



Έκθεση Αποδοχών των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της
«Ελληνικά Χρηματιστήρια – Χρηματιστήριο Αθηνών Ανώνυμη Εταιρεία
Συμμετοχών»
2022

16 Μαΐου 2023

Περιεχόμενα

1.	Εισαγωγή.....	3
	Κύρια επιτεύγματα της Εταιρείας και σημαντικές εξελίξεις το έτος 2022.....	3
	Κύρια επιτεύγματα/εξελίξεις το 2022	4
	Διεθνείς συνεργασίες	4
	Βελτίωση λειτουργίας Ομίλου.....	4
	Πρωώθηση αγοράς	5
2.	Συνολικές αποδοχές μελών ΔΣ.....	5
3.	Αποδοχές σε μετοχές ή/και δικαιώματα προαίρεσης	12
4.	Χρήση δικαιώματος ανάκτησης	12
5.	Συμμόρφωση με την Πολιτική Αποδοχών και τον τρόπο εφαρμογής των κριτηρίων απόδοσης	12
	5.1. Αποδοχές Μη Εκτελεστικών Μελών ΔΣ.....	12
	5.2. Αποδοχές Εκτελεστικών Μελών ΔΣ.....	12
	5.2.1 Συμβάσεις Εταιρείας με μέλη ΔΣ.....	13
	5.2.2 Σταθερές αποδοχές Εκτελεστικών Μελών ΔΣ.....	13
	5.2.3 Μεταβλητές αποδοχές Εκτελεστικών Μελών ΔΣ.....	13
6.	Παρεκκλίσεις και αποκλίσεις από την Πολιτική Αποδοχών	14
7.	Πληροφορίες για την ψήφο των μετόχων	14
8.	Συγκριτικές πληροφορίες μεταβολής αποδοχών και απόδοσης της Εταιρείας	15

1. Εισαγωγή

Η παρούσα Έκθεση Αποδοχών έχει καταρτιστεί σύμφωνα με τις διατάξεις του Νόμου 4548/2018, Άρθρο 112, σε ευθυγράμμιση με τις από 1 Μαρτίου 2019 Κατευθυντήριες Οδηγίες της Ευρωπαϊκής Επιτροπής αναφορικά με την τυποποιημένη παρουσίαση της Έκθεσης Αποδοχών σύμφωνα με την Οδηγία 2007/36/EK, όπως έχει τροποποιηθεί με την Οδηγία (ΕΕ) 2017/828 για τα δικαιώματα των Μετόχων.

Παρέχει επισκόπηση του μοντέλου αποδοχών της εταιρείας «Ελληνικά Χρηματιστήρια – Χρηματιστήριο Αθηνών Ανώνυμη Εταιρεία Συμμετοχών» (στο εξής η «Εταιρεία»), καθώς απεικονίζει το σύνολο των αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου (στο εξής το «ΔΣ»), εξηγώντας τον τρόπο με τον οποίο εφαρμόστηκε η Πολιτική Αποδοχών (στο εξής η «Πολιτική») της Εταιρείας για την οικονομική χρήση 2022.

Η παρούσα Έκθεση περιλαμβάνει πληροφορίες που απαιτούνται σύμφωνα με το Άρθρο 112 του Νόμου 4548/2018, αποσκοπώντας ειδικά στα ακόλουθα:

- στην παροχή αυξημένης εταιρικής διαφάνειας και στη διευκόλυνση της καλύτερης άσκησης εποπτείας από τους μετόχους επί των αποδοχών των μελών του ΔΣ.
- στην παροχή της δυνατότητας, μέσω της ολοκληρωμένης επισκόπησης των αποδοχών των μελών του ΔΣ, για αξιολόγηση των επιπέδων αμοιβών των μελών του ΔΣ και του τρόπου με τον οποίο η Εταιρεία εφαρμόζει την Πολιτική.

Η Πολιτική εγκρίθηκε σύμφωνα με απόφαση της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης της 2ας Ιουνίου 2022 με ισχύ για τα οικονομικά έτη 2022-2025, εκτός εάν η Γενική Συνέλευση στο χρονικό αυτό διάστημα αποφασίσει την τροποποίησή της. Με σχετική πρόβλεψη του καταστατικού, στο πλαίσιο της διακριτικής ευχέρειας που παρέχει ο Ν. 4548/2018, έγινε οικειοθελής επέκταση της εφαρμογής της Πολιτικής και σε λοιπά στελέχη του Ομίλου πέραν των μελών του ΔΣ, αποκλειστικά για λόγους συστηματοποίησης των εφαρμοστέων κανόνων και στις θυγατρικές εταιρείες του Ομίλου, ώστε να αποφευχθεί η θέσπιση και εφαρμογή πολλαπλών πολιτικών αποδοχών και για να εφαρμοστούν ενιαίες αρχές και κανόνες σε όλα τα πρόσωπα που αναφέρονται στην Πολιτική. Η πρόβλεψη αυτή δεν επεκτείνεται και στην Έκθεση Αποδοχών.

Η Πολιτική βρίσκεται αναρτημένη στον διαδικτυακό τόπο της Εταιρείας (<https://www.athexgroup.gr>).

Κύρια επιτεύγματα της Εταιρείας και σημαντικές εξελίξεις το έτος 2022

Χρηματοοικονομικά Αποτελέσματα του Ομίλου κατά το 2022

Ο Γενικός Δείκτης του Χρηματιστηρίου Αθηνών έκλεισε την 30.12.2022 στις 929,79 μονάδες, αυξημένος κατά 4,1% από τις 893,34 μονάδες στο τέλος του 2021. Η μέση κεφαλαιοποίηση της αγοράς διαμορφώθηκε στα €63,3 δις, αυξημένη κατά 3,6% σε σχέση με το 2021 (€61,1 δις).

Η συνολική αξία συναλλαγών το 2022 (€18,3 δις) παρουσιάζει αύξηση 2,8% σε σχέση με το 2021 (€17,8 δις), ενώ η μέση ημερήσια αξία συναλλαγών ανήλθε σε €73,7 εκ. έναντι €71,3 εκ. το 2021, εμφανίζοντας αύξηση 3,4%.

Το 2022 αντλήθηκαν κεφάλαια συνολικού ύψους €1,16 δις, εκ των οποίων €530 εκ. μέσω έκδοσης ομολόγων.

