

ΕΚΘΕΣΗ
ΒΙΩΣΙΜΗΣ
ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ
2024

Περιεχόμενα

ΣΥΝΤΟΝΙΣΤΕΣ

Διεύθυνση Βιώσιμης Ανάπτυξης και
Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης

Εισαγωγή

Μήνυμα του Προέδρου	4
Σύνοψη επίδοσης ESG	5
Προτεραιότητες & Στόχοι	6

1. Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ

1.1 Ο Όμιλος με μια ματιά	11
1.2 Δραστηριότητες του Ομίλου	12
1.3 Αλυσίδα Αξίας και Επιχειρηματικές Σχέσεις	13
1.4 Επιχειρηματικό Μοντέλο και Στρατηγική	15
1.5 Ομόλογο Συνδεδεμένο με Ρήτρα Αειφορίας	16

2. Βιώσιμη Ανάπτυξη

2.1 Η Στρατηγική ESG	19
2.2 Ανάλυση Διπλής Ουσιαστικότητας	20
2.3 Ενδιαφερόμενα Μέρη	26
2.4 Κλιματικοί Κίνδυνοι και Ευκαιρίες	28

3. Διακυβέρνηση & Επιχειρησιακή
Ευθύνη

3.1 Μοντέλο Εταιρικής Διακυβέρνησης	30
3.2 Επιχειρηματική Ηθική	33
3.3 Κανονιστική Συμμόρφωση	36
3.4 Επιχειρησιακή Συνέχεια	36
3.5 Υπεύθυνη Εφοδιαστική Αλυσίδα και Βιώσιμες Συνεργασίες	38

4. Κοινωνικό Αποτύπωμα

4.1 Οι Άνθρωποί μας	40
4.2 Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία	42
4.3 Εκπαίδευση και Ανάπτυξη των Εργαζομένων	46
4.4 Ίση Μεταχείριση & Ανθρώπινα Δικαιώματα	47
4.5 Μέρη για την Τοπική και Ευρύτερη Κοινωνία	50

5. Περιβαλλοντικό Αποτύπωμα

5.1 Μετριασμός και Προσαρμογή στην Κλιματική Αλλαγή	54
5.2 Διαχείρισης της Ενέργειας	57
5.3 Προστασία της Βιοποικιλότητας και των Οικοσυστημάτων	62
5.4 Διαχείριση Πόρων και Κυκλική Οικονομία	63
5.5 Γνωστοποιήσεις σύμφωνα με την Ευρωπαϊκή Ταξινόμηση (EU Taxonomy)	67

6. Δημιουργία Αξίας

6.1 Δημιουργία Άμεσης και Έμμεσης Οικονομικής Αξίας	70
--	----

7. Παραρτήματα

7.1 Σχετικά με την Έκθεση	73
7.2 Συμμετοχή σε Φορείς και Συνδέσμους	74

ΕΚΘΕΣΗ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ 2024

Εισαγωγή



Μήνυμα του Προέδρου

Το 2024 αποτέλεσε για τον Όμιλο μια χρονιά-ορόσημο, κατά την οποία αναδείχθηκε με ακόμη μεγαλύτερη σαφήνεια η στρατηγική μας προσήλωση στη βιώσιμη ανάπτυξη, την κοινωνική συνοχή και τη μακροπρόθεσμη ανθεκτικότητα. Με σταθερό προσανατολισμό στην ενίσχυση της εγχώριας παραγωγικής βάσης και την ανάδειξη της Ελλάδας σε κόμβο υποδομών στρατηγικής σημασίας στη Νοτιοανατολική Ευρώπη, συνεχίζουμε να επενδύουμε με όραμα, υπευθυνότητα και συνέπεια.

Η συνολική μας δραστηριότητα αντιστοιχεί στο 2,5% του ΑΕΠ της χώρας και στο 1% της συνολικής απασχόλησης, με περίπου 37.000 άμεσες και έμμεσες θέσεις εργασίας. Αυτά τα μεγέθη επιβεβαιώνουν ότι η ανάπτυξη μπορεί και πρέπει να είναι βιώσιμη, συμμετοχική και με θετικό αποτύπωμα για όλους.

Η επιτυχής ολοκλήρωση της πώλησης της ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ ενίσχυσε σημαντικά τη συνολική επενδυτική μας ισχύ, επιτρέποντάς μας να διεκδικήσουμε νέα μεγάλα έργα υποδομών και παραχωρήσεων, τόσο στην Ελλάδα όσο και στο εξωτερικό. Ο Όμιλος μας συνεχίζει να διατηρεί ισχυρή επενδυτική παρουσία σε νέους, υψηλής προστιθέμενης αξίας τομείς ενεργειακών υποδομών. Η ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ έχει εξασφαλίσει τη συμμετοχή της στη νέα γενιά επενδύσεων στην παραγωγή κι αποθήκευση καθαρής ενέργειας, όπως είναι τα έργα αντλησιοταμίευσης και τα υπεράκτια αιολικά πάρκα. Η ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ πρωταγωνιστεί σε όλους τους τομείς

δραστηριοποίησής της, οι οποίοι ταυτίζονται με τους κλάδους που παρουσιάζουν τις μεγαλύτερες προοπτικές ανάπτυξης σε εθνικό και ευρωπαϊκό επίπεδο. Η στρατηγική μας επιλογή να επενδύουμε σε έργα με υψηλή εγχώρια προστιθέμενη αξία, που δημιουργούν ποιοτικές και καλά αμειβόμενες θέσεις εργασίας, αποτελεί τον πυρήνα αυτού που αποκαλούμε «Επενδυτικό Πατριωτισμό». Ακόμα και σε περιόδους αυξημένης αβεβαιότητας, υλοποιούμε επενδύσεις με πολλαπλασιαστικό όφελος για την ελληνική οικονομία και κοινωνία. Είναι χαρακτηριστικό ότι σήμερα εισφέρουμε στα δημόσια ταμεία πάνω από €6 δισ. και υλοποιούμε επενδυτικό πλάνο άνω των €10 δισ., που θα δημιουργήσει 20.000 νέες θέσεις εργασίας στην Ελλάδα.

Πιστεύουμε ακράδαντα ότι οι επενδύσεις στις υποδομές δεν αποτελούν πολυτέλεια, αλλά αναγκαιότητα. Είναι απαραίτητες για την ασφάλεια των πολιτών, τη βελτίωση της ποιότητας ζωής, την προστασία του περιβάλλοντος και την ενίσχυση της ανθεκτικότητας απέναντι στην κλιματική κρίση. Σε ένα περιβάλλον περιορισμένων δημοσιονομικών περιθωρίων και μειωμένης ευρωπαϊκής χρηματοδότησης, η προσέλκυση ιδιωτικών κεφαλαίων καθίσταται μονόδρομος. Σε αυτό το πλαίσιο, ο Όμιλος πρωτοπορεί, αναλαμβάνοντας ηγετικό ρόλο στην υλοποίηση κρίσιμων έργων με πολυδιάστατο όφελος προς όλους.

Είμαστε ο μεγαλύτερος επενδυτής στην Ελ-

λάδα στον τομέα των παραχωρήσεων, με χαρτοφυλάκιο που περιλαμβάνει έργα στρατηγικής σημασίας όπως η Αττική Οδός, η Εγνατία Οδός, ο ΒΟΑΚ και το νέο Διεθνές Αεροδρόμιο Ηρακλείου. Παράλληλα, είμαστε ο μεγαλύτερος Όμιλος κατασκευών, με ανεκτέλεστο της τάξης των € 7 δισ., το 75% του οποίου αφορά δικές μας επενδύσεις και ιδιωτικά έργα για τρίτους.

Η κοινωνική μας συνεισφορά είναι εξίσου ουσιαστική. Το 2024 επενδύσαμε €4 εκατ. σε δράσεις κοινωνικής υποστήριξης, ενώ ανταποκριθήκαμε άμεσα σε φυσικές καταστροφές, αναλαμβάνοντας έργα αποκατάστασης και πρόληψης. Μέσω του προγράμματος «Πολυμήχανη Γενιά», στηρίζουμε τη νέα γενιά επιστημόνων, ενισχύοντας τη σύνδεση της εκπαίδευσης με την αγορά εργασίας και ενδυναμώνοντας το ανθρώπινο κεφάλαιο της χώρας.

Με επιμονή, διαφάνεια και στρατηγική διορατικότητα, συνεχίζουμε τις προσπάθειές μας και το 2025, χτίζοντας έναν Όμιλο πιο ανθεκτικό, πιο υπεύθυνο και σταθερά προσανατολισμένο στο μέλλον. Έναν Όμιλο που απαντάει στις προκλήσεις και στις ανάγκες της κοινωνίας με έμπρακτες ενέργειες τηρώντας τη δέσμευσή του για ένα ασφαλές και βιώσιμο μέλλον.

Γιώργος Περιστέρης
Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος,
Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ

Σύνοψη επίδοσης ESG

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ έχει ως βασική και συνεχή επιδίωξη τη διαρκή δημιουργία αξίας με θετικό αποτύπωμα στην οικονομία και την κοινωνία. Η στρατηγική του εστιάζει στη συνεχή βελτίωση των επιδόσεών του σε θέματα Περιβάλλοντος, Κοινωνίας και Διακυβέρνησης (ESG), με στόχο τη δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη.

Η παρούσα σύνοψη παρουσιάζει τα επιτεύγματα του Ομίλου για το 2024 σε θέματα ESG, επιβεβαιώνοντας τη δέσμευσή του να συμβάλλει ενεργά στη διαμόρφωση βιώσιμων, δίκαιων και ανθεκτικών κοινωνιών, στο πλαίσιο μιας σύγχρονης και ανταγωνιστικής οικονομίας που σέβεται το περιβάλλον και τον άνθρωπο.



Περιβάλλον

33,4%

Καταναλωθείσα ηλεκτρική ενέργεια από ΑΠΕ

62%

Παραγωγή Ενέργειας από ΑΠΕ

43%

Ποσοστό αποβλήτων προς ανακύκλωση¹

1.318.572 t CO₂

Αποτροπή έκλυσης



Κοινωνία

16,4%

γυναίκες εργαζόμενες σε θέση ευθύνης

23%

γυναίκες εργαζόμενες

9% μείωση

του δείκτη καταγεγραμμένων τραυματισμών σε σχέση με το 2023

6% αύξηση

του Μ.Ο. ωρών εκπαίδευσης ανά εργαζόμενο σε σύγκριση με το 2023

Συμμετοχή σε εκπαιδεύσεις σε Περιβαλλοντικά θέματα

21% 1.025

εργαζομένων ώρες εκπαίδευσης



Διακυβέρνηση

92,8%

των προμηθειών των εταιρειών του Ομίλου, προήλθε από εγχώριους προμηθευτές

Μηδενικά

επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς, δωροδοκίας και σύγκρουσης συμφερόντων

Μηδενικά

περαστικά αντι-ανταγωνιστικής συμπεριφοράς

Πολιτική ESG

1. Το ποσοστό αφορά τα απόβλητα που διατίθενται προς ανάκτηση.

Προτεραιότητες & Στόχοι

ATHEX ESG A-G3



Στόχοι 2024	Πρόοδος ανά στόχο	Στόχοι 2025
Επικαιροποίηση και αξιολόγηση κλιματικών κινδύνων.		Ολοκλήρωση αξιολόγησης κλιματικών κινδύνων.
Διατήρηση ή/και βελτίωση της βαθμολογίας από το διεθνή οργανισμό CDP (Carbon Disclosure Project).	 (B-)	Διατήρηση ή/και βελτίωση της βαθμολογίας από το διεθνή οργανισμό CDP (Carbon Disclosure Project).
Μείωση της ετήσιας κατανάλωσης ενέργειας από ορυκτές πηγές.	 (Μείωση 2,1%)	Μείωση της ετήσιας κατανάλωσης ενέργειας από ορυκτές πηγές.
Διενέργεια, κατ' ελάχιστον μιας περιβαλλοντικής επιθεώρησης ανά εξάμηνο, ανά εγκατάσταση.		Διενέργεια, κατ' ελάχιστον μιας περιβαλλοντικής επιθεώρησης ανά εξάμηνο, ανά εγκατάσταση.
Ενίσχυση των περιβαλλοντικών εκπαιδεύσεων στο σύνολο του προσωπικού του Ομίλου.		Ολοκλήρωση του πλάνου περιβαλλοντικών εκπαιδεύσεων στο σύνολο του προσωπικού του Ομίλου.
Διατήρηση μηδενικών περιστατικών και χρηματικών προστίμων μη συμμόρφωσης με περιβαλλοντικές άδειες, πρότυπα και κανονισμούς.		Διατήρηση μηδενικών περιστατικών και χρηματικών προστίμων μη συμμόρφωσης με περιβαλλοντικές άδειες, πρότυπα και κανονισμούς.



Περιβάλλον



Επετεύχθη



Σε εξέλιξη



Νέος στόχος

ATHEX ESG A-G3



Στόχοι 2024	Πρόοδος ανά στόχο	Στόχοι 2025
Διατήρηση μηδενικών θανατηφόρων συμβάντων.	✓	Διατήρηση μηδενικών θανατηφόρων συμβάντων.
Συστηματική διενέργεια τακτικών εκπαιδεύσεων σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας και υλοποίηση στοχευμένων δράσεων (π.χ. Lessons Learned, Newsletters, Καμπάνιες, Πιστοποιήσεις).	✓	Συστηματική διενέργεια τακτικών εκπαιδεύσεων σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας και υλοποίηση στοχευμένων δράσεων (π.χ. Lessons Learned, Newsletters, Καμπάνιες, Πιστοποιήσεις).
Μία τουλάχιστον επιθεώρηση για έλεγχο συμμόρφωσης νομικών και άλλων απαιτήσεων σε θέματα Υγείας & Ασφάλειας ανά εξάμηνο, ανά εγκατάσταση.	✓	Μία τουλάχιστον επιθεώρηση για έλεγχο συμμόρφωσης νομικών και άλλων απαιτήσεων σε θέματα Υγείας & Ασφάλειας ανά εξάμηνο, ανά εγκατάσταση.
Αύξηση εκπαιδεύσεων του συνόλου των εργαζόμενων σε θεματικές ενότητες Soft Skills και Νέων Τεχνολογιών.	⦿	Αύξηση εκπαιδεύσεων του συνόλου των εργαζόμενων σε θεματικές ενότητες Soft Skills και Νέων Τεχνολογιών.
Εκπαίδευση σε θέματα Ανθρώπινων Δικαιωμάτων στο σύνολο των εργαζόμενων.	✓	
Εκπαίδευση όλου του προσωπικού των εμπλεκόμενων Ομάδων στην αποτελεσματική διαχείριση εκτάκτων περιστατικών.	⦿	Εκπαίδευση όλου του προσωπικού των εμπλεκόμενων Ομάδων στην αποτελεσματική διαχείριση εκτάκτων περιστατικών.
Διανομή ερωτηματολογίων στο σύνολο των νέων των προμηθευτών και υπεργολάβων για την εξασφάλιση της συμμόρφωσής τους με πρότυπα που αφορούν στην προστασία των ανθρώπινων δικαιωμάτων των εργαζομένων.	✓	Διεύρυνση της βάσης διανομής των ερωτηματολογίων και περαιτέρω αξιολόγηση της συμμόρφωσής σε σχέση με την προάσπιση των ανθρώπινων δικαιωμάτων των εργαζομένων στην αλυσίδα αξίας.
Διατήρηση της υψηλής απόδοσης του Ομίλου σε θέματα κοινωνικής υποστήριξης.	✓	Διατήρηση της υψηλής απόδοσης του Ομίλου σε θέματα κοινωνικής υποστήριξης.



Κοινωνία

ATHEX ESG A-G3



Στόχοι 2024	Πρόοδος ανά στόχο	Στόχοι 2025
Διατήρηση μηδενικών περιστατικών διαφθοράς.	✔	Διατήρηση μηδενικών περιστατικών διαφθοράς.
Διενέργεια τουλάχιστον ενός Data Recovery Test ετησίως προς επιβεβαίωση των χρόνων ανάκαμψης των πληροφοριακών συστημάτων.	✔	Διενέργεια τουλάχιστον ενός Data Recovery Test ετησίως προς επιβεβαίωση των χρόνων ανάκαμψης των πληροφοριακών συστημάτων.
Παροχή εκπαίδευσης και ενημέρωσης στο αρμόδιο προσωπικό του Ομίλου για την εφαρμογή του πλάνου επιχειρησιακής συνέχειας.	✔	
Εκπαίδευση και ευαισθητοποίηση όλου του προσωπικού του Ομίλου σε θέματα κυβερνοασφάλειας.	✔	Στοχευμένη εκπαίδευση όλου του προσωπικού του Ομίλου σε θέματα κυβερνοασφάλειας.
Μία κατ'ελάχιστον άσκηση ετοιμότητας αντιμετώπισης έκτακτης ανάγκης ετησίως ανά εγκατάσταση.	✔	Μία κατ'ελάχιστον άσκηση ετοιμότητας αντιμετώπισης έκτακτης ανάγκης ετησίως ανά εγκατάσταση.
Αύξηση θέσεων πρακτικής εργασίας για νέους.	✔ (Αύξηση 12,2%)	Αύξηση θέσεων πρακτικής εργασίας για νέους.
	🎯	Εκπαίδευση του προσωπικού σε θέματα ESG.



Διακυβέρνηση



Επετεύχθη



Σε εξέλιξη



Νέος στόχος

ΕΚΘΕΣΗ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ 2024

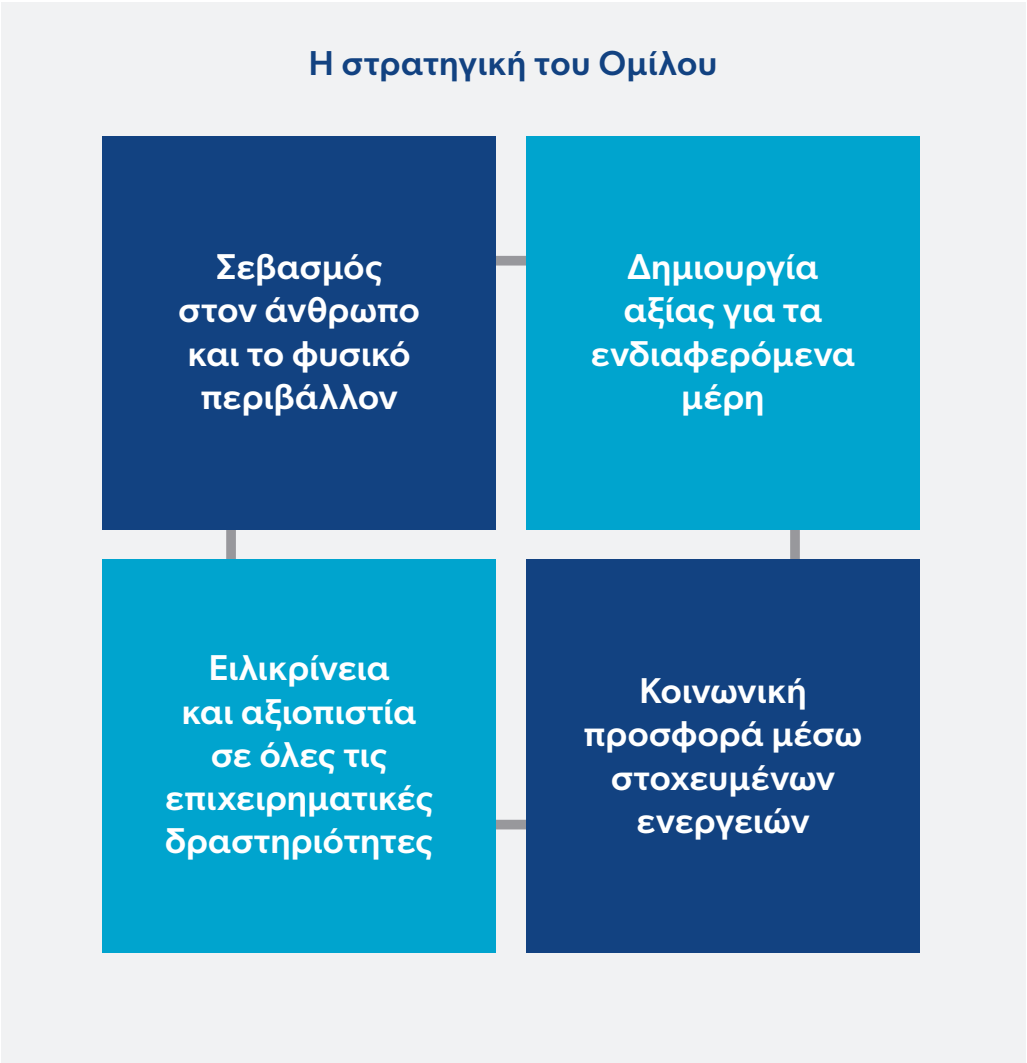
1. Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ



GRI 2-1, SASB IF-EN-000.C, ESRS 2 SBM-1

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ² αποτελεί έναν από τους μεγαλύτερους επιχειρηματικούς Ομίλους στην Ελλάδα, με παρουσία στην Κεντρική και Νοτιοανατολική Ευρώπη και τη Μέση Ανατολή. Διαθέτει ένα ευρύ χαρτοφυλάκιο επενδυτικών έργων και κατέχει ηγετική θέση στους τομείς των υποδομών, της παραγωγής, προμήθειας και εμπορίας ηλεκτρικής ενέργειας, των παραχωρήσεων, της διαχείρισης απορριμμάτων, της ανάπτυξης και διαχείρισης ακινήτων και της μεταλλευτικής δραστηριότητας. Εισηγμένος στο Χρηματιστήριο Αθηνών (FTSE/ATHEX Large Cap), ο Όμιλος το 2024 κατέγραψε κύκλο εργασιών ύψους 3.249,9 εκατομμυρίων ευρώ (€). Κύριος στόχος του είναι η διαρκής, υπεύθυνη και βιώσιμη ανάπτυξη, με ταυτόχρονη ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας σε όλους τους τομείς δραστηριότητάς του. Η στρατηγική αυτή υλοποιείται μέσα από στοχευμένες επενδύσεις, αξιοποίηση συνεργειών και καινοτόμες πρωτοβουλίες που δημιουργούν προστιθέμενη αξία, ενισχύουν τη ανθεκτικότητα του Ομίλου και διασφαλίζουν σταθερές και μακροπρόθεσμες αποδόσεις για τους μετόχους.

Η προσήλωση στη βιώσιμη ανάπτυξη και η ικανότητα υλοποίησης σύνθετων έργων μεγάλης κλίμακας αποτυπώνονται και στο ανεκτέλεστο κατασκευαστικό υπόλοιπο του Ομίλου, το οποίο ανέρχεται σε €4,1 δισ. Οι συμβάσεις που βρίσκονται σε τελικό στάδιο προς υπογραφή αγγίζουν τα €2,8 δισ., ενισχύοντας περαιτέρω τη μακροπρόθεσμη δυναμική του κατασκευαστικού χαρτοφυλακίου. Ταυτόχρονα, η δυναμική επιχειρηματική ανάπτυξή του είναι άρρηκτα συνδεδεμένη με τις αρχές της Εταιρικής Υπευθυνότητας και της Βιώσιμης Ανάπτυξης. Μέσω της στρατηγικής του, υποστηρίζει πρωτοβουλίες που συμβάλλουν στην επίτευξη των εθνικών και ευρωπαϊκών προτεραιοτήτων, επιδιώκοντας να αναπτύξει/ ή να διατηρήσει ένα ισορροπημένο χαρτοφυλάκιο βασισμένο στις στέρεες βάσεις της μέχρι τώρα πορείας του, ενώ παράλληλα διευρύνει το επιχειρηματικό του μοντέλο για να ενσωματώσει περαιτέρω τις αρχές της Βιώσιμης Ανάπτυξης.



2. Η ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ Α.Ε. έχει συσταθεί και είναι εγκατεστημένη στην Ελλάδα. Η διεύθυνση της έδρας της και τα κεντρικά της γραφεία στεγάζονται επί της Λεωφ. Μεσογείων αρ.85, Τ.Κ. 11526 Αθήνα.

1.1 Ο Όμιλος με μια ματιά το 2024

€3,249 δισ.

Κύκλος εργασιών

12

Χώρες δραστηριοποίησης

8.716

Απασχολούμενοι³

1.318.572 tCO_{2e}

Αποτροπή έκλυσης

€4,1 δισ.

Ανεκτέλεστο κατασκευαστικό υπόλοιπο

~2.000 χλμ.

Αυτοκινητοδρόμων υπό διαχείριση

€4 εκατ.

Σε χορηγίες και δωρεές

4.782.793,7 MWh

Παραγωγή ενέργειας από θερμικές πηγές και ΑΠΕ

€2,8 δισ.

Συμβάσεις έργων προς υπογραφή

€3,5 δισ.

Επενδύσεις

5.419

Εργαζόμενοι⁴

92,9%

Εγχώριοι προμηθευτές



3. Εργαζόμενοι και υπεργολάβοι.

4. Άμεσα εργαζόμενοι του Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ.

1.2 Δραστηριότητες του Ομίλου

ESRS 2 SBM-1

Κατασκευές

Ο Όμιλος δραστηριοποιείται στον κλάδο των κατασκευών, μέσω της θυγατρικής εταιρείας ΤΕΡΝΑ Α.Ε. Η ΤΕΡΝΑ, με έτος ίδρυσης το 1972, κατέχει κυρίαρχη θέση στον κατασκευαστικό κλάδο, ανάμεσα στις ελληνικές κατασκευαστικές εταιρείες με εξειδίκευση σε σύνθετα έργα υποδομών που πληρούν κριτήρια υψηλών απαιτήσεων και προδιαγραφών. Η εταιρεία διατηρεί σημαντικές συνεργασίες με διεθνείς ομίλους.

Η ΤΕΡΝΑ Α.Ε. διαθέτει εκτεταμένη εμπειρία στην υλοποίηση σύνθετων έργων υποδομής — από οδικά και σιδηροδρομικά δίκτυα, μέχρι αεροδρόμια, λιμάνια, κτήρια και ενεργειακά έργα. Σε συνδυασμό με τη δυναμική παρουσία της στις αγορές όπου δραστηριοποιείται, έχει καθιερωθεί ως μία από τις πλέον αναγνωρίσιμες και αξιόπιστες εταιρείες του κλάδου.

Παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας

Παραγωγή ηλεκτρισμού από θερμικές πηγές, εμπορίας ηλεκτρισμού και φυσικού αερίου

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ δραστηριοποιείται στους τομείς της θερμικής ενέργειας, της εμπορίας ηλεκτρικής ενέργειας και φυσικού αερίου, μέσω του Ομίλου ΗΡΩΝ.

Ο Όμιλος ΗΡΩΝ είναι ένας από τους σημαντικότερους Ομίλους με καθετοποιημένη

δραστηριότητα στους τομείς της ηλεκτροπαραγωγής από φυσικό αέριο και της εμπορίας και προμήθειας ηλεκτρικής ενέργειας και φυσικού αερίου.

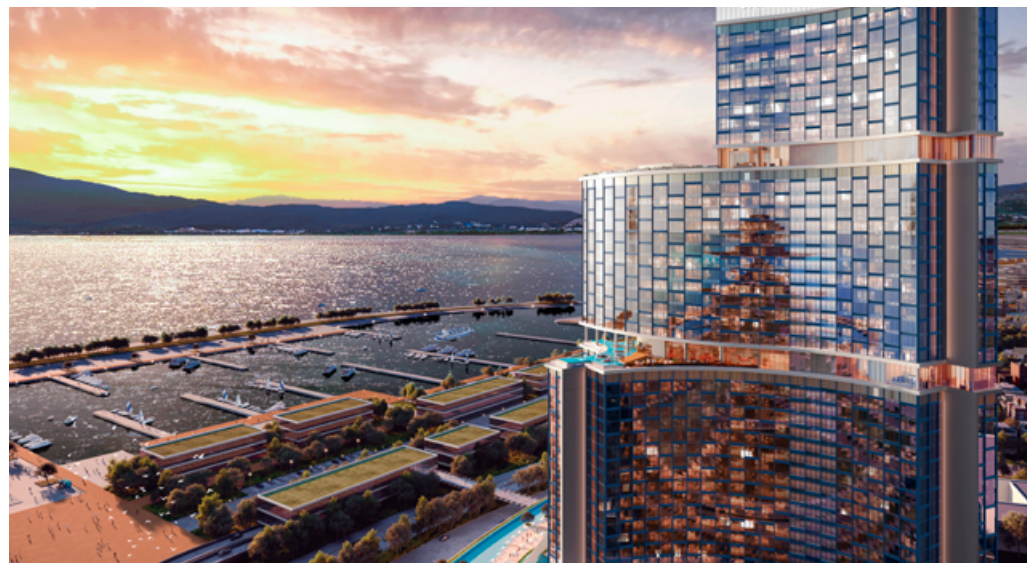
Παραγωγή ηλεκτρισμού από ΑΠΕ

Ο Όμιλος μέσω της ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ ανέπτυξε δραστηριότητα σε ένα ευρύ φάσμα τεχνολογιών ΑΠΕ, το οποίο αφορά την κατασκευή και λειτουργία έργων όπως: αιολικά πάρκα, υδροηλεκτρικά έργα, έργα αντλησιοταμίευσης, φωτοβολταϊκά πάρκα, υβριδικοί σταθμοί, έργα βιοαερίου και διαχείρισης απορριμμάτων.

Κατά το έτος 2024, ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ πραγματοποίησε μια στρατηγική αλλαγή στο χαρτοφυλάκιο του με την πώληση των μετοχών του υπο-Ομίλου ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ τον Νοέμβριο. Αυτή η κίνηση σηματοδότησε μια σημαντική καμπή στην επιχειρηματική στρατηγική του Ομίλου, καθώς η ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ αποτελούσε έναν από τους κύριους πυλώνες του στον τομέα της ενέργειας. Η συγκεκριμένη εξέλιξη επιβεβαιώνει την ικανότητα του Ομίλου να προσαρμόζεται στις αλλαγές της αγοράς και να λαμβάνει αποφάσεις που ευθυγραμμίζονται με τις μακροπρόθεσμες επιχειρηματικές του φιλοδοξίες.

Παραχωρήσεις

Ο Όμιλος διαχειρίζεται ένα ευρύ χαρτοφυλάκιο παραχωρήσεων το οποίο αφορά μείζονες υποδομές (μεταφορικές, τουριστικές, περιβαλλοντικές), καθώς και σημαντικά έργα στο χώρο της ψηφιακής οικονομίας.



Ενδεικτικά αναφέρονται οι εξής κατηγορίες έργων του χαρτοφυλακίου:

- Αυτοκινητόδρομοι
- Αεροδρόμια
- Τουριστικές και ψυχαγωγικές αναπτύξεις
- Λιμάνια
- Υποδομές ολοκληρωμένης διαχείρισης απορριμμάτων
- Σταθμοί αυτοκινήτων
- Έργα ψηφιακού μετασχηματισμού

Αξίζει να σημειωθεί ότι ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ είναι σήμερα ο μεγαλύτερος Όμιλος στην Ελλάδα στον τομέα των παραχωρήσεων με το συνολικό μήκος των αυτοκινητοδρόμων που διαχειρίζεται ο Όμιλος να προσεγγίζει τα 2.000 χλμ.

Λατομεία – Βιομηχανία

Ο Όμιλος μέσω της θυγατρικής ΤΕΡΝΑ ΛΕΥΚΟΛΙΘΟΙ, δραστηριοποιείται στην εξόρυξη και επεξεργασία λευκόλιθου, για την παραγωγή προϊόντων καυστικής και δίπυρης μαγνησίας διαφόρων ποιοτήτων και χημικών χαρακτηριστικών. Τα προϊόντα πωλούνται, κυρίως, σε πελάτες του εξωτερικού.

Εκμετάλλευση ακινήτων

Ο Όμιλος επενδύει στην ανάπτυξη και διαχείριση ακινήτων σε διάφορες χώρες, όπως η Ελλάδα, η Βουλγαρία και η Ρουμανία. Το χαρτοφυλάκιο του Ομίλου περιλαμβάνει μεταξύ άλλων, εμπορικά κέντρα, logistic centers, βιομηχανικά πάρκα, πάρκα αναψυχής, συγκροτήματα κατοικιών και ξενοδοχεία.

