



**ATHEX**  
Χρηματιστήριο Αθηνών

Έκθεση Αποδοχών των μελών του  
Διοικητικού Συμβουλίου της

«Ελληνικά Χρηματιστήρια –  
Χρηματιστήριο Αθηνών Ανώνυμη  
Εταιρεία Συμμετοχών»  
2023

---

23 Απριλίου 2024

## Περιεχόμενα

1. Εισαγωγή .....	3
2. Κύρια επιτεύγματα της Εταιρείας και σημαντικές εξελίξεις κατά το έτος 2023.....	3
3. Προοπτικές για το 2024 και μετά .....	5
4. Συνολικές αποδοχές μελών ΔΣ .....	5
4.1. Αποδοχές Μη Εκτελεστικών Μελών ΔΣ.....	6
5. Αποδοχές Εκτελεστικών Μελών ΔΣ.....	14
5.1. Σταθερές αποδοχές Εκτελεστικών Μελών ΔΣ.....	15
5.2. Λοιπές παροχές και Συνταξιοδοτικό Πρόγραμμα.....	15
5.3. Μεταβλητές αποδοχές Εκτελεστικών Μελών ΔΣ .....	16
5.3.1. Μηχανισμός υπολογισμού μεταβλητών αποδοχών για CEO .....	17
5.3.2. Εφαρμογή μηχανισμού υπολογισμού μεταβλητών αποδοχών CEO για 2023 .....	18
6. Αποδοχές σε μετοχές ή/και δικαιώματα προαίρεσης .....	19
7. Χρήση δικαιώματος ανάκτησης.....	19
8. Παρεκκλίσεις και αποκλίσεις από την Πολιτική Αποδοχών .....	20
9. Πληροφορίες για την ψήφο των μετόχων.....	20
10. Συγκριτικές πληροφορίες μεταβολής αποδοχών και απόδοσης της Εταιρείας .....	20
11. ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 1 – Έκθεση Ελεγκτή.....	23
12. ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 2 .....	26

## 1. Εισαγωγή

Η παρούσα Έκθεση Αποδοχών έχει καταρτιστεί σύμφωνα με τις διατάξεις του Νόμου 4548/2018, Άρθρο 112, σε ευθυγράμμιση με τις από 1 Μαρτίου 2019 Κατευθυντήριες Οδηγίες της Ευρωπαϊκής Επιτροπής αναφορικά με την τυποποιημένη παρουσίαση της Έκθεσης Αποδοχών, σύμφωνα με την Οδηγία 2007/36/EK, όπως έχει τροποποιηθεί με την Οδηγία (ΕΕ) 2017/828 για τα δικαιώματα των Μετόχων.

Παρέχει επισκόπηση του μοντέλου αποδοχών της εταιρείας «Ελληνικά Χρηματιστήρια – Χρηματιστήριο Αθηνών Ανώνυμη Εταιρεία Συμμετοχών» (στο εξής η «**Εταιρεία**»), καταγράφοντας το σύνολο των αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου (στο εξής το «**ΔΣ**») και περιγράφοντας τον τρόπο με τον οποίο εφαρμόστηκε η Πολιτική Αποδοχών (στο εξής η «**Πολιτική**») της Εταιρείας για την οικονομική χρήση 2023.

Η παρούσα Έκθεση περιλαμβάνει πληροφορίες που απαιτούνται σύμφωνα με το Άρθρο 112 του Νόμου 4548/2018, αποσκοπώντας ειδικά στα ακόλουθα:

- στην παροχή αυξημένης εταιρικής διαφάνειας και στη διευκόλυνση της καλύτερης άσκησης εποπτείας από τους μετόχους επί των αποδοχών των μελών του ΔΣ.
- στην παροχή της δυνατότητας, μέσω της ολοκληρωμένης επισκόπησης των αποδοχών των μελών του ΔΣ, για αξιολόγηση των επιπέδων αμοιβών των μελών του ΔΣ και του τρόπου με τον οποίο η Εταιρεία εφαρμόζει την Πολιτική.

Η Πολιτική εγκρίθηκε σύμφωνα με απόφαση της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης της 2ας Ιουνίου 2022 με ισχύ για τα οικονομικά έτη 2022-2025, εκτός εάν η Γενική Συνέλευση στο χρονικό αυτό διάστημα αποφασίσει την τροποποίησή της.

Η Πολιτική βρίσκεται αναρτημένη στον διαδικτυακό τόπο της Εταιρείας (<https://www.athexgroup.gr>).

## 2. Κύρια επιτεύγματα της Εταιρείας και σημαντικές εξελίξεις κατά το έτος 2023

Το 2023 ο Όμιλος συνέχισε να υλοποιεί τη νέα στρατηγική του, η οποία βασίζεται σε 5 βασικούς πυλώνες: α) ενίσχυση της συναλλακτικής δραστηριότητας, β) αύξηση εσόδων από υφιστάμενες υπηρεσίες και διερεύνηση νέων, γ) βέλτιστη εξυπηρέτηση των διεθνών πελατών του, δ) βελτίωση του λειτουργικού μοντέλου του Ομίλου και ε) ψηφιακή καινοτομία.

### **Δραστηριότητα στις Αγορές του Χρηματιστηρίου Αθηνών - Βασικές χρηματιστηριακές πληροφορίες**

Ο Γενικός Δείκτης του Χρηματιστηρίου Αθηνών έκλεισε την 31/12/2023 στις 1.293,14 μονάδες, αυξημένος κατά 39,1% από τις 929,79 μονάδες στο τέλος του 2022. Η μέση κεφαλαιοποίηση της αγοράς διαμορφώθηκε στα €80,7 δις, αυξημένη κατά 27,5% σε σχέση με το 2022 (€63,3 δις).

Η συνολική αξία συναλλαγών το 2023 (€27,6 δις) παρουσιάζει αύξηση 50,8% σε σχέση με το 2022 (€18,3 δις), ενώ η μέση ημερήσια αξία συναλλαγών ανήλθε σε €111,0 εκ. έναντι €73,7 εκ. το 2022, εμφανίζοντας αύξηση 50,6%.

Το 2023 αντλήθηκαν κεφάλαια συνολικού ύψους €1,74 δις, εκ των οποίων €600 εκ. μέσω έκδοσης ομολόγων.

### **Διεθνείς συνεργασίες**

Το 2023 ο Όμιλος διεύρυνε τις διεθνείς του συνεργασίες, ολοκληρώνοντας με επιτυχία ένα σημαντικό ορόσημο προς την ενσωμάτωση της αγοράς ενέργειας της Αλβανίας στο πλαίσιο του Ευρωπαϊκού μοντέλου (EU Target Model), που είχε ως αποτέλεσμα την επιτυχημένη έναρξη της Day-ahead αγοράς ενέργειας του Αλβανικού Χρηματιστηρίου Ενέργειας (ALPEX) και των συναλλακτικών και μετασυναλλακτικών δραστηριοτήτων του. Ο Όμιλος, μαζί με την υποστήριξη και συμβολή του Ελληνικού Χρηματιστηρίου Ενέργειας (EnExGroup), δημιούργησε ένα νέο ρυθμιστικό πλαίσιο, τα σχετικά συστήματα και τις λειτουργικές διαδικασίες, καθώς και τη διενέργεια των σχετικών δράσεων εκπαίδευσης και ενημέρωσης των συμμετεχόντων.

### **Βελτίωση λειτουργίας Ομίλου**

Το 2023 ο Όμιλος συνέχισε μια σειρά από έργα με στόχο την αναβάθμιση και βελτίωση των υπηρεσιών του. Σε συνεργασία με εξωτερικό σύμβουλο, προχώρησε με το σχεδιασμό και την υλοποίηση της

αναδιοργάνωσης και αλλαγής του λειτουργικού μοντέλου της Πληροφορικής, με στόχο τη βέλτιστη υποστήριξη των στρατηγικών του στόχων.

Τα κύρια έργα και δράσεις του Ομίλου ATHEX το 2023 αφορούσαν επιπλέον στη συνεχή βελτίωση του λειτουργικού του περιβάλλοντος και την προσαρμογή του στις εξελίξεις που προκύπτουν από τις νέες σημαντικές ευρωπαϊκές πρωτοβουλίες στο χώρο των υπηρεσιών εκκαθάρισης. Αρχικά, ο Όμιλος προχώρησε στον προσδιορισμό και την καταγραφή των προδιαγραφών που απαιτούνται για την προσαρμογή των υπηρεσιών και των συστημάτων του στις απαιτήσεις του νέου Κανονισμού EMIR REFIT, καθώς αναμένεται να απαιτηθούν σημαντικές αλλαγές στην εφαρμογή EMIR TR. Το έργο ολοκληρώθηκε και τέθηκε σε παραγωγή στα τέλη Απριλίου 2024.

Τέλος, στο πλαίσιο του έργου «T2-T2S Consolidation» της Ευρωπαϊκής Κεντρικής Τράπεζας (ΕΚΤ), το οποίο αφορά στην τεχνική και λειτουργική ενοποίηση του συστήματος πληρωμών TARGET2 και του συστήματος διακανονισμού TARGET2-Securities (T2S) και στοχεύει στη βελτιστοποίηση της διαχείρισης της ρευστότητας των συμμετεχόντων μέσω κεντρικού εργαλείου διαχείρισης της ρευστότητας (Central Liquidity Management - CLM), ο Όμιλος προέβη στις απαραίτητες προσαρμογές των υπηρεσιών του, εισάγοντας τη χρήση νέων μηνυμάτων ISO 20022 και νέων υπηρεσιών διασύνδεσης από τον πάροχο SWIFT. Το έργο τέθηκε σε παραγωγή στις 20/03/2023.

### **Νέες Υπηρεσίες / Προϊόντα**

Εντός του 2023 ο Όμιλος ανέπτυξε νέες ή βελτιωμένες υπηρεσίες από τις οποίες είχε έσοδα. Ειδικότερα:

- Στο πλαίσιο των συνεχών προσπαθειών για ανάπτυξη της αγοράς παραγώγων, διεύρυνση του χαρτοφυλακίου των προϊόντων του Ομίλου και ενίσχυση της προβολής στη διεθνή επενδυτική κοινότητα, ο Όμιλος συνεργάστηκε με το διεθνή οίκο MSCI, για τη δημιουργία ενός νέου παράγωγου προϊόντος που συνδέεται με το νέο MSCI Greece Rebased Index, το οποίο ξεκίνησε να διαπραγματεύεται στην αγορά Παραγώγων του Χρηματιστηρίου Αθηνών στις 10/05/2023.
- Σχεδιάστηκε και τέθηκε σε παραγωγή η καινοτόμος ηλεκτρονική υπηρεσία διεξαγωγής των Γενικών Συνελεύσεων των εταιριών με υβριδικό μοντέλο.

### **Προώθηση αγοράς**

Το 2023 ο Όμιλος συμμετείχε σε νέες εκδηλώσεις που διοργανώθηκαν σε συνεργασία με άλλους καταξιωμένους φορείς της αγοράς, με στόχο την προώθηση της ελληνικής κεφαλαιαγοράς. Μεταξύ άλλων:

- Τον Ιούνιο διοργάνωσε, για πρώτη φορά στη Γενεύη, σε συνεργασία με την CF&B Communication, το European MidCap Event. Σε αυτό παραβρέθηκαν υψηλόβαθμα στελέχη εισηγμένων εταιριών μεσαίας κεφαλαιοποίησης και πραγματοποίησαν συναντήσεις με διαχειριστές κεφαλαίων Ελβετικών επενδυτικών οίκων.
- Παρόμοιες εκδηλώσεις διοργανώθηκαν τον Ιούνιο και τον Οκτώβριο στο Παρίσι και την Φρανκφούρτη αντίστοιχα, σε συνεργασία με την CF&B Communication.
- Τον Σεπτέμβριο, η HSBC διοργάνωσε επενδυτικό ταξίδι (reverse roadshow) στην Αθήνα, με την υποστήριξη του Χρηματιστηρίου Αθηνών, στο οποίο συμμετείχαν εκπρόσωποι μεγάλων διεθνών επενδυτικών οίκων, οι οποίοι είχαν την ευκαιρία να συναντηθούν με ανώτατα στελέχη εταιριών εισηγμένων στο Χρηματιστήριο Αθηνών και της κυβέρνησης, καθώς και με άλλους θεσμικούς παράγοντες.
- Το Νοέμβριο διοργάνωσε για δεύτερη φορά με τη Morgan Stanley το Ελληνικό Επενδυτικό Συνέδριο στο Λονδίνο, στο οποίο εισηγμένες στο Χρηματιστήριο Αθηνών εταιρείες πραγματοποίησαν συναντήσεις με θεσμικούς επενδυτές.

