



ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΩΝ
ΛΑΜΨΑ Α.Ε.

ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΩΝ ΛΑΜΨΑ Α.Ε.

ΑΡ. Μ.Α.Ε: 06015/006/Β/86/0135/ ΑΡΙΘΜΟΣ ΓΕΜΗ 223101000

Βασιλέως Γεωργίου Α1, 10654, Αθήνα

ΕΤΗΣΙΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

για την περίοδο που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2019

Σύμφωνα με το άρθρο 4 του ν. 3556/2007



ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

A. Δηλώσεις των Εκπροσώπων του Διοικητικού Συμβουλίου	4
B. Έκθεση Ελέγχου Ανεξάρτητου Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή.....	5
Γ. Ετήσια Έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου.....	12
ΚΩΔΙΚΑΣ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ «ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΩΝ ΛΑΜΨΑ Α.Ε.».....	37
Δ. Ετήσιες Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις.....	45
Κατάσταση Οικονομικής Θέσης	46
Κατάσταση Συνολικού Εισοδήματος	47
Κατάσταση Μεταβολών Ιδίων Κεφαλαίων	48
Κατάσταση Ταμειακών Ροών	50
Σημειώσεις επί των Χρηματοοικονομικών καταστάσεων	51
1. Γενικές πληροφορίες.....	51
2. Πλαίσιο κατάρτισης των Χρηματοοικονομικών καταστάσεων	51
2.1. Αλλαγές σε Λογιστικές Πολιτικές	52
2.2. Σημαντικές λογιστικές κρίσεις, εκτιμήσεις και υποθέσεις	55
2.3. Επίδραση από μεταβολές στις λογιστικές πολιτικές.....	56
3. Σύνοψη των λογιστικών πολιτικών	58
3.1. Γενικά	58
3.2. Ενοποίηση και επενδύσεις σε συγγενείς επιχειρήσεις	58
3.3. Μετατροπή στοιχείων σε ξένο νόμισμα	59
3.4. Οικονομικές πληροφορίες κατά τομέα	59
3.5. Αναγνώριση εσόδων και δαπανών	60
3.6. Κόστος δανεισμού.....	61
3.7. Υπεραξία.....	62
3.8. Λοιπά άυλα περιουσιακά στοιχεία.....	62
3.9. Ενσώματες ακινητοποιήσεις	63
3.10. Μισθώσεις.....	63
3.11. Χρηματοοικονομικά Περιουσιακά Στοιχεία.....	64
3.12. Αποθέματα	65
3.13. Λογιστική Φόρου Εισοδήματος	65
3.14. Ταμειακά Διαθέσιμα και Ταμειακά Ισοδύναμα.....	66
3.15. Ίδια Κεφάλαια	66
3.16. Παροχές λόγω συνταξιοδότησης και Βραχυχρόνιες παροχές σε εργαζομένους	66
3.17. Χρηματοοικονομικές Υποχρεώσεις	67
3.18. Λοιπές Προβλέψεις, Ενδεχόμενες Υποχρεώσεις και Ενδεχόμενα Περιουσιακά στοιχεία ..	68
4. Δομή του Ομίλου.....	69
5. Σημειώσεις επί των χρηματοοικονομικών καταστάσεων	69
5.1. Οικονομική πληροφόρηση κατά τομέα	69
5.2. Ενσώματες ακινητοποιήσεις	71
5.3. Άυλα περιουσιακά στοιχεία.....	73
5.4. Επενδύσεις σε θυγατρικές	74
5.5. Υπεραξία.....	75
5.6. Λοιπές μακροπρόθεσμες απαιτήσεις.....	76
5.7. Αποθέματα	76
5.8. Πελάτες και λοιπές εμπορικές απαιτήσεις και λοιπές απαιτήσεις	76
5.9. Ταμειακά διαθέσιμα και ταμειακά ισοδύναμα	78
5.10. Ίδια κεφάλαια	78
5.11. Υποχρεώσεις παροχών προσωπικού λόγω εξόδου από την υπηρεσία.....	80
5.12. Δανειακές υποχρεώσεις.....	82
5.13. Υποχρεώσεις Μίσθωσης.....	84
5.14. Αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις και υποχρεώσεις.....	85
5.15. Λοιπές μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις	92
5.16. Λοιπές προβλέψεις.....	92
5.17. Προμηθευτές και λοιπές υποχρεώσεις.....	93



5.18.	Φόρος εισοδήματος πληρωτέος.....	93
5.19.	Λοιπές Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις.....	93
5.20.	Ανάλυση λογαριασμών αποτελεσμάτων	94
5.21.	Χρηματοοικονομικά έσοδα/κόστος & λοιπά χρηματοοικονομικά αποτελέσματα.....	96
5.22.	Φόρος εισοδήματος.....	97
5.23.	Κέρδη / (Ζημιές) ανά μετοχή.....	98
5.24.	Συναλλαγές με συνδεδεμένα μέρη	98
5.25.	Παροχές προσωπικού	99
5.26.	Ενδεχόμενες απαιτήσεις-υποχρεώσεις.....	100
5.27.	Εγγυήσεις	101
6.	Σκοποί και πολιτικές διαχείρισης κινδύνων	102
6.1.	Συναλλαγματικός κίνδυνος	102
6.2.	Ανάλυση ευαισθησίας κινδύνου επιτοκίου.....	103
6.3.	Ανάλυση πιστωτικού κινδύνου	103
6.4.	Ανάλυση κινδύνου ρευστότητας.....	104
6.5.	Κίνδυνοι & επιπτώσεις από την πανδημία Covid 19	105
7.	Πολιτικές και διαδικασίες διαχείρισης κεφαλαίου	107
8.	Γεγονότα μετά την ημερομηνία του Ισολογισμού.....	109
Z.	Διαδικτυακός τόπος ανάρτησης της Ετήσιας Οικονομικής Έκθεσης.....	110



Α. Δηλώσεις των Εκπροσώπων του Διοικητικού Συμβουλίου

(σύμφωνα με το άρθρο 4 παρ. 2 του Ν. 3556/2007)

Δηλώνουμε με την παρούσα ότι εξ όσων γνωρίζουμε:

(α) οι ετήσιες ατομικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις της «ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΩΝ ΛΑΜΨΑ Α.Ε.» για την χρήση 1/1/2019 – 31/12/2019, οι οποίες καταρτίστηκαν σύμφωνα με τα ισχύοντα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς απεικονίζουν κατά τρόπο αληθή τα στοιχεία του ενεργητικού και του παθητικού, την καθαρή θέση και τα αποτελέσματα της Εταιρείας, καθώς και των επιχειρήσεων που περιλαμβάνονται στην ενοποίηση εκλαμβανομένων ως σύνολο.

(β) η ετήσια έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου απεικονίζει κατά τρόπο αληθή την εξέλιξη, τις επιδόσεις και την θέση της Εταιρείας καθώς και των επιχειρήσεων που περιλαμβάνονται στην ενοποίηση εκλαμβανομένων ως σύνολο, συμπεριλαμβανομένης της περιγραφής των κυριότερων κινδύνων και αβεβαιοτήτων που αντιμετωπίζουν.

Αθήνα, 29 Ιουνίου 2020

Οι βεβαιούντες,

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

Ο ΔΙΕΥΘΥΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ

ΤΟ ΜΕΛΟΣ Δ.Σ.

ΓΙΩΡΓΟΣ ΓΑΛΑΝΑΚΙΣ
Α.Δ.Τ. Ξ 282324

ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΣ ΧΩΜΕΝΙΔΗΣ
Α.Δ.Τ. ΑΙ 506406

ΦΙΛΙΠΠΟΣ ΣΠΥΡΟΠΟΥΛΟΣ
Α.Δ.Τ. ΑΚ 121283



Β. Έκθεση Ελέγχου Ανεξάρτητου Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή

Προς τους Μετόχους της εταιρείας «ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΩΝ ΛΑΜΨΑ Α.Ε.»

Έκθεση Ελέγχου επί των Εταιρικών και Ενοποιημένων Οικονομικών Καταστάσεων

Γνώμη

Έχουμε ελέγξει τις συνημμένες εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις της εταιρείας «ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΩΝ ΛΑΜΨΑ Α.Ε.» (η Εταιρεία), οι οποίες αποτελούνται από τον εταιρικό και ενοποιημένο ισολογισμό της 31ης Δεκεμβρίου 2019, τις εταιρικές και ενοποιημένες καταστάσεις αποτελεσμάτων και λοιπών συνολικών εισοδημάτων, μεταβολών ιδίων κεφαλαίων και ταμειακών ροών της χρήσεως που έληξε την ημερομηνία αυτή, καθώς και περίληψη σημαντικών λογιστικών αρχών και μεθόδων και λοιπές επεξηγηματικές πληροφορίες.

Κατά τη γνώμη μας, οι συνημμένες εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις παρουσιάζουν εύλογα, από κάθε ουσιώδη άποψη, την οικονομική θέση της εταιρείας «ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΩΝ ΛΑΜΨΑ Α.Ε.» και των θυγατρικών αυτής (ο Όμιλος) κατά την 31η Δεκεμβρίου 2019, τη χρηματοοικονομική τους επίδοση και τις ταμειακές τους ροές για τη χρήση που έληξε την ημερομηνία αυτή σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς, όπως αυτά έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση

Βάση γνώμης

Διενεργήσαμε τον έλεγχό μας σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Ελέγχου (ΔΠΕ) όπως αυτά έχουν ενσωματωθεί στην Ελληνική Νομοθεσία. Οι ευθύνες μας, σύμφωνα με τα πρότυπα αυτά περιγράφονται περαιτέρω στην ενότητα της έκθεσής μας “Ευθύνες ελεγκτή για τον έλεγχο των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων”. Είμαστε ανεξάρτητοι από την Εταιρεία και τις ενοποιούμενες θυγατρικές της, καθ’ όλη τη διάρκεια του διορισμού μας, σύμφωνα με τον Κώδικα Δεοντολογίας για Επαγγελματίες Ελεγκτές του Συμβουλίου Διεθνών Προτύπων Δεοντολογίας Ελεγκτών, όπως αυτός έχει ενσωματωθεί στην Ελληνική Νομοθεσία και τις απαιτήσεις δεοντολογίας που σχετίζονται με τον έλεγχο των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων στην Ελλάδα και έχουμε εκπληρώσει τις δεοντολογικές μας υποχρεώσεις σύμφωνα με τις απαιτήσεις της ισχύουσας νομοθεσίας και του προαναφερόμενου Κώδικα Δεοντολογίας. Πιστεύουμε ότι τα ελεγκτικά τεκμήρια που έχουμε αποκτήσει είναι επαρκή και κατάλληλα να παρέχουν βάση για τη γνώμη μας.

Έμφαση Θέματος

Εφιστούμε την προσοχή σας στη σημείωση 5.26 επί των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων όπου περιγράφεται το θέμα της ύπαρξης εκκρεμών δικαστικών υποθέσεων σε θυγατρική της Εταιρείας, συνολικού ύψους ευρώ 1.1 εκ., η έκβαση των οποίων δεν είναι δυνατόν να εκτιμηθεί στο παρόν στάδιο. Στην γνώμη μας δεν διατυπώνεται επιφύλαξη σε σχέση με το θέμα αυτό.

Σημαντικότερα θέματα ελέγχου

Τα σημαντικότερα θέματα ελέγχου είναι εκείνα τα θέματα που, κατά την επαγγελματική μας κρίση, ήταν εξέχουσας σημασίας στον έλεγχό μας επί των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων της ελεγχόμενης χρήσεως. Τα θέματα αυτά και οι σχετιζόμενοι κίνδυνοι ουσιώδους ανακρίβειας αντιμετωπίστηκαν στο πλαίσιο του ελέγχου των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων ως σύνολο, για τη διαμόρφωση της γνώμης μας επί αυτών και δεν εκφέρουμε ξεχωριστή γνώμη για τα θέματα αυτά.

Σημαντικότερα θέματα ελέγχου

Πώς αντιμετωπίστηκε το σημαντικότερο θέμα ελέγχου στον έλεγχό μας



Αναγνώριση Εσόδων

Το κύκλωμα των εσόδων του Ομίλου και της Εταιρείας αποτελεί περιοχή ιδιαίτερης ελεγκτικής σημασίας λόγω του όγκου των συναλλαγών και της πολυπλοκότητας των πληροφοριακών συστημάτων που απαιτούνται για την παροχή υπηρεσιών.

Όπως αναφέρεται στη σημείωση 5.20, των οικονομικών καταστάσεων την 31/12/2019, ο κύκλος εργασιών του Ομίλου και της Εταιρείας ανήλθε σε € 77.815 χιλ. και € 65.075 χιλ. αντίστοιχα με ποσοστιαία αύξηση σε σχέση με την προηγούμενη χρήση 16,65% για τον Όμιλο και 19,04 % για την Εταιρεία. Πληροφορίες σχετικά με τις λογιστικές πολιτικές της Εταιρείας αναγνώρισης του εσόδου, αναφέρονται στην σημείωση 3.5 των χρηματοοικονομικών καταστάσεων.

Η ελεγκτική μας προσέγγιση περιέλαβε μεταξύ άλλων τις κάτωθι διαδικασίες:

- Επαληθεύσαμε την ορθή μεταφορά των εσόδων από το βιβλίο κίνησης πελατών στις οικονομικές καταστάσεις.
- Αξιολογήσαμε την επάρκεια των διαδικασιών εσωτερικού ελέγχου σε σχέση με την τήρηση του αρχείου πελατών και κατά ποσό αυτές οι διαδικασίες είναι σχεδιασμένες με αποτελεσματικό τρόπο ώστε να αποτραπούν τυχόν λάθη ή παραλείψεις στην αναγνώριση των εσόδων.
- Πραγματοποιήσαμε ουσιαστικές αναλυτικές διαδικασίες με σκοπό τον υπολογισμό των εσόδων διανυκτερεύσεων με βάση την πληρότητα του ξενοδοχείου και τον εκάστοτε τιμοκατάλογο.
- Αξιολογήσαμε την επάρκεια των γνωστοποιήσεων των χρηματοοικονομικών καταστάσεων, σε σχέση με το ανωτέρω θέμα.

Αξιολόγηση απομείωσης Υπεραξίας

Κατά την 31^η Δεκεμβρίου 2019, ο Όμιλος έχει αναγνωρίσει υπεραξία ύψους € 3.475 χιλ., η οποία έχει προέλθει από την απόκτηση του 50% του μετοχικού κεφαλαίου της εταιρείας «ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΑ ΘΕΡΕΤΡΑ Α.Ε» (ξενοδοχείο Sheraton Rhodes) ενώ κατείχε από προγενέστερη χρήση (2008) ποσοστό 50%.

Σύμφωνα με το ΔΛΠ 36 «Απομείωση Στοιχείων του Ενεργητικού» η Υπεραξία πρέπει να ελέγχεται για τυχόν απομείωση σε ετήσια βάση.

Η Διοίκηση της εταιρείας πραγματοποίησε εκτίμηση της ανακτήσιμης αξίας της Μ.Δ.Τ.Ρ. όπου έχει κατανεμηθεί η Υπεραξία (ξενοδοχείο Sheraton Rhodes Resort).

Εξαιτίας της σημαντικής αξίας της Υπεραξίας και της σημαντικότητας των παραδοχών/λογιστικών εκτιμήσεων από τη Διοίκηση σχετικά με την εκτίμηση της εύλογης αξίας, η περιοχή αυτή θεωρείται κρίσιμη για τον έλεγχό μας.

Η ελεγκτική μας προσέγγιση περιέλαβε μεταξύ άλλων τις κάτωθι διαδικασίες:

- Αξιολογήσαμε την καταλληλότητα της ακολουθούμενης μεθοδολογίας και τις βασικές παραδοχές και εκτιμήσεις που χρησιμοποιήθηκαν για τον προσδιορισμό της ανακτήσιμης αξίας της ΜΔΤΡ.
- Αξιολογήσαμε την αξιοπιστία των προβλέψεων της διοίκησης κατά την κατάρτιση των επιχειρηματικών πλάνων.
- Για τις ανωτέρω διαδικασίες και όπου κρίθηκε απαραίτητο, ζητήθηκε η συμβολή ειδικού εμπειρογνώμονα της Grant Thornton.
- Εξετάσαμε τη μαθηματική ακρίβεια των μοντέλων των προεξοφλημένων ταμειακών ροών.



Οι γνωστοποιήσεις της Διοίκησης σχετικά με τον έλεγχο απομείωσης της Υπεραξίας, περιλαμβάνονται στην σημείωση 5.5 των οικονομικών καταστάσεων.

- Εξετάσαμε εάν προκύπτει απομείωση της Υπεραξίας σε σχέση με την αξία που προσδιορίστηκε.
- Αξιολογήσαμε την επάρκεια των γνωστοποιήσεων στις συνημμένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις σε σχέση με το θέμα αυτό.

Βάση σύνταξης των Οικονομικών Καταστάσεων

Οι χρηματοοικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας και του Ομίλου έχουν συνταχθεί με βάση την αρχή της συνέχισης της δραστηριότητας.

Η Εταιρία κατά την 31η Δεκεμβρίου 2019 είχε αρνητικό κεφάλαιο κίνησης, καθώς οι βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις υπερβαίνουν τα κυκλοφορούντα στοιχεία του ενεργητικού κατά € 9.806 χιλ.. Στις βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις της Εταιρίας περιλαμβάνονται αλληλόχρεα δάνεια ύψους 5.700 χιλ. και βραχυπρόθεσμες δόσεις ομολογιακών δανείων ποσού € 4.916 χιλ, από τα οποία η εταιρία κατέβαλε το ποσό των € 439 χιλ. το Α' εξάμηνο 2020 και θα καταβάλει € 444 χιλ. το Β' εξάμηνο, ενώ όλο το υπόλοιπο ποσό, μετά από συμφωνία με τα χρηματοπιστωτικά ιδρύματα θα καταβάλει μετά την 31/12/2020. Τέλος βραχυπρόθεσμες συμβατικές υποχρεώσεις ποσού € 2.856 χιλ. οι οποίες αφορούν προκαταβολές για κρατήσεις του 2020 δεν αναμένεται να επιστραφούν αλλά έχουν χορηγηθεί vouchers διάρκειας 18 μηνών, τα οποία εκτιμάται ότι θα εξαργυρωθούν εντός του 2021. Λαμβάνοντας υπόψη τα ανωτέρω το κεφάλαιο κίνησης της εταιρίας καθίσταται θετικό κατά € 2.783 χιλ..

Επιπλέον, ο ξενοδοχειακός κλάδος στον οποίο δραστηριοποιείται ο Όμιλος είναι από τους κλάδους που πλήττονται περισσότερο από την παγκόσμια εξάπλωση της υγειονομικής κρίσης του ιού COVID-19. Το ξέσπασμα του COVID-19 και οι περιορισμοί που υιοθετήθηκαν από την κυβέρνηση αλλά και σε παγκόσμιο επίπεδο θα επιφέρουν αρνητικές επιδράσεις στα λειτουργικά αποτελέσματα και τις ταμειακές της ροές της Εταιρίας και του Ομίλου. Σημειώνουμε ότι τα ξενοδοχεία Μεγάλη Βρετανία, King George & Sheraton Rhodes αναστάλησαν την λειτουργία

Η ελεγκτική μας προσέγγιση περιέλαβε μεταξύ άλλων τις κάτωθι διαδικασίες:

- Λάβαμε την αξιολόγηση της Διοίκησης σχετικά με την χρήση της παραδοχής της συνέχισης της δραστηριότητας, η οποία μεταξύ άλλων στηρίχθηκε σε εκτιμήσεις για την διαθέσιμη ρευστότητα της Εταιρίας και του Ομίλου με βάση το επιχειρηματικό πλάνο και τις προβλέψεις ταμειακών ροών για τους επόμενους 12 μήνες.
- Αξιολογήσαμε τις προσαρμογές στο επιχειρηματικό πλάνο και τις ταμειακές ροές βάσει των εκτιμήσεων της Διοίκησης για την επίδραση του Covid-19 στην πορεία εργασιών της Εταιρίας και του Ομίλου.
- Συζητήσαμε με τη Διοίκηση τις βασικές υποθέσεις που υιοθετήθηκαν και αξιολογήσαμε τις εναλλακτικές πηγές χρηματοδότησης σε περίπτωση έλλειψης ρευστότητας για την ικανοποίηση των υποχρεώσεων.
- Εξετάσαμε τη μαθηματική ακρίβεια των μοντέλων των επιχειρηματικών πλάνων και ταμειακών ροών.
- Εξετάσαμε την διαθέσιμη επικοινωνία και τις σχετικές εγκρίσεις από τα συνεργαζόμενα χρηματοπιστωτικά ιδρύματα αναφορικά με παρατάσεις καταβολής δόσεων.
- Λάβαμε βεβαίωση από τον εκπρόσωπο των Ομολογιούχων Δανειστών ότι συναινούν στην εξαίρεση επιμέτρησης των χρηματοοικονομικών δεικτών για τις



τους ενώ τα ξενοδοχεία στην Σερβία (Hyatt Regency και Mercure Excelsior) λειτουργούσαν με μηδενική πληρότητα. Η διοίκηση του Ομίλου διενήργησε ανάλυση ευαισθησίας στις μελλοντικές ταμειακές ροές για να λάβει υπόψη τις συνέπειες πιθανής εκτεταμένης περιόδου μη λειτουργίας των ξενοδοχείων του Ομίλου. Παράλληλα η διοίκηση του Ομίλου εξέτασε τις επιπτώσεις της πανδημίας στο σύνολο των οικονομικών συναλλαγών και υποχρεώσεων του Ομίλου. Η εκτίμηση της διοίκησης για την εφαρμογή της συνεχιζόμενης δραστηριότητας βασίζεται στις προβλέψεις ταμειακών ροών, οι οποίες εξαρτώνται από σημαντικές της κρίσεις.

Οι γνωστοποιήσεις της Διοίκησης σχετικά με την αρχή της συνέχισης της δραστηριότητας και τις επιπτώσεις του Covid-19 αναφέρεται αναλυτικά στη σημείωση 6.5 και στην ενότητα Γ. Κίνδυνοι & Αβεβαιότητες της Έκθεσης του Διοικητικού Συμβουλίου.

ημερομηνίες 30.6.2020 και 31.12.2020 λόγω των επιπτώσεων της πανδημίας.

- Λάβαμε Επιστολή Γνωστοποίησης Στήριξης (Support Letters) από τους δύο βασικούς μετόχους εκπροσωπώντας το 61,68% των μετοχών ότι προτίθενται να χρηματοδοτήσουν τον Όμιλο σε περίπτωση που καταστεί αναγκαίο.
- Αξιολογήσαμε την επάρκεια των γνωστοποιήσεων στις συνημμένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις σε σχέση με το θέμα αυτό.

Μετά την εκτέλεση των παραπάνω διαδικασιών και λαμβανομένου υπόψη τόσο την ικανότητα της Εταιρείας για την μετάθεση των χρηματοδοτικών της υποχρεώσεων σε μακροπρόθεσμο ορίζοντα αλλά και τις εναλλακτικές πηγές χρηματοδότησης, είμαστε σε θέση να εκτιμήσουμε ότι παρόλο που οι αρνητικές συνέπειες της πανδημίας του COVID – 19 αναμένεται να είναι σημαντικές στα λειτουργικά αποτελέσματα και τις ταμειακές ροές του Ομίλου, η χρήση της αρχής της συνεχιζόμενης δραστηριότητας κατά τη σύνταξη των χρηματοοικονομικών καταστάσεων από τη Διοίκηση είναι κατάλληλη.

Άλλες πληροφορίες

Η διοίκηση είναι υπεύθυνη για τις άλλες πληροφορίες. Οι άλλες πληροφορίες περιλαμβάνονται στην Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου, για την οποία γίνεται σχετική αναφορά στην “Έκθεση επί άλλων Νομικών και Κανονιστικών Απαιτήσεων” και στις Δηλώσεις των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου αλλά δεν περιλαμβάνουν τις οικονομικές καταστάσεις και την έκθεση ελέγχου επί αυτών.

Η γνώμη μας επί των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων δεν καλύπτει τις άλλες πληροφορίες και δεν εκφράζουμε με τη γνώμη αυτή οποιασδήποτε μορφής συμπέρασμα διασφάλισης επί αυτών.

Σε σχέση με τον έλεγχό μας επί των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων, η ευθύνη μας είναι να αναγνώσουμε τις άλλες πληροφορίες και με τον τρόπο αυτό, να εξετάσουμε εάν οι άλλες πληροφορίες είναι ουσιωδώς ασυνεπείς με τις εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις ή τις γνώσεις που αποκτήσαμε κατά τον έλεγχο ή αλλιώς φαίνεται να είναι ουσιωδώς εσφαλμένες. Εάν, με βάση τις εργασίες που έχουμε εκτελέσει, καταλήξουμε στο συμπέρασμα ότι υπάρχει ουσιώδες σφάλμα σε αυτές τις άλλες πληροφορίες, είμαστε υποχρεωμένοι να αναφέρουμε το γεγονός αυτό. Δεν έχουμε τίποτα να αναφέρουμε σχετικά με το θέμα αυτό.



Ευθύνες της διοίκησης και των υπευθύνων για τη διακυβέρνηση επί των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων

Η διοίκηση έχει την ευθύνη για την κατάρτιση και εύλογη παρουσίαση των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων σύμφωνα με τα ΔΠΧΑ όπως αυτά έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση, όπως και για εκείνες τις δικλίδες εσωτερικού ελέγχου που η διοίκηση καθορίζει ως απαραίτητες, ώστε να καθίσταται δυνατή η κατάρτιση των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων απαλλαγμένων από ουσιώδες σφάλμα, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος.

Κατά την κατάρτιση των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων, η διοίκηση είναι υπεύθυνη για την αξιολόγηση της ικανότητας της Εταιρείας και του Ομίλου να συνεχίσουν τη δραστηριότητά τους, γνωστοποιώντας όπου συντρέχει τέτοια περίπτωση, τα θέματα που σχετίζονται με τη συνεχιζόμενη δραστηριότητα και τη χρήση της λογιστικής αρχής της συνεχιζόμενης δραστηριότητας, εκτός και εάν η διοίκηση είτε προτίθεται να ρευστοποιήσει την Εταιρεία και τον Όμιλο ή να διακόψει τη δραστηριότητά τους ή δεν έχει άλλη ρεαλιστική εναλλακτική επιλογή από το να προβεί σ' αυτές τις ενέργειες.

Η Επιτροπή Ελέγχου (άρθ. 44 Ν. 4449/2017) της Εταιρείας έχει την ευθύνη εποπτείας της διαδικασίας χρηματοοικονομικής αναφοράς της Εταιρείας και του Ομίλου.

Ευθύνες ελεγκτή για τον έλεγχο των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων

Οι στόχοι μας είναι να αποκτήσουμε εύλογη διασφάλιση για το κατά πόσο οι εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις, στο σύνολο τους, είναι απαλλαγμένες από ουσιώδες σφάλμα, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος και να εκδώσουμε έκθεση ελεγκτή, η οποία περιλαμβάνει τη γνώμη μας. Η εύλογη διασφάλιση συνιστά διασφάλιση υψηλού επιπέδου, αλλά δεν είναι εγγύηση ότι ο έλεγχος που διενεργείται σύμφωνα με τα ΔΠΕ, όπως αυτά έχουν ενσωματωθεί στην Ελληνική Νομοθεσία, θα εντοπίζει πάντα ένα ουσιώδες σφάλμα, όταν αυτό υπάρχει. Σφάλματα δύναται να προκύψουν από απάτη ή από λάθος και θεωρούνται ουσιώδη όταν, μεμονωμένα ή αθροιστικά, θα μπορούσε εύλογα να αναμένεται ότι θα επηρέαζαν τις οικονομικές αποφάσεις των χρηστών, που λαμβάνονται με βάση αυτές τις εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις.

Ως καθήκον του ελέγχου, σύμφωνα με τα ΔΠΕ όπως αυτά έχουν ενσωματωθεί στην Ελληνική Νομοθεσία, ασκούμε επαγγελματική κρίση και διατηρούμε επαγγελματικό σκεπτικισμό καθ' όλη τη διάρκεια του ελέγχου. Επίσης:

- Εντοπίζουμε και αξιολογούμε τους κινδύνους ουσιώδους σφάλματος στις εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος, σχεδιάζοντας και διενεργώντας ελεγκτικές διαδικασίες που ανταποκρίνονται στους κινδύνους αυτούς και αποκτούμε ελεγκτικά τεκμήρια που είναι επαρκή και κατάλληλα για να παρέχουν βάση για τη γνώμη μας. Ο κίνδυνος μη εντοπισμού ουσιώδους σφάλματος που οφείλεται σε απάτη είναι υψηλότερος από αυτόν που οφείλεται σε λάθος, καθώς η απάτη μπορεί να εμπεριέχει συμπαιγνία, πλαστογραφία, εσκεμμένες παραλείψεις, ψευδείς διαβεβαιώσεις ή παράκαμψη των δικλίδων εσωτερικού ελέγχου.
- Κατανοούμε τις δικλίδες εσωτερικού ελέγχου που σχετίζονται με τον έλεγχο, με σκοπό το σχεδιασμό ελεγκτικών διαδικασιών κατάλληλων για τις περιστάσεις, αλλά όχι με σκοπό τη διατύπωση γνώμης επί της αποτελεσματικότητας των δικλίδων εσωτερικού ελέγχου της Εταιρείας και του Ομίλου.
- Αξιολογούμε την καταλληλότητα των λογιστικών αρχών και μεθόδων που χρησιμοποιήθηκαν και το εύλογο των λογιστικών εκτιμήσεων και των σχετικών γνωστοποιήσεων που έγιναν από τη διοίκηση.
- Αποφαινόμαστε για την καταλληλότητα της χρήσης από τη διοίκηση της λογιστικής αρχής της συνεχιζόμενης δραστηριότητας και με βάση τα ελεγκτικά τεκμήρια που αποκτήθηκαν για το εάν υπάρχει ουσιώδης αβεβαιότητα σχετικά με γεγονότα ή συνθήκες που μπορεί να υποδηλώνουν ουσιώδη αβεβαιότητα ως προς την ικανότητα της Εταιρείας και του Ομίλου να συνεχίσουν τη δραστηριότητά τους. Εάν συμπεράνουμε ότι υφίσταται ουσιώδης αβεβαιότητα, είμαστε υποχρεωμένοι



στην έκθεση ελεγκτή να εφιστήσουμε την προσοχή στις σχετικές γνωστοποιήσεις των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων ή εάν αυτές οι γνωστοποιήσεις είναι ανεπαρκείς να διαφοροποιήσουμε τη γνώμη μας. Τα συμπεράσματά μας βασίζονται σε ελεγκτικά τεκμήρια που αποκτώνται μέχρι την ημερομηνία της έκθεσης ελεγκτή. Ωστόσο, μελλοντικά γεγονότα ή συνθήκες ενδέχεται να έχουν ως αποτέλεσμα η Εταιρεία και ο Όμιλος να παύσουν να λειτουργούν ως συνεχιζόμενη δραστηριότητα.

- Αξιολογούμε τη συνολική παρουσίαση, τη δομή και το περιεχόμενο των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων, συμπεριλαμβανομένων των γνωστοποιήσεων, καθώς και το κατά πόσο οι εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις απεικονίζουν τις υποκείμενες συναλλαγές και τα γεγονότα με τρόπο που επιτυγχάνεται η εύλογη παρουσίαση.
- Αποκτούμε επαρκή και κατάλληλα ελεγκτικά τεκμήρια αναφορικά με την χρηματοοικονομική πληροφόρηση των οντοτήτων ή των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων εντός του Ομίλου για την έκφραση γνώμης επί των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων. Είμαστε υπεύθυνοι για την καθοδήγηση, την επίβλεψη και την εκτέλεση του ελέγχου της Εταιρείας και των θυγατρικών της. Παραμένουμε αποκλειστικά υπεύθυνοι για την ελεγκτική μας γνώμη.

Μεταξύ άλλων θεμάτων, κοινοποιούμε στους υπεύθυνους για τη διακυβέρνηση, το σχεδιαζόμενο εύρος και το χρονοδιάγραμμα του ελέγχου, καθώς και σημαντικά ευρήματα του ελέγχου, συμπεριλαμβανομένων όποιων σημαντικών ελλείψεων στις δικλίδες εσωτερικού ελέγχου εντοπίζουμε κατά τη διάρκεια του ελέγχου μας.

Επιπλέον, δηλώνουμε προς τους υπεύθυνους για τη διακυβέρνηση ότι έχουμε συμμορφωθεί με τις σχετικές απαιτήσεις δεοντολογίας περί ανεξαρτησίας και γνωστοποιούμε προς αυτούς όλες τις σχέσεις και άλλα θέματα που μπορεί εύλογα να θεωρηθεί ότι επηρεάζουν την ανεξαρτησία μας και τα σχετικά μέτρα προστασίας, όπου συντρέχει περίπτωση.

Από τα θέματα που γνωστοποιήθηκαν στους υπεύθυνους για τη διακυβέρνηση, καθορίζουμε τα θέματα εκείνα που ήταν εξέχουσας σημασίας για τον έλεγχο των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων της ελεγχόμενης χρήσεως και ως εκ τούτου αποτελούν τα σημαντικότερα θέματα ελέγχου.

Έκθεση επί άλλων Νομικών και Κανονιστικών Απαιτήσεων

1. Έκθεση Διαχείρισης Διοικητικού Συμβουλίου

Λαμβάνοντας υπόψη ότι η διοίκηση έχει την ευθύνη για την κατάρτιση της Έκθεσης Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου και της Δήλωσης Εταιρικής Διακυβέρνησης που περιλαμβάνεται στην έκθεση αυτή, κατ' εφαρμογή των διατάξεων της παραγράφου 5 του άρθρου 2 του Ν. 4336/2015 (μέρος Β), σημειώνουμε ότι:

- α) Στην Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου περιλαμβάνεται δήλωση εταιρικής διακυβέρνησης, η οποία παρέχει τα πληροφοριακά στοιχεία που ορίζονται στο άρθρο 152 του Ν. 4548/2018.
- β) Κατά τη γνώμη μας η Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου έχει καταρτισθεί σύμφωνα με τις ισχύουσες νομικές απαιτήσεις των άρθρων 150-151 και 153-154 και της παραγράφου 1 (περιπτώσεις γ' και δ') του άρθρου 152 του Ν. 4548/2018 και το περιεχόμενο αυτής αντιστοιχεί με τις συννημμένες οικονομικές καταστάσεις της χρήσης που έληξε την 31.12.2019.



γ) Με βάση τη γνώση που αποκτήσαμε κατά το έλεγχό μας, για την εταιρεία «ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΩΝ ΛΑΜΨΑ Α.Ε.» και το περιβάλλον της, δεν έχουμε εντοπίσει ουσιώδεις ανακρίβειες στην Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού της Συμβουλίου.

2. Συμπληρωματική Έκθεση προς την Επιτροπή Ελέγχου

Η γνώμη μας επί των συνημμένων εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων είναι συνεπής με τη Συμπληρωματική Έκθεσή μας προς την Επιτροπή Ελέγχου της Εταιρείας, που προβλέπεται από το άρθρο 11 του κανονισμού της Ευρωπαϊκής Ένωσης (ΕΕ) αριθ. 537/2014.

3. Παροχή μη ελεγκτικών υπηρεσιών

Δεν παρείχαμε στην Εταιρεία και τις θυγατρικές της μη ελεγκτικές υπηρεσίες που απαγορεύονται σύμφωνα με το άρθρο 5 του κανονισμού της Ευρωπαϊκής Ένωσης (ΕΕ) αριθ. 537/2014.

Οι επιτρεπόμενες μη ελεγκτικές υπηρεσίες που έχουμε παράσχει στην Εταιρεία και στις θυγατρικές της, κατά τη διάρκεια της χρήσεως που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2019 γνωστοποιούνται στη Σημείωση 5.20 των συνημμένων εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων.

4. Διορισμός Ελεγκτή

Διοριστήκαμε για πρώτη φορά ως Ορκωτοί Ελεγκτές Λογιστές της Εταιρείας με την από 25/06/2004 απόφαση της ετήσιας τακτικής γενικής συνέλευσης των μετόχων. Έκτοτε ο διορισμός μας έχει αδιαλείπτως ανανεωθεί για μια συνολική περίοδο 15 ετών με βάση τις κατ' έτος λαμβανόμενες αποφάσεις της τακτικής γενικής συνέλευσης των.

Αθήνα, 30 Ιουνίου 2020

Ο Ορκωτός Ελεγκτής Λογιστής

Θανάσης Ξύνας

A.M. Σ.Ο.Ε.Λ. 34081





Γ. Ετήσια Έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου
της Εταιρείας
«ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΩΝ ΛΑΜΨΑ Α.Ε.»
επί των ενοποιημένων και εταιρικών Οικονομικών Καταστάσεων
της χρήσης από 1η Ιανουαρίου έως 31η Δεκεμβρίου 2019

Κύριες και Κύριοι Μέτοχοι,

Σύμφωνα με τις διατάξεις του Κ.Ν. 2190/1920 άρθρο 43α παράγραφος 3, άρθρο 107 παράγραφος 3 και άρθρο 136 παράγραφος 2. επίσης σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 3556/2007 άρθρο 4 παράγραφοι 2(γ), 6, 7 & 8 καθώς και την απόφαση της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς 7/448/11.10.2007 άρθρο 2 και το Καταστατικό της Εταιρείας, σας υποβάλλουμε για την κλειόμενη χρήση από 1/1/2019 έως 31/12/2019 την ετήσια οικονομική έκθεση, η οποία περιλαμβάνει, τις ελεγμένες εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις, τις σημειώσεις επί των οικονομικών καταστάσεων και την έκθεση ελέγχου των Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών. Στην παρούσα έκθεση περιγράφονται συνοπτικά πληροφορίες του Ομίλου και της εταιρείας «ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΩΝ ΛΑΜΨΑ Α.Ε.», χρηματοοικονομικές πληροφορίες που στοχεύουν σε μία γενική ενημέρωση των μετόχων και του επενδυτικού κοινού για την οικονομική κατάσταση και τα αποτελέσματα, τη συνολική πορεία και τις μεταβολές που επήλθαν κατά τη διάρκεια της κλειόμενης εταιρικής χρήσης (1/1/2019 – 31/12/2019), σημαντικά γεγονότα τα οποία έλαβαν χώρα και την επίδραση αυτών στις οικονομικές καταστάσεις της ίδιας περιόδου. Επίσης γίνεται περιγραφή των κυριότερων κινδύνων και αβεβαιοτήτων που ενδέχεται να αντιμετωπίσει ο Όμιλος και η Εταιρεία στο μέλλον και παρατίθενται οι σημαντικότερες συναλλαγές που καταρτίστηκαν μεταξύ του εκδότη και των συνδεδεμένων με αυτών προσώπων.

Η παρούσα Έκθεση συνοδεύει τις ετήσιες οικονομικές καταστάσεις της χρήσης (1/1/2019 – 31/12/2019) και περιλαμβάνεται αυτούσια μαζί με τις εν λόγω καταστάσεις καθώς και τις δηλώσεις των εκπροσώπων του Δ.Σ. Ενόψει δε ότι από την Εταιρεία συντάσσονται και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις, η παρούσα Έκθεση είναι ενιαία, με κύριο σημείο αναφοράς τα ενοποιημένα οικονομικά στοιχεία και με αναφορά στα εταιρικά οικονομικά στοιχεία της «ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΩΝ ΛΑΜΨΑ Α.Ε.», μόνο όπου έχει κριθεί σκόπιμο ή αναγκαίο για την καλύτερη κατανόηση του περιεχομένου της.

Η Έκθεση εμπεριέχει κατά τρόπο σύντομο πλην όμως ουσιαστικό όλες τις σημαντικές επιμέρους θεματικές ενότητες, οι οποίες είναι απαραίτητες, με βάση το ως άνω νομοθετικό πλαίσιο και απεικονίζει κατά τρόπο αληθή όλες τις σχετικές αναγκαίες κατά νόμο πληροφορίες, προκειμένου να εξαχθεί μια ουσιαστική και εμπεριστατωμένη ενημέρωση για την δραστηριότητα κατά την εν λόγω χρονική περίοδο της Εταιρείας «ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΩΝ ΛΑΜΨΑ Α.Ε.» (εφεξής καλούμενη για λόγους συντομίας ως «Εταιρεία») καθώς και του Ομίλου.



Α. Χρηματοοικονομικές Εξελίξεις και Επιδόσεις περιόδου αναφοράς

Χρηματοοικονομικές Πληροφορίες

Ο τομέας του τουρισμού στην Ελλάδα, κατά την διάρκεια του 2019, παρουσίασε τάση σταθεροποίησης και κατά τόπους ελαφριάς μείωσης, ύστερα από έξι έτη συνεχούς ανοδικής πορείας. Η αύξηση των αφίξεων στα αεροδρόμια της Ελλάδος δεν κεφαλαιοποιήθηκε στα μεγέθη των ξενοδοχείων, πιθανότατα λόγω της διασποράς σε πλατφόρμες τύπου AIRBNB.

Στην ξενοδοχειακή αγορά της Σερβίας παρατηρείται σταθεροποίηση του δείκτη πληρότητας, μετά την άνοδο των τελευταίων δύο ετών, λόγω της επανακάμψεως της ζήτησης, βοηθούμενης και από τις νέες υποδομές ενόψει ένταξης στην Ε.Ε., (αεροδρόμιο, ιδιωτικοποίηση αερομεταφορέα κλπ.), πλην όμως δεν καταγράφεται βελτίωση των εσόδων, συνέπεια έντονου ανταγωνισμού λόγω της λειτουργίας πολλών νέων ξενοδοχείων στην πόλη του Βελιγραδίου που επηρεάζει αρνητικά την μέση τιμή δωματίων.

Η ξενοδοχειακή αγορά της Ρόδου παρουσιάζει σημάδια ύφεσης, με μείωση των πτήσεων στο αεροδρόμιο Διαγόρας κατά 3,2% σε σχέση με την αντίστοιχη περυσινή περίοδο. Τα ξενοδοχεία του νησιού εμφάνισαν πτώση πληρότητας και μέσης τιμής δωματίου κατά περίπου 3%-5%. Σε αυτά πρέπει να προστεθούν η αστάθεια των μεγάλων tour operators (κατάρρευση Thomas Cook, η TUI καταγράφει ζημιές κλπ.), το Brexit και η υποχώρηση της καταναλωτικής εμπιστοσύνης σε αγορές-κλειδιά όπως η Γερμανία.

Η πληρότητα δωματίων στην αγορά ξενοδοχείων πολυτελείας της Αθήνας μειώθηκε οριακά κατά 0,8% έναντι της αντίστοιχης περιόδου του 2018 διαμορφώνοντας τον δείκτη στο 73,2% έναντι 73,8% το 2018. Η μέση τιμή δωματίου στα ξενοδοχεία αυξήθηκε κατά 1,9% έναντι του 2018, φτάνοντας τα € 174,18 έναντι € 170,99 το 2018. Κατά συνέπεια το έσοδο ανά διαθέσιμο δωμάτιο αυξήθηκε στα ξενοδοχεία πολυτελείας της Αθήνας κατά 1,1%, φτάνοντας τα € 127,52 έναντι € 126,13 το 2018 ενώ τα συνολικά έσοδα δωματίων αυξήθηκαν κατά 2,5% (λόγω και της αύξησης των διαθέσιμων δωματίων κατά 1,4%).

Η «Μεγάλη Βρεταννία» και το «King George» παρουσίασαν μειωμένη πληρότητα ύψους 71,73% (έναντι 76,11% το 2018) αλλά σημαντική αύξηση ARR (Average room rate) ύψους € 332,76 (έναντι € 314,59 το 2018) διατηρώντας τα σκίπτρα της Αθηναϊκής Ξενοδοχειακής Αγοράς. Κατά συνέπεια το έσοδο ανά διαθέσιμο δωμάτιο μειώθηκε οριακά κατά 0,30%.

Ο Κύκλος εργασιών της μητρικής ανήλθε σε χιλ. € 65.075 σημειώνοντας σημαντική αύξηση κατά 19,04% ενώ τα Αποτελέσματα Προ Φόρων Χρηματοδοτικών και Επενδυτικών Αποτελεσμάτων και Αποσβέσεων (EBITDA) ανήλθαν στα χιλ. € 19.649 έναντι χιλ. € 15.681 το 2018 λόγω την πλήρους ενσωμάτωσης του ξενοδοχείου Sheraton Rhodes Resort

Το Ξενοδοχείο «Μεγάλη Βρεταννία» εμφάνισε αύξηση πωλήσεων 1.52% σε σχέση με την περυσινή χρήση 2018, ενώ οριακή μείωση κατέγραψε και το Ξενοδοχείο «King George» (2,03%). Όσον αφορά τα Ξενοδοχεία του Ομίλου στην Σερβία, το μεν «Hyatt Regency Belgrade» κατέγραψε σημαντική αύξηση πωλήσεων κατά 6,97%, το δε «Excelsior» κατέγραψε οριακή μείωση πωλήσεων κατά 2,42%. Επιπλέον το Ξενοδοχείο Sheraton Rhodes Resort, εμφάνισε μείωση πωλήσεων κατά 11,18%.

Ειδικά για τα Ξενοδοχεία του Ομίλου, τα στοιχεία ήταν:

Αποτελέσματα 31-12-2019					
	Μεγάλη Βρεταννία	King George	Hyatt Belgrade	Sheraton Rhodes	Excelsior
Έσοδο ανά διαθέσιμο δωμάτιο	244,50	220,47	66,17	84,92	40,00
Πληρότητα	72,30%	70,00%	65,50%	71,35%	65,00%
Μέση Τιμή Δωματίου	338,19	315,14	101,00	119,03	56,00
Αποτελέσματα 31-12-2018					
	Μεγάλη Βρεταννία	King George	Hyatt Belgrade	Sheraton Rhodes	Excelsior
Έσοδο ανά διαθέσιμο δωμάτιο	243,99	225,12	61,59	100,63	42,93
Πληρότητα	75,78%	77,13%	61,19%	79,15%	63,28%
Μέση Τιμή Δωματίου	321,95	291,89	100,32	127,14	61,68



Αυξημένος επίσης, κατά 16.65%, παρουσιάζεται και ο Κύκλος Εργασιών του Ομίλου (από χιλ. € 66.710 σε χιλ.€ 77.815) και τα ενοποιημένα Αποτελέσματα Προ Φόρων Χρηματοδοτικών και Επενδυτικών Αποτελεσμάτων και Αποσβέσεων (EBITDA) κατά 15.45% (από χιλ. € 19.981 σε χιλ.23.085 € χιλ.) που προέρχεται κυρίως από την μητρική Εταιρεία.

Τα Αποτελέσματα προ φόρων του Ομίλου διαμορφώθηκαν σε κέρδη € 10.700 χιλ. από κέρδη € 15.671 το 2018, παρουσιάζοντας μείωση κατά 31,72%. Η μείωση οφείλεται στο γεγονός ότι κατά την προηγούμενη χρήση αναγνωρίστηκε κέρδος από την αποτίμησης του προϋπάρχοντος ποσοστού λόγω σταδιακής εξαγοράς της Τουριστικά Θέρετρα ποσού 5,8 εκ. €. Τα κέρδη προ φόρων της Εταιρείας ανήλθαν σε χιλ. € 11.749 έναντι κερδών χιλ. € 12.469 το 2018.

Τέλος, τα καθαρά αποτελέσματα (μετά από φόρους και προ δικαιωμάτων μη ελεγχουσών συμμετοχών) του Ομίλου ανήλθαν σε κέρδη € 6.931 χιλ. από κέρδη € 12.391 χιλ. το 2018. Τα κέρδη μετά φόρων της Εταιρείας ανήλθαν σε € 8.166 χιλ. έναντι κερδών € 9.211 χιλ. το 2018.

Στην παρούσα περίοδο ενσωματώνονται οι κάτωθι εταιρείες:

Εταιρία	Νόμισμα Λειτουργίας	Έδρα	Ισοδύναμο % Συμμετοχής	Ίδιες Μετοχές	Μέθοδος Ενοποίησης	Συμμετοχή
ΕΤΑΙΡΙΑ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΩΝ "ΛΑΜΨΑ" Α.Ε.	€	ΕΛΛΑΔΑ	Μητρική			
ΚΡΙΕΖΩΤΟΥ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.	€	ΕΛΛΑΔΑ	100,00%		Ολική	Άμεση
LUELLA ENTERPRISES LTD	€	ΚΥΠΡΟΣ	100,00%		Ολική	Άμεση
БЕОГРАДСКО МЕСОВИТО ПРЕДУЗЕЦЕ	€	ΣΕΡΒΙΑ	94,60%	5,4%	Ολική	Έμμεση
EXCELSIOR BELGRADE SOCIATE OWNED	€	ΣΕΡΒΙΑ	82,77%	17,23%	Ολική	Άμεση
MARKELIA ENTERPRISES COMPANY LTD	€	ΚΥΠΡΟΣ	100,00%		Ολική	Έμμεση

Παράγοντες δημιουργίας αξίας και μέτρησης επιδόσεων

Ο Όμιλος αξιολογεί τα αποτελέσματα και την απόδοσή του σε μηνιαία βάση εντοπίζοντας έγκαιρα και αποτελεσματικά αποκλίσεις από τους στόχους και λαμβάνοντας αντίστοιχα διορθωτικά μέτρα. Η αποδοτικότητα του Ομίλου μετράτε κάνοντας χρήση των εξής χρηματοοικονομικών δεικτών απόδοσης που χρησιμοποιούνται διεθνώς:

-EBITDA (Operating Earnings Before Interest, Taxes, Depreciation & Amortization) - «Λειτουργικά αποτελέσματα προ φόρων, χρηματοδοτικών, επενδυτικών αποτελεσμάτων και συνολικών αποσβέσεων»: Ο Όμιλος ορίζει το μέγεθος «EBITDA Ομίλου» ως τα κέρδη/(ζημιές) προ φόρων προσαρμοσμένα για χρηματοοικονομικά και επενδυτικά αποτελέσματα, για συνολικές αποσβέσεις (ενσώματων και άυλων παγίων περιουσιακών στοιχείων) καθώς και για τις επιδράσεις ειδικών παραγόντων όπως το μερίδιο στα λειτουργικά αποτελέσματα συγγενών όταν αυτές δραστηριοποιούνται σε έναν από τους Επιχειρηματικούς Τομείς δραστηριότητας του, αλλά και τις επιδράσεις απαλοιφών που πραγματοποιούνται σε συναλλαγές με τις προαναφερόμενες συγγενείς εταιρείες.

- ROCE (Return on Capital Employed) – «Αποδοτικότητα συνολικών απασχολούμενων κεφαλαίων»: Ο δείκτης διαιρεί τα κέρδη προ φόρων και χρηματοοικονομικών αποτελεσμάτων με τα συνολικά απασχολούμενα κεφάλαια του Ομίλου τα οποία είναι το άθροισμα της Καθαρής Θέσης, του συνόλου των δανείων και των μακροπρόθεσμων προβλέψεων.

- ROE (Return on Equity) – «Αποδοτικότητα Ιδίων Κεφαλαίων»: Ο δείκτης διαιρεί τα κέρδη μετά από φόρους που αναλογούν στους μετόχους της μητρικής με τα Ίδια Κεφάλαια αποδιδόμενα στους μετόχους της μητρικής.

Οι παραπάνω δείκτες για το 2019 και σε σύγκριση με το 2018 κινήθηκαν ως εξής :

	31/12/2019	31/12/2018
EBITDA	23.085	19.981
ROCE	6.02%	9.84%
ROE	6.81%	12.46%



Με βάση τα ανωτέρω, τα σημαντικότερα κονδύλια των Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων μεταβλήθηκαν ως εξής:

- Ο **κύκλος εργασιών** του Ομίλου ανήλθε σε € 77.815 χιλ. έναντι € 66.710 χιλ. το 2018 σημειώνοντας αύξηση 16,65%. Στην μητρική Εταιρεία αντίστοιχα (Ξενοδοχείο «Μεγάλη Βρεταννία», King George και Sheraton Rhodes Resort) ανήλθε σε € 65.075 χιλ. από € 54.667 χιλ. το 2018, ήτοι αυξημένη κατά 19,04 % λόγω πλήρους ενσωμάτωσης την τρέχουσα χρήση του ξενοδοχείου Sheraton Rhodes Resort οι πωλήσεις του οποίου για την ανήλθαν σε 10,04 εκ. € ενώ κατά την προηγούμενη χρήση είχαν ενσωματωθεί μόνο € 43 χιλ. Η συμμετοχή του King George ανήλθε σε 11,2 εκ €, έναντι εκ € 11,5 του 2018.
- Τα ενοποιημένα **μικτά κέρδη** ανήλθαν στο ποσό των € 32.790 χιλ. από € 28.739 χιλ. το 2018, σημειώνοντας αύξηση της τάξης του 14,1%, ενώ το περιθώριο μικτού κέρδους ανήλθε από 42,14% το 2019 έναντι 43,08% το 2018. Τα μικτά κέρδη της μητρικής εταιρείας διαμορφώθηκαν σε € 29.069 χιλ. έναντι € 25.375 χιλ. το 2018, σημειώνοντας αύξηση της τάξης του 14,56%. Το περιθώριο μικτού κέρδους της Εταιρείας ανήλθε σε 44,67 % το 2019 από 46,42% την προηγούμενη χρονιά. Η αύξηση αυτή οφείλεται κυρίως πλήρη ενσωμάτωση του του ξενοδοχείου Sheraton Rhodes Resort το μικτό κέρδος του οποίου ανέρχεται σε € 3.092 χιλ. ενώ κατά την προηγούμενη χρήση είχαν ενσωματωθεί μικτή ζημία € 456 χιλ.
- Τα **λειτουργικά κέρδη του Ομίλου (προ φόρων, χρηματοδοτικών, επενδυτικών αποτελεσμάτων και αποσβέσεων-EBITDA)** ανήλθαν στο ποσό των € 23.085 χιλ. έναντι € 19.981 χιλ. το 2018, παρουσιάζοντας αύξηση σε ποσοστό 15,54%. Στην μητρική Εταιρεία ανήλθε σε χιλ. € 19.649 έναντι χιλ. € 15.681 το 2018 παρουσιάζοντας αύξηση κατά 25,3% το οποίο οφείλεται κυρίως πλήρη ενσωμάτωση του του ξενοδοχείου Sheraton Rhodes Resort το EBITDA του οποίου ανέρχεται σε € 2.359 χιλ. ενώ κατά την προηγούμενη χρήση είχαν ενσωματωθεί σε ζημία € 1.602 χιλ. καθώς είχαν ενσωματωθεί μόνο οι δύο τελευταίοι μήνες του 2018. Να σημειωθεί ότι και τα ξενοδοχεία της Σερβίας παρουσιάζουν θετικά EBITDA.
- Στα **λοιπά χρηματοοικονομικά αποτελέσματα** της μητρικής περιλαμβάνονται κέρδη από αναστροφή απομείωσης της συμμετοχής στην εταιρία Excelsior ποσού € 2,05 εκ..
- Τα **Αποτελέσματα προ φόρων** του Ομίλου διαμορφώθηκαν σε κέρδη € 10.700 χιλ. από € 15.671 το 2018. Τα κέρδη προ φόρων της Εταιρείας ανήλθαν σε € 11.729 χιλ. έναντι κερδών € 12.469 χιλ. το 2018.
- **Ως συνέπεια των ανωτέρω τα καθαρά αποτελέσματα (μετά από φόρους και προ δικαιωμάτων μη ελεγχουσών συμμετοχών)** του Ομίλου ανήλθαν σε κέρδη € 6.931 χιλ. από κέρδη € 12.392 το 2018 .

B. Σημαντικά Γεγονότα

ΣΗΜΑΝΤΙΚΑ ΓΕΓΟΝΟΤΑ ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΤΗΣ ΧΡΗΣΗΣ 2019

Η Εταιρεία στις 26 Φεβρουαρίου 2019 προέβη στην υπογραφή Σύμβασης Κάλυψης Κοινού Εμπραγμάτως Εξασφαλισμένου Ομολογιακού Δανείου διάρκειας δέκα (10) ετών και ποσού έως € 80 εκ. με τις «ALPHA BANK Α.Ε.», «EUROBANK ERGASIAS Α.Ε.» και «ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ Α.Ε.». Το δάνειο θα χρησιμοποιηθεί για την αναχρηματοδότηση υφιστάμενου δανεισμού της Εταιρείας, τη χρηματοδότηση μέρους του κόστους ανακαίνισης της ξενοδοχειακής μονάδας King's Palace (Κριεζώτου Τουριστική Μονοπρόσωπη Α.Ε.) και τη χρηματοδότηση επενδύσεων επί των ξενοδοχειακών μονάδων της εταιρίας. Οι όροι του ως άνω δανείου κρίνονται ιδιαίτερα ευνοϊκοί από πλευράς αποδόσεως και αντανακλούν την εμπιστοσύνη που δημιουργούν τα υγιή μεγέθη της επιχείρησης. Όσο αναφορά τις εγγυήσεις βλέπε σημείωση 5.27.

Στις 5 Ιουνίου 2019 συστήθηκε η εταιρεία «Κριεζώτου Τουριστική Μονοπρόσωπη Α.Ε.», με αποκλειστικό μέτοχο κατέχοντα 100% του μετοχικού κεφαλαίου την «Εταιρεία Ελληνικών Ξενοδοχείων Λάμψα ΑΕ», με σκοπό την λειτουργία του υπό ανέγερση ξενοδοχείου «MGallery», ιδιοκτησίας του ΑΛΛΗΛΟΒΟΗΘΗΤΙΚΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΠΡΩΗΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Α.Τ.Ε. («Α.Τ.Π.Π.Ε. Α.Τ.Ε.»), βάσει της υφιστάμενης σύμβασης μίσθωσης του εν λόγω ξενοδοχείου. Η ανακατασκευή του υπολογίζεται ότι θα ολοκληρωθεί εντός του 2020, οπότε και τοποθετείται και η έναρξη λειτουργίας του.



Επιπλέον, την 16η Ιουλίου 2019 πραγματοποιήθηκε η Ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση της Εταιρείας ΕΤΑΙΡΙΑ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΩΝ ΛΑΜΨΑ Α.Ε., κατά την οποία συμμετείχαν νομίμως μέτοχοι εκπροσωπώντας 15.817.959 ΚΟ μετοχές επί συνόλου (21.364.000) ΚΟ μετοχών της Εταιρείας, ήτοι 74,04% περίπου, αποφάσισε ομοφώνως και παμψηφεί επί των θεμάτων της ημερησίας διατάξεως, τα ακόλουθα:

(1) επί του πρώτου θέματος, ενέκρινε τις ετήσιες οικονομικές καταστάσεις της ΛΑΜΨΑ Α.Ε. (Εταιρικές και Ενοποιημένες) καθώς και την Ετήσια Οικονομική Έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου της χρήσεως 2018 (01.01.2018 - 31.12.2018), μετά από ακρόαση της Έκθεσης Ελέγχου των Ορκωτών Ελεγκτών επί των ετησίων οικονομικών καταστάσεων της 31ης Δεκεμβρίου 2018 (εταιρικών και ενοποιημένων), περιλαμβανομένου και της διανομής μερίσματος € 0,20 ανά μετοχή για τη χρήση 2018, με ημερομηνία αποκοπής του δικαιώματος μερίσματος την 29/07/2019. Δικαιούχοι του μερίσματος είναι οι εγγεγραμμένοι μέτοχοι της εταιρείας στα αρχεία του Συστήματος Άυλων Τίτλων (Σ.Α.Τ.) κατά την 30/07/2019. Η καταβολή του μερίσματος θα πραγματοποιηθεί στις 05/08/2019. Περαιτέρω, η Γενική Συνέλευση εξουσιοδότησε το Διοικητικό Συμβούλιο όπως προβεί σε όλες τις απαραίτητες ενέργειες για την υλοποίηση της παρούσας απόφασης.