1.3 Αλυσίδα Αξίας και Επιχειρηματικές Σχέσεις

GRI 2-6, ATHEX ESG A-G1, ESRS 2 SBM-1

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ εστιάζει στη δημιουργία ισχυρών σχέσεων με τους προμηθευτές, τους πελάτες και τους συνεργάτες του, χτίζοντας ένα δίκτυο που προωθεί τη συνεργασία και την ανταλλαγή γνώσεων. Συμβαδίζοντας με τα πρότυπα και τις νομοθετικές απαιτήσεις της ευρωπαϊκής νομοθεσίας, έχει προχωρήσει στη χαρτογράφηση της αλυσίδας αξίας του επιδιώκοντας να αποτυπώσει τον αντίκτυπο που έχουν οι δραστηριότητες του στο περιβάλλον και την κοινωνία μέσω όλων των επιχειρηματικών του σχέσεων.

Η διάρθρωση της αλυσίδας αξίας ανά τομέα δραστηριότητας παρουσιάζεται παρακάτω:

Ανάντη Αλυσίδα Αξίας	Δραστηριότητες του Ομίλου	Κατάντη Αλυσίδα Αξίας
- Προμηθευτές υλικών & εξοπλισμού - Μηχανικοί & Αρχιτέκτονες - Κυβερνητικές Αρχές και Ρυθμιστικοί Φορείς - Πάροχοι ενέργειας - Εργολάβοι & Υπεργολάβοι - Επενδυτές & Χρηματοπιστωτικά Ιδρύματα - Ασφαλιστικές εταιρείες - Επιχειρηματικοί συνεργάτες	Κατασκευαστικές δραστηριότητες	- Υπηρεσίες διαχείρισης αποβλήτων - Πελάτες (Ιδιώτες ή Δημοσίου) και τελικοί χρήστες
- Προμηθευτές υλικών & εξοπλισμού - Κυβερνητικές και Ρυθμιστικές Αρχές - Πάροχοι ενέργειας - Εργολάβοι & εταιρείες συντήρησης - Επενδυτές & Χρηματοπιστωτικά Ιδρύματα - Ασφαλιστικές εταιρείες - Τεχνολογικοί πάροχοι	Παραχωρήσεις ➤ Διαχείριση, λειτουργία & συντήρηση αυτοκινητοδρόμων, αερολιμένων, λιμένων ➤ Ενιαίο αυτόματο σύστημα συλλογής κομίστρου	- Υπηρεσίες διαχείρισης αποβλήτων - Αεροπορικές εταιρείες - Εμπορικές Επιχειρήσεις και Μεταφορείς - Χρήστες και επιβάτες



Ανάντη Αλυσίδα Αξίας	Δραστηριότητες του Ομίλου	Κατάντη Αλυσίδα Αξίας
• Προμηθευτές καυσίμου (φυσικό αέριο) • Προμηθευτές υλικών & εξοπλισμού • Πάροχος υπηρεσιών ύδρευσης • Κυβερνητικές Αρχές και Ρυθμιστικοί Φορείς • Πάροχοι ενέργειας • Εργολάβοι & Υπεργολάβοι • Επενδυτές & Χρηματοπιστωτικά Ιδρύματα • Ασφαλιστικές εταιρείες	Παραγωγή, Πώληση & Εμπορία ηλεκτρικής ενέργειας	• Χρηματιστήριο ενέργειας • Μεταφορά και διανομή του Εθνικού Δικτύου ηλεκτρικής ενέργειας (Υποσταθμοί, Γραμμές μεταφοράς, Γραμμές διανομής) • Υπηρεσίες διαχείρισης αποβλήτων • Πώληση ηλεκτρικής ενέργειας (λιανική) • Εμπορία εκπομπών CO₂
• Πάροχοι ενέργειας και καυσίμων • Πάροχος υπηρεσιών ύδρευσης • Κυβερνητικές Αρχές και Ρυθμιστικοί Φορείς • Εταιρείες Παροχής Υπηρεσιών • Εργολάβοι & Υπεργολάβοι • Προμηθευτές υλικών και εξοπλισμού • Επενδυτές και Αναπτυξιακοί φορείς • Ασφαλιστικές εταιρείες	Διαχείριση εγκαταστάσεων Real Estate	• Ενοικιαστές & Αγοραστές • Διαχειριστές ακινήτων • Διαφήμιση και Μάρκετινγκ • Υπηρεσίες διαχείρισης αποβλήτων
• Πάροχοι ενέργειας και καυσίμων • Πάροχος υπηρεσιών ύδρευσης • Προμηθευτές υλικών • Προμηθευτές μηχανημάτων & εξοπλισμού • Γεωλόγοι & μηχανικοί • Κυβερνητικές και Ρυθμιστικές Αρχές • Πάροχοι ενέργειας • Εργολάβοι & υπεργολάβοι • Επενδυτές & Χρηματοπιστωτικά Ιδρύματα • Ασφαλιστικές εταιρείες	Λειτουργικός τομέας Λατομείων - Βιομηχανίας	• Προμήθεια ζωοτροφών και λιπασμάτων • Προμήθεια φαρμακευτικών προϊόντων • Προμήθεια υλικών για υδρομεταλλουργία και επεξεργασία μεταλλευμάτων • Προμήθεια οικοδομικών υλικών • Υπηρεσίες διαχείρισης αποβλήτων

1.4 Επιχειρηματικό Μοντέλο και Στρατηγική

GRI 2-6, ATHEX ESG A-G1, ESRS 2 SBM-1

Το επιχειρηματικό μοντέλο του Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ αποτελεί το θεμέλιο της λειτουργίας του, εκφράζοντας με σαφήνεια τον τρόπο με τον οποίο δημιουργεί, προσφέρει και αποκομίζει αξία, ικανοποιώντας τις ανάγκες των διαφόρων ενδιαφερόμενων μερών. Αυτό επιτυγχάνεται μέσω της υλοποίησης της στρατηγικής του η οποία καθορίζει τη διαδρομή προς τη βιώσιμη ανάπτυξη και την επιτυχία στην αγορά αξιοποιώντας τις ευκαιρίες που παρουσιάζονται από την ενεργειακή και ψηφιακή μετάβαση.

Οικονομικό Κεφάλαιο

Ίδια κεφάλαια και δανεισμός

Ανθρώπινο Κεφάλαιο

- › **5.419** εργαζόμενοι
- › Γνώση, ταλέντο και δεξιότητες σε ολόκληρο το φάσμα των δραστηριοτήτων

Φυσικό Κεφάλαιο

Πρώτες ύλες και υλικά, χρήση γης, φυσικό αέριο, νερό

Βιομηχανικό Κεφάλαιο

Επιχειρηματικές μονάδες

Πνευματικό Κεφάλαιο

- › Πατέντες
- › Πνευματικά δικαιώματα
- › Πρωτόκολλα διαδικασίες

Κοινωνικό Κεφάλαιο & Συνεργασίες

- › **4.935** εθνικοί προμηθευτές
- › **92,9%** επί του συνόλου

ΟΙ ΑΞΙΕΣ ΜΑΣ



Σεβασμός στον άνθρωπο και το φυσικό περιβάλλον



Δημιουργία αξίας για τους εργαζόμενους, τους συνεργάτες, τους πελάτες και τους μετόχους μας



Ειλικρίνεια και αξιοπιστία



Στοχευμένη κοινωνική προσφορά

ΟΙ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΜΑΣ

- › Κατασκευές
- › Παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας
- › Πώληση ηλεκτρικής ενέργειας
- › Παραχωρήσεις, αυτο/συγχρηματοδοτούμενα έργα
- › Εκμετάλλευση ακινήτων - Real Estate
- › Λατομεία - Βιομηχανία

Προϊόντα και υπηρεσίες από όλους τους τομείς δραστηριότητας

Οικονομικό Κεφάλαιο

Κύκλος Εργασιών **€3,25 δισ.**

Ανθρώπινο Κεφάλαιο

- › **33.630 ώρες** εκπαίδευσης (Ελλάδα και εξωτερικό)
- › **46 φοιτητές** πραγματοποίησαν πρακτική άσκηση στον όμιλο

Φυσικό Κεφάλαιο

1.318.572tCO_{2e} αποτροπή ελκύσης εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου στην ατμόσφαιρα

Βιομηχανικό Κεφάλαιο

Παρήχθησαν συνολικά 4.782.793,7MWh ενέργειας από θερμικές πηγές και ΑΠΕ

Πνευματικό Κεφάλαιο

Υιοθέτηση πολιτικής βιώσιμης ανάπτυξης

Κοινωνικό Κεφάλαιο & Συνεργασίες

€ 4 εκατ. σε προγράμματα κοινωνικής υποστήριξης

Εισροές

Επιχειρηματικές Δραστηριότητες

Εκροές

1.5 Ομόλογο Συνδεδεμένο με Ρήτρα Αειφορίας

ATHEX ESG SS-S10

Οι βιώσιμες επενδύσεις αποτελούν κεντρικό στοιχείο της στρατηγικής του Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ, καθώς συνδυάζουν τη δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη με τη μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος του Ομίλου. Μέσα από αυτές τις πρωτοβουλίες, ο Όμιλος διαμορφώνει ένα περιβάλλον που προάγει την αειφορία και ενισχύει την κοινωνική ευημερία.

Η δέσμευση του Ομίλου στη Βιώσιμη Ανάπτυξη αποτυπώνεται έμπρακτα και στην απόδοση του ομολογιακού του προγράμματος, το οποίο είναι πλήρως ευθυγραμμισμένο με τους στόχους και τη στρατηγική του. Η έκδοση Ομολόγου με ρήτρα Αειφορίας αποτελεί ένα ακόμη βήμα προς την κατεύθυνση της ενίσχυσης της αγοράς βιώσιμων χρηματοδοτικών εργαλείων στην Ελλάδα, συμβάλλοντας παράλληλα στην ευρύτερη υιοθέτηση υπεύθυνων πρακτικών και στη βελτίωση των επιδόσεων σε θέματα ESG.

Το Πλαίσιο του Ομολόγου είναι σε αρμονία με τις Αρχές των Συνδεδεμένων με Ρήτρα Αειφορίας Ομολόγων (ΑΣΡΑΟ) οι οποίες έχουν θεσπιστεί από την Διεθνή Ένωση Κεφαλαιαγορών (ICMA).

Επιλογή Βασικού Δείκτη Επίδοσης (ΒΔΕ)

Ο Βασικός Δείκτης Επίδοσης (ΒΔΕ) που έχει ληφθεί υπόψη στο Πλαίσιο του Ομολόγου αντιπροσωπεύει τη δέσμευση του οργανισμού για την παρακολούθηση των επιδόσεών του σε σχέση με τις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου και ευθυγραμμίζεται με τους ευρύτερους επιχειρηματικούς στρατηγικούς στόχους του Ομίλου. Ο δείκτης αναφέρεται στη μείωση της έντασης των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου ανά MWh παραγόμενης ενέργειας από τις θυγατρικές εταιρείες του Ομίλου, οι οποίες ενσωματώνονται πλήρως στις οικονομικές καταστάσεις του Ομίλου σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (ΔΠΧΑ, IFRS).

ΒΔΕ =

Τόνοι εκπομπών ΑΘ
Scope 1 και Scope 2

MWh Παραγώμενης
ενέργειας

Score 1: Άμεσες εκπομπές
αερίων θερμοκηπίου

Score 2: Έμμεσες εκπομπές
αερίων θερμοκηπίου

Στόχος Αειφορικής Επίδοσης (ΣΑΕ)

Λαμβάνοντας υπόψη τις δεσμεύσεις και τη στρατηγική του για συνεχή βελτίωση των επιδόσεων του και συμβολή στον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής, ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ στοχεύει στη μείωση του ΒΔΕ κατά 25% έως τη 31.12.2025 σε σχέση με την επίδοση για το

χρονικό διάστημα 1.1.2021 – 31-12-2021 (Έτος Βάσης). Η μείωση αυτή αντιστοιχεί σε επίδοση ΒΔΕ = 0,1368 tCO_{2eq}/ MWh. Ως εκ τούτου, αναδεικνύεται περαιτέρω η υψηλή σημασία του στόχου για τη μείωση του περιβαλλοντικού και ενεργειακού αποτυπώματος του Ομίλου.

Βασικός δείκτης επίδοσης ομολόγου συνδεδεμένου με ρήτρα αειφορίας		2021 (έτος βάσης)	2022	2023	2024	Μονάδα μέτρησης
A1	ΗΡΩΝ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ Α.Ε.	73.159	4.346	676.419 ⁵	708.625 ⁵	tn CO _{2eq}
A2	ΗΡΩΝ II ΒΟΙΩΤΙΑΣ Α.Ε.	691.876	791.846			tn CO _{2eq}
A3	ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ Α.Ε.	792	372	381	411	tn CO _{2eq}
A	Εκπομπές CO ₂ (Scope 1 & 2)	765.827	796.565	676.801	709.036	tn CO _{2eq}
B1	ΗΡΩΝ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ Α.Ε.	106.695	6.590	1.753.900 ⁵	1.834.000 ⁵	MWh
B2	ΗΡΩΝ II ΒΟΙΩΤΙΑΣ Α.Ε.	1.808.590	2.127.300			MWh
B3	ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ Α.Ε.	2.284.255	2.416.333	2.596.688	2.941.328 ⁶	MWh
B	MWh παραγόμενης ενέργειας από το σύνολο του Ομίλου	4.199.540	4.550.223	4.350.588	4.775.328	MWh
A/B	Ένταση εκπομπών ΑΘ (ΒΔΕ)	0,1824	0,1751	0,1556	0,1485	tn CO _{2eq} /MWh

5. Την 21.12.2023 υλοποιήθηκε η συγχώνευσή με τη μέθοδο της απορρόφησης της ΗΡΩΝ II ΒΟΙΩΤΙΑΣ Α.Ε. από την ΗΡΩΝ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ Α.Ε., συνεχίζοντας ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ να είναι ο αποκλειστικός Μέτοχος κατά 100%.

6.Την 28.11.2024 ολοκληρώθηκε η μεταβίβαση από την ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ Α.Ε. στην MASDAR HELLAS.

ΕΚΘΕΣΗ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ 2024

2. Βιώσιμη Ανάπτυξη



2.1 Η Στρατηγική ESG

GRI 2-14, GRI 2-22, GRI 2-24, ATHEX ESG C-G4, ATHEX ESG SS-S10

Η Βιώσιμη Ανάπτυξη αποτελεί θεμελιώδες στοιχείο της μακροπρόθεσμης στρατηγικής και των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων του Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ. Αυτή η προσέγγιση επιτρέπει στον Όμιλο να διατηρεί την ανταγωνιστικότητά του μακροπρόθεσμα, αντιμετωπίζοντας σύγχρονες προκλήσεις όπως η κλιματική αλλαγή, η απώλεια της βιοποικιλότητας και οι κοινωνικές ανισότητες.

Η ενσωμάτωση των αρχών της Βιώσιμης Ανάπτυξης στην επιχειρηματική φιλοσοφία του Ομίλου αντικατοπτρίζεται στη Στρατηγική ESG, η οποία εστιάζει στον εντοπισμό των πιο κρίσιμων ζητημάτων που σχετίζονται με τις δραστηριότητές του, ώστε να μεγιστοποιούνται οι θετικές και να ελαχιστοποιούνται οι αρνητικές επιδράσεις. Πρόκειται για μια δυναμική προσέγγιση που συνεχώς επεκτείνεται και βελτιώνεται προς όφελος όλων των ενδιαφερόμενων μερών, συμπεριλαμβανομένων των μετόχων, επενδυτών, εργαζομένων και της κοινωνίας στο σύνολό της.

Αυτή η δέσμευση του Ομίλου για περαιτέρω ενσωμάτωση της βιωσιμότητας στις λειτουργίες του εκφράζεται μέσω της Πολιτικής Βιώσιμης Ανάπτυξης (ESG). Η Πολιτική θέτει το πλαίσιο για τη διαχείριση σημαντικών θεμάτων για τον Όμιλο ενσωματώνοντας υπεύθυνες πρακτικές που προάγουν τη βιώσιμη ανάπτυξη, την κοινωνική συνοχή και την εταιρική διαφάνεια.

Συγκεκριμένα, η Πολιτική προδιαγράφει στόχους και κατευθυντήριες γραμμές για

ΑΞΟΝΕΣ



Προστασία του περιβάλλοντος για τις παρούσες και μελλοντικές γενιές



Επίτευξη θετικού αντικτύπου στην κοινωνία



Δημιουργία ενός ανθεκτικού και ικανού εργατικού δυναμικού και μιας υπεύθυνης εφοδιαστικής αλυσίδας

ΔΡΑΣΕΙΣ

- › Δράση για το κλίμα
- › Περιβαλλοντική διαχείριση
- › Διαχείριση αποβλήτων

- › Ενεργή συμμετοχή της κοινότητας
- › Οικονομική συνεισφορά
- › Κοινωνική επένδυση

- › Δημιουργία ενός υποστηρικτικού και δυναμικού εργασιακού περιβάλλοντος
- › Υπεύθυνη και βιώσιμη εφοδιαστική αλυσίδα
- › Δημιουργία και διανομή οικονομικής αξίας



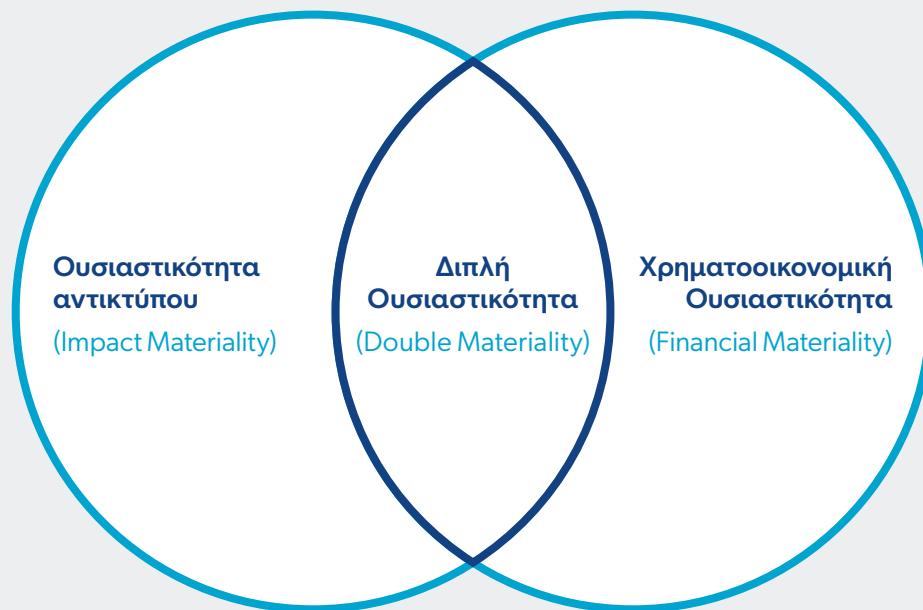
την περιβαλλοντική διαχείριση, την κοινωνική ευθύνη και την οικονομική βιωσιμότητα περιλαμβάνοντας δώδεκα (12) διακριτές ενότητες. Επιπλέον, περιγράφει επιχειρησιακές πρακτικές που συνδράμουν στη βέλτιστη διαχείριση των οικονομικών, κοινωνικών και περιβαλλοντικών επιδράσεων του Ομίλου ώστε να ανταποκρίνεται αποτελεσματικά στις προσδοκίες των ενδιαφερόμενων μερών. Η Πολιτική ισχύει για όλους τους εργαζόμενους του Ομίλου, τους ασκούμενους, τους εργολάβους και τους υπεργολάβους του, καθώς και όλες τις θυγατρικές εταιρείες του, εφόσον δεν διαθέτουν δική τους πολιτική ESG.

Ο/Η επικεφαλής της Διεύθυνσης Βιώσιμης Ανάπτυξης και Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης (ΕΚΕ) συντονίζει σε συνεργασία με τα εμπλεκόμενα τμήματα και Διευθύνσεις την εφαρμογή και την παρακολούθηση της πολιτικής. Επιπλέον, η Διεύθυνση Βιώσιμης Ανάπτυξης και ΕΚΕ αναλαμβάνει την εκπόνηση της ετήσιας Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου και παρακολουθεί την πρόοδο ως προς την επίτευξη των στόχων και δεικτών βιωσιμότητας, συνεργαζόμενη στενά με άλλες Διευθύνσεις για τη συλλογή και επαλήθευση των δεδομένων. Τυχόν ευρήματα (π.χ. ανακρίβειες, κενά δεδομένων) αναφέρονται τακτικά στον επικεφαλής της Διεύθυνσης Βιώσιμης Ανάπτυξης και ΕΚΕ, και εάν χρειαστεί, στο Δ.Σ. και την Επιτροπή ESG, εξασφαλίζοντας διαφάνεια και ευθυγράμμιση με τους στρατηγικούς στόχους βιωσιμότητας.

2.2 Ανάλυση Διπλής Ουσιαστικότητας

GRI 3-1, GRI 3-2, GRI 3-3, ATHEX ESG C-G2, ATHEX ESG C-G3, ESRS 2 IRO-1, ESRS 2 SBM-3

Το 2024, η διαδικασία αξιολόγησης των ουσιαστικών θεμάτων επικαιροποιήθηκε, με στόχο την περαιτέρω ευθυγράμμισή της με τις πλέον πρόσφατες βέλτιστες πρακτικές του κλάδου και τα διεθνή πρότυπα. Στο πλαίσιο αυτό, πραγματοποιήθηκε αξιολόγηση Διπλής Ουσιαστικότητας, η οποία κάλυψε τόσο τη διάσταση της ουσιαστικότητας αντικτύπου (Impact Materiality) όσο και τη χρηματοοικονομική ουσιαστικότητα (Financial Materiality). Η αξιολόγηση πραγματοποιήθηκε σύμφωνα με τα Ευρωπαϊκά Πρότυπα Αναφοράς για τη Βιωσιμότητα (ESRS) και τα GRI 2021 Universal Standards.



Ουσιαστικότητα αντικτύπου

Ένα θέμα βιωσιμότητας είναι σημαντικό από τη διάσταση του αντικτύπου όταν αφορά τις σημαντικές πραγματικές ή δυνητικές, θετικές ή αρνητικές επιπτώσεις στους ανθρώπους ή στο περιβάλλον σε βραχυπρόθεσμο, μεσοπρόθεσμο και μακροπρόθεσμο ορίζοντα.

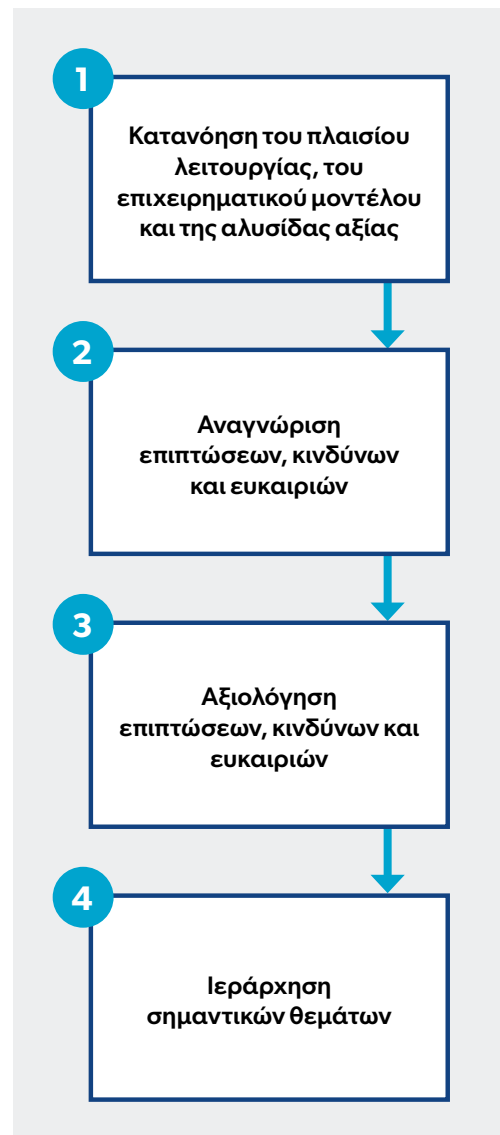
Χρηματοοικονομική Ουσιαστικότητα

Ένα θέμα βιωσιμότητας είναι σημαντικό από χρηματοοικονομική διάσταση αν προκαλεί κινδύνους ή ευκαιρίες που επηρεάζουν ή αναμένεται ότι θα επηρεάσουν την οικονομική θέση, τις χρηματοοικονομικές επιδόσεις, τις ταμειακές ροές, την πρόσβασή της σε χρηματοδότηση ή το κόστος κεφαλαίου σε βραχυπρόθεσμο, μεσοπρόθεσμο ή μακροπρόθεσμο ορίζοντα.

Μέσω της ανάλυσης ο Όμιλος στοχεύει να αναγνωρίσει τις σημαντικές παραμέτρους που συνδέονται με την επιχειρηματική του δραστηριότητα ώστε να ενεργήσει προληπτικά ενισχύοντας την ανθεκτικότητα του και την απρόσκοπτη λειτουργία του. Στο πλαίσιο αυτό, στην ανάλυση έχει ληφθεί υπόψη το σύνολο της αλυσίδας αξίας του Ομίλου, τόσο για τη μητρική εταιρεία όσο και για τις θυγατρικές, ώστε να αποτυπωθούν οι σύγχρονες τάσεις και οι προκλήσεις του ευρύτερου κοινωνικοοικονομικού περιβάλλοντος.

Η προσέγγιση βασίστηκε σε ένα ευρύ φάσμα διεθνών και τομεακών προτύπων βιώσιμης ανάπτυξης, πρωτοβουλιών και πηγών δεδομένων. Πέραν των Ευρωπαϊκών Προτύπων Αναφοράς ESRS της Οδηγίας CSRD, λήφθηκαν υπόψη τα Πρότυπα GRI του 2021, ο Οδηγός Δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG του Χρηματιστηρίου Αθηνών, καθώς και τα πρότυπα SASB και MSCI. Επιπλέον, αξιοποιήθηκαν τα ευρήματα συγκριτικής ανάλυσης των ουσιαστικών θεμάτων βιώσιμης ανάπτυξης ομοειδών επιχειρήσεων σε ευρωπαϊκό και εθνικό επίπεδο, ενισχύοντας τη διαδικασία τεκμηρίωσης και προτεραιοποίησης.

Η ανάλυση Διπλής Ουσιαστικότητας υλοποιήθηκε μέσα από τέσσερα (4) διακριτά στάδια:



1. Κατανόηση του πλαισίου λειτουργίας, του επιχειρηματικού μοντέλου και της αλυσίδας αξίας

- Ανασκόπηση των δραστηριοτήτων, του πλαισίου λειτουργίας και του επιχειρηματικού μοντέλου του Ομίλου.
- Χαρτογράφηση της αλυσίδας αξίας και των κύριων ομάδων ενδιαφερόμενων μερών.
- Επισκόπηση του εξωτερικού περιβάλλοντος (π.χ. ομοειδείς εταιρείες) του Ομίλου.
- Εντοπισμός των δυνητικά σημαντικών θεμάτων βιωσιμότητας αξιοποιώντας δεδομένα από προηγούμενες αναλύσεις, δημοσιοποιήσεις ESG κλαδικών προτύπων και της συγκριτικής ανάλυσης ομοειδών επιχειρήσεων.

2. Αναγνώριση επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών

- Αναγνώριση θετικών και αρνητικών (υφιστάμενων και δυνητικών) επιδράσεων του Ομίλου, στο περιβάλλον και την κοινωνία, συμπεριλαμβανομένων των επιδράσεων στα ανθρώπινα δικαιώματα για κάθε ένα θέμα που είχε αναγνωριστεί ως δυνητικά σημαντικό στο προηγούμενο στάδιο.
- Αναγνώριση των χρηματοοικονομικών κινδύνων και ευκαιριών λόγω ζητημάτων σε θέματα περιβάλλοντος, κοινωνίας και διακυβέρνησης για κάθε ένα θέμα που είχε αναγνωριστεί ως δυνητικά σημαντικό, λαμβάνοντας υπόψη τις αναγνωρισμένες επιδράσεις στο προηγούμενο στάδιο.

- Ολοκληρωμένο σχέδιο εμπλοκής των ενδιαφερόμενων μερών για την αναγνώριση και αξιολόγηση των επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών.

3. Αξιολόγηση επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών

Για την αξιολόγηση των επιπτώσεων, ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ αξιοποίησε τα αποτελέσματα έρευνας που διενεργήθηκε με τη συμμετοχή εκπροσώπων από όλες τις βασικές ομάδες ενδιαφερομένων μερών. Η έρευνα υλοποιήθηκε μέσω εξειδικευμένων ερωτηματολογίων, τα οποία σχεδιάστηκαν ώστε να καλύπτουν τις θετικές και αρνητικές επιδράσεις, με σαφείς επεξηγήσεις της μεθοδολογίας και της κλίμακας αξιολόγησης. Ιδιαίτερη έμφαση δόθηκε στην προστασία των προσωπικών δεδομένων των συμμετεχόντων, σε πλήρη συμμόρφωση με τις πολιτικές απορρήτου του Ομίλου.

Κριτήρια αξιολόγησης θετικών (υφιστάμενων και δυνητικών) επιδράσεων:

- **Μέγεθος (Scale):**
Πόσο ωφέλιμη είναι ή θα μπορούσε να είναι η συγκεκριμένη επίδραση.
- **Εύρος (Scope):**
Πόσο εκτεταμένη είναι η συγκεκριμένη επίδραση.
- **Πιθανότητα εμφάνισης (Likelihood),**
σε περίπτωση πιθανών επιδράσεων:
Ποια είναι η πιθανότητα να συμβεί η επίδραση.

Κριτήρια αξιολόγησης αρνητικών (υφιστάμενων και δυνητικών) επιδράσεων:

- **Μέγεθος (Scale):**
Πόσο σοβαρή είναι ή θα μπορούσε να είναι η συγκεκριμένη επίδραση.
- **Εύρος (Scope):**
Πόσο εκτεταμένη είναι η συγκεκριμένη επίδραση.
- **Δυνατότητα επανόρθωσης (Irremediable character):**
Πόσο δύσκολη είναι η διαχείριση ή η επανόρθωση της ζημιάς που έχει προκληθεί.
- **Πιθανότητα εμφάνισης (Likelihood),**
σε περίπτωση πιθανών επιδράσεων:
Ποια είναι η πιθανότητα να συμβεί η επίδραση.

Αναφορικά με την αξιολόγηση των κινδύνων και ευκαιριών, ο Όμιλος προχώρησε στη διοργάνωση θεματικών ομάδων εργασίας (focus groups) με τη συμμετοχή στελεχών της Ανώτατης Διοίκησης. Η επιλογή των συμμετεχόντων βασίστηκε στην τεχνογνωσία και την εμπειρία τους σε θέματα χρηματοοικονομικής διαχείρισης, κινδύνων και στρατηγικού σχεδιασμού. Η διαδικασία αυτή ενίσχυσε την εγκυρότητα της αξιολόγησης και συνέβαλε στην τεκμηριωμένη αποτύπωση των χρηματοοικονομικών επιπτώσεων, ενισχύοντας τη λήψη αποφάσεων και την ενσωμάτωση των θεμάτων ESG στη στρατηγική του Ομίλου.

Κριτήρια αξιολόγησης χρηματοοικονομικών κινδύνων και ευκαιριών

- Πιθανότητα εμφάνισης.
- Δυνητικό μέγεθος της οικονομικής συνέπειας.