Επιπρόσθετα, τον Ιούλιο ο Όμιλος, μαζί με την Ευρωπαϊκή Τράπεζα Ανασυγκρότησης και Ανάπτυξης (EBRD), ανακοίνωσαν τη διενέργεια διαγωνισμού για το έργο: "PR 009896 – Research Coverage Project: Provision of research coverage services for selected listed Greek companies in the Athens Stock Exchange". Η σημαντική αυτή πρωτοβουλία έχει ως στόχο την ανάδειξη των προοπτικών των εισηγμένων εταιριών και την ανάπτυξη της ελληνικής κεφαλαιαγοράς στο πλαίσιο του Προγράμματος "SME Pre-Listing Support" της EBRD.

### **Περιβάλλον-Κοινωνία-Εταιρική Διακυβέρνηση (ESG)**

Στο πλαίσιο των δράσεων που λαμβάνει ο Όμιλος για την κινητοποίηση του οικοσυστήματος σε θέματα που αφορούν στον τομέα ESG (Περιβάλλον, Κοινωνία, Εταιρική Διακυβέρνηση), ανταποκρινόμενος στον

θεσμικό του ρόλο στην ελληνική κεφαλαιαγορά, ο Όμιλος ξεκίνησε το 2023 τη λειτουργία του ATHEX ESG Data Portal. Πρόκειται για ένα ολοκληρωμένο πληροφοριακό σύστημα/ πλατφόρμα συγκέντρωσης ESG δεδομένων για ελληνικές εισηγμένες και μη εταιρείες.

Ήδη μέσα σε πολύ σύντομο χρονικό διάστημα από την έναρξη λειτουργίας της νέας πλατφόρμας, έχουν εγγραφεί περισσότερες από 120 εταιρείες, με πολλές από αυτές να χρησιμοποιούν ήδη τις νέες υπηρεσίες που παρέχονται για τη βελτίωση της δημοσιοποίησης των ESG πληροφοριών τους. Επίσης, η πλατφόρμα αποτελεί κεντρικό σημείο αναφοράς για επενδυτές που επιθυμούν να βρίσκουν τυποποιημένες, και κατά συνέπεια ευκολότερα συγκρίσιμες πληροφορίες, σχετιζόμενες με τις ESG δράσεις των εταιρειών.

Ακόμα, στις δράσεις ESG περιλαμβάνονται, μεταξύ άλλων, και η συμμετοχή στην πρωτοβουλία "Sustainable Stock Exchanges" των Ηνωμένων Εθνών, η έκδοση του "Οδηγού Δημοσιοποίησης ESG Πληροφοριών", η δημιουργία του "ATHEX ESG Δείκτη" και της πληροφοριακής ενότητας "ATHEX BONDS GREENet", καθώς και η διοργάνωση σειράς σεμιναρίων με θέμα το ESG και τη βιώσιμη χρηματοδότηση.

### 3. Προοπτικές για το 2024 και μετά

Τόσο η ελληνική όσο και η παγκόσμια οικονομία επιβραδύνθηκε το 2023. Ο επίμονα υψηλός πληθωρισμός, αν και μειούμενος, το υψηλό χρέος, οι επιπτώσεις του πολέμου στην Ουκρανία και η εκ νέου αύξηση της αβεβαιότητας από τον Οκτώβριο λόγω των γεωπολιτικών εντάσεων στη Μέση Ανατολή επέδρασαν αρνητικά στην οικονομική δραστηριότητα και στις προσδοκίες.

Συγκεκριμένα, και σύμφωνα με την Ενδιάμεση Έκθεση της Τράπεζας της Ελλάδος που δημοσιεύτηκε το Δεκέμβριο του 2023, η ελληνική οικονομία συνέχισε κατά τη διάρκεια του 2023 να αναπτύσσεται. Μάλιστα, για τα έτη 2024 και 2025, ο ρυθμός ανάπτυξης αναμένεται να διαμορφωθεί στο 2,5% από 2,4% το 2023 και να υποχωρήσει ελαφρά στο 2,3% το 2026.

Ο γενικός πληθωρισμός σημείωσε σημαντική επιβράδυνση, πρωτίστως λόγω της συνεχιζόμενης υποχώρησης των τιμών των ενεργειακών αγαθών.

Βασικές κινητήριες δυνάμεις της οικονομίας τα επόμενα έτη θα συνεχίσουν να είναι η ιδιωτική κατανάλωση, οι επενδύσεις και οι εξαγωγές, ενώ η καθαρή συμβολή του εξωτερικού τομέα θα είναι οριακά αρνητική. Η νομισματική πολιτική εκτιμάται ότι θα συνεχίσει να επιδρά συσταλτικά στην οικονομική δραστηριότητα μέσω της διατήρησης των επιτοκίων σε υψηλά επίπεδα, ενώ θετικά στην ανάπτυξη αναμένεται να συμβάλουν οι επενδύσεις χάρη στους πόρους του Μηχανισμού Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας.

Παρά την επιδείνωση του διεθνούς περιβάλλοντος και την αυξημένη αβεβαιότητα, η ανθεκτικότητα της ελληνικής οικονομίας αναγνωρίστηκε από τους οργανισμούς αξιολόγησης, με αποκρούφωμα την αναβάθμιση της πιστοληπτικής ικανότητας του Ελληνικού Δημοσίου σε επενδυτική βαθμίδα. Στις εξελίξεις αυτές συντέλεσαν οι σταθερά βελτιούμενες δημοσιονομικές επιδόσεις, υποστηριζόμενες από θετικούς και ισχυρούς ρυθμούς οικονομικής μεγέθυνσης άνω του ευρωπαϊκού μέσου όρου.

Η υποχώρηση των τιμών ενέργειας και η επιβεβαίωση των προβλέψεων ότι ο πληθωρισμός αποκλιμακώνεται, παρότι συνεχίζεται η πολεμική σύρραξη στην Ουκρανία και στην Μέση Ανατολή, αναμένεται να επιτρέψουν την ταχεία επιστροφή στην κανονικότητα και τη διάθεση ανάληψης ρίσκου, διαμορφώνοντας θετική προοπτική και για την ενίσχυση του κλίματος στις εγχώριες επιχειρήσεις. Αυτό αποτυπώνεται και στην ελληνική κεφαλαιαγορά, με το Γενικό Δείκτη το πρώτο τρίμηνο (έως 26/3) του έτους να παρουσιάζει σε σχέση με το 2023 αύξηση 10,0%, στις 1.422,51 μονάδες, και το μέσο ημερήσιο τζίρο να είναι αυξημένος κατά 31,1% (€145,5 εκ. έναντι €111,0 εκ.).

Στο άμεσο μέλλον αναμένεται, επίσης, να γίνει αισθητή η συνδρομή των πόρων του Ταμείου Ανάκαμψης. Όπως περιγράφεται και στο σχέδιο Ελλάδα 2.0, η ελληνική κεφαλαιαγορά αναμένεται να έχει κεντρικό ρόλο, με θετικά αποτελέσματα στα μεγέθη του Ομίλου.

Αναλυτικότερες πληροφορίες στην [Ετήσια Χρηματοοικονομική Έκθεση του 2023](#).

### 4. Συνολικές αποδοχές μελών ΔΣ

Το σύνολο των αποδοχών που έλαβαν τα μέλη του ΔΣ της Εταιρείας κατά το 2023, όπως περιγράφονται παρακάτω, είναι σε συμμόρφωση με την εγκεκριμένη Πολιτική Αποδοχών του Ομίλου.

Οι αποδοχές που καταβλήθηκαν στα μέλη του ΔΣ της Εταιρείας κατά το 2023 είναι σύμφωνες με τις αμοιβές που προσδιορίστηκαν από τη ΓΣ της Εταιρείας, κατόπιν πρότασης του ΔΣ. Τα Εκτελεστικά Μέλη δεν παραστάθηκαν, ούτε συμμετείχαν, στις συνεδριάσεις του ΔΣ και των Επιτροπών ΔΣ κατά τις οποίες οι

αμοιβές τους συζητήθηκαν και αποφασίστηκαν.

#### 4.1. Αποδοχές Μη Εκτελεστικών Μελών ΔΣ

Σύμφωνα με όσα αναφέρονται στην ενότητα 6α της Πολιτικής για τις αποδοχές των Μη Εκτελεστικών Μελών ΔΣ, προβλέπονται μεταξύ άλλων τα εξής:

<b>Διάρθρωση αμοιβών</b>	<b>Καθορισμός επιπέδου αμοιβών</b>
<p><b>Αμοιβές</b></p> <p>Τα Μη Εκτελεστικά Μέλη του ΔΣ λαμβάνουν βασική ετήσια αμοιβή για τη συμμετοχή τους στο ΔΣ, το χρόνο που αυτά αφιερώνουν στις συνεδριάσεις του ΔΣ και στην εκτέλεση των καθηκόντων που τους ανατίθενται.</p> <p>Πέραν των ανωτέρω αμοιβών, δεν καταβάλλεται καμία άλλη αμοιβή ή/και παροχή στα Μη Εκτελεστικά Μέλη ΔΣ. Συγκεκριμένα, τα Μη Εκτελεστικά Μέλη δε δικαιούνται μεταβλητές αμοιβές, δεν συμμετέχουν σε κανένα καθεστώς συντάξεων, ή επιδομάτων και δεν τους χορηγούνται πρόσθετες αμοιβές (bonus), δικαιώματα αγοράς μετοχών ή αποζημιώσεις συναρτώμενες με την απόδοση, ούτε πληρωμές συνδεδεμένες με την λήξη της θητείας τους στο ΔΣ και στις Επιτροπές τους.</p>	<p>Το πληρωτέο ποσό των αποδοχών των μη Εκτελεστικών μελών του ΔΣ διαμορφώνεται βάσει του συνολικού χρόνου συμμετοχής του κάθε μέλους στις συνεδριάσεις του ΔΣ και των επιτροπών αυτού, καθώς και από το χρόνο που έκαστο εξ αυτών αφιέρωσε για την εν γένει εκτέλεση των καθηκόντων του.</p>
<p><b>Έξοδα</b></p> <p>Οι επιχειρηματικές δαπάνες εύλογου ύψους που πραγματοποιούν τα Μη Εκτελεστικά Μέλη κατά την άσκηση των καθηκόντων τους δύνανται να καλύπτονται από την Εταιρεία.</p>	<p>Τα επίπεδα αμοιβών και αυξήσεων θα καθορίζονται λαμβάνοντας υπόψη, κατά κύριο ρόλο, τα επίπεδα αμοιβών της αγοράς αναφορικά με τον καθορισμό των αμοιβών Μη Εκτελεστικών μελών ΔΣ, την ανάγκη διασφάλισης των απαραίτητων γνώσεων και δεξιοτήτων, καθώς και τον αναμενόμενο χρόνο ενασχόλησης στον εν λόγω ρόλο.</p>
<p><b>Διαδικασία πληρωμών και επανεξέταση</b></p> <p>Οι αμοιβές των Μη Εκτελεστικών Μελών καταβάλλονται σε μηνιαία βάση, και υπόκεινται στις προβλεπόμενες από την ισχύουσα φορολογική και ασφαλιστική νομοθεσία κρατήσεις. Οι αμοιβές επανεξετάζονται σε ετήσια βάση, δίχως να υφίσταται κάποια δέσμευση της Εταιρείας προς αύξησή τους.</p>	<p>Το ΔΣ μπορεί να θεσπίσει νέα επίπεδα αμοιβών για τυχόν πρόσθετα καθήκοντα, όπως είναι η προεδρία και η συμμετοχή σε επιτροπές του ΔΣ.</p>
<p><b>Αμοιβές για πρόσθετους ρόλους</b></p> <p>Στα Μη Εκτελεστικά Μέλη καταβάλλεται πρόσθετο σταθερό ποσό για πρόσθετες ευθύνες, όπως η προεδρία και η συμμετοχή σε Επιτροπές το οποίο εγκρίνεται από τη Γενική Συνέλευση.</p> <p>Ο Μη Εκτελεστικός Πρόεδρος λαμβάνει βασική ετήσια αμοιβή για την εκτέλεση του ρόλου του.</p>	

Αναλυτικότερες πληροφορίες στην Πολιτική Αποδοχών Ομίλου ATHEX.

