

ΑΤΗΞΧ

Χρηματιστήριο Αθηνών

Έκθεση Αποδοχών 2024

των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και
των Κύριων Διοικητικών Στελεχών της «Ελληνικά
Χρηματιστήρια – Χρηματιστήριο Αθηνών Ανώνυμη
Εταιρεία Συμμετοχών»

24 Απριλίου 2025

Περιεχόμενα

1.	Εισαγωγή.....	2
2.	Κύρια επιτεύγματα της Εταιρείας και σημαντικές εξελίξεις κατά το έτος 2024	2
3.	Προοπτικές για το 2025 και μετά	6
4.	Αποδοχές μη εκτελεστικών μελών Διοικητικού Συμβουλίου.....	6
5.	Αποδοχές Εκτελεστικών Μελών Διοικητικού Συμβουλίου και Κύριων Διοικητικών Στελεχών.....	12
5.1	Αποδοχές Εκτελεστικών Μελών Διοικητικού Συμβουλίου και Κύριων Διοικητικών Στελεχών.....	13
5.1.1.	Σταθερές αποδοχές Εκτελεστικών Μελών Διοικητικού Συμβουλίου και Κύριων Διοικητικών Στελεχών	13
5.1.2.	Λοιπές παροχές και Συνταξιοδοτικό Πρόγραμμα	13
5.1.3.	Μεταβλητές αποδοχές Εκτελεστικών Μελών Διοικητικού Συμβουλίου και Κύριων Διοικητικών Στελεχών	14
5.1.3.1.	Μηχανισμός υπολογισμού μεταβλητών αποδοχών για τον Διευθύνοντα Σύμβουλο (CEO).....	15
5.1.3.2.	Εφαρμογή μηχανισμού υπολογισμού μεταβλητών αποδοχών CEO για 2024	16
5.1.3.3.	Μεταβλητές Αποδοχές Κύριων Διοικητικών Στελεχών	18
6.	Αποδοχές σε μετοχές ή/και δικαιώματα προαίρεσης.....	26
7.	Χρήση δικαιώματος ανάκτησης	26
8.	Παρεκκλίσεις και αποκλίσεις από την Πολιτική Αποδοχών	26
9.	Πληροφορίες για την ψήφο των μετόχων.....	26
10.	Συγκριτικές πληροφορίες μεταβολής αποδοχών και απόδοσης της Εταιρείας.....	26
11.	ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 1 – Έκθεση Ελεγκτή	33

1. Εισαγωγή

Η παρούσα Έκθεση Αποδοχών έχει καταρτιστεί σύμφωνα με τις διατάξεις του Νόμου 4548/2018, Άρθρο 112, σε ευθυγράμμιση με τις από 1 Μαρτίου 2019 Κατευθυντήριες Οδηγίες της Ευρωπαϊκής Επιτροπής αναφορικά με την τυποποιημένη παρουσίαση της Έκθεσης Αποδοχών, σύμφωνα με την Οδηγία 2007/36/ΕΚ, όπως έχει τροποποιηθεί με την Οδηγία (ΕΕ) 2017/828 για τα δικαιώματα των Μετόχων.

Παρέχει επισκόπηση της πολιτικής αποδοχών της εταιρείας «Ελληνικά Χρηματιστήρια – Χρηματιστήριο Αθηνών Ανώνυμη Εταιρεία Συμμετοχών» (Εταιρεία), η οποία εγκρίθηκε από την Τακτική Γενική Συνέλευση της 13ης Ιουνίου 2024 και βρίσκεται αναρτημένη στον διαδικτυακό τόπο της Εταιρείας ([Πολιτική Αποδοχών](#)).

Η Έκθεση καταγράφει το σύνολο των αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και των Κύριων Διοικητικών Στελεχών και περιγράφει τον τρόπο με τον οποίο εφαρμόστηκε η Πολιτική Αποδοχών για την οικονομική χρήση 2024. Ακόμα, περιλαμβάνει τις πληροφορίες που απαιτούνται από το νόμο, αποσκοπώντας ειδικά στην παροχή αυξημένης εταιρικής διαφάνειας, στη διευκόλυνση της καλύτερης άσκησης εποπτείας από τους μετόχους επί των αποδοχών των Καλυπτόμενων Προσώπων (σύμφωνα με την Πολιτική Αποδοχών), αλλά και του τρόπου με τον οποίο η Εταιρεία εφαρμόζει την Πολιτική Αποδοχών.

2. Κύρια επιτεύγματα της Εταιρείας και σημαντικές εξελίξεις κατά το έτος 2024

Το 2024 ο Όμιλος Χρηματιστηρίου Αθηνών συνεχίζει με επιτυχία να υλοποιεί την στρατηγική του, η οποία βασίζεται σε 5 βασικούς πυλώνες: α) ενίσχυση της συναλλακτικής δραστηριότητας, β) αύξηση εσόδων από υφιστάμενες υπηρεσίες και διερεύνηση νέων, γ) βέλτιστη εξυπηρέτηση των διεθνών πελατών του, δ) βελτίωση του λειτουργικού μοντέλου του Ομίλου και ε) ψηφιακή καινοτομία. Ένα ορόσημο το 2024 ήταν η ένταξη του Χρηματιστηρίου Αθηνών στις λίστες παρακολούθησης δύο σημαντικών παγκόσμιων παρόχων χρηματιστηριακών δεικτών—FTSE Russell και S&P Dow Jones—για πιθανή αναβάθμιση στην κατηγορία των Αναπτυσσόμενων Αγορών. Αυτή η εξέλιξη αποτελεί σημαντική αναγνώριση της προόδου που έχει επιτευχθεί τα τελευταία χρόνια και ενισχύει περαιτέρω τη θέση του Χρηματιστηρίου Αθηνών στη διεθνή επενδυτική σκηνή.

Δραστηριότητα στις Αγορές του Χρηματιστηρίου Αθηνών

Βασικές χρηματιστηριακές πληροφορίες

Ο Γενικός Δείκτης του Χρηματιστηρίου Αθηνών έκλεισε την 31.12.2024 στις 1.469,67 μονάδες, αυξημένος κατά 13,7% από τις 1.293,14 μονάδες στο τέλος του 2023. Η μέση κεφαλαιοποίηση της αγοράς διαμορφώθηκε στα €99,7 δις, αυξημένη κατά 23,5% σε σχέση με το 2024 (€80,7 δις).

Η συνολική αξία συναλλαγών το 2024 (€34,5 δις) παρουσιάζει αύξηση 25,0% σε σχέση με το 2023 (€27,6 δις), ενώ η μέση ημερήσια αξία συναλλαγών ανήλθε σε €139,8 εκ. έναντι €111,0 εκ. το 2023, εμφανίζοντας αύξηση 25,9%.

Το 2024 αντλήθηκαν κεφάλαια συνολικού ύψους €2,2 δις, εκ των οποίων €938 εκ. από αυξήσεις μετοχικού κεφαλαίου (ΑΜΚ), €836 εκ. από νέες εισαγωγές (ΙΡΟs) και €330 εκ. μέσω έκδοσης ομολόγων.

Οργανωμένη Αγορά – εταιρικές πράξεις

Τον Οκτώβριο, το Ταμείο Χρηματοπιστωτικής Σταθερότητας (ΤΧΣ) διέθεσε το 10% των υφιστάμενων μετοχών της Εθνικής Τράπεζας στο πλαίσιο της επιτυχούς ολοκλήρωσης διάθεσης μέσω Δημόσιας Προσφοράς μετοχών αξίας €691 εκ. που μεταβιβάστηκαν στο ευρύ επενδυτικό κοινό. Η υπερκάλυψη άγγιξε τις 11 φορές για τη συνολική προσφορά, προσελκύοντας ισχυρότατο ενδιαφέρον από κορυφαίους διεθνείς θεσμικούς επενδυτές.

Είχε προηγηθεί τον Μάρτιο 2024 η μεταβίβαση του 27% των μετοχών της Τράπεζας Πειραιώς.

Οι μεγαλύτερες εταιρικές πράξεις το 2024 ήταν οι εξής:

- Εταιρικές πράξεις – εισαγωγές μετοχών (ΙΡΟ, ΑΜΚ) *

Εταιρεία	Εταιρική πράξη	Αντληθέντα κεφάλαια (€ εκ.)
Athens International Airport	IPO	784
Gek Terna	AMK	79
Noval Property	IPO	48
Attica Bank	AMK	735
Cenergy	AMK	200

* IPO – Initial Public Offer (νέα εισαγωγή) | AMK – Αύξηση Μετοχικού Κεφαλαίου

- Εταιρικές πράξεις – εισαγωγές ομολόγων

Εταιρεία	Διάρκεια Επιτόκιο	Αντληθέντα κεφάλαια (€ εκ.)
Autohellas	5 έτη 4,25%	200
Intralot	5 έτη 6%	130

Ενίσχυση Συναλλακτικής Δραστηριότητας

Εντός του 2024 ολοκληρώθηκε η αναμόρφωση του Κανονισμού Λειτουργίας του Χρηματιστηρίου Αθηνών. Οι στόχοι των αλλαγών του Νέου Κανονισμού είναι:

- Η ενίσχυση του κύρους της Κύριας Αγοράς.
- Η ενίσχυση της συναλλακτικής δραστηριότητας.
- Η προσέλκυση νέων εταιρειών για εισαγωγή στο Χρηματιστήριο Αθηνών.
- Η δημιουργία ενός πιο ελκυστικού επενδυτικού προφίλ για τις εισηγμένες εταιρείες.

Επίσης ο Όμιλος προέβη στις παρακάτω βελτιώσεις που πραγματοποιήθηκαν στο πλαίσιο ανάπτυξης της Αγοράς Δανεισμού Τίτλων.

- Πολυμερής Δανεισμός Τίτλων:
 - Αυτοματοποίηση της διαδικασίας επαναδέσμευσης των μετοχών προς δανεισμό.
 - Επέκταση των διαθεσίμων για Δανεισμό Μετοχών με την προσθήκη των μετοχών που απαρτίζουν τον Δείκτη FTSE/ATHEX Mid Cap.
 - Μείωση του εύρους του επιτοκίου Δανεισμού ώστε να καταστεί αντιπροσωπευτικότερο για τις συνθήκες της Αγοράς.
- Διμερής Δανεισμός Τίτλων:
 - Διευκόλυνση της διαδικασίας Προσυμφωνημένων Συναλλαγών μέσω της υλοποίησης της Αγοράς Hit & Take.

Βελτίωση λειτουργίας Ομίλου

Το 2024 ο Όμιλος συνέχισε μια σειρά από έργα με στόχο την αναβάθμιση και βελτίωση των υπηρεσιών του.

Ένα από τα σημαντικότερα έργα του 2024 στον Όμιλο ήταν η έναρξη λειτουργίας του νέου αναβαθμισμένου συστήματος Διαπραγμάτευσης, Linux OASIS. Το νέο σύστημα OASIS χαρακτηρίζεται από την υψηλή ταχύτητά του, με latency < 1ms και τη δυνατότητα επεξεργασίας > 2,500 μηνυμάτων/δευτερόλεπτο, και σηματοδοτεί την είσοδο

του Ομίλου σε μια νέα εποχή τεχνολογικής καινοτομίας, υποστηρίζοντας τη διαρκή ανάπτυξη της Ελληνικής Κεφαλαιαγοράς.

Επίσης κύρια έργα και δράσεις του Ομίλου ATHEX για το 2024 αφορούσαν στη συνεχή βελτίωση του λειτουργικού του περιβάλλοντος, στην προσαρμογή του Ομίλου στις εξελίξεις που προκύπτουν από τις νέες σημαντικές θεσμικές πρωτοβουλίες στο χώρο των υπηρεσιών εκκαθάρισης της Ε.Ε., αλλά και την προσαρμογή των πολιτικών και διαδικασιών του ώστε αυτές να συνάδουν με τις βέλτιστες πρακτικές του κλάδου και να βελτιώνουν την ανταγωνιστικότητά του.

Έτσι, κατά τη διάρκεια του 2024, ο Όμιλος ολοκλήρωσε με επιτυχία το έργο προσαρμογής των υπηρεσιών και των συστημάτων του στις απαιτήσεις του νέου Κανονισμού EMIR REFIT. Το έργο τέθηκε σε παραγωγή σύμφωνα με τον προγραμματισμό στις 29 Απριλίου 2024 και από τότε λειτουργεί απρόσκοπτα, εξασφαλίζοντας τη συμμόρφωση της Εταιρείας με τις νέες υποχρεώσεις που αφορούν την αναφορά συναλλαγών και θέσεων για παράγωγα προϊόντα. Ο Όμιλος επικεντρώνεται επίσης, στη συνεχή παρακολούθηση τυχόν αλλαγών στο κανονιστικό και λειτουργικό πλαίσιο, με σκοπό την έγκαιρη προσαρμογή των συστημάτων του στις νέες απαιτήσεις.

Για τον εκτοκισμό των προ-χρηματοδοτημένων πόρων που δεσμεύουν τα Εκκαθαριστικά Μέλη και των ιδίων κεφαλαίων της στην ATHEXClear, απαιτήθηκε η τροποποίηση της κατάστασης λειτουργίας της Εταιρείας στο Σύστημα TARGET-GR, σύμφωνα με τις κατευθυντήριες γραμμές της Τράπεζας της Ελλάδος. Συγκεκριμένα, από την Τρίτη 25 Ιουνίου 2024, ο Όμιλος λειτουργεί στο Σύστημα TARGET-GR ως Επικουρικό Σύστημα με την ιδιότητα του Κεντρικού Αντισυμβαλλόμενου. Στο πλαίσιο αυτής της λειτουργίας, η καταβολή των τόκων προς τα Εκκαθαριστικά Μέλη πραγματοποιείται αναλογικά με τα κατατεθειμένα κεφάλαια στους λογαριασμούς της ATHEXClear στο σύστημα TARGET-GR, λαμβάνοντας υπόψη και το συνολικό κόστος διαχείρισης των εν λόγω κεφαλαίων από την ATHEXClear.