(2) επί του δεύτερου θέματος, ενέκρινε τη συνολική διαχείριση της Εταιρείας, σύμφωνα με το άρθρο 108 του Νόμου 4548/2018, όπως ισχύει, και απήλλαξε τους Ορκωτούς Ελεγκτές της Εταιρείας από κάθε ευθύνη αποζημίωσης για τα πεπραγμένα (διαχείριση) της εταιρικής χρήσης 01.01.2018 έως 31.12.2018.

(3) επί του τρίτου θέματος εξέλεξε για τον έλεγχο των ετησίων και περιοδικών οικονομικών καταστάσεων της Εταιρείας για τη χρήση 2019, κατόπιν εισηγήσεως της Επιτροπής Ελέγχου, την ελεγκτική εταιρεία GRANT THORNTON Α.Ε., η οποία θα ορίσει από τα μέλη της τον τακτικό Ορκωτό Ελεγκτή – Λογιστή και τον αναπληρωματικό Ορκωτό Ελεγκτή - Λογιστή για τον έλεγχο των ετήσιων Οικονομικών Καταστάσεων της Εταιρείας, για την εταιρική χρήση από 1.1.2019 έως 31.12.2019.

(4) επί του τέταρτου θέματος ο Πρόεδρος της Γ.Σ. ενημέρωσε τους μετόχους ότι σε συνέχεια και της περσινής αποφάσεως της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης, δεν προεγκρίθηκε ούτε καταβλήθηκε κάποιο ποσό ως αμοιβή για την χρήση 2018 στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου ενώ προενέκρινε καταβολή αμοιβών ύψους 18.000 Ευρώ (συνολικό κόστος/μικτά) στο εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου, κ. Αναστάσιο Χωμενίδη για την χρήση 2019.

(5) επί του πέμπτου θέματος, αποφάσισε την προσαρμογή του καταστατικού της εταιρείας στον Ν. 4548/2018, σύμφωνα με το άρθρο 183 του Νόμου 4548/2018 καθώς και την Κωδικοποίηση του καταστατικού της Εταιρείας

(6) επί του έκτου θέματος, ενέκρινε την προτεινόμενη Πολιτική Αποδοχών της Εταιρείας σύμφωνα με τα άρθρα 110 και 111 Ν. 4548/2018.

(7) επί του έβδομου θέματος, ο πρόεδρος της Επιτροπής Ελέγχου ενημέρωσε τους μετόχους για τα πεπραγμένα της Επιτροπής Ελέγχου για τη χρήση 2018 με βάση τις αρμοδιότητές της, όπως, σχετικά με τις ενέργειες στις οποίες προέβη για την ορθή εκτέλεση των αρμοδιοτήτων της σχετικά με i) την παρακολούθηση της διαδικασίας και την ενημέρωση του Διοικητικού Συμβουλίου για το αποτέλεσμα του υποχρεωτικού ελέγχου και την εισήγηση για εκλογή εξωτερικών ελεγκτών για τη νέα χρήση, ii) τη συμβολή της στην ακεραιότητα της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης, iii) την αξιολόγηση των συστημάτων και της υπηρεσίας εσωτερικού ελέγχου, κ.λπ.

(8) επί του όγδοου θέματος, κατόπιν εισηγήσεως του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, η Γενική Συνέλευση ενέκρινε την καταβολή αμοιβής στα μέλη της Επιτροπής Ελέγχου για τις υπηρεσίες τους κατά το έτος 2018, ως ακολούθως:

- στον Πρόεδρο της Επιτροπής Ελέγχου Αθανάσιο Μπουρνάζο την καταβολή ποσού € 7.930



- στο μέλος της επιτροπής ελέγχου Κωνσταντίνο Βασιλειάδη την καταβολή ποσού € 7.770
- στο μέλος της επιτροπής ελέγχου Φίλιππο Σπυρόπουλο, την μη καταβολή αμοιβής.

(9) επί του ένατου θέματος, ο Πρόεδρος της Γενικής Συνέλευσης ενημέρωσε τους μετόχους σχετικά με την κατάρτιση Κανονισμού Λειτουργίας της Επιτροπής Ελέγχου της εταιρείας και την επικαιροποίηση του Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας της Εταιρείας και του Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης.

(10) επί του δέκατου θέματος, διάφορες ανακοινώσεις, έγινε ενημέρωση σχετικά με την πορεία της Εταιρείας και τις προκλήσεις στον τομέα του Τουρισμού.

Τέλος, το Δεκέμβριο του 2019 η Μητρική εταιρία εξαγόρασε το υπολειπόμενο ποσοστό (2,28%) της εταιρίας EXCELSIOR BELGRADE AD έναντι του ποσού των 154 χιλ. € και κατέχει πλέον το 100% της θυγατρικής εταιρίας.

ΣΗΜΑΝΤΙΚΑ ΓΕΓΟΝΟΤΑ ΜΕΤΑ ΤΗ ΛΗΞΗ ΤΗΣ ΧΡΗΣΗΣ

Τον Ιανουάριο του 2020 ολοκληρώθηκε η πώληση του 100% των μετοχών της ιδιοκτήτριας εταιρείας του ξενοδοχείου «Excelsior AD Beograd» (63.859 μετοχές), μέσω Χρηματιστηρίου στην Σερβία στο οποίο είναι εισηγμένη, από την «Εταιρεία Ελληνικών Ξενοδοχείων ΛΑΜΨΑ Α.Ε.» στην Σερβική εταιρεία «BMP AD NOVI BEOGRAD», 100% θυγατρική της Λάμψα ΑΕ και ιδιοκτήτριας του ξενοδοχείου «Hyatt Regency Belgrade», αντί τιμήματος 10.347 δηναρίων Σερβίας ανά μετοχή, ήτοι συνολικού τιμήματος περίπου € 5.620 χιλ.. Η αξία της συναλλαγής ήταν αποτέλεσμα αποτίμησης ανεξάρτητου εκτιμητή, όπως επιβάλλει η σχετική νομοθεσία και οι κανόνες της τοπικής Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς.

Στις 31 Δεκεμβρίου 2019, ο Παγκόσμιος Οργανισμός Υγείας (ΠΟΥ) ενημερώθηκε για τον εντοπισμό περιορισμένων περιπτώσεων πνευμονίας, άγνωστης αιτίας, στο Wuhan, Hubei της Κίνας. Στις 7 Ιανουαρίου 2020, οι κινεζικές αρχές προσδιόρισαν ως την αιτία έναν νέο τύπο κορονοϊού (COVID-19). Από τις 31 Δεκεμβρίου 2019, η ανάπτυξη και η εξάπλωση του COVID-19 έχει οδηγήσει στην εμφάνιση πλήθους συναφών γεγονότων σε όλο τον κόσμο. Στην Ευρώπη η ραγδαία εξάπλωση του χρονολογείται περί τα τέλη Φεβρουαρίου. Τον Μάρτιο του 2020 ο ΠΟΥ κήρυξε τον COVID-19 πανδημία. Η πανδημία του COVID-19 αποτελεί μία πρωτοφανή παγκόσμια υγειονομική κρίση με οικονομικές και κοινωνικές συνέπειες.

Η Ελληνική κυβέρνηση στο πλαίσιο των μέτρων που έλαβε με στόχο την επιβράδυνση της μεταδοτικότητας του ιού που απειλεί τη δημόσια υγεία αλλά και την αποφυγή της κατάρρευσης του εθνικού συστήματος υγείας αποφάσισε μεταξύ άλλων και την αναστολή λειτουργίας των ξενοδοχείων εποχικής και 12μηνιας λειτουργίας. Οι κίνδυνοι, οι δράσεις της διοίκησης και οι επιπτώσεις από την πανδημία περιγράφονται αναλυτικά στην ενότητα «Γ. Κίνδυνοι & Αβεβαιότητες».

Γ. Κίνδυνοι & Αβεβαιότητες

Παράγοντες Χρηματοοικονομικού Κινδύνου

Ο Όμιλος εκτίθεται σε χρηματοοικονομικούς κινδύνους όπως μεταβολές στις συναλλαγματικές ισοτιμίες, επιτόκια, πιστωτικό κίνδυνο, κίνδυνο ρευστότητας και στον κίνδυνο ρευστότητας. Το γενικό πρόγραμμα διαχείρισης κινδύνων του Ομίλου εστιάζεται στη μη προβλεψιμότητα των χρηματοοικονομικών αγορών και επιδιώκει να ελαχιστοποιήσει την ενδεχόμενη αρνητική τους επίδραση στη χρηματοοικονομική απόδοση του Ομίλου.

Η διαχείριση κινδύνων διεκπεραιώνεται από την κεντρική υπηρεσία διαχείρισης διαθεσίμων, η οποία προσδιορίζει και εκτιμά τους χρηματοοικονομικούς κινδύνους σε συνεργασία με τις υπηρεσίες που αντιμετωπίζουν αυτούς τους κινδύνους. Προ της διενέργειας σχετικών συναλλαγών λαμβάνεται έγκριση από τα στελέχη που έχουν το δικαίωμα δέσμευσης της Εταιρείας προς τους αντισυμβαλλόμενους της.



Συναλλαγματικός Κίνδυνος

Ο Όμιλος δραστηριοποιείται στην Ελλάδα, την Κύπρο και την Σερβία και το λειτουργικό του νόμισμα είναι το Ευρώ. Εντούτοις υπάρχει κάποια περιορισμένη έκθεση σε κίνδυνο συναλλαγματικών ισοτιμιών, κυρίως δολαρίου των ΗΠΑ, κυρίως λόγω δανειακών και λοιπών υποχρεώσεων σε δολάρια. Ο κίνδυνος συναλλαγματικών ισοτιμιών αυτού του είδους προκύπτει από την ισοτιμία των παραπάνω νομισμάτων έναντι του ευρώ και αντισταθμίζεται μερικώς από αντίστοιχες υποχρεώσεις (π.χ. δάνεια) του ίδιου νομίσματος.

Τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία και οι αντίστοιχες υποχρεώσεις σε ξένο νόμισμα, μετατρέπόμενες σε Ευρώ με την ισοτιμία κλεισίματος αναλύονται ως εξής:

	2019	2018
Ποσά σε χιλ.		
Ονομαστικά ποσά	US\$	US\$
Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία	173	300
Χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις	935	4.156
Βραχυχρόνια έκθεση	762	3.857
Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία	-	-
Χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις	1.642	2.088
Μακροχρόνια έκθεση	1.642	2.088
Σύνολο	2.404	5.944

Οι παρακάτω πίνακες παρουσιάζουν την ευαισθησία του αποτελέσματος της χρήσης καθώς και των ιδίων κεφαλαίων σε σχέση με τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία και τις χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις και τη συναλλαγματική ισοτιμία Ευρώ / Δολαρίου.

Υποθέτουμε ότι πραγματοποιείται μία αλλαγή την 31η Δεκεμβρίου 2019 στη συναλλαγματική ισοτιμία Ευρώ/Δολαρίου της τάξεως του 1,88% (2018: 2,49%). Τα ποσοστά αυτό βασίστηκαν στη μέση μεταβλητότητα στην αγορά συναλλαγματικών ισοτιμιών για διάστημα 3 μηνών από τη λήξη κάθε χρήσης (31/12).

Σε περίπτωση όπου το ευρώ ανέβει σε σχέση με το παραπάνω νόμισμα, με το ως άνω αναφερόμενο ποσοστό, τότε στο αποτέλεσμα της χρήσης και στα ίδια κεφάλαια θα έχουμε την εξής επίπτωση:

Ποσά σε χιλ	2019	2018
	US\$	US\$
Αποτέλεσμα χρήσης προ φόρων	56	109
Καθαρή Θέση	43	78

Σε περίπτωση όπου το ευρώ πέσει σε σχέση με το παραπάνω νόμισμα με το ως άνω αναφερόμενο ποσοστό, τότε στο αποτέλεσμα της χρήσης και στα ίδια κεφάλαια θα έχουμε την εξής επίπτωση:

Ποσά σε χιλ .	2019	2018
	US\$	US\$
Αποτέλεσμα χρήσης προ φόρων	(54)	(105)
Καθαρή Θέση	(41)	(75)



Η έκθεση του Ομίλου στο συναλλαγματικό κίνδυνο ποικίλλει κατά τη διάρκεια του έτους ανάλογα με τον όγκο των συναλλαγών σε ξένο νόμισμα. Εν τούτοις η ανωτέρω ανάλυση θεωρείται αντιπροσωπευτική της έκθεσης του Ομίλου στο συναλλαγματικό κίνδυνο.

Πιστωτικός Κίνδυνος & Κίνδυνος Ρευστότητας

Οι πωλήσεις του Ομίλου κατά κύριο λόγο πραγματοποιούνται μέσω Πιστωτικών Καρτών, οι δε πωλήσεις με πίστωση γίνονται κυρίως σε πελάτες με αξιολογημένο ιστορικό πιστωτικής συμπεριφοράς.

Ο κίνδυνος ρευστότητας διατηρείται σε χαμηλά επίπεδα, διατηρώντας επαρκή διαθέσιμα και τραπεζικά πιστωτικά όρια.

Η ληκτότητα των υποχρεώσεων του Ομίλου και της εταιρείας που θα διακανονιστούν σε ταμειακή βάση έχουν ως εξής:

ΟΜΙΛΟΣ Ποσά σε χιλ. €	31.12.2019			
	Βραχυπρόθεσμες		Μακροπρόθεσμες	
	εντός 6 μηνών	6 έως 12 μήνες	1 έως 5 έτη	αργότερο από 5 έτη
Τραπεζικός Δανεισμός	544	5.700	2.160	-
Ομολογιακό Δάνειο	1.877	3.039	41.994	54.512
Υποχρεώσεις χρηματοδοτικών μισθώσεων	32	32	791	22.563
Λοιπές μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις	-	-	1.726	20
Εμπορικές Υποχρεώσεις	3.203	1.770	-	-
Λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	9.234	-	-	-
Σύνολο	14.891	10.541	46.672	77.096

Ποσά σε χιλ. €	31.12.2018			
	Βραχυπρόθεσμες		Μακροπρόθεσμες	
	εντός 6 μηνών	6 έως 12 μήνες	1 έως 5 έτη	αργότερο από 5 έτη
Τραπεζικός Δανεισμός	51.900	190	22.122	143
Ομολογιακό Δάνειο	20.061	1.862	-	-
Υποχρεώσεις χρηματοδοτικών μισθώσεων	8	-	9	-
Λοιπές μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις	-	-	670	1.018
Εμπορικές Υποχρεώσεις	4.273	-	-	-
Λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	8.814	-	-	-
Σύνολο	85.056	2.052	22.801	1.161

Η ΕΤΑΙΡΙΑ Ποσά σε χιλ. €	31.12.2019			
	Βραχυπρόθεσμες		Μακροπρόθεσμες	
	εντός 6 μηνών	6 έως 12 μήνες	1 έως 5 έτη	αργότερο από 5 έτη
Τραπεζικός Δανεισμός	-	5.700	-	-
Ομολογιακό Δάνειο	1.877	3.039	41.994	54.512
Υποχρεώσεις χρηματοδοτικών μισθώσεων	32	32	42	-
Λοιπές μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις	-	-	1.707	20
Εμπορικές Υποχρεώσεις	2.492	1.770	-	-
Λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	8.444	-	-	-
Σύνολο	12.845	10.541	43.743	54.533

Η ΕΤΑΙΡΙΑ Ποσά σε χιλ. €	31.12.2018			
	Βραχυπρόθεσμες		Μακροπρόθεσμες	
	εντός 6 μηνών	6 έως 12 μήνες	1 έως 5 έτη	αργότερο από 5 έτη
Τραπεζικός Δανεισμός	51.700	-	21.489	143

ΕΤΗΣΙΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

για την περίοδο που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2019



Ομολογιακό Δάνειο	20.061	1.862	-	-
Υποχρεώσεις χρηματοδοτικών μισθώσεων	-	-	-	-
Λοιπές μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις	-	-	670	1.018
Εμπορικές Υποχρεώσεις	4.170	-	-	-
Λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	8.330	-	-	-
Σύνολο	84.261	1.862	22.159	1.161

Η Εταιρία κατά την 31η Δεκεμβρίου 2019 είχε αρνητικό κεφάλαιο κίνησης, καθώς οι βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις υπερβαίνουν τα κυκλοφορούντα στοιχεία του ενεργητικού κατά € 9.806 χιλ.. Στις βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις της Εταιρίας περιλαμβάνονται αλληλόχρεα δάνεια ύψους 5.700 χιλ. και βραχυπρόθεσμες δόσεις ομολογιακών δανείων ποσού € 4.916 χιλ, από τα οποία η εταιρία κατέβαλε το ποσό των € 439 χιλ. το Α' εξάμηνο 2020 και θα καταβάλει € 444 χιλ. το Β' εξάμηνο, ενώ όλο το υπόλοιπο ποσό, μετά από συμφωνία με τα χρηματοπιστωτικά ιδρύματα θα καταβάλει μετά την 31/12/2020. Τέλος βραχυπρόθεσμες συμβατικές υποχρεώσεις ποσού € 2.856 χιλ. οι οποίες αφορούν προκαταβολές για κρατήσεις του 2020 δεν αναμένεται να επιστραφούν αλλά είτε έχει συμφωνηθεί αλλαγή στις ημερομηνίες είτε, είτε οι δικαιούχοι έχουν λάβει vouchers διάρκειας 18 μηνών, τα οποία εκτιμάται ότι θα εξαργυρωθούν εντός του 2021. Λαμβάνοντας υπόψη τα ανωτέρω το κεφάλαιο κίνησης της εταιρίας καθίσταται θετικό κατά € 2.783 χιλ.

Σημειώνεται πως οι οικονομικές καταστάσεις των εταιριών που περιλαμβάνονται στην ενοποίηση, έχουν συνταχθεί με βάση την αρχή της συνέχισης της δραστηριότητας

Κίνδυνος Μεταβολών Εύλογης Αξίας Λόγω Μεταβολών των Επιτοκίων

Τα λειτουργικά έσοδα και ταμειακές ροές του Ομίλου είναι ουσιωδώς ανεξάρτητα από μεταβολές στις τιμές των επιτοκίων. Ο Όμιλος έχει στο ενεργητικό του έντοκα στοιχεία με σταθερή απόδοση, η πολιτική δε του Ομίλου, είναι να διατηρεί περίπου το σύνολο του δανεισμού σε προϊόντα κυμαινόμενου επιτοκίου. Στην λήξη της διαχειριστικής περιόδου το σύνολο του δανεισμού ήταν σε δάνεια κυμαινόμενου επιτοκίου.

Ο παρακάτω πίνακας παρουσιάζει την ευαισθησία του αποτελέσματος της χρήσης καθώς και των ιδίων κεφαλαίων σε μια λογική μεταβολή του επιτοκίου της τάξεως του +1,0% ή -1,0% (2018: +/-1%). Οι αλλαγές στα επιτόκια εκτιμάται ότι κινούνται σε μία λογική βάση σε σχέση με τις συνθήκες της αγοράς.

	01/01-31/12/2019		01/01-31/12/2018	
Ποσά σε χιλ. €	1,0%	-1,0%	1,0%	-1,0%
Αποτέλεσμα χρήσης προ φόρων	(1.031)	1.031	(824)	824
Ίδια Κεφάλαια	(783)	783	(585)	585
Φορολογικός συντ/στής	24%		29%	

Κίνδυνος πανδημίας του κορωνοϊού COVID -19 - επιπτώσεις - λήψη μέτρων αντιμετώπισης

Τον Μάρτιο του 2020, ο Παγκόσμιος Οργανισμός Υγείας (ΠΟΥ) κήρυξε τον κορωνοϊό COVID-19 πανδημία, η ραγδαία εξάπλωση της οποίας έχει πλήξει την επιχειρηματική και οικονομική δραστηριότητα σε όλο τον κόσμο και έχει προκαλέσει αναστολή ή επιβράδυνση των δραστηριοτήτων σημαντικών κλάδων της οικονομίας.

Ο Όμιλος δραστηριοποιείται κατά κύριο λόγο στον ξενοδοχειακό κλάδο, ο οποίος επηρεάστηκε από αρχές Μαρτίου από την πρωτόγνωρη κρίση, η οποία κατά τους πρώτους μήνες του έτους προήλθε από τον σημαντικό περιορισμό των ταξιδιών και επιδεινώθηκε ραγδαία με την ραγδαία εξάπλωση του ιού, την εμφάνιση κρουσμάτων και στη χώρα μας και τελικά με την επιβολή της αναστολής της λειτουργίας των τριών ξενοδοχείων του Ομίλου στην Ελλάδα. Η Διοίκηση του Ομίλου από πολύ νωρίς παρακολουθεί όλες τις εξελίξεις και είναι σε συνεχή επικοινωνία με την ένωση ξενοδόχων, το Ξενοδοχειακό Επιμελητήριο και με όλους τους αρμόδιους φορείς, καθώς επίσης και με την ειδική μονάδα της διαχειρίστριας εταιρεία, για οποιαδήποτε ενέργεια κριθεί αναγκαία ως προς τη λήψη μέτρων που θα προστατεύουν την υγεία, εργαζομένων και δημόσια και παράλληλα καταγράφει τους κινδύνους και πραγματοποιεί αξιολόγηση της επίδρασης της πανδημίας του COVID-19 σε κάθε στάδιο αυτής, στα αποτελέσματα και τις μελλοντικές ταμειακές ροές του Ομίλου και λαμβάνει μέτρα με γνώμονα την επάρκεια της ρευστότητας και τη διασφάλιση της συνέχισης της δραστηριότητας του Ομίλου.



Κίνδυνοι & επιπτώσεις από την πανδημία Covid 19

Οι χώρες, σε παγκόσμιο επίπεδο, στην προσπάθειά τους να περιορίσουν την εξάπλωση της πανδημίας εφαρμόζουν σειρά περιοριστικών μέτρων μεταξύ των οποίων είναι και οι αναστολή λειτουργίας των ξενοδοχείων, γεγονός που έχει άμεσο αντίκτυπο στη δραστηριότητα του Ομίλου.

Αναστολή λειτουργίας ξενοδοχείων: Συγκεκριμένα, τα ξενοδοχεία Grande Bretagne και King George παραμένουν κλειστά από τις 22 Μαρτίου 2020, κατόπιν κυβερνητικής εντολής και αναμένεται να ξεκινήσουν σταδιακά την επαναλειτουργία τους εντός του Ιουλίου. Το ξενοδοχείο Sheraton Rhodes (εποχιακής λειτουργίας) αναμένεται να λειτουργήσει για την θερινή περίοδο 2020 αμέσως μετά την ομαλοποίηση των πτήσεων στον αερολιμένα της Ρόδου. Τα ξενοδοχεία της εταιρείας στην Σερβία («Hyatt Regency Belgrade» και «Excelsior Mercure Belgrade») δεν διέκοψαν τις δραστηριότητές τους, λειτουργήσαν όμως με σχεδόν μηδενικό τζίρο, χωρίς όμως να συνεπάγεται την ταυτόχρονη πραγματοποίηση σημαντικών ζημιών λόγω του εξαιρετικά χαμηλού κόστους μισθοδοσίας και των τοπικών κρατικών κινήτρων.

Περιορισμός εσόδων στο δεύτερο εξάμηνο της χρήσης: Η επίδραση της πανδημίας κατά το δεύτερο εξάμηνο της χρήσης δεν μπορεί να προσδιοριστεί με ακρίβεια στο παρόν στάδιο καθώς εξαρτάται από παράγοντες όπως τυχόν λήψη πρόσθετων μέτρων, απαιτούμενος χρόνος για την ανακάλυψη του φαρμάκου και του εμβολίου, από τον χρόνο ανάκαμψης των χωρών (ΗΠΑ, Μεγάλη Βρετανία, Γαλλία, Ισπανία, Ιταλία, Κεντρική και Βόρεια Ευρώπη) που αποτελούν το κύριο πελατολόγιο των ξενοδοχείων που δραστηριοποιούνται στην Ελλάδα, την ψυχολογία των ταξιδιωτών κατά το 2ο εξάμηνο της χρήσης.

Ο συνεδριακός τουρισμός επίσης έχει πληγεί λόγω και των απαγορεύσεων μεγάλων συναθροίσεων, καθώς και οι κρουαζιέρες που επίσης τροφοδοτούσαν τα ξενοδοχεία έχουν ουσιαστικά μηδενιστεί.

Η πανδημία αναμένεται να αλλάξει τις συνήθειες τόσο των εταιρικών όσο και των ιδιωτών πελατών και αναμένεται πτώση του εσόδου από εκδηλώσεις και την εστίαση.

Ο περιορισμός στη δραστηριότητα του Ομίλου εγκυμονεί περεταίρω αρνητικές επιδράσεις στα χρηματοοικονομικά μεγέθη του Ομίλου:

- Η Διοίκηση εκτιμά ότι ο Όμιλος κατά την διάρκεια του πρώτου εξαμήνου έχει απωλέσει έσοδα της τάξεως των € 25 εκατομμυρίων ενώ η εταιρεία των € 20 εκατομμυρίων, ενώ σε ετήσια βάση, ο κύκλος εργασιών του Ομίλου αναμένεται να έχει μια πτώση της τάξεως του 65%-70%, ενώ για τα τρία ξενοδοχεία της Λάμψα ΑΕ (Grande Bretagne, King George και Sheraton Rhodes) η πτώση αναμένεται να είναι της τάξεως του 70%-75% σε σχέση με την χρήση 2019.
- Απομείωση αξίας μη κυκλοφορούντων περιουσιακών στοιχείων (συμπεριλαμβανομένης της υπεραξίας):
Λόγω της επίδρασης της πανδημίας στην παγκόσμια οικονομία, στη χώρα μας και κατ'επέκτασιν στην οικονομική απόδοση του Ομίλου και ανάλογα με την χρονική έκτασή της και την τελική ποσοτική και χρονική της επίδραση υπάρχει κίνδυνος τα περιουσιακά στοιχεία του, ήτοι τα ξενοδοχεία, η αναγνωρισμένη υπεραξία καθώς και οι επενδύσεις σε θυγατρικές να αποτιμηθούν στις επόμενες χρήσεις σε χαμηλότερες αξίες και να προκύψουν ενδεχόμενες απομειώσεις, οι οποίες να επιβαρύνουν τα αποτελέσματα και την οικονομική θέση του Ομίλου.
- Χρηματοοικονομική διάρθρωση – ρευστότητα :
Οι συνέπειες της πανδημίας αναμένεται να είναι σημαντικές για τον Όμιλο με αποτέλεσμα τη δημιουργία ζημιών για τη χρήση 2020, εντούτοις η κεφαλαιακή επάρκεια της Εταιρείας αναμένεται να παραμείνει ισχυρή. Επιπλέον, άμεση συνέπεια της προαναφερόμενης συρρίκνωσης του κύκλου εργασιών του Ομίλου είναι και ο περιορισμός στη ρευστότητά του. Η Διοίκηση του Ομίλου ήδη έχει προβεί σε ενέργειες με σκοπό την εξασφάλιση της ρευστότητας και την ομαλή συνέχιση της δραστηριότητάς του Ομίλου.

Δράσεις της Διοίκησης για την αντιμετώπιση των επιπτώσεων του Covid-19 και τη διασφάλιση της συνέχισης της δραστηριότητας του Ομίλου.



Με βάση την ανωτέρω διαδικασία αξιολόγησης και εντοπισμού των περιοχών κινδύνου και με γνώμονα πάντα τη διασφάλιση της υγείας των εργαζομένων και των πελατών, την προστασία της δημόσιας υγείας ενόψει της επαναλειτουργίας των ξενοδοχείων και τη συνέχιση της δραστηριότητας του Ομίλου, η Διοίκηση προέβη στις ακόλουθες ενέργειες :

- Δαπάνη περίπου € 500 χιλ. σε εξοπλισμό και κατασκευές, που απαιτούνται για την επαναλειτουργία των ξενοδοχείων εφαρμόζοντας όλα τα απαραίτητα πρωτόκολλα υγιεινής για τους πελάτες και το προσωπικό.
- Η Διοίκηση της μητρικής εταιρείας εξασφάλισε βεβαίωση από τον εκπρόσωπο των Ομολογιούχων Δανειστών για τη συναίνεσή τους στην εξαίρεση επιμέτρησης των χρηματοοικονομικών δεικτών για τις ημερομηνίες 30.6.2020 και 31.12.2020 λόγω των επιπτώσεων της πανδημίας
- Η εταιρεία έχει προχωρήσει σε συμφωνία με τις δανείστριες τράπεζες για τη μεταφορά πληρωμής χρεωλυσιών ποσού €3.900 χιλ, εκ των οποίων ποσό €2.700 χιλ ήταν καταβλητέο το 2020, στη λήξη των δανείων, η οποία είναι μετά το 2021
- Λόγω της φερεγγυότητας του Ομίλου ΛΑΜΨΑ, η Διοίκηση έχει ήδη εξασφαλίσει προέγκριση από χρηματοπιστωτικά ιδρύματα για δάνεια, σε περίπτωση που αυτά χρειαστούν, ύψους € 25 εκ για τον Όμιλο και €18 εκ για την μητρική εταιρεία, μέσω του προγράμματος στήριξης επιχειρήσεων «Ταμείο Εγγυοδοσίας για τη χορήγηση εγγυήσεων σε νέα δάνεια σε επιχειρήσεις που έχουν πληγεί από τον COVID 19 μέσω της Ελληνικής Αναπτυξιακής Τράπεζας (ΕΑΤ) .
- Η εταιρεία συμμετέχει στα προγράμματα επιδότησης εργασίας εργαζομένων που έχει υλοποιήσει η κυβέρνηση (αναστολή, «συνεργασία» κλπ). Με αυτόν τον τρόπο επιτυγχάνεται μείωση του μισθολογικού κόστους για την περίοδο που τα ξενοδοχεία είναι κλειστά ή λειτουργούν με χαμηλή πληρότητα. Επίσης, και για περαιτέρω εξοικονόμηση, αναμένεται να μην ανανεωθούν οι συμβάσεις εργαζομένων ορισμένου χρόνου που λήγουν στο επόμενο διάστημα. Τέλος, αναμένονται συνέργειες μεταξύ των ξενοδοχείων του Ομίλου, με δανεισμό προσωπικού, για την αποτελεσματικότερη διαχείριση του κόστους. Αναμένεται, μετά την εφαρμογή των παραπάνω αναφερόμενων ενεργειών, η εταιρεία να μειώσει το μισθολογικό της κόστος κατά περίπου € 8 εκ ή 50% σε σχέση με το μισθολογικό κόστος του 2019.
- Τέλος, η εταιρεία έχει προχωρήσει σε αποστολή πιστωτικών vouchers, ποσού περίπου € 450 χιλιάδων σε πελάτες που έχουν προπληρώσει την μελλοντική τους κράτηση, προκειμένου να αποφύγει άμεση εκροή χρημάτων με επιστροφή προκαταβολών, ενώ για τις υπόλοιπες προκαταβολές έχει ήδη προχωρήσει σε συμφωνίες αναβολής προγραμματισμένων επισκέψεων και πραγματοποίησής τους τη χρήση 2021.

Οι οικονομικές καταστάσεις της Μητρικής και των θυγατρικών εταιρειών έχουν συνταχθεί με βάση την αρχή της συνέχισης της δραστηριότητας καθώς η Διοίκηση του Ομίλου αξιολογεί πως με τα έως τώρα δεδομένα και τις εκτιμήσεις της για την επίδραση της πανδημίας του Covid-19 στα χρηματοοικονομικά μεγέθη του Ομίλου για τους επόμενους 12 μήνες και σε συνάρτηση με τις προαναφερθείσες δράσεις που έχουν προγραμματιστεί, θα υπάρχει επαρκής ρευστότητα προκειμένου να διασφαλιστεί η απρόσκοπτη δραστηριότητα του Ομίλου. Επιπλέον και στην περίπτωση που χρειαστεί ενίσχυση η ρευστότητα της Εταιρείας, οι δύο βασικοί μέτοχοι αυτής «NAMSOS ENTERPRISES COMPANY LIMITED» και «DRYNA ENTERPRISES 61,86%» και οι τελικοί δικαιούχοι τους έχουν την οικονομική δυνατότητα και δεσμεύονται να καλύψουν ενδεχόμενες ανάγκες σε κεφάλαιο κίνησης τουλάχιστον για τους επόμενους δώδεκα μήνες από την ημερομηνία έγκρισης των ετήσιων οικονομικών καταστάσεων της.

Δ. Προβλεπόμενη πορεία & εξέλιξη για τη νέα χρονιά

Ο Όμιλος ξεκίνησε τους δύο πρώτους μήνες του έτους με θετικούς ρυθμούς ανάπτυξης όμως από τις αρχές Μαρτίου η ραγδαία εξάπλωση του κορωνοϊού COVID-19 στην Ευρώπη άρχισε να περιορίζει σημαντικά την ταξιδιωτική συμπεριφορά σε παγκόσμιο επίπεδο. Στη συνέχεια, όπως περιγράφεται αναλυτικά στην ενότητα «ΚΥΡΙΟΤΕΡΟΙ ΚΙΝΔΥΝΟΙ ΚΑΙ ΑΒΕΒΑΙΟΤΗΤΕΣ» σχετικά με τον COVID-19, ελήφθη δέσμη μέτρων σε παγκόσμιο επίπεδο για την καταπολέμηση της διασποράς της πανδημίας, η επίπτωση των οποίων έγινε άμεσα αισθητή στον Όμιλο, αφού προέκυψε αναστολή της λειτουργίας των ξενοδοχείων στην Ελλάδα αλλά και σχεδόν μηδενική επισκεψιμότητα στα ξενοδοχεία στη Σερβία ενώ παράλληλα υποβλήθηκε μεγάλος αριθμός ακυρώσεων των κρατήσεων που είχαν γίνει για μελλοντικές περιόδους. Αναλυτικότερα, η προβλεπόμενη πορεία του Ομίλου για το 2020 σε σχέση και με την εξέλιξη της πανδημίας περιγράφεται παρακάτω στην ενότητα «ΚΥΡΙΟΤΕΡΟΙ ΚΙΝΔΥΝΟΙ ΚΑΙ ΑΒΕΒΑΙΟΤΗΤΕΣ».



Τέλος, αξίζει να σημειωθεί ότι η Διοίκηση του Ομίλου αποφάσισε να συνεχιστεί η επένδυση της θυγατρικής εταιρείας Κριεζώτου Α.Ε. και την περίοδο της πανδημίας με αποτέλεσμα το ξενοδοχείο "Athens Capital" αναμένεται να ανοίξει τις πύλες του αμέσως μόλις ολοκληρωθούν οι εργασίες ανακατασκευής του, εντός του 2020.

Ε. Συναλλαγές με συνδεδεμένα μέρη

Στην παρούσα ενότητα περιλαμβάνονται οι σημαντικότερες συναλλαγές μεταξύ της Εταιρείας και των συνδεδεμένων με αυτήν προσώπων όπως αυτά ορίζονται στο Διεθνές Λογιστικό Πρότυπο 24 και ειδικότερα στην εν λόγω Ενότητα περιλαμβάνονται:

(α) οι συναλλαγές μεταξύ της Εταιρείας και κάθε συνδεδεμένου προσώπου που πραγματοποιήθηκαν κατά την χρήση 2019 και οι οποίες επηρέασαν ουσιαστικά τη χρηματοοικονομική θέση ή τις επιδόσεις της Εταιρείας κατά την εν λόγω χρήση,

(β) οι τυχόν μεταβολές των συναλλαγών μεταξύ της Εταιρείας και κάθε συνδεδεμένου προσώπου που περιγράφονται στην τελευταία ετήσια έκθεση οι οποίες θα μπορούσαν να έχουν ουσιαστικές συνέπειες για τη χρηματοοικονομική θέση ή τις επιδόσεις της Εταιρείας κατά την χρήση 2019.

Σημειώνουμε ότι η αναφορά στις ως άνω συναλλαγές η οποία ακολουθεί περιλαμβάνει τα ακόλουθα στοιχεία :

(α) το ποσό αυτών των συναλλαγών για το σύνολο της χρήσης 2019,

(β) το ανεξόφλητο υπόλοιπο τους στο τέλος της χρήσης (31/12/2019),

(γ) τη φύση της σχέσεως του συνδεδεμένου προσώπου με τον εκδότη καθώς και

(δ) τυχόν πληροφοριακά στοιχεία για τις συναλλαγές, τα οποία είναι απαραίτητα για την κατανόηση της οικονομικής θέσης της Εταιρείας, μόνον όμως εφόσον οι συναλλαγές αυτές είναι ουσιώδεις και δεν έχουν πραγματοποιηθεί υπό τους συνήθεις όρους της αγοράς.

Αναλυτικότερα, οι συναλλαγές της τρεχουσας και προηγούμενης χρήσης και τα υπόλοιπα της Εταιρείας με τα συνδεδεμένα νομικά και φυσικά πρόσωπα, όπως αυτά ορίζονται από το Διεθνές Λογιστικό Πρότυπο 24, για την 31/12/2019 και την 31/12/2018 αντίστοιχα είχαν ως εξής:

Ποσά σε χιλ. €	Ο ΟΜΙΛΟΣ		Η ΕΤΑΙΡΙΑ	
	01/01 - 31/12/2019	01/01 - 31/12/2018	01/01 - 31/12/2019	01/01 - 31/12/2018
Πωλήσεις υπηρεσιών				
Θυγατρικές/από κοινού ελεγχόμενες	0	72	351	72
Άλλα συνδεδεμένα μέρη	105	52	105	52
Σύνολο	105	124	456	124
Αγορές υπηρεσιών				
Θυγατρικές/από κοινού ελεγχόμενες	0	9	0	9
Άλλα συνδεδεμένα μέρη	1.823	439	1.823	439
Σύνολο	1.823	448	1.823	448
Υπόλοιπα Απαιτήσεων	31/12/2019	31/12/2018	31/12/2019	31/12/2018
Θυγατρικές/από κοινού ελεγχόμενες	0	0	384	0
Άλλα συνδεδεμένα μέρη	27	2	27	2
Σύνολο	27	2	412	2
Υπόλοιπα Υποχρεώσεων	31/12/2019	31/12/2018	31/12/2019	31/12/2018
Θυγατρικές/από κοινού ελεγχόμενες	0	0	0	0
Άλλα συνδεδεμένα μέρη	3.410	2.118	3.410	2.118
Σύνολο	3.410	2.118	3.410	2.118

Από τις ανωτέρω συναλλαγές, οι συναλλαγές και υπόλοιπα με τις θυγατρικές εταιρείες έχουν απαλειφθεί από τα ενοποιημένα οικονομικά στοιχεία του Ομίλου. Μεταξύ θυγατρικών εταιρειών του Ομίλου υπάρχουν κατά το 2019 απαιτήσεις / υποχρεώσεις από δανεισμό αξίας € 2,1 εκ. Τα έσοδα / έξοδα τόκων τα οποία ανήλθαν σε € 106 χιλ. ενώ έχουν απαλειφθεί και λοιπά έσοδα/έξοδα 24 χιλ.. Επιπλέον έχουν απαλειφθεί και απαιτήσεις/υποχρεώσεις ποσού € 634 χιλ.



Τα ανοιχτά υπόλοιπα τέλους χρήσεως είναι χωρίς εξασφαλίσεις και η τακτοποίηση γίνεται με μετρητά. Δεν έχουν παρασχεθεί ή ληφθεί εγγυήσεις για τις παραπάνω απαιτήσεις.

Σημειώνεται επίσης ότι δεν υφίστανται μεταξύ της Μητρικής Εταιρείας και των θυγατρικών εταιριών ειδικές συμφωνίες ή συνεργασίες και οι τυχόν μεταξύ τους συναλλαγές διεξάγονται με τους εκάστοτε συνήθεις όρους, εντός του πλαισίου και των ιδιοτήτων κάθε αγοράς.

Για τη χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2019, η Εταιρεία δεν έχει σχηματίσει πρόβλεψη για επισφάλειες η οποία να σχετίζεται με ποσά που οφείλονται από συνδεδεμένες εταιρείες.

Οι αμοιβές των διευθυντικών στελεχών και μελών της διοίκησης ήταν οι εξής:

Ποσά σε χιλ. €	Ο ΟΜΙΛΟΣ		Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	01.01- 31.12.2019	01.01- 31.12.2018	01.01- 31.12.2019	01.01- 31.12.2018
Διευθυντικά στελέχη & μέλη Δ.Σ.				
Μισθοί - Αμοιβές	1.367	1.121	811	582
Κόστος κοινωνικής ασφάλισης	156	91	156	91
Bonus	211	282	211	282
Σύνολο	1.735	1.493	1.178	954

Σημειώνεται, ότι δεν έχουν χορηγηθεί δάνεια σε μέλη του Δ.Σ. ή σε διευθυντικά στελέχη του Ομίλου και τις οικογένειές τους.

ΣΤ. Μερισματική πολιτική

Η διοίκηση της μητρικής εταιρείας με γνώμονα την ενίσχυση της ρευστότητας της εταιρείας θα προτείνει στην Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων την μη διανομή μερίσματος.

Θα πρέπει να σημειωθεί ότι η προτεινόμενη διανομή τελεί υπό την έγκριση της ετήσιας τακτικής γενικής συνέλευσης των μετόχων.

Πληροφορίες της παρ. 7 και Επεξηγηματική Έκθεση επί αυτών σύμφωνα με την παρ. 8 του άρθρου 4 του Ν. 3556/2007

Η παρούσα επεξηγηματική έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου προς την Τακτική Γενική Συνέλευση των Μετόχων της Εταιρείας περιέχει πληροφορίες σχετικά με τα θέματα του άρθρου 4 του Νόμου 3556/2007.

Α) Διάρθρωση μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας

Το μετοχικό κεφάλαιο της Εταιρείας ανέρχεται σε είκοσι τρία εκατομμύρια, εννιακόσιες είκοσι επτά χιλιάδες, εξακόσια ογδόντα ευρώ (€ 23.927.680), διαιρούμενο σε εικοσιένα εκατομμύρια, τριακόσιες εξήντα τέσσερις χιλιάδες (21.364.000) κοινές ονομαστικές μετά ψήφου μετοχές, ονομαστικής αξίας ενός ευρώ και δώδεκα λεπτών (€ 1,12) η κάθε μία. Οι μετοχές της Εταιρείας είναι εισηγμένες προς διαπραγμάτευση στην Αγορά Αξιών του Χρηματιστηρίου Αθηνών.

Κάθε κοινή μετοχή παρέχει το δικαίωμα μίας ψήφου στην Γενική Συνέλευση.

Τα δικαιώματα των μετόχων της Εταιρείας που πηγάζουν από τη μετοχή της είναι ανάλογα με το ποσοστό του κεφαλαίου, στο οποίο αντιστοιχεί η καταβεβλημένη αξία της μετοχής. Κάθε μετοχή παρέχει όλα τα δικαιώματα που προβλέπει ο νόμος και το καταστατικό της, και ειδικότερα :

- το δικαίωμα επί του μερίσματος από τα ετήσια ή τα κατά την εκκαθάριση κέρδη της Εταιρείας. Ποσοστό 35% των καθαρών κερδών μετ' αφαίρεση μόνον του τακτικού αποθεματικού, διανέμεται από τα κέρδη κάθε χρήσης στους μετόχους ως πρώτο μέρισμα, ενώ η χορήγηση πρόσθετου μερίσματος αποφασίζεται από την Γενική Συνέλευση. Μέρισμα δικαιούται κάθε μέτοχος, ο οποίος αναφέρεται στο τηρούμενο από την Εταιρεία μητρώο μετόχων κατά την ημερομηνία προσδιορισμού δικαιούχων μερίσματος. Το μέρισμα κάθε μετοχής θα καταβάλλεται στο μέτοχο εντός δέκα ημερών από την ημερομηνία της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης που ενέκρινε τις ετήσιες χρηματοοικονομικές καταστάσεις. Ο τρόπος και ο τόπος καταβολής ανακοινώνεται μέσω του Τύπου. Το δικαίωμα είσπραξης του μερίσματος παραγράφεται και το αντίστοιχο



ποσό περιέρχεται στο Δημόσιο μετά την παρέλευση 5 ετών από το τέλος του έτους, κατά το οποίο ενέκρινε τη διανομή του η Γενική Συνέλευση.

- το δικαίωμα ανάληψης της εισφοράς κατά την εκκαθάριση ή, αντίστοιχα, της απόσβεσης κεφαλαίου που αντιστοιχεί στη μετοχή, εφόσον αυτό αποφασισθεί από τη Γενική Συνέλευση,
- το δικαίωμα προτίμησης σε κάθε αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας με μετρητά και την ανάληψη νέων μετοχών,
- το δικαίωμα λήψης αντιγράφου των οικονομικών καταστάσεων και των εκθέσεων των Ορκωτών Ελεγκτών και του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας,
- το δικαίωμα συμμετοχής στη Γενική Συνέλευση, το οποίο εξειδικεύεται στα εξής επιμέρους δικαιώματα νομιμοποίησης, παρουσίας, συμμετοχής στις συζητήσεις, υποβολής προτάσεων σε θέματα της ημερήσιας διάταξης, καταχώρησης των απόψεων στα πρακτικά και ψήφου.
- Η Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας διατηρεί όλα τα δικαιώματά της κατά τη διάρκεια της εκκαθάρισης (σύμφωνα με την παράγ. 4 του άρθρου 38 του Καταστατικού της).

Η ευθύνη των μετόχων της Εταιρείας περιορίζεται στην ονομαστική αξία των μετοχών που κατέχουν.

Β) Περιορισμοί στη μεταβίβαση μετοχών της Εταιρείας

Η μεταβίβαση των μετοχών της Εταιρείας γίνεται όπως ορίζει ο Νόμος και δεν υφίστανται εκ του καταστατικού της περιορισμοί στη μεταβίβασή τους, δεδομένου μάλιστα ότι πρόκειται για άυλες μετοχές εισηγμένες στο Χρηματιστήριο Αθηνών.

Γ) Σημαντικές άμεσες ή έμμεσες συμμετοχές κατά την έννοια των διατάξεων των άρθρων 9 έως 11 του ν. 3556/2007

Οι σημαντικές συμμετοχές της Εταιρείας, κατά την έννοια των διατάξεων των άρθρων 9 -11 του ν. 3556/2007 είναι οι ακόλουθες :

Οι μέτοχοι (φυσικό ή νομικό πρόσωπο) που κατείχαν άμεσα ή έμμεσα ποσοστό μεγαλύτερο από 5% του συνολικού αριθμού των μετοχών της, κατά την 31/12/2019 παρατίθενται στον κάτωθι πίνακα.

ΟΝΟΜΑ/ΕΠΩΝΥΜΙΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ
NAMSOS ENTERPRISES COMPANY LIMITED	30,93%
DRYNA ENTERPRISES COMPANY LIMITED	30,93%
HOMERIC DEPARTMENT STORES A.E.	8,25%
TALANTON INVESTMENTS INC	5,16%
Σύνολα	75,26%

Σημειώνεται ότι δεν υπάρχουν αλλαγές μέχρι σήμερα.

Δ) Κάτοχοι κάθε είδους μετοχών που παρέχουν ειδικά δικαιώματα ελέγχου

Δεν υφίστανται μετοχές της Εταιρείας που παρέχουν στους κατόχους τους ειδικά δικαιώματα ελέγχου.

Ε) Περιορισμοί στο δικαίωμα ψήφου

Δεν προβλέπονται στο καταστατικό της Εταιρείας περιορισμοί του δικαιώματος ψήφου που απορρέουν από τις μετοχές της.

Στ) Συμφωνίες μεταξύ μετόχων της Εταιρείας, οι οποίες συνεπάγονται περιορισμούς στη μεταβίβαση μετοχών ή περιορισμούς στην άσκηση δικαιωμάτων ψήφου

Οι κύριοι μέτοχοι της εταιρείας, NAMSOS ENTERPRISES COMPANY LTD και DRYNA ENTERPRISES COMPANY LTD κατά την 31/12/2019 έχουν ενεχυριασμένες στην Τράπεζα EFG EUROBANK ERGASIAS A.E. 4.392.496 Κοινές Ονομαστικές Μετοχές της εταιρείας, συνεπάγοντας περιορισμό στη μεταβίβαση των μετοχών της.

Το δικαίωμα ψήφου των ως άνω μετοχών ανήκει στην NAMSOS ENTERPRISES COMPANY LTD και DRYNA ENTERPRISES COMPANY LTD.



Ζ) Κανόνες διορισμού και αντικατάστασης μελών Δ.Σ. και τροποποίησης καταστατικού

Οι κανόνες που προβλέπει το καταστατικό της Εταιρείας για το διορισμό και την αντικατάσταση των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της και την τροποποίηση των διατάξεων του καταστατικού της δεν διαφοροποιούνται από τα προβλεπόμενα στον Κ.Ν. 2190/1920.

Η) Αρμοδιότητα του Διοικητικού Συμβουλίου ή ορισμένων μελών του για την έκδοση νέων μετοχών ή για την αγορά ιδίων μετοχών

Α) Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 13 παρ. 1 στοιχ. β) και γ) του Κ.Ν. 2190/1920 και σε συνδυασμό με τις διατάξεις του άρθρου 6 του καταστατικού της, το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας έχει το δικαίωμα, κατόπιν σχετικής απόφασης της Γενικής Συνέλευσης που υπόκειται στις διατυπώσεις δημοσιότητας του άρθρου 7 β του Κ.Ν. 2190/1920, να αυξάνει το μετοχικό κεφάλαιο της Εταιρείας με την έκδοση νέων μετοχών, με απόφασή του που λαμβάνεται με πλειοψηφία τουλάχιστον των δύο τρίτων (2/3) του συνόλου των μελών του.

Στην περίπτωση αυτή, το μετοχικό κεφάλαιο μπορεί να αυξάνεται μέχρι το ποσό του κεφαλαίου που είναι καταβεβλημένο κατά την ημερομηνία που χορηγήθηκε στο Διοικητικό Συμβούλιο η εν λόγω εξουσία από τη Γενική Συνέλευση. Η ως άνω εξουσία του Διοικητικού Συμβουλίου μπορεί να ανανεώνεται από τη Γενική Συνέλευση για χρονικό διάστημα που δεν υπερβαίνει την πενταετία για κάθε ανανέωση.

Β) Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 13 παρ. 13 του Κ.Ν. 2190/1920, με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης μπορεί να θεσπισθεί πρόγραμμα διάθεσης μετοχών στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και το προσωπικό, με τη μορφή δικαιώματος προαίρεσης αγοράς μετοχών κατά τους ειδικότερους όρους της απόφασης αυτής. Η απόφαση της Γενικής Συνέλευσης ορίζει, ιδίως, τον ανώτατο αριθμό μετοχών που μπορεί να εκδοθούν, ο οποίος βάσει του νόμου δεν μπορεί να υπερβαίνει το 1/10 των υφιστάμενων μετοχών, αν οι δικαιούχοι ασκήσουν το δικαίωμα αγοράς μετοχών, την τιμή και τους όρους διάθεσης των μετοχών στους δικαιούχους.

Το Διοικητικό Συμβούλιο, με απόφασή του, ρυθμίζει κάθε άλλη σχετική λεπτομέρεια, που δε ρυθμίζεται διαφορετικά από τη Γενική Συνέλευση, εκδίδει τα πιστοποιητικά δικαιώματος αγοράς μετοχών και κατά το μήνα Δεκέμβριο κάθε έτους εκδίδει μετοχές στους δικαιούχους, που άσκησαν το δικαίωμά τους, αυξάνοντας αντίστοιχα το μετοχικό κεφάλαιο και πιστοποιώντας τη σχετική αύξηση αυτού.

Γ) Μέχρι την παρούσα η Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας δεν έχει λάβει ουδεμία απόφαση για την θέσπιση προγράμματος αγοράς ιδίων μετοχών σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 16 του Κ.Ν. 2190/1920.

Θ) Σημαντικές συμφωνίες που τίθενται σε ισχύ, τροποποιούνται ή λήγουν σε περίπτωση αλλαγής στον έλεγχο της Εταιρείας κατόπιν δημόσιας πρότασης

Δεν υφίστανται συμφωνίες, οι οποίες τίθενται σε ισχύ, τροποποιούνται ή λήγουν σε περίπτωση αλλαγής στον έλεγχο της Εταιρείας κατόπιν δημόσιας πρότασης.

Ι) Κάθε συμφωνία που η Εταιρεία έχει συνάψει με μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου ή με το προσωπικό της, η οποία προβλέπει αποζημίωση σε περίπτωση παραίτησης ή απόλυσης χωρίς βάσιμο λόγο ή τερματισμού της θητείας ή της απασχόλησής τους εξαιτίας της δημόσιας πρότασης.

Δεν υπάρχουν συμφωνίες της Εταιρείας με μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της ή με το προσωπικό της, οι οποίες να προβλέπουν την καταβολή αποζημίωσης ειδικά σε περίπτωση παραίτησης ή απόλυσης χωρίς βάσιμο λόγο ή τερματισμού της θητείας ή της απασχόλησής τους εξαιτίας δημόσιας πρότασης. Οι σχηματισμένες προβλέψεις για αποζημιώσεις λόγω εξόδου από την υπηρεσία, ανήλθαν την 31/12/2018 στο ποσό των € 3.196 χιλ. Δεν υφίσταται πρόβλεψη αποζημίωσης για τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας.

Ζ. ΜΗ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΠΛΗΡΟΦΟΡΗΣΗ

Στη συνέχεια παρατίθενται στοιχεία που εισήχθησαν με τον ν. 4403/7.7.2016, ο οποίος αντικαθιστά το άρθρο 43α του κ.ν. 2190/1920 και τα οποία αφορούν στα προγράμματα Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης που υλοποιούνται από την Εταιρεία.

1.1 Οι πολύτιμοι συνεργάτες μας

ΕΤΗΣΙΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

για την περίοδο που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2019



Η Εταιρεία ΛΑΜΨΑ, αναγνωρίζει ότι οι άνθρωποί της αποτελούν έναν από τους σημαντικότερους παράγοντες για την ανάπτυξή της. Για αυτό το λόγο, επενδύει συνεχώς στην ανάπτυξή τους, επιβραβεύει τις προσπάθειές τους, παρέχει κίνητρα για την αύξηση της παραγωγικότητας και της αποτελεσματικότητας, ενώ προσφέρει ένα εξαιρετικό περιβάλλον εργασίας.

Στην Εταιρεία εφαρμόζεται εσωτερικός κανονισμός εργασίας και έχει υιοθετηθεί ο Κώδικας Δεοντολογίας της Marriott, περίληψη του οποίου παρέχεται σε όλους τους νεοπροσληφθέντες, ακόμη και στα άτομα που προσλαμβάνονται για πρακτική εργασία ή μαθητεία. Τυχόν αλλαγές ή τροποποιήσεις του Κώδικα Δεοντολογίας κοινοποιούνται σε εσωτερικές ενημερώσεις, καθώς και στους πίνακες ανακοινώσεων.

Επιπρόσθετα, ακολουθούνται και οι αρχές ηθικής επιχειρηματικότητας (Principles of Responsible Business), όπως αυτές έχουν καθοριστεί από την Marriott. Επιγραμματικά, τα βασικά στοιχεία των αρχών αυτών περιλαμβάνουν:

- Φροντίζουμε να προσλαμβάνουμε και να διατηρούμε ικανό και ταλαντούχο προσωπικό.
- Προάγουμε τη διαφορετικότητα και προσφέρουμε ένα άριστο εργασιακό περιβάλλον.
- Επιδιώκουμε να προσφέρουμε ανταγωνιστικούς μισθούς και επιπρόσθετες παροχές. Όλοι οι εργαζόμενοι μας έχουν πρόσβαση σε εκπαιδεύσεις και τους προσφέρονται όλα τα μέσα για την προσωπική και επαγγελματική τους εξέλιξη. Στόχος μας είναι να διατηρούμε το ασφαλές και άριστο εργασιακό περιβάλλον των Ξενοδοχείων μας, που είναι δομημένο στις αρχές της ακεραιότητας και του αλληλοσεβασμού.
- Σεβόμαστε το δικαίωμα των εργαζομένων μας να συμμετέχουν σε συνδικάτα και εργατικά σωματεία.

Μεταφρασμένο απόσπασμα των Principles of Responsible Business της Marriott.

Η Εταιρεία δίνει πολύ μεγάλη βαρύτητα στην Ανάπτυξη και Εκπαίδευση των εργαζομένων της, παρέχοντας προγράμματα εκπαίδευσης τόσο σε τοπικό επίπεδο όσο και μέσω της πολυεθνικής εταιρίας Marriott International. Σε αυτό το πλαίσιο προσφέρει ατομικό πλάνο Ενημέρωσης & Εκπαίδευσης μέσα από Εκδηλώσεις Υγείας & Ευεξίας σε ομάδες του προσωπικού μας (Wellbeing Activities). Επιπλέον η Εταιρεία παρέχει στο ανθρώπινο δυναμικό της τα ακόλουθα:

- επιπλέον ημέρες αδείας, σε περίπτωση μητρότητας υποστηρίζοντας τις νέες μητέρες έτσι ώστε να μπορέσουν να αφιερώσουν περισσότερο χρόνο στην οικογένειά τους.
- Εσωτερικές Εταιρικές Εκδηλώσεις για το προσωπικό των Ξενοδοχείων, στα πλαίσια των ενεργειών εσωτερικής επικοινωνίας.
- Ομαδικό Ασφαλιστικό Πρόγραμμα με ιδιωτική ασφαλιστική εταιρία για το όλο το προσωπικό, επιπρόσθετα της κοινωνικής ασφάλισης.

Στη ΛΑΜΨΑ, στο πλαίσιο της πολιτικής επικοινωνίας, εφαρμόζεται ο θεσμός των βελτιωτικών προτάσεων, μέσω του οποίου όλοι οι εργαζόμενοι έχουν τη δυνατότητα να υποβάλλουν κάποια ιδέα ή πρότασή τους και να βραβευθούν για αυτή.

Θεσμός “Manager on duty”: Τα Σαββατοκύριακα, οι διευθυντές των τμημάτων καθώς και ο Hotel Manager, είναι κοντά στους εργαζόμενους που απασχολούνται τις ημέρες αυτές, δίνοντάς τους την ευκαιρία να έρχονται σε επαφή με εκπροσώπους της Διοίκησης της Εταιρείας. Με αυτόν τον τρόπο ενισχύονται οι δεσμοί εμπιστοσύνης και οικειότητας και διατηρείται ένα πολύ σημαντικό κανάλι επικοινωνίας με τη Διοίκηση. Επιπλέον, η Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού, είναι πάντα στη διάθεση των εργαζομένων και παρέχει την υποστήριξή της σε περίπτωση που αντιμετωπίζουν οποιοδήποτε πρόβλημα ή χρειάζονται συμβουλές και κατευθύνσεις. Ακόμη, ο Γενικός Διευθυντής είναι διαθέσιμος να ακούσει ο ίδιος οποιοδήποτε παράπονο ή προβληματισμό των εργαζομένων.

ERC - Employee Relations Committee

Στη ΛΑΜΨΑ έχει θεσμοθετηθεί συμβούλιο εργαζομένων (ERC - Employee Relations Committee), στο οποίο συμμετέχουν εργαζόμενοι εκπροσωπώντας όλα τα τμήματα της Εταιρείας. Η Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού επιλέγει κάθε χρόνο τα μέλη του συμβουλίου, φροντίζοντας να συμμετέχουν



εργαζόμενοι από διαφορετικές βαθμίδες – μέχρι και τη θέση του supervisor – και με διαφορετικές συμβάσεις εργασίας, ώστε να υπάρχει επαρκής και αντικειμενική εκπροσώπηση όλων των ανθρώπων που εργάζονται στη ΛΑΜΨΑ. Το συμβούλιο συναντάται με εκπροσώπους της Διοίκησης δυο φορές το χρόνο, ώστε να συζητηθούν θέματα που απασχολούν τους εργαζόμενους. Μέσω των συζητήσεων προκύπτουν επίσης νέες ιδέες και σημεία προς βελτίωση.