Οι αμοιβές των Μη Εκτελεστικών Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, για τη συμμετοχή τους στις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου και τις επιτροπές του για την εταιρική χρήση 2023, που προεγκρίθηκαν από τη Γενική Συνέλευση της 8<sup>ης</sup> Ιουνίου 2023, παρέμειναν στα επίπεδα που είχαν προσδιοριστεί, κατόπιν ανασκόπησής τους βάσει του πλαισίου που περιγράφεται ανωτέρω. Οι αμοιβές είναι οι εξής:

Βασική ετήσια αμοιβή για συμμετοχή στο Δ.Σ.		
Μη εκτελεστικός Πρόεδρος Δ.Σ.		€70.000,00
Μη εκτελεστικό μέλος Δ.Σ.		€40.000,00
Πρόσθετη της βασικής ετήσιας αμοιβής για συμμετοχή σε Επιτροπές		
Επιτροπή	Πρόεδρος	Μέλος
Επιτροπή Ελέγχου	€7.000,00	€5.000,00
Επιτροπή Τοποθετήσεων Στελεχών, Ανάδειξης Υποψηφίων Μελών Διοικητικού Συμβουλίου & Αμοιβών	€7.000,00	€5.000,00
Επιτροπή Κινδύνων	€5.000,00	€2.000,00
Επιτροπή Στρατηγικού Σχεδιασμού	€5.000,00	€2.000,00
Συμβουλευτική Επιτροπή για την Πληροφορική	€5.000,00	€2.000,00

Όλα τα ποσά που αναφέρονται ως άνω είναι μεικτά μετά φόρων και λοιπών τελών και δικαιωμάτων τρίτων.

Σημειώνεται ότι οι συνολικές αμοιβές εμφανίζονται για το 2023 αυξημένες στους παρακάτω πίνακες έναντι της προηγούμενης χρονιάς, καθώς για το 2022 οι αναθεωρημένες αμοιβές καταβλήθηκαν από 2/6/2022 και μετά.

Το συνολικό ποσό που καταβλήθηκε μέσα στη χρήση δυνάμει της ως άνω απόφασης ήταν €563.849,04.

Συγκεκριμένα:

- Ο Μη Εκτελεστικός Πρόεδρος του ΔΣ έλαβε βασική ετήσια αμοιβή για την εκτέλεση του ρόλου του και τη συμμετοχή του σε επιτροπές.
- Τα Μη Εκτελεστικά Μέλη ΔΣ έλαβαν βασική ετήσια αμοιβή για τη συμμετοχή τους στο Διοικητικό Συμβούλιο και σε επιτροπές, ανάλογη του χρόνου που αφιέρωσαν στις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου και στην εκτέλεση των καθηκόντων που τους ανατέθηκαν.
- Τα Μη Εκτελεστικά Μέλη ΔΣ δεν συμμετείχαν σε κανένα καθεστώς συντάξεων, επιδομάτων ή μακροπρόθεσμων κινήτρων και δεν τους χορηγήθηκαν πρόσθετες αποδοχές (bonus), δικαιώματα προαίρεσης αγοράς μετοχών ή αποζημιώσεις συναρτώμενες με την απόδοση.
- Οι αποδοχές τους υπόκεινται στις προβλεπόμενες από την ισχύουσα φορολογική και ασφαλιστική νομοθεσία κρατήσεις.

Αναλυτικά, στον πίνακα 1.α αποτυπώνονται οι συνολικές αποδοχές των μη εκτελεστικών μελών ΔΣ για την οικονομική χρήση 2023 και 2022 για όλες τις εταιρείες του Ομίλου, ενώ στους πίνακες 1.β και 1.γ αποτυπώνονται οι συνολικές αποδοχές μόνο από τη μητρική εταιρεία του Ομίλου και μόνο από τις λοιπές εταιρείες (πλην της μητρικής) αντίστοιχα, για το 2023.

**Πίνακας 1.α - Αποδοχές των μελών ΔΣ για τις οικονομικές χρήσεις 2023 και 2022 από το σύνολο των εταιρειών του Ομίλου**

Όνομα μέλους ΔΣ, Θέση	Χρήση	Συνολική Αμοιβή για συμμετοχή σε Δ.Σ. & Επιτροπές	Αναλογία σταθερών αποδοχών
Χαντζηνικολάου Γεώργιος Πρόεδρος ΔΣ, ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος	2023	93.206	100,00%
	2022	77.917	100,00%
Κωστόπουλος Ιωάννης (2) Αντιπρόεδρος, Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	2023	29.490	100,00%
	2022	-	

Όνομα μέλους ΔΣ, Θέση	Χρήση	Συνολική Αμοιβή για συμμετοχή σε Δ.Σ. & Επιτροπές	Αναλογία σταθερών αποδοχών
Πιλάβιος Αλέξιος (1) Αντιπρόεδρος, Μη Εκτελεστικό Μέλος	2023	21.454	100,00%
	2022	40.917	100,00%
Εμίρης Ιωάννης (1) Μη Εκτελεστικό Μέλος	2023	19.167	100,00%
	2022	35.667	100,00%
Βασιλείου Κωνσταντίνος Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος	2023	47.000	100,00%
	2022	38.667	100,00%
Κυριακόπουλος Ιωάννης (1) Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος	2023	20.474	100,00%
	2022	38.667	100,00%
Δουκίδης Γεώργιος Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	2023	68.629	100,00%
	2022	59.167	100,00%
Καζόλη Πολυξένη Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	2023	63.629	100,00%
	2022	54.167	100,00%
Παπαγιαννίδου Σπυριδούλα Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	2023	53.500	100,00%
	2022	45.167	100,00%
Καρποδίνη Θεανώ Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	2023	59.000	100,00%
	2022	50.667	100,00%
Δόσης Δημήτριος Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	2023	44.000	100,00%
	2022	35.667	100,00%
Krenteras Nicholas Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	2023	51.129	100,00%
	2022	41.667	100,00%
Τζωρτζάκης Παντελής (1) Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	2023	21.127	100,00%
	2022	40.167	100,00%
Zeeb Thomas (2) Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	2023	30.336	100,00%
	2022	-	

(1) Λήξη θητείας 07/06/2023

(2) Έναρξη θητείας 08/06/2023

**Πίνακας 1.β Αποδοχές των μελών ΔΣ για την οικονομική χρήση 2023 από τη μητρική εταιρεία του Ομίλου**

Όνομα μέλους ΔΣ, Θέση	Συνολική Αμοιβή για συμμετοχή σε Δ.Σ. & Επιτροπές	Αναλογία σταθερών αποδοχών
Χαντζηνικολάου Γεώργιος Πρόεδρος ΔΣ, ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος	80.000	100,00%
Κωστόπουλος Ιωάννης (2) Αντιπρόεδρος, Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	27.655	100,00%
Πιλάβιος Αλέξιος (1) Αντιπρόεδρος, Μη Εκτελεστικό Μέλος	19.167	100,00%
Εμίρης Ιωάννης (1) Μη Εκτελεστικό Μέλος	19.167	100,00%
Βασιλείου Κωνσταντίνος Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος	47.000	100,00%
Κυριακόπουλος Ιωάννης (1) Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος	20.474	100,00%
Δουκίδης Γεώργιος Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	57.000	100,00%



Όνομα μέλους ΔΣ, Θέση	Συνολική Αμοιβή για συμμετοχή σε Δ.Σ. & Επιτροπές	Αναλογία σταθερών αποδοχών
Καζόλη Πολυξένη Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	53.129	100,00%
Παπαγιαννίδου Σπυριδούλα Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	49.000	100,00%
Καρποδίνη Θεανώ Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	51.000	100,00%
Δόσης Δημήτριος Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	44.000	100,00%
Krenteras Nicholas Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	51.129	100,00%
Τζωρτζάκης Παντελής (1) Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	19.167	100,00%
Zeeb Thomas (2) Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	25.962	100,00%

(1) Λήξη θητείας 07/06/2023

(2) Έναρξη θητείας 08/06/2023

**Πίνακας 1.γ - Αποδοχές των μελών ΔΣ για την οικονομική χρήση 2023 από τις λοιπές εταιρείες (πλην της μητρικής) του Ομίλου**

Όνομα μέλους ΔΣ, Θέση	Συνολική Αμοιβή για συμμετοχή σε Δ.Σ. & Επιτροπές	Αναλογία σταθερών αποδοχών
Χαντζηνικολάου Γεώργιος (1) Πρόεδρος ΔΣ, ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος	6.250	100,00%
Χαντζηνικολάου Γεώργιος (2) Πρόεδρος ΔΣ, ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος	6.956	100,00%
Κωστόπουλος Ιωάννης (2) (4) Αντιπρόεδρος, Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	1.834	100,00%
Πιλάβιος Αλέξιος (1) (3) Αντιπρόεδρος, Μη Εκτελεστικό Μέλος	1.416	100,00%
Πιλάβιος Αλέξιος (2) (3) Αντιπρόεδρος, Μη Εκτελεστικό Μέλος	871	100,00%
Δουκίδης Γεώργιος (1) Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	5.250	100,00%
Δουκίδης Γεώργιος (2) Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	6.379	100,00%
Καζόλη Πολυξένη (1) Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	5.250	100,00%
Καζόλη Πολυξένη (2) Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	5.250	100,00%
Παπαγιαννίδου Σπυριδούλα (1) Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	4.500	100,00%
Καρποδίνη Θεανώ (1) Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	4.000	100,00%
Καρποδίνη Θεανώ (2) Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	4.000	100,00%
Τζωρτζάκης Παντελής (2) (3) Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	1.960	100,00%
Zeeb Thomas (1) (4) Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	1.834	100,00%
Zeeb Thomas (2) (4) Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	2.540	100,00%

(1) Οι αποδοχές προέρχονται από τη θυγατρική εταιρεία Ελληνικό Κεντρικό Αποθετήριο Τίτλων (ATHEX CSD).

(2) Οι αποδοχές προέρχονται από τη θυγατρική Εταιρεία Εκκαθάριση Συναλλαγών Χρηματιστηρίου Αθηνών Α.Ε. (ATHEXClear).

(3) Λήξη θητείας 07/06/2023

(4) Έναρξη θητείας 08/06/2023

Στους πίνακες 1.δ, 1.ε και 1στ εμφανίζονται αναλυτικά οι αμοιβές των μη εκτελεστικών μελών Δ.Σ. ανά εταιρεία του Ομίλου και ανά επιτροπή.

