση Μεταβολών Ιδίων Κεφαλαίων

Ο ΟΜΙΛΟΣ								
Ίδια κεφάλαια αποδιδόμενα στους Ιδιοκτήτες της ΛΑΜΨΑ								
Ποσά σε χιλ €	Μετοχικό κεφάλαιο	Υπέρ το Άρτιο	Λοιπά αποθεματικά	Ίδιες Μετοχές	Αποτελέσματα εις νέον	Σύνολο	Μη ελέγχουσες συμμετοχές	Σύνολο
Υπόλοιπα κατά την 1η Ιανουαρίου 2019	23.928	38.641	1.712	(3.631)	38.758	99.408	71	99.478
Μεταβολή από αλλαγή ποσοστού συμμετοχής σε θυγατρική εταιρεία					(84)	(84)	(71)	(154)
Συναλλαγές αποδιδόμενες στους ιδιοκτήτες	-	-	-	-	(84)	(84)	(71)	(154)
Διανομή αποτελέσματος χρήσεως 2018			164		(4.437)	(4.273)		(4.273)
Συγκεντρωτικά Συνολικά Εισοδήματα Χρήσης 2019			(255)		6.931	6.677		6.677
Μεταφορές			3.834		(3.834)	-		-
Υπόλοιπα των Ιδίων Κεφαλαίων κατά την 31η Δεκεμβρίου 2019	23.928	38.641	5.455	(3.631)	37.334	101.728	-	101.728
Υπόλοιπα κατά την 1η Ιανουαρίου 2020	23.928	38.641	5.455	(3.631)	37.334	101.728	-	101.728
Συναλλαγές αποδιδόμενες στους ιδιοκτήτες	-	-	-	-	-	-	-	-
Διανομή αποτελέσματος χρήσεως 2019			202		(202)	-		-
Συγκεντρωτικά Συνολικά Εισοδήματα Χρήσης 2020			(190)		(16.494)	(16.683)		(16.683)
Μεταφορές			5.691		(5.691)	-		-
Υπόλοιπα των Ιδίων Κεφαλαίων κατά την 31η Δεκεμβρίου 2020	23.928	38.641	11.158	(3.631)	14.948	85.044	-	85.044

Τυχόν διαφορές σε αθροίσματα οφείλονται σε στρογγυλοποιήσεις

Οι συνοδευτικές σημειώσεις αποτελούν αναπόσπαστο μέρος της ετήσιας οικονομικής έκθεσης.



Εταιρεία

Η ΕΤΑΙΡΙΑ					
Ποσά σε χιλ €	Μετοχικό κεφάλαιο	Υπέρ το Άρτιο	Λοιπά αποθεματικά	Αποτελέσματα εις νέον	Σύνολο
Υπόλοιπα κατά την 1η Ιανουαρίου 2019	23.928	38.641	(9.905)	20.690	73.354
Διανομή αποτελέσματος χρήσεως 2019			164	(4.437)	(4.273)
Συγκεντρωτικά Συνολικά Εισοδήματα Χρήσης 2019			(255)	8.166	7.912
Μεταφορές			3.834	(3.834)	-
Υπόλοιπα των Ιδίων Κεφαλαίων κατά την 31η Δεκεμβρίου 2019	23.928	38.641	(6.161)	20.586	76.993
Υπόλοιπα κατά την 1η Ιανουαρίου 2020	23.928	38.641	(6.161)	20.586	76.993
Διανομή αποτελέσματος χρήσεως 2019			202	(202)	-
Συγκεντρωτικά Συνολικά Εισοδήματα Χρήσης 2020			(190)	(12.778)	(12.968)
Μεταφορές			5.691	(5.691)	-
Υπόλοιπα των Ιδίων Κεφαλαίων κατά την 31η Δεκεμβρίου 2020	23.928	38.641	(458)	1.915	64.026

Τυχόν διαφορές σε αθροίσματα οφείλονται σε στρογγυλοποιήσεις

Οι συνοδευτικές σημειώσεις αποτελούν αναπόσπαστο μέρος της ετήσιας οικονομικής έκθεσης.

Κατάσταση Ταμειακών Ροών

Ποσά σε χιλ €	Ο ΟΜΙΛΟΣ		Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	01/01- 31/12/2020	01/01- 31/12/2019	01/01- 31/12/2020	01/01- 31/12/2019
Λειτουργικές δραστηριότητες				
Κέρδη / (Ζημιές) προ φόρων	(20.993)	10.700	(15.940)	11.749
Πλέον / μείον προσαρμογές για:				
Αποσβέσεις	9.833	9.112	6.733	6.698
Αποσβέσεις επιχορηγήσεων	(134)	(134)	(134)	(134)
Ζημιές / (Κέρδη) από πώληση παγίων-απομείωση	1.877	10		
Προβλέψεις / (Έσοδα από αχρησιμοποίητες προβλέψεις προηγούμενων χρήσεων)	(976)	508	(998)	207
Ζημιές απομείωσης / (Κέρδη από αναστροφή απομείωσης)	-	-	2.040	(2.050)
Συναλλαγματικές διαφορές	34	19	(12)	28
Μη ταμειακά έξοδα	-	13		
Πιστωτικοί τόκοι και συναφή έσοδα	(13)	(79)	(167)	(44)
Χρεωστικοί τόκοι και συναφή έξοδα	4.376	3.266	3.975	3.295
Λειτουργικό κέρδος προ μεταβολών κεφαλαίου κίνησης	(5.996)	23.415	(4.504)	19.748
Πλέον/ μείον προσαρμογές για μεταβολές λογαριασμών κεφαλαίου κίνησης ή που σχετίζονται με τις λειτουργικές δραστηριότητες:				
Μείωση / (αύξηση) αποθεμάτων	298	47	289	82
Μείωση / (αύξηση) απαιτήσεων	2.335	(337)	2.308	936
(Μείωση) / αύξηση υποχρεώσεων (πλην τραπεζών)	896	3.901	(2.962)	927
Μείον:	-	-		
Χρεωστικοί τόκοι και συναφή έξοδα καταβλημένα	(4.149)	(2.011)	(3.761)	(1.934)
Καταβλημένοι φόροι	(1.278)	(2.164)	(1.168)	(1.954)
Σύνολο εισροών / (εκροών) από λειτουργικές δραστηριότητες (α)	(7.894)	22.852	(9.799)	17.805
Επενδυτικές δραστηριότητες				
Αγορά ενσώματων και άυλων παγίων στοιχείων	(22.581)	(14.539)	(1.559)	(6.949)
(Αγορά) μετοχών θυγατρικής / Εισπράξεις από πώληση θυγατρικής	0	(154)	5.621	(154)
Επιστροφή κεφαλαίου θυγατρικών εταιρειών	-	-	-	350
Αύξηση μετοχικού κεφαλαίου θυγατρικής/ποσά προοριζόμενα για ΑΜΚ θυγατρικής	(0)	(0)	(6.900)	(11.550)
Τόκοι εισπραχθέντες	13	79	2	44
Σύνολο εισροών / (εκροών) από επενδυτικές δραστηριότητες (β)	(22.567)	(14.615)	(2.837)	(18.260)
Χρηματοδοτικές δραστηριότητες				
Εισπράξεις από εκδοθέντα / αναληφθέντα δάνεια	30.200	86.162	23.200	83.462
Μερίσματα πληρωθέντα σε μετόχους της μητρικής	-	(4.273)	-	(4.273)
Εξοφλήσεις δανείων	(1.318)	(72.640)	(914)	(71.621)
Εξοφλήσεις υποχρεώσεων από χρηματοδοτικές μισθώσεις (χρεολύσια)	(91)	(75)	(48)	(67)
Εισπράξεις από μακροπρόθεσμες καταθέσεις	-	164		
Σύνολο εισροών / (εκροών) από χρηματοδοτικές δραστηριότητες (γ)	28.791	9.338	22.238	7.501
Καθαρή αύξηση / (μείωση) στα ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα (α) + (β) + (γ)	(1.670)	17.576	9.603	7.047
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα έναρξης χρήσης	25.885	8.310	11.253	4.206
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα λήξης χρήσης	24.215	25.885	20.856	11.253

Τυχόν διαφορές σε αθροίσματα οφείλονται σε στρογγυλοποιήσεις

Οι συνοδευτικές σημειώσεις αποτελούν αναπόσπαστο μέρος της ετήσιας οικονομικής έκθεσης.

Σημειώσεις επί των Χρηματοοικονομικών καταστάσεων

1. Γενικές πληροφορίες

Ο Όμιλος ΛΑΜΦΑ έχει υιοθετήσει πλήρως όλα τα Δ.Π.Χ.Α. και τις διερμηνείες που έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση και που η εφαρμογή τους είναι υποχρεωτική για τη σύνταξη των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων που καλύπτουν την τρέχουσα χρήση.

Η μητρική εταιρεία του Ομίλου είναι η «ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΩΝ ΛΑΜΦΑ Α.Ε.» εδρεύει στην Αθήνα, Βασιλέως Γεωργίου Α1 και είναι καταχωρημένη στο Μητρώο Ανωτύμων Εταιριών του Υπουργείου Οικονομίας, Ανταγωνιστικότητας και Ναυτιλίας, με αριθμό Μ.Α.Ε 06015/006/Β/86/0135 και η διάρκειά της έχει ορισθεί σε εκατό (100) έτη, τα οποία άρχισαν από τη δημοσίευση στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως του Βασιλικού Διατάγματος που ενέκρινε το καταστατικό της. Η εταιρεία λειτουργεί ανελλιπώς από την ίδρυσή της, επί ενενήντα εννιά (99) συναπτά έτη. Η Γενική Συνέλευση των μετόχων την 19/06/2015, αποφάσισε τη παράταση της διάρκειας της Εταιρείας για πενήντα (50) έτη και αντίστοιχα την τροποποίηση του άρθρου 4 του καταστατικού της.

Σκοπός της μητρικής εταιρείας είναι η απόκτηση, κατασκευή και εκμετάλλευση ξενοδοχείων στην Αθήνα και αλλού, στην Ελλάδα ή στο εξωτερικό, καθώς και συναφών επιχειρήσεων, όπως η απόκτηση ή εκμετάλλευση ιαματικών υδάτων, λουτροπόλεων, δημοσίων θεαμάτων, λεσχών, κ.τ.λ. Η ηλεκτρονική διεύθυνση της Εταιρείας είναι www.lampsa.gr.

Οι μετοχές του Ομίλου είναι εισηγμένες στο Χρηματιστήριο Αθηνών από το 1946.

Οι ετήσιες χρηματοοικονομικές καταστάσεις, έχουν εγκριθεί προς δημοσίευση από το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας την 30 Απριλίου 2021.

Η εταιρεία ΛΑΜΦΑ και η Starwood Hotels and Resorts Worldwide Inc, υπέγραψαν σύμβαση Διαχείρισης και Λειτουργίας του Ξενοδοχείου τον Δεκέμβριο του 2001. Σύμφωνα με τη σύμβαση η Starwood, συμφώνησε να παρέχει υπηρεσίες Διαχείρισης και Λειτουργίας στο ξενοδοχείο «Μεγάλη Βρετανία». Η διάρκεια της Σύμβασης Διαχείρισης είναι αρχικά εικοσιπενταετής (25 ετών), με δικαίωμα παράτασης για άλλα 25 έτη. Και οι δύο εταιρείες έχουν περιορισμένα δικαιώματα ως προς την καταγγελία της σύμβασης χωρίς λόγο. Το 2013, η σύμβαση αυτή επεκτάθηκε για να συμπεριλάβει και την διαχείριση του Ξενοδοχείου «King George».

Επίσης, σύμβαση διαχείρισης υπέγραψε με την Starwood Hotels & Resorts Worldwide Inc. και η απορροφόμενη Τουριστικά Θέρετρα Α.Ε. (Ξενοδοχείο «Sheraton Rhodes Resort»). Η συμφωνία αφορά την ανάληψη της λειτουργικής διαχείρισης του Ξενοδοχείου (operating services agreement).

Σημειώνεται ότι η Starwood Hotels & Resorts Worldwide Inc. εξαγοράστηκε το 2016 από την Marriott International Inc., με συνέπεια η διαχείριση των τριών ξενοδοχείων να ασκείται πλέον από την Marriott International Inc.

Το ξενοδοχείο της εταιρείας Hyatt Regency Belgrade διαχειρίζεται ο διεθνής όμιλος ξενοδοχείων της Hyatt. Η Hyatt Hotels Corporation, με έδρα το Σικάγο, είναι μια κορυφαία παγκόσμια εταιρεία φιλοξενίας που λειτουργεί 20 κορυφαία brands. Στα τέλη του 2020, το χαρτοφυλάκιο της Εταιρείας περιελάμβανε περισσότερα από 975 καταλύματα ξενοδοχείων, all inclusive και wellness resort σε 69 χώρες σε έξι ηπείρους. Οι θυγατρικές της Εταιρείας λειτουργούν, διαχειρίζονται, χρησιμοποιούν διακαιόχρηση (franchise), κατέχουν, μισθώνουν, αναπτύσσουν, αδειοδοτούν ή παρέχουν υπηρεσίες σε ξενοδοχεία, θέρετρα, επώνυμες κατοικίες και ιδιοκτησίες διακοπών, συμπεριλαμβανομένων των Park Hyatt®, Miraval®, Grand Hyatt®, Alila®, Andaz®, The Unbound Collection by Hyatt®, Destination by Hyatt®, Hyatt Regency®, Hyatt®, Hyatt Ziva™, Hyatt Zilara™, Thompson Hotels®, Hyatt Centric®, Caption by Hyatt, JdV by Hyatt®, Hyatt House®, Hyatt Place®, tommie™, UrCove, και Hyatt Residence Club®, και λειτουργούν το πρόγραμμα αφοσίωσης World of Hyatt® που παρέχει ξεχωριστά οφέλη και αποκλειστικές εμπειρίες στα πολύτιμα μέλη του.

Η εταιρεία Ελληνικών Ξενοδοχείων ΛΑΜΦΑ Α.Ε. συνεργάζεται για την διαχείριση του ξενοδοχείου της Excelsior Belgrade με την Orbis Hotel Group -AccorHotels. Η Orbis Hotel Group, θυγατρική της Γαλλικής AccorHotels και διαχειριστής των Ξενοδοχείων της στην Ανατολική Ευρώπη, εγκαινίασε την παρουσία της στη Σερβία με το άνοιγμα του Mercure Belgrade Excelsior το Σεπτέμβριο του 2017, το οποίο θα διοικείται από την Orbis Hotel Group στα πλαίσια της σύμβασης με την ιδιοκτήτρια και επενδύτρια εταιρεία ΛΑΜΦΑ Α.Ε. Με την ευκαιρία της ένταξης του στη διεθνούς φήμης αλυσίδα Mercure συνδέθηκε άμεσα με το δίκτυο πωλήσεων και marketing της AccorHotels σε παγκόσμιο επίπεδο.

Η «Εταιρεία Ελληνικών Ξενοδοχείων ΛΑΜΨΑ Α.Ε.», έχει προχωρήσει από τον Δεκέμβριο 2018 στην μακροχρόνια μίσθωση του ιστορικού ξενοδοχείου Athens Capital, ιδιοκτησίας του ΑΛΛΗΛΟΒΟΗΘΗΤΙΚΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΠΡΩΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Α.Τ.Ε. («Α.Τ.Π.Π.Ε. Α.Τ.Ε»). Στο πλαίσιο αυτής της μίσθωσης, η εταιρεία προχώρησε σε συμφωνία με τον διεθνή ξενοδοχειακό όμιλο Accor Hotels, για την ανάληψη της διαχείρισης του ξενοδοχείου, με την εμπορική επωνυμία MGallery. Η σύμβαση έχει διάρκεια 25 ετών και περιλαμβάνει βασική αμοιβή διαχείρισης επί των εσόδων και αμοιβή επίτευξης στόχων. Η AccorHotels είναι ένας Ξενοδοχειακός Όμιλος, που προσφέρει μοναδικές εμπειρίες σε περισσότερα από 4.500 ξενοδοχεία, resorts και κατοικίες σε 100 διαφορετικές χώρες. Με ένα χαρτοφυλάκιο διεθνούς φήμης ξενοδοχείων καλύπτει όλο το φάσμα επισκεπτών, για περισσότερα από 50 χρόνια.

2. Πλαίσιο κατάρτισης των Χρηματοοικονομικών καταστάσεων

Οι ενοποιημένες και ατομικές χρηματοοικονομικές καταστάσεις της ΛΑΜΨΑ Α.Ε. έχουν συνταχθεί σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (Δ.Π.Χ.Α.). Οι καταστάσεις έχουν συνταχθεί με βάση την αρχή του ιστορικού κόστους όπως αυτή τροποποιείται με την αναπροσαρμογή συγκεκριμένων στοιχείων ενεργητικού και παθητικού σε τρέχουσες αξίες, την αρχή της συνέχισης της δραστηριότητας (going concern) και είναι σύμφωνες με τα Δ.Π.Χ.Α., όπως αυτά έχουν εκδοθεί από την Επιτροπή Διεθνών Λογιστικών Προτύπων (IASB), καθώς και των ερμηνειών τους, όπως αυτές έχουν εκδοθεί από την Επιτροπή Ερμηνείας Προτύπων (I.F.R.I.C.) της IASB.

Οι οικονομικές καταστάσεις της Μητρικής και των θυγατρικών εταιρειών έχουν συνταχθεί με βάση την αρχή της συνέχισης της δραστηριότητας καθώς η Διοίκηση του Ομίλου αξιολογεί πως με τα έως τώρα δεδομένα και τις εκτιμήσεις της για την επίδραση της πανδημίας του Covid-19 στα χρηματοοικονομικά μεγέθη του Ομίλου για τους επόμενους 12 μήνες και σε συνάρτηση με τις δράσεις που έχουν προγραμματιστεί όπως παρουσιάζονται στην παράγραφο Γ. Κίνδυνοι & Αβεβαιότητες της Έκθεσης Διαχείρισης, θα υπάρχει επαρκής ρευστότητα προκειμένου να διασφαλιστεί η απρόσκοπτη δραστηριότητα του Ομίλου. Επιπλέον και στην περίπτωση που χρειαστεί ενίσχυση η ρευστότητα της Εταιρείας, οι δύο βασικοί μέτοχοι αυτής «NAMSOS ENTERPRISES COMPANY LIMITED» και «DRYNA ENTERPRISES 56,11%» και οι τελικοί δικαιούχοι τους έχουν την οικονομική δυνατότητα και δεσμεύονται να καλύψουν ενδεχόμενες ανάγκες σε κεφάλαιο κίνησης τουλάχιστον για τους επόμενους δώδεκα μήνες από την ημερομηνία έγκρισης των ετήσιων οικονομικών καταστάσεων της 31/12/2020.

Όλα τα αναθεωρημένα ή νεοεκδοθέντα Πρότυπα και διερμηνείες που έχουν εφαρμογή στον Όμιλο και είναι σε ισχύ την 1^η Ιανουαρίου 2020 ελήφθησαν υπόψη για τη σύνταξη των χρηματοοικονομικών καταστάσεων της τρέχουσας χρήσης στην έκταση που αυτά ήταν εφαρμόσιμα.

Η σύνταξη χρηματοοικονομικών καταστάσεων σύμφωνα με τα Δ.Π.Χ.Α., απαιτεί τη χρήση λογιστικών εκτιμήσεων. Επίσης, απαιτεί την κρίση της διοίκησης κατά την εφαρμογή των λογιστικών αρχών του Ομίλου. Οι περιπτώσεις οι οποίες περιλαμβάνουν μεγαλύτερο βαθμό κρίσης και πολυπλοκότητας ή οι περιπτώσεις όπου οι υποθέσεις και οι εκτιμήσεις είναι σημαντικές για τις ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις, περιλαμβάνονται στη σημείωση 2.2.

2.1. Αλλαγές σε Λογιστικές Πολιτικές

Στις Χρηματοοικονομικές καταστάσεις έχουν τηρηθεί οι λογιστικές πολιτικές που χρησιμοποιήθηκαν για να καταρτιστούν οι Χρηματοοικονομικές καταστάσεις της χρήσης 2019 προσαρμοσμένων με τα νέα Πρότυπα και τις αναθεωρήσεις που επιτάσσουν τα ΔΠΧΑ για τις χρήσεις που άρχισαν την 1^η Ιανουαρίου 2020.

2.1.1 Νέα Πρότυπα, Διερμηνείες, Αναθεωρήσεις και Τροποποιήσεις υφιστάμενων Προτύπων τα οποία έχουν τεθεί σε ισχύ και έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση

Τα ακόλουθα νέα Πρότυπα, Διερμηνείες και τροποποιήσεις Προτύπων έχουν εκδοθεί από το Συμβούλιο Διεθνών Λογιστικών Προτύπων (IASB), έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση και η εφαρμογή τους είναι υποχρεωτική από την 01/01/2020 ή μεταγενέστερα.

• Αναθεώρηση του Εννοιολογικού Πλαισίου της Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (εφαρμόζεται για ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 01/01/2020)

Τον Μάρτιο του 2018, το IASB προέβη στην αναθεώρηση του Εννοιολογικού Πλαισίου της Χρηματοοικονομικής Αναφοράς, σκοπός της οποίας ήταν η ενσωμάτωση σημαντικών θεμάτων τα οποία δεν καλύπτονταν, καθώς επίσης και η επικαιροποίηση και παροχή διευκρινίσεων σε σχέση με συγκεκριμένες καθοδηγήσεις. Το αναθεωρημένο Εννοιολογικό Πλαίσιο της Χρηματοοικονομικής Αναφοράς περιλαμβάνει ένα νέο κεφάλαιο

σχετικά με την επιμέτρηση, στο οποίο αναλύεται η έννοια της επιμέτρησης, συμπεριλαμβανομένων παραγόντων που πρέπει να λαμβάνονται υπόψη κατά την επιλογή μίας βάσης επιμέτρησης, θέματα σχετικά με την παρουσίαση και γνωστοποίηση στις Οικονομικές Καταστάσεις και καθοδήγηση αναφορικά με την αποαναγνώριση στοιχείων του ενεργητικού και υποχρεώσεων από τις Οικονομικές Καταστάσεις. Περαιτέρω, το αναθεωρημένο Εννοιολογικό Πλαίσιο της Χρηματοοικονομικής Αναφοράς περιλαμβάνει βελτιωμένους ορισμούς των στοιχείων του ενεργητικού και των υποχρεώσεων, καθοδήγηση που υποβοηθά την εφαρμογή των εν λόγω ορισμών, επικαιροποίηση των κριτηρίων για την αναγνώριση των στοιχείων του ενεργητικού και των υποχρεώσεων, καθώς επίσης και διευκρινίσεις σε σημαντικούς τομείς, όπως οι ρόλοι της διαχείρισης, της συντηρητικότητας και της αβεβαιότητας κατά την επιμέτρηση στην χρηματοοικονομική πληροφόρηση. Οι τροποποιήσεις δεν έχουν επίδραση στις ενοποιημένες και εταιρικές Οικονομικές Καταστάσεις.

• **Τροποποιήσεις στις Αναφορές του Εννοιολογικού Πλαισίου της Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (εφαρμόζεται για ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 01/01/2020)**

Τον Μάρτιο του 2018, το IASB προέβη στην έκδοση Τροποποιήσεων στις Αναφορές του Εννοιολογικού Πλαισίου της Χρηματοοικονομικής Αναφοράς, σε συνέχεια της αναθεώρησής του. Ορισμένα Πρότυπα περιλαμβάνουν ρητές αναφορές σε προγενέστερες εκδόσεις του Εννοιολογικού Πλαισίου της Χρηματοοικονομικής Αναφοράς. Σκοπός των εν λόγω τροποποιήσεων είναι η επικαιροποίηση των ως άνω αναφορών και η υποστήριξη για τη μετάβαση στο αναθεωρημένο Εννοιολογικό Πλαίσιο της Χρηματοοικονομικής Αναφοράς. Οι τροποποιήσεις δεν έχουν επίδραση στις ενοποιημένες και εταιρικές Οικονομικές Καταστάσεις.

• **Τροποποιήσεις στο ΔΛΠ 1 και στο ΔΛΠ 8: «Ορισμός του Ουσιώδους» (εφαρμόζεται για ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 01/01/2020)**

Τον Οκτώβριο του 2018, το IASB προέβη στην έκδοση τροποποιήσεων στον ορισμό του ουσιώδους, προκειμένου να καταστεί ευκολότερο για τις εταιρείες να προβούν σε άσκηση κρίσης σχετικά με το ουσιώδες μέγεθος. Ο ορισμός του ουσιώδους βοηθά τις εταιρείες να αποφασίσουν ποιες πληροφορίες θα πρέπει να περιληφθούν στις Οικονομικές Καταστάσεις. Ο νέος ορισμός τροποποιεί το ΔΛΠ 1 και το ΔΛΠ 8. Οι τροποποιήσεις αποσαφηνίζουν τον ορισμό του ουσιώδους και πώς αυτός θα πρέπει να εφαρμοστεί, συμπεριλαμβάνοντας στον ορισμό καθοδήγηση η οποία μέχρι τώρα περιλαμβανόταν σε άλλα Πρότυπα. Οι τροποποιήσεις δεν έχουν επίδραση στις ενοποιημένες και εταιρικές Οικονομικές Καταστάσεις.

• **Τροποποιήσεις στα ΔΠΧΑ 9, ΔΛΠ 39 και ΔΠΧΑ 7: “Αναμόρφωση Σημείου Αναφοράς Επιτοκίου” (εφαρμόζεται για ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 01/01/2020)**

Τον Σεπτέμβριο του 2019, το IASB προέβη στην έκδοση τροποποιήσεων σε ορισμένες απαιτήσεις συγκεκριμένων λογιστικών χειρισμών αντιστάθμισης, προκειμένου να εξομαλύνει ενδεχόμενες επιπτώσεις που προκύπτουν από την αβεβαιότητα η οποία προέρχεται από την αναμόρφωση του Σημείου Αναφοράς Επιτοκίου. Οι τροποποιήσεις σχεδιάστηκαν για να υποστηρίξουν την παροχή χρήσιμων χρηματοοικονομικών πληροφοριών από τις εταιρείες κατά τη διάρκεια της περιόδου αβεβαιότητας, η οποία προκύπτει από τη σταδιακή κατάργηση των σημείων αναφοράς επιτοκίου, όπως τα διατραπεζικά επιτόκια. Επιπλέον, οι εταιρείες απαιτείται να παράσχουν πρόσθετες πληροφορίες στους επενδυτές αναφορικά με τις σχέσεις αντιστάθμισης που επηρεάζονται άμεσα από τις εν λόγω συνθήκες αβεβαιότητας. Οι τροποποιήσεις δεν έχουν επίδραση στις ενοποιημένες και εταιρικές Οικονομικές Καταστάσεις.

• **Τροποποιήσεις στο ΔΠΧΑ 3: «Ορισμός μίας Επιχείρησης» (εφαρμόζεται για ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 01/01/2020)**

Τον Οκτώβριο του 2018, το IASB προέβη στην έκδοση τροποποιήσεων περιορισμένου σκοπού στο ΔΠΧΑ 3 προκειμένου να βελτιώσει τον ορισμό μίας επιχείρησης. Οι τροποποιήσεις θα βοηθήσουν τις εταιρείες να προσδιορίσουν αν μία απόκτηση αποτελεί συνένωση επιχειρήσεων ή απόκτηση στοιχείων του ενεργητικού. Ο τροποποιημένος ορισμός επισημαίνει ότι η εκροή μίας επιχείρησης είναι να παρέχει αγαθά και υπηρεσίες στους πελάτες, ενώ ο προγενέστερος ορισμός εστίαζε στις αποδόσεις υπό τη μορφή μερισμάτων, χαμηλότερου κόστους ή άλλων οικονομικών οφελών στους επενδυτές και σε τρίτους. Επιπλέον της τροποποίησης του ορισμού της επιχείρησης, το IASB μέσω της εν λόγω έκδοσης παρέχει συμπληρωματική καθοδήγηση. Οι τροποποιήσεις δεν έχουν επίδραση στις ενοποιημένες και εταιρικές Οικονομικές Καταστάσεις.

• **Τροποποιήσεις στο ΔΠΧΑ 16 «Μισθώσεις»: Σχετιζόμενες με τον Covid-19 Παραχωρήσεις Μισθώματος (εφαρμόζεται για ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 01/06/2020)**

Τον Μάιο του 2020, το IASB προέβη στην έκδοση τροποποιήσεων στο ΔΠΧΑ 16 οι οποίες παρέχουν στους μισθωτές τη δυνατότητα να μην προβούν σε αξιολόγηση για το εάν μία σχετιζόμενη με τον Covid -19 παραχώρηση μισθώματος χαρακτηρίζεται ως τροποποίηση μίσθωσης. Πιο συγκεκριμένα, οι τροποποιήσεις διευκρινίζουν ότι στην περίπτωση που πληρούνται συγκεκριμένες προϋποθέσεις, δεν απαιτείται από τους μισθωτές να αξιολογήσουν εάν συγκεκριμένες παραχωρήσεις μισθώματος που σχετίζονται με τον Covid-19 αποτελούν τροποποιήσεις μίσθωσης. Αντιθέτως, οι μισθωτές που εφαρμόζουν αυτή την πρακτική εφαρμογή, θα υιοθετήσουν για τις εν λόγω παραχωρήσεις μισθώματος έναν λογιστικό χειρισμό ως να μην αποτελούν τροποποιήσεις μίσθωσης. Τα παραπάνω εφαρμόζονται για παραχωρήσεις μισθώματος που σχετίζονται με τον Covid-19, οι οποίες μειώνουν τις πληρωμές μισθωμάτων που καθίστανται πληρωτέες την ή πριν από την 30η Ιουνίου 2021. Η Διοίκηση του Ομίλου προέβη σε εφαρμογή των εν λόγω τροποποιήσεων κατά την κατάρτιση των χρηματοοικονομικών καταστάσεων, σε όσες συμβάσεις πληρούσαν τα κριτήρια εφαρμογής βάσει του εν λόγω προτύπου. Η επίπτωση στο αποτέλεσμα της Εταιρείας και του Ομίλου δεν κρίνεται σημαντική (Σημ. 5.13)

2.1.2 Νέα Πρότυπα, Διερμηνείες, αναθεωρήσεις και τροποποιήσεις υφιστάμενων Προτύπων τα οποία δεν έχουν ακόμα τεθεί σε ισχύ ή δεν έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση

Τα ακόλουθα νέα Πρότυπα, Διερμηνείες και τροποποιήσεις Προτύπων έχουν εκδοθεί από το Συμβούλιο Διεθνών Λογιστικών Προτύπων (IASB), αλλά είτε δεν έχουν ακόμη τεθεί σε ισχύ είτε δεν έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

• Τροποποιήσεις στο ΔΠΧΑ 4 «Ασφαλιστικές Συμβάσεις» - αναβολή εφαρμογής ΔΠΧΑ 9 (εφαρμόζεται για ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 01/01/2021)

Τον Ιούνιο του 2020, το IASB προέβη στην έκδοση τροποποιήσεων βάσει των οποίων αναβάλλεται η ημερομηνία αρχικής εφαρμογής του ΔΠΧΑ 17 για δύο έτη, δηλαδή θα εφαρμόζεται για ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1η Ιανουαρίου 2023. Συνεπεία αυτού, το IASB προέβη επίσης σε παράταση της καθορισμένης καταληκτικής ημερομηνίας για την προσωρινή εξαίρεση από την εφαρμογή του ΔΠΧΑ 9 «Χρηματοοικονομικά Μέσα» που περιλαμβάνεται στο ΔΠΧΑ 4 «Ασφαλιστικές Συμβάσεις», έχοντας ως αποτέλεσμα οι οικονομικές οντότητες να απαιτείται να εφαρμόσουν το ΔΠΧΑ 9 για ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1η Ιανουαρίου 2023. Ο Όμιλος θα εξετάσει την επίπτωση όλων των παραπάνω στις Οικονομικές του Καταστάσεις, αν και δεν αναμένεται να έχουν καμία. Τα ανωτέρω έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση με ημερομηνία έναρξης ισχύος την 01/01/2021.

• Τροποποιήσεις στα ΔΠΧΑ 9, ΔΛΠ 39, ΔΠΧΑ 7, ΔΠΧΑ 4 και ΔΠΧΑ 16: «Αναμόρφωση Σημείου Αναφοράς Επιτοκίου – Φάση 2» (εφαρμόζεται για ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 01/01/2021)

Τον Αύγουστο του 2020, το IASB ολοκλήρωσε τη διαδικασία αξιολόγησης και ανταπόκρισης στην αναμόρφωση των διατραπεζικών επιτοκίων και άλλων σημείων αναφοράς επιτοκίου, προβαίνοντας στην έκδοση μίας σειράς τροποποιήσεων σε πέντε Πρότυπα. Οι τροποποιήσεις συμπληρώνουν αυτές που εκδόθηκαν το 2019 και επικεντρώνονται στις επιπτώσεις στις Οικονομικές Καταστάσεις όταν μια εταιρεία αντικαθιστά το παλιό επιτόκιο αναφοράς με ένα εναλλακτικό επιτόκιο αναφοράς ως αποτέλεσμα της αναμόρφωσης. Πιο συγκεκριμένα, οι τροποποιήσεις σχετίζονται με το πώς μια εταιρεία θα λογιστικοποιήσει τις αλλαγές στις συμβατικές ταμειακές ροές χρηματοοικονομικών μέσων, πώς θα λογιστικοποιήσει μία αλλαγή στις σχέσεις αντιστάθμισης ως αποτέλεσμα της αναμόρφωσης, καθώς και σχετικές πληροφορίες που θα πρέπει να γνωστοποιήσει. Ο Όμιλος θα εξετάσει την επίπτωση όλων των παραπάνω στις Οικονομικές του Καταστάσεις, αν και δεν αναμένεται να έχουν καμία. Τα ανωτέρω έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση με ημερομηνία έναρξης ισχύος την 01/01/2021.

• Τροποποιήσεις στο ΔΠΧΑ 16 «Μισθώσεις»: Σχετιζόμενες με τον Covid-19 Παραχωρήσεις Μισθώματος μεταγενέστερα της 30ης Ιουνίου 2021 (εφαρμόζεται για ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 01/04/2021)

Τον Μάρτιο του 2021, το IASB προέβη στην έκδοση τροποποιήσεων αναφορικά με την πρακτική εφαρμογή του ΔΠΧΑ 16, βάσει των οποίων επεκτείνεται η περίοδος εφαρμογής κατά ένα έτος προκειμένου να συμπεριλάβει

τις παραχωρήσεις μισθώματος που σχετίζονται με τον Covid-19 οι οποίες μειώνουν τις πληρωμές μισθωμάτων που καθίστανται πληρωτέες την ή πριν από την 30η Ιουνίου 2022. Ο Όμιλος θα εξετάσει την επίπτωση όλων των παραπάνω στις Οικονομικές του Καταστάσεις, αν και δεν αναμένεται να έχουν σημαντικές. Τα ανωτέρω δεν έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

• **Τροποποιήσεις στο ΔΠΧΑ 3 «Συνενώσεις Επιχειρήσεων», στο ΔΛΠ 16 «Ενσώματα Πάγια», στο ΔΛΠ 37 «Προβλέψεις, Ενδεχόμενες Υποχρεώσεις και Ενδεχόμενα Στοιχεία του Ενεργητικού» και στις «Ετήσιες Βελτιώσεις 2018 - 2020» (εφαρμόζεται για ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 01/01/2022)**

Τον Μάιο του 2020, το IASB προέβη στην έκδοση μίας σειράς τροποποιήσεων, που περιλαμβάνουν περιορισμένου σκοπού τροποποιήσεις σε τρία Πρότυπα, καθώς και τις Ετήσιες Βελτιώσεις του Συμβουλίου. Οι εν λόγω τροποποιήσεις παρέχουν διευκρινίσεις αναφορικά με τη διατύπωση των Προτύπων ή διορθώνουν ήσσονος σημασίας συνέπειες, παραβλέψεις ή αντικρούσεις μεταξύ των απαιτήσεων των Προτύπων. Πιο συγκεκριμένα:

- Οι τροποποιήσεις στο ΔΠΧΑ 3 «Συνενώσεις Επιχειρήσεων» επικαιροποιούν μία παραπομπή του ΔΠΧΑ 3 στο Εννοιολογικό Πλαίσιο της Χρηματοοικονομικής Αναφοράς χωρίς να τροποποιούν τις λογιστικές απαιτήσεις που αφορούν στις συνενώσεις επιχειρήσεων.

- Οι τροποποιήσεις στο ΔΛΠ 16 «Ενσώματα Πάγια» απαγορεύουν σε μία εταιρεία να αφαιρέσει από το κόστος των παγίων ποσά που έλαβε από την πώληση στοιχείων που παράγονται κατά τη διάρκεια προετοιμασίας των εν λόγω παγίων για να καταστούν έτοιμα προς χρήση. Αντιθέτως, η εταιρεία αναγνωρίζει τα εν λόγω έσοδα από πωλήσεις και τα σχετικά κόστη στην Κατάσταση Αποτελεσμάτων.