4. Ιεράρχηση σημαντικών θεμάτων

- Ανάλυση των αποτελεσμάτων και εξαγωγή τελικών βαθμολογιών για τις αναγνωρισμένες επιπτώσεις, κινδύνους και ευκαιρίες.
- Καθορισμός ορίου (threshold) ουσιαστικότητας: Για την ενίσχυση της διαφάνειας και της συγκρισιμότητας, ορίστηκαν διακριτά ποσοτικά όρια σημαντικότητας (materiality thresholds) ανά διάσταση ουσιαστικότητας με τις τιμές των ορίων να διαμορφώνονται δυναμικά, βάσει της κατανομής και του εύρους των βαθμολογιών.
- Προσδιορισμός ουσιαστικών θεμάτων

Η αξιολόγηση Διπλής Ουσιαστικότητας για το 2024 ανέδειξε 9 ουσιαστικά θέματα, τα οποία σχετίζονται με 6 ευρύτερες θεματικές ESG. Τα θέματα αυτά θα αποτελέσουν τη βάση για την ανατροφοδότηση της επιχειρηματικής στρατηγικής, και την υλοποίηση σχετικών δράσεων ενώ παράλληλα θα καθοδηγήσουν τη δημοσιοποίηση των στοιχείων ESG.

Από αυτά τα θέματα τρία (3) θεωρήθηκαν ουσιαστικά και από τις δύο διαστάσεις, με τα υπόλοιπα έξι (6) να θεωρούνται σημαντικά μόνο από τη διάσταση της ουσιαστικότητας αντικτύπου. Επιπλέον, στην παρούσα Έκθεση παρουσιάζονται δείκτες που αφορούν «Λοιπά Σημαντικά Θέματα», με κατάλληλη επισήμανση στις σελίδες.

Στο πλαίσιο της στρατηγικής ESG, ο Όμιλος διαχειρίζεται συστηματικά τις θετικές και

Ουσιαστικά θέματα 2024		
Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή ESRS E1 Κλιματική Αλλαγή	Συνθήκες εργασίας Οικείο εργατικό δυναμικό ESRS S1 Οικείο εργατικό δυναμικό	Εταιρική κουλτούρα ESRS G1 Επιχειρηματική συμπεριφορά
Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής ESRS E1 Κλιματική Αλλαγή	Ίση μεταχείριση και ίσες ευκαιρίες για όλους ESRS S1 Οικείο εργατικό δυναμικό	Δημιουργία αξίας Ειδικό θέμα για τον Όμιλο ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ
Ενέργεια ESRS E1 Κλιματική Αλλαγή	Συνθήκες εργασίας Εργαζόμενοι στην αλυσίδα αξίας ESRS S2 Εργαζόμενοι στην αλυσίδα αξίας	
Επιπτώσεις και εξαρτήσεις από τις υπηρεσίες οικοσυστήματος ESRS E4 Βιοποικιλότητα και Οικοσυστήματα		



αρνητικές επιδράσεις του σε σχέση με τα ουσιαστικά του θέματα, όπως αυτά έχουν προσδιοριστεί μέσω της ανάλυσης Διπλής Ουσιαστικότητας και του διαλόγου με τα ενδιαφερόμενα μέρη. Για κάθε ουσιαστικό θέμα, λαμβάνονται κατάλληλα μέτρα και εφαρμόζονται στοχευμένες πολιτικές και μηχανισμοί παρακολούθησης. Η προσέγγιση αυτή επιτρέπει την ενίσχυση των θετικών αποτελεσμάτων —όπως η καινοτομία, η κοινωνική συνεισφορά και η περιβαλλοντι-

κή αποδοτικότητα— και τον μετριασμό των αρνητικών επιπτώσεων, όπως οι εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου ή οι κοινωνικοί αποκλεισμοί. Η ενσωμάτωση αυτής της διαδικασίας στη συνολική στρατηγική του Ομίλου διασφαλίζει τη μακροπρόθεσμη βιωσιμότητα και ενισχύει την εμπιστοσύνη των επενδυτών και της κοινωνίας.

Σημαντικές Επιπτώσεις

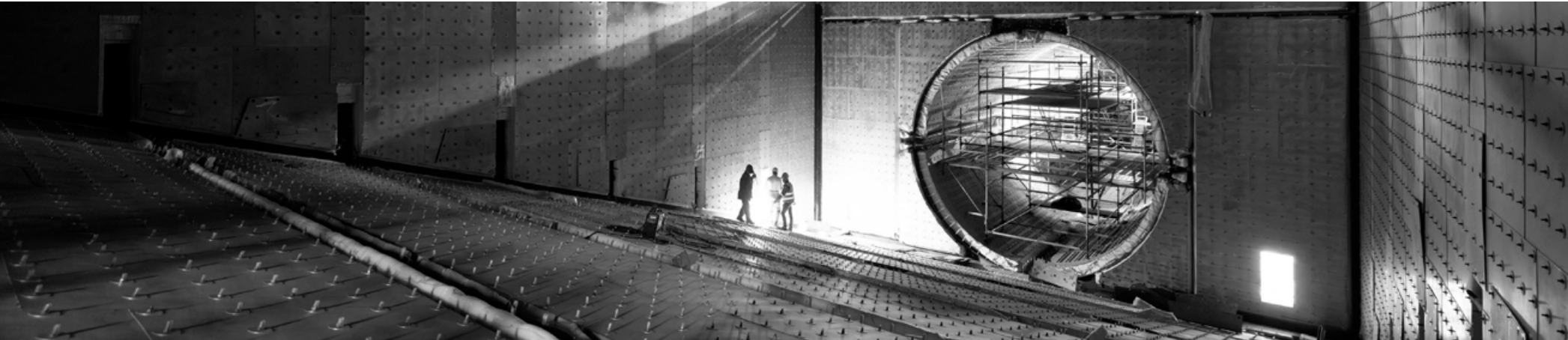
Θέμα βιωσιμότητας	Υποθέμα βιωσιμότητας	Κατηγοριοποίηση επιπτώσεων		Περιγραφή επίπτωσης	Σημείο στην αλυσίδα αξίας	Χρονικός ορίζοντας
ESRS E1 Κλιματική Αλλαγή	Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή		Υφιστάμενη	Προσπάθειες προσαρμογής στην κλιματική αλλαγή Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή, μέσω της θέσπισης στόχων και εφαρμογής μέτρων για τη μείωση κινδύνων που σχετίζονται με το εξωτερικό περιβάλλον και το κλίμα.	Ίδια λειτουργία	
			Δυνητική	Προκλήσεις στην προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή, αδυναμία αντιμετώπισης ακραίων καιρικών φαινομένων Αδυναμία προσαρμογής στην κλιματική αλλαγή, λόγω μη λήψης μέτρων για περιπτώσεις πρόληψης και αντιμετώπισης ακραίων καιρικών φαινομένων.	Όλη η αλυσίδα αξίας	Μεσοπρόθεσμα
	Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής		Υφιστάμενη	Ενεργειακή αποδοτικότητα Μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου μέσω πρωτοβουλιών φιλικών προς το περιβάλλον, όπως είναι η εφαρμογή μέτρων ενεργειακής εξοικονόμησης.	Όλη η αλυσίδα αξίας	
			Υφιστάμενη	Εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου Εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου από τη δραστηριότητα του Ομίλου και την αλυσίδα αξίας και μη επαρκής συνεισφορά στην επίτευξη των εθνικών στόχων μείωσης των εκπομπών.	Όλη η αλυσίδα αξίας	
	Ενέργεια		Υφιστάμενη	Ανάπτυξη ανανεώσιμων πηγών ενέργειας Επιτάχυνση της μετάβασης σε ένα πιο αποδοτικό και βιώσιμο ενεργειακό μοντέλο, μέσω της προώθησης τεχνολογιών Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας.	Ίδια λειτουργία	
ESRS E4 Βιοποικιλότητα και Οικοσυστήματα	Επιπτώσεις και εξαρτήσεις από τις υπηρεσίες οικοσυστήματος		Υφιστάμενη	Υποστήριξη της βιοποικιλότητας και προστασία των οικοσυστημάτων Προστασία της βιοποικιλότητας και αποκατάσταση των οικοσυστημάτων, μέσω φυτεύσεων, αναδασώσεων και προγραμμάτων παρακολούθησης σε έργα που αναπτύσσονται εντός ή γειτνιάζουν με προστατευόμενες περιοχές.	Ίδια λειτουργία	
			Δυνητική	Συμβολή στην υποβάθμιση της βιοποικιλότητας Επιβάρυνση ή/και απώλεια της βιοποικιλότητας, λόγω μη εφαρμογής μέτρων σε έργα που αναπτύσσονται εντός ή γειτνιάζουν με προστατευόμενες περιοχές.	Όλη η αλυσίδα αξίας	Μεσοπρόθεσμα



Θέμα βιωσιμότητας	Υποθέμα βιωσιμότητας	Κατηγοριοποίηση επιπτώσεων		Περιγραφή επίπτωσης	Σημείο στην αλυσίδα αξίας	Χρονικός ορίζοντας
ESRS S1 Οικείο εργατικό δυναμικό	Συνθήκες εργασίας		Υφιστάμενη	Οικοδόμηση κουλτούρας υγείας και ασφάλειας Προστασία και προαγωγή της σωματικής και ψυχικής υγείας μέσω της ενίσχυσης της κουλτούρας υγείας και ασφάλειας, εφαρμόζοντας πιστοποιημένα συστήματα διαχείρισης και υλοποιώντας αντίστοιχα προγράμματα εκπαίδευσης.	Ίδια λειτουργία	
			Δυνητική	Ατυχήματα στον χώρο εργασίας και επαγγελματικές ασθένειες Αύξηση συχνότητας ή/και σοβαρότητας ατυχημάτων ή περιστατικών επαγγελματικών ασθενειών, λόγω αδυναμίας διαμόρφωσης κατάλληλης κουλτούρας υγείας και ασφάλειας.	Ίδια λειτουργία	Μεσοπρόθεσμα
	Ίση μεταχείριση και ίσες ευκαιρίες για όλους		Υφιστάμενη	Κουλτούρα συμπερίληψης με μέριμνα για τα ανθρώπινα δικαιώματα, την ποικιλομορφία και την ισότητα Προάσπιση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, προώθηση της διαφορετικότητας και εξασφάλιση ίσων ευκαιριών για όλους, μέσω της εφαρμογής της Πολιτικής για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα, και μηχανισμού καταγγελιών.	Ίδια λειτουργία	
			Δυνητική	Αναποτελεσματική εφαρμογή και παρακολούθηση πολιτικών Αυξημένα περιστατικά παραβίασης των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, απουσία πρωτοβουλιών για την προώθηση της διαφορετικότητας, ισότητας και συμπερίληψης, λόγω μη εφαρμογής των σχετικών πολιτικών του Ομίλου και καλλιέργειας κατάλληλης κουλτούρας.	Ίδια λειτουργία	Μεσοπρόθεσμα
ESRS S2 Εργαζόμενοι στην αξιακή αλυσίδα	Συνθήκες εργασίας		Υφιστάμενη	Διασφάλιση ασφάλειας του εργατικού δυναμικού σε όλη την αλυσίδα αξίας Ασφαλές περιβάλλον εργασίας για το εργατικό δυναμικό στην αλυσίδα αξίας, μέσω ενός ισχυρού και αποτελεσματικού συστήματος διαχείρισης υγείας και ασφάλειας σε υφιστάμενες και νέες δραστηριότητες του Ομίλου.	Όλη η αλυσίδα αξίας	
ESRS G1 Επιχειρηματική συμπεριφορά	Επιχειρηματική κουλτούρα		Υφιστάμενη	Διασφάλιση ισχυρού συστήματος εταιρικής διακυβέρνησης και συμμόρφωσης Απουσία περιστατικών διαφθοράς μέσω της εφαρμογής ενός ισχυρού και ηθικού μοντέλου εταιρικής διακυβέρνησης και συστήματος παρακολούθησης της συμμόρφωσης με τον Κώδικα Ηθικής & Δεοντολογίας της επιχείρησης.	Ίδια λειτουργία	
			Δυνητική	Ανεπαρκής εποπτεία εταιρικής κουλτούρας Εμφάνιση περιστατικών διαφθοράς λόγω απουσίας ενός ισχυρού και ηθικού μοντέλου εταιρικής διακυβέρνησης και μη συμμόρφωσης με τον Κώδικα Ηθικής Δεοντολογίας.	Ίδια λειτουργία	Μεσοπρόθεσμα
Θέμα ειδικό για την οντότητα	Δημιουργία αξίας		Υφιστάμενη	Δημιουργία οικονομικής αξίας για το ευρύτερο φάσμα των ενδιαφερόμενων μερών Ενίσχυση της οικονομικής και κοινωνικής ευημερίας για τους εργαζομένους, τους μετόχους και την κοινωνία γενικά, μέσω της οικονομικής αξίας που παράγει ο Όμιλος.	Ίδια λειτουργία	
			Δυνητική	Περιορισμοί και προκλήσεις στη δημιουργία οικονομικής αξίας Μείωση της παραγόμενης και διανεμόμενης οικονομικής αξίας, από ενδεχόμενες αποεπενδύσεις, μειωμένου κύκλου εργασιών ή/και καθυστερήσεις στην υλοποίηση του επενδυτικού πλάνου του Ομίλου.	Ίδια λειτουργία	Μεσοπρόθεσμα

Σημαντικοί Κίνδυνοι και Ευκαιρίες

Θέμα βιωσιμότητας	Υποθέμα βιωσιμότητας	Κίνδυνος/ Ευκαιρία	Περιγραφή Κινδύνου/Ευκαιρίας	Σημείο στην αλυσίδα αξίας	Χρονικός ορίζοντας
ESRS E1 Κλιματική Αλλαγή	Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή	Κίνδυνος	Φυσικοί κίνδυνοι κλιματικής αλλαγής που επηρεάζουν τις λειτουργίες του Ομίλου Αύξηση των ακραίων καιρικών φαινομένων (π.χ. πλημμύρες, καταιγίδες, καύσωνες, πυρκαγιές) και αλλαγή των κλιματικών συνθηκών με αποτέλεσμα την διακοπή της ομαλής λειτουργίας δραστηριοτήτων του Ομίλου (αυτοκινητόδρομοι, εργοτάξια, ΑΠΕ).	Ίδια λειτουργία	Μεσοπρόθεσμα
		Ευκαιρία	Οικονομικά κίνητρα προσαρμογής στην κλιματική αλλαγή Παροχή κινήτρων από χρηματοπιστωτικά ιδρύματα για ευνοϊκότερη χρηματοδότηση δράσεων για προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή.	Ανάντη, Ίδια λειτουργία	Μεσοπρόθεσμα
	Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής	Κίνδυνος	Ρυθμιστική πίεση λόγω μη συμμόρφωσης με στόχους εκπομπών Αυστηροί εθνικοί και διεθνείς κανονισμοί ενδέχεται να οδηγήσουν σε μη συμμόρφωση με τους στόχους μείωσης των εκπομπών, εκθέτοντας την εταιρεία σε αυξημένο ρυθμιστικό έλεγχο και πρόστιμα.	Ίδια λειτουργία	Μεσοπρόθεσμα
Θέμα ειδικό για την οντότητα	Δημιουργία αξίας	Κίνδυνος	Μακροοικονομική και κλαδική αστάθεια Μακροοικονομικοί και κλαδικοί παράγοντες αστάθειας π.χ. τιμές εμπορευμάτων, ενεργειακή κρίση επηρεάζουν τη δημιουργία οικονομικής αξίας.	Ίδια λειτουργία	Μεσοπρόθεσμα
		Ευκαιρία	Επέκταση επιχειρηματικού χαρτοφυλακίου Νέοι χρηματοδοτικοί μηχανισμοί προς αξιοποίηση (Μηχανισμός Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας - RRF, κλπ.) οι οποίοι ευνοούν την υλοποίηση των στρατηγικών επενδύσεων του Ομίλου και την επέκταση σε νέες δραστηριότητες.	Ίδια λειτουργία	Μεσοπρόθεσμα



2.3 Ενδιαφερόμενα Μέρη

GRI 2-29, ATHEX ESG C-S1, ESRS 2 SBM-2

Η διαρκής και αμφίδρομη επικοινωνία με τα ενδιαφερόμενα μέρη αποτελεί θεμέλιο της λειτουργίας και της στρατηγικής ανάπτυξης του Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ. Ο Όμιλος αναγνωρίζει ότι η ενεργή εμπλοκή όλων των ενδιαφερόμενων μερών, εσωτερικών και εξωτερικών, είναι καθοριστική για τη διαμόρφωση υπεύθυνων και βιώσιμων επιχειρηματικών πρακτικών και την ενίσχυση της κατανόησης του σε σημαντικά περιβαλλοντικά και κοινωνικά ζητήματα, ώστε να τεθούν με επιτυχία οι σωστές προτεραιότητες της ESG στρατηγικής.

Μέσα από μια συστηματική προσέγγιση, ο Όμιλος επιδιώκει να κατανοεί σε βάθος τις ανάγκες, τις ανησυχίες και τις προσδοκίες των ενδιαφερομένων μερών, προάγοντας τη διαφάνεια, την υπευθυνότητα και την κοινωνική αποδοχή των δραστηριοτήτων του. Η προσέγγιση αυτή δεν περιορίζεται σε τυπικές διαδικασίες, αλλά αποτελεί οργανικό στοιχείο της εταιρικής κουλτούρας, ενισχύοντας την εμπιστοσύνη, τη συνεργασία και τη μακροπρόθεσμη δημιουργία αξίας για όλους.



Ομάδες ενδιαφερομένων μερών	Μέθοδος επικοινωνίας	Συχνότητα Επικοινωνίας
Διοίκηση Ομίλου	One-to-one συναντήσεις	Σε τακτά χρονικά διαστήματα
	Τακτικές συναντήσεις και ενημερώσεις	Κατά περίπτωση
	Πίνακες ανακοινώσεων	Καθημερινά
Εργαζόμενοι	Ιστοσελίδα Ομίλου	Όποτε απαιτείται
	Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης	Εβδομαδιαία
	Διεύθυνση Έργων	Καθημερινά
Πελάτες	Συνέδρια, φορείς και επιχειρηματικοί σύνδεσμοι	Κατά περίπτωση
	Ιστοσελίδα Ομίλου	Καθημερινά
	Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης	Ετήσια
	Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης	Εβδομαδιαία
	Γενική Συνέλευση των Μετόχων	Ετήσια/ Έκτακτη εφόσον απαιτείται
Χρηματοπιστωτικά Ιδρύματα	Τμήμα Μετόχων	Όποτε απαιτείται
	Παρουσίαση στους αναλυτές	Ανά τρίμηνο
	Συμμετοχή σε επενδυτικά fora	Όποτε συμμετέχει ο Όμιλος
	Οικονομικός Απολογισμός	Ανά Τρίμηνο
	Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης	Ετήσια
	Ιστοσελίδα Ομίλου	Καθημερινά
	Προσωπική επικοινωνία με φορείς τοπικής αυτοδιοίκησης, τοπικούς θεσμικούς φορείς, συλλόγους και σωματεία	Καθημερινά
Τοπικές Κοινωνίες και Αρχές	Εκδηλώσεις ανοικτού διαλόγου	Όποτε απαιτείται
	Συνέδρια και εκδηλώσεις διαβούλευσης	Κατά περίπτωση
	Μελέτες και εταιρικές εκθέσεις	Κατά περίπτωση
	Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης	Ετήσια
	Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης	Εβδομαδιαία
	Τμήμα προμηθειών	Καθημερινά
Προμηθευτές	Τακτικές επαφές/επισκέψεις με/σε προμηθευτές και συνεργάτες	Όποτε απαιτείται
	Επιθεωρήσεις	Κατά περίπτωση
	Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης	Ετήσια
	Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης	Εβδομαδιαία
	Διαβούλευση με εκπροσώπους της Πολιτείας και των θεσμικών φορέων σε εθνικό ή/και περιφερειακό επίπεδο	Όποτε απαιτείται
Κυβερνητικοί Φορείς, Κρατικοί & Θεσμικοί Φορείς	Συνέδρια και εκδηλώσεις	Κατά περίπτωση
	Εταιρικές δημοσιεύσεις και άρθρα	Κατά περίπτωση
	Οικονομικός Απολογισμός	Ανά Τρίμηνο
	Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης	Ετήσια
	Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης	Εβδομαδιαία
	Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης	Κατά περίπτωση
Μη Κυβερνητικές Οργανώσεις (ΜΚΟ)	Συνέδρια και εκδηλώσεις διαβούλευσης	Κατά περίπτωση
	Εταιρικές δημοσιεύσεις και άρθρα	Κατά περίπτωση
	Οικονομικός Απολογισμός	Ανά Τρίμηνο
	Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης	Ετήσια
	Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης	Κατά περίπτωση
	Ιστοσελίδα Ομίλου	Κατά περίπτωση
	Ιστοσελίδα Ομίλου	Κατά περίπτωση
Μέσα Μαζικής Επικοινωνίας (ΜΜΕ)	Εταιρικές δημοσιεύσεις και άρθρα	Κατά περίπτωση
	Προσωπική Επικοινωνία	Κατά περίπτωση

2.4 Κλιματικοί Κίνδυνοι και Ευκαιρίες

ESRS 2 SBM-3, ATHEX ESG A-E2

Η κλιματική αλλαγή οδηγεί σε ολοένα συχνότερα και εντονότερα ακραία καιρικά φαινόμενα, καθώς και σε χρόνιες μεταβολές στα καιρικά πρότυπα δημιουργώντας ένα δυναμικό πλαίσιο κινδύνων και ευκαιριών για τον Όμιλο. Αναγνωρίζοντας τις προκλήσεις αυτές, ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ έχει προχωρήσει σε ανάλυση σεναρίων σχετικών με το κλίμα, με στόχο την αξιολόγηση της ανθεκτικότητας του επιχειρηματικού του μοντέλου και της στρατηγικής του. Η ανάλυση αυτή επιτρέπει την εκτίμηση της ικανότητας του Ομίλου να ανταποκρίνεται και να προσαρμόζεται στις επιπτώσεις της κλιματικής αλλαγής, διασφαλίζοντας τη μακροπρόθεσμη βιωσιμότητα και επιχειρησιακή του συνέχεια.

Σε πλήρη ευθυγράμμιση με τις κατευθυντήριες γραμμές της Ομάδας Εργασίας για τις Χρηματοοικονομικές Γνωστοποιήσεις που σχετίζονται με το Κλίμα (TCFD), ο Όμιλος έχει αναπτύξει έναν εκτενή χάρτη κλιματικών κινδύνων και ευκαιριών σε επίπεδο Ομίλου.

Οι χρονικοί ορίζοντες που χρησιμοποιούνται κατά την ανάλυση είναι οι ακόλουθοι:

- **Βραχυπρόθεσμος ορίζοντας:** 1 έως 2 έτη
- **Μεσοπρόθεσμος ορίζοντας:** 3 έως 6 έτη, και εξετάζει τις επιπτώσεις της κλιματικής αλλαγής στις επιχειρηματικές λειτουργίες έως το 2030

- **Μακροπρόθεσμος ορίζοντας:** με σημείο εκκίνησης το 2030, εξετάζοντας πιο βαθιές και δομικές αλλαγές ως απάντηση στις εξελισσόμενες κλιματικές και ενεργειακές συνθήκες έως το 2050.

Οι βασικοί κλιματικοί κίνδυνοι που εντοπίστηκαν περιλαμβάνουν:

- Φυσικούς κινδύνους, όπως ακραία καιρικά φαινόμενα που ενδέχεται να επηρεάσουν τη λειτουργική συνέχεια και τις υποδομές.
- Μεταβατικούς κινδύνους, όπως αλλαγές στη νομοθεσία, αυστηρότερες απαιτήσεις συμμόρφωσης και αυξημένες προσδοκίες από επενδυτές και πελάτες.

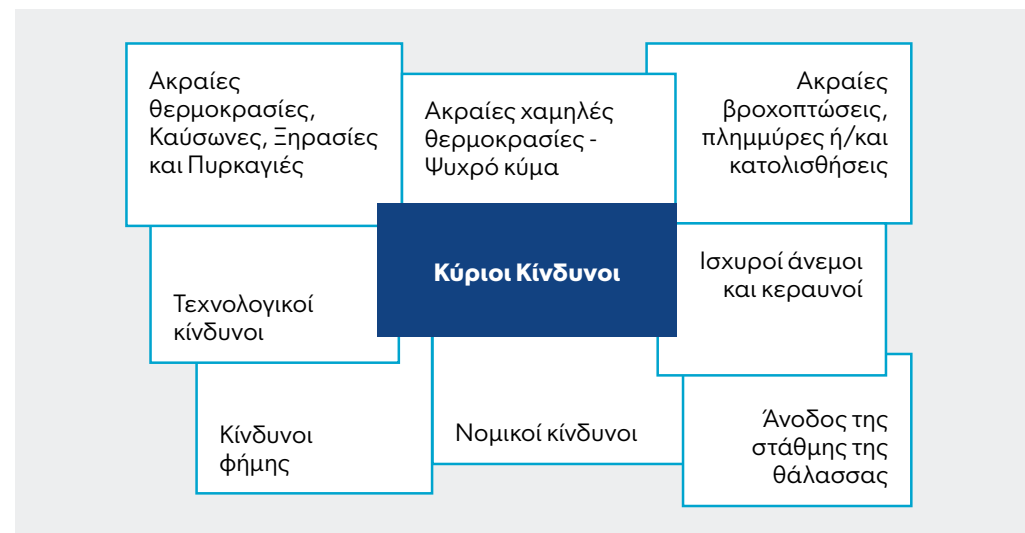
Παράλληλα, αναγνωρίστηκαν σημαντικές ευκαιρίες στα εξής πεδία:

- Ενσωμάτωση της καινοτομίας με έμφαση στο χαμηλό αποτύπωμα άνθρακα.
- Βελτιστοποίηση της ενεργειακής αποδοτικότητας.
- Ενίσχυση της φήμης και της πρόσβασης σε πράσινη χρηματοδότηση.

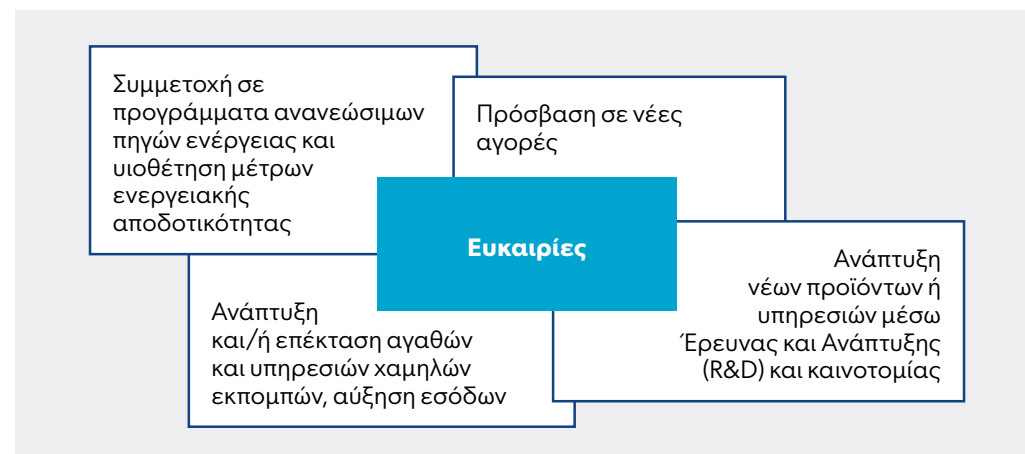
Αυτή η προσέγγιση επιτρέπει τη συστηματική αναγνώριση, αξιολόγηση και ιεράρχηση των φυσικών και μεταβατικών κινδύνων που σχετίζονται με το κλίμα, ενσωματώνοντας παράλληλα στρατηγικές μετριασμού και προσαρμογής στις επιχειρησιακές λειτουργίες. Με αυτό τον τρόπο, ο Όμιλος ενισχύει τη δυνατότητά του να ανταποκρίνεται στις

μελλοντικές προκλήσεις και να διασφαλίζει τη βιώσιμη ανάπτυξή του σε ένα διαρκώς μεταβαλλόμενο περιβάλλον.

Οι κύριοι κίνδυνοι που αναδείχθηκαν κατά την ανάλυση⁷ και οι οποίοι επηρεάζουν του τομείς δραστηριότητας του Ομίλου είναι οι ακόλουθοι:



Αναφορικά με τις ευκαιρίες οι οποίες σχετίζονται με το κλίμα η ανάλυση ανέδειξε τις ακόλουθες:



7. Διενεργήθηκε ποιοτική αξιολόγηση η οποία βασίζεται σε δεδομένα που παρέχονται από τα κλιματικά σενάρια RCP 2.6, RCP 4.5 και RCP 8.5 της Διακυβερνητικής Επιτροπής για την Κλιματική Αλλαγή (Intergovernmental Panel on Climate Change – IPCC)

ΕΚΘΕΣΗ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ 2024

3. Διακυβέρνηση & Επιχειρησιακή Ευθύνη



8 ΑΞΙΟΠΡΕΠΗΣ
ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ
ΑΝΑΠΤΥΞΗ



11 ΒΙΩΣΙΜΕΣ
ΠΟΛΕΙΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΟΤΗΤΕΣ



16 ΕΙΡΗΝΗ,
ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗ
ΚΑΙ ΙΣΧΥΡΟΙ
ΘΕΣΜΟΙ



17 ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ
ΓΙΑ ΤΟΥΣ
ΣΤΟΧΟΥΣ

Η ισχυρή εταιρική διακυβέρνηση και η υπεύθυνη επιχειρησιακή λειτουργία αποτελούν αναπόσπαστο μέρος του επιχειρηματικού μοντέλου του Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ. Με σταθερό προσανατολισμό στη διαφάνεια, τη λογοδοσία και την υπευθυνότητα, έχει διαμορφωθεί ένα πλαίσιο διοίκησης που ενισχύει την εμπιστοσύνη των επενδυτών, των εργαζομένων, των συνεργατών και της κοινωνίας. Η προσέγγισή αυτή βασίζεται σε διεθνώς αναγνωρισμένα πρότυπα χρηστής διακυβέρνησης και ενσωματώνει μηχανισμούς ελέγχου, διαχείρισης κινδύνων και συμμόρφωσης με το κανονιστικό πλαίσιο.

Αντιμετωπίζοντας τις προκλήσεις ενός διαρκώς μεταβαλλόμενου επιχειρηματικού και κοινωνικού περιβάλλοντος, ο Όμιλος επενδύει σε διαδικασίες και πολιτικές που προάγουν την υπευθυνότητα, την ανεξαρτησία και την αποτελεσματικότητα σε όλα τα επίπεδα λειτουργίας. Παράλληλα, ενισχύεται η διαφάνεια στη λήψη αποφάσεων και διασφαλίζεται ότι οι πρακτικές του ευθυγραμμίζονται με τις αρχές της βιώσιμης ανάπτυξης και της κοινωνικής υπευθυνότητας.

3.1 Μοντέλο Εταιρικής Διακυβέρνησης

GRI 2-9⁸, GRI 2-11, GRI 2-12, GRI 405-1a, ATHEX ESG C-G1, ESRS 2 GOV-1

Ελληνικός Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΚΕΔ) & Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ εφαρμόζει με συνέπεια τις Αρχές της Εταιρικής Διακυβέρνησης, σύμφωνα με τις απαιτήσεις της ελληνικής νομοθεσίας και τον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΚΕΔ), όπως αυτός εκδίδεται από το Ελληνικό Συμβούλιο Εταιρικής Διακυβέρνησης. Παράλληλα, υιοθετεί διεθνώς αναγνωρισμένες πρακτικές, ενισχύοντας την υπευθυνότητα και την αποτελεσματικότητα σε όλους τους τομείς της επιχειρησιακής του δραστηριότητας.

