

FRIGOGLASS A.B.E.E.

Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2021



FRIGOGLASS A.B.E.E.
Βιομηχανία Ψυκτικών Θαλάμων
Α. Μεταξά 15, 145 64
Κηφισιά, Αθήνα
Γ.Ε.ΜΗ. 1351401000



www.frigoglass.com

FRIGOGLASS A.B.E.E.
Βιομηχανία Ψυκτικών Θαλάμων

Ετήσια Οικονομική Έκθεση για την περίοδο από 1 Ιανουαρίου έως 31 Δεκεμβρίου 2021

Βεβαιώνεται ότι η παρούσα Ετήσια Οικονομική Έκθεση (σελίδες 3 – 221) συντάσσεται σύμφωνα με το άρθρο 4 του Ν.3556/2007 και την επ’ αυτού εκδοθείσα απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς με αριθμό 8/754/14.04.2016, του Νόμου 4548/2018 και εγκρίθηκε από το Διοικητικό Συμβούλιο της FRIGOGLASS A.B.E.E. κατά τη συνεδρίαση της **11 Απριλίου 2022**.

Η παρούσα Ετήσια Οικονομική Έκθεση είναι αναρτημένη στην ιστοσελίδα της Εταιρείας www.frigoglass.com. Οι χρηματοοικονομικές καταστάσεις και οι εκθέσεις ελέγχου των ορκωτών ελεγκτών λογιστών των εταιρειών που ενοποιούνται και δεν είναι εισηγμένες (σύμφωνα με την Απόφαση 8/754/14.04.2016 του Διοικητικού Συμβουλίου της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς) αναρτώνται στην παρακάτω διεύθυνση: <https://www.frigoglass.com/financial-results/>

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

	<u>Σελίδες</u>
A) Δηλώσεις των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου	3
B) Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου	4
Γ) Έκθεση Πεπραγμένων Επιτροπής Ελέγχου.....	116
Δ) Έκθεση Ελέγχου Ανεξάρτητου Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή.....	124
Ε) Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις περιόδου 1 Ιανουαρίου - 31 Δεκεμβρίου 2021	135
Ζ) Εναλλακτικοί Δείκτες Μέτρησης Απόδοσης (ΕΔΜΑ).....	218

Βεβαιώνεται ότι υπεύθυνοι κατάρτισης των Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων είναι οι κάτωθι:

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ Δ.Σ

ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΣ ΔΑΥΙΔ
ΑΡ. ΔΙΑΒ. Κ00431810

**Ο ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ ΟΜΙΛΟΥ**

ΕΜΜΑΝΟΥΗΛ ΜΕΤΑΞΑΚΗΣ
Α.Δ.Τ. Χ003754

Ο ΔΙΕΥΘΥΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ

ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΜΑΜΟΥΛΗΣ
Α.Δ.Τ. Χ700986

**Ο ΠΡΟΙΣΤΑΜΕΝΟΣ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ**

ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ ΣΤΕΡΓΙΟΥ
Α.Δ.Τ. Α0882622

ΔΗΛΩΣΗ ΜΕΛΩΝ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

Σύμφωνα με το άρθρο 4 παρ. 2 του Νόμου 3556/2007, οι παρακάτω υπογεγραμμένοι δηλώνουμε υπεύθυνα ότι, εξ' όσων γνωρίζουμε:

1. οι Ετήσιες Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις της εταιρικής χρήσης **01.01.2021 – 31.12.2021**, ενοποιημένες και μητρικής εταιρείας, οι οποίες καταρτίστηκαν σύμφωνα με τα ισχύοντα λογιστικά πρότυπα, απεικονίζουν κατά τρόπο αληθή τα στοιχεία του ενεργητικού και του παθητικού, την καθαρή θέση και τα αποτελέσματα χρήσεως της FRIGOGLOSS A.B.E.E., καθώς και των επιχειρήσεων που περιλαμβάνονται στην ενοποίηση εκλαμβανομένων ως σύνολο.
2. η συνημμένη Έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου απεικονίζει κατά τρόπο αληθή την εξέλιξη, τις επιδόσεις και τη θέση της FRIGOGLOSS A.B.E.E. καθώς και των επιχειρήσεων που περιλαμβάνονται στην ενοποίηση εκλαμβανομένων ως σύνολο, συμπεριλαμβανομένης της περιγραφής των κυριότερων κινδύνων και αβεβαιοτήτων που αντιμετωπίζουν.

Κηφισιά, 11 Απριλίου 2022

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ ΔΣ

Ο ΔΙΕΥΘΥΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ

ΤΟ ΜΕΛΟΣ ΤΟΥ ΔΣ

ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΣ ΔΑΥΙΔ

ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΜΑΜΟΥΛΗΣ

ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΠΑΥΛΟΣ ΛΕΒΕΝΤΗΣ

ΕΚΘΕΣΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ
Επί των Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων της 31.12.2021

Κηφισιά, 11 Απριλίου 2022

Κυρίες και Κύριοι Μέτοχοι,

Με βάση τις διατάξεις του Νόμου 4548/2018, του Νόμου 3556/2007 και τις επ' αυτού εκδοθείσες εκτελεστικές αποφάσεις της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς, σας υποβάλλουμε την παρούσα Ετήσια Έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου επί των ενοποιημένων και εταιρικών οικονομικών μεγεθών της FRIGOGLOSS A.B.E.E. για τη χρήση που έληξε την **31η Δεκεμβρίου 2021**.

1) Εισαγωγή

Η Frigoglass («Ο Όμιλος») είναι ένας από τους κορυφαίους κατασκευαστές Επαγγελματικών Ψυγείων (ICM), σε παγκόσμιο επίπεδο, και βασικός προμηθευτής γυάλινων συσκευασιών και συμπληρωματικών προϊόντων συσκευασίας υψηλής ποιότητας στη Δυτική Αφρική. Ο Όμιλος είναι στρατηγικός εταίρος των εταιρειών αναψυκτικών και ποτών, οι οποίες δραστηριοποιούνται σε παγκόσμιο επίπεδο, συμπεριλαμβανομένων των Coca-Cola, Pepsi, AB InBev, Diageo και Heineken. Μέσω της στενής συνεργασίας με τους πελάτες του, τους βοηθάμε να υλοποιήσουν τα στρατηγικά τους σχέδια για την εμπορική ανάδειξη των προϊόντων τους, από τη σύλληψη και την ανάπτυξη νέων, ειδικά προσαρμοσμένων επαγγελματικών ψυγείων και λύσεων γυάλινων συσκευασιών μέχρι ένα πλήρες χαρτοφυλάκιο εξυπηρέτησης πελατών μετά την πώληση (Service) για τον εξοπλισμό κρύων ποτών και αναψυκτικών τους.

Στον κλάδο της Επαγγελματικής Ψύξης, η Frigoglass ασχολείται με την κατασκευή και την πώληση επαγγελματικών ψυγείων καθώς και των σχετικών ανταλλακτικών και υπηρεσιών (Service) για τα προϊόντα του και μια σειρά εξοπλισμού κρύων ποτών και αναψυκτικών μέσω της μοναδικής και καινοτόμας πλατφόρμας «Frigoserve». Τα επαγγελματικά ψυγεία μας αποτελούν στρατηγικά εργαλεία εμπορικής ανάδειξης των προϊόντων των πελατών μας, που εξασφαλίζουν όχι μόνο την ψύξη των προϊόντων τους αλλά λειτουργούν και ως εργαλεία λιανικής διάθεσης που ενθαρρύνει την άμεση κατανάλωση των προϊόντων και ενισχύει τα εμπορικά σήματα τους επιτρέποντας την αυξημένη διείσδυση στην αγορά και προάγοντας την κερδοφορία τους. Οι πέντε μονάδες παραγωγής μας βρίσκονται σε στρατηγικές τοποθεσίες στη Ρουμανία (προσωρινά εκτός λειτουργίας), τη Ρωσία, την Ινδία, την Ινδονησία και τη Νότιο Αφρική, εξυπηρετώντας διαφορετικές αγορές κυρίως βάσει της τοποθεσίας τους, των περιορισμών εισαγωγής και του κόστους μεταφοράς.

Στον κλάδο Υαλουργίας, η Frigoglass ασχολείται με την κατασκευή και την πώληση γυάλινων συσκευασιών, πλαστικών κιβωτίων και μεταλλικών πωμάτων. Τα προϊόντα μας περιλαμβάνουν ένα ευρύ φάσμα γυάλινων φιαλών και άλλων συσκευασιών σε ποικιλία σχημάτων, μεγεθών, χρωμάτων και βάρους προσφέροντας λύσεις σε ένα ευρύ φάσμα πελατών που δραστηριοποιούνται στους κλάδους των αναψυκτικών, της ζυθοποιίας, των τροφίμων και των ποτών καθώς και στον κλάδο των καλλυντικών και φαρμακευτικών προϊόντων. Επί του παρόντος λειτουργούμε δύο εργοστάσια

υαλουργίας, δύο μονάδες παραγωγής πλαστικών κιβωτίων για επιστρεφόμενες γυάλινες φιάλες και ένα εργοστάσιο παραγωγής μεταλλικών πωμάτων.

Οικονομική και Επιχειρηματική Επισκόπηση

2.1) Οικονομική επισκόπηση για τη χρήση που έκλεισε την 31η Δεκεμβρίου 2021

Το 2021, παρατηρήθηκε βελτίωση της ζήτησης στις περισσότερες αγορές μας, καθώς η κατανάλωση αναψυκτικών και ποτών αυξήθηκε σταδιακά κατά τη διάρκεια του έτους ως αποτέλεσμα της άρσης των περιοριστικών μέτρων στο κανάλι της άμεσης κατανάλωσης. Η αύξηση των ποσοστών εμβολιασμού, η βελτιωμένη θερινή τουριστική περίοδος και η εστιασμένη υλοποίηση των εμπορικών μας προτεραιοτήτων το 2021 που στοχεύουν στη στήριξη των στρατηγικών μας πελατών στον τομέα των αναψυκτικών και ποτών κατά το άνοιγμα της αγοράς μετά την πανδημία, είχε ως αποτέλεσμα την ισχυρή αύξηση του κύκλου εργασιών σε σύγκριση με το 2020 και τη σημαντική ανάκαμψη προσεγγίζοντας τα προ της πανδημίας επίπεδα τη περιόδου 2019. Σε αυτό το περιβάλλον, πέτυχαμε αύξηση πωλήσεων σε χαμηλό διψήφιο ποσοστό στον κλάδο Επαγγελματικής ψύξης, ωστόσο συγκρινόμενες με μία αδύναμη βάση. Στον κλάδο Υαλουργίας επιταχύνθηκε η δυναμική της ανόδου του όγκου πωλήσεων, η οποία, σε συνδυασμό με τις αυξήσεις των τιμών, συντέλεσαν σε διψήφια αύξηση πωλήσεων παρά την υποτίμηση του Νάιρα.

Συνολικά, οι πωλήσεις του Ομίλου αυξήθηκαν κατά 15,3%, στα €384,3 εκατ.

Οι πωλήσεις στον κλάδο Επαγγελματικής Ψύξης αυξήθηκαν κατά 11,0%, στα €278,5 εκατ., ενισχυμένες από την αύξηση του μεριδίου αγοράς στην Ασία και την επέκταση της Frigoserbe. Οι πωλήσεις στην Ανατολική Ευρώπη αυξήθηκαν κατά 4.3%. Οι πωλήσεις μας στην Ανατολική Ευρώπη ανέκαμψαν σημαντικά από το δεύτερο τρίμηνο του έτους σε σχέση με τα χαμηλά επίπεδα του 2020 όπου οι παραγγελίες επηρεάστηκαν από τις συνέπειες της πανδημίας. Η αύξηση απορρέει επίσης από το λανσάρισμα νέων ψυγείων το 2021 και τις πρωτοβουλίες προώθησης των πελατών μας στην αγορά. Η επίδοση της Frigoserbe παρέμεινε ισχυρή, λόγω της ζήτησης για επισκευές και υπηρεσίες συντήρησης επαγγελματικών ψυγείων στη Ρωσία. Οι πωλήσεις στη Δυτική Ευρώπη αυξήθηκαν κατά 16,6%, κυρίως λόγω της επιτυχημένης επέκτασης της Frigoserbe στην Ελβετία. Η επίδοση αυτή επηρεάστηκε από την αύξηση στους χρόνους παράδοσης των προϊόντων μας στους πελάτες λόγω του περιστατικού πυρκαγιάς στο εργοστάσιο μας στη Ρουμανία καθώς και τις προκλήσεις στις μεταφορές.

Οι πωλήσεις παρέμειναν αμετάβλητες, σε σχέση με πέρυσι, στην Αφρική και στη Μέση Ανατολή. Οι πωλήσεις στη Νότια Αφρική ήταν ισχυρές, αντανakλώντας το υψηλότερο μερίδιό μας σε πελάτη ζυθοποιίας, την πρόσφατη επέκταση της Frigoserbe και τις πρωτοβουλίες αύξησης των τιμών, αντισταθμίζοντας τις χαμηλότερες τοποθετήσεις επαγγελματικών ψυγείων στην Κένυα και στην Βόρεια Αφρική. Η επίδοσή μας στην Ασία ήταν ισχυρή, με τις πωλήσεις να αυξάνονται κατά 47,1%, αντικατοπτρίζοντας κυρίως την αύξηση του μεριδίου αγοράς μας στην Ινδία, μετά από την επιτυχημένη υλοποίηση της εμπορικής μας στρατηγικής για επέκταση της πελατειακής μας βάσης και του δικτύου διανομών, καθώς και τις πρωτοβουλίες αύξησης των τιμών με στόχο την αντιστάθμιση της ανόδου του κόστους παραγωγής.

Οι πωλήσεις στον κλάδο Υαλουργίας αυξήθηκαν κατά 28,3%, στα €105,8 εκατ. Σε ουδέτερη συναλλαγματική βάση, οι πωλήσεις αυξήθηκαν κατά 53% σε σύγκριση με πέρυσι και κατά 31,3% σε σύγκριση με τα προ της πανδημίας επίπεδα της περιόδου

2019. Η επίδοση αυτή αντικατοπτρίζει την ανάπτυξη του όγκου πωλήσεων και τις πρωτοβουλίες αύξησης των τιμών σε όλες τις δραστηριότητές μας. Η δραστηριότητα γυάλινων φιαλών παρουσίασε διψήφια αύξηση του όγκου πωλήσεων, απόρροια της ισχυρής ζήτησης από βασικές ζυθοποιίες και πελάτες της αγοράς αλκοολούχων ποτών μετά την αυξημένη κατανάλωση στα κανάλια άμεσης κατανάλωσης και την επέκταση των στρατηγικών προώθησής τους στην αγορά. Η αύξηση του όγκου πωλήσεων και των τιμών μεταφράστηκαν σε αύξηση του κύκλου εργασιών, υπεραντισταθμίζοντας τον αντίκτυπο από την υποτίμηση του Νάιρα. Οι πωλήσεις πλαστικών κιβωτίων ήταν ισχυρές, ως συνέπεια των αυξημένων παραγγελιών από ζυθοποιίες και των πρωτοβουλιών ενίσχυσης των τιμών για την απορρόφηση του αυξημένου κόστους των πρώτων υλών. Οι πωλήσεις μεταλλικών πωμάτων αυξήθηκαν με διψήφιο ποσοστό λόγω της εφαρμογής πρωτοβουλιών αύξησης των τιμών καθώς και τις επιπλέον παραγγελίες από βασικές ζυθοποιίες.

Το κόστος πωλήσεων αυξήθηκε κατά 16,0% σε €317,0 εκατ., ως αποτέλεσμα των υψηλότερων πωλήσεων. Το κόστος πωληθέντων ως ποσοστό επί των πωλήσεων αυξήθηκε στο 82,5% από 82,0% το 2020, γεγονός που αντανακλά κυρίως το υψηλότερο κόστος πρώτων υλών και μεταφορικών και στους δύο κλάδους, την αύξηση του ενεργειακού κόστους στον κλάδο Υαλουργίας, το λιγότερο ευνοϊκό μείγμα πωλήσεων στον κλάδο Επαγγελματικής Ψύξης και την υποτίμηση του Νάιρα. Οι παράγοντες αυτοί υπεραντισταθμίσαν τη βελτιωμένη απορρόφηση του κόστους και τις πρωτοβουλίες αύξησης των τιμών και στους δύο κλάδους, καθώς και το χαμηλότερο κόστος αδράνειας στον κλάδο Επαγγελματικής Ψύξης.

Τα έξοδα διοίκησης αυξήθηκαν κατά 20,8% σε €20,4 εκατ., λόγω της αύξησης του κόστους των πληροφοριακών συστημάτων, του προσωπικού και άλλων διάφορων δαπανών. Τα έξοδα διοίκησης ως ποσοστό επί των πωλήσεων αυξήθηκαν σε 5,3% από 5,1% το 2020.

Τα έξοδα διάθεσης και προώθησης μειώθηκαν κατά 13,3% σε €16,6 εκατ., κυρίως ως απόρροια των χαμηλότερων δαπανών που σχετίζονται με εγγυήσεις προϊόντων. Ως ποσοστό επί των πωλήσεων, τα έξοδα διάθεσης και προώθησης βελτιώθηκαν σε 4,3% από 5,8% το 2020.

Τα έξοδα ανάπτυξης μειώθηκαν κατά 13,2% σε €2,5 εκατ., αποτυπώνοντας κυρίως τη μείωση του κόστους μισθοδοσίας. Το ποσοστό των εξόδων ανάπτυξης επί των πωλήσεων βελτιώθηκε σε 0,6% από 0,9% το 2020.

Τα καθαρά χρηματοοικονομικά έξοδα ανήλθαν σε €24,7 εκατ., έναντι €12,4 εκατ. το 2020, κυρίως λόγω των συναλλαγματικών κερδών το 2020 ως αποτέλεσμα της σημαντικής υποτίμησης του Νάιρα.

Διαγράψαμε πάγια στοιχεία και αποθέματα αξίας €13,4 εκατ. καθώς και πραγματοποιήσαμε δαπάνες ύψους €5,3 εκατ., σε συνέχεια του περιστατικού πυρκαγιάς στη Ρουμανία. Οι δαπάνες αυτές αντισταθμίστηκαν από προκαταβολές ύψους €25,0 εκατ. από το συνασφαλιστικό σχήμα που είχε αναλάβει την ασφαλιστική κάλυψη (για περισσότερες λεπτομέρειες, ανατρέξτε στη Σημείωση 20 της παρούσας έκθεσης).

Τα έξοδα φόρου εισοδήματος ανήλθαν σε €12,5 εκατ., έναντι €16,2 εκατ. το 2020, λόγω της υποτίμησης του Νάιρα, του αντιλογισμού αναβαλλόμενης φορολογικής υποχρέωσης

στη Ρουμανία, ως συνέπεια της διαγραφής των πάγιων στοιχείων μετά το περιστατικό της πυρκαγιάς, καθώς και των φορολογικών οφελών που σχετίζονται με τις επενδύσεις στη Νιγηρία κατά τα προηγούμενα έτη.

Η Frigoglass κατέγραψε καθαρές ζημίες προς τους μετόχους ύψους €5,7 εκατ., σε σύγκριση με καθαρές ζημίες €15,9 εκατ. το 2020.

Οι καθαρές ταμειακές ροές από λειτουργικές δραστηριότητες ανήλθαν σε €19,0 εκατ., συγκριτικά με €31,0 εκατ. το 2020. Οι καθαρές ταμειακές ροές από λειτουργικές δραστηριότητες επηρεάστηκαν από την εκροή για καθαρό κεφάλαιο κίνησης, αντανakλώντας κυρίως την άνοδο των πωλήσεων κατά το τελευταίο τρίμηνο και την αύξηση των αποθεμάτων για τη διασφάλιση της διαθεσιμότητας πρώτων υλών και στους δύο κλάδους και τελικών προϊόντων στον κλάδο Επαγγελματικής Ψύξης με στόχο την κάλυψη της ζήτησης κατά το πρώτο τρίμηνο του 2022.

Οι καθαρές ταμειακές ροές από επενδυτικές δραστηριότητες ανήλθαν σε €2,8 εκατ., συγκριτικά με καθαρές ταμειακές ροές που χρησιμοποιήθηκαν σε επενδυτικές δραστηριότητες ύψους €13,7 εκατ. το 2020, ενισχυμένες από την ασφαλιστική αποζημίωση ύψους €15,0 εκατ. Οι καθαρές ταμειακές ροές από επενδυτικές δραστηριότητες επηρεάστηκαν από τις κεφαλαιακές δαπάνες που σχετίζονται με το περιστατικό πυρκαγιάς στη Ρουμανία.

Οι καθαρές ταμειακές εκροές από χρηματοδοτικές δραστηριότητες ανήλθαν σε €12,3 εκατ., σε σύγκριση με εισροές €8,5 εκατ. πέρυσι. Η μείωση αυτή αντικατοπτρίζει κυρίως τις υψηλότερες πληρωμές τόκων μετά από την έκδοση των ομολογιών προνομιακής εξασφάλισης ύψους €260 εκατ. καθώς και τις καθαρές ταμειακές εισροές από την έκδοση ομολογιών τον Φεβρουάριο του 2020.

Το καθαρό κεφάλαιο κίνησης κατά την 31η Δεκεμβρίου 2021 (για περισσότερες λεπτομέρειες, ανατρέξτε στην ενότητα Εναλλακτικοί Δείκτες Μέτρησης Απόδοσης της παρούσας έκθεσης) ανήλθε σε €100,3 εκατ., συγκριτικά με €94,1 εκατ. κατά την 31η Δεκεμβρίου 2020. Η αύξηση αυτή οφείλεται κυρίως στην αύξηση των εμπορικών απαιτήσεων, ως αποτέλεσμα των υψηλότερων πωλήσεων στο τέταρτο τρίμηνο και στην αύξηση των αποθεμάτων για τη διασφάλιση της διαθεσιμότητας πρώτων υλών στην παραγωγική διαδικασία και τελικών προϊόντων για την κάλυψη της ζήτησης για επαγγελματικά ψυγεία το πρώτο τρίμηνο του 2022, υπεραντισταθμίζοντας την αύξηση των εμπορικών υποχρεώσεων λόγω των υψηλότερων αγορών πρώτων υλών.

Οι κεφαλαιακές δαπάνες ανήλθαν σε €14,1 εκατ., εκ των οποίων €12,9 εκατ. σχετίζονταν με την αγορά ενσώματων παγίων στοιχείων και €1,2 εκατ. σχετίζονταν με την αγορά άυλων περιουσιακών στοιχείων, σε σύγκριση με €14,1 εκατ. το 2020, εκ των οποίων τα €11,3 εκατ. σχετίζονταν με την αγορά ενσώματων παγίων στοιχείων και €2,8 εκατ. σχετίζονταν με την αγορά άυλων περιουσιακών στοιχείων.

Επιχειρηματική Προοπτική

Παρά την ενθαρρυντική ανάκαμψη των επενδύσεων των πελατών μας σε επαγγελματικά ψυγεία τα τελευταία τρία τρίμηνα του 2021, έχουμε επίγνωση της αβεβαιότητας που έχει εκδηλωθεί τόσο στην Ευρώπη όσο και παγκοσμίως ως αποτέλεσμα της αυξανόμενης έντασης μεταξύ Ρωσίας και Ουκρανίας που είχε ως αποτέλεσμα τη στρατιωτική

σύγκρουση μεταξύ των δύο χωρών στα τέλη Φεβρουαρίου του 2022. Σε αυτό το ιδιαίτερα ασταθές και δυσμενές περιβάλλον, παραμένουμε επιφυλακτικοί σχετικά με την εξέλιξη των πωλήσεών μας τη χρονιά που διανύουμε, καθώς ο αντίκτυπος των πρόσφατων εξελίξεων στον κλάδο της Επαγγελματικής Ψύξης στην Ευρώπη δεν μπορεί ακόμη να εκτιμηθεί πλήρως. Παρακολουθούμε στενά την εξελισσόμενη σύγκρουση μεταξύ Ρωσίας και Ουκρανίας καθώς και τις συνεχώς μεταβαλλόμενες σχετικές κυρώσεις. Συστηματικά λαμβάνουμε μέτρα και καταρτίζουμε σχέδια επιχειρησιακής συνέχειας για να περιορίσουμε τη διατάραξη της παραγωγής στη Ρωσία και γενικότερα της επιχειρηματικής μας δραστηριότητας στην Ευρώπη. Στην Αφρική και την Ασία, αναμένουμε τη συνέχιση της ανοδικής πορείας των πωλήσεων για το 2022, ως αποτέλεσμα της αυξημένης ζήτησης, των υψηλότερων μεριδίων αγοράς μας καθώς και των πρωτοβουλιών αύξησης των τιμών.

Αντιμετωπίζαμε ήδη κάποιες δυσκολίες στην εφοδιαστική αλυσίδα πριν από την εισβολή της Ρωσίας στην Ουκρανία, οι οποίες επιδεινώθηκαν και αναμένεται να επιδεινωθούν περαιτέρω λόγω της ραγδαία κλιμακούμενης κατάστασης. Το 2022 έχουμε αντιμετωπίσει σημαντικές δυσκολίες στη μεταφορά τελικών και ημιτέτοιμων προϊόντων από τη Ρωσία. Για να ανταπεξέλθουμε σε αυτές, αναλάβαμε προληπτικά πρωτοβουλίες όπως τον επανασχεδιασμό των δρομολογίων μεταφοράς και την αναζήτηση εναλλακτικών μέσων για να διευκολυνθεί η μεταφορά των προϊόντων από τις εγκαταστάσεις μας στη Ρωσία. Επίσης, αντιμετωπίζουμε δυσκολίες στην προμήθεια πρώτων υλών που χρησιμοποιούνται στο εργοστάσιό μας στη Ρωσία. Η προληπτική συνεργασία με τους προμηθευτές, η ανάληψη πρωτοβουλιών βελτίωσης του προγράμματος παραγωγής και ο επανακαθορισμός των αποθεμάτων ασφαλείας είχαν ως αποτέλεσμα τη διατήρηση των βαρδιών και των επιπέδων παραγωγής σε σχετικά ικανοποιητικά επίπεδα στο εργοστάσιό μας στη Ρωσία. Η κύρια προτεραιότητά μας είναι να συνεχίσουμε να στηρίζουμε τους στρατηγικούς μας εταίρους στον κλάδο αναψυκτικών και ποτών. Παραμένουμε επιφυλακτικοί αναφορικά με τον αντίκτυπο που θα μπορούσαν να έχουν τα προβλήματα της εφοδιαστικής αλυσίδας και η ενδεχόμενη περαιτέρω κλιμάκωση των κυρώσεων στην ικανότητά μας να παράγουμε ικανοποιητικούς όγκους προϊόντων στη Ρωσία. Σε ένα ήδη δυσλειτουργικό σύστημα εφοδιαστικής αλυσίδας και σε ένα ιδιαίτερα ασταθές περιβάλλον τιμών των εμπορευμάτων, αναμένουμε το κόστος πρώτων υλών και μεταφορικών να επιβαρύνει την κερδοφορία μας τη χρονιά που διανύουμε. Ωστόσο, ο αντίκτυπος στην κερδοφορία αναμένεται να αντισταθμιστεί μερικώς μετά τις πρωτοβουλίες αύξησης των τιμών πέρυσι και την περαιτέρω αναπροσαρμογή των τιμών για το 2022, καθώς και τις πρωτοβουλίες μείωσης του κόστους των πρώτων υλών.

Βασιζόμενοι στη σημαντική ανάκαμψη των πωλήσεων του κλάδου Υαλουργίας το 2021, αναμένουμε περαιτέρω αύξηση του όγκου πωλήσεων το 2022. Η αυξημένη ζήτηση για γυάλινες φιάλες στη Νιγηρία, η επιτυχημένη υλοποίηση των εμπορικών πρωτοβουλιών μας για απορρόφηση της νέας παραγωγικής δυναμικότητας μετά την ανακατασκευή του κλιβάνου και μέσω εξαγωγών, η αύξηση των μεριδίων αγοράς μας στις δραστηριότητες των πλαστικών κιβωτίων και μεταλλικών πωμάτων καθώς και η αύξηση των τιμών σε όλες τις δραστηριότητές μας θα οδηγήσουν σε διψήφια αύξηση των πωλήσεων και σε αύξηση των Κερδών προ Φόρων, Τόκων και Αποσβέσεων (EBITDA) στον κλάδο Υαλουργίας το 2022.

Συμπεριλαμβανομένων των κεφαλαιακών δαπανών για την ανακατασκευή του εργοστασίου στη Ρουμανία, αναμένουμε δαπάνες ύψους περίπου €60 εκατ. το 2022. Αναμένουμε, προς το παρόν, η συνολική δαπάνη για την ανακατασκευή του κτιρίου και την προμήθεια του σχετικού εξοπλισμού στη Ρουμανία να καλυφθεί από την ασφαλιστική αποζημίωση ύψους €42 εκατ. για υλικές ζημιές που συμφωνήθηκε με το συνασφαλιστικό σχήμα.

Ενημέρωση σχετικά με την ανακατασκευή του εργοστασίου στη Ρουμανία και την ασφαλιστική αποζημίωση

Μετά την επιτυχημένη ολοκλήρωση της διαδικασίας πρόσληψης εταιρείας διαχείρισης κατασκευών πέρυσι, μετά από διαγωνισμό κατά τον οποίο προκρίθηκαν τέσσερις εταιρείες, είμαστε προσηλωμένοι στην απόκτηση των απαιτούμενων αδειών που θα μας επιτρέψουν να ξεκινήσουμε τις εργασίες κατασκευής. Παρότι έχουμε ήδη λάβει τις περισσότερες από τις απαιτούμενες άδειες και έχουμε ολοκληρώσει τον σχεδιασμό της διάταξης του εργοστασίου, αναμένουμε την έναρξη των εργασιών κατασκευής τον Μάιο του 2022. Έχοντας συνυπολογίσει τον χρόνο που χρειάζεται για την επανεκκίνηση της παραγωγής, αναμένουμε ότι το εργοστάσιο θα τεθεί σε λειτουργία στις αρχές του 2023. Με δεδομένη την αβεβαιότητα που προκάλεσε η σύγκρουση μεταξύ Ρωσίας και Ουκρανίας, έχουμε ξεκινήσει την εκτέλεση σχεδίου ενίσχυσης της γραμμής συναρμολόγησης στη Ρουμανία προκειμένου να μετριάσουμε τους πιθανούς κινδύνους μέχρι να τεθεί σε λειτουργία το νέο εργοστάσιο.

Εισπράξαμε ήδη €15 εκατ. τον Σεπτέμβριο του 2021 και €10 εκατ. τον Φεβρουάριο του 2022 από τις ασφαλιστικές εταιρείες ως μέρος της ασφαλιστικής αποζημίωσης των €42 εκατ. για υλικές ζημιές. Η καταβολή του εναπομείναντος ποσού των €17 εκατ. υπόκειται στην τεκμηρίωση για τις δαπάνες που σχετίζονται με τη φάση ανακατασκευής του κτιρίου και τις αγορές εξοπλισμού. Η ασφαλιστική αποζημίωση που σχετίζεται με τις επιπτώσεις της διακοπής της επιχειρηματικής δραστηριότητας (business interruption) αναμένεται να διευθετηθεί εντός του δευτέρου τριμήνου του 2022.

“Όλες οι δηλώσεις εκτός από τις δηλώσεις ιστορικών γεγονότων που περιλαμβάνονται στην παρούσα έκθεση, συμπεριλαμβανομένων χωρίς περιορισμούς, των δηλώσεων σχετικά με τη μελλοντική οικονομική μας κατάσταση, τους κινδύνους και τις αβεβαιότητες που σχετίζονται με την επιχείρηση, τη στρατηγική, τις κεφαλαιακές δαπάνες, τα εκτιμώμενα κόστη και τα σχέδια και τους στόχους μας για μελλοντικές δραστηριότητες, εάν υπάρχουν, μπορούν να θεωρηθούν μελλοντικές εκτιμήσεις (forward-looking statements). Αυτές οι μελλοντικές εκτιμήσεις υπόκεινται σε διάφορους κινδύνους και αβεβαιότητες, συμπεριλαμβανομένων εκείνων που αναφέρονται παραπάνω και στην ενότητα «Βασικοί κίνδυνοι» της παρούσας έκθεσης. Λέξεις όπως «πιστεύουμε», «αναμένουμε», «προσδοκούμε», «προβλέπουμε», «προβάλλουμε», «μπορεί», «σκοπεύουμε», «στοχεύουμε», «θα», «θα έπρεπε», «θα μπορούσαμε», «εκτιμούμε» και παρόμοιες εκφράσεις ή τα αρνητικά αυτών των εκφράσεων έχουν ως στόχο να προσδιορίσουν μελλοντικές εκτιμήσεις. Παρόλο που πιστεύουμε ότι οι προσδοκίες που αντικατοπτρίζονται σε αυτές τις εκτιμήσεις είναι εύλογες, δεν μπορούμε να εγγυηθούμε ότι οι προσδοκίες αυτές θα επαληθευτούν. Δεν αναλαμβάνουμε καμία υποχρέωση να επικαιροποιήσουμε ή να αναθεωρήσουμε δημοσίως οποιοσδήποτε εκτιμήσεις που αφορούν το μέλλον, είτε είναι αποτέλεσμα νέων πληροφοριών, είτε μελλοντικών γεγονότων ή άλλως”.

2.3) Εταιρικά Οικονομικά Αποτελέσματα της Μητρικής Εταιρείας

Οι Καθαρές Πωλήσεις της Μητρικής Εταιρείας ανήλθαν στα **€ 6,99 εκατ.**,
τα Μικτά Κέρδη στα **€ 1,42 εκατ.** και οι ζημίες μετά από φόρους ανήλθαν στα **€ 7,37 εκατ.**.
Το σύνολο των ιδίων κεφαλαίων ανήλθε σε **€ 11,43 εκατ.**.

3) Παραπομπές σε συγκεκριμένες Σημειώσεις και άλλες ενότητες του παρόντος εγγράφου

Στη **Σημείωση 15** «Μακροπρόθεσμος & βραχυπρόθεσμος δανεισμός» διατίθενται πληροφορίες για τις κύριες πηγές ρευστότητας της Frigoglass, τις ουσιώδεις δεσμεύσεις της και τις συμφωνίες χρηματοδότησης καθώς και για σημαντικούς χρεωστικούς τίτλους και πιστωτικές διευκολύνσεις.

Για τις σημαντικές λογιστικές αρχές και λογιστικές εκτιμήσεις και κρίσεις της Frigoglass, ανατρέξτε στη **Σημείωση 4**.

Στη **Σημείωση 24** «Συναλλαγές με συνδεδεμένα μέρη» αναφέρονται οι συναλλαγές με συνδεδεμένα μέρη.

Στην **Ενότητα 4** «Δήλωση εταιρικής διακυβέρνησης» της Δήλωσης του Διοικητικού Συμβουλίου συνοψίζονται οι δραστηριότητες και οι αρμοδιότητες της διοίκησης του Ομίλου.

4) Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης

Η παρούσα δήλωση, συντάσσεται σύμφωνα με τα άρθρα 152 και 153 του Ν. 4548/2018 όπως ισχύει (ο «**Νόμος**»), το άρθρο 18 παρ. 3 του Ν.4706/2020 και περιέχει όλα τα πληροφοριακά στοιχεία που ορίζονται στην ισχύουσα ελληνική νομοθεσία καθώς και στον εφαρμοζόμενο από την Εταιρεία Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης, όπως ορίζεται κατωτέρω.

4.1. Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης

Η FRIGOGLASS A.B.E.E. (η «**Εταιρεία**» ή η «**Frigoglass**»), στο πλαίσιο της πολιτικής υιοθέτησης υψηλών προτύπων εταιρικής διακυβέρνησης, υιοθέτησε τον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης του ΣΕΒ (έκδοση Ιουνίου 2021) (καλούμενος εφεξής ο «**Κώδικας**»), δυνάμει της από 17.7.2021 απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας (το «**Διοικητικό Συμβούλιο**») αντικαθιστώντας τον ισχύοντα, μέχρι την ημέρα εκείνη, κώδικα εταιρικής διακυβέρνησης που η ίδια είχε συντάξει και εφάρμοζε. Η υιοθέτηση του Κώδικα αποτελεί υποχρέωση της Εταιρείας προκύπτουσα εκ του άρθρου 17 του Ν.4706/2020, που τέθηκε σε ισχύ στις 17.7.2021.

Υπό την επιφύλαξη όσων παρατίθενται στον όρο 4.11 η Εταιρεία έχει συμμορφωθεί πλήρως με τις πρακτικές βέλτιστης εταιρικής διακυβέρνησης του Κώδικα, επιδιώκοντας τη διαφάνεια στην επικοινωνία με τους μετόχους της και τη διαρκή βελτίωση του εταιρικού θεσμικού πλαισίου λειτουργίας της και της ανταγωνιστικότητάς της.

Επίσης, ο Κώδικας ορίζει τις μεθόδους με τις οποίες λειτουργεί η Εταιρεία και θεσπίζει διοικητικούς κανόνες και διαδικασίες που διέπουν τις σχέσεις μεταξύ της διοίκησης, του Διοικητικού Συμβουλίου, των μετόχων και κάθε άλλου προσώπου που συνδέεται και επηρεάζεται από τις ενέργειες στις οποίες προβαίνουν τα όργανα λήψης αποφάσεων της Εταιρείας.

Ο Κώδικας είναι διαθέσιμος στο κοινό στη διαδικτυακή διεύθυνση της Εταιρείας:

<http://www.frigoglass.com/corporate-governance>.

4.2. Πρακτικές Εταιρικής Διακυβέρνησης επιπλέον των προβλέψεων του νόμου

Η Εταιρεία, πέραν του Κώδικα, του Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας της, τον οποίο είχε υιοθετήσει σύμφωνα με το άρθρο 6, παρ. 1 του Ν. 3016/2002 και επικαιροποιήσει σύμφωνα με το άρθρο 14 του Ν. 4706/2020 και των υπόλοιπων ρυθμιζόμενων πολιτικών ή/και διαδικασιών από την ισχύουσα ελληνική νομοθεσία, εφαρμόζει παράλληλα:

- α) τον κώδικα επιχειρησιακής δεοντολογίας (ο «**Κώδικας Επιχειρησιακής Δεοντολογίας**»), και
- β) τον κώδικα πολιτικής προμηθειών (ο «**Κώδικας Πολιτικής Προμηθειών**»).

A. Κώδικας Επιχειρησιακής Δεοντολογίας

Στόχος της εφαρμογής του Κώδικα Επιχειρησιακής Δεοντολογίας είναι, μεταξύ άλλων, η διαμόρφωση ενός πλαισίου επιχειρησιακής λειτουργίας σύμφωνα με αρχές και κανόνες ηθικής και διαφάνειας, η συμμόρφωση με το διεθνές εμπορικό δίκαιο και το εφαρμοστέο δίκαιο των κρατών στα οποία η Εταιρεία δραστηριοποιείται, η διατήρηση ενός υψηλού επιπέδου παροχής

υπηρεσιών και προϊόντων, η βελτίωση της κερδοφορίας της, η ανάπτυξη ενός φιλικού προς το περιβάλλον λειτουργικού πλαισίου και η διαφύλαξη των ανθρωπίνων δικαιωμάτων μέσω της παροχής ίσων δικαιωμάτων και αποφυγής διακριτικής μεταχείρισης όσων συνδέονται με την Εταιρεία.

Ο Κώδικας Επιχειρησιακής Δεοντολογίας της Εταιρείας είναι διαθέσιμος στην ιστοσελίδα της Εταιρείας: www.frigoglass.com.

B. Κώδικας Πολιτικής Προμηθειών

Μέσω της εφαρμογής του Κώδικα Πολιτικής Προμηθειών, η Εταιρεία επιδιώκει να δημιουργήσει ένα επιχειρηματικό περιβάλλον συνεργασίας με τους προμηθευτές της, το οποίο διέπεται από αρχές ηθικής, διαφάνειας, προστασίας του περιβάλλοντος, σεβασμού των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και των κανόνων υγιεινής και ασφάλειας. Ειδικότερα, η Εταιρεία εστιάζει στην αποφυγή δημιουργίας αθέμιτου ανταγωνισμού, καθώς και στην αποφυγή εμπλοκής της με οιονδήποτε τρόπο σε καταστάσεις σύγκρουσης συμφερόντων ή δωροδοκίας.

Ο Κώδικας Πολιτικής Προμηθειών της Εταιρείας είναι διαθέσιμος στην ιστοσελίδα της Εταιρείας: www.frigoglass.com.

4.3. Πληροφοριακά στοιχεία για τον τρόπο λειτουργίας της Γενικής Συνέλευσης των μετόχων και τις βασικές εξουσίες της καθώς και περιγραφή των δικαιωμάτων των μετόχων και του τρόπου άσκησής τους

A. Τρόπος λειτουργίας και βασικές εξουσίες της Γενικής Συνέλευσης των μετόχων

Η Γενική Συνέλευση των μετόχων (η «Γενική Συνέλευση») συγκαλείται από το Διοικητικό Συμβούλιο, το οποίο ορίζει και τα θέματα της ημερήσιας διάταξης και συνέρχεται στην έδρα της Εταιρείας ή στην περιφέρεια άλλου δήμου εντός του νομού της έδρας ή άλλου δήμου όμορου της έδρας τουλάχιστον μία φορά κάθε εταιρική χρήση και το αργότερο έως τη δέκατη (10^η) ημερολογιακή ημέρα του ένατου μήνα μετά τη λήξη της εταιρικής χρήσης, ενώ συνέρχεται έκτακτα, όποτε το Διοικητικό Συμβούλιο το θεωρήσει αναγκαίο.

Η Γενική Συνέλευση είναι το ανώτατο όργανο της Εταιρείας και δικαιούται να αποφασίζει γενικά για κάθε εταιρική υπόθεση. Οι νόμιμες αποφάσεις της υποχρεώνουν και τους απόντες ή διαφωνούντες μετόχους. Ειδικότερα, η Γενική Συνέλευση είναι το μόνο αρμόδιο όργανο για να αποφασίζει για:

- κάθε θέμα που υποβάλλεται σ' αυτήν από το Διοικητικό Συμβούλιο ή από τους δικαιούμενους, σύμφωνα με τις διατάξεις του Νόμου και του καταστατικού της Εταιρείας (το «Καταστατικό»), να προκαλέσουν τη σύγκλησή της,
- τροποποιήσεις του Καταστατικού. Τέτοιες τροποποιήσεις θεωρούνται όσες αφορούν την αύξηση ή τη μείωση του μετοχικού κεφαλαίου, τη διάλυση της Εταιρείας, την αλλαγή εθνικότητας, την παράταση της διάρκειάς της, τη συγχώνευσή της με άλλη, τη διάσπαση, μετατροπή και αναβίωση της Εταιρείας,

- την εκλογή των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, εκτός από την περίπτωση του άρθρου 6 παρ. 5 και καθορισμό της αμοιβής τους (η οποία, υπό την επιφύλαξη των προβλεπόμενων στην πολιτική αποδοχών (η «**Πολιτική Αποδοχών**») της Εταιρείας, δύναται να συνίσταται σε συμμετοχή στα κέρδη της χρήσης) και την εκλογή των Ορκωτών Ελεγκτών,
- την έγκριση ή μεταρρύθμιση των ετήσιων χρηματοοικονομικών καταστάσεων, που καταρτίζει το Διοικητικό Συμβούλιο και διάθεση καθαρών κερδών,
- την έγκριση, με ειδική ψηφοφορία που γίνεται με φανερή ψηφοφορία, της συνολικής διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου και την απαλλαγή των Ορκωτών Ελεγκτών από κάθε ευθύνη μετά την ψήφιση των ετήσιων χρηματοοικονομικών καταστάσεων και μετά από ακρόαση της έκθεσης επί των πεπραγμένων του Διοικητικού Συμβουλίου και επί της γενικής κατάστασης των εταιρικών υποθέσεων και της Εταιρείας. Στην παραπάνω ψηφοφορία έχουν δικαίωμα να συμμετέχουν και τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας και οι υπάλληλοί της, αλλά μόνο με μετοχές που τους ανήκουν κατά κυριότητα,
- την έγκριση της Πολιτικής Αποδοχών και της έκθεσης αποδοχών των άρθρων 110 και 112 του Νόμου αντίστοιχα,
- την ακρόαση των Ορκωτών Ελεγκτών, σχετικά με τον έλεγχο των βιβλίων και λογαριασμών της Εταιρείας, που έχουν διενεργήσει,
- την έκδοση μετατρέψιμου ομολογιακού δανείου ή ομολογιακού δανείου με δικαίωμα συμμετοχής στα κέρδη της Εταιρείας,
- το διορισμό εκκαθαριστών, σε περίπτωση λύσης της Εταιρείας,
- την έγερση αγωγής κατά μελών του Διοικητικού Συμβουλίου ή των Ορκωτών Ελεγκτών, για παράβαση των καθηκόντων τους, που απορρέουν από το Νόμο και το Καταστατικό,
- την έγκριση της Πολιτικής Καταλληλότητας της Εταιρείας και κάθε ουσιώδους τροποποίησής της,
- τον καθορισμό του είδους της Επιτροπής Ελέγχου της Εταιρείας (η «Επιτροπή Ελέγχου»), της θητείας, του αριθμού και των ιδιοτήτων των μελών που την απαρτίζουν καθώς και τον ορισμό των μελών της όταν η Επιτροπή Ελέγχου αποτελεί ανεξάρτητη επιτροπή.

B. Δικαιώματα των μετόχων και τρόποι άσκησής τους

Κάθε μέτοχος μπορεί να μετάσχει στη Γενική Συνέλευση, είτε αυτοπροσώπως, είτε δια πληρεξουσίου, εφόσον είναι κύριος μίας, τουλάχιστον, μετοχής, σύμφωνα με τα ειδικότερα οριζόμενα στον Νόμο. Ανήλικοι, πρόσωπα υπό δικαστική συμπαράσταση και νομικά πρόσωπα, εκπροσωπούνται από τους νόμιμους εκπροσώπους τους. Τα έγγραφα εκπροσώπησης μπορούν να είναι ιδιωτικά, αρκεί να έχουν χρονολογία και να έχουν υπογραφεί από τον εκδότη τους. Η κοινοποίηση του διορισμού, της ανάκλησης ή της αντικατάστασης του εκπροσώπου ή αντιπροσώπου μπορεί να γίνεται και με ηλεκτρονικά μέσα (email) εντός της εκ του Νόμου τασσόμενης προθεσμίας.

Στη Γενική Συνέλευση της Εταιρείας (αρχική συνεδρίαση και επαναληπτική) δύναται να μετέχει και ψηφίζει το πρόσωπο που έχει τη μετοχική ιδιότητα κατά την έναρξη της πέμπτης (5ης) ημέρας πριν από την ημέρα της αρχικής συνεδρίασης της Γενικής Συνέλευσης (ημερομηνία καταγραφής). Η ως άνω ημερομηνία καταγραφής ισχύει και στην περίπτωση εξ' αναβολής ή επαναληπτικής συνεδρίασης, με την προϋπόθεση ότι η εξ' αναβολής ή η επαναληπτική συνεδρίαση δεν απέχει περισσότερες από τριάντα (30) ημέρες από την ημερομηνία καταγραφής. Αν αυτό δεν συμβαίνει ή αν για την περίπτωση της επαναληπτικής Γενικής Συνέλευσης δημοσιεύεται νέα πρόσκληση, συμμετέχει στη Γενική Συνέλευση το πρόσωπο που έχει τη μετοχική ιδιότητα κατά την έναρξη της τρίτης (3ης) ημέρας πριν από την ημέρα της εξ' αναβολής ή της επαναληπτικής Γενικής Συνέλευσης.

Τα λοιπά δικαιώματα των μετόχων καθορίζονται στο Καταστατικό της Εταιρείας και στο Νόμο.

Ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου, ο Διευθύνων Σύμβουλος και οι πρόεδροι των επιτροπών του Διοικητικού Συμβουλίου καθώς και οι εσωτερικοί και εξωτερικοί ελεγκτές της Εταιρείας είναι διαθέσιμοι για να απαντήσουν στις ερωτήσεις των μετόχων.

4.4. Πληροφοριακά στοιχεία για τη σύνθεση και τον τρόπο λειτουργίας του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας

A. Σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου

Το Διοικητικό Συμβούλιο διαδραματίζει κεντρικό ρόλο στη διακυβέρνηση της Εταιρείας και η Γενική Συνέλευση των μετόχων είναι αρμόδια για τον καθορισμό του αριθμού των μελών και τον ορισμό των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου. Το Διοικητικό Συμβούλιο έχει την ευθύνη της διαχείρισης των εταιρικών θεμάτων αποκλειστικά προς το συμφέρον της Εταιρείας και των μετόχων της εντός του υφιστάμενου κανονιστικού πλαισίου.

Όλες οι πράξεις του Διοικητικού Συμβουλίου, ακόμη κι αν δεν συναρτώνται ευθέως με τους στόχους της Εταιρείας, δεσμεύουν την Εταιρεία έναντι των τρίτων.

Το ισχύον Διοικητικό Συμβούλιο απαρτίζεται από 9 μέλη, 8 εκ των οποίων είναι μη εκτελεστικά. Είναι επιφορτισμένα με την προαγωγή όλων των εταιρικών υποθέσεων, συμμετέχουν σε συμβούλια και επιτροπές και διαφυλάττουν τις αρχές της ορθής εταιρικής διακυβέρνησης.

A1. Εκτελεστικά μέλη

Η ιδιότητα των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου ως εκτελεστικών μελών ή μη εκτελεστικών μελών ορίζεται από το Διοικητικό Συμβούλιο. Τα εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου είναι υπεύθυνα για την εφαρμογή της στρατηγικής που καθορίζεται από το Διοικητικό Συμβούλιο και διαβουλεύονται ανά τακτά χρονικά διαστήματα με τα μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου σχετικά με την καταλληλότητα της εφαρμοζόμενης στρατηγικής. Ενημερώνουν αμελλητί εγγράφως το Διοικητικό Συμβούλιο, είτε από κοινού είτε χωριστά, υποβάλλοντας σχετική έκθεση με τις εκτιμήσεις και τις προτάσεις τους, σε περιπτώσεις υφιστάμενων καταστάσεων κρίσεων ή κινδύνων, στη λήψη μέτρων, αποφάσεων ή κινδύνων που θα επηρεάσουν σημαντικά την Εταιρεία και την χρηματοοικονομική κατάσταση αυτής.

A2. Μη εκτελεστικά μέλη

Τα μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, περιλαμβανομένων των ανεξάρτητων μη εκτελεστικών μελών, παρακολουθούν και εξετάζουν κριτικά και εποικοδομητικά τη στρατηγική της Εταιρείας και την υλοποίησή της, καθώς και την επίτευξη των στόχων της Εταιρείας. Διασφαλίζουν την αποτελεσματική εποπτεία των εκτελεστικών μελών, συμπεριλαμβανομένης της παρακολούθησης και του ελέγχου των επιδόσεών τους. Συνέρχονται τουλάχιστον ετησίως, ή και εκτάκτως όταν κρίνεται σκόπιμο χωρίς την παρουσία εκτελεστικών μελών προκειμένου να συζητείται η επίδοση των τελευταίων. Στις συνεδριάσεις αυτές τα μη εκτελεστικά μέλη δεν ενεργούν ως de facto όργανο ή επιτροπή του Διοικητικού Συμβουλίου. Επιπλέον, εξετάζουν και εκφράζουν απόψεις σχετικά με τις προτάσεις που υποβάλλουν τα εκτελεστικά μέλη, βάσει υφιστάμενων πληροφοριών. Εκτός των ανωτέρω, τα μη εκτελεστικά μέλη έχουν τη δυνατότητα να έρχονται σε επικοινωνία με τα στελέχη της ανώτατης διοίκησης της Εταιρείας, μέσω τακτικών παρουσιάσεων από τους επικεφαλής των τομέων της Εταιρείας.

A3. Ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη

Το Διοικητικό Συμβούλιο λαμβάνει τα αναγκαία μέτρα για τη διασφάλιση της συμμόρφωσης με τα κριτήρια ανεξαρτησίας του Ν.4706/2020. Η πλήρωση των προϋποθέσεων για το χαρακτηρισμό μέλους Διοικητικού Συμβουλίου ως ανεξάρτητου μέλους επανεξετάζεται από το Διοικητικό Συμβούλιο τουλάχιστον ετησίως και σε κάθε περίπτωση πριν τη δημοσιοποίηση της ετήσιας οικονομικής έκθεσης, στην οποία και συμπεριλαμβάνεται σχετική διαπίστωση. Τα ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη υποβάλλουν, από κοινού ή το καθένα χωριστά, αναφορές και εκθέσεις προς την τακτική ή έκτακτη Γενική Συνέλευση της Εταιρείας, ανεξάρτητα από τις εκθέσεις που υποβάλλει το Διοικητικό Συμβούλιο. Τα ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη εκλέγονται από τη Γενική Συνέλευση ή ορίζονται κατά περίπτωση από το Διοικητικό Συμβούλιο, δεν υπολείπονται του ενός τρίτου (1/3) του συνολικού αριθμού των μελών του και δεν είναι λιγότερα από δύο (2). Αν προκύψει κλάσμα, στρογγυλοποιείται στον αμέσως εγγύτερο ακέραιο αριθμό.

A4. Η ιδιότητα του «Ανεξάρτητου» μη εκτελεστικού μέλους

Για την Εταιρεία, ως ανεξάρτητο θεωρείται το μη εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου το οποίο τόσο κατά τον ορισμό και κατά τη διάρκεια της θητείας του δεν κατέχει άμεσα ή έμμεσα ποσοστό δικαιωμάτων ψήφου μεγαλύτερο του μηδέν κόμμα πέντε τοις εκατό (0,5%) του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας και είναι απαλλαγμένο από οικονομικές, επιχειρηματικές, οικογενειακές ή άλλου είδους σχέσεις εξάρτησης, οι οποίες μπορούν να επηρεάσουν τις αποφάσεις του και την ανεξάρτητη και αντικειμενική κρίση του.

Σχέση εξάρτησης υφίσταται κυρίως:

α) Όταν το μέλος λαμβάνει οποιαδήποτε σημαντική αμοιβή ή παροχή από την Εταιρεία, ή από συνδεδεμένη με αυτήν εταιρεία, ή συμμετέχει σε σύστημα δικαιωμάτων προαίρεσης για την αγορά μετοχών ή σε οποιοδήποτε άλλο σύστημα αμοιβής ή παροχών συνδεδεμένο με την απόδοση, πλην της αμοιβής για τη συμμετοχή του στο Διοικητικό Συμβούλιο ή σε επιτροπές του, καθώς και στην είσπραξη πάγιων παροχών στο πλαίσιο συνταξιοδοτικού συστήματος,

συμπεριλαμβανόμενων των ετεροχρονισμένων παροχών, για προηγούμενες υπηρεσίες προς την Εταιρεία. Τα κριτήρια βάσει των οποίων ορίζεται η έννοια της σημαντικής αμοιβής ή παροχής καθορίζονται στην Πολιτική Αποδοχών της Εταιρείας.

β) Όταν το μέλος ή πρόσωπο, που έχει στενούς δεσμούς με το μέλος, διατηρεί ή διατηρούσε επιχειρηματική σχέση κατά τα τελευταία τρία (3) οικονομικά έτη πριν από το διορισμό του με:

βα) την Εταιρεία ή

ββ) συνδεδεμένο με την Εταιρεία πρόσωπο ή

βγ) μέτοχο που κατέχει άμεσα ή έμμεσα ποσοστό συμμετοχής ίσο ή μεγαλύτερο του δέκα τοις εκατό (10%) του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας κατά τα τελευταία τρία (3) οικονομικά έτη πριν από τον διορισμό του, ή συνδεδεμένης με αυτή εταιρείας, εφόσον η σχέση αυτή επηρεάζει ή μπορεί να επηρεάσει την επιχειρηματική δραστηριότητα είτε της Εταιρείας είτε του προσώπου της παρ. 1 ή του προσώπου που έχει στενούς δεσμούς με αυτό. Τέτοια σχέση υφίσταται ιδίως, όταν το πρόσωπο είναι σημαντικός προμηθευτής ή σημαντικός πελάτης της Εταιρείας.

γ) Όταν το μέλος ή το πρόσωπο, που έχει στενούς δεσμούς με το μέλος:

γα) έχει διατελέσει μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας ή συνδεδεμένης με αυτήν εταιρείας για περισσότερο από εννέα (9) οικονομικά έτη αθροιστικά κατά τον χρόνο εκλογής του,

γβ) έχει διατελέσει διευθυντικό στέλεχος ή διατηρούσε σχέση εργασίας ή έργου ή υπηρεσιών ή έμμισθης εντολής με την Εταιρεία ή με συνδεδεμένη με αυτήν εταιρεία κατά το χρονικό διάστημα των τελευταίων τριών (3) οικονομικών ετών πριν από τον ορισμό του,

γγ) έχει συγγένεια μέχρι δεύτερου βαθμού εξ αίματος ή εξ αγχιστείας, ή είναι σύζυγος ή σύντροφος που εξομοιώνεται με σύζυγο, μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου ή ανώτατου διευθυντικού στελέχους ή μετόχου, με ποσοστό συμμετοχής ίσο ή ανώτερο από δέκα τοις εκατό (10%) του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας ή συνδεδεμένης με αυτήν εταιρείας,

γδ) έχει διοριστεί από ορισμένο μέτοχο της Εταιρείας, σύμφωνα με το Καταστατικό, όπως προβλέπεται στο άρθρο 79 του Νόμου,

γε) εκπροσωπεί μετόχους που κατέχουν άμεσα ή έμμεσα ποσοστό ίσο ή ανώτερο από πέντε τοις εκατό (5%) των δικαιωμάτων ψήφου στη Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας κατά τη διάρκεια της θητείας του, χωρίς γραπτές οδηγίες,

γστ) έχει διενεργήσει υποχρεωτικό έλεγχο στην Εταιρεία ή σε συνδεδεμένη με αυτή εταιρεία, είτε μέσω επιχείρησης είτε ο ίδιος είτε συγγενής του μέχρι δεύτερου βαθμού εξ αίματος ή εξ αγχιστείας είτε σύζυγος αυτού, κατά τα τελευταία τρία (3) οικονομικά έτη πριν από τον διορισμό του,

γζ) είναι εκτελεστικό μέλος σε άλλη εταιρεία, στο διοικητικό συμβούλιο της οποίας συμμετέχει εκτελεστικό μέλος της Εταιρείας ως μη εκτελεστικό μέλος.

Ενόψει των ανωτέρω, το Διοικητικό Συμβούλιο επανεξέτασε και επιβεβαίωσε, σύμφωνα με το άρθρο 9 παρ. 3 του Ν. 4706/2020, ότι το σύνολο των ως άνω κριτηρίων συντρέχει συνολικά στα πρόσωπα των ανεξάρτητων μη εκτελεστικών μελών του, ως αυτά προσδιορίζονται κατωτέρω.

A5. Εκλογή, απαρτία και παρούσα σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου

Τα πρόσωπα που αποτελούν το Διοικητικό Συμβούλιο, στις 31.12.2021, είναι τα ακόλουθα:

- ο Πρόεδρος, ο οποίος είναι μη εκτελεστικό μέλος,
- ο Αντιπρόεδρος, ο οποίος είναι μη εκτελεστικό μέλος,
- ο Διευθύνων Σύμβουλος, ο οποίος είναι εκτελεστικό μέλος,
- και έξι (6) μέλη τα οποία είναι ανεξάρτητα μη εκτελεστικά, εκ των οποίων το ένα αναλαμβάνει και χρέη Ανώτατου Ανεξάρτητου Μέλους (Senior Independent Director).

Σε περίπτωση που το Διοικητικό Συμβούλιο διορίσει ως Πρόεδρο εκ των εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, το Διοικητικό Συμβούλιο διορίζει υποχρεωτικά Αντιπρόεδρο εκ των μη εκτελεστικών μελών.

Στις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου που έχουν ως θέμα την κατάρτιση των χρηματοοικονομικών καταστάσεων της Εταιρείας, ή στις οποίες η ημερήσια διάταξη περιλαμβάνει θέματα, για την έγκριση των οποίων ο Νόμος προβλέπει τη λήψη απόφασης από τη Γενική Συνέλευση με αυξημένη απαρτία και πλειοψηφία, το Διοικητικό Συμβούλιο βρίσκεται σε απαρτία όταν παρίστανται τουλάχιστον δύο (2) ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη. Σε περίπτωση ανατιολόγητης απουσίας ανεξάρτητου μέλους σε δύο (2) τουλάχιστον συνεχόμενες συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου, το μέλος αυτό λογίζεται ως παραιτηθέν. Η παραίτηση αυτή διαπιστώνεται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, το οποίο προβαίνει στην αντικατάσταση του μέλους. Η Εταιρεία υποβάλλει στην Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς τα πρακτικά της συνεδρίασης του Διοικητικού Συμβουλίου ή της Γενικής Συνέλευσης, που έχει ως θέμα τη συγκρότηση ή τη θητεία των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, εντός είκοσι (20) ημερών από το πέρας αυτής.

Για την εκλογή μελών του, το Διοικητικό Συμβούλιο αναρτά στο διαδικτυακό τόπο της Εταιρείας το αργότερο είκοσι (20) πλήρεις ημέρες πριν από την Γενική Συνέλευση, στο πλαίσιο της σχετικής εισήγησής του, ενημέρωση ως προς το κάθε υποψήφιο μέλος, σχετικά με τα ακόλουθα:

- Αιτιολόγηση της πρότασης επιλογής του ως υποψηφίου.
- Αναλυτικό βιογραφικό, το οποίο περιλαμβάνει κυρίως πληροφορίες σχετικά με την παρούσα ή προηγούμενη δραστηριότητα του υποψηφίου, καθώς επίσης και τυχόν συμμετοχές σε άλλα διοικητικά συμβούλια και επιτροπές νομικών προσώπων.
- Την πλήρωση των κριτηρίων καταλληλότητας υποψηφίων μελών του Διοικητικού Συμβουλίου όπως καθορίζονται από την πολιτική καταλληλότητας της Εταιρείας, και εάν ο υποψήφιος προτείνεται για εκλογή ως ανεξάρτητο μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου, την πλήρωση επιπλέον των κριτηρίων ανεξαρτησίας που ορίζονται στο άρθρο 9 του Ν. 4706/2020.

Σύμφωνα με το Καταστατικό της Εταιρείας, το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί να αναθέτει με απόφασή του, την άσκηση μέρους ή του συνόλου των εξουσιών του που αφορούν τη διαχείριση, διοίκηση και εκπροσώπηση της Εταιρείας, σε ένα ή περισσότερα φυσικά πρόσωπα, ανεξαρτήτως αν αυτά είναι μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου ή όχι. Οι αρμοδιότητες των εν λόγω προσώπων καθορίζονται πάντοτε από το Διοικητικό Συμβούλιο.

Ακόμη, σύμφωνα με το Καταστατικό, το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί, με απόφασή του, να προβαίνει στη συγκρότηση εκτελεστικής επιτροπής (αποτελούμενης από μέλη Διοικητικού Συμβουλίου και μη μέλη Διοικητικού Συμβουλίου) στην οποία θα ανατίθενται συγκεκριμένες εξουσίες ή καθήκοντα του Διοικητικού Συμβουλίου. Η σύνθεση, οι αρμοδιότητες, τα καθήκοντα και ο τρόπος λήψης αποφάσεων καθώς και κάθε θέμα που αφορά τη λειτουργία της επιτροπής καθορίζονται με την απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου σχετικά με τη συγκρότηση της εκτελεστικής επιτροπής.

Οι εταιρικοί κανόνες για τη δέσμευση και εκπροσώπηση καθορίζονται από το Διοικητικό Συμβούλιο. Σε κάθε περίπτωση απαιτούνται δύο εξουσιοδοτημένοι υπογράφωντες. Οι υπογραφές τίθενται από κοινού και ανεξαρτήτως ιδιότητας, και ανήκουν στα φυσικά πρόσωπα που έχουν οριστεί από το Διοικητικό Συμβούλιο ως εξουσιοδοτημένοι υπογράφωντες.

Για την εκτέλεση ορισμένων πράξεων απαιτείται ειδική απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, που λαμβάνεται με την ομόφωνη ψήφο των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου που παρίστανται αυτοπροσώπως και δια αντιπροσώπου. Οι εν λόγω πράξεις είναι περιοριστικά οι εξής:

- η απόκτηση από αγορά, μίσθωση ή κατ' άλλο τρόπο οποιουδήποτε εμπράγματος δικαιώματος σε ακίνητη περιουσία, καθώς και πώληση, ανταλλαγή, υποθήκευση ή άλλη διάθεση των ακινήτων της Εταιρείας,
- με την επιφύλαξη των άρθρων 99 και 100 του Νόμου, η χορήγηση πιστώσεων από την Εταιρεία που δεν εξέρχονται των ορίων των τρεχουσών συναλλαγών της Εταιρείας με τρίτους,
- η καταβολή των αμοιβών ή των αποζημιώσεων που οφείλονται στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, κατόπιν έγκρισής τους από τη Γενική Συνέλευση των μετόχων σύμφωνα με τις διατάξεις του Νόμου, και
- η ανάθεση της άσκησης όλων ή μερικών από τα δικαιώματα και τις εξουσίες του Διοικητικού Συμβουλίου, που σχετίζονται με τη διοίκηση, διαχείριση και εκπροσώπηση της Εταιρείας, σε ένα ή περισσότερα πρόσωπα, ανεξάρτητα αν τα πρόσωπα αυτά είναι ή δεν είναι μέλη του.

Οι πράξεις για τις οποίες απαιτείται ειδική απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου περιγράφονται στον Κανονισμό Λήψης Εσωτερικών Εγκρίσεων της Εταιρείας.

Ειδικότερα, την 1.1.2021 η σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου, κατόπιν της από 14.12.2020 απόφασης της Έκτακτης Γενικής Συνέλευσης των μετόχων και της από 15.12.2020 απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου περί συγκρότησής του σε σώμα, ήταν η κατωτέρω:

- ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΣ ΔΑΥΙΔ του ΓΕΩΡΓΙΟΥ, Πρόεδρος Διοικητικού Συμβουλίου, μη εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου,
- ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΠΑΥΛΟΣ ΛΕΒΕΝΤΗΣ του ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ, Αντιπρόεδρος Διοικητικού Συμβουλίου, μη εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου,
- ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΜΑΜΟΥΛΗΣ του ΓΕΩΡΓΙΟΥ, Διευθύνων Σύμβουλος, εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου,
- ΛΟΥΚΑΣ ΚΟΜΗΣ του ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ, μη εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου,
- ΙΩΑΝΝΗΣ ΚΩΣΤΟΠΟΥΛΟΣ του ΑΘΑΝΑΣΙΟΥ, ανεξάρτητο, μη εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου,
- STEPHEN GRAHAM BENTLEY του DONALD HENRY, ανεξάρτητο, μη εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου,
- ΙΟΡΔΑΝΗΣ ΑΪΒΑΖΗΣ του ΣΤΕΡΓΙΟΥ, ανεξάρτητο, μη εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου,
- ΦΙΛΙΠΠΟΣ ΚΩΣΤΕΛΕΤΟΣ του ΜΑΡΙΝΟΥ, ανεξάρτητο, μη εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου,
- ΖΥΛΙΚΑΤ WURAOLA ABIOLA του MOSHOOD KASHIMAWO OLAWALE, ανεξάρτητο, μη εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου.

Μετά την παραίτηση του μη εκτελεστικού μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου κ. Λουκά Κόμη στις 12.2.2021, το Διοικητικό Συμβούλιο αποφάσισε ομόφωνα την αντικατάστασή του από την κα. Kathleen Verelst, ως μη εκτελεστικού μέλους, δυνάμει της από 12.2.2021 απόφασής του. Η εκλογή της κας. Kathleen Verelst ανακοινώθηκε στην Ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση της Εταιρείας στις 30.6.2021, με την οποία ορίστηκε η ιδιότητά της ως ανεξάρτητου, μη εκτελεστικού μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου. Ακόμη, με τη συγκρότηση του Διοικητικού Συμβουλίου σε σώμα, δυνάμει της από 1.7.2021 απόφασής του, ο κ. Ιωάννης Κωστόπουλος ορίστηκε ως Ανώτατο Ανεξάρτητο Μέλος όπως ορίζει σχετικά ο Κώδικας.

Ενόψει των ανωτέρω, η σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου διαμορφώθηκε, έως τις 31.12.2021, ως εξής:

- ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΣ ΔΑΥΙΔ του ΓΕΩΡΓΙΟΥ, Πρόεδρος Διοικητικού Συμβουλίου, μη εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου,
- ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΠΑΥΛΟΣ ΛΕΒΕΝΤΗΣ του ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ, Αντιπρόεδρος Διοικητικού Συμβουλίου, μη εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου,
- ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΜΑΜΟΥΛΗΣ του ΓΕΩΡΓΙΟΥ, Διευθύνων Σύμβουλος, εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου,
- ΙΩΑΝΝΗΣ ΚΩΣΤΟΠΟΥΛΟΣ του ΑΘΑΝΑΣΙΟΥ, Ανώτατο Ανεξάρτητο Μέλος, ανεξάρτητο, μη εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου,

- STEPHEN GRAHAM BENTLEY του DONALD HENRY, ανεξάρτητο, μη εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου,
- ΙΟΡΔΑΝΗΣ ΑΪΒΑΖΗΣ του ΣΤΕΡΓΙΟΥ, ανεξάρτητο, μη εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου.
- ΦΙΛΙΠΠΟΣ ΚΩΣΤΕΛΕΤΟΣ του ΜΑΡΙΝΟΥ, ανεξάρτητο, μη εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου,
- ZULIKAT WURAOLA ABIOLA του MOSHOOD KASHIMAWO OLAWALE, ανεξάρτητο, μη εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου,
- KATHLEEN VERELST του ERIC, ανεξάρτητο, μη εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου.

Κατωτέρω παρατίθεται πίνακας με τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, τις ημερομηνίες έναρξης και λήξης της θητείας τους, καθώς και τη συχνότητα συμμετοχής κάθε μέλους στις συνεδριάσεις που έλαβαν χώρα κατά τη διάρκεια του έτους 2021.

Τίτλος	Στοιχεία Προσώπου	Ιδιότητα Εκτελεστικού Μη Εκτελεστικού Μέλους	Ιδιότητα Ανεξάρτητου Μέλους	Έναρξη της Θητείας	Λήξη της Θητείας	Αριθμός Συμμετοχών σε Συνεδριάσεις Δ.Σ. κατά τη διάρκεια του έτους 2021
Πρόεδρος	Χαράλαμπος (Χάρης) Γ. Δαυίδ	Μη Εκτελεστικό		14/12/2020	14/12/2023	17/17
Αντιπρόεδρος	Γεώργιος Παύλος Λεβέντης	Μη Εκτελεστικό		14/12/2020	14/12/2023	17/17
Διευθύνων Σύμβουλος	Νικόλαος Μαμουλής	Εκτελεστικό		14/12/2020	14/12/2023	17/17
Μέλος	Ιωάννης Κωστόπουλος	Μη Εκτελεστικό	Ανεξάρτητο (Ανώτατο Ανεξάρτητο Μέλος από την 1/7/2021)	14/12/2020	14/12/2023	17/17
Μέλος	Stephen Graham Bentley	Μη Εκτελεστικό	Ανεξάρτητο	14/12/2020	14/12/2023	17/17
Μέλος	Ιορδάνης Αϊβάζης	Μη Εκτελεστικό	Ανεξάρτητο	14/12/2020	14/12/2023	17/17
Μέλος	Φίλιππος Κωστελέτος	Μη Εκτελεστικό	Ανεξάρτητο	14/12/2020	14/12/2023	17/17
Μέλος	Zulikat Wuraola Abiola	Μη Εκτελεστικό	Ανεξάρτητο	14/12/2020	14/12/2023	17/17
Μέλος	Kathleen Verelst	Μη Εκτελεστικό	Ανεξάρτητο (από την 30/6/2021)	12/2/2021	14/12/2023	15/17
Μέλος (μέχρι 12/2/2021) την	Λουκάς Κόμης	Μη Εκτελεστικό		14/12/2020	12/2/2021	2/17

Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου είναι υποχρεωμένα σύμφωνα με τον Κώδικα Επιχειρησιακής Δεοντολογίας της Εταιρείας να αποφεύγουν πράξεις ή παραλείψεις από τις οποίες δύνανται να αποκομίσουν άμεσο ή έμμεσο όφελος που έρχεται σε σύγκρουση ή ενδεχομένως σε αντίθεση με το συμφέρον της Εταιρείας.

Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου λαμβάνουν αμοιβή ή άλλες παροχές σύμφωνα με τα ειδικότερα διαλαμβανόμενα στο Καταστατικό, στο Νόμο και στην Πολιτική Αποδοχών της Εταιρείας.

Οι αμοιβές των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου παρουσιάζονται στην ετήσια έκθεση αποδοχών που αποτελεί τμήμα της παρούσας.

B. Αρμοδιότητες του Διοικητικού Συμβουλίου

Το άρθρο 86 του Νόμου ορίζει ότι το Διοικητικό Συμβούλιο είναι αρμόδιο να αποφασίζει για κάθε ζήτημα που αφορά τη διοίκηση της Εταιρείας, τη διαχείριση των περιουσιακών της στοιχείων και την επιδίωξη του σκοπού της Εταιρείας.

Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και κάθε τρίτο πρόσωπο, στο οποίο έχουν ανατεθεί από αυτό εξουσίες, σύμφωνα με το άρθρο 87 του Νόμου, οφείλουν κατά την άσκηση των καθηκόντων τους και των αρμοδιοτήτων τους να τηρούν το νόμο, το Καταστατικό και τις νόμιμες αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης. Οφείλουν να διαχειρίζονται τις εταιρικές υποθέσεις με σκοπό την προαγωγή του εταιρικού συμφέροντος, να εποπτεύουν την εκτέλεση των αποφάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου και της γενικής συνέλευσης και να ενημερώνουν τα άλλα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου για τις εταιρικές υποθέσεις.

Κύριες αρμοδιότητες του Διοικητικού Συμβουλίου είναι ο καθορισμός των μακροπρόθεσμων στόχων της Εταιρείας, η λήψη στρατηγικών αποφάσεων, η εξασφάλιση όλων των αναγκών πόρων για την επίτευξη των στρατηγικών στόχων και ο ορισμός των μελών της ανώτατης εκτελεστικής διοίκησης. Πιο συγκεκριμένα, το Διοικητικό Συμβούλιο είναι αρμόδιο για τα ακόλουθα:

- τη χάραξη της γενικής στρατηγικής και του σχεδιασμού της Εταιρείας, την έγκριση του ετήσιου προϋπολογισμού της Εταιρείας και του επιχειρηματικού σχεδίου, τον καθορισμό των στόχων απόδοσης της Εταιρείας και την επίβλεψη/παρακολούθηση της αποτελεσματικότητας των πρακτικών διακυβέρνησης που ακολουθούνται κατά τη λειτουργία της Εταιρείας και σε μεγάλες συναλλαγές κεφαλαίου, σύμφωνα με τις διατάξεις 1 έως 24 του Ν. 4706/2020,
- την επιλογή, τον ορισμό και την επίβλεψη/παρακολούθηση των μελών της εκτελεστικής διοίκησης και τον καθορισμό των αποζημιώσεών τους, λαμβάνοντας υπόψη τα συμφέροντα της εταιρείας, καθώς και την απόλυση και αντικατάσταση της εκτελεστικής διοίκησης. Γι' αυτόν τον σκοπό έχει συσταθεί η Επιτροπή Αμοιβών, Ανθρωπίνου Δυναμικού και Υποψηφιοτήτων (η «**Επιτροπή Αμοιβών, Ανθρωπίνου Δυναμικού και Υποψηφιοτήτων**»),

- τη συνέπεια των γνωστοποιούμενων λογιστικών και χρηματοοικονομικών καταστάσεων, περιλαμβανομένης της έκθεσης των ορκωτών λογιστών, την ύπαρξη διαδικασιών εκτίμησης κινδύνου, την εποπτεία και τον βαθμό συμμόρφωσης των εταιρικών δραστηριοτήτων με την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία,
- την επίβλεψη/παρακολούθηση και την άρση της σύγκρουσης συμφερόντων των μελών της εκτελεστικής διοίκησης,
- την πληροφόρηση των μετόχων σχετικά με τις δραστηριότητες της Εταιρείας,
- την έγκριση και εφαρμογή της γενικής πολιτικής της Εταιρείας βάσει των προτάσεων και υποδείξεων της εκτελεστικής διοίκησης,
- ορίζει και επιβλέπει την υλοποίηση του συστήματος εταιρικής διακυβέρνησης,
- παρακολουθεί και αξιολογεί περιοδικά τουλάχιστον ανά τρία οικονομικά έτη την εφαρμογή και την αποτελεσματικότητα του συστήματος εταιρικής διακυβέρνησης, προβαίνοντας στις δέουσες ενέργειες για την αντιμετώπιση τυχόν ελλείψεων,
- διασφαλίζει την επαρκή και αποτελεσματική λειτουργία του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου της Εταιρείας μέσω της αναγνώρισης και διαχείρισης των ουσιωδών κινδύνων που συνδέονται με την επιχειρηματική της δραστηριότητα και λειτουργία,
- διασφαλίζει την επαρκή και αποτελεσματική λειτουργία του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου της Εταιρείας μέσω της διασφάλισης της πληρότητας και της αξιοπιστίας των στοιχείων και πληροφοριών που απαιτούνται για τον ακριβή και έγκαιρο προσδιορισμό της χρηματοοικονομικής κατάστασης της Εταιρείας και την παραγωγή αξιόπιστων οικονομικών καταστάσεων, καθώς και της μη χρηματοοικονομικής κατάστασης αυτής σύμφωνα με το άρθρο 151 του Νόμου,
- διασφαλίζει την επαρκή και αποτελεσματική λειτουργία του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου της Εταιρείας μέσω της συμμόρφωσης με το νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο και τους εσωτερικούς κανονισμούς που διέπουν τη λειτουργία της Εταιρείας,
- διασφαλίζει ότι οι λειτουργίες που συγκροτούν το Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου είναι ανεξάρτητες από τους επιχειρηματικούς τομείς που ελέγχουν, και ότι διαθέτουν τους κατάλληλους οικονομικούς και ανθρώπινους πόρους, καθώς και τις εξουσίες για την αποτελεσματική λειτουργία τους, σύμφωνα με όσα επιτάσσει ο ρόλος τους,
- διασφαλίζει ότι το αναλυτικό βιογραφικό εκάστου μέλους επικαιροποιείται αμελλητί και διατηρείται αναρτημένο καθ' όλη τη διάρκεια της θητείας του, ομοίως και το επικαιροποιημένο Καταστατικό της Εταιρείας,
- διασφαλίζει ξεκάθαρες γραμμές αναφοράς και την αποτελεσματική κατανομή των αρμοδιοτήτων ώστε αυτές να είναι σαφείς, εκτελεστές και δεόντως τεκμηριωμένες,
- διασφαλίζει την αποτελεσματική λειτουργία της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου, και
- εγκρίνει την Πολιτική Καταλληλότητας των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας και προβαίνει σε σχετικές εισηγήσεις προς τη Γενική Συνέλευση των μετόχων.

Γ. Αρμοδιότητες του Προέδρου, του Διευθύνοντος Συμβούλου και του Εταιρικού Γραμματέα

Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου: Ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου, ως μη εκτελεστικό μέλος, είναι το ανώτατο εκτελεστικό όργανο της Εταιρείας, προΐσταται του Διοικητικού Συμβουλίου ευθύνεται για κάθε ζήτημα που αφορά τις εργασίες του και έχει τη γενική εποπτεία των δραστηριοτήτων του. Ο Πρόεδρος ασκεί τις αρμοδιότητες που προβλέπει ο νόμος, το Καταστατικό καθώς και ο Κώδικας. Επιπροσθέτως, ο Πρόεδρος προωθεί κουλτούρα πνεύματος και εποικοδομητικού διαλόγου κατά τη διεξαγωγή των εργασιών του Διοικητικού Συμβουλίου, διευκολύνει και προωθεί τη δημιουργία καλών σχέσεων μεταξύ των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου ενώ εξασφαλίζει πως στο σύνολό του έχει ικανοποιητική κατανόηση των απόψεων των μετόχων και αποτελεσματική επικοινωνία μαζί τους.

Ο Πρόεδρος συνεργάζεται στενά με τον Διευθύνοντα Σύμβουλο και τον Εταιρικό Γραμματέα για την προετοιμασία του Διοικητικού Συμβουλίου και την πλήρη ενημέρωση των μελών αυτού.

Διευθύνων Σύμβουλος (Chief Executive Officer): Ο Διευθύνων Σύμβουλος της Εταιρείας είναι μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου και το μοναδικό εκτελεστικό μέλος. Ασχολείται με τα καθημερινά θέματα διοίκησης και είναι επιφορτισμένος με την κανονική και αποτελεσματική λειτουργία της Εταιρείας, σύμφωνα με τους στρατηγικούς στόχους, τα επιχειρηματικά σχέδια και το πρόγραμμα δράσεων, που έχει εκπονήσει το Διοικητικό Συμβούλιο.

Ο Εταιρικός Γραμματέας είναι αρμόδιος μεταξύ άλλων:

- για τη διασφάλιση της συμμετοχής των νεοδιορισμένων μελών στις διαδικασίες ένταξης και κατάρτισης που έχουν υιοθετηθεί για τη συνολική εποπτεία της συμμόρφωσης της Εταιρείας με κάθε νομοθετική και κανονιστική απαίτηση,
- για τη συνολική εποπτεία της συμμόρφωσης της Εταιρείας με τυχόν νομοθετικές και κανονιστικές απαιτήσεις,
- για την εποπτεία της σύγκλησης και διεξαγωγής των Ετήσιων Γενικών Συνελεύσεων, σύμφωνα με το Καταστατικό της Εταιρείας,
- για την άμεση και ομαλή ανταλλαγή πληροφοριών μεταξύ του Διοικητικού Συμβουλίου και των διαφόρων επιτροπών του, καθώς και των ανώτερων στελεχών της Εταιρείας και
- για τη διασφάλιση της άμεσης, σαφούς και πλήρους ενημέρωσης του Διοικητικού Συμβουλίου.

Δ. Βιογραφικά σημειώματα των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, Ανώτατων Διευθυντικών Στελεχών και Εταιρικού Γραμματέα καθώς και πληροφορίες για την κατοχή Μετοχών της Εταιρείας

Δ1. Μέλη Διοικητικού Συμβουλίου

Χαράλαμπος (Χάρης) Γ. Δαυίδ

Πρόεδρος (μη εκτελεστικό μέλος)

Ο κ. Χαράλαμπος (Χάρης) Γ. Δαυίδ εξελέγη Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου το Νοέμβριο του 2006. Είναι μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου από το 1999. Η επαγγελματική σταδιοδρομία του κ. Δαυίδ ξεκίνησε στη Νέα Υόρκη από τη θέση του πιστοποιημένου Επενδυτικού Συμβούλου στην Credit Suisse. Κατά τη διάρκεια της σταδιοδρομίας του, κατέλαβε διάφορες θέσεις στην ανώτερη Διοίκηση του Ομίλου Εταιρειών Λεβέντη. Είναι επίσης μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου των εταιρειών A.G. Leventis PLC (Nigeria), Nigerian Bottling Company Limited, Beta Glass PLC (Nigeria), Pikwik (Nigeria) Ltd και της TITAN Cement International S.A. Είναι μέλος της επιτροπής Africa Acquisitions της TATE Modern. Έχει υπάρξει μέλος στα Διοικητικά Συμβούλια της Alpha Finance, ΔΕΗ και της Εμπορικής Τράπεζας (Credit Agricole).

Μέχρι τις 31.12.2021 ο κ. Δαυίδ είχε επιπροσθέτως τις ακόλουθες επαγγελματικές δεσμεύσεις εκτός Εταιρείας:

ΕΤΑΙΡΕΙΑ	ΘΕΣΗ
Titan Cement International S.A.	Μέλος Δ.Σ.
A.G. Leventis Nigeria Ltd	Μέλος Δ.Σ.
Nigerian Bottling Company Ltd	Μέλος Δ.Σ.
PIKWIK NIGERIA LIMITED	Μέλος Δ.Σ.
Nephele Navigation Inc	Μέλος Δ.Σ.
Torval Investment Corp	Μέλος Δ.Σ.
Adcom Advisory Limited	Μέλος Δ.Σ.
A. G. Leventis Foundation	Πρόεδρος της Επιτροπής Υποτροφιών Ολυμπιακής Προετοιμασίας
Tate Museum	Μέλος της Επιτροπής Αγορών Αφρικής
Boval Ltd	Διευθυντικό Στέλεχος

Γιώργος Παύλος Λεβέντης

Αντιπρόεδρος (μη εκτελεστικό μέλος)

Ο κ. Λεβέντης εντάχθηκε στο Διοικητικό Συμβούλιο της Frigoglass ως μη-εκτελεστικό μέλος τον Απρίλιο του 2014 και σήμερα κατέχει την θέση του Αντιπροέδρου. Ο κ. Λεβέντης είναι μέλος συμβουλευτικής επιτροπής μίας οικογενειακής επιχείρησης με επενδύσεις σε εισηγμένες εταιρείες, ιδιωτικά κεφάλαια και ακίνητα. Έχει εργαστεί στο παρελθόν στον κλάδο διαχείρισης κεφαλαίων ως αναλυτής μετοχών. Έχει πτυχίο στη Σύγχρονη Ιστορία από το Πανεπιστήμιο της

Οξφόρδης και μεταπτυχιακό στη Νομική από το Πανεπιστήμιο City. Είναι κάτοχος Πιστοποιητικού Διαχείρισης Επενδύσεων. Είναι διαχειριστής στο ίδρυμα Terra Cypria.

Μέχρι τις 31.12.2021 ο κ. Λεβέντης είχε επιπροσθέτως τις ακόλουθες επαγγελματικές δεσμεύσεις εκτός Εταιρείας:

ΕΤΑΙΡΕΙΑ	ΘΕΣΗ
8 Kensington Park Road Ltd	Μέλος Δ.Σ.
Adcom Advisory Ltd	Μέλος Δ.Σ.
Leventis Overseas Limited	Διευθυντικό Στέλεχος
Terra Cypria Foundation	Διαχειριστής (Trustee)

Νίκος Μαμουλής

Διευθύνων Σύμβουλος (εκτελεστικό μέλος)

Ο κ. Μαμουλής εντάχθηκε στη Frigoglass ως Διευθυντής Οικονομικών Υπηρεσιών τον Οκτώβριο του 2013 και διορίστηκε Διευθύνων Σύμβουλος τον Ιούλιο του 2015. Έχει περισσότερα από είκοσι πέντε χρόνια εμπειρίας σε ανώτερες οικονομικές θέσεις σε διάφορους επιχειρηματικούς κλάδους. Πριν την Frigoglass, ο κ. Μαμουλής εργάστηκε στην Coca-Cola HBC για δώδεκα χρόνια, με την τελευταία θέση να είναι αυτή του Group Financial Controller. Προηγουμένως είχε διατελέσει Διευθυντής Οικονομικών Υπηρεσιών του Ομίλου Lafarge Ηρακλής και του Ομίλου Μπουτάρη. Ο κ. Μαμουλής είναι απόφοιτος του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών.

Μέχρι τις 31.12.2021 ο κ. Μαμουλής δεν είχε επαγγελματικές δεσμεύσεις εκτός Εταιρείας.

Φίλιππος Κωστελέτος

Σύμβουλος (ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος)

Ο κ. Φίλιππος Κωστελέτος εξελέγη μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου το Δεκέμβριο του 2020. Έχει τριακονταετή εμπειρία σε εταιρείες ιδιωτικών επενδύσεων και διοικητικές επιτροπές και είναι ιδρυτής της Stemar Capital Partners (SCP), μίας επενδυτικής εταιρείας που εστιάζει σε πλατφόρμες μακροχρόνιων επενδύσεων. Διετέλεσε προηγουμένως Πρόεδρος των Διεθνών δραστηριοτήτων της Colony Capital, μίας παγκόσμιας εταιρείας διαχείρισης ακινήτων και επενδύσεων. Στο παρελθόν, διετέλεσε επικεφαλής Ευρώπης της TPG, ηγετικής εταιρείας ιδιωτικών επενδύσεων παγκοσμίως, καθώς και μέλος της Διεθνούς Διοικητικής Επιτροπής και της Επιτροπής Επενδύσεων της TPG. Πριν από αυτό, ο κ. Κωστελέτος υπήρξε μέλος της Διοικητικής Επιτροπής στην Investcorp, ηγετική εταιρεία σε εναλλακτικά επενδυτικά προϊόντα. Προηγουμένως, κατείχε θέσεις στην JP Morgan Capital, στην JP Morgan's Private Equity Group και στην Morgan Stanley. Ο κ. Κωστελέτος είναι Ανεξάρτητος Διευθυντής, Πρόεδρος των επιτροπών Αμοιβών και Διενέξεων, και μέλος της επιτροπής Υποψηφιοτήτων και Αξιολογήσεων στην RIT Capital Partners. Είναι πρόεδρος στην Mistral Fertility και μέλος Διοικητικού Συμβουλίου της Digital Care, Vangest Group και Generation Home. Είναι Ανώτερος Σύμβουλος στην εταιρεία Blackstone Group. Ο κ. Κωστελέτος είναι μέλος του Προεδρικού Συμβουλίου για τις Διεθνείς Δραστηριότητες και μέλος της Συμβουλευτικής Επιτροπής για τη Συναισθηματική Νοημοσύνη στο πανεπιστήμιο Yale. Είναι κάτοχος πτυχίου από το τμήμα Μαθηματικών του πανεπιστημίου Yale

από όπου αποφοίτησε με έπαινο (magna cum laude), καθώς και κάτοχος MBA από το πανεπιστήμιο Columbia.

Μέχρι τις 31.12.2021 ο κ. Κωστελέτος είχε επιπροσθέτως τις ακόλουθες επαγγελματικές δεσμεύσεις εκτός Εταιρείας:

ΕΤΑΙΡΕΙΑ	ΘΕΣΗ
Stemar Capital Partners Limited	Ιδρυτής και Μέλος Δ.Σ.
RIT Capital Partners Plc	Ανώτατο Ανεξάρτητο Μέλος Δ.Σ.
Poniente Capital Ventures	Μέλος Δ.Σ.
Vangest SA	Μέλος Δ.Σ.
Veritas Intercontinental SL	Μέλος Δ.Σ.
Digital Care Asset Holdings Ltd	Μέλος Δ.Σ.
Generation Home	Μέλος Δ.Σ.
Ontex Group NV	Μέλος Δ.Σ.
Zeno Partners SA	Μέλος Δ.Σ.

Ιωάννης Κωστόπουλος

Σύμβουλος (ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος)

Ο κ. Κωστόπουλος ανήκει στο Διοικητικό Συμβούλιο της Frigoglass από τον Μάρτιο του 2015. Ο κ. Κωστόπουλος έχει έδρα το Λονδίνο όπου είναι Διευθύνων Σύμβουλος της εταιρείας CCML Ltd, εταιρείας συμβούλων που ίδρυσε το 2017, και παρέχει στρατηγική και οργανωτική υποστήριξη σε οικογενειακές επιχειρήσεις. Είναι μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της εταιρείας Fourlis Holdings AE και της εταιρείας Austriacard AG στη Βιέννη. Από το 2004 έως το 2015, εργάστηκε στον Όμιλο Ελληνικά Πετρέλαια (ΕΛΠΕ). Από το 2004 έως το 2006, ήταν εκτελεστικό μέλος στο Διοικητικό Συμβούλιο του Ομίλου Ελληνικά Πετρέλαια (ΕΛΠΕ), ως υπεύθυνος των τομέων Διεθνών Εμπορικών Δραστηριοτήτων και Στρατηγικής Ανάπτυξης. Από το 2007 έως το 2015, διετέλεσε Διευθύνων Σύμβουλος του Ομίλου ΕΛΠΕ και Πρόεδρος ορισμένων θυγατρικών εταιριών του. Από το 1992 έως το 2003, κατείχε ανώτατες διευθυντικές θέσεις και συγκεκριμένα: Διευθύνων Σύμβουλος της Πετρόλα Α.Ε, Περιφερειακός Διευθυντής της Johnson & Johnson Consumer για την Κεντρική-Ανατολική Ευρώπη, καθώς και Διευθύνων Σύμβουλος της Diageo-Metaxa στην Αθήνα. Από το 1980 έως το 1992, διετέλεσε ανώτερο διευθυντικό στέλεχος για τους συμβούλους επιχειρήσεων Booz Allen & Hamilton στο Λονδίνο και για την Chase Bank στη Νέα Υόρκη και το Λονδίνο. Επίσης υπήρξε μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου του Συνδέσμου Επιχειρήσεων & Βιομηχανιών (ΣΕΒ) και του Ιδρύματος Οικονομικών και Βιομηχανικών Ερευνών (ΙΟΒΕ) στην Αθήνα. Είναι κάτοχος πτυχίου Οικονομικών από το Πανεπιστήμιο του Southampton του Ηνωμένου Βασιλείου και MBA από το Πανεπιστήμιο του Σικάγο των Η.Π.Α.

Μέχρι τις 31.12.2021 ο κ. Κωστόπουλος είχε επιπροσθέτως τις ακόλουθες επαγγελματικές δεσμεύσεις εκτός Εταιρείας:

ΕΤΑΙΡΕΙΑ	ΘΕΣΗ
Fourlis Ανώνυμη Εταιρεία Συμμετοχών	Μέλος Δ.Σ.
Austriacard AG	Μέλος του Εποπτικού Συμβουλίου
DMEP Holdco Ltd	Μέλος Δ.Σ.
DMEP (UK) Ltd	Μέλος Δ.Σ.
CCML Consulting Limited	Μέλος Δ.Σ.

Zulikat Wuraola Abiola

Σύμβουλος (ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος)

Η κυρία Wura Abiola εξελέγη μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου το Δεκέμβριο του 2020. Είναι Διευθύνουσα Σύμβουλος στην Management Transformation, και έχει εμπειρία εξυπηρέτησης πελατών στους τομείς ηγεσίας, διακυβέρνησης, οργανωτικής ανάπτυξης, διαχείρισης κινδύνων, στρατηγικής και πολιτικής δημοσίου τομέα από το 1999. Είναι πρόεδρος της Ανάπτυξης Αγορών Δανειακών Κεφαλαίων / Υποεπιτροπής Οικονομικών Υποδομών της FMDQ, καθώς και μέλος στα Διοικητικά Συμβούλια των εταιρειών Beta Glass Nigeria PLC, Appzone Mauritius Ltd και Bookings Africa Nig Ltd. Είναι επίσης Επίκουρη Καθηγήτρια στο πανεπιστήμιο του Λάγος σε θέματα οργανωτικής ανάπτυξης καθώς και εταιρικής πολιτικής στη Σχολή Οικονομικών του Πανεπιστημίου του Λάγος. Έχοντας ως στόχο την ανάπτυξη του χρηματοοικονομικού τομέα της Νιγηρίας, έχει εργαστεί στον Νιγηριανό Χρηματοοικονομικό Τομέα Στρατηγικής (Financial Sector Strategy) 2020, στην υποεπιτροπή Στρατηγικής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού. Πριν το 1999, η κυρία Abiola εργάστηκε ως σύμβουλος διοίκησης επιχειρήσεων στην McKinsey & Co, και ως υπεύθυνη έργων στην Vitol S.A.. Είναι κάτοχος πτυχίου, με έπαινο, στην Λογιστική από το πανεπιστήμιο San Francisco, κάτοχος MBA με ειδίκευση στη Διαχείριση της Καινοτομίας και Τεχνολογίας από το Imperial College του Λονδίνου και από το École Nationale des Ponts et Chaussées στο Παρίσι, καθώς και Ph.D. στην Οργανωτική Συμπεριφορά (1997) από το Imperial College του Λονδίνου. Επιπλέον, κατέχει δίπλωμα στην Διαχείριση και Εκτίμηση Περιβαλλοντικών Κινδύνων από τη σχολή Δημόσιας Υγείας του Πανεπιστημίου του Harvard. Η κυρία Abiola είναι επίσης μέλος της Διεθνούς Ομοσπονδίας συμβούλων και διαπιστευμένη Διεθνής Επαγγελματίας Ανθρωπίνων Πόρων (GPHR) από τον Σύλλογο Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού.

Μέχρι τις 31.12.2021 η κα. Abiola είχε επιπροσθέτως τις ακόλουθες επαγγελματικές δεσμεύσεις εκτός Εταιρείας:

ΕΤΑΙΡΕΙΑ	ΘΕΣΗ
Management Transformation Ltd	Διευθύνουσα Σύμβουλος
Caledonian Motors Ltd	Μέλος Δ.Σ.
Caledonian Farms Ltd	Μέλος Δ.Σ.
Summit Oil International Ltd	Μέλος Δ.Σ.

AP Capital Ltd	Μέλος Δ.Σ.
Nibra Designs Ltd	Πρόεδρος Δ.Σ.
Appzone Ltd	Πρόεδρος Δ.Σ.
Lekoil Ltd	Μέλος Δ.Σ. Μέλος της Επιτροπής Ελέγχου
Havek Leadership Academy	Μέλος Δ.Σ.
Dextrapro Ltd	Πρόεδρος Δ.Σ.
Bookings Africa	Μέλος Δ.Σ.

Ιορδάνης Αϊβάζης

Σύμβουλος (ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος)

Ο κ. Αϊβάζης εξελέγη μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου τον Νοέμβριο του 2017. Εργάστηκε σε διευθυντικές θέσεις σε ελληνικές και ξένες τράπεζες στην Αθήνα, ενώ διετέλεσε Διευθυντής Οικονομικών Υπηρεσιών και Εκτελεστικός Γενικός Διευθυντής (Chief Operating Officer) του ΟΤΕ Α.Ε. Μετά την εξαγορά του ΟΤΕ από την Deutsche Telekom (DT), διετέλεσε εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου του ΟΤΕ και του European Management Board της DT. Διετέλεσε Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου της SFS, θυγατρικής της Bain Capital Credit, ενώ είναι μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της ΕΛΠΕ Α.Ε. Είναι, επίσης, Πρόεδρος της Επιτροπής Ειδικών Εκκαθαρίσεων της Τραπέζης Ελλάδος. Για την περίοδο 1/3/21 έως 31/12/21 διετέλεσε μέλος του Εκτελεστικού Συμβουλίου του Ταμείου Χρηματοπιστωτικής Σταθερότητας (ΤΧΣ). Αποφοίτησε από το Πανεπιστήμιο Αθηνών με πτυχίο στις Οικονομικές Επιστήμες (Τμήμα Πολιτικών και Οικονομικών Επιστημών). Έχει κάνει μεταπτυχιακές σπουδές στο Πανεπιστήμιο του Lancaster (Αγγλία) όπου πήρε πτυχίο στα οικονομικά (Postgraduate Diploma in Economics) και μεταπτυχιακό στο Marketing και Finance.

Μέχρι τις 31.12.2021 ο κ. Αϊβάζης είχε επιπροσθέτως τις ακόλουθες επαγγελματικές δεσμεύσεις εκτός Εταιρείας:

ΕΤΑΙΡΕΙΑ	ΘΕΣΗ
Ελληνικά Πετρέλαια	Μέλος Δ.Σ. Μέλος Επιτροπής Ελέγχου Πρόεδρος της NomCoRomCo
Special Financial Solutions (SFS)	Πρόεδρος Δ.Σ.
Τράπεζα της Ελλάδος Επιτροπή Ειδικής Εκκαθάρισης	Πρόεδρος της Επιτροπής
Ταμείο Χρηματοπιστωτικής Σταθερότητας	Μέλος του Εκτελεστικού Συμβουλίου

Stephen Graham Bentley

Σύμβουλος (ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος)

Ο κ. Bentley εξελέγη μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου τον Νοέμβριο του 2017. Είναι ορκωτός λογιστής (κάτοχος BA Hons στη Λογιστική) με τουλάχιστον τριακονταετή εμπειρία ως Οικονομικός

Διευθυντής σε εισηγμένες επιχειρήσεις και επιχειρήσεις που υποστηρίζονται από ίδια κεφάλαια στο Ηνωμένο Βασίλειο. Ο κ. Bentley έχει διατελέσει στο παρελθόν Οικονομικός Διευθυντής του ομίλου της Tricentrol PLC, η οποία ήταν ανεξάρτητη εταιρεία ανεύρεσης και εκμετάλλευσης πετρελαίου και φυσικού αερίου καθώς και εταιρεία ανάπτυξης στο Ηνωμένο Βασίλειο, εισηγμένη στο Λονδίνο και στη Νέα Υόρκη. Επίσης, έχει διατελέσει Οικονομικός Διευθυντής σε διάφορες εταιρείες εισηγμένες στο Χρηματιστήριο του Λονδίνου, ενδεικτικά στην Ellis & Everard PLC, διανομέα χημικών στο Ηνωμένο Βασίλειο και στις Ηνωμένες Πολιτείες Αμερικής, στην TDG PLC, κορυφαία εταιρεία μεταφορών, διανομής και αποθήκευσης στο Ηνωμένο Βασίλειο με δραστηριότητα στην Ηπειρωτική Ευρώπη, στην Brunner Mond PLC, μεσαίου μεγέθους εταιρεία κατασκευής χημικών με παραγωγή στο Ηνωμένο Βασίλειο, την Ολλανδία και την Κένυα, στην οποία ηγήθηκε της πρώτης εισαγωγής των μετοχών της στη χρηματιστηριακή αγορά. Ο κ. Bentley προσφάτως εργάστηκε ως Οικονομικός Διευθυντής ιδιωτικής επιχείρησης και συμμετείχε στην πώληση της James Dewhurst Limited σε μεγάλο όμιλο κλωστοϋφαντουργίας του Βελγίου. Ο κ. Bentley ήταν μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου του Frenkel Topping Group, πάροχο ανεξάρτητων οικονομικών συμβουλών και επενδυτικών υπηρεσιών, εισηγμένου στην κατηγορία AIM του Χρηματιστηρίου του Λονδίνου. Έχει αποσυρθεί από τις διοικητικές του ευθύνες στις αρχές του 2020. Είναι μέλος του Ινστιτούτου Ορκωτών Λογιστών (Institute of Chartered Accountants) και διαπιστευμένος από την Whinney Murray & Co (νυν Ernst & Young) Λονδίνου. Είναι ακόμη μέλος του Συνδέσμου Εταιρικών Ταμιών (Association of Corporate Treasurers).