Ο κύκλος εργασιών της χρήσης 2022 για τον Όμιλο Χρηματιστηρίου Αθηνών ανήλθε σε €37,85 εκ., έναντι €36,13 εκ. της αντίστοιχης χρήσης του 2021, σημειώνοντας αύξηση 4,8%. Το 55% του κύκλου εργασιών του Ομίλου προέρχεται από τα δικαιώματα από τη διαπραγμάτευση, μετασυναλλακτικές υπηρεσίες (κυρίως εκκαθάριση και διακανονισμό) των συναλλαγών στο Χρηματιστήριο Αθηνών, το 18% προέρχεται από υπηρεσίες τεχνολογίας όπως έσοδα ψηφιακών υπηρεσιών, υποδομών και τεχνολογικών λύσεων σε άλλες αγορές και το 27% από άλλες υπηρεσίες (εισαγωγές/υπηρεσίες προς εκδότριες, υπηρεσίες πληροφόρησης κ.α.).

Το EBITDA της χρήσης 2022 ανήλθε σε €12,48 εκ έναντι των €13,08 εκ. του αντίστοιχου περσινού διαστήματος παρουσιάζοντας μείωση κατά 4,6%.

Τα κέρδη προ φόρων, χρηματοδοτικών και επενδυτικών αποτελεσμάτων (EBIT) διαμορφώθηκαν στα €8,73 εκ., έναντι €8,59 εκ. το αντίστοιχο περυσινό διάστημα, σημειώνοντας αύξηση κατά 1,7%.

Με την αφαίρεση του φόρου εισοδήματος ύψους €2,2 εκ. τα καθαρά κέρδη μετά από φόρους διαμορφώνονται για τον Όμιλο Χρηματιστηρίου Αθηνών σε €8,21 εκ., παραμένοντας στα ίδια επίπεδα με την χρήση 2021. Συμπεριλαμβανομένων των λοιπών συνολικών εισοδημάτων (αποτίμηση ακινήτων και μετοχών), διαμορφώνονται σε €9,37 εκ. έναντι €12,29 εκ. την περυσινή χρήση παρουσιάζοντας μείωση 23,8%.

Με βάση την κατευθυντήρια γραμμή για τους Εναλλακτικούς Δείκτες Μέτρησης Απόδοσης (ΕΔΜΑ) που δημοσίευσε η Ευρωπαϊκή Αρχή Κινητών Αξιών και Αγορών (ESMA), τα προσαρμοσμένα καθαρά κέρδη ανά μετοχή διαμορφώθηκαν σε €0,142 έναντι €0,130 την αντίστοιχη περυσινή περίοδο.

Κύρια επιτεύγματα/εξελίξεις το 2022

Το 2022 ο Όμιλος υλοποίησε την νέα στρατηγική του, η οποία βασίζεται σε 5 βασικούς πυλώνες: α) ενίσχυση της συναλλακτικής δραστηριότητας, β) αύξηση εσόδων από υφιστάμενες υπηρεσίες και διερεύνηση νέων, γ) βέλτιστη εξυπηρέτηση των διεθνών πελατών του, δ) βελτίωση του λειτουργικού μοντέλου του Ομίλου και ε) ψηφιακή καινοτομία.

Διεθνείς συνεργασίες

Το 2022, ο Όμιλος διεύρυνε τις διεθνείς του συνεργασίες:

- Ολοκλήρωσε επιτυχώς το έργο συνεργασίας με το Χρηματιστήριο Αξιών Κύπρου (ΧΑΚ) που είχε ως αποτέλεσμα τη συμμόρφωση του ΧΑΚ στον Κανονισμό Settlement Discipline από την 1η Φεβρουαρίου 2022 και τη διαμόρφωση υποδομής σε συμμόρφωση στον κανονισμό CSDR για την πλήρη υποστήριξη υπηρεσιών Investor CSD. Ο Όμιλος αναβάθμισε την προσφερόμενη πλατφόρμα Εκκαθάρισης, Διακανονισμού και Καταχώρισης που χρησιμοποιούν και οι δύο Οργανισμοί ως μέρος της Κοινής Πλατφόρμας, και συνεισέφερε με την τεχνογνωσία του σε θέματα συμμόρφωσης και επιχειρησιακής λειτουργίας που προκύπτουν από τους νέους Ευρωπαϊκούς κανονισμούς.

Πέραν από τον ρόλο του ως Issuer CSD το ΧΑΚ θα μπορεί πλέον να αναβαθμίσει τις υπηρεσίες του μέσω της λειτουργικότητας Investor CSD που υποστηρίζει διακανονισμό, καταχώριση και διαχείριση τίτλων για dual-listed και αλλοδαπές αξίες. Η υποστήριξη των dual-listed EMTN της Κυπριακής Δημοκρατίας αποτελεί μια πρώτη απτή εφαρμογή.

- Υπέγραψε συμφωνία με το Χρηματιστήριο Εμπορευμάτων της Ρουμανίας (BRM) για την παροχή μετα-συναλλακτικών υπηρεσιών σε Ρουμάνικα ΣΜΕ σε Φυσικό Αέριο που διαπραγματεύονται στο BRM. Η συμφωνία περιλαμβάνει την υποστήριξη του Ομίλου προς το BRM στην προσπάθεια και το σχεδιασμό του δεύτερου για εισαγωγή και ανάπτυξη των παραγώγων επί του δείκτη της spot Αγοράς Επόμενης Ημέρας (Day Ahead) φυσικού αερίου καθώς και την παροχή υπηρεσιών εκκαθάρισης, διαχείρισης κινδύνου και διακανονισμού των συναλλαγών σε αυτά από την ATHEXClear ως αδειοδοτημένου Κεντρικού Αντισυμβαλλόμενου υπό τον Ευρωπαϊκό Κανονισμό EMIR. Το ευρώ θα είναι το νόμισμα διακανονισμού των συναλλαγών.

Βελτίωση λειτουργίας Ομίλου

Το 2022 ο Όμιλος ολοκλήρωσε μια σειρά από έργα με στόχο την αναβάθμιση και βελτίωση των υπηρεσιών που προσφέρει:

- Σε συνεργασία με εξωτερικό σύμβουλο, ολοκλήρωσε την μελέτη της αναδιοργάνωσης και αλλαγής του λειτουργικού μοντέλου της Πληροφορικής με στόχο την βέλτιστη υποστήριξη των στρατηγικών στόχων της Εταιρείας.
- Έθεσε σε εφαρμογή (7.11.2022) την νέα έκδοση του συστήματος συναλλαγών (OASIS v. 5.4).