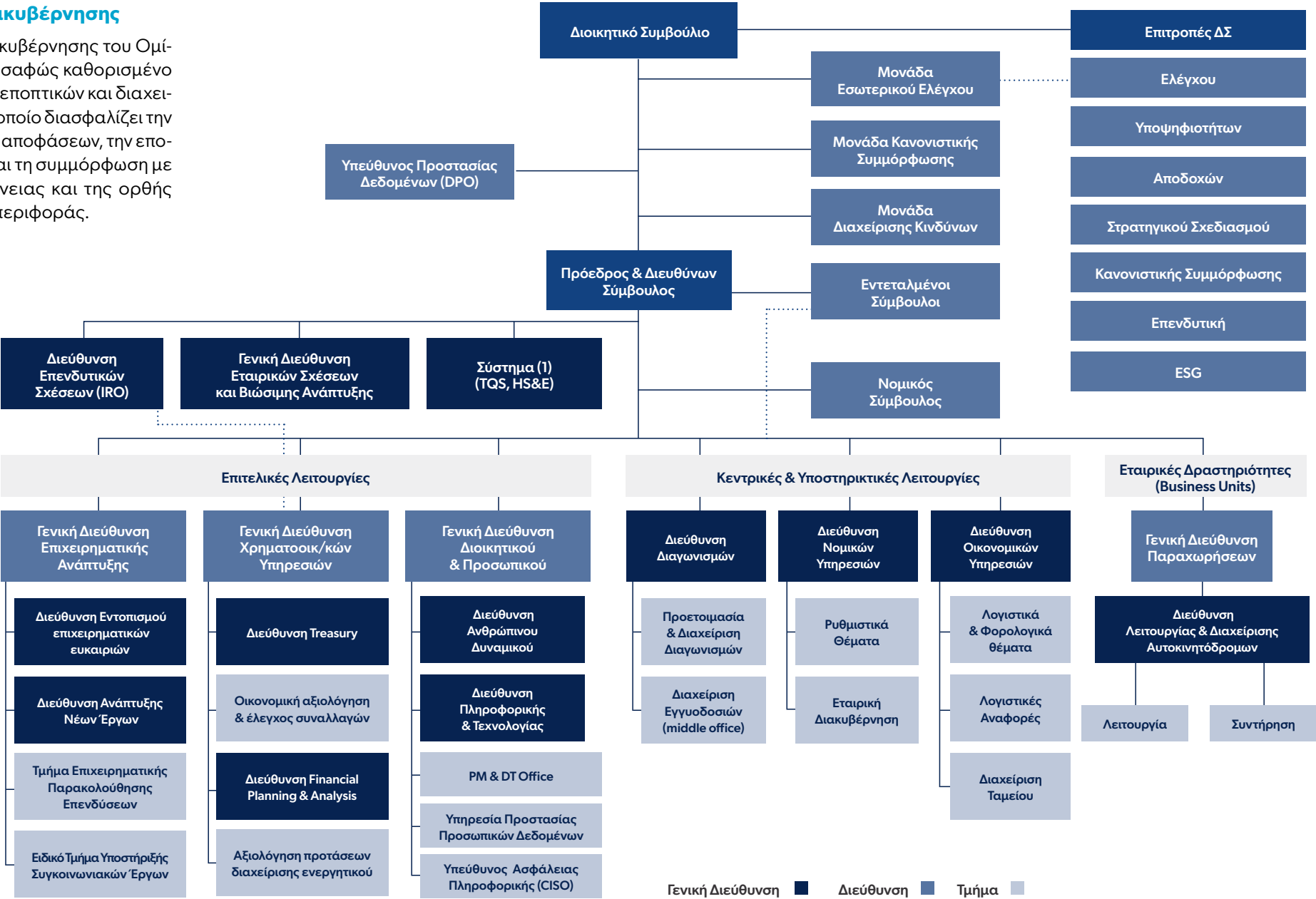
Επιπλέον, ο Όμιλος εφαρμόζει τον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας («ΕΚΛ»), ο οποίος είναι πλήρως εναρμονισμένος με τις διατάξεις του Ν. 4706/2020 περί εταιρικής διακυβέρνησης, καθώς και με τις κατευθυντήριες οδηγίες και αποφάσεις της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς. Ο ΕΚΛ καθορίζει το πλαίσιο λειτουργίας των διοικητικών οργάνων, τις διαδικασίες λήψης αποφάσεων και τους μηχανισμούς ελέγχου, διασφαλίζοντας την εύρυθμη και διαφανή λειτουργία του Ομίλου.



8. Καλύπτονται οι δείκτες GRI 2-9 a, b, c (i)-(v)

Δομή εταιρικής διακυβέρνησης

Η δομή εταιρικής διακυβέρνησης του Ομίλου βασίζεται σε ένα σαφώς καθορισμένο σύστημα διοικητικών, εποπτικών και διαχειριστικών οργάνων, το οποίο διασφαλίζει την αποτελεσματική λήψη αποφάσεων, την εποπτεία της διοίκησης και τη συμμόρφωση με τις αρχές της διαφάνειας και της ορθής επιχειρηματικής συμπεριφοράς.



Το Διοικητικό Συμβούλιο (Δ.Σ.) της μητρικής του Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ λειτουργεί ως το ανώτατο συλλογικό όργανο λήψης αποφάσεων, και είναι υπεύθυνο για τον καθορισμό των κατευθυντήριων γραμμών και την αποτελεσματική υλοποίηση της στρατηγικής του Ομίλου, με τρόπους και μεθόδους που ενισχύουν την αξιοπιστία του τόσο στην οικονομική και επιχειρηματική κοινότητα όσο και στο ευρύτερο κοινωνικό περιβάλλον.

Η σύνθεσή του περιλαμβάνει δεκαπέντε (15) μέλη, εκ των οποίων επτά (7) εκτελεστικά και οκτώ (8) μη εκτελεστικά, με τη γυναίκα εκπροσώπηση να ανέρχεται στο 12,0% και η ηλικιακή ομάδα των μελών να είναι άνω των 50 ετών. Από τα μη εκτελεστικά μέλη, πέντε (5) είναι ανεξάρτητα κατά την έννοια του νόμου 4706/2020 για την Εταιρική Διακυβέρνηση.

Ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου, ο οποίος διατελεί και Διευθύνων Σύμβουλος του Ομίλου, συμμετέχει ενεργά στη διαμόρφωση και υλοποίηση της στρατηγικής της εταιρείας, διασφαλίζοντας την ευθυγράμμιση των στόχων του Δ.Σ. με τη διοικητική λειτουργία. Για την αποτροπή πιθανών συγκρούσεων συμφερόντων, εφαρμόζονται αυστηροί μηχανισμοί εταιρικής διακυβέρνησης, όπως είναι η συμμετοχή ανεξάρτητων μελών στο Δ.Σ., η λειτουργία επιτροπών ελέγχου και η διαφάνεια στις διαδικασίες λήψης αποφάσεων.

Για να διασφαλιστεί η αποτελεσματική εκτέλεση των καθηκόντων του Διοικητικού Συμβουλίου και η εφαρμογή ενός υπεύθυνου επιχειρηματικού μοντέλου, λειτουργούν επτά (7) Επιτροπές. Οι επιμέρους Επιτροπές



15
μέλη

12%
συμμετοχή
γυναικών

4
ετής θητεία

33%
συμμετοχή
ανεξάρτητων μελών



που έχουν θεσπιστεί δρουν υποστηρικτικά προς το Δ.Σ. για την αποτελεσματική άσκηση των καθηκόντων του και την εφαρμογή ενός υπεύθυνου επιχειρηματικού μοντέλου, διατηρώντας συμβουλευτικό/εισηγητικό χαρακτήρα, με σημαντική βαρύτητα στη διαδικασία λήψης αποφάσεων.

3.2 Επιχειρηματική Ηθική

GRI 3-3, ESRS G1-1

Η επιχειρησιακή ηθική αποτελεί θεμελιώδη αξία για τον Όμιλο, καθοδηγώντας κάθε πτυχή της λειτουργίας του. Ο οργανισμός δεσμεύεται να ενεργεί με ακεραιότητα, και διαφάνεια, ενσωματώνοντας τις ηθικές αρχές που διέπουν την εταιρική του ταυτότητα σε όλες τις επιχειρηματικές του αποφάσεις και δραστηριότητες. Μέσω σαφών κανόνων συμπεριφοράς, πολιτικών και μηχανισμών συμμόρφωσης, διαμορφώνεται ένα περιβάλλον εμπιστοσύνης και σεβασμού προς όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη. Παράλληλα, ο Όμιλος επενδύει συστηματικά στην εκπαίδευση και ευαισθητοποίηση των εργαζομένων του, διασφαλίζοντας ότι κάθε ενέργεια ευθυγραμμίζεται με τις αξίες που προσβέβει. Το 2024, το 10% των εργαζομένων του Ομίλου και συγκεκριμένα 536 άτομα συμμετείχαν σε εκπαιδεύσεις σε θέματα ηθικής και δεοντολογίας.

Κώδικας Ηθικής και Δεοντολογίας

GRI 2-23, GRI 2-24, ATHEX ESG C-G5, SASB IF-EN-510a.3, ESRS G1-1

Ο Κώδικας Ηθικής και Δεοντολογίας του Ομίλου αποτελεί το κεντρικό σημείο αναφοράς για όλους τους εργαζόμενους και συνεργάτες του (προμηθευτές, συνεργάτες, υπεργολάβους), καθώς αποτελεί το βασικό πλαίσιο αρχών και αξιών που πρέπει να χαρακτηρίζουν την επαγγελματική τους συμπεριφορά. Ο Κώδικας αντικατοπτρίζει τις θεμελιώδεις αρχές, τις πεποιθήσεις, την εταιρική κουλτούρα, την επιχειρησιακή ηθική και τις εθελούσιες ηθικές δεσμεύσεις που χαρακτηρίζουν τον Όμιλο, με τα θέματα καταπολέμησης της δι-

αφθοράς και της δωροδοκίας να αποτελούν τον κεντρικό άξονα του. Το περιεχόμενο του Κώδικα είναι σύμφωνο με τις γενικές αρχές που προβλέπονται από τους Διεθνείς Κανονισμούς και Συμβάσεις καθώς και από τα διεθνή πρότυπα ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 37001, ISO 37301, ISO 50001 και SA 8000.

Η εφαρμογή του Κώδικα εκτείνεται σε όλες τις εταιρείες και θυγατρικές του Ομίλου σε εθνικό και παγκόσμιο επίπεδο, αφορά όλους τους τομείς δραστηριότητας και λαμβάνεται υπόψη στις συμπράξεις και στις κοινοπραξίες στις οποίες συμμετέχει.

Στο πλαίσιο του Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας, εφαρμόζονται οι παρακάτω πολιτικές, οι οποίες εξασφαλίζουν το επιθυμητό συμφωνημένο και διαφανές πλαίσιο λειτουργίας του:

- Πολιτική Κανονιστικής Συμμόρφωσης και Ελέγχου Διαφθοράς και Δωροδοκίας
- Πολιτική Καταπολέμησης της Βίας και της Παρενόχλησης στην Εργασία
- Πολιτική Σύγκρουσης Συμφερόντων
- Πολιτική Αναφορών
- Πολιτική Αντιμετώπισης Μη Υγιούς Ανταγωνισμού
- Πολιτική Ταξιδιών και Εξόδων Φιλοξενίας
- Πολιτική Χορηγιών και Δωρεών
- Πολιτική Δώρων

Ο Όμιλος έχει υιοθετήσει πολιτική μηδενικής ανοχής απέναντι σε κάθε μορφή παράτυπης ή ανάρμοστης συμπεριφοράς που έρχεται σε αντίθεση με τις αξίες και τις αρχές του Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας. Μέσω αυτού καθώς και των σχετικών πολιτικών, ο οργανισμός διασφαλίζει την πρόληψη συμπεριφορών που έρχονται σε αντίθεση με τις θεμελιώδεις επιχειρηματικές του αρχές και καθορίζονται με σαφήνεια οι προσδοκίες και οι ευθύνες που οφείλουν να τηρούν οι εργαζόμενοί του. Στο πλαίσιο αυτό, εφαρμόζεται ένα ολοκληρωμένο εκπαιδευτικό πρόγραμμα, με στόχο την ευαισθητοποίηση σε θέματα συμμόρφωσης με τον Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας, καθώς και την πρόληψη φαινομένων δωροδοκίας και διαφθοράς σε όλα τα επίπεδα λειτουργίας του.

Κεντρικός άξονας του Κώδικα όπως και αναπόσπαστο μέρος της επιχειρηματικής στρατηγικής αποτελεί η καταπολέμηση της διαφθοράς και της δωροδοκίας. Για την πρόληψη και την αντιμετώπιση μη ορθών πρακτικών, ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ αναπτύσσει όπου ενδείκνυται και μετά από αξιολόγηση κινδύνου, συγκεκριμένα μέτρα ελέγχου σε όλες τις δραστηριότητές του. Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος έχει αναπτύξει και εφαρμόζει πιστοποιημένο Σύστημα Διαχείρισης Καταπολέμησης της Διαφθοράς και Δωροδοκίας, βάσει των απαιτήσεων του προτύπου ISO 37001. Επιπρόσθετα, ο Όμιλος διαθέτει πολιτική κατά της διαφθοράς και δωροδοκίας, η οποία κοινοποιείται στα εξωτερικά και εσωτερικά ενδιαφερόμενα μέρη.

Στοιχεία 2024

➤ Εκπαιδεύσεις σε θέματα Κανονιστικής Συμμόρφωσης μέσω πλατφόρμας e-learning στις παρακάτω θεματικές ενότητες:

- Σύγκρουση Συμφερόντων
- Διαφθορά και Δωροδοκία
- Εργασιακός εκφοβισμός, ηθική παρενόχληση, βία στον χώρο εργασίας
- Διαδίκτυο και Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης

➤ Εσωτερικές επιθεωρήσεις στις εξής Διευθύνσεις: Γενική Διεύθυνση Επιχειρηματικής Ανάπτυξης και Επενδύσεων, Γενική Διεύθυνση Χρηματοοικονομικών Υπηρεσιών, Διεύθυνση Ανάπτυξης & Διαχείρισης Ακινήτων, Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών, Διεύθυνση Υγείας, Ασφάλειας, Περιβάλλοντος και Ενέργειας, Γενική Διεύθυνση Εταιρικών Σχέσεων και Βιώσιμης Ανάπτυξης, Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού, Διεύθυνση Λειτουργίας Αυτοκινητοδρόμων, Υπεύθυνο Διαχείρισης Προσωπικών Δεδομένων, Μονάδα Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων, Διεύθυνση Διαγωνισμών, Διεύθυνση Ποιότητας.

➤ Εσωτερικές επιθεωρήσεις σε εργοτάξια της Εταιρείας και των θυγατρικών της.

Επιπλέον, ο Κώδικας ενθαρρύνει τους εργαζομένους να αναφέρουν κάθε κατάσταση που θεωρούν ότι παραβιάζει τις αρχές του, υπογραμμίζοντας ότι η ευθύνη για την αναφορά τέτοιων περιστατικών ανήκει σε κάθε μέλος του οργανισμού. Παράλληλα, προσφέρει σαφείς κατευθύνσεις για τη διαδικασία υποβολής και διαχείρισης ανησυχιών, τόσο από εργαζομένους όσο και από λοιπά ενδιαφερόμενα μέρη.

Αναφορές Παραβιάσεων ΚΗΔ

GRI 2-16, GRI 2-25, GRI 2-26, ATHEX ESG SS-S9, ATHEX ESG SS-G1, ESRS S1-17

Ο Κώδικας Ηθικής και Δεοντολογίας αποτελεί ένα γενικό πλαίσιο το οποίο εμπεριέχει θέματα που άπτονται των εργασιακών και ανθρωπίνων δικαιωμάτων. Ο Όμιλος εφαρμόζει συγκεκριμένη Πολιτική Αναφορών (Whistleblowing Policy) η οποία έχει συνταχθεί σε συμμόρφωση με το ευρωπαϊκό και εθνικό νομοθετικό πλαίσιο καθώς και με τα ισχύοντα πρότυπα της εταιρείας (ISO 37001 & ISO 37301). Μέσω της Πολιτικής και των σχετικών διαδικασιών έχει δημιουργήσει μηχανισμούς αναφορών και καταγγελιών τόσο για τους εργαζομένους του, όσο και για τους συνεργάτες και τους προμηθευτές του ώστε να δίνεται η δυνατότητα στα ενδιαφερόμενα μέρη να καταγγείλουν ή να εκφράσουν την ανησυχία τους για όλα τα θέματα που σχετίζονται με την εφαρμογή του Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας, είτε επώνυμα είτε ανώνυμα μέσω των κάτωθι καναλιών επικοινωνίας:



- Αποστολή email στην ηλεκτρονική διεύθυνση **compliance@gekterna.com**
- Χρήση της πλατφόρμας **gekterna.integrityline.com**
- Αποστολής επιστολής στη διεύθυνση: **ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ Α.Ε.**
Λ. Μεσογείων 85, 115 26 Αθήνα, υπόψιν του «Υπεύθυνου Παραλαβής και Παρακολούθησης Αναφορών» του Ομίλου με την ένδειξη «Εμπιστευτικό».
- Προφορικά έπειτα από συνάντηση με τον Υπεύθυνο Παραλαβής και Παρακολούθησης Αναφορών (Υ.Π.Π.Α.).

Όλες οι αναφορές καταγράφονται, αξιολογούνται και αντιμετωπίζονται με διαφάνεια και αντικειμενικότητα, διασφαλίζοντας σε κάθε περίπτωση τα θέματα εμπιστευτικότητας και προστασίας των προσωπικών δεδομένων των εμπλεκόμενων προσώπων. Τα κανάλια επικοινωνίας καθώς και η Πολιτική Αναφορών είναι διαθέσιμα και στην ιστοσελίδα της Εταιρείας.

GRI 205-3, ATHEX ESG A-G2, SASB IF-EN-510a.2, SASB IF-EN-510a.3

Στοιχεία 2024

- Δεν υπήρξε κανένα επιβεβαιωμένο περιστατικό διαφθοράς, είτε μέσω καταγγελιών είτε μέσω των ελέγχων που ο ίδιος ο Όμιλος διενεργεί στο πλαίσιο της πρόληψης και καταπολέμησης τυχόν περιστατικών διαφθοράς.
- Δεν υπήρξαν χρηματικές ζημιές οι οποίες να προκλήθηκαν ως αποτέλεσμα παραβιάσεων της επιχειρηματικής δεοντολογίας.
- Υπήρξαν 12 αναφορές στον μηχανισμό αναφορών για τις οποίες ακολουθήθηκε η προβλεπόμενη διαδικασία βάσει της πολιτικής

Σύγκρουση συμφερόντων

GRI 2-15

Ο Όμιλος παραμένει σταθερά προσηλωμένος στη διατήρηση της εμπιστοσύνης που έχει αναπτύξει με τα ενδιαφερόμενα μέρη και τις τοπικές κοινωνίες στις περιοχές που δραστηριοποιείται. Στο πλαίσιο της υπεύθυνης εταιρικής διακυβέρνησης, εφαρμόζει την Πολιτική Σύγκρουσης Συμφερόντων και σχετικές Διαδικασίες για την έγκαιρη αναγνώριση, αξιολόγηση και δια-

χείριση πιθανών συγκρούσεων συμφερόντων.

Ο Όμιλος διασφαλίζει ότι οι επιχειρηματικές αποφάσεις λαμβάνονται με αντικειμενικότητα και ανεξαρτησία, χωρίς να επηρεάζονται από προσωπικά ή εξωτερικά συμφέροντα, και με γνώμονα το βέλτιστο συμφέρον του οργανισμού και των ενδιαφερόμενων μερών του. Σε αυτό το πλαίσιο, ενθαρρύνει ενεργά τους εργαζομένους να ζητούν καθοδήγηση σε περιπτώσεις που ενδέχεται να προκύπτει σύγκρουση συμφερόντων, ώστε να διασφαλίζεται η ορθή αξιολόγηση και παρακολούθηση τέτοιων καταστάσεων. Επιπλέον, θέσεις αυξημένης ευθύνης υπόκεινται σε τακτικούς ελέγχους από τη Μονάδα Κανονιστικής Συμμόρφωσης για την πρόληψη και διαχείριση ενδεχόμενων συγκρούσεων.

Σε περιπτώσεις συναλλαγών του Ομίλου ή των θυγατρικών του με μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, διευθυντικά στελέχη, σημαντικούς μετόχους ή/και συνεργάτες τους, εφαρμόζονται αυστηρές εσωτερικές διαδικασίες που διασφαλίζουν τη διαφάνεια, τη λογοδοσία και την ακεραιότητα.

Επιλογή, εκπαίδευση και αξιολόγηση των ανώτερων στελεχών

GRI 2-10a, GRI 2-17, GRI 2-18

Ο Όμιλος εφαρμόζει την Πολιτική Καταλληλότητας Μελών Διοικητικού Συμβουλίου (Δ.Σ.), η οποία διασφαλίζει την αποτελεσματική στελέχωση του Δ.Σ. σύμφωνα με τη στρα-

τηγική και τις μακροπρόθεσμες επιχειρηματικές επιδιώξεις του. Όλα τα μέλη του Δ.Σ. οφείλουν να πληρούν συγκεκριμένα ατομικά και συλλογικά κριτήρια καταλληλότητας.

Παράλληλα, η Πολιτική Εκπαίδευσης των μελών του Δ.Σ. και των Ανώτατων Διευθυντικών Στελεχών διασφαλίζει τη συνεχή κατάρτιση και ευαισθητοποίησή τους σε θέματα Περιβάλλοντος, Κοινωνίας και Διακυβέρνησης (ESG). Οι βασικές θεματικές ενότητες των ετήσιων εκπαιδεύσεων περιλαμβάνουν:

- Γνωριμία με τον Όμιλο
- Σύστημα Εταιρικής Διακυβέρνησης
- Κυβερνοασφάλεια
- Πλάνο Επιχειρησιακής Συνέχειας
- Περιβάλλον, Κοινωνία και Διακυβέρνηση (ESG)

Η διαφάνεια και η εμπιστοσύνη στη λειτουργία της Ανώτατης Διοίκησης ενισχύονται μέσω της ετήσιας διαδικασίας αξιολόγησης απόδοσης, η οποία καλύπτει τα εξής επίπεδα:

- Αξιολόγηση του Διευθύνοντος Συμβούλου (CEO)
- Αξιολόγηση των μελών του Δ.Σ. (πλην του CEO)
- Αξιολόγηση των Ανώτατων Διευθυντικών Στελεχών

Πολιτική Αποδοχών και Αρχές Διαφάνειας

GRI 2-19

Ο Όμιλος διαθέτει και εφαρμόζει την Πολιτική Αποδοχών, η οποία καθορίζει το πλαι-

σιο που διέπει τις αμοιβές των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου καθώς και των Γενικών Διευθυντών και Ανώτατων Διευθυντικών Στελεχών. Η πολιτική αυτή διασφαλίζει τη διαφάνεια, την ακεραιότητα και την ευθυγράμμιση των αποδοχών με τις στρατηγικές προτεραιότητες και τις αξίες του Ομίλου.

Η Πολιτική Αποδοχών βασίζεται στις ακόλουθες κατευθυντήριες αρχές:

- **Διαφάνεια:** Παροχή σαφούς και κατανοητής πληροφόρησης προς όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη.
- **Συμμόρφωση:** Τήρηση του ισχύοντος νομικού και κανονιστικού πλαισίου.
- **Ανταγωνιστικότητα:** Διασφάλιση ελκυστικών και δίκαιων αποδοχών σε σύγκριση με την αγορά.
- **Ευθυγράμμιση με τα συμφέροντα της Εταιρείας και των Μετόχων:** Σύνδεση των αποδοχών με την επίτευξη στρατηγικών στόχων και τη δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας.
- **Αξιοκρατία:** Ανταμοιβή βάσει απόδοσης, ικανοτήτων και συνεισφοράς.

Η Πολιτική Αποδοχών αναθεωρείται τακτικά ώστε να παραμένει επίκαιρη και ευθυγραμμισμένη με τις εξελισσόμενες ανάγκες του Ομίλου και τις βέλτιστες πρακτικές διακυβέρνησης.

Ασφάλεια και προστασία των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα

GRI 418-1, ATHEX ESG C-G6, ATHEX ESG SS-55

Στο πλαίσιο άσκησης των επιχειρηματικών του δραστηριοτήτων, ο Όμιλος προβαίνει



σε επεξεργασία προσωπικών δεδομένων που αφορούν φυσικά πρόσωπα για τα οποία προκύπτει ταυτοποίηση στοιχείων (όπως ενδεικτικά πελάτες, προμηθευτές, μέτοχοι, επενδυτές και χρήστες της ιστοσελίδας του). Η επεξεργασία αυτή πραγματοποιείται σύμφωνα με την ευρωπαϊκή νομοθεσία και ειδικότερα τον Γενικό Κανονισμό για την Προστασία Δεδομένων (GDPR – Κανονισμός (ΕΕ) 2016/679), καθώς και τον Νόμο 4624/2019.

Επιπλέον, ο Όμιλος έχει αναπτύξει και εφαρμόζει Σύστημα Διαχείρισης Ασφάλειας Πληροφοριών (ISMS), το οποίο είναι πιστοποιημένο σύμφωνα με το διεθνές πρότυπο ISO/IEC 27001. Για την προστασία της ακεραιότητας και της εμπιστευτικότητας των δεδομένων και πληροφοριών που διαχειρίζεται, έχει οριστεί Υπεύθυνος Συστήματος Διαχεί-

ρισης Ασφάλειας Πληροφοριών, ο οποίος συνεργάζεται στενά με τον Επικεφαλής Ασφάλειας Πληροφοριακών Συστημάτων του Ομίλου (CISO).

Το Διοικητικό Συμβούλιο ενημερώνεται σε τακτική βάση για θέματα που αφορούν την ασφάλεια των δεδομένων κατά τη διάρκεια των συνεδριάσεών του.

Σημειώνεται ότι κατά το έτος 2024 δεν καταγράφηκε κανένα περιστατικό παραβίασης προσωπικών δεδομένων, είτε μέσω καταγγελιών είτε μέσω εσωτερικών ελέγχων.

3.3 Κανονιστική Συμμόρφωση

GRI 2-27, SASB IF-EN-160a.2

Για τον Όμιλο ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ, η συμμόρφωση με τη νομοθεσία και τις αρχές εταιρικής διακυβέρνησης αποτελεί θεμελιώδη και αδιαπραγμάτευτη αξία. Η επιχειρηματική του δραστηριότητα διέπεται από τον Κώδικα Δεοντολογίας και την Πολιτική Κανονιστικής Συμμόρφωσης και Ελέγχου Διαφθοράς και Δωροδοκίας, που διασφαλίζουν υπεύθυνες και διαφανείς πρακτικές σε όλες τις χώρες δραστηριοποίησης.

Ο Όμιλος εφαρμόζει ένα ολοκληρωμένο σύστημα διαχείρισης κινδύνων και εσωτερικού ελέγχου, το οποίο εντοπίζει, αξιολογεί και μετριάζει πιθανούς κινδύνους μη συμμόρφωσης. Η Επιτροπή Κανονιστικής Συμμόρφωσης και η αντίστοιχη Μονάδα, υπό την εποπτεία του Διοικητικού Συμβουλίου, παρακολουθούν την εφαρμογή των σχετικών Πολιτικών και Διαδικασιών, ενώ παράλληλα διενεργούνται τακτικοί έλεγχοι και εφαρμόζεται ένα οργανωμένο πρόγραμμα εσωτερικών επιθεωρήσεων, το οποίο υλοποιείται από τη Μονάδα Κανονιστικής Συμμόρφωσης. Επιπλέον, ο Όμιλος επενδύοντας στην εκπαίδευση των στελεχών του, πραγματοποίησε κατά το 2024 στοχευμένη εκπαίδευση για όλα τα στελέχη σε θέσεις ευθύνης, με έμφαση στις διαδικασίες συμμόρφωσης και τις απαιτήσεις του σχετικού κανονιστικού πλαισίου.



Η δέσμευσή του Ομίλου επεκτείνεται και στους επιχειρηματικούς του εταίρους, μέσω σαφών συμβατικών όρων και συνεχούς επικοινωνίας των προσδοκιών του. Με αυτόν τον τρόπο ενισχύεται η κουλτούρα συμμόρφωσης σε όλο το εύρος της εφοδιαστικής αλυσίδας και των συνεργασιών.



Ως αποτέλεσμα όλων αυτών των ενεργειών, το 2024 δεν καταγράφηκαν επιβεβαιωμένα περιστατικά μη συμμόρφωσης με νόμους ή κανονισμούς.

3.4 Επιχειρησιακή Συνέχεια

ATHEX ESG SS-G2, ATHEX ESG SS-G3

Η διαχείριση των εκτάκτων καταστάσεων και η διατήρηση της επιχειρησιακής συνέχειας είναι θέμα υψηλής προτεραιότητας για τον Όμιλο ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ για τη διασφάλιση της βιωσιμότητας και της μακροπρόθεσμης επιτυχίας του. Σε αυτό το πλαίσιο, ο Όμιλος διαθέτει και εφαρμόζει την Πολιτική Επιχειρησιακής Συνέχειας η οποία θέτει τις προϋποθέσεις για τη διασφάλιση της απρόσκοπτης λειτουργίας του, αναγνωρίζοντας τους κινδύνους και προβλέποντας τη διάθεση όλων των απαιτούμενων πόρων για την εφαρμογή του Συστήματος Διαχείρισης Επιχειρησιακής Συνέχειας.

Το Σύστημα Επιχειρησιακής Συνέχειας (ΣΕΣ) στοχεύει να εξασφαλίσει την έγκαιρη, αποτελεσματική και ελεγχόμενη ανάκαμψη των δραστηριοτήτων του Ομίλου στην περίπτωση διακοπής κρίσιμων υπηρεσιών λόγω φυσικών καταστροφών, κυβερνοεπιθέσεων, πανδημι-

ών και γενικότερα απώλειας κτηριακών εγκαταστάσεων, ανθρώπινων πόρων ή πληροφοριακών συστημάτων, καθώς και τα προληπτικά μέτρα που λαμβάνονται. εμφάνισης προβλημάτων επιχειρησιακής συνέχειας (π.χ. καιρικά φαινόμενα, φυσικές καταστροφές, κυβερνοεπιθέσεις, κ.α.). Ως εκ τούτου, περιλαμβάνει διαδικασίες για το συντονισμό των πόρων του Ομίλου, την αναγνώριση κινδύνων και επιχειρησιακών λειτουργιών οι οποίες αξιολογούνται ως απολύτως απαραίτητες για την ομαλή λειτουργία του. Βασική συνιστώσα της επιτυχημένης εφαρμογής του είναι η τακτική ενημέρωση του Μητρώου Κινδύνων ώστε να επανεκτιμάται το σχέδιο διαχείρισης κινδύνων.

Στο πλαίσιο της πιστοποίησης κατά ISO 22301 και σύμφωνα με την εγκεκριμένη Πολιτική Επιχειρησιακής Συνέχειας, η μητρική εταιρεία του Ομίλου έχει αναπτύξει τις ακόλουθες διαδικασίες, οι οποίες εξασφαλίζουν τη συνέχεια των λειτουργιών της:



Για την διασφάλιση της διαθεσιμότητας των πληροφοριακών συστημάτων και των δεδομένων, υπάρχει ενεργή σύμβαση υπηρεσιών cloud για IT Disaster Recovery Plan, που αποτελεί αναπόσπαστο μέρος του Συστήματος Επιχειρησιακής Συνέχειας, ώστε να παρέχεται η απαραίτητη υποστήριξη στην λειτουργία των κρίσιμων εφαρμογών. Έτσι, έχει δημιουργηθεί εναλλακτική τοποθεσία ανάκαμψης πληροφοριακών συστημάτων και διενεργούνται ετησίως DR tests για να τηρούνται οι χρόνοι ανάκαμψης των συστημάτων, σύμφωνα με τις ανάγκες που έχουν δηλωθεί κατά την ανάλυση επιχειρησιακών επιπτώσεων.

Η συνεχής εκπαίδευση των εργαζομένων τους επιτρέπει να εξοικειώνονται με τα προληπτικά μέτρα που έχει καθορίσει ο Όμιλος, ώστε να μπορούν να ανταποκριθούν έγκαιρα κατά τη διάρκεια κρίσιμων γεγονότων και να ενισχυθεί η ετοιμότητα του Συστήματος. Ως εκ τούτου, πραγματοποιούνται οι εξής εκπαιδευτικές ενέργειες σε ετήσια βάση:

- Εκπαίδευση για τις διαδικασίες του Σχεδίου Επιχειρησιακής Συνέχειας μέσω e-learning
- Εξειδικευμένη εκπαίδευση για τα μέλη τόσο του Οργάνου Αντιμετώπισης Περιστατικών όσο και των ομάδων του
- Εκπαίδευση και ενημέρωση για όλους τους εργαζόμενους σε θέματα κυβερνοασφάλειας

Σχέδιο Διαχείρισης Εκτάκτων Περιστατικών και Ενίσχυση Ετοιμότητας

Στο πλαίσιο της διαμόρφωσης ενός ασφαλούς και ανθεκτικού εργασιακού περιβάλλοντος, ο Όμιλος αναγνωρίζει τη σημασία της άμεσης και αποτελεσματικής διαχείρισης καταστάσεων έκτακτης ανάγκης, με στόχο την προστασία των εργαζομένων, των συνεργατών και των υποδομών του.