Ίσες ευκαιρίες

Στη ΛΑΜΨΑ, ακολουθώντας τη σχετική πολιτική, δίνονται ίσες ευκαιρίες ανέλιξης σε όλες τις ιεραρχικές βαθμίδες. Στον παρακάτω πίνακα, παρουσιάζεται η κατανομή του ανθρώπινου δυναμικού ανά βαθμίδα ιεραρχίας.

Κατανομή ανθρώπινου δυναμικού ανά θέση / Βαθμίδα ιεραρχίας						
	2018			2019		
	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο
Διοικητικό Συμβούλιο	8	1	9	8	1	9
Διευθυντές	2	2	4	3	2	5
Προϊστάμενοι τμημάτων	13	10	23	16	8	24
Υπάλληλοι	166	155	321	186	169	355
Λοιποί εργαζόμενοι	164	153	317	152	127	279
Σύνολο*	345	320	665	365	307	672

*Στο σύνολο, δε συμπεριλαμβάνονται τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου.

Ανθρώπινα δικαιώματα

Η Εταιρεία ΛΑΜΨΑ σέβεται τα διεθνώς αναγνωρισμένα ανθρώπινα δικαιώματα, καθώς και τις αρχές που περιλαμβάνονται σχετικά στην Οικουμενική Διακήρυξη για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα (Universal Declaration of Human Rights – UDHR). Η Πολιτική για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα της Marriott, έχει αναπτυχθεί βάσει των αρχών της Οικουμενικής Διακήρυξης και έχει υιοθετηθεί και από την Εταιρεία ΛΑΜΨΑ. Για κάθε μια κατηγορία συμμετόχων των Ξενοδοχείων του Ομίλου Marriott, η εν λόγω Πολιτική αναφέρει επιγραμματικά:

Εργαζόμενοι: Ο Όμιλος σέβεται τη διαφορετικότητα και παρέχει ίσες ευκαιρίες σχετικά με τους μισθούς, τις επιπρόσθετες παροχές και τα ωράρια εργασίας, χωρίς να υφίσταται κάποιος διαχωρισμός σε σχέση με το φύλο, την εθνικότητα, το θρήσκευμα και άλλα ατομικά χαρακτηριστικά. Επίσης, ο Όμιλος δεν ανέχεται την παιδική ή/και εξαναγκαστική εργασία και καταβάλλει κάθε δυνατή προσπάθεια για την εξάλειψή τους.

Συνεργάτες franchise: Ο Όμιλος αναμένει από τους συνεργάτες franchisees και όλους τους συνεργάτες αυτών, να τηρούν και να σέβονται τις σχετικές με τα ανθρώπινα δικαιώματα διεθνώς αναγνωρισμένες αρχές.

Εργαζόμενοι στην προμηθευτική αλυσίδα του Ομίλου: Ο Όμιλος αναμένει από το σύνολο των προμηθευτών να σέβονται τα ανθρώπινα δικαιώματα σχετικά με τη διαφορετικότητα και την παρενόχληση. Να συμπεριφέρονται ηθικά, να προσφέρουν ίσους μισθούς, παροχές και ωράρια, να μην ανέχονται οποιαδήποτε μορφή παιδικής ή εξαναγκαστικής εργασίας και να προσφέρουν υγιείς και ασφαλείς συνθήκες εργασίας σε όλους τους εργαζόμενους τους. Όλα τα παραπάνω, προβλέπονται και στον Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών (Supplier Code of Conduct) του Ομίλου.

Τοπικές κοινότητες: Ο Όμιλος προστατεύει τις ατομικές ελευθερίες και τα ανθρώπινα δικαιώματα των κατοίκων των τοπικών κοινοτήτων όπου δραστηριοποιούνται τα Ξενοδοχεία του, μέσω της δημιουργίας θέσεων εργασίας και της οικονομικής ανάπτυξης.

Στρατηγικοί συνεργάτες: Η προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων προάγεται από τον Όμιλο στις σχέσεις του με όλους τους στρατηγικούς συνεργάτες, καθώς οι αρχές προστασίας τους ενσωματώνονται στη διαδικασία λήψης αποφάσεων σχετικά με τη σύναψη επαγγελματικών σχέσεων.

Μεταφρασμένο απόσπασμα από την Πολιτική για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα της Marriott Hotels & Resorts Worldwide (Human Rights Policy Statement).



Από το 2018 υπάρχει ειδική εκπαίδευση πάνω στο Human Trafficking/ Εκμετάλλευση & Εμπόριο Ανθρώπων για την αποφυγή κι εξάλειψη στους Χώρους των Ξενοδοχείων. Το εκπαιδευτικό πρόγραμμα της Marriott είναι υποχρεωτικό και το παρακολουθούν όλοι οι εργαζόμενοι. Επίσης, το 2019 σε συνέχεια του Human Trafficking η Marriott πρόσθεσε ειδική εκπαίδευση για Διευθυντές και Συνεργάτες για το θέμα Anti-Harassment in the Workplace, που δίνει έμφαση στην μη ανοχή της παρενόχλησης κάθε μορφής.

Ο Όμιλος επιτρέπει και αναγνωρίζει επίσης το δικαίωμα της ελευθερίας του συνδικαλισμού.

Επιπρόσθετες παροχές και υποστήριξη εργαζομένων

Στόχος της ΛΑΜΨΑ είναι το ανθρώπινο δυναμικό που στελεχώνει τα Ξενοδοχεία της Εταιρείας, να αισθάνεται πολύτιμος συνεργάτης, καλλιεργώντας τις απαραίτητες συνθήκες για την άριστη εξυπηρέτηση των επισκεπτών και πελατών. Σε αυτό το πλαίσιο, η Εταιρεία φροντίζει ανελλιπώς για την ικανοποίηση των εργαζομένων της, προσφέροντας εκτός από ικανοποιητικές αποδοχές και ένα σύνολο επιπρόσθετων, πέραν του νομού, παροχών, ενισχύοντας ακόμη περισσότερο το άριστο εργασιακό κλίμα. Οι επιπρόσθετες αυτές παροχές περιγράφονται αναλυτικότερα παρακάτω:

- *Εστιατόριο για τους εργαζόμενους*

Το εστιατόριο προσφέρει πρωινό και ένα μεσημεριανό γεύμα, ενώ ενδιάμεσα προσφέρονται φρούτα και καφές.

- *Πρόσθετη ιατροφαρμακευτική περίθαλψη*

Υπάρχει Ομαδικό Πρόγραμμα Ασφάλισης για όλο το προσωπικό σε ιδιωτική εταιρία. Εκτός από την πρόσθετη αυτή παροχή, στην Εταιρεία υπάρχει ταμείο αλληλοβοήθειας, στο οποίο συμβάλλουν χρηματικά οι εργαζόμενοι από διάφορα bazaar και εκδηλώσεις που διοργανώνονται κάθε χρόνο, καθώς και η Διοίκηση. Σε έκτακτες και σοβαρές περιπτώσεις εργαζομένων, η υπεύθυνη για το ταμείο επιτροπή συνεδριάζει, αξιολογεί την κατάσταση και προβαίνει στη χορήγηση επιπλέον βοήθειας στον συνάδελφο που αντιμετωπίζει το πρόβλημα.

- *Χρηματοδότηση μεταπτυχιακών προγραμμάτων*

Εκτός από τη μερική χρηματοδότηση μεταπτυχιακών, εργαζόμενοι διάφορων ειδικοτήτων παρακολουθούν δωρεάν πιστοποιημένα σεμινάρια από τις εκπαιδευτικές ακαδημίες της Marriott, λαμβάνοντας τις σχετικές πιστοποιήσεις.

- *Εξοδα μετακίνησης*

Η Εταιρεία καλύπτει ένα ποσό για τις μετακινήσεις των εργαζομένων στις βραδινές βάρδιες, λόγω απουσίας μέσω μαζικής μεταφοράς (ώρες 12.00 – 5.30). Ακόμη, σε ολοήμερη απεργία των μέσων μαζικής μεταφοράς, το πλήρες ποσό μετακίνησης όλων των εργαζομένων – ανεξαρτήτως βάρδιας – καλύπτεται εξ' ολοκλήρου από την Εταιρεία.

- *Δώρο γάμου και βάφτισης*

Η Εταιρεία προσφέρει ως δώρο γάμου και βάφτισης μια δωρεάν διανυκτέρευση σε οποιοδήποτε Ξενοδοχείο Marriott, σε όλο τον κόσμο. Αξίζει να αναφερθεί, πως προνομιακές τιμές σε Ξενοδοχεία Marriott προσφέρονται επίσης σε εργαζόμενους που έχουν συνταξιοδοτηθεί, καθώς και σε συγγενείς πρώτου βαθμού και φίλους εργαζομένων.

Στους εργαζόμενους της ΛΑΜΨΑ προσφέρονται επίσης ασφάλεια ζωής, καθώς και διατακτικές σίτισης δυο φορές το χρόνο (Χριστούγεννα και Πάσχα).

Επιπλέον φροντίζει ιδιαίτερα τα παιδιά των εργαζομένων προσφέροντας αριστείο προόδου στους αριστούχους των τάξεων Γυμνασίου και Λυκείου. Επίσης, αριστείο δίνεται και στις περιπτώσεις εξαιρετικών αθλητικών επιδόσεων, για τις πρώτες τρεις θέσεις κατάταξης σε πανελλήνια, πανευρωπαϊκά, αλλά και παγκόσμια πρωταθλήματα. Η Εταιρεία επιχορηγεί επίσης (μέσω του πρώην ταμείου ξενοδοχοϋπαλλήλων) τη χρήση κατασκηνώσεων για τα παιδιά των εργαζομένων.

Ημέρα Γονιών για τους εργαζομένους



Κατά το 2019 η Εταιρεία διοργάνωσε για ακόμη μία χρονιά την «Ημέρα Γονιών», κατά τη διάρκεια της οποίας, τα παιδιά των εργαζομένων έρχονται τα Χριστούγεννα, σε μια Εορταστική Εκδήλωση στα Ξενοδοχεία και βλέπουν τα τμήματα που εργάζονται οι γονείς τους, αφιερώνοντας κάποιες ώρες με ενημέρωση από στέλεχος του τμήματος σε μια προσπάθεια επαγγελματικού προσανατολισμού τους.

Ο εθελοντισμός των εργαζομένων

Παράλληλα με την προσφορά της Εταιρείας, σημαντική κοινωνική δραστηριότητα έχουν αναλάβει και οι εργαζόμενοι, οι οποίοι, συνεχίζοντας μια ευγενική πρωτοβουλία που ανέλαβαν για πρώτη φορά το 1992, συντηρούν και ενισχύουν με τακτικές εθελοντικές αιμοδοσίες την “Τράπεζα Αίματος” που έχουν δημιουργήσει στο Νοσοκομείο Παίδων “Αγία Σοφία” για την κάλυψη των αναγκών νοσηλείας των συναδέλφων τους και των οικογενειών τους. Επίσης, στο πλαίσιο του νέου προγράμματος “Marriott International Associate Relief Fund”, οι εργαζόμενοι της Εταιρείας έχουν δημιουργήσει με τις εισφορές τους ένα ταμείο στήριξης συναδέλφων τους σε όλον τον κόσμο, που έχουν πληγεί από φυσικές καταστροφές.

Διαχείριση της υγείας και ασφάλειας στην εργασία

Στη ΛΑΜΨΑ έχει θεσπιστεί επιτροπή υγείας και ασφάλειας, η οποία συνεδριάζει μια φορά κάθε μήνα. Αποτελείται από τον υπεύθυνο υγείας και ασφάλειας, τον εξωτερικό τεχνικό ασφαλείας, καθώς και τον ιατρό εργασίας. Συμμετέχουν επίσης 7 εργαζόμενοι. Θεμελιώδης στόχος της επιτροπής είναι ο μηδενισμός των ατυχημάτων και η εξάλειψη των παραγόντων που μπορούν να οδηγήσουν σε συμβάν ή στην εκδήλωση κάποιας επαγγελματικής ασθένειας. Σε αυτό το πλαίσιο, ο προσηκτικός σχεδιασμός δράσεων για τη λήψη προληπτικών μέτρων αποτελεί το βασικό έργο της επιτροπής.

Σε περίπτωση συμβάντος, στην επιτροπή συμμετέχει και ο προϊστάμενος του τμήματος, όπου έλαβε χώρα το συμβάν, ώστε να εξετασθούν όλες οι παράμετροι και να ληφθούν διορθωτικά μέτρα. Να σημειωθεί πως όλα τα συμβάντα (μικροατυχήματα και ατυχήματα) που τυχόν προκύψουν, καταγράφονται και παρακολουθούνται από τον τεχνικό ασφαλείας. Οπουδήποτε κριθεί απαραίτητο, υλοποιούνται οι απαραίτητες διορθωτικές ενέργειες.

Επίσης, στο πλαίσιο της λήψης όλων των απαραίτητων μέτρων για την διατήρηση ενός ασφαλούς περιβάλλοντος για τους εργαζόμενους, τους επισκέπτες, τους πελάτες και τους συνεργάτες σε όλα τα Ξενοδοχεία της Εταιρείας, εφαρμόζεται και υιοθετείται Πολιτική υγείας και ασφάλειας.

Τέλος, δίνονται όλα τα απαραίτητα Μέτρα Ατομικής Προστασίας με βάση των Υπουργικών Αποφάσεων στους Εργαζόμενους των τμημάτων, ελέγχετε η σωστή τους χρήση και κατάσταση, όπως και, φροντίζουμε για την τακτική ενημέρωση και εκπαίδευση των συνεργατών σε όλα τα θέματα ατομική υγιεινής και ασφάλειας στους χώρους εργασίας.

Απόσπασμα Πολιτικής υγείας και ασφάλειας

Ο κανονισμός Υγείας και Ασφάλειας την Εργασία, στοχεύει στην αποτροπή εκδήλωσης ατυχημάτων, τραυματισμών ή ασθένειας, που σχετίζονται με την εργασία. Συγκεκριμένα, η Διοίκηση του Ξενοδοχείου και η Επιτροπή Υγείας και Ασφάλειας:

- ο Παρέχουν και εξασφαλίζουν υγιείς και ασφαλείς συνθήκες εργασίας, λαμβάνοντας υπόψη την ισχύουσα νομοθεσία.
- ο Εκπαιδεύουν και καθοδηγούν το προσωπικό, ώστε να εκτελεί την εργασία του με ασφάλεια και αποδοτικότητα.
- ο Παρέχουν όλες τις απαραίτητες συσκευές ασφαλείας και τα μέσα ατομικής προστασίας των εργαζομένων και επιβλέπουν την ορθή εφαρμογή και χρήση τους.
- ο Διατηρούν σταθερό και αμείωτο το ενδιαφέρον όλων, σε θέματα υγείας και ασφάλειας.

Όλοι οι εργαζόμενοι και συνεργάτες του Ξενοδοχείου είναι υποχρεωμένοι να ακολουθούν την Νομοθεσία Υγείας και Ασφάλειας, καθώς και ειδικότερα να:

- ο Εφαρμόζουν πιστά τους κανόνες υγείας και ασφάλειας.
- ο Εργάζονται με προσοχή.
- ο Χρησιμοποιούν τον προστατευτικό εξοπλισμό που τους παρέχεται.
- ο Ακολουθούν πιστά τις διαδικασίες, όπως αυτές ορίζονται για κάθε είδος εργασίας.



- ο Βοηθούν στην έρευνα των ατυχημάτων.
- ο Προτείνουν τρόπους βελτίωσης των συνθηκών εργασίας για μεγαλύτερη ασφάλεια.
- ο Αναφέρουν άμεσα στον προϊστάμενο τους σχετικά με οποιονδήποτε εξοπλισμό δεν λειτουργεί σωστά και μπορεί να προκαλέσει ατύχημα.

Προγράμματα εκπαίδευσης σε θέματα Υγιεινής και Ασφάλειας σε όλο το προσωπικό γίνονται και στην έναρξη συνεργασίας όπως και μέσα στο έτος, από τον Τεχνικό Ασφαλείας, το Γιατρό Εργασίας και τον Υπεύθυνο Security.

1.2 Υγεία και ασφάλεια για τους επισκέπτες

Καθώς η προαγωγή της υγείας και ασφάλειας αποτελεί βασική προϋπόθεση της καθημερινής απρόσκοπτης λειτουργίας των Ξενοδοχείων και της διατήρησης της εξαιρετικής φήμης, η Εταιρεία υιοθετεί πρακτικές και λαμβάνει συνεχώς μέτρα προς αυτή την κατεύθυνση.

Με την ουσιαστική συνδρομή των εργαζομένων, εφαρμόζονται οι αρχές ασφαλείας των επισκεπτών της Marriott. Όλοι οι εργαζόμενοι στη ΛΑΜΨΑ είναι κατάλληλα εκπαιδευμένοι και φροντίζουν ώστε να εφαρμόζεται ορθά η Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας.

Ικανοποίηση επισκεπτών

Η Εταιρεία έχει υιοθετήσει το σύστημα έρευνας ικανοποίησης επισκεπτών - πελατών του ομίλου Marriott, με τον τίτλο "Guest Voice". Το εν λόγω σύστημα περιλαμβάνει λεπτομερή καταγραφή σχολίων πελατών, feedback, καθώς και βαθμολογική κατάταξη.

Επιπλέον, για την καταμέτρηση της ικανοποίησης των επισκεπτών στα Ξενοδοχεία της Εταιρείας, χρησιμοποιούνται ειδικά διαμορφωμένα ερωτηματολόγια σε έγχαρτη μορφή που διανέμονται στους πελάτες στα δωμάτια, καθώς και ειδικά έντυπα παραπόνων που διατίθενται στους πελάτες των εστιατορίων και λοιπών υπηρεσιών.

Τέλος, η Εταιρεία δίνει ιδιαίτερη σημασία και απαντά στα ερωτήματα, τις απορίες ακόμη και στις παρατηρήσεις επισκεπτών της, που λαμβάνει μέσω των social media και των on line reviews (facebook, trip advisor, websites κ.λπ.).

Μέριμνα για τα τρόφιμα

Η Εταιρεία ΛΑΜΨΑ διατηρεί ένα από τα καλύτερα, διεθνούς φήμης εστιατόρια και φροντίζει ανελλιπώς όχι μόνο για την υψηλή ποιότητα των παρεχόμενων υπηρεσιών, αλλά και για την ασφάλεια των πρώτων υλών των προϊόντων. Σε αυτό το πλαίσιο, η Εταιρεία εφαρμόζει πιστοποιημένο σύστημα ασφαλείας τροφίμων HACCP, σύμφωνα με το Διεθνές Πρότυπο ISO22000 και έχει υιοθετήσει συγκεκριμένη πολιτική.

Απόσπασμα Πολιτικής υγείας και ασφάλειας στα τρόφιμα

Βασική παράμετρος των ποιοτικών υπηρεσιών που φιλοδοξούμε να παρέχουμε είναι η διασφάλιση του συνόλου των αρχών υγιεινής των εδεσμάτων που παρασκευάζουμε και προσφέρουμε στους πελάτες μας.

Τα Ξενοδοχεία της ΛΑΜΨΑ, τηρούν αυστηρή Πολιτική για την ασφάλεια και την υγιεινή των παραγόμενων προϊόντων. Σε κάθε στάδιο τηρούνται αυστηροί κανόνες υγιεινής προκειμένου να εκμηδενίζονται οι σχετικοί κίνδυνοι.

Η δέσμευσή μας:

- Τηρούμε με ακρίβεια το σύστημα HACCP σύμφωνα με το Διεθνές Πρότυπο ISO 22000 που εφαρμόζουμε.
- Διατηρούμε τους διαύλους επικοινωνίας που έχουμε δημιουργήσει με τους προμηθευτές και τους πελάτες μας.
- Ενημερώνουμε συνεχώς το προσωπικό πάνω στις αρχές ορθής υγιεινής πρακτικής.
- Διεξάγουμε τακτικά συναντήσεις για ανταλλαγή απόψεων με απώτερο σκοπό τη βελτίωση του Συστήματος.



- Παρακολουθούμε καθημερινά όλα τα κρίσιμα σημεία.
- Παρακολουθούμε την νομοθεσία και να την τηρούμε.
- Ελέγχουμε τακτικά την αποτελεσματικότητα του συστήματος.
- Ακολουθούμε κατά γράμμα όλες τις Οδηγίες Εργασίας.

Εξασφαλίζουμε πόρους για τη διατήρηση και επικαιροποίηση του Συστήματος, την αγορά νέου, σύγχρονου εξοπλισμού, τη βελτίωση των εγκαταστάσεων και των υποδομών και του περιβάλλοντος εργασίας

Ακόμη, αξίζει να σημειωθεί πως το εστιατόριο του Ξενοδοχείου έχει αποκτήσει τις πιστοποιήσεις “Halal” και “Kosher”, με στόχο την ικανοποίηση των ιδιαίτερων απαιτήσεων των επισκεπτών.

Προμήθειες

Η διαχείριση των προμηθειών στη ΛΑΜΨΑ αποτελεί μία από τις πιο σημαντικές διαδικασίες στη λειτουργία της Εταιρείας καθώς συνδέεται τόσο με την ποιότητα των προσφερόμενων υπηρεσιών όσο και με την υγεία και ασφάλεια των επισκεπτών/πελατών της.

Στη ΛΑΜΨΑ εφαρμόζεται διαδικασία αξιολόγησης των προμηθευτών σε ετήσια βάση. Βασικά κριτήρια αξιολόγησης αποτελούν:

- Συνέπεια στην ποιότητα
- Ανταγωνιστικότητα στις τιμές
- Επίπεδο εξυπηρέτησης
- Τήρηση διαδικασιών συστημάτων διαχείρισης (ISO/HACCP)

Επιπρόσθετα η Εταιρεία διατηρεί το δικαίωμα για έλεγχο στις εγκαταστάσεις των προμηθευτών της.

Καθώς η ασφάλεια των τροφίμων είναι πρωταρχικής σημασίας για την Εταιρεία, ο έλεγχος και η αξιολόγηση των προμηθευτών τροφίμων είναι πολύ αυστηρός και συνεχής. Η Εταιρεία λαμβάνει προληπτικά μέτρα τα οποία εφαρμόζονται όχι μόνο στα στάδια της παραγωγικής διαδικασίας, αλλά και στην παραλαβή των πρώτων υλών, καθώς και στην αποθήκευση και διάθεση των τροφίμων στα εστιατόρια και λοιπούς χώρους των ξενοδοχείων της.

Η ΛΑΜΨΑ έχει θεσπίσει συγκεκριμένες προδιαγραφές τις οποίες οφείλουν να τηρούν οι προμηθευτές ανά προμηθευόμενο είδος. Επιπλέον πραγματοποιείται έλεγχος σε κάθε παραλαβή προϊόντων στις εγκαταστάσεις της (στο όχημα που παραδίδει) σχετικά με:

- την ποιότητα κάθε είδους
- τη σήμανση κάθε είδους
- τη θερμοκρασία του προϊόντος (στα φρέσκα που είναι σε ψυγείο).

Με βάση τον εκάστοτε έλεγχο, συμπληρώνονται όλα τα απαραίτητα έντυπα παραλαβής προϊόντων που έχουν καθοριστεί βάσει του προτύπου διαχείρισης HACCP.

1.3 Φροντίδα για το Περιβάλλον

Η Εταιρεία ΛΑΜΨΑ, στο πλαίσιο της δραστηριότητάς της υλοποιεί δράσεις με στόχο την ελαχιστοποίηση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος καθώς και δράσεις για την ενημέρωση και ευαισθητοποίηση των επισκεπτών και πελατών της. Η δέσμευση της Εταιρείας για τη φροντίδα του περιβάλλοντος αποτυπώνεται στην Περιβαλλοντική Πολιτική που έχει υιοθετήσει, ως μέλος του παγκόσμιου οργανισμού της Marriott.

Περιβαλλοντική Πολιτική (απόσπασμα*)

Δεσμευόμαστε να υιοθετούμε κορυφαίες περιβαλλοντικές πρακτικές και αρχές βιωσιμότητας, με στόχο:

- Την εξοικονόμηση των φυσικών πόρων.
- Την προστασία της βιοποικιλότητας των οικοσυστημάτων.
- Την προαγωγή της βιώσιμης ανάπτυξης.



- Την ελαχιστοποίηση των αποβλήτων και της μόλυνσης.
- Την ανάπτυξη και παρακολούθηση συγκεκριμένων περιβαλλοντικών δεικτών επίδοσης (KPIs).
- Την αύξηση της ευαισθητοποίησης μεταξύ των εργαζόμενων, των επισκεπτών και των τοπικών κοινωνιών.

**Μεταφρασμένο απόσπασμα από την Περιβαλλοντική Πολιτική της Marriott (Environmental Sustainability Policy, Hotels & Resorts)*

Η Εταιρεία έχει θεσπίσει ειδική Επιτροπή περιβαλλοντολογικής υγείας και ασφάλειας, η οποία διασφαλίζει την εναρμόνιση της Εταιρείας με τους Ελληνικούς νόμους, τους νόμους της Ευρωπαϊκής Ένωσης και τις πρωτοβουλίες της Marriott International για το περιβάλλον.

Εξοικονόμηση ενέργειας

Σχετικά με τις πρωτοβουλίες που αναπτύσσει με στόχο την εξοικονόμηση ενέργειας, η Εταιρεία έχει ήδη υλοποιήσει σημαντικά έργα, όπως τα παρακάτω:

- Αυτοματισμοί που βοηθούν στη διαχείριση της ψύξης και θέρμανσης των κτιρίων, χωρίς περιττές απώλειες.
- Χρήση φυσικού αερίου στους ψύκτες.
- Σύστημα instabus για τον εξωτερικό φωτισμό, στις αίθουσες δεξιώσεων και τους κοινόχρηστους χώρους. Με το σύστημα αυτό όλα τα μέρη της ηλεκτρικής εγκατάστασης των κτηρίων, μπορούν να επικοινωνούν μεταξύ τους και να ρυθμίζεται η κατανάλωση ρεύματος πολύ πιο άμεσα.

Υπεύθυνη διαχείριση απορριμμάτων

Η υπεύθυνη διαχείριση των απορριμμάτων αποτελεί προτεραιότητα για την Εταιρεία ΛΑΜΨΑ. Για το λόγο αυτό συνεργάζεται με αδειοδοτημένες εταιρείες συλλογής αποβλήτων, με στόχο την ορθή διαχείρισή τους. Τα υλικά που ανακυκλώνονται είναι: γυαλί, χαρτί, πλαστικά, λαμπτήρες, χρησιμοποιημένα λάδια κουζίνας, μελάνια, μπαταρίες, καθώς και ηλεκτρικές συσκευές. Το 2019 πέτυχαμε 98% ανακύκλωση υλικών.

Το 2018 ξεκίνησε η εταιρία ένα καινούριο πρόγραμμα και στα δύο Ξενοδοχεία μας στην «Υπεύθυνη κατανάλωση και παραγωγή ενέργειας καθώς και ευαισθητοποίηση σε περιβαλλοντικά θέματα ανακύκλωσης οργανικών-ανόργανων υλικών», με περιορισμό των οργανικών αποβλήτων από τις κουζίνες εγκαθιστώντας σύστημα ώστε να γίνεται μείωση του όγκου τους σε 70% (ανακύκλωση – μορφή κομποστοποίησης).

Η συνεργασία του προσωπικού στην υλοποίηση όλων των στόχων ανακύκλωσης και υπεύθυνης χρήσης ενέργειας των παροχών των ξενοδοχείων, μέσα από αντίστοιχες εκπαιδεύσεις ήταν βασική προτεραιότητα το 2019.

Επιπλέον, διακριθήκαμε με το Sustainable Development Champions Award μέσω της συνεργασίας με το Κέντρο Αειφορίας και τα Ηνωμένα Έθνη. Το πρόγραμμα με το οποίο διακριθήκαμε ήταν η Υπεύθυνη κατανάλωση και παραγωγή ενέργειας καθώς και την ευαισθητοποίηση σε περιβαλλοντικά θέματα ανακύκλωσης οργανικών – ανόργανων υλικών. Η πρώτη δράση ήταν η συμπαραγωγή ή τριπαραγωγή θερμότητας – ηλεκτρισμού με εγκατάσταση μηχανημάτων σεβόμενοι την προστασία του κλίματος και λειτουργώντας υπέρ της υπεύθυνης κατανάλωσης και παραγωγής φτηνής – καθαρής ενέργειας .

Δεύτερη δράση ήταν ο περιορισμός των οργανικών αποβλήτων από τις κουζίνες εγκαθιστώντας σύστημα ώστε να γίνεται μείωση του όγκου τους σε 70% (μορφή κομποστοποίησης).

Τρίτη και σημαντικότερη δράση ήταν η συνεργασία του προσωπικού στην υλοποίηση όλων των στόχων ανακύκλωσης και υπεύθυνης χρήσης ενέργειας των παροχών του ξενοδοχείου. Οι παραπάνω δράσεις μας συνδέονται με τους παρακάτω Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης των Ην.Εθνών:



- 7. Φτηνή και καθαρή ενέργεια
- 12. Υπεύθυνη κατανάλωση
- 13. Δράση για το κλίμα
- 17. Συνεργασία για τους στόχους

Από τον Απρίλιο 2010, το Ξενοδοχείο Μεγάλη Βρεταννία κατέχει το βραβείο «Green Key», ένα διεθνές οικολογικό πρόγραμμα ποιότητας για τον τουρισμό, αποδεικνύοντας ότι το ξενοδοχείο φροντίζει για την προστασία του περιβάλλοντος, αναζητώντας συνεχώς τρόπους βελτίωσης και καινοτομίας.

Σκοπός του προγράμματος είναι η ανάπτυξη και η διαχείριση ενός οικολογικού σήματος ποιότητας, τουριστικού ενδιαφέροντος. Το Green Key λειτουργεί βασικά ως πρόγραμμα πιστοποίησης, το οποίο στοχεύει στην αύξηση της ευαισθητοποίησης των ιδιοκτητών, των εργαζομένων, των πελατών, καθώς και των τοπικών κοινωνιών σχετικά με την ανάληψη δράσης σε ζητήματα περιβάλλοντος και βιώσιμης ανάπτυξης.

Τα κριτήρια για τη βράβευση ενός οργανισμού με το οικολογικό σήμα ποιότητας "The Green Key" χωρίζονται σε 13 κατηγορίες, μεταξύ άλλων: Περιβαλλοντική διαχείριση, συμμετοχή του Προσωπικού, πληροφόρηση των πελατών, διαχείριση νερού και απορριμμάτων κ.ά.

Στην Ελλάδα, η Ελληνική Εταιρεία Προστασίας της Φύσης και συγκεκριμένα η Εθνική Επιτροπή του Προγράμματος Green Key, μελετά τις περιπτώσεις και αποφασίζει τη βράβευση και απονομή του σήματος στους οργανισμούς.

Τα ξενοδοχεία Μεγάλη Βρεταννία και King George, κατέχουν για επτά συνεχή χρόνια την πιστοποίηση και το 2019 βραβεύτηκαν για ακόμη μια χρονιά με το σήμα Green Key, για τα Green Room δωμάτια που διατίθενται στους επισκέπτες. Στόχος των ξενοδοχείων, μέσω της συγκεκριμένης πιστοποίησης, είναι να συμβάλλουν σημαντικά στη δημιουργία οικολογικής κουλτούρας και ευαισθητοποίησης σε θέματα προστασίας του περιβάλλοντος και πράσινης ανάπτυξης. Τα Green Rooms των ξενοδοχείων βρίσκονται στον 3ο όροφο (Green Floor) και παρέχουν τη δυνατότητα στους επισκέπτες να διαμείνουν σε δωμάτια με φιλικότερα προς το περιβάλλον χαρακτηριστικά και παροχές, όπως οργανικά προϊόντα και επιλογές ανακύκλωσης.

1.4 Υπευθυνότητα για την Κοινωνία

Η Εταιρεία ΛΑΜΨΑ δίνει ιδιαίτερη βαρύτητα στην υλοποίηση και υποστήριξη δράσεων κοινωνικής υπευθυνότητας, καθώς η προσφορά στην κοινωνία και ιδιαίτερα η στήριξη των ευπαθών κοινωνικών ομάδων, αποτελεί συστατικό στοιχείο της εταιρικής κουλτούρας της Εταιρείας. Σε αυτό το πλαίσιο, η Διοίκηση και το σύνολο των εργαζομένων των Ξενοδοχείων «Μεγάλη Βρεταννία» και «King George», αναλαμβάνουν συνεχείς πρωτοβουλίες κοινωνικής υπευθυνότητας, οι οποίες αποτελούν αναπόσπαστο κομμάτι της στρατηγικής της ΛΑΜΨΑ.

Η Εταιρεία, έχει αναπτύξει επίσης έμπρακτο ενδιαφέρον για επίκαιρα ζητήματα τα οποία συνδέονται με την κοινωνική και οικονομική κρίση. Μέσω των δράσεων που αναλαμβάνει, συμβάλλει και στην ενίσχυση της επιχειρηματικής υπευθυνότητας, ως βάση για τη βιώσιμη ανάπτυξη και την απασχόληση.

Πιο συγκεκριμένα, κατά τη διάρκεια του 2018-2019, ανά κατηγορία, υλοποιήθηκαν οι παρακάτω δράσεις:

- Συνέλεξε και δώρισε ρουχισμό δύο φορές το χρόνο για τους Άστεγους του Δήμου Αθηναίων και



- τα «Παιδικά Χωριά SOS».
- Πρόσφερε μερίδες φαγητού στο Ίδρυμα Αστέγων και στο ίδρυμα «Γαλήνη» (ενέργειες που γίνονται από το 2013)
 - Δώρισε εξοπλισμό των ξενοδοχείων σε ορφανοτροφεία των Αθηνών
 - Τα τελευταία 9 χρόνια υποστηρίζει την παγκόσμια πρωτοβουλία Race for the Cure για την πρόληψη του καρκίνου του μαστού. Ο αγώνας πραγματοποιείται κάθε χρόνο στο Ζάππειο και υποστηρίζεται από το «Άλμα Ζωής» τον Σύλλογο για την προστασία των Γυναικών με καρκίνο μαστού. Τα Ξενοδοχεία της Εταιρείας υποστηρίζουν οικονομικά τον Σύλλογο, καλύπτοντας το κόστος συμμετοχής κάθε εργαζόμενου και δωρίζοντας ένα συμβολικό ποσό για κάθε χιλιόμετρο που διανύει ο κάθε εργαζόμενος.
 - Τα έξι τελευταία χρόνια (2013 – 2018) διοργανώνει μια σειρά Ποδηλατοδρομιών με συμμετέχοντες εργαζόμενους των Ξενοδοχείων, οι οποίοι διανύουν μια απόσταση στο Κέντρο της Αθήνας, μεταφέροντας συμβολικά το μήνυμα της Εθελοντικής Συνεισφοράς, της ομαδικότητας και της ευαισθησίας. Με αυτό τον τρόπο συγκεντρώθηκαν χρήματα για την UNICEF, ενισχύοντας το σημαντικό τους έργο. Στις 06/11/2016 διοργανώθηκε η 4^η ποδηλατοδρομία στην περιοχή Ωροπού. Το 2017 διοργανώθηκε στις 23/04/2017 η 5^η Ποδηλατοδρομία στο Ελληνικό, παραλία Βούλας και η 6^η Ποδηλατοδρομία στις 29/10/2018 στην παραλία Σχοινιά, συγκεντρώνοντας χρήματα αυτή τη φορά για τα Παιδικά χωριά SOS. Όλες οι εκδηλώσεις συνδυάστηκαν με τον καθαρισμό των παραλιών από ομάδες εθελοντών εργαζομένων.
 - Επίσης, η εταιρία συνεργάζεται με όλα τα Ξενοδοχεία της Marriott International στην Ελλάδα και στην Κύπρο, συνεχίζοντας τις δράσεις τους για τα παιδιά, μέσω των Ενεργειών Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης, και οργάνωσε για πρώτη φορά, την Παρασκευή 16 Νοεμβρίου 2018, το Run for Youth, έναν αγώνα πεζοπορίας και τρεξίματος, με μια ομάδα εθελοντών εργαζομένων, η οποία «Τρέχει για καλό σκοπό». Βασικός στόχος της εκδήλωσης είναι η συλλογή χρημάτων για τα ΠΑΙΔΙΚΑ ΧΩΡΙΑ SOS. Η δραστηριότητα αυτή εντάσσεται στο πλαίσιο των ενεργειών του Marriott Worldwide Business Council Greece & Cyprus. Το Run for Youth αποτελείται από ένα αγώνα δρόμου (5 ή 10km) και έναν περίπατο (5 ή 10km).
 - Τα τελευταία 6 χρόνια διοργανώνει με μεγάλη επιτυχία το Χριστουγεννιάτικο Παζάρι, στο οποίο τα έσοδα που προκύπτουν από τις χειροποίητες δημιουργίες των Συνεργατών μας προορίζονται για την «Κιβωτό του Κόσμου», παλαιότερα ενισχύθηκε κι ο « Φάρος Τυφλών» και πρόσφατος δόθηκαν στους Δήμους των περιοχών της Αθήνας που επλήγησαν από τα έντονα καιρικά φαινόμενα. Το 2019 τα χρήματα που μαζεύτηκαν από το Χριστουγεννιάτικο παζάρι στις 21 & 22/12/2019) διοργανώθηκε το παζάρι με τα χρήματα να δίνονται στο «**Διαβάζω για τους άλλους**».
 - Διοργανώνει την «Ημέρα Γονιών», όπου κάθε χρόνο έρχονται τα παιδιά των εργαζομένων τα Χριστούγεννα, σε μια Εορταστική Εκδήλωση στα Ξενοδοχεία μας και βλέπουν τα τμήματα που εργάζονται οι γονείς τους, αφιερώνοντας κάποιες ώρες με ενημέρωση από στέλεχος του τμήματος σε μια προσπάθεια επαγγελματικού προσανατολισμού τους. Φέτος η εκδήλωσή μας πραγματοποιήθηκε στις 21/12/2019, παράλληλα με το Χριστουγεννιάτικο παζάρι.
 - Προσκάλεσε παιδιά από το «Παιδικό Χωριό SOS» στις ετήσιες Χριστουγεννιάτικες εκδηλώσεις των παιδιών των εργαζομένων.
 - Συνεργάστηκε με την Ελληνική Αντικαρκινική Εταιρεία.
 - Προχώρησε στον εκσυγχρονισμό του ηλεκτροφωτισμού της Πλατείας Συντάγματος
 - Το 2019 όπως και δύο προηγούμενα χρόνια πραγματοποιήθηκε ένα πρόγραμμα «Δεσμός για τα σχολεία» όπου σε συνεργασία με τους πελάτες μαζεύτηκαν χρήματα για δωρεές σε σχολεία τόσο σε υποβαθμισμένες περιοχές της Αθήνας όσο και σε σχολεία σε απομακρυσμένες περιοχές της Β. Ελλάδας και της άγονης γραμμής. Σκοπός ήταν οι δωρεές αυτές να αφορούν εκπαιδευτικό εξοπλισμό για τα σχολεία και κάλυψη των ετήσιων δαπανών θέρμανσης.



ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΩΝ
ΛΑΜΨΑ Α.Ε.

Ο Δεσμός είναι ένα Μη Κερδοσκοπικό Σωματείο με όραμα την ανάγκη να αξιοποιηθεί υπεύθυνα και αποτελεσματικά η ιδιωτική πρωτοβουλία στην αντιμετώπιση της ανθρωπιστικής κρίσης που βιώνει η χώρα μας, καθώς και η κοινή αντίληψη επαγγελματισμού. Απώτερος κοινός στόχος είναι ο Δεσμός να συνδράμει στη δημιουργία βιώσιμων δικτύων αλληλεγγύης και στην καλλιέργεια της κοινωνικής και ανθρωπιστικής υπευθυνότητας



Αναλυτικότερα οι δράσεις Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης της ΛΑΜΨΑ περιγράφονται στον Ετήσιο Απολογισμό ΕΚΕ της Εταιρείας, ο οποίος συντάσσεται με βάση το διεθνές πρότυπο GRI Standards και αναρτάται στην ιστοσελίδα www.lampsa.gr



ΚΩΔΙΚΑΣ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ «ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΩΝ ΛΑΜΨΑ Α.Ε.»

1.Εισαγωγή

Ο παρών Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης (εφεξής «ΚΕΔ») περιλαμβάνει τις πρακτικές εταιρικής διακυβέρνησης που εφαρμόζει η Εταιρεία τόσο αυτοβούλως όσο και κατ' επιταγή της κείμενης νομοθεσίας (Ν. 2190/1920, Ν. 3016/2002, Ν. 3693/2008, Ν. 3884/2010 κλπ.). Αποσκοπεί δε όχι μόνον στη συμμόρφωση με τις διατάξεις του Ν. 3873/2010, αλλά και στη βελτίωση της πληροφόρησης των ιδιωτικών και θεσμικών μετόχων.

Οι υιοθετούμενες αρχές εταιρικής διακυβέρνησης επηρεάζουν τον τρόπο λειτουργίας, τις διαδικασίες και τη λήψη αποφάσεων σε όλα τα επίπεδα των δραστηριοτήτων της Εταιρείας, επιδιώκοντας να διασφαλίσουν την απαιτούμενη επί ίσοις όροις διαφάνεια προς όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη.

Στο πλαίσιο αυτό, η Εταιρεία έλαβε υπ' όψιν και τις γενικές αρχές του Σχεδίου Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης του Ελληνικού Συμβουλίου Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΕΣΕΔ). Ο Κώδικας βρίσκεται αναρτημένος στον ιστότοπο της Εταιρείας : <http://www.lampsa.gr> στην ενότητα "Γραφείο Τύπου - Ανακοινώσεις".

ΓΕΝΙΚΕΣ ΑΡΧΕΣ

1. Ρόλος και αρμοδιότητες του ΔΣ

Το ΔΣ θα πρέπει να διευθύνει τις εταιρικές υποθέσεις προς όφελος της εταιρείας και των μετόχων, διασφαλίζοντας τη δίκαιη και ισότιμη μεταχείριση όλων των μετόχων.

Κατά την εκτέλεση των καθηκόντων του, το ΔΣ θα πρέπει να λαμβάνει υπόψη του τα μέρη, των οποίων τα συμφέροντα συνδέονται με εκείνα της εταιρείας, όπως είναι οι πελάτες, οι πιστωτές, οι εργαζόμενοι και οι κοινωνικές ομάδες που επηρεάζονται άμεσα από τη λειτουργία της εταιρείας.

Στα κύρια θέματα που αποφασίζονται συλλογικώς από το Δ.Σ. θα πρέπει να περιλαμβάνονται:

- η έγκριση της μακροπρόθεσμης στρατηγικής και των λειτουργικών στόχων της εταιρείας,
- η έγκριση του ετήσιου προϋπολογισμού και του επιχειρησιακού σχεδίου,
- η λήψη αποφάσεων για σημαντικές εξαγορές και εκποιήσεις,
- η επιλογή των επιτελικών στελεχών της εταιρείας, συνδυαζόμενη με την διοικητική παρακολούθηση της ιεραρχίας και της διαδοχής,
- η διασφάλιση της αξιοπιστίας των χρηματοοικονομικών καταστάσεων και στοιχείων της εταιρείας, των συστημάτων χρηματοοικονομικής πληροφόρησης και των στοιχείων και πληροφοριών που λαμβάνουν δημοσιότητα, καθώς και τη διασφάλιση της αποτελεσματικότητας των συστημάτων εσωτερικού ελέγχου και διαχείρισης κινδύνων,
- η πρόληψη και ο χειρισμός τυχόν περιστατικών συγκρούσεως συμφερόντων μεταξύ αφενός της εταιρείας και αφετέρου της Διοίκησής της, των μελών του ΔΣ ή των κύριων μετόχων (συμπεριλαμβανομένων των μετόχων με άμεση ή έμμεση εξουσία να διαμορφώνουν ή να επηρεάζουν τη σύνθεση και τη συμπεριφορά του ΔΣ), με γνώμονα τη διαφάνεια και την προστασία των εταιρικών συμφερόντων,
- η διασφάλιση ύπαρξης αποτελεσματικής διαδικασίας συμμόρφωσης της εταιρείας με τους σχετικούς νόμους και κανονισμούς,
- η ευθύνη λήψης σχετικών αποφάσεων και η παρακολούθηση της αποτελεσματικότητας του συστήματος διοίκησης της εταιρείας, και
- η διατύπωση, διάδοση και εφαρμογή των βασικών αξιών και αρχών της εταιρείας, που διέπουν τις σχέσεις της με όλα τα μέρη, των οποίων τα συμφέροντα συνδέονται με αυτά της εταιρείας.



2. Μέγεθος και σύνθεση του ΔΣ και των ανώτατων διοικητικών στελεχών

Το μέγεθος και η σύνθεση του ΔΣ θα πρέπει να επιτρέπουν την αποτελεσματική άσκηση των αρμοδιοτήτων, λαμβάνοντας υπ' όψιν το μέγεθος, τη δραστηριότητα και το ιδιοκτησιακό καθεστώς της επιχείρησης. Το ΔΣ και τα ανώτατα διοικητικά στελέχη θα πρέπει να χαρακτηρίζονται από υψηλό επίπεδο ακεραιότητας και να διαθέτουν ποικιλομορφία γνώσεων, προσόντων και εμπειρίας, που να ανταποκρίνονται στους εταιρικούς στόχους. Η ανάδειξη υποψηφίων για το ΔΣ θα πρέπει να γίνεται αξιοκρατικά και με αντικειμενικά κριτήρια. Το ΔΣ θα πρέπει να διασφαλίζει την ομαλή διαδοχή των μελών του, καθώς και των ανώτατων διοικητικών στελεχών, με σκοπό τη μακροπρόθεσμη επιτυχία της επιχείρησης.

3. Καθήκοντα και συμπεριφορά των μελών του ΔΣ

Κάθε μέλος του ΔΣ υπέχει εκ του νόμου υποχρέωση πίστης στην εταιρεία. Θα πρέπει επομένως να ενεργούν με ακεραιότητα και προς το συμφέρον της εταιρείας, να έχουν επαρκή πληροφόρηση για τις συναλλαγές με συνδεδεμένες επιχειρήσεις και να διαφυλάσσουν την εμπιστευτικότητα των μη δημοσίων διαθέσιμων πληροφοριών. Τα μέλη του Δ.Σ. και τα πρόσωπα στα οποία έχουν εκχωρηθεί εξουσίες από αυτό, δεν θα πρέπει να έχουν σχέση ανταγωνισμού με την εταιρεία και θα πρέπει να αποφεύγουν κάθε θέση ή δραστηριότητα που δημιουργεί ή φαίνεται να δημιουργεί σύγκρουση ανάμεσα στα προσωπικά τους συμφέροντα και εκείνα της εταιρείας, συμπεριλαμβανομένης της κατοχής θέσεων στο ΔΣ ή τη διοίκηση ανταγωνιστικών εταιρειών, χωρίς την άδεια της Γενικής Συνέλευσης. Τα μέλη του ΔΣ θα πρέπει να συνεισφέρουν την εμπειρία τους και να αφιερώνουν στα καθήκοντά τους τον αναγκαίο χρόνο και την απαραίτητη προσοχή. Θα πρέπει επίσης να περιορίζουν αναλόγως το πλήθος άλλων επαγγελματικών δεσμεύσεων (ιδιαίτερα συμμετοχές σε ΔΣ άλλων εταιρειών). Τα μέλη του ΔΣ θα πρέπει να επιδιώκουν να συμμετέχουν σε όλες τις συνεδριάσεις του ΔΣ, καθώς και των επιτροπών, στις οποίες τοποθετούνται. Το ΔΣ θα πρέπει να αξιολογεί τακτικά την αποτελεσματικότητά του στην εκπλήρωση των καθηκόντων του, καθώς και εκείνη των επιτροπών του. Τα ανεξάρτητα μέλη του Δ.Σ. έχουν το δικαίωμα να υποβάλουν στη Γενική Συνέλευση των μετόχων εκθέσεις και δηλώσεις, ξεχωριστά από τα λοιπά μέλη του Δ.Σ., εφόσον το κρίνουν σκόπιμο.

4. Ανάδειξη - Λειτουργία του ΔΣ

Η ανάδειξη υποψηφίων για το ΔΣ θα πρέπει να γίνεται αξιοκρατικά και με αντικειμενικά κριτήρια, στοχεύοντας στην επίτευξη ισορροπίας ανάμεσα στην επαρκή εκπροσώπηση της πλειοψηφίας, αλλά και στη διασφάλιση της αποτελεσματικής συμμετοχής των ανεξάρτητων μη εκτελεστικών μελών.

Αναλόγως των επιχειρηματικών αναγκών, το ΔΣ θα πρέπει να συνέρχεται με την απαραίτητη συχνότητα, ώστε να εκτελεί αποτελεσματικά τα καθήκοντά του. Ο Πρόεδρος θα πρέπει να έχει τις αρμοδιότητες του καθορισμού της ημερήσιας διάταξης, της διασφάλισης της καλής οργάνωσης των εργασιών του ΔΣ, αλλά και της αποτελεσματικής διεξαγωγής των συνεδριάσεών του. Η πληροφόρηση που παρέχεται από τη Διοίκηση στο Δ.Σ. θα πρέπει να είναι έγκαιρη, ώστε να του δίνεται η δυνατότητα να ανταπεξέρχεται αποτελεσματικά στα καθήκοντα που απορρέουν από τις αρμοδιότητές του. Θα πρέπει να αποτελεί ευθύνη του Προέδρου η διασφάλιση της έγκαιρης και ορθής πληροφόρησης των μελών του ΔΣ, καθώς και της αποτελεσματικής επικοινωνίας του με όλους τους μετόχους, με γνώμονα τη δίκαιη και ισότιμη μεταχείριση των συμφερόντων όλων των μετόχων.

5. Σύστημα Εσωτερικού ελέγχου

Το ΔΣ θα πρέπει να διασφαλίζει την ακρίβεια και αξιοπιστία των χρηματοοικονομικών καταστάσεων και την ορθότητα των ανακοινώσεων, όπου αυτές επιβάλλονται, ώστε να παρουσιάζεται προς το επενδυτικό κοινό μια σαφής εικόνα και αξιολόγηση της πραγματικής θέσης και των προοπτικών της εταιρείας.

Το ΔΣ θα πρέπει να διατηρεί ένα αποτελεσματικό σύστημα εσωτερικού ελέγχου, με σκοπό την περιφρούρηση των περιουσιακών στοιχείων της εταιρείας, καθώς και τον εντοπισμό και την αντιμετώπιση των σημαντικότερων κινδύνων. Θα πρέπει να παρακολουθεί την εφαρμογή της εταιρικής στρατηγικής και να την επανεξετάζει τακτικά. Οι βασικοί κίνδυνοι προς αντιμετώπιση και η αποτελεσματικότητα του συστήματος εσωτερικού ελέγχου, όσον αφορά στη διαχείριση των εν λόγω κινδύνων, θα πρέπει να επανεξετάζονται περιοδικώς.

Η επανεξέταση θα πρέπει να καλύπτει όλους τους ουσιώδεις ελέγχους, συμπεριλαμβανομένων των χρηματοοικονομικών και λειτουργικών ελέγχων, του ελέγχου συμμόρφωσης, καθώς και τους ελέγχους των συστημάτων διαχείρισης κινδύνων. Το ΔΣ, μέσω της επιτροπής ελέγχου, θα πρέπει επίσης να



βρίσκεται σε άμεση και τακτική επαφή με τους τακτικούς ελεγκτές, προκειμένου να λαμβάνει τακτική ενημέρωση από τους τελευταίους σε σχέση με την ορθή λειτουργία του συστήματος εσωτερικού ελέγχου.

6. Επίπεδο και διάρθρωση των αμοιβών

Το επίπεδο και η διάρθρωση των αμοιβών θα πρέπει να στοχεύουν στην προσέλκυση και την παραμονή των μελών του ΔΣ, των διοικητικών στελεχών και των εργαζομένων στην εταιρεία, που προσθέτουν αξία στην εταιρεία με τις ικανότητες, τις γνώσεις και την εμπειρία τους. Το ύψος των αμοιβών θα πρέπει να βρίσκεται σε αντιστοιχία με τα προσόντα και τη συνεισφορά τους στην εταιρεία. Το ΔΣ θα πρέπει να έχει σαφή εικόνα του τρόπου με τον οποίο η εταιρεία αμείβει τα στελέχη της, και κυρίως εκείνα που διαθέτουν τα κατάλληλα προσόντα για την αποτελεσματική διοίκηση της εταιρείας.

7. Επικοινωνία με τους μετόχους

Το ΔΣ θα πρέπει να μεριμνά για την ύπαρξη συνεχούς και εποικοδομητικού διαλόγου με τους μετόχους της εταιρείας, ιδιαίτερα δε με εκείνους που έχουν σημαντικές συμμετοχές και μακροπρόθεσμη προοπτική.

8. Η Γενική Συνέλευση των μετόχων

Το ΔΣ θα πρέπει να διασφαλίζει ότι η προετοιμασία και η διεξαγωγή της Γενικής Συνέλευσης των μετόχων διευκολύνουν την αποτελεσματική άσκηση των δικαιωμάτων των μετόχων, οι οποίοι θα πρέπει να είναι πλήρως ενημερωμένοι για όλα τα θέματα που σχετίζονται με τη συμμετοχή τους στη Γενική Συνέλευση, συμπεριλαμβανομένων των θεμάτων ημερήσιας διάταξης, και των δικαιωμάτων τους κατά τη Γενική Συνέλευση. Το ΔΣ θα πρέπει να διευκολύνει, εντός του πλαισίου των σχετικών καταστατικών προβλέψεων, τη συμμετοχή όλων των μετόχων στη Γενική Συνέλευση, άνευ διακρίσεων. Το ΔΣ θα πρέπει να αξιοποιεί τη Γενική Συνέλευση των μετόχων για να διευκολύνει τον ουσιαστικό και ανοιχτό διάλογό τους με την εταιρεία.

Μέρος Α – Το Δ.Σ. και τα μέλη του

1. Ρόλος και αρμοδιότητες του Δ.Σ.

Οι ρόλοι, τόσο του ΔΣ όσο και της Διοίκησης, προσδιορίζονται και τεκμηριώνονται με σαφήνεια στο καταστατικό της εταιρείας και στον εσωτερικό κανονισμό. Είναι το αρμόδιο εταιρικό όργανο που αποφασίζει κάθε πράξη που αφορά τη διοίκηση και διαχείριση της Εταιρείας, επιφυλασσόμενης της αποκλειστικής αρμοδιότητας της Γενικής Συνέλευσης επί ορισμένων, κατά νόμο ή κατά το Καταστατικό προβλεπόμενων θεμάτων.

Το ΔΣ υιοθετεί σαφή πολιτική ανάθεσης εξουσιών στη Διοίκηση, η οποία περιλαμβάνει και κατάλογο των ζητημάτων για τα οποία το ΔΣ έχει την αρμοδιότητα να αποφασίζει. Για την επίτευξη των εταιρικών στόχων αλλά και την αποτελεσματική και ευέλικτη λειτουργία της Εταιρείας, το Δ.Σ. επιτρέπεται να εκχωρεί μέρος των αρμοδιοτήτων του, εκτός από αυτές που απαιτούν συλλογική ενέργεια, προς ένα ή περισσότερα μέλη του Συμβουλίου ή και προς πρόσωπα εκτός του Διοικητικού Συμβουλίου.

Για την διεξαγωγή της υπηρεσίας μπορεί να διοριστεί από το Διοικητικό Συμβούλιο ένας Γενικός Διευθυντής, είτε από τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, είτε εκτός αυτών. Ο Γενικός Διευθυντής που δεν είναι Σύμβουλος δύναται να παρίσταται στις συνεδριάσεις του Συμβουλίου χωρίς δικαίωμα ψήφου, μετά από άδεια του Διοικητικού Συμβουλίου.

Προκειμένου η εταιρεία να αναλάβει εγκύρως υποχρεώσεις απαιτούνται πάντοτε δύο υπογραφές για τις οποίες είναι εξουσιοδοτημένοι ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου, ο Αντιπρόεδρος και ο Γενικός Διευθυντής, αν δε κωλύεται κάποιος από τους τρεις αυτούς, εξουσιοδοτείται άλλος Σύμβουλος που διορίζεται ειδικώς από το Διοικητικό Συμβούλιο. Εκτός από τα πρόσωπα που προαναφέρθηκαν το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί να παραχωρήσει το δικαίωμα πρώτης ή δεύτερης υπογραφής και σε άλλα πρόσωπα που επιλέγονται μεταξύ των ανωτέρω υπαλλήλων σύμφωνα με τις ανάγκες της υπηρεσίας.

Την εταιρεία, στο όνομα του Συμβουλίου, εκπροσωπεί έναντι των τρίτων και ενώπιον όλων των διοικητικών ή δικαστικών αρχών ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου ή ο Αντιπρόεδρος, και αν κωλύεται κάποιος από αυτούς, ο Γενικός Διευθυντής ή ένας από τους Συμβούλους τον οποίο ορίζει το Συμβούλιο.

Προκειμένου να διασφαλίζεται η αποτελεσματική λειτουργία του Δ.Σ., έχει θεσπιστεί επιτροπή ελέγχου, υπεύθυνη για την παρακολούθηση της οικονομικής πληροφόρησης, της αποτελεσματικής λειτουργίας του



συστήματος εσωτερικού ελέγχου και διαχείρισης κινδύνων, καθώς και για την εποπτεία και την παρακολούθηση του τακτικού ελέγχου και των θεμάτων που αφορούν στην αντικειμενικότητα και την ανεξαρτησία των νόμιμων ελεγκτών. Με την εφαρμογή του Νόμου 4449/2017 (ΦΕΚ Α 7/24.01.2017) θεσπίστηκαν αλλαγές αναφορικά με την σύνθεση και λειτουργία της Επιτροπής Ελέγχου. Η Εταιρεία έχει ήδη δρομολογήσει τις απαραίτητες διαδικασίες ώστε να εναρμονιστεί, όπου κριθεί απαραίτητο, με τις διατάξεις του νέου Νόμου.

2. Μέγεθος και σύνθεση του ΔΣ

Λαμβάνοντας υπ' όψιν ότι το μέγεθος και η σύνθεση του ΔΣ θα πρέπει να επιτρέπουν την αποτελεσματική άσκηση των αρμοδιοτήτων του και να αντικατοπτρίζουν το μέγεθος, τη δραστηριότητα και το ιδιοκτησιακό καθεστώς της επιχείρησης, η Εταιρεία διοικείται, κατά το Καταστατικό, από Διοικητικό Συμβούλιο που αποτελείται από επτά έως δέκα (7-10) μέλη, εκτελεστικά και μη εκτελεστικά μέλη σύμφωνα με το ν. 3016/2002 όπως εκάστοτε ισχύει, μετόχους ή μη, τα οποία εκλέγονται από τη Γενική Συνέλευση των μετόχων.

Το μέγεθος και η σύνθεση του ΔΣ της εταιρείας πρέπει να εξασφαλίζουν ισορροπία μεταξύ εκτελεστικών, μη εκτελεστικών και ανεξάρτητων μη εκτελεστικών μελών. Έτσι το ΔΣ αποτελείται κατά το 1/3 τουλάχιστον από μη εκτελεστικά μέλη (συμπεριλαμβανομένων των ανεξάρτητων μη εκτελεστικών μελών). Τα εκτελεστικά, μη εκτελεστικά και ανεξάρτητα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου ορίζονται με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης.

Τα εκτελεστικά μέλη του ΔΣ ασχολούνται με την καθημερινή διοίκηση της εταιρείας και διατηρούν κάποιας μορφής εργασιακή σχέση με αυτήν.