- Οι τροποποιήσεις στο ΔΛΠ 37 «Προβλέψεις, Ενδεχόμενες Υποχρεώσεις και Ενδεχόμενα Στοιχεία του Ενεργητικού» προσδιορίζουν τα κόστη που μία εταιρεία θα πρέπει να συμπεριλάβει κατά την αξιολόγηση για το εάν ένα συμβόλαιο είναι ζημιογόνο.

- Οι Ετήσιες Βελτιώσεις των ΔΠΧΑ – Κύκλος 2018-2020 προβαίνουν σε ήσσονος σημασίας τροποποιήσεις στο ΔΠΧΑ 1 «Πρώτη Εφαρμογή των Διεθνών Προτύπων Χρηματοοικονομικής Αναφοράς», στο ΔΠΧΑ 9 «Χρηματοοικονομικά Μέσα», στο ΔΛΠ 41 «Γεωργία» και στα Επεξηγηματικά Παραδείγματα που συνοδεύουν το ΔΠΧΑ 16 «Μισθώσεις».

Ο Όμιλος θα εξετάσει την επίπτωση όλων των παραπάνω στις Οικονομικές του Καταστάσεις, αν και δεν αναμένεται να έχουν καμία. Τα ανωτέρω δεν έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

• **ΔΠΧΑ 17 «Ασφαλιστικές Συμβάσεις» (εφαρμόζεται για ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 01/01/2023)**

Τον Μάιο του 2017, το IASB προέβη στην έκδοση ενός νέου Προτύπου, του ΔΠΧΑ 17, το οποίο αντικαθιστά ένα ενδιάμεσο Πρότυπο, το ΔΠΧΑ 4. Σκοπός του έργου του IASB ήταν η ανάπτυξη ενός ενιαίου Προτύπου βασισμένου στις αρχές (principle-based standard) για τον λογιστικό χειρισμό όλων των τύπων ασφαλιστικών συμβάσεων, συμπεριλαμβανομένων και των συμβάσεων ανασφάλισης που κατέχει ένας ασφαλιστικός φορέας. Ένα ενιαίο Πρότυπο βασισμένο στις αρχές θα ενισχύσει τη συγκρισιμότητα της χρηματοοικονομικής αναφοράς μεταξύ οικονομικών οντοτήτων, δικαιοδοσιών και κεφαλαιαγορών. Το ΔΠΧΑ 17 καθορίζει τις απαιτήσεις που θα πρέπει να εφαρμόζει μία οικονομική οντότητα στη χρηματοοικονομική πληροφόρηση που σχετίζεται με ασφαλιστικές συμβάσεις που εκδίδει και συμβάσεις ανασφάλισης που κατέχει. Επιπλέον, τον Ιούνιο του 2020, το IASB προέβη στην έκδοση τροποποιήσεων, οι οποίες όμως δεν επηρεάζουν τις θεμελιώδεις αρχές που εισήχθησαν όταν αρχικά εκδόθηκε το ΔΠΧΑ 17. Οι τροποποιήσεις έχουν σχεδιαστεί με σκοπό να μειώσουν τα κόστη μέσω απλούστευσης ορισμένων απαιτήσεων του Προτύπου, να οδηγήσουν σε πιο εύκολα επεξηγήσιμη χρηματοοικονομική απόδοση, καθώς και να διευκολύνουν τη μετάβαση αναβάλλοντας την ημερομηνία εφαρμογής του Προτύπου για το 2023, παρέχοντας παράλληλα πρόσθετη βοήθεια για τη μείωση της προσπάθειας που απαιτείται κατά την πρώτη εφαρμογή του Προτύπου. Ο Όμιλος θα εξετάσει την επίπτωση όλων των παραπάνω στις Οικονομικές του Καταστάσεις, αν και δεν αναμένεται να έχουν καμία. Τα ανωτέρω δεν έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

• **Τροποποιήσεις στο ΔΛΠ 1 «Ταξινόμηση Υποχρεώσεων ως Βραχυπρόθεσμες ή Μακροπρόθεσμες» (εφαρμόζεται για ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 01/01/2023)**

Τον Ιανουάριο του 2020, το IASB προέβη στην έκδοση τροποποιήσεων στο ΔΛΠ 1 που επηρεάζουν τις απαιτήσεις για την παρουσίαση των υποχρεώσεων. Συγκεκριμένα, οι τροποποιήσεις αποσαφηνίζουν ένα από τα κριτήρια ταξινόμησης μιας υποχρέωσης ως μακροπρόθεσμη, την απαίτηση για μία οντότητα να έχει το δικαίωμα να αναβάλει τον διακανονισμό της υποχρέωσης για τουλάχιστον 12 μήνες μετά την περίοδο αναφοράς. Οι τροποποιήσεις περιλαμβάνουν: α) αποσαφήνιση ότι το δικαίωμα μίας οντότητας για αναβολή του διακανονισμού θα πρέπει να υφίσταται κατά την ημερομηνία αναφοράς, β) αποσαφήνιση ότι η ταξινόμηση της υποχρέωσης δεν επηρεάζεται από τις προθέσεις ή προσδοκίες της διοίκησης σχετικά με την εξάσκηση του δικαιώματος αναβολής του διακανονισμού, γ) επεξηγούν πώς οι συνθήκες δανεισμού επηρεάζουν την ταξινόμηση, και δ) αποσαφήνιση των απαιτήσεων σχετικά με την ταξινόμηση υποχρεώσεων μίας οντότητας που πρόκειται να ή ενδεχομένως να διακανονίσει μέσω έκδοσης ιδίων συμμετοχικών τίτλων. Επιπλέον, τον Ιούλιο του 2020, το IASB προέβη στην έκδοση μίας τροποποίησης για την αναβολή κατά ένα έτος της ημερομηνίας έναρξης ισχύος της αρχικώς εκδοθείσας τροποποίησης στο ΔΛΠ 1, ως αποτέλεσμα της εξάπλωσης της πανδημίας του Covid-19. Ο Όμιλος θα εξετάσει την επίπτωση όλων των παραπάνω στις Οικονομικές του Καταστάσεις, αν και δεν αναμένεται να έχουν καμία. Τα ανωτέρω δεν έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

• **Τροποποιήσεις στο ΔΛΠ 1 «Παρουσίαση των Οικονομικών Καταστάσεων» (εφαρμόζεται για ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 01/01/2023)**

Τον Φεβρουάριο του 2021, το IASB προέβη στην έκδοση τροποποιήσεων περιορισμένου σκοπού που αφορούν στις γνωστοποιήσεις των λογιστικών πολιτικών. Σκοπός των τροποποιήσεων είναι να βελτιώσουν τις γνωστοποιήσεις των λογιστικών πολιτικών ώστε να παρέχουν πιο χρήσιμη πληροφόρηση στους επενδυτές και σε λοιπούς χρήστες των Οικονομικών Καταστάσεων. Πιο συγκεκριμένα, με βάση τις τροποποιήσεις απαιτείται η γνωστοποίηση σημαντικών πληροφοριών σχετικών με τις λογιστικές πολιτικές, αντί της γνωστοποίησης των σημαντικών λογιστικών πολιτικών. Ο Όμιλος θα εξετάσει την επίπτωση όλων των παραπάνω στις Οικονομικές του Καταστάσεις, αν και δεν αναμένεται να έχουν καμία. Τα ανωτέρω δεν έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

• **Τροποποιήσεις στο ΔΛΠ 8 «Λογιστικές Πολιτικές, Αλλαγές στις Λογιστικές Εκτιμήσεις και Λάθη: Ορισμός των Λογιστικών Εκτιμήσεων» (εφαρμόζεται για ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 01/01/2023)**

Τον Φεβρουάριο του 2021, το IASB προέβη στην έκδοση τροποποιήσεων περιορισμένου σκοπού οι οποίες αποσαφηνίζουν τη διαφορά μεταξύ αλλαγής λογιστικής εκτίμησης και αλλαγής λογιστικής πολιτικής. Η διάκριση αυτή είναι σημαντική, καθώς η αλλαγή λογιστικής εκτίμησης εφαρμόζεται χωρίς αναδρομική ισχύ και μόνο για μελλοντικές συναλλαγές και άλλα μελλοντικά γεγονότα, εν αντιθέσει με την αλλαγή λογιστικής πολιτικής που έχει αναδρομική ισχύ και εφαρμόζεται σε συναλλαγές και άλλα γεγονότα του παρελθόντος. Ο Όμιλος θα εξετάσει την επίπτωση όλων των παραπάνω στις Οικονομικές του Καταστάσεις, αν και δεν αναμένεται να έχουν καμία. Τα ανωτέρω δεν έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

2.2. Σημαντικές λογιστικές κρίσεις, εκτιμήσεις και υποθέσεις.

Η προετοιμασία των χρηματοοικονομικών καταστάσεων σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (ΔΠΧΑ) απαιτεί από τη Διοίκηση το σχηματισμό κρίσεων, εκτιμήσεων και υποθέσεων οι οποίες επηρεάζουν τα δημοσιευμένα περιουσιακά στοιχεία και τις υποχρεώσεις την ημερομηνία σύνταξης χρηματοοικονομικών καταστάσεων. Επηρεάζουν επίσης τις γνωστοποιήσεις των ενδεχόμενων απαιτήσεων και υποχρεώσεων την ημερομηνία σύνταξης χρηματοοικονομικών καταστάσεων καθώς και τα δημοσιευμένα ποσά εσόδων και εξόδων της περιόδου. Τα πραγματικά αποτελέσματα ενδέχεται να διαφέρουν από αυτά τα οποία έχουν εκτιμηθεί. Οι εκτιμήσεις και οι κρίσεις βασίζονται στην εμπειρία του παρελθόντος και σε άλλους παράγοντες, συμπεριλαμβανομένων και των προσδοκιών για μελλοντικά γεγονότα τα οποία θεωρούνται λογικά στις συγκεκριμένες συνθήκες, ενώ επαναξιολογούνται συνεχώς με την χρησιμοποίηση όλων των διαθέσιμων πληροφοριών.

Κρίσεις

Οι βασικές κρίσεις που πραγματοποιεί η Διοίκηση του Ομίλου (εκτός των κρίσεων που συνδέονται με εκτιμήσεις οι οποίες παρουσιάζονται στη συνέχεια) και που έχουν την σημαντικότερη επίδραση στα ποσά που αναγνωρίζονται στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις σχετίζονται κυρίως με:

- Εκτίμηση απομείωση υπεραξίας
- Εκτίμηση απομείωσης ιδιόκτητων ξενοδοχείων Εταιρείας & Ομίλου και ξενοδοχείων με δικαίωμα χρήσης Ομίλου
- Εκτίμηση απομείωσης θυγατρικών
- Κατηγοριοποίηση των επενδύσεων.
- Ανακτησιμότητα των απαιτήσεων.
- Απαξίωση των αποθεμάτων.

Εκτιμήσεις και υποθέσεις

Συγκεκριμένα ποσά τα οποία περιλαμβάνονται ή επηρεάζουν τις χρηματοοικονομικές μας καταστάσεις καθώς και τις σχετικές γνωστοποιήσεις εκτιμώνται, απαιτώντας από εμάς να σχηματίζουμε υποθέσεις σχετικά με αξίες ή συνθήκες οι οποίες δεν είναι δυνατόν να είναι γνωστές με βεβαιότητα κατά την περίοδο σύνταξης των χρηματοοικονομικών καταστάσεων. Μία λογιστική εκτίμηση θεωρείται σημαντική όταν είναι σημαντική για την εικόνα της οικονομικής κατάστασης της εταιρείας και τα αποτελέσματα και απαιτεί τις πιο δύσκολες, υποκειμενικές ή περίπλοκες κρίσεις της Διοίκησης, συχνά ως αποτέλεσμα της ανάγκης για σχηματισμό εκτιμήσεων σχετικά με την επίδραση υποθέσεων οι οποίες είναι αβέβαιες. Ο Όμιλος αξιολογεί τέτοιες εκτιμήσεις σε συνεχή βάση, βασιζόμενος στα αποτελέσματα του παρελθόντος και στην εμπειρία, σε συσκέψεις με ειδικούς, σε τάσεις και σε άλλες μεθόδους οι οποίες θεωρούνται λογικές στις συγκεκριμένες συνθήκες, όπως επίσης και τις προβλέψεις μας σχετικά με το πώς αυτά ενδέχεται να αλλάξουν στο μέλλον. Στη § 3 «Σύνοψη των Λογιστικών Πολιτικών», αναφέρονται οι λογιστικές πολιτικές οι οποίες έχουν επιλεγεί από αποδεκτές εναλλακτικές.

Αξίζει να σημειωθεί πως παρά το γεγονός ότι αυτές οι εκτιμήσεις βασίζονται στην καλύτερη γνώση της Διοίκησης σχετικά με τα τρέχοντα γεγονότα και ενέργειες, τα πραγματικά αποτελέσματα είναι πιθανό να διαφέρουν τελικά από αυτά τα οποία έχουν εκτιμηθεί. Ως αποτέλεσμα των επιπτώσεων από την εξάπλωση της πανδημίας του COVID-19, και των διαρκώς μεταβαλλόμενων συνθηκών (π.χ. περιορισμοί και έκταση των περιορισμών αυτών στις μετακινήσεις και σε δραστηριότητες που σχετίζονται άμεσα με τη δραστηριότητα του Ομίλου, εξέλιξη εμβολιασμών) και εκτιμώμενων επιδράσεων της στον ξενοδοχειακό κλάδο, με σκοπό την πιο αξιόπιστη αποτύπωση αυτών των εκτιμώμενων επιδράσεων στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας και του Ομίλου, η Διοίκηση προέβη την 31/12/2020 σε επανεξέταση των εκτιμήσεων που σχετίζονται με τις μελλοντικές ταμειακές ροές σε σχέση με αυτές της 30/06/2020. Οι μελλοντικές ταμειακές ροές μετά την προεξόφλησή τους προσδιορίζουν το ανακτήσιμο ποσό των συμμετοχών, παγίων και της υπεραξίας.

• Εκτίμηση απομείωσης

Ο Όμιλος ελέγχει ετησίως την υπεραξία για τυχόν απομείωση και ερευνά τα γεγονότα ή τις συνθήκες που καθιστούν πιθανή την ύπαρξη απομείωσης των ιδιόκτητων και ξενοδοχείων με δικαίωμα χρήσης και των επενδύσεων της Μητρικής σε θυγατρικές, όπως για παράδειγμα μιας σημαντικής δυσμενούς αλλαγής στο εταιρικό κλίμα ή μιας απόφασης για πώληση ή διάθεση μιας μονάδας ή ενός λειτουργικού τμήματος. Ο καθορισμός της ύπαρξης απομείωσης απαιτεί τον υπολογισμό του ανακτήσιμου της αντίστοιχης μονάδας, η οποία εκτιμάται χρησιμοποιώντας τη μέθοδο της προεξόφλησης των ταμειακών ροών.

Τα ανακτήσιμα ποσά των μονάδων δημιουργίας ταμειακών ροών έχουν καθοριστεί βασιζόμενα σε υπολογισμούς της αξίας χρήσης. Αυτοί οι υπολογισμοί απαιτούν τη χρήση εκτιμήσεων.

Εάν από αυτή την ανάλυση προκύπτει ανάγκη για απομείωση, η μέτρηση της απομείωσης απαιτεί εκτίμηση της εύλογης αξίας για κάθε αναγνωριζόμενο ενσώματο ή άυλο περιουσιακό στοιχείο. Σε αυτή την περίπτωση, χρησιμοποιείται η προσέγγιση των ταμειακών ροών η οποία αναφέρεται παραπάνω από ανεξάρτητους εκτιμητές, όπου κρίνεται κατάλληλο.

Επιπλέον ετησίως ελέγχονται για τυχόν απομείωση άλλα αναγνωριζόμενα άυλα περιουσιακά στοιχεία με καθορισμένες ωφέλιμες ζωές και υποκείμενα σε απόσβεση συγκρίνοντας τη λογιστική αξία με το άθροισμα των μη προεξοφλημένων ταμειακών ροών που αναμένεται να δημιουργηθούν από το περιουσιακό στοιχείο.

Ως αποτέλεσμα των επιπτώσεων της πανδημίας COVID-19 στον ξενοδοχειακό κλάδο η διοίκηση εκτιμά ότι την 31/12/2020 υφίσταντο ενδείξεις απομείωσης. Ως εκ τούτου, διενεργήθηκε επιμέτρηση της ανακτήσιμη αξίας των

προαναφερθέντων περιουσιακών στοιχείων, λαμβάνοντας υπόψη κρίσεις, εκτιμήσεις και παραδοχές, μεταξύ άλλων για τις μελλοντικές ταμειακές ροές, τα μελλοντικά ποσοστά αύξησης του κύκλου εργασιών, τις πληρότητες και τον συντελεστή προεξόφλησης των ταμειακών ροών, θεωρώντας τη λειτουργία του Ομίλου ως μία μονάδα. Συγκεκριμένα, χρησιμοποιήθηκαν προεξοφλημένες ταμειακές ροές βάσει πενταετών επιχειρηματικών πλάνων για τις μονάδες δημιουργίας ταμειακών ροών του Ομίλου. Για τη διαμόρφωση του κάθε επιχειρηματικού πλάνου, η Διοίκηση βασίστηκε σε συγκεκριμένες παραδοχές, βασιζόμενη στα αποτελέσματα του παρελθόντος και στην εμπειρία, τις οποίες έκρινε ως τις πλέον επιδραστικές στον προσδιορισμό της ανακτήσιμης αξίας της μονάδας δημιουργίας ταμειακών ροών.

Από την άσκηση αυτή προέκυψε απομείωση στα ιδιόκτητα ξενοδοχεία του Ομίλου ποσού € 1.877 χιλ και στις επενδύσεις σε θυγατρικές της Μητρικής ποσού €2.040 χιλ. Βλέπε Σημειώσεις 5.2, 5.4 και 5.5.

Φόροι εισοδήματος

Ο τρέχων και αναβαλλόμενος φόρος υπολογίζεται βάσει των οικονομικών καταστάσεων κάθε μιας εκ των εταιριών που περιλαμβάνονται στις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις, σύμφωνα με τους φορολογικούς νόμους που ισχύουν στην Ελλάδα ή άλλα φορολογικά πλαίσια εντός των οποίων λειτουργούν οι θυγατρικές εξωτερικού. Ο φόρος εισοδήματος υπολογίζεται βάσει των κερδών της κάθε εταιρίας, τους πρόσθετους φόρους εισοδήματος που προκύπτουν από τους φορολογικούς ελέγχους των φορολογικών αρχών και από τους αναβαλλόμενους φόρους εισοδήματος βάσει των θεσμοθετημένων φορολογικών συντελεστών.

- **Προβλέψεις**

Οι επισφαλείς λογαριασμοί απεικονίζονται με τα ποσά τα οποία είναι πιθανόν να ανακτηθούν. Οι εκτιμήσεις για τα ποσά που αναμένεται να ανακτηθούν προκύπτουν κατόπιν ανάλυσης, καθώς και από την εμπειρία του Ομίλου σχετικά με την πιθανότητα επισφαλειών των πελατών. Μόλις γίνει γνωστό ότι ένας συγκεκριμένος λογαριασμός υπόκειται σε μεγαλύτερο κίνδυνο του συνήθους πιστωτικού κινδύνου (πχ, χαμηλή πιστοληπτική ικανότητα του πελάτη, διαφωνία σχετικά με την ύπαρξη ή το ποσό της απαίτησης, κτλ.), ο λογαριασμός αναλύεται και κατόπιν καταγράφεται ως επισφάλεια εάν οι συνθήκες, υποδηλώνουν ότι η απαίτηση είναι ανείσπρακτη.

- **Ενδεχόμενα γεγονότα**

Ο Όμιλος εμπλέκεται σε δικαστικές διεκδικήσεις και αποζημιώσεις κατά τη συνήθη πορεία των εργασιών του. Η Διοίκηση κρίνει ότι οποιοδήποτε διακανονισμοί δε θα επηρέαζαν σημαντικά την οικονομική θέση του Ομίλου στις 31 Δεκεμβρίου 2020. Παρόλα αυτά, ο καθορισμός των ενδεχόμενων υποχρεώσεων που σχετίζονται με τις δικαστικές διεκδικήσεις και τις απαιτήσεις είναι μια πολύπλοκη διαδικασία που περιλαμβάνει κρίσεις σχετικά με τις πιθανές συνέπειες και τις διερμηνείες σχετικά με τους νόμους και τους κανονισμούς. Μεταβολές στις κρίσεις ή στις διερμηνείες είναι πιθανό να οδηγήσουν σε μια αύξηση ή μια μείωση των ενδεχόμενων υποχρεώσεων του Ομίλου στο μέλλον.

- **Συνενώσεις Επιχειρήσεων**

Κατά την αρχική αναγνώριση τα στοιχεία του ενεργητικού, καθώς και οι υποχρεώσεις της αποκτώμενης επιχείρησης συμπεριλαμβάνονται στις ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις στις εύλογες αξίες τους. Κατά την επιμέτρηση των εύλογων αξιών, η διοίκηση χρησιμοποιεί εκτιμήσεις σχετικά με τις μελλοντικές ταμειακές ροές, ωστόσο τα πραγματικά αποτελέσματα ενδέχεται να διαφέρουν. Οποιαδήποτε αλλαγή στην επιμέτρηση μετά την αρχική αναγνώριση, θα επηρεάσει την επιμέτρηση της υπεραξίας.

- **Ωφέλιμη ζωή αποσβέσιμων στοιχείων**

Η διοίκηση της εταιρείας εξετάζει τις ωφέλιμες ζωές των αποσβέσιμων στοιχείων σε κάθε χρήση. Την 31η Δεκεμβρίου 2020 η Διοίκηση της εταιρείας εκτιμά ότι οι ωφέλιμες ζωές αντιπροσωπεύουν την αναμενόμενη χρησιμότητα των στοιχείων του ενεργητικού. Τα πραγματοποιηθέντα αποτελέσματα, ωστόσο, είναι πιθανό να διαφέρουν λόγω τεχνικής βαθμιαίας απαξίωσης, κυρίως όσον αφορά το λογισμικό και το μηχανογραφικό εξοπλισμό.

3. Σύνοψη των λογιστικών πολιτικών

3.1. Γενικά

Οι σημαντικές λογιστικές πολιτικές οι οποίες έχουν χρησιμοποιηθεί στην κατάρτιση αυτών των ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων συνοψίζονται παρακάτω.

3.2. Ενοποίηση και επενδύσεις σε συγγενείς επιχειρήσεις

• Θυγατρικές

Θυγατρικές είναι όλες οι οντότητες στις οποίες ο Όμιλος έχει τη δύναμη να ελέγχει τις χρηματοοικονομικές και επιχειρηματικές πολιτικές. Η ΛΑΜΨΑ Α.Ε. θεωρεί ότι κατέχει και ασκεί έλεγχο όταν συμμετέχει με ποσοστό μεγαλύτερο από το ήμισυ των δικαιωμάτων ψήφου.

Κατά τον προσδιορισμό του κατά πόσο η ΛΑΜΨΑ Α.Ε. ασκεί έλεγχο στα δικαιώματα ψήφου μιας άλλης οικονομικής οντότητας εξετάζεται η ύπαρξη και η τυχόν επίδραση δυνητικών δικαιωμάτων ψήφου τα οποία μπορούν να εξασκηθούν ή να μετατραπούν.

Οι ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις της ΛΑΜΨΑ Α.Ε. περιλαμβάνουν τις χρηματοοικονομικές καταστάσεις της μητρικής εταιρείας όπως επίσης και των οικονομικών οντοτήτων οι οποίες ελέγχονται από τον Όμιλο με πλήρη ενοποίηση.

Οι θυγατρικές ενοποιούνται με τη μέθοδο της πλήρους ενοποίησης από την ημερομηνία κατά την οποία ο Όμιλος αποκτά τον έλεγχο ενώ παύουν να ενοποιούνται από την ημερομηνία κατά την οποία παύει να υπάρχει ο έλεγχος.

Επιπλέον, οι θυγατρικές που έχουν αποκτηθεί είναι υποκείμενες στην εφαρμογή της μεθόδου της αγοράς. Αυτή περιλαμβάνει την αναπροσαρμογή στην εύλογη αξία όλων των αναγνωρίσιμων περιουσιακών στοιχείων και υποχρεώσεων, συμπεριλαμβανομένων των ενδεχόμενων υποχρεώσεων της θυγατρικής, κατά την ημερομηνία της απόκτησης, ανεξαρτήτως εάν αυτά έχουν συμπεριληφθεί στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις της θυγατρικής πριν την απόκτησή της. Κατά την αρχική αναγνώριση, τα περιουσιακά στοιχεία και οι υποχρεώσεις της θυγατρικής περιλαμβάνονται στον ενοποιημένο ισολογισμό στα αναπροσαρμοσμένα ποσά, τα οποία επίσης χρησιμοποιούνται ως βάση για την μετέπειτα επιμέτρησή τους σύμφωνα με τις λογιστικές πολιτικές του Ομίλου. Η υπεραξία αντιπροσωπεύει το υπερβάλλον του κόστους κτήσης πάνω από την εύλογη αξία του μεριδίου του Ομίλου στα αναγνωρίσιμα περιουσιακά στοιχεία του Ομίλου της αποκτώμενης θυγατρικής κατά την απόκτησή της. Εάν το κόστος απόκτησης είναι μικρότερο από την εύλογη αξία των καθαρών περιουσιακών στοιχείων της αποκτώμενης θυγατρικής, η διαφορά αναγνωρίζεται απευθείας στο αποτέλεσμα.

Οι μη ελέγχουσες συμμετοχές παρουσιάζουν το μέρος των κερδών ή των ζημιών και του καθαρού ενεργητικού (net assets) τα οποία δεν ανήκουν στον Όμιλο. Αν οι ζημιές μιας θυγατρικής που αφορούν σε Μη ελέγχουσες συμμετοχές υπερβαίνουν τις Μη ελέγχουσες συμμετοχές στα ίδια κεφάλαια της θυγατρικής, το υπερβάλλον ποσό επιμερίζεται στους μετόχους της μητρικής εκτός από το ποσό για το οποίο η μειοψηφία έχει μια υποχρέωση και είναι ικανή να καλύψει τις ζημιές αυτές.

Οι λογιστικές πολιτικές των θυγατρικών επιχειρήσεων μεταβλήθηκαν όπου κρίθηκε απαραίτητο προκειμένου να είναι συνεπείς με τις πολιτικές που υιοθετούνται από τον Όμιλο.

Ενδοεταιρικοί λογαριασμοί απαιτήσεων και υποχρεώσεων καθώς και συναλλαγές έσοδα και έξοδα και μη πραγματοποιηθέντα κέρδη ή ζημιές μεταξύ των εταιρειών απαλείφονται.

Στην Κατάσταση Οικονομικής Θέσης της μητρικής, η συμμετοχή στις θυγατρικές εταιρείες αποτιμάται στο κόστος κτήσης, εκτός εάν υπάρχουν ενδείξεις απομείωσης, όπως αναφέρεται αναλυτικά και στην παράγραφο 2.2, η πανδημία του Covid-19 και οι επιδράσεις που έχει στον ξενοδοχειακό κλάδο αποτελούν ενδείξεις απομείωσης και ως εκ τούτου διενεργήθηκε έλεγχος απομείωσης για τις συμμετοχές της μητρικής από τον οποίο προέκυψε απομείωση ποσού € 2.040 χιλ.

3.3. Μετατροπή στοιχείων σε ξένο νόμισμα

Οι ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις της ΛΑΜΨΑ Α.Ε. παρουσιάζονται σε ευρώ (€), το οποίο είναι το λειτουργικό νόμισμα και της μητρικής εταιρείας.

Κάθε οικονομική οντότητα του Ομίλου καθορίζει το λειτουργικό της νόμισμα και τα στοιχεία τα οποία περιλαμβάνονται στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις κάθε οικονομικής οντότητας. Στις ατομικές χρηματοοικονομικές καταστάσεις των οικονομικών οντοτήτων που ενοποιούνται, οι συναλλαγές σε ξένο νόμισμα μετατρέπονται στο λειτουργικό νόμισμα κάθε μεμονωμένης οντότητας χρησιμοποιώντας τις συναλλαγματικές ισοτιμίες που ίσχυαν στις ημερομηνίες των συναλλαγών. Οι συναλλαγές σε ξένο νόμισμα μετατρέπονται σε ευρώ χρησιμοποιώντας τις συναλλαγματικές ισοτιμίες που ίσχυαν στις ημερομηνίες των συναλλαγών.

Συναλλαγματικά κέρδη και ζημιές, οι οποίες προκύπτουν από τέτοιες συναλλαγές και από τη μετατροπή των υπολοίπων λογαριασμών με συναλλαγματικές ισοτιμίες τέλους χρήσης αναγνωρίζονται στα αποτελέσματα στο κονδύλι «Χρηματοοικονομικά έσοδα/(έξοδα)», αντίστοιχα εκτός από το σκέλος του κέρδους ή της ζημίας του

αντισταθμιστικού μέσου που τεκμηριώνεται ως αποτελεσματική αντιστάθμιση και αναγνωρίζεται απευθείας στα ίδια κεφάλαια μέσω της κατάστασης μεταβολών των ιδίων κεφαλαίων.

Οι μεταβολές στην εύλογη αξία χρεογράφων εκφρασμένων σε ξένο νόμισμα που κατατάσσονται ως διαθέσιμα προς πώληση διακρίνονται σε μεταβολές από συναλλαγματικές διαφορές που προκύπτουν από την μεταβολή του αποσβεσμένου κόστους του χρεογράφου και σε λοιπές μεταβολές της λογιστικής αξίας των χρεογράφων. Διαφορές από τη μετατροπή που σχετίζονται με μεταβολές στο αποσβεσμένο κόστος αναγνωρίζονται στα αποτελέσματα, και άλλες μεταβολές στη λογιστική αξία αναγνωρίζονται στα ίδια κεφάλαια.

Διαφορές από τη μετατροπή μη νομισματικών χρηματοοικονομικών στοιχείων του ενεργητικού και υποχρεώσεων καταχωρούνται ως μέρος των κερδών ή ζημιών εύλογης αξίας. Διαφορές από τη μετατροπή μη νομισματικών στοιχείων του ενεργητικού και υποχρεώσεων όπως περιουσιακά στοιχεία στην εύλογη αξία μέσω των αποτελεσμάτων αναγνωρίζονται στα αποτελέσματα ως μέρος των κερδών ή ζημιών από την εύλογη αξία. Διαφορές από τη μετατροπή μη νομισματικών χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων όπως περιουσιακά στοιχεία τα οποία κατατάσσονται ως διαθέσιμα προς πώληση περιλαμβάνονται στο αποθεματικό ιδίων κεφαλαίων που αφορά τα διαθέσιμα προς πώληση χρηματοοικονομικά στοιχεία.

Στις ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις, όλες οι ατομικές χρηματοοικονομικές καταστάσεις των θυγατρικών και οι από κοινού ελεγχόμενες οικονομικές οντότητες, οι οποίες αρχικά παρουσιάζονται σε νόμισμα διαφορετικό από το νόμισμα λειτουργίας του Ομίλου (καμιά από τις οποίες δεν έχει νόμισμα σε υπερπληθωριστική οικονομία), έχουν μετατραπεί σε ευρώ.

Περιουσιακά στοιχεία και οι υποχρεώσεις έχουν μετατραπεί σε ευρώ με τις ιστοτιμίες κλεισίματος που υπάρχουν κατά την ημερομηνία ισολογισμού.

Έσοδα και δαπάνες έχουν μετατραπεί στο νόμισμα παρουσίασης του Ομίλου με τις μέσες ιστοτιμίες κατά την περίοδο αναφοράς, εκτός κι αν υπάρχουν σημαντικές διακυμάνσεις στις ιστοτιμίες οπότε τα έσοδα και οι δαπάνες μετατρέπονται με την ιστοτιμία κατά τις ημερομηνίες των συναλλαγών.

Οποιοσδήποτε διαφορές προκύπτουν από αυτή τη διαδικασία έχουν μεταφερθεί στο αποθεματικό μετατροπής ισολογισμού στα ίδια κεφάλαια.

Η υπεραξία και οι προσαρμογές στην εύλογη αξία, οι οποίες προκύπτουν κατά την απόκτηση μιας οικονομικής οντότητας στο εξωτερικό θεωρούνται περιουσιακά στοιχεία και υποχρεώσεις της οικονομικής οντότητας στο εξωτερικό και μετατράπηκαν σε ευρώ με την ιστοτιμία κλεισίματος.

Κατά την ενοποίηση, συναλλαγματικές διαφορές οι οποίες προκύπτουν από τη μετατροπή της καθαρής επένδυσης σε εκμεταλλεύσεις του εξωτερικό, καθώς και από δάνεια και άλλα νομισματικά μέσα τα οποία έχουν καθοριστεί αντισταθμίσεις μιας καθαρής επένδυσης σε εκμετάλλευση στο εξωτερικό, απευθείας στα ίδια κεφάλαια μέσω της κατάστασης μεταβολών των ιδίων κεφαλαίων.

Όταν μια εκμετάλλευση στο εξωτερικό έχει μερικώς διατεθεί ή πωληθεί, οι συναλλαγματικές διαφορές οι οποίες είχαν καταχωρηθεί στα ίδια κεφάλαια, αναγνωρίζονται στα αποτελέσματα κατά την περίοδο της διάθεσης ή πώλησης ως μέρος του κέρδους ή της ζημιάς από την πώληση.

3.4. Οικονομικές πληροφορίες κατά τομέα

Ως επιχειρηματικός τομέας ορίζεται μία ομάδα στοιχείων ενεργητικού και δραστηριοτήτων που παρέχουν προϊόντα και υπηρεσίες, τα οποία υπόκεινται σε διαφορετικούς κινδύνους και αποδόσεις από εκείνα άλλων επιχειρηματικών τομέων. Ως γεωγραφικός τομέας, ορίζεται μία γεωγραφική περιοχή, στην οποία πωλούνται προϊόντα και υπηρεσίες και η οποία υπόκειται σε διαφορετικούς κινδύνους και αποδόσεις από άλλες περιοχές. Γεωγραφικά ο Όμιλος δραστηριοποιείται κυρίως σε Ελλάδα, Κύπρο και Σερβία (βλ. § 4 «Δομή του Ομίλου»).

Οι επιχειρηματικοί τομείς συνεχιζόμενης δραστηριότητας, που παρουσιάζονται την τρέχουσα χρήση είναι ανά γεωγραφική περιοχή όπου δραστηριοποιείται ο Όμιλος και ανά τύπο ξενοδοχείου και είναι οι εξής κατηγορίες : Athens City Hotels, Resorts, Belgrade City Hotels & Other.

Η Διοίκηση της εταιρίας αποφάσισε από αρχές της τρέχουσας χρήσης, λόγω της πλήρη ενσωμάτωσης στον Όμιλο του πρώτου ξενοδοχείου τύπου Resort, την αλλαγή του τρόπου παρουσίασης των επιχειρηματικών τομέων από τομείς δημιουργίας εσόδων (έσοδα από δωμάτια, έσοδα από φαγητά και ποτά και λοιπά έσοδα) σε τομείς ανά τύπο ξενοδοχείου & γεωγραφική περιοχή (για τους ίδιους τύπους ξενοδοχείου). Η διοίκηση θεωρεί ως καταλληλότερη την παρουσίαση των επιχειρηματικών τομέων ανά τύπο ξενοδοχείου σε συνάρτησή και με τη γεωγραφική περιοχή (Athens City Hotels, Resorts, Belgrade City Hotels & Other) καθώς η τοποθεσία και ο τύπος του ξενοδοχείου χαρακτηρίζεται ως οι βασικοί παράγοντες που καθορίζουν τους κινδύνους, τις ευκαιρίες και τις αποδόσεις των ξενοδοχειακών μονάδων του Ομίλου.

Αν τα συνολικά έσοδα από εξωτερικές πηγές, που έχουν παρουσιαστεί από λειτουργικούς τομείς, συνιστούν λιγότερο από το 75% των εσόδων του Ομίλου, τότε προσδιορίζονται και άλλοι τομείς ως τομείς προς παρουσίαση, μέχρις ότου συμπεριληφθεί τουλάχιστον 75% των εσόδων του Ομίλου στους προς αναφορά λειτουργικούς τομείς.

Λειτουργικοί τομείς οι οποίοι δεν έχουν επιτύχει κανένα από τα ποσοτικά όρια που ορίζονται από το ΔΠΧΑ 8, δεν θεωρούνται τομείς προς παρουσίαση και δεν γνωστοποιούνται χωριστά εφόσον η Διοίκηση θεωρεί ότι η πληροφόρηση σχετικά με τον ξεχωριστό τομέα δεν είναι χρήσιμη για τους χρήστες των χρηματοοικονομικών της καταστάσεων.

