



ATHEX
Χρηματιστήριο Αθηνών

'Εκθεση Αποδοχών των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της
«Ελληνικά Χρηματιστήρια – Χρηματιστήριο Αθηνών Ανώνυμη
Εταιρεία Συμμετοχών»

2021

11 Μαΐου 2022



ATHEX

Χρηματιστήριο Αθηνών

Περιεχόμενα

1.	Εισαγωγή	3
2.	Συνολικές αποδοχές μελών ΔΣ	6
3.	Αποδοχές σε μετοχές ή/και δικαιώματα προαίρεσης	15
4.	Χρήση δικαιώματος ανάκτησης	15
5.	Συμμόρφωση με την Πολιτική Αποδοχών και τον τρόπο εφαρμογής των κριτηρίων απόδοσης	15
5.1.	Αποδοχές Μη Εκτελεστικών Μελών ΔΣ	15
5.2.	Αποδοχές Εκτελεστικών Μελών ΔΣ	16
5.2.1	Συμβάσεις Εταιρείας με μέλη ΔΣ.....	16
5.2.2	Σταθερές αποδοχές Εκτελεστικών Μελών ΔΣ	16
5.2.3	Μεταβλητές αποδοχές Εκτελεστικών Μελών ΔΣ	16
6.	Παρεκκλίσεις και αποκλίσεις από την Πολιτική Αποδοχών.....	22
7.	Πληροφορίες για την ψήφο των μετόχων.....	23
8.	Συγκριτικές πληροφορίες μεταβολής αποδοχών και απόδοσης της Εταιρείας	23



1. Εισαγωγή

Η παρούσα Έκθεση Αποδοχών έχει καταρτιστεί σύμφωνα με τις διατάξεις του Νόμου 4548/2018, Άρθρο 112, σε ευθυγράμμιση με τις από 1 Μαρτίου 2019 Κατευθυντήριες Οδηγίες της Ευρωπαϊκής Επιτροπής αναφορικά με την τυποποιημένη παρουσίαση της Έκθεσης Αποδοχών σύμφωνα με την Οδηγία 2007/36/EK, όπως έχει τροποποιηθεί με την Οδηγία (ΕΕ) 2017/828 για τα δικαιώματα των Μετόχων.

Παρέχει επισκόπηση του μοντέλου αποδοχών της εταιρείας «Ελληνικά Χρηματιστήρια – Χρηματιστήριο Αθηνών Ανώνυμη Εταιρεία Συμμετοχών» (στο εξής «Εταιρεία»), καθώς απεικονίζει το σύνολο των αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου (στο εξής «ΔΣ»), εξηγώντας τον τρόπο με τον οποίο εφαρμόστηκε η Πολιτική Αποδοχών (στο εξής «Πολιτική») της Εταιρείας για την οικονομική χρήση 2021.

Η παρούσα Έκθεση περιλαμβάνει πληροφορίες που απαιτούνται σύμφωνα με το Άρθρο 112 του Νόμου 4548, αποσκοπώντας ειδικά στα ακόλουθα:

- στην παροχή αυξημένης εταιρικής διαφάνειας και στη διευκόλυνση της καλύτερης άσκησης εποπτείας από τους μετόχους επί των αποδοχών των Μελών του ΔΣ.
- στην παροχή της δυνατότητας, μέσω της ολοκληρωμένης επισκόπησης των αποδοχών των Μελών του ΔΣ, για αξιολόγηση των επιπέδων αμοιβών των Μελών του ΔΣ και του τρόπου με τον οποίο η Εταιρεία εφαρμόζει την Πολιτική Αποδοχών της.

Η Πολιτική εγκρίθηκε σύμφωνα με απόφαση της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης της 30^{ης} Μαΐου 2019 με ισχύ για τα οικονομικά έτη 2019-2021, εκτός εάν η Γενική Συνέλευση στο χρονικό αυτό διάστημα αποφασίσει την τροποποίησή της. Με σχετική πρόβλεψη του Καταστατικού, στο πλαίσιο της διακριτικής ευχέρειας που παρέχει ο Ν. 4548/2018, έγινε οικειοθελής επέκταση της εφαρμογής της Πολιτικής και σε λοιπά στελέχη του Ομίλου πέραν των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, αποκλειστικά για λόγους συστηματοποίησης των εφαρμοστέων κανόνων και στις άλλες εταιρείες του Ομίλου, ώστε να αποφευχθεί η θέσπιση και εφαρμογή πολλαπλών πολιτικών αποδοχών και για να εφαρμοστούν ενιαίες αρχές και κανόνες σε όλα τα πρόσωπα που αναφέρονται στην Πολιτική. Η πρόβλεψη αυτή δεν επεκτείνεται και στην Έκθεση Αποδοχών.

Η Πολιτική βρίσκεται αναρτημένη στον διαδικτυακό τόπο της Εταιρείας (<https://www.athexgroup.gr>).

Κύρια επιτεύγματα της Εταιρείας και σημαντικές εξελίξεις το έτος 2021

Χρηματοοικονομικά Αποτελέσματα του Ομίλου κατά το 2021

Ο Γενικός Δείκτης του Χρηματιστηρίου Αθηνών έκλεισε την 31.12.2021 στις 893,34 μονάδες, αυξημένος κατά 10,4% από τις 808,99 μονάδες στο τέλος του 2020. Η μέση κεφαλαιοποίηση της αγοράς διαμορφώθηκε στα €61,1 δις, αυξημένη κατά 28,6% σε σχέση με το 2020 (€47,5 δις).



ATHEX

Χρηματιστήριο Αθηνών

Η συνολική αξία συναλλαγών το 2021 (€17,8 δις) παρουσιάζει αύξηση 9,9% σε σχέση με την αντίστοιχη περιόδου (€16,2 δις), ενώ η μέση ημερήσια αξία συναλλαγών ανήλθε σε €71,3 εκ. έναντι €65,0 εκ. το 2020, εμφανίζοντας αύξηση 9,7%.

Το 2021 αντλήθηκαν κεφάλαια συνολικού ύψους €8,1 δις, εκ των οποίων €1,4 δις μέσω έκδοσης ομολόγων.

Ο κύκλος εργασιών της χρήσης 2021 για τον Όμιλο Χρηματιστηρίου Αθηνών ανήλθε σε €36,13 εκ., έναντι €30,74 εκ. της αντίστοιχης χρήσης του 2020, σημειώνοντας αύξηση 17,5%. Το 54% του κύκλου εργασιών του Ομίλου προέρχεται από τα δικαιώματα από τη διαπραγμάτευση, μετασυναλλακτικές υπηρεσίες (κυρίως εκκαθάριση και διακανονισμό) των συναλλαγών στο Χρηματιστήριο Αθηνών, το 20% προέρχεται από υπηρεσίες τεχνολογίας όπως έσοδα Φηφιακών υπηρεσιών, υποδομών και τεχνολογικών λύσεων σε άλλες αγορές και το 26% από άλλες υπηρεσίες (εισαγωγές/υπηρεσίες προς εκδότριες, υπηρεσίες πληροφόρησης κ.α.).

Το EBITDA της χρήσης 2021 ανήλθε σε €13,08 εκ έναντι των €8,34 εκ. του αντίστοιχου περσινού διαστήματος παρουσιάζοντας αύξηση κατά 56,9%.

Τα ενοποιημένα κέρδη προ φόρων, χρηματοδοτικών και επενδυτικών αποτελεσμάτων (EBIT) διαμορφώθηκαν στα €8,59 εκ., έναντι €4,13 εκ. του αντίστοιχου περισινού διαστήματος, παρουσιάζοντας αύξηση κατά 108%.