Τα μη εκτελεστικά μέλη συμμετέχουν στη λήψη αποφάσεων και εποπτεύουν τις δραστηριότητες της Εταιρείας. Είναι επιφορτισμένα με την προαγωγή όλων των εταιρικών ζητημάτων, συμμετέχουν σε τυχόν συμβούλια και επιτροπές και είναι ιδιαίτερα επιφορτισμένα με την προώθηση των αρχών της χρηστής εταιρικής διακυβέρνησης. Μεταξύ των μη εκτελεστικών μελών υπάρχουν δύο (2) ανεξάρτητα μέλη τα οποία πληρούν τις προϋποθέσεις ανεξαρτησίας που τίθενται από την ισχύουσα νομοθεσία.

Τα μη εκτελεστικά μέλη διατηρούν ανεξαρτησία στη διερεύνηση των θεμάτων που εξετάζουν, με στόχο την παροχή ουσιαστικού έργου και τη δημιουργία κλίματος εμπιστοσύνης μεταξύ του Διοικητικού Συμβουλίου και των διευθυντικών στελεχών και διαχειριστών.

Οι ιδιότητες του Προέδρου και του Διευθύνοντος Συμβούλου δεν θα πρέπει να συμπίπτουν στο ίδιο πρόσωπο. Περαιτέρω, σε περίπτωση που ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου είναι εκτελεστικό μέλος, θα πρέπει να διορίζεται Αντιπρόεδρος μη εκτελεστικό μέλος. Το Δ.Σ. της εταιρείας θα επικουρείται από ένα Γραμματέα, ανώτατο διοικητικό στέλεχος ή δικηγόρο, ο οποίος θα παρίσταται στις συνεδριάσεις του Δ.Σ. και θα τηρεί τα πρακτικά.

Η δήλωση εταιρικής διακυβέρνησης θα πρέπει να περιλαμβάνει πληροφορίες σχετικά με τη σύνθεση του ΔΣ, καθώς και τα ονόματα του Προέδρου του ΔΣ, του Αντιπροέδρου, του Διευθύνοντος Συμβούλου, αλλά και των Προέδρων των επιτροπών του ΔΣ και των μελών τους. Ακόμη, στη δήλωση αυτή θα πρέπει να προσδιορίζονται και τα ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη που το ΔΣ θεωρεί ότι διατηρούν την ανεξαρτησία τους. Στη δήλωση εταιρικής διακυβέρνησης θα πρέπει επίσης να γνωστοποιείται η διάρκεια της θητείας των μελών του ΔΣ, και να περιλαμβάνεται σύντομο βιογραφικό σημείωμά τους.

3. Καθήκοντα και συμπεριφορά των μελών του ΔΣ

Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου πρέπει να γνωρίζουν σε βάθος τόσο τη λειτουργία και τα αντικείμενα της εταιρείας όσο και την ευρύτερη αγορά του κλάδου, ώστε να συνεισφέρουν ουσιαστικά και αποτελεσματικά στην εύρυθμη και αποδοτική λειτουργία της Εταιρείας.

Η συνεχής αποχή κάποιου συμβούλου, χωρίς δικαιολογημένη αιτία, ο οποίος διαμένει στην έδρα της Εταιρείας, από τις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου για διάστημα πέραν του τετραμήνου, ισοδυναμεί με παραίτηση.

Σύμβουλος που απουσιάζει ή κωλύεται, δικαιούται με δική του ευθύνη να αναθέσει την αντιπροσωπευσιμότητά του στο Συμβούλιο σε άλλον σύμβουλο. Η εξουσιοδότηση για την αντιπροσωπευσιμότητά του, μπορεί να ισχύει για μία ή για περισσότερες από μία συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου. Σε περίπτωση απουσίας ή κωλύματος ενός των μη εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, ο εξουσιοδοτούμενος



αντιπρόσωπος αυτού πρέπει να είναι ομοίως μη εκτελεστικό μέλος. Το αυτό ισχύει και για τα ανεξάρτητα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου.

4. Ανάδειξη - Λειτουργία του ΔΣ

Το Δ.Σ. της εταιρείας εκλέγεται από τη Γενική Συνέλευση με μέγιστη θητεία τριών (3) ετών. Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου μπορούν να επανεκλεγούν.

Το ΔΣ υποβάλλει στην Γενική Συνέλευση των μετόχων, που έχει και την αποφασιστική προς τούτο αρμοδιότητα, κατάσταση υποψηφίων μελών Δ.Σ., κατόπιν επαρκούς και έγκαιρης πληροφόρησης των μετόχων, όσον αφορά στο προφίλ των υποψηφίων. Το ΔΣ θα πρέπει να διασφαλίζει την ομαλή διαδοχή των μελών του, καθώς και των ανώτατων διοικητικών στελεχών, με σκοπό τη μακροπρόθεσμη επιτυχία της επιχείρησης.

Το ΔΣ θα πρέπει να συνέρχεται με την απαραίτητη συχνότητα, ώστε να εκτελεί αποτελεσματικά τα καθήκοντά του. Η πληροφόρηση που του παρέχεται από τη Διοίκηση θα πρέπει να είναι έγκαιρη, ώστε να του δίνεται η δυνατότητα να αντεπεξέρχεται αποτελεσματικά στα καθήκοντά του.

Οι συζητήσεις και οι αποφάσεις του ΔΣ και των επιτροπών του θα πρέπει να καταγράφονται σε πρακτικά. Τα πρακτικά κάθε συνεδρίασης θα πρέπει να μοιράζονται και να εγκρίνονται στην επόμενη συνεδρίαση του ΔΣ ή της επιτροπής.

Τα μέλη του ΔΣ θα πρέπει να μεριμνούν τα ίδια για την τακτική ενημέρωσή τους, αναφορικά με τις επιχειρηματικές εξελίξεις και τους σημαντικότερους κινδύνους, στους οποίους είναι εκτεθειμένη η εταιρεία. Επίσης θα πρέπει να ενημερώνονται έγκαιρα για τις αλλαγές στη νομοθεσία και το περιβάλλον της αγοράς. Τα μέλη του ΔΣ θα πρέπει να έρχονται σε τακτική επαφή με το στελεχικό δυναμικό της εταιρείας, μέσω τακτικών παρουσιάσεων από τους επικεφαλής τομέων και υπηρεσιών.

Τα μέλη του ΔΣ θα πρέπει να έχουν το δικαίωμα να ζητούν από τη Διοίκηση, μέσω του Διευθύνοντος Συμβούλου, κάθε πληροφορία που θεωρούν απαραίτητη για την εκτέλεση των καθηκόντων τους σε οποιαδήποτε χρονική στιγμή.

5. Αξιολόγηση του ΔΣ

Η αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας του ΔΣ και των επιτροπών του θα πρέπει να λαμβάνει χώρα τουλάχιστον κάθε δύο (2) χρόνια και να στηρίζεται σε συγκεκριμένη διαδικασία. Στη διαδικασία αυτή θα πρέπει να προΐσταται ο Πρόεδρος, και τα αποτελέσματά της να συζητούνται από το ΔΣ, ενώ σε συνέχεια της αξιολόγησης, ο Πρόεδρος θα πρέπει να λαμβάνει μέτρα για την αντιμετώπιση των διαπιστωμένων αδυναμιών. Αποτελεί επίσης βέλτιστη πρακτική να συνέρχονται τακτικά τα μη εκτελεστικά μέλη, χωρίς την παρουσία εκτελεστικών μελών, προκειμένου να αξιολογείται η επίδοση των εκτελεστικών μελών και να καθορίζονται οι αμοιβές τους.

Μέρος Β –Εσωτερικός έλεγχος & Διαχείριση κινδύνων

1. Ελεγκτική Επιτροπή

Η Εταιρεία εφαρμόζει επαρκείς δικλίδες ασφαλείας, ώστε να διασφαλίσει την αξιοπιστία των χρηματοοικονομικών καταστάσεων και την αποτελεσματικότητα των λειτουργιών της.

Στο πλαίσιο αυτό, έχει συσταθεί η κατά νόμο προβλεπόμενη Ελεγκτική Επιτροπή (Audit Committee), η οποία είναι επιφορτισμένη με την παρακολούθηση του τμήματος εσωτερικού ελέγχου σε περιοδική βάση αλλά και όποτε αυτό ζητηθεί. Η Επιτροπή βρίσκεται σε συνεχή επαφή με την Υπηρεσία Εσωτερικού Ελέγχου και φροντίζει ώστε να διασφαλίζονται όλες εκείνες οι προϋποθέσεις και συνθήκες που είναι απαραίτητες για την απρόσκοπτη λειτουργία του εσωτερικού ελέγχου.

Το ακριβές πλαίσιο των αρμοδιοτήτων των δύο ανωτέρω οργάνων περιγράφεται λεπτομερώς στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας της Εταιρείας.

Η Ελεγκτική Επιτροπή (Audit Committee) αποτελείται από τουλάχιστον δύο μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου ένα ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος και, όπως προαναφέρθηκε, έχει ως αποστολή την αντικειμενική διεξαγωγή εσωτερικών και εξωτερικών ελέγχων και την αποτελεσματική επικοινωνία μεταξύ των ελεγκτικών οργάνων και του Διοικητικού Συμβουλίου.



Στις αρμοδιότητές της περιλαμβάνονται η εξασφάλιση της συμμόρφωσης της Εταιρείας με τους κανόνες της Εταιρικής Διακυβέρνησης, καθώς επίσης και η διασφάλιση της ορθής λειτουργίας του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου και η εποπτεία των εργασιών της Υπηρεσίας Εσωτερικού Ελέγχου της Εταιρείας και η αξιολόγηση του επικεφαλής της. Επιπλέον, η Επιτροπή Ελέγχου παρακολουθεί τις εργασίες των ανεξάρτητων ορκωτών ελεγκτών, συζητεί μαζί τους τυχόν αδυναμίες του συστήματος εσωτερικού ελέγχου και έχει την δυνατότητα να παρέχει συστάσεις - συμβουλές στη Γενική Συνέλευση των Μετόχων, αναφορικά με τον διορισμό, την διατήρηση ή την παύση των εξωτερικών ορκωτών ελεγκτών της Εταιρείας.

Για την εκπλήρωση των καθηκόντων της, αναγνωρίζεται ότι τα μέλη της Ελεγκτικής Επιτροπής δεν επιτελούν τις εργασίες των ελεγκτών ή / και των λογιστών. Με βάση το ανωτέρω, δεν εμπίπτει στην ευθύνη αυτών η εκτέλεση λεπτομερών εργασιών λογιστικής επισκόπησης - υποστήριξης ή / και μέρους αυτών ή / και άλλων παρεμφερών εργασιών.

2. Σύστημα εσωτερικού ελέγχου

Το ΔΣ έχει συστήσει κατά νόμο υπηρεσία εσωτερικού ελέγχου, που λειτουργεί σύμφωνα με τον εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας.

Η Υπηρεσία Εσωτερικού Ελέγχου της Εταιρείας αποτελεί μία ανεξάρτητη οργανωτική μονάδα, η οποία αναφέρεται στο Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας. Στις αρμοδιότητές της περιλαμβάνονται η αξιολόγηση και βελτίωση των συστημάτων διαχείρισης κινδύνων και εσωτερικού ελέγχου, καθώς επίσης η εξακρίβωση της συμμόρφωσης με τις θεσμοθετημένες πολιτικές και διαδικασίες όπως αυτές περιγράφονται στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας της Εταιρείας, την ισχύουσα νομοθεσία (κυρίως την χρηματιστηριακή) και τις αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου.

Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, η Διοίκηση και όλα τα στελέχη οφείλουν να συνεργάζονται και να παρέχουν όλες τις απαραίτητες πληροφορίες στο τμήμα αυτό, ώστε να διευκολύνουν με κάθε τρόπο το έργο του.

Το ΔΣ, με την υποστήριξη της Επιτροπής Ελέγχου, θα πρέπει να θεσπίζει κατάλληλες πολιτικές όσον αφορά στον εσωτερικό έλεγχο, και να διασφαλίζει την αποτελεσματικότητα του συστήματος. Θα πρέπει επίσης να ορίζει τη διαδικασία που θα υιοθετηθεί για την παρακολούθηση της αποτελεσματικότητας του συστήματος εσωτερικού ελέγχου, η οποία θα περιλαμβάνει το πεδίο εφαρμογής και τη συχνότητα των εκθέσεων της υπηρεσίας εσωτερικού ελέγχου που λαμβάνει και εξετάζει το ΔΣ κατά τη διάρκεια του έτους, καθώς και τη διαδικασία της ετήσιας αξιολόγησης του συστήματος εσωτερικού ελέγχου.

3. Διαχείριση κινδύνων

Η Εταιρεία θα πρέπει να έχει αναπτύξει τη θέσπιση αντίστοιχων πολιτικών και διαδικασιών οι οποίες να διασφαλίζουν την αποτελεσματική διαχείριση των κινδύνων των δραστηριοτήτων της, υποστηρίζοντας και διαφυλάσσοντας συνολικά το σύστημα εσωτερικού ελέγχου και την χρηματοοικονομική πληροφόρηση.

Οι θεσπισμένες πολιτικές θα πρέπει να διασφαλίζουν στην ασφαλή προστασία, τη διαφύλαξη των στοιχείων του πληροφοριακού συστήματος από το οποίο αντλούνται οι χρηματοοικονομικές πληροφορίες, τον ορθό χειρισμό, τη συμφωνία των οικονομικών μεγεθών για την κατάρτιση των χρηματοοικονομικών και λογιστικών καταστάσεων εκάστης περιόδου.

Τα κύρια χαρακτηριστικά των εφαρμοζόμενων συστημάτων ως προς τη διαδικασία σύνταξης των χρηματοοικονομικών καταστάσεων συνδυάζουν:

- i) Την αξιοποίηση της υπάρχουσας οργανωτικής δομής και της επαγγελματικής επάρκειας των στελεχών,
- ii) Την εφαρμογή ενιαίων και σύγχρονων πληροφοριακών συστημάτων και την τήρηση διαδικασιών που περιορίζουν τη δυνατότητα πρόσβασης και μεταβολής των πληροφοριακών στοιχείων,
- iii) Τη σύνταξη ετήσιου προϋπολογισμού, ο οποίος παρακολουθείται κατά τη διάρκεια της χρήσεως μέσω τακτικών αναφορών, για τη σύγκριση με τα εκάστοτε απολογιστικά στοιχεία και τον εντοπισμό τυχόν αποκλίσεων.
- iv) Την εποπτεία και έλεγχο των σημαντικών συναλλαγών, μέσω του συστήματος εκπροσωπήσεως της εταιρείας,



ν) Την αποτελεσματική επικοινωνία ορκωτού ελεγκτή, εσωτερικού ελεγκτή και Ελεγκτικής Επιτροπής.

Μέρος Γ – Αμοιβές

Η διαδικασία καθορισμού των αμοιβών πρέπει να χαρακτηρίζεται από αντικειμενικότητα, διαφάνεια και επαγγελματισμό και να είναι απαλλαγμένη από συγκρούσεις συμφερόντων.

Το επίπεδο και η διάρθρωση των αμοιβών θα πρέπει να στοχεύουν στην προσέλκυση και την παραμονή των μελών του ΔΣ, των διοικητικών στελεχών και των εργαζομένων στην εταιρεία, που προσθέτουν αξία στην εταιρεία με τις ικανότητες, τις γνώσεις και την εμπειρία τους. Το ύψος των αμοιβών θα πρέπει να βρίσκεται σε αντιστοιχία με τα προσόντα και τη συνεισφορά τους στην εταιρεία. Το ΔΣ θα πρέπει να έχει σαφή εικόνα του τρόπου με τον οποίο η εταιρεία αμείβει τα στελέχη της, και κυρίως εκείνα που διαθέτουν τα κατάλληλα προσόντα για την αποτελεσματική διοίκηση της εταιρείας.

Όσον αφορά τα εκτελεστικά μέλη του Δ.Σ. η αμοιβή τους πρέπει να λαμβάνει υπ' όψιν τα καθήκοντα και τις αρμοδιότητές τους, την επίδοσή τους σε σχέση με προκαθορισμένους στόχους, την οικονομική κατάσταση και προοπτική της Εταιρείας και τις συνθήκες στην αγορά. Στο πλαίσιο αυτό, θα συνδυάζονται σταθερά στοιχεία αμοιβής με πρόσθετες παροχές (εις είδος) και μεταβλητά στοιχεία (bonus), συνδεδεμένα με την συνολική απόδοσή τους.

Ως προς τα μη εκτελεστικά μέλη προτείνεται η αμοιβή τους να αντανakλά το χρόνο απασχόλησής τους και τις αρμοδιότητές τους. Συνιστάται η αμοιβή τους να μην συναρτάται άμεσα με την απόδοση της εταιρείας ούτως ώστε να μην αποθαρρύνεται η τυχόν διάθεση εναντίωσης στη Διοίκηση αναφορικά με θέματα ανάληψης αυξημένων επιχειρηματικών κινδύνων.

Οι αμοιβές των μελών του Δ.Σ. προεγκρίνονται από τη ΓΣ, βάσει προτάσεως του Δ.Σ. κατά τα ανωτέρω, ενώ η οριστική έγκριση τόσο για τις αμοιβές των εκτελεστικών όσο και για τις αμοιβές των μη εκτελεστικών μελών παρέχεται από την Γενική Συνέλευση των Μετόχων, κατά τα προβλεπόμενα στο νόμο.

Μέρος Δ – Σχέσεις με τους μετόχους

1. Επικοινωνία με τους μετόχους

Το ΔΣ θα πρέπει να μεριμνά για την ύπαρξη συνεχούς και εποικοδομητικού διαλόγου με τους μετόχους της εταιρείας, ιδιαίτερα δε με εκείνους που έχουν σημαντικές συμμετοχές και μακροπρόθεσμη προοπτική.

Η εταιρεία θα πρέπει να διατηρεί ενεργό ιστότοπο, στον οποίο να δημοσιεύει περιγραφή της εταιρικής της διακυβέρνησης, της διοικητικής της διάρθρωσης, του ιδιοκτησιακού της καθεστώτος, καθώς και άλλες χρήσιμες για τους μετόχους και τους επενδυτές πληροφορίες.

2. Η Γενική Συνέλευση των μετόχων

Το ΔΣ θα πρέπει να διασφαλίζει ότι η προετοιμασία και η διεξαγωγή της Γενικής Συνέλευσης διευκολύνουν την αποτελεσματική άσκηση των δικαιωμάτων των μετόχων, ώστε οι τελευταίοι να είναι πλήρως ενημερωμένοι για όλα τα θέματα που σχετίζονται με τη συμμετοχή τους στη Γενική Συνέλευση, συμπεριλαμβανομένων των θεμάτων ημερήσιας διάταξης, και των δικαιωμάτων τους κατά τη Γενική Συνέλευση.

Στο πλαίσιο διαφανούς επικοινωνίας με τους μετόχους, ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου, ο Διευθύνων Σύμβουλος, οι εσωτερικοί και εξωτερικοί ελεγκτές θα είναι διαθέσιμοι για την παροχή των απαραίτητων πληροφοριών στους μετόχους. Το Δ.Σ. θα πρέπει να τηρεί την αρχή της ίσης μεταχείρισης των μετόχων σε σχέση με την παροχή πληροφοριών.

Λεπτομερή πληροφοριακά στοιχεία για τον τρόπο λειτουργίας της Γενικής Συνέλευσης των μετόχων, τις βασικές εξουσίες της και περιγραφή των δικαιωμάτων των μετόχων και του τρόπου άσκησης τους περιλαμβάνονται στη Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης, που εντάσσεται κατά νόμο στην ετήσια έκθεση Δ.Σ..

Η παρούσα δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης αποτελεί αναπόσπαστο και ειδικό τμήμα της ετήσιας Έκθεσης Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας.



ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΩΝ
ΛΑΜΨΑ Α.Ε.

Αθήνα, 29 Ιουνίου 2020
Ο Πρόεδρος του Δ.Σ.

ΓΙΩΡΓΟΣ ΓΑΛΑΝΑΚΙΣ

Α.Δ.Τ. Ξ 282324



Δ. Ετήσιες Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις

Οι συνημμένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις εγκρίθηκαν από το Διοικητικό Συμβούλιο της «Εταιρείας Ελληνικών Ξενοδοχείων ΛΑΜΨΑ Ανώνυμη Εταιρεία» στις 29 Ιουνίου 2020 και έχουν δημοσιοποιηθεί με την ανάρτησή τους στο διαδίκτυο, στη διεύθυνση www.lampsa.gr καθώς και στον διαδικτυακό χώρο του Χ.Α., όπου και θα παραμείνουν στη διάθεση του επενδυτικού κοινού για χρονικό διάστημα τουλάχιστον πέντε (5) ετών από την ημερομηνία της συντάξεως και δημοσιοποίησής τους.

Κατάσταση Οικονομικής Θέσης

		ΕΝΟΠΟΙΗΜΕΝΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ		ΕΤΑΙΡΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ	
Ποσά σε χιλ. €	Σημ.	31/12/2019	31/12/2018	31/12/2019	31/12/2018
ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ					
Μη κυκλοφοριακά Στοιχεία Ενεργητικού					
Ενσώματες Ακίνητοποιήσεις	5.2	221.832	195.422	148.383	148.303
Άυλα Περιουσιακά Στοιχεία	5.3	284	268	145	103
Υπεραξία	5.5	3.476	3.476	-	-
Επενδύσεις σε θυγατρικές	5.4	-	-	35.526	22.122
Λοιπές Μακροπρόθεσμες Απαιτήσεις	5.6	2.518	300	382	136
Αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις	5.14	2.260	4.321	5.580	7.921
Σύνολο		230.371	203.787	190.016	178.585
Κυκλοφοριακά Περιουσιακά Στοιχεία Ενεργητικού					
Αποθέματα	5.7	1.645	1.693	1.285	1.367
Πελάτες και λοιπές εμπορικές απαιτήσεις	5.8	2.014	2.135	1.740	1.915
Λοιπές Απαιτήσεις	5.8	4.352	5.798	3.326	4.073
Ταμειακά διαθέσιμα και ταμειακά ισοδύναμα	5.9	25.885	8.310	11.253	4.206
Σύνολο		33.896	17.936	17.604	11.561
Σύνολο περιουσιακών στοιχείων Ενεργητικού		264.266	221.723	207.619	190.146
ΙΔΙΑ ΚΕΦΑΛΑΙΑ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ					
Ιδια Κεφάλαια	5.10				
Μετοχικό Κεφάλαιο		23.928	23.928	23.928	23.928
Διαφορά Υπέρ το Άρτιο		38.641	38.641	38.641	38.641
Αποθεματικά		5.455	1.712	(6.161)	(9.905)
Ίδιες Μετοχές		(3.631)	(3.631)		
Κέρδη/ (Ζημίες) εις νέον		37.334	38.758	20.586	20.690
Ίδια Κεφάλαια αποδιδόμενα στους ιδιοκτήτες της μητρικής		101.728	99.408	76.993	73.354
Μη ελέγχουσες συμμετοχές		-	71	-	-
Σύνολο Ιδίων Κεφαλαίων		101.728	99.478	76.993	73.354
Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις					
Υποχρεώσεις παροχών προσωπικού λόγω εξόδου από την υπηρεσία	5.11	3.796	3.253	3.708	3.196
Μακροπρόθεσμες Δανειακές υποχρεώσεις	5.12	98.667	22.261	96.507	21.632
Μακροπρόθεσμες Υποχρεώσεις Μισθώσεων	5.13	23.354	4	42	
Αναβαλλόμενες φορολογικές υποχρεώσεις	5.14	2.785	2.764	-	-
Λοιπές Μακροπρόθεσμες Υποχρεώσεις	5.15	1.747	1.697	1.727	1.688
Μακροπρόθεσμες Συμβατικές Υποχρεώσεις		402	-	402	-
Λοιπές Προβλέψεις	5.16	2.005	1.734	831	831
Συνολο		132.756	31.714	103.216	27.346
Βραχυπρόθεσμες Υποχρεώσεις					
Προμηθευτές και λοιπές υποχρεώσεις	5.17	4.974	4.273	4.262	4.170
Φόρος εισοδήματος πληρωτέος	5.18	1.278	1.970	1.168	1.968
Βραχυπρόθεσμες Δανειακές Υποχρεώσεις	5.12	6.240	51.898	5.700	51.700
Βραχυπρόθεσμο τμήμα ομολογιακών και τραπεζικών δανείων	5.12	4.916	22.113	4.916	21.921
Βραχυπρόθεσμες Υποχρεώσεις Μισθώσεων	5.13	68	8	64	-
Λοιπές υποχρεώσεις	5.19	9.234	8.815	8.444	8.331
Βραχυπρόθεσμες Συμβατικές Υποχρεώσεις	5.19	3.073	1.454	2.856	1.355
Σύνολο		29.783	90.531	27.410	89.445
Σύνολο Υποχρεώσεων		162.539	122.244	130.626	116.791
Σύνολο Ιδίων Κεφαλαίων και Υποχρεώσεων		264.266	221.723	207.619	190.146

Τυχόν διαφορές σε αθροίσματα οφείλονται σε στρογγυλοποιήσεις

Οι συνοδευτικές σημειώσεις αποτελούν αναπόσπαστο μέρος της ετήσιας οικονομικής έκθεσης.

Κατάσταση Συνολικού Εισοδήματος

Ποσά σε χιλ. €	Σημ	ΕΝΟΠΟΙΗΜΕΝΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ		ΕΤΑΙΡΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ	
		1/1- 31/12/2019	1/1- 31/12/2018	1/1- 31/12/2019	1/1- 31/12/2018
Πωλήσεις	5.20	77.815	66.710	65.075	54.667
Κόστος Πωληθέντων	5.20	(45.025)	(37.971)	(36.006)	(29.293)
Μικτό Κέρδος		32.790	28.739	29.069	25.375
Έξοδα Διάθεσης	5.20	(6.646)	(6.927)	(5.878)	(6.269)
Έξοδα Διοίκησης	5.20	(12.987)	(10.058)	(11.280)	(8.390)
Άλλα Έσοδα	5.20	1.586	1.429	1.373	898
Άλλα Έξοδα	5.20	(636)	(257)	(199)	(880)
Κέρδη Εκμετάλλευσης		14.108	12.926	13.085	10.735
Χρηματοοικονομικό κόστος	5.21	(3.420)	(3.007)	(3.354)	(2.897)
Χρηματοοικονομικό έσοδο	5.21	79	57	44	1
Λοιπά χρηματοοικονομικά αποτελέσματα	5.21	(68)	5.696	1.974	4.630
Κέρδη / (Ζημιές) προ Φόρων		10.700	15.671	11.749	12.469
Φόρος Εισοδήματος	5.22	(3.769)	(3.281)	(3.582)	(3.257)
Καθαρά Κέρδη / (Ζημιές) περιόδου		6.931	12.391	8.166	9.211
Λοιπά Συνολικά Εισοδήματα που δεν αναταξινομούνται Στην κατάσταση αποτ/των σε μεταγενέστερες περιόδους					
Αποθεματικό αναλογιστικών αποτελεσμάτων		(327)	76	(327)	76
Επίδραση φόρου επί του αποθεματικού αναλογιστικών αποτελεσμάτων		78	(19)	78	(19)
Επίδραση φόρου επί του αποθεματικού αναλογιστικών αποτελεσμάτων λόγω αλλαγής φορ. Συντελεστή		(6)	(28)	(6)	(28)
Λοιπά συνολικά εισοδήματα περιόδου μετά φόρων		(255)	29	(255)	29
Συγκεντρωτικά Συνολικά Εισοδήματα Περιόδου		6.677	12.420	7.912	9.240
Κέρδη περιόδου αποδιδόμενα σε :					
Ιδιοκτήτες της μητρικής		6.931	12.392	8.166	9.211
Μη ελέγχουσες συμμετοχές		-	(1)	-	-
		6.931	12.391	8.166	9.211
Συγκεντρωτικά Συνολικά Εισοδήματα Περιόδου αποδιδόμενα σε:					
Ιδιοκτήτες της μητρικής		6.677	12.421	7.912	9.240
Μη ελέγχουσες συμμετοχές		-	(1)	-	-
		6.677	12.420	7.912	9.240
Κέρδη ανά Μετοχή για κέρδη αποδιδόμενα στους ιδιοκτήτες της μητρικής					
Βασικά σε €	5.23	0,3244	0,5800	0,3823	0,4311

		ΕΝΟΠΟΙΗΜΕΝΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ		ΕΤΑΙΡΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ	
		1/1- 31/12/2019	1/1- 31/12/2018	1/1- 31/12/2019	1/1- 31/12/2018
Κέρδη / (Ζημιές) προ φόρων, χρηματοδοτικών και επενδυτικών αποτελεσμάτων		14.108	12.926	13.085	10.735
Κέρδη / (Ζημιές) προ φόρων, χρηματοδοτικών, επενδυτικών αποτελεσμάτων και συνολικών αποσβέσεων		23.085	19.981	19.649	15.681

Τυχόν διαφορές σε αθροίσματα οφείλονται σε στρογγυλοποιήσεις

Οι συνοδευτικές σημειώσεις αποτελούν αναπόσπαστο μέρος της ετήσιας οικονομικής έκθεσης.

ΕΤΗΣΙΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

για την περίοδο που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2019

Κατάσταση Μεταβολών Ιδίων Κεφαλαίων

Ο ΟΜΙΛΟΣ								
Ίδια κεφάλαια αποδιδόμενα στους ιδιοκτήτες της ΛΑΜΨΑ								
Ποσά σε χιλ €	Μετοχικό κεφάλαιο	Υπέρ το Άρτιο	Λοιπά αποθεματικά	Ίδιες Μετοχές	Αποτελέσματα εις νέον	Σύνολο	Μη ελέγχουσες συμμετοχές	Σύνολο
Υπόλοιπα κατά την 1η Ιανουαρίου 2018	23.928	38.641	1.570		26.757	90.896	2.843	93.739
Αγορά Ιδίων Μετοχών				(3.631)		(3.631)		(3.631)
Μεταβολή από αλλαγή ποσοστού συμμετοχής σε θυγατρική εταιρεία					2.771	2.771	(2.771)	-
Συναλλαγές αποδιδόμενες στους ιδιοκτήτες της μητρικής	-	-	-	(3.631)	2.771	(860)	(2.771)	(3.631)
Διανομή αποτελέσματος χρήσεως 2017			378		(4.651)	(4.273)		(4.273)
Συγκεντρωτικά Συνολικά Εισοδήματα Χρήσης 2018			29		12.392	12.421	(1)	12.420
Απορρόφηση θυγατρικής					1.223	1.223		1.223
Μεταφορές			(266)		266	-		-
Υπόλοιπα των Ιδίων Κεφαλαίων κατά την 31η Δεκεμβρίου 2018	23.928	38.641	1.712	(3.631)	38.758	99.408	71	99.478
Υπόλοιπα κατά την 1η Ιανουαρίου 2019	23.928	38.641	1.712	(3.631)	38.758	99.408	71	99.478
Μεταβολή από αλλαγή ποσοστού συμμετοχής σε θυγατρική εταιρεία					(84)	(84)	(71)	(154)
Συναλλαγές αποδιδόμενες στους ιδιοκτήτες της μητρικής	-	-	-	-	(84)	(84)	(71)	(154)
Διανομή αποτελέσματος χρήσεως 2018			164		(4.437)	(4.273)		(4.273)
Συγκεντρωτικά Συνολικά Εισοδήματα Χρήσης 2019			(255)		6.931	6.677		6.677
Μεταφορές			3.834		(3.834)	-		-
Υπόλοιπα των Ιδίων Κεφαλαίων κατά την 31η Δεκεμβρίου 2019	23.928	38.641	5.455	(3.631)	37.334	101.728	-	101.728

Τυχόν διαφορές σε αθροίσματα οφείλονται σε στρογγυλοποιήσεις

Οι συνοδευτικές σημειώσεις αποτελούν αναπόσπαστο μέρος της ετήσιας οικονομικής έκθεσης.

Εταιρεία

Η ΕΤΑΙΡΙΑ					
Ποσά σε χιλ €	Μετοχικό κεφάλαιο	Υπέρ το Άρτιο	Λοιπά αποθεματικά	Αποτελέσματα εις νέον	Σύνολο
Υπόλοιπα κατά την 1η Ιανουαρίου 2018	23.928	38.641	1.557	14.641	78.767
Διανομή αποτελέσματος χρήσεως 2017			378	(4.651)	(4.273)
Συγκεντρωτικά Συνολικά Εισοδήματα Χρήσης 2018			29	9.211	9.240
Απορρόφηση θυγατρικής			(11.603)	1.223	(10.380)
Μεταφορές			(266)	266	-
Υπόλοιπα των Ιδίων Κεφαλαίων κατά την 31η Δεκεμβρίου 2019	23.928	38.641	(9.905)	20.690	73.354
Υπόλοιπα κατά την 1η Ιανουαρίου 2019	23.928	38.641	(9.905)	20.690	73.354
Διανομή αποτελέσματος χρήσεως 2018			164	-4.436.670	(4.273)
Συγκεντρωτικά Συνολικά Εισοδήματα Χρήσης 2019			(255)	8.166	7.912
Μεταφορές			3.834	(3.834)	-
Υπόλοιπα των Ιδίων Κεφαλαίων κατά την 31η Δεκεμβρίου 2019	23.928	38.641	(6.161)	20.586	76.993

Τυχόν διαφορές σε αθροίσματα οφείλονται σε στρογγυλοποιήσεις

Οι συνοδευτικές σημειώσεις αποτελούν αναπόσπαστο μέρος της ετήσιας οικονομικής έκθεσης.

Κατάσταση Ταμειακών Ροών

Ποσά σε χιλ. €	Ο ΟΜΙΛΟΣ		Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	01/01-31/12/2019	01/01-31/12/2018	01/01-31/12/2019	01/01-31/12/2018
Λειτουργικές δραστηριότητες				
Κέρδη / (Ζημιές) προ φόρων	10.700	15.671	11.749	12.469
Πλέον / μείον προσαρμογές για:				
Αποσβέσεις	9.112	7.077	6.698	4.969
Αποσβέσεις επιχορηγήσεων	(134)	(22)	(134)	(22)
Ζημιές / (Κέρδη) από πώληση παγίων-απομείωση	10	48		
Προβλέψεις / (Έσοδα από αχρησιμοποίητες προβλέψεις προηγούμενων χρήσεων)	508	(482)	207	389
Ζημιές απομείωσης / (Κέρδη από αναστροφή απομείωσης)	-	(5.892)	(2.050)	(4.810)
Συναλλαγματικές διαφορές	19	159	28	143
Μη ταμειακά έξοδα	13	147		
Πιστωτικοί τόκοι και συναφή έσοδα	(79)	(85)	(44)	(1)
Χρεωστικοί τόκοι και συναφή έξοδα	3.266	3.014	3.295	2.897
Λειτουργικό κέρδος προ μεταβολών κεφαλαίου κίνησης	23.415	19.636	19.748	16.034
Πλέον/ μείον προσαρμογές για μεταβολές λογαριασμών κεφαλαίου κίνησης ή που σχετίζονται με τις λειτουργικές δραστηριότητες:				
Μείωση / (αύξηση) αποθεμάτων	47	85	82	58
Μείωση / (αύξηση) απαιτήσεων	(337)	(2.065)	936	(652)
(Μείωση) / αύξηση υποχρεώσεων (πλην τραπεζών)	3.901	(2.792)	927	(2.595)
Μείον:	-	-	-	-
Χρεωστικοί τόκοι και συναφή έξοδα καταβλημένα	(2.011)	(2.397)	(1.934)	(2.296)
Καταβλημένοι φόροι	(2.164)	(3.376)	(1.954)	(3.000)
Σύνολο εισροών / (εκροών) από λειτουργικές δραστηριότητες (α)	22.852	9.089	17.805	7.549
Επενδυτικές δραστηριότητες				
Αγορά ενσώματων και άυλων παγίων στοιχείων	(14.539)	(2.768)	(6.949)	(2.138)
Αγορά μετοχών θυγατρικής	(154)	(7.659)	(154)	(7.659)
Επιστροφή κεφαλαίου θυγατρικών εταιρειών	-	-	350	-
Αύξηση μετοχικού κεφαλαίου θυγατρικών	-	-	(11.550)	-
Τόκοι εισπραχθέντες	79	85	44	1
Σύνολο εισροών / (εκροών) από επενδυτικές δραστηριότητες (β)	(14.615)	(10.342)	(18.260)	(9.797)
Χρηματοδοτικές δραστηριότητες				
Εισπράξεις από εκδοθέντα / αναληφθέντα δάνεια	86.162	6.000	83.462	6.000
Πωλήσεις / (Αγορές) Ιδίων μετοχών	-	(3.631)	-	-
Μερίσματα πληρωθέντα σε μετόχους της μητρικής	(4.273)	(4.273)	(4.273)	(4.273)
Εξοφλήσεις δανείων	(72.640)	(3.308)	(71.621)	(3.143)
Εξοφλήσεις υποχρεώσεων από χρηματοδοτικές μισθώσεις (χρεολύσια)	(75)	(4)	(67)	-
Εισπράξεις από μακροπρόθεσμες καταθέσεις	164	-	-	-
Σύνολο εισροών / (εκροών) από χρηματοδοτικές δραστηριότητες (γ)	9.338	(5.215)	7.501	(1.416)
Καθαρή αύξηση / (μείωση) στα ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα (α) + (β) + (γ)	17.576	(6.468)	7.047	(3.664)
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα έναρξης χρήσης	8.310	13.084	4.206	6.176
Ταμειακά διαθέσιμα Απορροφούμενης θυγατρικής		1.694		1.694
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα λήξης χρήσης	25.885	8.310	11.253	4.206

Τυχόν διαφορές σε αθροίσματα οφείλονται σε στρογγυλοποιήσεις

Οι συνοδευτικές σημειώσεις αποτελούν αναπόσπαστο μέρος της ετήσιας οικονομικής έκθεσης.

Σημειώσεις επί των Χρηματοοικονομικών καταστάσεων

1. Γενικές πληροφορίες

Ο Όμιλος ΛΑΜΨΑ έχει υιοθετήσει πλήρως όλα τα Δ.Π.Χ.Α. και τις διερμηνείες που έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση και που η εφαρμογή τους είναι υποχρεωτική για τη σύνταξη των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων που καλύπτουν την τρέχουσα χρήση.

Η μητρική εταιρεία του Ομίλου είναι η «ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΩΝ ΛΑΜΨΑ Α.Ε.» εδρεύει στην Αθήνα, Βασιλέως Γεωργίου Α1 και είναι καταχωρημένη στο Μητρώο Ανωνύμων Εταιριών του Υπουργείου Οικονομίας, Ανταγωνιστικότητας και Ναυτιλίας, με αριθμό Μ.Α.Ε 06015/006/Β/86/0135 και η διάρκειά της έχει ορισθεί σε εκατό (100) έτη, τα οποία άρχισαν από τη δημοσίευση στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως του Βασιλικού Διατάγματος που ενέκρινε το καταστατικό της. Η εταιρεία λειτουργεί ανελλιπώς από την ίδρυσή της, επί ενενήντα εννιά (99) συναπτά έτη. Η Γενική Συνέλευση των μετόχων την 19/06/2015, αποφάσισε τη παράταση της διάρκειας της Εταιρείας για πενήντα (50) έτη και αντίστοιχα την τροποποίηση του άρθρου 4 του καταστατικού της.

Σκοπός της μητρικής εταιρείας είναι η απόκτηση, κατασκευή και εκμετάλλευση ξενοδοχείων στην Αθήνα και αλλού, στην Ελλάδα ή στο εξωτερικό, καθώς και συναφών επιχειρήσεων, όπως η απόκτηση ή εκμετάλλευση ιαματικών υδάτων, λουτροπόλεων, δημοσίων θεαμάτων, λεσχών, κ.τ.λ. Η ηλεκτρονική διεύθυνση της Εταιρείας είναι www.lampsa.gr.

Οι μετοχές του Ομίλου είναι εισηγμένες στο Χρηματιστήριο Αθηνών από το 1946.

Οι ετήσιες χρηματοοικονομικές καταστάσεις, έχουν εγκριθεί προς δημοσίευση από το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας την 29 Ιουνίου 2020.

Η εταιρεία ΛΑΜΨΑ και η Starwood Hotels and Resorts Worldwide Inc, υπέγραψαν σύμβαση Διαχείρισης και Λειτουργίας του Ξενοδοχείου τον Δεκέμβριο του 2001. Σύμφωνα με τη σύμβαση η Starwood, συμφώνησε να παρέχει υπηρεσίες Διαχείρισης και Λειτουργίας στο ξενοδοχείο «Μεγάλη Βρεταννία». Η διάρκεια της Σύμβασης Διαχείρισης είναι αρχικά εικοσιπενταετής (25 ετών), με δικαίωμα παράτασης για άλλα 25 έτη. Και οι δύο εταιρείες έχουν περιορισμένα δικαιώματα ως προς την καταγγελία της σύμβασης χωρίς λόγο.

Επίσης, σύμβαση διαχείρισης υπέγραψε με την Starwood Hotels & Resorts Worldwide Inc. και η απορροφώμενη Τουριστικά Θέρετρα Α.Ε. (Ξενοδοχείο «Sheraton Rhodes Resort»). Η συμφωνία αφορά την ανάληψη της λειτουργικής διαχείρισης του Ξενοδοχείου (operating services agreement).

Σημειώνεται ότι η Starwood Hotels & Resorts Worldwide Inc. εξαγοράστηκε το 2016 από την Marriott International Inc., με συνέπεια η διαχείριση των τριών ξενοδοχείων να ασκείται πλέον από την Marriott International Inc.

2. Πλαίσιο κατάρτισης των Χρηματοοικονομικών καταστάσεων

Οι ενοποιημένες και ατομικές χρηματοοικονομικές καταστάσεις της ΛΑΜΨΑ Α.Ε. έχουν συνταχθεί σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (Δ.Π.Χ.Α.). Οι καταστάσεις έχουν συνταχθεί με βάση την αρχή του ιστορικού κόστους όπως αυτή τροποποιείται με την αναπροσαρμογή συγκεκριμένων στοιχείων ενεργητικού και παθητικού σε τρέχουσες αξίες, την αρχή της συνέχισης της δραστηριότητας (going concern) και είναι σύμφωνες με τα Δ.Π.Χ.Α., όπως αυτά έχουν εκδοθεί από την Επιτροπή Διεθνών Λογιστικών Προτύπων (IASB), καθώς και των ερμηνειών τους, όπως αυτές έχουν εκδοθεί από την Επιτροπή Ερμηνείας Προτύπων (I.F.R.I.C.) της IASB.

Οι οικονομικές καταστάσεις της Μητρικής και των θυγατρικών εταιριών έχουν συνταχθεί με βάση την αρχή της συνέχισης της δραστηριότητας καθώς η Διοίκηση του Ομίλου αξιολογεί πως με τα έως τώρα δεδομένα και τις εκτιμήσεις της για την επίδραση της πανδημίας του Covid-19 στα χρηματοοικονομικά μεγέθη του Ομίλου για τους επόμενους 12 μήνες και σε συνάρτηση με τις προαναφερθείσες δράσεις που έχουν προγραμματιστεί, θα υπάρχει επαρκής ρευστότητα προκειμένου να διασφαλιστεί η απρόσκοπτη δραστηριότητα του Ομίλου. Επιπλέον και στην περίπτωση που χρειαστεί ενίσχυση η ρευστότητα της Εταιρείας, οι δύο βασικοί μέτοχοι αυτής «NAMSOS ENTERPRISES COMPANY LIMITED» και «DRYNA ENTERPRISES 61,86%» και οι τελικοί δικαιούχοι τους έχουν την οικονομική δυνατότητα και δεσμεύονται να καλύψουν ενδεχόμενες ανάγκες σε κεφάλαιο κίνησης τουλάχιστον για τους επόμενους δώδεκα μήνες από την ημερομηνία έγκρισης των ετήσιων οικονομικών καταστάσεων της.

Όλα τα αναθεωρημένα ή νεοεκδοθέντα Πρότυπα και διερμηνείες που έχουν εφαρμογή στον Όμιλο και είναι σε ισχύ την 1^η Ιανουαρίου 2019 ελήφθησαν υπόψη για τη σύνταξη των χρηματοοικονομικών καταστάσεων της τρέχουσας χρήσης στην έκταση που αυτά ήταν εφαρμόσιμα.

Η σύνταξη χρηματοοικονομικών καταστάσεων σύμφωνα με τα Δ.Π.Χ.Α., απαιτεί τη χρήση λογιστικών εκτιμήσεων. Επίσης, απαιτεί την κρίση της διοίκησης κατά την εφαρμογή των λογιστικών αρχών του Ομίλου. Οι περιπτώσεις οι οποίες περιλαμβάνουν μεγαλύτερο βαθμό κρίσης και πολυπλοκότητας ή οι περιπτώσεις όπου οι υποθέσεις και οι εκτιμήσεις είναι σημαντικές για τις ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις, περιλαμβάνονται στη σημείωση 2.2.

2.1. Αλλαγές σε Λογιστικές Πολιτικές

Στις Χρηματοοικονομικές καταστάσεις έχουν τηρηθεί οι λογιστικές πολιτικές που χρησιμοποιήθηκαν για να καταρτιστούν οι Χρηματοοικονομικές καταστάσεις της χρήσης 2018 προσαρμοσμένων με τα νέα Πρότυπα και τις αναθεωρήσεις που επιτάσσουν τα ΔΠΧΑ για τις χρήσεις που άρχισαν την 1η Ιανουαρίου 2019.

2.1.1 Νέα Πρότυπα, Διερμηνείες, Αναθεωρήσεις και Τροποποιήσεις υφιστάμενων Προτύπων τα οποία έχουν τεθεί σε ισχύ και έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση

Τα ακόλουθα νέα Πρότυπα, Διερμηνείες και τροποποιήσεις Προτύπων έχουν εκδοθεί από το Συμβούλιο Διεθνών Λογιστικών Προτύπων (IASB), έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση και η εφαρμογή τους είναι υποχρεωτική από την 01/01/2019 ή μεταγενέστερα.

- **ΔΠΧΑ 16 «Μισθώσεις» (εφαρμόζεται για ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 01/01/2019)**

Τον Ιανουάριο του 2016, το IASB προέβη στην έκδοση ενός νέου Προτύπου, του ΔΠΧΑ 16. Σκοπός του έργου του IASB ήταν η ανάπτυξη ενός νέου Προτύπου για μισθώσεις που καθορίζει τις αρχές τις οποίες εφαρμόζουν και τα δύο μέρη σε μία σύμβαση - δηλαδή και ο πελάτης («ο μισθωτής») και ο προμηθευτής («ο εκμισθωτής») - για την παροχή σχετικών πληροφοριών για τις μισθώσεις κατά τρόπο που απεικονίζει πιστά αυτές τις συναλλαγές. Για την επίτευξη αυτού του σκοπού, ο μισθωτής θα πρέπει να αναγνωρίσει τα περιουσιακά στοιχεία και τις υποχρεώσεις που απορρέουν από τη μίσθωση. Η επίδραση του νέου προτύπου αναφέρεται στην σημείωση 2.3.

- **ΕΔΔΠΧΑ 23 «Αβεβαιότητα σχετικά με Χειρισμούς Φόρου Εισοδήματος» (εφαρμόζεται για ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 01/01/2019)**

Τον Ιούνιο του 2017, το IASB προέβη στην έκδοση μίας νέας Διερμηνείας, της ΕΔΔΠΧΑ 23. Το ΔΛΠ 12 «Φόροι Εισοδήματος» προσδιορίζει τον λογιστικό χειρισμό του τρέχοντος και αναβαλλόμενου φόρου, αλλά δεν προσδιορίζει τον τρόπο με τον οποίο θα πρέπει να αντικατοπτρίζονται οι επιπτώσεις της αβεβαιότητας. Η ΕΔΔΠΧΑ 23 περιλαμβάνει τις επιπρόσθετες του ΔΛΠ 12 απαιτήσεις, προσδιορίζοντας τον τρόπο με τον οποίο θα πρέπει να αντικατοπτρίζονται οι επιπτώσεις της αβεβαιότητας στον λογιστικό χειρισμό των φόρων εισοδήματος. Η νέα Διερμηνεία δεν έχει επίδραση στις ενοποιημένες και εταιρικές Οικονομικές Καταστάσεις.

- **Τροποποιήσεις στο ΔΠΧΑ 9: «Προπληρωθέντα Στοιχεία με Αρνητική Απόδοση» (εφαρμόζεται για ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 01/01/2019)**

Τον Οκτώβριο του 2017, το IASB προέβη στην έκδοση τροποποιήσεων περιορισμένου σκοπού στο ΔΠΧΑ 9. Βάσει των υφιστάμενων απαιτήσεων του ΔΠΧΑ 9, μία οικονομική οντότητα θα επιμετρούσε ένα χρηματοοικονομικό στοιχείο του ενεργητικού με αρνητική απόδοση στην εύλογη αξία μέσω των αποτελεσμάτων, καθώς το χαρακτηριστικό της «αρνητικής απόδοσης» θα μπορούσε να θεωρηθεί ότι δημιουργεί ενδεχόμενες ταμειακές ροές οι οποίες δεν αποτελούνται μόνο από πληρωμές κεφαλαίου και τόκου. Βάσει των τροποποιήσεων, οι οικονομικές οντότητες επιτρέπεται να επιμετρούν συγκεκριμένα προπληρωτέα χρηματοοικονομικά στοιχεία του ενεργητικού με αρνητική απόδοση στο αποσβεσμένο κόστος ή στην εύλογη αξία μέσω των λοιπών συνολικών εσόδων, εφόσον πληρείται μία συγκεκριμένη προϋπόθεση. Οι τροποποιήσεις δεν έχουν επίδραση στις ενοποιημένες και εταιρικές Οικονομικές Καταστάσεις.

- **Τροποποιήσεις στο ΔΛΠ 28: «Μακροπρόθεσμες Συμμετοχές σε Συγγενείς και Κοινοπραξίες» (εφαρμόζεται για ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 01/01/2019)**

Τον Οκτώβριο του 2017, το IASB προέβη στην έκδοση τροποποιήσεων περιορισμένου σκοπού στο ΔΛΠ 28. Σκοπός των εν λόγω τροποποιήσεων είναι η παροχή διευκρινίσεων σχετικά με τον λογιστικό χειρισμό των μακροπρόθεσμων συμμετοχών σε μία συγγενή ή κοινοπραξία – στις οποίες δεν εφαρμόζεται η μέθοδος της καθαρής θέσης – βάσει του ΔΠΧΑ 9. Οι τροποποιήσεις δεν έχουν επίδραση στις ενοποιημένες και εταιρικές Οικονομικές Καταστάσεις.

- **Ετήσιες Βελτιώσεις των ΔΠΧΑ – Κύκλος 2015-2017 (εφαρμόζεται για ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 01/01/2019)**

Τον Δεκέμβριο του 2017, το IASB προέβη στην έκδοση «Ετήσιες Βελτιώσεις των ΔΠΧΑ – Κύκλος 2015-2017», η οποία αποτελείται από μία σειρά τροποποιήσεων σε ορισμένα Πρότυπα και αποτελεί μέρος του προγράμματος για τις ετήσιες βελτιώσεις στα ΔΠΧΑ. Οι τροποποιήσεις που περιλαμβάνονται στον κύκλο αυτόν είναι οι εξής: ΔΠΧΑ 3 - ΔΠΧΑ 11: Συμμετοχικά δικαιώματα που κατείχε προηγουμένως ο αποκτών σε μία από κοινού λειτουργία, ΔΛΠ 12: Επιπτώσεις στον φόρο εισοδήματος από πληρωμές για χρηματοοικονομικά μέσα ταξινομημένα ως στοιχεία των ιδίων κεφαλαίων, ΔΛΠ 23: Κόστη δανεισμού επιλέξιμα για κεφαλαιοποίηση. Οι τροποποιήσεις εφαρμόζονται για ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1η Ιανουαρίου 2019. Οι τροποποιήσεις δεν έχουν επίδραση στις ενοποιημένες και εταιρικές Οικονομικές Καταστάσεις.

- **Τροποποιήσεις στο ΔΛΠ 19: «Τροποποίηση, Περικοπή ή Διακανονισμός Προγράμματος Καθορισμένων Παροχών» (εφαρμόζεται για ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 01/01/2019)**

Τον Φεβρουάριο του 2018, το IASB προέβη στην έκδοση τροποποιήσεων περιορισμένου σκοπού στο ΔΛΠ 19, βάσει των οποίων μία οικονομική οντότητα απαιτείται να χρησιμοποιεί επικαιροποιημένες αναλογιστικές παραδοχές κατά τον προσδιορισμό του κόστους τρέχουσας υπηρεσίας και του καθαρού τόκου για την εναπομένουσα περίοδο μετά την τροποποίηση, την περικοπή ή τον διακανονισμό ενός προγράμματος καθορισμένων παροχών. Σκοπός των εν λόγω τροποποιήσεων είναι η ενίσχυση της κατανόησης των οικονομικών καταστάσεων και η παροχή περισσότερο χρήσιμων πληροφοριών στους χρήστες αυτών. Οι τροποποιήσεις έχουν δεν έχουν επίδραση στις ενοποιημένες και εταιρικές Οικονομικές Καταστάσεις.

2.1.2 Νέα Πρότυπα, Διερμηνείες, αναθεωρήσεις και τροποποιήσεις υφιστάμενων Προτύπων τα οποία δεν έχουν ακόμα τεθεί σε ισχύ ή δεν έχουν εγκριθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση

Τα ακόλουθα νέα Πρότυπα, Διερμηνείες και τροποποιήσεις Προτύπων έχουν εκδοθεί από το Συμβούλιο Διεθνών Λογιστικών Προτύπων (IASB), αλλά είτε δεν έχουν ακόμη τεθεί σε ισχύ είτε δεν έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

- **Αναθεώρηση του Εννοιολογικού Πλαισίου της Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (εφαρμόζεται για ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 01/01/2020)**

Τον Μάρτιο του 2018, το IASB προέβη στην αναθεώρηση του Εννοιολογικού Πλαισίου της Χρηματοοικονομικής Αναφοράς, σκοπός της οποίας ήταν η ενσωμάτωση σημαντικών θεμάτων τα οποία δεν καλύπτονταν, καθώς επίσης και η επικαιροποίηση και παροχή διευκρινίσεων σε σχέση με συγκεκριμένες καθοδηγήσεις. Το αναθεωρημένο Εννοιολογικό Πλαίσιο της Χρηματοοικονομικής Αναφοράς περιλαμβάνει ένα νέο κεφάλαιο σχετικά με την επιμέτρηση, στο οποίο αναλύεται η έννοια της επιμέτρησης, συμπεριλαμβανομένων παραγόντων που πρέπει να λαμβάνονται υπόψη κατά την επιλογή μίας βάσης επιμέτρησης, θέματα σχετικά με την παρουσίαση και γνωστοποίηση στις Οικονομικές Καταστάσεις και καθοδήγηση αναφορικά με την αποαναγνώριση στοιχείων του ενεργητικού και υποχρεώσεων από τις Οικονομικές Καταστάσεις. Περαιτέρω, το αναθεωρημένο Εννοιολογικό Πλαίσιο της Χρηματοοικονομικής Αναφοράς περιλαμβάνει βελτιωμένους ορισμούς των στοιχείων του ενεργητικού και των υποχρεώσεων, καθοδήγηση που υποβοηθά την εφαρμογή των εν λόγω ορισμών, επικαιροποίηση των κριτηρίων για την αναγνώριση των στοιχείων του ενεργητικού και των υποχρεώσεων, καθώς επίσης και διευκρινίσεις σε σημαντικούς τομείς, όπως οι ρόλοι της διαχείρισης, της συντηρητικότητας και της αβεβαιότητας κατά την επιμέτρηση στην χρηματοοικονομική πληροφόρηση. Ο Όμιλος θα εξετάσει την επίπτωση όλων των παραπάνω στις Οικονομικές του Καταστάσεις, αν και δεν αναμένεται να έχουν καμία.

- **Τροποποιήσεις στις Αναφορές του Εννοιολογικού Πλαισίου της Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (εφαρμόζεται για ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 01/01/2020)**

Τον Μάρτιο του 2018, το IASB προέβη στην έκδοση Τροποποιήσεων στις Αναφορές του Εννοιολογικού Πλαισίου της Χρηματοοικονομικής Αναφοράς, σε συνέχεια της αναθεώρησής του. Ορισμένα Πρότυπα περιλαμβάνουν ρητές αναφορές σε προγενέστερες εκδόσεις του Εννοιολογικού Πλαισίου της Χρηματοοικονομικής Αναφοράς. Σκοπός των εν λόγω τροποποιήσεων είναι η επικαιροποίηση των ως άνω αναφορών και η υποστήριξη για τη μετάβαση στο αναθεωρημένο Εννοιολογικό Πλαίσιο της Χρηματοοικονομικής Αναφοράς. Ο Όμιλος θα εξετάσει την επίπτωση όλων των παραπάνω στις Οικονομικές του Καταστάσεις, αν και

δεν αναμένεται να έχουν καμία. Τα ανωτέρω έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση με ημερομηνία έναρξης ισχύος την 01/01/2020.

- **Τροποποιήσεις στο ΔΛΠ 1 και στο ΔΛΠ 8: «Ορισμός του Ουσιώδους» (εφαρμόζεται για ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 01/01/2020)**

Τον Οκτώβριο του 2018, το IASB προέβη στην έκδοση τροποποιήσεων στον ορισμό του ουσιώδους, προκειμένου να καταστεί ευκολότερο για τις εταιρείες να προβούν σε άσκηση κρίσης σχετικά με το ουσιώδες μέγεθος. Ο ορισμός του ουσιώδους βοηθά τις εταιρείες να αποφασίσουν ποιες πληροφορίες θα πρέπει να περιληφθούν στις Οικονομικές τους Καταστάσεις. Ο νέος ορισμός τροποποιεί το ΔΛΠ 1 και το ΔΛΠ 8. Οι τροποποιήσεις αποσαφηνίζουν τον ορισμό του ουσιώδους και πώς αυτός θα πρέπει να εφαρμοστεί, συμπεριλαμβάνοντας στον ορισμό καθοδήγηση η οποία μέχρι τώρα περιλαμβανόταν σε άλλα Πρότυπα. Ο Όμιλος θα εξετάσει την επίπτωση όλων των παραπάνω στις Οικονομικές του Καταστάσεις, αν και δεν αναμένεται να έχουν καμία. Τα ανωτέρω έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση με ημερομηνία έναρξης ισχύος την 01/01/2020.

- **Τροποποιήσεις στα ΔΠΧΑ 9, ΔΛΠ 39 και ΔΠΧΑ 7: “Αναμόρφωση Σημείου Αναφοράς Επιτοκίου” (εφαρμόζεται για ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 01/01/2020)**

Τον Σεπτέμβριο του 2019, το IASB προέβη στην έκδοση τροποποιήσεων σε ορισμένες απαιτήσεις συγκεκριμένων λογιστικών χειρισμών αντιστάθμισης, προκειμένου να εξομαλύνει ενδεχόμενες επιπτώσεις που προκύπτουν από την αβεβαιότητα η οποία προέρχεται από την αναμόρφωση του Σημείου Αναφοράς Επιτοκίου. Οι τροποποιήσεις σχεδιάστηκαν για να υποστηρίξουν την παροχή χρήσιμων χρηματοοικονομικών πληροφοριών από τις εταιρείες κατά τη διάρκεια της περιόδου αβεβαιότητας, η οποία προκύπτει από τη σταδιακή κατάργηση των σημείων αναφοράς επιτοκίου, όπως τα διατραπεζικά επιτόκια. Επιπλέον, οι εταιρείες απαιτείται να παράσχουν πρόσθετες πληροφορίες στους επενδυτές αναφορικά με τις σχέσεις αντιστάθμισης που επηρεάζονται άμεσα από τις εν λόγω συνθήκες αβεβαιότητας. Ο Όμιλος θα εξετάσει την επίπτωση όλων των παραπάνω στις Οικονομικές του Καταστάσεις, αν και δεν αναμένεται να έχουν καμία. Τα ανωτέρω έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση με ημερομηνία έναρξης ισχύος την 01/01/2020.

