

## ΡΥΘΜΙΖΟΜΕΝΗ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑ Ν.3401/2005

(αρ.4 παρ1.ε)

### ΡΥΘΜΙΖΟΜΕΝΗ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑ Ν.3401/2005 ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΗΝ ΠΡΟΣΦΟΡΑ ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ ΚΙΝΗΤΩΝ ΑΞΙΩΝ ΣΕ ΣΤΕΛΕΧΗ ΤΗΣ ΣΤΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΤΗΣ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΤΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ ΠΑΡΟΧΗΣ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ ΠΡΟΑΙΡΕΣΗΣ

Η MULTIRAMA ΑΕΒΕ στο πλαίσιο της ετήσιας εφαρμογής των εγκεκριμένων από τη Γενική Συνέλευση των μετόχων της 30<sup>ης</sup> Ιουνίου 2005, Προγράμματος Δικαιωμάτων Προαίρεσης Αγοράς Μετοχών σε διευθυντικά στελέχη της Εταιρίας και των θυγατρικών της στην Ελλάδα και το εξωτερικό, πληροφορεί το κοινό αναφορικά με τα εξής:

1. Στο πλαίσιο της ετήσιας εφαρμογής του Προγράμματος, όπως αυτό περιγράφεται κατωτέρω, τα στελέχη της Εταιρίας καλούνται από τις 19 έως 30 Νοεμβρίου 2007 να δηλώσουν εγγράφως στο Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρίας σε ειδική προτυπωμένη φόρμα που τους χορηγεί η Εταιρία την πρόθεσή τους να ασκήσουν εν όλω, ή εν μέρει τα Οριστικά Δικαιώματά τους.
2. Η προσφορά αυτή απευθύνεται σε 14 στελέχη της Εταιρίας (Γενικοί Διευθυντές, Νομικός Σύμβουλος και Διευθυντικά Στελέχη) από τα οποία κανένα δεν είναι στέλεχος θυγατρικών στο εξωτερικό.
3. Το καταβεβλημένο μετοχικό κεφάλαιο της Εταιρίας ανέρχεται σε 2.026.906,20 ευρώ, διαιρούμενο σε 6.756.354 κοινές ονομαστικές μετοχές, ονομαστικής αξίας 0,30 ευρώ η καθεμία.
4. Με βάση το Πρόγραμμα η τιμή έκδοσης των νέων μετοχών είναι 5 ευρώ ανά μετοχή με συνολικό αριθμό μετοχών προς διάθεση 161.600.
5. Μετά την εμπρόθεσμη καταβολή από τους Δικαιούχους της αξίας των ασκούμενων από αυτούς δικαιωμάτων προαίρεσης σε ειδικό λογαριασμό που έχει ανοίξει η Εταιρία, το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρίας
  - i. Θα πιστοποιήσει την εν όλω, ή εν μέρει καταβολή της αύξησης του μετοχικού κεφαλαίου
  - ii. Θα προβεί σε αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου αυτής και έκδοση νέων κοινών ονομαστικών μετοχών, ανάλογα με τον αριθμό των δικαιωμάτων που θα ασκηθούν από τους Δικαιούχους και για τις οποίες θα έχει καταβληθεί το σχετικό τίμημα.
  - iii. Θα προβεί σε όλες τις νόμιμες ενέργειες, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία, ώστε οι μετοχές που αντιστοιχούν στα ασκηθέντα δικαιώματα να εισαχθούν προς διαπραγμάτευση στο Χρηματιστήριο Αθηνών.
6. Ο αριθμός των νέων μετοχών που τελικά θα εκδοθούν και θα εισαχθούν στο Χ.Α. εξαρτάται από τον αριθμό δικαιωμάτων που θα έχουν ασκηθεί και για τις οποίες θα έχει καταβληθεί το σχετικό τίμημα.

## ΣΥΝΟΠΤΙΚΗ ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΤΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ

Σύμφωνα με το πρόγραμμα το οποίο εγκρίθηκε από την Γενική Συνέλευση των μετόχων στις 30 Ιουνίου 2005, το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρίας παραχωρεί τον Νοέμβριο κάθε έτους στα στελέχη της Εταιρίας και των θυγατρικών το Δικαίωμα να συμμετάσχουν στο Πρόγραμμα για την απόκτηση μετοχών της Εταιρίας.

