



ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΩΝ
ΛΑΜΨΑ Α.Ε.

ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΩΝ ΛΑΜΨΑ Α.Ε.

ΑΡ. Μ.Α.Ε: 06015/006/Β/86/0135/ ΑΡΙΘΜΟΣ ΓΕΜΗ 223101000

Βασιλέως Γεωργίου Α1, 10654, Αθήνα

ΕΤΗΣΙΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

για την περίοδο που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2021

Σύμφωνα με το άρθρο 4 του ν. 3556/2007



ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

A. Δηλώσεις των Εκπροσώπων του Διοικητικού Συμβουλίου	4
B. Έκθεση Ελέγχου Ανεξάρτητου Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή.....	5
Γ. Ετήσια Έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου.....	12
Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης της Εταιρείας «ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΩΝ ΛΑΜΨΑ Α.Ε.» .	40
Δ. Ετήσιες Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις.....	65
Κατάσταση Οικονομικής Θέσης	66
Κατάσταση Συνολικού Εισοδήματος	67
Κατάσταση Μεταβολών Ιδίων Κεφαλαίων	68
Κατάσταση Ταμειακών Ροών	70
Σημειώσεις επί των Χρηματοοικονομικών καταστάσεων	71
1. Γενικές πληροφορίες.....	71
2. Πλαίσιο κατάρτισης των Χρηματοοικονομικών καταστάσεων	72
2.1. Αλλαγές σε Λογιστικές Πολιτικές	72
2.1.1 Νέα Πρότυπα, Διερμηνείες, Αναθεωρήσεις και Τροποποιήσεις υφιστάμενων Προτύπων τα οποία έχουν τεθεί σε ισχύ και έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση.....	72
2.1.2 Νέα Πρότυπα, Διερμηνείες, αναθεωρήσεις και τροποποιήσεις υφιστάμενων Προτύπων τα οποία δεν έχουν ακόμα τεθεί σε ισχύ ή δεν έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση.....	73
2.2.3 Αλλαγή λογιστικής πολιτικής αναφορικά με την κατανομή των καθορισμένων παροχών προσωπικού σε περιόδους υπηρεσίας, σύμφωνα με το ΔΛΠ 19 «Παροχές σε εργαζομένους»	75
2.2. Σημαντικές λογιστικές κρίσεις, εκτιμήσεις και υποθέσεις.....	76
3. Σύνοψη των λογιστικών πολιτικών	78
3.1. Γενικά	78
3.2. Ενοποίηση και επενδύσεις σε συγγενείς επιχειρήσεις	78
3.3. Μετατροπή στοιχείων σε ξένο νόμισμα	79
3.4. Οικονομικές πληροφορίες κατά τομέα	80
3.5. Αναγνώριση εσόδων και δαπανών	80
3.6. Κόστος δανεισμού.....	82
3.7. Υπεραξία.....	82
3.8. Λοιπά άυλα περιουσιακά στοιχεία.....	82
3.9. Ενσώματες ακινητοποιήσεις	83
3.10. Απομείωση Αξίας Περιουσιακών Στοιχείων	83
3.11. Μισθώσεις.....	84
3.12. Χρηματοοικονομικά Περιουσιακά Στοιχεία	85
3.13. Αποθέματα	85
3.14. Λογιστική Φόρου Εισοδήματος	85
3.15. Ταμειακά Διαθέσιμα και Ταμειακά Ισοδύναμα.....	86
3.16. Ίδια Κεφάλαια	86
3.17. Παροχές λόγω συνταξιοδότησης και Βραχυχρόνιες παροχές σε εργαζομένους	87
3.18. Χρηματοοικονομικές Υποχρεώσεις	87
3.19. Λοιπές Προβλέψεις, Ενδεχόμενες Υποχρεώσεις και Ενδεχόμενα Περιουσιακά στοιχεία ..	88
4. Δομή του Ομίλου.....	89
5. Σημειώσεις επί των χρηματοοικονομικών καταστάσεων	89
5.1. Οικονομική πληροφόρηση κατά τομέα	89
5.2. Ενσώματες ακινητοποιήσεις	91
5.3. Άυλα περιουσιακά στοιχεία.....	93
5.4. Επενδύσεις σε θυγατρικές	94
5.5. Υπεραξία.....	95
5.6. Λοιπές μακροπρόθεσμες απαιτήσεις.....	96
5.7. Αποθέματα	96
5.8. Πελάτες και λοιπές εμπορικές απαιτήσεις και λοιπές απαιτήσεις	96
5.9. Ταμειακά διαθέσιμα και ταμειακά ισοδύναμα	98
5.10. Ίδια κεφάλαια	98
5.11. Υποχρεώσεις παροχών προσωπικού λόγω εξόδου από την υπηρεσία.....	100
5.12. Δανειακές υποχρεώσεις.....	101



5.13.	Υποχρεώσεις Μίσθωσης.....	103
5.14.	Αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις και υποχρεώσεις.....	105
5.15.	Λοιπές μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις.....	111
5.16.	Λοιπές προβλέψεις.....	111
5.17.	Εμπορικές υποχρεώσεις.....	111
5.18.	Φόρος εισοδήματος πληρωτέος.....	112
5.19.	Λοιπές Βραχυπρόθεσμες & Συμβατικές υποχρεώσεις.....	112
5.20.	Ανάλυση λογαριασμών αποτελεσμάτων.....	112
5.21.	Χρηματοοικονομικά έσοδα/κόστος & λοιπά χρηματοοικονομικά αποτελέσματα.....	116
5.22.	Φόρος εισοδήματος.....	116
5.23.	Κέρδη / (Ζημιές) ανά μετοχή.....	117
5.24.	Συναλλαγές με συνδεδεμένα μέρη.....	118
5.25.	Παροχές προσωπικού.....	119
5.26.	Λειτουργικές μισθώσεις.....	119
5.27.	Ενδεχόμενες απαιτήσεις-υποχρεώσεις.....	120
5.28.	Εγγυήσεις.....	121
6.	Σκοποί και πολιτικές διαχείρισης κινδύνων.....	121
6.1.	Συναλλαγματικός κίνδυνος.....	122
6.2.	Ανάλυση ευαισθησίας κινδύνου επιτοκίου.....	122
6.3.	Ανάλυση πιστωτικού κινδύνου.....	123
6.4.	Ανάλυση κινδύνου ρευστότητας.....	123
6.5.	Κίνδυνοι & επιπτώσεις από την πανδημία Covid 19 - λήψη μέτρων αντιμετώπισης.....	125
7.	Πολιτικές και διαδικασίες διαχείρισης κεφαλαίου.....	126
8.	Γεγονότα μετά την ημερομηνία του Ισολογισμού.....	127
Z.	Διαδικτυακός τόπος ανάρτησης της Ετήσιας Οικονομικής Έκθεσης.....	128



Α. Δηλώσεις των Εκπροσώπων του Διοικητικού Συμβουλίου

(σύμφωνα με το άρθρο 4 παρ. 2 του Ν. 3556/2007)

Δηλώνουμε με την παρούσα ότι εξ όσων γνωρίζουμε:

(α) οι ετήσιες ατομικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις της «ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΩΝ ΛΑΜΨΑ Α.Ε.» για την χρήση 1/1/2021 – 31/12/2021, οι οποίες καταρτίστηκαν σύμφωνα με τα ισχύοντα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς απεικονίζουν κατά τρόπο αληθή τα στοιχεία του ενεργητικού και του παθητικού, την καθαρή θέση και τα αποτελέσματα της Εταιρείας, καθώς και των επιχειρήσεων που περιλαμβάνονται στην ενοποίηση εκλαμβανομένων ως σύνολο.

(β) η ετήσια έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου απεικονίζει κατά τρόπο αληθή την εξέλιξη, τις επιδόσεις και την θέση της Εταιρείας καθώς και των επιχειρήσεων που περιλαμβάνονται στην ενοποίηση εκλαμβανομένων ως σύνολο, συμπεριλαμβανομένης της περιγραφής των κυριότερων κινδύνων και αβεβαιοτήτων που αντιμετωπίζουν.

Αθήνα, 29 Απριλίου 2022

Οι βεβαιούντες,

Η ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

Ο ΔΙΕΥΘΥΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ

ΤΟ ΜΕΛΟΣ Δ.Σ.

ΛΑΣΚΑΡΙΔΗ ΧΛΟΗ ΜΑΡΙΑ
Α.Δ.Τ. ΑΜ 632086

ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΣ ΧΩΜΕΝΙΔΗΣ
Α.Δ.Τ. ΑΙ 506406

ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΓΑΛΑΝΑΚΙΣ
Α.Δ.Τ. ΑΜ 536478



Β. Έκθεση Ελέγχου Ανεξάρτητου Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή

Προς τους Μετόχους της εταιρείας «ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΩΝ ΛΑΜΨΑ Α.Ε.»

Έκθεση Ελέγχου επί των Εταιρικών και Ενοποιημένων Οικονομικών Καταστάσεων

Γνώμη

Έχουμε ελέγξει τις συνημμένες εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις της εταιρείας «ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΩΝ ΛΑΜΨΑ Α.Ε.» (η Εταιρεία), οι οποίες αποτελούνται από τον εταιρικό και ενοποιημένο ισολογισμό της 31^{ης} Δεκεμβρίου 2021, τις εταιρικές και ενοποιημένες καταστάσεις αποτελεσμάτων και λοιπών συνολικών εισοδημάτων, μεταβολών ιδίων κεφαλαίων και ταμειακών ροών της χρήσεως που έληξε την ημερομηνία αυτή, καθώς και περίληψη σημαντικών λογιστικών αρχών και μεθόδων και λοιπές επεξηγηματικές πληροφορίες.

Κατά τη γνώμη μας, οι συνημμένες εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις παρουσιάζουν εύλογα, από κάθε ουσιώδη άποψη, την οικονομική θέση της εταιρείας «ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΩΝ ΛΑΜΨΑ Α.Ε.» και των θυγατρικών αυτής (ο Όμιλος) κατά την 31^η Δεκεμβρίου 2021, τη χρηματοοικονομική τους επίδοση και τις ταμειακές τους ροές για τη χρήση που έληξε την ημερομηνία αυτή σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς, όπως αυτά έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

Βάση γνώμης

Διενεργήσαμε τον έλεγχό μας σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Ελέγχου (ΔΠΕ) όπως αυτά έχουν ενσωματωθεί στην Ελληνική Νομοθεσία. Οι ευθύνες μας, σύμφωνα με τα πρότυπα αυτά περιγράφονται περαιτέρω στην ενότητα της έκθεσής μας “Ευθύνες ελεγκτή για τον έλεγχο των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων”. Είμαστε ανεξάρτητοι από την Εταιρεία και τις ενοποιούμενες θυγατρικές της, καθ’ όλη τη διάρκεια του διορισμού μας, σύμφωνα με τον Κώδικα Δεοντολογίας για Επαγγελματίες Ελεγκτές του Συμβουλίου Διεθνών Προτύπων Δεοντολογίας Ελεγκτών, όπως αυτός έχει ενσωματωθεί στην Ελληνική Νομοθεσία και τις απαιτήσεις δεοντολογίας που σχετίζονται με τον έλεγχο των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων στην Ελλάδα και έχουμε εκπληρώσει τις δεοντολογικές μας υποχρεώσεις σύμφωνα με τις απαιτήσεις της ισχύουσας νομοθεσίας και του προαναφερόμενου Κώδικα Δεοντολογίας. Πιστεύουμε ότι τα ελεγκτικά τεκμήρια που έχουμε αποκτήσει είναι επαρκή και κατάλληλα να παρέχουν βάση για τη γνώμη μας.

Έμφαση Θέματος

Εφιστούμε την προσοχή σας στη σημείωση 5.27 επί των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων, όπου περιγράφεται το θέμα της ύπαρξης εκκρεμών δικαστικών υποθέσεων σε θυγατρική της Εταιρείας, συνολικού ύψους ευρώ 1.1 εκ., η έκβαση των οποίων δεν είναι δυνατόν να εκτιμηθεί στο παρόν στάδιο.

Στη γνώμη μας δεν διατυπώνεται επιφύλαξη σε σχέση με το θέμα αυτό.

Σημαντικότερα θέματα ελέγχου

Τα σημαντικότερα θέματα ελέγχου είναι εκείνα τα θέματα που, κατά την επαγγελματική μας κρίση, ήταν εξέχουσας σημασίας στον έλεγχό μας επί των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων της ελεγχόμενης χρήσεως. Τα θέματα αυτά και οι σχετιζόμενοι κίνδυνοι ουσιώδους ανακρίβειας αντιμετωπίστηκαν στο πλαίσιο του ελέγχου των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων



ως σύνολο, για τη διαμόρφωση της γνώμης μας επί αυτών και δεν εκφέρουμε ξεχωριστή γνώμη για τα θέματα αυτά.

Σημαντικότερα θέματα ελέγχου

Πώς αντιμετωπίστηκε το σημαντικότερο θέμα ελέγχου στον έλεγχό μας

Αναγνώριση Εσόδων

Το κύκλωμα των εσόδων του Ομίλου και της Εταιρείας αποτελεί περιοχή ιδιαίτερης ελεγκτικής σημασίας λόγω του όγκου των συναλλαγών και της πολυπλοκότητας των πληροφοριακών συστημάτων που απαιτούνται για την παροχή υπηρεσιών.

Όπως αναφέρεται στη σημείωση 5.20, των οικονομικών καταστάσεων την 31/12/2021, ο κύκλος εργασιών του Ομίλου και της Εταιρείας ανήλθε σε € 50.704 χιλ. και € 36.935 χιλ. αντίστοιχα με ποσοστιαία αύξηση σε σχέση με την προηγούμενη χρήση 185,9% για τον Όμιλο και 188,8 % για την Εταιρεία. Πληροφορίες σχετικά με τις λογιστικές πολιτικές της Εταιρείας αναγνώρισης του εσόδου, αναφέρονται στην σημείωση 3.5 των χρηματοοικονομικών καταστάσεων.

Η ελεγκτική μας προσέγγιση περιέλαβε μεταξύ άλλων τις κάτωθι διαδικασίες:

- Επαληθεύσαμε την ορθή μεταφορά των εσόδων από το βιβλίο κίνησης πελατών στις οικονομικές καταστάσεις.
- Αξιολογήσαμε την επάρκεια των διαδικασιών εσωτερικού ελέγχου σε σχέση με την τήρηση του αρχείου πελατών και κατά ποσό αυτές οι διαδικασίες είναι σχεδιασμένες με αποτελεσματικό τρόπο ώστε να αποτραπούν τυχόν λάθη ή παραλείψεις στην αναγνώριση των εσόδων.
- Πραγματοποιήσαμε ουσιαστικές αναλυτικές διαδικασίες με σκοπό τον υπολογισμό των εσόδων διανυκτερεύσεων με βάση την πληρότητα του ξενοδοχείου και τον εκάστοτε τιμοκατάλογο.
- Αξιολογήσαμε την επάρκεια των γνωστοποιήσεων των χρηματοοικονομικών καταστάσεων, σε σχέση με το ανωτέρω θέμα.

Αξιολόγηση απομείωσης υπεραξίας

Κατά την 31η Δεκεμβρίου 2021, ο Όμιλος έχει αναγνωρίσει υπεραξία ύψους € 3.475 χιλ., η οποία έχει προέλθει από την απόκτηση του 50% του μετοχικού κεφαλαίου της εταιρείας «ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΑ ΘΕΡΕΤΡΑ Α.Ε.» (ξενοδοχείο Sheraton Rhodes) ενώ κατείχε από προγενέστερη χρήση (2008) ποσοστό 50%.

Σύμφωνα με το ΔΛΠ 36 «Απομείωση Στοιχείων του Ενεργητικού» η Υπεραξία πρέπει να ελέγχεται για τυχόν απομείωση σε ετήσια βάση.

Η Διοίκηση της εταιρείας πραγματοποίησε εκτίμηση της ανακτήσιμης αξίας της Μ.Δ.Τ.Ρ. όπου έχει κατανεμηθεί η Υπεραξία (ξενοδοχείο Sheraton Rhodes Resort).

Η ελεγκτική μας προσέγγιση περιέλαβε μεταξύ άλλων τις κάτωθι διαδικασίες:

- Αξιολογήσαμε την καταλληλότητα της ακολουθούμενης μεθοδολογίας και τις βασικές παραδοχές και εκτιμήσεις που χρησιμοποιήθηκαν για τον προσδιορισμό της ανακτήσιμης αξίας της ΜΔΤΡ.
- Αξιολογήσαμε την αξιοπιστία των προβλέψεων της διοίκησης κατά την κατάρτιση των επιχειρηματικών πλάνων.
- Για τις ανωτέρω διαδικασίες και όπου κρίθηκε απαραίτητο, ζητήθηκε η



Εξαιτίας της σημαντικής αξίας της Υπεραξίας και της σημαντικότητας των παραδοχών/λογιστικών εκτιμήσεων από τη Διοίκηση σχετικά με την εκτίμηση της εύλογης αξίας, η περιοχή αυτή θεωρείται κρίσιμη για τον έλεγχό μας.

Οι γνωστοποιήσεις της Εταιρείας και του Ομίλου σχετικά με τη λογιστική πολιτική, τις κρίσεις, εκτιμήσεις και παραδοχές που χρησιμοποιήθηκαν κατά τον έλεγχο απομείωσης των ανωτέρων περιουσιακών στοιχείων της Εταιρείας και του Ομίλου περιλαμβάνονται στην σημείωση 5.5 των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων.

συμβολή ειδικού εμπειρογνώμονα της Grant Thornton με εξειδίκευση σε θέματα κατάρτισης και αξιολόγησης χρηματοοικονομικών μοντέλων μελλοντικών ταμειακών ροών.

- Εξετάσαμε τη μαθηματική ακρίβεια των μοντέλων των προεξοφλημένων ταμειακών ροών.
- Αξιολογήσαμε εάν προκύπτει απομείωση της Υπεραξίας σε σχέση με την αξία που προσδιορίστηκε.
- Αξιολογήσαμε την επάρκεια των γνωστοποιήσεων στις συνημμένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις σε σχέση με το θέμα αυτό.

Άλλες πληροφορίες

Η διοίκηση είναι υπεύθυνη για τις άλλες πληροφορίες. Οι άλλες πληροφορίες περιλαμβάνονται στην Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου, για την οποία γίνεται σχετική αναφορά στην “Έκθεση επί άλλων Νομικών και Κανονιστικών Απαιτήσεων”, στις Δηλώσεις των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, αλλά δεν περιλαμβάνουν τις οικονομικές καταστάσεις και την έκθεση ελέγχου επί αυτών.

Η γνώμη μας επί των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων δεν καλύπτει τις άλλες πληροφορίες και δεν εκφράζουμε με τη γνώμη αυτή οποιασδήποτε μορφής συμπέρασμα διασφάλισης επί αυτών.

Σε σχέση με τον έλεγχό μας επί των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων, η ευθύνη μας είναι να αναγνώσουμε τις άλλες πληροφορίες και με τον τρόπο αυτό, να εξετάσουμε εάν οι άλλες πληροφορίες είναι ουσιωδώς ασυνεπείς με τις εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις ή τις γνώσεις που αποκτήσαμε κατά τον έλεγχο ή αλλιώς φαίνεται να είναι ουσιωδώς εσφαλμένες. Εάν, με βάση τις εργασίες που έχουμε εκτελέσει, καταλήξουμε στο συμπέρασμα ότι υπάρχει ουσιώδες σφάλμα σε αυτές τις άλλες πληροφορίες, είμαστε υποχρεωμένοι να αναφέρουμε το γεγονός αυτό. Δεν έχουμε τίποτα να αναφέρουμε σχετικά με το θέμα αυτό.

Ευθύνες της Διοίκησης και των υπευθύνων για τη διακυβέρνηση επί των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων

Η διοίκηση έχει την ευθύνη για την κατάρτιση και εύλογη παρουσίαση των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων σύμφωνα με τα ΔΠΧΑ όπως αυτά έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση, όπως και για εκείνες τις δικλίδες εσωτερικού ελέγχου που η διοίκηση καθορίζει ως απαραίτητες, ώστε να καθίσταται δυνατή η κατάρτιση των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων απαλλαγμένων από ουσιώδες σφάλμα, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος.

Κατά την κατάρτιση των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων, η διοίκηση είναι υπεύθυνη για την αξιολόγηση της ικανότητας της Εταιρείας και του Ομίλου να συνεχίσουν τη δραστηριότητά τους, γνωστοποιώντας όπου συντρέχει τέτοια περίπτωση, τα θέματα που σχετίζονται με



τη συνεχιζόμενη δραστηριότητα και τη χρήση της λογιστικής αρχής της συνεχιζόμενης δραστηριότητας, εκτός και εάν η διοίκηση είτε προτίθεται να ρευστοποιήσει την Εταιρεία και τον Όμιλο ή να διακόψει τη δραστηριότητά τους ή δεν έχει άλλη ρεαλιστική εναλλακτική επιλογή από το να προβεί σ' αυτές τις ενέργειες.

Η Επιτροπή Ελέγχου (άρθ. 44 Ν. 4449/2017) της Εταιρείας έχει την ευθύνη εποπτείας της διαδικασίας χρηματοοικονομικής αναφοράς της Εταιρείας και του Ομίλου.

Ευθύνες ελεγκτή για τον έλεγχο των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων

Οι στόχοι μας είναι να αποκτήσουμε εύλογη διασφάλιση για το κατά πόσο οι εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις, στο σύνολο τους, είναι απαλλαγμένες από ουσιώδες σφάλμα, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος και να εκδώσουμε έκθεση ελεγκτή, η οποία περιλαμβάνει τη γνώμη μας. Η εύλογη διασφάλιση συνιστά διασφάλιση υψηλού επιπέδου, αλλά δεν είναι εγγύηση ότι ο έλεγχος που διενεργείται σύμφωνα με τα ΔΠΕ, όπως αυτά έχουν ενσωματωθεί στην Ελληνική Νομοθεσία, θα εντοπίζει πάντα ένα ουσιώδες σφάλμα, όταν αυτό υπάρχει. Σφάλματα δύνανται να προκύψουν από απάτη ή από λάθος και θεωρούνται ουσιώδη όταν, μεμονωμένα ή αθροιστικά, θα μπορούσε εύλογα να αναμένεται ότι θα επηρέαζαν τις οικονομικές αποφάσεις των χρηστών, που λαμβάνονται με βάση αυτές τις εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις.

Ως καθήκον του ελέγχου, σύμφωνα με τα ΔΠΕ όπως αυτά έχουν ενσωματωθεί στην Ελληνική Νομοθεσία, ασκούμε επαγγελματική κρίση και διατηρούμε επαγγελματικό σκεπτικισμό καθ' όλη τη διάρκεια του ελέγχου. Επίσης:

- Εντοπίζουμε και αξιολογούμε τους κινδύνους ουσιώδους σφάλματος στις εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος, σχεδιάζοντας και διενεργώντας ελεγκτικές διαδικασίες που ανταποκρίνονται στους κινδύνους αυτούς και αποκτούμε ελεγκτικά τεκμήρια που είναι επαρκή και κατάλληλα για να παρέχουν βάση για τη γνώμη μας. Ο κίνδυνος μη εντοπισμού ουσιώδους σφάλματος που οφείλεται σε απάτη είναι υψηλότερος από αυτόν που οφείλεται σε λάθος, καθώς η απάτη μπορεί να εμπεριέχει συμπαιγνία, πλαστογραφία, εσκεμμένες παραλείψεις, ψευδείς διαβεβαιώσεις ή παράκαμψη των δικλίδων εσωτερικού ελέγχου.
- Κατανοούμε τις δικλίδες εσωτερικού ελέγχου που σχετίζονται με τον έλεγχο, με σκοπό το σχεδιασμό ελεγκτικών διαδικασιών κατάλληλων για τις περιστάσεις, αλλά όχι με σκοπό τη διατύπωση γνώμης επί της αποτελεσματικότητας των δικλίδων εσωτερικού ελέγχου της Εταιρείας και του Ομίλου.
- Αξιολογούμε την καταλληλότητα των λογιστικών αρχών και μεθόδων που χρησιμοποιήθηκαν και το εύλογο των λογιστικών εκτιμήσεων και των σχετικών γνωστοποιήσεων που έγιναν από τη διοίκηση.
- Αποφαινόμαστε για την καταλληλότητα της χρήσης από τη διοίκηση της λογιστικής αρχής της συνεχιζόμενης δραστηριότητας και με βάση τα ελεγκτικά τεκμήρια που αποκτήθηκαν για το εάν υπάρχει ουσιώδης αβεβαιότητα σχετικά με γεγονότα ή συνθήκες που μπορεί να υποδηλώνουν ουσιώδη αβεβαιότητα ως προς την ικανότητα της Εταιρείας και του Ομίλου να συνεχίσουν τη δραστηριότητά τους. Εάν συμπεράνουμε ότι υφίσταται ουσιώδης αβεβαιότητα, είμαστε υποχρεωμένοι στην έκθεση ελεγκτή να επιστήσουμε την προσοχή στις σχετικές γνωστοποιήσεις των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων ή εάν αυτές οι γνωστοποιήσεις είναι ανεπαρκείς να διαφοροποιήσουμε τη γνώμη μας. Τα συμπεράσματά μας βασίζονται σε ελεγκτικά τεκμήρια που αποκτώνται μέχρι την ημερομηνία της έκθεσης ελεγκτή. Ωστόσο, μελλοντικά γεγονότα ή συνθήκες ενδέχεται να έχουν ως αποτέλεσμα η Εταιρεία και ο Όμιλος να παύσουν να λειτουργούν ως συνεχιζόμενη δραστηριότητα.



- Αξιολογούμε τη συνολική παρουσίαση, τη δομή και το περιεχόμενο των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων, συμπεριλαμβανομένων των γνωστοποιήσεων, καθώς και το κατά πόσο οι εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις απεικονίζουν τις υποκείμενες συναλλαγές και τα γεγονότα με τρόπο που επιτυγχάνεται η εύλογη παρουσίαση.
- Αποκτούμε επαρκή και κατάλληλα ελεγκτικά τεκμήρια αναφορικά με την χρηματοοικονομική πληροφόρηση των οντοτήτων ή των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων εντός του Ομίλου για την έκφραση γνώμης επί των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων. Είμαστε υπεύθυνοι για την καθοδήγηση, την επίβλεψη και την εκτέλεση του ελέγχου της Εταιρείας και των θυγατρικών της. Παραμένουμε αποκλειστικά υπεύθυνοι για την ελεγκτική μας γνώμη.

Μεταξύ άλλων θεμάτων, κοινοποιούμε στους υπεύθυνους για τη διακυβέρνηση, το σχεδιαζόμενο εύρος και το χρονοδιάγραμμα του ελέγχου, καθώς και σημαντικά ευρήματα του ελέγχου, συμπεριλαμβανομένων όποιων σημαντικών ελλείψεων στις δικλίδες εσωτερικού ελέγχου εντοπίζουμε κατά τη διάρκεια του ελέγχου μας.

Επιπλέον, δηλώνουμε προς τους υπεύθυνους για τη διακυβέρνηση ότι έχουμε συμμορφωθεί με τις σχετικές απαιτήσεις δεοντολογίας περί ανεξαρτησίας και γνωστοποιούμε προς αυτούς όλες τις σχέσεις και άλλα θέματα που μπορεί εύλογα να θεωρηθεί ότι επηρεάζουν την ανεξαρτησία μας και τα σχετικά μέτρα προστασίας, όπου συντρέχει περίπτωση.

Από τα θέματα που γνωστοποιήθηκαν στους υπεύθυνους για τη διακυβέρνηση, καθορίζουμε τα θέματα εκείνα που ήταν εξέχουσας σημασίας για τον έλεγχο των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων της ελεγχόμενης χρήσεως και ως εκ τούτου αποτελούν τα σημαντικότερα θέματα ελέγχου.

Έκθεση επί άλλων Νομικών και Κανονιστικών Απαιτήσεων

1. Έκθεση Διαχείρισης Διοικητικού Συμβουλίου

Λαμβάνοντας υπόψη ότι η διοίκηση έχει την ευθύνη για την κατάρτιση της Έκθεσης Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου και της Δήλωσης Εταιρικής Διακυβέρνησης που περιλαμβάνεται στην έκθεση αυτή, κατ' εφαρμογή των διατάξεων της παραγράφου 5 του άρθρου 2 του Ν. 4336/2015 (μέρος Β), σημειώνουμε ότι:

- α) Στην Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου περιλαμβάνεται δήλωση εταιρικής διακυβέρνησης, η οποία παρέχει τα πληροφοριακά στοιχεία που ορίζονται στο άρθρο 152 του Ν. 4548/2018.
- β) Κατά τη γνώμη μας η Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου έχει καταρτισθεί σύμφωνα με τις ισχύουσες νομικές απαιτήσεις των άρθρων 150-151 και 153-154 και της παραγράφου 1 (περιπτώσεις γ' και δ') του άρθρου 152 του Ν. 4548/2018 και το περιεχόμενο αυτής αντιστοιχεί με τις συνημμένες οικονομικές καταστάσεις της χρήσης που έληξε την 31/12/2021.
- γ) Με βάση τη γνώση που αποκτήσαμε κατά το έλεγχό μας, για την εταιρεία «ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΩΝ ΛΑΜΨΑ Α.Ε.» και το περιβάλλον της, δεν έχουμε εντοπίσει ουσιώδεις ανακρίβειες στην Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού της Συμβουλίου.

2. Συμπληρωματική Έκθεση προς την Επιτροπή Ελέγχου



Η γνώμη μας επί των συνημμένων εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων είναι συνεπής με τη Συμπληρωματική Έκθεσή μας προς την Επιτροπή Ελέγχου της Εταιρείας, που προβλέπεται από το άρθρο 11 του κανονισμού της Ευρωπαϊκής Ένωσης (ΕΕ) αριθ. 537/2014.

3. Παροχή μη ελεγκτικών υπηρεσιών

Δεν παρείχαμε στην Εταιρεία και τις θυγατρικές της μη ελεγκτικές υπηρεσίες που απαγορεύονται σύμφωνα με το άρθρο 5 του κανονισμού της Ευρωπαϊκής Ένωσης (ΕΕ) αριθ. 537/2014.

Οι επιτρεπόμενες μη ελεγκτικές υπηρεσίες που έχουμε παράσχει στην Εταιρεία και στις θυγατρικές της, κατά τη διάρκεια της χρήσεως που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2021 γνωστοποιούνται στη Σημείωση 5.20 των συνημμένων εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων.

4. Διορισμός Ελεγκτή

Διοριστήκαμε για πρώτη φορά ως Ορκωτοί Ελεγκτές Λογιστές της Εταιρείας με την από 25/06/2004 απόφαση της ετήσιας τακτικής γενικής συνέλευσης των μετόχων. Έκτοτε ο διορισμός μας έχει αδιαλείπτως ανανεωθεί για μια συνολική περίοδο 17 ετών με βάση τις κατ' έτος λαμβανόμενες αποφάσεις της τακτικής γενικής συνέλευσης των.

5. Κανονισμός Λειτουργίας

Η Εταιρεία διαθέτει Κανονισμό Λειτουργίας σύμφωνα με το περιεχόμενο που προβλέπεται από τις διατάξεις του άρθρου 14 του Ν. 4706/2020.

6. Έκθεση Διασφάλισης επί του Ευρωπαϊκού Ενιαίου Ηλεκτρονικού Μορφότυπου Αναφοράς

Εξετάσαμε τα ψηφιακά αρχεία της εταιρείας «ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΩΝ ΛΑΜΨΑ Α.Ε.» (εφεξής Εταιρεία ή/και Όμιλος), τα οποία καταρτίστηκαν σύμφωνα με τον Ευρωπαϊκό Ενιαίο Ηλεκτρονικό Μορφότυπο (ESEF) που ορίζεται από τον κατ' εξουσιοδότηση Κανονισμό της Ευρωπαϊκής Επιτροπής (ΕΕ) 2019/815, όπως τροποποιήθηκε με τον Κανονισμό (ΕΕ) 2020/1989 (εφεξής Κανονισμός ESEF), και τα οποία περιλαμβάνουν τις εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας και του Ομίλου για τη χρήση που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2021, σε μορφή XHTML (213800AQG2XP9JM4TF17-2021-12-31-el.xhtml), καθώς και το προβλεπόμενο αρχείο XBRL (213800AQG2XP9JM4TF17-2021-12-31-el.zip) με την κατάλληλη σήμανση, επί των προαναφερόμενων ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων.

Κανονιστικό πλαίσιο

Τα ψηφιακά αρχεία του Ευρωπαϊκού Ενιαίου Ηλεκτρονικού Μορφότυπου καταρτίζονται σύμφωνα με τον Κανονισμό ESEF και την 2020/C 379/01 Ερμηνευτική Ανακοίνωση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής της 10ης Νοεμβρίου 2020, όπως προβλέπεται από το Ν. 3556/2007 και τις σχετικές ανακοινώσεις της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς και του Χρηματιστηρίου Αθηνών (εφεξής «Κανονιστικό Πλαίσιο ESEF»). Συνοπτικά το Πλαίσιο αυτό περιλαμβάνει, μεταξύ άλλων, τις ακόλουθες απαιτήσεις:

- Όλες οι ετήσιες οικονομικές εκθέσεις θα πρέπει να συντάσσονται σε μορφότυπο XHTML.
- Όσον αφορά τις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις βάσει των Διεθνών Προτύπων Χρηματοοικονομικής Αναφοράς, η χρηματοοικονομική πληροφόρηση, που περιλαμβάνεται στην Κατάσταση Συνολικού Εισοδήματος, στην Κατάσταση Οικονομικής Θέσης, στην Κατάσταση Μεταβολών Ιδίων Κεφαλαίων και στην Κατάσταση Ταμειακών Ροών, θα πρέπει να επισημαίνεται με επικέτες XBRL (XBRL 'tags'), σύμφωνα με την Ταξινόμια του ESEF (ESEF Taxonomy), όπως ισχύει. Οι τεχνικές προδιαγραφές για τον ESEF, συμπεριλαμβανομένης και της σχετικής ταξινόμιας, παρατίθενται στα Ρυθμιστικά Τεχνικά Πρότυπα (Regulatory Technical Standards) του ESEF.



Οι απαιτήσεις που ορίζονται από το ισχύον Κανονιστικό Πλαίσιο ESEF αποτελούν κατάλληλα κριτήρια για να εκφράσουμε συμπέρασμα που παρέχει εύλογη διασφάλιση.

Ευθύνες της διοίκησης και των υπευθύνων για τη διακυβέρνηση

Η διοίκηση έχει την ευθύνη για την κατάρτιση και υποβολή των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων της Εταιρείας και του Ομίλου, για τη χρήση που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2021, σύμφωνα με τις απαιτήσεις που ορίζονται από το Κανονιστικό Πλαίσιο ESEF, όπως και για εκείνες τις δικλίδες εσωτερικού ελέγχου που η διοίκηση καθορίζει ως απαραίτητες, ώστε να καθίσταται δυνατή η κατάρτιση των ψηφιακών αρχείων απαλλαγμένων από ουσιώδες σφάλμα, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος.

Ευθύνες του Ελεγκτή

Η δική μας ευθύνη είναι ο σχεδιασμός και η διενέργεια αυτής της εργασίας διασφάλισης, σύμφωνα με την υπ' αρ. 214/4/11-02-2022 Απόφαση του Δ.Σ. της Επιτροπής Λογιστικής Τυποποίησης και Ελέγχων (ΕΛΤΕ) και τις «Κατευθυντήριες οδηγίες σε σχέση με την εργασία και την έκθεση διασφάλισης των Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών επί του Ευρωπαϊκού Ενιαίου Ηλεκτρονικού Μορφότυπου Αναφοράς (ESEF) των εκδοτών με κινητές αξίες εισηγμένες σε ρυθμιζόμενη αγορά στην Ελλάδα», όπως εκδόθηκαν από το Σώμα Ορκωτών Ελεγκτών την 14/02/2022 (εφεξής "Κατευθυντήριες Οδηγίες ESEF"), έτσι ώστε να αποκτήσουμε εύλογη διασφάλιση ότι οι εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας και του Ομίλου που καταρτίστηκαν από τη διοίκηση σύμφωνα με τον ESEF συμμορφώνονται από κάθε ουσιώδη άποψη με το ισχύον Κανονιστικό Πλαίσιο ESEF.

Η εργασία μας διενεργήθηκε σύμφωνα με τον Κώδικα Δεοντολογίας για Επαγγελματίες Ελεγκτές του Συμβουλίου Διεθνών Προτύπων Δεοντολογίας Ελεγκτών (Κώδικας ΣΔΠΔΕ), όπως αυτός έχει ενσωματωθεί στην Ελληνική Νομοθεσία και επιπλέον έχουμε εκπληρώσει τις δεοντολογικές υποχρεώσεις ανεξαρτησίας, σύμφωνα με το Ν. 4449/2017 και τον Κανονισμό (ΕΕ) 537/2014.

Η εργασία διασφάλισης που διενεργήσαμε καλύπτει περιοριστικά τα αντικείμενα που περιλαμβάνονται στις Κατευθυντήριες Οδηγίες ESEF και διενεργήθηκε σύμφωνα με το Διεθνές Πρότυπο Εργασιών Διασφάλισης 3000, "Έργα Διασφάλισης Πέραν Ελέγχου ή Επισκόπησης Ιστορικής Οικονομικής Πληροφόρησης". Η εύλογη διασφάλιση συνιστά διασφάλιση υψηλού επιπέδου, αλλά δεν είναι εγγύηση ότι η εργασία αυτή θα εντοπίζει πάντα ένα ουσιώδες σφάλμα αναφορικά με μη συμμόρφωση με τις απαιτήσεις του Κανονιστικού Πλαισίου ESEF.

Συμπέρασμα

Με βάση τη διενεργηθείσα εργασία και τα τεκμήρια που αποκτήθηκαν, διατυπώνουμε το συμπέρασμα ότι οι εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας και του Ομίλου, για τη χρήση που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2021, σε μορφή αρχείου XHTML (213800AQG2XP9JM4TF17-2021-12-31-el.xhtml), καθώς και το προβλεπόμενο αρχείο XBRL (213800AQG2XP9JM4TF17-2021-12-31-el.zip) με την κατάλληλη σήμανση, επί των προαναφερόμενων ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων, έχουν καταρτιστεί, από κάθε ουσιώδη άποψη, σύμφωνα με τις απαιτήσεις του Κανονιστικού Πλαισίου ESEF.

Αθήνα, 29 Απριλίου 2022
Ο Ορκωτός Ελεγκτής Λογιστής

Θανάσης Ξύνας
Α.Μ. Σ.Ο.Ε.Λ. 34081



Grant Thornton

Ορκωτοί Ελεγκτές Σύμβουλοι Επιχειρήσεων
Λ. Κατεχάκη 58, 115 26 Αθήνα
Α.Μ. Σ.Ο.Ε.Λ. 127



Γ. Ετήσια Έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου
της Εταιρείας
«ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΩΝ ΛΑΜΨΑ Α.Ε.»
επί των ενοποιημένων και εταιρικών Οικονομικών Καταστάσεων
της χρήσης από 1η Ιανουαρίου έως 31η Δεκεμβρίου 2021

Κύριες και Κύριοι Μέτοχοι,

Σύμφωνα με τις διατάξεις του Κ.Ν. 4548/2018 άρθρα 150-154, επίσης σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 3556/2007 άρθρο 4 παράγραφοι 2(γ), 6, 7 & 8 καθώς και την απόφαση της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς 7/448/11.10.2007 άρθρο 2 και το Καταστατικό της Εταιρείας, σας υποβάλλουμε για την κλειόμενη χρήση από 1/1/2021 έως 31/12/2021 την ετήσια οικονομική έκθεση, η οποία περιλαμβάνει, τις ελεγμένες εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις, τις σημειώσεις επί των οικονομικών καταστάσεων και την έκθεση ελέγχου των Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών. Στην παρούσα έκθεση περιγράφονται συνοπτικά πληροφορίες του Ομίλου και της εταιρείας «ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΩΝ ΛΑΜΨΑ Α.Ε.», χρηματοοικονομικές πληροφορίες που στοχεύουν σε μία γενική ενημέρωση των μετόχων και του επενδυτικού κοινού για την οικονομική κατάσταση και τα αποτελέσματα, τη συνολική πορεία και τις μεταβολές που επήλθαν κατά τη διάρκεια της κλειόμενης εταιρικής χρήσης (1/1/2021 – 31/12/2021), σημαντικά γεγονότα τα οποία έλαβαν χώρα και την επίδραση αυτών στις οικονομικές καταστάσεις της ίδιας περιόδου. Επίσης γίνεται περιγραφή των κυριότερων κινδύνων και αβεβαιοτήτων που ενδέχεται να αντιμετωπίσει ο Όμιλος και η Εταιρεία στο μέλλον και παρατίθενται οι σημαντικότερες συναλλαγές που καταρτίστηκαν μεταξύ του εκδότη και των συνδεδεμένων με αυτών προσώπων καθώς και παρουσίαση των σημαντικότερων μη χρηματοοικονομικών πληροφοριών που έχουν αντίκτυπο στην Εταιρεία και τον Όμιλο και στοχεύουν σε μία γενική ενημέρωση των μετόχων και του επενδυτικού κοινού.

Η παρούσα Έκθεση συνοδεύει τις ετήσιες οικονομικές καταστάσεις της χρήσης (1/1/2021 – 31/12/2021) και περιλαμβάνεται αυτούσια μαζί με τις εν λόγω καταστάσεις καθώς και τις δηλώσεις των εκπροσώπων του Δ.Σ. Ενόψει δε ότι από την Εταιρεία συντάσσονται και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις, η παρούσα Έκθεση είναι ενιαία, με κύριο σημείο αναφοράς τα ενοποιημένα οικονομικά στοιχεία και με αναφορά στα εταιρικά οικονομικά στοιχεία της «ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΩΝ ΛΑΜΨΑ Α.Ε.», μόνο όπου έχει κριθεί σκόπιμο ή αναγκαίο για την καλύτερη κατανόηση του περιεχομένου της.

Η Έκθεση εμπεριέχει κατά τρόπο σύντομο πλην όμως ουσιαστικό όλες τις σημαντικές επιμέρους θεματικές ενότητες, οι οποίες είναι απαραίτητες, με βάση το ως άνω νομοθετικό πλαίσιο και απεικονίζει κατά τρόπο αληθή όλες τις σχετικές αναγκαίες κατά νόμο πληροφορίες, προκειμένου να εξαχθεί μια ουσιαστική και εμπεριστατωμένη ενημέρωση για την δραστηριότητα κατά την εν λόγω χρονική περίοδο της Εταιρείας «ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΩΝ ΛΑΜΨΑ Α.Ε.» (εφεξής καλούμενη για λόγους συντομίας ως «Εταιρεία») καθώς και του Ομίλου.

Α. Χρηματοοικονομικές Εξελίξεις και Επιδόσεις περιόδου αναφοράς

Χρηματοοικονομικές Πληροφορίες

Ο Όμιλος δραστηριοποιείται κατά κύριο λόγο στον ξενοδοχειακό κλάδο, ο οποίος επηρεάστηκε από την πρωτόγνωρη κρίση της πανδημίας του COVID-19, η οποία κατά τους πρώτους μήνες του έτους περιόρισε σημαντικά τις μετακινήσεις των ταξιδιών (επαγγελματικών και αναψυχής). Η Διοίκηση του Ομίλου από πολύ νωρίς παρακολούθησε όλες τις εξελίξεις και ήταν σε συνεχή επικοινωνία με την ένωση ξενοδόχων, το Ξενοδοχειακό Επιμελητήριο και με όλους τους αρμόδιους φορείς, καθώς επίσης και με την ειδική μονάδα της διαχειρίστριας εταιρείας, εφαρμόζοντας όλες τις απαιτούμενες ενέργειες ως προς τη λήψη μέτρων που προστατεύουν την υγεία των εργαζομένων και την δημόσια υγεία και παράλληλα κατέγραψε τους κινδύνους και πραγματοποίησε αξιολόγηση της επίδρασης της πανδημίας του COVID-19 σε κάθε στάδιο αυτής, στα αποτελέσματα και τις μελλοντικές ταμειακές ροές του Ομίλου λαμβάνοντας μέτρα με γνώμονα την επάρκεια της ρευστότητας και τη διασφάλιση της συνέχισης της δραστηριότητας του Ομίλου.

Κατά τη διάρκεια της καλοκαιρινής περιόδου του έτους, παρατηρήθηκε μερική ανάκαμψη του τουριστικού προϊόντος, με αποτέλεσμα την σταδιακή επάνοδο μέρους της απωλεσθείσας δυναμικής των ξενοδοχείων σε επίπεδο εσόδων. Παρόλα αυτά, σημαντικοί παράγοντες του μείγματος πωλήσεων, όπως ο συνεδριακός τουρισμός έχει πληγεί σημαντικά λόγω και των απαγορεύσεων μεγάλων συναθροίσεων, τα επαγγελματικά ταξίδια έχουν υποκατασταθεί σχεδόν πλήρως από διαδικτυακή επικοινωνία καθώς και οι κρουαζιέρες που επίσης τροφοδοτούσαν τα ξενοδοχεία έχουν ουσιαστικά μηδενιστεί.



Αναστολή λειτουργίας ξενοδοχείων: Το ξενοδοχείο King George παρέμεινε κλειστό από την αρχή του έτους και επαναλειτούργησε στις 14 Ιουνίου 2021. Το ξενοδοχείο "Athens Capital" παρέμεινε κλειστό από την αρχή του έτους και επαναλειτούργησε στις 10 Μαΐου του 2021. Το ξενοδοχείο Sheraton Rhodes (εποχιακής λειτουργίας) ξεκίνησε την λειτουργία του για την θερινή περίοδο στις 22 Μαΐου 2021 και λειτούργησε έως τις 26 Οκτωβρίου 2021.

Η μερική επανάκαμψη στη δραστηριότητα του Ομίλου αποτυπώνεται στα χρηματοοικονομικά μεγέθη της αγοράς ξενοδοχείων πολυτελείας της Αθήνας και κατ' επέκταση του Ομίλου κατά την διάρκεια του 2021. Κατά την περίοδο αυτή παρατηρούνται σημαντικές αυξήσεις σε σύγκριση με την αντίστοιχη περυσινή περίοδο κατά την οποία τα ξενοδοχεία κατέγραψαν πρωτοφανείς απώλειες, καθώς επίσης και αρκετές αυξομειώσεις στα συγκριτικά μεγέθη των ξενοδοχείων μεταξύ των δύο χρήσεων, που οφείλονται στον διαφορετικό αριθμό ημερών λειτουργίας τους και στις επί μέρους επιπτώσεις της πανδημίας.

Η πληρότητα δωματίων στην αγορά ξενοδοχείων πολυτελείας της Αθήνας αυξήθηκε κατά 37,3% έναντι της αντίστοιχης περιόδου του 2020 διαμορφώνοντας τον δείκτη στο 38,5% έναντι 28,0% το 2020. Η μέση τιμή δωματίου στα ξενοδοχεία αυξήθηκε κατά 18,2% έναντι του 2020, φτάνοντας τα € 165,55 έναντι € 140,08 το 2020. Κατά συνέπεια το έσοδο ανά διαθέσιμο δωμάτιο αυξήθηκε στα ξενοδοχεία πολυτελείας της Αθήνας κατά 62,3% (€ 63,67 έναντι € 39,24 του 2020) ενώ τα συνολικά έσοδα δωματίων αυξήθηκαν κατά 135,3%.

Το Ξενοδοχείο «Μεγάλη Βρετανία» εμφάνισε αύξηση πωλήσεων 180,34% σε σχέση με την αντίστοιχη περίοδο του 2020, ενώ το Ξενοδοχείο «King George» εμφάνισε αύξηση πωλήσεων 351,68%. Το ξενοδοχείο "Athens Capital" ξεκίνησε την λειτουργία του τον Σεπτέμβριο του 2020. Το ξενοδοχείο «Sheraton Rhodes» εμφάνισε αύξηση πωλήσεων 120,45%. Όσον αφορά τα Ξενοδοχεία του Ομίλου στην Σερβία, το μεν «Hyatt Regency Belgrade» κατέγραψε αύξηση κατά 83,38%, το δε «Mercure Excelsior» αύξηση κατά 156,83%. Ειδικά για τα Ξενοδοχεία του Ομίλου, τα στοιχεία ήταν:

Αποτελέσματα 2021

	Μεγάλη Βρετανία	King George	Athens Capital	Hyatt Belgrade	Sheraton Rhodes	Excelsior
Έσοδο ανά διαθέσιμο δωμάτιο	150,45	109,13	63,55	44,00	58,96	29,56
Πληρότητα	38,62%	32,62%	35,48%	46,00%	46,56%	54,86%
Μέση Τιμή Δωματίου	389,53	334,57	179,09	95,00	126,62	48,98

Αποτελέσματα 2020

	Μεγάλη Βρετανία	King George	Athens Capital	Hyatt Belgrade	Sheraton Rhodes	Excelsior
Έσοδο ανά διαθέσιμο δωμάτιο	66,84	103,15	32,39	21,20	38,62	10,64
Πληρότητα	22,59%	45,38%	19,55%	23,10%	40,15%	21,92%
Μέση Τιμή Δωματίου	295,94	227,29	165,66	94,80	96,18	48,21

Με βάση τα ανωτέρω, τα σημαντικότερα κονδύλια των Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων μεταβλήθηκαν ως εξής:

- Ο **κύκλος εργασιών** του Ομίλου ανήλθε σε € 50.704 χιλ. έναντι € 17.735 χιλ. το 2020 σημειώνοντας αύξηση 185,90%. Στη μητρική Εταιρεία αντίστοιχα (Ξενοδοχείο «Μεγάλη Βρετανία», King George και Sheraton Rhodes Resort) ανήλθε σε € 36.935 χιλ. από € 12.789 χιλ. το 2020, ήτοι αυξημένος κατά 188,8% λόγω της σταδιακής ανάκαμψης της οικονομίας γενικότερα και του κλάδου ειδικότερα από τις επιπτώσεις της πανδημίας του Covid-19. Η συμμετοχή του King George ανήλθε σε € 5,4 εκ. €, έναντι € 1,2 εκ. του 2020.
- Τα ενοποιημένα **μικτά αποτελέσματα** ανήλθαν για το 2021 σε κέρδη € 13.622 χιλ. από ζημιές € 7.766 χιλ. το 2020, σημειώνοντας αύξηση της τάξης του 275,41%, ενώ το περιθώριο μικτού κέρδους ανήλθε σε 26,87% το 2021 έναντι ζημιάς 43,79% το 2020. Τα μικτά κέρδη της μητρικής εταιρείας διαμορφώθηκαν σε € 12.371 χιλ. έναντι ζημιών € 4.435 χιλ. το 2020, σημειώνοντας αύξηση της τάξης του 378,97%. Το περιθώριο μικτού κέρδους της Εταιρείας ανήλθε σε 33,49% το 2021 έναντι ζημιάς 34,67% την προηγούμενη χρονιά. Η αύξηση αυτή οφείλεται στην ανάκαμψη της οικονομίας γενικότερα και του κλάδου ειδικότερα από τις επιπτώσεις της πανδημίας του Covid-19 με συνέπεια τη θετική επίδραση στα έσοδα των ξενοδοχειακών μονάδων.



- Τα **Λειτουργικά κέρδη / (ζημιές) του Ομίλου (προ φόρων, χρηματοδοτικών, επενδυτικών αποτελεσμάτων και αποσβέσεων-EBITDA)** ανήλθαν στο ποσό των € 19.191 χιλ. έναντι (€ 5.178) χιλ. το 2020, παρουσιάζοντας αύξηση σε ποσοστό 470,59%. Στη μητρική Εταιρεία ανήλθαν σε € 14.933 χιλ. έναντι (€ 3.690) χιλ. το 2020 παρουσιάζοντας αύξηση κατά 504,64%, η οποία οφείλεται κυρίως στην ανάκαμψη της λειτουργίας των ξενοδοχειακών μονάδων από τις επιπτώσεις της πανδημίας του Covid-19 και σε έκτακτα έσοδα κρατικών ενισχύσεων & επαναξιολόγησης αμοιβών διαχείρισης προηγούμενων χρήσεων.
- Στις **(Ζημιές) απομείωσης συμμετοχών / κέρδη από αναστροφή απομείωσης συμμετοχών** της Μητρικής περιλαμβάνονται στην προηγούμενη χρήση έκτακτες και μη επαναλαμβανόμενες ζημιές απομείωσης από επενδύσεις σε θυγατρικές ύψους €2.040 χιλ. ως αποτέλεσμα των έκτακτων συνθηκών της πανδημίας του Covid-19. Κατά την τρέχουσα χρήση δεν προέκυψε ανάγκη για απομείωση συμμετοχών της Μητρικής εταιρείας.
- Στα **Αποτέλεσμα (Ζημιές) από απομειώσεις παγίων** του Ομίλου περιλαμβάνονται για τη συγκριτική περίοδο έκτακτες και μη επαναλαμβανόμενες ζημιές απομείωσης ενσώματων ακινητοποιήσεων ιδιόκτητων ξενοδοχείων ύψους € 1.877 χιλ. ως αποτέλεσμα των έκτακτων συνθηκών της πανδημίας του Covid-19. Κατά την τρέχουσα χρήση δεν προέκυψε ανάγκη απομείωσης ενσώματων ακινητοποιήσεων τόσο του Ομίλου όσο και της Μητρικής εταιρείας.
- Τα **Αποτελέσματα προ φόρων** του Ομίλου διαμορφώθηκαν σε κέρδη € 2.998 χιλ. από ζημιές € 20.947 χιλ. το 2020. Αντίστοιχα τα κέρδη προ φόρων της Εταιρείας ανήλθαν σε € 4.100 χιλ. έναντι ζημιών € 15.895 χιλ. το 2020.
- Ως συνέπεια των ανωτέρω τα **καθαρά αποτελέσματα (μετά από φόρους και προ δικαιωμάτων μη ελεγχουσών συμμετοχών)** του Ομίλου ανήλθαν σε κέρδη € 2.043 χιλ. από ζημιές € 16.459 χιλ. το 2020 ενώ της εταιρείας ανήλθαν σε κέρδη € 2.464 χιλ. έναντι ζημιών € 12.744 χιλ. το 2020.

Στην παρούσα περίοδο ενσωματώνονται οι κάτωθι εταιρείες:

Εταιρεία	Νόμισμα Λειτουργίας	Έδρα	Ισοδύναμο % Συμμετοχής	Ίδιες Μετοχές	Μέθοδος Ενοποίησης	Συμμετοχή
ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΩΝ "ΛΑΜΨΑ" Α.Ε.	€	ΕΛΛΑΔΑ	Μητρική			
ΚΡΙΕΖΩΤΟΥ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.	€	ΕΛΛΑΔΑ	100,00%		Ολική	Άμεση
LUELLA ENTERPRISES LTD	€	ΚΥΠΡΟΣ	100,00%		Ολική	Άμεση
БЕОГРАДСКО МЕСОВИТО ПРЕДУЗЕЋЕ	€	ΣΕΡΒΙΑ	94,60%	5,4%	Ολική	Έμμεση
EXCELSIOR BELGRADE SOCIATE OWNED	€	ΣΕΡΒΙΑ	100,00%		Ολική	Έμμεση
MARKELIA ENTERPRISES COMPANY LTD	€	ΚΥΠΡΟΣ	100,00%		Ολική	Έμμεση

Παράγοντες δημιουργίας αξίας και μέτρησης επιδόσεων

Ο Όμιλος αξιολογεί τα αποτελέσματα και την απόδοσή του σε μηνιαία βάση εντοπίζοντας έγκαιρα και αποτελεσματικά αποκλίσεις από τους στόχους και λαμβάνοντας αντίστοιχα διορθωτικά μέτρα. Η αποδοτικότητα του Ομίλου μετράτε κάνοντας χρήση των εξής χρηματοοικονομικών δεικτών απόδοσης που χρησιμοποιούνται διεθνώς:

-EBITDA (Operating Earnings Before Interest, Taxes, Depreciation & Amortization) - «Λειτουργικά αποτελέσματα προ φόρων, χρηματοδοτικών, επενδυτικών αποτελεσμάτων και συνολικών αποσβέσεων»: Ο Όμιλος ορίζει το μέγεθος «EBITDA Ομίλου» ως τα κέρδη/(ζημιές) προ φόρων προσαρμοσμένα για χρηματοοικονομικά και επενδυτικά αποτελέσματα, για συνολικές αποσβέσεις (ενσώματων και άυλων παγίων περιουσιακών στοιχείων) καθώς και για τις επιδράσεις ειδικών παραγόντων όπως το μερίδιο στα λειτουργικά αποτελέσματα συγγενών όταν αυτές δραστηριοποιούνται σε έναν από τους Επιχειρηματικούς Τομείς δραστηριότητας του, αλλά και τις επιδράσεις απαλοιφών που πραγματοποιούνται σε συναλλαγές με τις προαναφερόμενες συγγενείς εταιρείες.

- ROCE (Return on Capital Employed) – «Αποδοτικότητα συνολικών απασχολούμενων κεφαλαίων»: Ο δείκτης διαιρεί τα κέρδη προ φόρων και χρηματοοικονομικών αποτελεσμάτων με τα συνολικά απασχολούμενα κεφάλαια του Ομίλου τα οποία είναι το άθροισμα της Καθαρής Θέσης, του συνόλου των δανείων και των μακροπρόθεσμων προβλέψεων.



- ROE (Return on Equity) – «Αποδοτικότητα Ιδίων Κεφαλαίων»: Ο δείκτης διαιρεί τα κέρδη μετά από φόρους που αναλογούν στους μετόχους της μητρικής με τα Ίδια Κεφάλαια αποδιδόμενα στους μετόχους της μητρικής.

Οι παραπάνω δείκτες για το 2021 και σε σύγκριση με το 2020 κινήθηκαν ως εξής :

	2021	2020
EBITDA	19.191	-5.178
ROCE	3,50%	-6,21%
ROE	2,29%	-18,90%

B. Σημαντικά Γεγονότα

ΣΗΜΑΝΤΙΚΑ ΓΕΓΟΝΟΤΑ ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΤΗΣ ΧΡΗΣΗΣ 2021

Ο Όμιλος δραστηριοποιείται κατά κύριο λόγο στον ξενοδοχειακό κλάδο, ο οποίος επηρεάστηκε από την πρωτόγνωρη κρίση της πανδημίας του COVID-19, η οποία κατά τους πρώτους μήνες του έτους περιόρισε σημαντικά τις μετακινήσεις των ταξιδιών (επαγγελματικών και αναψυχής). Κατά την διάρκεια της καλοκαιρινής περιόδου του έτους, παρατηρήθηκε μερική ανάκαμψη του τουριστικού προϊόντος, με αποτέλεσμα την σταδιακή επάνοδο μέρους της απωλεσθείσας δυναμικής των ξενοδοχείων σε επίπεδο εσόδων. Παρόλα αυτά, σημαντικοί παράγοντες του μείγματος πωλήσεων, όπως ο συνεδριακός τουρισμός έχει πληγεί σημαντικά λόγω και των απαγορεύσεων μεγάλων συναθροίσεων, τα επαγγελματικά ταξίδια έχουν υποκατασταθεί σχεδόν πλήρως από διαδικτυακή επικοινωνία καθώς και οι κρουαζιέρες που επίσης τροφοδοτούσαν τα ξενοδοχεία έχουν ουσιαστικά μηδενιστεί. Περαιτέρω ανάλυση των επιπτώσεων του COVID-19 βρίσκεται στην παράγραφο «Γ. Κίνδυνοι και Αβεβαιότητες».

Η Εταιρεία κατέστη πλειοδότης Δημόσιου πλειοδοτικού διαγωνισμού εκμίσθωσης από τον Ε.Φ.Κ.Α. ενός ακινήτου επί της οδού Ζαλοκώστα 7-9, για περίοδο 30 ετών με δυνατότητα παράτασης ακόμη 10 ετών, με εκτέλεση εργασιών αναβάθμισης του κτιρίου. Το μηνιαίο μίσθωμα ορίστηκε στα € 34,500. Η σχετική κατακύρωση κοινοποιήθηκε στην Εταιρεία στις 16 Δεκεμβρίου 2021.

Στις 08.09.2021 η Τακτική Γενική Συνέλευση των Μετόχων της Εταιρείας «Κριεζώτου Τουριστική Μονοπρόσωπη ΑΕ» αποφάσισε την αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου με καταβολή μετρητών και κεφαλαιοποίηση απαιτήσεων κατά το συνολικό ποσό των δώδεκα εκατομμυρίων (€12.000.000) ευρώ με έκδοση τεσσάρων εκατομμυρίων (4.000.000) νέων κοινών ονομαστικών μετοχών, ονομαστικής αξίας ενός (€1,00) ευρώ εκάστης, με τιμή διαθέσεως υπέρ το άρτιον και συγκεκριμένα αξία υπέρ το άρτιον εκάστης μετοχής δύο (€2,00) ευρώ. Κατά την ως άνω Τακτική Γενική Συνέλευση, η μοναδική Μέτοχος της Εταιρείας, ήτοι η «ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΩΝ ΛΑΜΨΑ Α.Ε.» προέβη σε δήλωση για την άσκηση δικαιώματος προτίμησης και εκδήλωσε την πρόθεσή της για ανάληψη του συνόλου των μετοχών της αύξησης.

Το Διοικητικό Συμβούλιο διαπίστωσε ότι η μοναδική Μέτοχος της Εταιρείας, ήτοι η «ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΩΝ ΛΑΜΨΑ Α.Ε.» είχε προκαταβάλει το μέρος του ποσού της αύξησης που αντιστοιχεί στην καταβολή μετρητών, ήτοι το ποσό των εκατό εξήντα εννέα χιλιάδων οκτακοσίων είκοσι δύο ευρώ και εξήντα οκτώ λεπτών (€169.822,68) στον λογαριασμό που τηρεί η Εταιρεία στην Τράπεζα Άλφα, έναντι αύξησεως του μετοχικού κεφαλαίου. Διευκρινίζεται ότι το μέρος της ως άνω αύξησης που αντιστοιχεί στην κεφαλαιοποίηση απαιτήσεων πραγματοποιήθηκε προκειμένου να αποσβεσθεί ισόποση υποχρέωση της Εταιρείας προς τη μοναδική Μέτοχο αυτής και συνεπώς, δεν εκταμιεύθηκε οποιοδήποτε ποσό.

Εν όψει των ανωτέρω, σύμφωνα με το Καταστατικό της Εταιρείας και τον νόμο, το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας πιστοποίησε την καταβολή τοις μετρητοίς του ποσού των εκατό εξήντα εννέα χιλιάδων οκτακοσίων είκοσι δύο ευρώ και εξήντα οκτώ λεπτών (€169.822,68) και συνεπώς, την ολοσχερή καταβολή της αύξησης μετοχικού κεφαλαίου με καταβολή μετρητών και κεφαλαιοποίηση απαιτήσεων που αποφασίσθηκε δυνάμει της από 08.09.2021 απόφασης της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης της Εταιρείας καθώς και της υπέρ το άρτιον διαφοράς από τη μοναδική Μέτοχο, ήτοι την «ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΩΝ ΛΑΜΨΑ Α.Ε.» κατά τον ανωτέρω τρόπο.



Η Ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας «Εταιρεία Ελληνικών Ξενοδοχείων Λάμψα Α.Ε.» πραγματοποιήθηκε στις 29 Ιουλίου 2021, στην οποία συμμετείχαν νομίμως μέτοχοι εκπροσωπώντας 15.837.209 ΚΟ μετοχές επί συνόλου (21.364.000) ΚΟ μετοχών της Εταιρείας, ήτοι ή 74,13 % περίπου, και αποφάσισε ομοφώνως και παμψηφεί επί των θεμάτων της ημερησίας διατάξεως, τα ακόλουθα:

1) επί του πρώτου θέματος, ενέκρινε τις ετήσιες χρηματοοικονομικές καταστάσεις της ΛΑΜΨΑ Α.Ε. (Εταιρικές και Ενοποιημένες) καθώς και την Ετήσια Οικονομική Έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου της χρήσεως 2020 (01.01.2020 - 31.12.2020), μετά από ακρόαση της Έκθεσης Ελέγχου των Ορκωτών Ελεγκτών επί των ετησίων οικονομικών καταστάσεων της 31ης Δεκεμβρίου 2020 (εταιρικών και ενοποιημένων), περιλαμβανομένης και της μη διανομής μερίσματος με γνώμονα την ενίσχυση της ρευστότητας της Εταιρείας.

(2) επί του δεύτερου θέματος, ενέκρινε τη συνολική διαχείριση της Εταιρείας, σύμφωνα με το άρθρο 108 του Νόμου 4548/2018, όπως ισχύει, και απήλλαξε τους Ορκωτούς Ελεγκτές της Εταιρείας από κάθε ευθύνη αποζημίωσης για τα πεπραγμένα (διαχείριση) της εταιρικής χρήσης 01.01.2020 έως 31.12.2020.

(3) επί του τρίτου θέματος εξέλεξε για τον έλεγχο των ετησίων και περιοδικών οικονομικών καταστάσεων της Εταιρείας για τη χρήση 2021, μετά από πρόταση του Διοικητικού Συμβουλίου και κατόπιν εισηγήσεως της Επιτροπής Ελέγχου της Εταιρείας, την ελεγκτική εταιρεία GRANT THORNTON Α.Ε., η οποία θα ορίσει τον τακτικό Ορκωτό Ελεγκτή – Λογιστή και τον αναπληρωματικό Ορκωτό Ελεγκτή – Λογιστή για τον έλεγχο των ετησίων Οικονομικών καταστάσεων της Εταιρείας, σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Πληροφόρησης, για την εταιρική χρήση από 1.1.2021 έως 31.12.2021 και αποφάσισε ότι η αμοιβή τους θα καθορισθεί με βάση τις εκάστοτε ισχύουσες σχετικές διατάξεις περί ορκωτών ελεγκτών - λογιστών, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία.

(4) επί του τέταρτου θέματος ενέκρινε την προτεινόμενη επικαιροποιημένη Πολιτική Αποδοχών. Ειδικότερα, η τροποποίηση της πολιτικής αποδοχών της Εταιρείας κρίνεται αναγκαία προκειμένου να εισαχθούν τα κριτήρια βάσει των οποίων ορίζεται η έννοια της σημαντικής αμοιβής ή παροχής σύμφωνα με το άρθρο 9 παρ. 2(α) του Ν. 4706/2020.

Η διάρκεια ισχύος της Πολιτικής Αποδοχών είναι τετραετής, αρχίζει από την έγκρισή της και παρατείνεται μέχρι την ημερομηνία της πρώτης Τακτικής Γενικής Συνέλευσης μετά την λήξη της τετραετίας και υπόκειται σε τροποποίηση σε περίπτωση που σημειώνεται ουσιώδης μεταβολή των συνθηκών, με τις οποίες καταρτίσθηκε.

Το πλήρες κείμενο της προτεινόμενης επικαιροποιημένης Πολιτικής Αποδοχών είναι διαθέσιμο στην ιστοσελίδα της Εταιρείας www.lampsa.gr.

(5) επί του πέμπτου θέματος, ο Πρόεδρος της Γ.Σ. ενημέρωσε τους μετόχους ότι σε συνέχεια και της περσινής αποφάσεως της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης περί προέγκρισης και καταβολής ποσού ύψους 18.000 Ευρώ (συνολικό κόστος/μικτά) ως αμοιβή για την χρήση 2020 στο εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου, κ. Αναστάσιο Χωμενίδη, εγκρίθηκε η καταβολή του ποσού ύψους 18.000 Ευρώ ως αμοιβή για την χρήση 2020 στο ως άνω εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου καθώς και η προέγκριση αμοιβής ύψους 18.000 Ευρώ (συνολικό κόστος/μικτά) ως αμοιβή στο μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου κ. Αναστάσιο Χωμενίδη για την εταιρική χρήση από 1.1.2021 έως 31.12.2021.

(6) επί του έκτου θέματος, η Γενική Συνέλευση ενέκρινε την Έκθεση Αποδοχών της Εταιρείας η οποία περιλαμβάνει ολοκληρωμένη επισκόπηση του συνόλου των αποδοχών που έλαβαν τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου για το έτος 2020 σύμφωνα με τα ειδικότερα οριζόμενα στο άρθρο 112 Ν. 4548/2018. Διευκρινίσθηκε επίσης ότι η ψήφος των Μετόχων επί της ως άνω Έκθεσης Αποδοχών είναι συμβουλευτικού χαρακτήρα σύμφωνα με το άρθρο 112 παρ. 3 Ν. 4548/2018.

(7) επί του έβδομου θέματος, ο Πρόεδρος της Επιτροπής Ελέγχου ενημέρωσε τους μετόχους για τα πεπραγμένα της Επιτροπής Ελέγχου για τη χρήση 2020 με βάση τις αρμοδιότητές της, όπως, σχετικά με τις ενέργειες στις οποίες προέβη για την ορθή εκτέλεση των αρμοδιοτήτων ως προς της ως προς i) την παρακολούθηση της διαδικασίας του υποχρεωτικού ελέγχου και την ενημέρωση του Διοικητικού Συμβουλίου για το αποτέλεσμα του υποχρεωτικού ελέγχου και την εισήγηση για εκλογή εξωτερικών ελεγκτών για τη νέα χρήση, ii) τη συμβολή της στην ακεραιότητα της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης, iii) την αξιολόγηση των συστημάτων και της υπηρεσίας εσωτερικού ελέγχου, κ.λπ., από την οποία προκύπτει η ουσιώδης συμβολή και συνδρομή της Επιτροπής Ελέγχου στη συμμόρφωση της Εταιρείας με τις διατάξεις του ισχύοντος κανονιστικού πλαισίου. Στην έκθεση αυτή περιλαμβάνεται η περιγραφή της πολιτικής βιώσιμης ανάπτυξης που ακολουθεί η Εταιρεία.



Η Έκθεση Πεπραγμένων συντάχθηκε σύμφωνα με τις απαιτήσεις του άρθρου 44 παρ. 1 περ (θ) του Ν. 4449/2017, όπως τροποποιήθηκε με τον Ν. 4706/2020. Το πλήρες κείμενο της εν λόγω Ετήσιας Έκθεσης Πεπραγμένων της Επιτροπής Ελέγχου της Εταιρείας είναι διαθέσιμο στην ιστοσελίδα της Εταιρείας (<https://www.lampsa.gr>).

(8) επί του όγδοου θέματος, κατόπιν εισηγήσεως του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, η Γενική Συνέλευση ενέκρινε την καταβολή αμοιβής στα μέλη της Επιτροπής Ελέγχου για τις υπηρεσίες τους κατά το έτος 2020, ως ακολούθως:

- στον Πρόεδρο της Επιτροπής Ελέγχου Αθανάσιο Μπουρνάζο την καταβολή ποσού € 5.086,80
- στο μέλος της επιτροπής ελέγχου Κωνσταντίνο Βασιλειάδη την καταβολή ποσού € 5.086,80
- στο μέλος της επιτροπής ελέγχου Φίλιππο Σπυρόπουλο, την μη καταβολή αμοιβής.

(9) επί του ένατου θέματος, ενέκρινε την Πολιτική Καταλληλότητας των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, η οποία καταρτίστηκε σύμφωνα με τα οριζόμενα στις διατάξεις του άρθρου 3 του ν. 4706/2020, λαμβάνοντας υπόψη την υπ' αρ. 60/18.09.2020 εγκύκλιο της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς και εγκρίθηκε από το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας σύμφωνα με το άρθρο 3 παρ. 1 του Ν. 4706/2020. Η Πολιτική Καταλληλότητας ως εγκρίθηκε από τη Γενική Συνέλευση θα αναρτηθεί στον ιστότοπο της Εταιρείας (www.lampsa.gr).

(10) επί του δέκατου θέματος και στο πλαίσιο της άμεσης, ουσιαστικής και αποτελεσματικής συμμόρφωσης και προσαρμογής της Εταιρείας με τις επιταγές και ρυθμίσεις του νόμου 4706/2020 (ΦΕΚ Α' 136/17.07.2020) περί εταιρικής διακυβέρνησης και ιδίως αφενός μεν με τις διατάξεις και τα ουσιαστικά κριτήρια και προϋποθέσεις ανεξαρτησίας των προτεινομένων ανεξαρτήτων μελών, αφετέρου δε με τις διατάξεις περί καταλληλότητας, πολυμορφίας και επαρκούς εκπροσωπήσεως ανά φύλο στο Διοικητικό Συμβούλιο, ενέκρινε ομόφωνα την εκλογή νέου δεκαμελούς (10μελούς) Διοικητικού Συμβουλίου, δια της επανεκλογής των κ.κ.: (1) Γεωργίου Γαλανάκη, (2) Αναστάσιου Χωμενίδη, (3) Τόμας Μίλλερ, (4) Χλόης Λασκαρίδη, (5) Βασίλειου Θεοχαράκη, (6) Σουζάνας Λασκαρίδη-Ντουλάκη, που είχαν εκλεγεί δυνάμει της από 15/06/2018 απόφασης της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των μετόχων της Εταιρείας, καθώς και την εκλογή ως νέων μελών των κ.κ. (1) Μαρίας Δαμανάκη, (2) Νικόλαου Νανόπουλο, (3) Τιμόθεου Ανανιάδη, (4) Κατερίνας Καρατζά.

Κατόπιν των ανωτέρω, και αφού διαπιστώθηκε από το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας ότι:

(α) πληρούνται στο ακέραιο οι τασσόμενες εκ των άρθρων 3 και 5 του ν. 4706/2020 απαιτήσεις και προβλέψεις περί επαρκούς εκπροσώπησης ανά φύλο στο Διοικητικό Συμβούλιο και ο επιβαλλόμενος εκ του νόμου αριθμός των προτεινομένων ανεξαρτήτων μη εκτελεστικών μελών αυτού,

(β) τα υποψήφια προς εκλογή μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου διαθέτουν τη θεωρητική κατάρτιση, τις δεξιότητες και ικανότητες, τα εχέγγυα ήθους, φήμης και ακεραιότητας, την ανεξαρτησία κρίσης και την εμπειρία για την εκτέλεση των καθηκόντων που πρόκειται να τους ανατεθούν,

(γ) δεν συντρέχει οιοδήποτε κώλυμα ή ασυμβίβαστο στο πρόσωπο των υποψηφίων μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 4706/2020, του Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας της Εταιρείας, του εφαρμοζόμενου Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης και της καταρτισθείσας Πολιτικής Καταλληλότητας, η οποία εγκρίθηκε ανωτέρω κατά τη συζήτηση του ένατου (9ου) Θέματος της ημερησίας διατάξεως και

(δ) τα προτεινόμενα ως ανεξάρτητα μέλη πληρούν τις προϋποθέσεις και τα κριτήρια ανεξαρτησίας που προβλέπονται στο άρθρο 9 παρ. 1 και 2 του ν. 4706/2020),

το νέο Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας θα απαρτίζεται από τα ακόλουθα μέλη:

1. Γεώργιος Γαλανάκης του Εμμανουήλ
2. Αναστάσιος Χωμενίδης του Γεωργίου
3. Νικόλαος Νανόπουλος του Κωνσταντίνου
4. Τόμας Μίλλερ του Λουίς,
5. Βασίλειος Θεοχαράκης του Νικολάου
6. Χλόη Λασκαρίδη του Αθανάσιου
7. Σουζάνα Λασκαρίδη-Ντουλάκη του Παναγιώτη
8. Μαρία Δαμανάκη του Θεόδωρου
9. Τιμόθεος Ανανιάδης του Θεόδωρου
10. Κατερίνα Καρατζά του Θεόδωρου

Ταυτόχρονα με την αυτή ομόφωνη απόφασή της όρισε ως ανεξάρτητα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, κατά την έννοια του άρθρου 9 παρ. 1 & 2 του Ν. 4706/2020, τους κ.κ.: (1) Μαρία Δαμανάκη του Θεόδωρου (2) Νικόλαο Νανόπουλο του Κωνσταντίνου, (3) Κατερίνα Καρατζά του Θεόδωρου, καθώς και, όπως διαπιστώθηκε εκ μέρους του Διοικητικού Συμβουλίου κατόπιν ενδελεχούς εξέτασης,



πληρούνται στο πρόσωπό τους άπασες οι τασσόμενες από το άρθρο 9 παρ. 1 και 2 του ν. 4706/2020, προϋποθέσεις και κριτήρια ανεξαρτησίας.