Μέχρι τις 31.12.2021 ο κ. Bentley δεν είχε επαγγελματικές δεσμεύσεις εκτός Εταιρείας.

Kathleen Verelst

Σύμβουλος (ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος)

Η Kathleen Verelst είναι μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της Frigoglass από τον Φεβρουάριο του 2021. Έχοντας έδρα στο Λονδίνο, είναι Ανώτερη Σύμβουλος Επενδύσεων/Εκποιήσεων στην Unibail Rodamco Westfield (URW), έναν κορυφαίο παγκόσμιο προγραμματιστή, ιδιοκτήτη και επενδυτή εμβληματικών προορισμών αγορών. Πριν ενταχθεί στην URW, η Kathleen ήταν Διευθύνουσα Σύμβουλος και Ανώτερη Σύμβουλος στη Morgan Stanley στο τμήμα Τραπεζικών Επενδύσεων τόσο στο Λονδίνο όσο και στη Νέα Υόρκη. Για πάνω από 22 χρόνια, συμβούλευε πελάτες σχετικά με περίπλοκες χρηματοοικονομικές αναδιαρθρώσεις, συναλλαγές ακινήτων καθώς και πρωτοστάτησε και ασφάλισε μεγάλες χρηματοδοτήσεις ακινήτων. Η Kathleen ξεκίνησε την καριέρα της ως δικηγόρος στη Νέα Υόρκη και εργάστηκε στο τμήμα Ακινήτων της Shearman & Sterling και Cleary Gottlieb Steen & Hamilton. Η Kathleen αποφοίτησε με έπαινο από τη Νομική Σχολή του Πανεπιστημίου της Leuven (Βέλγιο) και απέκτησε μεταπτυχιακό τίτλο σπουδών (Master of Laws) στο Πανεπιστήμιο του Michigan στο Ann Arbor. Είναι μέλος του Δικηγορικού Συλλόγου της Νέας Υόρκης.

Μέχρι τις 31.12.2021 η κα. Verelst είχε επιπροσθέτως τις ακόλουθες επαγγελματικές δεσμεύσεις εκτός Εταιρείας:

ΕΤΑΙΡΕΙΑ	ΘΕΣΗ
Unibail Rodamco Westfield	Ανώτερη Σύμβουλος Επενδύσεων/Εκποιήσεων

Δ2. Ανώτατα Διευθυντικά Στελέχη

Darren Bennett-Voci, Glass Division Director

Ο Darren διορίστηκε Glass Division Director τον Μάρτιο του 2016, με έδρα το Λάγος της Νιγηρίας. Πολύγλωσσο στέλεχος με 24 χρόνια εμπειρίας στη βιομηχανία της γυάλινης συσκευασίας, ο Darren έχει δραστηριοποιηθεί σε ένα ευρύ επιχειρηματικό, πολιτισμικό και γεωγραφικό φάσμα, στην Ευρώπη, στη Μέση Ανατολή και στην Αφρική. Πριν από την ένταξή του στην Frigoglass, είχε διάφορους ρόλους στις πωλήσεις και το μάρκετινγκ στην Owens-Illinois, στο Ηνωμένο Βασίλειο, την Πολωνία, την Ιταλία και την Ελβετία. Ο Darren εντάχθηκε στη Frigoglass τον Ιούνιο του 2012 ως Commercial Director – Glass, με έδρα το Ντουμπάι. Είναι Διευθύνων Σύμβουλος των δυο οντοτήτων της Frigoglass στη Νιγηρία, της Frigoglass Industries (Nigeria) Ltd. (κιβώτια, κορώνες & υπηρεσίες ICM) και της Beta Glass plc (γυαλί) που είναι εισηγμένη στο Χρηματιστήριο της Νιγηρίας (NGX). Είναι κάτοχος Μάστερ στις Προηγμένες Ευρωπαϊκές Σπουδές από το Collège d'Europe της Βαρσοβίας και είναι μέλος του Institute of Directors της Νιγηρίας.

Κώστας Δίντσιος, Frigoserve Director

Ο Κώστας διορίστηκε στη θέση του Διευθυντή του τμήματος Frigoserve τον Σεπτέμβριο του 2018. Έχει εκτενή γνώση και εμπειρία στους τομείς του εμπορίου, των Υπηρεσιών και της Αλυσίδας Εφοδιασμού B2B. Είναι απόφοιτος του Αριστοτέλειου Πανεπιστημίου Θεσσαλονίκης, με πτυχίο Μηχανολόγου Μηχανικού και μεταπτυχιακό στο Industrial Management από το ίδιο Πανεπιστήμιο. Πριν την ένταξή του στη Frigoglass, ο Κώστας κατείχε αρκετούς γενικούς διευθυντικούς ρόλους στην Ingersoll Rand.

Εμμανουήλ Μεταξάκης, Group Chief Financial Officer

Ο Εμμανουήλ διορίστηκε στη θέση του Group Chief Financial Officer τον Απρίλιο του 2021. Εντάχθηκε στην Frigoglass ως στέλεχος του τμήματος Οικονομικού Σχεδιασμού και Ανάλυσης (Financial Planning and Analysis Supervisor) τον Ιούνιο του 2010 και διαθέτει αποδεδειγμένη και εκτεταμένη εμπειρία αφού κατείχε θέσεις ευθύνης εντός της οικονομικής διεύθυνσης της Εταιρείας. Πριν την Frigoglass, εργάστηκε ως σύμβουλος επιχειρήσεων στην Deloitte για πέντε χρόνια. Είναι κάτοχος πτυχίου Διοίκησης Επιχειρήσεων από το Πανεπιστήμιο Πειραιώς και μεταπτυχιακού στο Corporate Finance από το SDA Bocconi.

Εμμανουήλ Σουλιώτης, Group HR Director

Ο Μανώλης διορίστηκε Διευθυντής Ανθρώπινου Δυναμικού του Ομίλου τον Ιούλιο του 2014. Αρχικά εντάχθηκε στην εταιρεία το Νοέμβριο του 2003 ως Διευθυντής Ανθρώπινου Δυναμικού των δραστηριοτήτων της Frigoglass στη Ρουμανία. Με περισσότερα από 18 χρόνια εμπειρίας σε ηγετικές θέσεις ανθρώπινου δυναμικού σε διάφορες χώρες και δραστηριότητες, ο Μανώλης έχει αναπτύξει σημαντική διοικητική εμπειρία και βαθιά λειτουργική γνώση σε θέματα διαχείρισης ανθρώπινων πόρων. Πριν από την ένταξή του στη Frigoglass, εργάστηκε στο τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού της εταιρείας AB Βασιλόπουλος, σε διάφορους τομείς, όπως η πρόσληψη, παροχές και εκπαίδευση του προσωπικού. Ο Μανώλης είναι κάτοχος πτυχίου στη Διοίκηση Επιχειρήσεων από το Πανεπιστήμιο του Sunderland.

Δ3. Εταιρικός Γραμματέας

Ο κ. Θεόδωρος Ρακιντζής είναι εταίρος στην Κυριακίδης-Γεωργόπουλος Δικηγορική Εταιρεία («ΚΓ») με εξειδίκευση στον τραπεζικό και χρηματοοικονομικό τομέα, τις κεφαλαιαγορές, τις συγχωνεύσεις και εξαγορές και το δίκαιο ακινήτων. Ηγήθηκε της ΚΓ την τελευταία δεκαετία σε πρωτοποριακές διασυννοριακές συναλλαγές συμπεριλαμβανομένης της εισαγωγής των μετοχών της Coca-Cola Hellenic στο Χρηματιστήριο του Λονδίνου και της μετεγκατάστασής της από την Αθήνα στην Ελβετία, της εισαγωγής των μετοχών του Ομίλου Titan στα χρηματιστήρια Euronext Βρυξελλών και Παρισιού και της δευτερογενούς εισαγωγής τους στο Χρηματιστήριο Αθηνών καθώς και την εξαγορά εταιρειών στην Τουρκία, τις ΗΠΑ, τα Ηνωμένα Αραβικά Εμιράτα και την Ευρώπη από τον Όμιλο Frigoglass. Η τεχνογνωσία του στον τραπεζικό και χρηματοοικονομικό τομέα περιλαμβάνει την εκπροσώπηση τραπεζών και χρηματοπιστωτικών ιδρυμάτων καθώς και εταιρικών δανειοληπτών σε πολύπλοκες χρηματοδοτικές δομές καθώς και εξαγορές χαρτοφυλακίων μη εξυπηρετούμενων δανείων. Είναι επίσης μέλος του Private Wealth Structuring Practice Group της ΚΓ. Έχοντας μακροχρόνια εμπειρία στην παροχή συμβουλών σε οικογενειακές επιχειρήσεις και ιδιώτες σε τομείς, όπως οι κληρονομίες και ο σχεδιασμός διαδοχής, η οργάνωση, η μεταφορά και η προστασία περιουσιακών στοιχείων και η σύσταση εμπιστευμάτων, συμμετέχει περαιτέρω σε πολλά έργα που σχετίζονται με το δίκαιο της τέχνης και μη κερδοσκοπικές οργανώσεις ενώ έχει δημοσιεύσει ποικίλα άρθρα στον διεθνή επιχειρηματικό νομικό τύπο και συμμετέχει ενεργά ως βασικός ομιλητής σε διεθνή συνέδρια. Είναι απόφοιτος της Νομικής Σχολής του Πανεπιστημίου Αθηνών και απέκτησε μεταπτυχιακό τίτλο σπουδών (LLM) από το University of Cambridge (St. John's College). Είναι μέλος του Δικηγορικού Συλλόγου Αθηνών.

Δ4. Πληροφορίες για κατοχή μετοχών της Εταιρείας από μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και Ανώτατα Διευθυντικά Στελέχη

Στον παρακάτω πίνακα αναφέρονται οι μετοχές της Εταιρείας που κατέχονται άμεσα από έναστο μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου:

Μέλη Δ.Σ.	Μετοχές Εταιρείας
Χαράλαμπος (Χάρης) Γ. Δαυίδ	205.890
Γεώργιος Παύλος Λεβέντης	-
Νικόλαος Μαμουλής	-
Ιωάννης Κωστόπουλος	-
Stephen Graham Bentley	-
Ιορδάνης Αϊβάζης	-
Φίλιππος Κωστελέτος	-
Zulikat Wuraola Abiola	-
Kathleen Verelst	-

Ενώ στον παρακάτω πίνακα αναφέρονται οι μετοχές της Εταιρείας που κατέχουν άμεσα τα Ανώτατα Διευθυντικά Στελέχη αυτής:

Ανώτατα Διευθυντικά Στελέχη	Μετοχές Εταιρείας
Νικόλαος Ευαγγέλου ¹	1.000.000
Darren Bennett-Voci	-

Κώστας Δίντσιος	-
Εμμανουήλ Μεταξάκης	-
Εμμανουήλ Σουλιώτης	-

¹ Ο κ. Νικόλαος Ευαγγέλου κατά τη σύνταξη της παρούσης εκθέσεως είχε αποχωρήσει από την εταιρεία

Ε. Αποδοχές μελών του Διοικητικού Συμβουλίου

Ε1. Πολιτική Αποδοχών

Η Εταιρεία έχει θεσπίσει, διατηρεί και εφαρμόζει βασικές αρχές και κανόνες σχετικά με τις αποδοχές των μελών Διοικητικού Συμβουλίου που συνεισφέρουν στην επιχειρηματική στρατηγική, στα μακροπρόθεσμα συμφέροντα και τη βιωσιμότητά της και συνοψίζονται στην Πολιτική Αποδοχών της Εταιρείας.

Η Πολιτική Αποδοχών εγκρίθηκε δυνάμει της από 14.12.2021 απόφασης της Έκτακτης Γενικής Συνέλευσης των μετόχων της Εταιρείας, αντικατέστησε την πολιτική αποδοχών που είχε εγκριθεί δυνάμει της από 24.6.2019 απόφασης της Ετήσιας Γενικής Συνέλευσης των μετόχων της Εταιρείας και έχει ισχύ για τέσσερα (4) έτη από την έγκρισή της.

Η Πολιτική Αποδοχών βασίζεται σε ευρωπαϊκές βέλτιστες πρακτικές για εισηγμένες εταιρείες και καταγράφει τις υφιστάμενες αποδοχές των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και τις ειδικές περιστάσεις καθορισμού αποδοχών εντός της Εταιρείας. Επιπλέον, για την κατάρτιση της Πολιτικής Αποδοχών έχουν ληφθεί υπόψη οι διατάξεις του Καταστατικού της Εταιρείας, ο Κώδικας καθώς και ο Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας της Εταιρείας.

Η Πολιτική Αποδοχών καθορίζει τις αποδοχές όλων των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και αποσκοπεί στο να διασφαλίσει ότι η Εταιρεία αμείβει τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της με βάση το βραχυπρόθεσμο και μακροπρόθεσμο επιχειρηματικό πλάνο της Εταιρείας που αποσκοπεί στη συνέχιση της κερδοφορίας της Εταιρείας, στη διαφοροποίησή της σε σχέση με άλλες ανταγωνιστικές εταιρείες και στη δημιουργία καινοτόμων λύσεων που βελτιώνουν τη ζωή των εργαζομένων μέσω της ομαδικής εργασίας, της υπευθυνότητας, του ήθους και της αριστείας.

Η Πολιτική Αποδοχών αναλύει:

- (α) τα υφιστάμενα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις και
- (β) τους όρους χορήγησης μελλοντικών αποδοχών στα υφιστάμενα και/ή τα νέα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου κατά τη διάρκεια ισχύος της.

Το επίπεδο των σταθερών αποδοχών – μισθού και αμοιβής για ενασχόληση με τις υποθέσεις του Διοικητικού Συμβουλίου, τόσο για το εκτελεστικό όσο και τα μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, καθορίζεται με γνώμονα την καταβολή δίκαιων και εύλογων απολαβών για το καλύτερο και το καταλληλότερο άτομο για τη συγκεκριμένη θέση, λαμβάνοντας υπόψη το επίπεδο ευθύνης καθώς και τη γνώση και την εμπειρία που απαιτείται για να ανταποκριθεί επάξια στις απαιτήσεις της θέσης, διασφαλίζοντας παράλληλα ότι το ύψος των αποδοχών είναι εύλογο

και εντάσσεται πάντα στο πλαίσιο της προάσπισης των μακροπρόθεσμων συμφερόντων και της βιωσιμότητάς της.

Η Πολιτική Αποδοχών προβλέπει μεταβλητές αποδοχές για το εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου, προκειμένου να εναρμονίσει περισσότερο τα συμφέροντά του με εκείνα της Εταιρείας καθώς τα απαιτούμενα κριτήρια απόδοσης βασίζονται στους δείκτες της μακροπρόθεσμης επιτυχίας και βιωσιμότητας της Εταιρείας.

Η Πολιτική Αποδοχών δεν προβλέπει μεταβλητές αποδοχές για τα μη εκτελεστικά μέλη ώστε να διασφαλίσει ότι δεν υπάρχει σύγκρουση συμφερόντων στη λήψη αποφάσεων των μη εκτελεστικών μελών και στην δυνατότητά τους να αμφισβητήσουν τις αποφάσεις της διοίκησης όταν συνεπάγονται ανάληψη κινδύνου για την Εταιρεία.

Οι αποδοχές των μη εκτελεστικών μελών δεν δύνανται να συγκριθούν με τη δομή των αποδοχών των εργαζομένων και του εκτελεστικού μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας.

Η Πολιτική Αποδοχών είναι δημοσιευμένη στην ιστοσελίδα της Εταιρείας, στη διεύθυνση <https://www.frigoglass.com/el/corporate-governance/>.

E2. Αμοιβές μελών του Διοικητικού Συμβουλίου/ Εκθέσεις Αμοιβών

Για τη χρήση 1.1.2021-31.12.2021, οι καταβληθείσες αμοιβές των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου είναι οι προβλεπόμενες στην Πολιτική Αποδοχών.

Η πιο πρόσφατη εγκεκριμένη έκθεση αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου (οικονομική χρήση 2020) έχει καταρτιστεί σύμφωνα με το άρθρο 112 του Νόμου καθώς και με το πλαίσιο της Πολιτικής Αποδοχών της Εταιρείας, που είχε εγκριθεί στις 24.6.2019. Συζητήθηκε στην Ετήσια Τακτική Συνέλευση της Εταιρείας με ημερομηνία 30.6.2021, στην οποία παρέστησαν μέτοχοι που εκπροσωπούσαν το 54,62% του μετοχικού κεφαλαίου, ενώ το ποσοστό των ψήφων “ΥΠΕΡ” ανήλθε σε 99,90% των παρισταμένων μετόχων.

Οι αποδοχές που καταβλήθηκαν στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας για την χρήση 1.1.2020-31.12.2020 περιλαμβάνουν τόσο το σταθερό όσο και το μεταβλητό μέρος, με σκοπό την ευθυγράμμιση τους με την επιχειρησιακή ανάπτυξη και αποτελεσματικότητα της Εταιρείας.

Η έκθεση αποδοχών του έτους 2020 είναι διαθέσιμη μέσω της ιστοσελίδας της Εταιρείας www.frigoglass.com ενώ η αντίστοιχη έκθεση του 2021 θα αναρτηθεί μετά την έγκρισή της από την Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων που θα λάβει χώρα εντός του 2022.

ΣΤ. Τρόπος λειτουργίας του Διοικητικού Συμβουλίου/ Πολιτική Καταλληλότητας

ΣΤ1. Λειτουργία του Διοικητικού Συμβουλίου και διαδικασία λήψης αποφάσεων

Δυνάμει της από 23.11.2021 απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου εγκρίθηκε ο Κανονισμός Λειτουργίας του Διοικητικού Συμβουλίου στον οποίο περιγράφεται ο τρόπος με τον οποίο συνέρχεται και λαμβάνει αποφάσεις καθώς και οι διαδικασίες που ακολουθεί.

Στην αρχή κάθε ημερολογιακού έτους, το Διοικητικό Συμβούλιο υιοθετεί ένα ημερολόγιο συνεδριάσεων και ένα ετήσιο πρόγραμμα δράσης, το οποίο αναθεωρείται ανάλογα με τις εξελίξεις και τις ανάγκες της Εταιρείας, προκειμένου να διασφαλίζεται η ορθή, πλήρης και έγκαιρη εκπλήρωση των καθηκόντων του, καθώς και η εξέταση όλων των θεμάτων για τα οποία λαμβάνει αποφάσεις.

Το Διοικητικό Συμβούλιο συνεδριάζει στην έδρα της Εταιρείας ή εναλλακτικά στην αλλοδαπή και συγκεκριμένα σε τόπο στον οποίο δραστηριοποιείται η Εταιρεία μέσω θυγατρικής εταιρείας, κάθε φορά που ο νόμος ή οι ανάγκες της Εταιρείας το απαιτούν. Κατά τη διάρκεια του έτους 2021 πραγματοποιήθηκαν συνολικά δεκαεπτά (17) συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου.

Τα θέματα της ημερήσιας διάταξης των συνεδριάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου κοινοποιούνται εκ των προτέρων στα μέλη του, δίνοντας τη δυνατότητα στα μέλη που δεν μπορούν να παραστούν να σχολιάσουν τα προς συζήτηση θέματα. Το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί να συνεδριάζει μέσω τηλεδιάσκεψης όσον αφορά ορισμένα ή όλα τα μέλη του, σύμφωνα με την παράγραφο 4 του άρθρου 90 του Νόμου. Στην περίπτωση αυτή, η πρόσκληση προς τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου περιέχει τις πληροφορίες και τις τεχνικές οδηγίες που είναι απαραίτητες για τη συμμετοχή τους στη συνεδρίαση.

Το Διοικητικό Συμβούλιο βρίσκεται σε απαρτία και συνεδριάζει έγκυρα όταν παρίστανται ή αντιπροσωπεύονται τα μισά (1/2) των μελών του συν ένα, με την προϋπόθεση ότι δεν είναι παρόντα λιγότερα από τρία (3) μέλη. Για να βρεθεί ο αριθμός απαρτίας παραλείπεται το κλάσμα που είναι δυνατόν να προκύψει.

Το Διοικητικό Συμβούλιο αποφασίζει έγκυρα με απόλυτη πλειοψηφία των παρόντων (αυτοπροσώπως) και εκπροσωπούμενων μελών, εκτός από τις περιπτώσεις όπου το Καταστατικό προβλέπει αυξημένη πλειοψηφία. Σε περίπτωση ισοψηφίας, αν η ψηφοφορία είναι φανερή επαναλαμβάνεται ενώ αν είναι μυστική αναβάλλεται. Σε περίπτωση προσωπικών θεμάτων, το Διοικητικό Συμβούλιο αποφασίζει με μυστική ψηφοφορία, που γίνεται με ψηφοδέλτιο. Κάθε μέλος έχει μία ψήφο, ενώ όταν εκπροσωπεί απόν μέλος, έχει δύο (2) ψήφους. Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου μεριμνούν ώστε να μην απέχουν από τις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου χωρίς ουσιαστικό λόγο.

Για ορισμένες περιπτώσεις, όπως τη σύνταξη των οικονομικών καταστάσεων της Εταιρείας και τις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου επί θεμάτων της ημερήσιας διάταξης που απαιτούν την έγκριση της Γενικής Συνέλευσης των μετόχων με αυξημένη απαρτία και πλειοψηφία, το Διοικητικό Συμβούλιο βρίσκεται σε απαρτία όταν παρίστανται τουλάχιστον δύο (2) ανεξάρτητα

μη εκτελεστικά μέλη. Στις συνεδριάσεις όπου η ημερήσια διάταξη περιλαμβάνει θέματα που απαιτούν την έγκριση της Γενικής Συνέλευσης των Μετόχων με αυξημένη απαρτία και πλειοψηφία, όλα τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου πρέπει είτε να συμμετέχουν αυτοπροσώπως είτε να εκπροσωπούνται. Σε περίπτωση που ένα ανεξάρτητο μέλος απουσιάζει αδικαιολόγητα από τουλάχιστον δύο (2) συνεχόμενες συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου, θεωρείται τεχνικά ότι έχει παραιτηθεί. Η παραίτηση αυτή επιβεβαιώνεται από το Διοικητικό Συμβούλιο το οποίο πρέπει να αντικαταστήσει το μέλος. Όταν αντικείμενο της συνεδρίασης είναι η σύνθεση ή η θητεία του Διοικητικού Συμβουλίου, η Εταιρεία υποβάλλει τα πρακτικά της συνεδρίασης του Διοικητικού Συμβουλίου ή της Γενικής Συνέλευσης των Μετόχων στην Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς εντός είκοσι (20) ημερών από την ημερομηνία της συνεδρίασης.

Για τη διενέργεια ορισμένων ενεργειών απαιτείται ειδική απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, η οποία απαιτεί την ομόφωνη ψήφο των παρόντων και εκπροσωπούμενων μελών του Διοικητικού Συμβουλίου. Οι ενέργειες αυτές είναι οι ακόλουθες:

- η απόκτηση από αγορά, μίσθωση ή κατ' άλλο τρόπο οποιουδήποτε εμπράγματος δικαιώματος σε ακίνητη περιουσία, καθώς και πώληση, ανταλλαγή, υποθήκευση ή άλλη διάθεση των ακινήτων της Εταιρείας.
- με την επιφύλαξη των άρθρων 99 και 100 του Νόμου, η χορήγηση πιστώσεων από την Εταιρεία που δεν εξέρχονται των ορίων των τρεχουσών συναλλαγών της Εταιρείας με τρίτους,
- η καταβολή των αμοιβών ή των αποζημιώσεων που οφείλονται στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, κατόπιν έγκρισής τους από τη Γενική Συνέλευση των μετόχων σύμφωνα με τις διατάξεις του Νόμου, και
- η ανάθεση της άσκησης όλων ή μερικών από τα δικαιώματα και τις εξουσίες του Διοικητικού Συμβουλίου, που σχετίζονται με τη διοίκηση, διαχείριση και εκπροσώπηση της Εταιρείας, σε ένα ή περισσότερα πρόσωπα, ανεξάρτητα αν τα πρόσωπα αυτά είναι ή δεν είναι μέλη του.

Οι ενέργειες για τις οποίες απαιτείται ειδική απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου περιγράφονται στον Κανονισμό Λήψης Εσωτερικών Εγκρίσεων της Εταιρείας.

Σύμφωνα με το Καταστατικό της Εταιρείας, το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί να αναθέτει, δυνάμει απόφασης του, την άσκηση όλων ή ορισμένων εκ των αρμοδιοτήτων του που σχετίζονται με τη διοίκηση, τη διαχείριση και την εκπροσώπηση της Εταιρείας, σε ένα ή περισσότερα πρόσωπα, ανεξάρτητα από το αν τα πρόσωπα αυτά είναι μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου ή όχι. Το Διοικητικό Συμβούλιο θα πρέπει να καθορίζει τις αρμοδιότητες των εν λόγω προσώπων.

Οι κανόνες δέσμευσης και εκπροσώπησης της Εταιρείας καθορίζονται από το Διοικητικό Συμβούλιο. Απαιτούνται πάντοτε δύο εξουσιοδοτημένοι υπογράφωντες. Οι υπογραφές αναρτώνται μαζί ανεξάρτητα από τη θέση και ανήκουν σε άτομα που έχουν οριστεί από το Διοικητικό Συμβούλιο ως εξουσιοδοτημένοι υπογράφωντες.

ΣΤ2. Πολιτική Καταλληλότητας μελών του Διοικητικού Συμβουλίου

Στα πλαίσια της συμμόρφωσης με τον Ν. 4706/2020, η Εταιρεία υιοθέτησε Πολιτική Καταλληλότητας για τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου. Η ισχύουσα κατά τις 31.12.2021 επικαιροποιημένη έκδοση της Πολιτικής Καταλληλότητας εγκρίθηκε δυνάμει της από 14.12.2021 Έκτακτης Γενικής Συνέλευσης των μετόχων της Εταιρείας κατόπιν σχετικής έγκρισης από το Διοικητικό Συμβούλιο, και αντικατέστησε την πολιτική που είχε εγκριθεί δυνάμει της από 30.6.2021 Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των μετόχων της Εταιρείας.

Η Πολιτική Καταλληλότητας καθορίζει τα κριτήρια ατομικής και συλλογικής καταλληλότητας που πρέπει να πληρούν τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου. Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου πρέπει να πληρούν τα κριτήρια καταλληλότητας με βάση τις ανάγκες του ρόλου τους τόσο κατά την επιλογή, αντικατάσταση και ανανέωση της θητείας τους όσο και καθ' όλη τη διάρκεια της θητείας τους.

Τόσο κατά την αρχική υιοθέτηση όσο και κατά την επικαιροποίηση της Πολιτικής Καταλληλότητας, το Διοικητικό Συμβούλιο ήλεγξε την πληρότητα και την αποτελεσματικότητά αυτής. Επιβεβαιώνει δε, όπως συζητήθηκε και στην από 11.04.2022 συνεδρίασή του, την πλήρη εφαρμογή αυτής στο σύνολό της από την Εταιρεία και τα όργανά της και τη συμμόρφωση με το σύνολο του περιεχομένου της κατά τις 31.12.2021.

Ζ. Πολιτική και Κριτήρια Πολυμορφίας (diversity)

Η Εταιρεία κατανοεί ότι σε μια εποχή όπου η ευελιξία και η δημιουργικότητα είναι κομβικής σημασίας για την ανταγωνιστικότητα, η προώθηση της πολυμορφίας τόσο στο Διοικητικό Συμβούλιο όσο και στις ανώτερες διευθυντικές θέσεις είναι ιδιαίτερα σημαντική για την περαιτέρω επιχειρηματική της ανάπτυξη. Η Εταιρεία αναγνωρίζει επίσης ότι η πολυμορφία μπορεί να ενισχύσει τη δυνατότητα πρόσβασης σε ένα ευρύτερο φάσμα λύσεων σε θέματα επιχειρηματικής στρατηγικής, αυξάνοντας το ανταγωνιστικό της πλεονέκτημα.

Για το σκοπό αυτό, η Εταιρεία διαθέτει και εφαρμόζει Πολιτική Πολυμορφίας με σκοπό την προώθηση ενός κατάλληλου επιπέδου διαφοροποίησης στο Διοικητικό Συμβούλιο και μιας πολυσυλλεκτικής ομάδας μελών. Η Πολιτική Πολυμορφίας αφορά πέρα από τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και τα ανώτατα ή και ανώτερα διευθυντικά στελέχη με συγκεκριμένους στόχους εκπροσώπησης ανά φύλο.

Διαμέσου της συγκέντρωσης ευρέος φάσματος προσόντων και δεξιοτήτων κατά την επιλογή μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και των ανώτατων ή ανώτερων διευθυντικών στελεχών, εξασφαλίζεται η ποικιλία απόψεων και εμπειριών, με σκοπό την λήψη ορθών αποφάσεων. Ο σκοπός της Πολιτικής Πολυμορφίας δεν είναι μόνο να εξασφαλίζει την ισότητα και τη δικαιοσύνη μεταξύ των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και των ανώτατων ή ανώτερων διευθυντικών στελεχών αλλά και να αποτρέπει κάθε μορφή παράνομων διακρίσεων.

Βάσει βέλτιστων πρακτικών, το Διοικητικό Συμβούλιο δημοσιοποιεί τα στοιχεία σχετικά με τη σύνθεση του ώστε να επισημαίνεται η πολυμορφία του και να αναδεικνύεται πώς οι διευθυντικές δεξιότητες και τα διευθυντικά προσόντα ευθυγραμμίζονται με τη στρατηγική της Εταιρείας. Το

Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας αποτελείται από ένα ευρύ φάσμα μελών με ποικίλες, αλλά συμπληρωματικές, ομάδες δεξιοτήτων για να έχει υψηλή απόδοση. Η κουλτούρα του είναι ανοιχτή και διαφανής, με σεβασμό στις διαφορετικές προσεγγίσεις και απόψεις και αντιπροσωπευτική των αξιών του οργανισμού. Είναι επίσης προοδευτική και στοχαστική, ενώ παράλληλα προάγει τη συνετή ανάληψη κινδύνων. Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου οφείλουν να ενθαρρύνουν την πολυμορφία σκέψεων και ιδεών στη διαδικασία λήψης αποφάσεων, έχοντας ένα ανοιχτό περιβάλλον όπου το κάθε μέλος αισθάνεται ότι εκτιμάται και δέχεται το σεβασμό των υπόλοιπων μελών λόγω των προσωπικών δυνατοτήτων του και αντιλήψεων του.

Σε αυτό το πλαίσιο, προβλέπεται η επαρκής εκπροσώπηση ανά φύλο τουλάχιστον είκοσι πέντε τοις εκατό (25%) επί του συνόλου των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και λαμβάνονται όλα τα απαραίτητα μέτρα ώστε να μην επιτρέπεται αποκλεισμός εξαιτίας διάκρισης λόγω φύλου, φυλής, χρώματος, εθνοτικής ή κοινωνικής προέλευσης, θρησκείας ή πεποιθήσεων, περιουσίας, γέννησης, αναπηρίας, ηλικίας ή σεξουαλικού προσανατολισμού.

Η Εταιρεία στοχεύει στη διευκόλυνση της ευρύτερης δυνατής συμμετοχής γυναικών στο Διοικητικό Συμβούλιο και σε ανώτερες ή ανώτατες διευθυντικές θέσεις όπου αυτό είναι εφικτό, σύμφωνα πάντα με τις απαιτήσεις και τις ευκαιρίες σε κάθε μία από τις επιχειρηματικές της μονάδες. Έως τις 31.12.2021, η Εταιρεία:

1. συμμορφώνεται με το εκ του νόμου όριο εκπροσώπησης φύλου στο Διοικητικό Συμβούλιο και
2. έχει θέσει επίσης τον στόχο ότι οι γυναίκες θα αντιπροσωπεύουν το 5% των ανώτερων και ανώτατων διευθυντικών στελεχών μέχρι το τέλος του 2024 στην ανώτατη διοίκηση.

Επιπλέον, οι παράμετροι πολυμορφίας που ισχύουν για το Διοικητικό Συμβούλιο λαμβάνονται υπόψη κατά την αξιολόγηση του Διοικητικού Συμβουλίου.

4.5. Πληροφοριακά στοιχεία για τη σύνθεση και τον τρόπο λειτουργίας των λοιπών διοικητικών, διαχειριστικών ή εποπτικών οργάνων ή επιτροπών της Εταιρείας

A. Επιτροπή Ελέγχου

Η Επιτροπή Ελέγχου διασφαλίζει την αποτελεσματική και ανεξάρτητη διενέργεια των εσωτερικών και εξωτερικών ελέγχων στην Εταιρεία και την επικοινωνία μεταξύ των ελεγκτών και του Διοικητικού Συμβουλίου. Επιπροσθέτως, η Επιτροπή Ελέγχου λειτουργεί προς το συμφέρον των μετόχων και των επενδυτών της Εταιρείας.

Η Επιτροπή δύναται να αποτελείται:

- από μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου (επιτροπή του Διοικητικού Συμβουλίου) που διορίζονται από το Διοικητικό Συμβούλιο, είτε
- από μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και τρίτους (ανεξάρτητη επιτροπή) που διορίζονται από τη Γενική Συνέλευση των μετόχων, είτε
- μόνο από τρίτους (πλήρως ανεξάρτητη επιτροπή) που διορίζονται από τη Γενική Συνέλευση των μετόχων.

Το είδος της Επιτροπής (ως ανωτέρω), η θητεία, ο αριθμός και οι ιδιότητες των μελών της αποφασίζονται από τη Γενική Συνέλευση των μετόχων ενώ αποτελείται πάντοτε από τρία (3) τουλάχιστον μέλη. Τα μέλη της Επιτροπής είναι στην πλειονότητά τους ανεξάρτητα σύμφωνα με την παράγραφο 1 (δ) του άρθρου 44 του Ν. 4449/2017 και το άρθρο 9 του Ν. 4706/2020. Η Επιτροπή Ελέγχου συνεδριάζει στην έδρα της ελεγχόμενης οντότητας ή όπου προβλέπει το Καταστατικό της, σύμφωνα με το άρθρο 90 του Νόμου. Οι συζητήσεις και αποφάσεις της Επιτροπής Ελέγχου καταχωρίζονται σε πρακτικά, τα οποία υπογράφονται από τα παρόντα μέλη, σύμφωνα με το άρθρο 93 του Νόμου.

Σύμφωνα με το άρθρο 44 του Ν. 4449/2017, ως ισχύει, η Εταιρεία έχει συστήσει και διατηρεί Επιτροπή Ελέγχου η οποία είναι, μεταξύ άλλων, αρμόδια να:

- Ενημερώνει το Διοικητικό Συμβούλιο για το αποτέλεσμα του υποχρεωτικού ελέγχου και επεξηγεί πώς συνέβαλε ο υποχρεωτικός έλεγχος στην ακεραιότητα της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης και ποιος ήταν ο ρόλος της Επιτροπής στην εν λόγω διαδικασία.
- Παρακολουθεί τη διαδικασία χρηματοοικονομικής πληροφόρησης, ενημερώνεται από τη διοίκηση για τη διαδικασία και το χρονοδιάγραμμα σύνταξης των χρηματοοικονομικών καταστάσεων και υποβάλλει συστάσεις ή προτάσεις για την εξασφάλιση της ακεραιότητάς της.
- Παρακολουθεί την αποτελεσματικότητα των συστημάτων εσωτερικού ελέγχου, διασφάλισης της ποιότητας και διαχείρισης κινδύνων της επιχείρησης και, κατά περίπτωση, του τμήματος εσωτερικού ελέγχου της, όσον αφορά τη χρηματοοικονομική πληροφόρηση της Εταιρείας, χωρίς να παραβιάζει την ανεξαρτησία της.
- Συζητάει με τους ορκωτούς ελεγκτές (πριν την έναρξη του ελέγχου) τη φύση, το πεδίο έκτασης και το πλάνο του ελέγχου και εφόσον χρειάζεται προβαίνει σε συστάσεις.
- Παρακολουθεί τον υποχρεωτικό έλεγχο των ετήσιων και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων, λαμβάνοντας υπόψη οποιαδήποτε πορίσματα ή συμπεράσματα της Ελληνικής Επιτροπής Λογιστικής Τυποποίησης και Ελέγχων (στο εξής «ΕΛΤΕ») και ενημερώνεται από τη διοίκηση και τον ορκωτό ελεγκτή κατά τη διάρκεια της κατάρτισης και του ελέγχου των χρηματοοικονομικών καταστάσεων.
- Συζητά ζητήματα και επιφυλάξεις που απορρέουν από τους ενδιάμεσους και οριστικούς ελέγχους καθώς και κάθε ζήτημα που τυχόν προτίθεται να συζητήσει ο ορκωτός ελεγκτής (μη παριστάμενης της διοίκησης, όπου καθίσταται αναγκαίο).
- Επιβλέπει τη συμμόρφωση του ορκωτού ελεγκτή με τις απαιτήσεις γνωστοποίησης των άρθρων 10 και 11 του Κανονισμού (ΕΕ) αρ. 537/2014.
- Εξετάζει τις ετήσιες χρηματοοικονομικές καταστάσεις πριν από την υποβολή τους στο Διοικητικό Συμβούλιο, εστιάζοντας ιδίως:
 - σε τυχόν αλλαγές στις λογιστικές πολιτικές και πρακτικές,
 - σε σημαντικές κρίσεις και παραδοχές,
 - σε σημαντικές αναπροσαρμογές που απορρέουν από τον έλεγχο,
 - στην αρχή της συνεχιζόμενης δραστηριότητας,

- στην τήρηση των λογιστικών προτύπων,
- στην τήρηση των χρηματιστηριακών επιταγών και των απαιτήσεων του νόμου.
- Υποβάλλει αναφορές προς το Διοικητικό Συμβούλιο σχετικά με τα πεδία αρμοδιότητάς της με αναφορά στους τομείς που η Επιτροπή, μετά την ολοκλήρωση του έργου της, θεωρεί ότι υπάρχουν ουσιώδη θέματα σε σχέση με την παρεχόμενη χρηματοοικονομική πληροφόρησης και παρακολούθηση της ανταπόκρισης της διοίκησης της Εταιρείας επ' αυτών.
- Είναι υπεύθυνη για τη διαδικασία επιλογής των ορκωτών ελεγκτών. Η Επιτροπή Ελέγχου υποβάλλει σύσταση στο Διοικητικό Συμβούλιο για τον διορισμό ελεγκτικής εταιρείας, η οποία θα συμπεριλαμβάνει τουλάχιστον δύο εναλλακτικές επιλογές για τον διορισμό για ελεγκτική εργασία και η Επιτροπή Ελέγχου εκφράζει δεόντως αιτιολογημένη προτίμηση για μία εξ αυτών. Στη σύστασή της, η Επιτροπή Ελέγχου δηλώνει ότι η σύστασή της δεν επηρεάζεται από τρίτους.
- Διαβεβαιώνει ότι για την πρόσκληση των ελεγκτικών εταιρειών σε διαδικασία υποβολής προσφοράς έχουν καθοριστεί κριτήρια διαφάνειας και αμεροληψίας.
- Εφόσον της ζητηθεί, βρίσκεται σε θέση να αποδείξει στην ΕΛΤΕ, ότι η διαδικασία επιλογής διεκπεραιώθηκε κατά δίκαιο τρόπο.
- Εγκρίνει την έκθεση της διοίκησης σχετικά με τα αποτελέσματα της διαδικασίας επιλογής, λαμβάνοντας υπόψη οποιαδήποτε πορίσματα ή συμπεράσματα τυχόν εκθέσεων ελέγχου που έχουν δημοσιευτεί από την ΕΛΤΕ.
- Εξετάζει και παρακολουθεί την ανεξαρτησία της ελεγκτικής εταιρείας και την καταλληλότητα της παροχής επιτρεπόμενων μη ελεγκτικών υπηρεσιών.
- Αναπτύσσει μια κατάλληλη πολιτική όσον αφορά την παροχή επιτρεπόμενων μη ελεγκτικών υπηρεσιών, συμπεριλαμβανομένου μηχανισμού παρακολούθησης σχετικά με το ανώτατο όριο αμοιβών για μη ελεγκτικές υπηρεσίες (ήτοι το 70% του μέσου όρου των αμοιβών που καταβλήθηκαν τα τελευταία τρία συνεχή οικονομικά έτη).
- Προ-εγκρίνει επίσημα όλες τις επιτρεπτές μη ελεγκτικές υπηρεσίες, αφού αξιολογήσει σωστά τις απειλές κατά της ανεξαρτησίας και τις εφαρμοστέες διασφαλίσεις.
- Πραγματοποιεί συζητήσεις με την ελεγκτική εταιρεία σχετικά με τους κινδύνους για την ανεξαρτησία της και διασφαλίσεις που εφαρμόζονται για τον περιορισμό αυτών των κινδύνων, εάν το σύνολο των αμοιβών που καταβάλλονται από την Εταιρεία για καθένα από τα τρία συνεχόμενα οικονομικά έτη ανέρχεται σε ποσοστό άνω του 15% του συνόλου των αμοιβών που λαμβάνονται από την εν λόγω ελεγκτική εταιρεία.
- Παρακολουθεί την τήρηση των απαιτήσεων σχετικά με την περίοδο αναστολής πριν από την πρόσληψη προηγούμενων ορκωτών ελεγκτών στο πλαίσιο των οργάνων διαχείρισης ή διοίκησης της Εταιρείας.
- Αξιολογεί το προσωπικό, τη διάρθρωση και την ανεξαρτησία της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου και υποβάλλει συστάσεις στο Διοικητικό Συμβούλιο, εφόσον χρειάζεται. Η

Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου υπάγεται στην Επιτροπή και σε αυτήν υποβάλλει τακτικές αναφορές σχετικά με τη δραστηριότητά της.

- Εξετάζει το ετήσιο σχέδιο εσωτερικού ελέγχου, λαμβάνει περιλήψεις των εκθέσεων εσωτερικού ελέγχου και της απάντησης της διοίκησης και διασφαλίζει τον συντονισμό μεταξύ των εσωτερικών και εξωτερικών (ήτοι ορκωτών) ελεγκτών.
- Έχει συχνές συναντήσεις με τον Επικεφαλής της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου, ο οποίος υπάγεται λειτουργικά σε αυτήν και ορίζεται από το Διοικητικό Συμβούλιο έπειτα από πρόταση της Επιτροπής, και συζητά τυχόν προκλήσεις που εντοπίζονται στη διάρκεια των εσωτερικών ελέγχων. Ο επικεφαλής της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου υποβάλλει στην Επιτροπή το ετήσιο πρόγραμμα ελέγχων και τις απαιτήσεις των απαραίτητων πόρων, καθώς και τις επιπτώσεις περιορισμού των πόρων ή του ελεγκτικού έργου της μονάδας εν γένει.
- Εξετάζει την αποτελεσματικότητα των συστημάτων εταιρικής διακυβέρνησης και εσωτερικού ελέγχου της Εταιρείας και ιδίως εξετάζει την επιστολή των εξωτερικών ελεγκτών προς τη διοίκηση (management letter) που περιλαμβάνει συστάσεις και την απάντηση της διοίκησης.
- Ενημερώνεται για τυχόν ύπαρξη συγκρούσεων συμφερόντων από τη Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου.
- Προσδιορίζει τις οργανωτικές μονάδες και τις θυγατρικές εταιρείες που θα συμπεριληφθούν στο έργο της αξιολόγησης του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου της Εταιρείας.
- Δίνει εντολή ανάθεσης για τη διενέργεια της αξιολόγησης του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου της Εταιρείας σε ανεξάρτητο αξιολογητή, ενώ μαζί με το Διοικητικό Συμβούλιο λαμβάνει τη σχετική έκθεση αποτελεσμάτων της αξιολόγησης. Παράλληλα κατά τη διάρκεια της αξιολόγησης, αξιολογείται και η διαδικασία παρακολούθησης από την Επιτροπή της αποτελεσματικότητας του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου.
- Προτείνει στο Διοικητικό Συμβούλιο για έγκριση τον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου.
- Ελέγχει και εγκρίνει το πρόγραμμα Εσωτερικού Ελέγχου που αναπτύσσεται από τη Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου.
- Εξετάζει το πρόγραμμα και τις πρακτικές της Εταιρείας κατά της Διαφθοράς μαζί με τη διοίκηση και την Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου.
- Λαμβάνει κάθε τρεις (3) τουλάχιστον μήνες αναφορές από τη Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου με τις προτάσεις της στα πλαίσια των καθηκόντων της, τις οποίες η Επιτροπή παρουσιάζει και υποβάλλει μαζί με τις παρατηρήσεις της στο Διοικητικό Συμβούλιο.
- Λαμβάνει ανά τρίμηνο τις εκθέσεις της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου προς τις ελεγχόμενες μονάδες με ευρήματα αναφορικά με τους κινδύνους που απορρέουν από αυτά, προτάσεις βελτίωσης καθώς και απόψεις από τις ελεγχόμενες μονάδες, συμφωνημένες δράσεις, αν υπάρχουν, ή την αποδοχή του κινδύνου της μη ανάληψης δράσης από αυτές, τους

περιορισμούς στο εύρος ελέγχου της, αν υπάρχουν, τις τελικές προτάσεις εσωτερικού ελέγχου και τα αποτελέσματα της ανταπόκρισης των ελεγχόμενων μονάδων της Εταιρείας.

- Ελέγχει τον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας της Εταιρείας προκειμένου να διασφαλίζει τη συμμόρφωσή του με τις επιταγές της οικείας νομοθεσίας και τον υποβάλλει προς έγκριση στο Διοικητικό Συμβούλιο.
- Διασφαλίζει την τήρηση των επιταγών της εταιρικής διακυβέρνησης ως προς τη σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου.
- Καταρτίζει και επικαιροποιεί τον παρόντα εσωτερικό κανονισμό λειτουργίας της, ο οποίος αναρτάται στην ιστοσελίδα της Εταιρείας.
- Υποβάλλει ετήσια έκθεση πεπραγμένων προς την ετήσια Γενική Συνέλευση των μετόχων με ανάλυση των ενεργειών της και των θεμάτων των οποίων επιλήφθηκε, στην οποία περιλαμβάνεται η περιγραφή της πολιτικής βιώσιμης ανάπτυξης που ακολουθεί η Εταιρεία.
- Εξετάζει λοιπά συναφή ζητήματα, καταπώς ενδείκνυται.
- Εγκρίνει το ετήσιο σχέδιο δράσης της Κανονιστικής Συμμόρφωσης και παρακολουθεί την εφαρμογή του.

Η ισχύουσα Επιτροπή Ελέγχου, ορίστηκε δυνάμει της από 14.12.2020 Έκτακτης Γενικής Συνέλευσης των Μετόχων της Εταιρείας ως ανεξάρτητη σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 44 του Ν.4449/2017, όπως τροποποιήθηκε από τον Ν.4706/2020, και αποτελείται συνολικά από τρία (3) μέλη και συγκεκριμένα από δύο (2) Ανεξάρτητα Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και από έναν (1) τρίτο (μη μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου).

Τα μέλη της Επιτροπής Ελέγχου είναι στο σύνολό τους ανεξάρτητα από την Εταιρεία, σύμφωνα με την παράγραφο 1(δ) του άρθρου 44 του Ν. 4449/2017 όπως τροποποιήθηκε από τον Ν.4706/2020 και το άρθρο 9 του Ν. 4706/2020.

Η Επιτροπή Ελέγχου συνεδριάζει έγκυρα εάν παρίστανται σε αυτήν τουλάχιστον δύο μέλη της εκ των οποίων το ένα θα είναι τουλάχιστον ο Πρόεδρος αυτής. Κατά τη διάρκεια του έτους 2021 η Επιτροπή Ελέγχου συνεδρίασε συνολικά έξι (6) φορές. Οι εν λόγω συνεδριάσεις προγραμματίστηκαν κατά τέτοιο τρόπο ώστε να συμπέσουν χρονικά με τη διαδικασία δημοσίευσης των χρηματοοικονομικών πληροφοριών της Εταιρείας. Η σύνθεση της Επιτροπής Ελέγχου καθόλη τη διάρκεια του 2021 ήταν η κάτωθι:

Τίτλος	Στοιχεία Προσώπου	Ιδιότητα Εκτελεστικού Μη Εκτελεστικού Μέλους	Ιδιότητα Ανεξάρτητου Μέλους	Αριθμός Συμμετοχών σε Συνεδριάσεις Δ.Σ. κατά τη διάρκεια του έτους 2021
Πρόεδρος	Γεώργιος Σαμοθράκης	Τρίτος (Μη μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου)	Ανεξάρτητο	6/6
Μέλος	Zulikat Wuraola Abiola	Μη Εκτελεστικό	Ανεξάρτητο	6/6
Μέλος	Stephen Bentley	Μη Εκτελεστικό	Ανεξάρτητο	6/6

Τα παραπάνω μέλη διαθέτουν στο σύνολό τους επαρκή γνώση και σημαντική επαγγελματική προϋπηρεσία από την απασχόλησή τους, στο παρελθόν, ως στελέχη οικονομικών διευθύνσεων αλλά και από άλλες σχετικές επιχειρηματικές δραστηριότητες.

Ο κ. Σαμοθράκης Γεώργιος πληροί τις προϋποθέσεις που τίθενται από το νόμο αναφορικά με τις απαιτούμενες γνώσεις και εμπειρία σε θέματα λογιστικής και ελεγκτικής.

Η Επιτροπή Ελέγχου συνέρχεται όποτε κρίνεται αναγκαίο και σε κάθε περίπτωση τουλάχιστον τέσσερις φορές το χρόνο. Επίσης, οφείλει να πραγματοποιεί δύο τουλάχιστον συνεδριάσεις με τη συμμετοχή του τακτικού ελεγκτή της Εταιρείας, χωρίς την παρουσία των μελών της διοίκησης.

Εντός του 2021, η Επιτροπή Ελέγχου προέβη στην εξέταση μιας σειράς θεμάτων σχετικών με τη χρηματοοικονομική πληροφόρηση όσον αφορά τις χρηματοοικονομικές καταστάσεις του 2020, καθώς και τα χρηματοοικονομικά στοιχεία του πρώτου εξαμήνου του 2021.

Επίσης, επανεξέτασε τις κυριότερες εκτιμήσεις και κρίσεις που επηρεάζουν σημαντικά τα οικονομικά αποτελέσματα, τα κυριότερα θέματα γνωστοποίησης και παρουσίασης ώστε να διασφαλίσει την πληρότητα, σαφήνεια και επαρκή πληροφόρηση των χρηματοοικονομικών καταστάσεων και πληροφοριών και των ανακοινώσεων αποτελεσμάτων, προ της υποβολής τους στο Διοικητικό Συμβούλιο. Επιπλέον, εξέτασε τα αποτελέσματα που προέκυψαν από τον έλεγχο της PwC επί των Εκθέσεων Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου για τη χρήση του 2020, καθώς και την επισκόπηση της PwC για το πρώτο εξάμηνο του 2021, η κατάρτιση των οποίων αποτελεί νομική υποχρέωση της Εταιρείας.

Περαιτέρω, κατά τη διάρκεια του έτους 2021, η Επιτροπή Ελέγχου επιθεώρησε:

- τα αποτελέσματα των ελέγχων που πραγματοποιούνται από την διεύθυνση εσωτερικού ελέγχου και εξέτασε την ανταπόκριση της διοίκησης για τα ζητήματα που ανέδειξε, μεταξύ άλλων και την εφαρμογή τυχόν συστάσεων της,
- την αποτελεσματικότητα του εσωτερικού ελέγχου, λαμβάνοντας υπόψη τις απόψεις του Διοικητικού Συμβουλίου και των ανώτερων διοικητικών στελεχών σε θέματα όπως είναι η ανεξαρτησία, η επάρκεια πόρων και επαγγελματικής κατάρτισης, η στρατηγική, ο προγραμματισμός και η μεθοδολογία του εσωτερικού ελέγχου, και
- τις τακτικές εκθέσεις που αφορούν σε θέματα συστημάτων ελέγχου μείζονος σημασίας, καθώς και τις λεπτομέρειες για κάθε επανορθωτική δράση που έχει ληφθεί. Επίσης, έλαβε υπόψη της τις εκθέσεις της διεύθυνσης εσωτερικού ελέγχου και της PwC (για το 2021) σχετικά με τα συστήματα εσωτερικού ελέγχου της Εταιρείας και υπέβαλλε στο Διοικητικό Συμβούλιο τα αποτελέσματα της επισκόπησης.

Περισσότερες πληροφορίες παρέχονται στην Έκθεση Πεπραγμένων Επιτροπής Ελέγχου.

B. Επιτροπή Αμοιβών, Ανθρωπίνου Δυναμικού και Υποψηφιοτήτων

Η Επιτροπή Αμοιβών, Ανθρώπινου Δυναμικού και Υποψηφιοτήτων αποτελείται από τουλάχιστον τρία (3) μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου τουλάχιστον δυο (2) εκ των οποίων είναι

ανεξάρτητα μη εκτελεστικά. Είναι αρμόδια για τη θέσπιση των αρχών που διέπουν την πολιτική διαχείρισης του ανθρώπινου δυναμικού της Εταιρείας, επί των οποίων στηρίζεται η διοίκηση κατά τη λήψη των αποφάσεών της και την άσκηση των σχετικών αρμοδιοτήτων της.

Ειδικότερα, τα καθήκοντά της είναι μεταξύ άλλων:

- Να υποβάλει προτάσεις στο Διοικητικό Συμβούλιο αναφορικά με το πακέτο αμοιβής (μισθός και παροχές) του Διευθύνοντος Συμβούλου της Εταιρείας.
- Να εξετάζει και να υποβάλει προτάσεις στο Διοικητικό Συμβούλιο (και μέσω αυτού στη Γενική Συνέλευση των μετόχων, όταν αυτό απαιτείται) αναφορικά με τα προγράμματα χορήγησης δικαιωμάτων προαίρεσης μετοχών.
- Να εξετάζει και να υποβάλλει προτάσεις στο Διοικητικό Συμβούλιο αναφορικά με το σύνολο των ετήσιων αμοιβών και παροχών των προσώπων που εμπίπτουν στο πεδίο της Πολιτικής Αποδοχών και των διευθυντικών στελεχών της Εταιρείας, ιδίως δε του επικεφαλής της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου.
- Να επανεξετάζει τακτικά τον μισθό των εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και άλλων όρων των συμβάσεών τους με την Εταιρεία, συμπεριλαμβανομένων των αποζημιώσεων σε περίπτωση αποχώρησης και των συνταξιοδοτικών ρυθμίσεων.
- Να υποβάλει προτάσεις στο Διοικητικό Συμβούλιο για την Πολιτική Αποδοχών που υποβάλλεται προς έγκριση στη Γενική Συνέλευση καθώς για κάθε επιχειρησιακή πολιτική συνδεδεμένη με τις αμοιβές.
- Να εξετάζει τις πληροφορίες που περιλαμβάνονται στο τελικό σχέδιο της ετήσιας έκθεσης αποδοχών, παρέχοντας τη γνώμη της στο Διοικητικό Συμβούλιο, πριν από την υποβολή της έκθεσης στη Γενική Συνέλευση.
- Να θεσπίζει τις αρχές της πολιτικής ανθρώπινου δυναμικού της Εταιρείας, οι οποίες θα κατευθύνουν τις αποφάσεις και τις ενέργειές της διοίκησης.
- Να μελετά και να επεξεργάζεται συναφή με το ανθρώπινο δυναμικό θέματα.
- Να παρέχει τη σύμφωνη γνώμη της για την πρόσληψη ή και αντικατάσταση των μελών της Ανώτατης Διοίκησης της Εταιρείας, τα οποία συνεπικουρούν τον Διευθύνοντα Σύμβουλο της Εταιρείας.
- Να καθιερώνει τις αρχές των πολιτικών κοινωνικής εταιρικής ευθύνης της Εταιρείας.
- Να εντοπίζει και να προτείνει προς το Διοικητικό Συμβούλιο πρόσωπα κατάλληλα για την απόκτηση της ιδιότητας του μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου λαμβάνοντας υπόψη και την επαρκή εκπροσώπηση ανά φύλο, όπως αυτή έχει καθορισθεί στην πολιτική πολυμορφίας που έχει υιοθετήσει η Εταιρεία.
- Να λαμβάνει υπόψη τους παράγοντες και τα κριτήρια που καθορίζει η Εταιρεία σύμφωνα με την Πολιτική Καταλληλότητας, για την επιλογή των υποψηφίων μελών του Διοικητικού Συμβουλίου.
- Να καταρτίζει ένα άρτιο πλάνο διαδοχής του Διευθύνοντος Συμβούλου, μεριμνώντας για τον εντοπισμό των ποιοτικών χαρακτηριστικών που πρέπει να διαθέτει ο Διευθύνων

Σύμβουλος, την παρακολούθηση και τον εντοπισμό πιθανών εσωτερικών αλλά και εξωτερικών υποψηφίων αλλά και για το διάλογο με τον Διευθύνοντα Σύμβουλο σχετικά με την Αξιολόγηση υποψηφίων για τη θέση του αλλά και για άλλες θέσεις της ανώτερης διοίκησης.

- Να σχεδιάζει πλάνο πλήρωσης θέσεων και διαδοχής για τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου αλλά και άλλα ανώτατα διοικητικά στελέχη της Εταιρείας.
- Να εξετάζει περιοδικά και με συνέπεια τις ανάγκες ανανέωσης του Διοικητικού Συμβουλίου ώστε να επιτυγχάνονται οι απαιτούμενες αλλαγές στη σύνθεση ή στις δεξιότητες και να μεγιστοποιείται η αποτελεσματικότητα και η συλλογική καταλληλότητα του Διοικητικού Συμβουλίου.
- Να παρέχει αποτελεσματική συμβολή κατά τη διαμόρφωση και παρακολούθηση της εφαρμογής της Πολιτικής Καταλληλότητας της Εταιρείας και να προχωρά σε σχετικές συστάσεις προς την Εταιρεία για την επανεξέταση του σχεδιασμού και της εφαρμογής της.
- Να προϊστάται στη διαδικασία ετήσιας αξιολόγησης του Διοικητικού Συμβουλίου καθώς και της αξιολόγησης του Προέδρου του αλλά και να συνδράμει στην ανεύρεση εξωτερικού συμβούλου για τη διαδικασία της αξιολόγησης ως ανωτέρω τουλάχιστον ανά τριετία.
- Να καθοδηγεί το Διοικητικό Συμβούλιο ως προς την ετήσια αξιολόγηση της απόδοσης του Διευθύνοντος Συμβούλου της Εταιρείας.
- Να γνωστοποιεί τα αποτελέσματα της αξιολόγησης των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου προς το τελευταίο συλλογικά προς περαιτέρω συζήτηση.

Η ισχύουσα Επιτροπή Αμοιβών, Ανθρώπινου Δυναμικού και Υποψηφιοτήτων, δυνάμει της από 15.12.2020 απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου, αποτελείται από τρία (3) μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και τουλάχιστον δυο (2) ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη.

Κατά τη διάρκεια του έτους 2021 η Επιτροπή Αμοιβών, Ανθρώπινου Δυναμικού και Υποψηφιοτήτων πραγματοποίησε έξι (6) συνεδριάσεις. Η σύνθεση της Επιτροπής Αμοιβών, Ανθρώπινου Δυναμικού και Υποψηφιοτήτων καθόλη τη διάρκεια του 2021, όπως προέκυψε δυνάμει της από [5.3.2021] απόφασης της περί συγκρότησης σε σώμα, ήταν η κάτωθι:

Τίτλος	Στοιχεία Προσώπου	Ιδιότητα Εκτελεστικού Μη Εκτελεστικού Μέλους	Ιδιότητα Ανεξάρτητου Μέλους	Αριθμός Συμμετοχών σε Συνεδριάσεις Δ.Σ. κατά τη διάρκεια του έτους 2021
Πρόεδρος	Ιορδάνης Αϊβάζης	Μη Εκτελεστικό	Ανεξάρτητο	6/6
Μέλος	Γεώργιος Παύλος Λεβέντης	Μη Εκτελεστικό		6/6
Μέλος	Ιωάννης Κωστόπουλος	Μη Εκτελεστικό	Ανεξάρτητο	6/6

Ο Διευθύνων Σύμβουλος, κατόπιν προσκλήσεως και ο Διευθυντής Ανθρώπινου Δυναμικού, παρευρίσκονται στις συνεδριάσεις της εν λόγω επιτροπής, εξαιρουμένων αυτών των οποίων το αντικείμενο συζήτησης τους αφορά προσωπικά.

Ο Διευθυντής Ανθρώπινου Δυναμικού του Ομίλου (Group HR Director) εκτελεί χρέη Γραμματέα της Επιτροπής Αμοιβών, Ανθρώπινου Δυναμικού και Υποψηφιοτήτων.

Γ. Επιτροπή Επενδύσεων

Η επιτροπή επενδύσεων (η «**Επιτροπή Επενδύσεων**») είναι αρμόδια για την υποβολή προτάσεων στο Διοικητικό Συμβούλιο αναφορικά με τη στρατηγική και τις πρωτοβουλίες επιχειρηματικής ανάπτυξης, καθώς και την αξιολόγηση και εισήγηση νέων επενδυτικών προτάσεων ή/και προτάσεων επέκτασης στο Διοικητικό Συμβούλιο, σύμφωνα με την καθορισμένη στρατηγική της Εταιρείας.

Επιπλέον, η Επιτροπή Επενδύσεων έχει την ευθύνη για την αξιολόγηση σημαντικών ευκαιριών επιχειρησιακής ανάπτυξης και επέκτασης μέσω εξαγορών και/ή στρατηγικών συνεργασιών. Η ισχύουσα Επιτροπή Επενδύσεων είναι διορισμένη από το Διοικητικό Συμβούλιο, δυνάμει της από 15.12.2020 απόφασης του, και αποτελείται από τρία (3) μέλη, δύο (2) εκ των οποίων είναι μη εκτελεστικά.

Κατά τη διάρκεια του έτους 2021 η Επιτροπή Επενδύσεων πραγματοποίησε δυο (2) συνεδριάσεις. Η σύνθεση της Επιτροπής Επενδύσεων καθόλη τη διάρκεια του 2021, όπως προέκυψε δυνάμει της από 15.09.2021 απόφασης της περί συγκρότησης σε σώμα, ήταν η κάτωθι:

Τίτλος	Στοιχεία Προσώπου	Ιδιότητα Εκτελεστικού Μη Εκτελεστικού Μέλους	Ιδιότητα Ανεξάρτητου Μέλους	Αριθμός Συμμετοχών σε Συνεδριάσεις Δ.Σ. κατά τη διάρκεια του έτους 2021
Πρόεδρος	Χαράλαμπος(Χάρης) Γ. Δαυίδ	Μη Εκτελεστικό		2/2
Μέλος	Νικόλαος Μαμουλής	Εκτελεστικό		2/2
Μέλος	Φίλιππος Κωστελέτος	Μη Εκτελεστικό	Ανεξάρτητο	2/2

4.6. Αξιολόγηση της καταλληλότητας και της απόδοσης του Διοικητικού Συμβουλίου και των επιτροπών του

Το 2021, σύμφωνα με τις εσωτερικές πολιτικές της Εταιρείας και τον Κώδικα, το Διοικητικό Συμβούλιο πραγματοποίησε για πρώτη φορά αξιολόγηση της καταλληλότητας του Διοικητικού Συμβουλίου και των επιτροπών του, καθώς και μία εσωτερική αξιολόγηση της απόδοσής του και των επιτροπών του, η οποία συμπεριελάμβανε την απόδοση του Προέδρου, του Διευθύνοντος Συμβούλου ως μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου, των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου σε

ατομικό επίπεδο και του Εταιρικού Γραμματέα. Οι παραπάνω αξιολογήσεις έγιναν μέσω της ηλεκτρονικής συμπλήρωσης ατομικών και συλλογικών (peer-to-peer) ερωτηματολογίων τα οποία διαμορφώθηκαν ειδικά για την Εταιρεία σύμφωνα με την Πολιτική Καταλληλότητας και τις διεθνείς βέλτιστες πρακτικές για εισηγμένες εταιρείες.

Η αξιολόγηση πραγματοποιήθηκε σε ατομικό και συλλογικό επίπεδο και αφορούσε την απόδοση του Διοικητικού Συμβουλίου σε διάφορα σημεία (όπως Στρατηγική και Επιχειρηματικό Σχέδιο, Διαχείριση Κινδύνων και Εσωτερικοί Έλεγχοι, Δυναμική στο Διοικητικό Συμβούλιο και Επικοινωνία, απόδοση των επιτροπών του Διοικητικού Συμβουλίου) καθώς και σε ηγετικές, διαπροσωπικές και επαγγελματικές δεξιότητες και εμπειρία. Επίσης, η αξιολόγηση εστίασε σε περιοχές που ενδεχομένως απαιτείται περαιτέρω εκπαίδευση και ανάπτυξη και στόχευσε στην αναγνώριση αποφασιστικής σημασίας δεξιοτήτων που θα πρέπει να αναπτυχθούν ή να αποκτηθούν.

Το αποτέλεσμα της προαναφερθείσας αξιολόγησης ήταν ικανοποιητικό και κατέληξε στο ότι η λειτουργία του Διοικητικού Συμβουλίου είναι σύμφωνη με τα πρότυπα της αγοράς που αναμένονται σε επίπεδο ηγετικών, διαπροσωπικών, επαγγελματικών δεξιοτήτων και εμπειρίας. Επίσης, κατέληξε στο ότι το Διοικητικό Συμβούλιο είναι ένα επαγγελματικό Συμβούλιο το οποίο λειτουργεί καλά υπό απαιτητικές συνθήκες, έχοντας κάποιες περιοχές που χρήζουν βελτίωσης όπως οι μακροπρόθεσμοι στρατηγικοί στόχοι, η ενίσχυση του πλαισίου διαδοχής του Διευθύνοντος Συμβούλου και του ExCom, η εστίαση σε θέματα αειφόρας (ESG) και βιώσιμης ανάπτυξης, η εισαγωγική και συνεχής ενημέρωση των μελών Διοικητικού Συμβουλίου, η ενίσχυση της αποτελεσματικότητας των επιτροπών.

Επίσης, κατέληξε ότι χρήζουν εστίασης, περαιτέρω ανάπτυξης και εκπαίδευσης περιοχές όπως η καινοτομία και το επιχειρηματικό όραμα, η ασφάλεια στον κυβερνοχώρο και η ασφάλεια δεδομένων, ο ψηφιακός μετασχηματισμός, η επιχειρηματική βιωσιμότητα/ESG, η ανάπτυξη προϊόντων σε παγκόσμιο επίπεδο, η αειφορία (ESG) και βιώσιμη ανάπτυξη, η στρατηγική ανάπτυξη προϊόντων σε διεθνές επίπεδο, η στρατηγική ανθρώπινου δυναμικού και η οργανωτική διοίκηση και η πληροφορία της τεχνολογίας.

4.7. Επικοινωνία με τους Μετόχους

Η Frigoglass αναγνωρίζει τη σημασία της αποτελεσματικής και έγκαιρης επικοινωνίας με τους μετόχους και το ευρύτερο επενδυτικό κοινό. Η Εταιρεία διατηρεί ενεργή ιστοσελίδα www.frigoglass.com διαθέσιμη στο επενδυτικό κοινό και τους μετόχους, στην οποία είναι διαθέσιμος ο Κώδικας, δημοσιοποιείται περιγραφή της εταιρικής διακυβέρνησης, της διοικητικής διάρθρωσης, του ιδιοκτησιακού καθεστώτος και κάθε άλλη χρήσιμη και αναγκαία για τους μετόχους και επενδυτές πληροφορία. Τέλος, η Frigoglass επικοινωνεί, με την επενδυτική κοινότητα μέσω της συμμετοχής της σε μια σειρά από συνέδρια και συναντήσεις που λαμβάνουν χώρα στην Ελλάδα ή/και στο εξωτερικό καθώς και μέσω του προγράμματος των τηλεδιασκέψεων που έχει υιοθετήσει.

4.8. Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου

A. Κύρια Χαρακτηριστικά του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου (ΣΕΕ)

Το Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου («ΣΕΕ») αποτελείται από το σύνολο των πολιτικών, των διαδικασιών, των ελεγκτικών μηχανισμών καθώς και των καθηκόντων και συμπεριφορών τα οποία τίθενται σε εφαρμογή από το Διοικητικό Συμβούλιο, την ανώτατη διοίκηση καθώς και όλο το προσωπικό της Εταιρείας για τη διασφάλιση της απρόσκοπτης και αποτελεσματικής λειτουργίας της.

Η θέσπιση του ΣΕΕ έχει ως σκοπό τα εξής:

- αποτελεσματική λειτουργία της Εταιρείας, με αποδοτική χρήση των διαθέσιμων υλικών και ανθρώπινων πόρων,
- εντοπισμός και διαχείριση των υφιστάμενων και ενδεχόμενων επιχειρησιακών κινδύνων,
- εφαρμογή ενός αξιόπιστου πλαισίου χρηματοοικονομικής πληροφόρησης και παραγωγής διοικητικών αναφορών,
- συμμόρφωση με το νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο καθώς και τήρηση των εσωτερικών κανονισμών και του Κώδικα Επιχειρησιακής Δεοντολογίας,
- προστασία της φήμης και διατήρηση θετικής αντίληψης για την Εταιρεία με σκοπό την προάσπιση των συμφερόντων των μετόχων, των επενδυτών αλλά και των εργαζομένων της,
- αποδοτική και αποτελεσματική χρήση των πληροφοριακών συστημάτων με σκοπό την υποστήριξη των λειτουργιών της Εταιρείας καθώς και την ασφαλή τήρηση και επεξεργασία των δεδομένων.

Οι στρατηγικοί στόχοι, η οργανωτική διάρθρωση και το περιβάλλον στο οποίο λειτουργεί η Εταιρεία εξαρτώνται από εσωτερικούς και εξωτερικούς μεταβαλλόμενους παράγοντες. Το γεγονός αυτό καθιστά εξίσου ευμετάβλητο και το πλαίσιο των επιχειρησιακών κινδύνων που καλείται να διαχειριστεί η Εταιρεία. Με σκοπό τη διαφύλαξη των συμφερόντων και την εξασφάλιση της επιχειρησιακής συνέχειας, η Εταιρεία εγκαθιδρύει ένα επαρκές και αποτελεσματικό ΣΕΕ, το οποίο απαιτεί την περιοδική επαναξιολόγηση της φύσης και του εύρους των κινδύνων που σχετίζονται με τη λειτουργία της.

Βασικός σκοπός της σύστασης του ΣΕΕ είναι η δημιουργία αποτελεσματικών δομών και διαδικασιών που επιτρέπουν την επίτευξη των στρατηγικών στόχων της Εταιρείας, υποστηρίζοντας παράλληλα την εταιρική διακυβέρνηση και την αποτελεσματική διαχείριση των επιχειρησιακών κινδύνων. Προς το σκοπό αυτό, και στα πλαίσια του Σ.Ε.Ε., το Διοικητικό Συμβούλιο ενημερώνεται μέσω εκθέσεων για την επιχειρηματική δραστηριότητα, τα αποτελέσματα και τις προβλέψεις, ενώ η ενημέρωση της ανώτατης διοίκησης αλλά και του Διοικητικού Συμβουλίου βασίζεται στην παροχή ανεξάρτητης, αντικειμενικής διασφάλισης και από τη Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου σχετικά με όλα τα θέματα που αφορούν τη λειτουργία της Εταιρείας, αλλά και την προώθηση των στρατηγικών της πρωτοβουλιών.

Το Διοικητικό Συμβούλιο είναι το πλέον αρμόδιο όργανο για την εταιρική διακυβέρνηση, η οποία επιτυγχάνεται μέσω των δράσεων και συμπεριφορών του καθώς και τις λειτουργίες της ανώτατης διοίκησης και του Εσωτερικού Ελέγχου.

B. Συστατικά Εσωτερικού Ελέγχου

Το ΣΕΕ της Εταιρείας αποτελείται από πέντε (5) βασικά συστατικά στοιχεία:

- το Περιβάλλον Ελέγχου
- τη Διαχείριση Κινδύνων
- τους Μηχανισμούς Ελέγχου και τις Δικλίδες Ασφαλείας
- την Πληροφόρηση & Επικοινωνία
- την Παρακολούθηση

Καθένα από αυτά αποτελείται με τη σειρά του από επιμέρους στοιχεία, τα οποία παρουσιάζονται παρακάτω.

i. Περιβάλλον Ελέγχου

Το περιβάλλον ελέγχου αντιπροσωπεύει τη θεμελιώδη βάση του ΣΕΕ της Εταιρείας. Αποτελείται από τις αποφάσεις και τις δράσεις του Διοικητικού Συμβουλίου και της ανώτατης διοίκησης αναφορικά με τη διαχείριση των κινδύνων της Εταιρείας και λειτουργεί ως πυλώνας για την επίτευξη των θεμελιωδών στόχων του ΣΕΕ. Το περιβάλλον ελέγχου αποτελεί πολύ σημαντικό παράγοντα για τη χάραξη της επιχειρησιακής στρατηγικής, για τον καθορισμό των εταιρικών στόχων, τον τρόπο λειτουργίας της Εταιρείας καθώς και τη διαδικασία εντοπισμού, αξιολόγησης και γενικότερης διαχείρισης των επιχειρησιακών κινδύνων. Επηρεάζει επίσης το σχεδιασμό και τη λειτουργία των μηχανισμών ελέγχου και των δικλίδων ασφαλείας, των συστημάτων πληροφόρησης και επικοινωνίας, καθώς και των μηχανισμών παρακολούθησης του ΣΕΕ.

Το περιβάλλον ελέγχου συνίσταται σε πολλαπλά επιμέρους στοιχεία που καθορίζουν τη συνολική οργάνωση και τον τρόπο διοίκησης και λειτουργίας της Εταιρείας, τα οποία είναι:

- **Οργανωτική Δομή:** παρέχει το πλαίσιο για το σχεδιασμό, την εκτέλεση, τον έλεγχο και την εποπτεία των δραστηριοτήτων και περιλαμβάνει τον προσδιορισμό των βασικών περιοχών ευθύνης και τη θεμελίωση των κατάλληλων γραμμών αναφοράς της Εταιρείας.
- **Εκχώρηση εξουσιών και αρμοδιοτήτων:** εκχωρούνται σαφείς εξουσίες και ακολουθείται αυστηρός διαχωρισμός καθηκόντων μεταξύ του προσωπικού και των οργάνων διοίκησης της Εταιρείας.
- **Διοικητικό Συμβούλιο:** λειτουργεί ανεξάρτητα από την ανώτατη διοίκηση και εποπτεύει την αποτελεσματική εφαρμογή των αρχών του ΣΕΕ.
- **Ακεραιότητα, Ηθικές Αξίες και Συμπεριφορά Διοίκησης:** η Εταιρεία δεσμεύεται να υιοθετεί αυστηρά πρότυπα ακεραιότητας, ηθικής και δεοντολογικής συμπεριφοράς για όλο το προσωπικό της.
- **Πολιτικές και Διαδικασίες Ανθρώπινων Πόρων:** η διοίκηση του ανθρώπινου παράγοντα προσδιορίζεται από ένα σαφές πλαίσιο πολιτικών και διαδικασιών (όπως πολιτική αμοιβών, πλάνο εκπαίδευσης κ.τ.λ.) που καταδεικνύουν την αφοσίωση της ανώτατης διοίκησης στη διαρκή εξέλιξη της γνωστικής επάρκειας και στη διαμόρφωση αποδεκτών προτύπων συμπεριφοράς.

ii. Διαχείριση Κινδύνων

Η αποτελεσματική διαχείριση των επιχειρησιακών κινδύνων αποτελεί θεμελιώδης επιδίωξη του ΣΕΕ. Το πλαίσιο διαχείρισης κινδύνων της Εταιρείας εξαρτάται σε μεγάλο βαθμό από τη φύση και την έκταση των κινδύνων που αντιμετωπίζει, το επίπεδο ανάληψης κινδύνου που ορίζει το Διοικητικό Συμβούλιο, το προφίλ κινδύνου, την ικανότητα της Εταιρείας να μειώσει την επίπτωση των υφιστάμενων κινδύνων, και το κόστος λειτουργίας συγκεκριμένων μηχανισμών ελέγχου και δικλίδων ασφαλείας, κατ' αντιστοιχία με την ωφέλεια από τη διαχείριση των κινδύνων αυτών. Η αποτελεσματικότητα της διαχείρισης κινδύνων εξαρτάται από:

- τον καθορισμό επιχειρηματικών στόχων: η Εταιρεία καθορίζει σαφώς συγκεκριμένους στόχους, οι οποίοι συνδέονται με την αποστολή και το όραμα της, και οι οποίοι διευκολύνουν τον εντοπισμό και τη διαχείριση των επιχειρησιακών κινδύνων,
- τον εντοπισμό των κινδύνων: η αναγνώριση των παραγόντων κινδύνου που μπορούν να επηρεάσουν την υλοποίηση της επιχειρηματικής στρατηγικής και την επίτευξη των αντικειμενικών στόχων αναγνωρίζονται με ευθύνη του Διοικητικού Συμβουλίου και τη συμμετοχή της ανώτατης διοίκησης. Ο εντοπισμός των κινδύνων θα πρέπει να ακολουθείται από κατάλληλη κατηγοριοποίηση και αντιστοίχιση με τους επιχειρηματικούς στόχους και τις επιχειρηματικές λειτουργίες που επηρεάζουν,
- την αξιολόγηση των κινδύνων: το Διοικητικό Συμβούλιο και η ανώτατη διοίκηση αξιολογούν και επαναξιολογούν περιοδικά τους κινδύνους, τουλάχιστον ετησίως, σε εγγενές (επίπτωση x πιθανότητα εμφάνισης) αλλά και υπολειμματικό επίπεδο (επάρκεια μηχανισμών ελέγχου),
- την απόκριση στον κίνδυνο: το Διοικητικό Συμβούλιο και η ανώτατη διοίκηση είναι τα αρμόδια όργανα για τον προσδιορισμό του τρόπου απόκρισης στον κίνδυνο, λαμβάνοντας υπόψη το κόστος και το όφελος κάθε πιθανής απόκρισης με βάση τα καθορισμένα όρια ανοχής στον κίνδυνο.

iii. Μηχανισμοί Ελέγχου και Δικλείδες Ασφαλείας

Οι μηχανισμοί ελέγχου και οι δικλείδες ασφαλείας αποτελούνται από το σύστημα πολιτικών, διαδικασιών και μηχανισμών που εφαρμόζονται προκειμένου να διασφαλιστεί ότι υλοποιούνται οι δράσεις σχετικά με τη διαχείριση των υφιστάμενων κινδύνων. Συναντώνται σε όλες τις λειτουργίες της Εταιρείας και εκτελούνται από το σύνολο του προσωπικού. Η επιλογή των κατάλληλων μηχανισμών ελέγχου και δικλίδων ασφαλείας ανταποκρίνεται στα καθορισμένα επίπεδα ανάληψης κινδύνου και λαμβάνει υπόψη τη σχέση κόστους και οφέλους. Τέτοιοι μηχανισμοί αφορούν το πλαίσιο πολιτικών και διαδικασιών που εφαρμόζει η Εταιρεία με σκοπό την τυποποίηση της λειτουργίας της και τη μείωση της έκθεσης σε επιχειρησιακούς κινδύνους, την παροχή εξουσιοδοτήσεων, τις εγκριτικές διαδικασίες και τα εγκριτικά όρια, διαδικασίες επαλήθευσης, συμφωνίες λογαριασμών και λοιπές πρακτικές διαχωρισμού καθηκόντων. Σημαντικό ρόλο επίσης διαδραματίζουν οι μηχανισμοί ελέγχου που εφαρμόζονται στα πληροφοριακά συστήματα.

iv. Πληροφόρηση & Επικοινωνία

Βασικό στοιχείο που κρίνει την αποτελεσματικότητα του ΣΕΕ είναι η παροχή πληροφόρησης και ο τρόπος επικοινωνίας εντός της Εταιρείας. Το περιεχόμενο της πληροφόρησης αφορά την διοικητική και χρηματοοικονομική πληροφόρηση και την πληροφόρηση για το ΣΕΕ. Η Εταιρεία

χρησιμοποιεί δομές πληροφόρησης και επικοινωνίας για την επίτευξη των σκοπών του ΣΕΕ τόσο εσωτερικά, όσο και εξωτερικά με ενδιαφερόμενα μέρη και παρόχους διασφάλισης.

Οι δομές εσωτερικής πληροφόρησης και επικοινωνίας αφορούν όλα τα μέσα με τα οποία διαδίδεται η πληροφορία εντός της Εταιρείας, τα οποία έχουν ροή είτε από πάνω προς τα κάτω είτε από κάτω προς τα πάνω. Αφορούν σε όλα τα κανάλια επικοινωνίας της Εταιρείας και μπορεί να είναι η ηλεκτρονική αλληλογραφία, ανακοινώσεις στον εσωτερικό ιστότοπο της Εταιρείας, καμπάνιες ευαισθητοποίησης ή ενημερώσεις για τα πληροφοριακά συστήματα της Εταιρείας.

Οι δομές εξωτερικής πληροφόρησης και επικοινωνίας αφορούν επίσης το σύνολο των καναλιών επικοινωνίας με τα εξωτερικά μέρη, όπως τις ρυθμιστικές αρχές ή τους εξωτερικούς παρόχους διασφάλισης, μέσω των οποίων παρέχεται πληροφόρηση ως απάντηση σε αιτήματα τους ή στο πλαίσιο κανονιστικών υποχρεώσεων. Τέτοια κανάλια μπορεί να αντιπροσωπεύονται από το πλαίσιο αναφορών (περιοδικών και έκτακτων), από την ηλεκτρονική αλληλογραφία και τις εταιρικές ανακοινώσεις.

ν. Παρακολούθηση

Η παρακολούθηση του ΣΕΕ έγκειται στη διαρκή αξιολόγηση των βασικών στοιχείων του. Αυτό επιτυγχάνεται κυρίως μέσω της λειτουργίας της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου, αλλά και μέσω διαρκών εποπτικών ενεργειών. Τα αποτελέσματα της αξιολόγησης και οι αδυναμίες του ΣΕΕ που εντοπίζονται, θα πρέπει να επικοινωνούνται έγκαιρα στα διευθυντικά στελέχη της Εταιρείας που είναι αρμόδια για τη λήψη διορθωτικών ενεργειών, στην ανώτατη διοίκηση ή και το Διοικητικό Συμβούλιο ανάλογα με τη σημαντικότητά τους.

Γ. Δομή Εσωτερικού Ελέγχου

Ο σχεδιασμός της δομής και η παρακολούθηση του ΣΕΕ και του πλαισίου εταιρικής διακυβέρνησης βασίζεται στην υιοθέτηση του μοντέλου των τριών γραμμών. Το μοντέλο των τριών γραμμών αποτελεί την προσέγγιση για το σχεδιασμό της δομής γύρω από τη διαχείριση κινδύνων και τον εσωτερικό έλεγχο της Εταιρείας, καθορίζοντας ρόλους και ευθύνες σε διαφορετικούς τομείς και τη σχέση μεταξύ αυτών.

Το μοντέλο των τριών γραμμών ενισχύει την αναγνώριση δομών και διαδικασιών που υποστηρίζουν την επίτευξη των στόχων και διευκολύνουν την ισχυρή διακυβέρνηση και την αποτελεσματική διαχείριση κινδύνων. Η Εταιρεία εφαρμόζει το μοντέλο μέσω:

- προσαρμογής των αρχών του μοντέλου στις ανάγκες της Εταιρείας και των στρατηγικών στόχων της,
- εστίασης στη συμβολή της λειτουργίας Διαχείρισης Κινδύνων στην επίτευξη των στρατηγικών στόχων και στη δημιουργία αξίας, όπως και σε θέματα «άμυνας» και προστασίας της αξίας της Εταιρείας,
- σαφούς περιγραφής και κατανόησης των ρόλων και των αρμοδιοτήτων που παρουσιάζονται στο μοντέλο,
- εφαρμογής μέτρων για τη διασφάλιση ότι οι δραστηριότητες και οι στρατηγικοί στόχοι ευθυγραμμίζονται με τα συμφέροντα όλων των ενδιαφερομένων μερών.

Οι θεμελιώδεις αρχές του μοντέλου των τριών γραμμών περιλαμβάνονται στους παρακάτω ρόλους:

i. Διοικητικό Συμβούλιο

Αποτελεί το όργανο στο οποίο καταλήγουν όλες οι γραμμές αναφοράς της Εταιρείας. Συνεργάζεται με την εκτελεστική διοίκηση για την παρακολούθηση των θεμάτων ενδιαφέροντος του και την ενημέρωσή του αναφορικά με την επίτευξη των στόχων της Εταιρείας. Επιπρόσθετα, είναι αρμόδιο για την καλλιέργεια κουλτούρας ηθικής συμπεριφοράς με βάση τις αρχές του Κώδικα Επιχειρησιακής Δεοντολογίας.

Βασική αρμοδιότητα του Διοικητικού Συμβουλίου είναι η σύσταση δομών διακυβέρνησης, συμπεριλαμβανομένων επιτροπών του Διοικητικού Συμβουλίου, η εκχώρηση αρμοδιοτήτων και η εξουσιοδότηση εκμετάλλευσης πόρων από την ανώτατη διοίκηση για την διεκπεραίωση των καθηκόντων της. Προσδιορίζει το επίπεδο ανοχής στον κίνδυνο και ασκεί εποπτεία στη Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου, στη Λειτουργία Διαχείρισης Κινδύνων και στη Λειτουργία Κανονιστικής Συμμόρφωσης. Αναφορικά με τη Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου, το Διοικητικό Συμβούλιο εποπτεύει την ανεξαρτησία του, την αντικειμενικότητα και την επάρκεια του για την υλοποίηση των αρμοδιοτήτων του.

ii. Διακυβέρνηση

Η πρώτη γραμμή αποτελείται από τις οργανωτικές μονάδες ή πρόσωπα των οποίων η δραστηριότητα έχει άμεση σχέση με την παροχή υπηρεσιών προς τους πελάτες της Εταιρείας και είναι κάτοχοι και διαχειριστές των επιχειρηματικών κινδύνων. Κατευθύνει δράσεις (συμπεριλαμβανομένης της διαχείρισης κινδύνων) και χρησιμοποιεί τους εταιρικούς πόρους για την επίτευξη των εταιρικών στόχων. Διατηρεί διαρκή επικοινωνία με το Διοικητικό Συμβούλιο και υποβάλλει αναφορές για τα επιχειρηματικά αποτελέσματα που συνδέονται με τους εταιρικούς στόχους και τους επιχειρησιακούς κινδύνους. Σημαντική αρμοδιότητα της είναι η δημιουργία και διατήρηση κατάλληλων δομών και διαδικασιών για τις εταιρικές λειτουργίες και τη διαχείριση των κινδύνων, συμπεριλαμβανομένου του ΣΕΕ. Επίσης διασφαλίζει τη συμμόρφωση με το νομικό, το κανονιστικό και το δεοντολογικό πλαίσιο.

Η δεύτερη γραμμή αποτελείται από τις οργανωτικές μονάδες ή πρόσωπα που εξειδικεύονται στη διαχείριση κινδύνων και είναι αρμόδιες/α για την παρακολούθηση και τον έλεγχο των κινδύνων που σχετίζονται με την επιχειρηματική δραστηριότητα της Εταιρείας. Ο ρόλος της αφορά κυρίως την υποστήριξη της λειτουργίας διαχείρισης κινδύνων μέσω των παρακάτω:

- ανάπτυξης, εφαρμογής και συνεχούς βελτίωσης των πρακτικών διαχείρισης κινδύνων (συμπεριλαμβανομένου του ΣΕΕ) σε επίπεδο Εταιρείας, διαδικασίας και συστημάτων,
- επίτευξης των στόχων διαχείρισης κινδύνων, όπως: κανονιστική συμμόρφωση και συμμόρφωση με πρότυπα ηθικής και δεοντολογικής συμπεριφοράς, εσωτερικό έλεγχο, πληροφορική και τεχνολογία, ασφάλεια, βιωσιμότητα και διασφάλιση ποιότητας.

Επιπρόσθετα η δεύτερη γραμμή άμυνας παρέχει αναλυτική πληροφόρηση και υποβάλλει εκθέσεις σχετικά με την επάρκεια και την αποτελεσματικότητα της διαχείρισης κινδύνων συμπεριλαμβανομένου του ΣΕΕ.

iii. Εσωτερικός Έλεγχος

Στην τρίτη γραμμή, η Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου έχει την πρωταρχική ευθύνη πληροφόρησης της Επιτροπής Ελέγχου και του Διοικητικού Συμβουλίου σχετικά με την επάρκεια και την αποτελεσματικότητα του ΣΕΕ και διατηρεί την ανεξαρτησία της από την ανώτατη διοίκηση. Παρέχει ανεξάρτητες και αντικειμενικές υπηρεσίες διασφάλισης καθώς και συμβουλευτικές υπηρεσίες στην ανώτατη διοίκηση, σχετικά με την επάρκεια και την αποτελεσματικότητα του πλαισίου εταιρικής διακυβέρνησης και της διαχείρισης των επιχειρησιακών κινδύνων, την υποστήριξη της επίτευξης των εταιρικών στόχων και τη συνεχή βελτίωση. Αναφέρει στο Διοικητικό Συμβούλιο τις περιπτώσεις όπου πλήττεται η ανεξαρτησία και η αντικειμενικότητά της, εφαρμόζει τις κατάλληλες δικλείδες ασφαλείας και λαμβάνει τα απαραίτητα μέτρα προστασίας που απαιτούνται.

Πέρα από τις τρεις γραμμές που αναφέρθηκαν, το μοντέλο περιλαμβάνει τους εξωτερικούς παρόχους διασφάλισης, οι οποίοι παρέχουν πρόσθετη διασφάλιση για τη συμμόρφωση με τις νομοθετικές και κανονιστικές προσδοκίες που εξυπηρετούν την προστασία των συμφερόντων της Εταιρείας.

Πρόκειται για τρίτα μέρη των οποίων η συμμετοχή στο μοντέλο εταιρικής διακυβέρνησης είναι συμπληρωματική των Τριών Γραμμών και είναι υπεύθυνα για τα ακόλουθα:

- να παρέχουν διασφάλιση ώστε η Εταιρεία να ανταποκρίνεται σε νομοθετικές και κανονιστικές απαιτήσεις που αποβλέπουν στην προστασία των συμφερόντων των ενδιαφερόμενων μερών και του επενδυτικού κοινού (π.χ. ορκωτοί ελεγκτές οικονομικών καταστάσεων),
- να παρέχουν υποστήριξη στη Διοίκηση και το Δ.Σ. για την ανάπτυξη και αξιολόγηση του Σ.Ε.Ε. (π.χ. εξωτερικοί σύμβουλοι).

Δ. Εμπλεκόμενες Διευθύνσεις/ Λειτουργίες

Η υλοποίηση των αρχών και των λειτουργιών του ΣΕΕ εμπίπτει στις αρμοδιότητες του συνόλου του προσωπικού της Εταιρείας. Ωστόσο την βασική ευθύνη για την παρακολούθηση της λειτουργίας και την αξιολόγηση του ΣΕΕ και του ευρύτερου πλαισίου εταιρικής διακυβέρνησης έχουν οι παρακάτω διευθύνσεις και λειτουργίες:

- Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου,
- Λειτουργία Διαχείρισης Κινδύνων,
- Λειτουργία Κανονιστικής Συμμόρφωσης.

Σε αυτό το πλαίσιο, οι γενικές αρχές που διέπουν το ΣΕΕ και οριοθετούν τη λειτουργία τους παρουσιάζονται παρακάτω.

i. Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου

Η Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου της Εταιρείας αποτελεί μια ανεξάρτητη οργανωτική μονάδα που υπάγεται στην Επιτροπή Ελέγχου, στην οποία υποβάλλει τακτικές αναφορές σχετικά με τη δραστηριότητά της. Κύριο καθήκον της Μονάδας είναι ο έλεγχος της τήρησης όλων των κανόνων και των διαδικασιών του εφαρμοζόμενου ΣΕΕ καθώς και ο έλεγχος της εφαρμογής των αποφάσεων της ανώτατης διοίκησης, για τον εντοπισμό αδυναμιών, οι οποίες μπορούν να

οδηγήσουν σε ανεξέλεγκτους και μη αποδεκτούς κινδύνους, σε απώλεια ευκαιριών ανάπτυξης και σε κατασπατάληση των διαθέσιμων πόρων.

Η Μονάδα στελεχώνεται με επαρκώς καταρτισμένο και έμπειρο προσωπικό, ώστε να φέρει εις πέρας τα καθήκοντα της σχετικά με την αξιολόγηση της επάρκειας και της αποτελεσματικότητας του πλαισίου εταιρικής διακυβέρνησης και του ΣΕΕ. Για να λειτουργήσει αποτελεσματικά, η Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου διατηρεί ανεξαρτησία όσον αφορά τις γραμμές αναφοράς και τις δραστηριότητές της.

Η Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου παρέχει ανεξάρτητες και αντικειμενικές ελεγκτικές και συμβουλευτικές υπηρεσίες, που προσθέτουν αξία και βελτιώνουν τη λειτουργία του Σ.Ε.Ε.. Υιοθετώντας μια συστηματική προσέγγιση που βασίζεται στην αξιολόγηση κινδύνων (risk based approach), η Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου συνεισφέρει στη βελτίωση των διαδικασιών εταιρικής διακυβέρνησης, μέσω της αναγνώρισης ελλείψεων του ΣΕΕ και της διασφάλισης λήψης διορθωτικών μέτρων.

ii. Λειτουργία Διαχείρισης Κινδύνων

Η Λειτουργία Διαχείρισης Κινδύνων είναι υπεύθυνη για την ανάπτυξη και το συντονισμό συστημάτων και δραστηριοτήτων διαχείρισης κινδύνων και ενημερώνει την ανώτατη διοίκηση και το Διοικητικό Συμβούλιο για το σύνολο των κινδύνων που διατρέχει η Εταιρεία. Το Διοικητικό Συμβούλιο είναι υπεύθυνο για την αποτελεσματική παρακολούθηση της έκθεσης στους επιχειρησιακούς κινδύνους, με γνώμονα τη διατήρηση της σταθερότητας, της συνέχισης των εργασιών και της ανάπτυξης της Εταιρείας. Οι επιχειρησιακοί κίνδυνοι που παρακολουθούνται εντάσσονται στις εξής κατηγορίες: λειτουργικοί, χρηματοοικονομικοί, στρατηγικοί και κίνδυνοι συμμόρφωσης.

Οι βασικές αρμοδιότητες της Λειτουργίας Διαχείρισης Κινδύνων είναι οι ακόλουθες:

- Ο καθορισμός του πλαισίου Διαχείρισης Κινδύνων, το οποίο περιλαμβάνει τον εντοπισμό, την καταγραφή, την αξιολόγηση, τη διαχείριση, τη μείωση, την παρακολούθηση και την αναφορά του συνόλου των υφιστάμενων αλλά και των αναδυόμενων επιχειρησιακών κινδύνων της Εταιρείας. Οι κίνδυνοι αξιολογούνται σε όλο το εύρος της επιχειρηματικής δραστηριότητας με τη χρήση κατάλληλης μεθοδολογίας που έχει αναπτυχθεί για το σκοπό αυτό.
- Η συστηματική αξιολόγηση του πλαισίου Διαχείρισης Κινδύνων ως προς την επάρκεια και την αποδοτικότητα, καθώς επίσης και η υποβολή προτάσεων για τη λήψη διορθωτικών μέτρων, εάν κριθεί απαραίτητο.
- Η ανάπτυξη και εφαρμογή κατάλληλων διαδικασιών που θα προσδιορίζουν τις πρακτικές της Εταιρείας για την αξιολόγηση των κινδύνων κάθε οργανωτικής μονάδας.
- προσδιορισμός των ορίων ανάληψης κινδύνων και η παρακολούθηση της τήρησής τους μέσω κατάλληλων διαδικασιών.

iii. Λειτουργία Κανονιστικής Συμμόρφωσης

Η Κανονιστική Συμμόρφωση είναι λειτουργία που μεριμνά για τη διαδικασία εφαρμογής και τήρησης του νομοθετικού και κανονιστικού πλαισίου που διέπει τη λειτουργία της Εταιρείας.

Κύρια αποστολή της Λειτουργίας Κανονιστικής Συμμόρφωσης είναι η θέσπιση και η εφαρμογή κατάλληλων και επικαιροποιημένων πολιτικών και διαδικασιών, με σκοπό να επιτυγχάνεται έγκαιρα η πλήρης και διαρκής συμμόρφωση της Εταιρείας προς το εκάστοτε ισχύον ρυθμιστικό πλαίσιο και να υπάρχει ανά πάσα στιγμή πλήρης αντίληψη για τον βαθμό επίτευξης του σκοπού αυτού. Ενδεικτικά παραδείγματα τέτοιων πολιτικών είναι η πολιτική διαχείρισης αναφορών και καταγγελιών, η πολιτική σύγκρουσης συμφερόντων, η πολιτική διαχείρισης αρχείων, η πολιτική διαχείρισης παραπόνων, η πολιτική προστασίας προσωπικών δεδομένων, η πολιτική κατά της απάτης, κλπ.

Κατά τη θέσπιση των σχετικών πολιτικών και διαδικασιών, αξιολογούνται η πολυπλοκότητα και η φύση των δραστηριοτήτων της Εταιρείας, συμπεριλαμβανομένων της ανάπτυξης και της προώθησης των νέων προϊόντων και των επιχειρηματικών πρακτικών.

Οι βασικές αρμοδιότητες της Λειτουργίας Κανονιστικής Συμμόρφωσης είναι οι ακόλουθες:

- Ανάπτυξη και υλοποίηση ενός προγράμματος Κανονιστικής Συμμόρφωσης για τον έγκαιρο εντοπισμό και διαχείριση των κινδύνων κανονιστικής συμμόρφωσης και των μεταβολών στο κανονιστικό πλαίσιο.
- Παροχή υποστήριξης στη διοίκηση και το προσωπικό σε θέματα που άπτονται της συμμόρφωσης με τη νομοθεσία και τους εσωτερικούς κανονισμούς. Αυτό επιτυγχάνεται μέσω ενός πλαισίου αναφορών, ή μέσω της εταιρικής ηλεκτρονικής αλληλογραφίας αλλά και μέσω θέσπισης εναλλακτικών δομών όπως τηλεφωνικής γραμμής επικοινωνίας ή ηλεκτρονικών εφαρμογών καταχώρησης ερωτήσεων ή ζητημάτων. Αυτά τα ερωτήματα ή ζητήματα θα πρέπει να περιλαμβάνουν τουλάχιστον τα στοιχεία επικοινωνίας του υπαλλήλου, περιγραφή ερωτήματος ή ζητήματος και τυχόν ενέργειες που έχουν ήδη ληφθεί.
- Προώθηση εταιρικής κουλτούρας επαγγελματικής δεοντολογίας μέσω της εκπαίδευσης και της ενημέρωσης του προσωπικού.
- Συντονισμός και επικοινωνία με τις εποπτικές αρχές, μέσω ενός πλαισίου τακτικών και έκτακτων αναφορών.
- Τήρηση καναλιών επικοινωνίας για την αναφορά θεμάτων κανονιστικής συμμόρφωσης και δεοντολογίας, όπως έχουν οριστεί στην Πολιτική Καταγγελιών (Speak up Policy).

Ε. Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου

Η Εταιρεία διαθέτει Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου, που συνιστά ανεξάρτητη οργανωτική μονάδα εντός της Εταιρείας, με σκοπό την παρακολούθηση και βελτίωση των λειτουργιών και των πολιτικών της Εταιρείας αναφορικά με το ΣΕΕ της. Αναφέρεται στην Επιτροπή Ελέγχου.