Οι λογιστικές αρχές που χρησιμοποιεί ο Όμιλος για τους σκοπούς Αναφοράς κατά τομέα σύμφωνα με το ΔΠΧΑ 8 είναι οι ίδιοι που χρησιμοποιούνται κατά την σύνταξη των χρηματοοικονομικών καταστάσεων.

Δεν έχουν υπάρξει αλλαγές σε σχέση με την προηγούμενη περίοδο όσον αφορά τις μεθόδους αποτίμησης που χρησιμοποιήθηκαν για τον προσδιορισμό του κέρδους ή της ζημιάς του τομέα. Δεν υπήρξαν ασύμμετρες κατανομές στους προς παρουσίαση τομείς. Ασύμμετρη κατανομή είναι για παράδειγμα εάν μια εταιρεία καταναίμει το έξοδο απόσβεσης σε έναν γεωγραφικό τομέα χωρίς να του καταναίμει τα σχετικά αποσβέσιμα στοιχεία.

3.5. Αναγνώριση εσόδων και δαπανών

Τα έσοδα αναγνωρίζονται, όταν πιθανολογείται ότι μελλοντικά οικονομικά οφέλη θα εισρεύσουν στην οικονομική οντότητα και αυτά τα οφέλη μπορεί να επιμετρηθούν με αξιοπιστία.

Το έσοδο επιμετράται στην εύλογη αξία του εισπραχθέντος ανταλλάγματος και είναι καθαρό από φόρο προστιθέμενης αξίας, επιστροφές, κάθε είδους εκπτώσεις και αφού περιοριστούν οι πωλήσεις εντός του Ομίλου.

Το ποσό του εσόδου θεωρείται ότι μπορεί να μετρηθεί αξιόπιστα όταν όλες οι ενδεχόμενες υποχρεώσεις που σχετίζονται με την πώληση έχουν επιλυθεί.

Πώληση αγαθών

Το έσοδο από την πώληση αγαθών αναγνωρίζεται όταν οι ουσιαστικοί κίνδυνοι και τα οφέλη της κυριότητας των αγαθών έχουν μεταβιβαστεί στον αγοραστή, συνήθως με την αποστολή των αγαθών.

Παροχή υπηρεσιών

Στην πλειοψηφία τους τα έσοδα για τον όμιλο προέρχονται από την παροχή υπηρεσιών που αφορούν την ενοικίαση δωματίων, χρήση των εγκαταστάσεων του ξενοδοχείου, υπηρεσίες σίτισης, χρήση εγκαταστάσεων. Με βάση το ΔΠΧΑ 15, τα έσοδα αναγνωρίζονται σε μια δεδομένη χρονική στιγμή όταν εκπληρώνεται η υποχρέωση εκτέλεσης της υπηρεσίας. Σύμφωνα με την υπάρχουσα λογιστική πολιτική αναγνώρισης των εσόδων ο Όμιλος και η Εταιρεία αναγνωρίζουν τα έσοδα για υπηρεσίες όταν παρέχονται.

Παράμετροι διάκρισης μεταξύ εντολέα και εντολοδόχου

Όταν ένα τρίτο μέρος εμπλέκεται στην παροχή αγαθών ή υπηρεσιών, ο Όμιλος και η Εταιρεία θα πρέπει να καθορίσει αν η φύση της υπόσχεσής παροχής της υπηρεσίας συνιστά υποχρέωση εκτέλεσης υπηρεσιών από την ίδια (δηλαδή είναι ο εντολέας) ή όχι (δηλαδή, είναι ο εντολοδόχος). Από την μέχρι σήμερα αξιολόγηση που έχει πραγματοποιηθεί προκύπτει πως για τον μεγαλύτερο όγκο αυτών των συναλλαγών ο Όμιλος λειτουργεί ως εντολέας. Σε περιπτώσεις όπου ο Όμιλος και η Εταιρεία λειτουργούν ως εντολοδόχοι θα πρέπει να αναγνωρίζουν μόνο το καθαρό κέρδος ως έσοδο.

Δικαιώματα πελατών που δεν έχουν ασκηθεί (voucher)

Ο Όμιλος και η Εταιρεία λαμβάνουν προπληρωμές από πελάτες και αναγνωρίζουν μια συμβατική υποχρέωση ίση με το ποσό της προπληρωμής για την υποχρέωση εκτέλεσης να μεταβιβάσουν αγαθά ή υπηρεσίες στο μέλλον. Ο Όμιλος και η Εταιρεία αναγνωρίζει έσοδο, όταν μεταβιβάσει τα εν λόγω αγαθά ή υπηρεσίες και, κατ' επέκταση, εκπληρώσει την υποχρέωση εκτέλεσης. Ωστόσο, ενδέχεται οι πελάτες να μην ασκήσουν όλα τα συμβατικά τους δικαιώματα. Σύμφωνα με το νέο πρότυπο ο Όμιλος και η Εταιρεία θα πρέπει να εκτιμά αν θα δικαιούται κάποιο ποσό από τη μη εξαργύρωση των επιβραβεύσεων. Εάν κριθεί ότι ο Όμιλος και η Εταιρεία δικαιούται κάποιο ποσό από την μη εξαργύρωση επιβραβεύσεων, τότε θα αναγνωρίζει το εκτιμώμενο όφελος ως έσοδο όταν ελαχιστοποιηθούν οι πιθανότητες άσκησης των υπολειπόμενων δικαιωμάτων από τον πελάτη. Η διοίκηση της εταιρίας κρίνει ότι η πιθανότητα μη άσκησης των συμβατικών δικαιωμάτων των πελατών της δεν είναι υψηλές.

Έσοδα από τόκους

Τα έσοδα από τόκους αναγνωρίζονται χρησιμοποιώντας τη μέθοδο του πραγματικού επιτοκίου το οποίο είναι το επιτόκιο το οποίο προεξοφλεί με ακρίβεια μελλοντικές καταβολές τοις μετρητοίς ή εισπράξεις για τη διάρκεια της αναμενόμενης ζωής του χρηματοοικονομικού μέσου ή, όταν απαιτείται, για συντομότερο διάστημα, στην καθαρή λογιστική αξία του χρηματοοικονομικού περιουσιακού στοιχείου ή της υποχρέωσης.

Όταν μία απαίτηση έχει υποστεί απομείωση αξίας, ο Όμιλος μειώνει τη λογιστική αξία στο ποσό που αναμένεται να ανακτηθεί, το οποίο είναι το ποσό που προκύπτει από τις εκτιμώμενες μελλοντικές ταμειακές ροές προεξοφλημένες με το πραγματικό μέσο επιτόκιο και συνεχίζει την περιοδική αναστροφή της προεξόφλησης ως έσοδο από τόκους. Έσοδα από τόκους σε δάνεια τα οποία έχουν υποστεί απομείωση αναγνωρίζονται χρησιμοποιώντας το αρχικό πραγματικό επιτόκιο.

Έσοδα από δικαιώματα

Τα έσοδα από δικαιώματα αναγνωρίζονται σύμφωνα με την αρχή των δεδουλευμένων εσόδων/εξόδων, ανάλογα με την ουσία της σχετικής σύμβασης.

Έσοδα από μερίσματα

Τα έσοδα από τα μερίσματα αναγνωρίζονται όταν οριστικοποιείται το δικαίωμα εισπράξης τους από τους μετόχους.

Τα λειτουργικά έξοδα αναγνωρίζονται στην Κατάσταση Συνολικού Εισοδήματος χρήσης κατά τη χρήση της υπηρεσίας ή την ημερομηνία δημιουργίας τους. Δαπάνες για εγγυήσεις αναγνωρίζονται και χρεώνονται σε βάρος της σχετικής πρόβλεψης όταν το αντίστοιχο έσοδο αναγνωριστεί.

Ε.Δ.Δ.Π.Χ.Α. 13: Προγράμματα Πιστότητας Πελατών

Τα προγράμματα πιστότητας πελατών παρέχουν στους πελάτες κίνητρα να αγοράζουν προϊόντα ή υπηρεσίες μιας επιχείρησης. Εάν ο πελάτης αγοράσει προϊόντα ή υπηρεσίες, τότε η επιχείρηση του χορηγεί award credits «πόντους» τα οποία ο πελάτης μπορεί να εξαγοράσει στο μέλλον προς απόκτηση δωρεάν ή σε μειωμένη τιμή προϊόντων/υπηρεσιών. Τα προγράμματα αυτά δύνανται να εφαρμόζονται από την επιχείρηση την ίδια ή από τρίτο μέρος. Η Ε.Δ.Δ.Π.Χ.Α. 13 μπορεί να εφαρμοστεί σε όλα τα award credits προγραμμάτων πιστότητας πελατών που μία επιχείρηση μπορεί να χορηγεί στους πελάτες της ως μέρος μίας συναλλαγής πώλησης. Η Ε.Δ.Δ.Π.Χ.Α. 13 εφαρμόζεται υποχρεωτικά για περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1η Ιουλίου 2008. Η αναδρομική εφαρμογή της Διερμηνείας απαιτείται ενώ η νωρίτερη εφαρμογή της ενθαρρύνεται αρκεί το γεγονός αυτό να γνωστοποιείται στις επεξηγηματικές σημειώσεις που συνοδεύουν τις χρηματοοικονομικές καταστάσεις της επιχείρησης. Η εφαρμογή του παραπάνω προγράμματος δεν επηρεάζει τα αποτελέσματα του Ομίλου.

3.6. Κόστος δανεισμού

Οι δανειακές υποχρεώσεις καταχωρούνται αρχικά στην τρέχουσα αξία τους, όπου και περιλαμβάνονται τα τραπεζικά έξοδα και προμήθειες.

Η Διοίκηση της Εταιρείας θεωρεί ότι τα επιτόκια που καταβάλλονται σε σχέση με τα συναφθέντα δάνεια ισοδυναμούν με τα τρέχοντα εύλογα επιτόκια της αγοράς και, συνεπώς, δεν συντρέχουν οι προϋποθέσεις οποιασδήποτε προσαρμογής της αξίας στην οποία απεικονίζονται οι υποχρεώσεις αυτές.

Όποια διαφορά προκύψει μεταξύ των εισπράξεων (καθαρών από έξοδα συναλλαγών) και της αξίας εξόφλησης καταχωρείται στην κατάσταση αποτελεσμάτων κατά τη διάρκεια του δανεισμού.

Οι δανειακές υποχρεώσεις ταξινομούνται ως βραχυπρόθεσμες εκτός από τις περιπτώσεις που ο Όμιλος έχει το δικαίωμα να αναβάλλει την εξόφληση της υποχρέωσης για τουλάχιστον 12 μήνες μετά την ημερομηνία του ισολογισμού. Το κόστος δανεισμού αναγνωρίζεται στα έξοδα της περιόδου στην οποία πραγματοποιείται.

Ο Όμιλος κεφαλαιοποιεί όλα τα κόστη δανεισμού που μπορεί να κατανεμηθούν άμεσα στην απόκτηση, κατασκευή ή παραγωγή ενός περιουσιακού στοιχείου που πληροί τις προϋποθέσεις.

3.7. Υπεραξία

Η υπεραξία η οποία αποκτάται σε μια συνένωση επιχειρήσεων αρχικά επιμετρείται στο κόστος, όντας το υπερβάλλον κόστος της συνένωσης επιχειρήσεων πάνω από τη συμμετοχή του αποκτώντος στην καθαρή εύλογη αξία των αναγνωρίσιμων περιουσιακών στοιχείων, στις υποχρεώσεις και στις ενδεχόμενες υποχρεώσεις. Μετά την αρχική αναγνώριση, η υπεραξία επιμετρείται στο κόστος μείον οποιωνδήποτε σωρευμένων ζημιών απομείωσης. Ο αποκτών εξετάζει την υπεραξία για απομείωση της αξίας σε ετήσια βάση ή και πιο συχνά εάν τα γεγονότα ή οι μεταβολές των συνθηκών υποδεικνύουν ότι θα μπορούσε να απομειωθεί η αξία. Από τον έλεγχο που διενεργήθηκε με ημερομηνία 31/12/2020 δεν προέκυψε απομείωση της υπεραξίας.

3.8. Λοιπά άυλα περιουσιακά στοιχεία

Ένα άυλο περιουσιακό στοιχείο αποτιμάται αρχικά στο κόστος κτήσης του. Το κόστος ενός άυλου περιουσιακού στοιχείου το οποίο αποκτήθηκε σε μια συνένωση επιχειρήσεων, αποτελεί η εύλογη αξία του περιουσιακού στοιχείου αυτού κατά την ημερομηνία της απόκτησης του.

Μετά την αρχική αναγνώριση, τα άυλα περιουσιακά στοιχεία επιμετρούνται στο κόστος τους μείον τις σωρευμένες αποσβέσεις τους και οποιασδήποτε ζημίας απομείωσης που έχει τυχόν προκύψει.

Οι αποκτηθείσες άδειες που αφορούν σε λογισμικό κεφαλαιοποιούνται με βάση τις δαπάνες για την απόκτηση και την εγκατάσταση του συγκεκριμένου λογισμικού.

Οι δαπάνες που σχετίζονται με τη συντήρηση του ηλεκτρονικού λογισμικού αναγνωρίζονται στα έξοδα της περιόδου στην οποία αυτές πραγματοποιούνται.

Η ωφέλιμη ζωή των άυλων περιουσιακών στοιχείων είναι είτε περιορισμένη είτε απεριόριστη ανάλογα με την φύση τους.

Τα άυλα περιουσιακά στοιχεία με περιορισμένη ωφέλιμη ζωή αποσβένονται κατά την ωφέλιμη ζωή τους και η απόσβεση αρχίζει όταν το περιουσιακό στοιχείο είναι διαθέσιμο προς χρήση και αναγνωρίζεται στα αποτελέσματα στην κατηγορία των λειτουργικών εξόδων.

Η περίοδος και η μέθοδος απόσβεσης αναθεωρούνται τουλάχιστον στο τέλος κάθε χρήσης. Εάν η προσδοκώμενη ωφέλιμη ζωή ή ο προσδοκώμενος ρυθμός ανάλωσης των μελλοντικών οικονομικών ωφελειών που ενσωματώνονται στο περιουσιακό στοιχείο έχουν μεταβληθεί, η περίοδος απόσβεσης ή η μέθοδος μεταβάλλονται αντίστοιχα. Τέτοιες μεταβολές αντιμετωπίζονται λογιστικά ως μεταβολές σε λογιστικές εκτιμήσεις.

Τα άυλα περιουσιακά στοιχεία με αόριστη ωφέλιμη ζωή δεν αποσβένονται αλλά ελέγχονται τουλάχιστον σε ετήσια βάση για τυχόν απομείωση της αξίας τους και για να καθορισθεί κατά πόσο υποστηρίζεται η αξιολόγηση της Διοίκησης για την αόριστη ωφέλιμη ζωή των άυλων περιουσιακών στοιχείων αυτών. Εάν δεν υποστηρίζεται, η μεταβολή στην αξιολόγηση της ωφέλιμης ζωής από αόριστη σε περιορισμένη αντιμετωπίζεται λογιστικά σαν μια μεταβολή σε μια λογιστική εκτίμηση με βάση το ΔΛΠ 8. Τα κέρδη ή οι ζημιές που προκύπτουν από την πώληση ενός άυλου στοιχείου προσδιορίζεται ως η διαφορά μεταξύ του ποσού πώλησης και της αναπόσβεστης αξίας του στοιχείου και αναγνωρίζεται στα αποτελέσματα της χρήσης στο κονδύλι «Λοιπά έσοδα» ή «Λοιπά έξοδα».

3.8.1. Αποκτώμενο λογισμικό

Τα άυλα περιουσιακά στοιχεία περιλαμβάνουν το αποκτώμενο λογισμικό που χρησιμοποιείται στην παραγωγή ή στη διοίκηση.

Οι δαπάνες οι οποίες κεφαλαιοποιούνται αποσβένονται με τη μέθοδο της σταθερής απόσβεσης κατά τις εκτιμώμενες ωφέλιμες ζωές τους (τρία με πέντε χρόνια). Επιπλέον και το αποκτώμενο λογισμικό υπόκειται σε έλεγχο απομείωσης της αξίας τους.

3.9. Ενσώματες ακινητοποιήσεις

Τα κτίρια, ο τεχνικός εξοπλισμός, τα έπιπλα εμφανίζονται στο κόστος κτήσεως τους ή στο κόστος κτήσης μειωμένο με τις σωρευμένες αποσβέσεις και οποιεσδήποτε σωρευμένες ζημιές απομείωσης. Στο κόστος περιλαμβάνεται επίσης το κόστος ανταλλακτικών μερικών τμημάτων των ενσώματων ακινητοποιήσεων τα οποία απαιτούν αντικατάσταση κατά τακτά διαστήματα, εάν πληρούνται τα κριτήρια αναγνώρισης. Τα έργα τέχνης που έχει ο Όμιλος, δεν αποσβένονται.

Τα κόστη της καθημερινής συντήρησης των ενσώματων ακινητοποιήσεων αναγνωρίζονται στα αποτελέσματα όταν πραγματοποιούνται.

Αν η λογιστική αξία των ενσώματων ακινητοποιήσεων έχουν υποστεί μια υποτίμηση ή μια ζημιά απομείωσης αυτή αναγνωρίζεται στα συνολικά εισοδήματα της χρήσης.

Το κέρδος ή η ζημιά από τη διάθεση των εδαφικών εκτάσεων θα προσδιορίζεται ως η διαφορά μεταξύ του καθαρού προϊόντος της διάθεσης, αν υπάρχει, και της λογιστικής αξίας του στοιχείου και αναγνωρίζεται στα αποτελέσματα.

Οι αποσβέσεις έχουν υπολογιστεί με τη σταθερή μέθοδο καθ' όλη τη διάρκεια της ωφέλιμης ζωής των περιουσιακών στοιχείων. Για τα έργα τέχνης που κατέχει η εταιρεία, δεν υπολογίζονται αποσβέσεις.

Τα κτίρια τα οποία έχουν αποκτηθεί με συμβάσεις χρηματοδοτικής μίσθωσης αποσβένονται καθ' όλη τη διάρκεια της εκτιμώμενης ωφέλιμης ζωής τους (καθοριζόμενη σε σχέση με συγκρίσιμα με ιδιόκτητα περιουσιακά στοιχεία), εάν είναι βραχύτερη.

Οι ωφέλιμες ζωές (σε έτη) των ενσώματων ακινητοποιήσεων του Ομίλου συνοψίζονται παρακάτω:

Κτίρια & εγκαταστάσεις Κτιρίων	4-33
Μηχανήματα & Μηχανολογικός Εξοπλισμός	2-20
Μεταφορικά Μέσα	5-9
Έπιπλα	2-33
Μηχανές γραφείου /τηλεφωνικές συσκευές	3-33
Εκτυπωτές / Hardware	4-5

Οι υπολειμματικές αξίες, οι ωφέλιμες ζωές και οι μέθοδοι απόσβεσης επανεξετάζονται και προσαρμόζονται εάν είναι απαραίτητο στο τέλος κάθε χρήσης.

3.10. Απομείωση Αξίας Περιουσιακών Στοιχείων

Τα στοιχεία του ενεργητικού που έχουν απροσδιόριστη ωφέλιμη ζωή δεν αποσβένονται και υπόκεινται σε έλεγχο απομείωσης ετησίως ανεξάρτητα από την ύπαρξη ενδείξεων απομείωσης. Η διαφορά μεταξύ της λογιστικής αξίας και του καθαρού αναπόσβεστου ποσού καταχωρείται στα αποτελέσματα. Τα στοιχεία του ενεργητικού που αποσβένονται υπόκεινται σε έλεγχο απομείωσης της αξίας τους όταν υπάρχουν ενδείξεις ότι οι λογιστική αξία τους δεν θα ανακτηθεί. Η ανακτήσιμη αξία είναι το μεγαλύτερο ποσό μεταξύ της καθαρής αξίας πώλησης και της αξίας λόγω χρήσης. Η ζημία λόγω μείωσης της αξίας των στοιχείων του ενεργητικού αναγνωρίζεται από την επιχείρηση, όταν η λογιστική αξία των στοιχείων αυτών (ή της Μονάδας Δημιουργίας Ταμειακών Ροών) είναι μεγαλύτερη από το ανακτήσιμο ποσό τους. Καθαρή αξία πώλησης θεωρείται το ποσό από την πώληση ενός στοιχείου του ενεργητικού στα πλαίσια μιας αμφοτεροβαρούς συναλλαγής στην οποία τα μέρη έχουν πλήρη γνώση και προσχωρούν οικειοθελώς, μετά από την αφαίρεση κάθε πρόσθετου άμεσου κόστους διάθεσης του στοιχείου ενεργητικού, ενώ, αξία χρήσης είναι η παρούσα αξία των εκτιμώμενων μελλοντικών ταμειακών ροών που αναμένεται να εισρεύσουν στην επιχείρηση από τη χρήση ενός στοιχείου ενεργητικού και από την διάθεση του στο τέλος της εκτιμώμενης ωφέλιμης ζωής του.

Από την εν λόγω επανεξέταση προέκυψε απομείωση στα ιδιόκτητα ξενοδοχεία του Ομίλου ποσού € 1.878 χιλ και στις επενδύσεις σε θυγατρικές της Μητρικής ποσού €2.040 χιλ. Βλέπε Σημειώσεις 5.2, 5.4 και 5.5.

Με εξαίρεση την υπεραξία, όλα τα περιουσιακά στοιχεία μεταγενέστερα επανεκτιμώνται σε περιπτώσεις που η ζημία απομείωσης που είχε αρχικώς αναγνωριστεί μπορεί να μην υφίσταται.

3.11. Μισθώσεις

3.11.1. Ο Όμιλος ως μισθωτής

Οι μισθώσεις αναγνωρίζονται στην Κατάσταση Χρηματοοικονομικής Θέσης ως ένα δικαίωμα χρήσης στοιχείου του ενεργητικού και μία υποχρέωση μίσθωσης, την ημερομηνία που το μισθωμένο πάγιο καθίσταται διαθέσιμο για χρήση. Κάθε μίσθωμα κατανέμεται ανάμεσα στην υποχρέωση μίσθωσης και τον τόκο, ο οποίος χρεώνεται στα αποτελέσματα σε όλη τη διάρκεια της μίσθωσης, ώστε να επιτυγχάνεται ένα σταθερό επιτόκιο για το υπόλοιπο της χρηματοοικονομικής υποχρέωσης σε κάθε περίοδο. Τα δικαιώματα χρήσης στοιχείων του ενεργητικού αρχικά επιμετρούνται στο κόστος τους, και στη συνέχεια μειώνονται κατά το ποσό της συσσωρευμένης απόσβεσης και τυχόν απομείωσης. Το δικαίωμα χρήσης αποσβένονται στη μικρότερη περίοδο μεταξύ της ωφέλιμης ζωής του στοιχείου ή της διάρκειας μίσθωσής του, με τη σταθερή μέθοδο. Η αρχική επιμέτρηση των δικαιωμάτων χρήσης στοιχείων του ενεργητικού αποτελείται από:

- το ποσό της αρχικής επιμέτρησης της υποχρέωσης μίσθωσης,
- τις πληρωμές μισθώσεων που έγιναν την ημερομηνία έναρξης ή πριν από αυτήν, μειωμένες κατά το ποσό των προσφερόμενων εκπτώσεων ή άλλων κινήτρων,
- τις αρχικές δαπάνες, που είναι άμεσα συνδεδεμένες με το μίσθιο,
- τα κόστη αποκατάστασης.

Τέλος, προσαρμόζονται σε συγκεκριμένες επαναμετρήσεις της αντίστοιχης υποχρέωσης μίσθωσης. Οι υποχρεώσεις μίσθωσης υπολογίζονται αρχικά στην παρούσα αξία των μισθωμάτων, που δεν καταβλήθηκαν στην έναρξη της μίσθωσης. Προεξοφλούνται με το τεκμαρτό επιτόκιο της μίσθωσης ή, εάν αυτό το επιτόκιο δεν μπορεί να προσδιορισθεί από τη σύμβαση, με το διαφορικό επιτόκιο δανεισμού (IBR). Το διαφορικό επιτόκιο δανεισμού είναι το κόστος που ο μισθωτής θα όφειλε να πληρώσει για να δανειστεί το απαραίτητο κεφάλαιο,

ώστε να αποκτήσει ένα στοιχείο παρόμοιας αξίας με το μισθωμένο στοιχείο ενεργητικού, σε ένα παρόμοιο οικονομικό περιβάλλον και με παρόμοιους όρους και υποθέσεις.

Οι υποχρεώσεις μισθώσεων περιλαμβάνουν την καθαρή παρούσα αξία των:

- σταθερών μισθωμάτων (συμπεριλαμβανομένου και των «κατ' ουσίαν» σταθερών μισθωμάτων),
- μεταβλητών μισθωμάτων, που εξαρτώνται από κάποιον δείκτη,
- υπολειμματικής αξίας, που αναμένεται να πληρωθεί,
- τιμής εξάσκησης ενός δικαιώματος αγοράς, εάν ο εκμισθωτής είναι σχεδόν σίγουρος ότι θα εξασκήσει το δικαίωμα,
- κυρώσεων λήξης μιας μίσθωσης, εάν ο εκμισθωτής επιλέξει αυτό το δικαίωμα.

Μετά την αρχική τους επιμέτρηση, οι υποχρεώσεις μίσθωσης αυξάνονται από το χρηματοοικονομικό κόστος τους και μειώνονται από την πληρωμή των μισθωμάτων. Τέλος, επανεκτιμώνται όταν υπάρχει αλλαγή: α) στα μισθώματα εξαιτίας αλλαγής κάποιου δείκτη, β) στην εκτίμηση του ποσού της υπολειμματικής αξίας, που αναμένεται να πληρωθεί, ή γ) στην αξιολόγηση ενός δικαιώματος επιλογής αγοράς ή επέκτασης, που είναι σχετικά βέβαιο ότι θα εξασκηθεί ή ενός δικαιώματος επιλογής λήξης της σύμβασης, που είναι σχετικά βέβαιο ότι δεν θα εξασκηθεί.

Ο Όμιλος και η Εταιρεία κατά την μετάβαση έκαναν χρήση των παρακάτω πρακτικών διευκολύνσεων που προβλέπονται από το ΔΠΧΑ 16 για μισθώσεις που είχαν ταξινομηθεί ως λειτουργικές, σύμφωνα με το ΔΛΠ 17:

- Χρήση των προηγούμενων αξιολογήσεων, οι οποίες έγιναν κατά την εφαρμογή του ΔΛΠ 17 και της Διερμηνείας ΕΔΔΠΧΑ 4, ώστε να προσδιοριστεί εάν μία σύμβαση περιέχει μίσθωση, ή εάν μία σύμβαση είναι μίσθωση στην ημερομηνία της αρχικής εφαρμογής.
- Χρήση του λογιστικού χειρισμού των λειτουργικών μισθώσεων για μισθώσεις που έχουν διάρκεια μικρότερη των 12 μηνών κατά την 1η Ιανουαρίου 2019.
- Χρήση ενός ενιαίου προεξοφλητικού επιτοκίου σε χαρτοφυλάκιο μισθώσεων με παρόμοια χαρακτηριστικά.
- Εξαιρέση των αρχικών άμεσων δαπανών για την επιμέτρηση των δικαιωμάτων χρήσης των παγίων περιουσιακών στοιχείων κατά την ημερομηνία της πρώτης εφαρμογής.

3.11.2. Ο Όμιλος ως εκμισθωτής

Οι μισθώσεις στις οποίες ο Όμιλος δε μεταβιβάζει ουσιαστικά όλους τους κινδύνους και τις ωφέλειες του περιουσιακού στοιχείου κατατάσσονται ως λειτουργικές μισθώσεις. Αρχικά άμεσα κόστη που βαρύνουν τους εκμισθωτές στη διαπραγμάτευση και συμφωνία μιας λειτουργικής μίσθωσης προστίθενται στη λογιστικά αξία του μισθωμένου περιουσιακού στοιχείου και αναγνωρίζονται καθ' όλη τη διάρκεια της μίσθωσης ως έσοδα μίσθωσης.

3.12. Χρηματοοικονομικά Περιουσιακά Στοιχεία

Τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία του Ομίλου περιλαμβάνουν δάνεια και απαιτήσεις.

Η εκτίμηση της απομείωσης γίνεται τουλάχιστον σε κάθε ημερομηνία δημοσίευσης των χρηματοοικονομικών καταστάσεων είτε όταν υπάρχουν αντικειμενικά τεκμήρια ότι κάποιο χρηματοοικονομικό στοιχείο ή ομάδα χρηματοοικονομικών στοιχείων έχουν υποστεί μείωση της αξίας τους είτε όχι.

3.12.1. Δάνεια και Απαιτήσεις

Τα δάνεια και οι απαιτήσεις είναι μη παράγωγα χρηματοοικονομικά στοιχεία του ενεργητικού με σταθερές και προσδιοριστές καταβολές και τα οποία δεν έχουν χρηματιστηριακή τιμή σε ενεργό αγορά. Δημιουργούνται όταν ο Όμιλος παρέχει χρήματα, προϊόντα ή υπηρεσίες απευθείας σε έναν οφειλέτη χωρίς πρόθεση εμπορικής εκμετάλλευσης. Τα δάνεια και οι απαιτήσεις αποτιμώνται στο αποσβεσμένο κόστος βάσει της μεθόδου του πραγματικού επιτοκίου μείον κάθε πρόβλεψη απομείωσης. Κάθε μεταβολή στην αξία των δανείων και απαιτήσεων αναγνωρίζεται στα αποτελέσματα όταν τα δάνεια και οι απαιτήσεις διαγράφονται ή υφίστανται μείωση της αξίας τους, καθώς και κατά τη διενέργεια της απόσβεσης.

Για εμπορικές απαιτήσεις πραγματοποιείται έλεγχος για τυχόν απομείωση τους ανά μεμονωμένη απαίτηση (για παράδειγμα για κάθε πελάτη ξεχωριστά) στις περιπτώσεις όπου η είσπραξη της απαίτησης έχει χαρακτηριστεί εκπρόθεσμη κατά την ημερομηνία των χρηματοοικονομικών καταστάσεων ή σε περιπτώσεις όπου αντικειμενικά στοιχεία υποδεικνύουν την ανάγκη για απομείωση τους. Για τις λοιπές απαιτήσεις χρησιμοποιείται η

απλοποιημένη μέθοδος του ΔΠΧΑ 9 για την αναγνώριση των αναμενόμενων πιστωτικών ζημιών λόγω και του χαμηλού πιστωτικού κινδύνου που ενέχουν οι απαιτήσεις

Οι απαιτήσεις και τα δάνεια περιλαμβάνονται στα κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία, εκτός αυτών που λήγουν μετά την πάροδο 12 μηνών από την ημερομηνία ισολογισμού. Αυτά χαρακτηρίζονται σαν μη κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία. Στον ισολογισμό ταξινομούνται σαν εμπορικές και άλλες απαιτήσεις και αποτελούν το μεγαλύτερο μέρος των χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων του Ομίλου.

3.13. Αποθέματα

Τα αποθέματα περιλαμβάνουν πρώτες ύλες, υλικά, και αγαθά που αγοράστηκαν.

Το κόστος περιλαμβάνει όλες τις δαπάνες που πραγματοποιήθηκαν για να φθάσουν τα αποθέματα στην παρούσα θέση και κατάσταση, οι οποίες είναι άμεσα αποδοτέες στην παραγωγική διαδικασία, καθώς και ένα μέρος γενικών εξόδων που σχετίζεται με την παραγωγή, το οποίο απορροφάται με βάση την κανονική δυναμικότητα των παραγωγικών εγκαταστάσεων.

Το χρηματοοικονομικό κόστος δεν λαμβάνεται υπόψη.

Κατά την ημερομηνία Ισολογισμού, τα αποθέματα απεικονίζονται στην κατ' είδος χαμηλότερη τιμή μεταξύ κόστους κτήσης και καθαρής ρευστοποιήσιμης αξίας.

Η καθαρή ρευστοποιήσιμη αξία είναι η εκτιμώμενη τιμή πώλησης κατά τη συνήθη ροή των δραστηριοτήτων της επιχείρησης, μείον το εκτιμώμενο κόστος που είναι αναγκαίο για να πραγματοποιηθεί η πώληση.

Το κόστος προσδιορίζεται χρησιμοποιώντας την μέθοδο του μέσου σταθμικού κόστους.

3.14. Λογιστική Φόρου Εισοδήματος

3.14.1. Τρέχουσα Φορολογία Εισοδήματος

Η τρέχουσα φορολογική απαίτηση/υποχρέωση περιλαμβάνει εκείνες τις υποχρεώσεις ή απαιτήσεις από τις φορολογικές αρχές σχετιζόμενες με την τρέχουσα ή προηγούμενες περιόδους αναφοράς που δεν έχουν καταβληθεί μέχρι την ημερομηνία του Ισολογισμού.

Υπολογίζονται σύμφωνα με τους φορολογικούς συντελεστές και τους φορολογικούς νόμους που εφαρμόζονται στη δημοσιονομική χρήση την οποία αφορούν, βάσει των φορολογητέων κερδών για την χρήση. Όλες οι μεταβολές στις τρέχουσες φορολογικές απαιτήσεις ή υποχρεώσεις αναγνωρίζονται σαν φορολογικό έξοδο στα αποτελέσματα.

3.14.2. Αναβαλλόμενη Φορολογία Εισοδήματος

Η αναβαλλόμενη φορολογία εισοδήματος υπολογίζεται με τη μέθοδο υποχρέωσης που εστιάζει στις προσωρινές διαφορές. Αυτή περιλαμβάνει τη σύγκριση της λογιστικής αξίας των απαιτήσεων και υποχρεώσεων των ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων με τις αντίστοιχες φορολογικές βάσεις.

Οι αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις αναγνωρίζονται στον βαθμό που είναι πιθανό ότι θα αντισταθμιστούν έναντι της μελλοντικής φορολογίας εισοδήματος.

Οι αναβαλλόμενες φορολογικές υποχρεώσεις αναγνωρίζονται για όλες τις φορολογητέες προσωρινές διαφορές. Επιπλέον σύμφωνα και με το ΔΛΠ 12, δεν αναγνωρίζεται αναβαλλόμενη φορολογία σε σχέση με την υπεραξία.

Δεν αναγνωρίζεται αναβαλλόμενη φορολογία για τις προσωρινές διαφορές που σχετίζονται με επενδύσεις σε θυγατρικές εάν η αναστροφή αυτών των προσωρινών διαφορών μπορεί να ελεγχθεί από την εταιρεία ενώ αναμένεται ότι η προσωρινή διαφορά δεν θα αναστραφεί στο μέλλον. Επιπροσθέτως, οι φορολογικές ζημιές που μπορούν να μεταφερθούν σε επόμενες περιόδους καθώς και φορολογικές πιστώσεις στον Όμιλο αναγνωρίζονται ως αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις.

Καμία αναβαλλόμενη φορολογία δεν αναγνωρίζεται κατά την αρχική αναγνώριση μίας απαίτησης ή υποχρέωσης σε μία συναλλαγή που δεν αποτελεί συνένωση επιχειρήσεων και κατά τη στιγμή της συναλλαγής, δεν επηρεάζει ούτε το λογιστικό κέρδος ούτε το φορολογητέο κέρδος ή ζημιά.

Οι αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις και υποχρεώσεις υπολογίζονται με τους φορολογικούς συντελεστές που αναμένονται να εφαρμοστούν στην περίοδο κατά την οποία θα τακτοποιηθεί η απαίτηση ή η υποχρέωση, λαμβάνοντας υπόψη τους φορολογικούς συντελεστές που έχουν θεσπιστεί, μέχρι την ημερομηνία του ισολογισμού.

Οι περισσότερες μεταβολές στις αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις ή υποχρεώσεις αναγνωρίζονται σαν φορολογικό έξοδο στα αποτελέσματα. Μόνο μεταβολές στις αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις ή υποχρεώσεις που σχετίζονται με μεταβολή στην αξία της απαίτησης ή της υποχρέωσης που χρεώνεται απευθείας στα ίδια κεφάλαια, χρεώνονται ή πιστώνονται αντίστοιχα απευθείας στα ίδια κεφάλαια.

Ο Όμιλος αναγνωρίζει μία προηγούμενως μη αναγνωρισμένη αναβαλλόμενη φορολογική απαίτηση κατά την έκταση που είναι πιθανό ότι μελλοντικό φορολογητέο κέρδος θα επιτρέψει την ανάκτηση της αναβαλλόμενης φορολογικής απαίτησης.