### ΩΡΙΜΑΝΣΗ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ

Βάσει του προγράμματος που εγκρίθηκε από την Γενική Συνέλευση, το χρονικό διάστημα εντός του οποίου θα ωριμάσουν τα Δικαιώματα είναι τρία έτη, ήτοι το 2005, το 2006 και το 2007.

Τα Δικαιώματα ωριμάζουν στα ανωτέρω χρονικά σημεία ως ακολούθως για το δεύτερο πρόγραμμα:

- i. Την 25η Νοεμβρίου 2005 (πρώτο έτος του προγράμματος) ωριμάζει το 30% των χορηγούμενων Δικαιωμάτων.
- ii. Την 30η Νοεμβρίου 2006 (δεύτερο έτος του προγράμματος) ωριμάζει το 30% των χορηγούμενων Δικαιωμάτων.
- iii. Την 30η Νοεμβρίου 2007 (τρίτο έτος του προγράμματος) ωριμάζει το υπόλοιπο 40% των χορηγούμενων Δικαιωμάτων

### ΑΣΚΗΣΗ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ

Τα Δικαιώματα που έχουν χορηγηθεί και έχουν ωριμάσει σύμφωνα με το ως άνω άρθρο, θα μπορούν να ασκηθούν κατά το μήνα Νοέμβριο του αντίστοιχου έτους και μέσα στο χρονικό διάστημα μετά την 19η Νοεμβρίου και έως την 30<sup>η</sup> Νοεμβρίου του αντίστοιχου έτους. Η τιμή άσκησης κάθε δικαιώματος ορίσθηκε σε 5 ευρώ για κάθε δικαίωμα. Το συνολικό αντίτιμο καταβάλλεται ολοσχερώς κατά την άσκηση του δικαιώματος προαίρεσης.

### ΣΤΟΧΟΙ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ

- ◇ Επικέντρωση των στελεχών στην επίτευξη μεσοπρόθεσμων αλλά και μακροπρόθεσμων στόχων για την αύξηση της αξίας της Εταιρίας και όχι απλά στην βελτίωση των αποτελεσμάτων μιας ή δύο χρήσεων της MULTIRAMA ΑΕΒΕ.
- ◇ Δέσμευση και ταύτιση των στελεχών με την Εταιρία μέσα από την δημιουργία κουλτούρας «στελεχών – μετόχων» για την καταβολή αναγκαίας για την ανάπτυξη υπερπροσπάθειας.
- ◇ Παρακίνηση για την διακράτηση των στελεχών στην Εταιρία και μείωση των αποχωρήσεων δεδομένου ότι το πρόγραμμα είναι σχεδιασμένο κατά τέτοιο τρόπο ώστε τα στελέχη να μπορούν να απολαμβάνουν οφέλη τα οποία να αυξάνονται σημαντικά όσο περισσότερα χρόνια το στέλεχος παραμένει στην MULTIRAMA ΑΕΒΕ .

- ◇ Βελτίωση της εικόνας της Εταιρίας στο επενδυτικό κοινό αφού η κατοχή αριθμού μετοχών από στελέχη προβάλλει ως θετικό στοιχείο καθώς συμβάλλει στην μακροπρόθεσμη δέσμευσή τους με την επιχείρηση.

Υπεύθυνοι για την σύνταξη του έντυπου πληροφοριών και την ακρίβεια του περιεχομένου του είναι οι

1. Stephane Wagner, Γενικός Διευθυντής
2. Δημήτρης Μπελεσιώτης, Διευθυντής Επενδυτικών Σχέσεων

Το έντυπο είναι διαθέσιμο από τα γραφεία της MULTIRAMA ΑΕΒΕ, 23<sup>ο</sup> χλμ Εθνικής Οδού Αθηνών – Λαμίας, 145 65 Άγιος Στέφανος, και σε ηλεκτρονική μορφή στην ιστοσελίδα της Εταιρίας <http://www.multirama.gr>

Οι ενδιαφερόμενοι που επιθυμούν περισσότερες πληροφορίες μπορούν να απευθύνονται στην Διεύθυνση Επενδυτικών Σχέσεων, τηλ 210-8181019 κος. Δημήτρης Μπελεσιώτης.