Πριν από την έναρξη κάθε έργου ή τη λειτουργία νέας εγκατάστασης, εκπονείται αναλυτικό Σχέδιο Αντιμετώπισης Εκτάκτων Περιστατικών, το οποίο περιλαμβάνει:

- Την καταγραφή πιθανών κινδύνων και σεναρίων κρίσης
- Τον καθορισμό ενεργειών απόκρισης και ρόλων
- Τον προσδιορισμό των απαραίτητων πόρων και μέσων για την αποτελεσματική διαχείριση

Επιπλέον, για την ενίσχυση της επιχειρησιακής ετοιμότητας, ο Όμιλος υλοποιεί τακτικές ασκήσεις προσομοίωσης (π.χ. ατυχήματα, πυρκαγιές, σεισμοί), οι οποίες επιτρέπουν:

- Την αξιολόγηση της επάρκειας των σχεδίων και διαδικασιών
- Τον έλεγχο της συνεργασίας μεταξύ Διευθύνσεων, Αρχών και προσωπικού
- Την ανάδειξη τυχόν κενών σε ρόλους και αρμοδιότητες



- Την επιβεβαίωση της διαθεσιμότητας κρίσιμων πόρων

Παράλληλα, ο Όμιλος επενδύει στη συστηματική εκπαίδευση των εργαζομένων, με στόχο:

- Την ενίσχυση της ετοιμότητας και της τεχνικής επάρκειας
- Την κατανόηση των αιτιών πρόκλησης ατυχημάτων
- Την αξιοποίηση εμπειριών από πραγματικά περιστατικά
- Τη συνεχή βελτίωση των διαδικασιών απόκρισης

Η προσέγγιση αυτή ενισχύει τη συνολική ανθεκτικότητα του Ομίλου και διασφαλίζει την έγκαιρη και συντονισμένη αντίδραση σε κάθε ενδεχόμενο. Το 2024, σε επίπεδο Ομίλου

διενεργήθηκε το ετήσιο Disaster Recovery Test επιβεβαιώνοντας την επιχειρησιακή ετοιμότητα των κρίσιμων συστημάτων και την αποτελεσματικότητα των διαδικασιών αποκατάστασης.

Αντίστοιχα, στον κλάδο των Παραχωρήσεων κατά το 2024 έχουν πραγματοποιηθεί τα ακόλουθα:

- 12 ασκήσεις σε Νέα Οδό και Αυτοκινητόδρομο Κεντρικής Ελλάδος με διάφορα σενάρια (π.χ. Άσκηση απώλειας ΚΔΚ, διακοπή λειτουργίας ΣΔ, διαχείριση έκτακτης βλάβης σηράγγων ή αυτοκινητοδρόμου κλπ.)
- 6 ασκήσεις IT σε Νέα Οδό και Αυτοκινητόδρομο Κεντρικής Ελλάδος με διάφορα σενάρια (π.χ. απώλεια server, καταστροφή συστημάτων κεντρικού κτηρίου κλπ.)

3.5 Υπεύθυνη Εφοδιαστική Αλυσίδα και Βιώσιμες Συνεργασίες

GRI 204-1, ATHEX ESG C-S8, ATHEX ESG SS-S10

Ο Όμιλος προσαρμόζει διαρκώς τις διαδικασίες διαχείρισης της εφοδιαστικής αλυσίδας, ώστε να ανταποκρίνεται στις σύγχρονες προκλήσεις και να διασφαλίζει τη βιώσιμη ανάπτυξή του με υπευθυνότητα και συνέπεια. Επενδύοντας στη δημιουργία μακροχρόνιων σχέσεων εμπιστοσύνης με τους προμηθευτές και συνεργάτες του, προωθεί ένα μοντέλο συνεργασίας που βασίζεται στην υπευθυνότητα, τη διαφάνεια και την αμοιβαία ανάπτυξη. Βασική του επιδίωξη αποτελεί η επιλογή των προμηθευτών με κριτήρια που λαμβάνουν υπόψη κοινωνικούς, περιβαλλοντικούς και οικονομικούς παράγοντες, ενισχύοντας τη μετάβαση προς μια βιώσιμη εφοδιαστική αλυσίδα.

Στο επίκεντρο των προσπαθειών του Ομίλου, για να είναι βιώσιμη η εφοδιαστική του αλυσίδα βρίσκεται:

- Ο σεβασμός των ανθρωπίνων δικαιωμάτων
- Η προστασία του περιβάλλοντος
- Η διασφάλιση της υγείας και ασφάλειας στον χώρο εργασίας

Ο Όμιλος εφαρμόζει ένα αυστηρό πλαίσιο αξιοκρατίας και μηδενικής ανοχής στη διαφθορά, προάγοντας την καταβολή δίκαιων αμοιβών, την τήρηση νόμιμων ωραρίων, την απαγόρευση διακρίσεων και παιδικής εργασίας, καθώς και την ελευθερία του συνεταιρίζεσθαι. Οι αρχές αυτές επεκτείνονται

σε όλη την αλυσίδα αξίας, με την απαίτηση συμμόρφωσης από όλους τους συνεργάτες.

Επιπλέον, οι προμηθευτές ενθαρρύνονται να:

- Συμμετέχουν ενεργά στην αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής
- Υιοθετούν πολιτικές θεμιτού ανταγωνισμού
- Διασφαλίζουν την προστασία προσωπικών δεδομένων και την ασφάλεια των πληροφοριακών τους συστημάτων

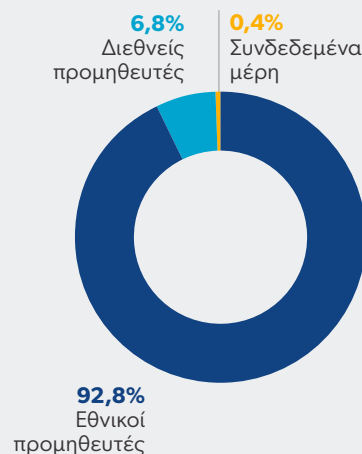
Ο Όμιλος αναγνωρίζει ότι η διάχυση των θεμελιωδών αρχών και αξιών της εταιρικής κουλτούρας και επιχειρησιακής ηθικής όπως αυτές αποτυπώνονται στον Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας στην εφοδιαστική αλυσίδα αποτελεί σημαντικό στοιχείο της υπεύθυνης επιχειρηματικής συμπεριφοράς. Στο πλαίσιο αυτό, εφαρμόζεται η Πολιτική Προμηθειών, η οποία αποτυπώνει και ενδυναμώνει αυτές τις θεμελιώδεις αρχές και δημιουργεί ένα συμφωνημένο και διαφανές πλαίσιο συνεργασίας με όλους τους προμηθευτές, συνεργάτες και υπεργολάβους. Η Πολιτική ενσωματώνει κριτήρια ESG (Περιβαλλοντικά, Κοινωνικά και Διακυβέρνησης) για την αξιολόγηση και επιλογή προμηθευτών και συνεργατών, με απώτερο στόχο τη συμβολή στη δημιουργία μιας εφοδιαστικής αλυσίδας που σέβεται τις αρχές της βιωσιμότητας και της κοινωνικής ευθύνης.

Ο Όμιλος διατηρεί μια δυναμική βάση δεδομένων συνεργατών, η οποία εμπλουτίζεται συνεχώς μέσω συναντήσεων (δια ζώσης ή εξ αποστάσεως) με νέους προμηθευτές.

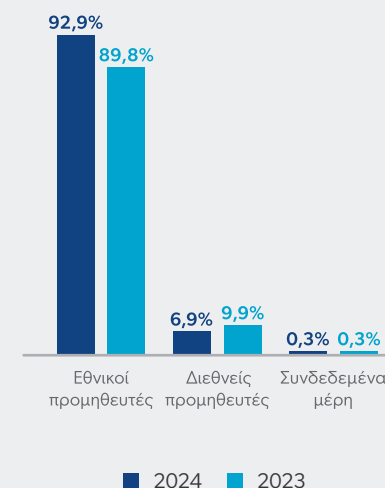
Η αξιολόγηση των προμηθευτών βασίζεται σε ποιοτικά και ποσοτικά κριτήρια, όπως η ανταγωνιστικότητα της προσφοράς, η ύπαρξη σχετικών πιστοποιήσεων και τεκμηρίωσης (reference list), καθώς και η εμπειρία τους σε αντίστοιχα έργα. Σε περιπτώσεις υψηλής αξίας προμηθειών, πραγματοποιούνται επιτόπιες επισκέψεις σε εργοστάσια ή έργα που έχουν υλοποιήσει. Επιπλέον, στο πλαίσιο της ενίσχυσης της κοινωνικής υπευθυνότητας και της συμμόρφωσης με τις αρχές ESG, οι νέοι προμηθευτές καλούνται να συμπληρώσουν ερωτηματολόγιο που περιλαμβάνει σημεία για την προάσπιση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και την ευθυγράμμιση με τις αρχές βιώσιμης ανάπτυξης.

Παράλληλα, ο Όμιλος δίνει προτεραιότητα σε εθνικούς προμηθευτές, συμβάλλοντας ενεργά στην ενίσχυση της τοπικής οικονομίας και της κοινωνικής συνοχής. Για το 2024, το συνολικό ποσό που διατέθηκε σε εθνικούς προμηθευτές ανήλθε σε €5,9 δισ., ποσό που αντιστοιχεί στο 92,8% του συνόλου των αγορών (το αντίστοιχο ποσοστό για το 2023 ανερχόταν στο 70,8%), επιβεβαιώνοντας τη δέσμευση του Ομίλου στην ενίσχυση της εγχώριας παραγωγικής βάσης.

Αξία αγορών ανα κατηγορία προμηθευτών



Πλήθος προμηθευτών



ΕΚΘΕΣΗ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ 2024

4. Κοινωνικό Αποτύπωμα



Ο Όμιλος αναγνωρίζει ότι οι άνθρωποι του αποτελούν τον βασικό μοχλό της αναπτυξιακής του πορείας. Για αυτό το λόγο, για τον Όμιλο ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ η υπεύνηνη επιχειρησιακή λειτουργία αποτελεί στρατηγική επιλογή για τη μακροπρόθεσμη βιωσιμότητα του, με βασική προτεραιότητα τη διατήρηση ενός ασφαλούς, υγιούς και χωρίς διακρίσεις εργασιακού περιβάλλοντος. Μέσα από στοχευμένες πολιτικές και πρακτικές, ο Όμιλος επενδύει συστηματικά στην εργασιακή ευημερία των ανθρώπων του και στη διαμόρφωση ενός θετικού και υποστηρικτικού εργασιακού περιβάλλοντος.

Η μέριμνα για την Υγεία και Ασφάλεια των εργαζομένων και συνεργατών του αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της επιχειρησιακής του επιτυχίας με στόχο την πρόληψη συμβάντων, και την ενίσχυση της κουλτούρας Υγείας & Ασφάλειας. Ο Όμιλος δημιουργεί τις κατάλληλες δομές και συνθήκες που ενισχύουν τη συνεχή εκπαίδευση, την επαγγελματική ανάπτυξη και την επιβράβευση των εργαζομένων του, προάγοντας την ισότητα και στηρίζοντας ενεργά τη διαφορετικότητα και τις ίσες ευκαιρίες για όλους.

9. Άνδρες, Γυναίκες, Άλλο, Δεν γνωστοποιείται.

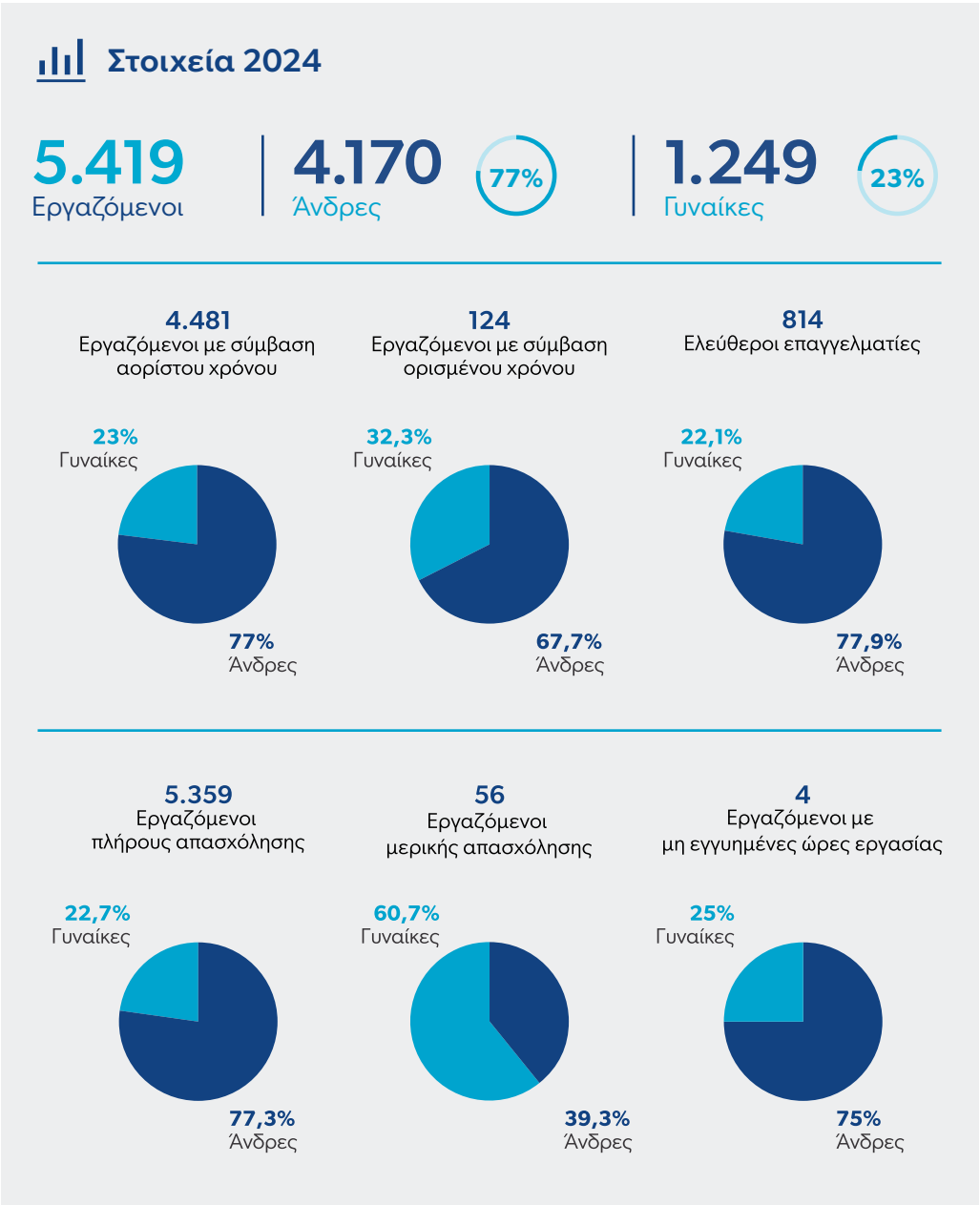
4.1 Οι Άνθρωποί μας

GRI 2-7, GRI 3-3, ATHEX ESG C-S2, ESRS S1-6

Ο Όμιλος αναγνωρίζει την υποχρέωσή του να διαμορφώνει και να εξασφαλίζει ένα ισορροπημένο και ασφαλές εργασιακό περιβάλλον, τοποθετώντας στο επίκεντρο τον εργαζόμενο και εφαρμόζοντας τις αντίστοιχες πρακτικές απασχόλησης προκειμένου να το επιτύχει.

Στόχος του είναι η συνεχής αναβάθμιση της διαχείρισης του ανθρώπινου δυναμικού, μέσα από την υιοθέτηση βέλτιστων διεθνών πρακτικών προσαρμοσμένων στις ανάγκες της κάθε θυγατρικής και κάθε Διεύθυνσης, διασφαλίζοντας έτσι τη συνοχή, την αποδοτικότητα και την ευθυγράμμιση με τους στρατηγικούς του στόχους. Ο Όμιλος παρακολουθεί και καταγράφει συστηματικά τα δεδομένα που αφορούν τους εργαζομένους σε ετήσιο κύκλο. Στα στοιχεία αυτά περιλαμβάνεται το φύλο⁹, το είδος της σύμβασης που τους συνδέει με τον Όμιλο (αορίστου ή ορισμένου χρόνου) και το είδος της απασχόλησής τους (πλήρους, μερικής, ελεύθεροι επαγγελματίες) με όλες τις συμβάσεις των εργαζομένων σε Ελλάδα και εξωτερικό να συμμορφώνονται με τις εκάστοτε εθνικές νομικές διατάξεις.

Στο τέλος του 2024 (31.12.2024), το ανθρώπινο δυναμικό του Ομίλου αριθμούσε 5.419 άτομα, με τη γυναικεία εκπροσώπηση να ανέρχεται στο 23%. Το 98,9% των εργαζομένων ήταν πλήρους απασχόλησης και το 82,7% είχε προσληφθεί με συμβάσεις αορίστου χρόνου.



GRI 2-8, ESRS S1-7

Επιπλέον, ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ καταγράφει τον αριθμό μη μισθωτών εργαζομένων οι οποίοι παρέχονται από τρίτες επιχειρήσεις και των απασχολούμενων που δεν είναι εργαζόμενοι αλλά των οποίων η εργασία ή / και ο χώρος εργασίας ελέγχεται από τον οργανισμό (π.χ. ασκούμενους, υπεργολάβους που ασφαλίζει ο Όμιλος).

Για το 2024, ο αριθμός των μη μισθωτών ανέρχεται σε 684 μη μισθωτούς και ο αριθμός των απασχολούμενων σε 1.550.

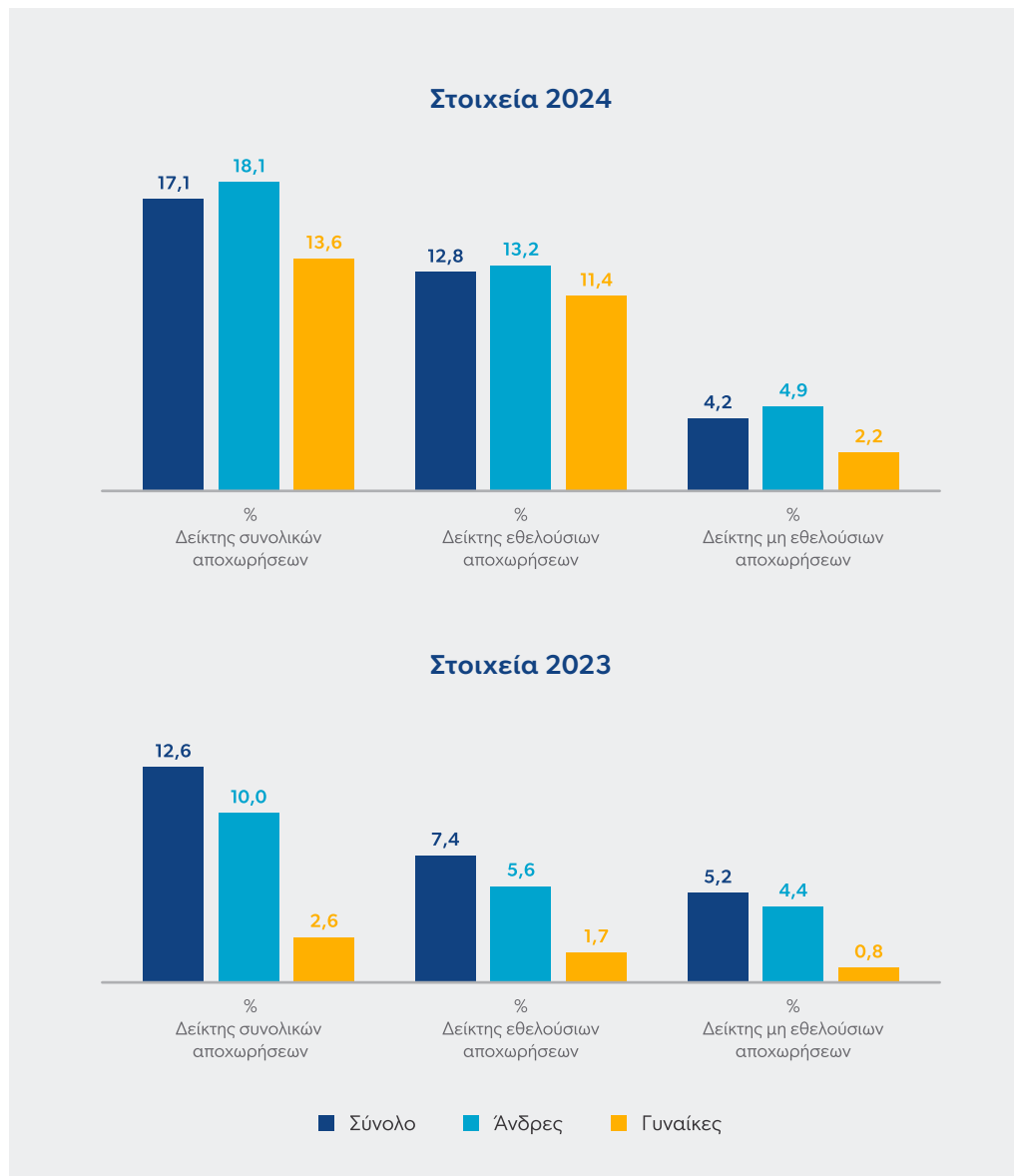
Κινητικότητα εργαζομένων

GRI 401-1b, ATHEX ESG C-S4, ESRS S1-6

Ο Όμιλος παρακολουθεί συστηματικά την κινητικότητα του ανθρώπινου δυναμικού του, καταγράφοντας τις αποχωρήσεις εργαζομένων, τόσο στην Ελλάδα όσο και στο εξωτερικό. Η ανάλυση σχετικών δεικτών —εθελούσιων και μη εθελούσιων μεταβολών— ενισχύει τις πρακτικές του Ομίλου¹⁰ αναφορικά με τη διαχείριση ταλέντου και την οργανωσιακή ευελιξία.

Κατά το 2024, παρουσιάζεται αύξηση στους δείκτες κινητικότητας σε σχέση με το 2023 στην οποία συνέβαλε η σημαντική αλλαγή στο χαρτοφυλάκιο των θυγατρικών του Ομίλου από την οποία προέκυψαν οργανωτικές αλλαγές, και αυξημένη κινητικότητα του ανθρώπινου δυναμικού.

Η διαχείριση της κινητικότητας των εργαζομένων του Ομίλου εντάσσεται στο ευρύτερο πλαίσιο βιώσιμης ανάπτυξης, καθώς συνδέ-



εται άμεσα με την ενίσχυση της οργανωσιακής κουλτούρας, τη διατήρηση και την ανάπτυξη ταλέντου. Η Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού, αναγνωρίζοντας τους πιθανούς κινδύνους που απορρέουν από την έλλειψη ίσων ευκαιριών επαγγελματικής εξέλιξης ή από μη ανταγωνιστικά πακέτα αποδοχών και παροχών — παράγοντες που ενδέχεται να οδηγήσουν σε απώλεια ταλέντου ή μείωση της παραγωγικότητας — σχεδιάζει και υλοποιεί στοχευμένες παρεμβάσεις βασισμένες στις πρακτικές του κάθε κλάδου που εκπροσωπείται και στα διεθνή πρότυπα (benchmarking). Οι ενέργειες αυτές εστιάζουν στη διατήρηση και ενίσχυση του ανθρώπινου δυναμικού, καθώς και στην προσέλκυση νέων ικανών στελεχών, συμβάλλοντας ουσιαστικά στη βελτίωση της οργανωσιακής απόδοσης και στην ενίσχυση της μακροπρόθεσμης βιωσιμότητας του Ομίλου.

Συλλογική Εκπροσώπηση και Διάλογος με τους Εργαζομένους

GRI 2-30, ATHEX ESG C-S7, ESRS S1-8

Σύμφωνα με τις εσωτερικές πολιτικές του Ομίλου, η συμμετοχή των εργαζομένων σε συνδικαλιστικές ενώσεις αποτελεί συνταγματικό δικαίωμα, το οποίο ασκείται στο πλαίσιο της ισχύουσας νομοθεσίας. Η Διοίκηση συνεργάζεται ενεργά με τους φορείς εκπροσώπησης και συλλόγους, υποστηρίζοντας προγραμματισμένες συναντήσεις και προωθώντας έναν ανοιχτό διάλογο για την παρακολούθηση των εξελίξεων στο εργασιακό περιβάλλον.

10. Κατά το έτος 2024, ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ πραγματοποίησε μια στρατηγική αλλαγή στο χαρτοφυλάκιο του με την πώληση των μετοχών του υπο-Ομίλου ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ.

Το 100% των εργαζομένων του Ομίλου καλύπτονται από συλλογικές συμβάσεις εργασίας, με όλες τις συμβάσεις των εργαζομένων σε Ελλάδα και εξωτερικό να συμμορφώνονται με τις νομικές διατάξεις. Οι συλλογικές συμβάσεις εργασίας καλύπτουν διάφορα θέματα, όπως η υγεία και ασφάλεια, οι αμοιβές, οι ώρες εργασίας, η εκπαίδευση, η επαγγελματική ανάπτυξη, οι ίσες ευκαιρίες, οι άδειες/ασθένειες και η ασφάλιση.

Ενίσχυση της Απασχόλησης των Νέων

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ επενδύει συστηματικά στη νέα γενιά, αναγνωρίζοντας τη σημασία της ενίσχυσης της απασχόλησης των νέων επιστημόνων και της ομαλής ένταξής τους στην αγορά εργασίας. Στο πλαίσιο αυτό, διατηρεί σταθερές συνεργασίες με κορυφαία Πανεπιστημιακά Ιδρύματα της χώρας, όπως το Εθνικό Μετσόβιο Πολυτεχνείο, το Εθνικό και Καποδιστριακό Πανεπιστήμιο Αθηνών, το Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών, το Πανεπιστήμιο Πειραιά, το Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο Θεσσαλονίκης και το Πανεπιστήμιο Μακεδονίας, ενισχύοντας τον θεσμό της Πρακτικής Άσκησης και τη σύνδεση της εκπαίδευσης με την απασχόληση.



Κατά το 2024, 46 φοιτητές ολοκλήρωσαν την πρακτική τους άσκηση στον Όμιλο.



Ο Όμιλος αντιμετωπίζει κάθε νέο επιστήμονα ως έναν εν δυνάμει πολύτιμο συνεργάτη. Στο πλαίσιο αυτό, έχει διαμορφώσει ένα ολοκληρωμένο πρόγραμμα πρακτικής εκπαίδευσης, το οποίο περιλαμβάνει:

- Πλήρη απασχόληση με σαφώς καθορισμένα καθήκοντα.
- Ανάθεση Επόπτη για καθημερινή υποστήριξη και καθοδήγηση.
- Πρόσβαση σε εργαλεία και πόρους του Ομίλου.
- Θεωρητική κατάρτιση μέσω του «GEK TERNA_Knowledge_Center».
- Επισκέψεις σε έργα και συμμετοχή σε συσκέψεις.
- Συναντήσεις με επικεφαλής τμημάτων και συμβουλευτική υποστήριξη από έμπειρα στελέχη.

Μέσα από αυτή τη δομημένη προσέγγιση, ο Όμιλος προσφέρει στους νέους ουσιαστικές ευκαιρίες για την απόκτηση πρακτικών δεξιοτήτων, την κατανόηση του εργασιακού περιβάλλοντος και την ενίσχυση της επαγγελματικής τους αυτοπεποίθησης.

4.2 Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία

GRI 3-3, GRI 403-1, GRI 403-3, GRI 403-5, GRI 403-7, SASB IF-EN-320a.1, ESRS S1-4, ESRS S1-14

Η διασφάλιση της Υγείας και της Ασφάλειας των εργαζομένων, των συνεργατών και των επισκεπτών στις εγκαταστάσεις και τα εργοτάξια του Ομίλου αποτελεί στρατηγική προτεραιότητα και αναπόσπαστο μέρος της υπεύθυνης επιχειρηματικής του λειτουργίας. Ο Όμιλος αναγνωρίζει την Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία ως θεμελιώδες ανθρώπινο δικαίωμα και δεσμεύεται στη συνεχή βελτίωση των συνθηκών εργασίας.

Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας

Στο πλαίσιο αυτό, εφαρμόζει ένα ολοκληρωμένο Σύστημα Υγείας και Ασφάλειας, το οποίο είναι πιστοποιημένο κατά τα διεθνή πρότυπα ISO 45001 και ISO 39001, και συμμορφώνεται πλήρως με όλες τις ισχύουσες νομικές, εθνικές, ευρωπαϊκές και διεθνείς απαιτήσεις. Το σύστημα συμπεριλαμβάνει το σύνολο του ανθρώπινου δυναμικού του Ομίλου, καθώς και τους υπεργολάβους, και εφαρμόζεται σε κάθε κλάδο των δραστηριοτήτων του.

Κύρια σημεία του συστήματος Υγείας & Ασφάλειας:

- **Πλήρης συμμόρφωση με το ισχύον νομικό και κανονιστικό πλαίσιο**, καθώς και με τα διεθνώς αναγνωρισμένα πρότυπα υγείας και ασφάλειας, ως βασική προϋπόθεση βιώσιμης και υπεύθυνης λειτουργίας.

- **Συστηματική παρακολούθηση και διαρκής βελτίωση των πολιτικών**, διαδικασιών και δεικτών απόδοσης σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας, με στόχο την πρόληψη και τον μηδενισμό ατυχημάτων.
- **Επένδυση σε τεχνολογίες αιχμής και βέλτιστες πρακτικές**, που ενισχύουν την προγνωστική ικανότητα και την επιχειρησιακή ετοιμότητα σε κρίσιμες καταστάσεις.
- **Διασφάλιση επαρκούς στελέχωσης με εξειδικευμένο προσωπικό** (Τεχνικοί Ασφαλείας, Ιατροί Εργασίας) σε κάθε εγκατάσταση, σύμφωνα με τις προβλέψεις της νομοθεσίας και τις ιδιαίτερες ανάγκες κάθε έργου.
- **Καθιέρωση και τακτική ενεργοποίηση σχεδίων εκτάκτων αναγκών**, μέσω οργανωμένων σεναρίων και ασκήσεων ετοιμότητας, με στόχο την ενίσχυση της ανθεκτικότητας και της ταχείας απόκρισης.
- **Απαρέγκλιτη εφαρμογή πολιτικής “No work unless safe”** – Καμία εργασία δεν επιτρέπεται να ξεκινήσει χωρίς την εξασφάλιση κατάλληλου εξοπλισμού, κατάλληλης εκπαίδευσης και επάρκειας προσωπικού.
- **Συνεχής κατάρτιση του ανθρώπινου δυναμικού**, σε ζητήματα ασφάλειας, πρόληψης και πρώτων βοηθειών, ώστε να ενδυναμώνονται οι ικανότητες πρόληψης και διαχείρισης κινδύνου.
- **Καλλιέργεια ενιαίας εταιρικής κουλτούρας Υγείας & Ασφάλειας**, με ξεκάθαρη στοχοθεσία, ενδυνάμωση των ερ-

γαζομένων και ενσωμάτωση σχετικών αξιών σε όλα τα επίπεδα διοίκησης και λειτουργίας.

- **Διαρκής έλεγχος και τεχνική επάρκεια των εγκαταστάσεων και του εξοπλισμού**, με στόχο την πρόληψη φθορών, αστοχιών και λειτουργικών αποκλίσεων.
- **Τακτικές επιθεωρήσεις και ανασκοπήσεις**, ως μέρος του μηχανισμού εταιρικής διακυβέρνησης και της στρατηγικής διαχείρισης κινδύνων.