Η Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου εξετάζει και αξιολογεί την επάρκεια και την αποτελεσματικότητα του ΣΕΕ και την ποιότητα του συνόλου των μηχανισμών και των συστημάτων της Εταιρείας. Επιπλέον, παρακολουθεί, ελέγχει και αξιολογεί τη λειτουργία της Εταιρείας ως προς την τήρηση των δεσμεύσεων που περιέχονται σε ενημερωτικά δελτία και τα επιχειρηματικά σχέδια της Εταιρείας σχετικά με την χρήση των κεφαλαίων που αντλήθηκαν από τη ρυθμιζόμενη αγορά. Ο αριθμός των εσωτερικών ελεγκτών της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου είναι ανάλογος με το μέγεθος της Εταιρείας, τον αριθμό των υπαλλήλων της, τα γεωγραφικά σημεία όπου

δραστηριοποιείται, τον αριθμό των λειτουργικών και των επιτελικών μονάδων και των ελεγκτέων οντοτήτων εν γένει. Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, μέλη της διοίκησης τα οποία έχουν και άλλες εκτός του εσωτερικού ελέγχου αρμοδιότητες και συγγενικά πρόσωπα των ανωτέρω μέχρι και του δεύτερου βαθμού εξ' αίματος ή εξ' αγχιστείας δεν μπορούν να ορίζονται εσωτερικοί ελεγκτές.

Ο επικεφαλής της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου ορίζεται από το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας, έπειτα από πρόταση της Επιτροπής Ελέγχου, είναι πλήρους και αποκλειστικής απασχόλησης υπάλληλος, προσωπικά και λειτουργικά ανεξάρτητος και αντικειμενικός κατά την άσκηση των καθηκόντων του και διαθέτει τις κατάλληλες γνώσεις και σχετική επαγγελματική εμπειρία. Υπάγεται διοικητικά στο διευθύνοντα σύμβουλο και λειτουργικά στην Επιτροπή Ελέγχου. Δεν είναι μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου ή μέλος μετά δικαιώματος ψήφου τυχόν επιτροπών διαρκούς χαρακτήρα της Εταιρείας και πρόσωπο που έχει στενούς δεσμούς με οποιονδήποτε έχει μία από τις παραπάνω ιδιότητες στην Εταιρεία ή σε εταιρεία του ομίλου. Επιπλέον, ο επικεφαλής της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου παρέχει οποιαδήποτε πληροφορία ζητηθεί εγγράφως από την Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς, συνεργάζεται με αυτήν και διευκολύνει με κάθε δυνατό τρόπο το έργο παρακολούθησης, ελέγχου και εποπτείας της.

Η Εταιρεία ενημερώνει την Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς για οποιαδήποτε μεταβολή του επικεφαλής της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου, υποβάλλοντας τα πρακτικά της σχετικής συνεδρίασης του Διοικητικού Συμβουλίου, εντός προθεσμίας είκοσι (20) ημερών από τη μεταβολή αυτή.

Η Μονάδα έχει πλήρη πρόσβαση σε όλες τις πληροφορίες, τα δεδομένα, τα τμήματα, τους εργαζόμενους και τις δραστηριότητες που απαιτούνται για το ελεγκτικό έργο. Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και η Επιτροπή πρέπει να συνεργάζονται και να ενημερώνουν τους εσωτερικούς ελεγκτές για κάθε ζήτημα που κρίνεται σημαντικό για το ελεγκτικό έργο.

Η Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου δεν κρίνει το έργο/τις αποφάσεις του εργαζόμενου· αντιθέτως, σκοπός της είναι η αξιολόγηση της διαδικασίας λήψης αποφάσεων και των αποτελεσμάτων.

Πιο αναλυτικά, η Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου είναι αρμόδια να:

- αξιολογεί, επανεξετάζει και ελέγχει το σύστημα εσωτερικού ελέγχου και την αποτελεσματικότητά του,
- επανεξετάζει το σύστημα παροχής χρηματοοικονομικής και διοικητικής πληροφόρησης στο Διοικητικό Συμβούλιο,
- διασφαλίζει την εφαρμογή των πολιτικών και διαδικασιών,
- διασφαλίζει την επάρκεια των διαδικασιών προσδιορισμού και διαχείρισης κινδύνων,
- συμμετέχει και να παρακολουθεί τις προγραμματισμένες και έκτακτες φυσικές απογραφές,
- ελέγχει τα λογιστικά και πληροφοριακά συστήματα,
- επανεξετάζει το σύστημα διαφύλαξης των περιουσιακών στοιχείων της Εταιρείας,
- διενεργεί προγραμματισμένους και μη προγραμματισμένους ελέγχους σε συνεργασία με τη διοίκηση,
- επανεξετάζει τον εσωτερικό κανονισμό λειτουργίας, όπως αυτός καθορίστηκε με απόφαση του διοικητικού συμβουλίου και βάσει της ισχύουσας νομοθεσίας,

- παρακολουθεί την εφαρμογή του ΕΚΛ και του Καταστατικού της Εταιρείας, καθώς και την τήρηση του εφαρμοστέου νομοθετικού πλαισίου,
- επιθεωρεί την τήρηση των δεσμεύσεων που έχει αναλάβει η Εταιρεία, ως προς τα δελτία τύπου που εκδίδονται στη χρηματιστηριακή αγορά,
- επισκοπεί τις σχέσεις και τις συναλλαγές με τις συνδεδεμένες επιχειρήσεις,
- αναφέρει στην Επιτροπή Ελέγχου τυχόν συγκρούσεις συμφερόντων,
- ενημερώνει εγγράφως, κάθε τρεις (3) μήνες, το Διοικητικό Συμβούλιο για τους ελέγχους που βρίσκονται σε εξέλιξη,
- παρίσταται στις γενικές συνελεύσεις των μετόχων.

Τέλος, η Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου είναι υποχρεωμένη, κατόπιν έγκρισης του Διοικητικού Συμβουλίου, να παρέχει κάθε πληροφορία που ζητούν οι αντίστοιχες εποπτικές αρχές της πολιτείας, να συνεργάζεται μαζί τους και να τις συνεπικουρεί στις αρμοδιότητες εποπτείας και επιτήρησης.

Η διαδικασία του ελέγχου περιλαμβάνει συγκεκριμένα στάδια:

- Εκτίμηση των εταιρικών κινδύνων.
- Σχεδιασμός των μακροπρόθεσμων και βραχυπρόθεσμων ελέγχων.
- Προπαρασκευή.
- Διενέργεια του ελέγχου.
- Γνωστοποίηση των αποτελεσμάτων.
- Αρχαιοθέτηση.
- Παρακολούθηση της εφαρμογής των υποδείξεων.

Η μεθοδολογία και παρουσίαση των αποτελεσμάτων έχει ως ακολούθως:

- Συζήτηση με τον ελεγχόμενο για τα θέματα ελέγχου.
- Αναφορά των θεμάτων στους επόπτες του ελεγχόμενου.
- Κατάρτιση της έκθεσης ελέγχου με τελικές παρατηρήσεις, υποδείξεις.
- Οι ελεγχόμενοι έχουν την υποχρέωση να σχολιάζουν τα θέματα εγγράφως· περαιτέρω, αν δεν μπορούν να εφαρμόζουν ορισμένες υποδείξεις, οφείλουν να δικαιολογούν τους λόγους της αδυναμίας τους προς τούτο.
- Σε περίπτωση που οι ελεγχόμενοι δεν σχολιάζουν τα θέματα στον καθορισμένο χρόνο, κάθε υπόδειξη θα θεωρείται συνομολογημένη και εφαρμοστέα.
- Παρακολούθηση της υλοποίησης των υποδείξεων μετά από καθορισμένο χρονικό διάστημα.
- Σε περίπτωση μη λήψης ενεργειών, συντάσσεται έγγραφη ειδοποίηση.
- Τέλος, ενημερώνεται η διοίκηση εάν, μετά την κατάρτιση της ειδοποίησης, δεν λαμβάνονται ενέργειες.

Η Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου της Εταιρείας διαθέτει και εφαρμόζει εσωτερικό κανονισμό λειτουργίας ο οποίος εγκρίθηκε από το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας μετά από σχετική πρόταση της Επιτροπής Ελέγχου. Η εφαρμογή του ως άνω κανονισμού παρακολουθείται, ελέγχεται και αξιολογείται από τη Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου.

ΣΤ. Αξιολόγηση Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου

Βάσει του Ν. 4706/2020 καθώς και της απόφασης 1/891/30.9.2020 της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς, ως ισχύει, προβλέπεται διαδικασία αξιολόγησης του ΣΕΕ, ενώ ο χρόνος που διενεργήθηκε η αξιολόγηση, καθώς και τα στοιχεία του προσώπου που τη διενήργησε, πρέπει να περιλαμβάνονται στην παρούσα δήλωση.

Ωστόσο, επί του παρόντος η Εταιρεία δεν έχει ολοκληρώσει τη σχετική αξιολόγηση καθώς σύμφωνα με την απόφαση 2/917/17.6.2021 της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς, η πρώτη αξιολόγηση του ΣΕΕ δύναται να ολοκληρωθεί έως την 31η Μαρτίου 2023 με ημερομηνία αναφοράς την 31η Δεκεμβρίου 2022 και περίοδο αναφοράς από την έναρξη ισχύος του άρθρου 14 του ν. 4706/2020, ήτοι στις 17.7.2021.

Ζ. Δήλωση Διοικητικού Συμβουλίου αναφορικά με το Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου

Η Εταιρεία εφαρμόζει Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου που καλύπτει επαρκώς τις δραστηριότητές της και διασφαλίζει την αποτελεσματική της λειτουργία στο πλαίσιο της εταιρικής της στρατηγικής.

Το Διοικητικό Συμβούλιο εξέτασε τους κύριους κινδύνους για την Εταιρεία, καθώς και την αποτελεσματικότητα του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου για την κλειόμενη χρήση.

Η Επιτροπή Ελέγχου αποτελεί σημαντικό μηχανισμό που στηρίζει την επισκόπηση και την αξιολόγηση του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου από το Διοικητικό Συμβούλιο. Στο πλαίσιο αυτό, η Επιτροπή Ελέγχου έλαβε υπόψιν της πληροφορίες από τη Διοίκηση της Εταιρείας, τη Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου και τον ανεξάρτητο ορκωτό ελεγκτή και προώθησε τις απόψεις και τις συστάσεις της στο Διοικητικό Συμβούλιο, το οποίο και τις αξιολόγησε στο πλαίσιο εξέτασης του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου.

Πρέπει να σημειωθεί, ωστόσο, ότι το Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου και η Διαχείριση Κινδύνων παρέχουν λογική, αλλά όχι απόλυτη ασφάλεια, καθώς έχουν σχεδιαστεί για να μειώνουν την πιθανότητα εμφάνισης των σχετικών κινδύνων και να μετριάζουν τις επιπτώσεις τους. Ωστόσο, δεν μπορούν να αποκλείσουν τέτοιους κινδύνους από την εμφάνισή τους.

Η. Αξιολόγηση της επίπτωσης μη ελεγκτικών υπηρεσιών που παρέχονται από ελεγκτικό γραφείο στην αντικειμενικότητα και αποτελεσματικότητα του υποχρεωτικού ελέγχου

Οι εξωτερικοί ορκωτοί ελεγκτές της PwC Ανώνυμη Ελεγκτική (PwC) παρείχαν κατά τη χρήση του 2021 και μη ελεγκτικές υπηρεσίες προς την Εταιρεία και τις συνδεδεμένες εταιρείες του Ομίλου. Οι σχετικές μη ελεγκτικές υπηρεσίες παρασχέθηκαν στο πλαίσιο και σύμφωνα με τους όρους της ισχύουσας Ευρωπαϊκής (Οδηγία 2006/43/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 17ης Μαΐου 2006, όπως ισχύει μετά την τροποποίησή της με την Οδηγία 2014/56/ΕΕ της 16ης Απριλίου 2014 και Κανονισμός (ΕΕ) 537/2014 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου) και εθνικής (Ν. 4449/2017, ως ισχύει) νομοθεσίας ενώ δεν έχουν παρασχεθεί μη ελεγκτικές υπηρεσίες οι οποίες απαγορεύονται σύμφωνα με το άρθρο 5 παρ. (1) του Κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 537/2014.

Η PwC είναι ανεξάρτητη από την Εταιρεία και τις θυγατρικές της σύμφωνα με τον Κώδικα Δεοντολογίας για Επαγγελματίες Ελεγκτές του Συμβουλίου Διεθνών Προτύπων Δεοντολογίας Ελεγκτών (Κώδικας ΣΔΠΔΕ) και τις απαιτήσεις δεοντολογίας του Κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 537/2014 και του Ν. 4449/2017 που σχετίζονται με τον έλεγχο των χρηματοοικονομικών καταστάσεων.

Η PwC ακολουθεί, επίσης, την παγκόσμια Πολιτική περί Ανεξαρτησίας του δικτύου της PwC, η οποία βασίζεται στον Κώδικα ΣΔΠΕ.

Ο Όμιλος Frigoglass εφαρμόζει αντίστοιχα πολιτική για την παρακολούθηση της ανεξαρτησίας του εξωτερικού ορκωτού ελεγκτή και τη χρήση του εξωτερικού ελεγκτή για επιτρεπόμενες μη ελεγκτικές υπηρεσίες, συμπεριλαμβανομένου μηχανισμού παρακολούθησης σχετικά με το ανώτατο όριο αμοιβών για επιτρεπόμενες μη ελεγκτικές υπηρεσίες.

Οποιαδήποτε επιτρεπόμενη μη ελεγκτική υπηρεσία που παρέχεται από τον εξωτερικό ορκωτό ελεγκτή, ανεξάρτητα του μεγέθους της ανάθεσης, εγκρίνεται προηγουμένως από την Επιτροπή Ελέγχου, με βάση το καθορισμένο εύρος προεγκεκριμένων υπηρεσιών. Η ως άνω πολιτική καθορίζει ρητά τη διαδικασία ελέγχου και έγκρισης του μηχανισμού ανεξαρτησίας του εξωτερικού ορκωτού ελεγκτή από την Επιτροπή Ελέγχου για τις επιτρεπόμενες μη ελεγκτικές υπηρεσίες.

Στην αρχή κάθε οικονομικού έτους, η Επιτροπή Ελέγχου, βάσει πρότασης του Οικονομικού Διευθυντή του Ομίλου, ορίζει και εγκρίνει τον προϋπολογισμό για το τρέχον οικονομικό έτος καθορίζοντας ανώτατα όρια αμοιβής για κάθε κατηγορία υπηρεσιών της Εταιρείας και του Ομίλου Frigoglass. Μετά την έγκριση του προϋπολογισμού, ο Οικονομικός Διευθυντής του Ομίλου διασφαλίζει ότι οι οντότητες του Ομίλου Frigoglass ενημερώνονται για το δημοσιονομικό ποσό που τους έχει διατεθεί. Σημειώνεται ότι ο ανωτέρω προϋπολογισμός περιλαμβάνει, για λόγους ολοκληρωμένης παρουσίασης των αμοιβών που καταβάλλονται στους ορκωτούς ελεγκτές, τις αμοιβές των ορκωτών ελεγκτών για τον υποχρεωτικό έλεγχο των χρηματοοικονομικών καταστάσεων, αν και αυτές αποφασίζονται και εγκρίνονται σύμφωνα με το νόμο από την αρμόδια όργανα των ελεγχόμενων εταιρειών.

Η φύση και το επίπεδο όλων των υπηρεσιών που παρέχονται από τον εξωτερικό ορκωτό ελεγκτή αποτελούν παράγοντες που λαμβάνονται υπόψη από την Επιτροπή Ελέγχου όταν επανεξετάζει ετησίως την ανεξαρτησία του εξωτερικού ορκωτού ελεγκτή.

Ενόψει των ανωτέρω, η Εταιρεία θεωρεί ότι οι ως άνω αναφερόμενες μη ελεγκτικές υπηρεσίες που παρασχέθηκαν από την PwC κατά τη χρήση του 2021 δεν επηρέασαν ή είχαν οιαδήποτε επίπτωση στην αντικειμενικότητα και στην αποτελεσματικότητα του υποχρεωτικού ελέγχου.

4.9. Βιώσιμη Ανάπτυξη

A. Εταιρεία και βιωσιμότητα

Η βιωσιμότητα αποτελεί κεντρικό στοιχείο της επιχειρηματικής στρατηγικής της Εταιρείας και είναι σταθερά ενσωματωμένη στην κουλτούρα, τις λειτουργίες και τα προϊόντα της. Η Εταιρεία λειτουργεί με βιώσιμο τρόπο, δημιουργεί αξία και λαμβάνει μέτρα για την ελαχιστοποίηση των επιπτώσεων, εστιάζοντας στην παροχή ποιοτικών και καινοτόμων προϊόντων, ενώ κατανοεί ότι η

προώθηση του εταιρικού συμφέροντος και της ανταγωνιστικότητας της είναι στενά συνδεδεμένη με τη βιωσιμότητά της.

Η Εταιρεία δεσμεύεται πλήρως να εφαρμόζει έναν αυστηρό Κώδικα Επιχειρηματικής Δεοντολογίας και Δεοντολογίας σε όλες τις δραστηριότητες και τους εργαζομένους, καθώς και να συμμορφώνεται με τους τοπικούς νόμους και κανονισμούς και να ακολουθεί πολιτικές και διαδικασίες για την ενίσχυση της διαφάνειας και την πρόληψη της απάτης, της διαφθοράς και της δωροδοκίας ή οποιασδήποτε συμπεριφοράς που αντιβαίνει στον Κώδικα Επιχειρηματικής Δεοντολογίας και Δεοντολογίας. Συμμορφώνεται με την ισχύουσα περιβαλλοντική νομοθεσία και τους κανονισμούς και έχει υπογράψει το Παγκόσμιο Σύμφωνο των Ηνωμένων Εθνών (UNG). Η Εταιρεία συνεργάζεται με τους πελάτες, τους επιχειρηματικούς εταίρους και τους προμηθευτές για την προώθηση της βιώσιμης ανάπτυξης, την καινοτομία και τη δημιουργία λύσεων που φέρνουν αμοιβαία οφέλη και επιτρέπουν την αμοιβαία ανάπτυξη τόσο εκείνων όσο και της ίδιας της Εταιρείας.

Η πολιτική της Εταιρείας για τη βιωσιμότητα βασίζεται σε ένα σύνολο κατευθυντήριων αρχών, συγκεκριμένα, στην τήρηση υψηλών επαγγελματικών προτύπων, στη διαφάνεια, την εμπιστοσύνη και τη δικαιοσύνη, στην καλλιέργεια μιας κουλτούρας εταιρικής σχέσης και συνεργασίας, στην εκτίμηση των μακροπρόθεσμων σχέσεων με τους πελάτες και τους προμηθευτές και στην παραδειγματική καθοδήγηση για τη δημιουργία ενός πιο βιώσιμου μέλλοντος. Επιπλέον, η πολιτική για τη βιωσιμότητα έχει καταρτιστεί σύμφωνα με τον Κώδικα.

Η βιωσιμότητα καθορίζεται από τον αντίκτυπο των δραστηριοτήτων της Εταιρείας στο περιβάλλον και την ευρύτερη κοινότητα και μετράται με βάση μη χρηματοοικονομικούς παράγοντες που σχετίζονται με το περιβάλλον, την κοινωνική ευθύνη και τη διακυβέρνηση (παράγοντες «ESG»), οι οποίοι είναι οικονομικά σημαντικοί για την Εταιρεία και τα συλλογικά συμφέροντα των ενδιαφερόμενων μερών, όπως οι εργαζόμενοι, οι πελάτες, οι προμηθευτές, οι τοπικές κοινότητες καθώς και άλλα σημαντικά ενδιαφερόμενα μέρη.

Οι δημοσιεύσεις σχετικά με τη διαχείριση και τις επιδόσεις της Εταιρείας σε θέματα βιώσιμης ανάπτυξης είναι διαθέσιμες στους μετόχους και τα ενδιαφερόμενα μέρη της Εταιρείας.

B. Εταιρική διακυβέρνηση και βιωσιμότητα

Η διακυβέρνηση των θεμάτων και των ζητημάτων βιωσιμότητας αποτελεί θεμελιώδες ζήτημα, καθώς η Εταιρεία συνεχίζει τις προσπάθειες για την ενσωμάτωση των αρχών της βιωσιμότητας στη διαδικασία λήψης αποφάσεων και στις δραστηριότητές της στο σύνολό τους. Με στόχο την ενίσχυση της διακυβέρνησης των θεμάτων βιωσιμότητας σε ολόκληρο τον οργανισμό, ενσωματώνονται στοιχεία στη διαδικασία λήψης αποφάσεων, ώστε να διασφαλίζεται ότι η διαχείριση της βιωσιμότητας ξεκινά από το υψηλότερο επίπεδο.

Η ηγεσία της Εταιρείας έχει την τελική ευθύνη για τα προγράμματα και τις επιδόσεις της Εταιρείας σε θέματα βιωσιμότητας. Σε συνεργασία με την ηγεσία, ο Διευθυντής Βιωσιμότητας ηγείται του σχεδιασμού, της ανάπτυξης, της εκτέλεσης και της συνεχούς βελτίωσης της στρατηγικής, των στόχων και των πρωτοβουλιών για τη βιωσιμότητα. Υποστηριζόμενη από επιτροπές εργασίας σε όλες τις τοποθεσίες των δραστηριοτήτων της Εταιρείας, η ομάδα εργασίας βιωσιμότητας

αντιμετωπίζει και διαχειρίζεται θέματα βιωσιμότητας σε όλες τις λειτουργίες και τις τοποθεσίες λειτουργίας της. Σε συνεργασία με τα ενδιαφερόμενα μέρη, κινητοποιούν τον οργανισμό και τη συνεργασία μεταξύ των τμημάτων. Η εφαρμογή και η μέτρηση των διαφόρων πρωτοβουλιών και διαδικασιών βιωσιμότητας διασφαλίζει την ευθυγράμμιση με τις επιχειρηματικές στρατηγικές και τους επιχειρησιακούς στόχους.

Οι επιτροπές αυτές είναι υπεύθυνες για τη διασφάλιση της συστηματικής προόδου της Εταιρείας όσον αφορά τη στρατηγική της για τη βιωσιμότητα, καθώς και για την αντιμετώπιση των κινδύνων, την επικοινωνία των αποτελεσμάτων και την προσπάθεια ενσωμάτωσης της βιωσιμότητας στον οργανισμό.

Η Εταιρεία προσεγγίζει τη βιωσιμότητα εστιάζοντας τις προσπάθειες και τους πόρους της σε τέσσερις, συμπληρωματικούς και αλληλοϋποστηριζόμενους τομείς: Αγορά, Περιβάλλον, Χώρος εργασίας και Κοινότητα. Διαχειρίζεται και παρακολουθεί τις επιδόσεις της σε σχέση με τους τομείς εστίασής της με δύο τρόπους:

- Βασικοί δείκτες αποδόσεων: Η Εταιρεία ορίζει βραχυπρόθεσμους ή μακροπρόθεσμους στόχους βελτίωσης που σχετίζονται με κάθε πυλώνα βιωσιμότητας. Καθορίζονται οι αντίστοιχοι βασικοί δείκτες αποδόσεων, καθορίζονται από τις αντίστοιχες εσωτερικές ομάδες και παρακολουθούνται καθ' όλη τη διάρκεια του έτους.
- Δράσεις και πρόοδος: Η Εταιρεία αναπτύσσει δράσεις και πρωτοβουλίες που αντιστοιχούν σε κάθε στόχο βιωσιμότητας και παρακολουθεί συνεχώς την πρόοδό τους, επιδιώκοντας να βελτιώσει τις επιδόσεις της σε σχέση με τους τέσσερις πυλώνες βιωσιμότητας.

Γ. Αναφορά και επικοινωνία των επιδόσεων βιωσιμότητας

Η Εταιρεία κοινοποιεί την προσέγγισή της για τη βιωσιμότητα, την πρόοδο και τα επιτεύγματά της μέσω της ετήσιας έκθεσής της για τη βιωσιμότητα, η οποία συντάσσεται σύμφωνα με τα Πρότυπα GRI, την «Βασική επιλογή» και τον Κώδικα. Η έκθεση καλύπτει όλες τις δραστηριότητες και τις τοποθεσίες στις οποίες η Εταιρεία έχει λειτουργικό έλεγχο, όπως οι εγκαταστάσεις παραγωγής και τα γραφεία πωλήσεων, καθώς και τις θυγατρικές εταιρείες (εκτός αν αναφέρεται διαφορετικά) και αναφέρει την προσέγγιση του οργανισμού στους πυλώνες βιωσιμότητας και τα σχετικά ουσιώδη ζητήματα μέσω της περιγραφής της διαχειριστικής της προσέγγισης και των επιδόσεών της σε σχέση με τους βασικούς δείκτες αποδόσεων. Η τήρηση των προτύπων GRI διασφαλίζει ότι το περιεχόμενο της έκθεσης είναι συναφές, συνεπές και συγκρίσιμο.

4.10. Συναλλαγές με συνδεδεμένα μέρη

Η Εταιρεία έχει λάβει κάθε αναγκαίο μέτρο ώστε το Διοικητικό Συμβούλιο να διαθέτει την απαιτούμενη πληροφόρηση για να βασίζει τις αποφάσεις του αναφορικά με συναλλαγές μεταξύ συνδεδεμένων μερών καθώς και συναλλαγές των θυγατρικών της Εταιρείας με συνδεδεμένα μέρη. Στα πλαίσια αυτά, η Εταιρεία έχει υιοθετήσει τον Κανονισμό Διαχείρισης Συναλλαγών της Εταιρείας με Συνδεδεμένα Μέρη.

Ενόψει των ανωτέρω, η Εταιρεία οφείλει να παρακολουθεί τις συναλλαγές με τα συνδεδεμένα μέρη και να τις γνωστοποιεί στα αρμόδια όργανα και τους μετόχους, εξασφαλίζοντας τη

διαφάνεια, την ανεξάρτητη οικονομική διαχείριση, την ακρίβεια και την ορθότητα των συναλλαγών της, και την ομαλή εκτέλεση των εν λόγω συναλλαγών. Ως συναλλαγή μεταξύ συνδεδεμένων εταιρειών θεωρείται ενδεικτικά η μεταφορά πόρων, υπηρεσιών ή δεσμεύσεων, ανεξάρτητα αν γίνεται έναντι τιμήματος.

Όλες οι συναλλαγές της Εταιρείας με συνδεδεμένα μέρη θα πρέπει να υλοποιούνται ανεξάρτητα, βάσει των υφιστάμενων νομικών περιορισμών και διατυπώσεων, και σύμφωνα με τις τρέχουσες επικρατούσες αγοραστικές και συναλλακτικές συνθήκες, όπως ακριβώς εάν οι συναλλαγές διενεργούντο με κάποιο τρίτο ανεξάρτητο με την Εταιρεία μέρος.

Κάθε συνδεδεμένη επιχείρηση ακολουθεί κανόνες ως προς τη διαφάνεια, την ανεξάρτητη οικονομική διαχείριση, την ακρίβεια και την ορθότητα των συναλλαγών της.

Στο πλαίσιο της αντιμετώπισης των επιχειρηματικών και νομικών κινδύνων που μπορεί να προκύψουν από τις συναλλαγές της Εταιρείας με συνδεδεμένα μέρη, ενεργοποιούνται μηχανισμοί αδειοδότησης και δημοσιότητας για ορισμένες συναλλαγές της Εταιρείας, που περιγράφονται λεπτομερώς στον Κανονισμό Διαχείρισης Συναλλαγών της Εταιρείας με Συνδεδεμένα Μέρη.

4.11 Επεξήγηση των λόγων μη συμμόρφωσης με συγκεκριμένες ειδικές πρακτικές του Κώδικα για το έτος 2021

Έως τις **31.12.2021** η Εταιρεία έχει υιοθετήσει και συμμορφωθεί πλήρως με το σύνολό των ειδικών πρακτικών του Κώδικα. Ωστόσο, κυρίως λόγω του χρόνου έναρξης ισχύος του Κώδικα, η Εταιρεία δεν έχει έως τις **31.12.2021** πλήρως υιοθετήσει τις κάτωθι πρακτικές του Κώδικα ενώ βρίσκεται ήδη σε διαδικασία συμμόρφωσης:

1. Η Εταιρεία, έως τις **31.12.2021** δεν έχει συμμορφωθεί με την πρακτική 2.3 του Κώδικα σύμφωνα με την οποία η Εταιρεία οφείλει να διαθέτει πλαίσιο πλήρωσης θέσεων και διαδοχής μελών του Διοικητικού Συμβουλίου καθώς και πλάνο διαδοχής του Διευθύνοντος Συμβούλου.

Ο λόγος μη συμμόρφωσης οφείλεται στο στενό χρονικό περιθώριο από την έκδοση και υιοθέτηση του Κώδικα. Κατά την παρούσα χρονική περίοδο, η Εταιρεία βρίσκεται ήδη στο στάδιο συμμόρφωσης με την ανωτέρω πρακτική και θέσπιση τόσο πλαισίου πλήρωσης θέσεων και διαδοχής των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου όσο και πλάνου διαδοχής του Διευθύνοντος Συμβούλου.

Σύμφωνα με το χρονοδιάγραμμα της Εταιρείας, η συμμόρφωση της Εταιρείας με την ανωτέρω ειδική πρακτική του Κώδικα θα έχει ολοκληρωθεί πλήρως μετά την αξιολόγηση του Διοικητικού Συμβουλίου και των Επιτροπών του και σίγουρα μέχρι το τέλος του έτους **2022**.

2. Η ειδική πρακτική 2.4.13 του Κώδικα προβλέπει πως η ωρίμανση των δικαιωμάτων προαίρεσης ορίζεται σε διάστημα όχι μικρότερο των τριών (3) ετών από την ημερομηνία χορήγησής τους στο εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου.

Συμμορφούμενη με τη νέα αυτή πρακτική του Κώδικα, η Εταιρεία με βάση τη νέα Πολιτική Αποδοχών που εγκρίθηκε δυνάμει της από 14.12.2021 απόφασης της Έκτακτης Γενικής Συνέλευσης της Εταιρείας, προβλέπει ότι τα αποκτηθέντα δικαιώματα του εκτελεστικού μέλους δυνάμει οποιουδήποτε προγράμματος χορήγησης δικαιωμάτων προαίρεσης αγοράς μετοχών εγκριθεί μετά την εφαρμογή της νέας Πολιτικής Αποδοχών δεν θα ωριμάζουν πριν συμπληρωθούν τρία έτη από την ημερομηνία διάθεσης, εφόσον συνεχίζεται η εργασιακή σχέση.

Διευκρινίζεται, ωστόσο, πως μέχρι την υιοθέτηση της νέας Πολιτικής Αποδοχών, με βάση τα υφιστάμενα από το 2007 προγράμματα δικαιωμάτων προαίρεσης αγοράς μετοχών, επί ενός τριετούς διαστήματος αξιολόγησης της απόδοσης, το 1/3 των αποκτηθέντων δικαιωμάτων ωριμάζε σε ένα έτος από την ημερομηνία διάθεσης, το 1/3 ωριμάζε σε δύο έτη από την ημερομηνία διάθεσης και το 1/3 σε τρία έτη από την ημερομηνία διάθεσης.

Ωστόσο, διευκρινίζεται ότι μέχρι τις **31.12.2021** το εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου δεν έχει ασκήσει κανένα εκ των ήδη ως άνω ώριμων δικαιωμάτων προαίρεσης μετοχών που έχουν χορηγηθεί κατά το παρελθόν.

5) Κυριότεροι κίνδυνοι και αβεβαιότητες

Η επιχειρηματική δραστηριότητα, η χρηματοοικονομική κατάσταση, οι ταμειακές ροές και η λειτουργική κερδοφορία του Ομίλου έχουν και ενδέχεται να συνεχίσουν να επηρεάζονται αρνητικά από την πανδημία COVID-19.

Η πανδημία COVID-19 και τα μέτρα περιορισμού αυτής είχαν και ενδέχεται να συνεχίσουν να έχουν αρνητικό αντίκτυπο στην παγκόσμια οικονομία και στην επιχειρηματική δραστηριότητα, την λειτουργική κερδοφορία, τις ταμειακές ροές και τη χρηματοοικονομική κατάσταση μας.

Τα μέτρα που έλαβαν οι κυβερνήσεις για να περιορίσουν ή να μετριάσουν την πανδημία, είχαν και ενδέχεται να συνεχίσουν να έχουν αρνητικό αντίκτυπο στη ζήτηση των προϊόντων μας και στην εφοδιαστική αλυσίδα. Σε σχέση εν μέρει με την πανδημία, οι τιμές των βασικών εμπορευμάτων παρουσίασαν σημαντική μεταβλητότητα παγκοσμίως κατά τη διάρκεια του έτους, ασκώντας πίεση στη κοστολογική μας βάση.

Ο πλήρης βαθμός στον οποίο η πανδημία μπορεί να επηρεάσει αρνητικά την επιχειρηματική δραστηριότητα, την χρηματοοικονομική κατάσταση, τις ταμειακές ροές και τη λειτουργική κερδοφορία μας θα εξαρτηθεί από μελλοντικές εξελίξεις που είναι εξαιρετικά αβέβαιες και δεν μπορούν να προβλεφθούν, συμπεριλαμβανομένων της εξέλιξης και της διάρκειας της πανδημίας και των δράσεων που οι κυβερνήσεις και άλλοι φορείς λαμβάνουν ώστε να περιορίσουν τον αντίκτυπο της πανδημίας.

Η Frigoglass συνεχίζει να διαχειρίζεται στενά όλους τους παράγοντες που βρίσκονται υπό τον έλεγχό της ώστε να διατηρήσει επαρκή επίπεδα ρευστότητας λόγω της παρατεταμένης αβεβαιότητας, ενώ υποστηρίζει πρωτοβουλίες που διασφαλίζουν τη μακροπρόθεσμη ανάπτυξη των δραστηριοτήτων της.

Ο Όμιλος υπόκειται σε μια σειρά κινδύνων που σχετίζονται με τις επιχειρηματικές του δραστηριότητες.

Οι βασικοί κίνδυνοι και αβεβαιότητες που περιγράφονται παρακάτω αποτελούν εκείνους(ες) που γνωρίζει η Εταιρεία κατά την ημερομηνία της 2021 Οικονομικής Έκθεσης και μπορούν να απειλήσουν το επιχειρηματικό μοντέλο και τη μελλοντική επίδοση της.

Επιπλέον, η έκθεση ελέγχου αναμένεται να περιέχει σημείωση για ουσιώδη αβεβαιότητα σχετικά με τη συνεχιζόμενη δραστηριότητα. Ανατρέξτε στη Σημείωση 4.1 των Οικονομικών Καταστάσεων 2021 και στην Έκθεση του Ανεξάρτητου Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή.

Οι κίνδυνοι που περιγράφονται στην παρούσα ενότητα είναι ενδεικτικοί. Άλλες ενότητες της παρούσας έκθεσης περιγράφουν πρόσθετους παράγοντες που θα μπορούσαν να επηρεάσουν δυσμενώς την επιχειρηματική μας δραστηριότητα, την οικονομική κατάσταση ή τα αποτελέσματα των δραστηριοτήτων μας. Επιπλέον, δραστηριοποιούμαστε σε ένα πολύ ανταγωνιστικό και ταχέως μεταβαλλόμενο περιβάλλον. Ενδέχεται να αντιμετωπίζουμε κατά καιρούς νέους κινδύνους και δεν είναι δυνατόν να προβλέψουμε όλους αυτούς τους κινδύνους, ούτε μπορούμε να εκτιμήσουμε τον αντίκτυπο όλων αυτών των κινδύνων στην επιχείρησή μας ή τον βαθμό στον οποίο οποιοσδήποτε παράγοντας ή συνδυασμός παραγόντων μπορεί να προκαλέσει την ουσιαστική απόκλιση των πραγματικών αποτελεσμάτων από τα ιστορικά αποτελέσματα και/ή από εκείνα που περιέχονται σε οποιεσδήποτε εκτιμήσεις που αφορούν στο μέλλον. Δεδομένων αυτών των κινδύνων και των αβεβαιοτήτων, δεν θα πρέπει να βασίζεστε αδικαιολόγητα σε εκτιμήσεις που αφορούν το μέλλον ως πρόβλεψη των πραγματικών αποτελεσμάτων.

Κυριότεροι Κίνδυνοι

Οι άμεσοι πελάτες του Ομίλου πωλούν σε καταναλωτές. Εάν οι οικονομικές συνθήκες επηρεάσουν τη ζήτηση των καταναλωτών, οι πελάτες του ενδέχεται να επηρεαστούν και, κατά συνέπεια, να μειώσουν τη ζήτηση για τα προϊόντα του Ομίλου.

Οι μεταβολές στις γενικές οικονομικές συνθήκες επηρεάζουν άμεσα τόσο την καταναλωτική εμπιστοσύνη όσο και τις δαπάνες για καταναλωτικά αγαθά, καθώς και το γενικό επιχειρηματικό περιβάλλον και τα επίπεδα επιχειρηματικών επενδύσεων, όλα εκ των οποίων ενδέχεται να επηρεάσουν άμεσα τους πελάτες του Ομίλου και, κατά συνέπεια, τη ζήτησή τους για τα προϊόντα του. Επιπρόσθετα, η ζήτηση των καταναλωτών μπορεί να επηρεαστεί από πιθανές αλλαγές στον τρόπο ζωής τους, τις διατροφικές προτιμήσεις τους και τις ανησυχίες τους σχετικά με την υγεία. Οι ανησυχίες σε σχέση με τη μεταβλητότητα των τιμών των εμπορευμάτων, το κόστος της ενέργειας, τον πληθωρισμό, τη γεωπολιτική αστάθεια και τη διαθεσιμότητα και το κόστος χρηματοδότησης μπορεί να συμβάλουν στην ενίσχυση της αστάθειας και στη μείωση των προσδοκιών για την ανάκαμψη της πορείας της οικονομίας και των παγκόσμιων αγορών. Οι παράγοντες αυτοί, σε συνδυασμό με τη μείωση της παγκόσμιας επιχειρηματικής δραστηριότητας και της επιδείνωσης της εμπιστοσύνης των καταναλωτών και την αύξηση της ανεργίας μπορεί να επισπεύσουν την οικονομική επιβράδυνση. Η συνεχιζόμενη πτώση του δείκτη καταναλωτικής εμπιστοσύνης και η

μείωση του διαθέσιμου εισοδήματος και των αξιών των περιουσιακών στοιχείων σε πολλές περιοχές οδήγησαν τα προηγούμενα χρόνια, και ενδέχεται να εξακολουθήσουν να οδηγούν, σε μείωση των δαπανών για τα προϊόντα των πελατών του Ομίλου και, κατά συνέπεια, σε μείωση ή αναβολή της ζήτησης των πελατών για τα προϊόντα μας.

Παρά τον ρόλο που παίζει ο κλάδος της επαγγελματικής ψύξης του Ομίλου στην αύξηση των πωλήσεων για τους πελάτες, συνιστούν κεφαλαιακή δαπάνη και, σε περιόδους οικονομικής επιβράδυνσης, οι πελάτες του Ομίλου μπορεί να μειώσουν τις επενδύσεις τους, περιλαμβανομένων των αγορών επαγγελματικών ψυγείων, προκειμένου να διατηρήσουν τα ταμειακά τους διαθέσιμα. Οι δυσχερείς οικονομικές συνθήκες ενδέχεται να αναγκάσουν τους πελάτες του Ομίλου να ακυρώσουν ή να αναβάλουν την πραγματοποίηση νέων αγορών στρεφόμενοι στην επισκευή του υπάρχοντος εξοπλισμού. Οποιοσδήποτε από τους παραπάνω παράγοντες μπορεί να οδηγήσει σε μείωση της ζήτησης για τα προϊόντα επαγγελματικής ψύξης μας ή σε μειώσεις στις τιμές των προϊόντων μας ή και τα δύο, γεγονός που θα είχε αρνητικές επιπτώσεις στην επιχειρηματική δραστηριότητα, τη χρηματοοικονομική κατάσταση, τα αποτελέσματα εκμετάλλευσης και τις ταμειακές ροές.

Ο Όμιλος εξαρτάται από μικρό αριθμό σημαντικών πελατών που έχουν σημαντική επιρροή στους προμηθευτές και ασκούν πίεση στις τιμές.

Σημαντικό κομμάτι του κύκλου εργασιών του Ομίλου προέρχεται από μικρό αριθμό μεγάλων πελατών οι οποίοι δραστηριοποιούνται σε πολυεθνικό επίπεδο. Για το έτος που έληξε την **31η Δεκεμβρίου 2021**, οι πέντε μεγαλύτεροι πελάτες του Ομίλου αντιπροσώπευαν το **67%** και το **77%** του κύκλου εργασιών του στους κλάδους Επαγγελματικής Ψύξης και Υαλουργίας αντίστοιχα. Η απώλεια κάθε μεγάλου πελάτη, η μείωση του όγκου πωλήσεων στους συγκεκριμένους πελάτες ή η επιδείνωση της χρηματοοικονομικής τους κατάστασης μπορούν να επηρεάσουν αρνητικά την επιχειρηματική δραστηριότητα, τα αποτελέσματα εκμετάλλευσης, την χρηματοοικονομική κατάσταση και τις ταμειακές ροές του Ομίλου.

Για το έτος που έληξε την **31η Δεκεμβρίου 2021**, η CCH, ο μεγαλύτερος πελάτης του Ομίλου, αντιπροσώπευε το **39%** του κύκλου εργασιών στον κλάδο Επαγγελματικής Ψύξης και περίπου το **32%** του κύκλου εργασιών στον κλάδο Υαλουργίας. Η σχέση μας με τη CCH ρυθμίζεται από τους όρους μιας πενταετούς σύμβασης προμήθειας στο πλαίσιο της οποίας η CCH αγοράζει επαγγελματικά ψυγεία και αντίστοιχα ανταλλακτικά από τον Όμιλο σε τιμές και ποσότητες που διαπραγματευόμαστε ετησίως. Η σύμβαση δεν περιλαμβάνει ρήτρα αποκλειστικής προμήθειας. Αναφορικά με τους υπόλοιπους πελάτες Επαγγελματικής Ψύξης του Ομίλου, οι συμβάσεις πώλησης αποτελούν συνήθως αντικείμενο διαπραγμάτευσης σε ετήσια βάση και δεν περιλαμβάνουν ρήτρα αποκλειστικής προμήθειας για επαγγελματικά ψυγεία και ανταλλακτικά. Στον κλάδο Υαλουργίας του Ομίλου, οι πωλήσεις γυαλιού βασίζονται κυρίως σε βραχυπρόθεσμες συμβατικές συμφωνίες σταθερού τιμήματος με διάφορους εμφιαλωτές, τις οποίες διαπραγματευόμαστε κάθε χρόνο. Δεν μπορεί να υπάρξει διασφάλιση ότι ο Όμιλος θα ανανεώσει επιτυχώς τις συμβάσεις του με τους πελάτες εγκαίρως ή με όρους εύλογα αποδεκτούς για τον Όμιλο ή με οποιονδήποτε τρόπο. Η μη ανανέωση ή επέκταση των συμβάσεων πώλησης του Ομίλου με τους πελάτες, για οποιονδήποτε λόγο, μπορεί να έχει ουσιαστικά δυσμενείς επιπτώσεις στην επιχειρηματική δραστηριότητα, τη

χρηματοοικονομική κατάσταση, τα αποτελέσματα εκμετάλλευσης και τις ταμειακές ροές του Ομίλου.

Ο Όμιλος είναι εκτεθειμένος σε κινδύνους που έχουν σχέση με τη διεξαγωγή δραστηριοτήτων σε πολλές χώρες, μεταξύ αυτών, σε κινδύνους και αβεβαιότητες πολιτικής, γεωπολιτικής, οικονομικής, νομικής, ρυθμιστικής και άλλης φύσης, που μπορεί να επηρεάσουν δυσμενώς την επιχειρηματική δραστηριότητα και τα αποτελέσματα εκμετάλλευσής του.

Ο Όμιλος έχει ισχυρή διεθνή παρουσία. Τα αποτελέσματα εκμετάλλευσης του Ομίλου εξαρτώνται από τις επικρατούσες οικονομικές και γεωπολιτικές συνθήκες στις αγορές όπου δραστηριοποιείται, όπως το επίπεδο ανάπτυξης του ΑΕΠ, τα ποσοστά ανεργίας, τα επιτόκια, ο πληθωρισμός, οι φορολογικοί συντελεστές, καθώς και άλλες συνθήκες που επηρεάζουν ειδικότερα τους κλάδους Επαγγελματικής Ψύξης και Υαλουργίας του. Επηρεάζεται επίσης από διάφορους κινδύνους και αβεβαιότητες πολιτικής, γεωπολιτικής, νομικής, ρυθμιστικής και άλλης φύσης που συνδέονται με τη διεξαγωγή επιχειρηματικής δραστηριότητας σε πολλές χώρες.

Ένα σημαντικό μέρος των διεθνών δραστηριοτήτων του Ομίλου διεξάγονται σε αναδυόμενες αγορές, όπως η Νιγηρία και η Ρωσία, οι οποίες χαρακτηρίζονται από τους δικούς τους μοναδικούς κινδύνους και όπου σημειώνονται κατά καιρούς μεγάλες αλλαγές στις πολιτικές και το ρυθμιστικό τους πλαίσιο.

Οι κυβερνήσεις της Νιγηρίας και της Ρωσίας, όπως και εκείνες άλλων αναδυόμενων αγορών, ασκούν σημαντική επιρροή στην οικονομία, τροποποιώντας τις πολιτικές και το ρυθμιστικό πλαίσιο και οδηγώντας σε μέτρα όπως αυξήσεις των επιτοκίων, επιβολή συναλλαγματικών ελέγχων, αλλαγών στις φορολογικές πολιτικές, ελέγχων των τιμών, υποτίμηση του νομίσματος, ελέγχους διακίνησης κεφαλαίων και περιορισμούς στις εισαγωγές. Αυτές οι αλλαγές ενδέχεται να έχουν αρνητικές επιπτώσεις στις δραστηριότητες του Ομίλου, καθώς επηρεάζουν διάφορους παράγοντες όπως τα επιτόκια, τις νομισματικές πολιτικές, τους συναλλαγματικούς ελέγχους και τους περιορισμούς στην αποστολή εμβασμάτων στο εξωτερικό, τις διακυμάνσεις στις συναλλαγματικές ισοτιμίες, τον πληθωρισμό και τον αποπληθωρισμό, την κοινωνική αστάθεια, τις διακυμάνσεις των τιμών, την εγκληματικότητα και τη μη επιβολή του νόμου, την πολιτική αστάθεια και τη μεταβλητότητα στις εγχώριες οικονομικές αγορές και κεφαλαιαγορές.

Οι χρηματοοικονομικοί κίνδυνοι που ενέχουν οι επιχειρηματικές δραστηριότητες στις αναδυόμενες και αναπτυσσόμενες αγορές περιλαμβάνουν επίσης, ενδεικτικά, τον κίνδυνο ρευστότητας, πληθωρισμού, υποτίμησης, μεταβλητότητας των τιμών, μετατρεψιμότητας και μεταβιβασιμότητας του νομίσματος, τον κίνδυνο αθέτησης υποχρεώσεων από πλευράς της χώρας και τον κίνδυνο επιβολής μέτρων λιτότητας λόγω μεγάλων ελλειμμάτων. Οι παράγοντες αυτοί επηρεάζουν και θα συνεχίσουν να επηρεάζουν τα αποτελέσματα του Ομίλου, οδηγώντας πιθανόν σε αναστολή των δραστηριοτήτων του, αύξηση των λειτουργικών εξόδων του στις εν λόγω χώρες ή περιορισμό της ικανότητάς του για επαναπατρισμό των κερδών από τις εν λόγω αγορές.

Για τη επίδραση όπως αναγνωρίστηκε από την σύγκρουσης μεταξύ Ρωσίας-Ουκρανίας, αναφερθείτε στην παράγραφο «6 Γεγονότα μετά την ημερομηνία του ισολογισμού» της Έκθεσης.

Ο Όμιλος είναι εκτεθειμένος στις διακυμάνσεις των συναλλαγματικών ισοτιμιών και στις επιπτώσεις των συναλλαγματικών ελέγχων που μπορεί να επηρεάσουν δυσμενώς την κερδοφορία ή την ικανότητά του για επαναπατρισμό των κερδών.

Ο Όμιλος δραστηριοποιείται διεθνώς, και σημαντικό ποσοστό των πωλήσεων του προέρχεται από άλλα νομίσματα εκτός του ευρώ, το οποίο είναι το λειτουργικό νόμισμα του. Ως αποτέλεσμα, η χρηματοοικονομική θέση και τα αποτελέσματα εκμετάλλευσης του Ομίλου υπόκεινται στους κινδύνους μετατροπής νομίσματος. Ο Όμιλος αντιμετωπίζει, επίσης, κινδύνους συναλλαγών σε επίπεδο συναλλαγματικών ισοτιμιών, εάν οι πωλήσεις που πραγματοποιούνται σε ένα ξένο νόμισμα συνοδεύονται από έξοδα μετατροπής σε άλλο νόμισμα. Υφίσταται καθαρή έκθεση σε συναλλαγματικούς κινδύνους από τις πωλήσεις που εκφράζονται σε νομίσματα εκτός ευρώ στον βαθμό που ο Όμιλος δεν επιβαρύνεται με αντίστοιχα έξοδα στα ίδια ξένα νομίσματα. Το **2021** πάνω από το **50%** του κύκλου εργασιών του Ομίλου εκφραζόταν σε νομίσματα εκτός του ευρώ, κυρίως στο Νάιρα Νιγηρίας, το Δολάριο ΗΠΑ, τη Ρουπία Ινδίας, το Ραντ Νότιας Αφρικής, το Ρούβλι Ρωσίας και το Λέι Ρουμανίας. Επομένως, ο Όμιλος υπόκειται σε συναλλαγματικό κίνδυνο επί των ταμειακών ροών σε σχέση με τις πωλήσεις, τα έξοδα, καθώς και τις χρηματοδοτικές και επενδυτικές συναλλαγές που διεξάγονται σε άλλα νομίσματα εκτός του ευρώ. Οι θυγατρικές του Ομίλου που έχουν άλλα λειτουργικά νομίσματα και όχι το ευρώ χρησιμοποιούν φυσικά μέσα αντιστάθμισης για να περιορίσουν την έκθεσή τους στον συναλλαγματικό κίνδυνο.

Σε χώρες όπου το τοπικό νόμισμα είναι ή μπορεί να καταστεί μετατρέψιμο ή/και τα χρήματα μπορούν να καταστούν μεταβιβάσιμα μόνο εντός προδιαγεγραμμένων ορίων ή για καθορισμένους σκοπούς, ο Όμιλος θα είναι ενδεχομένως απαραίτητο να συμμορφωθεί με τις απαιτήσεις συναλλαγματικού ελέγχου και να διασφαλίσει ότι λαμβάνονται όλες οι σχετικές άδειες προτού μπορέσουν να επαναπατριστούν τα κέρδη από τις θυγατρικές του σε αυτές τις χώρες. Ο επαναπατρισμός των χρημάτων ίσως χρειαστεί να πραγματοποιηθεί βάσει διαφορετικών συναλλαγματικών ισοτιμιών σε σχέση με τους όρους ή/και τις ισοτιμίες της αγοράς που χρησιμοποιούνται για τη μετατροπή των οικονομικών καταστάσεων του Ομίλου που έχουν συνταχθεί σε ξένο νόμισμα. Οι συναλλαγματικοί έλεγχοι ενδέχεται να προκαλέσουν σημαντικές αρνητικές επιπτώσεις στις επιχειρηματικές δραστηριότητες, τα οικονομικά αποτελέσματα και τα αποτελέσματα εκμετάλλευσης του Ομίλου λόγω περιορισμών στην ικανότητα επαναπατρισμού των κερδών και στην ελεύθερη ροή χρημάτων μεταξύ των θυγατρικών του όπως και άλλων περιορισμών στις δραστηριότητες εισαγωγών και εξαγωγών, συμπεριλαμβανομένων των κυρώσεων.

Ο Όμιλος αντιμετωπίζει έντονο ανταγωνισμό σε πολλές από τις αγορές στις οποίες δραστηριοποιείται.

Ο κλάδος Επαγγελματικής Ψύξης του Ομίλου αντιμετωπίζει έντονο ανταγωνισμό από περιφερειακούς ανταγωνιστές σε συγκεκριμένες αγορές. Ο Όμιλος ανταγωνίζεται γενικά με βάση τα εξής κριτήρια: την τιμή, τον σχεδιασμό, την ποιότητα των υπηρεσιών

συντήρησης, τα χαρακτηριστικά των προϊόντων, το κόστος συντήρησης και τις εγγυήσεις. Στην Ευρώπη, θεωρούμε ότι οι βασικοί ανταγωνιστές του Ομίλου στην αγορά Επαγγελματικής Ψύξης είναι η Metalfrio Solutions, ο Όμιλος UBC και η Ugur, οι οποίες είναι τοπικοί ανταγωνιστές και οι περισσότερες από αυτές διαθέτουν παραγωγικές δυνατότητες χαμηλού κόστους και έχουν ανταγωνιστικές τιμές. Παρόλο που οι πελάτες του Ομίλου που δραστηριοποιούνται στην Ευρώπη είναι ευαίσθητοι σε θέματα τιμών, συνεκτιμούν και άλλους παράγοντες όπως τη διάρκεια ζωής του προϊόντος, την ενεργειακή κατανάλωση, την ικανότητα για συντήρηση και την αισθητική. Στην Ασία και την Αφρική, βασικοί ανταγωνιστές του Ομίλου είναι η Sanden Intercool, η Western Refrigeration, η Haier και η Metalfrio Solutions και οι πελάτες είναι επίσης ευαίσθητοι σε θέματα τιμών. Η Western Refrigeration είναι ο βασικός ανταγωνιστής στην ινδική αγορά. Στη Μέση Ανατολή, βασικοί ανταγωνιστές είναι η Everest Industrial, η Sanden Intercool, η Western Refrigeration, η Ugur και η Metalfrio Solutions.

Στον κλάδο Υαλουργίας, βασικοί ανταγωνιστές του Ομίλου στον κλάδο των κατασκευαστών γυάλινων συσκευασιών στην Αφρική είναι η Glass Force και η Sun Glass. Ο Όμιλος ανταγωνίζεται επίσης κατασκευαστές άλλων μορφών άκαμπτης συσκευασίας, κυρίως πλαστικών συσκευασιών (PET) και κουτιών αλουμινίου, βασιζόμενος στην ποιότητα, τις τιμές, τις υπηρεσίες συντήρησης και την προτίμηση των καταναλωτών. Ανταγωνίζεται, επίσης, κατασκευαστές εναλλακτικών λύσεων εύκαμπτης συσκευασίας. Πιστεύουμε ότι η χρήση γυάλινων φιαλών για αλκοολούχα και μη αλκοολούχα ποτά στις αναδυόμενες αγορές υπόκειται κυρίως σε παράγοντες κόστους.

Ο κλάδος Υαλουργίας του Ομίλου υπόκειται σε περιορισμένο ανταγωνισμό λόγω της μακρόχρονης δραστηριότητάς του στη Νιγηρία. Επίσης, ο κλάδος Υαλουργίας του στη Νιγηρία και ο κλάδος Επαγγελματικής Ψύξης του στη Ρωσία και την Ινδία επωφελούνται από τους σημαντικούς φραγμούς εισόδου ή εισαγωγών στις εν λόγω αγορές ως αποτέλεσμα των εισαγωγικών δασμών και των μέτρων δασμολογικής προστασίας που επιβάλλουν.

Οποιαδήποτε αύξηση στις τάσεις ανταγωνισμού που οδηγούν σε πίεση στις τιμές και οποιαδήποτε αδυναμία ανταπόκρισης του Ομίλου μπορεί να επηρεάσει αρνητικά το περιθώριο κέρδους του και, κατά συνέπεια, τα οικονομικά αποτελέσματα και τις ταμειακές ροές του σε μελλοντικές χρήσεις.

Ο Όμιλος υπόκειται σε κινδύνους που συνδέονται με την ανάπτυξη νέων προϊόντων και τεχνολογιών στον κλάδο Επαγγελματικής Ψύξης του, γεγονός που μπορεί να οδηγήσει σε καθυστερήσεις στις κυκλοφορίες νέων προϊόντων και να συνεπάγεται σημαντικό κόστος.

Η Frigoglass στοχεύει στη βελτίωση των επιδόσεων, της χρησιμότητας, του σχεδιασμού και άλλων φυσικών χαρακτηριστικών των υπάρχοντων προϊόντων της, καθώς και στην ανάπτυξη νέων προϊόντων για να καλύψει τις ανάγκες των πελατών. Για να παραμείνει ανταγωνιστική, πρέπει να αναπτύσσει νέα και καινοτόμα προϊόντα διαρκώς. Επενδύει σημαντικά στην έρευνα και την ανάπτυξη νέων προϊόντων, στα οποία συμπεριλαμβάνονται οι φιλικές προς το περιβάλλον και ενεργειακά αποδοτικές πλατφόρμες Επαγγελματικής Ψύξης. Οι δαπάνες αυτές ενδέχεται να μην οδηγήσουν σε εμπορικά βιώσιμα προϊόντα που θα γίνουν δεκτά από την αγορά κατά τη στιγμή ολοκλήρωσής τους ή σε οποιαδήποτε άλλη στιγμή. Ως αποτέλεσμα, η επιχειρηματική

δραστηριότητα του Ομίλου είναι εκτεθειμένη σε κινδύνους που συνδέονται με την ανάπτυξη νέων προϊόντων και τεχνολογιών όπως (α) η επίτευξη επιπέδων ενεργειακής κατανάλωσης που ανταποκρίνονται στις προσδοκίες των πελατών, (β) η βελτιστοποίηση κόστους, (γ) η ανάπτυξη νέων τεχνολογιών ψύξης πριν από τους ανταγωνιστές και (δ) η ανάπτυξη καινοτόμων συστημάτων Επαγγελματικής Ψύξης των οποίων οι επιδόσεις και τα απρόσμενα τεχνικά προβλήματα μπορούν να παρακολουθούνται διαδικτυακά. Ο Όμιλος δεν μπορεί να εγγυηθεί ότι θα είναι σε θέση να εφαρμόσει νέες τεχνολογίες ή ότι θα είναι σε θέση να λανσάρει επιτυχώς νέα προϊόντα. Η αδυναμία ανάπτυξης επιτυχημένων νέων προϊόντων ενδέχεται να επηρεάσει τις σχέσεις του Ομίλου με τους πελάτες και να ωθήσει τους υπάρχοντες και τους πιθανούς πελάτες να επιλέξουν να αγοράσουν μεταχειρισμένο εξοπλισμό ή προϊόντα των ανταγωνιστών αντί να επενδύσουν σε νέα προϊόντα που κατασκευάζονται από τον Όμιλο, γεγονός που μπορεί να έχει ουσιωδώς δυσμενείς επιπτώσεις στην επιχειρηματική δραστηριότητα, τη χρηματοοικονομική κατάσταση και τα αποτελέσματα εκμετάλλευσης του Ομίλου.

Η κερδοφορία του Ομίλου μπορεί να επηρεαστεί από την προσφορά και ζήτηση και το κόστος των πρώτων υλών και της ενέργειας.

Οι πρώτες ύλες που χρησιμοποιεί ο Όμιλος ή που περιέχονται στα συστατικά και τα υλικά που χρησιμοποιεί είναι διαθέσιμες, διαχρονικά, σε επαρκή προσφορά από πολλούς προμηθευτές. Για ορισμένες πρώτες ύλες, ωστόσο, ενδέχεται να υπάρξουν προσωρινές ελλείψεις λόγω καθυστερήσεων στην παραγωγή, παραγόντων που συνδέονται με τη μεταφορά ή άλλων παραγόντων. Σε αυτήν την περίπτωση, δεν μπορεί να παρασχεθεί καμία διασφάλιση ότι ο Όμιλος θα είναι σε θέση να εξασφαλίσει τις πρώτες ύλες του από πηγές εκτός των σημερινών προμηθευτών του με όρους τόσο ευνοϊκούς όσο οι σημερινοί όροι ή με οποιουδήποτε όρους. Οι ελλείψεις αυτές, καθώς και οι σημαντικές αυξήσεις στο κόστος οποιωνδήποτε βασικών πρώτων υλών που χρησιμοποιεί, συμπεριλαμβανομένου του κόστους μεταφοράς των υλικών στις μονάδες παραγωγής του, μπορεί να έχουν ουσιωδώς δυσμενείς συνέπειες για την επιχειρηματική δραστηριότητα, τη χρηματοοικονομική θέση και τα αποτελέσματα εκμετάλλευσης του Ομίλου.

Οι βασικές πρώτες ύλες που έχουν σχέση με τον κλάδο Επαγγελματικής Ψύξης του Ομίλου είναι ο χάλυβας, ο χαλκός, το πλαστικό και το αλουμίνιο. Αυτές οι πρώτες ύλες είναι εμπορεύματα, πολλά εκ των οποίων πωλούνται σε τιμές που συνδέονται με το Δολάριο ΗΠΑ. Περιστασιακά, οι τιμές αγοράς μερικών βασικών πρώτων υλών αυξάνονται σημαντικά, οδηγώντας σε αύξηση των εξόδων του Ομίλου. Ο κλάδος Υαλουργίας του Ομίλου απαιτεί επίσης σημαντικές ποσότητες πρώτων υλών, ιδιαίτερα ανθρακικό νάτριο (φυσικό ή συνθετικό), υαλόθραυσμα (ανακυκλωμένο γυαλί), ασβεστόλιθο και άμμο υαλουργίας. Οι αυξήσεις στις τιμές των πρώτων υλών μπορεί επίσης να οφείλονται στον κίνδυνο εξάρτησης από λίγους προμηθευτές που μπορεί να γίνει εντονότερος στο μέλλον και να εξελιχθεί όσον αφορά τις πρώτες ύλες που χρησιμοποιούνται από τον Όμιλο. Οποιαδήποτε σημαντική αύξηση στις τιμές των πρώτων υλών στον κλάδο Υαλουργίας μπορεί να επηρεάσει αρνητικά τις λειτουργίες, τη χρηματοοικονομική κατάσταση και τα αποτελέσματα εκμετάλλευσης του Ομίλου.

Ο Όμιλος ενδέχεται να μην μπορέσει να μετακυλήσει το σύνολο ή μέρος των αυξήσεων στις τιμές των πρώτων υλών στους πελάτες του τώρα ή στο μέλλον. Επιπρόσθετα,

ενδέχεται να μην είναι σε θέση να παράσχει επιτυχή αντιστάθμιση έναντι των αυξήσεων στις τιμές των πρώτων υλών. Επίσης, παρόλο που στο παρελθόν υπήρχαν διαθέσιμες, γενικά, επαρκείς ποσότητες χάλυβα, χαλκού και αλουμινίου για αγορά, αυτές οι ποσότητες ενδέχεται να μην είναι διαθέσιμες στο μέλλον και, ακόμα και εάν είναι διαθέσιμες, ενδέχεται να μην διατίθενται στις σημερινές τιμές. Περαιτέρω αυξήσεις στο κόστος αυτών των πρώτων υλών μπορεί να επηρεάσουν δυσμενώς τα λειτουργικά περιθώρια κέρδους και τις ταμειακές ροές του Ομίλου. Εάν στο μέλλον ο Όμιλος αδυνατεί να μειώσει το κόστος των προϊόντων σε άλλες περιοχές ή να μετακυλήσει τις αυξήσεις στις τιμές των πρώτων υλών στους πελάτες του, τα περιθώριά του μπορεί να επηρεαστούν δυσμενώς.

Το κόστος ενέργειας επηρεάζει το κόστος παραγωγής και μεταφορικών. Το κόστος ενέργειας έχει αυξηθεί πρόσφατα ως αποτέλεσμα της σύγκρουσης μεταξύ της Ρωσίας και της Ουκρανίας. Επίσης, η παραγωγική διαδικασία της δραστηριότητας γυάλινων φιαλών εξαρτάται από την εύρυθμη και συνεχή λειτουργία των φούρνων λόγω του μεγάλου χρονικού διαστήματος που απαιτείται για να φτάσουν την κατάλληλη θερμοκρασία για να λιώσει το γυαλί. Τα εργοστάσια μας παραγωγής γυαλιού στη Νιγηρία χρησιμοποιούν συνεχή παροχή ενέργειας και απαιτούν σημαντική ποσότητα ηλεκτρικής ενέργειας, φυσικού αερίου, μαζούτ και άλλων πηγών ενέργειας για να λειτουργήσουν. Σημαντικές αυξήσεις στην τιμή του φυσικού αερίου και άλλων πηγών ενέργειας θα μπορούσαν να επιφέρουν σημαντικές επιπτώσεις στη λειτουργική κερδοφορία ή στην χρηματοοικονομική κατάσταση του Ομίλου, ιδιαίτερα εάν δεν είναι σε θέση η αύξηση των τιμών να μετακυλησθεί στους πελάτες ή να μειωθούν άλλα έξοδα ώστε να αντισταθμιστεί η αύξηση του κόστους ενέργειας.

Για την επίπτωση της σύγκρουσης μεταξύ Ρωσίας-Ουκρανίας, αναφερθείτε στην παράγραφο «6 Γεγονότα μετά την ημερομηνία του ισολογισμού».

Οι αυξημένες ή απροσδόκητες απαιτήσεις στο πλαίσιο της ευθύνης προϊόντος, οι απαιτήσεις από την εγγύηση των προϊόντων και οι απαιτήσεις από «επιδημικές περιπτώσεις» θα μπορούσαν να επηρεάσουν δυσμενώς τον Όμιλο.

Η πώληση των προϊόντων του Ομίλου περιλαμβάνει τον κίνδυνο απαιτήσεων που εγείρονται στο πλαίσιο της ευθύνης προϊόντος (product liability claims) κατά του Ομίλου από πελάτες του και από τρίτους. Παρόλο που το σύστημα διαχείρισης ποιότητας του Ομίλου προβλέπει, μεταξύ άλλων, συστήματα ελέγχου των διεργασιών, δεν μπορεί να αποκλειστεί η πιθανότητα να μην πληρούν κάποια από τα προϊόντα ή οι παρτίδες προϊόντων του Ομίλου όλες τις συμφωνημένες προδιαγραφές ή απαιτήσεις ποιότητας. Μια απαίτηση ή σειρά απαιτήσεων στο πλαίσιο της ευθύνης προϊόντος που εγείρεται επιτυχώς εναντίον του Ομίλου υπερβαίνοντας τα όρια της ασφάλειας αστικής ευθύνης προϊόντος ή που εγείρεται εκτός του πεδίου κάλυψης της ασφάλειας αστικής ευθύνης προϊόντος του Ομίλου ή πληρωμές για τις οποίες ο Όμιλος δεν αποζημιώνεται ή για τις οποίες δεν έχει σχηματίσει άλλες προβλέψεις μπορεί να έχουν ουσιαστικά δυσμενείς επιπτώσεις στην επιχειρηματική δραστηριότητα, τη χρηματοοικονομική κατάσταση και τα αποτελέσματα εκμετάλλευσης του Ομίλου. Κατά καιρούς, ο Όμιλος ενδέχεται επίσης να προβεί σε ανάκληση των προϊόντων του είτε οικειοθελώς είτε κατόπιν δικαστικής εντολής. Ο Όμιλος δαπανά σημαντικούς πόρους λόγω της ανάκλησης προϊόντων, οι οποίοι κατά κανόνα περιλαμβάνουν το κόστος των ανταλλακτικών και της εργασίας που

απαιτείται προκειμένου να απομακρυνθεί και να αντικατασταθεί κάθε ελαττωματικό μέρος.

Παρόλο που ο Όμιλος τηρεί αποθέματα για την κάλυψη εγγυήσεων (warranty) και τις ανακλήσεις επιδημικών περιπτώσεων σε ποσό που βασίζεται κυρίως στον αριθμό των μονάδων που απεστάλησαν και στις διαχρονικές και αναμενόμενες απαιτήσεις από εγγυήσεις και έξοδα για τις ανακλήσεις επιδημικών περιπτώσεων, δεν μπορεί να υπάρξει διασφάλιση ότι οι μελλοντικές απαιτήσεις από εγγυήσεις ή τα έξοδα για τις ανακλήσεις επιδημικών περιπτώσεων θα ακολουθήσουν τα ιστορικά επίπεδα ή ότι ο Όμιλος θα μπορεί να προβλέπει με ακρίβεια το επίπεδο των μελλοντικών απαιτήσεων από εγγυήσεις ή των εξόδων για τις ανακλήσεις επιδημικών περιπτώσεων. Η αύξηση των απαιτήσεων από εγγυήσεις και των εξόδων για τις ανακλήσεις επιδημικών περιπτώσεων ή η εμφάνιση απροσδόκητων απαιτήσεων από εγγυήσεις και εξόδων για τις ανακλήσεις επιδημικών περιπτώσεων μπορεί να επηρεάσει δυσμενώς σε σημαντικό βαθμό την επιχειρηματική δραστηριότητα, τη χρηματοοικονομική κατάσταση, τα αποτελέσματα εκμετάλλευσης και τις ταμειακές ροές του Ομίλου.

Ο Όμιλος υπόκειται σε εκτενείς ισχύοντες κρατικούς κανονισμούς, συμπεριλαμβανομένων των κανονισμών για το περιβάλλον και την έκδοση αδειών, και σε αυξημένες πιέσεις για συμμόρφωση με τα διεθνώς αναγνωρισμένα πρότυπα κοινωνικής και περιβαλλοντικής ευθύνης, όπως σχετικά με την κλιματική αλλαγή, που είναι πιθανόν να οδηγήσουν σε αύξηση των εξόδων και των υποχρεώσεων του.

Οι δραστηριότητες και οι ιδιοκτησίες του Ομίλου, καθώς και τα προϊόντα του, διέπονται από εκτενείς διεθνείς, ενωσιακούς, εθνικούς, περιφερειακούς και τοπικούς νόμους, κανονισμούς και πρότυπα σχετικά με την προστασία του περιβάλλοντος, της υγείας και της ασφάλειας. Οι εν λόγω νόμοι, οι κανονισμοί και τα πρότυπα διέπουν, μεταξύ άλλων: τις εκπομπές αερίων ρύπων και αερίων του θερμοκηπίου, την παροχή και χρήση υδάτων, τις εκροές υδάτων, τη διαχείριση και απόρριψη αποβλήτων, την ηχορύπανση, τους φυσικούς πόρους, την ασφάλεια των προϊόντων, την υγεία και ασφάλεια στον χώρο εργασίας, την παραγωγή, αποθήκευση, διαχείριση, επεξεργασία και απόρριψη υλικών που υπάγονται σε συγκεκριμένο ρυθμιστικό πλαίσιο, τη διαχείριση του αμιάντου, την κλιματική αλλαγή και την εξυγίανση-απορρύπανση μολυσμένων εδαφών, υδάτων και κτιρίων. Το πεδίο εφαρμογής αυτών των νόμων, κανονισμών και προτύπων διαφέρει στις διάφορες χώρες στις οποίες δραστηριοποιούμαστε. Ο Όμιλος απαιτεί πληθώρα αδειών στο πλαίσιο προστασίας του περιβάλλοντος, της υγείας και της ασφάλειας, που εκδίδονται από τις ρυθμιστικές αρχές για τη διεξαγωγή των δραστηριοτήτων του, στις οποίες συμπεριλαμβάνονται οι άδειες εκπομπής αερίων ρύπων, οι άδειες εκροής υδάτων και λυμάτων από εμπορική δραστηριότητα, οι άδειες υδροληψίας και οι άδειες εκκένωσης αποβλήτων. Η μη συμμόρφωση με τις εν λόγω άδειες, τους νόμους και τους κανονισμούς ή η μη απόκτηση και διατήρηση των απαιτούμενων αδειών μπορεί να επιφέρει ποινικές, αστικές και διοικητικές κυρώσεις και υποχρεώσεις κατά του Ομίλου, συμπεριλαμβανομένων προστίμων και ποινών, καθώς και περιορισμούς στη λειτουργία ή τη διακοπή της λειτουργίας των εργοστασίων του. Επιπλέον, οι επιχειρηματικές δραστηριότητες του Ομίλου είναι ενεργοβόρες, γεγονός που έχει ως αποτέλεσμα την εκπομπή οξειδίων του αζώτου, διοξειδίου του θείου και προϊόντων καύσης, όπως αερίων του θερμοκηπίου, στον αέρα. Σημαντικές κεφαλαιακές επενδύσεις θα είναι ενδεχομένως απαραίτητες σε μερικές μονάδες προκειμένου να υπάρξει συμμόρφωση με τους μελλοντικούς περιορισμούς εκπομπής αερίων ρύπων.

Επιπρόσθετα, οι προσδοκίες του κοινού για μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου μπορεί να οδηγήσουν σε αυξημένα έξοδα για την ενέργεια, τη μεταφορά και τις πρώτες ύλες και ενδέχεται να απαιτήσουν την πραγματοποίηση επιπρόσθετων επενδύσεων σε εγκαταστάσεις και εξοπλισμό. Ως αποτέλεσμα, το φαινόμενο της κλιματικής αλλαγής μπορεί να έχει δυσμενείς επιπτώσεις μακροπρόθεσμα στην επιχειρηματική δραστηριότητα και τα αποτελέσματα εκμετάλλευσης του Ομίλου.

Επιπρόσθετα, ο Όμιλος είναι εκτεθειμένος σε απαιτήσεις που βασίζονται σε ισχυρισμούς για σωματική βλάβη ή ασθένειες που συνδέονται με τον αμίαντο και άλλα υλικά που υπάρχουν ή χρησιμοποιούνται στις μονάδες παραγωγής ή συνδέονται με τη χρήση των προϊόντων που κατασκευάζει ή πωλεί.

Περαιτέρω, ο Όμιλος είναι υποχρεωμένος και ενδέχεται να υποχρεωθεί να διατηρεί σε ισχύ ορισμένες άδειες στις δικαιοδοσίες όπου δραστηριοποιείται, συμπεριλαμβανομένων των όλο και μεταβαλλόμενων κυρώσεων. Οι εν λόγω άδειες διέπονται γενικά από διάφορες προϋποθέσεις που προβλέπονται είτε στις ίδιες τις άδειες είτε στο πλαίσιο ειδικού νομοθετικού ή κανονιστικού πλαισίου που διέπει τις αρχές έκδοσης. Η διατήρηση σε ισχύ αυτών των αδειών μπορεί να υπόκειται σε ετήσιους ελέγχους ή τυχαίες επιθεωρήσεις από τις αρμόδιες αρχές προκειμένου να διασφαλιστεί ότι οι εγκαταστάσεις συμμορφώνονται με όλους τους συναφείς κανονισμούς της αρχής έκδοσης. Οποιαδήποτε παράβαση ή ουσιώδης μη συμμόρφωση με τους κανονισμούς των αρχών έκδοσης μπορεί να είναι επιζήμια για τα αποτελέσματα εκμετάλλευσης, τη χρηματοοικονομική κατάσταση και τη φήμη του Ομίλου.

Ο Όμιλος ενδέχεται να υπόκειται σε δικαστικές διαμάχες, έρευνες των ρυθμιστικών αρχών και άλλες διαδικασίες που μπορεί να έχουν δυσμενείς επιπτώσεις.

Επί του παρόντος, ο Όμιλος εμπλέκεται σε κάποιες δικαστικές διαδικασίες και αναμένει την εμπλοκή του, κατά καιρούς, σε δικαστικές διαμάχες στο μέλλον. Οι κίνδυνοι που συνδέονται με την επιχειρηματική του δραστηριότητα εκθέτουν τον Όμιλο σε δικαστικές διαμάχες, όπως σε διαμάχες για σωματική βλάβη, για περιβαλλοντικά θέματα, με αντισυμβαλλόμενους, για θέματα διανοητικής ιδιοκτησίας, φορολογικά θέματα και αγωγές που εγείρονται στο πλαίσιο της ευθύνης προϊόντος. Ο Όμιλος δεν μπορεί να προβλέψει με βεβαιότητα την έκβαση ή τις επιπτώσεις οποιασδήποτε απαίτησης, έρευνας των ρυθμιστικών αρχών ή άλλης δικαστικής διαμάχης ή των ως άνω παραγόντων συνδυαστικά.

6) Σημαντικά Γεγονότα μετά τη λήξη της περιόδου & λοιπές πληροφορίες

Σύγκρουση Ρωσίας Ουκρανίας

Η αυξημένη ένταση μεταξύ Ουκρανίας και Ρωσίας οδήγησε σε στρατιωτική σύγκρουση τον Φεβρουάριο του 2022. Οικονομικές κυρώσεις μεγάλης κλίμακας έχουν επιβληθεί στη Ρωσία από τις ΗΠΑ, το Ηνωμένο Βασίλειο και την ΕΕ καθώς και από άλλες χώρες, ενώ η ρωσική κυβέρνηση έχει επιβάλει αντίστοιχα κυρώσεις ως απάντηση. Η Frigoglass λειτουργεί μονάδα παραγωγής επαγγελματικής ψύξης στη Ρωσία μέσω της θυγατρικής της εταιρείας, Frigoglass Eurasia LLC.

Η θυγατρική στη Ρωσία αντιπροσωπεύει την κύρια μονάδα παραγωγής του Ομίλου στην Ευρώπη μετά το περιστατικό πυρκαγιάς στο εργοστάσιο της Ρουμανίας τον Ιούνιο του 2021.

Οι αγορές της Ρωσίας και της Ουκρανίας αποτελούν το 14,5 % και το 2,4% των πωλήσεων του Ομίλου για τη χρήση που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2021, αντίστοιχα. Η θυγατρική στη Ρωσία είχε επίσης σημαντικές εξαγωγές (ετοιμών και ημιετοιμών προϊόντων) σε άλλες χώρες, συμπεριλαμβανομένων άλλων θυγατρικών του Ομίλου το 2021. Επιπλέον η θυγατρική στη Ρωσία αντιπροσωπεύει το 20% του συνολικού ενεργητικού του Ομίλου στις 31 Δεκεμβρίου 2021. Οι αγορές πρώτων υλών στη Ρωσία αντιπροσωπεύουν περίπου το 23% των συνολικών αγορών του κλάδου επαγγελματικής ψύξης (ICM) το 2021, οι οποίες καταναλώνονται από την ρωσική θυγατρική. Δεδομένης της διάρκειας και έκτασης της σύγκρουσης αυτής, η θυγατρική μας στη Ρωσία αντιμετωπίζει προβλήματα στην εφοδιαστική αλυσίδα σχετικά με την διακίνηση των προϊόντων και την εισαγωγή πρώτων υλών και θέτει σε εφαρμογή τα κατάλληλα σχέδια για τη διατήρηση της ομαλής λειτουργίας των δραστηριοτήτων της στη χώρα. Επίσης, η θυγατρική του Ομίλου στη Ρωσία διατηρεί πιστωτικές γραμμές με διεθνείς και ρωσικές κρατικές τράπεζες, που είναι κυρίως κατ' απαίτηση.

Στις 31 Δεκεμβρίου 2021, η Frigoglass Eurasia LLC είχε δανεισμό 34 εκατομμυρίων ευρώ.

Καθώς ανακοινώθηκαν κυρώσεις και περιορισμοί στα σύνορα της Ρωσίας, η θυγατρική μας στη Ρωσία εφαρμόζει σχέδια για τη διατήρηση των επιχειρηματικών του δραστηριοτήτων στη Ρωσία, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία, και παρακολουθεί την κατάσταση έτσι ώστε να μπορεί αναπτύξει πρόσθετα σχέδια έκτακτης ανάγκης σε περίπτωση που επιβληθούν επιπλέον περιορισμοί. Ο Όμιλος επίσης παρακολουθεί στενά τους συναλλαγματικούς κινδύνους που σχετίζονται με τις συναλλαγές σε Ρούβλι. Δεν υπάρχει διαβεβαίωση ότι τυχόν μελλοντικοί περιορισμοί δεν θα επιδεινώσουν περαιτέρω τα προβλήματα στην εφοδιαστική αλυσίδα του κλάδου Επαγγελματικής Ψύξης στην Ευρώπη.

Δεδομένης της συνεχιζόμενης αβεβαιότητας και των συνθηκών που προκύπτουν από αυτή, της άγνωστου διάρκειας σύγκρουσης μεταξύ Ρωσίας και Ουκρανίας καθώς και της διεθνούς ανταπόκρισης σε αυτήν, η Διοίκηση πιστεύει ότι είναι ακόμη πολύ νωρίς για να ποσοτικοποιηθεί ο αντίκτυπος που θα έχει αυτή η εξελισσόμενη γεωπολιτική κρίση στην επίδοση του Ομίλου. Ωστόσο, η Διοίκηση αξιολογεί διαρκώς όλες τις εξελίξεις προκειμένου να λαμβάνει έγκαιρα μέτρα για να μειώσει τυχόν αρνητικές επιπτώσεις

στον Όμιλο. Επιπρόσθετα, ανατρέξτε στη σημείωση 4.1.6. «Αρχή της συνεχιζόμενης δραστηριότητας» που περιγράφονται ορισμένες βραχυπρόθεσμες έως μεσοπρόθεσμες επιπτώσεις που μπορεί να προκύψουν από τη σύγκρουση μεταξύ Ρωσίας και Ουκρανίας.

Ασφαλιστική αποζημίωση για το περιστατικό πυρκαγιάς στη Ρουμανία

Τον Φεβρουάριο του 2022, η Frigoglass κατέληξε σε συμφωνία με το συνασφαλιστικό σχήμα (co-insurance scheme) για αποζημίωση ύψους 42 εκατομμυρίων ευρώ που σχετίζεται με τις υλικές ζημιές συμπεριλαμβανομένων των αποθεμάτων. Μέχρι την ημερομηνία έγκρισης των χρηματοοικονομικών καταστάσεων του 2021, έχει ήδη εισπραχθεί αμετάκλητο ποσό 25 εκ. ευρώ (15 εκ. ευρώ το 2021 και 10 εκατ. ευρώ το 2022) από τις ασφαλιστικές εταιρείες. Τα υπόλοιπα 17 εκατ. ευρώ υπόκεινται στην τεκμηρίωση των δαπανών που σχετίζονται με τη φάση ανακατασκευής του κτιρίου και τις αγορές εξοπλισμού. Σε σχέση με την πρόσθετη αποζημίωση που σχετίζεται με τη διακοπή εργασιών (business interruption), η Frigoglass συνεργάζεται στενά με τους εκπροσώπους των ασφαλιστικών εταιρειών και τους εμπειρογνώμονες προκειμένου να ολοκληρωθεί έγκαιρα η διαδικασία ασφαλιστικής αποζημίωσης. Για περισσότερες λεπτομέρειες ανατρέξτε στη Σημείωση 20.

Δεν υπάρχουν άλλα γεγονότα μετά την ημερομηνία του ισολογισμού που απαιτούν γνωστοποίηση ή είναι πιθανό να επηρεάσουν τις χρηματοοικονομικές καταστάσεις ή τις λειτουργίες του Ομίλου και της Μητρικής Εταιρείας.

7) Συναλλαγές με Συνδεδεμένα Μέρη

Οι συναλλαγές της Εταιρείας με συνδεδεμένα με αυτή μέρη, κατά την έννοια του Δ.Λ.Π. 24, εμφανίζονται στον κατωτέρω πίνακα:

Ποσά σε χιλιάδες €		Περίοδος που έληξε 31.12.2021				
Όμιλος:	Πωλήσεις αγαθών Αγορές αγαθών & Υπηρεσιών Απαιτήσεις	144.280	Όμιλος Coca-Cola HBC AG			
		2.657	Όμιλος Coca-Cola HBC AG & A.G. Leventis (Nigeria) Plc.			
		11.427	Όμιλος Coca-Cola HBC AG			
Μητρική Εταιρία:	Έσοδα από αμοιβές διοικητικής υποστήριξης	Έξοδα από αμοιβές υποστήριξης	Απαιτήσεις	Υποχρεώσεις	Υποχρεώσεις από Δάνεια	Έξοδα από χρεωστικούς τόκους
Frigoglass Cyprus Ltd.	-	-	-	-	1.054	113
Frigoglass South Africa Ltd	739	-	3.123	-	-	-
Frigoglass (Guangzhou) I.C.E. Co. ,Ltd.	-	-	-	190	-	-
Frigoglass Indonesia PT	283	-	235	-	-	-
Frigoglass East Africa Ltd.	-	-	18	-	-	-
Frigoglass Romania SRL	7.359	-	831	4.224	-	-
Frigoglass Eurasia LLC	4.438	-	1.003	373	-	-
Frigoglass India PVT. Ltd.	609	154	6.543	249	-	-
Frigoglass Hungary Kft	-	-	1	-	-	-
Frigoglass Sp Zoo	-	-	2	-	-	-
3P Frigoglass Romania SRL	50	-	61	-	-	-
Frigoglass Global Ltd.	-	-	2.275	-	-	-
Frigoglass Industries (Nig.) Ltd	109	-	153	-	-	-
Beta Glass Plc.	316	-	444	-	-	-
Frigoglass Finance B.V.	-	-	-	331	-	-
Frigoinvest Holdings B.V.	-	-	-	-	52.919	3.613
Σύνολο	13.903	154	14.689	5.367	53.973	3.726
Όμιλος Coca-Cola HBC AG / Έσοδα από Επισκευές ψυγείων	5.386	-	1.179	-	-	-
Γενικό Σύνολο	19.289	154	15.868	5.367	53.973	3.726

Αμοιβές του Διευθυντικού προσωπικού:	Όμιλος		Parent Company	
	31.12.2021	31.12.2020	31.12.2021	31.12.2020
Αμοιβές μελών Δ.Σ	415	270	415	270
Μισθοί και λοιπές βραχυπρόθεσμες παροχές	2.806	2.345	2.215	1.886
Λοιπές μακροπρόθεσμες παροχές	668	543	583	458
Παροχές για μετά την εξόδο από την υπηρεσία	406	560	366	520
Σύνολο αμοιβών	3.880	3.448	3.164	2.864

8) Έρευνα και Ανάπτυξη

Οι κύριοι στόχοι των κέντρων Έρευνας και Ανάπτυξης (R&D) είναι η ανάπτυξη καινοτόμων, πρωτοποριακών λύσεων επαγγελματικής ψύξης για τους πελάτες του Ομίλου.

Η Έρευνα και Ανάπτυξη επικεντρώνεται στην ανάπτυξη και σχεδίαση προϊόντων τηρώντας ταυτόχρονα τις αρχές για την τυποποίηση και απλούστευση του σχεδιασμού των προϊόντων, προσφέροντας ταυτόχρονα δυνατότητες διαφοροποίησης και εξατομίκευσης.

Η Frigoglass παρέχει λύσεις επαγγελματικής ψύξης οι οποίες έχουν σχεδιαστεί για να βοηθούν τους πελάτες της να επιτύχουν τους στόχους βιωσιμότητάς τους.

Η Frigoglass εστιάζει στο σχεδιασμό, την ανάπτυξη και τη βελτίωση των προϊόντων της, προκειμένου να μειώσει τις εκπομπές διοξειδίου του άνθρακα, την κατανάλωση ενέργειας και τις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου, ανταποκρινόμενη με συνέπεια στις ανάγκες και απαιτήσεις των πελατών της.

Η Frigoglass λειτουργεί κέντρο Έρευνας και Ανάπτυξης (R&D) το οποίο βρίσκεται στην Ρουμανία και τα κέντρα Έρευνας και Ανάπτυξης σε Ελλάδα και Ινδία υποστηρίζουν αυτό που βρίσκεται στην Ρουμανία.

9) Επεξηγηματική Έκθεση του ΔΣ σύμφωνα με τις παραγράφους 7 & 8 του άρθρου 4 του Ν.3556/2007

A. Διάρθρωση μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας

Το μετοχικό κεφάλαιο της Εταιρείας ανέρχεται σε **Ευρώ 21.378.865** διαιρούμενο σε **356.314.416** μετοχές ονομαστικής αξίας **Ευρώ 0,06** η κάθε μία.

Όλες οι μετοχές είναι ονομαστικές και εισηγμένες προς διαπραγμάτευση στην Αγορά Αξιών του Χρηματιστηρίου Αθηνών.

Κάθε κοινή μετοχή παρέχει το δικαίωμα μιας ψήφου καθώς και όλα τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις που ορίζονται από το Νόμο και το Καταστατικό της Εταιρείας.

Η ευθύνη των μετόχων περιορίζεται στην ονομαστική αξία των μετοχών που κατέχουν.

B. Περιορισμοί στη μεταβίβαση μετοχών της Εταιρείας

Η μεταβίβαση των μετοχών της Εταιρείας γίνεται όπως ορίζει ο Νόμος και δεν υφίστανται περιορισμοί στη μεταβίβαση από το Καταστατικό της.

Γ. Σημαντικές άμεσες ή έμμεσες συμμετοχές κατά την έννοια του Π.Δ. 51/1992

Την **31.12.2021** οι κατωτέρω μέτοχοι κατείχαν ποσοστό μεγαλύτερο του **5%** του συνόλου των δικαιωμάτων ψήφου της Εταιρείας:

- Truad Verwaltungs A.G. 48,55%
- Alpha Bank A.E. 5,95%

Δ. Μετοχές παρέχουσες ειδικά δικαιώματα ελέγχου

Δεν υφίστανται μετοχές της Εταιρείας παρέχουσες ειδικά δικαιώματα ελέγχου.

Ε. Περιορισμοί στο δικαίωμα ψήφου

Δεν προβλέπονται στο Καταστατικό της Εταιρείας περιορισμοί στο δικαίωμα ψήφου.

Στ. Συμφωνίες μετόχων της Εταιρείας

Δεν είναι γνωστές στην Εταιρεία ούτε προβλέπεται στο Καταστατικό της η δυνατότητα συμφωνιών μετόχων που συνεπάγονται περιορισμούς στη μεταβίβαση των μετοχών ή περιορισμούς στην άσκηση δικαιωμάτων ψήφου.

Ζ. Κανόνες διορισμού και αντικατάστασης μελών του Δ.Σ. και τροποποίησης καταστατικού που διαφοροποιούνται από τα προβλεπόμενα στον Νόμο 4548/2018

Οι κανόνες που προβλέπει το Καταστατικό της Εταιρείας για το διορισμό και την αντικατάσταση των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της και την τροποποίηση των διατάξεων του Καταστατικού της δεν διαφοροποιούνται από τα προβλεπόμενα στον Νόμο 4548/2018.

Η. Αρμοδιότητα του Δ.Σ. ή ορισμένων μελών του για την έκδοση νέων μετοχών ή την αγορά ιδίων μετοχών της Εταιρείας σύμφωνα με το Νόμο 4548/2018

Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 24 παρ. 1 εδ. β' και γ' του Ν. 4548/2018, η Γενική Συνέλευση, με απόφασή της η οποία υπόκειται στις διατυπώσεις δημοσιότητας του άρθρου 13 του Ν. 4548/2018, μπορεί να εκχωρεί στο Διοικητικό Συμβούλιο την εξουσία να αυξάνει με απόφασή του το μετοχικό κεφάλαιο.

Επίσης, σύμφωνα με τις διατάξεις άρθρου 113 του Ν. 4548/2018, με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης, που λαμβάνεται με αυξημένη απαρτία και πλειοψηφία σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 130 παρ. 3 και 4 και 132 παρ. 2 του Ν. 4548/2018, μπορεί να θεσπισθεί πρόγραμμα διάθεσης μετοχών στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και το προσωπικό της Εταιρείας, καθώς και των συνδεδεμένων με αυτήν εταιριών, με τη μορφή δικαιωμάτων προαίρεσης (option) απόκτησης μετοχών, κατά τους ειδικότερους όρους της απόφασης αυτής, περίληψη της οποίας υπόκειται στις διατυπώσεις δημοσιότητας του άρθρου 13 του Ν. 4548/2018.

Η ονομαστική αξία των μετοχών που διατίθενται δεν επιτρέπεται να υπερβαίνει συνολικά το 1/10 του καταβεβλημένου κεφαλαίου κατά την ημερομηνία της απόφασης της Γενικής Συνέλευσης. Το Διοικητικό Συμβούλιο, με απόφασή του, αποφασίζει κάθε άλλη σχετική λεπτομέρεια, που δε ρυθμίζεται διαφορετικά από τη Γενική Συνέλευση και, ανάλογα με τον αριθμό των δικαιούχων που άσκησαν το δικαίωμά τους, αποφασίζει την αντίστοιχη αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας και την έκδοση νέων μετοχών.

Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 49 του Ν. 4548/2018, μετά από έγκριση της Γενικής Συνέλευσης, η Εταιρεία μπορεί να αποκτήσει δικές της μετοχές, με ευθύνη του Διοικητικού Συμβουλίου, με την προϋπόθεση ότι η ονομαστική αξία των μετοχών που αποκτώνται, συμπεριλαμβανομένων των μετοχών που είχε αποκτήσει η Εταιρεία προηγουμένως και διατηρεί, δεν υπερβαίνει το 1/10 του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου. Η απόφαση της Γενικής Συνέλευσης πρέπει να ορίζει επίσης τους όρους και τις προϋποθέσεις των προβλεπομένων αποκτήσεων, τον ανώτατο αριθμό των μετοχών που είναι δυνατόν να αποκτηθούν, τη διάρκεια της χορηγούμενης έγκρισης, η οποία δεν μπορεί να υπερβαίνει τους 24 μήνες και σε περίπτωση απόκτησης από επαχθή αιτία, τα κατώτατα και ανώτατα όρια της αξίας απόκτησης.

Θ. Σημαντικές συμφωνίες που τίθενται σε ισχύ, τροποποιούνται ή λήγουν σε περίπτωση αλλαγής στον έλεγχο της Εταιρείας κατόπιν δημόσιας πρότασης

Δεν υπάρχουν συμφωνίες της Εταιρείας, οι οποίες τίθενται σε ισχύ, τροποποιούνται ή λήγουν σε περίπτωση αλλαγής στον έλεγχο της Εταιρείας κατόπιν δημόσιας πρότασης.

Οι υφιστάμενες ομολογίες και ορισμένες από τις υφιστάμενες δανειακές συμβάσεις, προβλέπουν, ως είθισται σε ανάλογες συμβάσεις, σε περίπτωση αλλαγής στον έλεγχο της Εταιρείας, δικαίωμα των δανειστριών τραπεζών ή των ομολογιούχων, να ζητήσουν, υπό προϋποθέσεις, την πρόωρη αποπληρωμή των ομολογιών/δανειακών συμβάσεων ή τη λύση των σχετικών συμβάσεων, χωρίς όμως το εν λόγω δικαίωμα να παρέχεται ειδικά σε περίπτωση αλλαγής στον έλεγχο της Εταιρείας κατόπιν δημόσιας πρότασης.

Η μητρική εταιρεία και οι θυγατρικές της δεν κατέχουν ίδιες μετοχές.

Ι. Σημαντικές συμφωνίες με μέλη του Δ.Σ. ή το προσωπικό της Εταιρείας

Δεν υπάρχουν σημαντικές συμφωνίες της Εταιρείας με μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της ή με το προσωπικό της, οι οποίες να προβλέπουν την καταβολή αποζημίωσης ειδικά σε περίπτωση παραίτησης ή απόλυσης χωρίς βάσιμο λόγο ή τερματισμού της θητείας ή της απασχόλησής τους εξαιτίας δημόσιας πρότασης.

10) Ανασκόπηση Μη Χρηματοοικονομικών Επιδόσεων - Βιώσιμη ανάπτυξη

1. Επιχειρηματικό μοντέλο

1.1. Επιχειρηματική επισκόπηση

Η Frigoglass είναι στρατηγικός συνεργάτης των κορυφαίων εταιρειών αναψυκτικών και ποτών στον κόσμο. Είμαστε ένας από τους παγκόσμιους ηγέτες στην αγορά Επαγγελματικών Ψυγείων (ICM) προσφέροντας στους πελάτες μας μια ολοκληρωμένη γκάμα καινοτόμων λύσεων προβολής προϊόντων με τις οποίες μπορούν να προωθήσουν και να αναδείξουν με μοναδικό τρόπο τα προϊόντα τους σε όλο τον κόσμο. Η Frigoglass προμηθεύει Επαγγελματικά Ψυγεία (ψύκτες ποτών) σε εταιρείες αναψυκτικών και αλκοολούχων ποτών. Τα πρωτοπόρα προϊόντα μας σε συνδυασμό με τη δέσμευσή μας να παρέχουμε συνεπείς και υψηλής ποιότητας υπηρεσίες υποστήριξης μετά την πώληση έχουν συμβάλει στη δημιουργία και τη συνεχή ανάπτυξη σταθερών και μακροχρόνιων συνεργασιών με πελάτες, μεταξύ των οποίων συγκαταλέγονται και εταιρείες που κατέχουν ηγετική θέση στον κλάδο των ποτών σε περισσότερες από 100 χώρες στις οποίες δραστηριοποιούμαστε. Τα καινοτόμα επαγγελματικά ψυγεία μας ενισχύουν την εικόνα των προϊόντων των πελατών μας στο σημείο πώλησης, αυξάνουν την αυθόρμητη κατανάλωση και μεγιστοποιούν τις ευκαιρίες προβολής. Είναι πάγια δέσμευσή μας η δημιουργία λύσεων που έχουν ολοένα και μεγαλύτερο οικολογικό προσανατολισμό και επιτρέπουν στους πελάτες να επιτύχουν φιλόδοξους στόχους βιώσιμης ανάπτυξης και μείωσης των εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα. Ταυτόχρονα, η Frigoglass είναι βασικός προμηθευτής γυάλινων φιαλών και ολοκληρωμένων λύσεων συσκευασίας στις ταχύτατα αναπτυσσόμενες αγορές της Δυτικής Αφρικής. Οι εν λόγω αγορές προσφέρουν ελκυστικές ευκαιρίες μακροπρόθεσμων επενδύσεων για τους πελάτες μας, συνεπώς παραμένουμε πιστοί στη δέσμευσή μας να υποστηρίζουμε τις προσπάθειές τους να αξιοποιήσουν αυτές τις ευκαιρίες.

1.2. Παγκόσμια παρουσία

Μέσα από το αποτύπωμά της, η Frigoglass έχει καθιερώσει την παρουσία της στις πιο ώριμες αγορές της Ευρώπης, ενώ σταδιακά εδραιώνει τη θέση της στις αναδυόμενες αγορές. Υποστηρίζουμε τους πελάτες μας με παραγωγικές μονάδες σε έξι χώρες και ένα εκτεταμένο δίκτυο πωλήσεων και παροχής υπηρεσιών μετά την πώληση.

Όσον αφορά στη δραστηριότητα μας στον κλάδο Υαλουργίας, το ενδιαφέρον μας επικεντρώνεται στις αγορές της Δυτικής Αφρικής. Στοχεύουμε στη δημιουργία αξίας για τους πελάτες μας βασιζόμενοι στη θέση μας ως κορυφαίοι προμηθευτές γυάλινων φιαλών και υλικών συσκευασίας στη Δυτική Αφρική.

Κλάδος Επαγγελματικής Ψύξης:

Ευρώπη	
Μονάδες παραγωγής και γραφεία πωλήσεων:	Ρουμανία, Ρωσία
Γραφεία πωλήσεων:	Νορβηγία, Πολωνία, Γερμανία, Ουγγαρία, Ελβετία, Ελλάδα

Κλάδος Επαγγελματικής Ψύξης:

Ασία & Αφρική	
Μονάδες παραγωγής και γραφεία πωλήσεων:	Ινδία, Ινδονησία, Νότια Αφρική
Γραφεία πωλήσεων:	Κένυα, Νιγηρία

Κλάδος Υαλουργίας:

Αφρική	
Μονάδες παραγωγής και γραφεία πωλήσεων:	Νιγηρία

1.3. Κύριοι στόχοι και στρατηγική

Το 2021, η Frigoglass παρέμεινε επικεντρωμένη στις στρατηγικές της προτεραιότητες και εξακολούθησε να δημιουργεί καινοτόμες λύσεις επαγγελματικής ψύξης που προσθέτουν αξία στους πελάτες της σε όλο τον κόσμο.

1.3.1. Έμφαση στον πελάτη

Στη Frigoglass οι πελάτες βρίσκονται στο επίκεντρο του επιχειρηματικού μας μοντέλου. Τα τελευταία χρόνια, έχουμε επαναπροσδιορίσει το εμπορικό όραμά μας για την Επαγγελματική Ψύξη (Frigoglass ICM Commercial Vision) και έχουμε κάνει βήματα για να βελτιώσουμε περαιτέρω την προσήλωση προς τους πελάτες μας. Το εμπορικό μας όραμα για την Επαγγελματική Ψύξη (Frigoglass ICM Commercial Vision) στηρίζεται σε τρεις βασικούς πυλώνες:

1. **Ισχυροποίηση των επιτυχημένων συνεργασιών:** Διατήρηση ισχυρών δεσμών με τους διεθνείς πελάτες μας για παροχή εξατομικευμένων λύσεων με βάση τις τοπικές απαιτήσεις.
2. **Βελτιστοποίηση των τρόπων προώθησης και διανομής (route-to-market):** Ενσωμάτωση των απαιτήσεων των πελατών μας στα προϊόντα μας και παροχή υπηρεσιών εξυπηρέτησης που δημιουργούν αξία, διατηρώντας την καινοτομία και τη Βιωσιμότητα ως βασικούς πυλώνες για κάθε νέα πρωτοβουλία.
3. **Ανάπτυξη των εμπορικών δυνατοτήτων για ισχυροποίηση των σχέσεων με τους πελάτες:** Δημιουργία μιας ισχυρής εμπορικής δομής και κουλτούρας που θα συμβάλει στην υλοποίηση των στόχων μας και της στρατηγικής που εφαρμόζουμε για την προσέλκυση πελατών (go-to-market strategy). Οργάνωση ομάδων πωλήσεων με βάση τους διεθνείς πελάτες μας με στόχο την έμφαση και την καλύτερη ανταπόκριση στις ανάγκες του κάθε πελάτη.