Η αναβαλλόμενη φορολογική απαίτηση επανεξετάζεται σε κάθε ημερομηνία ισολογισμού και μειώνεται κατά την έκταση που δεν είναι πλέον πιθανό, ότι επαρκές φορολογητέο κέρδος θα είναι διαθέσιμο για να επιτρέψει την αξιοποίηση της ωφέλειας μέρους ή του συνόλου αυτής της αναβαλλόμενης φορολογικής απαίτησης.

3.15. Ταμειακά Διαθέσιμα και Ταμειακά Ισοδύναμα

Τα ταμειακά διαθέσιμα και ταμειακά ισοδύναμα περιλαμβάνουν μετρητά στις τράπεζες και στο ταμείο καθώς και βραχυπρόθεσμες, υψηλής ρευστότητας επενδύσεις, όπως αξίες της χρηματαγοράς και τραπεζικές καταθέσεις με ημερομηνία λήξης σε τρεις μήνες ή λιγότερο. Οι αξίες της χρηματαγοράς είναι χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία που απεικονίζονται στη εύλογη αξία μέσω των αποτελεσμάτων.

Για το σκοπό των ενοποιημένων Καταστάσεων Ταμειακών Ροών, τα ταμειακά διαθέσιμα και ταμειακά ισοδύναμα αποτελούνται από ταμειακά διαθέσιμα και ταμειακά ισοδύναμα όπως προσδιορίστηκαν ανωτέρω, χωρίς να περιλαμβάνονται τα εκκρεμή υπόλοιπα των τραπεζικών υπεραναλήψεων (bank overdrafts).

3.16. Ίδια Κεφάλαια

Το μετοχικό κεφάλαιο προσδιορίζεται σύμφωνα με την ονομαστική αξία των μετοχών που έχουν εκδοθεί. Οι κοινές μετοχές ταξινομούνται στα ίδια κεφάλαια.

Η αύξηση Μετοχικού Κεφαλαίου με καταβολή μετρητών περιλαμβάνει κάθε διαφορά υπέρ το άρτιο κατά την αρχική έκδοση του μετοχικού κεφαλαίου. Κάθε κόστος συναλλαγής σχετιζόμενο με την έκδοση των μετοχών καθώς και οποιοδήποτε σχετικό όφελος φόρου εισοδήματος προκύψει, αφαιρείται από την αύξηση μετοχικού κεφαλαίου.

Αν η οικονομική οντότητα αποκτήσει τους ίδιους της συμμετοχικούς τίτλους, τα μέσα αυτά (οι «ίδιες μετοχές») αφαιρούνται από τα ίδια κεφάλαια. Αν αυτές οι μετοχές μεταγενέστερα επανεκδοθούν, το τίμημα που λαμβάνεται (καθαρό από τα σχετικά κόστη της συναλλαγής και το σχετικό όφελος του φόρου εισοδήματος) περιλαμβάνεται στα ίδια κεφάλαια που αποδίδονται στους μετόχους. Κατά την αγορά, πώληση, έκδοση, ή ακύρωση ιδίων συμμετοχικών τίτλων της οικονομικής οντότητας δεν αναγνωρίζεται κανένα κέρδος ή ζημία στα αποτελέσματα.

Το αποθεματικό αναπροσαρμογής περιλαμβάνει κέρδη και ζημιές εξαιτίας της αναπροσαρμογής συγκεκριμένων χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων και ενσώματων ακινητοποιήσεων. Οι συναλλαγματικές διαφορές από την μετατροπή περιλαμβάνονται στο αποθεματικό μετατροπής. Τα παρακρατηθέντα κέρδη περιλαμβάνονται τα τρέχοντα αποτελέσματα και αυτά προηγούμενων περιόδων όπως γνωστοποιούνται στα αποτελέσματα.

3.17. Παροχές λόγω συνταξιοδότησης και Βραχυχρόνιες παροχές σε εργαζομένους

3.17.1. Παροχές λόγω συνταξιοδότησης

Ένα πρόγραμμα καθορισμένων παροχών είναι ένα συνταξιοδοτικό πρόγραμμα που δεν εμπίπτει σε πρόγραμμα καθορισμένων εισφορών. Τυπικά, τα προγράμματα καθορισμένων εισφορών καθορίζουν ένα ποσό παροχών που ο εργαζόμενος θα λάβει με τη συνταξιοδότησή του, συνήθως εξαρτώμενο από παράγοντες όπως η ηλικία, τα χρόνια υπηρεσίας και η αποζημίωση.

Η υποχρέωση που αναγνωρίζεται στον Ισολογισμό, σε σχέση με τα προγράμματα καθορισμένων παροχών συνταξιοδότησης, είναι η τρέχουσα αξία της καθορισμένης υποχρέωσης παροχών κατά την ημερομηνία Ισολογισμού των μη αναγνωρισθέντων αναλογικών κερδών ή ζημιών και δαπανών προηγούμενης υπηρεσίας. Η υποχρέωση καθορισμένων παροχών υπολογίζεται ετησίως από ανεξάρτητους αναλογιστές βάσει της Μεθόδου της Προβλεπόμενης Πιστωτικής Μονάδος. Η τρέχουσα αξία των καθορισμένων υποχρεώσεων παροχών καθορίζεται μέσω της προεξόφλησης των προσδοκώμενων μελλοντικών ταμειακών εκροών χρησιμοποιώντας επιτόκια υψηλής απόδοσης εταιρικών ομολόγων, που απεικονίζονται στο νόμισμα στο οποίο οι παροχές θα καταβληθούν και έχουν όρους λήξης ανάλογα με τους όρους της σχετικής υποχρέωσης συνταξιοδότησης.

Τα αναλογιστικά κέρδη και οι ζημιές που προέρχονται από εμπειρικές αναπροσαρμογές και μεταβολές σε αναλογικές υποθέσεις κατά το τέλος της προηγούμενης περιόδου υπερέβησαν το μεγαλύτερο από το 10% της εύλογης αξίας των περιουσιακών στοιχείων του προγράμματος ή το 10% των υποχρεώσεων καθορισμένων

παροχών, χρεώνονται ή πιστώνονται στα αποτελέσματα με βάση τον αναμενόμενο μέσο όρο της υπολειπόμενης εργασιακής ζωής των εργαζομένων που συμμετέχουν σε αυτό το πρόγραμμα.

Το κόστος προϋπηρεσίας αναγνωρίζεται απευθείας στα αποτελέσματα, εκτός εάν οι μεταβολές στα συνταξιοδοτικά προγράμματα είναι προαιρετικές για την παραμονή των εργαζομένων στην υπηρεσία για συγκεκριμένο χρονικό διάστημα (ημερομηνία κατοχύρωσης). Σε αυτήν την περίπτωση, το κόστος προϋπηρεσίας αποσβένεται σε σταθερή βάση μέχρι την ημερομηνία κατοχύρωσης των παροχών.

Ένα πρόγραμμα καθορισμένων εισφορών είναι ένα συνταξιοδοτικό πρόγραμμα στο οποίο ο Όμιλος καταβάλλει καθορισμένες εισφορές σε έναν ανεξάρτητο διαχειριστικό φορέα σε υποχρεωτική, συμβατική ή προαιρετική βάση. Η επιχείρηση δεν θα έχει καμία νομική ή τεκμαιρόμενη υποχρέωση να πληρώσει περαιτέρω εισφορές, στην περίπτωση που ο φορέας δεν κατέχει επαρκή περιουσιακά στοιχεία για να πληρώσει όλες τις παροχές στους εργαζομένους, για παρεχόμενη υπηρεσία τρέχουσας ή προηγούμενων χρήσεων. Οι προπληρωμένες εισφορές αναγνωρίζονται σαν στοιχείο του ενεργητικού στον βαθμό που είναι δυνατή μία επιστροφή χρημάτων ή μία μείωση σε μελλοντικές πληρωμές

3.17.2. Παροχές εξόδου από την Υπηρεσία

Οι παροχές εξόδου από την υπηρεσία καταβάλλονται όταν η απασχόληση τερματίζεται από τον Όμιλο πριν τη συνήθη ημερομηνία συνταξιοδότησης, ή όταν κάποιος εργαζόμενος αποδέχεται την οικειοθελή αποχώρηση από την υπηρεσία σε αντάλλαγμα αυτών των παροχών.

Ο Όμιλος αναγνωρίζει αυτές τις παροχές εξόδου όταν αποδεδειγμένα δεσμεύεται είτε να τερματίσει την απασχόληση των εργαζομένων σύμφωνα με ένα λεπτομερές τυπικό σχέδιο χωρίς πιθανότητα αποχώρησης είτε παρέχοντας παροχές εξόδου σαν αποτέλεσμα προσφοράς προκειμένου να προωθηθεί η οικειοθελής αποχώρηση. Όταν οι παροχές εξόδου από την υπηρεσία καθίστανται αποδοτές πέραν από 12 μήνες μετά την ημερομηνία του ισολογισμού, προεξοφλούνται στην παρούσα αξία τους.

3.18. Χρηματοοικονομικές Υποχρεώσεις

Οι χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις του Ομίλου περιλαμβάνουν τραπεζικά δάνεια και λογαριασμούς υπερανάλψεως (overdraft), εμπορικές και άλλου είδους υποχρεώσεις και χρηματοοικονομικές μισθώσεις. Οι χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις του Ομίλου (εκτός των δανείων) απεικονίζονται στον Ισολογισμό, στο κονδύλι "Μακροπρόθεσμες Χρηματοοικονομικές Υποχρεώσεις" καθώς και στο κονδύλι "Λοιπές εμπορικές υποχρεώσεις".

Οι χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις αναγνωρίζονται όταν ο Όμιλος συμμετέχει σε μία συμβατική συμφωνία του χρηματοοικονομικού μέσου και διαγράφονται όταν ο Όμιλος απαλλάσσεται από την υποχρέωση ή αυτή ακυρώνεται ή λήγει.

Οι τόκοι αναγνωρίζονται ως έξοδο στο κονδύλι των "Χρηματοοικονομικών Εξόδων" στην Κατάσταση Αποτελεσμάτων.

Οι υποχρεώσεις από χρηματοοικονομικές μισθώσεις αποτιμώνται στην αρχική αξία μείον το ποσό του κεφαλαίου των χρηματοοικονομικών εξοφλήσεων.

Οι εμπορικές υποχρεώσεις αναγνωρίζονται αρχικώς στην ονομαστική τους αξία και ακολούθως αποτιμώνται στο αποσβεσμένο κόστος μείον τις καταβολές διακανονισμού.

Τα μερίσματα στους μετόχους περιλαμβάνονται στο κονδύλι "Λοιπές βραχυπρόθεσμες χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις", όταν τα μερίσματα εγκρίνονται από την Γενική Συνέλευση των Μετόχων.

Τα κέρδη και οι ζημιές αναγνωρίζονται στην Κατάσταση Αποτελεσμάτων όταν οι υποχρεώσεις διαγράφονται καθώς και μέσω της διενέργειας αποσβέσεων.

Όταν μία υπάρχουσα χρηματοοικονομική υποχρέωση ανταλλάσσεται με μια άλλη υποχρέωση διαφορετικής μορφής με τον ίδιο δανειστή αλλά ουσιαστικά διαφορετικούς όρους, ή οι όροι μίας υφιστάμενης υποχρέωσης τροποποιούνται σημαντικά, όπως μία ανταλλαγή ή τροποποίηση, αυτή αντιμετωπίζεται σαν εξόφληση της αρχικής υποχρέωσης και αναγνώριση μίας νέας υποχρέωσης. Κάθε διαφορά στις αντίστοιχες λογιστικές αξίες αναγνωρίζεται στα αποτελέσματα.

3.18.1. Δάνεια

Τα τραπεζικά δάνεια παρέχουν μακροπρόθεσμη ή/και βραχυπρόθεσμη χρηματοδότηση των λειτουργιών του Ομίλου. Όλα τα δάνεια αρχικώς αναγνωρίζονται στο κόστος, που είναι η εύλογη αξία του ανταλλάγματος που λαμβάνεται εκτός του κόστους έκδοσης σχετικά με τον δανεισμό.

Μετά την αρχική αναγνώριση, τα δάνεια αποτιμώνται στο αποσβεσμένο κόστος και κάθε διαφορά ανάμεσα στα έσοδα και την εξόφληση αναγνωρίζεται στα αποτελέσματα κατά την περίοδο του δανεισμού βάσει της μεθόδου του πραγματικού επιτοκίου.

Το αποσβεσμένο κόστος υπολογίζεται λαμβάνοντας υπόψη κάθε κόστος έκδοσης και κάθε έκπτωση ή υπέρ το άρτιο ποσό στον διακανονισμό.

Το ομολογιακό δάνειο αντιπροσωπεύει την υποχρέωση του Ομίλου για μελλοντικές πληρωμές του κουπονιού και την καταβολή εξόφλησης του κεφαλαίου. Αν το ομολογιακό δάνειο είναι μετατρέψιμο, το στοιχείο ιδίων κεφαλαίων του δανείου αντιπροσωπεύει την αξία του δικαιώματος που έχουν οι ομολογιούχοι να μετατρέψουν σε κοινές μετοχές της εταιρείας και παρουσιάζεται στα ίδια κεφαλαία (μετά την αφαίρεση του αναλογούντος φόρου).

3.19. Λοιπές Προβλέψεις, Ενδεχόμενες Υποχρεώσεις και Ενδεχόμενα Περιουσιακά στοιχεία

Οι προβλέψεις αναγνωρίζονται όταν μία παρούσα δέσμευση είναι πιθανό ότι θα οδηγήσει σε εκροή οικονομικών πόρων για τον Όμιλο ενώ αυτή μπορεί να εκτιμηθεί και αξιόπιστα. Ο χρόνος πραγματοποίησης ή το ποσό της εκροής μπορεί να είναι αβέβαια.

Μία παρούσα δέσμευση προκύπτει από την παρουσία μίας νομικής ή τεκμαιρόμενης υποχρέωσης που έχει προκύψει από γεγονότα του παρελθόντος, για παράδειγμα εγγυήσεις προϊόντων, νομικές αντιδικίες ή επαχθή συμβόλαια.

Οι προβλέψεις αναδιάρθρωσης αναγνωρίζονται μόνο εάν ένα λεπτομερές τυπικό πρόγραμμα έχει αναπτυχθεί και εκτελεστεί, ή η Διοίκηση έχει τουλάχιστον ανακοινώσει τα χαρακτηριστικά του προγράμματος σ' αυτούς που πρόκειται να επηρεαστούν από αυτό. Προβλέψεις δεν αναγνωρίζονται για μελλοντικές λειτουργικές ζημιές.

Όταν μέρος ή το σύνολο της απαιτούμενης δαπάνης για τον διακανονισμό μιας πρόβλεψης αναμένεται να αποζημιωθεί από κάποιο άλλο μέρος, η αποζημίωση θα αναγνωρίζεται όταν και μόνον όταν, είναι κατ' ουσία βέβαιο ότι η αποζημίωση θα εισπραχθεί, αν η οικονομική οντότητα διακανονίσει την υποχρέωση και αυτή αντιμετωπιστεί ως ένα ιδιαίτερο περιουσιακό στοιχείο. Το ποσό που αναγνωρίζεται για την αποζημίωση δεν υπερβαίνει το ποσό της πρόβλεψης.

Το έξοδο σχετικά με μία πρόβλεψη παρουσιάζεται στα αποτελέσματα, καθαρό από το ποσό που αναγνωρίστηκε για την αποζημίωση.

Μια πρόβλεψη χρησιμοποιείται μόνο για τα έξοδα για τα οποία είχε αρχικώς σχηματιστεί πρόβλεψη. Οι προβλέψεις επανεξετάζονται σε κάθε ημερομηνία Ισολογισμού και προσαρμόζονται προκειμένου να απεικονίζουν την τρέχουσα καλύτερη εκτίμηση.

Οι προβλέψεις αποτιμώνται στο προσδοκώμενο κόστος που απαιτείται για να προσδιοριστεί η παρούσα δέσμευση, βασιζόμενες στα πιο αξιόπιστα τεκμήρια που είναι διαθέσιμα κατά την ημερομηνία Ισολογισμού, περιλαμβάνοντας τους κινδύνους και τις αβεβαιότητες σχετικά με την παρούσα δέσμευση.

Όταν η επίδραση της διαχρονικής αξίας του χρήματος είναι σημαντική, το ποσό της πρόβλεψης είναι η παρούσα αξία των εξόδων που αναμένονται να απαιτηθούν προκειμένου να τακτοποιηθεί η υποχρέωση.

Το προ φόρου επιτόκιο προεξόφλησης αντανακλά τις τρέχουσες εκτιμήσεις της αγοράς για τη διαχρονική αξία του χρήματος και τους συναφείς με την υποχρέωση κινδύνους. Το επιτόκιο δεν αντανακλά κινδύνους για τους οποίους οι μελλοντικές εκτιμήσεις ταμειακών ροών έχουν προσαρμοστεί.

Όταν χρησιμοποιείται η μέθοδος της προεξόφλησης, η λογιστική αξία μιας πρόβλεψης αυξάνει σε κάθε περίοδο έτσι ώστε να αντανακλά την πάροδο του χρόνου. Αυτή η αύξηση αναγνωρίζεται ως κόστος δανεισμού στα αποτελέσματα. Όταν υπάρχει ένας αριθμός όμοιων δεσμεύσεων, η πιθανότητα ότι μία εκροή θα απαιτηθεί για διακανονισμό, καθορίζεται λαμβάνοντας υπόψη την κατηγορία των δεσμεύσεων, ως ένα σύνολο. Μία πρόβλεψη αναγνωρίζεται ακόμη και αν η πιθανότητα πραγματοποίησης εκροής για ένα στοιχείο που περιλαμβάνεται στην κατηγορία δεσμεύσεων είναι μικρή.

Αν δεν είναι εφεξής πιθανό ότι μία εκροή πόρων, που ενσωματώνουν οικονομικά οφέλη, θα απαιτηθεί για να διακανονιστεί η υποχρέωση, η πρόβλεψη θα αναστρέφεται.

Σε τέτοιες περιπτώσεις όπου η δυνατή εκροή οικονομικών πόρων σαν αποτέλεσμα παρουσιάζει δεσμεύσεων θεωρείται μη πιθανή, ή το ποσό της πρόβλεψης δεν μπορεί να εκτιμηθεί αξιόπιστα, δεν αναγνωρίζεται καμία υποχρέωση στον ενοποιημένο Ισολογισμό, εκτός εάν θεωρείται στα πλαίσια της συνένωσης επιχειρήσεων.

Αυτές οι ενδεχόμενες υποχρεώσεις αναγνωρίζονται στα πλαίσια της κατανομής του κόστους απόκτησης στα περιουσιακά στοιχεία και υποχρεώσεις κατά τη συνένωση επιχειρήσεων. Ακολούθως αποτιμώνται στο

υψηλότερο ποσό μίας συγκρίσιμης πρόβλεψης όπως περιγράφεται ανωτέρω και στο ποσό που είχε αρχικώς αναγνωριστεί, μείον κάθε απόσβεση.

Πιθανές εισροές από οικονομικά οφέλη για τον Όμιλο που δεν πληρούν ακόμη τα κριτήρια ενός περιουσιακού στοιχείου θεωρούνται ενδεχόμενες απαιτήσεις.

4. Δομή του Ομίλου

Η δομή του Ομίλου ΛΑΜΨΑ Α.Ε. την 31 Δεκεμβρίου 2020 παρουσιάζεται παρακάτω:

Εταιρία	Νόμισμα λειτουργίας	Έδρα	Ισοδύναμο % Συμμετοχής	Ίδιες Μετοχές	Μέθοδος Ενοποίησης	Συμμετοχή
ΕΤΑΙΡΙΑ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΩΝ "ΛΑΜΨΑ" Α.Ε.	€	ΕΛΛΑΔΑ	Μητρική			
ΚΡΙΕΖΩΤΟΥ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.	€	ΕΛΛΑΔΑ	100,00%		Ολική	Άμεση
LUELLA ENTERPRISES LTD	€	ΚΥΠΡΟΣ	100,00%		Ολική	Άμεση
ΒΕΟΓΡΑΔΣΚΟ ΜΕΣΟΒΙΤΟ ΠΡΕΔΥΖΕΤΣΕ	€	ΣΕΡΒΙΑ	94,60%	5,4%	Ολική	Έμμεση
EXCELSIOR BELGRADE SOCIATE OWNED	€	ΣΕΡΒΙΑ	100,00%		Ολική	Έμμεση
MARKELIA ENTERPRISES COMPANY LTD	€	ΚΥΠΡΟΣ	100,00%		Ολική	Έμμεση

Στις 5 Ιουνίου 2019 συστήθηκε η εταιρεία «Κριεζώτου Τουριστική Μονοπρόσωπη ΑΕ», με αποκλειστικό μέτοχο κατέχοντα 100% του μετοχικού κεφαλαίου την «Εταιρεία Ελληνικών Ξενοδοχείων Λάμψα ΑΕ», με σκοπό την λειτουργία του υπό ανέγερση ξενοδοχείου «MGallery», ιδιοκτησίας του ΑΛΛΗΛΟΒΟΗΘΗΤΙΚΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΠΡΩΗΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Α.Τ.Ε. («Α.Τ.Π.Π.Ε. Α.Τ.Ε.»), βάσει της υφιστάμενης σύμβασης μίσθωσης του εν λόγω ξενοδοχείου.

Εντός του 2020 η ανακατασκευή του ξενοδοχείου Athens Capital Hotel - MGallery στη συμβολή των οδών Πανεπιστημίου και Κριεζώτου, στην Πλατεία Συντάγματος ολοκληρώθηκε και την 1η Σεπτεμβρίου 2020 τέθηκε σε λειτουργία. Το ξενοδοχείο είναι πέντε αστέρων και διαθέτει 158 δωμάτια, 18 σουίτες και Προεδρική Σουίτα και λειτουργεί υπό το σήμα της MGallery Collection της Accor βάση σύμβασης 25-ετούς διάρκειας.

Τον Δεκέμβριο του 2019 η Μητρική εταιρία εξαγόρασε το υπολειπόμενο ποσοστό (2,28%) της εταιρίας EXCELSIOR BELGRADE AD έναντι του ποσού των 154χιλ. € όπου και απέκτησε το 100% της θυγατρικής εταιρίας.

Τον Ιανουάριο του 2020 ολοκληρώθηκε η πώληση του 100% των μετοχών της εταιρίας EXCELSIOR BELGRADE AD στην επίσης θυγατρική εταιρία BMP AD NOVI BEOGRAD" ιδιοκτήτριας του ξενοδοχείου «Hyatt Regency Belgrade» έναντι τιμήματος € 5.620 χιλ. Για το προσδιορισμό του τιμήματος κατά την προηγούμενη χρήση είχε πραγματοποιηθεί αποτίμηση της εταιρίας από ανεξάρτητο Εκτιμητή.

Με βάση την αξία της αποτίμησης κατά την προηγούμενη χρήση πραγματοποιήθηκε αναστροφή απομείωσης που είχε διενεργηθεί σε προηγούμενες χρήσεις ποσού € 2.049 χιλ. με αποτέλεσμα η πώληση κατά την τρέχουσα χρήση να μην έχει καμία επίπτωση στα αποτελέσματα της εταιρίας.

5. Σημειώσεις επί των χρηματοοικονομικών καταστάσεων

5.1. Οικονομική πληροφόρηση κατά τομέα

Σύμφωνα με τις διατάξεις του Δ.Π.Χ.Α. 8, ο καθορισμός των λειτουργικών τομέων βασίζεται στη «διοικητική προσέγγιση». Σύμφωνα με την προσέγγιση αυτή, η πληροφόρηση που θα γνωστοποιείται για τους λειτουργικούς τομείς πρέπει να είναι αυτή που βασίζεται στις εσωτερικές οργανωτικές και διοικητικές δομές του Ομίλου και στα κυριότερα κονδύλια των εσωτερικών οικονομικών αναφορών που δίνονται στους επικεφαλής λήψης επιχειρηματικών αποφάσεων. Κατά την τρέχουσα χρήση η Διοίκηση αποφάσισε την αλλαγή του τρόπου παρακολούθησης των λειτουργικών τομέων. Η παρακολούθηση των λειτουργικών τομέων πραγματοποιείται πλέον ανά γεωγραφική περιοχή όπου είναι εγκατεστημένες οι ξενοδοχειακές μονάδες καθώς η διοίκηση θεωρεί ως αποδοτικότερο το εν λόγω τρόπο για την λήψη αποφάσεων σχετικά με τη διάθεση πόρων και την αξιολόγηση της απόδοσης αυτών. Η διοίκηση θεωρεί ότι η παρακολούθηση των λειτουργικών τομέων ανά γεωγραφική περιοχή είναι καταλληλότερη καθώς αναδεικνύονται τα ιδιαίτερα χαρακτηριστικά (κίνδυνοι, ευκαιρίες, ανταγωνισμός κλπ.) των ξενοδοχειακών μονάδων που οφείλονται στην περιοχή όπου εδρεύουν. Συνεπώς, η διοίκηση αποφάσισε την αλλαγή των λειτουργικών τομέων παρουσιάζοντας τις εξής κατηγορίες : Athens City Hotels , Resorts, Belgrade City Hotels & Other έναντι των τομέων ενοίκιαση δωματίων, πωλήσεις τροφίμων και ποτών και λοιπές δραστηριότητες που παρουσιάζονταν τις προηγούμενες χρήσεις. Σημειώνεται ότι ο Όμιλος εφαρμόζει τις ίδιες λογιστικές αρχές για την επιμέτρηση των λειτουργικών αποτελεσμάτων των τομέων με αυτές των Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων.

Οι συναλλαγές μεταξύ των λειτουργικών τομέων πραγματοποιούνται μέσα στα φυσιολογικά πλαίσια λειτουργίας του Ομίλου. Οι διατομεακές πωλήσεις απαλείφονται σε επίπεδο ενοποίησης.

Τα αποτελέσματα του Ομίλου, τα περιουσιακά στοιχεία και οι υποχρεώσεις ανά τομέα, αναλύονται για τις παρουσιαζόμενες περιόδους ως εξής:

Χρήση 2020	Athens City Hotels	Resorts	Belgrade City Hotels	Other	Σύνολο
Κύκλος Εργασιών					
Έσοδα Δωματίων	6.737	1.533	2.633	-	10.904
Πωλήσεις Τροφίμων & Ποτών	3.596	716	1.234	-	5.546
Λοιπά Έσοδα (Spa, Health Club κλπ.)	643	121	522	-	1.286
Σύνολο Εσόδων	10.976	2.370	4.389	-	17.735
Χρηματοοικονομικά Έσοδα	2	0	11	-	13
Χρηματοοικονομικά Έξοδα	3.826	490	79	8	4.403
Αποσβέσεις	5.484	2.373	1.976		9.833
Αποτελέσματα προ φόρων	(14.882)	(2.144)	(3.950)	(16)	(20.993)
Φόρος εισοδήματος	(3.789)	(290)	(421)	0	(4.499)
Αποτελέσματα μετά φόρων	(11.093)	(1.855)	(3.530)	(16)	(16.494)
31/12/2020					
Μη κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία	162.566	39.207	30.448	-	232.220
Αναβαλλόμενη Φορολογική Απαίτηση	11.447	(5.114)	-	-	6.332
Λοιπό ενεργητικό	26.787	695	4.052	-	31.534
Σύνολο Ενεργητικού	200.800	38.263	32.960	1.540	273.563
Σύνολο Υποχρεώσεων	169.743	12.089	6.682	5	188.518

Χρήση 2019	Athens City Hotels	Resorts	Serbia City Hotels	Other	Σύνολο
Κύκλος Εργασιών					
Έσοδα Δωματίων	37.618	6.470	8.295	-	52.383
Πωλήσεις Τροφίμων & Ποτών	14.918	3.127	3.516	-	21.561
Λοιπά Έσοδα (Spa, Health Club κλπ.)	2.497	445	929	-	3.872
Σύνολο Εσόδων	55.033	10.042	12.740	-	77.815
Χρηματοοικονομικά Έσοδα	42	2	36	-	79
Χρηματοοικονομικά Έξοδα	2.941	456	21	2	3.420
Αποσβέσεις	4.876	2.322	1.914		9.112
Αποτελέσματα προ φόρων	9.097	(291)	1.903	(9)	10.700
Φόρος εισοδήματος	3.780	(285)	274	0	3.769
Αποτελέσματα μετά φόρων	5.318	(6)	1.629	(10)	6.931
31/12/2019					
Μη κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία	150.187	40.533	33.915	-	224.635
Αναβαλλόμενη Φορολογική Απαίτηση	7.605	(5.345)	-	-	2.260
Λοιπό ενεργητικό	22.372	927	10.597	-	33.896
Σύνολο Ενεργητικού	180.164	39.590	42.956	1.556	264.266
Σύνολο Υποχρεώσεων	125.368	29.550	7.616	5	162.539

5.2. Ενσώματες ακινητοποιήσεις

Τα οικόπεδα, τα κτίρια και τα μηχανήματα αποτιμήθηκαν κατά την ημερομηνία μετάβασης στα ΔΠΧΑ (1/1/2005) στο κόστος κτήσης μειωμένο με τις σωρευμένες αποσβέσεις και τυχόν ζημιές απομείωσης.

Επί των Ακινήτων του Ομίλου και της Μητρικής Εταιρείας υφίστανται εμπράγματα βάρη ποσού χιλ. € 125.300 και χιλ. \$ 4.500 έναντι δανειακών υποχρεώσεων.

Όμιλος

Ποσά σε χιλ. €	Εδαφικές Εκτάσεις και κτίρια	Μηχανολογικός Εξοπλισμός & Μεταφορικά Μέσα	Έπιπλα και λοιπός εξοπλισμός	Ακινητοποιήσεις υπό εκτέλεση	Σύνολο
Καθαρή Λογιστική Αξία 31/12/2018	179.043	1.675	9.626	5.078	195.422
Προσθήκες	1.613	484	1.940	7.968	12.006
Αναγνώριση δικαιωμάτων χρήσης στοιχείων ενεργητικού	22.674	-	-	-	22.674
Τόκοι κατασκευαστικής περιόδου	806	-	-	-	806
Πωλήσεις Παγίων	-	(74)	(4)	-	(78)
Αναταξινόμησης	252	70	91	(453)	(40)
Δαπάνη απόσβεσης	(7.106)	(363)	(1.557)	-	(9.026)
Αποσβέσεις πωληθέντων παγίων	-	65	3	-	69
Καθαρή Λογιστική Αξία 31/12/2019	197.281	1.858	10.100	12.594	221.832
Προσθήκες	1.807	228	1.573	17.510	21.117
Μεταβολή από τροποποίηση μίσθωσης	(147)	-	-	-	(147)
Τόκοι κατασκευαστικής περιόδου	551	-	-	-	551
Αναταξινόμησης	20.310	1.960	4.969	(27.277)	(39)
Ζημιές απομείωσης αναγνωρισμένες στην κατάσταση αποτελεσμάτων	(1.832)	(15)	0	(31)	(1.876)
Δαπάνη απόσβεσης	(7.517)	(457)	(1.766)	-	(9.740)
Καθαρή Λογιστική Αξία 31/12/2020	210.453	3.573	14.875	2.796	231.698

Ποσά σε χιλ. €	Εδαφικές Εκτάσεις και κτίρια	Μηχανολογικός Εξοπλισμός & Μεταφορικά Μέσα	Έπιπλα και λοιπός εξοπλισμός	Ακινητοποιήσεις υπό εκτέλεση	Σύνολο
Μικτή Λογιστική αξία και απομείωση	306.759	13.399	40.867	12.594	373.620
Συσσωρευμένες αποσβέσεις	(109.478)	(11.541)	(30.768)	(0)	(151.789)
Καθαρή Λογιστική Αξία 31/12/2019	197.281	1.858	10.099	12.594	221.832
Μικτή Λογιστική αξία και απομείωση	327.448	15.572	47.409	2.797	393.227
Συσσωρευμένες αποσβέσεις	(116.995)	(11.999)	(32.535)	(0)	(161.529)
Καθαρή Λογιστική Αξία 31/12/2020	210.453	3.573	14.876	2.796	231.699

Εταιρία

Ποσά σε χιλ. €	Εδαφικές Εκτάσεις και κτίρια	Μηχανολογικός Εξοπλισμός & Μεταφορικά Μέσα	Έπιπλα και λοιπός εξοπλισμός	Ακινητοποιήσεις υπό εκτέλεση	Σύνολο
Καθαρή Λογιστική Αξία 01/01/2019	134.429	1.009	7.950	4.916	148.303
Προσθήκες	1.646	149	1.683	3.095	6.573
Αναγνώριση δικαιωμάτων χρήσης στοιχείων ενεργητικού	168	-	-	-	168
Αναταξινόμησης	217	-	74	(291)	-
Δαπάνη απόσβεσης	(5.366)	(175)	(1.119)	-	(6.660)
Καθαρή Λογιστική Αξία 31/12/2019	131.093	983	8.587	7.720	148.383

ΕΤΗΣΙΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

για την περίοδο που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2020

Προσθήκες	1.811	25	1.224	300	3.360
Μεταβολή από τροποποίηση μίσθωσης	(18)				(18)
Πωλήσεις Παγίων				(5.235)	(5.235)
Δαπάνη απόσβεσης	(5.350)	(173)	(1.166)	-	(6.689)
Καθαρή Λογιστική Αξία 31/12/2020	127.536	835	8.646	2.785	139.801

Εντός του κονδυλίου «Εδαφικές εκτάσεις και κτίρια» περιλαμβάνονται δικαιώματα χρήσης στοιχείων ενεργητικού ως κάτωθι:

Ποσά σε χιλ. €	Ο ΟΜΙΛΟΣ	Η ΕΤΑΙΡΙΑ
	Δικαιώματα χρήσης στοιχείων ενεργητικού (Κτίρια)	
Αναγνώριση δικαιωμάτων χρήσης στοιχείων ενεργητικού	22.674	168
Τόκοι κατασκευαστικής περιόδου	806	
Δαπάνη απόσβεσης	(63)	(63)
Υπόλοιπο 31/12/2019	23.417	104
Μεταβολή από τροποποίηση μίσθωσης	(147)	(18)
Τόκοι κατασκευαστικής περιόδου	551	
Απομείωση Δικαιώματος Χρήσης επί ενσώματων ακινητοποιήσεων	-	-
Δαπάνη απόσβεσης	(280)	(53)
Υπόλοιπο 31/12/2020	23.541	33

Εντός του 2020 η μητρική εταιρεία μεταβίβασε το σύνολο των εργασιών που είχε πραγματοποιήσει για λογαριασμό της εταιρείας «Κριεζώτου Τουριστική Μονοπρόσωπη ΑΕ» ύψους € 5,2 εκ. καθώς η ανακατασκευή του ξενοδοχείου Athens Capital Hotel - MGallery στη συμβολή των οδών Πανεπιστημίου και Κριεζώτου, στην Πλατεία Συντάγματος ολοκληρώθηκε και την 1η Σεπτεμβρίου 2020 τέθηκε σε λειτουργία. Το υπόλοιπο ποσό των ακινητοποιήσεων υπό εκτέλεση της 31/12/2020 ύψους € 2,9 εκ. αφορά κυρίως δαπάνες κτίσεως γραφείων επί της Βουκουρεστίου με σκοπό την ένταξη τους στο κτίριο του ξενοδοχείου «Μεγάλη Βρετανία».

Οι λοιπές προσθήκες αφορούν ανακαινίσεις υφιστάμενων χώρων και προμήθεια επίπλων και λοιπού εξοπλισμού.

Κατά την 31/12/2020 η Διοίκηση του Ομίλου προέβη σε έλεγχο απομείωσης της αξίας των ενσώματων περιουσιακών στοιχείων της (ξενοδοχείων), συμπεριλαμβανομένου και του δικαιώματος χρήσης της Κριεζώτου, λόγω της υγειονομικής κρίσης του κορονοϊού, η οποία αποτελεί ένδειξη πιθανής απομείωσης. Από τον διενεργούμενο έλεγχο προέκυψε απομείωση των Ενσώματων Παγίων Στοιχείων της θυγατρικής εταιρείας EXCELSIOR κατά € 1.877 χιλ και επιβάρυναν την Κατάσταση Συνολικού Εισοδήματος του Ομίλου.

Η Διοίκηση εκπόνησε την άσκηση ελέγχου απομείωσης με την μέθοδο αξία λόγω χρήσης (value in use). Η αξία λόγω χρήσης προσδιορίστηκε με βάση το μοντέλο εκτίμησης των Προεξοφλημένων Ελεύθερων Ταμειακών Ροών και για τον υπολογισμό της χρησιμοποιήθηκε το 5-ετές επιχειρηματικό σχέδιο της μονάδας δημιουργίας ταμειακών ροών.