Για το 2021, τα ενοποιημένα καθαρά κέρδη του Ομίλου μετά την αφαίρεση του φόρου εισοδήματος ύψους €1,26 εκ. διαμορφώθηκαν στα €8,21 εκ., έναντι €3,87 εκ. το 2020, παρουσιάζοντας αύξηση της τάξης του 112%. Συμπεριλαμβανομένων των λοιπών συνολικών εισοδημάτων (αποτίμηση ακινήτων και μετοχών), διαμορφώνονται σε €12,29 εκ. έναντι €7,15 εκ. την περισινή χρήση παρουσιάζοντας αύξηση 72%.

Με βάση την κατευθυντήρια γραμμή για τους Εναλλακτικούς Δείκτες Μέτρησης Απόδοσης (ΕΔΜΑ) που δημοσίευσε η Ευρωπαϊκή Αρχή Κινητών Αξιών και Αγορών (ESMA), τα προσαρμοσμένα καθαρά κέρδη ανά μετοχή διαμορφώθηκαν σε €0,138 έναντι €0,061 την αντίστοιχη περιόδου.

Κύρια επιτεύγματα/εξελίξεις το 2021

Το 2021 τέθηκε σε εφαρμογή η νέα στρατηγική λειτουργίας του Ομίλου. Συγκεκριμένα, υιοθετήθηκε ένα πλαίσιο δράσεων στοχεύοντας στην μεσοπρόθεσμη αύξηση των εσόδων ενώ παράλληλα έγινε διαχωρισμός των στόχων σε στρατηγικούς και λειτουργικούς. Αυτό, αφενός για την ουσιαστική παρακολούθησή τους και αφετέρου για την ευκολότερη προώθηση επόμενων στόχων με άξονα την καλύτερη δυνατή ανάπτυξη του Ομίλου.

Εξέλιξη Στρατηγικών Στόχων

Το 2021 καταγράφηκε ρεκόρ 20ετίας όσον αφορά στην άντληση κεφαλαίων (με εξαίρεση το 2007 - MIG €5,2δις και τα έτη ανακεφαλαιοποιήσεων των τραπεζών 2013 – 2015), ενώ ολοκληρώθηκαν επιτυχώς μεγάλες AMK (ΔΕΗ, Πειραιώς, Alpha). Ιδιαιτέρως σημαντικό κρίνεται ότι πραγματοποιήθηκαν επτά νέες εκδόσεις ομολόγων, με την εμφατική παρουσία εταιρειών που δραστηριοποιούνται στον χώρο της ελληνικής ναυτιλίας, γεγονός που καταδεικνύει την καθιέρωση της αγοράς ομολόγων στο πεδίο άντλησης κεφαλαίων, ενώ πραγματοποιήθηκαν και τρεις νέες εισαγωγές εταιρειών: μία στην Κύρια Αγορά (Interlife) και



ATHEX
Χρηματιστήριο Αθηνών

δύο στην EN.A (Real Consulting, Phoenix Vega). Παράλληλα, διερευνήθηκε η εισαγωγή νέων προϊόντων ελκυστικών στην αγορά και ιδιαίτερη έμφαση δόθηκε στην αναβάθμιση της αγοράς παραγώγων.

Ιδιαίτερη βαρύτητα δόθηκε στην εξοικείωση της αγοράς με τις δράσεις ESG [Περιβάλλον-Κοινωνία-Εταιρική Διακυβέρνηση] και την αξία δημοσιοποίησης μη χρηματοοικονομικών πληροφοριών.

Στα σημαντικά επιτεύγματα του 2021 καταγράφεται η δημιουργία του ATHEX ESG Index (49 εταιρείες) και η προετοιμασία δημιουργίας του ATHEX BONDS GREENet, μίας πληροφοριακής ενότητας στην επίσημη ιστοσελίδα ATHEX, με σκοπό την προβολή των ESG ομολόγων που διαπραγματεύονται στις αγορές του Χρηματιστηρίου.

Στον τομέα της βελτίωσης, ανάπτυξης και προώθησης υπηρεσιών επιτεύχθηκε σημαντική αύξηση εσόδων με πολλές υπηρεσίες του Ομίλου να συνεισφέρουν σε αυτό, με τα έσοδα από Τεχνολογικές & Ψηφιακές Υπηρεσίες να ανέρχονται στα €7,1 εκ. το 2021 παρουσιάζοντας αύξηση 36%.

Το 2021 ολοκληρώθηκε επιτυχώς και η αδειοδότηση της ATHEXCSD από την Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς υπό CSDR, η οποία σηματοδοτεί μια νέα εποχή για τις μετασυναλακτικές δραστηριότητες και πραγματοποιήθηκαν οι αναγκαίες προσαρμογές στις υπηρεσίες διακανονισμού της ATHEXCSD καθώς και στις επηρεαζόμενες υπηρεσίες/λειτουργίες της ATHEXClear και της ATHEX, στους κανόνες Settlement Discipline. Ως αποτέλεσμα ο στόχος της ομαλής μετάβασης της αγοράς στο νέο κανονιστικό περιβάλλον με το ελάχιστο δυνατό κόστος προσαρμογής επετεύχθη.

Στο διεθνές περιβάλλον υλοποιήθηκαν όσα προβλέπονταν στις συμφωνίες συνεργασιών με το Boursa Kuwait, το XAK [Χρηματιστήριο Αξιών Κύπρου], το ΕπΕκ καθώς και το ΔΕΣΦΑ. Ιδιαίτερα σημαντικό επίτευγμα αποτέλεσαν και οι νέες συνεργασίες με τα Χρηματιστήρια των Βαλκανίων (BELEX, ALPEX, BuSE) που εκτός από το στρατηγικό οφέλος άνοιξαν τον δρόμο για εισροή νέων εσόδων στον Όμιλο.

Εξέλιξη Λειτουργικών Στόχων

Το 2021, η ολοκλήρωση του 5ετούς έργου αναβάθμισης των κεντρικών υποδομών με σημαντικά οφέλη στην ασφάλεια, απόδοση, λειτουργικότητα, έλεγχο αλλά και παρακολούθηση των κεντρικών υποδομών, επέτρεψε να ξεκινήσει η επόμενη φάση αναβάθμισης των συστημάτων με στόχο τον Ψηφιακό μετασχηματισμό.

Επιπλέον, ο Όμιλος από 1.1.2021 καταναλώνει ηλεκτρική ενέργεια που προέρχεται κατά 100% από ανανεώσιμες πηγές για τη λειτουργία του, μέσω της ΔΕΗ Α.Ε. Η μετάβαση σε κατανάλωση πράσινης ηλεκτρικής ενέργειας αποτελεί ένα σημαντικό βήμα στην υλοποίηση της πολιτικής βιωσιμότητας (Sustainability policy) του Ομίλου, στο πλαίσιο της οποίας επανεξετάζει όλες τις πτυχές της λειτουργίας του με στόχο τη μείωση του αποτυπώματός του.

Τα ανωτέρω γεγονότα δεν επηρέασαν τις αποδοχές των μελών του ΔΣ που περιλαμβάνονται στο πεδίο εφαρμογής της Πολιτικής.



ATHEX

Χρηματιστήριο Αθηνών

2. Συνολικές αποδοχές μελών ΔΣ

Για τη σαφή και κατανοητή παρουσίαση του συνόλου των αποδοχών που χορηγήθηκαν ή καταβλήθηκαν στα μέλη του ΔΣ της Εταιρείας καθώς και των πάσης φύσεως αποδοχών από οποιαδήποτε εταιρεία ανήκει στον Όμιλο, καταρτίστηκαν οι παρακάτω πίνακες.

Στον πίνακα 1.α αποτυπώνονται οι συνολικές αποδοχές των μελών ΔΣ για την οικονομική χρήση 2021 και 2020 για όλες τις εταιρείες του Ομίλου, ενώ στους πίνακες 1.β και 1.γ αποτυπώνονται οι συνολικές αποδοχές μόνο από τις λοιπές εταιρείες (πλην της μητρικής) και μόνο από τη μητρική εταιρεία του Ομίλου αντίστοιχα, για το 2021. Οι αποδοχές παρουσιάζονται σε ακαθάριστες (μεικτές) τιμές.