Το 2021 ο κλάδος Υαλουργίας σημείωσε σημαντική ανάπτυξη σε όλες τις δραστηριότητες, καθώς η ανάκαμψη της ζήτησης ξεκίνησε το τελευταίο τρίμηνο του 2020 και συνεχίστηκε μέσα στο 2021. Παρά τους περιορισμούς που σχετίζονται με την πανδημία, καταφέραμε να ολοκληρώσουμε επιτυχώς και σε χρόνο ρεκόρ, νωρίτερα από το προβλεπόμενο πρόγραμμα, την ανακατασκευή των φούρνων, σε 74 ημέρες για το γυαλί, γεγονός που ενίσχυσε την εγκαταστημένη δυναμικότητά μας κατά 35,000 τόνους τον χρόνο και αύξησε την ικανότητά μας με την τεχνολογία NNPB (Narrow Neck Press and Blow), επιτρέποντας

την παραγωγή φιαλών χαμηλού βάρους. Η σημαντική αυτή επένδυση στο εργοστάσιο της Agbara αναδεικνύει τη δέσμευσή μας στο να εξυπηρετούμε τις ανάγκες των πελατών μας στη Δυτική Αφρική, δίνοντάς τους την δυνατότητα να προσφέρουν στους καταναλωτές περιβαλλοντικά υπεύθυνες λύσεις συσκευασίας.

Ο όγκος των γυάλινων φιαλών αυξήθηκε κατά 35% σε σχέση με το 2020 και κατά 2% σε σχέση με το 2019. Η διψήφια αύξηση του όγκου αντικατοπτρίζει τις αυξημένες παραγγελίες από πελάτες στον κλάδο της ζυθοποιίας, των οينوπνευματωδών, της φαρμακοποιίας και των καλλυντικών. Οι δραστηριότητα των πλαστικών κιβωτίων σημείωσε αύξηση όγκου 34%, ακολουθώντας τις πρωτοβουλίες μας να επεκτείνουμε την πελατειακή μας βάση. Η δραστηριότητα των μεταλλικών πωμάτων κατέγραψε διψήφια αύξηση όγκου, αξιοποιώντας τις περσυνές (2020) αυξήσεις στο μερίδιο αγοράς.

Το 2021 υπήρξαν διαταραχές στις παγκόσμιες εφοδιαστικές αλυσίδες, από τις οποίες επηρεαστήκαμε κυρίως μέσω των ελλείψεων σε χάλυβα που επηρέασαν τη δραστηριότητα των μεταλλικών πωμάτων κατά το πρώτο μισό του έτους καθώς και με εκτεταμένες καθυστερήσεις προμηθειών και μεγάλες συμφορήσεις στο λιμάνι της Arara.

1.3.2. Ηγέτης στην καινοτομία

Ενημέρωση εξελίξεων

Το 2021 επικεντρώσαμε τους πόρους ανάπτυξης κυρίως στους στόχους βιωσιμότητας, το λανσάρισμα της νέας πλατφόρμας καμπίνας, τη βελτιστοποίηση κόστους και την εξασφάλιση της ασφάλειας προμηθειών η οποία είχε επηρεαστεί από την πανδημία του COVID-19.

Ο τομέας της έρευνας και ανάπτυξης σημείωσε σημαντική πρόοδο σε σχέση με ιδέες και σχεδιασμούς για την περεταίρω ενεργειακή αποδοτικότητα του κύκλου ψύξης σε συνδυασμό με λιγότερες θερμικές απώλειες και ενεργοβόρα εξαρτήματα. Η ενεργειακή κατανάλωση των προϊόντων θα συνεισφέρει σημαντικά στη μείωση εκπομπών άνθρακα που ανήκουν στο Πεδίο 3 (Scope 3) και το επερχόμενο πλάνο μας για επίτευξη ουδέτερου ισοζυγίου άνθρακα βάσει του SBTi, επομένως η ενεργή έρευνα προς αυτή τη κατεύθυνση είναι επιτακτική.

Παράλληλα, λανσαρίστηκε η νέα σειρά των ψυγείων ICOOL 2.0 και Max/Plus με τη νέα κοινή πλατφόρμα καμπίνας. Εκτός από αισθητικές καινοτομίες, εισαγάγαμε μια σειρά νέων λειτουργιών για ενεργειακή βελτιστοποίηση και λιγότερη συντήρηση.

Το 2021 εισαγάγαμε ενεργειακή σήμανση σε όλα τα ψυγεία μας, προβάλλοντας τα χαμηλής ενεργειακής κατανάλωσης ψυγεία μας απευθείας στον τελικό καταναλωτή. Τα επόμενα χρόνια οι τεχνολογικές εξελίξεις σε ανταγωνιστικά κόστη θα μας βοηθήσουν να επιτύχουμε τις υψηλότερες ενεργειακές βαθμίδες.

Λόγω της σημαντικής επιρροής που είχε η πανδημία του COVID-19 στη διαθεσιμότητα και μεταφορά των πρώτων υλών παγκοσμίως, κάναμε κινήσεις για την διασφάλιση των προμηθειών μας με το λιγότερο δυνατό αντίκτυπο στα κόστη μας. Η βάση προμηθειών και η ποιότητά μας υποστήριξαν σημαντικά το επιτυχές αποτέλεσμα αυτών των κινήσεων.

Διείσδυση αγοράς

Το 2021 ήταν η δεύτερη χρονιά που επηρεάστηκε από την πανδημία του COVID-19, αλλά επίσης και η χρονιά στην οποία είχαμε το ατυχές περιστατικό της πυρκαγιάς στο εργοστάσιο παραγωγής μας στη Ρουμανία. Παρόλες τις δύο αυτές προκλήσεις, καταφέραμε να φέρουμε εις πέρας τα πλάνα μας.

Στη Ευρώπη, λανσάραμε τη την σειρά ICOOL2 με αποκλειστικά TCCC προϊόντα, αξιοποιώντας την επιτυχία της πρώτης γενιάς, προσφέροντας ταυτόχρονα σημαντικά οφέλη σε θέματα βιωσιμότητας και πιο σημαντικά στη δημιουργία παρόρμησης. Συνεχίσαμε επίσης να είμαστε ο βασικός στρατηγικός συνεργάτης του βασικού εμφιαλωτή Coca-Cola στην Ευρώπη και επεκτείναμε την συνεργασία μας με άλλους. Επιπρόσθετα, λανσάραμε την νέα σειρά προϊόντων Max για ζυθοποιίες και την γενική αγορά, αντικαθιστώντας επιτυχώς την σειρά Smart στην Ευρώπη.

Στην Ινδία, επεκτείναμε επιτυχώς την συνεργασία μας με βασικό πελάτη αναψυκτικών και έναν μεγάλο αριθμό τοπικών διανομέων, ενισχύοντας τη διείσδυση των υπηρεσιών μας στην αγορά.

Στην Αφρική, συνεχίσαμε τη συνεργασία μας με όλους τους συνεργάτες μας, βοηθώντας τους με έγκαιρες παραδώσεις καθώς οι αγορές προσαρμόζονταν και ξανάνοιγαν μετά την σταδιακή άρση των περιορισμών λόγω του COVID-19.

Αξίζει επίσης να σημειωθεί πως στη δραστηριότητα των συσκευών ανανεώσαμε επιτυχώς τη γκάμα προϊόντων μας, δημιουργώντας γερά θεμέλια για τη περαιτέρω ανάπτυξη των δραστηριοτήτων μας στις παραδοσιακές αγορές αλλά και σε νέες.

Τέλος, επεκτείναμε τις υπηρεσίες επισκευής μας στην Ελβετία και την Νότια Αφρική.

Έρευνα & Ανάπτυξη

Το 2021 διατηρήσαμε την πιστοποίηση κατά το πρότυπο ISO17025 για όλα τα εργαστήριά μας καθώς και τα πιστοποιητικά ασφάλειας των στρατηγικών πελατών μας, εξασφαλίζοντας το κύρος τους ως διεθνώς αναγνωρισμένα, ανεξάρτητα εργαστήρια. Έτσι, τα αποτελέσματα των in-house δοκιμών μας έχουν πλήρη εγκυρότητα που μας επιτρέπει να αποφύγουμε την μεταφορά δειγμάτων σε εξωτερικά εργαστήρια, μειώνοντας με αυτόν τον τρόπο το χρόνο εμπορευματοποίησης, τις μεταφορές και συνεπώς εκπομπές άνθρακα.

2. Διοικητική προσέγγιση στα σημαντικά μη χρηματοοικονομικά ζητήματα και ζητήματα βιωσιμότητας

Στη Frigoglass, η προσέγγισή μας σχετικά με τα σημαντικά μη χρηματοοικονομικά ζητήματα βιωσιμότητας βασίζεται σε μία σειρά αρχών που ακολουθούμε και πιο συγκεκριμένα, στην εφαρμογή υψηλών επαγγελματικών προτύπων, στη διαφάνεια, την εμπιστοσύνη και τη δικαιοσύνη, στη δημιουργία μιας κουλτούρας συνεργασίας, στη διατήρηση μακροχρόνιων σχέσεων με τους πελάτες και τους προμηθευτές μας και στο να δίνουμε το παράδειγμα στην προσπάθεια για διασφάλιση ενός πιο βιώσιμου μέλλοντος.

2.1. Κύριοι τομείς ενδιαφέροντος

Το πλαίσιο διαχείρισης μη χρηματοοικονομικών θεμάτων του ομίλου επικεντρώνεται σε τέσσερις τομείς που συνδέονται μεταξύ τους και αλληλοσυμπληρώνονται.

Αγορά

Η ποιότητα και η καινοτομία είναι δύο βασικά στοιχεία της στρατηγικής βιώσιμης ανάπτυξης. Η Frigoglass στοχεύει στη δημιουργία αξίας για εκείνη και τους πελάτες της επιτυγχάνοντας υψηλή ποιότητα, προσφέροντας αξιόπιστα προϊόντα και υπηρεσίες, συνεχώς βελτιώνοντας την απόδοσή τους, ενώ ταυτόχρονα εφαρμόζει πρακτικές δίκαιης επιχειρηματικότητας και συμμορφώνεται με το ρυθμιστικό πλαίσιο και την ισχύουσα νομοθεσία σε όλους τους τομείς δραστηριότητας.

Περιβάλλον

Η Frigoglass δημιουργεί αξία αναγνωρίζοντας και μειώνοντας τον αντίκτυπο των προϊόντων της στο περιβάλλον. Μετράμε τις επιδόσεις των δραστηριοτήτων μας παρακολουθώντας σε τακτική βάση το περιβαλλοντικό αποτύπωμα των προϊόντων και αναλαμβάνοντας πρωτοβουλίες για την αποδοτικότερη χρήση υλικών. Η επίδοση και η αποδοτικότητα αποτελούν τα βασικά κίνητρα πίσω από κάθε προσπάθεια για ελαχιστοποίηση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος.

Περιβάλλον εργασίας

Οι άνθρωποί μας είναι το μεγαλύτερό μας πλεονέκτημα. Σταθερός μας στόχος είναι η αφοσίωση και η μακροπρόθεσμη ανάπτυξη των ανθρώπων μας. Συνεπώς επιδιώκουμε να προσελκύσουμε, να αναπτύξουμε και να διατηρήσουμε τους ικανότερους ανθρώπους που μπορούν να συμβάλουν στην επίτευξη της επιχειρηματικής μας στρατηγικής, παρέχοντάς τους ταυτόχρονα ένα ασφαλές περιβάλλον εργασίας που ευνοεί την διαφορετικότητα.

Κοινωνία

Είναι σημαντικό για εμάς να είμαστε υπεύθυνος εταιρικός πολίτης υποστηρίζοντας τις τοπικές κοινωνίες. Συνεργαζόμαστε στενά με όλους τους φορείς της τοπικής κοινωνίας για να ανακαλύψουμε πώς μπορούμε να έχουμε ακόμη μεγαλύτερο κοινωνικό αντίκτυπο μέσω των επιχειρηματικών μας δραστηριοτήτων και να επικεντρώσουμε τις προσπάθειές μας στη δημιουργία αξίας για τις τοπικές κοινωνίες στις οποίες δραστηριοποιούμαστε.

Η προσέγγισή της Frigoglass, οι συγκεκριμένες πολιτικές τα αποτελέσματα αυτών των πολιτικών καθώς και δείκτες επίδοσης που σχετίζονται με τους ανωτέρω τομείς ενδιαφέροντος παρουσιάζονται στα κεφάλαια: 5. Αγορά, 6. Περιβάλλον, 7. Περιβάλλον εργασίας.

3. Σημαντικά ζητήματα και συνεργασία με τα ενδιαφερόμενα μέρη

3.1. Σημαντικά ζητήματα

Για εμάς στη Frigoglass δέσμευση για βιώσιμη ανάπτυξη σημαίνει ευθυγράμμιση με τις ανάγκες και τις προσδοκίες των ενδιαφερόμενων μερών - πελατών, καταναλωτών, εργαζομένων και μετόχων μας σε όλο τον κόσμο.

Προσπαθώντας να διασφαλίσουμε τη συνεργασία των ενδιαφερόμενων μερών σε ένα συνεχώς μεταβαλλόμενο επιχειρηματικό περιβάλλον, επανεξετάζουμε σε τακτική βάση τις προτεραιότητές μας σε επίπεδο επιχειρηματικής δραστηριότητας και βιώσιμης ανάπτυξης, τόσο τις δικές μας όσο και των ενδιαφερόμενων μερών.

Τα σημαντικότερα θέματα για τη Frigoglass είναι τα ακόλουθα:

1. Βιώσιμος σχεδιασμός προϊόντων
2. Κανονιστική συμμόρφωση
3. Ενεργειακή αποδοτικότητα και αποδοτικότητα υλικών προϊόντων
4. Οικονομική επίδοση
5. Ασφάλεια πληροφοριών
6. Χρήση ανακυκλώσιμων υλικών
7. Ανάλυση κύκλου ζωής προϊόντων
8. Ικανοποίηση πελατών

9. Ηθική επιχειρηματική δραστηριότητα και κουλτούρα
10. Προϊοντικές λύσεις, συνδεσιμότητα και IoT
11. Υγεία και ασφάλεια στην εργασία
12. Βιώσιμες προμήθειες και εφοδιαστική αλυσίδα
13. Ένταξη, διαφορετικότητα και ίσες ευκαιρίες

3.2. Συνεργασία με τα ενδιαφερόμενα μέρη

Στη Frigoglass εκτιμούμε τον ρόλο των ενδιαφερόμενων μερών και τη σημαντικότητα της εμπλοκής τους για τον ορισμό της στρατηγικής βιώσιμης ανάπτυξής μας. Η διαβούλευση μαζί τους είναι απαραίτητη για την κατανόηση των αναγκών τους και τη δημιουργία αξίας για τον οργανισμό μας. Οι απόψεις τους μας βοηθούν να αποκτήσουμε μια πολύπλευρη θεώρηση την οποία αξιοποιούμε στη λήψη αποφάσεων, διασφαλίζοντας ταυτόχρονα ότι οι στόχοι και οι δράσεις βιώσιμης ανάπτυξης ανταποκρίνονται στις ανάγκες και προσδοκίες τους. Κατά την διαδικασία χαρτογράφησης των ενδιαφερόμενων μερών μας, εντοπίσαμε τα μέρη απέναντι στα οποία έχουμε νομική, εμπορική ή ηθική υποχρέωση, όπως είναι οι μέτοχοί μας, οι πελάτες μας και οι κοινότητες στις οποίες δραστηριοποιούμαστε. Οι εργαζόμενοι και οι προμηθευτές μας είναι εξίσου σημαντικοί επειδή εξαρτόμαστε από αυτούς για τις δραστηριότητές μας. Τέλος, αναγνωρίζουμε τη σημαντικότητα εξωτερικών ομάδων, όπως των επιχειρηματικών εταίρων και των τελικών χρηστών των προϊόντων μας, που επηρεάζονται από τα προϊόντα και την απόδοσή μας. Ο συνεχής διάλογος και η συνεργασία με διαφορετικά ενδιαφερόμενα μέρη, μας παρέχουν τη δυνατότητα να αναγνωρίσουμε ευκαιρίες βελτίωσης των επιδόσεών μας, να δημιουργήσουμε αξία για τους πελάτες και τους μετόχους μας και επίσης αποτελούν τη βάση για τον καθορισμό των στόχων βιώσιμης ανάπτυξης. Η ακεραιότητα, η διαφάνεια και η συμμόρφωση είναι οι βασικές αρχές που διέπουν όλες τις πρωτοβουλίες επικοινωνίας που αναλαμβάνουμε. Τα αποτελέσματα της διαβούλευσης αποτελούν τη βάση για την θέσπιση της στρατηγικής μας, της διαχείρισης κινδύνων και την κατανομή πόρων και του τρόπου με τον οποίο θα ανταποκριθούμε στις προσδοκίες και τις ανησυχίες των ενδιαφερόμενων μερών.

Η συνεχής συνεργασία μας με τα ενδιαφερόμενα μέρη μας βοηθά να κατανοήσουμε:

- Τον αντίκτυπο που έχουν οι δραστηριότητές μας και το πώς μπορούμε να τις διαχειριστούμε με υπεύθυνο τρόπο,
- Τους ενδεχόμενους κινδύνους και τις πιθανές ευκαιρίες που σχετίζονται με τα ενδιαφερόμενα μέρη και πώς μπορούμε να τις διαχειριστούμε έγκαιρα και αποτελεσματικά,
- Την αποτελεσματικότητα της στρατηγικής που εφαρμόζουμε για τη βιώσιμη ανάπτυξη.

Η ανατροφοδότηση που λάβαμε από τα ενδιαφερόμενα μέρη όσον αφορά τους τρόπους βελτίωσης της διαχείρισης θεμάτων βιώσιμης ανάπτυξης και της παροχής σχετικής πληροφόρησης περιλαμβάνει τις ακόλουθες προτάσεις:

- Περαιτέρω ενσωμάτωση των ζητημάτων βιώσιμης ανάπτυξης στην επιχειρηματική μας στρατηγική,
- Αναβάθμιση των πρακτικών παροχής πληροφόρησης σε σχέση με τη βιώσιμη ανάπτυξη εστιάζοντας στη διαφάνεια,

- Καθορισμός συγκεκριμένων βασικών δεικτών επιδόσεων (ΒΔΕ) και στόχων και αξιολόγηση της προόδου βάσει αυτών,
- Προώθηση μεγαλύτερης τυποποίησης των διαδικασιών όσον αφορά την ποιότητα, τη διαχείριση της εργασίας και τα περιβαλλοντικά θέματα σε όλες τις τοποθεσίες που διεξάγεται δραστηριότητα.

4. Οι κυριότεροι κίνδυνοι και η διαχείρισή τους

Το 2021 συνεχίσαμε την εφαρμογή της διαδικασίας εντοπισμού και διαχείρισης κινδύνων σε όλο το φάσμα των δραστηριοτήτων μας, η οποία εμπεριείχε την αναβάθμιση των εργαλείων διαχείρισης λειτουργικών κινδύνων καθώς και του συστήματος αναφορών με σκοπό την αποτελεσματικότερη αξιολόγηση δυνητικών κινδύνων και την ανάπτυξη δράσεων μετριασμού.

Ο Διευθύνων Σύμβουλος της Frigoglass και η Εκτελεστική Επιτροπή επιβλέπουν τη διαδικασία αναγνώρισης κινδύνων και ευκαιριών η οποία περιλαμβάνει ελέγχους κανονιστικής συμμόρφωσης, συγκέντρωση δεδομένων για τις εκπομπές διοξειδίου του άνθρακα και τη χρήση ενέργειας και διαβουλεύσεις με προμηθευτές και πελάτες.

Η επισκόπηση των δεδομένων εξυπηρετεί στην αναγνώριση της επίδρασης που έχουν η κλιματική αλλαγή και άλλοι κίνδυνοι στην εταιρεία καθώς και των ευκαιριών που παρουσιάζονται. Πιο συγκεκριμένα, τα δεδομένα για τις εκπομπές διοξειδίου του άνθρακα και τη χρήση ενέργειας έχουν αξιοποιηθεί για την αναζήτηση ευκαιριών αύξησης της ενεργειακής απόδοσης σε μια σειρά παραγωγικών μονάδων, και έχουμε βασισθεί σε αυτά για να θέσουμε ως στόχο τη μείωση των εκπομπών. Η διαβούλευση με τους πελάτες έχει κατευθύνει τις δραστηριότητες έρευνας και ανάπτυξης στην παραγωγή ενεργειακά αποδοτικότερων ψυγείων.

Το επικαιροποιημένο πρόγραμμα διαχείρισης λειτουργικών ρίσκων κινδύνων αποτελείται από τέσσερεις βασικές κατηγορίες αξιολόγησης. Καθεμία από αυτές περιλαμβάνει μια σειρά θεμάτων και ενδεχόμενων κινδύνων βάσει των οποίων αποκτούμε μια αντιπροσωπευτική εικόνα των κινδύνων σε επίπεδο περιουσιακού στοιχείου, δηλ. για κάθε εργοστάσιο ξεχωριστά. Στο εν λόγω πρόγραμμα η κλιματική αλλαγή αποτελεί σημαντικό κίνδυνο που σχετίζεται τόσο με την επιχειρησιακή συνέχεια όσο και με την περιβαλλοντική διαχείριση. Σε κάθε παραγωγική μονάδα πραγματοποιούνται έλεγχοι περιβαλλοντικής διαχείρισης, υγείας και ασφάλειας από τρίτους. Με τους ανωτέρω ελέγχους αξιολογείται το κατά πόσο αποτελεσματικά διαχειριζόμαστε αυτούς τους κινδύνους σε σχέση με το πρόγραμμα Διαχείρισης Επιχειρησιακών Κινδύνων και λαμβάνονται υπόψη για:

- Την εκτίμηση του μεγέθους του κινδύνου,
- Τη λήψη μέτρων για την αντιμετώπιση αυτών των κινδύνων,
- Τον εντοπισμό ευκαιριών μείωσης αυτών των κινδύνων.

Αυτοί οι έλεγχοι δίνουν επίσης τη δυνατότητα αναγνώρισης ενδεχόμενων κινδύνων. Τα ευρήματα των ετήσιων ελέγχων συγκεντρώνονται και κοινοποιούνται στην Εκτελεστική Επιτροπή για τον περαιτέρω έλεγχό τους και σχεδιασμό δράσεων αντιμετώπισης.

Η Frigoglass εφαρμόζει τη διαδικασία εκτίμησης κινδύνων για τον εντοπισμό και ιεράρχηση κινδύνων και ευκαιριών, βάσει των παρακάτω κριτηρίων:

- την κανονιστική συμμόρφωση,
- την ικανοποίηση των απαιτήσεων των πελατών όσον αφορά την ενεργειακή απόδοση και την κλιματική αλλαγή,⁸⁵

- τον αντίκτυπο στη φήμη,
- τον αντίκτυπο στην επιχειρησιακή συνέχεια.

Οι κίνδυνοι που αναγνωρίζονται κατατάσσονται σε πέντε κατηγορίες:

- Κίνδυνοι που απορρέουν από περιβαλλοντικούς κανονισμούς,
- Κίνδυνοι που σχετίζονται με κλιματολογικές παραμέτρους,
- Κίνδυνοι που απορρέουν από εξελίξεις σχετικές με το περιβάλλον,
- Αύξηση της ψηφιοποίησης και των τεχνολογιών Internet of Things,
- Παγκόσμια επιδημία – COVID-19.

4.1. Κίνδυνοι που απορρέουν από περιβαλλοντικούς κανονισμούς

Περιγραφή
Οι αυξανόμενες υποχρεώσεις αναφοράς που επιβάλλονται από τις ρυθμιστικές αρχές ενδέχεται να επιφέρουν αλλαγές στον τρόπο συλλογής και παρουσίασης δεδομένων.
Ενδεχόμενη επίδραση
Αυξημένο λειτουργικό κόστος.
Μέγεθος επίδρασης
Μικρή-μέτρια
Εκτιμώμενες συνέπειες
Οι οικονομικές συνέπειες των υποχρεώσεων αναφοράς για τις εκπομπές αερίων σχετίζονται με το κόστος συλλογής, ελέγχου και σύγκρισης των δεδομένων για τις εκπομπές αερίων σε όλες τις δραστηριότητες της Frigoglass και παρουσίασής τους στην κατάλληλη μορφή. Αυτό μπορεί να αποδειχθεί ιδιαίτερα πολύπλοκη εργασία δεδομένου ότι η Frigoglass δραστηριοποιείται σε ένα πλήθος χωρών στις οποίες οι απαιτήσεις αναφοράς ενδέχεται να διαφοροποιούνται σημαντικά.
Τρόπος διαχείρισης
Η Frigoglass ξεκίνησε να συλλέγει δεδομένα για τις εκπομπές αερίων το 2010 και εξακολουθεί να συλλέγει, να ελέγχει και να συγκρίνει δεδομένα για τις εκπομπές αερίων σε ετήσια βάση και να τα χρησιμοποιεί για την ανάπτυξη και παρακολούθηση των στόχων μείωσης των εκπομπών σε όλες τις δραστηριότητες. Ταυτόχρονα, οι διαδικασίες αναφοράς κάθε δραστηριότητας βελτιώνονται συνεχώς επιδιώκοντας μεγαλύτερη ακρίβεια των δεδομένων σε όλα τα πεδία εκπομπών. Εκτιμάται ότι η συλλογή στοιχείων για τις εκπομπές αερίων σήμερα περιορίζει τους κινδύνους που σχετίζονται με μελλοντικές υποχρεώσεις αναφοράς σε σχέση με τις εκπομπές.

Περιγραφή
Η συμμετοχή στο κοινοτικό σύστημα εμπορίας δικαιωμάτων εκπομπών αερίων θερμοκηπίου (EU ETS) και η δημιουργία παρόμοιων προγραμμάτων στις ΗΠΑ και σε όλο τον κόσμο ενδέχεται να επηρεάσει το κόστος ορισμένων επιχειρησιακών πόρων όπως είναι η ηλεκτρική ενέργεια και τα καύσιμα.
Ενδεχόμενη επίδραση
Αυξημένο λειτουργικό κόστος
Μέγεθος επίδρασης
Μικρή-μέτρια
Εκτιμώμενες συνέπειες

Οι ισχύοντες και μελλοντικοί κανονισμοί για τις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου και ένα σύστημα εμπορίας θα συμβάλουν στη νομιμοποίηση του περιβαλλοντικού κόστους των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου και θα αυξήσουν το κόστος χρήσης παραδοσιακών ορυκτών καυσίμων που θα συμπεριλαμβάνει την ηλεκτρική ενέργεια, τη γραφική ύλη, τα καύσιμα για μεταφορές καθώς και τα ψυκτικά αέρια τόσο για τη Frigoglass όσο και για τους προμηθευτές της. Τα παραπάνω θα μπορούσαν να οδηγήσουν σε μια μικρή αύξηση του κόστους που σχετίζεται με τις πρώτες ύλες και τα εξαρτήματα καθώς και σε άμεση αύξηση του ενεργειακού κόστους των παραγωγικών μας εγκαταστάσεων

Τρόπος διαχείρισης

Εφαρμόζουμε τρεις μεθόδους για τη διαχείριση των εκπομπών και του σχετικού κόστους:

- 1) Μέτρηση της χρήσης ενέργειας και των εκπομπών βελτιώνοντας ταυτόχρονα την ποιότητα των δεδομένων που έχουμε συλλέξει.
- 2) Διαχείριση του λειτουργικού κόστους μέσω της ανάλυσης δεδομένων και της διαμόρφωσης και εφαρμογής έργων ενεργειακής απόδοσης για τη μείωση της ενέργειας που χρησιμοποιούμε στο σύνολο των δραστηριοτήτων μας. Αυτό περιλαμβάνει και την αποϋλοποίηση της αλυσίδας εφοδιασμού και των προϊόντων (π.χ. σπονδυλωτός σχεδιασμός προϊόντων, λιγότεροι κωδικοί προϊόντων και μεγαλύτερος βαθμός τυποποίησης, αποδοτικότερη επιλογή εξαρτημάτων).
- 3) Επένδυση στη λειτουργία έρευνας και ανάπτυξης για τη δημιουργία ψυγείων που λειτουργούν με φυσικά ψυκτικά μέσα και καταναλώνουν τη λιγότερη δυνατή ενέργεια. Εκτιμούμε ότι εφαρμόζοντας αυτά τα μέτρα διαχείρισης θα είμαστε σε θέση να συμψηφίσουμε την αύξηση του κόστους που σχετίζεται με την επιβολή αντιτίμου για την απόκτηση δικαιωμάτων εκπομπών αερίων και θα κατακτήσουμε ηγετική θέση στον κλάδο όσον αφορά τα φυσικά ψυκτικά μέσα

Περιγραφή

Μεταβολές στους κανονισμούς που ισχύουν για τα ψυκτικά μέσα, συμπεριλαμβανομένης της σταδιακής κατάργησης ή της συνολικής απαγόρευσης διαφόρων ψυκτικών αερίων.

Ενδεχόμενη επίδραση

Αυξημένο λειτουργικό κόστος

Μέγεθος επίδρασης

Μικρή-μέτρια

Εκτιμώμενες συνέπειες

Η Frigoglass είναι πλέον πλήρως εξοπλισμένη σε όλες τις εγκαταστάσεις της για παραγωγή με ψυκτικά μέσα που δεν περιέχουν υδροφθοράνθρακες (HFC). Εφόσον προκύψουν επιπλέον αλλαγές στον απαιτούμενο τύπο ψυκτικών, υπολογίζεται πως το κόστος αναβάθμισης των εγκαταστάσεων θα είναι της τάξης των 3 εκατομμυρίων Ευρώ.

Τρόπος διαχείρισης

Η Frigoglass επενδύει σε έρευνα και ανάπτυξη για την εξεύρεση εναλλακτικών ψυκτικών μέσων ενώ το 2021 περίπου 75% των ψυγείων που διαθέσαμε σε παγκόσμιο επίπεδο λειτουργούσαν με ψυκτικά μέσα με υδρογονάνθρακες.

4.2. Κίνδυνοι που σχετίζονται με κλιματολογικές παραμέτρους

Περιγραφή
Μεγαλύτερη αυξομείωση της θερμοκρασίας συμπεριλαμβανομένων πολύ υψηλών θερμοκρασιών που μπορεί να προκαλέσουν διακοπή της παραγωγής.
Ενδεχόμενη επίδραση
Μείωση/διακοπή της παραγωγής
Μέγεθος επίδρασης
Σημαντική
Εκτιμώμενες συνέπειες
Οι ακραίες θερμοκρασίες θα μπορούσαν να μειώσουν τα έσοδα λόγω διακοπής της παραγωγής. Το κόστος παραγωγής θα μπορούσε να αυξηθεί λόγω αυξημένων ενεργειακών αναγκών για την ψύξη των μονάδων παραγωγής καθώς και λόγω αυξημένου ενεργειακού κόστους στις περιπτώσεις που οι πάροχοι ηλεκτρικής ενέργειας χρειάζεται να αναβαθμίσουν τις υποδομές τους ώστε να μπορούν να εγγυηθούν την παροχή ενέργειας σε περιόδους ακραίων καιρικών συνθηκών. Οι οικονομικές επιπτώσεις θα μπορούσαν να κυμαίνονται από μικρές αυξήσεις του λειτουργικού κόστους σε σημαντικά κόστη από την παύση λειτουργίας εργοστασίου λόγω βλάβης που προκλήθηκε από ακραίες καιρικές συνθήκες. Το κόστος που οφείλεται σε διακοπή της λειτουργίας εργοστασίων λόγω καιρικών φαινομένων εκτιμάται στο 1,3% της συνολικής δαπάνης
Τρόπος διαχείρισης
Η Frigoglass διαθέτει ένα πρόγραμμα Διαχείρισης Επιχειρησιακού Κινδύνου που περιλαμβάνει νέα πρότυπα καθώς και ένα νέο σύστημα δομημένης και λεπτομερούς πληροφόρησης για την αναγνώριση και αντιμετώπιση των κινδύνων που σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή. Οι κυριότερες κατηγορίες κινδύνων που έχουμε εντοπίσει αφορούν την κατασκευή εγκαταστάσεων, τα μέτρα ασφαλείας και σοβαρούς φυσικούς κινδύνους ενώ κάποια από τα θέματα που περιλαμβάνονται σε αυτές τις ομάδες είναι μεταξύ άλλων η επιχειρησιακή συνέχεια, η περιβαλλοντική διαχείριση και η υγεία και η ασφάλεια. Οι πιθανές επιπτώσεις μεταβολών των ακραίων τιμών της θερμοκρασίας έχουν ληφθεί υπόψη στο πρόγραμμα Διαχείρισης Επιχειρησιακού Κινδύνου στο οποίο ορίζονται κρίσιμα όρια για την επιχειρησιακή συνέχεια. Όσον αφορά τη διασφάλιση των προμηθειών, η συστηματική αξιολόγηση των προμηθευτών εξασφαλίζει ότι σε μόνιμη βάση εντοπίζουμε τους προμηθευτές εκείνους που μπορούν να προμηθεύουν με υλικά τις παραγωγικές μας μονάδες ανά τον κόσμο, διασφαλίζοντας έναν βαθμό ανθεκτικότητας σε σχέση με τη διαθεσιμότητα των υλικών και των εξαρτημάτων που απαιτούνται για την παραγωγή των προϊόντων. Η διαφοροποίηση των προμηθευτών μας αποτελεί έναν ακόμη τρόπο αντιμετώπισης των κινδύνων που σχετίζονται με τις κλιματολογικές συνθήκες και επηρεάζουν την εφοδιαστική μας αλυσίδα. Σε ό,τι αφορά την αγορά, ο κίνδυνος αποσταθεροποίησης της παραγωγικής δυναμικότητας αντιμετωπίζεται με τη δυνατότητα να παρέχουμε τα ίδια και/ή παρόμοια προϊόντα από διαφορετικές παραγωγικές μονάδες.

Περιγραφή
Αύξηση της μέσης θερμοκρασίας για μεγαλύτερα χρονικά διαστήματα που μπορεί να συνεπάγεται αύξηση του λειτουργικού ⁸⁸ κόστους και τους κόστους παραγωγής λόγω

των αναγκών ψύξης των εργοστασίων. Αναμένεται ότι θα υπάρχουν επιπρόσθετες επιπτώσεις στο προσωπικό.
Ενδεχόμενη επίδραση
Αυξημένο λειτουργικό κόστος
Μέγεθος επίδρασης
Μέτρια
Εκτιμώμενες συνέπειες
Η αλλαγή της μέσης θερμοκρασίας θα αυξήσει το κόστος παραγωγής των εργοστασίων μας λόγω των αυξημένων αναγκών ψύξης. Σε περίπτωση που οι θερμοκρασίες ξεπεράσουν τα ανεκτά επίπεδα, η παραγωγή θα πρέπει να διακοπεί, γεγονός που θα μείωνε την προσφορά και θα μπορούσε να επηρεάσει την ικανότητα της Frigoglass να ανταποκριθεί στις απαιτήσεις των πελατών. Κάτι τέτοιο θα συνεπαγόταν απώλεια εσόδων της τάξης του 10%.
Τρόπος διαχείρισης
Σήμερα τα εργοστάσιά μας λειτουργούν εντός του εύρους ανεκτών τιμών θερμοκρασίας. Ωστόσο ο κίνδυνος αυξημένων μέσων θερμοκρασιών έχει συμπεριληφθεί στο πρόγραμμα Διαχείρισης Επιχειρησιακών Κινδύνων. Ο κίνδυνος τον οποίο διατρέχει το προσωπικό λόγω υψηλών θερμοκρασιών έχει ληφθεί υπόψη στην κατηγορία Υγεία και Ασφάλεια του Προγράμματος Διαχείρισης Επιχειρησιακών Κινδύνων. Εάν οι θερμοκρασίες ξεπερνούσαν τα ανεκτά επίπεδα, η Frigoglass θα προχωρούσε σε αναβάθμιση των εγκαταστάσεών της ώστε να διασφαλίσει ότι η παραγωγή μπορεί να συνεχιστεί απρόσκοπτα.

4.3. Κίνδυνοι που οφείλονται σε άλλες εξελίξεις σχετικές με το περιβάλλον

Περιγραφή
Πλήγμα στη φήμη της Frigoglass ως προμηθευτή τεχνολογιών που είναι φιλικές προς το περιβάλλον από τους πελάτες και τους επενδυτές σε περίπτωση που η εταιρεία δεν συμμορφώνεται στο ρυθμιστικό πλαίσιο ή διαπιστωθεί ότι διαχειρίζεται ανεπαρκώς τους επιχειρηματικούς κινδύνους που σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή.
Ενδεχόμενη επίδραση
Μειωμένη ζήτηση προϊόντων/υπηρεσιών
Μέγεθος επίδρασης
Σημαντική
Εκτιμώμενες συνέπειες
Ένα ενδεχόμενο πλήγμα στη φήμη της Frigoglass ως προμηθευτή τεχνολογιών φιλικών προς το περιβάλλον θα είχε σοβαρές οικονομικές συνέπειες καθώς θα μπορούσαμε να χάσουμε σημαντικό μέρος της πελατειακής μας βάσης.
Τρόπος διαχείρισης
Διαχειριζόμαστε τον κίνδυνο φήμης διατηρώντας τη φήμη του ηγέτη στην τεχνολογία και την καινοτομία χρηματοδοτώντας τα κέντρα έρευνας μας στην Ευρώπη και την Ασία, για να διασφαλίσουμε ότι η τεχνολογία μας ανταποκρίνεται στις ανάγκες των πελατών για ενεργειακή απόδοση, φυσικά ψυκτικά μέσα και ψυγεία με δυνατότητες IoT που επιτρέπουν αποδοτικότερη διαχείριση της λειτουργίας και επισκευής τους.

Περιγραφή
Προσδοκίες μεγάλων πελατών όσον αφορά τις περιβαλλοντικές μας επιδόσεις (σε όρους σχεδιασμού και χρήσης).
Ενδεχόμενη επίδραση
Μειωμένη ζήτηση προϊόντων/υπηρεσιών
Μέγεθος επίδρασης
Σημαντική
Εκτιμώμενες συνέπειες
Η αδυναμία μας να παρέχουμε στους πελάτες μας πληροφορίες σχετικά με τη διαχείριση της εφοδιαστικής μας αλυσίδας και να προσφέρουμε καινοτόμες λύσεις όσον αφορά τις εκπομπές και την ενεργειακή απόδοση θα μπορούσαν να μεταφραστούν σε σημαντική οικονομική απώλεια (έως και 50% των πωλήσεων) για τη Frigoglass εάν αυτοί οι πελάτες επέλεγαν άλλους προμηθευτές που μπορούν να τους προσφέρουν την πληροφόρηση, τα προϊόντα και τις λύσεις που επιθυμούν.
Τρόπος διαχείρισης
Ως ηγέτης του κλάδου στην καινοτομία και την τεχνολογία, με κέντρα έρευνας και ανάπτυξης στην Ευρώπη, την Ασία και την Αφρική, είμαστε σε θέση να προσφέρουμε στις διεθνείς εταιρείες ποτών και αναψυκτικών την πιο εξελιγμένη σειρά προϊόντων ώστε να μειώσουν το ανθρακικό τους αποτύπωμα και να αντιμετωπίσουν το ραγδαία αυξανόμενο ενεργειακό κόστος. Οι καινοτομίες που αναπτύσσουμε ενσωματώνονται στις στρατηγικές που εφαρμόζουμε στα εργοστάσιά μας για τις κεφαλαιουχικές δαπάνες με στόχο την εξασφάλιση της δυνατότητας και δυναμικότητας παραγωγής νεότερων μοντέλων που ικανοποιούν τις αυξημένες απαιτήσεις, καθώς και στη στρατηγική εξεύρεσης προμηθευτών που πληρούν τα ποιοτικά μας κριτήρια και μπορούν να μας εξασφαλίσουν τα απαραίτητα εξαρτήματα στις απαιτούμενες ποσότητες. Επιπλέον, η Frigoglass συλλέγει και γνωστοποιεί δεδομένα για τις εκπομπές διοξειδίου του άνθρακα από το 2010 και εξακολουθεί να αναβαθμίζει και να βελτιστοποιεί τα δεδομένα αυτά. Επίσης, γνωστοποιεί μια σειρά δεικτών βιώσιμης ανάπτυξης που θα μπορούσαν να ενδιαφέρουν τους πελάτες μας.

4.4. Κίνδυνοι που απορρέουν από την αύξηση της ψηφιοποίησης και των τεχνολογιών Internet of Things.

Περιγραφή
Η αύξηση της ενσωμάτωσης ψηφιακών λύσεων σε κάθε σκέλος των λειτουργιών μας ενισχύει θεαματικά την συνδεσιμότητα, αποδοτικότητα και ποιότητα των υπηρεσιών μας. Όσο οι ψηφιακές διαδικασίες είναι κύριο μέρος των λειτουργιών μας, τόσο είναι και η ευθύνη μας για την προστασία των δεδομένων της εταιρείας, των πελατών μας και του προσωπικού μας.
Ενδεχόμενη επίδραση
Η επίδραση έχει δύο σκέλη που αφορούν τη διακοπή της λειτουργίας μας λόγω παύσης λειτουργίας των πληροφοριακών συστημάτων (πχ. Κυβεροεπίθεση) και / ή κλοπή δεδομένων.
Μέγεθος επίδρασης
Μέσο προς χαμηλό
Εκτιμώμενες συνέπειες

Επιπτώσεις των ρίσκων που σχετίζονται με τη προστασία δεδομένων και τα πληροφοριακά συστήματα μπορούν να έχουν πολλές προεκτάσεις. Μπορεί να υπάρξει ζημιά στην εταιρική φήμη καθώς και στις σχέσεις μας με τα ενδιαφερόμενα μέρη και τους συνεργάτες μας. Ενδέχεται επίσης να υπάρξουν διαταραχές στη λειτουργία και στην εφοδιαστική αλυσίδα μας. Τέτοιου είδους ρίσκα μπορούν να επιφέρουν οικονομική ζημιά μέσω απώλειας εσόδων και κριμένων και νομικών εξόδων που σχετίζονται με κανονιστικές κυρώσεις.

Τρόπος διαχείρισης

Οι διαδικασίες προστασίας δεδομένων εντός της εταιρείας ακολουθούν το πρότυπο ISO 27001, το οποίο καλύπτει τις βασικές περιοχές για την διαχείριση, τους τεχνικούς και φυσικούς ελέγχους, τις νομικές και κανονιστικές πτυχές και τις διαδικασίες επιχειρησιακής συνέχειας. Οι διαδικασίες αυτές διασφαλίζονται μέσω των απαραίτητων διαδικασιών και ελέγχων. Η διεύθυνση του IT επιβλέπει την ακεραιότητα των πληροφοριακών συστημάτων και διαδικασιών, εκτελώντας ελέγχους τρωτότητας για τον εντοπισμό περιοχών με αδυναμίες στα πληροφοριακά μας συστήματα. Έχουμε αυστηρές πολιτικές ελέγχου προσβασιμότητας και η εκπαίδευση των υπαλλήλων μας σε θέματα ορθής διαχείρισης δεδομένων είναι μέρος της ατζέντας του Frigoglass Academy. Τέλος έχουμε σχέδια έκτακτης ανάγκης για να διασφαλίσουμε τη συνέχεια των λειτουργιών σε περίπτωση διακοπής λειτουργίας των πληροφοριακών μας συστημάτων.

4.5. Η παγκόσμια επιδημία του COVID-19

Η παγκοσμιοποίηση έχει αυξήσει το ρίσκο της διασποράς μολυσματικών ασθενειών σε επίπεδα πανδημίας. Τέτοιου είδους φαινόμενα μπορούν να επιφέρουν διαταραχές στο εμπόριο και γενική ανησυχία στους καταναλωτές, όπου έχουν άμεσο αντίκτυπο σε ολόκληρη την αλυσίδα αξίας των δραστηριοτήτων μας.

Ως μια εταιρεία που δραστηριοποιείται σε πολλές περιοχές, προμηθεύεται από μια μεγάλη γκάμα από τοπικούς και παγκόσμιους προμηθευτές και πουλάει τα προϊόντα της σε παραπάνω από 100 χώρες, καταφέραμε να προσαρμοστούμε και να επιδείξουμε μεγάλη ευελιξία απέναντι στις προκλήσεις του COVID-19 που ξέσπασε το 2020 - 2021.

Χρησιμοποιήσαμε τις διαφοροποιημένες τοποθεσίες προμηθειών μας για να μετριάσουμε τις δυσκολίες στη διαθεσιμότητα πρώτων υλών. Οι διάφορες περιοχές παραγωγής μας βοήθησαν στον εξορθολογισμό των σειρών προϊόντων μας και η τυποποίηση των εξαρτημάτων μας βοήθησε να μετατοπίσουμε τη παραγωγή σε τοποθεσίες που επέτρεπαν την ελάχιστη διαταραχή των λειτουργιών μας. Με γνώμονα τη πολιτική υγείας και ασφάλειάς μας, αυξήσαμε τα μέτρα ενάντια στη μετάδοση του ιού σε όλες τις τοποθεσίες μας και για όλους στους συνεργάτες και υπεργολάβους μας, ενώ ακολουθούσαμε τις οδηγίες των κυβερνήσεων σχετικά με τις διαδικασίες εργασίας (εργασία από το σπίτι, παύση επαγγελματικών ταξιδιών, εξ αποστάσεως συναντήσεις κλπ.). Οι υποδομές των πληροφοριακών συστημάτων προσαρμοστήκαν έτσι ώστε να υποστηρίξουν τα νέα δεδομένα εργασίας. Το αποτέλεσμα των διάφορων αυτών ενεργειών ήταν να κρατήσουμε τον αντίκτυπο της πανδημίας στις λειτουργίες και τα οικονομικά αποτελέσματα στο ελάχιστο δυνατό. Παράλληλα το πρόγραμμα των νέων δράσεων διατηρήθηκε για να διασφαλιστεί η επιχειρησιακή συνέχεια και την μετά-COVID-19 εποχή.

5. Αγορά

5.1. Οικονομικές επιδόσεις και αντίκτυπος

Η διασφάλιση της οικονομικής ανάπτυξης αποτελεί για τη Frigoglass αναπόσπαστο κομμάτι της βιώσιμης ανάπτυξής της. Στόχος μας είναι η σταθερή δημιουργία οικονομικής αξίας και η διανομή της σε όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη. Ταυτόχρονα καταβάλλουμε όλες τις προσπάθειες για να εκπληρώσουμε τις κοινωνικές και περιβαλλοντικές υποχρεώσεις της εταιρείας στο μέγιστο δυνατό βαθμό. Είμαστε αφοσιωμένοι στην επίτευξη μακροπρόθεσμης οικονομικής ανάπτυξης, καθώς και στη δημιουργία και διανομή ευρύτερης οικονομικής αξίας για τα ενδιαφερόμενα μέρη μας.

Οι κυριότεροι τρόποι μέσω των οποίων προσφέρουμε οικονομική αξία είναι:

- Οι αμοιβές των εργαζομένων μας,
- Οι αμοιβές των προμηθευτών και των επιχειρηματικών μας συνεργατών,
- Οι πληρωμές που σχετίζονται με χρηματοδότηση,
- Οι φόροι,
- Οι τοπικές επενδύσεις.

Στο πλαίσιο της δημιουργίας αξίας, έχουν καταβληθεί σημαντικές προσπάθειες και έχουν εφαρμοστεί αρκετές πρωτοβουλίες που συνδέονται άμεσα με τον στόχο αυτό. Η οικονομική επίδοση του ομίλου παρουσιάζεται λεπτομερώς στις οικονομικές καταστάσεις του 2021.

5.2. Πρακτικές δίκαιης επιχειρηματικότητας

Οι βασικές αρχές μας αποτελούν τον άξονα στον οποίο βασίζονται οι ενέργειές μας για τη διεξαγωγή της επιχειρηματικής μας δραστηριότητας με κοινωνικά υπεύθυνο και ηθικό τρόπο. Οι πολιτικές και οι διαδικασίες μας που σχετίζονται με τα Ανθρώπινα Δικαιώματα, την Επαγγελματική Δεοντολογία και την Καταπολέμηση της Διαφθοράς και της Δωροδοκίας κοινοποιούνται σε όλους τους (μόνιμους) εργαζομένους και τους επιχειρηματικούς εταίρους (π.χ. πελάτες και προμηθευτές) μέσω συμβατικών όρων και διαδικτυακών, τακτικών κατ' ιδίαν, εκπαιδευτικών προγραμμάτων.

Για τα εσωτερικά μας ενδιαφερόμενα μέρη, λειτουργούμε την ψηφιακή εκπαιδευτική πλατφόρμα “Frigoglass Academy”, η οποία προσφέρει συστηματική εκπαίδευση και χρησιμοποιεί εξετάσεις για την επιβεβαίωση της κατανόησης των πολιτικών μας. Προσφέρει επίσης αξιόπιστες στατιστικές αναφορές ως προς την ολοκλήρωση των εκπαιδεύσεων από το προσωπικό.

Η εκπαιδευτική πλατφόρμα επικεντρώνεται στις παρακάτω πολιτικές και πραγματοποιείται σε τακτά χρονικά διαστήματα με ανανεωμένο περιεχόμενο, που συμπεριλαμβάνει αναθεωρήσεις πολιτικών αλλά και την εισαγωγή νέων:

- Κώδικας επιχειρηματικής δεοντολογίας και ηθικής
- Εργασιακή πολιτική
- Περιβαλλοντική πολιτική
- Πολιτική ανθρωπίνων δικαιωμάτων
- Πολιτική speak-up
- Πολιτική ποιότητας
- Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας
- Πολιτική προστασίας δεδομένων (GDPR)
- Πολιτική κυβερνοασφάλειας
- Πολιτική καταπολέμησης δωροδοκίας

5.3. Δίκτυο υπεύθυνων προμηθευτών και αξιολόγηση προμηθευτών

Δεδομένης της φύσης του επιχειρηματικού μας μοντέλου και των εμπορικών μας σχέσεων, η εξασφάλιση ενός δικτύου υπεύθυνων προμηθευτών αποτελεί πολύ σημαντικό ζήτημα για τη Frigoglass. Ως παγκόσμιος οργανισμός με εργοστάσια σε ένα πλήθος χωρών, προσπαθούμε σε συνεχή βάση να χτίζουμε ευλκρινείς επαγγελματικές σχέσεις με τους προμηθευτές μας οι οποίες συμβαδίζουν με τις αρχές της βιώσιμης ανάπτυξης.

Έχουμε θεσπίσει ελεγκτικές διαδικασίες για τους μεγαλύτερους και σημαντικότερους προμηθευτές μας, καθώς και για όλους τους καινούργιους προμηθευτές. Στόχος μας είναι η συνεχής ενσωμάτωση μιας ευρύτερης γκάμας κριτηρίων στις διαδικασίες αξιολόγησης και τις φόρμες ελέγχου των προμηθευτών. Οι εν λόγω διαδικασίες εκτός από επιχειρησιακά ζητήματα, όπως είναι η αντιμετώπιση των εφοδιαστικών περιορισμών, περιλαμβάνουν και στοιχεία που σχετίζονται με τη βιώσιμη ανάπτυξη όπως:

- Ο αντίκτυπος των προμηθευτών μας στην ηθική επιχειρηματικότητα, την εργασία και τα ανθρώπινα δικαιώματα,
- Οι επιδόσεις των προμηθευτών μας όσον αφορά την υγεία και την ασφάλεια,
- Ο περιβαλλοντικός αντίκτυπος των προμηθευτών μας σε ό,τι αφορά τόσο στα υλικά που χρησιμοποιούν όσο και στα προϊόντα τους,
- Συγκεκριμένες φόρμες πρόσκλησης υποβολής προσφοράς (RFQ) που στοχεύουν στην εξέταση της λειτουργίας των προμηθευτών μας με κριτήριο τη βιώσιμη ανάπτυξη.

Το 2018, η Frigoglass εισήγαγε ένα νέο κεφάλαιο στο τομέα της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης, εισάγοντας μια βιώσιμη πρωτοβουλία για την παρακολούθηση των κοινωνικών και περιβαλλοντικών επιδόσεων.

Δουλεύουμε μαζί με τους Στρατηγικούς προμηθευτές μας, που αντιπροσωπεύουν σχεδόν το 50% της ετήσιας δαπάνης σε πρώτες ύλες για να τους βοηθήσουμε να έχουν ενεργή συμμετοχή στη συμπλήρωση και την βελτίωση της επίδοσης τους στην ετήσια αξιολόγηση του προγράμματος.

Στοχεύουμε στο να συμπεριλάβουμε μεγαλύτερο μερίδιο προμηθευτών μας, βασιζόμενοι σε πλατφόρμες που υποστηρίζουν την επιχειρηματική διαφάνεια στη βιωσιμότητα και παρέχουν έναν εύκολο τρόπο κατανόησης της επίδοσης των προμηθευτών σε τέσσερις βασικούς πυλώνες: Περιβάλλον, Εργατικά Δικαιώματα, Δεοντολογία, Βιώσιμες Προμήθειες.

5.3.1. Ο Κώδικας Προμηθευτών της Frigoglass

Οι επαγγελματικές μας σχέσεις με τους προμηθευτές βασίζονται στον Κώδικα Προμηθευτών τον οποίο εφαρμόζει η Frigoglass. Στον κώδικα αυτό ορίζονται τα πρότυπα και οι αρχές με τις οποίες οφείλουν να συμμορφώνονται οι προμηθευτές μας. Η επαγγελματική δεοντολογία, η εργασία και τα ανθρώπινα δικαιώματα, η υγεία και η ασφάλεια όπως επίσης και το περιβάλλον, αποτελούν αναπόσπαστα τμήματα του Κώδικα Προμηθευτών. Κάθε νέος συνεργάτης, είτε χαρακτηρίζεται ως Προμηθευτής είτε ως Επιχειρηματικός Συνεργάτης, οφείλει να υπογράψει τον Κώδικα Προμηθευτών αναλαμβάνοντας κατά αυτόν τον τρόπο τη δέσμευση συμμόρφωσης στις αρχές που περιλαμβάνονται σε αυτόν.

Η συμμόρφωση καλύπτει όλες τις δραστηριότητες που διεξάγονται σε όλες τις εγκαταστάσεις και τις τοποθεσίες των Προμηθευτών, συμπεριλαμβανομένης και της

εφοδιαστικής του αλυσίδας, ενώ οι συμβάσεις ενδέχεται να περιλαμβάνουν συγκεκριμένους όρους που καλύπτουν αυτά τα ζητήματα.

Ζητώντας από τους προμηθευτές της να συμμορφώνονται στις απαιτήσεις που ορίζονται στον Κώδικα Προμηθευτών, η Frigoglass συμβάλλει στη διάδοση της καλής πρακτικής στο σύνολο των προμηθευτών της και ελαχιστοποιεί τον έμμεσο αρνητικό αντίκτυπο που έχει η δραστηριότητά της. Συνεπώς, προστατεύει τη φήμη της και ταυτόχρονα τη φήμη των προμηθευτών της - κάποιοι εκ των οποίων ενδέχεται να είναι ευάλωτοι στον καταναλωτικό ακτιβισμό.

Οι προμηθευτές μας επιτυγχάνουν επιδόσεις που συνάδουν με τις απαιτήσεις των πελατών μας (για παράδειγμα απαιτήσεις που σχετίζονται με τις περιβαλλοντικές επιδόσεις των προμηθευτών). Στο πλαίσιο της στρατηγικής μας για τη διαχείριση κινδύνου, η συμμόρφωση με τον Κώδικα Προμηθευτών υπόκειται σε έλεγχο από τη Frigoglass ή από ανεξάρτητο τρίτο μέρος. Επίσης, έχουμε αναθεωρήσει τη διαδικασίες ελέγχου των προμηθευτών για να δώσουμε έμφαση στους παράγοντες που σχετίζονται με τη βιώσιμη ανάπτυξη. Σε περίπτωση που ο προμηθευτής δεν συμμορφώνεται με τις απαιτήσεις που ορίζονται στον Κώδικα, η Frigoglass διατηρεί το δικαίωμα να επαναδιαπραγματευτεί και/ή να διακόψει μια σύμβαση.

Έλεγχοι νέων προμηθευτών	2015 - 2021
% νέων προμηθευτών που έχουν αξιολογηθεί βάσει κριτηρίων βιώσιμης ανάπτυξης	100%
Περιπτώσεις επιβεβαιωμένου πραγματικού ή δυνητικού αρνητικού αντίκτυπου επί των κριτηρίων αξιολόγησης	0

Αξιολογούμε έναν μεγάλο αριθμό προμηθευτών οι οποίοι αντιπροσωπεύουν πάνω από το 90% των ετήσιων αγορών που πραγματοποιούνται σε επίπεδο ομίλου. Μεταξύ αυτών, πάνω από το 50% ελέγχθηκαν στις εγκαταστάσεις τους, τα 3 τελευταία χρόνια. Στο πλαίσιο της στρατηγικής διασφάλισης υπεύθυνων προμηθειών έχουμε εγκαινιάσει ένα πρόγραμμα εκπαίδευσης για τα κριτήρια βιώσιμης ανάπτυξης που θέτουμε στους προμηθευτές μας. Όπως ορίζεται και από τον στόχο του ομίλου, το 2021 όλοι οι εργαζόμενοι που πραγματοποιούν αγορές ολοκλήρωσαν το εκπαιδευτικό πρόγραμμα για βιώσιμες προμήθειες. Το πρόγραμμα αυτό είναι μια βασική εκπαίδευση που λαμβάνει κάθε νέος εργαζόμενος της Frigoglass που ασχολείται με τις προμήθειες και αποτελεί μέρος της διαδικασίας πρόσληψης. Επίσης, πραγματοποιούμε σε τακτική βάση ανάλυση κινδύνου σε βασικές κατηγορίες αγορών για να διασφαλίσουμε την ασφάλεια των προμηθειών. Όταν εντοπίζουμε προμηθευτές με μεγάλη πιθανότητα μη-συμμόρφωσης με τον Κώδικα διαχειριζόμαστε ενεργά τον κίνδυνο εντοπίζοντας προμηθευτές με μεγαλύτερη δυνατότητα συμμόρφωσης.

Ζητούμε από όλους τους προμηθευτές μας να υπογράψουν και να συμμορφώνονται με τον Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών. Κατά αυτόν τον τρόπο επιβάλλουμε και εξασφαλίζουμε κάποιες ελάχιστες απαιτήσεις σε ζητήματα που αφορούν τα ακόλουθα:

Κώδικας δεοντολογίας	Μονοπώλιο
	Καταπολέμηση Δωροδοκίας
	Σύγκρουση συμφερόντων

	Προστασία πληροφοριών και πνευματικής ιδιοκτησίας
Εργασία	Ελευθερία του συνεταιρίζεσθαι Εργασιακές συνθήκες Μισθοί και παροχές
Ανθρώπινα δικαιώματα	Παιδική και καταναγκαστική εργασία Διαφορετικότητα και ίσες ευκαιρίες Παρενόχληση και βία
Υγεία και ασφάλεια	Υγεία και ασφάλεια στην εργασία Υγιεινή Εργασιακές συνθήκες
Περιβάλλον	Κανονιστική συμμόρφωση Μόλυνση και απόβλητα Χρήση ανακυκλωμένων υλικών

6. Περιβάλλον

Στη Frigoglass, δεσμευόμαστε ενεργά στην προστασία και διατήρηση του περιβάλλοντος και παραμένουμε προσηλωμένοι στη μείωση του περιβαλλοντικού αντίκτυπου που απορρέει από τις δραστηριότητές μας. Παρακολουθούμε στενά τον περιβαλλοντικό αντίκτυπο των προϊόντων, των παραγωγικών διαδικασιών και της εφοδιαστικής μας αλυσίδας και λαμβάνουμε συγκεκριμένα μέτρα για την ελαχιστοποίησή τους. Ακολουθούμε βιώσιμες και φιλικές προς το περιβάλλον πρακτικές οι οποίες τροφοδοτούν άμεσα την εταιρική μας στρατηγική και οδηγούν την προσέγγισή μας στην καινοτομία. Τα προηγούμενα χρόνια πέτυχαμε σημαντική πρόοδο ως προς την ελαχιστοποίηση του περιβαλλοντικού αντίκτυπου των προϊόντων μας, βελτιώνοντας την αποδοτικότητα των δραστηριοτήτων μας και αναβαθμίζοντας και βελτιστοποιώντας την παραγωγική μας διαδικασία.

Επίσης ενισχύουμε συστηματικά την περιβαλλοντική συνείδηση των εργαζομένων μας με σχετικές εκπαιδεύσεις μέσω της πλατφόρμας "Frigoglass Academy".

6.1. Περιβαλλοντική διαχείριση προϊόντων

Ως παγκόσμιος παρασκευαστής ψυγείων ποτών δεσμευόμαστε να σχεδιάζουμε και να παράγουμε καινοτόμα προϊόντα που είναι ενεργειακά αποδοτικά με το ελάχιστο δυνατό περιβαλλοντικό αποτύπωμα.

Τα επαγγελματικά ψυγεία ευθύνονται για σημαντικό κομμάτι του ανθρακικού αποτυπώματος των πελατών μας. Από το 2010, έχουμε μειώσει το ανθρακικό αποτύπωμα των προϊόντων μας πάνω από 55%. Η προσφορά ενεργειακά αποδοτικών παραμένει θεμελιώδες στοιχείο της προϊόντικής στρατηγικής μας καθώς και ένα από τα κυριότερα ανταγωνιστικά μας πλεονεκτήματα.

Όσον αφορά την υαλουργία, η παραγωγή χαρακτηρίζεται από μεγάλες απαιτήσεις σε ενέργεια καθώς και σε ποσότητες πρώτων υλών. Συνεπώς, σε αυτόν τον τομέα κύριος στόχος μας είναι η ανακύκλωση και επαναχρησιμοποίηση όσο το δυνατόν περισσότερων πρώτων υλών. Εξίσου σημαντικός στόχος είναι να συνεχίσουμε να καινοτομούμε με την παραγωγή ελαφριών φιαλών, κάτι που επίσης μπορεί να συμβάλει στη μείωση της ποσότητας των πρώτων υλών.

6.1.1. Αναβάθμιση των περιβαλλοντικών επιδόσεων σε όλη τη γκάμα των ψυγείων μας

Η συνεχής βελτίωση της περιβαλλοντικής επίδοσης των ψυγείων μας είναι μία από τις σημαντικότερες προτεραιότητές μας, η οποία είναι ευθυγραμμισμένη με τις προσδοκίες των πελατών μας καθώς και με επερχόμενους παγκόσμιους κανονισμούς.

Οι προσπάθειες που έχουμε καταβάλει προς αυτό το στόχο τα τελευταία χρόνια ήταν εντατικές και έχουν αποδώσει σημαντικά αποτελέσματα.

- Σε συνεργασία με τους πελάτες και τους προμηθευτές μας έχουμε σταδιακά μετατρέψει το χαρτοφυλάκιο προϊόντων μας σε έναν στόλο φιλικών προς το περιβάλλον ψυγείων. Το μερίδιο της οικολογικής μας σειράς (Eco) έχει αυξηθεί σημαντικά τα τελευταία χρόνια, διατηρώντας πάνω από το 80% των συνολικών πωλήσεων ICM, με εξαίρεση το 2021 όπου το μερίδιο μειώθηκε στο 75% λόγω της σχετικής αύξησης πωλήσεων σε πελάτες στην Ασία. Μερικές αγορές, όπως η Νοτιοανατολική Ασία και η Ινδία, δεν διαθέτουν ακόμα τις απαραίτητες υποδομές ώστε να υποστηρίξουν τη μετάβαση σε ψυκτικά υδρογονανθράκων, το οποίο αποτελεί το λόγο που μας αποτρέπει από το να πετύχουμε το στόχο των πωλήσεων 100% Ecocoolers.

Εξέλιξη των πωλήσεων πράσινων ψυγείων σε σχέση με τις συνολικές πωλήσεις ψυγείων	2017	2018	2019	2020	2021
	70%	82%	82%	82%	75%

- Σε όλα μας τα εργοστάσια υπάρχει η δυνατότητα παραγωγής φιλικών προς το περιβάλλον ψυκτών, ώστε να μπορούμε να αντιμετωπίσουμε γρήγορα πιθανές μελλοντικές αλλαγές στη νομοθεσία για τη χρήση ψυκτικών μέσων και να δημιουργήσουμε με αποτελεσματικό τρόπο νέα προϊόντα.

6.1.2. Αξιολογώντας τον κύκλο ζωής των ψυγείων μας

Υπάρχουν αρκετοί παράγοντες που επηρεάζουν το αποτύπωμα του κύκλου ζωής ενός μέσου ψύκτη μερικοί από τους οποίους είναι:

- Η εξαιρετικά μειωμένη κατανάλωση ενέργειας που οδηγεί σε υψηλότερη ενεργειακή απόδοση κατά τη διάρκεια ζωής του προϊόντος
- Οι μειωμένοι συντελεστές εκπομπών συγκεκριμένων χωρών, οι οποίοι επηρεάζουν θετικά την ενεργειακή απόδοση κατά την χρήση του προϊόντος.

Η τελευταία ανάλυση αποτυπώματος κύκλου ζωής (LCA) που διενεργήσαμε δείχνει ότι η διαδικασία με τις σημαντικότερες περιβαλλοντικές επιπτώσεις είναι η χρήση του προϊόντος στην αγορά. Συγκεκριμένα, περίπου το 70% των επιπτώσεων προέρχεται από τη χρήση του προϊόντος, το 20% από τις πρώτες ύλες και την προμήθειά τους, ενώ το υπόλοιπο 10% αφορά την κατασκευή, την ανακύκλωση και τη μεταφορά του. Τα αποτελέσματα δείχνουν ότι όλες οι δράσεις παραγωγής προϊόντων επικεντρώνονται σε ορθές διαδικασίες και σε περιοχές που επηρεάζουν περισσότερο το συνολικό ανθρακικό αποτύπωμα του προϊόντος.

6.1.3. Παραγωγή βελτιωμένων φιαλών από τον κλάδο Υαλουργίας

Το 2021 καταφέραμε να διατηρήσουμε τη χρήση υαλοθραύσματος σε επίπεδα άνω του 65% στη παραγωγή πράσινων μπουκαλιών, χάρη σε συντονισμένες προσπάθειες για την εξασφάλιση υαλοθραύσματος από διαφορετικές πηγές. Συνεχίσαμε τη συνεργασία μας με την Wecyclers, εταιρεία ανακύκλωσης που στοχεύει στη κινητοποίηση κοινωνικής αλλαγής επιτρέποντας σε άτομα από κοινότητες χαμηλού εισοδήματος να έχουν κέρδος με το να παράγουν υαλοθραύσματα που μετέπειτα θα χρησιμοποιηθούν στη παραγωγή μας. Ωστόσο χρειάζεται αρκετή δουλειά για την αύξηση της διαθεσιμότητας υαλοθραύσματος για φιάλες flint και amber καθώς πρέπει να εισάγουμε αυτά τα χρώματα γυαλιού από γειτονικές χώρες για να καταφέρουμε να έχουμε συνεχή εφοδιασμό. Παρόλες τις προκλήσεις, καταφέραμε να επιτύχουμε χρήση υαλοθραύσματος σε επίπεδα 45% για τα amber μπουκάλια και 30% για τα μπουκάλια και τα βάζα flint και παραμένουμε παραμένουμε προσηλωμένοι στο στόχο μας να επιτύχουμε τουλάχιστον 50% ανακυκλώσιμη πρώτη ύλη σε όλα τα χρώματα γυαλιού μέχρι το 2025. Επίσης, κάναμε τροποποιήσεις στις προδιαγραφές συσκευασίας στοχεύοντας στην ενίσχυση της εμπειρίας των πελατών μας, δίνοντάς μας τη δυνατότητα να διατηρήσουμε το μειωμένο βάρος των φιαλών, εξασφαλίζοντας ταυτόχρονα την ασφαλή μεταφορά τους σε οικιακούς και εξαγωγικούς πελάτες. Σημαντικό μέρος της παραγωγής μας αποτελείται από επιστρεφόμενες φιάλες οι οποίες είναι βαρύτερες από τις μη επιστρεφόμενες ή μιας χρήσης φιάλες, αλλά έχουν σημαντικά περιβαλλοντικά οφέλη καθώς μπορούν να χρησιμοποιηθούν πάνω από 25 φορές και στη συνέχεια να μετατραπούν σε υαλοθραύσματα και να ανακυκλωθούν

6.2. Ενεργειακή απόδοση δραστηριοτήτων

Τα τελευταία χρόνια έχουμε πραγματοποιήσει αρκετές επενδύσεις με στόχο την προστασία του περιβάλλοντος και την ενίσχυση της ενεργειακής αποδοτικότητας των εγκαταστάσεών μας. Οι επενδύσεις μας καλύπτουν ένα ευρύ φάσμα διαδικασιών, από απλές βελτιστοποιήσεις διαδικασιών μέχρι εξειδικευμένες αναβαθμίσεις λειτουργικού εξοπλισμού στις παραγωγικές εγκαταστάσεις μας. Παρακάτω παραθέτουμε κάποιες από αυτές τις επενδύσεις στις εγκαταστάσεις μας:

- Αντικατάσταση φωτισμού εγκαταστάσεων με υψηλής αποδοτικότητας φωτισμό LED και αισθητήρες κίνησης για αυτοματοποιημένη λειτουργία. Εγκατάσταση σκιάστρων οροφής για αντικατάσταση του τεχνητού φωτισμού με το φως της ημέρας.
- Αποσύνδεση των συσκευών από τη τροφοδοσία όταν σταματά η παραγωγή, για να αποφευχθεί η αδρανής κατανάλωση ρεύματος.
- Εγκατάσταση αποδοτικότερου μηχανολογικού εξοπλισμού σε περιοχές της παραγωγής με υψηλή κατανάλωση π.χ. επεξεργασία μετάλλων.
- Αναβάθμιση των συστημάτων εντοπισμού διαρροών π.χ. νερού, αέρα, ψυκτικών υγρών
- Αυτοματοποίηση των συστημάτων θέρμανσης και εξαερισμού καθώς και ο διαχωρισμός των διαδρομών θέρμανσης σε ειδικές λειτουργίες για τον πιο αποτελεσματικό έλεγχο κατανάλωσης.
- Αυτοματοποίηση της λειτουργίας των συμπιεστών αέρα για αποδοτικότερο έλεγχο κατανάλωσης.

- Εγκατάσταση φωτοβολταϊκών πάνελ για την υποστήριξη της ηλεκτροδότησής IT server και άλλων λειτουργιών χαμηλής ενεργειακής κατανάλωσης.

Επίσης ως προς τα προϊόντα έχουμε κάνει εκτεταμένες προσπάθειες για την βελτιστοποίηση του σχεδιασμού, την τυποποίηση των τμημάτων και τη μείωση του βάρους των υλικών και της συσκευασίας π.χ. παλέτες. Οι δράσεις αυτές οδήγησαν κυρίως στη μείωση της χρήσης υλικών, στην καλύτερη διαρρύθμιση και βελτιστοποίηση χρήσης χώρων καθώς και αποδοτικότερες διαδικασίες logistics.

Επιπρόσθετα, ως μέρος του συστήματος περιβαλλοντικής μας διαχείρισης όλες μας οι εγκαταστάσεις είναι πιστοποιημένες κατά ISO 14001, με εξαίρεση μία που είναι σε διαδικασία πιστοποίησης.

6.2.1. Δαπάνες για την προστασία του περιβάλλοντος

Στην προσπάθειά μας να ενισχύουμε διαρκώς το στοιχείο της βιώσιμης ανάπτυξης στις δραστηριότητές μας, κάθε χρόνο διαθέτουμε το 1% περίπου των εσόδων από πωλήσεις ψυγείων σε δράσεις που έχουν στόχο να βελτιώσουν την ενεργειακή απόδοση των δραστηριοτήτων μας, να προστατεύσουν το περιβάλλον και να διασφαλίσουν ότι δεν έχουμε αρνητικό περιβαλλοντικό αντίκτυπο. Σαν αποτέλεσμα, δεν έχουμε λάβει ποτέ παράπονα για το περιβαλλοντικό αποτύπωμα των δραστηριοτήτων μας για όσο καιρό τις παρακολουθούμε.

6.3. Διαχείριση πόρων και αποδοτικότητα

Στη Frigoglass έχουμε αναγνωρίσει από καιρό ότι οι δραστηριότητες ψύξης είναι υψηλής έντασης υλικών. Από το 2010 έχουμε ξεκινήσει να παρακολουθούμε και να παρέχουμε πληροφόρηση για τη χρήση υλικών με στόχο να διατηρήσουμε τα ποσοστά κατανάλωσης υλικών επί των παραγόμενων ποσοτήτων σε χαμηλά επίπεδα, ανεξαρτήτως αλλαγών στο μείγμα των προϊόντων.

Επιπλέον, η Διεύθυνση Προμηθειών μας συνεργάζεται με τους στρατηγικούς μας προμηθευτές ώστε να διατηρείται τμήμα του αποθέματος πρώτων υλών σε αποθήκες κοντά στα εργοστάσια. Αυτό βοηθά στην αποφυγή υπερόγκων ναύλων (π.χ. αεροπορική μεταφορά) ενώ ταυτόχρονα μας παρέχει τη δυνατότητα να ικανοποιήσουμε τις ανάγκες των πελατών μας για ταχύτερη παράδοση. Ο παρακάτω πίνακας παρουσιάζει τις ποσότητες υλικών που χρησιμοποιήθηκαν τα τέσσερα τελευταία χρόνια.

Τόνοι υλικών που χρησιμοποιήθηκαν στον κλάδο Ψύξης

Τόνοι υλικών	Μέταλα				Γυαλί			
	2018	2019	2020	2021	2018	2019	2020	2021
Ευρώπη	14.619	16.522	8.117	8.500	5.275	7.650	3.976	3.200
Ασία	5.250	6.900	5.022	7.111	1.147	1.321	761	1.315
Αφρική	1.977	1.789	1.705	1.753	971	1.196	2.212	1.269
Σύνολο	21.846	25.211	14.843	17.364	7.392	10.167	6.950	5.784

Τόνοι υλικών	Πλαστικά				Ψυκτικά			
	2018	2019	2020	2021	2018	2019	2020	2021
Ευρώπη	2.399	2.436	1.855	1.300	25	35	21	15
Ασία	1.327	877	729	952	26	17	14	23
Αφρική	0	183	174	178	3	4	6	2
Σύνολο	3.726	3.496	2.758	2.430	54	56	41	40

Τόνοι υλικών	Μόνωση				Βαφές			
	2018	2019	2020	2021	2018	2019	2020	2021
Ευρώπη	1.913	2.287	1.202	1.126	87	101	27	27
Ασία	731	1.071	613	814	19	18	12	15
Αφρική	341	373	410	226	2	4	5	2
Σύνολο	2.984	3.731	2.225	2.166	108	123	44	44

Ένταση κατανάλωσης υλικών στον κλάδο Ψύξης

	2017	2018	2019	2020	2021
Τόνοι συνολικής κατανάλωσης υλικών	35.362	36.110	42.784	26.860	27.829
kg υλικών / παραγωγές μονάδων ψυγείων	56,1	54,4	53,7	55,7	69,3

Η εξέλιξη της κατανάλωσης υλικών αναδεικνύει την απόδοση των στρατηγικών μας, με σταθερή χρόνο με το χρόνο μείωση των υλικών ανά πώληση μονάδας ψυγείου. Ωστόσο το 2020 και το 2021 έφεραν ιδιαίτερες περιστάσεις στη παγκόσμια αγορά με την πανδημία του COVID-19 καθώς και συγκεκριμένα για την Frigoglass, με το περιστατικό της φωτιάς στο εργοστάσιο παραγωγής μας στη Ρουμανία, οι οποίες δεν μας επέτρεψαν να διατηρήσουμε την αποδοτικότητα υλικών στα επίπεδα των προηγούμενων χρόνων. Μόλις ολοκληρωθεί η ανακατασκευή του εργοστασίου μας στη Ρουμανία, αναμένουμε να επανέλθουμε στα επίπεδα αποδοτικότητας υλικών του 2019.

Στον κλάδο Υαλουργίας, η κατανάλωση υλικών βασίζεται κυρίως στην ανακύκλωση υαλοθραυσμάτων, συνεπώς είναι εξ ορισμού πολύ αποδοτική και φιλική προς το περιβάλλον.

Τόνοι υλικών που χρησιμοποιήθηκαν στον κλάδο Υαλουργίας

Τόνοι υλικών	Χαλαζιακή άμμος				Υαλοθραύσματα			
	2018	2019	2020	2021	2018	2019	2020	2021
Αφρική	89.722	91.213	71.772	93.528	82.869	86.684	64.905	91.907
Σύνολο	89.722	91.213	71.772	93.528	82.869	86.684	64.905	91.907

Τόνοι υλικών	Τέφρα σόδας				Ασβεστολιθική άμμος			
	2018	2019	2020	2021	2018	2019	2020	2021
Αφρική	23.642	23.949	19.088	24.823	21.978	22.322	17.844	23.171
Total	23.642	23.949	19.088	24.823	21.978	22.322	17.844	23.171

Τόνοι υλικών	Λοιπά			
	2018	2019	2020	2021
Αφρική	5.577	5.995	4.353	6.582
Σύνολο	5.577	5.995	4.353	6.582

Ένταση κατανάλωσης υλικών στον κλάδο Υαλουργίας

	2017	2018	2019	2020	2021
Τόνοι συνολικής κατανάλωσης υλικών	297.921	223.788	230.163	177.962	240.011
kg υλικών / Τόνοι παραγόμενου γυαλιού	1,36	1,30	1,26	1,30	1,27
% Ανακυκλωμένων υλικών (υαλοθραύσματα)	41%	37%	38%	36%	38%

Η ένταση κατανάλωσης υλικών στον κλάδο υαλουργίας παρέμεινε σε χαμηλά επίπεδα, παρόμοια αυτών των προηγούμενων ετών. Δεν υπήρξε μείωση λόγω του ότι προσπαθήσαμε να διατηρήσουμε σημαντικές ποσότητες επιστρεφόμενων φιαλών, οι οποίες είναι βαρύτερες από μη-επιστρεφόμενες ή μίας χρήσης φιάλες, αλλά έχουν σημαντικά περιβαλλοντικά οφέλη. Δεδομένης της υψηλής χρήσης υαλοθραύσματος στα υλικά παραγωγής, η συνολική επίδραση ήταν η πιο φιλική προς το περιβάλλον από όλα τα προηγούμενα χρόνια.

6.4. Διαχείριση κατανάλωσης νερού

Το νερό αποτελεί βασικό στοιχείο της παραγωγικής μας διαδικασίας, ιδιαίτερα στην υαλουργία, και αναγνωρίζουμε την έλλειψή του. Έχουμε δεσμευτεί στο να καταβάλλουμε κάθε προσπάθεια με σκοπό να αποτρέπουμε τυχόν απώλειες νερού στις παραγωγικές μας διαδικασίες μέσω της ανακύκλωσης και επαναχρησιμοποίησής του, τόσο στον κλάδο Ψύξης όσο και στον κλάδο Υαλουργίας.

Στον κλάδο Ψύξης, το νερό που χρησιμοποιείται υφίσταται την κατάλληλη επεξεργασία σύμφωνα με τις απαιτούμενες προδιαγραφές ώστε στη συνέχεια να διοχετευτεί στο αποχετευτικό σύστημα.

Στον κλάδο Υαλουργίας εφαρμόζουμε διαδικασίες για την αποφυγή διαρροών και την εντατικοποίηση της ανακύκλωσης. Πιο συγκεκριμένα, στο εργοστάσιο Επεξεργασίας Υγρών Αποβλήτων που διαθέτουμε στη Νιγηρία, στο οποίο χρησιμοποιούμε τις τελευταίες τεχνολογίες στην επεξεργασία νερού, επιτυγχάνουμε πάνω από 95% ανακύκλωση και επαναχρησιμοποίηση νερού. Το υπόλοιπο 5% κατά κύριο λόγο εξατμίζεται κατά τη διαδικασία, ενώ μια αμελητέα ποσότητα υφίσταται επεξεργασία και διοχετεύεται στο αποχετευτικό σύστημα.

6.5. Διαχείριση και περιορισμός αποβλήτων

Στις εγκαταστάσεις Επαγγελματικής Ψύξης, προκύπτουν επικίνδυνα και μη επικίνδυνα απόβλητα από τη διαδικασία παραγωγής. Η μείωση των αποβλήτων, χωρίς να επηρεάσουμε την αποδοτικότητα της παραγωγής αποτελεί σημαντική προτεραιότητα για τη Frigoglass.

Το 2021 τα γενικά απόβλητα μειώθηκαν περεταίρω ως αποτέλεσμα της χαμηλότερης παραγωγής σε σχέση με το 2020, ενώ τα ποσοστά ανακύκλωσης παρέμειναν σε υψηλά ποσοστά, άνω του στόχου 90%.

Τόνοι γενικών αποβλήτων του κλάδου Ψύξης

	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Γενικά απόβλητα	4.554	4.721	5.327	6.233	4.176	3.716,5
Ανακυκλωμένα γενικά απόβλητα	4.022	4.043	4.681	5.746	4.065	3.593
% ανακυκλωμένων αποβλήτων	88,3%	85,6%	87,9%	92,2%	97,3%	96,7%

Στη Frigoglass σεβόμαστε την τοπική νομοθεσία καθώς και τις εσωτερικές πολιτικές που διέπουν τη διαχείριση των επικίνδυνων αποβλήτων. Τα επικίνδυνα απόβλητα δεν μεταφέρονται εκτός των χωρών αλλά συλλέγονται από εγκεκριμένες εταιρείες με χρήση δικών τους μεταφορικών μέσων με σκοπό την απόρριψη και/ή ανακύκλωση με τον κατάλληλο τρόπο.

Τόνοι επικίνδυνων αποβλήτων του κλάδου Ψύξης

	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Επικίνδυνα απόβλητα	43,1	34,9	34,8*	33,6*	25,5	21,2
% Μεταβολής	-3%	-19%	-0,2%	-3,4%	- 24,1%	-16,8%

*Λαμβάνοντας υπόψιν μόνο τα απόβλητα που σχετίζονται με τις διαδικασίες παραγωγής

Το 2021, συνεχίσαμε τον περιορισμό της παραγωγής επικίνδυνων αποβλήτων από τις παραγωγικές μας διαδικασίες, μειώνοντας την κατά 17% σε σχέση με το 2020.

Στις εγκαταστάσεις Υαλουργίας, οι ποσότητες γενικών και επικίνδυνων αποβλήτων είναι αμελητέας ποσότητας. Τα γενικά απόβλητα είναι πλήρως ανακυκλώσιμα, ενώ τα επικίνδυνα απόβλητα αφορούν κυρίως λάδια μηχανών και νερό που έχει αναμιχθεί με λάδι τα οποία απορρίπτονται κατάλληλα από εγκεκριμένες εταιρείες.

7. Περιβάλλον εργασίας

Στη Frigoglass οι άνθρωποί μας είναι το πολυτιμότερο στοιχείο μας. Πιστεύουμε πως η σταθερή μας επιτυχία βασίζεται στην ικανότητά μας να προσελκύουμε, να καταρτίζουμε και να διατηρούμε ένα αφοσιωμένο ανθρώπινο δυναμικό. Εφαρμόζουμε σταθερά μια μακροπρόθεσμη στρατηγική που επικεντρώνεται σε θεμελιώδεις προτεραιότητες όπως η εξεύρεση και διατήρηση ταλαντούχων στελεχών, η ανάπτυξή τους και ταυτόχρονα η υποστήριξη και προάσπιση των δικαιωμάτων τους. Μόνιμος στόχος μας είναι η προσέλκυση ικανού και καταρτισμένου προσωπικού, η εκπλήρωση των προσδοκιών τους και η συνεχής επαγγελματική τους εξέλιξη. Επίσης, δίνουμε ιδιαίτερη έμφαση στη δημιουργία ενός υγιεινού, ασφαλούς και υποστηρικτικού εργασιακού περιβάλλοντος. Λειτουργούμε πάντα ακολουθώντας τις υψηλότερες προδιαγραφές και προωθούμε την διαφορετικότητα στο ανθρώπινο δυναμικό μας.

Ο παρακάτω πίνακας παρουσιάζει το μόνιμο προσωπικό της Frigoglass στις παραγωγικές εγκαταστάσεις και τα κεντρικά γραφεία για το 2020 και 2021 (μη συμπεριλαμβανομένου του εποχιακού προσωπικού):

	Μόνιμοι εργαζόμενοι		Στελέχη διοίκησης		Λοιποί εργαζόμενοι	
	2020	2021	2020	2021	2020	2021
Κεντρικά γραφεία	106	111	51	53	55	58
Νιγηρία	793	839	76	81	717	758
Ινδία	236	238	14	15	222	223
Ινδονησία	174	169	10	10	164	159
Ρουμανία	774	601	18	19	756	582
Ρωσία	844	825	16	18	828	807
Νότια Αφρική	171	231	9	12	162	219
Σύνολο	3,098	3.014	194	208	2,904	2,806

Αναζητούμε διαρκώς τρόπους να προσελκύουμε εξειδικευμένο προσωπικό, σεβόμαστε τις φιλοδοξίες τους και δεσμευόμαστε να στηρίζουμε τη συνεχή επαγγελματική τους ανάπτυξη. Τα στοιχεία που παρουσιάζονται παρακάτω αναδεικνύουν τη διαφορετικότητα των ανθρώπων μας στα εργοστάσια καθώς και τα κεντρικά γραφεία μας για το 2021:

2021	Άνδρες	Γυναίκες	<30	31-40	41-50	>51
Κεντρικά γραφεία	74	37	5	27	53	26
Νιγηρία	812	27	102	210	250	277
Ινδία	235	3	22	128	77	11
Ινδονησία	145	24	10	79	74	6
Ρουμανία	415	186	95	157	181	168
Ρωσία	713	112	142	370	223	90
Νότια Αφρική	182	49	50	98	63	20
Σύνολο	2.576	438	426	1,069	921	598
	85%	15%	14%	35%	31%	20%

Κύριο μέλημά μας είναι η ικανοποίηση των εργαζομένων μας μέσω της δημιουργίας ενός ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος χωρίς αποκλεισμούς που προωθεί τη διαφορετικότητα και την επαγγελματική ανάπτυξη, παρέχοντας προγράμματα επιμόρφωσης και παροτρύνοντας την ενεργή συμμετοχή. Προσπαθούμε να προσφέρουμε στους ανθρώπους μας μια μοναδική εμπειρία εργασίας, να κερδίσουμε την αφοσίωση τους και να παρέχουμε κίνητρα που θα τους ωθήσουν να δώσουν τον καλύτερό τους εαυτό και να αναπτύξουν πλήρως τις δυνατότητές τους.

Λόγω της πανδημίας, το 2020-2021 δεν καταφέραμε να ακολουθήσουμε το σχέδιό μας να πιστοποιήσουμε περισσότερα εργοστάσια κατά SA8000, το πρότυπο κοινωνικής ευθύνης, και κατά ISO 2700, το διεθνές πρότυπο για συστήματα διαχείρισης ασφάλειας πληροφοριών. Τα συγκεκριμένα παραμένουν ως στόχοι που θα επιδιώξουμε όταν η κατάσταση εξομαλυνθεί.

7.1. Εργασιακές πρακτικές και ανθρώπινα δικαιώματα

Ο σεβασμός στα ανθρώπινα δικαιώματα είναι θεμελιώδους σημασίας για την Frigoglass. Κάποιες από τις χώρες δραστηριοποίησης¹⁰² έχουν αξιολογηθεί ως υψηλότερου ρίσκου σε

σχέση με την παραβίαση ανθρωπίνων δικαιωμάτων. Σε αυτές τις περιοχές, επανεξετάζουμε σε τακτική βάση τα πρότυπα και τις διαδικασίες που ακολουθούμε για να εντοπίζουμε και να αποτρέπουμε περιστατικά ακατάλληλων εργασιακών πρακτικών και παραβίασης των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και τον αρνητικό αντίκτυπο που θα είχαν στη λειτουργία και την αλυσίδα αξίας μας.

Η Πολιτική Εργασιακών Σχέσεων που εφαρμόζουμε εξασφαλίζει τη συμμόρφωση με την εθνική νομοθεσία καθώς και με τα διεθνώς αναγνωρισμένα πρότυπα και κανονισμούς για τα ανθρώπινα δικαιώματα όπως είναι η Οικουμενική Διακήρυξη για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα (UNDHR).

Η Πολιτική Ανθρώπινων Δικαιωμάτων βασίζεται στη Διεθνή Χάρτα των Δικαιωμάτων του Ανθρώπου και τη Διακήρυξη της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (ΔΟΕ) για τις Θεμελιώδεις Αρχές και τα Δικαιώματα στην Εργασία και καθορίζει τις αρχές βάσει των οποίων αλληλοεπιδρούμε με τους εργαζόμενους, τους εργολάβους, τους προμηθευτές και τους συνεργάτες μας. Είμαστε αφοσιωμένοι στο να τηρούμε όλα τα διεθνώς αναγνωρισμένα ανθρώπινα δικαιώματα. Η καταναγκαστική εργασία και η παιδική εργασία απαγορεύονται αυστηρά, ενώ απαγορεύουμε και την εργασία ατόμων κάτω των 18 ετών σε θέσεις εργασίας με επικινδυνότητα, όπως προβλέπεται από τη Σύμβαση ΔΟΕ 182.

Όλοι οι εργαζόμενοι έχουν το δικαίωμα να συμμετέχουν και να υποστηρίζουν συνδικαλιστικές οργανώσεις και να καλύπτονται από συλλογική σύμβαση. Στην πλειονότητα των εργοστασίων υπάρχουν συνδικαλιστικές οργανώσεις με νόμιμους εκπροσώπους εργαζομένων. Ενθαρρύνουμε τον εποικοδομητικό διάλογο με τους εκλεγμένους εκπροσώπους των εργαζομένων μας και διαπραγματευόμαστε μαζί τους με καλή πίστη.

Η Πολιτική Αναφοράς (Speak up), η οποία δίνει τη δυνατότητα στους εργαζόμενους και τους συνεργάτες μας να εκφράσουν τυχόν ανησυχίες και να αναφέρουν τυχόν παραβιάσεις των πολιτικών και διαδικασιών της εταιρείας, αποτελεί ένα μέσο διαδραστικής επικοινωνίας που είναι διαθέσιμο όλες τις ώρες και μέρες του χρόνου.

Στη Frigoglass στόχος μας είναι η παροχή ανταγωνιστικών αμοιβών στους εργαζόμενους μας βάσει μίας δομημένης διαδικασίας καθορισμού αποδοχών. Προσφέρουμε μισθούς που υπερβαίνουν κατά πολύ αυτούς που προβλέπονται από την εκάστοτε τοπική νομοθεσία και τηρούμε σε κάθε περίπτωση τις εθνικές νομοθεσίες όσον αφορά τις υπερωρίες και το ωράριο εργασίας. Όσον αφορά σημαντικές επιχειρησιακές αλλαγές, οι συμβάσεις προβλέπουν προειδοποίηση τουλάχιστον μιας εβδομάδας ή ό,τι προβλέπεται από την εκάστοτε τοπική νομοθεσία.

7.2. Διαφορετικότητα και ίσες ευκαιρίες

Στόχος μας είναι να δημιουργούμε ένα περιβάλλον που ευνοεί την ένταξη, στο οποίο οι άνθρωποι μπορούν να αναπτύξουν και να υπερβούν τις δυνατότητές τους, ανεξαρτήτως φυλής, φύλου και κοινωνικό-οικονομικού υπόβαθρου, αξιοποιώντας στον μέγιστο δυνατό βαθμό τη διαφορετικότητά για να δημιουργήσουμε μεγαλύτερη αξία για τα ενδιαφερόμενά μας μέρη.

Η διαφορετικότητα και η ένταξη είναι ζωτικά στοιχεία της εταιρικής μας κουλτούρας. Κατά τη διαδικασία προσλήψεων λαμβάνουμε μέτρα για να διασφαλίσουμε τη διαφορετικότητα στο ανθρώπινο δυναμικό αποτρέποντας οποιαδήποτε μορφή διάκρισης λόγω φυλετικής ταυτότητας, εθνικότητας, καταγωγής, ηλικίας, αναπηρίας, συζυγικής κατάστασης ή άλλων χαρακτηριστικών γνωρισμάτων που προστατεύονται από τον νόμο ενώ δεν δεχόμαστε οποιαδήποτε μορφή παρενόχλησης.

Με τον Κώδικα Επαγγελματικής Δεοντολογίας δεσμευόμαστε να παρέχουμε ίσες ευκαιρίες απασχόλησης και να αντιμετωπίζουμε αμερόληπτα όλους τους εργαζομένους. Οι εργαζόμενοι κατά τη διαδικασία πρόσληψης καλούνται να διαβάσουν και να υπογράψουν τον Κώδικα Επαγγελματικής Δεοντολογίας. Εκτός αυτού, ο εν λόγω κώδικας είναι βασικό κομμάτι του εκπαιδευτικού προγράμματος της νέας διαδικτυακής πλατφόρμας.

Προσφέρουμε δίκαιες αμοιβές σε όλους τους εργαζομένους μας και πιστεύουμε ακράδαντα ότι η ποιότητα και η διαφορετικότητα των ανθρώπων μας επηρεάζει άμεσα την επιτυχία μας. Ενστερνιζόμαστε τη διαφορετικότητα και αξιοποιούμε τα μοναδικά χαρακτηριστικά και τις διαφορές και ομοιότητες των στελεχών μας στηρίζοντας σε αυτά την επιτυχία μας. Η διαφορετικότητα είναι κομμάτι της κουλτούρας μας και πηγή έμπνευσης για τη δημιουργία φρέσκων, καινοτόμων λύσεων για τους πελάτες μας.

Είμαστε περήφανοι πως κατά την περίοδο αναφοράς δεν καταγράφηκαν περιστατικά άνισης μεταχείρισης. Οι εσωτερικοί μας έλεγχοι και οι διαδικασίες αναφοράς σχετικών περιστατικών στοχεύουν στη διατήρηση του μηδενικού αριθμού περιστατικών.

Η Frigoglass δεσμεύεται ως προς την ίση μεταχείριση ανδρών και γυναικών στον χώρο εργασίας. Καταβάλουμε όλες τις προσπάθειες για να παρέχουμε ίσες ευκαιρίες εργασίας και επαγγελματικής εξέλιξης μεταξύ ανδρών και γυναικών. Στόχος μας είναι να γίνουμε όλο και περισσότερο ισορροπημένοι ως προς το φύλο των εργαζομένων και να αυξήσουμε σταδιακά την εκπροσώπηση των γυναικών σε θέσεις ευθύνης.

Στον παρακάτω πίνακα φαίνεται η πρόοδος που έχει επιτευχθεί ως προς τις θέσεις ευθύνης τα τελευταία χρόνια (στα εργοστάσια και τα κεντρικά γραφεία).

Προσωπικό σε θέσεις διακυβέρνη- σης	2019		2020		2021	
	Άνδρες	Γυναίκες	Άνδρες	Γυναίκες	Άνδρες	Γυναίκες
Κεντρικά γραφεία	6	0	6	0	6	0
Νιγηρία	74	7	67	9	73	8
Ινδία	14	0	14	0	15	0
Ινδονησία	6	4	6	4	7	3
Ρουμανία	12	4	14	4	16	3
Ρωσία	12	4	12	4	14	4
Νότια Αφρική	7	3	8	2	8	4
Σύνολο	131	22	127	23	139	22
	85,6%	14,4%	84,7%	15,3%	86,3%	13,7%

7.3. Υγεία και ασφάλεια στην εργασία

Η Υγεία και Ασφάλεια στον χώρο εργασίας ήταν από πάντα υψίστης σημασίας για την Frigoglass. Οι παραγωγικές μας εγκαταστάσεις κατατάσσονται στη βαριά βιομηχανία και επομένως το περιβάλλον εργασίας και αρκετές διαδικασίες εγκυμονούν υψηλότερους κινδύνους. Στη Frigoglass στόχος μας είναι η διατήρηση υψηλού επιπέδου ασφάλειας σε όλες μας τις δραστηριότητες και ταυτόχρονα η διαρκής βελτίωση της κουλτούρας ασφάλειας.

Είναι υψίστης σημασίας οι εργαζόμενοί μας να έχουν γνώση των ενδεχόμενων ρίσκων και κινδύνων και να συμμορφώνονται πάντα με τις προδιαγραφές και πολιτικές ασφαλείας. Στοχεύοντας στα παραπάνω, η Frigoglass:

- Παρέχει υποχρεωτική εκπαίδευση σε θέματα υγείας και ασφάλειας (Υ&Α) τόσο στους εργαζομένους όσο και στους εξωτερικούς συνεργάτες που εργάζονται στις εγκαταστάσεις της,
- Παρέχει προγράμματα ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης σε όλους τους εργαζομένους,
- Παρέχει προστατευτικό εξοπλισμό και ακολουθεί διαδικασίες για την προστασία κατά τη μεταχείριση χημικών και επικίνδυνων υλικών σε όλα τα εργοστάσιά της, τα οποία ελέγχονται και ανανεώνονται σε τακτική βάση,
- Συνεργάζεται στενά με κλινικές και/ή νοσοκομεία που βρίσκονται σε κοντινή απόσταση από τις μονάδες παραγωγής,
- Πραγματοποιεί τακτικές αναλύσεις κινδύνου σε θέματα Υ&Α, λαμβάνοντας τα κατάλληλα μέτρα για τη διαχείριση των ρίσκων.

Είμαστε αφοσιωμένοι στο να διατηρήσουμε τα εργατικά ατυχήματα σε μηδενικά επίπεδα με το να υιοθετούμε και να εφαρμόζουμε οργανωτικά και τεχνικά μέτρα καθώς και με το να πραγματοποιούμε τακτικές αξιολογήσεις κινδύνου στις εγκαταστάσεις και τον εξοπλισμό μας.

Συγκεκριμένα, οι αξιολογήσεις κινδύνου διεξάγονται σε περιοδική βάση με σκοπό την έγκαιρη αναγνώριση και αντιμετώπιση ενδεχόμενων κινδύνων πραγματοποιώντας τα ακόλουθα βήματα:

- Αναγνώριση και καταγραφή ενδεχόμενων κινδύνων,
- Εντοπισμός ομάδων εργαζομένων που εκτίθενται σε αυτούς τους κινδύνους,
- Αξιολόγηση σοβαρότητας κινδύνων,
- Προσδιορισμός μέτρων για την αντιμετώπιση των κινδύνων,
- Εφαρμογή των κατάλληλων μέτρων,
- Επανεξέταση και αναθεώρηση της πραγματοποιηθείσας αξιολόγησης κινδύνου.

Το 2021 πάνω από το 85% των εγκαταστάσεών μας ήταν πιστοποιημένες κατά OHSAS 18001/ISO45001, με την πιστοποίηση και των εγκαταστάσεων στη Ινδία. Σύμφωνα και με τη δέσμευσή μας ως προς την υγεία και ασφάλεια στο χώρο εργασίας, στόχος μας είναι η πιστοποίηση και των εγκαταστάσεων της Ινδονησίας .

Σε όλες μας τις εγκαταστάσεις εφαρμόζουμε ολοκληρωμένα συστήματα διαχείρισης ασφαλείας τα οποία υπόκεινται σε αυστηρές διαδικασίες εγκρίσεων. Μέρος του συστήματος διαχείρισης είναι η στενή παρακολούθηση των δεικτών συχνότητας ατυχημάτων σε όλες μας τις εγκαταστάσεις και η συνεχής προσπάθεια ελαχιστοποίησής τους.

Οι παραπάνω προσπάθειες έχουν αποφέρει σημαντικές βελτιώσεις στις επιδόσεις μας σε θέματα υγείας και ασφάλειας με τους δείκτες τραυματισμών και σοβαρότητας τραυματισμών να μειώνονται ανά τα χρόνια. Συγκεκριμένα, το 2021 ο ρυθμός τραυματισμών ανά 1000 ώρες εργασίας ήταν 0,33% και ο ρυθμός σοβαρότητας 0,73% (ο οποίος επηρεάστηκε αρνητικά από το περιστατικό πυρκαγιάς στο εργοστάσιο της Ρουμανίας και δεν αντικατοπτρίζει τα συνήθη μεγέθη σοβαρότητας περιστατικών).

7.4. Εκπαίδευση εργαζομένων και επαγγελματική εξέλιξη

Στη Frigoglass αναγνωρίζουμε τη σημαντικότητα της εκπαίδευσης και εξέλιξης των εργαζομένων. Προσπαθούμε συνεχώς να παρέχουμε στους ανθρώπους μας τόσο τη

δυνατότητα να αναπτύσσονται ως επαγγελματίες όσο και τους πόρους που απαιτούνται για την επαγγελματική τους εξέλιξη. Η εταιρεία φροντίζει όλοι οι εργαζόμενοι να διαθέτουν τις δεξιότητες και τις γνώσεις που απαιτούνται για την εκτέλεση των καθηκόντων τους.

Η Frigoglass επενδύει συστηματικά στην εκπαίδευση των εργαζομένων παρέχοντας μία ευρεία γκάμα ευκαιριών εκπαίδευσης. Βλέπουμε την εκπαίδευση των εργαζομένων ως σημαντικό στοιχείο της επιτυχίας μας καθώς ευθυγραμμίζει δράσεις και στόχους. Η εταιρεία δίνει έμφαση στην ανάπτυξη τεχνικών δεξιοτήτων και είναι αφοσιωμένη στο να υποστηρίζει την επαγγελματική τους εξέλιξη. Επίσης, παρέχουμε εκπαίδευση σε θέματα όπως είναι η καταπολέμηση διαφθοράς, αντιανταγωνιστικής συμπεριφοράς και τα ανθρώπινα δικαιώματα, που έχουν στόχο να ενισχύσουν την ισότητα και τη δικαιοσύνη στο εργασιακό περιβάλλον. Ο μέσος αριθμός ωρών συμμετοχής των εργαζομένων σε προγράμματα επιμόρφωσης το 2021 ήταν 4 ώρες, μειωμένος σε σχέση με τα προηγούμενα χρόνια λόγω των επιπτώσεων της πανδημίας.

