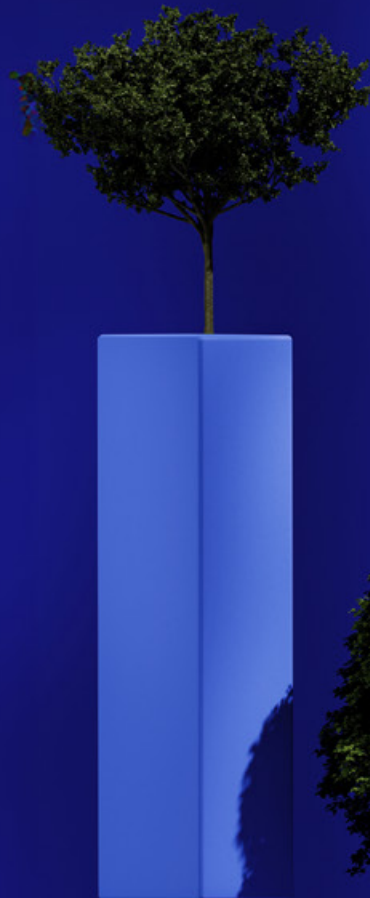


ΟΜΙΛΟΣ
ΒΙΟΚΑΡΠΕΤ

ΕΚΘΕΣΗ
ΒΙΩΣΙΜΗΣ
ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ
2022



ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΗΝ ΕΚΘΕΣΗ

Σκοπός της Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης είναι η πλήρης και ολοκληρωμένη αποτύπωση και η ενημέρωση των ενδιαφερομένων μερών του Ομίλου Βιοκαρπét αναφορικά με την επίδοση του Ομίλου σε θέματα ESG και βιώσιμης ανάπτυξης κατά το 2022, καθώς και της στρατηγικής του στα θέματα αυτά και των σχετικών στόχων που έχουν τεθεί.

Η παρούσα Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης αποτελεί την πρώτη Έκθεση του Ομίλου Βιοκαρπét βάσει διεθνών προτύπων μη χρηματοοικονομικής πληροφόρησης με περίοδο αναφοράς από 1/1/2022 έως και 31/12/2022, ενώ περιλαμβάνει πληροφορίες και για το έτος 2021 για λόγους συγκρισιμότητας στοιχείων.

Με τον όρο «Όμιλος» γίνεται αναφορά στην εταιρεία «ΒΙΟΚΑΡΠΕΤ Α.Ε. Βιομηχανικές και Εμπορικές Επιχειρήσεις» και τις θυγατρικές της. Με τον όρο «Εταιρείες» γίνεται αναφορά στις εταιρείες του Ομίλου που περιγράφονται στην ενότητα «Εταιρικό προφίλ και Ιστορικό». Οι ποιοτικές και ποσοτικές πληροφορίες που παρουσιάζονται στην Έκθεση καλύπτουν τις επιχειρησιακές δράσεις του Ομίλου στην Ελλάδα.

Η παρούσα Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης έχει συνταχθεί “σε συμφωνία” (in accordance) με τα πρότυπα του Global Reporting Initiative (GRI Standards). Ο Όμιλος έχει εφαρμόσει τις οκτώ βασικές αρχές των Προτύπων GRI (Ακρίβεια, Ισορροπία, Σαφήνεια, Συγκρισιμότητα, Πληρότητα, Πλαίσιο βιωσιμότητας, Επικαιρότητα, Επαληθευσιμότητα). Για την κατάρτιση της Έκθεσης έχουν επιπλέον ληφθεί υπόψιν ο Οδηγός Δημοσιοποίησης Μη-χρηματοοικονομικών Πληροφοριών του Χρηματιστηρίου Αθηνών (Οδηγός Δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG 2022) και οι 17 Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών (Sustainable Development Goals, SDGs).

Για τον προσδιορισμό των πιο ουσιαστικών θεμάτων για τη βιώσιμη ανάπτυξη του Ομίλου, αξιοποιήθηκαν τα αποτελέσματα της διαδικασίας ανάλυσης ουσιστικότητας (materiality analysis) που πραγματοποιήθηκε εντός του 2023.

Η ευθύνη για την ακρίβεια και την πληρότητα της ποσοτικής και ποιοτικής πληροφορίας που περιλαμβάνει η Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης ανήκει αποκλειστικά στον Όμιλο Βιοκαρπét. Ο Όμιλος έλαβε τη συμβουλευτική καθοδήγηση και υποστήριξη της εταιρείας Mazars Συμβουλευτική για την κατάρτιση της παρούσας Έκθεσης. Η Mazars Συμβουλευτική δεν φέρει ουδεμία ευθύνη έναντι οποιουδήποτε τρίτου για το περιεχόμενο της παρούσας Έκθεσης. Η Έκθεση δεν έχει λάβει εξωτερική διασφάλιση από τρίτο ανεξάρτητο μέρος. Αναγνωρίζοντας τη σημασία και την προστιθέμενη αξία της διαδικασίας για τα ενδιαφερόμενα μέρη, ο Όμιλος θα εμπλουτίσει την παρεχόμενη πληροφορία και εξετάζει τη δυνατότητα λήψης εξωτερικής διασφάλισης για τις επόμενες ετήσιες Εκθέσεις.

Επιδιώκουμε ανοιχτή και συνεχή επικοινωνία με τα ενδιαφερόμενα μέρη του Ομίλου και ενθαρρύνουμε κάθε παρατήρηση ή σχόλιο βελτίωσης, το οποίο μπορεί να συμβάλει στη βελτίωση των επιδόσεων και δράσεων μας σε θέματα ESG και βιώσιμης ανάπτυξης.

Για οποιοσδήποτε διευκρινίσεις σχετικά με την παρούσα Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης, μπορείτε να επικοινωνείτε με:

Πρόσωπο: Σέκκας Δημήτρης

E-mail: dsekkas@biokarpet.gr

Διεύθυνση: 5^ο χλμ Π.Ε.Ο. Λαρίσης - Αθηνών Λάρισα, ΤΚ 415 00, Ελλάδα





ΜΗΝΥΜΑ ΠΡΟΕΔΡΟΥ

Διανύουμε μια εποχή, όπου ο κόσμος βρίσκεται αντιμέτωπος με προκλήσεις αναφορικά με την περιβαλλοντική αειφορία και τη βιωσιμότητα. Οι συνέπειες της κλιματικής αλλαγής, η πράσινη μετάβαση, η ενεργειακή κρίση, η επιτάχυνση της ψηφιοποίησης και της κυκλικής οικονομίας φέρνουν σημαντικές αλλαγές σε όλους τους κλάδους της οικονομίας.

Οι προκλήσεις συνοδεύονται και από νέες ευκαιρίες και μεγάλες προοπτικές που ανοίγονται για βιώσιμα και ανακυκλώσιμα προϊόντα, όπως τα προϊόντα αλουμινίου, στο πλαίσιο των νέων απαιτήσεων και δεδομένων που έχουν δημιουργηθεί από τις τάσεις παραγωγής και κατανάλωσης στην παγκόσμια αγορά.

Στον Όμιλο Βιοκαρπέντ αναγνωρίζουμε την ευθύνη μας να υιοθετήσουμε σύγχρονες πρακτικές για την προώθηση της βιώσιμης ανάπτυξης. Οι αρχές της βιώσιμης ανάπτυξης εντάσσονται στον στρατηγικό μας σχεδιασμό και αποτελούν τη βάση για τη λήψη στρατηγικών αποφάσεων. Κατανοούμε τον σημαντικό ρόλο που διαδραματίζουμε στη διαμόρφωση της σύγχρονης κοινωνίας και την επίδρασή μας στο περιβάλλον. Έχουμε θεσπίσει προγράμματα που επιδιώκουν τη μείωση των εκπομπών, την ανακύκλωση και τη βελτίωση της αποδοτικότητας των πόρων, αναγνωρίζοντας ότι η προσπάθεια αυτή πρέπει να είναι συνεχής. Έχουμε ήδη πραγματοποιήσει σημαντικές επενδύσεις σε νέες τεχνολογίες και καινοτόμες διαδικασίες που θα μειώσουν τον αντίκτυπο μας στο περιβάλλον και συνεχίζουμε την προσπάθεια προς αυτή την κατεύθυνση. Επενδύουμε στην παραγωγή ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές, στην ανακύκλωση του scrap αλουμινίου και στην ανακύκλωση στερεών αποβλήτων. Δίνουμε ιδιαίτερη σημασία στην πιστοποίηση της ποιότητας των προϊόντων μας και της ενεργειακής διαχείρισης βάσει διεθνών προτύπων ISO.

Αντιμετωπίζουμε τους εργαζομένους μας ως τον πιο πολύτιμο πόρο της επιχείρησής μας και προσφέρουμε δεσμεύσεις για την προστασία των δικαιωμάτων τους, προωθώντας ένα υγιές, ασφαλές και δίκαιο περιβάλλον εργασίας.

Θα συνεχίσουμε να συνεργαζόμαστε με τους ανθρώπους που απαρτίζουν τις κοινότητες όπου δραστηριοποιούμαστε για να ενισχύσουμε την τοπική οικονομία και να προσφέρουμε κοινωνικό όφελος.

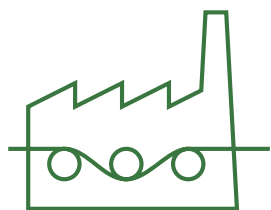
Πιστεύουμε στη σημασία της διαφάνειας και της συνεργασίας. Θα συνεχίσουμε να εργαζόμαστε στενά με όλους τους εταίρους μας για να αντιμετωπίσουμε κοινά προβλήματα, βάζοντας σε προτεραιότητα τις αρχές της συμμόρφωσης και της ορθής διακυβέρνησης. Στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου μας μπορείτε να ενημερωθείτε αναλυτικά για τα μέχρι τώρα δεδομένα και για τους στόχους που έχουμε θέσει για το μέλλον. Η δέσμευσή μας στις βιώσιμες πρακτικές, έχει σαν στόχο να συνεχίσουμε να επενδύουμε για την ουσιαστική και διαχρονική δημιουργία αξίας για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη για να συμβάλουμε στην δημιουργία ενός κόσμου που θα είναι βιώσιμος για τις επόμενες γενιές.

Ιωάννης Αστ. Κανθάνιας

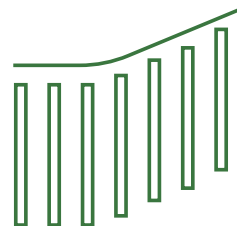
Πρόεδρος & Διευθύνων Σύμβουλος Ομίλου Βιοκαρπέντ.



ΜΕ ΜΙΑ ΜΑΤΙΑ 2022



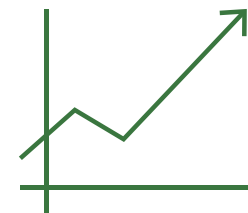
60.000 (t)

ΠΑΡΑΓΩΓΗ
ΔΙΕΛΑΣΗΣ

15.000 (t)

ΠΑΡΑΓΩΓΗ ΒΑΦΗΣ
ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΥ

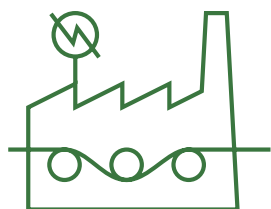
2,9 (MEUR)

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΕΣ
ΔΑΠΑΝΕΣ

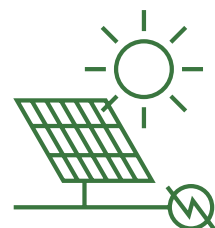
231 (MEUR)

ΚΥΚΛΟΣ ΕΡΓΑΣΙΩΝ
2022

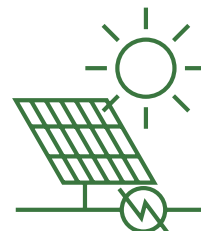
21,9 (MEUR)

EBITDA
2022

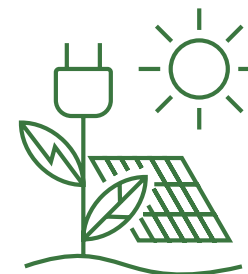
58.456 (MWh)

ΣΥΝΟΛΙΚΗ ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ
ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ

57 (%)

ΗΛΕΚΤΡΙΚΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑ
ΑΠΟ ΦΩΤΟΒΟΛΤΑΪΚΑ
ΠΑΡΚΑ

11.004 (MWh)

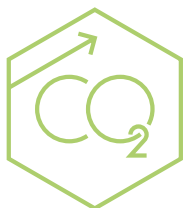
ΠΑΡΑΓΩΓΗ ΗΛΕΚΤΡΙΚΗΣ
ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ ΑΠΟ ΦΩΤΟΒΟΛΤΑΪΚΑ
ΠΑΡΚΑ

19 (MW)

ΙΣΧΥΣ ΗΛΕΚΤΡΙΚΗΣ
ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ ΑΠΟ ΑΝΑΝΕΩΣΙΜΕΣ
ΠΗΓΕΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣH₂O

-16 (%)

ΣΥΝΟΛΙΚΗ ΑΝΤΛΗΣΗ
ΝΕΡΟΥ



-43 (%)

ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ
ΕΚΠΟΜΠΕΣ



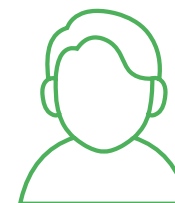
17

ΠΛΗΘΟΣ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ
ΔΡΑΣΕΩΝ



576

ΣΥΝΟΛΟ
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
ΜΙΣΘΩΤΩΝ



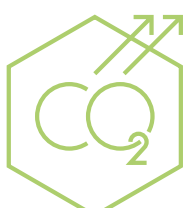
85 (%)

ΠΟΣΟΣΤΟ
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
ΑΝΔΡΩΝ



2X (/ΕΤΟΣ)

ΕΘΕΛΟΝΤΙΚΗ
ΑΙΜΟΔΟΣΙΑ
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ



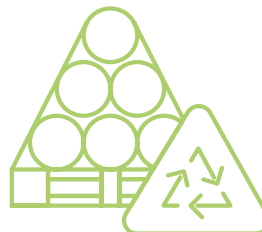
7.899,09 (tCO₂e)

ΑΜΕΣΕΣ ΕΚΠΟΜΠΕΣ
SCOPE 1



3.639,25 (tCO₂e)

ΕΜΜΕΣΕΣ ΕΚΠΟΜΠΕΣ
SCOPE 2



42 (%)

ΠΟΣΟΣΤΟ
ΑΝΑΚΥΚΛΩΜΕΝΗΣ
ΠΡΩΤΗΣ ΎΛΗΣ



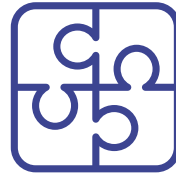
100 (%)

ΑΝΑΚΥΚΛΩΣΗ ΣΤΕΡΕΩΝ
& SCRAP ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΥ



99 (%)

ΑΝΑΚΥΚΛΩΣΗ ΜΗ ΕΠΙΚΙΝΔΥΝΩΝ
ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ



ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

10 Ο ΟΜΙΛΟΣ

11 Εταιρικό προφίλ και Ιστορικό

16 Όραμα, φιλοσοφία και αξίες

16 Οι σημαντικότερες εταιρείες του Ομίλου

24 Πιστοποιήσεις

24 Οικονομική επίδοση

28 ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ

29 Οργανόγραμμα

30 Αρχές λειτουργίας και πολιτικές

36 ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ**41 ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ****44 ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ**

45 Η προσέγγισή μας

48 Κλιματική αλλαγή και κυκλική οικονομία

50 Ενεργειακή απόδοση

52 Διαχείριση αποβλήτων

53 Διαχείριση νερού

54 ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ

55 Γενικά στοιχεία

57 Εκπαίδευση και επιμόρφωση εργαζομένων

58 Υγεία και ασφάλεια εργαζομένων

61 Διαφορετικότητα και ίσες ευκαιρίες

62 ΚΟΙΝΩΝΙΑ ΚΑΙ ΑΓΟΡΑ**64 ΜΕΛΛΟΝΤΙΚΟΙ ΣΤΟΧΟΙ****66 ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΑ**

67 Οικουμενικό Σύμφωνο ΟΗΕ

68 Στόχοι βιώσιμης ανάπτυξης του ΟΗΕ

72 Πίνακες βασικών δεικτών ESG

77 Πίνακας προτύπων GRI

81 Πίνακας οδηγού δημοσιοποίησης πληροφοριών ESG του XAA



Ο ΟΜΙΛΟΣ

ΕΤΑΙΡΙΚΗ
ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ

ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΑ
ΜΕΡΗ

ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΑ
ΘΕΜΑΤΑ

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ
ΔΥΝΑΜΙΚΟ

ΚΟΙΝΩΝΙΑ
ΚΑΙ ΑΓΟΡΑ

ΣΤΟΧΟΙ

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΑ



Ο ΟΜΙΛΟΣ



ΕΤΑΙΡΙΚΗ
ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ



ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΑ
ΜΕΡΗ



ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΑ
ΘΕΜΑΤΑ



ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ



ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ
ΔΥΝΑΜΙΚΟ



ΚΟΙΝΩΝΙΑ
ΚΑΙ ΑΓΟΡΑ



ΣΤΟΧΟΙ



ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΑ

ΕΝΟΤΗΤΑ 1 / Ο ΟΜΙΛΟΣ ΒΙΟΚΑΡΠΕΤ

Εταιρικό προφίλ και Ιστορικό

Ο Όμιλος Βιοκαρπέτ δραστηριοποιείται κυρίως στους τομείς της κλωστοϋφαντουργίας και της μεταλλουργίας, στους οποίους συνεχώς υλοποιεί ιδέες και δημιουργεί προϊόντα με σκοπό τη βελτίωση της ποιότητας του προσωπικού και επαγγελματικού χώρου και τη δημιουργία ενός ιδανικού περιβάλλοντος διαβίωσης των ανθρώπων.

Ο Όμιλος Βιοκαρπέτ αποτελείται από την μητρική εταιρεία ΒΙΟΚΑΡΠΕΤ Α.Ε. και τις θυγατρικές της, οι οποίες ενοποιούνται με τη μέθοδο της ολικής ενοποίησης:

Τομέας	Διακριτικός τίτλος	Πλήρης Επωνυμία	Χώρα	Συμμετοχή	Δραστηριότητα	Αξιολόγηση σημαντικότητας
ΚΛΩΣΤΟΥΨΑΝΤΟΥΡΓΙΑΣ	Μητρική	ΒΙΟΚΑΡΠΕΤ Α.Ε.	ΒΙΟΚΑΡΠΕΤ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΕΣ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ	Ελλάδα	<ol style="list-style-type: none"> Κατασκευή και εμπορία ετοιμών κλωστοϋφαντουργικών ειδών, χονδρικό και λιανικό εμπόριο κλωστοϋφαντουργικών προϊόντων Διαχείριση των ελεγχόμενων εταιρειών Παραγωγή και διάθεση ηλεκτρικής ενέργειας μέσω φωτοβολταϊκών πάρκων του Ομίλου 	
	Θυγατρική	ΕΞΑΛΚΟ Α.Ε.	ΕΞΑΛΚΟ Α.Ε. ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΥ	Ελλάδα	<ol style="list-style-type: none"> Παραγωγή και εμπορία προϊόντων διέλασης αλουμινίου Παραγωγή και διάθεση ηλεκτρικής ενέργειας μέσω φωτοβολταϊκών πάρκων του Ομίλου 	
ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΑΣ	Θυγατρική	EXALCO ROMANIA S.R.L.		Ρουμανία	Εμπορία προϊόντων διέλασης αλουμινίου	Όχι σημαντική
	Θυγατρική	EXALCO BULGARIA A.D .		Βουλγαρία	Εμπορία προϊόντων διέλασης αλουμινίου	Όχι σημαντική



Τομέας	Διακριτικός τίτλος	Πλήρης Επωνυμία	Χώρα	Συμμετοχή	Δραστηριότητα	Αξιολόγηση σημαντικότητας
ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ	Θυγατρική	ALBIO DATA A.E.	Ελλάδα	άμεση 90,00%	Δημιουργία ολοκληρωμένων συστημάτων μηχανογράφησης, αντιπροσωπεία και πώληση συστημάτων πληροφορικής	Όχι σημαντική
	Θυγατρική	ΥΒΡΙΔΙΚΑ ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ ΚΩ Ι.Κ.Ε.	Ελλάδα	άμεση 60,00%		Αμελητέα δραστηριότητα
ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ	Θυγατρική	ΥΒΡΙΔΙΚΑ ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ ΑΙΓΑΙΟΥ Ι.Κ.Ε	Ελλάδα	άμεση 60,00%	Παραγωγή και διάθεση ηλεκτρικής "πράσινης" ενέργειας μέσω φωτοβολταϊκών πάρκων του Ομίλου.	Αμελητέα δραστηριότητα
	Θυγατρική	ΥΒΡΙΔΙΚΑ ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ ΡΟΔΟΥ Ι.Κ.Ε	Ελλάδα	άμεση 60,00%		Αμελητέα δραστηριότητα
	Θυγατρική	ΠΑΡΑΠΟΤΑΜΟΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ Ι.Κ.Ε	Ελλάδα	έμμεση 98,39%.		Αμελητέα δραστηριότητα

Η μητρική εταιρεία Βιοκαρπét Α.Ε. ιδρύθηκε το 1970, έχει την μορφή της Ανωνύμου Εταιρείας και είναι εγκατεστημένη στο 5^ο χλμ. της Παλαιάς Ε.Ο. Λαρίσης – Αθηνών στη Λάρισα. Η εταιρεία είναι εισηγμένη στο Χρηματιστήριο Αθηνών στην κατηγορία μεσαίας και μικρής κεφαλαιοποίησης και συμμετέχει στον δείκτη ESG του Χρηματιστηρίου Αθηνών.

Η σημαντικότερη θυγατρική του Ομίλου, η Exalco Α.Ε. είναι μία από τις μεγαλύτερες βιομηχανίες αλουμινίου στην Ελλάδα, ιδρύθηκε το 1973 με έδρα τη Λάρισα. Σημειώνοντας μια μακρά και επιτυχημένη πορεία στην ιστορία του ελληνικού αλουμινίου, η εταιρεία έχει ταυτιστεί απόλυτα με τη βαθιά γνώση, την εξέλιξη και την ανάπτυξη.

Η Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης εστιάζει στην δραστηριότητα του Ομίλου στην Ελλάδα και μάλιστα αποκλειστικά στην δραστηριότητα των εταιρειών Βιοκαρπét ΑΕ και Exalco Α.Ε., καθώς μετά από την ανάλυση της σημαντικότητας της δραστηριότητας των λοιπών θυγατρικών του Ομίλου κρίθηκε ότι οι υπόλοιπες εταιρείες δεν έχουν σημαντικό αντίκτυπο σε θέματα βιωσιμότητας. Η ανάλυση πραγματοποιήθηκε τόσο από την άποψη τους ποσοστού του κύκλου εργασιών και του ενεργητικού των λοιπών θυγατρικών στο σύνολο του Ομίλου, όσο και από την άποψη της σημαντικότητας των αντίκτυπων της δραστηριότητάς τους σε θέματα βιωσιμότητας.

Τα σημαντικότερα ορόσημα που διαμόρφωσαν τον Όμιλο:

1970

Μετατροπή της υφιστάμενης ομόρρυθμης εταιρείας σε ανώνυμη εταιρεία με την επωνυμία ΒΙΟΚΑΡΠΕΤ Α.Ε. ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΤΑΠΗΤΩΝ

1990

Εισαγωγή στη Παράλληλη Αγορά του Χ.Α.Α.

1993-1994

- Είσοδος στον κλάδο αλουμινίου με την εξαγορά των εταιριών ΕΞΑΛΚΟ Α.Ε., ΒΙΟΠΛΑΝ Α.Ε. και ΕΛΜΕΤΑΛ Α.Ε.
- Εξαγορά της πλειοψηφίας των μετοχών των συνδεδεμένων εταιριών ALBIO DATA Α.Ε. και ΒΙΟΚ Α.Ε.
- Αλλαγή επωνυμίας σε ΒΙΟΚΑΡΠΕΤ Α.Ε. ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΕΣ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ

1998

Μετάταξη στην Κύρια Αγορά του Χ.Α.Α.

2000

- Μετατροπή σε Εταιρία Συμμετοχών με απόσχιση των κλάδων Κλωστούφαντουργίας και Μεταλλουργίας και εισφορά τους σε θυγατρικές εταιρίες.
- Αλλαγή επωνυμίας σε ALBIO ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ με διακριτικό τίτλο AL-BIO HOLDINGS Α.Ε.

2000 - 2001

Εξαγορά της εταιρείας ΠΕΡΣΙΚΑ Α.Ε. και εδραίωση κυρίαρχης θέσης στον κλάδο της εγχώριας παραγωγής ταπήτων.

2001

Ίδρυση θυγατρικής EX-ALCO BULGARIA A.D. με σκοπό τη προώθηση των προϊόντων της ΕΞΑΛΚΟ Α.Ε. στην αγορά της Βουλγαρίας

2002

- Συγχώνευση των θυγατρικών ΒΙΟΚΑΡΠΕΤ Α.Ε. και ΠΕΡΣΙΚΑ Α.Ε..
- Ίδρυση θυγατρικής EX-ALCO ROMANIA SRL με σκοπό τη προώθηση των προϊόντων της ΕΞΑΛΚΟ Α.Ε. στην αγορά της Ρουμανίας.

2005

- Πώληση του 51% που κατείχε στην εταιρία ENTERTAINMENT WORKS Α.Ε. ΨΥΧΑΓΩΓΙΑΣ ΚΑΙ ΔΙΑΣΚΕΔΑΣΗΣ στα πλαίσια της νέας μακροχρόνιας στρατηγικής του Ομίλου.
- Συγχώνευση μέσω απορρόφησης της 100% θυγατρικής ΒΙΟΚΑΡΠΕΤ Α.Ε., αλλαγή της επωνυμίας σε ΒΙΟΚΑΡΠΕΤ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΕΣ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ.
- Συγχώνευση των θυγατρικών ΕΞΑΛΚΟ Α.Ε. - ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΥ και ΒΙΟΠΛΑΝ Α.Ε. - ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΚΟΥΦΩΜΑΤΩΝ

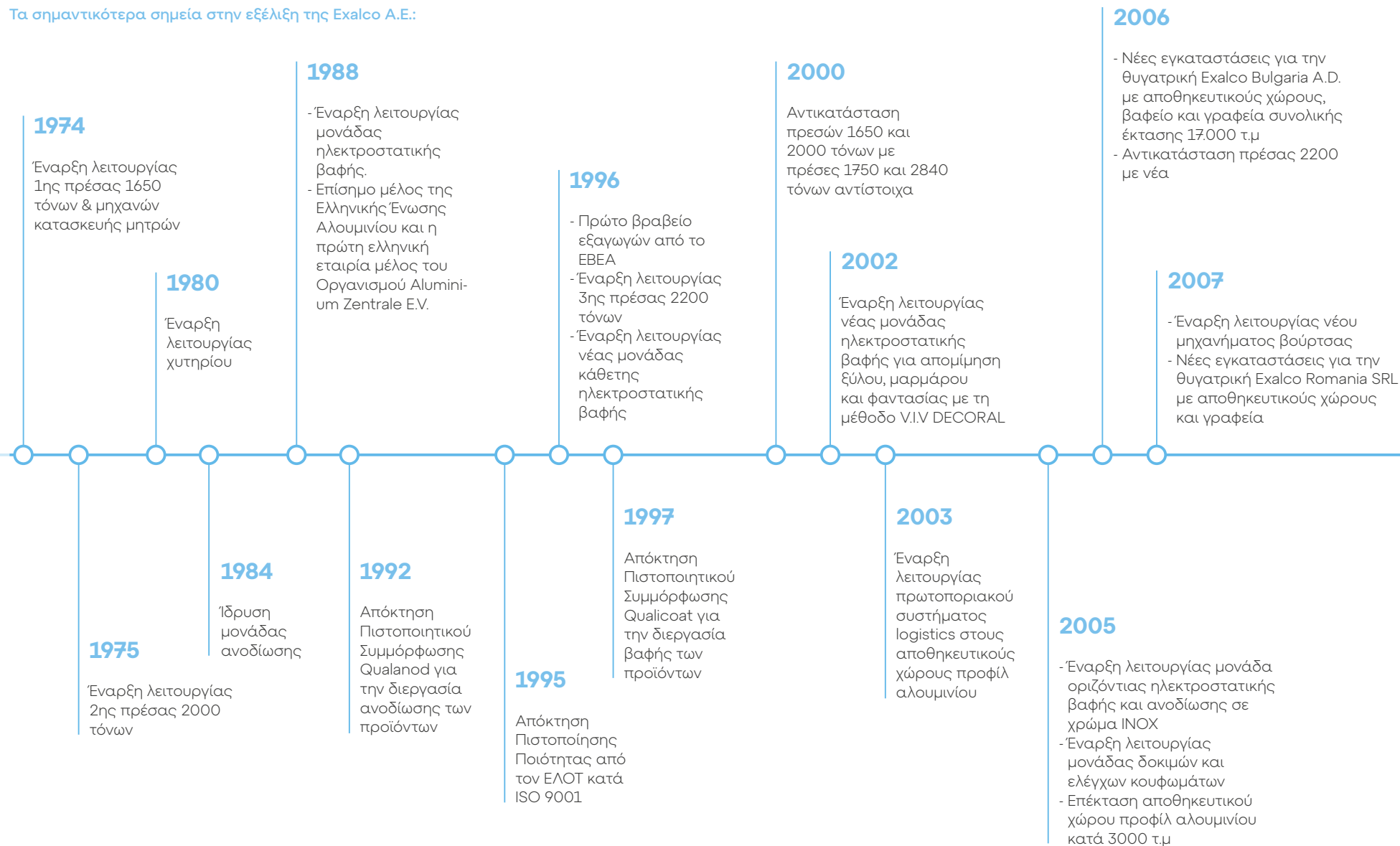
2009

Συγχώνευση των εταιριών ΧΡΥΣΟΣΤΟΜΙΔΗΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΠΡΟΪΟΝΤΑ ΒΙΟΚΑΡΠΕΤ, Α. ΝΙΚΟΛΑΙΔΗΣ Α.Ε. ΠΡΟΪΟΝΤΑ ΒΙΟΚΑΡΠΕΤ και ΒΕΡΓΙΝΑ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΠΡΟΪΟΝΤΑ ΒΙΟΚΑΡΠΕΤ

2012

Έναρξη δημιουργίας ιδίων φωτοβολταϊκών σταθμών.