Πέραν των κατωτέρω, καμία περαιτέρω αμοιβή ή αποζημίωση δεν χορηγήθηκε ή καταβλήθηκε με οποιονδήποτε τρόπο εντός του έτους 2021 στα μέλη του ΔΣ, υπό οποιαδήποτε μορφή.

Όλες οι αποδοχές παρουσιάζονται σε ακαθάριστες (μεικτές) τιμές.



ΑΤΗΕΧ

Χρηματοπιστήριο Αθηνών

Πίνακας 1.α - Αποδοχές των μελών ΔΣ για την οικονομική χρήση 2021 και 2020 από το σύνολο των εταιρειών του Ομίλου

Όνομα Διευθυντή, Θέση	Χρήση	Σταθερές αποδοχές		Μεταβλητές αποδοχές		4 Εταιρική συνεισφορά σε συνταξιοδοτούμενη προγράμματα	5 Συνολικές αποδοχές	Αναλογία σταθερών αποδοχών
		Επίστεις Βασικές αποδοχές	Αμοιβή για συμμετοχή σε Επιρροές	Παροχές	Απόδοση εντός έτους			
Χαντζηνικολάου Γεώργιος Πρόεδρος ΔΣ, Μη Εκτελεστικό Μέλος	2021		43.021				43.021	100,00% 0,00%
	2020		23.750				23.750	100,00% 0,00%
Πιλάρης Αλέξιος Αντιπρόεδρος, Μη Εκτελεστικό Μέλος	2021		23.854				23.854	100,00% 0,00%
	2020		16.500				16.500	100,00% 0,00%
Βασιλείου Κωνσταντίνος μέλος	2021		18.875				18.875	100,00% 0,00%
	2020		7.500				7.500	100,00% 0,00%
Εμίρης Ιωάννης Μη Εκτελεστικό Μέλος	2021		17.125				17.125	100,00% 0,00%
	2020		7.500				7.500	100,00% 0,00%



ΑΤΗΕΧ

Χρηματιστήριο Αθηνών

Κυριακόπουλος Ιωάννης	2021	18.875	100,00%	0,00%		
Μη Εκτελεστικό Μέλος	2020	7.500	100,00%	0,00%		
Χρυσοχοΐδης Νικόλαος (1)	2021	3.125	100,00%	0,00%		
Μη Εκτελεστικό Μέλος	2020	7.500	100,00%	0,00%		
Αντωνόπουλος Αλέξανδρος (1)	2021	4.896	100,00%	0,00%		
Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	2020	11.750	100,00%	0,00%		
Δουκίδης Γεώργιος	2021	40.542	100,00%	0,00%		
Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	2020	27.875	100,00%	0,00%		
Κουνενάκη- Εφραίμογλου Σοφία (1)	2021	2.083	100,00%	0,00%		
Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	2020	6.375	100,00%	0,00%		
Καζόλη Πολυξένη	2021	31.438	100,00%	0,00%		
Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	2020	17.000	100,00%	0,00%		



ATHEX

Χρηματιστήριο Αθηνών

Λάζαρη	2021	7.937	7.937	100,00%	0,00%
Αδαμαντίνη (1)					
Ανεξάρτητο Μη					
Εκτελεστικό	2020	18.250	18.250	100,00%	0,00%
Μέλος					
Παπαγιαννίδου	2021	31.021	31.021	100,00%	0,00%
Σπυριδούλα					
Ανεξάρτητο Μη					
Εκτελεστικό	2020	22.500	22.500	100,00%	0,00%
Μέλος					
Καρποδίνη	2021	31.124	31.124	100,00%	0,00%
Θεανώ (2)					
Ανεξάρτητο Μη					
Εκτελεστικό	2020	-	-	-	-
Μέλος					
Δόσης	2021	14.000	14.000	100,00%	0,00%
Δημήτριος (2)					
Ανεξάρτητο Μη					
Εκτελεστικό	2020	-	-	-	-
Μέλος					
Καρατζάς	2021	2.667	2.667	100,00%	0,00%
Βασίλειος (3)					
Ανεξάρτητο Μη					
Εκτελεστικό	2020	-	-	-	-
Μέλος					
Krenteras	2021	15.000	15.000	100,00%	0,00%
Nicholaos (4)					
Ανεξάρτητο Μη					
Εκτελεστικό	2020	-	-	-	-
Μέλος					



ΑΤΗΕΧ

Χρηματοπιστήριο Αθηνών

Τζωρτζάκης Πλαντελής (2)	2021	16.250				16.250	100,00%	0,00%
Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	2020	-				-	-	-
Λαζαρίδης Σωκράτης	2021	175.000	9.082	60.000	6.125	250.207	76,02%	23,98%
Διευθύνων Σύμβουλος (7)	2020	175.000	11.543	37.500	6.125	230.168	83,71%	16,29%

Πίνακας 1.β - Αποδοχές των μελών ΔΣ και για την οικονομική χρήση 2021 από τις λουπές εταιρείες (πλην της μητρικής) του Ομίλου

Όνομα Διευθυντή, Θέση	Χρήση	Επίσιμες βασικές αποδοχές	1 Σταθερές αποδοχές		2 Μεταβλητές αποδοχές		3 Επόδιοση σε εντός έτους (deferred)	4 Εταιρική συνεισφορά σε συνταξιοδοτικά προγράμματα	5 Συνολικές αποδοχές	6 Αναλογία σταθερών αποδοχών	Αναλογία μεταβλητών αποδοχών
			Αμοιβή για συμμετοχή σε Επιχροπές	Παροχές	Απόδιοση σε επόμενα έτη	Έκτακτα στοιχεία					
Χαντζηνικολάου Γεώργιος (5) Πρόεδρος ΔΣ, Μη Εκτελεστικό Μέλος	2021		8.333						8.333	100,00%	0,00%
Χαντζηνικολάου Γεώργιος (6) Πρόεδρος ΔΣ, Μη Εκτελεστικό Μέλος	2021		3.125						3.125	100,00%	0,00%



ATHEX

Χρηματοπιστήριο Αθηνών

Πιλάβιος Αλέξιος (5) Αντιπρόεδρος, Μη Εκτελεστικό Μέλος	2021	1.625	1.625	100,00%	0,00%
Πιλάβιος Αλέξιος (6) Αντιπρόεδρος, Μη Εκτελεστικό Μέλος	2021	5.271	5.271	100,00%	0,00%
Δουκίδης Γεώργιος (5) Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	2021	2.625	2.625	100,00%	0,00%
Δουκίδης Γεώργιος (6) Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	2021	7.271	7.271	100,00%	0,00%
Καζόλη Πολυαξένη (5) Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	2021	7.125	7.125	100,00%	0,00%
Καζόλη Πολυαξένη (6) Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	2021	2.625	2.625	100,00%	0,00%
Λάζαρη Αδαμαντίνη (1) (5) Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	2021	3.979	3.979	100,00%	0,00%
Παπαγιαννίδου Σπυριδούλα (5) Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	2021	5.917	5.917	100,00%	0,00%
Παπαγιαννίδου Σπυριδούλα (6) Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	2021	3.396	3.396	100,00%	0,00%



ATHEX

ΧΟΡΗΓΙΑΣΤΗΡΙΟ ΑΘΗΝΩΝ

Καρποδίνη Θεανώ (2) (5)	2021	6.333,00	100,00%	0,00%
Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος				
Καρποδίνη Θεανώ (2) (6)	2021	6.708,00	100,00%	0,00%
Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος				
Τζωρτζάκης Παντελής (2) (5)	2021	2.250,00	100,00%	0,00%
Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος				