Οι παραδοχές που χρησιμοποιήθηκαν για τον προσδιορισμό της αξίας λόγω χρήσης είναι οι εξής:

M.Δ.Τ.Π	WACC	Ρυθμός Ανάπτυξης
ΕΤΑΙΡΙΑ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΩΝ ΛΑΜΨΑ Α.Ε.	9,21%	2%
BMP	9,44%	2%
Excelsior	9,44%	2%

Κριεζώτου Μ.Α.Ε	9,21%	2%*
Sheraton Rhodes Resort	7,98%	2%

*έως λήξη σύμβασης

5.3. Άυλα περιουσιακά στοιχεία

Ακολούθως παρατίθεται αναλυτικά η κίνηση των άυλων περιουσιακών στοιχείων του Ομίλου

Η αξία κτήσης και οι συσσωρευμένες αποσβέσεις αναλύονται ως εξής :

Ποσά σε χιλ. €	Λογισμικά προγράμματα Η/Υ	Λοιπά	Σύνολο
Καθαρή Λογιστική Αξία την 01/01/2019	189	79	268
Προσθήκες	98	3	101
Αναταξινόμησης	1	-	1
Ποσό απόσβεσης	(66)	(20)	(86)
Καθαρή Λογιστική Αξία την 31/12/2019	222	62	284
Προσθήκες	131	34	165
Ζημίες απομείωσης αναγνωρισμένες στην κατάσταση αποτελεσμάτων	(5)	-	(5)
Ποσό απόσβεσης	(68)	(18)	(86)
Καθαρή Λογιστική Αξία την 31/12/2020	281	78	359

Ποσά σε χιλ. €	Λογισμικά προγράμματα Η/Υ	Λοιπά	Σύνολο
Μικτή Λογιστική αξία	1.044	492	1.536
Συσσωρευμένες αποσβέσεις και απομείωση	(822)	(430)	(1.252)
Καθαρή Λογιστική Αξία 31/12/2019	222	62	284
Μικτή Λογιστική αξία	1.175	526	1.701
Συσσωρευμένες αποσβέσεις και απομείωση	(894)	(448)	(1.343)
Καθαρή Λογιστική Αξία 31/12/2020	281	78	359

Ακολούθως παρατίθεται αναλυτικά η κίνηση των άυλων περιουσιακών στοιχείων της Εταιρείας:

Ποσά σε χιλ. €	Λογισμικά προγράμματα Η/Υ	Σύνολο
Καθαρή Λογιστική Αξία την 1/1/2019	103	103
Προσθήκες	80	80
Ποσό απόσβεσης	(38)	(38)
Καθαρή Λογιστική Αξία την 31/12/2019	145	145
Προσθήκες	76	76
Ποσό απόσβεσης	(44)	(44)
Καθαρή Λογιστική Αξία την 31/12/2020	177	177

Η αξία κτήσης και οι συσσωρευμένες αποσβέσεις της Εταιρείας αναλύονται ως εξής :

Ποσά σε χιλ. €	Λογισμικά προγράμματα Η/Υ	Σύνολο
Μικτή Λογιστική αξία	1.134	1.134
Συσσωρευμένες αποσβέσεις και απομείωση	(989)	(989)
Καθαρή Λογιστική Αξία 31/12/2019	145	145
Μικτή Λογιστική αξία	1.210	1.210
Συσσωρευμένες αποσβέσεις και απομείωση	(1.033)	(1.033)

Καθαρή Λογιστική Αξία 31/12/2020	177	177
---	------------	------------

Τα άυλα περιουσιακά στοιχεία είναι ελεύθερα βαρών.

5.4. Επενδύσεις σε θυγατρικές

Ακολούθως παρατίθεται ανάλυση των συμμετοχών της μητρικής Εταιρείας σε θυγατρικές και συγγενείς:

Ποσά σε χιλ. €	ΑΞΙΑ ΚΤΗΣΗΣ 31/12/2020	ΑΞΙΑ ΚΤΗΣΗΣ 31/12/2019	ΕΔΡΑ-ΧΩΡΑ	ΆΜΕΣΟ & ΕΜΜΕΣΟ % ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ	ΙΔΙΕΣ ΜΕΤΟΧΕΣ	ΣΧΕΣΗ	ΜΕΘΟΔΟΣ ΕΝΟΠΟΙΗΣΗΣ	ΤΟΜΕΑΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ
ΕΤΑΙΡΙΑ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΩΝ ΛΑΜΨΑ Α.Ε.	-	-	Ελλάς	ΜΗΤΡΙΚΗ		ΜΗΤΡΙΚΗ	-	Ξενοδοχειακές Υπηρεσίες
ΚΡΙΕΖΩΤΟΥ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.	11.550	11.550	Ελλάς	100,00%		ΘΥΓΑΤΡΙΚΗ	ΟΛΙΚΗ ΕΝΟΠΟΙΗΣΗ	Ξενοδοχειακές Υπηρεσίες
LUELLA ENTERPRISES LTD	18.382	18.732	Κύπρος	100,00%		ΘΥΓΑΤΡΙΚΗ	ΟΛΙΚΗ ΕΝΟΠΟΙΗΣΗ	Εταιρία Συμμετοχών
EXCELSIOR BELGRADE SOCIALLY OWNED HOTEL & CATERING TOURIST ENTERPRISES	-	7.588	Σερβία	100,00%		ΘΥΓΑΤΡΙΚΗ	ΟΛΙΚΗ ΕΝΟΠΟΙΗΣΗ	Ξενοδοχειακές Υπηρεσίες
ΒΕΟΓΡΑДСΚΟ MESOVITO PREDUZECE A.D.	-	-	Σερβία	94,60%	5,40%	ΘΥΓΑΤΡΙΚΗ	ΟΛΙΚΗ ΕΝΟΠΟΙΗΣΗ	Ξενοδοχειακές Υπηρεσίες
MARKELIA ENTERPRISES COMPANY LTD	-	-	Κύπρος	100,00%		ΘΥΓΑΤΡΙΚΗ	ΟΛΙΚΗ ΕΝΟΠΟΙΗΣΗ	Υπηρεσίες
ΣΥΝΟΛΟ	29.932	37.520						
ΣΩΡΕΥΤΙΚΕΣ ΠΡΟΛΕΨΕΙΣ ΑΠΟΜΕΙΩΣΗΣ	(2.067)	(1.995)						
ΚΑΘΑΡΗ ΑΞΙΑ	27.865	35.526						

Το Δεκέμβριο του 2019 η μητρική εταιρία κατέστη 100% μέτοχος της εταιρίας EXCELSIOR BELGRADE SOCIALLY OWNED κατόπιν ολοκλήρωσης της διαδικασίας εξαγοράς των υπολοίπων μετοχών από εναπομείναντες μετόχους έναντι τιμήματος 154 χιλ. €. Η τιμή εξαγοράς προσδιορίστηκε μετά από αποτίμηση της εταιρίας από ανεξάρτητο εκτιμητή όπως επιβάλλει η σχετική νομοθεσία και οι κανόνες της τοπικής Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς. Με βάση την αξία της αποτίμησης της εταιρίας EXCELSIOR BELGRADE SOCIALLY OWNED, η οποία ανήλθε σε 5.620 χιλ. €, κατά την χρήση 2019 πραγματοποιήθηκε αναστροφή απομείωσης ποσού 2.049 χιλ. € το οποίο και αναγνωρίστηκε στην Κατάσταση Συνολικών Εισοδημάτων της μητρικής εταιρίας.

Τον Ιανουάριο του 2020 πραγματοποιήθηκε η πώληση του 100% των μετοχών της εταιρίας EXCELSIOR BELGRADE AD στην επίσης θυγατρική εταιρία BMP AD NOVI BEOGRAD" ιδιοκτήτριας του ξενοδοχείου «Hyatt Regency Belgrade» σε τιμή € 5.620, η οποία προέκυψε από την αποτίμηση της εταιρίας χωρίς καμία επίπτωση στην κατάσταση συνολικού εισοδήματος της χρήσης 2020.

Στις 5 Ιουνίου 2019 συστήθηκε η εταιρεία «Κριεζώτου Τουριστική Μονοπρόσωπη ΑΕ», με αποκλειστικό μέτοχο την «Εταιρεία Ελληνικών Ξενοδοχείων Λάμψα ΑΕ». Το μετοχικό κεφάλαιο ανήλθε σε 5.800 χιλ. € διαιρεμένο σε 5.800 χιλ. κοινές μετοχές ονομαστικής αξίας 1 € και σε ποσό Υπέρ το Άρτιο 5.750 χιλ. €. Σκοπός της εταιρίας είναι η δημιουργία και λειτουργία ξενοδοχειακής μονάδας και λοιπών τουριστικών εγκαταστάσεων.

Κατά την χρήση 2019 πραγματοποιήθηκε επιστροφή κεφαλαίου της θυγατρικής εταιρίας Luella Enterprises Company Limited με μείωση του Υπέρ το Άρτιο ποσού € 350 χιλ.

Η Διοίκηση κατά την 31/12/2020 εκπόνησε άσκηση ελέγχου απομείωσης του κόστους συμμετοχής στις θυγατρικές της εταιρείες με την μέθοδο αξία λόγω χρήσης (value in use). Η αξία λόγω χρήσης προσδιορίστηκε με βάση το μοντέλο εκτίμησης των Προεξοφλημένων Ελεύθερων Ταμειακών Ροών και για τον υπολογισμό της χρησιμοποιήθηκε το 5-ετές επιχειρηματικό σχέδιο της εκάστοτε θυγατρικής. Από τον έλεγχο αυτό προέκυψε απομείωση συνολικού ποσού €2.040 χιλ, με αποτέλεσμα η συμμετοχή στη θυγατρική εταιρεία ΚΡΙΕΖΩΤΟΥ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε. να ανέρχεται σε ποσό €9.510 χιλ την 31/12/2020.

Οι παραδοχές που χρησιμοποιήθηκαν για τον προσδιορισμό της αξίας λόγω χρήσης είναι οι εξής:

Μ.Δ.Τ.Ρ	WACC	Ρυθμός Ανάπτυξης
BMP	9,44%	2%
Excelsior	9,44%	2%
Κριεζώτου Μ.Α.Ε	9,21%	2%

Η κίνηση των συμμετοχών της μητρικής εταιρείας αναλύονται παρακάτω:

Ποσά σε χιλ. €	31/12/2020	31/12/2019
Υπόλοιπο ανοίγματος	35.526	22.122
Αποκτήσεις	-	154
Ίδρυση θυγατρικής εταιρίας	-	11.550
Πωλήσεις	(5.621)	-
Μείωση Μετοχικού Κεφαλαίου θυγατρικής	-	(350)
Ζημίες απομείωσης αναγνωρισμένες στην κατάσταση αποτελεσμάτων	(2.040)	-
Ζημίες απομείωσης που αναστράφηκαν στην κατάσταση αποτελεσμάτων	-	2.050
Υπόλοιπο κλεισίματος	27.865	35.526

5.5. Υπεραξία

Η «ΛΑΜΦΑ Α.Ε» κατά την χρήση 2018 απέκτησε το υπόλοιπο 50% του μετοχικού κεφαλαίου της εταιρείας «ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΑ ΘΕΡΕΤΡΑ Α.Ε» (ξενοδοχείο Sheraton Rhodes Resort) ενώ κατείχε από προγενέστερη χρήση (2008) ποσοστό 50%. Από την εν λόγω εξαγορά αναγνωρίστηκε υπεραξία ύψους 3.475 χιλ. €. Η «ΛΑΜΦΑ Α.Ε», μετά την εξαγορά της «ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΑ ΘΕΡΕΤΡΑ Α.Ε» και την απόκτηση του 100% των δικαιωμάτων ψήφου προχώρησε στην συγχώνευση με απορρόφηση της δεύτερης από την πρώτη με ημερομηνία Ισολογισμού την 31/10/2018.

Την 31/12/2020 διενεργήθηκε έλεγχος απομείωσης της υπεραξίας που έχει αναγνωριστεί.

Για σκοπούς ελέγχου της απομείωσης, η υπεραξία αφορά την μονάδα δημιουργίας ταμειακών ροών (Μ.Δ.Τ.Ρ.) του ξενοδοχείου Sheraton Rhodes Resort. Το ανακτήσιμο ποσό του ξενοδοχείου Sheraton Rhodes Resort στην Ρόδο προσδιορίστηκε με βάση της αξία της χρήσης του. Η αξία λόγω χρήσης προσδιορίστηκε προεξοφλώντας τις μελλοντικές ελεύθερες ταμειακές ροές του ξενοδοχείου μετά από φόρους, με το μέσο σταθμικό κόστους κεφαλαίου μετά από φόρους. Το αποτέλεσμα θα ήταν το ίδιο αν προεξοφλούσαμε προ φόρων ροές με προ φόρων προεξοφλητικό επιτόκιο. Στο προσδιορισμό της αξίας λόγω χρήσης, η Διοίκηση χρησιμοποιεί παραδοχές τις οποίες θεωρεί λογικές και βασίζονται στην καλύτερη δυνατή πληροφόρηση που έχει στην διάθεση της και ισχύει την ημερομηνία αναφοράς των Οικονομικών Καταστάσεων.

Από τον διενεργηθέντα έλεγχο απομείωσης κατά την 31/12/2020 δεν προέκυψε απομείωση της Υπεραξίας. Οι παραδοχές που χρησιμοποιήθηκαν για τον προσδιορισμό της αξίας λόγω χρήσης ήταν οι εξής :

Παραδοχές επιχειρηματικών σχεδίων 2021-2026: Οι υπολογισμοί για τον προσδιορισμό της ανακτήσιμης αξίας της ΜΔΤΡ βασίστηκαν σε 5ετή επιχειρηματικά σχέδια εγκεκριμένα από την διοίκηση, τα οποία πιστεύει ότι αντανακλούν προηγούμενη εμπειρία και λοιπές διαθέσιμες πληροφορίες από εξωτερικές πηγές. Εκτός από των ανωτέρω εκτιμήσεων σχετικά με τον προσδιορισμό της αξίας λόγω χρήσης των Μ.Δ.Τ.Ρ., δεν έχουν υποπέσει στην αντίληψη της Διοίκησης άλλες μεταβολές στις συνθήκες που ενδεχομένως να επηρεάσουν τις λοιπές παραδοχές της.

Ρυθμός ανάπτυξης στο διηνεκές: Ο ρυθμός ανάπτυξης των ταμειακών ροών πέραν της περιόδου των προβλέψεων (growth) υπολογίστηκε λαμβάνοντας υπόψη τόσο μακροοικονομικά μεγέθη όσο και τα χαρακτηριστικά της Μ.Δ.Τ.Ρ. και ανέρχεται σε 2% για την 31/12/2020 και την 31/12/2019. Μια μεταβολή του +1% στο ρυθμό ανάπτυξης στο διηνεκές δεν θα οδηγούσε σε απομείωση της Υπεραξίας.

Προεξοφλητικό επιτόκιο: Το προεξοφλητικό επιτόκιο που χρησιμοποιήθηκε για την αποτίμηση υπολογίστηκε βάσει του Μέσου Σταθμικού Κόστος Κεφαλαίου (Weighted Average Cost of Capital). Το Μέσου Σταθμικού Κόστος Κεφαλαίου είναι το προεξοφλητικό επιτόκιο που μετατρέπει την αναμενόμενη μελλοντική απόδοση σε παρούσα αξία. Θεωρείται ο πιο κατάλληλος συντελεστής προεξόφλησης καθώς λαμβάνει υπόψη του ποιοτικούς παράγοντες όπως ο συστηματικός κίνδυνος της εταιρίας, το πριμ κινδύνου της απόδοσης και τις φορολογικές υποχρεώσεις και ανέρχεται σε 7,98% για την 31/12/2020 και 7,5% για την 31/12/2019.

5.6. Λοιπές μακροπρόθεσμες απαιτήσεις

Οι λοιπές μακροπρόθεσμες απαιτήσεις του Ομίλου και της Εταιρείας αναλύονται κατωτέρω:

ποσά σε χιλ. €	Ο ΟΜΙΛΟΣ		Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31/12/2020	31/12/2019	31/12/2020	31/12/2019
Εγγυήσεις	137	86	86	86
Λοιπές μακροπρόθεσμες απαιτήσεις	25	-	14.044	-
Προκαταβολή για αγορά ενσώματων και αύλων στοιχείων	1	2.433	1	296
Λοιπά	-	-	-	-
Σύνολο	164	2.518	14.131	382

Εντός του υπολοίπου «Λοιπές μακροπρόθεσμες απαιτήσεις περιλαμβάνονται απαιτήσεις της μητρικής εταιρείας ύψους € 14.044 χιλ. έναντι της κατά 100% θυγατρικής της εταιρείας «Κριεζώτου Τουριστική Μονοπρόσωπη Α.Ε.» , ποσά τα οποία προορίζονται για αύξηση μετοχικού κεφαλαίου της εν λόγω θυγατρικής.

5.7. Αποθέματα

Τα αποθέματα του Ομίλου και της Εταιρείας αναλύονται ως εξής:

Ποσά σε χιλ. €	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31/12/2020	31/12/2019	31/12/2020	31/12/2019
Εμπορεύματα	861	1.063	801	973
Ά υλες	381	431	194	312
Ανταλλάκτικα	106	151	-	-
Σύνολο	1.347	1.645	996	1.285
Καθαρή Λογιστική αξία	1.347	1.645	996	1.285

Ο Όμιλος δεν έχει ενεχυριασμένα αποθέματα.

5.8. Πελάτες και λοιπές εμπορικές απαιτήσεις και λοιπές απαιτήσεις

Οι απαιτήσεις του Ομίλου και της Εταιρείας αναλύονται ως εξής:

Ποσά σε χιλ. €	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31/12/2020	31/12/2019	31/12/2020	31/12/2019
Εμπορικές απαιτήσεις από τρίτους	861	2.149	725	1.875
Επιταγές Εισπρακτέες	15	21	15	21
Μείον: πρόβλεψη για επισφαλείς απαιτήσεις	(140)	(156)	(140)	(156)
Εμπορικές απαιτήσεις – καθαρές	735	2.014	600	1.740
Προκαταβολές	58	366	21	237
Χρεώστες διάφοροι	299	449	230	387
Φ.Π.Α.	3.973	1.138	-	-
Απαιτήσεις από Δημόσιους φορείς	525	1.890	89	1.867
Απαιτήσεις από συνδεδεμένες	-	-	111	384
Προπληρωμένα Έξοδα	226	344	159	292
Δεδουλευμένα έσοδα	156	165	116	158
Λοιπές Απαιτήσεις	5.237	4.352	726	3.326
Σύνολο άλλων απαιτήσεων	5.972	6.365	1.325	5.066

Το σύνολο των ανωτέρω απαιτήσεων θεωρείται πως είναι βραχυπρόθεσμης λήξης. Η εύλογη αξία αυτών των βραχυπρόθεσμων χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων δεν καθορίζεται ανεξάρτητα καθώς θεωρείται πως η λογιστική αξία προσεγγίζει την εύλογη αξία τους.

Η Διοίκηση του Ομίλου προβαίνει σε περιοδική επανεκτίμηση της επάρκειας της πρόβλεψης σχετικά με τις επισφαλείς απαιτήσεις σε συνάρτηση με την πιστωτική της πολιτική και λαμβάνοντας υπόψη στοιχεία των νομικών συμβούλων του Ομίλου καθώς και την ιστορικότητα των ζημιών που προκύπτουν από τη μη είσπραξη απαιτήσεων.

Επί των απαιτήσεων του Ομίλου και της Εταιρείας δεν υφίστανται εμπράγματα βάρη.

Με βάση τα ανωτέρω η αναμενόμενη πιστωτική ζημία του Ομίλου και της Εταιρείας αναλύεται ως εξής :

ΟΜΙΛΟΣ			
	31/12/2020	Απαιτήσεις	Αναμενόμενη Πιστωτική Ζημία (%)
Απατήσεις Ασφαλούς Εισπράξεως		423	
Καθυστερημένες Απαιτήσεις που εξετάστηκαν μεμονωμένα για απομείωση		132	100%
Απαιτήσεις που εξετάστηκαν με βάση την αναμενόμενη πιστωτική ζημία			
Εταιρίες Εσωτερικού		201	1%
Εταιρίες Εξωτερικού		10	6%
Τουριστικά γραφεία Εσωτερικού		100	5%
Τουριστικά γραφεία Εξωτερικού		9	2%
		876	
			140

ΟΜΙΛΟΣ			
	31/12/2019	Απαιτήσεις	Αναμενόμενη Πιστωτική Ζημία (%)
Απατήσεις Ασφαλούς Εισπράξεως		1.212	
Καθυστερημένες Απαιτήσεις που εξετάστηκαν μεμονωμένα για απομείωση		126	100%
Απαιτήσεις που εξετάστηκαν με βάση την αναμενόμενη πιστωτική ζημία			
Εταιρίες Εσωτερικού		303	2%
Εταιρίες Εξωτερικού		107	6%
Τουριστικά γραφεία Εσωτερικού		354	5%
Τουριστικά γραφεία Εξωτερικού		68	2%
		1.212	
			-

Εταιρία			
	31/12/2020	Απαιτήσεις	Αναμενόμενη Πιστωτική Ζημία (%)
Απατήσεις Ασφαλούς Εισπράξεως		287	
Καθυστερημένες Απαιτήσεις που εξετάστηκαν μεμονωμένα για απομείωση		132	100%
Απαιτήσεις που εξετάστηκαν με βάση την αναμενόμενη πιστωτική ζημία			
Εταιρίες Εσωτερικού		201	1%
Εταιρίες Εξωτερικού		10	6%
Τουριστικά γραφεία Εσωτερικού		100	5%
Τουριστικά γραφεία Εξωτερικού		9	2%
		740	
			140

Εταιρία			

31/12/2019	Απαιτήσεις	Αναμενόμενη Πιστωτική Ζημία (%)	Αναμενόμενη πιστωτική Ζημία
Απατήσεις Ασφαλούς Εισπράξεως	938		-
Καθυστερημένες Απαιτήσεις που εξετάστηκαν μεμονωμένα για απομείωση	126	100%	126
Απαιτήσεις που εξετάστηκαν με βάση την αναμενόμενη πιστωτική ζημία			
Εταιρίες Εσωτερικού	303	2%	5
Εταιρίες Εξωτερικού	107	6%	6
Τουριστικά γραφεία Εσωτερικού	354	5%	18
Τουριστικά γραφεία Εξωτερικού	68	2%	1
	1.895		156

5.9 Ταμειακά διαθέσιμα και ταμειακά ισοδύναμα

Τα ταμειακά διαθέσιμα του Ομίλου και της Εταιρείας αναλύονται ως ακολούθως:

Ποσά σε χιλ. €	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31/12/2020	31/12/2019	31/12/2020	31/12/2019
Ταμείο	272	284	262	259
Καταθέσεις όψεως	23.943	25.601	20.594	10.994
Σύνολο	24.215	25.885	20.856	11.253

Από τις ανωτέρω καταθέσεις προέκυψε χρηματοοικονομικό έσοδο για τον Όμιλο € 11 χιλ. (2019: Όμιλος € 21 χιλ.).

Η ανάλυση των καταθέσεων όψεως ανά νόμισμα έχει ως ακολούθως:

Ποσά σε χιλ. €	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31/12/2020	31/12/2019	31/12/2020	31/12/2019
Καταθέσεις όψεως σε €	23.904	25.120	20.546	11.172
Καταθέσεις όψεως σε \$	29	66	28	62
Καταθέσεις όψεως σε RSD	2.921	3.653	2.921	2.973

5.10. Ίδια κεφάλαια

Η καθαρή θέση του Ομίλου και της Εταιρείας αφορά τα ακόλουθα:

Ποσά σε χιλ. €	Ο ΟΜΙΛΟΣ		Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31/12/2020	31/12/2019	31/12/2020	31/12/2019
Κεφάλαιο και αποθεματικά αποδιδόμενα στους μετόχους της μητρικής				
Μετοχικό Κεφάλαιο	23.928	23.928	23.928	23.928
Υπέρ το άρτιο	38.641	38.641	38.641	38.641
Ίδιες μετοχές	(3.631)	(3.631)		
Λοιπά αποθεματικά	11.158	5.455	(458)	(6.161)
Αποτελέσματα εις νέον	14.948	37.334	1.915	20.586
Σύνολο	85.044	101.728	64.026	76.993
Μη ελέγχουσες συμμετοχές	-	-		
Σύνολο καθαρής θέσης	85.044	101.728	64.026	76.993

Κατά την 31 Δεκεμβρίου 2020, το μετοχικό κεφάλαιο της Εταιρείας ανέρχεται σε € 23.927.680, διαιρούμενο σε 21.364.000 κοινές ονομαστικές μετοχές, ονομαστικής αξίας € 1,12 έκαστη. Οι μετοχές της Εταιρείας είναι εισηγμένες στο Χρηματιστήριο Αξιών Αθηνών, στην κατηγορία χαμηλής διασποράς και ειδικών χαρακτηριστικών, είναι διαπραγματεύσιμες στο χρηματιστήριο Αθηνών στην «Κύρια αγορά» και συμμετέχουν στον υπερκλάδο Ταξίδια & Αναψυχή, κλάδος Ξενοδοχεία.

Δεν υπάρχουν στο τέλος της τρέχουσας χρήσης, μετοχές της μητρικής Εταιρείας που κατέχονται από την ίδια ή από θυγατρικές της ή από κοινού ελεγχόμενες επιχειρήσεις.

Όσο αναφορά τις θυγατρικές εταιρίες στην Σερβία, η BEOGRADSKO MESOVITO PREDUZECE κατέχει το 5,4% των μετοχών της έχοντας καταβάλει το ποσό των 2,5 εκ. €.

Το τακτικό αποθεματικό σχηματίζεται υποχρεωτικά εκ του νόμου από τα κέρδη εκάστης χρήσης και παραμένει στα ίδια κεφάλαια της Εταιρείας προς συμψηφισμό τυχόν ζημιών που θα προκύψουν στο μέλλον ενώ έχει φορολογηθεί μέσα σε κάθε χρήση στην οποία σχηματίστηκε και κατά συνέπεια είναι ελεύθερο φόρου.

Το Αποθεματικό αναλογιστικών αποτελεσμάτων απεικονίζει τα αναλογιστικά κέρδη και ζημιές που παρουσιάζονται σε μία οικονομική χρήση και τα οποία αναγνωρίζονται εξ' ολοκλήρου και άμεσα στην Κατάσταση Συνολικού Εισοδήματος της χρήσης αυτής.

Μετά την συγχώνευση με απορρόφηση της πρώην «ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΑ ΘΕΡΕΤΡΑ Α.Ε.» (ξενοδοχείο Sheraton Rhodes Resort) η ΛΑΜΨΑ ΑΕ κατέστη καθολικός διάδοχος του δικαιώματος φορολογικής έκπτωσης του Ν. 1892/1990, για τις παραγωγικές επενδύσεις που είχε πραγματοποιήσει η πρώην «ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΑ ΘΕΡΕΤΡΑ Α.Ε.» (ξενοδοχείο Sheraton Rhodes Resort) στη Ρόδο σε προγενέστερες χρήσεις.

Σύμφωνα με τις διατάξεις του ν 1892/1990, το μέγιστο ποσό κερδών (μετά τη αφαίρεση των μην πραγματικών κερδών, του τακτικού αποθεματικού, πλέον τις φορολογικές λογιστικές διαφορές, μείον τα διανεμόμενα μερίσματα της χρήσης) για το οποίο η εταιρία έχει δικαίωμα έκπτωσης φόρου ανέρχεται σε 11.397 χιλ. €, το οποίο αποτελεί το 70% των εκπιπνόμενων δαπανών της επένδυσης. Η φορολογική έκπτωση που προέκυψε από τα κέρδη της χρήσης του 2019 και 2018 (μετά τη αφαίρεση των μην πραγματικών κερδών, του τακτικού αποθεματικού, πλέον τις φορολογικές λογιστικές διαφορές, μείον τα διανεμόμενα μερίσματα της χρήσης) ανήλθαν σε €5,7 εκ. και € 3,8 εκ. αντίστοιχα και η φορολογική έκπτωση σε € 1,4 εκ.-και € 1,1 εκ. αντίστοιχα. Αντίστοιχα τα κέρδη που εναπομένουν για τον σχηματισμό αποθεματικού, υπολογιζόμενα με τον ισχύοντα φορολογικό συντελεστή, από την επόμενη κερδοφόρα χρήση, ανέρχονται σε € 1,9 εκ. και η φορολογική έκπτωση, υπολογιζόμενη με τον ισχύοντα φορολογικό συντελεστή, σε € 0,45 εκ.

Η μεταβολή του Τακτικού Αποθεματικού και τα «Λοιπά Αποθεματικά» του Ομίλου και της εταιρείας αναλύονται ως εξής:

Ο ΟΜΙΛΟΣ

Ποσά σε χιλ €	Τακτικό αποθεματικό	Έκτακτα αποθεματικά	Αποθεματικό αναλογιστικών αποτελεσμάτων	Αποθεματικό Ν.1892/90	Άλλα αποθεματικά	Σύνολο
Υπόλοιπο την 31/12/2018	1.629	404	(448)	-	127	1.712
Μεταβολές κατά τη διάρκεια της χρήσης	164		(255)	3.834		3.744
Υπόλοιπο την 31/12/2019	1.793	404	(703)	3.834	127	5.455
Μεταβολές κατά τη διάρκεια της χρήσης	202		(190)	5.691		5.703
Υπόλοιπο την 31/12/2020	1.994	404	(892)	9.525	127	11.158

Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ

Ποσά σε χιλ €	Τακτικό αποθεματικό	Έκτακτα αποθεματικά	Αποθεματικό αναλογιστικών αποτελεσμάτων	Αποθεματικό Απορρόφησης θυγατρικής	Αποθεματικό Ν.1892/90	Άλλα αποθεματικά	Σύνολο
Υπόλοιπο την 31/12/2018	1.629	404	(461)	(11.603)	-	127	(9.905)
Μεταβολές κατά τη διάρκεια της χρήσης	164		(255)		3.834		3.744
Υπόλοιπο την 31/12/2019	1.793	404	(716)	(11.603)	3.834	127	(6.161)
Μεταβολές κατά τη διάρκεια της χρήσης	202		(190)		5.691		5.703
Υπόλοιπο την 31/12/2020	1.994	404	(906)	(11.603)	9.525	127	(458)

Αναλυτική παρουσίαση της κίνησης που παρουσίασε η Καθαρή Θέση του Ομίλου και της Εταιρείας, παρατίθεται στην «Κατάσταση Μεταβολών Ιδίων Κεφαλαίων» της παρούσας έκθεσης.

Λόγω ζημιών χρήσης για την Εταιρεία το Διοικητικό Συμβούλιο θα προτείνει στην Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων τη μη διανομή μερίσματος.

5.11. Υποχρεώσεις παροχών προσωπικού λόγω εξόδου από την υπηρεσία

Η κίνηση της καθαρής υποχρέωσης στον ισολογισμό του Ομίλου και της Εταιρείας έχει ως εξής:

Υποχρεώσεις παροχών προσωπικού λόγω εξόδου από την υπηρεσία:

	Ο ΟΜΙΛΟΣ		Η ΕΤΑΙΡΙΑ	
	31/12/2020 Προγράμματα καθορισμένων παροχών (Μη χρηματοδοτούμενα)	31/12/2019 Προγράμματα καθορισμένων παροχών (Μη χρηματοδοτούμενα)	31/12/2020 Προγράμματα καθορισμένων παροχών (Μη χρηματοδοτούμενα)	31/12/2019 Προγράμματα καθορισμένων παροχών (Μη χρηματοδοτούμενα)
Ποσά σε χιλ. €				
Υποχρέωση καθορισμένων παροχών	4.136	3.796	4.055	3.708
Ταξινομημένη ως :				
Μακροπρόθεσμη υποχρέωση	4.136	3.796	4.055	3.708
Βραχυπρόθεσμη υποχρέωση	0	0	0	0

Η μεταβολή στην παρούσα αξία της υποχρέωσης για τα καθορισμένα προγράμματα παροχών έχει ως εξής:

	31/12/2020 Προγράμματα καθορισμένων παροχών (Μη χρηματοδοτούμενα)	31/12/2019 Προγράμματα καθορισμένων παροχών (Μη χρηματοδοτούμενα)	31/12/2020 Προγράμματα καθορισμένων παροχών (Μη χρηματοδοτούμενα)	31/12/2019 Προγράμματα καθορισμένων παροχών (Μη χρηματοδοτούμενα)
Υποχρέωση καθορισμένων παροχών την 1η Ιανουαρίου	3.796	3.253	3.708	3.196
Τρέχον κόστος απασχόλησης	170	154	170	154
Έξοδο τόκων	35	59	35	59
Εεπανεκτίμηση - αναλογιστικές ζημιές /(κέρδη) από μεταβολές στην εμπειρία	(23)	93	(23)	93
Εεπανεκτίμηση - αναλογιστικές ζημιές /(κέρδη) από μεταβολές δημογραφικών παραδοχών	-	(26)	-	(26)
Εεπανεκτιμήσεις - αναλογιστικές ζημιές /(κέρδη) από μεταβολές χρηματοοικονομικών παραδοχών	272	259	272	259
Παροχές πληρωθείσες	(292)	(129)	(292)	(129)
Κόστος προϋπηρεσίας	6	73	6	73
Διακανονισμοί/ Περικοπές	172	60	179	29
Υποχρέωση καθορισμένων παροχών την 31η Δεκεμβρίου	4.136	3.796	4.055	3.708

Τα ποσά που αναγνωρίζονται στην Κατάσταση Αποτελεσμάτων είναι:

	Ο ΟΜΙΛΟΣ		Η ΕΤΑΙΡΙΑ	
	31/12/2020 Προγράμματα καθορισμένων παροχών (Μη χρηματοδοτούμενα)	31/12/2019 Προγράμματα καθορισμένων παροχών (Μη χρηματοδοτούμενα)	31/12/2020 Προγράμματα καθορισμένων παροχών (Μη χρηματοδοτούμενα)	31/12/2019 Προγράμματα καθορισμένων παροχών (Μη χρηματοδοτούμενα)
Ποσά σε χιλ. €				

ΕΤΗΣΙΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

για την περίοδο που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2020

Κόστος τρέχουσας απασχόλησης	170	154	170	154
Κόστος προϋπηρεσίας	6	73	6	73
Διακανονισμοί/ Περικοπές	172	60	179	29
Καθαρός τόκος πάνω στην υποχρέωση παροχών	35	59	35	59
Συνολικά έξοδα αναγνωρισμένα στην Κατάσταση Αποτελεσμάτων	383	345	390	314

Τα ποσά που αναγνωρίζονται στα λοιπά συνολικά έσοδα της Κατάστασης Λοιπών Συνολικών Εσόδων είναι:

	Ο ΟΜΙΛΟΣ		Η ΕΤΑΙΡΙΑ	
	31/12/2020	31/12/2019	31/12/2020	31/12/2019
Ποσά σε χιλ. €	Προγράμματα καθορισμένων παροχών (Μη χρηματοδοτούμενα)	Προγράμματα καθορισμένων παροχών (Μη χρηματοδοτούμενα)	Προγράμματα καθορισμένων παροχών (Μη χρηματοδοτούμενα)	Προγράμματα καθορισμένων παροχών (Μη χρηματοδοτούμενα)
Αναλογιστικά κέρδη /(ζημιές) από μεταβολές σε δημογραφικές παραδοχές	-	(26)	-	(26)
Αναλογιστικά κέρδη /(ζημιές) από μεταβολές σε χρηματοοικονομικές παραδοχές	272	259	272	259
Επανεκτίμηση - αναλογιστικές ζημιές /(κέρδη) από μεταβολές στην εμπειρία	(23)	93	(23)	93
Συνολικά έσοδα /(έξοδα) αναγνωρισμένα στα λοιπά συνολικά έσοδα	250	327	250	327

Η Εταιρεία ανέθεσε σε αναγνωρισμένους ανεξάρτητους μελετητές-αναλογιστές, να πραγματοποιήσουν εκτίμηση για τις υποχρεώσεις της Εταιρείας που απορρέουν από την υποχρέωση της να καταβάλει αποζημιώσεις λόγω συνταξιοδότησης. Οι βασικές υποθέσεις της αναλογιστικής μελέτης την 31η Δεκεμβρίου 2020 έχουν ως κάτωθι:

	Ο ΟΜΙΛΟΣ		Η ΕΤΑΙΡΙΑ	
	31/12/2020	31/12/2019	31/12/2020	31/12/2019
Προεξοφλητικό επιτόκιο της 31ης Δεκεμβρίου	0,54%	0,97%	0,54%	0,97%
Μελλοντικές αυξήσεις μισθών	1,40%	1,40%	1,40%	1,40%
Πληθωρισμός	1,40%	1,40%	1,40%	1,40%
Διάρκεια Υποχρεώσεων	16,34	17,97	16,34	17,97

Δημογραφικές υποθέσεις:

Οι υποθέσεις που παρουσιάζονται παρακάτω αφορούν στα διάφορα αίτια αποχώρησης από την ομάδα:

1)Θνησιμότητα

Έχει χρησιμοποιηθεί ο ελβετικός πίνακας θνησιμότητας EVK2000 για άνδρες και γυναίκες.