Τα σημαντικότερα σημεία στην εξέλιξη της Exalco A.E.:



2008

- Επενδύσεις για πλήρως αυτοματοποιημένες αποθήκες, όπου η διαδικασία αποθήκευσης των τελικών προϊόντων ελέγχεται από ρομποτικό σύστημα διαχείρισης αποθήκης.
- Έναρξη λειτουργίας νέου 2ου μηχανήματος θερμοδιακοπής
- Δημιουργία και προώθηση της σειράς Exalco Sunergy (σύστημα για βάσεις στήριξης για φωτοβολταϊκά πάρκα, δώματα και στέγες)

2010

- Πιστοποίηση της Εταιρείας από τον Οργανισμό TUV Austria Hellas κατά ISO 9001, ISO 14001, OHSAS 18001 και CE προϊόντων
- Έναρξη λειτουργίας νέου αυτόματου μηχανήματος θερμοδιακοπής

2009

- Έναρξη λειτουργίας νέου αυτόματου μηχανήματος συσκευασίας.
- Μεγάλη επένδυση σε φωτοβολταϊκά πάρκα

2011

- ASCONA: Αγορά και εγκατάσταση οργάνου μέτρησης διαστασιολόγησης γεωμετρίας προφίλ αλουμινίου
- TEST: Αγορά και εγκατάσταση οργάνου μέτρησης εφελκυσμού, επιμήκυνσης και ελαστικότητας προφίλ αλουμινίου

2012

- Οι βάσεις στήριξης φωτοβολταϊκών Exalco Sunergy πιστοποιούνται από τον Οργανισμό TUV Austria Hellas
- Εγκατάσταση φωτοβολταϊκών έργων για περισσότερα από 600MW και 3MW σε ιδιωτικά έργα

2016

Νέος φωτοβολταϊκός σταθμός ισχύος 1,5MW στο Κουλούρι Λάρισας

2013

- Έναρξη λειτουργίας ρομποτικής μηχανής συρραφής προφίλ αλουμινίου
- EXALCO COMPLETE: Αγορά και εγκατάσταση μηχανής ενσωμάτωσης λάστιχου στα προφίλ αλουμινίου

2018

- Έναρξη λειτουργίας νέας υπερεύχρονης πρέσας διέλασης δυναμικής 1600 τόνων.
- Προσθήκη 5ης γραμμής παραγωγής με συνολική δυναμικότητα παραγωγής 45.000 τόνων ετησίως.
- Πιστοποίηση της Εταιρείας από τον Οργανισμό TUV Austria Hellas κατά ISO 50001

2020

Βράβευση για την εξαγωγική δραστηριότητα και τη διεθνή παρουσία με βραβείο EBFA

2021

- Έναρξη λειτουργίας νέας κάθετης μονάδας ηλεκτροστατικής βαφής. Προσθήκη 3ης γραμμής παραγωγής με δυναμικότητα 12.000 τόνων ετησίως.
- Πιστοποίηση της Εταιρείας από τον Οργανισμό TUV Austria Hellas κατά ISO 45001

Ο Όμιλος δηλώνει την ενεργή παρουσία του σε φορείς και ενώσεις, ώστε να παρακολουθεί αλλά και να συμβάλλει στις συνεχείς εξελίξεις των κλάδων που δραστηριοποιείται.

Στο πλαίσιο αυτό, συμμετέχει στους εξής φορείς:



Ενώση Εισηγμένων Εταιρειών



Σύνδεσμος Θεσσαλικών Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών



Όραμα, φιλοσοφία και αξίες

Ο Όμιλος οραματίζεται τη δημιουργία ενός καλύτερου επιπέδου ζωής για τον άνθρωπο, τόσο ποιοτικά όσο και αισθητικά.

Η αποστολή μας είναι η συνεχής υλοποίηση ιδεών και δημιουργία προϊόντων προς όφελος του ανθρώπου με σκοπό τη βελτίωση της ποιότητας του προσωπικού και επαγγελματικού χώρου και τη δημιουργία ενός ιδανικού περιβάλλοντος διαβίωσης όπου κυριαρχούν η αισθητική, η ασφάλεια, η ποιότητα και η εργονομία.

Βασική φιλοσοφία του Ομίλου είναι η παραγωγή και εμπορία ποικιλίας προϊόντων που ανταποκρίνονται αξιόπιστα στις επίκαιρες ανάγκες της πελατείας και ενισχύουν:

- › Την ανάπτυξη κρατώντας παράλληλα ξεχωριστή και ηγετική θέση στην αγορά
- › Την οικονομική αποδοτικότητα και ευρωστία
- › Την λειτουργία με σεβασμό και ευαισθησία στο φυσικό και κοινωνικό περιβάλλον
- › Την διαφύλαξη ενός επαγγελματικού χώρου δημιουργικής ανάπτυξης των ανθρώπων μας

Οι αρχές μας είναι:

- › Να είμαστε πιστοί στις παραδοσιακές μας αξίες
- › Να νοιαζόμαστε για τους πελάτες μας
- › Να στηριζόμαστε και να στηρίζουμε τους ανθρώπους μας
- › Να έχουμε μακροχρόνιες συνεργασίες με τους προμηθευτές και συνεργάτες
- › Να επιδιώκουμε το οικονομικό αποτέλεσμα των προσπαθειών μας
- › Να αισθανόμαστε την κοινωνική μας ευθύνη

Οι στόχοι και οι προοπτικές της κάθε εταιρίας του Ομίλου διαφέρουν μεν μεταξύ τους, εντάσσονται όμως στην γενικότερη φιλοσοφία και τις αρχές του Ομίλου.

Οι σημαντικότερες εταιρείες του Ομίλου

Βιοκαρπét AE

Υφαινόντας την κληρονομιά και τις κλασικές αξίες μαζί με τις πιο μοντέρνες τάσεις, η Βιοκαρπét AE είναι σήμερα:

- › η μεγαλύτερη ελληνική εταιρία εμπορίας χειροποίητων χαλιών και χαλιών μηχανής, μοκετών, κουβερτών, φλοκάτης και άλλων προϊόντων για το δάπεδο και τη διακόσμηση του σπιτιού
- › ο μεγαλύτερος εισαγωγέας χειροποίητων χαλιών στην Ελλάδα από χώρες της Ασίας, όπως Ινδία, Περσία και Αφγανιστάν

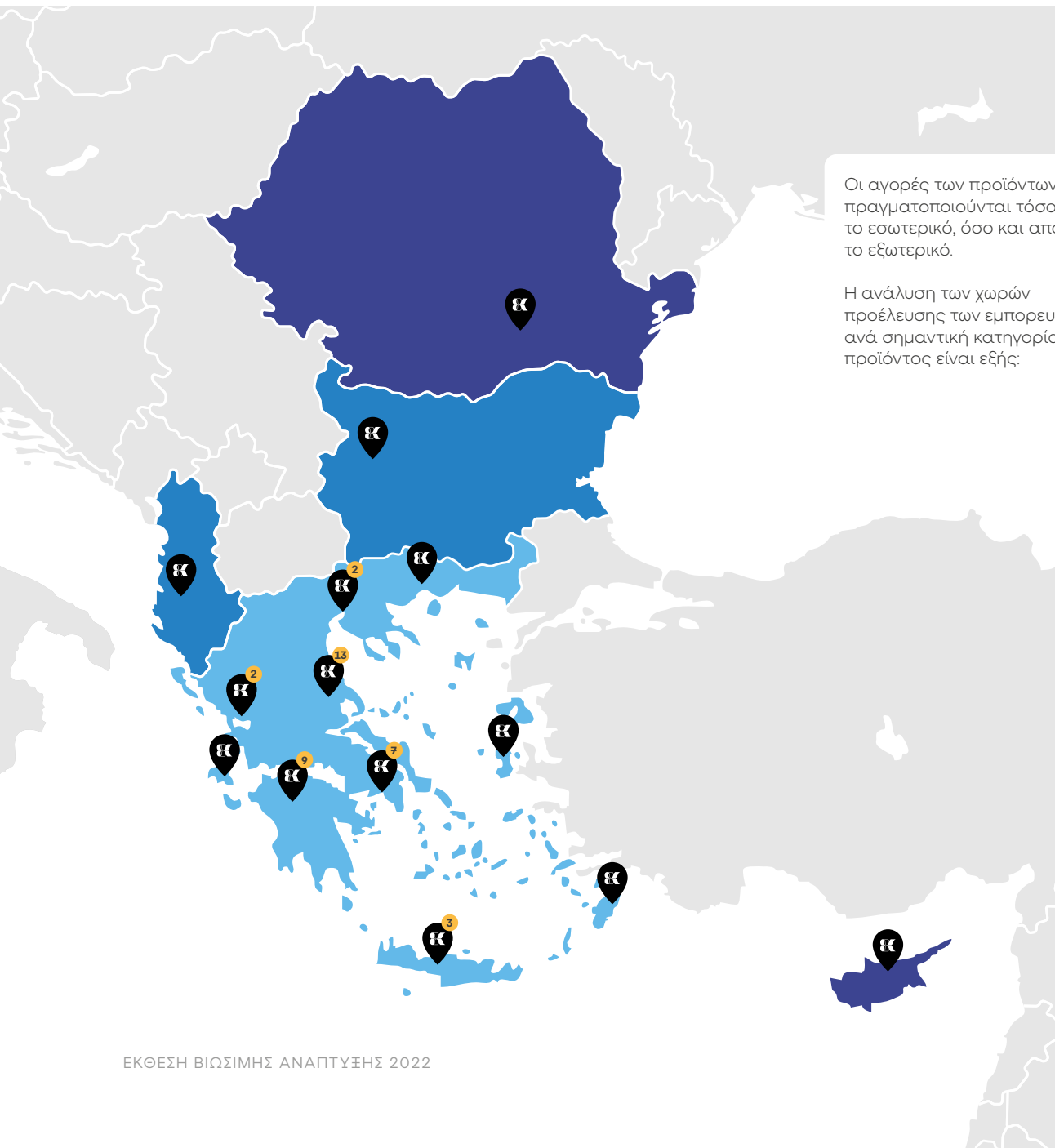
Κάθε συλλογή και σειρά προϊόντων δημιουργείται με έμπνευση τα φυσικά υλικά, την τέχνη και την αρχιτεκτονική, τον πολιτισμό και την παράδοση για να φέρνει σε έναν χώρο υψηλή και σύγχρονη αισθητική που συνοδεύεται από εξαιρετική ποιότητα.

Η εταιρεία διαθέτει:

- › premium σειρές χαλιών που φέρουν την υπογραφή επώνυμων οίκων του εξωτερικού
- › ενεργή δραστηριότητα στον τομέα του οικιακού ιματισμού, με εκτενείς σειρές ειδών για το στίτι Biokarpet Home και Naf Naf, που περιλαμβάνουν λευκά είδη, ριχτάκια, υφάσματα επιπλώσεων και κουρτίνες σε επιλεγμένα καταστήματα του δικτύου και σε συνεργαζόμενα καταστήματα λευκών ειδών
- › προϊοντική σειρά Bonmat στον τομέα του ύπνου, η οποία προσφέρει ανατομικά στρώματα κορυφαίας ποιότητας, σε τρία από τα φυσικά καταστήματα του δικτύου.
- › επιχειρηματική συστέγαση με την εταιρεία eptos στο κατάστημα στην Κηφισιά, η οποία προσφέρει μία αναβαθμισμένη εμπειρία αγοράς με καινοτόμες ιδέες, εργονομικές λύσεις και προϊόντα υψηλής αισθητικής για κάθε χώρο και στιλ κατοικίας, για ολοκληρωμένη και άμεση εξυπηρέτηση σε μία επίσκεψη.
- › Υπηρεσίες καθαρισμού, απολύμανσης, φύλαξης, φροντίδας και επιδιόρθωσης χαλιών

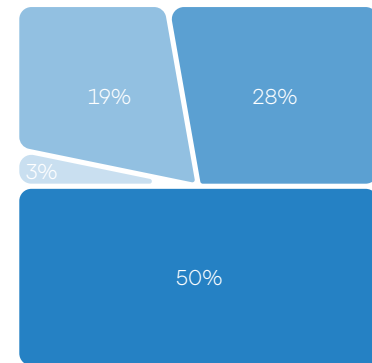
Σημαντική είναι επίσης η δραστηριότητα της εταιρείας σε επίπεδο B2B, γνωστή στον τομέα επαγγελματικής χρήσης ως Biokarpet Contract. Η Βιοκαρπét AE προσφέρει το βέλτιστο αποτέλεσμα και τις πιο ιδανικές λύσεις σε ξενοδοχεία, casino, συνεδριακά κέντρα, εκκλησίες, τράπεζες, γραφεία, πλοία, εστιατόρια και επαγγελματικούς χώρους υψηλών απαιτήσεων.

Το δίκτυο διανομής είναι από τα μεγαλύτερα του κλάδου παγκοσμίως, καθώς περιλαμβάνει 7 ιδιόκτητα καταστήματα και 38 σημεία πώλησης, εκ των οποίων 41 βρίσκονται στην Ελλάδα και 4 στο εξωτερικό – από ένα στη Ρουμανία, Βουλγαρία, Αλβανία και Κύπρο. Πάνω από το 98% των εσόδων προέρχεται από πωλήσεις προϊόντων και υπηρεσιών στην Ελλάδα.



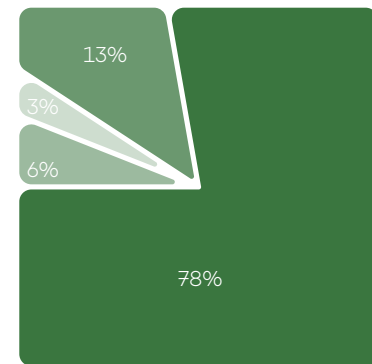
ΑΓΟΡΑ ΤΑΠΗΣ ΧΕΙΡΟΠΟΙΗΤΟΣ ΠΟΣΟΤΗΤΑ:

Ινδία	50%
Ελλάδα	28%
Βέλγιο	19%
Πακιστάν	3%



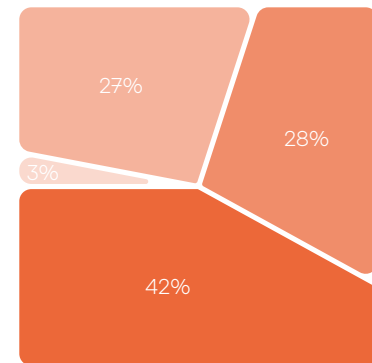
ΑΓΟΡΑ ΤΑΠΗΣ ΜΗΧΑΝΗΣ ΠΟΣΟΤΗΤΑ:

Τουρκία	78%
Αίγυπτος	13%
Βέλγιο	6%
Ελλάδα	3%



ΑΓΟΡΑ ΜΟΚΕΤΑ ΠΟΣΟΤΗΤΑ:

Ολλανδία	42%
Βέλγιο	28%
Τουρκία	27%
Αίγυπτος	3%



Exalco A.E.

Σημειώνοντας μια μακρά και επιτυχημένη πορεία στην ιστορία του ελληνικού αλουμινίου, η Exalco A.E., είναι σήμερα μία από τις μεγαλύτερες βιομηχανίες αλουμινίου στην Ελλάδα και στα Βαλκάνια και έχει αναγνωριστεί για την ποιότητα των προϊόντων και υπηρεσιών που παράγονται με σεβασμό στο περιβάλλον και τη κοινωνία.

Η Exalco A.E. αποτελεί ένα πλήρες και δυναμικό βιομηχανικό συγκρότημα παραγωγής προφίλ αλουμινίου, διαθέτοντας ανεξάντλητες δυνατότητες κάλυψης όλων των σύγχρονων κατασκευαστικών, αρχιτεκτονικών και εξατομικευμένων αναγκών. Η εταιρία επιδιώκει τη συνεχή ανάπτυξη και την πρόοδο των παρεχόμενων υπηρεσιών, έχοντας ως κεντρικό άξονα τη δημιουργία ποιοτικά αναβαθμισμένων και φιλικών προς το περιβάλλον προϊόντων. Διαθέτει ένα εκτεταμένο και εδραιωμένο δίκτυο πωλήσεων τόσο στην εγχώρια όσο και στη διεθνή αγορά και έχει αναγνωριστεί ως μια από τις πιο ισχυρές εταιρίες στην Ελλάδα με βάση τα αποτελέσματα της ICAP.

Παραγωγική δυναμικότητα

Οι κτιριακές και βιομηχανικές εγκαταστάσεις της εταιρείας στη Λάρισα απαρτίζονται πάνω από 70.000 m², σε ιδιόκτητες συνολικές εκτάσεις 210.000 m².



Προϊόντα και υπηρεσίες

Η Exalco Α.Ε. σχεδιάζει και παράγει προϊόντα σύμφωνα πάντα με τις Διεθνείς, Ευρωπαϊκές κι εγχώριες Τεχνικές και Περιβαλλοντικές Προδιαγραφές.

Τα προϊόντα

- Προφίλ αλουμινίου για γενικές οικοδομικές και βιομηχανικές χρήσεις
- Αρχιτεκτονικά συστήματα αλουμινίου (ALBIO), με ή χωρίς θερμοδιακοπή, για πόρτες, παράθυρα και προσόψεις κτιρίων, βιτρίνες, αίθρια και πολλές ακόμα αρχιτεκτονικές κατασκευές
- Εξωτερικά Συστήματα Σκίασης κτιρίων (Albio Solar)
- Σύστημα για κάγκελα αλουμινίου για εσωτερική και εξωτερική χρήση (Exrail System).
- Σύστημα αλουμινίου για βάσεις στήριξης φωτοβολταϊκών συστοιχιών (Exalco Sunergy)
- Σύνθετα πάνελ Αλουμινίου (EXALCO-BOND) για τη δημιουργία μοντέρνων προσόψεων κτιρίων.
- Εξαρτήματα και άλλα βοηθητικά προϊόντα

Οι υπηρεσίες

- Κάθετη και οριζόντια ηλεκτροστατική βαφή σε μεγάλη γκάμα χρωμάτων
- Σύστημα συμπιχρωμίας για απομίμηση ξύλου και άλλων μοτίβων
- Υπηρεσίες ανοδίωσης με μονάδα για ανοδίωση INOX



Πέρα από τον σχεδιασμό και την παραγωγή αρχιτεκτονικών συστημάτων αλουμινίου, η Exalco A.E. συνεργάζεται με ένα πλήθος πελατών που παράγουν εφαρμογές και προϊόντα για την βιομηχανία, την δόμηση, τις μεταφορές, την αρχιτεκτονική και διακόσμηση.



Με εξαιρετικά δυναμική παρουσία, τα τελευταία 10 χρόνια η Exalco A.E., ως προμηθευτής των πελατών της, διεθνώς καταξιωμένων κατασκευαστριών εταιρειών, συμμετείχε σε σημαντικά κατασκευαστικά έργα ανά τον κόσμο όπως τα projects: Egho (Παρίσι, Γαλλία), Tadawul Tower (Ριάντ, Σαουδική Αραβία), Tour Incity (Λυών, Γαλλία), Atrio North Tower (Μπιγκοτά, Κολομβία), Infinity Complex (Λουξεμβούργο), Mobius Twin Towers (Βρυξέλλες, Βέλγιο), Cargo Terminal (αεροδρόμιο της Ντόχα, Κατάρ), ING (Σόφια, Βουλγαρία) και πολλά άλλα.

Η ποιότητα των προϊόντων της Exalco A.E. έχει πιστοποιηθεί με:

- **EN 15088:2005 (CE Marking – R305/2011)**
- **QUALICOAT (Architecture Seaside Class)**
- **QUALANOD (Architecture & Industrial Class)**
- **QUALIDECO (Sublimation)**

Με σταθερή προσήλωση στη βιώσιμη ανάπτυξη, την κυκλική οικονομία και την διαχρονική δέσμευση για συνεχή βελτίωση του περιβαλλοντικού της αποτυπώματος, η Exalco A.E. διαθέτει **EPDs** (Περιβαλλοντικές Δηλώσεις Προϊόντος – Environmental Product Declarations) για τα προϊόντα της, προφίλ αλουμινίου, α) άβαφα χωρίς επιφανειακή επεξεργασία, β) βαμμένα με ηλεκτροστατική βαφή και γ) ανοδιωμένα. (Reg.: S-P-08991, S-P-08992, S-P-08993). Για την έκδοση των EPD ακολουθήθηκαν οι απαιτήσεις του Διεθνούς Προτύπου ISO 14025:2006 και οι ειδικό κανόνες για τα δομικά υλικά βάσει του Ευρωπαϊκού Προτύπου EN 15804:A2+2019.

Οι Περιβαλλοντικές Δηλώσεις Προϊόντος (EPD) αποδεικνύουν την δέσμευση της εταιρείας για περιβαλλοντική ευθύνη και διαφάνεια.

Αποτελούν ένα ανεξάρτητα επαληθευμένο και καταχωρημένο έγγραφο που μεταφέρει διαφανείς και συγκρίσιμες πληροφορίες σχετικά με τις περιβαλλοντικές επιπτώσεις των προϊόντων στον κύκλο ζωής. Μέσω των EPD παρέχεται τεκμηριωμένη επιστημονική πληροφορία με στόχο την βέλτιστη επικοινωνία της επιχείρησης με τους πελάτες και τα ενδιαφερόμενα μέρη της. Αυτές οι δηλώσεις παρέχουν όλη την απαραίτητη πληροφόρηση για το περιβαλλοντικό αποτύπωμα των προϊόντων και υπηρεσιών με βάση τις εκτιμήσεις του κύκλου ζωής (LCA) και ιδίως για την εκπλήρωση απαιτήσεων έργων κτιρίων με προδιαγραφή βιοκλιματικού σχεδιασμού όπως LEED και BREEAM.

Οι πωλήσεις της Exalco A.E. διενεργούνται είτε μέσω των ιδιόκτητων υποκαταστημάτων της εταιρείας, είτε μέσω επίσημων συνεργατών-διανομέων. Στις περιπτώσεις σημαντικών και μεγάλων αρχιτεκτονικών έργων η εταιρεία μπορεί να συμμετέχει απευθείας στην συμφωνία με τις κατασκευαστικές εταιρείες. Το δίκτυο διανομής αποτελείται από 3.000 σημεία πώλησης και συνεχώς αναπτύσσεται.

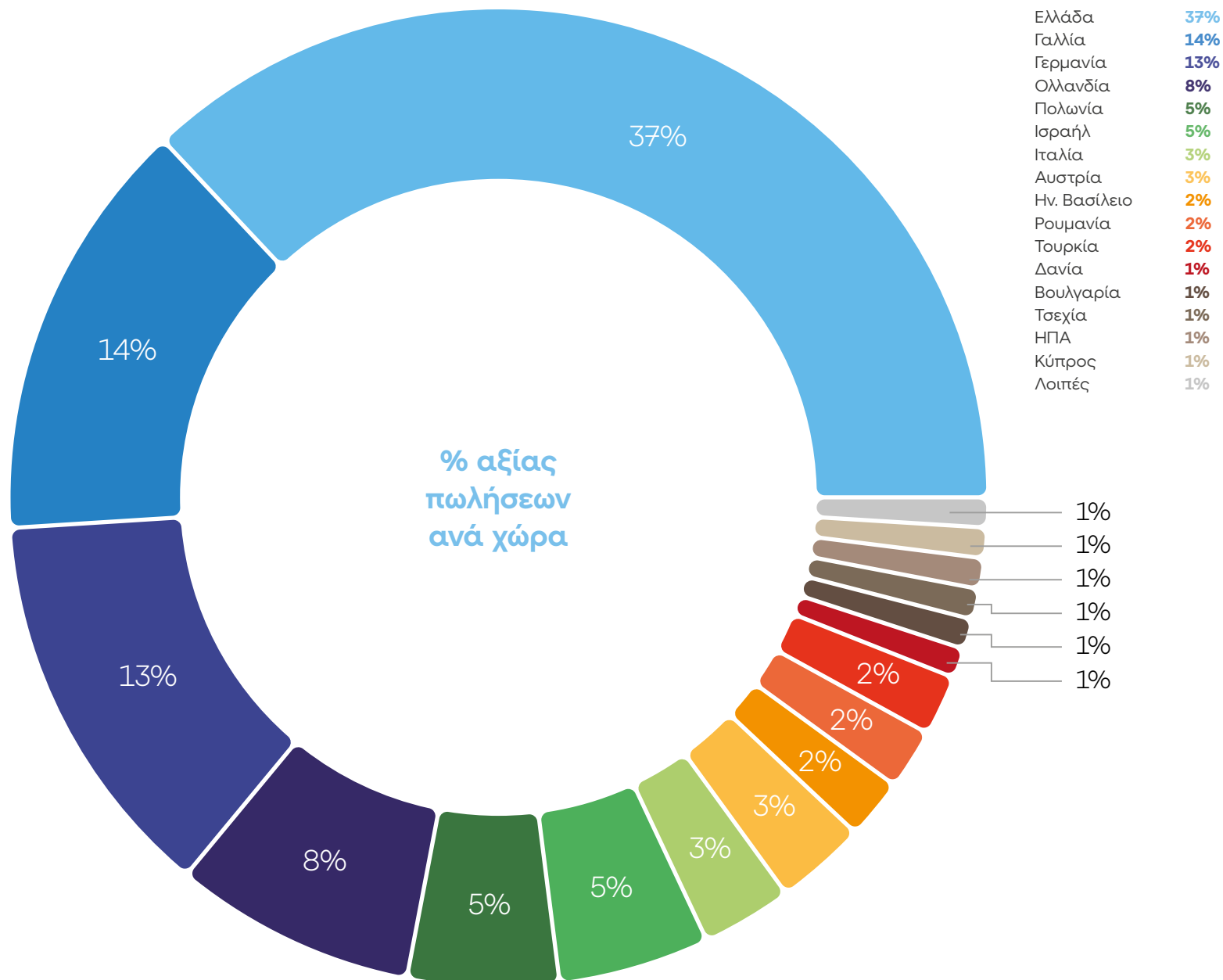


Η εταιρεία διαθέτει 12 ιδιόκτητα υποκαταστήματα στην Ελλάδα.



Από το πρώτο έτος ιδρύσεώς της η εταιρεία επικεντρώθηκε στην εξυπηρέτηση και κάλυψη των αναγκών της εγχώριας αγοράς.

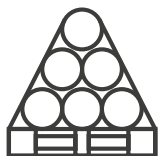
Παράλληλα, η υψηλή ποιότητα των προϊόντων και η διαχρονική ανάπτυξη της εταιρίας, έχουν οδηγήσει σε αυξημένη εξαγωγική δραστηριότητα και αναγνωρισιμότητα της εταιρίας παγκοσμίως και την έχουν καταστήσει μεγαλύτερη ελληνική εξαγωγική βιομηχανία επεξεργασίας προφίλ αλουμινίου. Συγκεκριμένα, η εταιρία εξάγει το 70% του συνολικού όγκου παραγωγής της και οι εξαγωγές της σε περισσότερες από 35 χώρες σε όλη την υφήλιο αποτελούν το 30% του συνόλου των ελληνικών εξαγωγών στον κλάδο.



Οι αγορές της Exalco A.E. πραγματοποιούνται τόσο από το εσωτερικό, όσο και από το εξωτερικό.

Συγκεκριμένα, το 32% των αγορών πρώτων υλών προέρχεται από την Ελλάδα και το 68% από τρίτες χώρες εκτός ΕΕ. Οι προμήθειες για τις μήτρες και τα καλούπια γίνονται κατά κύριο λόγο από χώρες εντός ΕΕ.

Αγορά Πρώτων Υλών



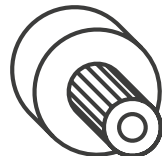
32%

Ελλάδα

68%

Τρίτες χώρες
εκτός ΕΕ

Αγορές Μητρών & Καλούπιών



50%

Ιταλία

50%

Ελλάδα

Το σημαντικότερο μέρος των προμηθειών αποτελούν οι προμήθειες κολώνων από κράματα αλουμινίου, οι οποίες αναλύονται ως εξής:

ΝΕΑ ΠΡΩΤΗ ΥΛΗ
Κράμα αλουμινίου
Πρωτόχυτο

58%

ΑΝΑΚΥΚΛΩΜΕΝΟ
Κράμα αλουμινίου
Δευτερόχυτο

42%

Πιστοποιήσεις

Οι εταιρείες του Ομίλου έχουν πιστοποιηθεί από τον διαπιστευμένο φορέα πιστοποιήσεων **TUV Austria Hellas** για τα συστήματα διαχείρισης σύμφωνα με τα διεθνή πρότυπα:

Exalco A.E. & Βιοκαρπέντ ΑΕ

EN ISO 9001:2015

Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας



EN ISO 9001:2015

Exalco A.E.

EN ISO 14001:2015

Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης

EN ISO 45001:2018

Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στον χώρο Εργασίας

EN ISO 50001:2018

Σύστημα Διαχείρισης Ενέργειας



EN ISO 14001:2015



EN ISO 45001:2018



EN ISO 50001:2018



Οικονομική επίδοση

Η χρονιά 2022 ήταν ένα έτος ορόσημο για τον Όμιλο, αφού πέτυχε ιστορικά πολύ υψηλές επιδόσεις, παρά τις δυσμενείς συνθήκες στην οικονομία λόγω του πολέμου στην Ουκρανία, των πληθωριστικών πιέσεων και της ενεργειακής κρίσης. Ο Όμιλος κατόρθωσε να ανταποκριθεί με επιτυχία στην αύξηση του ενεργειακού κόστους και των επιτοκίων αλλά και στις εντονότερες πληθωριστικές πιέσεις, θέτοντας παράλληλα τις βάσεις για περαιτέρω ανάπτυξη τα επόμενα έτη, μέσω της σταδιακής ολοκλήρωσης όλων των νέων επενδύσεων της θυγατρικής Exalco A.E. σε σύγχρονο μηχανολογικό εξοπλισμό και κτιριακές υποδομές, αλλά και των επενδύσεων στις ανανεώσιμες πηγές ενέργειας.

Ο κύκλος εργασιών το 2022 σε ενοποιημένο επίπεδο ανήλθε στα € 231,22 εκ σημειώνοντας σταδιακή αύξηση 92% μέσα στην πενταετία 2022-2018 και τα ενοποιημένα κέρδη προ τόκων, φόρων και αποσβέσεων (EBITDA) διαμορφώθηκαν στα € 21,88 εκ. σημειώνοντας σταδιακή αύξηση 159% μέσα στην πενταετία 2022-2018.

Κατά τη χρήση 2022 πραγματοποιήθηκαν νέες επενδύσεις συνολικής αξίας € 10,43 εκ, οι οποίες αφορούσαν κατά € 1,70 εκ. την ολοκλήρωση της κατασκευής του υποσταθμού 50MW και φωτοβολταϊκού πάρκου 10MW και κατά € 8,58 εκ. λοιπές παραγωγικές επενδύσεις της Exalco A.E.