Η θητεία του νεοεκλεγέντος Διοικητικού Συμβουλίου είναι τριετής ήτοι μέχρι την 29.07.2024 και παρατείνεται αυτόματα μέχρι τη λήξη της προθεσμίας εντός της οποίας πρέπει να συνέλθει η αμέσως επόμενη τακτική Γενική Συνέλευση και μέχρι τη λήψη της σχετικής απόφασης (σύμφωνα με το άρθρο 13 του καταστατικού της Εταιρείας).

(8) επί του ενδέκατου θέματος, η Γενική Συνέλευση αποφάσισε σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 44 του Ν. 4449/2017, την εκλογή τριμελούς Επιτροπής Ελέγχου, η οποία θα είναι ανεξάρτητη επιτροπή και θα αποτελείται από ένα (1) ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου (κατά την έννοια του 9 παρ. 1 & 2 του Ν. 4706/2020) και δύο (2) τρίτα πρόσωπα, μη μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου (ανεξάρτητα κατά την έννοια του 9 παρ. 1 & 2 του Ν. 4706/2020), με θητεία δύο (2) ετών, με δυνατότητα παράτασης το αργότερο μέχρι την επόμενη τακτική Γενική Συνέλευση και σε κάθε περίπτωση εντός του ίδιου ημερολογιακού έτους, με Πρόεδρο ο οποίος θα οριστεί από τα μέλη της νέας Επιτροπής Ελέγχου κατά τη συνεδρίασή της για συγκρότηση σε σώμα και θα είναι ανεξάρτητος από την Εταιρεία, κατά την έννοια του άρθρου 9 παρ. 1 & 2 του Ν. 4706/2020, σύμφωνα με τα οριζόμενα στην παρ. 1 περ (ε) του άρθρου 44 του Ν. 4449/2017.

Η Γενική Συνέλευση, εξέλεξε ως νέα μέλη της Επιτροπής Ελέγχου τους:

1. Κωνσταντίνο Βασιλειάδη του Βασιλείου ανεξάρτητο κατά την έννοια του άρθρου 9 παρ. 1 & 2 του Ν. 4706/2020.

2. Αθανάσιο Μπουρνάζο του Ματθαίου, ανεξάρτητο κατά την έννοια του άρθρου 9 παρ. 1 & 2 του Ν. 4706/2020.

3. Νικόλαο Νανόπουλο, ανεξάρτητο μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, κατά την έννοια του άρθρου 9 παρ. 1 & 2 του Ν. 4706/2020.

Επισημαίνεται ότι το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας δεσμεύεται να αποδώσει στο ανεξάρτητο μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου, που εξελέγη από την Τακτική Γενική Συνέλευση των Μετόχων της Εταιρείας ως μέλος της Επιτροπής Ελέγχου της Εταιρείας, ήτοι τον κ. Νανόπουλο, την ιδιότητα του μη εκτελεστικού μέλους Δ.Σ.

Περαιτέρω, επισημαίνεται ότι, κατόπιν της διακρίβωσης στην οποία προέβη το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας, όλα τα μέλη της Επιτροπής Ελέγχου (α) έχουν επαρκή γνώση στον τομέα στον οποίο δραστηριοποιείται η Εταιρεία καθώς και αποδεδειγμένα επαρκή γνώση και εμπειρία ελεγκτικής και λογιστικής (διεθνών προτύπων), όπως σαφώς προκύπτει και από τα βιογραφικά τους σημειώματα και (β) είναι ανεξάρτητα κατά την έννοια του άρθρου 9 παρ. 1 & 2 του Ν. 4706/2020.

Περαιτέρω, η Γενική Συνέλευση αποφάσισε την επικαιροποίηση των υφιστάμενων κωδίκων και κανονισμών λειτουργίας της εταιρείας και να συνταχθούν νέοι κανονισμοί, στο βαθμό που αυτό απαιτείται για την εύρυθμη και απρόσκοπτη λειτουργία της Εταιρείας και εξουσιοδότησε το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας όπως προβεί σε όλες τις αναγκαίες ενέργειες για την υλοποίηση της παρούσας απόφασης.

(12) επί του δωδέκατου θέματος, διάφορες ανακοινώσεις, έγινε ενημέρωση σχετικά με την πορεία της Εταιρείας και τις προκλήσεις στον τομέα του Τουρισμού γενικότερα αλλά και μέσα στα πλαίσια των ειδικών συνθηκών, που επικρατούν λόγω Covid-19, και τις ενέργειες, στις οποίες έχει προβεί η Εταιρεία, για την αντιμετώπισή τους.

Τέλος, στις 25 Νοεμβρίου 2021 έλαβε μέρος Έκτακτη Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας «Εταιρεία Ελληνικών Ξενοδοχείων Λάμψα Α.Ε.», κατά την οποία συμμετείχαν νομίμως μέτοχοι εκπροσωπώντας 15,843,109 ΚΟ μετοχές επί συνόλου (21.364.000) ΚΟ μετοχών της Εταιρείας, ήτοι ή 74.16% περίπου, αποφάσισε **ομοφώνως και παμψηφεί** επί των θεμάτων της ημερησίας διατάξεως, τα ακόλουθα:

(1) επί του μοναδικού θέματος της ημερήσιας διάταξης, η Γενική Συνέλευση αποφάσισε σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 44 του Ν. 4449/2017, την εκλογή τριμελούς Επιτροπής Ελέγχου, η οποία θα είναι **Ανεξάρτητη Μεικτή Επιτροπή** και θα αποτελείται από ένα (1) μη εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου και δύο (2) τρίτα πρόσωπα, μη μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου (ανεξάρτητα κατά την έννοια του 9 παρ. 1 & 2 του Ν. 4706/2020), με θητεία δύο (2) ετών, με δυνατότητα παράτασης το αργότερο μέχρι την επόμενη Τακτική Γενική Συνέλευση και σε κάθε περίπτωση εντός του ίδιου ημερολογιακού έτους, με Πρόεδρο ο οποίος θα οριστεί από τα μέλη της νέας Επιτροπής Ελέγχου κατά τη συνεδρίασή της για συγκρότηση σε σώμα και θα είναι ανεξάρτητος από την Εταιρεία, κατά την έννοια του άρθρου 9 παρ. 1 & 2 του Ν. 4706/2020, σύμφωνα με τα οριζόμενα στην παρ. 1 περ (ε) του άρθρου 44 του Ν. 4449/2017.

Περαιτέρω, η Γ.Σ. με ψήφους 15,843,109 ήτοι με ποσοστό 74.16 % επί συνόλου 21.364.000 δικαιωμάτων ψήφου ορίζει όλα τα νέα μέλη της Επιτροπής Ελέγχου και συγκεκριμένα τους:



- 1. Κωνσταντίνο Βασιλειάδη του Βασιλείου**, τρίτο πρόσωπο (μη μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας), ανεξάρτητο κατά την έννοια του άρθρου 9 παρ. 1 & 2 του Ν. 4706/2020.
- 2. Αθανάσιο Μπουρνάζο του Ματθαίου**, τρίτο πρόσωπο (μη μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας) ανεξάρτητο κατά την έννοια του άρθρου 9 παρ. 1 & 2 του Ν. 4706/2020.
- 3. Τιμόθεο Ανανιάδη του Θεόδωρου**, μη εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας. Επισημαίνεται ότι το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας, κατά την συνεδρίασή του περί συγκροτήσεως του σε σώμα την 29.07.2021, απέδωσε στον κ. Τιμόθεο Ανανιάδη, την ιδιότητα του μη εκτελεστικού μέλους Δ.Σ.

Περαιτέρω, επισημαίνεται ότι όλα τα μέλη της Επιτροπής Ελέγχου έχουν επαρκή γνώση στον τομέα στον οποίο δραστηριοποιείται η Εταιρεία ενώ οι κ.κ. Αθανάσιος Μπουρνάζος και Κωνσταντίνος Βασιλειάδης διαθέτουν αποδεδειγμένα επαρκή γνώση και εμπειρία ελεγκτικής και λογιστικής (διεθνών προτύπων), όπως σαφώς προκύπτει και από τα σχετικά σύντομα βιογραφικά σημειώματα, και συνεπώς οι κ. κ. Αθανάσιος Μπουρνάζος και Κωνσταντίνος Βασιλειάδης θα παρίστανται υποχρεωτικώς στις συνεδριάσεις της επιτροπής ελέγχου που αφορούν στην έγκριση των οικονομικών καταστάσεων, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο α. 44 παρ. 1 περ (ζ) του Ν. 4449/2017. Περαιτέρω, κατόπιν διακρίβωσης στην οποία προέβη η Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων της Εταιρείας, τα μέλη της νέας Επιτροπής Ελέγχου είναι στην πλειοψηφία τους ανεξάρτητα κατά την έννοια του άρθρου 9 παρ. 1 & 2 του Ν. 4706/2020 και συγκεκριμένα οι κ.κ. Αθανάσιος Μπουρνάζος και Κωνσταντίνος Βασιλειάδης.

ΣΗΜΑΝΤΙΚΑ ΓΕΓΟΝΟΤΑ ΜΕΤΑ ΤΗ ΛΗΞΗ ΤΗΣ ΧΡΗΣΗΣ

Την 31/01/2022 συστήθηκε η ανώνυμη εταιρεία με την επωνυμία «ΖΑΛΟΚΩΣΤΑ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΑΠΟΚΛΕΙΣΤΙΚΟΥ ΣΚΟΠΟΥ», (ξενόγλωσσα) «ZALOKOSTA TOURISTIKI SINGLE MEMBER SOCIETE ANONYME SPECIAL PURPOSE», με διακριτικό τίτλο «SUITES APARTMENTS ZALOKOSTA». Η εταιρεία είναι 100% θυγατρική της Εταιρείας Ελληνικών Ξενοδοχείων Λάμψα ΑΕ. Οι δύο εταιρείες υπέγραψαν από κοινού την 1η Απριλίου 2022 Σύμβαση Εκμίσθωσης κτηρίου, συνολικής έκτασης 1.854 τ.μ. που βρίσκεται στην Αθήνα και επί οδού Ζαλοκώστα αριθμ. 7-9, ιδιοκτησίας του Ηλεκτρονικού Εθνικού Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (e-ΕΦΚΑ) στο πλαίσιο εφαρμογής κατακύρωσης του υπ' αριθμ. 258667/ 08.07.2021 Προκήρυξης του Πλειοδοτικού Διαγωνισμού που διενήργησε ο ΕΦΚΑ για την μίσθωση του ως άνω ακινήτου. Η σύμβαση υπεγράφη μεταξύ αφενός του e-ΕΦΚΑ ως Εκμισθωτή, αφετέρου της Εταιρείας ΖΑΛΟΚΩΣΤΑ ΑΕ ως Μισθώτριας, και εκ τρίτου της ΛΑΜΨΑ ΑΕ ως Εγγυητή. Η διάρκεια της μίσθωσης ορίζεται σε τριάντα (30) συνεχόμενα πλήρη έτη, με δικαίωμα παράτασης κατά δέκα (10) έτη. Το Βασικό Μηνιαίο Μίσθωμα ορίζεται στις €34.500 και το Ανεξάρτητο ποσοστιαίο μίσθωμα ορίζεται ως 1,2% επί του συνολικού ετήσιου κύκλου εργασιών πλέον των πάσης φύσεως εσόδων εκμετάλλευσης, εφόσον ο κύκλος εργασιών πλέον των πάσης φύσεως εσόδων εκμετάλλευσης είναι ίσος ή μεγαλύτερος από 600.000 ευρώ.

Μετά από δύο χρόνια αβεβαιότητας που προκλήθηκε από την πανδημία του κορωνοϊού, ο πόλεμος στην Ουκρανία θέτει περαιτέρω προκλήσεις για την παγκόσμια οικονομία.

Εκτός από το καθαρά ανθρώπινο επίπεδο που είναι και το σημαντικότερο σε κάθε περίπτωση, η αναταραχή που επικρατεί σε διεθνές επίπεδο από τις αρχές του 2022 λόγω της πολεμικής σύρραξης μεταξύ της Ρωσίας και της Ουκρανίας, έχει προκαλέσει μία σειρά από επιπτώσεις στη διεθνή Οικονομία κυρίως σε επίπεδο τιμών πρώτων υλών και ενέργειας.

Ο Όμιλος και η Εταιρεία δεν έχουν σημαντική έκθεση στις αγορές της Ουκρανίας και της Ρωσίας. Επίσης, οι επαφές μας με τα κύρια δίκτυα κρατήσεων (Βόρειας Αμερικής και Δυτικής Ευρώπης), δηλαδή τουριστικοί οργανισμοί, ταξιδιωτικά γραφεία, τοπικά γραφεία της διαχειρίστριας εταιρείας και οργανωτές συνεδρίων – groups, μας επιβεβαιώνουν ότι δεν υφίστανται λόγοι ακυρώσεων ή περιορισμών στις μετακινήσεις ως απόρροια των πολεμικών συγκρούσεων στην Ουκρανία. Ως εκ τούτου δεν αναμένονται άμεσες ή έμμεσες αρνητικές συνέπειες, στα προβλεπόμενα έσοδα του έτους 2022 εξ' αυτού του λόγου.

Πέραν των ανωτέρω, δεν υπάρχουν άλλα μεταγενέστερα των Οικονομικών Καταστάσεων γεγονότα, τα οποία να αφορούν είτε τον Όμιλο είτε την Εταιρία, στα οποία επιβάλλεται αναφορά από τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς.

Γ. Κίνδυνοι & Αβεβαιότητες



Κίνδυνος πανδημίας του κορονοϊού COVID -19 - επιπτώσεις - λήψη μέτρων αντιμετώπισης

Εξάρσεις των κρουσμάτων COVID-19, μεταλλάξεις, αδυναμία αντιμετώπισης της κρίσης ή συνεχιζόμενη επιβολή περιοριστικών μέτρων στις μετακινήσεις ενδέχεται να συνεχίσει να επηρεάζει αρνητικά τον Όμιλο. Η πανδημία αναμένεται να αλλάξει τις συνήθειες τόσο των εταιρικών όσο και των ιδιωτών πελατών και αναμένεται πτώση του εσόδου από εκδηλώσεις και την εστίαση.

Ο περιορισμός στη δραστηριότητα του Ομίλου εγκυμονεί περαιτέρω αρνητικές επιδράσεις στα χρηματοοικονομικά μεγέθη του Ομίλου:

- Η Διοίκηση εκτιμά ότι ο Όμιλος κατά την διάρκεια της τρέχουσας χρήσης απώλεσε έσοδα της τάξεως των € 33 εκατομμυρίων ενώ η εταιρεία των € 28 εκατομμυρίων. Για το 2022, αναμένεται αύξηση των μεγεθών, αλλά εκτιμώνται μειωμένα περίπου κατά ποσοστό 15% σε σχέση με το έτος 2019 που ο Όμιλος σημείωσε την κορύφωση του κύκλου εργασιών του.
- Χρηματοοικονομική διάρθρωση – ρευστότητα :

Οι συνέπειες της πανδημίας ήταν και αναμένεται να είναι σημαντικές για τον Όμιλο με αποτέλεσμα την χαμηλή λειτουργική κερδοφορία και για τη χρήση 2021, εντούτοις η κεφαλαιακή επάρκεια της Εταιρείας αναμένεται να παραμείνει ισχυρή. Επιπλέον, άμεση συνέπεια της προαναφερόμενης χαμηλής κερδοφορίας του Ομίλου είναι και ο περιορισμός στη ρευστότητά του για την τόνωση της οποίας η Διοίκηση του Ομίλου έχει εξασφαλίσει επιπλέον ρευστότητα 25 εκ. μέσω δανειοδότησης με την εγγύηση της Ευρωπαϊκής Τράπεζας Αναπτύξεως για την ομαλή συνέχιση της δραστηριότητάς του Ομίλου.

Δράσεις της Διοίκησης για την αντιμετώπιση των επιπτώσεων του Covid-19 και τη διασφάλιση της συνέχισης της δραστηριότητας του Ομίλου.

Με βάση την ανωτέρω διαδικασία αξιολόγησης και εντοπισμού των περιοχών κινδύνου και με γνώμονα πάντα τη διασφάλιση της υγείας των εργαζομένων και των πελατών, την προστασία της δημόσιας υγείας ενόψει της επαναλειτουργίας των ξενοδοχείων και τη συνέχιση της δραστηριότητας του Ομίλου, η Διοίκηση του Ομίλου από τις αρχές του 2020 και καθ' όλη τη διάρκεια του 2021 ενήργησε άμεσα για να μετριάσει τις επιπτώσεις της πανδημίας και προέβη στις ακόλουθες ενέργειες:

- Δαπάνη περίπου € 700 χιλ. σε εξοπλισμό και κατασκευές, που απαιτούνται για την επαναλειτουργία των ξενοδοχείων εφαρμόζοντας όλα τα απαραίτητα πρωτόκολλα υγιεινής για τους πελάτες και το προσωπικό.
- Η Διοίκηση της μητρικής εταιρείας εξασφάλισε βεβαίωση από τον εκπρόσωπο των Ομολογιούχων Δανειστών για τη συναίνεσή τους στην εξαίρεση επιμέτρησης των χρηματοοικονομικών δεικτών της 30/06/2021 και της 31/12/2021 λόγω των επιπτώσεων της.
- Η εταιρεία έχει προχωρήσει σε περαιτέρω συμφωνίες με τις δανείστριες τράπεζες για τη μεταφορά πληρωμής χρεολυσίων ποσού € 7.950 χιλ. στην λήξη των δανείων, εκ των οποίων ποσό € 5.250 χιλ. ήταν καταβλητέα εντός του 2021.
- Ο Όμιλος εισέπραξε κατά την χρήση του 2021, από τα Προγράμματα «Επιστρεπτέας Προκαταβολής» ποσό € 258 χιλ., από το πρόγραμμα επιδότησης Μισθώσεων Ακινήτων ποσό € 182 χιλ. και από το Πρόγραμμα Επιχορήγησης Παγίων Δαπανών ποσό € 1.856 χιλ.
- Λόγω της φερεγγυότητας του Ομίλου ΛΑΜΨΑ, η Διοίκηση έχει λάβει δάνεια από χρηματοπιστωτικά ιδρύματα, ύψους € 25 εκ για τον Όμιλο και € 18 εκ για την μητρική εταιρεία, μέσω του προγράμματος στήριξης επιχειρήσεων «Ταμείο Εγγυοδοσίας για τη χορήγηση εγγυήσεων σε νέα δάνεια σε επιχειρήσεις που έχουν πληγεί από τον COVID 19 μέσω της Ελληνικής Αναπτυξιακής Τράπεζας (ΕΑΤ).
- Η εταιρεία συμμετέχει στα προγράμματα επιδότησης εργασίας εργαζομένων που έχει υλοποιήσει η κυβέρνηση (αναστολή, «συνεργασία» κλπ). Με αυτόν τον τρόπο επιτυγχάνεται μείωση του μισθολογικού κόστους για την περίοδο που τα ξενοδοχεία είναι κλειστά ή λειτουργούν με χαμηλή πληρότητα. Η εταιρεία έχει καταβάλει για το έτος 2021, μειωμένες ασφαλιστικές εισφορές ποσού € 565 χιλ. κάνοντας χρήση του κρατικού προγράμματος «Επιδότηση Ασφαλιστικών Εισφορών». Επίσης, και για περαιτέρω εξοικονόμηση, δεν ανανεώθηκαν οι συμβάσεις εργαζομένων ορισμένου χρόνου που έληξαν στο



προηγούμενο διάστημα. Τέλος, αναμένονται συνέργειες μεταξύ των ξενοδοχείων του Ομίλου, με δανεισμό προσωπικού, για την αποτελεσματικότερη διαχείριση του κόστους. Μετά την εφαρμογή των παραπάνω αναφερόμενων ενεργειών, η εταιρεία κατάφερε στην διάρκεια της χρήσης 2021, να μειώσει το μισθολογικό της κόστος κατά περίπου € 8,9 εκ ή 45,5% σε σχέση με το μισθολογικό κόστος του 2019.

- Τέλος, η εταιρεία έχει προχωρήσει σε αποστολή πιστωτικών vouchers, ποσού περίπου € 450 χιλιάδων σε πελάτες που έχουν προπληρώσει την μελλοντική τους κράτηση, προκειμένου να αποφύγει άμεση εκροή χρημάτων με επιστροφή προκαταβολών, ενώ για τις υπόλοιπες προκαταβολές έχει ήδη προχωρήσει σε συμφωνίες αναβολής προγραμματισμένων επισκέψεων. Εκτιμάται ότι ποσό περίπου € 250 χιλ. από τα ανωτέρω vouchers παραμένουν σε εκκρεμότητα στις 31.12.2021, με τις κρατήσεις που συνδέονται με αυτά να έχουν αναβληθεί για το 2022 και επόμενα έτη.

Οι οικονομικές καταστάσεις της Μητρικής και των θυγατρικών εταιρειών έχουν συνταχθεί με βάση την αρχή της συνέχισης της δραστηριότητας καθώς η Διοίκηση του Ομίλου αξιολογεί πως με τα έως τώρα δεδομένα και τις εκτιμήσεις της για την επίδραση διάφορων εξωγενών παραγόντων στα χρηματοοικονομικά μεγέθη του Ομίλου για τους επόμενους 12 μήνες, θα υπάρχει επαρκής ρευστότητα προκειμένου να διασφαλιστεί η απρόσκοπτη δραστηριότητα του Ομίλου.

Παράγοντες Χρηματοοικονομικού Κινδύνου

Ο Όμιλος εκτίθεται σε χρηματοοικονομικούς κινδύνους όπως μεταβολές στις συναλλαγματικές ισοτιμίες, επιτόκια, πιστωτικό κίνδυνο και στον κίνδυνο ρευστότητας. Το γενικό πρόγραμμα διαχείρισης κινδύνων του Ομίλου εστιάζεται στη μη προβλεψιμότητα των χρηματοπιστωτικών αγορών και επιδιώκει να ελαχιστοποιήσει την ενδεχόμενη αρνητική τους επίδραση στη χρηματοοικονομική απόδοση του Ομίλου.

Η διαχείριση κινδύνων διεκπεραιώνεται από την κεντρική υπηρεσία διαχείρισης διαθεσίμων, η οποία προσδιορίζει και εκτιμά τους χρηματοοικονομικούς κινδύνους σε συνεργασία με τις υπηρεσίες που αντιμετωπίζουν αυτούς τους κινδύνους. Προ της διενέργειας σχετικών συναλλαγών λαμβάνεται έγκριση από τα στελέχη που έχουν το δικαίωμα δέσμευσης της Εταιρείας προς τους αντισυμβαλλόμενους της.

Συναλλαγματικός Κίνδυνος

Ο Όμιλος δραστηριοποιείται στην Ελλάδα, την Κύπρο και την Σερβία και το λειτουργικό του νόμισμα είναι το Ευρώ. Εντούτοις υπάρχει κάποια περιορισμένη έκθεση σε κίνδυνο συναλλαγματικών ισοτιμιών, κυρίως δολαρίου των ΗΠΑ, κυρίως λόγω δανειακών και λοιπών υποχρεώσεων σε δολάρια. Ο κίνδυνος συναλλαγματικών ισοτιμιών αυτού του είδους προκύπτει από την ισοτιμία των παραπάνω νομισμάτων έναντι του ευρώ και αντισταθμίζεται μερικώς από αντίστοιχες υποχρεώσεις (π.χ. δάνεια) του ίδιου νομίσματος.

Τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία και οι αντίστοιχες υποχρεώσεις σε ξένο νόμισμα, μετατρέπονται σε Ευρώ με την ισοτιμία κλεισίματος αναλύονται ως εξής:

	2021	2020
Ποσά σε χιλ.		
Ονομαστικά ποσά	US\$	US\$
Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία	30	28
Χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις	1.709	1.658
Βραχυχρόνια έκθεση	1.679	1.630
Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία		
Χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις	-	-
Μακροχρόνια έκθεση	-	-
Σύνολο	1.679	1.630

Οι παρακάτω πίνακες παρουσιάζουν την ευαισθησία του αποτελέσματος της χρήσης καθώς και των ιδίων κεφαλαίων σε σχέση με τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία και τις χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις και τη συναλλαγματική ισοτιμία Ευρώ / Δολαρίου.



Υποθέτουμε ότι πραγματοποιείται μία αλλαγή την 31η Δεκεμβρίου 2021 στη συναλλαγματική ισοτιμία Ευρώ/Δολαρίου της τάξεως του 1,99% (2020: 4,88%). Τα ποσοστά αυτό βασίσθηκαν στη μέση μεταβλητότητα στην αγορά συναλλαγματικών ισοτιμιών για διάστημα 3 μηνών από τη λήξη κάθε χρήσης (31/12).

Σε περίπτωση όπου το ευρώ ανέβει σε σχέση με το παραπάνω νόμισμα, με το ως άνω αναφερόμενο ποσοστό, τότε στο αποτέλεσμα της χρήσης και στα ίδια κεφάλαια θα έχουμε την εξής επίπτωση:

Ποσά σε χιλ.	2021	2020
	US\$	US\$
Αποτέλεσμα χρήσης προ φόρων	31	71
Καθαρή Θέση	24	54

Σε περίπτωση όπου το € πέσει σε σχέση με το παραπάνω νόμισμα με το ως άνω αναφερόμενο ποσοστό, τότε στο αποτέλεσμα της χρήσης και στα ίδια κεφάλαια θα έχουμε την εξής επίπτωση:

Ποσά σε χιλ.	2021	2020
	US\$	US\$
Αποτέλεσμα χρήσης προ φόρων	(30)	(64)
Καθαρή Θέση	(23)	(49)

Η έκθεση του Ομίλου στο συναλλαγματικό κίνδυνο ποικίλλει κατά τη διάρκεια του έτους ανάλογα με τον όγκο των συναλλαγών σε ξένο νόμισμα. Εν τούτοις η ανωτέρω ανάλυση θεωρείται αντιπροσωπευτική της έκθεσης του Ομίλου στο συναλλαγματικό κίνδυνο.

Πιστωτικός Κίνδυνος

Οι πωλήσεις του Ομίλου κατά κύριο λόγο πραγματοποιούνται μέσω Πιστωτικών Καρτών, οι δε πωλήσεις με πίστωση γίνονται κυρίως σε πελάτες με αξιολογημένο ιστορικό πιστωτικής συμπεριφοράς.

Η έκθεση του Ομίλου όσον αφορά τον πιστωτικό κίνδυνο περιορίζεται στα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία (μέσα) τα οποία την ημερομηνία του Ισολογισμού αναλύονται ως εξής:

Ποσά σε χιλ. €	Ο ΟΜΙΛΟΣ		Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
Κατηγορίες χρηματοοικονομικών στοιχείων	31/12/2021	31/12/2020	31/12/2021	31/12/2020
Ταμιακά διαθέσιμα και ταμιακά ισοδύναμα	25.868	24.215	20.186	20.856
Εμπορικές και λοιπές απαιτήσεις	4.333	5.972	3.045	1.325
Σύνολο	30.202	30.187	23.231	22.181

Για τις εμπορικές και λοιπές απαιτήσεις, ο Όμιλος δεν εκτίθεται σε σημαντικό πιστωτικό κίνδυνο. Ο πιστωτικός κίνδυνος για απαιτήσεις ρευστοποιήσιμες καθώς και για άλλα βραχυπρόθεσμα χρηματοοικονομικά στοιχεία θεωρείται περιορισμένος.

Η διοίκηση του Ομίλου θεωρεί ότι όλα τα ανωτέρω χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία τα οποία δεν έχουν απομειωθεί κατά την ημερομηνία σύνταξης των οικονομικών καταστάσεων είναι υψηλής πιστωτικής ποιότητας, συμπεριλαμβανομένων και των οφειλόμενων.

Κανένα από τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία του Ομίλου δεν έχει ασφαλιστεί με υποθήκη ή άλλη μορφή πιστωτικής ασφάλισης.

Κίνδυνος Ρευστότητας

Ο Όμιλος διαχειρίζεται τις ανάγκες ρευστότητας του με προσεκτική παρακολούθηση τόσο των μακροπρόθεσμων χρηματοοικονομικών υποχρεώσεων καθώς επίσης και των πληρωμών που πραγματοποιούνται καθημερινά. Οι ανάγκες ρευστότητας παρακολουθούνται σε διάφορες χρονικές ζώνες, σε καθημερινή και εβδομαδιαία βάση καθώς και σε μια κυλιόμενη περίοδο 30 ημερών. Οι ανάγκες ρευστότητας για τους επόμενους 12 μήνες προσδιορίζονται μηνιαία.



ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΩΝ
ΛΑΜΨΑ Α.Ε.

Ο κίνδυνος ρευστότητας διατηρείται σε χαμηλά επίπεδα, διατηρώντας επαρκή διαθέσιμα και τραπεζικά πιστωτικά όρια.

Η ληκτότητα των υποχρεώσεων του Ομίλου και της εταιρείας που θα διακανονιστούν σε ταμειακή βάση έχουν ως εξής:

ΟΜΙΛΟΣ Ποσά σε χιλ. €	31/12/2021			
	Βραχυπρόθεσμες		Μακροπρόθεσμες	
	εντός 6 μηνών	6 έως 12 μήνες	1 έως 5 έτη	αργότερο από 5 έτη
Τραπεζικός Δανεισμός	540	5.900	1.216	-
Ομολογιακό Δάνειο	4.400	5.400	45.901	68.579
Υποχρεώσεις χρηματοδοτικών μισθώσεων	100	100	1.122	22.282
Λοιπές μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις	-	-	548	287
Εμπορικές Υποχρεώσεις	3.385	-	-	-
Λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	7.317	-	-	-
Σύνολο	15.742	11.400	48.787	91.149

ΟΜΙΛΟΣ Ποσά σε χιλ. €	31/12/2020			
	Βραχυπρόθεσμες		Μακροπρόθεσμες	
	εντός 6 μηνών	6 έως 12 μήνες	1 έως 5 έτη	αργότερο από 5 έτη
Τραπεζικός Δανεισμός	540	10.900	1.756	-
Ομολογιακό Δάνειο	2.635	2.950	39.801	80.244
Υποχρεώσεις χρηματοδοτικών μισθώσεων	85	85	1.016	22.549
Λοιπές μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις	-	-	1.137	154
Εμπορικές Υποχρεώσεις	2.928	-	-	-
Λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	9.160	-	-	-
Σύνολο	15.348	13.935	43.711	102.948

Η ΕΤΑΙΡΙΑ Ποσά σε χιλ. €	31/12/2021			
	Βραχυπρόθεσμες		Μακροπρόθεσμες	
	εντός 6 μηνών	6 έως 12 μήνες	1 έως 5 έτη	αργότερο από 5 έτη
Τραπεζικός Δανεισμός		5.900		
Ομολογιακό Δάνειο	3.800	4.800	40.100	68.579
Υποχρεώσεις χρηματοδοτικών μισθώσεων	14	14	11	
Λοιπές μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις			538	288
Εμπορικές Υποχρεώσεις	2.835			
Λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	6.394			
Σύνολο	13.043	10.713	40.649	68.868

Η ΕΤΑΙΡΙΑ Ποσά σε χιλ. €	31/12/2020			
	Βραχυπρόθεσμες		Μακροπρόθεσμες	
	εντός 6 μηνών	6 έως 12 μήνες	1 έως 5 έτη	αργότερο από 5 έτη
Τραπεζικός Δανεισμός		10.900		
Ομολογιακό Δάνειο	2.635	2.950	32.800	80.244
Υποχρεώσεις χρηματοδοτικών μισθώσεων	21	21	(0)	-
Λοιπές μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις	-		1.118	154
Εμπορικές Υποχρεώσεις	2.166		-	-
Λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	8.023	-	-	-
Σύνολο	12.846	13.871	33.918	80.398

ΕΤΗΣΙΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

για την περίοδο που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2021



Ο Όμιλος την 31 Δεκεμβρίου 2021 είχε θετικό κεφάλαιο κίνησης ύψους €1.252 χιλ. ενώ η Εταιρεία είχε αρνητικό κεφάλαιο κίνησης, καθώς οι βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις υπερβαίνουν τα κυκλοφορούντα στοιχεία του ενεργητικού κατά € 2.517 χιλ.. Σημειώνεται ότι στις βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις της Εταιρείας περιλαμβάνονται βραχυπρόθεσμες συμβατικές υποχρεώσεις ποσού € 3.218 χιλ. (Όμιλος: €3.482), οι οποίες αφορούν προκαταβολές για κρατήσεις του 2022 και αναμένεται κυρίως να διακανονιστούν με την παροχή υπηρεσιών είτε να μεταφερθούν σε επόμενες χρήσεις. Λαμβάνοντας υπόψη τα ανωτέρω το κεφάλαιο κίνησης της εταιρείας καθίσταται θετικό κατά € 701 χιλ..

Οι οικονομικές καταστάσεις της Μητρικής και των θυγατρικών εταιρειών έχουν συνταχθεί με βάση την αρχή της συνέχισης της δραστηριότητας καθώς η Διοίκηση του Ομίλου αξιολογεί πως με τα έως τώρα δεδομένα και τις εκτιμήσεις της για την επίδραση διάφορων εξωγενών παραγόντων στα χρηματοοικονομικά μεγέθη του Ομίλου για τους επόμενους 12 μήνες, θα υπάρχει επαρκής ρευστότητα προκειμένου να διασφαλιστεί η απρόσκοπτη δραστηριότητα του Ομίλου.

Κίνδυνος Μεταβολών Εύλογης Αξίας Λόγω Μεταβολών των Επιτοκίων

Τα λειτουργικά έσοδα και ταμειακές ροές του Ομίλου είναι ουσιαστικά ανεξάρτητα από μεταβολές στις τιμές των επιτοκίων. Ο Όμιλος έχει στο ενεργητικό του έντοκα στοιχεία με σταθερή απόδοση, η πολιτική δε του Ομίλου, είναι να διατηρεί περίπου το σύνολο του δανεισμού σε προϊόντα κυμαινόμενου επιτοκίου. Στην λήξη της διαχειριστικής περιόδου το σύνολο του δανεισμού ήταν σε δάνεια κυμαινόμενου επιτοκίου.

Ο παρακάτω πίνακας παρουσιάζει την ευαισθησία του αποτελέσματος της χρήσης καθώς και των ιδίων κεφαλαίων σε μια λογική μεταβολή του επιτοκίου της τάξεως του +1,0% ή -1,0% (2020: +/-1%). Οι αλλαγές στα επιτόκια εκτιμάται ότι κινούνται σε μία λογική βάση σε σχέση με τις συνθήκες της αγοράς.

	01/01-31/12/2021		01/01-31/12/2020	
Ποσά σε χιλ. €	1,0%	-1,0%	1,0%	1,0%
Αποτέλεσμα χρήσης προ φόρων	(1.354)	1.354	(1.243)	(1.243)
Ίδια Κεφάλαια	(1.056)	1.056	(945)	(945)
Φορολογικός συντ/στής	22%		24%	

Δ. Προβλεπόμενη πορεία - Προοπτικές και Στρατηγική του Ομίλου για το 2022

Εξάρσεις των κρουσμάτων COVID-19, μεταλλάξεις, αδυναμία αντιμετώπισης της κρίσης ή συνεχιζόμενη επιβολή περιοριστικών μέτρων στις μετακινήσεις ενδέχεται να συνεχίσει να επηρεάζει αρνητικά τον Όμιλο. Η πανδημία αναμένεται να αλλάξει τις συνθήκες τόσο των εταιρικών όσο και των ιδιωτών πελατών και αναμένεται πτώση του εσόδου από εκδηλώσεις και την εστίαση.

Το 2022 ξεκίνησε για τον κλάδο με τις ίδιες δύσκολες και αβέβαιες συνθήκες, λόγω των νέων εξάρσεων καθώς και των μεταλλάξεων του ιού που πίεσαν τα συστήματα υγείας όλων των χωρών και απέτρεψαν την άρση των περιοριστικών μέτρων. Ήδη όμως, παρατηρείται μετά το πρώτο τρίμηνο του 2022, η έναρξη μίας σταδιακής χαλάρωσης των περιοριστικών μέτρων διεθνώς και εάν συνεχιστεί αυτή η θετική εξέλιξη ως προς την επίδραση της πανδημίας, οι επόμενοι μήνες αναμένονται να είναι ευνοϊκότεροι σε ότι αφορά τις μετακινήσεις των επισκεπτών.

Το σύνολο των ενεργειών της Διοίκησης για τη διασφάλιση επαρκούς ρευστότητας και ορθολογικής διαχείρισης του κόστους στοχεύουν τόσο στην αντιμετώπιση της υγειονομικής κρίσης όσο στην ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας της Εταιρείας σε μακροχρόνιο ορίζοντα και κατ' επέκταση στην επαναφορά της στην προ της πανδημίας λειτουργική και χρηματοοικονομική της κατάσταση.

Η Διοίκηση εκτιμά ότι ο Όμιλος κατά την διάρκεια της χρήσης του 2021 απώλεσε έσοδα της τάξεως των € 33 εκατομμυρίων ενώ η εταιρεία των € 28 εκατομμυρίων. Για το 2022, αναμένεται αύξηση των μεγεθών, αλλά εκτιμώνται μειωμένα περίπου κατά ποσοστό 15% σε σχέση με το έτος 2019 που ο Όμιλος σημείωσε την κορύφωση του κύκλου εργασιών του.

Λόγω των καταστρεπτικών συνεπειών της πανδημίας για τον ξενοδοχειακό κλάδο, αναμένεται σταδιακή επάνοδος στα μεγέθη του 2019, τα έτη 2023-2024.

Ο Όμιλος και η Εταιρεία έχουν επιβαρυνθεί από την αύξηση του κόστους ενέργειας, το οποίο αναμένεται να κυμανθεί περίπου κατά 800 χιλ. υψηλότερο από το 2021, αλλά δεδομένου ότι εφαρμόζονται πολιτικές περιορισμού της κατανάλωσης καθώς και λαμβανομένης υπόψη της κρατικής ενίσχυσης που έχει ενσωματωθεί ήδη στους λογαριασμούς ενέργειας, πολιτική που αναμένεται να συνεχιστεί και στο επόμενο διάστημα, δεν προβλέπει σημαντική επίπτωση στα αποτελέσματα του Ομίλου και της Εταιρείας.



Ε. Συναλλαγές με συνδεδεμένα μέρη

Στην παρούσα ενότητα περιλαμβάνονται οι σημαντικότερες συναλλαγές μεταξύ της Εταιρείας και των συνδεδεμένων με αυτήν προσώπων όπως αυτά ορίζονται στο Διεθνές Λογιστικό Πρότυπο 24 και ειδικότερα στην εν λόγω Ενότητα περιλαμβάνονται:

(α) οι συναλλαγές μεταξύ της Εταιρείας και κάθε συνδεδεμένου προσώπου που πραγματοποιήθηκαν κατά την χρήση 2021 και οι οποίες επηρέασαν ουσιαστικά τη χρηματοοικονομική θέση ή τις επιδόσεις της Εταιρείας κατά την εν λόγω χρήση,

(β) οι τυχόν μεταβολές των συναλλαγών μεταξύ της Εταιρείας και κάθε συνδεδεμένου προσώπου που περιγράφονται στην τελευταία ετήσια έκθεση οι οποίες θα μπορούσαν να έχουν ουσιαστικές συνέπειες για τη χρηματοοικονομική θέση ή τις επιδόσεις της Εταιρείας κατά την χρήση 2021.

Σημειώνουμε ότι η αναφορά στις ως άνω συναλλαγές η οποία ακολουθεί περιλαμβάνει τα ακόλουθα στοιχεία :

(α) το ποσό αυτών των συναλλαγών για το σύνολο της χρήσης 2021,

(β) το ανεξόφλητο υπόλοιπο τους στο τέλος της χρήσης (31/12/2021),

(γ) τη φύση της σχέσεως του συνδεδεμένου προσώπου με τον εκδότη καθώς και

(δ) τυχόν πληροφοριακά στοιχεία για τις συναλλαγές, τα οποία είναι απαραίτητα για την κατανόηση της οικονομικής θέσης της Εταιρείας, μόνον όμως εφόσον οι συναλλαγές αυτές είναι ουσιώδεις και δεν έχουν πραγματοποιηθεί υπό τους συνήθεις όρους της αγοράς.

Αναλυτικότερα, οι συναλλαγές της τρεχουσας και προηγούμενης χρήσης και τα υπόλοιπα της Εταιρείας με τα συνδεδεμένα νομικά και φυσικά πρόσωπα, όπως αυτά ορίζονται από το Διεθνές Λογιστικό Πρότυπο 24, για την 31/12/2021 και την 31/12/2020 αντίστοιχα είχαν ως εξής:

Ποσά σε χιλ. €	Ο ΟΜΙΛΟΣ		Η ΕΤΑΙΡΙΑ	
	01/01 - 31/12/2021	01/01 - 31/12/2020	01/01 - 31/12/2021	01/01 - 31/12/2020
Πωλήσεις υπηρεσιών				
Θυγατρικές/από κοινού ελεγχόμενες	0	0	85	605
Άλλα συνδεδεμένα μέρη	16	57	16	57
Σύνολο	16	57	101	662
Αγορές υπηρεσιών				
Θυγατρικές/από κοινού ελεγχόμενες	0	0	0	0
Άλλα συνδεδεμένα μέρη	116	246	116	246
Σύνολο	116	246	116	246
Υπόλοιπα Απαιτήσεων	31/12/2021	31/12/2020	31/12/2021	31/12/2020
Θυγατρικές/από κοινού ελεγχόμενες	0	0	13	7.264
Άλλα συνδεδεμένα μέρη	0	5	0	5
Σύνολο	0	5	13	7.269
Υπόλοιπα Υποχρεώσεων	31/12/2021	31/12/2020	31/12/2021	31/12/2020
Θυγατρικές/από κοινού ελεγχόμενες	0	0	0	0
Άλλα συνδεδεμένα μέρη	26	2.509	26	2.509
Σύνολο	26	2.509	26	2.509

Τα ανοιχτά υπόλοιπα τέλους χρήσεως είναι χωρίς εξασφαλίσεις και η τακτοποίηση γίνεται με μετρητά. Δεν έχουν παρασχεθεί ή ληφθεί εγγυήσεις για τις παραπάνω απαιτήσεις.



Σημειώνεται επίσης ότι δεν υφίστανται μεταξύ της Μητρικής Εταιρείας και των θυγατρικών εταιριών ειδικές συμφωνίες ή συνεργασίες και οι τυχόν μεταξύ τους συναλλαγές διεξάγονται με τους εκάστοτε συνήθεις όρους, εντός του πλαισίου και των ιδιαιτεροτήτων κάθε αγοράς.

Για τη χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2021, οι εταιρίες του ομίλου δεν έχουν σχηματίσει πρόβλεψη για επισφάλειες οι οποίες να σχετίζονται με ποσά που οφείλονται από συνδεδεμένες εταιρίες.

Από τις ανωτέρω συναλλαγές, οι συναλλαγές και υπόλοιπα με τις θυγατρικές εταιρίες έχουν απαλειφθεί από τα ενοποιημένα οικονομικά στοιχεία του Ομίλου. Μεταξύ θυγατρικών εταιριών του Ομίλου υπάρχουν κατά το 2021 απαιτήσεις / υποχρεώσεις από δανεισμό αξίας € 2,1 εκ. Τα έσοδα / έξοδα τόκων τα οποία ανήλθαν σε € 61 χιλ..

Οι αμοιβές των διευθυντικών στελεχών και μελών της διοίκησης ήταν οι εξής:

Ποσά σε χιλ. €	Ο ΟΜΙΛΟΣ		Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	01/01-31/12/2021	01/01-31/12/2020	01/01-31/12/2021	01/01-31/12/2020
Διευθυντικά στελέχη & μέλη Δ.Σ.				
Μισθοί - Αμοιβές	930	1.242	475	853
Κόστος κοινωνικής ασφάλισης	43	88	43	88
Bonus	-	210	-	210
Λοιπά	-	-	-	-
Σύνολο	973	1.540	518	1.150

Η σχηματισθείσα πρόβλεψη για αποζημίωση προσωπικού του Ομίλου και της Εταιρείας περιλαμβάνεται ποσό ύψους € 66χιλ. (2020: 73 χιλ.) που αφορά τα Διευθυντικά στελέχη και μέλη της Διοίκησης ενώ στην κατάσταση αποτελεσμάτων έχουν καταχωρηθεί € 9,7 χιλ. (2020: 8,8 χιλ.).

Σημειώνεται, ότι δεν έχουν χορηγηθεί δάνεια σε μέλη του Δ.Σ. ή σε διευθυντικά στελέχη του Ομίλου και τις οικογένειές τους.

ΣΤ. Μερισματική πολιτική

Η διοίκηση της μητρικής εταιρείας λόγω συμβατικών υποχρεώσεων προς τις δανείστριες τράπεζες και προστασίας της ρευστότητας της εταιρείας, θα προτείνει στην Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων την μη διανομή μερίσματος, για την χρήση 2021.

Θα πρέπει να σημειωθεί ότι η προτεινόμενη διανομή τελεί υπό την έγκριση της ετήσιας τακτικής γενικής συνέλευσης των μετόχων.

Πληροφορίες της παρ. 7 και Επεξηγηματική Έκθεση επί αυτών σύμφωνα με την παρ. 8 του άρθρου 4 του Ν. 3556/2007

Η παρούσα επεξηγηματική έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου προς την Τακτική Γενική Συνέλευση των Μετόχων της Εταιρείας περιέχει πληροφορίες σχετικά με τα θέματα του άρθρου 4 του Νόμου 3556/2007.

Α) Διάρθρωση μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας

Το μετοχικό κεφάλαιο της Εταιρείας ανέρχεται σε είκοσι τρία εκατομμύρια, εννιακόσιες είκοσι επτά χιλιάδες, εξακόσια ογδόντα ευρώ (€ 23.927.680), διαιρούμενο σε εικοσιένα εκατομμύρια, τριακόσιες εξήντα τέσσερις χιλιάδες (21.364.000) κοινές ονομαστικές μετά ψήφου μετοχές, ονομαστικής αξίας ενός ευρώ και δώδεκα λεπτών (€ 1,12) η κάθε μία. Οι μετοχές της Εταιρείας είναι εισηγμένες προς διαπραγμάτευση στην Αγορά Αξιών του Χρηματιστηρίου Αθηνών.

Κάθε κοινή μετοχή παρέχει το δικαίωμα μίας ψήφου στην Γενική Συνέλευση.

Τα δικαιώματα των μετόχων της Εταιρείας που πηγάζουν από τη μετοχή της είναι ανάλογα με το ποσοστό του κεφαλαίου, στο οποίο αντιστοιχεί η καταβεβλημένη αξία της μετοχής. Κάθε μετοχή παρέχει όλα τα δικαιώματα που προβλέπει ο νόμος και το καταστατικό της, και ειδικότερα :

- το δικαίωμα επί του μερίσματος από τα ετήσια ή τα κατά την εκκαθάριση κέρδη της Εταιρείας. Ποσοστό 35% των καθαρών κερδών μετ' αφαίρεση μόνον του τακτικού αποθεματικού, διανέμεται από τα κέρδη κάθε χρήσης στους μετόχους ως πρώτο μέρισμα, ενώ η χορήγηση πρόσθετου μερίσματος αποφασίζεται



από την Γενική Συνέλευση. Μέρισμα δικαιούται κάθε μέτοχος, ο οποίος αναφέρεται στο τηρούμενο από την Εταιρεία μητρώο μετόχων κατά την ημερομηνία προσδιορισμού δικαιούχων μερίσματος. Το μέρισμα κάθε μετοχής θα καταβάλλεται στο μέτοχο εντός δέκα ημερών από την ημερομηνία της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης που ενέκρινε τις ετήσιες χρηματοοικονομικές καταστάσεις. Ο τρόπος και ο τόπος καταβολής ανακοινώνεται μέσω του Τύπου. Το δικαίωμα είσπραξης του μερίσματος παραγράφεται και το αντίστοιχο ποσό περιέρχεται στο Δημόσιο μετά την παρέλευση 5 ετών από το τέλος του έτους, κατά το οποίο ενέκρινε τη διανομή του η Γενική Συνέλευση.

- το δικαίωμα ανάληψης της εισφοράς κατά την εκκαθάριση ή, αντίστοιχα, της απόσβεσης κεφαλαίου που αντιστοιχεί στη μετοχή, εφόσον αυτό αποφασισθεί από τη Γενική Συνέλευση,
- το δικαίωμα προτίμησης σε κάθε αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας με μετρητά και την ανάληψη νέων μετοχών,
- το δικαίωμα λήψης αντιγράφου των οικονομικών καταστάσεων και των εκθέσεων των Ορκωτών Ελεγκτών και του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας,
- το δικαίωμα συμμετοχής στη Γενική Συνέλευση, το οποίο εξειδικεύεται στα εξής επιμέρους δικαιώματα νομιμοποίησης, παρουσίας, συμμετοχής στις συζητήσεις, υποβολής προτάσεων σε θέματα της ημερήσιας διάταξης, καταχώρησης των απόψεων στα πρακτικά και ψήφου.
- Η Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας διατηρεί όλα τα δικαιώματά της κατά τη διάρκεια της εκκαθάρισης (σύμφωνα με την παράγ. 4 του άρθρου 38 του Καταστατικού της).

Η ευθύνη των μετόχων της Εταιρείας περιορίζεται στην ονομαστική αξία των μετοχών που κατέχουν.

Β) Περιορισμοί στη μεταβίβαση μετοχών της Εταιρείας

Η μεταβίβαση των μετοχών της Εταιρείας γίνεται όπως ορίζει ο Νόμος και δεν υφίστανται εκ του καταστατικού της περιορισμοί στη μεταβίβασή τους, δεδομένου μάλιστα ότι πρόκειται για άυλες μετοχές εισηγμένες στο Χρηματιστήριο Αθηνών.

Γ) Σημαντικές άμεσες ή έμμεσες συμμετοχές κατά την έννοια των διατάξεων των άρθρων 9 έως 11 του ν. 3556/2007

Οι σημαντικές συμμετοχές της Εταιρείας, κατά την έννοια των διατάξεων των άρθρων 9 -11 του ν. 3556/2007 είναι οι ακόλουθες :

Οι μέτοχοι (φυσικό ή νομικό πρόσωπο) που κατείχαν άμεσα ή έμμεσα ποσοστό μεγαλύτερο από 5% του συνολικού αριθμού των μετοχών της, κατά την 31/12/2021 παρατίθενται στον κάτωθι πίνακα.

ΟΝΟΜΑ/ΕΠΩΝΥΜΙΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ
DRYNA ENTERPRISES COMPANY LIMITED	30,93%
NAMSOS ENTERPRISES COMPANY LIMITED	25,19%
HOMERIC DEPARTMENT STORES A.E.	8,25%
SINOPI ENTERPRISES COMPANY LIMITED	7,63%
TALANTON INVESTMENTS INC	5,16%
Σύνολα	75,26%

Δ) Κάτοχοι κάθε είδους μετοχών που παρέχουν ειδικά δικαιώματα ελέγχου

Δεν υφίστανται μετοχές της Εταιρείας που παρέχουν στους κατόχους τους ειδικά δικαιώματα ελέγχου.

Ε) Περιορισμοί στο δικαίωμα ψήφου

Δεν προβλέπονται στο καταστατικό της Εταιρείας περιορισμοί του δικαιώματος ψήφου που απορρέουν από τις μετοχές της.

Στ) Συμφωνίες μεταξύ μετόχων της Εταιρείας, οι οποίες συνεπάγονται περιορισμούς στη μεταβίβαση μετοχών ή περιορισμούς στην άσκηση δικαιωμάτων ψήφου



Οι κύριοι μέτοχοι της εταιρείας, NAMSOS ENTERPRISES COMPANY LTD και DRYNA ENTERPRISES COMPANY LTD κατά την 31/12/2021 έχουν ενεχυριασμένες στην Τράπεζα EFG EUROBANK ERGASIAS Α.Ε. 4.392.496 Κοινές Ονομαστικές Μετοχές της εταιρείας, συνεπάγοντας περιορισμό στη μεταβίβαση των μετοχών της.

Το δικαίωμα ψήφου των ως άνω μετοχών ανήκει στην NAMSOS ENTERPRISES COMPANY LTD και DRYNA ENTERPRISES COMPANY LTD.

Ζ) Κανόνες διορισμού και αντικατάστασης μελών Δ.Σ. και τροποποίησης καταστατικού

Οι κανόνες που προβλέπει το καταστατικό της Εταιρείας για το διορισμό και την αντικατάσταση των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της και την τροποποίηση των διατάξεων του καταστατικού της δεν διαφοροποιούνται από τα προβλεπόμενα στον Ν.4548/2018.

Η) Αρμοδιότητα του Διοικητικού Συμβουλίου ή ορισμένων μελών του για την έκδοση νέων μετοχών ή για την αγορά ιδίων μετοχών

Α) Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 24 παρ. 1 στοιχ. (β) και (γ) του Ν. 4548/2018 και σε συνδυασμό με τις διατάξεις του άρθρου 6 του καταστατικού της, μέσα σε πέντε έτη από σχετική απόφαση της Γενικής Συνελεύσεως, το Διοικητικό Συμβούλιο έχει το δικαίωμα με απόφασή του, που λαμβάνεται με πλειοψηφία των δύο τρίτων (2/3) τουλάχιστον του συνόλου των μελών του, να αυξάνει το κεφάλαιο μερικά ή ολικά με την έκδοση νέων μετοχών, για ποσό που δεν μπορεί να υπερβεί το τριπλάσιο του μετοχικού κεφαλαίου, που έχει καταβληθεί κατά την ημερομηνία λήψεως της σχετικής αποφάσεως από την Γενική Συνέλευση. Η πιο πάνω εξουσία του Διοικητικού Συμβουλίου μπορεί να ανανεώνεται από την Γενική Συνέλευση για χρονικό διάστημα που δεν υπερβαίνει τα πέντε έτη για κάθε ανανέωση.

Β) Σύμφωνα με το άρθρο 113 του Ν. 4548/2018, με απόφαση της γενικής συνέλευσης, μπορεί να θεσπισθεί πρόγραμμα διάθεσης μετοχών στα μέλη του διοικητικού συμβουλίου και το προσωπικό της εταιρείας, καθώς και των συνδεδεμένων με αυτήν εταιρειών κατά την έννοια του άρθρου 32 του ν. 4308/2014, με τη μορφή δικαιώματος προαίρεσης (option) απόκτησης μετοχών. Η συνολική ονομαστική αξία των μετοχών που διατίθενται κατά την παρούσα παράγραφο δεν επιτρέπεται να υπερβαίνει, συνολικά, το ένα δέκατο (1/10) του κεφαλαίου, που είναι καταβεβλημένο κατά την ημερομηνία της απόφασης της γενικής συνέλευσης. Σε κάθε περίπτωση, η απόφαση της γενικής συνέλευσης πρέπει να ορίζει τον ανώτατο αριθμό μετοχών που μπορεί να αποκτηθούν ή να εκδοθούν, αν οι δικαιούχοι ασκήσουν το παραπάνω δικαίωμα, την τιμή διάθεσης ή τη μέθοδο προσδιορισμού της, τους όρους διάθεσης των μετοχών στους δικαιούχους, και τους δικαιούχους ή τις κατηγορίες αυτών, με την επιφύλαξη της παραγράφου 2 του άρθρου 35 του Ν. 4548/2018, τη διάρκεια του προγράμματος, καθώς και κάθε άλλο συναφή όρο. Με την ίδια απόφαση της γενικής συνέλευσης μπορεί να ανατίθεται στο διοικητικό συμβούλιο ο καθορισμός των δικαιούχων ή των κατηγοριών αυτών, ο τρόπος άσκησης του δικαιώματος και οποιοσδήποτε άλλος όρος του προγράμματος διάθεσης μετοχών.

Το διοικητικό συμβούλιο, σύμφωνα με τους όρους του προγράμματος, εκδίδει στους δικαιούχους που άσκησαν το δικαίωμά τους πιστοποιητικά δικαιώματος απόκτησης μετοχών και, ανά ημερολογιακό τρίμηνο κατ' ανώτατο όριο, παραδίδει τις μετοχές που έχουν ήδη εκδοθεί ή εκδίδει και παραδίδει τις μετοχές στους παραπάνω δικαιούχους, αυξάνοντας το κεφάλαιο της εταιρείας και τροποποιώντας αντίστοιχα το καταστατικό. Επίσης πιστοποιεί την αύξηση του κεφαλαίου και τηρεί τις διατυπώσεις δημοσιότητας. Η απόφαση του διοικητικού συμβουλίου για την αύξηση του κεφαλαίου και την πιστοποίηση της καταβολής του λαμβάνεται ανά ημερολογιακό τρίμηνο, κατά παρέκκλιση των οριζόμενων στο άρθρο 20 του Ν. 4548/2018 ενώ στις αυξήσεις αυτές του κεφαλαίου δεν εφαρμόζεται το άρθρο 26 του Ν. 4548/2018.

Περαιτέρω, η γενική συνέλευση, με απόφασή της μπορεί να εξουσιοδοτεί το διοικητικό συμβούλιο να θεσπίζει πρόγραμμα διάθεσης μετοχών, με τις ανωτέρω, προϋποθέσεις, αυξάνοντας ενδεχομένως το κεφάλαιο και λαμβάνοντας όλες τις άλλες σχετικές αποφάσεις. Η εξουσιοδότηση αυτή ισχύει για πέντε (5) έτη, εκτός αν η γενική συνέλευση ορίσει συντομότερο χρόνο ισχύος αυτής και είναι ανεξάρτητη από τις εξουσίες του διοικητικού συμβουλίου της παραγράφου 1 του άρθρου 24 του Ν. 4548/2018.

Γ) Μέχρι την παρούσα η Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας δεν έχει λάβει ουδεμία απόφαση για την αγοράς ιδίων μετοχών σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 49 του Ν.4548/2018.

Θ) Σημαντικές συμφωνίες που τίθενται σε ισχύ, τροποποιούνται ή λήγουν σε περίπτωση αλλαγής στον έλεγχο της Εταιρείας κατόπιν δημόσιας πρότασης



Δεν υφίστανται συμφωνίες, οι οποίες τίθενται σε ισχύ, τροποποιούνται ή λήγουν σε περίπτωση αλλαγής στον έλεγχο της Εταιρείας κατόπιν δημόσιας πρότασης.

Ι) Κάθε συμφωνία που η Εταιρεία έχει συνάψει με μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου ή με το προσωπικό της, η οποία προβλέπει αποζημίωση σε περίπτωση παραίτησης ή απόλυσης χωρίς βάσιμο λόγο ή τερματισμού της θητείας ή της απασχόλησής τους εξαιτίας της δημόσιας πρότασης.

Δεν υπάρχουν συμφωνίες της Εταιρείας με μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της ή με το προσωπικό της, οι οποίες να προβλέπουν την καταβολή αποζημίωσης ειδικά σε περίπτωση παραίτησης ή απόλυσης χωρίς βάσιμο λόγο ή τερματισμού της θητείας ή της απασχόλησής τους εξαιτίας δημόσιας πρότασης. Οι σχηματισμένες προβλέψεις για αποζημιώσεις λόγω εξόδου από την υπηρεσία, ανήλθαν την 31/12/2021 στο ποσό των € 1.532 χιλ. Δεν υφίσταται πρόβλεψη αποζημίωσης για τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας.

Z. ΜΗ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΠΛΗΡΟΦΟΡΗΣΗ

Επιχειρηματικό μοντέλο

Τομείς Δραστηριότητας

Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΩΝ ΛΑΜΨΑ Α.Ε. (εφεξής η Εταιρεία ΛΑΜΨΑ ή Εταιρεία) επικεντρώνει, κατά κύριο λόγο, τη δράση της στην λειτουργία και διαχείριση των πολυτελών ξενοδοχείων που βρίσκονται υπό τον ιδιοκτησιακό της έλεγχο. Πρόκειται για τα ιστορικά ξενοδοχεία “Μεγάλη Βρεταννία” και King George στην Αθήνα, το πολυτελές ξενοδοχείο “Hyatt Regency” στο Βελιγράδι, το ιστορικό ξενοδοχείο Mercure Excelsior στο Βελιγράδι, το Ξενοδοχείο Sheraton Rhodes και του ενοικιασθέντος ξενοδοχείου King’s Palace-MGallery στην Πλατεία Συντάγματος.

Η Εταιρεία ΛΑΜΨΑ είναι μια δυναμική επιχείρηση που αξιοποιεί τη μακρόχρονη της παράδοση συνδυάζοντάς με την πιο σύγχρονη τεχνογνωσία στον τομέα του management. Ο συνδυασμός της πολύχρονης εμπειρίας και των νέων διοικητικών και λειτουργικών μεθόδων εφαρμόζεται στην Εταιρεία ΛΑΜΨΑ με αξιοσημείωτη επιτυχία και αντικατοπτρίζεται στην οργάνωση, την εσωτερική διάρθρωση και τον τρόπο λειτουργίας της. Με επικεφαλής το Διοικητικό Συμβούλιο που διαμορφώνει τη στρατηγική και διαχειρίζεται την περιουσία της, η Εταιρεία έχει αναπτύξει μια αποτελεσματική και ευέλικτη εσωτερική διάρθρωση που διευκολύνει την επικοινωνία των λειτουργικών της μονάδων και τη γρήγορη λήψη αποφάσεων.

Παράλληλα, με απόλυτη επίγνωση της σημασίας του ανθρώπινου δυναμικού για την ανάπτυξή της, η εταιρεία έχει χαράξει μια αποδοτική πολιτική για τους εργαζομένους, επενδύοντας συνεχώς σε αυτούς, επιβραβεύοντας τις προσπάθειές τους και εξασφαλίζοντας ένα οργανωμένο, πλήρως εξοπλισμένο αλλά και ευχάριστο εργασιακό περιβάλλον.

Εταιρικοί στόχοι

Η Εταιρεία ΛΑΜΨΑ έχει υιοθετήσει και εφαρμόζει σταθερά μια αποδοτική επιχειρηματική στρατηγική, η οποία αποβλέπει στο δημιουργικό συνδυασμό της παράδοσης με την καινοτομία. Οι κύριοι στόχοι της Εταιρείας αποβλέπουν:

- Στην ενίσχυση της θέσης της στον ξενοδοχειακό κλάδο και την αύξηση του μεριδίου της στην αγορά
- Στη διατήρηση της ηγετικής θέσης του ξενοδοχείου “Μεγάλη Βρεταννία” στον κλάδο των πολυτελών ξενοδοχείων της Ελλάδας και την ανάδειξή του σε ένα από τα κορυφαία πολυτελή ξενοδοχεία σε όλο τον κόσμο
- Στη διεύρυνση της επιχειρηματικής παρουσίας της εταιρείας στο διεθνές τουριστικό χώρο, έχοντας ήδη δημιουργήσει ένα portfolio από πέντε ιδιόκτητα και ένα μισθωμένο ξενοδοχεία, συνεργαζόμενη για την διαχείρισή τους με τις μεγαλύτερες διεθνείς ξενοδοχειακές αλυσίδες (Marriott, Hyatt, Accor).
- Στην αναζήτηση νέων επενδυτικών ευκαιριών, με την είσοδο σε νέες αγορές, την απόκτηση ή δημιουργία νέων ξενοδοχείων πόλεων (City Hotels) και την αξιοποίηση των δυνατοτήτων του Real Estate.



- Στη συνεργασία με τους εθνικούς φορείς για την υποστήριξη της εθνικής στρατηγικής για τον τουρισμό και την προβολή της χώρας στο εξωτερικό.
- Στη διαρκή απόδοση ουσιαστικής αξίας στους μετόχους, τους εργαζόμενους, αλλά και τους επισκέπτες των ξενοδοχείων της εταιρείας.

Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη

Η Εταιρεία ΛΑΜΨΑ αναγνωρίζει την ανάπτυξη που επιτυγχάνεται με την ενσωμάτωση της έννοιας της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης στον μοντέλο λειτουργίας της και γι' αυτό, η υπεύθυνη λειτουργία της αποτελεί βασικό στοιχείο για τη συνεχή βελτίωσή της και των επίτευξη των επιχειρηματικών της στόχων. Το πλάνο δράσεων που υλοποιεί χωρίζεται στους παρακάτω άξονες:]

- Υπεύθυνη λειτουργία
- Εξασφάλιση της ευημερίας των εργαζομένων και των συνεργατών
- Περιβαλλοντική υπευθυνότητα
- Συνεισφορά στην κοινωνία και τον εθελοντισμό.

Πολιτικές και διαδικασίες

Η Εταιρεία ΛΑΜΨΑ με γνώμονα την Βιώσιμη Ανάπτυξη, έχει θεσπίσει συγκεκριμένες πολιτικές και εφαρμόζει κατάλληλα συστήματα διαχείρισης και σχετικές διαδικασίες και κανονισμούς, που καθορίζουν τον τρόπο με τον οποίο επιτυγχάνονται οι επιχειρηματικοί της στόχοι, ενισχύοντας ταυτόχρονα το πλαίσιο της υπεύθυνης λειτουργίας της. Συγκεκριμένα η Εταιρεία, μεταξύ άλλων, έχει θεσπίσει και εφαρμόζει:

- Κανονισμό Λειτουργίας Διοικητικού Συμβουλίου
- Κανονισμό Λειτουργίας Επιτροπής Ελέγχου
- Κανονισμό Λειτουργίας Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων
- Κανονισμό Λειτουργίας Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου
- Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας
- Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών του Ομίλου
- Πολιτική καταλληλότητας μελών Διοικητικού Συμβουλίου
- Πολιτική Αποδοχών
- Πολιτική εκπαίδευσης
- Πολιτική Διαχείρισης Κινδύνων
- Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης
- Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας
- Περιβαλλοντική Πολιτική
- Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας στα Τρόφιμα
- Πολιτική για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα

Εργασιακά και κοινωνικά θέματα

Το ανθρώπινο δυναμικό το αποτελεί έναν από τους πιο σημαντικούς παράγοντες για την ανάπτυξη της Εταιρείας ΛΑΜΨΑ και έχει σαν στόχο την συνεχή επένδυση σε αυτούς. Η Εταιρεία επιβραβεύει τις προσπάθειές τους, παρέχει κίνητρα για την αύξηση της παραγωγικότητάς τους και ταυτόχρονα προσφέρει ένα άρτια οργανωμένο, πλήρως εξοπλισμένο και ευχάριστο περιβάλλον εργασίας.

Οι κύριοι άξονες στους οποίους η Εταιρεία εστιάζει σε θέματα σχετικά με το ανθρώπινο δυναμικό είναι:

- Η παροχή πολλαπλών δυνατοτήτων εκπαίδευσης και επιμόρφωσης στους εργαζόμενους
- Η τακτική αξιολόγηση της απόδοσης των εργαζόμενων σε όλα τα επίπεδα
- Η υποστήριξη προγραμμάτων που αποσκοπούν στην τακτική επικοινωνία τόσο ανάμεσα στη Διοίκηση και στο προσωπικό, όσο και ανάμεσα στους ίδιους τους εργαζόμενους
- Η καταβολή ειδικών και έκτακτων παροχών
- Η συμμετοχή μελών του προσωπικού στην τακτική Επιτροπή Συνεργατών, με αντικείμενο την υιοθέτηση πρωτοπόρων προγραμμάτων, το σχεδιασμό πρόσθετων παροχών και κινήτρων, το συντονισμό όλων των επαγγελματικών δράσεων, καθώς και την παροχή υλικών και ηθικών αμοιβών στους εργαζόμενους.
- Η διοργάνωση εκδηλώσεων για τους εργαζόμενους, στα πλαίσια των ενεργειών εσωτερικής επικοινωνίας.



Στην Εταιρεία ΛΑΜΨΑ εφαρμόζεται εσωτερικός κανονισμός εργασίας και έχει υιοθετηθεί ο Κώδικας Δεοντολογίας της Marriot. Ο Κώδικας γνωστοποιείται σε όλους τους νεοπροσληφθέντες και οι τυχόν αλλαγές ή τροποποιήσεις κοινοποιούνται σε εσωτερικές ενημερώσεις ή στους πίνακες ανακοινώσεων. Επίσης η Εταιρεία, ακολουθεί και τις αρχές ηθικής επιχειρηματικότητας (Principles of Responsible Business), όπως αυτές έχουν καθοριστεί από την Marriot. Μέσω αυτών των αρχών δεσμεύεται να:

- Προσλαμβάνει και να διατηρεί ικανό και ταλαντούχο προσωπικό
- Προάγει τη διαφορετικότητα και να προσφέρει ένα άριστο εργασιακό περιβάλλον
- Προσφέρει ανταγωνιστικούς μισθούς και επιπρόσθετες παροχές
- Σέβεται το δικαίωμα των εργαζομένων να συμμετέχουν σε συνδικάτα και εργατικά σωματεία.

Βασικά στοιχεία ανθρώπινου δυναμικού

	Κατανομή ανθρώπινου δυναμικού ανά θέση /βαθμίδα ιεραρχίας								
	2019			2020			2021		
	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο
Διοικητικό Συμβούλιο	8	1	9	8	1	9	8	1	9
Διευθυντές	3	2	5	3	2	5	3	2	5
Προϊστάμενοι τμημάτων	10	6	16	10	6	16	10	6	16
Υπάλληλοι	185	164	349	175	160	335	170	152	322
Λοιποί εργαζόμενοι	139	114	253	116	99	215	92	74	166
Σύνολο*	345	287	632	312	268	580	283	235	518

*Στο σύνολο δεν συμπεριλαμβάνονται τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου

Συνεχής εκπαίδευση και ανάπτυξη

Η Εταιρεία δίνει μεγάλη έμφαση στη συνεχή ανάπτυξη των εργαζομένων της, συμβάλλοντας με αυτό το τρόπο στην διεύρυνση των ικανοτήτων τους και στην επίτευξη των προσωπικών στόχων τους. Στην Εταιρεία παρέχονται προγράμματα εκπαίδευσης σχετικά με τις μεθόδους και τις διαδικασίες σε τοπικό όσο και σε πολυεθνικό επίπεδο μέσω της Marriot International. Σε αυτό το πλαίσιο, η Εταιρεία προσφέρει ατομικό πλάνο Ενημέρωσης & Εκπαίδευσης και απευθύνεται στο σύνολο των εργαζομένων ανεξαρτήτου βαθμίδας.

Αξιολόγηση

Η αξιολόγηση της απόδοσης αποτελεί βασικό συστατικό για τη συνεχή βελτίωση των ανθρώπων της Εταιρείας, καθώς και για την προσωπική και επαγγελματική εξέλιξή τους. Μέσω της διαδικασίας αξιολόγησης που έχει αναπτύξει η Εταιρεία, αναγνωρίζεται η θετική συνεισφορά του συνόλου των εργαζομένων, ενώ προσφέρονται και επιπλέον κίνητρα, μέσω συγκεκριμένης στοχοθεσίας για περαιτέρω βελτίωση.

Οι Εκπαιδεύσεις μας το 2021 με μια ματιά



3.000+ Συμμετοχές



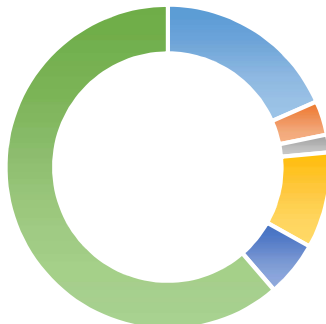
100 + Σεμινάρια



8.000+ Ώρες Εκπαίδευσης



Κατανομή Εκπαίδευσης 2021



- Πρωτόκολλα COVID ΞΕΕ/ Marriott
- Ασφάλεια Τροφίμων/ Αλλεργιογόνων
- Ηγεσία
- Συναισθηματική Ασφάλεια & Ευεξία
- Παροχές Προσωπικού

Ενίσχυση σχέσεων με το ανθρώπινο δυναμικό

«Η δέσμευση των Συνεργατών είναι κάτι που πρέπει να επιδιώκουμε σε καθημερινή βάση, καθώς η οικοδόμηση σχέσεων εμπιστοσύνης αποτελεί κάτι πολύ πιο σύνθετο από την απλή ικανοποίηση των συνεργατών μας, καθώς σχετίζεται άμεσα με το πόσο το κάθε μέλος της ομάδας μας νιώθει ενθουσιασμό για τους στόχους και το όραμα μας ως Εταιρεία. Σχετίζεται επίσης με το να δίνουμε όλοι τον καλύτερο μας εαυτό κάθε μέρα, ώστε μαζί να πετυχαίνουμε το καλύτερο δυνατό αποτέλεσμα. Αυτό είναι και η βάση της επιτυχίας μας».

Στην Εταιρεία, με στόχο να επικοινωνηθεί αυτό το πολύ σημαντικό μήνυμα, η ομάδα του τμήματος Ανθρώπινου Δυναμικού, πραγματοποίησε ενημερώσεις σε όλα τα τμήματα, κατά την διάρκεια των τμηματικών συναντήσεων. Ειδικότερα, λόγω των πρωτόγνωρων συνθηκών που επικράτησαν το 2020 – 2021 έως σήμερα λόγω της πανδημίας, ήταν ακόμα πιο επιτακτική η ανάγκη της συχνής επικοινωνίας με τους Συνεργάτες μας. Διοργανώσαμε και συνεχίζουμε κάθε μήνα μια σειρά ενημερωτικών και εκπαιδευτικών τηλε-διασκέψεων (διαδικτυακά μέσω Microsoft teams), η σειρά των συζητήσεων και ενημερώσεων HR TALKS : TEAM STAY IN TOUCH, STAY SAFE AND STAY POSITIVE με σκοπό να συνεχίσουμε την επικοινωνία με όλους τους Συνεργάτες μας στηριζόμενοι στις αξίες της εταιρίας μας.

Για την αποτελεσματικότερη επικοινωνία μεταξύ της Διοίκησης και των εργαζόμενων της, η Εταιρεία έχει θεσμοθετηθεί συμβούλιο εργαζόμενων (ERC - Employee Relations Committee), στο οποίο συμμετέχουν εργαζόμενοι από όλα τα τμήματα της. Η Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού επιλέγει κάθε χρόνο τα μέλη του συμβουλίου, φροντίζοντας να συμμετέχουν εργαζόμενοι από διαφορετικές βαθμίδες και από όλες τις εργασιακές συμβάσεις, ώστε να υπάρχει επαρκής και αντικειμενική εκπροσώπηση όλων των ανθρώπων που εργάζονται στην Εταιρεία. Το συμβούλιο συναντάται με εκπροσώπους της Διοίκησης δυο φορές το χρόνο, ώστε να συζητηθούν θέματα που απασχολούν τους εργαζόμενους. Στο ίδιο πλαίσιο εφαρμόζεται και ο θεσμός των βελτιωτικών προτάσεων, μέσω του οποίου όλοι οι εργαζόμενοι έχουν τη δυνατότητα να υποβάλλουν κάποια ιδέα ή πρότασή τους στη Διοίκηση και να βραβευθούν για αυτή για τη καινοτομία της. Μια ακόμα πρωτοβουλία που ακολουθεί η Εταιρεία ΛΑΜΨΑ είναι ο θεσμός “Manager on duty” όπου τα Σαββατοκύριακα οι διευθυντές των τμημάτων καθώς και ο Hotel Manager, είναι κοντά στους εργαζόμενους που απασχολούνται τις ημέρες αυτές, δίνοντάς τους την ευκαιρία να έρχονται σε επαφή με εκπροσώπους της Διοίκησης της Εταιρείας.