- Υλοποίησε και διέθεσε σε δοκιμαστικό περιβάλλον τον ATHEX Fix Server, υλοποιώντας το διεθνές πρότυπο FIX για την διασύνδεση με το Ελληνικό Χρηματιστήριο.
- Αναβάθμισε και βελτίωσε το περιβάλλον Active-active Data Center και λειτούργησε με απόλυτη επιτυχία παραγωγικά από το εναλλακτικό απομακρυσμένο (Disaster Site) Data Center για μια ολόκληρη εργάσιμη ημέρα.
- Ολοκλήρωσε το πλάνο εκμοντερνισμού των κύριων (core) εφαρμογών του Ομίλου (mission critical applications).
- Ολοκλήρωσε, πρώτος στην Ελλάδα, την πιστοποίηση αυτόματης παροχής υπογραφών για υπηρεσίες ψηφιακής ταυτοποίησης.
- Υλοποίησε βελτιώσεις στην ασφάλεια των συστημάτων του (security / cyber security).
 - Ολοκλήρωσε την εκτίμηση κινδύνου τουλάχιστον 10 κρίσιμων (mission critical) συστημάτων.
 - Ολοκλήρωσε χωρίς ευρήματα τον 1^ο ετήσιο έλεγχο για την επαναπιστοποίηση με βάση το πρότυπο ISO 27001.
 - Αντικατέστησε τη λύση για την προστασία του δικτύου (anti-DDoS network protection solution), η οποία ελαχιστοποιεί τις καθυστερήσεις (minimal latency) για τους τοπικούς χρήστες, βρίσκεται συνεχώς σε λειτουργία (always-on protection), και παρέχεται με 25% χαμηλότερο κόστος.
- Ξεκίνησε τον σχεδιασμό του νέου ιστότοπου (new website) του Ομίλου.

Πρώθηση αγοράς

Μετά από παύση 2 ετών λόγω της πανδημίας, κατά τη διάρκεια της οποίας οι περισσότερες εκδηλώσεις πραγματοποιούνταν εξ' αποστάσεως, το 2022 ο Όμιλος συμμετείχε εκ νέου σε εκδηλώσεις που διοργανώθηκαν σε συνεργασία με άλλους καταξιωμένους φορείς της αγοράς με στόχο την προώθηση της Ελληνικής κεφαλαιαγοράς.

- Τον Νοέμβριο ένωσε για πρώτη φορά τις δυνάμεις του με τη Morgan Stanley για τη διοργάνωση του Ελληνικού Επενδυτικού Συνεδρίου που πραγματοποιήθηκε στο Συνεδριακό Κέντρο της Morgan Stanley στο Λονδίνο, στο οποίο 28 εισηγμένες στο Χρηματιστήριο εταιρείες πραγματοποίησαν συναντήσεις με θεσμικούς επενδυτές.
- Τον Δεκέμβριο συμμετείχε στο 24^ο Ετήσιο Συνέδριο Capital Link Invest in Greece Forum που διοργάνωσε στη Νέα Υόρκη η Capital Link σε συνεργασία με το Χρηματιστήριο Αθηνών και το Χρηματιστήριο Αξιών της Νέας Υόρκης (New York Stock Exchange). Με τίτλο «Sustaining Growth & Investment Momentum», το συνέδριο εστίασε στις επενδυτικές ευκαιρίες που αναδύονται στην Ελλάδα καθώς και στην ιδιαιτέρως βελτιωμένη εικόνα που παρουσιάζει η χώρα ως επενδυτικός και επιχειρηματικός προορισμός.

Τα ανωτέρω γεγονότα δεν επηρέασαν τις αποδοχές των μελών του ΔΣ που περιλαμβάνονται στο πεδίο εφαρμογής της Πολιτικής.

2. Συνολικές αποδοχές μελών ΔΣ

Για τη σαφή και κατανοητή παρουσίαση του συνόλου των αποδοχών που χορηγήθηκαν ή καταβλήθηκαν στα μέλη του ΔΣ της Εταιρείας καθώς και των πάσης φύσεως αποδοχών από οποιαδήποτε εταιρεία που ανήκει στον Όμιλο, καταρτίστηκαν οι παρακάτω πίνακες.

Στον πίνακα 1.α αποτυπώνονται οι συνολικές αποδοχές των μελών ΔΣ για την οικονομική χρήση 2022 και 2021 για όλες τις εταιρείες του Ομίλου, ενώ στους πίνακες 1.β και 1.γ αποτυπώνονται οι συνολικές αποδοχές μόνο

από τις λοιπές εταιρείες (πλην της μητρικής) και μόνο από τη μητρική εταιρεία του Ομίλου αντίστοιχα, για το 2022.

Πέραν των κατωτέρω, καμία περαιτέρω αμοιβή ή αποζημίωση δεν χορηγήθηκε ή καταβλήθηκε με οποιονδήποτε τρόπο εντός του έτους 2022 στα μέλη του ΔΣ, υπό οποιαδήποτε μορφή.

Όλες οι αποδοχές παρουσιάζονται σε ακαθάριστες (μεικτές) τιμές.

Πίνακας 1.α - Αποδοχές των μελών ΔΣ για τις οικονομικές χρήσεις 2022 και 2021 από το σύνολο των εταιρειών του Ομίλου