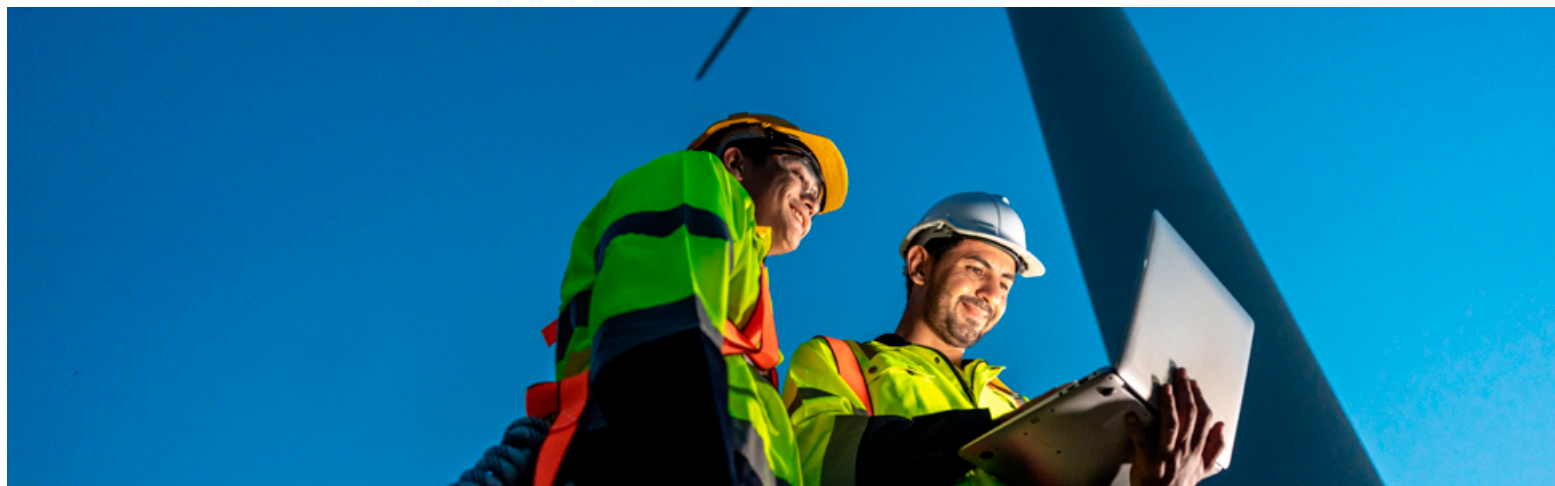
Η Ανώτατη Διοίκηση του Ομίλου δεσμεύεται να στηρίζει την εφαρμογή του συστήματος Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία σε κάθε έργο στην Ελλάδα και στο εξωτερικό και διασφαλίζει τη συνεργασία και διαβούλευση με τους εργαζομένους για την επίτευξη των στόχων που έχουν τεθεί, παρέχοντας τους απαραίτητους πόρους για συνεχή βελτίωση.



Κατά το 2024 πραγματοποιήθηκαν 50 ασκήσεις ετοιμότητας και 98 εσωτερικές επιθεωρήσεις¹¹



Κατά το 2024, υλοποιήθηκαν εκπαιδευτικά προγράμματα με αντικείμενο την υγεία και ασφάλεια στην εργασία, με τον συνολικό αριθμό ωρών εκπαίδευσης να ανέρχεται σε 4.047 για τους εργαζόμενους του Ομίλου και σε 13.375 για τους εργαζόμενους των υπεργολάβων



GRI 403-8

Σύστημα διαχείρισης υγείας και ασφάλειας¹²

Αριθμός των ατόμων από το δικό της εργατικό δυναμικό που καλύπτονται από το σύστημα διαχείρισης υγείας και ασφάλειας της επιχείρησης	8.716
Αριθμός των απασχολούμενων που δεν είναι εργαζόμενοι αλλά των οποίων η εργασία ή / και ο χώρος εργασίας ελέγχεται από τον οργανισμό και καλύπτονται από το σύστημα διαχείρισης υγείας και ασφάλειας της επιχείρησης	683
Συνολικός αριθμός των εργαζομένων στο οικείο εργατικό δυναμικό της επιχείρησης	9.399
Αναλογία	100%

11. Αφορά τον συνολικό αριθμό των επιθεωρήσεων που έχουν πραγματοποιηθεί από τη Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου, τη Μονάδα Κανονιστικής Συμμόρφωσης και τη Διεύθυνση Υγείας και Ασφάλειας.

12. Ο αριθμός των εργαζομένων που παρουσιάζεται αφορά τον αριθμό το σύνολο τόσο των εργαζομένων όσο και των απασχολούμενων που δεν είναι εργαζόμενοι αλλά των οποίων η εργασία ή / και ο χώρος εργασίας ελέγχεται από τον οργανισμό (αριθμός μισθωτών & υπεργολάβων).

GRI 403-2, GRI 403-4

Ελαχιστοποίηση Κινδύνων

Για την έγκαιρη πρόληψη και την ελαχιστοποίηση των κινδύνων, ο Όμιλος εφαρμόζει μια συστηματική προσέγγιση για τον εντοπισμό των κινδύνων που σχετίζονται με την εργασία και την αξιολόγηση αυτών, σε τακτική και μη τακτική βάση.

Συγκεκριμένα, ο Όμιλος:

- Αναγνωρίζει και εφαρμόζει όλες τις νομικές και άλλες σχετικές απαιτήσεις για την υγεία και ασφάλεια.
- Συνεργάζεται με Εξωτερικούς Συμβούλους (ΕΞΥΠΠ) για την εκπόνηση μελετών και την εφαρμογή μέτρων πρόληψης
- Συνεργάζεται με Ιατρούς Εργασίας οι οποίοι επιβλέπουν συστηματικά την υγεία των εργαζομένων.
- Διενεργεί εσωτερικές επιθεωρήσεις για την τήρηση του συστήματος διαχείρισης υγείας και ασφάλειας.
- Σχεδιάζει και υλοποιεί σχέδια και ασκήσεις ετοιμότητας.
- Παρακολουθεί και καταγράφει όλους τους σχετικούς φυσικούς, χημικούς και βιολογικούς παράγοντες που επηρεάζουν την υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων.
- Παρέχει τα κατάλληλα μέσα ατομικής προστασίας σε κάθε εργαζόμενο ανάλογα με το είδος της εργασίας του.

Στο πλαίσιο της δέσμευσής του για υπεύθυνη και διαφανή διακυβέρνηση, ο Όμιλος έχει ενσωματώσει την ετήσια ανασκόπηση



ως βασικό εργαλείο αξιολόγησης και λήψης αποφάσεων. Σε αυτό το πλαίσιο, η Διοίκηση εξετάζει σημαντικά θέματα που αφορούν την Υγεία, την Ασφάλεια, την Ποιότητα και το Περιβάλλον, ώστε να σχεδιάσει τις κατάλληλες ενέργειες και να θέσει συγκεκριμένους στόχους βελτίωσης.

Παράλληλα, ενθαρρύνεται ενεργά η συμμετοχή των εργαζομένων και λοιπών ενδιαφερόμενων μερών, οι οποίοι έχουν τη δυνατότητα να υποβάλλουν σχόλια, παρατηρήσεις ή αναφορές —ανώνυμα ή επώνυμα— μέσω

καθορισμένων διαύλων επικοινωνίας, οι οποίοι περιγράφονται αναλυτικά στη συνέχεια.

Η Ανώτατη Διοίκηση του Ομίλου εξασφαλίζει την ανωνυμία και το απόρρητο όλων όσων υποβάλλουν αναφορές, προστατεύοντας τους επίσης από ενδεχόμενες ενέργειες αντίποινων σύμφωνα με τον Κώδικα Δεοντολογίας του Ομίλου. Η διερεύνηση των περιστατικών Υγείας και Ασφάλειας γίνεται με τη συμπλήρωση ειδικού εντύπου από το Ενιαίο Σύστημα Διαχείρισης.

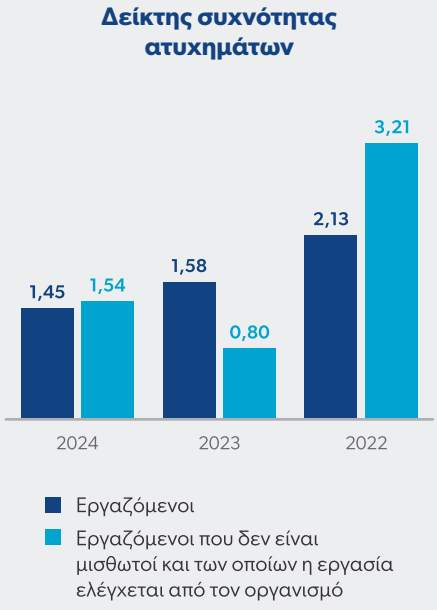
- Αποστολή e-mail μέσω συμπλήρωσης σχετικού εντύπου αναφοράς το οποίο αποτελεί μέρος του Ενιαίου Συστήματος Διαχείρισης και αποστολή του ηλεκτρονικά στις ηλεκτρονικές διευθύνσεις (e-mails): **hsedepartment@gekterna.com** ή **compliance@gekterna.com**
- Χρήση της πλατφόρμας **gekterna.integrityline.com**
- Αποστολής επιστολής στη διεύθυνση: **ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ Α.Ε.**
Λ. Μεσογείων 85, 115 26 Αθήνα, υπόψιν του «Υπεύθυνου Κανονιστικής Συμμόρφωσης» της Εταιρείας, με την ένδειξη «Εμπιστευτικό».
- Με καταγραφή της γνώμης των εργαζομένων ανώνυμα μέσω QR Code.

Παράλληλα, ο Όμιλος προσφέρει ολοκληρωμένα ασφαλιστικά προγράμματα που καλύπτουν μακροχρόνιες παθήσεις για τους εργαζομένους του. Αυτά τα προγράμματα διασφαλίζουν ότι οι εργαζόμενοι έχουν πρόσβαση σε υψηλής ποιότητας υγειονομική φροντίδα και την απαραίτητη υποστήριξη, ενισχύοντας την ευημερία και την ασφάλειά τους στον εργασιακό χώρο.

 Στοιχεία 2024

GRI 403-9, ATHEX ESG SS-S6, ESRS S1-14, SASB IF-EN-320a.1

Δείκτες επίδοσης ¹³	Εργαζόμενοι ¹⁴	Μη μισθωτοί εργαζόμενοι ¹⁵	Εργαζόμενοι που δεν είναι μισθωτοί και των οποίων η εργασία ελέγχεται από τον οργανισμό
Αριθμός των συνολικών ωρών εργασίας	10.207.974	332.376	7.381.309
Αριθμός των θανάτων που οφείλονται σε τραυματισμούς που σχετίζονται με την εργασία	0	0	0
Δείκτης θανάτων που προκλήθηκαν από τραυματισμούς που σχετίζονται με τον χώρο εργασίας	0,0	0,0	0,0
Αριθμός καταγεγραμμένων εργατικών ατυχημάτων	74	2	25
Δείκτης καταγεγραμμένων εργατικών ατυχημάτων	0,001	0,001	0,0003
Αριθμός ημερών που χάθηκαν λόγω εργατικών τραυματισμών και θανάτων από εργατικά ατυχήματα	777	1	349
Δείκτης συχνότητας ατυχημάτων	1,45	1,20	0,68
Δείκτης σοβαρότητας ατυχημάτων	15,22	0,60	9,46



13. Οι δείκτες παρουσιάζονται στρογγυλοποιημένοι.

- Οι δείκτες έχουν υπολογιστεί με τον συντελεστή 200.000 ([συνολικός αριθμός καταγεγραμμένων τραυματισμών που σχετίζονται με το χώρο εργασίας ή αριθμός εργάσιμων ημερών που χάθηκαν λόγω εργατικών ατυχημάτων/ συνολικός αριθμός ωρών εργασίας όλων των εργαζομένων στο έτος] x 200.000). Ο συντελεστής 200.000 δηλώνει τον αριθμό ωρών που εργάστηκαν 100 εργαζόμενοι πλήρους απασχόλησης σε ένα έτος.
- Οι κίνδυνοι που σχετίζονται με την εργασία και ενδέχεται να προκαλέσουν τραυματισμούς, έχουν προσδιοριστεί και καταγραφεί από τον τεχνικό ασφαλείας σε συνεργασία με τους υπεύθυνους λειτουργίας και έργων της κάθε εγκατάστασης, μέσω της διαδικασίας εκτίμησης επαγγελματικού κινδύνου. Ο Τεχνικός Ασφαλείας σε περίπτωση οποιουδήποτε τραυματισμού κάνει συστάσεις για την τήρηση των κανόνων και οδηγιών ασφάλειας με σκοπό την επίδειξη δέουσας προσοχής.
- Δεν συμπεριλαμβάνονται τα παρ'όλιγον ατυχήματα (work related near-misses) και τα συμβάντα πρώτων βοηθειών (First Aid Cases).
- Οι απασχολούμενοι που δεν είναι εργαζόμενοι αλλά των οποίων η εργασία ή / και ο χώρος εργασίας ελέγχεται από τον οργανισμό, συμπεριλαμβάνουν το σύνολο των ασκούμενων, των εργαζομένων από τρίτους οργανισμούς καθώς και των υπεργολάβων.

14. Εργαζόμενοι όπως έχουν οριστεί από τον οργανισμό δηλαδή αφορά μισθωτούς εργαζομένους και ελεύθερους επαγγελματίες.

15. Αφορά το εργατικό δυναμικό το οποίο απασχολείται από τρίτες επιχειρήσεις.

4.3 Εκπαίδευση και Ανάπτυξη των Εργαζομένων

GRI 404-1, GRI 404-2, ATHEX ESG C-S5,
ATHEX ESG A-S2, ESRS S1-13

Η συνεχόμενη κατάρτιση και η ανάπτυξη των δεξιοτήτων των εργαζομένων αποτελεί κεντρικό σημείο της φιλοσοφίας του Ομίλου, καθώς συμβάλλει στην ενίσχυση της παραγωγικότητας, την προώθηση της καινοτομίας και την επίτευξη των στρατηγικών του στόχων, διασφαλίζοντας ταυτόχρονα ένα ανταγωνιστικό και σύγχρονο εργασιακό περιβάλλον. Αναγνωρίζοντας τη σημασία της συνεχούς μάθησης, ο Όμιλος επενδύει συστηματικά στην παροχή κατάλληλων εκπαιδευτικών προγραμμάτων, με στόχο την ενίσχυση των δεξιοτήτων των εργαζομένων και την υποστήριξή τους στην επίτευξη των στρατηγικών στόχων του οργανισμού.

Η Πολιτική Εκπαίδευσης του Ομίλου αποτελεί το βασικό πλαίσιο για το σύνολο του προσωπικού σε θέματα εκπαίδευσης, καθορίζοντας τις εσωτερικές διαδικασίες για την ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού και τη μετάδοση γνώσεων και εμπειριών. Η Διεύθυνση Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού είναι υπεύθυνη για την εφαρμογή της Πολιτικής η οποία προσαρμόζεται στις ανάγκες κάθε θυγατρικής εταιρείας.

Το εκπαιδευτικό πλάνο του Ομίλου περιλαμβάνει τις ακόλουθες δράσεις:

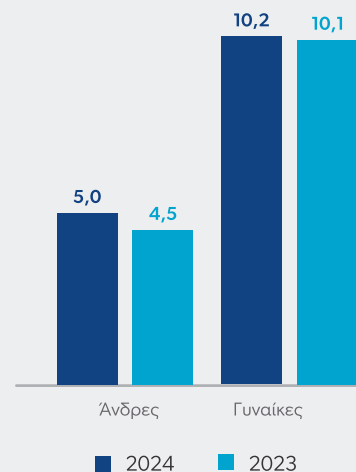
- Ενδοεταιρικά εκπαιδευτικά προγράμματα
- Διεπιχειρησιακά προγράμματα από εξωτερικούς φορείς

- Συμμετοχή σε συνέδρια, ημερίδες, διαλέξεις και εκθέσεις
- Πιστοποιήσεις επαγγελματικών προσόντων
- Μαθήματα ξένων γλωσσών
- Επιδότηση μεταπτυχιακών σπουδών

Στο πλαίσιο του ψηφιακού μετασχηματισμού, ο Όμιλος διαθέτει μια κεντρική ψηφιακή πλατφόρμα Εκπαίδευσης (LMS - Knowledge Center) για όλες τις εταιρείες του, παρέχοντας ένα ενιαίο, διαδραστικό και σύγχρονο περιβάλλον μάθησης. Η πλατφόρμα προσφέρει σε όλους τους εργαζόμενους μια ολοκληρωμένη εκπαιδευτική εμπειρία με τη χρήση καινοτόμων τεχνολογιών E-learning. Σε ετήσια βάση πραγματοποιούνται εσωτερικές εκπαιδεύσεις από προϊσταμένους και εξειδικευμένα στελέχη, σε κρίσιμες θεματικές ενότητες, όπως η Υγεία και Ασφάλεια, η Περιβαλλοντική Διαχείριση, η Προστασία Προσωπικών Δεδομένων, η Κυβερνοασφάλεια και η εφαρμογή του Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας.

Η Πολιτική Εκπαίδευσης δίνει έμφαση στη διάχυση γνώσης και εμπειρίας, με έμφαση σε τομείς όπως ο Εσωτερικός Έλεγχος, η Κανονιστική Συμμόρφωση, η Ενεργειακή Διαχείριση, τα Πληροφοριακά Συστήματα και η Ασφάλεια Πληροφοριών.

Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά φύλο



Στοιχεία 2024

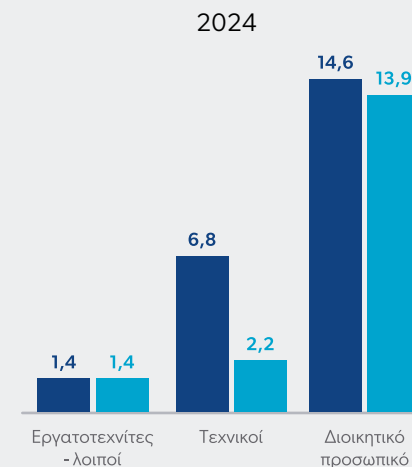
33.630

Ώρες εκπαίδευσης

€177.888

Δαπάνες για εκπαίδευση

Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά κατηγορία εργαζομένων



Σύμφωνα με τη φιλοσοφία του Ομίλου, η αξιολόγηση του ανθρώπινου δυναμικού του αποτελεί μια διαδικασία συνεχούς επικοινωνίας ώστε να διασφαλίζεται η αποτελεσματική συνεργασία και η συλλογική πρόοδος. Ως εκ τούτου, ο Όμιλος σε κάθε θυγατρική και ανάλογα με τον κλάδο δραστηριοποίησης εφαρμόζει ένα σύστημα αξιολόγησης της απόδοσης, το οποίο καλύπτει τους εργαζομένους και εστιάζει στην ανάδειξη τόσο των δυνατοτήτων, όσο και των προκλήσεων που αντιμετωπίζει κάθε εργαζόμενος, με στόχο την περαιτέρω εξέλιξη και ανάπτυξη του.

Τα κριτήρια μέτρησης της επίδοσης και ο τρόπο παροχής ανατροφοδότησης έχουν δομηθεί με βάση την αξιοκρατία και τη διαφάνεια. Οι εργαζόμενοι πραγματοποιούν τακτικές συναντήσεις με τους άμεσους προϊσταμένους τους, κατά τις οποίες έχουν την ευκαιρία να συζητήσουν απορίες, ανησυχίες και προτάσεις για νέες δράσεις που σχετίζονται με την εργασιακή τους επίδοση.

Η προώθηση της ισότητας ευκαιριών αποτελεί θεμελιώδη αξία του Ομίλου και βασικό πυλώνα της εταιρικής του κουλτούρας. Ο Όμιλος αναγνωρίζει ότι η δημιουργία ενός βιώσιμου και δίκαιου κόσμου προϋποθέτει την ύπαρξη συνθηκών που ενθαρρύνουν και αναδεικνύουν τη διαφορετικότητα, προάγουν τη συμπερίληψη και διασφαλίζουν την αξιοπρέπεια κάθε ατόμου — τόσο στον εργασιακό χώρο όσο και στην κοινωνία ευρύτερα.

Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος επενδύει στη διαμόρφωση ενός εργασιακού περιβάλλοντος που σέβεται και ενισχύει τη διαφορετικότητα, την ισότητα και τη συμπερίληψη αναγνωρίζοντας ότι η πολυμορφία των ανθρώπων και των ιδεών αποτελεί κινητήριο δύναμη για την καινοτομία, τη δημιουργικότητα και την οργανωσιακή ανθεκτικότητα. Ο Κώδικας Ηθικής και Δεοντολογίας του Ομίλου εγγυάται την ίση μεταχείριση όλων των εργαζομένων, ανεξάρτητα από ηλικία, φύλο, θρησκεία, εθνικότητα, πεποιθήσεις, ή σεξουαλικό προσανατολισμό προωθώντας την ίση εκπροσώπηση φύλων σε όλα τα επίπεδα εργασίας.

Αναλυτικότερα, οι στρατηγικές και στόχοι του Ομίλου είναι:

- Ισορροπημένη εκπροσώπηση όλων των φύλων σε όλα τα επίπεδα εργασίας

4.4 Ίση Μεταχείριση & Ανθρώπινα Δικαιώματα

GRI 3-3, GRI 2-23, GRI 2-24, GRI 405-1b, GRI 406-1, ATHEX ESG C-S2, ATHEX ESG C-S3, ESRs S1-9

Ίσες Ευκαιρίες, Διαφορετικότητα και Συμπερίληψη

Η προώθηση της ισότητας ευκαιριών αποτελεί θεμελιώδη αξία του Ομίλου και βασικό πυλώνα της εταιρικής του κουλτούρας. Ο Όμιλος αναγνωρίζει ότι η δημιουργία ενός βιώσιμου και δίκαιου κόσμου προϋποθέτει την ύπαρξη συνθηκών που ενθαρρύνουν και αναδεικνύουν τη διαφορετικότητα, προάγουν τη συμπερίληψη και διασφαλίζουν την αξιοπρέπεια κάθε ατόμου — τόσο στον εργασιακό χώρο όσο και στην κοινωνία ευρύτερα.

Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος επενδύει στη διαμόρφωση ενός εργασιακού περιβάλλοντος που σέβεται και ενισχύει τη διαφορετικότητα, την ισότητα και τη συμπερίληψη αναγνωρίζοντας ότι η πολυμορφία των ανθρώπων και των ιδεών αποτελεί κινητήριο δύναμη για την καινοτομία, τη δημιουργικότητα και την οργανωσιακή ανθεκτικότητα. Ο Κώδικας Ηθικής και Δεοντολογίας του Ομίλου εγγυάται την ίση μεταχείριση όλων των εργαζομένων, ανεξάρτητα από ηλικία, φύλο, θρησκεία, εθνικότητα, πεποιθήσεις, ή σεξουαλικό προσανατολισμό προωθώντας την ίση εκπροσώπηση φύλων σε όλα τα επίπεδα εργασίας.

Αναλυτικότερα, οι στρατηγικές και στόχοι του Ομίλου είναι:

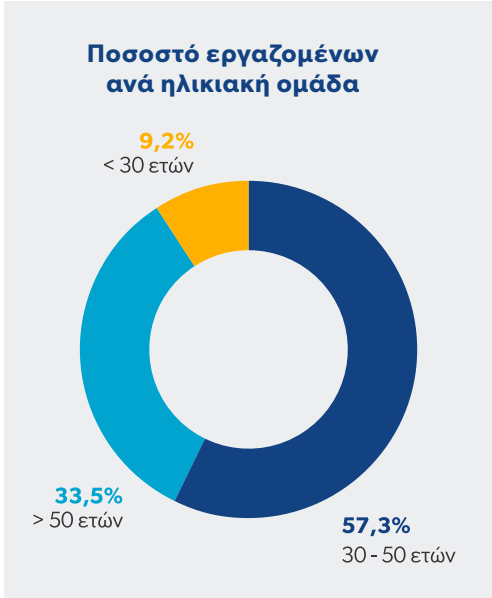
- Ισορροπημένη εκπροσώπηση όλων των φύλων σε όλα τα επίπεδα εργασίας

- Επιδίωξη για αύξηση της γυναικείας παρουσίας στις επιχειρήσεις του Ομίλου σε όλες τις βαθμίδες
- Διαρκής καταγραφή και παρακολούθηση της κατανομής γυναικών ανά γεωγραφική περιοχή, ηλικία και εργασιακή βαθμίδα



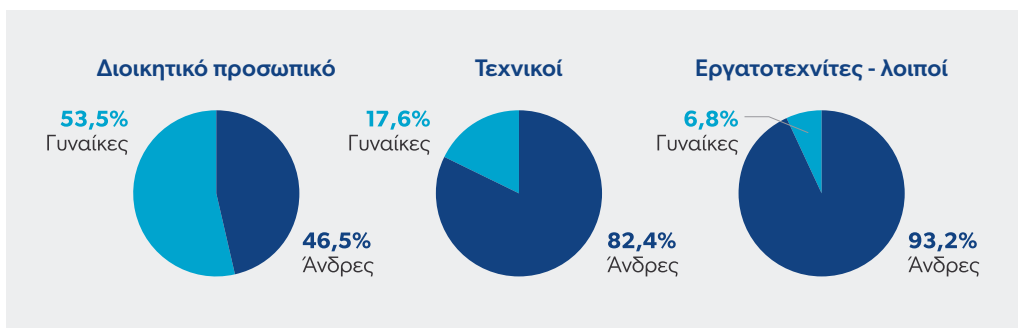
Συγκριτικά με το 2023, παρουσιάζεται σημαντική αύξηση στη γυναικεία εκπροσώπηση σε επίπεδο ανώτατων στελεχών διοίκησης επιβεβαιώνοντας την επιδίωξη του Ομίλου για ισορροπημένη εκπροσώπηση όλων των φύλων σε όλα τα επίπεδα εργασίας.

GRI 405-1b



Η ηλικιακή κατανομή του ανθρώπινου δυναμικού του Ομίλου καταδεικνύει ότι η πλειοψηφία των εργαζομένων είναι άνω των 30 ετών, με μόλις το 9,2% να ανήκει στην ηλικιακή ομάδα κάτω των 30.

Το στοιχείο αυτό αναδεικνύει την ανάγκη ενίσχυσης της προσέλκυσης και ένταξης νεότερων επαγγελματιών, στόχο που υπηρετεί ο Όμιλος μέσω προγραμμάτων πρακτικής άσκησης και ειδικών δράσεων για νέους επαγγελματίες.



Πολιτική κατά της βίας και της παρενόχλησης στην εργασία

Η δέσμευση του Ομίλου για την προώθηση ενός υγιούς και ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος αποτυπώνεται στην Πολιτική κατά της Βίας και Παρενόχλησης στην Εργασία. Αυτή η πολιτική επιβεβαιώνει την αναγνώριση και το σεβασμό του Ομίλου προς το δικαίωμα κάθε εργαζομένου για έναν χώρο εργασίας απαλλαγμένο από βία και παρενόχληση, δίνοντας έμφαση στον σεβασμό και τη διαφύλαξη της ανθρώπινης αξιοπρέπειας. Μέσω αυτής της πολιτικής, ο Όμιλος δηλώνει τη μηδενική του ανοχή σε οποιαδήποτε μορφής διάκριση και σε οποιοδήποτε περιστατικό βίας και παρενόχλησης, λαμβάνοντας όλα τα κατάλληλα και απαραίτητα μέτρα για την πρόληψη και αντιμετώπιση τέτοιων συμπεριφορών, διασφαλίζοντας ένα περιβάλλον σεβασμού και ασφάλειας για όλους τους εργαζομένους.



Κατά το 2024, δεν καταγράφηκε κανένα περιστατικό διακρίσεων στον Όμιλο.

GRI 401-2, GRI 405-2, ATHEX ESG A-S3, ATHEX ESG A-S4, ESRS S1-16

Ίσες ευκαιρίες, αμοιβές και παροχές

Ο Όμιλος υλοποιεί δράσεις και πρωτοβουλίες που αναδεικνύουν έμπρακτα τον σεβασμό στα δικαιώματα των εργαζομένων, στηρίζοντας ένα εργασιακό περιβάλλον που βασίζεται στην ισότητα, τη διαφάνεια και την αξιοκρατία. Σε αυτό το πλαίσιο στοχεύει σε ένα σύστημα αμοιβών και παροχών, το οποίο εξασφαλίζει κατ' ελάχιστον τις νόμιμες αμοιβές και ενισχύει την προσέλκυση και διατήρηση κατάλληλου προσωπικού. Η Πολιτική αμοιβών και παροχών διαμορ-

φώνεται με βάση αντικειμενικά και μετρήσιμα κριτήρια, τα οποία περιλαμβάνουν τη βαρύτητα και τις ευθύνες της κάθε θέσης, το εύρος των αρμοδιοτήτων, το μορφωτικό υπόβαθρο, την επαγγελματική εμπειρία, τις δεξιότητες και την ικανότητα επίτευξης στόχων. Πέρα από τα οριζόμενα από την εργατική νομοθεσία ο Όμιλος προσφέρει ειδικές παροχές, καθώς και λοιπές διευκολύνσεις για την εκτέλεση των εργασιών των εργαζομένων (π.χ. ομαδική ασφάλιση υγείας και ζωής, εταιρικό όχημα μετακίνησης, σύνδεση κινητής τηλεφωνίας).

Παράλληλα, ο Όμιλος εφαρμόζει θεσμοθετημένες διαδικασίες στελέχωσης, με στόχο τη διασφάλιση της διαφάνειας, της αξιοκρατίας και της βέλτιστης αξιοποίησης του ανθρώπινου δυναμικού. Η εφαρμογή της Πολιτικής Προσλήψεων του Ομίλου εξασφαλίζει ότι οι αποφάσεις προσλήψεων είναι ελεύθερες από προκαταλήψεις και διακρίσεις σχετικά με φύλο, εθνικότητα, γλώσσα, θρησκεία, πολιτικές πεποιθήσεις, αναπηρία ή σεξουαλικό προσανατολισμό. Η Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού παρακολουθεί την εφαρμογή της πολιτικής, διασφαλίζοντας μια έγκαιρη και αμερόληπτη αντιμετώπιση τέτοιων περιστατικών.

Πρωταρχική προτεραιότητα αποτελεί η κάλυψη των αναγκών μέσω εσωτερικών μετακινήσεων και αξιοποίησης των υφιστάμενων στελεχών, ενισχύοντας την επαγγελματική εξέλιξη και κινητικότητα εντός του Ομίλου. Σε περιπτώσεις όπου δεν είναι δυνατή η εσωτερική κάλυψη, ακολουθείται διαδικα-

σία εξωτερικής αναζήτησης κατάλληλων υποψηφίων από την αγορά εργασίας, με βάση αντικειμενικά και προκαθορισμένα κριτήρια επιλογής.

Η αύξηση της απασχόλησης και η δημιουργία ευκαιριών σε τοπικό επίπεδο αποτελούν κύρια στοιχεία της στρατηγικής του Ομίλου, καθώς οι νέες θέσεις εργασίας καλύπτονται κατά προτεραιότητα από προσωπικό από τις τοπικές κοινότητες, ενισχύοντας την ανάπτυξη και την ευημερία της περιοχής. Η διαφάνεια και η αξιοκρατία διασφαλίζονται σε όλα τα στάδια των διαδικασιών διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού, ενισχύοντας την εμπιστοσύνη και τη δέσμευση των εργαζομένων.

Η προσέγγιση που ακολουθεί ο Όμιλος αναφορικά με τη διαχείριση των αποδοχών προάγει τη διαφάνεια στις αμοιβές και την ισότητα των φύλων, ενθαρρύνοντας ένα δίκαιο και συμπεριληπτικό εργασιακό περιβάλλον. Συγκεκριμένα, έχει υιοθετηθεί ένα πλαίσιο αποδοχών για όλες τις θέσεις και τους ρόλους, το οποίο συνδέει τις αποδοχές με τις ικανότητες του εκάστοτε εργαζομένου και την ευθύνη του ρόλου.