Σημαντικές βελτιώσεις επιτεύχθηκαν το 2024 και στον τομέα της Ασφάλειας Πληροφοριών. Το νέο Σύστημα Διαχείρισης Προνομιακής Πρόσβασης έχει αναπτυχθεί, το οποίο αύξησε το επίπεδο εμπιστευτικότητας και λογοδοσίας. Σημαντικές βελτιώσεις πραγματοποιήθηκαν σε πολλές άλλες λύσεις ασφάλειας του Ομίλου. Η ετοιμότητα και η ευαισθητοποίηση των εργαζομένων εξελίσσεται συνεχώς μέσα από εκπαίδευση, ασκήσεις και εκστρατείες ευαισθητοποίησης. Στο τέλος του έτους πραγματοποιήθηκε μια άσκηση Red Teaming, η οποία αναγνώρισε την ωριμότητα του οργανισμού σε θέματα κυβερνοασφάλειας. Τέλος, η αξιολόγηση κυβερνοασφάλειας του Ομίλου σε ανεξάρτητες πλατφόρμες αξιολόγησης κυβερνοασφάλειας (Orbit Security, BitSight, SecurityScorecard) έχει βελτιωθεί σημαντικά. Ο Όμιλος διατηρεί την πιστοποίηση ISO27001, μετά από επιτυχή επιθεώρηση επιτήρησης από εξωτερικό ελεγκτή (LRQA).

Νέες Υπηρεσίες / Προϊόντα

Εντός του 2024 ο Όμιλος ανέπτυξε νέες και βελτιωμένες υπηρεσίες με αποτέλεσμα την αύξηση των εσόδων του. Πιο συγκεκριμένα:

- Ο Όμιλος παρέχει υπηρεσίες οργάνωσης εκδηλώσεων στις εγκαταστάσεις του με την διαφήμιση των εκδηλώσεων σε τυχόν ενδιαφερόμενα μέρη, την προμήθεια εξοπλισμού για την διοργάνωση της εκδήλωσης και την λήψη όλων των απαραίτητων μέτρων για την ασφάλεια των παρευρισκόμενων σε αυτή.
- Πραγματοποιεί εκδηλώσεις μέσω εφαρμογής τηλεδιάσκεψης για την ανακοίνωση οικονομικών αποτελεσμάτων των πελατών του Ομίλου, χρησιμοποιώντας οπτικοακουστικό του εξοπλισμό.

Πρώθηση αγοράς και ψηφιακή καινοτομία

Το 2024, ο Όμιλος Χρηματιστηρίου Αθηνών ενίσχυσε δυναμικά την παρουσία του με ένα ευρύ φάσμα δράσεων στην Ελλάδα και το εξωτερικό, με στόχο την ενίσχυση της προβολής της ελληνικής κεφαλαιαγοράς, την ενημέρωση της επιχειρηματικής κοινότητας, καθώς και την προώθηση της καινοτομίας και των χρηματοδοτικών εργαλείων του Χρηματιστηρίου.

- Στις 25 Ιανουαρίου, ο Όμιλος συμμετείχε στο J.P. Morgan Greece Investment Forum που πραγματοποιήθηκε στη Νέα Υόρκη, προβάλλοντας τις επενδυτικές ευκαιρίες της ελληνικής κεφαλαιαγοράς σε θεσμικούς επενδυτές.
- Στις αρχές Ιουνίου, διοργάνωσε στο Παρίσι, σε συνεργασία με την CF&B Communication, το Paris Spring Mid Cap Event, με συμμετοχή ελληνικών εισηγμένων εταιρειών μεσαίας κεφαλαιοποίησης. Παρόμοιες εκδηλώσεις, σε συνεργασία με την CF&B, πραγματοποιήθηκαν στη Φρανκφούρτη (Οκτώβριος) και στη Γενεύη (Δεκέμβριος).
- Τον Ιούνιο, σε συνεργασία με τον Σύνδεσμο Εξαγωγέων Βορείου Ελλάδος (ΣΕΒΕ), διοργανώθηκε στη Θεσσαλονίκη ημερίδα με τίτλο: «Τα χρηματοδοτικά εργαλεία του Χρηματιστηρίου Αθηνών και ο ρόλος του στην ενίσχυση της ανάπτυξης των ελληνικών επιχειρήσεων».
- Αντίστοιχη εκδήλωση πραγματοποιήθηκε και στην Κρήτη, στις 31 Οκτωβρίου, σε συνεργασία με την Περιφέρεια Κρήτης, με στόχο την ενίσχυση της διασύνδεσης των τοπικών επιχειρήσεων με τις δυνατότητες χρηματοδότησης μέσω της κεφαλαιαγοράς.
- Στις 27 Ιουνίου, πραγματοποιήθηκε το ATHEX Tech Summit 2024, το οποίο αποτέλεσε σημείο αναφοράς για την καινοτομία και τις τεχνολογικές εξελίξεις που διαμορφώνουν το μέλλον των επιχειρήσεων. Στο πλαίσιο της εκδήλωσης, κορυφαίοι ειδικοί συμμετείχαν σε θεματικά πάνελ για την αξιοποίηση της τεχνητής νοημοσύνης, τις ψηφιακές λύσεις συμμόρφωσης, τη μετάβαση στο cloud, καθώς και την κυβερνοασφάλεια.
- Στις 7 Νοεμβρίου, πραγματοποιήθηκε το ATHEX Members Summit, μια εκδήλωση που σχεδιάστηκε με στόχο να καθιερωθεί ως ένας θεσμός συνεργασίας και ανταλλαγής γνώσεων και ιδεών μεταξύ των Μελών του Χρηματιστηρίου Αθηνών, των εκπροσώπων των ΑΕΔΑΚ και των υπολοίπων φορέων του ευρύτερου οικοσυστήματος της ελληνικής κεφαλαιαγοράς. Το πρόγραμμα του συνεδρίου περιλάμβανε παρουσιάσεις και συζητήσεις γύρω από ζωτικής σημασίας θέματα για τον κλάδο μας, όπως η κυβερνοασφάλεια, η συμμόρφωση με τον Κανονισμό DORA, η διαχείριση κινδύνων στην ελληνική αγορά, καθώς και οι προκλήσεις του συνεχώς μεταβαλλόμενου ψηφιακού περιβάλλοντος.
- Στις 12 Νοεμβρίου, πραγματοποιήθηκε στην Αθήνα το ATHEX Small Cap Roadshow 2024, με στόχο την ανάδειξη των δυνατοτήτων των μικρότερων εισηγμένων εταιρειών και την ενίσχυση της επενδυτικής τους ελκυστικότητας.
- Στις αρχές Δεκεμβρίου, ο Όμιλος συνδιοργάνωσε με την Morgan Stanley το 3ο Ελληνικό Επενδυτικό Συνέδριο, με συμμετοχή 37 εισηγμένων και 2 μη εισηγμένων εταιρειών, προσφέροντας στους διεθνείς επενδυτές άμεση πρόσβαση στην ηγεσία των σημαντικότερων ελληνικών επιχειρήσεων.

Περιβάλλον-Κοινωνία- Διακυβέρνηση (ESG)

Όσον αφορά στον τομέα ESG (Περιβάλλον, Κοινωνία, Εταιρική Διακυβέρνηση), το 2024 ο Όμιλος πραγματοποίησε την πρώτη Αξιολόγηση Διπλής Σημαντικότητας (Double Materiality Assessment) σύμφωνα με τα Ευρωπαϊκά Πρότυπα Υποβολής Εκθέσεων Βιωσιμότητας (ESRS). Με βάση τα σημαντικά θέματα που προέκυψαν από την αξιολόγηση αναπτύχθηκε η νέα τριετής στρατηγική βιωσιμότητας του Ομίλου με τέσσερις βασικούς πυλώνες: Βιώσιμες Αγορές, Οι Άνθρωποι μας, Ασφάλεια Πληροφοριών & Προστασία Δεδομένων και Κλιματική Αλλαγή. Επιπλέον, σε συνδυασμό με την στρατηγική βιωσιμότητας, ορίστηκαν στόχοι βιωσιμότητας που εξασφαλίζουν την επίτευξη μετρήσιμων αποτελεσμάτων και προάγουν τη δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας, τη μείωση των κινδύνων και το θετικό κοινωνικό αποτύπωμα.

Στο πλαίσιο των συνεχών δράσεων που υλοποιεί για την ανάδειξη των βιώσιμων επενδύσεων στην ελληνική κεφαλαιαγορά, ο Όμιλος προέβη στη δημοσιοποίηση της νέας έκδοσης 2024 του Οδηγού Δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG με στόχο να βρίσκεται στην πρώτη γραμμή των εξελίξεων, μεταξύ άλλων χρηματιστηρίων παγκοσμίως, που έχουν εκδώσει αντίστοιχες οδηγίες προς τις εταιρείες. Ο Οδηγός αποτελεί ένα πρακτικό εργαλείο με το οποίο εισηγμένες και μη εισηγμένες εταιρείες μπορούν να προσδιορίσουν τους παράγοντες ESG που θα πρέπει να διαχειρίζονται και να δημοσιοποιούν βάσει της αρχής της διπλής σημαντικότητας (Double Materiality).

3. Προοπτικές για το 2025 και μετά

Σύμφωνα με την Έκθεση της Τράπεζας της Ελλάδος που δημοσιεύτηκε τον Δεκέμβριο του 2024, η παγκόσμια οικονομία διατήρησε τη δυναμική της, παρά τις συνεχιζόμενες γεωπολιτικές εντάσεις και τη συνεχή προσαρμογή των νομισματικών πολιτικών. Ο πληθωρισμός αποκλιμακώνεται σταδιακά, ενώ η προοπτική για ήπια νομισματική χαλάρωση ενισχύει τις προσδοκίες για σταθερότερες συνθήκες στις αγορές.

Τους πρώτους μήνες του 2025, η διεθνής επενδυτική κοινότητα κινείται με προσοχή, καθώς η αβεβαιότητα παραμένει αυξημένη λόγω των γεωπολιτικών εντάσεων και της επιστροφής του εμπορικού προστατευτισμού. Παρόλα αυτά, οι χρηματοπιστωτικές συνθήκες παραμένουν ευνοϊκές, ενώ η ισχυρή δημοσιονομική σταθερότητα σε αρκετές οικονομίες συμβάλλει στη διατήρηση θετικού κλίματος.

Στην ευρωζώνη, η οικονομική δραστηριότητα ανακάμπτει σταδιακά, με τη στήριξη της κατανάλωσης και της αναμενόμενης ανάκαμψης των επενδύσεων. Η ελληνική οικονομία καταγράφει συνεχιζόμενη ανάπτυξη, με βασικούς μοχλούς την ιδιωτική κατανάλωση, τις επενδύσεις και την ενίσχυση της εξωτερικής ζήτησης, κυρίως μέσω του τουρισμού.

Σημαντική εξέλιξη αποτέλεσε η ανάκτηση της επενδυτικής βαθμίδας από τη Moody's τον Μάρτιο του 2025, εξέλιξη που ενίσχυσε περαιτέρω την εμπιστοσύνη των αγορών προς την ελληνική οικονομία. Παράλληλα, η αναβάθμιση ενίσχυσε τη διεθνή επενδυτική ελκυστικότητα της χώρας, γεγονός που αποτυπώνεται και στην ανοδική πορεία του Χρηματιστηρίου Αθηνών.

Η ελληνική κεφαλαιαγορά κινείται σε θετική τροχιά, με τον Γενικό Δείκτη να διατηρείται σε υψηλά επίπεδα και τους όγκους συναλλαγών να υπερβαίνουν αισθητά τα αντίστοιχα περυσινά. Το έντονο ενδιαφέρον των εγχώριων και ξένων επενδυτών ενισχύεται, επιβεβαιώνοντας την εμβάθυνση της αγοράς και την αυξανόμενη ρευστότητά της.

Παρά τις εξωτερικές προκλήσεις, οι μεσοπρόθεσμες προοπτικές της ελληνικής οικονομίας παραμένουν θετικές. Η αξιοποίηση των ευρωπαϊκών πόρων, η πρόοδος στις διαρθρωτικές μεταρρυθμίσεις και η ενίσχυση της παραγωγικότητας δημιουργούν τις προϋποθέσεις για διατηρήσιμη ανάπτυξη. Παράλληλα, η ελληνική κεφαλαιαγορά καλείται να διαχειριστεί με ευελιξία το μεταβαλλόμενο διεθνές περιβάλλον, αξιοποιώντας τη θετική δυναμική εδραιώνοντας τη θέση της ως αξιόπιστη εναλλακτική για διεθνείς επενδυτές.

Αναλυτικότερες πληροφορίες στην [Ετήσια Χρηματοοικονομική Έκθεση του 2024](#).

4. Αποδοχές μη εκτελεστικών μελών Διοικητικού Συμβουλίου

Το συνολικό ποσό που καταβλήθηκε από την Εταιρεία στα μη εκτελεστικά μέλη Διοικητικού Συμβουλίου μέσα στη χρήση 2024 ανήλθε σε €528.166 έναντι € 563.850 που είχαν καταβληθεί αντίστοιχα το 2023. Οι εν λόγω αποδοχές είναι σε συμμόρφωση με την Πολιτική Αποδοχών και σύμφωνα με τις αμοιβές που προσδιορίστηκαν από τη ΓΣ της Εταιρείας, κατόπιν πρότασης του Διοικητικού Συμβουλίου.