Πίνακας 1.γ - Αποδοχές των μελών ΔΣ για την οικονομική χρήση 2021 από τη μητρική εταιρεία του Ομίλου

Όνομα Διευθυντή, Θέση	Χρήση	Σταθερές αποδοχές		Μεταβλητές αποδοχές		Απόδοση σε επόμενα έτη (deferred)	Έκπτωτα στοιχεία	Εταιρική συνεισφορά σε συναξιόδουτα προγράμματα	Συνολικές αποδοχές	Αναλογία σταθερών αποδοχών	Αναλογία μεταβλητών αποδοχών
		Ετήσιες Βασικές αποδοχές	Αμοιβή για συμμετοχή σε Επιτροπές	Παροχές	Απόδοση ενός έτους						
Χαντζηνικολάου Γεώργιος Πρόεδρος ΔΣ, Μη Εκτελεστικό Μέλος	2021			31.563					31.563	100,00%	0,00%
Πιλάρβιος Αλέξιος Αντιπρόεδρος, Μη Εκτελεστικό Μέλος	2021			16.958					16.958	100,00%	0,00%
Βασιλείου Κωνσταντίνος Μη Εκτελεστικό μέλος	2021			18.875					18.875	100,00%	0,00%



ATHEX

Χρηματιστήριο Αθηνών

Εμίρης Ιωάννης Μη Εκτελεστικό Μέλος	2021	17.125	17.125	100,00%	0,00%
Κυριακόπουλος Ιωάννης Μη Εκτελεστικό Μέλος	2021	18.875	18.875	100,00%	0,00%
Χρυσοχοΐδης Νικόλαος (1)	2021	3.125	3.125	100,00%	0,00%
Μη Εκτελεστικό Μέλος Αντωνόπουλος	2021	4.896	4.896	100,00%	0,00%
Αλέξανδρος (1) Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	2021	30.646	30.646	100,00%	0,00%
Δουκίδης Γεώργιος Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	2021	2.083	2.083	100,00%	0,00%
Κουνενάκη – Εφραίμογλου Σοφία (1) Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	2021	21.688	21.688	100,00%	0,00%
Καζόλη Πολυξένη Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	2021	3.958	3.958	100,00%	0,00%
Λάζαρη Αδαμαντίνη (1) Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	2021	21.708	21.708	100,00%	0,00%
Παπαγιαννίδου Σπυριδούλα Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	2021	18.083	18.083	100,00%	0,00%

**ATHEX**

Χρηματιστηρίου Αθηνών

Καρποδίνη Θεανώ (2)							
Ανεξάρητο Μη Εκτελεστικό Μέλος							
Δόσης Δημιτρίου (2)							
Ανεξάρητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	2021	14.000				14.000	100,00% 0,00%
Καρατζάς Βασιλείου (3)							
Ανεξάρητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	2021	2.667				2.667	100,00% 0,00%
Krenteras Nicholaos (4)							
Ανεξάρητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	2021	15.000				15.000	100,00% 0,00%
Τζωρτζάκης Παντελής (2)							
Ανεξάρητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	2021	14.000				14.000	100,00% 0,00%
Λαζαρίδης Σωκράτης (7) Διευθύνων Σύμβουλος	2021	175.000		9.082	60.000	6.125	250.207 76,02% 23,98%

(1) Λήξη θητείας 31- Μαΐου 2021

(2) Έναρξη θητείας 31 Μαΐου 2021

(3) Έναρξη θητείας 31 Μαΐου 2021 και λήξη θητείας 23 Ιουνίου 2021

(4) Έναρξη θητείας 28 Ιουνίου 2021

(5) Οι αποδοχές προέρχονται από τη θυγατρική εταιρεία Ελληνικό Κεντρικό Αποθετήριο Τίτλων (ATHEX CSD).

(6) Οι αποδοχές προέρχονται από τη θυγατρική Εταιρεία Εκκαθάριση Συναλλαγών Χρηματιστηρίου Αθηνών A.E. (ATHEX CLEAR).

(7) Για τις μεταβλητές αποδοχές βλ. σημείο 5.2.3



ATHEX

Χρηματιστήριο Αθηνών

3. Αποδοχές σε μετοχές ή/και δικαιώματα προαίρεσης

Κατά το 2021 δεν υπήρχαν σε εφαρμογή μακροχρόνια προγράμματα κινήτρων (long term incentive schemes) και συνεπώς δεν καταβλήθηκαν στα Μέλη του ΔΣ της Εταιρείας αμοιβές βάσει μετοχών. Δεν υπήρχαν ενεργά προγράμματα διάθεσης μετοχών με τη μορφή δικαιώματος προαίρεσης αγοράς μετοχών, ως εκ τούτου δεν ασκήθηκαν σχετικά δικαιώματα από τα Μέλη του ΔΣ της Εταιρείας.

4. Χρήση δικαιώματος ανάκτησης

Δεν έγινε χρήση δικαιώματος ανάκτησης μεταβλητών αποδοχών, όπως αυτό περιγράφεται στην εγκεκριμένη Πολιτική, κατά τη διάρκεια της οικονομικής χρήσης 2021.

5. Συμμόρφωση με την Πολιτική Αποδοχών και τον τρόπο εφαρμογής των κριτηρίων απόδοσης

Το σύνολο των αποδοχών που έλαβαν τα Μέλη του ΔΣ της Εταιρείας κατά το 2021, όπως περιγράφηκαν ανωτέρω, είναι σε συμμόρφωση με την εγκεκριμένη Πολιτική Αποδοχών της Εταιρείας.

Οι αποδοχές που καταβλήθηκαν στα Μέλη του ΔΣ της Εταιρείας κατά το 2021 είναι σύμφωνες με τις αμοιβές που προσδιορίστηκαν από τις ΤΓΣ της Εταιρείας, κατόπιν πρότασης του ΔΣ. Τα Εκτελεστικά Μέλη δεν παραστάθηκαν ούτε συμμετείχαν στις συνεδριάσεις των Επιτροπών ΔΣ κατά τις οποίες οι αμοιβές τους συζητήθηκαν και αποφασίστηκαν.

5.1. Αποδοχές Μη Εκτελεστικών Μελών ΔΣ

Κατά την οικονομική χρήση 2021 και σε ευθυγράμμιση με την εγκεκριμένη Πολιτική της Εταιρείας όσον αφορά στις αποδοχές των Μη Εκτελεστικών Μελών ΔΣ:

— Οι αποδοχές των Μη Εκτελεστικών Μελών του ΔΣ προεγκρίθηκαν με την από 31/05/2021 ειδική απόφαση της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης και ήταν ανάλογες με τον χρόνο που διέθεσαν για τις συνεδριάσεις του ΔΣ και τη συμμετοχή τους σε Επιτροπές. Το συνολικό ποσό που καταβλήθηκε μέσα στη χρήση δυνάμει της ως άνω αποφάσεων της Γενικής Συνέλευσεως ήταν €255.250,89

Συγκεκριμένα:

- Ο Μη Εκτελεστικός Πρόεδρος του ΔΣ έλαβε βασική ετήσια αμοιβή για την εκτέλεση του ρόλου του και τη συμμετοχή του σε Επιτροπές.
- Τα Μη Εκτελεστικά Μέλη του ΔΣ έλαβαν βασική ετήσια αμοιβή για τη συμμετοχή τους στο ΔΣ και σε Επιτροπές, ανάλογη του χρόνου που αφιέρωσαν στις συνεδριάσεις του ΔΣ και στην εκτέλεση των καθηκόντων που τους ανατέθηκαν.
- Τα Μη Εκτελεστικά Μέλη του ΔΣ δεν συμμετείχαν σε κανένα καθεστώς συντάξεων, επιδομάτων ή μακροπρόθεσμων κινήτρων και δεν τους χορηγήθηκαν πρόσθετες αποδοχές (bonus), δικαιώματα προαίρεσης αγοράς μετοχών ή αποζημιώσεις συναρτώμενες με την απόδοση.
- Οι αποδοχές τους υπόκεινται στις προβλεπόμενες από την ισχύουσα φορολογική και ασφαλιστική νομοθεσία κρατήσεις.