**Πίνακας 1.δ - Αποδοχές των μελών ΔΣ ανά επιτροπή για την οικονομική χρήση 2023 από τη μητρική εταιρεία του Ομίλου**

Όνομα Μέλους Δ.Σ. Θέση	Αμοιβή Μέλους ΔΣ ανά επιτροπή										Σύνολο						
	Πρόεδρος ΔΣ	Έξεδρ Παράσταση Μέλη ΔΣ	Επιτροπή Ελέγχου Πρόεδρος	Επιτροπή Ελέγχου Μέλη	Επιτροπή Κινδύνου Πρόεδρος	Επιτροπή Κινδύνου Μέλη	Επιτροπή Στρατηγικού Σχεδιασμού Πρόεδρος	Επιτροπή Στρατηγικού Σχεδιασμού Μέλη	Επιτροπή Τοποθετήσεων //Αμοιβών Πρόεδρος	Επιτροπή Τοποθετήσεων //Αμοιβών Μέλη		IT Πρόεδρος	IT Committee Μέλη				
Χαντζηκόλου Γεώργιος Πρόεδρος ΔΣ, ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος	70.000							5.000					5.000				80.000
Κωστόπουλος Ιωάννης Αντιπρόεδρος, Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος		22.576		2.822		1.129						1.129					27.655
Πιλάβιος Αλέξιος Αντιπρόεδρος, Μη Εκτελεστικό Μέλος		17.424				871						871					19.167
Εμήρης Ιωάννης Μη Εκτελεστικό Μέλος		17.424				871						871					19.167
Βασιλείου Κωνσταντίνος Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος		40.000											2.000				47.000
Κυριακόπουλος Ιωάννης Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος		17.424		2.178												871	20.474
Δουκίδης Γεώργιος Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος		40.000		5.000									2.000		5.000		57.000
Καζόλη Πολυξένη Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος		40.000		5.000									1.129	7.000			53.129

Όνομα Μέλους ΔΣ, Θέση	Αμοιβή Μέλους ΔΣ ανά επιτροπή											Σύνολο	
	Πρόεδρος ΔΣ	Έξοδα Παράστασης Μέλη ΔΣ	Επιτροπή Ελέγχου Πρόεδρος	Επιτροπή Ελέγχου Μέλη	Επιτροπή Κινδύνου Πρόεδρος	Επιτροπή Κινδύνου Μέλη	Επιτροπή Στρατηγικού Σχεδιασμού Πρόεδρος	Επιτροπή Στρατηγικού Σχεδιασμού Μέλη	Επιτροπή Τοποθετήσεων /Αμοιβών Πρόεδρος	Επιτροπή Τοποθετήσεων /Αμοιβών Μέλη	Π Πρόεδρος		Π Committee Μέλη
Παπαγιαννίδου Σπυριδούλα Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος		40.000				2.000	2.000		2.000	5.000			49.000
Καρποδίνη Θεανώ Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος		40.000	7.000			2.000			1.129			871	51.000
Δόσης Δημήτριος Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος		40.000							2.000			2.000	44.000
Kenleras Nicholaos Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος		40.000		5.000					1.129	5.000			51.129
Τζορτζιάκης Παντελής Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος		17.424							871			871	19.167
Zeeb Thomas Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος		22.576				1.129			1.129			1.129	25.962

**Πίνακας 1.ε - Αποδοχές των μελών ΔΣ ανά επιτροπή για την οικονομική χρήση 2023 από τη θυγατρική εταιρεία του Ομίλου Ελληνικό Κεντρικό Αποθετήριο (ATHEXCSD)**

Όνομα Μέλους ΔΣ, Θέση	Πρόεδρος ΔΣ	Αμοιβή Μέλους ΔΣ ανά επιτροπή								Σύνολο	
		Έξοδα Παράστασης Μέλη ΔΣ	Επιτροπή Ελέγχου Πρόεδρος	Επιτροπή Ελέγχου Μέλη	Επιτροπή Κινδύνου Πρόεδρος	Επιτροπή Κινδύνου Μέλη	Επιτροπή Τοποθετήσεων/Αμοιβών Πρόεδρος	Επιτροπή Τοποθετήσεων/Αμοιβών Μέλη	Επιτροπή Τοποθετήσεων/Αμοιβών Μέλη		
Χαντζηγκολιάου Γεώργιος Πρόεδρος ΔΣ, ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος	5.000									1.250	6.250
Πιλιάβιος Αλέξιος Αντιπρόεδρος, Μη Εκτελεστικό Μέλος	871				545						1.416
Δουκίδης Γεώργιος Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	2.000		1.250	2.000							5.250
Καζόλη Πολυξένη Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	2.000		1.250				2.000				5.250
Παπαγιαννίδου Σπυριδούλα Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	2.000					1.250				1.250	4.500
Καρποδίνη Θεανώ Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	2.000	2.000									4.000
Zeeb Thomas Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	1.129				706						1.834

**Πίνακας 1.στ - Αποδοχές των μελών ΔΣ ανά επιτροπή για την οικονομική χρήση 2023 από τη θυγατρική εταιρεία του Ομίλου Εκκαθάριση Συναλλαγών Χρηματιστηρίου Αθηνών Α.Ε. (ATHEXClear)**

Όνομα Μέλους ΔΣ, Θέση	Πρόεδρος ΔΣ	Έξοδα Παράστασης Μέλη ΔΣ	Αμοιβή Μέλους ΔΣ ανά επιτροπή										Σύνολο				
			Επιτροπή Ελέγχου Πρόεδρος	Επιτροπή Ελέγχου Μέλη	Επιτροπή Κινδύνου Πρόεδρος	Επιτροπή Κινδύνου Μέλη	Επιτροπή Τοποθετήσεων/Αμοιβών Πρόεδρος	Επιτροπή Τοποθετήσεων/Αμοιβών Μέλη	Επιτροπή Κινδύνων ΕΜΙΡ Πρόεδρος	Επιτροπή Κινδύνων ΕΜΙΡ Μέλη	Επιτροπή Κινδύνων ΕΜΙΡ						
Χαντζηνικολάου Γεώργιος Πρόεδρος ΔΣ, ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος	5.000			706					1.250					1.250			6.956
Κωστόπουλος Ιωάννης Ανιπρόεδρος, Ανεξάρτητο Μη ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ		1.129							706					706			1.834
Πιλάβιος Αλέξιος Ανιπρόεδρος, Μη ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ		871															871
Δουκίδης Γεώργιος Ανεξάρτητο Μη ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ		2.000			2.000										1.129		6.379
Καζόλη Πολυξένη Ανεξάρτητο Μη ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ		2.000				1.250							2.000				5.250
Κορποδίνη Θεανώ Ανεξάρτητο Μη ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ		2.000				2.000											4.000
Τζορτζιάκης Παντελής Ανεξάρτητο Μη ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ		871							545					545			1.960
Zeeb Thomas Ανεξάρτητο Μη ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ		1.129							706							706	2.540

## 5. Αποδοχές Εκτελεστικών Μελών ΔΣ

Τα Εκτελεστικά Μέλη ΔΣ συνδέονται με την Εταιρεία με σχέση εντολής και δεν λαμβάνουν αμοιβή για τη συμμετοχή τους στο Διοικητικό Συμβούλιο.

Κατά την οικονομική χρήση 2023 η Εταιρεία διατηρούσε σύμβαση με ένα (1) Εκτελεστικό Μέλος ΔΣ., τον Διευθύνοντα Σύμβουλο κ. Ιωάννη Κοντόπουλο. Στη σύμβαση αυτή εφαρμόζονται οι απαιτήσεις των διατάξεων της εργατικής νομοθεσίας αναφορικά με τις προθεσμίες προειδοποίησης, τη συνταξιοδότηση, και την αποζημίωση σε περίπτωση καταγγελίας της.

Σύμφωνα με τα διαλαμβανόμενα στην ενότητα 6.β της εν ισχύ Πολιτικής για τις αποδοχές των Εκτελεστικών Μελών ΔΣ που κατέχουν διευθυντικές θέσεις στην Εταιρεία προβλέπονται, μεταξύ άλλων, τα εξής:

Σταθερές Αποδοχές	Εφαρμογή	Πλαίσιο σύνδεσης με την απόδοση
<p>Παροχή σταθερού μισθού σε μηνιαία βάση.</p> <p>Οι σταθερές αποδοχές:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- αποτελούν το εξασφαλισμένο εισόδημα, ανεξαρτήτως τυχόν κριτηρίων επιδόσεως</li> <li>- συμβάλλουν στην προσέλκυση και διατήρηση των κατάλληλων στελεχών που διαθέτουν τα απαραίτητα χαρακτηριστικά (εμπειρία, γνώση, δεξιότητες, συμπεριφορές) που χρειάζεται η Εταιρεία.</li> <li>- Αντιστοιχούν στο αντικείμενο και τις ευθύνες του εκάστοτε ρόλου</li> <li>- Είναι ανεξάρτητες από επιπρόσθετες αποδοχές και παροχές που μπορεί να αναλογούν στα στελέχη</li> </ul>	<p>Το επίπεδο των σταθερών αποδοχών αναθεωρείται σε ετήσια βάση, ή άλλως σε τακτική βάση, λαμβάνοντας υπόψη την οικονομική θέση της Εταιρείας και την πορεία της Ελληνικής Οικονομίας και τυχόν αλλαγές τίθενται σε ισχύ σύμφωνα με το σχετικό εταιρικό προγραμματισμό.</p> <p>Οι σταθερές αποδοχές των εκτελεστικών Μελών του ΔΣ θα πρέπει να είναι ανταγωνιστικές, έτσι ώστε να είναι εφικτή η προσέλκυση και διατήρηση των ατόμων που έχουν τις κατάλληλες ικανότητες, δεξιότητες, εμπειρίες και συμπεριφορές που χρειάζεται η Εταιρεία, χωρίς όμως αυτό να λειτουργεί σε βάρος της βιωσιμότητας και της μακροπρόθεσμης οικονομικής της αξίας. Η διασφάλιση της ανταγωνιστικότητας επιτυγχάνεται μέσω της παρακολούθησης του επιπέδου σταθερών αποδοχών άλλων παρεμφερών εταιρειών και για ρόλους παρόμοιων καθηκόντων και ευθυνών, μέσω σχετικών ερευνών.</p> <p>Παράλληλα, κατά τον καθορισμό των σταθερών αποδοχών, λαμβάνονται υπόψη μια σειρά συνιστωσών/κριτηρίων :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Ετήσιος προϋπολογισμός της Εταιρείας</li> <li>- Επίτευξη του στρατηγικού πλάνου της Εταιρείας</li> <li>- Αναγνώριση της απόδοσης και της συνεισφοράς του στελέχους βάσει των αποτελεσμάτων της αξιολόγησης της απόδοσης</li> <li>- Γνώσεις, ικανότητες και εμπειρία του στελέχους</li> <li>- Εύρος ευθύνης, αρμοδιότητες και λειτουργικές απαιτήσεις του ρόλου</li> <li>- Βαρύτητα της θέσης στην αγορά εργασίας</li> <li>- Εσωτερικές σχετικότητες και μισθολογικές ισορροπίες εντός της Εταιρείας</li> <li>- Ανάγκες διατήρησης του ταλέντου</li> <li>- Δυναμική και προοπτική εξέλιξης</li> <li>- Ευρύτερο κλίμα που ισχύει στην ελληνική οικονομία</li> <li>- Ειδικοί όροι ατομικής σύμβασης εργασίας</li> <li>- Δεδομένα που προκύπτουν από την εργατική νομοθεσία</li> </ul>	<p>Αναφορικά με τις σταθερές αποδοχές των Εκτελεστικών Μελών του ΔΣ, τυχόν αυξήσεις τους θα πρέπει να είναι πλήρως ευθυγραμμισμένες με αυτές στον ευρύτερο πληθυσμό της Εταιρείας. Υψηλότερες αυξήσεις μπορούν να χορηγηθούν σε ορισμένες περιπτώσεις, όπως:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Επέκταση του ρόλου ή/και της ευθύνης του στελέχους</li> <li>- Υψηλή αξιολογούμενη απόδοση</li> </ul>

### Μεταβλητές Αποδοχές

Παροχή κινήτρων σε ετήσια βάση υπό τη μορφή μετρητών και μετοχών, με περίοδο παρακράτησης των μετοχών τα τρία (3) έτη. Οι μεταβλητές αποδοχές:

- Αποσκοπούν στην κινητοποίηση και επιβράβευση των στελεχών
  - Συμβάλουν στην προσέλκυση και διακράτηση του πολύτιμου ταλέντου της Εταιρείας
  - Ευθυγραμμίζουν τη στρατηγική της Εταιρείας με την επίτευξη των εταιρικών οικονομικών και λειτουργικών στόχων και την ατομική απόδοση
- Η παρακράτηση μετοχών στο πλαίσιο του Πλάνου ενισχύει την διακράτηση του ταλέντου και παράλληλα ενισχύει την ευθυγράμμιση με τους μετόχους, ενθαρρύνοντας την εστίαση στη δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας και τη βιώσιμη απόδοση.

Για τον Διευθύνοντα Σύμβουλο, η καταβολή των μεταβλητών αποδοχών γίνεται σε μετρητά κατά 50% και σε μετοχές κατά 50%, οι οποίες διατίθενται μετά το πέρας τριών (3) ετών.