2)Νοσηρότητα

Δεδομένου του μακροχρόνιου ορίζοντα της αποτίμησης λάβαμε υπόψη πιθανότητες νοσηρότητας χρησιμοποιώντας τον αντίστοιχο ελβετικό πίνακα EVK2000 για άνδρες και γυναίκες τροποποιημένο κατά 50%.

3)Ηλικίες Κανονικής Αποχώρησης

Έχουν χρησιμοποιηθεί οι όροι αποχώρησης του Ταμείου Κοινωνικής Ασφάλισης που ανήκει ο κάθε εργαζόμενος θεωρώντας αναγνώριση κατά μέσο όρο 2 ετών υπηρεσίας σύμφωνα τη δυνατότητα που παρέχει ο ασφαλιστικός νόμος.

Τα ανωτέρω αποτελέσματα εξαρτώνται από τις υποθέσεις (οικονομικές και δημογραφικές) εκπόνησης της αναλογιστικής μελέτης. Ως εκ τούτου, εάν είχε χρησιμοποιηθεί επιτόκιο προεξόφλησης 0,5% χαμηλότερο, τότε η συνολική υποχρέωση θα ήταν υψηλότερη κατά περίπου 8,15%. Εάν είχε χρησιμοποιηθεί επιτόκιο προεξόφλησης 0,5% υψηλότερο, τότε η συνολική υποχρέωση θα ήταν χαμηλότερη κατά περίπου 7,50%. Εάν είχε χρησιμοποιηθεί υπόθεση αύξησης αποδοχών κατά 0,5% υψηλότερο τότε η συνολική υποχρέωση θα ήταν υψηλότερη κατά περίπου 7%. Εάν είχε χρησιμοποιηθεί υπόθεση αύξησης αποδοχών κατά 0,5% χαμηλότερο τότε η συνολική υποχρέωση θα ήταν χαμηλότερη κατά περίπου 6,50%.

5.12. Δανειακές υποχρεώσεις

Οι δανειακές υποχρεώσεις του Ομίλου και της Εταιρείας, τόσο οι μακροπρόθεσμες όσο και οι βραχυπρόθεσμες αναλύονται στον επόμενο πίνακα:

Ποσά σε χιλ. €	Ο Όμιλος		Η Εταιρεία	
	31/12/2020	31/12/2019	31/12/2020	31/12/2019
Μακροπρόθεσμος δανεισμός				
Ομολογιακά δάνεια	120.044	96.507	113.044	96.507
Μακροπρόθεσμα τραπεζικά δάνεια	1.756	2.160		
Σύνολο μακροπρόθεσμου δανεισμού	121.800	98.667	113.044	96.507
Βραχυπρόθεσμος δανεισμός				
Βραχυπρόθεσμα δάνεια τραπεζών	11.440	6.240	10.900	5.700
Βραχυπρόθεσμο τμήμα ομολογιακών και τραπεζικών δανείων	5.585	4.916	5.585	4.916
Σύνολο βραχυπρόθεσμου δανεισμού	17.026	11.156	16.485	10.616
Σύνολο	138.826	109.822	129.530	107.122

Κατά τη διάρκεια της χρήσης η εταιρεία έλαβε συναίνεση παρέκκλιση τήρησης των χρηματοοικονομικών δεικτών του Κοινού Ομολογιακού Δανείου ύψους € 80 εκ. για την περίοδο 30/06/2020 και 31/12/2020.

Επιπλέον,

- Κεφάλαιο ποσού € 1.1 εκ. λήξης 18/08/2020, ποσού € 0,6 εκ. λήξης 18/02/2021 και ποσού € 0,6 εκ. λήξης 18/08/2021 που αφορά το ομολογιακό δάνειο του Sheraton, με τροποποίηση της 07/07/2020, μετατράπηκε σε μακροπρόθεσμη οφειλή.
- Κεφάλαιο ποσού €1,6 εκ που αφορά το Κοινό ομολογιακό δάνειο ύψους 80 εκ., λήξης 26/09/2020 έχει μεταφερθεί στη λήξη του δανείου(26/03/2029).
- Η Εταιρεία έχει αιτηθεί μεταφορά δόσης ποσού € 1,6 εκ. λήξης 26/03/2021 και ποσού € 2,45 εκ. λήξης 26/09/2021 που αφορά το Κοινό ομολογιακό δάνειο ύψους 80 εκ. στην λήξη του δανείου για το οποίο έλαβε έγκριση μεταφοράς μετά το τέλος της χρήσης.
- Η Εταιρεία έχει εκδώσει δύο νέα ομολογιακά δάνεια, εγγυημένα από την Ελληνική Αναπτυξιακή Τράπεζα, ύψους € 10 εκ. (στις 24/8/2020) από την ΕΤΕ και € 8 εκ. (στις 18/9/2020) από την EUROBANK αποκλειστικά για την κάλυψη αναγκών σε κεφάλαιο κίνησης με έναρξη πληρωμών κεφαλαίου την 30/06/021 (500 χιλ.) και 31/01/2022 (600 χιλ.) αντίστοιχα.
- Η Εταιρεία εντός της χρήσης έλαβε βραχυπρόθεσμο δανεισμό για κεφάλαιο κίνησης ποσού €5.200 χιλ.
- Τέλος, η θυγατρική Εταιρεία Κριεζώτου Μ.Α.Ε. έχει εκδώσει ομολογιακό δάνειο ύψους € 7 εκ. (στις 28/07/2020) για τις ανάγκες λειτουργίας του.

Επί των Ακινήτων του Ομίλου και της Μητρικής Εταιρείας υφίστανται εμπράγματα βάρη ποσού χιλ. € 125.300 και χιλ. \$ 4.500 έναντι δανειακών υποχρεώσεων.

Η μεταβολή των χρηματοδοτικών υποχρεώσεων για τον Όμιλο και την εταιρεία, αναλύεται ως εξής:

	Ο ΟΜΙΛΟΣ			
	Μακροπρόθεσμες Δανειακές Υποχρεώσεις	Βραχυπρόθεσμες Δανειακές Υποχρεώσεις	Υποχρεώσεις Χρηματοοικονομικής Μίσθωσης	Σύνολο
Υπόλοιπο ανοίγματος την 1/1/2020	98.667	11.156	23.422	133.244
Ταμειακές ροές :				
Αποπληρωμές	(404)	(914)	(91)	(1.409)
Αποπληρωμές τόκων			(281)	(281)
Αναλήψεις /εκταμιεύσεις	25.000	5.200	-	30.200
Μη ταμειακές μεταβολές :				
Μεταβολή Υποχρεώσεων Μίσθωσης	-	-	(147)	(147)
Τόκοι περιόδου	225	-	831	1.057
Αναταξινόμησεις	(1.584)	1.584	-	-
Συναλλαγματικές διαφορές	(12)	-	-	(12)

Επανεκτίμηση από τροποποίηση της σύμβασης	(92)	-	-	(92)
Υπόλοιπο κλεισίματος την 31/12/2020	121.800	17.026	23.735	162.561

	Ο ΟΜΙΛΟΣ			
	Μακροπρόθεσμες Δανειακές Υποχρεώσεις	Βραχυπρόθεσμες Δανειακές Υποχρεώσεις	Υποχρεώσεις Χρηματοοικονομικής Μίσθωσης	Σύνολο
Υπόλοιπο ανοίγματος την 1/1/2019	22.261	74.011	12	96.284
Ταμειακές ροές :				
Αποπληρωμές	(629)	(72.011)	(75)	(72.715)
Αναλήψεις /εκταμιεύσεις	81.922	4.240	-	86.162
Μη ταμειακές μεταβολές :				
Αναγνώριση Υποχρεώσεων Μίσθωσης	-	-	22.674	22.674
Τόκοι περιόδου	-	-	811	811
Αναταξινόμησης	(4.916)	4.916	-	-
Συναλλαγματικές διαφορές	28	-	-	28
Υπόλοιπο κλεισίματος την 31/12/2019	98.667	11.156	23.422	133.244

	Η ΕΤΑΙΡΙΑ			
	Μακροπρόθεσμες Δανειακές Υποχρεώσεις	Βραχυπρόθεσμες Δανειακές Υποχρεώσεις	Υποχρεώσεις Χρηματοοικονομικής Μίσθωσης	Σύνολο
Υπόλοιπο ανοίγματος την 1/1/2020	96.507	10.616	106	107.228
Ταμειακές ροές :				
Αποπληρωμές		(914)	(48)	(962)
Αναλήψεις /εκταμιεύσεις	18.000	5.200		23.200
Μη ταμειακές μεταβολές :				
Μεταβολή Υποχρεώσεων Μίσθωσης			(18)	(18)
Τόκοι περιόδου	225		2	228
Αναταξινόμησης	(1.584)	1.584		-
Συναλλαγματικές διαφορές	(12)			(12)
Επανεκτίμηση από τροποποίηση της σύμβασης	(92)	-	-	(92)
Υπόλοιπο κλεισίματος την 31/12/2020	113.044	16.485	42	129.572

	Η ΕΤΑΙΡΙΑ			
	Μακροπρόθεσμες Δανειακές Υποχρεώσεις	Βραχυπρόθεσμες Δανειακές Υποχρεώσεις	Υποχρεώσεις Χρηματοοικονομικής Μίσθωσης	Σύνολο
Υπόλοιπο ανοίγματος την 1/1/2019	21.632	73.621	-	95.253
Ταμειακές ροές :				
Αποπληρωμές		(71.621)	(67)	(71.688)
Αναλήψεις /εκταμιεύσεις	79.762	3.700		83.462
Μη ταμειακές μεταβολές :				
Αναγνώριση Υποχρεώσεων Μίσθωσης			168	168
Τόκοι περιόδου			5	5
Αναταξινόμησης	(4.916)	4.916		-
Συναλλαγματικές διαφορές	28			28
Υπόλοιπο κλεισίματος την 31/12/2019	96.507	10.616	106	107.228

ΕΤΗΣΙΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

για την περίοδο που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2020

Τα πραγματικά σταθμισμένα μέσα επιτόκια δανεισμού του Ομίλου, την ημερομηνία του ισολογισμού είναι

	31/12/2020	31/12/2019
Τραπεζικός δανεισμός	3,05%	3,14%

5.13. Υποχρεώσεις Μίσθωσης

Οι υποχρεώσεις που αναγνωρίστηκαν στην Εταιρία προέρχονται από συμβάσεις μίσθωσης γραφείων και αποθηκών για διάρκεια πέραν των 12 μηνών ενώ στον Όμιλο προέρχονται από την θυγατρική εταιρία ΚΡΙΕΖΩΤΟΥ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε. στην οποία μεταβιβάστηκε η σύμβαση που είχε υπογράψει η μητρική εταιρία με το ΑΛΛΗΛΟΒΟΗΘΗΤΙΚΟ ΤΑΜΕΙΟ ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΠΡΩΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Α.Τ.Ε. («Α.Τ.Π.Π.Ε. Α.Τ.Ε.») και προέβλεπε την μίσθωση του ξενοδοχείου Athens Capital για 35 έτη. Η σύμβαση προβλέπει σταθερό μίσθωμα το οποίο από το 2ο έτος θα αναπροσαρμόζεται με βάση το ΔΤΚ πλέον περιθωρίου και μεταβλητό μίσθωμα το οποίο θα εξαρτάται από το κύκλο εργασιών του ξενοδοχείου κάθε χρήσης. Οι μεταβλητές καταβολές μισθωμάτων οι οποίες θα εξαρτώνται από το κύκλο εργασιών δεν περιλαμβάνονται στις ελάχιστες μελλοντικές πληρωμές που χρησιμοποιήθηκαν για την επιμέτρηση του δικαιώματος χρήσης του στοιχείου του ενεργητικού και της υποχρέωσης μίσθωσης. Οι μεταβλητές καταβολές μισθωμάτων που εξαρτώνται από το κύκλο εργασιών θα επιβαρύνουν τα αποτελέσματα την χρήση που καθίστανται απαιτητά. Το ξενοδοχείο ξεκίνησε την λειτουργία του 1η Σεπτεμβρίου του 2020 και το πρώτο μίσθωμα καταβλήθηκε την 11η Σεπτεμβρίου 2020.

Οι Υποχρεώσεις μίσθωσης για τον Όμιλο και την Εταιρία αναλύονται ως κάτωθι :

31/12/2020	Ο ΟΜΙΛΟΣ	Η ΕΤΑΙΡΙΑ
Μακροπρόθεσμες Υποχρεώσεις μίσθωσης	23.565	(0)
Βραχυπρόθεσμες Υποχρεώσεις μίσθωσης	170	42
Σύνολο	23.735	42

31/12/2019	Ο ΟΜΙΛΟΣ	Η ΕΤΑΙΡΙΑ
Μακροπρόθεσμες Υποχρεώσεις μίσθωσης	23.354	42
Βραχυπρόθεσμες Υποχρεώσεις μίσθωσης	68	64
Σύνολο	23.422	106

Οι μεταβολές των υποχρεώσεων μίσθωσης για τον Όμιλο και την Εταιρία αναλύονται ως κάτωθι:

	Ο ΟΜΙΛΟΣ	Η ΕΤΑΙΡΙΑ
Υπόλοιπο 1/01/2019	12	-
Αναγνώριση Υποχρεώσεων Μίσθωσης	22.674	168
Τόκοι περιόδου	811	5
Πληρωμές	(75)	(67)
Υπόλοιπο 31/12/2019	23.422	106
Μεταβολή από τροποποίηση μίσθωσης	(147)	(18)
Τόκοι περιόδου	831	2
Πληρωμές	(372)	(48)
Υπόλοιπο 31/12/2020	23.735	42

Οι ελάχιστες μελλοντικές πληρωμές για τον Όμιλο και την Εταιρία αναλύονται ως κάτωθι:

Ο ΟΜΙΛΟΣ 31/12/2020			
Ελάχιστες μελλοντικές πληρωμές	Πληρωμές	Χρηματοοικονομικό κόστος	Καθαρή Παρούσα Αξία την 31/12/2020
Εντός του επόμενων 12 μηνών	1.003	(833)	170
Από 1 έως 5 έτη	5.085	(4.069)	1.016
Πάνω από 5 έτη	37.109	(14.559)	22.549
Σύνολο	43.196	(19.461)	23.735

Ο ΟΜΙΛΟΣ 31/12/2019			
Ελάχιστες μελλοντικές πληρωμές	Πληρωμές	Χρηματοοικονομικό κόστος	Καθαρή Παρούσα Αξία την 31/12/2019
Εντός του επόμενων 12 μηνών	711	(831)	(120)
Από 1 έως 5 έτη	5.045	(4.067)	979
Πάνω από 5 έτη	37.501	(14.938)	22.563
Σύνολο	43.258	(19.835)	23.422

Η ΕΤΑΙΡΙΑ 31/12/2020			
Ελάχιστες μελλοντικές πληρωμές	Πληρωμές	Χρηματοοικονομικό κόστος	Καθαρή Παρούσα Αξία την 31/12/2020
Εντός του επόμενων 12 μηνών	43	(1)	42
Από 1 έως 5 έτη			-
Πάνω από 5 έτη			
Σύνολο	43	(1)	42

Η ΕΤΑΙΡΙΑ 31/12/2019			
Ελάχιστες μελλοντικές πληρωμές	Πληρωμές	Χρηματοοικονομικό κόστος	Καθαρή Παρούσα Αξία την 31/12/2019
Εντός του επόμενων 12 μηνών	67	(3)	64
Από 1 έως 5 έτη	43	(1)	42
Πάνω από 5 έτη	0	0	0
Σύνολο	110	(5)	106

Βραχυχρόνιες μισθώσεις ποσού 58 χιλ. € για το Όμιλο και την Εταιρία έχουν αναγνωριστεί στα αποτελέσματα της χρήσης.

Η Εταιρεία προέβη στην υιοθέτηση των τροποποιήσεων του ΔΠΧΑ 16 «Μισθώσεις», σχετιζόμενες με τον Covid-19. Παραχωρήσεις μισθώματος, οι οποίες παρέχουν την δυνατότητα στους εκμισθωτές να μην προβούν σε αξιολόγηση για το εάν μια σχετιζόμενη με το Covid-19 παραχώρηση μισθώματος χαρακτηρίζεται ως τροποποίηση μίσθωσης. Από την υιοθέτηση των τροποποιήσεων αυτών τα λοιπά έσοδα της χρήσης για τον Όμιλο ωφελήθηκαν κατά € 120 χιλ. ευρώ και αφορούν σε θεσμοθετημένες μειώσεις ενοικίων βάσει ΚΑΔ.

5.14. Αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις και υποχρεώσεις

Ο αναβαλλόμενος φόρος εισοδήματος υπολογίζεται επί των προσωρινών διαφορών, με τη χρησιμοποίηση των φορολογικών συντελεστών που αναμένεται να ισχύουν στις χώρες όπου δραστηριοποιούνται οι εταιρίες του Ομίλου. Τα ποσά που εμφανίζονται στον ισολογισμό εκτιμάται ότι θα ανακτηθούν ή θα διακανονιστούν μετά την 31η Δεκεμβρίου 2020.

Ο συντελεστής του φόρου εισοδήματος παραμένει σε 24% ως είχε ψηφιστεί από το 2019.

Οι συντελεστές φορολογίας της χρήσης 2020 των εταιρειών που δραστηριοποιούνται στο εξωτερικό έχουν ως εξής:

Χώρα	Συντελεστής Φορολογίας
ΣΕΡΒΙΑ	15%
ΚΥΠΡΟΣ	13%

Ο συμψηφισμός των αναβαλλόμενων φορολογικών απαιτήσεων και υποχρεώσεων λαμβάνει χώρα όταν υπάρχει, από πλευράς εταιρείας, εφαρμόσιμο νομικό δικαίωμα για κάτι τέτοιο και όταν οι αναβαλλόμενοι φόροι εισοδήματος αφορούν στην ίδια φορολογική αρχή.

Η ανάλυση των αναβαλλόμενων φορολογικών απαιτήσεων και υποχρεώσεων του Ομίλου έχει ως κάτωθι:

Ποσά σε χιλ. €	31/12/2020		31/12/2019	
	Αναβαλλόμενη φορολογική απαίτηση	Αναβαλλόμενη φορολογική υποχρέωση	Αναβαλλόμενη φορολογική απαίτηση	Αναβαλλόμενη φορολογική υποχρέωση
Ενσώματες ακινητοποιήσεις	1.818	(2.459)	1.084	(2.961)
Άυλα περιουσιακά στοιχεία	64	-	82	-
Εμπορικές και λοιπές απαιτήσεις	108	-	108	-
Υποχρεώσεις παροχών προσωπικού λόγω εξόδου από την υπηρεσία	973	-	890	-
Ομολογιακά δάνεια	-	(25)	-	(57)
Κρατικές επιχορηγήσεις	-	(374)	-	(343)
Προβλέψεις-υποχρεώσεις	186	-	186	-
Χρηματοδοτικές Υποχρεώσεις	2	-	0	-
Αναγνώριση φορολογικών ζημιών	3.307	-	-	-
Φορολογική Έκπτωση αναπτυξιακού Ν.1892/90	449	-	486	-
Σύνολο	6.908	(2.858)	2.836	(3.361)
Συμφηφισμός	(575)	575	(576)	576
Καθαρή αναβαλλόμενη φορολογική απαίτηση / (υποχρέωση)	6.332	(2.282)	2.260	(2.785)

Οι κινήσεις των αναβαλλόμενων φορολογικών απαιτήσεων και υποχρεώσεων του Ομίλου για τις χρήσεις 2020 & 2019 έχουν ως κάτωθι:

Αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις (υποχρεώσεις)	01/01/2020	Αναγνωρισμένες σε λοιπά Συνολικά Εισοδήματα	Αναγνωρισμένες στα αποτελέσματα της χρήσης	31/12/2020
Ενσώματες ακινητοποιήσεις	(1.877)		1.236	(641)
Άυλα περιουσιακά στοιχεία	82		(18)	64
Εμπορικές και λοιπές απαιτήσεις	108		(0)	108
Υποχρεώσεις παροχών προσωπικού λόγω εξόδου από την υπηρεσία	890	60	23	973
Ομολογιακά δάνεια	(57)		32	(25)
Κρατικές επιχορηγήσεις	(343)		(31)	(374)
Προβλέψεις-υποχρεώσεις	186		1	186
Χρηματοδοτικές Υποχρεώσεις	0		2	2
Αναγνώριση φορολογικών ζημιών	-		3.307	3.307
Φορολογική Έκπτωση αναπτυξιακού Ν.1892/90	486		(37)	449
Σύνολο	(526)	60	4.515	4.050
Αναγνωρισμένες ως:				
Αναβαλλόμενη φορολογική απαίτηση	2.260			6.332
Αναβαλλόμενη φορολογική υποχρέωση	(2.785)			(2.282)

	01/01/2019	Αναγνωρισμένες σε λοιπά Συνολικά Εισοδήματα	Αναγνωρισμένες στα αποτελέσματα της χρήσης	31/12/2019
Αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις (υποχρεώσεις)				
Ενσώματες ακινητοποιήσεις	(2.054)		177	(1.877)
Άυλα περιουσιακά στοιχεία	123		(41)	82
Άλλα μη κυκλοφοριακά περιουσιακά στοιχεία του Ενεργητικού	549		(549)	-
Εμπορικές και λοιπές απαιτήσεις	112		(4)	108
Υποχρεώσεις παροχών προσωπικού λόγω εξόδου από την υπηρεσία	799	72	18	890
Ομολογιακά δάνεια	-		(57)	(57)
Κρατικές επιχορηγήσεις	(326)		(18)	(343)
Προβλέψεις-υποχρεώσεις	159		27	186
Φορολογική Έκπτωση αναπτυξιακού Ν.1892/90	2.193		(1.707)	486
Σύνολο	1.556	72	(2.154)	(526)
Αναγνωρισμένες ως:				
Αναβαλλόμενη φορολογική απαίτηση	4.321			2.260
Αναβαλλόμενη φορολογική υποχρέωση	(2.764)			(2.785)

Η ανάλυση των αναβαλλόμενων φορολογικών απαιτήσεων και υποχρεώσεων της Εταιρείας για τις χρήσεις 2020 & 2019 έχουν ως κάτωθι:

Ποσά σε χιλ. €	31/12/2020		31/12/2019	
	Αναβαλλόμενη φορολογική απαίτηση	Αναβαλλόμενη φορολογική υποχρέωση	Αναβαλλόμενη φορολογική απαίτηση	Αναβαλλόμενη φορολογική υποχρέωση
Ενσώματες ακινητοποιήσεις	4.285		3.931	
Άυλα περιουσιακά στοιχεία	63		82	
Συμμετοχές	490		472	
Εμπορικές και λοιπές απαιτήσεις	108		108	
Υποχρεώσεις παροχών προσωπικού λόγω εξόδου από την υπηρεσία	973		890	
Ομολογιακά δάνεια		(25)		(57)
Κρατικές επιχορηγήσεις		(374)		(343)
Προβλέψεις-υποχρεώσεις	10		10	
Χρηματοδοτικές Υποχρεώσεις	2		0	
Αναγνώριση φορολογικών ζημιών	2.836			
Φορολογική Έκπτωση αναπτυξιακού Ν.1892/90	449		486	
Σύνολο	9.217	(399)	5.980	(400)
Συμψηφισμός	(399)	399	(400)	400
Καθαρή αναβαλλόμενη φορολογική απαίτηση / (υποχρέωση)	8.818	-	5.580	-

Οι κινήσεις των αναβαλλόμενων φορολογικών απαιτήσεων και υποχρεώσεων της Εταιρείας για τις χρήσεις 2020 & 2019 έχουν ως κάτωθι:

ΕΤΗΣΙΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

για την περίοδο που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2020



	01/01/2020	Αναγνωρισμένες σε λοιπά Συνολικά Εισοδήματα	Αναγνωρισμένες στα αποτελέσματα της χρήσης	31/12/2020
Ενσώματες ακινητοποιήσεις	3.931		353	4.285
Άυλα περιουσιακά στοιχεία	82		(19)	63
Συμμετοχές	472		17	490
Εμπορικές και λοιπές απαιτήσεις	108		(0)	108
Υποχρεώσεις παροχών προσωπικού λόγω εξόδου από την υπηρεσία	890	60	23	973
Ομολογιακά δάνεια	(57)		32	(25)
Κρατικές επιχορηγήσεις	(343)		(31)	(374)
Προβλέψεις-υποχρεώσεις	10		0	10
Χρηματοδοτικές Υποχρεώσεις	0		2	2
Αναγνώριση φορολογικών ζημιών	-		2.836	2.836
Φορολογική Έκπτωση αναπτυξιακού Ν.1892/90	486		(37)	449
Σύνολο	5.580	60	3.178	8.818
Αναγνωρισμένες ως:				
Αναβαλλόμενη φορολογική απαίτηση	5.580			8.818
Αναβαλλόμενη φορολογική υποχρέωση	-			-



	01/01/2019	Αναγνωρισμένες σε λοιπά Συνολικά Εισοδήματα	Αναγνωρισμένες στα αποτελέσματα της χρήσης	31/12/2019
Ενσώματες ακινητοποιήσεις	3.991		(60)	3.991
Άυλα περιουσιακά στοιχεία	123		(41)	82
Συμμετοχές	1.004		(532)	472
Εμπορικές και λοιπές απαιτήσεις	112		(4)	108
Υποχρεώσεις παροχών προσωπικού λόγω εξόδου από την υπηρεσία	799	72	18	890
Ομολογιακά δάνεια	-		(57)	(57)
Κρατικές επιχορηγήσεις	(326)		(18)	(343)
Προβλέψεις-υποχρεώσεις	24		(14)	10
Φορολογική Έκπτωση αναπτυξιακού Ν.1892/90	2193		(1.707)	486
Σύνολο	7.921	72	(2.414)	5.580

ΕΤΗΣΙΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

για την περίοδο που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2020

5.15. Λοιπές μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις

Ποσά σε χιλ. €	Ο ΟΜΙΛΟΣ		Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31/12/2020	31/12/2019	31/12/2020	31/12/2019
Επιχορηγήσεις	960	1.095	960	1.095
Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις Προμηθευτών	311	632	311	632
Εγγυήσεις	21	19	-	-
Λοιπές Υποχρεώσεις	-	-	-	-
Σύνολο μακροπρόθεσμων υποχρεώσεων	1.292	1.747	1.272	1.727

5.16. Λοιπές προβλέψεις

Ακολούθως παρατίθεται ανάλυση των προβλέψεων που έχει διενεργήσει ο Όμιλος και η Εταιρεία :

	Ο ΟΜΙΛΟΣ			Προβλέψεις πελατών
	Ζημίες από μετοχές	Για νομικές αξιώσεις	Σύνολο	
31.12.2018	9	1.725	1.734	134
Προσαρμογές στο προεξοφλητικό επιτόκιο	-	-	-	-
Πρόσθετες προβλέψεις	-	271	271	22
Αχρησιμοποίητα ποσά που αναστράφηκαν	-	-	-	-
31/12/2019	9	1.995	2.005	156
Πρόσθετες προβλέψεις	-	-	-	-
Αχρησιμοποίητα ποσά που αναστράφηκαν	-	(759)	(759)	(15)
31/12/2020	9	1.236	1.245	140

	Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ			Προβλέψεις πελατών
	Ζημίες από μετοχές	Για νομικές αξιώσεις	Σύνολο	
31.12.2018	9	822	831	134
Πρόσθετες προβλέψεις από απορρόφησης θυγατρικής	-	-	-	-
Πρόσθετες προβλέψεις	-	-	-	22
Αχρησιμοποίητα ποσά που αναστράφηκαν	-	-	-	-
31/12/2019	9	822	831	156
Πρόσθετες προβλέψεις	-	-	-	-
Αχρησιμοποίητα ποσά που αναστράφηκαν	-	(759)	(759)	(15)
31/12/2020	9	62	71	140

Από τον ανωτέρω πίνακα, οι προβλέψεις επισφαλών απαιτήσεων εμφανίζονται αφαιρετικά των απαιτήσεων.

5.17. Εμπορικές υποχρεώσεις

Ακολούθως παρατίθεται ανάλυση των εμπορικών υποχρεώσεων του Ομίλου και της Εταιρείας:

Ποσά σε χιλ. €	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31/12/2020	31/12/2019	31/12/2020	31/12/2019
Προμηθευτές	2.928	4.974	2.166	4.262
Σύνολο Προμηθευτών και Λοιπών Υποχρεώσεων	2.928	4.974	2.166	4.262

Οι εύλογες αξίες των εμπορικών υποχρεώσεων δεν παρουσιάζονται χωριστά καθώς, εξαιτίας της βραχυπρόθεσμης διάρκειας τους, η Διοίκηση θεωρεί ότι οι λογιστικές αξίες, που αναγνωρίζονται στην Κατάσταση Οικονομικής Θέσης, αποτελούν μία λογική προσέγγιση των εύλογων αξιών.

5.18. Φόρος εισοδήματος πληρωτέος

Οι τρέχουσες φορολογικές υποχρεώσεις του Ομίλου και της Εταιρείας παρατίθενται ακολούθως:

Ποσά σε χιλ. €	Ο ΟΜΙΛΟΣ		Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31/12/2020	31/12/2019	31/12/2020	31/12/2019
Τρέχουσες φορολογικές υποχρεώσεις (Φόρος εισοδήματος)	-	1.278	-	1.168
Σύνολο τρεχουσ. Φορ. Υποχρ.	0	1.278	-	1.168

5.19. Λοιπές Βραχυπρόθεσμες & Συμβατικές υποχρεώσεις

Οι Λοιπές Βραχυπρόθεσμες Υποχρεώσεις του Ομίλου και της Εταιρείας παρατίθενται ακολούθως:

Ποσά σε χιλ. €	Ο ΟΜΙΛΟΣ		Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31/12/2020	31/12/2019	31/12/2020	31/12/2019
Κοινωνική ασφάλιση	754	947	702	942
ΦΠΑ και λοιποί φόροι	1.835	779	1.702	618
Έξοδα χρήσης δεδουλευμένα	1.452	2.203	1.278	1.861
Βραχυπρόθεσμο μέρος επιχορηγήσεων	134	134	134	134
Άλλες βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	4.985	5.171	4.206	4.888
Σύνολο	9.160	9.234	8.023	8.444

Οι εύλογες αξίες των λοιπών υποχρεώσεων δεν παρουσιάζονται χωριστά καθώς, εξαιτίας της βραχυπρόθεσμης διάρκειας τους, η Διοίκηση θεωρεί ότι οι λογιστικές αξίες, που αναγνωρίζονται στην Κατάσταση Οικονομικής Θέσης, αποτελούν μία λογική προσέγγιση των εύλογων αξιών.

Οι άλλες βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις αφορούν κυρίως υποχρεώσεις προς την Διαχειρίστρια Εταιρεία.

Ο Όμιλος και η Εταιρεία λαμβάνει προπληρωμές από πελάτες και αναγνωρίζει μια συμβατική υποχρέωση ίση με το ποσό της προπληρωμής για την υποχρέωση εκτέλεσης να μεταβιβάσει, αγαθά ή υπηρεσίες στο μέλλον. Οι εν λόγω προπληρωμές αναγνωρίζονται στο κονδύλι «Συμβατικές Υποχρεώσεις» ως κάτωθι :

	Ο ΟΜΙΛΟΣ		Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31/12/2020	31/12/2019	31/12/2020	31/12/2019
Μακροπρόθεσμες Συμβατικές Υποχρεώσεις	519	402	519	402
Βραχυπρόθεσμες Συμβατικές Υποχρεώσεις	4.194	3.073	4.066	2.856
Σύνολο Συμβατικών Υποχρεώσεων	4.714	3.475	4.585	3.259

Λόγω της αναστολής λειτουργίας των ξενοδοχειακών μονάδων από τις 22/03/2020, για τις κρατήσεις που έχει εισπραχθεί προκαταβολή και δεν μπορούν να εκτελεστούν έχουν χορηγηθεί vouchers στους πελάτες δεκαοχτάμηνης διάρκειας.

5.20. Ανάλυση λογαριασμών αποτελεσμάτων

Ο Όμιλος ξεκίνησε τους δύο πρώτους μήνες του έτους με θετικούς ρυθμούς ανάπτυξης όμως από τις αρχές Μαρτίου η ραγδαία εξάπλωση του κορονοϊού COVID-19 στην Ευρώπη άρχισε να περιορίζει σημαντικά την ταξιδιωτική συμπεριφορά σε παγκόσμιο επίπεδο.

Τον Μάρτιο του 2020, ο Παγκόσμιος Οργανισμός Υγείας (ΠΟΥ) κήρυξε τον κορονοϊό COVID-19 σε πανδημία, η ραγδαία εξάπλωση της οποίας έχει πλήξει την επιχειρηματική και οικονομική δραστηριότητα σε όλο τον κόσμο και έχει προκαλέσει αναστολή ή επιβράδυνση των δραστηριοτήτων σημαντικών κλάδων της οικονομίας.

Ο Όμιλος δραστηριοποιείται κατά κύριο λόγο στον ξενοδοχειακό κλάδο, ο οποίος επηρεάστηκε από αρχές Μαρτίου από την πρωτόγνωρη κρίση, η οποία κατά τους πρώτους μήνες του έτους προήλθε από τον σημαντικό περιορισμό των ταξιδιών και επιδεινώθηκε ραγδαία με την ραγδαία εξάπλωση του ιού, την εμφάνιση κρουσμάτων και στη χώρα μας και τελικά με την επιβολή της αναστολής της λειτουργίας των τριών ξενοδοχείων του Ομίλου στην Ελλάδα. Η Διοίκηση του Ομίλου από πολύ νωρίς παρακολουθεί όλες τις εξελίξεις και είναι σε συνεχή επικοινωνία με την ένωση ξενοδόχων, το Ξενοδοχειακό Επιμελητήριο και με όλους τους αρμόδιους φορείς, καθώς επίσης και με την ειδική μονάδα της διαχειρίστριας εταιρείας, για οποιαδήποτε ενέργεια κριθεί αναγκαία ως προς τη λήψη μέτρων που θα προστατεύουν την υγεία των εργαζομένων και την δημόσια και παράλληλα καταγράφει τους κινδύνους και πραγματοποιεί αξιολόγηση της επίδρασης της πανδημίας του COVID-19 σε κάθε στάδιο αυτής, στα αποτελέσματα και τις μελλοντικές ταμειακές ροές του Ομίλου και λαμβάνει μέτρα με γνώμονα την επάρκεια της ρευστότητας και τη διασφάλιση της συνέχισης της δραστηριότητας του Ομίλου.

Οι χώρες, σε παγκόσμιο επίπεδο, στην προσπάθειά τους να περιορίσουν την εξάπλωση της πανδημίας εφαρμόζουν σειρά περιοριστικών μέτρων μεταξύ των οποίων είναι και οι αναστολή λειτουργίας των ξενοδοχείων, γεγονός που έχει άμεσο αντίκτυπο στη δραστηριότητα του Ομίλου.

Στη συνέχεια, όπως περιγράφεται αναλυτικά στην ενότητα σχετικά με τον COVID-19, ελήφθη δέσμη μέτρων σε παγκόσμιο επίπεδο για την καταπολέμηση της διασποράς της πανδημίας, η επίπτωση των οποίων έγινε άμεσα αισθητή στον Όμιλο, αφού προέκυψε αναστολή της λειτουργίας των ξενοδοχείων στην Ελλάδα αλλά και σχεδόν μηδενική επισκεψιμότητα στα ξενοδοχεία στη Σερβία ενώ παράλληλα υποβλήθηκε μεγάλος αριθμός ακυρώσεων των κρατήσεων που είχαν γίνει για μελλοντικές περιόδους.

Αξίζει να σημειωθεί ότι η Διοίκηση του Ομίλου αποφάσισε να συνεχιστεί η επένδυση της θυγατρικής εταιρείας Κριεζώτου Α.Ε. και την περίοδο της πανδημίας με αποτέλεσμα το ξενοδοχείο "Athens Capital" άνοιξε τις πύλες του τον Σεπτέμβριο του 2020. Η λειτουργία του διεκόπη στις 6 Νοεμβρίου 2020 μετά την επιβολή των περιοριστικών μέτρων από την κυβέρνηση.

Αναστολή λειτουργίας ξενοδοχείων: Συγκεκριμένα, τα ξενοδοχεία Grande Bretagne και King George ανέστειλαν την λειτουργία τους κατόπιν κυβερνητικής εντολής από τις 22 Μαρτίου 2020. Το Ξενοδοχείο Grande Bretagne επαναλειτούργησε από τις 15 Ιουλίου 2020, ενώ το ξενοδοχείο King George παρέμεινε κλειστό μέχρι το τέλος του 2020. Το ξενοδοχείο Sheraton Rhodes (εποχιακής λειτουργίας) ξεκίνησε την λειτουργία του για την θερινή περίοδο στις 28 Ιουλίου 2020 και λειτούργησε έως την 31^η Οκτωβρίου 2020. Τα ξενοδοχεία της εταιρείας στην Σερβία («Hyatt Regency Belgrade» και «Excelsior Mercure Belgrade») δεν διέκοψαν τις δραστηριότητές τους, λειτούργησαν όμως με σχεδόν μηδενικό τζίρο, και ανάλογη λειτουργική ζημία, η οποία μετριάστηκε λόγω του εξαιρετικά χαμηλού κόστους μισθοδοσίας και των τοπικών κρατικών κινήτρων.