Τα σημαντικότερα στοιχεία της οικονομικής απόδοσης του Ομίλου είναι:

Επιλεγμένα στοιχεία κατάστασης αποτελεσμάτων Ομίλου		
ΠΟΣΑ ΣΕ €	2022	2021
Κύκλος εργασιών	231.224.111	187.290.785
Κόστος Πωληθέντων	-189.596.203	-155.813.654
Μικτό Κέρδος	41.627.908	31.477.132
Λειτουργικά έξοδα	-26.784.735	-22.942.131
Κέρδη Εκμετάλλευσης	14.843.174	8.535.001
Χρηματοοικονομικό κόστος (καθαρό)	-4.008.004	-3.516.931
Κέρδη προ Φόρων	10.835.169	5.018.069
Φόρος Εισοδήματος	-1.704.453	-755.423
Κέρδη μετά από φόρους	9.130.717	4.262.646
Περιθώριο EBITDA	9,46%	7,92%

Αμοιβές & λοιπές παροχές εργαζομένων

ΠΟΣΑ ΣΕ €	2022	2021
Κόστος Πωληθέντων	5.543.233	5.322.487
Έξοδα διοίκησης	1.893.604	1.730.891
Έξοδα έρευνας & ανάπτυξης	260.751	250.498
Έξοδα διάθεσης	5.993.491	5.684.047
Σύνολο	13.691.079	12.987.924

Επιλεγμένα Στοιχεία Ισολογισμού

ΠΟΣΑ ΣΕ €	2022	2021
Ιδιοχρησιμοποιημένα ενσώματα πάγια στοιχεία	70.779.546	63.788.598
Αποθέματα	48.458.638	42.563.629
Απαιτήσεις από πελάτες	48.381.740	43.386.445
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα	3.678.309	4.859.086
Σύνολο ενεργητικού	190.236.101	176.671.193
Τραπεζικές Υποχρεώσεις	94.778.517	91.281.815
Προμηθευτές	35.240.501	37.357.342
Σύνολο Υποχρεώσεων	144.967.911	142.542.089
Σύνολο ιδίων κεφαλαίων	45.268.190	34.129.105

Η δραστηριότητα του Ομίλου ανά επιχειρηματικό τομέα αναλύεται συνοπτικά ως εξής:

Επιχειρηματικοί τομείς	31/12/2022				31/12/2021			
	Μεταλλουργία	Κλωστοϋφαντουργία	Λοιποί	Σύνολο	Μεταλλουργία	Κλωστοϋφαντουργία	Λοιποί	Σύνολο
ποσά σε €								
Κύκλος εργασιών	221.330.845	7.557.535	2.335.731	231.224.111	177.344.397	8.173.133	1.773.254	187.290.784
Κέρδη (Ζημιές) μετά από φόρους	8.880.575	-424.504	674.647	9.130.718	3.106.069	650.216	506.362	4.262.647
Σύνολο ενεργητικού	148.061.519	30.436.562	11.738.020	190.236.101	133.639.651	37.047.110	5.984.433	176.671.194

Στην κατηγορία «Λοιποί» συμπεριλαμβάνεται η δραστηριότητα παραγωγής και διάθεσης ενέργειας μέσω ανανεώσιμων πηγών των εταιρειών Βιοκαρπέντ Α.Ε. και Exalco Α.Ε.

Οι πωλήσεις του Ομίλου ανά γεωγραφικό τομέα αναλύονται ως εξής :

Γεωγραφικοί Τομείς ΠΟΣΑ ΣΕ €	31/12/2022		31/12/2021	
Ελλάδα	95.545.528	41%	89.064.407	48%
Ευρωζώνη	116.718.163	50%	79.728.035	43%
Άλλες χώρες	18.960.421	8%	18.498.343	10%
Σύνολο	231.224.112	100%	187.290.785	100%

Η Exalco ΑΕ έχει υλοποιήσει τα εξής επενδυτικά σχέδια, τα οποία έχουν υπαχθεί στο νόμο 4399/16 στο καθεστώς "Γενική επιχειρηματικότητα"

- Επέκταση της δυναμικότητας υφιστάμενης παραγωγικής μονάδας και ανακαίνιση κτιριακών εγκαταστάσεων για την παραγωγή νέων προϊόντων
 - Επέκταση της δυναμικότητας των βαφείων αλουμινίου
- Βάσει των προβλεπόμενων από το νόμο 4399/16 η Exalco ΑΕ έλαβε:

ΠΟΣΑ ΣΕ €	2022	2021
Επιχορήγηση εισπραχθείσα με μετρητά	67.318	539.981
Φορολογική απαλλαγή	1.086.322	395.165

Ταξινόμια της ΕΕ (EU Taxonomy)

Η Ταξινόμια της **ΕΕ (ΕΕ 2020/852)** είναι ένα σύστημα ταξινόμησης που θεσπίζει έναν κατάλογο οικονομικών δραστηριοτήτων οι οποίες θεωρούνται περιβαλλοντικά βιώσιμες και ο οποίος χρησιμοποιείται ως βάση για το Σχέδιο Δράσης για τη Χρηματοδότηση της Βιώσιμης Ανάπτυξης, το οποίο υποστηρίζει την Ευρωπαϊκή Πράσινη Συμφωνία (European Green Deal). Μέσω της ανάπτυξης μιας κοινής γλώσσας για τις βιώσιμες δραστηριότητες, η Ταξινόμια της ΕΕ θεσπίζει το πρώτο ενιαίο και αξιόπιστο πρότυπο που επιτρέπει στους οικονομικούς φορείς να εναρμονίζονται με τη μετάβαση σε ένα ανθεκτικό και βιώσιμο μέλλον με χαμηλές εκπομπές άνθρακα.

Ο Κανονισμός Ταξινόμιας της ΕΕ απαιτεί οι εταιρείες που υπόκεινται στην υποχρέωση δημοσίευσης μη χρηματοοικονομικών πληροφοριών να δημοσιοποιούν στην έκθεση μη χρηματοοικονομικών πληροφοριών τους (Non-Financial Disclosure - NFD) την αναλογία του κύκλου εργασιών τους, των κεφαλαιουχικών δαπανών και των λειτουργικών δαπανών που σχετίζονται με τις «επιλέξιμες με βάση την ταξινόμια και εναρμονισμένες με την ταξινόμια δραστηριότητες».

Σύμφωνα με τον Κανονισμό, για τον έλεγχο της επιλεξιμότητας, αξιολογείται η συμβολή κάθε δραστηριότητας στην επίτευξη ενός ή περισσότερων από τους παρακάτω έξι περιβαλλοντικούς στόχους:

- 1 Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής
- 2 Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή
- 3 Βιώσιμη χρήση και προστασία των υδάτινων και θαλάσσιων πόρων
- 4 Μετάβαση σε κυκλική οικονομία
- 5 Πρόληψη και έλεγχος της ρύπανσης
- 6 Προστασία και αποκατάσταση της βιοποικιλότητας και των οικοσυστημάτων.

Ο Όμιλος εφάρμοσε τις κατευθυντήριες γραμμές του Κανονισμού και αξιολόγησε τις επιχειρηματικές δραστηριότητες ως προς τα κριτήρια επιλεξιμότητας της Ταξινόμιας της ΕΕ για τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής και για την προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή και εντόπισε επιλέξιμες δραστηριότητες, όπως παρουσιάζονται παρακάτω:

Επιλέξιμη οικονομική δραστηριότητα	Περιγραφή λειτουργικής δραστηριότητας	Κωδικοί NACE	Μετριασμός κλιματικής αλλαγής	Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή
4.1 Παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας με χρήση ηλιακής φωτοβολταϊκής τεχνολογίας	Κατασκευή ή λειτουργία εγκαταστάσεων ηλεκτροπαραγωγής οι οποίες παράγουν ηλεκτρική ενέργεια με τη χρήση φωτοβολταϊκής ηλιακής τεχνολογίας (PV)	D35.11, F42.22	☑	☑

Κανένα μέρος της δραστηριότητας του κλάδου μεταλλουργίας δεν κρίθηκε επιλέξιμο, καθώς δεν πραγματοποιείται παραγωγή δευτερογενούς αλουμινίου.

Ο Όμιλος εστιάζει ιδιαίτερα στον στόχο του μετριασμού της κλιματικής αλλαγής.

Οι απαιτήσεις υποβολής εκθέσεων περιλαμβάνουν βασικούς δείκτες επιδόσεων (BΔΕ), δλδ το ποσοστό επιλεξιμότητας κύκλου εργασιών, Capex και Opex. Οι μη χρηματοοικονομικές επιχειρήσεις δημοσιοποιούν «το ποσοστό των επιλέξιμων και μη επιλέξιμων με βάση την Ταξινόμια οικονομικών δραστηριοτήτων που περιέχεται στον συνολικό κύκλο εργασιών, τις κεφαλαιουχικές και τις λειτουργικές δαπάνες τους».

BΔΕ κύκλου εργασιών: Το ποσοστό του κύκλου εργασιών που είναι επιλέξιμες με βάση την Ταξινόμια έχει υπολογιστεί ως το μέρος του κύκλου εργασιών που προέρχεται από τις οικονομικές δραστηριότητες που παρουσιάζονται ανωτέρω (αριθμητής) δια τον συνολικό κύκλο εργασιών (παρονομαστής).

BΔΕ κεφαλαιουχικών δαπανών (Capex): Το ποσοστό των κεφαλαιουχικών δαπανών που είναι επιλέξιμες με βάση την Ταξινόμια έχει υπολογιστεί ως το μέρος των κεφαλαιουχικών δαπανών του παρονομαστή που σχετίζονται με τις οικονομικές δραστηριότητες που παρουσιάζονται ανωτέρω (αριθμητής) δια το σύνολο των προσθηκών σε ενσώματα και άυλα στοιχεία ενεργητικού κατά τη διάρκεια του οικονομικού έτους προ αποσβέσεων και τυχόν επανεπιμετρήσεων, συμπεριλαμβανομένων εκείνων που προκύπτουν από αναπροσαρμογές και απομειώσεις, για το σχετικό οικονομικό έτος και εξαιρουμένων των μεταβολών της εύλογης αξίας (παρονομαστής).

BΔΕ λειτουργικών δαπανών (Opex): Το ποσοστό των λειτουργικών δαπανών που είναι επιλέξιμες με βάση την Ταξινόμια έχει υπολογιστεί ως το μέρος των λειτουργικών δαπανών του παρονομαστή που σχετίζονται με τις οικονομικές δραστηριότητες που παρουσιάζονται ανωτέρω (αριθμητής) δια το σύνολο των άμεσων μη κεφαλαιοποιημένων δαπανών που σχετίζονται με την έρευνα και ανάπτυξη, μέτρα ανακαίνισης κτιρίων, τη βραχυπρόθεσμη μίσθωση, τη συντήρηση και την επισκευή, καθώς και οποιεσδήποτε άλλες άμεσες δαπάνες που σχετίζονται με την καθημερινή συντήρηση ενσώματων παγίων από την επιχείρηση ή τρίτο στον οποίο ανατίθενται οι δραστηριότητες οι οποίες είναι απαραίτητες για τη διασφάλιση της συνεχούς και αποτελεσματικής λειτουργίας αυτών των στοιχείων ενεργητικού (παρονομαστής).

Ο κύκλος εργασιών, οι κεφαλαιουχικές δαπάνες και οι λειτουργικές δαπάνες υπολογίζονται σύμφωνα με τις λογιστικές αρχές του Ομίλου, όπως αυτές αναλύονται στην Ετήσια Οικονομική Έκθεση του Ομίλου.

ΒΔΑ εναρμόνισης με την Ταξινόμια:

Με βάση την αξιολόγηση των τεχνικών κριτηρίων ελέγχου σχετικά με τις επιλέξιμες δραστηριότητες στο Παράρτημα για τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής, προέκυψε ποσοστό εναρμόνισης 0% για την δραστηριότητα «4.1 Παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας με χρήση ηλιακής φωτοβολταϊκής τεχνολογίας» για το έτος 2022.

Περιβαλλοντικά βιώσιμες επιλέξιμες δραστηριότητες - ΟΜΙΛΟΣ	Απόλυτος κύκλος εργασιών	%	CAPEX	%	OPEX	%
Μητρική	1.295.805	0,56%	1.701.329	12,43%	929.373	3,80%
Θυγατρικές	863.002	0,37%	0	0,00%	316.469	1,29%
4.1 Παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας με χρήση ηλιακής φωτοβολταϊκής τεχνολογίας	2.158.807	0,93%	1.701.329	12,43%	1.245.842	5,09%
Επιλέξιμες για την ταξινόμια δραστηριότητες (Α)	2.158.807	0,93%	1.701.329	12,43%	1.245.842	5,09%
Μη Επιλέξιμες για την ταξινόμια δραστηριότητες (Β)	229.065.304	99,07%	11.983.990	87,57%	23.224.935	94,91%
Σύνολο δραστηριοτήτων (Α+Β)	231.224.111	100,00%	13.685.319	100,0%	24.470.777	100,00%

Περιβαλλοντικά βιώσιμες επιλέξιμες δραστηριότητες - ΜΗΤΡΙΚΗ	Απόλυτος κύκλος εργασιών	%	CAPEX	%	OPEX	%
4.1 Παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας με χρήση ηλιακής φωτοβολταϊκής τεχνολογίας	1.295.805	13,28%	1.701.329	91,55%	929.373	99,96%
Επιλέξιμες για την ταξινόμια δραστηριότητες (Α)	1.295.805	13,28%	1.701.329	91,55%	929.373	99,96%
Μη Επιλέξιμες για την ταξινόμια δραστηριότητες (Β)	8.463.153	86,72%	157.017	8,45%	345	0,04%
Σύνολο δραστηριοτήτων (Α+Β)	9.758.958	100,00%	1.858.345	100,0%	929.718	100,00%





Ο ΟΜΙΛΟΣ

ΕΤΑΙΡΙΚΗ
ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΑ
ΜΕΡΗΟΥΣΙΑΣΤΙΚΑ
ΘΕΜΑΤΑ

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ
ΔΥΝΑΜΙΚΟΚΟΙΝΩΝΙΑ
ΚΑΙ ΑΓΟΡΑ

ΣΤΟΧΟΙ



ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΑ

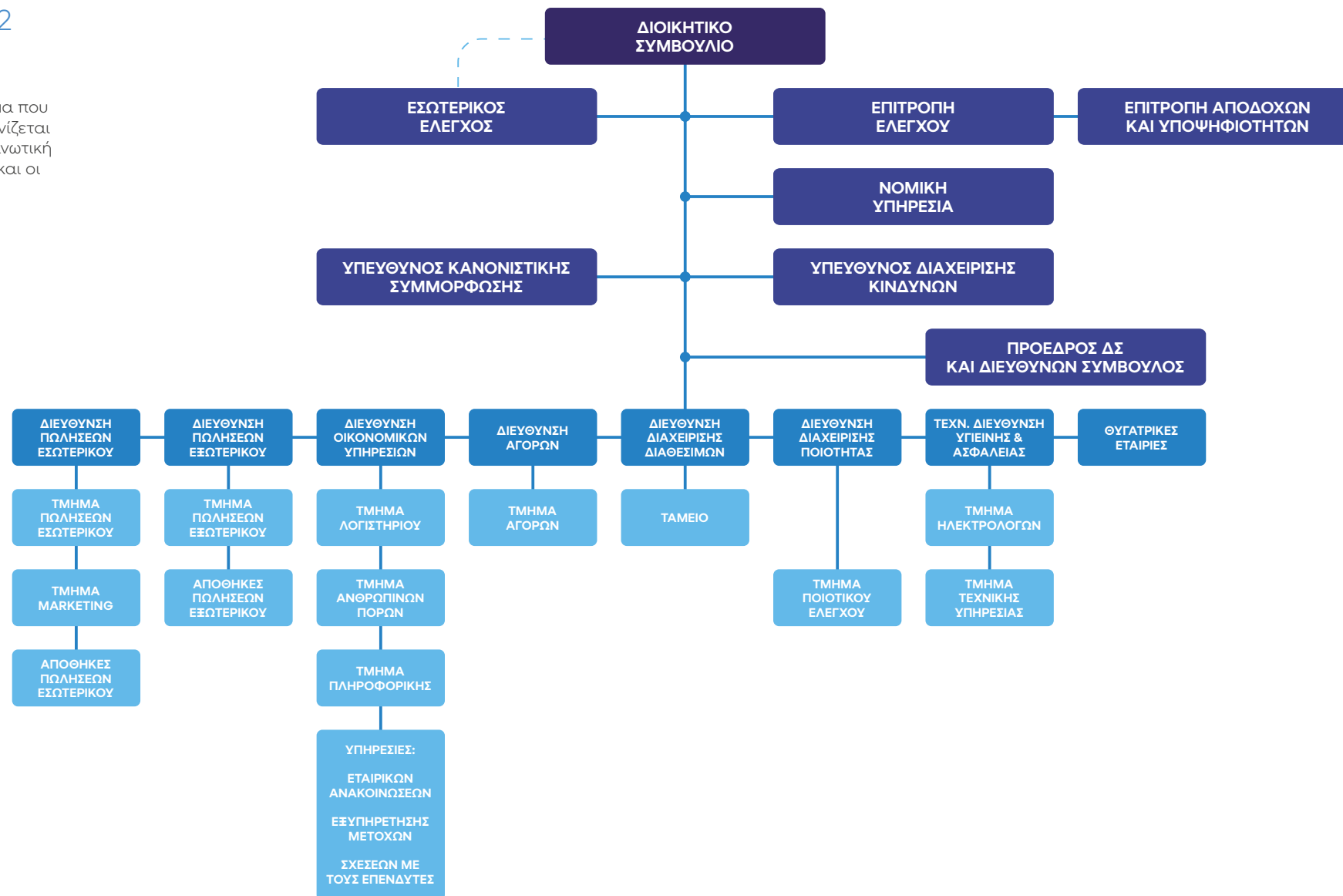
Στον Όμιλο Βιοκαρπét ακολουθούμε τις σύγχρονες αρχές εταιρικής διακυβέρνησης σύμφωνα με την ισχύουσα ελληνική νομοθεσία καθώς και τις βέλτιστες διεθνείς πρακτικές. Αναλυτικές πληροφορίες είναι διαθέσιμες στην «Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης» της Ετήσιας Οικονομικής Έκθεσης 2022.

Ο Όμιλος έχει υιοθετήσει και ακολουθεί τις αρχές εταιρικής διακυβέρνησης όπως έχουν ενσωματωθεί στον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης του Ελληνικού Συμβουλίου Εταιρικής Διακυβέρνησης, με στόχο τη διαφάνεια και την υπεύθυνα λειτουργία σε όλους τους τομείς δραστηριότητας του.

ΕΝΟΤΗΤΑ 2

Οργανόγραμμα

Στο Οργανόγραμμα που ακολουθεί απεικονίζεται συνοπτικά η οργανωτική δομή του Ομίλου και οι κύριες Επιτροπές.



Το Διοικητικό Συμβούλιο («ΔΣ») είναι το ανώτατο διοικητικό όργανο του Ομίλου και έχει εξουσιοδότηση. Τα μέλη του ΔΣ είναι από 8 έως 10 και εκλέγονται από την Γενική Συνέλευση των Μετόχων με την απόλυτη πλειοψηφία των ψήφων που εκπροσωπούνται στην Συνέλευση.

Το παρόν διοικητικό συμβούλιο της Εταιρίας αποτελείται από εννιά (9) μέλη.

Το ΔΣ συνίσταται από 4 (44%) εκτελεστικά μέλη και 5 (56%) μη εκτελεστικά εκ των οποίων τα 3 μέλη είναι ανεξάρτητα. Το ΔΣ αποτελείται κατά 75% από άνδρες και κατά 25% από γυναίκες. Το 78% των μελών ΔΣ είναι μεγαλύτεροι από 50 ετών και το 22% ανήκουν στην ηλικιακή κατηγορία 30 – 50 ετών.

ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ	ΙΔΙΟΤΗΤΑ	Εκτελεστικό / Μη εκτελεστικό	Τομέας ευθύνης	Συμμετοχή σε Επιτροπές
Ιωάννης Αστερίου Καντώνιας	Πρόεδρος του ΔΣ & Διευθύνων Σύμβουλος	Εκτελεστικό	Γενικός συντονισμός, συγχωνεύσεις & εξαγορές, διαχείριση πρώτων υλών	
Βασίλειος Αθανασίου Τσιάρας	Αντιπρόεδρος του ΔΣ	Μη Εκτελεστικό Μέλος	Υποστήριξη Προέδρου, σύνδεσμος μεταξύ του Προέδρου και των μελών του ΔΣ, συντονισμός των ανεξάρτητων μη εκτελεστικών μελών. Δεν αναπληρώνει τον Πρόεδρο στα εκτελεστικά του καθήκοντα	
Γεώργιος Αντωνίου Καντώνιας	Μέλος του ΔΣ & Διευθύνων Σύμβουλος	Εκτελεστικό	Συντονισμός παραγωγής και προώθηση προϊόντων	
Αθανάσιος Βασιλείου Τσιάρας	Μέλος του ΔΣ & Διευθύνων Σύμβουλος	Εκτελεστικό	Πωλήσεις εσωτερικού	
Παναγιώτης Αντωνίου Μαυρομμάτης	Μέλος του ΔΣ	Εκτελεστικό		
Αθανάσιος Ιωάννη Κουκουλίτσιος	Ανεξάρτητο Μέλος του ΔΣ	Μη Εκτελεστικό Μέλος		Επιτροπή Ελέγχου & Επιτροπή Αμοιβών και Υποψηφιοτήτων
Νικολέττα Νικολάου Μπασδέκη	Ανεξάρτητο Μέλος του ΔΣ	Μη Εκτελεστικό Μέλος		Επιτροπή Ελέγχου & Επιτροπή Αμοιβών και Υποψηφιοτήτων
Παναγιούλα Σπυρίδωνος Γεωργιάδη	Ανεξάρτητο Μέλος του ΔΣ	Μη Εκτελεστικό Μέλος		Επιτροπή Ελέγχου & Επιτροπή Αμοιβών και Υποψηφιοτήτων
Ιωάννης Γεωργίου Χατζηευθυμίου	Μέλος του ΔΣ	Μη Εκτελεστικό Μέλος		

Το ΔΣ υποστηρίζεται από 2 Επιτροπές, την Επιτροπή Ελέγχου και την Επιτροπή Αποδοχών & Υποψηφιοτήτων.

Η **Επιτροπή Ελέγχου** επιλαμβάνεται όλων των σοβαρών θεμάτων ελέγχου που εγείρονται τόσο από την Διοίκηση όσο και από τους εσωτερικούς και εξωτερικούς ελεγκτές και υποβάλλει τις διαπιστώσεις της στο Διοικητικό Συμβούλιο. Για όλες τις διαπιστωμένες αδυναμίες του συστήματος εσωτερικού ελέγχου, η Επιτροπή Ελέγχου διασφαλίζει ότι η Διοίκηση θα λάβει όλα τα απαραίτητα διορθωτικά μέτρα.

Η **Επιτροπή Αμοιβών και Υποψηφιοτήτων** έχει συμβουλευτικό ρόλο στον καθορισμό της πολιτικής παροχών του προσωπικού του Ομίλου και την αξιολόγηση - εντοπισμό των προσώπων τα οποία θεωρεί ότι είναι κατάλληλα για την απόκτηση της ιδιότητας του μέλους Διοικητικού Συμβουλίου. Για την επιλογή των υποψηφίων λαμβάνει υπόψη τους παράγοντες και τα κριτήρια που καθορίζει ο Όμιλος, σύμφωνα με την πολιτική καταλληλότητας που υιοθετεί. Ειδικότερα, η Επιτροπή Αμοιβών και Υποψηφιοτήτων εισηγείται στο Διοικητικό Συμβούλιο κάθε είδους παροχές που καταβάλλονται στα εκτελεστικά, διευθυντικά και ανώτερα διοικητικά στελέχη και παράλληλα ρυθμίζει θέματα που αφορούν τη γενικότερη πολιτική αμοιβών της εταιρείας.

ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

Η πολιτική βιώσιμης ανάπτυξης του Ομίλου έχει σαν στόχο να εξασφαλίσει τη βιώσιμη λειτουργία και ανάπτυξη του, ικανοποιώντας παράλληλα τις απαιτήσεις όλων των ενδιαφερόμενων μερών, καθώς και να ικανοποιήσει τις ανάγκες της παρούσας γενιάς, χωρίς να θέτει σε κίνδυνο τη δυνατότητα των μελλοντικών γενεών να ικανοποιούν τις δικές τους ανάγκες.

Στα πλαίσια της πολιτικής σε ισχύ μελετάται η κατανάλωση ενέργειας, η χρήση νερού και οι τρόποι διαχείρισης των αποβλήτων που παράγει ο Όμιλος. Η προστασία του περιβάλλοντος, με μείωση των εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα, αζώτου, ραδιενέργειας, αποτελούν σημαντικά κριτήρια, ενώ αξιολογούνται τα συγκεκριμένα μέτρα που λαμβάνονται, για την λειτουργία της επιχείρησης με τρόπο φιλικό προς το περιβάλλον. Εφαρμόζονται πολιτικές που διασφαλίζουν θέματα εξοικονόμησης ενέργειας και αξιολογούνται οι ενέργειες για τον περιορισμό των δυσμενών επιδράσεων της δραστηριότητας του Ομίλου στις κλιματικές αλλαγές. Στόχος των βιώσιμων διαδικασιών είναι να επιτύχουν περισσότερη παραγωγή με μικρότερη δαπάνη πρώτης ύλης, γι' αυτό η βιωσιμότητα αναφέρεται μαζί με την ανακύκλωση, τις ανανεώσιμες πηγές ενέργειας και τον βιοκλιματικό σχεδιασμό.

Η προστασία της Υγείας και της Ασφάλειας στους χώρους εργασίας αποτελεί βασική αρχή που ενσωματώνεται σε κάθε επιχειρησιακή δράση του Ομίλου.

Η υπευθυνότητα απέναντι στην κοινωνία και ειδικά απέναντι στην τοπική κοινωνία είναι βαθιά ριζωμένη στην κουλτούρα του Ομίλου.

Το Διοικητικό Συμβούλιο στο πλαίσιο της λειτουργίας του και των αρμοδιοτήτων του διασφαλίζει τη βιωσιμότητα του Ομίλου ασκώντας τη διοίκηση και τον πλήρη και αποτελεσματικό έλεγχο των δραστηριοτήτων του. Συγκεκριμένα:

- Αναπτύσσει, εγκρίνει και επικαιροποιεί το σκοπό, το όραμα, τη φιλοσοφία και τις αξίες, καθώς και την στρατηγική, τις πολιτικές και τους στόχους που σχετίζονται με τη βιώσιμη ανάπτυξη
- Επιβλέπει την διαδικασία εντοπισμού και αξιολόγησης των σημαντικών επιπτώσεων της δραστηριότητας του Ομίλου στο περιβάλλον, την κοινωνία και την οικονομία, λαμβάνοντας υπόψη τη συμμετοχή όλων των ενδιαφερόμενων μερών
- Αξιολογεί την επίτευξη των στόχων που σχετίζονται με τη βιώσιμη ανάπτυξη
- Εγκρίνει την πληροφορία που περιέχεται στις Εκθέσεις βιώσιμης ανάπτυξης, δίνοντας ιδιαίτερη έμφαση στην αξιολόγηση και έγκριση των ουσιαστικών θεμάτων

Η Επιτροπή Ελέγχου παρακολουθεί τις δραστηριότητες του Ομίλου στον τομέα της υγιεινής και ασφάλειας και στον τομέα του περιβάλλοντος, όσον αφορά τα απόβλητα και την διαχείριση τους καθώς και τις εκπομπές του CO₂. Επίσης παρακολουθεί τις επενδύσεις που γίνονται από τον Όμιλο στον τομέα της εξοικονόμησης ενέργειας μέσω των Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας και συγκεκριμένα το 2022 την ολοκλήρωση των έργων και την έναρξη σε λειτουργία του υποσταθμού και του φωτοβολταϊκού πάρκου 10MW της μητρικής εταιρείας Βιοκαρπένε Α.Ε.. Για την υλοποίηση του ανωτέρου έργου η Επιτροπή Ελέγχου συνεδρίασε το έτος 2022 συνολικά 11 φορές, πάντα σε πλήρη απαρτία.

Ο Πρόεδρος ΔΣ και Διευθύνων Σύμβουλος δρα ως υπεύθυνος για θέματα ESG, καθώς συντονίζει όλες τις δραστηριότητες/θέματα που σχετίζονται με το ESG στο ανώτερο διοικητικό επίπεδο. Ο Όμιλος έχει σαν στόχο την περαιτέρω οριοθέτηση και επισημοποίηση των διαδικασιών που σχετίζονται με την διακυβέρνηση της βιώσιμης ανάπτυξης, ορίζοντας ρητά τις αρμοδιότητες του Προέδρου ΔΣ και Διευθύνοντος συμβούλου, ο οποίος θα επιβλέπει την ενσωμάτωση των πολιτικών και διαδικασιών βιώσιμης ανάπτυξης στις βασικές διαδικασίες και λειτουργίες λήψης αποφάσεων του Ομίλου και των θυγατρικών του και θα υποστηρίζει το Διοικητικό Συμβούλιο στην ενίσχυση της δέσμευσης του Ομίλου για τη δημιουργία αξίας και στους τρεις πυλώνες της Βιώσιμης Ανάπτυξης (οικονομία, περιβάλλον και κοινωνία). Επίσης ο Διευθυντής Οικονομικών Υπηρεσιών θα οριστεί υπεύθυνος για τον συντονισμό όλων των ενεργειών ESG που πρέπει να υλοποιηθούν τον Όμιλο και την αναφορά τους στο ΔΣ.



ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΠΛΑΙΣΙΟ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ

Πολιτική Καταλληλότητας μελών ΔΣ

Η Πολιτική Καταλληλότητας των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου περιέχει το σύνολο των αρχών και κριτηρίων που εφαρμόζονται κατά την επιλογή, αντικατάσταση και ανανέωση της θητείας των μελών του Δ.Σ. λαμβάνοντας υπόψη το μέγεθος, η εσωτερική οργάνωση, η διάθεση ανάληψης κινδύνου, η φύση, η κλίμακα και η πολυπλοκότητα των δραστηριοτήτων του Ομίλου. Επιπλέον, ορίζει τα κριτήρια για την αξιολόγηση της ατομικής και συλλογικής καταλληλότητας των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, ιδίως ως προς τα εχέγγρα ήθους, τη φήμη, την επάρκεια γνώσεων, τις δεξιότητες, την ανεξαρτησία κρίσης και την εμπειρία για την εκτέλεση των καθηκόντων που τους ανατίθενται.

Η Πολιτική Καταλληλότητας αποσκοπεί στη διασφάλιση της ποιοτικής στελέχωσης, αποτελεσματικής λειτουργίας και εκπλήρωσης του ρόλου του ΔΣ με βάση τη γενικότερη στρατηγική και τις μεσομακροπρόθεσμες επιχειρηματικές επιδιώξεις του Ομίλου με στόχο την προαγωγή του εταιρικού συμφέροντος. Η εφαρμογή της Πολιτικής Καταλληλότητας διασφαλίζει την επαρκή εκπροσώπηση ανά φύλο και την πολυμορφία του Δ.Σ., καθώς επίσης και του ότι η σύνθεσή του αντικατοπτρίζει τις γνώσεις, τις δεξιότητες και την πείρα που απαιτούνται για την άσκηση των αρμοδιοτήτων του, σύμφωνα με το επιχειρηματικό μοντέλο και τη στρατηγική της Εταιρείας.