Επιπλέον, η Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού είναι πάντα στη διάθεση των εργαζομένων και παρέχει την υποστήριξή της σε περίπτωση που αντιμετωπίζουν οποιοδήποτε πρόβλημα ή χρειάζονται συμβουλές και κατευθύνσεις. Ακόμη, ο Γενικός Διευθυντής είναι διαθέσιμος να ακούσει ο ίδιος οποιοδήποτε παράπονο ή προβληματισμό των εργαζομένων.



Προτεραιότητά μας οι Άνθρωποί μας

Επιδιώκουμε το Εξαιρετικό

Εξυπηρετούμε τον Κόσμο μας

Λειτουργούμε με Ακεραιότητα

Υποστηρίζουμε την Αλλαγή



Μηχανισμός υποβολής παραπόνων

Η Εταιρεία έχει αναγνωρίσει τη σημασία της υποβολής παραπόνων, καθώς μέσω της επίλυσης αυτών, αναγνωρίζει τα σημεία που χρήζουν βελτίωσης και λαμβάνει τα απαραίτητα διορθωτικά μέτρα. Στο Ξενοδοχείο Μεγάλη Βρετανία, έχει τοποθετηθεί κουτί παραπόνων, σε χώρο όπου εξασφαλίζεται η ανωνυμία των εργαζόμενων, για την υποβολή υποδείξεων, προτάσεων ή/και παραπόνων.

Επιπλέον, όλοι οι εργαζόμενοι στα Ξενοδοχεία της ΛΑΜΨΑ, μπορούν να χρησιμοποιήσουν την τηλεφωνική γραμμή της Marriott International (EthicsPoint), στην οποία μπορούν να καλέσουν και να υποβάλλουν ανώνυμα οποιοδήποτε προβληματισμό ή παράπονο. Η Marriott International, προσφέρει τη δυνατότητα ηλεκτρονικής υποβολής φόρμας παραπόνου ή απορίας, μέσω και της ιστοσελίδας <https://secure.ethicspoint.com>.

Πρόσθετες παροχές

Η Εταιρεία ΛΑΜΨΑ φροντίζει ανελλιπώς για την ικανοποίηση των εργαζομένων της, προσφέροντας εκτός από ικανοποιητικές αποδοχές και ένα σύνολο επιπρόσθετων, πέραν του νομού, παροχών, ενισχύοντας ακόμη περισσότερο το άριστο εργασιακό κλίμα. Οι επιπρόσθετες αυτές παροχές περιγράφονται αναλυτικότερα παρακάτω:

- Εστιατόριο για τους εργαζόμενους
- Πρόσθετη ιατροφαρμακευτική περίθαλψη
- Πρόσθετη ασφαλιστική ικανότητα (Ειδικό Συνταξιοδοτικό Πρόγραμμα)
- Χρηματοδότηση μεταπτυχιακών προγραμμάτων
- Έξοδα μετακίνησης
- Πρόγραμμα αφοσίωσης εργαζομένων QCC
- Διατακτικές σίτισης
- Παροχή βραβείων προόδου και επιχορήγηση κατασκηνώσεων για τα παιδιά των εργαζομένων
- Επιπλέον ημέρες αδείας, σε περίπτωση μητρότητας

Υγεία και ασφάλεια στην εργασία

Η Εταιρεία, αναγνωρίζοντας την πρωταρχική σημασία ενός υγιούς και ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος, φροντίζει να εξασφαλίζει τις καλύτερες δυνατές συνθήκες εργασίας, σε όλες τις εγκαταστάσεις της και λαμβάνει όλα τα αναγκαία μέτρα προστασίας από επαγγελματικούς κινδύνους.

Η Εταιρεία έχει θεσπίσει επιτροπή υγείας και ασφαλείας, η οποία συνεδριάζει μια φορά κάθε μήνα και αποτελείται από τον υπεύθυνο υγείας και ασφαλείας, τον εξωτερικό τεχνικό ασφαλείας, τον ιατρό εργασίας και από 7 εργαζόμενους. Πρωταρχικός στόχος της επιτροπής είναι ο μηδενισμός των ατυχημάτων και η εξάλειψη των παραγόντων που μπορούν να οδηγήσουν σε ένα συμβάν ή στην εκδήλωση κάποιας επαγγελματικής ασθένειας.

Σε περίπτωση συμβάντος, στην επιτροπή συμμετέχει και ο προϊστάμενος του τμήματος, όπου έλαβε χώρα το συμβάν, ώστε να εξετασθούν όλες οι παράμετροι και να ληφθούν διορθωτικά μέτρα. Όλα τα συμβάντα (μικροατυχήματα και ατυχήματα) που τυχόν προκύψουν, καταγράφονται και παρακολουθούνται από τον τεχνικό ασφαλείας και όποτε κριθεί απαραίτητο, υλοποιούνται οι απαραίτητες διορθωτικές ενέργειες.

Για την ενίσχυση της δέσμευσης για ένα ασφαλές εργασιακό περιβάλλον η Εταιρεία ΛΑΜΨΑ έχει υιοθετήσει και εφαρμόζει Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας μέσω της οποίας δεσμεύεται να:

- Παρέχει και να εξασφαλίζει υγιείς και ασφαλείς συνθήκες εργασίας, λαμβάνοντας υπόψη την ισχύουσα νομοθεσία
- Εκπαιδεύει και καθοδηγεί το προσωπικό, ώστε να εκτελεί την εργασία του με ασφάλεια και αποδοτικότητα
- Παρέχει όλες τις απαραίτητες συσκευές ασφαλείας και τα μέσα ατομικής προστασίας των εργαζομένων και να επιβλέπει την ορθή εφαρμογή και χρήση τους
- Διατηρεί σταθερό και αμείωτο το ενδιαφέρον όλων, σε θέματα υγείας και ασφαλείας

Οι εργαζόμενοι και οι συνεργάτες της Εταιρείας είναι υποχρεωμένοι να ακολουθούν τη Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας, και ειδικότερα να:

- Εφαρμόζουν πιστά τους κανόνες υγείας και ασφαλείας



- Εργάζονται με προσοχή
- Χρησιμοποιούν τον προστατευτικό εξοπλισμό που τους παρέχεται
- Ακολουθούν πιστά τις διαδικασίες, όπως αυτές ορίζονται για κάθε είδος εργασίας
- Βοηθούν στην έρευνα των ατυχημάτων
- Προτείνουν τρόπους βελτίωσης των συνθηκών εργασίας για μεγαλύτερη ασφάλεια
- Αναφέρουν άμεσα στον προϊστάμενο τους σχετικά με οποιονδήποτε εξοπλισμό δεν λειτουργεί σωστά και μπορεί να προκαλέσει ατύχημα.

Αντιμετώπιση της πανδημίας Covid-19

Η Εταιρεία ΛΑΜΨΑ, δίνοντας προτεραιότητα στην προστασία της υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων και των συνεργατών της, από την αρχής της πανδημίας ανταποκρίθηκε άμεσα, αναπτύσσοντας ένα ολοκληρωμένο πλαίσιο μέτρων και δράσεων για τον περιορισμό των επιπτώσεων από την πανδημία. Το πλαίσιο δράσεων που εφαρμόζει η Εταιρεία είναι σε πλήρη εναρμόνιση με τις κυβερνητικές οδηγίες και στοχεύει στη διασφάλιση της υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων, των πελατών, καθώς και όλων των συνεργατών της, σε συνδυασμό με την απρόσκοπτη συνέχιση της δραστηριότητάς της.

Εκπαιδεύσεις για την Υγεία και Ασφάλεια

Ένας από τους βασικούς πυλώνες της εκπαίδευσης των Συνεργατών έχει να κάνει με την υγεία και την ασφάλεια στον χώρο εργασίας, που βασίζεται στην πρώτη αξία της Marriott «Προτεραιότητα μας οι Άνθρωποί μας» (Putting People First). Η Ακαδημία εκπαίδευσης δουλεύει σε συνδυασμό με την "Επιτροπή Υγιεινής και Ασφάλειας", ώστε να συνδράμουν σε ένα άριστο και ασφαλές περιβάλλον εργασίας, και επίσης ερευνά την αιτία εργατικών ατυχημάτων όπως και την ανάλυση των στατιστικών ώστε να βελτιωνόμαστε συνεχώς.

Ειδικότερα και ανά ενότητα εκπαίδευσης:
Covid-19

- Μέτρα Ατομικής Προστασίας (Γάντια, Μάσκες, Γυαλιά, Χημικά Ecolab)
- Social distancing και διατήρηση των σωστών αποστάσεων
- Διαδικασίες καθαριότητας (χώρο εργασίας, προσωπική υγιεινή των χεριών, κλπ)
- Διαδικασίες του προγράμματος "Marriott Commitment to Clean"
- Contactless Service – διαδικασίες εξυπηρέτησης σε απόσταση ή με ελάχιστη επαφή με πελάτες

Γενικευμένες γνώσεις σε θέματα ασφαλείας

- Ασφάλεια των πελατών (Δωμάτιο, κοινόχρηστους χώρους, κλπ)
- Ασφάλεια των ηλεκτρονικών μέσων (Πιστωτικές κάρτες, πρόσβαση σε συστήματα, κωδικοί PC, κλπ)
- Ασφάλεια των προσωπικών δεδομένων πελατών και συνεργατών (GDPR)
- Συστήματα Πυρόσβεσης
- Συστήματα εκκένωσης κτηρίου
- Πρωτόκολλα σε περίπτωση σεισμού
- Πρωτόκολλα σε περίπτωση τρομοκρατικής ενέργειας (Βόμβα, κλπ)
- Πρωτόκολλα νόσου πελατών
- Κώδικες δεοντολογίας εταιρείας
- Γνώσεις και διαδικασίες προς αποφυγή του Human Trafficking και Anti-Harassment/ ίσες ευκαιρίες

Ειδικευμένες γνώσεις σε θέματα ασφαλείας

- Αποφυγή εργατικών ατυχημάτων
- Σωστή χρήση των μηχανημάτων και εργαλείων ανά ειδικότητα
- Μέτρα Ατομικής Προστασίας ανά ειδικότητα (Κουζίνα, Λάντζα, Ορόφων και Τεχνικό τμήμα)
- Συστήματα HACCP, ISO 22000, νόσο Legionella, διαχείριση αλλεργιογόνων και χημικών

Υπευθυνότητα για την Κοινωνία

Η Εταιρεία ΛΑΜΨΑ δίνει ιδιαίτερη βαρύτητα στην υλοποίηση και υποστήριξη δράσεων κοινωνικής υπευθυνότητας, καθώς η προσφορά στην κοινωνία και ιδιαίτερα η στήριξη των ευπαθών κοινωνικών ομάδων, αποτελεί βασικό συστατικό στοιχείο της εταιρικής της κουλτούρας. Σε αυτό το πλαίσιο, η Διοίκηση και το σύνολο των εργαζομένων των Ξενοδοχείων «Μεγάλη Βρεταννία» και «King George»,



αναλαμβάνουν συνεχείς πρωτοβουλίες κοινωνικής υπευθυνότητας, οι οποίες αποτελούν αναπόσπαστο κομμάτι της στρατηγικής της ΛΑΜΨΑ.

Το 2021, η Εταιρεία υλοποίησε τις παρακάτω δράσεις:

- Συνέλλεξε και δώρισε ρουχισμό δύο φορές το χρόνο για τους Άστεγους του Δήμου Αθηναίων και τα «Παιδικά Χωριά SOS»
- Πρόσφερε μερίδες φαγητού στο Ίδρυμα Αστέγων και στο Ίδρυμα «Γαλήνη» (ενέργειες που γίνονται από το 2013)
- Πριν από το κλείσιμο των ξενοδοχείων μας Μεγάλη Βρεταννία» και King George. Λόγω της πανδημίας, δωρίσαμε στο Ίδρυμα Αστέγων τρόφιμα και μέρος των παλιών μας λευκών ειδών: μαξιλαροθήκες, σεντόνια και μπουρνούζια
- Τα τελευταία 12 χρόνια υποστηρίζει την παγκόσμια πρωτοβουλία Race for the Cure για την πρόληψη του καρκίνου του μαστού. Ο αγώνας πραγματοποιείται κάθε χρόνο στο Ζάππειο και υποστηρίζεται από το «Άλμα Ζωής» τον Σύλλογο για την προστασία των Γυναικών με καρκίνο μαστού. Τα Ξενοδοχεία της Εταιρείας υποστηρίζουν οικονομικά τον Σύλλογο, καλύπτοντας το κόστος συμμετοχής κάθε εργαζόμενου και δωρίζοντας ένα συμβολικό ποσό για κάθε χιλιόμετρο που διανύει ο κάθε εργαζόμενος. Φέτος λόγω των ιδιαίτερων συνθηκών που έχουν προκληθεί εξαιτίας της πανδημίας του Covid-19, η διοργάνωση πραγματοποιήθηκε διαδικτυακά
- Το 2021 οι συνεργάτες μας συμμετείχαν στον Αυθεντικό Μαραθώνιο της Αθήνας, στις 13 και 14 Νοεμβρίου 2021. Συγκεκριμένα η ομάδα μας έφτασε τα 15 άτομα
- Ο Οργανισμός «Διαβάζω για τους άλλους» υποστηρίζει ανθρώπους οι οποίοι δεν μπορούν να διαβάσουν μόνοι τους, όπως είναι άνθρωποι με προβλήματα όρασης, άτομα με ειδικές ανάγκες, ηλικιωμένοι, παιδιά σε ιδρύματα ή αναλφάβητοι. Το Business Council των ξενοδοχείων Ελλάδας & Κύπρου υποστήριξαν τον οργανισμό ο οποίος επλήγη σοβαρά από την πανδημία, με το ποσό των 2.043€ και χρηματοδότησε επίσης την ηχογράφηση ενός ακόμη ηχητικού βιβλίου
- Διοργανώνει την «Ημέρα Γονιών», όπου κάθε χρόνο έρχονται τα παιδιά των εργαζομένων τα Χριστούγεννα, σε μια Εορταστική Εκδήλωση στα Ξενοδοχεία μας και βλέπουν τα τμήματα που εργάζονται οι γονείς τους, αφιερώνοντας κάποιες ώρες με ενημέρωση από στέλεχος του τμήματος σε μια προσπάθεια επαγγελματικού προσανατολισμού τους
- Τα ξενοδοχεία θέλοντας να υποστηρίξουν και να επιβραβεύσουν τη νέα γενιά, προσέφεραν 2 δωροεπιταγές των 100€ από το ΠΛΑΙΣΙΟ σε 2 αριστούχους φοιτητές από το Πανεπιστήμιο Χίου
- Το 2020 και το 2021 συνεχίσαμε να συλλέγουμε πλαστικά καπάκια από νερό, ανθρακούχα ποτά, γάλα, χυμούς κ.λπ., προκειμένου να υποστηρίξουμε τις δραστηριότητες συγκέντρωσης χρημάτων διαφόρων συλλόγων ή / και σχολείων σε δράσεις που αφορούν την κοινωνία όπως επίσης και δράσεις αλληλεγγύης. Το 2021 καταφέραμε να συλλέξουμε 50 κιλά καλής ποιότητας πλαστικά καπάκια από νερό, ανθρακούχα ποτά, γάλα, φιάλες χυμών, υποστηρίζοντας με αυτόν τον τρόπο το Ειδικό Σχολείο του Δήμου Ιλίου στην Αθήνα.
- Από την 1η Δεκεμβρίου 2021 και για επτά μήνες, 1,50 ευρώ θα προστίθενται σε κάθε απόδειξη που θα εκδίδεται στα εστιατόρια του ξενοδοχείου Μεγάλη Βρεταννία με τη συγκατάθεση των πελατών. Τα έσοδα φέτος θα διατεθούν στη μη κερδοσκοπική εταιρεία "ΚΙΒΩΤΟΣ ΤΟΥ ΚΟΣΜΟΥ"
- Το 2021 όπως και τα προηγούμενα χρόνια πραγματοποιήθηκε ένα πρόγραμμα «Δεσμός για τα σχολεία» όπου σε συνεργασία με τους πελάτες μαζεύτηκαν χρήματα για δωρεές σε σχολεία τόσο σε υποβαθμισμένες περιοχές της Αθήνας όσο και σε σχολεία σε απομακρυσμένες περιοχές της Β. Ελλάδας και της άγονης γραμμής. Σκοπός ήταν οι δωρεές αυτές να αφορούν εκπαιδευτικό εξοπλισμό για τα σχολεία και κάλυψη των ετήσιων δαπανών θέρμανσης
- Το 2021 συνεχίσαμε τη συνεργασία που έχουμε με το «ΔΕΣΜΟ». Λόγω της πανδημίας που μαστίζει ολόκληρη την υφήλιο, τα χρήματα που διαθέσαμε τόσο το 2020 όσο και το 2021, χρησιμοποιήθηκαν από το ΔΕΣΜΟ σε δράσεις κατά του COVID-19. Ορισμένες από τις δράσεις τους αφορούν την προσφορά υγειονομικού υλικού, απολυμαντικά και αντισηπτικά, ιατρικά μηχανήματα, φάρμακα και αναλώσιμα, τρόφιμα, είδη προσωπικής υγιεινής, τεχνολογικό εξοπλισμό, μερίδες φαγητού, ακόμη και μεταφορικό μέσο για βοήθεια κατ' οίκον σε ηλικιωμένους.

Επιπλέον, σε συνεργασία με τον ΔΕΣΜΟ, δόθηκε βοήθεια σε περιοχές που επλήγησαν από τις καταστροφικές πυρκαγιές το καλοκαίρι του 2021.

Ο Δεσμός είναι ένα Μη Κερδοσκοπικό Σωματείο με όραμα την ανάγκη να αξιοποιηθεί υπεύθυνα και αποτελεσματικά η ιδιωτική πρωτοβουλία στην αντιμετώπιση της ανθρωπιστικής κρίσης που βιώνει η χώρα μας, καθώς και η κοινή αντίληψη επαγγελματισμού. Απώτερος κοινός στόχος είναι ο Δεσμός να συνδράμει στη δημιουργία βιώσιμων δικτύων αλληλεγγύης και στην καλλιέργεια της κοινωνικής και ανθρωπιστικής υπευθυνότητας.



Ίσες ευκαιρίες στην εργασία και ανθρώπινα δικαιώματα

Η Εταιρεία ΛΑΜΨΑ σέβεται τα διεθνώς αναγνωρισμένα ανθρώπινα δικαιώματα, τις σχετικές αρχές της Οικουμενικής Διακήρυξη για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα (Universal Declaration of Human Rights – UDHR), καθώς και τα θεσμοθετημένα εργασιακά δικαιώματα. Η Πολιτική για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα της Marriott, έχει αναπτυχθεί βάσει των αρχών της Οικουμενικής Διακήρυξης και έχει υιοθετηθεί και από την Εταιρεία ΛΑΜΨΑ. Στη συγκεκριμένη Πολιτική, η Εταιρεία δεσμεύεται στους εργαζομένους της ότι σέβεται τη διαφορετικότητα και παρέχει ίσες ευκαιρίες σχετικά με τους μισθούς, τις επιπρόσθετες παροχές και τα ωράρια εργασίας, χωρίς να υφίσταται κάποιος διαχωρισμός σε σχέση με το φύλο, την εθνικότητα, το θρήσκευμα και άλλα ατομικά χαρακτηριστικά.

Επίσης στην Εταιρεία δεν γίνεται αποδεκτό κανένα περιστατικό παιδικής ή/και εξαναγκαστικής εργασίας και καταβάλει κάθε δυνατή προσπάθεια για την εξάλειψη τους.

Πελατοκεντρική φιλοσοφία

Η πελατοκεντρική φιλοσοφία αποτελεί βασικό πυλώνα της εργασιακής κουλτούρας της Εταιρείας, η οποία θέτει την ικανοποίηση των πελατών στο επίκεντρο της λειτουργίας της.

Υγεία και ασφάλεια επισκεπτών – πελατών

Η προαγωγή της υγείας και της ασφάλειας αποτελεί βασική προϋπόθεση της καθημερινής απρόσκοπτης λειτουργίας των ξενοδοχείων και της διατήρησης της εξαιρετικής φήμης της Εταιρείας η οποία υιοθετεί πρακτικές και λαμβάνει συνεχώς μέτρα προς αυτή την κατεύθυνση. Με την ουσιαστική συνδρομή των εργαζομένων, εφαρμόζονται όλες οι αρχές ασφαλείας των επισκεπτών της Marriott, στις οποίες όλοι οι εργαζόμενοι της ΛΑΜΨΑ είναι κατάλληλα εκπαιδευμένοι και φροντίζουν για τη σωστή εφαρμογή τους.

Ικανοποίηση επισκεπτών – πελατών

Η Εταιρεία έχει υιοθετήσει το σύστημα έρευνας και ικανοποίησης επισκεπτών - πελατών του ομίλου Marriott, με τον τίτλο “Guest Voice”. Το εν λόγω σύστημα περιλαμβάνει λεπτομερή καταγραφή σχολίων από τους πελάτες καθώς και βαθμολογική αξιολόγηση. Για την καταμέτρηση της ικανοποίησης των επισκεπτών στα ξενοδοχεία της Εταιρείας, χρησιμοποιούνται ειδικά διαμορφωμένα ερωτηματολόγια καθώς και ειδικά έντυπα παραπόνων τα οποία και διανέμονται στους πελάτες όλων των υπηρεσιών. Η Εταιρεία δίνει ιδιαίτερη σημασία και προσπαθεί διαρκώς να επιλύει όλα τα ζητήματα που μπορεί να προκύψουν και απαντά στα ερωτήματα, τις απορίες και τις παρατηρήσεις των επισκεπτών της.

Μέριμνα για τα τρόφιμα

Η Εταιρεία ΛΑΜΨΑ διατηρεί ένα από τα καλύτερα, διεθνούς φήμης εστιατόρια και φροντίζει ανελλιπώς όχι μόνο για την υψηλή ποιότητα των παρεχόμενων υπηρεσιών, αλλά και για την ασφάλεια των πρώτων υλών των προϊόντων. Σε αυτό το πλαίσιο, η Εταιρεία εφαρμόζει πιστοποιημένο σύστημα ασφαλείας τροφίμων HACCP, σύμφωνα με το Διεθνές Πρότυπο ISO 22000 μέσω του οποίου έχει υιοθετήσει συγκεκριμένη πολιτική Υγείας και Ασφάλειας στα Τρόφιμα.

Μέσω της συγκεκριμένης Πολιτικής η Εταιρεία δεσμεύεται να:

- Τηρεί με ακρίβεια το σύστημα HACCP σύμφωνα με το Διεθνές Πρότυπο ISO 22000 που εφαρμόζει
- Διατηρεί τους διαύλους επικοινωνίας που έχει δημιουργήσει με τους προμηθευτές και τους πελάτες της
- Ενημερώνει συνεχώς το προσωπικό πάνω στις αρχές ορθής υγιεινής πρακτικής
- Διεξάγει τακτικά συναντήσεις για ανταλλαγή απόψεων με απώτερο σκοπό τη βελτίωση του συστήματος
- Παρακολουθεί καθημερινά όλα τα κρίσιμα σημεία
- Παρακολουθεί και να τηρεί την νομοθεσία
- Ελέγχει τακτικά την αποτελεσματικότητα του συστήματος
- Ακολουθεί πιστά τις Οδηγίες Εργασίας

Ακόμη, αξίζει να σημειωθεί πως το εστιατόριο του Ξενοδοχείου έχει αποκτήσει τις πιστοποιήσεις “Halal” και “Kosher”, με στόχο την ικανοποίηση των ιδιαίτερων απαιτήσεων των επισκεπτών.

Περιβαλλοντικά θέματα



Η προστασία του περιβάλλοντος και η υπεύθυνη περιβαλλοντική συμπεριφορά είναι αναπόσπαστο μέρος της στρατηγικής και βασική προτεραιότητα της Εταιρείας ΛΑΜΨΑ. Συγκεκριμένα, η Εταιρεία αναγνωρίζει την ανάγκη για συνεχή βελτίωση της περιβαλλοντικής επίδοσης της και φροντίζει να είναι σε πλήρη συμμόρφωση με την υφιστάμενη νομοθεσία και τις διεθνείς οδηγίες.

Η δέσμευση της Εταιρείας για τη προστασία του περιβάλλοντος αποτυπώνεται στην Περιβαλλοντική Πολιτική που έχει υιοθετήσει, ως μέλος του παγκόσμιου οργανισμού της Marriott. Μέσω της συγκεκριμένης Πολιτικής, η Εταιρεία δεσμεύεται να εφαρμόζει πρακτικές ώστε να συμβάλει στην:

- Εξοικονόμηση φυσικών πόρων
- Προστασία της βιοποικιλότητας των οικοσυστημάτων
- Προαγωγή της βιώσιμης ανάπτυξης
- Ελαχιστοποίηση των αποβλήτων και της περιβαλλοντικής μόλυνσης που προκαλούν
- Αύξηση της περιβαλλοντικής ευαισθητοποίηση μεταξύ των εργαζομένων, των επισκεπτών και των τοπικών κοινωνιών.

Επιπλέον η Εταιρεία, έχει θεσπίσει ειδική Επιτροπή περιβαλλοντικής υγείας και ασφάλειας, η οποία διασφαλίζει την εναρμόνιση της με τους Ελληνικούς νόμους, τους νόμους της Ευρωπαϊκής Ένωσης και τις πρωτοβουλίες της Marriott International για το περιβάλλον.

Κατανάλωση ενέργειας

Η Εταιρεία ΛΑΜΨΑ παρακολουθεί συστηματικά την κατανάλωση ενέργειας στις εγκαταστάσεις της, με στόχο τη συνεχή βελτίωση της επίδοσής της. Στο πλαίσιο αυτό, η εταιρεία έχει υλοποιήσει σημαντικά έργα για να πετύχει την εξοικονόμηση της ενέργειας όπως:

- Εγκατάσταση συστημάτων αυτοματισμού για τη διαχείριση της ψύξης και της θέρμανσης των κτιρίων, μειώνοντας τις περιττές απώλειες.
- Χρήση φυσικού αερίου στους ψύκτες
- Εγκατάσταση του συστήματος instabus που επιτρέπει την απευθείας διασύνδεση των ηλεκτρικών εγκαταστάσεων των κτιρίων, ώστε να ρυθμίζεται η κατανάλωση ρεύματος πολύ πιο άμεσα. Το σύστημα εγκαταστάθηκε σε όλους τους κοινόχρηστους χώρους, στις αίθουσες δεξιώσεων και στους εξωτερικούς χώρους της Εταιρείας.

Διαχείριση αποβλήτων

Η υπεύθυνη διαχείριση των παραγόμενων αποβλήτων αποτελεί προτεραιότητα για την Εταιρεία ΛΑΜΨΑ, η οποία εφαρμόζει συγκεκριμένη διαδικασία διαχείρισης ώστε να πετύχει τη μείωση του όγκου τους και την αύξηση του ποσοστού αποβλήτων που ανακυκλώνεται. Η Εταιρεία συνεργάζεται αποκλειστικά και μόνο με κατάλληλα αδειοδοτημένες εταιρείες για τη διαχείριση τους και εκπαιδεύει διαρκώς το προσωπικό της σε θέματα ανακύκλωσης και υπεύθυνης χρήσης της ενέργειας.

Τα υλικά που ανακυκλώνονται από τις εγκαταστάσεις της Εταιρείας είναι: γυαλί, χαρτί, πλαστικό, λαμπτήρες φωτισμού, χρησιμοποιημένα λάδια κουζίνας, οργανικά υλικά, μελάνια, μπαταρίες και ηλεκτρικές συσκευές.

Συλλογή ποσοτήτων για ανακύκλωση 2021

Χαρτί (kg)	Πλαστικό (kg)	Γυαλί (kg)	Οργανικά απόβλητα (kg)
3.500	1.500	2.000	1.500

Από το 2018, η Εταιρεία ΛΑΜΨΑ έχει υλοποιήσει ένα δομημένο πρόγραμμα για την «Υπεύθυνη κατανάλωση και παραγωγή ενέργειας καθώς και την ευαισθητοποίηση σε περιβαλλοντικά θέματα ανακύκλωσης οργανικών-ανόργανων υλικών» το οποίο και διακρίθηκε με το Sustainable Development Champions Award. Μέσω του προγράμματος έχει εγκαταστήσει ένα σύστημα διαχείρισης οργανικών αποβλήτων από τις κουζίνες των ξενοδοχειακών εγκαταστάσεων και πετυχαίνει σε ποσοστό 70% την ανακύκλωσή τους υπό τη μορφή της κομποστοποίησης.

Επίσης τα ξενοδοχεία της Εταιρείας ΛΑΜΨΑ, συμμετέχουν στο διεθνές πρόγραμμα ανακύκλωσης ειδών προσωπικής υγιεινής “Clean the World”, όπως σαπούνια, αφρόλουτρα και σαμπουάν. Μέσω του προγράμματος αυτού, η Εταιρεία ανακυκλώνει επίσης τα πλαστικά δοχεία στα οποία περιέχονται τα αφρόλουτρα ή τα σαμπουάν.



Διεθνής περιβαλλοντικές διακρίσεις

Από το 2010, το ξενοδοχείο Μεγάλη Βρεταννία κατέχει το βραβείο «Green Key», ένα διεθνές και οικολογικό πρόγραμμα ποιότητας για τον τουρισμό που στοχεύει στην αύξηση της ευαισθητοποίησης των ιδιοκτητών, των εργαζομένων, των πελατών, καθώς και των τοπικών κοινωνιών σχετικά με την ανάληψη δράσης σε ζητήματα περιβάλλοντος και βιώσιμης ανάπτυξης όπως περιβαλλοντική διαχείριση και συμμετοχή του προσωπικού σε αυτή, πληροφόρηση των πελατών, διαχείριση νερού και απορριμμάτων κ.α.,

Τα ξενοδοχεία Μεγάλη Βρεταννία και King George, κατέχουν για εννέα συνεχή χρόνια την πιστοποίηση και το 2021 βραβεύτηκαν για ακόμη μια χρονιά με το σήμα Green Key, για τα Green Room δωμάτια που διατίθενται στους επισκέπτες. Στόχος των ξενοδοχείων, μέσω της συγκεκριμένης πιστοποίησης, είναι να συμβάλλουν σημαντικά στη δημιουργία οικολογικής κουλτούρας και ευαισθητοποίησης σε θέματα προστασίας του περιβάλλοντος και πράσινης ανάπτυξης. Τα Green Rooms των ξενοδοχείων βρίσκονται στον 3ο όροφο (Green Floor) και παρέχουν τη δυνατότητα στους επισκέπτες να διαμείνουν σε δωμάτια με φιλικότερα προς το περιβάλλον χαρακτηριστικά και παροχές, όπως οργανικά προϊόντα και επιλογές ανακύκλωσης

Όπως κάθε χρόνο, γιορτάσαμε και φέτος στα ξενοδοχεία μας την Ώρα της Γης. Οι εργαζόμενοι συμμετείχαν, είτε γράφοντας την υπόσχεσή τους και λαμβάνοντας μέρος στο βίντεο το οποίο έχει αναρτηθεί στα μέσα κοινωνικής δικτύωσης των Ξενοδοχείων, είτε συμμετέχοντας στο διαγωνισμό “Your Earth Hour” με την φωτογραφία τους.

Υπευθυνότητα στην προμηθευτική αλυσίδα

Οι προμηθευτές αποτελούν σημαντικούς συνεργάτες για την Εταιρεία ΛΑΜΨΑ, και εφαρμόζεται συγκεκριμένη διαδικασία προμηθειών, καθώς αποτελεί μια από τις πιο σημαντικές διαδικασίες στη λειτουργία της και συνδέεται τόσο με την ποιότητα των προσφερόμενων υπηρεσιών όσο και με την υγεία και ασφάλεια των επισκεπτών/πελατών της.

Στη ΛΑΜΨΑ εφαρμόζεται διαδικασία αξιολόγησης των προμηθευτών σε ετήσια βάση και βασικά κριτήρια αξιολόγησης αποτελούν:

- Η συνέπεια στην ποιότητα
- Η ανταγωνιστικότητα στις τιμές
- Το επίπεδο εξυπηρέτησης
- Η Τήρηση διαδικασιών συστημάτων διαχείρισης (ISO/HACCP)

Καθώς η ασφάλεια των τροφίμων είναι πρωταρχικής σημασίας για την Εταιρεία, ο έλεγχος και η αξιολόγηση των προμηθευτών τροφίμων είναι πολύ αυστηρός και συνεχής. Η Εταιρεία λαμβάνει προληπτικά μέτρα τα οποία εφαρμόζονται όχι μόνο στα στάδια της παραγωγικής διαδικασίας, αλλά και στην παραλαβή των πρώτων υλών, καθώς και στην αποθήκευση και διάθεση των τροφίμων στα εστιατόρια και στους λοιπούς χώρους των ξενοδοχείων της.

Η ΛΑΜΨΑ έχει θεσπίσει συγκεκριμένες προδιαγραφές τις οποίες οφείλουν να τηρούν οι προμηθευτές ανά προμηθευόμενο είδος. Επιπλέον πραγματοποιείται έλεγχος σε κάθε παραλαβή προϊόντων στις εγκαταστάσεις της (στο όχημα που παραδίδει) σχετικά με:

- Την ποιότητα κάθε είδους
- Τη σήμανση κάθε είδους
- τη θερμοκρασία του προϊόντος (στα φρέσκα που είναι σε ψυγείο).

Επίσης η Εταιρεία αναμένει από το σύνολο των προμηθευτών να σέβονται τα ανθρώπινα δικαιώματα σχετικά με τη διαφορετικότητα και κάθε είδους παρενόχλησης στην εργασία.

Εταιρική διακυβέρνηση

Η υπεύθυνη λειτουργία της Εταιρείας ΛΑΜΨΑ βασίζεται στο υφιστάμενο πλαίσιο Εταιρικής Διακυβέρνησης που εφαρμόζει, κύρια χαρακτηριστικά του οποίου είναι η διαφάνεια στην πληροφόρηση, η ανεξαρτησία στη διοίκηση η δυναμική υποστήριξη αναπτυξιακών πρωτοβουλιών και καινοτομιών και η διαχείριση κινδύνων εντός των πλαισίων αυτορρυθμιζόμενου ελέγχου.

Η εταιρεία υποστηρίζεται λειτουργικά από:

- Ευέλικτο και εξειδικευμένο ανώτατο management
- Ενισχυμένο δίκτυο μηχανισμών διοικητικής πληροφόρησης και επικοινωνίας
- Κώδικα Δεοντολογίας
- Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας



- Κανονισμό Εργασίας

Προστασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα

Η Εταιρεία προστατεύει την ιδιωτικότητα και όλες τις εμπιστευτικές πληροφορίες που μπορεί να προκύψουν κατά την παροχή των υπηρεσιών της στους πελάτες της και λαμβάνει όλα τα κατάλληλα μέτρα για τη προστασία των προσωπικών δεδομένων, σύμφωνα με τις απαιτήσεις της νομοθεσίας.

Διαχείριση κινδύνων

Η Εταιρεία δραστηριοποιείται σε ένα οικονομικό και κοινωνικό περιβάλλον το οποίο χαρακτηρίζεται από διάφορους κινδύνους, χρηματοοικονομικούς και μη. Στο πλαίσιο αυτό και προκειμένου να τους διαχειρίζεται αποτελεσματικά, λειτουργεί προβλεπτικά καταγράφοντας τους παράγοντες που μπορεί να δημιουργούν τους κινδύνους αυτούς με γνώμονα την αρχή της πρόληψης.

Ένα παράδειγμα μη-χρηματοοικονομικού κινδύνου αποτέλεσε η πανδημία της COVID-19, η οποία παρουσίασε ταχεία εξέλιξη και τα μέτρα που επιβλήθηκαν από την Κυβέρνηση από τον Μάρτιο 2020 και κατά το 2021 επηρέασαν την οικονομική και επιχειρηματική δραστηριότητα της Εταιρείας. Τα στοιχεία σχετικά με την διαχείριση των κινδύνων περιλαμβάνονται στην ενότητα 6.

Γνωστοποιήσεις σχετιζόμενες με τη Νομοθεσία για την Ευρωπαϊκή Ταξινόμια (EU Taxonomy Regulation)

Δεσμευόμαστε να συμμορφωνόμαστε με όλους τους ισχύοντες νόμους και κανονισμούς. Ως εισηγμένη εταιρεία με περισσότερους από 500 υπαλλήλους, εμπίπτουμε στο πεδίο εφαρμογής του Ευρωπαϊκού Κανονισμού Ταξινόμιας της ΕΕ. Επί του παρόντος, δεν θεωρούμε ότι οι βασικές οικονομικές μας δραστηριότητες εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής των τεχνικών παραρτημάτων του Ευρωπαϊκού Κανονισμού Ταξινόμιας της ΕΕ για τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής και την προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή. Βάσει της τρέχουσας κατανόησής μας, των διαθέσιμων δεδομένων και της αξιολόγησης των απαιτήσεων, έχουμε μηδενικές επιλέξιμες δραστηριότητες για αναφορά εντός των εσόδων, Opex και Capex. Γνωρίζουμε ότι ο Ευρωπαϊκός Κανονισμός Ταξινόμιας της ΕΕ είναι υπό εξέλιξη, γι αυτό και θα συνεχίσουμε να εξετάζουμε τις σχετικές ανακοινώσεις/ενημερώσεις για τυχόν μελλοντικές υποχρεώσεις στην υποβολή σχετικών εκθέσεων.



ΣΗΜΕΙΩΣΗ:

Οι μη χρηματοοικονομικοί δείκτες για το 2021 που παρουσιάζονται στην παρούσα έκθεση, είναι σε συμφωνία με τις κατευθυντήριες οδηγίες για την έκδοση Απολογισμών Βιωσιμότητας (Sustainability Reporting Guidelines) του οργανισμού Global Reporting Initiative (GRI Standards). Η επιλογή των δεικτών αυτών έγινε με κριτήριο τη συνάφειά τους με τις δραστηριότητες της ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΩΝ ΛΑΜΨΑ Α.Ε.. Αναλυτικά στοιχεία σχετικά με την επίδοση στα θέματα βιώσιμης ανάπτυξης, τις δράσεις και ενέργειες υπεύθυνης λειτουργίας της Εταιρείας, θα παρουσιαστούν στον ετήσιο Απολογισμό Βιώσιμης Ανάπτυξης 2021 ο οποίος θα είναι διαθέσιμος στην ιστοσελίδα της Εταιρείας (<https://www.lampsa.gr/el/>).



Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης της Εταιρείας «ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΩΝ ΛΑΜΨΑ Α.Ε.»

1.Εισαγωγή

Ο παρών Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης (εφεξής «ΚΕΔ») περιλαμβάνει τις πρακτικές εταιρικής διακυβέρνησης που εφαρμόζει η Εταιρεία τόσο αυτοβούλως όσο και κατ' επιταγή της κείμενης νομοθεσίας (Ν. 4548/2018, Ν. 3016/2002, Ν. 3693/2008, Ν. 3884/2010 κλπ.). Αποσκοπεί δε όχι μόνον στη συμμόρφωση με τις διατάξεις του Ν. 3873/2010, αλλά και στη βελτίωση της πληροφόρησης των ιδιωτικών και θεσμικών μετόχων.

Οι υιοθετούμενες αρχές εταιρικής διακυβέρνησης επηρεάζουν τον τρόπο λειτουργίας, τις διαδικασίες και τη λήψη αποφάσεων σε όλα τα επίπεδα των δραστηριοτήτων της Εταιρείας, επιδιώκοντας να διασφαλίσουν την απαιτούμενη επί ίσοις όροις διαφάνεια προς όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη.

Στο πλαίσιο αυτό, η Εταιρεία έλαβε υπ' όψιν και τις γενικές αρχές του Σχεδίου Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης του Ελληνικού Συμβουλίου Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΕΣΕΔ). Ο Κώδικας βρίσκεται αναρτημένος στον ιστότοπο της Εταιρείας : <http://www.lampsa.gr> στην ενότητα "Γραφείο Τύπου - Ανακοινώσεις".

ΓΕΝΙΚΕΣ ΑΡΧΕΣ

1. Ρόλος και αρμοδιότητες του ΔΣ

Το ΔΣ θα πρέπει να διευθύνει τις εταιρικές υποθέσεις προς όφελος της εταιρείας και των μετόχων, διασφαλίζοντας τη δίκαιη και ισότιμη μεταχείριση όλων των μετόχων.

Κατά την εκτέλεση των καθηκόντων του, το ΔΣ θα πρέπει να λαμβάνει υπόψη του τα μέρη, των οποίων τα συμφέροντα συνδέονται με εκείνα της εταιρείας, όπως είναι οι πελάτες, οι πιστωτές, οι εργαζόμενοι και οι κοινωνικές ομάδες που επηρεάζονται άμεσα από τη λειτουργία της εταιρείας.

Στα κύρια θέματα που αποφασίζονται συλλογικώς από το Δ.Σ. θα πρέπει να περιλαμβάνονται:

- η έγκριση της μακροπρόθεσμης στρατηγικής και των λειτουργικών στόχων της εταιρείας,
- η έγκριση του ετήσιου προϋπολογισμού και του επιχειρησιακού σχεδίου,
- η λήψη αποφάσεων για σημαντικές εξαγορές και εκποιήσεις,
- η επιλογή των επιτελικών στελεχών της εταιρείας, συνδυαζόμενη με την διοικητική παρακολούθηση της ιεραρχίας και της διαδοχής,
- η διασφάλιση της αξιοπιστίας των χρηματοοικονομικών καταστάσεων και στοιχείων της εταιρείας, των συστημάτων χρηματοοικονομικής πληροφόρησης και των στοιχείων και πληροφοριών που λαμβάνουν



δημοσιότητα, καθώς και τη διασφάλιση της αποτελεσματικότητας των συστημάτων εσωτερικού ελέγχου και διαχείρισης κινδύνων,

- η πρόληψη και ο χειρισμός τυχόν περιστατικών συγκρούσεως συμφερόντων μεταξύ αφενός της εταιρείας και αφετέρου της Διοίκησής της, των μελών του ΔΣ ή των κύριων μετόχων (συμπεριλαμβανομένων των μετόχων με άμεση ή έμμεση εξουσία να διαμορφώνουν ή να επηρεάζουν τη σύνθεση και τη συμπεριφορά του ΔΣ), με γνώμονα τη διαφάνεια και την προστασία των εταιρικών συμφερόντων,

- η διασφάλιση ύπαρξης αποτελεσματικής διαδικασίας συμμόρφωσης της εταιρείας με τους σχετικούς νόμους και κανονισμούς,

- η ευθύνη λήψης σχετικών αποφάσεων και η παρακολούθηση της αποτελεσματικότητας του συστήματος διοίκησης της εταιρείας, και

- η διατύπωση, διάδοση και εφαρμογή των βασικών αξιών και αρχών της εταιρείας, που διέπουν τις σχέσεις της με όλα τα μέρη, των οποίων τα συμφέροντα συνδέονται με αυτά της εταιρείας.

2. Μέγεθος και σύνθεση του ΔΣ και των ανώτατων διοικητικών στελεχών

Το μέγεθος και η σύνθεση του ΔΣ θα πρέπει να επιτρέπουν την αποτελεσματική άσκηση των αρμοδιοτήτων, λαμβάνοντας υπ' όψιν το μέγεθος, τη δραστηριότητα και το ιδιοκτησιακό καθεστώς της επιχείρησης. Το ΔΣ και τα ανώτατα διοικητικά στελέχη θα πρέπει να χαρακτηρίζονται από υψηλό επίπεδο ακεραιότητας και να διαθέτουν ποικιλομορφία γνώσεων, προσόντων και εμπειρίας, που να ανταποκρίνονται στους εταιρικούς στόχους. Η ανάδειξη υποψηφίων για το ΔΣ θα πρέπει να γίνεται αξιοκρατικά και με αντικειμενικά κριτήρια. Το ΔΣ θα πρέπει να διασφαλίζει την ομαλή διαδοχή των μελών του, καθώς και των ανώτατων διοικητικών στελεχών, με σκοπό τη μακροπρόθεσμη επιτυχία της επιχείρησης.

3. Καθήκοντα και συμπεριφορά των μελών του ΔΣ

Κάθε μέλος του ΔΣ υπέχει εκ του νόμου υποχρέωση πίστης στην εταιρεία. Θα πρέπει επομένως να ενεργούν με ακεραιότητα και προς το συμφέρον της εταιρείας, να έχουν επαρκή πληροφόρηση για τις συναλλαγές με συνδεδεμένες επιχειρήσεις και να διαφυλάσσουν την εμπιστευτικότητα των μη δημοσίως διαθέσιμων πληροφοριών. Τα μέλη του Δ.Σ. και τα πρόσωπα στα οποία έχουν εκχωρηθεί εξουσίες από αυτό, δεν θα πρέπει να έχουν σχέση ανταγωνισμού με την εταιρεία και θα πρέπει να αποφεύγουν κάθε θέση ή δραστηριότητα που δημιουργεί ή φαίνεται να δημιουργεί σύγκρουση ανάμεσα στα προσωπικά τους συμφέροντα και εκείνα της εταιρείας, συμπεριλαμβανομένης της κατοχής θέσεων στο ΔΣ ή τη διοίκηση ανταγωνιστικών εταιρειών, χωρίς την άδεια της Γενικής Συνέλευσης. Τα μέλη του ΔΣ θα πρέπει να συνεισφέρουν την εμπειρία τους και να αφιερώνουν στα καθήκοντά τους τον αναγκαίο χρόνο και την απαραίτητη προσοχή. Θα πρέπει επίσης να περιορίζουν αναλόγως το πλήθος άλλων επαγγελματικών δεσμεύσεων (ιδιαίτερα συμμετοχές σε ΔΣ άλλων εταιρειών). Τα μέλη του ΔΣ θα πρέπει να επιδιώκουν να συμμετέχουν σε όλες τις συνεδριάσεις του ΔΣ, καθώς και των επιτροπών, στις οποίες τοποθετούνται. Το ΔΣ θα πρέπει να αξιολογεί τακτικά την αποτελεσματικότητά του στην εκπλήρωση των καθηκόντων του, καθώς και εκείνη των επιτροπών του. Τα ανεξάρτητα μέλη του Δ.Σ. έχουν το δικαίωμα να υποβάλουν στη Γενική Συνέλευση των μετόχων εκθέσεις και δηλώσεις, ξεχωριστά από τα λοιπά μέλη του Δ.Σ., εφόσον το κρίνουν σκόπιμο.

4. Ανάδειξη - Λειτουργία του ΔΣ

Η ανάδειξη υποψηφίων για το ΔΣ θα πρέπει να γίνεται αξιοκρατικά και με αντικειμενικά κριτήρια, στοχεύοντας στην επίτευξη ισορροπίας ανάμεσα στην επαρκή εκπροσώπηση της πλειοψηφίας, αλλά και στη διασφάλιση της αποτελεσματικής συμμετοχής των ανεξάρτητων μη εκτελεστικών μελών.

Αναλόγως των επιχειρηματικών αναγκών, το ΔΣ θα πρέπει να συνέρχεται με την απαραίτητη συχνότητα, ώστε να εκτελεί αποτελεσματικά τα καθήκοντά του. Ο Πρόεδρος θα πρέπει να έχει τις αρμοδιότητες του καθορισμού της ημερήσιας διάταξης, της διασφάλισης της καλής οργάνωσης των εργασιών του ΔΣ, αλλά και της αποτελεσματικής διεξαγωγής των συνεδριάσεών του. Η πληροφόρηση που παρέχεται από τη Διοίκηση στο Δ.Σ. θα πρέπει να είναι έγκαιρη, ώστε να του δίνεται η δυνατότητα να ανταπεξέρχεται αποτελεσματικά στα καθήκοντα που απορρέουν από τις αρμοδιότητές του. Θα πρέπει να αποτελεί ευθύνη του Προέδρου η διασφάλιση της έγκαιρης και ορθής πληροφόρησης των μελών του ΔΣ, καθώς και της



αποτελεσματικής επικοινωνίας του με όλους τους μετόχους, με γνώμονα τη δίκαιη και ισότιμη μεταχείριση των συμφερόντων όλων των μετόχων.

5. Σύστημα Εσωτερικού ελέγχου

Το ΔΣ θα πρέπει να διασφαλίζει την ακρίβεια και αξιοπιστία των χρηματοοικονομικών καταστάσεων και την ορθότητα των ανακοινώσεων, όπου αυτές επιβάλλονται, ώστε να παρουσιάζεται προς το επενδυτικό κοινό μια σαφής εικόνα και αξιολόγηση της πραγματικής θέσης και των προοπτικών της εταιρείας.

Το ΔΣ θα πρέπει να διατηρεί ένα αποτελεσματικό σύστημα εσωτερικού ελέγχου, με σκοπό την περιφρούρηση των περιουσιακών στοιχείων της εταιρείας, καθώς και τον εντοπισμό και την αντιμετώπιση των σημαντικότερων κινδύνων. Θα πρέπει να παρακολουθεί την εφαρμογή της εταιρικής στρατηγικής και να την επανεξετάζει τακτικά. Οι βασικοί κίνδυνοι προς αντιμετώπιση και η αποτελεσματικότητα του συστήματος εσωτερικού ελέγχου, όσον αφορά στη διαχείριση των εν λόγω κινδύνων, θα πρέπει να επανεξετάζονται περιοδικώς.

Η επανεξέταση θα πρέπει να καλύπτει όλους τους ουσιώδεις ελέγχους, συμπεριλαμβανομένων των χρηματοοικονομικών και λειτουργικών ελέγχων, του ελέγχου συμμόρφωσης, καθώς και τους ελέγχους των συστημάτων διαχείρισης κινδύνων. Το ΔΣ, μέσω της επιτροπής ελέγχου, θα πρέπει επίσης να βρίσκεται σε άμεση και τακτική επαφή με τους τακτικούς ελεγκτές, προκειμένου να λαμβάνει τακτική ενημέρωση από τους τελευταίους σε σχέση με την ορθή λειτουργία του συστήματος εσωτερικού ελέγχου.

6. Επίπεδο και διάρθρωση των αμοιβών

Το επίπεδο και η διάρθρωση των αμοιβών θα πρέπει να στοχεύουν στην προσέλκυση και την παραμονή των μελών του ΔΣ, των διοικητικών στελεχών και των εργαζομένων στην εταιρεία, που προσθέτουν αξία στην εταιρεία με τις ικανότητες, τις γνώσεις και την εμπειρία τους. Το ύψος των αμοιβών θα πρέπει να βρίσκεται σε αντιστοιχία με τα προσόντα και τη συνεισφορά τους στην εταιρεία. Το ΔΣ θα πρέπει να έχει σαφή εικόνα του τρόπου με τον οποίο η εταιρεία αμείβει τα στελέχη της, και κυρίως εκείνα που διαθέτουν τα κατάλληλα προσόντα για την αποτελεσματική διοίκηση της εταιρείας.

7. Επικοινωνία με τους μετόχους

Το ΔΣ θα πρέπει να μεριμνά για την ύπαρξη συνεχούς και εποικοδομητικού διαλόγου με τους μετόχους της εταιρείας, ιδιαίτερα δε με εκείνους που έχουν σημαντικές συμμετοχές και μακροπρόθεσμη προοπτική.

8. Η Γενική Συνέλευση των μετόχων

Το ΔΣ θα πρέπει να διασφαλίζει ότι η προετοιμασία και η διεξαγωγή της Γενικής Συνέλευσης των μετόχων διευκολύνουν την αποτελεσματική άσκηση των δικαιωμάτων των μετόχων, οι οποίοι θα πρέπει να είναι πλήρως ενημερωμένοι για όλα τα θέματα που σχετίζονται με τη συμμετοχή τους στη Γενική Συνέλευση, συμπεριλαμβανομένων των θεμάτων ημερήσιας διάταξης, και των δικαιωμάτων τους κατά τη Γενική Συνέλευση. Το ΔΣ θα πρέπει να διευκολύνει, εντός του πλαισίου των σχετικών καταστατικών προβλέψεων, τη συμμετοχή όλων των μετόχων στη Γενική Συνέλευση, άνευ διακρίσεων. Το ΔΣ θα πρέπει να αξιοποιεί τη Γενική Συνέλευση των μετόχων για να διευκολύνει τον ουσιαστικό και ανοιχτό διάλογό τους με την εταιρεία.

Μέρος Α – Το Δ.Σ. και τα μέλη του

1. Ρόλος και αρμοδιότητες του Δ.Σ.

Οι ρόλοι, τόσο του ΔΣ όσο και της Διοίκησης, προσδιορίζονται και τεκμηριώνονται με σαφήνεια στο καταστατικό της εταιρείας και στον εσωτερικό κανονισμό. Είναι το αρμόδιο εταιρικό όργανο που αποφασίζει κάθε πράξη που αφορά τη διοίκηση και διαχείριση της Εταιρείας, επιφυλασσόμενης της αποκλειστικής αρμοδιότητας της Γενικής Συνέλευσης επί ορισμένων, κατά νόμο ή κατά το Καταστατικό προβλεπόμενων θεμάτων.

Το ΔΣ υιοθετεί σαφή πολιτική ανάθεσης εξουσιών στη Διοίκηση, η οποία περιλαμβάνει και κατάλογο των ζητημάτων για τα οποία το ΔΣ έχει την αρμοδιότητα να αποφασίζει. Για την επίτευξη των εταιρικών στόχων αλλά και την αποτελεσματική και ευέλικτη λειτουργία της Εταιρείας, το Δ.Σ. επιτρέπεται να εκχωρεί μέρος



των αρμοδιοτήτων του, εκτός από αυτές που απαιτούν συλλογική ενέργεια, προς ένα ή περισσότερα μέλη του Συμβουλίου ή και προς πρόσωπα εκτός του Διοικητικού Συμβουλίου.

Για την διεξαγωγή της υπηρεσίας μπορεί να διοριστεί από το Διοικητικό Συμβούλιο ένας Γενικός Διευθυντής, είτε από τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, είτε εκτός αυτών. Ο Γενικός Διευθυντής που δεν είναι Σύμβουλος δύναται να παρίσταται στις συνεδριάσεις του Συμβουλίου χωρίς δικαίωμα ψήφου, μετά από άδεια του Διοικητικού Συμβουλίου.

Προκειμένου η εταιρεία να αναλάβει εγκύρως υποχρεώσεις απαιτούνται πάντοτε δύο υπογραφές για τις οποίες είναι εξουσιοδοτημένοι ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου, ο Αντιπρόεδρος και ο Γενικός Διευθυντής, αν δε κωλύεται κάποιος από τους τρεις αυτούς, εξουσιοδοτείται άλλος Σύμβουλος που διορίζεται ειδικώς από το Διοικητικό Συμβούλιο. Εκτός από τα πρόσωπα που προαναφέρθηκαν το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί να παραχωρήσει το δικαίωμα πρώτης ή δεύτερης υπογραφής και σε άλλα πρόσωπα που επιλέγονται μεταξύ των ανωτέρω υπαλλήλων σύμφωνα με τις ανάγκες της υπηρεσίας.

Την εταιρεία, στο όνομα του Συμβουλίου, εκπροσωπεί έναντι των τρίτων και ενώπιον όλων των διοικητικών ή δικαστικών αρχών ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου ή ο Αντιπρόεδρος, και αν κωλύεται κάποιος από αυτούς, ο Γενικός Διευθυντής ή ένας από τους Συμβούλους τον οποίο ορίζει το Συμβούλιο.

Προκειμένου να διασφαλίζεται η αποτελεσματική λειτουργία του Δ.Σ., έχει θεσπιστεί επιτροπή ελέγχου, υπεύθυνη για την παρακολούθηση της οικονομικής πληροφόρησης, της αποτελεσματικής λειτουργίας του συστήματος εσωτερικού ελέγχου και διαχείρισης κινδύνων, καθώς και για την εποπτεία και την παρακολούθηση του τακτικού ελέγχου και των θεμάτων που αφορούν στην αντικειμενικότητα και την ανεξαρτησία των νόμιμων ελεγκτών. Με την εφαρμογή του Νόμου 4449/2017 (ΦΕΚ Α 7/24.01.2017) θεσπίστηκαν αλλαγές αναφορικά με την σύνθεση και λειτουργία της Επιτροπής Ελέγχου. Η Εταιρεία έχει ήδη δρομολογήσει τις απαραίτητες διαδικασίες ώστε να εναρμονιστεί, όπου κριθεί απαραίτητο, με τις διατάξεις του νέου Νόμου.

2. Μέγεθος και σύνθεση του ΔΣ

Λαμβάνοντας υπ' όψιν ότι το μέγεθος και η σύνθεση του ΔΣ θα πρέπει να επιτρέπουν την αποτελεσματική άσκηση των αρμοδιοτήτων του και να αντικατοπτρίζουν το μέγεθος, τη δραστηριότητα και το ιδιοκτησιακό καθεστώς της επιχείρησης, η Εταιρεία διοικείται, κατά το Καταστατικό, από Διοικητικό Συμβούλιο που αποτελείται από επτά έως δέκα (7-10) μέλη, εκτελεστικά και μη εκτελεστικά μέλη σύμφωνα με το ν. 3016/2002 όπως εκάστοτε ισχύει, μετόχους ή μη, τα οποία εκλέγονται από τη Γενική Συνέλευση των μετόχων.

Το μέγεθος και η σύνθεση του ΔΣ της εταιρείας πρέπει να εξασφαλίζουν ισορροπία μεταξύ εκτελεστικών, μη εκτελεστικών και ανεξάρτητων μη εκτελεστικών μελών. Έτσι το ΔΣ αποτελείται κατά το 1/3 τουλάχιστον από μη εκτελεστικά μέλη (συμπεριλαμβανομένων των ανεξάρτητων μη εκτελεστικών μελών). Τα εκτελεστικά, μη εκτελεστικά και ανεξάρτητα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου ορίζονται με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης.

Τα εκτελεστικά μέλη του ΔΣ ασχολούνται με την καθημερινή διοίκηση της εταιρείας και διατηρούν κάποιας μορφής εργασιακή σχέση με αυτήν.

Τα μη εκτελεστικά μέλη συμμετέχουν στη λήψη αποφάσεων και εποπτεύουν τις δραστηριότητες της Εταιρείας. Είναι επιφορτισμένα με την προαγωγή όλων των εταιρικών ζητημάτων, συμμετέχουν σε τυχόν συμβούλια και επιτροπές και είναι ιδιαίτερα επιφορτισμένα με την προώθηση των αρχών της χρηστής εταιρικής διακυβέρνησης. Μεταξύ των μη εκτελεστικών μελών υπάρχουν δύο (2) ανεξάρτητα μέλη τα οποία πληρούν τις προϋποθέσεις ανεξαρτησίας που τίθενται από την ισχύουσα νομοθεσία.

Τα μη εκτελεστικά μέλη διατηρούν ανεξαρτησία στη διερεύνηση των θεμάτων που εξετάζουν, με στόχο την παροχή ουσιαστικού έργου και τη δημιουργία κλίματος εμπιστοσύνης μεταξύ του Διοικητικού Συμβουλίου και των διευθυντικών στελεχών και διαχειριστών.

Οι ιδιότητες του Προέδρου και του Διευθύνοντος Συμβούλου δεν θα πρέπει να συμπίπτουν στο ίδιο πρόσωπο. Περαιτέρω, σε περίπτωση που ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου είναι εκτελεστικό μέλος, θα πρέπει να διορίζεται Αντιπρόεδρος μη εκτελεστικό μέλος. Το Δ.Σ. της εταιρείας θα επικουρείται από ένα Γραμματέα, ανώτατο διοικητικό στέλεχος ή δικηγόρο, ο οποίος θα παρίσταται στις συνεδριάσεις του Δ.Σ. και θα τηρεί τα πρακτικά.



Η δήλωση εταιρικής διακυβέρνησης θα πρέπει να περιλαμβάνει πληροφορίες σχετικά με τη σύνθεση του ΔΣ, καθώς και τα ονόματα του Προέδρου του ΔΣ, του Αντιπροέδρου, του Διευθύνοντος Συμβούλου, αλλά και των Προέδρων των επιτροπών του ΔΣ και των μελών τους. Ακόμη, στη δήλωση αυτή θα πρέπει να προσδιορίζονται και τα ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη που το ΔΣ θεωρεί ότι διατηρούν την ανεξαρτησία τους. Στη δήλωση εταιρικής διακυβέρνησης θα πρέπει επίσης να γνωστοποιείται η διάρκεια της θητείας των μελών του ΔΣ, και να περιλαμβάνεται σύντομο βιογραφικό σημείωμά τους.

3. Καθήκοντα και συμπεριφορά των μελών του ΔΣ

Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου πρέπει να γνωρίζουν σε βάθος τόσο τη λειτουργία και τα αντικείμενα της εταιρείας όσο και την ευρύτερη αγορά του κλάδου, ώστε να συνεισφέρουν ουσιαστικά και αποτελεσματικά στην εύρυθμη και αποδοτική λειτουργία της Εταιρείας.

Η συνεχής αποχή κάποιου συμβούλου, χωρίς δικαιολογημένη αιτία, ο οποίος διαμένει στην έδρα της Εταιρείας, από τις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου για διάστημα πέραν του τετραμήνου, ισοδυναμεί με παραίτηση.

Σύμβουλος που απουσιάζει ή κωλύεται, δικαιούται με δική του ευθύνη να αναθέσει την αντιπροσώπευσή του στο Συμβούλιο σε άλλον σύμβουλο. Η εξουσιοδότηση για την αντιπροσώπευσή του, μπορεί να ισχύει για μία ή για περισσότερες από μία συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου. Σε περίπτωση απουσίας ή κωλύματος ενός των μη εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, ο εξουσιοδοτούμενος αντιπρόσωπος αυτού πρέπει να είναι ομοίως μη εκτελεστικό μέλος. Το αυτό ισχύει και για τα ανεξάρτητα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου.

4. Ανάδειξη - Λειτουργία του ΔΣ

Το Δ.Σ. της εταιρείας εκλέγεται από τη Γενική Συνέλευση με μέγιστη θητεία τριών (3) ετών. Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου μπορούν να επανεκλεγούν.

Το ΔΣ υποβάλλει στην Γενική Συνέλευση των μετόχων, που έχει και την αποφασιστική προς τούτο αρμοδιότητα, κατάσταση υποψηφίων μελών Δ.Σ., κατόπιν επαρκούς και έγκαιρης πληροφόρησης των μετόχων, όσον αφορά στο προφίλ των υποψηφίων. Το ΔΣ θα πρέπει να διασφαλίζει την ομαλή διαδοχή των μελών του, καθώς και των ανώτατων διοικητικών στελεχών, με σκοπό τη μακροπρόθεσμη επιτυχία της επιχείρησης.

Το ΔΣ θα πρέπει να συνέρχεται με την απαραίτητη συχνότητα, ώστε να εκτελεί αποτελεσματικά τα καθήκοντά του. Η πληροφόρηση που του παρέχεται από τη Διοίκηση θα πρέπει να είναι έγκαιρη, ώστε να του δίνεται η δυνατότητα να αντεπεξέρχεται αποτελεσματικά στα καθήκοντά του.

Οι συζητήσεις και οι αποφάσεις του ΔΣ και των επιτροπών του θα πρέπει να καταγράφονται σε πρακτικά. Τα πρακτικά κάθε συνεδρίασης θα πρέπει να μοιράζονται και να εγκρίνονται στην επόμενη συνεδρίαση του ΔΣ ή της επιτροπής.

Τα μέλη του ΔΣ θα πρέπει να μεριμνούν τα ίδια για την τακτική ενημέρωσή τους, αναφορικά με τις επιχειρηματικές εξελίξεις και τους σημαντικότερους κινδύνους, στους οποίους είναι εκτεθειμένη η εταιρεία. Επίσης θα πρέπει να ενημερώνονται έγκαιρα για τις αλλαγές στη νομοθεσία και το περιβάλλον της αγοράς. Τα μέλη του ΔΣ θα πρέπει να έρχονται σε τακτική επαφή με το στελεχικό δυναμικό της εταιρείας, μέσω τακτικών παρουσιάσεων από τους επικεφαλής τομέων και υπηρεσιών.

Τα μέλη του ΔΣ θα πρέπει να έχουν το δικαίωμα να ζητούν από τη Διοίκηση, μέσω του Διευθύνοντος Συμβούλου, κάθε πληροφορία που θεωρούν απαραίτητη για την εκτέλεση των καθηκόντων τους σε οποιαδήποτε χρονική στιγμή.

5. Αξιολόγηση του ΔΣ

Η αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας του ΔΣ και των επιτροπών του θα πρέπει να λαμβάνει χώρα τουλάχιστον κάθε δύο (2) χρόνια και να στηρίζεται σε συγκεκριμένη διαδικασία. Στη διαδικασία αυτή θα πρέπει να προΐσταται ο Πρόεδρος, και τα αποτελέσματά της να συζητούνται από το ΔΣ, ενώ σε συνέχεια της αξιολόγησης, ο Πρόεδρος θα πρέπει να λαμβάνει μέτρα για την αντιμετώπιση των διαπιστωμένων αδυναμιών. Αποτελεί επίσης βέλτιστη πρακτική να συνέρχονται τακτικά τα μη εκτελεστικά μέλη, χωρίς την παρουσία εκτελεστικών μελών, προκειμένου να αξιολογείται η επίδοση των εκτελεστικών μελών και να καθορίζονται οι αμοιβές τους.



6. Πολιτική καταλληλότητας που έχει υιοθετήσει η Εταιρία, σύμφωνα με το άρθρο 3 του ν. 4706/2020

1. Εισαγωγή

Η παρούσα Πολιτική Καταλληλότητας (εφεξής «Πολιτική») καταρτίστηκε από το Διοικητικό Συμβούλιο της εταιρείας «ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΩΝ ΛΑΜΨΑ Α.Ε.» (εφεξής «Εταιρεία», βάσει των διατάξεων του άρθρου 3 του νόμου 4706/2020 καθώς και της υπ' αριθμ. 60 Εγκυκλίου της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς με θέμα «Κατευθυντήριες Γραμμές για την Πολιτική Καταλληλότητας του άρθρου 3 του ν. 4706/2020», εγκρίθηκε με την από 24/9/2021 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου και εν συνεχεία με την από 29/7/2021 απόφαση της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των μετόχων της Εταιρείας. Στο πεδίο εφαρμογής της εμπίπτουν τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου. Αποσκοπεί στην στελέχωση του Διοικητικού Συμβουλίου με ικανά πρόσωπα, που θα διασφαλίζουν την άσκηση χρηστής και αποτελεσματικής διοίκησης προς όφελος της Εταιρείας και όλων των ενδιαφερομένων μερών και την ενδυνάμωση της αποτελεσματικότητας του συστήματος διαχείρισης κινδύνων στους οποίους εκτίθεται η Εταιρεία από την εσωτερική της λειτουργία και οργάνωση, και διασφαλίζει ότι τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου διαθέτουν επαγγελματικά προσόντα, γνώσεις και πείρα που να τους επιτρέπουν να ασκούν υγιή και συνεπή διαχείριση και να είναι επαρκή από πλευράς υπόληψης και ακεραιότητας. Η Πολιτική αναρτάται στον διαδικτυακό τόπο της Εταιρείας.

2. Αρχές Πολιτικής Καταλληλότητας

Οι βασικές αρχές της παρούσας Πολιτικής είναι:

- Η σαφήνεια, επαρκής τεκμηρίωση, διαφάνεια και αναλογικότητα αναφορικά με τα κριτήρια τα οποία επιλέγονται τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, σε συμφωνία και με τον Κανονισμό Εσωτερικής Λειτουργίας και τον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης που εφαρμόζει η Εταιρεία.
- Ο συνυπολογισμός του μεγέθους, της εσωτερικής οργάνωσης, της διάθεσης ανάληψης κινδύνου, της φύσης και της πολυπλοκότητας των δραστηριοτήτων της Εταιρείας στο πλαίσιο της στελέχωσης του Διοικητικού Συμβουλίου.
- Ο συνυπολογισμός της ειδικότερη περιγραφής των αρμοδιοτήτων κάθε μέλους Δ.Σ. ή της συμμετοχής του ή μη σε επιτροπές, της φύσης των καθηκόντων του (εκτελεστικό ή μη εκτελεστικό μέλος Δ.Σ.) καθώς και των ειδικότερων ασυμβιβάστων ή συμβατικών δεσμεύσεων.
- Η τακτική αξιολόγηση της Πολιτικής Καταλληλότητας ή εκτάκτως, όταν συμβούν σημαντικά γεγονότα ή αλλαγές.

3. Έγκριση και Τροποποίηση Πολιτικής

Η Εταιρεία παρακολουθεί την αποτελεσματικότητα της Πολιτικής Καταλληλότητας και προβαίνει σε περιοδική αξιολόγησή της ανά τακτά χρονικά διαστήματα ή όταν λαμβάνουν χώρα σημαντικά γεγονότα ή αλλαγές. Η Εταιρεία τροποποιεί την Πολιτική και επανεξετάζει το σχεδιασμό και την εφαρμογή της, όπου ενδείκνυται, λαμβάνοντας υπόψη μεταξύ άλλων τις συστάσεις της Επιτροπής Υποψηφιοτήτων και της μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου και τυχόν άλλων εξωτερικών φορέων.

Η Πολιτική Καταλληλότητας εγκρίνεται από το Διοικητικό Συμβούλιο, σύμφωνα με το άρθρο 3 παρ. 1 του Ν. 4706/2020 και υποβάλλεται προς έγκριση στη Γενική Συνέλευση, σύμφωνα με το άρθρο 3 παρ. 3 του Ν. 4706/2020. Τροποποιήσεις της Πολιτικής Καταλληλότητας εγκρίνονται από το Διοικητικό Συμβούλιο και εφόσον είναι ουσιώδεις, υποβάλλονται προς έγκριση στη Γενική Συνέλευση σύμφωνα με το άρθρο 3 παρ. 3 του Ν. 4706/2020.

Η Πολιτική Καταλληλότητας και κάθε ουσιώδης τροποποίηση της ισχύει από την έγκριση της από τη Γενική Συνέλευση. Ως ουσιώδεις νοούνται οι τροποποιήσεις που εισάγουν παρεκκλίσεις ή που μεταβάλλουν σημαντικά το περιεχόμενο της Πολιτικής Καταλληλότητας, ιδίως ως προς τις εφαρμοζόμενες γενικές αρχές και κριτήρια.

Η εκάστοτε ισχύουσα Πολιτική Καταλληλότητας αναρτάται, επικαιροποιημένη στον ιστότοπο της Εταιρείας.

Η Πολιτική Καταλληλότητας λαμβάνει υπόψη την ειδικότερη περιγραφή των αρμοδιοτήτων κάθε μέλους Δ.Σ. ή την συμμετοχή του ή μη σε επιτροπές, την φύση των καθηκόντων του (εκτελεστικό ή μη εκτελεστικό μέλος Δ.Σ.) και τον χαρακτηρισμό του ως ανεξάρτητου ή μη μέλους του Δ.Σ., καθώς και ειδικότερα



4. Κριτήρια Αξιολόγησης της Καταλληλότητας των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου.

Η ατομική καταλληλότητα των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου αξιολογείται με βάση τα κριτήρια των παραγράφων 4.1 – 4.5 της παρούσας, τα οποία έχουν εφαρμογή στο σύνολο των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, ανεξαρτήτως της ιδιότητας τους ως εκτελεστικά ή μη εκτελεστικά. Ειδικά κωλύματα, υποχρεώσεις και προϋποθέσεις που απαιτούνται από την οικεία νομοθεσία σε σχέση με την ιδιότητα των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου ως εκτελεστικών ή μη εκτελεστικών, εφαρμόζονται ανεξάρτητα από τα κριτήρια καταλληλότητας.

Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου πρέπει να διαθέτουν επαρκείς γνώσεις, δεξιότητες, επαγγελματική κατάρτιση και εμπειρία τουλάχιστον για τις σημαντικότερες λειτουργίες και δραστηριότητες της Εταιρείας κατά την εκτέλεση των καθηκόντων τους.

Όλα τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου θα πρέπει να κατανοούν τις δραστηριότητες και τους βασικούς κινδύνους της Εταιρείας.

4.2. Εχέγγυα ήθους και φήμης

Για την αξιολόγηση της φήμης, της εντιμότητας και της ακεραιότητας ενός υποψήφιου ή υφιστάμενου μέλους Δ.Σ., η Εταιρεία δύναται να διεξάγει έρευνα και, με την επιφύλαξη της νομοθεσίας για την προστασία των προσωπικών δεδομένων, να ζητά στοιχεία και σχετικά δικαιολογητικά για τυχόν τελεσίδικες διοικητικές και δικαστικές αποφάσεις εις βάρος του, ιδίως για παραβάσεις και αδικήματα που συνδέονται με την ιδιότητά του ως μέλος του Δ.Σ. ή με μη συμμόρφωση με διατάξεις της νομοθεσίας της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς ή εν γένει με οικονομικά εγκλήματα.

Χρήσιμο είναι να εξετάζονται ο χρόνος που έχει παρέλθει και η συμπεριφορά του προσώπου μετά την παράβαση ή το αδίκημα.

Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου οφείλουν να είναι κατά πάντα χρόνο πλήρως ενημερωμένα και συμμορφούμενα με την πολιτική σύγκρουσης συμφερόντων που εφαρμόζει η Εταιρεία και περιλαμβάνεται στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας της.



Η Πολιτική Σύγκρουσης Συμφερόντων που εφαρμόζει η Εταιρεία περιλαμβάνει για τα μέλη του Δ.Σ., διαδικασίες πρόληψης σύγκρουσης συμφερόντων, μέτρα για την αποκάλυψη και διαχείριση της σύγκρουσης συμφερόντων και τυχόν περιπτώσεις και προϋποθέσεις που, κατ' εξαίρεση, θα ήταν αποδεκτό για ένα μέλος του Δ.Σ. να έχει συγκρουόμενα συμφέροντα, εφόσον τα εν λόγω συμφέροντα του μέλους περιορίζονται σημαντικά ή αποτελούν αντικείμενο κατάλληλης διαχείρισης.

Όλες οι πραγματικές και δυνητικές συγκρούσεις συμφερόντων σε επίπεδο Δ.Σ. αποτελούν αντικείμενο επαρκούς κοινοποίησης, συζήτησης, τεκμηρίωσης, λήψης απόφασης και δέουσας διαχείρισης (δηλαδή λαμβάνονται τα απαραίτητα μέτρα περιορισμού των συγκρούσεων).

4.4. Ανεξαρτησία κρίσης

Κάθε μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου οφείλει να ενεργεί με ανεξάρτητη κρίση και να συμμετέχει ενεργά στις συνεδριάσεις και να λαμβάνει τις δικές του ορθές, αντικειμενικές και ανεξάρτητες αποφάσεις και κρίσεις κατά την εκτέλεση των καθηκόντων του.

«Αντικειμενικότητα» νοείται η αμερόληπτη στάση και νοοτροπία, η οποία επιτρέπει στο μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου να εκτελεί το έργο του, όπως πιστεύει το ίδιο και να μη δέχεται συμβιβασμούς ως προς την ποιότητά του.

«Ανεξαρτησία» νοείται η απαλλαγή από συνθήκες που εμποδίζουν το μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου να κρίνει με αμερόληπτο τρόπο στο πλαίσιο άσκησης των καθηκόντων του.