Ο περιορισμός στη δραστηριότητα του Ομίλου αποτυπώνεται στα χρηματοοικονομικά μεγέθη της αγοράς ξενοδοχείων πολυτελείας της Αθήνας και κατ' επέκταση του Ομίλου κατά την διάρκεια του 2020.

Ο συνεδριακός τουρισμός επίσης έχει πληγεί λόγω και των απαγορεύσεων μεγάλων συναθροίσεων, καθώς και οι κρουαζιέρες που επίσης τροφοδοτούσαν τα ξενοδοχεία έχουν ουσιαστικά μηδενιστεί.

Η πληρότητα δωματίων στην αγορά ξενοδοχείων πολυτελείας της Αθήνας μειώθηκε κατά 40,1% έναντι της αντίστοιχης περιόδου του 2019 διαμορφώνοντας τον δείκτη στο 41,5% (για το διάστημα πριν την αναστολή λειτουργίας τους) έναντι 69,3% το 2019. Η μέση τιμή δωματίου στα ξενοδοχεία μειώθηκε κατά 18,5% έναντι του 2019, φτάνοντας τα € 137,94 έναντι € 169,31 το 2019. Κατά συνέπεια το έσοδο ανά διαθέσιμο δωμάτιο μειώθηκε στα ξενοδοχεία πολυτελείας της Αθήνας κατά 51,2% (€ 57,20 έναντι € 117,29 του 2019) και αντιστοίχως τα συνολικά έσοδα δωματίων μειώθηκαν κατά 75,9%.

Το Ξενοδοχείο «Μεγάλη Βρετανία» εμφάνισε μείωση πωλήσεων 75,25% σε σχέση με την αντίστοιχη περυσινή περίοδο του 2019, ενώ το Ξενοδοχείο «King George» εμφάνισε μείωση πωλήσεων 75,02%. Το ξενοδοχείο «Sheraton Rhodes» δεν λειτούργησε κατά την διάρκεια του πρώτου εξαμήνου του 2020. Όσον αφορά τα Ξενοδοχεία του Ομίλου στην Σερβία, το μεν «Hyatt Regency Belgrade» κατέγραψε μείωση κατά 55,11%, το δε «Mercure Excelsior» μείωση κατά 69,56%. Αποτέλεσμα των ανωτέρω είναι η διαμόρφωση σημαντικών κονδυλίων των Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων ως εξής:

- Ο **κύκλος εργασιών** του Ομίλου ανήλθε σε € 17.735 χιλ. έναντι € 77.815 χιλ. το 2019 σημειώνοντας μείωση 77,21%. Στην μητρική Εταιρεία αντίστοιχα (Ξενοδοχείο «Μεγάλη Βρετανία», King George και Sheraton Rhodes Resort) ανήλθε σε € 12.789 χιλ. από € 65.075 χιλ. το 2019, ήτοι μειωμένη κατά 80,35 % λόγω των επιπτώσεων της πανδημίας του Covid-19 στα έσοδα των ξενοδοχειακών μονάδων. Η συμμετοχή του King George ανήλθε σε 1,2 εκ €, έναντι εκ € 11,2 του 2019.
- Οι ενοποιημένες **μικτές ζημιές** ανήλθαν στο ποσό των € 7.781 χιλ. από κέρδη € 32.790 χιλ. το 2019, σημειώνοντας μείωση της τάξης του 123,73%, ενώ το περιθώριο μικτής ζημιάς ανήλθε από -43,88% το 2020 έναντι κέρδους 42,14% το 2019. Οι μικτές ζημιές της μητρικής εταιρείας διαμορφώθηκαν σε € 4.450 χιλ. έναντι κερδών € 29.069 χιλ. το 2019, σημειώνοντας μείωση της τάξης του -115,31%. Το περιθώριο μικτής ζημιάς της Εταιρείας ανήλθε σε -34,80% το 2020 από κέρδος 44,67% την προηγούμενη χρονιά. Η μείωση αυτή οφείλεται στις επιπτώσεις της πανδημίας του Covid-19 στα έσοδα των ξενοδοχειακών μονάδων.
- Τα **λειτουργικά κέρδη / (ζημιές) του Ομίλου (προ φόρων, χρηματοδοτικών, επενδυτικών αποτελεσμάτων και αποσβέσεων-EBITDA)** ανήλθαν στο ποσό των (€ 5.194) χιλ. έναντι € 23.085 χιλ. το 2019, παρουσιάζοντας μείωση σε ποσοστό -122,50%. Στην μητρική Εταιρεία ανήλθε σε (€ 3.706) χιλ. έναντι € 19.649 χιλ. το 2019 παρουσιάζοντας μείωση κατά -118,86% το οποίο οφείλεται οφείλεται στις επιπτώσεις της πανδημίας του Covid-19 στην λειτουργία των ξενοδοχειακών μονάδων.
- Στις **(Ζημιές) απομείωσης συμμετοχών / κέρδη από αναστροφή απομείωσης συμμετοχών** της Μητρικής περιλαμβάνονται έκτακτες και μη επαναλαμβανόμενες ζημιές απομειώσεων από επενδύσεις σε θυγατρικές ύψους €2.040 χιλ. έναντι εσόδων από αναστροφή απομειώσεων ύψους €2.050 χιλ. την προηγούμενη χρήση ως αποτέλεσμα των έκτακτων συνθηκών της πανδημίας του Covid-19.
- Στα **Αποτελέσματα (Ζημιές) από απομειώσεις παγίων** περιλαμβάνονται έκτακτες και μη επαναλαμβανόμενες ζημιές απομείωσης ενσώματων ακινητοποιήσεων ιδιοκτητών ξενοδοχείων ύψους € 1.877 χιλ. ως αποτέλεσμα των έκτακτων συνθηκών της πανδημίας του Covid-19.
- Ως αποτέλεσμα των επιπτώσεων από την πανδημία **τα Αποτελέσματα προ φόρων** του Ομίλου διαμορφώθηκαν σε ζημιές € 20.993 χιλ. από κέρδη € 10.700 το 2019. Οι ζημιές προ φόρων της Εταιρείας ανήλθαν σε € 15.940 χιλ. έναντι κερδών € 11.749 χιλ. το 2019.
- Ως συνέπεια των ανωτέρω τα **καθαρά αποτελέσματα (μετά από φόρους και προ δικαιωμάτων μη ελεγχουσών συμμετοχών)** του Ομίλου ανήλθαν σε ζημιές € 16.494 χιλ. από κέρδη € 6.931 χιλ. το 2019 ενώ της εταιρείας ανήλθαν σε ζημιές € 12.778 χιλ. έναντι κερδών €8.166 χιλ. το 2019.

Κύκλος Εργασιών

Στον κάτωθι πίνακα δίνεται ανάλυση των εσόδων του Ομίλου και της Εταιρείας ανά κύρια κατηγορία:

	Ο ΟΜΙΛΟΣ		Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	01/01-31/12/2020	01/01-31/12/2019	01/01-31/12/2020	01/01-31/12/2019
Έσοδα Δωματίων	10.904	52.383	7.881	44.088
Πωλήσεις Τροφίμων & Ποτών	5.546	21.561	4.136	18.045
Έσοδα SPA-Health Club	462	1.550	194	1.145
Έσοδα Τηλεφωνείου	5	30	4	25
Λοιπά Έσοδα	819	2.292	574	1.773
ΣΥΝΟΛΟ	17.735	77.815	12.789	65.075

Οι πωλήσεις της μητρικής εταιρείας πραγματοποιούνται στην Ελλάδα.

Το **Μικτό Κέρδος** για τον Όμιλο ανήλθε σε:

Ποσά σε χιλ. €	ΕΝΟΠΟΙΗΜΕΝΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ		ΕΤΑΙΡΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ	
	01/01- 31/12/2020	01/01- 31/12/2019	01/01- 31/12/2020	01/01- 31/12/2019
Μικτό Κέρδος	(7.781)	32.790	(4.450)	29.069
Ποσοστό μικτού κέρδους	-44%	42%	-35%	45%

- **Έξοδα ανά κατηγορία**

Η ανάλυση των εξόδων ανά κατηγορία του Ομίλου και της εταιρείας, έχουν ως ακολούθως:

	Ο ΟΜΙΛΟΣ			Η ΕΤΑΙΡΙΑ		
	Κόστος πωληθέντων	Έξοδα διοίκησης	Έξοδα διάθεσης	Κόστος πωληθέντων	Έξοδα διοίκησης	Έξοδα διάθεσης
1/1 - 31/12/2020						
Αναλώσεις αποθεμάτων	2.916	15	0	1.736	-	-
Αμοιβές και έξοδα προσωπικού	8.656	2.954	637	5.710	2.617	572
Αμοιβές και έξοδα τρίτων	757	1.837	484	607	1.315	326
Παροχές τρίτων	2.564	873	50	1.943	869	50
Φόροι - τέλη	619	330	27	577	253	18
Διάφορα έξοδα	1.388	592	513	1.108	524	319
Αποσβέσεις	8.598	1.069	159	5.540	1.033	159
Προβλέψεις εκμετάλλευσης	17	23	24	17	23	24
Σύνολα	25.516	7.692	1.893	17.239	6.634	1.467

Τα διάφορα έξοδα αφορούν κυρίως προμήθεια αναλώσιμων υλικών (αναλώσιμα δωματίων, υλικά καθαριότητας και διακόσμησης) καθώς επίσης και έξοδα προβολής και διαφήμισης των ξενοδοχειακών μονάδων

Για τη χρήση που έληξε 31/12/2020, στα έξοδα της διοίκησης του ομίλου και της εταιρείας περιλαμβάνονται αμοιβές των τακτικών ελεγκτών ύψους 20 χιλ. € που αφορούσαν υπηρεσίες πέραν του ελέγχου των οικονομικών καταστάσεων.

	Ο ΟΜΙΛΟΣ			Η ΕΤΑΙΡΙΑ		
	Κόστος πωληθέντων	Έξοδα διοίκησης	Έξοδα διάθεσης	Κόστος πωληθέντων	Έξοδα διοίκησης	Έξοδα διάθεσης
1/1 - 31/12/2019						
Αναλώσεις αποθεμάτων	9.534	47	13	7.494	-	-
Αμοιβές και έξοδα προσωπικού	18.698	4.227	1.226	15.133	4.067	1.202
Αμοιβές και έξοδα τρίτων	1.188	5.072	4.036	1.202	3.654	3.667
Παροχές τρίτων	4.218	1.215	60	3.618	1.214	60
Φόροι - τέλη	441	608	20	441	603	12
Διάφορα έξοδα	2.961	737	1.206	2.546	661	852
Αποσβέσεις	7.979	1.048	84	5.566	1.048	84
Προβλέψεις εκμετάλλευσης	5	33	0	5	33	0
Σύνολα	45.025	12.987	6.646	36.006	11.280	5.878

Τα **Λοιπά Έσοδα και Έξοδα** του Ομίλου και της Εταιρείας αναλύεται ως εξής:

Λοιπα Έσοδα	Ο ΟΜΙΛΟΣ		Η ΕΤΑΙΡΙΑ	
	1/1 - 31/12/2020	1/1 - 31/12/2019	1/1 - 31/12/2020	1/1 - 31/12/2019
Έσοδα από Επιδοτήσεις-Επιχορηγήσεις	367	196	352	196
Άλλα έσοδα Παρεπόμενων ασχολιών	555	103	40	103
Έσοδα από Ενοίκια	561	767	271	340
Προμήθειες -Μεσιτείες	433	102	433	102
Έσοδα από αχρησιμοποίητες προβλέψεις προηγούμενων χρήσεων	767	-	759	-
Έσοδα από χρησιμοποιούμενες προβλέψεις προηγούμενων χρήσεων	1	-	-	-
Τιμολογούμενες δαπάνες	115	109	115	418
Λοιπά έσοδα	190	309	432	214
Σύνολο	2.989	1.586	2.401	1.373

	Ο ΟΜΙΛΟΣ		Η ΕΤΑΙΡΙΑ	
	1/1 - 31/12/2020	1/1 - 31/12/2019	1/1 - 31/12/2020	1/1 - 31/12/2019
Λοιπά Έξοδα				
Ζημιές από διαγραφές ανεπίδεκτων εισπράξεων	16	-	16	-
Προβλέψεις για επισφάλεις απαιτήσεις & δικαστικές υποθέσεις	0	271	-	-
Ζημιές από καταστροφές-πωλήσεις παγίων	-	10	-	-
Ζημιές από κλοπή αποθεμάτων	-	14	-	14
Πρόστιμα και προσαυξήσεις	82	33	62	12
Φόροι προηγούμενων χρήσεων	57	77	44	70
Λοιπά Έξοδα προηγούμενων χρήσεων	21	31	20	29
Συναλλαγματικές διαφορές προηγούμενων χρήσεων	-	1	-	1
Λοιπά έξοδα	338	200	12	74
Σύνολο Λοιπών Εξόδων	515	636	154	199

5.21. Χρηματοοικονομικά έσοδα/κόστος & λοιπά χρηματοοικονομικά αποτελέσματα

Η ανάλυση των χρηματοοικονομικών αποτελεσμάτων του Ομίλου και της εταιρείας έχει ως ακολούθως:

	Ο ΟΜΙΛΟΣ		Η ΕΤΑΙΡΙΑ	
	1/1 - 31/12/2020	1/1 - 31/12/2019	1/1 - 31/12/2020	1/1 - 31/12/2019
Έσοδα τόκων από:				
- Τραπεζικές καταθέσεις	11	21	2	2
- Τόκοι ενδοεταιρικοί	-	-	165	41
- Τόκοι πελατών	2	59	0	-
Χρηματοοικονομικά Έσοδα	13	79	167	44

	Ο ΟΜΙΛΟΣ		Η ΕΤΑΙΡΙΑ	
	1/1 - 31/12/2020	1/1 - 31/12/2019	1/1 - 31/12/2020	1/1 - 31/12/2019
Έξοδα τόκων από:				
Υποχρέωσης αποζημίωσης προσωπικού	35	59	35	59
- Δάνεια τραπεζών	3.797	3.236	3.834	3.202
- Υποχρεώσεις χρηματοδοτικής μίσθωσης	281	5	2	5
- Λοιπά Τραπεζικά Έξοδα & προμήθειες	106	59	95	55
- Προμήθειες Εγγυητικών Επιστολών	9	33	9	33
- Λοιπά χρηματοοικονομικά έξοδα	175	28	-	-
Χρηματοοικονομικό Κόστος	4.403	3.420	3.975	3.354

	Ο ΟΜΙΛΟΣ		Η ΕΤΑΙΡΙΑ	
	1/1 - 31/12/2020	1/1 - 31/12/2019	1/1 - 31/12/2020	1/1 - 31/12/2019
Λοιπά χρηματοοικονομικά αποτελέσματα				
Κέρδη από συναλλαγματικές διαφορές	253	197	253	197
Ζημιές από συναλλαγματικές διαφορές	(184)	(273)	(132)	(273)
Λοιπά	97	8	92	-
Σύνολο	166	(68)	212	(76)

5.22. Φόρος εισοδήματος

Το ποσό του φόρου στα κέρδη προ φόρων του Ομίλου και της εταιρείας, διαφέρει από το θεωρητικό ποσό που θα προέκυπτε χρησιμοποιώντας τον σταθμισμένο μέσο φορολογικό συντελεστή που εφαρμόζεται στα κέρδη των ενοποιημένων εταιρειών. Η σχέση μεταξύ του αναμενόμενου φορολογικού εξόδου, βασιζόμενου στον πραγματικό φορολογικό συντελεστή του Ομίλου, και του φορολογικού εξόδου που πραγματικά αναγνωρίστηκε στην κατάσταση αποτελεσμάτων, έχει ως εξής:

	Ο ΟΜΙΛΟΣ		Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	01/01- 31/12/2020	01/01- 31/12/2019	01/01- 31/12/2020	01/01- 31/12/2019
Τρέχον έξοδο φόρου	16	1.615	16	1.168
Αναβαλλόμενος Φόρος Αποτελεσμάτων	(4.515)	2.154	(3.178)	2.414
Σύνολο	(4.499)	3.769	(3.162)	3.582

Ο αναβαλλόμενος φόρος (έσοδο), έχει δημιουργηθεί κυρίως εξ αιτίας της αναγνώρισης αναβαλλόμενης φορολογικής απαίτησης από φορολογικές ζημιές προς συμψηφισμό σε επόμενες χρήσεις.

Ο ΟΜΙΛΟΣ	01/01- 31/12/2020	01/01- 31/12/2019
Κέρδη Προ Φόρων	(20.993)	10.700
Φορολογικός συντελεστής	24%	24%
Αναμενόμενο φορολογικό έξοδο / (έσοδο) με τον θεσπισμένο φορολογικό συντελεστή	(5.038)	2.568
Επίδραση αλλαγής φορολογικού συντελεστή	-	460
Επίδραση διαφορετικών φορολογικών συντελεστών σε άλλες χώρες	512	(168)
Μη φορολογούμενα έσοδα	2	1
Ρύθμιση φόρου προηγούμενης χρήσης & έκτακτη εισφορά	16	
Μη εκπιπώμενες δαπάνες	109	187
Στοιχεία για τα οποία δεν αναγνωρίζεται αναβαλλόμενος φόρος	(181)	491
Αναγνώριση έκπτωσης αναπτυξιακού Ν.1892/90	37	1.329
Χρήση έκπτωσης αναπτυξιακού Ν.1892/90	-	(1.329)
Μη αναγνωρισμένες ζημιές χρήσης προς μελλοντικό συμψηφισμό	264	248
Αναγνωρισθείσα Ζημία απομείωσης παρελθουσών χρήσεων	(213)	
Λοιπά	(7)	(11)
Πραγματοποιηθέν φορολογικό έξοδο ,καθαρό	(4.499)	3.775
Σταθμισμένος φορολογικός συντελεστής	21,43%	35,28%

Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ	01/01- 31/12/2020	01/01- 31/12/2019
Κέρδη Προ Φόρων	(15.940)	11.749
Φορολογικός συντελεστής	24%	24%
Αναμενόμενο φορολογικό έξοδο / (έσοδο) με τον θεσπισμένο φορολογικό συντελεστή	(3.826)	2.820
Επίδραση αλλαγής φορολογικού συντελεστή	-	601
Μη φορολογούμενα έσοδα	-	-
Ρύθμιση φόρου προηγούμενης χρήσης & έκτακτη εισφορά	16	
Μη εκπιπώμενες δαπάνες	85	143
Στοιχεία για τα οποία δεν αναγνωρίζεται αναβαλλόμενος φόρος	526	18
Αναγνώριση έκπτωσης αναπτυξιακού Ν.1892/90	37	1.329
Χρήση έκπτωσης αναπτυξιακού Ν.1892/90	-	(1.329)
Λοιπά	-	-
Πραγματοποιηθέν φορολογικό έξοδο/(έσοδο) ,καθαρό	(3.162)	3.582
Σταθμισμένος φορολογικός συντελεστής	19,84%	30,49%

5.23. Κέρδη / (Ζημιές) ανά μετοχή

Τα βασικά κέρδη / (ζημιές) ανά μετοχή υπολογίστηκαν βάσει των κερδών / (ζημιών) μετά από φόρους και Μη ελέγχουσες συμμετοχές, επί του σταθμισμένου μέσου όρου του αριθμού των σε κυκλοφορία κοινών μετοχών της μητρικής κατά τη διάρκεια της λογιστικής περιόδου

Ακολούθως παρατίθεται ανάλυση των κερδών/ (ζημιών) ανά μετοχή:

Ποσά σε χιλ.	Όμιλος		Εταιρεία	
	01/01- 31/12/2020	01/01- 31/12/2019	01/01- 31/12/2020	01/01- 31/12/2019
Κέρδη που αναλογούν στους μετόχους της μητρικής	(16.494)	6.931	(12.778)	8.166
Σταθμισμένος μέσος όρος του αριθμού των μετοχών	21.364	21.364	21.364	21.364
Βασικά κέρδη / ζημιές ανά μετοχή (σε €)	(0,7720)	0,3244	(0,5981)	0,3823

5.24. Συναλλαγές με συνδεδεμένα μέρη

Καμία από τις συναλλαγές δεν εμπεριέχει ειδικούς όρους και συνθήκες και καμία εγγύηση δεν δόθηκε ή λήφθηκε.

Ποσά σε χιλ. €	Ο ΟΜΙΛΟΣ		Η ΕΤΑΙΡΙΑ	
	01/01 - 31/12/2020	01/01 - 31/12/2019	01/01 - 31/12/2020	01/01 - 31/12/2019
Πωλήσεις υπηρεσιών				
Θυγατρικές/από κοινού ελεγχόμενες	0	0	605	351
Άλλα συνδεδεμένα μέρη	57	105	57	105
Σύνολο	57	105	662	456
Αγορές υπηρεσιών				
Θυγατρικές/από κοινού ελεγχόμενες	0	0	0	0
Άλλα συνδεδεμένα μέρη	246	1.823	246	1.823
Σύνολο	246	1.823	246	1.823
Υπόλοιπα Απαιτήσεων	31/12/2020	31/12/2019	31/12/2020	31/12/2019
Θυγατρικές/από κοινού ελεγχόμενες	0	0	7.264	384
Άλλα συνδεδεμένα μέρη	5	27	5	27
Σύνολο	5	27	7.269	412
Υπόλοιπα Υποχρεώσεων	31/12/2020	31/12/2019	31/12/2020	31/12/2019
Θυγατρικές/από κοινού ελεγχόμενες	0	0	0	0
Άλλα συνδεδεμένα μέρη	2.509	3.410	2.509	3.410
Σύνολο	2.509	3.410	2.509	3.410

Τα ανοιχτά υπόλοιπα τέλους χρήσεως είναι χωρίς εξασφαλίσεις και η τακτοποίηση γίνεται με μετρητά. Δεν έχουν παρασχεθεί ή ληφθεί εγγυήσεις για τις παραπάνω απαιτήσεις.

Σημειώνεται επίσης ότι δεν υφίστανται μεταξύ της Μητρικής Εταιρείας και των θυγατρικών εταιριών ειδικές συμφωνίες ή συνεργασίες και οι τυχόν μεταξύ τους συναλλαγές διεξάγονται με τους εκάστοτε συνήθεις όρους, εντός του πλαισίου και των ιδιαιτεροτήτων κάθε αγοράς.

Για τη χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2020, οι εταιρίες του ομίλου δεν έχουν σχηματίσει πρόβλεψη για επισφάλειες οι οποίες να σχετίζονται με ποσά που οφείλονται από συνδεδεμένες εταιρείες.

Από τις ανωτέρω συναλλαγές, οι συναλλαγές και υπόλοιπα με τις θυγατρικές εταιρείες έχουν απαλειφθεί από τα ενοποιημένα οικονομικά στοιχεία του Ομίλου. Μεταξύ θυγατρικών εταιριών του Ομίλου υπάρχουν κατά το 2020 απαιτήσεις / υποχρεώσεις από δανεισμό αξίας € 2,1 εκ. Τα έσοδα / έξοδα τόκων τα οποία ανήλθαν σε € 74 χιλ. ενώ έχουν απαλειφθεί και λοιπά χρηματοοικονομικά αποτελέσματα ύψους €47 χιλ. Πέρα των ανωτέρω υπολοίπων υπάρχουν ποσά έναντι ΑΜΚ ποσού €6,9 εκ, στο οποίο θα προστεθεί και η απαίτηση που παρουσιάζεται στον ανωτέρω πίνακα ποσού €7,1 εκ προς κεφαλαιοποίηση. Κατά τη διάρκεια της χρήσης πραγματοποιήθηκαν πωλήσεις παγίων ύψους € 5.234χιλ. από τη Μητρική Εταιρεία προς θυγατρική και αγορά παγίων θυγατρικής ποσού €70 χιλ. από λοιπά συνδεδεμένα μέρη.

Οι αμοιβές των διευθυντικών στελεχών και μελών της διοίκησης ήταν οι εξής:

Ποσά σε χιλ. €	Ο ΟΜΙΛΟΣ		Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	01/01-31/12/2020	01/01-31/12/2019	01/01-31/12/2020	01/01-31/12/2019
Διευθυντικά στελέχη & μέλη Δ.Σ.				
Μισθοί - Αμοιβές	1.242	1.367	853	811
Κόστος κοινωνικής ασφάλισης	88	156	88	156
Bonus	210	211	210	211
Λοιπά	-	-	-	-
Σύνολο	1.540	1.735	1.150	1.178

Η σχηματισθείσα πρόβλεψη για αποζημίωση προσωπικού του Ομίλου και της Εταιρείας περιλαμβάνεται ποσό ύψους € 214 χιλ. (2019: 276 χιλ.) που αφορά τα Διευθυντικά στελέχη και μέλη της Διοίκησης ενώ στην κατάσταση αποτελεσμάτων έχουν καταχωρηθεί € 8,8 χιλ. (2019: 9,6 χιλ.).

Σημειώνεται, ότι δεν έχουν χορηγηθεί δάνεια σε μέλη του Δ.Σ ή σε διευθυντικά στελέχη του Ομίλου και τις οικογένειές τους.

5.25. Παροχές προσωπικού

Οι παροχές προς το προσωπικό της εταιρείας και του Ομίλου έχουν ως εξής:

Ποσά σε χιλ. €	Ο ΟΜΙΛΟΣ		Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	01/01-31/12/2020	01/01-31/12/2019	01/01-31/12/2020	01/01-31/12/2019
Μισθοί - Bonus υπαλλήλων	9.642	19.175	6.940	16.221
Κόστος κοινωνικής ασφάλισης	1.488	4.212	1.050	3.822
Λοιπές παροχές προσωπικού	763	478	554	104
Πρόβλεψη αποζημίωσης προσωπικού	355	287	355	256
Σύνολο	12.247	24.151	8.899	20.402

Ο αριθμός των εργαζομένων σε ημερομίσθιους και μισθωτούς έχει ως εξής:

	Ο ΟΜΙΛΟΣ		Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31/12/2020	31/12/2019	31/12/2020	31/12/2019
Μισθωτοί	600	514	292	263
Ημερομίσθιοι	268	409	252	409
Σύνολο	868	923	544	672

Στον ανωτέρω πίνακα απεικονίζονται οι εργαζόμενοι της εταιρίας κατά την 31^η Δεκεμβρίου. Το υποκατάστημα της εταιρίας που λειτουργεί στην περιοχή της Ρόδου, έχει ως αντιπροσωπευτική περίοδο την 30^η Σεπτεμβρίου, λόγω εποχικότητας. Κατά την 30^η Σεπτεμβρίου του 2020, το εν λόγω υποκατάστημα απασχολούσε 103 εργαζομένους. Ωστόσο, κατά την 31^η Δεκεμβρίου 2020, ο αριθμός των εργαζομένων του, ανέρχεται σε 15 υπαλλήλους, οι οποίοι και συμπεριλαμβάνονται στον ανωτέρω πίνακα.

5.26. Λειτουργικές μισθώσεις

- Λειτουργικές μισθώσεις - Έσοδα

Ο Όμιλος εκμισθώνει γραφεία και καταστήματα με συμβάσεις μίσθωσης. Ακολουθώς παρατίθεται ανάλυση των συμβατικών ενοικίων που θα εισπραχθούν τα προσεχή έτη:

Ποσά σε χιλ. €	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ	
	31/12/2020	31/12/2019	31/12/2020	31/12/2019

Λειτουργικές μισθώσεις που θα εισπραχθούν σε 1 έτος	617	361	397	361
Υποσύνολο 1: Βραχυπρόθεσμες λειτουργικές μισθώσεις	617	361	397	361
Λειτουργικές μισθώσεις που θα εισπραχθούν σε 2 με 5 έτη	2.841	1.541	1.521	1.541
Υποσύνολο 2	2.841	1.541	1.521	1.541
Λειτουργικές μισθώσεις που θα εισπραχθούν μετά από 5 έτη	1.934	604	229	604
Υποσύνολο 3	1.934	604	229	604
Υποσύνολο 4 (=2+3): Μακροπρόθεσμες λειτουργικές μισθώσεις	4.775	2.145	1.750	2.145
ΣΥΝΟΛΟ (=1+4)	5.392	2.507	2.147	2.507

5.27. Ενδεχόμενες απαιτήσεις-υποχρεώσεις

Επίδικες υποθέσεις

α) Διοικητικές διαδικασίες για την αποζημίωση των πρώην ιδιοκτητών του οικοπέδου επί του οποίου το Ξενοδοχείο Hyatt (θυγατρική Εταιρεία ΒEOGRADSKO MESOVITO PREDUZECE) και άλλες εγκαταστάσεις τρίτων ανεγέρθηκαν. Με βάση νέα δεδομένα που διαμορφώθηκαν στην δικαστική υπόθεση καθώς και την επιστολή του δικηγόρου, η εταιρεία υπολόγισε πως η εκτιμώμενη αξία της πρόβλεψης πρέπει να ανέλθει στο συνολικό ποσό των € 1.169 χιλ.

β) Δικαστικές υποθέσεις που έχουν ασκηθεί κατά της θυγατρικής Εταιρείας ΒEOGRADSKO MESOVITO PREDUZECE αξίας 1,1 εκ. (μη συμπεριλαμβανομένων τόκων και προσαυξήσεων) και αφορά πρώην εργαζόμενους για την καταβολή αποζημίωσης λόγω τερματισμού της σχέσης απασχόλησης. Η Διοίκηση του Ομίλου θεωρεί πως δεν υπάρχουν λόγοι για την αποζημίωση όσον αφορά τον τερματισμό της σχέσης απασχόλησης, δεδομένου ότι και οι δύο ενάγοντες παραιτήθηκαν από την εργασία τους με δική τους βούληση. Η Διοίκηση της θυγατρικής Εταιρείας έχει δράσει και αυτή εναντίον των εναγόντων, και οι προανακρίσεις και για τις δύο διαμάχες δεν έχουν ξεκινήσει ακόμα. Δεδομένου ότι οι υποθέσεις βρίσκονται ακόμα σε πρώιμο στάδιο, η τελική έκβαση δεν μπορεί προς το παρόν να εκτιμηθεί, και καμία πρόβλεψη δεν διενεργήθηκε στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις του Ομίλου.

Πέραν των ανωτέρω δεν υπάρχουν σημαντικές λοιπές επίδικες ή υπό διαιτησία διαφορές δικαστικών ή διαιτητικών οργάνων που να έχουν σημαντική επίπτωση στην οικονομική κατάσταση ή λειτουργία του Ομίλου και της Εταιρείας, πέραν των προβλέψεων που έχουν ήδη διενεργηθεί (§ 5.16).

Ανέλεγκτες φορολογικά χρήσεις

Οι ανέλεγκτες φορολογικά χρήσεις των εταιριών του Ομίλου έχουν ως εξής:

Εταιρεία	Ανέλεγκτες Χρήσεις
ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΩΝ "ΛΑΜΨΑ" Α.Ε.	2018-2020
LUELLA ENTERPRISES LTD	2011 - 2020
ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΑ ΘΕΡΕΤΡΑ Α.Ε. (ΠΡΟ ΑΠΟΡΡΟΦΗΣΗΣ)	2014-2018(10μηνο)
EKSCELSIOR BELGRADE SOCIALLY OWNED HOTEL & CATERING TOURIST ENTERPRISES	2007 - 2020
ΒEOGRADSKO MESOVITO PREDUZECE	2011 - 2020
MARKELIA LTD	2011 - 2020
ΚΡΙΕΖΩΤΟΥ Μ.Α.Ε.	2019 (από 5/6/2019) - 2020

Για τις ανέλεγκτες φορολογικά χρήσεις των εταιριών του Ομίλου, υπάρχει το ενδεχόμενο επιβολής πρόσθετων φόρων και προσαυξήσεων κατά το χρόνο που θα εξετασθούν και θα οριστικοποιηθούν από τις αρμόδιες φορολογικές αρχές.

Για τις χρήσεις 2011 έως 2019 η μητρική Εταιρεία και η ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΑ ΘΕΡΕΤΡΑ Α.Ε. είχαν υπαχθεί στο φορολογικό έλεγχο των Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών που προβλέπεται από τις διατάξεις του άρθρου 82 παραγρ. 5 Ν. 2238/1994 και του άρθρου 65^Α του Ν.4174/2013. Από τις επιχειρήσεις που έχουν ελεγχθεί

από Νόμιμους Ελεγκτές και ελεγκτικά γραφεία για την εφαρμογή των φορολογικών διατάξεων επιλέγονται για έλεγχο υποθέσεις, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 26 του Ν. 4174/2013, όπως ισχύει. Ο εν λόγω έλεγχος δύναται να πραγματοποιηθεί εντός του χρόνου που ισχύει το δικαίωμα της Φορολογικής Διοίκησης για έκδοση πράξεων προσδιορισμού φόρου.

Για τη χρήση 2020 ο φορολογικός έλεγχος των Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών για τη λήψη Έκθεσης Φορολογικής Συμμόρφωσης βρίσκεται σε εξέλιξη. Κατά την ολοκλήρωση του φορολογικού ελέγχου, η διοίκηση δεν αναμένει να προκύψουν σημαντικές φορολογικές υποχρεώσεις πέραν από αυτές που καταχωρήθηκαν και που απεικονίζονται στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις.

Σύμφωνα με σχετική νομοθεσία, ο έλεγχος και η έκδοση των φορολογικών πιστοποιητικών, ισχύει για τις χρήσεις 2017 και εφεξής, σε προαιρετική βάση.

Για τις χρήσεις 2015 με 2017 πραγματοποιήθηκε έλεγχος στην μητρική εταιρία από τις φορολογικές αρχές με βάση την από 14/05/2019 εντολή ελέγχου για όλα τα φορολογικά αντικείμενα. Κατά την τελική φάση του ελέγχου, τα ευρήματα των φορολογικών αρχών κοινοποιήθηκαν στην εταιρία και έγιναν αποδεκτά. Η Μητρική για τα ευρήματα αυτά υπέβαλε τροποποιητικές δηλώσεις σε Εισόδημα και Χαρτόσημο υπό τις ευνοϊκές διατάξεις του Ν.4512/18. Το συνολικό ποσό των πρόσθετων φόρων και προστίμων που καταβλήθηκαν ανήλθαν στο ποσό των €61χιλ. και για τις τρεις χρήσεις και έχουν επιβαρύνει τα αποτελέσματα της χρήσης 2019. Η παράδοση του Οριστικού Φύλλου ελέγχου από τις Φορολογικές Αρχές (ΚΕΜΕΠ) πραγματοποιήθηκε στις 18/05/2020.

Επιπλέον, έχει κοινοποιηθεί εντολή ελέγχου την 10/06/2019 για την πρώην εταιρία ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΑ ΘΕΡΕΤΡΑ ΑΕ, η οποία απορροφήθηκε από την μητρική εταιρία κατά την προηγούμενη χρήση, για τις χρήσεις 2016-2017 για τα φορολογικά αντικείμενα του Εισοδήματος και του ΦΠΑ. Ο ανωτέρω έλεγχος δεν έχει ξεκινήσει ενώ δύναται να εκτελεστεί έως και την 31/12/2021.

Την 31/12/2020 παραγράφηκαν οι χρήσεις έως την 31/12/2014 σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρ. 36 του Ν. 4174/2013, με τις εξαιρέσεις που προβλέπονται από την κείμενη νομοθεσία για παράταση του δικαιώματος της Φορολογικής Διοίκησης για έκδοση πράξης διοικητικού, εκτιμώμενου ή διορθωτικού προσδιορισμού φόρου σε συγκεκριμένες περιπτώσεις.

Για τις ανέλεγκτες φορολογικά χρήσεις εταιριών του Ομίλου, εκτιμάται πως δε θα προκύψουν ουσιώδεις πρόσθετες φορολογικές υποχρεώσεις και δε διενεργήθηκε σχετική πρόβλεψη.