Σύμφωνα με όσα αναφέρονται στην ενότητα 6.1 της Πολιτικής Αποδοχών, οι αποδοχές των μη εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου περιλαμβάνουν τα ακόλουθα:

Διάρθρωση αμοιβών

Σταθερές αποδοχές

Τα μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου λαμβάνουν σταθερές αποδοχές για το χρόνο που διαθέτουν για την εκπλήρωση των καθηκόντων τους. Επιπρόσθετες αποδοχές σε σταθερή βάση δύνανται να καταβάλλονται στα μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου για τον αυξημένο χρόνο που αφιερώνουν για τη συμμετοχή τους σε επιτροπές του Διοικητικού Συμβουλίου. Οι σταθερές αποδοχές δεν συνδέονται με την επίδοση. Αντιθέτως, αντανακλούν τις ευθύνες της θέσης, τα προσόντα και τη γνώση που απαιτείται όπως επίσης και τον αναμενόμενο χρόνο που θα χρειαστεί να διατεθεί, καθώς και τις ευρύτερες οικονομικές συνθήκες και τις σχετικές πρακτικές της αγοράς.

Μεταβλητές αποδοχές

Δε χορηγούνται μεταβλητές αποδοχές στα μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου.

Εξοδα

Τα μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου δύνανται να αιτούνται την καταβολή εύλογων επιχειρηματικών εξόδων (περιλαμβανομένων των εξόδων ταξιδιών, στέγασης, φιλοξενίας πελατών και εκπαίδευσης) και να αποζημιώνονται σύμφωνα με τις σχετικές Πολιτικές της Εταιρείας και εντός των ορίων που έχουν εγκριθεί από το Διοικητικό Συμβούλιο. Επιπλέον, στα μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου παρέχεται ασφαλιστική κάλυψη ευθύνης (D & O ασφαλιστικό πρόγραμμα).

Αναλυτικότερες πληροφορίες στην [Πολιτική Αποδοχών](#).

Οι αμοιβές των μη εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, για τη συμμετοχή τους στις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου και τις επιτροπές του για την εταιρική χρήση 2024, που προεγκρίθηκαν από τη Γενική Συνέλευση της 13^{ης} Ιουνίου 2024, παρέμειναν στα επίπεδα που είχαν προσδιοριστεί, βάσει του πλαισίου που περιγράφεται ανωτέρω. Οι αμοιβές είναι οι εξής:

Βασική ετήσια αμοιβή για συμμετοχή στο Δ.Σ.

Μη εκτελεστικός Πρόεδρος Δ.Σ.	€70.000,00
Μη εκτελεστικό μέλος Δ.Σ.	€40.000,00

Πρόσθετη της βασικής ετήσιας αμοιβής για συμμετοχή σε Επιτροπές

Επιτροπή	Πρόεδρος	Μέλος
Επιτροπή Ελέγχου	€7.000,00	€5.000,00
Επιτροπή Τοποθετήσεων Στελεχών, Ανάδειξης Υποψηφίων Μελών Διοικητικού Συμβουλίου & Αμοιβών	€7.000,00	€5.000,00
Επιτροπή Κινδύνων	€5.000,00	€2.000,00
Επιτροπή Στρατηγικού Σχεδιασμού	€5.000,00	€2.000,00
Συμβουλευτική Επιτροπή για την Πληροφορική	€5.000,00	€2.000,00

Όλα τα ποσά που αναφέρονται ως άνω είναι μικτά.

Συγκεκριμένα κατά τη χρήση 2024:

- Ο Μη Εκτελεστικός Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου έλαβε βασική ετήσια αμοιβή για την εκτέλεση του ρόλου του και τη συμμετοχή του σε επιτροπές.
- Τα Μη Εκτελεστικά Μέλη Διοικητικού Συμβουλίου έλαβαν βασική ετήσια αμοιβή για τη συμμετοχή τους στο Διοικητικό Συμβούλιο και σε επιτροπές, ανάλογη του χρόνου που αφιέρωσαν στις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου και στην εκτέλεση των καθηκόντων που τους ανατέθηκαν.
- Τα Μη Εκτελεστικά Μέλη Διοικητικού Συμβουλίου δεν συμμετείχαν σε κανένα καθεστώς συντάξεων, επιδομάτων ή μακροπρόθεσμων κινήτρων και δεν τους χορηγήθηκαν πρόσθετες αποδοχές (bonus), δικαιώματα προαίρεσης αγοράς μετοχών ή αποζημιώσεις συναρτώμενες με την απόδοση.
- Οι αποδοχές τους υπόκεινται στις προβλεπόμενες από την ισχύουσα φορολογική και ασφαλιστική νομοθεσία κρατήσεις.

Αναλυτικά:

Πίνακας 1.α - Αποδοχές των μελών Διοικητικού Συμβουλίου για τις οικονομικές χρήσεις 2024 και 2023 από το σύνολο των εταιρειών του Ομίλου

Όνομα μέλους Διοικητικού Συμβουλίου, Θέση	Χρήση	Συνολική Αμοιβή για συμμετοχή σε Διοικητικά Συμβούλια & Επιτροπές	Διαφορά
Χαντζηνικολάου Γεώργιος Πρόεδρος, Ανεξάρτητο Μη εκτελεστικό μέλος	2024	93.750	544
	2023	93.206	
Κωστόπουλος Ιωάννης* Αντιπρόεδρος, Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	2024	57.101	27.611
	2023	29.490	
Πιλάβιος Αλέξιος** Αντιπρόεδρος, Μη Εκτελεστικό Μέλος	2024		-21.454
	2023	21.454	
Βασιλείου Κωνσταντίνος Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	2024	46.833	-167
	2023	47.000	
Δόσης Δημήτριος Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	2024	44.000	0
	2023	44.000	
Δουκίδης Γεώργιος Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	2024	64.688	-3.941
	2023	68.629	
Εμίρης Ιωάννης** Μη Εκτελεστικό Μέλος	2024		-19.167
	2023	19.167	
Καζόλη Πολυξένη Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	2024	61.616	-2.013
	2023	63.629	
Καρποδίνη Θεανώ Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	2024	58.833	-167
	2023	59.000	
Κυριακόπουλος Ιωάννης** Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	2024		-20.474
	2023	20.474	
Παπαγιαννίδου Σπυριδούλα Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	2024	51.200	-2.300
	2023	53.500	
Τζωρτζάκης Παντελής** Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	2024		-21.127
	2023	21.127	
Krenteras Nicholas Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	2024	51.833	704
	2023	51.129	
Zeeb Thomas* Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	2024	58.563	28.227
	2023	30.336	
Σύνολο	2024	588.417	-33.723
	2023	622.140	

Πίνακας 1.β Αποδοχές των μελών Διοικητικού Συμβουλίου για την οικονομική χρήση 2024 και 2023 από την Εταιρεία

Όνομα μέλους Διοικητικού Συμβουλίου, Θέση	Χρήση	Συνολική Αμοιβή για συμμετοχή σε Διοικητικά Συμβούλια & Επιτροπές	Διαφορά
Χαντζηνικολάου Γεώργιος Πρόεδρος, Ανεξάρτητο Μη εκτελεστικό μέλος	2024	80.000	0
	2023	80.000	
Κωστόπουλος Ιωάννης* Αντιπρόεδρος, Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	2024	51.300	23.645
	2023	27.655	

Πιλάβιος Αλέξιος**	2024		
Αντιπρόεδρος, Μη Εκτελεστικό Μέλος	2023	19.167	-19.167
Βασιλείου Κωνσταντίνος	2024	46.833	
Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	2023	47.000	-167
Δόσης Δημήτριος	2024	44.000	
Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	2023	44.000	0
Δουκίδης Γεώργιος	2024	54.250	
Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	2023	57.000	-2.750
Εμίρης Ιωάννης**	2024		
Μη Εκτελεστικό Μέλος	2023	19.167	-19.167
Καζόλη Πολυξένη	2024	53.667	
Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	2023	53.129	538
Καρποδίνη Θεανώ	2024	50.833	
Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	2023	51.000	-167
Κυριακόπουλος Ιωάννης**	2024		
Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	2023	20.474	-20.474
Παπαγιαννίδου Σπυριδούλα	2024	46.700	
Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	2023	49.000	-2.300
Τζωρτζάκης Παντελής**	2024		
Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	2023	19.167	-19.167
Krenteras Nicholas	2024	51.833	
Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	2023	51.129	704
Zeeb Thomas*	2024	48.750	
Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	2023	25.962	22.788
Σύνολο	2024	528.166	
	2023	563.850	-35.684

Πίνακας 1.γ - Αποδοχές των μελών Διοικητικού Συμβουλίου για την οικονομική χρήση 2024 και 2023 από τις λουπές εταιρείες (πλην της Εταιρείας) του Ομίλου

Όνομα μέλους Διοικητικού Συμβουλίου, Θέση	Χρήση	Συνολική Αμοιβή για συμμετοχή σε Διοικητικά Συμβούλια & Επιτροπές	Διαφορά
Χαντζηνικολάου Γεώργιος	2024	13.750	
Πρόεδρος, Ανεξάρτητο Μη εκτελεστικό μέλος	2023	13.206	544
Κωστόπουλος Ιωάννης*	2024	5.801	
Αντιπρόεδρος, Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	2023	1.834	3.967
Πιλάβιος Αλέξιος**	2024		
Αντιπρόεδρος, Μη Εκτελεστικό Μέλος	2023	2.287	-2.287
Δουκίδης Γεώργιος	2024	10.438	
Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	2023	11.629	-1.191
Καζόλη Πολυξένη	2024	7.949	
Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	2023	10.500	-2.551

Καρποδίνη Θεανώ Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	2024	8.000	0
	2023	8.000	
Παπαγιαννίδου Σπυριδούλα Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	2024	4.500	0
	2023	4.500	
Τζωρτζάκης Παντελής ** Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	2024		-1.960
	2023	1960	
Zeeb Thomas* Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	2024	9.813	5.439
	2023	4.374	
Σύνολο	2024	60.251	1.961
	2023	58.290	

* Οι αποδοχές το 2023 είναι μικρότερες λόγω έναρξης θητείας 08/06/2023

** Λήξη θητείας 07/06/2023

Η σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου και των επιτροπών της Εταιρείας για την οικονομική χρήση 2024, καθώς και των διοικητικών συμβουλίων και των επιτροπών των θυγατρικών εταιρειών του Ομίλου παρατίθεται στους παρακάτω πίνακες.

ATHEXGROUP ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ & ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ

Όνομα μέλους Διοικητικού Συμβουλίου, Θέση	Επιτροπές Διοικητικού Συμβουλίου				
	Ελέγχου	Αμοιβών	Στρατηγικής	Ρίσκου	Πληροφορικής
1 Χαντζηνικολάου Γεώργιος Πρόεδρος, Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος		M	Π		
2 Κωστόπουλος Ιωάννης Αντιπρόεδρος, Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	M	Π	M	M	
3 Κοντόπουλος Ιωάννης Διευθύνων Σύμβουλος, Εκτελεστικό Μέλος			M		
4 Βασιλείου Κωνσταντίνος Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος		M			
5 Δόσης Δημήτριος Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος			M		M
6 Δουκίδης Γεώργιος Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	M		M	M	Π
7 Καζόλη Πολυξένη Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	M	M			
8 Καρποδίνη Θεανώ Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	Π			M	
9 Παπαγιαννίδου Σπυριδούλα Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος				M	
10 Krenteras Nicholas Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	M	M			
11 Zeeb Thomas Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος			M	Π	M

Π: Πρόεδρος M: Μέλος

ATHENS EXCHANGE CLEARING HOUSE S.A.

	Όνομα μέλους Διοικητικού Συμβουλίου, Θέση	Ελέγχου	Επιτροπές Διοικητικού Συμβουλίου		
			Αμοιβών	Ρίσκου	Ρίσκου (EMIR)
1	Χαντζηνικολάου Γεώργιος Πρόεδρος, Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος		M	M	
2	Thomas Zeeb Αντιπρόεδρος, Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος			Π	Π
3	Κοντόπουλος Ιωάννης Διευθύνων Σύμβουλος, Εκτελεστικό Μέλος				
4	Δουκίδης Γεώργιος Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	M		M	M
5	Καζόλη Πολυξένη Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	M	M		
6	Καρποδίνη Θεανώ Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	Π			
7	Κωστόπουλος Ιωάννης Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος		Π		

Π: Πρόεδρος M: Μέλος

HELLENIC CENTRAL SECURITIES DEPOSITORY S.A.