ATHEX

Χρηματιστήριο Αθηνών

5.2. Αποδοχές Εκτελεστικών Μελών ΔΣ

Κατά την οικονομική χρήση 2021 και σε ευθυγράμμιση με την εγκεκριμένη Πολιτική της Εταιρείας όσον αφορά στις αποδοχές των εκτελεστικών μελών ΔΣ:

5.2.1 Συμβάσεις Εταιρείας με μέλη ΔΣ

Η Εταιρεία διατηρούσε σύμβαση με ένα Εκτελεστικό Μέλος ΔΣ κατά την οικονομική χρήση 2021. Η εν λόγω σύμβαση εργασίας είναι αορίστου χρόνου, ενώ εφαρμόζονται σε αυτή οι απαιτήσεις των διατάξεων της εργατικής νομοθεσίας αναφορικά με τις προθεσμίες προειδοποίησης, τη συνταξιοδότηση, και την πληρωμή σε περίπτωση καταγγελίας της σύμβασης.

Σε ευθυγράμμιση με την εγκεκριμένη Πολιτική αναφορικά με τους όρους καταγγελίας σύμβασης αορίστου χρόνου, η Εταιρεία προβλέπεται να καταβάλει τις νόμιμες αποζημιώσεις όπως προβλέπονται από την ισχύουσα νομοθεσία. Σε περιπτώσεις αμοιβαίας λύσης της σύμβασης ή οικειοθελούς αποχώρησης Εκτελεστικού Μέλους ΔΣ ενδέχεται να προκύψουν σαν προϊόν διαπραγμάτευσης μεταξύ των εμπλεκομένων μερών νέα δεδομένα τα οποία λαμβάνονται υπόψη κατά τον υπολογισμό της αποζημίωσης. Κατά την οικονομική χρήση 2021 δεν υπήρξαν τέτοιες περιπτώσεις.

5.2.2 Σταθερές αποδοχές Εκτελεστικών Μελών ΛΣ

Κατά την οικονομική χρήση 2021 και σε ευθυγράμμιση με την εγκεκριμένη Πολιτική της Εταιρείας για τις σταθερές αποδοχές των Εκτελεστικών Μελών ΔΣ:

- Οι συνιστώσες που ελήφθησαν υπόψιν κατά τον καθορισμό των σταθερών αποδοχών, ήταν: το ακαδημαϊκό υπόβαθρο, η προηγούμενη εμπειρία, η δυναμική και οι προοπτικές εξέλιξης, η βαρύτητα της θέσης στην αγορά εργασίας, οι αρμοδιότητες και λειτουργικές απαιτήσεις της θέσης, η ισορροπία των μισθών εντός της Εταιρείας, η ανάγκη για διατήρηση και παραμονή των προσώπων με δεξιότητες και επαγγελματικές ικανότητες στην Εταιρεία, το κλίμα που ισχύει στην ελληνική οικονομία, ο ετήσιος προϋπολογισμός της Εταιρείας, δεδομένα που προκύπτουν από την εργατική νομοθεσία (Σ.Σ.Ε. κ.ά.), και ειδικοί όροι ατομικής σύμβασης εργασίας.
- Οι σταθερές αποδοχές που καταβλήθηκαν ήταν ανταγωνιστικές με στόχο τη διατήρηση του Εκτελεστικού Μέλους ΔΣ. Η ανταγωνιστικότητα εξασφαλίστηκε με την παρακολούθηση, μέσω ετήσιων ερευνών των αμοιβών που ισχύουν τόσο στον χρηματοπιστωτικό τομέα όσο και στο σύνολο της εγχώριας αγοράς εργασίας και αφορούσαν το σύνολο των στελεχών.
- Καταβλήθηκαν παροχές σύμφωνα με τα οριζόμενα στην Πολιτική που συνίστανται σε ομαδικό ιατροφαρμακευτικό πρόγραμμα, ομαδικό συνταξιοδοτικό πρόγραμμα (Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης), διατακτικές, πρόγραμμα Υποστήριξης Εργαζομένων (Employee Assistance Program), αθλητικές δραστηριότητες και λοιπές δράσεις ευεξίας, εταιρικό αυτοκίνητο, προγράμματα κινητής τηλεφωνίας και ασφαλιστική κάλυψη ευθύνης (D & O ασφαλιστικό πρόγραμμα).
- Το Εκτελεστικό Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου που κατέχει Διευθυντική θέση στην Εταιρεία δεν έλαβε αμοιβή για τη συμμετοχή του στο ΔΣ της Εταιρείας και των θυγατρικών της εταιρειών.

5.2.3 Μεταβλητές αποδοχές Εκτελεστικών Μελών ΔΣ

Για την οικονομική χρήση 2020 και σύμφωνα με την εγκεκριμένη Πολιτική Αποδοχών της Εταιρείας σχετικά με τις ετήσιες μεταβλητές αποδοχές, υπολογίστηκε, λαμβάνοντας υπόψη τον συντελεστή εταιρικής επίδοσης για το 2020, από τα αποτελέσματα της χρήσης του 2020 και συμπεριλήφθηκε στις



ATHEX

Χρηματιστήριο Αθηνών

ετήσιες ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις του έτους αυτού συνολικό ποσό €420.000 για τη χορήγηση μεταβλητών αποδοχών στο σύνολο του προσωπικού. Όπως προβλέπεται στην ισχύουσα Πολιτική Αποδοχών, από τον αλγόριθμο προσδιορισμού του συνολικού ποσού των μεταβλητών αποδοχών προκύπτει ότι για τα Διευθυντικά Στελέχη αναλογεί ποσό ύψους €210.00 και για το λοιπό προσωπικό αναλογεί το υπόλοιπο ποσό, ήτοι €210.000.

Για το Εκτελεστικό Μέλος ΔΣ η μεταβλητή αμοιβή που επιμερίστηκε για το έτος 2020 και εγκρίθηκε με απόφαση του ΔΣ της 20ης Αυγούστου 2021 κατόπιν συστάσεως της Επιτροπής Τοποθετήσεων Στελεχών, Ανάδειξης Υποψηφίων Μελών ΔΣ και Αμοιβών, ανέρχεται στο ποσό των €37.500,00. Συνεπώς, τα περσυνά δημοδιευμένα διαφέρουν από τα φετινά κατά το ποσό των μεταβλητών αμοιβών.

Για την οικονομική χρήση 2021, σύμφωνα με την ισχύουσα Πολιτική Αποδοχών έχει προβλεφθεί η χορήγηση μεταβλητών αποδοχών συνολικού ποσού €665.000. Το εν λόγω ποσό έχει επιμεριστεί στη παρούσα Έκθεση.

Οι μεταβλητές αποδοχές για τις χρήσεις 2020 & 2021 υπόκεινται στην έγκριση της Γενικής Συνέλευσης.

Κατά τη χρήση 2021 εγκρίθηκε ποσό αποζημίωσης ύψους € 463.994,40 προς τον Διευθύνοντα Σύμβουλο το οποίο καταβλήθηκε κατά την απαχώρησή του, ήτοι τον Μάρτιο του 2022 και θα συμπεριληφθεί στην Έκθεση Αποδοχών 2022.