Όνομα μέλους ΔΣ, Θέση	Χρήση	1 Σταθερές αποδοχές			2 Μεταβλητές αποδοχές		3 Έκτακτα στοιχεία	4 Εταιρική συνεισφορά σε συνταξιοδοτικά προγράμματα	5 Συνολικές αποδοχές	6	
		Ετήσιες Βασικές αποδοχές	Αμοιβή για συμμετοχή σε Επιτροπές	Παροχές	Απόδοση εντός έτους	Απόδοση σε επόμενα έτη (deferred)				Αναλογία σταθερών αποδοχών	Αναλογία μεταβλητών αποδοχών
Χαντζηνικολάου Γεώργιος Πρόεδρος ΔΣ, ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος	2022		77.917						77.917	100,00%	0,00%
	2021		43.021						43.021	100,00%	0,00%
Πιλάβιος Αλέξιος Αντιπρόεδρος, Μη Εκτελεστικό Μέλος	2022		40.917						40.917	100,00%	0,00%
	2021		23.854						23.854	100,00%	0,00%
Εμίρης Ιωάννης Μη Εκτελεστικό Μέλος	2022		35.667						35.667	100,00%	0,00%
	2021		17.125						17.125	100,00%	0,00%
Βασιλείου Κωνσταντίνος Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος	2022		38.667						38.667	100,00%	0,00%
	2021		18.875						18.875	100,00%	0,00%
Κυριακόπουλος Ιωάννης Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος	2022		38.667						38.667	100,00%	0,00%
	2021		18.875						18.875	100,00%	0,00%
Δουκίδης Γεώργιος Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	2022		59.167						59.167	100,00%	0,00%
	2021		40.542						40.542	100,00%	0,00%
Καζόλη Πολυξένη Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	2022		54.167						54.167	100,00%	0,00%
	2021		31.438						31.438	100,00%	0,00%
Παπαγιαννίδου Σπυριδούλα Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	2022		45.167						45.167	100,00%	0,00%
	2021		31.021						31.021	100,00%	0,00%
Καρποδίνη Θεανώ Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	2022		50.667						50.667	100,00%	0,00%
	2021		31.124						31.124	100,00%	0,00%
Δόσης Δημήτριος Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	2022		35.667						35.667	100,00%	0,00%
	2021		14.000						14.000	100,00%	0,00%
Krenteras Nicholas Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	2022		41.667						41.667	100,00%	0,00%
	2021		15.000						15.000	100,00%	0,00%

Όνομα μέλους ΔΣ, Θέση	Χρήση	1 Σταθερές αποδοχές			2 Μεταβλητές αποδοχές		3 Έκτακτα στοιχεία	4 Εταιρική συνεισφορά σε συνταξιοδοτικά προγράμματα	5 Συνολικές αποδοχές	6	
		Ετήσιες Βασικές αποδοχές	Αμοιβή για συμμετοχή σε Επιτροπές	Παροχές	Απόδοση εντός έτους	Απόδοση σε επόμενα έτη (deferred)				Αναλογία σταθερών αποδοχών	Αναλογία μεταβλητών αποδοχών
Τζωρτζάκης Παντελής Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	2022		40.167						40.167	100,00%	0,00%
	2021		16.250						16.250	100,00%	0,00%
Λαζαρίδης Σωκράτης Διευθύνων Σύμβουλος, εκτελεστικό μέλος (3) (4)	2022	38.314		665			329.525	151.341	519.845	7,5%*	0,00%
	2021	175.000		9.082	60.000			6.125	250.207	73,57%*	23,98%
Κοντόπουλος Ιωάννης Διευθύνων Σύμβουλος, εκτελεστικό μέλος (3) (5)	2022	244.985		11.261			150.000		406.246	63,08%*	0,00%
	2021	-		-	-			-	-	-	-

* Στον υπολογισμό του ποσοστού σταθερών και μεταβλητών αποδοχών δεν περιλαμβάνονται τα έκτακτα στοιχεία και η εταιρική συνεισφορά σε συνταξιοδοτικά προγράμματα.

Πίνακας 1.β - Αποδοχές των μελών ΔΣ και για την οικονομική χρήση 2022 από τις λοιπές εταιρείες (πλην της μητρικής) του Ομίλου

Όνομα μέλους ΔΣ, Θέση	Χρήση	1 Σταθερές αποδοχές			2 Μεταβλητές αποδοχές		3 Έκτακτα στοιχεία	4 Εταιρική συνεισφορά σε συνταξιοδοτικά προγράμματα	5 Συνολικές αποδοχές	6	
		Ετήσιες Βασικές αποδοχές	Αμοιβή για συμμετοχή σε Επιτροπές	Παροχές	Απόδοση εντός έτους	Απόδοση σε επόμενα έτη (deferred)				Αναλογία σταθερών αποδοχών	Αναλογία μεταβλητών αποδοχών
Χαντζηνικολάου Γεώργιος (1) Πρόεδρος ΔΣ, ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος	2022		6.250						6.250	100,00%	0,00%
Χαντζηνικολάου Γεώργιος (2) Πρόεδρος ΔΣ, ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος	2022		6.250						6.250	100,00%	0,00%
Πιλάβιος Αλέξιος (1) Αντιπρόεδρος, Μη Εκτελεστικό Μέλος	2022		3.250						3.250	100,00%	0,00%
Πιλάβιος Αλέξιος (2) Αντιπρόεδρος, Μη Εκτελεστικό Μέλος	2022		2.000						2.000	100,00%	0,00%
Δουκίδης Γεώργιος (1) Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	2022		5.250						5.250	100,00%	0,00%
Δουκίδης Γεώργιος (2) Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	2022		5.250						5.250	100,00%	0,00%
Καζόλη Πολυξένη (1) Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	2022		5.250						5.250	100,00%	0,00%
Καζόλη Πολυξένη (2) Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	2022		5.250						5.250	100,00%	0,00%
Παπαγιαννίδου Σπυριδούλα (1) Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	2022		4.500						4.500	100,00%	0,00%
Καρποδίνη Θεανώ (1) Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	2022		4.000						4.000	100,00%	0,00%
Καρποδίνη Θεανώ (2) Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	2022		4.000						4.000	100,00%	0,00%
Τζωρτζάκης Παντελής (2) Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	2022		4.500						4.500	100,00%	0,00%

Πίνακας 1.γ - Αποδοχές των μελών ΔΣ για την οικονομική χρήση 2022 από τη μητρική εταιρεία του Ομίλου

Όνομα μέλους ΔΣ, Θέση	Χρήση	1 Σταθερές αποδοχές			2 Μεταβλητές αποδοχές		3 Έκτακτα στοιχεία	4 Εταιρική συνεισφορά σε συνταξιοδοτικά προγράμματα	5 Συνολικές αποδοχές	6	
		Ετήσιες Βασικές αποδοχές	Αμοιβή για συμμετοχή σε Επιτροπές	Παροχές	Απόδοση εντός έτους	Απόδοση σε επόμενα έτη (deferred)				Αναλογία σταθερών αποδοχών	Αναλογία μεταβλητών αποδοχών
Χαντζηνικολάου Γεώργιος Πρόεδρος ΔΣ, ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος	2022		65.417						65.417	100,00%	0,00%
Πιλάβιος Αλέξιος Αντιπρόεδρος, Μη Εκτελεστικό Μέλος	2022		35.667						35.667	100,00%	0,00%
Εμίρης Ιωάννης Μη Εκτελεστικό Μέλος	2022		35.667						35.667	100,00%	0,00%
Βασιλείου Κωνσταντίνος Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος	2022		38.667						38.667	100,00%	0,00%
Κυριακόπουλος Ιωάννης Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος	2022		38.667						38.667	100,00%	0,00%
Δουκίδης Γεώργιος Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	2022		48.667						48.667	100,00%	0,00%
Καζόλη Πολυξένη Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	2022		43.667						43.667	100,00%	0,00%
Παπαγιαννίδου Σπυριδούλα Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	2022		40.667						40.667	100,00%	0,00%
Καρποδίνη Θεανώ Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	2022		42.667						42.667	100,00%	0,00%
Δόσης Δημήτριος Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	2022		35.667						35.667	100,00%	0,00%
Krenteras Nicholas Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	2022		41.667						41.667	100,00%	0,00%
Τζωρτζάκης Παντελής Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	2022		35.667						35.667	100,00%	0,00%