Το 2021 ήταν η τέταρτη χρονιά λειτουργίας του “Frigoglass Academy”, της ψηφιακής πλατφόρμας που παρέχει μια ευρεία γκάμα εκπαιδευτικών προγραμμάτων στους εργαζομένους μας. Το πρόγραμμα απευθύνεται σε όλους τους μόνιμους εργαζομένους μας με πρόσβαση σε ηλεκτρονικό υπολογιστή και μέρος κάποιων οι οποίοι προς το παρόν δεν έχουν πρόσβαση. Το πρόγραμμα προσφέρει εκτενή εκπαίδευση στον Κώδικα Εταιρικής Δεοντολογίας, τις αξίες, τις βασικές πολιτικές λειτουργίας μας, π.χ. Ανθρώπινα Δικαιώματα, Εργασία, Περιβάλλον, Speak-up και Υγεία και Ασφάλεια.

Οι αξιολογήσεις επίδοσης αποτελούν ακόμα ένα βασικό στοιχείο για την εξέλιξη των εργαζομένων. Στη Frigoglass, οι αξιολογήσεις πραγματοποιούνται δύο φορές τον χρόνο και δίνουν στους ανθρώπους μας την ευκαιρία να παρέχουν και να λαμβάνουν ανατροφοδότηση μέσω εξατομικευμένης καθοδήγησης. Το 100% των εργαζομένων που έχουν θέση ευθύνης ή συμμετέχουν στη διοίκηση αξιολογούνται σε ετήσια βάση με βάση προκαθορισμένα και προσυμφωνημένα κριτήρια απόδοσης. Η διαχείριση των αναγκών και των ενεργειών για επαγγελματική εξέλιξη συνήθως πραγματοποιείται με ανεπίσημες συναντήσεις και καθοδήγηση, ενώ ταυτόχρονα ακούμε με προσοχή τη γνώμη των εργαζομένων μας για το πώς μπορούμε να επιτύχουμε την εκπλήρωση των επαγγελματικών τους φιλοδοξιών.

Στον παρακάτω πίνακα παρουσιάζονται τα στοιχεία των προσλήψεων και των αποχωρήσεων στα εργοστάσια και τα κεντρικά γραφεία για το 2021:

2021	Σύνολο νέων προσλήψεων	% των εργαζομένων
Κεντρικά γραφεία	19	16,8%
Νιγηρία	159	10,5%
Ινδία	18	3,5%
Ινδονήσια	1	0,6%
Ρουμανία	488	80,7%
Ρωσία	790	74,5%
Νότια Αφρική	170	44,3%
Σύνολο	1.645	37,7%

2021	Οικειοθελείς αποχωρήσεις	Συνολικές αποχωρήσεις, συμπεριλαμβανομένων απολύσεων
Κεντρικά γραφεία	8	12
Νιγηρία	29	84
Ινδία	10	16
Ινδονήσια	4	6
Ρουμανία	218	384
Ρωσία	272	381
Νότια Αφρική	11	19
Σύνολο	552	902

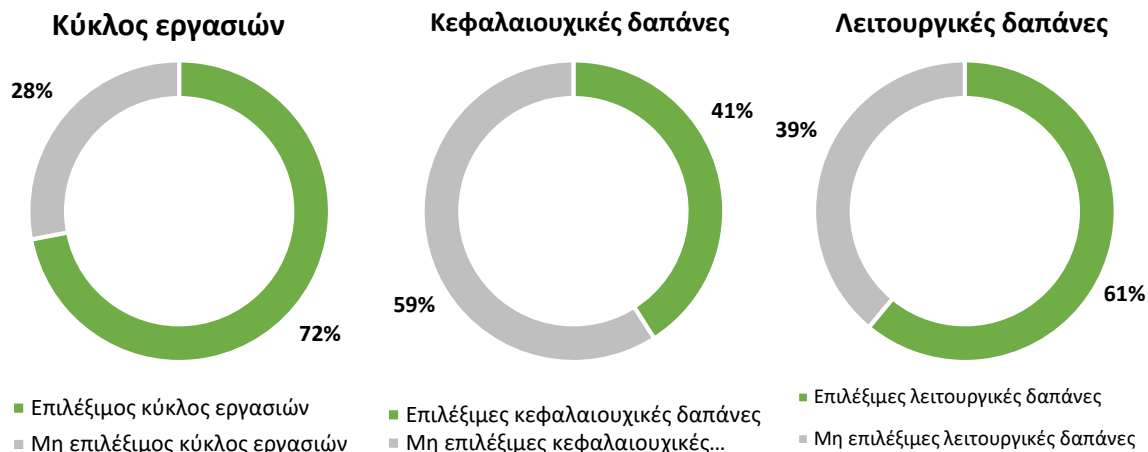
11) Γνωστοποίηση πληροφοριών του άρθρου 8 του Κανονισμού Ταξινόμησης

1. Άρθρο 8 Κανονισμού Ταξινόμησης

Ο Κανονισμός Ταξινόμησης (Taxonomy Regulation) αποτελεί βασικό στοιχείο του σχεδίου δράσης της Ευρωπαϊκής Επιτροπής (ΕΕ) για τον αναπροσανατολισμό των κεφαλαιακών ροών προς μια πιο βιώσιμη οικονομία. Αντιπροσωπεύει ένα σημαντικό βήμα προς την επίτευξη ουδέτερου ανθρακικού αποτυπώματος έως το 2050, σύμφωνα με τους στόχους της ΕΕ, καθώς αποτελεί ένα σύστημα ταξινόμησης για περιβαλλοντικά βιώσιμες οικονομικές δραστηριότητες.

Στην επόμενη ενότητα, ως μη χρηματοοικονομική μητρική επιχείρηση παρουσιάζουμε το μερίδιο του κύκλου εργασιών του ομίλου μας, των κεφαλαιουχικών δαπανών (Capex) και των λειτουργικών δαπανών (Opex) για την περίοδο αναφοράς 2021, που σχετίζονται με επιλέξιμες, για την Ταξινόμηση, οικονομικές δραστηριότητες που σχετίζονται με τους δύο πρώτους περιβαλλοντικούς στόχους (μετριασμός της κλιματικής αλλαγής και προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή) σύμφωνα με το άρθρο 8 του κανονισμού Ταξινόμησης και άρθρ. 10 (2) του άρθρου 8 του κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού.

2. Οι δραστηριότητές μας



Πίνακας 1: Ποσοστό επιλέξιμων και μη επιλέξιμων, από την Ταξινόμηση, οικονομικών δραστηριοτήτων στο συνολικό κύκλο εργασιών, κεφαλαιουχικών δαπανών και λειτουργικών δαπανών:

	Σύνολο (€ εκ.)	Επιλέξιμες από την Ταξινόμηση οικονομικές δραστηριότητες (%)	Μη επιλέξιμες από την Ταξινόμηση οικονομικές δραστηριότητες (%)
Κύκλος εργασιών	384.3	72	28

Κεφαλαιουχικές δαπάνες (Capex)	14.1	41	59
Λειτουργικές δαπάνες (Opex)	7.5	61	39

Πίνακας 2: Λεπτομέρειες ανά οικονομική δραστηριότητα – Κύκλος εργασιών (προαιρετική δημοσιοποίηση)

	Κύκλος εργασιών (€ εκ.)
Επιλέξιμες οικονομικές δραστηριότητες	
3.5 Κατασκευή εξοπλισμού ενεργειακής απόδοσης για κτίρια	220.7
7.3 Εγκατάσταση, συντήρηση και επισκευή εξοπλισμού ενεργειακής απόδοσης	57.8
Σύνολο επιλέξιμων οικονομικών δραστηριοτήτων	278.5
Μη επιλέξιμες οικονομικές δραστηριότητες	105.8
Σύνολο	384.3

Πίνακας 3: Λεπτομέρειες ανά οικονομική Details by economic activity – Capex, Opex

	Capex (€ εκ.)	Opex (€ εκ.)
Οικονομικές δραστηριότητες		
3.5 Κατασκευή εξοπλισμού ενεργειακής απόδοσης για κτίρια	4.9	4.5
7.3 Εγκατάσταση, συντήρηση και επισκευή εξοπλισμού ενεργειακής απόδοσης	0.4	0.1
Επιμέρους επιλέξιμο Capex/Opex	0.5	-
Σύνολο επιλέξιμων οικονομικών δραστηριοτήτων	5.8	4.6
Μη επιλέξιμες οικονομικές δραστηριότητες	8.3	2.9
Σύνολο	14.1	7.5

Ορισμοί

Επιλέξιμη για την Ταξινόμια οικονομική δραστηριότητα είναι μία οικονομική δραστηριότητα που περιγράφεται στις κατ' εξουσιοδότηση πράξεις του κανονισμού της

Ταξινομίας, ανεξαρτήτως του εάν η εν λόγω οικονομική δραστηριότητα πληροί όλα τα τεχνικά κριτήρια ελέγχου που θεσπίζονται στις εν λόγω κατ' εξουσιοδότηση πράξεις. Μη επιλέξιμη για την Ταξινόμια οικονομική δραστηριότητα είναι οποιαδήποτε οικονομική δραστηριότητα που δεν περιγράφεται στις κατ' εξουσιοδότηση πράξεις του κανονισμού της Ταξινομίας

Ευθυγραμμισμένη με την Ταξινόμια οικονομική δραστηριότητα είναι μία οικονομική δραστηριότητα που συμμορφώνεται με τις παρακάτω απαιτήσεις:

- συμβάλλει σημαντικά στην επίτευξη ενός ή περισσότερων από τους περιβαλλοντικούς στόχους
- δεν επιβαρύνει σημαντικά κανέναν από τους περιβαλλοντικούς στόχους
- ασκείται σύμφωνα με τις ελάχιστες διασφαλίσεις που προβλέπονται
- συμμορφώνεται προς τα τεχνικά κριτήρια ελέγχου που θεσπίζει η Επιτροπή.

Επιλέξιμες για την Ταξινόμια οικονομικές δραστηριότητες

Εξετάσαμε τις επιλέξιμες από την Ταξινόμια οικονομικές δραστηριότητές μας βάσει της δραστηριότητάς μας ως κατασκευαστής Επαγγελματικών Ψυγείων (ICM) και γυάλινων φιαλών και τις αναθέσαμε στις παρακάτω οικονομικές δραστηριότητες, σύμφωνα με το Παράρτημα Ι του κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού για το κλίμα. Ο παρακάτω πίνακας υποδεικνύει για ποιον περιβαλλοντικό στόχο πληροί τις προϋποθέσεις ως επιλέξιμη η κάθε δραστηριότητα:

Πίνακας 3: Επιλέξιμες για την Ταξινόμια οικονομικές δραστηριότητες

Επιλέξιμη οικονομική δραστηριότητα	Περιγραφή	Κωδικός NACE	Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής	Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή
3.5 Κατασκευή εξοπλισμού ενεργειακής απόδοσης για κτίρια	Κατασκευή ψυκτικού και κλιματιστικού εξοπλισμού μη οικιακής χρήσης	C28.2.5	✓	✓
7.3 Εγκατάσταση, συντήρηση και επισκευή εξοπλισμού ενεργειακής απόδοσης	Υπηρεσίες επισκευής και συντήρησης ψυκτικού και κλιματιστικού εξοπλισμού μη οικιακής χρήσης	C33.1.2	✓	✓

Κατανομή του Κύκλου Εργασιών, Κεφαλαιουχικές δαπάνες (Capex) και Λειτουργικές Δαπάνες (Opex) ως προς έναν περιβαλλοντικό στόχο

Η Frigoglass επικεντρώνεται κυρίως στον στόχο του μετριασμού της κλιματικής αλλαγής. Καθορίστηκε ότι η δραστηριότητα 3.5¹¹ και η δραστηριότητα 7.3 θα πρέπει να

κατανεμηθούν στον στόχο του μετριασμού της κλιματικής αλλαγής, καθώς η συμβολή τους στον στόχο της προσαρμογής στην κλιματική αλλαγή είναι ήσσονος σημασίας και η Ταξινόμια δεν επιτρέπει διπλή καταμέτρηση.

Ανάλυση κριτηρίων επιλεξιμότητας των οικονομικών μας δραστηριοτήτων με βάση την Ταξινόμια

Δραστηριότητα 3.5

Η περιγραφή της δραστηριότητας 3.5 στο Παράρτημα I του κατ εξουσιοδότηση κανονισμού για το κλίμα περιλαμβάνει δραστηριότητες με αρκετούς κωδικούς δραστηριότητας (NACE codes) που σχετίζονται με την κατασκευή ψυκτικού εξοπλισμού. Επιπρόσθετα, η δραστηριότητά (στ) που περιγράφεται στη «Σημαντική συμβολή στον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής» των τεχνικών κριτηρίων ελέγχου ταιριάζει στις δραστηριότητες της Frigoglass. Επομένως, ορίσαμε την δραστηριότητά μας «Κατασκευή ψυκτικού και κλιματιστικού εξοπλισμού μη οικιακής χρήσης» ως επιλέξιμη από την Ταξινόμια.

Δραστηριότητα 7.3

Η περιγραφή της δραστηριότητας 3.5 στο Παράρτημα I του κατ εξουσιοδότηση κανονισμού για το κλίμα περιλαμβάνει δραστηριότητες με αρκετούς κωδικούς δραστηριότητας (NACE codes) που σχετίζονται με την εγκατάσταση, συντήρηση ή επισκευή εξοπλισμού ενεργειακής αποδοτικότητας. Επομένως ορίσαμε την δραστηριότητα «Υπηρεσίες επισκευής και συντήρησης ψυκτικού και κλιματιστικού εξοπλισμού μη οικιακής χρήσης» ως επιλέξιμη από την Ταξινόμια.

Βασικές επιχειρηματικές δραστηριότητες και εξωτερικός κύκλος εργασιών

Η αξιολόγηση των επιλέξιμων από τη Ταξινόμια δραστηριοτήτων επικεντρώνεται σε οικονομικές δραστηριότητες που αποφέρουν έσοδα μέσω της παροχής προϊόντων και υπηρεσιών στην αγορά. Στο πλαίσιο αυτό, η Frigoglass ως κατασκευαστής και έμπορος επαγγελματικών ψυγείων (ICM) καθώς και ως κατασκευαστής γυάλινων φιαλών, αξιολογούμε την επιχειρηματική μας δραστηριότητα με την συνεισφορά μας στο να παρέχουμε χαμηλής ενεργειακής κατανάλωσης, ανακυκλώσιμα και χαμηλού ανθρακικού αποτυπώματος προϊόντα. Επομένως οι δραστηριότητες 3.5 και 7.3 αντιπροσωπεύουν την κύρια επαγγελματική δραστηριότητα την οποία αξιολογούμε με βάση τον κανονισμό της Ταξινόμιας.

Δραστηριότητες που χρησιμοποιούν εξωτερικό προσωπικό και υπεργολάβους

Μία δραστηριότητά μας θεωρείται επιλέξιμη για την Ταξινόμια όταν πληροί την περιγραφή μιας οικονομικής δραστηριότητας όπως ορίζεται από τον κατ' εξουσιοδότηση κανονισμό για το κλίμα. Σε αυτό το πλαίσιο, δεν έχει σημασία αν χρησιμοποιούμε δικό μας προσωπικό ή εξωτερικό προσωπικό (π.χ. προσωρινοί εργαζόμενοι) για την εκτέλεση αυτής της δραστηριότητας. Σε ορισμένες περιπτώσεις, όπου προσδιορίζουμε και ελέγχουμε τις συνθήκες υπό τις οποίες διεξάγεται η δραστηριότητα, θεωρούμε επίσης τις δραστηριότητες που εκτελούνται από έναν υπεργολάβο ως δικές μας δραστηριότητες.

Μη επιλέξιμες για την Ταξινόμια οικονομικές δραστηριότητες

Θεωρούμε ολόκληρη τη δραστηριότητα «Κατασκευή γυάλινων εσωτερικών για φιάλες κενού ή άλλα σκεύη κενού» (C23.1.3) ως μη επιλέξιμη από την Ταξινόμια καθώς η

δραστηριότητα δεν περιγράφεται στους κατ'εξουσιοδότηση κανονισμούς για το κλίμα που συμπληρώνουν τον Κανονισμό της Ταξινομίας.

3. Βασικοί Δείκτες Επίδοσης (ΒΔΕ) και λογιστικές πολιτικές

Οι βασικοί δείκτες επίδοσης («ΒΔΕ») περιλαμβάνουν το: (α) ΒΔΕ κύκλου εργασιών, (β) ΒΔΕ κεφαλαιουχικών δαπανών και (γ) ΒΔΕ λειτουργικών δαπανών. Για την περίοδο αναφοράς 2021, οι ΒΔΕ πρέπει να γνωστοποιούνται σε σχέση με τις επιλέξιμες και τις μη επιλέξιμες για την Ταξινομία οικονομικές μας δραστηριότητες (άρθρο 10 παράγραφος 2 του άρθρου 8 κατ'εξουσιοδότηση κανονισμού).

Η προδιαγραφή των ΒΔΕ καθορίζεται σύμφωνα με το Παράρτημα Ι του Άρθ. 8 του κατ'εξουσιοδότηση κανονισμού. Καθορίζουμε τους κατάλληλους ΒΔΕ της Ταξινομίας σύμφωνα με τις νομικές απαιτήσεις και περιγράφουμε τη λογιστική μας πολιτική ως προς αυτό ως εξής:

ΒΔΕ κύκλου εργασιών

Ορισμός

Το ποσοστό του κύκλου εργασιών υπολογίζεται ως το μέρος του καθαρού κύκλου εργασιών που προέρχεται από προϊόντα ή υπηρεσίες, συμπεριλαμβανομένων άυλων στοιχείων, που συνδέονται με επιλέξιμες για την Ταξινομία οικονομικές δραστηριότητες (αριθμητής), διά του καθαρού ύψους κύκλου εργασιών (παρονομαστής), σε κάθε περίπτωση για το οικονομικό έτος από 1.1.2021 μέχρι 31.12.2021.

Ο παρονομαστής του ΒΔΕ κύκλου εργασιών καλύπτει τα έσοδα που αναγνωρίζονται σύμφωνα με το Διεθνές Λογιστικό Πρότυπο (ΔΛΠ) 1 παράγραφος 82 στοιχείο α.

Για περισσότερες λεπτομέρειες σχετικά με τις λογιστικές μας πολιτικές σχετικά με τον ενοποιημένο καθαρό κύκλο εργασιών βλέπε Σημείωση 2 Σύνοψη Σημαντικών Λογιστικών Αρχών της Ετήσιας Έκθεσής μας.

Ο αριθμητής του ΒΔΕ κύκλου εργασιών ορίζεται ως ο καθαρός κύκλος εργασιών που προέρχεται από προϊόντα και υπηρεσίες που σχετίζονται με οικονομικές δραστηριότητες που είναι επιλέξιμες για την Ταξινομία, δηλαδή:

- Δραστηριότητα 3.5 «Κατασκευή εξοπλισμού ενεργειακής απόδοσης για κτίρια».
- Δραστηριότητα 7.3 «Εγκατάσταση, συντήρηση και επισκευή εξοπλισμού ενεργειακής απόδοσης».

Ταυτοποίηση δεδομένων

Ο ενοποιημένος καθαρός κύκλος εργασιών μας μπορεί να ταυτοποιηθεί με τις ενοποιημένες οικονομικές μας καταστάσεις, βλέπε τις βασικές χρηματοοικονομικές καταστάσεις, Κατάσταση Αποτελεσμάτων.

ΒΔΕ κεφαλαιουχικών δαπανών

Ορισμός

Ο ΒΔΕ κεφαλαιουχικών δαπανών ορίζεται ως οι κεφαλαιουχικές δαπάνες που είναι επιλέξιμες για την Ταξινομία (αριθμητής) διαιρεμένες με τις συνολικές κεφαλαιουχικές μας δαπάνες (παρονομαστής).

Ο παρονομαστής (σύνολο κεφαλαιουχικών δαπανών) καλύπτει τις προσθήκες σε ενσώματα και άυλα στοιχεία ενεργητικού κατά τη διάρκεια του οικονομικού έτους που

εξετάζεται προ αποσβέσεων και τυχόν επανεπιμετρήσεων, συμπεριλαμβανομένων εκείνων που προκύπτουν από αναπροσαρμογές και απομειώσεις, για το σχετικό οικονομικό έτος και εξαιρουμένων των μεταβολών της εύλογης αξίας. Ο παρονομαστής καλύπτει επίσης προσθήκες σε ενσώματα και άυλα στοιχεία ενεργητικού που προέρχονται από συνενώσεις επιχειρήσεων.

Για περαιτέρω λεπτομέρειες σχετικά με τις λογιστικές πολιτικές σε σχέση με τις κεφαλαιουχικές μας δαπάνες, βλέπε Σημείωση 2 Σύνοψη Σημαντικών Λογιστικών Αρχών της Ετήσιας Έκθεσής μας.

Ο αριθμητής ισούται με το μέρος των κεφαλαιουχικών δαπανών που περιλαμβάνεται στον παρονομαστή και είναι οποιοδήποτε από τα ακόλουθα:

- i. Σχετικό με στοιχεία ενεργητικού ή διαδικασίες που συνδέονται με ευθυγραμμισμένες με την Ταξινομία οικονομικές δραστηριότητες. Θεωρούμε ότι τα περιουσιακά στοιχεία και οι διαδικασίες συνδέονται με οικονομικές δραστηριότητες που είναι επιλέξιμες για την Ταξινομία όταν αποτελούν βασικά στοιχεία απαραίτητα για την εκτέλεση μιας οικονομικής δραστηριότητας. Κατά συνέπεια, όλες οι κεφαλαιουχικές δαπάνες που σχετίζονται με τις επιλέξιμες από την Ταξινομία δραστηριότητες μας, καθώς και κεφαλαιουχικές δαπάνες που σχετίζονται με τεχνολογίες και εξοπλισμό ενεργειακής αποδοτικότητας για τις μη-επιλέξιμες από την Ταξινομία δραστηριότητές μας (κατασκευή γυαλιού) λαμβάνονται υπόψη στον αριθμητή του ΒΔΕ κεφαλαιουχικών δαπανών.
- ii. μέρος σχεδίου κεφαλαιουχικών δαπανών με στόχο να επεκταθούν οι ευθυγραμμισμένες με την Ταξινομία οικονομικές δραστηριότητες ή να καταστεί δυνατή η ευθυγράμμιση επιλέξιμων για την Ταξινομία οικονομικών δραστηριοτήτων («σχέδιο κεφαλαιουχικών δαπανών») βάσει των προϋποθέσεων που καθορίζονται στο δεύτερο εδάφιο. Όσον αφορά την περίοδο αναφοράς 2021, αναφέρουμε μόνο οικονομικές δραστηριότητες που είναι επιλέξιμες για την Ταξινομία. Δεν έχουμε ετοιμάσει σχέδιο κεφαλαιουχικών δαπανών για ευθυγράμμιση ή για επέκταση ευθυγραμμισμένων δαπανών.
- iii. Σχετικό με την αγορά προϊόντων από επιλέξιμες για την Ταξινομία οικονομικές δραστηριότητες και επιμέρους μέτρα που επιτρέπουν στις στοχευόμενες δραστηριότητες (συνήθως οι μη επιλέξιμες δραστηριότητές μας) να καταστούν χαμηλών ανθρακούχων εκπομπών ή να οδηγήσουν σε μειώσεις των εκπομπών αερίων θερμοκηπίου. Θεωρούνται επίσης ως επιλέξιμες για την Ταξινομία κεφαλαιουχικές δαπάνες όταν το αγορασμένο προϊόν/μεμονωμένο μέτρο πληροί την περιγραφή της αντίστοιχης οικονομικής του δραστηριότητας (βλ. περαιτέρω επεξηγήσεις παρακάτω).

Ταυτοποίηση δεδομένων

Οι συνολικές μας κεφαλαιουχικές δαπάνες μπορεί να ταυτοποιηθούν με τις ενοποιημένες οικονομικές μας καταστάσεις, βλέπε Σημείωση 6 - Ενσώματες ακινητοποιήσεις και Σημείωση 8 - Ασώματες ακινητοποιήσεις.

Είναι το σύνολο του κόστους απόκτησης και παραγωγής:

- προσθήκες και
- προσθήκες από συνενώσεις επιχειρήσεων

για άυλα περιουσιακά στοιχεία, ενσώματα πάγια στοιχεία και επενδύσεις σε ακίνητα.

Περαιτέρω επεξηγήσεις

Υποθέσεις που πραγματοποιήθηκαν για το καταμερισμό.

Η ολότητα των κεφαλαιουχικών δαπανών, όπως περιγράφονται παραπάνω, που κατατάσσεται σε κάθε επιλέξιμη από την Ταξινομία δραστηριότητα αποδίδεται ως επιλέξιμη κεφαλαιουχική δαπάνη.

Επιμέρους επιλέξιμες για την Ταξινομία κεφαλαιουχικές δαπάνες

Αυτές οι μεμονωμένες επενδύσεις αναφέρονται σε οικονομικές δραστηριότητες που απαριθμούνται στις κατ' εξουσιοδότηση πράξεις που συμπληρώνουν τον Κανονισμό Ταξινομίας. Η σχετική κεφαλαιουχική δαπάνη είναι επιλέξιμη για την Ταξινομία εάν το αγορασμένο προϊόν/μεμονωμένο μέτρο πληροί την περιγραφή της αντίστοιχης οικονομικής του δραστηριότητας.

Εντοπίσαμε τις ακόλουθες οικονομικές δραστηριότητες στον κατ' εξουσιοδότηση κανονισμό για το κλίμα που οδηγούν σε κεφαλαιουχικές δαπάνες που μπορεί να θεωρηθούν ως μεμονωμένα αγορασμένα προϊόντα/μέτρα που είναι επιλέξιμα για την Ταξινομία:

Περιγραφή επιμέρους επιλέξιμου για την Ταξινομία μέτρου	Αντίστοιχη οικονομική δραστηριότητα (Annex I to Climate Delegated Act)
Υπηρεσίες επισκευής και συντήρησης ψυκτικού και κλιματιστικού εξοπλισμού μη οικιακής χρήσης	7.3 Εγκατάσταση, συντήρηση και επισκευή εξοπλισμού ενεργειακής απόδοσης

ΒΔΕ λειτουργικών δαπανών

Ορισμός

Ο ΒΔΕ λειτουργικών δαπανών υπολογίζεται ως οι επιλέξιμες για την Ταξινομία λειτουργικές δαπάνες (αριθμητής) διαιρούμενες διά των συνολικών λειτουργικών δαπανών (παρονομαστής).

Το σύνολο λειτουργικών δαπανών (παρονομαστής) καλύπτει τις άμεσες μη κεφαλαιοποιημένες δαπάνες που σχετίζονται με την έρευνα και ανάπτυξη, μέτρα ανακαίνισης κτιρίων, τη βραχυπρόθεσμη μίσθωση, τη συντήρηση και την επισκευή, καθώς και οποιεσδήποτε άλλες άμεσες δαπάνες που σχετίζονται με την καθημερινή συντήρηση ενσώματων παγίων από την επιχείρηση ή τρίτο στον οποίο ανατίθενται οι δραστηριότητες οι οποίες είναι απαραίτητες για τη διασφάλιση της συνεχούς και αποτελεσματικής λειτουργίας αυτών των στοιχείων ενεργητικού. Αυτός περιλαμβάνει:

- δαπάνες συντήρησης και επισκευής και άλλες άμεσες δαπάνες που σχετίζονται με την καθημερινή εξυπηρέτηση των περιουσιακών στοιχείων (day-to-day servicing), εγκαταστάσεων και εξοπλισμού προσδιορίστηκαν με βάση το κόστος συντήρησης και επισκευής που κατανεμήθηκε στα κέντρα κόστους μας. Τα σχετικά στοιχεία κόστους μπορούν να βρεθούν σε διάφορα κονδύλια στην κατάσταση λογαριασμού αποτελεσμάτων μας, συμπεριλαμβανομένων των εξόδων παραγωγής (συντήρηση

σε λειτουργίες), του κόστους πωλήσεων και διανομής (υλικοτεχνική υποστήριξη συντήρησης) και του κόστους διαχείρισης (όπως συντήρηση συστημάτων πληροφορικής). Αυτό περιλαμβάνει επίσης μέτρα ανακαίνισης κτιρίων. Σε γενικές γραμμές, αυτό περιλαμβάνει το κόστος προσωπικού, το κόστος για τις υπηρεσίες και το κόστος υλικών για την καθημερινή συντήρηση καθώς και τα τακτικά και απρογραμμάτιστα μέτρα συντήρησης και επισκευής. Αυτά τα κόστη κατανέμονται απευθείας στα ενσώματα πάγια μας (PP&E), συμπεριλαμβανομένης της κατάλληλης κατανομής των γενικών εξόδων.

Το σύνολο λειτουργικών δαπανών δεν περιλαμβάνει δαπάνες που σχετίζονται με την καθημερινή λειτουργία των ενσώματων παγίων, όπως: πρώτες ύλες, κόστος των εργαζομένων που χειρίζονται το μηχάνημα, ηλεκτρική ενέργεια ή υγρά που είναι απαραίτητα για τη λειτουργία των ενσώματων παγίων. Το άμεσο κόστος για την εκπαίδευση και άλλες ανάγκες προσαρμογής ανθρώπινων πόρων περιλαμβάνονται και στον παρονομαστή και στον αριθμητή του ΒΔΕ λειτουργικών δαπανών.

Σε ό,τι αφορά τον αριθμητή, αναφερόμαστε στις αντίστοιχες δηλώσεις στο ΒΔΕ κεφαλαιουχικών δαπανών.

Περαιτέρω επεξηγήσεις

Όσον αφορά τη χρήση υποθέσεων που πραγματοποιήθηκαν για το καταμερισμό των λειτουργικών δαπανών, αναφερόμαστε στις αντίστοιχες δηλώσεις στο ΒΔΕ κεφαλαιουχικών δαπανών.

Μετά τιμής,

Το Διοικητικό Συμβούλιο

ΕΚΘΕΣΗ ΠΕΠΡΑΓΜΕΝΩΝ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΕΛΕΓΧΟΥ
ΧΡΗΣΗΣ 2021

ΕΚΘΕΣΗ ΠΕΠΡΑΓΜΕΝΩΝ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΕΛΕΓΧΟΥ ΧΡΗΣΗΣ 2021

Η Επιτροπή Ελέγχου (εφεξής η «**Επιτροπή**») της εταιρείας με την επωνυμία «FRIGOGLOSS ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΨΥΚΤΙΚΩΝ ΘΑΛΑΜΩΝ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ» (εφεξής η «**Εταιρεία**») συντάσσει, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 44 του Ν.4449/2017, όπως τροποποιήθηκε από τον Ν.4706/2020, και τις σχετικές διευκρινήσεις της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς, την παρούσα ενημέρωση για θέματα σχετικά με τη λειτουργία της για την κλειόμενη χρήση 2021 (01.01.2021-31.12.2021).

Η Επιτροπή ορίστηκε, δυνάμει της από 14.12.2020 Έκτακτης Γενικής Συνέλευσης των μετόχων της Εταιρείας, ως ανεξάρτητη και αποτελείται συνολικά από τρία (3) μέλη και συγκεκριμένα από δύο (2) ανεξάρτητα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και από έναν (1) τρίτο (μη μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου). Η σύνθεση της Επιτροπής, η οποία συγκροτήθηκε σε σώμα με την από 22.12.2020 απόφασή της, είναι η ακόλουθη:

Πρόεδρος: Γεώργιος Σαμοθράκης – τρίτος (μη μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου) και ανεξάρτητος

Μέλος: Zulikat Wuraola Abiola – ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου

Μέλος: Stephen Bentley – ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου

Τα μέλη της Επιτροπής είναι στο σύνολό τους ανεξάρτητα από την Εταιρεία και πληρούν στο σύνολό τους τα κριτήρια ανεξαρτησίας των παραγράφων 1 και 2 του άρθρου 9 του Ν. 4706/2020, ως ισχύει.

Ειδικότερα και αναφορικά με τα πεπραγμένα της Επιτροπής στη διάρκεια της κλειόμενης χρήσης 2021 (01.01.2021-31.12.2021):

A. Συνεδριάσεις και ημερήσια διάταξη

Σύμφωνα με τον κανονισμό λειτουργίας της, η Επιτροπή συνέρχεται όποτε κρίνεται αναγκαίο και σε κάθε περίπτωση τουλάχιστον τέσσερις (4) φορές το χρόνο. Επίσης, οφείλει να πραγματοποιεί δύο (2) τουλάχιστον συνεδριάσεις με τη συμμετοχή του τακτικού ελεγκτή της Εταιρείας, χωρίς την παρουσία των μελών της διοίκησης. Για κάθε συνεδρίαση τηρείται πρακτικό, το οποίο υπογράφεται από όλα τα μέλη της Επιτροπής.

Κατά τη διάρκεια του έτους 2021, η Επιτροπή συνεδρίασε συνολικά έξι (6) φορές, με όλα της τα μέλη να παρίστανται σε όλες τις συνεδριάσεις, και τους εσωτερικούς ελεγκτές να ενημερώνουν την Επιτροπή στα θέματα που τους αφορούν. Στις περισσότερες συνεδριάσεις της και κατόπιν προσκλήσεως της Επιτροπής, παρίσταντο και βασικά διευθυντικά στελέχη που είναι επιφορτισμένα με τη διοίκηση και διαχείριση των εταιρικών εργασιών, υποθέσεων και δραστηριοτήτων.

Για όλες τις συνεδριάσεις της Επιτροπής που έλαβαν χώρα το 2021 τηρήθηκαν τα σχετικά πρακτικά, και κατά τις συνεδριάσεις αυτές εξετάστηκαν μεταξύ άλλων και τα ακόλουθα θέματα:

	Ημερομηνίες Συνεδριάσεων Επιτροπής – 2021	Θέματα
1	16 Μαρτίου 2021	Συνεδρία με τους Εξωτερικούς ελεγκτές - Ανασκόπηση της προόδου του εξωτερικού ελέγχου του έτους 2020, που συμπεριλαμβάνει τα εξής:- Αποτελέσματα ελέγχου - Κρίσιμες λογιστικές πολιτικές - Ειδικά ζητήματα σχετικά με το περιβάλλον εσωτερικού ελέγχου της Εταιρείας - Επισκόπηση των Οικονομικών Καταστάσεων για το έτος που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2020 - Σύνταξη αναφοράς προς το Διοικητικό Συμβούλιο για τη σύνταξη και τον έλεγχο των Οικονομικών Καταστάσεων για το έτος που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2020 Εσωτερικός Έλεγχος / Δικλείδων Ασφαλείας, Κανονιστικής Συμμόρφωσης και Δεοντολογίας (CC&E) - Παρουσίαση των κυριότερων ευρημάτων από τους ελέγχους που πραγματοποιήθηκαν στο Q4 2020 - Παρουσίαση της εξέλιξης των ανοιχτών παρατηρήσεων από προγενέστερους ελέγχους έως το Q1 2021, συνολικά και ανά περιοχή - Ενημέρωση για τις τρέχουσες ανοιχτές υποθέσεις του προγράμματος καταγγελίας δυσλειτουργιών - Παρουσίαση της εξέλιξης των μη ελεγκτικών αμοιβών του 2021, με βάση τα ληφθέντα AFS (Έγκριση Για Υπηρεσίες) από την PricewaterhouseCoopers («PwC») σε σύγκριση με την προέγκριση που δόθηκε από την Επιτροπή τον Δεκέμβριο του 2020 για τις υπηρεσίες που θα παραδοθούν το 2021
2	16 Ιουνίου 2021	Ρουμανία - Ενημέρωση σχετικά με την φωτιά στο εργοστάσιο της Ρουμανίας, της διαδικασίας λήψης αποζημιώσεων καθώς και του οικονομικού αντικτύπου από τον Οικονομικό Διευθυντή του Ομίλου Εσωτερικός Έλεγχος / Δικλείδων Ασφαλείας, Κανονιστικής Συμμόρφωσης και Δεοντολογίας (CC&E) - Ενημέρωση αναφορικά με την πρόοδο του Προγράμματος Εσωτερικού Ελέγχου για το 2021 - Έγκριση του ετήσιου πλάνου ελέγχου της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου - Σύνταξη του ετήσιου πλάνου ενεργειών της Επιτροπής - Ενημέρωση αναφορικά με το πρόγραμμα καταγγελίας δυσλειτουργιών - Παρουσίαση της εξέλιξης των μη ελεγκτικών αμοιβών του 2021, με βάση τα ληφθέντα AFS (Έγκριση Για Υπηρεσίες) από την PwC σε σύγκριση με την προέγκριση που δόθηκε από την Επιτροπή τον Δεκέμβριο του 2020 για τις υπηρεσίες που θα παραδοθούν το 2021 Λοιπά Θέματα - Έγκριση της Έκθεσης Πεπραγμένων της Επιτροπής χρήσης 2020 - Ενημέρωση αναφορικά με το έργο για την εφαρμογή του Νόμου Εταιρικής Διακυβέρνησης 4706/2020

3	15 Ιουλίου 2021	- Έγκριση Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου - Έγκριση Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας της Εταιρείας - Έγκριση τροποποιήσεων επί του Κώδικα Επιχειρησιακής Δεοντολογίας και της Πολιτικής «Speak Up» της Εταιρείας
4	2 Αυγούστου 2021	Συνεδρία με τους Εξωτερικούς ελεγκτές - Παρουσίαση από τους εξωτερικούς ελεγκτές (PWC) της Επισκόπησης του πρώτου εξαμήνου του 2021 και της σχετικής έκθεσης ελέγχου -Επισκόπηση και Έγκριση των Εξαμηνιαίων Οικονομικών Καταστάσεων του έτους 2021 από την Επιτροπή - Σύνταξη αναφοράς προς το Διοικητικό Συμβούλιο για τη σύνταξη και τον έλεγχο Εξαμηνιαίων Οικονομικών Καταστάσεων του έτους 2021 Εσωτερικός Έλεγχος / Δικλείδων Ασφαλείας, Κανονιστικής Συμμόρφωσης και Δεοντολογίας (CC&E) - Ενημέρωση αναφορικά με τις δράσεις εφαρμογής του Νόμου 4706/2020 για την εταιρική διακυβέρνηση
5	14 Σεπτεμβρίου 2021	Εσωτερικός Έλεγχος / Δικλείδων Ασφαλείας, Κανονιστικής Συμμόρφωσης και Δεοντολογίας (CC&E) - Ενημέρωση αναφορικά με τη πρόοδο του Προγράμματος Εσωτερικού Ελέγχου για το 2021 - Παρουσίαση ανά περιοχή και συνολικά των ποσοστών ολοκλήρωσης των συμφωνημένων ενεργειών/δράσεων των εσωτερικών ελέγχων, στο τρίμηνο αναφοράς - Ενημέρωση αναφορικά με το πρόγραμμα καταγγελίας δυσλειτουργιών - Παρουσίαση της εξέλιξης των μη ελεγκτικών αμοιβών του 2021, με βάση τα ληφθέντα AFS (Έγκριση Για Υπηρεσίες) από την PwC σε σύγκριση με την προέγκριση που δόθηκε από την Επιτροπή τον Δεκέμβριο του 2020 για τις υπηρεσίες που θα παραδοθούν το 2021 Λοιπά Θέματα - Εφαρμογή του Νόμου 4706/2020 για την Εταιρική Διακυβέρνηση - Παρουσίαση περίληψης των βασικών τροποποιήσεων που επηρεάζουν την Επιτροπή - Εκτίμηση για τη ρευστότητα του Ομίλου
6	14 Δεκεμβρίου 2021	Συνεδρία με τους Εξωτερικούς ελεγκτές - Ενημέρωση της Επιτροπής από τον ορκωτό ελεγκτή λογιστή (PWC) επί του ετήσιου προγράμματος υποχρεωτικού ελέγχου, των σημαντικών ημερομηνιών ολοκλήρωσης, ελέγχου και δημοσίευσης της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης - Ενημέρωση επίσης για τα σημαντικότερα πεδία ελέγχου που θα καλύψει ο έλεγχος, λαμβάνοντας υπόψη τους κύριους τομείς επιχειρηματικού και χρηματοοικονομικού κινδύνου του Ομίλου - Η Επιτροπή υπέβαλλε προτάσεις και για άλλα ελεγκτικώς σημαντικά θέματα, τα οποία μαζί με τα προαναφερόμενα, συνοψίζονται ως εξής: - Αξιολόγηση της χρήσης της παραδοχής της συνεχιζόμενης δραστηριότητας. - Εφαρμογή του ΔΛΠ 19 «παροχές σε εργαζομένους».

		- Αβεβαιότητες και Μεταγενέστερα γεγονότα. - Σημαντικές κρίσεις, παραδοχές και εκτιμήσεις κατά την σύνταξη των χρηματοοικονομικών καταστάσεων. - Επίδραση της πανδημίας στα χρηματοοικονομικά θέματα. - Αποτίμηση περιουσιακών στοιχείων σε εύλογη αξία. - Αξιολόγηση ανακτησιμότητας περιουσιακών στοιχείων. - Επάρκεια γνωστοποιήσεων για τους σημαντικούς κινδύνους που αντιμετωπίζει η Εταιρεία. - Σημαντικές συναλλαγές με συνδεδεμένα μέρη. - Σημαντικές ασυνήθεις συναλλαγές. Εσωτερικός Έλεγχος / Δικλείδων Ασφαλείας, Κανονιστικής Συμμόρφωσης και Δεοντολογίας (CC&E) - Ενημέρωση αναφορικά με τη πρόοδο του Προγράμματος Εσωτερικού Ελέγχου για το 2021 - Παρουσίαση ανά περιοχή και συνολικά των ποσοστών ολοκλήρωσης των συμφωνημένων ενεργειών/δράσεων των εσωτερικών ελέγχων, στο τρίμηνο αναφοράς - Ενημέρωση αναφορικά με το πρόγραμμα καταγγελίας δυσλειτουργιών - Παρουσίαση της εξέλιξης των μη ελεγκτικών αμοιβών του 2021, με βάση τα ληφθέντα AFS (Έγκριση Για Υπηρεσίες) από την PwC σε σύγκριση με την προέγκριση που δόθηκε από την Επιτροπή τον Δεκέμβριο του 2020 για τις υπηρεσίες που θα παραδοθούν το 2021. Επιπρόσθετα, υπήρξε ενημέρωση για τις εκτιμώμενες μη ελεγκτικές αμοιβές του 2022 - Παρουσίαση και έγκριση του προτεινόμενου σχεδίου ελέγχου για το 2022, έχοντας λάβει υπόψιν, τους κινδύνους που απορρέουν από την άσκηση Διαχείρισης Κινδύνων του 2021 Ετήσιες Οικονομικές εκθέσεις - Η Επιτροπή ενημερώθηκε από την Οικονομική Διεύθυνση για την πορεία κατάρτισης των χρημ/κών καταστάσεων και ειδικότερα συζητήθηκαν: - Οι Κοινές Ευρωπαϊκές Προτεραιότητες Εποπτείας για το 2021 - Το Ευρωπαϊκό Ενιαίο Ηλεκτρονικό Μορφότυπο (European Single Electronic Format – ESEF) - Οι γνωστοποιήσεις του άρθρου 8 του κανονισμού Taxonomy - Η καταληκτική ημερομηνία υποβολής της ετήσιας οικονομικής έκθεσης Λοιπά Θέματα - Νόμος 4706/2020 – Έλεγχος Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου (Ασφαλιστικών Δικλείδων) - Εκτίμηση για τη ρευστότητα του Ομίλου
--	--	---

Β. Εξωτερικός Έλεγχος / Διαδικασία χρηματοοικονομικής πληροφόρησης

Την Επιτροπή κατά τη διάρκεια του 2021 απασχόλησαν κυρίως:

- Η διαδικασία χρηματοοικονομικής πληροφόρησης και η αξιολόγηση των οικονομικών καταστάσεων της Εταιρείας ως προς την ακρίβεια, πληρότητα και συνέπειά τους. Συγκεκριμένα, διαπιστώθηκε ότι οι οικονομικές καταστάσεις ήταν σύμφωνες με το υποχρεωτικό κατά νόμο περιεχόμενό τους και πλαίσιο κατάρτισής τους και επίσης διακριβώθηκε η τήρηση των κανόνων δημοσιότητας αυτών, όπως επίσης και η δυνατότητα άμεσης, απρόσκοπτης και αδιάλειπτης πρόσβασης σε αυτές.
- Οι ανακοινώσεις που αφορούν την χρηματοοικονομική απόδοση της Εταιρείας και η εξέταση των βασικών σημείων των χρηματοοικονομικών καταστάσεων που εμπεριέχουν σημαντικές κρίσεις και εκτιμήσεις από πλευράς διοίκησης.
- Η παροχή επιπρόσθετων υπηρεσιών στην Εταιρεία από την ελεγκτική εταιρεία στην οποία ανήκει ο τακτικός ελεγκτής. Η επιλογή και ο προσδιορισμός των όρων συνεργασίας και της αμοιβής του τακτικού ελεγκτή, μέσω της πρότασης που έγινε κατά την Τακτική Γενική Συνέλευση της Εταιρείας καθώς και τα κριτήρια της επιλογής (παροχή υπηρεσιών υψηλής ποιότητας, δίκαιη, εύλογη και ανταγωνιστική αμοιβή, κλπ).
- Η επιβεβαίωση της ανεξαρτησίας του τακτικού ελεγκτή, της αντικειμενικότητας και αποτελεσματικότητας της ελεγκτικής διαδικασίας, με βάση τις σχετικές επαγγελματικές και κανονιστικές απαιτήσεις. Ο τακτικός ελεγκτής στο πλαίσιο αυτό εκλήθη από την Επιτροπή, ενώπιον της οποίας επιβεβαίωσε την ανεξαρτησία του και την ανυπαρξία οιασδήποτε εξωγενούς κατευθύνσεως ή οδηγίας ή σύστασης κατά την άσκηση των καθηκόντων του. Η παρακολούθηση και διασφάλιση της πληρότητας, αντικειμενικότητας και αποτελεσματικότητας του ελέγχου εκ μέρους του τακτικού ελεγκτή, αποτελεί βασική προτεραιότητα της Επιτροπής.
- Η διαδικασία διενέργειας του υποχρεωτικού ελέγχου των ετήσιων και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων της Εταιρείας, καθώς και το περιεχόμενο της κύριας και της συμπληρωματικής έκθεσης που υπέβαλε ο τακτικός ελεγκτής.

Σημειώνεται ότι στην χρήση 2021, η Επιτροπή συναντήθηκε δυο (2) φορές με τους εξωτερικούς ελεγκτές επιβλέποντας την διαδικασία του σχετικού ελέγχου των οικονομικών καταστάσεων. Τμήμα αυτών των συναντήσεων έγινε χωρίς την παρουσία των στελεχών της Εταιρείας.

Γ. Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης

Η βιώσιμη ανάπτυξη αποτελεί αναπόσπαστο μέρος του τρόπου με τον οποίο η Εταιρεία ασκεί την επιχειρηματική της δραστηριότητα τα τελευταία χρόνια. Αποτελεί βασική παράμετρο διαμόρφωσης της αναπτυξιακής στρατηγικής και υποστηρίζει σημαντικές επιχειρησιακές πλατφόρμες στους τομείς των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων, της καινοτομίας και του περιβάλλοντος.

Η Επιτροπή αποδίδει ιδιαίτερη έμφαση στην πολιτική βιώσιμης ανάπτυξης της Εταιρείας. Υπό το ανωτέρω πρίσμα η Επιτροπή παρατήρησε ότι κατά τη διάρκεια της χρήσης 2021 η Εταιρεία έχει δεσμευτεί πλήρως στην εφαρμογή ενός αυστηρού κώδικα επιχειρηματικής συμπεριφοράς σε όλες τις λειτουργίες και τους υπαλλήλους, καθώς και στη συμμόρφωση με τους τοπικούς νόμους και κανονισμούς. Επίσης, η Εταιρεία συμμορφώνεται με την ισχύουσα περιβαλλοντική νομοθεσία και τους ισχύοντες κανονισμούς της. Συνεργάζεται με τους πελάτες, τους επιχειρηματικούς συνεργάτες και τους προμηθευτές της για την προώθηση της αειφόρου ανάπτυξης, την καινοτομία και τη δημιουργία λύσεων που επιτρέπουν την αμοιβαία ανάπτυξή τους.

Η πολιτική της Εταιρείας για τη βιωσιμότητα, βασίζεται σε ένα σύνολο κατευθυντήριων αρχών, μέσω της τήρησης υψηλών επαγγελματικών προτύπων, που είναι διαφανή, αξιόπιστα και δίκαια, της καλλιέργειας

κουλτούρας συνεργασίας και της αποτίμησης των μακροπρόθεσμων σχέσεων με τους πελάτες και τους προμηθευτές της.

Προσεγγίζει την αιφύορα και την εταιρική κοινωνική ευθύνη εστιάζοντας τις προσπάθειές της και τους πόρους της σε τέσσερις, συμπληρωματικούς και αμοιβαία υποστηριζόμενους τομείς: Αγορά, Περιβάλλον, Χώρος Εργασίας και Κοινότητα.

Κατά τη διάρκεια του έτους, βελτιώθηκε η απόδοση σε όλους τους ανωτέρω τομείς βιωσιμότητας. Η Εταιρεία εφάρμοσε διάφορα πρόσθετα μέτρα για τη βελτίωση της ενεργειακής απόδοσης και τη μείωση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων. Το προσωπικό παγκοσμίως, εκπαιδεύονταν συστηματικά μέσω των τακτικών εκπαιδεύσεων στην πλατφόρμα «Frigoglass Academy». Τέλος, οι τοπικές κοινότητες των περιοχών όπου λειτουργεί η Εταιρεία, υποστηρίχθηκαν με στοχευμένα προγράμματα που βελτιώνουν την ευημερία και την ανάπτυξη των ανθρώπων.

Η βράβευση από την EcoVadis - έναν κορυφαίο οργανισμό αξιολόγησης εταιρικής κοινωνικής ευθύνης- τοποθετώντας την στο υψηλότερο επίπεδο αξιολόγησης Platinum Recognition Level, αντιπροσωπεύει την αναγνώριση των υπεύθυνων επιχειρηματικών πρακτικών σε σχέση με το Περιβάλλον, την Εργασία, τις Δίκαιες Επιχειρηματικές Πρακτικές και τις Βιώσιμες Συμβάσεις.

Οι παραπάνω τομείς εστίασης παρουσιάζονται λεπτομερώς στην Έκθεση βιωσιμότητας του 2021.

Δ. Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου και Διαχείρισης Κινδύνων/ Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου

Επίσης την Επιτροπή απασχόλησαν τα ακόλουθα:

- Η επόπτευση των εσωτερικών ελέγχων της Εταιρείας και η παρακολούθηση της αποτελεσματικότητας του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου και διαχείρισης κινδύνων της Εταιρείας, ώστε να διασφαλίζεται πως οι κυριότεροι κίνδυνοι (ενδεικτικώς κίνδυνος διακύμανσης των τιμών των πρώτων υλών, πιστωτικός κίνδυνος, κίνδυνος ρευστότητας, συναλλαγματικός κίνδυνος, κίνδυνος επιτοκίου, κίνδυνος κεφαλαιακής επάρκειας και κίνδυνοι από την επιβολή κεφαλαιακών ελέγχων κλπ) προσδιορίζονται, αντιμετωπίζονται και δημοσιοποιούνται με ορθό τρόπο.
- Η εξασφάλιση της ανεξαρτησίας της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου, η παρακολούθηση της εύρυθμης λειτουργίας της, σύμφωνα με τα διεθνή πρότυπα για την επαγγελματική εφαρμογή του εσωτερικού ελέγχου, αλλά και το ισχύον νομικό και κανονιστικό πλαίσιο (ενδεικτικά Ν. 4706/2020, όπως ισχύει σήμερα).
- Η ενημέρωση της Επιτροπής, όσο αναφορά το έργο της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου και των εκθέσεών της, η αξιολόγηση του έργου, της επάρκειας και της αποτελεσματικότητας της Μονάδας.
- Η παράδοση των αναφορών της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου στο Διοικητικό Συμβούλιο
- Η ενημέρωση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας αναφορικά με τους τομείς που η Επιτροπή, κατά την άσκηση του έργου της, θεωρεί ότι υπάρχουν ουσιώδη θέματα και η παρακολούθηση της ανταπόκρισής της.
- Ο προσδιορισμός και η εξέταση του κανονισμού λειτουργίας της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου της Εταιρείας.
- Ο εντοπισμός πιθανών περιπτώσεων συγκρούσεων συμφερόντων κατά τις συναλλαγές της Εταιρείας με συνδεδεμένα με αυτήν πρόσωπα ή τυχόν ασυνήθιστων συναλλαγών που δεν έχουν πραγματοποιηθεί υπό τους συνήθεις όρους της αγοράς και η υποβολή στο Διοικητικό Συμβούλιο των σχετικών αναφορών.

- Η διασφάλιση της ύπαρξης των διαδικασιών εκείνων, σύμφωνα με τις οποίες το προσωπικό της Εταιρείας θα μπορεί, υπό εχεμύθεια, να εκφράσει τις ανησυχίες του για ενδεχόμενες παρανομίες και παρατυπίες σε θέματα χρηματοοικονομικής πληροφόρησης ή για άλλα ζητήματα που άπτονται της λειτουργίας της επιχείρησης, οι οποίες στην συνέχεια θα πρέπει να διερευνώνται και να αντιμετωπίζονται κατάλληλα.
- Η έγκριση του ετήσιου πλάνου ελέγχου της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου. Ήλεγξε, αξιολόγησε και ενέκρινε το ετήσιο Πρόγραμμα Εσωτερικού Ελέγχου της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου για το έτος 2022.

Σημειώνεται ότι κατά την άσκηση του έργου της, η Επιτροπή είχε και έχει απρόσκοπτη και πλήρη πρόσβαση σε όλες τις πληροφορίες που χρειάζεται, ενώ η Εταιρεία της παρέχει τις αναγκαίες υποδομές και χώρους για να επιτελέσει αποτελεσματικά τα καθήκοντά της.

Γεώργιος Σαμοθράκης

Πρόεδρος της Επιτροπής Ελέγχου της Frigoglass A.B.E.E.

ΕΚΘΕΣΗ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟΥ ΟΡΚΩΤΟΥ ΕΛΕΓΚΤΗ ΛΟΓΙΣΤΗ

Προς τους Μετόχους της Εταιρείας Frigoglass A.B.E.E.

Έκθεση ελέγχου επί των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων

Γνώμη

Έχουμε ελέγξει τις εταιρικές και ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας Frigoglass A.B.E.E. (Εταιρεία και Όμιλος), οι οποίες αποτελούνται από την εταιρική και ενοποιημένη κατάσταση χρηματοοικονομικής θέσης της 31^{ης} Δεκεμβρίου 2021, τις εταιρικές και ενοποιημένες καταστάσεις αποτελεσμάτων, συνολικού εισοδήματος, μεταβολών ιδίων κεφαλαίων και ταμειακών ροών της χρήσεως που έληξε την ημερομηνία αυτή, καθώς και τις σημειώσεις επί των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων που περιλαμβάνουν και περίληψη των σημαντικών λογιστικών πολιτικών.

Κατά τη γνώμη μας, οι συνημμένες εταιρικές και ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις παρουσιάζουν εύλογα, από κάθε ουσιώδη άποψη, την εταιρική και ενοποιημένη χρηματοοικονομική θέση της Εταιρείας και του Ομίλου κατά την 31^η Δεκεμβρίου 2021, την εταιρική και ενοποιημένη χρηματοοικονομική τους επίδοση και τις εταιρικές και ενοποιημένες ταμειακές τους ροές, για τη χρήση που έληξε την ημερομηνία αυτή, σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (ΔΠΧΑ), όπως αυτά έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση και συνάδουν με τις κανονιστικές απαιτήσεις του Ν. 4548/2018.

Βάση γνώμης

Διενεργήσαμε τον έλεγχό μας σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Ελέγχου (ΔΠΕ), που έχουν ενσωματωθεί στην Ελληνική Νομοθεσία. Οι ευθύνες μας, σύμφωνα με τα πρότυπα αυτά περιγράφονται περαιτέρω στο τμήμα της έκθεσής μας «Ευθύνες ελεγκτή για τον έλεγχο των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων». Πιστεύουμε ότι τα ελεγκτικά τεκμήρια που έχουμε αποκτήσει είναι επαρκή και κατάλληλα να παρέχουν βάση για τη γνώμη μας.

Ουσιώδης αβεβαιότητα σχετικά με τη συνεχιζόμενη δραστηριότητα

Εφιστούμε την προσοχή στις Σημειώσεις 2.1 και 4.1.6 των χρηματοοικονομικών καταστάσεων, οι οποίες αναφέρονται στους παράγοντες που η Εταιρεία και ο Όμιλος έχουν λάβει υπόψη σχετικά με την εφαρμογή της παραδοχής της συνεχιζόμενης δραστηριότητας στην κατάρτιση των χρηματοοικονομικών καταστάσεων. Όπως αναφέρεται στις Σημειώσεις 2.1 και 4.1.6, η θυγατρική του Ομίλου στη Ρωσία, η οποία επί του παρόντος αντιπροσωπεύει την κύρια μονάδα παραγωγής στην Ευρώπη, μετά το περιστατικό πυρκαγιάς στο εργοστάσιο της Ρουμανίας τον Ιούνιο του 2021, αντιμετωπίζει προβλήματα στην εφοδιαστική αλυσίδα στη διακίνηση πρώτων υλών και τελικών προϊόντων, συνέπεια τόσο των κυρώσεων που έχουν επιβληθεί στη Ρωσία από τις ΗΠΑ, το Ηνωμένο Βασίλειο, την ΕΕ και από άλλες χώρες όσο και των κυρώσεων που έχει επιβάλει αντίστοιχα η ρωσική κυβέρνηση ως απάντηση. Η ρωσική θυγατρική διατηρεί επίσης πιστωτικές γραμμές με διεθνείς και ρωσικές κρατικές τράπεζες, που είναι κυρίως κατ' απαίτηση. Η μη επιτυχής ανανέωση ορισμένων πιστωτικών γραμμών, από τη ρωσική θυγατρική, και η ικανότητα της θυγατρικής να αντιμετωπίσει αποτελεσματικά τα προβλήματα της εφοδιαστικής αλυσίδας, δεδομένης της συνεχιζόμενης και αγνώστου διάρκειας αβεβαιότητας που απορρέει από τη σύγκρουση Ρωσίας και Ουκρανίας, μπορεί να επηρεάσει την ικανότητα του Ομίλου να ανταποκριθεί στις οικονομικές του δεσμεύσεις και κατά συνέπεια να επηρεάσει τη συνολική χρηματοοικονομική του κατάσταση. Αυτό υποδηλώνει την ύπαρξη ουσιώδους αβεβαιότητας που μπορεί να εγείρει σημαντικές αμφιβολίες για την ικανότητα της Εταιρείας και του Ομίλου να συνεχίσουν απρόσκοπτα τη δραστηριότητά τους. Στη γνώμη μας δεν διατυπώνεται επιφύλαξη σε σχέση με το θέμα αυτό.

Ανεξαρτησία του Ελεγκτή

Καθ' όλη τη διάρκεια του διορισμού μας έχουμε παραμείνει ανεξάρτητοι από την Εταιρεία και τον Όμιλο, σύμφωνα με τον Κώδικα Δεοντολογίας για Επαγγελματίες Ελεγκτές του Συμβουλίου Διεθνών Προτύπων Δεοντολογίας Ελεγκτών (Κώδικας ΣΔΠΔΕ) που έχει ενσωματωθεί στην Ελληνική Νομοθεσία, καθώς και τις απαιτήσεις δεοντολογίας του Ν. 4449/2017 και του Κανονισμού ΕΕ 537/2014, που σχετίζονται με τον έλεγχο των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων στην Ελλάδα. Έχουμε εκπληρώσει τις δεοντολογικές μας υποχρεώσεις σύμφωνα με το Ν. 4449/2017, τον Κανονισμό ΕΕ 537/2014 και τις απαιτήσεις του Κώδικα ΣΔΠΔΕ.

Δηλώνουμε ότι οι μη ελεγκτικές μας υπηρεσίες προς την Εταιρεία και τις θυγατρικές της παρασχέθηκαν σύμφωνα με τους προαναφερόμενους όρους της ισχύουσας νομοθεσίας και ότι δεν έχουμε παράσχει μη ελεγκτικές υπηρεσίες οι οποίες απαγορεύονται από το άρθρο 5 παρ.(1) του Κανονισμού ΕΕ 537/2014.

Οι μη ελεγκτικές υπηρεσίες που έχουμε παράσχει στην Εταιρεία και στις θυγατρικές της, κατά τη διάρκεια της χρήσεως που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2021 γνωστοποιούνται στη Σημείωση 29 των συνημμένων εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων.

Κύρια θέματα ελέγχου

Τα κύρια θέματα ελέγχου είναι εκείνα τα θέματα που, κατά την επαγγελματική μας κρίση, ήταν εξέχουσας σημασίας στον έλεγχό μας επί των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων της ελεγχόμενης χρήσεως. Τα θέματα αυτά αντιμετωπίστηκαν στο πλαίσιο του ελέγχου των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων ως σύνολο, για τη διαμόρφωση της γνώμης μας επί αυτών και δεν εκφέρουμε ξεχωριστή γνώμη για τα θέματα αυτά.

Κύρια θέματα ελέγχου	Πώς αντιμετωπίστηκαν από τον έλεγχό μας τα κύρια θέματα ελέγχου
Λογιστική βάση της συνεχιζόμενης δραστηριότητας <i>(Ανατρέξτε στην ενότητα «Κίνδυνοι και Αβεβαιότητες» της Έκθεσης του Διοικητικού Συμβουλίου» και στη Σημείωση 4 «Σημαντικές λογιστικές εκτιμήσεις και κρίσεις της διοίκησης» και στη Σημείωση 15 «Μακροπρόθεσμος & βραχυπρόθεσμος δανεισμός» των χρηματοοικονομικών καταστάσεων)</i> <i>(Ανατρέξτε στο τμήμα της παρούσας Έκθεσης Ανεξάρτητου Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή με τίτλο «Ουσιώδης αβεβαιότητα σχετικά με τη συνεχιζόμενη δραστηριότητα»)</i> Το 2021, παρόλο που ο Όμιλος γνώρισε σταδιακή ανάκαμψη από την πανδημία του COVID-19, ο COVID-19 συνεχίζει να αποτελεί πηγή αβεβαιότητας για το εγγύς μέλλον. Επιπλέον, η σύγκρουση Ρωσίας-Ουκρανίας που ξεκίνησε τον Φεβρουάριο του 2022, δημιουργεί μια συνεχή αβεβαιότητα άγνωστης διάρκειας.	Για να κατανοήσουμε τη διαδικασία αξιολόγησης που εφαρμόζει ο Όμιλος όσον αφορά τη λογιστική βάση της συνεχιζόμενης δραστηριότητας πραγματοποιήσαμε τις ακόλουθες διαδικασίες: • Λάβαμε την αξιολόγηση του Ομίλου όσον αφορά την ικανότητα αντιμετώπισης τυχόν θεμάτων ρευστότητας. Η ανάλυση αυτή περιλαμβάνει τον εκτιμώμενο αντίκτυπο της διοίκησης σε σχέση με τις τρέχουσες προσδοκίες της από την συνεχιζόμενη σύγκρουση Ρωσίας-Ουκρανίας. • Εξετάσαμε τους σχετικούς υπολογισμούς των προβλέψεων ρευστότητας και διαπιστώσαμε ότι είναι μαθηματικά ορθοί. • Συμφωνήσαμε τις εκτιμώμενες ταμειακές ροές με το επιχειρηματικό σχέδιο, εξετάσαμε τις κύριες παραδοχές με τα

Κύρια θέματα ελέγχου	Πώς αντιμετωπίστηκαν από τον έλεγχό μας τα κύρια θέματα ελέγχου
Ο Όμιλος λειτουργεί μια μονάδα παραγωγής στη Ρωσία, η οποία αποτελεί την κύρια μονάδα παραγωγής του Ομίλου στην Ευρώπη, μετά το περιστατικό πυρκαγιάς στο εργοστάσιο παραγωγής επαγγελματικών ψυγείων (ICM) στη θυγατρική του Ομίλου στη Ρουμανία τον Ιούνιο του 2021. Όπως εξηγείται στην Έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου και στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις, η σύγκρουση Ρωσίας-Ουκρανίας, η επιβολή κυρώσεων στη Ρωσία καθώς επίσης και οι κυρώσεις που επέβαλε αντίστοιχα η Ρωσία ως απάντηση, έχουν προκαλέσει προβλήματα στην εφοδιαστική αλυσίδα αλλά και προκλήσεις στην ομαλή λειτουργία της θυγατρικής. Επιπλέον, η ρωσική θυγατρική διατηρεί πιστωτικές γραμμές με διεθνείς και ρωσικές κρατικές τράπεζες, που είναι κυρίως κατ' απαίτηση. Προς υποστήριξη της υιοθέτησης της λογιστικής βάσης της συνεχιζόμενης δραστηριότητας, ο Όμιλος κατάρτισε πλάνο ρευστότητας με βάση τις προβλέψεις των ταμειακών ροών για το εγγύς μέλλον, με περίοδο αναφοράς 12 μηνών από την ημερομηνία έγκρισης αυτών των χρηματοοικονομικών καταστάσεων. Οι εν λόγω προβλέψεις ταμειακών ροών περιλαμβάνουν και παραδοχές για τις ταμειακές ροές που δημιουργούνται από επιχειρησιακές λειτουργίες, προγραμματισμένες επενδύσεις, αποπληρωμές χρέους, ασφαλιστικές αποζημιώσεις και διαθέσιμα πιστωτικά όρια. Εστιάσαμε σε αυτή την περιοχή λόγω της σημαντικής κρίσης που ασκήθηκε από μέρους της διοίκησης και της πολυπλοκότητας των παραδοχών που τεκμηριώνουν την ικανότητα του Ομίλου να διατηρήσει επαρκή επίπεδα ρευστότητας για να συνεχίσει τη δραστηριότητά του στο εγγύς μέλλον, με περίοδο αναφοράς 12 μηνών από την ημερομηνία έγκρισης αυτών των χρηματοοικονομικών καταστάσεων.	σχετικά υποστηρικτικά στοιχεία, όπως είναι οι ρυθμοί ανάπτυξης, οι συμβάσεις δανεισμού και στοιχεία από τρίτα μέρη, όπου ήταν διαθέσιμα. - Αξιολογήσαμε και συζητήσαμε με τη διοίκηση τα σχέδια αντιμετώπισης ενδεχόμενων ελλειμμάτων ρευστότητας. - Διαπιστώσαμε ότι τα στοιχεία βασίζονται σε κατάλληλα δεδομένα και ότι οι παραδοχές ήταν τεκμηριωμένες για να υποστηρίξουν τα τρέχοντα σχέδια και προσδοκίες της διοίκησης, επισημαίνοντας τη σημαντική συνεχιζόμενη αβεβαιότητα που προέρχεται από τη σύγκρουση Ρωσίας-Ουκρανίας. - Αξιολογήσαμε το συμπέρασμα της διοίκησης όσον αφορά την ουσιώδη αβεβαιότητα σε σχέση με τη λογιστική βάση της συνεχιζόμενης δραστηριότητας. Τέλος, εξετάσαμε την επάρκεια των γνωστοποιήσεων σε σχέση με τη λογιστική βάση της συνεχιζόμενης δραστηριότητας στην ενότητα «<i>Κίνδυνοι και Αβεβαιότητες</i>» της Έκθεσης Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου και στη Σημείωση 4 «<i>Σημαντικές λογιστικές εκτιμήσεις και κρίσεις της διοίκησης</i>» καθώς και στη Σημείωση 13 «<i>Μακροπρόθεσμος & βραχυπρόθεσμος δανεισμός</i>» των χρηματοοικονομικών καταστάσεων. Τα συμπεράσματά μας παρουσιάζονται στην ενότητα της παρούσας Έκθεσης Ανεξάρτητου Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή με τίτλο «<i>Ουσιώδης αβεβαιότητα σχετικά με τη συνεχιζόμενη δραστηριότητα</i>».
Αξιολόγηση εκτίμησης απομείωσης ενσώματων ακινητοποιήσεων (Ανατρέξτε στη Σημείωση 4 «<i>Σημαντικές λογιστικές εκτιμήσεις και κρίσεις της διοίκησης</i>» των χρηματοοικονομικών καταστάσεων) Την 31^η Δεκεμβρίου 2021, οι ενσώματες ακινητοποιήσεις του Ομίλου ανέρχονται σε €93.9εκ.	Αξιολογήσαμε τη συνολική διαδικασία που εφαρμόζει η διοίκηση για τον έλεγχο απομείωσης, συμπεριλαμβανομένης της διαδικασίας εντοπισμού ενδείξεων απομείωσης, της κατάρτισης μοντέλων ελέγχου απομείωσης καθώς και της επισκόπησης και

Κύρια θέματα ελέγχου	Πώς αντιμετωπίστηκαν από τον έλεγχό μας τα κύρια θέματα ελέγχου
και επιμετρώνται στο κόστος κτήσης μείον συσσωρευμένες αποσβέσεις και τυχόν απομείωση. Η διοίκηση ελέγχει τα μη χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία που υπόκεινται σε απόσβεση για ενδεχομένη απομείωση, όταν υπάρχουν τέτοιες ενδείξεις με βάση το Διεθνές Λογιστικό Πρότυπο 36 (ΔΛΠ 36 - Απομείωση Αξίας Περιουσιακών Στοιχείων). Η επιδείνωση του μακροοικονομικού περιβάλλοντος από τον αντίκτυπο του COVID-19, οδήγησε τον Όμιλο να προχωρήσει σε αξιολόγηση απομείωσης του ανακτήσιμου ποσού για τις μονάδες δημιουργίας ταμειακών ροών (ΜΔΤΡ) που επηρεάστηκαν σημαντικά και παρουσίασαν ζημίες λόγω της επίδρασης της πανδημίας COVID-19. Έχει πραγματοποιηθεί έλεγχος απομείωσης για την ΜΔΤΡ που αφορά τις δραστηριότητες επαγγελματικής ψύξης (ICM) στην Ινδία. Αυτό αποτελεί κύριο θέμα του ελέγχου, καθώς για τον προσδιορισμό του ανακτήσιμου ποσού της ΜΔΤΡ (ως το μεγαλύτερο ποσό μεταξύ της εύλογης αξίας μειωμένης κατά το κόστος πώλησης, και αξίας χρήσης) απαιτήθηκε η άσκηση κρίσης εκ μέρους της διοίκησης για τον υπολογισμό των μελλοντικών ταμειακών ροών της ΜΔΤΡ, π.χ. προσδοκίες για τη μελλοντική πορεία της αγοράς και επιτόκια προεξόφλησης που χρησιμοποιήθηκαν για την προεξόφληση των προβλεπόμενων ταμειακών ροών. Στη χρήση που έληξε την 31^η Δεκεμβρίου 2021 δεν αναγνωρίστηκε πρόβλεψη απομείωσης ακινητοποιήσεων για τις δραστηριότητες του Ομίλου στην Ινδία.	έγκρισης αυτών. Οι κυριότερες παραδοχές που αξιολογήθηκαν περιλαμβάνουν τους ρυθμούς ανάπτυξης, τις προβλέψεις σχετικά με τα περιθώρια κέρδους και τα προεξοφλητικά επιτόκια. Συζητήσαμε ενδελεχώς με τη διοίκηση την καταλληλότητα του μοντέλου απομείωσης και το εύλογο των παραδοχών, και με την υποστήριξη των εξειδικευμένων σε θέματα αποτίμησης στελεχών μας, διενεργήσαμε τις ακόλουθες διαδικασίες: • Πραγματοποιήσαμε συγκριτική αξιολόγηση των κύριων παραδοχών των μοντέλων αποτίμησης που καταρτίστηκαν από τη διοίκηση με τις τάσεις στις κατά τόπου αγορές και τις παραδοχές που χρησιμοποιήθηκαν την προηγούμενη χρήση. • Εξετάσαμε τη μαθηματική ακρίβεια των μοντέλων ταμειακών ροών και συμφωνήσαμε τα σχετικά στοιχεία με τα εγκεκριμένα επιχειρηματικά σχέδια. • Αξιολογήσαμε την αξιοπιστία των προβλέψεων της διοίκησης επισκοπώντας τις πραγματικές επιδόσεις έναντι των αντίστοιχων προβλέψεων. • Εξετάσαμε την ευαισθησία των ελέγχων απομείωσης σε μεταβολές σε σημαντικές παραδοχές. Με βάση τις διαδικασίες μας, δεν εντοπίσαμε εξαιρέσεις όσον αφορά τον έλεγχο απομείωσης και θεωρούμε ότι οι κύριες παραδοχές της διοίκησης βρίσκονται εντός ενός εύλογου εύρους.
Αξιολόγηση εκτίμησης απομείωσης συμμετοχών σε θυγατρικές (Ανατρέξτε στη Σημείωση 4 «Σημαντικές λογιστικές εκτιμήσεις και κρίσεις της διοίκησης» και στη Σημείωση 9 «Συμμετοχές σε θυγατρικές» των χρηματοοικονομικών καταστάσεων)	Αξιολογήσαμε τη συνολική διαδικασία που εφαρμόζει η διοίκηση για τον έλεγχο απομείωσης, συμπεριλαμβανομένης της διαδικασίας εντοπισμού ενδείξεων

Κύρια θέματα ελέγχου	Πώς αντιμετωπίστηκαν από τον έλεγχό μας τα κύρια θέματα ελέγχου
Στις 31 Δεκεμβρίου 2021, η Εταιρεία έχει μια επένδυση στην Frigoinvest Holdings B.V., αξίας €60 εκ., η οποία με τη σειρά της κατέχει τις συμμετοχές στις θυγατρικές του Ομίλου στους κλάδους επαγγελματικής ψύξης και υαλουργίας. Η εν λόγω επένδυση λογιστικοποιείται στο κόστος, προσαρμοσμένο με τυχόν απομείωση και ελέγχεται για απομείωση όταν υπάρχουν ενδείξεις ότι η λογιστική αξία ενδέχεται να μην είναι ανακτήσιμη με βάση το Διεθνές Λογιστικό Πρότυπο 36 (ΔΛΠ 36 - Απομείωση Αξίας Περιουσιακών Στοιχείων). Η επιδείνωση του μακροοικονομικού περιβάλλοντος από τον αντίκτυπο του COVID-19 και το περιστατικό πυρκαγιάς στο εργοστάσιο παραγωγής επαγγελματικών ψυγείων (ICM) στη θυγατρική του Ομίλου στην Ρουμανία, οδήγησε την Εταιρεία να προχωρήσει σε αξιολόγηση απομείωσης του ανακτήσιμου ποσού για την εν λόγω επένδυση και προέβη στον υπολογισμό της αξίας χρήσεως μέσω προεξοφλημένων ταμειακών ροών από όπου προέκυψε ότι το ανακτήσιμο ποσό ήταν μεγαλύτερο από τη λογιστική αξία. Επιπλέον, δεδομένης της συνεχιζόμενης σύγκρουσης μεταξύ Ρωσίας-Ουκρανίας, η διοίκηση πραγματοποίησε μια επιπλέον άσκηση ανάλυσης σε σχέση με τις βασικές παραδοχές στις προαναφερθέντες ταμειακές ροές, ενσωματώνοντας τον εκτιμώμενο αντίκτυπο στις ταμειακές ροές από αυτή τη σύγκρουση με βάση τις τρέχουσες προσδοκίες της διοίκησης. Το ανακτήσιμο ποσό της συμμετοχής στη θυγατρική προσδιορίζεται με βάση την αξία χρήσης για τον υπολογισμό της οποίας απαιτείται η χρήση παραδοχών. Για τον παραπάνω υπολογισμό χρησιμοποιήθηκαν εκτιμήσεις ταμειακών ροών, βάσει του εγκεκριμένου από τη διοίκηση προϋπολογισμού για ένα έτος και βάσει εκτιμήσεων ταμειακών ροών για τα επόμενα τέσσερα έτη. Η διοίκηση επίσης προέβη σε ανάλυση ευαισθησίας των βασικών παραδοχών. Αυτό αποτελεί κύριο θέμα του ελέγχου καθώς για τον προσδιορισμό του ανακτήσιμου ποσού απαιτήθηκε η άσκηση κρίσης εκ μέρους της διοίκησης για τον υπολογισμό των μελλοντικών	απομείωσης, της κατάρτισης μοντέλων ελέγχου απομείωσης καθώς και της επισκόπησης και έγκρισης αυτών. Οι κύριες παραδοχές που αξιολογήθηκαν περιλαμβάνουν τους ρυθμούς ανάπτυξης, τις προβλέψεις σχετικά με τα περιθώρια κέρδους και τα προεξοφλητικά επιτόκια. Συζητήσαμε ενδελεχώς με τη διοίκηση την καταλληλότητα του μοντέλου απομείωσης και το εύλογο των παραδοχών και με την υποστήριξη των εξειδικευμένων σε θέματα αποτίμησης στελεχών μας διενεργήσαμε τις ακόλουθες διαδικασίες: • Πραγματοποιήσαμε συγκριτική αξιολόγηση των κύριων παραδοχών του μοντέλου αποτίμησης που καταρτίσθηκε από τη διοίκηση με τις τάσεις στις κατά τόπου αγορές και τις παραδοχές που χρησιμοποιήθηκαν την προηγούμενη χρήση. • Εξετάσαμε τη μαθηματική ακρίβεια των μοντέλων ταμειακών ροών και συμφωνήσαμε τα σχετικά στοιχεία με τα εγκεκριμένα επιχειρηματικά σχέδια. • Αξιολογήσαμε την αξιοπιστία των προβλέψεων της διοίκησης επισκοπώντας τις πραγματικές επιδόσεις έναντι των αντίστοιχων προβλέψεων. • Εξετάσαμε την ευαισθησία των ελέγχων απομείωσης σε μεταβολές σε σημαντικές παραδοχές. • Επιπλέον, εξετάσαμε την ανάλυση που πραγματοποίησε η διοίκηση στις βασικές παραδοχές, ενσωματώνοντας τον εκτιμώμενο αντίκτυπο της σύγκρουσης Ρωσίας και Ουκρανίας στους υπολογισμούς. Με βάση τις διαδικασίες μας, δεν εντοπίσαμε εξαιρέσεις όσον αφορά τον έλεγχο απομείωσης και θεωρούμε ότι οι κύριες παραδοχές της διοίκησης βρίσκονται εντός ενός εύλογου

Κύρια θέματα ελέγχου	Πώς αντιμετωπίστηκαν από τον έλεγχό μας τα κύρια θέματα ελέγχου
ταμειακών ροών π.χ. προσδοκίες για τη μελλοντική πορεία της αγοράς και επιτόκια που χρησιμοποιήθηκαν για την προεξόφληση των προβλεπόμενων ταμειακών ροών. Στη χρήση που έληξε την 31^η Δεκεμβρίου 2021 δεν αναγνωρίστηκε πρόβλεψη απομείωσης σε σχέση με την επένδυση της Εταιρείας στην εν λόγω θυγατρική.	εύρους.
Μη επιβεβαιωμένες φορολογικές υποχρεώσεις <i>(Ανατρέξτε στη Σημείωση 4 Σημαντικές λογιστικές εκτιμήσεις και κρίσεις της διοίκησης και στη Σημείωση 21 «Φορολογία» στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις)</i> Ο Όμιλος δραστηριοποιείται σε ένα σύνθετο πολυεθνικό φορολογικό περιβάλλον από το οποίο προκύπτουν μη επιβεβαιωμένες φορολογικές υποχρεώσεις όσον αφορά τον φόρο εισοδήματος, την ενδοομιλική τιμολόγηση και τους έμμεσους φόρους. Ο Όμιλος σχηματίζει προβλέψεις με βάση τις κρίσεις της διοίκησης για τα πιθανά ποσά των υποχρεώσεων. Η εν λόγω περιοχή θεωρήθηκε κύριο θέμα ελέγχου λόγω της έκτασης των κρίσεων της διοίκησης που απαιτήθηκαν για την εκτίμηση των προβλέψεων όσον αφορά τις μη επιβεβαιωμένες φορολογικές υποχρεώσεις καθώς και λόγω της πολυπλοκότητας της συμμόρφωσης στα φορολογικά πλαίσια που ισχύουν σε μια πληθώρα χωρών.	Αξιολογήσαμε τη σχετική λογιστική πολιτική που εφαρμόζεται για τον σχηματισμό προβλέψεων για την φορολογική έκθεση και κρίναμε ότι είναι κατάλληλη. Σε συνεργασία με τα κατά τόπους εξειδικευμένα σε φορολογικά θέματα στελέχη μας, αξιολογήσαμε τις κρίσεις της διοίκησης σχετικά με την εκτίμηση του φορολογικού κινδύνου και τις ενδεχόμενες υποχρεώσεις ώστε να αξιολογήσουμε την επάρκεια των φορολογικών προβλέψεων που έχει σχηματίσει ο Όμιλος. Για να κατανοήσουμε και να αξιολογήσουμε τις κρίσεις της διοίκησης, λάβαμε υπόψη την πρόοδο των φορολογικών ελέγχων και ερευνών που είναι σε εξέλιξη, τα αποτελέσματα προηγούμενων φορολογικών ελέγχων, τις κρίσεις που έχουν χρησιμοποιηθεί στην εκτίμηση των φορολογικών αποτελεσμάτων και τις φορολογικές εκτιμήσεις για την ελεγχόμενη χρήση, καθώς και τις πρόσφατες εξελίξεις στα φορολογικά περιβάλλοντα στα οποία δραστηριοποιείται ο Όμιλος. Εξετάσαμε τις κύριες παραδοχές της διοίκησης, ειδικότερα όσον αφορά περιπτώσεις στις οποίες υπήρχαν σημαντικές εξελίξεις με τις φορολογικές αρχές και δεν διαπιστώσαμε καμία σημαντική απόκλιση σε σχέση με τις προσδοκίες μας. Με βάση τα τεκμήρια που αποκτήσαμε για σκοπούς του ελέγχου των χρηματοοικονομικών καταστάσεων, ως σύνολο, κρίναμε ότι οι προβλέψεις σχετικά με τις μη επιβεβαιωμένες

Κύρια θέματα ελέγχου	Πώς αντιμετωπίστηκαν από τον έλεγχό μας τα κύρια θέματα ελέγχου
	φορολογικές υποχρεώσεις κατά την 31^η Δεκεμβρίου 2021 είναι κατάλληλες. Οι γνωστοποιήσεις που περιλαμβάνονται στις οικονομικές καταστάσεις είναι επαρκείς και σύμφωνες με τις απαιτήσεις των σχετικών λογιστικών προτύπων.

Άλλες Πληροφορίες

Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου είναι υπεύθυνα για τις Άλλες Πληροφορίες. Οι Άλλες Πληροφορίες, που περιέχονται στην προβλεπόμενη από το Ν. 3556/2007 Ετήσια Οικονομική Έκθεση, είναι οι Δηλώσεις των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου, η Έκθεση Πεπραγμένων Επιτροπής Ελέγχου και οι εναλλακτικοί δείκτες μέτρησης απόδοσης (ΕΔΜΑ) (αλλά δεν περιλαμβάνουν τις χρηματοοικονομικές καταστάσεις και την έκθεση ελέγχου επί αυτών), τις οποίες λάβαμε πριν από την ημερομηνία της παρούσας έκθεσης ελεγκτή.

Η γνώμη μας επί των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων δεν καλύπτει τις Άλλες Πληροφορίες και, εκτός των όσων ρητά αναφέρουμε στο παρόν τμήμα της Έκθεσής μας δεν εκφράζουμε γνώμη ελέγχου ή άλλης διασφάλισης επί αυτών.

Σε σχέση με τον έλεγχό μας επί των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων, η ευθύνη μας είναι να αναγνώσουμε τις Άλλες Πληροφορίες και με τον τρόπο αυτό να εξετάσουμε εάν οι Άλλες Πληροφορίες είναι ουσιωδώς ασυνεπείς με τις εταιρικές και ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις ή τη γνώση που αποκτήσαμε κατά τον έλεγχο ή αλλιώς φαίνεται να είναι ουσιωδώς εσφαλμένες.

Εξετάσαμε εάν η Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου περιλαμβάνει τις γνωστοποιήσεις οι οποίες απαιτούνται από το Ν. 4548/2018, και ότι έχει συνταχθεί η προβλεπόμενη από το άρθρο 152 του Ν. 4548/2018 Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης.

Με βάση τις εργασίες που εκτελέσαμε κατά τον έλεγχο μας, κατά τη γνώμη μας:

- Τα πληροφοριακά στοιχεία που περιλαμβάνονται στην Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου της χρήσης που έληξε την 31/12/2021 αντιστοιχούν στις συνημμένες εταιρικές και ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις,
- Η Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου έχει καταρτισθεί σύμφωνα με τις ισχύουσες νομικές απαιτήσεις των άρθρων 150, 151, 153 και 154 του Ν. 4548/2018,
- Η Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης παρέχει τα πληροφοριακά στοιχεία που αναφέρονται στις περιπτώσεις γ και δ της παραγράφου 1 του άρθρου 152 του Ν. 4548/2018.

Επιπλέον με βάση τη γνώση και κατανόηση που αποκτήσαμε κατά το έλεγχό μας, για την Εταιρεία και τον Όμιλο Frigoglass A.B.E.E και το περιβάλλον τους, είμαστε υποχρεωμένοι να αναφέρουμε εάν έχουμε εντοπίσει ουσιώδεις ανακρίβειες στην Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού της Συμβουλίου και στις Άλλες Πληροφορίες τις οποίες λάβαμε πριν από την ημερομηνία της παρούσας έκθεσης ελεγκτή. Δεν έχουμε να αναφέρουμε τίποτα σχετικά με το θέμα αυτό.

Ευθύνες του Διοικητικού Συμβουλίου και των υπευθύνων για τη διακυβέρνηση επί των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων

Το Διοικητικό Συμβούλιο έχει την ευθύνη για την κατάρτιση και εύλογη παρουσίαση των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων σύμφωνα με τα ΔΠΧΑ, όπως αυτά έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση, τις απαιτήσεις του Ν. 4548/2018, όπως και για εκείνες τις δικλίδες εσωτερικού ελέγχου που το Διοικητικό Συμβούλιο καθορίζει ως απαραίτητες, ώστε να καθίσταται δυνατή η κατάρτιση εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων απαλλαγμένων από ουσιώδες σφάλμα, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος.

Κατά την κατάρτιση των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων, το Διοικητικό Συμβούλιο είναι υπεύθυνο για την αξιολόγηση της ικανότητας της Εταιρείας και του Ομίλου να συνεχίσουν τις δραστηριότητες τους, γνωστοποιώντας όπου συντρέχει τέτοια περίπτωση, τα θέματα που σχετίζονται με τη συνεχιζόμενη δραστηριότητα και τη χρήση της λογιστικής βάσης της συνεχιζόμενης δραστηριότητας, εκτός και εάν το Διοικητικό Συμβούλιο είτε προτίθεται να ρευστοποιήσει την Εταιρεία και τον Όμιλο ή να διακόψει τις δραστηριότητες τους ή δεν έχει άλλη ρεαλιστική εναλλακτική επιλογή από το να προχωρήσει σ' αυτές τις ενέργειες.

Οι υπεύθυνοι για τη διακυβέρνηση έχουν την ευθύνη εποπτείας της διαδικασίας χρηματοοικονομικής αναφοράς της Εταιρείας και του Ομίλου.

Ευθύνες ελεγκτή για τον έλεγχο των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων

Οι στόχοι μας είναι να αποκτήσουμε εύλογη διασφάλιση για το κατά πόσο οι εταιρικές και ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις, στο σύνολο τους, είναι απαλλαγμένες από ουσιώδες σφάλμα, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος και να εκδώσουμε έκθεση ελεγκτή, η οποία περιλαμβάνει τη γνώμη μας. Η εύλογη διασφάλιση συνιστά διασφάλιση υψηλού επιπέδου, αλλά δεν είναι εγγύηση ότι ο έλεγχος που διενεργείται σύμφωνα με τα ΔΠΕ, που έχουν ενσωματωθεί στην Ελληνική Νομοθεσία, θα εντοπίζει πάντα ένα ουσιώδες σφάλμα, όταν αυτό υπάρχει. Σφάλματα δύναται να προκύψουν από απάτη ή από λάθος και θεωρούνται ουσιώδη όταν, μεμονωμένα ή άθροιστικά, θα μπορούσε εύλογα να αναμένεται ότι θα επηρέαζαν τις οικονομικές αποφάσεις των χρηστών, που λαμβάνονται με βάση αυτές τις εταιρικές και ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις.

Ως καθήκον του ελέγχου, σύμφωνα με τα ΔΠΕ που έχουν ενσωματωθεί στην Ελληνική Νομοθεσία, ασκούμε επαγγελματική κρίση και διατηρούμε επαγγελματικό σκεπτικισμό καθ' όλη τη διάρκεια του ελέγχου. Επίσης:

- Εντοπίζουμε και αξιολογούμε τους κινδύνους ουσιώδους σφάλματος στις εταιρικές και ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος, σχεδιάζοντας και διενεργώντας ελεγκτικές διαδικασίες που ανταποκρίνονται στους κινδύνους αυτούς και αποκτούμε ελεγκτικά τεκμήρια που είναι επαρκή και κατάλληλα για να παρέχουν βάση για την γνώμη μας. Ο κίνδυνος μη εντοπισμού ουσιώδους σφάλματος που οφείλεται σε απάτη είναι υψηλότερος από αυτόν που οφείλεται σε λάθος, καθώς η απάτη μπορεί να εμπεριέχει συμπαιγνία, πλαστογραφία, εσκεμμένες παραλείψεις, ψευδείς διαβεβαιώσεις ή παράκαμψη των δικλίδων εσωτερικού ελέγχου.
- Κατανοούμε τις δικλίδες εσωτερικού ελέγχου που σχετίζονται με τον έλεγχο, με σκοπό το σχεδιασμό ελεγκτικών διαδικασιών κατάλληλων για τις περιστάσεις, αλλά όχι με σκοπό την διατύπωση γνώμης επί της αποτελεσματικότητας των δικλίδων εσωτερικού ελέγχου της Εταιρείας και του Ομίλου.

- Αξιολογούμε την καταλληλότητα των λογιστικών πολιτικών και μεθόδων που χρησιμοποιήθηκαν και το εύλογο των λογιστικών εκτιμήσεων και των σχετικών γνωστοποιήσεων που έγιναν από το Διοικητικό Συμβούλιο.
- Αποφαινόμαστε για την καταλληλότητα της χρήσης από το Διοικητικό Συμβούλιο της λογιστικής αρχής της συνεχιζόμενης δραστηριότητας και με βάση τα ελεγκτικά τεκμήρια που αποκτήθηκαν για το εάν υπάρχει ουσιώδης αβεβαιότητα σχετικά με γεγονότα ή συνθήκες που μπορεί να υποδηλώνουν ουσιώδη αβεβαιότητα ως προς την ικανότητα της Εταιρείας και του Ομίλου να συνεχίσουν τη δραστηριότητά τους. Εάν συμπεράνουμε ότι υφίσταται ουσιώδης αβεβαιότητα, είμαστε υποχρεωμένοι στην έκθεση ελεγκτή να επιστήσουμε την προσοχή στις σχετικές γνωστοποιήσεις των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών/οικονομικών καταστάσεων ή εάν αυτές οι γνωστοποιήσεις είναι ανεπαρκείς να διαφοροποιήσουμε τη γνώμη μας. Τα συμπεράσματά μας βασίζονται σε ελεγκτικά τεκμήρια που αποκτώνται μέχρι την ημερομηνία της έκθεσης ελεγκτή. Ωστόσο, μελλοντικά γεγονότα ή συνθήκες ενδέχεται να έχουν ως αποτέλεσμα η Εταιρεία και ο Όμιλος να παύσουν να λειτουργούν ως συνεχιζόμενη δραστηριότητα.
- Αξιολογούμε τη συνολική παρουσίαση, τη δομή και το περιεχόμενο των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων, συμπεριλαμβανομένων των γνωστοποιήσεων, καθώς και το κατά πόσο οι εταιρικές και ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις απεικονίζουν τις υποκείμενες συναλλαγές και τα γεγονότα με τρόπο που επιτυγχάνεται η εύλογη παρουσίαση.
- Συγκεντρώνουμε επαρκή και κατάλληλα ελεγκτικά τεκμήρια αναφορικά με την χρηματοοικονομική πληροφόρηση των οντοτήτων ή των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων εντός του Ομίλου για την έκφραση γνώμης επί των εταιρικών και των ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων. Είμαστε υπεύθυνοι για την καθοδήγηση, την επίβλεψη και την εκτέλεση του ελέγχου της Εταιρείας και του Ομίλου. Παραμένουμε αποκλειστικά υπεύθυνοι για την ελεγκτική μας γνώμη.

Μεταξύ άλλων θεμάτων, κοινοποιούμε στους υπεύθυνους για τη διακυβέρνηση, το σχεδιαζόμενο εύρος και το χρονοδιάγραμμα του ελέγχου, καθώς και σημαντικά ευρήματα του ελέγχου, συμπεριλαμβανομένων όποιων σημαντικών ελλείψεων στις δικλίδες εσωτερικού ελέγχου εντοπίζουμε κατά τη διάρκεια του ελέγχου μας.

Επιπλέον, δηλώνουμε προς τους υπεύθυνους για τη διακυβέρνηση ότι έχουμε συμμορφωθεί με τις σχετικές απαιτήσεις δεοντολογίας περί ανεξαρτησίας και γνωστοποιούμε προς αυτούς όλες τις σχέσεις και άλλα θέματα που μπορεί εύλογα να θεωρηθεί ότι επηρεάζουν την ανεξαρτησία μας και τα σχετικά μέτρα προστασίας, όπου συντρέχει περίπτωση.

Από τα θέματα που γνωστοποιήθηκαν στους υπεύθυνους για τη διακυβέρνηση, καθορίζουμε τα θέματα εκείνα που ήταν εξέχουσας σημασίας για τον έλεγχο των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων της ελεγχόμενης χρήσης και ως εκ τούτου αποτελούν τα κύρια θέματα ελέγχου. Περιγράφουμε τα θέματα αυτά στην έκθεση ελεγκτή.

Έκθεση επί άλλων νομικών και κανονιστικών απαιτήσεων

1. Συμπληρωματική Έκθεση προς την Επιτροπή Ελέγχου

Η γνώμη μας επί των συνημμένων εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων είναι συνεπής με την προβλεπόμενη από το άρθρο 11 του Κανονισμού ΕΕ 537/2014 Συμπληρωματική Έκθεσή μας προς την Επιτροπή Ελέγχου της Εταιρείας.

2. Διορισμός Ελεγκτή

Διοριστήκαμε για πρώτη φορά ως Ορκωτοί Ελεγκτές Λογιστές της Εταιρείας με την από 30/06/1999 απόφαση της ετήσιας τακτικής γενικής συνέλευσης των μετόχων. Ο διορισμός μας έχει αδιαλείπτως ανανεωθεί, καλύπτοντας μια συνολική περίοδο ελέγχου 23 ετών, με βάση τις κατ' έτος λαμβανόμενες αποφάσεις της τακτικής γενικής συνέλευσης των μετόχων.

3. Κανονισμός Λειτουργίας

Η Εταιρεία διαθέτει Κανονισμό Λειτουργίας σύμφωνα με το περιεχόμενο που προβλέπεται από τις διατάξεις του άρθρου 14 του Ν. 4706/2020.

4. Έκθεση Διασφάλισης επί του Ευρωπαϊκού Ενιαίου Ηλεκτρονικού Μορφότυπου Αναφοράς

Εξετάσαμε τα ψηφιακά αρχεία της Εταιρείας και του Ομίλου, τα οποία καταρτίστηκαν σύμφωνα με τον Ευρωπαϊκό Ενιαίο Ηλεκτρονικό Μορφότυπο (ESEF) που ορίζεται από τον κατ' εξουσιοδότηση Κανονισμό της Ευρωπαϊκής Επιτροπής (ΕΕ) 2019/815, όπως τροποποιήθηκε με τον Κανονισμό (ΕΕ) 2020/1989 (εφεξής «Κανονισμός ESEF»), και τα οποία περιλαμβάνουν τις εταιρικές και ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας και του Ομίλου για τη χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2021, σε μορφή XHTML «2138003J1IUF4RSQ4K72-2021-12-31-el.xhtml», καθώς και το προβλεπόμενο αρχείο XBRL «2138003J1IUF4RSQ4K72-2021-12-31-el.zip» με την κατάλληλη σήμανση, επί των προαναφερόμενων ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων.

Κανονιστικό πλαίσιο

Τα ψηφιακά αρχεία του Ευρωπαϊκού Ενιαίου Ηλεκτρονικού Μορφότυπου καταρτίζονται σύμφωνα με τον Κανονισμό ESEF και την 2020/C 379/01 Ερμηνευτική Ανακοίνωση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής της 10^{ης} Νοεμβρίου 2020, όπως προβλέπεται από το Ν. 3556/2007 και τις σχετικές ανακοινώσεις της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς και του Χρηματιστηρίου Αθηνών (εφεξής «Κανονιστικό Πλαίσιο ESEF»).

Συνοπτικά το Πλαίσιο αυτό περιλαμβάνει, μεταξύ άλλων, τις ακόλουθες απαιτήσεις:

- Όλες οι ετήσιες οικονομικές εκθέσεις θα πρέπει να συντάσσονται σε μορφότυπο XHTML.
- Όσον αφορά τις ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις βάσει των Διεθνών Προτύπων

Χρηματοοικονομικής Αναφοράς, η χρηματοοικονομική πληροφόρηση, που περιλαμβάνεται στην Κατάσταση Συνολικού Εισοδήματος, στην Κατάσταση Οικονομικής Θέσης, στην Κατάσταση Μεταβολών Ιδίων Κεφαλαίων και στην Κατάσταση Ταμειακών Ροών, θα πρέπει να επισημαίνεται με ετικέτες XBRL (XBRL 'tags'), σύμφωνα με την Ταξινόμια του ESEF (ESEF Taxonomy), όπως ισχύει. Οι τεχνικές προδιαγραφές για τον ESEF, συμπεριλαμβανομένης και της σχετικής ταξινόμιας, παρατίθενται στα Ρυθμιστικά Τεχνικά Πρότυπα (Regulatory Technical Standards) του ESEF.

Οι απαιτήσεις που ορίζονται από το ισχύον Κανονιστικό Πλαίσιο ESEF αποτελούν κατάλληλα κριτήρια για να εκφράσουμε συμπέρασμα που παρέχει εύλογη διασφάλιση.

Ευθύνες της διοίκησης και των υπευθύνων για τη διακυβέρνηση

Η διοίκηση έχει την ευθύνη για την κατάρτιση και υποβολή των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων της Εταιρείας και του Ομίλου, για τη χρήση που έληξε την 31^η Δεκεμβρίου 2021, σύμφωνα με τις απαιτήσεις που ορίζονται από το Κανονιστικό Πλαίσιο ESEF, όπως και για εκείνες τις δικλίδες εσωτερικού ελέγχου που η διοίκηση καθορίζει ως απαραίτητες, ώστε να καθίσταται δυνατή η κατάρτιση των ψηφιακών αρχείων απαλλαγμένων από ουσιώδες σφάλμα, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος.

Ευθύνες του Ελεγκτή

Η δική μας ευθύνη είναι ο σχεδιασμός και η διενέργεια αυτής της εργασίας διασφάλισης, σύμφωνα με την υπ' αρ. 214/4/11.02.2022 Απόφαση του Δ.Σ. της Επιτροπής Λογιστικής Τυποποίησης και Ελέγχων (ΕΛΤΕ) και τις "Κατευθυντήριες οδηγίες σε σχέση με την εργασία και την έκθεση διασφάλισης των Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών επί του Ευρωπαϊκού Ενιαίου Ηλεκτρονικού Μορφότυπου Αναφοράς (ESEF) των εκδοτών με κινητές αξίες εισηγμένες σε ρυθμιζόμενη αγορά στην Ελλάδα", όπως εκδόθηκαν από το Σώμα Ορκωτών Ελεγκτών την 14/02/2022 (εφεξής «Κατευθυντήριες Οδηγίες ESEF»), έτσι ώστε να αποκτήσουμε εύλογη διασφάλιση ότι οι εταιρικές και ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας και του Ομίλου που καταρτίστηκαν από τη διοίκηση σύμφωνα με τον ESEF συμμορφώνονται από κάθε ουσιώδη άποψη με το ισχύον Κανονιστικό Πλαίσιο ESEF.

Η εργασία μας διενεργήθηκε σύμφωνα με τον Κώδικα Δεοντολογίας για Επαγγελματίες Ελεγκτές του Συμβουλίου Διεθνών Προτύπων Δεοντολογίας Ελεγκτών (Κώδικας ΣΔΠΔΕ), όπως αυτός έχει ενσωματωθεί στην Ελληνική Νομοθεσία και επιπλέον έχουμε εκπληρώσει τις δεοντολογικές υποχρεώσεις ανεξαρτησίας, σύμφωνα με το Ν. 4449/2017 και τον Κανονισμό (ΕΕ) 537/2014.