- Το 50% του ετήσιου μπόνους θα υπόκειται σε υποχρεωτική περίοδο αναβολής τριών ετών (deferral period).
- Η αναβολή του μπόνους θα γίνεται κατά 100% σε μορφή μετοχών.
- Οι αναβληθείσες αποδοχές υπόκεινται σε ρυθμίσεις malus, όπως παρουσιάζονται στην Πολιτική.
- Οι καταβληθείσες αποδοχές υπόκεινται σε ρυθμίσεις επιστροφής αποδοχών (clawback), όπως παρουσιάζονται στην Πολιτική.

Συνταξιοδοτικό Πρόγραμμα	Εφαρμογή	Πλαίσιο σύνδεσης με την απόδοση
Παροχή συνταξιοδοτικού προγράμματος στο σύνολο των εργαζομένων με σκοπό την προσέλκυση και διακράτηση των στελεχών.	Η Εταιρεία παρέχει ομαδικό συνταξιοδοτικό πρόγραμμα καθορισμένων εισφορών (Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης).  Δύναται να εφαρμοστεί ειδικό συνταξιοδοτικό πρόγραμμα σαν αναγνώριση και επιβράβευση της μακροχρόνιας προσφοράς τους με ικανοποιητικά αποτελέσματα κατά την έναρξη της συνταξιοδότησης τους.	Αναφορικά με το ειδικό συνταξιοδοτικό πρόγραμμα Διευθυντικών Στελεχών, η Εταιρεία, ανάλογα με τα αποτελέσματα της κάθε χρήσης και τις προσδοκίες για το μέλλον, μπορεί να αποφασίζει έκτακτες εργοδοτικές εισφορές στο Ταμείο Ασφάλισης, σύμφωνα με τις εκάστοτε καταστατικές προβλέψεις του Ταμείου, τους ισχύοντες κανονισμούς και νομοθεσία.
Λοιπές Παροχές	Εφαρμογή	Πλαίσιο σύνδεσης με την απόδοση
Παροχή επιπρόσθετων παροχών στο σύνολο ή/και σε επιμέρους ομάδες εργαζομένων, με στόχο την προσέλκυση και διακράτηση των στελεχών υψηλών επιδόσεων & δυνατοτήτων.	Η Εταιρεία δύναται να παρέχει στους Εργαζομένους ομαδικό ιατροφαρμακευτικό πρόγραμμα, έξοδα παιδικών σταθμών τέκνων, διατακτικές, πρόγραμμα Υποστήριξης Εργαζομένων (Employee Assistance Programme), εταιρικά αυτοκίνητα (στα ανώτατα Διευθυντικά στελέχη και σε ρόλους που απαιτείται), προγράμματα κινητής τηλεφωνίας, ασφαλιστική κάλυψη ευθύνης διευθυντικών στελεχών (D & O ασφαλιστικό πρόγραμμα).  Ενίοτε μπορεί να παρέχονται πρόσθετες παροχές εφόσον κρίνεται απαραίτητο και σε εναρμόνιση με τις πρακτικές της αγοράς.	Οι λοιπές παροχές δε συνδέονται με την προσωπική απόδοση των Εργαζομένων ενώ δεν ορίζεται ανώτατο όριο παροχών.  Οι παροχές καταβάλλονται σύμφωνα με την πολιτική αποδοχών και τη τρέχουσα νομοθεσία.

Αναλυτικότερες πληροφορίες στην εν ισχύ [Πολιτική Αποδοχών Ομίλου ATHEX](#).

## 5.1. Σταθερές αποδοχές Εκτελεστικών Μελών ΔΣ

Κατά την οικονομική χρήση 2023, οι ετήσιες σταθερές αποδοχές του Διευθύνοντος Συμβούλου δεν μεταβλήθηκαν σε σχέση με το 2022. Σημειώνεται ότι, στον Πίνακα 1.ζ που ακολουθεί, οι σταθερές αποδοχές του Διευθύνοντος Συμβούλου για το 2023 εμφανίζονται υψηλότερες έναντι του προηγούμενου έτους λόγω του μικρότερου διαστήματος απασχόλησής του το 2022 (ημερομηνία έναρξης σύμβασης εργασίας 9/3/2022).

Οι συνιστώσες που ελήφθησαν υπόψιν για τον καθορισμό των σταθερών αποδοχών κατά τη σύναψη της σύμβασης εργασίας με τον Διευθύνοντα Σύμβουλο, ήταν: το ακαδημαϊκό υπόβαθρο, η προηγούμενη εμπειρία, η δυναμική και οι προοπτικές εξέλιξης, η βαρύτητα της θέσης στην αγορά εργασίας, οι αρμοδιότητες και λειτουργικές απαιτήσεις της θέσης, η ισορροπία των μισθών εντός της Εταιρείας, η ανάγκη για διατήρηση και παραμονή των προσώπων με δεξιότητες και επαγγελματικές ικανότητες στην Εταιρεία, το κλίμα που ισχύει στην ελληνική οικονομία, ο ετήσιος προϋπολογισμός της Εταιρείας, δεδομένα που προκύπτουν από την εργατική νομοθεσία (Σ.Σ.Ε. κ.α.), και ειδικοί όροι ατομικής σύμβασης εργασίας.

Επιπλέον, σημειώνεται ότι οι σταθερές αποδοχές που καθορίστηκαν, κυμαίνονται στο επίπεδο των σταθερών αποδοχών του προηγούμενου Διευθύνοντος Συμβούλου, πριν από τη μείωση που προβλεπόταν στους Ειδικούς Όρους της σύμβασής του για την περίοδο που η χώρα διένυε περίοδο οικονομικής κρίσης.

Οι σταθερές αποδοχές που καταβλήθηκαν ήταν ανταγωνιστικές, με στόχο τη διατήρηση του Εκτελεστικού Μέλους ΔΣ. Η ανταγωνιστικότητα εξασφαλίστηκε με την παρακολούθηση, μέσω ετήσιων ερευνών των αμοιβών που ισχύουν τόσο στον χρηματοπιστωτικό τομέα όσο και στο σύνολο της εγχώριας αγοράς εργασίας και αφορούσαν το σύνολο των στελεχών.

Ο Διευθύνων Σύμβουλος δεν έλαβε αμοιβή για τη συμμετοχή του στο Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας και των θυγατρικών της εταιρειών. Οι καταβαλλόμενες αμοιβές της Εταιρείας προς τον Διευθύνοντα Σύμβουλο καλύπτουν τις υπηρεσίες του προς όλες τις εταιρείες του Ομίλου.

## 5.2. Λοιπές παροχές και Συνταξιοδοτικό Πρόγραμμα

Κατά το 2023 καταβλήθηκαν, σύμφωνα με τα οριζόμενα στην Πολιτική Οικειοθελών Παροχών της Εταιρείας παροχές που συνίστανται σε ομαδικό ιατροφαρμακευτικό πρόγραμμα, ομαδικό συνταξιοδοτικό πρόγραμμα (Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης), διατακτικές, πρόγραμμα Υποστήριξης Εργαζομένων (Employee Assistance Programme), παροχές προς τέκνα/

προστατευόμενα μέλη, εταιρικό αυτοκίνητο και ασφαλιστική κάλυψη ευθύνης (D & O ασφαλιστικό πρόγραμμα).

Ειδικά ως προς το ομαδικό συνταξοδοτικό πρόγραμμα, αυτό υλοποιείται μέσω του Ταμείου Επαγγελματικής Ασφάλισης του Χρηματιστηρίου Αθηνών (το «**Ταμείο**»). Σκοπός του Ταμείου είναι η παροχή στους εργαζομένους της Εταιρείας συμπληρωματικής ασφαλιστικής προστασίας, πέραν της παρεχόμενης από την κύρια και επικουρική υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση, για την κάλυψη του ασφαλιστικού κινδύνου του γήρατος, αναπηρίας και θανάτου. Στο Ταμείο η Εταιρεία συμμετέχει με τακτικές εργοδοτικές εισφορές και επιπλέον εργοδοτικές εισφορές οι οποίες στο σύνολό τους δύνανται να κυμαίνονται από 2% έως 4% των μεικτών αποδοχών του εργαζομένου. Κάθε εργαζόμενος μπορεί να συμμετέχει προαιρετικά στο Ταμείο και να καταβάλει προαιρετικές εργατικές εισφορές με τη μορφή ποσοστού επί των μεικτών αποδοχών του και έκτακτες εργατικές εισφορές με είτε τη μορφή ποσοστού επί των μεικτών αποδοχών του είτε ως απόλυτο ποσό.

Η Εταιρεία μπορεί να αποφασίζει την καταβολή έκτακτων εργοδοτικών εισφορών στο Ταμείο σε μετρητά, σύμφωνα με το παρακάτω νομικό πλαίσιο.

Στο ανώτατο ποσό των εισφορών που κάθε μέλος μπορεί να καταβάλει στο Ταμείο τίθεται εκ του νόμου περιορισμός και ειδικότερα:

- Μέχρι το 2023 οι ετήσιες τακτικές εισφορές εργαζομένου/ης δεν ήταν δυνατό να υπερβαίνουν το 25% των ετήσιων μεικτών αποδοχών του/ης και οι έκτακτες εισφορές δεν ήταν δυνατό να υπερβαίνουν είτε το 25% των ετήσιων αποδοχών του/ης είτε να αφορούν σε περισσότερες των τεσσάρων έκτακτων καταβολών ετησίως.
- Από το 2024, οι συνολικές εισφορές (εργαζομένου και εργοδότη, τακτικές και έκτακτες) δεν δύνανται να υπερβαίνουν το 20% των ετήσιων μεικτών αποδοχών του εργαζομένου.

Τα μέλη του Ταμείου θεμελιώνουν δικαίωμα λήψης της παροχής σύμφωνα με το καταστατικό του Ταμείου και το νόμο.

Αναλυτικότερες πληροφορίες στην [Ιστοσελίδα του Ταμείου](#).

### 5.3. Μεταβλητές αποδοχές Εκτελεστικών Μελών ΔΣ

Για την οικονομική χρήση 2023, σύμφωνα με την ισχύουσα Πολιτική, καθώς και τα Δομικά Στοιχεία του Πλάνου Μεταβλητών Αποδοχών, όπως αυτό ισχύει μετά τις προσαρμογές που εγκρίθηκαν από το Διοικητικό Συμβούλιο της 27ης Μαρτίου 2023, έχει προβλεφθεί η χορήγηση μεταβλητών αποδοχών συνολικού ποσού (Bonus Pool) € 1.898.899,72 για το σύνολο του προσωπικού του Ομίλου.

Ο Ορισμός του Bonus Pool, βάσει των Δομικών Στοιχείων του Πλάνου Μεταβλητών Αποδοχών:

- EBIT < 3.8 εκ. € -> Δεν υλοποιείται Bonus Pool
- EBIT 3.8-8.2 εκ. € -> Bonus Pool = 10% EBIT
- EBIT > 8.2 εκ. € -> Bonus Pool = 10% EBIT με 15% EBIT (με απόφαση του Δ.Σ., βάσει σχετικής εισήγησης της Επιτροπής Αμοιβών)