Όνομα μέλους ΔΣ, Θέση	Χρήση	1 Σταθερές αποδοχές			2 Μεταβλητές αποδοχές		3 Έκτακτα στοιχεία	4 Εταιρική συνεισφορά σε συνταξιοδοτικά προγράμματα	5 Συνολικές αποδοχές	6	
		Ετήσιες Βασικές αποδοχές	Αμοιβή για συμμετοχή σε Επιτροπές	Παροχές	Απόδοση εντός έτους	Απόδοση σε επόμενα έτη (deferred)				Αναλογία σταθερών αποδοχών	Αναλογία μεταβλητών αποδοχών
Λαζαρίδης Σωκράτης (3) (4) Διευθύνων Σύμβουλος, εκτελεστικό μέλος	2022	38.314		665			329.525	151.341	519.845	7,5%*	0,00%
Κοντόπουλος Ιωάννης (3) (5) Διευθύνων Σύμβουλος, εκτελεστικό μέλος	2022	244.985		11.261			150.000		406.246	63,08%*	0,00%

* Στον υπολογισμό του ποσοστού σταθερών και μεταβλητών αποδοχών δεν περιλαμβάνονται τα έκτακτα στοιχεία και η εταιρική συνεισφορά σε συνταξιοδοτικά προγράμματα.

- (1) Οι αποδοχές προέρχονται από τη θυγατρική εταιρεία Ελληνικό Κεντρικό Αποθετήριο Τίτλων (ATHEX CSD).
(2) Οι αποδοχές προέρχονται από τη θυγατρική Εταιρεία Εκκαθάριση Συναλλαγών Χρηματιστηρίου Αθηνών Α.Ε. (ATHEX CLEAR).
(3) Για τα Έκτακτα Στοιχεία (στήλη 3) και για την Εταιρική συνεισφορά σε συνταξιοδοτικά προγράμματα (στήλη 4) βλ. σημείο 5.2.3
(4) Λήξη θητείας 08/03/2022
(5) Έναρξη θητείας 09/03/2022

3. Αποδοχές σε μετοχές ή/και δικαιώματα προαίρεσης

Κατά το 2022 δεν υπήρχαν σε εφαρμογή μακροχρόνια προγράμματα κινήτρων (long term incentive schemes) και συνεπώς δεν καταβλήθηκαν στα μέλη του ΔΣ της Εταιρείας αμοιβές βάσει μετοχών. Δεν υπήρχαν ενεργά προγράμματα διάθεσης μετοχών με τη μορφή δικαιώματος προαίρεσης αγοράς μετοχών, ως εκ τούτου δεν ασκήθηκαν σχετικά δικαιώματα από τα μέλη του ΔΣ της Εταιρείας.

4. Χρήση δικαιώματος ανάκτησης

Δεν έγινε χρήση δικαιώματος ανάκτησης μεταβλητών αποδοχών, όπως αυτό περιγράφεται στην εγκεκριμένη Πολιτική, κατά τη διάρκεια της οικονομικής χρήσης 2022.

5. Συμμόρφωση με την Πολιτική Αποδοχών και τον τρόπο εφαρμογής των κριτηρίων απόδοσης

Το σύνολο των αποδοχών που έλαβαν τα μέλη του ΔΣ της Εταιρείας κατά το 2022, όπως περιγράφηκαν ανωτέρω, είναι σε συμμόρφωση με την εγκεκριμένη Πολιτική.

Οι αποδοχές που καταβλήθηκαν στα μέλη του ΔΣ της Εταιρείας κατά το 2022 είναι σύμφωνες με τις αμοιβές που προσδιορίστηκαν από την ΤΓΣ της Εταιρείας, κατόπιν πρότασης του ΔΣ. Τα Εκτελεστικά Μέλη δεν παραστάθηκαν ούτε συμμετείχαν στις συνεδριάσεις των Επιτροπών ΔΣ κατά τις οποίες οι αμοιβές τους συζητήθηκαν και αποφασίστηκαν.

5.1. Αποδοχές Μη Εκτελεστικών Μελών ΔΣ

Κατά την οικονομική χρήση 2022 και σε ευθυγράμμιση με την εγκεκριμένη Πολιτική της Εταιρείας όσον αφορά στις αποδοχές των Μη Εκτελεστικών Μελών ΔΣ:

Οι αποδοχές των Μη Εκτελεστικών Μελών του ΔΣ προεγκρίθηκαν με την από 02/06/2022 απόφαση της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης και ήταν ανάλογες με τον χρόνο που διέθεσαν για τις συνεδριάσεις του ΔΣ και τη συμμετοχή τους σε Επιτροπές. Το συνολικό ποσό που καταβλήθηκε μέσα στη χρήση δυνάμει της ως άνω απόφασης ήταν €502.754.

Συγκεκριμένα:

- Ο Μη Εκτελεστικός Πρόεδρος του ΔΣ έλαβε βασική ετήσια αμοιβή για την εκτέλεση του ρόλου του και τη συμμετοχή του σε Επιτροπές.
- Τα Μη Εκτελεστικά Μέλη του ΔΣ έλαβαν βασική ετήσια αμοιβή για τη συμμετοχή τους στο ΔΣ και σε Επιτροπές, ανάλογη του χρόνου που αφιέρωσαν στις συνεδριάσεις του ΔΣ και στην εκτέλεση των καθηκόντων που τους ανατέθηκαν.
- Τα Μη Εκτελεστικά Μέλη του ΔΣ δεν συμμετείχαν σε κανένα καθεστώς συντάξεων, επιδομάτων ή μακροπρόθεσμων κινήτρων και δεν τους χορηγήθηκαν πρόσθετες αποδοχές (bonus), δικαιώματα προαίρεσης αγοράς μετοχών ή αποζημιώσεις συναρτώμενες με την απόδοση.
- Οι αποδοχές τους υπόκεινται στις προβλεπόμενες από την ισχύουσα φορολογική και ασφαλιστική νομοθεσία κρατήσεις.