Στο πλαίσιο αξιολόγησης της ανεξαρτησίας της κρίσης των μελών του Διοικητικού της Συμβουλίου, η Εταιρεία λαμβάνει υπόψη αν όλα τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου έχουν τις απαραίτητες δεξιότητες συμπεριφοράς που περιλαμβάνουν ιδίως:

(α) θάρρος, πεποίθηση και σθένος για να προβαίνουν σε ουσιαστική αξιολόγηση και αμφισβήτηση των προτάσεων ή απόψεων άλλων μελών του Διοικητικού Συμβουλίου,

(β) την ικανότητα να θέτουν εύλογες ερωτήσεις στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και ειδικότερα στα εκτελεστικά μέλη του και να ασκούν κριτική, και

(γ) την ικανότητα να αντιστέκονται στο φαινόμενο της αγελαίας σκέψης.

4.5. Διάθεση επαρκούς χρόνου

Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου οφείλουν να διαθέτουν τον χρόνο που απαιτείται για την απρόσκοπτη εκτέλεση των καθηκόντων τους. Ο αναμενόμενος χρόνος που απαιτείται κάθε υποψήφιο μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου να αφιερώνει στα καθήκοντα του, προσδιορίζεται από την Εταιρεία ανάλογα με τις ανάγκες της και γνωστοποιείται στο υποψήφιο μέλος. Κατά τον προσδιορισμό της επάρκειας του χρόνου, λαμβάνονται υπόψη προεχόντως η ιδιότητα και οι αρμοδιότητες που έχουν ανατεθεί στο μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου από την Εταιρεία. Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου οφείλουν να ενημερώνουν για τον αριθμό θέσεων που τυχόν κατέχουν σε άλλα διοικητικά συμβούλια και τις ιδιότητες που κατέχουν ταυτόχρονα, καθώς και για τις λοιπές επαγγελματικές ή προσωπικές τους δεσμεύσεις και συνθήκες στο βαθμό που είναι ικανές να επηρεάζουν τον χρόνο που διαθέτουν στην άσκηση των καθηκόντων τους ως μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας. Οι παράλληλες συμμετοχές σε άλλα Διοικητικά Συμβούλια μη συνδεδεμένων ανωνύμων εταιρειών δεν πρέπει να έχουν ως αποτέλεσμα τα μέλη του Δ.Σ. να μην είναι σε θέση να αφιερώνουν επαρκή χρόνο στην εκτέλεση των καθηκόντων τους.

Συγκεκριμένα, τα μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου δεν συμμετέχουν σε Διοικητικά Συμβούλια περισσότερων των πέντε (5) εισηγμένων εταιρειών, και στην περίπτωση του Προέδρου περισσότερων των τριών (3).

Β. Συλλογική Καταλληλότητα

Το Διοικητικό Συμβούλιο πρέπει να είναι κατάλληλο για την άσκηση των αρμοδιοτήτων του και η σύνθεσή του συμβάλλει στην αποτελεσματική διοίκηση της Εταιρείας και την ισορροπημένη λήψη αποφάσεων. Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου οφείλουν συλλογικά να είναι σε θέση να λαμβάνουν κατάλληλες αποφάσεις συνεκτιμώντας το επιχειρηματικό μοντέλο, τη διάθεση ανάληψης κινδύνου, τη στρατηγική και τις αγορές στις οποίες δραστηριοποιείται η Εταιρεία, καθώς και να προβαίνουν σε ουσιαστική παρακολούθηση και κριτική των αποφάσεων των ανώτατων διοικητικών στελεχών.



Όλοι οι τομείς γνώσεων που απαιτούνται για τις επιχειρηματικές δραστηριότητες της Εταιρείας καλύπτονται από το Δ.Σ. συλλογικά με επαρκή εμπειρογνώσια μεταξύ των μελών του και υφίσταται επαρκής αριθμός μελών με γνώσεις σε κάθε τομέα, ώστε να καθίσταται δυνατή η διεξαγωγή συζήτησης για τις αποφάσεις που πρέπει να ληφθούν. Τα μέλη του Δ.Σ. συλλογικά διαθέτουν τις απαραίτητες δεξιότητες για να παρουσιάζουν τις απόψεις τους.

Για την αξιολόγηση της συλλογικής καταλληλότητας, λαμβάνεται υπόψη αν η σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου αντικατοπτρίζει τις γνώσεις, τις δεξιότητες και την εμπειρία που απαιτούνται για την άσκηση των αρμοδιοτήτων του ως συλλογικού οργάνου. Ειδικότερα, το Διοικητικό Συμβούλιο ως σύνολο οφείλει να κατανοεί επαρκώς τους τομείς για τους οποίους τα μέλη είναι συλλογικά υπεύθυνα, και να διαθέτει τις απαραίτητες δεξιότητες για να ασκεί την πραγματική διαχείριση και επίβλεψη της Εταιρείας, όσον αφορά ιδίως την επιχειρηματική της δραστηριότητα και τους βασικούς κινδύνους που συνδέονται με αυτή, τον στρατηγικό σχεδιασμό, τις χρηματοοικονομικές αναφορές, την συμμόρφωση με το νομοθετικό και ρυθμιστικό πλαίσιο, την κατανόηση θεμάτων εταιρικής διακυβέρνησης, την ικανότητα αναγνώρισης και διαχείρισης κινδύνων, την επίδραση της τεχνολογίας στη δραστηριότητά της και την επαρκή εκπροσώπηση ανά φύλο.

Το Διοικητικό Συμβούλιο, συλλογικά, μπορεί να κατανοεί και να διαχειρίζεται θέματα που αφορούν το περιβάλλον, την κοινωνική ευθύνη και τη διακυβέρνηση (ESG), εντός του πλαισίου της στρατηγικής που διαμορφώνει.

Η Εταιρεία έχει την πρωταρχική ευθύνη εντοπισμού κενών σε ό,τι αφορά τη συλλογική καταλληλότητα. Για τον σκοπό αυτόν, το Διοικητικό Συμβούλιο προβαίνει σε αυτοαξιολόγησή του ετησίως. Επίσης, προβλέπεται η δυνατότητα αξιολόγησης του Διοικητικού Συμβουλίου από τρίτους συμβούλους.

4.6. Επαρκής εκπροσώπηση ανά φύλο

Στο Διοικητικό Συμβούλιο οφείλουν να εκπροσωπούνται επαρκώς τα φύλα (κατά 25% επί του συνόλου των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου), κριτήριο το οποίο λαμβάνει υπόψη της η Επιτροπή Υποψηφιοτήτων και Αποδοχών κατά την υποβολή προτάσεων για ορισμό μελών Διοικητικού Συμβουλίου. Σύμφωνα με την παρούσα Πολιτική το Διοικητικό Συμβούλιο οφείλει κατά πάντα χρόνο να διασφαλίζει γενικότερα την ίση μεταχείριση και τις ίσες ευκαιρίες μεταξύ των φύλων. Η πτυχή αυτή επεκτείνεται πέραν της επιλογής μελών ΔΣ και στην παροχή επιμόρφωσης στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου.

5. Κριτήρια Πολυμορφίας (diversity)

Με σκοπό την προώθηση ενός κατάλληλου επιπέδου διαφοροποίησης στο Διοικητικό Συμβούλιο και μιας πολυσυλλεκτικής ομάδας μελών, η Εταιρεία εφαρμόζει πολιτική πολυμορφίας κατά τον ορισμό των νέων μελών του Διοικητικού Συμβουλίου. Πέραν της επαρκούς εκπροσώπησης ανά φύλο όπως προβλέπεται παραπάνω στο 4.6, κατά την επιλογή νέων μελών για το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας δεν γίνεται αποκλεισμός εξαιτίας διακρίσεων λόγω φύλου, φυλής, χρώματος, εθνικής ή κοινωνικής προέλευσης, θρησκείας ή πεποιθήσεων, περιουσίας, γέννησης, αναπηρίας, ηλικίας ή σεξουαλικού προσανατολισμού.

Η Εταιρεία έχει θέσει ως στόχο μέχρι το 2026 να υφίσταται εκπροσώπηση στο Δ.Σ. ανά φύλο τουλάχιστον 35%.

6. Εφαρμογή, Παρακολούθηση και Τροποποίηση της Πολιτικής Καταλληλότητας – Αξιολόγηση της Καταλληλότητας

Η παρακολούθηση της εφαρμογής της Πολιτικής Καταλληλότητας αποτελεί ευθύνη του Διοικητικού Συμβουλίου συλλογικά. Το Διοικητικό Συμβούλιο συνδράμει προεχόντως η Επιτροπή Υποψηφιοτήτων και Αποδοχών, η οποία ακολουθεί και εφαρμόζει την Πολιτική Καταλληλότητας στο πλαίσιο των σχετικών αρμοδιοτήτων της, οργανώνει τη διεξαγωγή της ετήσιας αυτοαξιολόγησης του Διοικητικού Συμβουλίου με βάση τα ανωτέρω κριτήρια και εισηγείται προτάσεις για την εναρμόνιση της Πολιτικής Καταλληλότητας με το πλαίσιο εταιρικής διακυβέρνησης, την εταιρική κουλτούρα και τη διάθεση ανάληψης κινδύνων που έχει ορίσει η Εταιρεία, συμπεριλαμβανομένων τυχόν τροποποιήσεων της Πολιτικής Καταλληλότητας. Στη διαδικασία αυτή συνδράμει και η μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου της Εταιρείας όπου απαιτείται. Σχετική αναφορά γίνεται στην ετήσια Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης της Εταιρείας. Το Διοικητικό Συμβούλιο προβαίνει ετησίως σε αυτοαξιολόγηση του ως συνόλου αλλά και κάθε μέρους ξεχωριστά, σύμφωνα με την προβλεπόμενη από την Εταιρεία διαδικασία, η οποία εκκινείται και οργανώνεται από την Επιτροπή Υποψηφιοτήτων και Αποδοχών. Η τεκμηρίωση όσον αφορά την έγκριση της Πολιτικής Καταλληλότητας και τυχόν τροποποιήσεων της, τηρούνται σε ηλεκτρονικό αρχείο της Εταιρείας. Το Διοικητικό Συμβούλιο



καταγράφει τα αποτελέσματα της αξιολόγησης της καταλληλότητας και ιδίως τυχόν αδυναμίες που εντοπίζονται μεταξύ της προβλεπόμενης και της πραγματικής ατομικής και συλλογικής καταλληλότητας, καθώς και μέτρα που πρέπει να ληφθούν για την αντιμετώπιση αυτών των ελλείψεων.

7. Βιογραφικά Σημειώματα Μελών Διοικητικού Συμβουλίου

• Γεώργιος Εμμ. Γαλανάκης

Σπούδασε Νομικά και Πολιτικές επιστήμες στο Πανεπιστήμιο Αθηνών. Εργάζεται ως Δικηγόρος και Νομικός Σύμβουλος από το 1976, με εξειδίκευση στο Ναυτικό και Εμπορικό Δίκαιο.

• Αναστάσιος Χωμενίδης

Γεννήθηκε το 1954. Πολιτικός Μηχανικός ΕΜΠ από το 1977 και Διδάκτωρ της ECOLE NATIONALE DES PONTS ET CHAUSSEES στο Παρίσι από το 1982, με εξειδίκευση στις υποδομές και τις μεγάλες επενδύσεις. Από το 1983 είναι στέλεχος Τεχνικών Εταιρειών και έχει διατελέσει Διευθύνων Σύμβουλος της ETA (1999-2004). Από το 2004 είναι Σύμβουλος Ανάπτυξης Επενδύσεων με έμφαση τις τουριστικές.

• Τόμας Μίλερ

Σπούδασε Πολιτικές Επιστήμες στο Πανεπιστήμιο Michigan και έλαβε Ph.D. στις διεθνείς σχέσεις από το ίδιο Πανεπιστήμιο. Πρώην Διπλωμάτης καριέρας του State Department, περιλαμβανομένων και θητειών με καθήκοντα Πρέσβη στην Ελλάδα και την Κροατία. Σήμερα είναι International Executive Director και CEO της διεθνούς φιλανθρωπικής οργάνωσης «Plan».

• Χλόη Μαρία Λασκαρίδη

Σπούδασε Διεθνείς Σχέσεις και Ιστορία (BA) στο Πανεπιστήμιο Reading της Αγγλίας και στην συνέχεια έκανε 2 μεταπτυχιακά στο Λονδίνο, ένα σε War Studies (MA) στο King's College και ένα σε HR (MRS) στο London School of Economics. Εκτελεί καθήκοντα Διευθύντριας Εταιρικής Ανάπτυξης στην Λάμψα Α.Ε. από το 2008.

• Βασίλειος Θεοχαράκης

Είναι πτυχιούχος της Νομικής Σχολής του Εθνικού Πανεπιστημίου Αθηνών. Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος του Ομίλου Θεοχαράκη. Ο Όμιλος έχει σημαντική παρουσία με εταιρίες υψηλού κύρους στην εμπορία αυτοκινήτων, στην ναυτιλία όσο και στον κατασκευαστικό τομέα. Έχει περισσότερα από 45 χρόνια συνεχούς και συνεπούς επιχειρηματικής παρουσίας στην Ελλάδα και έχει τύχει επανειλημμένων διακρίσεων. Είναι Πρόεδρος της Τράπεζας Marfin – Εγνατία, της οποίας υπήρξε ιδρυτικό μέλος. Είναι επίσης Πρόεδρος και ένας εκ των κυρίων μετόχων του Metropolitan Hospital Αθηνών. Εκτός από τις επιχειρηματικές του δραστηριότητες είναι συγχρόνως και γνωστός ζωγράφος και έχει εκθέσει πολλές φορές τα έργα του τόσο στην Ελλάδα, όσο και στο εξωτερικό. Έργα του βρίσκονται σε διάφορους δημόσιους χώρους και Μουσεία, όπως η Εθνική Πινακοθήκη της Ελλάδος, το Υπουργείο Εξωτερικών καθώς και σε πολλές ιδιωτικές συλλογές. Σημαντικά λευκώματα έχουν εκδοθεί σχετικά με τα έργα του. Από το 2007, είναι συνιδρυτής με την σύζυγό του στο Ίδρυμα “Μαρίνα και Βασίλης Θεοχαράκης”. Έχει συμμετάσχει σε επίσημες κρατικές επιτροπές και είναι μέλος του Βιομηχανικού Εμπορικού καθώς και του Καλλιτεχνικού Επιμελητηρίου. Για την συνολική καλλιτεχνική και επιχειρηματική του προσφορά έχει τιμηθεί από την Γαλλική Κυβέρνηση με τον τίτλο του “Ιππότη του Τάγματος της Λεγεώνας της Τιμής”.

• Σουζάννα Λασκαρίδη

Σπούδασε Καλές Τέχνες, Επικοινωνία της Τέχνης και ναυτιλιακά και ολοκλήρωσε το μεταπτυχιακό της στο Ναυτικό Δίκαιο από το Πανεπιστήμιο City του Λονδίνου. Από το 2007 εργάζεται στην εταιρεία Laskaridis Shipping Co. και Lavinia Corp όπου ασχολείται με όλους τους τομείς της καθημερινής διαχείρισης. Είναι μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της Ένωσης Ελλήνων Εφοπλιστών, του Hellenic War Risks Association και του United Kingdom Defence Club. Είναι επίσης Γενική Γραμματέας και Ταμίας του Ιδρύματος Αικατερίνης Λασκαρίδη από ιδρύσεώς του.

• Μαρία Δαμανάκη

Η Μαρία Δαμανάκη εργάζεται ως Ειδικός σύμβουλος στη SYSTEMIQ (Λονδίνο) το Paradise Foundation (Κίνα) και το Rockefeller Brothers Foundation (ΗΠΑ). Είναι μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου των Prince



Albert II of Monaco Foundation, Oceanographic Institute (Μονακό), Marine Regions Forum (Βερολίνο), Marine Stewardship Council (MSC) (Λονδίνο), Friends of Ocean Action (World Economic Forum).

Η Μαρία Δαμανάκη υπηρέτησε για πέντε χρόνια ως Global Managing Director for Oceans στη The Nature Conservancy USA. Διετέλεσε Επίτροπος Θαλασσίων Υποθέσεων και Αλιείας στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή. Υπό την ηγεσία της, η Επιτροπή κατάφερε να επαναφέρει το θαλάσσιο πληθυσμό σε πιο υγιή επίπεδα - από περίπου 5 βιώσιμα αποθέματα το 2010 σε πάνω από 30 σήμερα. Η Μαρία Δαμανάκη υπηρέτησε ως Ελληνίδα πολιτικός για πολλά χρόνια. Ήταν η πρώτη γυναίκα πρόεδρος ελληνικού πολιτικού κόμματος και είναι συγγραφέας τεσσάρων βιβλίων για ζητήματα Φύλου και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, Εκπαίδευσης και Ευρωπαϊκής Πολιτικής

• Νικόλαος Νανόπουλος

Ο Νίκος Νανόπουλος έχει παρουσία στον χώρο των χρηματοοικονομικών και τραπεζικών υπηρεσιών για πάνω από 35 χρόνια. Ξεκίνησε τη σταδιοδρομία του στην Παγκόσμια Τράπεζα (World Bank) το 1982, όπου εξελίχθηκε σε Senior Manager στο Τμήμα Χρηματοοικονομικής Διαχείρισης (Treasury Department) και στη συνέχεια εργάστηκε ως Managing Director σε χρηματοπιστωτική εταιρεία, θυγατρική του ομίλου HSBC στη Νέα Υόρκη. Το 1990 επέστρεψε στην Ελλάδα όπου υπήρξε ένα από τα ιδρυτικά στελέχη της Ευρωπαϊκής Τράπεζας του Τραπεζικού Ομίλου Λάτση (η οποία μετονομάστηκε σε Eurobank). Από το 1996 έως το 2013 διετέλεσε Διευθύνων Σύμβουλος της Eurobank και υπό την ηγεσία του η Τράπεζα εξελίχθηκε σε μια από τις τέσσερις ελληνικές συστημικές τράπεζες που δραστηριοποιείται σε ένα ευρύ φάσμα χρηματοοικονομικών προϊόντων και υπηρεσιών. Από την ίδρυση της η Τράπεζα αναπτύχθηκε με ραγδαίους ρυθμούς τόσο με οργανικά μέσα όσο και μέσω εξαγορών και συγχωνεύσεων (Τράπεζες Κρήτης, Αθηνών, Εργασίας κ.α.), εδραιώνοντας την παρουσία της σε δέκα συνολικά χώρες, ενώ έφτασε να υπερβαίνει τις είκοσι χιλιάδες άτομα σε προσωπικό. Για περίπου δέκα χρόνια διετέλεσε επίσης Αντιπρόεδρος της Ελληνικής Ένωσης Τραπεζών ενώ συμμετείχε σε πολλά άλλα Διοικητικά Συμβούλια (σε χώρους όπως η βιομηχανία, οι ασφαλιστικές υπηρεσίες, τα αμοιβαία κεφάλαια, η καταναλωτική πίστη, κ.α.).

Ο Νίκος Νανόπουλος σπούδασε Μηχανολογία (B.S., M.S., MIT), Οικονομικά (M.Sc., LSE) και Διοίκηση Επιχειρήσεων (MBA, INSEAD) και είναι Διδάκτωρ των Οικονομικών Επιστημών (Ph.D.) του Πανεπιστημίου Reading της Αγγλίας. Σήμερα είναι Πρόεδρος της DIORAMA Investment Sicar, S.A. (Luxembourg) και πρόεδρος της Επενδυτικής της Επιτροπής. Επιπλέον, είναι Πρόεδρος της EFG Investment & Wealth Solutions Holding AG (Zurich). Είναι μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της Αεροπορίας Αιγαίου Α.Ε. (Aegean) και της Altius Insurance (Cyprus) της οποίας είναι μέλος και της Επενδυτικής της Επιτροπής. Επίσης, είναι μέλος της Εκτελεστικής Επιτροπής του Ιδρύματος Οικονομικών & Βιομηχανικών Ερευνών (IOBE) και του Κοινωφελούς Ιδρύματος Ι. Σ. Λάτση. Τέλος, είναι μέλος του Σωματείου και άλλων Επιτροπών του Ελληνοαμερικανικού Εκπαιδευτικού Ιδρύματος και του CEO Organization. Ασχολείται με την νεανική επιχειρηματικότητα και συμμετέχει στο Advisory Board του EGG (Enter Grow Go), εκκολαπτήριο νεοφυών επιχειρήσεων της Eurobank ενώ είναι και κριτής στους Επενδυτικούς Διαγωνισμούς που διοργανώνει το MIT Enterprise Forum.

• Τιμόθεος Ανανιάδης

Με πάνω από 40 χρόνια διεθνούς εμπειρίας στον κλάδο της φιλοξενίας, ο κ. Ανανιάδης ξεκίνησε την καριέρα του στο Hyatt Regency Ατλάντα, ακολουθούμενων διορισμών ως Διευθυντή Τροφίμων και Ποτών στο/α Hyatt Regency Νέα Ορλεάνη, Χίλτον Χεντ, Νάσβιλ, Μπάφαλο και Κολόμπους. Το 1988 κατείχε τη θέση του Εταιρικού Διοικητικού Συμβούλου Τροφίμων και Ποτών για την εταιρεία Hyatt Hotels με κύριες αρμοδιότητες τη μηχανική του μενού (menu engineering), την ανάπτυξη προϊόντων, την πρόσληψη, την ανάπτυξη και εφαρμογή προδιαγραφών υπηρεσιών και εκπαίδευσης, την ανάπτυξη ιδεών και την υποστήριξη νέων ξενοδοχείων πριν το άνοιγμα.

Η καριέρα του κ. Ανανιάδη ως Γενικού Διευθυντή περιλαμβάνει θέσεις στις ΗΠΑ στο Hyatt Regency Πίτσμπουργκ, στο Hyatt Regency Κόραλ Γκέμπλς και στο Hyatt Regency Μαϊάμι. Το 1999 προσχώρησε στην εταιρία Hyatt International ως Γενικός Διευθυντής του Hyatt Regency Θεσσαλονίκη στην Ελλάδα και αργότερα μετακόμισε στην Ινδία ως Γενικός Διευθυντής του Grand Hyatt Μουμπάι.

Το 2003 ο κ. Ανανιάδης προσχώρησε στην εταιρεία Starwood Hotels and Resorts επιστρέφοντας στην Ελλάδα ως Γενικός Διευθυντής/Διευθύνων Σύμβουλος του Ξενοδοχείου Μεγάλη Βρετανία (Grande Bretagne). Από το 2006 έως το 2012 του δόθηκε η επιπρόσθετη αρμοδιότητα του Διευθυντή για την Περιοχή Ελλάδας, Τουρκίας & Κύπρου επιβλέποντας 18 ξενοδοχεία συνδεδεμένα με την Starwood. Από το 2013 η τοπική αρμοδιότητα συμπεριελάμβανε και τα Βαλκάνια εωσότου η εταιρεία Marriott International



συγχωνεύθηκε με την Starwood, οπότε αυτός ανέλαβε την ευθύνη του Επιχειρηματικού Συμβουλίου Marriott για Ελλάδα και Κύπρο, ενώ παρέμεινε Διευθύνων Σύμβουλος του Συγκροτήματος των Ξενοδοχείων Μεγάλη Βρετανία (Grande Bretagne) και King George έως τον Οκτώβριο 2020. Επί του παρόντος, είναι Ανώτερος Σύμβουλος Φιλοξενίας για την οικογένεια Λασκαρίδη και στο ΔΣ της εταιρείας Ελληνικών Ξενοδοχείων Λάμψα (Lampsa Hellenic Hotels) και της εταιρείας Lucknam Park Estate, αμφότερες ανήκουσες στην οικογένεια Λασκαρίδη.

Ενεργός σε αρκετές επιχειρηματικές και μη κερδοσκοπικές οργανώσεις, ο κ. Ανανάδης υπηρετεί ως Αντιπρόεδρος του American Community Schools (ACS) of Athens, Αντιπρόεδρος της Ένωσης Ξενοδόχων Αθηνών, Μέλος ΔΣ του Ελληνικού Συνδέσμου Τουρισμού Υγείας, Μέλος ΔΣ του American Hellenic Institute (AHI) και Πρόεδρος της Επιτροπής Τουρισμού του Ελληνοαμερικανικού Εμπορικού Επιμελητηρίου (American-Hellenic Chamber of Commerce (AMCHAM)).

Η επιχειρηματική φιλοσοφία του κ. Ανανάδη ως προς ένα ιδανικό ξενοδοχείο συνίσταται στην παροχή ενός άνετου, φιλικού και αποδοτικού περιβάλλοντος για επισκέπτες και συνεργάτες, μεγιστοποιώντας παράλληλα τα οικονομικά αποτελέσματα μέσω διαρκούς καινοτομίας, ενεργούς διαχείρισης και διαισθητικής εξυπηρέτησης. Η προσωπική του κατευθυντήρια αρχή είναι «να είσαι ευγενικός και να συμπεριφέρεσαι στους συνεργάτες σου κατά τον τρόπο που αναμένεις από αυτούς να συμπεριφέρονται στους επισκέπτες σου και σίγουρα θα σε ανταμείψουν».

Όντας Έλληνας και Αμερικανός, ο κ. Ανανάδης γεννήθηκε και μεγάλωσε στην Ελλάδα και σπούδασε στο Πανεπιστήμιο Ryerson, Τορόντο, Καναδάς. Η καριέρα του υπήρξε ισομερώς κατανομημένη ανάμεσα στις ΗΠΑ και την Ελλάδα, έχοντας εργαστεί για πάνω από 20 χρόνια σε κάθε χώρα. Ο κ. Ανανάδης και η σύζυγός του, Τζένιφερ, επί του παρόντος μοιράζουν το χρόνο τους ανάμεσα στην Αθήνα και το Μαϊάμι και έχουν τρία ενήλικα αγόρια που κατοικούν στην Αθήνα, το Μαϊάμι και το Ντάλας.

• Κατερίνα Καρατζά

Η Κατερίνα Καρατζά είναι πτυχιούχος της Νομικής Σχολής του Εθνικού και Καποδιστριακού Πανεπιστημίου Αθηνών καθώς και κάτοχος μεταπτυχιακού τίτλου (LLM) από το Πανεπιστήμιο Columbia της Νέας Υόρκης. Είναι μέλος των Δικηγορικών Συλλόγων Αθηνών και της Νέας Υόρκης.

Εργάστηκε στη δικηγορική εταιρεία Shearman & Sterling στη Νέα Υόρκη από το 1988 έως το 1992, όταν και εντάχθηκε στη δικηγορική εταιρεία Καρατζά & Συνεργάτες (τότε δικηγορικό γραφείο Καρατζά) στην οποία παραμένει ως Διαχειρίστρια Εταίρος από το 1996.

Η εταιρεία Καρατζά & Συνεργάτες (Karatzas & Partners) κατατάσσεται διαρκώς στην πρώτη κατηγορία (Tier 1), και οι εταίροι της μεταξύ των κορυφαίων δικηγόρων στην Ελλάδα, σε διεθνείς νομικούς οδηγούς, όπως οι Chambers & Partners, Legal 500 και IFLR1000.

Βρίσκεται πάντοτε στην πρώτη γραμμή των νομικών εξελίξεων και έχει συμμετάσχει και συνεχίζει να συμμετέχει σε μερικές από τις πιο σημαντικές συναλλαγές για την ελληνική οικονομία.

Ήταν και παραμένει η μόνη γυναίκα Διαχειρίστρια Εταίρος μεγάλης δικηγορικής εταιρείας στην Ελλάδα. Έχει τιμηθεί με το πανευρωπαϊκό βραβείο στην κατηγορία του financial regulation στο International Financial Law Review Europe Women in Business Law awards το 2015, έχει λάβει τον τίτλο IFLR1000 Women Leaders 2020 – EMEA καθώς και το 2018 εντάχθηκε στο Hall of Fame του νομικού οδηγού Legal 500. Είναι μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου και της Εκτελεστικής Επιτροπής του Ιδρύματος Οικονομικής και Βιομηχανικής Έρευνας (IOBE).

Είναι παντρεμένη και έχει 3 παιδιά. Μιλά άπταιστα αγγλικά και γαλλικά και πολύ καλά ιταλικά.

Βάσει των ανωτέρω, τα προτεινόμενα μέλη του Δ.Σ. πληρούν τα κριτήρια ανεξαρτησίας του άρθρου 9 παρ. 1 & 2 του νόμου 4706/2020, δεν συντρέχουν στα πρόσωπά τους τυχόν κωλύματα ή ασυμβίβαστα, ενώ σύμφωνα με τα βιογραφικά τους κρίνονται κατάλληλοι για τις θέσεις και την εκτέλεση των καθηκόντων τους, καθώς διαθέτουν επαρκείς γνώσεις, δεξιότητες και εμπειρία, ανεξαρτησία κρίσης, εχέγγυα ήθους και καλή φήμη. Επίσης, δεν έχει εκδοθεί εντός ενός (1) χρόνου πριν την εκλογή τους, τελεσίδικη δικαστική απόφαση που αναγνωρίζει την υπαιτιότητά τους για ζημιολογικές συναλλαγές εισηγμένης εταιρείας ή μη εισηγμένης εταιρείας του Ν. 4548/2018, με συνδεδεμένα μέρη.

Τα βιογραφικά σημειώματα των ανωτέρω υποψηφίων μελών έχουν αναρτηθεί εμπρόθεσμα, σύμφωνα με το άρθρο 18 του Ν. 4706/2020, , στην ιστοσελίδα της Εταιρείας στο διαδίκτυο www.lampsa.gr.



8. Βιογραφικά μελών της ανώτερης διοίκησης

Ο Γενικός Διευθυντής των Ξενοδοχείων Grande Bretagne και King George κ. Homayoon Amirparviz, ανέλαβε τα καθήκοντά του στις 15 Οκτωβρίου 2020. Έχει σπουδές στην Διοίκηση Ξενοδοχειακών & Τουριστικών Επιχειρήσεων και διαθέτει μεγάλη εμπειρία στον τομέα της πολυτελούς φιλοξενίας. Ξεκίνησε το 1996 ως Director of F&B στο Hyatt Regency Baku στο Αζερμπαϊτζάν και συνέχισε τα επόμενα χρόνια στον ίδιο ρόλο στο Hyatt Regency La Manga Resort στην Ισπανία και στο Grand Hyatt Muscat στο Σουλτανάτο του Ομάν. Το 2001 διετέλεσε Υποδιευθυντής στο Hyatt Regency Adelaide στην Αυστραλία και το 2006 επέστρεψε στο Hyatt Regency Baku, αυτή τη φορά σε ρόλο Γενικού Διευθυντή. Το 2009 αναλαμβάνει Γενικός Διευθυντής στο Hyatt Regency Bishkek στο Κυργιστάν. Το 2012 εισέρχεται στον Όμιλό μας, ως Γενικός Διευθυντής στο Hyatt Regency Belgrade στη Σερβία.

Ο κ. Γρηγόρης Λιασίδης είναι ο Γενικός Διευθυντής του Ξενοδοχείου Sheraton Rhodes Resort, θέση την οποία ανέλαβε την 1η Αυγούστου 2018. Πριν εισέλθει στον Όμιλο ΛΑΜΨΑ, εργαζόταν για τα ξενοδοχεία Hyatt από το 1997. Εργάζεται στον Όμιλό μας από το 2009, αρχικά αναλαμβάνοντας την θέση του Υποδιευθυντή των Ξενοδοχείων Grande Bretagne και King George. Διαθέτει μεγάλη εμπειρία στον Τομέα Τροφίμων και Ποτών. Σπούδασε στην σχολή Τουριστικών επαγγελματιών της Glion της Ελβετίας.

Η κυρία Αννέτα Σβορώνου είναι Υποδιευθύντρια των Ξενοδοχείων Grande Bretagne και King George. Εργάζεται στον όμιλο μας από τον Ιούνιο του 2011 αναλαμβάνοντας τη θέση της Υποδιευθύντριας την 1η Αυγούστου 2018. Έχει μεγάλη προϋπηρεσία στο παρελθόν στον χώρο των Πωλήσεων, Marketing, Κρατήσεων & Διεύθυνσης Εσόδων. Έχει εργαστεί σε μεγάλες πολυεθνικές εταιρίες στο εξωτερικό και στην Ελλάδα. Σπούδασε Διοίκηση τουριστικών επιχειρήσεων στο ΤΕΙ Αθήνας.

Ο κ. Κωσταντίνος Κυριάκος είναι ο Οικονομικός Διευθυντής της Εταιρείας και του Ομίλου ΛΑΜΨΑ. Είναι απόφοιτος του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών και της Σχολής Τουριστικών Επιχειρήσεων. Ο κ. Κυριάκος κατέχει αξιόλογη εμπειρία σε Εμπορικές, Ξενοδοχειακές και Πολυεθνικές εταιρείες. Εργάζεται από το 1999 στον όμιλο μας.

Η κ. Κατερίνα Τζίχα, είναι Διευθύντρια Ανθρώπινου Δυναμικού. Έχει μεγάλη προϋπηρεσία σε θέματα Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού σε μεγάλες Ελληνικές και πολυεθνικές εταιρείες και σε διαφορετικούς κλάδους δραστηριοτήτων. Σπούδασε στο Πανεπιστήμιο του Πειραιά, στο τμήμα Στατιστικής και Ασφαλιστικής Επιστήμης. Εργάζεται στον όμιλο μας από τον Μάιο 2010.

Ο κ. Αριστείδης Λέφας, Διευθυντής Πωλήσεων και Υπεύθυνος του τμήματος Συνεδρίων των Ξενοδοχείων, διαθέτει πλούσια επαγγελματική εμπειρία στον χώρο των Πωλήσεων, των Συνεδρίων & των Διεθνών Διπλωματικών Αποστολών. Εργάζεται από το 1988 στον όμιλο μας. Με Ανώτερες σπουδές στον τομέα του τουρισμού.

Ο κ. Φίλιππος Κουτρόπουλος είναι Διευθυντής του τμήματος Διαχείρισης Εσόδων όπως και του τμήματος Επικοινωνίας και Κρατήσεων των Ξενοδοχείων. Έχει μεγάλη προϋπηρεσία στο παρελθόν στον τομέα της υποδοχής, των κρατήσεων και των εσόδων. Σπούδασε στην Σχολή Τουριστικών Επαγγελματιών Κέρκυρας & κατέχει μεταπτυχιακό τίτλο από το BCA. Εργάζεται από το 2003 στον όμιλο μας.

Εσωτερικός Ελεγκτής και Επικεφαλής της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου της εταιρείας είναι ο κ. Ιωάννης Δερματίδης. Διαθέτει τις κατάλληλες γνώσεις και επαγγελματική εμπειρία για την παραπάνω θέση. Είναι κάτοχος πτυχίου του τμήματος Διοίκησης Επιχειρήσεων του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών, διαθέτει 20ετή και πλέον εργασιακή εμπειρία στη σύνταξη και στον έλεγχο Λογιστικών καταστάσεων διαφόρων οικονομικών οντοτήτων, ταυτοχρόνως με πολυετή εμπειρία στον εσωτερικό έλεγχο ξενοδοχειακών μονάδων.

9. Πληροφορίες σχετικά με τη συμμετοχή των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου στις συνεδριάσεις του

A/A	Ονοματεπώνυμο μέλους Δ.Σ.	Ιδιότητα Μέλους Δ.Σ.	Συμμετοχή στις συνεδριάσεις του Δ.Σ.
-----	------------------------------	----------------------	---

¹ Ημερολογιακή διάκριση λόγω παύσης ισχύος του παλαιού Ν. 3016/2002. Αφορά στις υπ' αριθμ. 1090 – 1098 αποφάσεις Δ.Σ. της Εταιρείας.



1	Γεώργιος Γαλανάκης του Εμμανουήλ	Πρόεδρος, Μη Εκτελεστικό Μέλος	9/9
2	Απόστολος Δοξιάδης του Θωμά	Αντιπρόεδρος, Μη Εκτελεστικό Μέλος	9/9
3	Αναστάσιος Χωμενίδης του Γεωργίου	Διευθύνων Σύμβουλος, Εκτελεστικό Μέλος	9/9
4	Μωρίς Μοντιάνο του Ιωσήφ	Μη Εκτελεστικό Μέλος	9/9
5	Βασίλειος Θεοχαράκης του Νικολάου	Μη Εκτελεστικό Μέλος	9/9
6	Νικόλαος Δάνδολος του Δημητρίου	Μη Εκτελεστικό Μέλος	9/9
7	Χλόη Λασκαρίδη του Αθανασίου	Μη Εκτελεστικό Μέλος	9/9
8	Φίλιππος Σπυρόπουλος του Κωνσταντίνου	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	9/9
9	Σουζάννα Λασκαρίδη – Ντουλάκη του Παναγιώτη	Μη Εκτελεστικό Μέλος	9/9
10	Τόμας (Thomas) Μίλλερ (Miller) του Λουίς	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	0/9

Από 16.07.2021 έως 31.12.2021 ²			
A/A	Ονοματεπώνυμο μέλους Δ.Σ.	Ιδιότητα Μέλους Δ.Σ.	Συμμετοχή στις συνεδριάσεις του Δ.Σ.
1	Χλόη Λασκαρίδη του Αθανασίου	Πρόεδρος - Εκτελεστικό Μέλος	8/8

10. Πληροφορίες για τον αριθμό μετοχών που κατέχει κάθε μέλος Διοικητικού Συμβουλίου και κάθε κύριο διευθυντικό στέλεχος στην Εταιρία, με παροχή της πληροφόρησης σε μορφή πίνακα για κάθε μέλος του Δ.Σ. και για κάθε κύριο διευθυντικό στέλεχος, διακριτά.

Τα μέλη ΔΣ και τα διευθυντικά στελέχη δεν κατέχουν μετοχές της εταιρείας.

11. Πεπραγμένα των Επιτροπών του άρθρου 10 του ν. 4706/2020:

- Ελέγχου
- Αμοιβών
- Υποψηφιοτήτων

Πεπραγμένα Επιτροπής Ελέγχου 2021

Η Επιτροπή Ελέγχου της εταιρείας κατά την διάρκεια του 2021 είχε τρεις διαφορετικές συνθέσεις, ως κατωτέρω:

(I) Υφιστάμενη επιτροπή ελέγχου (εκλογή 25.11.2021 έως και σήμερα)

1. Αθανάσιος Μπουρνάζος, τρίτο πρόσωπο (μη μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας) ανεξάρτητος κατά την έννοια του άρθρου 9 παρ. 1 & 2 του Ν. 4706/2020, Πρόεδρος ΕΕ.

² Ημερολογιακή διάκριση λόγω έναρξης ισχύος νέου Ν. 4706/2020. Αφορά στις υπ' αριθμ. 1099 - 2006 αποφάσεις Δ.Σ. της Εταιρείας.



2. Κωνσταντίνος Βασιλειάδης, τρίτο πρόσωπο (μη μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας), ανεξάρτητος κατά την έννοια του άρθρου 9 παρ. 1 & 2 του Ν. 4706/2020, Μέλος ΕΕ.
3. Τιμόθεος Ανανάδης, μη εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, Μέλος ΕΕ.

(II) Προηγούμενη Επιτροπή Ελέγχου (εκλογή 29.07.2021 έως 24.11.2021)

1. Νικόλαος Νανόπουλος (πρόεδρος), ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, κατά την έννοια του άρθρου 9 παρ. 1 & 2 του Ν. 4706/2020
2. Αθανάσιος Μπουρνάζος (μέλος), τρίτο πρόσωπο (μη Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας) ανεξάρτητος κατά την έννοια του άρθρου 9 παρ. 1 & 2 του Ν. 4706/2020
3. Κωνσταντίνος Βασιλειάδης (μέλος) τρίτο πρόσωπο (μη Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας) ανεξάρτητος κατά την έννοια του άρθρου 9 παρ. 1 & 2 του Ν. 4706/2020

(III) Προηγούμενη Επιτροπή Ελέγχου (Εκλογή 15.06.2018 έως 28.07.2021)

Αθανάσιος Μπουρνάζος (Πρόεδρος)
Κωνσταντίνος Βασιλειάδης (μέλος)
Φίλιππος Σπυρόπουλος (μέλος)

Οι Συνεδριάσεις της Επιτροπής Ελέγχου της εταιρείας και τα Θέματα που συζητήθηκαν για το χρονικό διάστημα 01.01.2021- 31.12.2021, είναι οι εξής:

(1) Συνεδρίαση 15/03/2021 (Επιτροπή Ελέγχου III)

Θέμα Μόνο: Προκαταρκτική Έκθεση της Ελεγκτικής Εταιρείας Grant Thornton προς την Επιτροπή Ελέγχου για τη χρήση 31/12/2020. Στάδιο σχεδιασμού – ελεγκτική εργασία σε εξέλιξη.

(2) Συνεδρίαση 27/04/2021 (Επιτροπή Ελέγχου III)

Θέμα Πρώτο: Συμπληρωματική Έκθεση της Ελεγκτικής Εταιρείας Grant Thornton προς την Επιτροπή Ελέγχου για τη χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2020 (σύμφωνα με το άρθρο 11 του Κανονισμού 537/2014 της ΕΕ).

Θέμα Δεύτερο: Παρουσίαση Έκθεσης Εσωτερικού Ελεγκτή - Εσωτερικές Διαδικασίες Λειτουργίας Ξενοδοχείου

(3) Συνεδρίαση 08/07/2021 (Επιτροπή Ελέγχου III)

Θέμα Μόνο: Εισήγηση για επιλογή Ελεγκτικής Εταιρείας για τον τακτικό έλεγχο της Εταιρείας.

(4) Συνεδρίαση 29/07/2021 (Επιτροπή Ελέγχου II)

Θέμα μόνο: Εκλογή Προέδρου της Επιτροπής Ελέγχου της Εταιρείας, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 44 του ν. 4449/2017 (ΦΕΚ Α΄ 7/24.01.2017) και συγκρότηση αυτής σε σώμα.

(5) Συνεδρίαση 10/09/2021 (Επιτροπή Ελέγχου II)

Θέμα μόνο: προέγκριση της παροχής των ακόλουθων ελεγκτικών υπηρεσιών όπως αναμένεται να παρασχεθούν από την ελεγκτική εταιρεία Grant Thornton στην ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΩΝ ΛΑΜΨΑ ΑΕ για τη χρονική περίοδο 01/09/2021 έως 30/09/2021.

«Προσυμφωνημένες διαδικασίες επί της διαδικασίας χορήγησης ενίσχυσης με τη μορφή επιδότησης παγίων δαπανών για την περίοδο Απριλίου – Δεκεμβρίου 2020 σε επιχειρήσεις που επλήγησαν οικονομικά λόγω της εμφάνισης και διάδοσης του Covid-19, όπως αυτή προβλέπεται από το ΦΕΚ 3354_26/07/2021 της «ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΩΝ ΛΑΜΨΑ Α.Ε.».

(6) Συνεδρίαση 23/09/2021 (Επιτροπή Ελέγχου II)

Θέμα Πρώτο: Επικαιροποίηση του Κανονισμού Λειτουργίας της Εταιρείας.

Θέμα Δεύτερο: Ορισμός Επικεφαλής Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου της Εταιρείας.



Θέμα Τρίτο: Κατάρτιση σχεδίου Κανονισμού Λειτουργίας της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου της Εταιρείας.

Θέμα Τέταρτο: Κατάρτιση σχεδίου Κανονισμού Λειτουργίας της εταιρείας «ΚΡΙΕΖΩΤΟΥ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΝΩΝΥΜΗ Ε-ΤΑΙΡΕΙΑ» ως «σημαντικής θυγατρικής» της Εταιρείας, σύμφωνα με το άρθρο 2 παρ. 16 και άρθρο 14 παρ. 1 Ν. 4706/2020.

(7) Συνεδρίαση 29/09/2021 (Επιτροπή Ελέγχου ΙΙ)

Θέμα μόνο: Έκθεση της Ελεγκτικής Εταιρείας Grant Thornton προς την Επιτροπή Ελέγχου αναφορικά με την επισκόπηση της εξαμηνιαίας Οικονομικής Έκθεσης της περιόδου 01/01-30/06/2021. Συνοπτική Παρουσίαση της Έκθεσης

(8) Συνεδρίαση 11.10.2021 (Επιτροπή Ελέγχου ΙΙ)

Θέμα Πρώτο: Κατάρτιση σχεδίου Διαδικασίας Κανονιστικής Συμμόρφωσης και Πολιτικής Κανονιστικής Συμμόρφωσης της Εταιρείας.

Θέμα Δεύτερο: Κατάρτιση σχεδίου Διαδικασίας Διαχείρισης Κινδύνων και Πολιτικής Διαχείρισης Κινδύνων της Εταιρείας.

(9) Συνεδρίαση 09.11.2021 (Επιτροπή Ελέγχου ΙΙ)

Θέμα Μόνο: προέγκριση της παροχής των ακόλουθων ελεγκτικών υπηρεσιών όπως αναμένεται να παρασχεθούν από την ελεγκτική εταιρεία Grant Thornton στην ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΩΝ ΛΑΜΨΑ ΑΕ για τη χρονική περίοδο 09/11/2021 έως 31/12/2021.

«Προσυμφωνημένες διαδικασίες επί των ατομικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων της περιόδου 01/01/2021 – 30/09/2021 της «ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΩΝ ΛΑΜΨΑ Α.Ε.».

(10) Συνεδρίαση 19.11.2021 (Επιτροπή Ελέγχου ΙΙ)

Θέμα Μόνο: Επικαιροποίηση του υφιστάμενου Κανονισμού Λειτουργίας της Επιτροπής Ελέγχου

(11) Συνεδρίαση 22.11.2021 (Επιτροπή Ελέγχου ΙΙ)

Θέμα Μόνο: Χορήγηση Συγκατάθεσης για την Παροχή Μη Ελεγκτικών υπηρεσιών από την εταιρεία Grant Thornton ΑΕ για την παροχή μη ελεγκτικών υπηρεσιών που αφορούν σε προσυμφωνημένες διαδικασίες αναφορικά με την αξιολόγηση της προετοιμασίας του Φακέλου Τεκμηρίωσης των Ενδοομιλικών Συναλλαγών για τη χρήση 2021 με κόστος € 5.500.

(12) Συνεδρίαση 25.11.2021 (Υφιστάμενη Επιτροπή Ελέγχου Ι)

Θέμα Μόνο: Εκλογή Προέδρου της Επιτροπής Ελέγχου της Εταιρείας, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 44 του ν. 4449/2017 (ΦΕΚ Α' 7/24.01.2017) και συγκρότηση αυτής σε σώμα.

(13) Συνεδρίαση 14.12.2021 (Υφιστάμενη Επιτροπή Ελέγχου Ι)

Θέμα Μόνο: προέγκριση της παροχής των ακόλουθων συμβουλευτικών υπηρεσιών όπως αναμένεται να παρασχεθούν από την ελεγκτική εταιρεία Grant Thornton στην ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΩΝ ΛΑΜΨΑ ΑΕ για τη χρονική περίοδο 01/01/2022 έως 31/12/2022.

«Λήψη συμβουλευτικών υπηρεσιών κατανόησης επί της υποχρέωσης υποβολής των ετήσιων οικονομικών εκθέσεων της χρήσης 2021 με το Ευρωπαϊκό Ενιαίο Ηλεκτρονικό Μορφότυπο (ESEF), βάσει των απαιτήσεων της Οδηγίας 2004/109/ΕΚ.»

Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων

Η Εταιρεία έχει αναθέσει τις αρμοδιότητες της Επιτροπής Αποδοχών και της Επιτροπής Υποψηφιοτήτων των άρθρων 11 και 12 του Ν. 4706/2020 σε μία επιτροπή σύμφωνα με την δυνατότητα που δίνει η παράγραφος 2 του άρθρου 10 του Ν. 4706/2020, με την ονομασία «Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων», εφεξής «Επιτροπή», στην οποία ανατέθηκαν όλες οι αρμοδιότητες της Επιτροπής Αποδοχών και της Επιτροπής Υποψηφιοτήτων σύμφωνα με το άρθρο 10 παρ. 2 του Ν. 4706/2020. Για το σκοπό αυτό, σύμφωνα με την απόφαση υπ' αριθμ. 2002/06.10.2021 του Διοικητικού Συμβουλίου, η



Επιτροπή Αμοιβών καταργήθηκε και συστήθηκε η υφιστάμενη Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων. Τα μέλη και η θητεία των μελών της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων έχουν ως εξής:

Σύνθεση Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων				
A/A	Όνοματεπώνυμο	Ιδιότητα	Έναρξη θητείας	Λήξη θητείας
1	Νικόλαος Νανόπουλος	Πρόεδρος της Επιτροπής - Ανεξάρτητο, κατά την έννοια του άρθρου 9 παρ. 1 & 2 του Ν. 4706/2020, μη εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου	06/10/2021	29.07.2024 (δυνάμενη να παραταθεί αυτόματα μέχρι τη λήξη της προθεσμίας εντός της οποίας πρέπει να συνέλθει η αμέσως επόμενη τακτική Γενική Συνέλευση και μέχρι τη λήψη της σχετικής απόφασης)
2	Αικατερίνη Μαρία Καρατζά	Μέλος της Επιτροπής - Ανεξάρτητο, κατά την έννοια του άρθρου 9 παρ. 1 & 2 του Ν. 4706/2020, μη εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου	06/10/2021	29.07.2024 (δυνάμενη να παραταθεί αυτόματα μέχρι τη λήξη της προθεσμίας εντός της οποίας πρέπει να συνέλθει η αμέσως επόμενη τακτική Γενική Συνέλευση και μέχρι τη λήψη της σχετικής απόφασης)
3	Τιμόθεος Ανανιάδης	Μέλος της Επιτροπής - Μη Εκτελεστικό Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου	06/10/2021	29.07.2024 (δυνάμενη να παραταθεί αυτόματα μέχρι τη λήξη της προθεσμίας εντός της οποίας πρέπει να συνέλθει η αμέσως επόμενη τακτική Γενική Συνέλευση και μέχρι τη λήψη της σχετικής απόφασης)

Σκοπός της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων:

Κύριος σκοπός της Επιτροπής είναι να επικουρεί το Διοικητικό Συμβούλιο κατά την εκτέλεση των καθηκόντων του σε σχέση με (α) τις αποδοχές που παρέχει η Εταιρεία, σχεδιάζοντας και εφαρμόζοντας Πολιτική Αποδοχών για τον καθορισμό κατάλληλων αποδοχών με σκοπό την προσέλκυση ικανών στελεχών για τη στελέχωση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας καθώς 2 τις θέσεις ανώτατων διευθυντικών στελεχών αυτής, τη μεγιστοποίηση της αξίας των μετόχων και τη μακροπρόθεσμη βιωσιμότητα της Εταιρείας, κατά τρόπο σύμφωνο με τους στρατηγικούς στόχους της Εταιρείας, καθώς και το σχετικό νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο, και (β) τη θέσπιση αποτελεσματικής και διαφανούς διαδικασίας για την ανάδειξη κατάλληλων υποψηφίων για την πλήρωση θέσεων μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και ανώτατων διευθυντικών στελεχών της Εταιρείας.

Μέλη και θητεία

- Τα μέλη της Επιτροπής επιλέγονται και διορίζονται από το Διοικητικό Συμβούλιο.
- Η Επιτροπή απαρτίζεται από τρία μέλη και ως Πρόεδρος της Επιτροπής ορίζεται ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου. Όλα τα μέλη της Επιτροπής είναι μη εκτελεστικά μέλη ΔΣ, ενώ 2 τουλάχιστον μέλη είναι ανεξάρτητα μη εκτελεστικά.
- Η θητεία των μελών της Επιτροπής είναι ανάλογη με τη θητεία του Δ.Σ.



Καθήκοντα και αρμοδιότητες

Σε σχέση με τις αμοιβές:

- i. η διατύπωση προτάσεων προς το Διοικητικό Συμβούλιο σχετικά με την Πολιτική Αποδοχών που θεσπίζεται από την Εταιρεία και υποβάλλεται προς έγκριση στη Γενική Συνέλευση αυτής και αξιολόγηση, σε περιοδική βάση, της ανάγκης επικαιροποίησης της Πολιτικής Αποδοχών της Εταιρείας λαμβάνοντας υπόψη τις νομοθετικές εξελίξεις, τις βέλτιστες πρακτικές, τον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης της Εταιρείας καθώς και τα σχετικά πορίσματα/προτάσεις της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου.
- ii. η διατύπωση προτάσεων προς το Διοικητικό Συμβούλιο σχετικά με α) τις αποδοχές των προσώπων που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής της Πολιτικής Αποδοχών, σύμφωνα με το άρθρο 110 του Ν 4548/2018, ήτοι των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και εάν υπάρχει του Γενικού Διευθυντή ή του αναπληρωτή του, ή και τυχόν πρόσθετων προσώπων που ορίζει το καταστατικό της Εταιρείας, και β) τις αποδοχές των διευθυντικών στελεχών της Εταιρείας, ιδίως του επικεφαλής της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου,
- iii. η εξέταση των πληροφοριών που περιλαμβάνονται στο τελικό σχέδιο της ετήσιας Έκθεσης Αποδοχών και η παροχή σχετικής γνώμης της προς το Διοικητικό Συμβούλιο, πριν από την υποβολή της εν λόγω έκθεσης στη Γενική Συνέλευση, σύμφωνα με το άρθρο 112 του Ν 4548/2018. Η Επιτροπή υποβάλλει έκθεση στο Διοικητικό Συμβούλιο περιγράφοντας τον τρόπο με τον οποίον η Έκθεση Αποδοχών λαμβάνει υπόψη της το αποτέλεσμα της ψηφοφορίας της Γενικής Συνέλευσης επί της προηγούμενης Έκθεσης Αποδοχών.
- iv. η εισήγηση για προσωρινές παρεκκλίσεις από την Πολιτική Αποδοχών της Εταιρείας, υπό την προϋπόθεση ότι (α) η Πολιτική Αποδοχών ορίζει τις διαδικαστικές προϋποθέσεις, με τις οποίες μπορεί να εφαρμοστεί παρέκκλιση από το περιεχόμενό της, (β) η Πολιτική Αποδοχών ορίζει τα στοιχεία της, ως προς τα οποία μπορεί να εφαρμοστεί η παρέκκλιση και (γ) η παρέκκλιση αυτή είναι αναγκαία για τη μακροπρόθεσμη εξυπηρέτηση των συμφερόντων της Εταιρείας στο σύνολό της ή για τη διασφάλιση της βιωσιμότητάς της.

Σε σχέση με την ανάδειξη υποψηφιοτήτων:

- i. η διατύπωση προτάσεων προς το Διοικητικό Συμβούλιο σε σχέση με την κατάρτιση, την αναθεώρηση και την εφαρμογή της Πολιτικής Καταλληλότητας, καθώς και της Πολιτικής Πολυμορφίας των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου,
- ii. η ανάδειξη τόσο των υποψηφίων μελών του Διοικητικού Συμβουλίου όσο και των ανώτατων διευθυντικών στελεχών βάσει σαφώς προσδιορισμένης διαδικασίας. Στο πλαίσιο αυτό η Επιτροπή αξιολογεί την επάρκεια των δεξιοτήτων, γνώσεων και εμπειρίας των υποψηφίων σύμφωνα με την Πολιτική Καταλληλότητας της Εταιρείας και την ειδικότερη διαδικασία που προβλέπεται στο παρόν άρθρο. Επιπροσθέτως, προετοιμάζει την περιγραφή των ρόλων, ικανοτήτων και της χρονικής δέσμευσης που απαιτεί η εκάστοτε θέση.
- iii. η περιοδική αξιολόγηση, τουλάχιστον ετησίως, του Διοικητικού Συμβουλίου και των Επιτροπών του σε συλλογικό επίπεδο, καθώς και του Προέδρου, του Διευθύνοντος Συμβούλου και των λοιπών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου σε ατομικό επίπεδο, και η αναθεώρηση των αναγκών ανανέωσης του Διοικητικού Συμβουλίου. Κατά τη συνολική αξιολόγηση λαμβάνεται υπ' όψιν η σύνθεση, η πολυμορφία και η αποτελεσματική συνεργασία των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου για την εκπλήρωση των καθηκόντων τους.
- iv. η κατάρτιση, επικαιροποίηση και υποβολή στο Διοικητικό Συμβούλιο προς έγκριση πλάνου διαδοχής για τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου τον Διευθύνοντα Σύμβουλο και τα ανώτατα διευθυντικά στελέχη.
- v. η διατύπωση προτάσεων προς το Διοικητικό Συμβούλιο για τον σχεδιασμό και την εφαρμογή προγράμματος εισαγωγικής ενημέρωσης των νέων μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, καθώς και πλάνου συνεχούς επιμόρφωσης των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου βάσει της σχετικής Πολιτικής Εκπαίδευσης των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου.
- vi. Η καθοδήγηση του Διοικητικού Συμβουλίου στην ετήσια αξιολόγηση της απόδοσης του Διευθύνοντος Συμβούλου.



vii. Η επανεξέταση, σε ετήσια βάση, των κατηγοριών του προσωπικού της Εταιρείας των οποίων η φύση των δραστηριοτήτων έχει ουσιώδη αντίκτυπο στο προφίλ κινδύνου της.

viii. Η εξέταση προτάσεων των ενδιαφερομένων μερών, συμπεριλαμβανομένων των βασικών μετόχων και της Διοίκησης της Εταιρείας στο πλαίσιο των καθηκόντων της. ix. Περαιτέρω, ερευνά και εισηγείται στη Γενική Συνέλευση, κατάλληλα πρόσωπα, ως υποψήφια για την πλήρωση των θέσεων της Επιτροπής Ελέγχου.

Λειτουργία της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων

- Η Επιτροπή συνέρχεται τακτικά τουλάχιστον τριμηνιαίως κάθε έτος και οποτεδήποτε άλλοτε το απαιτήσουν οι περιστάσεις.
- Ο Πρόεδρος της Επιτροπής αποφασίζει για τα θέματα της ημερήσιας διάταξης, τη συχνότητα και τη διάρκεια των συνεδριάσεων.
- Ο Πρόεδρος της Επιτροπής συγκαλεί τα μέλη της με πρόσκληση, η οποία γνωστοποιείται σε αυτά δύο (2) εργάσιμες ημέρες τουλάχιστον πριν από τη συνεδρίαση. Στην πρόσκληση αναφέρονται τα θέματα της ημερήσιας διάταξης, η ημερομηνία, η ώρα και ο τόπος της συνεδρίασης. Τα θέματα της ημερήσιας διάταξης καθώς και τα σχετικά έγγραφα θα τίθενται κανονικά στη διάθεση κάθε μέλους τουλάχιστον δύο (2) εργάσιμες ημέρες πριν από τη συνεδρίαση. Τα σχετικά έγγραφα μπορούν να διακινούνται και μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου.
- Η Επιτροπή βρίσκεται σε απαρτία και συνεδριάζει έγκυρα όταν παρευρίσκονται τουλάχιστον δύο (2) μέλη, ενώ δεν επιτρέπεται η συμμετοχή διά αντιπροσώπου. Η Επιτροπή δύναται να συνεδριάζει και αυτόκλητα, εφόσον παρίστανται όλα τα μέλη της. Οι αποφάσεις λαμβάνονται με απόλυτη πλειοψηφία των παρευρισκόμενων μελών, ενώ σε περιπτώσεις ισοψηφίας υπερισχύει η ψήφος του Προέδρου της Επιτροπής.
- Σε κάθε περίπτωση, τηρούνται πρακτικά για κάθε συνεδρίαση της Επιτροπής, για την τήρηση των οποίων είναι υπεύθυνος ο Εταιρικός Γραμματέας του Διοικητικού Συμβουλίου. Τα πρακτικά τίθενται στη διάθεση όλων των μελών της Επιτροπής και του Διοικητικού Συμβουλίου.
- Η Επιτροπή έχει τη δυνατότητα να καλέσει στις συνεδριάσεις της, όποτε αυτό κρίνεται σκόπιμο, οποιοδήποτε μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου, οποιοδήποτε στέλεχος της Εταιρείας ή οποιοδήποτε άτομο κρίνει ότι μπορεί να συνδράμει στο έργο της.
- Η Επιτροπή δύναται να συνεδριάζει με τηλεοπτική ή τηλεφωνική συνδιάσκεψη. Η συμμετοχή μελών της Επιτροπής σε συνεδρίαση, μέσω οπτικής ή ακουστικής σύνδεσης, θα θεωρείται έγκυρη για το σκοπό αυτό.
- Ο Πρόεδρος της Επιτροπής ενημερώνει τακτικά το Διοικητικό Συμβούλιο για τις εργασίες της Επιτροπής. Επίσης, τα πεπραγμένα της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων, καθώς και η συμμετοχή των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου στις συνεδριάσεις της, θα πρέπει να αποτυπώνονται στη Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης που περιλαμβάνεται στην έκθεση διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου που συντάσσεται σύμφωνα με το άρθρο 152 του νόμου 4548/2018, όπως εκάστοτε ισχύει.
- Ο Κανονισμός λειτουργίας της Επιτροπής αναρτάται στην ιστοσελίδα της Εταιρείας.

Κατά την διάρκεια του 2021 η Επιτροπή Αμοιβών και η Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων συνεδρίασαν 2 και 3 φορές αντίστοιχα. Η συμμετοχή στις συνεδριάσεις κάθε μέλους παρουσιάζεται στον παρακάτω πίνακα:

Συνεδριάσεις Επιτροπής Αμοιβών από 01/01/2021 έως 05/10/2021			
A/A	Όνοματεπώνυμο	Ιδιότητα	Συμμετοχή στις συνεδριάσεις της Επιτροπής Ελέγχου



1	Μωρίς Μοντιάνο,	Πρόεδρος της Επιτροπής - Μη Εκτελεστικό Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου	2/2
2	Φίλιππος Σπυρόπουλος	Μέλος της Επιτροπής – Ανεξάρτητο – Μη Εκτελεστικό Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου	2/2
3	Τόμας Μίλλερ	Μέλος της Επιτροπής - Ανεξάρτητο – Μη Εκτελεστικό Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου	2/2

Συνεδριάσεις Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων από 06/10/2021 έως 31/12/2021

A/A	Όνοματεπώνυμο	Ιδιότητα	Συμμετοχή στις συνεδριάσεις της Επιτροπής Ελέγχου
1	Νικόλαος Νανόπουλος	Πρόεδρος της Επιτροπής -Ανεξάρτητο, κατά την έννοια του άρθρου 9 παρ. 1 &2 του Ν. 4706/2020, μη εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου	3/3
2	Αικατερίνη Μαρία Καρατζά	Μέλος της Επιτροπής - Ανεξάρτητο, κατά την έννοια του άρθρου 9 παρ. 1 &2 του Ν. 4706/2020, μη εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου	3/3
3	Τιμόθεος Ανανιάδης	Μέλος της Επιτροπής - Μη Εκτελεστικό Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου	3/3

Η θεματολογία και τα πεπραγμένα της προϋφιστάμενης Επιτροπής Αμοιβών και της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων για το 2021 αναφέρονται συνοπτικά στον παρακάτω πίνακα:

Πεπραγμένα Επιτροπής Αποδοχών και συνεδριάσεις από 01.01.2021 έως 05.10.2021

- Εξέταση κατά πόσο η εγκεκριμένη Πολιτική Αποδοχών συνεισφέρει στην επιχειρηματική στρατηγική και στα μακροπρόθεσμα συμφέροντα και τη βιωσιμότητα της Εταιρείας Σύνταξη και έγκριση αναθεωρημένου σχεδίου Πολιτικής Αποδοχών, εισήγηση για έγκριση αυτής από το Διοικητικό Συμβούλιο.
- Σύνταξη και έγκριση της έκθεσης αποδοχών μελών Διοικητικού Συμβουλίου και εισήγηση για έγκριση αυτής από το Διοικητικό Συμβούλιο.
- Εισήγηση για έγκριση στο Διοικητικό Συμβούλιο της Πολιτικής Καταλληλότητας.
- Εισήγηση στο Δ.Σ. των αμοιβών (συμπεριλαμβανομένων τυχόν επιπρόσθετων αμοιβών σύμφωνα με την Πολιτική Αποδοχών)_των Εκτελεστικών Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, των Ανεξάρτητων μη Εκτελεστικών, των μελών της Επιτροπής Ελέγχου, του Εσωτερικού Ελεγκτή, των Μη Εκτελεστικών Μελών και των διευθυντικών στελεχών της Εταιρείας και συγκεκριμένα υποβολή γνώμης προς το Δ.Σ. αναφορικά με προέγκριση αμοιβής ύψους 18.000 ευρώ στο μέλος του Δ.Σ. κύριο Αναστάσιο Χωμενίδη για την εταιρική χρήση από 1.1.2021 έως 31.12.2021.

Πεπραγμένα Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων και συνεδριάσεις από 06.10.2021 έως 31.12.2021

- Συγκρότηση σε σώμα και εκλογή προέδρου



**Πεπραγμένα Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων και συνεδριάσεις από 06.10.2021
έως 31.12.2021**

- Αξιολόγηση υποψηφιοτήτων για τον ορισμό Υπευθύνου Κανονιστικής Συμμόρφωσης της Εταιρείας και ου Υπευθύνου Διαχείρισης Κινδύνων –Διατύπωση και υποβολή Εισηγήσεων προς το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας
 - Αξιολόγηση υποψηφιοτήτων για την εκλογή νέας Επιτροπής Ελέγχου, σύμφωνα με το άρθρο 44 του Ν. 4419/2017 –Διατύπωση και υποβολή Εισήγησης προς την Έκτακτη Γενική Συνέλευση της 25/11/2021 σύμφωνα με το άρθρο 5.1(viii) του Κανονισμού Λειτουργίας της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων.
-

12. Πληροφορίες για τη συμμετοχή των μελών των Επιτροπών Ελέγχου, Αμοιβών και Υποψηφιοτήτων στις συνεδριάσεις του αρμόδιου οργάνου με απεικόνιση σε μορφή πίνακα για κάθε μέλος (σε περίπτωση που όλα τα μέλη των Επιτροπών συμμετείχαν στο σύνολο των συνεδριάσεων αρκεί η σχετική δήλωση της Εταιρείας).

Τα Μέλη των Επιτροπών Ελέγχου & Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων συμμετείχαν διαδικτυακά σε όλες τις συνεδριάσεις του Δ.Σ.

Μέρος Β –Εσωτερικός έλεγχος & Διαχείριση κινδύνων

1. Επιτροπή Ελέγχου

Η Εταιρεία εφαρμόζει επαρκείς δικλίδες ασφαλείας, ώστε να διασφαλίσει την αξιοπιστία των χρηματοοικονομικών καταστάσεων και την αποτελεσματικότητα των λειτουργιών της.

Στο πλαίσιο αυτό, έχει συσταθεί η κατά νόμο προβλεπόμενη Επιτροπή Ελέγχου (Audit Committee), η οποία είναι επιφορτισμένη με την παρακολούθηση του τμήματος εσωτερικού ελέγχου σε περιοδική βάση αλλά και όποτε αυτό ζητηθεί. Η Επιτροπή βρίσκεται σε συνεχή επαφή με την Υπηρεσία Εσωτερικού Ελέγχου και φροντίζει ώστε να διασφαλίζονται όλες εκείνες οι προϋποθέσεις και συνθήκες που είναι απαραίτητες για την απρόσκοπτη λειτουργία του εσωτερικού ελέγχου.

Το ακριβές πλαίσιο των αρμοδιοτήτων των δύο ανωτέρω οργάνων περιγράφεται λεπτομερώς στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας της Εταιρείας.

Η Επιτροπή Ελέγχου αποτελείται από (3) μέλη. Η Επιτροπή Ελέγχου αποτελεί είτε ανεξάρτητη επιτροπή, δηλαδή μία ξεχωριστή επιτροπή ανεξάρτητη από οποιοδήποτε όργανο της Εταιρείας, είτε επιτροπή του Διοικητικού Συμβουλίου, δηλαδή επιτροπή που αποτελείται αποκλειστικά από μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου. Απαρτίζεται από μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και από μέλη που εκλέγονται από τη Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας. Ως μέλη που εκλέγονται από τη Γενική Συνέλευση των μετόχων δύναται να είναι τα ανεξάρτητα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου ή/και πρόσωπα που δεν είναι μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, τα οποία πληρούν τις διατάξεις περί ανεξαρτησίας του ν. 3016/2002 (Α'110), γεγονός το οποίο καταγράφεται επαρκώς αιτιολογημένα κατά την εκλογή τους. Ως μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου που συμμετέχουν στην Επιτροπή Ελέγχου μπορεί να είναι και τα ανεξάρτητα μέλη.

Η σύνθεσή, η δομή και η στελέχωση της Επιτροπής Ελέγχου διαμορφώνεται κατά την πλήρη ευχέρεια της Γενικής Συνέλευσης εντός του εκάστοτε νομοθετικού πλαισίου. Η θητεία των μελών της Επιτροπής Ελέγχου είναι διετής (2) και παρατείνεται αυτόματα μέχρι την πρώτη Τακτική Γενική Συνέλευση μετά τη λήξη της θητείας τους, η οποία παράταση όμως δεν μπορεί να υπερβεί το ένα έτος από την λήξη της θητείας τους.

Τα μέλη της Επιτροπής Ελέγχου είναι κατά πλειοψηφία ανεξάρτητα, κατά την έννοια του άρθρου 4 Ν. 3016/2002, όπως ισχύει. Απαγορεύεται η συμμετοχή στην Επιτροπή Ελέγχου προσώπων που κατέχουν παράλληλα θέσεις ή ιδιότητες ή που διενεργούν συναλλαγές ασυμβίβαστες με τον σκοπό της Επιτροπής και διαθέτουν στο σύνολό τους επαρκή γνώση και εμπειρία στον τομέα δραστηριοποίησης της Εταιρείας



και τουλάχιστον ένα μέλος διαθέτει αποδεδειγμένα επαρκή γνώση στη λογιστική και ελεγκτική (διεθνή πρότυπα) ή είναι ορκωτός ελεγκτής λογιστής σε αναστολή ή συνταξιούχος.

Ο Πρόεδρος της Επιτροπής Ελέγχου ορίζεται από τα μέλη της ή εκλέγεται από τη Γενική Συνέλευση, και είναι υποχρεωτικά ανεξάρτητος από την Εταιρεία κατά την έννοια των διατάξεων του Ν. 3016/2002, όπως ισχύει. Το πρόσωπο του Προέδρου Διοικητικού Συμβουλίου δεν μπορεί να είναι το ίδιο με το πρόσωπο του Προέδρου της Επιτροπής Ελέγχου. Με την ίδια απόφαση, ορίζεται και αναπληρωτής Πρόεδρος ένας εκ των εκλεγμένων ανεξαρτήτων μελών της Επιτροπής, ενώ είναι δυνατός και ο ορισμός αναπληρωματικών μελών που αντικαθιστούν τα τακτικά μέλη της Επιτροπής Ελέγχου σε περίπτωση κωλύματός τους.

Στις αρμοδιότητές της περιλαμβάνονται, ενδεικτικά, η επίβλεψη των διαδικασιών χρηματοοικονομικής πληροφόρησης, της πληρότητας και ορθότητας των χρηματοοικονομικών καταστάσεων, των πολιτικών και του συστήματος εσωτερικού ελέγχου της Εταιρείας και η αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας και αποδοτικότητας των συστημάτων εσωτερικού ελέγχου, της ελεγκτικής λειτουργίας του έργου του εσωτερικού ελέγχου και των εξωτερικών ελεγκτών με σκοπό τη διασφάλιση της ανεξαρτησίας, της ποιότητας, των τυπικών προσόντων και της απόδοσης των ελεγκτών.

2. Σύστημα εσωτερικού ελέγχου

Το ΔΣ έχει συστήσει κατά νόμο υπηρεσία εσωτερικού ελέγχου, που λειτουργεί σύμφωνα με τον εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας.

Η Υπηρεσία Εσωτερικού Ελέγχου της Εταιρείας αποτελεί μία ανεξάρτητη οργανωτική μονάδα, η οποία αναφέρεται στο Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας. Στις αρμοδιότητές της περιλαμβάνονται η αξιολόγηση και βελτίωση των συστημάτων διαχείρισης κινδύνων και εσωτερικού ελέγχου, καθώς επίσης η εξακρίβωση της συμμόρφωσης με τις θεσμοθετημένες πολιτικές και διαδικασίες όπως αυτές περιγράφονται στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας της Εταιρείας, την ισχύουσα νομοθεσία (κυρίως την χρηματιστηριακή) και τις αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου.

Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, η Διοίκηση και όλα τα στελέχη οφείλουν να συνεργάζονται και να παρέχουν όλες τις απαραίτητες πληροφορίες στο τμήμα αυτό, ώστε να διευκολύνουν με κάθε τρόπο το έργο του.

Το ΔΣ, με την υποστήριξη της Επιτροπής Ελέγχου, θα πρέπει να θεσπίζει κατάλληλες πολιτικές όσον αφορά στον εσωτερικό έλεγχο, και να διασφαλίζει την αποτελεσματικότητα του συστήματος. Θα πρέπει επίσης να ορίζει τη διαδικασία που θα υιοθετηθεί για την παρακολούθηση της αποτελεσματικότητας του συστήματος εσωτερικού ελέγχου, η οποία θα περιλαμβάνει το πεδίο εφαρμογής και τη συχνότητα των εκθέσεων της υπηρεσίας εσωτερικού ελέγχου που λαμβάνει και εξετάζει το ΔΣ κατά τη διάρκεια του έτους, καθώς και τη διαδικασία της ετήσιας αξιολόγησης του συστήματος εσωτερικού ελέγχου.

3. Διαχείριση κινδύνων

Η Εταιρεία θα πρέπει να αναπτύξει τη θέσπιση αντίστοιχων πολιτικών και διαδικασιών οι οποίες να διασφαλίζουν την αποτελεσματική διαχείριση των κινδύνων των δραστηριοτήτων της, υποστηρίζοντας και διαφυλάσσοντας συνολικά το σύστημα εσωτερικού ελέγχου και την χρηματοοικονομική πληροφόρηση ενώ η Επιτροπή Ελέγχου θα επισκοπεί τη διαχείριση των κυριότερων κινδύνων και αβεβαιοτήτων της Εταιρείας και την περιοδική αναθεώρησή τους. Στο πλαίσιο αυτό, αξιολογεί τις μεθόδους που χρησιμοποιεί η Εταιρεία για τον εντοπισμό και την παρακολούθηση των κινδύνων, την αντιμετώπιση των κυριότερων από αυτούς μέσω του συστήματος εσωτερικού ελέγχου και της μονάδας εσωτερικού ελέγχου καθώς και τη γνωστοποίησή τους στις δημοσιοποιημένες χρηματοοικονομικές πληροφορίες με ορθό τρόπο.

Οι θεσπισμένες πολιτικές θα πρέπει να διασφαλίζουν στην ασφαλή προστασία, τη διαφύλαξη των στοιχείων του πληροφοριακού συστήματος από το οποίο αντλούνται οι χρηματοοικονομικές πληροφορίες, τον ορθό χειρισμό, τη συμφωνία των οικονομικών μεγεθών για την κατάρτιση των χρηματοοικονομικών και λογιστικών καταστάσεων εκάστης περιόδου.

Τα κύρια χαρακτηριστικά των εφαρμοζόμενων συστημάτων ως προς τη διαδικασία σύνταξης των χρηματοοικονομικών καταστάσεων συνδυάζουν:

i) την αξιοποίηση της υπάρχουσας οργανωτικής δομής και της επαγγελματικής επάρκειας των στελεχών,



- ii) την εφαρμογή ενιαίων και σύγχρονων πληροφοριακών συστημάτων και την τήρηση διαδικασιών που περιορίζουν τη δυνατότητα πρόσβασης και μεταβολής των πληροφοριακών στοιχείων,
- iii) τη σύνταξη ετήσιου προϋπολογισμού, ο οποίος παρακολουθείται κατά τη διάρκεια της χρήσεως μέσω τακτικών αναφορών, για τη σύγκριση με τα εκάστοτε απολογιστικά στοιχεία και τον εντοπισμό τυχόν αποκλίσεων.
- iv) την εποπτεία και έλεγχο των σημαντικών συναλλαγών, μέσω του συστήματος εκπροσωπήσεως της εταιρείας,
- v) την αποτελεσματική επικοινωνία ορκωτού ελεγκτή, εσωτερικού ελεγκτή και Επιτροπής Ελέγχου.