### 5.3.1. Μηχανισμός υπολογισμού μεταβλητών αποδοχών για CEO

Στόχος μεταβλητών αποδοχών (target incentive)	60% του Ετήσιου Βασικού Μισθού	
Μέγιστες Μεταβλητές Αποδοχές (maximum incentive)	75% του Ετήσιου Βασικού Μισθού	
Πολλαπλασιαστής αύξησης ή μείωσης (discretion multiplier)	0,8 - 1,2	
<b>Στόχοι</b>	<b>Βαρύτητα</b>	<b>Επίπεδα υπολογισμού επίτευξης του στόχου και προσμέτρησης μεταβλητών αποδοχών (Pay - Out Levels)</b>
Κέρδη προ τόκων και φόρων (EBIT)	35%	<p>Μέγιστο επίπεδο στόχου κερδοφορίας --&gt; 130% του στόχου μεταβλητών αποδοχών (target payout)</p> <p>Στόχος κερδοφορίας --&gt; 100% του στόχου μεταβλητών αποδοχών (target payout)</p> <p>Ελάχιστο Αποδεκτό Επίπεδο στόχου κερδοφορίας --&gt; 70% του στόχου μεταβλητών αποδοχών (target payout)</p> <p>Κάτω από το Ελάχιστο Αποδεκτό Επίπεδο --&gt; δεν προκύπτει μεταβλητή αποδοχή</p>
Διαφορά ετήσιας ποσοστιαίας μεταβολής Τιμής Μετοχής έναντι του Γενικού Δείκτη Τιμών Χρηματιστηρίου Αθηνών	15%	<p>Θετική διαφορά <math>\geq 20</math> ποσοστιαίων μονάδων --&gt; 130% του στόχου μεταβλητών αποδοχών (target payout)</p> <p>Θετική διαφορά μεταξύ 10-20 ποσοστιαίων μονάδων --&gt; 100% του στόχου μεταβλητών αποδοχών (target payout)</p> <p>Διαφορά <math>&lt; 10</math> ποσοστιαίων μονάδων --&gt; δεν προκύπτει μεταβλητή αποδοχή</p>
Λειτουργικοί στόχοι  Δείκτες απόδοσης: 1. Βαθμός Δείκτη Μέτρησης Ικανοποίησης Πελατών, μέσω διεξαγωγής σχετικής ετήσιας έρευνας  2. Χρόνος λειτουργίας του Χρηματιστηρίου	10%	<p>Επίτευξη και των δυο λειτουργικών δεικτών απόδοσης --&gt; 100% του στόχου μεταβλητών αποδοχών (target payout)</p> <p>Επίτευξη ενός λειτουργικού δείκτη απόδοσης --&gt; 70% του στόχου μεταβλητών αποδοχών (target payout)</p> <p>Μη επίτευξη κάποιου λειτουργικού δείκτη απόδοσης --&gt; δεν προκύπτει μεταβλητή αποδοχή</p>
Ατομική Απόδοση	40%	<p>Ατομική απόδοση = 5 --&gt; 150% του στόχου μεταβλητών αποδοχών (target payout)</p> <p>Ατομική απόδοση = 4 --&gt; 100% του στόχου μεταβλητών αποδοχών (target payout)</p> <p>Ατομική απόδοση = 3 --&gt; 50% του στόχου μεταβλητών αποδοχών (target payout)</p> <p>Ατομική απόδοση = 1-2 --&gt; δεν προκύπτει μεταβλητή αποδοχή</p>

### 5.3.2. Εφαρμογή μηχανισμού υπολογισμού μεταβλητών αποδοχών CEO για 2023

Στόχος μεταβλητών αποδοχών (target incentive)		180.000		
Μέγιστες Μεταβλητές Αποδοχές (maximum incentive)		225.000		
Πολλαπλασιαστής αύξησης ή μείωσης (discretion multiplier)		1,1		
Στόχοι	Βαρύτητα	Περιγραφή	Επίπεδα υπολογισμού επίτευξης του στόχου και προσμέτρησης μεταβλητών αποδοχών (Pay - Out Levels)	Μεταβλητές Αποδοχές
Κέρδη προ τόκων και φόρων (EBIT)	35%	Προϋπολογισμός 2023: Αισιόδοξο σενάριο για EBIT ->12.596.675 ----- Πραγματικό EBIT 2023 -> 15.020.000	130%	81.900
Διαφορά ετήσιας ποσοστιαίας μεταβολής Τιμής Μετοχής έναντι του Γενικού Δείκτη Τιμών Χρηματιστηρίου Αθηνών	15%	Θετική διαφορά κατά 32% (Παράρτημα 2)	130%	35.100
Λειτουργικοί στόχοι Δείκτες απόδοσης:  1. Δείκτης Μέτρησης Ικανοποίησης Πελατών, μέσω διεξαγωγής σχετικής ετήσιας έρευνας  2. Χρόνος λειτουργίας συστήματος συναλλαγών του Χρηματιστηρίου	10%	1. Δείκτης Μέτρησης Ικανοποίησης Πελατών: Ο στόχος για το 2023 ήταν η υλοποίηση της έρευνας για πρώτη φορά, αποτελώντας το σημείο αναφοράς (benchmark) για τις επόμενες ανάλογες ετήσιες έρευνες. Η έρευνα υλοποιήθηκε από 28/2/2024 έως 16/3/2024 για το έτος 2023.  2. Χρόνος λειτουργίας συστήματος συναλλαγών του Χρηματιστηρίου (>99.5%): Ο χρόνος διακοπής λειτουργίας του Ολοκληρωμένου Αυτόματου Συστήματος Ηλεκτρονικών Συναλλαγών ΟΑΣΗΣ (που να οδήγησε σε διακοπή / αναστολή λειτουργίας των αγορών) ήταν μηδενικός (Παράρτημα 2).	100%	18.000
Ατομική Απόδοση	40%	Σύμφωνα με την αξιολόγηση του CEO από την Επιτροπή Τοποθετήσεων Στελεχών, Ανάδειξης Υποψηφίων Μελών Δ.Σ. και Αμοιβών (η «Επιτροπή Αμοιβών»), το 2023 σηματοδοτήθηκε από μια επιτυχημένη στρατηγική επανατοποθέτηση του Χρηματιστηρίου, με την προσπάθεια να επικεντρώνεται κυρίως στην εγχώρια αγορά. Αυτό συνοδεύτηκε από δραστηριότητες εξωστρέφειας, όπως συνέδρια επενδυτών υψηλού προφίλ, και εσωτερικά από αλλαγές στον οργανισμό τόσο σε στελέχη όσο και σε διαδικασίες. Το προφίλ τόσο του ΧΑ όσο και της ελληνικής αγοράς επανατοποθετήθηκαν με επιτυχία στην αγορά. Μια νέα εκτελεστική ομάδα έχει συσταθεί, με ικανότητες που αναμένεται να συμβάλλουν στην ιεράρχηση και την επίτευξη των στόχων της εταιρείας και στην απλοποίηση των διαδικασιών. Σύμφωνα με την πενταβάθμια κλίμακα του συστήματος αξιολόγησης: Υπέρβαση προσδοκιών/βαθμολογία 4	100%	72.000
* Σε αναγνώριση της πολύ καλής πορείας της εταιρείας κατά το έτος 2023, το Διοικητικό Συμβούλιο αποφάσισε τη χρήση του πολλαπλασιαστή αύξησης (discretion multiplier) που προβλέπει ο μηχανισμός με προσαύξηση των μεταβλητών αποδοχών (bonus) του CEO κατά 10%.		<b>Σύνολο</b>		<b>207.000</b>
		<b>Με πολλαπλασιαστή αύξησης (discretion multiplier) 10%</b>		<b>227.700</b>
		<b>Μεταβλητές αποδοχές (bonus) 2023 - Περιορισμός στις μέγιστες μεταβλητές αποδοχές (maximum incentive)</b>		<b>225.000</b>

Σύμφωνα με τη πολιτική αποδοχών, το 50% του Bonus (€ 112.500) θα καταβληθεί εντός του 2024 μέσω της μισθοδοσίας του CEO και το υπόλοιπο 50% του ετήσιου μπόνους (€ 112.500) σε μορφή μετοχών με υποχρεωτική περίοδο αναβολής τριών ετών (deferral period).

### Πίνακας 1.ζ - Αποδοχές του CEO για τις οικονομικές χρήσεις 2023 και 2022 από το σύνολο των εταιρειών του Ομίλου

Όνομα μέλους ΔΣ, Θέση	Χρήση	1 Σταθερές αποδοχές			2 Μεταβλητές αποδοχές		3 Έκτακτα στοιχεία	4 Εταιρική συνεισφορά σε συνταξιοδοτικά προγράμματα	5 Συνολικές αποδοχές	6	
		Ετήσιες βασικές αποδοχές	Αμοιβή για συμμετοχή σε Επιτροπές	Παροχές *	Απόδοση εντός έτους	Απόδοση σε επόμενα έτη (deferred)				Αναλογία σταθερών αποδοχών	Αναλογία μεταβλητών αποδοχών
Κοντόπουλος Ιωάννης Διευθύνων Σύμβουλος, εκτελεστικό μέλος	2023	300.000		18.309	112.500	112.500		8.142	551.451	57,72%**	40,80%
	2022	244.985		11.261			150.000 ***		406.246	63,08%**	0,00%

\* Οι παροχές χορηγούνται στο πλαίσιο της ισχύουσας Πολιτικής Οικειοθελών Παροχών της εταιρείας που αναπτύχθηκε/ εγκρίθηκε στις αρχές 2023 και ορίζει ανώτατα όρια ανά παροχή

\*\* Στον υπολογισμό του ποσοστού σταθερών και μεταβλητών αποδοχών δεν περιλαμβάνονται τα έκτακτα στοιχεία και η εταιρική συνεισφορά σε συνταξιοδοτικά προγράμματα.

\*\*\*Αναφορικά με τα έκτακτα στοιχεία του 2022, αυτά αφορούσαν σε sign-in bonus του CEO για το 2022, το οποίο η Εταιρεία αποφάσισε να χορηγήσει με στόχο την προσέλκυση του κ. Κοντόπουλου από την προηγούμενη σημαντική θέση που κατείχε στο χώρο της κεφαλαιαγοράς του Ηνωμένου Βασιλείου και ως αντιστάθμιση του κόστους μετεγκατάστασης και την εκτίμηση των δεξιοτήτων και της εμπειρίας του.

Προκειμένου να βοηθήσει στον περιορισμό / αποφυγή καταβολής sign-in bonus, τα οποία ενίοτε προκύπτουν κατά την μετακίνηση ανώτατων στελεχών μεταξύ εταιρειών και λόγω εξαγοράς αποδοχών που δεν καταβάλλονται από τον προηγούμενο εργοδότη, η Εταιρεία, σε συνεργασία με εξωτερικό σύμβουλο, βρίσκεται στη διαδικασία σχεδιασμού πλάνου διαδοχής ανώτατων στελεχών.

Σημειώτέο ότι, λαμβάνοντας υπόψη την καταβολή του παραπάνω sign – in bonus, η Εταιρεία δεν κατέβαλε στο Διευθύνοντα Σύμβουλο μεταβλητές αποδοχές (bonus απόδοσης) για το 2022, ανεξάρτητα από την πορεία της Εταιρείας και την επίτευξη των στόχων του.

Πέραν των ανωτέρω, καμία περαιτέρω αμοιβή ή αποζημίωση δεν χορηγήθηκε ή καταβλήθηκε με οποιονδήποτε τρόπο εντός του έτους 2023 στον Διευθύνοντα Σύμβουλο, υπό οποιαδήποτε μορφή.

Όλες οι αποδοχές παρουσιάζονται σε ακαθάριστες (μεικτές) τιμές.

## 6. Αποδοχές σε μετοχές ή/και δικαιώματα προαίρεσης

Κατά το 2023 δεν παρασκήθηκαν μεταβλητές αμοιβές συνιστάμενες σε μετοχές στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, πλην του Διευθύνοντος Συμβούλου. Ειδικότερα, σύμφωνα με την εγκεκριμένη Πολιτική Αποδοχών και όπως αναφέρεται στο σημείο 5.3.2., το 50% του ετήσιου μπόνους του CEO για το 2023 θα καταβληθεί σε μορφή μετοχών με υποχρεωτική περίοδο αναβολής τριών ετών (deferral period). Δεν υπήρχαν ενεργά προγράμματα διάθεσης μετοχών με τη μορφή δικαιώματος προαίρεσης αγοράς μετοχών, ως εκ τούτου δεν ασκήθηκαν σχετικά δικαιώματα από τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας.

## 7. Χρήση δικαιώματος ανάκτησης

Δεν έγινε χρήση δικαιώματος ανάκτησης μεταβλητών αποδοχών, όπως αυτό περιγράφεται στην Πολιτική, κατά τη διάρκεια της οικονομικής χρήσης 2023.

## 8. Παρεκκλίσεις και αποκλίσεις από την Πολιτική Αποδοχών

Δεν υπήρξαν παρεκκλίσεις ή αποκλίσεις από την Πολιτική κατά τη διάρκεια της οικονομικής χρήσης 2023 σε όλα τα πεδία εφαρμογής της.

## 9. Πληροφορίες για την ψήφο των μετόχων

Σύμφωνα με το άρθρο 112 παρ. 3 του Ν. 4548/2018, οι μέτοχοι έχουν συμβουλευτική ψήφο επί της Έκθεσης.