Μεθοδολογία προσδιορισμού συνολικού ποσού ετήσιων μεταβλητών αποδοχών 2020:

Για τον προσδιορισμό του συνολικού ποσού μεταβλητών αποδοχών έτους 2020 προσδιορίστηκε και εφαρμόστηκε ο παρακάτω αλγόριθμος ο οποίος λαμβάνει υπόψη το base line bonus (bonus βάσης) που συνάγεται εκ των προβλεπόμενων στο Παράρτημα I της Πολιτικής Αποδοχών και το προσαρμόζει με βάση τον «συντελεστή εταιρικής επίδοσης» έτσι ώστε να προκύψει το συνολικό bonus pool προς διανομή.

Ειδικότερα το ποσό αυτό προκύπτει ως εξής:

1. Σύμφωνα με το Παράρτημα I της Πολιτικής Αποδοχών, για ετήσια κερδοφορία που κυμαίνεται μεταξύ € 3 εκ.- € 5 εκ., προσδιορίζονται ως το μέγιστο ύψος για το συνολικές μεταβλητές αποδοχές το ποσό των €500.000 και ως εκ τούτου προκύπτουν ως μεταβλητές αποδοχές βάσης για τη συγκεκριμένη κλίμακα το 10% της κερδοφορίας. Λαμβάνοντας υπόψη ότι για το έτος 2020 τα κέρδη μετά από φόρους διαμορφώθηκαν στα €3.870 εκ., οι μεταβλητές αποδοχές βάσης προσδιορίστηκαν στο ποσό των € 387.000.

2. Το basic bonus pool εξειδικεύτηκε με τον «συντελεστή εταιρικής επίδοσης» για το 2020 που προσδιορίστηκε σε 8,49% με βάση τα κατωτέρω τέσσερα κριτήρια:

Κριτήρια Εταιρικής Επίδοσης

Δεδομένα Εταιρικής Επίδοσης	Στόχος	Επίδοση	Διαφορά
Μη Συναλλακτικά Έσοδα	8.92	9.40	5.32%
Δαπάνες	21.97	21.17	3.64%
ΜΗΑΣ	65.00	65.00	0.00%
Απόδοση ΓΔ σχ.MSCI EM Europe			35.69%



ATHEX

Χρηματιστήριο Αθηνών

Αξιολόγηση Εταιρικής Επίδοσης - Συντελεστής

Δεδομένα Εταιρικής Επίδοσης	Στάθμιση	Επίδοση	Στάθμιση Επίδοσης
Μη Συναλλακτικά Έσοδα	35%	5.32%	1.9%
Δαπάνες	35%	3.64%	1.3%
ΜΗΑΣ	15%	0.00%	0.0%
Απόδοση ΓΔ σχ.MSCI EM Europe	15%	35.69%	5.4%
Συντελεστής εταιρικής επίδοσης			8.49%

Διαμόρφωση Μεταβλητών Αποδοχών 2020

	2020 € χλ.
Καθαρά Κέρδη (Net Profit)	3.870
Baseline Bonus (10%)	387
Συντελεστής Εταιρικής επίδοσης	8.49%
Προσαρμογή από την εφαρμογή του ΣΣΕ	32.9
Συνολικό Bonus 2020	420

Μεθοδολογία προσδιορισμού ποσού μεταβλητών αποδοχών Διευθύνοντος Συμβούλου:

Ειδικότερα για τον προσδιορισμό των μεταβλητών αποδοχών του Διευθύνοντος Συμβούλου, η Επιτροπή Τοποθετήσεων Στελεχών, Ανάδειξης Υποψηφίων Μελών Διοικητικού Συμβουλίου & Αμοιβών, αξιοποιώντας τα ποιοτικά και ποσοτικά κριτήρια που είχε προσδιορίσει για τον καθορισμό των στόχων του 2020 αφού έλαβε υπόψη τα αναφερόμενα στο στοιχείο 5.1.2 της Πολιτικής Αποδοχών, αποφάσισε όπως οι μεταβλητές αποδοχές υπολογιστούν με βάση τις ακόλουθες δύο γραμμές αναφοράς αποτελεσμάτων με ίση στάθμιση 50% για την κάθε μια:

α. τους τρεις στόχους που είχαν τεθεί στον CEO (CEO Goals) και αφορούσαν:

- i. τη διαμόρφωση στρατηγικού πλάνου,
- ii. την οργανωτική αναδιάρθρωση και
- iii. τη διαμόρφωση πλάνου διαδοχής και

β. την εταιρική απόδοση.

α. Στόχοι

Ειδικότερα, όσον αφορά την επίτευξη των στόχων του Διευθύνοντος Συμβούλου, η Επιτροπή αξιολόγησε ως ακολούθως:

Για την επίτευξη του πρώτου στόχου (στρατηγικό πλάνο: mapping and formulation initiation) η Επιτροπή έδωσε βαθμό επίτευξης 100%.

Για την επίτευξη του δεύτερου στόχου (οργανωτική αναδιάρθρωση) η Επιτροπή έδωσε βαθμό επίτευξης 50%.

Για την επίτευξη του τρίτου στόχου (διαμόρφωση πλάνου διαδοχής - succession planning) η Επιτροπή έδωσε βαθμό επίτευξης 50%.



ATHEX

Χρηματιστηρίο Αθηνών

Κατόπιν τούτων η μέση σταθμισμένη βαθμολογία για τη γραμμή αναφοράς που αφορά τους τρεις στόχους που είχαν δοθεί στο Διευθύνοντα Σύμβουλο (CEO Goals) διαμορφώνεται σε 66,67%.

β. Εταιρική απόδοση

Ως προς την δεύτερη γραμμή αναφοράς που αφορά την εταιρική επίδοση (Corporate Performance), η Επιτροπή διαχώρισε την αξιολόγηση στα ακόλουθα δύο επίπεδα:

- i. Financial performance με συντελεστή βαρύτητας 60% και
- ii. Overall performance με συντελεστή βαρύτητας 40%.

Η αξιολόγηση της Επιτροπής για την κατηγορία financial performance που στηρίζεται στα νούμερα του προϋπολογισμού (έσοδα, έξοδα κ.λπ.) είναι 100% ενώ στην κατηγορία overall performance που περιλαμβάνει (operational, risk, compliance κ.λπ.) είναι 70%.

Κατόπιν τούτων η μέση σταθμισμένη βαθμολογία για τη γραμμή αναφοράς που αφορά τους στόχους της εταιρικής επίδοσης (Corporate Performance) λαμβάνοντας υπόψη και τους καθορισθέντες κατά τα άνω συντελεστές βαρύτητας διαμορφώνεται σε 88,00%.

Η σταθμισμένη βαθμολογία του Διευθύνοντος Συμβούλου με βάση τις δύο γραμμές αναφοράς κατά τα άνω διαμορφώνεται σε 77,33%.

Στη συνέχεια η Επιτροπή καθόρισε τον πίνακα αντιστοίχισης του ποσοστού επίτευξης των στόχων - με βάση τη σταθμισμένη βαθμολογία των δύο γραμμών αναφοράς - με μια κλίμακα επιδόσεων ως ακολούθως:

Range	Percentage
<49.99%	0%
50.00%-75.00%	50%
75.01%-100.00%	75%
100.01% –125.00%	100%
125.01 % - 150.00%	125%
>150.01%	150%

Με βάση την παραπάνω κλίμακα το bonus του Διευθύνοντος Συμβούλου για το 2020 διαμορφώνεται ως ακολούθως:

2020 Goals	CEO Targets & Weights	% Achievement per Target
Corporate Performance at 50%	1. Οικονομικά στοιχεία 60% 2. MSCI Index 40%	100% 70%
CEO Targets at 50%	1. Στρατηγικό Πλάνο 2. Οργανωτικές αλλαγές 3. Προγραμματισμός Διαδοχής	100% 50% 50%

C-Level	Max Bonus in monthly salaries	Salary	Criteria	Weight Factor	Assessment	Weighted Score	Overall Target Achievement (as per table of ranges 2B)	Bonus Amount	Analogia & Μισθού



ATHEX

Χρηματιστήριο Αθηνών

CEO S.LAZARIDI S	4	12.500	Corporate Performanc e	50%	88%	77.33%	75,00%	37.500	3
Goals	50%	66.67%							

*CEO Bonus: Monthly Salary x 4 x 75%

Το συγκεκριμένο ποσό (μακροπρόθεσμο και βραχυπρόθεσμο) κατατέθηκε στο ΤΕΑ και υπόκειται στους καταστατικούς όρους αυτού, καθώς και στο φορολογικό πλαίσιο που διέπει τη λειτουργία των ΤΕΑ.