Η Πολιτική Καταλληλότητας είναι άμεσα προσβάσιμη στην εταιρική ιστοσελίδα και συγκεκριμένα στο σύνδεσμο: [Πολιτική καταλληλότητας > Εταιρική διακυβέρνηση | Biokarpet](#)

Πολιτική Εκπαίδευσης

Η Πολιτική Εκπαίδευσης μελών του Διοικητικού Συμβουλίου & διευθυντικών στελεχών έχει σαν στόχο:

- την απόκτηση πλήρους γνώσης της λειτουργίας του Ομίλου ή/και των θυγατρικών εταιρειών του και σαφούς κατανόησης της οργανωτικής δομής, του επιχειρησιακού μοντέλου, του προφίλ κινδύνου, των οικονομικών και κανονιστικών εξελίξεων.
- την διαρκή βελτίωση των δεξιοτήτων και των θεσμικών γνώσεων για την αποτελεσματική άσκηση καθηκόντων στο πλαίσιο καλής εταιρικής διακυβέρνησης.

Η θεσμοθέτηση και η υλοποίηση της επιμόρφωσης των μελών ΔΣ σε θέματα ESG, καθώς και της τακτικής αξιολόγησης του ΔΣ για την απόδοσή του στην επίβλεψη της διαχείρισης των θεμάτων ESG, συγκαταλέγεται στους μελλοντικούς στόχους του Ομίλου.

Η Πολιτική Σύγκρουσης Συμφερόντων

Η Πολιτική Σύγκρουσης Συμφερόντων περιλαμβάνει διαδικασίες πρόληψης σύγκρουσης συμφερόντων, μέτρα για την αποκάλυψη και διαχείριση της σύγκρουσης συμφερόντων και τυχόν περιπτώσεις που γίνεται αποδεκτό για ένα μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου ή Διευθυντικό Στέλεχος να έχει συγκρουόμενα συμφέροντα, οι οποίες εξετάζονται κατά περίπτωση από το Διοικητικό Συμβούλιο.

Η Πολιτική Σύγκρουσης Συμφερόντων αποσκοπεί σε συμμόρφωση με:

- Το ισχύον κανονιστικό και ρυθμιστικό πλαίσιο για την σύγκρουση συμφερόντων.
- Τις εσωτερικές πολιτικές και διαδικασίες

Η Πολιτική Σύγκρουσης Συμφερόντων διαμορφώνεται σε τέσσερα στάδια:

1. Αναγνώριση της κατάστασης σύγκρουσης συμφερόντων
2. Λήψη μέτρων καταλλήλων για την αποτροπή, ή σε περίπτωση μη αποτροπής, της αποτελεσματικής διαχείρισης της σύγκρουσης
3. Γνωστοποίηση της σύγκρουσης συμφερόντων
4. Διαρκής έλεγχος της καταλληλότητας και αποτελεσματικότητας των μέτρων για τη σύγκρουση συμφερόντων και προσαρμογή αυτών εάν χρειαστεί.

Όλα τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και τα Διευθυντικά Στελέχη οφείλουν να επιβεβαιώνουν την απουσία κατάστασης σύγκρουσης συμφερόντων ή, σε αντίθετη περίπτωση, να γνωστοποιούν στο ΔΣ οποιαδήποτε σύγκρουση συμφερόντων μόλις αυτή προκύψει. Δεν έχει διαπιστωθεί και δεν έχει δηλωθεί κανένα περιστατικό πιθανής σύγκρουσης συμφερόντων.

Πολιτική κανονιστικής συμμόρφωσης

Ο σκοπός της Πολιτικής Κανονιστικής Συμμόρφωσης είναι η θέσπιση αρχών και κανόνων ώστε να επιτυγχάνεται η αποτελεσματική διαχείριση των πάσης φύσεως κινδύνων από τυχόν αδυναμία συμμόρφωσης της εταιρείας προς το ισχύον νομοθετικό, κανονιστικό και ρυθμιστικό πλαίσιο.

Η Πολιτική Κανονιστική Συμμόρφωση υλοποιείται στο πλαίσιο της εταιρικής κουλτούρας που δίνει έμφαση στην ειλικρίνεια και την ακεραιότητα. Η Πολιτική κανονιστικής συμμόρφωσης είναι άμεσα προσβάσιμη στην εταιρική ιστοσελίδα και συγκεκριμένα στο σύνδεσμο:

[Πολιτική κανονιστικής συμμόρφωσης > Εταιρική διακυβέρνηση | Biokarpet](#)

Κατά την περίοδο αναφοράς δεν υπήρξαν περιστατικά μη συμμόρφωσης με την νομοθεσία ή άλλες κανονιστικές ρυθμίσεις και δεν έχει προκύψει κανένα χρηματικό πρόστιμο λόγω μη συμμόρφωσης.



Κώδικας Δεοντολογίας

Ο Κώδικας Δεοντολογίας περιλαμβάνει τις θεμελιώδεις αρχές, κανόνες και αξίες που διαμορφώνουν το πλαίσιο λειτουργίας των εταιρειών του Ομίλου και σκοπός του είναι να προωθήσει μια κοινή εταιρική κουλτούρα στον Όμιλο και τις θυγατρικές του και να ενθαρρύνει συμπεριφορές βάσει των βέλτιστων αρχών επιχειρηματικής ηθικής και συμπεριφοράς. Ο Κώδικας Δεοντολογίας του Ομίλου αποτελεί τη βάση για την ανάπτυξη εμπιστοσύνης, η οποία διαδραματίζει βασικό ρόλο στη βιώσιμη επιχειρηματική επιτυχία μας.

Ο Κώδικας Δεοντολογίας και οι σχετικές με αυτόν διαδικασίες και μέτρα, ισχύουν για όλους τους εργαζόμενους, υπαλλήλους, στελέχη, και την ανώτατη διοίκηση του Ομίλου. Επίσης, ενθαρρύνουμε τους πελάτες, προμηθευτές, συνεργάτες, συμβούλους και άλλους επαγγελματικούς εταίρους μας να σέβονται τις αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου του ΟΗΕ και να υιοθετήσουν τις αρχές που περιλαμβάνονται στον Κώδικα Δεοντολογίας του Ομίλου μας.

Ο Κώδικας Δεοντολογίας είναι άμεσα προσβάσιμος στην εταιρική ιστοσελίδα και συγκεκριμένα στο σύνδεσμο: [Κώδικας δεοντολογίας > Εταιρική διακυβέρνηση | Biokarpet](#)

Ο Κώδικας Δεοντολογίας κοινοποιείται σε όλο το προσωπικό και η Διεύθυνση κανονιστικής συμμόρφωσης ελέγχει την συμμόρφωση του προσωπικού με αυτόν. Στην περίοδο αναφοράς δεν προκλήθηκαν χρηματικές ζημιές ως αποτέλεσμα παραβιάσεων της επιχειρηματικής δεοντολογίας.

Δεν υπήρξαν κατά την περίοδο αναφοράς καταγγελίες για περιστατικά διαφθοράς, συμβάσεις με επιχειρηματικούς εταίρους που τερματίστηκαν ή δεν ανανεώθηκαν, λόγω παραβάσεων που σχετίζονται με τη διαφθορά, καθώς και νομικές υποθέσεις σχετικά με τη διαφθορά, οι οποίες ασκήθηκαν κατά των εταιρειών του Ομίλου.

Πολιτική Αποδοχών

Η Πολιτική Αποδοχών εγκρίθηκε από την Γενική Συνέλευση για σκοπούς συμμόρφωσης με το νομοθετικό και ρυθμιστικό πλαίσιο. Το Διοικητικό Συμβούλιο υποχρεούται να υποβάλει την πολιτική αποδοχών προς έγκριση στη Γενική συνέλευση κάθε φορά που σημειώνεται ουσιαστική μεταβολή των συνθηκών με τις οποίες καταρτίστηκε η εγκεκριμένη πολιτική αποδοχών και σε κάθε περίπτωση ανά τέσσερα (4) έτη από την έγκρισή της. Κατά τον καθορισμό της Πολιτικής αποδοχών ελήφθησαν υπόψη οι μισθολογικές και εργασιακές συνθήκες του συνόλου των εργαζομένων, οι οποίες με γνώμονα το εύλογο και το δίκαιο προς τους εργαζομένους επιλέγονται ως τα καταλληλότερα και με τη καλύτερη επίδοση, λαμβάνοντας υπόψη τις ανάγκες και τη φύση του λειτουργικού τους ρόλου και το εταιρικό συμφέρον.

Η Πολιτική Αποδοχών αντικατοπτρίζει τους στρατηγικούς στόχους & σκοπούς του Ομίλου και των θυγατρικών του. Το Διοικητικό Συμβούλιο υποχρεούται να καταρτίζει ετησίως σαφή και κατανοητή έκθεση αποδοχών, η οποία περιέχει ολοκληρωμένη επισκόπηση του συνόλου των αποδοχών που ρυθμίζονται στην πολιτική.

Οι αμοιβές των μελών ΔΣ συμπεριλαμβάνονται στην ετήσια έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου που αποτελεί αναπόσπαστο μέρος των οικονομικών καταστάσεων. Η εγκεκριμένη πολιτική αποδοχών μαζί με την ημερομηνία και τα αποτελέσματα της ψηφοφορίας υποβάλλεται σε διατυπώσεις δημοσιότητας και παραμένει διαθέσιμη στην εταιρική ιστοσελίδα και συγκεκριμένα στο σύνδεσμο:

[Πολιτική αποδοχών > Εταιρική διακυβέρνηση | Biokarpet](#).

Για την περίοδο αναφοράς η Πολιτική αποδοχών δεν προέβλεπε μεταβλητές αποδοχές και το Διοικητικό Συμβούλιο δεν συνέδεε την αμοιβή των εκτελεστικών μελών με δείκτες σχετικά με θέματα ESG.

Πολιτική για την πρόληψη και καταπολέμηση της βίας και παρενόχλησης στην εργασία

Σκοπός της πολιτικής αυτής είναι η δημιουργία και εδραίωση ενός περιβάλλοντος εργασίας το οποίο σέβεται, προωθεί και διασφαλίζει την ανθρώπινη αξιοπρέπεια και το δικαίωμα κάθε προσώπου σε ένα κόσμο εργασίας χωρίς βία και παρενόχληση.

Ο Όμιλος αναγνωρίζει και σέβεται το δικαίωμα κάθε εργαζομένου/ης σε ένα εργασιακό περιβάλλον χωρίς βία και παρενόχληση και δεν ανέχεται καμία τέτοια συμπεριφορά, οποιασδήποτε μορφής από οποιοδήποτε πρόσωπο. Η πολιτική αυτή περιλαμβάνει:

- 1) εκτίμηση των κινδύνων βίας και παρενόχλησης στην εργασία,
- 2) μέτρα για την πρόληψη, τον έλεγχο, τον περιορισμό και την αντιμετώπιση των κινδύνων αυτών, καθώς και για την παρακολούθηση τέτοιων περιστατικών ή μορφών συμπεριφοράς,
- 3) ενέργειες ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης του προσωπικού,
- 4) πληροφορίες για τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις των εργαζομένων και του εργοδότη, καθώς και των ατόμων που ασκούν το διευθυντικό δικαίωμα ή εκπροσωπούν τον εργοδότη, στο μέτρο και στον βαθμό της δικής τους ευθύνης, σε περίπτωση εκδήλωσης ή αναφοράς ή καταγγελίας τέτοιων περιστατικών, καθώς και για τη σχετική διαδικασία,
- 5) ορισμό ενός προσώπου ως προσώπου αναφοράς («συνδέσμου») σε επίπεδο επιχείρησης, αρμόδιου για να καθοδηγεί και να ενημερώνει τους εργαζομένους για την πρόληψη και την αντιμετώπιση της βίας και παρενόχλησης στην εργασία,
- 6) την προστασία της απασχόλησης και την υποστήριξη εργαζομένων θυμάτων ενδοοικογενειακής βίας, κατά το δυνατόν, με κάθε πρόσφορο μέσο ή εύλογη προσαρμογή.

Πολιτική Διαχείρισης Αναφορών και Καταγγελιών

Η Πολιτική Διαχείρισης Αναφορών και Καταγγελιών καθορίζει τις αρχές και το πλαίσιο λειτουργίας βάσει του οποίου ο Όμιλος λαμβάνει, επεξεργάζεται και διερευνά επώνυμες και ανώνυμες αναφορές και καταγγελίες για παρατυπίες, παραλήψεις ή άλλες αξιόποινες πράξεις που υπέπεσαν στην αντίληψη του προσωπικού, των πελατών ή προμηθευτών ή λοιπών τρίτων προσώπων. Προς εξυπηρέτηση του ανωτέρω θεμελιώδους σκοπού, η Πολιτική αποσκοπεί στη δημιουργία ενός αξιόπιστου μηχανισμού για την υποστήριξη και προστασία από κακόβουλες αναφορές και καταγγελίες του προσωπικού, των πελατών ή προμηθευτών ή λοιπών τρίτων προσώπων και την αποτελεσματική διαχείριση αυτών των αναφορών και καταγγελιών.

Οι αναφορές και καταγγελίες μπορεί να περιλαμβάνουν ενδεικτικά:

- Δράσεις που ενδέχεται να θέσουν σε κίνδυνο την υγεία ή την ασφάλεια των ανθρώπων
- Δράσεις που ενδέχεται να θέσουν σε κίνδυνο το περιβάλλον
- Παραβίαση νομικών υποχρεώσεων
- Ποινικώς κολάσιμη δραστηριότητα
- Κατάχρηση περιουσιακών στοιχείων της Εταιρεία
- Χρηματοοικονομικές ατασθαλίες, παρατυπίες ή απάτες
- Ενεργητική ή παθητική δωροδοκία
- Σύγκρουση συμφερόντων
- Ανάρμοστη ή απρεπή συμπεριφορά
- Απόκρυψη οποιουδήποτε από τα παραπάνω.

Στην περίοδο αναφοράς δεν υπήρξαν καταγεγραμμένες αναφορές ή καταγγελίες.

Πολιτική Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων.

Η Πολιτική Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων καταρτίστηκε λαμβάνοντας υπόψη τον Γενικό Κανονισμό Προστασίας Δεδομένων ΕΕ 2016/679 και το Ν. 4624/2019 (ΦΕΚ 137/Α/2019) (GDPR) και στο πλαίσιο συμμόρφωσής της δεσμεύεται για την προστασία των προσωπικών δεδομένων που επεξεργάζεται για σκοπούς άσκησης των δραστηριοτήτων της στην εμπορική της ιστοσελίδα.

Στην περίοδο αναφοράς δεν υπήρξαν καταγεγραμμένες περιστάσεις παραβίασης ασφάλειας δεδομένων πελατών και απώλειες δεδομένων πελατών.



Ο ΟΜΙΛΟΣ

ΕΤΑΙΡΙΚΗ
ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ

ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΑ
ΜΕΡΗ

ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΑ
ΘΕΜΑΤΑ

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ
ΔΥΝΑΜΙΚΟ

ΚΟΙΝΩΝΙΑ
ΚΑΙ ΑΓΟΡΑ

ΣΤΟΧΟΙ

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΑ



Ο ΟΜΙΛΟΣ



ΕΤΑΙΡΙΚΗ
ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ



ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΑ
ΜΕΡΗ



ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΑ
ΘΕΜΑΤΑ



ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ



ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ
ΔΥΝΑΜΙΚΟ



ΚΟΙΝΩΝΙΑ
ΚΑΙ ΑΓΟΡΑ



ΣΤΟΧΟΙ



ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΑ

ΕΝΟΤΗΤΑ 3 / ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

Ο Όμιλος έχει αναγνωρίσει ως ενδιαφερόμενα μέρη όλες εκείνες οι ομάδες, καθώς και τα φυσικά και τα νομικά πρόσωπα, που άμεσα ή έμμεσα επηρεάζουν τις δραστηριότητές του, επηρεάζονται από αυτές ή/και συνδέονται με τη λειτουργία του.

Επιδιώκουμε τη συστηματική, ουσιαστική και αμφίδρομη επικοινωνία και συνεργασία με όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη, στοχεύοντας στην ενίσχυση της διαφάνειας, της αξιοπιστίας και των σχέσεων εμπιστοσύνης. Προτεραιότητά μας είναι ο ανοιχτός διάλογος με τα ενδιαφερόμενα μέρη για τον εντοπισμό και τη συνεχή ανταπόκριση στις ανάγκες και προσδοκίες τους με στόχο την βελτίωση των επιδόσεών μας.

Στον πίνακα που ακολουθεί παρουσιάζονται αναλυτικά τα κύρια θέματα που απασχολούν την κάθε ομάδα, η ανταπόκρισή μας σε αυτά, καθώς και οι τρόποι και η συχνότητα επικοινωνίας.

Ενδιαφερόμενο μέρος	Κύρια θέματα ενδιαφέροντος	Τρόπος επικοινωνίας	Συχνότητα επικοινωνίας	Η προσέγγισή μας
ΠΕΛΑΤΕΣ	<ul style="list-style-type: none"> • Ποιοτικά και ασφαλή προϊόντα • Υψηλό επίπεδο εξυπηρέτησης • Ύπαρξη κατάλληλων πιστοποιητικών για τα προϊόντα • Διαρκής και άμεση επικοινωνία, ενημέρωση και υποστήριξη 	<ul style="list-style-type: none"> • Φυσική, τηλεφωνική ή και ηλεκτρονική επικοινωνία από τα αρμόδια τμήματα και στελέχη του Ομίλου • Ενημέρωση μέσω της εταιρικής ιστοσελίδας και των μέσων κοινωνικής δικτύωσης • Συμμετοχή σε εκθέσεις • Ερωτηματολόγια για την εξυπηρέτηση και την ικανοποίηση των πελατών 	Συνεχής	Ενότητα 1 Ο Όμιλος
ΕΠΙΣΗΜΟΙ ΣΥΝΕΡΓΑΤΕΣ - ΔΙΑΝΟΜΕΙΣ	<ul style="list-style-type: none"> • Ποιοτικά και ασφαλή προϊόντα • Προσαρμογή σε καταναλωτικές τάσεις • Ενημέρωση για τεχνικά θέματα και ύπαρξη πιστοποιητικών • Υψηλό επίπεδο διαμεσολάβησης ανάμεσα σε παραγωγούς, κατασκευαστές και καταναλωτές 	<ul style="list-style-type: none"> • Φυσική, τηλεφωνική και ηλεκτρονική επικοινωνία από τα αρμόδια τμήματα και στελέχη του Ομίλου • Ενημέρωση μέσω της εταιρικής ιστοσελίδας και των μέσων κοινωνικής δικτύωσης • Συμμετοχή σε εκθέσεις 	Συνεχής	Ενότητα 1 Ο Όμιλος
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ	<ul style="list-style-type: none"> • Δημιουργικό, αξιοκρατικό και ανταποδοτικό εργασιακό περιβάλλον • Προστασία υγείας και ασφάλειας στην εργασία • Παροχή εκπαίδευσης και επιμόρφωσης • Πρόληψη διακρίσεων 	<ul style="list-style-type: none"> • Επικοινωνία μεταξύ διοίκησης και ανθρώπινου δυναμικού • Διάλογος και συμμετοχή σε διαβουλεύσεις • Επικοινωνία και ενημέρωση μέσω του ηλεκτρονικού εσωτερικού δικτύου 	Συνεχής	Ενότητα 6 Ανθρώπινο δυναμικό



Ενδιαφερόμενο μέρος	Κύρια θέματα ενδιαφέροντος	Τρόπος επικοινωνίας	Συχνότητα επικοινωνίας	Η προσέγγισή μας
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΑ ΣΤΕΛΕΧΗ	<ul style="list-style-type: none"> Επίτευξη οικονομικών στόχων και κερδοφορίας Θέσπιση κατάλληλων πολιτικών και διαδικασιών Χειρισμός θεμάτων βιωσιμότητας Συμμόρφωση με τις νομικές και κανονιστικές απαιτήσεις Αποτελεσματική διαχείριση κινδύνων Ακεραιότητα της εσωτερικής και εξωτερικής επικοινωνίας 	<ul style="list-style-type: none"> Συναντήσεις με αρμόδιους φορείς και ενδιαφερόμενα μέρη Τακτική παρακολούθηση δραστηριότητας Διάλογος και συμμετοχή σε διαβουλεύσεις 	Συνεχής	Ενότητα 2 Εταιρική διακυβέρνηση
ΤΟΠΙΚΕΣ ΚΟΙΝΟΤΗΤΕΣ	<ul style="list-style-type: none"> Υποστήριξη κοινών αρχών και αξιών Ανταπόκριση του Ομίλου σε θέματα της τοπικής κοινωνίας Πρόσληψη προσωπικού από την τοπική κοινωνία Ενίσχυση της τοπικής επιχειρηματικότητας με υποστήριξη τοπικών προμηθευτών 	<ul style="list-style-type: none"> Επικοινωνία με τοπικούς φορείς και συλλόγους Ενίσχυση, υποστήριξη και συμμετοχή σε δραστηριότητες των τοπικών φορέων και συλλόγων Δημόσιες συζητήσεις, δημοσιεύματα 	Χωρίς καθορισμένη συχνότητα (κατά περίπτωση και όταν κρίνεται απαραίτητο)	Ενότητα 7 Κοινωνία και αγορά
ΣΥΛΛΟΓΟΙ / ΜΗ ΚΕΡΔΟΣΚΟΠΙΚΟΙ ΦΟΡΕΙΣ / ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΟΙ ΦΟΡΕΙΣ	<ul style="list-style-type: none"> Προστασία περιβάλλοντος Διαφύλαξη κατάλληλων συνθηκών εργασίας, υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων Υποστήριξη δράσεων των φορέων και οργανώσεων 	<ul style="list-style-type: none"> Συμμετοχή σε κλαδικές και επιχειρηματικές οργανώσεις Εκδηλώσεις/ Συνέδρια 	Χωρίς καθορισμένη συχνότητα (κατά περίπτωση και όταν κρίνεται απαραίτητο)	Ενότητα 7 Κοινωνία και αγορά
ΚΥΒΕΡΝΗΣΗ, ΔΗΜΟΣΙΟ ΚΑΙ ΤΟΠΙΚΗ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗ	<ul style="list-style-type: none"> Συμμόρφωση με τις νομικές και κανονιστικές απαιτήσεις Πρόληψη διαφθοράς, διαφάνεια και λογοδοσία Υποστήριξη δράσεων και προγραμμάτων της πολιτείας, συμπεριλαμβανομένης της προστασίας ανθρώπινων δικαιωμάτων Νέες επενδύσεις Δημιουργία και διατήρηση θέσεων εργασίας Προστασία περιβάλλοντος 	<ul style="list-style-type: none"> Διαβούλευση με εκπροσώπους της πολιτείας και των θεσμικών αρχών Δημοσίευση στοιχείων στις εταιρικές ιστοσελίδες 	Χωρίς καθορισμένη συχνότητα (κατά περίπτωση και όταν κρίνεται απαραίτητο)	Ενότητα 2 Εταιρική διακυβέρνηση

Ενδιαφερόμενο μέρος	Κύρια θέματα ενδιαφέροντος	Τρόπος επικοινωνίας	Συχνότητα επικοινωνίας	Η προσέγγισή μας
ΠΡΟΜΗΘΕΥΤΕΣ	<ul style="list-style-type: none"> Επωφελείς και μακροχρόνιες σχέσεις Τήρηση συμφωνιών Ομαλή συνεργασία Ενίσχυση τοπικών προμηθευτών 	<ul style="list-style-type: none"> Φυσική, τηλεφωνική ή και ηλεκτρονική επικοινωνία από τα αρμόδια τμήματα και στελέχη του Ομίλου Παρουσία σε εκθέσεις προμηθευτών 	Περιοδική	Ενότητα 1 Ο Όμιλος
ΜΕΤΟΧΟΙ / ΕΠΕΝΔΥΤΕΣ	<ul style="list-style-type: none"> Ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας Κερδοφορία και ορθολογική διαχείριση κόστους λειτουργίας Υπεύθυνη εταιρική συμπεριφορά και στάση Ορθή εταιρική διακυβέρνηση Συμμόρφωση με τη νομοθεσία Αποφυγή συμβάντων που δυσφημίζουν τον Όμιλο Μείωση των αναλαμβανόμενων κινδύνων 	<ul style="list-style-type: none"> Γενικές Συνελεύσεις των μετόχων Ενημέρωση μετόχων από το Δ.Σ. για τις εξελίξεις στον Όμιλο Έκδοση δελτίων τύπου, ανακοινώσεων και εκθέσεων 	Περιοδική	Ενότητα 1 Ο Όμιλος Ενότητα 2 Εταιρική διακυβέρνηση
ΤΡΑΠΕΖΕΣ	<ul style="list-style-type: none"> Πλήρης, αξιόπιστη και έγκυρη πληροφόρηση αναφορικά με τα οικονομικά αποτελέσματα Πλήρης, αξιόπιστη και έγκυρη πληροφόρηση αναφορικά με θέματα βιωσιμότητας Τήρηση των υποχρεώσεων που έχουν αναληφθεί από τον Όμιλο στα πλαίσια υφιστάμενων συμβάσεων 	<ul style="list-style-type: none"> Δημοσίευση στοιχείων στις εταιρικές ιστοσελίδες Φυσική, τηλεφωνική ή και ηλεκτρονική επικοινωνία από τα αρμόδια τμήματα και στελέχη του Ομίλου 	Περιοδική	Ενότητα 1 Ο Όμιλος



Ο ΟΜΙΛΟΣ

ΕΤΑΙΡΙΚΗ
ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ

ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΑ
ΜΕΡΗ

ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΑ
ΘΕΜΑΤΑ

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ
ΔΥΝΑΜΙΚΟ

ΚΟΙΝΩΝΙΑ
ΚΑΙ ΑΓΟΡΑ

ΣΤΟΧΟΙ

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΑ



Ο ΟΜΙΛΟΣ



ΕΤΑΙΡΙΚΗ
ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ



ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΑ
ΜΕΡΗ



ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΑ
ΘΕΜΑΤΑ



ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ



ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ
ΔΥΝΑΜΙΚΟ



ΚΟΙΝΩΝΙΑ
ΚΑΙ ΑΓΟΡΑ



ΣΤΟΧΟΙ



ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΑ

ΕΝΟΤΗΤΑ 4 / ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

Ο Όμιλος προχώρησε στην ανάλυση και τον εντοπισμό των ουσιαστικών θεμάτων που προκύπτουν από τις σημαντικότερες επιδράσεις της δραστηριότητάς του στην οικονομία, την κοινωνία και το περιβάλλον.

Η διαδικασία καθορισμού, προτεραιοποίησης και αξιολόγησης των ουσιαστικών θεμάτων (materiality analysis), η οποία έχει βασιστεί στις κατευθυντήριες οδηγίες GRI Standards, είναι απαραίτητη για τον προσδιορισμό των ζητημάτων εκείνων που σχετίζονται με μακροπρόθεσμους στρατηγικούς στόχους και την ευθυγράμμισή τους με τις αρχές βιώσιμης ανάπτυξης, καθώς και για την ανάπτυξη του πλάνου δράσεων. Η διαδικασία ενσωματώνει τις προσδοκίες όλων των ενδιαφερόμενων μερών σχετικά με την επίδοσή του Ομίλου σε θέματα βιώσιμης ανάπτυξης, ενώ συμβάλλει σημαντικά στην παρακολούθηση της επίδοσης του Ομίλου στα θέματα αυτά.

1^ο ΣΤΑΔΙΟ

Αναγνώριση θεμάτων βιώσιμης ανάπτυξης

Αναγνωρίστηκαν τρέχοντα και δυνητικά θέματα βιώσιμης ανάπτυξης σχετικά με τις δραστηριότητες και τα ενδιαφερόμενα μέρη του Ομίλου, τα οποία προέκυψαν μεταξύ άλλων και από:

- Ανάλυση πολιτικών, κανονισμών και διαδικασιών
- Αξιολόγηση εσωτερικού και εξωτερικού περιβάλλοντος
- Συγκριτική αξιολόγηση, κλαδικές εκθέσεις και αναλύσεις που σχετίζονται με θέματα βιώσιμης ανάπτυξης για τον κλάδο
- Εξέταση στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης του ΟΗΕ
- Εκδόσεις του οργανισμού GRI
- Διεθνή πρότυπα, εθνική και ευρωπαϊκή νομοθεσία



2^ο ΣΤΑΔΙΟ

Καθορισμός των κριτηρίων ιεράρχησης

Καθορίστηκαν τα κριτήρια ιεράρχησης των αναγνωρισμένων θεμάτων, τα οποία ήταν:

- Ο βαθμός στον οποίο τα θέματα αυτά επηρεάζουν σημαντικά τις αξιολογήσεις και τις αποφάσεις των ενδιαφερόμενων μερών σε σχέση με τον Όμιλο
- Ο βαθμός στον οποίο τα θέματα αυτά αντικατοπτρίζουν τις ευρύτερες επιδράσεις που δημιουργεί ο Όμιλος μέσα από τη λειτουργία του στην οικονομία, την κοινωνία και το περιβάλλον.

3^ο ΣΤΑΔΙΟ

Ιεράρχηση των θεμάτων βιώσιμης ανάπτυξης

Προκειμένου να ιεραρχηθούν τα αναγνωρισμένα θέματα υλοποιήθηκε έρευνα σημαντικότητας μέσω σχετικών ποιοτικών ερωτηματολογίων, στα οποία αποτυπώθηκε η γνώμη των στελεχών και της Διοίκησης του Ομίλου, καθώς και των εξωτερικών ενδιαφερόμενων μερών.