Η εργασία διασφάλισης που διενεργήσαμε καλύπτει περιοριστικά τα αντικείμενα που περιλαμβάνονται στις Κατευθυντήριες Οδηγίες ESEF και διενεργήθηκε σύμφωνα με το Διεθνές Πρότυπο Εργασιών Διασφάλισης 3000, "Έργα Διασφάλισης Πέραν Ελέγχου ή Επισκόπησης Ιστορικής Οικονομικής Πληροφόρησης". Η εύλογη διασφάλιση συνιστά διασφάλιση υψηλού επιπέδου, αλλά δεν είναι εγγύηση ότι η εργασία αυτή θα εντοπίζει πάντα ένα ουσιώδες σφάλμα αναφορικά με μη συμμόρφωση με τις απαιτήσεις του κανονισμού ESEF.

Συμπέρασμα

Με βάση τη διενεργηθείσα εργασία και τα τεκμήρια που αποκτήθηκαν, διατυπώνουμε το συμπέρασμα ότι οι εταιρικές και ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας και του Ομίλου, για τη χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2021, σε μορφή αρχείου XHTML «2138003J1IUF4RSQ4K72-2021-12-31-el.xhtml», καθώς και το προβλεπόμενο αρχείο XBRL «2138003J1IUF4RSQ4K72-2021-12-31-el.zip» με την κατάλληλη σήμανση, επί των προαναφερόμενων ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων, έχουν καταρτιστεί, από κάθε ουσιώδη άποψη, σύμφωνα με τις απαιτήσεις του Κανονιστικού Πλαισίου ESEF.



ΠΡΑΙΣΓΟΥΩΤΕΡΧΑΟΥΣΚΟΥΠΕΡΣ
Ανώνυμη Ελεγκτική Εταιρεία
Λεωφ. Κηφισίας 268
15232 Χαλάνδρι
ΑΜ ΣΟΕΛ 113

Αθήνα, 13 Απριλίου 2022
Ο Ορκωτός Ελεγκτής Λογιστής

Κωνσταντίνος Μιχαλάτος
ΑΜ ΣΟΕΛ: 17701

FRIGOGLASS A.B.E.E.
Βιομηχανία Ψυκτικών Θαλάμων

Ετήσιες Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις για τη χρήση
1 Ιανουαρίου έως 31 Δεκεμβρίου 2021

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

	Σελίδα
1. Κατάσταση Χρηματοοικονομικής Θέσης.....	137
2. Κατάσταση Αποτελεσμάτων.....	138
3. Κατάσταση Συνολικού Εισοδήματος.....	139
4. Κατάσταση Μεταβολών Ιδίων Κεφαλαίων.....	140
5. Κατάσταση Ταμειακών Ροών.....	142
6. Σημειώσεις επί των Χρηματοοικονομικών καταστάσεων	
(1) Γενικές πληροφορίες.....	143
(2) Σύνοψη Σημαντικών Λογιστικών Αρχών.....	144
(3) Διαχείριση Χρηματοοικονομικών κινδύνων.....	166
(4) Σημαντικές Λογιστικές Εκτιμήσεις και Κρίσεις της Διοίκησης.....	171
(5) Πληροφόρηση ανά κλάδο.....	176
(6) Ενσώματες ακινητοποιήσεις.....	179
(7) Δικαιώματα χρήσης παγίων.....	181
(8) Ασώματες ακινητοποιήσεις.....	182
(9) Συμμετοχές σε θυγατρικές.....	184
(10) Αποθέματα.....	186
(11) Πελάτες.....	187
(12) Χρεώστες διάφοροι.....	189
(13) Ταμειακά διαθέσιμα & ισοδύναμα.....	190
(14) Πιστωτές διάφοροι.....	190
(15) Μακροπρόθεσμος & βραχυπρόθεσμος δανεισμός.....	191
(16) Μετοχικό κεφάλαιο & Δικαιώματα προαίρεσως μετοχών.....	195
(17) Λοιπά αποθεματικά.....	197
(18) Λοιπά λειτουργικά έσοδα-Λοιπά κέρδη / <ζημίες>.....	198
(19) Χρηματοοικονομικά έξοδα.....	199
(20) Καθαρά <έξοδα> /έσοδα από Αναδιοργάνωση δραστηριοτήτων και Πυρκαγιά.....	200
(21) Φορολογία.....	201
(22) Κέρδη / <Ζημίες> ανά μετοχή.....	204
(23) Υπολογισμός EBITDA.....	205
(24) Συναλλαγές με συνδεδεμένα μέρη.....	206
(25) Ενδεχόμενες & Ανειλημμένες υποχρεώσεις.....	207
(26) Γεγονότα μετά την ημερομηνία του ισολογισμού.....	208
(27) Μέσος όρος απασχολούμενου προσωπικού & Έξοδα προσωπικού/Παροχές εργαζομένων.....	208
(28) Χρονική ανάλυση μη προεξοφλημένων ταμειακών εκροών χρηματοοικονομικών υποχρεώσεων.....	209

(29)	Έξοδα ανά κατηγορία	210
(30)	Αναβαλλόμενη φορολογία	211
(31)	Υποχρεώσεις παροχών προσωπικού	213
(32)	Προβλέψεις	215
(33)	Αναδιατυπωμένες Οικονομικές Καταστάσεις	216



	Σημείωση	Όμιλος			Μητρική Εταιρεία		
		31.12.2021	31.12.2020	01.01.2020	31.12.2021	31.12.2020	01.01.2020
		Αναδιατυπωμένη Σημείωση 33			Αναδιατυπωμένη Σημείωση 33		
Ενεργητικό:							
Ενσώματες ακινητοποιήσεις	6	93.861	106.698	129.439	2.106	2.447	2.467
Δικαιώματα χρήσης παγίων	7	3.710	4.178	5.312	958	1.301	997
Ασώματες ακινητοποιήσεις	8	11.196	11.990	11.973	1.889	1.978	2.461
Συμμετοχές σε θυγατρικές	9	-	-	-	60.005	60.005	60.005
Αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις	30	220	240	2.984	-	-	-
Λοιπές μακροπρόθεσμες απαιτήσεις		171	366	2.067	62	79	77
Σύνολο μακροπρόθεσμου ενεργητικού		109.158	123.472	151.775	65.020	65.810	66.007
Αποθέματα	10	104.317	81.164	107.250	-	-	-
Πελάτες	11	66.078	55.115	97.523	1.853	1.474	5.199
Χρεώστες διάφοροι	12	42.508	21.815	28.791	14.916	16.477	18.136
Τρέχουσες φορολογικές απαιτήσεις		3.193	2.502	3.880	-	-	-
Ταμειακά διαθέσιμα & ισοδύναμα	13	79.207	70.243	54.170	1.752	2.460	1.402
Σύνολο βραχυπρόθεσμου ενεργητικού		295.303	230.839	291.614	18.521	20.411	24.737
Σύνολο ενεργητικού		404.461	354.311	443.389	83.541	86.221	90.744
Υποχρεώσεις:							
Μακροπρόθεσμα δάνεια	15	258.237	252.655	223.458	53.973	50.359	29.554
Υποχρεώσεις μισθώσεων	7	3.745	4.027	3.419	658	1.005	523
Αναβαλλόμενες φορολογικές υποχρεώσεις	30	17.733	15.050	18.149	-	-	-
Υποχρεώσεις παροχών προσωπικού	31	4.366	4.055	3.578	2.915	2.505	2.184
Λοιπές μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις		-	2.732	2.327	-	2.141	1.908
Προβλέψεις	32	4.948	3.975	4.326	-	-	-
Σύνολο μακροπρόθεσμων υποχρεώσεων		289.029	282.494	255.257	57.546	56.010	34.169
Προμηθευτές		70.102	42.180	81.450	3.183	3.944	4.130
Πιστωτές διάφοροι	14	54.576	39.382	59.253	11.020	7.029	24.496
Τρέχουσες φορολογικές υποχρεώσεις		8.258	9.559	11.666	-	-	-
Βραχυπρόθεσμα δάνεια	15	66.985	59.702	60.259	-	-	-
Υποχρεώσεις μισθώσεων	7	1.274	2.095	2.059	366	353	497
Σύνολο βραχυπρόθεσμων υποχρεώσεων		201.195	152.918	214.687	14.569	11.326	29.123
Σύνολο υποχρεώσεων		490.224	435.412	469.944	72.115	67.336	63.292
Ίδια Κεφάλαια:							
Μετοχικό κεφάλαιο	16	21.379	35.544	35.544	21.379	35.544	35.544
Διαφορά από έκδοση μετοχών	16	(33.744)	(33.801)	(33.801)	(33.744)	(33.801)	(33.801)
Λοιπά αποθεματικά	17	(35.332)	(37.465)	(10.319)	30.153	25.874	25.758
Συσσωρευμένες ζημιές		(87.820)	(91.882)	(75.380)	(6.362)	(8.732)	(49)
Ίδια κεφάλαια που αναλογούν στους μετόχους της Μητρικής		(135.517)	(127.604)	(83.956)	11.426	18.885	27.452
Μη ελέγχουσες συμμετοχές		49.754	46.503	57.401	-	-	-
Σύνολο Ιδίων κεφαλαίων		(85.763)	(81.101)	(26.555)	11.426	18.885	27.452
Σύνολο υποχρεώσεων & ιδίων κεφαλαίων		404.461	354.311	443.389	83.541	86.221	90.744

Οι βασικές χρηματοοικονομικές καταστάσεις θα πρέπει να διαβάζονται σε συνδυασμό με τις συνοδευτικές σημειώσεις.



	Σημείωση	Όμιλος		Μητρική Εταιρεία	
		Χρήση που έληξε		Χρήση που έληξε	
		31.12.2021	31.12.2020	31.12.2021	31.12.2020
		Αναδιατυπωμένη Σημείωση 33		Αναδιατυπωμένη Σημείωση 33	
Έσοδα από συμβάσεις με πελάτες	5	384.268	333.238	6.995	6.247
Κόστος πωλήσεων	29	(317.019)	(273.405)	(5.573)	(4.992)
Μικτά κέρδη		67.249	59.833	1.422	1.255
Έξοδα διοικητικής λειτουργίας	29	(20.424)	(16.914)	(14.091)	(12.676)
Έξοδα λειτουργίας - διάθεσης & προώθησης	29	(16.647)	(19.211)	(3.558)	(3.282)
Έξοδα λειτουργίας αναπτύξεως	29	(2.477)	(2.853)	-	-
Λοιπά λειτουργικά έσοδα	18	2.797	1.878	12.823	14.812
Λοιπά κέρδη / <ζημιές>	18	464	139	-	(3.720)
Απομείωση δικαιωμάτων χρήσης παγίων	7	-	(1.925)	-	-
Κέρδη / <Ζημιές> προ φόρων, χρηματοδοτικών & επενδυτικών αποτελεσμάτων		30.962	20.947	(3.404)	(3.611)
Χρηματοοικονομικά έξοδα	19	(25.289)	(12.633)	(3.847)	(3.855)
Χρηματοοικονομικά έσοδα	19	558	232	-	-
Κέρδη / <Ζημιές> από Χρηματοοικονομικά		(24.731)	(12.401)	(3.847)	(3.855)
Κέρδη / <Ζημιές> προ Φόρων, Εξόδων Αναδιοργάνωσης & Πυρκαγιάς		6.231	8.546	(7.251)	(7.466)
Καθαρά <έξοδα> / έσοδα από Αναδιοργάνωση δραστηριοτήτων & Πυρκαγιά	20	6.836	(1.225)	-	(594)
Κέρδη / <Ζημιές> προ φόρων		13.067	7.321	(7.251)	(8.060)
Φόροι εισοδήματος	21	(12.468)	(16.228)	(116)	(68)
Καθαρά Κέρδη / <Ζημιές>		599	(8.907)	(7.367)	(8.128)
Κατανέμονται σε:					
Μη ελέγχουσες συμμετοχές		6.274	7.040	-	-
Μετόχους εταιρείας		(5.675)	(15.947)	(7.367)	(8.128)
Ποσά σε €					
Βασικά & Απομειωμένα Κέρδη / <Ζημιές> ανά μετοχή μετά από φόρους που αναλογούν στους μετόχους της εταιρείας	22	(0,0160)	(0,0449)	(0,0207)	(0,0229)
EBITDA	23	49.238	42.157	(2.285)	(2.310)

Οι βασικές χρηματοοικονομικές καταστάσεις θα πρέπει να διαβάζονται σε συνδυασμό με τις συνοδευτικές σημειώσεις.



Όμιλος	
Χρήση που έληξε	
31.12.2021	31.12.2020
Αναδιατυπωμένη Σημείωση 33	
Καθαρά Κέρδη / <Ζημίες>	599 (8.907)
Λοιπά συνολικά έσοδα / έξοδα:	
Στοιχεία που θα μεταφερθούν στα αποτελέσματα σε μεταγενέστερες περιόδους:	
Συναλλαγμ. Διαφορές Μετατροπής/Ενοποίησης σε Μετόχους	(2.146) (27.262)
Συναλλαγμ. Διαφορές Μετατροπής/Ενοποίησης σε Μειοψηφία	(1.339) (15.809)
Συναλλαγματικές διαφορές μετατροπής / ενοποίησης	(3.485) (43.071)
Στοιχεία που θα μεταφερθούν στα αποτελέσματα σε μεταγενέστερες περιόδους	(3.485) (43.071)
Στοιχεία που δε θα μεταφερθούν στα αποτελέσματα σε μεταγενέστερες περιόδους:	
Αναλογιστικές <ζημίες> / κέρδη μετά από φόρους	(194) (555)
Στοιχεία που δε θα μεταφερθούν στα αποτελέσματα σε μεταγενέστερες περιόδους	(194) (555)
Λοιπά συνολικά έσοδα / <έξοδα> μετά από φόρους	(3.679) (43.626)
Σύνολο συνολικών εσόδων/<εξόδων> μετά από φόρους	(3.080) (52.533)
Αναλογούν σε:	
- Μη ελέγχουσες συμμετοχές	4.935 (8.769)
- Μετόχους Εταιρείας	(8.015) (43.764)
	(3.080) (52.533)

Μητρική Εταιρεία	
Χρήση που έληξε	
31.12.2021	31.12.2020
Αναδιατυπωμένη Σημείωση 33	
Καθαρά Κέρδη / <Ζημίες>	(7.367) (8.128)
Λοιπά συνολικά έσοδα / έξοδα:	
Στοιχεία που δε θα μεταφερθούν στα αποτελέσματα σε μεταγενέστερες περιόδους:	
Αναλογιστικές <ζημίες> / κέρδη μετά από φόρους	(194) (555)
Στοιχεία που δε θα μεταφερθούν στα αποτελέσματα σε μεταγενέστερες περιόδους	(194) (555)
Σύνολο Συνολικών εσόδων/<εξόδων> μετά από φόρους	(7.561) (8.683)

Οι βασικές χρηματοοικονομικές καταστάσεις θα πρέπει να διαβάζονται σε συνδυασμό με τις

	Όμιλος						
	Μετοχικό Κεφάλαιο	Διαφορά από έκδοση μετοχών	Λοιπά αποθεματικά	Αποτελέσματα εις νέον	Σύνολο	Μη ελέγχουσες συμμετοχές	Σύνολο ιδίων κεφαλαίων
Υπόλοιπο 01.01.2020 (όπως Δημοσιεύθηκε αρχικά)	35.544	(33.801)	(10.319)	(76.264)	(84.840)	57.401	(27.439)
Απόφαση της Επιτροπής Διερμηνειών ΔΠΧΑ - Τρόπος επιμέτρησης της πρόβλεψης Παροχών μετά την Έξοδο από την Υπηρεσία (βλ. Σημείωση 33)	-	-	-	884	884	-	884
Υπόλοιπο 01.01.2020 (Αναδιατυπωμένο)	35.544	(33.801)	(10.319)	(75.380)	(83.956)	57.401	(26.555)
Καθαρό κέρδος / <ζημιά> (αναδιατυπωμένα Σημ. 33)	-	-	-	(15.947)	(15.947)	7.040	(8.907)
Λοιπά συνολικά έσοδα / έξοδα μετά από φόρους	-	-	(27.262)	(555)	(27.817)	(15.809)	(43.626)
Συγκεντρωτικά συνολικά έσοδα / <έξοδα> μετά από φόρους	-	-	(27.262)	(16.502)	(43.764)	(8.769)	(52.533)
Μερίσματα σε μη ελέγχουσες συμμετοχές	-	-	-	-	-	(2.129)	(2.129)
Αποθεματικό προγραμμάτων χορήγησης δικαιωμάτων προαίρεσης	-	-	116	-	116	-	116
Σύνολο συναλλαγών με Μετόχους	-	-	116	-	116	(2.129)	(2.013)
Υπόλοιπο 31.12.2020 (Αναδιατυπωμένο)	35.544	(33.801)	(37.465)	(91.882)	(127.604)	46.503	(81.101)
Υπόλοιπο 01.01.2021	35.544	(33.801)	(37.465)	(91.882)	(127.604)	46.503	(81.101)
Καθαρό κέρδος / <ζημιά>	-	-	-	(5.675)	(5.675)	6.274	599
Λοιπά συνολικά έσοδα / έξοδα μετά από φόρους	-	-	(2.146)	(194)	(2.340)	(1.339)	(3.679)
Συγκεντρωτικά συνολικά έσοδα / <έξοδα> μετά από φόρους	-	-	(2.146)	(5.869)	(8.015)	4.935	(3.080)
Μερίσματα σε μη ελέγχουσες συμμετοχές	-	-	-	-	-	(1.684)	(1.684)
Μείωση Μετοχικού Κεφαλαίου (Σημ 16)	(14.218)	-	4.395	9.823	-	-	-
Μετοχές εκδοθείσες σε υπαλλήλους που εξάσκησαν δικαιώματα προαίρεσης	53	57	(162)	108	56	-	56
Αποθεματικό προγραμμάτων χορήγησης δικαιωμάτων προαίρεσης	-	-	46	-	46	-	46
Σύνολο συναλλαγών με Μετόχους	(14.165)	57	4.279	9.931	102	(1.684)	(1.582)
Υπόλοιπο 31.12.2021	21.379	(33.744)	(35.332)	(87.820)	(135.517)	49.754	(85.763)

Η υποτίμηση του Νάιρα είχε ως αποτέλεσμα τη μείωση των Ιδίων Κεφαλαίων του Ομίλου.

Η Συναλλαγματική ισοτιμία € / Νάιρα την **31.12.2020** ήταν **465,87** και την **31.12.2021** ήταν **480,35**.

Οι βασικές χρηματοοικονομικές καταστάσεις θα πρέπει να διαβάζονται σε συνδυασμό με τις συνοδευτικές σημειώσεις.



	Μητρική Εταιρεία				Σύνολο ιδίων κεφαλαίων
	Μετοχικό Κεφάλαιο	Διαφορά από έκδοση μετοχών	Λοιπά αποθεματικά	Αποτελέσματα εις νέον	
Υπόλοιπο 01.01.2020 (όπως Δημοσιεύθηκε αρχικά)	35.544	(33.801)	25.758	(933)	26.568
Απόφαση της Επιτροπής Διερμηνειών ΔΠΧΑ - Τρόπος επιμέτρησης της πρόβλεψης Παροχών μετά την Έξοδο από την Υπηρεσία (βλ. Σημείωση 33)	-	-	-	884	884
Υπόλοιπο 01.01.2020 (Αναδιατυπωμένο)	35.544	(33.801)	25.758	(49)	27.452
Καθαρό κέρδος / <ζημιά> (αναδιατυπωμένα Σημ. 33)	-	-	-	(8.128)	(8.128)
Λοιπά συνολικά έσοδα / < έξοδα> μετά από φόρους	-	-	-	(555)	(555)
Συγκεντρωτικά συνολικά έσοδα/ <έξοδα> μετά από φόρους	-	-	-	(8.683)	(8.683)
Αποθεματικό προγραμμάτων χορήγησης δικαιωμάτων προαίρεσης	-	-	116	-	116
Σύνολο συναλλαγών με Μετόχους	-	-	116	-	116
Υπόλοιπο 31.12.2020 (Αναδιατυπωμένο)	35.544	(33.801)	25.874	(8.732)	18.885
Υπόλοιπο 01.01.2021	35.544	(33.801)	25.874	(8.732)	18.885
Καθαρό κέρδος / <ζημιά>	-	-	-	(7.367)	(7.367)
Λοιπά συνολικά έσοδα / έξοδα μετά από φόρους	-	-	-	(194)	(194)
Συγκεντρωτικά συνολικά έσοδα/ <έξοδα> μετά από φόρους	-	-	-	(7.561)	(7.561)
Μείωση Μετοχικού Κεφαλαίου (Σημ 16)	(14.218)	-	4.395	9.823	-
Μετοχές εκδοθείσες σε υπαλλήλους που εξάσκησαν δικαιώματα προαίρεσης	53	57	(162)	108	56
Αποθεματικό προγραμμάτων χορήγησης δικαιωμάτων προαίρεσης	-	-	46	-	46
Σύνολο συναλλαγών με Μετόχους	(14.165)	57	4.279	9.931	102
Υπόλοιπο 31.12.2021	21.379	(33.744)	30.153	(6.362)	11.426

Οι βασικές χρηματοοικονομικές καταστάσεις θα πρέπει να διαβάζονται σε συνδυασμό με τις συνοδευτικές σημειώσεις.

	Σημείωση	Όμιλος		Μητρική Εταιρεία	
		Περίοδος που έληξε		Περίοδος που έληξε	
		31.12.2021	31.12.2020	31.12.2021	31.12.2020
		Αναδιατυπωμένη		Αναδιατυπωμένη	
Καθαρά Κέρδη / <Ζημίες>		599	(8.907)	(7.367)	(8.128)
Πλέον/ <μείον> προσαρμογές για:					
Φόρους εισοδήματος		12.468	16.228	116	68
Αποσβέσεις		18.276	19.285	1.119	1.301
Προβλέψεις		3.271	1.995	327	503
Πρόγραμμα παροχής δικαιωμάτων προαίρεσης αγοράς μετοχών		46	116	46	116
Κόστη Πυρκαγιάς & Αναδιοργάνωσης	20	(11.552)	1.225	-	594
Απομείωση δικαιωμάτων χρήσης παγίων		-	1.925	-	-
Χρηματοοικονομικά έξοδα	19	24.731	12.401	3.847	3.855
Ζημίες/<Κέρδη> από πωλήσεις ενσώματων ακινητοποιήσεων	18	(478)	(328)	-	-
Μεταβολές στο κεφάλαιο κίνησης:					
Μείωση / (αύξηση) αποθεμάτων		(27.219)	15.604	-	-
Μείωση / (αύξηση) πελατών		(10.983)	33.034	(269)	3.725
Μείωση / (αύξηση) απαιτήσεων από θυγατρικές		-	-	1.191	910
Μείωση / (αύξηση) λοιπών απαιτήσεων		(12.098)	2.497	248	683
Μείωση / (αύξηση) λοιπών μακροπρόθεσμων απαιτήσεων		16	4	16	(1)
(Μείωση) / αύξηση προμηθευτών		27.673	(33.964)	(757)	(186)
(Μείωση) / αύξηση υποχρεώσεων σε θυγατρικές		-	-	37	(12.807)
(Μείωση) / αύξηση λοιπών & μακροπρόθεσμων υποχρεώσεων		5.387	(17.824)	1.418	(4.660)
Κόστη Αναδιοργάνωσης		-	(1.099)	-	(1.099)
Μείον:					
Καταβεβλημένοι φόροι		(11.140)	(11.171)	-	-
(α) Καθαρές εισροές/(εκροές) από λειτουργικές δραστηριότητες		18.997	31.021	(28)	(15.126)
Επενδυτικές δραστηριότητες					
Αγορά ενσώματων παγίων περιουσιακών στοιχείων	6	(12.888)	(11.298)	(118)	(392)
Αγορά άυλων παγίων περιουσιακών στοιχείων	8	(1.236)	(2.805)	(209)	(209)
Προκαταβολές από ασφαλιστικές εταιρείες λόγω πυρκαγιάς	20	15.000	-	-	-
Εισπράξεις από πωλήσεις ενσώματων ακινητοποιήσεων		487	367	-	-
Εισπράξεις από πώληση θυγατρικής		1.458	-	-	-
(β) Εισροές / (εκροές) από επενδυτικές δραστηριότητες		2.821	(13.736)	(327)	(601)
Καθαρές εισροές / (εκροές) από λειτουργικές & επενδυτικές δραστηριότητες (α) + (β)		21.818	17.285	(355)	(15.727)
Χρηματοδοτικές δραστηριότητες					
Εισπράξεις δανείων	15	111.513	409.153	3.350	20.200
<Εξοφλήσεις> δανείων	15	(100.249)	(372.650)	(3.350)	(2.650)
Τόκοι καταβληθέντες	15	(19.315)	(16.740)	(112)	(248)
Έξοδα έκδοσης ομολογιακού δανείου		-	(8.594)	-	-
Πληρωμή υποχρεώσεων μισθωμάτων	15	(2.700)	(2.104)	(351)	(517)
Μερίσματα πληρωθέντα σε μη ελέγχουσες συμμετοχές		(1.684)	(592)	-	-
Εισπράξεις από έκδοση μετοχών σε υπαλλήλους		110	-	110	-
(γ) Εισροές/(εκροές) από χρηματοδοτικές δραστηριότητες		(12.325)	8.473	(353)	16.785
Καθαρή αύξηση / (μείωση) στα ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα (α) + (β) + (γ)		9.493	25.758	(708)	1.058
Ταμειακά διαθέσιμα & ισοδύναμα έναρξης		70.243	54.170	2.460	1.402
Επίδραση συναλλαγματικών διαφορών		(529)	(9.685)	-	-
Ταμειακά διαθέσιμα & ισοδύναμα λήξης		79.207	70.243	1.752	2.460

Οι βασικές χρηματοοικονομικές καταστάσεις θα πρέπει να διαβάζονται σε συνδυασμό με τις συνοδευτικές σημειώσεις.

FRIGOGLASS Βιομηχανία Ψυκτικών Θαλάμων Α.Β.Ε.Ε.

Αριθμός Γενικού Εμπορικού Μητρώου : 1351401000

Σημειώσεις επί των Χρηματοοικονομικών καταστάσεων

Σημείωση 1 Γενικές πληροφορίες

Οι παρούσες χρηματοοικονομικές καταστάσεις περιλαμβάνουν τις εταιρικές χρηματοοικονομικές καταστάσεις της FRIGOGLASS Βιομηχανία Ψυκτικών Θαλάμων Α.Β.Ε.Ε. -η «Εταιρεία»- και τις ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας και των θυγατρικών της -ο «Όμιλος»-. Τα ονόματα των θυγατρικών εταιρειών παρουσιάζονται στη **Σημείωση 9** των Χρηματοοικονομικών καταστάσεων.

Ο Όμιλος δραστηριοποιείται στον τομέα της κατασκευής, εμπορίας και διανομής ψυκτικών μονάδων επαγγελματικής χρήσης καθώς και υλικών συσκευασίας για τη βιομηχανία αναψυκτικών. Ο Όμιλος διαθέτει εγκαταστάσεις παραγωγής και γραφεία πωλήσεων σε Ευρώπη, Ασία και Αφρική.

Οι μετοχές της Εταιρείας είναι ονομαστικές και εισηγμένες στο Χρηματιστήριο Αξιών Αθηνών.

Η διεύθυνση της έδρας της Εταιρείας είναι η εξής:

Ανδρέα Μεταξά 15

145 64 Κηφισιά - Αθήνα

Η διεύθυνση της ιστοσελίδας της Εταιρείας είναι www.friqoglass.com

Οι χρηματοοικονομικές καταστάσεις έχουν εγκριθεί από το Διοικητικό Συμβούλιο στις **11 Απριλίου 2022** και υπόκεινται στην έγκριση της Γενικής Συνέλευσης των μετόχων.

Σημείωση 2

Σύνοψη Σημαντικών Λογιστικών Αρχών

Οι σημαντικές λογιστικές αρχές που εφαρμόστηκαν κατά τη σύνταξη των χρηματοοικονομικών καταστάσεων περιγράφονται παρακάτω. Αυτές οι αρχές έχουν εφαρμοσθεί με συνέπεια για όλες τις περιόδους που παρουσιάζονται, εκτός εάν αναφέρεται διαφορετικά.

2.1. Πλαίσιο κατάρτισης των Χρηματοοικονομικών καταστάσεων

Οι παρούσες ετήσιες εταιρικές και ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις έχουν συνταχθεί σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (ΔΠΧΑ) και τις Διερμηνείες της Επιτροπής Διερμηνειών των Διεθνών Προτύπων Χρηματοοικονομικής Πληροφόρησης, όπως έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση και που έχουν εκδοθεί από το Συμβούλιο Διεθνών Λογιστικών Προτύπων (ΣΔΛΠ).

Οι χρηματοοικονομικές καταστάσεις έχουν συνταχθεί με βάση το ιστορικό κόστος.

Η σύνταξη των χρηματοοικονομικών καταστάσεων, σύμφωνα με τα ΔΠΧΑ, απαιτεί τη χρήση ορισμένων λογιστικών εκτιμήσεων και παραδοχών. Επίσης, απαιτεί την άσκηση κρίσης από τη Διοίκηση κατά τη διαδικασία εφαρμογής των λογιστικών αρχών. Οι περιοχές που εμπεριέχουν μεγαλύτερο βαθμό εκτιμήσεων ή πολυπλοκότητας, ή όπου οι εκτιμήσεις και παραδοχές είναι σημαντικές για τη σύνταξη των Χρηματοοικονομικών καταστάσεων, παρουσιάζονται στη **Σημείωση 4**.

Οι οικονομικές καταστάσεις έχουν συνταχθεί σύμφωνα με την παραδοχή της συνεχιζόμενης δραστηριότητας.

Ωστόσο, όπως περιγράφεται στη Σημείωση 4.1.6. «Αρχή της συνεχιζόμενης δραστηριότητας», ο Όμιλος και συγκεκριμένα οι δραστηριότητες της θυγατρικής του Ομίλου στη Ρωσία, Frigoglass Eurasia LLC, έχουν επηρεαστεί σημαντικά από τη σύγκρουση Ρωσίας και Ουκρανίας, γεγονός που μπορεί να επηρεάσει την ικανότητα του Ομίλου να ανταποκριθεί στις οικονομικές του δεσμεύσεις και κατά συνέπεια να επηρεάσει τη συνολική χρηματοοικονομική του κατάσταση. Οι σημαντικές αυτές αβεβαιότητες που αντιμετωπίζει ο Όμιλος και οι συνθήκες που προκύπτουν από αυτές θα μπορούσαν, ανάλογα με τις περαιτέρω εξελίξεις, να θέσουν υπό αμφισβήτηση την εφαρμογή της παραδοχής της συνεχιζόμενης δραστηριότητας που χρησιμοποιήθηκε για την κατάρτιση αυτών των χρηματοοικονομικών καταστάσεων.

Διαφορές που τυχόν παρουσιάζονται μεταξύ των κονδυλίων στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις και των αντίστοιχων κονδυλίων στις σημειώσεις οφείλονται σε στρογγυλοποιήσεις.

Όπου ήταν αναγκαίο, τα συγκριτικά στοιχεία έχουν ταξινομηθεί για να συμφωνούν με τυχόν αλλαγές στην παρουσίαση των στοιχείων της παρούσας χρήσης.

Επίδραση αλλαγής λογιστικής πολιτικής - ΔΛΠ 19

Η Επιτροπή Διερμηνειών των ΔΠΧΑ εξέδωσε τον Μάιο του 2021 την οριστική απόφαση ημερήσιας διάταξης υπό τον τίτλο «Κατανομή παροχών σε περιόδους υπηρεσίας σύμφωνα με το Διεθνές Λογιστικό Πρότυπο (ΔΛΠ) 19», στην οποία περιλαμβάνεται επεξηγηματικό

υλικό αναφορικά με τον τρόπο κατανομής των παροχών σε περιόδους υπηρεσίας επί συγκεκριμένου προγράμματος καθορισμένων παροχών.

Με βάση την ως άνω Απόφαση διαφοροποιείται ο τρόπος με τον οποίο εφαρμόζονταν στην Ελλάδα κατά το παρελθόν οι βασικές αρχές του ΔΛΠ 19 ως προς το θέμα αυτό, και κατά συνέπεια, σύμφωνα με τα όσα ορίζονται στο “IASB Due Process Handbook”(παρ. 8.6), οι οικονομικές οντότητες που συντάσσουν τις χρηματοοικονομικές τους καταστάσεις σύμφωνα με τα ΔΠΧΑ απαιτείται να τροποποιήσουν ανάλογα την λογιστική τους πολιτική ως προς αυτή την απόφαση.

Η μητρική Εταιρεία μέχρι την έκδοση της απόφασης της επιτροπής διερμηνειών των ΔΠΧΑ, εφάρμοζε το ΔΛΠ 19 κατανέμοντας τις παροχές όπως ορίζονται από το άρθρο 8 του Ν.3198/1955, τον Ν.2112/1920 και της τροποποίησής του από τον Ν.4093/2012, κατά κύριο λόγο, στην περίοδο από την πρόσληψη μέχρι την ημερομηνία συνταξιοδότησης των εργαζομένων.

Η εφαρμογή της εν λόγω οριστικής Απόφασης στις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις, έχει ως αποτέλεσμα η κατανομή των παροχών να γίνεται πλέον στα τελευταία 16 έτη μέχρι την ημερομηνία συνταξιοδότησης των εργαζομένων σύμφωνα με το ισχύον νομικό πλαίσιο και τις πρόσθετες συμβατικές υποχρεώσεις σύμφωνα με την πολιτική αποδοχών που ακολουθείται από τη μητρική Εταιρεία.

Βάσει των ανωτέρω, η εφαρμογή της ως άνω οριστικής Απόφασης έχει αντιμετωπισθεί ως μεταβολή λογιστικής πολιτικής.

Η Διοίκηση λαμβάνοντας υπόψη τις οδηγίες “IFRS Practice Statement 2 Making Materiality Judgements” του ΟΔΛΠ, εκτιμά ότι η επίδραση της εφαρμογής της ως άνω Απόφασης έχει σημαντική επίδραση στις γραμμές της κατάστασης χρηματοοικονομικής θέσης όπως π.χ. (Υποχρεώσεις παροχών προσωπικού λόγω εξόδου από την υπηρεσία και Κέρδη εις νέον) κι ως εκ τούτου εφαρμόστηκε αναδρομικά από την αρχή της συγκριτικής περιόδου.

Η επίδραση της εφαρμογής της Απόφασης της επιτροπής διερμηνειών παρουσιάζεται στη **Σημείωση 33** των χρηματοοικονομικών καταστάσεων.

2.2. Αρχές Ενοποίησης και Επιχειρηματικοί Συνδυασμοί

(α) Θυγατρικές

Θυγατρικές είναι όλες οι επιχειρήσεις (συμπεριλαμβανομένων των επιχειρήσεων ειδικού σκοπού) στις οποίες ο Όμιλος ασκεί έλεγχο. Ο Όμιλος ασκεί έλεγχο σε μια επιχείρηση όταν εκτίθεται ή έχει δικαιώματα σε μεταβλητές αποδόσεις από τη συμμετοχή του στην εταιρεία και έχει την ικανότητα να επηρεάζει αυτές τις αποδόσεις μέσω του ελέγχου που ασκεί. Οι θυγατρικές ενοποιούνται με ολική ενοποίηση από την ημερομηνία που αποκτάται ο έλεγχος από τον Όμιλο και παύουν να ενοποιούνται από την ημερομηνία που τέτοιος έλεγχος δεν υφίσταται.

Συναλλαγές μεταξύ εταιρειών του Ομίλου, υπόλοιπα και μη πραγματοποιηθέντα κέρδη που σχετίζονται με συναλλαγές μεταξύ εταιρειών του ομίλου απαλείφονται. Επίσης μη πραγματοποιηθείσες ζημιές απαλείφονται, εκτός κι αν υπάρχουν αποδείξεις πως τα πάγια έχουν απομειωθεί. Οι λογιστικές αρχές των θυγατρικών εταιρειών τροποποιούνται όπου ήταν αναγκαίο για να συμφωνούν με τις λογιστικές αρχές του Ομίλου.

Οι μη ελέγχουσες συμμετοχές στα αποτελέσματα και την καθαρή θέση των θυγατρικών εταιρειών, εμφανίζονται ξεχωριστά στην ενοποιημένη κατάσταση αποτελεσμάτων, στην κατάσταση συνολικού εισοδήματος, στην κατάσταση μεταβολών ιδίων κεφαλαίων και στην κατάσταση χρηματοοικονομικής θέσης.

Η Εταιρεία καταχωρεί τις επενδύσεις σε θυγατρικές εταιρείες στις ατομικές της οικονομικές καταστάσεις στο κόστος κτήσης μείον ζημιές απομείωσης. Οι ζημιές απομείωσης αναγνωρίζονται στην κατάσταση αποτελεσμάτων.

(β) Αλλαγές στα ποσοστά ιδιοκτησίας

Ο Όμιλος χειρίζεται τις συναλλαγές με τους κατόχους μη ελεγχουσών συμμετοχών, που δεν έχουν ως αποτέλεσμα την απώλεια ελέγχου, με τον ίδιο τρόπο που χειρίζεται τις συναλλαγές με τους κύριους μετόχους του Ομίλου. Κάθε μεταβολή του ποσοστού συμμετοχής έχει ως αποτέλεσμα την προσαρμογή των λογιστικών αξιών των ελεγχουσών και των μη ελεγχουσών συμμετοχών, ώστε να αντανakλώνται τα συμφέροντα τους στη θυγατρική. Η διαφορά μεταξύ του τιμήματος που καταβλήθηκε και του αποκτηθέντος σχετικού μεριδίου της λογιστικής αξίας των ιδίων κεφαλαίων της θυγατρικής αναγνωρίζεται σε ξεχωριστό αποθεματικό εντός των ιδίων κεφαλαίων. Κέρδη ή ζημιές που προκύπτουν από την πώληση στους μετόχους της μειοψηφίας καταχωρούνται επίσης στα ίδια κεφάλαια.

Όταν ο Όμιλος παύσει να έχει έλεγχο, το εναπομένον ποσοστό συμμετοχής επιμετράτε εκ νέου στην εύλογη αξία του, ενώ τυχόν διαφορές που προκύπτουν σε σχέση με την τρέχουσα αξία καταχωρούνται στα αποτελέσματα. Κατόπιν, το περιουσιακό αυτό στοιχείο αναγνωρίζεται ως συγγενής επιχείρηση, κοινοπραξία ή χρηματοοικονομικό περιουσιακό στοιχείο ενεργητικού στην εύλογη αυτή αξία. Επιπροσθέτως, σχετικά ποσά που είχαν προηγουμένως καταχωρηθεί στα λοιπά συνολικά εισοδήματα λογιστικοποιούνται με τον ίδιο τρόπο που θα ακολουθούσαν σε περίπτωση πώλησης των εν λόγω περιουσιακών στοιχείων και υποχρεώσεων, δηλαδή μπορεί να μεταφερθούν στα αποτελέσματα.

γ) Επιχειρηματικοί συνδυασμοί

Οι συνενώσεις επιχειρήσεων λογιστικοποιούνται από τον όμιλο βάσει της μεθόδου εξαγοράς. Το κόστος εξαγοράς περιλαμβάνει:

- την εύλογη αξία των περιουσιακών στοιχείων που εκχωρούνται,
- τις υποχρεώσεις που έχουν αναληφθεί ή υφίστανται προς τους πρώην μετόχους,
- τα δικαιώματα συμμετοχής που εκδόθηκαν από τον όμιλο,
- την εύλογη αξία ενδεχομένων απαιτήσεων ή υποχρεώσεων που προκύπτουν από τη συναλλαγή και
- την εύλογη αξία οποιουδήποτε προϋπάρχοντος συμμετοχικού κεφαλαίου στη θυγατρική.

Τα περιουσιακά στοιχεία που έχουν αποκτηθεί, οι υποχρεώσεις και οι ενδεχόμενες υποχρεώσεις που έχουν αναληφθεί σε ένα επιχειρησιακό συνδυασμό αρχικά αναγνωρίζονται στην εύλογη αξία τους κατά την ημερομηνία της εξαγοράς.

Ανά περίπτωση εξαγοράς, ο Όμιλος αναγνωρίζει τυχόν μη ελέγχουσα συμμετοχή στη θυγατρική είτε στην εύλογη αξία, είτε στην αξία του μεριδίου της μη ελέγχουσας συμμετοχής στην καθαρή θέση της θυγατρικής.

Τα έξοδα που σχετίζονται με την εξαγορά καταχωρούνται στα αποτελέσματα.

Η διαφορά μεταξύ του τιμήματος εξαγοράς, πλέον του ποσού που είχε αναγνωριστεί για μη ελέγχουσες συμμετοχές και τυχόν συμμετοχές που προϋπήρχαν, και της εύλογης αξίας κατά την ημερομηνία εξαγοράς του μεριδίου της καθαρής θέσης της θυγατρικής που αποκτήθηκε, αναγνωρίζεται σαν υπεραξία. Στις περιπτώσεις στις οποίες το συνολικό τίμημα της εξαγοράς είναι μικρότερο από την εύλογη αξία της καθαρής θέσης της θυγατρικής που αποκτήθηκε, η διαφορά αναγνωρίζεται άμεσα στην κατάσταση αποτελεσμάτων χρήσης.

Στη περίπτωση όπου η αποπληρωμή ολόκληρου ή μέρους του τιμήματος θα γίνει μακροπρόθεσμα και θα πραγματοποιηθεί με μετρητά, το πληρωτέο ποσό θα πρέπει να προεξοφληθεί στη παρούσα αξία της μέρας κατά την οποία έγινε η εξαγορά. Το προεξοφλητικό επιτόκιο που θα χρησιμοποιηθεί είναι το επιτόκιο στο οποίο θα μπορούσε η εταιρεία να δανειστεί από ανεξάρτητη πηγή κάτω από αντίστοιχους όρους και προϋποθέσεις.

Τυχόν ενδεχόμενο τίμημα πληρωτέο από τον Όμιλο αναγνωρίζεται αρχικά στην εύλογη αξία του κατά την ημερομηνία εξαγοράς και κατηγοριοποιείται είτε στη καθαρή θέση είτε ως χρηματοοικονομική υποχρέωση. Ποσά που έχουν κατηγοριοποιηθεί ως χρηματοοικονομική υποχρέωση επαναξιολογούνται όσον αφορά την εύλογη αξία τους και τυχόν μεταβολές αναγνωρίζονται στα αποτελέσματα, βάσει των σχετικών διεθνών λογιστικών προτύπων. Δεν γίνεται μεταγενέστερη επιμέτρηση για ποσά τα οποία έχουν καταχωρηθεί στα ίδια κεφάλαια.

Εάν η επιχειρηματική συνένωση επιτυγχάνεται σταδιακά, η εύλογη αξία της συμμετοχής που κατείχε ο Όμιλος στην αποκτηθείσα εταιρεία επαναμετράται στην εύλογη αξία κατά την ημερομηνία της εξαγοράς. Το κέρδος ή η ζημιά που προκύπτει από την επαναμέτρηση αναγνωρίζεται στα αποτελέσματα.

2.3. Πληροφόρηση κατά τομέα

Οι τομείς παρουσιάζονται με τρόπο που να είναι σύμφωνος με την εσωτερική πληροφόρηση που παρέχεται στον επικεφαλής της λήψης των επιχειρηματικών αποφάσεων. Ο επικεφαλής της λήψης των επιχειρηματικών αποφάσεων, που είναι υπεύθυνος για την κατανομή των πόρων και την αξιολόγηση της αποδοτικότητας των τομέων, είναι ο Διευθύνων Σύμβουλος και η Εκτελεστική Επιτροπή του, οι οποίοι λαμβάνουν τις στρατηγικές αποφάσεις του Ομίλου.

2.4. Μετατροπή ξένου νομίσματος

2.4.1. Λειτουργικό νόμισμα και νόμισμα παρουσίασης

Τα στοιχεία των Χρηματοοικονομικών καταστάσεων των εταιριών του Ομίλου υπολογίζονται χρησιμοποιώντας το νόμισμα του πρωτεύοντος οικονομικού περιβάλλοντος, στο οποίο λειτουργεί κάθε εταιρεία (καλούμενο «λειτουργικό νόμισμα »).

Οι ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις παρουσιάζονται σε Ευρώ, που είναι το λειτουργικό νόμισμα της μητρική Εταιρείας και το νόμισμα αναφοράς του Ομίλου.

2.4.2. Συναλλαγές και υπόλοιπα

Οι συναλλαγές σε ξένα νομίσματα μετατρέπονται στο λειτουργικό νόμισμα βάσει των ισοτιμιών που ισχύουν κατά την ημερομηνία της κάθε συναλλαγής. Στην κατάσταση αποτελεσμάτων αναγνωρίζονται κέρδη και ζημιές από συναλλαγματικές διαφορές, οι οποίες προκύπτουν από την εκκαθάριση αυτών των συναλλαγών και από τη μετατροπή των νομισματικών περιουσιακών στοιχείων και υποχρεώσεων σε ξένο νόμισμα με τις συναλλαγματικές ισοτιμίες που ισχύουν κατά την ημερομηνία ισολογισμού, εντός των χρηματοοικονομικών εξόδων.

Μη χρηματικά χρηματοοικονομικά στοιχεία τα οποία επιμετρούνται σε εύλογη αξία σε ξένο νόμισμα, μετατρέπονται στο λειτουργικό νόμισμα βάσει της ισοτιμίας που ίσχυε την ημερομηνία που καθορίστηκε η εύλογη αξία. Συναλλαγματικές διαφορές στοιχείων ενεργητικού και παθητικού τα οποία επιμετρούνται σε εύλογη αξία, συμπεριλαμβάνονται στα κέρδη ή ζημιές από μεταβολές στην εύλογη αξία.

2.4.3. Εταιρείες του Ομίλου

Η μετατροπή των Χρηματοοικονομικών καταστάσεων όλων των εταιριών του Ομίλου, οι οποίες έχουν διαφορετικό λειτουργικό νόμισμα από το νόμισμα παρουσίασης του Ομίλου, γίνεται ως εξής:

- Τα περιουσιακά στοιχεία και υποχρεώσεις κάθε ισολογισμού μετατρέπονται με τις ισοτιμίες που ισχύουν κατά την ημερομηνία του ισολογισμού.
- Τα έσοδα και τα έξοδα μετατρέπονται με τη μέση ισοτιμία της περιόδου, εκτός εάν η μέση ισοτιμία δεν είναι λογική προσέγγιση της συσσωρευμένης επίδρασης των ισοτιμιών που ίσχυαν κατά τις ημερομηνίες των συναλλαγών, στην οποία περίπτωση τα έσοδα και έξοδα μετατρέπονται με τις ισοτιμίες που ίσχυαν τις ημερομηνίες των συναλλαγών.
- Οι προκύπτουσες συναλλαγματικές διαφορές αναγνωρίζονται στην κατάσταση συνολικού εισοδήματος ως ξεχωριστό στοιχείο της καθαρής θέσης.

Κατά την πώληση αλλοδαπής εταιρείας, οι συσσωρευμένες συναλλαγματικές διαφορές που σχετίζονται με αυτή τη δραστηριότητα και οι οποίες μεταφέρθηκαν ως ξεχωριστό στοιχείο των ιδίων κεφαλαίων, αναγνωρίζονται στα αποτελέσματα χρήσης ως μέρος του κέρδους ή της ζημίας από την πώληση.

Η υπεραξία και οι αναπροσαρμογές των εύλογων αξιών που προκύπτουν από την εξαγορά αλλοδαπής εταιρείας αναγνωρίζονται ως περιουσιακά στοιχεία και υποχρεώσεις της αλλοδαπής εταιρείας και μετατρέπονται με βάση την τιμή κλεισίματος που ισχύει την ημερομηνία ισολογισμού.

2.5. Ενσώματες ακινητοποιήσεις

Οι ενσώματες ακινητοποιήσεις παρουσιάζονται στο κόστος κτήσης μείον συσσωρευμένες αποσβέσεις και τυχόν απομείωση, με εξαίρεση τα γήπεδα τα οποία παρουσιάζονται στο κόστος κτήσης μείον τυχόν απομείωση.

Το κόστος κτήσης περιλαμβάνει τις δαπάνες που σχετίζονται άμεσα με την απόκτηση των ενσώματων ακινητοποιήσεων. Μεταγενέστερες δαπάνες είτε περιλαμβάνονται στην λογιστική αξία των ενσώματων παγίων ή εφόσον κριθεί πιο κατάλληλο, αναγνωρίζονται ως ξεχωριστό πάγιο, μόνο όταν θεωρείται πιθανόν ότι θα προκύψουν μελλοντικά οικονομικά οφέλη για τον Όμιλο και υπό την προϋπόθεση ότι το κόστος του παγίου μπορεί να επιμετρηθεί αξιόπιστα. Το κόστος επισκευών και συντηρήσεων καταχωρείται ως έξοδο στην κατάσταση αποτελεσμάτων κατά το χρόνο πραγματοποίησής του.

Οι αποσβέσεις υπολογίζονται με την σταθερή μέθοδο με ισόποσες ετήσιες επιβαρύνσεις κατά το χρονικό διάστημα της αναμενόμενης ωφέλιμης ζωής του στοιχείου. Η εκτιμώμενη διάρκεια ζωής των σημαντικότερων κατηγοριών παγίων είναι η εξής:

Κτίρια	έως 40 έτη
Μεταφορικά μέσα	έως 6 έτη
Φούρνοι υαλουργίας	έως 10 έτη
Μήτρες υαλουργίας	έως 2 έτη
Μηχανήματα	έως 15 έτη
Έπιπλα & λοιπός εξοπλισμός	έως 6 έτη

Το κόστος μεταγενέστερων δαπανών αποσβένεται στο διάστημα της αναμενόμενης ωφέλιμης ζωής κάθε στοιχείου ή στην περίπτωση που το πρόσθετο κόστος επαναλαμβάνεται, αποσβένεται για το χρονικό διάστημα μέχρι την επόμενη προγραμματισμένη βελτίωση. Όταν ένα μηχάνημα απαρτίζεται από μεγάλα εξαρτήματα με διαφορετική ωφέλιμη ζωή, τότε τα εξαρτήματα λαμβάνονται ως ξεχωριστά στοιχεία.

Οι υπολειμματικές αξίες και η ωφέλιμη ζωή των ενσώματων παγίων επανεξετάζονται σε κάθε ημερομηνία ισολογισμού και αναπροσαρμόζονται ανάλογα εάν κριθεί απαραίτητο. Όταν η αναπόσβεστη αξία του ενσώματου παγίου στοιχείου υπερβαίνει την ανακτήσιμη αξία του, η διαφορά καταχωρείται άμεσα ως έξοδο στην κατάσταση αποτελεσμάτων και το πάγιο καταχωρείται στην ανακτήσιμη αξία του .

Τα κέρδη και οι ζημίες από την πώληση ενσώματων παγίων προσδιορίζονται από την διαφορά του εσόδου και της αναπόσβεστης αξίας αυτών και συμπεριλαμβάνονται στην κατάσταση αποτελεσμάτων.

Οι ακινητοποιήσεις υπό εκτέλεση περιλαμβάνουν πάγια υπό εκτέλεση και απεικονίζονται στο κόστος τους. Οι ακινητοποιήσεις υπό εκτέλεση δεν αποσβένονται μέχρι να ολοκληρωθεί το πάγιο και να είναι διαθέσιμο για την προοριζόμενη παραγωγική του λειτουργία.

2.6. Ασώματες ακινητοποιήσεις

2.6.1. Έξοδα Ερευνών

Το κόστος έρευνας λογίζεται ως έξοδο κατά την πραγματοποίησή του.

2.6.2. Έξοδα αναπτύξεως

Το κόστος των έργων ανάπτυξης (που αφορούν κυρίως σχεδιασμό και δοκιμή νέων ή βελτιωμένων προϊόντων) αναγνωρίζεται ως κατηγορία των ασώματων παγίων στοιχείων μόνον όταν πληρούνται τα ακόλουθα κριτήρια:

- Υπάρχει πρόθεση και τεχνική δυνατότητα εκ μέρους της οντότητας να ολοκληρώσει τα σχετικά στοιχεία του τεχνικού φακέλου, ούτως ώστε να είναι διαθέσιμα προς χρήση ή διάθεση.
- Εκτιμάται ως σφόδρα πιθανό ότι τα στοιχεία του τεχνικού φακέλου θα αποφέρουν μελλοντικά οικονομικά οφέλη.
- Υπάρχει αξιόπιστο σύστημα επιμέτρησης των αποδοτέων ποσών κόστους τους τεχνικούς φακέλους.

Λοιπές δαπάνες ανάπτυξης καταχωρούνται ως δαπάνες κατά την πραγματοποίησή τους. Κόστη ανάπτυξης στοιχείων με πεπερασμένη ωφέλιμη ζωή, τα οποία έχουν κεφαλαιοποιηθεί, αποσβένονται από την έναρξη της εμπορικής παραγωγής των προϊόντων που αναφέρονται με την σταθερή μέθοδο απόσβεσης σε ισόποσες ετήσιες επιβαρύνσεις στο διάστημα της αναμενόμενης ωφέλιμης ζωής του στοιχείου, η οποία σε κάθε περίπτωση δεν μπορεί να υπερβαίνει τα 5 έτη.

2.6.3. Λογισμικό ηλεκτρονικών υπολογιστών

Οι κεφαλαιοποιημένες άδειες λογισμικού αποτιμώνται στο κόστος κτήσεως μείον συσσωρευμένες αποσβέσεις, μείον οποιαδήποτε συσσωρευμένη απομείωση. Αποσβένονται από την έναρξη της εμπορικής παραγωγής των προϊόντων που αναφέρονται με την σταθερή μέθοδο απόσβεσης σε ισόποσες ετήσιες επιβαρύνσεις στο διάστημα της αναμενόμενης ωφέλιμης ζωής του στοιχείου, η οποία σε κάθε περίπτωση δεν μπορεί να υπερβαίνει τα 10 έτη.

Τα έξοδα ανάπτυξης που αποδίδονται άμεσα στο σχεδιασμό και τη δοκιμή αναγνωρίσιμων και μοναδικών προϊόντων λογισμικού που ελέγχονται από τον όμιλο αναγνωρίζονται ως άυλα περιουσιακά στοιχεία όταν πληρούνται τα κριτήρια που καθορίζονται στο σημείο 2.6.2. Τα άμεσα καταλογιστέα έξοδα που κεφαλαιοποιούνται ως μέρος του λογισμικού περιλαμβάνουν το κόστος των εργαζομένων.

Τα κεφαλαιοποιημένα έξοδα ανάπτυξης καταχωρούνται ως άυλα περιουσιακά στοιχεία και αποσβένονται από όταν το περιουσιακό στοιχείο είναι έτοιμο προς χρήση.

Οι δαπάνες που απαιτούνται για συντήρηση λογισμικού αναγνωρίζονται ως έξοδα στην κατάσταση αποτελεσμάτων κατά την πραγματοποίησή τους.

2.6.4. Δικαιώματα Βιομηχανικής Ιδιοκτησίας, Εμπορικά Σήματα

Τα δικαιώματα ευρεσιτεχνίας και τα εμπορικά σήματα παρουσιάζονται στο κόστος κτήσεως μείον συσσωρευμένες αποσβέσεις, μείον οποιαδήποτε συσσωρευμένη απομείωση.

Τα κόστη αυτά αφορούν εξωτερική δαπάνη.

Αυτές οι ασώματες ακινητοποιήσεις έχουν πεπερασμένη ωφέλιμη ζωή και το κόστος τους αποσβένεται με την σταθερή μέθοδο κατά τη διάρκεια της ωφέλιμης ζωής τους η οποία δεν μπορεί να υπερβαίνει τα **15** έτη.

2.7. Απομείωση αξίας μη χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων

Η υπεραξία και άυλα περιουσιακά στοιχεία που έχουν αόριστη διάρκεια ωφέλιμης ζωής δεν υπόκεινται σε αποσβέσεις αλλά υπόκεινται σε έλεγχο απομείωσης κατ' ελάχιστον ετησίως ή όταν γεγονότα ή μεταβολή συνθηκών υποδεικνύουν ότι η λογιστική αξία τους ενδέχεται να μην είναι ανακτήσιμη. Πάγια περιουσιακά στοιχεία που υπόκεινται σε αποσβέσεις, υπόκεινται σε έλεγχο απομείωσης της αξίας τους, όταν υπάρχουν ενδείξεις ότι η αναπόσβεστη λογιστική τους αξία δε θα ανακτηθεί.

Οι ζημίες απομείωσης αναγνωρίζονται αμέσως ως έξοδα στα αποτελέσματα και ισούνται με τη διαφορά μεταξύ της λογιστικής και της ανακτήσιμης αξίας του περιουσιακού στοιχείου.

Η ανακτήσιμη αξία είναι το μεγαλύτερο ποσό που προκύπτει από τη σύγκριση μεταξύ της εύλογης αξίας μείον το κόστος πώλησης και της αξίας χρήσεως. Για σκοπούς υπολογισμού της απομείωσης, τα πάγια κατηγοριοποιούνται στο χαμηλότερο δυνατό για το οποίο οι ταμειακές ροές δύναται να προσδιοριστούν ξεχωριστά.

Οι απομειώσεις που έχουν αναγνωριστεί σε προηγούμενες περιόδους σε μη χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία (εκτός της υπεραξίας) εξετάζονται σε κάθε ημερομηνία αναφοράς για τυχόν αναστροφή.

2.8. Χρηματοοικονομικά στοιχεία ενεργητικού

(i) Κατάταξη

Ο Όμιλος κατατάσσει τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά του στοιχεία στις παρακάτω κατηγορίες για σκοπούς επιμέτρησης:

- χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία σε εύλογη αξία (είτε μέσω των λοιπών συνολικών εσόδων (Other Comprehensive Income – OCI) είτε μέσω των αποτελεσμάτων χρήσης) και
- χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία σε αναπόσβεστο κόστος.

Η ταξινόμηση εξαρτάται από το επιχειρηματικό μοντέλο που χρησιμοποιεί η οικονομική οντότητα για τη διαχείριση των χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων και των χαρακτηριστικών των συμβατικών ταμειακών ροών του χρηματοοικονομικού στοιχείου.

Τα κέρδη και οι ζημιές των χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων που επιμετρώνται σε εύλογη αξία καταχωρούνται είτε στην κατάσταση αποτελεσμάτων είτε στα λοιπά συνολικά εισοδήματα.

Οι επενδύσεις σε συμμετοχικούς τίτλους που δεν κατέχονται για εμπορία επιμετρώνται σε εύλογη αξία μέσω αποτελεσμάτων εκτός από τις επενδύσεις για τις οποίες ο Όμιλος κατά την αρχική αναγνώριση επιλέγει αμετάκλητα να επιμετρώνται σε εύλογη αξία μέσω λοιπών συνολικών εισοδημάτων.

Ο Όμιλος επαναταξινομεί τις επενδύσεις σε χρεωστικούς τίτλους μόνο εφόσον αλλάξει το επιχειρηματικό μοντέλο για την διαχείριση των συγκεκριμένων επενδύσεων.

(ii) Αναγνώριση και παύση αναγνώρισης

Οι αγορές και οι πωλήσεις των χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων αναγνωρίζονται κατά την ημερομηνία της συναλλαγής που είναι και η ημερομηνία που ο Όμιλος δεσμεύεται να αγοράσει ή να πωλήσει το περιουσιακό στοιχείο. Τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία διαγράφονται όταν το δικαίωμα στις ταμειακές ροές από τα στοιχεία λήγει ή μεταβιβάζεται και ο Όμιλος έχει μεταβιβάσει ουσιαστικά όλους τους κινδύνους και τα οφέλη που συνεπάγεται η ιδιοκτησία.

(iii) Επιμέτρηση

Κατά την αρχική αναγνώριση, ο Όμιλος επιμετρά ένα χρηματοοικονομικό περιουσιακό στοιχείο σε εύλογη αξία πλέον, στην περίπτωση χρηματοοικονομικού περιουσιακού στοιχείου που δεν επιμετράτε στην εύλογη αξία μέσω των αποτελεσμάτων, το κόστος συναλλαγών που αποδίδεται άμεσα στην απόκτηση ή την έκδοση του χρηματοοικονομικού περιουσιακού στοιχείου. Τα κόστη συναλλαγών των χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων που δεν επιμετρώνται στην εύλογη αξία μέσω των αποτελεσμάτων καταχωρούνται απευθείας στα αποτελέσματα.

Χρεωστικοί τίτλοι

Η μεταγενέστερη επιμέτρηση των επενδύσεων σε χρεωστικούς τίτλους εξαρτάται από το επιχειρηματικό μοντέλο του Ομίλου για τη διαχείριση των στοιχείων αυτών και των χαρακτηριστικών των συμβατικών ταμειακών ροών τους. Οι χρεωστικοί τίτλοι του Ομίλου αποτιμώνται στο αναπόσβεστο κόστος δεδομένου ότι διακρατώνται με σκοπό την είσπραξη των συμβατικών ταμειακών ροών και δημιουργούν σε συγκεκριμένες ημερομηνίες ταμειακές ροές που συνίστανται αποκλειστικά σε αποπληρωμή κεφαλαίου και τόκων επί του ανεξόφλητου υπολοίπου κεφαλαίου, επιμετρώνται στο αναπόσβεστο κόστος.

Τα έσοδα από τόκους υπολογίζονται με τη μέθοδο του πραγματικού επιτοκίου και αναγνωρίζονται στα χρηματοοικονομικά έσοδα. Το κέρδος ή η ζημιά που προκύπτει κατά την από-αναγνώριση του περιουσιακού στοιχείου αναγνωρίζεται απευθείας στα αποτελέσματα στη γραμμή «Λοιπά κέρδη /(ζημιές)» μαζί με τυχόν συναλλαγματικά κέρδη/ζημιές. Οι ζημιές απομείωσης αναγνωρίζονται σε ξεχωριστή γραμμή στην κατάσταση αποτελεσμάτων.

(iv) Απομείωση

Για τις επενδύσεις σε χρεωστικούς τίτλους που επιμετρώνται στο αναπόσβεστο κόστος ή σε εύλογη αξία μέσω λοιπών συνολικών εισοδημάτων ο Όμιλος προσδιορίζει την ζημιά απομείωσης έναντι των αναμενόμενων πιστωτικών ζημιών. Η σχετική μεθοδολογία εξαρτάται από το αν υπάρχει σημαντική αύξηση του πιστωτικού κινδύνου.

Ο Όμιλος δεν διαθέτει χρεωστικούς τίτλους. Για τη λογιστική πολιτική που αφορά τις εμπορικές απαιτήσεις και τα ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα, ανατρέξτε στις σημειώσεις **2.10 και 2.11** αντίστοιχα. Για μια περιγραφή των πολιτικών απομείωσης του Ομίλου, ανατρέξτε στη **Σημείωση 3 – Απομείωση – Εμπορικές Απαιτήσεις**.

2.9. Αποθέματα

Τα αποθέματα αποτιμώνται στη χαμηλότερη αξία μεταξύ κόστους κτήσης και καθαρής ρευστοποιήσιμης αξίας.

Η καθαρή ρευστοποιήσιμη αξία είναι η εκτιμώμενη τιμή πώλησης κατά τη συνήθη πορεία των εργασιών, μειωμένη κατά το ποσό των εξόδων διάθεσης.

Το κόστος των ετοιμών προϊόντων και της παραγωγής σε εξέλιξη προσδιορίζεται με τη μέθοδο του μέσου σταθμικού κόστους και αποτελείται από τις πρώτες ύλες, το άμεσο κόστος εργασίας και τα γενικά βιομηχανικά έξοδα τα οποία κατανέμονται με βάση την κανονική παραγωγική δυναμικότητα.

Κατάλληλη μέριμνα λαμβάνεται για τα άχρηστα, απαξιωμένα και με πολύ χαμηλή κυκλοφοριακή ταχύτητα αποθέματα εφόσον αυτά υπερβαίνουν τα προβλεπόμενα. Η μείωση της αξίας από τη λογιστική στην καθαρή ρευστοποιήσιμη και οι ζημίες στα αποθέματα, εξοδοποιούνται στην περίοδο στην οποία αντιστοιχεί η υποτίμηση ή ζημία.

2.10. Εμπορικές απαιτήσεις

Οι εμπορικές απαιτήσεις είναι ποσά που οφείλονται από πελάτες για αγαθά που πωλήθηκαν ή για υπηρεσίες που παρασχέθηκαν στο πλαίσιο των συνήθων επιχειρηματικών πρακτικών. Οι εμπορικές απαιτήσεις συνήθως διακανονίζονται εντός 60 - 180 ημερών και ως εκ τούτου κατατάσσονται στις βραχυπρόθεσμες απαιτήσεις. Οι εμπορικές απαιτήσεις αναγνωρίζονται αρχικά στο ποσό του τιμήματος, που θεωρείται ανεπιφύλακτο, εκτός κι αν περιέχουν σημαντικό σκέλος χρηματοδότησης στην οποία περίπτωση αναγνωρίζονται στην εύλογη αξία. Ο Όμιλος διακρατεί τις εμπορικές απαιτήσεις με στόχο να εισπράξει τις συμβατικές ταμειακές ροές και επομένως τις επιμετρά μεταγενέστερα στο αναπόσβεστο κόστος με τη χρήση της μεθόδου πραγματικού επιτοκίου. Για την περιγραφή των πολιτικών απομείωσης του Ομίλου, ανατρέξτε στη **Σημείωση 3 – Απομείωση – Εμπορικές Απαιτήσεις**.

2.11. Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα στοιχεία

Στο πλαίσιο της απεικόνισής τους στην κατάσταση ταμειακών ροών, τα χρηματικά διαθέσιμα και ισοδύναμα περιλαμβάνουν μετρητά, καταθέσεις όψεως στις τράπεζες, άλλες βραχυπρόθεσμες και υψηλού βαθμού ρευστότητας επενδύσεις με αρχικές λήξεις τριών μηνών ή συντομότερες, που είναι άμεσα μετατρέψιμες σε γνωστά ποσά μετρητών και υπόκεινται σε επουσιώδη κίνδυνο μεταβολών σε αξία.

2.12. Μετοχικό κεφάλαιο

Οι κοινές μετοχές περιλαμβάνονται στα ίδια κεφάλαια.

Τα άμεσα έξοδα για την έκδοση νέων μετοχών εμφανίζονται στη καθαρή θέση αφαιρετικά, καθαρά από φόρους.

Όταν η Εταιρεία ή οι θυγατρικές της αγοράζουν μέρος μετοχικού κεφαλαίου τους, το ποσό που πληρώθηκε, περιλαμβανομένων οποιονδήποτε επιπλέον εξόδων και καθαρό από φορολογία εισοδήματος, εμφανίζεται αφαιρετικά από τα ίδια κεφάλαια τους υπό μορφή ιδίων μετοχών, έως ότου οι μετοχές αυτές ακυρωθούν ή επανεκδοθούν. Όταν οι εν λόγω μετοχές μετέπειτα πωληθούν ή επανεκδοθούν, η αξία οποιασδήποτε τέτοιας συναλλαγής θα περιληφθεί στα ίδια κεφάλαια.

2.13. Δανεισμός

Τα δάνεια καταχωρούνται αρχικά στην εύλογη αξία τους μείον τα τυχόν άμεσα έξοδα για την πραγματοποίηση της συναλλαγής. Μεταγενέστερα, αποτιμώνται στο αναπόσβεστο κόστος. Τυχόν διαφορά μεταξύ του εισπραχθέντος ποσού (καθαρού από σχετικά έξοδα συναλλαγών) και της αξίας εξόφλησης αναγνωρίζεται στην κατάσταση αποτελεσμάτων κατά τη διάρκεια του δανεισμού με τη μέθοδο του πραγματικού επιτοκίου.

Τα δάνεια διαγράφονται από τον ισολογισμό όταν η υποχρέωση που ορίζεται στη σύμβαση έχει εκπληρωθεί, ακυρωθεί ή λήξει. Η διαφορά μεταξύ της λογιστικής αξίας μιας χρηματοοικονομικής υποχρέωσης που έχει εξαιρεθεί ή μεταβιβαστεί σε άλλο μέρος και του καταβληθέντος ποσού, συμπεριλαμβανομένων τυχόν μη ταμειακών περιουσιακών στοιχείων ή αναληφθεισών υποχρεώσεων, αναγνωρίζεται στα αποτελέσματα ως άλλα χρηματοοικονομικά έσοδα ή έξοδα.

Όταν οι όροι μιας χρηματοοικονομικής υποχρέωσης επαναδιαπραγματεύονται και η οικονομική οντότητα εκδίδει συμμετοχικούς τίτλους σε έναν πιστωτικό φορέα για να εξουδετερώσει το σύνολο ή μέρος της υποχρέωσης (χρέος για μετοχική ανταλλαγή), κέρδος ή ζημία αναγνωρίζεται στα αποτελέσματα, το οποίο επιμετράται ως η διαφορά μεταξύ της λογιστικής αξίας της χρηματοοικονομικής υποχρέωσης και της εύλογης αξίας των εκδοθέντων συμμετοχικών τίτλων.

Τα δάνεια ταξινομούνται ως βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις, εκτός εάν ο Όμιλος έχει το δικαίωμα να αναβάλλει την εξόφληση της υποχρέωσης για τουλάχιστον 12 μήνες μετά από την ημερομηνία του ισολογισμού.

2.14. Τρέχων και Αναβαλλόμενος φόρος εισοδήματος

Ο τρέχων φόρος εισοδήματος υπολογίζεται πάνω στη βάση των φορολογικών νόμων που έχουν θεσπιστεί ή ουσιαστικά θεσπίζονται μέχρι την ημερομηνία του ισολογισμού σε εκείνες τις χώρες που οι εταιρείες του Ομίλου λειτουργούν και παράγουν φορολογητέο εισόδημα. Η διοίκηση περιοδικά αξιολογεί τα σημεία εκείνα στις φορολογικές δηλώσεις που σχετίζονται με καταστάσεις στις οποίες οι ισχύουσες φορολογικές διατάξεις υπόκεινται σε διαφορετική ερμηνεία και σχηματίζει προβλέψεις όπου απαιτείται πάνω στη βάση των ποσών που αναμένεται να πληρωθούν στις φορολογικές αρχές.

Ο αναβαλλόμενος φόρος εισοδήματος προσδιορίζεται με την μέθοδο της υποχρέωσης που προκύπτει από τις προσωρινές διαφορές μεταξύ της λογιστικής αξίας και της φορολογικής βάσης των περιουσιακών στοιχείων και των υποχρεώσεων που εμφανίζονται στις οικονομικές καταστάσεις.

Αναβαλλόμενος φόρος εισοδήματος δεν αναγνωρίζεται εάν προκύπτει από την αρχική αναγνώριση στοιχείου ενεργητικού ή παθητικού σε συναλλαγή, εκτός επιχειρηματικής συνένωσης, η οποία όταν έγινε δεν επηρέασε ούτε το λογιστικό ούτε το φορολογικό κέρδος ή ζημία.

Αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις αναγνωρίζονται στο βαθμό που είναι πιθανόν να υπάρξουν μελλοντικά φορολογητέα κέρδη έναντι των οποίων θα χρησιμοποιηθούν οι προσωρινές διαφορές.

Αναβαλλόμενες φορολογικές υποχρεώσεις αναγνωρίζονται για τις προσωρινές διαφορές που προκύπτουν από επενδύσεις σε θυγατρικές επιχειρήσεις με εξαίρεση την περίπτωση στην οποία η αναστροφή των προσωρινών διαφορών ελέγχεται από τον Όμιλο, οπότε είναι πιθανόν ότι οι προσωρινές διαφορές δε θα αναστραφούν στο προσεχές μέλλον.

Ο αναβαλλόμενος φόρος προσδιορίζεται με τους φορολογικούς συντελεστές και νόμους που ισχύουν κατά την ημερομηνία του ισολογισμού και αναμένεται να ισχύσουν όταν οι αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις θα πραγματοποιηθούν ή οι αναβαλλόμενες φορολογικές υποχρεώσεις θα αποπληρωθούν. Ο φόρος αναγνωρίζεται στην «Κατάσταση συνολικών εισοδημάτων» εκτός και αν σχετίζεται με ποσά που έχουν αναγνωριστεί απευθείας στα Ίδια Κεφάλαια. Σε αυτήν την περίπτωση ο φόρος αναγνωρίζεται επίσης στα Ίδια Κεφάλαια.

Οι αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις και υποχρεώσεις συμψηφίζονται μόνο εάν επιτρέπεται νομικά ο συμψηφισμός φορολογικών απαιτήσεων και υποχρεώσεων και εφόσον οι αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις και υποχρεώσεις προκύπτουν από την ίδια φορολογούσα αρχή επί της οντότητας που φορολογείται ή και επί διαφορετικών οντοτήτων και υπάρχει η πρόθεση η τακτοποίηση να γίνει με συμψηφισμό.

2.15 Προμηθευτές

Οι προμηθευτές αναγνωρίζονται αρχικά στην εύλογη αξία τους και μεταγενέστερα επιμετρούνται σύμφωνα με το αναπόσβεστο κόστος βάσει της μεθόδου του πραγματικού επιτοκίου. Οι εμπορικές υποχρεώσεις καταχωρούνται ως βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις όταν η πληρωμή τους πρέπει να πραγματοποιηθεί μέσα στον επόμενο χρόνο. Αν η πληρωμή τους μπορεί να γίνει και πέραν του έτους, τότε καταχωρούνται στις μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις.

2.16. Παροχές στο προσωπικό

2.16.1. Παροχές μετά την έξοδο από την υπηρεσία

Οι εταιρείες του Ομίλου έχουν διάφορα συνταξιοδοτικά προγράμματα σύμφωνα με τις τοπικές συνθήκες και πρακτικές στις χώρες δραστηριοποίησής τους. Οι παροχές μετά την έξοδο από την υπηρεσία περιλαμβάνουν τόσο προγράμματα καθορισμένων παροχών όσο και προγράμματα καθορισμένων εισφορών.

Ως πρόγραμμα καθορισμένων παροχών ορίζεται το συνταξιοδοτικό ή αντίστοιχο πρόγραμμα αποχώρησης, το οποίο ορίζει καταβολή συγκεκριμένου ποσού σύνταξης ή αποζημίωσης,

συνήθως σε συνάρτηση με έναν ή περισσότερους παράγοντες όπως είναι η ηλικία, τα έτη προϋπηρεσίας και ο μισθός κάθε εργαζόμενου.

Οι υποχρεώσεις που αφορούν προγράμματα συνταξιοδότησης ή οικειοθελούς αποχώρησης καθορισμένων παροχών, περιλαμβανομένων και των μη χρηματοδοτούμενων παροχών τερματισμού της απασχόλησης, λογίζονται στην παρούσα αξία της δέσμευσης για την καθορισμένη παροχή την ημερομηνία του ισολογισμού. Η δέσμευση της καθορισμένης παροχής υπολογίζεται ετησίως από ανεξάρτητους αναλογιστές χρησιμοποιώντας τη μέθοδο της προβεβλημένης πιστωτικής μονάδας (projected unit credit method). Η παρούσα αξία της υποχρέωσης καθορισμένων παροχών υπολογίζεται με προεξόφληση των μελλοντικών χρηματικών εκροών με συντελεστή προεξόφλησης το επιτόκιο των μακροπροθέσμων υψηλής πιστοληπτικής διαβάθμισης εταιρικών ομολόγων που εκφράζονται στο ίδιο νόμισμα με τις πληρωμές των εισφορών και έχουν διάρκεια περίπου ίση με το συνταξιοδοτικό πρόγραμμα.

Τα αναλογιστικά κέρδη ή ζημίες που προκύπτουν από εμπειρικές αναπροσαρμογές και αλλαγές σε αναλογιστικές παραδοχές χρεώνονται ή πιστώνονται στα ίδια κεφάλαια, στα λοιπά συνολικά έσοδα κατά την περίοδο την οποία προκύπτουν.

Το κόστος προϋπηρεσίας αναγνωρίζεται απευθείας στην κατάσταση αποτελεσμάτων.

Για προγράμματα καθορισμένων εισφορών, ο Όμιλος καταβάλλει εισφορές σε προγράμματα ιδιωτικής ασφάλισης συνταξιοδότησης σε εθελοντική βάση. Ο Όμιλος δεν έχει άλλες υποχρεώσεις πληρωμής μετά την καταβολή των εισφορών. Οι εισφορές αναγνωρίζονται ως έξοδα παροχών σε εργαζόμενους κατά το έτος οφειλής τους. Οι προπληρωμένες εισφορές αναγνωρίζονται ως περιουσιακό στοιχείο στο βαθμό που είναι διαθέσιμη η επιστροφή χρημάτων ή μείωση των μελλοντικών πληρωμών.

2.16.2. Παροχές τερματισμού της απασχόλησης

Οι παροχές τερματισμού της απασχόλησης είναι πληρωτέες όταν η απασχόληση ενός εργαζόμενου λήξει πριν την προβλεπόμενη ημερομηνία συνταξιοδότησης ή όταν ο εργαζόμενος δέχεται να αποχωρήσει εθελούσια με αντάλλαγμα αυτές τις παροχές.

Ο Όμιλος καταχωρεί αυτές τις παροχές το νωρίτερο από τις ακόλουθες ημερομηνίες: α) όταν ο Όμιλος δεν μπορεί πλέον να αποσύρει την προσφορά για αυτές τις παροχές και β) όταν η εταιρεία αναγνωρίζει έξοδα από αναδιοργάνωση που είναι στο πλαίσιο εφαρμογής του ΔΛΠ 37 στα οποία περιλαμβάνεται η πληρωμή παροχών τερματισμού της απασχόλησης. Παροχές απόλυσης ή εθελούσιας αποχώρησης, οι οποίες καθίστανται πληρωτέες σε διάστημα μεγαλύτερο από 12 μήνες μετά από την ημερομηνία του ισολογισμού προεξοφλούνται στην παρούσα αξία.

2.16.3. Προγράμματα διανομής κερδών και επιδομάτων απόδοσης (bonus)

Ο Όμιλος αναγνωρίζει μία υποχρέωση και ένα έξοδο για τις πρόσθετες παροχές και τη συμμετοχή στα κέρδη, χρησιμοποιώντας μια μέθοδο υπολογισμού που λαμβάνει υπόψη τα κατανομημένα κέρδη στους μετόχους, ύστερα από ορισμένες προσαρμογές. Ο Όμιλος αναγνωρίζει μία πρόβλεψη όταν υπάρχει δέσμευση νομική ή τεκμαιρόμενη ως αποτέλεσμα παρελθόντων γεγονότων.

2.16.4. Παροχές δικαιωμάτων προαίρεσης

Ο Όμιλος εφαρμόζει έναν αριθμό από προγράμματα παροχών δικαιωμάτων προαίρεσης κατά τα οποία η εταιρεία λαμβάνει υπηρεσίες από τους εργαζόμενους ως αντάλλαγμα για συμμετοχικούς τίτλους του ομίλου. Η εύλογη αξία των υπηρεσιών των εργαζομένων που λαμβάνονται σε αντάλλαγμα των συμμετοχικών τίτλων αναγνωρίζεται ως έξοδο, με αντίστοιχη αύξηση στα ίδια κεφάλαια.

Το συνολικό ποσό που θα αναγνωριστεί ως έξοδο κατά τη διάρκεια της περιόδου ωρίμανσης καθορίζεται σε σχέση με την εύλογη αξία των χορηγημένων δικαιωμάτων, εάν εξαιρέσουμε την επίδραση οποιονδήποτε συνθηκών κατοχύρωσης που δεν προέρχονται από την αγορά. Σε κάθε ημερομηνία Ισολογισμού ο Όμιλος αναθεωρεί τις εκτιμήσεις για τον αριθμό των δικαιωμάτων που αναμένεται να εξασκηθούν. Αναγνωρίζει την επίδραση της αναθεώρησης των αρχικών εκτιμήσεων, εφόσον υπάρξει, στα αποτελέσματα με ανάλογη προσαρμογή των ιδίων κεφαλαίων.

Όταν εξασκούνται τα δικαιώματα προαίρεσης, η εταιρεία εκδίδει νέες μετοχές. Οι εισπράξεις που λαμβάνονται, καθαρές από οποιοδήποτε άμεσο κόστος συναλλαγής πιστώνονται στο μετοχικό κεφάλαιο (στην ονομαστική αξία) και στο αποθεματικό υπέρ το άρτιο όταν τα δικαιώματα προαίρεσης ασκούνται.

2.17. Προβλέψεις

Προβλέψεις αναγνωρίζονται όταν: α) μια εταιρεία του Ομίλου έχει μια τρέχουσα νομική ή τεκμαιρόμενη δέσμευση που απορρέει από παρελθόντα γεγονότα β) είναι πιθανόν ότι θα απαιτηθεί εκροή πόρων για την εξόφληση της υποχρέωσης και γ) το απαιτούμενο ποσό μπορεί να εκτιμηθεί αξιόπιστα.

Οι προβλέψεις αναδιάρθρωσης αποτελούνται από πρόστιμα που αφορούν στη πρώιμη λήξη μισθωμάτων, αποζημιώσεις του προσωπικού καθώς και προβλέψεις αναφορικά με προγράμματα αναδιοργάνωσης που έχουν αποφασιστεί και ανακοινωθεί από τη Διοίκηση και καταχωρούνται στην περίοδο στην οποία προκύπτουν νομικές ή τεκμαιρόμενες δεσμεύσεις πληρωμών από τον Όμιλο. Οι αποζημιώσεις προσωπικού καταχωρούνται μόνο είτε εφόσον υπάρξει συμφωνία με τους αντιπροσώπους των εργαζομένων η οποία καθορίζει τους όρους της αποχώρησης και τον αριθμό των απολυμένων, είτε εφόσον οι συγκεκριμένοι εργαζόμενοι έχουν ενημερωθεί για τους συγκεκριμένους όρους αποχώρησης.

Μελλοντικές ζημίες που συνδέονται με τρέχουσες δραστηριότητες του Ομίλου δεν εγγράφονται ως προβλέψεις.

Όπου υπάρχουν διάφορες παρόμοιες υποχρεώσεις, η πιθανότητα ότι θα απαιτηθεί εκροή κατά την εκκαθάριση προσδιορίζεται με την εξέταση της κατηγορίας υποχρεώσεων συνολικά. Πρόβλεψη αναγνωρίζεται ακόμα και εάν η πιθανότητα εκροής σχετικά με οποιοδήποτε στοιχείο που περιλαμβάνεται στην ίδια κατηγορία υποχρεώσεων μπορεί να είναι μικρή.

Στις περιπτώσεις εκείνες που η εταιρεία μέλος του Ομίλου αναμένει μια πρόβλεψη να καλυφθεί από τρίτο, όπως για παράδειγμα συμβαίνει με τα ασφαλιστήρια συμβόλαια, η

κάλυψη αναγνωρίζεται ως ξεχωριστή απαίτηση αλλά μόνο όταν η κάλυψη είναι απολύτως εξασφαλισμένη.

Οι εταιρείες του Ομίλου αναγνωρίζουν μια πρόβλεψη για επαχθείς συμφωνίες όταν τα οφέλη που αναμένεται να παράσχει μια τέτοια συμφωνία είναι μικρότερα από τις αναπόφευκτες δαπάνες της τήρησης των υποχρεώσεων που αναλαμβάνει η εταιρεία στα πλαίσια της εν λόγω συμφωνίας.

Οι προβλέψεις υπολογίζονται στην παρούσα αξία των εξόδων τα οποία, βάση της καλύτερης εκτίμησης της διοίκησης, απαιτούνται για να καλυφθεί η παρούσα υποχρέωση κατά την ημερομηνία ισολογισμού. Το προεξοφλητικό επιτόκιο που χρησιμοποιείται για τον προσδιορισμό της παρούσας αξίας αντικατοπτρίζει τις τρέχουσες εύλογες εκτιμήσεις για την χρονική αξία του χρήματος που αφορούν την συγκεκριμένη υποχρέωση.

2.18. Αναγνώριση εσόδων

(i) Έσοδα από την πώληση αγαθών και την πώληση υπηρεσιών

Ο Όμιλος αναγνωρίζει τα έσοδα, εξαιρουμένων τόκων και εσόδων από μερίσματα και άλλα συναφή έσοδα από χρηματοοικονομικά μέσα που αναγνωρίζονται σύμφωνα με το ΔΠΧΑ 9, κατά τη μεταβίβαση των υποσχόμενων αγαθών ή υπηρεσιών σε πελάτες σε ποσά που αντικατοπτρίζουν το αντάλλαγμα που αναμένεται να δικαιούται ο Όμιλος έναντι των εν λόγω αγαθών ή υπηρεσιών με βάση την παρακάτω προσέγγιση πέντε βημάτων:

- Βήμα 1: Προσδιορισμός της σύμβασης για την πώληση αγαθών ή την παροχή υπηρεσιών (Identify the Contract).
- Βήμα 2: Προσδιορισμός των ξεχωριστών υποχρεώσεων που απορρέουν από τη σύμβαση με τον πελάτη (Identify the separate performance obligations within a contract).
- Βήμα 3: Προσδιορισμός του τιμήματος συναλλαγής (Determine the transaction price).
- Βήμα 4: Κατανομή του τιμήματος συναλλαγής στις υποχρεώσεις που απορρέουν από τη σύμβαση (Allocate the transaction price to the performance obligations in the contract).
- Βήμα 5: Αναγνώριση εσόδου καθώς η οντότητα ικανοποιεί τις υποχρεώσεις της που απορρέουν από τη σύμβαση με τον πελάτη (Recognise revenue when or as a performance obligation is satisfied).

(ii) Πωλήσεις αγαθών

Ο Όμιλος κατασκευάζει και διαθέτει στην αγορά επαγγελματικά ψυγεία (κλάδος επαγγελματικής ψύξης) και υλικά συσκευασίας (κλάδος υαλουργίας) που προορίζονται για τη βιομηχανία των αναψυκτικών. Τα έσοδα από την πώληση αγαθών αναγνωρίζονται όταν μεταβιβαστεί ο έλεγχος των προϊόντων, ήτοι με την παράδοση των προϊόντων στον πελάτη, ο δε πελάτης έχει πλήρη ευχέρεια επί του δικτύου διανομής και της τιμής πώλησης των προϊόντων και δεν υπάρχει καμία ανεκπλήρωτη υποχρέωση που θα μπορούσε να επηρεάσει την αποδοχή των προϊόντων εκ μέρους του χονδρέμπορου. Η παράδοση λαμβάνει χώρα όταν συντρέχουν τα εξής: τα προϊόντα αποστέλλονται στην καθορισμένη τοποθεσία, ο κίνδυνος απομείωσης και ζημίας μεταβιβάζεται στον πελάτη και είτε ο πελάτης αποδέχεται τα

προϊόντα σύμφωνα με το συμβόλαιο πώλησης, οι ρήτρες αποδοχής έχουν λήξει είτε ο Όμιλος έχει αντικειμενική ένδειξη ότι πληρούνται όλα τα κριτήρια για την αποδοχή.

Τα επαγγελματικά ψυγεία συχνά πωλούνται με αναδρομικές εκπτώσεις λόγω όγκου με βάση συγκεντρωτικές πωλήσεις σε διάστημα 12 μηνών. Τα έσοδα αναγνωρίζονται με βάση την τιμή που προσδιορίζεται στο συμβόλαιο, χωρίς τις εκτιμώμενες εκπτώσεις όγκου (volume discounts). Για να γίνει εκτίμηση και να σχηματιστεί πρόβλεψη για τις εκπτώσεις, αξιοποιείται συσσωρευμένη εμπειρία, με τη μέθοδο εκτιμώμενης αξίας, και τα έσοδα αναγνωρίζονται μόνο στον βαθμό που είναι εξαιρετικά πιθανό να μην συμβεί σημαντική αναστροφή. Η υποχρέωση για επιστροφή χρημάτων περιλαμβάνεται στις εμπορικές και λοιπές υποχρεώσεις και αναγνωρίζεται για τις αναμενόμενες εκπτώσεις όγκου που είναι καταβλητέες στους πελάτες σε σχέση με τις πωλήσεις που έγιναν μέχρι το τέλος της περιόδου αναφοράς. Δεν θεωρείται ότι υφίσταται σκέλος χρηματοδότησης καθώς οι πωλήσεις πραγματοποιούνται με πιστωτικούς όρους των 60 - 180 ημερών, σύμφωνα με τις πρακτικές της αγοράς.

Η υποχρέωση του Ομίλου να επισκευάσει ή να αντικαταστήσει τα ελαττωματικά επαγγελματικά ψυγεία με βάση τους συνήθεις και διευρυμένους όρους της εγγύησης αναγνωρίζεται ως πρόβλεψη.

Η απαίτηση αναγνωρίζεται με την παράδοση των αγαθών καθώς το αντάλλαγμα θεωρείται απαιτητό το χρονικό αυτό σημείο .

(iii) Πωλήσεις υπηρεσιών

Ο κλάδος της επαγγελματικής ψύξης παρέχει επίσης υπηρεσίες μεταφοράς, υπηρεσίες εγγύησης, πέραν της εγγύησης με τους συνήθεις όρους της σύμβασης πώλησης αγαθών (διευρυμένη εγγύηση) και υπηρεσίες επισκευής στο πλαίσιο συμβάσεων σταθερής τιμής. Τα έσοδα από την παροχή υπηρεσιών αναγνωρίζονται με την πάροδο του χρόνου στη λογιστική περίοδο κατά την οποία παρασχέθηκαν οι υπηρεσίες. Τα έσοδα από τις διευρυμένες εγγυήσεις αναγνωρίζονται με βάση την υπηρεσία που παρασχέθηκε στο τέλος της περιόδου αναφοράς ως αναλογία των συνολικών υπηρεσιών που θα παρασχεθούν γιατί ο πελάτης λαμβάνει και χρησιμοποιεί τα οφέλη ταυτόχρονα.

Στην περίπτωση των υπηρεσιών μεταφοράς και των υπηρεσιών επισκευής όπου η σύμβαση περιέχει αμοιβή ανά ψυγείο, τα έσοδα αναγνωρίζονται στο ποσό το οποίο η Frigoglass έχει δικαίωμα να τιμολογήσει.

Οι πελάτες τιμολογούνται σε μηνιαία βάση και το τίμημα καθίσταται πληρωτέο με την τιμολόγηση.

(iv) Έσοδα από πιστωτικούς τόκους

Τα έσοδα από πιστωτικούς τόκους υπολογίζονται εφαρμόζοντας το πραγματικό επιτόκιο στη λογιστική αξία ενός χρηματοοικονομικού περιουσιακού στοιχείου, εκτός από τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία που απομειώνονται μεταγενέστερα. Για τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία που έχουν απομειωθεί εφαρμόζεται το πραγματικό επιτόκιο στην καθαρή λογιστική αξία του χρηματοοικονομικού περιουσιακού στοιχείου (μετά την αφαίρεση της πρόβλεψης για απομείωσης).

Οι πιστωτικοί τόκοι καταγράφονται ως έσοδα από χρηματοδότηση όταν προέρχονται από χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία που κατέχονται για διαχείριση μετρητών. Τυχόν άλλοι πιστωτικοί τόκοι περιλαμβάνονται στα λοιπά έσοδα.

(v) Έσοδα από μερίσματα

Τα έσοδα από μερίσματα αναγνωρίζονται ως λοιπά έσοδα στα αποτελέσματα χρήσης (είτε αφορούν προμερίσματα είτε τα οριστικά μερίσματα) όταν συστήνεται το δικαίωμα είσπραξης πληρωμής.

2.19. Διανομή Μερισμάτων

Τα μερίσματα καταχωρούνται στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις την περίοδο που εγκρίνονται από τη Γενική Συνέλευση των Μετόχων.

2.20. Επιχορηγήσεις

Οι κρατικές επιχορηγήσεις αναγνωρίζονται στην εύλογη αξία τους όταν αναμένεται με βεβαιότητα ότι η επιχορήγηση θα εισπραχθεί και η επιχείρηση μέλος του Ομίλου θα συμμορφωθεί με όλους τους προβλεπόμενους όρους.

Κρατικές επιχορηγήσεις που αφορούν έξοδα, αναβάλλονται και αναγνωρίζονται στα αποτελέσματα έτσι ώστε να αντιστοιχίζονται με τις δαπάνες που προορίζονται να αποζημιώσουν.

Οι κρατικές επιχορηγήσεις που σχετίζονται με την αγορά ενσώματων παγίων περιλαμβάνονται στις μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις ως αναβαλλόμενα έσοδα και μεταφέρονται ως έσοδα (πιστώνονται) στην κατάσταση αποτελεσμάτων με την σταθερή μέθοδο, κατά τη διάρκεια της αναμενόμενης ωφέλιμης ζωής των σχετικών παγίων στοιχείων.

2.21. Δικαιώματα χρήσης παγίων & Υποχρεώσεις μισθώσεων

α) Πληροφορίες για μισθώσεις όπου ο Όμιλος είναι μισθωτής:

Ο Όμιλος μισθώνει γραφεία, αποθήκες, εξοπλισμό και οχήματα. Οι συμβάσεις μίσθωσης συνήθως γίνονται για καθορισμένες περιόδους από 2 έως 5 έτη, αλλά μπορούν να έχουν δικαιώματα επέκτασης.

Οι όροι μίσθωσης διαπραγματεύονται σε ατομική βάση και περιέχουν ένα ευρύ φάσμα διαφορετικών όρων και προϋποθέσεων. Οι συμβάσεις μίσθωσης δεν επιβάλλουν άλλες ρήτρες εκτός από την εξασφάλιση στα μισθωμένα περιουσιακά στοιχεία που κατέχονται από τον εκμισθωτή. Τα μισθωμένα περιουσιακά στοιχεία δεν μπορούν να χρησιμοποιηθούν ως εξασφάλιση για σκοπούς δανεισμού.

Οι μισθώσεις αναγνωρίζονται ως στοιχείο ενεργητικού καθώς και αντίστοιχη υποχρέωση κατά την ημερομηνία κατά την οποία το μισθωμένο περιουσιακό στοιχείο είναι διαθέσιμο για χρήση από τον Όμιλο. Κάθε καταβολή μισθώματος κατανέμεται μεταξύ της υποχρέωσης

και του χρηματοοικονομικού κόστους. Το χρηματοοικονομικό κόστος επιβαρύνει τα αποτελέσματα χρήσεως κατά τη διάρκεια της περιόδου της μίσθωσης, ώστε να προκύψει ένα σταθερό περιοδικό επιτόκιο στο υπόλοιπο της υποχρέωσης για κάθε περίοδο. Το δικαίωμα χρήσης του περιουσιακού στοιχείου αποσβένεται κατά τη διάρκεια της μίσθωσης σε σταθερή βάση ή της ωφέλιμης ζωής του περιουσιακού στοιχείου αν είναι μικρότερη.

Τα περιουσιακά στοιχεία και οι υποχρεώσεις που απορρέουν από τη μίσθωση αρχικά αποτιμώνται βάσει της παρούσας αξίας. Οι υποχρεώσεις από μισθώματα περιλαμβάνουν την καθαρή παρούσα αξία των ακόλουθων μισθωμάτων:

- τα σταθερά μισθώματα (συμπεριλαμβανομένων των ουσιαστικά σταθερών πληρωμών), μειωμένα κατά τυχόν εισπρακτέα κίνητρα μίσθωσης
- τα κυμαινόμενα μισθώματα τα οποία εξαρτώνται από έναν δείκτη ή ένα επιτόκιο, τα οποία αρχικά επιμετρώνται με χρήση του δείκτη ή του επιτοκίου κατά την ημερομηνία έναρξης της μισθωτικής περιόδου
- τα ποσά που αναμένεται να καταβληθούν από τον όμιλο βάσει εγγυημένων υπολειμματικών αξιών
- η τιμή άσκησης του δικαιώματος αγοράς, εάν είναι μάλλον βέβαιο ότι ο Όμιλος θα ασκήσει αυτό το δικαίωμα, και
- την καταβολή ποινής για καταγγελία της μίσθωσης, εάν η διάρκεια της μίσθωσης αποτυπώνει την άσκηση δικαιώματος του Ομίλου για καταγγελία της μίσθωσης.

Στην αρχική επιμέτρηση της υποχρέωσης μίσθωσης περιλαμβάνονται και τα μισθώματα που αφορούν δικαιώματα επέκτασης που είναι μάλλον βέβαιο ότι θα εξασκηθούν.

Οι πληρωμές μισθωμάτων προεξοφλούνται χρησιμοποιώντας το επιτόκιο που εμπεριέχεται στη μίσθωση. Εάν το επιτόκιο αυτό δεν μπορεί να προσδιοριστεί άμεσα, χρησιμοποιείται το διαφορικό επιτόκιο δανεισμού του μισθωτή, δηλαδή το επιτόκιο με το οποίο θα επιβαρυνόταν ο μισθωτής εάν δανειζόταν τα απαραίτητα κεφάλαια για την αγορά ενός περιουσιακού στοιχείου παρόμοιας αξίας με το περιουσιακό στοιχείο με δικαίωμα χρήσης, για παρόμοια χρονική περίοδο, με παρόμοιες εξασφαλίσεις και σε παρόμοιο οικονομικό περιβάλλον.

Το κόστος του περιουσιακού στοιχείου με δικαίωμα χρήσης αποτελείται από:

- α. το ποσό της αρχικής επιμέτρησης της υποχρέωσης από τη μίσθωση
- β. τυχόν μισθώματα τα οποία καταβλήθηκαν κατά την ημερομηνία έναρξης της μισθωτικής περιόδου ή προγενέστερα, μείον οποιαδήποτε κίνητρα μίσθωσης έχουν εισπραχθεί
- γ. τυχόν αρχικές άμεσες δαπάνες με τις οποίες επιβαρύνθηκε ο μισθωτής και
- δ. εκτίμηση του κόστους με το οποίο θα επιβαρυνθεί ο μισθωτής προκειμένου να αποσυναρμολογήσει και να απομακρύνει το υποκείμενο περιουσιακό στοιχείο, να αποκαταστήσει το χώρο όπου έχει τοποθετηθεί ή να αποκαταστήσει το υποκείμενο περιουσιακό στοιχείο στην κατάσταση στην οποία προβλέπεται από τους όρους και τις προϋποθέσεις της μίσθωσης.

Τα περιουσιακά στοιχεία με δικαιώματα χρήσης αποσβένονται με τη σταθερή μέθοδο με διάρκεια το μικρότερο μεταξύ της ωφέλιμης ζωής του περιουσιακού στοιχείου και της διάρκειας μίσθωσης.

Οι πληρωμές που σχετίζονται με βραχυπρόθεσμες μισθώσεις εξοπλισμού και οχημάτων και όλες οι μισθώσεις περιουσιακών στοιχείων χαμηλής αξίας αναγνωρίζονται με τη σταθερή μέθοδο ως έξοδο στα αποτελέσματα. Οι βραχυπρόθεσμες μισθώσεις είναι μισθώσεις με μίσθωση δώδεκα μηνών ή λιγότερο. Τα στοιχεία ενεργητικού χαμηλής αξίας περιλαμβάνουν εξοπλισμό πληροφορικής.

Τα δικαιώματα επέκτασης και τερματισμού περιλαμβάνονται σε μισθώσεις ακινήτων και εξοπλισμού σε όλο τον Όμιλο. Αυτά χρησιμοποιούνται για τη μεγιστοποίηση της επιχειρησιακής ευελιξίας όσον αφορά τη διαχείριση των περιουσιακών στοιχείων που χρησιμοποιούνται στις εργασίες του ομίλου. Η πλειοψηφία των δικαιωμάτων επέκτασης και τερματισμού που εξασκούνται μπορούν να εξασκηθούν μόνο από τον όμιλο και όχι από τον εκάστοτε εκμισθωτή.

β) Πληροφορίες για μισθώσεις όπου ο Όμιλος είναι εκμισθωτής:

Οι εκμισθωτές συνεχίζουν να κατατάσσουν τις μισθώσεις ως λειτουργικές ή χρηματοδοτικές μισθώσεις.

Τα έσοδα από λειτουργικές μισθώσεις όταν ο όμιλος είναι εκμισθωτής αναγνωρίζονται στην κατάσταση αποτελεσμάτων με τη σταθερή μέθοδο κατά τη διάρκεια της μίσθωσης. Τα αρχικά άμεσα κόστη που προκύπτουν από την απόκτηση λειτουργικής μίσθωσης προστίθενται στη λογιστική αξία του περιουσιακού στοιχείου και αναγνωρίζονται ως έξοδο κατά τη διάρκεια της μίσθωσης με την ίδια βάση με το έσοδα από μίσθωση. Τα αντίστοιχα μισθωμένα περιουσιακά στοιχεία περιλαμβάνονται στον ισολογισμό με βάση τη φύση τους. Δεν υπήρχαν περιπτώσεις κατά τις οποίες ο Όμιλος ήταν εκμισθωτής.

2.22. Νέα πρότυπα, τροποποιήσεις προτύπων και διερμηνείες:

Συγκεκριμένα νέα πρότυπα, τροποποιήσεις προτύπων και διερμηνείες έχουν εκδοθεί, τα οποία είναι υποχρεωτικά για λογιστικές περιόδους που ξεκινούν την **1 Ιανουαρίου 2021** ή μεταγενέστερα.

Η εκτίμηση του Ομίλου σχετικά με την επίδραση από την εφαρμογή αυτών των νέων προτύπων, τροποποιήσεων και διερμηνειών παρατίθεται παρακάτω.

Κανένα από τα πρότυπα και τις διερμηνείες που έχουν εκδοθεί δεν αναμένεται να επιφέρουν σημαντική επίδραση στον Όμιλο ή στη Μητρική Εταιρεία.