Μέρος Γ – Αμοιβές

Η διαδικασία καθορισμού των αμοιβών πρέπει να χαρακτηρίζεται από αντικειμενικότητα, διαφάνεια και επαγγελματισμό και να είναι απαλλαγμένη από συγκρούσεις συμφερόντων.

Το επίπεδο και η διάρθρωση των αμοιβών θα πρέπει να στοχεύουν στην προσέλκυση και την παραμονή των μελών του ΔΣ, των διοικητικών στελεχών και των εργαζομένων στην εταιρεία, που προσθέτουν αξία στην εταιρεία με τις ικανότητες, τις γνώσεις και την εμπειρία τους. Το ύψος των αμοιβών θα πρέπει να βρίσκεται σε αντιστοιχία με τα προσόντα και τη συνεισφορά τους στην εταιρεία. Το ΔΣ θα πρέπει να έχει σαφή εικόνα του τρόπου με τον οποίο η εταιρεία αμείβει τα στελέχη της, και κυρίως εκείνα που διαθέτουν τα κατάλληλα προσόντα για την αποτελεσματική διοίκηση της εταιρείας.

Όσον αφορά τα εκτελεστικά μέλη του Δ.Σ. η αμοιβή τους πρέπει να λαμβάνει υπ' όψιν τα καθήκοντα και τις αρμοδιότητές τους, την επίδοσή τους σε σχέση με προκαθορισμένους στόχους, την οικονομική κατάσταση και προοπτική της Εταιρείας και τις συνθήκες στην αγορά. Στο πλαίσιο αυτό, θα συνδυάζονται σταθερά στοιχεία αμοιβής με πρόσθετες παροχές (εις είδος) και μεταβλητά στοιχεία (bonus), συνδεδεμένα με την συνολική απόδοσή τους.

Ως προς τα μη εκτελεστικά μέλη, η αμοιβή και οι τυχόν λοιπές αποζημιώσεις των μη εκτελεστικών μελών του διοικητικού συμβουλίου καθορίζονται σύμφωνα με την οικεία νομοθεσία και την πολιτική αποδοχών της Εταιρείας και είναι ανάλογες με το χρόνο που διαθέτουν για τις συνεδριάσεις του και την εκπλήρωση των καθηκόντων τους. Η αμοιβή των μη εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου δεν συναρτάται άμεσα με την απόδοση της εταιρείας ούτως ώστε να μην αποθαρρύνεται η τυχόν διάθεση εναντίωσης στη Διοίκηση αναφορικά με θέματα ανάληψης αυξημένων επιχειρηματικών κινδύνων.

Οι αμοιβές των μελών του Δ.Σ. προεγκρίνονται από τη ΓΣ, βάσει προτάσεως του Δ.Σ. κατά τα ανωτέρω, ενώ η οριστική έγκριση τόσο για τις αμοιβές των εκτελεστικών όσο και για τις αμοιβές των μη εκτελεστικών μελών παρέχεται από την Γενική Συνέλευση των Μετόχων, κατά τα προβλεπόμενα στο νόμο.

Σχετικώς, για την εξασφάλιση των ανωτέρω αρχών και για τον σκοπό της αποφυγής καταστάσεων σύγκρουσης συμφερόντων, λειτουργεί στην Εταιρεία Επιτροπή Αποδοχών, η οποία λειτουργεί ως ένα ανεξάρτητο και αντικειμενικό σώμα, το οποίο επικουρεί με διαφάνεια και επαγγελματισμό το Διοικητικό Συμβούλιο στην εκτέλεση των καθηκόντων του για θέματα που αφορούν τις αποδοχές του Διοικητικού Συμβουλίου, των στελεχών και των εργαζομένων της Εταιρείας και αναλαμβάνοντας τις διαδικασίες σύνταξης και ελέγχου της Πολιτικής Αποδοχών και της Έκθεσης Αποδοχών των α. 111-113 Ν. 4548/2018

Η Επιτροπή Αποδοχών αποτελείται από τρία (3) μέλη με τριετή θητεία, τα οποία είναι αποκλειστικά στο σύνολό τους μη εκτελεστικά μέλη του Δ.Σ. και, κατά πλειοψηφία, ανεξάρτητα κατά την έννοια του Νόμου, όπως εκάστοτε ισχύει. Η θητεία των μελών της παρατείνεται αυτόματα μέχρι την πρώτη Τακτική Γενική Συνέλευση μετά τη λήξη της θητείας τους, η οποία δεν μπορεί να υπερβεί τα τέσσερα (4) έτη. Στην Επιτροπή Αποδοχών προεδρεύει ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος του ΔΣ.

Τα μέλη της Επιτροπής Αποδοχών διορίζονται στο σύνολό τους από το Διοικητικό Συμβούλιο με απόφαση η οποία αιτιολογεί επαρκώς τα προσόντα των μελών της Επιτροπής. Με την ίδια απόφαση, ορίζεται και αναπληρωτής Πρόεδρος ένας εκ των εκλεγμένων ανεξαρτήτων μελών της Επιτροπής, ενώ είναι δυνατός και ο ορισμός αναπληρωματικών μελών που αντικαθιστούν τα τακτικά μέλη της Επιτροπής Αποδοχών σε περίπτωση κωλύματός τους.



Τα μέλη της Επιτροπής Αποδοχών διαθέτουν στο σύνολό τους επαρκή γνώση και εμπειρία σε θέματα διαμόρφωσης αποδοχών. Απαγορεύεται η συμμετοχή στην Επιτροπή Αποδοχών προσώπων που κατέχουν παράλληλα θέσεις ή ιδιότητες ή που διενεργούν συναλλαγές ασυμβίβαστες με τον σκοπό της Επιτροπής. Η συμμετοχή προσώπου στην Επιτροπή Αποδοχών δεν αποκλείει τη συμμετοχή του σε άλλη Επιτροπή του Διοικητικού Συμβουλίου, εφόσον αυτό δεν επηρεάζει την ορθή εκτέλεση των καθηκόντων του προσώπου ως μέλους της Επιτροπής Αποδοχών.

Στις αρμοδιότητές της περιλαμβάνονται, ενδεικτικά, η σύνταξη και ο έλεγχος της Πολιτικής Αποδοχών και της Έκθεσης Αποδοχών των α. 111-113 Ν. 4548/2018, η υποβολή προτάσεων στο Δ.Σ. για οποιοδήποτε θέμα που αφορά τις αποδοχές του τελευταίου, των διοικητικών στελεχών και των εργαζομένων της Εταιρείας, η επισκόπηση των μισθολογικών και εργασιακών συνθηκών των εργαζομένων της Εταιρείας για τον σκοπό της σύνταξης της Πολιτικής Αποδοχών, η τακτική επανεξέταση των όρων των συμβάσεων των μελών του Δ.Σ. και των διοικητικών στελεχών με την Εταιρεία, η υποβολή προτάσεων για την αναθεώρηση, απόκλιση ή προσωρινή αναβολή εφαρμογής της Πολιτικής Αποδοχών και εν γένει η εξέταση κάθε θέματος που εμπίπτει στα άρθρα 109-114 Ν. 4548/2018.

Η σύνθεση, η δομή, οι αρμοδιότητες και ο τρόπος λειτουργίας της Επιτροπής Αποδοχών της Εταιρείας αναλύονται διεξοδικά στον Κανονισμό Λειτουργίας Επιτροπής Αποδοχών, που έχει καταρτίσει η Εταιρεία.

Μέρος Δ – Σχέσεις με τους μετόχους

1. Επικοινωνία με τους μετόχους

Το Δ.Σ. θα πρέπει να μεριμνά για την ύπαρξη συνεχούς και εποικοδομητικού διαλόγου με τους μετόχους της εταιρείας, ιδιαίτερα δε με εκείνους που έχουν σημαντικές συμμετοχές και μακροπρόθεσμη προοπτική.

Η εταιρεία θα πρέπει να διατηρεί ενεργό ιστότοπο, στον οποίο να δημοσιεύει περιγραφή της εταιρικής της διακυβέρνησης, της διοικητικής της διάρθρωσης, του ιδιοκτησιακού της καθεστώτος, καθώς και άλλες χρήσιμες για τους μετόχους και τους επενδυτές πληροφορίες.

2. Η Γενική Συνέλευση των μετόχων

Το Δ.Σ. θα πρέπει να διασφαλίζει ότι η προετοιμασία και η διεξαγωγή της Γενικής Συνέλευσης διευκολύνουν την αποτελεσματική άσκηση των δικαιωμάτων των μετόχων, ώστε οι τελευταίοι να είναι πλήρως ενημερωμένοι για όλα τα θέματα που σχετίζονται με τη συμμετοχή τους στη Γενική Συνέλευση, συμπεριλαμβανομένων των θεμάτων ημερήσιας διάταξης, και των δικαιωμάτων τους κατά τη Γενική Συνέλευση.

Στο πλαίσιο διαφανούς επικοινωνίας με τους μετόχους, ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου, ο Διευθύνων Σύμβουλος, οι εσωτερικοί και εξωτερικοί ελεγκτές θα είναι διαθέσιμοι για την παροχή των απαραίτητων πληροφοριών στους μετόχους. Το Δ.Σ. θα πρέπει να τηρεί την αρχή της ίσης μεταχείρισης των μετόχων σε σχέση με την παροχή πληροφοριών.

Λεπτομερή πληροφοριακά στοιχεία για τον τρόπο λειτουργίας της Γενικής Συνέλευσης των μετόχων, τις βασικές εξουσίες της και περιγραφή των δικαιωμάτων των μετόχων και του τρόπου άσκησης τους περιλαμβάνονται στη Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης, που εντάσσεται κατά νόμο στην ετήσια έκθεση Δ.Σ..

Η παρούσα δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης αποτελεί αναπόσπαστο και ειδικό τμήμα της ετήσιας Έκθεσης Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας.

Αθήνα, 29 Απριλίου 2022
Ο Πρόεδρος του Δ.Σ.



ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΩΝ
ΛΑΜΨΑ Α.Ε.

ΛΑΣΚΑΡΙΔΗ ΧΛΟΗ ΜΑΡΙΑ

Α.Δ.Τ. ΑΜ 632086



Δ. Ετήσιες Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις

Οι συνημμένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις εγκρίθηκαν από το Διοικητικό Συμβούλιο της «Εταιρείας Ελληνικών Ξενοδοχείων ΛΑΜΨΑ Ανώνυμη Εταιρεία» στις 29 Απριλίου 2022 και έχουν δημοσιοποιηθεί με την ανάρτησή τους στο διαδίκτυο, στη διεύθυνση www.lampsa.gr καθώς και στον διαδικτυακό χώρο του Χ.Α., όπου και θα παραμείνουν στη διάθεση του επενδυτικού κοινού για χρονικό διάστημα τουλάχιστον πέντε (5) ετών από την ημερομηνία της συντάξεως και δημοσιοποίησής τους.

Οι χρηματοοικονομικές καταστάσεις των ενοποιούμενων μη εισηγμένων θυγατρικών του Ομίλου Λάμψα, αναρτώνται στο διαδίκτυο, στη διεύθυνση www.lampsa.gr.

Κατάσταση Οικονομικής Θέσης

Ποσά σε χιλ. €	Σημ	ΕΝΟΠΟΙΗΜΕΝΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ		ΕΤΑΙΡΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ	
		31/12/2021	31/12/2020 *	31/12/2021	31/12/2020 *
ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ					
Μη κυκλοφοριακά Στοιχεία Ενεργητικού					
Ενσώματες Ακίνητοποιήσεις	5.2	225.638	231.698	136.946	139.801
Άυλα Περιουσιακά Στοιχεία	5.3	643	359	471	177
Υπεραξία	5.5	3.476	3.476	-	-
Επενδύσεις σε θυγατρικές	5.4	-	-	39.865	27.865
Λοιπές Μακροπρόθεσμες Απαιτήσεις	5.6	212	164	93	14.131
Αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις	5.14	4.615	5.684	6.521	8.169
Σύνολο		234.584	241.380	183.896	190.144
Κυκλοφοριακά Περιουσιακά Στοιχεία Ενεργητικού					
Αποθέματα	5.7	1.675	1.347	1.226	996
Πελάτες και λοιπές εμπορικές απαιτήσεις	5.8	1.552	735	1.253	600
Λοιπές Απαιτήσεις	5.8	2.781	5.237	1.792	726
Ταμειακά διαθέσιμα και ταμειακά ισοδύναμα	5.9	25.868	24.215	20.186	20.856
Σύνολο		31.877	31.534	24.457	23.177
Σύνολο περιουσιακών στοιχείων Ενεργητικού		266.460	272.914	208.354	213.320
ΙΔΙΑ ΚΕΦΑΛΑΙΑ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ					
Ίδια Κεφάλαια					
Μετοχικό Κεφάλαιο	5.10	23.928	23.928	23.928	23.928
Διαφορά Υπέρ το Άρτιο		38.641	38.641	38.641	38.641
Αποθεματικά		14.218	12.057	2.246	441
Ίδιες Μετοχές		(3.631)	(3.631)	-	-
Κέρδη/ Ζημίες εις νέον		15.995	16.103	3.770	3.070
Ίδια Κεφάλαια αποδιδόμενα στους ιδιοκτήτες της μητρικής		89.151	87.098	68.585	66.080
Μη ελέγχουσες συμμετοχές		-	-	-	-
Σύνολο Ιδίων Κεφαλαίων		89.151	87.098	68.585	66.080
Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις					
Υποχρεώσεις παροχών προσωπικού λόγω εξόδου από την υπηρεσία	5.11	1.532	1.434	1.440	1.352
Μακροπρόθεσμες Δανειακές υποχρεώσεις	5.12	115.695	121.800	108.679	113.044
Μακροπρόθεσμες Υποχρεώσεις Μισθώσεων	5.13	23.404	23.565	11	(0)
Αναβαλλόμενες φορολογικές υποχρεώσεις	5.14	2.172	2.282	-	-
Λοιπές Μακροπρόθεσμες Υποχρεώσεις	5.15	836	1.292	826	1.272
Μακροπρόθεσμες Συμβατικές Υποχρεώσεις		1.767	719	1.767	719
Λοιπές Προβλέψεις	5.16	1.277	1.245	71	71
Σύνολο		146.684	152.338	112.795	116.458
Βραχυπρόθεσμες Υποχρεώσεις					
Προμηθευτές και λοιπές υποχρεώσεις	5.17	3.385	2.928	2.835	2.166
Φόρος εισοδήματος πληρωτέος	5.18	-	0	-	-
Βραχυπρόθεσμες Δανειακές Υποχρεώσεις	5.12	7.640	11.440	5.900	10.900
Βραχυπρόθεσμο τμήμα ομολογιακών και τραπεζικών δανείων	5.12	8.600	5.585	8.600	5.585
Βραχυπρόθεσμες Υποχρεώσεις Μισθώσεων	5.13	200	170	28	42
Λοιπές υποχρεώσεις	5.19	7.317	9.160	6.394	8.023
Βραχυπρόθεσμες Συμβατικές Υποχρεώσεις	5.19	3.482	4.194	3.218	4.066
Σύνολο		30.625	33.478	26.974	30.783
Σύνολο Υποχρεώσεων		177.309	185.816	139.769	147.241
Σύνολο Ιδίων Κεφαλαίων και Υποχρεώσεων		266.460	272.914	208.354	213.320

* Τα συγκριτικά μεγέθη της Κατάστασης Οικονομικής Θέσης του Όμιλου και της Εταιρείας για τη χρήση 2020 έχουν αναθεωρηθεί από την αλλαγή που επέφερε η μεταβολή της λογιστικής πολιτικής του ΔΛΠ 19 (βλέπε σημείωση 2.2.3).

Τυχόν διαφορές σε αθροίσματα οφείλονται σε στρογγυλοποιήσεις. Οι συνοδευτικές σημειώσεις αποτελούν αναπόσπαστο μέρος της ετήσιας οικονομικής έκθεσης.

Κατάσταση Συνολικού Εισοδήματος

Ποσά σε χιλ. €	Σημ	ΕΝΟΠΟΙΗΜΕΝΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ		ΕΤΑΙΡΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ	
		1/1- 31/12/2021	1/1- 31/12/2020 *	1/1- 31/12/2021	1/1- 31/12/2020 *
Πωλήσεις	5.20	50.704	17.735	36.935	12.789
Κόστος Πωληθέντων	5.20	(37.082)	(25.501)	(24.564)	(17.224)
Μικτό Κέρδος		13.622	(7.766)	12.371	(4.435)
Έξοδα Διάθεσης	5.20	(2.680)	(1.893)	(1.895)	(1.467)
Έξοδα Διοίκησης	5.20	(10.105)	(7.692)	(7.767)	(6.634)
Άλλα Έσοδα	5.20	7.754	2.989	5.649	2.401
Άλλα Έξοδα	5.20	(334)	(515)	(101)	(154)
Κέρδη Εκμετάλλευσης		8.257	(14.877)	8.257	(10.289)
Χρηματοοικονομικό κόστος	5.21	(5.194)	(4.373)	(4.098)	(3.945)
Χρηματοοικονομικό έσοδο	5.21	1	13	1	167
Λοιπά χρηματοοικονομικά αποτελέσματα	5.21	(65)	166	(61)	212
Αποτελέσματα (Ζημιές) / αναστροφή αποτίμησης συμμετοχών		-	-	-	(2.040)
Αποτέλεσμα (Ζημιές) από απομειώσεις παγίων	5.21	-	(1.877)		
Κέρδη / (Ζημιές) προ Φόρων		2.998	(20.947)	4.100	(15.895)
Φόρος Εισοδήματος	5.22	(955)	4.488	(1.636)	3.151
Καθαρά Κέρδη / (Ζημιές) περιόδου		2.043	(16.459)	2.464	(12.744)
Λοιπά Συνολικά Εισοδήματα που δεν αναταξινομούνται Στην κατάσταση αποτ/των σε μεταγενέστερες περιόδους					
Αποθεματικό αναλογιστικών αποτελεσμάτων		53	(9)	53	(9)
Επίδραση φόρου επί του αποθεματικού αναλογιστικών αποτελεσμάτων		(12)	2	(12)	2
Επίδραση φόρου επί του αποθεματικού αναλογιστικών αποτελεσμάτων λόγω αλλαγής φορ. Συντελεστή		(0)	-	(0)	-
Λοιπά συνολικά εισοδήματα περιόδου μετά φόρων		41	(7)	41	(7)
Συγκεντρωτικά Συνολικά Εισοδήματα Περιόδου		2.084	(16.466)	2.505	(12.750)
Κέρδη περιόδου αποδιδόμενα σε :					
Ιδιοκτήτες της μητρικής		2.043	(16.459)	2.464	(12.744)
Μη ελέγχουσες συμμετοχές		-	-		
		2.043	(16.459)	2.464	(12.744)
Συγκεντρωτικά Συνολικά Εισοδήματα Περιόδου αποδιδόμενα σε:					
Ιδιοκτήτες της μητρικής		2.084	(16.466)	2.505	(12.750)
Μη ελέγχουσες συμμετοχές		-	-	-	-
		2.084	(16.466)	2.505	(12.750)
Κέρδη ανά Μετοχή για κέρδη αποδιδόμενα στους ιδιοκτήτες της μητρικής					
Βασικά σε €	5.23	0,0956	-0,7704	0,1153	-0,5965

		ΕΝΟΠΟΙΗΜΕΝΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ		ΕΤΑΙΡΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ	
		1/1- 31/12/2021	1/1- 31/12/2020 *	1/1- 31/12/2021	1/1- 31/12/2020 *
Κέρδη / (Ζημιές) προ φόρων, χρηματοδοτικών και επενδυτικών αποτελεσμάτων		8.257	(14.877)	8.257	(10.289)
Κέρδη / (Ζημιές) προ φόρων, χρηματοδοτικών, επενδυτικών αποτελεσμάτων και συνολικών αποσβέσεων		19.191	(5.178)	14.933	(3.690)

* Τα συγκριτικά μεγέθη της Κατάστασης Οικονομικής Θέσης του Όμιλου και της Εταιρείας για τη χρήση 2020 έχουν αναθεωρηθεί από την αλλαγή που επέφερε η μεταβολή της λογιστικής πολιτικής του ΔΛΠ 19 (βλέπε σημείωση 2.2.3). Τυχόν διαφορές σε αθροίσματα οφείλονται σε στρογγυλοποιήσεις.

Οι συνοδευτικές σημειώσεις αποτελούν αναπόσπαστο μέρος της ετήσιας οικονομικής έκθεσης.

ΕΤΗΣΙΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

για την περίοδο που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2021

Κατάσταση Μεταβολών Ιδίων Κεφαλαίων

Ο ΟΜΙΛΟΣ								
Ίδια κεφάλαια αποδιδόμενα στους ιδιοκτήτες της ΛΑΜΨΑ								
Ποσά σε χιλ €	Μετοχικό κεφάλαιο	Υπέρ το Άρτιο	Λοιπά αποθεματικά	Ίδιες Μετοχές	Αποτελέσματα εις νέον	Σύνολο	Μη ελέγχουσες συμμετοχές	Σύνολο
Υπόλοιπα κατά την 1η Ιανουαρίου 2020	23.928	38.641	5.455	(3.631)	37.334	101.728	-	101.728
Προσαρμογή λόγω αλλαγής λογιστικής πολιτικής ΔΛΠ 19			716		1.121	1.837		1.837
Αναθεωρημένα Υπόλοιπα κατά την 1η Ιανουαρίου 2020	23.928	38.641	6.171	(3.631)	38.455	103.564	-	103.564
Διανομή αποτελέσματος χρήσεως 2019			202		(202)	-		-
Συγκεντρωτικά Συνολικά Εισοδήματα Χρήσης 2020			(7)		(16.459)	(16.466)		(16.466)
Μεταφορές			5.691		(5.691)	-		-
Υπόλοιπα των Ιδίων Κεφαλαίων κατά την 31η Δεκεμβρίου 2020	23.928	38.641	12.057	(3.631)	16.103	87.098		87.098
Υπόλοιπα κατά την 1η Ιανουαρίου 2020	23.928	38.641	12.057	(3.631)	16.103	87.098	-	87.098
Συγκεντρωτικά Συνολικά Εισοδήματα Χρήσης 2021			41		2.043	2.084		2.084
Έξοδα Ιδιοκτητών					(31)	(31)		(31)
Μεταφορές			2.120		(2.120)	-		-
Υπόλοιπα των Ιδίων Κεφαλαίων κατά την 31η Δεκεμβρίου 2021	23.928	38.641	14.218	(3.631)	15.995	89.151	-	89.151

* Τα συγκριτικά μεγέθη της Κατάσταση Μεταβολών Ιδίων Κεφαλαίων του Όμιλου για τη χρήση 2020 έχουν αναθεωρηθεί από την αλλαγή που επέφερε η μεταβολή της λογιστικής πολιτικής του ΔΛΠ 19 (βλέπε σημείωση 2.2.3).

Τυχόν διαφορές σε αθροίσματα οφείλονται σε στρογγυλοποιήσεις

Οι συνοδευτικές σημειώσεις αποτελούν αναπόσπαστο μέρος της ετήσιας οικονομικής έκθεσης.

Εταιρεία

Η ΕΤΑΙΡΙΑ					
Ποσά σε χιλ €	Μετοχικό κεφάλαιο	Υπέρ το Άρτιο	Λοιπά αποθεματικά	Αποτελέσματα εις νέον	Σύνολο
Υπόλοιπα κατά την 1η Ιανουαρίου 2020	23.928	38.641	(6.161)	20.586	76.993
Προσαρμογή λόγω αλλαγής λογιστικής πολιτικής ΔΛΠ 19			716	1.121	1.837
Αναθεωρημένα Υπόλοιπα κατά την 1η Ιανουαρίου 2020	23.928	38.641	(5.445)	21.706	78.830
Διανομή αποτελέσματος χρήσεως 2019			202	(202)	-
Συγκεντρωτικά Συνολικά Εισοδήματα Χρήσης 2020			(7)	(12.744)	(12.750)
Μεταφορές			5.691	(5.691)	-
Υπόλοιπα των Ιδίων Κεφαλαίων κατά την 31η Δεκεμβρίου 2020	23.928	38.641	441	3.070	66.080
	-	-	0	(0)	(0)
Υπόλοιπα κατά την 1η Ιανουαρίου 2021	23.928	38.641	441	3.070	66.080
Συγκεντρωτικά Συνολικά Εισοδήματα Χρήσης 2021			41	2.464	2.505
Μεταφορές			1.764	(1.764)	-
Υπόλοιπα των Ιδίων Κεφαλαίων κατά την 31η Δεκεμβρίου 2021	23.928	38.641	2.246	3.770	68.585

* Τα συγκριτικά μεγέθη της Κατάσταση Μεταβολών Ιδίων Κεφαλαίων της Εταιρείας για τη χρήση 2020 έχουν αναθεωρηθεί από την αλλαγή που επέφερε η μεταβολή της λογιστικής πολιτικής του ΔΛΠ 19 (βλέπε σημείωση 2.2.3).

Τυχόν διαφορές σε αθροίσματα οφείλονται σε στρογγυλοποιήσεις

Οι συνοδευτικές σημειώσεις αποτελούν αναπόσπαστο μέρος της ετήσιας οικονομικής έκθεσης.

Κατάσταση Ταμειακών Ροών

Ποσά σε χιλ €	Ο ΟΜΙΛΟΣ		Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	01/01-31/12/2021	31/12/2020 *	01/01-31/12/2021	31/12/2020 *
Λειτουργικές δραστηριότητες				
Κέρδη / (Ζημιές) προ φόρων	2.998	(20.947)	4.100	(15.895)
Πλέον / μείον προσαρμογές για:				
Αποσβέσεις	11.069	9.833	6.810	6.733
Αποσβέσεις επιχορηγήσεων	(134)	(134)	(134)	(134)
Ζημιές / (Κέρδη) από πώληση παγίων-απομείωση	1	1.877	(4)	
Προβλέψεις / (Έσοδα από αχρησιμοποίητες προβλέψεις προηγούμενων χρήσεων)	167	(991)	121	(1.014)
Ζημιές απομείωσης / (Κέρδη από αναστροφή απομείωσης)	-	-	-	2.040
Συναλλαγματικές διαφορές	15	34	10	(12)
Μη ταμειακά έξοδα	-	-	-	-
Πιστωτικοί τόκοι και συναφή έσοδα	(1)	(13)	(1)	(167)
Χρεωστικοί τόκοι και συναφή έξοδα	5.153	4.346	4.098	3.945
Λειτουργικό κέρδος προ μεταβολών κεφαλαίου κίνησης	19.266	(5.996)	15.000	(4.504)
Πλέον/ μείον προσαρμογές για μεταβολές λογαριασμών κεφαλαίου κίνησης ή που σχετίζονται με τις λειτουργικές δραστηριότητες:				
Μείωση / (αύξηση) αποθεμάτων	(328)	298	(231)	289
Μείωση / (αύξηση) απαιτήσεων	1.716	2.335	(1.793)	2.308
(Μείωση) / αύξηση υποχρεώσεων (πλην τραπεζών)	379	896	(3)	(2.962)
Μείον:				
Χρεωστικοί τόκοι και συναφή έξοδα καταβλημένα	(4.979)	(4.149)	(3.924)	(3.761)
Καταβλημένοι φόροι	(0)	(1.278)	-	(1.168)
Σύνολο εισροών / (εκροών) από λειτουργικές δραστηριότητες (α)	16.054	(7.894)	9.049	(9.799)
Επενδυτικές δραστηριότητες				
Αγορά ενσώματων και άυλων παγίων στοιχείων (Αγορά) μετοχών θυγατρικής / Εισπράξεις από πώληση θυγατρικής	(7.094)	(22.581)	(5.251)	(1.559)
Πωλήσεις ενσώματων παγίων	-	0	-	5.621
Αύξηση μετοχικού κεφαλαίου θυγατρικής/ποσά προοριζόμενα για ΑΜΚ θυγατρικής	1	-	1	-
Αύξηση μετοχικού κεφαλαίου θυγατρικής/ποσά προοριζόμενα για ΑΜΚ θυγατρικής	(40)	(0)	2.130	(6.900)
Τόκοι εισπραχθέντες	1	13	1	2
Σύνολο εισροών / (εκροών) από επενδυτικές δραστηριότητες (β)	(7.133)	(22.567)	(3.119)	(2.837)
Χρηματοδοτικές δραστηριότητες				
Εισπράξεις από εκδοθέντα / αναληφθέντα δάνεια	-	30.200	-	23.200
Εξοφλήσεις δανείων	(7.076)	(1.318)	(6.535)	(914)
Εξοφλήσεις υποχρεώσεων από χρηματοδοτικές μισθώσεις (χρεολύσια)	(193)	(91)	(65)	(48)
Σύνολο εισροών / (εκροών) από χρηματοδοτικές δραστηριότητες (γ)	(7.268)	28.791	(6.600)	22.238
Καθαρή αύξηση / (μείωση) στα ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα (α) + (β) + (γ)	1.654	(1.670)	(670)	9.603
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα έναρξης χρήσης	24.215	25.885	20.856	11.253
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα λήξης χρήσης	25.868	24.215	20.186	20.856

* Τα συγκριτικά μεγέθη της Κατάστασης Ταμειακών Ροών του Όμιλου και της Εταιρείας για τη χρήση 2020 έχουν αναθεωρηθεί από την αλλαγή που επέφερε η μεταβολή της λογιστικής πολιτικής του ΔΛΠ 19 (βλέπε σημείωση 2.2.3).

Τυχόν διαφορές σε αθροίσματα οφείλονται σε στρογγυλοποιήσεις

Οι συνοδευτικές σημειώσεις αποτελούν αναπόσπαστο μέρος της ετήσιας οικονομικής έκθεσης.

Σημειώσεις επί των Χρηματοοικονομικών καταστάσεων

1. Γενικές πληροφορίες

Ο Όμιλος ΛΑΜΨΑ έχει υιοθετήσει πλήρως όλα τα Δ.Π.Χ.Α. και τις διερμηνείες που έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση και που η εφαρμογή τους είναι υποχρεωτική για τη σύνταξη των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων που καλύπτουν την τρέχουσα χρήση.

Η μητρική εταιρεία του Ομίλου είναι η «ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΩΝ ΛΑΜΨΑ Α.Ε.» εδρεύει στην Αθήνα, Βασιλέως Γεωργίου Α1 και είναι καταχωρημένη στο Μητρώο Ανωνύμων Εταιριών του Υπουργείου Οικονομίας, Ανταγωνιστικότητας και Ναυτιλίας, με αριθμό Μ.Α.Ε 06015/006/Β/86/0135 και η διάρκειά της έχει οριστεί σε εκατό (100) έτη, τα οποία άρχισαν από τη δημοσίευση στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως του Βασιλικού Διατάγματος που ενέκρινε το καταστατικό της. Η εταιρεία λειτουργεί ανελλιπώς από την ίδρυσή της, επί ενενήντα εννιά (99) συναπτά έτη. Η Γενική Συνέλευση των μετόχων την 19/06/2015, αποφάσισε τη παράταση της διάρκειας της Εταιρείας για πενήντα (50) έτη και αντίστοιχα την τροποποίηση του άρθρου 4 του καταστατικού της.

Σκοπός της μητρικής εταιρείας είναι η απόκτηση, κατασκευή και εκμετάλλευση ξενοδοχείων στην Αθήνα και αλλού, στην Ελλάδα ή στο εξωτερικό, καθώς και συναφών επιχειρήσεων, όπως η απόκτηση ή εκμετάλλευση ιαματικών υδάτων, λουτροπόλεων, δημοσίων θεαμάτων, λεσχών, κ.τ.λ. Η ηλεκτρονική διεύθυνση της Εταιρείας είναι www.lamspa.gr.

Οι μετοχές του Ομίλου είναι εισηγμένες στο Χρηματιστήριο Αθηνών από το 1946.

Οι ετήσιες χρηματοοικονομικές καταστάσεις, έχουν εγκριθεί προς δημοσίευση από το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας την 29 Απριλίου 2022.

Η εταιρεία ΛΑΜΨΑ και η Starwood Hotels and Resorts Worldwide Inc, υπέγραψαν σύμβαση Διαχείρισης και Λειτουργίας του Ξενοδοχείου τον Δεκέμβριο του 2001. Σύμφωνα με τη σύμβαση η Starwood, συμφώνησε να παρέχει υπηρεσίες Διαχείρισης και Λειτουργίας στο ξενοδοχείο «Μεγάλη Βρεταννία». Η διάρκεια της Σύμβασης Διαχείρισης είναι αρχικά εικοσιπενταετής (25 ετών), με δικαίωμα παράτασης για άλλα 25 έτη. Και οι δύο εταιρείες έχουν περιορισμένα δικαιώματα ως προς την καταγγελία της σύμβασης χωρίς λόγο. Το 2013, η σύμβαση αυτή επεκτάθηκε για να συμπεριλάβει και την διαχείριση του Ξενοδοχείου «King George».

Επίσης, σύμβαση διαχείρισης υπέγραψε με την Starwood Hotels & Resorts Worldwide Inc. και η απορροφόμενη Τουριστικά Θέρετρα Α.Ε. (Ξενοδοχείο «Sheraton Rhodes Resort»). Η συμφωνία αφορά την ανάληψη της λειτουργικής διαχείρισης του Ξενοδοχείου (operating services agreement).

Σημειώνεται ότι η Starwood Hotels & Resorts Worldwide Inc. εξαγοράστηκε το 2016 από την Marriott International Inc., με συνέπεια η διαχείριση των τριών ξενοδοχείων να ασκείται πλέον από την Marriott International Inc.

Το ξενοδοχείο της εταιρείας Hyatt Regency Belgrade διαχειρίζεται ο διεθνής όμιλος ξενοδοχείων της Hyatt. Η Hyatt Hotels Corporation, με έδρα το Σικάγο, είναι μια κορυφαία παγκόσμια εταιρεία φιλοξενίας που λειτουργεί 20 κορυφαία brands. Στα τέλη του 2020, το χαρτοφυλάκιο της Εταιρείας περιελάμβανε περισσότερα από 975 καταλύματα ξενοδοχείων, all inclusive και wellness resort σε 69 χώρες σε έξι ηπείρους. Οι θυγατρικές της Εταιρείας λειτουργούν, διαχειρίζονται, χρησιμοποιούν διακαιόχρηση (franchise), κατέχουν, μισθώνουν, αναπτύσσουν, αδειοδοτούν ή παρέχουν υπηρεσίες σε ξενοδοχεία, θέρετρα, επώνυμες κατοικίες και ιδιοκτησίες διακοπών, συμπεριλαμβανομένων των Park Hyatt®, Miraval®, Grand Hyatt®, Alila®, Andaz®, The Unbound Collection by Hyatt®, Destination by Hyatt®, Hyatt Regency®, Hyatt®, Hyatt Ziva™, Hyatt Zilara™, Thompson Hotels®, Hyatt Centric®, Caption by Hyatt, JdV by Hyatt®, Hyatt House®, Hyatt Place®, tommie™, UrCove, και Hyatt Residence Club®, και λειτουργούν το πρόγραμμα αφοσίωσης World of Hyatt® που παρέχει ξεχωριστά οφέλη και αποκλειστικές εμπειρίες στα πολύτιμα μέλη του.

Η εταιρεία Ελληνικών Ξενοδοχείων ΛΑΜΨΑ Α.Ε. συνεργάζεται για την διαχείριση του ξενοδοχείου της Excelsior Belgrade με την Orbis Hotel Group -AccorHotels. Η Orbis Hotel Group, θυγατρική της Γαλλικής AccorHotels και διαχειριστής των Ξενοδοχείων της στην Ανατολική Ευρώπη, εγκαινίασε την παρουσία της στη Σερβία με το άνοιγμα του Mercure Belgrade Excelsior το Σεπτέμβριο του 2017, το οποίο θα διοικείται από την Orbis Hotel Group στα πλαίσια της σύμβασης με την ιδιοκτήτρια και επενδύτρια εταιρεία ΛΑΜΨΑ Α.Ε. Με την ευκαιρία της ένταξης του στη διεθνούς φήμης αλυσίδα Mercure συνδέθηκε άμεσα με το δίκτυο πωλήσεων και marketing της AccorHotels σε παγκόσμιο επίπεδο.

Η «Εταιρεία Ελληνικών Ξενοδοχείων ΛΑΜΨΑ Α.Ε.», έχει προχωρήσει από τον Δεκέμβριο 2018 στην μακροχρόνια μίσθωση του ιστορικού ξενοδοχείου Athens Capital, ιδιοκτησίας του ΑΛΛΗΛΟΒΟΗΘΗΤΙΚΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΠΡΩΗΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Α.Τ.Ε. («Α.Τ.Π.Π.Ε. Α.Τ.Ε.»). Στο πλαίσιο αυτής της μίσθωσης, η εταιρεία προχώρησε σε συμφωνία με τον διεθνή ξενοδοχειακό όμιλο Accor Hotels, για την ανάληψη

της διαχείρισης του ξενοδοχείου, με την εμπορική επωνυμία MGallery. Η σύμβαση έχει διάρκεια 25 ετών και περιλαμβάνει βασική αμοιβή διαχείρισης επί των εσόδων και αμοιβή επίτευξης στόχων. Η AccorHotels είναι ένας Ξενοδοχειακός Όμιλος, που προσφέρει μοναδικές εμπειρίες σε περισσότερα από 4.500 ξενοδοχεία, resorts και κατοικίες σε 100 διαφορετικές χώρες. Με ένα χαρτοφυλάκιο διεθνούς φήμης ξενοδοχείων καλύπτει όλο το φάσμα επισκεπτών, για περισσότερα από 50 χρόνια.

2. Πλαίσιο κατάρτισης των Χρηματοοικονομικών καταστάσεων

Οι ενοποιημένες και ατομικές χρηματοοικονομικές καταστάσεις της ΛΑΜΨΑ Α.Ε. έχουν συνταχθεί σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (Δ.Π.Χ.Α.). Οι καταστάσεις έχουν συνταχθεί με βάση την αρχή του ιστορικού κόστους όπως αυτή τροποποιείται με την αναπροσαρμογή συγκεκριμένων στοιχείων ενεργητικού και παθητικού σε τρέχουσες αξίες, την αρχή της συνέχισης της δραστηριότητας (going concern) και είναι σύμφωνες με τα Δ.Π.Χ.Α., όπως αυτά έχουν εκδοθεί από την Επιτροπή Διεθνών Λογιστικών Προτύπων (IASB), καθώς και των ερμηνειών τους, όπως αυτές έχουν εκδοθεί από την Επιτροπή Ερμηνείας Προτύπων (I.F.R.I.C.) της IASB.

Οι οικονομικές καταστάσεις της Μητρικής και των θυγατρικών εταιρειών έχουν συνταχθεί με βάση την αρχή της συνέχισης της δραστηριότητας, καθώς η Διοίκηση του Ομίλου αξιολογεί πως με τα έως τώρα δεδομένα και τις εκτιμήσεις της για την επίδραση εξωγενών παραγόντων (πανδημία του Covid-19, ενεργειακή κρίση, πόλεμος στην Ουκρανία) στα χρηματοοικονομικά μεγέθη του Ομίλου για τους επόμενους 12 μήνες και σε συνάρτηση με τις δράσεις που έχουν προγραμματιστεί όπως παρουσιάζονται στην παράγραφο Γ. Κίνδυνοι & Αβεβαιότητες της Έκθεσης Διαχείρισης, θα υπάρξει επαρκής ρευστότητα προκειμένου να διασφαλιστεί η απρόσκοπτη δραστηριότητα του Ομίλου.

Όλα τα αναθεωρημένα ή νεοεκδοθέντα Πρότυπα και διερμηνείες που έχουν εφαρμογή στον Όμιλο και είναι σε ισχύ την 1^η Ιανουαρίου 2021 ελήφθησαν υπόψη για τη σύνταξη των χρηματοοικονομικών καταστάσεων της τρέχουσας χρήσης στην έκταση που αυτά ήταν εφαρμόσιμα.

Η σύνταξη χρηματοοικονομικών καταστάσεων σύμφωνα με τα Δ.Π.Χ.Α., απαιτεί τη χρήση λογιστικών εκτιμήσεων. Επίσης, απαιτεί την κρίση της διοίκησης κατά την εφαρμογή των λογιστικών αρχών του Ομίλου. Οι περιπτώσεις οι οποίες περιλαμβάνουν μεγαλύτερο βαθμό κρίσης και πολυπλοκότητας ή οι περιπτώσεις όπου οι υποθέσεις και οι εκτιμήσεις είναι σημαντικές για τις ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις, περιλαμβάνονται στη σημείωση 2.2.

2.1. Αλλαγές σε Λογιστικές Πολιτικές

Στις Χρηματοοικονομικές καταστάσεις έχουν τηρηθεί οι λογιστικές πολιτικές που χρησιμοποιήθηκαν για να καταρτιστούν οι Χρηματοοικονομικές καταστάσεις της χρήσης 2020 προσαρμοσμένων με τα νέα Πρότυπα και τις αναθεωρήσεις που επιτάσσουν τα ΔΠΧΑ για τις χρήσεις που άρχισαν την 1η Ιανουαρίου 2021.

2.1.1 Νέα Πρότυπα, Διερμηνείες, Αναθεωρήσεις και Τροποποιήσεις υφιστάμενων Προτύπων τα οποία έχουν τεθεί σε ισχύ και έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση

Τα ακόλουθα νέα Πρότυπα, Διερμηνείες και τροποποιήσεις Προτύπων έχουν εκδοθεί από το Συμβούλιο Διεθνών Λογιστικών Προτύπων (IASB), έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση και η εφαρμογή τους είναι υποχρεωτική από την 01/01/2021 ή μεταγενέστερα.

• Τροποποιήσεις στο ΔΠΧΑ 4 «Ασφαλιστικές Συμβάσεις» - αναβολή εφαρμογής ΔΠΧΑ 9 (εφαρμόζεται για ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 01/01/2021)

Τον Ιούνιο του 2020, το IASB προέβη στην έκδοση τροποποιήσεων βάσει των οποίων αναβάλλεται η ημερομηνία αρχικής εφαρμογής του ΔΠΧΑ 17 για δύο έτη, δηλαδή θα εφαρμόζεται για ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1η Ιανουαρίου 2023. Συνεπεία αυτού, το IASB προέβη επίσης σε παράταση της καθορισμένης καταληκτικής ημερομηνίας για την προσωρινή εξαίρεση από την εφαρμογή του ΔΠΧΑ 9 «Χρηματοοικονομικά Μέσα» που περιλαμβάνεται στο ΔΠΧΑ 4 «Ασφαλιστικές Συμβάσεις», έχοντας ως αποτέλεσμα οι οικονομικές οντότητες να απαιτείται να εφαρμόσουν το ΔΠΧΑ 9 για ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1η Ιανουαρίου 2023. Οι τροποποιήσεις δεν έχουν επίδραση στις ενοποιημένες και εταιρικές Οικονομικές Καταστάσεις.

• Τροποποιήσεις στα ΔΠΧΑ 9, ΔΛΠ 39, ΔΠΧΑ 7, ΔΠΧΑ 4 και ΔΠΧΑ 16: «Αναμόρφωση Σημείου Αναφοράς Επιτοκίου – Φάση 2» (εφαρμόζεται για ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 01/01/2021)

Τον Αύγουστο του 2020, το IASB ολοκλήρωσε τη διαδικασία αξιολόγησης και ανταπόκρισης στην αναμόρφωση των διαπραπτικών επιτοκίων και άλλων σημείων αναφοράς επιτοκίου, προβαίνοντας στην έκδοση μίας σειράς

τροποποιήσεων σε πέντε Πρότυπα. Οι τροποποιήσεις συμπληρώνουν αυτές που εκδόθηκαν το 2019 και επικεντρώνονται στις επιπτώσεις στις Οικονομικές Καταστάσεις όταν μια εταιρεία αντικαθιστά το παλιό επιτόκιο αναφοράς με ένα εναλλακτικό επιτόκιο αναφοράς ως αποτέλεσμα της αναμόρφωσης. Πιο συγκεκριμένα, οι τροποποιήσεις σχετίζονται με το πώς μια εταιρεία θα λογιστικοποιήσει τις αλλαγές στις συμβατικές ταμειακές ροές χρηματοοικονομικών μέσων, πώς θα λογιστικοποιήσει μία αλλαγή στις σχέσεις αντιστάθμισης ως αποτέλεσμα της αναμόρφωσης, καθώς και σχετικές πληροφορίες που θα πρέπει να γνωστοποιήσει. Οι τροποποιήσεις έχουν δεν έχουν επίδραση στις ενοποιημένες και εταιρικές Οικονομικές Καταστάσεις.

• **Τροποποιήσεις στο ΔΠΧΑ 16 «Μισθώσεις»: Σχετιζόμενες με τον Covid-19 Παραχωρήσεις Μισθώματος μεταγενέστερα της 30ης Ιουνίου 2021 (εφαρμόζεται για ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 01/04/2021)**

Τον Μάρτιο του 2021, το IASB προέβη στην έκδοση τροποποιήσεων αναφορικά με την πρακτική εφαρμογή του ΔΠΧΑ 16, βάσει των οποίων επεκτείνεται η περίοδος εφαρμογής κατά ένα έτος προκειμένου να συμπεριλάβει τις παραχωρήσεις μισθώματος που σχετίζονται με τον Covid-19 οι οποίες μειώνουν τις πληρωμές μισθωμάτων που καθίστανται πληρωτέες την ή πριν από την 30η Ιουνίου 2022. Η επίπτωση στο αποτέλεσμα της Εταιρείας και του Ομίλου δεν κρίνεται σημαντική (Σημ. 5.13).

2.1.2 Νέα Πρότυπα, Διερμηνείες, αναθεωρήσεις και τροποποιήσεις υφιστάμενων Προτύπων τα οποία δεν έχουν ακόμα τεθεί σε ισχύ ή δεν έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση

Τα ακόλουθα νέα Πρότυπα, Διερμηνείες και τροποποιήσεις Προτύπων έχουν εκδοθεί από το Συμβούλιο Διεθνών Λογιστικών Προτύπων (IASB), αλλά είτε δεν έχουν ακόμη τεθεί σε ισχύ είτε δεν έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

• **Τροποποιήσεις στο ΔΠΧΑ 3 «Συνενώσεις Επιχειρήσεων», στο ΔΛΠ 16 «Ενσώματα Πάγια», στο ΔΛΠ 37 «Προβλέψεις, Ενδεχόμενες Υποχρεώσεις και Ενδεχόμενα Στοιχεία του Ενεργητικού» και στις «Ετήσιες Βελτιώσεις 2018 - 2020» (εφαρμόζεται για ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 01/01/2022)**

Τον Μάιο του 2020, το IASB προέβη στην έκδοση μίας σειράς τροποποιήσεων, που περιλαμβάνουν περιορισμένου σκοπού τροποποιήσεις σε τρία Πρότυπα, καθώς και τις Ετήσιες Βελτιώσεις του Συμβουλίου. Οι εν λόγω τροποποιήσεις παρέχουν διευκρινίσεις αναφορικά με τη διατύπωση των Προτύπων ή διορθώνουν ήσσονος σημασίας συνέπειες, παραβλέψεις ή αντικρούσεις μεταξύ των απαιτήσεων των Προτύπων. Πιο συγκεκριμένα:

- Οι τροποποιήσεις στο ΔΠΧΑ 3 «Συνενώσεις Επιχειρήσεων» επικαιροποιούν μία παραπομπή του ΔΠΧΑ 3 στο Εννοιολογικό Πλαίσιο της Χρηματοοικονομικής Αναφοράς χωρίς να τροποποιούν τις λογιστικές απαιτήσεις που αφορούν στις συνενώσεις επιχειρήσεων.

- Οι τροποποιήσεις στο ΔΛΠ 16 «Ενσώματα Πάγια» απαγορεύουν σε μία εταιρεία να αφαιρέσει από το κόστος των παγίων ποσά που έλαβε από την πώληση στοιχείων που παράγονται κατά τη διάρκεια προετοιμασίας των εν λόγω παγίων για να καταστούν έτοιμα προς χρήση. Αντιθέτως, η εταιρεία αναγνωρίζει τα εν λόγω έσοδα από πωλήσεις και τα σχετικά κόστη στην Κατάσταση Αποτελεσμάτων.

- Οι τροποποιήσεις στο ΔΛΠ 37 «Προβλέψεις, Ενδεχόμενες Υποχρεώσεις και Ενδεχόμενα Στοιχεία του Ενεργητικού» προσδιορίζουν τα κόστη που μία εταιρεία θα πρέπει να συμπεριλάβει κατά την αξιολόγηση για το εάν ένα συμβόλαιο είναι ζημιόγono.

- Οι Ετήσιες Βελτιώσεις των ΔΠΧΑ – Κύκλος 2018-2020 προβαίνουν σε ήσσονος σημασίας τροποποιήσεις στο ΔΠΧΑ 1 «Πρώτη Εφαρμογή των Διεθνών Προτύπων Χρηματοοικονομικής Αναφοράς», στο ΔΠΧΑ 9 «Χρηματοοικονομικά Μέσα», στο ΔΛΠ 41 «Γεωργία» και στα Επεξηγηματικά Παραδείγματα που συνοδεύουν το ΔΠΧΑ 16 «Μισθώσεις».

Ο Όμιλος θα εξετάσει την επίπτωση όλων των παραπάνω στις Οικονομικές του Καταστάσεις. Τα ανωτέρω έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση με ημερομηνία έναρξης ισχύος την 01/01/2022.

• **ΔΠΧΑ 17 «Ασφαλιστικές Συμβάσεις» (εφαρμόζεται για ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 01/01/2023)**

Τον Μάιο του 2017, το IASB προέβη στην έκδοση ενός νέου Προτύπου, του ΔΠΧΑ 17, το οποίο αντικαθιστά ένα ενδιάμεσο Πρότυπο, το ΔΠΧΑ 4. Σκοπός του έργου του IASB ήταν η ανάπτυξη ενός ενιαίου Προτύπου βασισμένου στις αρχές (principle-based standard) για τον λογιστικό χειρισμό όλων των τύπων ασφαλιστικών

συμβάσεων, συμπεριλαμβανομένων και των συμβάσεων αντασφάλισης που κατέχει ένας ασφαλιστικός φορέας. Ένα ενιαίο Πρότυπο βασισμένο στις αρχές θα ενισχύσει τη συγκρισιμότητα της χρηματοοικονομικής αναφοράς μεταξύ οικονομικών οντοτήτων, δικαιοδοσιών και κεφαλαιαγορών. Το ΔΠΧΑ 17 καθορίζει τις απαιτήσεις που θα πρέπει να εφαρμόζει μία οικονομική οντότητα στη χρηματοοικονομική πληροφόρηση που σχετίζεται με ασφαλιστικές συμβάσεις που εκδίδει και συμβάσεις αντασφάλισης που κατέχει. Επιπλέον, τον Ιούνιο του 2020, το IASB προέβη στην έκδοση τροποποιήσεων, οι οποίες όμως δεν επηρεάζουν τις θεμελιώδεις αρχές που εισήχθησαν όταν αρχικά εκδόθηκε το ΔΠΧΑ 17. Οι τροποποιήσεις έχουν σχεδιαστεί με σκοπό να μειώσουν τα κόστη μέσω απλούστευσης ορισμένων απαιτήσεων του Προτύπου, να οδηγήσουν σε πιο εύκολα επεξηγήσιμη χρηματοοικονομική απόδοση, καθώς και να διευκολύνουν τη μετάβαση αναβάλλοντας την ημερομηνία εφαρμογής του Προτύπου για το 2023, παρέχοντας παράλληλα πρόσθετη βοήθεια για τη μείωση της προσπάθειας που απαιτείται κατά την πρώτη εφαρμογή του Προτύπου. Ο Όμιλος θα εξετάσει την επίπτωση όλων των παραπάνω στις Οικονομικές του Καταστάσεις, αν και δεν αναμένεται να έχουν καμία. Τα ανωτέρω έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση με ημερομηνία έναρξης ισχύος την 01/01/2023.

• **Τροποποιήσεις στο ΔΛΠ 1 «Παρουσίαση των Οικονομικών Καταστάσεων» (εφαρμόζεται για ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 01/01/2023)**

Τον Φεβρουάριο του 2021, το IASB προέβη στην έκδοση τροποποιήσεων περιορισμένου σκοπού που αφορούν στις γνωστοποιήσεις των λογιστικών πολιτικών. Σκοπός των τροποποιήσεων είναι να βελτιώσουν τις γνωστοποιήσεις των λογιστικών πολιτικών ώστε να παρέχουν πιο χρήσιμη πληροφόρηση στους επενδυτές και σε λοιπούς χρήστες των Οικονομικών Καταστάσεων. Πιο συγκεκριμένα, με βάση τις τροποποιήσεις απαιτείται η γνωστοποίηση σημαντικών πληροφοριών σχετικών με τις λογιστικές πολιτικές, αντί της γνωστοποίησης των σημαντικών λογιστικών πολιτικών. Ο Όμιλος θα εξετάσει την επίπτωση όλων των παραπάνω στις Οικονομικές του Καταστάσεις. Τα ανωτέρω έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση με ημερομηνία έναρξης ισχύος την 01/01/2023.

• **Τροποποιήσεις στο ΔΛΠ 8 «Λογιστικές Πολιτικές, Αλλαγές στις Λογιστικές Εκτιμήσεις και Λάθη: Ορισμός των Λογιστικών Εκτιμήσεων» (εφαρμόζεται για ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 01/01/2023)**

Τον Φεβρουάριο του 2021, το IASB προέβη στην έκδοση τροποποιήσεων περιορισμένου σκοπού οι οποίες αποσαφηνίζουν τη διαφορά μεταξύ αλλαγής λογιστικής εκτίμησης και αλλαγής λογιστικής πολιτικής. Η διάκριση αυτή είναι σημαντική, καθώς η αλλαγή λογιστικής εκτίμησης εφαρμόζεται χωρίς αναδρομική ισχύ και μόνο για μελλοντικές συναλλαγές και άλλα μελλοντικά γεγονότα, εν αντιθέσει με την αλλαγή λογιστικής πολιτικής που έχει αναδρομική ισχύ και εφαρμόζεται σε συναλλαγές και άλλα γεγονότα του παρελθόντος. Ο Όμιλος θα εξετάσει την επίπτωση όλων των παραπάνω στις Οικονομικές του Καταστάσεις. Τα ανωτέρω έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση με ημερομηνία έναρξης ισχύος την 01/01/2023.

• **Τροποποιήσεις στο ΔΛΠ 1 «Ταξινόμηση Υποχρεώσεων ως Βραχυπρόθεσμες ή Μακροπρόθεσμες» (εφαρμόζεται για ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 01/01/2023)**

Τον Ιανουάριο του 2020, το IASB προέβη στην έκδοση τροποποιήσεων στο ΔΛΠ 1 που επηρεάζουν τις απαιτήσεις για την παρουσίαση των υποχρεώσεων. Συγκεκριμένα, οι τροποποιήσεις αποσαφηνίζουν ένα από τα κριτήρια ταξινόμησης μιας υποχρέωσης ως μακροπρόθεσμη, την απαίτηση για μία οντότητα να έχει το δικαίωμα να αναβάλει τον διακανονισμό της υποχρέωσης για τουλάχιστον 12 μήνες μετά την περίοδο αναφοράς. Οι τροποποιήσεις περιλαμβάνουν: α) αποσαφήνιση ότι το δικαίωμα μίας οντότητας για αναβολή του διακανονισμού θα πρέπει να υφίσταται κατά την ημερομηνία αναφοράς, β) αποσαφήνιση ότι η ταξινόμηση της υποχρέωσης δεν επηρεάζεται από τις προθέσεις ή προσδοκίες της διοίκησης σχετικά με την εξάσκηση του δικαιώματος αναβολής του διακανονισμού, γ) επεξηγούν πώς οι συνθήκες δανεισμού επηρεάζουν την ταξινόμηση, και δ) αποσαφήνιση των απαιτήσεων σχετικά με την ταξινόμηση υποχρεώσεων μίας οντότητας που πρόκειται να ή ενδεχομένως να διακανονήσει μέσω έκδοσης ιδίων συμμετοχικών τίτλων. Επιπλέον, τον Ιούλιο του 2020, το IASB προέβη στην έκδοση μίας τροποποίησης για την αναβολή κατά ένα έτος της ημερομηνίας έναρξης ισχύος της αρχικής εκδοθείσας τροποποίησης στο ΔΛΠ 1, ως αποτέλεσμα της εξάπλωσης της πανδημίας του Covid-19. Ο Όμιλος θα εξετάσει την επίπτωση όλων των παραπάνω στις Οικονομικές του Καταστάσεις. Τα ανωτέρω δεν έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

• **Τροποποιήσεις στο ΔΛΠ 12 «Φόροι Εισοδήματος: Αναβαλλόμενος Φόρος σχετιζόμενος με Απαιτήσεις και Υποχρεώσεις που προκύπτουν από μία Μεμονωμένη Συναλλαγή» (εφαρμόζεται για ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 01/01/2023)**

Τον Μάιο του 2021, το IASB προέβη στην έκδοση στοχευμένων τροποποιήσεων στο ΔΛΠ 12 προκειμένου να προσδιορίσει πώς οι οικονομικές οντότητες θα πρέπει να χειρίζονται τον αναβαλλόμενο φόρο που προκύπτει από συναλλαγές όπως οι μισθώσεις και οι υποχρεώσεις αποδέσμευσης – συναλλαγές για τις οποίες οι

οικονομικές οντότητες αναγνωρίζουν ταυτόχρονα μία απαίτηση και μία υποχρέωση. Σε συγκεκριμένες περιπτώσεις, οι οικονομικές οντότητες απαλλάσσονται από την αναγνώριση αναβαλλόμενου φόρου όταν αναγνωρίζουν απαιτήσεις ή υποχρεώσεις για πρώτη φορά. Οι τροποποιήσεις αποσαφηνίζουν ότι η εν λόγω απαλλαγή δεν έχει εφαρμογή και οι οικονομικές οντότητες απαιτείται να αναγνωρίζουν αναβαλλόμενο φόρο στις συναλλαγές αυτές. Ο Όμιλος θα εξετάσει την επίπτωση όλων των παραπάνω στις Οικονομικές του Καταστάσεις. Τα ανωτέρω δεν έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

• **Τροποποιήσεις στο ΔΠΧΑ 17 «Ασφαλιστικές Συμβάσεις: Πρώτη Εφαρμογή των ΔΠΧΑ 17 και ΔΠΧΑ 9 – Πληροφορίες Συγκριτικής Περιόδου» (εφαρμόζεται για ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 01/01/2023)**

Τον Δεκέμβριο του 2021, το IASB προέβη στην έκδοση μίας τροποποίησης περιορισμένου σκοπού στις απαιτήσεις μετάβασης στο ΔΠΧΑ 17 προκειμένου να αντιμετωπίσει ένα σημαντικό ζήτημα που σχετίζεται με τις προσωρινές λογιστικές αναντιστοιχίες μεταξύ των υποχρεώσεων από ασφαλιστικές συμβάσεις και των χρηματοοικονομικών στοιχείων του ενεργητικού στη συγκριτική πληροφόρηση στα πλαίσια της πρώτης εφαρμογής του ΔΠΧΑ 17 «Ασφαλιστικές Συμβάσεις» και του ΔΠΧΑ 9 «Χρηματοοικονομικά Μέσα». Η τροποποίηση έχει σκοπό να βελτιώσει τη χρησιμότητα της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης που θα παρουσιάζεται στη συγκριτική περίοδο για τους χρήστες των Οικονομικών Καταστάσεων. Ο Όμιλος θα εξετάσει την επίπτωση όλων των παραπάνω στις Οικονομικές του Καταστάσεις. Τα ανωτέρω δεν έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

2.2.3 Αλλαγή λογιστικής πολιτικής αναφορικά με την κατανομή των καθορισμένων παροχών προσωπικού σε περιόδους υπηρεσίας, σύμφωνα με το ΔΛΠ 19 «Παροχές σε εργαζόμενους»

Η Επιτροπή Διερμηνειών των ΔΠΧΑ εξέδωσε τον Μάιο του 2021 την οριστική απόφαση ημερήσιας διάταξης υπό τον τίτλο «Κατανομή παροχών σε περιόδους υπηρεσίας σύμφωνα με το Διεθνές Λογιστικό Πρότυπο (ΔΛΠ) 19», στην οποία περιλαμβάνεται επεξηγηματικό υλικό αναφορικά με τον τρόπο κατανομής των παροχών σε περιόδους υπηρεσίας επί συγκεκριμένου προγράμματος καθορισμένων παροχών ανάλογου εκείνου που ορίζεται στο άρθρο 8 του Ν.3198/1955 ως προς την παροχή αποζημίωσης λόγω συνταξιοδότησης (το «Πρόγραμμα Καθορισμένων Παροχών του Εργατικού Δικαίου»).

Με βάση την ως άνω απόφαση διαφοροποιείται ο τρόπος με τον οποίο εφαρμόζονταν στην Ελλάδα κατά το παρελθόν οι βασικές αρχές του ΔΛΠ 19 ως προς το θέμα αυτό, και κατά συνέπεια, οι οικονομικές οντότητες που συντάσσουν τις χρηματοοικονομικές τους καταστάσεις σύμφωνα με τα ΔΠΧΑ απαιτείται να τροποποιήσουν ανάλογα την λογιστική τους πολιτική ως προς το θέμα αυτό.

Ο Όμιλος μέχρι την έκδοση της απόφασης ημερήσιας διάταξης, εφαρμόζε το ΔΛΠ 19 κατανέμοντας τις παροχές που ορίζονται από το άρθρο 8 του Ν.3198/1955, τον Ν.2112/1920 και της τροποποίησής του από τον Ν.4093/2012 στην περίοδο από την πρόσληψη μέχρι την ημερομηνία συνταξιοδότησης των εργαζομένων.

Η εφαρμογή της εν λόγω οριστικής απόφασης στις συνημμένες ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις, έχει ως αποτέλεσμα να γίνεται πλέον η κατανομή των παροχών στα τελευταία 16 έτη μέχρι την ημερομηνία συνταξιοδότησης των εργαζομένων ακολουθώντας την κλίμακα του Ν.4093/2012.

Βάσει των ανωτέρω, η εφαρμογή της ως άνω οριστικής απόφασης έχει αντιμετωπισθεί ως μεταβολή λογιστικής πολιτικής, εφαρμόζοντας την αλλαγή αναδρομικά από την έναρξη της πρώτης συγκριτικής περιόδου, σύμφωνα με τις παραγράφους 19 - 22 του ΔΛΠ 8.

Οι παρακάτω πίνακες παρουσιάζουν την επίδραση από την εφαρμογή της οριστικής απόφασης για κάθε συγκεκριμένο κονδύλι των οικονομικών καταστάσεων που επηρεάζεται. Τυχόν γραμμές οι οποίες δεν επηρεάστηκαν από τις αλλαγές που επέφερε η μεταβολή της λογιστικής πολιτικής δεν περιλαμβάνονται στον πίνακα.

Απόσπασμα Κατάστασης Χρηματοοικονομικής Θέσης			
Ποσά σε χιλ. €	Όμιλος		
	31/12/2019	Προσαρμογή ΔΛΠ 19	Αναθεωρημένο 01/01/2020
Αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις	2.260	(580)	1.680
Αποθεματικά	5.455	716	6.171
Κέρδη/ Ζημίες εις νέον	37.334	1.121	38.455
Υποχρεώσεις παροχών προσωπικού λόγω εξόδου από την υπηρεσία	3.796	(2.416)	1.379

Απόσπασμα Κατάστασης Χρηματοοικονομικής Θέσης			
Ποσά σε χιλ. €	Εταιρεία		
	31/12/2019	Προσαρμογή ΔΛΠ 19	Αναθεωρημένο 01/01/2020

Αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις	5.580	(580)	5.000
Αποθεματικά	(6.161)	716	(5.445)
Κέρδη/ Ζημίες εις νέον	20.586	1.121	21.706
Υποχρεώσεις παροχών προσωπικού λόγω εξόδου από την υπηρεσία	3.708	(2.416)	1.291

Απόσπασμα Κατάστασης Συνολικών Εσόδων

Ποσά σε χιλ. €	Όμιλος		
	31/12/2020	Προσαρμογή ΔΛΠ 19	Αναθεωρημένο 31/12/2020
Κόστος Πωληθέντων	(25.516)	16	(25.501)
Χρηματοοικονομικό κόστος	(4.403)	30	(4.373)
Φόρος Εισοδήματος	4.499	(11)	4.488
Αποθεματικό αναλογιστικών αποτελεσμάτων	(250)	241	(9)
Επίδραση φόρου επί του αποθεματικού αναλογιστικών αποτελεσμάτων	60	(58)	2

Απόσπασμα Κατάστασης Συνολικών Εσόδων

Ποσά σε χιλ. €	Εταιρεία		
	31/12/2020	Προσαρμογή ΔΛΠ 19	Αναθεωρημένο 31/12/2020
Κόστος Πωληθέντων	(17.239)	16	(17.224)
Χρηματοοικονομικό κόστος	(3.975)	30	(3.945)
Φόρος Εισοδήματος	3.162	(11)	3.151
Αποθεματικό αναλογιστικών αποτελεσμάτων	(250)	241	(9)
Επίδραση φόρου επί του αποθεματικού αναλογιστικών αποτελεσμάτων	60	(58)	2

2.2. Σημαντικές λογιστικές κρίσεις, εκτιμήσεις και υποθέσεις.

Η προετοιμασία των χρηματοοικονομικών καταστάσεων σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (ΔΠΧΑ) απαιτεί από τη Διοίκηση το σχηματισμό κρίσεων, εκτιμήσεων και υποθέσεων οι οποίες επηρεάζουν τα δημοσιευμένα περιουσιακά στοιχεία και τις υποχρεώσεις την ημερομηνία σύνταξης χρηματοοικονομικών καταστάσεων. Επηρεάζουν επίσης τις γνωστοποιήσεις των ενδεχόμενων απαιτήσεων και υποχρεώσεων την ημερομηνία σύνταξης χρηματοοικονομικών καταστάσεων καθώς και τα δημοσιευμένα ποσά εσόδων και εξόδων της περιόδου. Τα πραγματικά αποτελέσματα ενδέχεται να διαφέρουν από αυτά τα οποία έχουν εκτιμηθεί. Οι εκτιμήσεις και οι κρίσεις βασίζονται στην εμπειρία του παρελθόντος και σε άλλους παράγοντες, συμπεριλαμβανομένων και των προσδοκιών για μελλοντικά γεγονότα τα οποία θεωρούνται λογικά στις συγκεκριμένες συνθήκες, ενώ επαναξιολογούνται συνεχώς με την χρησιμοποίηση όλων των διαθέσιμων πληροφοριών.

Κρίσεις

Οι βασικές κρίσεις που πραγματοποιεί η Διοίκηση του Ομίλου (εκτός των κρίσεων που συνδέονται με εκτιμήσεις οι οποίες παρουσιάζονται στη συνέχεια) και που έχουν την σημαντικότερη επίδραση στα ποσά που αναγνωρίζονται στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις σχετίζονται κυρίως με:

- Εκτίμηση απομείωση υπεραξίας
- Εκτίμηση απομείωσης ιδιόκτητων ξενοδοχείων Εταιρείας & Ομίλου και ξενοδοχείων με δικαίωμα χρήσης Ομίλου
- Εκτίμηση απομείωσης θυγατρικών
- Κατηγοριοποίηση των επενδύσεων.
- Ανακτησιμότητα των απαιτήσεων.
- Απαξίωση των αποθεμάτων.

Εκτιμήσεις και υποθέσεις

Συγκεκριμένα ποσά τα οποία περιλαμβάνονται ή επηρεάζουν τις χρηματοοικονομικές μας καταστάσεις καθώς και τις σχετικές γνωστοποιήσεις εκτιμώνται, απαιτώντας από εμάς να σχηματίζουμε υποθέσεις σχετικά με αξίες ή συνθήκες οι οποίες δεν είναι δυνατόν να είναι γνωστές με βεβαιότητα κατά την περίοδο σύνταξης των χρηματοοικονομικών καταστάσεων. Μία λογιστική εκτίμηση θεωρείται σημαντική όταν είναι σημαντική για την εικόνα της οικονομικής κατάστασης της εταιρείας και τα αποτελέσματα και απαιτεί τις πιο δύσκολες, υποκειμενικές ή περίπλοκες κρίσεις της Διοίκησης, συχνά ως αποτέλεσμα της ανάγκης για σχηματισμό εκτιμήσεων σχετικά με την επίδραση υποθέσεων οι οποίες είναι αβέβαιες. Ο Όμιλος αξιολογεί τέτοιες εκτιμήσεις σε συνεχή βάση, βασιζόμενος στα αποτελέσματα του παρελθόντος και στην εμπειρία, σε συσκέψεις με ειδικούς, σε τάσεις και σε άλλες μεθόδους οι οποίες θεωρούνται λογικές στις συγκεκριμένες συνθήκες, όπως επίσης και τις προβλέψεις μας σχετικά με το πώς αυτά ενδέχεται να αλλάξουν στο μέλλον. Στη § 3 «Σύνοψη των λογιστικών πολιτικών», αναφέρονται οι λογιστικές πολιτικές οι οποίες έχουν επιλεγεί από αποδεκτές εναλλακτικές.

Αξίζει να σημειωθεί πως παρά το γεγονός ότι αυτές οι εκτιμήσεις βασίζονται στην καλύτερη γνώση της Διοίκησης σχετικά με τα τρέχοντα γεγονότα και ενέργειες, τα πραγματικά αποτελέσματα είναι πιθανό να διαφέρουν τελικά από αυτά τα οποία έχουν εκτιμηθεί.

- **Εκτίμηση απομείωσης**

Ο Όμιλος ελέγχει ετησίως την υπεραξία για τυχόν απομείωση και ερευνά τα γεγονότα ή τις συνθήκες που καθιστούν πιθανή την ύπαρξη απομείωσης των ιδιοκτητών και ξενοδοχείων με δικαίωμα χρήσης και των επενδύσεων της Μητρικής σε θυγατρικές, όπως για παράδειγμα μιας σημαντικής δυσμενούς αλλαγής στο εταιρικό κλίμα ή μιας απόφασης για πώληση ή διάθεση μιας μονάδας ή ενός λειτουργικού τομέα. Ο καθορισμός της ύπαρξης απομείωσης απαιτεί τον υπολογισμό της αντίστοιχης μονάδας, η οποία εκτιμάται χρησιμοποιώντας τη μέθοδο της προεξόφλησης των ταμειακών ροών.

Τα ανακτήσιμα ποσά των μονάδων δημιουργίας ταμειακών ροών έχουν καθοριστεί βασιζόμενα σε υπολογισμούς της αξίας χρήσης. Αυτοί οι υπολογισμοί απαιτούν τη χρήση εκτιμήσεων.

Εάν από αυτή την ανάλυση προκύπτει ανάγκη για απομείωση, η μέτρηση της απομείωσης απαιτεί εκτίμηση της εύλογης αξίας για κάθε αναγνωριζόμενο ενσώματο ή άυλο περιουσιακό στοιχείο. Σε αυτή την περίπτωση, χρησιμοποιείται η προσέγγιση των ταμειακών ροών η οποία αναφέρεται παραπάνω από ανεξάρτητους εκτιμητές, όπου κρίνεται κατάλληλο.

Επιπλέον ετησίως ελέγχονται για τυχόν απομείωση άλλα αναγνωριζόμενα άυλα περιουσιακά στοιχεία με καθορισμένες ωφέλιμες ζωές και υποκείμενα σε απόσβεση συγκρίνοντας τη λογιστική αξία με το άθροισμα των μη προεξοφλημένων ταμειακών ροών που αναμένεται να δημιουργηθούν από το περιουσιακό στοιχείο.

Κατά την 31/12/2020 η Διοίκηση του Ομίλου προέβη σε έλεγχο απομείωσης του κόστους συμμετοχής στις θυγατρικές της εταιρείες και των ενσώματων περιουσιακών στοιχείων της (ξενοδοχείων), συμπεριλαμβανομένου και του δικαιώματος χρήσης της Κριεζώτου, λόγω της υγειονομικής κρίσης του κορονοϊού, η οποία αποτελούσε ένδειξη απομείωσης. Από τον διενεργούμενο έλεγχο προέκυψε απομείωση συνολικού ποσού €2.040 χιλ, όσον αφορά την συμμετοχή στη θυγατρική εταιρεία ΚΡΙΕΖΩΤΟΥ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε και απομείωση των Ενσώματων Παγίων Στοιχείων της θυγατρικής εταιρείας EXCELSIOR κατά € 1.877 χιλ όπου επιβάρυναν την Κατάσταση Συνολικού Εισοδήματος του Ομίλου. Η Διοίκηση εκπόνησε την άσκηση ελέγχου απομείωσης με την μέθοδο αξία λόγω χρήσης (value in use). Η αξία λόγω χρήσης προσδιορίστηκε με βάση το μοντέλο εκτίμησης των Προεξοφλημένων Ελεύθερων Ταμειακών Ροών και για τον υπολογισμό της χρησιμοποιήθηκε το 5-ετές επιχειρηματικό σχέδιο της μονάδας δημιουργίας ταμειακών ροών. Η διοίκηση αξιολόγησε την ύπαρξη περαιτέρω ενδείξεων απομείωσης καθώς και τη μεταβολή βασικών παραδοχών όπως προεξοφλητικό επιτόκιο και την πορεία του Ομίλου σε σχέση με τα προϋπολογισθέντα και κατέληξε στο συμπέρασμα πως δεν υφίστανται περαιτέρω ενδείξεις για τη διενέργεια λεπτομερούς ελέγχου απομειώσεων.

Ο Όμιλος ετησίως ελέγχει για απομείωση της υπεραξίας, σύμφωνα με τη λογιστική πολιτική όπως αναφέρεται παραπάνω από όπου δεν προέκυψε απομείωση για την χρήση 2021. Βλέπε σημείωση 5.5.

Φόροι εισοδήματος

Ο τρέχων και αναβαλλόμενος φόρος υπολογίζεται βάσει των οικονομικών καταστάσεων κάθε μιας εκ των εταιριών που περιλαμβάνονται στις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις, σύμφωνα με τους φορολογικούς νόμους που ισχύουν στην Ελλάδα ή άλλα φορολογικά πλαίσια εντός των οποίων λειτουργούν οι θυγατρικές εξωτερικού. Ο φόρος εισοδήματος υπολογίζεται βάσει των κερδών της κάθε εταιρείας, τους πρόσθετους φόρους εισοδήματος που προκύπτουν από τους φορολογικούς ελέγχους των φορολογικών αρχών και από τους αναβαλλόμενους φόρους εισοδήματος βάσει των θεσμοθετημένων φορολογικών συντελεστών.

- **Προβλέψεις**

Οι επισφαλείς λογαριασμοί απεικονίζονται με τα ποσά τα οποία είναι πιθανόν να ανακτηθούν. Οι εκτιμήσεις για τα ποσά που αναμένεται να ανακτηθούν προκύπτουν κατόπιν ανάλυσης, καθώς και από την εμπειρία του Ομίλου σχετικά με την πιθανότητα επισφαλειών των πελατών. Μόλις γίνει γνωστό ότι ένας συγκεκριμένος λογαριασμός υπόκειται σε μεγαλύτερο κίνδυνο του συνήθους πιστωτικού κινδύνου (πχ, χαμηλή πιστοληπτική ικανότητα του πελάτη, διαφωνία σχετικά με την ύπαρξη ή το ποσό της απαίτησης, κτλ.), ο λογαριασμός αναλύεται και κατόπιν καταγράφεται ως επισφάλεια εάν οι συνθήκες, υποδηλώνουν ότι η απαίτηση είναι ανείσπρακτη.