4^ο ΣΤΑΔΙΟ

Επικύρωση των αποτελεσμάτων

Τα αποτελέσματα επικυρώθηκαν από την Διοίκηση του Ομίλου και καθορίστηκαν τα εξής ουσιαστικά θέματα ανά άξονα βιώσιμης ανάπτυξης:

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ (E)

1. Κατανάλωση ενέργειας
2. Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου
3. Χρήση βιώσιμων πρώτων υλών
4. Διαχείριση αποβλήτων
5. Κατανάλωση νερού

ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ & ΚΟΙΝΩΝΙΑ (S)

6. Υγεία και ασφάλεια εργαζομένων
7. Εκπαίδευση και επιμόρφωση εργαζομένων
8. Αποφυγή διακρίσεων
9. Διαφορετικότητα και ίσες ευκαιρίες
10. Παρουσία στην τοπική οικονομία

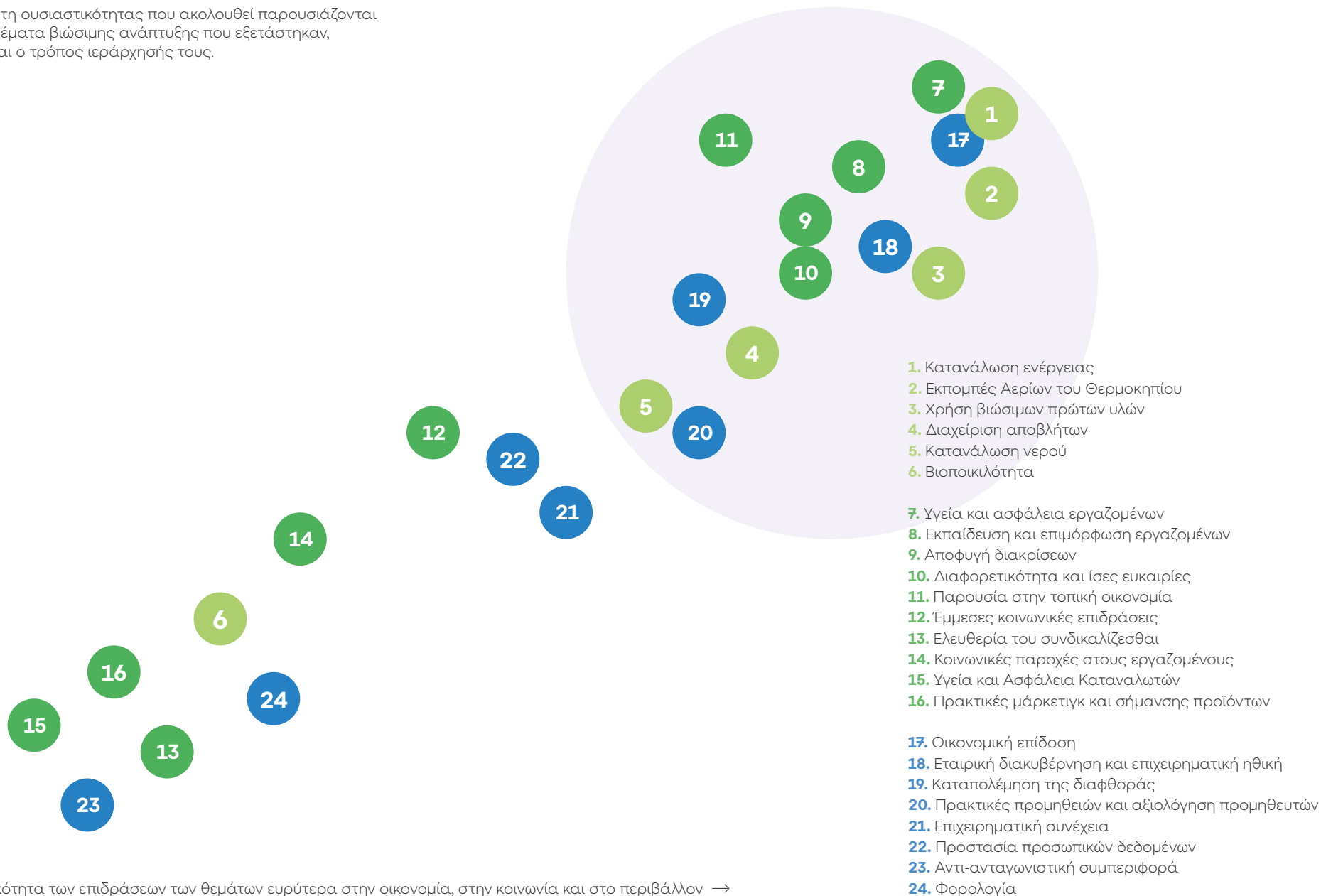
ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ & ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ (G)

11. Οικονομική επίδοση
12. Εταιρική διακυβέρνηση και επιχειρηματική ηθική
13. Καταπολέμηση της διαφθοράς
14. Πρακτικές προμηθειών και αξιολόγηση προμηθευτών



Στον χάρτη ουσιαστικότητας που ακολουθεί παρουσιάζονται όλα τα θέματα βιώσιμης ανάπτυξης που εξετάστηκαν, καθώς και ο τρόπος ιεράρχησής τους.

↑
Σημαντικότητα των θεμάτων για τα ενδιαφερόμενα μέρη



Ο ΟΜΙΛΟΣ

ΕΤΑΙΡΙΚΗ
ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ

ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΑ
ΜΕΡΗ

ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΑ
ΘΕΜΑΤΑ

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ
ΔΥΝΑΜΙΚΟ

ΚΟΙΝΩΝΙΑ
ΚΑΙ ΑΓΟΡΑ

ΣΤΟΧΟΙ

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΑ



Ο ΟΜΙΛΟΣ



ΕΤΑΙΡΙΚΗ
ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ



ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΑ
ΜΕΡΗ



ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΑ
ΘΕΜΑΤΑ



ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ



ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ
ΔΥΝΑΜΙΚΟ



ΚΟΙΝΩΝΙΑ
ΚΑΙ ΑΓΟΡΑ



ΣΤΟΧΟΙ



ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΑ

ΕΝΟΤΗΤΑ 5 / ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

Η προσέγγισή μας

Η προστασία του περιβάλλοντος αποτελεί προτεραιότητα για τον Όμιλο Βιοκαρπέντ και είναι αναπόσπαστο μέρος της επιχειρηματικής λειτουργίας και της κουλτούρας μας. Στόχος μας είναι η διαρκής βελτίωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος των εταιρειών του Ομίλου και η επίτευξη συνεχούς ανάπτυξης με γνώμονα την ευθύνη για το περιβάλλον.

Ο Όμιλος θέτει βασικούς στόχους τον περιορισμό της ενεργειακής κατανάλωσης και την μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου, την χρήση ανακυκλωμένων πρώτων υλών και την ορθή διαχείριση αποβλήτων και εφαρμόζει πρακτικές, διαδικασίες και συστήματα διαχείρισης για:

- Υλοποίηση δράσεων περιβαλλοντικής διαχείρισης για εξοικονόμηση ενέργειας και μείωση των καταναλώσεων
- Προώθηση της ανακύκλωσης αλουμινίου
- Συνεχής παρακολούθηση των βέλτιστων πρακτικών και τεχνολογικών καινοτομιών και αναβάθμιση των εγκαταστάσεων και υποδομών
- Διαρκής εκπαίδευση

Ο Όμιλος συμμορφώνεται πλήρως με το σύνολο του εθνικού και Ευρωπαϊκού νομοθετικού πλαισίου και τις απαιτήσεις Φορέων (Η.Μ.Α., Ε.Ο.Α.Ν., EU Registry, EPRTR). Η περιβαλλοντική υπευθυνότητά μας αποτυπώνεται στα προληπτικά μέτρα που λαμβάνουμε για την προστασία του περιβάλλοντος και την ελαχιστοποίηση των αρνητικών περιβαλλοντικών επιπτώσεων που προκύπτουν από τη δραστηριότητά μας.

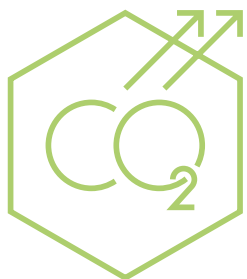
Η Διοίκηση και τα στελέχη του Ομίλου δίνουν μεγάλη βάση:

- Στην ενσωμάτωση του περιβαλλοντικού τρόπου σκέψης στις καθημερινές αποφάσεις τους.
- Στην ορθολογικότερη χρήση φυσικών πόρων και ενέργειας.
- Στην δημιουργία περιβαλλοντικών προγραμμάτων προς υλοποίηση και καθορισμό δεικτών απόδοσης με σκοπό την παρακολούθηση, σύγκριση και αξιολόγηση των σκοπών και στόχων.
- Στην πρόληψη και αντιμετώπιση έκτακτων περιστατικών που θα μπορούσαν να προκαλέσουν επιπτώσεις στο περιβάλλον.
- Στην περιβαλλοντική ευαισθητοποίηση των εργαζομένων, των πελατών και των προμηθευτών.
- Στην ανοιχτή επικοινωνία με όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη.

Η προσήλωση του Ομίλου στους περιβαλλοντικούς του στόχους αποτυπώνεται και στις διαρκείς επενδύσεις για την υλοποίηση πρωτοβουλιών για την μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος της δραστηριότητάς του. Για το 2022, η συνολική σχετική δαπάνη ανήλθε στα € 2,9 εκατ.

Η πλειοψηφία των δράσεων που πραγματοποιεί ο Όμιλος για το περιβάλλον αφορούν τον κλάδο μεταλλουργίας και συγκεκριμένα την εταιρεία Exalco Α.Ε., καθώς αυτή η εταιρεία έχει την σημαντικότερη βιομηχανική παραγωγή και συνεπώς την σημαντικότερη επίπτωση στο περιβάλλον.





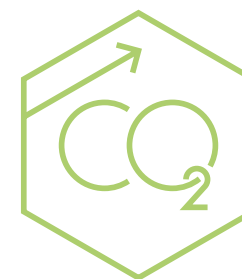
7.899,09 (tCO₂e)

ΑΜΕΣΕΣ ΕΚΠΟΜΠΕΣ
SCOPE 1



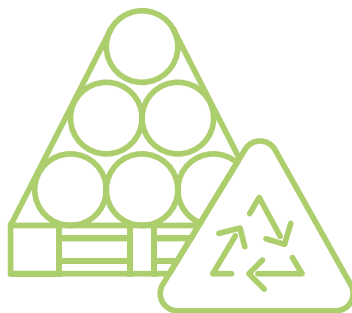
3.639,25 (tCO₂e)

ΕΜΜΕΣΕΣ ΕΚΠΟΜΠΕΣ
SCOPE 2



-43 (%)

ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ
ΕΚΠΟΜΠΕΣ



42 (%)

ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΝΑΚΥΚΛΩΜΕΝΗΣ
ΠΡΩΤΗΣ ΥΛΗΣ



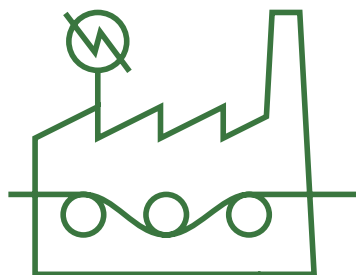
100 (%)

ΑΝΑΚΥΚΛΩΣΗ ΣΤΕΡΕΩΝ
& SCRAP ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΥ



8.811,34 (t)

ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΜΗ ΕΠΙΚΙΝΔΥΝΩΝ
ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ



58.456 (MW)

ΣΥΝΟΛΙΚΗ ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ
ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ



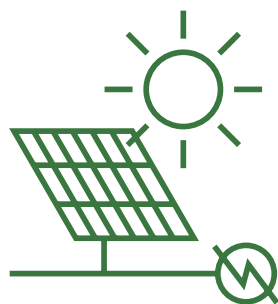
2,9 (MEUR)

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΕΣ
ΔΑΠΑΝΕΣ

H₂O

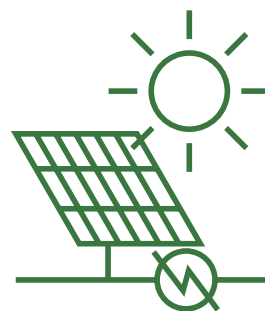
-16 (%)

ΣΥΝΟΛΙΚΗ ΑΝΤΛΗΣΗ
ΝΕΡΟΥ



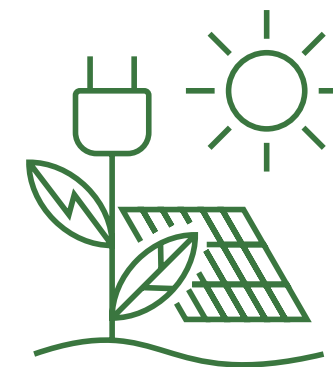
57 (%)

ΗΛΕΚΤΡΙΚΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑ
ΑΠΟ ΦΩΤΟΒΟΛΤΑΪΚΑ
ΠΑΡΚΑ



11.004 (MWh)

ΠΑΡΑΓΩΓΗ ΗΛΕΚΤΡΙΚΗΣ
ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ ΑΠΟ ΦΩΤΟΒΟΛΤΑΪΚΑ
ΠΑΡΚΑ



19 (MW)

ΙΣΧΥΣ ΗΛΕΚΤΡΙΚΗΣ
ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ ΑΠΟ ΑΝΑΝΕΩΣΙΜΕΣ
ΠΗΓΕΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ



Κλιματική αλλαγή και κυκλική οικονομία

Ο Όμιλος έχει συνδέσει τη στρατηγική περιβάλλοντος και βιώσιμης ανάπτυξης του με την ευρωπαϊκή δέσμευση για την μείωση του αποτυπώματος άνθρακα και τον περιορισμό της κλιματικής αλλαγής. Οι στόχοι της Ευρώπης για δραστικές μειώσεις των εκπομπών άνθρακα έως το 2030 και την κλιματική ουδετερότητα για το 2050, αποτελούν τη μεγαλύτερη πρόκληση για την βιομηχανία.

Το αλουμίνιο είναι ένα υλικό ιδιαίτερα φιλικό προς το περιβάλλον, καθώς βρίσκεται σε μεγάλη αφθονία στη γη και μπορεί να ανακυκλώνεται επανειλημμένα χωρίς να χάνεται η ποιότητά του. Είναι ένα υλικό απαραίτητο για τη μετάβαση σε μια οικονομία μηδενικών εκπομπών λόγω των ιδιοτήτων του, καθώς αποτελεί πρώτη ύλη για μια ευρεία γκάμα εφαρμογών στη σύγχρονη οικονομία. Η Ευρώπη θα χρειαστεί μεγάλες και αυξανόμενες ποσότητες βιώσιμα παραγόμενου αλουμινίου προκειμένου να επιτύχει τις ευρύτερες κλιματικές και ενεργειακές φιλοδοξίες της. Για τους λόγους αυτούς το αλουμίνιο βρίσκεται στο επίκεντρο θεμάτων που σχετίζονται με την βιώσιμη ανάπτυξη, εξ' αιτίας του κρίσιμου ρόλου του στην ενεργειακή μετάβαση, τον περιορισμό του αποτυπώματος άνθρακα και την εξοικονόμηση πρώτων υλών, με σημαντικές εφαρμογές στα ανακυκλώσιμα προϊόντα συσκευασίας, τις ΑΠΕ και τις βιώσιμες κατασκευές. Κατ' επέκταση, η ανάπτυξη του κλάδου μεταλλουργίας του Ομίλου είναι άρρηκτα συνυφασμένη με τους Ευρωπαϊκούς στόχους βιώσιμης ανάπτυξης και επηρεάζει το σύνολο της αλυσίδας αξίας.

Η Exalco A.E. υιοθετεί Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης σύμφωνα με το Διεθνές Πρότυπο ΕΛΟΤ EN ISO 14001:2015. Το σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης παρέχει ένα πλαίσιο για τον καθορισμό των περιβαλλοντικών στόχων και είναι κατάλληλο για τον σκοπό και το πλαίσιο λειτουργίας της εταιρίας και των περιβαλλοντικών επιπτώσεων των δραστηριοτήτων της. Το Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης εφαρμόζεται σε όλες τις δραστηριότητες που λαμβάνουν χώρα στο εργοστάσιο της εταιρείας και συγκεκριμένα στην κατασκευή και κατεργασία προϊόντων προφίλ αλουμινίου και περιλαμβάνει δέσμευση για την προστασία του περιβάλλοντος και την πρόληψη της ρύπανσης.

Για την εκπλήρωση των δεσμεύσεων της για τη διασφάλιση της προστασίας του περιβάλλοντος η εταιρεία στα πλαίσια της πολιτικής της:

- Συμμορφώνεται με την ισχύουσα περιβαλλοντική νομοθεσία και τους υποχρεωτικούς περιβαλλοντικούς όρους λειτουργίας.
- Εντοπίζει και αξιολογεί όλα τα στοιχεία των δραστηριοτήτων, προϊόντων και υπηρεσιών της, τα οποία μπορούν να αλληλοεπιδράσουν με το περιβάλλον.
- Καθιερώνει, τεκμηριώνει και ανασκοπεί περιβαλλοντικούς σκοπούς και στόχους, λαμβάνοντας υπόψη τις απαιτήσεις για συνεχή βελτίωση της περιβαλλοντικής επίδοσης της, τις τεχνολογικές εξελίξεις και τις οικονομικές και λειτουργικές απαιτήσεις.
- Αξιολογεί και βελτιώνει τη συνολική περιβαλλοντική της επίδοση, με κατάρτιση και υλοποίηση προγραμμάτων δράσης για την επίτευξη των συγκεκριμένων περιβαλλοντικών σκοπών και στόχων, και πάντα με καθορισμένο χρονικό διάστημα υλοποίησης.
- Εφαρμόζει συγκεκριμένους κανόνες περιβαλλοντικών ελέγχων στην εσωτερική λειτουργία της.
- Ενεργεί με γνώμονα τη συνεχή βελτίωση της και την πρόληψη της ρύπανσης του περιβάλλοντος.
- Παρέχει τους αναγκαίους πόρους για την επίτευξη των στόχων, την εκπαίδευση του προσωπικού, την αναβάθμιση του εξοπλισμού και τη συνεχή κάλυψη αναγκών που τυχόν προκύπτουν.
- Εφαρμόζει τη δια βίου εκπαίδευση και ενημέρωση του προσωπικού της σε θέματα προστασίας του περιβάλλοντος.
- Προωθεί τον ανοικτό διάλογο και την ενημέρωση των ατόμων που εργάζονται για λογαριασμό της εταιρείας, του κοινού και των Δημόσιων Αρχών, σε πνεύμα ειλικρινούς και αμοιβαίου σεβασμού.
- Εδραιώνει την έννοια της οικολογικής ευαισθησίας και του περιβαλλοντικού οράματος, το οποίο εμπνέει το ανώτατο επίπεδο ιεραρχίας, σε όλη την πυραμίδα των εργαζομένων της εταιρείας.
- Διεξάγει τακτικές ασκήσεις και δοκιμές σχεδίων έκτακτης ανάγκης, όπως αντιμετώπισης πυρκαγιάς, διαρροής στη δεξαμενή χημικών, έκθεση ατόμων σε χημικά, αντιμετώπισης πλημμύρας και εκκένωσης κτιρίου.

Ο Όμιλος αποσκοπεί στη δημιουργία συστήματος για τον υπολογισμό και την επαλήθευση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου σύμφωνα με το διεθνές Πρότυπο ISO 14064-1, ώστε αφενός να είναι σε συμμόρφωση με τον νέο Κλιματικό Νόμο 4936/2022 και αφετέρου να αποκτήσει μεγαλύτερη διαφάνεια και αναλυτική τεκμηρίωση που θα συμβάλει στην περιβαλλοντική στοχοθεσία και αξιολόγηση.

Πραγματοποιούμε συνεχώς αναλυτικές μελέτες και μετρήσεις των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου, η οποία είναι οργανωμένη σε δύο επίπεδα: στις μετρήσεις που αφορούν στο Scope 1, δηλαδή τις άμεσες εκπομπές που προκύπτουν από πηγές που ανήκουν ή είναι υπό τον έλεγχο της Εταιρείας και τις μετρήσεις που αφορούν στο Scope 2, δηλαδή τις έμμεσες εκπομπές που αντιστοιχούν στις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου από την παραγωγή της προμηθευόμενης ηλεκτρικής ενέργειας η οποία καταναλώνεται κατά τη διάρκεια του έτους.

Δείκτες επίδοσης	2022	2021	% μεταβολή
Άμεσες εκπομπές - scope 1 (tCO ₂ e)	7.899,09	7.495,02	5%
Έμμεσες εκπομπές - scope 2 (tCO ₂ e)	3.639,25	12.583,19	-71%
Συνολικές εκπομπές (tCO₂e)	11.538,34	20.078,21	-43%
Σημείωση: Τα στοιχεία αφορούν την δραστηριότητα του κλάδου μεταλλουργίας και του κλάδου κλωστούφαντουργίας			

Δείκτες επίδοσης	2022	2021
Ένταση άμεσων εκπομπών - scope 1 (tCO ₂ e/έσοδα εκατ €)	34,16	40,02
Ένταση έμμεσων εκπομπών - scope 2 (tCO ₂ e/έσοδα εκατ €)	15,74	67,19
Σημείωση: Τα στοιχεία αφορούν την δραστηριότητα του κλάδου μεταλλουργίας και του κλάδου κλωστούφαντουργίας		

Δείκτες επίδοσης	2022	2021
Ένταση άμεσων εκπομπών - scope 1 (tCO ₂ e/t προϊόντος διέλασης)	0,188	0,142
Ένταση έμμεσων εκπομπών - scope 2 (tCO ₂ e/t προϊόντος διέλασης)	0,087	0,271
Σημείωση: Τα στοιχεία αφορούν την δραστηριότητα του κλάδου μεταλλουργίας και του κλάδου κλωστούφαντουργίας		

Τα τελευταία χρόνια παρατηρείται μείωση των εκπομπών αερίων θερμοκηπίου σε αναλογία με τις ετήσιες παραγωγές προϊόντων, η οποία οφείλεται σε βελτιστοποίηση του προγραμματισμού της παραγωγής προϊόντων μέσω λογισμικών ERP και Data Analytics. Επιπλέον, σημαντική μείωση του ανθρακικού αποτυπώματος έχει επιτευχθεί λόγω χρήσης ηλεκτρικής ενέργειας από Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας (Α.Π.Ε.) σε μεγάλο ποσοστό ως προς το σύνολο της χρησιμοποιούμενης ηλεκτρικής ενέργειας. Μελλοντικά, η επένδυση στην εγκατάσταση φωτοβολταϊκών σταθμών, η οποία αποτελεί μέρος της συνολικότερης στρατηγικής του Ομίλου στην κατεύθυνση των ΑΠΕ, θα έχει σαν αποτέλεσμα την αποφυγή σημαντικής ποσότητας εκπομπών άνθρακα. Επιπλέον, τα μέτρα για τη διαχείριση των εκπομπών ρύπων που λαμβάνει συστηματικά ο κλάδος μεταλλουργίας καθ' όλη τη διάρκεια λειτουργίας της παραγωγής είναι:

- Μετρήσεις καυσαερίων και ρύθμιση καυστήρων
- Τακτικός καθαρισμός, αλλαγή των φίλτρων του συστήματος εξαερισμού των θαλάμων και τακτική συντήρηση του βαφείου
- Συστηματικός έλεγχος των καυσαερίων από την κυκλοφορία των οχημάτων
- Συνεχής εκπαίδευση του προσωπικού Η Exalco A.E., στα πλαίσια απόκτησης EPDs (Περιβαλλοντικές Δηλώσεις Προϊόντος – Environmental Product Declarations) για τα προϊόντα της α) άβαφα χωρίς επιφανειακή επεξεργασία, β) βαμμένα με ηλεκτροστατική βαφή και γ) ανοδιωμένα. (Reg.: S-P-08991, S-P-08992, S-P-08993), πραγματοποίησε ανάλυση και εκτιμήσεις του κύκλου ζωής (LCA) για τα σημαντικότερα παραγόμενα προϊόντα προφίλ αλουμινίου.

Η Exalco A.E. αποσκοπώντας στη μικρότερη δυνατή επιβάρυνση του περιβάλλοντος, πραγματοποιεί λεπτομερή καταγραφή και ορθή διαχείριση των υλικών που χρησιμοποιούνται στην παραγωγική διαδικασία. Εφαρμόζοντας όσο το δυνατόν περισσότερο τις αρχές της κυκλικής οικονομίας επιδιώκει την αύξηση του ποσοστού του ανακυκλωμένου αλουμινίου στο σύνολο των χρησιμοποιούμενων πρώτων υλών. Στον πίνακα που ακολουθεί αναφέρονται αναλυτικά οι ποσότητες των ανακυκλώσιμων ή μη υλικών που χρησιμοποιούνται.

Δείκτες επίδοσης	2022	2021	% μεταβολή
Πρώτες ύλες	48.982,50	52.698,62	-7%
Λοιπά υλικά (που δεν ενσωματώνονται στο τελικό προϊόν)	557,07	676,05	-18%
Υλικά συσκευασίας	289,68	341,04	-15%
Συνολικό βάρος υλικών που χρησιμοποιήθηκαν (TN)	49.829,25	53.715,71	-7%
Ανακυκλωμένη πρώτη ύλη (TN)	21.139,05	18.408,69	15%
Ποσοστό ανακυκλωμένης πρώτης ύλης (%)	42%	34%	24%
Σημείωση: Τα στοιχεία αφορούν την δραστηριότητα του κλάδου μεταλλουργίας			

Επιπλέον, τα μέτρα για τη διαχείριση των υλικών που λαμβάνει συστηματικά ο κλάδος μεταλλουργίας καθ' όλη τη διάρκεια λειτουργίας της παραγωγής με σκοπό την ελαχιστοποίηση των επιπτώσεων στο περιβάλλον είναι:

- Βέλτιστος προγραμματισμός αναγκών σε αναλώσιμα υλικά με την χρήση της τεχνολογίας, λογισμικών ERP και Data Analytics
- Συνεργασία με προμηθευτές που είναι ευαισθητοποιημένοι με το περιβάλλον
- Προμήθεια αναλώσιμων τα οποία είναι πλήρως ανακυκλώσιμα ή/και φιλικά προς το περιβάλλον



Ενεργειακή απόδοση

Ο Όμιλος δεσμεύεται για τη μείωση της ενεργειακής κατανάλωσης, αναζητώντας τρόπους να βελτιώσει την ενεργειακή απόδοση των δραστηριοτήτων του. Ο Όμιλος προμηθεύεται ηλεκτρική ενέργεια από τους εγχώριους προμηθευτές ενέργειας, και παράλληλα έχει εγκαταστήσει φωτοβολταϊκά συστήματα παράγοντας ρεύμα για ιδιοχρησία.

Επιδίωξή μας είναι η ενίσχυση της ενεργειακής απόδοσης και η σταδιακή αντικατάσταση των μη-ανανεώσιμων πηγών ενέργειας με ΑΠΕ. Για την παραγωγή «πράσινης» ενέργειας πραγματοποιούνται συνεχώς επενδύσεις σε Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας (Α.Π.Ε.) και κυρίως σε εγκαταστάσεις Φωτοβολταϊκών Στέγης και σε Φωτοβολταϊκά Πάρκα.

Έως και το έτος 2022 η συνολική εγκατεστημένη ισχύς σε Α.Π.Ε. του Ομίλου ισούται με 19MW σε φωτοβολταϊκά πάρκα και 50MW σε ιδιόκτητο υποσταθμό. Το 2022 πραγματοποιήθηκαν νέες επενδύσεις συνολικής αξίας € 1,70 εκ. για την ολοκλήρωση της κατασκευής του υποσταθμού 50MW και φωτοβολταϊκού πάρκου 10MW.

Στόχος μας είναι να καλύπτουμε το 100% των αναγκών μας σε ηλεκτρική ενέργεια από Α.Π.Ε. μέχρι το 2025.

Η συνολική επίδοση του Ομίλου σε θέματα ενεργειακής απόδοσης αποτυπώνεται στον παρακάτω πίνακα:

Δείκτες επίδοσης	2022	2021	% μεταβολή
Κατανάλωση μη ανανεώσιμων καυσίμων (φυσικό αέριο)	39.105	41.639	-6%
Ηλεκτρική ενέργεια που αγοράστηκε για κατανάλωση	19.351	22.351	-13%
Ηλεκτρική ενέργεια από ανανεώσιμες πηγές ενέργειας που παράχθηκε	11.004	10.912	1%
Ηλεκτρική ενέργεια από ανανεώσιμες πηγές ενέργειας που πουλήθηκε	11.004	10.912	1%
Συνολική κατανάλωση ενέργειας (MWh)	58.456	63.990	-9%
Ποσοστό ηλεκτρικής ενέργειας σε σχέση με τη συνολική κατανάλωση ενέργειας (%)	33%	35%	-5%
Ποσοστό της ενέργειας που προέρχεται από ανανεώσιμες πηγές σε σχέση με τη συνολική κατανάλωση (%)	19%	17%	10%
Ποσοστό της ενέργειας που προέρχεται από ανανεώσιμες πηγές σε σχέση με τη συνολική κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας (%)	57%	49%	16%
Μη ανανεώσιμη ηλεκτρική ενέργεια	0	0	0%
Ανανεώσιμη ηλεκτρική ενέργεια από φωτοβολταϊκά	11.004	10.912	1%
Συνολική παραγωγή ενέργειας (MWh)	11.004	10.912	1%
Ποσοστό ενέργειας που παράχθηκε από ανανεώσιμες πηγές (%)	100%	100%	0%
Ενεργειακή ένταση (MWh/έσοδα εκατ €)	253	342	
Σημείωση: Τα στοιχεία αφορούν την δραστηριότητα του κλάδου μεταλλουργίας και του κλάδου κλωστοϋφαντουργίας			

Η Exalco A.E. φροντίζει για την βελτίωση της ενεργειακής της επίδοσης, μέσω της ανάπτυξης και εφαρμογής Συστήματος Ενεργειακής Διαχείρισης σύμφωνα με το Διεθνές Πρότυπο ISO 50001:2018. Το Σύστημα Ενεργειακής Διαχείρισης της Exalco A.E. εφαρμόζεται σε όλες τις δραστηριότητες που λαμβάνουν χώρα στο εργοστάσιο της εταιρείας και συγκεκριμένα στην κατασκευή και κατεργασία προϊόντων προφίλ αλουμινίου.

Η Διοίκηση της εταιρείας δεσμεύεται για:

- Συνεχή προσπάθεια μείωσης της ενεργειακής κατανάλωσης των εγκαταστάσεων της εταιρίας και συνεχή βελτίωση της ενεργειακής της επίδοσης
- Καθιέρωση ενεργειακών σκοπών και στόχων και διασφάλιση της διαθεσιμότητας πληροφοριών και μέσων για την επίτευξή τους. Οι καθιερωμένοι αυτοί σκοποί και στόχοι ανασκοπούνται και επαναπροσδιορίζονται συνεχώς σύμφωνα με την ενεργειακή επίδοση και τις ανάγκες της εταιρείας, στο πλαίσιο της συνεχούς προσπάθειας για την προμήθεια ενεργειακών αποδοτικών προϊόντων και υπηρεσιών
- Συμμόρφωση με εφαρμοστέες νομικές, κανονιστικές ή άλλες απαιτήσεις που σχετίζονται με την ίδια ενεργειακή χρήση, κατανάλωση και απόδοση
- Επιλογή συνεργατών και προμηθευτών με στόχο την επίτευξη των ενεργειακών σκοπών και στόχων και την συνεχή βελτίωση τους
- Εξάλειψη των επιπτώσεων στο περιβάλλον από την αλόγιστη χρήση ενέργειας
- Παροχή των αναγκαίων πόρων για την επίτευξη των στόχων, εκπαίδευση του προσωπικού, αναβάθμιση του εξοπλισμού
- Προώθηση της συμμετοχής του εμπλεκόμενου προσωπικού και του ανοικτού διαλόγου, με στόχο τη διατύπωση προτάσεων βελτίωσης της ενεργειακής απόδοσης

Με την εφαρμογή και πιστοποίηση του Συστήματος Ενεργειακής Διαχείρισης επιτυγχάνεται:

- Μείωση του ενεργειακού κόστους
- Αναγνώριση, αποτύπωση, αξιολόγηση και διαχείριση όλων των κινδύνων και ευκαιριών που αφορούν στην ενεργειακή διαχείριση
- Συνεχής βελτίωση της ενεργειακής επίδοσης
- Συστηματική παρακολούθηση και εφαρμογή της νομοθεσίας που αφορά στην ενεργειακή κατανάλωση και διαχείριση.