	Όνομα μέλους Διοικητικού Συμβουλίου, Θέση	Ελέγχου	Επιτροπές Διοικητικού Συμβουλίου	
			Αμοιβών	Ρίσκου
1	Χαντζηνικολάου Γεώργιος Πρόεδρος, ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος		M	
2	Thomas Zeeb Αντιπρόεδρος Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος			Π
3	Κοντόπουλος Ιωάννης Διευθύνων Σύμβουλος, Εκτελεστικό Μέλος			
4	Δουκίδης Γεώργιος Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	M		M
5	Κωστόπουλος Ιωάννης Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	M	Π	
6	Καρποδίνη Θεανώ Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	Π		
7	Παπαγιαννίδου Σπυριδούλα Ανεξάρτητο Μη εκτελεστικό Μέλος		M	M

Π: Πρόεδρος M: Μέλος

Στον παρακάτω Πίνακα εμφανίζονται οι αλλαγές στις συνθέσεις των Επιτροπών ανά εταιρεία του Ομίλου:

Εταιρεία	Μέλος	Ημερομηνία	Περιγραφή
Athex	Δουκίδης Γεώργιος	1/2/2024	Επιτροπή Ρίσκου-> Μέλος από Πρόεδρος
Athex	Thomas Zeeb	1/2/2024	Επιτροπή Ρίσκου-> Πρόεδρος από Μέλος
Athex	Κωστόπουλος Ιωάννης	29/7/2024	Επιτροπή Αμοιβών-> Μέλος
Athex	Κωστόπουλος Ιωάννης	1/12/2024	Επιτροπή Αμοιβών-> Πρόεδρος
Athex	Καζόλη Πολυξένη	1/12/2024	Επιτροπή Αμοιβών-> Μέλος από Πρόεδρος
Athex	Βασιλείου Κωνσταντίνος	1/12/2024	Επιτροπή Στρατηγικής -> Παύση
Athex	Καζόλη Πολυξένη	1/12/2024	Επιτροπή Στρατηγικής -> Παύση
Athex	Παπαγιαννίδου Σπυριδούλα	1/12/2024	Επιτροπή Στρατηγικής -> Παύση
Athex	Καρποδίνη Θεανώ	1/12/2024	Επιτροπή Στρατηγικής -> Παύση
Athex	Krenteras Nicholas	1/12/2024	Επιτροπή Στρατηγικής -> Παύση
Athex	Παπαγιαννίδου Σπυριδούλα	29/7/2024	Επιτροπή Αμοιβών -> Παύση
AthexClear	Thomas Zeeb	1/2/2024	Επιτροπή Ρίσκου-> Πρόεδρος από Μέλος
AthexClear	Thomas Zeeb	1/2/2024	Επιτροπή Ρίσκου (EMIR) -> Πρόεδρος
AthexClear	Δουκίδης Γεώργιος	1/2/2024	Επιτροπή Ρίσκου-> Μέλος από Πρόεδρος
AthexClear	Δουκίδης Γεώργιος	1/2/2024	Επιτροπή Ρίσκου (EMIR) -> Μέλος
AthexClear	Καζόλη Πολυξένη	29/7/2024	Επιτροπή Αμοιβών-> Μέλος από Πρόεδρος
AthexClear	Κωστόπουλος Ιωάννης	29/7/2024	Επιτροπή Αμοιβών-> Πρόεδρος
AthexCSD	Thomas Zeeb	1/2/2024	Επιτροπή Ρίσκου-> Πρόεδρος από Μέλος
AthexCSD	Δουκίδης Γεώργιος	1/2/2024	Επιτροπή Ρίσκου-> Μέλος από Πρόεδρος
AthexCSD	Κωστόπουλος Ιωάννης	29/7/2024	Επιτροπή Ελέγχου-> Μέλος
AthexCSD	Κωστόπουλος Ιωάννης	29/7/2024	Επιτροπή Αμοιβών-> Πρόεδρος

5. Αποδοχές Εκτελεστικών Μελών Διοικητικού Συμβουλίου και Κύριων Διοικητικών Στελεχών

Σύμφωνα με την Πολιτική Αποδοχών, οι αποδοχές των Εκτελεστικών Μελών Διοικητικού Συμβουλίου και των Κύριων Διοικητικών Στελεχών δύνανται να περιλαμβάνουν τις ακόλουθες συνιστώσες:

Διάρθρωση αμοιβών

Σταθερές αποδοχές

Οι σταθερές αποδοχές δεν συνδέονται με τις επιδόσεις αλλά αποσκοπούν να ανταμείβουν τους λήπτες αυτών για:

- τη θέση τους (καθήκοντα και ευθύνες) και τη σημασία της για τις επιχειρησιακές δραστηριότητες της Εταιρείας και
- την εμπειρία και τη διάθεση του χρόνου που απαιτείται για την εκπλήρωση των καθηκόντων τους.

Μεταβλητές αποδοχές

Οι μεταβλητές λαμβάνουν υπόψη την επίτευξη συγκεκριμένων και μετρήσιμων στόχων (KPIs) και συμπεριφορών και δύναται να χορηγούνται ως κίνητρο για την προσέλκυση, κινητοποίηση και διακράτηση ταλαντούχων εκτελεστικών στελεχών.

Οι μεταβλητές αποδοχές βασίζονται στο Πλάνο Βραχυπρόθεσμων Κινήτρων (Short-Term Incentive Plan (STIP)), το οποίο περιλαμβάνει επιμίσθιο σε μετρητά και μετοχές. Η Εταιρεία διασφαλίζει κατάλληλη ισορροπία κατά τον προσδιορισμό των μεταβλητών αποδοχών προκειμένου να μην παρέχει κίνητρα για την ανάληψη κινδύνων που δεν είναι εύλογοι και επικεντρώνονται μόνον στη βραχυπρόθεσμη επιτυχία.

Λοιπές παροχές

Η Εταιρεία δύναται να παρέχει λοιπές παροχές, σύμφωνα με τα οριζόμενα στην Πολιτική Οικειοθελών Παροχών της Εταιρείας, με στόχο να προσελκύσει, να παράσχει κίνητρα και να διατηρήσει ταλαντούχα εκτελεστικά στελέχη.

Εξοδα

Εύλογα επιχειρηματικά έξοδα (περιλαμβανομένων εξόδων ταξιδίων, στέγασης και φιλοξενίας πελατών) δύναται να αποζημιώνονται υπό όρους αντίστοιχους αυτών που ισχύουν για όλους τους υπαλλήλους σύμφωνα με την πολιτική αποζημίωσης εξόδων της Εταιρείας και τις σχετικές διαδικασίες.

Αναλυτικότερες πληροφορίες στην εν ισχύ [Πολιτική Αποδοχών](#).

5.1 Αποδοχές Εκτελεστικών Μελών Διοικητικού Συμβουλίου και Κύριων Διοικητικών Στελεχών

Τα Εκτελεστικά Μέλη Διοικητικού Συμβουλίου και τα Κύρια Διοικητικά Στελέχη συνδέονται με την Εταιρεία με σχέση εντολής. Κατά την οικονομική χρήση 2024 η Εταιρεία διατηρούσε σύμβαση με ένα (1) Εκτελεστικό Μέλος Διοικητικού Συμβουλίου, τον Διευθύνοντα Σύμβουλο κ. Ιωάννη Κοντόπουλο και 4 Κύρια Διοικητικά Στελέχη (βλ. 5.1.3.3 παρακάτω). Στις συμβάσεις αυτές εφαρμόζονται οι απαιτήσεις των διατάξεων της εργατικής νομοθεσίας αναφορικά με τις προθεσμίες προειδοποίησης, τη συνταξιοδότηση, και την αποζημίωση σε περίπτωση καταγγελίας.

Τα Εκτελεστικά Μέλη δεν παρίστανται, ούτε συμμετέχουν, στις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου και των Επιτροπών Διοικητικού Συμβουλίου κατά τις οποίες οι αμοιβές τους συζητούνται και αποφασίζονται και δεν λαμβάνουν αμοιβή για τη συμμετοχή τους στο Διοικητικό Συμβούλιο.

5.1.1. Σταθερές αποδοχές Εκτελεστικών Μελών Διοικητικού Συμβουλίου και Κύριων Διοικητικών Στελεχών

Κατά την οικονομική χρήση 2024, οι ετήσιες σταθερές αποδοχές του Διευθύνοντος Συμβούλου δεν μεταβλήθηκαν σε σχέση με το 2023 ενώ υπήρξε αναπροσαρμογή στις σταθερές αποδοχές των Κύριων Διοικητικών Στελεχών στο πλαίσιο της συνεχούς προσπάθειας που καταβάλλεται ώστε οι αποδοχές να κυμαίνονται σε ανταγωνιστικά επίπεδα σε σχέση με την αγορά. Για το σκοπό αυτό η Εταιρεία περιοδικά παρακολουθεί ετήσιες έρευνες αμοιβών που ισχύουν τόσο στον χρηματοπιστωτικό τομέα όσο και στο σύνολο της εγχώριας αγοράς εργασίας και αφορούν το σύνολο των στελεχών.

Οι καταβαλλόμενες αμοιβές της Εταιρείας προς τον Διευθύνοντα Σύμβουλο και τα Κύρια Διοικητικά Στελέχη καλύπτουν τις υπηρεσίες τους προς όλες τις εταιρείες του Ομίλου.

Ο Διευθύνων Σύμβουλος δεν έλαβε αμοιβή για τη συμμετοχή του στο Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας και των θυγατρικών της εταιρειών.

5.1.2. Λοιπές παροχές και Συνταξιοδοτικό Πρόγραμμα

Κατά το 2024 καταβλήθηκαν, σύμφωνα με τα οριζόμενα στην Πολιτική Οικειοθελών Παροχών της Εταιρείας, παροχές που συνίστανται σε ομαδικό ιατροφαρμακευτικό πρόγραμμα, ομαδικό συνταξιοδοτικό πρόγραμμα (Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης), διατακτικές, πρόγραμμα Υποστήριξης Εργαζομένων (Employee Assistance Programme), παροχές προς τέκνα/ προστατευόμενα μέλη, εταιρικό αυτοκίνητο και ασφαλιστική κάλυψη ευθύνης (D & O ασφαλιστικό πρόγραμμα).

Ειδικά ως προς το ομαδικό συνταξιοδοτικό πρόγραμμα, αυτό υλοποιείται μέσω του Ταμείου Επαγγελματικής Ασφάλισης του Χρηματιστηρίου Αθηνών (το «Ταμείο»). Σκοπός του Ταμείου είναι η παροχή στους εργαζομένους της Εταιρείας συμπληρωματικής ασφαλιστικής προστασίας, πέραν της παρεχόμενης από την κύρια και επικουρική υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση, για την κάλυψη του ασφαλιστικού κινδύνου του γήρατος, αναπηρίας και θανάτου.

Στο Ταμείο η Εταιρεία συμμετέχει με τακτικές εργοδοτικές εισφορές και επιπλέον εργοδοτικές εισφορές οι οποίες στο σύνολό τους δύνανται να κυμαίνονται από 2% έως 4% των μεικτών αποδοχών του εργαζομένου. Κάθε εργαζόμενος μπορεί να συμμετέχει προαιρετικά στο Ταμείο και να καταβάλει προαιρετικές εργατικές εισφορές με τη μορφή ποσοστού επί των μεικτών αποδοχών του και έκτακτες εργατικές εισφορές με είτε τη μορφή ποσοστού επί των μεικτών αποδοχών του είτε ως απόλυτο ποσό.

Η Εταιρεία μπορεί να αποφασίζει την καταβολή έκτακτων εργοδοτικών εισφορών στο Ταμείο σε μετρητά, σύμφωνα με το παρακάτω νομικό πλαίσιο.

Στο ανώτατο ποσό των εισφορών που κάθε μέλος μπορεί να καταβάλει στο Ταμείο τίθεται εκ του νόμου περιορισμός και ειδικότερα:

- Μέχρι το 2023, οι ετήσιες τακτικές εισφορές εργαζομένου/ης δεν ήταν δυνατό να υπερβαίνουν το 25% των ετήσιων μεικτών αποδοχών του/ης και οι έκτακτες εισφορές δεν ήταν δυνατό να υπερβαίνουν είτε το 25% των ετήσιων αποδοχών του/ης είτε να αφορούν σε περισσότερες των τεσσάρων έκτακτων καταβολών ετησίως.
- Από το 2024, οι συνολικές εισφορές (εργαζομένου και εργοδότη, τακτικές και έκτακτες) δεν δύνανται να υπερβαίνουν το 20% του αθροίσματος των ακαθάριστων αποδοχών του εργαζομένου από τη μισθωτή εργασία και των παροχών σε είδος του άρθρου 13 του Κώδικα Φορολογίας Εισοδήματος.

Η παραπάνω αλλαγή σχετικά με το ανώτατο ποσό εισφορών δεν επιβαρύνει τα κόστη της Εταιρείας.

Τα μέλη του Ταμείου θεμελιώνουν δικαίωμα λήψης της παροχής σύμφωνα με το καταστατικό του Ταμείου και το νόμο.

Αναλυτικότερες πληροφορίες στην [Ιστοσελίδα του Ταμείου](#).

5.1.3. Μεταβλητές αποδοχές Εκτελεστικών Μελών Διοικητικού Συμβουλίου και Κύριων Διοικητικών Στελεχών

Σύμφωνα με την ισχύουσα Πολιτική Αποδοχών, οι ετήσιες μεταβλητές αποδοχές συνδέονται με τα αποτελέσματα κερδοφορίας του Ομίλου (threshold EBIT).

Βάσει των Δομικών Στοιχείων του ισχύοντος Πλάνου Μεταβλητών Αποδοχών, το Bonus Pool ορίζεται ως εξής:

- <90% του budgeted EBIT -> Δεν υλοποιείται Bonus Pool
- 90 - 115% του budgeted EBIT -> Bonus Pool = 8% του EBIT με 12% του EBIT*
- >115% του budgeted EBIT -> Bonus Pool = 10% του EBIT με 15% του EBIT*

**με απόφαση του Δ.Σ., βάσει σχετικής εισήγησης της Επιτροπής Τοποθετήσεων Στελεχών, Ανάδειξης Υποψηφίων Μελών Διοικητικού Συμβουλίου & Αμοιβών*

Για την οικονομική χρήση 2024, βάσει των παραπάνω, έχει προβλεφθεί η χορήγηση μεταβλητών αποδοχών συνολικού ποσού (Bonus Pool) € 2.344.841 για το σύνολο του προσωπικού του Ομίλου. Το ποσό αυτό ανέρχεται στο 11,1% του Operating EBIT (€ 21.171.642).