Πρότυπα και Διερμηνείες υποχρεωτικά για την τρέχουσα οικονομική χρήση

ΔΠΧΑ 16 (Τροποποίηση) «Παραχωρήσεις σε ενοίκια που σχετίζονται με τον COVID-19»

Η τροποποίηση παρέχει στους μισθωτές (αλλά όχι τους εκμισθωτές) τη δυνατότητα προαιρετικής εξαίρεσης από την εκτίμηση του κατά πόσον η παραχώρηση σε ενοίκιο που σχετίζεται με τον COVID-19 είναι τροποποίηση της μίσθωσης. Οι μισθωτές μπορούν να επιλέξουν να λογιστικοποιήσουν τις παραχωρήσεις σε ενοίκια με τον ίδιο τρόπο που θα έκαναν για αλλαγές που δεν είναι τροποποιήσεις μισθώσεων.

Πρότυπα και Διερμηνείες υποχρεωτικά για μεταγενέστερες περιόδους

ΔΠΧΑ 16 (Τροποποίηση) «Παραχωρήσεις σε ενοίκια που σχετίζονται με τον COVID-19 – Παράταση περιόδου εφαρμογής (εφαρμόζεται στις ετήσιες λογιστικές περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1 Απριλίου 2021)

Η τροποποίηση παρατείνει την εφαρμογή της πρακτικής διευκόλυνσης που δόθηκε για τις παραχωρήσεις σε ενοίκια κατά ένα έτος για να καλύψει τις μειώσεις στα ενοίκια που οφείλονται στις ή έως τις 30 Ιουνίου 2022.

ΔΛΠ 16 (Τροποποίηση) «Ενσώματα πάγια – Έσοδα πριν από την προβλεπόμενη χρήση» (εφαρμόζεται στις ετήσιες λογιστικές περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1 Ιανουαρίου 2022)

Η τροποποίηση απαγορεύει στην οντότητα να αφαιρεί από το κόστος ενσώματου παγίου τυχόν έσοδα που λαμβάνονται από την πώληση ειδών που παράγονται ενώ η οντότητα προετοιμάζει το πάγιο για την προοριζόμενη χρήση του. Απαιτεί επίσης από τις οντότητες να γνωστοποιούν χωριστά τα ποσά των εσόδων και των δαπανών που σχετίζονται με τέτοια παραγόμενα είδη που δεν αποτελούν αποτέλεσμα της συνήθους δραστηριότητας της οντότητας.

ΔΛΠ 37 (Τροποποίηση) «Επαχθείς συμβάσεις – Κόστος εκπλήρωσης μιας σύμβασης» (εφαρμόζεται στις ετήσιες λογιστικές περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1 Ιανουαρίου 2022)

Η τροποποίηση διευκρινίζει ότι «το κόστος εκπλήρωσης μιας σύμβασης» περιλαμβάνει το άμεσα σχετιζόμενο κόστος της εκπλήρωσης αυτής της σύμβασης και την κατανομή άλλων δαπανών που σχετίζονται άμεσα με την εκτέλεσή της. Η τροποποίηση διευκρινίζει επίσης ότι, προτού αναγνωριστεί χωριστή πρόβλεψη για επαχθή σύμβαση, μια οντότητα

αναγνωρίζει τυχόν ζημιά απομείωσης στα περιουσιακά στοιχεία που χρησιμοποιήθηκαν για την εκπλήρωση της σύμβασης, και όχι σε περιουσιακά στοιχεία που ήταν αφοσιωμένα μόνο στη συγκεκριμένη σύμβαση.

ΔΠΧΑ 3 (Τροποποίηση) «Αναφορά στο Εννοιολογικό Πλαίσιο» (εφαρμόζεται στις ετήσιες λογιστικές περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1 Ιανουαρίου 2022)

Η τροποποίηση επικαιροποίησε το πρότυπο ώστε να αναφέρεται στο Εννοιολογικό Πλαίσιο για τη Χρηματοοικονομική Αναφορά που εκδόθηκε το 2018, όταν πρέπει να προσδιοριστεί τι συνιστά περιουσιακό στοιχείο ή υποχρέωση σε μία συνένωση επιχειρήσεων. Επιπλέον, προστέθηκε μια εξαίρεση για ορισμένους τύπους υποχρεώσεων και ενδεχόμενων υποχρεώσεων που αποκτήθηκαν σε μια συνένωση επιχειρήσεων. Τέλος, διευκρινίζεται ότι ο αποκτών δεν πρέπει να αναγνωρίζει ενδεχόμενα περιουσιακά στοιχεία, όπως ορίζονται στο ΔΛΠ 37, κατά την ημερομηνία απόκτησης.

ΔΛΠ 1 (Τροποποίηση) «Ταξινόμηση υποχρεώσεων ως βραχυπρόθεσμες ή μακροπρόθεσμες» (εφαρμόζεται στις ετήσιες λογιστικές περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1 Ιανουαρίου 2023)

Η τροποποίηση διευκρινίζει ότι οι υποχρεώσεις ταξινομούνται ως βραχυπρόθεσμες ή μακροπρόθεσμες βάσει των δικαιωμάτων που είναι σε ισχύ στη λήξη της περιόδου αναφοράς. Η ταξινόμηση δεν επηρεάζεται από τις προσδοκίες της οντότητας ή από γεγονότα μετά την ημερομηνία αναφοράς. Επιπλέον, η τροποποίηση αποσαφηνίζει τη σημασία του όρου «διακανονισμός» μιας υποχρέωσης του ΔΛΠ 1. Η τροποποίηση δεν έχει υιοθετηθεί ακόμη από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

ΔΛΠ 1 (Τροποποιήσεις) «Παρουσίαση των Οικονομικών καταστάσεων» και Δεύτερη Δήλωση Πρακτικής ΔΠΧΑ «Γνωστοποίηση λογιστικών πολιτικών» (εφαρμόζονται στις ετήσιες λογιστικές περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1 Ιανουαρίου 2023)

Οι τροποποιήσεις απαιτούν από τις εταιρείες να παρέχουν πληροφορίες ως προς τις λογιστικές τους πολιτικές όταν αυτές είναι ουσιώδεις και παρέχουν καθοδήγηση σχετικά με την έννοια του ουσιώδους όταν αυτή εφαρμόζεται σε γνωστοποιήσεις λογιστικών πολιτικών. Οι τροποποιήσεις δεν έχουν υιοθετηθεί ακόμη από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

ΔΛΠ 8 (Τροποποιήσεις) «Λογιστικές πολιτικές, μεταβολές στις λογιστικές εκτιμήσεις και σφάλματα: Ορισμός των λογιστικών εκτιμήσεων» (εφαρμόζονται στις ετήσιες λογιστικές περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1 Ιανουαρίου 2023)

Οι τροποποιήσεις διευκρινίζουν το πώς θα πρέπει οι εταιρείες να διακρίνουν τις αλλαγές στις λογιστικές πολιτικές από τις αλλαγές στις λογιστικές εκτιμήσεις. Οι τροποποιήσεις δεν έχουν υιοθετηθεί ακόμη από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

ΔΛΠ 12 (Τροποποιήσεις) «Αναβαλλόμενος φόρος που σχετίζεται με περιουσιακά στοιχεία και υποχρεώσεις που προκύπτουν από μία ενιαία συναλλαγή» (εφαρμόζονται στις ετήσιες λογιστικές περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1 Ιανουαρίου 2023)

Οι τροποποιήσεις απαιτούν οι εταιρείες να αναγνωρίζουν αναβαλλόμενη φορολογία σε συγκεκριμένες συναλλαγές που, κατά την αρχική αναγνώριση, οδηγούν σε ίσα ποσά φορολογητέων και εκπεστέων προσωρινών διαφορών. Αυτό ισχύει συνήθως για

συναλλαγές, όπως οι μισθώσεις για τους μισθωτές και οι υποχρεώσεις αποκατάστασης. Οι τροποποιήσεις δεν έχουν υιοθετηθεί ακόμη από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

Ετήσιες βελτιώσεις σε ΔΠΧΑ 2018–2020 (εφαρμόζονται στις ετήσιες λογιστικές περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1 Ιανουαρίου 2022)

ΔΠΧΑ 9 «Χρηματοοικονομικά μέσα»

Η τροποποίηση εξετάζει ποια έξοδα πρέπει να περιληφθούν στην αξιολόγηση του 10% για την αποαναγνώριση των χρηματοοικονομικών υποχρεώσεων. Τα σχετικά κόστη ή αμοιβές θα μπορούσαν να καταβληθούν είτε σε τρίτους είτε στον δανειστή. Σύμφωνα με την τροποποίηση, το κόστος ή οι αμοιβές που καταβάλλονται σε τρίτους δεν θα συμπεριληφθούν στην αξιολόγηση του 10%.

ΔΠΧΑ 16 «Μισθώσεις»

Η τροποποίηση αφαίρεσε το παράδειγμα για πληρωμές από τον εκμισθωτή σχετικά με τις βελτιώσεις μισθωμάτων στο επεξηγηματικό παράδειγμα 13 του προτύπου, προκειμένου να εξαιρεθεί οποιαδήποτε πιθανή σύγχυση σχετικά με τον χειρισμό των κινήτρων μίσθωσης.

Σημείωση 3

Διαχείριση Χρηματοοικονομικών Κινδύνων

Παράγοντες χρηματοοικονομικού κινδύνου

Ο Όμιλος εκτίθεται σε μια σειρά χρηματοοικονομικών κινδύνων: τον κίνδυνο αγοράς (συμπεριλαμβανομένων του συναλλαγματικού κινδύνου, του κινδύνου τιμών πρώτων υλών και του κινδύνου επιτοκίων), τον πιστωτικό κίνδυνο, τον κίνδυνο ρευστότητας και τον κίνδυνο κεφαλαίου. Στόχος του προγράμματος διαχείρισης κινδύνων του Ομίλου είναι η παρακολούθηση της μεταβλητότητας των χρηματοπιστωτικών αγορών και η ελαχιστοποίηση της ενδεχόμενης αρνητικής τους επίδρασης στις ταμειακές ροές του Ομίλου.

Τη διαχείριση κινδύνων αναλαμβάνει το Τμήμα Διαχείρισης Κεφαλαίων του Ομίλου με βάση τις πολιτικές που έχει εγκρίνει το Διοικητικό Συμβούλιο. Ρόλος του είναι να προσδιορίζει, να αξιολογεί και να λαμβάνει μέτρα αποφυγής των χρηματοοικονομικών κινδύνων, σε στενή συνεργασία με τις θυγατρικές του Ομίλου. Η εγκεκριμένη από το Διοικητικό Συμβούλιο, Πολιτική Διαχείρισης Κεφαλαίων, καθορίζει το πλαίσιο ελέγχου όλων των συναλλαγών που σχετίζονται με θέματα διαχείρισης κεφαλαίων και διαθεσίμων. Το Τμήμα Διαχείρισης Κεφαλαίων του Ομίλου δεν πραγματοποιεί κερδοσκοπικές συναλλαγές ή συναλλαγές που δεν έχουν σχέση με τις δραστηριότητες του Ομίλου.

Κίνδυνος αγοράς

1) Συναλλαγματικός κίνδυνος

Ο Όμιλος δραστηριοποιείται διεθνώς και ως εκ τούτου εκτίθεται σε συναλλαγματικούς κινδύνους μελλοντικών συναλλαγών και συναλλαγματικούς κινδύνους που απορρέουν από αναγνωρισμένα χρηματικά περιουσιακά στοιχεία και υποχρεώσεις που εκφράζονται σε νομίσματα διαφορετικά από το λειτουργικό νόμισμα της εκάστοτε τοπικής οντότητας.

Για να ελαχιστοποιήσουμε την έκθεση των θυγατρικών μας, οι οποίες χρησιμοποιούν λειτουργικά νομίσματα εκτός του ευρώ, στους συναλλαγματικούς κινδύνους εφαρμόζουμε την τακτική του natural hedging (ισοσκέλιση των απαιτήσεων και υποχρεώσεων σε ξένο νόμισμα). Το natural hedging επιτυγχάνεται μέσω της αντιστοίχισης, στον μέγιστο δυνατό βαθμό, των ταμειακών ροών εσόδων και εξόδων ίδιου νομίσματος, ούτως ώστε να περιοριστεί ο αντίκτυπος των συναλλαγματικών μεταβολών. Όταν δεν είναι δυνατή η εφαρμογή του natural hedging, είναι πιθανό να χρησιμοποιήσουμε παράγωγα, κυρίως με τη μορφή προθεσμιακών συμβολαίων συναλλάγματος. Σε κάποιες περιπτώσεις όπου τα παράγωγα δεν είναι προσβάσιμα ή το κόστος χρήσης τους είναι πολύ μεγάλο, ενδεχομένως να αποφασίσουμε να μην προβούμε σε καμία αντιστάθμιση της συναλλαγματικής έκθεσης. Πρόσφατα, δεν έχουμε χρησιμοποιήσει παράγωγα, παρά μόνο την τακτική του natural hedging για την αντιστάθμιση των συναλλαγματικών κινδύνων, στο μέτρο του εφικτού. Σε συνέχεια της σύγκρουσης Ρωσίας-Ουκρανίας, ο Όμιλος παρακολουθεί στενά τους συναλλαγματικούς κινδύνους που σχετίζονται με τις συναλλαγές σε Ρούβλι.

Οι ακόλουθοι πίνακες παρουσιάζουν την ευαισθησία του Ομίλου σε εύλογες μεταβολές των συναλλαγματικών ισοτιμιών, με βάση την ιστορική μεταβλητότητα για περίοδο 12 μηνών. Οι υπολογισμοί βασίζονται στην έκθεση κάθε θυγατρικής του Ομίλου, η οποία έχει χρηματικά περιουσιακά στοιχεία και υποχρεώσεις σε νομίσματα διαφορετικά από το

λειτουργικό νόμισμά της. Η ανάλυση ευαισθησίας καθορίζει τα πιθανά κέρδη και ζημίες στην κατάσταση αποτελεσμάτων που προκύπτουν από τις θέσεις συναλλάγματος του Ομίλου ως αποτέλεσμα της αντίστοιχης ποσοστιαίας αύξησης και μείωσης των ξένων νομισμάτων του Ομίλου σε σχέση με το ευρώ και το δολάριο ΗΠΑ.

Ευαισθησία συναλλαγματικού κινδύνου την 31η Δεκεμβρίου 2021

		Υποτίμηση του Ευρώ έναντι τοπικών νομισμάτων	Ανατίμηση του Ευρώ έναντι τοπικών νομισμάτων
	Ιστορικό ποσοστό μεταβλητότητας νομίσματος σε 12μηνιαία περίοδο	(Κέρδος)/ζημία στην κατάσταση αποτελεσμάτων εκατ. ευρώ	(Κέρδος)/ζημία στην κατάσταση αποτελεσμάτων εκατ. ευρώ
Δολάριο ΗΠΑ/Ευρώ	5.7%	0.3	-0.3
Ραντ Νοτίου Αφρικής/Ευρώ	13.1%	-1.9	1.9
Νάιρα Νιγηρίας/Ευρώ	8.1%	3.7	-3.6
Ρούβλι Ρωσίας/Ευρώ	10.0%	-0.5	0.5
Ρουπία Ινδίας/Ευρώ	5.7%	-0.5	0.5
Λοιπά νομίσματα		0.1	-0.1
Σύνολο		1.2	-1.1

		Υποτίμηση του δολαρίου ΗΠΑ έναντι τοπικών νομισμάτων	Ανατίμηση του δολαρίου ΗΠΑ έναντι τοπικών νομισμάτων
	Ιστορικό ποσοστό μεταβλητότητας νομίσματος σε 12μηνιαία περίοδο	(Κέρδος)/ζημία στην κατάσταση αποτελεσμάτων εκατ. ευρώ	(Κέρδος)/ζημία στην κατάσταση αποτελεσμάτων εκατ. ευρώ
Ραντ Νοτίου Αφρικής/ Δολάριο ΗΠΑ	14.5%	-0.7	0.5
Λοιπά νομίσματα		0.1	-0.1
Σύνολο		-0.6	0.4

Ευαισθησία συναλλαγματικού κινδύνου την 31η Δεκεμβρίου 2020

		Υποτίμηση του Ευρώ έναντι τοπικών νομισμάτων	Ανατίμηση του Ευρώ έναντι τοπικών νομισμάτων
	Ιστορικό ποσοστό μεταβλητότητας νομίσματος σε 12μηνιαία περίοδο	(Κέρδος)/ζημία στην κατάσταση αποτελεσμάτων εκατ. ευρώ	(Κέρδος)/ζημία στην κατάσταση αποτελεσμάτων εκατ. ευρώ
Δολάριο ΗΠΑ/Ευρώ	7.8%	0.4	-0.4
Ραντ Νοτίου Αφρικής/Ευρώ	16.1%	-2.3	2.3
Νάιρα Νιγηρίας/Ευρώ	17.5%	9.6	-9.3
Ρούβλι Ρωσίας/Ευρώ	19.6%	-0.3	0.3
Ρουπία Ινδίας/Ευρώ	8.4%	-0.7	0.7

Λοιπά νομίσματα	0.1	-0.1
Σύνολο	6.8	-6.6

		Υποτίμηση του δολαρίου ΗΠΑ έναντι τοπικών νομισμάτων (Κέρδος)/ζημία στην κατάσταση αποτελεσμάτων εκατ. ευρώ	Ανατίμηση του δολαρίου ΗΠΑ έναντι τοπικών νομισμάτων (Κέρδος)/ζημία στην κατάσταση αποτελεσμάτων εκατ. ευρώ
	Ιστορικό ποσοστό μεταβλητότητας νομίσματος σε 12μηνη περίοδο		
Ραντ Νοτίου Αφρικής/ Δολάριο ΗΠΑ	16.6%	-0.8	0.6
Λοιπά νομίσματα		0.8	-0.6
Σύνολο		0.0	0.0

II) Κίνδυνος τιμών πρώτων υλών

Το κόστος παραγωγής του Ομίλου παρουσιάζει ευαισθησία στις τιμές ορισμένων πρώτων υλών που χρησιμοποιούνται στην παραγωγική διαδικασία. Ο Όμιλος εκτίθεται κυρίως στις διακυμάνσεις τιμών του χαλκού, του χάλυβα, του αλουμινίου, του πλαστικού και του ανθρακικού νατρίου. Για να προστατευτεί, έχει θεσπίσει πολιτικές περιορισμού του κινδύνου που απορρέει από την μεταβλητότητα των τιμών των παραπάνω πρώτων υλών. Πιο συγκεκριμένα, κατά την αγορά των πρώτων υλών, διαπραγματευόμαστε τις εκπτώσεις με βάση τον όγκο που έχει αγοραστεί. Διατηρούμε στρατηγικά αποθέματα στον προμηθευτή, στα εργοστάσιά μας και σε έτοιμα προϊόντα, για να είμαστε σε θέση να εγγυηθούμε τη διαθεσιμότητα των προϊόντων μας. Όταν είναι εφικτό, προβαίνουμε σε ετήσιες, εξάμηνες ή τρίμηνες συμφωνίες με τους προμηθευτές μας για να ανταποκριθούμε στο εκάστοτε πρόγραμμα παραγωγής και παράλληλα επιτρέπουμε τις προσαρμογές των συμφωνιών εάν οι τιμές ξεκινήσουν να υποχωρούν και να γίνουν πιο συμφέρουσες για εμάς.

III) Κίνδυνος επιτοκίων

Τα έσοδα και οι λειτουργικές ταμειακές ροές του Ομίλου είναι σε μεγάλο βαθμό ανεξάρτητα από τις διακυμάνσεις επιτοκίων της αγοράς, καθώς ο Όμιλος δεν διαθέτει άλλα έντοκα περιουσιακά στοιχεία ενεργητικού εκτός από βραχυπρόθεσμες προθεσμιακές καταθέσεις. Η έκθεση του Ομίλου, σε κίνδυνο σχετιζόμενο με τις διακυμάνσεις των επιτοκίων επί των υποχρεώσεων του, περιορίζεται στον κίνδυνο ταμειακών ροών από τυχόν μεταβολές στα κυμαινόμενα επιτόκια. Ο Όμιλος παρακολουθεί συνεχώς τις τάσεις των επιτοκίων και τη διάρκεια των αναγκών χρηματοδότησης. Η πολιτική του Ομίλου στοχεύει στην ελαχιστοποίηση της έκθεσης σε κινδύνους που συνδέονται με τα επιτόκια των ταμειακών ροών μέσω της μακροπρόθεσμης χρηματοδότησης.

Για να δείτε την ανάλυση ευαισθησίας των κινδύνων που συνδέονται με τις διακυμάνσεις των επιτοκίων, ανατρέξτε στη **Σημείωση 19**.

Πιστωτικός κίνδυνος

Ο πιστωτικός κίνδυνος προέρχεται από τα ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα του Ομίλου και τα πιστωτικά ανοίγματα έναντι πελατών του, περιλαμβανομένων των εκκρεμών απαιτήσεων.

I) Διαχείριση κινδύνου

Όσον αφορά τις τράπεζες και τα χρηματοπιστωτικά ιδρύματα, γίνονται δεκτά κυρίως ιδρύματα που αξιολογούνται από ανεξάρτητα μέρη και έχουν υψηλή πιστοληπτική ικανότητα.

Όσον αφορά τις εκκρεμείς εμπορικές απαιτήσεις, ο Όμιλος έχει θεσπίσει πολιτικές για την αξιολόγηση της πιστοληπτικής διαβάθμισης του πελάτη, λαμβάνοντας υπόψη τη χρηματοοικονομική του θέση, την προηγούμενη εμπειρία καθώς και άλλους παράγοντες. Τίθενται επιμέρους πιστωτικά όρια και η συμμόρφωση παρακολουθείται τακτικά από τη διοίκηση. Η πιστωτική πολιτική του Ομίλου διέπεται από τους όρους πληρωμής που αναφέρονται ανά περίπτωση σε κάθε συμβόλαιο με τον πελάτη.

Ο Όμιλος έχει σημαντική συγκέντρωση πιστωτικού κινδύνου με συγκεκριμένους πελάτες που συναποτελούν μεγάλους διεθνείς ομίλους με υψηλή ποιότητα πίστωσης. Ανατρέξτε στη **Σημείωση 11** για να δείτε τις πιστοληπτικές διαβαθμίσεις των πελατών.

II) Ασφάλιση

Για κάποιες εμπορικές απαιτήσεις ο Όμιλος μπορεί να συνάψει ασφαλιστήρια συμβόλαια κάλυψης πιστωτικών κινδύνων.

III) Απομείωση

Εμπορικές απαιτήσεις

Ο Όμιλος διαθέτει έναν μόνο τύπο χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων που ρυθμίζονται από το μοντέλο αναμενόμενων πιστωτικών ζημιών. Τα στοιχεία αυτά είναι εμπορικές απαιτήσεις για πωλήσεις αποθεμάτων και εμπορικές απαιτήσεις από την παροχή υπηρεσιών.

Οι προβλέψεις για επισφαλείς απαιτήσεις βασίζονται σε παραδοχές σχετικά με τον κίνδυνο αθέτησης τους καθώς και των αναμενόμενων πιστωτικών ζημιών.

Ο Όμιλος εξασκεί κρίση για να κάνει υποθέσεις και να υπολογίσει τη ζημιά απομείωσης, με βάση την εμπειρία του παρελθόντος, τις υπάρχουσες συνθήκες της αγοράς καθώς και τις μελλοντικές εκτιμήσεις στο τέλος κάθε περιόδου αναφοράς.

Η διοίκηση έχει αξιολογήσει τα εισπρακτέα υπόλοιπα των θυγατρικών και έχει καθορίσει ότι αυτές οι απαιτήσεις δεν χρειάζονται πρόβλεψη απομείωσης. Η ανάλυση της πρόβλεψης βρίσκεται στη **Σημείωση 11**.

Ο Όμιλος εφαρμόζει την απλοποιημένη προσέγγιση του ΔΠΧΑ 9 για την επιμέτρηση των αναμενόμενων πιστωτικών ζημιών, χρησιμοποιώντας την αναμενόμενη διάρκεια ζωής όλων των εμπορικών απαιτήσεων.

Κίνδυνος ρευστότητας

Ο Όμιλος διαχειρίζεται συνετά τον κίνδυνο ρευστότητας για να διασφαλίσει επάρκεια σε ταμειακά διαθέσιμα και χρηματοδοτικούς πόρους, ούτως ώστε να είναι σε θέση να

ανταπεξέρχεται στις υποχρεώσεις του έγκαιρα. Αυτό επιτυγχάνεται μέσω των διαθέσιμων τραπεζικών πιστωτικών γραμμών είτε δεσμευμένων είτε όχι. Για πληροφορίες σχετικά με τις άμεσα διαθέσιμες πιστωτικές διευκολύνσεις, ανατρέξτε στη **Σημείωση 15**.

Το Τμήμα Διαχείρισης Κεφαλαίων, διαχειρίζεται τους κινδύνους ρευστότητας μέσω της διατήρησης της προσβασιμότητας στις αγορές τίτλων χρέους και ιδίων κεφαλαίων αλλά και μέσω της συνεχούς παρακολούθησης του κεφαλαίου κίνησης και των πραγματικών όπως και των προβλεπόμενων ταμειακών ροών. Για να δείτε την ανάλυση ωριμότητας των χρηματοοικονομικών στοιχείων παθητικού, ανατρέξτε στη **Σημείωση 28**.

Κίνδυνος κεφαλαίου

Οι στόχοι του Ομίλου κατά τη διαχείριση του κεφαλαίου είναι, αφενός, η διαφύλαξη της ικανότητας του Ομίλου να συνεχίσει τις δραστηριότητές του (going concern) ώστε να εξασφαλίζει αποδόσεις για τους μετόχους και παροχές για τα λοιπά ενδιαφερόμενα μέρη και, αφετέρου, η διατήρηση της βέλτιστης διάρθρωσης κεφαλαίου ώστε να μειώσει το κόστος κεφαλαίου.

Η πιστοληπτική διαβάθμιση του Ομίλου γίνεται από τους οίκους S&P Global Ratings και Moody's Investor Service.

Οίκοι αξιολόγησης πιστοληπτικής διαβάθμισης	Ημερομηνία δημοσίευσης	Πιστοληπτική διαβάθμιση	Προοπτική
Moody's Investor Service	18 Μαρτίου 2022	Caa2	Αρνητική
S&P Global Ratings	11 Μαρτίου 2022	CCC	Αρνητική
Moody's Investor Service	30 Ιουλίου 2021	Caa1	Σταθερή
S&P Global Ratings	18 Δεκεμβρίου 2020	B-	Σταθερή

Σημείωση 4

Σημαντικές Λογιστικές Εκτιμήσεις & Κρίσεις της Διοίκησης

Η Διοίκηση προβαίνει σε εκτιμήσεις και κρίσεις προκειμένου να επιλέξει τις καταλληλότερες λογιστικές αρχές σε σχέση με τη μελλοντική εξέλιξη γεγονότων και συναλλαγών. Οι εν λόγω εκτιμήσεις και κρίσεις αξιολογούνται συνεχώς και βασίζονται στην προγενέστερη εμπειρία καθώς και άλλους παράγοντες, συμπεριλαμβανομένων των προσδοκιών για μελλοντικά γεγονότα που πιστεύεται ότι είναι λογικά με βάση τις τρέχουσες συνθήκες.

Αν και αυτές οι εκτιμήσεις και κρίσεις βασίζονται στη γνώση της Διοίκησης για τα τρέχοντα γεγονότα και τις ενέργειες που ενδέχεται να αναληφθούν στο μέλλον, τα πραγματικά αποτελέσματα μπορεί τελικά να διαφέρουν από τις εκτιμήσεις.

4.1. Σημαντικές λογιστικές εκτιμήσεις και παραδοχές

Τα βασικά στοιχεία που αφορούν το μέλλον και άλλες βασικές πηγές αβεβαιότητας κατά την ημερομηνία αναφοράς, και έχουν σημαντικό κίνδυνο να προκαλέσουν σημαντική προσαρμογή στη λογιστική αξία των περιουσιακών στοιχείων και των υποχρεώσεων στην επόμενη περίοδο αναφέρονται κατωτέρω.

4.1.1. Φόρος Εισοδήματος

Ο Όμιλος υπόκειται σε φορολόγηση σε διάφορες χώρες. Υπάρχουν πολλές συναλλαγές και υπολογισμοί για τους οποίους ο τελικός προσδιορισμός του φόρου δεν μπορεί να εκτιμηθεί με βεβαιότητα κατά τη συνήθη πορεία των εργασιών.

Απαιτείται η άσκηση κρίσης από τη Διοίκηση του Ομίλου για τον προσδιορισμό της πρόβλεψης του Ομίλου για φόρους εισοδήματος, με βάση την εκτίμηση των πιθανοτήτων για το αν θα απαιτηθούν πρόσθετοι φόροι. Εάν το τελικό φορολογικό αποτέλεσμα είναι διαφορετικό από τα ποσά που είχαν αρχικά καταχωρηθεί, τέτοιες διαφορές θα επηρεάσουν το φόρο εισοδήματος και τον αναβαλλόμενο φόρο.

4.1.2. Εκτιμώμενη απομείωση συμμετοχών

Οι συμμετοχές της μητρικής Εταιρείας σε θυγατρικές εταιρείες υπόκεινται σε έλεγχο απομείωσης της αξίας τους, όταν υπάρχουν ενδείξεις ότι η λογιστική τους αξία ενδέχεται να μην είναι ανακτήσιμη. Η ανακτήσιμη αξία των συμμετοχών προσδιορίζεται με βάση την αξία χρήσεως αυτών (value-in-use) που απαιτεί την χρήση εκτιμήσεων. Στον υπολογισμό της αξίας χρήσης χρησιμοποιούνται εκτιμήσεις ταμειακών ροών βάσει του εγκεκριμένου από τη Διοίκηση προϋπολογισμού για ένα έτος και βάσει εκτιμήσεων ταμειακών ροών για τέσσερα επιπλέον έτη. Κατά το τέλος της χρήσης, η Εταιρεία διατηρούσε επένδυση στην Frigoinvest Holdings B.V. ποσού €60 εκατ. Η Frigoinvest Holdings B.V διατηρεί τις επενδύσεις στις θυγατρικές του Ομίλου στους κλάδους της Επαγγελματικής Ψύξης και Υαλουργίας, που αντιπροσωπεύουν δύο αναγνωρίσιμες, διακριτές μονάδες δημιουργίας ταμειακών ροών.

Ως αποτέλεσμα της επιδείνωσης του μακροοικονομικού περιβάλλοντος λόγω των επιπτώσεων της πανδημίας COVID-19 και του περιστατικού πυρκαγιάς στο εργοστάσιο παραγωγής επαγγελματικών ψυγείων (ICM) στην θυγατρική του Ομίλου στην Ρουμανία, η Μητρική Εταιρεία προχώρησε σε αξιολόγηση απομείωσης του ανακτήσιμου ποσού για την εν λόγω επένδυση και προέβη στον υπολογισμό της αξίας χρήσεως μέσω προεξοφλημένων ταμειακών ροών. Οι εκτιμήσεις ταμειακών ροών έχουν αναθεωρηθεί έτσι ώστε να αντικατοπτρίζουν τον αντίκτυπο των παραπάνω. Με βάση τους υπολογισμούς η Διοίκηση

αναμένει ότι ο Όμιλος θα επιστρέψει στα προ κρίσης επίπεδα το 2025. Η Διοίκηση προέβη σε ανάλυση ευαισθησίας των βασικών παραδοχών (ρυθμός αύξησης εσόδων, προεξοφλητικό επιτόκιο) από την οποία δεν προκύπτει απομείωση.

Επιπρόσθετα, δεδομένης της συνεχιζόμενης σύγκρουσης Ρωσίας και Ουκρανίας, η Διοίκηση προχώρησε σε περαιτέρω ανάλυση ευαισθησίας σχετικά με τις βασικές παραδοχές των προαναφερθεισών εκτιμώμενων ταμειακών ροών, ενσωματώνοντας, με βάση τις τρέχουσες προσδοκίες της Διοίκησης, τον αντίκτυπο από αυτή τη σύγκρουση στις ταμειακές ροές. Από αυτή την ανάλυση δεν προκύπτει απομείωση.

4.1.3. Εκτίμηση της ωφέλιμης ζωής περιουσιακών στοιχείων

Ο Όμιλος επανεξετάζει ετησίως την ωφέλιμη ζωή των ενσώματων ακινητοποιήσεων καθώς και των άυλων περιουσιακών στοιχείων. Οι εκτιμήσεις αυτές λαμβάνουν υπόψη τα ανάλογα επιχειρησιακά δεδομένα και μελλοντικά σχέδια κατά την ημερομηνία επανεξέτασης καθώς και τις εκάστοτε συνθήκες της αγοράς.

4.1.4. Εκτιμώμενη απομείωση ενσώματων ακινητοποιήσεων και δικαιώματα χρήσης παγίων

Οι ενσώματες ακινητοποιήσεις του Ομίλου υπόκεινται σε έλεγχο απομείωσης της αξίας τους, όταν υπάρχουν ενδείξεις ότι η λογιστική τους αξία ενδέχεται να μην είναι ανακτήσιμη. Η ανακτήσιμη αξία των ενσώματων ακινητοποιήσεων προσδιορίζεται σύμφωνα με το ΔΛΠ 36 ως η υψηλότερη αξία μεταξύ της αξίας χρήσης (value in use) και της εύλογης αξίας μειωμένης κατά το κόστος της πώλησης. Όταν η ανακτήσιμη αξία προσδιορίζεται με βάση την αξία χρήσης, απαιτείται η χρήση εκτιμήσεων.

Ως αποτέλεσμα της επιδείνωσης του μακροοικονομικού περιβάλλοντος λόγω των επιπτώσεων της πανδημίας COVID-19, ο Όμιλος προχώρησε σε αξιολόγηση απομείωσης της ανακτήσιμης αξίας για τις μονάδες δημιουργίας ταμειακών ροών (ΜΤΔΤ) που επηρεάστηκαν σημαντικά και παρουσίασαν ζημιές ως αποτέλεσμα της πανδημίας.

Το **2021**, η Διοίκηση του Ομίλου, έχοντας αξιολογήσει τα αποτελέσματα για κάθε θυγατρική, εντόπισε ενδείξεις απομείωσης για τη θυγατρική Frigoglass India PVT Ltd. και προέβη στον υπολογισμό της αξίας χρήσης μέσω προεξοφλημένων ταμειακών ροών, από όπου προέκυψε ότι το ανακτήσιμο ποσό ήταν μεγαλύτερο από τη λογιστική αξία και κατά συνέπεια δεν αναγνωρίστηκε ζημία απομείωσης.

Στον υπολογισμό χρησιμοποιήθηκαν εκτιμήσεις ταμειακών ροών βάσει του εγκεκριμένου από τη Διοίκηση προϋπολογισμού για ένα έτος και βάσει εκτιμήσεων ταμειακών ροών για τέσσερα επιπλέον έτη, λαμβάνοντας υπόψη τις αντικειμενικές εκτιμήσεις και κρίσεις της Διοίκησης σχετικά με τα μελλοντικά αποτελέσματα της συγκεκριμένης ΜΔΤΡ. Αυτές οι εκτιμήσεις και οι κρίσεις περιλαμβάνουν υποθέσεις σχετικά με τους ρυθμούς αύξησης των εσόδων, το άμεσο κόστος και τα προεξοφλητικά επιτόκια. Η Διοίκηση αφού εξέτασε τις βασικές επιπτώσεις από την πανδημία COVID-19 κατέληξε στο συμπέρασμα ότι δεν αναμένεται καμία σημαντική επίπτωση στα προβλεπόμενα έσοδα.

Επιπλέον, η Διοίκηση προέβη σε ανάλυση ευαισθησίας των βασικών παραδοχών (ρυθμός αύξησης εσόδων, προεξοφλητικό επιτόκιο) από την οποία δεν προκύπτει απομείωση.

4.1.5. Εισπρακτέες επιχορηγήσεις για εξαγωγές.

Η είσπραξη ενός σημαντικού μέρους των Επιχορηγήσεων Επέκτασης Εξαγωγών (Export Expansion Grants), στη Νιγηρία εκκρεμεί για περισσότερο από 1 έτος και αναμένεται ότι θα διακανονιστούν μέσω Γραμματίων (PN) που θα εκδοθούν από το Γραφείο Διαχείρισης Χρέους (Debt Management Office - DMO) της χώρας.

Η Διοίκηση δεν αναμένει τυχόν ζημιές από τη μη ανάκτηση αυτών των επιχορηγήσεων.

Για περισσότερες πληροφορίες ανατρέξτε στη **Σημείωση 12**.

4.1.6 Αρχή της συνεχιζόμενης δραστηριότητας

Το 2021, ο Όμιλος παρουσίασε μια σταδιακή ανάκαμψη από την πανδημία COVID-19, όπως αποδεικνύεται από τις επιδόσεις του. Ωστόσο, ο COVID-19 εξακολουθεί να αποτελεί πηγή αβεβαιότητας για το εγγύς μέλλον και θα μπορούσε ενδεχομένως να οδηγήσει σε περαιτέρω οικονομική διαταραχή.

Στις 5 Ιουνίου 2021, σημειώθηκε περιστατικό πυρκαγιάς στο εργοστάσιο παραγωγής επαγγελματικών ψυγείων (ICM) του Ομίλου στην Τιμισοάρα της Ρουμανίας. Η πυρκαγιά προκάλεσε σοβαρές ζημιές κυρίως στο χώρο παραγωγής του εργοστασίου, επηρεάζοντας μέρος των κτιριακών εγκαταστάσεων, των μηχανημάτων και των αποθεμάτων που βρίσκονταν στο χώρο της παραγωγής. Η συνολική ζημία που σχετίζεται με τα κατεστραμμένα ενσώματα πάγια και αποθέματα αποτιμάται (λογιστική αξία) σε €13,4 εκ. (Σημ. 20). Η Διοίκηση ήρθε σε συμφωνία με το συνασφαλιστικό σχήμα (co-insurance scheme) για αποζημίωση ύψους €42 εκ. που σχετίζεται με τις υλικές ζημιές συμπεριλαμβανομένων των αποθεμάτων. Σε σχέση με την αποζημίωση που σχετίζεται με τις επιπτώσεις από τη διακοπή της επιχειρηματικής δραστηριότητας (business interruption), η Διοίκηση συνεργάζεται στενά με τους εκπροσώπους των ασφαλιστικών εταιρειών και τους εμπειρογνώμονες προκειμένου να ολοκληρωθεί έγκαιρα η διαδικασία ασφαλιστικής αποζημίωσης. Αναμένεται το εργοστάσιο να ανακατασκευασθεί και να τεθεί σε πλήρη λειτουργία στις αρχές του 2023. Λόγω του περιστατικού πυρκαγιάς, η ζήτηση των πελατών ικανοποιήθηκε από τη παραγωγική μονάδα του Ομίλου στη Ρωσία και μια προσωρινή περιορισμένη γραμμή συναρμολόγησης που δημιουργήθηκε στη Ρουμανία.

Η αυξημένη ένταση μεταξύ Ρωσίας και Ουκρανίας οδήγησε σε στρατιωτική σύγκρουση τον Φεβρουάριο του 2022. Οικονομικές κυρώσεις έχουν επιβληθεί στη Ρωσία από τις ΗΠΑ, το Ηνωμένο Βασίλειο και την ΕΕ καθώς και από άλλες χώρες, ενώ η ρωσική κυβέρνηση έχει επιβάλει αντίστοιχα κυρώσεις ως απάντηση. Η Frigoglass λειτουργεί μονάδα παραγωγής επαγγελματικής ψύξης στη Ρωσία μέσω της θυγατρικής της εταιρείας, Frigoglass Eurasia LLC. Όπως προαναφέρθηκε, η θυγατρική στη Ρωσία αντιπροσωπεύει επί του παρόντος την κύρια μονάδα παραγωγής του Ομίλου στην Ευρώπη μετά το περιστατικό πυρκαγιάς στο εργοστάσιο της Ρουμανίας τον Ιούνιο του 2021 και το 20% του συνολικού ενεργητικού του Ομίλου στις 31 Δεκεμβρίου 2021. Οι αγορές της Ρωσίας και της Ουκρανίας αποτελούν το 14,5 % και το 2,4% των πωλήσεων του Ομίλου το 2021, αντίστοιχα. Η θυγατρική στη Ρωσία είχε σημαντικές εξαγωγές σε άλλες χώρες, συμπεριλαμβανομένων άλλων θυγατρικών του Ομίλου, το 2021. Οι αγορές πρώτων υλών στη Ρωσία αντιπροσωπεύουν περίπου το 23% των

συνολικών αγορών του κλάδου Επαγγελματικής Ψύξης (ICM) το 2021, οι οποίες καταναλώνονται από τη ρωσική θυγατρική. Επί του παρόντος, η θυγατρική μας στη Ρωσία αντιμετωπίζει προβλήματα στην εφοδιαστική αλυσίδα που σχετίζονται με την μεταφορά των προϊόντων και την εισαγωγή πρώτων υλών και έχει θέσει σε εφαρμογή κατάλληλα σχέδια για τη διατήρηση της ομαλής λειτουργίας των δραστηριοτήτων της στη χώρα. Επιπλέον, η Διοίκηση συνεχίζει να παρακολουθεί στενά την κατάσταση και αναπτύσσει συνεχώς σχέδια έκτακτης ανάγκης, σε περίπτωση πιθανής επιβολής νέων περιορισμών.

Η θυγατρική του Ομίλου στη Ρωσία διατηρεί πιστωτικές γραμμές με διεθνείς και ρωσικές κρατικές τράπεζες, που είναι κυρίως κατ' απαίτηση. Στις 31 Δεκεμβρίου 2021, η Frigoglass Eurasia LLC είχε συνολικό δανεισμό 34 εκατομμυρίων ευρώ (και συνολικά διαθέσιμες γραμμές έως 16 εκατομμύρια ευρώ κατ' ανώτατο όριο), εκ των οποίων τα 20 εκατομμύρια ευρώ αναμένεται να ανανεωθούν το 2022 και 10 εκατομμύρια ευρώ αναμένεται να αποπληρωθούν.

Κατά την υιοθέτηση της λογιστικής αρχής της συνεχιζόμενης δραστηριότητας, ο Όμιλος, μεταξύ άλλων, κατάρτισε ένα πλάνο ρευστότητας με βάση τις προβλέψεις των ταμειακών ροών για το εγγύς μέλλον, και συγκεκριμένα για περίοδο 12 μηνών από την ημερομηνία έγκρισης των χρηματοοικονομικών καταστάσεων.

Οι εν λόγω προβλέψεις ταμειακών ροών περιλαμβάνουν παραδοχές για ταμειακές ροές από τις λειτουργικές δραστηριότητες, προγραμματισμένες επενδύσεις, αποπληρωμές χρέους, ασφαλιστικές αποζημιώσεις και διαθέσιμες πιστωτικές γραμμές.

Οι προβλέψεις ταμειακών ροών αναθεωρήθηκαν ώστε να ενσωματώσουν την τρέχουσα εκτίμηση της Διοίκησης για τον αντίκτυπο της σύγκρουσης μεταξύ Ρωσίας και Ουκρανίας.

Οι παραδοχές που χρησιμοποιήθηκαν στις αναθεωρημένες προβλέψεις ταμειακών ροών λαμβάνουν υπόψη, μεταξύ άλλων, τις αρνητικές επιπτώσεις στις ταμειακές εισροές και στη μείωση των εσόδων στον κλάδο της Επαγγελματικής Ψύξης, κυρίως στις αγορές της Ρωσίας και της Ουκρανίας, τις καθυστερήσεις στις ταμειακές εισροές λόγω προβλημάτων στην εφοδιαστική αλυσίδα που επηρεάζουν τη θυγατρική στη Ρωσία, την αύξηση των ταμειακών εκροών ως αποτέλεσμα αυξημένου κόστους πρώτων υλών και μεταφοράς καθώς και τους δυσμενέστερους πιστωτικούς όρους από τους προμηθευτές. Οι παραδοχές αυτές περιλαμβάνουν επίσης ανανεώσεις των κατ' απαίτηση πιστωτικών γραμμών του Ομίλου σύμφωνα με προηγούμενες πρακτικές των πιστωτών μας.

Παρά την αντικειμενική αξιολόγηση της Διοίκησης και τις αναθεωρημένες προβλέψεις ταμειακών ροών που έχουν εκπονηθεί, η Διοίκηση και το Διοικητικό Συμβούλιο αναγνωρίζουν ότι οι περιστάσεις που περιγράφονται ανωτέρω σε συνδυασμό με τη συνεχιζόμενη αβεβαιότητα καθώς και την άγνωστη διάρκεια της σύγκρουσης μεταξύ Ρωσίας και Ουκρανίας, ενδέχεται να επηρεάσουν την ικανότητα του Ομίλου Frigoglass να ανταποκριθεί στις οικονομικές του δεσμεύσεις και κατά συνέπεια να επηρεάσουν τη συνολική χρηματοοικονομική του θέση. Το Διοικητικό Συμβούλιο και η Διοίκηση παρακολουθούν συνεχώς την κατάσταση και εξετάζουν όλες τις επιλογές για την ενίσχυση της ρευστότητας και τη διατήρηση της χρηματοοικονομικής θέσης του Ομίλου. Ωστόσο, οι σημαντικές αβεβαιότητες που αντιμετωπίζει ο Όμιλος και οι συνθήκες που προκύπτουν από

αυτές θα μπορούσαν, ανάλογα και με τις περαιτέρω εξελίξεις, να θέσουν υπό αμφισβήτηση την εφαρμογή της παραδοχής της συνεχιζόμενης δραστηριότητας που χρησιμοποιήθηκε για την κατάρτιση αυτών των χρηματοοικονομικών καταστάσεων.

Λαμβάνοντας ως δεδομένο, ωστόσο, ότι (α) δεν θα υπάρξει περαιτέρω σημαντική επιδείνωση του εξωτερικού περιβάλλοντος, συμπεριλαμβανομένης, αλλά όχι μόνο, της σύγκρουσης μεταξύ Ρωσίας και Ουκρανίας, (β) η Frigoglass Eurasia LLC θα είναι σε θέση να ανανεώσει σημαντικό μέρος των υφιστάμενων πιστωτικών της γραμμών, (γ) ο Όμιλος θα είναι σε θέση να χρησιμοποιήσει ορισμένα από τα ταμειακά διαθέσιμα που διατηρεί στον κλάδο υαλουργίας στη Νιγηρία, και αφού ελήφθη υπόψη ότι σημαντικές δανειακές υποχρεώσεις του Ομίλου λήγουν το 2025, η Διοίκηση θεωρεί ότι τα αναμενόμενα επίπεδα ρευστότητας του Ομίλου θα είναι επαρκή για την κάλυψη των χρηματοοικονομικών και λειτουργικών του δεσμεύσεων για τους επόμενους 12 μήνες από την ημερομηνία έγκρισης των χρηματοοικονομικών καταστάσεων.

Με βάση τα παραπάνω, οι χρηματοοικονομικές καταστάσεις για τη χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2021 έχουν συνταχθεί με βάση την αρχή της συνεχιζόμενης δραστηριότητας.

4.2. Καθοριστικές κρίσεις της διοίκησης για την εφαρμογή των λογιστικών αρχών

Δεν υπάρχουν περιοχές για τους οποίους η Διοίκηση πρέπει να κάνει σημαντικές εκτιμήσεις κατά την εφαρμογή των λογιστικών πολιτικών.

Σημείωση 5 - Πληροφόρηση ανά κλάδο

Κλάδος είναι κάθε διακεκριμένη επιχειρηματική δραστηριότητα του Ομίλου με ιδιάζοντα χαρακτηριστικά ως προς τη φύση της δραστηριότητας, τους επιχειρηματικούς κινδύνους που συνεπάγεται καθώς και ως προς το επιχειρηματικό περιβάλλον στο οποίο αναπτύσσεται η δραστηριότητα.

Οι πληροφορίες για την επιχειρηματική δραστηριότητα του Ομίλου που παρουσιάζονται παρακάτω βασίζονται σε πληροφορίες που λαμβάνουν ο Διευθύνων Σύμβουλος και η Εκτελεστική Επιτροπή για να αξιολογήσουν την απόδοση των επιχειρηματικών κλάδων του Ομίλου.

Επιπλέον, η Οικονομική Διεύθυνση του Ομίλου είναι οργανωμένη ανά κλάδο, προκειμένου να διενεργείται αποτελεσματικά ο οικονομικός έλεγχος και η παρακολούθηση της απόδοσης των κλάδων.

Η διοίκηση παρακολουθεί ξεχωριστά τα λειτουργικά αποτελέσματα των επιχειρηματικών μονάδων του Ομίλου, προκειμένου να λαμβάνει αποφάσεις, να κατανέμει τους διαθέσιμους πόρους καθώς και να αξιολογεί την απόδοσή τους. Η απόδοση των λειτουργικών κλάδων κρίνεται με βάση το EBITDA, τα κέρδη προ φόρων, χρηματοδοτικών, επενδυτικών αποτελεσμάτων, αποσβέσεων και απομειώσεων.

Συνεκτιμώντας τα παραπάνω η κατάτμηση των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων του Ομίλου σε κλάδους γίνεται ως εξής:

- Επαγγελματική Ψύξη
- Υαλουργία

Η Frigoglass («Ο Όμιλος») είναι κατασκευαστής Επαγγελματικών Ψυγείων, γυάλινων συσκευασιών και συμπληρωματικών προϊόντων συσκευασίας.

Η κατανομή των ενοποιημένων στοιχείων της Κατάστασης Χρηματοοικονομικής Θέσης και της Κατάστασης Αποτελεσμάτων ανά κλάδο επιχειρηματικής δραστηριότητας αναλύεται ως εξής:

Α) Στοιχεία ανά κλάδο

i) Κατάσταση αποτελεσμάτων

	Χρήση που έληξε 31.12.2021			Χρήση που έληξε 31.12.2020		
				Αναδιατυπωμένη Σημείωση 33		
	Επαγγελματική Ψύξη	Υαλουργία	Σύνολο	Επαγγελματική Ψύξη	Υαλουργία	Σύνολο
Έσοδα από συμβάσεις με πελάτες						
Δεδομένη χρονική στιγμή	220.730	105.755	326.485	202.044	82.422	284.466
Σε βάθος χρόνου	57.783	-	57.783	48.772	-	48.772
Σύνολο Εσόδων από συμβάσεις με πελάτες	278.513	105.755	384.268	250.816	82.422	333.238
Κέρδη προ φόρων, χρηματοδοτικών & επενδυτικών αποτελεσμάτων	10.145	20.817	30.962	7.604	13.343	20.947
Χρηματοοικονομικά έξοδα	(27.748)	2.459	(25.289)	(30.673)	18.040	(12.633)
Χρηματοοικονομικά έσοδα	24	534	558	55	177	232
Κέρδη / <Ζημιές> από Χρηματοοικονομικά	(27.724)	2.993	(24.731)	(30.619)	18.218	(12.401)
Κέρδη / <Ζημιές> προ Φόρων, Εξόδων Αναδιοργάνωσης & Πυρκαγιάς	(17.579)	23.810	6.231	(23.015)	31.561	8.546
Καθαρά <έξοδα> / έσοδα από Αναδιοργάνωση δραστηριοτήτων & Πυρκαγιάς	6.836	-	6.836	(1.225)	-	(1.225)
Κέρδη / <Ζημιές> προ φόρων	(10.743)	23.810	13.067	(24.240)	31.561	7.321
Φόροι εισοδήματος	(4.774)	(7.694)	(12.468)	(4.856)	(11.372)	(16.228)
Κέρδη / <Ζημιές> μετά από φόρους	(15.517)	16.116	599	(29.095)	20.188	(8.907)
Κέρδη / <Ζημιές> που κατανέμονται σε μετόχους Εταιρείας	(15.223)	9.548	(5.675)	(28.875)	12.928	(15.946)
Αποσβέσεις	10.334	7.942	18.276	11.669	7.616	19.285
Απομείωση παγίων & δικαιωμάτων χρήσης παγίων (Σημ 7)	-	-	-	(1.925)	-	(1.925)
Κέρδη / <Ζημιές> προ χρηματοοικονομικών εξόδων, εξόδων αναδιοργάνωσης, φόρων & αποσβέσεων						
EBITDA (Σημ 23)	20.479	28.759	49.238	21.198	20.959	42.157

Δεν υπάρχουν πωλήσεις μεταξύ των κλάδων.

	% Διαφορά 31.12.2021 vs 31.12.2020		
	Επαγγελματική Ψύξη	Υαλουργία	Σύνολο
Έσοδα από συμβάσεις με πελάτες	11,0%	28,3%	15,3%
Κέρδη προ φόρων, χρηματοδοτικών & επενδυτικών αποτελεσμάτων	33,4%	56,0%	47,8%
EBITDA (Σημ 23)	-3,4%	37,2%	16,8%

Σημείωση 5 - Πληροφόρηση ανά κλάδο (συνέχεια)

Έσοδα από συμβάσεις με πελάτες

Επαγγελματική Ψύξη (ICM):

Οι πωλήσεις αυξήθηκαν κατά 11,0% στα €278,5εκ. Η αύξηση οφείλεται κυρίως στη βελτίωση της ζήτησης από τους εμφιαλωτές της Coca-Cola στην Ανατολική Ευρώπη και τους διανομείς στη Δυτική Ευρώπη, στην αύξηση του μεριδίου αγοράς στην Ινδία και στη Νότια Αφρική καθώς και στις αυξήσεις τιμών. Η επιτυχημένη επέκταση της Frigoserne στην Ελβετία και στη Νότια Αφρική συνέβαλε στην άνοδο των πωλήσεων κατά το 2021. Αυτοί οι παράγοντες αντισταθμίστηκαν εν μέρει από τις χαμηλότερες, συγκριτικά με το προηγούμενο έτος, τοποθετήσεις επαγγελματικών ψυγείων από τις ζυθοποιίες στην Ανατολική Ευρώπη και τους εμφιαλωτές Coca-Cola στην Ανατολική Αφρική καθώς και από το λιγότερο ευνοϊκό προϊόντικό μείγμα πωλήσεων.

Υαλουργία:

Οι πωλήσεις αυξήθηκαν κατά 28,3% στα €105,8εκ. Αυτή η αύξηση αντανάκλασε κυρίως την ισχυρή ανάκαμψη της ζήτησης για γυάλινα δοχεία, πλαστικά κιβώτια και μεταλλικά πώματα, καθώς και τις πρωτοβουλίες αύξησης των τιμών. Αυτοί οι παράγοντες αντισταθμίστηκαν εν μέρει από την υποτίμηση του Naira Νιγηρίας.

EBITDA

Επαγγελματική Ψύξη (ICM):

Το EBITDA μειώθηκε κατά 3,4% στα €20,5 εκατ. κυρίως λόγω της αύξησης του κόστους των πρώτων υλών και των μεταφορικών, του λιγότερο ευνοϊκού προϊόντικού μείγματος πωλήσεων καθώς και των υψηλότερων λειτουργικών εξόδων. Αυτοί οι παράγοντες εν μέρει εξισορροπήθηκαν από την αύξηση του όγκου πωλήσεων, το χαμηλότερο κόστος αδράνειας, τις αυξήσεις τιμών και τη βελτιωμένη επίδοση της Frigoserne λόγω καλύτερης λειτουργικής αποδοτικότητας και επέκτασης στην Ελβετία και στη Νότια Αφρική.

Υαλουργία:

Το EBITDA αυξήθηκε κατά 37,2% στα €28,8 εκατ., λόγω της αύξησης του όγκου πωλήσεων και των τιμών πώλησης σε όλες τις δραστηριότητες. Αυτή η απόδοση αντισταθμίστηκε εν μέρει από το υψηλότερο κόστος παραγωγής και μεταφορικών καθώς και από την υποτίμηση του Naira Νιγηρίας.

ii) Κατάσταση χρηματοοικονομικής θέσης

	Χρήση που έληξε 31.12.2021			Χρήση που έληξε 31.12.2020		
	Επαγγελματική Ψύξη	Υαλουργία	Σύνολο	Επαγγελματική Ψύξη	Υαλουργία	Σύνολο
Γενικό σύνολο ενεργητικού	248.666	155.795	404.461	228.893	125.418	354.311
Γενικό σύνολο υποχρεώσεων	466.105	24.118	490.224	380.666	54.746	435.412
Επενδύσεις/ κεφαλαιακές δαπάνες	5.244	8.880	14.124	5.934	8.169	14.103

Αναφορά Σημ. 6 & 7

Οι υποχρεώσεις των τομέων επιμετρούνται με τον ίδιο τρόπο με τον οποίο επιμετρούνται στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις. Αυτές οι υποχρεώσεις κατανέμονται με βάση τις λειτουργίες του κάθε τομέα.

B) Πωλήσεις ανά γεωγραφική περιοχή - Χώρες εγκατάστασης πελατών

	Όμιλος	
	Χρήση που έληξε	
	31.12.2021	31.12.2020
Κλάδος Επαγγελματικής Ψύξης:		
Ανατολική Ευρώπη	134.702	129.122
Δυτική Ευρώπη	68.437	58.673
Αφρική / Μέση Ανατολή	36.266	36.437
Ασία	39.108	26.584
Σύνολο	278.513	250.816
Κλάδος Υαλουργίας:		
Αφρική	105.755	82.422
Σύνολο	105.755	82.422
Σύνολο Πωλήσεων:		
Ανατολική Ευρώπη	134.702	129.122
Δυτική Ευρώπη	68.437	58.673
Αφρική / Μέση Ανατολή	142.021	118.859
Ασία	39.108	26.584
Γενικό Σύνολο	384.268	333.238

Ο Όμιλος είναι προμηθευτής προϊόντων επαγγελματικής ψύξης. Η ζήτηση αυτών των προϊόντων είναι εποχική. Επομένως, ο Όμιλος γενικά, καταγράφει υψηλότερα έσοδα κατά το πρώτο και το δεύτερο τρίμηνο του έτους.

Σημείωση 5 - Πληροφόρηση ανά Κλάδο (συνέχεια)

Πωλήσεις ανά γεωγραφική περιοχή - Χώρες εγκατάστασης πελατών

Κλάδος Επαγγελματικής Ψύξης:

Δυτική Ευρώπη

Σύνολο Πωλήσεων

Μητρική Εταιρεία	
Χρήση που έληξε	
31.12.2021	31.12.2020
6.995	6.247
6.995	6.247

Γ) Επενδύσεις / κεφαλαιακές δαπάνες ανά γεωγραφική περιοχή

Η βάση της κατανομής σε γεωγραφικούς τομείς βασίζεται στη φυσική θέση του περιουσιακού στοιχείου.

Κλάδος Επαγγελματικής Ψύξης:

Ανατολική Ευρώπη

Δυτική Ευρώπη

Αφρική

Ασία

Σύνολο

Όμιλος	
Χρήση που έληξε	
31.12.2021	31.12.2020
3.685	2.353
938	2.942
398	413
223	226
5.244	5.934

Κλάδος Υαλουργίας:

Αφρική

Σύνολο

8.880	8.169
8.880	8.169

Γενικό Σύνολο

14.124	14.103
---------------	---------------

Σημείωση 6 - Ενσώματες ακινητοποιήσεις

	Όμιλος						Σύνολο
	Γήπεδα & οικόπεδα	Κτίρια & τεχνικά έργα	Μηχανήματα & μηχανολογικές εγκαταστάσεις	Μεταφορικά μέσα	Έπιπλα & λοιπός εξοπλισμός	Ακινήτοποιήσεις υπό εκτέλεση	
Κόστος							
Υπόλοιπο 01.01.2021	4.408	58.444	174.625	4.446	8.989	26.070	276.982
Προσθήκες	-	701	5.882	247	809	5.249	12.888
Πωλήσεις	-	(5)	(9.570)	(246)	-	-	(9.821)
Διαγραφή αξίας από πυρκαγιά (Σημ. 20)	-	(4.313)	(32.044)	(77)	(1.455)	(65)	(37.954)
Διαγραφές	-	-	(1.738)	-	(45)	-	(1.783)
Μεταφορά από / < προς >	-	1.004	25.129	268	49	(26.450)	-
Συναλλαγματικές διαφορές	221	267	(734)	(121)	92	(1.035)	(1.310)
Υπόλοιπο 31.12.2021	4.629	56.098	161.550	4.517	8.439	3.769	239.002
Συσσωρευμένες αποσβέσεις							
Υπόλοιπο 01.01.2021	-	29.980	129.673	3.490	7.141	-	170.284
Αποσβέσεις	-	1.731	10.730	450	727	-	13.638
Πωλήσεις	-	(1)	(9.564)	(247)	-	-	(9.812)
Διαγραφή αξίας από πυρκαγιά (Σημ. 20)	-	(2.053)	(23.594)	(35)	(1.288)	-	(26.970)
Διαγραφές	-	-	(1.731)	-	(43)	-	(1.774)
Συναλλαγματικές διαφορές	-	163	(396)	(89)	97	-	(225)
Υπόλοιπο 31.12.2021	-	29.820	105.118	3.569	6.634	-	145.141
Αναπόσβεστη αξία 31.12.2021	4.629	26.278	56.432	948	1.805	3.769	93.861

Οι ακινητοποιήσεις υπό εκτέλεση κεφαλαιοποιούνται κατά κύριο λόγο έως την 31.12 της επόμενης χρονιάς.

Οι Ακινήτοποιήσεις υπό εκτέλεση την 31.12.2021 σχετίζονται κυρίως με την αναβάθμιση και αγορά μηχανολογικού και κτιριακού εξοπλισμού.

Τα υφιστάμενα εμπράγματα βάρη αναφέρονται αναλυτικά στη Σημείωση 15 σχετικά με το μακροπρόθεσμο και βραχυπρόθεσμο δανεισμό.

Συναλλαγματικές διαφορές: Οι αρνητικές συναλλαγματικές διαφορές προέρχονται από την υποτίμηση των νομισμάτων έναντι του Ευρώ και οι θετικές συναλλαγματικές διαφορές από την ανατίμηση των νομισμάτων έναντι του Ευρώ.

Το σημαντικότερο μέρος προέρχεται από την υποτίμηση του Naira έναντι του Ευρώ.

Η Συναλλαγματική ισοτιμία € / Νάιρα την 31.12.2020 ήταν 465,87 και την 31.12.2021 ήταν 480,35.

	Όμιλος						Σύνολο
	Γήπεδα & οικόπεδα	Κτίρια & τεχνικά έργα	Μηχανήματα & μηχανολογικές εγκαταστάσεις	Μεταφορικά μέσα	Έπιπλα & λοιπός εξοπλισμός	Ακινήτοποιήσεις υπό εκτέλεση	
Κόστος							
Υπόλοιπο 01.01.2020	4.884	60.194	207.362	6.139	10.282	29.459	318.320
Προσθήκες	-	722	4.982	24	654	4.916	11.298
Πωλήσεις	-	(78)	(1.124)	(286)	(195)	-	(1.683)
Αναδιάταξη λογαριασμών (Σημ. 7)	-	356	(196)	-	(265)	-	(105)
Διαγραφές ενσωματ. ακινήτοποιήσεων	-	-	(6.869)	(247)	(495)	-	(7.611)
Συναλλαγματικές διαφορές	(476)	(2.750)	(29.530)	(1.184)	(992)	(8.305)	(43.237)
Υπόλοιπο 31.12.2020	4.408	58.444	174.625	4.446	8.989	26.070	276.982
Συσσωρευμένες αποσβέσεις							
Υπόλοιπο 01.01.2020	-	29.426	147.413	4.174	7.868	-	188.881
Αποσβέσεις	-	1.716	11.243	653	834	-	14.446
Πωλήσεις	-	(78)	(1.084)	(284)	(198)	-	(1.644)
Αναδιάταξη λογαριασμών	-	-	94	-	(94)	-	-
Διαγραφές ενσωματ. ακινήτοποιήσεων	-	-	(6.869)	(247)	(494)	-	(7.610)
Συναλλαγματικές διαφορές	-	(1.084)	(21.124)	(806)	(775)	-	(23.789)
Υπόλοιπο 31.12.2020	-	29.980	129.673	3.490	7.141	-	170.284
Αναπόσβεστη αξία 31.12.2020	4.408	28.464	44.952	956	1.848	26.070	106.698

Οι ακινητοποιήσεις υπό εκτέλεση κεφαλαιοποιούνται κατά κύριο λόγο έως την 31.12 της επόμενης χρονιάς.

Οι Ακινήτοποιήσεις υπό εκτέλεση σχετίζονται κυρίως με την ανακατασκευή ενός κλίβανου υαλουργίας στην Beta Glass Νιγηρίας. Η ανακατασκευή ολοκληρώθηκε στα μέσα Ιουνίου του 2021 και ο νέος κλίβανος είναι σε λειτουργία.

Τα υφιστάμενα εμπράγματα βάρη αναφέρονται αναλυτικά στη Σημείωση 15 σχετικά με το μακροπρόθεσμο και βραχυπρόθεσμο δανεισμό.

FRIGOGLASS A.B.E.E.
Σημειώσεις επί των Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων
Ποσά σε χιλιάδες €
Σημείωση 6 - Ενσώματες ακινητοποιήσεις (συνέχεια)

	Μητρική Εταιρεία				
	Γήπεδα & οικόπεδα	Κτίρια & τεχνικά έργα	Μηχανήματα & μηχανολογικές εγκαταστάσεις	Έπιπλα & λοιπός εξοπλισμός	Σύνολο
Κόστος					
Υπόλοιπο 01.01.2021	303	8.962	1.710	509	11.484
Προσθήκες	-	80	-	38	118
Διαγραφές ενσωματ. ακινητοποιήσεων	-	-	(1.710)	-	(1.710)
Υπόλοιπο 31.12.2021	303	9.042	-	547	9.892
Συσσωρευμένες αποσβέσεις					
Υπόλοιπο 01.01.2021	-	7.128	1.710	199	9.037
Αποσβέσεις	-	343	-	116	459
Διαγραφές ενσωματ. ακινητοποιήσεων	-	-	(1.710)	-	(1.710)
Υπόλοιπο 31.12.2021	-	7.471	-	315	7.786
Αναπόσβεστη αξία 31.12.2021	303	1.571	-	232	2.106

	Μητρική Εταιρεία				
	Γήπεδα & οικόπεδα	Κτίρια & τεχνικά έργα	Μηχανήματα & μηχανολογικές εγκαταστάσεις	Έπιπλα & λοιπός εξοπλισμός	Σύνολο
Κόστος					
Υπόλοιπο 01.01.2020	303	8.753	1.710	326	11.092
Προσθήκες	-	209	-	183	392
Υπόλοιπο 31.12.2020	303	8.962	1.710	509	11.484
Συσσωρευμένες αποσβέσεις					
Υπόλοιπο 01.01.2020	-	6.812	1.710	103	8.625
Αποσβέσεις	-	316	-	96	412
Υπόλοιπο 31.12.2020	-	7.128	1.710	199	9.037
Αναπόσβεστη αξία 31.12.2020	303	1.834	-	310	2.447

Σημείωση 7 - Δικαιώματα χρήσης παγίων

Α) Ποσά που αναγνωρίστηκαν στην Κατάσταση Χρηματοοικονομικής Θέσης

Δικαιώματα χρήσης παγίων	Όμιλος		Μητρική Εταιρεία	
	31.12.2021	31.12.2020	31.12.2021	31.12.2020
Κτίρια & τεχνικά έργα	3.166	3.256	679	857
Έπιπλα & λοιπός εξοπλισμός	-	-	-	-
Μεταφορικά μέσα	544	922	279	444
Σύνολο	3.710	4.178	958	1.301
Υποχρεώσεις μισθώσεων				
Μακροπρόθεσμες	3.745	4.027	658	1.005
Βραχυπρόθεσμες	1.274	2.095	366	353
Σύνολο	5.019	6.122	1.024	1.358
Προσθήκες κατά την χρήση	1.856	3.755	46	934

Β) Ποσά που αναγνωρίστηκαν στην Κατάσταση Αποτελεσμάτων

Αποσβέσεις	Όμιλος		Μητρική Εταιρεία	
	31.12.2021	31.12.2020	31.12.2021	31.12.2020
Κτίρια & τεχνικά έργα	1.782	2.214	193	365
Έπιπλα & λοιπός εξοπλισμός	-	9	-	-
Μεταφορικά μέσα	500	511	126	189
Σύνολο	2.282	2.725	319	554
Χρηματοοικονομικά έξοδα (Σημ 19)	272	333	69	55
Απομείωση δικαιωμάτων χρήσης παγίων	-	1.925	-	-

Το 2020 έγινε άσκηση απομείωσης για τις μονάδες δημιουργίας ταμειακών ροών όπου υπήρχαν ενδείξεις ότι η λογιστική τους αξία ξεπερνά την ανακτήσιμη αξία. Οι ανακτήσιμες αξίες των μονάδων δημιουργίας ταμειακών ροών προσδιορίστηκαν με βάση την αξία χρήσης αυτών (value in use).

Στον παραπάνω υπολογισμό χρησιμοποιήθηκαν εκτιμήσεις ταμειακών ροών, βάσει του εγκεκριμένου από τη διοίκηση προϋπολογισμού για ένα έτος και βάση εκτιμήσεων ταμειακών ροών για τα επόμενα τέσσερα έτη.

Υποκειμενικές εκτιμήσεις και κρίσεις της διοίκησης σχετικά με τα μελλοντικά αποτελέσματα των μονάδων δημιουργίας ταμειακών ροών περιλήφθηκαν στον παραπάνω υπολογισμό. Αυτές οι εκτιμήσεις και κρίσεις περιλαμβάνουν παραδοχές σχετικά με τους ρυθμούς αύξησης εσόδων, το άμεσο κόστος και τα προεξοφλητικά επιτόκια.

Ο παρακάτω πίνακας περιλαμβάνει τις βασικές παραδοχές που λήφθηκαν υπόψη κατά τον υπολογισμό της αξίας χρήσεως (Value in Use):

Κλάδος Επαγγελματικής Ψύξης: Frigoglass South Africa Ltd.

Επιτόκιο (μετά από φόρους) αναγωγής σε παρούσα αξία:	11,3%
Μικτό περιθώριο προ Αποσβέσεων:	1,0%-6,5%
Ρυθμός ανάπτυξης στο διηνεκές:	4,5%

Λόγω των δυσμενών λειτουργικών αποτελεσμάτων πραγματοποιήθηκε άσκηση απομείωσης για την 31.12.2020, και από την άσκηση προέκυψε απομείωση, σχετιζόμενη με τα Δικαιώματα χρήσης παγίων, η οποία και επιβάρυνε τα αποτελέσματα € 1,9 εκ. για την Frigoglass South Africa Ltd.

Όλο το ποσό που αφορούσε τα δικαιώματα χρήσης παγίων απομειώθηκε. Επομένως, δεν θα προέκυπτε περαιτέρω απομείωση ακόμη και αν οι υποθέσεις που χρησιμοποιήθηκαν άλλαζαν.

Σημείωση 8 - Ασώματες ακινητοποιήσεις

	Όμιλος				
	Έξοδα ανάπτυξης	Δικαιώματα βιομηχανικής ιδιοκτησίας & εμπορικά σήματα	Λογισμικά & Λοιπές Ασώματες ακινήτοποιήσεις	Ακινήτοποιήσεις υπό εκτέλεση	Σύνολο
Κόστος					
Υπόλοιπο 01.01.2021	17.542	-	9.215	5.981	32.738
Προσθήκες	134	-	413	689	1.236
Διαγραφές	(12)	-	-	-	(12)
Συναλλαγματικές διαφορές	156	-	62	-	218
Υπόλοιπο 31.12.2021	17.820	-	9.690	6.670	34.180
Συσσωρευμένες αποσβέσεις					
Υπόλοιπο 01.01.2021	13.212	-	7.536	-	20.748
Αποσβέσεις	1.465	-	627	-	2.092
Συναλλαγματικές διαφορές	82	-	62	-	144
Υπόλοιπο 31.12.2021	14.759	-	8.225	-	22.984
Αναπόσβεστη αξία 31.12.2021	3.061	-	1.465	6.670	11.196

Οι ακινητοποιήσεις υπό εκτέλεση κεφαλαιοποιούνται κατά κύριο λόγο έως την 31.12 της επόμενης χρονιάς.

Οι Ακινήτοποιήσεις υπό εκτέλεση για τον Όμιλο και τη Μητρική εταιρεία σχετίζονται με την υλοποίηση του SAP.

Τα υφιστάμενα εμπράγματα βάρη αναφέρονται αναλυτικά στη Σημείωση 15 σχετικά με το μακροπρόθεσμο και βραχυπρόθεσμο δανεισμό.

	Όμιλος				
	Έξοδα ανάπτυξης	Δικαιώματα βιομηχανικής ιδιοκτησίας & εμπορικά σήματα	Λογισμικά & Λοιπές Ασώματες ακινήτοποιήσεις	Ακινήτοποιήσεις υπό εκτέλεση	Σύνολο
Κόστος					
Υπόλοιπο 01.01.2020	16.832	2	8.644	4.676	30.154
Προσθήκες	839	-	338	1.628	2.805
Πωλήσεις	-	-	(10)	-	(10)
Αναδιάταξη λογαριασμών (Σημ 6)	(28)	-	456	(323)	105
Διαγραφές ασώματων ακινήτοποιήσεων	-	(2)	(15)	-	(17)
Συναλλαγματικές διαφορές	(101)	-	(198)	-	(299)
Υπόλοιπο 31.12.2020	17.542	-	9.215	5.981	32.738
Συσσωρευμένες αποσβέσεις					
Υπόλοιπο 01.01.2020	11.322	2	6.857	-	18.181
Αποσβέσεις	1.988	-	871	-	2.859
Πωλήσεις	-	-	(10)	-	(10)
Διαγραφές ασώματων ακινήτοποιήσεων	-	(2)	(14)	-	(16)
Συναλλαγματικές διαφορές	(98)	-	(168)	-	(266)
Υπόλοιπο 31.12.2020	13.212	-	7.536	-	20.748
Αναπόσβεστη αξία 31.12.2020	4.330	-	1.679	5.981	11.990

Σημείωση 8 - Ασώματες ακινητοποιήσεις (συνέχεια)

	Μητρική Εταιρεία		
	Λογισμικά & Λοιπές Ασώματες ακινητοποιήσεις	Ακινήτοποιήσεις υπό εκτέλεση	Σύνολο
Κόστος			
Υπόλοιπο 01.01.2021	1.699	1.140	2.839
Προσθήκες	209	-	209
Υπόλοιπο 31.12.2021	1.908	1.140	3.048
Συσσωρευμένες αποσβέσεις			
Υπόλοιπο 01.01.2021	861	-	861
Αποσβέσεις	298	-	298
Υπόλοιπο 31.12.2021	1.159	-	1.159
Αναπόσβεστη αξία 31.12.2021	749	1.140	1.889

Οι Ακινήτοποιήσεις υπό εκτέλεση για τον Όμιλο και τη Μητρική εταιρεία σχετίζονται με την υλοποίηση του SAP.

	Μητρική Εταιρεία		
	Λογισμικά & Λοιπές Ασώματες ακινητοποιήσεις	Ακινήτοποιήσεις υπό εκτέλεση	Σύνολο
Κόστος			
Υπόλοιπο 01.01.2020	1.326	1.661	2.987
Προσθήκες	50	159	209
Πωλήσεις σε θυγατρικές εταιρείες του ομίλου	-	(357)	(357)
Μεταφορά από / < προς >	323	(323)	-
Υπόλοιπο 31.12.2020	1.699	1.140	2.839
Συσσωρευμένες αποσβέσεις			
Υπόλοιπο 01.01.2020	526	-	526
Αποσβέσεις	335	-	335
Υπόλοιπο 31.12.2020	861	-	861
Αναπόσβεστη αξία 31.12.2020	838	1.140	1.978

FRIGOGLASS A.B.E.E.**Σημειώσεις επί των Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων****Ποσά σε χιλιάδες €****Σημείωση 9 - Συμμετοχές σε θυγατρικές**

	Μητρική Εταιρεία	
	31.12.2021	31.12.2020
Συμμετοχές σε Frigoinvest Holdings B.V. (Ολλανδία)	Καθαρή Λογιστική Αξία	Καθαρή Λογιστική Αξία
Υπόλοιπο έναρξης	60.005	60.005
Τελικό υπόλοιπο	60.005	60.005

Οι εταιρείες του Ομίλου, η χώρα σύστασης και τα ποσοστά συμμετοχής που περιλαμβάνονται στις ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις είναι:

Όνομα Εταιρείας & Κλάδος	Χώρα σύστασης	Μέθοδος Ενοποίησης	Ποσοστό Ομίλου
Κλάδος Επαγγελματικής Ψύξης			
Frigoglass A.B.E.E.	Ελλάδα	Μητρική Εταιρεία	
Frigoglass Romania SRL	Ρουμανία	Πλήρης	100,00%
Frigoglass Indonesia PT	Ινδονησία	Πλήρης	99,98%
Frigoglass South Africa Ltd.	N. Αφρική	Πλήρης	100,00%
Frigoglass Eurasia LLC	Ρωσία	Πλήρης	100,00%
Frigoglass (Guangzhou) Ice Cold Equip. Ltd.	Κίνα	Πλήρης	100,00%
Scandinavian Appliances A.S	Νορβηγία	Πλήρης	100,00%
Frigoglass Spzoo	Πολωνία	Πλήρης	100,00%
Frigoglass India PVT. Ltd.	Ινδία	Πλήρης	100,00%
Frigoglass Switzerland AG	Ελβετία	Πλήρης	100,00%
Frigoglass East Africa Ltd.	Κένυα	Πλήρης	100,00%
Frigoglass GmbH	Γερμανία	Πλήρης	100,00%
Frigoglass Hungary Kft	Ουγγαρία	Πλήρης	100,00%
Frigoglass Nordic AS	Νορβηγία	Πλήρης	100,00%
Frigoglass Cyprus Ltd.	Κύπρος	Πλήρης	100,00%
Norcool Holding A.S	Νορβηγία	Πλήρης	100,00%
Frigoinvest Holdings B.V	Ολλανδία	Πλήρης	100,00%
Frigoglass Finance B.V	Ολλανδία	Πλήρης	100,00%
3P Frigoglass SRL	Ρουμανία	Πλήρης	100,00%
Κλάδος Υαλουργίας			
Frigoglass Global Ltd.	Κύπρος	Πλήρης	100,00%
Beta Glass Plc.	Νιγηρία	Πλήρης	55,21%
Frigoglass Industries (NIG) Ltd.	Νιγηρία	Πλήρης	76,03%

Τον Μάρτιο του 2021 ξεκίνησε τις δραστηριότητές της στην Ελβετία η Frigoglass Switzerland AG.
Η Μητρική Εταιρεία δεν έχει ποσοστά σε προνομιούχες μετοχές των θυγατρικών της που ενοποιούνται.

Σημείωση 9 - Συμμετοχές σε θυγατρικές (συνέχεια)

Παρακάτω παρουσιάζονται οικονομικά στοιχεία για τις θυγατρικές του Ομίλου στις οποίες ο Όμιλος έχει μη ελέγχουσες συμμετοχές. Στο σύνολο του ενεργητικού και παθητικού συμπεριλαμβάνονται και τα υπόλοιπα μεταξύ των εταιριών του Ομίλου.

Frigoglass Industries (Nigeria) Ltd.	2021	2020
Σύνολο ενεργητικού	102.214	88.937
Σύνολο παθητικού	54.803	40.220
Σύνολο καθαρής θέσης	47.411	48.717
Έσοδα από συμβάσεις με πελάτες	36.003	26.801
Κέρδη / <ζημίες> μετά από φόρους	5.811	13.108
Μη ελέγχουσες συμμετοχές - %	23,97%	23,97%
Κέρδη / <ζημίες> μετά από φόρους που κατανέμονται σε μη ελέγχουσες συμμετοχές	1.393	3.142
Μερίσματα σε μη ελέγχουσες συμμετοχές	1.366	1.537
Επενδύσεις/ κεφαλαιακές δαπάνες	1.396	759

Beta Glass Plc.	2021	2020
Σύνολο ενεργητικού	135.891	119.024
Σύνολο παθητικού	48.189	39.216
Σύνολο καθαρής θέσης	87.702	79.808
Έσοδα από συμβάσεις με πελάτες	76.127	62.908
Κέρδη / <ζημίες> μετά από φόρους	11.254	9.382
Μη ελέγχουσες συμμετοχές - %	44,79%	44,79%
Κέρδη / <ζημίες> μετά από φόρους που κατανέμονται σε μη ελέγχουσες συμμετοχές	5.040	4.202
Μερίσματα σε μη ελέγχουσες συμμετοχές	318	592
Επενδύσεις/ κεφαλαιακές δαπάνες	7.578	7.550

Σημείωση 10 - Αποθέματα

	Όμιλος		Μητρική Εταιρεία	
	31.12.2021	31.12.2020	31.12.2021	31.12.2020
Πρώτες & βοηθητικές ύλες, ανταλλακτικά	68.144	52.063	-	-
Παραγωγή σε εξέλιξη	2.953	1.700	-	-
Έτοιμα προϊόντα	41.656	34.442	-	-
Μείον: Προβλέψεις	(8.436)	(7.041)	-	-
Σύνολο	104.317	81.164	-	-

Ανάλυση Προβλέψεων για αποθέματα:

	Όμιλος		Μητρική Εταιρεία	
	31.12.2021	31.12.2020	31.12.2021	31.12.2020
Προβλέψεις κατά την έναρξη της χρήσης	7.041	9.160	-	-
Προσθήκες	2.307	1.015	-	-
Αντιλογισμός προβλέψεων	(428)	(27)	-	-
Χρησιμοποιηθείσες	(529)	(2.223)	-	-
Αναδιάταξη λογαριασμών	-	(40)	-	-
Συναλλαγματικές διαφορές	45	(844)	-	-
Προβλέψεις κατά τη λήξη της χρήσης	8.436	7.041	-	-

FRIGOGLASS A.B.E.E.
Σημειώσεις επί των Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων
Ποσά σε χιλιάδες €
Σημείωση 11 - Πελάτες

	Όμιλος		Μητρική Εταιρεία	
	31.12.2021	31.12.2020	31.12.2021	31.12.2020
Πελάτες	67.108	56.198	1.875	1.605
Μείον: Προβλέψεις	(1.030)	(1.083)	(22)	(131)
Σύνολο	66.078	55.115	1.853	1.474

Η αύξηση του υπολοίπου των πελατών προέρχεται κυρίως από την αύξηση των πωλήσεων στο τέταρτο τρίμηνο.

Η εύλογη αξία των εμπορικών απαιτήσεων προσεγγίζει τις λογιστικές αξίες. Ο Όμιλος και η Εταιρεία παρουσιάζουν σημαντική συγκέντρωση πιστωτικού κινδύνου σε βασικούς πελάτες, που ανήκουν σε μεγάλους διεθνείς ομίλους, όπως η Coca - Cola HBC, CCEP, άλλοι εμφιαλωτές Coca - Cola, ο όμιλος Diageo - Guinness, ο όμιλος Pepsi και ο όμιλος Heineken.

Ο Όμιλος δε ζητά εμπράγματα ή χρηματικές εγγυήσεις από τους πελάτες του και αυτό οφείλεται κυρίως στην ποιότητα του πελατολογίου και στο διεθνές κύρος των πελατών αυτών.

Η διοίκηση δεν αναμένει ζημιές από τη μη ανάκτηση των υπολοίπων των πελατών (μείον προβλέψεων) κατά την **31.12.2021**.

Τα υφιστάμενα εμπράγματα βάρη αναφέρονται αναλυτικά στη Σημείωση 15 σχετικά με το μακροπρόθεσμο και βραχυπρόθεσμο δανεισμό.

Ανάλυση Προβλέψεων για πελάτες:

	Όμιλος		Μητρική Εταιρεία	
	31.12.2021	31.12.2020	31.12.2021	31.12.2020
Προβλέψεις κατά την έναρξη της χρήσης	1.083	746	131	375
Προσθήκες	11	720	-	-
Αντιλογισμός προβλέψεων	(54)	(77)	(51)	-
Χρησιμοποιηθείσες	(59)	(222)	(58)	(244)
Συναλλαγματικές διαφορές	49	(84)	-	-
Προβλέψεις κατά τη λήξη της χρήσης	1.030	1.083	22	131

FRIGOGLASS A.B.E.E.**Σημειώσεις επί των Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων****Ποσά σε χιλιάδες €****Σημείωση 11 - Πελάτες (συνέχεια)**

Πελάτες: πιστοληπτική ικανότητα (S&P rating)	Όμιλος		Μητρική Εταιρεία	
	31.12.2021	31.12.2020	31.12.2021	31.12.2020
CCH Group (BBB+)	11.427	12.086	1.179	1.102
CCEP Group (BBB+)	1.023	697	-	-
Λοιποί Εμφιαλωτές Coca Cola (Μη διαθέσιμα)	5.978	2.721	-	-
Όμιλος Diageo - Guinness (A-)	4.121	3.464	-	-
Όμιλος Heineken (BBB+)	5.744	7.703	428	243
Όμιλος Pepsi (A+)	8.008	9.545	-	-
Λοιποί Πελάτες (Μη διαθέσιμα)	30.807	19.982	268	260
Σύνολο	67.108	56.198	1.875	1.605

Η χρονική απεικόνιση της ενηλικίωσης των απαιτήσεων από πελάτες αναλύεται ως εξής:	Όμιλος		Μητρική Εταιρεία	
	31.12.2021	31.12.2020	31.12.2021	31.12.2020
00 - 30 ημέρες	48.372	45.081	1.042	597
31 - 60 ημέρες	11.544	5.385	583	691
61 - 90 ημέρες	2.147	2.524	116	142
91 - 120 ημέρες	1.957	936	59	31
121 - 180 ημέρες	1.071	822	40	17
> 180 ημέρες	2.017	1.450	35	127
Σύνολο	67.108	56.198	1.875	1.605

Η χρονική απεικόνιση των ληξιπρόθεσμων απαιτήσεων από πελάτες αναλύεται ως εξής:	Όμιλος		Μητρική Εταιρεία	
	31.12.2021	31.12.2020	31.12.2021	31.12.2020
Δεν είναι σε καθυστέρηση	55.681	48.686	1.764	1.529
Καθυστέρηση 00 - 30 ημέρες	7.505	4.086	57	31
Καθυστέρηση 31 - 60 ημέρες	1.483	1.016	22	7
Καθυστέρηση 61 - 90 ημέρες	488	462	7	2
Καθυστέρηση 91 - 120 ημέρες	237	155	8	12
Καθυστέρηση 121 - 180 ημέρες	689	721	1	4
Καθυστέρηση > 180 ημέρες	1.025	1.072	16	20
Σύνολο	67.108	56.198	1.875	1.605
Μείον: Προβλέψεις για πελάτες	(1.030)	(1.083)	(22)	(131)
Πελάτες	66.078	55.115	1.853	1.474

Για τις εμπορικές απαιτήσεις, ο Όμιλος εφαρμόζει την απλοποιημένη προσέγγιση που επιτρέπεται από το Δ.Π.Χ.Α. 9. Ο υπολογισμός γίνεται ξεχωριστά για κάθε πελάτη. Ο υπολογισμός της αναμενόμενης ζημιάς βασίζεται στο προφίλ των πληρωμών πωλήσεων και στις αντίστοιχες ιστορικές πιστωτικές ζημίες. Η αποτυχία του πελάτη να πληρώσει μετά από 180 ημέρες από την ημερομηνία λήξης του τιμολογίου θεωρείται αθέτηση υποχρέωσης.

Σημείωση 12 - Χρεώστες διάφοροι

	Όμιλος		Μητρική Εταιρεία	
	31.12.2021	31.12.2020	31.12.2021	31.12.2020
Δημόσιο - επιστρεπτέος Φ.Π.Α.	15.429	5.892	57	372
Απαιτήσεις από θυγατρικές επιχειρήσεις	-	-	14.689	15.881
Εισπρακτέες επιχορηγήσεις για εξαγωγές	7.187	6.752	-	-
Προκαταβολές για ασφάλιστρα	1.041	689	51	38
Προκαταβολές εξόδων επομένης χρήσης	1.262	524	82	139
Απαίτηση από πώληση θυγατρικής	1.977	3.031	-	-
Λοιποί φόροι εισπρακτέοι	1.394	2.229	-	-
Προκαταβολές προσωπικού	668	558	3	11
Απαιτήσεις από Ασφαλιστικές εταιρείες λόγω πυρκαγιάς	10.000	-	-	-
Λοιποί χρεώστες	3.550	2.140	34	36
Σύνολο	42.508	21.815	14.916	16.477

Εισπρακτέες επιχορηγήσεις για εξαγωγές:

Οι επιχορηγήσεις εξαγωγών (EEG) χορηγούνται από την Ομοσπονδιακή Κυβέρνηση της Νιγηρίας για εξαγωγές αγαθών που παράγονται στη χώρα και πληρούν ορισμένα κριτήρια επιλεξιμότητας. Τα EEG χορηγούνται από το Συμβούλιο Προώθησης Εξαγωγών της Νιγηρίας (NEPC), μια ομοσπονδιακή κυβερνητική υπηρεσία, σε επιλέξιμους εξαγωγείς μη πετρελαιοειδών. Το NEPC εποπτεύει τους εξαγωγείς (μη πετρελαιοειδών) και θέτει τα κριτήρια για όλα τα προγράμματα επιχορηγήσεων για εξαγωγές μη πετρελαιοειδών. Τα EEG αναγνωρίζονται στην εύλογη αξία και η Διοίκηση δεν αναμένει ζημιές από τη μη ανάκτηση αυτών των επιχορηγήσεων. Τις απαιτήσεις EEG πριν από το 2017, η Ομοσπονδιακή Κυβέρνηση της Νιγηρίας τις τακτοποίησε εκδίδοντας Πιστοποιητικά Πιστώσεων Διαπραγματεύσιμων Δασμών (NDCCs). Ωστόσο, το NEPC σταμάτησε να εκδίδει τα NDCCs, ακολουθώντας νέες οδηγίες από την Ομοσπονδιακή Κυβέρνηση της Νιγηρίας, και αυτά αντικαταστάθηκαν από Γραμμάτια (Promissory Notes) που εκδόθηκαν από το Γραφείο Διαχείρισης Χρέους (DMO) της Ομοσπονδιακής Κυβέρνησης της Νιγηρίας. Οι απαιτήσεις EEG της Frigoglass Industries Ltd. διακανονίστηκαν πλήρως μέσω έκδοσης PNs το 2019 και το 2020, που στη συνέχεια εξαργυρώθηκαν. Οι εκκρεμείς απαιτήσεις EEG της Beta Glass PLC. θα διευθετηθούν και αυτές μέσω έκδοσης PNs.

Απαιτήσεις από Ασφαλιστικές εταιρείες λόγω πυρκαγιάς:

Η Frigoglass κατέληξε σε συμφωνία με το συνασφαλιστικό σχήμα (co-insurance scheme) για αποζημίωση ύψους €42 εκ. που σχετίζεται με τις υλικές ζημιές συμπεριλαμβανομένων των αποθεμάτων. Ο Όμιλος έχει ήδη λάβει από τις ασφαλιστικές εταιρείες δύο αμετάκλητες προκαταβολές ύψους €25 εκ., €15 εκ. το 2021 και €10 εκ. τον Φεβρουάριο του 2022, οι οποίες αναγνωρίστηκαν στην Κατάσταση Αποτελεσμάτων χρήσης για τη χρήση που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2021 έναντι του κόστους πυρκαγιάς. Τα υπόλοιπα €17 εκατ. υπόκεινται στην τεκμηρίωση των δαπανών που σχετίζονται με τη φάση ανακατασκευής του κτιρίου και τις αγορές εξοπλισμού. Ως εκ τούτου, το ποσό που εισπράχθηκε στις αρχές Φεβρουαρίου 2022 παρουσιάζεται ως ασφαλιστική απαίτηση στις 31.12.2021, λόγω του ότι η απαίτηση κρίθηκε ουσιαστικά βέβαιη.

Ο επιστρεπτέος Φ.Π.Α. είναι πλήρως ανακτήσιμος μέσω της λειτουργικής δραστηριότητας του Ομίλου και της Εταιρείας. Η αύξηση οφείλεται στα υψηλότερα αποθέματα στην Ρωσία και Νιγηρία προκειμένου να καλυφθεί η αυξημένη ζήτηση το πρώτο τρίμηνο του 2022.

Οι λοιποί μη εμπορικοί χρεώστες περιλαμβάνουν διάφορες προκαταβολές.

Η εύλογη αξία των λοιπών απαιτήσεων προσεγγίζει τις λογιστικές αξίες.

FRIGOGLASS A.B.E.E.**Σημειώσεις επί των Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων****Ποσά σε χιλιάδες €****Σημείωση 13 - Ταμειακά διαθέσιμα & ισοδύναμα**

	Όμιλος		Μητρική Εταιρεία	
	31.12.2021	31.12.2020	31.12.2021	31.12.2020
Ταμείο	8	831	-	-
Καταθέσεις όψεως και προθεσμίας	79.199	69.412	1.752	2.460
Σύνολο	79.207	70.243	1.752	2.460

Τα Ταμειακά διαθέσιμα & ισοδύναμα είναι εκφρασμένα στα παρακάτω νομίσματα:

Ευρώ- €	31.569	34.372	1.748	2.438
Αμερικανικό Δολάριο- \$	11.836	14.463	2	20
Πολωνικό Ζλότυ- PLN	353	399	-	-
Νιγηριανό Νάιρα - NAIRA	30.406	17.210	-	-
Νορβηγική Κορώνα- NOK	1.005	684	-	-
Κινεζικό Γιουάν- CNY	43	91	-	-
Ινδική Ρουπία - INR	687	915	-	-
Ρωσικό Ρούβλι- RUB	74	124	-	-
Ρουμανικό Ρον- RON	1.181	523	-	-
Νοτίου Αφρικής Ζαρ- ZAR	1.245	636	2	2
Ινδονησιακή Ρουπία- IDR	57	101	-	-
Ουγγρικό Φιορίνι- HUF	356	280	-	-
Κενυατικό Σελίνι- KES	19	344	-	-
Δανική Κορώνα- DKK	10	14	-	-
Σουηδική Κορώνα- SEK	103	75	-	-
Λίρα Μεγάλης Βρετανίας - GBP	38	4	-	-
Ελβετικό Φράγκο- CHF	225	8	-	-
Σύνολο	79.207	70.243	1.752	2.460

Τα υφιστάμενα εμπράγματα βάρη αναφέρονται αναλυτικά στη Σημείωση 15 σχετικά με το μακροπρόθεσμο και βραχυπρόθεσμο δανεισμό.

Σημείωση 14 - Πιστωτές διάφοροι

	Όμιλος		Μητρική Εταιρεία	
	31.12.2021	31.12.2020	31.12.2021	31.12.2020
Υποχρεώσεις από φόρους - τέλη	3.156	3.235	264	553
Υποχρεώσεις προς θυγατρικές επιχειρήσεις	-	-	5.367	5.330
Δημόσιο - Καταβλητέος Φ.Π.Α.	5.827	3.374	-	-
Ασφαλιστικοί οργανισμοί	1.477	1.160	294	295
Προκαταβολές πελατών	5.453	1.585	48	12
Λοιποί φόροι πληρωτέοι	473	496	-	-
Δεδουλευμένες εκπτώσεις πωλήσεων μη τιμολογηθείσες	7.313	7.659	-	-
Δεδουλευμένες αμοιβές & έξοδα προμηθευτών	5.388	5.997	402	388
Δεδουλευμένες αποδοχές προσωπικού	11.295	4.649	4.325	159
Λοιπά δεδουλευμένα έξοδα	3.079	2.133	27	13
Δεδουλευμένα έξοδα για εγγυήσεις καλής λειτουργίας	5.268	5.500	-	-
Λοιποί πιστωτές	5.847	3.594	293	279
Σύνολο	54.576	39.382	11.020	7.029

Η εύλογη αξία των Λοιπών Υποχρεώσεων προσεγγίζει τις λογιστικές αξίες.

Προκαταβολές πελατών: Η αύξηση αντανακλά τις υψηλότερες προκαταβολές που εισπράξαμε από τους πελάτες σε σχέση με τις παραγγελίες για το πρώτο τρίμηνο του 2022.

Δεδουλευμένες αποδοχές προσωπικού: Η αύξηση αποδίδεται κυρίως σε υψηλότερα δεδουλευμένα έξοδα που σχετίζονται με κίνητρα απόδοσης των εργαζομένων καθώς και στην αναταξινόμηση των δεδουλευμένων εξόδων που σχετίζονται με το μακροπρόθεσμο πρόγραμμα κινήτρων του Διευθυντικού προσωπικού (LTIP), από τις μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις στις βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις.

FRIGOGLASS A.B.E.E.**Σημειώσεις επί των Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων****Ποσά σε χιλιάδες €****Σημείωση 15 - Μακροπρόθεσμος & βραχυπρόθεσμος δανεισμός**

	Όμιλος		Μητρική Εταιρεία	
	31.12.2021	31.12.2020	31.12.2021	31.12.2020
Ομολογιακά δάνεια	260.000	260.000	-	-
Ομολογιακά δάνεια από θυγατρικές επιχειρήσεις	-	-	53.973	50.359
Μακροπρόθεσμα δάνεια τραπεζών	4.000	-	-	-
Αναπόσβεστη αξία εξόδων έκδοσης ομολογιακού δανείου	(5.763)	(7.345)	-	-
Σύνολο μακροπρόθεσμων δανείων	258.237	252.655	53.973	50.359

	Όμιλος		Μητρική Εταιρεία	
	31.12.2021	31.12.2020	31.12.2021	31.12.2020
Τραπεζικές υπεραναλήψεις	3.740	1.933	-	-
Βραχυπρόθεσμα δάνεια τραπεζών	55.771	50.293	-	-
Δεδουλευμένοι τόκοι δανείων	7.474	7.476	-	-
Σύνολο βραχυπρόθεσμων δανείων	66.985	59.702	-	-
Σύνολο δανεισμού	325.222	312.357	53.973	50.359

Καθαρός δανεισμός	Όμιλος		Μητρική Εταιρεία	
	31.12.2021	31.12.2020	31.12.2021	31.12.2020
Σύνολο τραπεζικού δανεισμού	325.222	312.357	53.973	50.359
Σύνολο για υποχρεώσεις μισθώσεων (Σημ. 7)	5.019	6.122	1.024	1.358
Διαθέσιμα & ταμειακά ισοδύναμα	(79.207)	(70.243)	(1.752)	(2.460)
Καθαρός δανεισμός	251.034	248.236	53.245	49.257

FRIGOGLASS A.B.E.E.

Σημειώσεις επί των Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων

Ποσά σε χιλιάδες €

Σημείωση 15 - Μακροπρόθεσμος & βραχυπρόθεσμος δανεισμός (συνέχεια)

Τα υπόλοιπα του δανεισμού είναι εκφρασμένα στα παρακάτω νομίσματα:

	Όμιλος		Μητρική Εταιρεία	
	31.12.2021	31.12.2020	31.12.2021	31.12.2020
Ευρώ- €	303.025	301.927	53.973	50.359
Αμερικανικό Δολάριο- \$	18.382	8.497	-	-
Λίρα Μεγάλης Βρετανίας - GBP	75	-	-	-
Ινδική Ρουπία - INR	3.740	1.933	-	-
Σύνολο	325.222	312.357	53.973	50.359

Η κίνηση των δανειακών υποχρεώσεων και των μισθώσεων αναλύεται παρακάτω:	Όμιλος			Μητρική Εταιρεία		
	Δάνεια	Υποχρεώσεις μισθώσεων	Σύνολο	Δάνεια	Υποχρεώσεις μισθώσεων	Σύνολο
Υπόλοιπο 01.01.2021	312.357	6.122	318.479	50.359	1.358	51.717
Ταμειακές ροές	11.264	(2.700)	8.564	-	(351)	(351)
Τόκοι καταβληθέντες	(19.315)	-	(19.315)	(112)	-	(112)
Νέες υποχρεώσεις μισθώσεων	-	1.634	1.634	-	46	46
Έξοδα έκδοσης ομολογιακού δανείου	-	-	-	-	-	-
Λοιπές μη ταμειακές κινήσεις	20.916	(37)	20.879	3.726	(29)	3.697
Υπόλοιπο 31.12.2021	325.222	5.019	330.241	53.973	1.024	54.997
Υπόλοιπο 01.01.2020	283.717	5.478	289.195	29.554	1.021	30.575
Ταμειακές ροές	36.503	(2.104)	34.399	17.550	(517)	17.033
Τόκοι καταβληθέντες	(16.740)	-	(16.740)	(248)	-	(248)
Νέες υποχρεώσεις μισθώσεων	-	2.941	2.941	-	934	934
Έξοδα έκδοσης ομολογιακού δανείου	(8.594)	-	(8.594)	-	-	-
Λοιπές μη ταμειακές κινήσεις	17.471	(193)	17.278	3.503	(80)	3.423
Υπόλοιπο 31.12.2020	312.357	6.122	318.479	50.359	1.358	51.717

Στη γραμμή λοιπές μη ταμειακές κινήσεις συμπεριλαμβάνονται οι τόκοι δανείων που χρεώθηκαν στην περίοδο, καθώς και οι συναλλαγματικές διαφορές.

Σημείωση 15 - Μακροπρόθεσμος & βραχυπρόθεσμος δανεισμός

Οι συνολικές εκκρεμείς δανειακές υποχρεώσεις του Ομίλου κατά την 31η Δεκεμβρίου 2021 ανέρχονταν σε €325,2 εκατ. (31η Δεκεμβρίου 2020: €312,4 εκατ.).