- **Ενδεχόμενα γεγονότα**

Ο Όμιλος εμπλέκεται σε δικαστικές διεκδικήσεις και αποζημιώσεις κατά τη συνήθη πορεία των εργασιών του. Η Διοίκηση κρίνει ότι οποιοδήποτε διακανονισμοί δε θα επηρέαζαν σημαντικά την οικονομική θέση του Ομίλου στις 31 Δεκεμβρίου 2021. Παρόλα αυτά, ο καθορισμός των ενδεχόμενων υποχρεώσεων που σχετίζονται με τις δικαστικές διεκδικήσεις και τις απαιτήσεις είναι μια πολύπλοκη διαδικασία που περιλαμβάνει κρίσεις σχετικά με τις πιθανές συνέπειες και τις διερμηνείες σχετικά με τους νόμους και τους κανονισμούς. Μεταβολές στις κρίσεις ή στις διερμηνείες είναι πιθανό να οδηγήσουν σε μια αύξηση ή μια μείωση των ενδεχόμενων υποχρεώσεων του Ομίλου στο μέλλον.

- **Συνενώσεις Επιχειρήσεων**

Κατά την αρχική αναγνώριση τα στοιχεία του ενεργητικού, καθώς και οι υποχρεώσεις της αποκτώμενης επιχείρησης συμπεριλαμβάνονται στις ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις στις εύλογες αξίες τους. Κατά την επιμέτρηση των εύλογων αξιών, η διοίκηση χρησιμοποιεί εκτιμήσεις σχετικά με τις μελλοντικές ταμειακές ροές, ωστόσο τα πραγματικά αποτελέσματα ενδέχεται να διαφέρουν. Οποιαδήποτε αλλαγή στην επιμέτρηση μετά την αρχική αναγνώριση, θα επηρεάσει την επιμέτρηση της υπεραξίας.

- **Ωφέλιμη ζωή αποσβέσιμων στοιχείων**

Η διοίκηση της εταιρείας εξετάζει τις ωφέλιμες ζωές των αποσβέσιμων στοιχείων σε κάθε χρήση. Την 31η Δεκεμβρίου 2021 η Διοίκηση της εταιρείας εκτιμά ότι οι ωφέλιμες ζωές αντιπροσωπεύουν την αναμενόμενη χρησιμότητα των στοιχείων του ενεργητικού. Τα πραγματοποιηθέντα αποτελέσματα, ωστόσο, είναι πιθανό να διαφέρουν λόγω τεχνικής βαθμιαίας απαξίωσης, κυρίως όσον αφορά το λογισμικό και το μηχανογραφικό εξοπλισμό.

3. Σύνοψη των λογιστικών πολιτικών

3.1. Γενικά

Οι σημαντικές λογιστικές πολιτικές οι οποίες έχουν χρησιμοποιηθεί στην κατάρτιση αυτών των ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων συνοψίζονται παρακάτω.

3.2. Ενοποίηση και επενδύσεις σε συγγενείς επιχειρήσεις

- **Θυγατρικές**

Θυγατρικές είναι όλες οι οντότητες στις οποίες ο Όμιλος έχει τη δύναμη να ελέγχει τις χρηματοοικονομικές και επιχειρηματικές πολιτικές. Η ΛΑΜΨΑ Α.Ε. θεωρεί ότι κατέχει και ασκεί έλεγχο όταν συμμετέχει με ποσοστό μεγαλύτερο από το ήμισυ των δικαιωμάτων ψήφου.

Κατά τον προσδιορισμό του κατά πόσο η ΛΑΜΨΑ Α.Ε. ασκεί έλεγχο στα δικαιώματα ψήφου μιας άλλης οικονομικής οντότητας εξετάζεται η ύπαρξη και η τυχόν επίδραση δυνητικών δικαιωμάτων ψήφου τα οποία μπορούν να εξασκηθούν ή να μετατραπούν.

Οι ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις της ΛΑΜΨΑ Α.Ε. περιλαμβάνουν τις χρηματοοικονομικές καταστάσεις της μητρικής εταιρείας όπως επίσης και των οικονομικών οντοτήτων οι οποίες ελέγχονται από τον Όμιλο με πλήρη ενοποίηση.

Οι θυγατρικές ενοποιούνται με τη μέθοδο της πλήρους ενοποίησης από την ημερομηνία κατά την οποία ο Όμιλος αποκτά τον έλεγχο ενώ παύουν να ενοποιούνται από την ημερομηνία κατά την οποία παύει να υπάρχει ο έλεγχος.

Επιπλέον, οι θυγατρικές που έχουν αποκτηθεί είναι υποκείμενες στην εφαρμογή της μεθόδου της αγοράς. Αυτή περιλαμβάνει την αναπροσαρμογή στην εύλογη αξία όλων των αναγνωρίσιμων περιουσιακών στοιχείων και

υποχρεώσεων, συμπεριλαμβανομένων των ενδεχόμενων υποχρεώσεων της θυγατρικής, κατά την ημερομηνία της απόκτησης, ανεξαρτήτως εάν αυτά έχουν συμπεριληφθεί στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις της θυγατρικής πριν την απόκτησή της. Κατά την αρχική αναγνώριση, τα περιουσιακά στοιχεία και οι υποχρεώσεις της θυγατρικής περιλαμβάνονται στον ενοποιημένο ισολογισμό στα αναπροσαρμοσμένα ποσά, τα οποία επίσης χρησιμοποιούνται ως βάση για την μετέπειτα επιμέτρησή τους σύμφωνα με τις λογιστικές πολιτικές του Ομίλου. Η υπεραξία αντιπροσωπεύει το υπερβάλλον του κόστους κτήσης πάνω από την εύλογη αξία του μεριδίου του Ομίλου στα αναγνωρίσιμα περιουσιακά στοιχεία του Ομίλου της αποκτώμενης θυγατρικής κατά την απόκτησή της. Εάν το κόστος απόκτησης είναι μικρότερο από την εύλογη αξία των καθαρών περιουσιακών στοιχείων της αποκτώμενης θυγατρικής, η διαφορά αναγνωρίζεται απευθείας στο αποτέλεσμα.

Οι μη ελέγχουσες συμμετοχές παρουσιάζουν το μέρος των κερδών ή των ζημιών και του καθαρού ενεργητικού (net assets) τα οποία δεν ανήκουν στον Όμιλο. Αν οι ζημιές μιας θυγατρικής που αφορούν σε Μη ελέγχουσες συμμετοχές υπερβαίνουν τις Μη ελέγχουσες συμμετοχές στα ίδια κεφάλαια της θυγατρικής, το υπερβάλλον ποσό επιμερίζεται στους μετόχους της μητρικής εκτός από το ποσό για το οποίο η μειοψηφία έχει μια υποχρέωση και είναι ικανή να καλύψει τις ζημιές αυτές.

Οι λογιστικές πολιτικές των θυγατρικών επιχειρήσεων μεταβλήθηκαν όπου κρίθηκε απαραίτητο προκειμένου να είναι συνεπείς με τις πολιτικές που υιοθετούνται από τον Όμιλο.

Ενδοεταιρικοί λογαριασμοί απαιτήσεων και υποχρεώσεων καθώς και συναλλαγές έσοδα και έξοδα και μη πραγματοποιηθέντα κέρδη ή ζημιές μεταξύ των εταιρειών απαλείφονται.

Στην Κατάσταση Οικονομικής Θέσης της μητρικής, η συμμετοχή στις θυγατρικές εταιρείες αποτιμάται στο κόστος κτήσης, εκτός εάν υπάρχουν ενδείξεις απομείωσης.

3.3. Μετατροπή στοιχείων σε ξένο νόμισμα

Οι ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις της ΛΑΜΨΑ Α.Ε. παρουσιάζονται σε ευρώ (€), το οποίο είναι το λειτουργικό νόμισμα και της μητρικής εταιρείας.

Κάθε οικονομική οντότητα του Ομίλου καθορίζει το λειτουργικό της νόμισμα και τα στοιχεία τα οποία περιλαμβάνονται στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις κάθε οικονομικής οντότητας. Στις ατομικές χρηματοοικονομικές καταστάσεις των οικονομικών οντοτήτων που ενοποιούνται, οι συναλλαγές σε ξένο νόμισμα μετατρέπονται στο λειτουργικό νόμισμα κάθε μεμονωμένης οντότητας χρησιμοποιώντας τις συναλλαγματικές ισοτιμίες που ίσχυαν στις ημερομηνίες των συναλλαγών. Οι συναλλαγές σε ξένο νόμισμα μετατρέπονται σε ευρώ χρησιμοποιώντας τις συναλλαγματικές ισοτιμίες που ίσχυαν στις ημερομηνίες των συναλλαγών.

Συναλλαγματικά κέρδη και ζημιές, οι οποίες προκύπτουν από τέτοιες συναλλαγές και από τη μετατροπή των υπολοίπων λογαριασμών με συναλλαγματικές ισοτιμίες τέλους χρήσης αναγνωρίζονται στα αποτελέσματα στο κονδύλι «Χρηματοοικονομικά έσοδα/(έξοδα)», αντίστοιχα εκτός από το σκέλος του κέρδους ή της ζημίας του αντισταθμιστικού μέσου που τεκμηριώνεται ως αποτελεσματική αντιστάθμιση και αναγνωρίζεται απευθείας στα ίδια κεφάλαια μέσω της κατάστασης μεταβολών των ιδίων κεφαλαίων.

Οι μεταβολές στην εύλογη αξία χρεογράφων εκφρασμένων σε ξένο νόμισμα που κατατάσσονται ως διαθέσιμα προς πώληση διακρίνονται σε μεταβολές από συναλλαγματικές διαφορές που προκύπτουν από την μεταβολή του αποσβεσμένου κόστους του χρεογράφου και σε λοιπές μεταβολές της λογιστικής αξίας των χρεογράφων. Διαφορές από τη μετατροπή που σχετίζονται με μεταβολές στο αποσβεσμένο κόστος αναγνωρίζονται στα αποτελέσματα, και άλλες μεταβολές στη λογιστική αξία αναγνωρίζονται στα ίδια κεφάλαια.

Διαφορές από τη μετατροπή μη νομισματικών χρηματοοικονομικών στοιχείων του ενεργητικού και υποχρεώσεων καταχωρούνται ως μέρος των κερδών ή ζημιών εύλογης αξίας. Διαφορές από τη μετατροπή μη νομισματικών στοιχείων του ενεργητικού και υποχρεώσεων όπως περιουσιακά στοιχεία στην εύλογη αξία μέσω των αποτελεσμάτων αναγνωρίζονται στα αποτελέσματα ως μέρος των κερδών ή ζημιών από την εύλογη αξία. Διαφορές από τη μετατροπή μη νομισματικών χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων όπως περιουσιακά στοιχεία τα οποία κατατάσσονται ως διαθέσιμα προς πώληση περιλαμβάνονται στο αποθεματικό ιδίων κεφαλαίων που αφορά τα διαθέσιμα προς πώληση χρηματοοικονομικά στοιχεία.

Στις ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις, όλες οι ατομικές χρηματοοικονομικές καταστάσεις των θυγατρικών και οι από κοινού ελεγχόμενες οικονομικές οντότητες, οι οποίες αρχικά παρουσιάζονται σε νόμισμα διαφορετικό από το νόμισμα λειτουργίας του Ομίλου (καμιά από τις οποίες δεν έχει νόμισμα σε υπερπληθωριστική οικονομία), έχουν μετατραπεί σε ευρώ.

Περιουσιακά στοιχεία και οι υποχρεώσεις έχουν μετατραπεί σε ευρώ με τις ισοτιμίες κλεισίματος που υπάρχουν κατά την ημερομηνία ισολογισμού.

Έσοδα και δαπάνες έχουν μετατραπεί στο νόμισμα παρουσίασης του Ομίλου με τις μέσες ισοτιμίες κατά την περίοδο αναφοράς, εκτός κι αν υπάρχουν σημαντικές διακυμάνσεις στις ισοτιμίες οπότε τα έσοδα και οι δαπάνες μετατρέπονται με την ισοτιμία κατά τις ημερομηνίες των συναλλαγών.

Οποιοσδήποτε διαφορές προκύπτουν από αυτή τη διαδικασία έχουν μεταφερθεί στο αποθεματικό μετατροπής ισολογισμού στα ίδια κεφάλαια.

Η υπεραξία και οι προσαρμογές στην εύλογη αξία, οι οποίες προκύπτουν κατά την απόκτηση μιας οικονομικής οντότητας στο εξωτερικό θεωρούνται περιουσιακά στοιχεία και υποχρεώσεις της οικονομικής οντότητας στο εξωτερικό και μετατράπηκαν σε ευρώ με την ισοτιμία κλεισίματος.

Κατά την ενοποίηση, συναλλαγματικές διαφορές οι οποίες προκύπτουν από τη μετατροπή της καθαρής επένδυσης σε εκμεταλλεύσεις του εξωτερικού, καθώς και από δάνεια και άλλα νομισματικά μέσα τα οποία έχουν καθοριστεί αντισταθμίσεις μιας καθαρής επένδυσης σε εκμετάλλευση στο εξωτερικό, απευθείας στα ίδια κεφάλαια μέσω της κατάστασης μεταβολών των ιδίων κεφαλαίων.

Όταν μια εκμετάλλευση στο εξωτερικό έχει μερικώς διατεθεί ή πωληθεί, οι συναλλαγματικές διαφορές οι οποίες είχαν καταχωρηθεί στα ίδια κεφάλαια, αναγνωρίζονται στα αποτελέσματα κατά την περίοδο της διάθεσης ή πώλησης ως μέρος του κέρδους ή της ζημιάς από την πώληση.

3.4. Οικονομικές πληροφορίες κατά τομέα

Ως επιχειρηματικός τομέας ορίζεται μία ομάδα στοιχείων ενεργητικού και δραστηριοτήτων που παρέχουν προϊόντα και υπηρεσίες, τα οποία υπόκεινται σε διαφορετικούς κινδύνους και αποδόσεις από εκείνα άλλων επιχειρηματικών τομέων. Ως γεωγραφικός τομέας, ορίζεται μία γεωγραφική περιοχή, στην οποία πωλούνται προϊόντα και υπηρεσίες και η οποία υπόκειται σε διαφορετικούς κινδύνους και αποδόσεις από άλλες περιοχές. Γεωγραφικά ο Όμιλος δραστηριοποιείται κυρίως σε Ελλάδα, Κύπρο και Σερβία (βλ. § 4 «Δομή του Ομίλου»).

Οι επιχειρηματικοί τομείς συνεχιζόμενης δραστηριότητας, που παρουσιάζονται την τρέχουσα χρήση είναι ανά γεωγραφική περιοχή όπου δραστηριοποιείται ο Όμιλος και ανά τύπο ξενοδοχείου και είναι οι εξής κατηγορίες : Athens City Hotels, Resorts, Belgrade City Hotels & Other.

Η Διοίκηση της εταιρίας αποφάσισε από αρχές της τρέχουσας χρήσης, λόγω της πλήρης ενσωμάτωσης στον Όμιλο του πρώτου ξενοδοχείου τύπου Resort, την αλλαγή του τρόπου παρουσίασης των επιχειρηματικών τομέων από τομείς δημιουργίας εσόδων (έσοδα από δωμάτια, έσοδα από φαγητά και ποτά και λοιπά έσοδα) σε τομείς ανά τύπο ξενοδοχείου & γεωγραφική περιοχή (για τους ίδιους τύπους ξενοδοχείου). Η διοίκηση θεωρεί ως καταλληλότερη την παρουσίαση των επιχειρηματικών τομέων ανά τύπο ξενοδοχείου σε συνάρτησή και με τη γεωγραφική περιοχή (Athens City Hotels, Resorts, Belgrade City Hotels & Other) καθώς η τοποθεσία και ο τύπος του ξενοδοχείου χαρακτηρίζεται ως οι βασικοί παράγοντες που καθορίζουν τους κινδύνους, τις ευκαιρίες και τις αποδόσεις των ξενοδοχειακών μονάδων του Ομίλου.

Αν τα συνολικά έσοδα από εξωτερικές πηγές, που έχουν παρουσιαστεί από λειτουργικούς τομείς, συνιστούν λιγότερο από το 75% των εσόδων του Ομίλου, τότε προσδιορίζονται και άλλοι τομείς ως τομείς προς παρουσίαση, μέχρις ότου συμπεριληφθεί τουλάχιστον 75% των εσόδων του Ομίλου στους προς αναφορά λειτουργικούς τομείς.

Λειτουργικοί τομείς οι οποίοι δεν έχουν επιτύχει κανένα από τα ποσοτικά όρια που ορίζονται από το ΔΠΧΑ 8, δεν θεωρούνται τομείς προς παρουσίαση και δεν γνωστοποιούνται χωριστά εφόσον η Διοίκηση θεωρεί ότι η πληροφόρηση σχετικά με τον ξεχωριστό τομέα δεν είναι χρήσιμη για τους χρήστες των χρηματοοικονομικών της καταστάσεων.

Οι λογιστικές αρχές που χρησιμοποιεί ο Όμιλος για τους σκοπούς Αναφοράς κατά τομέα σύμφωνα με το ΔΠΧΑ 8 είναι οι ίδιοι που χρησιμοποιούνται κατά την σύνταξη των χρηματοοικονομικών καταστάσεων.

Δεν έχουν υπάρξει αλλαγές σε σχέση με την προηγούμενη περίοδο όσον αφορά τις μεθόδους αποτίμησης που χρησιμοποιήθηκαν για τον προσδιορισμό του κέρδους ή της ζημιάς του τομέα. Δεν υπήρξαν ασύμμετρες κατανομές στους προς παρουσίαση τομείς. Ασύμμετρη κατανομή είναι για παράδειγμα εάν μια εταιρεία κατανείμει το έξοδο απόσβεσης σε έναν γεωγραφικό τομέα χωρίς να του κατανείμει τα σχετικά αποσβέσιμα στοιχεία.

3.5. Αναγνώριση εσόδων και δαπανών

Τα έσοδα αναγνωρίζονται, όταν πιθανολογείται ότι μελλοντικά οικονομικά οφέλη θα εισρεύσουν στην οικονομική οντότητα και αυτά τα οφέλη μπορεί να επιμετρηθούν με αξιοπιστία.

Το έσοδο επιμετράται στην εύλογη αξία του εισπραχθέντος ανταλλάγματος και είναι καθαρό από φόρο προστιθέμενης αξίας, επιστροφές, κάθε είδους εκπτώσεις και αφού περιοριστούν οι πωλήσεις εντός του Ομίλου.

Το ποσό του εσόδου θεωρείται ότι μπορεί να μετρηθεί αξιόπιστα όταν όλες οι ενδεχόμενες υποχρεώσεις που σχετίζονται με την πώληση έχουν επιλυθεί.

Πώληση αγαθών

Το έσοδο από την πώληση αγαθών αναγνωρίζεται όταν οι ουσιαστικοί κίνδυνοι και τα οφέλη της κυριότητας των αγαθών έχουν μεταβιβαστεί στον αγοραστή, συνήθως με την αποστολή των αγαθών.

Παροχή υπηρεσιών

Στην πλειοψηφία τους τα έσοδα για τον όμιλο προέρχονται από την παροχή υπηρεσιών που αφορούν την ενοικίαση δωματίων, χρήση των εγκαταστάσεων του ξενοδοχείου, υπηρεσίες σίτισης, χρήση εγκαταστάσεων. Με βάση το ΔΠΧΑ 15, τα έσοδα αναγνωρίζονται σε μια δεδομένη χρονική στιγμή όταν εκπληρώνεται η υποχρέωση εκτέλεσης της υπηρεσίας. Σύμφωνα με την υπάρχουσα λογιστική πολιτική αναγνώρισης των εσόδων ο Όμιλος και η Εταιρεία αναγνωρίζουν τα έσοδα για υπηρεσίες όταν παρέχονται.

Παράμετροι διάκρισης μεταξύ εντολέα και εντολοδόχου

Όταν ένα τρίτο μέρος εμπλέκεται στην παροχή αγαθών ή υπηρεσιών, ο Όμιλος και η Εταιρεία θα πρέπει να καθορίσει αν η φύση της υπόσχεσής παροχής της υπηρεσίας συνιστά υποχρέωση εκτέλεσης υπηρεσιών από την ίδια (δηλαδή είναι ο εντολέας) ή όχι (δηλαδή, είναι ο εντολοδόχος). Από την μέχρι σήμερα αξιολόγηση που έχει πραγματοποιηθεί προκύπτει πως για τον μεγαλύτερο όγκο αυτών των συναλλαγών ο Όμιλος λειτουργεί ως εντολέας. Σε περιπτώσεις όπου ο Όμιλος και η Εταιρεία λειτουργούν ως εντολοδόχοι θα πρέπει να αναγνωρίζουν μόνο το καθαρό κέρδος ως έσοδο.

Δικαιώματα πελατών που δεν έχουν ασκηθεί (voucher)

Ο Όμιλος και η Εταιρεία λαμβάνουν προπληρωμές από πελάτες και αναγνωρίζουν μια συμβατική υποχρέωση ίση με το ποσό της προπληρωμής για την υποχρέωση εκτέλεσης να μεταβιβάσουν αγαθά ή υπηρεσίες στο μέλλον. Ο Όμιλος και η Εταιρεία αναγνωρίζει έσοδο, όταν μεταβιβάσει τα εν λόγω αγαθά ή υπηρεσίες και, κατ'επέκταση, εκπληρώσει την υποχρέωση εκτέλεσης. Ωστόσο, ενδέχεται οι πελάτες να μην ασκήσουν όλα τα συμβατικά τους δικαιώματα. Σύμφωνα με το νέο πρότυπο ο Όμιλος και η Εταιρεία θα πρέπει να εκτιμά αν θα δικαιούται κάποιο ποσό από τη μη εξαργύρωση των επιβραβεύσεων. Εάν κριθεί ότι ο Όμιλος και η Εταιρεία δικαιούται κάποιο ποσό από την μη εξαργύρωση επιβραβεύσεων, τότε θα αναγνωρίζει το εκτιμώμενο όφελος ως έσοδο όταν ελαχιστοποιηθούν οι πιθανότητες άσκησης των υπολειπόμενων δικαιωμάτων από τον πελάτη. Η διοίκηση της εταιρίας κρίνει ότι η πιθανότητες μη άσκησης των συμβατικών δικαιωμάτων των πελατών της δεν είναι υψηλές.

Έσοδα από τόκους

Τα έσοδα από τόκους αναγνωρίζονται χρησιμοποιώντας τη μέθοδο του πραγματικού επιτοκίου το οποίο είναι το επιτόκιο το οποίο προεξοφλεί με ακρίβεια μελλοντικές καταβολές τοις μετρητοίς ή εισπράξεις για τη διάρκεια της αναμενόμενης ζωής του χρηματοοικονομικού μέσου ή, όταν απαιτείται, για συντομότερο διάστημα, στην καθαρή λογιστική αξία του χρηματοοικονομικού περιουσιακού στοιχείου ή της υποχρέωσης.

Όταν μία απαίτηση έχει υποστεί απομείωση αξίας, ο Όμιλος μειώνει τη λογιστική αξία στο ποσό που αναμένεται να ανακτηθεί, το οποίο είναι το ποσό που προκύπτει από τις εκτιμώμενες μελλοντικές ταμειακές ροές προεξοφλημένες με το πραγματικό μέσο επιτόκιο και συνεχίζει την περιοδική αναστροφή της προεξόφλησης ως έσοδο από τόκους. Έσοδα από τόκους σε δάνεια τα οποία έχουν υποστεί απομείωση αναγνωρίζονται χρησιμοποιώντας το αρχικό πραγματικό επιτόκιο.

Έσοδα από δικαιώματα

Τα έσοδα από δικαιώματα αναγνωρίζονται σύμφωνα με την αρχή των δεδουλευμένων εσόδων/εξόδων, ανάλογα με την ουσία της σχετικής σύμβασης.

Έσοδα από μερίσματα

Τα έσοδα από τα μερίσματα αναγνωρίζονται όταν οριστικοποιείται το δικαίωμα εισπράξης τους από τους μετόχους.

Τα λειτουργικά έξοδα αναγνωρίζονται στην Κατάσταση Συνολικού Εισοδήματος χρήσης κατά τη χρήση της υπηρεσίας ή την ημερομηνία δημιουργίας τους. Δαπάνες για εγγυήσεις αναγνωρίζονται και χρεώνονται σε βάρος της σχετικής πρόβλεψης όταν το αντίστοιχο έσοδο αναγνωριστεί.

Ε.Δ.Δ.Π.Χ.Α. 13: Προγράμματα Πιστότητας Πελατών

Τα προγράμματα πιστότητας πελατών παρέχουν στους πελάτες κίνητρα να αγοράζουν προϊόντα ή υπηρεσίες μιας επιχείρησης. Εάν ο πελάτης αγοράσει προϊόντα ή υπηρεσίες, τότε η επιχείρηση του χορηγεί award credits «πόντους» τα οποία ο πελάτης μπορεί να εξαγοράσει στο μέλλον προς απόκτηση δωρεάν ή σε μειωμένη τιμή προϊόντων/υπηρεσιών. Τα προγράμματα αυτά δύναται να εφαρμόζονται από την επιχείρηση την ίδια ή από τρίτο μέρος. Η Ε.Δ.Δ.Π.Χ.Α. 13 μπορεί να εφαρμοστεί σε όλα τα award credits προγραμμάτων πιστότητας πελατών που μία επιχείρηση μπορεί να χορηγεί στους πελάτες της ως μέρος μίας συναλλαγής πώλησης. Η Ε.Δ.Δ.Π.Χ.Α. 13 εφαρμόζεται υποχρεωτικά για περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1η Ιουλίου 2008. Η αναδρομική εφαρμογή της Διερμηνείας απαιτείται ενώ η νωρίτερη εφαρμογή της ενθαρρύνεται αρκεί το γεγονός αυτό να γνωστοποιείται στις επεξηγηματικές σημειώσεις που συνοδεύουν τις χρηματοοικονομικές καταστάσεις της επιχείρησης. Η εφαρμογή του παραπάνω προγράμματος δεν επηρεάζει τα αποτελέσματα του Ομίλου.

3.6. Κόστος δανεισμού

Οι δανειακές υποχρεώσεις καταχωρούνται αρχικά στην τρέχουσα αξία τους, όπου και περιλαμβάνονται τα τραπεζικά έξοδα και προμήθειες.

Η Διοίκηση της Εταιρείας θεωρεί ότι τα επιτόκια που καταβάλλονται σε σχέση με τα συναφθέντα δάνεια ισοδυναμούν με τα τρέχοντα εύλογα επιτόκια της αγοράς και, συνεπώς, δεν συντρέχουν οι προϋποθέσεις οποιασδήποτε προσαρμογής της αξίας στην οποία απεικονίζονται οι υποχρεώσεις αυτές.

Όποια διαφορά προκύψει μεταξύ των εισπράξεων (καθαρών από έξοδα συναλλαγών) και της αξίας εξόφλησης καταχωρείται στην κατάσταση αποτελεσμάτων κατά τη διάρκεια του δανεισμού.

Οι δανειακές υποχρεώσεις ταξινομούνται ως βραχυπρόθεσμες εκτός από τις περιπτώσεις που ο Όμιλος έχει το δικαίωμα να αναβάλλει την εξόφληση της υποχρέωσης για τουλάχιστον 12 μήνες μετά την ημερομηνία του ισολογισμού. Το κόστος δανεισμού αναγνωρίζεται στα έξοδα της περιόδου στην οποία πραγματοποιείται.

Ο Όμιλος κεφαλαιοποιεί όλα τα κόστη δανεισμού που μπορεί να κατανεμηθούν άμεσα στην απόκτηση, κατασκευή ή παραγωγή ενός περιουσιακού στοιχείου που πληροί τις προϋποθέσεις.

3.7. Υπεραξία

Η υπεραξία η οποία αποκτάται σε μια συνένωση επιχειρήσεων αρχικά επιμετρείται στο κόστος, όντας το υπερβάλλον κόστος της συνένωσης επιχειρήσεων πάνω από τη συμμετοχή του αποκτώντος στην καθαρή εύλογη αξία των αναγνωρίσιμων περιουσιακών στοιχείων, στις υποχρεώσεις και στις ενδεχόμενες υποχρεώσεις. Μετά την αρχική αναγνώριση, η υπεραξία επιμετρείται στο κόστος μείον οποιωνδήποτε σωρευμένων ζημιών απομείωσης. Ο αποκτών εξετάζει την υπεραξία για απομείωση της αξίας σε ετήσια βάση ή και πιο συχνά εάν τα γεγονότα ή οι μεταβολές των συνθηκών υποδεικνύουν ότι θα μπορούσε να απομειωθεί η αξία. Από τον έλεγχο που διενεργήθηκε με ημερομηνία 31/12/2021 δεν προέκυψε απομείωση της υπεραξίας.

3.8. Λοιπά άυλα περιουσιακά στοιχεία

Ένα άυλο περιουσιακό στοιχείο αποτιμάται αρχικά στο κόστος κτήσης του. Το κόστος ενός άυλου περιουσιακού στοιχείου το οποίο αποκτήθηκε σε μια συνένωση επιχειρήσεων, αποτελεί η εύλογη αξία του περιουσιακού στοιχείου αυτού κατά την ημερομηνία της απόκτησης του.

Μετά την αρχική αναγνώριση, τα άυλα περιουσιακά στοιχεία επιμετρούνται στο κόστος τους μείον τις σωρευμένες αποσβέσεις τους και οποιασδήποτε ζημίας απομείωσης που έχει τυχόν προκύψει.

Οι αποκτηθείσες άδειες που αφορούν σε λογισμικό κεφαλαιοποιούνται με βάση τις δαπάνες για την απόκτηση και την εγκατάσταση του συγκεκριμένου λογισμικού.

Οι δαπάνες που σχετίζονται με τη συντήρηση του ηλεκτρονικού λογισμικού αναγνωρίζονται στα έξοδα της περιόδου στην οποία αυτές πραγματοποιούνται.

Η ωφέλιμη ζωή των άυλων περιουσιακών στοιχείων είναι είτε περιορισμένη είτε απεριόριστη ανάλογα με την φύση τους.

Τα άυλα περιουσιακά στοιχεία με περιορισμένη ωφέλιμη ζωή αποσβένονται κατά την ωφέλιμη ζωή τους και η απόσβεση αρχίζει όταν το περιουσιακό στοιχείο είναι διαθέσιμο προς χρήση και αναγνωρίζεται στα αποτελέσματα στην κατηγορία των λειτουργικών εξόδων.

Η περίοδος και η μέθοδος απόσβεσης αναθεωρούνται τουλάχιστον στο τέλος κάθε χρήσης. Εάν η προσδοκώμενη ωφέλιμη ζωή ή ο προσδοκώμενος ρυθμός ανάλωσης των μελλοντικών οικονομικών ωφελειών που ενσωματώνονται στο περιουσιακό στοιχείο έχουν μεταβληθεί, η περίοδος απόσβεσης ή η μέθοδος μεταβάλλονται αντίστοιχα. Τέτοιες μεταβολές αντιμετωπίζονται λογιστικά ως μεταβολές σε λογιστικές εκτιμήσεις.

Τα άυλα περιουσιακά στοιχεία με αόριστη ωφέλιμη ζωή δεν αποσβένονται αλλά ελέγχονται τουλάχιστον σε ετήσια βάση για τυχόν απομείωση της αξίας τους και για να καθορισθεί κατά πόσο υποστηρίζεται η αξιολόγηση της Διοίκησης για την αόριστη ωφέλιμη ζωή των άυλων περιουσιακών στοιχείων αυτών. Εάν δεν υποστηρίζεται, η μεταβολή στην αξιολόγηση της ωφέλιμης ζωής από αόριστη σε περιορισμένη αντιμετωπίζεται λογιστικά σαν μια μεταβολή σε μια λογιστική εκτίμηση με βάση το ΔΛΠ 8. Τα κέρδη ή οι ζημιές που προκύπτουν από την πώληση ενός άυλου στοιχείου προσδιορίζεται ως η διαφορά μεταξύ του ποσού πώλησης και της αναπόσβεστης αξίας του στοιχείου και αναγνωρίζεται στα αποτελέσματα της χρήσης στο κονδύλι «Λοιπά έσοδα» ή «Λοιπά έξοδα».

3.8.1. Αποκτώμενο λογισμικό

Τα άυλα περιουσιακά στοιχεία περιλαμβάνουν το αποκτώμενο λογισμικό που χρησιμοποιείται στην παραγωγή ή στη διοίκηση.

Οι δαπάνες οι οποίες κεφαλαιοποιούνται αποσβένονται με τη μέθοδο της σταθερής απόσβεσης κατά τις εκτιμώμενες ωφέλιμες ζωές τους (τρία με πέντε χρόνια). Επιπλέον και το αποκτώμενο λογισμικό υπόκειται σε έλεγχο απομείωσης της αξίας τους.

3.9. Ενσώματες ακινητοποιήσεις

Τα κτίρια, ο τεχνικός εξοπλισμός, τα έπιπλα εμφανίζονται στο κόστος κτήσεως τους ή στο κόστος κτήσης μειωμένο με τις σωρευμένες αποσβέσεις και οποιεσδήποτε σωρευμένες ζημιές απομείωσης. Στο κόστος περιλαμβάνεται επίσης το κόστος ανταλλακτικών μερικών τμημάτων των ενσώματων ακινητοποιήσεων τα οποία απαιτούν αντικατάσταση κατά τακτά διαστήματα, εάν πληρούνται τα κριτήρια αναγνώρισης. Τα έργα τέχνης που έχει ο Όμιλος, δεν αποσβένονται.

Τα κόστη της καθημερινής συντήρησης των ενσώματων ακινητοποιήσεων αναγνωρίζονται στα αποτελέσματα όταν πραγματοποιούνται.

Αν η λογιστική αξία των ενσώματων ακινητοποιήσεων έχουν υποστεί μια υποτίμηση ή μια ζημιά απομείωσης αυτή αναγνωρίζεται στα συνολικά εισοδήματα της χρήσης.

Το κέρδος ή η ζημιά από τη διάθεση των εδαφικών εκτάσεων θα προσδιορίζεται ως η διαφορά μεταξύ του καθαρού προϊόντος της διάθεσης, αν υπάρχει, και της λογιστικής αξίας του στοιχείου και αναγνωρίζεται στα αποτελέσματα.

Οι αποσβέσεις έχουν υπολογιστεί με τη σταθερή μέθοδο καθ' όλη τη διάρκεια της ωφέλιμης ζωής των περιουσιακών στοιχείων. Για τα έργα τέχνης που κατέχει η εταιρεία, δεν υπολογίζονται αποσβέσεις.

Τα κτίρια τα οποία έχουν αποκτηθεί με συμβάσεις χρηματοδοτικής μίσθωσης αποσβένονται καθ' όλη τη διάρκεια της εκτιμώμενης ωφέλιμης ζωής τους (καθοριζόμενη σε σχέση με συγκρίσιμα με ιδιόκτητα περιουσιακά στοιχεία), εάν είναι βραχύτερη.

Οι ωφέλιμες ζωές (σε έτη) των ενσώματων ακινητοποιήσεων του Ομίλου συνοψίζονται παρακάτω:

Κτίρια & εγκαταστάσεις Κτιρίων	4-33
Μηχανήματα & Μηχανολογικός Εξοπλισμός	2-20
Μεταφορικά Μέσα	5-9
Έπιπλα	2-33
Μηχανές γραφείου /τηλεφωνικές συσκευές	3-33
Εκτυπωτές / Hardware	4-5

Οι υπολειμματικές αξίες, οι ωφέλιμες ζωές και οι μέθοδοι απόσβεσης επανεξετάζονται και προσαρμόζονται εάν είναι απαραίτητο στο τέλος κάθε χρήσης.

3.10. Απομείωση Αξίας Περιουσιακών Στοιχείων

Τα στοιχεία του ενεργητικού που έχουν απροσδιόριστη ωφέλιμη ζωή δεν αποσβένονται και υπόκεινται σε έλεγχο απομείωσης ετησίως ανεξάρτητα από την ύπαρξη ενδείξεων απομείωσης. Η διαφορά μεταξύ της λογιστικής αξίας και του καθαρού αναπόσβεστου ποσού καταχωρείται στα αποτελέσματα. Τα στοιχεία του ενεργητικού που αποσβένονται υπόκεινται σε έλεγχο απομείωσης της αξίας τους όταν υπάρχουν ενδείξεις ότι οι λογιστική αξία τους δεν θα ανακτηθεί. Η ανακτήσιμη αξία είναι το μεγαλύτερο ποσό μεταξύ της καθαρής αξίας πώλησης και της αξίας λόγω χρήσης. Η ζημιά λόγω μείωσης της αξίας των στοιχείων του ενεργητικού αναγνωρίζεται από την επιχείρηση, όταν η λογιστική αξία των στοιχείων αυτών (ή της Μονάδας Δημιουργίας Ταμειακών Ροών) είναι μεγαλύτερη από το ανακτήσιμο ποσό τους. Καθαρή αξία πώλησης θεωρείται το ποσό από την πώληση ενός

στοιχείου του ενεργητικού στα πλαίσια μιας αμοτεροβαρούς συναλλαγής στην οποία τα μέρη έχουν πλήρη γνώση και προσχωρούν οικειοθελώς, μετά από την αφαίρεση κάθε πρόσθετου άμεσου κόστους διάθεσης του στοιχείου ενεργητικού, ενώ, αξία χρήσης είναι η παρούσα αξία των εκτιμώμενων μελλοντικών ταμειακών ροών που αναμένεται να εισρεύσουν στην επιχείρηση από τη χρήση ενός στοιχείου ενεργητικού και από την διάθεση του στο τέλος της εκτιμώμενης ωφέλιμης ζωής του.

Όπως αναφέρεται αναλυτικά και στην παράγραφο 2.2, η διοίκηση της Εταιρείας εκτιμά ότι δεν υφίστανται ενδείξεις απομείωσης για την χρήση 2021.

Με εξαίρεση την υπεραξία, όλα τα περιουσιακά στοιχεία μεταγενέστερα επανεκτιμώνται σε περιπτώσεις που η ζημία απομείωσης που είχε αρχικώς αναγνωριστεί μπορεί να μην υφίσταται.

3.11. Μισθώσεις

3.11.1. Ο Όμιλος ως μισθωτής

Οι μισθώσεις αναγνωρίζονται στην Κατάσταση Χρηματοοικονομικής Θέσης ως ένα δικαίωμα χρήσης στοιχείου του ενεργητικού και μία υποχρέωση μίσθωσης, την ημερομηνία που το μισθωμένο πάγιο καθίσταται διαθέσιμο για χρήση. Κάθε μίσθωμα κατανέμεται ανάμεσα στην υποχρέωση μίσθωσης και τον τόκο, ο οποίος χρεώνεται στα αποτελέσματα σε όλη τη διάρκεια της μίσθωσης, ώστε να επιτυγχάνεται ένα σταθερό επιτόκιο για το υπόλοιπο της χρηματοοικονομικής υποχρέωσης σε κάθε περίοδο. Τα δικαιώματα χρήσης στοιχείων του ενεργητικού αρχικά επιμετρούνται στο κόστος τους, και στη συνέχεια μειώνονται κατά το ποσό της συσσωρευμένης απόσβεσης και τυχόν απομείωσης. Το δικαίωμα χρήσης αποσβένονται στη μικρότερη περίοδο μεταξύ της ωφέλιμης ζωής του στοιχείου ή της διάρκειας μίσθωσής του, με τη σταθερή μέθοδο. Η αρχική επιμέτρηση των δικαιωμάτων χρήσης στοιχείων του ενεργητικού αποτελείται από:

- το ποσό της αρχικής επιμέτρησης της υποχρέωσης μίσθωσης,
- τις πληρωμές μισθώσεων που έγιναν την ημερομηνία έναρξης ή πριν από αυτήν, μειωμένες κατά το ποσό των προσφερόμενων εκπτώσεων ή άλλων κινήτρων,
- τις αρχικές δαπάνες, που είναι άμεσα συνδεδεμένες με το μίσθιο,
- τα κόστη αποκατάστασης.

Τέλος, προσαρμόζονται σε συγκεκριμένες επαναμετρήσεις της αντίστοιχης υποχρέωσης μίσθωσης. Οι υποχρεώσεις μίσθωσης υπολογίζονται αρχικά στην παρούσα αξία των μισθωμάτων, που δεν καταβλήθηκαν στην έναρξη της μίσθωσης. Προεξοφλούνται με το τεκμαρτό επιτόκιο της μίσθωσης ή, εάν αυτό το επιτόκιο δεν μπορεί να προσδιορισθεί από τη σύμβαση, με το διαφορικό επιτόκιο δανεισμού (IBR). Το διαφορικό επιτόκιο δανεισμού είναι το κόστος που ο μισθωτής θα όφειλε να πληρώσει για να δανειστεί το απαραίτητο κεφάλαιο, ώστε να αποκτήσει ένα στοιχείο παρόμοιας αξίας με το μισθωμένο στοιχείο ενεργητικού, σε ένα παρόμοιο οικονομικό περιβάλλον και με παρόμοιους όρους και υποθέσεις.

Οι υποχρεώσεις μισθώσεων περιλαμβάνουν την καθαρή παρούσα αξία των:

- σταθερών μισθωμάτων (συμπεριλαμβανομένου και των «κατ' ουσίαν» σταθερών μισθωμάτων),
- μεταβλητών μισθωμάτων, που εξαρτώνται από κάποιον δείκτη,
- υπολειμματικής αξίας, που αναμένεται να πληρωθεί,
- τιμής εξάσκησης ενός δικαιώματος αγοράς, εάν ο εκμισθωτής είναι σχεδόν σίγουρος ότι θα εξασκήσει το δικαίωμα,
- κυρώσεων λήξης μιας μίσθωσης, εάν ο εκμισθωτής επιλέξει αυτό το δικαίωμα.

Μετά την αρχική τους επιμέτρηση, οι υποχρεώσεις μίσθωσης αυξάνονται από το χρηματοοικονομικό κόστος τους και μειώνονται από την πληρωμή των μισθωμάτων. Τέλος, επανεκτιμώνται όταν υπάρχει αλλαγή: α) στα μισθώματα εξαιτίας αλλαγής κάποιου δείκτη, β) στην εκτίμηση του ποσού της υπολειμματικής αξίας, που αναμένεται να πληρωθεί, ή γ) στην αξιολόγηση ενός δικαιώματος επιλογής αγοράς ή επέκτασης, που είναι σχετικά βέβαιο ότι θα εξασκηθεί ή ενός δικαιώματος επιλογής λήξης της σύμβασης, που είναι σχετικά βέβαιο ότι δεν θα εξασκηθεί.

3.11.2. Ο Όμιλος ως εκμισθωτής

Οι μισθώσεις στις οποίες ο Όμιλος δε μεταβιβάζει ουσιαστικά όλους τους κινδύνους και τις ωφέλειες του περιουσιακού στοιχείου κατατάσσονται ως λειτουργικές μισθώσεις. Αρχικά άμεσα κόστη που βαρύνουν τους εκμισθωτές στη διαπραγμάτευση και συμφωνία μιας λειτουργικής μίσθωσης προστίθενται στη λογιστικά αξία του μισθωμένου περιουσιακού στοιχείου και αναγνωρίζονται καθ' όλη τη διάρκεια της μίσθωσης ως έσοδα μίσθωσης.

3.12. Χρηματοοικονομικά Περιουσιακά Στοιχεία

Τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία του Ομίλου περιλαμβάνουν δάνεια και απαιτήσεις.

Η εκτίμηση της απομείωσης γίνεται τουλάχιστον σε κάθε ημερομηνία δημοσίευσης των χρηματοοικονομικών καταστάσεων είτε όταν υπάρχουν αντικειμενικά τεκμήρια ότι κάποιο χρηματοοικονομικό στοιχείο ή ομάδα χρηματοοικονομικών στοιχείων έχουν υποστεί μείωση της αξίας τους είτε όχι.

3.12.1. Δάνεια και Απαιτήσεις

Τα δάνεια και οι απαιτήσεις είναι μη παράγωγα χρηματοοικονομικά στοιχεία του ενεργητικού με σταθερές και προσδιοριστές καταβολές και τα οποία δεν έχουν χρηματιστηριακή τιμή σε ενεργό αγορά. Δημιουργούνται όταν ο Όμιλος παρέχει χρήματα, προϊόντα ή υπηρεσίες απευθείας σε έναν οφειλέτη χωρίς πρόθεση εμπορικής εκμετάλλευσης. Τα δάνεια και οι απαιτήσεις αποτιμώνται στο αποσβεσμένο κόστος βάσει της μεθόδου του πραγματικού επιτοκίου μείον κάθε πρόβλεψη απομείωσης. Κάθε μεταβολή στην αξία των δανείων και απαιτήσεων αναγνωρίζεται στα αποτελέσματα όταν τα δάνεια και οι απαιτήσεις διαγράφονται ή υφίστανται μείωση της αξίας τους, καθώς και κατά τη διενέργεια της απόσβεσης.

Για εμπορικές απαιτήσεις πραγματοποιείται έλεγχος για τυχόν απομείωση τους ανά μεμονωμένη απαίτηση (για παράδειγμα για κάθε πελάτη ξεχωριστά) στις περιπτώσεις όπου η είσπραξη της απαίτησης έχει χαρακτηριστεί εκπρόθεσμη κατά την ημερομηνία των χρηματοοικονομικών καταστάσεων ή σε περιπτώσεις όπου αντικειμενικά στοιχεία υποδεικνύουν την ανάγκη για απομείωση τους. Για τις λοιπές απαιτήσεις χρησιμοποιείται η απλοποιημένη μέθοδος του ΔΠΧΑ 9 για την αναγνώριση των αναμενόμενων πιστωτικών ζημιών λόγω και του χαμηλού πιστωτικού κινδύνου που ενέχουν οι απαιτήσεις.

Οι απαιτήσεις και τα δάνεια περιλαμβάνονται στα κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία, εκτός αυτών που λήγουν μετά την πάροδο 12 μηνών από την ημερομηνία ισολογισμού. Αυτά χαρακτηρίζονται σαν μη κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία. Στον ισολογισμό ταξινομούνται σαν εμπορικές και άλλες απαιτήσεις και αποτελούν το μεγαλύτερο μέρος των χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων του Ομίλου.

3.13. Αποθέματα

Τα αποθέματα περιλαμβάνουν πρώτες ύλες, υλικά, και αγαθά που αγοράστηκαν.

Το κόστος περιλαμβάνει όλες τις δαπάνες που πραγματοποιήθηκαν για να φθάσουν τα αποθέματα στην παρούσα θέση και κατάσταση, οι οποίες είναι άμεσα αποδοτέες στην παραγωγική διαδικασία, καθώς και ένα μέρος γενικών εξόδων που σχετίζεται με την παραγωγή, το οποίο απορροφάται με βάση την κανονική δυναμικότητα των παραγωγικών εγκαταστάσεων.

Το χρηματοοικονομικό κόστος δεν λαμβάνεται υπόψη.

Κατά την ημερομηνία Ισολογισμού, τα αποθέματα απεικονίζονται στην κατ' είδος χαμηλότερη τιμή μεταξύ κόστους κτήσης και καθαρής ρευστοποιήσιμης αξίας.

Η καθαρή ρευστοποιήσιμη αξία είναι η εκτιμώμενη τιμή πώλησης κατά τη συνήθη ροή των δραστηριοτήτων της επιχείρησης, μείον το εκτιμώμενο κόστος που είναι αναγκαίο για να πραγματοποιηθεί η πώληση.

Το κόστος προσδιορίζεται χρησιμοποιώντας την μέθοδο του μέσου σταθμικού κόστους.

3.14. Λογιστική Φόρου Εισοδήματος

3.14.1. Τρέχουσα Φορολογία Εισοδήματος

Η τρέχουσα φορολογική απαίτηση/υποχρέωση περιλαμβάνει εκείνες τις υποχρεώσεις ή απαιτήσεις από τις φορολογικές αρχές σχετιζόμενες με την τρέχουσα ή προηγούμενες περιόδους αναφοράς που δεν έχουν καταβληθεί μέχρι την ημερομηνία του Ισολογισμού.

Υπολογίζονται σύμφωνα με τους φορολογικούς συντελεστές και τους φορολογικούς νόμους που εφαρμόζονται στη δημοσιονομική χρήση την οποία αφορούν, βάσει των φορολογητέων κερδών για την χρήση. Όλες οι μεταβολές στις τρέχουσες φορολογικές απαιτήσεις ή υποχρεώσεις αναγνωρίζονται σαν φορολογικό έξοδο στα αποτελέσματα.

3.14.2. Αναβαλλόμενη Φορολογία Εισοδήματος

Η αναβαλλόμενη φορολογία εισοδήματος υπολογίζεται με τη μέθοδο υποχρέωσης που εστιάζει στις προσωρινές διαφορές. Αυτή περιλαμβάνει τη σύγκριση της λογιστικής αξίας των απαιτήσεων και υποχρεώσεων των ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων με τις αντίστοιχες φορολογικές βάσεις.

Οι αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις αναγνωρίζονται στον βαθμό που είναι πιθανό ότι θα αντισταθμιστούν έναντι της μελλοντικής φορολογίας εισοδήματος.

Οι αναβαλλόμενες φορολογικές υποχρεώσεις αναγνωρίζονται για όλες τις φορολογητέες προσωρινές διαφορές. Επιπλέον σύμφωνα και με το ΔΛΠ 12, δεν αναγνωρίζεται αναβαλλόμενη φορολογία σε σχέση με την υπεραξία.

Δεν αναγνωρίζεται αναβαλλόμενη φορολογία για τις προσωρινές διαφορές που σχετίζονται με επενδύσεις σε θυγατρικές εάν η αναστροφή αυτών των προσωρινών διαφορών μπορεί να ελεγχθεί από την εταιρεία ενώ αναμένεται ότι η προσωρινή διαφορά δεν θα αναστραφεί στο μέλλον. Επιπροσθέτως, οι φορολογικές ζημιές που μπορούν να μεταφερθούν σε επόμενες περιόδους καθώς και φορολογικές πιστώσεις στον Όμιλο αναγνωρίζονται ως αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις.

Καμία αναβαλλόμενη φορολογία δεν αναγνωρίζεται κατά την αρχική αναγνώριση μίας απαίτησης ή υποχρέωσης σε μία συναλλαγή που δεν αποτελεί συνένωση επιχειρήσεων και κατά τη στιγμή της συναλλαγής, δεν επηρεάζει ούτε το λογιστικό κέρδος ούτε το φορολογητέο κέρδος ή ζημιά.

Οι αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις και υποχρεώσεις υπολογίζονται με τους φορολογικούς συντελεστές που αναμένονται να εφαρμοστούν στην περίοδο κατά την οποία θα τακτοποιηθεί η απαίτηση ή η υποχρέωση, λαμβάνοντας υπόψη τους φορολογικούς συντελεστές που έχουν θεσπιστεί, μέχρι την ημερομηνία του ισολογισμού.

Οι περισσότερες μεταβολές στις αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις ή υποχρεώσεις αναγνωρίζονται σαν φορολογικό έξοδο στα αποτελέσματα. Μόνο μεταβολές στις αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις ή υποχρεώσεις που σχετίζονται με μεταβολή στην αξία της απαίτησης ή της υποχρέωσης που χρεώνεται απευθείας στα ίδια κεφάλαια, χρεώνονται ή πιστώνονται αντίστοιχα απευθείας στα ίδια κεφάλαια.

Ο Όμιλος αναγνωρίζει μία προηγούμενως μη αναγνωρισμένη αναβαλλόμενη φορολογική απαίτηση κατά την έκταση που είναι πιθανό ότι μελλοντικό φορολογητέο κέρδος θα επιτρέψει την ανάκτηση της αναβαλλόμενης φορολογικής απαίτησης.

Η αναβαλλόμενη φορολογική απαίτηση επανεξετάζεται σε κάθε ημερομηνία ισολογισμού και μειώνεται κατά την έκταση που δεν είναι πλέον πιθανό, ότι επαρκές φορολογητέο κέρδος θα είναι διαθέσιμο για να επιτρέψει την αξιοποίηση της ωφέλειας μέρους ή του συνόλου αυτής της αναβαλλόμενης φορολογικής απαίτησης.

3.15. Ταμειακά Διαθέσιμα και Ταμειακά Ισοδύναμα

Τα ταμειακά διαθέσιμα και ταμειακά ισοδύναμα περιλαμβάνουν μετρητά στις τράπεζες και στο ταμείο καθώς και βραχυπρόθεσμες, υψηλής ρευστότητας επενδύσεις, όπως αξίες της χρηματαγοράς και τραπεζικές καταθέσεις με ημερομηνία λήξης σε τρεις μήνες ή λιγότερο. Οι αξίες της χρηματαγοράς είναι χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία που απεικονίζονται στη εύλογη αξία μέσω των αποτελεσμάτων.

Για το σκοπό των ενοποιημένων Καταστάσεων Ταμειακών Ροών, τα ταμειακά διαθέσιμα και ταμειακά ισοδύναμα αποτελούνται από ταμειακά διαθέσιμα και ταμειακά ισοδύναμα όπως προσδιορίστηκαν ανωτέρω, χωρίς να περιλαμβάνονται τα εκκρεμή υπόλοιπα των τραπεζικών υπεραναλήψεων (bank overdrafts).

3.16. Ίδια Κεφάλαια

Το μετοχικό κεφάλαιο προσδιορίζεται σύμφωνα με την ονομαστική αξία των μετοχών που έχουν εκδοθεί. Οι κοινές μετοχές ταξινομούνται στα ίδια κεφάλαια.

Η αύξηση Μετοχικού Κεφαλαίου με καταβολή μετρητών περιλαμβάνει κάθε διαφορά υπέρ το άρτιο κατά την αρχική έκδοση του μετοχικού κεφαλαίου. Κάθε κόστος συναλλαγής σχετιζόμενο με την έκδοση των μετοχών καθώς και οποιοδήποτε σχετικό όφελος φόρου εισοδήματος προκύψει, αφαιρείται από την αύξηση μετοχικού κεφαλαίου.

Αν η οικονομική οντότητα αποκτήσει τους ίδιους της συμμετοχικούς τίτλους, τα μέσα αυτά (οι «ίδιες μετοχές») αφαιρούνται από τα ίδια κεφάλαια. Αν αυτές οι μετοχές μεταγενέστερα επανεκδοθούν, το τίμημα που λαμβάνεται (καθαρό από τα σχετικά κόστη της συναλλαγής και το σχετικό όφελος του φόρου εισοδήματος) περιλαμβάνεται στα ίδια κεφάλαια που αποδίδονται στους μετόχους. Κατά την αγορά, πώληση, έκδοση, ή ακύρωση ιδίων συμμετοχικών τίτλων της οικονομικής οντότητας δεν αναγνωρίζεται κανένα κέρδος ή ζημιά στα αποτελέσματα.

Το αποθεματικό αναπροσαρμογής περιλαμβάνει κέρδη και ζημιές εξαιτίας της αναπροσαρμογής συγκεκριμένων χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων και ενσώματων ακινητοποιήσεων. Οι συναλλαγματικές διαφορές από την μετατροπή περιλαμβάνονται στο αποθεματικό μετατροπής. Τα παρακρατηθέντα κέρδη περιλαμβάνουν τα τρέχοντα αποτελέσματα και αυτά προηγούμενων περιόδων όπως γνωστοποιούνται στα αποτελέσματα.

3.17. Παροχές λόγω συνταξιοδότησης και Βραχυχρόνιες παροχές σε εργαζομένους

3.17.1. Παροχές λόγω συνταξιοδότησης

Ένα πρόγραμμα καθορισμένων παροχών είναι ένα συνταξιοδοτικό πρόγραμμα που δεν εμπίπτει σε πρόγραμμα καθορισμένων εισφορών. Τυπικά, τα προγράμματα καθορισμένων εισφορών καθορίζουν ένα ποσό παροχών που ο εργαζόμενος θα λάβει με τη συνταξιοδότησή του, συνήθως εξαρτώμενο από παράγοντες όπως η ηλικία, τα χρόνια υπηρεσίας και η αποζημίωση.

Η υποχρέωση που αναγνωρίζεται στον Ισολογισμό, σε σχέση με τα προγράμματα καθορισμένων παροχών συνταξιοδότησης, είναι η τρέχουσα αξία της καθορισμένης υποχρέωσης παροχών κατά την ημερομηνία Ισολογισμού των μη αναγνωρισθέντων αναλογικών κερδών ή ζημιών και δαπανών προηγούμενης υπηρεσίας. Η υποχρέωση καθορισμένων παροχών υπολογίζεται ετησίως από ανεξάρτητους αναλογιστές βάσει της Μεθόδου της Προβλεπόμενης Πιστωτικής Μονάδος. Η τρέχουσα αξία των καθορισμένων υποχρεώσεων παροχών καθορίζεται μέσω της προεξόφλησης των προσδοκώμενων μελλοντικών ταμειακών εκροών χρησιμοποιώντας επιτόκια υψηλής απόδοσης εταιρικών ομολόγων, που απεικονίζονται στο νόμισμα στο οποίο οι παροχές θα καταβληθούν και έχουν όρους λήξης ανάλογα με τους όρους της σχετικής υποχρέωσης συνταξιοδότησης.

Τα αναλογιστικά κέρδη και οι ζημιές που προέρχονται από εμπειρικές αναπροσαρμογές και μεταβολές σε αναλογικές υποθέσεις κατά το τέλος της προηγούμενης περιόδου υπερέβησαν το μεγαλύτερο από το 10% της εύλογης αξίας των περιουσιακών στοιχείων του προγράμματος ή το 10% των υποχρεώσεων καθορισμένων παροχών, χρεώνονται ή πιστώνονται στα αποτελέσματα με βάση τον αναμενόμενο μέσο όρο της υπολειπόμενης εργασιακής ζωής των εργαζομένων που συμμετέχουν σε αυτό το πρόγραμμα.

Το κόστος προϋπηρεσίας αναγνωρίζεται απευθείας στα αποτελέσματα, εκτός εάν οι μεταβολές στα συνταξιοδοτικά προγράμματα είναι προαιρετικές για την παραμονή των εργαζομένων στην υπηρεσία για συγκεκριμένο χρονικό διάστημα (ημερομηνία κατοχύρωσης). Σε αυτήν την περίπτωση, το κόστος προϋπηρεσίας αποσβένεται σε σταθερή βάση μέχρι την ημερομηνία κατοχύρωσης των παροχών.

Ένα πρόγραμμα καθορισμένων εισφορών είναι ένα συνταξιοδοτικό πρόγραμμα στο οποίο ο Όμιλος καταβάλλει καθορισμένες εισφορές σε έναν ανεξάρτητο διαχειριστικό φορέα σε υποχρεωτική, συμβατική ή προαιρετική βάση. Η επιχείρηση δεν θα έχει καμία νομική ή τεκμαιρόμενη υποχρέωση να πληρώσει περαιτέρω εισφορές, στην περίπτωση που ο φορέας δεν κατέχει επαρκή περιουσιακά στοιχεία για να πληρώσει όλες τις παροχές στους εργαζομένους, για παρεχόμενη υπηρεσία τρέχουσας ή προηγούμενων χρήσεων. Οι προπληρωμένες εισφορές αναγνωρίζονται σαν στοιχείο του ενεργητικού στον βαθμό που είναι δυνατή μία επιστροφή χρημάτων ή μία μείωση σε μελλοντικές πληρωμές.

3.17.2. Παροχές εξόδου από την Υπηρεσία

Οι παροχές εξόδου από την υπηρεσία καταβάλλονται όταν η απασχόληση τερματίζεται από τον Όμιλο πριν τη συνήθη ημερομηνία συνταξιοδότησης, ή όταν κάποιος εργαζόμενος αποδέχεται την οικειοθελή αποχώρηση από την υπηρεσία σε αντάλλαγμα αυτών των παροχών.

Ο Όμιλος αναγνωρίζει αυτές τις παροχές εξόδου όταν αποδεδειγμένα δεσμεύεται είτε να τερματίσει την απασχόληση των εργαζομένων σύμφωνα με ένα λεπτομερές τυπικό σχέδιο χωρίς πιθανότητα αποχώρησης είτε παρέχοντας παροχές εξόδου σαν αποτέλεσμα προσφοράς προκειμένου να προωθηθεί η οικειοθελής αποχώρηση. Όταν οι παροχές εξόδου από την υπηρεσία καθίστανται αποδοτέες πέραν από 12 μήνες μετά την ημερομηνία του ισολογισμού, προεξοφλούνται στην παρούσα αξία τους.

3.18. Χρηματοοικονομικές Υποχρεώσεις

Οι χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις του Ομίλου περιλαμβάνουν τραπεζικά δάνεια και λογαριασμούς υπερανάλψεως (overdraft), εμπορικές και άλλου είδους υποχρεώσεις και χρηματοοικονομικές μισθώσεις. Οι χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις του Ομίλου (εκτός των δανείων) απεικονίζονται στον Ισολογισμό, στο κονδύλι “Μακροπρόθεσμες Χρηματοοικονομικές Υποχρεώσεις” καθώς και στο κονδύλι “Λοιπές εμπορικές υποχρεώσεις”.

Οι χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις αναγνωρίζονται όταν ο Όμιλος συμμετέχει σε μία συμβατική συμφωνία του χρηματοοικονομικού μέσου και διαγράφονται όταν ο Όμιλος απαλλάσσεται από την υποχρέωση ή αυτή ακυρώνεται ή λήγει.

Οι τόκοι αναγνωρίζονται ως έξοδο στο κονδύλι των “Χρηματοοικονομικών Εξόδων” στην Κατάσταση Αποτελεσμάτων.

Οι υποχρεώσεις από χρηματοοικονομικές μισθώσεις αποτιμώνται στην αρχική αξία μείον το ποσό του κεφαλαίου των χρηματοοικονομικών εξοφλήσεων.

Οι εμπορικές υποχρεώσεις αναγνωρίζονται αρχικώς στην ονομαστική τους αξία και ακολούθως αποτιμώνται στο αποσβεσμένο κόστος μείον τις καταβολές διακανονισμού.

Τα μερίσματα στους μετόχους περιλαμβάνονται στο κονδύλι “Λοιπές βραχυπρόθεσμες χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις”, όταν τα μερίσματα εγκρίνονται από την Γενική Συνέλευση των Μετόχων.

Τα κέρδη και οι ζημιές αναγνωρίζονται στην Κατάσταση Αποτελεσμάτων όταν οι υποχρεώσεις διαγράφονται καθώς και μέσω της διενέργειας αποσβέσεων.

Όταν μία υπάρχουσα χρηματοοικονομική υποχρέωση ανταλλάσσεται με μια άλλη υποχρέωση διαφορετικής μορφής με τον ίδιο δανειστή αλλά ουσιαστικά διαφορετικούς όρους, ή οι όροι μίας υφιστάμενης υποχρέωσης τροποποιούνται σημαντικά, όπως μία ανταλλαγή ή τροποποίηση, αυτή αντιμετωπίζεται σαν εξόφληση της αρχικής υποχρέωσης και αναγνώριση μίας νέας υποχρέωσης. Κάθε διαφορά στις αντίστοιχες λογιστικές αξίες αναγνωρίζεται στα αποτελέσματα.

3.18.1. Δάνεια

Τα τραπεζικά δάνεια παρέχουν μακροπρόθεσμη ή/και βραχυπρόθεσμη χρηματοδότηση των λειτουργιών του Ομίλου. Όλα τα δάνεια αρχικώς αναγνωρίζονται στο κόστος, που είναι η εύλογη αξία του ανταλλάγματος που λαμβάνεται εκτός του κόστους έκδοσης σχετικά με τον δανεισμό.

Μετά την αρχική αναγνώριση, τα δάνεια αποτιμώνται στο αποσβεσμένο κόστος και κάθε διαφορά ανάμεσα στα έσοδα και την εξόφληση αναγνωρίζεται στα αποτελέσματα κατά την περίοδο του δανεισμού βάσει της μεθόδου του πραγματικού επιτοκίου.

Το αποσβεσμένο κόστος υπολογίζεται λαμβάνοντας υπόψη κάθε κόστος έκδοσης και κάθε έκπτωση ή υπέρ το άρτιο ποσό στον διακανονισμό.

Το ομολογιακό δάνειο αντιπροσωπεύει την υποχρέωση του Ομίλου για μελλοντικές πληρωμές του κουπονιού και την καταβολή εξόφλησης του κεφαλαίου. Αν το ομολογιακό δάνειο είναι μετατρέψιμο, το στοιχείο ιδίων κεφαλαίων του δανείου αντιπροσωπεύει την αξία του δικαιώματος που έχουν οι ομολογιούχοι να μετατρέψουν σε κοινές μετοχές της εταιρείας και παρουσιάζεται στα ίδια κεφαλαία (μετά την αφαίρεση του αναλογούντος φόρου).

3.19. Λοιπές Προβλέψεις, Ενδεχόμενες Υποχρεώσεις και Ενδεχόμενα Περιουσιακά στοιχεία

Οι προβλέψεις αναγνωρίζονται όταν μία παρούσα δέσμευση είναι πιθανό ότι θα οδηγήσει σε εκροή οικονομικών πόρων για τον Όμιλο ενώ αυτή μπορεί να εκτιμηθεί και αξιόπιστα. Ο χρόνος πραγματοποίησης ή το ποσό της εκροής μπορεί να είναι αβέβαια.

Μία παρούσα δέσμευση προκύπτει από την παρουσία μίας νομικής ή τεκμαιρόμενης υποχρέωσης που έχει προκύψει από γεγονότα του παρελθόντος, για παράδειγμα εγγυήσεις προϊόντων, νομικές αντιδικίες ή επαχθή συμβόλαια.

Οι προβλέψεις αναδιάρθρωσης αναγνωρίζονται μόνο εάν ένα λεπτομερές τυπικό πρόγραμμα έχει αναπτυχθεί και εκτελεστεί, ή η Διοίκηση έχει τουλάχιστον ανακοινώσει τα χαρακτηριστικά του προγράμματος σ' αυτούς που πρόκειται να επηρεαστούν από αυτό. Προβλέψεις δεν αναγνωρίζονται για μελλοντικές λειτουργικές ζημιές.

Όταν μέρος ή το σύνολο της απαιτούμενης δαπάνης για τον διακανονισμό μιας πρόβλεψης αναμένεται να αποζημιωθεί από κάποιο άλλο μέρος, η αποζημίωση θα αναγνωρίζεται όταν και μόνον όταν, είναι κατ' ουσία βέβαιο ότι η αποζημίωση θα εισπραχθεί, αν η οικονομική οντότητα διακανονίσει την υποχρέωση και αυτή αντιμετωπιστεί ως ένα ιδιαίτερο περιουσιακό στοιχείο. Το ποσό που αναγνωρίζεται για την αποζημίωση δεν υπερβαίνει το ποσό της πρόβλεψης.

Το έξοδο σχετικά με μία πρόβλεψη παρουσιάζεται στα αποτελέσματα, καθαρό από το ποσό που αναγνωρίστηκε για την αποζημίωση.

Μια πρόβλεψη χρησιμοποιείται μόνο για τα έξοδα για τα οποία είχε αρχικώς σχηματιστεί πρόβλεψη. Οι προβλέψεις επανεξετάζονται σε κάθε ημερομηνία Ισολογισμού και προσαρμόζονται προκειμένου να απεικονίζουν την τρέχουσα καλύτερη εκτίμηση.

Οι προβλέψεις αποτιμώνται στο προσδοκώμενο κόστος που απαιτείται για να προσδιοριστεί η παρούσα δέσμευση, βασιζόμενες στα πιο αξιόπιστα τεκμήρια που είναι διαθέσιμα κατά την ημερομηνία Ισολογισμού, περιλαμβάνοντας τους κινδύνους και τις αβεβαιότητες σχετικά με την παρούσα δέσμευση.

Όταν η επίδραση της διαχρονικής αξίας του χρήματος είναι σημαντική, το ποσό της πρόβλεψης είναι η παρούσα αξία των εξόδων που αναμένονται να απαιτηθούν προκειμένου να τακτοποιηθεί η υποχρέωση.

Το προ φόρου επιτόκιο προεξόφλησης αντανακλά τις τρέχουσες εκτιμήσεις της αγοράς για τη διαχρονική αξία του χρήματος και τους συναφείς με την υποχρέωση κινδύνους. Το επιτόκιο δεν αντανακλά κινδύνους για τους οποίους οι μελλοντικές εκτιμήσεις ταμειακών ροών έχουν προσαρμοστεί.

Όταν χρησιμοποιείται η μέθοδος της προεξόφλησης, η λογιστική αξία μιας πρόβλεψης αυξάνει σε κάθε περίοδο έτσι ώστε να αντανακλά την πάροδο του χρόνου. Αυτή η αύξηση αναγνωρίζεται ως κόστος δανεισμού στα αποτελέσματα. Όταν υπάρχει ένας αριθμός όμοιων δεσμεύσεων, η πιθανότητα ότι μία εκροή θα απαιτηθεί για διακανονισμό, καθορίζεται λαμβάνοντας υπόψη την κατηγορία των δεσμεύσεων, ως ένα σύνολο. Μία πρόβλεψη αναγνωρίζεται ακόμη και αν η πιθανότητα πραγματοποίησης εκροής για ένα στοιχείο που περιλαμβάνεται στην κατηγορία δεσμεύσεων είναι μικρή.

Αν δεν είναι εφεξής πιθανό ότι μία εκροή πόρων, που ενσωματώνουν οικονομικά οφέλη, θα απαιτηθεί για να διακανονιστεί η υποχρέωση, η πρόβλεψη θα αναστρέφεται.

Σε τέτοιες περιπτώσεις όπου η δυνατή εκροή οικονομικών πόρων σαν αποτέλεσμα παρουσών δεσμεύσεων θεωρείται μη πιθανή, ή το ποσό της πρόβλεψης δεν μπορεί να εκτιμηθεί αξιόπιστα, δεν αναγνωρίζεται καμία υποχρέωση στον ενοποιημένο Ισολογισμό, εκτός εάν θεωρείται στα πλαίσια της συνένωσης επιχειρήσεων.

Αυτές οι ενδεχόμενες υποχρεώσεις αναγνωρίζονται στα πλαίσια της κατανομής του κόστους απόκτησης στα περιουσιακά στοιχεία και υποχρεώσεις κατά τη συνένωση επιχειρήσεων. Ακολούθως αποτιμώνται στο υψηλότερο ποσό μίας συγκρίσιμης πρόβλεψης όπως περιγράφεται ανωτέρω και στο ποσό που είχε αρχικώς αναγνωρισθεί, μείον κάθε απόσβεση.

Πιθανές εισροές από οικονομικά οφέλη για τον Όμιλο που δεν πληρούν ακόμη τα κριτήρια ενός περιουσιακού στοιχείου θεωρούνται ενδεχόμενες απαιτήσεις.

4. Δομή του Ομίλου

Η δομή του Ομίλου ΛΑΜΨΑ Α.Ε. την 31 Δεκεμβρίου 2021 παρουσιάζεται παρακάτω:

Εταιρία	Νόμισμα Λειτουργίας	Έδρα	Ισοδύναμο % Συμμετοχής	Ίδιες Μετοχές	Μέθοδος Ενοποίησης	Συμμετοχή
ΕΤΑΙΡΙΑ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΩΝ "ΛΑΜΨΑ" Α.Ε.	€	ΕΛΛΑΔΑ	Μητρική			
ΚΡΙΕΖΩΤΟΥ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.	€	ΕΛΛΑΔΑ	100,00%		Ολική	Άμεση
LUELLA ENTERPRISES LTD	€	ΚΥΠΡΟΣ	100,00%		Ολική	Άμεση
BEOGRADSKO MESOVITO PREDUZECE	€	ΣΕΡΒΙΑ	94,60%	5,4%	Ολική	Έμμεση
EXCELSIOR BELGRADE SOCIATE OWNED	€	ΣΕΡΒΙΑ	100,00%		Ολική	Έμμεση
MARKELIA ENTERPRISES COMPANY LTD	€	ΚΥΠΡΟΣ	100,00%		Ολική	Έμμεση

Εντός του 2020 η ανακατασκευή του ξενοδοχείου Athens Capital Hotel - MGallery στη συμβολή των οδών Πανεπιστημίου και Κριεζώτου, στην Πλατεία Συντάγματος ολοκληρώθηκε και την 1η Σεπτεμβρίου 2020 τέθηκε σε λειτουργία. Το ξενοδοχείο είναι πέντε αστέρων και διαθέτει 158 δωμάτια, 18 σουίτες και Προεδρική Σουίτα και λειτουργεί υπό το σήμα της MGallery Collection της Accor βάση σύμβασης 25-ετούς διάρκειας.

Τον Ιανουάριο του 2020 ολοκληρώθηκε η πώληση του 100% των μετοχών της εταιρίας EXCELSIOR BELGRADE AD στην επίσης θυγατρική εταιρία BMP AD NOVI BEOGRAD" ιδιοκτήτριας του ξενοδοχείου «Hyatt Regenecy Belgrade» έναντι τιμήματος € 5.620 χιλ. Για το προσδιορισμό του τιμήματος κατά την προηγούμενη χρήση είχε πραγματοποιηθεί αποτίμηση της εταιρίας από ανεξάρτητο Εκτιμητή.

Από την εν λόγω πώληση δεν επιβαρύνθηκαν τα αποτελέσματα της συγκριτικής χρήσης της εταιρείας καθώς έγινε χρήση της πρόβλεψης απομείωσης της συμμετοχής ύψους € 2.049 χιλ. που είχε διενεργηθεί σε προηγούμενες χρήσεις.

5. Σημειώσεις επί των χρηματοοικονομικών καταστάσεων

5.1. Οικονομική πληροφόρηση κατά τομέα

Σύμφωνα με τις διατάξεις του Δ.Π.Χ.Α. 8, ο καθορισμός των λειτουργικών τομέων βασίζεται στη «διοικητική προσέγγιση». Σύμφωνα με την προσέγγιση αυτή, η πληροφόρηση που θα γνωστοποιείται για τους λειτουργικούς τομείς πρέπει να είναι αυτή που βασίζεται στις εσωτερικές οργανωτικές και διοικητικές δομές του Ομίλου και στα κυριότερα κονδύλια των εσωτερικών οικονομικών αναφορών που δίνονται στους επικεφαλής

λήψης επιχειρηματικών αποφάσεων. Κατά την τρέχουσα χρήση η Διοίκηση αποφάσισε την αλλαγή του τρόπου παρακολούθησης των λειτουργικών τομέων. Η παρακολούθηση των λειτουργικών τομέων πραγματοποιείται πλέον ανά γεωγραφική περιοχή όπου είναι εγκατεστημένες οι ξενοδοχειακές μονάδες καθώς η διοίκηση θεωρεί ως αποδοτικότερο το εν λόγω τρόπο για την λήψη αποφάσεων σχετικά με τη διάθεση πόρων και την αξιολόγηση της απόδοσης αυτών. Η διοίκηση θεωρεί ότι η παρακολούθηση των λειτουργικών τομέων ανά γεωγραφική περιοχή είναι καταλληλότερη καθώς αναδεικνύονται τα ιδιαίτερα χαρακτηριστικά (κίνδυνοι, ευκαιρίες, ανταγωνισμός κλπ.) των ξενοδοχειακών μονάδων που οφείλονται στην περιοχή όπου εδρεύουν. Συνεπώς, η διοίκηση αποφάσισε την αλλαγή των λειτουργικών τομέων παρουσιάζοντας τις εξής κατηγορίες : Athens City Hotels , Resorts, Belgrade City Hotels & Other έναντι των τομέων ενοικίαση δωματίων, πωλήσεις τροφίμων και ποτών και λοιπές δραστηριότητες που παρουσιάζονταν τις προηγούμενες χρήσεις. Σημειώνεται ότι ο Όμιλος εφαρμόζει τις ίδιες λογιστικές αρχές για την επιμέτρηση των λειτουργικών αποτελεσμάτων των τομέων με αυτές των Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων.