Τα μέτρα για τη βελτίωση της ενεργειακής επίδοσης που λαμβάνει συστηματικά ο κλάδος μεταλλουργίας καθ' όλη τη διάρκεια λειτουργίας της παραγωγής είναι:

- Χρήση «εσωτερικών» μετρητών κατανάλωσης της ενέργειας και παρακολούθηση με αντίστοιχους δείκτες (KPIs) και την χρήση λογισμικών ERP και Data Analytics της απόδοσης ως προς την χρήση ηλεκτρικής ενέργειας και φυσικού αερίου ανά μονάδα παραγόμενου προϊόντος
- Προμήθεια εξοπλισμού και αναλώσιμων αξιολογώντας την ενεργειακή τους κλάση
- Αξιολόγηση και προτίμηση προϊόντων για τα οποία τεκμηριώνεται ότι είναι ανακυκλώσιμα, εξοικονομούν ενέργεια και δεν βλάπτουν το περιβάλλον και προτίμηση προμηθευτών που εφαρμόζουν συστήματα ενεργειακής διαχείρισης (με κριτήριο στην διαδικασία αξιολόγησης προμηθευτών την ύπαρξη αναγνωρισμένων διεθνών και ευρωπαϊκών σημάτων προϊόντων φιλικών προς το περιβάλλον, όπως Eco Labels, Recycling, Energy Ratings).
- Αναβάθμιση των φωτιστικών σωμάτων με λιγότερο ενεργοβόρα
- Συνεχής εκπαίδευση του προσωπικού

Οι δράσεις για τη βελτίωση της ενεργειακής επίδοσης που ολοκληρώθηκαν από τον κλάδο μεταλλουργίας το 2022 είναι:

- Προστέθηκε νέα καμπίνα βαφής στην νέα μονάδας ηλεκτροστατικής βαφής, που θα φέρει σημαντικές βελτιώσεις στην παραγωγική διαδικασία στο έτος 2023 (χρόνο - ποιότητα - ποσότητα)
- Πραγματοποιήθηκε η προγραμματισμένη προμήθεια ειδικού λογισμικού οργάνωσης και ψηφιακού μετασχηματισμού της διεργασίας της συντήρησης του ηλεκτρο-μηχανολογικού εξοπλισμού (AIMMS – Atlantis Engineering)
- Με σκοπό την βελτίωση της ποιότητας των προϊόντων αλλά και με θετική επίπτωση στην εξοικονόμηση ενέργειας το τμήμα της ανοδίωσης προχώρησε σε επισκευή του α) μπάνιου ηλεκτροχρώματος και β) του ψυγείου EPSII (ψύχει το θειικό οξύ)
- Δημιουργήθηκαν νέες διαδικασίες/οδηγίες εργασίας



Διαχείριση αποβλήτων

Ο Όμιλος δεσμεύεται για την ολοκληρωμένη διαδικασία διαχείρισης αποβλήτων, από το πρώτο μέχρι το τελευταίο στάδιο της παραγωγικής διαδικασίας και επιδιώκει τον περιορισμό της παραγωγής, με ορθή διαχείριση των υλικών και στόχο την ανακύκλωση ή αξιοποίησή τους. Έτσι ο μεγαλύτερος όγκος παραγόμενων αποβλήτων οδηγείται προς ανακύκλωση ή ενεργειακή αξιοποίηση.

Η σημαντική επίπτωση στο περιβάλλον σε ότι αφορά τη διαχείριση των αποβλήτων προέρχεται από τον κλάδο μεταλλουργίας, την εταιρεία Exalco A.E., καθώς το σημαντικότερο μέρος των παραγόμενων αποβλήτων του Ομίλου προέρχονται από την διαδικασία παραγωγής των προϊόντων αλουμινίου.

Δείκτες επίδοσης	2022	2021	% μεταβολή
Παραγωγή μη επικίνδυνων αποβλήτων	8.811,34	9.378,20	-6%
Παραγωγή επικίνδυνων αποβλήτων	747,74	777,23	-4%
Συνολικό βάρος αποβλήτων που παράχθηκαν (TN)	9.559,08	10.155,43	-6%
Σημείωση: Τα στοιχεία αφορούν την δραστηριότητα του κλάδου μεταλλουργίας			

Μέθοδος διαχείρισης αποβλήτων	2022	2021	% μεταβολή
Ανακύκλωση ή ανάκτηση ενέργειας	8.763,29	9.378,00	-7%
Διάθεση σε ΧΥΤΑ	48,04	0,00	100%
Διαχείριση μη επικίνδυνων αποβλήτων (TN)	8.811,34	9.378,00	-6%
Ανακύκλωση	747,74	777,23	-4%
Υγειονομική ταφή	0,00	0,00	0%
Διαχείριση επικίνδυνων αποβλήτων (TN)	747,74	777,23	-4%
Σημείωση: Τα στοιχεία αφορούν την δραστηριότητα του κλάδου μεταλλουργίας.			

Η Exalco A.E.

- Συνεργάζεται μόνο με αδειοδοτημένους φορείς ανακύκλωσης επικίνδυνων και μη αποβλήτων
- Ανακυκλώνει στο 100% της φύρας (scrap) αλουμινίου που προέρχεται από την παραγωγική διεργασία της διέλασης αλουμινίου και το αποστέλλει σε αδειοδοτημένη εξωτερική μονάδα παραγωγής για επαναχύτευση.
- Ανακυκλώνει μέσω των φορέων ανακύκλωσης το 100% των στερεών μη επικίνδυνων αποβλήτων (κυρίως υλικά συσκευασίας από χαρτί, πλαστικό, ξύλο και μέταλλο)
- Ανακυκλώνει μέσω των φορέων ανακύκλωσης στο 100% του αναλώσιμου ηλεκτρολογικού υλικού, όπως λαμπτήρες και μπαταρίες.
- Διαθέτει κάδους απόρριψης των ανακυκλώσιμων υλικών για να διατηρεί το περιβάλλοντα χώρο και τον χώρο της παραγωγής καθαρό και λειτουργικό και να διευκολύνει την διαδικασία της ανακύκλωσης.



Διαχείριση νερού

Ο Όμιλος δεσμεύεται για την αποτελεσματική χρήση του νερού στις εγκαταστάσεις του ενώ εστιάζει στην ανάπτυξη δράσεων για τη μείωση της κατανάλωσης και την αύξηση της επαναχρησιμοποίησης του νερού.

Η σημαντική επίπτωση στο περιβάλλον σε ότι αφορά τη διαχείριση του νερού προέρχεται από τον κλάδο μεταλλουργίας, την εταιρεία Exalco A.E., καθώς η χρήση του νερού είναι ιδιαίτερα σημαντική για την διαδικασία παραγωγής των προϊόντων αλουμινίου.

Η Exalco A.E. παρακολουθεί δείκτη κατανάλωσης νερού από τις μονάδες παραγωγής και επιτυγχάνει εξοικονόμηση στην χρήση του υλοποιώντας τεχνικά έργα, όπως η μετατροπή υδρόψυκτων συστημάτων σε αερόψυκτα. Στην διάρκεια της τελευταίας δεκαετίας η χρήση νερού ελαττώθηκε κατά 30%. Η αύξηση στην κατανάλωση του νερού που παρατηρήθηκε στο έτος 2022 σε σχέση με το 2021 οφείλεται στην αύξηση της παραγωγής.

Δείκτες επίδοσης	2022	2021	% μεταβολή
Συνολική άντληση νερού (m ³)	141.717,00	169.039,00	-16%
Συνολική άντληση νερού από περιοχές με υδατική καταπόνηση (m ³)	0,00	0,00	0%
Συνολική άντληση νερού από τρίτους (m ³)	5.109,00	3.293,00	55%
Άντληση γλυκού νερού (m ³)	146.826,00	172.332,00	-15%

Σημείωση: Τα στοιχεία αφορούν την δραστηριότητα του κλάδου μεταλλουργίας

Για τη βελτίωση της διαχείρισης του νερού η εταιρεία εφαρμόζει συστηματικά και καθ' όλη τη διάρκεια λειτουργίας της παραγωγής την διαδικασία καθαρισμού νερού μέσω ζεύγους απιονιστών (ο ένας απιονίζει το νερό και ο άλλος κάνει αναγέννηση), με τον οποίο επιτυγχάνεται επαναχρησιμοποίηση και ανακύκλωση νερού για τα μπάνια της ηλεκτροστατικής βαφής και για τα μπάνια της ανοδίωσης.

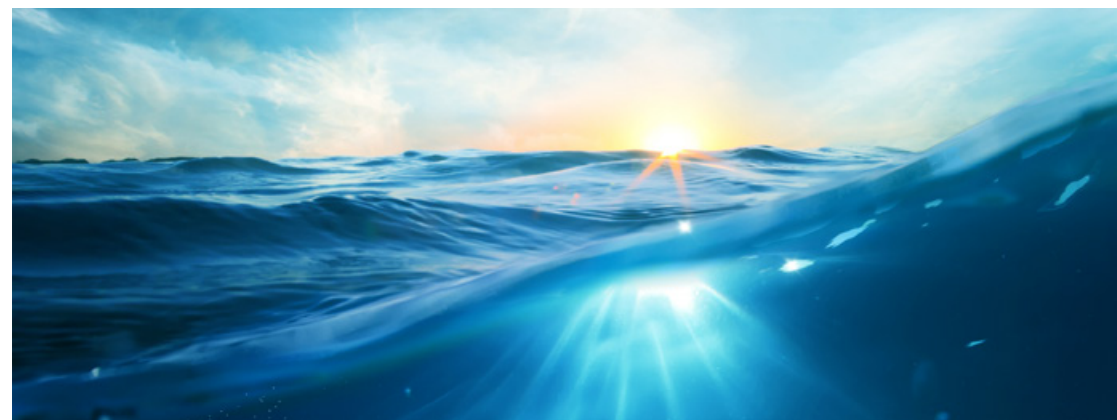
Η εταιρεία παρακολουθεί τα ποιοτικά χαρακτηριστικά των υγρών αποβλήτων της μονάδας βιολογικού καθαρισμού και στην διάρκεια της τελευταίας δεκαετίας δεν έχει διαπιστωθεί καμία απόκλιση από τις απαιτήσεις των όρων της περιβαλλοντικής νομοθεσίας. Με σκοπό τον έλεγχο των αποβλήτων πραγματοποιούνται τακτικά μετρήσεις της χημικής σύστασής τους από εξωτερικά εργαστήρια και από το εργαστήριο της μονάδας.

Με στόχο την μηδενική υπεδάφια διάθεση των υγρών αποβλήτων ακολουθείται η διαδικασία της βεβαιωμένης εξάτμισης. Το προϊόν της διαδικασίας αυτής αποτελείται κατά 95% από καθαρό νερό, το οποίο ανακυκλώνεται και επαναχρησιμοποιείται στην παραγωγή, και κατά 5% από ένα συμπύκνωμα, το οποίο αποθηκεύεται προσωρινά και στην συνέχεια απορρίπτεται με παράδοσή του σε αδειοδοτημένο φορέα διαχείρισης επικίνδυνων αποβλήτων.

Το 100% των χρησιμοποιημένων λιπαντικών διατίθεται προς ανακύκλωση σε αδειοδοτημένο φορέα ανακύκλωσης.

Δείκτες επίδοσης	2022	2021	% μεταβολή
Συνολική απόρριψη λυμάτων και υγρών αποβλήτων (m ³)	102.740,00	118.117,00	-13%
Συνολική απόρριψη λυμάτων και υγρών αποβλήτων σε περιοχές με υδατική καταπόνηση (m ³)	0,00	0,00	0%
Συνολική απόρριψη λυμάτων που περιέχουν ρυπογόνες ουσίες (m ³)	0,00	0,00	0%

Σημείωση: Τα στοιχεία αφορούν την δραστηριότητα του κλάδου μεταλλουργίας





Ο ΟΜΙΛΟΣ



ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ



ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ



ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ



ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ



ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ



ΚΟΙΝΩΝΙΑ ΚΑΙ ΑΓΟΡΑ



ΣΤΟΧΟΙ



ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΑ



576

ΣΥΝΟΛΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΜΙΣΘΩΤΩΝ



85 (%)

ΠΟΣΟΣΤΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΑΝΔΡΩΝ



15 (%)

ΠΟΣΟΣΤΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ



2X (/ΕΤΟΣ)

ΕΘΕΛΟΝΤΙΚΗ ΑΙΜΟΔΟΣΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

ΕΝΟΤΗΤΑ 6 / ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ

Γενικά στοιχεία

Ένας από τους στρατηγικούς άξονες του Ομίλου μας επικεντρώνεται στη διασφάλιση ότι οι άνθρωποι μας είναι ανταγωνιστικοί, υγιείς και ευημερούν τόσο στο επαγγελματικό όσο και στο προσωπικό τους επίπεδο, ενώ ταυτόχρονα διατηρούν ισορροπία με το περιβάλλον και την κοινωνία.

Η στρατηγική μας συμπεριλαμβάνει τρεις διαφορετικούς πυλώνες:

- › **Ανάπτυξη δεξιοτήτων και εκπαίδευση:** Παρέχουμε ευκαιρίες κατάρτισης για να ενισχύσουμε τις ικανότητες των ανθρώπων μας στον επαγγελματικό τομέα, έτσι ώστε να προσαρμόζονται συνεχώς σε νέες απαιτήσεις και τεχνολογικές αλλαγές.
- › **Υγεία και ασφάλεια:** Η φροντίδα της υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων μας είναι κρίσιμη και σημαντική για εμάς. Έχουμε δημιουργήσει ένα Σύστημα Διαχείρισης της Υγείας και Ασφάλειας των εργαζομένων μας (ΣΔΥΑΕ) που αποτελεί μια συλλογή πρακτικών, διαδικασιών και πολιτικών σχεδιασμένων για τη διασφάλιση της υγείας, της ασφάλειας και της ευεξίας των ατόμων στον χώρο εργασίας. Το σύστημα στοχεύει στην πρόληψη τραυματισμών, ασθενειών ή άλλων επαγγελματικών κινδύνων και στη δημιουργία ενός ασφαλούς και υγιούς περιβάλλοντος εργασίας.
- › **Διαφορετικότητα και ισότητα:** Η προώθηση της διαφορετικότητας και η εξάλειψη των διακρίσεων βοηθούν στη δημιουργία ενός περιβάλλοντος όπου όλοι οι άνθρωποι

έχουν ίσες ευκαιρίες και αναγνωρίζονται για τις συμβολές τους ανεξαρτήτως φύλου, εθνικότητας, θρησκείας κ.λπ.

Η ευημερία του ανθρώπινου δυναμικού αποτελεί κρίσιμο κομμάτι για την μακροπρόθεσμη επιτυχία του Ομίλου μας. Η ισορροπία μεταξύ των αναγκών των ανθρώπων, του περιβάλλοντος και της οικονομίας είναι βασική για τη δημιουργία ενός βιώσιμου μέλλοντος και αποτελεί αναπόσπαστο κομμάτι της στρατηγικής μας.

Δεσμευόμαστε για την ορθή συμπεριφορά του Ομίλου μας απέναντι στους εργαζομένους του και το κοινωνικό σύνολο, έχοντας ως στόχο τη βελτίωση της ποιότητας ζωής και την ευημερία της τοπικής κοινωνίας στην οποία δραστηριοποιούμαστε. Η πολιτική μας αποσκοπεί στη δημιουργία σχέσεων αμοιβαίας εμπιστοσύνης και μακροχρόνιας συνεργασίας για την επίτευξη κοινών στόχων και προσδοκιών.

Ακολουθως, συμμετέχουμε ενεργά σε πρωτοβουλίες που συμβάλλουν στην προαγωγή της εκπαίδευσης και επιμόρφωσης και υποστηρίζουμε δράσεις που στοχεύουν στην αναβάθμιση της ποιότητας ζωής της τοπικής κοινωνίας. Το σύνολο των εργαζομένων μας προέρχεται από την τοπική κοινωνία του νομού Θεσσαλίας.

Τα ποσοτικά στοιχεία για το ανθρώπινο δυναμικό παρατίθενται στους παρακάτω πίνακες. Όλα τα στοιχεία αναφέρονται με τέλος του έτους.

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΜΙΣΘΩΤΩΝ	2022					2021				
	Άντρες	%	Γυναίκες	%	Σύνολο	Άντρες	%	Γυναίκες	%	Σύνολο
Κλάδος μεταλλουργίας	436	86%	70	14%	506	481	87%	73	13%	554
Κλάδος κλωστοϋφαντουργίας	53	76%	17	24%	70	65	75%	22	25%	87
Σύνολο εργαζομένων μισθωτών	489	85%	87	15%	576	546	85%	95	15%	641

Σημείωση: στους εργαζόμενους μισθωτούς περιλαμβάνονται όλοι οι εργαζόμενοι αμειβόμενοι με μηνιαίο μισθό ή ημερομίσθιο. Όλοι οι εργαζόμενοι είναι πλήρους απασχόλησης. Όλες οι συμβάσεις των μισθωτών εργαζομένων καλύπτονται από την Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας.

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΕΛΕΥΘΕΡΩΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΩΝ	2022					2021				
	Άντρες	%	Γυναίκες	%	Σύνολο	Άντρες	%	Γυναίκες	%	Σύνολο
Κλάδος μεταλλουργίας	4	100%	0	0%	4	4	100%	0	0%	4
Κλάδος κλωστοϋφαντουργίας	3	100%	0	0%	3	3	100%	0	0%	3
Σύνολο ελεύθερων επαγγελματιών	7	100%	0	0%	7	7	100%	0	0%	7

Σημείωση: Στους ελεύθερους επαγγελματίες περιλαμβάνονται οι αμειβόμενοι με ΔΠΥ δικηγόροι, πωλητές, τεχνικοί ασφαλείας και γιατροί εργασίας

ΗΛΙΚΙΑΚΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ	2022				2021			
	< 30 ετών	30-50 ετών	> 50 ετών	Σύνολο	< 30 ετών	30-50 ετών	> 50 ετών	Σύνολο
Κλάδος μεταλλουργίας	89	293	194	576	102	337	202	641
Κλάδος κλωστοϋφαντουργίας	15,45%	50,87%	33,68%	100%	15,91%	52,57%	31,51%	100%

ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	2022					2021				
	Άντρες	%	Γυναίκες	%	Σύνολο	Άντρες	%	Γυναίκες	%	Σύνολο
10% των εργαζομένων με τις υψηλότερες συνολικές αποδοχές	14	82%	3	18%	17	15	83%	3	17%	18
Λειτουργίες Παραγωγής	316	89%	41	11%	357	367	88%	52	12%	419
Διοικητικές Λειτουργίες	159	79%	43	21%	202	164	80%	40	20%	204

ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΗ ΔΙΑΦΟΡΑ ΜΕΤΑΞΥ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ	2022			2021		
	Μέση αμοιβή αντρών (α)	Μέση αμοιβή γυναικών (β)	Διαφορά μεταξύ των φύλων [(α)-(β)] / (α)	Μέση αμοιβή αντρών (α)	Μέση αμοιβή γυναικών (β)	Διαφορά μεταξύ των φύλων [(α)-(β)] / (α)
Λειτουργίες Παραγωγής	14.117	14.364	-2%	12.822	12.856	0%
Διοικητικές Λειτουργίες	21.773	16.826	23%	21.823	16.531	24%
Σύνολο	16.680	15.624	6%	15.602	14.454	7%

	2022	2021	% Μεταβολή
Αναλογία αμοιβής διευθύνοντος συμβούλου	5,04	5,49	-8,19%

Δράσεις για τους εργαζομένους:

- › Δωρεάν covid- test για ασφαλή επιστροφή μετά από άδεια διακοπών
- › Εθελοντική Αιμοδοσία κάθε 6 μήνες
- › Εθελοντικές ενέργειες εργαζομένων προς το Make-a- wish (αγορά «Αστέρι της Ευχής», αγορά μαρτάκια- βραχιόλια, αγορά cookies)
- › Εκπαίδευση Α' βοηθειών από τον Ερυθρό Σταυρό
- › Ενίσχυση με extra bonus για την διευκόλυνση των οικιακών εξόδων όλων των εργαζομένων

6.2. Εκπαίδευση και επιμόρφωση εργαζομένων

Ο Όμιλος διαθέτει πολιτική εκπαίδευσης των εργαζομένων που στοχεύει στην εκπαίδευση και επιμόρφωση του προσωπικού, ώστε οι εργαζόμενοι να είναι σε θέση να εκτελούν με τον καλύτερο τρόπο την εργασία τους και να συμμετέχουν στη βελτίωση των διαδικασιών.

Εκπαίδευση για Νέους Εργαζομένους

Μεγάλη βαρύτητα δίνεται στην εισαγωγική εκπαίδευση, την αρχική, δηλαδή, εκπαίδευση που λαμβάνει κάθε νέος εργαζόμενος προκειμένου να αποκτήσει μια ολοκληρωμένη εικόνα του τρόπου λειτουργίας της εταιρείας και της κουλτούρας της

Καθορίζονται αναλυτικά το αντικείμενο της εκπαίδευσης, η μέθοδος της εκπαίδευσης, ο εκπαιδευτής καθώς και ο αξιολογητής που είναι συνήθως ο Προϊστάμενος ή ο Διευθυντής του τμήματος.

Η εκπαίδευση περιλαμβάνει:

- › Ενημερωτική παρουσίαση του χώρου εργασίας και των γειτονικών και συνεργαζόμενων χώρων.
- › Γνωριμία του εκπαιδευόμενου με τους εσωτερικούς του πελάτες και προμηθευτές καθώς και τους συνεργάτες του.
- › Επισήμανση την ιδιαίτερης σημασίας που έχει να ικανοποιεί τους πελάτες και να ενημερώνει τους προμηθευτές του για τις απαιτήσεις του, προκειμένου να κάνει την

δουλειά του άνετα, σωστά και χωρίς απώλεια χρόνου.

- › Ο εκπαιδευτής:
 - Ενημερώνει τον εκπαιδευόμενο για το Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας της εταιρίας και για τις υποχρεώσεις που απορρέουν από αυτό για τους εργαζόμενους τονίζοντας ιδιαίτερα τις έννοιες του εσωτερικού πελάτη και του εσωτερικού προμηθευτή.
 - Εκπαιδευεί το άτομο με βάση πάντα τις ισχύουσες διαδικασίες. Η μέθοδος εκπαίδευσης που χρησιμοποιείται είναι η «εκπαίδευση πάνω στην εργασία».
 - Επιβλέπει τον εργαζόμενο τις ώρες που εργάζεται στο αντικείμενο εργασίας που πρόκειται να αναλάβει, έτσι ώστε να του παρέχει την απαιτούμενη καθοδήγηση, αλλά και να διασφαλίζει ότι το αποτέλεσμα της εργασίας είναι σύμφωνο με τις προδιαγραφές της εταιρίας.
 - Ενημερώνει στο τέλος της εκπαίδευσης τον Προϊστάμενο ή Διευθυντή του τμήματος, προκειμένου να εκτιμηθεί αν ο εκπαιδευόμενος είναι έτοιμος να αναλάβει υπεύθυνη εργασία. Συνήθως η ανάληψη υπευθυνότητας από τον εργαζόμενο γίνεται σταδιακά.
- › Τέλος ο αξιολογητής σημειώνει τις απόψεις και εξηγεί αναλυτικά στον Υπεύθυνο Ανθρώπινων Πόρων τυχόν εισηγήσεις του (πρόσθετη εκπαίδευση, αλλαγή εκπαιδευτή, αλλαγή θέσης εργασίας, μη πρόσληψη).

Συνεχής Εκπαίδευση

Η συνεχής εκπαίδευση των εργαζομένων μας είναι αναγκαία για τη διατήρηση της ανταγωνιστικότητας και της επιτυχίας τόσο των εργαζομένων, όσο και του Ομίλου μας. Έχουμε καταρτήσει μια διαδικασία εκπαίδευσης όπου στις αρχές κάθε έτους γίνεται ο προγραμματισμός εκπαίδευσης για την χρονιά που θα ακολουθήσει βάσει των παρακάτω αρχών :

- › Καθορισμός αναγκών εκπαίδευσης, όπου καθορίζονται οι ανάγκες των εργαζομένων όσον αφορά τις γνώσεις τους πάνω στο αντικείμενο που εργάζονται και τις ελλείψεις που έχουν σ' αυτό. Οι προϊστάμενοι και οι διευθυντές αποστέλλουν αυτές τις ανάγκες στην Διεύθυνση Ανθρώπινων Πόρων.
- › Σχεδιασμός προγράμματος εκπαίδευσης, όπου με βάση τις ανάγκες, δημιουργείται ένα πρόγραμμα εκπαίδευσης που περιλαμβάνει τα θέματα, το περιεχόμενο και τις μεθόδους διδασκαλίας.
- › Υλοποίηση, όπου κατά τη διάρκεια της εκπαίδευσης, χρησιμοποιούνται διαφορετικές μέθοδοι για τη μεταφορά των γνώσεων, όπως μαθήματα, σεμινάρια, online μαθήματα, πρακτική άσκηση κλπ.
- › Αξιολόγηση, όπου μετά το πέρας του προγράμματος, γίνεται αξιολόγηση για να διαπιστωθεί αν επετεύχθησαν οι στόχοι της εκπαίδευσης και αν οι εκπαιδευόμενοι απέκτησαν τις αναμενόμενες δεξιότητες και γνώσεις.



Η συνεχής ανάπτυξη δεξιοτήτων είναι ουσιώδης τόσο για την ατομική εξέλιξη όσο και για την πρόοδο και ανταγωνιστικότητα του Ομίλου μας στο σύνολό του.

Υγεία και ασφάλεια εργαζομένων

Η μέριμνα για την Υγεία & Ασφάλεια του συνόλου του ανθρώπινου δυναμικού που απασχολεί ο Όμιλος, αποτελεί βασικό μέρος της ευρύτερης επιχειρηματικής πολιτικής και φιλοσοφίας του, ως ένας εκ των σημαντικότερων παραγόντων διασφάλισης της αναπτυξιακής του πορείας.

Στο πλαίσιο αυτό και με γνώμονα την ευρύτερη φιλοσοφία του Ομίλου, η Διοίκηση μέσω της Πολιτικής Υγείας & Ασφάλειας, δεσμεύεται για την τήρηση της ισχύουσας εθνικής και ευρωπαϊκής νομοθεσίας και όλων των άλλων απαιτήσεων, την παροχή βέλτιστων συνθηκών Υγείας & Ασφάλειας στους χώρους εργασίας και τη συνεχή τήρηση και βελτίωση του Συστήματος Διαχείρισης Υγείας & Ασφάλειας για την εξάλειψη των κινδύνων και τη μείωση της επικινδυνότητας στην Υγεία & Ασφάλεια στην εργασία.

Επιπλέον, η Διοίκηση δεσμεύεται:

- › Να λαμβάνει τα κατάλληλα μέτρα για την πρόληψη, μείωση και εξάλειψη των κινδύνων και απειλών για την Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία.
- › Να εφαρμόζει συγκεκριμένους θεσμοθετημένους Κανόνες πρόληψης των εργατικών ατυχημάτων και των επαγγελματικών ασθενειών για τους εργαζόμενους και του εργολάβους.
- › Να παρέχει τους αναγκαίους πόρους για την επίτευξη των Αντικειμενικών Σκοπών και Στόχων, για την Εκπαίδευση του προσωπικού, για την Συντήρηση και την Αναβάθμιση του εξοπλισμού της.
- › Να εξασφαλίζει την διαβούλευση και συμμετοχή των εργαζομένων και των εκπροσώπων τους με συνεχή διάλογο και αμφίδρομη επικοινωνία σε θέματα σχετικά με την Υγεία και την Ασφάλεια.
- › Να εντοπίζει, εκτιμά και αξιολογεί όλα τα στοιχεία των διεργασιών που επηρεάζουν την Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία και να βελτιώνει τη συνολική επίδοση του συστήματος με Προγράμματα και Δράσεις για την επίτευξη των Αντικειμενικών Σκοπών και Στόχων.
- › Να σχεδιάζει δράσεις και υλοποιεί προγράμματα δια βίου Εκπαίδευσης του προσωπικού της εταιρείας σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία.
- › Να καθιερώνει, τεκμηριώνει και ανασκοπεί τακτικά τους Αντικειμενικούς Σκοπούς και Στόχους, λαμβάνοντας υπόψη τις απαιτήσεις για Συνεχή Βελτίωση της Επίδοσης της Υγείας

και Ασφάλειας στην εργασία και βάσει των τεχνολογικών εξελίξεων, των οικονομικών απαιτήσεων και των λειτουργικών αναγκών.

Ο Όμιλος προσφέρει ομαδικό ιδιωτικό ασφαλιστήριο υγείας σε όλους τους εργαζομένους.

Ο Όμιλος στοχεύει στην ελαχιστοποίηση και εξάλειψη των ατυχημάτων σε όλους τους χώρους όπου δραστηριοποιείται, μέσα από την πρόληψη και εκτίμηση των επαγγελματικών κινδύνων, τη λήψη των κατάλληλων μέτρων και την εφαρμογή νέων εργαλείων Υγείας & Ασφάλειας στην εργασία. Το 2022 υπήρξε 1 εργατικό ατύχημα και δεν υπήρξε κανένα ατύχημα το 2021.

Στις 2 σημαντικές εταιρείες του Ομίλου έχουν ορισθεί:

- **Τεχνικοί Ασφαλείας**, στις υποχρεώσεις των οποίων περιλαμβάνεται και η ετήσια εκπαίδευση του προσωπικού σε θέματα ασφάλειας, καθώς και η διενέργεια ασκήσεων σε συνεργασία με τους τοπικούς πυροσβεστικούς σταθμούς, τις υπηρεσίες πρώτων βοηθειών και άλλες υπηρεσίες δημοσίου συμφέροντος.
- **Ιατροί Εργασίας**, οι οποίοι παρακολουθούν και επιβλέπουν τις συνθήκες υγιεινής των εργαζομένων στο Ιατρείο Εργασίας του Ομίλου, όπου και διατηρούνται προσωπικός ιατρικός φάκελος για κάθε εργαζόμενο.

Για όλα τα επικίνδυνα μηχανήματα και υλικά ζητούνται από τους προμηθευτές γραπτές οδηγίες ασφάλειας και εκπαίδευση πριν την χρήση τους.

Κλάδος Μεταλλουργίας

Στο πλαίσιο δημιουργίας ενός σταθερού, υγιούς και ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος, η εταιρεία Exalco AE εφαρμόζει πιστοποιημένο Σύστημα Διαχείρισης Υγείας & Ασφάλειας, με βάση το διεθνές πρότυπο **ISO 45001:2018**.

Το Σύστημα Διαχείρισης της Υγείας και Ασφάλειας των εργαζομένων μας (ΣΔΥΑΕ) είναι συλλογή πρακτικών, διαδικασιών και πολιτικών που σχεδιάζονται για τη διασφάλιση της υγείας, της ασφάλειας και της ευεξίας των ατόμων στον χώρο εργασίας και αφορούν το σύνολο των εργαζομένων της εταιρείας.

Το ΣΔΥΑΕ περιλαμβάνει:

→ Ανάλυση Κινδύνων και Ευκαιριών:

Ανίχνευση και αξιολόγηση των πιθανών κινδύνων στον χώρο εργασίας, όπως ατυχήματα, εκτεθειμένοι κίνδυνοι για την υγεία, εργασιακό στρες, πιθανούς τραυματισμούς στην εργασία, πιθανές επαγγελματικές ασθένειες, καταστάσεις έκτακτης ανάγκης (πανδημία COVID-19, πυρκαγιά, σεισμός, πλημμύρες, διαρροή χημικών αερίων, κλπ.) καθώς και την ανίχνευση ευκαιριών για βελτίωση των πρακτικών υγείας και ασφάλειας.