- **Τροποποιήσεις στο ΔΠΧΑ 3: «Ορισμός μίας Επιχείρησης» (εφαρμόζεται για ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 01/01/2020)**

Τον Οκτώβριο του 2018, το IASB προέβη στην έκδοση τροποποιήσεων περιορισμένου σκοπού στο ΔΠΧΑ 3 προκειμένου να βελτιώσει τον ορισμό μίας επιχείρησης. Οι τροποποιήσεις θα βοηθήσουν τις εταιρείες να προσδιορίσουν αν μία απόκτηση αποτελεί συνένωση επιχειρήσεων ή απόκτηση στοιχείων του ενεργητικού. Ο τροποποιημένος ορισμός επισημαίνει ότι η εκροή μίας επιχείρησης είναι να παρέχει αγαθά και υπηρεσίες στους πελάτες, ενώ ο προγενέστερος ορισμός εστίαζε στις αποδόσεις υπό τη μορφή μερισμάτων, χαμηλότερου κόστους ή άλλων οικονομικών οφελών στους επενδυτές και σε τρίτους. Επιπλέον της τροποποίησης του ορισμού της επιχείρησης, το IASB μέσω της εν λόγω έκδοσης παρέχει συμπληρωματική καθοδήγηση. Ο Όμιλος θα εξετάσει την επίπτωση όλων των παραπάνω στις Οικονομικές του Καταστάσεις, αν και δεν αναμένεται να έχουν καμία. Τα ανωτέρω έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση με ημερομηνία έναρξης ισχύος την 01/01/2020.

- **ΔΠΧΑ 17 «Ασφαλιστικές Συμβάσεις» (εφαρμόζεται για ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 01/01/2021)**

Τον Μάιο του 2017, το IASB προέβη στην έκδοση ενός νέου Προτύπου, του ΔΠΧΑ 17, το οποίο αντικαθιστά ένα ενδιάμεσο Πρότυπο, το ΔΠΧΑ 4. Σκοπός του έργου του IASB ήταν η ανάπτυξη ενός ενιαίου Προτύπου βασισμένου στις αρχές (principle-based standard) για τον λογιστικό χειρισμό όλων των τύπων ασφαλιστικών συμβάσεων, συμπεριλαμβανομένων και των συμβάσεων ανασφάλισης που κατέχει ένας ασφαλιστικός φορέας. Ένα ενιαίο Πρότυπο βασισμένο στις αρχές θα ενισχύσει τη συγκρισιμότητα της χρηματοοικονομικής αναφοράς μεταξύ οικονομικών οντοτήτων, δικαιοδοσιών και κεφαλαιαγορών. Το ΔΠΧΑ 17 καθορίζει τις απαιτήσεις που θα πρέπει να εφαρμόζει μία οικονομική οντότητα στη χρηματοοικονομική πληροφόρηση που σχετίζεται με ασφαλιστικές συμβάσεις που εκδίδει και συμβάσεις ανασφάλισης που κατέχει. Ο Όμιλος θα εξετάσει την επίπτωση όλων των παραπάνω στις Οικονομικές του Καταστάσεις, αν και δεν αναμένεται να έχουν καμία. Τα ανωτέρω δεν έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

- **Τροποποιήσεις στο ΔΛΠ 1 «Ταξινόμηση Υποχρεώσεων ως Βραχυπρόθεσμες ή Μακροπρόθεσμες» (εφαρμόζεται για ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 01/01/2022)**

Τον Ιανουάριο του 2020, το IASB προέβη στην έκδοση τροποποιήσεων του ΔΛΠ 1 που επηρεάζουν τις απαιτήσεις για την παρουσίαση των υποχρεώσεων. Συγκεκριμένα, οι τροποποιήσεις αποσαφηνίζουν ένα από τα κριτήρια ταξινόμησης μιας υποχρέωσης ως μακροπρόθεσμη, την απαίτηση για μία οντότητα να έχει το δικαίωμα να αναβάλει τον διακανονισμό της υποχρέωσης για τουλάχιστον 12 μήνες μετά την περίοδο αναφοράς. Οι τροποποιήσεις περιλαμβάνουν: α) αποσαφήνιση ότι το δικαίωμα μίας οντότητας για αναβολή του διακανονισμού θα πρέπει να υφίσταται κατά την ημερομηνία αναφοράς, β) αποσαφήνιση ότι η ταξινόμηση της υποχρέωσης δεν επηρεάζεται από τις προθέσεις ή προσδοκίες της διοίκησης σχετικά με την εξάσκηση του δικαιώματος αναβολής του διακανονισμού, γ) επεξηγούν πώς οι συνθήκες δανεισμού επηρεάζουν την ταξινόμηση, και δ) αποσαφήνιση των απαιτήσεων σχετικά με την ταξινόμηση υποχρεώσεων μίας οντότητας που πρόκειται να ή ενδεχομένως να διακανονίσει μέσω έκδοσης ιδίων συμμετοχικών τίτλων. Ο Όμιλος θα εξετάσει την επίπτωση όλων των παραπάνω στις Οικονομικές του Καταστάσεις, αν και δεν αναμένεται να έχουν καμία. Τα ανωτέρω δεν έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

2.2. Σημαντικές λογιστικές κρίσεις, εκτιμήσεις και υποθέσεις.

Η προετοιμασία των χρηματοοικονομικών καταστάσεων σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (ΔΠΧΑ) απαιτεί από τη Διοίκηση το σχηματισμό κρίσεων, εκτιμήσεων και υποθέσεων οι οποίες επηρεάζουν τα δημοσιευμένα περιουσιακά στοιχεία και τις υποχρεώσεις την ημερομηνία σύνταξης χρηματοοικονομικών καταστάσεων. Επηρεάζουν επίσης τις γνωστοποιήσεις των ενδεχόμενων απαιτήσεων και υποχρεώσεων την ημερομηνία σύνταξης χρηματοοικονομικών καταστάσεων καθώς και τα δημοσιευμένα ποσά εσόδων και εξόδων της περιόδου. Τα πραγματικά αποτελέσματα ενδέχεται να διαφέρουν από αυτά τα οποία έχουν εκτιμηθεί. Οι εκτιμήσεις και οι κρίσεις βασίζονται στην εμπειρία του παρελθόντος και σε άλλους παράγοντες, συμπεριλαμβανομένων και των προσδοκιών για μελλοντικά γεγονότα τα οποία θεωρούνται λογικά στις συγκεκριμένες συνθήκες, ενώ επαναξιολογούνται συνεχώς με την χρησιμοποίηση όλων των διαθέσιμων πληροφοριών.

Κρίσεις

Οι βασικές κρίσεις που πραγματοποιεί η Διοίκηση του Ομίλου (εκτός των κρίσεων που συνδέονται με εκτιμήσεις οι οποίες παρουσιάζονται στη συνέχεια) και που έχουν την σημαντικότερη επίδραση στα ποσά που αναγνωρίζονται στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις σχετίζονται κυρίως με:

- Κατηγοριοποίηση των επενδύσεων.
- Ανακτησιμότητα των απαιτήσεων.
- Απαξίωση των αποθεμάτων.

Εκτιμήσεις και υποθέσεις

Συγκεκριμένα ποσά τα οποία περιλαμβάνονται ή επηρεάζουν τις χρηματοοικονομικές μας καταστάσεις καθώς και τις σχετικές γνωστοποιήσεις εκτιμώνται, απαιτώντας από εμάς να σχηματίζουμε υποθέσεις σχετικά με αξίες ή συνθήκες οι οποίες δεν είναι δυνατόν να είναι γνωστές με βεβαιότητα κατά την περίοδο σύνταξης των χρηματοοικονομικών καταστάσεων. Μία λογιστική εκτίμηση θεωρείται σημαντική όταν είναι σημαντική για την εικόνα της οικονομικής κατάστασης της εταιρείας και τα αποτελέσματα και απαιτεί τις πιο δύσκολες, υποκειμενικές ή περίπλοκες κρίσεις της Διοίκησης, συχνά ως αποτέλεσμα της ανάγκης για σχηματισμό εκτιμήσεων σχετικά με την επίδραση υποθέσεων οι οποίες είναι αβέβαιες. Ο Όμιλος αξιολογεί τέτοιες εκτιμήσεις σε συνεχή βάση, βασιζόμενος στα αποτελέσματα του παρελθόντος και στην εμπειρία, σε συσκέψεις με ειδικούς, σε τάσεις και σε άλλες μεθόδους οι οποίες θεωρούνται λογικές στις συγκεκριμένες συνθήκες, όπως επίσης και τις προβλέψεις μας σχετικά με το πώς αυτά ενδέχεται να αλλάξουν στο μέλλον. Στη § 3 «Σύνοψη των λογιστικών πολιτικών», αναφέρονται οι λογιστικές πολιτικές οι οποίες έχουν επιλεγεί από αποδεκτές εναλλακτικές.

• Εκτίμηση απομείωσης

Ο Όμιλος ελέγχει ετησίως την υπεραξία για τυχόν απομείωση και ερευνά τα γεγονότα ή τις συνθήκες που καθιστούν πιθανή την ύπαρξη απομείωσης, όπως για παράδειγμα μιας σημαντικής δυσμενούς αλλαγής στο εταιρικό κλίμα ή μιας απόφασης για πώληση ή διάθεση μιας μονάδας ή ενός λειτουργικού τομέα. Ο καθορισμός της ύπαρξης απομείωσης απαιτεί τον υπολογισμό του ανακτήσιμου της αντίστοιχης μονάδας, η οποία εκτιμάται χρησιμοποιώντας τη μέθοδο της προεξόφλησης των ταμειακών ροών.

Τα ανακτήσιμα ποσά των μονάδων δημιουργίας ταμειακών ροών έχουν καθοριστεί βασιζόμενα σε υπολογισμούς της αξίας χρήσης. Αυτοί οι υπολογισμοί απαιτούν τη χρήση εκτιμήσεων.

Εάν από αυτή την ανάλυση προκύπτει ανάγκη για απομείωση, η μέτρηση της απομείωσης απαιτεί εκτίμηση της εύλογης αξίας για κάθε αναγνωριζόμενο ενσώματο ή άυλο περιουσιακό στοιχείο. Σε αυτή την περίπτωση, χρησιμοποιείται η προσέγγιση των ταμειακών ροών η οποία αναφέρεται παραπάνω από ανεξάρτητους εκτιμητές, όπου κρίνεται κατάλληλο.

Επιπλέον ετησίως ελέγχονται για τυχόν απομείωση άλλα αναγνωριζόμενα άυλα περιουσιακά στοιχεία με καθορισμένες ωφέλιμες ζωές και υποκείμενα σε απόσβεση συγκρίνοντας τη λογιστική αξία με το άθροισμα των μη προεξοφλημένων ταμειακών ροών που αναμένεται να δημιουργηθούν από το περιουσιακό στοιχείο. Ο Όμιλος ετησίως ελέγχει για απομείωση της υπεραξίας, σύμφωνα με τη λογιστική πολιτική όπως αναφέρεται παραπάνω. Σημειώνουμε ότι το σύνολο της αναγνωρισθείσας υπεραξίας απομειώθηκε πλήρως κατά την προηγούμενη χρήση.

- **Φόροι εισοδήματος**

Ο τρέχων και αναβαλλόμενος φόρος υπολογίζονται βάσει των οικονομικών καταστάσεων κάθε μιας εκ των εταιριών που περιλαμβάνονται στις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις, σύμφωνα με τους φορολογικούς νόμους που ισχύουν στην Ελλάδα ή άλλα φορολογικά πλαίσια εντός των οποίων λειτουργούν οι θυγατρικές εξωτερικού. Ο φόρος εισοδήματος υπολογίζεται βάσει των κερδών της κάθε εταιρίας, τους πρόσθετους φόρους εισοδήματος που προκύπτουν από τους φορολογικούς ελέγχους των φορολογικών αρχών και από τους αναβαλλόμενους φόρους εισοδήματος βάσει των θεσμοθετημένων φορολογικών συντελεστών.

- **Προβλέψεις**

Οι επισφαλείς λογαριασμοί απεικονίζονται με τα ποσά τα οποία είναι πιθανόν να ανακτηθούν. Οι εκτιμήσεις για τα ποσά που αναμένεται να ανακτηθούν προκύπτουν κατόπιν ανάλυσης, καθώς και από την εμπειρία του Ομίλου σχετικά με την πιθανότητα επισφαλειών των πελατών. Μόλις γίνει γνωστό ότι ένας συγκεκριμένος λογαριασμός υπόκειται σε μεγαλύτερο κίνδυνο του συνήθους πιστωτικού κινδύνου (πχ, χαμηλή πιστοληπτική ικανότητα του πελάτη, διαφωνία σχετικά με την ύπαρξη ή το ποσό της απαίτησης, κτλ.), ο λογαριασμός αναλύεται και κατόπιν καταγράφεται ως επισφάλεια εάν οι συνθήκες, υποδηλώνουν ότι η απαίτηση είναι ανείσπρακτη.

- **Ενδεχόμενα γεγονότα**

Ο Όμιλος εμπλέκεται σε δικαστικές διεκδικήσεις και αποζημιώσεις κατά τη συνήθη πορεία των εργασιών του. Η Διοίκηση κρίνει ότι οποιοδήποτε διακανονισμοί δε θα επηρέαζαν σημαντικά την οικονομική θέση του Ομίλου στις 31 Δεκεμβρίου 2019. Παρόλα αυτά, ο καθορισμός των ενδεχόμενων υποχρεώσεων που σχετίζονται με τις δικαστικές διεκδικήσεις και τις απαιτήσεις είναι μια πολύπλοκη διαδικασία που περιλαμβάνει κρίσεις σχετικά με τις πιθανές συνέπειες και τις διερμηνείες σχετικά με τους νόμους και τους κανονισμούς. Μεταβολές στις κρίσεις ή στις διερμηνείες είναι πιθανό να οδηγήσουν σε μια αύξηση ή μια μείωση των ενδεχόμενων υποχρεώσεων του Ομίλου στο μέλλον.

- **Συνενώσεις Επιχειρήσεων**

Κατά την αρχική αναγνώριση τα στοιχεία του ενεργητικού, καθώς και οι υποχρεώσεις της αποκτώμενης επιχείρησης συμπεριλαμβάνονται στις ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις στις εύλογες αξίες τους. Κατά την επιμέτρηση των εύλογων αξιών, η διοίκηση χρησιμοποιεί εκτιμήσεις σχετικά με τις μελλοντικές ταμειακές ροές, ωστόσο τα πραγματικά αποτελέσματα ενδέχεται να διαφέρουν. Οποιαδήποτε αλλαγή στην επιμέτρηση μετά την αρχική αναγνώριση, θα επηρεάσει την επιμέτρηση της υπεραξίας.

- **Ωφέλιμη ζωή αποσβέσιμων στοιχείων**

Η διοίκηση της εταιρείας εξετάζει τις ωφέλιμες ζωές των αποσβέσιμων στοιχείων σε κάθε χρήση. Την 31η Δεκεμβρίου 2019 η Διοίκηση της εταιρείας εκτιμά ότι οι ωφέλιμες ζωές αντιπροσωπεύουν την αναμενόμενη χρησιμότητα των στοιχείων του ενεργητικού. Τα πραγματοποιηθέντα αποτελέσματα, ωστόσο, είναι πιθανό να διαφέρουν λόγω τεχνικής βαθμιαίας απαξίωσης, κυρίως όσον αφορά το λογισμικό και το μηχανογραφικό εξοπλισμό.

2.3. Επίδραση από μεταβολές στις λογιστικές πολιτικές.

Ο Όμιλος και η Εταιρία προχώρησαν στην υιοθέτηση του ΔΠΧΑ 16 «Μισθώσεις» από την 1^η Ιανουαρίου 2019. Με την υιοθέτηση του προτύπου ο Όμιλος ως μισθωτής αναγνωρίζει στην Κατάσταση Οικονομικής Θέσης δικαιώματα χρήσης στοιχείων του ενεργητικού και υποχρεώσεις μίσθωσης. Η λογιστική αντιμετώπιση των μισθώσεων για τους εκμισθωτές παραμένει ίδια με αυτή του ΔΛΠ 17.

Ο Όμιλος εφάρμοσε το νέο πρότυπο, χρησιμοποιώντας την απλοποιημένη μέθοδο μετάβασης, σύμφωνα με την οποία τα συγκριτικά στοιχεία του προηγούμενου έτους δεν θα επαναδιατυπωθούν ενώ η συσσωρευτική επίδραση της εφαρμογής αναγνωρίζεται την 1^η Ιανουαρίου 2019.

Ο Όμιλος και η Εταιρία παρουσιάζουν τα δικαιώματα χρήσης των περιουσιακών στοιχείων του ενεργητικού στο λογαριασμό «Ενσώματες Ακίνητοποιήσεις» εντός των αντίστοιχων κατηγοριών των ιδιόκτητων ενσώματων ακίνητοποιήσεων. Τα δικαιώματα χρήσης περιουσιακών στοιχείων αναφέρονται αναλυτικά στην σημείωση 5.2.

Οι υποχρεώσεις μίσθωσης υπολογίζονται αρχικά στην παρούσα αξία των μισθωμάτων που θα καταβληθούν στην συνολική διάρκεια της μίσθωσης προεξοφλημένο με το τεκμαρτό επιτόκιο της μίσθωσης ή εάν αυτό το επιτόκιο δεν μπορεί να προσδιοριστεί με το οριακό επιτόκιο δανεισμού του μισθωτή. Το μέσο οριακό επιτόκιο που προσδιορίστηκε για τον Όμιλο και την Εταιρία είναι 3,36% και 3,19% αντίστοιχα. Οι υποχρεώσεις μίσθωσης αναφέρονται αναλυτικά στην σημείωση 5.13.

Μετά την ημερομηνία έναρξης της μισθωτικής περιόδου, ο μισθωτής θα επιμετρά την υποχρέωση μίσθωσης ως ακολούθως:

- α) αυξάνοντας την λογιστική αξία, προκειμένου να αντισταθμίσει το χρηματοοικονομικό κόστος και της υποχρέωσης μίσθωσης
- β) μειώνοντας την λογιστική αξία, προκειμένου να αντισταθμίσει τα μισθώματα που έχουν καταβληθεί και
- γ) επιμετρώντας εκ νέου την λογιστική αξία προκειμένου να αντισταθμίσει τυχόν επανεκτίμηση ή τροποποίηση της μίσθωσης

Τα δικαιώματα χρήσης στοιχείων του ενεργητικού αρχικά επιμετρούνται στο κόστος τους και στην συνέχεια μειώνονται με το ποσό των συσσωρευμένης απόσβεσης και της απομείωσης. Τέλος, προσαρμόζονται σε συγκεκριμένες επαναμετρήσεις την αντίστοιχης υποχρέωσης μίσθωσης.

Κατά την πρώτη εφαρμογή του ΔΠΧΑ 16, ο Όμιλος χρησιμοποίησε τις ακόλουθες πρακτικές διευκολύνσεις που επιτρέπονται από το πρότυπο:

- Χρήση ενός ενιαίου προεξοφλητικού επιτοκίου σε χαρτοφυλάκιο μισθώσεων με παρόμοια χαρακτηριστικά
- Χρήση του λογιστικού χειρισμού των λειτουργικών μισθώσεων για μισθώσεις που έχουν διάρκεια μικρότερη των 12 μηνών από την 1^η Ιανουαρίου 2019.

Επιπλέον, ο Όμιλος επέλεξε να χρησιμοποιεί τις εξαιρέσεις αναγνώρισης του προτύπου για τα συμβόλαια μισθώσεως τα οποία, κατά την ημερομηνία έναρξης τους, έχουν διάρκεια 12 μήνες ή λιγότερο και δεν περιλαμβάνουν δικαιώματα εξαγοράς (βραχυπρόθεσμες μισθώσεις), καθώς και για τις μισθώσεις παγίων μη σημαντικής αξίας όπως είναι η ενοικίαση για εκδηλώσεις οπτικοακουστικών μέσων.

3. Σύνοψη των λογιστικών πολιτικών

3.1. Γενικά

Οι σημαντικές λογιστικές πολιτικές οι οποίες έχουν χρησιμοποιηθεί στην κατάρτιση αυτών των ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων συνοψίζονται παρακάτω.

Αξίζει να σημειωθεί όπως αναφέρθηκε αναλυτικότερα ανωτέρω στην παράγραφο «2.2. Σημαντικές λογιστικές κρίσεις, εκτιμήσεις και υποθέσεις», ότι χρησιμοποιούνται λογιστικές εκτιμήσεις και υποθέσεις στην κατάρτιση των χρηματοοικονομικών καταστάσεων. Παρά το γεγονός ότι αυτές οι εκτιμήσεις βασίζονται στην καλύτερη γνώση της Διοίκησης σχετικά με τα τρέχοντα γεγονότα και ενέργειες, τα πραγματικά αποτελέσματα είναι πιθανό να διαφέρουν τελικά από αυτά τα οποία έχουν εκτιμηθεί.

Οι χρηματοοικονομικές καταστάσεις παρουσιάζονται σε χιλιάδες ευρώ. Τυχόν διαφορές σε αθροίσματα οφείλονται σε στρογγυλοποιήσεις.

3.2. Ενοποίηση και επενδύσεις σε συγγενείς επιχειρήσεις

- **Θυγατρικές**

Θυγατρικές είναι όλες οι οντότητες στις οποίες ο Όμιλος έχει τη δύναμη να ελέγχει τις χρηματοοικονομικές και επιχειρηματικές πολιτικές. Η ΛΑΜΨΑ Α.Ε. θεωρεί ότι κατέχει και ασκεί έλεγχο όταν συμμετέχει με ποσοστό μεγαλύτερο από το ήμισυ των δικαιωμάτων ψήφου.

Κατά τον προσδιορισμό του κατά πόσο η ΛΑΜΨΑ Α.Ε. ασκεί έλεγχο στα δικαιώματα ψήφου μιας άλλης οικονομικής οντότητας εξετάζεται η ύπαρξη και η τυχόν επίδραση δυνητικών δικαιωμάτων ψήφου τα οποία μπορούν να εξασκηθούν ή να μετατραπούν.

Οι ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις της ΛΑΜΨΑ Α.Ε. περιλαμβάνουν τις χρηματοοικονομικές καταστάσεις της μητρικής εταιρείας όπως επίσης και των οικονομικών οντοτήτων οι οποίες ελέγχονται από τον Όμιλο με πλήρη ενοποίηση.

Οι θυγατρικές ενοποιούνται με τη μέθοδο της πλήρους ενοποίησης από την ημερομηνία κατά την οποία ο Όμιλος αποκτά τον έλεγχο ενώ παύουν να ενοποιούνται από την ημερομηνία κατά την οποία παύει να υπάρχει ο έλεγχος.

Επιπλέον, οι θυγατρικές που έχουν αποκτηθεί είναι υποκείμενες στην εφαρμογή της μεθόδου της αγοράς. Αυτή περιλαμβάνει την αναπροσαρμογή στην εύλογη αξία όλων των αναγνωρίσιμων περιουσιακών στοιχείων και υποχρεώσεων, συμπεριλαμβανομένων των ενδεχόμενων υποχρεώσεων της θυγατρικής, κατά την ημερομηνία της απόκτησης, ανεξαρτήτως εάν αυτά έχουν συμπεριληφθεί στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις της θυγατρικής πριν την απόκτησή της. Κατά την αρχική αναγνώριση, τα περιουσιακά στοιχεία και οι υποχρεώσεις της θυγατρικής περιλαμβάνονται στον ενοποιημένο ισολογισμό στα αναπροσαρμοσμένα ποσά, τα οποία επίσης χρησιμοποιούνται ως βάση για την μετέπειτα επιμέτρησή τους σύμφωνα με τις λογιστικές πολιτικές του Ομίλου. Η υπεραξία αντιπροσωπεύει το υπερβάλλον του κόστους κτήσης πάνω από την εύλογη αξία του μεριδίου του Ομίλου στα αναγνωρίσιμα περιουσιακά στοιχεία του Ομίλου της αποκτώμενης θυγατρικής κατά την απόκτησή της. Εάν το κόστος απόκτησης είναι μικρότερο από την εύλογη αξία των καθαρών περιουσιακών στοιχείων της αποκτώμενης θυγατρικής, η διαφορά αναγνωρίζεται απευθείας στο αποτέλεσμα.

Οι μη ελέγχουσες συμμετοχές παρουσιάζουν το μέρος των κερδών ή των ζημιών και του καθαρού ενεργητικού (net assets) τα οποία δεν ανήκουν στον Όμιλο. Αν οι ζημιές μιας θυγατρικής που αφορούν σε Μη ελέγχουσες συμμετοχές υπερβαίνουν τις Μη ελέγχουσες συμμετοχές στα ίδια κεφάλαια της θυγατρικής, το υπερβάλλον ποσό επιμερίζεται στους μετόχους της μητρικής εκτός από το ποσό για το οποίο η μειοψηφία έχει μια υποχρέωση και είναι ικανή να καλύψει τις ζημιές αυτές.

Οι λογιστικές πολιτικές των θυγατρικών επιχειρήσεων μεταβλήθηκαν όπου κρίθηκε απαραίτητο προκειμένου να είναι συνεπείς με τις πολιτικές που υιοθετούνται από τον Όμιλο.

Ενδοεταιρικοί λογαριασμοί απαιτήσεων και υποχρεώσεων καθώς και συναλλαγές έσοδα και έξοδα και μη πραγματοποιηθέντα κέρδη ή ζημιές μεταξύ των εταιρειών απαλείφονται.

Στην Κατάσταση Οικονομικής Θέσης της μητρικής, η συμμετοχή στις θυγατρικές εταιρείες αποτιμάται στο κόστος κτήσης, εκτός εάν υπάρχουν ενδείξεις απομείωσης. Σε αυτή την περίπτωση η υποτίμηση εμφανίζεται στο κονδύλι «Αποτελέσματα από συγγενείς εταιρείες» της Κατάστασης Αποτελεσμάτων.

3.3. Μετατροπή στοιχείων σε ξένο νόμισμα

Οι ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις της ΛΑΜΨΑ Α.Ε. παρουσιάζονται σε ευρώ (€), το οποίο είναι το λειτουργικό νόμισμα και της μητρικής εταιρείας.

Κάθε οικονομική οντότητα του Ομίλου καθορίζει το λειτουργικό της νόμισμα και τα στοιχεία τα οποία περιλαμβάνονται στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις κάθε οικονομικής οντότητας. Στις ατομικές χρηματοοικονομικές καταστάσεις των οικονομικών οντοτήτων που ενοποιούνται, οι συναλλαγές σε ξένο νόμισμα μετατρέπονται στο λειτουργικό νόμισμα κάθε μεμονωμένης οντότητας χρησιμοποιώντας τις συναλλαγματικές ισοτιμίες που ίσχυαν στις ημερομηνίες των συναλλαγών. Οι συναλλαγές σε ξένο νόμισμα μετατρέπονται σε ευρώ χρησιμοποιώντας τις συναλλαγματικές ισοτιμίες που ίσχυαν στις ημερομηνίες των συναλλαγών.

Συναλλαγματικά κέρδη και ζημιές, οι οποίες προκύπτουν από τέτοιες συναλλαγές και από τη μετατροπή των υπολοίπων λογαριασμών με συναλλαγματικές ισοτιμίες τέλους χρήσης αναγνωρίζονται στα αποτελέσματα στο κονδύλι «Χρηματοοικονομικά έσοδα/(έξοδα)», αντίστοιχα εκτός από το σκέλος του κέρδους ή της ζημίας του αντισταθμιστικού μέσου που τεκμηριώνεται ως αποτελεσματική αντιστάθμιση και αναγνωρίζεται απευθείας στα ίδια κεφάλαια μέσω της κατάστασης μεταβολών των ιδίων κεφαλαίων.

Οι μεταβολές στην εύλογη αξία χρεογράφων εκφρασμένων σε ξένο νόμισμα που κατατάσσονται ως διαθέσιμα προς πώληση διακρίνονται σε μεταβολές από συναλλαγματικές διαφορές που προκύπτουν από την μεταβολή του αποσβεσμένου κόστους του χρεογράφου και σε λοιπές μεταβολές της λογιστικής αξίας των χρεογράφων. Διαφορές από τη μετατροπή που σχετίζονται με μεταβολές στο αποσβεσμένο κόστος αναγνωρίζονται στα αποτελέσματα, και άλλες μεταβολές στη λογιστική αξία αναγνωρίζονται στα ίδια κεφάλαια.

Διαφορές από τη μετατροπή μη νομισματικών χρηματοοικονομικών στοιχείων του ενεργητικού και υποχρεώσεων καταχωρούνται ως μέρος των κερδών ή ζημιών εύλογης αξίας. Διαφορές από τη μετατροπή μη νομισματικών στοιχείων του ενεργητικού και υποχρεώσεων όπως περιουσιακά στοιχεία στην εύλογη αξία μέσω των αποτελεσμάτων αναγνωρίζονται στα αποτελέσματα ως μέρος των κερδών ή ζημιών από την εύλογη αξία. Διαφορές από τη μετατροπή μη νομισματικών χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων όπως περιουσιακά στοιχεία τα οποία κατατάσσονται ως διαθέσιμα προς πώληση περιλαμβάνονται στο αποθεματικό ιδίων κεφαλαίων που αφορά τα διαθέσιμα προς πώληση χρηματοοικονομικά στοιχεία.

Στις ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις, όλες οι ατομικές χρηματοοικονομικές καταστάσεις των θυγατρικών και οι από κοινού ελεγχόμενες οικονομικές οντότητες, οι οποίες αρχικά παρουσιάζονται σε νόμισμα διαφορετικό από το νόμισμα λειτουργίας του Ομίλου (καμιά από τις οποίες δεν έχει νόμισμα σε υπερπληθωριστική οικονομία), έχουν μετατραπεί σε ευρώ.

Περιουσιακά στοιχεία και οι υποχρεώσεις έχουν μετατραπεί σε ευρώ με τις ισοτιμίες κλεισίματος που υπάρχουν κατά την ημερομηνία ισολογισμού.

Έσοδα και δαπάνες έχουν μετατραπεί στο νόμισμα παρουσίασης του Ομίλου με τις μέσες ισοτιμίες κατά την περίοδο αναφοράς, εκτός κι αν υπάρχουν σημαντικές διακυμάνσεις στις ισοτιμίες οπότε τα έσοδα και οι δαπάνες μετατρέπονται με την ισοτιμία κατά τις ημερομηνίες των συναλλαγών.

Οποιοσδήποτε διαφορές προκύπτουν από αυτή τη διαδικασία έχουν μεταφερθεί στο αποθεματικό μετατροπής ισολογισμού στα ίδια κεφάλαια.

Η υπεραξία και οι προσαρμογές στην εύλογη αξία, οι οποίες προκύπτουν κατά την απόκτηση μιας οικονομικής οντότητας στο εξωτερικό θεωρούνται περιουσιακά στοιχεία και υποχρεώσεις της οικονομικής οντότητας στο εξωτερικό και μετατράπηκαν σε ευρώ με την ισοτιμία κλεισίματος.

Κατά την ενοποίηση, συναλλαγματικές διαφορές οι οποίες προκύπτουν από τη μετατροπή της καθαρής επένδυσης σε εκμεταλλεύσεις του εξωτερικού, καθώς και από δάνεια και άλλα νομισματικά μέσα τα οποία έχουν καθοριστεί αντισταθμίσεις μιας καθαρής επένδυσης σε εκμετάλλευση στο εξωτερικό, απευθείας στα ίδια κεφάλαια μέσω της κατάστασης μεταβολών των ιδίων κεφαλαίων.

Όταν μια εκμετάλλευση στο εξωτερικό έχει μερικώς διατεθεί ή πωληθεί, οι συναλλαγματικές διαφορές οι οποίες είχαν καταχωρηθεί στα ίδια κεφάλαια, αναγνωρίζονται στα αποτελέσματα κατά την περίοδο της διάθεσης ή πώλησης ως μέρος του κέρδους ή της ζημίας από την πώληση.

3.4. Οικονομικές πληροφορίες κατά τομέα

Ως επιχειρηματικός τομέας ορίζεται μία ομάδα στοιχείων ενεργητικού και δραστηριοτήτων που παρέχουν προϊόντα και υπηρεσίες, τα οποία υπόκεινται σε διαφορετικούς κινδύνους και αποδόσεις από εκείνα άλλων επιχειρηματικών τομέων. Ως γεωγραφικός τομέας, ορίζεται μία γεωγραφική περιοχή, στην οποία πωλούνται

προϊόντα και υπηρεσίες και η οποία υπόκειται σε διαφορετικούς κινδύνους και αποδόσεις από άλλες περιοχές. Γεωγραφικά ο Όμιλος δραστηριοποιείται κυρίως σε Ελλάδα, Κύπρο και Σερβία (βλ. § 4 «Δομή του Ομίλου»).

Οι επιχειρηματικοί τομείς συνεχιζόμενης δραστηριότητας, που παρουσιάζονται την τρέχουσα χρήση είναι ανά γεωγραφική περιοχή όπου δραστηριοποιείται ο Όμιλος και ανά τύπο ξενοδοχείου και είναι οι εξής κατηγορίες : Athens City Hotels, Resorts, Belgrade City Hotels & Other.

Η Διοίκηση της εταιρίας αποφάσισε από αρχές της τρέχουσας χρήσης, λόγω της πλήρη ενσωμάτωσης στον Όμιλο του πρώτου ξενοδοχείου τύπου Resort, την αλλαγή του τρόπου παρουσίασης των επιχειρηματικών τομέων από τομείς δημιουργίας εσόδων (έσοδα από δωμάτια, έσοδα από φαγητά και ποτά και λοιπά έσοδα) σε τομείς ανά τύπο ξενοδοχείου & γεωγραφική περιοχή (για τους ίδιους τύπους ξενοδοχείου). Η διοίκηση θεωρεί ως καταλληλότερη την παρουσίαση των επιχειρηματικών τομέων ανά τύπο ξενοδοχείου σε συνάρτησή και με τη γεωγραφική περιοχή (Athens City Hotels, Resorts, Belgrade City Hotels & Other) καθώς η τοποθεσία και ο τύπος του ξενοδοχείου χαρακτηρίζεται ως οι βασικοί παράγοντες που καθορίζουν τους κινδύνους, τις ευκαιρίες και τις αποδόσεις των ξενοδοχειακών μονάδων του Ομίλου.

Αν τα συνολικά έσοδα από εξωτερικές πηγές, που έχουν παρουσιαστεί από λειτουργικούς τομείς, συνιστούν λιγότερο από το 75% των εσόδων του Ομίλου, τότε προσδιορίζονται και άλλοι τομείς ως τομείς προς παρουσίαση, μέχρις ότου συμπεριληφθεί τουλάχιστον 75% των εσόδων του Ομίλου στους προς αναφορά λειτουργικούς τομείς.

Λειτουργικοί τομείς οι οποίοι δεν έχουν επιτύχει κανένα από τα ποσοτικά όρια που ορίζονται από το ΔΠΧΑ 8, δεν θεωρούνται τομείς προς παρουσίαση και δεν γνωστοποιούνται χωριστά εφόσον η Διοίκηση θεωρεί ότι η πληροφόρηση σχετικά με τον ξεχωριστό τομέα δεν είναι χρήσιμη για τους χρήστες των χρηματοοικονομικών της καταστάσεων.

Οι λογιστικές αρχές που χρησιμοποιεί ο Όμιλος για τους σκοπούς Αναφοράς κατά τομέα σύμφωνα με το ΔΠΧΑ 8 είναι οι ίδιοι που χρησιμοποιούνται κατά την σύνταξη των χρηματοοικονομικών καταστάσεων.

Δεν έχουν υπάρξει αλλαγές σε σχέση με την προηγούμενη περίοδο όσον αφορά τις μεθόδους αποτίμησης που χρησιμοποιήθηκαν για τον προσδιορισμό του κέρδους ή της ζημιάς του τομέα. Δεν υπήρξαν ασύμμετρες κατανομές στους προς παρουσίαση τομείς. Ασύμμετρη κατανομή είναι για παράδειγμα εάν μια εταιρεία κατανείμει το έξοδο απόσβεσης σε έναν γεωγραφικό τομέα χωρίς να του κατανείμει τα σχετικά αποσβέσιμα στοιχεία.

3.5. Αναγνώριση εσόδων και δαπανών

Τα έσοδα αναγνωρίζονται, όταν πιθανολογείται ότι μελλοντικά οικονομικά οφέλη θα εισρεύσουν στην οικονομική οντότητα και αυτά τα οφέλη μπορεί να επιμετρηθούν με αξιοπιστία.

Το έσοδο επιμετράται στην εύλογη αξία του εισπραχθέντος ανταλλάγματος και είναι καθαρό από φόρο προστιθέμενης αξίας, επιστροφές, κάθε είδους εκπτώσεις και αφού περιοριστούν οι πωλήσεις εντός του Ομίλου.

Το ποσό του εσόδου θεωρείται ότι μπορεί να μετρηθεί αξιόπιστα όταν όλες οι ενδεχόμενες υποχρεώσεις που σχετίζονται με την πώληση έχουν επιλυθεί.

Πώληση αγαθών

Το έσοδο από την πώληση αγαθών αναγνωρίζεται όταν οι ουσιαστικοί κίνδυνοι και τα οφέλη της κυριότητας των αγαθών έχουν μεταβιβαστεί στον αγοραστή, συνήθως με την αποστολή των αγαθών.

Παροχή υπηρεσιών

Στην πλειοψηφία τους τα έσοδα για τον όμιλο προέρχονται από την παροχή υπηρεσιών που αφορούν την ενοικίαση δωματίων, χρήση των εγκαταστάσεων του ξενοδοχείου, υπηρεσίες σίτισης, χρήση εγκαταστάσεων. Με βάση το ΔΠΧΑ 15, τα έσοδα αναγνωρίζονται σε μια δεδομένη χρονική στιγμή όταν εκπληρώνεται η υποχρέωση εκτέλεσης της υπηρεσίας. Σύμφωνα με την υπάρχουσα λογιστική πολιτική αναγνώρισης των εσόδων ο Όμιλος και η Εταιρεία αναγνωρίζουν τα έσοδα για υπηρεσίες όταν παρέχονται.

Παράμετροι διάκρισης μεταξύ εντολέα και εντολοδόχου

Όταν ένα τρίτο μέρος εμπλέκεται στην παροχή αγαθών ή υπηρεσιών, ο Όμιλος και η Εταιρεία θα πρέπει να καθορίσει αν η φύση της υπόσχεσής παροχής της υπηρεσίας συνιστά υποχρέωση εκτέλεσης υπηρεσιών από την ίδια (δηλαδή είναι ο εντολέας) ή όχι (δηλαδή, είναι ο εντολοδόχος). Από την μέχρι σήμερα αξιολόγηση που έχει πραγματοποιηθεί προκύπτει πως για τον μεγαλύτερο όγκο αυτών των συναλλαγών ο Όμιλος λειτουργεί ως εντολέας. Σε περιπτώσεις όπου ο Όμιλος και η Εταιρεία λειτουργούν ως εντολοδόχοι θα πρέπει να αναγνωρίζουν μόνο το καθαρό κέρδος ως έσοδο.

Δικαιώματα πελατών που δεν έχουν ασκηθεί (voucher)

Ο Όμιλος και η Εταιρεία λαμβάνουν προπληρωμές από πελάτες και αναγνωρίζουν μια συμβατική υποχρέωση ίση με το ποσό της προπληρωμής για την υποχρέωση εκτέλεσης να μεταβιβάσουν αγαθά ή υπηρεσίες στο μέλλον. Ο Όμιλος και η Εταιρεία αναγνωρίζει έσοδο, όταν μεταβιβάσει τα εν λόγω αγαθά ή υπηρεσίες και, κατ' επέκταση, εκπληρώσει την υποχρέωση εκτέλεσης. Ωστόσο, ενδέχεται οι πελάτες να μην ασκήσουν όλα τα συμβατικά τους δικαιώματα. Σύμφωνα με το νέο πρότυπο ο Όμιλος και η Εταιρεία θα πρέπει να εκτιμά αν θα δικαιούται κάποιο ποσό από τη μη εξαργύρωση των επιβραβεύσεων. Εάν κριθεί ότι ο Όμιλος και η Εταιρεία δικαιούται κάποιο ποσό από την μη εξαργύρωση επιβραβεύσεων, τότε θα αναγνωρίζει το εκτιμώμενο όφελος ως έσοδο όταν ελαχιστοποιηθούν οι πιθανότητες άσκησης των υπολειπόμενων δικαιωμάτων από τον πελάτη. Η διοίκηση της εταιρίας κρίνει ότι η πιθανότητες μη άσκησης των συμβατικών δικαιωμάτων των πελατών της δεν είναι υψηλές.

Έσοδα από τόκους

Τα έσοδα από τόκους αναγνωρίζονται χρησιμοποιώντας τη μέθοδο του πραγματικού επιτοκίου το οποίο είναι το επιτόκιο το οποίο προεξοφλεί με ακρίβεια μελλοντικές καταβολές τοις μετρητοίς ή εισπράξεις για τη διάρκεια της αναμενόμενης ζωής του χρηματοοικονομικού μέσου ή, όταν απαιτείται, για συντομότερο διάστημα, στην καθαρή λογιστική αξία του χρηματοοικονομικού περιουσιακού στοιχείου ή της υποχρέωσης.

Όταν μία απαίτηση έχει υποστεί απομείωση αξίας, ο Όμιλος μειώνει τη λογιστική αξία στο ποσό που αναμένεται να ανακτηθεί, το οποίο είναι το ποσό που προκύπτει από τις εκτιμώμενες μελλοντικές ταμειακές ροές προεξοφλημένες με το πραγματικό μέσο επιτόκιο και συνεχίζει την περιοδική αναστροφή της προεξόφλησης ως έσοδο από τόκους. Έσοδα από τόκους σε δάνεια τα οποία έχουν υποστεί απομείωση αναγνωρίζονται χρησιμοποιώντας το αρχικό πραγματικό επιτόκιο.

Έσοδα από δικαιώματα

Τα έσοδα από δικαιώματα αναγνωρίζονται σύμφωνα με την αρχή των δεδουλευμένων εσόδων/εξόδων, ανάλογα με την ουσία της σχετικής σύμβασης.

Έσοδα από μερίσματα

Τα έσοδα από τα μερίσματα αναγνωρίζονται όταν οριστικοποιείται το δικαίωμα εισπράξης τους από τους μετόχους.

Τα λειτουργικά έξοδα αναγνωρίζονται στην Κατάσταση Συνολικού Εισοδήματος χρήσης κατά τη χρήση της υπηρεσίας ή την ημερομηνία δημιουργίας τους. Δαπάνες για εγγυήσεις αναγνωρίζονται και χρεώνονται σε βάρος της σχετικής πρόβλεψης όταν το αντίστοιχο έσοδο αναγνωριστεί.

Ε.Δ.Δ.Π.Χ.Α. 13: Προγράμματα Πιστότητας Πελατών

Τα προγράμματα πιστότητας πελατών παρέχουν στους πελάτες κίνητρα να αγοράζουν προϊόντα ή υπηρεσίες μιας επιχείρησης. Εάν ο πελάτης αγοράσει προϊόντα ή υπηρεσίες, τότε η επιχείρηση του χορηγεί award credits «πόντους» τα οποία ο πελάτης μπορεί να εξαγοράσει στο μέλλον προς απόκτηση δωρεάν ή σε μειωμένη τιμή προϊόντων/υπηρεσιών. Τα προγράμματα αυτά δύναται να εφαρμόζονται από την επιχείρηση την ίδια ή από τρίτο μέρος. Η Ε.Δ.Δ.Π.Χ.Α. 13 μπορεί να εφαρμοστεί σε όλα τα award credits προγραμμάτων πιστότητας πελατών που μία επιχείρηση μπορεί να χορηγεί στους πελάτες της ως μέρος μίας συναλλαγής πώλησης. Η Ε.Δ.Δ.Π.Χ.Α. 13 εφαρμόζεται υποχρεωτικά για περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1η Ιουλίου 2008. Η αναδρομική εφαρμογή της Διερμηνείας απαιτείται ενώ η νωρίτερη εφαρμογή της ενθαρρύνεται αρκεί το γεγονός αυτό να γνωστοποιείται στις επεξηγηματικές σημειώσεις που συνοδεύουν τις χρηματοοικονομικές καταστάσεις της επιχείρησης. Η εφαρμογή του παραπάνω προγράμματος δεν επηρεάζει τα αποτελέσματα του Ομίλου.

3.6. Κόστος δανεισμού

Οι δανειακές υποχρεώσεις καταχωρούνται αρχικά στην τρέχουσα αξία τους, όπου και περιλαμβάνονται τα τραπεζικά έξοδα και προμήθειες.

Η Διοίκηση της Εταιρείας θεωρεί ότι τα επιτόκια που καταβάλλονται σε σχέση με τα συναφθέντα δάνεια ισοδυναμούν με τα τρέχοντα εύλογα επιτόκια της αγοράς και, συνεπώς, δεν συντρέχουν οι προϋποθέσεις οποιασδήποτε προσαρμογής της αξίας στην οποία απεικονίζονται οι υποχρεώσεις αυτές.

Όποια διαφορά προκύψει μεταξύ των εισπράξεων (καθαρών από έξοδα συναλλαγών) και της αξίας εξόφλησης καταχωρείται στην κατάσταση αποτελεσμάτων κατά τη διάρκεια του δανεισμού.

Οι δανειακές υποχρεώσεις ταξινομούνται ως βραχυπρόθεσμες εκτός από τις περιπτώσεις που ο Όμιλος έχει το δικαίωμα να αναβάλλει την εξόφληση της υποχρέωσης για τουλάχιστον 12 μήνες μετά την ημερομηνία του ισολογισμού. Το κόστος δανεισμού αναγνωρίζεται στα έξοδα της περιόδου στην οποία πραγματοποιείται.

Ο Όμιλος κεφαλαιοποιεί όλα τα κόστη δανεισμού που μπορεί να κατανεμηθούν άμεσα στην απόκτηση, κατασκευή ή παραγωγή ενός περιουσιακού στοιχείου που πληροί τις προϋποθέσεις.

3.7. Υπεραξία

Η υπεραξία η οποία αποκτάται σε μια συνένωση επιχειρήσεων αρχικά επιμετρείται στο κόστος, όντας το υπερβάλλον κόστος της συνένωσης επιχειρήσεων πάνω από τη συμμετοχή του αποκτώντος στην καθαρή εύλογη αξία των αναγνωρίσιμων περιουσιακών στοιχείων, στις υποχρεώσεις και στις ενδεχόμενες υποχρεώσεις. Μετά την αρχική αναγνώριση, η υπεραξία επιμετρείται στο κόστος μείον οποιονδήποτε σωρευμένων ζημιών απομείωσης. Ο αποκτών εξετάζει την υπεραξία για απομείωση της αξίας σε ετήσια βάση ή και πιο συχνά εάν τα γεγονότα ή οι μεταβολές των συνθηκών υποδεικνύουν ότι θα μπορούσε να απομειωθεί η αξία.

3.8. Λοιπά άυλα περιουσιακά στοιχεία

Ένα άυλο περιουσιακό στοιχείο αποτιμάται αρχικά στο κόστος κτήσης του. Το κόστος ενός άυλου περιουσιακού στοιχείου το οποίο αποκτήθηκε σε μια συνένωση επιχειρήσεων, αποτελεί η εύλογη αξία του περιουσιακού στοιχείου αυτού κατά την ημερομηνία της απόκτησης του.

Μετά την αρχική αναγνώριση, τα άυλα περιουσιακά στοιχεία επιμετρούνται στο κόστος τους μείον τις σωρευμένες αποσβέσεις τους και οποιασδήποτε ζημίας απομείωσης που έχει τυχόν προκύψει.

Οι αποκτηθείσες άδειες που αφορούν σε λογισμικό κεφαλαιοποιούνται με βάση τις δαπάνες για την απόκτηση και την εγκατάσταση του συγκεκριμένου λογισμικού.

Οι δαπάνες που σχετίζονται με τη συντήρηση του ηλεκτρονικού λογισμικού αναγνωρίζονται στα έξοδα της περιόδου στην οποία αυτές πραγματοποιούνται.

Η ωφέλιμη ζωή των άυλων περιουσιακών στοιχείων είναι είτε περιορισμένη είτε απεριόριστη ανάλογα με την φύση τους.

Τα άυλα περιουσιακά στοιχεία με περιορισμένη ωφέλιμη ζωή αποσβένονται κατά την ωφέλιμη ζωή τους και η απόσβεση αρχίζει όταν το περιουσιακό στοιχείο είναι διαθέσιμο προς χρήση και αναγνωρίζεται στα αποτελέσματα στην κατηγορία των λειτουργικών εξόδων.

Η περίοδος και η μέθοδος απόσβεσης αναθεωρούνται τουλάχιστον στο τέλος κάθε χρήσης. Εάν η προσδοκώμενη ωφέλιμη ζωή ή ο προσδοκώμενος ρυθμός ανάλωσης των μελλοντικών οικονομικών ωφελειών που ενσωματώνονται στο περιουσιακό στοιχείο έχουν μεταβληθεί, η περίοδος απόσβεσης ή η μέθοδος μεταβάλλονται αντίστοιχα. Τέτοιες μεταβολές αντιμετωπίζονται λογιστικά ως μεταβολές σε λογιστικές εκτιμήσεις.

Τα άυλα περιουσιακά στοιχεία με αόριστη ωφέλιμη ζωή δεν αποσβένονται αλλά ελέγχονται τουλάχιστον σε ετήσια βάση για τυχόν απομείωση της αξίας τους και για να καθορισθεί κατά πόσο υποστηρίζεται η αξιολόγηση της Διοίκησης για την αόριστη ωφέλιμη ζωή των άυλων περιουσιακών στοιχείων αυτών. Εάν δεν υποστηρίζεται, η μεταβολή στην αξιολόγηση της ωφέλιμης ζωής από αόριστη σε περιορισμένη αντιμετωπίζεται λογιστικά σαν μια μεταβολή σε μια λογιστική εκτίμηση με βάση το ΔΛΠ 8. Τα κέρδη ή οι ζημιές που προκύπτουν από την πώληση ενός άυλου στοιχείου προσδιορίζεται ως η διαφορά μεταξύ του ποσού πώλησης και της αναπόσβεστης αξίας του στοιχείου και αναγνωρίζεται στα αποτελέσματα της χρήσης στο κονδύλι «Λοιπά έσοδα» ή «Λοιπά έξοδα».

3.8.1. Αποκτώμενο λογισμικό

Τα άυλα περιουσιακά στοιχεία περιλαμβάνουν το αποκτώμενο λογισμικό που χρησιμοποιείται στην παραγωγή ή στη διοίκηση.

Οι δαπάνες οι οποίες κεφαλαιοποιούνται αποσβένονται με τη μέθοδο της σταθερής απόσβεσης κατά τις εκτιμώμενες ωφέλιμες ζωές τους (τρία με πέντε χρόνια). Επιπλέον και το αποκτώμενο λογισμικό υπόκειται σε έλεγχο απομείωσης της αξίας τους.

3.9. Ενσώματες ακινητοποιήσεις

Τα κτίρια, ο τεχνικός εξοπλισμός, τα έπιπλα εμφανίζονται στο κόστος κτήσεως τους ή στο κόστος κτήσης μειωμένο με τις σωρευμένες αποσβέσεις και οποιεσδήποτε σωρευμένες ζημιές απομείωσης. Στο κόστος περιλαμβάνεται επίσης το κόστος ανταλλακτικών μερικών τμημάτων των ενσώματων ακινητοποιήσεων τα οποία απαιτούν αντικατάσταση κατά τακτά διαστήματα, εάν πληρούνται τα κριτήρια αναγνώρισης. Τα έργα τέχνης που έχει ο Όμιλος, δεν αποσβένονται.

Τα κόστη της καθημερινής συντήρησης των ενσώματων ακινητοποιήσεων αναγνωρίζονται στα αποτελέσματα όταν πραγματοποιούνται.

Αν η λογιστική αξία των ενσώματων ακινητοποιήσεων έχουν υποστεί μια υποτίμηση ή μια ζημιά απομείωσης αυτή αναγνωρίζεται στα συνολικά εισοδήματα της χρήσης.

Το κέρδος ή η ζημιά από τη διάθεση των εδαφικών εκτάσεων θα προσδιορίζεται ως η διαφορά μεταξύ του καθαρού προϊόντος της διάθεσης, αν υπάρχει, και της λογιστικής αξίας του στοιχείου και αναγνωρίζεται στα αποτελέσματα.

Οι αποσβέσεις έχουν υπολογιστεί με τη σταθερή μέθοδο καθ' όλη τη διάρκεια της ωφέλιμης ζωής των περιουσιακών στοιχείων. Για τα έργα τέχνης που κατέχει η εταιρεία, δεν υπολογίζονται αποσβέσεις.

Τα κτίρια τα οποία έχουν αποκτηθεί με συμβάσεις χρηματοδοτικής μίσθωσης αποσβένονται καθ' όλη τη διάρκεια της εκτιμώμενης ωφέλιμης ζωής τους (καθοριζόμενη σε σχέση με συγκρίσιμα με ιδιόκτητα περιουσιακά στοιχεία), εάν είναι βραχύτερη.

Οι ωφέλιμες ζωές (σε έτη) των ενσώματων ακινητοποιήσεων του Ομίλου συνοψίζονται παρακάτω:

Κτίρια & εγκαταστάσεις Κτιρίων	4-33
Μηχανήματα & Μηχανολογικός Εξοπλισμός	2-20
Μεταφορικά Μέσα	5-9
Έπιπλα	2-33
Μηχανές γραφείου /τηλεφωνικές συσκευές	3-33
Εκτυπωτές / Hardware	4-5

Οι υπολειμματικές αξίες, οι ωφέλιμες ζωές και οι μέθοδοι απόσβεσης επανεξετάζονται και προσαρμόζονται εάν είναι απαραίτητο στο τέλος κάθε χρήσης.

3.10. Μισθώσεις

Η εκτίμηση για το εάν μία συμφωνία περιέχει στοιχείο μίσθωσης πραγματοποιείται κατά την έναρξη της συμφωνίας, λαμβάνοντας υπ όψιν όλα τα διαθέσιμα στοιχεία και τις ιδιαίτερες συνθήκες. Μετά την έναρξη της συμφωνίας πραγματοποιείται επαναξιολόγησή της, για το εάν περιέχει στοιχείο μίσθωσης, όταν συμβαίνει κάποιο από τα παρακάτω:

α. Υπάρχει μεταβολή στους όρους της σύμβασης, εκτός κι αν η μεταβολή απλά ανανεώνει ή παρατείνει τη συμφωνία

β. Ασκεείται δικαίωμα ανανέωσης ή συμφωνείται μια παράταση, εκτός κι αν όρος της ανανέωσης ή της παράτασης αρχικά είχε περιληφθεί στη μισθωτική περίοδο

γ. Υπάρχει μια μεταβολή στο κατά πόσο η εκπλήρωση εξαρτάται από ένα καθορισμένο περιουσιακό στοιχείο

δ. Υπάρχει σημαντική αλλαγή στο περιουσιακό στοιχείο

Εάν μια συμφωνία επαναξιολογείται, η λογιστική αντιμετώπιση για μισθώσεις εφαρμόζεται από την ημερομηνία που η μεταβολή στις συνθήκες συνεπάγονται επαναξιολόγηση για τα (α), (γ) ή (δ), και από την ημερομηνία της ανανέωσης ή της παράτασης για την περίπτωση (β).

3.10.1. Ο Όμιλος ως μισθωτής

Η μίσθωση ενός περιουσιακού στοιχείου δεν αναγνωρίζεται ως χρηματοδοτική μίσθωση μόνο εάν η διάρκεια της είναι μικρότερη από 12 μήνες ή/και η αξία του περιουσιακού στοιχείου που μισθώνεται είναι πολύ χαμηλή. Κατά την έναρξη της μίσθωσης το περιουσιακό στοιχείο αναγνωρίζεται στην παρούσα αξία των ελάχιστων μελλοντικών καταβολών μισθωμάτων συμπεριλαμβανομένων και επιπλέον καταβολών εάν υπάρχουν, που καλύπτονται από το μισθωτή και ένα αντίστοιχο ποσό αναγνωρίζεται ως υποχρέωση από τη χρηματοδοτική μίσθωση.

Η μεταγενέστερη λογιστική αντιμετώπιση των περιουσιακών στοιχείων τα οποία έχουν αποκτηθεί με συμβάσεις χρηματοδοτικής μίσθωσης αποσβένονται με βάση τα έτη της μίσθωσης τους. Η λογιστική αντιμετώπιση της αντίστοιχης υποχρέωσης αφορά στη σταδιακή μείωσή της, με βάση τις ελάχιστες καταβολές των μισθωμάτων μείον τις χρηματοοικονομικές επιβαρύνσεις, οι οποίες αναγνωρίζονται ως έξοδο στα χρηματοοικονομικά έξοδα. Οι χρηματοοικονομικές επιβαρύνσεις κατανέμονται στη διάρκεια της μισθωτικής περιόδου, και αντιπροσωπεύουν ένα σταθερό περιοδικό επιτόκιο επί του ανεξόφλητου υπολοίπου της υποχρέωσης.

3.10.2. Ο Όμιλος ως εκμισθωτής

Οι μισθώσεις στις οποίες ο Όμιλος δε μεταβιβάζει ουσιαστικά όλους τους κινδύνους και τις ωφέλειες του περιουσιακού στοιχείου κατατάσσονται ως λειτουργικές μισθώσεις. Αρχικά άμεσα κόστη που βαρύνουν τους εκμισθωτές στη διαπραγμάτευση και συμφωνία μιας λειτουργικής μίσθωσης προστίθενται στη λογιστικά αξία του μισθωμένου περιουσιακού στοιχείου και αναγνωρίζονται καθ' όλη τη διάρκεια της μίσθωσης ως έσοδα μίσθωσης.

3.10.3 Έλεγχος μείωσης της υπεραξίας, ασώματων ακινητοποιήσεων, ενσώματων ακινητοποιήσεων

Η υπεραξία του Ομίλου, οι ασώματες και ενσώματες ακινητοποιήσεις υπόκεινται σε ελέγχους απομείωσης. Για λόγους αξιολόγησης της απομείωσης, ορισμένα περιουσιακά στοιχεία ομαδοποιούνται στη μικρότερη αναγνωρίσιμη ομάδα του ενεργητικού που δημιουργεί ταμειακές εισροές από τη χρήση του (Μονάδες Δημιουργίας Ταμειακών Ροών). Ως αποτέλεσμα, ορισμένα περιουσιακά στοιχεία εξετάζονται αυτόνομα για τυχόν απομείωση ενώ κάποια άλλα εξετάζονται ως Μονάδες Δημιουργίας Ταμειακών Ροών.

Η προκύπτουσα υπεραξία επιμερίζεται σε κάθε Μονάδα Δημιουργίας Ταμειακών Ροών (Μ.Δ.Τ.Ρ.) που αναμένεται να ωφεληθεί από τις συνέργειες συνένωσης επιχειρήσεων. Οι Μ.Δ.Τ.Ρ. αντιπροσωπεύουν το χαμηλότερο επίπεδο εντός του Ομίλου, στο οποίο παρακολουθείται η υπεραξία για τους σκοπούς της διοίκησης.

Οι ζημιές από μείωση της αξίας μίας Μ.Δ.Τ.Ρ. στην οποία έχει κατανεμηθεί υπεραξία, αρχικά μειώνουν την λογιστική αξία της υπεραξίας. Κάθε απομένουσα ζημία απομείωσης, μερίζεται αναλογικά στα λοιπά περιουσιακά στοιχεία της Μ.Δ.Τ.Ρ.