Περαιτέρω, σύμφωνα με την παραπάνω διάταξη, το Διοικητικό Συμβούλιο οφείλει να επεξηγεί στην επόμενη Έκθεση Αποδοχών (ήτοι στην Έκθεση Αποδοχών για το 2023), τον τρόπο με τον οποίο ελήφθη υπόψη το ανωτέρω αποτέλεσμα της ψηφοφορίας επί της παρούσας Έκθεσης κατά την Τακτική Γενική Συνέλευση 2023.

Ειδικότερα, στις Τακτικές Γενικές Συνελεύσεις 2022 και 2023 τα θέματα αμοιβών και αποζημιώσεων των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, αλλά και η συμβουλευτική ψήφος επί της Έκθεσης Αποδοχών έλαβαν, παρά την υπερψήφισή τους, ποσοστά αρνητικών ψήφων.

Το Διοικητικό Συμβούλιο, ανταποκρινόμενο στα ποσοστά αρνητικών ψήφων των μετόχων, με την υποστήριξη εξειδικευμένου συμβούλου, διοργάνωσε σειρά συναντήσεων με επενδυτές και πληρεξούσιους συμβούλους, μεταξύ των οποίων και μέτοχοι /πληρεξούσιοι σύμβουλοι που είχαν ψηφίσει αρνητικά, προκειμένου να παρουσιαστούν όλες οι πρωτοβουλίες που έχουν αναληφθεί και το έργο που έχει συντελεστεί τα τελευταία χρόνια για την ενίσχυση της εταιρικής διακυβέρνησης αλλά και με στόχο να λάβει ανατροφοδότηση στα ζητήματα αμοιβών και αποζημιώσεων, ενώ επιπλέον παρουσίασε το σχεδιασμό για το μέλλον.

Στις συναντήσεις αυτές παρουσιάστηκε ο σχεδιασμός της Εταιρείας για την αναθεώρηση του συστήματος μεταβλητών αποδοχών και την εισαγωγή συστήματος μακροπρόθεσμων μεταβλητών αποδοχών στις αμοιβές τις διοίκησης, καθόσον αυτό δεν ήταν εφικτό τα προηγούμενα χρόνια, λόγω, αφενός των σημαντικών αλλαγών σε επίπεδο διοίκησης και αφετέρου της απουσίας μετρήσιμου μακροπρόθεσμου επιχειρηματικού σχεδιασμού που πλέον, κατόπιν της ολοκλήρωσης και έγκρισης εντός του 2023 του τριετούς Επιχειρηματικού πλάνου της Εταιρείας, είναι εφικτός. Στο πλαίσιο αυτό η Εταιρεία, σε συνεργασία με εξειδικευμένο σύμβουλο, σχεδιάζει δομικές αλλαγές της Πολιτικής Αποδοχών με πλάνο υλοποίησης σε 2 φάσεις (2024 και 2025).

Τέλος, σχετικά με τους προβληματισμούς των μετόχων για την αποζημίωση του απερχόμενου το 2022 Διευθύνοντος Συμβούλου, κ. Σωκράτη Λαζαρίδη, όπως αναλύεται και στην από 25/10/2021 Έκθεση Αξιολόγησης του ανεξάρτητου Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή, κρίνεται ότι αποτελεί δίκαιη και εύλογη συναλλαγή λαμβάνοντας υπόψη α. την μακροχρόνια και σημαντική υπηρεσία του κ. Λαζαρίδη, β. τα χαρακτηριστικά των προηγούμενων προγραμμάτων εθελουσίας εξόδου και των ad hoc πακέτων τα οποία χορηγήθηκαν σε συγκεκριμένα διευθυντικά στελέχη, γ. τους Ειδικούς Όρους της ατομικής σύμβασης εργασίας του κ. Λαζαρίδη καθώς και δ. συγκριτικά στοιχεία της αγοράς για αποχώρηση στελεχών με ίδια ή παρόμοια χαρακτηριστικά.

## 10. Συγκριτικές πληροφορίες μεταβολής αποδοχών και απόδοσης της Εταιρείας

Στον πίνακα 2 κατωτέρω, παρουσιάζεται η ετήσια μεταβολή των τελευταίων πέντε οικονομικών χρήσεων στις αμοιβές των μελών ΔΣ, στην απόδοση της Εταιρείας, καθώς και στη μέση αμοιβή των εργαζομένων της Εταιρείας εξαιρουμένων των μελών ΔΣ, σε ισοδύναμο πλήρους απασχόλησης.

Στις συνολικές αποδοχές των μελών ΔΣ καθώς και στη μέση αμοιβή των λοιπών εργαζομένων της Εταιρείας, έχουν συμπεριληφθεί και τα ποσά τυχόν αποζημιώσεων αποχώρησης.

**Πίνακας 2 - Συγκριτικός πίνακας για τις αποδοχές και την εταιρική επίδοση**

Ετήσια μεταβολή	Μεταβολή χρήσης 2019 - 2018		Μεταβολή χρήσης 2020 - 2019		Μεταβολή χρήσης 2021 - 2020		Μεταβολή χρήσης 2022 - 2021		Μεταβολή χρήσης 2023 - 2022		Οικονομική χρήση 2023 Ποσό (€)
	Ποσό (€)	Ποσοστό (%)	Ποσό (€)	Ποσοστό (%)	Ποσό (€)	Ποσοστό (%)	Ποσό (€)	Ποσοστό (%)	Ποσό (€)	Ποσοστό (%)	
<b>Αμοιβή του μέλους ΔΣ</b>											
Χαντζηγκολαού Γεώργιος Πρόεδρος ΔΣ, Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	11.380	508,00%	10.130	74,38%	19.271	81,14%	34.896	81,11%	15.289	19,62%	93.206
Πιλόβιος Αλέξιος Αντιπρόεδρος, Μη Εκτελεστικό Μέλος	7.192	183,50%	5.388	48,49%	7.354	44,57%	17.063	71,53%	-19.643	-47,57%	21.454
Εμίρης Ιωάννης Μη Εκτελεστικό Μέλος	2.630	117,40%	2.630	54,00%	9.625	128,33%	18.542	108,27%	-16.500	-46,26%	19.167
Βασιλείου Κωνσταντίνος Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	3.687	230,40%	2.213	41,87%	11.375	151,67%	19.792	104,86%	8.333	21,55%	47.000
Κυριακόπουλος Ιωάννης Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	2.547	74,00%	1.513	25,28%	11.375	151,67%	19.792	104,86%	-18.193	-47,05%	20.474
Δουκίδης Γεώργιος Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	8.827		19.048	215,80%	12.667	45,44%	18.625	45,94%	9.462	15,99%	68.629
Καζόλη Πολυξένη Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	8.660		8.340	96,30%	14.438	84,93%	22.729	72,30%	9.462	17,47%	63.629
Παπαγιαννίδου Σπυριδούλα Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	9.160		13.340	145,63%	8.521	37,87%	14.146	45,60%	8.333	18,45%	53.500
Καρποδίνη Θεανώ Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος					31.124		19.543	62,79%	8.333	16,45%	59.000
Δόσης Δημήτριος Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος					14.000		21.667	154,76%	8.333	23,36%	44.000
Krenteras Nicholas Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος					15.000		26.667	177,78%	9.462	22,71%	51.129
Τζωρτζάκης Παντελής Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος					16.250		23.917	147,18%	-19.040	-47,40%	21.127
Zeeb Thomas Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος									30.336		30.336
Κωστόπουλος Ιωάννης Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος									29.490		29.490
Λαζαρίδης Σωκράτης Διευθύνων Σύμβουλος, εκτελεστικό μέλος	50.676	26,06%	-52.463	-21,40%	20.039	8,71%	269.638	107,77%			
Κοντοπούλος Ιωάννης Διευθύνων Σύμβουλος, εκτελεστικό μέλος							406.246		145.205	35,74%	551.451

Ετήσια μεταβολή	Μεταβολή χρήσης 2019-2018		Μεταβολή χρήσης 2020-2019		Μεταβολή χρήσης 2021-2020		Μεταβολή χρήσης 2022-2021		Μεταβολή χρήσης 2023-2022		Οικονομική χρήση 2023 Ποσό (€)
	Ποσό (€)	Ποσοστό (%)	Ποσό (€)	Ποσοστό (%)	Ποσό (€)	Ποσοστό (%)	Ποσό (€)	Ποσοστό (%)	Ποσό (€)	Ποσοστό (%)	
<b>Επιδόσεις της Μητρικής Εταιρείας</b>											
Κέρδη Μετά Φόρων (σε € εκατ.)	2,65	150,00%	4,58	103,53%	-3	-31,44%	0,09	1,37%	1,85	29,48%	8,12
Περιθώριο EBITDA (%)		12,90%	-	-31,27%	-	15,86%	-	-3,74%	-	7,32%	26,16%
Ποσοστό (%) αξιοποίησης προϋπολογισμού εκπαίδευσης		23,80%	-	0,10%	-	156,78%	-	-78,82%	-	28,07%	54,50%
<b>Επιδόσεις του Ομίλου</b>											
Κέρδη Μετά Φόρων (σε € εκατ.)	3,05	100,90%	-2,06	-33,92%	4	112,02%	0,01	0,09%	4,79	58,28%	13
Περιθώριο EBITDA (%)		42,90%		-31,43%		33,07%		-3,36%		7,85%	42,09%
Ποσοστό (%) αξιοποίησης προϋπολογισμού εκπαίδευσης		21%		-9,87%		137,79%		-58,95%		31,26%	62,42%
<b>Μέση αμοιβή σε ισότιμη βάση πλήρους απασχόλησης των εργαζομένων (μέσες αποδοχές άνευ εργοδοτικών εισφορών)</b>											
Υπάλληλοι της Μητρικής Εταιρείας	-186	-0,44	1.990	4,71%	6.798	15,36%	1.410	2,76%	3.451	6,58%	55.921
Υπάλληλοι του Ομίλου	759	1,85%	-731	-1,75%	1.026	2,50%	5.829	13,84%	3.588	7,48%	51.548

Ελληνικό Χρηματιστήριο – Χρηματιστήριο Αθηνών Ανώνυμη Εταιρεία Συμμετοχών

Ιωάννης Κοντόπουλος

Διευθύνων Σύμβουλος

Για τη σύνταξη της έκθεσης



Σταύρος Φακάς-Κοσμετάτος

Διευθυντής Ανθρωπίνου Δυναμικού και Διοικητικής Υποστήριξης



## 11. ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 1 – Έκθεση Ελεγκτή

### ΕΚΘΕΣΗ ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΩΝ ΟΡΚΩΤΩΝ ΕΛΕΓΚΤΩΝ ΛΟΓΙΣΤΩΝ ΕΠΙ ΤΗΣ ΠΛΗΡΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ ΠΟΥ ΠΕΡΙΕΧΕΙ Η ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΟ ΑΡΘΡΟ 112 ΤΟΥ Ν. 4548/2018

Προς το Διοικητικό Συμβούλιο της εταιρείας «ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΧΡΗΜΑΤΙΣΤΗΡΙΑ-ΧΡΗΜΑΤΙΣΤΗΡΙΟ ΑΘΗΝΩΝ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ»

#### Υποκείμενο Θέμα

Με βάση την από 09/06/2023 μεταξύ μας σύμβαση, αναλάβαμε την ανάθεση περιορισμένης διασφάλισης με σκοπό να διαπιστώσουμε αν και κατά πόσον η συνημμένη Έκθεση Αποδοχών της εταιρείας «ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΧΡΗΜΑΤΙΣΤΗΡΙΑ-ΧΡΗΜΑΤΙΣΤΗΡΙΟ ΑΘΗΝΩΝ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ» (Εταιρεία) παρέχει για το οικονομικό έτος 2023 τις πληροφορίες (εφεξής το «Υποκείμενο Θέμα») που απαιτούνται από τις διατάξεις του άρθρου 112 του Ν. 4548/2018, οι οποίες ορίζονται εν προκειμένω ως Εφαρμοστέα Κριτήρια.