Μεθοδολογία προσδιορισμού συνολικού ποσού ετήσιων μεταβλητών αποδοχών 2021:

Σύμφωνα με το Παράρτημα I της Πολιτικής Αποδοχών, για την ετήσια κερδοφορία του 2021 η οποία ανήλθε στο ποσό των € 8.207.000, προκύπτει μέγιστη συνολική μεταβλητή για το προσωπικό του Ομίλου ποσού € 665.000. Αναλυτικότερα:

%	Εύρος καθαρής κερδοφορίας των ομιλικών αποτελεσμάτων (€)	Πρόσθετη μεταβλητή αμοιβή	Μέγιστη σωρευτική μεταβλητή αμοιβή (βραχυπρόθεσμη και μακροπρόθεσμη)
	3.000.000-5.000.000	500.000	500.000
5%	5.000.000-8.207.000	160.350	165.000
	Σύνολο		665.000

Μεθοδολογία προσδιορισμού ποσού μεταβλητών αποδοχών Διευθύνοντος Συμβούλου:

Ειδικότερα για τον προσδιορισμό των μεταβλητών αποδοχών του Διευθύνοντος Συμβούλου, η Επιτροπή Τοποθετήσεων Στελεχών, Ανάδειξης Υποψηφίων Μελών Διοικητικού Συμβουλίου & Αμοιβών, αξιοποιώντας τα ποιοτικά και ποσοτικά κριτήρια που είχε προσδιορίσει για τον καθορισμό των στόχων του 2021 αφού έλαβε υπόψη τα αναφερόμενα στο στοιχείο 5.1.2 της Πολιτικής Αποδοχών, αποφάσισε όπως οι μεταβλητές αποδοχές υπολογιστούν με βάση τις ακόλουθες δύο γραμμές αναφοράς αποτελεσμάτων :

1. Corporate Performance με βαρύτητα 30%, η οποία αναλύεται στους δύο παρακάτω στόχους:
 - i. Meet and exceed 2021 profitability targets (15%)
 - ii. Reduce operating expenses (15%)
2. CEO Targets με βαρύτητα 70%, η οποία αναλύεται στους παρακάτω στόχους:
 - i. Execute portion of the McKinsey Plan by showing progress with respect to New Listings, New products and services, Progress with implementing the IT Strategy plan, International efforts (40%)
 - ii. Strengthen pre -IPO space (specify actions) (5%)
 - iii. Other (non quantifiable)
 - a. Strengthen and fully leverage executive team (5%)
 - b. Transition in-house culture from a “public utility” to a open, modern, profit-driven, reward for performance, meritocratic organization with a social responsibility (5%)



ATHEX

Χρηματιστήριο Αθηνών

- c. Investor Perceptions (5%)
- d. Market/Customer Perceptions (5%)
- e. ESG/CSR/Sustainability Footprint (5%)

Από την παρακάτω αξιολόγηση των κριτηρίων και λαμβάνοντας υπόψη ότι ο μέσος όρος της αγοράς για τις ετήσιες μεταβλητές αποδοχές των CEO (στοιχεία Αγοράς) κυμαίνεται στο 37% των ετήσιων σταθερών τους αποδοχών (ήτοι περίπου 5 μηνιαίοι μισθοί), προκύπτει το ποσό των € 60.000 ως μεταβλητές αποδοχές για τον Διευθύνοντα Σύμβουλο της εταιρείας για την οικονομική χρήση 2021, οι οποίες εγκρίθηκαν με απόφαση του ΔΣ της 28ης Απριλίου 2022, κατόπιν συστάσεως της Επιτροπής Τοποθετήσεων Στελεχών, Ανάδειξης Υποψηφίων Μελών ΔΣ και Αμοιβών.

CEO 2021 Goals						
1. Meet and exceed 2021 profitability targets (15%)						
Corporate Performance	EURk	2021a	2021b	vs. Budget	Exceed	
	EBITDA	13,083	10,331	27%	127,00%	
	EBIT	8,585	6,204	38%	138,00%	
	EAT	8,207	4,805	71%	171,00%	
	EAT adj. (for TPEIR loss tax credit)	7,437	4,805	55%	155,00%	
				Average	147,75%	
				Weighted	18,75%	
2. Reduce operating expenses (15%)						
Corporate Performance	EURk	2021a	2021b	vs. Budget		
	Opex Reported	21,707	20,961		4%	
	SL separation	450	-			
	EZ CEO mandate	90				
	Bonus	675	400			
	BOD Remuneration	353	229			
	Opex Adjusted	20,139	20,332		-0,90%	
				Weighted	15,00%	
CEO Targets	3. Execute portion of the McKinsey Plan by showing progress with respect to: (40% - 10% each)					
	i. New Listings					
	Record year EUR 8.1bn new issues vs. budget of EUR 3.8bn					
	Meetings with 35 private companies					
	ii. New products and services (include new digital services)					
	ESG Index					
	Future on Bank Index					
	SCILA surveillance re-selling					
	iii. Progress with implementing the IT Strategy plan					
	TATA consultancy onboarding					



ATHEX

Χρηματιστήριο Αθηνών

iv. International efforts (new cooperations)

Belex	Weighted	40,00%
Alpex	Weighted	40,00%
Bulgaria	Weighted	40,00%
4. Strengthen pre -IPO space (specify actions) (5%)		
-IOBE study on Privatizations - Roots 1st round completion - Preparing Roots 2nd round - 3-day preparing for IPO event in Q1		
Weighted 5,00%		
5. Other (non quantifiable)		
Strengthen and fully leverage executive team (5%) Transition in-house culture from a “public utility” to a open, modern, profit-driven, reward for performance, meritocratic organization with a social responsibility (5%) Investor Perceptions (5%) Market/Customer Perceptions (5%) ESG/CSR/Sustainability Footprint (5%)		
Weighted 17,50%		
Overall Target Achievement 96,25%		
Monthly Salary 12.444,45 Max annual bonus (5 * monthly salary) 62.222,25 Bonus 59.888,92 Rounded Bonus 60.000,00		
(As per market average=37% of annual salary)		

Η Επιτροπή καθόρισε τον πίνακα αντιστοίχισης του ποσοστού επίτευξης των στόχων με βάση τη σταθμισμένη βαθμολογία των δύο γραμμών αναφοράς - με μια κλίμακα επιδόσεων ως ακολούθως:

Range	Percentage
<49.99%	0%
50.00%-74,99%	50%
75.00%-99,99%	75%
100.00% –124.99%	100%
125.00 % - 149.99%	125%
>150.00%	150%

6. Παρεκκλίσεις και αποκλίσεις από την Πολιτική Αποδοχών

Δεν υπήρξαν παρεκκλίσεις ή αποκλίσεις από την Πολιτική κατά τη διάρκεια της οικονομικής χρήσης 2021 σε όλα τα πεδία εφαρμογής της.



ATHEX

Χρηματιστήριο Αθηνών

7. Πληροφορίες για την ψήφο των μετόχων

Σύμφωνα με το άρθρο 112 παρ. 3 του Ν. 4548/2018, οι μέτοχοι έχουν συμβουλευτική ψήφο επί της Έκθεσης.