5.1.3.1. Μηχανισμός υπολογισμού μεταβλητών αποδοχών για τον Διευθύνοντα Σύμβουλο (CEO)

Στόχος μεταβλητών αποδοχών (target incentive)		60% του Ετήσιου Βασικού Μισθού
Μέγιστες Μεταβλητές Αποδοχές (maximum incentive)		75% του Ετήσιου Βασικού Μισθού
Στόχοι	Βαρύτητα	Επίπεδα υπολογισμού επίτευξης του στόχου και προσμέτρησης μεταβλητών αποδοχών (Pay - Out Levels)
Οικονομικοί Στόχοι (50%)	EBIT	30% Πραγματικό EBIT <90% του προϋπολογισμένου EBIT -> 0% του στόχου μεταβλητών αποδοχών (target payout) 115% του προϋπολογισμένου EBIT > πραγματικό EBIT > 90% του προϋπολογισμένου EBIT -> 80%-120% του στόχου μεταβλητών αποδοχών (target payout) Πραγματικό EBIT > 115% του προϋπολογισμένου EBIT -> 100%-130% του στόχου μεταβλητών αποδοχών (target payout)
	Μη κυκλικά έσοδα (Non-cyclical revenue (NCR))	10% Πραγματικό NCR <90% του προϋπολογισμένου NCR -> 0% του στόχου μεταβλητών αποδοχών (target payout) 115% του προϋπολογισμένου NCR > πραγματικό NCR > 90% του προϋπολογισμένου NCR -> 80%-120% του στόχου μεταβλητών αποδοχών (target payout) Πραγματικό NCR > 115% του προϋπολογισμένου NCR -> 100%-130% του στόχου μεταβλητών αποδοχών (target payout)
	Αύξηση τιμής μετοχής σε σχέση με αύξηση του δείκτη	10% Διαφορά απόδοσης μεταξύ (μεταβολή σε ετήσια βάση) ATHEX έναντι Athex Composite Share Price Index (General index): - Χαμηλότερα από -10% -> υποαπόδοση -> 0% του στόχου μεταβλητών αποδοχών (target payout) -10% - +15% στο στόχο -> 80%-120% του στόχου μεταβλητών αποδοχών (target payout) - υψηλότερα +15% -> υπεραπόδοση -> 130% του στόχου μεταβλητών αποδοχών (target payout)
	Έρευνα ικανοποίησης πελατών	5% Με βάση τη συνολική βαθμολογία. Βαθμολογία αναφοράς = βαθμολογία προηγούμενης χρονιάς: - Ίδιο σκορ με πέρυσι ή παραπάνω -> ο στόχος επιτυγχάνεται - Χαμηλότερο σκορ από πέρυσι -> ο στόχος δεν επιτυγχάνεται
Λειτουργικοί Στόχοι (10%)	Χρόνος λειτουργίας συστημάτων (Uptime)	5% Με βάση τον στόχο χρόνου λειτουργίας, που σχετίζεται με διεθνή πρότυπα (όπως το Deutsche Boerse) Επίτευξη ή μη επίτευξη σύμφωνα με το στόχο
Ατομική Απόδοση		40% Ο μηχανισμός ακολουθεί ένα σύστημα βαθμολόγησης από το 1 έως το 5, το οποίο καθορίζει το ποσοστό του στόχου μεταβλητών αποδοχών (target payout) για κάθε επιμέρους στόχο: - Για απόδοση στόχου 1-2 δεν προκύπτει μεταβλητή αποδοχή - Για απόδοση στόχου 3 -> 50% του στόχου μεταβλητών αποδοχών (target payout) - Για απόδοση στόχου 4 -> 100% του στόχου μεταβλητών αποδοχών (target payout) - Για απόδοση στόχου 5 -> 150% του στόχου μεταβλητών αποδοχών (target payout)

5.1.3.2. Εφαρμογή μηχανισμού υπολογισμού μεταβλητών αποδοχών CEO για 2024

Στόχος μεταβλητών αποδοχών (target incentive)			180.000	
Μέγιστες Μεταβλητές Αποδοχές (maximum incentive)			225.000	
Στόχοι	Βαρύτητα	Περιγραφή	Επίπεδα υπολογισμού επίτευξης του στόχου και προσμέτρησης μεταβλητών αποδοχών (Pay - Out Levels)	Μεταβλητές Αποδοχές (Target Incentive x Βαρύτητα x Pay-Out)
Οικονομικοί Στόχοι (50%)		Υπέρβαση του προϋπολογισμού κατά 32,5%		
	EBIT	30%	Προϋπολογισμός 2024: EUR 14.7 εκ. Πραγματικό EBIT 2024: EUR 19.5 εκ.	Υπερεπίτευξη Payout =130% € 70.200
	Μη κυκλικά έσοδα (Non-cyclical revenue (NCR))	10%	Προϋπολογισμός 2024: EUR 18.8 εκ. Πραγματικό NCR 2024: EUR 20.4 εκ.	Επίτευξη Payout =110% € 19.800
	Αύξηση τιμής μετοχής σε σχέση με αύξηση του δείκτη	10%	Αρνητική διαφορά κατά 27%	Υποαπόδοση Payout =0% € 0
Λειτουργικοί Στόχοι (10%)	Έρευνα ικανοποίησης πελατών	5%	Η βαθμολογία για τη συνολική ικανοποίηση των πελατών παρουσιάζεται αυξημένη το 2024 έναντι του 2023 και με βαθμολογία πάνω από το ελληνικό πρότυπο B2B για τον Τραπεζικό Τομέα	Επίτευξη € 9.000
	Χρόνος λειτουργίας συστημάτων (Uptime)	5%	Στόχος χρόνου λειτουργίας OASIS > 98,85% (δηλαδή < 170 λεπτά διακοπής λειτουργίας) και ανάκτηση < 2 ώρες. Η	Επίτευξη € 9.000

		συνολική διαθεσιμότητα των κρίσιμων συστημάτων του Ομίλου ήταν 99,9%+	
		Η Επιτροπή Τοποθετήσεων Στελεχών, Ανάδειξης Υποψηφίων Μελών Δ.Σ. και Αμοιβών αξιολόγησε τον CEO στους παρακάτω στόχους:	
Ατομική Απόδοση	40%	• Στρατηγικές προτεραιότητες (3 Στρατηγικές Πρωτοβουλίες, 4 Εσωτερικές Δραστηριότητες, την αναθέωση της Στρατηγικής και Lobbying στο Οικοσύστημα), με επιμέρους βαρύτητα 25% και συνολική αξιολόγηση 4	Άθροισμα των payouts των επιμέρους στόχων = 112,5%
		• Έρευνα για την ενεργή συμμετοχή (engagement) του προσωπικού, με επιμέρους βαρύτητα 5% και τον στόχο να αξιολογείται με 5	€ 81.000
		• Ηγετική ικανότητα/ συμπεριφορά με επιμέρους βαρύτητα 5% και τον στόχο να αξιολογείται με 4	
		• Εφαρμογή και ενίσχυση των πρωτοβουλιών ESG με επιμέρους βαρύτητα 5% και τον στόχο να αξιολογείται με 5	
		Σύνολο	€ 189.000
		Τελικό Bonus 2024 (στρογγυλοποίηση)	€ 190.000

Σύμφωνα με την πολιτική αποδοχών, το 50% των μεταβλητών αποδοχών αποδίδεται ως άμεσα καταβαλλόμενες αποδοχές σε μετρητά κατά τη λήξη εκάστου έτους αξιολόγησης μετά τη δημοσίευση των χρηματοοικονομικών καταστάσεων.

Το υπόλοιπο 50% διατίθεται με τη μορφή μετοχών και υπόκειται σε τριετή περίοδο αναβολής. Η διάθεση επιμερίζεται σε τρία (3) ίσα μέρη, με το ένα τρίτο (1/3) εκάστου αναβαλλόμενου μέρους να καταβάλλεται

κατά τη λήξη εκάστου έτους επί τρία (3) έτη. Το πρώτο μέρος (1/3) καταβάλλεται κατά την πρώτη επέτειο της ημερομηνίας διάθεσης, το δεύτερο μέρος (1/3) κατά τη δεύτερη επέτειο της ημερομηνίας διάθεσης και το τελικό τρίτο μέρος (1/3) κατά την τρίτη επέτειο της ημερομηνίας διάθεσης.

Αποδοχές του CEO για τις οικονομικές χρήσεις 2024 και 2023 από το σύνολο των εταιρειών του Ομίλου

Όνομα μέλους Διοικητικού Συμβουλίου, Θέση	Χρήση	1 Σταθερές αποδοχές			2 Μεταβλητές αποδοχές		3 Έκτακτα στοιχεία	4 Εταιρική συνεισφορά σε συνταξιοδοτικά προγράμματα	5 Συνολικές αποδοχές	6	
		Ετήσιες Βασικές αποδοχές	Αμοιβή για συμμετοχή σε Επιτροπές	Παροχές*	Απόδοση εντός έτους	Απόδοση σε επόμενα έτη (deferred)				Αναλογία σταθερών αποδοχών	Αναλογία μεταβλητών αποδοχών
Κοντόπουλος Ιωάννης Διευθύνων Σύμβουλος, Εκτελεστικό Μέλος	2024	300.000		21.609	95.000	95.000		16.500	528.109	60,90%	35,98%
	2023	300.000		18.309	112.500	112.500		8.142	551.451	57,72%**	40,80%

* Οι παροχές χορηγούνται στο πλαίσιο της ισχύουσας Πολιτικής Οικειοθελών Παροχών της εταιρείας που αναπτύχθηκε/ εγκρίθηκε στις αρχές 2023 και ορίζει ανώτατα όρια ανά παροχή.

** Στον υπολογισμό του ποσοστού σταθερών και μεταβλητών αποδοχών δεν περιλαμβάνονται τα έκτακτα στοιχεία και η εταιρική συνεισφορά σε συνταξιοδοτικά προγράμματα.

Πέραν των ανωτέρω, καμία περαιτέρω αμοιβή ή αποζημίωση δεν χορηγήθηκε ή καταβλήθηκε με οποιονδήποτε τρόπο εντός του έτους 2024 στον Διευθύνοντα Σύμβουλο, υπό οποιαδήποτε μορφή.

Όλες οι αποδοχές παρουσιάζονται σε ακαθάριστες (μεικτές) τιμές.

5.1.3.3. Μεταβλητές Αποδοχές Κύριων Διοικητικών Στελεχών

Σύμφωνα με την Πολιτική Αποδοχών, για τα Κύρια Διοικητικά Στελέχη λαμβάνονται υπόψη οι οικονομικοί και λειτουργικοί στόχοι που αναφέρονται παραπάνω στην ενότητα 5.1.3.1 και η ατομική τους αξιολόγηση, η οποία περιλαμβάνει εξατομικευμένα KPIs. Σχετικά με την ατομική απόδοση των Κύριων Διοικητικών Στελεχών για το 2024 σημειώνονται τα παρακάτω:

Κύριο Διοικητικό Στέλεχος

Σχόλιο

Νικόλαος Πορφύρης

Επιτελικός Διευθυντής Επιχειρησιακών Λειτουργιών (COO)

Κατά τη διάρκεια του 2024 ο Νικόλαος Πορφύρης καθοδήγησε αποτελεσματικά την Επιτελική Διεύθυνση Επιχειρησιακών Λειτουργιών, συμβάλλοντας ουσιαστικά στην επίτευξη των στόχων της και στη βελτίωση της συνολικής λειτουργίας της. Ειδικότερα:

- Ολοκληρώθηκαν δράσεις για την ενίσχυση του λειτουργικού μοντέλου του Ομίλου.
- Αναπτύχθηκαν νέες αγορές και υπηρεσίες, μέσω της αύξησης των μη κυκλικών εσόδων και της ανάπτυξης νέων συνεργασιών.
- Υλοποιήθηκαν πρωτοβουλίες για την αύξηση της δραστηριότητας χρηματιστηριακού και εξωχρηματιστηριακού δανεισμού μετοχών.
- Δρομολογήθηκαν ενέργειες για την ένταξη της Ελληνικής Κεφαλαιαγοράς στη λίστα παρακολούθησης (watch list) των παρόχων δεικτών FTSE Russell και S&PDJ, με στόχο την αναβάθμισή της σε Ανεπτυγμένη Αγορά (Developed Market).
- Καταγράφηκε αύξηση της συνολικής ικανοποίησης των πελατών για όλες τις παρεχόμενες υπηρεσίες (βάσει της σχετικής ανώνυμης έρευνας), με βαθμολογία υψηλότερη από το ελληνικό πρότυπο B2B για τον Τραπεζικό Τομέα.

Η συνολική απόδοση του κ. Πορφύρη για το 2024 είναι στο επίπεδο της υπερεπίτευξης.

Νικόλαος Κοσκολέτος

Επιτελικός Διευθυντής Χρηματοοικονομικών & Σχέσεων με Επενδυτές (CFO)

Ο Νικόλαος Κοσκολέτος είχε καθοριστική συμβολή στην ανάπτυξη του Ομίλου και στη διατήρηση της υψηλής οικονομικής επίδοσης, με παράλληλη εστίαση στη μείωση του κόστους και την αύξηση της λειτουργικής αποτελεσματικότητας. Ενδεικτικά αναφέρονται οι σημαντικότερες δράσεις:

- Κατάρτιση και παρουσίαση ενός ολοκληρωμένου 3ετούς στρατηγικού οικονομικού πλάνου για τον Όμιλο, με εναρμόνιση πρωταρχικών οικονομικών στόχων με την επιχειρησιακή στρατηγική και τους μακροπρόθεσμους αναπτυξιακούς στόχους.
- Αναμόρφωση του Κανονισμού Κύριας Αγοράς από την Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς, σε στενή συνεργασία με τις αρμόδιες ομάδες του Ομίλου.
- Ολοκλήρωση της αξιολόγησης διπλής σημαντικότητας (double materiality assessment) και θεσμοθέτηση του ρόλου του Υπευθύνου ESG του Ομίλου. Η Στρατηγική ESG του Ομίλου παρουσιάστηκε και εγκρίθηκε από το Διοικητικό Συμβούλιο.