→ Πρόληψη και Προστασία:

Ανάπτυξη μέτρων για την πρόληψη ατυχημάτων και την προστασία της υγείας των εργαζομένων. Αυτό μπορεί να περιλαμβάνει εκπαίδευση, χρήση προστατευτικού εξοπλισμού, εφαρμογή προληπτικών μέτρων κλπ.

→ Νομοθεσία και συμμόρφωση:

Συμμόρφωση με τους νόμους και τους κανονισμούς που αφορούν την υγεία και την ασφάλεια

→ Διαχείριση επειγόντων καταστάσεων:

Προετοιμασία και αντίδραση σε επείγουσες καταστάσεις όπως πυρκαγιές, πλημμύρες, κλπ.

→ Συνεχής βελτίωση:

Ανάπτυξη και βελτίωση του ΣΔΥΑΕ μέσω αξιολόγησης, ανάλυσης αποτελεσμάτων και υλοποίησης βελτιώσεων

Στα πλαίσια του ΣΔΥΑΕ, έχει υιοθετηθεί μια σειρά μέτρων που αναλύονται παρακάτω:

- ▶ Έχει δημιουργηθεί Επιτροπή Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία που συνεδριάζει ανά τρίμηνο για θέματα Υγείας και Ασφάλειας. Η Επιτροπή είναι υπεύθυνη για τον σχεδιασμό και υλοποίηση Πολιτικής Υγείας και Ασφάλειας και προωθεί την ανάπτυξη ενός πλαισίου για την υγεία και ασφάλεια, συμπεριλαμβανομένης της εκπαίδευσης και ενημέρωσης των εργαζομένων καθώς και την εποπτεία όλων των ενεργειών του Ομίλου που σχετίζονται σε θέματα ΥΑΕ.
- ▶ Έχει οριστεί Υπεύθυνος Διαχείρισης Υγείας & Ασφάλειας, ο οποίος συντονίζει και εποπτεύει όλες τις ενέργειες που αφορούν θέματα Υγείας & Ασφάλειας.
- ▶ Έχει αναπτυχθεί εγχειρίδιο διαδικασιών αναγνώρισης κινδύνων που σκοπό έχει τον

καθορισμό, του τρόπου αναγνώρισης όλων των κινδύνων (άμεσων και έμμεσων), που σχετίζονται με τις διεργασίες, τα προϊόντα και τις υπηρεσίες της εταιρείας. Επίσης, αντικείμενο της διαδικασίας είναι η αξιολόγηση των κινδύνων για την Υγεία & Ασφάλεια στην Εργασία, ώστε να εντοπιστούν αυτές που έχουν τη σημαντικότερη επίπτωση στην υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων.

- ▶ Η διαδικασία εφαρμόζεται από τους:
 - ο Υπεύθυνο Διαχείρισης Συστήματος Υγείας & Ασφάλειας για την αναγνώριση κινδύνων διαχειριστικής φύσης, δηλαδή εκείνων που φέρουν άμεσες ή επιπτώσεις στην λειτουργία της επιχείρησης
 - ο Τεχνικό Ασφαλείας για την αναγνώριση κινδύνων νομοθετικής φύσης για το σύνολο των δραστηριοτήτων της επιχείρησης.
- ▶ Έχει αναπτυχθεί εγχειρίδιο διαδικασιών αναγνώρισης ευκαιριών που σκοπό έχει τον καθορισμό του τρόπου αναγνώρισης όλων των ευκαιριών (άμεσων και έμμεσων), που σχετίζονται με τις διεργασίες, τα προϊόντα και τις υπηρεσίες της εταιρείας. Επίσης, αντικείμενο της διαδικασίας είναι η αξιολόγηση των ευκαιριών για την Υγεία & Ασφάλεια, ώστε να εντοπιστούν αυτές που έχουν τη σημαντικότερη ευκαιρία. Η διαδικασία εφαρμόζεται από τον Υπεύθυνο του Συστήματος Υγείας & Ασφάλειας για το σύνολο των δραστηριοτήτων της επιχείρησης.
- ▶ Έχει αναπτυχθεί εγχειρίδιο διαδικασιών για τους σκοπούς ΥΑΕ που ορίζει τον τρόπο καθορισμού, παρακολούθησης και αναθεώρησης των σκοπών και των στόχων για την ΥΑΕ, καθώς και η δημιουργία και η παρακολούθηση προγραμμάτων για την επίτευξη των σκοπών / στόχων. Η εταιρεία συγκεντρώνει και διατηρεί σε γραπτή ή ηλεκτρονική μορφή για ορισμένο χρόνο πληροφορίες για την ποιότητα παραγωγής και διάθεσης των προϊόντων της αλλά και για την λειτουργία του συστήματος διαχείρισης ποιότητας.
- ▶ Η επικοινωνία και η διαβούλευση για θέματα Υγείας & Ασφάλειας επιτυγχάνεται μέσω των εργαλείων όπως των συναντήσεων διερευνήσεων τυχών συμβάντων και των συστηματικών συναντήσεων των Υπευθύνων Υγείας & Ασφάλειας με τους Τεχνικούς Ασφαλείας της εταιρείας.
- ▶ Έχει αναπτυχθεί εγχειρίδιο διαδικασιών για τη διαβούλευση εργαζομένων στα θέματα ΥΑΕ και περιβάλλοντος, στα πλαίσια του οποίου δίνεται η δυνατότητα συμμετοχής των εργαζομένων στην Επιτροπή Υγείας & Ασφάλειας.





Κλάδος Κλωστοϋφαντουργίας

Στην εταιρεία Βιοκαρπετ ΑΕ για τον κλάδο κλωστοϋφαντουργίας δεν έχει αναπτυχθεί συστήματα Διαχείρισης Υγείας & Ασφάλειας, με βάση το πρότυπο **ISO 45001:2018**.

Ωστόσο, τα ζητήματα Υγείας & Ασφάλειας παρακολουθούνται στα πλαίσια του Συστήματος Διαχείρισης Ποιότητας με βάση το πρότυπο **ISO 9001:2015**.

Συγκεκριμένα, ο έλεγχος εστιάζει κυρίως σε:

- › χρήση Μ.Α.Π.
- › πιστοποιητικά καταλληλότητας των ανυψωτικών μηχανημάτων (κλαρκ), γερανογεφυρών, ανελκυστήρων και δοχείων σε πίεση (αεροφυλάκια) – έλεγχοι/επιθεωρήσεις από εξωτερικό διαπιστευμένο φορέα κατά την Νομοθεσία και ανάλογα με την ημερομηνία λήξης του πιστοποιητικού
- › έλεγχο ημερομηνίας λήξης αναδόμησης πυροσβεστήρων και πιστοποιητικά/υπεύθυνες δηλώσεις προμηθευτή κατά την παραλαβή
- › έλεγχο βιβλίου ελέγχου ενεργητικής προστασίας
- › έλεγχο συντήρησης μηχανολογικών εγκαταστάσεων
- › έλεγχο βιβλίου υποδείξεων Τεχνικού Ασφαλείας (στο ίδιο καταγράφονται και οι υποδείξεις του Ιατρού Εργασίας)



Διαφορετικότητα και ίσες ευκαιρίες

Η Διοίκηση της Εταιρείας δεν κάνει διακρίσεις στην πρόσληψη, την επιλογή, τις αποδοχές, την εκπαίδευση, την ανανέωση εργασιακών καθηκόντων, την προαγωγή, την απόλυση ή σε οποιεσδήποτε λοιπές εργασιακές δραστηριότητες βάσει φυλής, θρησκείας, εθνικότητας, φύλου, ηλικίας, οικογενειακής κατάστασης, σεξουαλικών προτιμήσεων ή άλλων χαρακτηριστικών.

Προτεραιότητά μας είναι η ύπαρξη εμπιστοσύνης και σεβασμού στις σχέσεις με τους ανθρώπους μας, διασφαλίζοντας ότι οι αποφάσεις σε θέματα όπως οι προσλήψεις, οι αμοιβές και η επαγγελματική εξέλιξη δεν συνδέονται με καμιά μορφή διάκριση. Επιδιώκουμε τη συνεχή ενημέρωση των ανθρώπων μας σε ζητήματα διακρίσεων και χτίζουμε ένα εργασιακό περιβάλλον όπου κάθε άνθρωπος αντιμετωπίζεται με σεβασμό και αξιοπρέπεια.

Σε περίπτωση εμφάνισης περιστατικών διάκρισης, υπεύθυνη είναι η Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού που λαμβάνει όλα τα απαραίτητα μέτρα για την αντιμετώπισή τους με εχεμύθεια, διακριτικότητα και αμεσότητα. Για το 2022 όπως και για το 2021, δεν έχει αναφερθεί κανένα περιστατικό διάκρισης.



Ο ΟΜΙΛΟΣ

ΕΤΑΙΡΙΚΗ
ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ

ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΑ
ΜΕΡΗ

ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΑ
ΘΕΜΑΤΑ

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ
ΔΥΝΑΜΙΚΟ

ΚΟΙΝΩΝΙΑ
ΚΑΙ ΑΓΟΡΑ

ΣΤΟΧΟΙ

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΑ



Ο ΟΜΙΛΟΣ



ΕΤΑΙΡΙΚΗ
ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ



ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΑ
ΜΕΡΗ



ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΑ
ΘΕΜΑΤΑ



ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ



ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ
ΔΥΝΑΜΙΚΟ



ΚΟΙΝΩΝΙΑ
ΚΑΙ ΑΓΟΡΑ



ΣΤΟΧΟΙ



ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΑ

ΕΝΟΤΗΤΑ 7 / ΚΟΙΝΩΝΙΑ ΚΑΙ ΑΓΟΡΑ

Ο Όμιλος αναλαμβάνει πλήθος πρωτοβουλιών στην τοπική κοινωνία και οικονομία που ενισχύουν τη βελτίωση του κοινωνικού και οικονομικού περιβάλλοντος, είναι ευαισθητοποιημένος στον «εθελοντισμό» των επιχειρήσεων και συνεισφέρει στους στόχους της βιώσιμης ανάπτυξης επιδεικνύοντας έργο στους ακόλουθους τομείς:

- › ενθαρρύνει και στηρίζει οικονομικά τη συμμετοχή των υπαλλήλων του σε εκπαιδευτικά προγράμματα (σεμινάρια, συνέδρια, ημερίδες, κ.λπ.) για την ενίσχυση των δεξιοτήτων τους, την προσωπική ανέλιξη κι ικανοποίηση, όπως και τη βελτίωση των καθημερινών συναλλαγών τους με τον καταναλωτή,
- › ενθαρρύνει τη συμμετοχή του προσωπικού σε εθελοντικές δράσεις (συγκέντρωση τροφίμων ή ειδών για απόρους, δρομικά κινήματα με κοινωνικό πρόσημο κ.λπ.),
- › οργανώνει εκδηλώσεις και διανέμει δώρα στα παιδιά των εργαζομένων, ενώ επιβραβεύει χρηματικά τους αριστούχους των πανελλαδικών εξετάσεων κάθε ακαδημαϊκή χρονιά,
- › συνδράμει αθλητικές και καλλιτεχνικές διοργανώσεις στην πόλη της Λάρισας προάγοντας την ιδέα του ευ ζην και του πολιτισμού και στηρίζει στο έργο τους φορείς με αναγνωρισμένη κοινωνική δράση,
- › παρέχει τη δυνατότητα πρακτικής άσκησης σε σπουδαστές Πανεπιστημίων, ΤΕΙ και ΟΑΕΔ, προκειμένου να αποκτήσουν πολύτιμη εργασιακή εμπειρία σε αξιοπρεπείς εργασιακό περιβάλλον,
- › συνδράμει ενεργά στην παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας από Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας (ΑΠΕ) και επενδύει στο συγκεκριμένο κλάδο, διευρύνοντας και τις σχετικές υποδομές στο νομό Θεσσαλίας.

Το 2022 στηρίξαμε την τοπική κοινωνία και οικονομία με τις εξής δράσεις:

ΧΟΡΗΓΙΕΣ ΣΕ ΕΚΔΗΛΩΣΕΙΣ	Σ.Ε.Μ.Α.Σ (ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΛΛΗΝΩΝ ΜΕΤΑΠΟΙΗΤΩΝ ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΥ & ΣΙΔΗΡΟΥ)
	1st Nana World Tennis Tournament
	Πανθυρατικός Α.Ο.
	Δήμος Κιλελέρ ΟΦΙ (Ιεράπετρα)
ΧΟΡΗΓΙΕΣ ΣΕ ΑΘΛΗΜΑΤΑ	Λάρισα ΚΑΕ
	Μαργαρίτης Θάνος- ορειβάτης
ΔΩΡΕΕΣ ΣΤΗΝ ΚΟΙΝΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΣΕ ΦΙΛΑΝΘΡΩΠΙΚΑ ΙΔΡΥΜΑΤΑ	Δωρεά 2 καρέκλες αιμοδοσίας στο τμήμα Αιμοδοσίας Πανεπιστημιακού Γενικού Νοσοκομείου Λάρισας
	Δωρεά στον Ερυθρό Σταυρό
	Χορηγός Υπαίθριας αιμοδοσίας στη Λάρισα (κάθε χρόνο)
	Συνεισφορά στην Ελληνική Αντικαρκινική εταιρία
	Συνεισφορά στη Φλόγα Σύλλογος Γονιών Παιδιών με Νεοπλασματική Ασθένεια
	Συνεισφορά στο Make-a- wish (Κάνε μια ευχή Ελλάδος)
ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΕ ΕΚΔΗΛΩΣΕΙΣ	Συνεισφορά στο Χαμόγελο του Παιδιού
	Δωρεά οικίσκου προς τους σεισμοπαθείς
	Χορηγός στο έργο «Ξαναφυτεύουμε τους Δελφικούς ελαιώνες»
ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΕ ΕΚΔΗΛΩΣΕΙΣ	Διαδικτυακή εκδήλωση που διοργάνωσαν η Περιφέρεια Θεσσαλίας και το Κέντρο Ευρωπαϊκής Πληροφόρησης Περιφέρειας Θεσσαλίας Europe Direct με θέμα: «Προτεραιότητες και Στρατηγικές της Ευρωπαϊκής Πράσινης Συμφωνίας GREEN DEAL» - ομιλητής Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος της Exalco ΑΕ κ. Ιωάννης Αστ. Καντώνιας



Ο ΟΜΙΛΟΣ

ΕΤΑΙΡΙΚΗ
ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ

ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΑ
ΜΕΡΗ

ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΑ
ΘΕΜΑΤΑ

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ
ΔΥΝΑΜΙΚΟ

ΚΟΙΝΩΝΙΑ
ΚΑΙ ΑΓΟΡΑ

ΣΤΟΧΟΙ

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΑ



Ο ΟΜΙΛΟΣ



ΕΤΑΙΡΙΚΗ
ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ



ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΑ
ΜΕΡΗ



ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΑ
ΘΕΜΑΤΑ



ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ



ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ
ΔΥΝΑΜΙΚΟ



ΚΟΙΝΩΝΙΑ
ΚΑΙ ΑΓΟΡΑ



ΣΤΟΧΟΙ



ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΑ

ΕΝΟΤΗΤΑ 8 / ΜΕΛΛΟΝΤΙΚΟΙ ΣΤΟΧΟΙ

Στρατηγικός στόχος του Ομίλου είναι η δημιουργία αξίας μέσω της βιώσιμης ανάπτυξης για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη, το περιβάλλον και την κοινωνία.

Ιδιαίτερη έμφαση δίνεται στην παραγωγή βιώσιμων προϊόντων στο πλαίσιο της κυκλικής οικονομίας, στην επένδυση σε ανανεώσιμες πηγές ενέργειας και στην αύξηση της χρήσης ανακυκλωμένης πρώτης ύλης. Ταυτόχρονα, προτεραιότητα αποτελεί η διασφάλιση της υγείας και της ασφάλειας των εργαζομένων και η υιοθέτηση ενός ολοκληρωμένου πλαισίου αρχών που διασφαλίζουν τη διαφάνεια και την υπεύθυνη λειτουργία.

Στα πλαίσια της στρατηγικής μας και της εταιρικής κοινωνικής ευθύνης μας δεσμευόμαστε για την υλοποίηση των παρακάτω στόχων εντός της τριετίας 2023 – 2025.

ΑΞΟΝΑΣ	ΑΡΧΕΣ	ΓΕΝΙΚΟΙ ΣΤΟΧΟΙ	ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΣΗ ΣΤΟΧΩΝ
ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ (E)	Μείωση των εκπομπών αερίων θερμοκηπίου	<ul style="list-style-type: none"> › Μείωση άμεσων και έμμεσων εκπομπών › Μείωση κατανάλωσης ενέργειας 	<ul style="list-style-type: none"> › Μείωση του συνόλου των εκπομπών κατά 15% › Μείωση του συνόλου κατανάλωσης ενέργειας κατά 10%*
	Λειτουργία που ακολουθεί αρχές της κυκλικής οικονομίας	<ul style="list-style-type: none"> › Αύξηση ποσοστού κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας από ΑΠΕ › Αύξηση χρήσης ανακυκλωμένης πρώτης ύλης 	<ul style="list-style-type: none"> › Κάλυψη του 100% των αναγκών σε ηλεκτρική ενέργεια από Α.Π.Ε. › Αύξηση του ποσοστού του ανακυκλωμένου αλουμινίου που χρησιμοποιείται σε 50%
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ & ΚΟΙΝΩΝΙΑ (S)	Δημιουργία αξίας για τους εργαζόμενους	<ul style="list-style-type: none"> › Διασφάλιση υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων › Διασφάλιση συνεχούς ανάπτυξης και εκπαίδευσης των εργαζομένων 	<ul style="list-style-type: none"> › Κανένα εργατικό ατύχημα › Δημιουργία εκπαιδευτικών προγραμμάτων › Βελτίωση της εσωτερικής οργάνωσης στην παρακολούθηση δεδομένων για την κατάρτιση των εργαζομένων και την κινητικότητα του προσωπικού
	Συνεισφορά στην κοινωνία	<ul style="list-style-type: none"> › Διαμόρφωση πλαισίου συνεργασίας με Προμηθευτές με βάση περιβαλλοντικά και κοινωνικά κριτήρια › Υποστήριξη των τοπικών κοινωνιών 	<ul style="list-style-type: none"> › Ανάπτυξη και εφαρμογή αναλυτικής διαδικασίας αξιολόγησης και αποδοχής προμηθευτών με βάση περιβαλλοντικά και κοινωνικά κριτήρια › Στήριξη φορέων και ιδρυμάτων κοινωφελούς χαρακτήρα και χρηματική στήριξη κοινωνικών δράσεων
ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ & ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ (G)	Λειτουργία με ακεραιότητα και αποτελεσματικό πλαίσιο διακυβέρνησης	<ul style="list-style-type: none"> › Διασφάλιση της ορθής εφαρμογής των απαιτήσεων της νομοθεσίας για την εταιρική διακυβέρνηση και η ενσωμάτωση βέλτιστων πρακτικών στο πλαίσιο διακυβέρνησης 	<ul style="list-style-type: none"> › Ενίσχυση θεμάτων διακυβέρνησης με καταγραφή και εμπλουτισμό πολιτικών, καθώς και σαφή καθορισμών ρόλων και ευθυνών για θέματα ESG › Συνεχής επιμόρφωση μελών ΔΣ για θέματα ESG › Εφαρμογή διαδικασιών αξιολόγησης μελών ΔΣ για θέματα ESG

***ΣΗΜΕΙΩΣΗ**

Ειδικότερα σε ότι αφορά την εξοικονόμηση ενέργειας για την εταιρεία Exalco AE:

1. Οι στόχοι της ενεργειακής κατανάλωσης με βάση στόχους παραγωγής για το 2023 είναι:

Ενεργειακή κατανάλωση	Στόχος 2023	Πραγματοποιηθέντα 2022	Μείωση σε σχέση με το 2022
Ηλεκτρικό ρεύμα (Mwh)	17.265	19.494	-11%
Φυσικό Αέριο (Mwh)	32.994	39.104	-16%

2. Τα έργα εξοικονόμησης ενέργειας και ενίσχυσης της λειτουργίας σύμφωνα με τις αρχές της κυκλικής οικονομίας που βρίσκονται σε εξέλιξη είναι:

Εγκατάσταση νέας γραμμής Διέλασης.

Έχει αποφασιστεί η προσθήκη μιας νέας γραμμής Διέλασης, η οποία αναμένεται να αυξήσει την παραγωγή κατά 11.000 τόνους ετησίως και να είναι κατά 10% πιο αποδοτική, συνεισφέροντας έτσι θετικά στον Ενεργειακό Δείκτη που σχετίζεται με την παραγωγή. Εκτιμώμενο έτος ολοκλήρωσης: 2023

Μετεγκατάσταση γραμμής Διέλασης.

Έχει αποφασιστεί η μεταφορά της γραμμής Διέλασης από την Μονάδα 1 στην Μονάδα 2, η οποία αναμένεται να φέρει οικονομίες κλίμακος στην λειτουργία της εταιρείας. Εκτιμώμενο έτος ολοκλήρωσης: 2024



Ο ΟΜΙΛΟΣ

ΕΤΑΙΡΙΚΗ
ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ

ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΑ
ΜΕΡΗ

ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΑ
ΘΕΜΑΤΑ

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ
ΔΥΝΑΜΙΚΟ

ΚΟΙΝΩΝΙΑ
ΚΑΙ ΑΓΟΡΑ

ΣΤΟΧΟΙ

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΑ



Ο ΟΜΙΛΟΣ



ΕΤΑΙΡΙΚΗ
ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ



ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΑ
ΜΕΡΗ



ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΑ
ΘΕΜΑΤΑ



ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ



ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ
ΔΥΝΑΜΙΚΟ



ΚΟΙΝΩΝΙΑ
ΚΑΙ ΑΓΟΡΑ



ΣΤΟΧΟΙ



ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΑ

ΕΝΟΤΗΤΑ 9 / ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΑ

9.1 Οικουμενικό Σύμφωνο ΟΗΕ
















Στον Όμιλο Βιοκαρπét υποστηρίζουμε τις 10 αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου του ΟΗΕ (10 Principles of the UN Global Compact) αναφορικά με τα ανθρώπινα δικαιώματα, τις συνθήκες εργασίας, την προστασία του περιβάλλοντος και την καταπολέμηση της διαφθοράς και ενεργούμε εφαρμόζοντας τις αρχές αυτές στην στρατηγική και την καθημερινή μας λειτουργία.

Αρχή	Ουσιαστικό θέμα	GRI
ΑΝΘΡΩΠΙΝΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ		
Αρχή 1 Οι επιχειρήσεις οφείλουν να σέβονται και να υποστηρίζουν την προστασία των διεθνώς διακηρυγμένων ανθρώπινων δικαιωμάτων.	<ul style="list-style-type: none"> Εταιρική διακυβέρνηση και επιχειρηματική ηθική Πρακτικές προμηθειών και αξιολόγηση προμηθευτών 	2-23 2-24
Αρχή 2 Οι επιχειρήσεις οφείλουν να εξασφαλίζουν ότι δεν εμπλέκονται σε παραβιάσεις ανθρώπινων δικαιωμάτων.	<ul style="list-style-type: none"> Εταιρική διακυβέρνηση και επιχειρηματική ηθική Πρακτικές προμηθειών και αξιολόγηση προμηθευτών 	2-23 2-24
ΕΡΓΑΣΙΑ		
Αρχή 3 Οι επιχειρήσεις οφείλουν να προασπίζουν την ελευθερία του συνεταιρίζεσθαι και την αποτελεσματική αναγνώριση του δικαιώματος της συλλογικής διαπραγμάτευσης.	<ul style="list-style-type: none"> Εταιρική διακυβέρνηση και επιχειρηματική ηθική 	2-30
Αρχή 4 Οι επιχειρήσεις οφείλουν να προασπίζουν την εξάλειψη κάθε μορφής αναγκαστικής και υποχρεωτικής εργασίας.	<ul style="list-style-type: none"> Εταιρική διακυβέρνηση και επιχειρηματική ηθική 	2-23 2-24
Αρχή 5 Οι επιχειρήσεις οφείλουν να προασπίζουν την ουσιαστική κατάργηση της παιδικής εργασίας.	<ul style="list-style-type: none"> Εταιρική διακυβέρνηση και επιχειρηματική ηθική 	2-23 2-24
Αρχή 6 Οι επιχειρήσεις οφείλουν να προασπίζουν την εξάλειψη των διακρίσεων όσον αφορά στην απασχόληση και τις προσλήψεις.	<ul style="list-style-type: none"> Αποφυγή διακρίσεων Διαφορετικότητα και ίσες ευκαιρίες 	405-1, 405-2 406-1
ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ		
Αρχή 7 Οι επιχειρήσεις οφείλουν να υποστηρίζουν μια προληπτική προσέγγιση για τις περιβαλλοντικές προκλήσεις.	<ul style="list-style-type: none"> Εταιρική διακυβέρνηση και επιχειρηματική ηθική Κατανάλωση ενέργειας Χρήση βιώσιμων πρώτων υλών 	2-23, 302-1, 302-3, 302-4, 301-1, 301-2
Αρχή 8 Οι επιχειρήσεις οφείλουν να αναλαμβάνουν πρωτοβουλίες για την ενίσχυση της περιβαλλοντικής υπευθυνότητας.	<ul style="list-style-type: none"> Κατανάλωση ενέργειας Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου 	302-1, 302-3, 302-4
Αρχή 9 Οι επιχειρήσεις οφείλουν να ενθαρρύνουν την ανάπτυξη και τη διάδοση φιλικών προς το περιβάλλον τεχνολογιών.	<ul style="list-style-type: none"> Χρήση βιώσιμων πρώτων υλών Διαχείριση αποβλήτων Κατανάλωση νερού 	306-1, 306-3, 306-4, 306-5, 301-1, 301-2 303-1, 303-2
ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗ ΤΗΣ ΔΙΑΦΘΟΡΑΣ		
Αρχή 10 Οι επιχειρήσεις οφείλουν να αντιτίθενται σε όλες τις μορφές διαφθοράς, συμπεριλαμβανομένων του εκβιασμού και της δωροδοκίας.	<ul style="list-style-type: none"> Καταπολέμηση της διαφθοράς 	205-1, 205-2, 205-3



9.2 Στόχοι βιώσιμης ανάπτυξης του ΟΗΕ

Στον Όμιλο Βιοκαρπέντ έχουμε υιοθετήσει την ατζέντα των Ηνωμένων Εθνών για το 2030, όπως αυτή εκφράζεται μέσω των Στόχων της Βιώσιμης Ανάπτυξης (Sustainable Development Goals, SDGs). Προτεραιότητά μας αποτελεί η ενεργή συμβολή στην επίτευξη των στόχων που συνδέονται άμεσα με τις δραστηριότητες και προκλήσεις του κλάδου μας, καθώς και με τα θέματα που αναγνωρίσαμε ως ουσιαστικά. Παρακάτω παρατίθεται αναλυτικά η σύνδεση των ουσιαστικών θεμάτων μας με τους Στόχους της Βιώσιμης Ανάπτυξης (SDGs).