Σε περίπτωση που ο Όμιλος πωλήσει μία δραστηριότητα που εμπεριέχεται σε μία Μ.Δ.Τ.Ρ. στην οποία έχει προηγουμένως κατανεμηθεί υπεραξία, τότε η υπεραξία λαμβάνεται υπόψη κατά τον καθορισμό του κέρδους ή της ζημιάς από την διάθεση και κατανέμεται αναλογικά στην πωλούμενη δραστηριότητα. Υπό το πρίσμα αυτό, η υπεραξία που διατίθεται μετράται με βάση τις σχετικές αξίες της δραστηριότητας που διατέθηκε και του παρακρατηθέντος μήματος της Μ.Δ.Τ.Ρ. Εναλλακτικά όταν ο Όμιλος μπορεί να εκτιμήσει αξιόπιστα και να αποδείξει ότι κάποια άλλη μέθοδος αντικατοπτρίζει κατά καλύτερο τρόπο την υπεραξία που συσχετίζεται με την δραστηριότητα που διατέθηκε, τότε ακολουθείται η μέθοδος αυτή.

Τα περιουσιακά στοιχεία ή οι Μ.Δ.Τ.Ρ. που συμπεριλαμβάνουν μέρος της υπεραξίας, οι λοιπές ασώματες ακινητοποιήσεις με απροσδιόριστη ωφέλιμη ζωή και τα περιουσιακά στοιχεία που ακόμη δεν είναι διαθέσιμα προς χρήση εξετάζονται για τυχόν απομείωση το ελάχιστο σε ετήσια βάση. Τα υπόλοιπα περιουσιακά στοιχεία και οι Μ.Δ.Τ.Ρ. εξετάζονται για απομείωση σε περιπτώσεις που υπάρχουν ενδείξεις ότι η λογιστική αξία μπορεί να μην είναι ανακτήσιμη. Η ζημία απομείωσης αναγνωρίζεται στο ποσό κατά το οποίο, η λογιστική αξία των περιουσιακών στοιχείων ή των Μ.Δ.Τ.Ρ. υπερβαίνει την ανακτήσιμη αξία. Ανακτήσιμη αξία ενός στοιχείου του ενεργητικού ή Μ.Δ.Τ.Ρ., αποτελεί το υψηλότερο ποσό μεταξύ της εύλογης αξίας και της αξίας χρήσης (προκύπτει με βάση την αξιολόγηση των προεξοφλημένων μελλοντικών ταμειακών ροών του στοιχείου ή της Μ.Δ.Τ.Ρ.).

Με εξαίρεση την υπεραξία, όλα τα περιουσιακά στοιχεία μεταγενέστερα επανεκτιμώνται σε περιπτώσεις που η ζημία απομείωσης που είχε αρχικώς αναγνωριστεί μπορεί να μην υφίσταται.

3.11. Χρηματοοικονομικά Περιουσιακά Στοιχεία

Τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία του Ομίλου περιλαμβάνουν δάνεια και απαιτήσεις.

Η εκτίμηση της απομείωσης γίνεται τουλάχιστον σε κάθε ημερομηνία δημοσίευσης των χρηματοοικονομικών καταστάσεων είτε όταν υπάρχουν αντικειμενικά τεκμήρια ότι κάποιο χρηματοοικονομικό στοιχείο ή ομάδα χρηματοοικονομικών στοιχείων έχουν υποστεί μείωση της αξίας τους είτε όχι.

3.11.1. Δάνεια και Απαιτήσεις

Τα δάνεια και οι απαιτήσεις είναι μη παράγωγα χρηματοοικονομικά στοιχεία του ενεργητικού με σταθερές και προσδιοριστές καταβολές και τα οποία δεν έχουν χρηματιστηριακή τιμή σε ενεργό αγορά. Δημιουργούνται όταν ο Όμιλος παρέχει χρήματα, προϊόντα ή υπηρεσίες απευθείας σε έναν οφειλέτη χωρίς πρόθεση εμπορικής

εκμετάλλευσης. Τα δάνεια και οι απαιτήσεις αποτιμώνται στο αποσβεσμένο κόστος βάσει της μεθόδου του πραγματικού επιτοκίου μείον κάθε πρόβλεψη για απομείωση. Κάθε μεταβολή στην αξία των δανείων και απαιτήσεων αναγνωρίζεται στα αποτελέσματα όταν τα δάνεια και οι απαιτήσεις διαγράφονται ή υφίστανται μείωση της αξίας τους, καθώς και κατά τη διενέργεια της απόσβεσης.

Για εμπορικές απαιτήσεις πραγματοποιείται έλεγχος για τυχόν απομείωση τους ανά μεμονωμένη απαίτηση (για παράδειγμα για κάθε πελάτη ξεχωριστά) στις περιπτώσεις όπου η είσπραξη της απαίτησης έχει χαρακτηριστεί εκπρόθεσμα κατά την ημερομηνία των χρηματοοικονομικών καταστάσεων ή σε περιπτώσεις όπου αντικειμενικά στοιχεία υποδεικνύουν την ανάγκη για απομείωση τους. Για τις λοιπές απαιτήσεις χρησιμοποιείται η απλοποιημένη μέθοδος του ΔΠΧΑ 9 για την αναγνώριση των αναμενόμενων πιστωτικών ζημιών λόγω και του χαμηλού πιστωτικού κινδύνου που ενέχουν οι απαιτήσεις.

Οι απαιτήσεις και τα δάνεια περιλαμβάνονται στα κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία, εκτός αυτών που λήγουν μετά την πάροδο 12 μηνών από την ημερομηνία ισολογισμού. Αυτά χαρακτηρίζονται σαν μη κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία. Στον ισολογισμό ταξινομούνται σαν εμπορικές και άλλες απαιτήσεις και αποτελούν το μεγαλύτερο μέρος των χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων του Ομίλου.

3.12. Αποθέματα

Τα αποθέματα περιλαμβάνουν πρώτες ύλες, υλικά, και αγαθά που αγοράστηκαν.

Το κόστος περιλαμβάνει όλες τις δαπάνες που πραγματοποιήθηκαν για να φθάσουν τα αποθέματα στην παρούσα θέση και κατάσταση, οι οποίες είναι άμεσα αποδοτέες στην παραγωγική διαδικασία, καθώς και ένα μέρος γενικών εξόδων που σχετίζεται με την παραγωγή, το οποίο απορροφάται με βάση την κανονική δυναμικότητα των παραγωγικών εγκαταστάσεων.

Το χρηματοοικονομικό κόστος δεν λαμβάνεται υπόψη.

Κατά την ημερομηνία Ισολογισμού, τα αποθέματα απεικονίζονται στην κατ' είδος χαμηλότερη τιμή μεταξύ κόστους κτήσης και καθαρής ρευστοποιήσιμης αξίας.

Η καθαρή ρευστοποιήσιμη αξία είναι η εκτιμώμενη τιμή πώλησης κατά τη συνήθη ροή των δραστηριοτήτων της επιχείρησης, μείον το εκτιμώμενο κόστος που είναι αναγκαίο για να πραγματοποιηθεί η πώληση.

Το κόστος προσδιορίζεται χρησιμοποιώντας την μέθοδο του μέσου σταθμικού κόστους.

3.13. Λογιστική Φόρου Εισοδήματος

3.13.1. Τρέχουσα Φορολογία Εισοδήματος

Η τρέχουσα φορολογική απαίτηση/υποχρέωση περιλαμβάνει εκείνες τις υποχρεώσεις ή απαιτήσεις από τις φορολογικές αρχές σχετιζόμενες με την τρέχουσα ή προηγούμενες περιόδους αναφοράς που δεν έχουν καταβληθεί μέχρι την ημερομηνία του Ισολογισμού.

Υπολογίζονται σύμφωνα με τους φορολογικούς συντελεστές και τους φορολογικούς νόμους που εφαρμόζονται στη δημοσιονομική χρήση την οποία αφορούν, βάσει των φορολογητέων κερδών για την χρήση. Όλες οι μεταβολές στις τρέχουσες φορολογικές απαιτήσεις ή υποχρεώσεις αναγνωρίζονται σαν φορολογικό έξοδο στα αποτελέσματα.

3.13.2. Αναβαλλόμενη Φορολογία Εισοδήματος

Η αναβαλλόμενη φορολογία εισοδήματος υπολογίζεται με τη μέθοδο υποχρέωσης που εστιάζει στις προσωρινές διαφορές. Αυτή περιλαμβάνει τη σύγκριση της λογιστικής αξίας των απαιτήσεων και υποχρεώσεων των ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων με τις αντίστοιχες φορολογικές βάσεις.

Οι αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις αναγνωρίζονται στον βαθμό που είναι πιθανό ότι θα αντισταθμιστούν έναντι της μελλοντικής φορολογίας εισοδήματος.

Οι αναβαλλόμενες φορολογικές υποχρεώσεις αναγνωρίζονται για όλες τις φορολογητέες προσωρινές διαφορές. Επιπλέον σύμφωνα και με το ΔΛΠ 12, δεν αναγνωρίζεται αναβαλλόμενη φορολογία σε σχέση με την υπεραξία.

Δεν αναγνωρίζεται αναβαλλόμενη φορολογία για τις προσωρινές διαφορές που σχετίζονται με επενδύσεις σε θυγατρικές εάν η αναστροφή αυτών των προσωρινών διαφορών μπορεί να ελεγχθεί από την εταιρεία ενώ αναμένεται ότι η προσωρινή διαφορά δεν θα αναστραφεί στο μέλλον. Επιπροσθέτως, οι φορολογικές ζημιές που μπορούν να μεταφερθούν σε επόμενες περιόδους καθώς και φορολογικές πιστώσεις στον Όμιλο αναγνωρίζονται ως αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις.

Καμία αναβαλλόμενη φορολογία δεν αναγνωρίζεται κατά την αρχική αναγνώριση μίας απαίτησης ή υποχρέωσης σε μία συναλλαγή που δεν αποτελεί συνένωση επιχειρήσεων και κατά τη στιγμή της συναλλαγής, δεν επηρεάζει ούτε το λογιστικό κέρδος ούτε το φορολογητέο κέρδος ή ζημιά.

Οι αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις και υποχρεώσεις υπολογίζονται με τους φορολογικούς συντελεστές που αναμένονται να εφαρμοστούν στην περίοδο κατά την οποία θα τακτοποιηθεί η απαίτηση ή η υποχρέωση, λαμβάνοντας υπόψη τους φορολογικούς συντελεστές που έχουν θεσπιστεί, μέχρι την ημερομηνία του ισολογισμού.

Οι περισσότερες μεταβολές στις αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις ή υποχρεώσεις αναγνωρίζονται σαν φορολογικό έξοδο στα αποτελέσματα. Μόνο μεταβολές στις αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις ή υποχρεώσεις που σχετίζονται με μεταβολή στην αξία της απαίτησης ή της υποχρέωσης που χρεώνεται απευθείας στα ίδια κεφάλαια, χρεώνονται ή πιστώνονται αντίστοιχα απευθείας στα ίδια κεφάλαια.

Ο Όμιλος αναγνωρίζει μία προηγούμενως μη αναγνωρισμένη αναβαλλόμενη φορολογική απαίτηση κατά την έκταση που είναι πιθανό ότι μελλοντικό φορολογητέο κέρδος θα επιτρέψει την ανάκτηση της αναβαλλόμενης φορολογικής απαίτησης.

Η αναβαλλόμενη φορολογική απαίτηση επανεξετάζεται σε κάθε ημερομηνία ισολογισμού και μειώνεται κατά την έκταση που δεν είναι πλέον πιθανό, ότι επαρκές φορολογητέο κέρδος θα είναι διαθέσιμο για να επιτρέψει την αξιοποίηση της ωφέλειας μέρους ή του συνόλου αυτής της αναβαλλόμενης φορολογικής απαίτησης.

3.14. Ταμειακά Διαθέσιμα και Ταμειακά Ισοδύναμα

Τα ταμειακά διαθέσιμα και ταμειακά ισοδύναμα περιλαμβάνουν μετρητά στις τράπεζες και στο ταμείο καθώς και βραχυπρόθεσμες, υψηλής ρευστότητας επενδύσεις, όπως αξίες της χρηματαγοράς και τραπεζικές καταθέσεις με ημερομηνία λήξης σε τρεις μήνες ή λιγότερο. Οι αξίες της χρηματαγοράς είναι χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία που απεικονίζονται στη εύλογη αξία μέσω των αποτελεσμάτων.

Για το σκοπό των ενοποιημένων Καταστάσεων Ταμειακών Ροών, τα ταμειακά διαθέσιμα και ταμειακά ισοδύναμα αποτελούνται από ταμειακά διαθέσιμα και ταμειακά ισοδύναμα όπως προσδιορίστηκαν ανωτέρω, χωρίς να περιλαμβάνονται τα εκκρεμή υπόλοιπα των τραπεζικών υπεραναλήψεων (bank overdrafts).

3.15. Ίδια Κεφάλαια

Το μετοχικό κεφάλαιο προσδιορίζεται σύμφωνα με την ονομαστική αξία των μετοχών που έχουν εκδοθεί. Οι κοινές μετοχές ταξινομούνται στα ίδια κεφάλαια.

Η αύξηση Μετοχικού Κεφαλαίου με καταβολή μετρητών περιλαμβάνει κάθε διαφορά υπέρ το άρτιο κατά την αρχική έκδοση του μετοχικού κεφαλαίου. Κάθε κόστος συναλλαγής σχετιζόμενο με την έκδοση των μετοχών καθώς και οποιοδήποτε σχετικό όφελος φόρου εισοδήματος προκύψει, αφαιρείται από την αύξηση μετοχικού κεφαλαίου.

Αν η οικονομική οντότητα αποκτήσει τους ίδιους της συμμετοχικούς τίτλους, τα μέσα αυτά (οι «ίδιες μετοχές») αφαιρούνται από τα ίδια κεφάλαια. Αν αυτές οι μετοχές μεταγενέστερα επανεκδοθούν, το τίμημα που λαμβάνεται (καθαρό από τα σχετικά κόστη της συναλλαγής και το σχετικό όφελος του φόρου εισοδήματος) περιλαμβάνεται στα ίδια κεφάλαια που αποδίδονται στους μετόχους. Κατά την αγορά, πώληση, έκδοση, ή ακύρωση ιδίων συμμετοχικών τίτλων της οικονομικής οντότητας δεν αναγνωρίζεται κανένα κέρδος ή ζημιά στα αποτελέσματα.

Το αποθεματικό αναπροσαρμογής περιλαμβάνει κέρδη και ζημιές εξαιτίας της αναπροσαρμογής συγκεκριμένων χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων και ενσώματων ακινητοποιήσεων. Οι συναλλαγματικές διαφορές από την μετατροπή περιλαμβάνονται στο αποθεματικό μετατροπής. Τα παρακρατηθέντα κέρδη περιλαμβάνουν τα τρέχοντα αποτελέσματα και αυτά προηγούμενων περιόδων όπως γνωστοποιούνται στα αποτελέσματα.

3.16. Παροχές λόγω συνταξιοδότησης και Βραχυχρόνιες παροχές σε εργαζομένους

3.16.1. Παροχές λόγω συνταξιοδότησης

Ένα πρόγραμμα καθορισμένων παροχών είναι ένα συνταξιοδοτικό πρόγραμμα που δεν εμπίπτει σε πρόγραμμα καθορισμένων εισφορών. Τυπικά, τα προγράμματα καθορισμένων εισφορών καθορίζουν ένα ποσό παροχών που ο εργαζόμενος θα λάβει με τη συνταξιοδότησή του, συνήθως εξαρτώμενο από παράγοντες όπως η ηλικία, τα χρόνια υπηρεσίας και η αποζημίωση.

Η υποχρέωση που αναγνωρίζεται στον Ισολογισμό, σε σχέση με τα προγράμματα καθορισμένων παροχών συνταξιοδότησης, είναι η τρέχουσα αξία της καθορισμένης υποχρέωσης παροχών κατά την ημερομηνία Ισολογισμού των μη αναγνωρισθέντων αναλογικών κερδών ή ζημιών και δαπανών προηγούμενης υπηρεσίας. Η υποχρέωση καθορισμένων παροχών υπολογίζεται ετησίως από ανεξάρτητους αναλογιστές βάσει της

Μεθόδου της Προβεβλημένης Πιστωτικής Μονάδος. Η τρέχουσα αξία των καθορισμένων υποχρεώσεων παροχών καθορίζεται μέσω της προεξόφλησης των προσδοκώμενων μελλοντικών ταμειακών εκροών χρησιμοποιώντας επιτόκια υψηλής απόδοσης εταιρικών ομολόγων, που απεικονίζονται στο νόμισμα στο οποίο οι παροχές θα καταβληθούν και έχουν όρους λήξης ανάλογα με τους όρους της σχετικής υποχρέωσης συνταξιοδότησης.

Τα αναλογιστικά κέρδη και οι ζημιές που προέρχονται από εμπειρικές αναπροσαρμογές και μεταβολές σε αναλογικές υποθέσεις κατά το τέλος της προηγούμενης περιόδου υπερέβησαν το μεγαλύτερο από το 10% της εύλογης αξίας των περιουσιακών στοιχείων του προγράμματος ή το 10% των υποχρεώσεων καθορισμένων παροχών, χρεώνονται ή πιστώνονται στα αποτελέσματα με βάση τον αναμενόμενο μέσο όρο της υπολειπόμενης εργασιακής ζωής των εργαζομένων που συμμετέχουν σε αυτό το πρόγραμμα.

Το κόστος προϋπηρεσίας αναγνωρίζεται απευθείας στα αποτελέσματα, εκτός εάν οι μεταβολές στα συνταξιοδοτικά προγράμματα είναι προαιρετικές για την παραμονή των εργαζομένων στην υπηρεσία για συγκεκριμένο χρονικό διάστημα (ημερομηνία κατοχύρωσης). Σε αυτήν την περίπτωση, το κόστος προϋπηρεσίας αποσβένεται σε σταθερή βάση μέχρι την ημερομηνία κατοχύρωσης των παροχών.

Ένα πρόγραμμα καθορισμένων εισφορών είναι ένα συνταξιοδοτικό πρόγραμμα στο οποίο ο Όμιλος καταβάλλει καθορισμένες εισφορές σε έναν ανεξάρτητο διαχειριστικό φορέα σε υποχρεωτική, συμβατική ή προαιρετική βάση. Η επιχείρηση δεν θα έχει καμία νομική ή τεκμαίρουμενη υποχρέωση να πληρώσει περαιτέρω εισφορές, στην περίπτωση που ο φορέας δεν κατέχει επαρκή περιουσιακά στοιχεία για να πληρώσει όλες τις παροχές στους εργαζομένους, για παρεχόμενη υπηρεσία τρέχουσας ή προηγούμενων χρήσεων. Οι προπληρωμένες εισφορές αναγνωρίζονται σαν στοιχείο του ενεργητικού στον βαθμό που είναι δυνατή μία επιστροφή χρημάτων ή μία μείωση σε μελλοντικές πληρωμές.

3.16.2. Παροχές εξόδου από την Υπηρεσία

Οι παροχές εξόδου από την υπηρεσία καταβάλλονται όταν η απασχόληση τερματίζεται από τον Όμιλο πριν τη συνήθη ημερομηνία συνταξιοδότησης, ή όταν κάποιος εργαζόμενος αποδέχεται την οικειοθελή αποχώρηση από την υπηρεσία σε αντάλλαγμα αυτών των παροχών.

Ο Όμιλος αναγνωρίζει αυτές τις παροχές εξόδου όταν αποδεδειγμένα δεσμεύεται είτε να τερματίσει την απασχόληση των εργαζομένων σύμφωνα με ένα λεπτομερές τυπικό σχέδιο χωρίς πιθανότητα αποχώρησης είτε παρέχοντας παροχές εξόδου σαν αποτέλεσμα προσφοράς προκειμένου να προωθηθεί η οικειοθελής αποχώρηση. Όταν οι παροχές εξόδου από την υπηρεσία καθίστανται αποδοτέες πέραν από 12 μήνες μετά την ημερομηνία του ισολογισμού, προεξοφλούνται στην παρούσα αξία τους.

3.17. Χρηματοοικονομικές Υποχρεώσεις

Οι χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις του Ομίλου περιλαμβάνουν τραπεζικά δάνεια και λογαριασμούς υπερανάληψης (overdraft), εμπορικές και άλλου είδους υποχρεώσεις και χρηματοοικονομικές μισθώσεις. Οι χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις του Ομίλου (εκτός των δανείων) απεικονίζονται στον Ισολογισμό, στο κονδύλι "Μακροπρόθεσμες Χρηματοοικονομικές Υποχρεώσεις" καθώς και στο κονδύλι "Λοιπές εμπορικές υποχρεώσεις".

Οι χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις αναγνωρίζονται όταν ο Όμιλος συμμετέχει σε μία συμβατική συμφωνία του χρηματοοικονομικού μέσου και διαγράφονται όταν ο Όμιλος απαλλάσσεται από την υποχρέωση ή αυτή ακυρώνεται ή λήγει.

Οι τόκοι αναγνωρίζονται ως έξοδο στο κονδύλι των "Χρηματοοικονομικών Εξόδων" στην Κατάσταση Αποτελεσμάτων.

Οι υποχρεώσεις από χρηματοοικονομικές μισθώσεις αποτιμώνται στην αρχική αξία μείον το ποσό του κεφαλαίου των χρηματοοικονομικών εξοφλήσεων.

Οι εμπορικές υποχρεώσεις αναγνωρίζονται αρχικώς στην ονομαστική τους αξία και ακολούθως αποτιμώνται στο αποσβεσμένο κόστος μείον τις καταβολές διακανονισμού.

Τα μερίσματα στους μετόχους περιλαμβάνονται στο κονδύλι "Λοιπές βραχυπρόθεσμες χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις", όταν τα μερίσματα εγκρίνονται από την Γενική Συνέλευση των Μετόχων.

Τα κέρδη και οι ζημιές αναγνωρίζονται στην Κατάσταση Αποτελεσμάτων όταν οι υποχρεώσεις διαγράφονται καθώς και μέσω της διενέργειας αποσβέσεων.

Όταν μία υπάρχουσα χρηματοοικονομική υποχρέωση ανταλλάσσεται με μια άλλη υποχρέωση διαφορετικής μορφής με τον ίδιο δανειστή αλλά ουσιαστικά διαφορετικούς όρους, ή οι όροι μίας υφιστάμενης υποχρέωσης τροποποιούνται σημαντικά, όπως μία ανταλλαγή ή τροποποίηση, αυτή αντιμετωπίζεται σαν εξόφληση της

αρχικής υποχρέωσης και αναγνώριση μίας νέας υποχρέωσης. Κάθε διαφορά στις αντίστοιχες λογιστικές αξίες αναγνωρίζεται στα αποτελέσματα.

3.17.1. Δάνεια

Τα τραπεζικά δάνεια παρέχουν μακροπρόθεσμη ή/και βραχυπρόθεσμη χρηματοδότηση των λειτουργιών του Ομίλου. Όλα τα δάνεια αρχικώς αναγνωρίζονται στο κόστος, που είναι η εύλογη αξία του ανταλλάγματος που λαμβάνεται εκτός του κόστους έκδοσης σχετικά με τον δανεισμό.

Μετά την αρχική αναγνώριση, τα δάνεια αποτιμώνται στο αποσβεσμένο κόστος και κάθε διαφορά ανάμεσα στα έσοδα και την εξόφληση αναγνωρίζεται στα αποτελέσματα κατά την περίοδο του δανεισμού βάσει της μεθόδου του πραγματικού επιτοκίου.

Το αποσβεσμένο κόστος υπολογίζεται λαμβάνοντας υπόψη κάθε κόστος έκδοσης και κάθε έκπτωση ή υπέρ το άρτιο ποσό στον διακανονισμό.

Το ομολογιακό δάνειο αντιπροσωπεύει την υποχρέωση του Ομίλου για μελλοντικές πληρωμές του κουπονιού και την καταβολή εξόφλησης του κεφαλαίου. Αν το ομολογιακό δάνειο είναι μετατρέψιμο, το στοιχείο ιδίων κεφαλαίων του δανείου αντιπροσωπεύει την αξία του δικαιώματος που έχουν οι ομολογιούχοι να μετατρέψουν σε κοινές μετοχές της εταιρείας και παρουσιάζεται στα ίδια κεφαλαία (μετά την αφαίρεση του αναλογούντος φόρου).

3.18. Λοιπές Προβλέψεις, Ενδεχόμενες Υποχρεώσεις και Ενδεχόμενα Περιουσιακά στοιχεία

Οι προβλέψεις αναγνωρίζονται όταν μία παρούσα δέσμευση είναι πιθανό ότι θα οδηγήσει σε εκροή οικονομικών πόρων για τον Όμιλο ενώ αυτή μπορεί να εκτιμηθεί και αξιόπιστα. Ο χρόνος πραγματοποίησης ή το ποσό της εκροής μπορεί να είναι αβέβαια.

Μία παρούσα δέσμευση προκύπτει από την παρουσία μίας νομικής ή τεκμαιρόμενης υποχρέωσης που έχει προκύψει από γεγονότα του παρελθόντος, για παράδειγμα εγγυήσεις προϊόντων, νομικές αντιδικίες ή επαχθή συμβόλαια.

Οι προβλέψεις αναδιάρθρωσης αναγνωρίζονται μόνο εάν ένα λεπτομερές τυπικό πρόγραμμα έχει αναπτυχθεί και εκτελεστεί, ή η Διοίκηση έχει τουλάχιστον ανακοινώσει τα χαρακτηριστικά του προγράμματος σ' αυτούς που πρόκειται να επηρεαστούν από αυτό. Προβλέψεις δεν αναγνωρίζονται για μελλοντικές λειτουργικές ζημιές.

Όταν μέρος ή το σύνολο της απαιτούμενης δαπάνης για τον διακανονισμό μιας πρόβλεψης αναμένεται να αποζημιωθεί από κάποιο άλλο μέρος, η αποζημίωση θα αναγνωρίζεται όταν και μόνον όταν, είναι κατ' ουσία βέβαιο ότι η αποζημίωση θα εισπραχθεί, αν η οικονομική οντότητα διακανονίσει την υποχρέωση και αυτή αντιμετωπιστεί ως ένα ιδιαίτερο περιουσιακό στοιχείο. Το ποσό που αναγνωρίζεται για την αποζημίωση δεν υπερβαίνει το ποσό της πρόβλεψης.

Το έξοδο σχετικά με μία πρόβλεψη παρουσιάζεται στα αποτελέσματα, καθαρό από το ποσό που αναγνωρίστηκε για την αποζημίωση.

Μια πρόβλεψη χρησιμοποιείται μόνο για τα έξοδα για τα οποία είχε αρχικώς σχηματιστεί πρόβλεψη. Οι προβλέψεις επανεξετάζονται σε κάθε ημερομηνία Ισολογισμού και προσαρμόζονται προκειμένου να απεικονίζουν την τρέχουσα καλύτερη εκτίμηση.

Οι προβλέψεις αποτιμώνται στο προσδοκώμενο κόστος που απαιτείται για να προσδιοριστεί η παρούσα δέσμευση, βασιζόμενες στα πιο αξιόπιστα τεκμήρια που είναι διαθέσιμα κατά την ημερομηνία Ισολογισμού, περιλαμβάνοντας τους κινδύνους και τις αβεβαιότητες σχετικά με την παρούσα δέσμευση.

Όταν η επίδραση της διαχρονικής αξίας του χρήματος είναι σημαντική, το ποσό της πρόβλεψης είναι η παρούσα αξία των εξόδων που αναμένονται να απαιτηθούν προκειμένου να τακτοποιηθεί η υποχρέωση.

Το προ φόρου επιτόκιο προεξόφλησης αντανάκλα τις τρέχουσες εκτιμήσεις της αγοράς για τη διαχρονική αξία του χρήματος και τους συναφείς με την υποχρέωση κινδύνους. Το επιτόκιο δεν αντανάκλα κινδύνους για τους οποίους οι μελλοντικές εκτιμήσεις ταμειακών ροών έχουν προσαρμοστεί.

Όταν χρησιμοποιείται η μέθοδος της προεξόφλησης, η λογιστική αξία μιας πρόβλεψης αυξάνει σε κάθε περίοδο έτσι ώστε να αντανάκλα την πάροδο του χρόνου. Αυτή η αύξηση αναγνωρίζεται ως κόστος δανεισμού στα αποτελέσματα. Όταν υπάρχει ένας αριθμός όμοιων δεσμεύσεων, η πιθανότητα ότι μία εκροή θα απαιτηθεί για διακανονισμό, καθορίζεται λαμβάνοντας υπόψη την κατηγορία των δεσμεύσεων, ως ένα σύνολο. Μία πρόβλεψη αναγνωρίζεται ακόμη και αν η πιθανότητα πραγματοποίησης εκροής για ένα στοιχείο που περιλαμβάνεται στην κατηγορία δεσμεύσεων είναι μικρή.

Αν δεν είναι εφεξής πιθανό ότι μία εκροή πόρων, που ενσωματώνουν οικονομικά οφέλη, θα απαιτηθεί για να διακανονιστεί η υποχρέωση, η πρόβλεψη θα αναστρέφεται.

Σε τέτοιες περιπτώσεις όπου η δυνατή εκροή οικονομικών πόρων σαν αποτέλεσμα παρουσιάζει δεσμεύσεων θεωρείται μη πιθανή, ή το ποσό της πρόβλεψης δεν μπορεί να εκτιμηθεί αξιόπιστα, δεν αναγνωρίζεται καμία υποχρέωση στον ενοποιημένο Ισολογισμό, εκτός εάν θεωρείται στα πλαίσια της συνένωσης επιχειρήσεων.

Αυτές οι ενδεχόμενες υποχρεώσεις αναγνωρίζονται στα πλαίσια της κατανομής του κόστους απόκτησης στα περιουσιακά στοιχεία και υποχρεώσεις κατά τη συνένωση επιχειρήσεων. Ακολουθώντας αποτιμώνται στο υψηλότερο ποσό μίας συγκρίσιμης πρόβλεψης όπως περιγράφεται ανωτέρω και στο ποσό που είχε αρχικώς αναγνωρισθεί, μείον κάθε απόσβεση.

Πιθανές εισροές από οικονομικά οφέλη για τον Όμιλο που δεν πληρούν ακόμη τα κριτήρια ενός περιουσιακού στοιχείου θεωρούνται ενδεχόμενες απαιτήσεις.

4. Δομή του Ομίλου

Η δομή του Ομίλου ΛΑΜΨΑ Α.Ε. την 31 Δεκεμβρίου 2019 παρουσιάζεται παρακάτω:

Εταιρία	Νόμισμα Λειτουργίας	Έδρα	Ισοδύναμο % Συμμετοχής	Ίδιες Μετοχές	Μέθοδος Ενοποίησης	Συμμετοχή
ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΩΝ "ΛΑΜΨΑ" Α.Ε.	€	ΕΛΛΑΔΑ	Μητρική			
ΚΡΙΕΖΩΤΟΥ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.	€	ΕΛΛΑΔΑ	100,00%		Ολική	Άμεση
LUELLA ENTERPRISES LTD	€	ΚΥΠΡΟΣ	100,00%		Ολική	Άμεση
BEOGRADSKO MESOVITO PREDUZECE	€	ΣΕΡΒΙΑ	94,60%	5,4%	Ολική	Έμμεση
EXCELSIOR BELGRADE SOCIATE OWNED	€	ΣΕΡΒΙΑ	82,77%	17,23%	Ολική	Άμεση
MARKELIA ENTERPRISES COMPANY LTD	€	ΚΥΠΡΟΣ	100,00%		Ολική	Έμμεση

Στις 5 Ιουνίου 2019 συστήθηκε η εταιρεία «Κριεζώτου Τουριστική Μονοπρόσωπη ΑΕ», με αποκλειστικό μέτοχο κατέχοντα 100% του μετοχικού κεφαλαίου την «Εταιρεία Ελληνικών Ξενοδοχείων Λάμψα ΑΕ», με σκοπό την λειτουργία του υπό ανέγερση ξενοδοχείου «MGallery», ιδιοκτησίας του ΑΛΛΗΛΟΒΟΗΘΗΤΙΚΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΠΡΩΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Α.Τ.Ε. («Α.Τ.Π.Π.Ε. Α.Τ.Ε.»), βάσει της υφιστάμενης σύμβασης μίσθωσης του εν λόγω ξενοδοχείου. Η ανακατασκευή του υπολογίζεται ότι θα ολοκληρωθεί εντός του 2020, οπότε και τοποθετείται και η έναρξη λειτουργίας του

Τον Δεκέμβριο του 2019 η Μητρική εταιρία εξαγόρασε το υπολειπόμενο ποσοστό (2,28%) της εταιρίας EXCELSIOR BELGRADE AD έναντι του ποσού των 154χιλ. € και κατέχει πλέον το 100% της θυγατρικής εταιρίας

Τον Ιανουάριο του 2020 ολοκληρώθηκε η πώληση του 100% των μετοχών της εταιρίας EXCELSIOR BELGRADE AD στην επίσης θυγατρική εταιρία BMP AD NOVI BEOGRAD" ιδιοκτήτριας του ξενοδοχείου «Hyatt Regency Belgrade» έναντι τιμήματος 5.620 χιλ. €

5. Σημειώσεις επί των χρηματοοικονομικών καταστάσεων

5.1. Οικονομική πληροφόρηση κατά τομέα

Σύμφωνα με τις διατάξεις του Δ.Π.Χ.Α. 8, ο καθορισμός των λειτουργικών τομέων βασίζεται στη «διοικητική προσέγγιση». Σύμφωνα με την προσέγγιση αυτή, η πληροφόρηση που θα γνωστοποιείται για τους λειτουργικούς τομείς πρέπει να είναι αυτή που βασίζεται στις εσωτερικές οργανωτικές και διοικητικές δομές του Ομίλου και στα κυριότερα κονδύλια των εσωτερικών οικονομικών αναφορών που δίνονται στους επικεφαλής λήψης επιχειρηματικών αποφάσεων. Κατά την τρέχουσα χρήση η Διοίκηση αποφάσισε την αλλαγή του τρόπου παρακολούθησης των λειτουργικών τομέων. Η παρακολούθηση των λειτουργικών τομέων πραγματοποιείται πλέον ανά γεωγραφική περιοχή όπου είναι εγκατεστημένες οι ξενοδοχειακές μονάδες καθώς η διοίκηση θεωρεί ως αποδοτικότερο το εν λόγω τρόπο για την λήψη αποφάσεων σχετικά με τη διάθεση πόρων και την αξιολόγηση της απόδοσης αυτών. Η διοίκηση θεωρεί ότι η παρακολούθηση των λειτουργικών τομέων ανά γεωγραφική περιοχή είναι καταλληλότερη καθώς αναδεικνύονται τα ιδιαίτερα χαρακτηριστικά (κίνδυνοι, ευκαιρίες, ανταγωνισμός κλπ.) των ξενοδοχειακών μονάδων που οφείλονται στην περιοχή όπου εδρεύουν. Συνεπώς, η διοίκηση αποφάσισε την αλλαγή των λειτουργικών τομέων παρουσιάζοντας τις εξής κατηγορίες : Athens City Hotels , Resorts, Belgrade City Hotels & Other έναντι των τομέων ενοίκιαση δωματίων, πωλήσεις τροφίμων και ποτών και λοιπές δραστηριότητες που παρουσιάζονταν τις προηγούμενες χρήσεις. Σημειώνεται ότι ο Όμιλος εφαρμόζει τις ίδιες λογιστικές αρχές για την επιμέτρηση των λειτουργικών αποτελεσμάτων των τομέων με αυτές των Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων.

Οι συναλλαγές μεταξύ των λειτουργικών τομέων πραγματοποιούνται μέσα στα φυσιολογικά πλαίσια λειτουργίας του Ομίλου. Οι διατομεακές πωλήσεις απαλείφονται σε επίπεδο ενοποίησης.

Τα αποτελέσματα του Ομίλου, τα περιουσιακά στοιχεία και οι υποχρεώσεις ανά τομέα, αναλύονται για τις παρουσιαζόμενες περιόδους ως εξής:

Χρήση 2019	Athens City Hotels	Resorts	Belgrade City Hotels	Other	Σύνολο
Κύκλος Εργασιών					
Έσοδα Δωματίων	37.618	6.470	8.295	-	52.383
Πωλήσεις Τροφίμων & Ποτών	14.918	3.127	3.516	-	21.561
Λοιπά Έσοδα (Spa, Helth Club κλπ.)	2.497	445	929	-	3.872
Σύνολο Εσόδων	55.033	10.042	12.740	-	77.815
Χρηματοοικονομικά Έσοδα	42	2	36	-	79
Χρηματοοικονομικά Έξοδα	2.941	456	21	2	3.420
Αποσβέσεις	4.876	2.322	1.914		9.112
Αποτελέσματα προ φόρων	9.097	(291)	1.903	(9)	10.700
Φόρος εισοδήματος	3.780	(285)	274	0	3.769
Αποτελέσματα μετά φόρων	5.318	(6)	1.629	(10)	6.931
31/12/2019					
Μη κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία	150.187	40.533	33.915	-	224.635
Αναβαλλόμενη Φορολογική Απαίτηση	7.605	(5.345)	-	-	2.260
Λοιπό ενεργητικό	22.372	927	10.597	-	33.896
Σύνολο Ενεργητικού	180.164	39.590	42.956	1.556	264.266
Σύνολο Υποχρεώσεων	125.368	29.550	7.616	5	162.539

Χρήση 2018	Athens City Hotels	Resorts	Serbia City Hotels	Other	Σύνολο
Κύκλος Εργασιών					
Έσοδα Δωματίων	36.880	38	7.841	-	44.759
Πωλήσεις Τροφίμων & Ποτών	15.332	-	3.327	-	18.659
Λοιπά Έσοδα (Spa, Helth Club κλπ.)	2.412	6	874	-	3.292
Σύνολο Εσόδων	54.624	43	12.042	-	66.710
Χρηματοοικονομικά Έσοδα	0	0	56	-	57
Χρηματοοικονομικά Έξοδα	2.822	75	109	2	3.007
Αποσβέσεις	4.597	481	1.999		7.077
Αποτελέσματα προ φόρων	15.575	(1.405)	1.506	(5)	15.671
Φόρος εισοδήματος	3.528	(472)	223	1	3.281
Αποτελέσματα μετά φόρων	12.047	(933)	1.283	(6)	12.391
31/12/2018					
Μη κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία	119.775	41.131	35.084	-	195.990
Αναβαλλόμενη Φορολογική Απαίτηση	9.947	(5.626)	-	-	4.321
Λοιπό ενεργητικό	10.139	1.422	4.458	1.917	17.936
Σύνολο Ενεργητικού	139.861	40.402	39.542	1.917	221.723
Σύνολο Υποχρεώσεων	87.024	29.767	5.447	6	122.244

5.2. Ενσώματες ακινητοποιήσεις

Τα οικόπεδα, τα κτίρια και τα μηχανήματα αποτιμήθηκαν κατά την ημερομηνία μετάβασης στα ΔΠΧΑ (1/1/2005) στο κόστος κτήσης μειωμένο με τις σωρευμένες αποσβέσεις και τυχόν ζημιές απομείωσης.

Επί των Ακινήτων του Ομίλου και της Μητρικής Εταιρείας υφίστανται εμπράγματα βάρη ποσού χιλ. € 134.400 και χιλ. \$ 25.500 έναντι δανειακών υποχρεώσεων.

Όμιλος

Ποσά σε χιλ. €	Εδαφικές Εκτάσεις και κτίρια	Μηχανολογικός Εξοπλισμός & Μεταφορικά Μέσα	Έπιπλα και λοιπός εξοπλισμός	Ακινητοποιήσεις υπό εκτέλεση	Σύνολο
Καθαρή Λογιστική Αξία 31/12/2017	143.533	879.	8.129	2.350	154.892
Προσθήκες	273	255	2.366	3.204	6.097
Προσθήκες μέσω συνενώσεων επιχειρήσεων	40.223	656	610	-	41.488
Πωλήσεις Παγίων	-	(43)	(378)	-	(421)
Αναταξινόμησης	303	139	31	(477)	(5)
Δαπάνη απόσβεσης	(5.289)	(251)	(1.463)	-	(7.003)
Αποσβέσεις πωληθέντων παγίων	-	41	332	-	373
Καθαρή Λογιστική Αξία 31/12/2018	179.043	1.675	9.626	5.078	195.422
Προσθήκες	1.613	484	1.940	7.968	12.006
Αναγνώριση δικαιωμάτων χρήσης στοιχείων ενεργητικού	22.674	-	-	-	22.674
Τόκοι κατασκευαστικής περιόδου	806	-	-	-	806
Πωλήσεις Παγίων	-	(74)	(4)	-	(78)
Αναταξινόμησης	252	70	91	(453)	(40)
Δαπάνη απόσβεσης	(7.106)	(363)	(1.557)	-	(9.026)
Αποσβέσεις πωληθέντων παγίων	-	65	3	-	69
Καθαρή Λογιστική Αξία 31/12/2019	197.281	1.858	10.100	12.594	221.832

Ποσά σε χιλ. €	Εδαφικές Εκτάσεις και κτίρια	Μηχανολογικός Εξοπλισμός & Μεταφορικά Μέσα	Έπιπλα και λοιπός εξοπλισμός	Ακινητοποιήσεις υπό εκτέλεση	Σύνολο
Μικτή Λογιστική αξία και απομείωση	281.415	12.919	38.840	5.079	338.253
Συσσωρευμένες αποσβέσεις	(102.372)	(11.244)	(29.215)	-	(142.831)
Καθαρή Λογιστική Αξία 31/12/2018	179.043	1.675	9.625	5.078	195.422
Μικτή Λογιστική αξία και απομείωση	306.759	13.399	40.867	12.594	373.620
Συσσωρευμένες αποσβέσεις	(109.478)	(11.541)	(30.768)	-	(151.789)
Καθαρή Λογιστική Αξία 31/12/2019	197.281	1.858	10.100	12.594	221.833

Εταιρία

Ποσά σε χιλ. €	Εδαφικές Εκτάσεις και κτίρια	Μηχανολογικός Εξοπλισμός & Μεταφορικά Μέσα	Έπιπλα και λοιπός εξοπλισμός	Ακίνητοποιήσεις υπό εκτέλεση	Σύνολο
Καθαρή Λογιστική Αξία 01/01/2018	110.054	374	6.110	2.211	118.749
Προσθήκες	266	56	2.155	3.008	5.485
Προσθήκες μέσω συγχώνευσης επιχειρήσεων	27.749	656	610	-	29.015
Ανατιζινομήσεις	303	-	-	(303)	-
Δαπάνη απόσβεσης	(3.944)	(76)	(925)	-	(4.945)
Καθαρή Λογιστική Αξία 31/12/2018	134.429	1.009	7.950	4.916	148.303
Προσθήκες	1.646	149	1.683	3.095	6.573
Αναγνώριση δικαιωμάτων χρήσης στοιχείων ενεργητικού	168	-	-	-	168
Ανατιζινομήσεις	217	-	74	(291)	-
Δαπάνη απόσβεσης	(5.366)	(175)	(1.119)	-	(6.660)
Καθαρή Λογιστική Αξία 31/12/2019	131.093	983	8.587	7.720	148.383

Ποσά σε χιλ. €	Εδαφικές Εκτάσεις και κτίρια	Μηχανολογικός Εξοπλισμός & Μεταφορικά Μέσα	Έπιπλα και λοιπός εξοπλισμός	Ακίνητοποιήσεις υπό εκτέλεση	Σύνολο
Μικτή Λογιστική αξία	188.422	8.229	26.999	4.916	228.566
Συσσωρευμένες αποσβέσεις και απομείωση	(53.993)	(7.220)	(19.049)	-	(80.263)
Καθαρή Λογιστική Αξία 31/12/2018	134.429	1.009	7.950	4.916	148.303
Μικτή Λογιστική αξία	190.453	8.378	28.756	7.720	235.307
Συσσωρευμένες αποσβέσεις και απομείωση	(59.360)	(7.395)	(20.169)	-	(86.923)
Καθαρή Λογιστική Αξία 31/12/2019	131.093	983	8.587	7.720	148.383

Εντός του κονδυλίου «Εδαφικές εκτάσεις και κτίρια» περιλαμβάνονται δικαιώματα χρήσης στοιχείων ενεργητικού ως κάτωθι:

Ποσά σε χιλ. €	Ο ΟΜΙΛΟΣ	Η ΕΤΑΙΡΙΑ
	Δικαιώματα χρήσης στοιχείων ενεργητικού (Κτίρια)	
Αναγνώριση δικαιωμάτων χρήσης στοιχείων ενεργητικού	22.674	168
Τόκοι κατασκευαστικής περιόδου	806	-
Δαπάνη απόσβεσης	(63)	(63)
Υπόλοιπο 31/12/2019	23.417	104

Στο στοιχείο ενεργητικού ακίνητοποιήσεις υπό εκτέλεση της μητρικής κατά τη χρήση που έληξε 31/12/2019 περιλαμβάνονται εργασίες ανακατασκευής και ανακαίνισης για λογαριασμό της εταιρίας «Κριεζώτου Τουριστική Μονοπρόσωπη ΑΕ» ύψους € 5 εκ. οι οποίες αναμένεται να μεταβιβαστούν στην δεύτερη με την ολοκλήρωση των εργασιών. Το υπόλοιπο ποσό αφορά κόστη αγοράς γραφείων επί της Βουκουρεστίου με σκοπό την ένταξη τους στο κτίριο του ξενοδοχείου «Μεγάλη Βρετανία».

Πέραν τον ανωτέρω, στο Όμιλο οι ακίνητοποιήσεις υπο εκτέλεση αφορούν επίσης κόστη κατασκευής και ανακαίνισης για την εταιρία «Κριεζώτου Τουριστική Μονοπρόσωπη ΑΕ».

Οι λοιπές προσθήκες αφορούν ανακαίνισεις υφιστάμενων χώρων και προμήθεια επίπλων και λοιπού εξοπλισμού.

5.3. Άυλα περιουσιακά στοιχεία

Ακολούθως παρατίθεται αναλυτικά η κίνηση των άυλων περιουσιακών στοιχείων του Ομίλου

Η αξία κτήσης και οι συσσωρευμένες αποσβέσεις αναλύονται ως εξής :

Ποσά σε χιλ. €	Άδειες χρήσης - Λογισμικά προγράμματα Η/Υ	Λοιπά	Σύνολο
Καθαρή Λογιστική Αξία την 31/12/2018	158	94	252
Προσθήκες	57	4	61
Προσθήκες μέσω συνενώσεων επιχειρήσεων	25	-	25
Ανατιζινομήσεις	-	4	4
Ποσό απόσβεσης	(52)	(22)	(74)
Καθαρή Λογιστική Αξία την 31/12/2019	189	79	268
Προσθήκες	98	3	101
Ανατιζινομήσεις	1	-	1
Ποσό απόσβεσης	(66)	(20)	(86)
Καθαρή Λογιστική Αξία την 31/12/2019	222	62	284

Ποσά σε χιλ. €	Λογισμικά προγράμματα Η/Υ	Λοιπά	Σύνολο
Μικτή Λογιστική αξία	945	490	1.435
Συσσωρευμένες αποσβέσεις και απομείωση	(756)	(410)	(1.166)
Καθαρή Λογιστική Αξία 31/12/2018	189	79	268
Μικτή Λογιστική αξία	1.044	492	1.536
Συσσωρευμένες αποσβέσεις και απομείωση	(822)	(430)	(1.252)
Καθαρή Λογιστική Αξία 31/12/2019	222	62	284

Ακολούθως παρατίθεται αναλυτικά η κίνηση των άυλων περιουσιακών στοιχείων της Εταιρείας:

Ποσά σε χιλ. €	Λογισμικά προγράμματα Η/Υ	Σύνολο
Καθαρή Λογιστική Αξία την 1/1/2018	55	26
Προσθήκες	47	47
Αποκτήσεις μέσω συνενώσεων επιχειρήσεων	25	25
Ποσό απόσβεσης	(24)	(24)
Καθαρή Λογιστική Αξία την 31/12/2018	103	73
Προσθήκες	80	80
Ποσό απόσβεσης	(38)	(38)
Καθαρή Λογιστική Αξία την 31/12/2019	145	145

Η αξία κτήσης και οι συσσωρευμένες αποσβέσεις της Εταιρείας αναλύονται ως εξής :

Ποσά σε χιλ. €	Λογισμικά προγράμματα Η/Υ	Σύνολο
Μικτή Λογιστική αξία	1.054	1.054
Συσσωρευμένες αποσβέσεις και απομείωση	(951)	(951)
Καθαρή Λογιστική Αξία 31/12/2018	103	103
Μικτή Λογιστική αξία	1.134	1.134
Συσσωρευμένες αποσβέσεις και απομείωση	(989)	(989)
Καθαρή Λογιστική Αξία 31/12/2019	145	145

Τα άυλα περιουσιακά στοιχεία είναι ελεύθερα βαρών.

5.4. Επενδύσεις σε θυγατρικές

Ακολουθώς παρατίθεται ανάλυση των συμμετοχών της μητρικής Εταιρείας σε θυγατρικές και συγγενείς:

Ποσά σε χιλ. €	ΑΞΙΑ ΚΤΗΣΗΣ 31/12/2019	ΑΞΙΑ ΚΤΗΣΗΣ 31/12/2018	ΕΔΡΑ- ΧΩΡΑ	ΑΜΕΣΟ & ΕΜΜΕΣΟ % ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ	ΙΔΙΕΣ ΜΕΤΟΧΕΣ	ΣΧΕΣΗ	ΜΕΘΟΔΟΣ ΕΝΟΠΟΙΗΣΗΣ	ΤΟΜΕΑΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ
ΕΤΑΙΡΙΑ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΩΝ ΛΑΜΨΑ Α.Ε.	-	-	Ελλάς	ΜΗΤΡΙΚΗ		ΜΗΤΡΙΚΗ	-	Ξενοδοχειακές Υπηρεσίες
ΚΡΙΕΖΩΤΟΥ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.	11.550		Ελλάς	100,00%		ΘΥΓΑΤΡΙΚΗ	ΟΛΙΚΗ ΕΝΟΠΟΙΗΣΗ	Ξενοδοχειακές Υπηρεσίες
LUELLA ENTERPRISES LTD	18.382	18.732	Κύπρος	100,00%		ΘΥΓΑΤΡΙΚΗ	ΟΛΙΚΗ ΕΝΟΠΟΙΗΣΗ	Εταιρία Συμμετοχών
EXCELSIOR BELGRADE SOCIALY OWNED HOTEL & CATERING TOURIST ENTERPRISES	7.588	7.434	Σερβία	82,77%	17,39%	ΘΥΓΑΤΡΙΚΗ	ΟΛΙΚΗ ΕΝΟΠΟΙΗΣΗ	Ξενοδοχειακές Υπηρεσίες
BEOGRADSKO MESOVITO PREDUZECE A.D.	-	-	Σερβία	94,60%	5,40%	ΘΥΓΑΤΡΙΚΗ	ΟΛΙΚΗ ΕΝΟΠΟΙΗΣΗ	Ξενοδοχειακές Υπηρεσίες
MARKELIA ENTERPRISES COMPANY LTD	-	-	Κύπρος	100,00%		ΘΥΓΑΤΡΙΚΗ	ΟΛΙΚΗ ΕΝΟΠΟΙΗΣΗ	Υπηρεσίες
ΣΥΝΟΛΟ	37.520	26.166						
ΠΡΟΛΕΨΕΙΣ ΓΙΑ ΥΠΟΤΙΜΗΣΗ	(1.995)	(4.044)						
ΚΑΘΑΡΗ ΑΞΙΑ	35.526	22.122						

Το Δεκεμβρίου του 2019 η μητρική εταιρία κατέστη 100% μέτοχος της εταιρίας EXCELSIOR BELGRADE SOCIATE OWNED κατόπιν ολοκλήρωσης της διαδικασίας εξαγοράς των υπολοίπων μετοχών από εναπομείναντες μετόχους έναντι τιμήματος 154 χιλ. €. Η τιμή εξαγοράς προσδιορίστηκε μετά από αποτίμηση της εταιρίας από ανεξάρτητο εκτιμητή όπως επιβάλλει η σχετική νομοθεσία και οι κανόνες της τοπικής Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς.

Με βάση την αξία της αποτίμησης της εταιρίας EXCELSIOR BELGRADE SOCIATE OWNED, η οποία ανήλθε σε 5.620 χιλ. €, πραγματοποιήθηκε αναστροφή απομείωσης ποσού 2.049 χιλ. € το οποίο και αναγνωρίστηκε στην Κατάσταση Συνολικών Εισοδημάτων της μητρικής εταιρίας.

Τον Ιανουάριο του 2020 πραγματοποιήθηκε η πώληση του 100% των μετοχών της εταιρίας EXCELSIOR BELGRADE AD στην επίσης θυγατρική εταιρία BMP AD NOVI BEOGRAD” ιδιοκτήτριας του ξενοδοχείου «Hyatt Regency Belgrade» σε τιμή € .5620, η οποία προέκυψε από την αποτίμηση της εταιρίας.

Η αξία της εταιρίας προσδιορίστηκε μεταξύ της μεγαλύτερης που προέκυψε από τις μεθόδους της αναπροσαρμοσμένης λογιστικής αξίας (Adjusted book value) και των προεξοφλημένων ταμειακών ροών (DCF) ενώ η διαφορά της αξίας μεταξύ των δύο μεθόδων δεν είναι σημαντική. Η προσαρμογή που πραγματοποιήθηκε στην λογιστική αξία της εταιρίας ανήλθε σε 2,5 εκ. € και αφορούσε την αξία του Οικοπέδου, του Κτηρίου και του λοιπού εξοπλισμού του ξενοδοχείου. Ενώ για την μέθοδο των προεξοφλημένων ταμειακών ροών χρησιμοποιήθηκε δεκαπενταετής επιχειρηματικό πλάνο και προεξοφλητικό επιτόκιο 8,5%.

Στις 5 Ιουνίου 2019 συστήθηκε η εταιρεία «Κριεζώτου Τουριστική Μονοπρόσωπη ΑΕ», με αποκλειστικό μέτοχο την «Εταιρεία Ελληνικών Ξενοδοχείων Λάμψα ΑΕ». Το μετοχικό κεφάλαιο ανήλθε σε 5.800 χιλ. € διαιρεμένο σε 5.800 χιλ. κοινές μετοχές ονομαστικής αξίας 1 € και σε ποσό Υπέρ το Άρτιο 5.750 χιλ. €. Σκοπός της εταιρίας είναι η δημιουργία και λειτουργία ξενοδοχειακής μονάδας και λοιπών τουριστικών εγκαταστάσεων.

Εντός της χρήσης πραγματοποιήθηκε επιστροφή κεφαλαίου της θυγατρικής εταιρίας Luella Enterprises Company Limited με μείωση του Υπέρ το Άρτιο ποσού 350 χιλ. €

Η κίνηση των συμμετοχών της μητρικής εταιρείας αναλύονται παρακάτω:

Ποσά σε χιλ. €	31.12.2019	31.12.2018
Υπόλοιπο ανοίγματος	22.122	23.204
Αποκτήσεις	154	7.659
Ίδρυση θυγατρικής εταιρίας	11.550	-
Μείωση Μετοχικού Κεφαλαίου θυγατρικής	(350)	-
Ζημίες απομείωσης αναγνωρισμένες στην κατάσταση αποτελεσμάτων	-	(1.082)
Ζημίες απομείωσης που αναστράφηκαν στην κατάσταση αποτελεσμάτων	2.050	5.892
Απορρόφηση θυγατρικής	-	(13.551)
Υπόλοιπο κλεισίματος	35.526	22.122

5.5. Υπεραξία

Η «ΛΑΜΨΑ Α.Ε.» κατά την προηγούμενη χρήση απέκτησε το υπόλοιπο 50% του μετοχικού κεφαλαίου της εταιρείας «ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΑ ΘΕΡΕΤΡΑ Α.Ε.» (ξενοδοχείο Sheraton Rhodes Resort) ενώ κατείχε από προγενέστερη χρήση (2008) ποσοστό 50%. Από την εν λόγω εξαγορά αναγνωρίστηκε υπεραξία ύψους 3.475 χιλ. €. Η «ΛΑΜΨΑ Α.Ε.», μετά την εξαγορά της «ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΑ ΘΕΡΕΤΡΑ Α.Ε.» και την απόκτηση του 100% των δικαιωμάτων ψήφου προχώρησε στην συγχώνευση με απορρόφηση της δεύτερης από την πρώτη με ημερομηνία Ισολογισμού την 31/10/2018.

Την 31/12/2019 διενεργήθηκε έλεγχος απομείωσης της υπεραξίας που έχει αναγνωριστεί.

Για σκοπούς ελέγχου της απομείωσης, η υπεραξία αφορά την μονάδα δημιουργίας ταμειακών ροών (Μ.Δ.Τ.Ρ.) του ξενοδοχείου Sheraton Rhodes Resort. Το ανακτήσιμο ποσό του ξενοδοχείου Sheraton Rhodes Resort στην Ρόδο προσδιορίστηκε με βάση της αξία της χρήσης του. Η αξία λόγω χρήσης προσδιορίστηκε προεξοφλώντας τις μελλοντικές ελεύθερες ταμειακές ροές του ξενοδοχείου μετά από φόρους, με το μέσο σταθμικό κόστους κεφαλαίου μετά από φόρους. Το αποτέλεσμα θα ήταν το ίδιο αν προεξοφλούσαμε προ φόρων ροές με προ φόρων προεξοφλητικό επιτόκιο. Στο προσδιορισμό της αξίας λόγω χρήσης, η Διοίκηση χρησιμοποιεί παραδοχές τις οποίες θεωρεί λογικές και βασίζονται στην καλύτερη δυνατή πληροφόρηση που έχει στην διάθεση της και ισχύει την ημερομηνία αναφοράς των Οικονομικών Καταστάσεων.

Από τον διενεργηθέντα έλεγχο απομείωσης κατά την 31/12/2019 δεν προέκυψε ανάγκη απομείωσης της Υπεραξίας.

Οι παραδοχές που χρησιμοποιήθηκαν για τον προσδιορισμό της αξίας λόγω χρήσης ήταν οι εξής :

Παραδοχές επιχειρηματικών σχεδίων 2020-2025: Οι υπολογισμοί για τον προσδιορισμό της ανακτήσιμης αξίας της ΜΔΤΡ βασίστηκαν σε 5ετή επιχειρηματικά σχέδια εγκεκριμένα από την διοίκηση, τα οποία πιστεύει ότι αντανakλούν προηγούμενη εμπειρία και λοιπές διαθέσιμες πληροφορίες από εξωτερικές πηγές. Εκτός από των ανωτέρω εκτιμήσεων σχετικά με τον προσδιορισμό της αξίας λόγω χρήσης των Μ.Δ.Τ.Ρ., δεν έχουν υποπέσει στην αντίληψη της Διοίκησης άλλες μεταβολές στις συνθήκες που ενδεχομένως να επηρεάσουν τις λοιπές παραδοχές της.

Ρυθμός ανάπτυξης στο διηνεκές: Ο ρυθμός ανάπτυξης των ταμειακών ροών πέραν της περιόδου των προβλέψεων (growth) υπολογίστηκε λαμβάνοντας υπόψη τόσο μακροοικονομικά μεγέθη όσο και τα χαρακτηριστικά της Μ.Δ.Τ.Ρ. και ανέρχεται σε 2% για την 31/12/2019 και την 31/12/2018. Μια μεταβολή του +1% στο ρυθμό ανάπτυξης στο διηνεκές δεν θα οδηγούσε σε απομείωση της Υπεραξίας.