#### Εφαρμοστέα Κριτήρια

Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 112 του Ν. 4548/2018, οι εταιρείες με μετοχές εισηγμένες σε ρυθμιζόμενη αγορά υποχρεούνται να καταρτίζουν σαφή και κατανοητή Έκθεση Αποδοχών, η οποία περιέχει ολοκληρωμένη επισκόπηση του συνόλου των αποδοχών που ρυθμίζονται στην πολιτική αποδοχών, όπως αυτή προβλέπεται από το άρθρο 110 του ίδιου νόμου. Η έκθεση αποδοχών του τελευταίου οικονομικού έτους υποβάλλεται προς συζήτηση στην τακτική γενική συνέλευση, ως αντικείμενο της ημερήσιας διάταξης. Μετά τη γενική συνέλευση η Έκθεση Αποδοχών δημοσιεύεται σύμφωνα με τα οριζόμενα στην παράγραφο 4 του άρθρου 112 του Ν. 4548/2018, για περίοδο τουλάχιστον δέκα (10) ετών.

#### Ευθύνες της Διοίκησης

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας έχει την ευθύνη για την ορθή κατάρτιση και δημοσίευση της Έκθεσης Αποδοχών σύμφωνα με το άρθρο 112 του Ν. 4548/2018, καθώς και για τη διαμόρφωση όλων των απαραίτητων εσωτερικών δικλίδων που διασφαλίζουν τη συμμόρφωση της Εταιρείας με τις διατάξεις των άρθρων 109 έως 113 του Ν. 4548/2018, όπως ισχύει.

#### Ευθύνη του Ελεγκτή

Δική μας ευθύνη είναι η έκδοση της παρούσας Έκθεσης αναφορικά με το αν και κατά πόσον παρέχονται στη συνημμένη Έκθεση Αποδοχών οι πληροφορίες του άρθρου 112 του Ν. 4548/2018, με βάση τη διενεργηθείσα εργασία μας, όπως περιγράφεται παρακάτω στην ενότητα «Εύρος Διενεργηθείσας Εργασίας».

Η εργασία μας διενεργήθηκε κατ' εντολή του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, σύμφωνα με το Διεθνές Πρότυπο Αναθέσεων Διασφάλισης 3000 (Αναθεωρημένο), «Έργα Διασφάλισης Πέραν Ελέγχου ή Επισκόπησης Ιστορικής Οικονομικής Πληροφόρησης» (εφεξής «ΔΠΑΔ 3000»), και τους όρους ανάθεσης, που περιγράφονται στην από 09/06/2023 μεταξύ μας σύμβαση.

Το ΔΠΑΔ 3000 απαιτεί να σχεδιάζουμε και να διενεργούμε την εργασία μας έτσι ώστε να αποκτήσουμε περιορισμένη διασφάλιση για την αξιολόγηση του Υποκείμενου Θέματος, σύμφωνα με τα Εφαρμοστέα Κριτήρια. Στο πλαίσιο των διενεργούμενων διαδικασιών εκτιμούμε τον κίνδυνο ουσιαστικού σφάλματος των πληροφοριών που σχετίζονται με το Υποκείμενο Θέμα.

Θεωρούμε ότι τα στοιχεία που έχουμε συγκεντρώσει είναι επαρκή και κατάλληλα και υποστηρίζουν το συμπέρασμα που εκφράζεται στην παρούσα έκθεση διασφάλισης.



## Επαγγελματική δεοντολογία και δικλίδες ποιότητας

Είμαστε ανεξάρτητοι από την Εταιρεία, καθ' όλη τη διάρκεια της παρούσας ανάθεσης και έχουμε συμμορφωθεί με τις απαιτήσεις του Κώδικα Δεοντολογίας για Επαγγελματίες Ελεγκτές του Συμβουλίου Διεθνών Προτύπων Δεοντολογίας Ελεγκτών (Κώδικας ΣΔΠΔΕ), τις απαιτήσεις δεοντολογίας και ανεξαρτησίας του Ν. 4449/2017 και του Κανονισμού (ΕΕ) 537/2014.

Η ελεγκτική μας εταιρεία εφαρμόζει το Διεθνές Πρότυπο για τη Διαχείριση Ποιότητας (ISQM) 1 «Διαχείριση Ποιότητας για εταιρείες που διενεργούν ελέγχους ή επισκοπήσεις οικονομικών καταστάσεων ή λοιπές αναθέσεις διασφάλισης ή συναφών υπηρεσιών» και κατά συνέπεια διατηρεί ένα ολοκληρωμένο σύστημα διαχείρισης ποιότητας που περιλαμβάνει τεκμηριωμένες πολιτικές και διαδικασίες σχετικά με τη συμμόρφωση με απαιτήσεις δεοντολογίας, επαγγελματικά πρότυπα και ισχύουσες νομικές και κανονιστικές απαιτήσεις.

## Εύρος Διενεργηθείσας Εργασίας

Η εργασία μας μας καλύπτει αποκλειστικά τις κατωτέρω διαδικασίες περιορισμένης διασφάλισης και διενεργήθηκε με σκοπό να διαπιστώσουμε ότι η Έκθεση Αποδοχών περιέχει κατ' ελάχιστον τις ακόλουθες πληροφορίες όσον αφορά τις αποδοχές κάθε επιμέρους μέλους του διοικητικού συμβουλίου της Εταιρείας και του γενικού διευθυντή της:

(α) το σύνολο των αποδοχών που έχουν καταβληθεί, με ανάλυση στις επιμέρους αμοιβές τους, τα σχετικά ποσοστά των σταθερών και των μεταβλητών αποδοχών, συμπεριλαμβανομένων των αποδοχών της παραγράφου 2 του άρθρου 109 του Ν. 4548/2018 και επεξήγηση του τρόπου εφαρμογής των κριτηρίων απόδοσης και του τρόπου με τον οποίο οι συνολικές αποδοχές συμμορφώνονται με την εγκεκριμένη πολιτική αποδοχών,

(β) την ετήσια μεταβολή των αποδοχών των μελών του διοικητικού συμβουλίου και του γενικού διευθυντή της, της απόδοσης της Εταιρείας και των μέσων αποδοχών των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης της Εταιρείας, εκτός των στελεχών, κατά τα τελευταία πέντε (5) οικονομικά έτη τουλάχιστον, με κοινή παρουσίαση των εν λόγω στοιχείων, ώστε να διευκολύνεται η σύγκριση των στοιχείων από τους μετόχους,

(γ) τυχόν αποδοχές πάσης φύσεως από οποιαδήποτε εταιρεία ανήκει στον ίδιο όμιλο, όπως ορίζεται στο άρθρο 32 του Ν. 4308/2014,

(δ) τον αριθμό μετοχών και δικαιωμάτων προαίρεσης για μετοχές που έχουν χορηγηθεί ή προσφερθεί στα μέλη του διοικητικού συμβουλίου και στον γενικό διευθυντή, όπως και τις κύριες προϋποθέσεις άσκησης των δικαιωμάτων, συμπεριλαμβανομένων της τιμής και της ημερομηνίας άσκησης, καθώς και οποιαδήποτε μεταβολή,

(ε) τυχόν ασκηθέντα δικαιώματα προαίρεσης από μέρους των μελών του διοικητικού συμβουλίου και του γενικού διευθυντή στο πλαίσιο των προγραμμάτων διάθεσης μετοχών της Εταιρείας,

(στ) πληροφορίες για τη χρήση της δυνατότητας ανάκτησης μεταβλητών αποδοχών,

(ζ) πληροφορίες σχετικά με τυχόν παρεκκλίσεις από την εφαρμογή της πολιτικής αποδοχών κατ' εφαρμογή της παραγράφου 7 του άρθρου 112, με επεξήγηση της εξαιρετικής φύσης των περιστάσεων και την ένδειξη των συγκεκριμένων στοιχείων της πολιτικής αποδοχών, έναντι των οποίων σημειώθηκε η παρέκκλιση.

Στο πλαίσιο μιας ανάθεσης περιορισμένης διασφάλισης, οι διενεργούμενες διαδικασίες διαφέρουν ως προς τη φύση και το χρονοδιάγραμμά τους και είναι μικρότερης έκτασης από ό,τι σε μια ανάθεση εύλογης διασφάλισης. Κατά συνέπεια, το επίπεδο διασφάλισης που λαμβάνεται από μια τέτοια ανάθεση είναι σημαντικά χαμηλότερο από το επίπεδο διασφάλισης που θα είχε αποκτηθεί εάν είχε πραγματοποιηθεί μια ανάθεση εύλογης διασφάλισης.

Οι διαδικασίες μας σχεδιάστηκαν για να αποκτήσουμε ένα περιορισμένο επίπεδο διασφάλισης, στο οποίο βασιστήκαμε για να εξάγουμε το συμπέρασμά μας, και δεν παρέχουν όλα τα αποδεικτικά στοιχεία που θα απαιτούνταν για να παράσχουμε ένα εύλογο επίπεδο διασφάλισης.

## Συμπέρασμα

Με βάση, τη διενεργηθείσα εργασία και τα τεκμήρια που αποκτήθηκαν, δεν έχει περιέλθει στην αντίληψή μας οτιδήποτε που θα μας οδηγούσε στο συμπέρασμα ότι η συνημμένη Έκθεση Αποδοχών (Παράρτημα Α) της εταιρείας «ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΧΡΗΜΑΤΙΣΤΗΡΙΑ-ΧΡΗΜΑΤΙΣΤΗΡΙΟ ΑΘΗΝΩΝ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ», που καταρτίστηκε για το οικονομικό έτος 2023, δεν παρέχει τις πληροφορίες που απαιτούνται από το άρθρο 112 του Ν. 4548/2018.





**Περιορισμός χρήσης**

Η Έκθεσή μας συντάχθηκε αποκλειστικά για το σκοπό που αναφέρεται στην πρώτη παράγραφο της παρούσας και απευθύνεται αποκλειστικά προς το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας και δεν επιτρέπεται να χρησιμοποιηθεί για οποιοδήποτε άλλο σκοπό.

Αθήνα, 23 Απριλίου 2024

Ο Ορκωτός Ελεγκτής Λογιστής

DocuSigned by:  
  
CFEB612888BC44D...  
Θανάσης Ξίνας  
Α.Μ. Σ.Ο.Ε.Λ. 34081

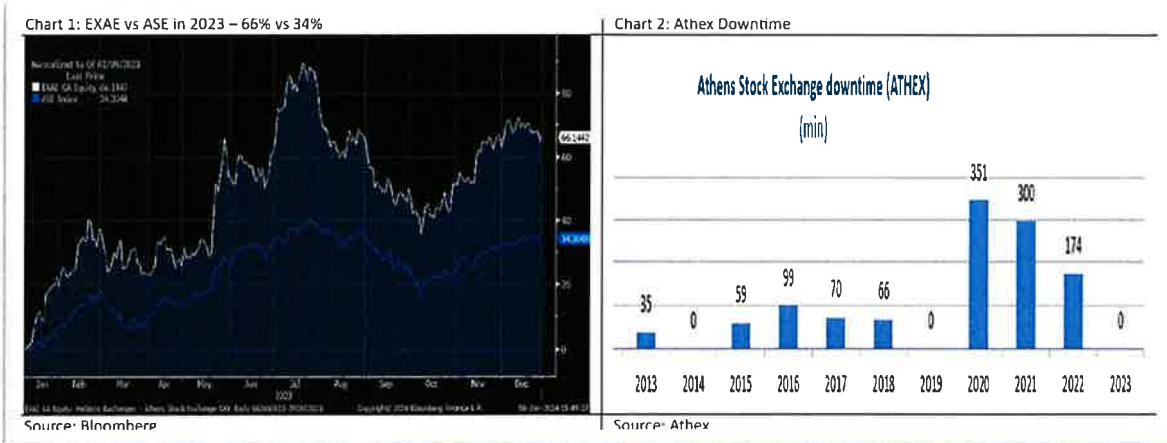
Η Ορκωτός Ελεγκτής Λογιστής

DocuSigned by:  
  
8C714B1EFE4245D...  
Βασιλική Τσιπά  
Α.Μ. Σ.Ο.Ε.Λ. 58201



Ορκωτοί Ελεγκτές Σύμβουλοι Επιχειρήσεων  
Λ. Κατεχάκη 58, 115 25 Αθήνα  
Α.Μ. ΣΟΕΛ 127

## 12. ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 2





**ATHEX**  
Χρηματιστήριο Αθηνών

[www.athexgroup.gr](http://www.athexgroup.gr)