Σε αυτό το πλαίσιο ο Όμιλος καταγράφει και παρακολουθεί σε ετήσια βάση δύο βασικούς δείκτες, το μισθολογικό χάσμα μεταξύ δύο φύλων (gender pay gap) το οποίο, το 2024 ήταν στο 15,1% καθώς και την αναλογία της αμοιβής υψηλότερα αμειβόμενου προσωπικού - εργαζομένων η οποία για το 2024 ανέρχεται σε 5,4%¹⁶.

16. ESRS S1-16

Προστασία των Ανθρώπινων Δικαιωμάτων

GRI 2-23, GRI 408-1, GRI 409-1, ATHEX ESG C-S6,
ESRS S1-1, ESRS S2-1

Για τον Όμιλο ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ ο σεβασμός στα ανθρώπινα δικαιώματα αποτελεί αδιαπραγμάτευτη αρχή και θεμελιώδη αξία, η οποία διέπει τόσο τις σχέσεις με τους εργαζομένους όσο και με τους επιχειρηματικούς του συνεργάτες. Η προσέγγιση αυτή ενσωματώνεται σε όλες τις πτυχές της λειτουργίας του Ομίλου, ενισχύοντας ένα περιβάλλον εργασίας που προάγει την αξιοπρέπεια, και τη μηδενική ανοχή σε κάθε μορφή διάκρισης ή κακομεταχείρισης.

Λόγω της διεθνούς του παρουσίας και της πολυδιάστατης δραστηριότητάς του, ο Όμιλος απασχολεί σημαντικό αριθμό εργαζομένων, τόσο άμεσα όσο και έμμεσα μέσω συνεργαζόμενων επιχειρήσεων και υπεργολάβων. Στο πλαίσιο αυτό, εφαρμόζει αυστηρά πρότυπα και πολιτικές που διασφαλίζουν την τήρηση των θεμελιωδών δικαιωμάτων σε όλα τα επίπεδα της εφοδιαστικής του αλυσίδας, ενισχύοντας τη βιώσιμη και υπεύθυνη επιχειρηματική του λειτουργία.

Η δέσμευσή του ενισχύεται περαιτέρω με την εφαρμογή της Πολιτικής για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα η οποία είναι σύμφωνη με τις κατευθυντήριες Αρχές των Ηνωμένων Εθνών για τις Επιχειρήσεις και τα Ανθρώπινα Δικαιώματα και στα ακόλουθα:

- Η Οικουμενική Διακήρυξη των Ανθρώπινων Δικαιωμάτων των Ηνωμένων Εθνών.
- Το Διεθνές Σύμφωνο των Ηνωμένων Εθνών για τα αστικά και πολιτικά δικαιώματα.

- Το Διεθνές Σύμφωνο των Ηνωμένων Εθνών για τα κοινωνικά, οικονομικά και πολιτιστικά δικαιώματα.
- Οι Κατευθυντήριες Αρχές των Ηνωμένων Εθνών για τις επιχειρήσεις και τα ανθρώπινα δικαιώματα.
- Οι Αρχές των Ηνωμένων Εθνών - United Nations Global Compact.
- Η Δήλωση του Διεθνούς Οργανισμού Εργασίας (ILO) για τις θεμελιώδεις αρχές και τα δικαιώματα στην εργασία.
- Το Ψήφισμα 46/7 των Ηνωμένων Εθνών για τα ανθρώπινα δικαιώματα και το περιβάλλον.
- Οι εθελούσιες δεσμεύσεις της Διοίκησης για την ασφάλεια και τα ανθρώπινα δικαιώματα.

Η Πολιτική θέτει το πλαίσιο καθώς και τις αρχές για το σεβασμό των ανθρώπινων δικαιωμάτων στην εργασία, με στόχο τη διασφάλιση των δικαιωμάτων, τόσο των εργαζομένων του, όσο και των επιχειρηματικών συνεργατών του Ομίλου, καθώς και των τοπικών κοινωνιών στις οποίες δραστηριοποιείται. Τα σημεία στα οποία εστιάζει είναι η εξάλειψη των διακρίσεων, συμπεριλαμβανομένης της οποιασδήποτε μορφής παρενόχλησης, στην προώθηση των ίσων ευκαιριών, την ενίσχυση της διαφορετικότητας και της συμπερίληψης. Το πεδίο εφαρμογής της πολιτικής καλύπτει όλες τις χώρες δραστηριοποίησης του Ομίλου και προσδιορίζει το σύνολο των ανθρώπινων δικαιωμάτων για κάθε κατηγορία ομάδων των επηρεαζόμενων ενδιαφερόμενων μερών.

Η Πολιτική είναι αναρτημένη στην ιστοσελίδα

του Ομίλου προκειμένου να έχουν πρόσβαση όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη του. Επιπλέον, η Πολιτική καλύπτεται από το Μηχανισμό Καταγγελιών και παραπόνων της Μονάδας Κανονιστικής Συμμόρφωσης του Ομίλου, ο οποίος είναι διαθέσιμος προς όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη αξιοποιώντας πολλαπλά κανάλια επικοινωνίας για να διευκολύνεται και να ενθαρρύνεται η συμμετοχή των καταγγελλόντων. Σε περίπτωση καταγγελιών, αυτές ελέγχονται και ο Όμιλος προβαίνει σε πειθαρχικές ενέργειες αν κριθεί απαραίτητο.

Πολιτική Περιβαλλοντικής, Κοινωνικής και Εταιρικής Διακυβέρνησης (ESG)

Η Πολιτική ESG του Ομίλου διαθέτει ένα διακριτό πυλώνα που αναφέρεται στην προστασία των ανθρώπινων δικαιωμάτων. Μέσω αυτής ο Όμιλος δεσμεύεται για την προστασία των θεμελιωδών εργασιακών δικαιωμάτων, όπως η ελευθερία του συνεταιρίζεσθαι, η εξάλειψη της καταναγκαστικής και παιδικής εργασίας και η ισότητα στην εργασία απαγορεύοντας ρητά κάθε μορφή καταναγκαστικής ή υποχρεωτικής εργασίας, ενισχύοντας την ευαισθητοποίηση και την εκπαίδευση σε αυτά τα κρίσιμα ζητήματα. Η Πολιτική περιλαμβάνει σαφείς στόχους και συγκεκριμένα τα μηδενικά περιστατικά παραβιάσεων και την καθολική εκπαίδευση των εργαζομένων σε σχετικά θέματα.



Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ δεσμεύεται να αποτρέπει περιστατικά παραβιάσεων των ανθρώπινων δικαιωμάτων στην εφοδιαστική του αλυσίδα μέσω ενεργειών και μηχανισμών ελέγχου που ισχύουν για όλες τις δραστηριότητές του. Σε αυτό το πλαίσιο, η Πολιτική Βιώσιμων Προμηθειών που εφαρμόζει, καταδικάζει την καταναγκαστική εργασία και διασφαλίζει ότι ο Όμιλος λειτουργεί με σεβασμό στα δικαιώματα των παιδιών. Επιπρόσθετα, ο Όμιλος δεσμεύεται για την έγκαιρη πρόληψη και εντοπισμό τυχόν ενεργειών που δεν συνάδουν με το επιχειρησιακό του πλαίσιο για την προστασία των Ανθρώπινων Δικαιωμάτων έχοντας τη δυνατότητα για διενέργεια επιτόπιων αξιολογήσεων. Για το 2024 δεν έχουν υπάρξει περιπτώσεις προμηθευτών που να εμφανίζουν υψηλό κίνδυνο για καταναγκαστική ή παιδική εργασία.

4.5 Μέρηνα για την Τοπική και Ευρύτερη Κοινωνία

GRI 3-3, GRI 203-1, GRI 413-1, ATHEX ESG SS-S10

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ στηρίζει ενεργά τις τοπικές κοινωνίες μέσω δράσεων που ενισχύουν την κοινωνική ανθεκτικότητα και ευημερία. Στρατηγικός του στόχος είναι η οικοδόμηση μακροχρόνιων σχέσεων εμπιστοσύνης και αμοιβαίου οφέλους με τους κατοίκους και τα ενδιαφερόμενα μέρη στις περιοχές δραστηριοποίησής του. Οι πρωτοβουλίες του προσαρμόζονται στις ιδιαίτερες ανάγκες κάθε περιοχής και υλοποιούνται στο πλαίσιο ανοικτού διαλόγου με την κοινωνία.

Ο Όμιλος επενδύει σε δράσεις που βελτιώνουν την καθημερινότητα, ενισχύουν την τοπική οικονομία, στηρίζουν τη νέα γενιά και τις ευάλωτες κοινωνικές ομάδες, και ανταποκρίνεται άμεσα σε κρίσεις και έκτακτες ανάγκες. Οι παρεμβάσεις του εστιάζουν στους εξής τομείς:



Υγεία



Εκπαίδευση



Υποστήριξη σε έκτακτες καταστάσεις



Συμπερίληψη



Περιβάλλον

Μέσα από ένα ολοκληρωμένο πρόγραμμα κοινωνικής υποστήριξης, ο Όμιλος ενσωματώνει τις αρχές της Βιώσιμης Ανάπτυξης στον τρόπο που λειτουργεί και αναπτύσσεται. Ανταποκρίνεται ενεργά στις ανάγκες των ενδιαφερόμενων μερών μέσω στοχευμένων δράσεων και συνεργασιών, επιδιώκοντας να δημιουργεί θετικό κοινωνικό αποτύπωμα, και να ενισχύει τη μακροπρόθεσμη αξία για όλα τα εμπλεκόμενα μέρη.

Το 2024, ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ ενίσχυσε ουσιαστικά την κοινωνική του αποστολή, επενδύοντας πάνω από 4 εκατομμύρια ευρώ σε δράσεις Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης, μέσω χορηγιών, δωρεών και υλοποίηση έργων υποδομής στις περιοχές όπου δραστηριοποιείται. Με επίκεντρο τον άνθρωπο και τις ανάγκες της κοινωνίας, αυτές οι πρωτοβουλίες κάλυψαν κρίσιμους τομείς όπως η εκπαίδευση, η κοινωνική ένταξη, η υποστήριξη των τοπικών κοινωνιών και η άμεση αντιμετώπιση καταστάσεων έκτακτης ανάγκης.



Το 2024, η συνολική κοινωνική συνεισφορά του Ομίλου μέσω χορηγιών, δωρεών και έργων υποδομής ανήλθε στα € 4 εκατ.¹⁷



Άμεση αντιμετώπιση καταστάσεων έκτακτης ανάγκης

Με αίσθημα ευθύνης απέναντι στην κοινωνία, ο Όμιλος ανέλαβε, δωρεάν, τη στατική μελέτη και την πλήρη αποκατάσταση του Κλειστού Γυμναστηρίου Νέας Πεντέλης, το οποίο υπέστη σοβαρές ζημιές από τις πυρκαγιές του καλοκαιριού του 2024 στην Αττική. Στόχος του έργου ήταν η ταχεία επιστρο-

φή των μαθητών και των αθλητικών ομάδων σε ένα ασφαλές και αναβαθμισμένο περιβάλλον.

Επιπλέον, αντιλαμβανόμενος την κρισιμότητα ύδρευσης και άρδευσης στο νησί της Κρήτης, ανέλαβε αποκλειστικά το σύνολο του κόστους για την εκπόνηση Μελέτης Στρατηγικού Σχεδίου Διαχείρισης Υδάτων Νήσου Κρήτης.

17. Ο δείκτης για την κοινωνική συνεισφορά έχει λάβει εξωτερική διασφάλιση ως μέρος της Δήλωσης Βιωσιμότητας που ενσωματώνεται στην [Ετήσια Οικονομική Έκθεση](#) του Ομίλου.

Εκπαίδευση και Νέα Γενιά

Το 2024, ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ μέσα από το χορηγικό του Πρόγραμμα «Πολυμήχανη Γενιά», συνέχισε να επενδύει σταθερά στην εκπαίδευση και την ανάπτυξη των δεξιοτήτων των νέων, ενισχύοντας ουσιαστικά το μέλλον της χώρας. Στο πλαίσιο αυτό:

► **Συνέχισε** τη χρηματοδότηση του Επαγγελματικού Μεταπτυχιακού Προγράμματος «Διαχείριση Έργων Υποδομών και Κατασκευών» του Εθνικού Μετσόβιου Πολυτεχνείου. Αξίζει να σημειωθεί πως το πρόγραμμα, το οποίο ξεκίνησε το φθινόπωρο του 2023, έχει ήδη αναδείξει τους πρώτους αποφοίτους του.

► **Υποστήριξε** την εφαρμογή του εκπαιδευτικού προγράμματος «STEM και Ήπιες Δεξιότητες», το οποίο υλοποιείται από το Μαζί για το Παιδί σε συνεργασία με το Παιδαγωγικό Τμήμα του Εθνικού και Καποδιστριακού Πανεπιστημίου Αθηνών.

Μέσω της χορηγίας του Ομίλου στο Μαζί για το Παιδί, από τον Οκτώβριο του 2024 έως τον Ιούνιο του 2025, 22 μαθητές της Α' και Β' τάξης Γυμνασίου παρακολούθησαν 25 μαθήματα συνολικής διάρκειας 50 ωρών, με θέματα που κυμαίνονταν από τη ρομποτική και τον προγραμματισμό έως την ενίσχυση των κοινωνικών δεξιοτήτων, όπως η συνεργασία, η ενσυναίσθηση και η κριτική σκέψη.

► **Χρηματοδότησε** εκπαιδευτικές εκδρομές φοιτητών του Εθνικού Μετσόβιου Πολυτεχνείου σε μεγάλα έργα και εργοτάξια, τόσο στην Ελλάδα όσο και στο εξωτερικό, δίνοντάς τους την ευκαιρία να συνδέσουν

τη θεωρητική γνώση με την πρακτική εμπειρία και να βιώσουν από πρώτο χέρι τον παλμό των σύγχρονων κατασκευών.

Ενίσχυση της Συμπερίληψης-Συνεισφορά στη μέριμνα για ευάλωτες κοινωνικά ομάδες

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ στήριξε το έργο της Σχολής Σκύλων Οδηγών Τυφλών «Λάρα», αναλαμβάνοντας πλήρως το κόστος της υιοθεσίας και της εκπαίδευσης δύο κουταβιών, με σκοπό να γίνουν σκύλοι οδηγοί και να συνοδεύουν με ασφάλεια συνανθρώπους μας που τους έχουν ανάγκη.

Παράλληλα, τη χρονιά που πέρασε, ξεκίνησε τη συνεργασία του με την BlackLight, την κοινωνική επιχείρηση που ιδρύθηκε από τυφλά άτομα, για την υλοποίηση του προγράμματος «Μαθαίνω Χωρίς να Βλέπω» σε σχολεία της Κρήτης. Το πρόγραμμα έχει ως βασικό σκοπό την εξοικείωση των παιδιών με την τυφλότητα και την καλλιέργεια μιας συμπεριληπτικής νοοτροπίας. Με την υποστήριξη του Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ, υλοποιήθηκαν σε διάστημα δύο εβδομάδων, περισσότερα από 40 εργαστήρια σε 20 σχολεία του Νομού Ηρακλείου, με τη συμμετοχή άνω των 2.175 μαθητών.

Τοπικές κοινωνίες

Διαχρονικά, ο Όμιλος στέκεται στο πλευρό των τοπικών κοινωνιών στις οποίες δραστηριοποιείται, μέσω δωρεάν έργων υποδομών καθώς και χορηγικών πρωτοβουλιών που ενισχύουν ευάλωτες κοινωνικές ομάδες, πολιτιστικούς συλλόγους και αθλητικούς συλλόγους.



ΕΚΘΕΣΗ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ 2024

5. Περιβαλλοντικό Αποτύπωμα



Ο Όμιλος επιδιώκει σταθερά να λειτουργεί με υπευθυνότητα και σεβασμό προς το περιβάλλον, θέτοντας σαφείς στόχους και λαμβάνοντας αποφάσεις και μέτρα που βασίζονται σε δεδομένα και καλές πρακτικές, με στόχο την προστασία του φυσικού περιβάλλοντος και τη μείωση του περιβαλλοντικού του αποτυπώματος.

Η συμμόρφωση με την περιβαλλοντική νομοθεσία, καθώς και η αποτελεσματική διαχείριση και αντιμετώπιση των σχετικών κινδύνων, αποτελούν αναπόσπαστο μέρος της στρατηγικής του Ομίλου και βασικό στοιχείο του επιχειρηματικού του μοντέλου.

Περιβαλλοντική και Ενεργειακή Στρατηγική

Αναγνωρίζοντας την ευθύνη του απέναντι στο περιβάλλον και τις μελλοντικές γενιές, ο Όμιλος έχει υιοθετήσει μια ολοκληρωμένη περιβαλλοντική και ενεργειακή στρατηγική, η οποία ενσωματώνεται πλήρως στο επιχειρηματικό του μοντέλο και στη διαδικασία λήψης αποφάσεων. Στο πλαίσιο αυτό, αναλαμβάνει πρωτοβουλίες και θέτει μετρήσιμους στόχους για τη μείωση του περιβαλλοντικού και ενεργειακού του αποτυπώματος.

Οι βασικοί άξονες της στρατηγικής περιλαμβάνουν:

- Τον μετριασμό και την προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή
- Την υπεύθυνη διαχείριση και εξοικονόμηση ενέργειας
- Τον περιορισμό της ρύπανσης και των εκπομπών
- Την προώθηση της κυκλικής οικονομίας και της ανακύκλωσης
- Τη διαφύλαξη της βιοποικιλότητας
- Την ορθολογική διαχείριση των φυσικών και υδάτινων πόρων
- Την ορθολογική διαχείριση επικίνδυνων και μη επικίνδυνων αποβλήτων

Η στρατηγική αυτή ενισχύει την ανθεκτικότητα του Ομίλου, μειώνει τους περιβαλλοντικούς κινδύνους και συμβάλλει ουσιαστικά στη βιώσιμη ανάπτυξη και την επίτευξη των Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης (SDGs).

Σύστημα Περιβαλλοντικής και Ενεργειακής Διαχείρισης

Ο Όμιλος εφαρμόζει ένα σύγχρονο και ολοκληρωμένο Σύστημα Περιβαλλοντικής και Ενεργειακής Διαχείρισης, με στόχο την έγκαιρη αναγνώριση και ανάλυση περιβαλλοντικών και ενεργειακών κινδύνων. Μέσω αυτής της προσέγγισης επιτυγχάνεται η συνεχής βελτίωση των περιβαλλοντικών επιδόσεων και η αποτελεσματική υλοποίηση της στρατηγικής μείωσης των περιβαλλοντικών επιπτώσεων.

Η στρατηγική αυτή βασίζεται στα εξής θεμελιώδη βήματα:

- Αρχική εκτίμηση περιβαλλοντικών πλευρών
- Περιγραφή και τυποποίηση μεθόδων εργασίας
- Σχεδιασμός και οργάνωση των διαδικασιών
- Ενσωμάτωση νέων τεχνολογιών
- Αντιμετώπιση των επιπτώσεων στην πηγή τους

Το Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης του Ομίλου και των θυγατρικών του εταιρειών ΤΕΡΝΑ, ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ, ΤΕΡΝΑ ΛΕΥΚΟΛΙΘΟΙ, ΝΕΑ ΟΔΟΣ, ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΟΔΟΣ, Όμιλος ΗΡΩΝ και GEK SERVICES, είναι πιστοποιημένο σύμφωνα με το διεθνές πρότυπο ISO 14001:2015. Επιπλέον, οι εταιρείες ΤΕΡΝΑ και ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ εφαρμόζουν οριζόντια Σύστημα Ενεργειακής Διαχείρισης, πιστοποιημένο κατά ISO 50001:2018, σε όλα τα έργα και τις εγκαταστάσεις τους.

Εσωτερικές Επιθεωρήσεις και Συνεχής Βελτίωση

GRI 2-27, SASB IF-EN 160a.1

Ο Όμιλος διενεργεί ετήσιες εσωτερικές επιθεωρήσεις σε όλες τις λειτουργικές του δραστηριότητες, προκειμένου να πληρούν τους εγκεκριμένους περιβαλλοντικούς όρους, όπως αυτοί ισχύουν ανά εγκατάσταση / λειτουργική δραστηριότητα, καθώς επίσης και τις απαιτήσεις όπως αυτές ορίζονται στις διαδικασίες των εσωτερικών συστημάτων και των αντίστοιχων προτύπων (ISO).

Με τη διενέργεια των εσωτερικών επιθεωρήσεων επιτυγχάνονται οι ακόλουθοι στόχοι:

- Αξιολόγηση της συμμόρφωσης με την ισχύουσα περιβαλλοντική νομοθεσία
- Ανταπόκριση στις απαιτήσεις των πελατών
- Επαλήθευση της εφαρμογής των Συστημάτων Περιβαλλοντικής και Ενεργειακής Διαχείρισης
- Εντοπισμός ευκαιριών για βελτίωση
- Διασφάλιση της αποτελεσματικής εφαρμογής των συστημάτων διαχείρισης και διαχείρισης ρίσκου

Οι επιθεωρήσεις αυτές ενισχύουν τη διαφάνεια, την υπευθυνότητα και την επιχειρησιακή ανθεκτικότητα του Ομίλου, συμβάλλοντας ουσιαστικά στην επίτευξη των στόχων βιωσιμότητας. Ως αποτέλεσμα όλων αυτών των ενεργειών, το 2024 δεν καταγράφηκαν επιβεβαιωμένα περιστατικά μη συμμόρφωσης με νόμους ή κανονισμούς.

Εκπαίδευση και Ευαισθητοποίηση για Περιβαλλοντική και Ενεργειακή Υπευθυνότητα

Η συνεχής ενημέρωση και ευαισθητοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού αποτελεί βασική προϋπόθεση για την επιτυχή εφαρμογή της περιβαλλοντικής και ενεργειακής στρατηγικής του Ομίλου. Η ενίσχυση της περιβαλλοντικής συνείδησης και η καλλιέργεια κουλτούρας υπευθυνότητας συμβάλλουν ουσιαστικά στην πρόληψη και αποτελεσματική διαχείριση περιβαλλοντικών θεμάτων, καθώς και στη μείωση του συνολικού περιβαλλοντικού αποτυπώματος.

Στο πλαίσιο αυτό, και λαμβάνοντας υπόψη τις ιδιαίτερες ανάγκες κάθε έργου, καθώς και τους ρόλους και τις αρμοδιότητες των εργαζομένων, η Διεύθυνση Υγείας, Ασφάλειας, Περιβάλλοντος και Ενέργειας (ΥΑΠΕ) του Ομίλου, σε συνεργασία με τους Υπεύθυνους Περιβάλλοντος των έργων, σχεδιάζει και υλοποιεί σε ετήσια βάση προγράμματα εκπαίδευσης.

Οι εκπαιδεύσεις καλύπτουν ένα ευρύ φάσμα θεμάτων που σχετίζονται με:

- Περιβαλλοντική συμμόρφωση και διαχείριση
- Ενεργειακή αποδοτικότητα και εξοικονόμηση
- Κυκλική οικονομία και βιώσιμες πρακτικές
- Κοινωνικές επιπτώσεις και υπεύθυνη λειτουργία

Μέσω αυτών των δράσεων, ο Όμιλος ενισχύει την ικανότητα των εργαζομένων να αναγνωρίζουν και να διαχειρίζονται περι-



βαλλοντικούς και ενεργειακούς κινδύνους, ενσωματώνοντας τις αρχές της βιωσιμότητας στην καθημερινή τους εργασία.



**Κατά το 2024,
καταγράφηκαν
μηδενικά περιστατικά
μη συμμόρφωσης με
περιβαλλοντικές άδειες,
πρότυπα ή κανονισμούς.
Επιπλέον, δεν επιβλήθηκε
κανένα χρηματικό
πρόστιμο ή άλλου είδους
κύρωση αναφορικά
με παραβίαση της
περιβαλλοντικής
νομοθεσίας και των
σχετικών κανονισμών.**

5.1 Μετριασμός και Προσαρμογή στην Κλιματική Αλλαγή

GRI 3-3

Ο Όμιλος συμμετέχει ενεργά στις εθνικές και διεθνείς προσπάθειες για τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής και την προσαρμογή στις αναπόφευκτες επιπτώσεις της. Με σεβασμό προς το περιβάλλον και την κοινωνία, το επιχειρηματικό μοντέλο και η στρατηγική του Ομίλου ευθυγραμμίζονται πλήρως με τη δέσμευσή του για την αντιμετώπιση της κλιματικής κρίσης.

Στο πλαίσιο της εφαρμογής της ESG Πολιτικής του, ο Όμιλος έχει θέσει συγκεκριμένες δεσμεύσεις σχετικά με τη διαχείριση ενέργειας και εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου, συμπεριλαμβανομένου του μετριασμού της κλιματικής αλλαγής:

- Ετήσια παρακολούθηση και σύνταξη εκθέσεων αναφοράς για τις εκπομπές GHG όλων των θυγατρικών του Ομίλου.
- Εφαρμογή ειδικών σχεδίων δράσης για τη μείωση του ανθρακικού αποτυπώματος.
- Απόκτηση Εγγυήσεων Προέλευσης για το 100% των θυγατρικών του Ομίλου έως το 2030.
- Επίτευξη ποσοστού συμμετοχής τουλάχιστον ίσο με 70% σε εκπαιδεύσεις που αφορούν θέματα ενέργειας για όλους τους εργαζόμενους.
- Μέσω συγκεκριμένων πρωτοβουλιών και δεσμεύσεων, ο Όμιλος επιδιώκει να μειώσει το ενεργειακό του αποτύπωμα και

να ενσωματώσει τους κινδύνους της κλιματικής αλλαγής στις επιχειρησιακές του διαδικασίες, ενισχύοντας το ανταγωνιστικό του πλεονέκτημα και τη μακροπρόθεσμη αξία προς τα ενδιαφερόμενα μέρη.

Παράλληλα, δεδομένης της αυξανόμενης συχνότητας εμφάνισης δυσκαιρών φυσικών φαινομένων (ακραία καιρικά φαινόμενα, πυρκαγιές, πλημμύρες, αυξημένη σεισμική δραστηριότητα κ.α.), ο Όμιλος αναγνωρίζει ως κρίσιμο ζήτημα την προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή. Για την ενίσχυση της ανθεκτικότητας του, έχει εκπονήσει ανάλυση ανθεκτικότητας για να καταγράψει κινδύνους και ευκαιρίες που συνδέονται με την κλιματική αλλαγή και που ενδέχεται να επηρεάσουν τη δραστηριότητα των βασικών επιχειρηματικών του κλάδων.

Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου

GRI 305-1, GRI 305-2, GRI 305-3, ATHEX ESG C-E1, ATHEX ESG C-E2, ATHEX ESG A-E1, ATHEX ESG A-E8, ESR5 E1-6

Ο Όμιλος αναγνωρίζει τον ρόλο του στη διαμόρφωση ενός βιώσιμου ενεργειακά μέλλοντος και διαχειρίζεται ενεργά τις επιπτώσεις των δραστηριοτήτων του που συμβάλλουν στην αύξηση των εκπομπών Αερίων του Θερμοκηπίου (GHG). Στο πλαίσιο της στρατηγικής του για τη μείωση του ανθρακικού αποτυπώματος, ο Όμιλος εφαρμόζει βέλτιστες πρακτικές για την πλήρη απογραφή και διαχείριση των εκπομπών GHG (Scope 1, 2 και 3) ώστε να είναι σε θέση να παρακολουθεί το ανθρακικό του αποτύπωμα και να υλοποιεί σχετικές ενέργειες.

Άμεσες εκπομπές (Scope 1)

Εκπομπές που προκύπτουν άμεσα από πηγές που ανήκουν ή ελέγχονται από τον Όμιλο, εντός των εγκαταστάσεων που βρίσκονται υπό τον λειτουργικό του έλεγχο.

Έμμεσες εκπομπές από ηλεκτρική ενέργεια (Scope 2)

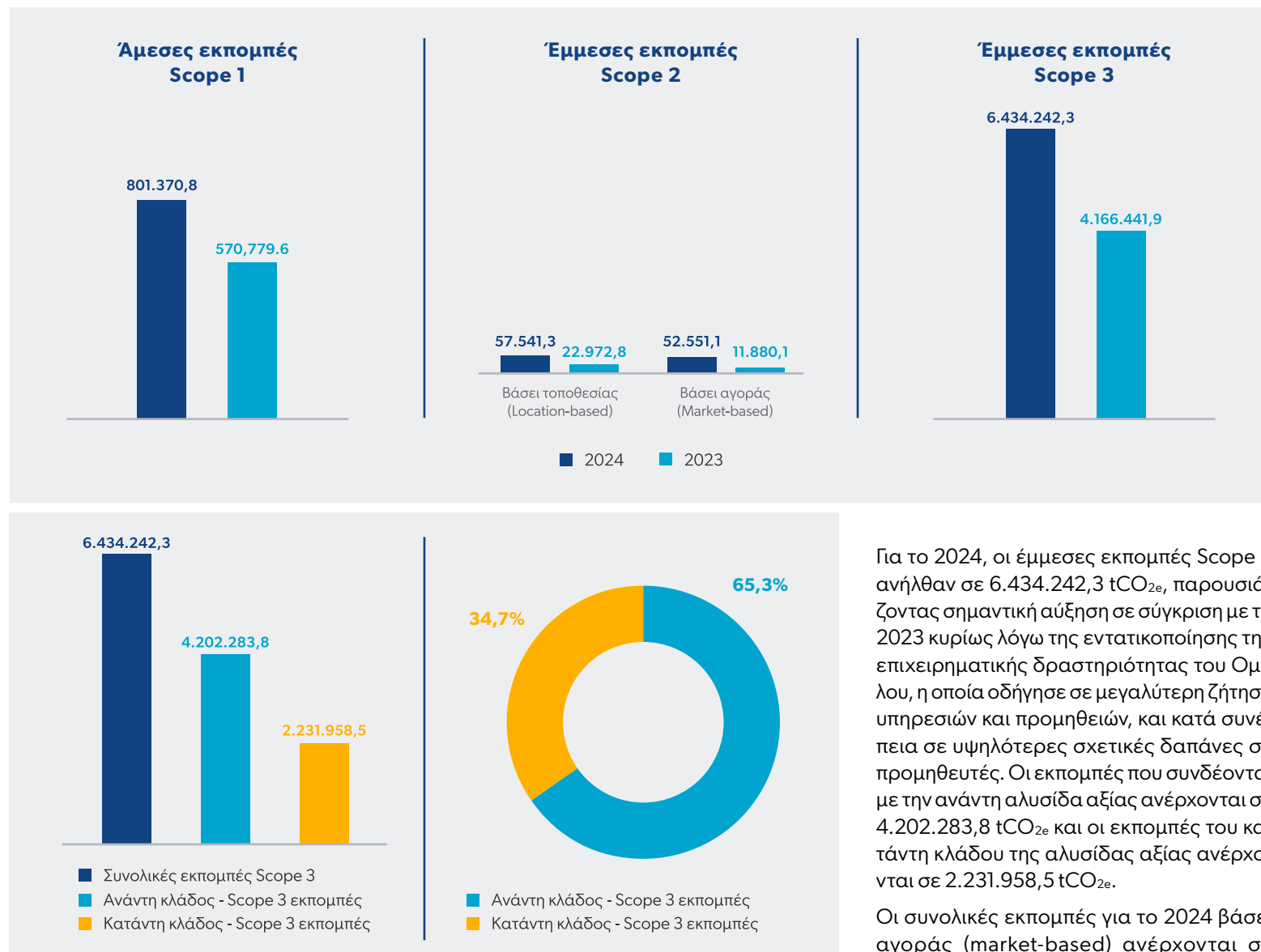
Εκπομπές που σχετίζονται με την κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας οι οποίες υπολογίζονται με δύο προσεγγίσεις:

- **Εκπομπές βάσει τοποθεσίας (Location-based):** Με βάση τον μέσο συντελεστή εκπομπών του εθνικού δικτύου ηλεκτρικής ενέργειας, ώστε να αντικατοπτρίζει το ενεργειακό μείγμα της περιοχής όπου καταναλώνεται η ενέργεια.
- **Εκπομπές βάσει αγοράς (Market-based):** Με βάση τις συγκεκριμένες στρατηγικές επιλογές του οργανισμού για μείωση του ανθρακικού του αποτυπώματος, λαμβάνοντας υπόψη εργαλεία όπως οι Εγγυήσεις Προέλευσης (GOs), που αποδεικνύουν την προμήθεια ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές.