Οι συναλλαγές μεταξύ των λειτουργικών τομέων πραγματοποιούνται μέσα στα φυσιολογικά πλαίσια λειτουργίας του Ομίλου. Οι διατομεακές πωλήσεις απαλείφονται σε επίπεδο ενοποίησης.

Τα αποτελέσματα του Ομίλου, τα περιουσιακά στοιχεία και οι υποχρεώσεις ανά τομέα, αναλύονται για τις παρουσιαζόμενες περιόδους ως εξής:

Χρήση 2021	Athens City Hotels	Resorts	Belgrade City Hotels	Other	Σύνολο
Κύκλος Εργασιών					
Έσοδα Δωματίων	26.377	3.712	5.216	-	35.305
Πωλήσεις Τροφίμων & Ποτών	8.977	1.394	2.443	-	12.814
Λοιπά Έσοδα (Spa, Helth Club κλπ.)	1.686	200	698	-	2.584
Σύνολο Εσόδων	37.041	5.306	8.357	-	50.704
Χρηματοοικονομικά Έσοδα	1	0	0	-	1
Χρηματοοικονομικά Έξοδα	4.526	556	103	9	5.194
Αποσβέσεις	6.897	2.362	1.810		11.069
Αποτελέσματα προ φόρων	4.451	(1.679)	250	(24)	2.998
Φόρος εισοδήματος	1.756	(450)	(351)	-	955
Αποτελέσματα μετά φόρων	2.695	(1.229)	601	(24)	2.043
31/12/2021					
Μη κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία	157.619	38.778	30.096	-	226.493
Αναβαλλόμενη Φορολογική Απαίτηση	9.362	(4.747)	-		4.615
Λοιπό ενεργητικό	25.697	1.133	3.531		31.877
Σύνολο Ενεργητικού	192.691	38.639	33.614	1.516	266.460
Σύνολο Υποχρεώσεων	142.346	28.889	6.069	5	177.309

Χρήση 2020	Athens City Hotels	Resorts	Serbia City Hotels	Other	Σύνολο
Κύκλος Εργασιών					
Έσοδα Δωματίων	6.737	1.533	2.633	-	10.904
Πωλήσεις Τροφίμων & Ποτών	3.596	716	1.234	-	5.546
Λοιπά Έσοδα (Spa, Helth Club κλπ.)	643	121	522	-	1.286
Σύνολο Εσόδων	10.976	2.370	4.389	-	17.735
Χρηματοοικονομικά Έσοδα	2	0	11	-	13
Χρηματοοικονομικά Έξοδα	3.796	490	79	8	4.373
Αποσβέσεις	5.484	2.373	1.976		9.833
Αποτελέσματα προ φόρων	(14.837)	(2.144)	(3.950)	(16)	(20.947)

Φόρος εισοδήματος	(3.778)	(290)	(421)	0	(4.488)
Αποτελέσματα μετά φόρων	(11.059)	(1.855)	(3.530)	(16)	(16.459)
					-
31/12/2020					-
Μη κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία	162.566	39.207	30.448	-	232.220
Αναβαλλόμενη Φορολογική Απαιτήση	10.798	(5.114)	-	-	5.684
Λοιπό ενεργητικό	26.787	695	4.052	-	31.534
Σύνολο Ενεργητικού	200.151	38.263	32.960	1.540	272.914
Σύνολο Υποχρεώσεων	167.040	12.089	6.682	5	185.816

5.2. Ενσώματες ακινητοποιήσεις

Τα οικόπεδα, τα κτίρια και τα μηχανήματα αποτιμήθηκαν κατά την ημερομηνία μετάβασης στα ΔΠΧΑ (1/1/2005) στο κόστος κτήσης μειωμένο με τις σωρευμένες αποσβέσεις και τυχόν ζημιές απομείωσης.

Επί των Ακινήτων του Ομίλου και της Μητρικής Εταιρείας υφίστανται εμπράγματα βάρη ποσού χιλ. € 125.300 και χιλ. \$ 4.500 έναντι δανειακών υποχρεώσεων.

Όμιλος

Ποσά σε χιλ. €	Εδαφικές Εκτάσεις και κτίρια	Μηχανολογικός Εξοπλισμός & Μεταφορικά Μέσα	Έπιπλα και λοιπός εξοπλισμός	Ακινήτοποιήσεις υπό εκτέλεση	Σύνολο
Καθαρή Λογιστική Αξία 31/12/2019	197.281	1.858	10.100	12.594	221.832
Προσθήκες	1.807	228	1.599	17.510	21.143
Μεταβολή από τροποποίηση μίσθωσης	(147)	-	-	-	(147)
Τόκοι κατασκευαστικής περιόδου	551	-	-	-	551
Αναταξινόμησης	20.310	1.960	4.969	(27.277)	(39)
Ζημιές απομείωσης αναγνωρισμένες στην κατάσταση αποτελεσμάτων	(1.832)	(15)	(26)	(31)	(1.902)
Δαπάνη απόσβεσης	(7.517)	(457)	(1.766)	-	(9.740)
Καθαρή Λογιστική Αξία 31/12/2020	210.453	3.573	14.875	2.796	231.698
Προσθήκες	662	114	912	3.104	4.793
Αναγνώριση δικαιωμάτων χρήσης στοιχείων ενεργητικού	63	-	-	-	63
Πωλήσεις Παγίων	-	(91)	(164)	-	(255)
Αναταξινόμησης	2.471	23	105	(2.605)	(6)
Ζημιές απομείωσης αναγνωρισμένες στην κατάσταση αποτελεσμάτων	-	-	-	(0)	(0)
Δαπάνη απόσβεσης	(8.319)	(548)	(2.039)	-	(10.906)
Αποσβέσεις πωληθέντων παγίων	-	89	162	-	251
Καθαρή Λογιστική Αξία 31/12/2021	205.330	3.161	13.851	3.296	225.638

Ποσά σε χιλ. €	Εδαφικές Εκτάσεις και κτίρια	Μηχανολογικός Εξοπλισμός & Μεταφορικά Μέσα	Έπιπλα και λοιπός εξοπλισμός	Ακινήτοποιήσεις υπό εκτέλεση	Σύνολο
Μικτή Λογιστική αξία και απομείωση	327.448	15.572	47.409	2.797	393.227
Συσσωρευμένες αποσβέσεις	(116.995)	(11.999)	(32.535)	(0)	(161.529)
Καθαρή Λογιστική Αξία 31/12/2019	210.453	3.573	14.875	2.796	231.698
Μικτή Λογιστική αξία και απομείωση	330.645	15.618	48.262	3.296	397.821
Συσσωρευμένες αποσβέσεις	(125.315)	(12.457)	(34.412)	(0)	(172.184)
Καθαρή Λογιστική Αξία 31/12/2020	205.330	3.161	13.851	3.296	225.638

Εταιρία

Ποσά σε χιλ. €	Εδαφικές Εκτάσεις και κτίρια	Μηχανολογικός Εξοπλισμός & Μεταφορικά Μέσα	Έπιπλα και λοιπός εξοπλισμός	Ακίνητοποιήσεις υπό εκτέλεση	Σύνολο
Καθαρή Λογιστική Αξία 01/01/2020	131.093	983	8.587	7.720	148.383
Προσθήκες	1.811	25	1.224	300	3.360
Μεταβολή από τροποποίηση μίσθωσης	(18)	-	-	-	(18)
Πωλήσεις Παγίων				(5.235)	(5.235)
Δαπάνη απόσβεσης	(5.350)	(173)	(1.166)	-	(6.689)
Καθαρή Λογιστική Αξία 31/12/2020	127.536	835	8.646	2.785	139.801
Προσθήκες	600	68	728	2.378	3.774
Αναγνώριση δικαιωμάτων χρήσης στοιχείων ενεργητικού	63	-	-	-	63
Πωλήσεις Παγίων	-	(51)	-	-	(51)
Αναταξινομήσεις	2.338	-	76	(2.415)	-
Δαπάνη απόσβεσης	(5.326)	(157)	(1.211)	-	(6.693)
Αποσβέσεις πωληθέντων παγίων	-	51	-	-	51
Καθαρή Λογιστική Αξία 31/12/2021	125.211	747	8.239	2.748	136.946

Εντός του κονδυλίου «Εδαφικές εκτάσεις και κτίρια» περιλαμβάνονται δικαιώματα χρήσης στοιχείων ενεργητικού ως κάτωθι:

	Ο ΟΜΙΛΟΣ	Η ΕΤΑΙΡΙΑ
Ποσά σε χιλ. €	Δικαιώματα χρήσης στοιχείων ενεργητικού (Κτίρια)	
Υπόλοιπο 01/01/2020	23.417	104
Μεταβολή από τροποποίηση μίσθωσης	(147)	(18)
Τόκοι κατασκευαστικής περιόδου	551	
Δαπάνη απόσβεσης	(280)	(53)
Υπόλοιπο 31/12/2020	23.541	33
Αναγνώριση δικαιωμάτων χρήσης στοιχείων ενεργητικού	63	63
Απομείωση Δικαιώματος Χρήσης επί ενσώματων ακίνητοποιήσεων	(3)	(3)
Δαπάνη απόσβεσης	(732)	(54)
Υπόλοιπο 31/12/2021	22.869	39

Εντός του 2020 η μητρική εταιρεία μεταβίβασε το σύνολο των εργασιών που είχε πραγματοποιήσει για λογαριασμό της εταιρείας «Κριεζώτου Τουριστική Μονοπρόσωπη ΑΕ» ύψους € 5,2 εκ. καθώς η ανακατασκευή του ξενοδοχείου Athens Capital Hotel - MGallery στη συμβολή των οδών Πανεπιστημίου και Κριεζώτου, στην Πλατεία Συντάγματος ολοκληρώθηκε και την 1η Σεπτεμβρίου 2020 τέθηκε σε λειτουργία. Το υπόλοιπο ποσό των ακίνητοποιήσεων υπό εκτέλεση της 31/12/2021 ύψους € 2,7 εκ. αφορά κυρίως δαπάνες διαμόρφωσης γραφείων επί της Βουκουρεστίου με σκοπό την ένταξη τους στο κτίριο του ξενοδοχείου «Μεγάλη Βρετανία».

Οι λοιπές προσθήκες αφορούν ανακαινίσεις υφιστάμενων χώρων και προμήθεια επίπλων και λοιπού εξοπλισμού.

Κατά την 31/12/2020 η Διοίκηση του Ομίλου προέβη σε έλεγχο απομείωσης της αξίας των ενσώματων περιουσιακών στοιχείων της (ξενοδοχείων), συμπεριλαμβανομένου και του δικαιώματος χρήσης της Κριεζώτου, λόγω της υγειονομικής κρίσης του κορονοϊού, η οποία αποτελεί ένδειξη πιθανής απομείωσης. Από τον διενεργούμενο έλεγχο προέκυψε απομείωση των Ενσώματων Παγίων Στοιχείων της θυγατρικής εταιρίας EXCELSIOR κατά € 1.877 χιλ και επιβάρυναν την Κατάσταση Συνολικού Εισοδήματος του Ομίλου.

Η Διοίκηση εκπόνησε την άσκηση ελέγχου απομείωσης με την μέθοδο αξία λόγω χρήσης (value in use). Η αξία λόγω χρήσης προσδιορίστηκε με βάση το μοντέλο εκτίμησης των Προεξοφλημένων Ελεύθερων Ταμειακών Ροών και για τον υπολογισμό της χρησιμοποιήθηκε το 5-ετές επιχειρηματικό σχέδιο της μονάδας δημιουργίας ταμειακών ροών.

Η διοίκηση αξιολόγησε την ύπαρξη περαιτέρω ενδείξεων απομείωσης καθώς και τη μεταβολή βασικών παραδοχών όπως προεξοφλητικό επιτόκιο και την πορεία του Ομίλου σε σχέση με τα προϋπολογισθέντα και κατέληξε στο συμπέρασμα πως δεν υφίστανται περαιτέρω ενδείξεις για τη διενέργεια λεπτομερούς ελέγχου απομειώσεων.

5.3. Άυλα περιουσιακά στοιχεία

Ακολούθως παρατίθεται αναλυτικά η κίνηση των άυλων περιουσιακών στοιχείων του Ομίλου

Η αξία κτήσης και οι συσσωρευμένες αποσβέσεις αναλύονται ως εξής :

Ποσά σε χιλ. €	Άδειες χρήσης - Λογισμικά προγράμματα Η/Υ	Λοιπά	Σύνολο
Καθαρή Λογιστική Αξία την 01/01/2020	222	62	284
Προσθήκες	131	34	165
Ζημίες απομείωσης που αναστράφηκαν στην κατάσταση αποτελεσμάτων	(5)	-	(5)
Ποσό απόσβεσης	(68)	(18)	(86)
Καθαρή Λογιστική Αξία την 31/12/2020	281	78	359
Προσθήκες	437	10	447
Ποσό απόσβεσης	(144)	(19)	(163)
Καθαρή Λογιστική Αξία την 31/12/2021	575	69	643

Ποσά σε χιλ. €	Άδειες χρήσης	Λογισμικά προγράμματα Η/Υ	Λοιπά	Σύνολο
Μικτή Λογιστική αξία	0,00	1.175	526	1.701
Συσσωρευμένες αποσβέσεις και απομείωση	0,00	(894)	(448)	(1.343)
Καθαρή Λογιστική Αξία 31/12/2020	0,00	281	78	359
Μικτή Λογιστική αξία	0,00	1.613	536	2.149
Συσσωρευμένες αποσβέσεις και απομείωση	0,00	(1.038)	(468)	(1.505)
Καθαρή Λογιστική Αξία 31/12/2021	0,00	575	69	643

Ακολούθως παρατίθεται αναλυτικά η κίνηση των άυλων περιουσιακών στοιχείων της Εταιρείας:

Ποσά σε χιλ. €	Λογισμικά προγράμματα Η/Υ	Σύνολο
Καθαρή Λογιστική Αξία την 1/1/2020	145	145
Προσθήκες	76	76
Ποσό απόσβεσης	(44)	(44)
Καθαρή Λογιστική Αξία την 31/12/2020	177	177
Προσθήκες	411	411
Ποσό απόσβεσης	(116)	(116)
Καθαρή Λογιστική Αξία την 31/12/2021	471	471

Η αξία κτήσης και οι συσσωρευμένες αποσβέσεις της Εταιρείας αναλύονται ως εξής :

Ποσά σε χιλ. €	Λογισμικά προγράμματα Η/Υ	Σύνολο
Μικτή Λογιστική αξία	1.210	1.210
Συσσωρευμένες αποσβέσεις και απομείωση	(1.033)	(1.033)

Καθαρή Λογιστική Αξία 31/12/2020	177	177
Μικτή Λογιστική αξία	1.621	1.621
Συσσωρευμένες αποσβέσεις και απομείωση	(1.149)	(1.149)
Καθαρή Λογιστική Αξία 31/12/2021	471	471

Τα άυλα περιουσιακά στοιχεία είναι ελεύθερα βαρών.

5.4. Επενδύσεις σε θυγατρικές

Ακολούθως παρατίθεται ανάλυση των συμμετοχών της μητρικής Εταιρείας σε θυγατρικές και συγγενείς:

Ποσά σε χιλ. €	ΑΞΙΑ ΚΤΗΣΗΣ 31/12/2021	ΑΞΙΑ ΚΤΗΣΗΣ 31/12/2020	ΕΔΡΑ- ΧΩΡΑ	ΆΜΕΣΟ & ΕΜΜΕΣΟ % ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ	ΙΔΙΕΣ ΜΕΤΟΧΕΣ	ΣΧΕΣΗ	ΜΕΘΟΔΟΣ ΕΝΟΠΟΙΗΣΗΣ	ΤΟΜΕΑΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ
ΕΤΑΙΡΙΑ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΩΝ ΛΑΜΨΑ Α.Ε.	-	-	Ελλάς	ΜΗΤΡΙΚΗ		ΜΗΤΡΙΚΗ	-	Ξενοδοχειακές Υπηρεσίες
ΚΡΙΕΖΩΤΟΥ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.	23.550	11.550	Ελλάς	100,00%		ΘΥΓΑΤΡΙΚΗ	ΟΛΙΚΗ ΕΝΟΠΟΙΗΣΗ	Ξενοδοχειακές Υπηρεσίες
LUELLA ENTERPRISES LTD	18.382	18.382	Κύπρος	100,00%		ΘΥΓΑΤΡΙΚΗ	ΟΛΙΚΗ ΕΝΟΠΟΙΗΣΗ	Εταιρία Συμμετοχών
EXCELSIOR BELGRADE SOCIALLY OWNED HOTEL & CATERING TOURIST ENTERPRISES	-	-	Σερβία	100,00%		ΘΥΓΑΤΡΙΚΗ	ΟΛΙΚΗ ΕΝΟΠΟΙΗΣΗ	Ξενοδοχειακές Υπηρεσίες
BEOGRADSKO MESOVITO PREDUZECE A.D.	-	-	Σερβία	94,60%	5,40%	ΘΥΓΑΤΡΙΚΗ	ΟΛΙΚΗ ΕΝΟΠΟΙΗΣΗ	Ξενοδοχειακές Υπηρεσίες
MARKELIA ENTERPRISES COMPANY LTD	-	-	Κύπρος	100,00%		ΘΥΓΑΤΡΙΚΗ	ΟΛΙΚΗ ΕΝΟΠΟΙΗΣΗ	Υπηρεσίες
ΣΥΝΟΛΟ	41.932	29.932						
ΣΩΡΕΥΤΙΚΕΣ ΠΡΟΛΕΨΕΙΣ ΑΠΟΜΕΙΩΣΗΣ	(2.067)	(2.067)						
ΚΑΘΑΡΗ ΑΞΙΑ	39.865	27.865						

Τον Ιανουάριο του 2020 πραγματοποιήθηκε η πώληση του 100% των μετοχών της εταιρείας EXCELSIOR BELGRADE AD στην επίσης θυγατρική εταιρία BMP AD NOVI BEOGRAD” ιδιοκτήτριας του ξενοδοχείου «Hyatt Regency Belgrade» σε τιμή € 5.620, η οποία προέκυψε από την αποτίμηση της εταιρείας χωρίς καμία επίπτωση στην κατάσταση συνολικού εισοδήματος της χρήσης 2020.

Στις 08.09.2021 η Τακτική Γενική Συνέλευση των Μετόχων της θυγατρικής Εταιρείας “Κριεζώτου Τουριστική Μονοπρόσωπη ΑΕ» αποφάσισε την αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου με καταβολή μετρητών και κεφαλαιοποίηση απαιτήσεων κατά το συνολικό ποσό των δώδεκα εκατομμυρίων (€12.000.000) ευρώ με έκδοση τεσσάρων εκατομμυρίων (4.000.000) νέων κοινών ονομαστικών μετοχών, ονομαστικής αξίας ενός (€1,00) ευρώ εκάστης, με τιμή διαθέσεως υπέρ το άρτιον και συγκεκριμένα αξία υπέρ το άρτιον εκάστης μετοχής δύο (€2,00) ευρώ. Κατά την ως άνω Τακτική Γενική Συνέλευση, η μοναδική Μέτοχος της Εταιρείας, ήτοι η «ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΩΝ ΛΑΜΨΑ Α.Ε.» προέβη σε δήλωση για την άσκηση δικαιώματος προτίμησης και εκδήλωσε την πρόθεσή της για ανάληψη του συνόλου των μετοχών της αύξησης. Κατόπιν των ανωτέρω η συμμετοχή της μητρικής εταιρείας στην εν λόγω θυγατρική την 31/12/2021 ανέρχεται σε € 21.483 χιλ.

Η Διοίκηση κατά την 31/12/2020 εκπόνησε άσκηση ελέγχου απομείωσης του κόστους συμμετοχής στις θυγατρικές της εταιρείες με την μέθοδο αξία λόγω χρήσης (value in use). Η αξία λόγω χρήσης προσδιορίστηκε με βάση το μοντέλο εκτίμησης των Προεξοφλημένων Ελεύθερων Ταμειακών Ροών και για τον υπολογισμό της χρησιμοποιήθηκε το 5-ετές επιχειρηματικό σχέδιο της εκάστοτε θυγατρικής. Από τον έλεγχο αυτό προέκυψε απομείωση συνολικού ποσού €2.040 χιλ.

Η διοίκηση αξιολόγησε την ύπαρξη περαιτέρω ενδείξεων απομείωσης καθώς και τη μεταβολή βασικών παραδοχών όπως προεξοφλητικό επιτόκιο και την πορεία του Ομίλου σε σχέση με τα προϋπολογισθέντα και κατέληξε στο συμπέρασμα πως δεν υφίστανται περαιτέρω ενδείξεις για τη διενέργεια λεπτομερούς ελέγχου απομειώσεων.

Η κίνηση των συμμετοχών της μητρικής εταιρείας αναλύονται παρακάτω:

Ποσά σε χιλ. €	31/12/2021	31/12/2020
Υπόλοιπο ανοίγματος	27.865	35.526
Αποκτήσεις	-	-
Ίδρυση θυγατρικής εταιρίας	-	-
Πωλήσεις	-	(5.621)
Αύξηση Μετοχικού Κεφαλαίου θυγατρικής	12.000	-
Ζημίες απομείωσης αναγνωρισμένες στην κατάσταση αποτελεσμάτων	-	(2.040)
Ζημίες απομείωσης που αναστράφηκαν στην κατάσταση αποτελεσμάτων	-	-
Υπόλοιπο κλεισίματος	39.865	27.865

5.5. Υπεραξία

Η «ΛΑΜΨΑ Α.Ε.» κατά την χρήση 2018 απέκτησε το υπόλοιπο 50% του μετοχικού κεφαλαίου της εταιρείας «ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΑ ΘΕΡΕΤΡΑ Α.Ε.» (ξενοδοχείο Sheraton Rhodes Resort) ενώ κατείχε από προγενέστερη χρήση (2008) ποσοστό 50%. Από την εν λόγω εξαγορά αναγνωρίστηκε υπεραξία ύψους 3.475 χιλ. €. Η «ΛΑΜΨΑ Α.Ε.», μετά την εξαγορά της «ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΑ ΘΕΡΕΤΡΑ Α.Ε.» και την απόκτηση του 100% των δικαιωμάτων ψήφου προχώρησε στην συγχώνευση με απορρόφηση της δεύτερης από την πρώτη με ημερομηνία Ισολογισμού την 31/10/2018.

Την 31/12/2021 διενεργήθηκε έλεγχος απομείωσης της υπεραξίας που έχει αναγνωριστεί.

Για σκοπούς ελέγχου της απομείωσης, η υπεραξία αφορά την μονάδα δημιουργίας ταμειακών ροών (Μ.Δ.Τ.Ρ.) του ξενοδοχείου Sheraton Rhodes Resort. Το ανακτήσιμο ποσό του ξενοδοχείου Sheraton Rhodes Resort στην Ρόδο προσδιορίστηκε με βάση της αξία της χρήσης του. Η αξία λόγω χρήσης προσδιορίστηκε προεξοφλώντας τις μελλοντικές ελεύθερες ταμειακές ροές του ξενοδοχείου μετά από φόρους, με το μέσο σταθμικό κόστους κεφαλαίου μετά από φόρους. Το αποτέλεσμα θα ήταν το ίδιο αν προεξοφλούσαμε προ φόρων ροές με προ φόρων προεξοφλητικό επιτόκιο. Στο προσδιορισμό της αξίας λόγω χρήσης, η Διοίκηση χρησιμοποιεί παραδοχές τις οποίες θεωρεί λογικές και βασίζονται στην καλύτερη δυνατή πληροφόρηση που έχει στην διάθεση της και ισχύει την ημερομηνία αναφοράς των Οικονομικών Καταστάσεων.

Από τον διενεργηθέντα έλεγχο απομείωσης κατά την 31/12/2021 δεν προέκυψε απομείωση της Υπεραξίας.

Οι παραδοχές που χρησιμοποιήθηκαν για τον προσδιορισμό της αξίας λόγω χρήσης ήταν οι εξής :

Παραδοχές επιχειρηματικών σχεδίων 2022-2026: Οι υπολογισμοί για τον προσδιορισμό της ανακτήσιμης αξίας της ΜΔΤΡ βασίστηκαν σε 5ετή επιχειρηματικά σχέδια εγκεκριμένα από την διοίκηση, τα οποία πιστεύει ότι αντανakλούν προηγούμενη εμπειρία και λοιπές διαθέσιμες πληροφορίες από εξωτερικές πηγές. Εκτός από των ανωτέρω εκτιμήσεων σχετικά με τον προσδιορισμό της αξίας λόγω χρήσης των Μ.Δ.Τ.Ρ., δεν έχουν υποπέσει στην αντίληψη της Διοίκησης άλλες μεταβολές στις συνθήκες που ενδεχομένως να επηρεάσουν τις λοιπές παραδοχές της.

Ρυθμός ανάπτυξης στο διηνεκές: Ο ρυθμός ανάπτυξης των ταμειακών ροών πέραν της περιόδου των προβλέψεων (growth) υπολογίστηκε λαμβάνοντας υπόψη τόσο μακροοικονομικά μεγέθη όσο και τα χαρακτηριστικά της Μ.Δ.Τ.Ρ. και ανέρχεται σε 2% για την 31/12/2021 και την 31/12/2020. Μια μεταβολή του

+1% στο ρυθμό ανάπτυξης στο διηνεκές δεν θα οδηγούσε σε απομείωση της Υπεραξίας.

Προεξοφλητικό επιτόκιο: Το προεξοφλητικό επιτόκιο που χρησιμοποιήθηκε για την αποτίμηση υπολογίστηκε βάσει του Μέσου Σταθμικού Κόστους Κεφαλαίου (Weighted Average Cost of Capital). Το Μέσου Σταθμικού Κόστους Κεφαλαίου είναι το προεξοφλητικό επιτόκιο που μετατρέπει την αναμενόμενη μελλοντική απόδοση σε παρούσα αξία. Θεωρείται ο πιο κατάλληλος συντελεστής προεξόφλησης καθώς λαμβάνει υπόψη του ποιοτικούς παράγοντες όπως ο συστηματικός κίνδυνος της εταιρίας, το πριμ κινδύνου της απόδοσης και τις φορολογικές υποχρεώσεις και ανέρχεται σε 7,86% για την 31/12/2021 και 7,98% για την 31/12/2020.

5.6. Λοιπές μακροπρόθεσμες απαιτήσεις

Οι λοιπές μακροπρόθεσμες απαιτήσεις του Ομίλου και της Εταιρείας αναλύονται κατωτέρω:

ποσά σε χιλ. €	Ο ΟΜΙΛΟΣ		Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31/12/2021	31/12/2020	31/12/2021	31/12/2020
Εγγυήσεις	127	137	93	86
Λοιπές μακροπρόθεσμες απαιτήσεις	85	25	-	14.044
Προκαταβολή για αγορά ενσώματων και αύλων στοιχείων	-	1	-	1
Σύνολο	212	164	93	14.131

Οι Λοιπές μακροπρόθεσμες απαιτήσεις της μητρικής εταιρείας μειώθηκαν με επιστροφή ποσού €2εκ. και κεφαλαιοποίηση απαιτήσεων στα πλαίσια της αύξησης μετοχικού κεφαλαίου κατά €12.εκ της κατά 100% θυγατρικής της εταιρείας «Κριεζώτου Τουριστική Μονοπρόσωπη Α.Ε.».

5.7. Αποθέματα

Τα αποθέματα του Ομίλου και της Εταιρείας αναλύονται ως εξής:

Ποσά σε χιλ. €	31/12/2021	31/12/2020	31/12/2021	31/12/2020
Εμπορεύματα	653	861	573	801
Ά υλες	885	381	653	194
Ανταλλάκτικά	137	106	-	-
Σύνολο	1.675	1.347	1.226	996
Καθαρή Λογιστική αξία	1.675	1.347	1.226	996

Ο Όμιλος δεν έχει ενεχυριασμένα αποθέματα.

5.8. Πελάτες και λοιπές εμπορικές απαιτήσεις και λοιπές απαιτήσεις

Οι απαιτήσεις του Ομίλου και της Εταιρείας αναλύονται ως εξής:

Ποσά σε χιλ. €	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31/12/2021	31/12/2020	31/12/2021	31/12/2020
Εμπορικές απαιτήσεις από τρίτους	1.688	861	1.392	725
Επιταγές Εισπρακτές	3	15	-	15
Μείον: πρόβλεψη για επισφαλείς απαιτήσεις	(139)	(140)	(138)	(140)
Εμπορικές απαιτήσεις – καθαρές	1.552	735	1.253	600
Προκαταβολές	47	58	2	21
Χρεώστες διάφοροι	1.170	299	1.062	230
Φ.Π.Α.	28	3.973	-	-
Απαιτήσεις από Δημόσιους φορείς	756	525	102	89
Απαιτήσεις από συνδεδεμένες	0	0	-	111
Προπληρωμένα Έξοδα	564	226	510	159
Δεδουλευμένα έσοδα	217	156	117	116
Λοιπές Απαιτήσεις	2.781	5.237	1.792	726
Σύνολο άλλων απαιτήσεων	4.333	5.972	3.045	1.325

Το σύνολο των ανωτέρω απαιτήσεων θεωρείται πως είναι βραχυπρόθεσμης λήξης. Η εύλογη αξία αυτών των βραχυπρόθεσμων χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων δεν καθορίζεται ανεξάρτητα καθώς θεωρείται πως η λογιστική αξία προσεγγίζει την εύλογη αξία τους.

Η Διοίκηση του Ομίλου προβαίνει σε περιοδική επανεκτίμηση της επάρκειας της πρόβλεψης σχετικά με τις επισφαλείς απαιτήσεις σε συνάρτηση με την πιστωτική της πολιτική και λαμβάνοντας υπόψη στοιχεία των

νομικών συμβούλων του Ομίλου καθώς και την ιστορικότητα των ζημιών που προκύπτουν από τη μη είσπραξη απαιτήσεων.

Επί των απαιτήσεων του Ομίλου και της Εταιρείας δεν υφίστανται εμπράγματα βάρη.

Με βάση τα ανωτέρω η αναμενόμενη πιστωτική ζημία του Ομίλου και της Εταιρείας αναλύεται ως εξής :

ΟΜΙΛΟΣ			
	31/12/2021	Απαιτήσεις	Αναμενόμενη Πιστωτική Ζημία (%)
Απατήσεις Ασφαλούς Εισπράξεως		929	
Καθυστερημένες Απαιτήσεις που εξετάστηκαν μεμονωμένα για απομείωση		131	100%
Απαιτήσεις που εξετάστηκαν με βάση την αναμενόμενη πιστωτική ζημία			
Εταιρίες Εσωτερικού		234	1%
Εταιρίες Εξωτερικού		85	4%
Τουριστικά γραφεία Εσωτερικού		242	4%
Τουριστικά γραφεία Εξωτερικού		71	1%
		1.691	
			139

ΟΜΙΛΟΣ			
	31/12/2020	Απαιτήσεις	Αναμενόμενη Πιστωτική Ζημία (%)
Απατήσεις Ασφαλούς Εισπράξεως		423	
Καθυστερημένες Απαιτήσεις που εξετάστηκαν μεμονωμένα για απομείωση		132	100%
Απαιτήσεις που εξετάστηκαν με βάση την αναμενόμενη πιστωτική ζημία			
Εταιρίες Εσωτερικού		201	1%
Εταιρίες Εξωτερικού		10	6%
Τουριστικά γραφεία Εσωτερικού		100	5%
Τουριστικά γραφεία Εξωτερικού		9	2%
		876	
			140

Εταιρία			
	31/12/2021	Απαιτήσεις	Αναμενόμενη Πιστωτική Ζημία (%)
Απατήσεις Ασφαλούς Εισπράξεως		630	
Καθυστερημένες Απαιτήσεις που εξετάστηκαν μεμονωμένα για απομείωση		131	93%
Απαιτήσεις που εξετάστηκαν με βάση την αναμενόμενη πιστωτική ζημία			
Εταιρίες Εσωτερικού		234	1%
Εταιρίες Εξωτερικού		85	4%
Τουριστικά γραφεία Εσωτερικού		242	4%
Τουριστικά γραφεία Εξωτερικού		71	1%
		1.392	
			138

Εταιρία			
	31/12/2020	Απαιτήσεις	Αναμενόμενη Πιστωτική Ζημία (%)
Απατήσεις Ασφαλούς Εισπράξεως		287	
Καθυστερημένες Απαιτήσεις που εξετάστηκαν μεμονωμένα για απομείωση		132	100%

Απαιτήσεις που εξετάστηκαν με βάση την αναμενόμενη πιστωτική ζημία			
Εταιρίες Εσωτερικού	201	1%	2
Εταιρίες Εξωτερικού	10	6%	1
Τουριστικά γραφεία Εσωτερικού	100	5%	5
Τουριστικά γραφεία Εξωτερικού	9	2%	0
	740		140

5.9 Ταμειακά διαθέσιμα και ταμειακά ισοδύναμα

Τα ταμειακά διαθέσιμα του Ομίλου και της Εταιρείας αναλύονται ως ακολούθως:

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
Ποσά σε χιλ. €	31/12/2021	31/12/2020	31/12/2021	31/12/2020
Ταμείο	340	272	323	262
Καταθέσεις όψεως	25.528	23.943	19.863	20.594
Σύνολο	25.868	24.215	20.186	20.856

Από τις ανωτέρω καταθέσεις προέκυψε χρηματοοικονομικό έσοδο για τον Όμιλο € 1 χιλ. (2020: Όμιλος € 13 χιλ.).

Η ανάλυση των καταθέσεων όψεως ανά νόμισμα έχει ως ακολούθως:

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
Ποσά σε χιλ. €	31/12/2021	31/12/2020	31/12/2021	31/12/2020
Καταθέσεις όψεως σε €	25.470	23.904	19.788	20.546
Καταθέσεις όψεως σε \$	31	29	30	28
Καταθέσεις όψεως σε RSD	2.921	2.921	2.921	2.921

5.10. Ίδια κεφάλαια

Η καθαρή θέση του Ομίλου και της Εταιρείας αφορά τα ακόλουθα:

	Ο ΟΜΙΛΟΣ		Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
Ποσά σε χιλ €	31/12/2021	31/12/2020	31/12/2021	31/12/2020
Κεφάλαιο και αποθεματικά αποδιδόμενα στους μετόχους της μητρικής				
Μετοχικό Κεφάλαιο	23.928	23.928	23.928	23.928
Υπέρ το άρτιο	38.641	38.641	38.641	38.641
Ίδιες μετοχές	(3.631)	(3.631)	-	-
Λοιπά αποθεματικά	14.218	12.057	2.246	441
Αποτελέσματα εις νέον	15.995	16.103	3.770	3.070
Σύνολο	89.151	87.098	68.585	66.080
Μη ελέγχουσες συμμετοχές	-	-	-	-
Σύνολο καθαρής θέσης	89.151	87.098	68.585	66.080

Κατά την 31 Δεκεμβρίου 2021, το μετοχικό κεφάλαιο της Εταιρείας ανέρχεται σε € 23.927.680, διαιρούμενο σε 21.364.000 κοινές ονομαστικές μετοχές, ονομαστικής αξίας € 1,12 έκαστη. Οι μετοχές της Εταιρείας είναι εισηγμένες στο Χρηματιστήριο Αξιών Αθηνών, στην κατηγορία χαμηλής διασποράς και ειδικών χαρακτηριστικών, είναι διαπραγματεύσιμες στο χρηματιστήριο Αθηνών στην «Κύρια αγορά» και συμμετέχουν στον υπερκλάδο Ταξίδια & Αναψυχή, κλάδος Ξενοδοχεία.

Δεν υπάρχουν στο τέλος της τρέχουσας χρήσης, μετοχές της μητρικής Εταιρείας που κατέχονται από την ίδια ή από θυγατρικές της ή από κοινού ελεγχόμενες επιχειρήσεις.

Όσο αναφορά τις θυγατρικές εταιρίες στην Σερβία, η BEOGRADSKO MESOVITO PREDUZECE κατέχει το 5,4% των μετοχών της έχοντας καταβάλει το ποσό των 2,5 εκ. €.

Το τακτικό αποθεματικό σχηματίζεται υποχρεωτικά εκ του νόμου από τα κέρδη εκάστης χρήσης και παραμένει στα ίδια κεφάλαια της Εταιρείας προς συμψηφισμό τυχόν ζημιών που θα προκύψουν στο μέλλον ενώ έχει φορολογηθεί μέσα σε κάθε χρήση στην οποία σχηματίστηκε και κατά συνέπεια είναι ελεύθερο φόρου.

Το Αποθεματικό αναλογιστικών αποτελεσμάτων απεικονίζει τα αναλογιστικά κέρδη και ζημιές που παρουσιάζονται σε μία οικονομική χρήση και τα οποία αναγνωρίζονται εξ' ολοκλήρου και άμεσα στην Κατάσταση Συνολικού Εισοδήματος της χρήσης αυτής. Κατόπιν της αλλαγής λογιστικής αναφορικά με την κατανομή των καθορισμένων παροχών προσωπικού σε περιόδους υπηρεσίας, σύμφωνα με το ΔΛΠ 19 «Παροχές σε εργαζόμενους» τα αναλογιστικά αποθεματικά επηρεάστηκαν θετικά με ποσό ύψους €716χιλ ενώ τα αποτελέσματα εις νέο με ποσό €1.121χιλ. Αναλυτικά η αλλαγή περιγράφεται στην σημείωση 2.2.3 των οικονομικών καταστάσεων.

Μετά την συγχώνευση με απορρόφηση της πρώην «ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΑ ΘΕΡΕΤΡΑ Α.Ε.» (ξενοδοχείο Sheraton Rhodes Resort) η ΛΑΜΨΑ ΑΕ κατέστη καθολικός διάδοχος του δικαιώματος φορολογικής έκπτωσης του Ν. 1892/1990, για τις παραγωγικές επενδύσεις που είχε πραγματοποιήσει η πρώην «ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΑ ΘΕΡΕΤΡΑ Α.Ε.» (ξενοδοχείο Sheraton Rhodes Resort) στη Ρόδο σε προγενέστερες χρήσεις.

Σύμφωνα με τις διατάξεις του ν 1892/1990, το μέγιστο ποσό κερδών (μετά τη αφαίρεση των μην πραγματικών κερδών, του τακτικού αποθεματικού, πλέον τις φορολογικές λογιστικές διαφορές, μείον τα διανεμόμενα μερίσματα της χρήσης) για το οποίο η εταιρία έχει δικαίωμα έκπτωσης φόρου ανέρχεται σε 11.397 χιλ. €, το οποίο αποτελεί το 70% των εκπιπνόμενων δαπανών της επένδυσης. Η φορολογική έκπτωση που προέκυψε από τα κέρδη της χρήσης του 2019 και 2018 (μετά τη αφαίρεση των μην πραγματικών κερδών, του τακτικού αποθεματικού, πλέον τις φορολογικές λογιστικές διαφορές, μείον τα διανεμόμενα μερίσματα της χρήσης) ανήλθαν σε €5,7 εκ. και € 3,8 εκ. αντίστοιχα και η φορολογική έκπτωση σε € 1,4 εκ. και € 1,1 εκ. αντίστοιχα. Αντίστοιχα τα κέρδη που εναπομένουν για τον σχηματισμό αποθεματικού, υπολογιζόμενα με τον ισχύοντα φορολογικό συντελεστή, από την επόμενη κερδοφόρα χρήση κατόπιν συμψηφισμού μεταφερόμενων φορολογικών ζημιών παρελθουσών χρήσεων, ανέρχονται σε € 1,9 εκ. και η φορολογική έκπτωση, υπολογιζόμενη με τον ισχύοντα φορολογικό συντελεστή, σε € 0,41 εκ.

Η μεταβολή του Τακτικού Αποθεματικού και τα «Λοιπά Αποθεματικά» του Ομίλου και της εταιρείας αναλύονται ως εξής:

Ο ΟΜΙΛΟΣ							
Ποσά σε χιλ €	Τακτικό αποθεματικό	Έκτακτα αποθεματικά	Αφορολόγητα αποθεματικά ειδικών διατάξεων νόμων	Αποθεματικό αναλογιστικών αποτελεσμάτων	Αποθεματικό Ν.1892/90	Άλλα αποθεματικά	Σύνολο
Υπόλοιπο την 31/12/2019	1.793	404	-	(703)	3.834	127	5.455
Προσαρμογή λόγω αλλαγής λογιστικής πολιτικής ΔΛΠ 19	-	-	-	716	-	-	716
Μεταβολές κατά τη διάρκεια της χρήσης	202	-	-	(7)	5.691	-	5.886
Υπόλοιπο την 31/12/2020	1.994	404	-	6	9.525	127	12.057
Μεταβολές κατά τη διάρκεια της χρήσης	-	-	2.120	41	-	-	2.161
Υπόλοιπο την 31/12/2021	1.994	404	2.120	48	-	9.525	127

Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ								
Ποσά σε χιλ €	Τακτικό αποθεματικό	Έκτακτα αποθεματικά	Αφορολόγητα αποθεματικά ειδικών διατάξεων νόμων	Αποθεματικό αναλογιστικών αποτελεσμάτων	Αποθεματικό Απορρόφησης θυγατρικής	Αποθεματικό Ν.1892/90	Άλλα αποθεματικά	Σύνολο
Υπόλοιπο την 31/12/2019	1.793	404	-	(716)	(11.603)	3.834	127	(6)
Προσαρμογή λόγω αλλαγής λογιστικής πολιτικής ΔΛΠ 19	-	-	-	716	-	-	-	-
Μεταβολές κατά τη διάρκεια της χρήσης	202	-	-	(7)	-	5.691	-	5
Υπόλοιπο την 31/12/2020	1.994	404	-	(7)	(11.603)	9.525	127	1
Μεταβολές κατά τη διάρκεια της χρήσης	-	-	1.764	41	-	-	-	1
Υπόλοιπο την 31/12/2021	1.994	404	1.764	35	(11.603)	9.525	127	2

Αναλυτική παρουσίαση της κίνησης που παρουσίασε η Καθαρή Θέση του Ομίλου και της Εταιρείας, παρατίθεται στην «Κατάσταση Μεταβολών Ιδίων Κεφαλαίων» της παρούσας έκθεσης.

Λόγω ζημιών χρήσης για την Εταιρεία το Διοικητικό Συμβούλιο θα προτείνει στην Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων τη μη διανομή μερίσματος.

5.11. Υποχρεώσεις παροχών προσωπικού λόγω εξόδου από την υπηρεσία

Η κίνηση της καθαρής υποχρέωσης στον ισολογισμό του Ομίλου και της Εταιρείας έχει ως εξής:

Υποχρεώσεις παροχών προσωπικού λόγω εξόδου από την υπηρεσία:

	Ο ΟΜΙΛΟΣ		Η ΕΤΑΙΡΙΑ	
	31/12/2021 Προγράμματα καθορισμένων παροχών (Μη χρηματοδοτούμενα)	31/12/2020 Προγράμματα καθορισμένων παροχών (Μη χρηματοδοτούμενα)	31/12/2021 Προγράμματα καθορισμένων παροχών (Μη χρηματοδοτούμενα)	31/12/2020 Προγράμματα καθορισμένων παροχών (Μη χρηματοδοτούμενα)
Ποσά σε χιλ. €				
Υποχρέωση καθορισμένων παροχών	1.532	1.434	1.440	1.532
Ταξινομημένη ως :				
Μακροπρόθεσμη υποχρέωση	1.532	1.434	1.440	1.532
Βραχυπρόθεσμη υποχρέωση	0	0	0	0

Η μεταβολή στην παρούσα αξία της υποχρέωσης για τα καθορισμένα προγράμματα παροχών έχει ως εξής:

	31/12/2021 Προγράμματα καθορισμένων παροχών (Μη χρηματοδοτούμενα)	31/12/2020 Προγράμματα καθορισμένων παροχών (Μη χρηματοδοτούμενα)	31/12/2021 Προγράμματα καθορισμένων παροχών (Μη χρηματοδοτούμενα)	31/12/2020 Προγράμματα καθορισμένων παροχών (Μη χρηματοδοτούμενα)
Υποχρέωση καθορισμένων παροχών την 1η Ιανουαρίου	1.434	1.379	1.352	1.291
Τρέχον κόστος απασχόλησης	150	140	150	140
Έξοδο τόκων	1	5	1	5
Εεπανεκτίμηση - αναλογιστικές ζημίες /(κέρδη) από μεταβολές στην εμπειρία	(56)	(30)	(68)	(23)
Εεπανεκτιμήσεις - αναλογιστικές ζημίες /(κέρδη) από μεταβολές χρηματοοικονομικών παραδοχών	14	32	14	32
Παροχές πληρωθείσες	(87)	(292)	(86)	(292)
Κόστος προϋπηρεσίας	40	-	40	-
Διακανονισμοί/ Περικοπές	36	199	36	199
Υποχρέωση καθορισμένων παροχών την 31η Δεκεμβρίου	1.532	1.434	1.440	1.352

Τα ποσά που αναγνωρίζονται στην Κατάσταση Αποτελεσμάτων είναι:

	Ο ΟΜΙΛΟΣ		Η ΕΤΑΙΡΙΑ	
	31/12/2021 Προγράμματα καθορισμένων παροχών (Μη χρηματοδοτούμενα)	31/12/2020 Προγράμματα καθορισμένων παροχών (Μη χρηματοδοτούμενα)	31/12/2021 Προγράμματα καθορισμένων παροχών (Μη χρηματοδοτούμενα)	31/12/2020 Προγράμματα καθορισμένων παροχών (Μη χρηματοδοτούμενα)
Ποσά σε χιλ. €				
Κόστος τρέχουσας απασχόλησης	150	140	150	140
Κόστος προϋπηρεσίας	40	-	40	-
Διακανονισμοί/ Περικοπές	36	199	36	199
Καθαρός τόκος πάνω στην υποχρέωση παροχών	1	5	1	5
Συνολικά έξοδα αναγνωρισμένα στην Κατάσταση Αποτελεσμάτων	227	344	227	344

Τα ποσά που αναγνωρίζονται στα λοιπά συνολικά έσοδα της Κατάστασης Λοιπών Συνολικών Εσόδων είναι:

ΕΤΗΣΙΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

για την περίοδο που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2021

	Ο ΟΜΙΛΟΣ		Η ΕΤΑΙΡΙΑ	
	31/12/2021	31/12/2020	31/12/2021	31/12/2020
Ποσά σε χιλ. €	Προγράμματα καθορισμένων παροχών (Μη χρηματοδοτούμενα)	Προγράμματα καθορισμένων παροχών (Μη χρηματοδοτούμενα)	Προγράμματα καθορισμένων παροχών (Μη χρηματοδοτούμενα)	Προγράμματα καθορισμένων παροχών (Μη χρηματοδοτούμενα)
Αναλογιστικά κέρδη /(ζημιές) από μεταβολές σε δημογραφικές παραδοχές	-	-	-	-
Αναλογιστικά κέρδη /(ζημιές) από μεταβολές σε χρηματοοικονομικές παραδοχές	14	32	14	32
Επανεκτίμηση - αναλογιστικές ζημιές /(κέρδη) από μεταβολές στην εμπειρία	(68)	(30)	(68)	(23)
Συνολικά έσοδα /(έξοδα) αναγνωρισμένα στα λοιπά συνολικά έσοδα	(53)	2	(53)	9

Η Εταιρεία ανέθεσε σε αναγνωρισμένους ανεξάρτητους μελετητές-αναλογιστές, να πραγματοποιήσουν εκτίμηση για τις υποχρεώσεις της Εταιρείας που απορρέουν από την υποχρέωση της να καταβάλει αποζημιώσεις λόγω συνταξιοδότησης. Οι βασικές υποθέσεις της αναλογιστικής μελέτης την 31η Δεκεμβρίου 2021 έχουν ως κάτωθι:

	Ο ΟΜΙΛΟΣ		Η ΕΤΑΙΡΙΑ	
	31/12/2021	31/12/2020	31/12/2021	31/12/2020
Προεξοφλητικό επιτόκιο της 31ης Δεκεμβρίου	0,51%	0,06%	0,51%	0,06%
Μελλοντικές αυξήσεις μισθών	2,10%	1,40%	2,10%	1,40%
Πληθωρισμός	2,10%	1,40%	2,10%	1,40%
Διάρκεια Υποχρεώσεων	5,55	6,06	5,55	6,06

Δημογραφικές υποθέσεις:

Οι υποθέσεις που παρουσιάζονται παρακάτω αφορούν στα διάφορα αίτια αποχώρησης από την ομάδα:

1)Θνησιμότητα

Έχει χρησιμοποιηθεί ο ελβετικός πίνακας θνησιμότητας EVK2000 για άνδρες και γυναίκες.

2)Νοσηρότητα

Δεδομένου του μακροχρόνιου ορίζοντα της αποτίμησης λάβαμε υπόψη πιθανότητες νοσηρότητας χρησιμοποιώντας τον αντίστοιχο ελβετικό πίνακα EVK2000 για άνδρες και γυναίκες τροποποιημένο κατά 50%.

3)Ηλικίες Κανονικής Αποχώρησης

Έχουν χρησιμοποιηθεί οι όροι αποχώρησης του Ταμείου Κοινωνικής Ασφάλισης που ανήκει ο κάθε εργαζόμενος θεωρώντας αναγνώριση κατά μέσο όρο 2 ετών υπηρεσίας σύμφωνα τη δυνατότητα που παρέχει ο ασφαλιστικός νόμος.

Τα ανωτέρω αποτελέσματα εξαρτώνται από τις υποθέσεις (οικονομικές και δημογραφικές) εκπόνησης της αναλογιστικής μελέτης. Ως εκ τούτου, εάν είχε χρησιμοποιηθεί επιτόκιο προεξόφλησης 0,5% χαμηλότερο, τότε η συνολική υποχρέωση θα ήταν υψηλότερη κατά περίπου 3%. Εάν είχε χρησιμοποιηθεί επιτόκιο προεξόφλησης 0,5% υψηλότερο, τότε η συνολική υποχρέωση θα ήταν χαμηλότερη κατά περίπου 2,7%. Εάν είχε χρησιμοποιηθεί υπόθεση αύξησης αποδοχών κατά 0,5% υψηλότερη τότε η συνολική υποχρέωση θα ήταν υψηλότερη κατά περίπου 2%. Εάν είχε χρησιμοποιηθεί υπόθεση αύξησης αποδοχών κατά 0,5% χαμηλότερη τότε η συνολική υποχρέωση θα ήταν χαμηλότερη κατά περίπου 2%.

5.12. Δανειακές υποχρεώσεις

Οι δανειακές υποχρεώσεις του Ομίλου και της Εταιρείας, τόσο οι μακροπρόθεσμες όσο και οι βραχυπρόθεσμες αναλύονται στον επόμενο πίνακα:

Ποσά σε χιλ. €	Ο Όμιλος		Η Εταιρεία	
	31/12/2021	31/12/2020	31/12/2021	31/12/2020
Μακροπρόθεσμος δανεισμός				

Ομολογιακά δάνεια	114.479	120.044	108.679	113.044
Μακροπρόθεσμα τραπεζικά δάνεια	1.216	1.756	-	-
Σύνολο μακροπρόθεσμου δανεισμού	115.695	121.800	108.679	113.044
Βραχυπρόθεσμος δανεισμός				
Βραχυπρόθεσμα δάνεια τραπεζών	6.440	11.440	5.900	10.900
Βραχυπρόθεσμο τμήμα ομολογιακών και τραπεζικών δανείων	9.800	5.585	8.600	5.585
Σύνολο βραχυπρόθεσμου δανεισμού	16.240	17.026	14.500	16.485
Σύνολο	131.935	138.826	123.179	129.530

Κατά τη διάρκεια της χρήσης η εταιρία έλαβε συναίνεση παρέκκλιση τήρησης των χρηματοοικονομικών δεικτών του Κοινού Ομολογιακού Δανείου ύψους € 80 εκ. για την περίοδο 30/06/2021 και 31/12/2021.

Επιπλέον,

- Δόσεις ποσού € 1,6 εκ. λήξης 26/03/2021 και ποσού € 2,45 εκ. λήξης 26/09/2021 που αφορά το Κοινό ομολογιακό δάνειο ύψους 80 εκ. μεταφέρθηκαν στη λήξη του δανείου(26/03/2029).

Επί των Ακινήτων του Ομίλου και της Μητρικής Εταιρείας υφίστανται εμπράγματα βάρη ποσού χιλ. € 125.300 και χιλ. \$ 4.500 έναντι δανειακών υποχρεώσεων.

Η μεταβολή των χρηματοδοτικών υποχρεώσεων για τον Όμιλο και την εταιρεία, αναλύεται ως εξής:

	Ο ΟΜΙΛΟΣ			
	Μακροπρόθεσμες Δανειακές Υποχρεώσεις	Βραχυπρόθεσμες Δανειακές Υποχρεώσεις	Υποχρεώσεις Χρηματοοικονομικής Μίσθωσης	Σύνολο
Υπόλοιπο ανοίγματος την 1/1/2021	121.800	17.026	23.735	162.561
Ταμειακές ροές :				
Αποπληρωμές	(540)	(6.535)	(1.025)	(8.101)
Αναγνώριση Υποχρεώσεων Μίσθωσης	-	-	63	63
Τόκοι περιόδου	185	-	834	1.019
Αναταξινόμησης	(5.750)	5.750	-	-
Λοιπές Μεταβολές	-	-	(3)	(3)
Υπόλοιπο κλεισίματος την 31/12/2021	115.695	16.240	23.605	155.540

	Ο ΟΜΙΛΟΣ			
	Μακροπρόθεσμες Δανειακές Υποχρεώσεις	Βραχυπρόθεσμες Δανειακές Υποχρεώσεις	Υποχρεώσεις Χρηματοοικονομικής Μίσθωσης	Σύνολο
Υπόλοιπο ανοίγματος την 1/1/2020	98.667	11.156	23.422	133.244
Ταμειακές ροές :				
Αποπληρωμές	(404)	(914)	(91)	(1.409)
Αποπληρωμές τόκων	-	-	(281)	(281)
Αναλήψεις /εκταμιεύσεις	25.000	5.200	-	30.200
Μη ταμειακές μεταβολές :				
Μεταβολή Υποχρεώσεων Μίσθωσης	-	-	(147)	(147)
Τόκοι περιόδου	225	-	831	1.057
Αναταξινόμησης	(1.584)	1.584	-	-
Συναλλαγματικές διαφορές	(12)	-	-	(12)
Επανεκτίμηση από τροποποίηση της σύμβασης	(92)	-	-	(92)
Υπόλοιπο κλεισίματος την 31/12/2020	121.800	17.026	23.735	162.561

	Η ΕΤΑΙΡΙΑ
--	-----------

	Μακροπρόθεσμες Δανειακές Υποχρεώσεις	Βραχυπρόθεσμες Δανειακές Υποχρεώσεις	Υποχρεώσεις Χρηματοοικονομικής Μίσθωσης	Σύνολο
Υπόλοιπο ανοίγματος την 1/1/2021	113.044	16.485	42	129.572
Ταμειακές ροές :				-
Αποπληρωμές		(6.535)	(65)	(6.600)
Αναλήψεις /εκταμιεύσεις				-
Μη ταμειακές μεταβολές :				
Αναγνώριση Υποχρεώσεων Μίσθωσης			63	63
Μεταβολή από τροποποίηση μίσθωσης			-	-
Τόκοι περιόδου	185		2	187
Προσθήκες από απόκτηση θυγατρικών				-
Μειώσεις από πώληση θυγατρικών				-
Αναταξινόμησης	(4.550)	4.550		-
Επανεκτίμηση από τροποποίηση της σύμβασης				-
Συναλλαγματικές διαφορές				-
Λοιπές Μεταβολές			(3)	(3)
Υπόλοιπο κλεισίματος την 31/12/2021	108.679	14.500	39	123.218

	Η ΕΤΑΙΡΙΑ			
	Μακροπρόθεσμες Δανειακές Υποχρεώσεις	Βραχυπρόθεσμες Δανειακές Υποχρεώσεις	Υποχρεώσεις Χρηματοοικονομικής Μίσθωσης	Σύνολο
Υπόλοιπο ανοίγματος την 1/1/2020	96.507	10.616	106	107.228
Ταμειακές ροές :				
Αποπληρωμές		(914)	(48)	(962)
Αναλήψεις /εκταμιεύσεις	18.000	5.200		23.200
Μη ταμειακές μεταβολές :				
Μεταβολή Υποχρεώσεων Μίσθωσης			(18)	(18)
Τόκοι περιόδου	225		2	228
Αναταξινόμησης	(1.584)	1.584		-
Συναλλαγματικές διαφορές	(12)			(12)
Επανεκτίμηση από τροποποίηση της σύμβασης	(92)	-	-	(92)
Υπόλοιπο κλεισίματος την 31/12/2020	113.044	16.485	42	129.572

Τα πραγματικά σταθμισμένα μέσα επιτόκια δανεισμού του Ομίλου, την ημερομηνία του ισολογισμού είναι

	31/12/2021	31/12/2020
Τραπεζικός δανεισμός	3,13%	3,05%

5.13. Υποχρεώσεις Μίσθωσης

Οι υποχρεώσεις που αναγνωρίστηκαν στην Εταιρία προέρχονται από συμβάσεις μίσθωσης γραφείων και αποθηκών για διάρκεια πέραν των 12 μηνών ενώ στον Όμιλο προέρχονται από την θυγατρική εταιρία ΚΡΙΕΖΩΤΟΥ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε. στην οποία μεταβιβάστηκε η σύμβαση που είχε υπογράψει η μητρική εταιρία με το ΑΛΛΗΛΟΒΟΗΘΗΤΙΚΟ ΤΑΜΕΙΟ ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΠΡΩΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Α.Τ.Ε. («Α.Τ.Π.Π.Ε. Α.Τ.Ε.») και προέβλεπε την μίσθωση του ξενοδοχείου Athens Capital για 35 έτη. Η σύμβαση προβλέπει σταθερό μίσθωμα το οποίο από το 2ο έτος θα αναπροσαρμόζεται με βάση το ΔΤΚ πλέον περιθωρίου και μεταβλητό μίσθωμα το οποίο θα εξαρτάται από το κύκλο εργασιών του ξενοδοχείου κάθε χρήσης. Οι μεταβλητές καταβολές μισθωμάτων οι οποίες θα εξαρτώνται από το κύκλο εργασιών δεν περιλαμβάνονται στις ελάχιστες μελλοντικές πληρωμές που χρησιμοποιήθηκαν για την επιμέτρηση του δικαιώματος χρήσης του στοιχείου του ενεργητικού και της υποχρέωσης μίσθωσης και θα επιβαρύνουν τα αποτελέσματα την χρήση που

καθίστανται απαιτητά. Το ξενοδοχείο ξεκίνησε την λειτουργία του 1η Σεπτεμβρίου του 2020 και το πρώτο μίσθωμα καταβλήθηκε την 11η Σεπτεμβρίου 2020.

Οι Υποχρεώσεις μίσθωσης για τον Όμιλο και την Εταιρία αναλύονται ως κάτωθι :

31/12/2021	Ο ΟΜΙΛΟΣ	Η ΕΤΑΙΡΙΑ
Μακροπρόθεσμες Υποχρεώσεις μίσθωσης	23.404	11
Βραχυπρόθεσμες Υποχρεώσεις μίσθωσης	200	28
Σύνολο	23.605	39

31/12/2020	Ο ΟΜΙΛΟΣ	Η ΕΤΑΙΡΙΑ
Μακροπρόθεσμες Υποχρεώσεις μίσθωσης	23.565	(0)
Βραχυπρόθεσμες Υποχρεώσεις μίσθωσης	170	42
Σύνολο	23.735	42

Οι μεταβολές των υποχρεώσεων μίσθωσης για τον Όμιλο και την Εταιρία αναλύονται ως κάτωθι:

	Ο ΟΜΙΛΟΣ	Η ΕΤΑΙΡΙΑ
Υπόλοιπο 1/01/2021	23.735	42
Αναγνώριση Υποχρεώσεων Μίσθωσης	63	63
Τόκοι περιόδου	834	2
Αποαναγνώριση υποχρέωσης λόγω λήξης μίσθωσης	(3)	(3)
Πληρωμές	(1.025)	(65)
Υπόλοιπο 31/12/2021	23.605	39

	Ο ΟΜΙΛΟΣ	Η ΕΤΑΙΡΙΑ
Υπόλοιπο 1/01/2020	23.422	106
Μεταβολή από τροποποίηση μίσθωσης	(147)	(18)
Τόκοι περιόδου	831	2
Πληρωμές	(372)	(48)
Υπόλοιπο 31/12/2020	23.735	42

Οι ελάχιστες μελλοντικές πληρωμές για τον Όμιλο και την Εταιρία αναλύονται ως κάτωθι:

Ο ΟΜΙΛΟΣ 31/12/2021		Χρηματοοικονομικό κόστος	Καθαρή Παρούσα Αξία την 31/12/2021
Ελάχιστες μελλοντικές πληρωμές	Πληρωμές		
Εντός του επόμενων 12 μηνών	1.028	(828)	200
Από 1 έως 5 έτη	5.154	(4.032)	1.122
Πάνω από 5 έτη	36.051	(13.769)	22.282
Σύνολο	42.234	(18.629)	23.604

Ο ΟΜΙΛΟΣ 31/12/2020		Χρηματοοικονομικό κόστος	Καθαρή Παρούσα Αξία την 31/12/2020
Ελάχιστες μελλοντικές πληρωμές	Πληρωμές		
Εντός του επόμενων 12 μηνών	1.003	(833)	170
Από 1 έως 5 έτη	5.085	(4.069)	1.016
Πάνω από 5 έτη	37.109	(14.559)	22.549
Σύνολο	43.196	(19.461)	23.735

Η ΕΤΑΙΡΙΑ 31/12/2021		Χρηματοοικονομικό κόστος	Καθαρή Παρούσα Αξία την 31/12/2021
Ελάχιστες μελλοντικές πληρωμές	Πληρωμές		
Εντός του επόμενων 12 μηνών	29	(1)	28

Από 1 έως 5 έτη	12	(1)	11
Πάνω από 5 έτη	- €	- €	-
Σύνολο	41	(1)	39

Η ΕΤΑΙΡΙΑ 31/12/2020			
Ελάχιστες μελλοντικές πληρωμές	Πληρωμές	Χρηματοοικονομικό κόστος	Καθαρή Παρούσα Αξία την 31/12/2020
Εντός του επόμενων 12 μηνών	43	(1)	42
Από 1 έως 5 έτη			-
Πάνω από 5 έτη			
Σύνολο	43	(1)	42

Βραχυχρόνιες μισθώσεις ποσού 70 χιλ. € για το Όμιλο και την Εταιρία έχουν αναγνωρισθεί στα αποτελέσματα της χρήσης.

Η Εταιρεία προέβη στην υιοθέτηση των τροποποιήσεων του ΔΠΧΑ 16 «Μισθώσεις», σχετιζόμενες με τον Covid-19. Παραχωρήσεις μισθώματος, οι οποίες παρέχουν την δυνατότητα στους εκμισθωτές να μην προβούν σε αξιολόγηση για το εάν μια σχετιζόμενη με το Covid-19 παραχώρηση μισθώματος χαρακτηρίζεται ως τροποποίηση μίσθωσης. Από την υιοθέτηση των τροποποιήσεων αυτών τα λοιπά έσοδα της χρήσης για τον Όμιλο ωφελήθηκαν κατά € 514 χιλ. ευρώ και αφορούν σε θεσμοθετημένες μειώσεις ενοικίων βάσει ΚΑΔ.

5.14. Αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις και υποχρεώσεις

Ο αναβαλλόμενος φόρος εισοδήματος υπολογίζεται επί των προσωρινών διαφορών, με τη χρησιμοποίηση των φορολογικών συντελεστών που αναμένεται να ισχύουν στις χώρες όπου δραστηριοποιούνται οι εταιρίες του Ομίλου. Τα ποσά που εμφανίζονται στον ισολογισμό εκτιμάται ότι θα ανακτηθούν ή θα διακανονιστούν μετά την 31η Δεκεμβρίου 2021.

Σύμφωνα με τη αλλαγή στη φορολογική νομοθεσία που επέφερε ο Ν. 4799/2021 όπως δημοσιεύθηκε στο ΦΕΚ Α' 78/18-05-2021, ο φορολογικός συντελεστής που εφαρμόζεται στην Εταιρία την 31η Δεκεμβρίου 2021 και εφεξής είναι 22% (31/12/2020: 24%).

Οι συντελεστές φορολογίας της χρήσης 2021 των εταιρειών που δραστηριοποιούνται στο εξωτερικό έχουν ως εξής:

Χώρα	Συντελεστής Φορολογίας
ΣΕΡΒΙΑ	15%
ΚΥΠΡΟΣ	13%

Ο συμψηφισμός των αναβαλλόμενων φορολογικών απαιτήσεων και υποχρεώσεων λαμβάνει χώρα όταν υπάρχει, από πλευράς εταιρείας, εφαρμόσιμο νομικό δικαίωμα για κάτι τέτοιο και όταν οι αναβαλλόμενοι φόροι εισοδήματος αφορούν στην ίδια φορολογική αρχή.

Η ανάλυση των αναβαλλόμενων φορολογικών απαιτήσεων και υποχρεώσεων του Ομίλου έχει ως κάτωθι:

Ποσά σε χιλ. €	Ο ΟΜΙΛΟΣ			
	31/12/2021		31/12/2020	
	Αναβαλλόμενη φορολογική απαίτηση	Αναβαλλόμενη φορολογική υποχρέωση	Αναβαλλόμενη φορολογική απαίτηση	Αναβαλλόμενη φορολογική υποχρέωση
Ενσώματες ακινητοποιήσεις	2.109	(2.349)	1.818	(2.459)
Άυλα περιουσιακά στοιχεία	49	-	64	-
Συμμετοχές	408	-	- €	- €
Επενδύσεις σε ακίνητα	-	-	-	-
Άλλα μη κυκλοφοριακά περιουσιακά στοιχεία του Ενεργητικού	-	(13)	-	-
Αποθέματα	-	-	-	-
Αποθεματικά	9	-	-	-
Εμπορικές και λοιπές απαιτήσεις	107	-	108	-
Αποθεματικό αναλογιστικών αποτελεσμάτων	-	-	-	-
Υποχρεώσεις παροχών προσωπικού λόγω εξόδου από την υπηρεσία	317	-	325	-
Ομολογιακά δάνεια	18	-	-	(25)
Κρατικές επιχορηγήσεις	-	(371)	-	(374)
Φορολογικές ζημιές προς συμψηφισμό	-	-	-	-
Προβλέψεις-υποχρεώσεις	188	-	186	-
Χρηματοδοτικές Υποχρεώσεις	(2)	(28)	2	-
Αναγνώριση φορολογικών ζημιών	1.590	-	3.307	-
Φορολογική Έκπτωση αναπτυξιακού Ν.1892/90	412	-	449	-
Σύνολο	5.204	(2.761)	6.259	(2.858)
Συμψηφισμός	(589)	589	(575)	575
Καθαρή αναβαλλόμενη φορολογική απαίτηση / (υποχρέωση)	4.615	(2.172)	5.684	(2.282)

ΕΤΗΣΙΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

για την περίοδο που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2021

Οι κινήσεις των αναβαλλόμενων φορολογικών απαιτήσεων και υποχρεώσεων του Ομίλου για τις χρήσεις 2021 & 2020 έχουν ως κάτωθι:

Ο ΟΜΙΛΟΣ				
Αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις (υποχρεώσεις)	1.1.2021	Αναγνωρισμένες σε λοιπά Συνολικά Εισοδήματα	Αναγνωρισμένες στα αποτελέσματα της χρήσης	31/12/2021
Ενσώματες ακινητοποιήσεις	(641)		401	(240)
Άυλα περιουσιακά στοιχεία	64		(15)	49
Συμμετοχές			408	408
Άλλα μη κυκλοφοριακά περιουσιακά στοιχεία του Ενεργητικού	-		(13)	(13)
Αποθεματικά	-	9	-	9
Εμπορικές και λοιπές απαιτήσεις	108		(0)	107
Υποχρεώσεις παροχών προσωπικού λόγω εξόδου από την υπηρεσία	325	(12)	4	317
Ομολογιακά δάνεια	(25)		43	18
Κρατικές επιχορηγήσεις	(374)		3	(371)
Προβλέψεις-υποχρεώσεις	186		2	188
Χρηματοδοτικές Υποχρεώσεις	2		(33)	(30)
Αναγνώριση φορολογικών ζημιών	3.307		(1.717)	1.590
Φορολογική Έκπτωση αναπτυξιακού Ν.1892/90	449		(37)	412
Σύνολο	3.401	(3)	(955)	2.443
Αναγνωρισμένες ως:				
Αναβαλλόμενη φορολογική απαίτηση	5.684			4.615
Αναβαλλόμενη φορολογική υποχρέωση	(2.282)			(2.172)

Ο ΟΜΙΛΟΣ					
	1.1.2020	Αναβαλλόμενος Φόρος Από Απορρόφηση Θυγατρικής	Αναγνωρισμένες σε λοιπά Συνολικά Εισοδήματα	Αναγνωρισμένες στα αποτελέσματα της χρήσης	31/12/2020
Αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις (υποχρεώσεις)					
Ενσώματες ακινητοποιήσεις	(1.877)			1.236	(641)
Άυλα περιουσιακά στοιχεία	82			(18)	64
Εμπορικές και λοιπές απαιτήσεις	108			(0)	108
Υποχρεώσεις παροχών προσωπικού λόγω εξόδου από την υπηρεσία	310		2	13	325
Ομολογιακά δάνεια	(57)			32	(25)
Κρατικές επιχορηγήσεις	(343)			(31)	(374)
Προβλέψεις-υποχρεώσεις	186			1	186
Χρηματοδοτικές Υποχρεώσεις	0			2	2
Αναγνώριση φορολογικών ζημιών	-			3.307	3.307
Φορολογική Έκπτωση αναπτυξιακού Ν.1892/90	486			(37)	449
Σύνολο	(1.105)	-	2	4.504	3.401
Αναγνωρισμένες ως:					
Αναβαλλόμενη φορολογική απαίτηση	1.680				5.684
Αναβαλλόμενη φορολογική υποχρέωση	(2.785)				(2.282)

Η ανάλυση των αναβαλλόμενων φορολογικών απαιτήσεων και υποχρεώσεων της Εταιρείας για τις χρήσεις 2021 & 2020 έχουν ως κάτωθι:

Ποσά σε χιλ. €	Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ			
	31/12/2021		31/12/2020	
	Αναβαλλόμενη φορολογική απαίτηση	Αναβαλλόμενη φορολογική υποχρέωση	Αναβαλλόμενη φορολογική απαίτηση	Αναβαλλόμενη φορολογική υποχρέωση
Ενσώματες ακινητοποιήσεις	4.260		4.285	
Άυλα περιουσιακά στοιχεία	46		63	
Συμμετοχές	449		490	
Εμπορικές και λοιπές απαιτήσεις	107		108	
Υποχρεώσεις παροχών προσωπικού λόγω εξόδου από την υπηρεσία	317		325	
Ομολογιακά δάνεια	18			(25)
Κρατικές επιχορηγήσεις		(371)		(374)

ΕΤΗΣΙΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

για την περίοδο που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2021

Ποσά σε χιλ €, εκτός αν αναφέρεται διαφορετικά

Προβλέψεις-υποχρεώσεις	11		10	
Χρηματοδοτικές Υποχρεώσεις	(2)		2	
Αναγνώριση φορολογικών ζημιών	1.275		2.836	
Φορολογική Έκπτωση αναπτυξιακού Ν.1892/90	412		449	
Σύνολο	6.893	(371)	8.568	(399)
Συμφηφισμός	(371)	371	(399)	399
Καθαρή αναβαλλόμενη φορολογική απαίτηση / (υποχρέωση)	6.521	-	8.169	-

Οι κινήσεις των αναβαλλόμενων φορολογικών απαιτήσεων και υποχρεώσεων της Εταιρείας για τις χρήσεις 2021 & 2020 έχουν ως κάτωθι:

Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ					
	1.1.2021	Αναβαλλόμενος Φόρος Από Απορρόφηση Θυγατρικής	Αναγνωρισμένες σε λοιπά Συνολικά Εισοδήματα	Αναγνωρισμένες στα αποτελέσματα της χρήσης	31/12/2021
Ενσώματες ακινητοποιήσεις	4.285			(24)	4.260
Άυλα περιουσιακά στοιχεία	63			(18)	46
Συμμετοχές	490			(41)	449
Εμπορικές και λοιπές απαιτήσεις	108			(0)	107
Υποχρεώσεις παροχών προσωπικού λόγω εξόδου από την υπηρεσία	325		(12)	4	317
Ομολογιακά δάνεια	(25)			43	18
Κρατικές επιχορηγήσεις	(374)			3	(371)
Προβλέψεις-υποχρεώσεις	10			2	11
Χρηματοδοτικές Υποχρεώσεις	2			(5)	(2)
Αναγνώριση φορολογικών ζημιών	2.836			(1.561)	1.275
Φορολογική Έκπτωση αναπτυξιακού Ν.1892/90	449			(37)	412
Σύνολο	8.169	-	(12)	(1.636)	6.521
Αναγνωρισμένες ως:					
Αναβαλλόμενη φορολογική απαίτηση	8.169				6.521
Αναβαλλόμενη φορολογική υποχρέωση	-				-

ΕΤΗΣΙΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

για την περίοδο που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2021

Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ					
	1.1.2020	Αναβαλλόμενος Φόρος Από Απορρόφηση Θυγατρικής	Αναγνωρισμένες σε λοιπά Συνολικά Εισοδήματα	Αναγνωρισμένες στα αποτελέσματα της χρήσης	31/12/2020
Ενσώματες ακινητοποιήσεις	3.931			353	4.285
Άυλα περιουσιακά στοιχεία	82			(19)	63
Συμμετοχές	472			17	490
Εμπορικές και λοιπές απαιτήσεις	108			(0)	108
Υποχρεώσεις παροχών προσωπικού λόγω εξόδου από την υπηρεσία	310		2	13	325
Ομολογιακά δάνεια	(57)			32	(25)
Κρατικές επιχορηγήσεις	(343)			(31)	(374)
Προβλέψεις-υποχρεώσεις	10			0	10
Χρηματοδοτικές Υποχρεώσεις	0			2	2
Αναγνώριση φορολογικών ζημιών	-			2.836	2.836
Φορολογική Έκπτωση αναπτυξιακού Ν.1892/90	486			(37)	449
Σύνολο	5.000	-	2	3.167	8.169
Αναγνωρισμένες ως:					
Αναβαλλόμενη φορολογική απαίτηση	5.000				8.169
Αναβαλλόμενη φορολογική υποχρέωση	-				-

5.15. Λοιπές μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις

Ποσά σε χιλ. €	Ο ΟΜΙΛΟΣ		Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31/12/2021	31/12/2020	31/12/2021	31/12/2020
Επιχορηγήσεις	826	960	826	960
Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις Προμηθευτών	-	311	-	311
Εγγυήσεις	10	21	-	-
Σύνολο μακροπρόθεσμων υποχρεώσεων	836	1.292	826	1.272

5.16. Λοιπές προβλέψεις

Ακολούθως παρατίθεται ανάλυση των προβλέψεων που έχει διενεργήσει ο Όμιλος και η Εταιρεία :

	Ο ΟΜΙΛΟΣ			Προβλέψεις πελατών
	Ζημίες από μετοχές	Για νομικές αξιώσεις	Σύνολο	
31/12/2019	9	1.995	2.005	156
Πρόσθετες προβλέψεις		-	-	-
Αχρησιμοποίητα ποσά που αναστράφηκαν		(759)	(759)	(15)
31/12/2020	9	1.236	1.245	140
Πρόσθετες προβλέψεις		32	32	18
Αχρησιμοποίητα ποσά που αναστράφηκαν		-	-	(20)
31/12/2020	9	1.268	1.277	138

	Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ			Προβλέψεις πελατών
	Ζημίες από μετοχές	Για νομικές αξιώσεις	Σύνολο	
31/12/2019	9	822	831	156
Πρόσθετες προβλέψεις				-
Αχρησιμοποίητα ποσά που αναστράφηκαν		(759)	(759)	(15)
31/12/2020	9	62	71	140
Πρόσθετες προβλέψεις				18
Αχρησιμοποίητα ποσά που αναστράφηκαν		-	-	(20)
31/12/2020	9	62	71	138

Από τον ανωτέρω πίνακα, οι προβλέψεις επισφαλών απαιτήσεων εμφανίζονται αφαιρετικά των απαιτήσεων.