5.2. Αποδοχές Εκτελεστικών Μελών ΔΣ

Κατά την οικονομική χρήση 2022 και σε ευθυγράμμιση με την εγκεκριμένη Πολιτική της Εταιρείας όσον αφορά στις αποδοχές των εκτελεστικών μελών ΔΣ:

5.2.1 Συμβάσεις Εταιρείας με μέλη ΔΣ

Η Εταιρεία διατηρούσε σύμβαση με δύο Εκτελεστικά Μέλη ΔΣ κατά την οικονομική χρήση 2022. Με το ένα εξ αυτών μέχρι 08/03/2022 (λήξη θητείας / λήξη σύμβασης εργασίας αορίστου χρόνου) και με το δεύτερο από 09/03/2022 (έναρξη θητείας / έναρξη σύμβασης εργασίας αορίστου χρόνου). Στις συμβάσεις αυτές εφαρμόζονται οι απαιτήσεις των διατάξεων της εργατικής νομοθεσίας αναφορικά με τις προθεσμίες προειδοποίησης, τη συνταξιοδότηση, και την πληρωμή σε περίπτωση καταγγελίας τους.

Σε ευθυγράμμιση με την εγκεκριμένη Πολιτική αναφορικά με τους όρους καταγγελίας σύμβασης αορίστου χρόνου, η Εταιρεία προβλέπεται να καταβάλει τις νόμιμες αποζημιώσεις όπως προβλέπονται από την ισχύουσα νομοθεσία. Ειδικότερες προβλέψεις περιλαμβάνονται στη Πολιτική Αποχωρήσεων η οποία αποτελεί τμήμα της Πολιτικής Αποδοχών.

5.2.2 Σταθερές αποδοχές Εκτελεστικών Μελών ΔΣ

Κατά την οικονομική χρήση 2022 και σε ευθυγράμμιση με την εγκεκριμένη Πολιτική της Εταιρείας για τις σταθερές αποδοχές των Εκτελεστικών Μελών ΔΣ:

- Οι συνιστώσες που ελήφθησαν υπόψιν κατά τον καθορισμό των σταθερών αποδοχών, ήταν: το ακαδημαϊκό υπόβαθρο, η προηγούμενη εμπειρία, η δυναμική και οι προοπτικές εξέλιξης, η βαρύτητα της θέσης στην αγορά εργασίας, οι αρμοδιότητες και λειτουργικές απαιτήσεις της θέσης, η ισορροπία των μισθών εντός της Εταιρείας, η ανάγκη για διατήρηση και παραμονή των προσώπων με δεξιότητες και επαγγελματικές ικανότητες στην Εταιρεία, το κλίμα που ισχύει στην ελληνική οικονομία, ο ετήσιος προϋπολογισμός της Εταιρείας, δεδομένα που προκύπτουν από την εργατική νομοθεσία (Σ.Σ.Ε. κ.ά.), και ειδικοί όροι ατομικής σύμβασης εργασίας.
- Οι σταθερές αποδοχές που καταβλήθηκαν ήταν ανταγωνιστικές με στόχο τη διατήρηση των Εκτελεστικών Μελών ΔΣ. Η ανταγωνιστικότητα εξασφαλίστηκε με την παρακολούθηση, μέσω ετήσιων ερευνών των αμοιβών που ισχύουν τόσο στον χρηματοπιστωτικό τομέα όσο και στο σύνολο της εγχώριας αγοράς εργασίας και αφορούσαν το σύνολο των στελεχών.
- Καταβλήθηκαν παροχές σύμφωνα με τα οριζόμενα στην Πολιτική που συνίστανται σε ομαδικό ιατροφαρμακευτικό πρόγραμμα, ομαδικό συνταξιοδοτικό πρόγραμμα (Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης), διατακτικές, πρόγραμμα Υποστήριξης Εργαζομένων (Employee Assistance Program), αθλητικές δραστηριότητες και λοιπές δράσεις ευεξίας, εταιρικό αυτοκίνητο, προγράμματα κινητής τηλεφωνίας και ασφαλιστική κάλυψη ευθύνης (D & O ασφαλιστικό πρόγραμμα).
- Τα Εκτελεστικά Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου που κατείχαν Διευθυντική θέση στην Εταιρεία δεν έλαβαν αμοιβή για τη συμμετοχή τους στο ΔΣ της Εταιρείας και των θυγατρικών της εταιρειών. Οι καταβαλλόμενες αμοιβές της Εταιρείας προς τα Εκτελεστικά Μέλη κάλυπταν τις υπηρεσίες τους προς όλες τις εταιρείες του Ομίλου.

5.2.3 Μεταβλητές αποδοχές Εκτελεστικών Μελών ΔΣ

Για την οικονομική χρήση 2022, σύμφωνα με την ισχύουσα Πολιτική καθώς και τα Δομικά Στοιχεία Πλάνου Μεταβλητών Αποδοχών που παρουσιάστηκαν στο Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας την 12/05/2022, έχει προβλεφθεί η χορήγηση μεταβλητών αποδοχών συνολικού ποσού (Bonus Pool) €883.114 για το σύνολο του προσωπικού του Ομίλου. Το εν λόγω ποσό δεν έχει επιμεριστεί στο προσωπικό έως τη σύνταξη της παρούσας Έκθεσης.

Ορισμός Bonus Pool βάσει των Δομικών Στοιχείων Πλάνου Μεταβλητών Αποδοχών:

- EBIT < 3.8 εκ. € -> Δεν υλοποιείται Bonus Pool
- EBIT 3.8-8.2 εκ. € -> Bonus = 10% EBIT

- EBIT >8.2 εκ. € -> Bonus = 10% EBIT με 15% EBIT

Κατά την οικονομική χρήση 2022 χορηγήθηκε στο Διευθύνοντα Σύμβουλο, κ. Κοντόπουλο Ιωάννη εφάπαξ ποσό ύψους 150.000€ ως signing bonus το οποίο εγκρίθηκε από την Τακτική Γενική Συνέλευση της 2ας Ιουνίου 2022. Για το 2022 ο Διευθύνων Σύμβουλος δεν θα λάβει λουπές μεταβλητές αποδοχές.