5.28. Εγγυήσεις

Ο Όμιλος και η Εταιρεία έχουν ενδεχόμενες υποχρεώσεις και απαιτήσεις σε σχέση με τράπεζες, λοιπές εγγυήσεις και άλλα θέματα που προκύπτουν στα πλαίσια της συνήθους δραστηριότητας, ως εξής:

Ποσά σε χιλ. €	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31/12/2020	31/12/2019	31/12/2020	31/12/2019
Παραχωρημένες προσημειώσεις σε οικόπεδα και κτίρια για χορήγηση δανείων	125.300	134.400	125.300	134.400
Παραχωρημένες προσημειώσεις σε οικόπεδα και κτίρια για χορήγηση δανείων σε \$	4.500	25.500	4.500	25.500
Εγγυητικές επιστολές εξασφάλισης υποχρεώσεων & ενέγγυες πιστώσεις	1.187	3.527	1.187	3.527
Εγγυητικές επιστολές εξασφάλισης υποχρεώσεων απορροφώσας θυγατρικής	4.230	2.750	4.230	2.750

6. Σκοποί και πολιτικές διαχείρισης κινδύνων

Ο Όμιλος είναι εκτεθειμένος σε χρηματοοικονομικούς κινδύνους όπως ο κίνδυνος της αγοράς (διακυμάνσεις στις συναλλαγματικές ισοτιμίες, τα επιτόκια, οι τιμές της αγοράς κτλ.), πιστωτικός κίνδυνος και κίνδυνος ρευστότητας.

Τα χρηματοοικονομικά μέσα του Ομίλου αποτελούνται κυρίως από καταθέσεις σε τράπεζες, δικαιώματα υπερανάλιψης σε τράπεζες, εμπορικούς χρεώστες και πιστωτές, δάνεια προς τις θυγατρικές, τις συνδεδεμένες επιχειρήσεις, μερίσματα πληρωτέα και υποχρεώσεις από μισθώσεις.

Από τη χρήση 2008 ο Όμιλος εφαρμόζει πρόγραμμα διαχείρισης των παραπάνω κινδύνων. Το πρόγραμμα διαχείρισης κινδύνων του Ομίλου στοχεύει στον περιορισμό της αρνητικής επίδρασης στα χρηματοοικονομικά αποτελέσματα του Ομίλου που προκύπτει από την αδυναμία πρόβλεψης των χρηματοοικονομικών αγορών και τη διακύμανση στις μεταβλητές του κόστους και των πωλήσεων.

Η διαδικασία διαχείρισης κινδύνων που εφαρμόζεται από τον Όμιλο, είναι η παρακάτω:

- Αξιολόγηση των κινδύνων που σχετίζονται με τις δραστηριότητες και τις λειτουργίες του Ομίλου,
- Σχεδιασμός της μεθοδολογίας και επιλογή των κατάλληλων χρηματοοικονομικών προϊόντων για την μείωση των κινδύνων και
- Εκτέλεση/εφαρμογή, σύμφωνα με τη διαδικασία που έχει εγκριθεί από τη διοίκηση, της διαδικασίας διαχείρισης κινδύνων.

6.1. Συναλλαγματικός κίνδυνος

Ο Όμιλος δραστηριοποιείται στην Ελλάδα, την Κύπρο και την Σερβία και το λειτουργικό του νόμισμα είναι το Ευρώ. Εντούτοις υπάρχει κάποια περιορισμένη έκθεση σε κίνδυνο συναλλαγματικών ισοτιμιών, λόγω δανειακών και λοιπών υποχρεώσεων σε δολάρια. Ο κίνδυνος συναλλαγματικών ισοτιμιών αυτού του είδους προκύπτει από την ισοτιμία των παραπάνω νομισμάτων έναντι του ευρώ και αντισταθμίζεται μερικώς από αντίστοιχες υποχρεώσεις (π.χ. δάνεια) του ίδιου νομίσματος.

Τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία και οι αντίστοιχες υποχρεώσεις σε ξένο νόμισμα, μετατρέπονται σε Ευρώ με την ισοτιμία κλεισίματος αναλύονται ως εξής:

	2020	2019
Ποσά σε χιλ.		
Ονομαστικά ποσά	US\$	US\$
Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία	28	173
Χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις	1.658	935
Βραχυχρόνια έκθεση	1.630	762
Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία		
Χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις	-	1.642
Μακροχρόνια έκθεση	-	1.642
Σύνολο	1.630	2.404

Οι παρακάτω πίνακες παρουσιάζουν την ευαισθησία του αποτελέσματος της χρήσης καθώς και των ιδίων κεφαλαίων σε σχέση με τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία και τις χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις και τη συναλλαγματική ισοτιμία Ευρώ / Δολαρίου.

Υποθέτουμε ότι πραγματοποιείται μία αλλαγή την 31η Δεκεμβρίου 2020 στη συναλλαγματική ισοτιμία Ευρώ/Δολαρίου της τάξεως του 4,88% (2019: 2.25%). Τα ποσοστά αυτό βασίσθηκαν στη μέση μεταβλητότητα στην αγορά συναλλαγματικών ισοτιμιών για διάστημα 3 μηνών από τη λήξη κάθε χρήσης (31/12).

Σε περίπτωση όπου το € ανέβει σε σχέση με το παραπάνω νόμισμα, με το ως άνω αναφερόμενο ποσοστό, τότε στο αποτέλεσμα της χρήσης και στα ίδια κεφάλαια θα έχουμε την εξής επίπτωση:

Ποσά σε χιλ.	2020	2019
	US\$	US\$
Αποτέλεσμα χρήσης προ φόρων	71	56
Καθαρή Θέση	54	43

Σε περίπτωση όπου το € πέσει σε σχέση με το παραπάνω νόμισμα με το ως άνω αναφερόμενο ποσοστό, τότε στο αποτέλεσμα της χρήσης και στα ίδια κεφάλαια θα έχουμε την εξής επίπτωση:

Ποσά σε χιλ.	2020 US\$	2019 US\$
Αποτέλεσμα χρήσης προ φόρων	(64)	(54)
Καθαρή Θέση	(49)	(41)

Η έκθεση του Ομίλου στο συναλλαγματικό κίνδυνο ποικίλλει κατά τη διάρκεια του έτους ανάλογα με τον όγκο των συναλλαγών σε ξένο νόμισμα. Εν τούτοις η ανωτέρω ανάλυση θεωρείται αντιπροσωπευτική της έκθεσης του Ομίλου στο συναλλαγματικό κίνδυνο.

6.2. Ανάλυση ευαισθησίας κίνδυνου επιτοκίου

Οι μακροπρόθεσμες χρηματοδοτήσεις αφορούν συμβάσεις χρηματοδοτικής μίσθωσης με μεταβλητό ποσοστό επιτοκίου (κυρίως Euribor και Libor).

Η πολιτική του Ομίλου είναι να ελαχιστοποιήσει την έκθεση του στον κίνδυνο ταμειακών ροών επιτοκίου όσον αφορά τη μακροπρόθεσμη χρηματοδότηση. Την 31η Δεκεμβρίου 2020, η Εταιρεία είναι εκτεθειμένη στις μεταβολές της αγοράς του επιτοκίου όσον αφορά τον τραπεζικό δανεισμό της, ο οποίος υπόκειται σε μεταβλητό ποσοστό επιτοκίου.

Ο παρακάτω πίνακας παρουσιάζει την ευαισθησία του αποτελέσματος της χρήσης καθώς και των ιδίων κεφαλαίων σε μια λογική μεταβολή του επιτοκίου της τάξεως του +1,0% ή -1,0% (2019: +/-1%). Οι αλλαγές στα επιτόκια εκτιμάται ότι κινούνται σε μία λογική βάση σε σχέση με τις συνθήκες της αγοράς.

Ποσά σε χιλ. €	01/01-31/12/2020		01/01-31/12/2019	
	1,0%	-1,0%	1,0%	-1,0%
Αποτέλεσμα χρήσης προ φόρων	(1.243)	1.243	(1.031)	1.031
Ίδια Κεφάλαια	(945)	945	(783)	783
Φορολογικός συντ/στής	24%		24%	

6.3. Ανάλυση πιστωτικού κινδύνου

Η έκθεση του Ομίλου όσον αφορά τον πιστωτικό κίνδυνο περιορίζεται στα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία (μέσα) τα οποία την ημερομηνία του Ισολογισμού αναλύονται ως εξής:

Ποσά σε χιλ. €	Ο ΟΜΙΛΟΣ		Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31/12/2020	31/12/2019	31/12/2020	31/12/2019
Κατηγορίες χρηματοοικονομικών στοιχείων				
Ταμιακά διαθέσιμα και ταμιακά ισοδύναμα	24.215	25.885	20.856	11.253
Εμπορικές και λοιπές απαιτήσεις	5.972	6.365	1.325	5.066
Σύνολο	30.187	32.250	22.181	16.319

Οι πωλήσεις του Ομίλου πραγματοποιούνται κατά κύριο λόγο μέσω Πιστωτικών Καρτών, οι δε πωλήσεις με πίστωση γίνονται κυρίως σε πελάτες με αξιολογημένο ιστορικό πιστωτικής συμπεριφοράς.

Για τις εμπορικές και λοιπές απαιτήσεις, ο Όμιλος δεν εκτίθεται σε σημαντικό πιστωτικό κίνδυνο. Ο πιστωτικός κίνδυνος για απαιτήσεις ρευστοποιήσιμες καθώς και για άλλα βραχυπρόθεσμα χρηματοοικονομικά στοιχεία θεωρείται περιορισμένος.

Η διοίκηση του Ομίλου θεωρεί ότι όλα τα ανωτέρω χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία τα οποία δεν έχουν απομειωθεί κατά την ημερομηνία σύνταξης των οικονομικών καταστάσεων είναι υψηλής πιστωτικής ποιότητας, συμπεριλαμβανομένων και των οφειλόμενων.

Κανένα από τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία του Ομίλου δεν έχει ασφαλιστεί με υποθήκη ή άλλη μορφή πιστωτικής ασφάλισης.

6.4. Ανάλυση κινδύνου ρευστότητας

Ο Όμιλος διαχειρίζεται τις ανάγκες ρευστότητας του με προσεκτική παρακολούθηση τόσο των μακροπρόθεσμων χρηματοοικονομικών υποχρεώσεων καθώς επίσης και των πληρωμών που

πραγματοποιούνται καθημερινά. Οι ανάγκες ρευστότητας παρακολουθούνται σε διάφορες χρονικές ζώνες, σε καθημερινή και εβδομαδιαία βάση καθώς και σε μια κυλιόμενη περίοδο 30 ημερών. Οι ανάγκες ρευστότητας για τους επόμενους 12 μήνες προσδιορίζονται μηνιαία.

Η ληκτότητα των υποχρεώσεων του Ομίλου και της εταιρείας που θα διακανονιστούν σε ταμειακή βάση έχουν ως εξής:

ΟΜΙΛΟΣ Ποσά σε χιλ. €	31/12/2020			
	Βραχυπρόθεσμες		Μακροπρόθεσμες	
	εντός 6 μηνών	6 έως 12 μήνες	1 έως 5 έτη	αργότερο από 5 έτη
Τραπεζικός Δανεισμός	540	10.900	1.756	-
Ομολογιακό Δάνειο	2.635	2.950	39.801	80.244
Υποχρεώσεις χρηματοδοτικών μισθώσεων	85	85	1.016	22.549
Λοιπές μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις	-	-	1.137	154
Εμπορικές Υποχρεώσεις	2.928	-	-	-
Λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	9.160	-	-	-
Σύνολο	15.348	13.935	43.711	102.948

Ποσά σε χιλ. €	31/12/2019			
	Βραχυπρόθεσμες		Μακροπρόθεσμες	
	εντός 6 μηνών	6 έως 12 μήνες	1 έως 5 έτη	αργότερο από 5 έτη
Τραπεζικός Δανεισμός	544	5.700	2.160	-
Ομολογιακό Δάνειο	1.877	3.039	41.994	54.512
Υποχρεώσεις χρηματοδοτικών μισθώσεων	672	32	791	22.563
Λοιπές μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις	-	-	1.726	20
Εμπορικές Υποχρεώσεις	3.203	1.770	-	-
Λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	9.234	-	-	-
Σύνολο	14.891	10.541	46.672	77.096

Η ΕΤΑΙΡΙΑ Ποσά σε χιλ. €	31/12/2020			
	Βραχυπρόθεσμες		Μακροπρόθεσμες	
	εντός 6 μηνών	6 έως 12 μήνες	1 έως 5 έτη	αργότερο από 5 έτη
Τραπεζικός Δανεισμός		10.900		
Ομολογιακό Δάνειο	2.635	2.950	32.800	80.244
Υποχρεώσεις χρηματοδοτικών μισθώσεων	21	21	(0)	-
Λοιπές μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις	-	-	1.118	154
Εμπορικές Υποχρεώσεις	2.166	-	-	-
Λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	8.023	-	-	-
Σύνολο	12.846	13.871	33.918	80.398

Η ΕΤΑΙΡΙΑ Ποσά σε χιλ. €	31/12/2019			
	Βραχυπρόθεσμες		Μακροπρόθεσμες	
	εντός 6 μηνών	6 έως 12 μήνες	1 έως 5 έτη	αργότερο από 5 έτη
Τραπεζικός Δανεισμός		5.700		
Ομολογιακό Δάνειο	1.877	3.039	41.994	54.512
Υποχρεώσεις χρηματοδοτικών μισθώσεων	32	32	42	-
Λοιπές μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις	-		1.707	20
Εμπορικές Υποχρεώσεις	2.492	1.770	-	-
Λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	8.444	-	-	-
Σύνολο	12.845	10.541	43.743	54.533

Οι ανωτέρω συμβατικές ημερομηνίες λήξης αντικατοπτρίζουν τις μικτές ταμειακές ροές, οι οποίες ενδέχεται να διαφέρουν από τις λογιστικές αξίες των υποχρεώσεων κατά την ημερομηνία του ισολογισμού.

Η Εταιρία και ο Όμιλος κατά την 31η Δεκεμβρίου 2020 είχαν αρνητικό κεφάλαιο κίνησης, καθώς οι βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις υπερβαίνουν τα κυκλοφορούντα στοιχεία του ενεργητικού κατά € 7.606 χιλ. και € 1.943 χιλ. αντίστοιχα. Στις βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις της Εταιρίας περιλαμβάνονται βραχυπρόθεσμες δόσεις ομολογιακών δανείων ποσού € 5.585 χιλ, (Όμιλος : €5.585) , εκ των οποίων για χρεολύσια ποσού €4.050 χιλ η εταιρία, εντός της χρήσης 2021, έχει συμφωνήσει με τους Ομολογιούχους Δανειστές την μετάφορά των δόσεων στη λήξη της σύμβασης (2029). Επιπλέον, βραχυπρόθεσμες συμβατικές υποχρεώσεις ποσού € 4.066 χιλ. για την Εταιρεία ((Όμιλος : €4.194), οι οποίες αφορούν προκαταβολές για κρατήσεις του 2021 αναμένεται είτε να μεταφερθούν για επόμενες χρήσεις είτε να διακανονισθούν με την παροχή υπηρεσιών. Λαμβάνοντας υπόψη τα ανωτέρω το κεφάλαιο κίνησης της εταιρίας καθίσταται θετικό κατά € 510 χιλ ενώ του Ομίλου κατά €6.173χιλ.

Επιπλέον, όσο αναφορά τις επιπτώσεις της υγειονομικής κρίσης του COVID-19 βλέπε αναλυτικά την ενότητα Γ. Κίνδυνοι & Αβεβαιότητες της Έκθεσης του Διοικητικού Συμβουλίου.

Οι οικονομικές καταστάσεις της Μητρικής και των θυγατρικών εταιρειών έχουν συνταχθεί με βάση την αρχή της συνέχισης της δραστηριότητας καθώς η Διοίκηση του Ομίλου αξιολογεί πως με τα έως τώρα δεδομένα και τις εκτιμήσεις της για την επίδραση της πανδημίας του Covid-19 στα χρηματοοικονομικά μεγέθη του Ομίλου για τους επόμενους 12 μήνες και σε συνάρτηση με τις προαναφερθείσες δράσεις που έχουν πραγματοποιηθεί, θα υπάρχει επαρκής ρευστότητα προκειμένου να διασφαλιστεί η απρόσκοπτη δραστηριότητα του Ομίλου.

Επιπλέον και στην περίπτωση που χρειαστεί ενίσχυση η ρευστότητα της Εταιρείας, οι δύο βασικοί μέτοχοι αυτής «NAMSOS ENTERPRISES COMPANY LIMITED» και «DRYNA ENTERPRISES 56,11%») και οι τελικοί δικαιούχοι τους έχουν την οικονομική δυνατότητα και δεσμεύονται να καλύψουν ενδεχόμενες ανάγκες σε κεφάλαιο κίνησης τουλάχιστον για τους επόμενους δώδεκα μήνες από την ημερομηνία έγκρισης των ετήσιων οικονομικών καταστάσεων της.

6.5. Κίνδυνοι & επιπτώσεις από την πανδημία Covid 19 - λήψη μέτρων αντιμετώπισης

Ο Όμιλος ξεκίνησε τους δύο πρώτους μήνες του έτους με θετικούς ρυθμούς ανάπτυξης όμως από τις αρχές Μαρτίου η ραγδαία εξάπλωση του κορωνοϊού COVID-19 στην Ευρώπη άρχισε να περιορίζει σημαντικά την ταξιδιωτική συμπεριφορά σε παγκόσμιο επίπεδο. Στη συνέχεια, ελήφθη δέσμη μέτρων σε παγκόσμιο επίπεδο για την καταπολέμηση της διασποράς της πανδημίας, η επίπτωση των οποίων έγινε άμεσα αισθητή στον Όμιλο, αφού προέκυψε αναστολή της λειτουργίας των ξενοδοχείων στην Ελλάδα αλλά και σχεδόν μηδενική επισκεψιμότητα στα ξενοδοχεία στη Σερβία ενώ παράλληλα υποβλήθηκε μεγάλος αριθμός ακυρώσεων των κρατήσεων που είχαν γίνει για μελλοντικές περιόδους.

Ο περιορισμός στη δραστηριότητα του Ομίλου εγκυμονεί περαιτέρω αρνητικές επιδράσεις στα χρηματοοικονομικά μεγέθη του Ομίλου:

- Η Διοίκηση σημειώνει ότι ο Όμιλος κατά την διάρκεια του 2020 απώλεσε έσοδα της τάξεως των € 60 εκατομμυρίων ενώ η εταιρεία των € 53 εκατομμυρίων. Για το 2021, αναμένεται αύξηση των μεγεθών, αλλά εκτιμώνται μειωμένα περίπου κατά ποσοστό 60% σε σχέση με το έτος 2019 που ο Όμιλος σημείωσε την κορύφωση του κύκλου εργασιών του.

- Χρηματοοικονομική διάρθρωση – ρευστότητα :

Οι συνέπειες της πανδημίας ήταν και αναμένεται να είναι σημαντικές για τον Όμιλο με αποτέλεσμα τη δημιουργία ζημιών και για τη χρήση 2021, εντούτοις η κεφαλαιακή επάρκεια της Εταιρείας αναμένεται να παραμείνει ισχυρή. Επιπλέον, άμεση συνέπεια της προαναφερόμενης συρρίκνωσης του κύκλου εργασιών του Ομίλου είναι και ο περιορισμός στη ρευστότητά του. Η Διοίκηση του Ομίλου εξασφάλισε επιπλέον ρευστότητα 18 εκ. μέσω δανειοδότησης με την εγγύηση της Ευρωπαϊκής Τράπεζας Αναπτύξεως για την ομαλή συνέχιση της δραστηριότητάς του Ομίλου.

- ο Εξάρσεις των κρουσμάτων COVID-19, μεταλλάξεις, αδυναμία αντιμετώπισης της κρίσης ή συνεχιζόμενη επιβολή περιοριστικών μέτρων στις μετακινήσεις ενδέχεται να συνεχίσει να επηρεάζει αρνητικά τον Όμιλο,

Η πανδημία αναμένεται να αλλάξει τις συνθήκες τόσο των εταιρικών όσο και των ιδιωτών πελατών και αναμένεται πτώση του εσόδου από εκδηλώσεις και την εστίαση .

- Απομείωση αξίας μη κυκλοφορούντων περιουσιακών στοιχείων (συμπεριλαμβανομένης της υπεραξίας):

Λόγω της επίδρασης της πανδημίας στην παγκόσμια οικονομία, στη χώρα μας και κατ' επέκτασιν στην οικονομική απόδοση του Ομίλου, κατά τις ασκήσεις ελέγχου απομείωσης των περιουσιακών στοιχείων του Ομίλου (ιδιόκτητα ξενοδοχεία, ξενοδοχεία με δικαίωμα χρήσης, υπεραξία) και της Εταιρείας (συμμετοχές), προέκυψαν μειωμένες αξίες λόγω χρήσης με αποτέλεσμα να προκύψουν, κατά περίπτωση, απομειώσεις οι οποίες επιβάρυναν τα αποτελέσματα και την οικονομική θέση του Ομίλου και της Εταιρείας. Τα ενοποιημένα αποτελέσματα 2020 έχουν επιβαρυνθεί με απομειώσεις ποσού € 1.877 χιλ (€1.596 χιλ μετά φόρων), ενώ τα αποτελέσματα της Μητρικής έχουν επιβαρυνθεί με απομειώσεις ποσού € 2.040 χιλ (€1.550 χιλ μετά φόρων).

Οι απομειώσεις αυτές είναι έκτακτες και αντανακλούν τα αποτελέσματα της περιόδου της πανδημίας καθώς και αυτής που απαιτείται για την επάνοδο στην προ COVID-19 περίοδο. Καθώς το σύνολο των πραγματοποιηθέντων απομειώσεων οφείλεται αποκλειστικά στις επιπτώσεις της πανδημίας του Covid - 19, η Διοίκηση εκτιμά ότι με την επάνοδο στην ομαλότητα τα μη κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία του Ομίλου και της Εταιρείας θα ανακτήσουν την αξία τους.

Δράσεις της Διοίκησης για την αντιμετώπιση των επιπτώσεων του Covid-19 και τη διασφάλιση της συνέχισης της δραστηριότητας του Ομίλου.

Με βάση την ανωτέρω διαδικασία αξιολόγησης και εντοπισμού των περιοχών κινδύνου και με γνώμονα πάντα τη διασφάλιση της υγείας των εργαζομένων και των πελατών, την προστασία της δημόσιας υγείας ενόψει της επαναλειτουργίας των ξενοδοχείων και τη συνέχιση της δραστηριότητας του Ομίλου, η Διοίκηση προέβη στις ακόλουθες ενέργειες :

- Δαπάνη περίπου € 500 χιλ. σε εξοπλισμό και κατασκευές, που απαιτούνται για την επαναλειτουργία των ξενοδοχείων εφαρμόζοντας όλα τα απαραίτητα πρωτόκολλα υγιεινής για τους πελάτες και το προσωπικό.
- Η Διοίκηση της μητρικής εταιρείας εξασφάλισε βεβαίωση από τον εκπρόσωπο των Ομολογιούχων Δανειστών για τη συναίνεσή τους στην εξαίρεση επιμέτρησης των χρηματοοικονομικών δεικτών της 31/12/2020 λόγω των επιπτώσεων της πανδημίας
- Η εταιρεία έχει προχωρήσει σε περαιτέρω συμφωνίες με τις δανείστριες τράπεζες για τη μεταφορά πληρωμής χρεολυσίων ποσού € 7.950 χιλ. στην λήξη των δανείων, εκ των οποίων ποσό € 5.250 χιλ. ήταν καταβλητέα εντός των επόμενων 12 μηνών
- Λόγω της φερεγγυότητας του Ομίλου ΛΑΜΨΑ, η Διοίκηση έχει ήδη λάβει νέα δάνεια από χρηματοπιστωτικά ιδρύματα, ύψους € 25 εκ για τον Όμιλο και € 18 εκ για την μητρική εταιρεία, μέσω του προγράμματος στήριξης επιχειρήσεων «Ταμείο Εγγυοδοσίας για τη χορήγηση εγγυήσεων σε νέα δάνεια σε επιχειρήσεις που έχουν πληγεί από τον COVID 19 μέσω της Ελληνικής Αναπτυξιακής Τράπεζας (ΕΑΤ)
- Η εταιρεία συμμετέχει στα προγράμματα επιδότησης εργασίας εργαζομένων που έχει υλοποιήσει η κυβέρνηση (αναστολή, «συνεργασία» κλπ). Με αυτόν τον τρόπο επιτυγχάνεται μείωση του μισθολογικού κόστους για την περίοδο που τα ξενοδοχεία είναι κλειστά ή λειτουργούν με χαμηλή πληρότητα. Επίσης, και για περαιτέρω εξοικονόμηση, αναμένεται να μην ανανεωθούν οι συμβάσεις εργαζομένων ορισμένου χρόνου που λήγουν στο επόμενο διάστημα. Τέλος, αναμένονται συνέργειες μεταξύ των ξενοδοχείων του

Ομίλου, με δανεισμό προσωπικού, για την αποτελεσματικότερη διαχείριση του κόστους. Μετά την εφαρμογή των παραπάνω αναφερόμενων ενεργειών, η εταιρεία κατάφερε στην χρήση 2020, να μειώσει το μισθολογικό της κόστος κατά περίπου € 9,2 εκ ή 58% σε σχέση με το μισθολογικό κόστος του 2019.

- Τέλος, η εταιρεία έχει προχωρήσει σε αποστολή πιστωτικών vouchers, ποσού περίπου € 450 χιλιάδων σε πελάτες που έχουν προπληρώσει την μελλοντική τους κράτηση, προκειμένου να αποφύγει άμεση εκροή χρημάτων με επιστροφή προκαταβολών, ενώ για τις υπόλοιπες προκαταβολές έχει ήδη προχωρήσει σε συμφωνίες αναβολής προγραμματισμένων επισκέψεων.

Οι οικονομικές καταστάσεις της Μητρικής και των θυγατρικών εταιρειών έχουν συνταχθεί με βάση την αρχή της συνέχισης της δραστηριότητας καθώς η Διοίκηση του Ομίλου αξιολογεί πως με τα έως τώρα δεδομένα και τις εκτιμήσεις της για την επίδραση της πανδημίας του Covid-19 στα χρηματοοικονομικά μεγέθη του Ομίλου για τους επόμενους 12 μήνες και σε συνάρτηση με τις προαναφερθείσες δράσεις που έχουν προγραμματιστεί, θα υπάρχει επαρκής ρευστότητα προκειμένου να διασφαλιστεί η απρόσκοπτη δραστηριότητα του Ομίλου. Επιπλέον και στην περίπτωση που χρειαστεί ενίσχυση η ρευστότητα της Εταιρείας, οι δύο βασικοί μέτοχοι αυτής «NAMSOS ENTERPRISES COMPANY LIMITED» και «DRYNA ENTERPRISES 56,11%» και οι τελικοί δικαιούχοι τους έχουν την οικονομική δυνατότητα και δεσμεύονται να καλύψουν ενδεχόμενες ανάγκες σε κεφάλαιο κίνησης τουλάχιστον για τους επόμενους δώδεκα μήνες από την ημερομηνία έγκρισης των ετήσιων οικονομικών καταστάσεων της.

7. Πολιτικές και διαδικασίες διαχείρισης κεφαλαίου

Οι στόχοι του Ομίλου όσον αφορά τη διαχείριση του κεφαλαίου είναι οι εξής:

- να εξασφαλίσει την ικανότητα του Ομίλου να συνεχίσει τη δραστηριότητα του (going-concern) και
- να εξασφαλίσει μια ικανοποιητική απόδοση στους μετόχους τιμολογώντας προϊόντα αναλογικά με το επίπεδο κινδύνου.

Ο Όμιλος παρακολουθεί το κεφάλαιο στη βάση του ποσού των ιδίων κεφαλαίων, μείον τα ταμειακά διαθέσιμα και τα ταμειακά ισοδύναμα όπως αυτά απεικονίζονται στην Κατάσταση Οικονομικής Θέσης. Το κεφάλαιο για τις χρήσεις 2020 και 2019 αναλύεται ως εξής:

Ποσά σε χιλ €	Ο ΟΜΙΛΟΣ		Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	2020	2019	2020	2019
Σύνολο Ιδίων Κεφαλαίων	85.044	101.728	64.026	76.993
Μείον: Ταμειακά διαθέσιμα και ταμειακά ισοδύναμα	(24.215)	(25.885)	(20.856)	(11.253)
Κεφάλαιο	60.830	75.842	43.170	65.740
Σύνολο Ιδίων Κεφαλαίων	85.044	101.728	64.026	76.993
Πλέον: Δάνεια	162.561	133.244	129.572	107.228
Σύνολο κεφαλαίων	247.606	234.972	193.597	184.221
Κεφάλαιο προς Σύνολο κεφαλαίων	2/10	3/10	2/10	4/10

Μεσοπρόθεσμος στόχος του Ομίλου όσον αφορά τη διαχείριση κεφαλαίου, και μέχρι την αναστροφή του αρνητικού κλίματος είναι να διατηρήσει το δείκτη στα ίδια επίπεδα.

Ο Όμιλος ορίζει το ποσό του κεφαλαίου σε σχέση με την συνολική κεφαλαιακή διάρθρωση, π.χ. ίδια κεφάλαια και χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις. Ο Όμιλος διαχειρίζεται την κεφαλαιακή διάρθρωση και κάνει τις προσαρμογές κατά το χρόνο που η οικονομική κατάσταση και τα χαρακτηριστικά των κινδύνων των υπαρχόντων περιουσιακών στοιχείων αλλάζουν. Με στόχο τη διατήρηση ή την προσαρμογή της κεφαλαιακής διάρθρωσης, ο Όμιλος μπορεί να προσαρμόσει το ποσό των πληρωτέων μερισμάτων, να επιστρέψει κεφάλαιο στους μετόχους, να εκδώσει μετοχικό κεφάλαιο ή να πουλήσει περιουσιακά στοιχεία για να μειώσει το δανεισμό.

Ο Όμιλος ξεκίνησε τους δύο πρώτους μήνες του έτους με θετικούς ρυθμούς ανάπτυξης όμως από τις αρχές Μαρτίου η ραγδαία εξάπλωση του κορονοϊού COVID-19 στην Ευρώπη άρχισε να περιορίζει σημαντικά την ταξιδιωτική συμπεριφορά σε παγκόσμιο επίπεδο.

Τον Μάρτιο του 2020, ο Παγκόσμιος Οργανισμός Υγείας (ΠΟΥ) κήρυξε τον κορονοϊό COVID-19 σε πανδημία, η ραγδαία εξάπλωση της οποίας έχει πλήξει την επιχειρηματική και οικονομική δραστηριότητα σε όλο τον κόσμο και έχει προκαλέσει αναστολή ή επιβράδυνση των δραστηριοτήτων σημαντικών κλάδων της οικονομίας.

Ο Όμιλος δραστηριοποιείται κατά κύριο λόγο στον ξενοδοχειακό κλάδο, ο οποίος επηρεάστηκε από αρχές Μαρτίου από την πρωτόγνωρη κρίση, η οποία κατά τους πρώτους μήνες του έτους προήλθε από τον σημαντικό περιορισμό των ταξιδιών και επιδεινώθηκε ραγδαία με την ραγδαία εξάπλωση του ιού, την εμφάνιση κρουσμάτων και στη χώρα μας και τελικά με την επιβολή της αναστολής της λειτουργίας των τριών ξενοδοχείων του Ομίλου στην Ελλάδα. Η Διοίκηση του Ομίλου από πολύ νωρίς παρακολουθεί όλες τις εξελίξεις και είναι σε συνεχή επικοινωνία με την ένωση ξενοδόχων, το Ξενοδοχειακό Επιμελητήριο και με όλους τους αρμόδιους φορείς, καθώς επίσης και με την ειδική μονάδα της διαχειρίστριας εταιρείας, για οποιαδήποτε ενέργεια κριθεί αναγκαία ως προς τη λήψη μέτρων που θα προστατεύουν την υγεία των εργαζομένων και την δημόσια και παράλληλα καταγράφει τους κινδύνους και πραγματοποιεί αξιολόγηση της επίδρασης της πανδημίας του COVID-19 σε κάθε στάδιο αυτής, στα αποτελέσματα και τις μελλοντικές ταμειακές ροές του Ομίλου και λαμβάνει μέτρα με γνώμονα την επάρκεια της ρευστότητας και τη διασφάλιση της συνέχισης της δραστηριότητας του Ομίλου.

Είναι προφανές από τα προαναφερόμενα μεγέθη, ότι το 2020 ήταν η δυσκολότερη περίοδος στη νεώτερη ιστορία της Εταιρείας, γεγονός που ισχύει και για τον κλάδο των ξενοδοχειακών υπηρεσιών γενικότερα. Το 2021 ξεκίνησε για τον κλάδο με τις ίδιες εξαιρετικά δύσκολες και αβέβαιες συνθήκες, λόγω των νέων εξάρσεων καθώς και των μεταλλάξεων του ιού που εξακολουθούν και πιέζουν τα συστήματα υγείας όλων των χωρών και αποτρέπουν την άρση των περιοριστικών μέτρων, κυρίως στις μετακινήσεις, που στην πλειονότητά τους συνεχίζουν να παραμένουν σε ισχύ. Σε αυτό το περιβάλλον και οι επόμενοι μήνες αναμένονται εξαιρετικά δύσκολοι σε ότι αφορά τις μετακινήσεις των επισκεπτών.

Οι ενέργειες αντιμετώπισης της πανδημίας από την Εταιρεία ήταν άμεσες ενώ η προσπάθεια συνεχίζεται με τους ίδιους εντατικούς ρυθμούς ούτως ώστε να διασφαλιστεί η προοπτική ανάκαμψης όταν οι συνθήκες το επιτρέψουν. Το σύνολο των ενεργειών για τη διασφάλιση επαρκούς ρευστότητας και ορθολογικής διαχείρισης του κόστους στοχεύουν τόσο στην αντιμετώπιση της πρωτοφανούς κρίσης όσο στην ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας της Εταιρείας σε μακροχρόνιο ορίζοντα και κατ' επέκταση στην επαναφορά της στην προ της πανδημίας λειτουργική και χρηματοοικονομική της κατάσταση.

Η επίδραση της πανδημίας κατά την διάρκεια της επόμενης χρήσης δεν μπορεί να προσδιοριστεί με ακρίβεια στο παρόν στάδιο καθώς εξαρτάται από παράγοντες όπως τυχόν λήψη πρόσθετων μέτρων, απαιτούμενος χρόνος για την ανακάλυψη του φαρμάκου και την επέκταση των εμβολιασμών, από τον χρόνο ανάκαμψης των χωρών (ΗΠΑ, Μεγάλη Βρετανία, Γαλλία, Ισπανία, Ιταλία, Κεντρική και Βόρεια Ευρώπη) που αποτελούν το κύριο πελατολόγιο των ξενοδοχείων που δραστηριοποιούνται στην Ελλάδα και την ψυχολογία των ταξιδιωτών. Τα ακριβή χρονικά δεδομένα για την πορεία των εμβολιασμών, ο βαθμός και η ταχύτητα ανάκαμψης της ζήτησης αλλά και οι συμφωνίες των κρατών για τα πρωτόκολλα μετακίνησης διατηρούν ακόμη σημαντική αβεβαιότητα, κυρίως για τη στιγμή της επανεκκίνησης.

Από τις μέχρι τώρα ληφθείσες πληροφορίες και την εξέλιξη των εμβολιαστικών προγραμμάτων διεθνώς, για το 2021, εκτιμάται αύξηση των μεγεθών, αλλά μειωμένα περίπου κατά ποσοστό 60% σε σχέση με το έτος 2019 που ο Όμιλος σημείωσε την κορύφωση του κύκλου εργασιών του.

Λόγω των καταστρεπτικών συνεπειών της πανδημίας για τον ξενοδοχειακό κλάδο, αναμένεται σταδιακή επάνοδος στα μεγέθη του 2019, τα έτη 2024-2025.

8. Γεγονότα μετά την ημερομηνία του Ισολογισμού

Πέραν των ανωτέρω, δεν υπάρχουν άλλα μεταγενέστερα των Οικονομικών Καταστάσεων γεγονότα, τα οποία να αφορούν είτε τον Όμιλο είτε την Εταιρία, στα οποία επιβάλλεται αναφορά από τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς.

Αθήνα, 30 Απριλίου 2021

Ο Πρόεδρος Δ.Σ.

Ο Διευθύνων Σύμβουλος

Ο Οικονομικός Διευθυντής

ΓΙΩΡΓΟΣ ΓΑΛΑΝΑΚΙΣ

ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΣ ΧΩΜΕΝΙΔΗΣ

ΚΩΣΤΑΣ ΚΥΡΙΑΚΟΣ

Α.Δ.Τ. Ξ 282324

Α.Δ.Τ. ΑΙ 506406

Α.Δ.Τ. ΑΖ 512473
Αδ. Λογ. Α' Τάξης 0010932

Z. Διαδικτυακός τόπος ανάρτησης της Ετήσιας Οικονομικής Έκθεσης

Οι ετήσιες χρηματοοικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας, η έκθεση ελέγχου του Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή και η Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου για τη χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2020 έχουν αναρτηθεί στην ηλεκτρονική διεύθυνση της Εταιρείας www.lampsa.gr.

Οι ανωτέρω Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις θα παραμείνουν στη διάθεση του επενδυτικού κοινού για χρονικό διάστημα τουλάχιστον (5) πέντε ετών από την ημερομηνία σύνταξής τους.