Προεξοφλητικό επιτόκιο: Το προεξοφλητικό επιτόκιο που χρησιμοποιήθηκε για την αποτίμηση υπολογίστηκε βάσει του Μέσου Σταθμικού Κόστος Κεφαλαίου (Weighted Average Cost of Capital). Το Μέσου Σταθμικού Κόστος Κεφαλαίου είναι το προεξοφλητικό επιτόκιο που μετατρέπει την αναμενόμενη μελλοντική απόδοση σε παρούσα αξία. Θεωρείται ο πιο κατάλληλος συντελεστής προεξοφλησης καθώς λαμβάνει υπόψη του ποιοτικούς παράγοντες όπως ο συστηματικός κίνδυνος της εταιρίας, το πριμ κινδύνου της απόδοσης και τις φορολογικές υποχρεώσεις και ανέρχεται σε 7,5% για την 31/12/2019 και 8,6% για την 31/12/2018. Μια μεταβολή του +1% στο προεξοφλητικό επιτόκιο δεν θα οδηγούσε σε απομείωση της Υπεραξίας.

5.6. Λοιπές μακροπρόθεσμες απαιτήσεις

Οι λοιπές μακροπρόθεσμες απαιτήσεις του Ομίλου και της Εταιρείας αναλύονται κατωτέρω:

ποσά σε χιλ. €	Ο ΟΜΙΛΟΣ		Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31.12.2019	31.12.2018	31.12.2019	31.12.2018
Εγγυήσεις	86	136	86	136
Προκαταβολές για αγορά ενσώματων και αύλων στοιχείων	2.433	-	296	-
Λοιπά	-	164	-	-
Σύνολο	2.518	300	382	136

Η θυγατρική εταιρία «Κριεζώτου Τουριστική Μονοπρόσωπη Α.Ε.» έχει καταβάλει 2,1 εκ. € ως προκαταβολή για την κατασκευή του ξενοδοχείου και την προμήθεια εξοπλισμού.

5.7. Αποθέματα

Τα αποθέματα του Ομίλου και της Εταιρείας αναλύονται ως εξής:

Ποσά σε χιλ. €	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31.12.2019	31.12.2018	31.12.2019	31.12.2018
Εμπορεύματα	1.063	1.123	973	1.069
Α ύλες	431	422	312	298
Ανταλλακτικά	151	148	-	-
Σύνολο	1.645	1.693	1.285	1.367

Ο Όμιλος δεν έχει ενεχυριασμένα αποθέματα.

5.8. Πελάτες και λοιπές εμπορικές απαιτήσεις και λοιπές απαιτήσεις

Οι απαιτήσεις του Ομίλου και της Εταιρείας αναλύονται ως εξής:

Ποσά σε χιλ. €	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31.12.2019	31.12.2018	31.12.2019	31.12.2018
Εμπορικές απαιτήσεις από τρίτους	2.149	2.211	1.875	1.991
Επιταγές Εισπρακτές	21	58	21	58
Μείον: πρόβλεψη για επισφαλείς απαιτήσεις	(156)	(134)	(156)	(134)
Εμπορικές απαιτήσεις – καθαρές	2.014	2.135	1.740	1.915
Προκαταβολές	366	264	237	236
Χρεώστες διάφοροι	449	1.955	387	382
Φ.Π.Α.	1.138	0	-	-
Απαιτήσεις από Δημόσιους φορείς	1.890	3.101	1.867	3.027
Απαιτήσεις από συνδεδεμένες	-	-	384	-
Προπληρωμένα Έξοδα	344	363	292	326
Δεδουλευμένα έσοδα	165	116	158	102
Λοιπές Απαιτήσεις	4.352	5.798	3.326	4.073
Σύνολο άλλων απαιτήσεων	6.365	7.934	5.066	5.988

Το σύνολο των ανωτέρω απαιτήσεων θεωρείται πως είναι βραχυπρόθεσμης λήξης. Η εύλογη αξία αυτών των βραχυπρόθεσμων χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων δεν καθορίζεται ανεξάρτητα καθώς θεωρείται πως η λογιστική αξία προσεγγίζει την εύλογη αξία τους.

Η Διοίκηση του Ομίλου προβαίνει σε περιοδική επανεκτίμηση της επάρκειας της πρόβλεψης σχετικά με τις επισφαλείς απαιτήσεις σε συνάρτηση με την πιστωτική της πολιτική και λαμβάνοντας υπόψη στοιχεία των νομικών συμβούλων του Ομίλου καθώς και την ιστορικότητα των ζημιών που προκύπτουν από τη μη είσπραξη απαιτήσεων.

Επί των απαιτήσεων του Ομίλου και της Εταιρείας δεν υφίστανται εμπράγματα βάρη.

Με βάση τα ανωτέρω η αναμενόμενη πιστωτική ζημία του Ομίλου και της Εταιρείας αναλύεται ως εξής :

ΟΜΙΛΟΣ			
		Αναμενόμενη Πιστωτική Ζημία (%)	Αναμενόμενη πιστωτική Ζημία
31/12/2019	Απαιτήσεις		
Απατήσεις Ασφαλούς Εισπράξεως	1.212		-
Καθυστερημένες Απαιτήσεις που εξετάστηκαν μεμονωμένα για απομείωση	126	100%	126
Απαιτήσεις που εξετάστηκαν με βάση την αναμενόμενη πιστωτική ζημία			
Εταιρίες Εσωτερικού	303	2%	5
Εταιρίες Εξωτερικού	107	6%	6
Τουριστικά γραφεία Εσωτερικού	354	5%	18
Τουριστικά γραφεία Εξωτερικού	68	2%	1
	2.169		156

ΟΜΙΛΟΣ			
		Αναμενόμενη Πιστωτική Ζημία (%)	Αναμενόμενη πιστωτική Ζημία
31/12/2018	Απαιτήσεις		
Απατήσεις Ασφαλούς Εισπράξεως	1.136	0%	-
Καθυστερημένες Απαιτήσεις που εξετάστηκαν μεμονωμένα για απομείωση	82	100%	82
Απαιτήσεις που εξετάστηκαν με βάση την αναμενόμενη πιστωτική ζημία			
Εταιρίες Εσωτερικού	344	3%	9
Εταιρίες Εξωτερικού	522	6%	33
Τουριστικά γραφεία Εσωτερικού	156	6%	9
Τουριστικά γραφεία Εξωτερικού	30	2%	1
	2.269		134

Εταιρία			
		Αναμενόμενη Πιστωτική Ζημία (%)	Αναμενόμενη πιστωτική Ζημία
31/12/2019	Απαιτήσεις		
Απατήσεις Ασφαλούς Εισπράξεως	938		-
Καθυστερημένες Απαιτήσεις που εξετάστηκαν μεμονωμένα για απομείωση	126	100%	126
Απαιτήσεις που εξετάστηκαν με βάση την αναμενόμενη πιστωτική ζημία			
Εταιρίες Εσωτερικού	303	2%	5
Εταιρίες Εξωτερικού	107	6%	6
Τουριστικά γραφεία Εσωτερικού	354	5%	18
Τουριστικά γραφεία Εξωτερικού	68	2%	1
	1.895		156

Εταιρία			
	31/12/2018	Απαιτήσεις	Αναμενόμενη Πιστωτική Ζημία (%)
Απατήσεις Ασφαλούς Εισπράξεως		916	0%
Καθυστερημένες Απαιτήσεις που εξετάστηκαν μεμονωμένα για απομείωση		82	100%
Απαιτήσεις που εξετάστηκαν με βάση την αναμενόμενη πιστωτική ζημία			
Εταιρίες Εσωτερικού		344	3%
Εταιρίες Εξωτερικού		522	6%
Τουριστικά γραφεία Εσωτερικού		156	6%
Τουριστικά γραφεία Εξωτερικού		30	2%
		2.049	
			134

5.9 Ταμειακά διαθέσιμα και ταμειακά ισοδύναμα

Τα ταμειακά διαθέσιμα του Ομίλου και της Εταιρείας αναλύονται ως ακολούθως:

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
Ποσά σε χιλ. €	31.12.2019	31.12.2018	31.12.2019	31.12.2018
Ταμείο	284	238	259	223
Καταθέσεις όψεως	25.601	7.271	10.994	3.183
Βραχυπρόθεσμες προθεσμιακές καταθέσεις	-	800	-	800
Σύνολο	25.885	8.310	11.253	4.206

Από τις ανωτέρω καταθέσεις προέκυψε χρηματοοικονομικό έσοδο για τον Όμιλο € 21 χιλ. (2018: Όμιλος € 6 χιλ.).

Η ανάλυση των καταθέσεων όψεως ανά νόμισμα έχει ως ακολούθως:

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
Ποσά σε χιλ. €	31.12.2019	31.12.2018	31.12.2019	31.12.2018
Καταθέσεις όψεως σε €	25.120	8.215	11.172	4.115
Καταθέσεις όψεως σε \$	66	101	62	101
Καταθέσεις όψεως σε RSD	3.653	121	2.973	118

5.10. Ίδια κεφάλαια

Η καθαρή θέση του Ομίλου και της Εταιρείας αφορά τα ακόλουθα:

	Ο ΟΜΙΛΟΣ		Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
Ποσά σε χιλ. €	31.12.2019	31.12.2018	31.12.2019	31.12.2018
Κεφάλαιο και αποθεματικά αποδιδόμενα στους μετόχους της μητρικής				
Μετοχικό Κεφάλαιο	23.928	23.928	23.928	23.928
Υπέρ το άρτιο	38.641	38.641	38.641	38.641
Ίδιες μετοχές	(3.631)	(3.631)		
Λοιπά αποθεματικά	5.455	1.712	(6.161)	(9.905)
Αποτελέσματα εις νέον	37.334	38.758	20.586	20.690
Σύνολο	101.728	99.408	76.993	73.354
Μη ελέγχουσες συμμετοχές	-	71	-	-
Σύνολο καθαρής θέσης	101.728	99.478	76.993	73.354

Κατά την 31 Δεκεμβρίου 2019, το μετοχικό κεφάλαιο της Εταιρείας ανέρχεται σε € 23.927.680, διαιρούμενο σε 21.364.000 κοινές ονομαστικές μετοχές, ονομαστικής αξίας € 1,12 έκαστη. Οι μετοχές της Εταιρείας είναι εισηγμένες στο Χρηματιστήριο Αξιών Αθηνών, στην κατηγορία χαμηλής διασποράς και ειδικών

χαρακτηριστικών, είναι διαπραγματεύσιμες στο χρηματιστήριο Αθηνών στην «Κύρια αγορά» και συμμετέχουν στον υπερκλάδο Ταξίδια & Αναψυχή, κλάδος Ξενοδοχεία.

Δεν υπάρχουν στο τέλος της τρέχουσας χρήσης, μετοχές της μητρικής Εταιρείας που κατέχονται από την ίδια ή από θυγατρικές της ή από κοινού ελεγχόμενες επιχειρήσεις.

Όσο αναφορά τις θυγατρικές εταιρίες στην Σερβία, η BEOGRADSKO MESOVITO PREDUZECE κατέχει το 5,4% των μετοχών της έχοντας καταβάλει το ποσό των 2,5 εκ. €, ενώ η θυγατρική εταιρία EXCELSIOR BELGRADE SOCIATE OWNED κατέχει το 17,19% των μετοχών της έχοντας καταβάλει το ποσό των 1,08 εκ. €

Το τακτικό αποθεματικό σχηματίζεται υποχρεωτικά εκ του νόμου από τα κέρδη εκάστης χρήσης και παραμένει στα ίδια κεφάλαια της Εταιρείας προς συμψηφισμό τυχόν ζημιών που θα προκύψουν στο μέλλον ενώ έχει φορολογηθεί μέσα σε κάθε χρήση στην οποία σχηματίστηκε και κατά συνέπεια είναι ελεύθερο φόρου.

Το Αποθεματικό αναλογιστικών αποτελεσμάτων απεικονίζει τα αναλογιστικά κέρδη και ζημίες που παρουσιάζονται σε μία οικονομική χρήση και τα οποία αναγνωρίζονται εξ' ολοκλήρου και άμεσα στην Κατάσταση Συνολικού Εισοδήματος της χρήσης αυτής.

Μετά την συγχώνευση με απορρόφηση της πρώην «ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΑ ΘΕΡΕΤΡΑ Α.Ε.» (ξενοδοχείο Sheraton Rhodes Resort) η ΛΑΜΨΑ ΑΕ κατέστη καθολικός διάδοχος του δικαιώματος φορολογικής έκπτωσης του Ν. 1892/1990, για τις παραγωγικές επενδύσεις που είχε πραγματοποιήσει η πρώην «ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΑ ΘΕΡΕΤΡΑ Α.Ε.» (ξενοδοχείο Sheraton Rhodes Resort) στη Ρόδο σε προγενέστερες χρήσεις.

Σύμφωνα με τις διατάξεις του ν 1892/1990, το μέγιστο ποσό κερδών (μετά τη αφαίρεση των μην πραγματικών κερδών, του τακτικού αποθεματικού, πλέον τις φορολογικές λογιστικές διαφορές, μείον τα διανεμόμενα μερίσματα της χρήσης) για το οποίο η εταιρία έχει δικαίωμα έκπτωσης φόρου ανέρχεται σε 11.397 χιλ. €, το οποίο αποτελεί το 90% των εκπιπώμενων δαπανών της επένδυσης. Η φορολογική έκπτωση που προέκυψε από τα κέρδη της χρήσης του 2018 (μετά τη αφαίρεση των μην πραγματικών κερδών, του τακτικού αποθεματικού, πλέον τις φορολογικές λογιστικές διαφορές, μείον τα διανεμόμενα μερίσματα της χρήσης) ανήλθαν σε 3,8 εκ. € και η φορολογική έκπτωση σε 1,1 εκ. €. Αντίστοιχα τα κέρδη που αναμένονται να προκύπτουν από την χρήση του 2019 για σχηματισμού του αποθεματικού ανέρχονται σε 5,5 εκ.€ και η φορολογική έκπτωση σε 1,3 εκ. €.

Η μεταβολή του Τακτικού Αποθεματικού και τα «Λοιπά Αποθεματικά» του Ομίλου και της εταιρείας αναλύονται ως εξής:

Ο ΟΜΙΛΟΣ						
Ποσά σε χιλ €	Τακτικό αποθεματικό	Έκτακτα αποθεματικά	Αποθεματικό αναλογιστικών αποτελεσμάτων	Αποθεματικό Ν.1892/90	Άλλα αποθεματικά	Σύνολο
Υπόλοιπο την 31/12/2017	1.251	404	(211)	-	127	1.571
Μεταβολές κατά τη διάρκεια της χρήσης	378	-	(237)	-	-	141
Υπόλοιπο την 31/12/2018	1.629	404	(448)	-	127	1.712
Μεταβολές κατά τη διάρκεια της χρήσης	164		(255)	3.834		3.744
Υπόλοιπο την 31/12/2019	1.793	404	(703)	3.834	127	5.455

Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ							
Ποσά σε χιλ €	Τακτικό αποθεματικό	Έκτακτα αποθεματικά	Αποθεματικό αναλογιστικών αποτελεσμάτων	Αποθεματικό Απορρόφησης θυγατρικής	Αποθεματικό Ν.1892/90	Άλλα αποθεματικά	Σύνολο
Υπόλοιπο την 31/12/2017	1.251	404	(224)	-		127	1.557
Μεταβολές κατά τη διάρκεια της χρήσης	378		(237)	(11.603)		-	(11.462)
Υπόλοιπο την 31/12/2018	1.629	404	(461)	(11.603)	-	127	(9.905)
Μεταβολές κατά τη διάρκεια της χρήσης	164		(255)		3.834		3.744
Υπόλοιπο την 31/12/2019	1.793	404	(716)	(11.603)	3.834	127	(6.161)

Αναλυτική παρουσίαση της κίνησης που παρουσίασε η Καθαρή Θέση του Ομίλου και της Εταιρείας, παρατίθεται στην «Κατάσταση Μεταβολών Ιδίων Κεφαλαίων» της παρούσας έκθεσης.

Για λόγους ενίσχυσης της ρευστότητας της Εταιρεία το Διοικητικό Συμβούλιο θα προτείνει στην Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων τη μη διανομή μερίσματος από τα κέρδη της χρήσης 2019.

5.11. Υποχρεώσεις παροχών προσωπικού λόγω εξόδου από την υπηρεσία

Η κίνηση της καθαρής υποχρέωσης στον ισολογισμό του Ομίλου και της Εταιρείας έχει ως εξής:

Υποχρεώσεις παροχών προσωπικού λόγω εξόδου από την υπηρεσία:

Ποσά σε χιλ €	Ο ΟΜΙΛΟΣ		Η ΕΤΑΙΡΙΑ	
	31/12/2019 Προγράμματα καθορισμένων παροχών (Μη χρηματοδοτούμενα)	31/12/2018 Προγράμματα καθορισμένων παροχών (Μη χρηματοδοτούμενα)	31/12/2019 Προγράμματα καθορισμένων παροχών (Μη χρηματοδοτούμενα)	31/12/2018 Προγράμματα καθορισμένων παροχών (Μη χρηματοδοτούμενα)
Υποχρέωση καθορισμένων παροχών	3.796	3.253	3.708	3.196
		3.253		3.196
Ταξινομημένη ως :				
Μακροπρόθεσμη υποχρέωση	3.796	3.253	3.708	3.196
Βραχυπρόθεσμη υποχρέωση	0	0	0	0

Η μεταβολή στην παρούσα αξία της υποχρέωσης για τα καθορισμένα προγράμματα παροχών έχει ως εξής:

	31/12/2019 Προγράμματα καθορισμένων παροχών (Μη χρηματοδοτούμενα)	31/12/2018 Προγράμματα καθορισμένων παροχών (Μη χρηματοδοτούμενα)	31/12/2019 Προγράμματα καθορισμένων παροχών (Μη χρηματοδοτούμενα)	31/12/2018 Προγράμματα καθορισμένων παροχών (Μη χρηματοδοτούμενα)
Υποχρέωση καθορισμένων παροχών την 1η Ιανουαρίου	3.253	2.711	3.196	2.711
Υποχρέωση καθορισμένων παροχών από απορρόφηση θυγατρικής		340		340
Τρέχον κόστος απασχόλησης	154	217	154	160
Έξοδο τόκων	59	45	59	45
Εεπανεκτίμηση - αναλογιστικές ζημιές /(κέρδη) από μεταβολές στην εμπειρία	93	38	93	38
Εεπανεκτίμηση - αναλογιστικές ζημιές /(κέρδη) από μεταβολές δημογραφικών παραδοχών	(26)	-	(26)	-
Εεπανεκτιμήσεις - αναλογιστικές ζημιές /(κέρδη) από μεταβολές χρηματοοικονομικών παραδοχών	259	(114)	259	(114)
Παροχές πληρωθείσες	(129)	(108)	(129)	(108)
Κόστος προϋπηρεσίας	73	97	73	97
Διακανονισμοί/ Περικοπές	60	27	29	27
Υποχρέωση καθορισμένων παροχών την 31η Δεκεμβρίου	3.796	3.253	3.708	3.196

Τα ποσά που αναγνωρίζονται στην Κατάσταση Αποτελεσμάτων είναι:

	Ο ΟΜΙΛΟΣ		Η ΕΤΑΙΡΙΑ	
	31/12/2019 Προγράμματα καθορισμένων παροχών (Μη χρηματοδοτούμενα)	31/12/2018 Προγράμματα καθορισμένων παροχών (Μη χρηματοδοτούμενα)	31/12/2019 Προγράμματα καθορισμένων παροχών (Μη χρηματοδοτούμενα)	31/12/2018 Προγράμματα καθορισμένων παροχών (Μη χρηματοδοτούμενα)
Ποσά σε χιλ. €				
Κόστος τρέχουσας απασχόλησης	154	217	154	160
Κόστος προϋπηρεσίας	73	97	73	97
Διακανονισμοί/ Περικοπές	60	27	29	27
Καθαρός τόκος πάνω στην υποχρέωση παροχών	59	45	59	45
Συνολικά έξοδα αναγνωρισμένα στην Κατάσταση Αποτελεσμάτων	345	386	314	329

Τα ποσά που αναγνωρίζονται στα λοιπά συνολικά έσοδα της Κατάστασης Λοιπών Συνολικών Εσόδων είναι:

	Ο ΟΜΙΛΟΣ		Η ΕΤΑΙΡΙΑ	
	31/12/2019 Προγράμματα καθορισμένων παροχών (Μη χρηματοδοτούμενα)	31/12/2018 Προγράμματα καθορισμένων παροχών (Μη χρηματοδοτούμενα)	31/12/2019 Προγράμματα καθορισμένων παροχών (Μη χρηματοδοτούμενα)	31/12/2018 Προγράμματα καθορισμένων παροχών (Μη χρηματοδοτούμενα)
Ποσά σε χιλ. €				
Αναλογιστικά κέρδη /(ζημιές) από μεταβολές σε δημογραφικές παραδοχές	(26)	-	(26)	-
Αναλογιστικά κέρδη /(ζημιές) από μεταβολές σε χρηματοοικονομικές παραδοχές	259	(114)	259	(114)
Επανεκτίμηση - αναλογιστικές ζημιές /(κέρδη) από μεταβολές στην εμπειρία	93	38	93	38
Συνολικά έσοδα /(έξοδα) αναγνωρισμένα στα λοιπά συνολικά έσοδα	327	(76)	327	(76)

Η Εταιρεία ανέθεσε σε αναγνωρισμένους ανεξάρτητους μελετητές-αναλογιστές, να πραγματοποιήσουν εκτίμηση για τις υποχρεώσεις της Εταιρείας που απορρέουν από την υποχρέωση της να καταβάλει αποζημιώσεις λόγω συνταξιοδότησης. Οι βασικές υποθέσεις της αναλογιστικής μελέτης την 31η Δεκεμβρίου 2019 έχουν ως κάτωθι:

	Ο ΟΜΙΛΟΣ		Η ΕΤΑΙΡΙΑ	
	31/12/2019	31/12/2018	31/12/2019	31/12/2018
Προεξοφλητικό επιτόκιο της 31ης Δεκεμβρίου	0,97%	1,88%	0,97%	1,88%
Μελλοντικές αυξήσεις μισθών	1,40%	1,75%	1,40%	1,75%
Πληθωρισμός	1,40%	1,75%	1,40%	1,75%
Διάρκεια Υποχρεώσεων	17,97	16,32	17,97	16,32

Δημογραφικές υποθέσεις:

Οι υποθέσεις που παρουσιάζονται παρακάτω αφορούν στα διάφορα αίτια αποχώρησης από την ομάδα:

1)Θνησιμότητα

Έχει χρησιμοποιηθεί ο ελβετικός πίνακας θνησιμότητας EVK2000 για άνδρες και γυναίκες.

2)Νοσηρότητα

Έχει χρησιμοποιηθεί ο ελβετικός πίνακας θνησιμότητας EVK2000 για άνδρες και γυναίκες τροποποιημένος κατά 50%.

3)Ηλικίες Κανονικής Αποχώρησης

Έχουν χρησιμοποιηθεί οι όροι αποχώρησης του Ταμείου Κοινωνικής Ασφάλισης που ανήκει ο κάθε εργαζόμενος θεωρώντας αναγνώριση κατά μέσο όρο 2 ετών υπηρεσίας σύμφωνα τη δυνατότητα που παρέχει ο ασφαλιστικός νόμος.

Τα ανωτέρω αποτελέσματα εξαρτώνται από τις υποθέσεις (οικονομικές και δημογραφικές) εκπόνησης της αναλογιστικής μελέτης. Ως εκ τούτου, εάν είχε χρησιμοποιηθεί επιτόκιο προεξόφλησης 0,5% χαμηλότερο, τότε η συνολική υποχρέωση θα ήταν υψηλότερη κατά περίπου 8,15%. Εάν είχε χρησιμοποιηθεί επιτόκιο προεξόφλησης 0,5% υψηλότερο, τότε η συνολική υποχρέωση θα ήταν χαμηλότερη κατά περίπου 7,33%. Εάν είχε χρησιμοποιηθεί υπόθεση αύξησης αποδοχών κατά 0,5% υψηλότερο τότε η συνολική υποχρέωση θα ήταν υψηλότερη κατά περίπου 6,90%. Εάν είχε χρησιμοποιηθεί υπόθεση αύξησης αποδοχών κατά 0,5% χαμηλότερο τότε η συνολική υποχρέωση θα ήταν χαμηλότερη κατά περίπου 6,33%.

5.12. Δανειακές υποχρεώσεις

Οι δανειακές υποχρεώσεις του Ομίλου και της Εταιρείας, τόσο οι μακροπρόθεσμες όσο και οι βραχυπρόθεσμες αναλύονται στον επόμενο πίνακα:

Ποσά σε χιλ. €	Ο Όμιλος		Η Εταιρεία	
	31.12.2019	31.12.2018	31.12.2019	31.12.2018
Μακροπρόθεσμος δανεισμός				
Ομολογιακά δάνεια	96.507	22.265	96.507	21.632
Μακροπρόθεσμο τραπεζικά δάνεια	2.160	-		
Σύνολο μακροπρόθεσμου δανεισμού	98.667	22.265	96.507	21.632
Βραχυπρόθεσμος δανεισμός				
Βραχυπρόθεσμο δάνεια τραπεζών	6.240	51.886	5.700	51.700
Βραχυπρόθεσμο τμήμα ομολογιακών και τραπεζικών δανείων	4.916	22.121	4.916	21.921
Σύνολο βραχυπρόθεσμου δανεισμού	11.156	74.007	10.616	73.621
Σύνολο	109.822	96.272	107.122	95.253

Η Μητρική εταιρεία, εντός της χρήσης έλαβε δεκαετές κοινοπρακτικό ομολογιακό δάνειο ύψους 80 εκ. € με το οποίο και αποπλήρωσε βραχυπρόθεσμες δακειακές υποχρεώσεις ποσού € 71,6 εκ. ενώ παράλληλα μέρους του χρησιμοποιήθηκε για την ίδρυση της θυγατρικής Κριεζώτου Τουριστική Μονοπρόσωπη Α.Ε.

Επί των Ακινήτων του Ομίλου και της Μητρικής Εταιρείας υφίστανται εμπράγματα βάρη ποσού χιλ. € 134.400 και χιλ. \$ 25.500 έναντι δανειακών υποχρεώσεων.

Η ανάλυση των χρηματοδοτικών υποχρεώσεων για τον Όμιλο και την εταιρεία, αναλύεται ως εξής:

	Ο ΟΜΙΛΟΣ			
	Μακροπρόθεσμες Δανειακές Υποχρεώσεις	Βραχυπρόθεσμες Δανειακές Υποχρεώσεις	Υποχρεώσεις Χρηματοοικονομικής Μίσθωσης	Σύνολο
Υπόλοιπο ανοίγματος την 1/1/2019	22.261	74.011	12	96.284
Ταμειακές ροές :				
Αποπληρωμές	(629)	(72.011)	(75)	(72.715)
Αναλήψεις /εκταμιεύσεις	81.922	4.240	-	86.162
Μη ταμειακές μεταβολές :				
Αναγνώριση Υποχρεώσεων Μίσθωσης	-	-	22.674	22.674
Τόκοι περιόδου	-	-	811	811
Αναταξινόμησης	(4.916)	4.916	-	-
Συναλλαγματικές διαφορές	28	-	-	28
Υπόλοιπο κλεισίματος την 31/12/2019	98.667	11.156	23.422	133.244

	Ο ΟΜΙΛΟΣ			
	Μακροπρόθεσμες Δανειακές Υποχρεώσεις	Βραχυπρόθεσμες Δανειακές Υποχρεώσεις	Υποχρεώσεις Χρηματοοικονομικής Μίσθωσης	Σύνολο
Υπόλοιπο ανοίγματος την 1/1/2018	3.841	64.698	8	68.547
Ταμειακές ροές :				
Αποπληρωμές	-	(3.308)	-	(3.308)
Αναλήψεις /εκταμιεύσεις		6.000	4	6.004
Μη ταμειακές μεταβολές :				
Προσθήκες από απόκτηση θυγατρικών	20.198	4.700	-	24.898
Αναταξινόμησης	(1.921)	1.921	-	-
Συναλλαγματικές διαφορές	143	-	-	143
Υπόλοιπο κλεισίματος την 31/12/2018	22.261	74.011	12	96.284

	Η ΕΤΑΙΡΙΑ			
	Μακροπρόθεσμες Δανειακές Υποχρεώσεις	Βραχυπρόθεσμες Δανειακές Υποχρεώσεις	Υποχρεώσεις Χρηματοοικονομικής Μίσθωσης	Σύνολο
Υπόλοιπο ανοίγματος την 1/1/2019	21.632	73.621	-	95.253
Ταμειακές ροές :				
Αποπληρωμές		(71.621)	(67)	(71.688)
Αναλήψεις /εκταμιεύσεις	79.762	3.700		83.462
Μη ταμειακές μεταβολές :				
Αναγνώριση Υποχρεώσεων Μίσθωσης			168	168
Τόκοι περιόδου			5	5
Αναταξινόμησης	(4.916)	4.916		-
Συναλλαγματικές διαφορές	28			28
Υπόλοιπο κλεισίματος την 31/12/2019	96.507	10.616	106	107.228

Η ΕΤΑΙΡΙΑ

ΕΤΗΣΙΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

για την περίοδο που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2019

	Μακροπρόθεσμες Δανειακές Υποχρεώσεις	Βραχυπρόθεσμες Δανειακές Υποχρεώσεις	Υποχρεώσεις Χρηματοοικονομικής Μίσθωσης	Σύνολο
Υπόλοιπο ανοίγματος την 1/1/2018	3.012	64.343	-	67.356
Ταμειακές ροές :				
Αποπληρωμές		(3.143)		(3.143)
Αναλήψεις /εκταμιεύσεις		6.000		6.000
Μη ταμειακές μεταβολές :				
Προσθήκες από απόκτηση θυγατρικών	20.198	4.700		24.898
Αναταξινόμησης	(1.721)	1.721		-
Συναλλαγματικές διαφορές	143			143
Υπόλοιπο κλεισίματος την 31/12/2018	21.632	73.621	-	95.253

Τα πραγματικά σταθμισμένα μέσα επιτόκια δανεισμού του Ομίλου, την ημερομηνία του ισολογισμού είναι

	31.12.2019	31.12.2018
Τραπεζικός δανεισμός	3,14%	3,43%

5.13. Υποχρεώσεις Μίσθωσης

Ο Όμιλος και η Εταιρία αναγνώρισαν την τρέχουσα χρήση υποχρεώσεις μίσθωσης σύμφωνα με τις απαιτήσεις του νέου προτύπου ΔΠΧΑ 16 «Μισθώσεις».

Οι υποχρεώσεις που αναγνωρίστηκαν στην Εταιρία προέρχονται από συμβάσεις μίσθωσης γραφείων και αποθηκών για διάρκεια πέραν των 12 μηνών ενώ στο Όμιλο προέρχονται από την νεοϊδρυθείσα θυγατρική εταιρία ΚΡΙΕΖΩΤΟΥ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε. στην οποία μεταβιβάστηκε η σύμβαση που είχε υπογράψει η μητρική εταιρία με το ΑΛΛΗΛΟΒΟΗΘΗΤΙΚΟ ΤΑΜΕΙΟ ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΠΡΩΗΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Α.Τ.Ε. («Α.Τ.Π.Π.Ε. Α.Τ.Ε.») και προέβλεπε την μίσθωση του ξενοδοχείου King's Palace για 30 έτη. Η σύμβαση προβλέπει σταθερό μίσθωμα το οποίο από το 4^ο έτος θα αναπροσαρμόζεται με βάση το ΔΤΚ πλέον περιθωρίου και μεταβλητό μίσθωμα το οποίο θα εξαρτάται από το κύκλο εργασιών του ξενοδοχείου κάθε χρήσης. Οι μεταβλητές καταβολές μισθωμάτων οι οποίες θα εξαρτώνται από το κύκλο εργασιών δεν περιλαμβάνονται στις ελάχιστες μελλοντικές πληρωμές που χρησιμοποιήθηκαν για την επιμέτρηση του δικαιώματος χρήσης του στοιχείου του ενεργητικού και της υποχρέωσης μίσθωσης. Οι μεταβλητές καταβολές μισθωμάτων που εξαρτώνται από το κύκλο εργασιών θα επιβαρύνουν τα αποτελέσματα την χρήση που καθίστανται απαιτητά. Το ξενοδοχείο βρίσκεται στο στάδιο της πλήρους ανακατασκευής του και αναμένεται να λειτουργήσει εντός του 2020 ενώ δεν έχουν καταβληθεί μισθώματα σταθερά ή μεταβλητά.

Οι Υποχρεώσεις μίσθωσης για τον Όμιλο και την Εταιρία αναλύονται ως κάτωθι :

	Ο ΟΜΙΛΟΣ	Η ΕΤΑΙΡΙΑ
Μακροπρόθεσμες Υποχρεώσεις μίσθωσης	23.354	42
Βραχυπρόθεσμες Υποχρεώσεις μίσθωσης	68	64
Σύνολο	23.422	106

Οι μεταβολές των υποχρεώσεων μίσθωσης για τον Όμιλο και την Εταιρία αναλύονται ως κάτωθι:

	Ο ΟΜΙΛΟΣ	Η ΕΤΑΙΡΙΑ
Υπόλοιπο 1/01/2019	12	-
Αναγνώριση Υποχρεώσεων Μίσθωσης	22.674	168
Τόκοι περιόδου	811	5
Πληρωμές	(75)	(67)
Υπόλοιπο 31/12/2019	23.422	106

Οι ελάχιστες μελλοντικές πληρωμές για τον Όμιλο και την Εταιρία αναλύονται ως κάτωθι:

Ο ΟΜΙΛΟΣ			
Ελάχιστες μελλοντικές πληρωμές	Πληρωμές	Χρηματοοικονομικό κόστος	Καθαρή Παρούσα Αξία την 31/12/2019
Εντός του επόμενων 12 μηνών	711	(831)	(120)
Από 1 έως 5 έτη	5.045	(4.067)	979
Πάνω από 5 έτη	37.501	(14.938)	22.563
Σύνολο	43.258	(19.835)	23.422

Η θυγατρική εταιρία «ΚΡΙΕΖΩΤΟΥ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε» αναγνώρισε υποχρέωση χρηματοδοτικής μίσθωσης ποσού 23,3 εκ. € για την σύμβαση μίσθωση με το ΑΛΛΗΛΟΒΟΗΘΗΤΙΚΟ ΤΑΜΕΙΟ ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΠΡΩΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Α.Τ.Ε. («Α.Τ.Π.Π.Ε. Α.Τ.Ε.»). Σημειώνουμε ότι οι συνολικές καταβολές των μισθωμάτων τα δύο πρώτα έτη (2019-2020) υπολείπονται του χρηματοοικονομικού κόστους για τα εν λόγω έτη καθώς το ξενοδοχείο βρίσκεται υπό κατασκευή και δεν καταβάλλονται μισθώματα μέχρι την έναρξη λειτουργίας του. Ως εκ τούτου, η υποχρέωση χρηματοδοτικής μίσθωσης έχει αναγνωριστεί εξ ολοκλήρου ως μακροπρόθεσμη.

Η ΕΤΑΙΡΙΑ			
Ελάχιστες μελλοντικές πληρωμές	Πληρωμές	Χρηματοοικονομικό κόστος	Καθαρή Παρούσα Αξία την 31/12/2019
Εντός του επόμενων 12 μηνών	67	(3)	64
Από 1 έως 5 έτη	43	(1)	42
Πάνω από 5 έτη	0	0	0
Σύνολο	110	(5)	106

Βραχυχρόνιες μισθώσεις ποσού 226 χιλ. € για το Όμιλο και την Εταιρία έχουν αναγνωριστεί στα αποτελέσματα της χρήσης

5.14. Αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις και υποχρεώσεις

Ο αναβαλλόμενος φόρος εισοδήματος υπολογίζεται επί των προσωρινών διαφορών, με τη χρησιμοποίηση των φορολογικών συντελεστών που αναμένεται να ισχύουν στις χώρες όπου δραστηριοποιούνται οι εταιρίες του Ομίλου. Τα ποσά που εμφανίζονται στον ισολογισμό εκτιμάται ότι θα ανακτηθούν ή θα διακανονιστούν μετά την 31η Δεκεμβρίου 2019.

Το Δεκέμβριο του 2019, ψηφίστηκε η μείωση του συντελεστή του φόρου εισοδήματος σε 24% για το 2019 και εφεξής ενώ την 31/12/2018 ίσχυε συντελεστής 28% για το 2019 και σε έως 25% μέχρι το 2022, ήτοι μείωση κατά μία μονάδα ανά έτος. Η επίδραση από την μείωση του φορολογικού συντελεστή στο αναβαλλόμενο φόρο της εταιρίας και του ομίλου αναφέρεται στην σημείωση 5.22.

Οι συντελεστές φορολογίας της χρήσης 2019 των εταιριών που δραστηριοποιούνται στο εξωτερικό έχουν ως εξής:

Χώρα	Συντελεστής Φορολογίας
ΣΕΡΒΙΑ	15%
ΚΥΠΡΟΣ	12,5%

Ο συμφητισμός των αναβαλλόμενων φορολογικών απαιτήσεων και υποχρεώσεων λαμβάνει χώρα όταν υπάρχει, από πλευράς εταιρίας, εφαρμόσιμο νομικό δικαίωμα για κάτι τέτοιο και όταν οι αναβαλλόμενοι φόροι εισοδήματος αφορούν στην ίδια φορολογική αρχή.

Η ανάλυση των αναβαλλόμενων φορολογικών απαιτήσεων και υποχρεώσεων του Ομίλου έχει ως κάτωθι:

Ποσά σε χιλ. €	31.12.2019		31.12.2018	
	Αναβαλλόμενη φορολογική απαίτηση	Αναβαλλόμενη φορολογική υποχρέωση	Αναβαλλόμενη φορολογική απαίτηση	Αναβαλλόμενη φορολογική υποχρέωση
Ενσώματες ακινητοποιήσεις	1.084	(2.961)	3.991	(6.045)
Άυλα περιουσιακά στοιχεία	82	-	123	-
Άλλα μη κυκλοφοριακά περιουσιακά στοιχεία του Ενεργητικού	-	-	1.004	(455)
Εμπορικές και λοιπές απαιτήσεις	108	-	112	-
Υποχρεώσεις παροχών προσωπικού λόγω εξόδου από την υπηρεσία	890	-	799	-
Ομολογιακά δάνεια	-	(57)	-	-
Κρατικές επιχορηγήσεις	-	(343)	-	(326)
Προβλέψεις-υποχρεώσεις	186	-	159	-
Φορολογική Έκπτωση αναπτυξιακού Ν.1892/90	486	-	2.193	-
Σύνολο	2.836	(3.361)	8.382	(6.826)
Συμφηφισμός	(576)	576	(4.061)	4.061
Καθαρή αναβαλλόμενη φορολογική απαίτηση / (υποχρέωση)	2.260	(2.785)	4.321	(2.764)

Οι κινήσεις των αναβαλλόμενων φορολογικών απαιτήσεων και υποχρεώσεων του Ομίλου για τις χρήσεις 2019 & 2018 έχουν ως κάτωθι:

	1.1.2019	Αναγνωρισμένες σε λοιπά Συνολικά Εισοδήματα	Αναγνωρισμένες στα αποτελέσματα της χρήσης	31.12.2019
Αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις (υποχρεώσεις)				
Ενσώματες ακινητοποιήσεις	(2.054)		177	(1.877)
Άυλα περιουσιακά στοιχεία	123		(41)	82
Άλλα μη κυκλοφοριακά περιουσιακά στοιχεία του Ενεργητικού	549		(549)	-
Εμπορικές και λοιπές απαιτήσεις	112		(4)	108
Υποχρεώσεις παροχών προσωπικού λόγω εξόδου από την υπηρεσία	799	72	18	890
Ομολογιακά δάνεια	-		(57)	(57)
Κρατικές επιχορηγήσεις	(326)		(18)	(343)
Φορολογικές ζημιές προς συμψηφισμό	-		-	-
Προβλέψεις-υποχρεώσεις	159		27	186
Φορολογική Έκπτωση αναπτυξιακού Ν.1892/90	2.193		(1.707)	486
Σύνολο	1.556	72	(2.154)	(526)
Αναγνωρισμένες ως:				
Αναβαλλόμενη φορολογική απαίτηση	4.321			2.260
Αναβαλλόμενη φορολογική υποχρέωση	(2.764)			(2.785)

	1.1.2018	Απορρόφηση Θυγατρικής	Αναγνωρισμένες σε λοιπά Συνολικά Εισοδήματα	Αναγνωρισμένες στα αποτελέσματα της χρήσης	31.12.2018
Αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις (υποχρεώσεις)					
Ενσώματες ακινητοποιήσεις	3.358	(1.918)	(3.617)	123	(2.054)
Άυλα περιουσιακά στοιχεία	137	8	-	(22)	123
Άλλα μη κυκλοφοριακά περιουσιακά στοιχεία του Ενεργητικού	667	-	-	(117)	549
Εμπορικές και λοιπές απαιτήσεις	12	144	-	(44)	112
Υποχρεώσεις παροχών προσωπικού λόγω εξόδου από την υπηρεσία	786	99	(47)	(39)	799
Κρατικές επιχορηγήσεις	(9)	(364)	-	47	(326)
Προβλέψεις-υποχρεώσεις	(42)	-	-	201	159
Φορολογική Έκπτωση αναπτυξιακού Ν.1892/90	-	3.305	-	(1.112)	2.193
Σύνολο	4.909	1.273	(3.664)	(962)	1.556
Αναγνωρισμένες ως:					
Αναβαλλόμενη φορολογική απαίτηση	7.800				4.321
Αναβαλλόμενη φορολογική υποχρέωση	(2.891)				(2.764)

Η ανάλυση των αναβαλλόμενων φορολογικών απαιτήσεων και υποχρεώσεων της Εταιρείας για τις χρήσεις 2019 & 2018 έχουν ως κάτωθι:

Ποσά σε χιλ. €	31.12.2019		31.12.2018	
	Αναβαλλόμενη φορολογική απαίτηση	Αναβαλλόμενη φορολογική υποχρέωση	Αναβαλλόμενη φορολογική απαίτηση	Αναβαλλόμενη φορολογική υποχρέωση
Ενσώματες ακινητοποιήσεις	3.931		3.991	
Άυλα περιουσιακά στοιχεία	82		123	
Συμμετοχές	472		1.004	
Εμπορικές και λοιπές απαιτήσεις	108		112	
Υποχρεώσεις παροχών προσωπικού λόγω εξόδου από την υπηρεσία	890		799	
Ομολογιακά δάνεια		(57)		
Κρατικές επιχορηγήσεις		(343)		(326)
Προβλέψεις-υποχρεώσεις	10		24	
Φορολογική Έκπτωση αναπτυξιακού Ν.1892/90	486		2.193	
Σύνολο	5.980	(400)	8.247	(326)
Συμψηφισμός	(400)	400	(326)	326
Καθαρή αναβαλλόμενη φορολογική απαίτηση / (υποχρέωση)	5.580	-	7.921	-

Οι κινήσεις των αναβαλλόμενων φορολογικών απαιτήσεων και υποχρεώσεων της Εταιρείας για τις χρήσεις 2019 & 2018 έχουν ως κάτωθι:

	1.1.2019	Αναγνωρισμένες σε λοιπά Συνολικά Εισοδήματα	Αναγνωρισμένες στα αποτελέσματα της χρήσης	31.12.2019
Ενσώματες ακινητοποιήσεις	3.991		(60)	3.931
Άυλα περιουσιακά στοιχεία	123		(41)	82
Συμμετοχές	1.004		(532)	472
Εμπορικές και λοιπές απαιτήσεις	112		(4)	108
Υποχρεώσεις παροχών προσωπικού λόγω εξόδου από την υπηρεσία	799	72	18	890
Ομολογιακά δάνεια	-		(57)	(57)
Κρατικές επιχορηγήσεις	(326)		(18)	(343)
Προβλέψεις-υποχρεώσεις	24		(14)	10
Φορολογική Έκπτωση αναπτυξιακού Ν.1892/90	2.193		(1.707)	486
Σύνολο	7.921	72	(2.414)	5.580

	1.1.2018	Αναβαλλόμενος Φόρος Από Απορρόφηση Θυγατρικής	Αναγνωρισμένες σε λοιπά Συνολικά Εισοδήματα	Αναγνωρισμένες στα αποτελέσματα της χρήσης	31.12.2018
Ενσώματες ακινητοποιήσεις	6.380	(1.918)		(471)	3.991
Άυλα περιουσιακά στοιχεία	137	8		(22)	123
Συμμετοχές	851			153	1.004
Εμπορικές και λοιπές απαιτήσεις	12	144		(44)	112
Υποχρεώσεις παροχών προσωπικού λόγω εξόδου από την υπηρεσία	786	99	(47)	(39)	799
Κρατικές επιχορηγήσεις	(9)	(364)		47	(326)
Προβλέψεις-υποχρεώσεις	(174)			198	24
Φορολογική Έκπτωση αναπτυξιακού Ν.1892/90	-	3.305		(1.112)	2.193
Σύνολο	7.984	1.273	(47)	(1.289)	7.921

5.15. Λοιπές μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις

Λοιπές Μακροπρόθεσμες Υποχρεώσεις Ποσά σε χιλ. €	Ο ΟΜΙΛΟΣ		Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31.12.2019	31.12.2018	31.12.2019	31.12.2018
Επιχορηγήσεις	1.095	1.229	1.095	1.229
Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις Προμηθευτών	632	389	632	389
Εγγυήσεις	19	23	-	14
Λοιπές Υποχρεώσεις	-	56	-	56
Σύνολο μακροπρόθεσμων υποχρεώσεων	1.747	1.697	1.727	1.688

5.16. Λοιπές προβλέψεις

Ακολούθως παρατίθεται ανάλυση των προβλέψεων που έχει διενεργήσει ο Όμιλος και η Εταιρεία :

	Ο ΟΜΙΛΟΣ			Προβλέψεις πελατών
	Ζημίες από μετοχές	Για νομικές αξιώσεις	Σύνολο	
31.12.2017	9	965	974	42
Προσαρμογές στο προεξοφλητικό επιτόκιο	-	-	-	82
Πρόσθετες προβλέψεις	-	759	759	39
Αχρησιμοποίητα ποσά που αναστράφηκαν	-	-	-	(29)
31.12.2018	9	1.725	1.734	134
Πρόσθετες προβλέψεις	-	271	271	22
31.12.2019	9	1.995	2.005	156

	Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ			Προβλέψεις πελατών
	Ζημίες από μετοχές	Για νομικές αξιώσεις	Σύνολο	
31.12.2017	9	62	71	42
Πρόσθετες προβλέψεις από απορρόφησης θυγατρικής	-	-	-	82
Πρόσθετες προβλέψεις	-	759	759	39
Αχρησιμοποίητα ποσά που αναστράφηκαν	-	-	-	(29)
31.12.2018	9	822	831	134
Πρόσθετες προβλέψεις	-	-	-	22
31.12.2019	9	822	831	156

Από τον ανωτέρω πίνακα, οι προβλέψεις επισφαλών απαιτήσεων εμφανίζονται αφαιρετικά των απαιτήσεων.

5.17. Προμηθευτές και λοιπές υποχρεώσεις

Ακολούθως παρατίθεται ανάλυση των προμηθευτών και των λοιπών βραχυπρόθεσμων υποχρεώσεων του Ομίλου και της Εταιρείας:

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
Ποσά σε χιλ. €	31.12.2019	31.12.2018	31.12.2019	31.12.2018
Προμηθευτές	4.974	4.273	4.262	4.170
Σύνολο Προμηθευτών και Λοιπών Υποχρεώσεων	4.974	4.273	4.262	4.170

5.18. Φόρος εισοδήματος πληρωτέος

Οι τρέχουσες φορολογικές και λοιπές υποχρεώσεις του Ομίλου και της Εταιρείας παρατίθενται ακολούθως:

	Ο ΟΜΙΛΟΣ		Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
Ποσά σε χιλ. €	31.12.2019	31.12.2018	31.12.2019	31.12.2018
Τρέχουσες φορ. Υποχρεώσεις				
Φόρος εισοδήματος	1.278	1.970	1.168	1.968
Σύνολο τρεχουσ. Φορ. Υποχρ.	1.278	1.970	1.168	1.968

5.19. Λοιπές Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις

Λοιπές Βραχυπρόθεσμες Υποχρεώσεις	Ο ΟΜΙΛΟΣ		Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
Ποσά σε χιλ. €	31.12.2019	31.12.2018	31.12.2019	31.12.2018
Κοινωνική ασφάλιση	947	935	942	935
ΦΠΑ και λοιποί φόροι	779	678	618	576
Έξοδα χρήσης δεδουλευμένα	2.203	2.505	1.861	2.226
Βραχυπρόθεσμο μέρος επιχορηγήσεων	134	134	134	134
Άλλες βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	5.171	4.562	4.888	4.459
Σύνολο	9.234	8.815	8.444	8.331

Οι εύλογες αξίες των εμπορικών και λοιπών υποχρεώσεων δεν παρουσιάζονται χωριστά καθώς, εξαιτίας της βραχυπρόθεσμης διάρκειας τους, η Διοίκηση θεωρεί ότι οι λογιστικές αξίες, που αναγνωρίζονται στην Κατάσταση Οικονομικής Θέσης, αποτελούν μία λογική προσέγγιση των εύλογων αξιών.

Οι άλλες βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις αφορούν κυρίως υποχρεώσεις προς την Διαχειρίστρια Εταιρεία.

Ο Όμιλος και η Εταιρεία λαμβάνει προπληρωμές από πελάτες και αναγνωρίζει μια συμβατική υποχρέωση ίση με το ποσό της προπληρωμής για την υποχρέωση εκτέλεσης να μεταβιβάσει, αγαθά ή υπηρεσίες στο μέλλον. Οι εν λόγω προπληρωμές αναγνωρίζονται στο κονδύλι «Συμβατικές Υποχρεώσεις» ως κάτωθι :

	Ο ΟΜΙΛΟΣ		Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31.12.2019	31.12.2018	31.12.2019	31.12.2018
Μακροπρόθεσμες Συμβατικές Υποχρεώσεις	402	-	402	-
Βραχυπρόθεσμες Συμβατικές Υποχρεώσεις	3.073	1.454	2.856	1.355
Σύνολο Συμβατικών Υποχρεώσεων	3.475	1.454	3.259	1.355

Λόγω της αναστολής λειτουργίας των ξενοδοχειακών μονάδων από τις 22/03/2020, για τις κρατήσεις που έχει εισπραχθεί προκαταβολή και δεν μπορούν να εκτελεστούν έχουν χορηγηθεί vouchers στους πελάτες δεκαοχτάμηνης διάρκειας.

5.20. Ανάλυση λογαριασμών αποτελεσμάτων

Ο τομέας του τουρισμού στην Ελλάδα, κατά την διάρκεια του 2019, παρουσίασε τάση σταθεροποίησης και κατά τόπους ελαφριάς μείωσης, ύστερα από έξι έτη συνεχούς ανοδικής πορείας. Η αύξηση των αφίξεων στα αεροδρόμια της Ελλάδος δεν κεφαλαιοποιήθηκε στα μεγέθη των ξενοδοχείων, πιθανότατα λόγω της διασποράς σε πλατφόρμες τύπου AIRBNB.

Στην ξενοδοχειακή αγορά της Σερβίας παρατηρείται σταθεροποίηση του δείκτη πληρότητας, μετά την άνοδο των τελευταίων δύο ετών, λόγω της επανακάμψης της ζήτησης, βοηθούμενης και από τις νέες υποδομές ενόψει ένταξης στην Ε.Ε., (αεροδρόμιο, ιδιωτικοποίηση αερομεταφορέα κλπ.), πλην όμως δεν καταγράφεται βελτίωση των εσόδων, συνέπεια έντονου ανταγωνισμού λόγω της λειτουργίας πολλών νέων ξενοδοχείων στην πόλη του Βελιγραδίου που επηρεάζει αρνητικά την μέση τιμή δωματίων.

Η ξενοδοχειακή αγορά της Ρόδου παρουσιάζει σημάδια ύφεσης, με μείωση των πτήσεων στο αεροδρόμιο Διαγόρας κατά 3,2% σε σχέση με την αντίστοιχη περυσινή περίοδο. Τα ξενοδοχεία του νησιού εμφάνισαν πτώση πληρότητας και μέσης τιμής δωματίου κατά περίπου 3%-5%. Σε αυτά πρέπει να προστεθούν η αστάθεια των μεγάλων tour operators (κατάρρευση Thomas Cook, η TUI καταγράφει ζημιές κλπ.), το Brexit και η υποχώρηση της καταναλωτικής εμπιστοσύνης σε αγορές-κλειδιά όπως η Γερμανία.

Αποτέλεσμα των ανωτέρω είναι η διαμόρφωση σημαντικών κονδυλίων των Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων ως εξής:

- Ο κύκλος εργασιών του Ομίλου ανήλθε σε € 77.815 χιλ. έναντι € 66.710 χιλ. το 2018 σημειώνοντας αύξηση 16,65%. Στην μητρική Εταιρεία αντίστοιχα (Ξενοδοχείο «Μεγάλη Βρεταννία», King George και Sheraton Rhodes Resort) ανήλθε σε € 65.075 χιλ. από € 54.667 χιλ. το 2018, ήτοι αυξημένη κατά 19,04 % λόγω πλήρης ενσωμάτωσης την τρέχουσα χρήση του ξενοδοχείου Sheraton Rhodes Resort οι πωλήσεις του οποίου για την ανήλθαν σε 10,04 εκ. € ενώ κατά την προηγούμενη χρήση είχαν ενσωματωθεί μόνο € 43 χιλ. Η συμμετοχή του King George ανήλθε σε 11,2 εκ €, έναντι εκ € 11,5 του 2018.
- Τα ενοποιημένα μικτά κέρδη ανήλθαν στο ποσό των € 32.790 χιλ. από € 28.739 χιλ. το 2018, σημειώνοντας αύξηση της τάξης του 14,1%, ενώ το περιθώριο μικτού κέρδους ανήλθε από 42,14% το 2019 έναντι 43,08% το 2018. Τα μικτά κέρδη της μητρικής εταιρείας διαμορφώθηκαν σε € 29.069 χιλ. έναντι € 25.375 χιλ. το 2018, σημειώνοντας αύξηση της τάξης του 14,56%. Το περιθώριο μικτού κέρδους της Εταιρείας ανήλθε σε 44,67 % το 2019 από 46,42% την προηγούμενη χρονιά. Η αύξηση αυτή οφείλεται κυρίως πλήρη ενσωμάτωση του του ξενοδοχείου Sheraton Rhodes Resort το μικτό κέρδος του οποίο ανέρχεται σε € 3.092 χιλ. ενώ κατά την προηγούμενη χρήση είχαν ενσωματωθεί μικτή ζημία € 456 χιλ.
- Τα λειτουργικά κέρδη του Ομίλου (προ φόρων, χρηματοδοτικών, επενδυτικών αποτελεσμάτων και αποσβέσεων-EBITDA) ανήλθαν στο ποσό των € 23.085 χιλ. έναντι € 19.981 χιλ. το 2018, παρουσιάζοντας αύξηση σε ποσοστό 15,54%. Στην μητρική Εταιρεία ανήλθε σε χιλ. € 19.649 έναντι χιλ. € 15.681 το 2018 παρουσιάζοντας αύξηση κατά 25,3% το οποίο οφείλεται κυρίως πλήρη ενσωμάτωση του του ξενοδοχείου Sheraton Rhodes Resort το EBITDA του οποίο ανέρχεται σε € 2.359 χιλ. ενώ κατά την προηγούμενη χρήση είχαν ενσωματωθεί σε ζημία € 1.602 χιλ. καθώς είχαν ενσωματωθεί μόνο οι δύο τελευταίοι μήνες του 2018. Να σημειωθεί ότι και τα ξενοδοχεία της Σερβίας παρουσιάζουν θετικά EBITDA.
- Στα λοιπά χρηματοοικονομικά αποτελέσματα της μητρικής περιλαμβάνονται κέρδη από αναστροφή απομείωσης της συμμετοχής στην εταιρία Excelsior ποσού € 2,05 εκ..
- Τα Αποτελέσματα προ φόρων του Ομίλου διαμορφώθηκαν σε κέρδη € 10.700 χιλ. από € 15.671 το 2018. Τα κέρδη προ φόρων της Εταιρείας ανήλθαν σε € 11.729 χιλ. έναντι κερδών € 12.469 χιλ. το 2018.
- Ως συνέπεια των ανωτέρω τα καθαρά αποτελέσματα (μετά από φόρους και προ δικαιωμάτων μη ελεγχουσών συμμετοχών) του Ομίλου ανήλθαν σε κέρδη € 6.931 χιλ. από κέρδη € 12.392 το 2018 .

Κύκλος Εργασιών

Στον κάτωθι πίνακα δίνεται ανάλυση των εσόδων του Ομίλου και της Εταιρείας ανά κύρια κατηγορία:

	Ο ΟΜΙΛΟΣ		Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	01/01- 31/12/2019	01/01- 31/12/2018	01/01- 31/12/2019	01/01- 31/12/2018
Έσοδα Δωματίων	52.383	44.759	44.088	36.918
Πωλήσεις Τροφίμων & Ποτών	21.561	18.659	18.045	15.332
Έσοδα SPA-Health Club	1.550	1.339	1.145	950
Έσοδα Τηλεφωνείου	30	26	25	15
Λοιπά Έσοδα	2.292	1.927	1.773	1.452
ΣΥΝΟΛΟ	77.815	66.710	65.075	54.667

Οι πωλήσεις της μητρικής εταιρίας πραγματοποιούνται στην Ελλάδα.

Το **Μικτό Κέρδος** για τον Όμιλο ανήλθε σε:

	ΕΝΟΠΟΙΗΜΕΝΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ		ΕΤΑΙΡΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ	
	1/1- 31/12/2019	1/1- 31/12/2018	1/1- 31/12/2019	1/1- 31/12/2018
Ποσά σε χιλ. €				
Μικτό Κέρδος	32.790	28.762	29.069	25.397
Ποσοστό μικτού κέρδους	42%	43%	45%	46%

- **Έξοδα ανά κατηγορία**

Η ανάλυση των εξόδων ανά κατηγορία του Ομίλου και της εταιρείας, έχουν ως ακολούθως:

	Ο ΟΜΙΛΟΣ			Η ΕΤΑΙΡΙΑ		
	Κόστος πωληθέντων	Έξοδα διοίκησης	Έξοδα διάθεσης	Κόστος πωληθέντων	Έξοδα διοίκησης	Έξοδα διάθεσης
1.1 - 31.12.2019						
Αναλώσεις αποθεμάτων	9.534	47	13	7.494	-	-
Αμοιβές και έξοδα προσωπικού	18.698	4.227	1.226	15.133	4.067	1.202
Αμοιβές και έξοδα τρίτων	1.188	5.072	4.036	1.202	3.654	3.667
Παροχές τρίτων	4.218	1.215	60	3.618	1.214	60
Φόροι - τέλη	441	608	20	441	603	12
Διάφορα έξοδα	2.961	737	1.206	2.546	661	852
Αποσβέσεις	7.979	1.048	84	5.566	1.048	84
Προβλέψεις εκμετάλλευσης	5	33	0	5	33	0
Σύνολα	45.025	12.987	6.646	36.006	11.280	5.878

Τα διάφορα έξοδα αφορούν κυρίως προμήθεια αναλώσιμων υλικών (αναλώσιμα δωματίων, υλικά καθαριότητας και διακόσμησης) καθώς επίσης και έξοδα προβολής και διαφήμισης των ξενοδοχειακών μονάδων

Για τη χρήση που έληξε 31/12/2019, στα έξοδα της διοίκησης του ομίλου και της εταιρείας περιλαμβάνονται αμοιβές των τακτικών ελεγκτών ύψους 16 χιλ. € που αφορούσε υπηρεσίες πέραν του ελέγχου των οικονομικών καταστάσεων.