Η συνολική απόδοση του κ. Κοσκολέτου για το 2024 είναι στο επίπεδο της υψηλής επίτευξης.

Θεόδωρος Ζάρρος

Επιτελικός Διευθυντής Τεχνολογίας (CTO)

Ο Θεόδωρος Ζάρρος συνέχισε και το 2024 να ηγείται με ιδιαίτερη αποτελεσματικότητα των στρατηγικών πρωτοβουλιών για την τεχνολογική αναβάθμιση και τον ψηφιακό μετασχηματισμό του Ομίλου, καθώς και της αναδιοργάνωσης της Επιτελικής Διεύθυνσης Τεχνολογίας. Ανάμεσα στα σημαντικότερα επιτεύγματα της χρονιάς περιλαμβάνονται:

- Η απόλυτα επιτυχής ολοκλήρωση του εκσυγχρονισμού του συστήματος διαπραγμάτευσης OASIS, μετά από 25 χρόνια λειτουργίας. Η αναβάθμιση αυτή ήταν ένας από τους πιο σημαντικούς και υψηλού ρίσκου στόχους του Οργανισμού για το 2024.
- Η επίτευξη του στόχου για τη συνολική διαθεσιμότητα των κρίσιμων συστημάτων του Ομίλου, σημειώνοντας για δεύτερη συνεχή χρονιά μηδενικό χρόνο διακοπής συναλλαγών, παρά τις σημαντικές αλλαγές σε κρίσιμα συστήματα και την έντονη πίεση από τον πρωτοφανή αριθμό στοχευμένων κυβερνοεπιθέσεων που δέχθηκε ο Όμιλος κατά το 2024.
- Η επιτυχής υλοποίηση μιας σειράς έργων ενίσχυσης των τεχνολογικών υποδομών και θωράκισης απέναντι σε κυβερνοεπιθέσεις, καθώς και η ολοκλήρωση του εκσυγχρονισμού κρίσιμων εφαρμογών βάσει του εγκεκριμένου τριετούς πλάνου.
- Η επιτυχής συνέχιση της αναδιοργάνωσης της Διεύθυνσης Πληροφορικής με την ολοκλήρωση βασικών αλλαγών στη δομή και λειτουργία του IT, με εμφανή και μετρήσιμα αποτελέσματα βελτίωσης της απόδοσης.

Η συνολική απόδοση του κ. Ζάρρου για το 2024 είναι στο επίπεδο της υψηλής επίτευξης.

Γεωργία Μουρλά

Επιτελική Διευθύντρια Εσωτερικού Ελέγχου (CIAO)

Η Γεωργία Μουρλά εκπλήρωσε με επιτυχία την αποστολή της για τον μετασχηματισμό της λειτουργίας Εσωτερικού Ελέγχου και την ανάπτυξη σχετικής στρατηγικής, προκειμένου να παρέχει στο Διοικητικό Συμβούλιο και τη Διοίκηση ανεξάρτητη και αντικειμενική διασφάλιση και συμβουλές, με τρόπο αποτελεσματικό και αποδοτικό.

Ορισμένες από τις βασικές περιοχές όπου καταγράφηκαν σημαντικά αποτελέσματα εντός του 2024, περιλαμβάνουν:

- Τη βελτίωση της ελεγκτικής κάλυψης των σημαντικών κινδύνων που συνδέονται με την επίτευξη των στρατηγικών στόχων του Ομίλου, μέσω του τρόπου διαμόρφωσης και επικαιροποίησης του Ετήσιου Πλάνου Ελέγχων για νέους κινδύνους και ανάγκες που προκύπτουν.
- Την ενίσχυση της συνεργασίας και των συνεργειών μεταξύ των τριών γραμμών άμυνας, των εξωτερικών ελεγκτών και λοιπών παρόχων

διασφάλισης, με ουσιαστικό αντίκτυπο στην ποιότητα της παρεχόμενης διασφάλισης και στη λειτουργική αποτελεσματικότητα.

- Τη βελτίωση της ποιότητας και της ταχύτητας επίλυσης των ευρημάτων του ελέγχου, μέσω της αποδοτικότερης παρακολούθησης και συνεργασίας με τη Διοίκηση και τα στελέχη του Ομίλου.

Η συνολική απόδοση της κας Μουρλά για το 2024 είναι στο επίπεδο της υψηλής επίτευξης.

Για την αναλογία σταθερών και μεταβλητών αποδοχών των Κύριων Διοικητικών Στελεχών στην Πολιτική Αποδοχών ορίζονται τα παρακάτω:

Απόδοση	COO, CFO, CTO*	CIAO*
Χαμηλότερη από το ελάχιστο αποδεκτό επίπεδο	0%	0%
Στο ελάχιστο αποδεκτό επίπεδο	25%	10%
Σύμφωνα με το στόχο	40%	20%
Στο μέγιστο επίπεδο	55%	30%

*COO: Επιτελικός Διευθυντής Επιχειρησιακών Λειτουργιών

CFO: Επιτελικός Διευθυντής Χρηματοοικονομικών & Σχέσεων με Επενδυτές

CTO: Επιτελικός Διευθυντής Τεχνολογίας

CIAO: Επιτελική Διευθύντρια Εσωτερικού Ελέγχου

Στον παρακάτω πίνακα παρουσιάζονται οι μεταβλητές αποδοχές όπως προσδιορίστηκαν βάση της απόδοσης των οικονομικών και λειτουργικών στόχων καθώς και της ατομικής απόδοσης των Κύριων Διοικητικών Στελεχών:

Στέλεχος	Χρήση	ABS *	Target Bonus %	Max Bonus %	Target Bonus (€)	Max Bonus (€)	Ετήσιο Bonus (α)	Ετήσιο Bonus / ABS	Ετήσιες Μικτές Αποδοχές (β)	Παροχές (γ)	Εταιρική συνεισφορά σε συνταξιοδοτικά προγράμματα (δ)	Σύνολο (α+β+γ+δ)
Νικόλαος Πορφύρης (COO)	2024	160.312,39	40%	55%	64.124,95	88.171,81	81.566,94	51%	151.183,20	16.982,69	7.547,33	257.280,16
	2023	140.624,90	40%	55%	56.249,96	77.343,70	75.000,00	53%	136.124,90	15.836,31	6.271,92	233.233,13
Νικόλαος Κοσκολέτος (CFO)	2024	146.249,90	40%	55%	58.499,96	80.437,44	70.199,95	48%	137.120,70	17.873,84	6.744,83	231.939,32
	2023	126.562,41	40%	55%	50.624,96	69.609,33	63.000,00	50%	126.564,53	19.330,01	5.609,65	214.504,19
Θεόδωρος Ζάπρος (CTO)	2024	129.374,91	40%	55%	51.749,96	71.156,20	61.064,96	47%	124.810,30	17.126,59	6.092,41	209.094,26
	2023	119.531,17	40%	55%	47.812,47	65.742,14	55.000,00	46%	119.531,16	15.852,12	5.273,33	195.656,61
Γεωργία Μουρλά (CIAO)**	2024	123.749,91	20%	30%	24.749,98	37.124,97	29.699,98	24%	121.793,70	16.186,78	6.018,94	173.699,40
	2023	119.531,17	20%	30%	23.906,23	35.859,35	28.680,00	24%	119.531,17	14.884,80	5.621,63	168.717,60

* ABS= Ετήσιος Μισθός (Βάση υπολογισμού Bonus: Μισθός 31.12 * 14.06249)

** Τα κριτήρια για τη χορήγηση μεταβλητών αποδοχών στην Επιτελική Διευθύντρια Εσωτερικού Ελέγχου περιορίζονται στην αξιολόγηση ατομικών στόχων βασιζόμενων στην ατομική επίδοση και τη συνεισφορά της στην απόδοση της μονάδας ελέγχου της οποίας προΐσταται.

Σύμφωνα με την πολιτική αποδοχών, το 50% των μεταβλητών αποδοχών αποδίδεται ως άμεσα καταβαλλόμενες αποδοχές σε μετρητά κατά τη λήξη εκάστου έτους αξιολόγησης μετά τη δημοσίευση των χρηματοοικονομικών καταστάσεων. Το υπόλοιπο 50% διατίθεται με τη μορφή μετοχών και υπόκειται σε τριετή περίοδο αναβολής. Η διάθεση επιμερίζεται σε τρία (3) ίσα μέρη, με το ένα τρίτο (1/3) εκάστου αναβαλλόμενου μέρους να καταβάλλεται κατά τη λήξη εκάστου έτους επί τρία (3) έτη. Το πρώτο μέρος (1/3) καταβάλλεται κατά την πρώτη επέτειο της ημερομηνίας διάθεσης, το δεύτερο μέρος (1/3) κατά τη δεύτερη επέτειο της ημερομηνίας διάθεσης και το τελικό τρίτο μέρος (1/3) κατά την τρίτη επέτειο της ημερομηνίας διάθεσης.

Όλες οι αποδοχές παρουσιάζονται σε ακαθάριστες (μεικτές) τιμές.

6. Αποδοχές σε μετοχές ή/και δικαιώματα προαίρεσης

Κατά το 2024 δεν παρασχέθηκαν μεταβλητές αμοιβές συνιστάμενες σε μετοχές στα μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας. Στον Διευθύνοντα Σύμβουλο και στα Κύρια Διοικητικά Στελέχη, σύμφωνα με την εγκεκριμένη Πολιτική Αποδοχών και όπως αναφέρεται στο σημείο 5.1.3.2. και 5.2 παραπάνω, το 50% διατίθεται με τη μορφή μετοχών και υπόκειται σε τριετή περίοδο αναβολής. Η διάθεση επιμερίζεται σε τρία (3) ίσα μέρη, με το ένα τρίτο (1/3) εκάστου αναβαλλόμενου μέρους να καταβάλλεται κατά τη λήξη εκάστου έτους επί τρία (3) έτη. Το πρώτο μέρος (1/3) καταβάλλεται κατά την πρώτη επέτειο της ημερομηνίας διάθεσης, το δεύτερο μέρος (1/3) κατά τη δεύτερη επέτειο της ημερομηνίας διάθεσης και το τελικό τρίτο μέρος (1/3) κατά την τρίτη επέτειο της ημερομηνίας διάθεσης. Δεν υπήρχαν ενεργά προγράμματα διάθεσης μετοχών με τη μορφή δικαιώματος προαίρεσης αγοράς μετοχών, ως εκ τούτου δεν ασκήθηκαν σχετικά δικαιώματα από τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας.

7. Χρήση δικαιώματος ανάκτησης

Δεν έγινε χρήση δικαιώματος ανάκτησης μεταβλητών αποδοχών, όπως αυτό περιγράφεται στην Πολιτική Αποδοχών, κατά τη διάρκεια της οικονομικής χρήσης 2024.

8. Παρεκκλίσεις και αποκλίσεις από την Πολιτική Αποδοχών

Δεν υπήρξαν παρεκκλίσεις ή αποκλίσεις από την Πολιτική Αποδοχών κατά τη διάρκεια της οικονομικής χρήσης 2024 σε όλα τα πεδία εφαρμογής της.

9. Πληροφορίες για την ψήφο των μετόχων

Σύμφωνα με το άρθρο 112 παρ. 3 του Ν. 4548/2018, οι μέτοχοι έχουν συμβουλευτική ψήφο επί της Έκθεσης, ενώ το Διοικητικό Συμβούλιο οφείλει να επεξηγεί στην επόμενη έκθεση αποδοχών τον τρόπο με τον οποίο ελήφθη υπόψη το αποτέλεσμα της ανωτέρω ψηφοφορίας.

Η Εταιρεία ασχολείται ενεργά με τους μετόχους, επιδιώκοντας εποικοδομητικό διάλογο, προκειμένου να παρουσιάσουν όλες οι πρωτοβουλίες που έχουν αναληφθεί και το έργο που έχει συντελεστεί τα τελευταία χρόνια για την ενίσχυση της εταιρικής διακυβέρνησης αλλά και να ληφθεί ανατροφοδότηση στα ζητήματα αμοιβών και αποζημιώσεων. Λαμβάνοντας υπόψη την εν λόγω ανατροφοδότηση καθώς και τα, σχετικά με την Πολιτική Αποδοχών και την Έκθεση Αποδοχών του 2023, σχόλια των proxy advisors, κατά τη 23η Τακτική Γενική Συνέλευση της 13ης/6/2024, η εταιρεία προχώρησε:

- Στην ανάθεση σε εξειδικευμένο εξωτερικό σύμβουλο του σχεδιασμό Μακροπρόθεσμου Πάνου Μεταβλητών Αποδοχών (LTIP), την ανασκόπηση του Βραχυπρόθεσμου Πλάνου Μεταβλητών Αποδοχών (STIP) και την σχετική προσαρμογή της Πολιτικής Αποδοχών, η οποία θα τεθεί προς έγκριση στην επικείμενη Τακτική Γενική Συνέλευση του 2025.
- Κατά τον προσδιορισμό των μεταβλητών αποδοχών του Διευθύνοντος Συμβούλου, δεν έγινε χρήση της δυνατότητας μεταβολής του τελικού ποσού καταβολής έως 20% (προσαύξηση ή μείωση), που προβλέπεται στην εν ισχύ το 2024 Πολιτική Αποδοχών.