Άξονας βιώσιμης ανάπτυξης	Στόχοι βιώσιμης ανάπτυξης	Στόχος του Ομίλου	Ουσιαστικό θέμα	GRI	Ενδιαφερόμενα μέρη που επηρεάζονται άμεσα ή έμμεσα
ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ (Ε)	  	Επένδυση σε Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας για τη μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματός του Ομίλου	Κατανάλωση ενέργειας	302	<ul style="list-style-type: none"> Πελάτες Επίσημοι συνεργάτες – Διανομείς Διοικητικά Στελέχη Κυβέρνηση, Δημόσιο και τοπική αυτοδιοίκηση Μέτοχοι / Επενδυτές Τράπεζες
					
	  	Μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου της επιχειρηματικής δραστηριότητας του Ομίλου	Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου	305	<ul style="list-style-type: none"> Πελάτες Επίσημοι συνεργάτες – Διανομείς Διοικητικά Στελέχη Κυβέρνηση, Δημόσιο και τοπική αυτοδιοίκηση Μέτοχοι / Επενδυτές Τράπεζες
					
	 	Χρήση ανακυκλωμένου αλουμινίου για την παραγωγή προϊόντων	Χρήση βιώσιμων πρώτων υλών	301	<ul style="list-style-type: none"> Πελάτες Επίσημοι συνεργάτες – Διανομείς Διοικητικά Στελέχη Μέτοχοι / Επενδυτές
	  	Υπεύθυνη διαχείριση των αποβλήτων μέσω της ανακύκλωσης	Διαχείριση αποβλήτων	306	<ul style="list-style-type: none"> Διοικητικά Στελέχη Τοπικές Κοινότητες Σύλλογοι / Μη κερδοσκοπικοί φορείς / Περιβαλλοντικοί φορείς Μέτοχοι / Επενδυτές
	 				
 	Μείωση της κατανάλωσης νερού	Κατανάλωση νερού	303	<ul style="list-style-type: none"> Διοικητικά Στελέχη Τοπικές Κοινότητες 	

Άξονας
βιώσιμης
ανάπτυξηςΣτόχοι
βιώσιμης ανάπτυξηςΣτόχος
του ΟμίλουΟυσιαστικό
θέμα

GRI

Ενδιαφερόμενα μέρη
που επηρεάζονται άμεσα ή έμμεσα

Μείωση των ατυχημάτων και προάσπιση της υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων

Υγεία και ασφάλεια εργαζομένων

403

- Πελάτες
- Εργαζόμενοι
- Διοικητικά Στελέχη
- Σύλλογοι / Μη κερδοσκοπικοί φορείς / Περιβαλλοντικοί φορείς



Εκπαίδευση στους εργαζόμενους, συμπεριλαμβανομένων των θεμάτων προστασίας του περιβάλλοντος και των ανθρωπίνων δικαιωμάτων

Εκπαίδευση και επιμόρφωση εργαζομένων

404

- Πελάτες
- Εργαζόμενοι



Ισότητα σε αποδοχές και ευκαιρίες απασχόλησης

Αποφυγή διακρίσεων

405

- Εργαζόμενοι
- Διοικητικά Στελέχη
- Τοπικές Κοινότητες
- Σύλλογοι / Μη κερδοσκοπικοί φορείς / Περιβαλλοντικοί φορείς



Παροχή ίσων ευκαιριών στους εργαζόμενους

Διαφορετικότητα και ίσες ευκαιρίες

406

- Εργαζόμενοι
- Διοικητικά Στελέχη
- Τοπικές Κοινότητες
- Σύλλογοι / Μη κερδοσκοπικοί φορείς / Περιβαλλοντικοί φορείς



Μεγιστοποίηση της κοινωνικής αξίας μέσω δράσεων στην τοπική κοινωνία

Παρουσία στην τοπική οικονομία

413

- Εργαζόμενοι
- Διοικητικά Στελέχη
- Τοπικές Κοινότητες
- Προμηθευτές
- Σύλλογοι / Μη κερδοσκοπικοί φορείς / Περιβαλλοντικοί φορείς
- Μέτοχοι / Επενδυτές

ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ & ΚΟΙΝΩΝΙΑ (S)

Άξονας
βιώσιμης
ανάπτυξηςΣτόχοι
βιώσιμης ανάπτυξηςΣτόχος
του ΟμίλουΟυσιαστικό
θέμα

GRI

Ενδιαφερόμενα μέρη
που επηρεάζονται άμεσα ή έμμεσα

Δημιουργία οικονομικής αξίας
για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη

**Οικονομική
επίδοση**

201

- Εργαζόμενοι
- Διοικητικά Στελέχη
- Τοπικές Κοινότητες
- Κυβέρνηση, Δημόσιο και τοπική αυτοδιοίκηση
- Μέτοχοι / Επενδυτές
- Τράπεζες



Εφαρμογή των δεσμεύσεων της
Εταιρικής Διακυβέρνησης

**Εκπαίδευση και
επιμόρφωση
εργαζομένων**

404

- Πελάτες
- Επίσημοι συνεργάτες – Διανομείς
- Διοικητικά Στελέχη
- Τοπικές Κοινότητες
- Σύλλογοι / Μη κερδοσκοπικοί φορείς / Περιβαλλοντικοί φορείς
- Κυβέρνηση, Δημόσιο και τοπική αυτοδιοίκηση
- Προμηθευτές
- Μέτοχοι / Επενδυτές
- Τράπεζες



Ενισχύοντας τη διαφάνεια

**Εταιρική
διακυβέρνηση και
επιχειρηματική
ηθική**

2-23

- Πελάτες
- Επίσημοι συνεργάτες – Διανομείς
- Διοικητικά Στελέχη
- Τοπικές Κοινότητες
- Κυβέρνηση, Δημόσιο και τοπική αυτοδιοίκηση
- Προμηθευτές
- Μέτοχοι / Επενδυτές



Αξιολόγηση προμηθευτών με
βάση κριτήρια βιωσιμότητας

**Πρακτικές
προμηθειών
και αξιολόγηση
προμηθευτών**

**308,
414**

- Πελάτες
- Επίσημοι συνεργάτες – Διανομείς
- Διοικητικά Στελέχη
- Προμηθευτές

ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ & ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ (G)



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



9.3 Πίνακας βασικών δεικτών ESG

ΑΜΕΣΕΣ ΚΑΙ ΕΜΜΕΣΕΣ ΕΚΠΟΜΠΕΣ	2022	2021	% μεταβολή
Άμεσες εκπομπές - score 1 (tCO ₂ e)	7.899,09	7.495,02	5%
Έμμεσες εκπομπές - score 2 (tCO ₂ e)	3.639,25	12.583,19	-71%
Συνολικές εκπομπές (tCO₂e)	11.538,34	20.078,21	-43%
Σημείωση: Τα στοιχεία αφορούν την δραστηριότητα του κλάδου μεταλλουργίας και του κλάδου κλωστούφαντουργίας			
ΑΜΕΣΕΣ ΚΑΙ ΕΜΜΕΣΕΣ ΕΚΠΟΜΠΕΣ	2022	2021	
Ένταση άμεσων εκπομπών - score 1 (tCO ₂ e/έσοδα εκατ €)	34,16	40,02	
Ένταση έμμεσων εκπομπών - score 2 (tCO ₂ e/έσοδα εκατ €)	15,74	67,19	
Σημείωση: Τα στοιχεία αφορούν την δραστηριότητα του κλάδου μεταλλουργίας και του κλάδου κλωστούφαντουργίας			
ΑΜΕΣΕΣ ΚΑΙ ΕΜΜΕΣΕΣ ΕΚΠΟΜΠΕΣ	2022	2021	
Ένταση άμεσων εκπομπών - score 1 (tCO ₂ e/t προϊόντος διέλασης)	0,188	0,142	
Ένταση έμμεσων εκπομπών - score 2 (tCO ₂ e/t προϊόντος διέλασης)	0,087	0,271	
Σημείωση: Τα στοιχεία αφορούν την δραστηριότητα του κλάδου μεταλλουργίας και του κλάδου κλωστούφαντουργίας			
ΥΛΙΚΑ ΠΟΥ ΧΡΗΣΙΜΟΠΟΙΗΘΗΚΑΝ	2022	2021	% μεταβολή
Πρώτες ύλες	48.982,50	52.698,62	-7%
Λοιπά υλικά (που δεν ενσωματώνονται στο τελικό προϊόν)	557,07	676,05	-18%
Υλικά συσκευασίας	289,68	341,04	-15%
Συνολικό βάρος υλικών που χρησιμοποιήθηκαν (TN)	49.829,25	53.715,71	-7%
Ανακυκλωμένη πρώτη ύλη (TN)	21.139,05	18.408,69	15%
Ποσοστό ανακυκλωμένης πρώτης ύλης (%)	42%	34%	24%
Σημείωση: Τα στοιχεία αφορούν την δραστηριότητα του κλάδου μεταλλουργίας			

ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ ΑΠΟΔΟΣΗ	2022	2021	% μεταβολή
Κατανάλωση μη ανανεώσιμων καυσίμων (φυσικό αέριο)	39.105	41.639	-6%
Ηλεκτρική ενέργεια που αγοράστηκε για κατανάλωση	19.351	22.351	-13%
Ηλεκτρική ενέργεια από ανανεώσιμες πηγές ενέργειας που παράχθηκε	11.004	10.912	1%
Ηλεκτρική ενέργεια από ανανεώσιμες πηγές ενέργειας που πουλήθηκε	11.004	10.912	1%
Συνολική κατανάλωση ενέργειας (MWh)	58.456	63.990	-9%
Ποσοστό ηλεκτρικής ενέργειας σε σχέση με τη συνολική κατανάλωση ενέργειας (%)	33%	35%	-5%
Ποσοστό της ενέργειας που προέρχεται από ανανεώσιμες πηγές σε σχέση με τη συνολική κατανάλωση (%)	19%	17%	10%
Ποσοστό της ενέργειας που προέρχεται από ανανεώσιμες πηγές σε σχέση με τη συνολική κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας (%)	57%	49%	16%
Μη ανανεώσιμη ηλεκτρική ενέργεια	0	0	0%
Ανανεώσιμη ηλεκτρική ενέργεια από φωτοβολαϊκά	11.004	10.912	1%
Συνολική παραγωγή ενέργειας (MWh)	11.004	10.912	1%
Ποσοστό ενέργειας που παράχθηκε από ανανεώσιμες πηγές (%)	100%	100%	0%
Ενεργειακή ένταση (MWh/έσοδα εκατ €)	253	342	
Σημείωση: Τα στοιχεία αφορούν την δραστηριότητα του κλάδου μεταλλουργίας και του κλάδου κλωστούφαντουργίας			

ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ	2022	2021	% μεταβολή
Παραγωγή μη επικίνδυνων αποβλήτων	8.811,34	9.378,20	-6%
Παραγωγή επικίνδυνων αποβλήτων	747,74	777,23	-4%
Συνολικό βάρος αποβλήτων που παράχθηκαν (TN)	9.559,08	10.155,43	-6%

Σημείωση: Τα στοιχεία αφορούν την δραστηριότητα του κλάδου μεταλλουργίας

ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ	2022	2021	% μεταβολή
Ανακύκλωση ή ανάκτηση ενέργειας	8.763,29	9.378,00	-7%
Διάθεση σε ΧΥΤΑ	48,04	0,00	100%
Διαχείριση μη επικίνδυνων αποβλήτων (TN)	8.811,34	9.378,00	-6%
Ανακύκλωση	747,74	777,23	-4%
Υγειονομική ταφή	0,00	0,00	0%
Διαχείριση επικίνδυνων αποβλήτων (TN)	747,74	777,23	-4%

Σημείωση: Τα στοιχεία αφορούν την δραστηριότητα του κλάδου μεταλλουργίας.

	2022	2021	% Μεταβολή
Αναλογία αμοιβής διευθύνοντος συμβούλου	5,04	5,49	-8,19%

ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΝΕΡΟΥ	2022	2021	% μεταβολή
Συνολική άντληση νερού (m ³)	141.717,00	169.039,00	-16%
Συνολική άντληση νερού από περιοχές με υδατική καταπόνηση (m ³)	0,00	0,00	0%
Συνολική άντληση νερού από τρίτους (m ³)	5.109,00	3.293,00	55%
Άντληση γλυκού νερού (m ³)	146.826,00	172.332,00	-15%

Σημείωση: Τα στοιχεία αφορούν την δραστηριότητα του κλάδου μεταλλουργίας

ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΝΕΡΟΥ	2022	2021	% μεταβολή
Συνολική απόρριψη λυμάτων και υγρών αποβλήτων (m ³)	102.740,00	118.117,00	-13%
Συνολική απόρριψη λυμάτων και υγρών αποβλήτων σε περιοχές με υδατική καταπόνηση (m ³)	0,00	0,00	0%
Συνολική απόρριψη λυμάτων που περιέχουν ρυπογόνες ουσίες (m ³)	0,00	0,00	0%

Σημείωση: Τα στοιχεία αφορούν την δραστηριότητα του κλάδου μεταλλουργίας

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΜΙΣΘΩΤΩΝ	2022					2021				
	Άντρες	%	Γυναίκες	%	Σύνολο	Άντρες	%	Γυναίκες	%	Σύνολο
Κλάδος μεταλλουργίας	436	86%	70	14%	506	481	87%	73	13%	554
Κλάδος κλωστοϋφαντουργίας	53	76%	17	24%	70	65	75%	22	25%	87
Σύνολο εργαζομένων μισθωτών	489	85%	87	15%	576	546	85%	95	15%	641

Σημείωση: στους εργαζόμενους μισθωτούς περιλαμβάνονται όλοι οι εργαζόμενοι αμειβόμενοι με μηνιαίο μισθό ή ημερομίσθιο. Όλοι οι εργαζόμενοι είναι πλήρους απασχόλησης. Όλες οι συμβάσεις των μισθωτών εργαζομένων καλύπτονται από την Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας.



ΣΤΟΙΧΕΙΑ
ΕΛΕΥΘΕΡΩΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΩΝ

	2022					2021				
	Άντρες	%	Γυναίκες	%	Σύνολο	Άντρες	%	Γυναίκες	%	Σύνολο
Κλάδος μεταλλουργίας	4	100%	0	0%	4	4	100%	0	0%	4
Κλάδος κλωστοϋφαντουργίας	3	100%	0	0%	3	3	100%	0	0%	3
Σύνολο ελεύθερων επαγγελματιών	7	100%	0	0%	7	7	100%	0	0%	7

Σημείωση: Στους ελεύθερους επαγγελματίες περιλαμβάνονται οι αμειβόμενοι με ΔΠΥ δικηγόροι, πωλητές, τεχνικοί ασφαλείας και γιατροί εργασίας

ΗΛΙΚΙΑΚΗ
ΚΑΤΑΝΟΜΗ

	2022				2021			
	< 30 ετών	30-50 ετών	> 50 ετών	Σύνολο	< 30 ετών	30-50 ετών	> 50 ετών	Σύνολο
Κλάδος μεταλλουργίας	89	293	194	576	102	337	202	641
Κλάδος κλωστοϋφαντουργίας	15,45%	50,87%	33,68%	100%	15,91%	52,57%	31,51%	100%

ΚΑΤΑΝΟΜΗ
ΑΝΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ

	2022					2021				
	Άντρες	%	Γυναίκες	%	Σύνολο	Άντρες	%	Γυναίκες	%	Σύνολο
10% των εργαζομένων με τις υψηλότερες συνολικές αποδοχές	14	82%	3	18%	17	15	83%	3	17%	18
Λειτουργίες Παραγωγής	316	89%	41	11%	357	367	88%	52	12%	419
Διοικητικές Λειτουργίες	159	79%	43	21%	202	164	80%	40	20%	204

ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΗ ΔΙΑΦΟΡΑ
ΜΕΤΑΞΥ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ

	2022			2021		
	Μέση αμοιβή αντρών (α)	Μέση αμοιβή γυναικών (β)	Διαφορά μεταξύ των φύλλων [(α)-(β)] / (α)	Μέση αμοιβή αντρών (α)	Μέση αμοιβή γυναικών (β)	Διαφορά μεταξύ των φύλλων [(α)-(β)] / (α)
Λειτουργίες Παραγωγής	14.117	14.364	-2%	12.822	12.856	0%
Διοικητικές Λειτουργίες	21.773	16.826	23%	21.823	16.531	24%
Σύνολο	16.680	15.624	6%	15.602	14.454	7%



Επιλεγμένα στοιχεία κατάστασης αποτελεσμάτων Ομίλου

ΠΟΣΑ ΣΕ €	2022	2021
Κύκλος εργασιών	231.224.111	187.290.785
Κόστος Πωληθέντων	-189.596.203	-155.813.654
Μικτό Κέρδος	41.627.908	31.477.132
Λειτουργικά έξοδα	-26.784.735	-22.942.131
Κέρδη Εκμετάλλευσης	14.843.174	8.535.001
Χρηματοοικονομικό κόστος (καθαρό)	-4.008.004	-3.516.931
Κέρδη προ Φόρων	10.835.169	5.018.069
Φόρος Εισοδήματος	-1.704.453	-755.423
Κέρδη μετά από φόρους	9.130.717	4.262.646
Περιθώριο EBITDA	9,46%	7,92%

Γεωγραφικοί Τομείς ΠΟΣΑ ΣΕ €	31/12/2022		31/12/2021	
Ελλάδα	95.545.528	41%	89.064.407	48%
Ευρωζώνη	116.718.163	50%	79.728.035	43%
Άλλες χώρες	18.960.421	8%	18.498.343	10%
Σύνολο	231.224.112	100%	187.290.785	100%

Αμοιβές & λοιπές παροχές εργαζομένων

ΠΟΣΑ ΣΕ €	2022	2021
Κόστος Πωληθέντων	5.543.233	5.322.487
Έξοδα διοίκησης	1.893.604	1.730.891
Έξοδα έρευνας & ανάπτυξης	260.751	250.498
Έξοδα διάθεσης	5.993.491	5.684.047
Σύνολο	13.691.079	12.987.924

Επιλεγμένα Στοιχεία Ισολογισμού

ΠΟΣΑ ΣΕ €	2022	2021
Ιδιοχρησιμοποιημένα ενσώματα πάγια στοιχεία	70.779.546	63.788.598
Αποθέματα	48.458.638	42.563.629
Απαιτήσεις από πελάτες	48.381.740	43.386.445
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα	3.678.309	4.859.086
Σύνολο ενεργητικού	190.236.101	176.671.193
Τραπεζικές Υποχρεώσεις	94.778.517	91.281.815
Προμηθευτές	35.240.501	37.357.342
Σύνολο Υποχρεώσεων	144.967.911	142.542.089
Σύνολο ιδίων κεφαλαίων	45.268.190	34.129.105



Επιχειρηματικοί τομείς	31/12/2022				31/12/2021			
	Μεταλλουργία	Κλωστοϋφαντουργία	Λοιποί	Σύνολο	Μεταλλουργία	Κλωστοϋφαντουργία	Λοιποί	Σύνολο
Κύκλος εργασιών	221.330.845	7.557.535	2.335.731	231.224.111	177.344.397	8.173.133	1.773.254	187.290.784
Κέρδη (Ζημίες) μετά από φόρους	8.880.575	-424.504	674.647	9.130.718	3.106.069	650.216	506.362	4.262.647
Σύνολο ενεργητικού	148.061.519	30.436.562	11.738.020	190.236.101	133.639.651	37.047.110	5.984.433	176.671.194

Στην κατηγορία «Λοιποί» συμπεριλαμβάνεται η δραστηριότητα παραγωγής και διάθεσης ενέργειας μέσω ανανεώσιμων πηγών των εταιρειών Βιοκαρπέντ Α.Ε. και Exalco Α.Ε.

Περιβαλλοντικά βιώσιμες επιλέξιμες δραστηριότητες - ΟΜΙΛΟΣ	Απόλυτος κύκλος εργασιών		CAPEX		OPEX	
		%		%		%
Μητρική	1.295.805	0,56%	1.701.329	12,43%	929.373	3,80%
Θυγατρικές	863.002	0,37%	0	0,00%	316.469	1,29%
4.1 Παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας με χρήση ηλιακής φωτοβολταϊκής τεχνολογίας	2.158.807	0,93%	1.701.329	12,43%	1.245.842	5,09%
Επιλέξιμες για την ταξινόμια δραστηριότητες (Α)	2.158.807	0,93%	1.701.329	12,43%	1.245.842	5,09%
Μη Επιλέξιμες για την ταξινόμια δραστηριότητες (Β)	229.065.304	99,07%	11.983.990	87,57%	23.224.935	94,91%
Σύνολο δραστηριοτήτων (Α+Β)	231.224.111	100,00%	13.685.319	100,0%	24.470.777	100,00%

Περιβαλλοντικά βιώσιμες επιλέξιμες δραστηριότητες - ΜΗΤΡΙΚΗ	Απόλυτος κύκλος εργασιών		CAPEX		OPEX	
		%		%		%
4.1 Παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας με χρήση ηλιακής φωτοβολταϊκής τεχνολογίας	1.295.805	13,28%	1.701.329	91,55%	929.373	99,96%
Επιλέξιμες για την ταξινόμια δραστηριότητες (Α)	1.295.805	13,28%	1.701.329	91,55%	929.373	99,96%
Μη Επιλέξιμες για την ταξινόμια δραστηριότητες (Β)	8.463.153	86,72%	157.017	8,45%	345	0,04%
Σύνολο δραστηριοτήτων (Α+Β)	9.758.958	100,00%	1.858.345	100,0%	929.718	100,00%

9.4 Πίνακας προτύπων GRI

Δήλωση χρήσης

Ο Όμιλος Βιοκαρπét συνέταξε την παρούσα έκθεση σύμφωνα με τα πρότυπα GRI (in accordance with the GRI Standards) για την περίοδο από **1/1/2022 έως 31/12/2022**.

Πρότυπο GRI 1: GRI 1: Foundation 2021

Εφαρμοστέο κλαδικό πρότυπο (GRI Sector Standard): Δεν υπάρχει εφαρμόσιμο κλαδικό πρότυπο

ΠΡΟΤΥΠΟ GRI	ΔΕΙΚΤΗΣ	ΑΝΑΦΟΡΑ	Απαιτήσεις που παραλείφθηκαν	Λόγος Παράλειψης	Επεξήγηση
ΓΕΝΙΚΕΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ					
GRI 2: Γενικές πληροφορίες 2021	2-1 Λεπτομέρειες σχετικά με τον Οργανισμό	11 - 12			Τα κελιά με διαγράμμιση καταδεικνύουν ότι οι παραλείψεις δεν επιτρέπονται σύμφωνα με τα πρότυπα GRI.
	2-2 Οντότητες που περιλαμβάνονται στην έκθεση βιωσιμότητας του Οργανισμού	11 - 12			
	2-3 Περίοδος και συχνότητα αναφοράς, στοιχεία επικοινωνίας	3			
	2-4 Αναθεώρηση πληροφοριών	3			
	2-5 Εξωτερική διασφάλιση	3			
	2-6 Δραστηριότητες, αλυσίδα αξίας και λοιπές επιχειρηματικές σχέσεις	16 - 23			
	2-7 Εργαζόμενοι	55 - 56			
	2-8 Λοιπό ανθρώπινο δυναμικό, εκτός των εργαζομένων	55 - 56			
	2-9 Δομή και σύνθεση διακυβέρνησης	29 - 30			
	2-10 Υποψηφιότητα και επιλογή του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης	33			
	2-11 Πρόεδρος του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης	30			
	2-12 Ρόλος του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης στην επίβλεψη της διαχείρισης των επιδράσεων	31			
	2-13 Ανάθεση ευθύνης για τη διαχείριση των επιδράσεων	31			
	2-14 Ρόλος του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης στις εκθέσεις βιωσιμότητας	31			
	2-15 Σύγκρουση συμφερόντων	33			
	2-16 Επικοινωνία κρίσιμων ανησυχιών	36			
	2-17 Συλλογική γνώση του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης	33			
	2-18 Αξιολόγηση της επίδοσης του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης	33			
	2-19 Πολιτικές αμοιβών	34			
	2-20 Διαδικασία προσδιορισμού αμοιβών	34			
	2-21 Δείκτης συνολικών ετήσιων αποδοχών	57			
	2-22 Δήλωση για τη σημασία της στρατηγικής βιώσιμης ανάπτυξης	5			
2-23 Εταιρικές πολιτικές και δεσμεύσεις	31				



ΠΡΟΤΥΠΟ GRI	ΔΕΙΚΤΗΣ	ΑΝΑΦΟΡΑ	Απαιτήσεις που παραλείφθηκαν	Λόγος Παράλειψης	Επεξήγηση
GRI 2: Γενικές πληροφορίες 2021	2-24 Ενσωμάτωση εταιρικών πολιτικών	31			
	2-25 Διαδικασίες για την αντιμετώπιση αρνητικών επιδράσεων	31			
	2-26 Μηχανισμοί για την αναζήτηση συμβουλών και την αναφορά ανησυχιών	35			
	2-27 Συμμόρφωση με νόμους και κανονισμούς	31 - 35			
	2-28 Συμμετοχή σε ενώσεις/ οργανώσεις	15			
	2-29 Προσέγγιση για τη εμπλοκή των ενδιαφερόμενων μερών	37 - 39			
	2-30 Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας	55			
ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ					
GRI 3: Ουσιαστικά θέματα 2021	3-1 Διαδικασία προσδιορισμού ουσιαστικών θεμάτων	41 - 43	Τα κελιά με διαγράμμιση καταδεικνύουν ότι οι παραλείψεις δεν επιτρέπονται σύμφωνα με τα πρότυπα GRI.		
	3-2 Κατάλογος σημαντικών θεμάτων	41 - 43			
Οικονομική επίδοση					
GRI 3: Ουσιαστικά θέματα 2021	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	24 - 27			
GRI 201: Οικονομική επίδοση 2016	201-1 Άμεση οικονομική αξία που έχει παραχθεί και διανεμηθεί	24 - 27			
	201-4 Χρηματοδοτική συνδρομή που ελήφθη από την κυβέρνηση	25			
GRI 203: Έμμεσες Οικονομικές επιπτώσεις 2016	203-1 Επενδύσεις σε υποδομές και υποστηριζόμενες υπηρεσίες	24 - 27			
Καταπολέμηση Διαφθοράς					
GRI 3: Ουσιαστικά θέματα 2021	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	34			
	205-1 Λειτουργίες που αξιολογούνται για κινδύνους διαφθοράς	34			
GRI 205: Καταπολέμηση Διαφθοράς 2016	205-2 Ενημέρωση και εκπαίδευση σχετικά με πολιτικές και διαδικασίες κατά της διαφθοράς	34			
	205-3 Επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς και σχετικές ενέργειες	34			
Χρήση βιώσιμων πρώτων υλών					
GRI 3: Ουσιαστικά θέματα 2021	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	49			
GRI 301: Υλικά 2016	301-1 Υλικά που χρησιμοποιήθηκαν σε βάρος ή όγκο	49			
	301-2 Ανακυκλωμένα υλικά που χρησιμοποιήθηκαν	49			
Κατανάλωση ενέργειας					
GRI 3: Ουσιαστικά θέματα 2021	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	50 - 51			
GRI 302: Ενέργεια 2016	302-1 Ενεργειακή κατανάλωση εντός του οργανισμού	50 - 51			
	302-3 Ενεργειακή ένταση	50 - 51			

ΠΡΟΤΥΠΟ GRI	ΔΕΙΚΤΗΣ	ΑΝΑΦΟΡΑ	Απαιτήσεις που παραλείφθηκαν	Λόγος Παράλειψης	Επεξήγηση
Κατανάλωση νερού					
GRI 3: Ουσιαστικά θέματα 2021	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	53			
	303-1 Αλληλεπίδραση με το νερό ως κοινό πόρο	53			
GRI 303: Νερό και λύματα 2018	303-3 Απόσυρση νερού	53			
	303-4 Αποπομπή νερού	53			
Εκπομπές ΑΦΘ					
GRI 3: Ουσιαστικά θέματα 2021	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	48 - 49			
	305-1 Άμεσες (score 1) εκπομπές αερίων φαινομένου του θερμοκηπίου	48 - 49			
GRI 305: Εκπομπές ΑΤΘ 2016	305-2 Ενεργειακές έμμεσες εκπομπές (score 2) αερίων φαινομένου του θερμοκηπίου	48 - 49			
	305-4 Ένταση εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου	48 - 49			
Διαχείριση αποβλήτων					
GRI 3: Ουσιαστικά θέματα 2021	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	52			
	306-1 Παραγωγή αποβλήτων και σημαντικές επιπτώσεις αυτής	52			
GRI 306: Απόβλητα 2020	306-3 Παραχθέντα απόβλητα	52			
	306-5 Απόβλητα προς απόρριψη	52			
Υγεία και ασφάλεια εργαζομένων					
GRI 3: Ουσιαστικά θέματα 2021	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	58 - 60			
	403-1 Σύστημα διαχείρισης επαγγελματικής υγείας και ασφάλειας	58 - 60			
GRI 403: Υγεία και Ασφάλεια Εργαζομένων 2018	403-2 Εντοπισμός κινδύνων, εκτίμηση κινδύνων και διερεύνηση συμβάντων	58 - 60			
	403-3 Ύπηρεσίες για την υγεία των εργαζομένων	58 - 60			
	403-4 Συμμετοχή εργαζομένων, διαβούλευση και επικοινωνία για θέματα εργασιακής υγείας και ασφάλειας	58 - 60			
	403-5 Εκπαίδευση εργαζομένων στην εργασιακή υγεία και ασφάλεια	58 - 60			
	403-6 Προώθηση της εργασιακής υγείας	58 - 60			
	403-7 Πρόληψη και μετριασμός των επιπτώσεων στην υγεία και την ασφάλεια στην εργασία που συνδέονται άμεσα με τις επιχειρηματικές σχέσεις	58 - 60			
	403-9 Εργατικά ατυχήματα	58 - 60			



ΠΡΟΤΥΠΟ GRI	ΔΕΙΚΤΗΣ	ΑΝΑΦΟΡΑ	Απαιτήσεις που παραλείφθηκαν	Λόγος Παράλειψης	Επεξήγηση
ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ					
Εκπαίδευση και επιμόρφωση εργαζομένων					
GRI 3: Ουσιαστικά θέματα 2021	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	57			
GRI 404: Εκπαίδευση και Επιμόρφωση 2016	404-2 Προγράμματα για την αναβάθμιση των δεξιοτήτων των εργαζομένων και βοηθητικά προγράμματα μετάβασης	57			
Διαφορετικότητα και ίσες ευκαιρίες					
GRI 3: Ουσιαστικά θέματα 2021	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	55 - 56			
GRI 405: Διαφορετικότητα και Ίσες Ευκαιρίες 2016	405-1 Πολυμορφία των οργάνων διακυβέρνησης και των εργαζομένων	30, 55 - 56			
	405-2 Αναλογία του βασικού μισθού των γυναικών προς τον βασικό μισθό των αντρών	55 - 56			
Αποφυγή Διακρίσεων					
GRI 3: Ουσιαστικά θέματα 2021	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	61			
GRI 406: Αντιμετώπιση των Διακρίσεων 2016	406-1 Περιστατικά διακρίσεων και διορθωτικά μέτρα που ελήφθησαν	61			
Παρουσία στην τοπική οικονομία					
GRI 3: Ουσιαστικά θέματα 2021	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	63			
GRI 413: Τοπικές κοινότητες 2016	413-1 Δράσεις με την εμπλοκή της τοπικής κοινότητας, αξιολόγηση επιδράσεων και προγράμματα ανάπτυξης	63			
Πρακτικές προμηθειών και αξιολόγηση προμηθευτών					
GRI 3: Ουσιαστικά θέματα 2021	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	45 - 51			
Εταιρική διακυβέρνηση και επιχειρηματική ηθική					
GRI 3: Ουσιαστικά θέματα 2021	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	35			
GRI 418: Προστασία προσωπικών δεδομένων πελατών 2016	418-1 Τεκμηριωμένα παράπονα αναφορικά με την παραβίαση ασφάλειας δεδομένων πελατών και απώλειες δεδομένων πελατών	35			

9.5 Πίνακας οδηγού δημοσιοποίησης πληροφοριών ESG του ΧΑΑ

ΚΑΤΗΓΟΡΙΟΠΟΙΗΣΗ ESG	ID	ΟΝΟΜΑΣΙΑ ΔΕΙΚΤΗ	ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΟ ΘΕΜΑ	ΑΝΑΦΟΡΕΣ (σελ στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2022)
ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ	C-E1	Άμεσες εκπομπές (Scope 1)	Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου	49
	C-E2	Έμμεσες εκπομπές (Scope 2)	Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου	49
	C-E3	Ενεργειακή κατανάλωση και παραγωγή	Κατανάλωση ενέργειας	50 - 51
	A-E3	Διαχείριση αποβλήτων	Διαχείριση αποβλήτων	52
	A-E4	Απόρριψη λυμάτων	Κατανάλωση νερού	53
ΚΟΙΝΩΝΙΑ	C-S1	Συμμετοχή ενδιαφερόμενων μερών	Εταιρική διακυβέρνηση και επιχειρηματική ηθική	37 - 39
	C-S2	Γυναίκες εργαζόμενες	Διαφορετικότητα και ίσες ευκαιρίες	55 - 56
	C-S3	Γυναίκες εργαζόμενες σε διευθυντικές θέσεις	Διαφορετικότητα και ίσες ευκαιρίες	55 - 56
	C-S6	Πολιτική ανθρωπίνων δικαιωμάτων	Εταιρική διακυβέρνηση και επιχειρηματική ηθική	34
	C-S7	Συλλογικές συμβάσεις εργασίας	Διαφορετικότητα και ίσες ευκαιρίες	55
	C-S8	Αξιολόγηση προμηθευτών	Πρακτικές προμηθειών και αξιολόγηση προμηθευτών	45 - 51
	A-S1	Βιώσιμη οικονομική δραστηριότητα	Οικονομική επίδοση	26 - 27
	A-S3	Μισθολογική διαφορά μεταξύ των δύο φύλων	Διαφορετικότητα και ίσες ευκαιρίες	56
	A-S4	Αναλογία αμοιβής διευθύνοντος συμβούλου - εργαζομένων	Εταιρική διακυβέρνηση και επιχειρηματική ηθική	57
ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ	C-G1	Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου	Εταιρική διακυβέρνηση και επιχειρηματική ηθική	30
	C-G2	Εποπτεία βιώσιμης ανάπτυξης	Εταιρική διακυβέρνηση και επιχειρηματική ηθική	31
	C-G3	Ουσιαστικά θέματα	Εταιρική διακυβέρνηση και επιχειρηματική ηθική	41 - 43
	C-G4	Πολιτική βιωσιμότητας	Εταιρική διακυβέρνηση και επιχειρηματική ηθική	31
	C-G5	Πολιτική επιχειρηματικής δεοντολογίας	Εταιρική διακυβέρνηση και επιχειρηματική ηθική	34
	C-G6	Πολιτική ασφάλειας δεδομένων	Εταιρική διακυβέρνηση και επιχειρηματική ηθική	35
	A-G2	Παραβιάσεις επιχειρηματικής δεοντολογίας	Εταιρική διακυβέρνηση και επιχειρηματική ηθική	34
	A-G3	Στόχοι ESG	Εταιρική διακυβέρνηση και επιχειρηματική ηθική	65