	Ο ΟΜΙΛΟΣ			Η ΕΤΑΙΡΙΑ		
	Κόστος πωληθέντων	Έξοδα διοίκησης	Έξοδα διάθεσης	Κόστος πωληθέντων	Έξοδα διοίκησης	Έξοδα διάθεσης
1.1 - 31.12.2018						
Αναλώσεις αποθεμάτων	8.128	43	17	6.079		
Αμοιβές και έξοδα προσωπικού	15.750	2.770	1.016	12.325	2.581	992
Αμοιβές και έξοδα τρίτων	652	4.744	4.941	642	3.496	4.447

ΕΤΗΣΙΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

για την περίοδο που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2019

Παροχές τρίτων	3.322	971	38	2.748	863	23
Φόροι - τέλη	317	637	18	317	628	5
Διάφορα έξοδα	3.169	396	897	2.658	325	803
Αποσβέσεις	6.580	497	-	4.472	497	-
Προβλέψεις εκμετάλλευσης	52	-	-	52	-	-
Σύνολα	37.971	10.058	6.927	29.293	8.390	6.269

Τα Λοιπά Έσοδα και Έξοδα του Ομίλου και της Εταιρείας αναλύεται ως εξής:

	Ο ΟΜΙΛΟΣ		Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	1.1 - 31.12.2019	1.1 - 31.12.2018	1.1 - 31.12.2019	1.1 - 31.12.2018
Λοιπα Έσοδα				
Έσοδα από Επιδοτήσεις-Επιχορηγήσεις	196	89	196	89
Άλλα έσοδα Παρεπόμενων ασχολιών	103	174	103	174
Έσοδα από Ενοίκια	767	788	340	334
Προμήθειες -Μεσιτείες	102	110	102	110
Έσοδα από αχρησιμοποίητες προβλέψεις προηγούμενων χρήσεων	-	42	-	42
Τιμολογούμενες δαπάνες	109	122	418	122
Λοιπά έσοδα	309	104	214	26
Σύνολο	1.586	1.429	1.373	898

	Ο ΟΜΙΛΟΣ		Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	1.1 - 31.12.2019	1.1 - 31.12.2018	1.1 - 31.12.2019	1.1 - 31.12.2018
Λοιπά Έξοδα				
Ζημιές από διαγραφές ανεπίδεκτων εισπράξεων	-	6	-	6
Προβλέψεις για επισφαλείς απαιτήσεις & δικαστικές υποθέσεις	271	-	-	811
Ζημιές από καταστροφές-πωλήσεις παγίων	10	48	-	-
Ζημιές από κλοπή αποθεμάτων	14	-	14	-
Πρόστιμα και προσαυξήσεις	33	70	12	23
Φόροι προηγούμενων χρήσεων	77	-	70	-
Λοιπά Έξοδα προηγούμενων χρήσεων	31	-	29	-
Συναλλαγματικές διαφορές προηγούμενων χρήσεων	1	-	1	-
Λοιπά έξοδα	200	133	74	41
Σύνολο Λοιπών Εξόδων	636	257	199	880

5.21. Χρηματοοικονομικά έσοδα/κόστος & λοιπά χρηματοοικονομικά αποτελέσματα

Η ανάλυση των χρηματοοικονομικών αποτελεσμάτων του Ομίλου και της εταιρείας έχει ως ακολούθως:

	Ο ΟΜΙΛΟΣ		Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	1.1 - 31.12.2019	1.1 - 31.12.2018	1.1 - 31.12.2019	1.1 - 31.12.2018
Έσοδα τόκων από:				
- Τραπεζικές καταθέσεις	21	6	2	1
- Τόκοι ενδοεταιρικοί	-	-	41	-
- Τόκοι πελατών	59	51	0	-
Χρηματοοικονομικά Έσοδα	79	57	44	1

	Ο ΟΜΙΛΟΣ	Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ
--	----------	------------

ΕΤΗΣΙΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

για την περίοδο που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2019

Έξοδα τόκων από:	1.1 - 31.12.2019	1.1 - 31.12.2018	1.1 - 31.12.2019	1.1 - 31.12.2018
Υποχρέωσης αποζημίωσης προσωπικού	59	44	59	44
- Δάνεια τραπεζών	3.236	2.826	3.202	2.754
-Υποχρεώσεις χρηματοδοτικής μίσθωσης	5	1	5	-
-Λοιπά Τραπεζικά Έξοδα & προμήθειες	59	86	55	48
-Προμήθειες Εγγυητικών Επιστολών	33	51	33	51
-Λοιπά χρηματοοικονομικά έξοδα	28	-	-	-
Χρηματοοικονομικό Κόστος	3.420	3.007	3.354	2.897

	Ο ΟΜΙΛΟΣ		Η ΕΤΑΙΡΙΑ	
Λοιπά χρηματοοικονομικά αποτελέσματα	31.12.2019	31.12.2018	31.12.2019	31.12.2018
Κέρδη από αναστροφή απομείωσης	-	5.892	2.050	5.892
Ζημιές από απομείωση συμμετοχών	-	-	-	(1.082)
Κέρδη από συναλλαγματικές διαφορές	197	121	197	121
Ζημιές από συναλλαγματικές διαφορές	(273)	(317)	(273)	(301)
Λοιπά	8	-	-	-
Σύνολο	(68)	5.696	1.974	4.630

5.22. Φόρος εισοδήματος

Το ποσό του φόρου στα κέρδη προ φόρων του Ομίλου και της εταιρείας, διαφέρει από το θεωρητικό ποσό που θα προέκυπτε χρησιμοποιώντας τον σταθμισμένο μέσο φορολογικό συντελεστή που εφαρμόζεται στα κέρδη των ενοποιημένων εταιρειών. Η σχέση μεταξύ του αναμενόμενου φορολογικού εξόδου, βασιζόμενου στον πραγματικό φορολογικό συντελεστή του Ομίλου, και του φορολογικού εξόδου που πραγματικά αναγνωρίστηκε στην κατάσταση αποτελεσμάτων, έχει ως εξής:

	Ο ΟΜΙΛΟΣ		Η ΕΤΑΙΡΙΑ	
	01/01-31/12/2019	01/01-31/12/2018	01/01-31/12/2019	01/01-31/12/2018
Τρέχον έξοδο φόρου	1.615	2.319	1.168	1.968
Αναβαλλόμενος Φόρος Αποτελεσμάτων	2.154	962	2.414	1.289
Σύνολο	3.769	3.281	3.582	3.257

Ο ΟΜΙΛΟΣ	01/01-31/12/2019	01/01-31/12/2018
Κέρδη Προ Φόρων	10.700	15.671
Φορολογικός συντελεστής	24%	29%
Αναμενόμενο φορολογικό έξοδο /(έσοδο) με τον θεσπισμένο φορολογικό συντελεστή	2.568	4.545
Επίδραση αλλαγής φορολογικού συντελεστή	460	48
Επίδραση διαφορετικών φορολογικών συντελεστών σε άλλες χώρες	(168)	(213)
Μη φορολογούμενα έσοδα	1	(1.709)
Μη εκπιπνύμενες δαπάνες	187	630
Στοιχεία για τα οποία δεν αναγνωρίζεται αναβαλλόμενος φόρος	491	-
Αναγνώριση έκπτωσης αναπτυξιακού Ν.1892/90	1.329	1.112
Χρήση έκπτωσης αναπτυξιακού Ν.1892/90	(1.329)	(1.112)
Μη αναγνωρισμένες ζημιές χρήσης προς μελλοντικό συμψηφισμό	248	(15)
Λοιπά	(11)	(6)
Πραγματοποιηθέν φορολογικό έξοδο ,καθαρό	3.775	3.281
Σταθμισμένος φορολογικός συντελεστής	35,28%	20,93%

Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ	01/01- 31/12/2019	01/01- 31/12/2018
Κέρδη Προ Φόρων	11.749	12.469
Φορολογικός συντελεστής	24%	29%
Αναμενόμενο φορολογικό έξοδο /(έσοδο) με τον θεσπισμένο φορολογικό συντελεστή	2.820	3.616
Επίδραση αλλαγής φορολογικού συντελεστή	601	547
Μη φορολογούμενα έσοδα	-	(1.709)
Μη εκπιπώμενες δαπάνες	143	825
Στοιχεία για τα οποία δεν αναγνωρίζεται αναβαλλόμενος φόρος	18	-
Αναγνώριση έκπτωσης αναπτυξιακού Ν.1892/90	1.329	1.112
Χρήση έκπτωσης αναπτυξιακού Ν.1892/90	(1.329)	(1.112)
Λοιπά	-	(22)
Πραγματοποιηθέν φορολογικό έξοδο/(έσοδο) ,καθαρό	3.582	3.257
Σταθμισμένος φορολογικός συντελεστής	30,49%	26,13%

5.23. Κέρδη / (Ζημιές) ανά μετοχή

Τα βασικά κέρδη / (ζημιές) ανά μετοχή υπολογίστηκαν βάσει των κερδών / (ζημιών) μετά από φόρους και Μη ελέγχουσες συμμετοχές από τις συνεχιζόμενες δραστηριότητες, επί του σταθμισμένου μέσου όρου του αριθμού των σε κυκλοφορία κοινών μετοχών της μητρικής κατά τη διάρκεια της λογιστικής περιόδου

Ακολούθως παρατίθεται ανάλυση των κερδών/ (ζημιών) ανά μετοχή:

Ποσά σε χιλ.	Όμιλος		Εταιρεία	
	01/01- 31/12/2019	01/01- 31/12/2018	01/01- 31/12/2019	01/01- 31/12/2018
Κέρδη που αναλογούν στους μετόχους της μητρικής	6.931	12.392	8.166	9.211
Σταθμισμένος μέσος όρος του αριθμού των μετοχών	21.364	21.364	21.364	21.364
Βασικά κέρδη / ζημιές ανά μετοχή (σε €)	0,324	0,580	0,382	0,431

5.24. Συναλλαγές με συνδεδεμένα μέρη

Καμία από τις συναλλαγές δεν εμπεριέχει ειδικούς όρους και συνθήκες και καμία εγγύηση δεν δόθηκε ή λήφθηκε.

Ποσά σε χιλ. €	Ο ΟΜΙΛΟΣ		Η ΕΤΑΙΡΙΑ	
	01/01 - 31/12/2019	01/01 - 31/12/2018	01/01 - 31/12/2019	01/01 - 31/12/2018
Πωλήσεις υπηρεσιών				
Θυγατρικές/από κοινού ελεγχόμενες	0	72	351	72
Άλλα συνδεδεμένα μέρη	105	52	105	52
Σύνολο	105	124	456	124
Αγορές υπηρεσιών				
Θυγατρικές/από κοινού ελεγχόμενες	0	9	0	9
Άλλα συνδεδεμένα μέρη	1.823	439	1.823	439
Σύνολο	1.823	448	1.823	448
Υπόλοιπα Απαιτήσεων	31/12/2019	31/12/2018	31/12/2019	31/12/2018
Θυγατρικές/από κοινού ελεγχόμενες	0	0	384	0
Άλλα συνδεδεμένα μέρη	27	2	27	2
Σύνολο	27	2	412	2

Υπόλοιπα Υποχρεώσεων	31/12/2019	31/12/2018	31/12/2019	1/12/2018
Θυγατρικές/από κοινού ελεγχόμενες	0	0	0	0
Άλλα συνδεδεμένα μέρη	3.410	2.118	3.410	2.118
Σύνολο	3.410	2.118	3.410	2.118

Τα ανοιχτά υπόλοιπα τέλους χρήσεως είναι χωρίς εξασφαλίσεις και η τακτοποίηση γίνεται με μετρητά. Δεν έχουν παρασχεθεί ή ληφθεί εγγυήσεις για τις παραπάνω απαιτήσεις.

Σημειώνεται επίσης ότι δεν υφίστανται μεταξύ της Μητρικής Εταιρείας και των θυγατρικών εταιριών ειδικές συμφωνίες ή συνεργασίες και οι τυχόν μεταξύ τους συναλλαγές διεξάγονται με τους εκάστοτε συνήθεις όρους, εντός του πλαισίου και των ιδιαιτεροτήτων κάθε αγοράς.

Για τη χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2019, οι εταιρίες του ομίλου δεν έχουν σχηματίσει πρόβλεψη για επισφάλειες οι οποίες να σχετίζονται με ποσά που οφείλονται από συνδεδεμένες εταιρείες.

Από τις ανωτέρω συναλλαγές, οι συναλλαγές και υπόλοιπα με τις θυγατρικές εταιρείες έχουν απαλειφθεί από τα ενοποιημένα οικονομικά στοιχεία του Ομίλου. Μεταξύ θυγατρικών εταιριών του Ομίλου υπάρχουν κατά το 2019 απαιτήσεις / υποχρεώσεις από δανεισμό αξίας € 2,1 εκ. Τα έσοδα / έξοδα τόκων τα οποία ανήλθαν σε € 106 χιλ. ενώ έχουν απαλειφθεί και λοιπά έσοδα/έξοδα 24 χιλ.. Επιπλέον έχουν απαλειφθεί και απαιτήσεις/υποχρεώσεις ποσού € 634 χιλ.

Οι αμοιβές των διευθυντικών στελεχών και μελών της διοίκησης ήταν οι εξής:

Ποσά σε χιλ. €	Ο ΟΜΙΛΟΣ		Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	01.01-31.12.2019	01.01-31.12.2018	01.01-31.12.2019	01.01-31.12.2018
Διευθυντικά στελέχη & μέλη Δ.Σ.				
Μισθοί - Αμοιβές	1.367	1.121	811	582
Κόστος κοινωνικής ασφάλισης	156	91	156	91
Bonus	211	282	211	282
Σύνολο	1.735	1.493	1.178	954

Η σχηματισθείσα πρόβλεψη για αποζημίωση προσωπικού του Ομίλου και της Εταιρείας περιλαμβάνεται ποσό ύψους € 276 χιλ. (2018: 146 χιλ.) που αφορά τα Διευθυντικά στελέχη και μέλη της Διοίκησης ενώ στην κατάσταση αποτελεσμάτων έχουν καταχωρηθεί € 9.6 χιλ. (2018: 7.5 χιλ.).

Σημειώνεται, ότι δεν έχουν χορηγηθεί δάνεια σε μέλη του Δ.Σ ή σε διευθυντικά στελέχη του Ομίλου και τις οικογένειές τους.

5.25. Παροχές προσωπικού

Οι παροχές προς το προσωπικό της εταιρείας και του Ομίλου έχουν ως εξής:

Ποσά σε χιλ. €	Ο ΟΜΙΛΟΣ		Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	01.01-31.12.2019	01.01-31.12.2018	01.01-31.12.2019	01.01-31.12.2018
Μισθοί - Bonus υπαλλήλων	19.175	14.946	16.221	12.072
Κόστος κοινωνικής ασφάλισης	4.212	3.712	3.822	3.318
Λοιπές παροχές προσωπικού	478	644	104	332
Πρόβλεψη αποζημίωσης προσωπικού	287	233	256	176
Σύνολο	24.151	19.536	20.402	15.898

Ο αριθμός των εργαζομένων σε ημερομίσθιους και μισθωτούς έχει ως εξής:

	Ο ΟΜΙΛΟΣ		Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31.12.2019	31.12.2018	31.12.2019	31.12.2018
Μισθωτοί	514	510	263	264
Ημερομίσθιοι	409	401	409	401
Σύνολο	923	911	672	665

ΕΤΗΣΙΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

για την περίοδο που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2019

Στον ανωτέρω πίνακα απεικονίζονται οι εργαζόμενοι της εταιρίας κατά την 31^η Δεκεμβρίου. Το υποκατάστημα της εταιρίας που λειτουργεί στην περιοχή της Ρόδου, έχει ως αντιπροσωπευτική περίοδο την 30^η Σεπτεμβρίου, λόγω εποχικότητας. Κατά την 30^η Σεπτεμβρίου του 2019, το εν λόγω υποκατάστημα απασχολούσε 232 εργαζομένους. Ωστόσο, κατά την 31^η Δεκεμβρίου 2019, ο αριθμός των εργαζομένων του, ανέρχεται σε 22 υπαλλήλους, οι οποίοι και συμπεριλαμβάνονται στον ανωτέρω πίνακα.

5.26. Ενδεχόμενες απαιτήσεις-υποχρεώσεις

- Λειτουργικές μισθώσεις - Έσοδα

Ο Όμιλος εκμισθώνει γραφεία και καταστήματα με συμβάσεις μίσθωσης. Ακολούθως παρατίθεται ανάλυση των συμβατικών ενοικίων που θα εισπραχθούν τα προσεχή έτη:

Ποσά σε χιλ. €	ΕΤΑΙΡΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ	
	31/12/2019	31/12/2018
Λειτουργικές μισθώσεις που θα εισπραχθούν σε 1 έτος	361	304
Υποσύνολο 1: Βραχυπρόθεσμες λειτουργικές μισθώσεις	361	304
Λειτουργικές μισθώσεις που θα εισπραχθούν σε 2 με 5 έτη	1.541	526
Υποσύνολο 2	1.541	526
Λειτουργικές μισθώσεις που θα εισπραχθούν μετά από 5 έτη	604	354
Υποσύνολο 3	604	354
Υποσύνολο 4 (=2+3): Μακροπρόθεσμες λειτουργικές μισθώσεις	2.145	880
ΣΥΝΟΛΟ (=1+4)	2.507	1.184

Επίδικες υποθέσεις

α) Διοικητικές διαδικασίες για την αποζημίωση των πρώην ιδιοκτητών του οικοπέδου επί του οποίου το Ξενοδοχείο Hyatt (θυγατρική Εταιρεία BEOGRADSKO MESOVITO PREDUZECE) και άλλες εγκαταστάσεις τρίτων ανεγέρθηκαν. Με βάση νέα δεδομένα που διαμορφώθηκαν στην δικαστική υπόθεση καθώς και την επιστολή του δικηγόρου, η εταιρεία υπολόγισε πως η εκτιμώμενη αξία της πρόβλεψης πρέπει να ανέλθει στο συνολικό ποσό των € 1.169 χιλ.

β) Δικαστικές υποθέσεις που έχουν ασκηθεί κατά της θυγατρικής Εταιρείας BEOGRADSKO MESOVITO PREDUZECE αξίας 1,1 εκ. (μη συμπεριλαμβανομένων τόκων και προσαυξήσεων) και αφορά πρώην εργαζομένους για την καταβολή αποζημίωσης λόγω τερματισμού της σχέσης απασχόλησης. Η Διοίκηση του Ομίλου θεωρεί πως δεν υπάρχουν λόγοι για την αποζημίωση όσον αφορά τον τερματισμό της σχέσης απασχόλησης, δεδομένου ότι και οι δύο ενάγοντες παραιτήθηκαν με δική τους βούληση. Η Διοίκηση της θυγατρικής Εταιρείας έχει δράσει και αυτή εναντίον των εναγόντων, και οι προανακρίσεις και για τις δύο διαμάχες δεν έχουν ξεκινήσει ακόμα. Δεδομένου ότι οι υποθέσεις βρίσκονται ακόμα σε πρώιμο στάδιο, η τελική έκβαση δεν μπορεί προς το παρόν να εκτιμηθεί, και καμία πρόβλεψη δεν διενεργήθηκε στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις του Ομίλου.

γ) Τέλος, ο Δήμος Ρόδου εξέδωσε πράξεις καταλογισμού Δημοτικών τελών για τις χρήσεις 2009 έως και 2019 συνολικού ποσού € 1.075 χιλ. Από το εν λόγω ποσό η εταιρεία αποπλήρωσε ποσό € 96 χιλ. και για το υπόλοιπο ποσό το οποίο θεωρεί ότι θα περιοριστεί τουλάχιστον 20% έχει αναγνωρίσει σχετική πρόβλεψη, ήτοι 759 χιλ. ενώ παράλληλα έχει ασκήσει προσφυγή.

Πέραν των ανωτέρω δεν υπάρχουν σημαντικές λοιπές επίδικες ή υπό διαιτησία διαφορές δικαστικών ή διαιτητικών οργάνων που να έχουν σημαντική επίπτωση στην οικονομική κατάσταση ή λειτουργία του Ομίλου και της Εταιρείας, πέραν των προβλέψεων που έχουν ήδη διενεργηθεί (§ 5.11).

Ανέλεγκτες φορολογικά χρήσεις

Οι ανέλεγκτες φορολογικά χρήσεις των εταιριών του Ομίλου έχουν ως εξής:

Εταιρεία	Ανέλεγκτες Χρήσεις
ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΩΝ "ΛΑΜΨΑ" Α.Ε.	2018-2019
LUELLA ENTERPRISES LTD	2011 - 2017
HARVARD INVESTMENTS CORPORATION	2007 - 2015
WORLD SPIRIT S.A.	2007 - 2015
ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΑ ΘΕΡΕΤΡΑ Α.Ε. (ΠΡΟ ΑΠΟΡΡΟΦΗΣΗΣ)	2014-2018(10μηνο)
EKSCELSIOR BELGRADE SOCIALLY OWNED HOTEL & CATERING	
TOURIST ENTERPRISES	2007 - 2017
BEOGRADSKO MESOVITO PREDUZECE	2011 - 2017
NORTH HAVEN LTD	2000 - 2015
MARKELIA LTD	2011 - 2017

Για τις ανέλεγκτες φορολογικά χρήσεις των εταιριών του Ομίλου, υπάρχει το ενδεχόμενο επιβολής πρόσθετων φόρων και προσαυξήσεων κατά το χρόνο που θα εξετασθούν και θα οριστικοποιηθούν από τις αρμόδιες φορολογικές αρχές.

Για τις χρήσεις 2011 έως 2019 η μητρική Εταιρεία και η ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΑ ΘΕΡΕΤΡΑ Α.Ε. είχαν υπαχθεί στο φορολογικό έλεγχο των Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών που προβλέπεται από τις διατάξεις του άρθρου 82 παραγρ. 5 Ν. 2238/1994 και του άρθρου 65^Α του Ν.4174/2013. Από τις επιχειρήσεις που έχουν ελεγχθεί από Νόμιμους Ελεγκτές και ελεγκτικά γραφεία για την εφαρμογή των φορολογικών διατάξεων επιλέγονται για έλεγχο υποθέσεις, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 26 του Ν. 4174/2013, όπως ισχύει. Ο εν λόγω έλεγχος δύναται να πραγματοποιηθεί εντός του χρόνου που ισχύει το δικαίωμα της Φορολογικής Διοίκησης για έκδοση πράξεων προσδιορισμού φόρου.

Για τις χρήσεις 2015 με 2017 πραγματοποιήθηκε έλεγχος στην μητρική εταιρία από τις φορολογικές αρχές με βάση την από 14/05/2019 εντολή ελέγχου για όλα τα φορολογικά αντικείμενα. Κατά την τελική φάση του ελέγχου, τα ευρήματα των φορολογικών αρχών κοινοποιήθηκαν στην εταιρεία και έγιναν αποδεκτά. Η Μητρική για τα ευρήματα αυτά υπέβαλε τροποποιητικές δηλώσεις σε Εισόδημα και Χαρτόσημο υπό τις ευνοϊκές διατάξεις του Ν.4512/18. Το συνολικό ποσό των πρόσθετων φόρων και προστίμων που καταβλήθηκαν ανήλθαν στο ποσό των €61χιλ. και για τις τρεις χρήσεις και έχουν επιβαρύνει τα αποτελέσματα της χρήσης. Η παράδοση του Οριστικού Φύλλου ελέγχου από τις Φορολογικές Αρχές (ΚΕΜΕΠ) πραγματοποιήθηκε στις 18/05/2020.

Επιπλέον, έχει κοινοποιηθεί εντολή ελέγχου την 10/06/2019 για την πρώην εταιρία ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΑ ΘΕΡΕΤΡΑ ΑΕ, η οποία απορροφήθηκε από την μητρική εταιρία κατά την προηγούμενη χρήση, για τις χρήσεις 2016-2017 για τα φορολογικά αντικείμενα του Εισοδήματος και του ΦΠΑ. Ο ανωτέρω έλεγχος δεν έχει ξεκινήσει ενώ δύναται να εκτελεστεί έως και την 31/12/2021.

Για τις ανέλεγκτες φορολογικά χρήσεις εταιριών του Ομίλου, εκτιμάται πως δε θα προκύψουν ουσιώδεις πρόσθετες φορολογικές υποχρεώσεις και δε διενεργήθηκε σχετική πρόβλεψη.

5.27. Εγγυήσεις

Ο Όμιλος και η Εταιρεία έχουν ενδεχόμενες υποχρεώσεις και απαιτήσεις σε σχέση με τράπεζες, λοιπές εγγυήσεις και άλλα θέματα που προκύπτουν στα πλαίσια της συνήθους δραστηριότητας, ως εξής:

Ποσά σε χιλ. €	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31.12.2019	31.12.2018	31.12.2019	31.12.2018
Παραχωρημένες προσημειώσεις σε οικόπεδα και κτίρια για χορήγηση δανείων	134.400	48.850	134.400	48.850
Παραχωρημένες προσημειώσεις σε οικόπεδα και κτίρια για χορήγηση δανείων θυγατρικής	-	38.400	-	38.400
Παραχωρημένες προσημειώσεις σε οικόπεδα και κτίρια για χορήγηση δανείων σε \$	25.500	25.500	25.500	25.500
Εγγυητικές επιστολές εξασφάλισης υποχρεώσεων & ενέγγυες πιστώσεις	3.527	2.044	3.527	2.044
Εγγυητικές επιστολές εξασφάλισης υποχρεώσεων απορροφώσας θυγατρικής	2.750	1.480	2.750	1.480

6. Σκοποί και πολιτικές διαχείρισης κινδύνων

Ο Όμιλος είναι εκτεθειμένος σε χρηματοοικονομικούς κινδύνους όπως ο κίνδυνος της αγοράς (διακυμάνσεις στις συναλλαγματικές ισοτιμίες, τα επιτόκια, οι τιμές της αγοράς κτλ.), πιστωτικός κίνδυνος και κίνδυνος ρευστότητας.

Τα χρηματοοικονομικά μέσα του Ομίλου αποτελούνται κυρίως από καταθέσεις σε τράπεζες, δικαιώματα υπερανάληψης σε τράπεζες, εμπορικούς χρεώστες και πιστωτές, δάνεια προς τις θυγατρικές, τις συνδεδεμένες επιχειρήσεις, μερίσματα πληρωτέα και υποχρεώσεις από μισθώσεις.

Από τη χρήση 2008 ο Όμιλος εφαρμόζει πρόγραμμα διαχείρισης των παραπάνω κινδύνων. Το πρόγραμμα διαχείρισης κινδύνων του Ομίλου στοχεύει στον περιορισμό της αρνητικής επίδρασης στα χρηματοοικονομικά αποτελέσματα του Ομίλου που προκύπτει από την αδυναμία πρόβλεψης των χρηματοοικονομικών αγορών και τη διακύμανση στις μεταβλητές του κόστους και των πωλήσεων.

Η διαδικασία διαχείρισης κινδύνων που εφαρμόζεται από τον Όμιλο, είναι η παρακάτω:

- Αξιολόγηση των κινδύνων που σχετίζονται με τις δραστηριότητες και τις λειτουργίες του Ομίλου,
- Σχεδιασμός της μεθοδολογίας και επιλογή των κατάλληλων χρηματοοικονομικών προϊόντων για την μείωση των κινδύνων και
- Εκτέλεση/εφαρμογή, σύμφωνα με τη διαδικασία που έχει εγκριθεί από τη διοίκηση, της διαδικασίας διαχείρισης κινδύνων.

6.1. Συναλλαγματικός κίνδυνος

Ο Όμιλος δραστηριοποιείται στην Ελλάδα, την Κύπρο και την Σερβία και το λειτουργικό του νόμισμα είναι το Ευρώ. Εντούτοις υπάρχει κάποια περιορισμένη έκθεση σε κίνδυνο συναλλαγματικών ισοτιμιών, κυρίως λόγω δανειακών και λοιπών υποχρεώσεων σε δολάρια. Ο κίνδυνος συναλλαγματικών ισοτιμιών αυτού του είδους προκύπτει από την ισοτιμία των παραπάνω νομισμάτων έναντι του ευρώ και αντισταθμίζεται μερικώς από αντίστοιχες υποχρεώσεις (π.χ. δάνεια) του ίδιου νομίσματος.

Τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία και οι αντίστοιχες υποχρεώσεις σε ξένο νόμισμα, μετατρεπόμενες σε Ευρώ με την ισοτιμία κλεισίματος αναλύονται ως εξής:

	2019	2018
Ποσά σε χιλ.		
Ονομαστικά ποσά	US\$	US\$
Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία	173	300
Χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις	935	4.156
Βραχυχρόνια έκθεση	762	3.857
Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία		
Χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις	1.642	2.088
Μακροχρόνια έκθεση	1.642	2.088
Σύνολο	2.404	5.944

Οι παρακάτω πίνακες παρουσιάζουν την ευαισθησία του αποτελέσματος της χρήσης καθώς και των ιδίων κεφαλαίων σε σχέση με τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία και τις χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις και τη συναλλαγματική ισοτιμία Ευρώ / Δολαρίου.

Υποθέτουμε ότι πραγματοποιείται μία αλλαγή την 31η Δεκεμβρίου 2019 στη συναλλαγματική ισοτιμία Ευρώ/Δολαρίου της τάξεως του 2,25% (2018: 1,88%). Τα ποσοστά αυτό βασίστηκαν στη μέση μεταβλητότητα στην αγορά συναλλαγματικών ισοτιμιών για διάστημα 3 μηνών από τη λήξη κάθε χρήσης (31/12).

Σε περίπτωση όπου το € ανέβει σε σχέση με το παραπάνω νόμισμα, με το ως άνω αναφερόμενο ποσοστό, τότε στο αποτέλεσμα της χρήσης και στα ίδια κεφάλαια θα έχουμε την εξής επίπτωση:

Ποσά σε χιλ.	2019 US\$	2018 US\$
Αποτέλεσμα χρήσης προ φόρων	56	109
Καθαρή Θέση	43	78

Σε περίπτωση όπου το € πέσει σε σχέση με το παραπάνω νόμισμα με το ως άνω αναφερόμενο ποσοστό, τότε στο αποτέλεσμα της χρήσης και στα ίδια κεφάλαια θα έχουμε την εξής επίπτωση:

Ποσά σε χιλ.	2019 US\$	2018 US\$
Αποτέλεσμα χρήσης προ φόρων	(54)	(105)
Καθαρή Θέση	(41)	(75)

Η έκθεση του Ομίλου στο συναλλαγματικό κίνδυνο ποικίλλει κατά τη διάρκεια του έτους ανάλογα με τον όγκο των συναλλαγών σε ξένο νόμισμα. Εν τούτοις η ανωτέρω ανάλυση θεωρείται αντιπροσωπευτική της έκθεσης του Ομίλου στο συναλλαγματικό κίνδυνο.

6.2. Ανάλυση ευαισθησίας κίνδυνου επιτοκίου

Οι μακροπρόθεσμες χρηματοδοτήσεις αφορούν συμβάσεις χρηματοδοτικής μίσθωσης με μεταβλητό ποσοστό επιτοκίου (κυρίως Euribor και Libor).

Η πολιτική του Ομίλου είναι να ελαχιστοποιήσει την έκθεση του στον κίνδυνο ταμειακών ροών επιτοκίου όσον αφορά τη μακροπρόθεσμη χρηματοδότηση. Την 31η Δεκεμβρίου 2019, η Εταιρεία είναι εκτεθειμένη στις μεταβολές της αγοράς του επιτοκίου όσον αφορά τον τραπεζικό δανεισμό της, ο οποίος υπόκειται σε μεταβλητό ποσοστό επιτοκίου.

Ο παρακάτω πίνακας παρουσιάζει την ευαισθησία του αποτελέσματος της χρήσης καθώς και των ιδίων κεφαλαίων σε μια λογική μεταβολή του επιτοκίου της τάξεως του +1,0% ή -1,0% (2018: +/-1%). Οι αλλαγές στα επιτόκια εκτιμάται ότι κινούνται σε μία λογική βάση σε σχέση με τις συνθήκες της αγοράς.

	01/01-31/12/2019		01/01-31/12/2018	
Ποσά σε χιλ. €	1,0%	-1,0%	1,0%	-1,0%
Αποτέλεσμα χρήσης προ φόρων	(1.031)	1.031	(824)	824
Ίδια Κεφάλαια	(783)	783	(585)	585
Φορολογικός συντ/σής	24%		29%	

6.3. Ανάλυση πιστωτικού κινδύνου

Η έκθεση του Ομίλου όσον αφορά τον πιστωτικό κίνδυνο περιορίζεται στα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία (μέσα) τα οποία την ημερομηνία του Ισολογισμού αναλύονται ως εξής:

Ποσά σε χιλ. €	Ο ΟΜΙΛΟΣ		Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
Κατηγορίες χρηματοοικονομικών στοιχείων	31/12/2019	31/12/2018	31/12/2019	31/12/2018
Ταμιακά διαθέσιμα και ταμιακά ισοδύναμα	25.885	8.310	11.253	4.206
Εμπορικές και λοιπές απαιτήσεις	6.365	7.934	5.066	5.988
Σύνολο	32.250	16.243	16.319	10.194

Οι πωλήσεις του Ομίλου πραγματοποιούνται κατά κύριο λόγο μέσω Πιστωτικών Καρτών, οι δε πωλήσεις με πίστωση γίνονται κυρίως σε πελάτες με αξιολογημένο ιστορικό πιστωτικής συμπεριφοράς.

Για τις εμπορικές και λοιπές απαιτήσεις, ο Όμιλος δεν εκτίθεται σε σημαντικό πιστωτικό κίνδυνο. Ο πιστωτικός κίνδυνος για απαιτήσεις ρευστοποιήσιμες καθώς και για άλλα βραχυπρόθεσμα χρηματοοικονομικά στοιχεία θεωρείται περιορισμένος.

Η διοίκηση του Ομίλου θεωρεί ότι όλα τα ανωτέρω χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία τα οποία δεν έχουν απομειωθεί κατά την ημερομηνία σύνταξης των οικονομικών καταστάσεων είναι υψηλής πιστωτικής ποιότητας, συμπεριλαμβανομένων και των οφειλόμενων.

Κανένα από τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία του Ομίλου δεν έχει ασφαλιστεί με υποθήκη ή άλλη μορφή πιστωτικής ασφάλισης.

6.4. Ανάλυση κινδύνου ρευστότητας

Ο Όμιλος διαχειρίζεται τις ανάγκες ρευστότητας του με προσεκτική παρακολούθηση τόσο των μακροπρόθεσμων χρηματοοικονομικών υποχρεώσεων καθώς επίσης και των πληρωμών που πραγματοποιούνται καθημερινά. Οι ανάγκες ρευστότητας παρακολουθούνται σε διάφορες χρονικές ζώνες, σε καθημερινή και εβδομαδιαία βάση καθώς και σε μια κυλιόμενη περίοδο 30 ημερών. Οι ανάγκες ρευστότητας για τους επόμενους 12 μήνες προσδιορίζονται μηνιαία.

Η ληκτότητα των υποχρεώσεων του Ομίλου και της εταιρείας που θα διακανονιστούν σε ταμειακή βάση έχουν ως εξής:

ΟΜΙΛΟΣ Ποσά σε χιλ. €	31.12.2019			
	Βραχυπρόθεσμες		Μακροπρόθεσμες	
	εντός 6 μηνών	6 έως 12 μήνες	1 έως 5 έτη	αργότερο από 5 έτη
Τραπεζικός Δανεισμός	544	5.700	2.160	-
Ομολογιακό Δάνειο	1.877	3.039	41.994	54.512
Υποχρεώσεις χρηματοδοτικών μισθώσεων	672	32	791	22.563
Λοιπές μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις	-	-	1.726	20
Εμπορικές Υποχρεώσεις	3.203	1.770	-	-
Λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	9.234	-	-	-
Σύνολο	14.891	10.541	46.672	77.096

Ποσά σε χιλ. €	31.12.2018			
	Βραχυπρόθεσμες		Μακροπρόθεσμες	
	εντός 6 μηνών	6 έως 12 μήνες	1 έως 5 έτη	αργότερο από 5 έτη
Τραπεζικός Δανεισμός	51.900	190	22.122	143
Ομολογιακό Δάνειο	20.061	1.862	-	-
Υποχρεώσεις χρηματοδοτικών μισθώσεων	8	-	9	-
Λοιπές μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις	-	-	670	1.018
Εμπορικές Υποχρεώσεις	4.273	-	-	-
Λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	8.814	-	-	-
Σύνολο	85.056	2.052	22.801	1.161

Η ΕΤΑΙΡΙΑ Ποσά σε χιλ. €	31.12.2019			
	Βραχυπρόθεσμες		Μακροπρόθεσμες	
	εντός 6 μηνών	6 έως 12 μήνες	1 έως 5 έτη	αργότερο από 5 έτη
Τραπεζικός Δανεισμός		5.700		
Ομολογιακό Δάνειο	1.877	3.039	41.994	54.512
Υποχρεώσεις χρηματοδοτικών μισθώσεων	32	32	42	-
Λοιπές μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις	-		1.707	20
Εμπορικές Υποχρεώσεις	2.492	1.770	-	-
Λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	8.444	-	-	-
Σύνολο	12.845	10.541	43.743	54.533

Η ΕΤΑΙΡΙΑ Ποσά σε χιλ. €	31.12.2018			
	Βραχυπρόθεσμες		Μακροπρόθεσμες	
	εντός 6 μηνών	6 έως 12 μήνες	1 έως 5 έτη	αργότερο από 5 έτη
Τραπεζικός Δανεισμός	51.700		21.489	143
Ομολογιακό Δάνειο	20.061	1.862	-	-
Υποχρεώσεις χρηματοδοτικών μισθώσεων	-	-	-	-
Λοιπές μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις	-	-	670	1.018
Εμπορικές Υποχρεώσεις	4.170	-	-	-
Λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	8.330	-	-	-
Σύνολο	84.261	1.862	22.159	1.161

Οι ανωτέρω συμβατικές ημερομηνίες λήξης αντικατοπτρίζουν τις μικτές ταμειακές ροές, οι οποίες ενδέχεται να διαφέρουν από τις λογιστικές αξίες των υποχρεώσεων κατά την ημερομηνία του ισολογισμού.

Η Εταιρία κατά την 31η Δεκεμβρίου 2019 είχε αρνητικό κεφάλαιο κίνησης, καθώς οι βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις υπερβαίνουν τα κυκλοφορούντα στοιχεία του ενεργητικού κατά € 9.806 χιλ.. Στις βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις της Εταιρίας περιλαμβάνονται αλληλόχρεα δάνεια ύψους 5.700 χιλ. και βραχυπρόθεσμες δόσεις ομολογιακών δανείων ποσού € 4.916 χιλ, από τα οποία η εταιρία κατέβαλε το ποσό των € 439 χιλ. το Α' εξάμηνο 2020 και θα καταβάλει € 444 χιλ. το Β' εξάμηνο, ενώ όλο το υπόλοιπο ποσό, μετά από συμφωνία με τα χρηματοπιστωτικά ιδρύματα θα καταβάλει μετά την 31/12/2020. Τέλος βραχυπρόθεσμες συμβατικές υποχρεώσεις ποσού € 2.856 χιλ. οι οποίες αφορούν προκαταβολές για κρατήσεις του 2020 δεν αναμένεται να επιστραφούν αλλά έχουν χορηγηθεί vouchers διάρκειας 18 μηνών, τα οποία εκτιμάται ότι θα εξαργυρωθούν εντός του 2021. Λαμβάνοντας υπόψη τα ανωτέρω το κεφάλαιο κίνησης της εταιρίας καθίσταται θετικό κατά € 2.783 χιλ..

Επιπλέον, όσο αναφορά τις επιπτώσεις της υγειονομικής κρίσης του COVID-19 βλέπε αναλυτικά την ενότητα Γ. Κίνδυνοι & Αβεβαιότητες της Έκθεσης του Διοικητικού Συμβουλίου.

Τέλος, οι δύο βασικοί μέτοχοι της μητρικής εταιρείας «NAMSOS ENTERPRISES COMPANY LIMITED» και «DRYNA ENTERPRISES 61,86%»), δεσμεύονται να καλύψουν ενδεχόμενες ανάγκες, παρά το γεγονός ότι δεν θα χρειαστεί, σε κεφάλαιο κίνησης τουλάχιστον για τους επόμενους δώδεκα μήνες από την ημερομηνία έγκρισης των ετήσιων οικονομικών καταστάσεων της 31/12/2019.

6.5. Κίνδυνοι & επιπτώσεις από την πανδημία Covid 19

Οι χώρες, σε παγκόσμιο επίπεδο, στην προσπάθειά τους να περιορίσουν την εξάπλωση της πανδημίας εφαρμόζουν σειρά περιοριστικών μέτρων μεταξύ των οποίων είναι και οι αναστολή λειτουργίας των ξενοδοχείων, γεγονός που έχει άμεσο αντίκτυπο στη δραστηριότητα του Ομίλου.

Αναστολή λειτουργίας ξενοδοχείων: Συγκεκριμένα, τα ξενοδοχεία Grande Bretagne και King George παραμένουν κλειστά από τις 22 Μαρτίου 2020, κατόπιν κυβερνητικής εντολής και αναμένεται να ξεκινήσουν σταδιακά την επαναλειτουργία τους εντός του Ιουλίου. Το ξενοδοχείο Sheraton Rhodes (εποχιακής λειτουργίας) αναμένεται να λειτουργήσει για την θερινή περίοδο 2020 αμέσως μετά την

ομαλοποίηση των πτήσεων στον αερολιμένα της Ρόδου. Τα ξενοδοχεία της εταιρείας στην Σερβία («Hyatt Regency Belgrade» και «Excelsior Mercure Belgrade») δεν διέκοψαν τις δραστηριότητές τους, λειτούργησαν όμως με σχεδόν μηδενικό τζίρο, χωρίς όμως να συνεπάγεται την ταυτόχρονη πραγματοποίηση σημαντικών ζημιών λόγω του εξαιρετικά χαμηλού κόστους μισθοδοσίας και των τοπικών κρατικών κινήτρων.

Περιορισμός εσόδων στο δεύτερο εξάμηνο της χρήσης: Η επίδραση της πανδημίας κατά το δεύτερο εξάμηνο της χρήσης δεν μπορεί να προσδιοριστεί με ακρίβεια στο παρόν στάδιο καθώς εξαρτάται από παράγοντες όπως τυχόν λήψη πρόσθετων μέτρων, απαιτούμενος χρόνος για την ανακάλυψη του φαρμάκου και του εμβολίου, από τον χρόνο ανάκαμψης των χωρών (ΗΠΑ, Μεγάλη Βρετανία, Γαλλία, Ισπανία, Ιταλία, Κεντρική και Βόρεια Ευρώπη) που αποτελούν το κύριο πελατολόγιο των ξενοδοχείων που δραστηριοποιούνται στην Ελλάδα, την ψυχολογία των ταξιδιωτών κατά το 2ο εξάμηνο της χρήσης.

Ο συνεδριακός τουρισμός επίσης έχει πληγεί λόγω και των απαγορεύσεων μεγάλων συναθροίσεων, καθώς και οι κρουαζιέρες που επίσης τροφοδοτούσαν τα ξενοδοχεία έχουν ουσιαστικά μηδενιστεί.

Η πανδημία αναμένεται να αλλάξει τις συνθήκες τόσο των εταιρικών όσο και των ιδιωτών πελατών και αναμένεται πτώση του εσόδου από εκδηλώσεις και την εστίαση.

Ο περιορισμός στη δραστηριότητα του Ομίλου εγκυμονεί περεταίρω αρνητικές επιδράσεις στα χρηματοοικονομικά μεγέθη του Ομίλου:

- Η Διοίκηση εκτιμά ότι ο Όμιλος κατά την διάρκεια του πρώτου εξαμήνου έχει απωλέσει έσοδα της τάξεως των € 25 εκατομμυρίων ενώ η εταιρεία των € 20 εκατομμυρίων, ενώ σε ετήσια βάση, ο κύκλος εργασιών του Ομίλου αναμένεται να έχει μια πτώση της τάξεως του 65%-70%, ενώ για τα τρία ξενοδοχεία της Λάμψα ΑΕ (Grande Bretagne, King George και Sheraton Rhodes) η πτώση αναμένεται να είναι της τάξεως του 70%-75% σε σχέση με την χρήση 2019.
- Απομείωση αξίας μη κυκλοφορούντων περιουσιακών στοιχείων (συμπεριλαμβανομένης της υπεραξίας):
Λόγω της επίδρασης της πανδημίας στην παγκόσμια οικονομία, στη χώρα μας και κατ'επέκτασιν στην οικονομική απόδοση του Ομίλου και ανάλογα με την χρονική έκτασή της και την τελική ποσοτική και χρονική της επίδραση υπάρχει κίνδυνος τα περιουσιακά στοιχεία του, ήτοι τα ξενοδοχεία, η αναγνωρισμένη υπεραξία καθώς και οι επενδύσεις σε θυγατρικές να αποτιμηθούν στις επόμενες χρήσεις σε χαμηλότερες αξίες και να προκύψουν ενδεχόμενες απομειώσεις, οι οποίες να επιβαρύνουν τα αποτελέσματα και την οικονομική θέση του Ομίλου.
- Χρηματοοικονομική διάρθρωση – ρευστότητα:
Οι συνέπειες της πανδημίας αναμένεται να είναι σημαντικές για τον Όμιλο με αποτέλεσμα τη δημιουργία ζημιών για τη χρήση 2020, εντούτοις η κεφαλαιακή επάρκεια της Εταιρείας αναμένεται να παραμείνει ισχυρή. Επιπλέον, άμεση συνέπεια της προαναφερόμενης συρρίκνωσης του κύκλου εργασιών του Ομίλου είναι και ο περιορισμός στη ρευστότητά του. Η Διοίκηση του Ομίλου ήδη έχει προβεί σε ενέργειες με σκοπό την εξασφάλιση της ρευστότητας και την ομαλή συνέχιση της δραστηριότητάς του Ομίλου.

Δράσεις της Διοίκησης για την αντιμετώπιση των επιπτώσεων του Covid-19 και τη διασφάλιση της συνέχισης της δραστηριότητας του Ομίλου.

Με βάση την ανωτέρω διαδικασία αξιολόγησης και εντοπισμού των περιοχών κινδύνου και με γνώμονα πάντα τη διασφάλιση της υγείας των εργαζομένων και των πελατών, την προστασία της δημόσιας υγείας ενόψει της επαναλειτουργίας των ξενοδοχείων και τη συνέχιση της δραστηριότητας του Ομίλου, η Διοίκηση προέβη στις ακόλουθες ενέργειες:

- Δαπάνη περίπου € 500 χιλ. σε εξοπλισμό και κατασκευές, που απαιτούνται για την επαναλειτουργία των ξενοδοχείων εφαρμόζοντας όλα τα απαραίτητα πρωτόκολλα υγιεινής για τους πελάτες και το προσωπικό.
- Η Διοίκηση της μητρικής εταιρείας εξασφάλισε βεβαίωση από τον εκπρόσωπο των Ομολογιούχων Δανειστών για τη συναίνεσή τους στην εξαίρεση επιμέτρησης των χρηματοοικονομικών δεικτών για τις ημερομηνίες 30.6.2020 και 31.12.2020 λόγω των επιπτώσεων της πανδημίας.
- Η εταιρεία έχει προχωρήσει σε συμφωνία με τις δανείστριες τράπεζες για τη μεταφορά πληρωμής χρεωστικών ποσού €3.900 χιλ., εκ των οποίων ποσό €2.700 χιλ ήταν καταβλητέο το 2020, στη λήξη των δανείων, η οποία είναι μετά το 2021.

- Λόγω της φερεγγυότητας του Ομίλου ΛΑΜΨΑ, η Διοίκηση έχει ήδη εξασφαλίσει προέγκριση από χρηματοπιστωτικά ιδρύματα για δάνεια, σε περίπτωση που αυτά χρειαστούν, ύψους € 25 εκ για τον Όμιλο και €18 εκ για την μητρική εταιρεία, μέσω του προγράμματος στήριξης επιχειρήσεων «Ταμείο Εγγυοδοσίας για τη χορήγηση εγγυήσεων σε νέα δάνεια σε επιχειρήσεις που έχουν πληγεί από τον COVID 19 μέσω της Ελληνικής Αναπτυξιακής Τράπεζας (EAT) .
- Η εταιρεία συμμετέχει στα προγράμματα επιδότησης εργασίας εργαζομένων που έχει υλοποιήσει η κυβέρνηση (αναστολή, «συνεργασία» κλπ). Με αυτόν τον τρόπο επιτυγχάνεται μείωση του μισθολογικού κόστους για την περίοδο που τα ξενοδοχεία είναι κλειστά ή λειτουργούν με χαμηλή πληρότητα. Επίσης, και για περαιτέρω εξοικονόμηση, αναμένεται να μην ανανεωθούν οι συμβάσεις εργαζομένων ορισμένου χρόνου που λήγουν στο επόμενο διάστημα. Τέλος, αναμένονται συνέργειες μεταξύ των ξενοδοχείων του Ομίλου, με δανεισμό προσωπικού, για την αποτελεσματικότερη διαχείριση του κόστους. Αναμένεται, μετά την εφαρμογή των παραπάνω αναφερόμενων ενεργειών, η εταιρεία να μειώσει το μισθολογικό της κόστος κατά περίπου € 8 εκ ή 50% σε σχέση με το μισθολογικό κόστος του 2019.
- Τέλος, η εταιρεία έχει προχωρήσει σε αποστολή πιστωτικών vouchers, ποσού περίπου € 450 χιλιάδων σε πελάτες που έχουν προπληρώσει την μελλοντική τους κράτηση, προκειμένου να αποφύγει άμεση εκροή χρημάτων με επιστροφή προκαταβολών, ενώ για τις υπόλοιπες προκαταβολές έχει ήδη προχωρήσει σε συμφωνίες αναβολής προγραμματισμένων επισκέψεων και πραγματοποιήσε τους τη χρήση 2021.

Οι οικονομικές καταστάσεις της Μητρικής και των θυγατρικών εταιρειών έχουν συνταχθεί με βάση την αρχή της συνέχισης της δραστηριότητας καθώς η Διοίκηση του Ομίλου αξιολογεί πως με τα έως τώρα δεδομένα και τις εκτιμήσεις της για την επίδραση της πανδημίας του Covid-19 στα χρηματοοικονομικά μεγέθη του Ομίλου για τους επόμενους 12 μήνες και σε συνάρτηση με τις προαναφερθείσες δράσεις που έχουν προγραμματιστεί, θα υπάρχει επαρκής ρευστότητα προκειμένου να διασφαλιστεί η απρόσκοπτη δραστηριότητα του Ομίλου. Επιπλέον και στην περίπτωση που χρειαστεί ενίσχυση η ρευστότητα της Εταιρείας, οι δύο βασικοί μέτοχοι αυτής «NAMSOS ENTERPRISES COMPANY LIMITED» και «DRYNA ENTERPRISES 61,86%» και οι τελικοί δικαιούχοι τους έχουν την οικονομική δυνατότητα και δεσμεύονται να καλύψουν ενδεχόμενες ανάγκες σε κεφάλαιο κίνησης τουλάχιστον για τους επόμενους δώδεκα μήνες από την ημερομηνία έγκρισης των ετήσιων οικονομικών καταστάσεων της.

7. Πολιτικές και διαδικασίες διαχείρισης κεφαλαίου

Οι στόχοι του Ομίλου όσον αφορά τη διαχείριση του κεφαλαίου είναι οι εξής:

- να εξασφαλίσει την ικανότητα του Ομίλου να συνεχίσει τη δραστηριότητα του (going-concern) και
- να εξασφαλίσει μια ικανοποιητική απόδοση στους μετόχους τιμολογώντας προϊόντα αναλογικά με το επίπεδο κινδύνου.

Ο Όμιλος παρακολουθεί το κεφάλαιο στη βάση του ποσού των ιδίων κεφαλαίων, μείον τα ταμειακά διαθέσιμα και τα ταμειακά ισοδύναμα όπως αυτά απεικονίζονται στην Κατάσταση Οικονομικής Θέσης. Το κεφάλαιο για τις χρήσεις 2019 και 2018 αναλύεται ως εξής:

	Ο ΟΜΙΛΟΣ		Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
Ποσά σε χιλ €	2019	2018	2019	2018
Σύνολο Ιδίων Κεφαλαίων	101.728	99.478	76.993	73.354
Πλέον: Δάνεια μειωμένης εξασφάλισης				
Μείον: Ταμειακά διαθέσιμα και ταμειακά ισοδύναμα	(25.885)	(8.310)	(11.253)	(4.206)
Κεφάλαιο	75.842	91.169	65.740	69.148
Σύνολο Ιδίων Κεφαλαίων	101.728	99.478	76.993	73.354
Πλέον: Δάνεια	109.822	96.284	107.122	95.253
Σύνολο κεφαλαίων	211.550	195.763	184.116	168.608
Κεφάλαιο προς Σύνολο κεφαλαίων	4/10	5/10	4/10	4/10

Μεσοπρόθεσμος στόχος του Ομίλου όσον αφορά τη διαχείριση κεφαλαίου, και μέχρι την αναστροφή του αρνητικού κλίματος είναι να διατηρήσει το δείκτη στα ίδια επίπεδα.

Ο Όμιλος ορίζει το ποσό του κεφαλαίου σε σχέση με την συνολική κεφαλαιακή διάρθρωση, π.χ. ίδια κεφάλαια και χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις. Ο Όμιλος διαχειρίζεται την κεφαλαιακή διάρθρωση και κάνει τις προσαρμογές κατά το χρόνο που η οικονομική κατάσταση και τα χαρακτηριστικά των κινδύνων των υπαρχόντων περιουσιακών στοιχείων αλλάζουν. Με στόχο τη διατήρηση ή την προσαρμογή της κεφαλαιακής διάρθρωσης, ο Όμιλος μπορεί να προσαρμόσει το ποσό των πληρωτέων μερισμάτων, να επιστρέψει κεφάλαιο στους μετόχους, να εκδώσει μετοχικό κεφάλαιο ή να πουλήσει περιουσιακά στοιχεία για να μειώσει το δανεισμό.

Τον Μάρτιο του 2020, ο Παγκόσμιος Οργανισμός Υγείας (ΠΟΥ) κήρυξε τον κορωνοϊό COVID-19 πανδημία, η ραγδαία εξάπλωση της οποίας έχει πλήξει την επιχειρηματική και οικονομική δραστηριότητα σε όλο τον κόσμο και έχει προκαλέσει αναστολή ή επιβράδυνση των δραστηριοτήτων σημαντικών κλάδων της οικονομίας.

Ο Όμιλος δραστηριοποιείται κατά κύριο λόγο στον ξενοδοχειακό κλάδο, ο οποίος επηρεάστηκε από αρχές Μαρτίου από την πρωτόγνωρη κρίση, η οποία κατά τους πρώτους μήνες του έτους προήλθε από τον σημαντικό περιορισμό των ταξιδιών και επιδεινώθηκε ραγδαία με την ραγδαία εξάπλωση του ιού, την εμφάνιση κρουσμάτων και στη χώρα μας και τελικά με την επιβολή της αναστολής της λειτουργίας των τριών ξενοδοχείων του Ομίλου στην Ελλάδα. Η Διοίκηση του Ομίλου από πολύ νωρίς παρακολουθεί όλες τις εξελίξεις και είναι σε συνεχή επικοινωνία με την ένωση ξενοδόχων, το Ξενοδοχειακό Επιμελητήριο και με όλους τους αρμόδιους φορείς, καθώς επίσης και με την ειδική μονάδα της διαχειρίστριας εταιρεία, για οποιαδήποτε ενέργεια κριθεί αναγκαία ως προς τη λήψη μέτρων που θα προστατεύουν την υγεία, εργαζομένων και δημόσια και παράλληλα καταγράφει τους κινδύνους και πραγματοποιεί αξιολόγηση της επίδρασης της πανδημίας του COVID-19 σε κάθε στάδιο αυτής, στα αποτελέσματα και τις μελλοντικές ταμειακές ροές του Ομίλου και λαμβάνει μέτρα με γνώμονα την επάρκεια της ρευστότητας και τη διασφάλιση της συνέχισης της δραστηριότητας του Ομίλου.

8. Γεγονότα μετά την ημερομηνία του Ισολογισμού

Τον Ιανουάριο του 2020 πραγματοποιήθηκε η πώληση του 100% των μετοχών της εταιρίας EXCELSIOR BELGRADE AD στην επίσης θυγατρική εταιρία BMP AD NOVI BEOGRAD” ιδιοκτήτριας του ξενοδοχείου «Hyatt Regency Belgrade» με τίμημα ίσο με την αξία που προέκυψε από την αποτίμηση της εταιρίας ποσού 5.620 χιλ. €.

Στις 31 Δεκεμβρίου 2019, ο Παγκόσμιος Οργανισμός Υγείας (ΠΟΥ) ενημερώθηκε για τον εντοπισμό περιορισμένων περιπτώσεων πνευμονίας, άγνωστης αιτίας, στο Wuhan, Hubei της Κίνας. Στις 7 Ιανουαρίου 2020, οι κινεζικές αρχές προσδιόρισαν ως την αιτία έναν νέο τύπο κορονοϊού (COVID-19). Από τις 31 Δεκεμβρίου 2019, η ανάπτυξη και η εξάπλωση του COVID-19 έχει οδηγήσει στην εμφάνιση πλήθους συναφών γεγονότων σε όλο τον κόσμο. Στην Ευρώπη η ραγδαία εξάπλωσή του χρονολογείται περί τα τέλη Φεβρουαρίου. Τον Μάρτιο του 2020 ο ΠΟΥ κήρυξε τον COVID-19 πανδημία. Η πανδημία του COVID-19 αποτελεί μία πρωτοφανή παγκόσμια υγειονομική κρίση με οικονομικές και κοινωνικές συνέπειες. Η Ελληνική κυβέρνηση στο πλαίσιο των μέτρων που έλαβε με στόχο την επιβράδυνση της μεταδοτικότητας του ιού που απειλεί τη δημόσια υγεία αλλά και την αποφυγή της κατάρρευσης του εθνικού συστήματος υγείας αποφάσισε μεταξύ άλλων και την αναστολή λειτουργίας των ξενοδοχείων εποχικής και 12μηνιας λειτουργίας. Οι κίνδυνοι, οι δράσεις της διοίκησης και οι επιπτώσεις από την πανδημία περιγράφονται αναλυτικά στη σημείωση «6.5 Κίνδυνοι & Επιπτώσεις από την πανδημία του Covid-19».

Πέραν των αναφερόμενων θεμάτων δεν υπάρχουν άλλα σημαντικά γεγονότα από τη λήξη της χρήσης 2019 έως σήμερα.

Αθήνα, 29 Ιουνίου 2020

Ο Πρόεδρος Δ.Σ.

Ο Διευθύνων Σύμβουλος

Ο Οικονομικός Διευθυντής

ΓΙΩΡΓΟΣ ΓΑΛΑΝΑΚΙΣ

ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΣ ΧΩΜΕΝΙΔΗΣ

ΚΩΣΤΑΣ ΚΥΡΙΑΚΟΣ

Α.Δ.Τ. Ξ 282324

Α.Δ.Τ. ΑΙ 506406

Α.Δ.Τ. ΑΖ 512473
Αδ. Λογ. Α' Τάξης 0010932

Z. Διαδικτυακός τόπος ανάρτησης της Ετήσιας Οικονομικής Έκθεσης

Οι ετήσιες χρηματοοικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας, η έκθεση ελέγχου του Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή και η Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου για τη χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2019 έχουν αναρτηθεί στην ηλεκτρονική διεύθυνση της Εταιρείας www.lampsa.gr.

Οι ανωτέρω Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις θα παραμείνουν στη διάθεση του επενδυτικού κοινού για χρονικό διάστημα τουλάχιστον (5) πέντε ετών από την ημερομηνία σύνταξής τους.