Κατά τη χρήση 2022, χορηγήθηκε ποσό αποζημίωσης ύψους €463.994,40 προς τον απελθόντα Διευθύνοντα Σύμβουλο, κ. Σωκράτη Λαζαρίδη, το οποίο καταβλήθηκε κατά την αποχώρησή του.

Ειδικότερα, το ΔΣ με την από 25/10/2021 απόφασή του, αφού έλαβε υπόψη την από 25/10/2021 Έκθεση Αξιολόγησης, σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 101 του Ν. 4548/2018, του ανεξάρτητου Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή Δημήτρη Κουτσού Κουτσόπουλου (ΑΜ ΣΟΕΛ 26751) της Ελεγκτικής Εταιρείας Deloitte Ανώνυμη Εταιρία Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών, χορήγησε την κατ' άρθρο 100 του Ν.4548/2018, ειδική άδεια για τη σύναψη συναλλαγής, για τη συμφωνία αμοιβαίας λύσης της εργασιακής σχέσης που συνέδεε την Εταιρεία με τον Διευθύνοντα Σύμβουλο κ. Σωκράτη Λαζαρίδη και ενέκρινε την υπογραφή σχετικής σύμβασης, όπου μεταξύ άλλων, συμφωνείται το σχήμα αποζημίωσης του εν λόγω στελέχους.

Ειδικότερα η Εταιρεία κατέβαλε στον απελθόντα Διευθύνοντα Σύμβουλο κατά τον χρόνο λύσεως της συμβάσεως, σύμφωνα με το προτεινόμενο από τους συμβούλους σχήμα, ως νόμιμη αποζημίωση λύσης της εν λόγω σύμβασης εργασίας το μικτό ποσό των 185.306,40 € (εφεξής το «Ποσό Νόμιμης Αποζημίωσης»), ποσό το οποίο συμπεριλάμβανε κάθε εκ του νόμου προβλεπόμενη αποζημίωση λόγω προϋπηρεσίας.

Παράλληλα, η Εταιρεία κατέβαλε στον Διευθύνοντα Σύμβουλο ως επιπρόσθετη αποζημίωση το μικτό ποσό των 278.688 € (εφεξής το «Ποσό Επιπρόσθετης Αποζημίωσης»). Το ποσό της Επιπρόσθετης Αποζημίωσης αναλογεί σε εφάπαξ οικειοθελώς καταβαλλόμενα κονδύλια εξόδου, και ειδικότερα α. κόστος εξαγοράς ενσήμων ύψους 46.800 €, β. πληρωτέοι μισθοί 12 μηνών ύψους 81.888 € καθώς και γ. εφάπαξ ποσό θέσης ευθύνης ύψους 150.000 €. Η αποκλειστική ευθύνη για οιοδήποτε φορολογητέο εισόδημα που οφείλεται στην Ελλάδα σε σχέση με την καταβολή της Νόμιμης Αποζημίωσης λύσης της σύμβασης εργασίας, καθώς και την Επιπρόσθετη Αποζημίωση βάρυνε τον απελθόντα Διευθύνοντα Σύμβουλο.

Στη στήλη 3 των πινάκων 1.α και 1.γ περιλαμβάνονται:

- i. Το ποσό της Νόμιμης Αποζημίωσης (185.306,40 €)
- ii. Το κόστος εξαγοράς ενσήμων (46.800 €)
- iii. Οι πληρωτέοι μισθοί 12 μηνών (81.888 €)
- iv. Η αποζημίωση μη ληφθείσας ετήσιας άδειας (15.530,74 €)

ήτοι συνολικά 329.525,14 €.

Σύμφωνα με το Συμφωνητικό Αμοιβαίας Λύσης Σύμβασης Εργασίας το μέρος που αφορά σε εφάπαξ ποσό θέσης ευθύνης ύψους 150.000 € κατατέθηκε στο Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης (συνταξιοδοτικό πρόγραμμα). Στη στήλη 4 των πινάκων 1.α και 1.γ περιλαμβάνεται, επιπλέον του ποσού των 150.000 €, Εταιρική συνεισφορά στο Ταμείο Επαγγελματικής Εισφοράς ύψους 1.341,01 € που αφορά στις τακτικές αποδοχές του απελθόντα Διευθύνοντα Συμβούλου. Ήτοι η συνολική Εταιρική συνεισφορά στο Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης ανήλθε στο ποσό των 151.341,01 €.

6. Παρεκκλίσεις και αποκλίσεις από την Πολιτική Αποδοχών

Δεν υπήρξαν παρεκκλίσεις ή αποκλίσεις από την Πολιτική κατά τη διάρκεια της οικονομικής χρήσης 2022 σε όλα τα πεδία εφαρμογής της.

7. Πληροφορίες για την ψήφο των μετόχων

Σύμφωνα με το άρθρο 112 παρ. 3 του Ν. 4548/2018, οι μέτοχοι έχουν συμβουλευτική ψήφο επί της Έκθεσης.

Περαιτέρω, σύμφωνα με την παραπάνω διάταξη, το Διοικητικό Συμβούλιο οφείλει να επεξηγεί στην επόμενη Έκθεση Αποδοχών (ήτοι στην Έκθεση Αποδοχών για το 2022), τον τρόπο με τον οποίο ελήφθη υπόψη το ανωτέρω αποτέλεσμα της ψηφοφορίας επί της παρούσας Έκθεσης κατά την Τακτική Γενική Συνέλευση 2022.

Σύμφωνα με το ανωτέρω άρθρο, η Έκθεση Αποδοχών Μελών ΔΣ του οικονομικού έτους 2021 υποβλήθηκε προς συζήτηση και συμβουλευτική ψήφο στην Τακτική Γενική Συνέλευση της 2ας Ιουνίου 2022 και έλαβε θετική ψήφο σε ποσοστό 96,69%.

Η Εταιρεία εξέτασε τα σχόλια και τις συστάσεις των μετόχων και άλλων ενδιαφερόμενων μερών και τα αποτελέσματα της ψηφοφορίας της Ετήσιας Γενικής Συνέλευσης που σχετίζονταν με θέματα αποδοχών. Οι συστάσεις για την τεκμηρίωση των μεταβλητών αποδοχών ελήφθησαν υπόψη για τη σύνταξη της παρούσας Έκθεσης η οποία παρέχει επαρκή τεκμηρίωση.