5.17. Εμπορικές υποχρεώσεις

Ακολούθως παρατίθεται ανάλυση των εμπορικών υποχρεώσεων του Ομίλου και της Εταιρείας:

Ποσά σε χιλ. €	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31/12/2021	31/12/2020	31/12/2021	31/12/2020
Προμηθευτές	3.385	2.928	2.835	2.166
Σύνολο Προμηθευτών και Λοιπών Υποχρεώσεων	3.385	2.928	2.835	2.166

Οι εύλογες αξίες των εμπορικών υποχρεώσεων δεν παρουσιάζονται χωριστά καθώς, εξαιτίας της βραχυπρόθεσμης διάρκειας τους, η Διοίκηση θεωρεί ότι οι λογιστικές αξίες, που αναγνωρίζονται στην Κατάσταση Οικονομικής Θέσης, αποτελούν μία λογική προσέγγιση των εύλογων αξιών.

5.18. Φόρος εισοδήματος πληρωτέος

Κατά την τρέχουσα χρήση δεν προέκυψαν φορολογικές υποχρεώσεις για τον Όμιλο και της Εταιρεία κατόπιν χρήσης μεταφερόμενων φορολογικών ζημιών προηγούμενων χρήσεων.

5.19. Λοιπές Βραχυπρόθεσμες & Συμβατικές υποχρεώσεις

Οι Λοιπές Βραχυπρόθεσμες Υποχρεώσεις του Ομίλου και της Εταιρείας παρατίθενται ακολούθως:

Ποσά σε χιλ. €	Ο ΟΜΙΛΟΣ		Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31/12/2021	31/12/2020	31/12/2021	31/12/2020
Κοινωνική ασφάλιση	1.492	754	1.360	702
ΦΠΑ και λοιποί φόροι	702	1.835	613	1.702
Έξοδα χρήσης δεδουλευμένα	2.826	1.452	2.310	1.278
Βραχυπρόθεσμο μέρος επιχορηγήσεων	134	134	134	134
Άλλες βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	2.156	4.985	1.976	4.206
Σύνολο	7.317	9.160	6.394	8.023

Οι εύλογες αξίες των λοιπών υποχρεώσεων δεν παρουσιάζονται χωριστά καθώς, εξαιτίας της βραχυπρόθεσμης διάρκειας τους, η Διοίκηση θεωρεί ότι οι λογιστικές αξίες, που αναγνωρίζονται στην Κατάσταση Οικονομικής Θέσης, αποτελούν μία λογική προσέγγιση των εύλογων αξιών.

Οι άλλες βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις αφορούν κυρίως υποχρεώσεις προς την Διαχειρίστρια Εταιρεία.

Ο Όμιλος και η Εταιρεία λαμβάνει προπληρωμές από πελάτες και αναγνωρίζει μια συμβατική υποχρέωση ίση με το ποσό της προπληρωμής για την υποχρέωση εκτέλεσης να μεταβιβάσει, αγαθά ή υπηρεσίες στο μέλλον. Οι εν λόγω προπληρωμές αναγνωρίζονται στο κονδύλι «Συμβατικές Υποχρεώσεις» ως κάτωθι :

	Ο ΟΜΙΛΟΣ		Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31/12/2021	31/12/2020	31/12/2021	31/12/2020
Μακροπρόθεσμες Συμβατικές Υποχρεώσεις	1.767	519	1.767	519
Βραχυπρόθεσμες Συμβατικές Υποχρεώσεις	3.482	4.194	3.218	4.066
Σύνολο Συμβατικών Υποχρεώσεων	5.249	4.714	4.985	4.585

5.20. Ανάλυση λογαριασμών αποτελεσμάτων

Ο Όμιλος δραστηριοποιείται κατά κύριο λόγο στον ξενοδοχειακό κλάδο, ο οποίος επηρεάστηκε από την πρωτόγνωρη κρίση της πανδημίας του COVID-19, η οποία κατά τους πρώτους μήνες του έτους περιόρισε σημαντικά τις μετακινήσεις των ταξιδιών (επαγγελματικών και αναψυχής). Η Διοίκηση του Ομίλου από πολύ νωρίς παρακολούθησε όλες τις εξελίξεις και ήταν σε συνεχή επικοινωνία με την ένωση ξενοδόχων, το Ξενοδοχειακό Επιμελητήριο και με όλους τους αρμόδιους φορείς, καθώς επίσης και με την ειδική μονάδα της διαχειρίστριας εταιρείας, εφαρμόζοντας όλες τις απαιτούμενες ενέργειες ως προς τη λήψη μέτρων που προστατεύουν την υγεία των εργαζομένων και την δημόσια υγεία και παράλληλα κατέγραψε τους κινδύνους και πραγματοποίησε αξιολόγηση της επίδρασης της πανδημίας του COVID-19 σε κάθε στάδιο αυτής, στα αποτελέσματα και τις μελλοντικές ταμειακές ροές του Ομίλου λαμβάνοντας μέτρα με γνώμονα την επάρκεια της ρευστότητας και τη διασφάλιση της συνέχισης της δραστηριότητας του Ομίλου.

Κατά τη διάρκεια της καλοκαιρινής περιόδου του έτους, παρατηρήθηκε μερική ανάκαμψη του τουριστικού προϊόντος, με αποτέλεσμα την σταδιακή επάνοδο μέρους της απωλεσθείσας δυναμικής των ξενοδοχείων σε επίπεδο εσόδων. Παρόλα αυτά, σημαντικοί παράγοντες του μείγματος πωλήσεων, όπως ο συνεδριακός τουρισμός έχει πληγεί σημαντικά λόγω και των απαγορεύσεων μεγάλων συναθροίσεων, τα επαγγελματικά ταξίδια έχουν υποκατασταθεί σχεδόν πλήρως από διαδικτυακή επικοινωνία καθώς και οι κρουαζιέρες που επίσης τροφοδοτούσαν τα ξενοδοχεία έχουν ουσιαστικά μηδενιστεί.

Αναστολή λειτουργίας ξενοδοχείων: Το ξενοδοχείο King George παρέμεινε κλειστό από την αρχή του έτους και επαναλειτούργησε στις 14 Ιουνίου 2021. Το ξενοδοχείο "Athens Capital" παρέμεινε κλειστό από την αρχή του έτους και επαναλειτούργησε στις 10 Μαΐου του 2021. Το ξενοδοχείο Sheraton Rhodes (εποχιακής λειτουργίας) ξεκίνησε την λειτουργία του για την θερινή περίοδο στις 22 Μαΐου 2021 και λειτούργησε έως τις 26 Οκτωβρίου 2021.

Η μερική επανάκαμψη στη δραστηριότητα του Ομίλου αποτυπώνεται στα χρηματοοικονομικά μεγέθη της αγοράς ξενοδοχείων πολυτελείας της Αθήνας και κατ' επέκταση του Ομίλου κατά την διάρκεια του 2021. Κατά την περίοδο αυτή παρατηρούνται σημαντικές αυξήσεις σε σύγκριση με την αντίστοιχη περυσινή περίοδο κατά την οποία τα ξενοδοχεία κατέγραψαν πρωτοφανείς απώλειες, καθώς επίσης και αρκετές αυξομειώσεις στα συγκριτικά μεγέθη των ξενοδοχείων μεταξύ των δύο χρήσεων, που οφείλονται στον διαφορετικό αριθμό ημερών λειτουργίας τους και στις επί μέρους επιπτώσεις της πανδημίας.

Η πληρότητα δωματίων στην αγορά ξενοδοχείων πολυτελείας της Αθήνας αυξήθηκε κατά 37,3% έναντι της αντίστοιχης περιόδου του 2020 διαμορφώνοντας τον δείκτη στο 38,5% έναντι 28,0% το 2020. Η μέση τιμή δωματίου στα ξενοδοχεία αυξήθηκε κατά 18,2% έναντι του 2020, φτάνοντας τα € 165,55 έναντι € 140,08 το 2020. Κατά συνέπεια το έσοδο ανά διαθέσιμο δωμάτιο αυξήθηκε στα ξενοδοχεία πολυτελείας της Αθήνας κατά 62,3% (€ 63,67 έναντι € 39,24 του 2020) ενώ τα συνολικά έσοδα δωματίων αυξήθηκαν κατά 135,3%.

Το Ξενοδοχείο «Μεγάλη Βρετανία» εμφάνισε αύξηση πωλήσεων 180,34% σε σχέση με την αντίστοιχη περίοδο του 2020, ενώ το Ξενοδοχείο «King George» εμφάνισε αύξηση πωλήσεων 351,68%. Το ξενοδοχείο «Athens Capital» ξεκίνησε την λειτουργία του τον Σεπτέμβριο του 2020. Το ξενοδοχείο «Sheraton Rhodes» εμφάνισε αύξηση πωλήσεων 120,45%. Όσον αφορά τα Ξενοδοχεία του Ομίλου στην Σερβία, το μεν «Hyatt Regency Belgrade» κατέγραψε αύξηση κατά 83,38%, το δε «Mercure Excelsior» αύξηση κατά 156,83%. Αποτέλεσμα των ανωτέρω είναι η διαμόρφωση σημαντικών κονδυλίων των Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων ως εξής:

- Ο **κύκλος εργασιών** του Ομίλου ανήλθε σε € 50.704 χιλ. έναντι € 17.735 χιλ. το 2020 σημειώνοντας αύξηση 185,90%. Στη μητρική Εταιρεία αντίστοιχα (Ξενοδοχείο «Μεγάλη Βρετανία», King George και Sheraton Rhodes Resort) ανήλθε σε € 36.935 χιλ. από € 12.789 χιλ. το 2020, ήτοι αυξημένος κατά 188,8% λόγω της σταδιακής ανάκαμψης της οικονομίας γενικότερα και του κλάδου ειδικότερα από τις επιπτώσεις της πανδημίας του Covid-19. Η συμμετοχή του King George ανήλθε σε € 5,4 εκ. €, έναντι € 1,2 εκ. του 2020.
- Τα ενοποιημένα **μικτά αποτελέσματα** ανήλθαν για το 2021 σε κέρδη € 13.622 χιλ. από ζημιές € 7.766 χιλ. το 2020, σημειώνοντας αύξηση της τάξης του 275,41%, ενώ το περιθώριο μικτού κέρδους ανήλθε σε 26,87% το 2021 έναντι ζημιάς 43,79% το 2020. Τα μικτά κέρδη της μητρικής εταιρείας διαμορφώθηκαν σε € 12.371 χιλ. έναντι ζημιών € 4.435 χιλ. το 2020, σημειώνοντας αύξηση της τάξης του 378,97%. Το περιθώριο μικτού κέρδους της Εταιρείας ανήλθε σε 33,49% το 2021 έναντι ζημιάς 34,67% την προηγούμενη χρονιά. Η αύξηση αυτή οφείλεται στην ανάκαμψη της οικονομίας γενικότερα και του κλάδου ειδικότερα από τις επιπτώσεις της πανδημίας του Covid-19 με συνέπεια τη θετική επίδραση στα έσοδα των ξενοδοχειακών μονάδων.
- Τα **λειτουργικά κέρδη / (ζημιές) του Ομίλου (προ φόρων, χρηματοδοτικών, επενδυτικών αποτελεσμάτων και αποσβέσεων-EBITDA)** ανήλθαν στο ποσό των € 19.191 χιλ. έναντι (€ 5.178) χιλ. το 2020, παρουσιάζοντας αύξηση σε ποσοστό 470,59%. Στη μητρική Εταιρεία ανήλθαν σε € 14.933 χιλ. έναντι (€ 3.690) χιλ. το 2020 παρουσιάζοντας αύξηση κατά 504,64%, η οποία οφείλεται κυρίως στην ανάκαμψη της λειτουργίας των ξενοδοχειακών μονάδων από τις επιπτώσεις της πανδημίας του Covid-19 και σε έκτακτα έσοδα κρατικών ενισχύσεων & επαναξιολόγησης αμοιβών διαχείρισης προηγούμενων χρήσεων.
- Στις **(Ζημιές) απομείωσης συμμετοχών / κέρδη από αναστροφή απομείωσης συμμετοχών** της Μητρικής περιλαμβάνονται στην προηγούμενη χρήση έκτακτες και μη επαναλαμβανόμενες ζημιές απομείωσης από ιδιοκτητών ξενοδοχείων ύψους €2.040 χιλ. ως αποτέλεσμα των έκτακτων συνθηκών της πανδημίας του Covid-19. Κατά την τρέχουσα χρήση δεν προέκυψε ανάγκη για απομείωση συμμετοχών της Μητρικής εταιρείας.
- Στα **Αποτέλεσμα (Ζημιές) από απομειώσεις παγίων** του Ομίλου περιλαμβάνονται για τη συγκριτική περίοδο έκτακτες και μη επαναλαμβανόμενες ζημιές απομείωσης ενσώματων ακινητοποιήσεων ιδιοκτητών ξενοδοχείων ύψους € 1.877 χιλ. ως αποτέλεσμα των έκτακτων συνθηκών της πανδημίας του Covid-19. Κατά την τρέχουσα χρήση δεν προέκυψε ανάγκη απομείωσης ενσώματων ακινητοποιήσεων τόσο του Ομίλου όσο και της Μητρικής εταιρείας.
- Τα **Αποτελέσματα προ φόρων** του Ομίλου διαμορφώθηκαν σε κέρδη € 2.998 χιλ. από ζημιές € 20.947 χιλ. το 2020. Αντίστοιχα τα κέρδη προ φόρων της Εταιρείας ανήλθαν σε € 4.100 χιλ. έναντι ζημιών € 15.895 χιλ. το 2020.

- Ως συνέπεια των ανωτέρω τα **καθαρά αποτελέσματα (μετά από φόρους και προ δικαιωμάτων μη ελεγχουσών συμμετοχών)** του Ομίλου ανήλθαν σε κέρδη € 2.043 χιλ. από ζημιές € 16.459 χιλ. το 2020 ενώ της εταιρείας ανήλθαν σε κέρδη € 2.464 χιλ. έναντι ζημιών € 12.744 χιλ. το 2020.

Κύκλος Εργασιών

Στον κάτωθι πίνακα δίνεται ανάλυση των εσόδων του Ομίλου και της Εταιρείας ανά κύρια κατηγορία:

	Ο ΟΜΙΛΟΣ		Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	01/01- 31/12/2021	01/01- 31/12/2020	01/01- 31/12/2021	01/01- 31/12/2020
Έσοδα Δωματίων	35.305	10.904	25.984	7.881
Πωλήσεις Τροφίμων & Ποτών	12.814	5.546	9.075	4.136
Έσοδα SPA-Health Club	747	462	477	194
Λοιπά Έσοδα	1.838	824	1.399	578
ΣΥΝΟΛΟ	50.704	17.735	36.935	12.789

Οι πωλήσεις της μητρικής εταιρείας πραγματοποιούνται στην Ελλάδα.

Το **Μικτό Κέρδος** για τον Όμιλο ανήλθε σε:

	ΕΝΟΠΟΙΗΜΕΝΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ		ΕΤΑΙΡΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ	
	1/1- 31/12/2021	1/1- 31/12/2020	1/1- 31/12/2021	1/1- 31/12/2020
Ποσά σε χιλ. €				
Μικτό Κέρδος	13.622	(7.781)	12.371	(4.450)
Ποσοστό μικτού κέρδους	27%	-44%	33%	-35%

- Έξοδα ανά κατηγορία**

Η ανάλυση των εξόδων ανά κατηγορία του Ομίλου και της εταιρείας, έχουν ως ακολούθως:

	Ο ΟΜΙΛΟΣ			Η ΕΤΑΙΡΙΑ		
	Κόστος πωληθέντων	Έξοδα διοίκησης	Έξοδα διάθεσης	Κόστος πωληθέντων	Έξοδα διοίκησης	Έξοδα διάθεσης
1.1 - 31/12/2021						
Αναλώσεις αποθεμάτων	6.061	23	(15)	3.788	-	-
Αμοιβές και έξοδα προσωπικού	12.707	3.484	716	8.292	2.854	599
Αμοιβές και έξοδα τρίτων	1.685	3.470	1.245	1.206	2.357	888
Παροχές τρίτων	4.359	651	41	3.262	640	41
Φόροι - τέλη	281	653	15	202	646	7
Διάφορα έξοδα	2.241	560	606	1.866	464	289
Αποσβέσεις	9.745	1.250	72	5.945	790	72
Προβλέψεις εκμετάλλευσης	2	16	0	2	16	0
Σύνολα	37.082	10.105	2.680	24.564	7.767	1.895

Τα διάφορα έξοδα αφορούν κυρίως προμήθεια αναλώσιμων υλικών (αναλώσιμα δωματίων, υλικά καθαριότητας και διακόσμησης) καθώς επίσης και έξοδα προβολής και διαφήμισης των ξενοδοχειακών μονάδων

Για τη χρήση που έληξε 31/12/2021, στα έξοδα της διοίκησης του ομίλου και της εταιρείας περιλαμβάνονται αμοιβές των τακτικών ελεγκτών ύψους 45 χιλ. € που αφορούσαν υπηρεσίες πέραν του ελέγχου των οικονομικών καταστάσεων.

	Ο ΟΜΙΛΟΣ	Η ΕΤΑΙΡΙΑ
--	----------	-----------

1.1 - 31/12/2020	Κόστος πωληθέντων	Έξοδα διοίκησης	Έξοδα διάθεσης	Κόστος πωληθέντων	Έξοδα διοίκησης	Έξοδα διάθεσης
Αναλώσεις αποθεμάτων	2.916	15	0	1.736	-	-
Αμοιβές και έξοδα προσωπικού	8.641	2.954	637	5.694	2.617	572
Αμοιβές και έξοδα τρίτων	757	1.837	484	607	1.315	326
Παροχές τρίτων	2.564	873	50	1.943	869	50
Φόροι - τέλη	619	330	27	577	253	18
Διάφορα έξοδα	1.388	592	513	1.108	524	319
Αποσβέσεις	8.598	1.069	159	5.540	1.033	159
Προβλέψεις εκμετάλλευσης	17	23	24	17	23	24
Σύνολα	25.501	7.692	1.893	17.224	6.634	1.467

Τα Λοιπά Έσοδα και Έξοδα του Ομίλου και της Εταιρείας αναλύεται ως εξής:

	Ο ΟΜΙΛΟΣ		Η ΕΤΑΙΡΙΑ	
	1.1 - 31/12/2021	1.1 - 31/12/2020	1.1 - 31/12/2021	1.1 - 31/12/2020
Λοιπα Έσοδα				
Έσοδα από Επιδοτήσεις-Επιχορηγήσεις	2.377	367	1.938	352
Άλλα έσοδα Παρεπόμενων ασχολιών	563	555	56	40
Έσοδα από Ενοίκια	898	561	271	271
Προμήθειες -Μεσιτείες	88	433	88	433
Έσοδα από αχρησιμοποίητες προβλέψεις προηγούμενων χρήσεων	-	767	-	759
Έσοδα από χρησιμοποιούμενες προβλέψεις προηγούμενων χρήσεων	19	1	19	-
Τιμολογούμενες δαπάνες	103	115	103	115
Έσοδα από εφάπαξ καταβολή φόρων	-	-	-	-
Κέρδη από εκποίηση παγίων	1	-	1	-
Λοιπά έσοδα	3.707	190	3.174	432
Σύνολο	7.754	2.989	5.649	2.401

Ο Όμιλος εισέπραξε κατά την χρήση του 2021, από τα Προγράμματα «Επιστρεπτέας Προκαταβολής» ποσό € 258 χιλ., από το οποίο ποσό ύψους €197χιλ αναγνωρίστηκε στα αποτελέσματα της χρήσης ως μη επιστρεπτέο, από το πρόγραμμα επιδότησης Μισθώσεων Ακινήτων ποσό € 66 χιλ. και από το Πρόγραμμα Επιχορήγησης Παγίων Δαπανών ποσό € 1.856 χιλ.

Η μεταβολή στα λοιπά έσοδα του Ομίλου και της Εταιρείας οφείλεται στην επαναξιολόγηση αμοιβών διαχείρισης προηγούμενων χρήσεων ποσού €3,1 εκ.

	Ο ΟΜΙΛΟΣ		Η ΕΤΑΙΡΙΑ	
	1.1 - 31/12/2021	1.1 - 31/12/2020	1.1 - 31/12/2021	1.1 - 31/12/2020
Λοιπα Έξοδα				
Ζημιές από διαγραφές ανεπίδεκτων εισπράξεων	6	16	6	16
Προβλέψεις για επισφάλειες απαιτήσεων & δικαστικές υποθέσεις	34	0	-	-
Ζημιές από καταστροφές-πωλήσεις παγίων	5	-	-	-
Ζημιές από κλοπή αποθεμάτων	-	-	-	-
Αποζημιώσεις δικαστικών υποθέσεων	-	-	-	-
Πρόστιμα και προσαυξήσεις	45	82	22	62
Φόροι προηγούμενων χρήσεων	37	57	26	44
Ασφαλιστικές Αποζημιώσεις	-	-	-	-
Λοιπές Αποζημιώσεις	-	-	-	-
Λοιποί φόροι	-	-	-	-
Αποζημιώσεις διαχειρίστριας εταιρείας	-	-	-	-
Λοιπά Έξοδα προηγούμενων χρήσεων	44	21	36	20
Συναλλαγματικές διαφορές προηγούμενων χρήσεων	-	-	-	-
Φόρος μεγάλης ακίνητης περιουσίας	-	-	-	-
Λοιπά έξοδα	164	338	11	12
Σύνολο Λοιπών Εξόδων	334	515	101	154

ΕΤΗΣΙΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

για την περίοδο που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2021

5.21. Χρηματοοικονομικά έσοδα/κόστος & λοιπά χρηματοοικονομικά αποτελέσματα

Η ανάλυση των χρηματοοικονομικών αποτελεσμάτων του Ομίλου και της εταιρείας έχει ως ακολούθως:

	Ο ΟΜΙΛΟΣ		Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	1/1 - 31/12/2021	1/1 - 31/12/2020	1/1 - 31/12/2021	1/1 - 31/12/2020
Έσοδα τόκων από:				
- Τραπεζικές καταθέσεις	1	11	1	2
- Τόκοι ενδοεταιρικοί	-	-	-	165
- Τόκοι πελατών	-	2	-	0
Χρηματοοικονομικά Έσοδα	1	13	1	167

	Ο ΟΜΙΛΟΣ		Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	1.1 - 31/12/2021	1.1 - 31/12/2020	1.1 - 31/12/2021	1.1 - 31/12/2020
Έξοδα τόκων από:				
Υποχρέωσης αποζημίωσης προσωπικού	1	5	1	5
- Δάνεια τραπεζών	4.232	3.797	4.001	3.834
- Υποχρεώσεις χρηματοδοτικής μίσθωσης	834	281	2	2
- Λοιπά Τραπεζικά Έξοδα & προμήθειες	76	106	65	95
- Διαφορές αποτίμησης συμμετοχών και χρεογράφων	-	-	-	-
- Προμήθειες Εγγυητικών Επιστολών	30	9	30	9
- Λοιπά χρηματοοικονομικά έξοδα	22	175	-	-
Χρηματοοικονομικό Κόστος	5.194	4.373	4.098	3.945

	Ο ΟΜΙΛΟΣ		Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	1/1 - 31/12/2020	1/1 - 31/12/2020	1/1 - 31/12/2020	1/1 - 31/12/2020
Λοιπά χρηματοοικονομικά αποτελέσματα				
Κέρδη από συναλλαγματικές διαφορές	76	253	76	253
Ζημιές από συναλλαγματικές διαφορές	(137)	(184)	(137)	(132)
Λοιπά	(4)	97	-	92
Σύνολο	(65)	166	(61)	212

5.22. Φόρος εισοδήματος

Το ποσό του φόρου στα κέρδη προ φόρων του Ομίλου και της εταιρείας, διαφέρει από το θεωρητικό ποσό που θα προέκυπτε χρησιμοποιώντας τον σταθμισμένο μέσο φορολογικό συντελεστή που εφαρμόζεται στα κέρδη των ενοποιημένων εταιρειών. Η σχέση μεταξύ του αναμενόμενου φορολογικού εξόδου, βασιζόμενου στον πραγματικό φορολογικό συντελεστή του Ομίλου, και του φορολογικού εξόδου που πραγματικά αναγνωρίστηκε στην κατάσταση αποτελεσμάτων, έχει ως εξής:

	Ο ΟΜΙΛΟΣ		Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	01/01- 31/12/2021	01/01- 31/12/2020	01/01- 31/12/2021	01/01- 31/12/2020
Τρέχον έξοδο φόρου	-	16	-	16
Αναβαλλόμενος Φόρος Αποτελεσμάτων	955	(4.504)	1.636	(3.167)
Σύνολο	955	(4.488)	1.636	(3.151)

Ο αναβαλλόμενος φόρος (έσοδο), έχει δημιουργηθεί κυρίως εξ αιτίας της αναγνώρισης αναβαλλόμενης φορολογικής απαίτησης από φορολογικές ζημιές προς συμψηφισμό σε επόμενες χρήσεις.

Ο ΟΜΙΛΟΣ	01/01- 31/12/2021	01/01- 31/12/2020
Κέρδη Προ Φόρων	2.998	(20.947)
Φορολογικός συντελεστής	22%	24%
Αναμενόμενο φορολογικό έξοδο /(έσοδο) με τον θεσπισμένο φορολογικό συντελεστή	660	(5.027)
Επίδραση αλλαγής φορολογικού συντελεστή	492	-
Επίδραση διαφορετικών φορολογικών συντελεστών σε άλλες χώρες	(16)	512
- άλλα έσοδα απαλασσόμενα φορολογίας	(43)	-
- άλλα μη φορολογούμενα έσοδα	3	2
Ρύθμιση φόρου προηγούμενης χρήσης & έκτακτη εισφορά	-	16
Μη εκπιπώμενες δαπάνες	(162)	109
Στοιχεία για τα οποία δεν αναγνωρίζεται αναβαλλόμενος φόρος	25	(181)
Αναγνώριση έκπτωσης αναπτυξιακού Ν.1892/90	-	37
Μη αναγνωρισμένες ζημιές χρήσης προς μελλοντικό συμψηφισμό	-	264
Αναγνωρισθείσα Ζημία απομείωσης παρελθουσών χρήσεων	-	(213)
Λοιπά	(2)	(7)
Πραγματοποιηθέν φορολογικό έξοδο ,καθαρό	955	(4.488)
Σταθμισμένος φορολογικός συντελεστής	31,86%	21,43%

Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ	01/01- 31/12/2021	01/01- 31/12/2020
Κέρδη Προ Φόρων	4.100	(15.895)
Φορολογικός συντελεστής	22%	24%
Αναμενόμενο φορολογικό έξοδο /(έσοδο) με τον θεσπισμένο φορολογικό συντελεστή	902	(3.815)
Επίδραση αλλαγής φορολογικού συντελεστή	681	-
- άλλα έσοδα απαλασσόμενα φορολογίας	(43)	-
Ρύθμιση φόρου προηγούμενης χρήσης & έκτακτη εισφορά	-	16
Μη εκπιπώμενες δαπάνες	(78)	85
Στοιχεία για τα οποία δεν αναγνωρίζεται αναβαλλόμενος φόρος	175	526
Αναγνώριση έκπτωσης αναπτυξιακού Ν.1892/90	-	37
Πραγματοποιηθέν φορολογικό έξοδο/(έσοδο) ,καθαρό	1.636	(3.151)
Σταθμισμένος φορολογικός συντελεστής	39,90%	19,82%

5.23. Κέρδη / (Ζημιές) ανά μετοχή

Τα βασικά κέρδη / (ζημιές) ανά μετοχή υπολογίστηκαν βάσει των κερδών / (ζημιών) μετά από φόρους και Μη ελέγχουσες συμμετοχές, επί του σταθμισμένου μέσου όρου του αριθμού των σε κυκλοφορία κοινών μετοχών της μητρικής κατά τη διάρκεια της λογιστικής περιόδου

Ακολούθως παρατίθεται ανάλυση των κερδών/ (ζημιών) ανά μετοχή:

	Όμιλος		Εταιρεία	
Ποσά σε χιλ.	01/01- 31/12/2021	01/01- 31/12/2020	01/01- 31/12/2021	01/01- 31/12/2020
Κέρδη που αναλογούν στους μετόχους της μητρικής	2.043	(16.459)	2.464	(12.744)

Σταθμισμένος μέσος όρος του αριθμού των μετοχών	21.364	21.364	21.364	21.364
Βασικά κέρδη / ζημιές ανά μετοχή (σε €)	0,0956	(0,7704)	0,1153	(0,5965)

5.24. Συναλλαγές με συνδεδεμένα μέρη

Καμία από τις συναλλαγές δεν εμπεριέχει ειδικούς όρους και συνθήκες και καμία εγγύηση δεν δόθηκε ή λήφθηκε.

Τα ανοιχτά υπόλοιπα τέλους χρήσεως είναι χωρίς εξασφαλίσεις και η τακτοποίηση γίνεται με μετρητά. Δεν έχουν παρασχεθεί ή ληφθεί εγγυήσεις για τις παραπάνω απαιτήσεις.

Σημειώνεται επίσης ότι δεν υφίστανται μεταξύ της Μητρικής Εταιρείας και των θυγατρικών εταιριών ειδικές συμφωνίες ή συνεργασίες και οι τυχόν μεταξύ τους συναλλαγές διεξάγονται με τους εκάστοτε συνήθεις όρους, εντός του πλαισίου και των ιδιαιτεροτήτων κάθε αγοράς.

Για τη χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2021, οι εταιρίες του ομίλου δεν έχουν σχηματίσει πρόβλεψη για επισφάλειες οι οποίες να σχετίζονται με ποσά που οφείλονται από συνδεδεμένες εταιρείες.

Από τις ανωτέρω συναλλαγές, οι συναλλαγές και υπόλοιπα με τις θυγατρικές εταιρείες έχουν απαλειφθεί από τα ενοποιημένα οικονομικά στοιχεία του Ομίλου. Μεταξύ θυγατρικών εταιριών του Ομίλου υπάρχουν κατά το 2021 απαιτήσεις / υποχρεώσεις από δανεισμό αξίας € 2,1 εκ. Τα έσοδα / έξοδα τόκων τα οποία ανήλθαν σε € 61 χιλ..

Ποσά σε χιλ. €	Ο ΟΜΙΛΟΣ		Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	01/01 - 31/12/2021	01/01 - 31/12/2020	01/01 - 31/12/2021	01/01 - 31/12/2020
Πωλήσεις υπηρεσιών				
Θυγατρικές/από κοινού ελεγχόμενες	0	0	85	605
Άλλα συνδεδεμένα μέρη	16	57	16	57
Σύνολο	16	57	101	662
Αγορές υπηρεσιών				
Θυγατρικές/από κοινού ελεγχόμενες	0	0	0	0
Άλλα συνδεδεμένα μέρη	116	246	116	246
Σύνολο	116	246	116	246
Υπόλοιπα Απαιτήσεων	31/12/2021	31/12/2020	31/12/2021	31/12/2020
Θυγατρικές/από κοινού ελεγχόμενες	0	0	13	7.264
Άλλα συνδεδεμένα μέρη	0	5	0	5
Σύνολο	0	5	13	7.269
Υπόλοιπα Υποχρεώσεων	31/12/2021	31/12/2020	31/12/2021	31/12/2020
Θυγατρικές/από κοινού ελεγχόμενες	0	0	0	0
Άλλα συνδεδεμένα μέρη	26	2.509	26	2.509
Σύνολο	26	2.509	26	2.509

Οι αμοιβές των διευθυντικών στελεχών και μελών της διοίκησης ήταν οι εξής:

	Ο ΟΜΙΛΟΣ		Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
Ποσά σε χιλ. €	01/01- 31/12/2021	01/01- 31/12/2020	01/01- 31/12/2021	01/01- 31/12/2020
Διευθυντικά στελέχη & μέλη Δ.Σ.				
Μισθοί - Αμοιβές	930	1.242	475	853
Κόστος κοινωνικής ασφάλισης	43	88	43	88
Bonus	-	210	-	210
Λοιπά	-	-	-	-
Σύνολο	973	1.540	518	1.150

ΕΤΗΣΙΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

για την περίοδο που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2021

Η σχηματισθείσα πρόβλεψη για αποζημίωση προσωπικού του Ομίλου και της Εταιρείας περιλαμβάνεται ποσό ύψους € 66χιλ. (2020: 73 χιλ.) που αφορά τα Διευθυντικά στελέχη και μέλη της Διοίκησης ενώ στην κατάσταση αποτελεσμάτων έχουν καταχωρηθεί € 9,7 χιλ. (2020: 8,8 χιλ.).

Σημειώνεται, ότι δεν έχουν χορηγηθεί δάνεια σε μέλη του Δ.Σ ή σε διευθυντικά στελέχη του Ομίλου και τις οικογένειές τους.

5.25. Παροχές προσωπικού

Οι παροχές προς το προσωπικό της εταιρείας και του Ομίλου έχουν ως εξής:

Ποσά σε χιλ. €	Ο ΟΜΙΛΟΣ		Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	01.01-31/12/2021	01.01-31/12/2020	01.01-31/12/2021	01.01-31/12/2020
Μισθοί - Bonus υπαλλήλων	13.416	9.642	9.247	6.940
Κόστος κοινωνικής ασφάλισης	2.105	1.488	1.429	1.050
Λοιπές παροχές προσωπικού	1.140	763	842	554
Πρόβλεψη αποζημίωσης προσωπικού	247	339	226	339
Σύνολο	16.907	12.232	11.744	8.883

Ο αριθμός των εργαζομένων σε ημερομίσθιους και μισθωτούς έχει ως εξής:

	Ο ΟΜΙΛΟΣ		Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31/12/2021	31/12/2020	31/12/2021	31/12/2020
Μισθωτοί	631	600	303	292
Ημερομίσθιοι	267	268	258	252
Σύνολο	898	868	561	544

Στον ανωτέρω πίνακα απεικονίζονται οι εργαζόμενοι της εταιρίας κατά την 31^η Δεκεμβρίου. Το υποκατάστημα της εταιρίας που λειτουργεί στην περιοχή της Ρόδου, έχει ως αντιπροσωπευτική περίοδο την 30^η Σεπτεμβρίου, λόγω εποχικότητας. Κατά την 30^η Σεπτεμβρίου του 2021, το εν λόγω υποκατάστημα απασχολούσε 161 εργαζομένους. Ωστόσο, κατά την 31^η Δεκεμβρίου 2021, ο αριθμός των εργαζομένων του, ανέρχεται σε 15 υπαλλήλους, οι οποίοι και συμπεριλαμβάνονται στον ανωτέρω πίνακα.

5.26. Λειτουργικές μισθώσεις

- Λειτουργικές μισθώσεις - Έσοδα

Ο Όμιλος εκμισθώνει γραφεία και καταστήματα με συμβάσεις μίσθωσης. Ακολούθως παρατίθεται ανάλυση των συμβατικών ενοικίων που θα εισπραχθούν τα προσεχή έτη:

Ποσά σε χιλ. €	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ	
	31/12/2021	31/12/2020	31/12/2021	31/12/2020
Λειτουργικές μισθώσεις που θα εισπραχθούν σε 1 έτος	714	617	384	397
Υποσύνολο 1: Βραχυπρόθεσμες λειτουργικές μισθώσεις	714	617	384	397
Λειτουργικές μισθώσεις που θα εισπραχθούν σε 2 με 5 έτη	2.618	2.841	1.298	1.521
Υποσύνολο 2	2.618	2.841	1.298	1.521
Λειτουργικές μισθώσεις που θα εισπραχθούν μετά από 5 έτη	2.060	1.934	80	229
Υποσύνολο 3	2.060	1.934	80	229

ΕΤΗΣΙΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

για την περίοδο που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2021

Υποσύνολο 4 (=2+3): Μακροπρόθεσμες λειτουργικές μισθώσεις	4.678	4.775	1.378	1.750
ΣΥΝΟΛΟ (=1+4)	5.392	5.392	1.762	2.147

5.27. Ενδεχόμενες απαιτήσεις-υποχρεώσεις

Επίδικες υποθέσεις

α) Διοικητικές διαδικασίες για την αποζημίωση των πρώην ιδιοκτητών του οικοπέδου επί του οποίου το Ξενοδοχείο Hyatt (θυγατρική Εταιρεία BEOGRADSKO MESOVITO PREDUZECE) και άλλες εγκαταστάσεις τρίτων ανεγέρθηκαν. Με βάση νέα δεδομένα που διαμορφώθηκαν στην δικαστική υπόθεση καθώς και την επιστολή του δικηγόρου, η εταιρεία υπολόγισε πως η εκτιμώμενη αξία της πρόβλεψης πρέπει να ανέλθει στο συνολικό ποσό των € 1.169 χιλ.

β) Δικαστικές υποθέσεις που έχουν ασκηθεί κατά της θυγατρικής Εταιρείας BEOGRADSKO MESOVITO PREDUZECE αξίας 1,1 εκ. (μη συμπεριλαμβανομένων τόκων και προσαυξήσεων) και αφορά πρώην εργαζόμενους για την καταβολή αποζημίωσης λόγω τερματισμού της σχέσης απασχόλησης. Η Διοίκηση του Ομίλου θεωρεί πως δεν υπάρχουν λόγοι για την αποζημίωση όσον αφορά τον τερματισμό της σχέσης απασχόλησης, δεδομένου ότι και οι δύο ενάγοντες παραιτήθηκαν από την εργασία τους με δική τους βούληση. Η Διοίκηση της θυγατρικής Εταιρείας έχει δράσει και αυτή εναντίον των εναγόντων, και οι προανακρίσεις και για τις δύο διαμάχες δεν έχουν ξεκινήσει ακόμα. Δεδομένου ότι οι υποθέσεις βρίσκονται ακόμα σε πρώιμο στάδιο, η τελική έκβαση δεν μπορεί προς το παρόν να εκτιμηθεί, και καμία πρόβλεψη δεν διενεργήθηκε στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις του Ομίλου.

Πέραν των ανωτέρω δεν υπάρχουν σημαντικές λοιπές επίδικες ή υπό διαιτησία διαφορές δικαστικών ή διαιτητικών οργάνων που να έχουν σημαντική επίπτωση στην οικονομική κατάσταση ή λειτουργία του Ομίλου και της Εταιρείας, πέραν των προβλέψεων που έχουν ήδη διενεργηθεί (§ 5.16).

Ανέλεγκτες φορολογικά χρήσεις

Οι ανέλεγκτες φορολογικά χρήσεις των εταιριών του Ομίλου έχουν ως εξής:

Εταιρεία	Ανέλεγκτες Χρήσεις
ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΩΝ "ΛΑΜΨΑ" Α.Ε.	2018-2021
LUELLA ENTERPRISES LTD	2011 - 2021
ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΑ ΘΕΡΕΤΡΑ Α.Ε. (ΠΡΟ ΑΠΟΡΡΟΦΗΣΗΣ)	2014-2018(10μηνo)
EKSCELSIOR BELGRADE SOCIALLY OWNED HOTEL & CATERING TOURIST ENTERPRISES	2007 - 2021
BEOGRADSKO MESOVITO PREDUZECE	2011 - 2021
MARKELIA LTD	2011 - 2021
ΚΡΙΕΖΩΤΟΥ Μ.Α.Ε.	2019 (από 5/6/2019) - 2021

Για τις ανέλεγκτες φορολογικά χρήσεις των εταιριών του Ομίλου, υπάρχει το ενδεχόμενο επιβολής πρόσθετων φόρων και προσαυξήσεων κατά το χρόνο που θα εξετασθούν και θα οριστικοποιηθούν από τις αρμόδιες φορολογικές αρχές.

Για τις χρήσεις 2011 έως 2020 η μητρική Εταιρεία και η ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΑ ΘΕΡΕΤΡΑ Α.Ε. είχαν υπαχθεί στο φορολογικό έλεγχο των Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών που προβλέπεται από τις διατάξεις του άρθρου 82 παραγρ. 5 Ν. 2238/1994 και του άρθρου 65^Α του Ν.4174/2013. Από τις επιχειρήσεις που έχουν ελεγχθεί από Νόμιμους Ελεγκτές και ελεγκτικά γραφεία για την εφαρμογή των φορολογικών διατάξεων επιλέγονται για έλεγχο υποθέσεις, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 26 του Ν. 4174/2013, όπως ισχύει. Ο εν λόγω έλεγχος δύναται να πραγματοποιηθεί εντός του χρόνου που ισχύει το δικαίωμα της Φορολογικής Διοίκησης για έκδοση πράξεων προσδιορισμού φόρου.

Για τη χρήση 2021 ο φορολογικός έλεγχος των Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών για τη λήψη Έκθεσης Φορολογικής Συμμόρφωσης βρίσκεται σε εξέλιξη. Κατά την ολοκλήρωση του φορολογικού ελέγχου, η διοίκηση δεν αναμένει να προκύψουν σημαντικές φορολογικές υποχρεώσεις πέραν από αυτές που καταχωρήθηκαν και που απεικονίζονται στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις.

Σύμφωνα με σχετική νομοθεσία, ο έλεγχος και η έκδοση των φορολογικών πιστοποιητικών, ισχύει για τις χρήσεις 2017 και εφεξής, σε προαιρετική βάση.

Την 31/12/2021 παραγράφηκαν οι χρήσεις έως την 31/12/2015 σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρ. 36 του Ν. 4174/2013, με τις εξαιρέσεις που προβλέπονται από την κείμενη νομοθεσία για παράταση του δικαιώματος της Φορολογικής Διοίκησης για έκδοση πράξης διοικητικού, εκτιμώμενου ή διορθωτικού προσδιορισμού φόρου σε συγκεκριμένες περιπτώσεις.

Επιπλέον, έχει κοινοποιηθεί εντολή ελέγχου την 14/03/2022 για την πρώην εταιρία ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΑ ΘΕΡΕΤΡΑ ΑΕ, η οποία απορροφήθηκε από την μητρική εταιρία κατά την χρήση 2019, για τις χρήσεις 2016-2017 για τα φορολογικά αντικείμενα του Εισοδήματος και του ΦΠΑ. Ο ανωτέρω έλεγχος είναι σε εξέλιξη ενώ δεν εκτιμάται πως δε θα προκύψουν ουσιώδεις πρόσθετες φορολογικές υποχρεώσεις και δε διενεργήθηκε σχετική πρόβλεψη.

Για τις ανέλεγκτες φορολογικά χρήσεις εταιριών του Ομίλου, εκτιμάται πως δε θα προκύψουν ουσιώδεις πρόσθετες φορολογικές υποχρεώσεις και δε διενεργήθηκε σχετική πρόβλεψη.

5.28. Εγγυήσεις

Ο Όμιλος και η Εταιρεία έχουν ενδεχόμενες υποχρεώσεις και απαιτήσεις σε σχέση με τράπεζες, λοιπές εγγυήσεις και άλλα θέματα που προκύπτουν στα πλαίσια της συνήθους δραστηριότητας, ως εξής:

Ποσά σε χιλ. €	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31/12/2021	31/12/2020	31/12/2021	31/12/2020
Παραχωρημένες προσημειώσεις σε οικόπεδα και κτίρια για χορήγηση δανείων	125.300	125.300	125.300	125.300
Παραχωρημένες προσημειώσεις σε οικόπεδα και κτίρια για χορήγηση δανείων σε \$	4.500	4.500	4.500	4.500
Εγγυητικές επιστολές εξασφάλισης υποχρεώσεων & ενέγγυες πιστώσεις	1.187	1.187	1.187	1.187
Εγγυητικές επιστολές εξασφάλισης υποχρεώσεων απορροφώσας θυγατρικής	4.230	4.230	4.230	4.230

6. Σκοποί και πολιτικές διαχείρισης κινδύνων

Ο Όμιλος είναι εκτεθειμένος σε χρηματοοικονομικούς κινδύνους όπως ο κίνδυνος της αγοράς (διακυμάνσεις στις συναλλαγματικές ισοτιμίες, τα επιτόκια, οι τιμές της αγοράς κτλ.), πιστωτικός κίνδυνος και κίνδυνος ρευστότητας.

Τα χρηματοοικονομικά μέσα του Ομίλου αποτελούνται κυρίως από καταθέσεις σε τράπεζες, δικαιώματα υπερανάληψης σε τράπεζες, εμπορικούς χρεώστες και πιστωτές, δάνεια προς τις θυγατρικές, τις συνδεδεμένες επιχειρήσεις, μερίσματα πληρωτέα και υποχρεώσεις από μισθώσεις.

Από τη χρήση 2008 ο Όμιλος εφαρμόζει πρόγραμμα διαχείρισης των παραπάνω κινδύνων. Το πρόγραμμα διαχείρισης κινδύνων του Ομίλου στοχεύει στον περιορισμό της αρνητικής επίδρασης στα χρηματοοικονομικά αποτελέσματα του Ομίλου που προκύπτει από την αδυναμία πρόβλεψης των χρηματοοικονομικών αγορών και τη διακύμανση στις μεταβλητές του κόστους και των πωλήσεων.

Η διαδικασία διαχείρισης κινδύνων που εφαρμόζεται από τον Όμιλο, είναι η παρακάτω:

- Αξιολόγηση των κινδύνων που σχετίζονται με τις δραστηριότητες και τις λειτουργίες του Ομίλου,
- Σχεδιασμός της μεθοδολογίας και επιλογή των κατάλληλων χρηματοοικονομικών προϊόντων για την μείωση των κινδύνων και
- Εκτέλεση/εφαρμογή, σύμφωνα με τη διαδικασία που έχει εγκριθεί από τη διοίκηση, της διαδικασίας διαχείρισης κινδύνων.

6.1. Συναλλαγματικός κίνδυνος

Ο Όμιλος δραστηριοποιείται στην Ελλάδα, την Κύπρο και την Σερβία και το λειτουργικό του νόμισμα είναι το Ευρώ. Εντούτοις υπάρχει κάποια περιορισμένη έκθεση σε κίνδυνο συναλλαγματικών ισοτιμιών, λόγω δανειακών και λοιπών υποχρεώσεων σε δολάρια. Ο κίνδυνος συναλλαγματικών ισοτιμιών αυτού του είδους προκύπτει από την ισοτιμία των παραπάνω νομισμάτων έναντι του ευρώ και αντισταθμίζεται μερικώς από αντίστοιχες υποχρεώσεις (π.χ. δάνεια) του ίδιου νομίσματος.

Τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία και οι αντίστοιχες υποχρεώσεις σε ξένο νόμισμα, μετατρέπονται σε Ευρώ με την ισοτιμία κλεισίματος αναλύονται ως εξής:

	2021	2020
Ποσά σε χιλ.		
Ονομαστικά ποσά	US\$	US\$
Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία	30	28
Χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις	1.709	1.658
Βραχυχρόνια έκθεση	1.679	1.630
Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία		
Χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις	-	-
Μακροχρόνια έκθεση	-	-
Σύνολο	1.679	1.630

Οι παρακάτω πίνακες παρουσιάζουν την ευαισθησία του αποτελέσματος της χρήσης καθώς και των ιδίων κεφαλαίων σε σχέση με τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία και τις χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις και τη συναλλαγματική ισοτιμία Ευρώ / Δολαρίου.

Υποθέτουμε ότι πραγματοποιείται μία αλλαγή την 31η Δεκεμβρίου 2021 στη συναλλαγματική ισοτιμία Ευρώ/Δολαρίου της τάξεως του 1,99% (2020: 4,88%). Τα ποσοστά αυτό βασίσθηκαν στη μέση μεταβλητότητα στην αγορά συναλλαγματικών ισοτιμιών για διάστημα 3 μηνών από τη λήξη κάθε χρήσης (31/12).

Σε περίπτωση όπου το € ανέβει σε σχέση με το παραπάνω νόμισμα, με το ως άνω αναφερόμενο ποσοστό, τότε στο αποτέλεσμα της χρήσης και στα ίδια κεφάλαια θα έχουμε την εξής επίπτωση:

Ποσά σε χιλ.	2021	2020
	US\$	US\$
Αποτέλεσμα χρήσης προ φόρων	31	71
Καθαρή Θέση	24	54

Σε περίπτωση όπου το € πέσει σε σχέση με το παραπάνω νόμισμα με το ως άνω αναφερόμενο ποσοστό, τότε στο αποτέλεσμα της χρήσης και στα ίδια κεφάλαια θα έχουμε την εξής επίπτωση:

Ποσά σε χιλ.	2021	2020
	US\$	US\$
Αποτέλεσμα χρήσης προ φόρων	(30)	(64)
Καθαρή Θέση	(23)	(49)

Η έκθεση του Ομίλου στο συναλλαγματικό κίνδυνο ποικίλλει κατά τη διάρκεια του έτους ανάλογα με τον όγκο των συναλλαγών σε ξένο νόμισμα. Εν τούτοις η ανωτέρω ανάλυση θεωρείται αντιπροσωπευτική της έκθεσης του Ομίλου στο συναλλαγματικό κίνδυνο.

6.2. Ανάλυση ευαισθησίας κίνδυνου επιτοκίου

Οι μακροπρόθεσμες χρηματοδοτήσεις αφορούν συμβάσεις χρηματοδοτικής μίσθωσης με μεταβλητό ποσοστό επιτοκίου (κυρίως Euribor και Libor).

Η πολιτική του Ομίλου είναι να ελαχιστοποιήσει την έκθεση του στον κίνδυνο ταμειακών ροών επιτοκίου όσον αφορά τη μακροπρόθεσμη χρηματοδότηση. Την 31η Δεκεμβρίου 2021, η Εταιρεία είναι εκτεθειμένη στις μεταβολές της αγοράς του επιτοκίου όσον αφορά τον τραπεζικό δανεισμό της, ο οποίος υπόκειται σε μεταβλητό ποσοστό επιτοκίου.

Ο παρακάτω πίνακας παρουσιάζει την ευαισθησία του αποτελέσματος της χρήσης καθώς και των ιδίων κεφαλαίων σε μια λογική μεταβολή του επιτοκίου της τάξεως του +1,0% ή -1,0% (2020: +/-1%). Οι αλλαγές στα επιτόκια εκτιμάται ότι κινούνται σε μία λογική βάση σε σχέση με τις συνθήκες της αγοράς.

	31/12/2021		31/12/2020	
Ποσά σε χιλ. €	1,0%	-1,0%	1,0%	-1,0%
Αποτέλεσμα χρήσης προ φόρων	(1.354)	1.354	(1.243)	1.243
Ίδια Κεφάλαια	(1.056)	1.056	(945)	945
Φορολογικός συντ/στής	22%		24%	

6.3. Ανάλυση πιστωτικού κινδύνου

Η έκθεση του Ομίλου όσον αφορά τον πιστωτικό κίνδυνο περιορίζεται στα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία (μέσα) τα οποία την ημερομηνία του Ισολογισμού αναλύονται ως εξής:

Ποσά σε χιλ. €	Ο ΟΜΙΛΟΣ		Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
Κατηγορίες χρηματοοικονομικών στοιχείων	31/12/2021	31/12/2020	31/12/2021	31/12/2020
Ταμιακά διαθέσιμα και ταμιακά ισοδύναμα	25.868	24.215	20.186	20.856
Εμπορικές και λοιπές απαιτήσεις	4.333	5.972	3.045	1.325
Σύνολο	30.202	30.187	23.231	22.181

Οι πωλήσεις του Ομίλου πραγματοποιούνται κατά κύριο λόγο μέσω Πιστωτικών Καρτών, οι δε πωλήσεις με πίστωση γίνονται κυρίως σε πελάτες με αξιολογημένο ιστορικό πιστωτικής συμπεριφοράς.

Για τις εμπορικές και λοιπές απαιτήσεις, ο Όμιλος δεν εκτίθεται σε σημαντικό πιστωτικό κίνδυνο. Ο πιστωτικός κίνδυνος για απαιτήσεις ρευστοποιήσιμες καθώς και για άλλα βραχυπρόθεσμα χρηματοοικονομικά στοιχεία θεωρείται περιορισμένος.

Η διοίκηση του Ομίλου θεωρεί ότι όλα τα ανωτέρω χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία τα οποία δεν έχουν απομειωθεί κατά την ημερομηνία σύνταξης των οικονομικών καταστάσεων είναι υψηλής πιστωτικής ποιότητας, συμπεριλαμβανομένων και των οφειλόμενων.

Κανένα από τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία του Ομίλου δεν έχει ασφαλιστεί με υποθήκη ή άλλη μορφή πιστωτικής ασφάλισης.

6.4. Ανάλυση κινδύνου ρευστότητας

Ο Όμιλος διαχειρίζεται τις ανάγκες ρευστότητας του με προσεκτική παρακολούθηση τόσο των μακροπρόθεσμων χρηματοοικονομικών υποχρεώσεων καθώς επίσης και των πληρωμών που πραγματοποιούνται καθημερινά. Οι ανάγκες ρευστότητας παρακολουθούνται σε διάφορες χρονικές ζώνες, σε καθημερινή και εβδομαδιαία βάση καθώς και σε μια κυλιόμενη περίοδο 30 ημερών. Οι ανάγκες ρευστότητας για τους επόμενους 12 μήνες προσδιορίζονται μηνιαία.

Η ληκτότητα των υποχρεώσεων του Ομίλου και της εταιρείας που θα διακανονιστούν σε ταμειακή βάση έχουν ως εξής:

ΟΜΙΛΟΣ	31/12/2021			
Ποσά σε χιλ. €	Βραχυπρόθεσμες		Μακροπρόθεσμες	
	εντός 6 μηνών	6 έως 12 μήνες	1 έως 5 έτη	αργότερο από 5 έτη
Τραπεζικός Δανεισμός	540	5.900	1.216	-
Ομολογιακό Δάνειο	4.400	5.400	45.901	68.579
Υποχρεώσεις χρηματοδοτικών μισθώσεων	100	100	1.122	22.282

Λοιπές μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις	-	-	548	287
Εμπορικές Υποχρεώσεις	3.385	-	-	-
Λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	7.317	-	-	-
Σύνολο	15.742	11.400	48.787	91.149

ΟΜΙΛΟΣ	31/12/2020			
Ποσά σε χιλ. €	Βραχυπρόθεσμες		Μακροπρόθεσμες	
	εντός 6 μηνών	6 έως 12 μήνες	1 έως 5 έτη	αργότερο από 5 έτη
Τραπεζικός Δανεισμός	540	10.900	1.756	-
Ομολογιακό Δάνειο	2.635	2.950	39.801	80.244
Υποχρεώσεις χρηματοδοτικών μισθώσεων	85	85	1.016	22.549
Λοιπές μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις	-	-	1.137	154
Εμπορικές Υποχρεώσεις	2.928	-	-	-
Λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	9.160	-	-	-
Σύνολο	15.348	13.935	43.711	102.948

Η ΕΤΑΙΡΙΑ	31/12/2021			
Ποσά σε χιλ. €	Βραχυπρόθεσμες		Μακροπρόθεσμες	
	εντός 6 μηνών	6 έως 12 μήνες	1 έως 5 έτη	αργότερο από 5 έτη
Τραπεζικός Δανεισμός		5.900		
Ομολογιακό Δάνειο	3.800	4.800	40.100	68.579
Υποχρεώσεις χρηματοδοτικών μισθώσεων	14	14	11	
Λοιπές μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις			538	288
Εμπορικές Υποχρεώσεις	2.835			
Λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	6.394			
Σύνολο	13.043	10.713	40.649	68.868

Η ΕΤΑΙΡΙΑ	31/12/2020			
Ποσά σε χιλ. €	Βραχυπρόθεσμες		Μακροπρόθεσμες	
	εντός 6 μηνών	6 έως 12 μήνες	1 έως 5 έτη	αργότερο από 5 έτη
Τραπεζικός Δανεισμός		10.900		
Ομολογιακό Δάνειο	2.635	2.950	32.800	80.244
Υποχρεώσεις χρηματοδοτικών μισθώσεων	21	21	(0)	-
Λοιπές μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις	-		1.118	154
Εμπορικές Υποχρεώσεις	2.166		-	-
Λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	8.023	-	-	-
Σύνολο	12.846	13.871	33.918	80.398

Οι ανωτέρω συμβατικές ημερομηνίες λήξης αντικατοπτρίζουν τις μικτές ταμειακές ροές, οι οποίες ενδέχεται να διαφέρουν από τις λογιστικές αξίες των υποχρεώσεων κατά την ημερομηνία του ισολογισμού.

Ο Όμιλος την 31 Δεκεμβρίου 2021 είχε θετικό κεφάλαιο κίνησης ύψους €1.252 χιλ. ενώ η Εταιρία είχε αρνητικό κεφάλαιο κίνησης, καθώς οι βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις υπερβαίνουν τα κυκλοφορούντα στοιχεία του ενεργητικού κατά € 2.517 χιλ.. Σημειώνεται ότι στις βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις της Εταιρίας περιλαμβάνονται βραχυπρόθεσμες συμβατικές υποχρεώσεις ποσού € 3.218 χιλ. (Όμιλος: €3.482), οι οποίες αφορούν προκαταβολές για κρατήσεις του 2022 και αναμένεται κυρίως να διακανονιστούν με την παροχή υπηρεσιών είτε να μεταφερθούν σε επόμενες χρήσεις. Λαμβάνοντας υπόψη τα ανωτέρω το κεφάλαιο κίνησης της εταιρίας καθίσταται θετικό κατά € 701 χιλ.

Επιπλέον, όσο αναφορά τις επιπτώσεις της υγειονομικής κρίσης του COVID-19 βλέπε αναλυτικά την ενότητα Γ. Κίνδυνοι & Αβεβαιότητες της Έκθεσης του Διοικητικού Συμβουλίου.

ΕΤΗΣΙΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

για την περίοδο που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2021

Οι οικονομικές καταστάσεις της Μητρικής και των θυγατρικών εταιρειών έχουν συνταχθεί με βάση την αρχή της συνέχισης της δραστηριότητας καθώς η Διοίκηση του Ομίλου αξιολογεί πως με τα έως τώρα δεδομένα και τις εκτιμήσεις της για την επίδραση διάφορων εξωγενών παραγόντων στα χρηματοοικονομικά μεγέθη του Ομίλου για τους επόμενους 12 μήνες, θα υπάρχει επαρκής ρευστότητα προκειμένου να διασφαλιστεί η απρόσκοπτη δραστηριότητα του Ομίλου.

6.5. Κίνδυνοι & επιπτώσεις από την πανδημία Covid 19 - λήψη μέτρων αντιμετώπισης

Εξάρσεις των κρουσμάτων COVID-19, μεταλλάξεις, αδυναμία αντιμετώπισης της κρίσης ή συνεχιζόμενη επιβολή περιοριστικών μέτρων στις μετακινήσεις ενδέχεται να συνεχίσει να επηρεάζει αρνητικά τον Όμιλο. Η πανδημία αναμένεται να αλλάξει τις συνήθειες τόσο των εταιρικών όσο και των ιδιωτών πελατών και αναμένεται πτώση του εσόδου από εκδηλώσεις και την εστίαση.

Ο περιορισμός στη δραστηριότητα του Ομίλου εγκυμονεί περαιτέρω αρνητικές επιδράσεις στα χρηματοοικονομικά μεγέθη του Ομίλου:

- Η Διοίκηση εκτιμά ότι ο Όμιλος κατά την διάρκεια της τρέχουσας χρήσης απώλεσε έσοδα της τάξεως των € 33 εκατομμυρίων ενώ η εταιρεία των € 28 εκατομμυρίων. Για το 2022, αναμένεται αύξηση των μεγεθών, αλλά εκτιμώνται μειωμένα περίπου κατά ποσοστό 15% σε σχέση με το έτος 2019 που ο Όμιλος σημείωσε την κορύφωση του κύκλου εργασιών του.
- Χρηματοοικονομική διάρθρωση – ρευστότητα :

Οι συνέπειες της πανδημίας ήταν και αναμένεται να είναι σημαντικές για τον Όμιλο με αποτέλεσμα την χαμηλή λειτουργική κερδοφορία και για τη χρήση 2021, εντούτοις η κεφαλαιακή επάρκεια της Εταιρείας αναμένεται να παραμείνει ισχυρή. Επιπλέον, άμεση συνέπεια της προαναφερόμενης χαμηλής κερδοφορίας του Ομίλου είναι και ο περιορισμός στη ρευστότητά του για την τόνωση της οποίας η Διοίκηση του Ομίλου έχει εξασφαλίσει επιπλέον ρευστότητα 25 εκ. μέσω δανειοδότησης με την εγγύηση της Ευρωπαϊκής Τράπεζας Αναπτύξεως για την ομαλή συνέχιση της δραστηριότητάς του Ομίλου.

Δράσεις της Διοίκησης για την αντιμετώπιση των επιπτώσεων του Covid-19 και τη διασφάλιση της συνέχισης της δραστηριότητας του Ομίλου.

Με βάση την ανωτέρω διαδικασία αξιολόγησης και εντοπισμού των περιοχών κινδύνου και με γνώμονα πάντα τη διασφάλιση της υγείας των εργαζομένων και των πελατών, την προστασία της δημόσιας υγείας ενόψει της επαναλειτουργίας των ξενοδοχείων και τη συνέχιση της δραστηριότητας του Ομίλου, η Διοίκηση του Ομίλου από τις αρχές του 2020 και καθ' όλη τη διάρκεια του 2021 ενήργησε άμεσα για να μετριάσει τις επιπτώσεις της πανδημίας και προέβη στις ακόλουθες ενέργειες:

- Δαπάνη περίπου € 700 χιλ. σε εξοπλισμό και κατασκευές, που απαιτούνται για την επαναλειτουργία των ξενοδοχείων εφαρμόζοντας όλα τα απαραίτητα πρωτόκολλα υγιεινής για τους πελάτες και το προσωπικό.
- Η Διοίκηση της μητρικής εταιρείας εξασφάλισε βεβαίωση από τον εκπρόσωπο των Ομολογιούχων Δανειστών για τη συναίνεσή τους στην εξαίρεση επιμέτρησης των χρηματοοικονομικών δεικτών της 30/06/2021 και της 31/12/2021 λόγω των επιπτώσεων της.
- Η εταιρεία έχει προχωρήσει σε περαιτέρω συμφωνίες με τις δανείστριες τράπεζες για τη μεταφορά πληρωμής χρεολυσίων ποσού € 7.950 χιλ. στην λήξη των δανείων, εκ των οποίων ποσό € 5.250 χιλ. ήταν καταβλητέα εντός του 2021.
- Ο Όμιλος εισέπραξε κατά την χρήση του 2021, από τα Προγράμματα «Επιστρεπτέας Προκαταβολής» ποσό € 258 χιλ., από το πρόγραμμα επιδότησης Μισθώσεων Ακινήτων ποσό € 182 χιλ. και από το Πρόγραμμα Επιχορήγησης Παγίων Δαπανών ποσό € 1.856 χιλ.
- Λόγω της φερεγγυότητας του Ομίλου ΛΑΜΨΑ, η Διοίκηση έχει λάβει δάνεια από χρηματοπιστωτικά ιδρύματα, ύψους € 25 εκ για τον Όμιλο και € 18 εκ για την μητρική εταιρεία, μέσω του προγράμματος στήριξης επιχειρήσεων «Ταμείο Εγγυοδοσίας για τη χορήγηση εγγυήσεων σε νέα δάνεια σε επιχειρήσεις που έχουν πληγεί από τον COVID 19 μέσω της Ελληνικής Αναπτυξιακής Τράπεζας (ΕΑΤ)
- Η εταιρεία συμμετέχει στα προγράμματα επιδότησης εργασίας εργαζομένων που έχει υλοποιήσει η κυβέρνηση (αναστολή, «συνεργασία» κλπ). Με αυτόν τον τρόπο επιτυγχάνεται μείωση του μισθολογικού

κόστους για την περίοδο που τα ξενοδοχεία είναι κλειστά ή λειτουργούν με χαμηλή πληρότητα. Η εταιρεία έχει καταβάλει για το έτος 2021, μειωμένες ασφαλιστικές εισφορές ποσού € 565 χιλ. κάνοντας χρήση του κρατικού προγράμματος «Επιδότηση Ασφαλιστικών Εισφορών». Επίσης, και για περαιτέρω εξοικονόμηση, δεν ανανεώθηκαν οι συμβάσεις εργαζομένων ορισμένου χρόνου που έληξαν στο προηγούμενο διάστημα. Τέλος, αναμένονται συνέργειες μεταξύ των ξενοδοχείων του Ομίλου, με δανεισμό προσωπικού, για την αποτελεσματικότερη διαχείριση του κόστους. Μετά την εφαρμογή των παραπάνω αναφερόμενων ενεργειών, η εταιρεία κατάφερε στην διάρκεια της χρήσης 2021, να μειώσει το μισθολογικό της κόστος κατά περίπου € 8,9 εκ ή 45,5% σε σχέση με το μισθολογικό κόστος του 2019.

- Τέλος, η εταιρεία έχει προχωρήσει σε αποστολή πιστωτικών vouchers, ποσού περίπου € 450 χιλιάδων σε πελάτες που έχουν προπληρώσει την μελλοντική τους κράτηση, προκειμένου να αποφύγει άμεση εκροή χρημάτων με επιστροφή προκαταβολών, ενώ για τις υπόλοιπες προκαταβολές έχει ήδη προχωρήσει σε συμφωνίες αναβολής προγραμματισμένων επισκέψεων. Εκτιμάται ότι ποσό περίπου € 250 χιλ. από τα ανωτέρω vouchers παραμένουν σε εκκρεμότητα στις 31.12.2021, με τις κρατήσεις που συνδέονται με αυτά να έχουν αναβληθεί για το 2022 και επόμενα έτη.

Οι οικονομικές καταστάσεις της Μητρικής και των θυγατρικών εταιρειών έχουν συνταχθεί με βάση την αρχή της συνέχισης της δραστηριότητας καθώς η Διοίκηση του Ομίλου αξιολογεί πως με τα έως τώρα δεδομένα και τις εκτιμήσεις της για την επίδραση διάφορων εξωγενών παραγόντων στα χρηματοοικονομικά μεγέθη του Ομίλου για τους επόμενους 12 μήνες, θα υπάρχει επαρκής ρευστότητα προκειμένου να διασφαλιστεί η απρόσκοπτη δραστηριότητα του Ομίλου.

7. Πολιτικές και διαδικασίες διαχείρισης κεφαλαίου

Οι στόχοι του Ομίλου όσον αφορά τη διαχείριση του κεφαλαίου είναι οι εξής:

- να εξασφαλίσει την ικανότητα του Ομίλου να συνεχίσει τη δραστηριότητα του (going-concern) και
- να εξασφαλίσει μια ικανοποιητική απόδοση στους μετόχους τιμολογώντας προϊόντα αναλογικά με το επίπεδο κινδύνου.

Ο Όμιλος παρακολουθεί το κεφάλαιο στη βάση του ποσού των ιδίων κεφαλαίων, μείον τα ταμειακά διαθέσιμα και τα ταμειακά ισοδύναμα όπως αυτά απεικονίζονται στην Κατάσταση Οικονομικής Θέσης. Το κεφάλαιο για τις χρήσεις 2021 και 2020 αναλύεται ως εξής:

	Ο ΟΜΙΛΟΣ		Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
Ποσά σε χιλ €	2021	2020	2021	2020
Σύνολο Ιδίων Κεφαλαίων	89.151	85.044	68.585	64.026
Πλέον: Δάνεια μειωμένης εξασφάλισης				
Μείον: Ταμειακά διαθέσιμα και ταμειακά ισοδύναμα	(25.868)	(24.215)	(20.186)	(20.856)
Κεφάλαιο	63.283	60.830	48.399	43.170
Σύνολο Ιδίων Κεφαλαίων	89.151	85.044	68.585	64.026
Πλέον: Δάνεια	155.540	162.561	123.218	129.572
Σύνολο κεφαλαίων	244.691	247.606	191.803	193.597
Κεφάλαιο προς Σύνολο κεφαλαίων	3/10	2/10	3/10	2/10

Μεσοπρόθεσμος στόχος του Ομίλου όσον αφορά τη διαχείριση κεφαλαίου, και μέχρι την αναστροφή του αρνητικού κλίματος είναι να διατηρήσει το δείκτη στα ίδια επίπεδα.

Ο Όμιλος ορίζει το ποσό του κεφαλαίου σε σχέση με την συνολική κεφαλαιακή διάρθρωση, π.χ. ίδια κεφάλαια και χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις. Ο Όμιλος διαχειρίζεται την κεφαλαιακή διάρθρωση και κάνει τις προσαρμογές κατά το χρόνο που η οικονομική κατάσταση και τα χαρακτηριστικά των κινδύνων των υπαρχόντων περιουσιακών στοιχείων αλλάζουν. Με στόχο τη διατήρηση ή την προσαρμογή της κεφαλαιακής διάρθρωσης, ο Όμιλος μπορεί να προσαρμόσει το ποσό των πληρωτέων μερισμάτων, να επιστρέψει κεφάλαιο στους μετόχους, να εκδώσει μετοχικό κεφάλαιο ή να πουλήσει περιουσιακά στοιχεία για να μειώσει το δανεισμό.

8. Γεγονότα μετά την ημερομηνία του Ισολογισμού

Την 31/01/2022 συστήθηκε η ανώνυμη εταιρεία με την επωνυμία «ΖΑΛΟΚΩΣΤΑ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΑΠΟΚΛΕΙΣΤΙΚΟΥ ΣΚΟΠΟΥ», (ξενόγλωσσα) «ZALOKOSTA TOURISTIKI SINGLE MEMBER SOCIETE ANONYME SPECIAL PURPOSE», με διακριτικό τίτλο «SUITES APARTMENTS ZALOKOSTA». Η εταιρεία είναι 100% θυγατρική της Εταιρείας Ελληνικών Ξενοδοχείων Λάμψα ΑΕ. Οι δύο εταιρείες υπέγραψαν από κοινού την 1η Απριλίου 2022 Σύμβαση Εκμίσθωσης κτηρίου, συνολικής έκτασης 1.854 τ.μ. που βρίσκεται στην Αθήνα και επί οδού Ζαλοκώστα αριθμ. 7-9, ιδιοκτησίας του Ηλεκτρονικού Εθνικού Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (e-ΕΦΚΑ) στο πλαίσιο εφαρμογής κατακύρωσης του υπ' αριθμ. 258667/08.07.2021 Προκήρυξης του Πλειοδοτικού Διαγωνισμού που διενήργησε ο ΕΦΚΑ για την μίσθωση του ως άνω ακινήτου. Η σύμβαση υπεγράφη μεταξύ αφενός του e-ΕΦΚΑ ως Εκμισθωτή, αφετέρου της Εταιρείας ΖΑΛΟΚΩΣΤΑ ΑΕ ως Μισθώτριας, και εκ τρίτου της ΛΑΜΨΑ ΑΕ ως Εγγυητή. Η διάρκεια της μίσθωσης ορίζεται σε τριάντα (30) συνεχόμενα πλήρη έτη, με δικαίωμα παράτασης κατά δέκα (10) έτη. Το Βασικό Μηνιαίο Μίσθωμα ορίζεται στις €34.500 και το Ανεξάρτητο ποσοστιαίο μίσθωμα ορίζεται ως 1,2% επί του συνολικού ετήσιου κύκλου εργασιών πλέον των πάσης φύσεως εσόδων εκμετάλλευσης, εφόσον ο κύκλος εργασιών πλέον των πάσης φύσεως εσόδων εκμετάλλευσης είναι ίσος ή μεγαλύτερος από 600.000 ευρώ.

Μετά από δύο χρόνια αβεβαιότητας που προκλήθηκε από την πανδημία του κορωνοϊού, ο πόλεμος στην Ουκρανία θέτει περαιτέρω προκλήσεις για την παγκόσμια οικονομία.

Εκτός από το καθαρά ανθρώπινο επίπεδο που είναι και το σημαντικότερο σε κάθε περίπτωση, η αναταραχή που επικρατεί σε διεθνές επίπεδο από τις αρχές του 2022 λόγω της πολεμικής σύρραξης μεταξύ της Ρωσίας και της Ουκρανίας, έχει προκαλέσει μία σειρά από επιπτώσεις στη διεθνή Οικονομία κυρίως σε επίπεδο τιμών πρώτων υλών και ενέργειας.

Ο Όμιλος και η Εταιρεία δεν έχουν σημαντική έκθεση στις αγορές της Ουκρανίας και της Ρωσίας. Επίσης, οι επαφές μας με τα κύρια δίκτυα κρατήσεων (Βόρειας Αμερικής και Δυτικής Ευρώπης), δηλαδή τουριστικοί οργανισμοί, ταξιδιωτικά γραφεία, τοπικά γραφεία της διαχειρίστριας εταιρείας και οργανωτές συνεδρίων – groups, μας επιβεβαιώνουν ότι δεν υφίστανται λόγοι ακυρώσεων ή περιορισμών στις μετακινήσεις ως απόρροια των πολεμικών συγκρούσεων στην Ουκρανία. Ως εκ τούτου δεν αναμένονται άμεσες ή έμμεσες αρνητικές συνέπειες, στα προβλεπόμενα έσοδα του έτους 2022 εξ' αυτού του λόγου.

Πέραν των ανωτέρω, δεν υπάρχουν άλλα μεταγενέστερα των Οικονομικών Καταστάσεων γεγονότα, τα οποία να αφορούν είτε τον Όμιλο είτε την Εταιρεία, στα οποία επιβάλλεται αναφορά από τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς.

Αθήνα, 29 Απριλίου 2022

Η Πρόεδρος Δ.Σ.

Ο Διευθύνων Σύμβουλος

Ο Οικονομικός Διευθυντής

ΛΑΣΚΑΡΙΔΗ ΧΛΟΗ ΜΑΡΙΑ

ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΣ ΧΩΜΕΝΙΔΗΣ

ΚΩΣΤΑΣ ΚΥΡΙΑΚΟΣ

Α.Δ.Τ. ΑΜ 632086

Α.Δ.Τ. ΑΙ 506406

Α.Δ.Τ. ΑΖ 512473
Αδ. Λογ. Α' Τάξης 0010932

Z. Διαδικτυακός τόπος ανάρτησης της Ετήσιας Οικονομικής Έκθεσης

Οι ετήσιες χρηματοοικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας, η έκθεση ελέγχου του Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή και η Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου για τη χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2021 έχουν αναρτηθεί στην ηλεκτρονική διεύθυνση της Εταιρείας www.lampsa.gr.

Οι ανωτέρω Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις θα παραμείνουν στη διάθεση του επενδυτικού κοινού για χρονικό διάστημα τουλάχιστον (5) πέντε ετών από την ημερομηνία σύνταξής τους.

Οι χρηματοοικονομικές καταστάσεις των ενοποιούμενων μη εισηγμένων θυγατρικών του Ομίλου Λάμπα, αναρτώνται στο διαδίκτυο, στη διεύθυνση www.lampsa.gr.