Μακροπρόθεσμα δάνεια

Οι μακροπρόθεσμες εκκρεμείς δανειακές υποχρεώσεις του Ομίλου κατά την 31η Δεκεμβρίου 2021 ανέρχονταν σε €258,2 εκατ. (31η Δεκεμβρίου 2020: €252,7 εκατ.). Τα μακροπρόθεσμα δάνεια αποτελούνται από ομολογίες και από τραπεζικά δάνεια και συμπεριλαμβάνουν την αναπόσβεστη αξία των εξόδων έκδοσης του ομολογιακού δανείου.

Ομολογίες

Στις 12 Φεβρουαρίου 2020, η Frigoglass A.B.E.E. μέσω της θυγατρικής της Frigoglass Finance B.V (η «Εκδότρια») ολοκλήρωσε την προσφορά και έκδοση των ομολογιών προνομιακής εξασφάλισης συνολικού ύψους €260 εκατ. με επιτόκιο τοκομεριδίου 6,875% και λήξης 2025 (οι «Ομολογίες»). Οι Ομολογίες είναι εγγυημένες με προνομιακή εξασφάλιση από τη Frigoglass A.B.E.E. καθώς και από ορισμένες θυγατρικές της (οι «Εγγυήτριες») και είναι εξασφαλισμένες από ορισμένα περιουσιακά στοιχεία της Εκδότριας και των Εγγυητριών. Οι Ομολογίες λήγουν στις 12 Φεβρουαρίου 2025. Η περίοδος εκτοκισμού των Ομολογιών είναι σε εξαμηνιαία βάση, την 1η Φεβρουαρίου και την 1η Αυγούστου κάθε έτους.

Η Ομολογιακή Σύμβαση περιορίζει, μεταξύ άλλων, την ικανότητά μας να αντλούμε περαιτέρω δανεισμό, να καταβάλλουμε μερίσματα, να αποπληρώνουμε ή να επαναγοράζουμε το μετοχικό μας κεφάλαιο, να προβαίνουμε σε ορισμένες περιοριστικές πληρωμές και επενδύσεις, να δημιουργούμε ή να επιτρέπουμε την ύπαρξη ορισμένων δεσμευτικών μέσων εξασφάλισης, να μεταβιβάζουμε ή να πουλάμε περιουσιακά στοιχεία, να συγχωνευτούμε ή να ενοποιηθούμε με άλλες οντότητες και να συνάπτουμε συναλλαγές με συνδεδεμένες οντότητες. Κάθε μία από τις ανωτέρω δεσμεύσεις υπόκειται σε ορισμένες σημαντικές εξαιρέσεις και επιτρέπεται υπό ορισμένες προϋποθέσεις.

Εγγυήσεις

Οι εταιρείες που έχουν εγγυηθεί την αποπληρωμή των Ομολογιών είναι: Frigoglass A.B.E.E., Frigoinvest Holdings B.V., Beta Glass Plc., Frigoglass Eurasia LLC, Frigoglass Industries (Nigeria) Limited, Frigoglass Cyprus Limited, Frigoglass Global Limited, Frigoglass Romania S.R.L. και 3P Frigoglass S.R.L.

Εξασφάλιση

Η εξασφάλιση που παρέχεται υπέρ των πιστωτών δυνάμει των ομολογιών προνομιακής εξασφάλισης λήξης 2025 περιλαμβάνει τα εξής:

(α) Εξασφάλιση επί των μετοχών των ακόλουθων εταιριών του Ομίλου:

Frigoinvest Holdings B.V., Frigoglass Finance B.V., 3P Frigoglass S.R.L., Frigoglass Romania S.R.L., Frigoglass Eurasia LLC, Frigoglass Global Limited και Frigoglass Cyprus Limited.

Οι Ομολογίες διασφαλίζονται επίσης με δέσμευση επί των μετοχών της Frigoglass Industries (Nigeria) Limited και της Beta Glass (η «Δέσμευση Μετοχών»), με το συνολικό ποσό των εξασφαλισμένων υποχρεώσεων σε σχέση με τη Δέσμευση Μετοχών να περιορίζεται σε €175,0 εκατ.

(β) Εξασφάλιση επί περιουσιακών στοιχείων του Ομίλου με τις πιο κάτω αναφερθείσες αξίες:

Περιουσιακό Στοιχείο	31.12.2021
Απαιτήσεις από ενδοεταιρικά δάνεια	332.261
Λοιποί χρεώστες	32
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα	11.140
Σύνολο	343.433

Τραπεζικά δάνεια

Τον Νοέμβριο του 2021, η Frigoglass Eurasia LLC υπέγραψε με ρωσική τράπεζα εγγυημένη σύμβαση για τραπεζικό δανεισμό, ύψους €20,0 εκατ. για περίοδο είκοσι τεσσάρων μηνών, χωρίς παροχή εξασφαλίσεων. Στις **31 Δεκεμβρίου 2021**, €4,0 εκατ. χρησιμοποιήθηκαν από την ανωτέρω δανειακή σύμβαση.

Βραχυπρόθεσμα δάνεια

Οι βραχυπρόθεσμες εκκρεμείς δανειακές υποχρεώσεις του Ομίλου κατά την 31η Δεκεμβρίου 2021 ανέρχονταν σε €67,0 εκατ. (31η Δεκεμβρίου 2020: €59,7 εκατ.), συμπεριλαμβανομένων των δεδουλευμένων τόκων των δανείων της περιόδου. Τα βραχυπρόθεσμα δάνεια αποτελούνται από τραπεζικές υπεραναλήψεις και βραχυπρόθεσμα δάνεια από διάφορες τράπεζες.

Η Frigoglass India PVT Ltd. κατά τον Δεκέμβριο 2021 διατηρούσε με Ινδική τράπεζα δανειακή σύμβαση ύψους 455 εκατ. Ινδικών ρουπιών (€5,4 εκατ.). Η δανειακή σύμβαση εξασφαλίζεται μέσω υποθήκης του κτιρίου της δανειζόμενης εταιρείας, έως του ποσού των 200 εκατ. Ινδικών ρουπιών (€2,4 εκατ.). Στις **31 Δεκεμβρίου 2021**, €4,3 εκατ. χρησιμοποιήθηκαν από την ανωτέρω δανειακή σύμβαση.

Η Frigoglass Romania SRL ανανέωσε τη δανειακή σύμβαση με ρουμανική τράπεζα τον Αύγουστο του 2021 ύψους €4,5 εκατ. για περίοδο δώδεκα μηνών. Η δανειακή σύμβαση εξασφαλίζεται μέσω αποθεμάτων και εμπορικών απαιτήσεων της δανειζόμενης εταιρείας. Στις **31 Δεκεμβρίου 2021**, €1,5 εκατ. χρησιμοποιήθηκαν από την ανωτέρω δανειακή σύμβαση.

Τον Οκτώβριο του 2020, η Frigoglass Romania SRL υπέγραψε με ρουμανική τράπεζα εγγυημένη σύμβαση για τραπεζικό δανεισμό, ύψους €5,0 εκατ. για περίοδο δώδεκα μηνών, η οποία παρατάθηκε έως την 31^η Μαΐου, 2022. Ο δανεισμός εξασφαλίζεται μέσω υποθήκης του οικοπέδου, του κτιρίου και εμπορικών απαιτήσεων της δανειζόμενης εταιρείας. Στις **31 Δεκεμβρίου 2021**, €1,5 εκατ. χρησιμοποιήθηκαν από την ανωτέρω δανειακή σύμβαση.

Σημείωση 16 - Μετοχικό κεφάλαιο & Δικαιώματα προαίρεσης μετοχών

2021

Το μετοχικό κεφάλαιο της Εταιρείας την **31.12.2021** αποτελούταν από **356.314.416** κοινές ονομαστικές μετοχές, ονομαστικής αξίας **€ 0,06** εκάστη και είναι ολοσχερώς καταβεβλημένο.

Κατά την Έκτακτη Γενική Συνέλευση των μετόχων της εταιρείας την 14.12.2021 εγκρίθηκε η μείωση μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας κατά ποσό € 14.217.510,04 στο ποσό των € 21.326.265,06 με μείωση της ονομαστικής αξίας του συνόλου των 355.437.751 μετοχών της Εταιρείας από €0,10 σε €0,06 η κάθε μια σύμφωνα με το άρθρο 31 του Ν. 4548/2018, με σκοπό τον σχηματισμό ισόποσου ειδικού αποθεματικού και προς συμψηφισμό ζημιών με διαγραφή ζημιών από το λογαριασμό «Αποτελέσματα εις νέο» της Εταιρείας και αντίστοιχη τροποποίηση του άρθρου 3 του Καταστατικού της Εταιρείας.

Στις 31.12.2021 το Διοικητικό Συμβούλιο της Frigoglass ABEE αποφάσισε την αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας κατά 876.665 κοινές μετοχές ως συνέπεια της εξάσκησης των παρεχομένων δικαιωμάτων προαίρεσης από τους δικαιούχους του προγράμματος διάθεσης μετοχών της Εταιρείας. Οι εισπράξεις από την έκδοση των μετοχών ανήλθαν σε € 110 χιλ.

2020

Το μετοχικό κεφάλαιο της Εταιρείας την **31.12.2020** αποτελούταν από **355.437.751** κοινές ονομαστικές μετοχές, ονομαστικής αξίας **€ 0,10** εκάστη και είναι ολοσχερώς καταβεβλημένο.

	Αριθμός μετοχών	Μετοχικό κεφάλαιο -000' Ευρώ-	Διαφορά από έκδοση μετοχών -000' Ευρώ-
Υπόλοιπο 01.01.2020 (όπως Δημοσιεύθηκε αρχικά)	355.437.751	35.544	(33.801)
Υπόλοιπο 31.12.2020	355.437.751	35.544	(33.801)
Μεταφορά προς αποθεματικά λόγω μείωσης της ονομαστικής αξίας των μετοχών και συμψηφισμό ζημιών με διαγραφή ζημιών από το λογαριασμό «Αποτελέσματα εις νέο»	-	(14.218)	-
Μετοχές εκδοθείσες για την εξάσκηση δικαιωμάτων προαίρεσης μετοχών / Είσπραξη από την έκδοση μετοχών	876.665	53	57
Υπόλοιπο 31.12.2021	356.314.416	21.379	(33.744)

Σημείωση 16 - Μετοχικό κεφάλαιο & Δικαιώματα προαίρεσης μετοχών (συνέχεια)

Δικαιώματα προαίρεσης μετοχών

Η θέσπιση προγράμματος παροχής δικαιωμάτων προαίρεσης αγοράς μετοχών εγκρίθηκε από τους μετόχους στην Τακτική Γενική Συνέλευση της Frigoglass ABEE του 2007 καθώς και στις μεταγενέστερες το 2009, 2010, 2012, 2014 και 2019.

Το πρόγραμμα παροχής δικαιωμάτων προαίρεσης αγοράς μετοχών έχει σχεδιαστεί για να παρέχει μακροπρόθεσμα κίνητρα στα ανώτερα διευθυντικά στελέχη και στα μέλη της Διοικητικής Επιτροπής ("Management Committee") για την παροχή μακροπρόθεσμων αποδόσεων στους μετόχους. Η συμμετοχή στο πρόγραμμα βρίσκεται στη διακριτική ευχέρεια του Διοικητικού Συμβουλίου, χωρίς να υφίσταται συμβατικό δικαίωμα συμμετοχής στο πρόγραμμα ή λήψης οποιασδήποτε εγγυημένης παροχής.

Τα δικαιώματα προαίρεσης κάθε προγράμματος ωριμάζουν σε διάστημα τριετίας με 1/3 κάθε χρόνο και έχουν τη δυνατότητα να εξασκηθούν μέχρι και 10 έτη από την ημερομηνία της χορήγησης. Κατά την άσκηση των δικαιωμάτων προαίρεσης, τα έσοδα που εισπράττονται, μετά την αφαίρεση κάθε κόστους συναλλαγής, πιστώνονται στο μετοχικό κεφάλαιο (στην ονομαστική αξία) και στο υπέρ το άρτιο.

Η τιμή άσκησης των δικαιωμάτων προαίρεσης καθορίζεται από τη Γενική Συνέλευση.

Η περίληψη της κίνησης των δικαιωμάτων προαίρεσης αγοράς μετοχών έχει ως εξής:

	2021		2020	
	Μέση σταθμική τιμή άσκησης (€)	Αριθμός δικαιωμάτων	Μέση σταθμική τιμή άσκησης (€)	Αριθμός δικαιωμάτων
Υπόλοιπο 01.01	0,4440	5.796.979	0,4590	6.741.211
Δικαιώματα που εκδόθηκαν	0,125	(876.665)	-	-
Δικαιώματα που έληξαν	16,620	(30.897)	16,620	(24.232)
Δικαιώματα που ακυρώθηκαν	0,125	(420.000)	0,125	(920.000)
Υπόλοιπο τέλος περιόδου	0,4247	4.469.417	0,4440	5.796.979
Ώριμα & προς εξάσκηση τέλος περιόδου	0,4247	4.469.417	0,5940	3.943.633

Τα ενεργά δικαιώματα προαίρεσης στο τέλος της περιόδου έχουν τις ακόλουθες ημερομηνίες λήξης και τιμές άσκησης:

Έναρξη περιόδου άσκησης δικαιώματος	Λήξη Περιόδου Άσκησης Δικαιώματος	Τιμή Άσκησης (€)	Αριθμός δικαιωμάτων που εκκρεμούν	Μέση σταθμική τιμή άσκησης (€)
23/10/2013	31/12/2022	16,770	31.160	0,1169
27/6/2014	31/12/2023	11,370	42.328	0,1077
15/5/2015	31/12/2024	5,700	49.657	0,0633
4/11/2015	31/12/2024	6,630	6.666	0,0099
26/7/2016	31/12/2025	0,450	76.271	0,0077
22/3/2019	31/12/2028	0,125	4.263.335	0,1192
31/12/2021	Σύνολο	4.469.417	0,4247	0,4247

Σημείωση 17 - Λοιπά αποθεματικά

Όμιλος						
	Τακτικό Αποθεματικό	Αποθεματικό Προγραμμάτων Χορήγησης Δικαιωμάτων Προαίρεσης	Έκτακτα αποθεματικά	Αφορολόγητα αποθεματικά ειδικών διατάξεων νόμων	Αποθεματικό συναλλαγματικών διαφορών	Σύνολο
Υπόλοιπο 01.01.2020	4.177	965	14.769	8.760	(38.990)	(10.319)
Προσθήκες περιόδου	-	116	-	-	-	116
Συναλλαγματικές διαφορές	-	-	(568)	-	(26.694)	(27.262)
Υπόλοιπο 31.12.2020	4.177	1.081	14.201	8.760	(65.684)	(37.465)
Υπόλοιπο 01.01.2021	4.177	1.081	14.201	8.760	(65.684)	(37.465)
Προσθήκες περιόδου	-	46	-	-	-	46
Μείωση μετοχικού κεφαλαίου (Σημ. 16)	-	-	4.395	-	-	4.395
Μετοχές εκδοθείσες σε υπαλλήλους	-	(162)	-	-	-	(162)
Συναλλαγματικές διαφορές	-	-	(49)	-	(2.097)	(2.146)
Υπόλοιπο 31.12.2021	4.177	965	18.547	8.760	(67.781)	(35.332)

Μητρική Εταιρεία					
	Τακτικό Αποθεματικό	Αποθεματικό Προγραμμάτων Χορήγησης Δικαιωμάτων Προαίρεσης	Έκτακτα αποθεματικά	Αφορολόγητα αποθεματικά ειδικών διατάξεων νόμων	Σύνολο
Υπόλοιπο 01.01.2020	4.020	965	12.013	8.760	25.758
Προσθήκες περιόδου	-	116	-	-	116
Υπόλοιπο 31.12.2020	4.020	1.081	12.013	8.760	25.874
Υπόλοιπο 01.01.2021	4.020	1.081	12.013	8.760	25.874
Προσθήκες περιόδου	-	46	-	-	46
Μείωση μετοχικού κεφαλαίου (Σημ. 16)	-	-	4.395	-	-
Μετοχές εκδοθείσες σε υπαλλήλους	-	(162)	-	-	(162)
Υπόλοιπο 31.12.2021	4.020	965	16.408	8.760	30.153

Σύμφωνα με τις διατάξεις του **Νόμου 4548/2018** "Περί Ανωνύμων Εταιρειών", ετησίως αφαιρείται το 5% τουλάχιστον των καθαρών κερδών προς σχηματισμό τακτικού αποθεματικού μέχρι να φθάσει τουλάχιστον το ένα τρίτο του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου. Το τακτικό αποθεματικό δεν μπορεί να διανεμηθεί στους μετόχους της Εταιρείας εξαιρουμένης της περίπτωσης ρευστοποίησης.

Το Αποθεματικό Προγραμμάτων Χορήγησης Δικαιωμάτων Προαίρεσης αφορά, πρόγραμμα διάθεσης παροχής δικαιωμάτων προαίρεσης αγοράς μετοχών στα ανώτερα διευθυντικά στελέχη και στα μέλη της Διοικητικής Επιτροπής ("Management Committee").

Η Εταιρεία έχει δημιουργήσει αφορολόγητα αποθεματικά, σύμφωνα με διάφορους Ελληνικούς φορολογικούς νόμους με την πάροδο των χρόνων με σκοπό να επιτύχει φορολογικές ελαφρύνσεις, είτε:

α) αναβάλλοντας την τακτοποίηση των φορολογικών της υποχρεώσεων μέχρις ότου αυτά τα αποθεματικά διανεμηθούν στους μετόχους της Εταιρείας, είτε β) απαλείφοντας αποτελεσματικά κάθε μελλοντική πληρωμή φόρου εισοδήματος χρησιμοποιώντας αυτά τα αποθεματικά για να εκδώσει δωρεάν μετοχές στους μετόχους της εταιρείας.

Στην περίπτωση που αυτά τα αποθεματικά θα διανεμόνταν στους μετόχους της Εταιρείας ως μερίσματα, τα διανεμηθέντα κέρδη θα φορολογούνταν με τους συντελεστές που ισχύουν τη στιγμή της διανομής.

Δεν έχει αναγνωριστεί καμία πρόβλεψη για ενδεχόμενες υποχρεώσεις φόρου εισοδήματος στο ενδεχόμενο μιας μελλοντικής διανομής τέτοιου είδους αποθεματικών στους μετόχους της Εταιρείας, αφού τέτοιου είδους υποχρεώσεις αναγνωρίζονται ταυτόχρονα με την υποχρέωση μερίσματος που σχετίζεται με τέτοιες διανομές.

Το 2017 η Εταιρεία προχώρησε στην ονομαστική μείωση του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας, κατά ποσό € 9.107 εκατ. δια μείωσης της ονομαστικής αξίας εκάστης κοινής μετοχής της Εταιρείας από € 0,90 σε € 0,36, σύμφωνα με το άρθρο 4 παρ. 4α του Κ.Ν. 2190/1920, και σχηματίστηκε ισόποσο ειδικό αποθεματικό τη χρήση του οποίου η Εταιρεία θα αποφασίσει στο μέλλον. Το ποσό έχει διαμοιραστεί στα έκτακτα και αφορολόγητα αποθεματικά.

Το 2021 η Εταιρεία προέβη στο σχηματισμό ειδικού αποθεματικού κατά ποσό € 4.395 εκατ. προς συμψηφισμό μελλοντικών ζημιών, σύμφωνα με το άρθρο 31 παρ. 2 του Ν. 4548/2018.

Σημείωση 18 - Λοιπά λειτουργικά έσοδα - Λοιπά κέρδη / <ζημίες>

	Όμιλος		Μητρική Εταιρεία	
	31.12.2021	31.12.2020	31.12.2021	31.12.2020
Λοιπά λειτουργικά έσοδα				
Έσοδα από θυγατρικές εταιρίες: αμοιβές διοικητικής υποστήριξης & δικαιώματα πωλήσεων	-	-	12.768	14.538
Έσοδα από ασφαλιστικές αποζημιώσεις	-	121	-	121
Έσοδα από πώληση αχρησιμοποίητων μετάλλων (scrap)	698	485	-	-
Λοιπές χρεώσεις σε πελάτες & λοιπά έσοδα	2.099	1.272	55	153
Σύνολο: Λοιπά λειτουργικά έσοδα	2.797	1.878	12.823	14.812
Λοιπά κέρδη / <ζημίες>				
Κέρδη / <Ζημίες> από πωλήσεις ακινητοποιήσεων	478	328	-	-
Έξοδα έκδοσης ομολογιακού δανείου	-	-	-	(3.720)
Λοιπά	(14)	(189)	-	-
Σύνολο: Λοιπά κέρδη / <ζημίες>	464	139	-	(3.720)

Κατά την έκδοση των Ομολογιών Προνομακής Εξασφάλισης € 260 εκατ. (Senior Secured Notes) και λήξης 2025, η μητρική εταιρεία το 2020 υπέστη κόστος € 3,7 εκατ..

Σε επίπεδο Ομίλου το κόστος που αναφέρεται παραπάνω περιλαμβάνεται στον υπολογισμό του πραγματικού επιτοκίου.

FRIGOGLASS A.B.E.E.
Σημειώσεις επί των Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων
Ποσά σε χιλιάδες €
Σημείωση 19 - Χρηματοοικονομικά έξοδα

	Όμιλος		Μητρική Εταιρεία	
	31.12.2021	31.12.2020	31.12.2021	31.12.2020
Χρηματοοικονομικά έσοδα				
Έσοδα από πιστωτικούς τόκους	(558)	(232)	-	-
Έξοδα από χρεωστικούς τόκους	21.181	20.370	3.726	3.514
Συναλλαγματικές διαφορές Ζημίες/ <Κέρδη> & Λοιπά χρηματοοικονομικά κόστη	3.836	(8.070)	52	286
Χρηματοοικονομικά έξοδα από υποχρεώσεις μισθώσεων	272	333	69	55
Χρηματοοικονομικά έξοδα	25.289	12.633	3.847	3.855
Κέρδη / <Ζημίες> από Χρηματοοικονομικά	24.731	12.401	3.847	3.855

Ανάλυση ευαισθησίας του κινδύνου από διακυμάνσεις επιτοκίων

Οι κύριες πηγές χρηματοδότησης του Ομίλου αποτελούνται από ομολογιακά δάνεια, τοπικές τραπεζικές υπερεναλήψεις, βραχυπρόθεσμο τραπεζικό δανεισμό και αναπληρούμενες δανειακές συμβάσεις.

Η αναλογία των σταθερών προς κυμαινόμενων επιτοκίων του δανεισμού του Ομίλου στις **31.12.2021** ανέρχονταν σε:

Σταθερά 270.685 **83%** **Κυμαινόμενα** 54.537 **17%**

Οι επιπτώσεις των διακυμάνσεων των επιτοκίων στα αποτελέσματα και στις ταμειακές ροές από χρηματοδοτικές δραστηριότητες του Ομίλου με τη σχετική ανάλυση ευαισθησίας παρατίθεται παρακάτω.

Ποσά σε χιλιάδες €	Μεταβλητότητα Επιτοκίων (+/ -)	Επίδραση στα Κέρδη / <Ζημίες> προ φόρων
01.01.2021 - 31.12.2021	- EURO	1,00% 323,0
	- USD	1,00% 184,0
	- INR	1,00% 37,0
	- GBP	1,00% 1,0
	Σύνολο	545,0

FRIGOGLASS A.B.E.E.**Σημειώσεις επί των Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων
Ποσά σε χιλιάδες €****Σημείωση 20 - Καθαρά <έξοδα> /έσοδα από Αναδιοργάνωση δραστηριοτήτων και Πυρκαγιά****01.01.2021 - 31.12.2021 // Πυρκαγιά στο εργοστάσιο της Ρουμανίας**

Στις 5 Ιουνίου 2021, σημειώθηκε περιστατικό πυρκαγιάς στο εργοστάσιο παραγωγής επαγγελματικών ψυγείων (ICM) στην Τιμισοάρα της Ρουμανίας, η οποία προκάλεσε σοβαρές ζημιές κυρίως στο χώρο παραγωγής του εργοστασίου και, κατά συνέπεια, στα μηχανήματα και αποθέματα που βρίσκονταν εντός αυτού του χώρου. Η Frigoglass διατηρεί ασφαλιστήρια συμβόλαια με διακεκριμένες ασφαλιστικές εταιρείες τα οποία καλύπτουν τις υλικές ζημιές καθώς και τις επιπτώσεις από τη διακοπή της επιχειρηματικής δραστηριότητας (με συνολικό ασφαλιστικό όριο €89 εκατ.). Μετά το συμβάν, η Frigoglass συνεργάζεται στενά με τις τοπικές αρχές, καθώς και με τους εκπροσώπους των ασφαλιστικών εταιρειών και τους εμπειρογνώμονες για να ολοκληρώσει τη διαδικασία καταγραφής της ζημιάς. Η λογιστική αξία από την συνολική ζημιά που σχετίζεται με τα ενσώματα πάγια περιουσιακά στοιχεία και τα αποθέματα ανέρχεται σε € 13,4 εκατ.. Αμέσως μετά το συμβάν, η Frigoglass δημιούργησε μια ειδική ομάδα εργασίας και ενεργοποίησε το σχέδιο επιχειρησιακής συνέχειας. Το σχέδιο περιλαμβάνει κυρίως τα παρακάτω βήματα:

- Έγκαιρη ολοκλήρωση της διαδικασίας ασφαλιστικής αποζημίωσης. Η Διοίκηση ήρθε σε συμφωνία με το συνασφαλιστικό σχήμα (co-insurance scheme) για αποζημίωση ύψους €42 εκ. που σχετίζεται με τις υλικές ζημιές συμπεριλαμβανομένων των αποθεμάτων. Μέχρι την ημερομηνία έγκρισης των οικονομικών καταστάσεων, έχει ήδη εισπραχθεί από τις ασφαλιστικές εταιρείες αμετάκλητο ποσό προκαταβολής ύψους €25 εκ. (€15 εκ. το 2021 και €10 εκ. το 2022). Η καταβολή των υπολοίπων €17 εκατ. υπόκειται στην τεκμηρίωση για τις δαπάνες που σχετίζονται με τη φάση ανακατασκευής του κτιρίου και τις αγορές εξοπλισμού. Σε σχέση με την πρόσθετη αποζημίωση που σχετίζεται με τις επιπτώσεις από τη διακοπή της επιχειρηματικής δραστηριότητας (business interruption), η Διοίκηση συνεργάζεται στενά με τους εκπροσώπους των ασφαλιστικών εταιρειών και τους εμπειρογνώμονες προκειμένου να ολοκληρωθεί έγκαιρα η διαδικασία ασφαλιστικής αποζημίωσης.
- Ικανοποίηση της ζήτησης των πελατών από τις εγκαταστάσεις παραγωγής του Ομίλου στη Ρωσία. Η Διοίκηση έχει αυξήσει τις βάρδιες παραγωγής και εστιάζει στη διασφάλιση της διαθεσιμότητας πρώτων υλών και μεταφορικών μέσων. Ο Όμιλος έχει συσσωρεύσει αποθέματα στην παραγωγική του μονάδα στη Ρωσία για να μπορέσει να ικανοποιήσει τη ζήτηση των πελατών κατά τη διάρκεια της εποχικά ισχυρής περιόδου του 2022.
- Δημιουργία περιορισμένης γραμμής συναρμολόγησης. Στις αρχές Οκτωβρίου 2021 σε έναν μισθωμένο βιομηχανικό χώρο κοντά στις υπάρχουσες εγκαταστάσεις στην Τιμισοάρα, ο Όμιλος εγκαθίδρυσε μια γραμμή συναρμολόγησης που του επέτρεψε να παράξει περίπου 9.500 επαγγελματικά ψυγεία το τελευταίο τρίμηνο του 2021.

- Αποκατάσταση ζημιών και ανακατασκευή του χώρου παραγωγής. Τον Σεπτέμβριο του 2021, ο Όμιλος ολοκλήρωσε τη διαδικασία ανάθεσης του διαγωνισμού για την εταιρεία διαχείρισης κατασκευών μετά από επιλογή ανάμεσα σε τέσσερις εταιρείες. Επί του παρόντος, η Διοίκηση επικεντρώνεται στην απόκτηση των απαιτούμενων αδειών για την έναρξη των κατασκευαστικών εργασιών που αναμένεται να ξεκινήσουν το δεύτερο τρίμηνο του 2022. Η Διοίκηση έχει επίσης οριστικοποιήσει τη διάταξη του εργοστασίου, με τη βοήθεια μιας εταιρείας συμβούλων, η οποία θα επιτρέψει στον Όμιλο την αύξηση της αποτελεσματικότητας σε όλη τη διαδικασία παραγωγής. Παράλληλα, η Διοίκηση βρίσκεται σε συζητήσεις με σημαντικούς προμηθευτές μηχανολογικού εξοπλισμού σχετικά με τις προδιαγραφές και τους χρόνους παράδοσης. Η Διοίκηση ξεκίνησε την τοποθέτηση παραγγελιών για εξοπλισμό με μεγάλους χρόνους παράδοσης. Στο πλαίσιο αυτό, αναμένουμε ότι το εργοστάσιο θα τεθεί σε λειτουργία στις αρχές του 2023.

Παρακάτω παρουσιάζεται η ανάλυση των ζημιών της πυρκαγιάς:

Καταστροφή Παγίων	(10.984)
Καταστροφή Αποθεμάτων	(2.464)
Προκαταβολές από ασφαλιστικές εταιρείες λόγω πυρκαγιάς	25.000
	11.552
Δαπάνες από τη διακοπή των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων	(5.329)
Εισπράξεις από Πώληση Υλικών	613
<Ζημιές> από πυρκαγιά	6.836

Εξ αιτίας της καταστροφής των παγίων λόγω της πυρκαγιάς το ποσό των € 0,979 εκατ. αντιλογίστηκε από τις αναβαλλόμενες φορολογικές υποχρεώσεις.

01.01.2020 - 31.12.2020 // Κόστη Αναδιοργάνωσης: Ελλάδα - Ρουμανία - Ρωσία

Μετά τις σημαντικές επιχειρησιακές προκλήσεις που προκλήθηκαν από την πανδημία COVID-19, ο Όμιλος εφάρμοσε αρκετές πρωτοβουλίες μείωσης κόστους προκειμένου να προσαρμόσει τα σταθερά του κόστη. Ο Όμιλος κατέγραψε κόστος αναδιάρθρωσης € **1,2 εκατ.** προ φόρων, τα οποία σχετίζονται με το κόστος αποζημίωσης εργαζομένων στον κλάδο Επαγγελματικής Ψύξης στην Ελλάδα, τη Ρουμανία και τη Ρωσία. Όλα τα κόστη πληρώθηκαν εντός του 2020.

	Όμιλος	Μητρική Εταιρεία
	31.12.2020	
Αποζημιώσεις προσωπικού (Δημοσιευμένες)	(1.076)	(445)
Αποζημιώσεις προσωπικού - Επίδραση IFRC	(149)	(149)
Καθαρά <έξοδα> αναδιοργάνωσης	(1.225)	(594)

FRIGOGLASS A.B.E.E.
Σημειώσεις επί των Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων
Ποσά σε χιλιάδες €
Σημείωση 21 - Φορολογία

	Όμιλος		Μητρική Εταιρεία	
	31.12.2021	31.12.2020	31.12.2021	31.12.2020
Φόρος εισοδήματος	9.429	12.794	116	68
Αναβαλλόμενη φορολογία	3.039	3.434	-	-
Σύνολο	12.468	16.228	116	68

	Όμιλος		Μητρική Εταιρεία	
	31.12.2021	31.12.2020	31.12.2021	31.12.2020
Κέρδη / <Ζημιές> προ φόρων	13.067	7.321	(7.251)	(8.060)
Φόρος εισοδήματος βάσει ονομαστικού φορολογικού συντελεστή	6.717	4.425	(1.595)	(1.934)
Επίδραση φόρου από:				
Αφορολόγητα έσοδα	(731)	(1.856)	-	-
Μη εκπιπτόμενες δαπάνες	2.709	4.510	1.595	2.438
Χρήση προηγούμενων μη αναγνωρισμένων ζημιών από φόρους	(264)	(234)	-	(503)
Ζημιές για τις οποίες δεν αναγνωρίστηκε αναβαλλόμενη φορολογία	3.766	7.218	-	-
Λοιποί φόροι	271	2.165	116	68
Φόροι εισοδήματος που εμφανίζονται στην κατάσταση αποτελεσμάτων	12.468	16.228	116	68

Ο Όμιλος δεν αναγνώρισε αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις για συσσωρευμένες φορολογικές μεταφερόμενες ζημιές ύψους **€ 31 εκ.**, από τις χώρες Ελλάδα, Ινδονησία, Ινδία, Ν. Αφρική, Κένυα και Ολλανδία επειδή δεν είναι πιθανόν να υπάρξουν αρκετά μελλοντικά φορολογητέα κέρδη τα επόμενα χρόνια έναντι των οποίων θα χρησιμοποιηθούν οι τωρινές συσσωρευμένες φορολογικές ζημιές.

Σημείωση 21 - Φορολογία (συνέχεια)

Ο φορολογικός συντελεστής στην Ελλάδα για το **2021** είναι **22%**.

Ο Όμιλος και η Εταιρεία υπολογίζουν το φόρο εισοδήματος της περιόδου χρησιμοποιώντας το φορολογικό συντελεστή που θα ήταν εφαρμόσιμος στα αναμενόμενα ετήσια κέρδη.

Οι φορολογικοί συντελεστές στις χώρες όπου ο Όμιλος δραστηριοποιείται κυμαίνονται μεταξύ **9% και 33%**.

Οι μη εκπιπόμενες φορολογικά δαπάνες, οι ζημιές για τις οποίες δεν αναγνωρίστηκε αναβαλλόμενη φορολογία, οι διαφορετικοί φορολογικοί συντελεστές στις χώρες που ο Όμιλος δραστηριοποιείται, μη φορολογητέα εισοδήματα και η επιβολή άλλων εφ' άπαξ φόρων διαμορφώνουν τον πραγματικό τελικό φορολογικό συντελεστή για τον Όμιλο.

Έκθεση Φορολογικής Συμμόρφωσης

Για τις χρήσεις 2011 έως και 2020, οι Ελληνικές Ανώνυμες Εταιρείες και οι Εταιρείες Περιορισμένης Ευθύνης που οι ετήσιες οικονομικές τους καταστάσεις ελέγχονται υποχρεωτικά, λαμβάνουν Ετήσιο Φορολογικό Πιστοποιητικό που προβλέπεται σύμφωνα με το άρθρο 65Α του Ν.4174/2013.

Για τις χρήσεις **2014 - 2020** το Ετήσιο Φορολογικό Πιστοποιητικό προβλέπεται σύμφωνα με το άρθρο 65Α του Ν.4174/2013.

Το Ετήσιο Φορολογικό Πιστοποιητικό εκδίδεται μετά από ειδικό φορολογικό έλεγχο, που διενεργείται από τον ίδιο Ορκωτό Ελεγκτή ή ελεγκτικό γραφείο που ελέγχει τις ετήσιες οικονομικές καταστάσεις.

Κατόπιν ολοκλήρωσης του φορολογικού ελέγχου, ο Νόμιμος Ελεγκτής ή ελεγκτικό γραφείο εκδίδει «Έκθεση Φορολογικής Συμμόρφωσης», που υποβάλλεται ηλεκτρονικά στο Υπουργείο Οικονομικών.

Για τις χρήσεις **2011 έως και 2020** έχει εκδοθεί αντίστοιχα "Φορολογικό Πιστοποιητικό" χωρίς οποιαδήποτε επιφύλαξη ή θέμα έμφασης σε ότι αφορά τη φορολογική συμμόρφωση της εταιρείας από τους Τακτικούς Ορκωτούς Ελεγκτές Λογιστές.

Για τη χρήση 2021 ο φορολογικός έλεγχος έχει ανατεθεί στην εταιρεία "PricewaterhouseCoopers A.E." και αναμένεται ολοκλήρωση αυτού χωρίς ουσιαστικές προσαρμογές όσον αφορά το έξοδο φόρου και την αντίστοιχη πρόβλεψη φόρου που έχουν περιληφθεί στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις.

Ανέλεγκτες φορολογικές χρήσεις

Οι φορολογικές δηλώσεις των θυγατρικών δεν έχουν εξετασθεί από τις αρμόδιες φορολογικές αρχές για διάφορες φορολογικές χρήσεις (βλ. πίνακα παρακάτω).

Μέχρι την οριστικοποίηση του φορολογικού ελέγχου στις εταιρείες του κατωτέρω πίνακα η φορολογική επιβάρυνση για τον Όμιλο δεν μπορεί να καθοριστεί με ακρίβεια για τις χρήσεις αυτές.

Ο Όμιλος σχηματίζει προβλέψεις για τυχόν επιπρόσθετους φόρους που θα προκύψουν από μελλοντικούς φορολογικούς ελέγχους στο βαθμό που η υποχρέωση αυτή είναι πιθανή και μπορεί να εκτιμηθεί αξιόπιστα.

Σε μία από τις θυγατρικές επιχειρήσεις του εξωτερικού του Ομίλου, με βάση τις πρόσφατες εξελίξεις στο φορολογικό περιβάλλον στη χώρα όπου δραστηριοποιείται αυτή η ξένη θυγατρική, μπορεί να αμφισβητηθεί από τις αλλοδαπές φορολογικές αρχές η δυνατότητα έκπτωσης ορισμένων ενδοεταιρικών χρεώσεων και θέματα σε σχέση με την διανομή μερισμάτων. Ο Όμιλος και οι φορολογικοί του σύμβουλοι αξιολόγησαν την πιθανή πρόκληση και κατέληξαν στο συμπέρασμα ότι η ξένη θυγατρική έχει διαθέσιμα όλα τα απαραίτητα δικαιολογητικά για τις ενδοομιλικές συναλλαγές και άλλα σχετικά δικαιολογητικά για να αντιμετωπίσει κάθε πρόκληση. Επιπλέον, ο πρόσφατος φορολογικός έλεγχος που ολοκληρώθηκε για αυτήν τη θυγατρική για προηγούμενα έτη δεν έχει εγείρει σημαντικές ανησυχίες.

Συνεπώς, ο Όμιλος δεν προέβη σε αναγνώριση πρόβλεψης σε σχέση με το θέμα αυτό, καθώς η ταμειακή εκροή δεν είναι πιθανή μετά την **31 Δεκεμβρίου 2021**.

FRIGOGLASS A.B.E.E.**Σημειώσεις επί των Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων****Ποσά σε χιλιάδες €****Σημείωση 21 - Φορολογία (συνέχεια)****Σημείωση:**

Για ορισμένες χώρες, ο φορολογικός έλεγχος δεν είναι υποχρεωτικός και γίνεται μόνο υπό κάποιες προϋποθέσεις.

Εταιρεία	Χώρα	Ανέλεγκτες Χρήσεις	Κλάδος Δραστηριότητας
Frigoglass A.B.E.E.	Ελλάδα	2021	Μητρική Εταιρεία & Κέντρο εξυπ. πελατών ψυκτ. θαλάμων
Frigoglass Romania SRL	Ρουμανία	2017 - 2021	Παραγωγή Ψυκτικών Θαλάμων
Frigoglass Indonesia PT	Ινδονησία	2017 - 2021	Παραγωγή Ψυκτικών Θαλάμων
Frigoglass South Africa Ltd.	Ν. Αφρική	2017 - 2021	Παραγωγή Ψυκτικών Θαλάμων
Frigoglass Eurasia LLC	Ρωσία	2019 - 2021	Παραγωγή Ψυκτικών Θαλάμων
Frigoglass Guangzhou Ice Cold Eq. Ltd.	Κίνα	2017 - 2021	Γραφείο Πωλήσεων
Scandinavian Appliances A.S	Νορβηγία	2016 - 2021	Γραφείο Πωλήσεων
Frigoglass Spzoo	Πολωνία	2015 - 2021	Κέντρο εξυπ. πελατών ψυκτ. θαλάμων
Frigoglass India PVT.Ltd.	Ινδία	2017 - 2021	Παραγωγή Ψυκτικών Θαλάμων
Frigoglass Switzerland AG	Ελβετία		Κέντρο εξυπ. πελατών ψυκτ. θαλάμων
Frigoglass East Africa Ltd.	Κένυα	2018 - 2021	Γραφείο Πωλήσεων
Frigoglass GmbH	Γερμανία	2017 - 2021	Γραφείο Πωλήσεων
Frigoglass Hungary Kft	Ουγγαρία	2017 - 2021	Κέντρο εξυπ. πελατών ψυκτ. θαλάμων
Frigoglass Nordic AS	Νορβηγία	2016 - 2021	Γραφείο Πωλήσεων
Frigoglass Cyprus Ltd.	Κύπρος	2016 - 2021	Εταιρεία Συμμετοχών
Norcool Holding A.S	Νορβηγία	2016 - 2021	Εταιρεία Συμμετοχών
Frigoinvest Holdings B.V	Ολλανδία	2016 - 2021	Εταιρεία Συμμετοχών
Frigoglass Finance B.V.	Ολλανδία	2020 - 2021	Χρηματοοικονομικές υπηρεσίες
3P Frigoglass SRL	Ρουμανία	2017 - 2021	Παραγωγή Πλαστικών
Frigoglass Global Ltd.	Κύπρος	2016 - 2021	Εταιρεία Συμμετοχών
Beta Glass Plc.	Νιγηρία	2014 - 2021	Παραγωγή Γυαλιού
Frigoglass Industries (NIG.) Ltd.	Νιγηρία	2016 - 2021	Παραγωγή: πωμάτων, πλαστ. κιβωτίων

Η Διοίκηση του Ομίλου δεν αναμένει να προκύψουν σημαντικές φορολογικές υποχρεώσεις από τον ειδικό φορολογικό έλεγχο των ανέλεγκτων χρήσεων, τόσο της Εταιρείας, όσο και των λοιπών εταιρειών του Ομίλου, πέραν αυτών που ήδη απεικονίζονται στις ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις και εκτιμά ότι τα αποτελέσματα του φορολογικού ελέγχου των ανέλεγκτων χρήσεων δεν αναμένεται να επηρεάσουν σημαντικά την χρηματοοικονομική κατάσταση, την περιουσιακή διάρθρωση, την κερδοφορία και τις ταμειακές ροές της Εταιρείας και του Ομίλου της.

Σημείωση 22 - Κέρδη / <Ζημίες> ανά μετοχή

Βασικά και απομειωμένα κέρδη ανά μετοχή

Τα βασικά και απομειωμένα κέρδη ανά μετοχή υπολογίζονται με διαίρεση του κέρδους που αναλογεί στους μετόχους της μητρικής Εταιρείας, με το σταθμισμένο μέσο αριθμό των κοινών μετοχών στη διάρκεια της περιόδου, εξαιρουμένων των ιδίων κοινών μετοχών που αγοράστηκαν από την Εταιρεία.

Τα απομειωμένα κέρδη ανά μετοχή (diluted earnings per share) υπολογίζονται αναπροσαρμόζοντας τον σταθμισμένο μέσο αριθμό των σε κυκλοφορία κοινών μετοχών, με τις επιδράσεις όλων των δυνητικών τίτλων των μετατρέψιμων σε κοινές μετοχές. Τα δικαιώματα προαίρεσης αγοράς μετοχών αποτελούν τη μοναδική κατηγορία δυνητικών τίτλων μετατρέψιμων σε κοινές μετοχές, που έχει η Εταιρεία. Όσον αφορά στα προαναφερθέντα δικαιώματα, γίνεται υπολογισμός του αριθμού των μετοχών οι οποίες θα μπορούσαν να είχαν αποκτηθεί στην εύλογη αξία (οριζόμενη ως η μέση ετήσια χρηματιστηριακή τιμή των μετοχών της Εταιρείας) με βάση την αξία των δικαιωμάτων συμμετοχής, που σχετίζονται με τα υφιστάμενα προγράμματα δικαιωμάτων απόκτησης μετοχών. Ο αριθμός των μετοχών που προκύπτει από τον παραπάνω υπολογισμό συγκρίνεται με τον αριθμό των μετοχών που θα μπορούσαν να είχαν εκδοθεί σε περίπτωση άσκησης των δικαιωμάτων.

Η διαφορά που προκύπτει, προστίθεται στον παρανομαστή ως έκδοση κοινών μετοχών χωρίς αντάλλαγμα.

Τέλος, καμία αναπροσαρμογή δεν γίνεται στα κέρδη (αριθμητής).

Τα δικαιώματα που παραχωρήθηκαν σε εργαζομένους βάσει των Προγραμμάτων Δικαιωμάτων Προαίρεσης Εργαζομένων για τα έτη 2013 έως το 2016, δεν έχουν συμπεριληφθεί στον υπολογισμό των μειωμένων κερδών ανά μετοχή, δεδομένου ότι η μέση τιμή μετοχής για το έτος δεν υπερβαίνει την τιμή άσκησης των δικαιωμάτων προαίρεσης επί μετοχών.

Τα 4.263.335 δικαιώματα προαίρεσης μετοχών με έναρξη περιόδου άσκησης 22 Μαρτίου 2019 δεν περιλαμβάνονται στον υπολογισμό των απομειωμένων κερδών ανά μετοχή, επειδή είναι αντιμειωτικά για το έτος που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2021.

Αυτά τα δικαιώματα θα μπορούσαν ενδεχομένως να μειώσουν τα βασικά κέρδη ανά μετοχή στο μέλλον.

ποσά σε χιλ. € (εκτός από τα κέρδη ανά μετοχή & τον αριθμό μετοχών)	Όμιλος		Μητρική Εταιρεία	
	Χρήση που έληξε		Χρήση που έληξε	
	31.12.2021	31.12.2020	31.12.2021	31.12.2020
Κέρδη / <Ζημίες> μετά από φόρους που αναλογούν στους μετόχους της εταιρείας	(5.675)	(15.947)	(7.367)	(8.128)
Βασικός μέσος σταθμικός αριθμός κοινών μετοχών	355.440.153	355.437.751	355.440.153	355.437.751
Απομειωμένος μέσος σταθμικός αριθμός κοινών μετοχών	355.440.153	355.437.751	355.440.153	355.437.751
Βασικά Κέρδη / <Ζημίες> ανά μετοχή	(0,0160)	(0,0449)	(0,0207)	(0,0229)
Απομειωμένα Κέρδη/<Ζημίες> ανά μετοχή	(0,0160)	(0,0449)	(0,0207)	(0,0229)

Σημείωση 23 - Υπολογισμός EBITDA

	Χρήση που έληξε	
	31.12.2021	31.12.2020
Όμιλος		
Κέρδη / <Ζημιές> προ φόρων	13.067	7.321
πλέον: Αποσβέσεις	18.276	19.285
πλέον: Απομείωση δικαιωμάτων χρήσης παγίων	-	1.925
πλέον: Έξοδα αναδιοργάνωσης & πυρκαγιάς	(6.836)	1.225
πλέον: Χρηματοοικονομικά έξοδα / <έσοδα>*	24.731	12.401
EBITDA	49.238	42.157
Έσοδα από συμβάσεις με πελάτες	384.268	333.238
Περιθώριο EBITDA, %	12,8%	12,7%
Επαγγελματική Ψύξη		
Κέρδη / <Ζημιές> προ φόρων	(10.743)	(24.240)
πλέον: Αποσβέσεις	10.334	11.669
πλέον: Απομείωση δικαιωμάτων χρήσης παγίων	-	1.925
πλέον: Έξοδα αναδιοργάνωσης & πυρκαγιάς	(6.836)	1.225
πλέον: Χρηματοοικονομικά έξοδα / <έσοδα>*	27.724	30.619
EBITDA	20.479	21.198
Έσοδα από συμβάσεις με πελάτες	278.513	250.816
Περιθώριο EBITDA, %	7,4%	8,5%
Υαλουργία		
Κέρδη / <Ζημιές> προ φόρων	23.810	31.561
πλέον: Αποσβέσεις	7.942	7.616
πλέον: Χρηματοοικονομικά έξοδα / <έσοδα>*	(2.993)	(18.218)
EBITDA	28.759	20.959
Έσοδα από συμβάσεις με πελάτες	105.755	82.422
Περιθώριο EBITDA, %	27,2%	25,4%

* Χρηματοοικονομικά έξοδα / <έσοδα> =

Έξοδα από Χρεωστικούς Τόκους - Έσοδα από Χρεωστικούς Τόκους +/- Κέρδη/-Ζημιές από Συναλλαγματικές Διαφορές - Λοιπά Χρηματοοικονομικά Κόστη (Σημ 19)

FRIGOGLASS A.B.E.E.

Σημειώσεις επί των Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων

Ποσά σε χιλιάδες €

Σημείωση 24 - Συναλλαγές με συνδεδεμένα μέρη

Βασικός μέτοχος της Frigoglass A.B.E.E αποτελεί η εταιρεία Truad Verwaltungs A.G με ποσοστό **48,55%**.

Η Truad Verwaltungs A.G. συμμετέχει επίσης και στο μετοχικό κεφάλαιο της Coca-Cola HBC AG κατά ποσοστό **23%**.

Η Frigoglass είναι και η πλειοψηφούσα μέτοχος της εταιρείας Frigoglass Industries Nigeria Ltd. με **76,026%** και στην οποία η Coca-Cola HBC AG έχει απώτερη συμμετοχή **23,9%**.

Σύμβαση με Coca-Cola HBC AG:

Βάσει σύμβασης, που ανανεώθηκε έως την **31.12.2025**, ο Όμιλος της Coca-Cola HBC AG προμηθεύεται από την Frigoglass, σε τιμές διαπραγματεύσιμες ετησίως, επαγγελματικά ψυγεία.

Σύμβαση εκμίσθωσης με A.G. Leventis plc. :

Η Truad Verwaltungs A.G. συμμετέχει επίσης και στο μετοχικό κεφάλαιο της A.G. Leventis Plc. κατά ποσοστό περίπου **50,75%**.

Η εταιρεία Frigoglass Industries (NIG) Ltd. έχει υπογράψει σύμβαση εκμίσθωσης γραφείων με την A.G. Leventis (Nigeria) Plc. για τα γραφεία της στο Λάγος της Νιγηρίας και μεταφοράς εμπορευμάτων στην Νιγηρία.

Οι Συμμετοχές στις θυγατρικές εμφανίζονται στη **Σημείωση 9**.

Α) Τα ποσά των συναλλαγών και υπολοίπων με Συνδεδεμένες Εταιρείες

(Όμιλος Coca-Cola HBC AG & A.G. Leventis (Nigeria) Plc.) σωρευτικά ανέρχονταν σε:

	Όμιλος		Μητρική Εταιρεία	
	31.12.2021	31.12.2020	31.12.2021	31.12.2020
Πωλήσεις αγαθών & υπηρεσιών	144.280	121.084	5.386	5.288
Αγορές αγαθών & υπηρεσιών	2.657	1.905	-	-
Απαιτήσεις	11.427	12.086	1.179	1.102

Β) Τα ποσά των συναλλαγών και υπολοίπων της Μητρικής Εταιρείας

με τις Θυγατρικές Εταιρείες του ομίλου της Frigoglass ανέρχονταν:

Έσοδα από θυγατρικές εταιρίες: αμοιβές διοικητικής υποστήριξης	12.767	14.538
Έσοδα από θυγατρικές εταιρίες: από επαναχρέωση εξόδων αναπτύξεως	1.136	1.369
Έσοδα από θυγατρικές εταιρίες: αμοιβές υποστήριξης	154	175
Έσοδα από χρεωστικούς τόκους	3.726	3.514
Απαιτήσεις	14.689	15.881
Υποχρεώσεις	5.367	5.330
Υποχρεώσεις από δάνεια (Σημ. 15)	53.973	50.359

Γ) Αμοιβές του Διευθυντικού προσωπικού:

	Όμιλος		Μητρική Εταιρεία	
	31.12.2021	31.12.2020	31.12.2021	31.12.2020
Αμοιβές μελών Δ.Σ	415	270	415	270
Μισθοί και λοιπές βραχυπρόθεσμες παροχές	2.806	2.345	2.215	1.886
Λοιπές μακροπρόθεσμες παροχές	668	543	583	458
Παροχές για μετά την εξόδο από την υπηρεσία	406	560	366	520
Σύνολο αμοιβών	3.880	3.448	3.164	2.864

Η εταιρεία εξέτασε και τροποποίησε αναλόγως τις θέσεις που περιλαμβάνονται στις αμοιβές του Διευθυντικού προσωπικού.

Σημείωση 25 - Ενδεχόμενες & Ανειλημμένες υποχρεώσεις

α) Εγγυητικές Επιστολές προς Τράπεζες και Εγγυήσεις για Τραπεζικά & Ομολογιακά δάνεια :

	Όμιλος		Μητρική Εταιρεία	
	31.12.2021	31.12.2020	31.12.2021	31.12.2020
Εγγυητικές Επιστολές προς Τράπεζες	2.086	1.374	-	-
Εγγυήσεις για Τραπεζικά & Ομολογιακά δάνεια	-	-	260.000	260.000
Σύνολο	2.086	1.374	260.000	260.000

β) Λοιπές ενδεχόμενες & ανειλημμένες υποχρεώσεις :

Δεν υπάρχουν σημαντικές επίδικες ή υπό διαιτησία διαφορές δικαστικών ή διοικητικών οργάνων που να έχουν σημαντική επίπτωση στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις ή τη λειτουργία της Εταιρείας ή του Ομίλου.

γ) Κεφαλαιακές υποχρεώσεις:

Για τον Όμιλο οι υποχρεώσεις για κεφαλαιακές δαπάνες που έχουν αναληφθεί αλλά δεν έχουν εκτελεσθεί κατά την **31.12.2021** είναι **€ 1,0 εκατ. (31.12.2020: € 126 χιλ.)** και αφορούν κυρίως αγορά μηχανημάτων.

Για την Μητρική Εταιρεία δεν υπάρχουν υποχρεώσεις για κεφαλαιακές δαπάνες.

Σημείωση 26 - Γεγονότα μετά την ημερομηνία του ισολογισμού**Σύγκρουση Ρωσίας Ουκρανίας**

Η αυξημένη ένταση μεταξύ Ουκρανίας και Ρωσίας οδήγησε σε στρατιωτική σύγκρουση τον Φεβρουάριο του 2022. Οικονομικές κυρώσεις μεγάλης κλίμακας έχουν επιβληθεί στη Ρωσία από τις ΗΠΑ, το Ηνωμένο Βασίλειο και την ΕΕ καθώς και από άλλες χώρες, ενώ η ρωσική κυβέρνηση έχει επιβάλει αντίστοιχα κυρώσεις ως απάντηση. Η Frigoglass λειτουργεί μονάδα παραγωγής επαγγελματικής ψύξης στη Ρωσία μέσω της θυγατρικής της εταιρείας, Frigoglass Eurasia LLC.

Η θυγατρική στη Ρωσία αντιπροσωπεύει την κύρια μονάδα παραγωγής του Ομίλου στην Ευρώπη μετά το περιστατικό πυρκαγιάς στο εργοστάσιο της Ρουμανίας τον Ιούνιο του 2021.

Οι αγορές της Ρωσίας και της Ουκρανίας αποτελούν το 14,5 % και το 2,4% των πωλήσεων του Ομίλου για τη χρήση που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2021, αντίστοιχα. Η θυγατρική στη Ρωσία είχε επίσης σημαντικές εξαγωγές (ετοιμών και ημιοτήτων προϊόντων) σε άλλες χώρες, συμπεριλαμβανομένων άλλων θυγατρικών του Ομίλου το 2021. Επιπλέον η θυγατρική στη Ρωσία αντιπροσωπεύει το 20% του συνολικού ενεργητικού του Ομίλου στις 31 Δεκεμβρίου 2021. Οι αγορές πρώτων υλών στη Ρωσία αντιπροσωπεύουν περίπου το 23% των συνολικών αγορών του κλάδου επαγγελματικής ψύξης (ICM) το 2021, οι οποίες καταναλώνονται από την ρωσική θυγατρική. Δεδομένης της διάρκειας και έκτασης της σύγκρουσης αυτής, η θυγατρική μας στη Ρωσία αντιμετωπίζει προβλήματα στην εφοδιαστική αλυσίδα σχετικά με την διακίνηση των προϊόντων και την εισαγωγή πρώτων υλών και θέτει σε εφαρμογή τα κατάλληλα σχέδια για τη διατήρηση της ομαλής λειτουργίας των δραστηριοτήτων της στη χώρα. Επίσης, η θυγατρική του Ομίλου στη Ρωσία διατηρεί πιστωτικές γραμμές με διεθνείς και ρωσικές κρατικές τράπεζες, που είναι κυρίως κατ' απαίτηση. Στις 31 Δεκεμβρίου 2021, η Frigoglass Eurasia LLC είχε δανεισμό 34 εκατομμυρίων ευρώ.

Καθώς ανακοινώθηκαν κυρώσεις και περιορισμοί στα σύνορα της Ρωσίας, η θυγατρική μας στη Ρωσία εφαρμόζει σχέδια για τη διατήρηση των επιχειρηματικών του δραστηριοτήτων στη Ρωσία, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία, και παρακολουθεί την κατάσταση έτσι ώστε να μπορεί αναπτύξει πρόσθετα σχέδια έκτακτης ανάγκης σε περίπτωση που επιβληθούν επιπλέον περιορισμοί. Ο Όμιλος επίσης παρακολουθεί στενά τους συναλλαγματικούς κινδύνους που σχετίζονται με τις συναλλαγές σε Ρούβλι. Δεν υπάρχει διαβεβαίωση ότι τυχόν μελλοντικοί περιορισμοί δεν θα επιδεινώσουν περαιτέρω τα προβλήματα στην εφοδιαστική αλυσίδα του κλάδου Επαγγελματικής Ψύξης στην Ευρώπη.

Δεδομένης της συνεχιζόμενης αβεβαιότητας και των συνθηκών που προκύπτουν από αυτή, της άγνωστου διάρκειας σύγκρουσης μεταξύ Ρωσίας και Ουκρανίας καθώς και της διεθνούς ανταπόκρισης σε αυτήν, η Διοίκηση πιστεύει ότι είναι ακόμη πολύ νωρίς για να ποσοτικοποιηθεί ο αντίκτυπος που θα έχει αυτή η εξελισσόμενη γεωπολιτική κρίση στην επίδοση του Ομίλου. Ωστόσο, η Διοίκηση αξιολογεί διαρκώς όλες τις εξελίξεις προκειμένου να λαμβάνει έγκαιρα μέτρα για να μειώσει τυχόν αρνητικές επιπτώσεις στον Όμιλο. Επιπρόσθετα, ανατρέξτε στη σημείωση 4.1.6. «Αρχή της συνεχιζόμενης δραστηριότητας» που περιγράφονται ορισμένες βραχυπρόθεσμες έως μεσοπρόθεσμες επιπτώσεις που μπορεί να προκύψουν από τη σύγκρουση μεταξύ Ρωσίας και Ουκρανίας.

Ασφαλιστική αποζημίωση για το περιστατικό πυρκαγιάς στη Ρουμανία

Τον Φεβρουάριο του 2022, η Frigoglass κατέληξε σε συμφωνία με το συνασφαλιστικό σχήμα (co-insurance scheme) για αποζημίωση ύψους 42 εκατομμυρίων ευρώ που σχετίζεται με τις υλικές ζημιές συμπεριλαμβανομένων των αποθεμάτων. Μέχρι την ημερομηνία έγκρισης των χρηματοοικονομικών καταστάσεων του 2021, έχει ήδη εισπραχθεί αμετάκλητο ποσό 25 εκ. ευρώ (15 εκ. ευρώ το 2021 και 10 εκατ. ευρώ το 2022) από τις ασφαλιστικές εταιρείες. Τα υπόλοιπα 17 εκατ. ευρώ υπόκεινται στην τεκμηρίωση των δαπανών που σχετίζονται με τη φάση ανακατασκευής του κτιρίου και τις αγορές εξοπλισμού. Σε σχέση με την πρόσθετη αποζημίωση που σχετίζεται με τη διακοπή εργασιών (business interruption), η Frigoglass συνεργάζεται στενά με τους εκπροσώπους των ασφαλιστικών εταιρειών και τους εμπειρογνώμονες προκειμένου να ολοκληρωθεί έγκαιρα η διαδικασία ασφαλιστικής αποζημίωσης. Για περισσότερες λεπτομέρειες ανατρέξτε στη Σημείωση 20.

Δεν υπάρχουν άλλα γεγονότα μετά την ημερομηνία του ισολογισμού που απαιτούν γνωστοποίηση ή ενδέχεται να επηρεάσουν τις οικονομικές καταστάσεις ή τις λειτουργίες του Ομίλου και της Μητρικής εταιρείας.

Σημείωση 27 - Μέσος όρος απασχολούμενου προσωπικού

Ο μέσος όρος απασχολούμενου προσωπικού ανά κλάδο δραστηριοποίησης για τον Όμιλο και για την Μητρική Εταιρεία αναλύεται ως εξής:

Περιγραφή Κλάδου	Όμιλος		Μητρική Εταιρεία	
	31.12.2021	31.12.2020	31.12.2021	31.12.2020
Κλάδος Επαγγελματικής Ψύξης	3.377	3.417	113	123
Κλάδος Ψύξης Υαλοφυγίας	1.467	1.376		
Σύνολο	4.844	4.793	113	123

Έξοδα προσωπικού & Παροχές εργαζομένων	Όμιλος		Μητρική Εταιρεία	
	31.12.2021	31.12.2020	31.12.2021	31.12.2020
Σύνολο Μισθοδοσίας	57.963	50.870	10.362	9.809
Συνταξιοδοτικά προγράμματα καθορισμένων εισφορών	1.453	1.468	525	521
Συνταξιοδοτικό πρόγραμμα για παροχές μετά από την έξοδο από την υπηρεσία καθορισμένων παροχών (Σημ. 31)	519	1.164	373	864
Προβλέψεις για παροχές δικαιωμάτων προαίρεσης μετοχών	46	116	46	116
Λοιπά έξοδα προσωπικού, παροχές εργαζομένων	7.275	6.864	1.195	1.181
Σύνολο	67.256	60.482	12.501	12.491

Λοιπά έξοδα προσωπικού, παροχές εργαζομένων αφορούν κυρίως:

Έξοδα Μεταφοράς, Έξοδα Κυλικίων, Έξοδα Εκπαίδευσης, Έξοδα Ιατρικής κάλυψης.

Σημείωση 28 -

Χρονική ανάλυση μη προεξοφλημένων ταμειακών εκροών χρηματοοικονομικών υποχρεώσεων

	Λιγότερο από 1 Χρόνο	Μεταξύ 1 & 2 χρόνια	Μεταξύ 2 & 5 χρόνια	Πάνω από 5 χρόνια	Σύνολο	Κατάσταση Χρηματο- οικονομικής Θέσης
Όμιλος 31.12.2021	188.007	23.642	290.214	-	501.863	438.533
Προμηθευτές	70.102	-	-	-	70.102	70.102
Υποχρεώσεις μισθώσεων	1.442	1.668	2.855	-	5.965	5.019
Πιστωτές διάφοροι (Εξαιρουμένων υποχρεώσεων από φόρους - τέλη & ασφαλιστικούς οργανισμούς και προκαταβολές πελατών)	38.190	-	-	-	38.190	38.190
Δάνεια	78.273	21.974	287.359	-	387.606	325.222
Όμιλος 31.12.2020	144.758	20.633	306.934	339	472.664	390.191
Προμηθευτές	42.180	-	-	-	42.180	42.180
Υποχρεώσεις μισθώσεων	2.245	2.758	1.700	339	7.042	6.122
Πιστωτές διάφοροι (Εξαιρουμένων υποχρεώσεων από φόρους - τέλη & ασφαλιστικούς οργανισμούς)	29.532	-	-	-	29.532	29.532
Δάνεια	70.801	17.875	305.234	-	393.910	312.357
Μητρική Εταιρία 31.12.2021	13.076	4.686	59.329	-	77.091	63.227
Προμηθευτές	3.183	-	-	-	3.183	3.183
Υποχρεώσεις μισθώσεων	414	271	441	-	1.126	1.024
Πιστωτές διάφοροι (Εξαιρουμένων υποχρεώσεων από φόρους - τέλη & ασφαλιστικούς οργανισμούς και προκαταβολές πελατών)	5.047	-	-	-	5.047	5.047
Δάνεια	4.432	4.415	58.888	-	67.735	53.973
Μητρική Εταιρία 31.12.2020	9.377	54.951	678	-	65.006	56.500
Προμηθευτές	3.944	-	-	-	3.944	3.944
Υποχρεώσεις μισθώσεων	424	422	678	-	1.524	1.358
Πιστωτές διάφοροι (Εξαιρουμένων υποχρεώσεων από φόρους - τέλη & ασφαλιστικούς οργανισμούς και προκαταβολές πελατών)	839	-	-	-	839	839
Δάνεια	4.170	54.529	-	-	58.699	50.359

Σημείωση 29 - Έξοδα ανά κατηγορία

Τα έξοδα του Ομίλου και της Μητρικής Εταιρείας μπορούν να αναλυθούν στις παρακάτω κατηγορίες:

	Όμιλος		Μητρική Εταιρεία	
	31.12.2021	31.12.2020	31.12.2021	31.12.2020
Πρώτες ύλες & αναλώσιμα, ενέργεια και λοιπά έξοδα, συντήρηση	210.705	177.033	199	698
Αμοιβές εργαζομένων (Σημ 27)	57.963	50.870	10.362	9.809
Μεταφορικά έξοδα	11.955	12.046	-	-
Λοιπά έξοδα προσωπικού, παροχές εργαζομένων (Σημ 27)	7.275	6.864	1.195	1.181
Έξοδα ταξιδιών και αυτοκινήτων	2.790	2.315	386	383
Σχηματισμένες προβλέψεις & καταβεβλημένο κόστος για αποζημίωση προσωπικού (Σημ 31)	519	1.015	373	715
Έξοδα συμβούλων & λοιπά έξοδα σε τρίτους	17.114	16.641	4.923	4.398
Ενοίκια, ασφάλειες, πληρωμές μισθώσεων & έξοδα φύλαξης	7.209	6.919	868	849
Σχηματισμένες προβλέψεις και καταβεβλημένο κόστος για: επισφαλείς πελάτες, απαξιωμένα αποθέματα, εγγυήσεις και δωρεάν διάθεση προϊόντων	5.370	6.325	-	-
Έξοδα προώθησης και έξοδα after sales	15.099	14.352	3.621	2.796
Τηλεπικοινωνίες, συνδρομές, αναλώσιμα γραφείου	1.056	1.015	158	175
Λοιπά έξοδα	2.296	1.574	1.108	902
Έσοδα από θυγατρικές εταιρίες: από επαναχρέωση εξόδων αναπτύξεως	-	-	(1.136)	(1.369)
Αντιλογισμός προβλέψεων εξόδων προηγούμενου έτους	-	(2.362)	-	(1.004)
Προσθήκες προγράμματος δικαιωμάτων προαίρεσης αγοράς μετοχών (Σημ. 17)	46	116	46	116
Αποσβέσεις χρήσης	18.276	19.285	1.119	1.301
Έσοδα από επιχορηγήσεις για εξαγωγές	(1.106)	(1.625)	-	-
Σύνολο	356.567	312.383	23.222	20.950

Ταξινομημένα ως:

Κόστος πωληθέντων	317.019	273.405	5.573	4.992
Έξοδα διοικητικής λειτουργίας	20.424	16.914	14.091	12.676
Έξοδα λειτουργίας - διάθεσης	16.647	19.211	3.558	3.282
Έξοδα λειτουργίας ερευνών & αναπτύξεως	2.477	2.853	-	-
Σύνολο	356.567	312.383	23.222	20.950

Αποσβέσεις ενσωματωμένες στο:

	Όμιλος		Μητρική Εταιρεία	
	31.12.2021	31.12.2020	31.12.2021	31.12.2020
Κόστος παραγωγής	14.202	14.261	-	-
Έξοδα διοικητικής λειτουργίας	2.021	2.706	1.119	1.301
Έξοδα λειτουργίας - διάθεσης	511	501	-	-
Έξοδα λειτουργίας ερευνών & αναπτύξεως	1.542	1.817	-	-
Σύνολο	18.276	19.285	1.119	1.301

Αμοιβές για ελεγκτικές υπηρεσίες και άλλες υπηρεσίες ελεγκτή:

Οι αμοιβές ελέγχου και τα λοιπά έξοδα που καταχωρήθηκαν στην κατάσταση λογαριασμού αποτελεσμάτων για το ελεγκτικό γραφείο PricewaterhouseCoopers και το δίκτυό της στην Ελλάδα, είχαν ως εξής σε χιλιάδες € :

	2021	2020
Αμοιβές ελέγχου	180	176
Αμοιβές για φορολογικό πιστοποιητικό	60	72
Λοιπές αμοιβές	111	263
Σύνολο αμοιβών	351	511

Σημείωση 30 - Αναβαλλόμενη φορολογία

Όμιλος						
Αναβαλλόμενες φορολογικές Απαιτήσεις	Μεταφορά Φορολογικών Ζημιών	Υποχρεώσεις και προβλέψεις	Προγράμματα συνταξιοδοτικά και παροχών στους εργαζόμενους	Μη πραγματοποιηθείσες συναλλαγματικές διαφορές	Λοιπά	Σύνολο
Υπόλοιπο 01.01.2021	-	1.968	-	1.571	350	3.889
Χρέωση κατάστασης αποτελεσμάτων	-	467	-	(1.046)	(15)	(594)
Συναλλαγματικές διαφορές	-	(14)	-	7	(1)	(8)
Υπόλοιπο 31.12.2021	-	2.421	-	532	334	3.287

Αναβαλλόμενες φορολογικές Υποχρεώσεις	Φόροι επιτύλων των λογιστικών αποσβέσεων	Μη πραγματοποιηθείσες συναλλαγματικές διαφορές	Λοιπά	Σύνολο
Υπόλοιπο 01.01.2021	9.793	8.896	10	18.699
Χρέωση κατάστασης αποτελεσμάτων	3.064	(618)	(1)	2.445
Συναλλαγματικές διαφορές	(69)	(275)	-	(344)
Υπόλοιπο 31.12.2021	12.788	8.003	9	20.800

Καθαρές απαιτήσεις / (υποχρεώσεις) από αναβαλλόμενους φόρους	(17.513)
--	----------

Υπόλοιπα κατά την ημερομηνία Ισολογισμού :	Όμιλος	
	31.12.2021	31.12.2020
Αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις	220	240
Αναβαλλόμενες φορολογικές υποχρεώσεις	17.733	15.050
Καθαρές απαιτήσεις / (υποχρεώσεις) από αναβαλλόμενη φορολογία	(17.513)	(14.810)

Οι αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις και υποχρεώσεις συμψηφίζονται όταν υπάρχει εφαρμόσιμο νομικό δικαίωμα να συμψηφιστούν οι τρέχουσες φορολογικές απαιτήσεις έναντι των τρεχουσών φορολογικών υποχρεώσεων και όταν οι αναβαλλόμενοι φόροι εισοδήματος αφορούν την ίδια φορολογική αρχή. Το σύνολο σχεδόν των αναβαλλόμενων φορολογικών απαιτήσεων / υποχρεώσεων είναι ανακτήσιμο σε περίοδο μεγαλύτερη των 12 μηνών.

Ο Όμιλος αναγνωρίζει αναβαλλόμενη φορολογική απαίτηση αναφορικά με λειτουργικές φορολογικές ζημιές στο βαθμό που κρίνει ότι θα χρησιμοποιηθούν στο προσεχές μέλλον.

Σημείωση 30 - Αναβαλλόμενη φορολογία (συνέχεια)

Όμιλος						
Αναβαλλόμενες φορολογικές Απαιτήσεις	Μεταφορά Φορολογικών Ζημιών	Υποχρεώ- σεις και προβλέψεις	Προγράμματα συνταξιοδοτικά και παροχών στους εργαζόμενους	Μη πραγματοποιηθείσες συναλλαγματικές διαφορές	Λοιπά	Σύνολο
Υπόλοιπο 01.01.2020	-	2.510	-	3.042	246	5.798
Χρέωση κατάστασης αποτελεσμάτων	-	(263)	-	(813)	104	(972)
Συναλλαγματικές διαφορές	-	(279)	-	(658)	-	(937)
Υπόλοιπο 31.12.2020	-	1.968	-	1.571	350	3.889

Αναβαλλόμενες φορολογικές Υποχρεώσεις	Φόροι επιπλέον των λογιστικών αποσβέ- σεων	Μη πραγματοποιηθείσες συναλλαγματικές διαφορές	Λοιπά	Σύνολο
Υπόλοιπο 01.01.2020	12.980	7.972	11	20.963
Χρέωση κατάστασης αποτελεσμάτων	(969)	3.432	(1)	2.462
Συναλλαγματικές διαφορές	(2.218)	(2.508)	-	(4.726)
Υπόλοιπο 31.12.2020	9.793	8.896	10	18.699

Καθαρές απαιτήσεις / (υποχρεώσεις) από αναβαλλόμενους φόρους				(14.810)
---	--	--	--	-----------------

Σημείωση 31 - Υποχρεώσεις παροχών προσωπικού

	Όμιλος		Μητρική Εταιρεία	
	31.12.2021	31.12.2020	31.12.2021	31.12.2020
	Αναδιατυπωμένη		Αναδιατυπωμένη	
Παροχές προσωπικού λόγω εξόδου από την υπηρεσία	4.366	4.055	2.915	2.505
Σύνολο υποχρεώσεων παροχών προσωπικού	4.366	4.055	2.915	2.505
Τα ποσά που έχουν καταχωρηθεί στην κατάσταση αποτελεσμάτων έχουν ως εξής:	Όμιλος		Μητρική Εταιρεία	
	31.12.2021	31.12.2020	31.12.2021	31.12.2020
	Αναδιατυπωμένη		Αναδιατυπωμένη	
Κόστος τρέχουσας απασχόλησης	212	460	282	248
Χρηματοοικονομικό κόστος	96	106	8	18
Κόστος προϋπηρεσίας	210	598	83	598
Σύνολο	519	1.164	373	864
Μεταβολές στην καθαρή υποχρέωση αναγνωρισμένη στον ισολογισμό:	Όμιλος		Μητρική Εταιρεία	
	31.12.2021	31.12.2020	31.12.2021	31.12.2020
	Αναδιατυπωμένη		Αναδιατυπωμένη	
Καθαρή υποχρέωση κατά την έναρξη του έτους	4.055	3.578	2.505	2.185
Παροχές που πληρώθηκαν	(523)	(1.099)	(157)	(1.099)
Σύνολο χρεώσεων στα αποτελέσματα χρήσης	519	1.164	373	864
Συνολικό ποσό αναγνωριζόμενο στα λοιπά συνολικά έσοδα/<έξοδα>	194	555	194	555
Συναλλαγματικές διαφορές	121	(143)	-	-
Καθαρή υποχρέωση κατά τη λήξη του έτους	4.366	4.055	2.915	2.505

Οι Παροχές που πληρώθηκαν το 2020 σχετίζονται κυρίως με τις αποζημιώσεις που καταβλήθηκαν στους εργαζόμενους στο πλαίσιο της αναδιάρθρωσης (Σημείωση 20).

Για την αναδιατύπωση μετά την απόφαση της επιτροπής ερμηνειών των ΔΠΧΠ ανατρέξτε στη Σημείωση 33

Σημείωση 31 - Υποχρεώσεις παροχών προσωπικού (συνέχεια)

Κύριες αναλογιστικές παραδοχές που χρησιμοποιήθηκαν:

	Όμιλος		Μητρική Εταιρεία	
	31.12.2021	31.12.2020	31.12.2021	31.12.2020
Προεξοφλητικό επιτόκιο	2,94%	1,33%	0,84%	0,32%
Μελλοντικές αυξήσεις μισθών	3,61%	1,95%	2,25%	1,45%
Αναμενόμενη εναπομένουσα εργασιακή ζωή σε έτη	12,91	12,70	10,88	11,52

Τα στοιχεία των αναγνωριζόμενων αναλογιστικών (κερδών)/ζημιών στις λοιπές συνολικές (ζημίες)/κέρδη παρουσιάζονται παρακάτω:

	Όμιλος		Μητρική Εταιρεία	
	31.12.2021	31.12.2020	31.12.2021	31.12.2020
Αλλαγή στις χρηματοοικονομικές & άλλες παραδοχές	194	556	194	556
Αναγνωριζόμενα αναλογιστικά <κέρδη> / ζημίες απ' ευθείας στις λοιπές συνολικές <ζημίες>/ κέρδη	194	556	194	556

Τα προγράμματα καθορισμένων παροχών τα οποία εφαρμόζει ο Όμιλος είναι εκείνα της Ελλάδας, της Ινδονησίας, της Ινδίας τα οποία σχετίζονται με την εκάστοτε τοπική νομοθεσία.

Οι εργαζόμενοι δικαιούνται αποζημίωση για αποχώρηση λόγω συνταξιοδότησης με βάση τα χρόνια υπηρεσίας στην εταιρεία, την κατηγορία του εργαζόμενου και τις αποδοχές. Είναι μη χρηματοδοτούμενα προγράμματα τα οποία η εταιρεία πρέπει να πληρώσει στο μέλλον κατά την ημερομηνία της ωρίμανσής τους.

Οι υποχρεώσεις που προέρχονται από τέτοιου είδους δεσμεύσεις αποτιμώνται με αναλογιστικές μελέτες, που εκπονούνται από ανεξάρτητες αναλογιστικές εταιρείες.

Η τελευταία αναλογιστική μελέτη πραγματοποιήθηκε το Δεκέμβριο του 2021.

Ανάλυση ευαισθησίας για σημαντικές παραδοχές

Ο παρακάτω πίνακας δείχνει την ποσοτική ανάλυση ευαισθησίας για σημαντικές παραδοχές:

	Όμιλος		Μητρική Εταιρεία	
	31.12.2021	31.12.2020	31.12.2021	31.12.2020
Επιτόκιο προεξόφλησης 0,5% υψηλότερο	(254)	(395)	(149)	(273)
Επιτόκιο προεξόφλησης 0,5% χαμηλότερο	278	438	160	301
Στους επόμενους 12 μήνες δεν αναμένονται σημαντικές ταμειακές εκροές.				

Σημείωση 32 - Προβλέψεις

	Όμιλος		Μητρική Εταιρεία	
	31.12.2021	31.12.2020	31.12.2021	31.12.2020
Προβλέψεις για εγγυήσεις καλής λειτουργίας	4.948	3.975	-	-
Λοιπές προβλέψεις	-	-	-	-
Σύνολο	4.948	3.975	-	-

Προβλέψεις για εγγυήσεις καλής λειτουργίας	Όμιλος		Μητρική Εταιρεία	
	31.12.2021	31.12.2020	31.12.2021	31.12.2020
Προβλέψεις κατά την έναρξη της χρήσης	3.975	3.696	-	-
Προσθήκες	2.358	690	-	-
Αντιλογισμός προβλέψεων	(1.442)	(290)	-	-
Χρησιμοποιηθείσες	-	(13)	-	-
Συναλλαγματικές διαφορές	57	(108)	-	-
Προβλέψεις κατά τη λήξη της χρήσης	4.948	3.975	-	-

Στις **31.12.2021**, η συνολική πρόβλεψη για εγγυήσεις του Ομίλου αντικατοπτρίζει την πολιτική του Ομίλου αναφορικά με εγγυήσεις και υποθέτει ότι έκτακτα θέματα ποιοτικού ελέγχου δε θα προκύψουν με βάση το ότι δεν υπάρχουν τέτοιες ενδείξεις κατά την ημερομηνία έγκρισης των χρηματοοικονομικών καταστάσεων.

Λοιπές προβλέψεις	Όμιλος		Μητρική Εταιρεία	
	31.12.2021	31.12.2020	31.12.2021	31.12.2020
Προβλέψεις κατά την έναρξη της χρήσης	-	630	-	-
Αντιλογισμός προβλέψεων	-	(520)	-	-
Αναδιάταξη λογαριασμών	-	(77)	-	-
Συναλλαγματικές διαφορές	-	(33)	-	-
Προβλέψεις κατά τη λήξη της χρήσης	-	-	-	-

Κατά το **2019** οι λοιπές προβλέψεις αφορούσαν δαπάνες που ενδεχόταν να προκύψουν στο μέλλον για τακτοποίηση δικαστικών διεκδικήσεων του Δημοσίου στην Ινδία. Κατά το **2020** οι δικαστικές αποφάσεις οριστικοποιήθηκαν και οι σχετικές προβλέψεις αντιλογίσθηκαν.

Σημείωση 33 - Αναδιατυπωμένες Οικονομικές Καταστάσεις

Αναδιατύπωση μετά από απόφαση της Επιτροπής Διερμηνειών ΔΠΧΠ («ΕΔ»)

Με την απόφαση της ΕΔ τον Μάιο του 2021, ο τρόπος επιμέτρησης της πρόβλεψης Παροχών μετά την Έξοδο από την Υπηρεσία που έχει αναγνωριστεί από τον Όμιλο και την Εταιρεία και παρουσιάζεται σύμφωνα με το ΔΛΠ 19 «Παροχές σε Εργαζόμενους», έχει επηρεαστεί. Η εφαρμογή της απόφασης της ΕΔ είχε ως αποτέλεσμα ο Όμιλος και η Εταιρεία να επαναδιατυπώσουν τις προηγούμενες οικονομικές τους καταστάσεις όπως παρουσιάζονται παρακάτω. Σημειώνεται ότι μόνο τα σχετικά κονδύλια των οικονομικών καταστάσεων που έχουν επηρεαστεί ειδικά από την απόφαση της ΕΔ έχουν παρουσιαστεί διακριτά.

	Όμιλος			Μητρική Εταιρεία		
Απόσπασμα-Κατάσταση Χρηματοοικονομικής Θέσης 01.01.2020	Όπως δημοσιεύτηκε αρχικά	Απόφαση της ΕΔ	Αναδιατυπω μένα	Όπως δημοσιεύτηκε αρχικά	Απόφαση της ΕΔ	Αναδιατυπω μένα
Σύνολο μακροπρόθεσμου ενεργητικού	151.775	-	151.775	66.007	-	66.007
Σύνολο βραχυπρόθεσμου ενεργητικού	291.614	-	291.614	24.738	-	24.738
Σύνολο ενεργητικού	443.389	-	443.389	90.745	-	90.745
Συσσωρευμένες ζημιές	(76.264)	884	-75.380	(933)	884	(49)
Λοιπά κονδύλια καθαρής θέσης	(8.576)	-	-8.576	27.501	-	27.501
Ίδια κεφάλαια που αναλογούν στους μετόχους της Μητρικής	(84.840)	884	(83.956)	26.568	884	27.452
Υποχρεώσεις παροχών προσωπικού	4.462	(884)	3.578	3.068	(884)	2.184
Λοιπά κονδύλια μακροπρόθεσμων υποχρεώσεων	251.679	-	251.679	31.985	-	31.985
Σύνολο μακροπρόθεσμων υποχρεώσεων	256.141	(884)	255.257	35.053	(884)	34.169
Σύνολο βραχυπρόθεσμων υποχρεώσεων	214.686	-	214.686	29.124	-	29.124
Σύνολο υποχρεώσεων	470.827	(884)	469.943	64.177	(884)	63.293
Μη ελέγχουσες συμμετοχές	57.402	-	57.402	-	-	-
Σύνολο υποχρεώσεων & ιδίων κεφαλαίων	443.389	-	443.389	90.745	-	90.745

	Όμιλος			Μητρική Εταιρεία		
Απόσπασμα-Κατάσταση Χρηματοοικονομικής Θέσης 31.12.2020	Όπως δημοσιεύτηκε αρχικά	Απόφαση της ΕΔ	Αναδιατυπω μένα	Όπως δημοσιεύτηκε αρχικά	Απόφαση της ΕΔ	Αναδιατυπω μένα
Σύνολο μακροπρόθεσμου ενεργητικού	123.472	-	123.472	65.810	-	65.810
Σύνολο βραχυπρόθεσμου ενεργητικού	230.838	-	230.838	20.410	-	20.410
Σύνολο ενεργητικού	354.310	-	354.310	86.220	-	86.220
Συσσωρευμένες ζημιές	(92.973)	1.090	(91.883)	(9.823)	1.090	(8.733)
Λοιπά κονδύλια καθαρής θέσης	(35.722)	-	(35.722)	27.617	-	27.617
Ίδια κεφάλαια που αναλογούν στους μετόχους της Μητρικής	(128.695)	1.090	(127.605)	17.794	1.090	18.884
Υποχρεώσεις παροχών προσωπικού	5.145	(1.090)	4.055	3.595	(1.090)	2.505
Λοιπά κονδύλια μακροπρόθεσμων υποχρεώσεων	278.439	-	278.439	53.505	-	53.505
Σύνολο μακροπρόθεσμων υποχρεώσεων	283.584	(1.090)	282.494	57.100	(1.090)	56.010
Σύνολο βραχυπρόθεσμων υποχρεώσεων	152.918	-	152.918	11.326	-	11.326
Σύνολο υποχρεώσεων	436.502	(1.090)	435.412	68.426	(1.090)	67.336
Μη ελέγχουσες συμμετοχές	46.503	-	46.503	-	-	-
Σύνολο υποχρεώσεων & ιδίων κεφαλαίων	354.310	-	354.310	86.220	-	86.220

	Όμιλος			Μητρική Εταιρεία		
Απόσπασμα - Κατάσταση Αποτελεσμάτων 1.1.2020 έως 31.12.2020	Όπως δημοσιεύτηκε αρχικά	Απόφαση της ΕΔ	Αναδιατυπω μένα	Όπως δημοσιεύτηκε αρχικά	Απόφαση της ΕΔ	Αναδιατυπω μένα
Έσοδα από συμβάσεις με πελάτες	333.238	-	333.238	6.247	-	6.247
Μικτά κέρδη	59.833	-	59.833	1.255	-	1.255
Έξοδα	(38.886)	-	(38.886)	(4.866)	-	(4.866)
Λειτουργικό κέρδος	20.947	-	20.947	(3.611)	-	(3.611)
Κέρδη / <Ζημιές> από Χρηματοοικονομικά	(12.401)	-	(12.401)	(3.855)	-	(3.855)
Κέρδη / <Ζημιές> προ φόρων και εξόδων αναδιοργάνωσης	8.546	-	8.546	(7.466)	-	(7.466)
Καθαρά <έξοδα> / έσοδα αναδιοργάνωσης	(1.076)	(149)	(1.225)	(445)	(149)	(594)
Κέρδη / <Ζημιές> προ φόρων	7.470	(149)	7.321	(7.911)	(149)	(8.060)
Φόροι εισοδήματος	(16.228)	-	(16.228)	(68)	-	(68)
Κέρδη/(ζημιές) χρήσης	(8.758)	(149)	(8.907)	(7.979)	(149)	(8.128)
Κατανέμονται σε:						
Μη ελέγχουσες συμμετοχές	7.040	-	7.040	-	-	-
Μετόχους εταιρείας	(15.798)	(149)	(15.947)	(7.979)	(149)	(8.128)
Βασικός μέσος σταθμικός αριθμός κοινών μετοχών	355.437.751		355.437.751	355.437.751		355.437.751
Απομειωμένος μέσος σταθμικός αριθμός κοινών μετοχών	355.437.751		355.437.751	355.437.751		355.437.751
Βασικά & Απομειωμένα Κέρδη / <Ζημιές> ανά μετοχή	(0,0444)	(0,0004)	(0,0449)	(0,0224)	(0,0004)	(0,0229)

Σημείωση 33 - Αναδιατυπωμένες Οικονομικές Καταστάσεις (συνέχεια)

	Όμιλος			Μητρική Εταιρεία		
Απόσπασμα - Κατάσταση Συνολικού Εισοδήματος 01.01.2020 έως 31.12.2020	Όπως δημοσιεύτηκε αρχικά	Απόφαση της ΕΔ	Αναδιατυπω μένα	Όπως δημοσιεύτηκε αρχικά	Απόφαση της ΕΔ	Αναδιατυπω μένα
Καθαρά Κέρδη / <Ζημίες>	(8.758)	(149)	(8.907)	(7.979)	(149)	(8.128)
Αναλογιστικές <ζημίες> / κέρδη Λοιπά	(911) (43.072)	354 -	(557) (43.072)	(911) -	354 -	(557) -
Λοιπά συνολικά εισοδήματα χρήσης, μετά από φόρους	(43.983)	354	(43.629)	(911)	354	(557)
Σύνολο συνολικών εσόδων/<εξόδων> μετά από φόρους	(52.741)	205	(52.536)	(8.890)	205	(8.685)

	Όμιλος			Μητρική Εταιρεία		
Μεταβολές στις Υποχρεώσεις παροχών προσωπικού στον Ισολογισμό: 01.01.2020 έως 31.12.2020	Όπως δημοσιεύτηκε αρχικά	Απόφαση της ΕΔ	Αναδιατυπω μένα	Όπως δημοσιεύτηκε αρχικά	Απόφαση της ΕΔ	Αναδιατυπω μένα
Καθαρή υποχρέωση κατά την έναρξη του έτους	4.462	(884)	3.578	3.068	(884)	2.184
Παροχές που πληρώθηκαν	(1.099)	-	(1.099)	(1.099)	-	(1.099)
Σύνολο χρεώσεων στα αποτελέσματα χρήσης	1.015	149	1.164	715	149	864
Συνολικό ποσό αναγνωριζόμενο στα λοιπά συνολικά έσοδα/<έξοδα>	911	(355)	556	911	(355)	556
Συναλλαγματικές διαφορές	(144)	-	(144)	-	-	-
Καθαρή υποχρέωση κατά τη λήξη του έτους	5.145	(1.090)	4.055	3.595	(1.090)	2.505

Εναλλακτικοί Δείκτες Μέτρησης Απόδοσης (ΕΔΜΑ)

Ο Όμιλος χρησιμοποιεί Εναλλακτικούς Δείκτες Μέτρησης Απόδοσης («ΕΔΜΑ») στα πλαίσια λήψης αποφάσεων σχετικά με το χρηματοοικονομικό, λειτουργικό και στρατηγικό σχεδιασμό του καθώς και για την αξιολόγηση και τη δημοσίευση των επιδόσεών του. Οι ΕΔΜΑ εξυπηρετούν στην καλύτερη κατανόηση των χρηματοοικονομικών και λειτουργικών αποτελεσμάτων του Ομίλου, της χρηματοοικονομικής του θέσης καθώς και της κατάστασης ταμειακών ροών. Οι ΕΔΜΑ πρέπει να εξετάζονται σε σχέση με και όχι κατ' αποκλεισμό των αντίστοιχων στοιχείων που παρουσιάζονται σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς.

Ορισμοί και συμφωνία των Εναλλακτικών Δεικτών Μέτρησης Απόδοσης (“ΕΔΜΑ”)

Κατά την ανάλυση των αποδόσεων του Ομίλου, χρησιμοποιούνται συγκεκριμένα μεγέθη τα οποία υπολογίζονται αφαιρώντας από τα στοιχεία που παρουσιάζονται με βάση τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς τις δαπάνες αναδιοργάνωσης του Ομίλου.

Έξοδα αναδιοργάνωσης

Τα έξοδα αναδιοργάνωσης αποτελούνται από έξοδα που προκύπτουν από σημαντικές αλλαγές στον τρόπο με τον οποίο ο Όμιλος ασκεί την επιχειρηματική του δραστηριότητα. Τα εν λόγω έξοδα συμπεριλαμβάνονται στην Κατάσταση Αποτελεσμάτων του Ομίλου και της Μητρικής Εταιρείας καθώς και στην Κατάσταση Ταμειακών Ροών. Ωστόσο, εξαιρούνται από τα Κέρδη προ Φόρων, Τόκων και Αποσβέσεων και τις Προσαρμοσμένες Ελεύθερες Ταμειακές Ροές για να κατανοήσει καλύτερα ο χρήστης τα λειτουργικά και οικονομικά αποτελέσματα του Ομίλου από τη συνεχιζόμενη δραστηριότητα.

EBITDA (Κέρδη προ Φόρων, Τόκων και Αποσβέσεων)

Ο δείκτης EBITDA υπολογίζεται προσθέτοντας στα Κέρδη Προ Φόρων, τις αποσβέσεις, τα έξοδα αναδιοργάνωσης και πυρκαγιάς, τις απομειώσεις ενσώματων παγίων στοιχείων, άυλων περιουσιακών στοιχείων και δικαιωμάτων χρήσης παγίων και τα καθαρά Χρηματοοικονομικά έξοδα. Το περιθώριο EBITDA (%) υπολογίζεται διαιρώντας το EBITDA με το σύνολο των πωλήσεων από συμβόλαια με πελάτες.

Ο δείκτης EBITDA εξυπηρετεί στην καλύτερη ανάλυση των λειτουργικών αποτελεσμάτων του Ομίλου.

(ποσά σε χιλ. €)	Έτος 2021	Έτος 2020
Κέρδη προ φόρων	13,067	7,321
Αποσβέσεις	18,276	19,285
Απομείωση δικαιωμάτων χρήσης παγίων		1,925
Έξοδα αναδιοργάνωσης και πυρκαγιάς	(6,836)	1,225
Χρηματοοικονομικά έξοδα	24,731	12,401
EBITDA	49,238	42,157
Έσοδα από συμβάσεις με πελάτες	384,268	333,238
Περιθώριο EBITDA, %	12.8%	12.7%

Το Καθαρό Κεφάλαιο Κίνησης (ΚΚΚ)

Το Καθαρό Κεφάλαιο Κίνησης υπολογίζεται αφαιρώντας τις εμπορικές υποχρεώσεις από το άθροισμα των αποθεμάτων και των εμπορικών απαιτήσεων. Ο Όμιλος παρουσιάζει το Καθαρό Κεφάλαιο Κίνησης επειδή πιστεύει ότι το μέτρο αυτό βοηθά τους χρήστες των οικονομικών καταστάσεων να κατανοήσουν καλύτερα τη βραχυπρόθεσμη ρευστότητα και την αποδοτικότητά του.

(ποσά σε χιλ. €)	31 Δεκεμβρίου 2021	31 Δεκεμβρίου 2020
Πελάτες	66,078	55,115
Αποθέματα	104,317	81,164
Προμηθευτές	70,102	42,180
Καθαρό Κεφάλαιο Κίνησης	100,293	94,099

Ελεύθερες Ταμειακές Ροές

Οι Ελεύθερες Ταμειακές Ροές είναι ένα εναλλακτικό μέγεθος μέτρησης των επιδόσεων που χρησιμοποιεί ο Όμιλος και ορίζεται ως οι ταμειακές ροές από τις λειτουργικές δραστηριότητες, μείον τις ταμειακές εκροές από επενδυτικές δραστηριότητες. Οι Ελεύθερες Ταμειακές Ροές μετρούν τις ταμειακές ροές που δημιουργούνται από τις δραστηριότητες του Ομίλου, με βάση τις λειτουργικές δραστηριότητες, συμπεριλαμβανομένης της αποτελεσματικής χρήσης του κεφαλαίου κίνησης και λαμβάνοντας υπόψη τις αγορές ενσώματων και άυλων παγίων στοιχείων. Ο Όμιλος παρουσιάζει τις Ελεύθερες Ταμειακές Ροές επειδή πιστεύει ότι το μέγεθος αυτό επιτρέπει στους αναγνώστες των οικονομικών καταστάσεων να κατανοήσουν την απόδοση των ταμειακών ροών του, καθώς και τη δυνατότητα δημιουργίας των ταμειακών ροών για εξυπηρέτηση δανεισμού, για διανομή μερίσματος καθώς και για διακράτηση.

(ποσά σε χιλ. €)	Έτος 2021	Έτος 2020
Καθαρές εισροές/(εκροές) από λειτουργικές δραστηριότητες	18,997	31,021
Καθαρές εισροές/(εκροές) από επενδυτικές δραστηριότητες	2,821	(13,736)
Ελεύθερες Ταμειακές Ροές	21,818	17,285

Προσαρμοσμένες Ελεύθερες Ταμειακές Ροές

Ο δείκτης αυτός διευκολύνει τη σύγκριση των ταμειακών ροών μεταξύ των εταιρειών, καθώς και βελτιώνει τη συγκρισιμότητα των πληροφοριών μεταξύ των περιόδων αναφοράς. Ο δείκτης Προσαρμοσμένες Ελεύθερες Ταμειακές Ροές υπολογίζεται εξαιρώντας από τις Ελεύθερες Ταμειακές Ροές (βλ. ορισμό παραπάνω) τις πληρωμές που σχετίζονται με πρωτοβουλίες αναδιοργάνωσης και της πυρκαγιάς, την ασφαλιστική αποζημίωση σχετικά με την πυρκαγιά στη Ρουμανία και τις εισπράξεις από πωλήσεις ενσώματων παγίων στοιχείων και θυγατρικών εταιρειών.

(ποσά σε χιλ. €)	Έτος 2021	Έτος 2020
Ελεύθερες Ταμειακές Ροές	21,818	17,285
Έξοδα αναδιοργάνωσης και πυρκαγιάς	4,555	1,076
Κεφαλαιακές δαπάνες σχετιζόμενες με την πυρκαγιά	1,144	
Προκαταβολές από ασφαλιστικές εταιρείες λόγω πυρκαγιάς	(15,000)	
Εισπράξεις από πώληση θυγατρικής	(1,458)	
Εισπράξεις από πωλήσεις ενσώματων ακινητοποιήσεων	(487)	(367)
Προσαρμοσμένες Ελεύθερες Ταμειακές Ροές	10,572	17,994

Καθαρός Δανεισμός

Ο Καθαρός Δανεισμός χρησιμοποιείται από τη Διοίκηση για να αξιολογήσει την κεφαλαιακή διάρθρωση του Ομίλου και τη δυνατότητα μόχλευσης. Ο Καθαρός Δανεισμός ορίζεται ως τα μακροπρόθεσμα δάνεια πλέον τα βραχυπρόθεσμα δάνεια (συμπεριλαμβανομένων των δεδουλευμένων τόκων) πλέον τις υποχρεώσεις μισθώσεων μείον τα χρηματικά διαθέσιμα και ισοδύναμα, όπως φαίνεται παρακάτω.

<i>(ποσά σε χιλ. €)</i>	31 Δεκεμβρίου 2021	31 Δεκεμβρίου 2020
Μακροπρόθεσμα δάνεια	258,237	252,655
Βραχυπρόθεσμα δάνεια	66,985	59,702
Υποχρεώσεις μισθώσεων (Μακροπρόθεμο ποσό)	3,745	4,027
Υποχρεώσεις μισθώσεων (Βραχυπρόθεσμο ποσό)	1,274	2,095
Χρηματικά διαθέσιμα και ισοδύναμα	79,207	70,243
Καθαρός Δανεισμός	251,034	248,236

Προσαρμοσμένος Καθαρός Δανεισμός

Ο Προσαρμοσμένος Καθαρός Δανεισμός περιλαμβάνει τα μη-αποσβεσμένα έξοδα σχετικά με την έκδοση των ομολογιών προνομιακής εξασφάλισης συνολικού ύψους €260 εκατ. την 12^η Φεβρουαρίου 2020.

<i>(ποσά σε χιλ. €)</i>	31 Δεκεμβρίου 2021	31 Δεκεμβρίου 2020
Καθαρός Δανεισμός	251,034	248,236
Μη-αποσβεσμένα έξοδα έκδοσης	5,763	7,345
Προσαρμοσμένος Καθαρός Δανεισμός	256,797	255,581

Κεφαλαιακές Δαπάνες

Οι Κεφαλαιακές Δαπάνες ορίζονται ως οι αγορές ενσώματων και άυλων παγίων στοιχείων. Ο Όμιλος χρησιμοποιεί τις Κεφαλαιακές Δαπάνες ως ΕΔΜΑ προκειμένου να διασφαλίσει ότι οι Κεφαλαιακές Δαπάνες είναι σε συνέπεια με τη συνολική στρατηγική για τη χρήση των μετρητών.

<i>(ποσά σε χιλ. €)</i>	Έτος 2021	Έτος 2020
Αγορά ενσώματων παγίων περιουσιακών στοιχείων	(12,888)	(11,298)
Αγορά άυλων παγίων περιουσιακών στοιχείων	(1,236)	(2,805)
Κεφαλαιακές δαπάνες	(14,124)	(14,103)

Στοιχεία σχετικά με την Ευρωπαϊκή Ενιαία Ηλεκτρονική Μορφή (ESEF)

Όνομα της οντότητας αναφοράς	FRIGOGLASS A.B.E.E. Βιομηχανία Ψυκτικών Θαλάμων
Κατοικία της Εταιρείας	Ελλάδα
Νομική μορφή της εταιρείας	Ανώνυμη Εταιρεία Εισηγμένη στο Χρηματιστήριο Αξιών Αθηνών
Χώρα σύστασης	Ελλάδα
Διεύθυνση της Εταιρείας	Ανδρέα Μεταξά 15, 145 64 Κηφισιά - Αθήνα - Ελλάδα
Χώρα Δραστηριότητας	Ελλάδα
Περιγραφή της φύσης των κύριων δραστηριοτήτων	Κεντρικά Γραφεία για τον Όμιλο Frigoglass & Υπηρεσίες Επισκευής Ψυκτικών Θαλάμων
Όνομα της Μητρικής Εταιρείας	FRIGOGLASS A.B.E.E. Βιομηχανία Ψυκτικών Θαλάμων
Όνομα της Μητρικής Εταιρείας του Ομίλου	FRIGOGLASS A.B.E.E. Βιομηχανία Ψυκτικών Θαλάμων
Η διεύθυνση της ιστοσελίδας της Εταιρείας	www.frigoglass.com
Αναγνωριστικός Κωδικός Νομικής Οντότητας (LEI)	2138003J1IUF4RSQ4K72