8. Συγκριτικές πληροφορίες μεταβολής αποδοχών και απόδοσης της Εταιρείας

Στον πίνακα 2 που παρατίθεται παρακάτω, παρουσιάζεται η ετήσια μεταβολή των τελευταίων πέντε οικονομικών χρήσεων στις αμοιβές των μελών ΔΣ, στην απόδοση της Εταιρείας, καθώς και στη μέση αμοιβή των εργαζομένων της Εταιρείας εξαιρουμένων των μελών ΔΣ, σε ισοδύναμο πλήρους απασχόλησης.

Στις συνολικές αποδοχές των μελών ΔΣ καθώς και στη μέση αμοιβή των λοιπών εργαζομένων της Εταιρείας, έχουν συμπεριληφθεί και τα ποσά τυχόν αποζημιώσεων αποχώρησης.

Πίνακας 2 - Συγκριτικός πίνακας για τις αποδοχές και την εταιρική επίδοση

Ετήσια μεταβολή	Μεταβολή χρήσης 2018- 2017		Μεταβολή χρήσης 2019- 2018		Μεταβολή χρήσης 2020- 2019		Μεταβολή χρήσης 2021- 2020		Μεταβολή χρήσης 2022- 2021		Οικονομική χρήση 2022 Ποσό (€)
	Ποσό (€)	Ποσοστό (%)	Ποσό (€)	Ποσοστό (%)	Ποσό (€)	Ποσοστό (%)	Ποσό (€)	Ποσοστό (%)	Ποσό (€)	Ποσοστό (%)	
Αμοιβή του μέλους ΔΣ											
Χαντζηνικολάου Γεώργιος Πρόεδρος ΔΣ, Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	2.240		11.380	508,00%	10.130	74,38%	19.271	81,14%	34.896	81,11%	77.917
Πυλάβιος Αλέξιος Αντιπρόεδρος, Μη Εκτελεστικό Μέλος	320	8,90%	7.192	183,50%	5.388	48,49%	7.354	44,57%	17.063	71,53%	40.917
Εμίρης Ιωάννης Μη Εκτελεστικό Μέλος	320	16,70%	2.630	117,40%	2.630	54,00%	9.625	128,33%	18.542	108,27%	35.667
Βασιλείου Κωνσταντίνος Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	160	11,10%	3.687	230,40%	2.213	41,87%	11.375	151,67%	19.792	104,86%	38.667
Κυριακόπουλος Ιωάννης Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	480	16,20%	2.547	74,00%	1.513	25,28%	11.375	151,67%	19.792	104,86%	38.667
Δουκίδης Γεώργιος Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος			8.827		19.048	215,80%	12.667	45,44%	18.625	45,94%	59.167
Καζόλη Πολυξένη Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος			8.660		8.340	96,30%	14.438	84,93%	22.729	72,30%	54.167
Παπαγιαννίδου Σπυριδούλα Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος			9.160		13.340	145,63%	8.521	37,87%	14.146	45,60%	45.167
Καρποδίνη Θεανώ Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος							31.124		19.543	62,79%	50.667
Δόσης Δημήτριος Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος							14.000		21.667	154,76%	35.667
Krenteras Nicholas Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος							15.000		26.667	177,78%	41.667
Τζωρτζάκης Παντελής Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος							16.250		23.917	147,18%	40.167
Λαζαρίδης Σωκράτης Διευθύνων Σύμβουλος, εκτελεστικό μέλος	-1.203	-0,60%	50.676	26,06%	-52.463	-21,40%	20.039	8,71%	269.638	107,77%	519.845
Κοντόπουλος Ιωάννης Διευθύνων Σύμβουλος, εκτελεστικό μέλος									406.246		406.246
Επιδόσεις της Εταιρείας											
Κέρδη Μετά Φόρων (σε € εκατ.)	0,18	11,50%	2,65	150,00%	4,58	103,53%	-3	-31,44%	0,09	1,37%	6,27
περιθώριο EBITDA %		13,60%		12,90%	-	-31,27%	-	15,86%	-	-3,74%	18,85%
Ποσοστό % αξιοποίησης προϋπολογισμού εκπαίδευσης		157,80%		23,80%	-	0,10%	-	156,78%	-	-78,82%	26,43%

Ετήσια μεταβολή	Μεταβολή χρήσης 2018- 2017		Μεταβολή χρήσης 2019- 2018		Μεταβολή χρήσης 2020- 2019		Μεταβολή χρήσης 2021- 2020		Μεταβολή χρήσης 2022- 2021		Οικονομική χρήση 2022 Ποσό (€)
	Ποσό (€)	Ποσοστό (%)	Ποσό (€)	Ποσοστό (%)	Ποσό (€)	Ποσοστό (%)	Ποσό (€)	Ποσοστό (%)	Ποσό (€)	Ποσοστό (%)	
Επιδόσεις του Ομίλου											
Κέρδη Μετά Φόρων (σε € εκατ.)	-0,05	-1,60%	3,05	100,90%	-2,06	-33,92%	4	112,02%	0,01	0,09%	8,21
περιθώριο EBITDA %		-4,70%		42,90%	-	-31,43%	-	33,07%	-	-3,36%	34,24%
Ποσοστό % αξιοποίησης προϋπολογισμού εκπαίδευσης		60,00%		21,00%	-	-9,87%	-	137,79%	-	-58,95%	31,16%
Μέση αμοιβή σε ισοτίμη βάση πλήρους απασχόλησης των εργαζομένων (μέσες αποδοχές άνευ εργοδοτικών εισφορών)											
Υπάλληλοι της Εταιρείας	4.134	10,79%	-186	-0,44%	1.990	4,71%	6.798	15.36%	1.410	2,76%	52.470
Υπάλληλοι του Ομίλου	3.733	10,00%	759	1,85%	-731	-1,75%	1.026	2,50%	5.829	13,84%	47.960

Ελληνικά Χρηματιστήρια – Χρηματιστήριο Αθηνών Ανώνυμη Εταιρεία Συμμετοχών

Ιωάννης Κοντόπουλος

Διευθύνων Σύμβουλος

Για τη σύνταξη της έκθεσης

Σταύρος Φωκάς-Κοσμετάτος

Διευθυντής Ανθρωπίνου Δυναμικού και Διοικητικής Υποστήριξης