10. Συγκριτικές πληροφορίες μεταβολής αποδοχών και απόδοσης της Εταιρείας

Στον πίνακα 2 κατωτέρω, παρουσιάζεται η ετήσια μεταβολή των τελευταίων πέντε οικονομικών χρήσεων στις αμοιβές των μελών Διοικητικού Συμβουλίου και των Κύριων Διοικητικών Στελεχών, στην απόδοση της Εταιρείας, καθώς και στη μέση αμοιβή των εργαζομένων της Εταιρείας εξαιρουμένων των μελών Διοικητικού Συμβουλίου

και των Κύριων Διοικητικών Στελεχών, σε ισοδύναμο πλήρους απασχόλησης.

Στις συνολικές αποδοχές των μελών Διοικητικού Συμβουλίου, των Κύριων Διοικητικών Στελεχών καθώς και στη μέση αμοιβή των λοιπών εργαζομένων της Εταιρείας, έχουν συμπεριληφθεί και τα ποσά τυχόν αποζημιώσεων αποχώρησης.

Στον Όμιλο Χρηματιστηρίου Αθηνών, αναγνωρίζουμε την αξία των εργαζομένων μας και δεσμευόμαστε να τους προσφέρουμε ένα εργασιακό περιβάλλον, που προάγει τη δημιουργική εργασία και την προσωπική ανάπτυξη, ενώ ταυτόχρονα στοχεύει στη συμφιλίωση επαγγελματικής και ιδιωτικής ζωής. Γίνεται συνεχής προσπάθεια βελτίωσης και αύξησης της ανταγωνιστικότητας των αποδοχών των εργαζομένων ενώ παρέχεται ένα ολοκληρωμένο και αρκετά ανταγωνιστικό πακέτο παροχών.

Σε αυτό το πλαίσιο, κατά το έτος 2024:

- Συνεχίστηκε η προσπάθεια των προηγούμενων ετών για βελτίωση των σταθερών αποδοχών των εργαζομένων, με χορήγηση αυξήσεων στο προσωπικό σε περισσότερους από τους μισούς εργαζομένους, με συνολικό ετησιοποιημένο κόστος € 545.000 (εξαιρουμένων του Διευθύνοντος Συμβούλου και των Κύριων Διοικητικών Στελεχών).
- Το συνολικό ποσό από το bonus pool που αναλογεί στο προσωπικό (εξαιρουμένων του Διευθύνοντος Συμβούλου και των Κύριων Διοικητικών Στελεχών) αυξήθηκε κατά € 460.000 (σε επίπεδο κόστους, συμπεριλαμβανομένων δηλαδή και των εργοδοτικών ασφαλιστικών εισφορών και των εργοδοτικών εισφορών στο Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης) σε σχέση με το 2023, με το συνολικό κόστος το 2024 να ανέρχεται σε € 1.903.000.
- Το πακέτο παροχών διατηρήθηκε σε ιδιαίτερα ανταγωνιστικά επίπεδα, σε σχέση με το 2023 και σε σχέση με την αγορά.
- Υπήρξε αύξηση στις δαπάνες εκπαίδευσης του προσωπικού, τόσο ως απόλυτο ποσό (€ 98.000 έναντι €74.000 το 2023) όσο και ως ποσοστό κάλυψης του σχετικού προϋπολογισμού (βλ. παρακάτω πίνακα).

Ο Όμιλος Χρηματιστηρίου Αθηνών έλαβε, για δεύτερη συνεχόμενη χρονιά, την πιστοποίηση Great Place to Work-Certified™, έπειτα από ανώνυμη και αντικειμενική έρευνα εργαζομένων που πραγματοποιήθηκε με την μεθοδολογία του οργανισμού Great Place to Work® Hellas.

Πίνακας 2 - Συγκριτικός πίνακας για τις αποδοχές και την εταιρική επίδοση

Ετήσια μεταβολή	Ημερομηνία Πρώτης Εκλογής / Ανάληψης Θέσης	Οικονομική χρήση 2019 Ποσό (€)	Μεταβολή χρήσης		Οικονομική χρήση 2020 Ποσό (€)	Μεταβολή χρήσης		Οικονομική χρήση 2021 Ποσό (€)	Μεταβολή χρήσης		Οικονομική χρήση 2022 Ποσό (€)	Μεταβολή χρήσης		Οικονομική χρήση 2023 Ποσό (€)	Μεταβολή χρήσης		Οικονομική χρήση 2024 Ποσό (€)
			2020- 2019			2021- 2020			2022- 2021			2023- 2022			2024- 2023		
			Ποσό (€)	Ποσοστό (%)		Ποσό (€)	Ποσοστό (%)		Ποσό (€)	Ποσοστό (%)		Ποσό (€)	Ποσοστό(%)		Ποσό (€)	Ποσοστό (%)	
Χαντζηνικολάου Γεώργιος																	
Πρόεδρος, Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	27/12/2017	13.620	10.130	74,38%	23.750	19.271	81,14%	43.021	34.896	81,11%	77.917	15.289	19,62%	93.206	544	0,58%	93.750
Κωστόπουλος Ιωάννης																	
Αντιπρόεδρος, Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	08/06/2023											29.490		29.490	27.611	93,63%	57.101
Πιλάβιος Αλέξιος																	
Αντιπρόεδρος, Μη Εκτελεστικό Μέλος	28/09/2011	11.112	5.388	48,49%	16.500	7.354	44,57%	23.854	17.063	71,53%	40.917	-19.463	-47,56%	21.454			
Βασιλείου Κωνσταντίνος																	
Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	16/02/2015	5.287	2.213	41,87%	7.500	11.375	151,67%	18.875	19.792	104,86%	38.667	8.333	21,55%	47.000	-167	-0,36%	46.833
Δουκίδης Γεώργιος																	
Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	30/05/2019	8.827	19.048	215,80%	27.875	12.667	45,44%	40.542	18.625	45,94%	59.167	9.462	15,99%	68.629	-3.941	-5,74%	64.688
Καζόλη Πολυξένη																	
Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	30/05/2019	8.660	8.340	96,30%	17.000	14.438	84,93%	31.438	22.729	72,30%	54.167	9.462	17,47%	63.629	-2.013	-3,16%	61.616
Παπαγιαννίδου Σπυριδούλα																	
Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	30/05/2019	9.160	13.340	145,63%	22.500	8.521	37,87%	31.021	14.146	45,60%	45.167	8.333	18,45%	53.500	-2.300	-4,20%	51.200
Καρποδίνη Θεανώ																	
Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	31/05/2021					31.124		31.124	19.543	62,79%	50.667	8.333	16,45%	59.000	-167	-0,28%	58.833
Δόσης Δημήτριος																	
Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	31/05/2021					14.000		14.000	21.667	154,76%	35.667	8.333	23,36%	44.000	0	0%	44.000
Krenteras Nicholas																	
Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	28/06/2021					15.000		15.000	26.667	177,78%	41.667	9.462	22,71%	51.129	704	1,38%	51.833
Zeeb Thomas																	
Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	08/06/2023											30.336		30.336	28.227	93,05%	58.563
Εμίρης Ιωάννης																	
Μη Εκτελεστικό	28/01/2013	4.870	2.630	54,00%	7.500	9.625	128,33%	17.125	18.542	108,27%	35.667	-16.500	-46,26%	19.167			

Μέλος

Κυριακόπουλος Ιωάννης Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	22/02/2016	5.987	1.513	25,28%	7.500	11.375	151,67%	18.875	19.792	104,86%	38.667	-18.193	-47,05%	20.474			
Τζωρτζάκης Παντελής Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	31/05/2021					16.250		16.250	23.917	147,18%	40.167	-19.040	-47,40%	21.127			
Χρυσοχοΐδης Νικόλαος Μη Εκτελεστικό Μέλος	07/05/2007	5.127	2.373	46,29%	7.500	-4.375	-58,33%	3.125									
Αντωνόπουλος Αλέξανδρος Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	19/04/2010	8.934	2.816	31,52%	11.750	-6.854	-58,33%	4.896									
Κουνενάκη Σοφία Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	31/08/2010	4.787	1.588	33,18%	6.375	-4.292	-67,33%	2.083									
Λάζαρη Αδαμαντίνη Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	29/12/2009	12.697	5.553	43,74%	18.250	-10.313	-56,51%	7.937									
Καρατζάς Βασίλειος Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	01/06/2021					2.667		2.667									
Λαζαρίδης Σωκράτης Διευθύνων Σύμβουλος, εκτελεστικό μέλος	26/10/2010	245.132	-14.964	-6,10%	230.168	20.039	8,71%	250.207	269.638	107,77%	519.845						-
Κοντόπουλος Ιωάννης Διευθύνων Σύμβουλος, εκτελεστικό μέλος	08/03/2022								406.246		406.246	145.205	35,74%	551.451,00	-23.342	-4,23%	528.109
Σύνολο		344.200	59.968		404.168	167.872		572.040	933.263		1.484.595	208.842		1.173.593	25.157		1.116.526
Νικόλαος Πορφύρης Επιτελικός Διευθυντής Επιχειρησιακών Λειτουργιών (COO)	26/02/2018	111.220,55	51.128,25	45,97%	162.348,80	-8.593,37	-5,29%	153.755,43	29.794,14	19,38%	183.549,57	49.683,56	27,06%	233.233,13	24.047,03	10,31%	257.280,16
Νικόλαος Κοσκολέτος Επιτελικός Διευθυντής Χρηματοοικονομικών & Σχέσεων με Επενδυτές (CFO)	07/01/2020				149.051,66	12.066,40	8,09%	161.118,06	18.337,51	11,38%	179.455,57	35.048,62	19,53%	214.504,19	17.435,13	8,13%	231.939,32
Θεόδωρος Ζάρρος* Επιτελικός Διευθυντής Τεχνολογίας (CTO)	01/07/2022	80.090,70	5.975,98	7,46%	86.066,68	3.896,58	4,53%	89.963,26	55.501,08	61,69%	145.464,34	50.192,00	34,50%	195.656,61	13.437,65	6,87%	209.094,26
Γεωργία Μουρλά* Επιτελική Διευθύντρια	01/01/2022	87.376,76	20.961,54	23,99%	108.338,30	2.320,42	2,15%	110.658,72	47.413,98	42,85%	158.072,70	10.644,90	6,73%	168.717,60	4.981,80	2,95%	173.699,40

Εσωτερικού Ελέγχου
(CIAO)

Επιτελικός Διευθυντής Χρηματοοικονομικών (CFO) **	18/05/2011	97.941,58													
Επιτελικός Διευθυντής Τεχνολογίας (CTO) **	01/01/2011	111.873,67	29.928,02	26,75%	141.801,69	12.819,03	9,04%	54.620,72	174.338,45	112,75	328.959,17				
Σύνολο		488.503,26	107.993,79		647.607,13	22.509,06		670.116,19	325.385,16		995.501,35	145.569,08	812.111,53	59.901,61	872.013,14
Γενικό Σύνολο		832.703,26	167.962		1.051.775,00	190.381,00		1.242.156,19	1.258.648,16		2.480.096,35	354.411,08	1.985.704,53	85.058,61	1.988.539,14

Σημείωση:

1. Για λόγους διευκόλυνσης της σύγκρισης και διαχρονικής απεικόνισης των αμοιβών εμφανίζονται:

* οι αποδοχές και για τα έτη πριν από την ανάληψη του ρόλου

** οι αποδοχές των προηγούμενων κατόχων των θέσεων

2. Από το 2019 έως και το 2022 πραγματοποιήθηκε σταδιακή αναπροσαρμογή των αμοιβών των μη εκτελεστικών μελών του Δ.Σ. ώστε να διαμορφωθεί ένα κατάλληλο επίπεδο που θα ανταποκρίνεται στα καθήκοντα, στο χρόνο απασχόλησης που αφιερώνεται και στις ευθύνες που έχουν ανατεθεί, αλλά και στο επαγγελματικό κύρος των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και τη φήμη της Εταιρείας, ώστε να προσελκύονται αξιόλογα πρόσωπα στο Διοικητικό Συμβούλιο, η αποζημίωση των οποίων θα αντανάκλα τη σημασία της θέσης τους στη διαδικασία λήψης αποφάσεων.