Περαιτέρω, σύμφωνα με την παραπάνω διάταξη, το Διοικητικό Συμβούλιο οφείλει να επεξηγεί στην επόμενη Έκθεση Αποδοχών (ήτοι στην Έκθεση Αποδοχών για το 2021), τον τρόπο με τον οποίο ελήφθη υπόψη το ανωτέρω αποτέλεσμα της ψηφοφορίας επί της παρούσας Έκθεσης κατά την Τακτική Γενική Συνέλευση 2021.

Σύμφωνα με το ανωτέρω άρθρο, η Έκθεση Αποδοχών Μελών ΔΣ του οικονομικού έτους 2020 υποβλήθηκε προς συζήτηση και συμβουλευτική ψήφο στην Τακτική Γενική Συνέλευση της 31^{ης} Μαΐου 2021 και έλαβε θετική ψήφο σε ποσοστό 57,84 %.

Η Εταιρεία εξέτασε τα σχόλια και τις συστάσεις των μετόχων και άλλων ενδιαφερόμενων μερών και τα αποτελέσματα της ψηφοφορίας της Ετήσιας Γενικής Συνέλευσης που σχετίζονταν με θέματα αποδοχών. Οι συστάσεις για την τεκμηρίωση των μεταβλητών αποδοχών ελήφθησαν υπόψη για τη σύνταξη της παρούσας Έκθεσης η οποία παρέχει επαρκή τεκμηρίωση.

8. Συγκριτικές πληροφορίες μεταβολής αποδοχών και απόδοσης της Εταιρείας

Στον πίνακα 2 που παρατίθεται παρακάτω, παρουσιάζεται η ετήσια μεταβολή των τελευταίων πέντε οικονομικών χρήσεων στις αμοιβές των μελών ΔΣ, στην απόδοση της Εταιρείας, καθώς και στη μέση αμοιβή των εργαζομένων της Εταιρείας εξαιρουμένων των μελών ΔΣ, σε ισοδύναμο πλήρους απασχόλησης.

Στις συνολικές αποδοχές των μελών ΔΣ καθώς και στη μέση αμοιβή των λοιπών εργαζομένων της Εταιρείας, έχουν συμπεριληφθεί και τα ποσά τυχόν αποζημιώσεων αποχώρησης.



ΑΤΗΕΧ

Χρηματιστήριο Αθηνών

Πίνακας 2 - Συγκριτικός πίνακας για τις αποδοχές και την εταρική επίδοση

Επήσια μεταβολή	Μεταβολή χρήσης 2017-2016		Μεταβολή χρήσης 2018-2017		Μεταβολή χρήσης 2019-2018		Μεταβολή χρήσης 2020-2019		Μεταβολή χρήσης 2021-2020		Οικονομική χρήση 2021
	Ποσό (€)	Ποσοστό (%)									
Αμαρτή του μετάσου ΔΣ											
Χαντζηνικολάδου Γεώργιος Γρόεδρος ΔΣ, Μη Εκτελεστικό Μέλος			2.240		11.380	508,00%	10.130	74,38%	19.271	81,14%	43.021
Γιανδρίου Αλέξιος Αντιπρόεδρος, Μη Εκτελεστικό Μέλος	-160	-4,30%	320	8,90%	7.192	183,50%	5.388	48,49%	7.354	44,57%	23.854
Βασιλείου Κωνσταντίνος Μη Εκτελεστικό Μέλος	0	0,00%	160	11,10%	3.687	230,40%	2.213	41,87%	11.375	151,67%	18.875
Εμήρη Ιωάννης Μη Εκτελεστικό Μέλος	-160	-7,70%	320	16,70%	2.630	117,40%	2.630	54,00%	9.625	128,33%	17.125
Κυριακόπουλος Ιωάννης Μη Εκτελεστικό Μέλος	120	4,20%	480	16,20%	2.547	74,00%	1.513	25,28%	11.375	151,67%	18.875
Χρυσοχοϊδης Νικόλαος Μη Εκτελεστικό Μέλος	-160	-7,70%	320	16,70%	2.887	128,90%	2.373	46,29%	-4.375	-58,33%	3.125
Αντωνόπουλος Αλέξανδρος Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	1.600	62,50%	320	7,70%	4.454	99,40%	2.816	31,52%	-6.854	-58,33%	4.896
Δουκίδης Γεώργιος Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος					8.827		19.048	215,80%	12.667	45,44%	40.542
Κουνενάκη Σωφία	-320	-15,40%	320	18,20%	2.707	130,10%	1.588	33,18%	-4.292	-67,33%	2.083

**ATHEX**

Χρήσιμα Στοιχεία Δραστηριότητας

Ανεξάριθμο Μη Εκτελεστικό Μέλος						
Κατόλη Πολυεύνη		8.660		8.340	96,30%	14.438
Ανεξάριθμο Μη Εκτελεστικό Μέλος						84,93%
Λάζαρη Αδαμαντίνη	960	19,70%	640	11,00%	6.217	95,90%
Ανεξάριθμο Μη Εκτελεστικό Μέλος					5.553	43,74%
Παπαγιαννίδης Σπυριδόνιος						-10.313
Ανεξάριθμο Μη Εκτελεστικό Μέλος						-56,51%
Καρποδίνη Θεοφάνη						7.937
Ανεξάριθμο Μη Εκτελεστικό Μέλος						
Δρόσης Δημήτριος						31.124
Ανεξάριθμο Μη Εκτελεστικό Μέλος						31.124
Καρατζής Βασιλείος						14.000
Ανεξάριθμο Μη Εκτελεστικό Μέλος						14.000
Κινετέρας Nicholasos						2.667
Ανεξάριθμο Μη Εκτελεστικό Μέλος						2.667
Τζωρτζάκης Γιαννέλης						15.000
Ανεξάριθμο Μη Εκτελεστικό Μέλος						15.000
Λαζαρίδης Σωκράτης	-211	-0,10%	-1.203	-0,60%	50.676	26,06%
Δευθύνουσαν Σύμβουλος						-52.463
Επιδόσεις της Εταιρείας						-21,40%
Κέρδη Μετά Φόρων (ρε € εκατ.)	-2,58	-61,90%	0,18	11,50%	2,65	150,00%
ΚΠΠΦΑ περιθώριο %		-33,80%		13,60%		4,58
						103,53%
						-3
						-31,27%
						-
						15,86%
						6
						22,59%

**ATHEX**

Χρηματιστήριο Αθηνών

		Χρηματιστήριο Αθηνών							
Ποσοστό % αξιωματησης προϋπολογισμού εκπαιδευτικής		-70,60%	157,30%	23,80%	-	0,10%	-	156,78%	124,79%
Επιδόσεις του Ομίλου									
Κέρδη Μετά Φόρων (σε € εκατ.)	1,65	115,30%	-0,05	-1,60%	3,05	100,90%	-2,06	-33,92%	4
ΚΠΠΦΑ περιθυρίο %		-3,00%		-4,70%		42,90%		-31,43%	-
Ποσοστό % εξισωτικής προϋπολογισμού εκπαιδευτικής		-15,60%		60,00%		21,00%		-9,87%	-
Μέση σημαβήσεων πληρους σπασχόλησης των εργαζομένων [μέσες αποδοχές ανέν έργοθετικών εισφορών]									
Υπόλληλοι της Εταιρίας	2,614	7,32%	4.134	10,79%	-186	-0,44%	1.990	4,71%	883
Υπόλληλοι του Ομίλου	3.461	10,21%	3.733	10,00%	759	1,85%	-731	-1,75%	-3.586
									37.519

Ελληνικά Χρηματιστήρια – Χρηματιστήριο Αθηνών Ανώνυμη Εταιρεία Συμμετοχών

Ιωάννης Κοντόπουλος

Διευθύνων Σύμβουλος

Για φιλόνταξη της έκθεσης

Μαρία Γαβριηλίδη

Διευθύντρια Ανθρωπίνου Δυναμικού