Ετήσια μεταβολή	Μεταβολή χρήσης 2020- 2019		Οικονομική χρήση 2020 Ποσό (€)	Μεταβολή χρήσης 2021- 2020		Οικονομική χρήση 2021 Ποσό (€)	Μεταβολή χρήσης 2022- 2021		Οικονομική χρήση 2022 Ποσό (€)	Μεταβολή χρήσης 2023- 2022		Οικονομική χρήση 2023 Ποσό (€)	Μεταβολή χρήσης 2024- 2023		Οικονομική χρήση 2024 Ποσό (€)
	Ποσό (€)	Ποσοστό (%)		Ποσό (€)	Ποσοστό (%)		Ποσό (€)	Ποσοστό (%)		Ποσό (€)	Ποσοστό (%)				
Επιδόσεις της Μητρικής Εταιρείας															
Κέρδη Μετά Φόρων (σε € εκατ.)	4,58	103,53%	9	-3	-31,44%	6	0,09	1,37%	6,27	1,85	29,48%	8,12	4,83	59,42%	12,95
Περιθώριο EBITDA (%)	-	-31,27%	19,10%	-	15,86%	22,59%	-	-3,74%	18,85%	-	7,32%	26,16%	-	0,83%	26,99%
Ποσοστό (%) αξιοποίησης προϋπολογισμού εκπαίδευσης	-	0,10%	79,60%	-	156,78%	124,79%	-	-78,82%	26,43%	-	28,07%	54,50%	-	21,10%	75,60%
Επιδόσεις του Ομίλου															
Κέρδη Μετά Φόρων (σε € εκατ.)	-2.06	-33,92%	4	4	112,02%	8	0.01	0,09%	8,21	4,79	58,28%	13	4,34	33,35%	17,34
Περιθώριο EBITDA (%)		-31,43%	27,20%	-	33.07%	37,60%	-	-3,36%	34,24%	-	7,85%	42,09%	-	3,40%	45,49%
Ποσοστό (%) αξιοποίησης προϋπολογισμού εκπαίδευσης		-9,87%	55,10%	-	137,79%	75,92%	-	-58,95%	31,16%	-	31,26%	62,42%	-	9,66%	72,08%
Υπάλληλοι της Μητρικής Εταιρείας*	1.700	4,68%	38.004	9.592	25,24%	47.596	-506	-1,06%	47.090	3.969	8,43%	51.058	1.440	2,82%	52.498
Υπάλληλοι του Ομίλου*	-619	-1,63%	37.256	3.169	8,51%	40.425	5.168	12,78%	45.593	3.664	8,04%	49.257	2.252	4,57%	51.510

* Εξαιρουμένων του Διευθύνοντος Συμβούλου και των Κύριων Διοικητικών Στελεχών

Ελληνικά Χρηματιστήρια – Χρηματιστήριο Αθηνών Ανώνυμη Εταιρεία Συμμετοχών


Ιωάννης Κοντόπουλος Διευθύνων Σύμβουλος

Για τη σύνταξη της έκθεσης


Σταύρος Φωκάς-Κοσμετάτος
Αναπληρωτής Επιτελικός Διευθυντής
Ανθρωπίνου Δυναμικού και Διοικητικής Υποστήριξης

11. ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 1 – Έκθεση Ελεγκτή

ΕΚΘΕΣΗ ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΩΝ ΟΡΚΩΤΩΝ ΕΛΕΓΚΤΩΝ ΛΟΓΙΣΤΩΝ ΕΠΙ ΤΗΣ ΠΛΗΡΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ ΠΟΥ ΠΕΡΙΕΧΕΙ Η ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΟ ΑΡΘΡΟ 112 ΤΟΥ Ν. 4548/2018

Προς το Διοικητικό Συμβούλιο της εταιρείας «ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΧΡΗΜΑΤΙΣΤΗΡΙΑ-
ΧΡΗΜΑΤΙΣΤΗΡΙΟ ΑΘΗΝΩΝ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ»

Υποκείμενο Θέμα

Με βάση την από 08/07/2024 μεταξύ μας σύμβαση, αναλάβαμε την ανάθεση περιορισμένης διασφάλισης με σκοπό να διαπιστώσουμε αν και κατά πόσον η συνημμένη Έκθεση Αποδοχών της εταιρείας «ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΧΡΗΜΑΤΙΣΤΗΡΙΑ-ΧΡΗΜΑΤΙΣΤΗΡΙΟ ΑΘΗΝΩΝ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ» (Εταιρεία) παρέχει για το οικονομικό έτος 2024 τις πληροφορίες (εφεξής το «Υποκείμενο Θέμα») που απαιτούνται από τις διατάξεις του άρθρου 112 του Ν. 4548/2018, οι οποίες ορίζονται εν προκειμένω ως Εφαρμοστέα Κριτήρια.

Εφαρμοστέα Κριτήρια

Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 112 του Ν. 4548/2018, οι εταιρείες με μετοχές εισηγμένες σε ρυθμιζόμενη αγορά υποχρεούνται να καταρτίζουν σαφή και κατανοητή Έκθεση Αποδοχών, η οποία περιέχει ολοκληρωμένη επισκόπηση του συνόλου των αποδοχών που ρυθμίζονται στην πολιτική αποδοχών, όπως αυτή προβλέπεται από το άρθρο 110 του ίδιου νόμου. Η έκθεση αποδοχών του τελευταίου οικονομικού έτους υποβάλλεται προς συζήτηση στην τακτική γενική συνέλευση, ως αντικείμενο της ημερήσιας διάταξης. Μετά τη γενική συνέλευση η Έκθεση Αποδοχών δημοσιεύεται σύμφωνα με τα οριζόμενα στην παράγραφο 4 του άρθρου 112 του Ν. 4548/2018, για περίοδο τουλάχιστον δέκα (10) ετών.

Ευθύνες της Διοίκησης

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας έχει την ευθύνη για την ορθή κατάρτιση και δημοσίευση της Έκθεσης Αποδοχών σύμφωνα με το άρθρο 112 του Ν. 4548/2018, καθώς και για τη διαμόρφωση όλων των απαραίτητων εσωτερικών δικλίδων που διασφαλίζουν τη συμμόρφωση της Εταιρείας με τις διατάξεις των άρθρων 109 έως 113 του Ν. 4548/2018, όπως ισχύει.

Ευθύνη του Ελεγκτή

Δική μας ευθύνη είναι η έκδοση της παρούσας Έκθεσης αναφορικά με το αν και κατά πόσον παρέχονται στη συνημμένη Έκθεση Αποδοχών οι πληροφορίες του άρθρου 112 του Ν. 4548/2018, με βάση τη διενεργηθείσα εργασία μας, όπως περιγράφεται παρακάτω στην ενότητα «Εύρος Διενεργηθείσας Εργασίας».

Η εργασία μας διενεργήθηκε κατ' εντολή του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, σύμφωνα με το Διεθνές Πρότυπο Αναθέσεων Διασφάλισης 3000 (Αναθεωρημένο), «Έργα Διασφάλισης Πέραν Ελέγχου ή Επισκόπησης Ιστορικής Οικονομικής Πληροφόρησης» (εφεξής «ΔΠΑΔ 3000»), και τους όρους ανάθεσης, που περιγράφονται στην από 08/07/2024 μεταξύ μας σύμβαση.

Το ΔΠΑΔ 3000 απαιτεί να σχεδιάζουμε και να διενεργούμε την εργασία μας έτσι ώστε να αποκτήσουμε περιορισμένη διασφάλιση για την αξιολόγηση του Υποκείμενου Θέματος, σύμφωνα με τα Εφαρμοστέα Κριτήρια. Στο πλαίσιο των διενεργούμενων διαδικασιών εκτιμούμε τον κίνδυνο ουσιώδους σφάλματος των πληροφοριών που σχετίζονται με το Υποκείμενο Θέμα.

Θεωρούμε ότι τα στοιχεία που έχουμε συγκεντρώσει είναι επαρκή και κατάλληλα και υποστηρίζουν το συμπέρασμα που εκφράζεται στην παρούσα έκθεση διασφάλισης.

Επαγγελματική δεοντολογία και δικλίδες ποιότητας

Είμαστε ανεξάρτητοι από την Εταιρεία, καθ' όλη τη διάρκεια της παρούσας ανάθεσης και έχουμε συμμορφωθεί με τις απαιτήσεις του Κώδικα Δεοντολογίας για Επαγγελματίες Ελεγκτές του Συμβουλίου Διεθνών Προτύπων Δεοντολογίας Ελεγκτών (Κώδικας ΣΔΠΔΕ), τις απαιτήσεις δεοντολογίας και ανεξαρτησίας του Ν. 4449/2017 και του Κανονισμού (ΕΕ) 537/2014.

Η ελεγκτική μας εταιρεία εφαρμόζει το Διεθνές Πρότυπο για τη Διαχείριση Ποιότητας (ISQM) 1 «Διαχείριση Ποιότητας για εταιρείες που διενεργούν ελέγχους ή επισκοπήσεις οικονομικών καταστάσεων ή λοιπές αναθέσεις διασφάλισης ή συναφών υπηρεσιών» και κατά συνέπεια διατηρεί ένα ολοκληρωμένο σύστημα διαχείρισης ποιότητας που περιλαμβάνει τεκμηριωμένες πολιτικές και διαδικασίες σχετικά με τη συμμόρφωση με απαιτήσεις δεοντολογίας, επαγγελματικά πρότυπα και ισχύουσες νομικές και κανονιστικές απαιτήσεις.

Εύρος Διενεργηθείσας Εργασίας

Η εργασία μας μας καλύπτει αποκλειστικά τις κατωτέρω διαδικασίες περιορισμένης διασφάλισης και διενεργήθηκε με σκοπό να διαπιστώσουμε ότι η Έκθεση Αποδοχών περιέχει κατ' ελάχιστον τις ακόλουθες πληροφορίες όσον αφορά τις αποδοχές κάθε επιμέρους μέλους του διοικητικού συμβουλίου της Εταιρείας, του γενικού διευθυντή της και των Κύριων Διοικητικών Στελεχών:

- α) το σύνολο των αποδοχών που έχουν καταβληθεί, με ανάλυση στις επιμέρους αμοιβές τους, τα σχετικά ποσοστά των σταθερών και των μεταβλητών αποδοχών, συμπεριλαμβανομένων των αποδοχών της παραγράφου 2 του άρθρου 109 του Ν. 4548/2018 και επεξήγηση του τρόπου εφαρμογής των κριτηρίων απόδοσης και του τρόπου με τον οποίο οι συνολικές αποδοχές συμμορφώνονται με την εγκεκριμένη πολιτική αποδοχών,
- β) την ετήσια μεταβολή των αποδοχών των μελών του διοικητικού συμβουλίου, του γενικού διευθυντή της και των Κύριων Διοικητικών Στελεχών, της απόδοσης της Εταιρείας και των μέσων αποδοχών των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης της Εταιρείας, εκτός των στελεχών, κατά τα τελευταία πέντε (5) οικονομικά έτη τουλάχιστον, με κοινή παρουσίαση των εν λόγω στοιχείων, ώστε να διευκολύνεται η σύγκριση των στοιχείων από τους μετόχους,
- γ) τυχόν αποδοχές πάσης φύσεως από οποιαδήποτε εταιρεία ανήκει στον ίδιο όμιλο, όπως ορίζεται στο άρθρο 32 του Ν. 4308/2014,
- δ) τον αριθμό μετοχών και δικαιωμάτων προαίρεσης για μετοχές που έχουν χορηγηθεί ή προσφερθεί στα μέλη του διοικητικού συμβουλίου, στον γενικό διευθυντή και στα Κύρια Διοικητικά Στελέχη, όπως και τις κύριες προϋποθέσεις άσκησης των δικαιωμάτων, συμπεριλαμβανομένων της τιμής και της ημερομηνίας άσκησης, καθώς και οποιαδήποτε μεταβολή,
- ε) τυχόν ασκηθέντα δικαιώματα προαίρεσας από μέρους των μελών του διοικητικού συμβουλίου, του γενικού διευθυντή και των Κύριων Διοικητικών Στελεχών στο πλαίσιο των προγραμμάτων διάθεσης μετοχών της Εταιρείας,
- στ) πληροφορίες για τη χρήση της δυνατότητας ανάκτησης μεταβλητών αποδοχών,
- ζ) πληροφορίες σχετικά με τυχόν παρεκκλίσεις από την εφαρμογή της πολιτικής αποδοχών κατ' εφαρμογή της παραγράφου 6 του άρθρου 110, με επεξήγηση της εξαιρετικής φύσης των περιστάσεων και την ένδειξη των συγκεκριμένων στοιχείων της πολιτικής αποδοχών, έναντι των οποίων σημειώθηκε η παρέκκλιση.

Στο πλαίσιο μιας ανάθεσης περιορισμένης διασφάλισης, οι διενεργούμενες διαδικασίες διαφέρουν ως προς τη φύση και το χρονοδιάγραμμά τους και είναι μικρότερης έκτασης από ό,τι σε μια ανάθεση εύλογης διασφάλισης. Κατά συνέπεια, το επίπεδο διασφάλισης που λαμβάνεται από μια τέτοια ανάθεση είναι σημαντικά χαμηλότερο από το επίπεδο διασφάλισης που θα είχε αποκτηθεί εάν είχε πραγματοποιηθεί μια ανάθεση εύλογης διασφάλισης.

Οι διαδικασίες μας σχεδιάστηκαν για να αποκτήσουμε ένα περιορισμένο επίπεδο διασφάλισης, στο οποίο βασιστήκαμε για να εξάγουμε το συμπέρασμά μας, και δεν παρέχουν όλα τα αποδεικτικά στοιχεία που θα απαιτούνταν για να παράσχουμε ένα εύλογο επίπεδο διασφάλισης.

Συμπέρασμα

Με βάση, τη διενεργηθείσα εργασία και τα τεκμήρια που αποκτήθηκαν, δεν έχει περιέλθει στην αντίληψή μας οτιδήποτε που θα μας οδηγούσε στο συμπέρασμα ότι η συνημμένη Έκθεση Αποδοχών (Παράρτημα Α) της εταιρείας «ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΧΡΗΜΑΤΙΣΤΗΡΙΑ-ΧΡΗΜΑΤΙΣΤΗΡΙΟ ΑΘΗΝΩΝ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ», που καταρτίστηκε για το οικονομικό έτος 2024, δεν παρέχει τις πληροφορίες που απαιτούνται από το άρθρο 112 του Ν. 4548/2018.

Περιορισμός χρήσης

Η Έκθεσή μας συντάχθηκε αποκλειστικά για το σκοπό που αναφέρεται στην πρώτη παράγραφο της παρούσας και απευθύνεται αποκλειστικά προς το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας και δεν επιτρέπεται να χρησιμοποιηθεί για οποιοδήποτε άλλο σκοπό.

Αθήνα, 24 Απριλίου 2025

Ο Ορκωτός Ελεγκτής Λογιστής



Θανάσης Ξύνας

A.M. Σ.Ο.Ε.Λ. 34081

Η Ορκωτός Ελεγκτής Λογιστής



Βασιλική Τσιπά

A.M. Σ.Ο.Ε.Λ. 58201