Έμμεσες εκπομπές από την αλυσίδα αξίας (Scope 3)

Όλες οι άλλες έμμεσες εκπομπές που προκύπτουν από δραστηριότητες της αλυσίδας αξίας του Ομίλου.

Το σύνολο των εκπομπών (σε tCO_{2e}) ανά κατηγορία εκπομπών παρουσιάζεται στο ακόλουθο γράφημα, αποτυπώνοντας τη δέσμευση του Ομίλου για διαφάνεια και συνεχή πρόοδο στη βιώσιμη ανάπτυξη.



Για το 2024, οι έμμεσες εκπομπές Scope 3 ανήλθαν σε 6.434.242,3 tCO_{2e}, παρουσιάζοντας σημαντική αύξηση σε σύγκριση με το 2023 κυρίως λόγω της εντατικοποίησης της επιχειρηματικής δραστηριότητας του Ομίλου, η οποία οδήγησε σε μεγαλύτερη ζήτηση υπηρεσιών και προμηθειών, και κατά συνέπεια σε υψηλότερες σχετικές δαπάνες σε προμηθευτές. Οι εκπομπές που συνδέονται με την ανάντη αλυσίδα αξίας ανέρχονται σε 4.202.283,8 tCO_{2e} και οι εκπομπές του κατάντη κλάδου της αλυσίδας αξίας ανέρχονται σε 2.231.958,5 tCO_{2e}.

Οι συνολικές εκπομπές για το 2024 βάσει αγοράς (market-based) ανέρχονται σε

7.288.164,2 tCO_{2e} παρουσιάζοντας αύξηση σε σχέση με τις αντίστοιχες τιμές για το 2023 η οποία αποδίδεται κυρίως στην εντατικοποίηση της δραστηριότητας στον κατασκευαστικό κλάδο, γεγονός που οδήγησε σε αυξημένες ενεργειακές ανάγκες και μεγαλύτερο αποτύπωμα άνθρακα ανά μονάδα κύκλου εργασιών.

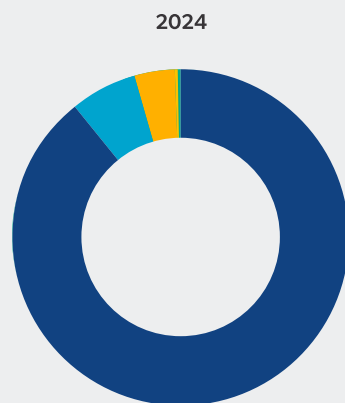
Το 2024, ο Όμιλος εξασφάλισε Εγγυήσεις Προέλευσης που αντιστοιχούν σε 63.020 MWh πράσινης ηλεκτρικής ενέργειας με τη συγκεκριμένη κατανάλωση να αντιστοιχεί στο 33,2% της συνολικής ηλεκτρικής ενέργειας που καταναλώθηκε από τον Όμιλο για το έτος.

ESRS E1-1, ATHEX ESG SS-E1

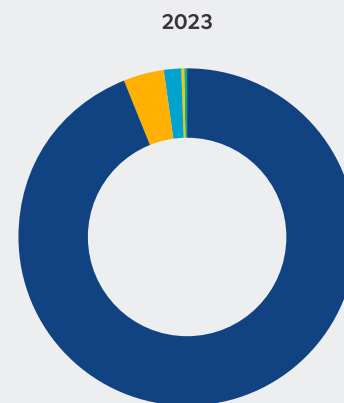
Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ είναι ενεργός υποστηρικτής των παγκόσμιων και εθνικών πρωτοβουλιών για το μετριασμό της κλιματικής αλλαγής και την προσαρμογή σε κλιματικές προκλήσεις. Παρόλο που δεν διαθέτει ακόμη ολοκληρωμένο σχέδιο μετάβασης, αναγνωρίζει τη σημασία της ευθυγράμμισης με τις ευρωπαϊκές πρωτοβουλίες για την επίτευξη κλιματικής ουδετερότητας έως το 2050 και σκοπεύει να ξεκινήσει σύντομα την ανάπτυξη ενός στρατηγικού σχεδίου μετάβασης που θα είναι πλήρως εναρμονισμένο με την επιχειρηματική του στρατηγική και την πολιτική και στρατηγική ESG, και θα καθορίσει την πορεία προς μια βιώσιμη και κλιματικά ουδέτερη μελλοντική ανάπτυξη.



Άμεσες εκπομπές ανά κλάδο δραστηριότητας



- **89,18%**
Παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας από θερμικές πηγές
- **6,52%**
Βιομηχανία - Λατομεία
- **3,85%**
Κατασκευές
- **0,40%**
Παραχωρήσεις
- **0,05%**
Παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας από ΑΠΕ
- **0,01%**
Άλλες δραστηριότητες



- **93,94%**
Παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας από θερμικές πηγές
- **3,91%**
Κατασκευές
- **1,64%**
Βιομηχανία - Λατομεία
- **0,43%**
Παραχωρήσεις
- **0,07%**
Παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας από ΑΠΕ
- **0,01%**
Άλλες δραστηριότητες

5.2 Διαχείρισης της Ενέργειας

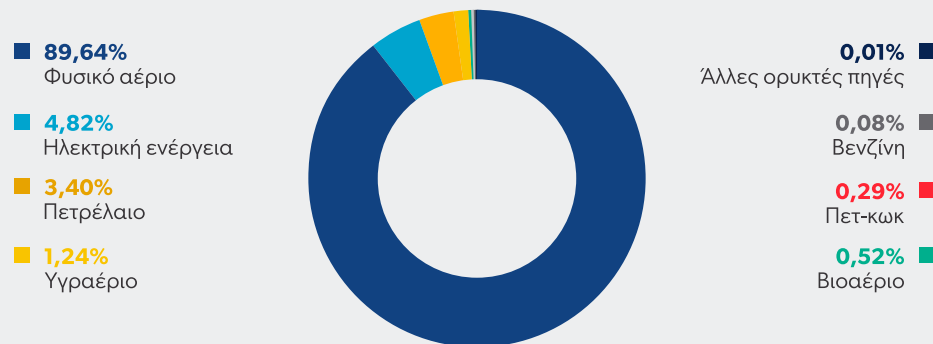
GRI 3-3, GRI 302-1, ATHEX ESG C-E3, ESRS E1-5

Ο Όμιλος εφαρμόζει στοχευμένα μέτρα για την ορθολογική διαχείριση της ενεργειακής κατανάλωσης και την προστασία των φυσικών πόρων σε όλες του τις δραστηριότητες. Στο πλαίσιο αυτό, πραγματοποιεί συστηματική καταγραφή και παρακολούθηση της κατανάλωσης ενέργειας σε γραφεία, εργοτάξια και εγκαταστάσεις, με στόχο την αξιολόγηση των ενεργειακών του αναγκών και την ανάληψη δράσεων για τη μείωση της κατανάλωσης.

Κατά το 2024 η συνολική κατανάλωση ενέργειας του Ομίλου ανήλθε σε 3.934.062,2 MWh (14.162,6 TJ). Η ενέργεια που καταναλώνεται αφορά κυρίως την κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας και την κατανάλωση καυσίμων για σταθερή και κινητή καύση. Το ποσοστό της ηλεκτρικής ενέργειας που καταναλώθηκε ανέρχεται σε 189.563,5 MWh με το 33,4% να προέρχεται από ανανεώσιμες πηγές μέσω της εξασφάλισης Εγγυήσεων Προέλευσης και από ιδιοκατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας που παράγεται από ΑΠΕ.

Οι ενεργειακές χρήσεις για τη λειτουργία του Ομίλου περιλαμβάνουν κυρίως τη λειτουργία μηχανημάτων έργου, οχημάτων και ηλεκτρομηχανολογικού εξοπλισμού, μονάδων καύσης, γεννητριών και την κάλυψη των αναγκών φωτισμού.

Συνολική κατανάλωση ενέργειας ανά πηγή



	2024	2023	2022
Συνολική κατανάλωση ενέργειας εντός του Ομίλου (MWh)	3.934.062,2	2.853.288,5	4.303.655,8
Κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας εντός του Ομίλου (MWh)	136.317,52	61.314,8	65.599,7
Ποσοστό ενέργειας που καταναλώθηκε εντός του Ομίλου από ανανεώσιμες πηγές (%)	2,53%	1,81%	0,64%



Δράσεις για τη διαχείριση της ενέργειας

Παράλληλα, ο Όμιλος εφαρμόζει σε ετήσια βάση τα ακόλουθα μέτρα για την αποτελεσματική εφαρμογή της Πολιτικής ESG και των δεσμεύσεων του για μείωση του ενεργειακού του αποτυπώματος και τη συμβολή του στις παγκόσμιες προσπάθειες για απανθρακοποίηση:

Μηχανισμός απανθρακοποίησης	Δράση	Επιτευχθέν ή αναμενόμενο αποτέλεσμα
Βελτίωση Ενεργειακής Απόδοσης	Συστηματική καταγραφή και παρακολούθηση της κατανάλωσης ενέργειας σε γραφεία, εργοτάξια και εγκαταστάσεις.	Αξιολόγηση των ενεργειακών αναγκών και η ανάληψη δράσης για τη μείωση της κατανάλωσης ενέργειας των δραστηριοτήτων του (μείωση εκπομπών Scope 2).
	Ανανέωση και συντήρηση των μηχανημάτων έργου.	Αύξηση του ωφέλιμου χρόνου ζωής και βελτίωση της ενεργειακής αποδοτικότητας.
Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας	Προώθηση των μακροχρόνιων Συμβάσεων Πώλησης Ενέργειας (Power Purchase Agreement; PPAs) στην Ελλάδα.	Η ΗΡΩΝ προσφέρει σε μεγάλους εμπορικούς και βιομηχανικούς καταναλωτές μακροχρόνιες Συμβάσεις Προμήθειας Ηλεκτρικής Ενέργειας (PPAs), τις οποίες έχει εξασφαλίσει μέσω αντίστοιχων συμβάσεων με παραγωγούς φωτοβολταϊκών πάρκων. Το 2024, η ΗΡΩΝ ενίσχυσε περαιτέρω το χαρτοφυλάκιό της, υπογράφοντας το πρώτο μακροχρόνιο Upstream Wind PPA ισχύος 40 MW, και μία από τις πρώτες τέτοιες συμφωνίες που έχουν πραγματοποιηθεί στην Ελληνική Αγορά Ενέργειας. Η συμφωνία εξασφαλίζει την προμήθεια πράσινης ηλεκτρικής ενέργειας και Εγγυήσεων Προέλευσης σε σταθερή τιμή για επταετή περίοδο, με ημερομηνία έναρξης τον Ιούλιο του 2026. Η ανάπτυξη και ενίσχυση αυτών των προϊόντων ανταποκρίνονται στις σύγχρονες ανάγκες των επιχειρήσεων για μείωση του ενεργειακού κόστους και υλοποίηση στρατηγικών Βιώσιμης Ανάπτυξης. Η στρατηγική της ΗΡΩΝ ευθυγραμμίζεται πλήρως με τους εθνικούς και ευρωπαϊκούς στόχους, συμβάλλοντας στην ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας των ελληνικών επιχειρήσεων, στην αύξηση της διείσδυσης των ΑΠΕ στο ενεργειακό μείγμα και στην επιτάχυνση της ανάπτυξης νέων έργων ΑΠΕ, μέσω διμερών εμπορικών συμβάσεων με τελικούς καταναλωτές. Το 2024, περισσότεροι από 30 βιομηχανικοί και εμπορικοί πελάτες εμπιστεύθηκαν τη HERON, εξασφαλίζοντας μακροχρόνιες συμβάσεις προμήθειας πράσινης ενέργειας με σταθερές και ανταγωνιστικές τιμές. Οι συμφωνίες αυτές αντιστοιχούν σε εγκατεστημένη ισχύ φωτοβολταϊκών πάρκων 80 MW ή σε ετήσια παραγωγή 135.000 MWh, συμβάλλοντας ουσιαστικά στην επίτευξη των στόχων πράσινης ανάπτυξης των πελατών. Παράλληλα, έχει εκδηλωθεί έντονο ενδιαφέρον για τη συμβολαιοποίηση της συνολικής ισχύος του αιολικού πάρκου που έχει εξασφαλίσει η HERON, γεγονός που επιβεβαιώνει την επιτυχία της στρατηγικής της Εταιρείας για την ανάπτυξη πράσινων ενεργειακών λύσεων, προσαρμοσμένων στις πραγματικές ανάγκες της αγοράς.



Μηχανισμός απανθρακοποίησης	Δράση	Επιτευχθέν ή αναμενόμενο αποτέλεσμα
Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας	Έκδοση εγγυήσεων προέλευσης.	Παροχή Εγγυήσεων Προέλευσης στους επιχειρηματικούς πελάτες που το επιθυμούν, καθώς και στους οικιακούς πελάτες που επιλέγουν τα εμπορικά προγράμματα ECO GENEROUS. Οι Εγγυήσεις Προέλευσης ή Πράσινα Πιστοποιητικά, εκδίδονται από τον Διαχειριστή ΑΠΕ και Εγγυήσεων Προέλευσης (ΔΑΠΕΕΠ) κατ’ εφαρμογή των κοινοτικών οδηγιών 2003/54/EC και 2009/72/ EC και της εθνικής νομοθεσίας, με σκοπό να βεβαιώσουν ότι μια συγκεκριμένη ποσότητα παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας προέρχεται από ΑΠΕ.
Ηλεκτροκίνηση	Αντικατάσταση του στόλου επιβατικών οχημάτων με ηλεκτρικά/υβριδικά οχήματα.	Μείωση των εκπομπών CO ₂ από τις μεταφορές.
Βελτίωση Ενεργειακής Απόδοσης	Αναβάθμιση του εξοπλισμού φωτισμού και κλιματισμού με ενεργειακά αποδοτικές τεχνολογίες.	Μείωση της κατανάλωσης ενέργειας μέσω τεχνολογιών που βελτιώνουν την απόδοση των κτηρίων.
	Ενσωμάτωση των αρχών εξοικονόμησης ενέργειας στα κατασκευαστικά έργα - όπου αυτό είναι εφικτό -μέσω μόνωσης κτηρίων, χρήσης ενεργειακά αποδοτικών κουφωμάτων, αξιοποίησης του φυσικού φωτισμού και εξαερισμού.	Ενίσχυση της βιωσιμότητας και της ενεργειακής αποδοτικότητας στις κατασκευές.
	Ενίσχυση της λήψη πιστοποιήσεων πράσινων κτηρίων για κατασκευαστικά έργα, όπως LEED ¹⁸ , BREEAM ¹⁹ .	Οι πιστοποιήσεις αυτές επικυρώνουν τη βιωσιμότητα των κατασκευαστικών πρακτικών ενισχύοντας τη φήμη του Ομίλου.

18. Leadership in Energy and Environmental Design.

19. Building Research Establishment Environmental Assessment Method.

Δράσεις Ομίλου ΗΡΩΝ

Ο Όμιλος ΗΡΩΝ επιδιώκοντας συνεχώς την εξέλιξη του και την προσαρμογή στις νέες συνθήκες της αγοράς με κεντρικούς άξονες τον Άνθρωπο, το Περιβάλλον, την Κοινωνία έχει προχωρήσει σε συγκεκριμένες δράσεις και πρωτοβουλίες προκειμένου να συμβάλει ενεργά στην ενίσχυση της ενεργειακής αποδοτικότητας και στον περιορισμό του αντικτύπου των δραστηριοτήτων του στο περιβάλλον.

Μείωση Κόστους Ενέργειας & Νέες Πηγές Εσόδων

- **Υπηρεσία Demand Response**, που δίνει την δυνατότητα σε νέες πηγές εσόδων μέσω απόκρισης ζήτησης στους βιομηχανικούς πελάτες αποζημιώνοντας τους για τη μείωση του φορτίου τους τις ώρες υψηλής ζήτησης.

Πράσινες υπηρεσίες «Ενέργειες Μπροστά» από τον Όμιλο ΗΡΩΝ

Ο ΗΡΩΝ συνεχίζει να παρέχει και να επεκτείνει τη σειρά πράσινων υπηρεσιών, προσφέροντας νέες δυνατότητες όπως είναι :

- Το **EcoRoof** που προωθεί την πράσινη ενέργεια, μέσω της παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας από φωτοβολταϊκά συστήματα που τοποθετούνται στην οροφή κάθε στέγης.

Το 2024, ο Όμιλος ΗΡΩΝ υλοποίησε τεχνικά έργα αυτοπαραγωγής ισχύος 2MW σε μεγάλους πελάτες καθώς και περισσότερα από 50 έργα οικιακών πελάτων.

- Το **EcoHeat** που δίνει την δυνατότητα για μια οικονομική και ολοκληρωμένη

λύση σύνδεσης κατοικιών στο φυσικό αέριο μέσω 24μηνιας άτοκης χρηματοδότησης για εγκατάσταση νέου εξοπλισμού και αντικατάσταση παλιού λέβητα. Από το 2025, το EcoHeat θα προσφέρει ξεχωριστές λύσεις Pump & Gas, τόσο για αντλίες θερμότητας (συνεργασία με AHI-CARRIER) όσο και για Λέβητες Φυσικού Αερίου (συνεργασία με Caloria).

- Το **EcoDrive** που προσφέρει λύσεις προώθησης & ανάπτυξης ιδιωτικών σταθμών επαναφόρτισης στους χώρους πελατών της ΗΡΩΝ.

Το 2024, η εταιρεία υλοποίησε περισσότερα από 70 έργα ιδιωτικών Σταθμών Φόρτισης προσφέροντας λύσεις τόσο σε συμβατική (AC) αλλά και ταχεία (DC) επαναφόρτιση. Οι πελάτες, πέραν της προμήθειας φορτιστών και την υλοποίηση του τεχνικού έργου, έχουν την δυνατότητα παρακολούθησης των φορτίσεων και της λειτουργίας μέσα από μια ολοκληρωμένη υπηρεσία παρακολούθησης και υποστήριξης λειτουργίας των Σταθμών Φόρτισης.

- Υπηρεσίες ενεργειακού ελέγχου και αναφορών εξοικονόμησης ενέργειας για το εταιρικό πελατολόγιο της ΗΡΩΝ για την κάλυψη διεθνών και εγχώριων πρότυπων πιστοποιήσεων (ISO, N. 4342, κ.λπ.)
- Το ΗΡΩΝ SOLAR GENEROUS, το εμπορικό πρόγραμμα ηλεκτρικής ενέργειας, το οποίο, σε συνδυασμό με την πρόσθετη, πρωτοποριακή υπηρεσία ΗΡΩΝ EN.A, επιτρέπει στους καταναλωτές να δοκιμάσουν δωρεάν τα οφέλη ενός φωτοβολταϊκού χωρίς εγκατάσταση. Μέσω αυτής

της συνεργασίας, η ενέργεια από υφιστάμενα και μελλοντικά πάρκα ΑΠΕ στην Ελλάδα θα δεσμεύεται για τους πελάτες του Όμιλου ΗΡΩΝ που συμμετέχουν στο πρόγραμμα.

Πράσινη μετακίνηση με τη χρήση του δικτύου φόρτισης

Με στόχο την άμεση εξυπηρέτηση των οδηγών των Ηλεκτρικών και Υβριδικών οχημάτων, ο ΗΡΩΝ αναπτύσσει πανελλαδικό Δίκτυο Παροχής Ηλεκτροκίνησης, διαθέτοντας σημεία επαναφόρτισης ηλεκτροκίνητων οχημάτων, στις κατηγορίες απλής (AC) και ταχείας (DC) φόρτισης.

Τα σημεία φόρτισης βρίσκονται σε υφιστάμενες και σε νέες τοποθεσίες του οδικού δικτύου σε όλη την επικράτεια (σε χώρους δημόσιας πρόσβασης, δρόμους, αυτοκινητοδρόμους). Μέσω της ειδικής εφαρμογής που έγινε διαθέσιμη στο κοινό το 2024, ο ΗΡΩΝ προσφέρει στο χρήστη τη δυνατότητα να εντοπίσει τα σημεία επαναφόρτισης στο διαθέσιμο Δίκτυο ΗΡΩΝ και να επαναφορτίσει το όχημά του, λαμβάνοντας ανταγωνιστικές χρεώσεις.

Καινοτομία και Τεχνολογία για τη Βιώσιμη Ενεργειακή Μετάβαση

Αναγνωρίζοντας τον καθοριστικό ρόλο της τεχνολογικής καινοτομίας στη διαμόρφωση ενός βιώσιμου και κλιματικά ουδέτερου ενεργειακού μέλλοντος, ο ΗΡΩΝ έχει συγκροτήσει εξειδικευμένη Ομάδα Εφαρμοσμένης Έρευνας και Ανάπτυξης (R&D). Η αποστολή της ομάδας είναι η ανάπτυξη καινοτόμων λύσεων που επιταχύνουν τη βιώσιμη μετάβαση, μέσω:



- της μείωσης του ανθρακικού αποτυπώματος των τελικών καταναλωτών
- της αύξησης της χρήσης ενέργειας από Ανανεώσιμες Πηγές
- της βελτίωσης της ενεργειακής αποδοτικότητας, με στόχο και τη μείωση του ενεργειακού κόστους

Οι τεχνολογίες που αναπτύσσονται υιοθετούν ένα προοδευτικό και πελατοκεντρικό μοντέλο ενεργειακής διαχείρισης, συμβάλλοντας ουσιαστικά στην επίτευξη των στόχων βιωσιμότητας σε εθνικό και ευρωπαϊκό επίπεδο.

Μείωση της οικιακής κατανάλωσης και του ανθρακικού αποτυπώματος

Στο πλαίσιο της ενεργούς συμμετοχής σε 13 ευρωπαϊκά ερευνητικά έργα HORIZON και ένα έργο συγχρηματοδοτούμενο από το ΕΣΠΑ, ο ΗΡΩΝ συνεργάζεται με φορείς από τον ακαδημαϊκό και ερευνητικό τομέα, εται-

ρείες καινοτομίας και startups, καθώς και μεγάλες ευρωπαϊκές εταιρείες ενέργειας. Μέσα από τις συνεργασίες αυτές, ο ΗΡΩΝ έχει ήδη αναπτύξει και εφαρμόζει πιλοτικά, εργαλεία που επιτρέπουν στους καταναλωτές να παρακολουθούν και να διαχειρίζονται τη συνολική ηλεκτρική τους κατανάλωση – συμπεριλαμβανομένης της φόρτισης ηλεκτρικών οχημάτων – και να γνωρίζουν το ποσοστό της ενέργειας που προέρχεται από ΑΠΕ.

Πιο συγκεκριμένα, ο ΗΡΩΝ έχει αναπτύξει εφαρμογή για smartphones (mobile application) μέσω της οποίας οι χρήστες μπορούν να:

- παρακολουθούν τη συνολική κατανάλωση της οικείας τους καθώς και τις επιμέρους καταναλώσεις των ενεργοβόρων συσκευών (συσκευές, φορτιστές EV),
- ενημερώνονται για το ποσοστό ΑΠΕ στο δίκτυο,
- λαμβάνουν εξατομικευμένες προτάσεις εξοικονόμησης σε σχέση με την παραγωγή ΑΠΕ και μείωσης της ενεργειακής τους κατανάλωσης,
- ελέγχουν εξ αποστάσεως τον ηλεκτρικό θερμοσίφωνα,
- υιοθετούν πιο βιώσιμες ενεργειακές συνήθειες.

Η λειτουργία της εφαρμογής βασίζεται στη χρήση προηγμένων έξυπνων μετρητικών συσκευών (μετρητές, πρίζες, ρελέ κ.α.), ενώ η ανάπτυξη τόσο της εφαρμογής όσο και της υποδομής των μετρητικών συσκευών υποστηρίζεται και χρηματοδοτείται από τα Ευρωπαϊκά Προγράμματα στα οποία συμμετέχει ο ΗΡΩΝ.

Ο στρατηγικός στόχος του ΗΡΩΝ είναι η εξέλιξη των ανεπτυγμένων εργαλείων σε ολοκληρωμένες ψηφιακές υπηρεσίες, οι οποίες θα διατεθούν σε ευρεία κλίμακα στους πελάτες του. Οι υπηρεσίες αυτές θα ενισχύουν την ενεργή συμμετοχή των καταναλωτών στη διαχείριση της ενέργειας, θα προάγουν τη διαφάνεια στην κατανάλωση, θα συμβάλουν ουσιαστικά στη μείωση του ανθρακικού αποτυπώματός τους και θα υποστηρίζουν την επίτευξη των εθνικών και ευρωπαϊκών στόχων βιωσιμότητας.

Μέσω της υλοποίησης αυτής της στρατηγικής, ο ΗΡΩΝ επιβεβαιώνει και ενισχύει τον ρόλο του ως δυναμικός παράγοντας της βιώσιμης ενεργειακής μετάβασης, προσφέροντας λύσεις που ενσωματώνουν την τεχνολογική καινοτομία με την περιβαλλοντική υπευθυνότητα.

Θεματικοί πιλότοι και συνεργασίες

Η ομάδα Εφαρμοσμένης Έρευνας & Ανάπτυξης του Ομίλου ΗΡΩΝ, στο πλαίσιο Ευρωπαϊκών Ερευνητικών Προγραμμάτων, υλοποιεί θεματικούς πιλότους για τη δοκιμή νέων προϊόντων και υπηρεσιών σε περιβάλλον χαμηλού ρίσκου.

- **Residential Pilot:** Ο μεγαλύτερος πιλότος έως σήμερα, με εφαρμογή σε κατοικίες εξοπλισμένες με IoT συσκευές (έξυπνοι μετρητές, πρίζες, ρελέ, αισθητήρες).
- **Living Yard (1 & 2):** Δύο συγκροτήματα βραχυπρόθεσμης και μεσοπρόθεσμης ενοικίασης εξυπηρετούμενων διαμερισμάτων στη Χαλκίδα, σχεδιασμένα για ψηφιακούς νομάδες, με αντλίες θερμότη-



τας και έξυπνη παρακολούθηση κατανάλωσης ενέργειας σε πραγματικό χρόνο.

- **Πιλότος Έξυπνης Φόρτισης EVs:** Ανάπτυξη πλαισίου έξυπνης φόρτισης με τεχνητή νοημοσύνη για πρόβλεψη παραγωγής ΑΠΕ και ζήτησης φόρτισης, με στόχο τη βελτιστοποίηση της χρήσης ΑΠΕ και τη μείωση του ανθρακικού αποτυπώματος.
- **Power Pant Replication site:** η μονάδα παραγωγής ΗΡΩΝ συμμετέχει σε Ευρωπαϊκό Ερευνητικό Πρόγραμμα ως replication site για τη μελέτη και ανάπτυξη μεθόδου αποθήκευσης περίσσειας θερμότητας σε σταθμούς ηλεκτροπαραγωγής που βασίζονται σε ορυκτά καύσιμα. Η ενέργεια αυτή θα μπορεί να επαναχρησιμοποιηθεί από τον σταθμό για την παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας, μειώνοντας έτσι την χρήση του ορυκτού καυσίμου και επομένως και των εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα της μονάδας.

Έξυπνη Παρακολούθηση και βελτιστοποίηση Κατανάλωσης Φυσικού Αερίου

Πέραν της ηλεκτρικής ενέργειας, ο ΗΡΩΝ έχει επεκτείνει την καινοτομία του δραστηριότητα και στον τομέα του φυσικού αερίου, συμμετέχοντας στην ανάπτυξη και πιλοτική εφαρμογή ψηφιακής λύσης για τη βελτιστοποίηση της κατανάλωσης φυσικού αερίου για θέρμανση, με στόχο τη μείωση του περιβαλλοντικού και οικονομικού κόστους. Η λύση αυτή χρησιμοποιεί προηγμένους αλγόριθμους Μηχανικής Μάθησης (Machine Learning) για τη βελτιστοποίηση της απόδοσης των συστημάτων θέρμανσης, μετατρέποντάς τους σε «συσκευές» με δυνατότητα εξοικονόμησης ενέργειας έως και 30%. Η τεχνολογία αυτή συνιστά μια εμπορικά αξιοποιήσιμη καινοτομία με σημαντική συνεισφορά στην επίτευξη των στόχων ενεργειακής απόδοσης του ΗΡΩΝ.

Συμβολή στην Επίτευξη των Εθνικών Στόχων Ενεργειακής Απόδοσης

Ο ΗΡΩΝ, μέσω των δράσεων της ομάδας Εφαρμοσμένης Έρευνας και Ανάπτυξης, στηρίζει ενεργά την υλοποίηση των δεσμεύσεων που απορρέουν από το Εθνικό Σχέδιο Δράσης Ενεργειακής Απόδοσης (ΕΣΔΕΑ), στο πλαίσιο εφαρμογής του άρθρου 7 της Οδηγίας (ΕΕ) 2021/27 για την Ενεργειακή Απόδοση. Οι πρωτοβουλίες και δράσεις του ΗΡΩΝ ευθυγραμμίζονται με τους μηχανισμούς παρακολούθησης και αξιολόγησης που συντονίζονται από το Κέντρο Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας και Εξοικονόμησης (ΚΑΠΕ).

5.3 Προστασία της Βιοποικιλότητας και των Οικοσυστημάτων

GRI 3-3, GRI 304-2, ATHEX ESG A-E5, ATHEX ESG SS-E6, SASB IF-EN-160a.1, ESRS E4-2

Η προσέγγιση του Ομίλου για τη διαχείριση των οικολογικών επιπτώσεων των δραστηριοτήτων του εστιάζει στην πρόληψη, στη διαχείριση και στην αποκατάσταση των επηρεαζόμενων περιοχών. Υιοθετώντας αυτή την προσέγγιση, διασφαλίζει την υπεύθυνη λειτουργία του και την απρόσκοπτη υλοποίηση του επιχειρηματικού του μοντέλου, λαμβάνοντας υπόψη παραμέτρους βιοποικιλότητας που σχετίζονται με την ανάπτυξη των δραστηριοτήτων του.

Ένα σημαντικό βήμα για την αναγνώριση και καταγραφή των επιπτώσεων του Ομίλου πραγματοποιείται ως μέρος των διαδικασιών περιβαλλοντικής αδειοδότησης που υλοποιούνται σε πλήρη συμμόρφωση με τις απαιτήσεις της ευρωπαϊκής και εθνικής νομοθεσίας. Συγκεκριμένα, κατά τη διάρκεια της κατασκευής και λειτουργίας των έργων του, ο Όμιλος εκπονεί Μελέτες Περιβαλλοντικών Επιπτώσεων (ΜΠΕ), Μελέτες Ειδικής Οικολογικής Αξιολόγησης (ΜΕΟΑ), Ειδικές Ορνιθολογικές Μελέτες (ΕΟΜ), καθώς και Προγράμματα Περιβαλλοντικής Παρακολούθησης σε συνεργασία με εξειδικευμένους μελετητές. Στόχος αυτών των δραστηριοτήτων είναι η απόκτηση των απαραίτητων πληροφοριών για τη διασφάλιση της προστασίας των τοπικών οικοσυστημάτων μέσω της διερεύνησης και εφαρμογής κατάλληλων μέτρων μετριασμού και αποκατάστασης.

Η διάδραση και ο ανοιχτός διάλογος με τα ενδιαφερόμενα μέρη σε διάφορα στάδια των δραστηριοτήτων του Ομίλου επιδιώκεται σε σταθερή βάση στοχεύοντας στη δημιουργία καναλιών επικοινωνίας και στην ανάπτυξη σχέσεων εμπιστοσύνης με το ευρύτερο κοινωνικό σύνολο.

Αναγνωρίζοντας την ευθύνη του για τη διασφάλιση της προστασίας βιοποικιλότητας, η ESG Πολιτική περιλαμβάνει έναν αυτόνομο πυλώνα για την προστασία και διατήρηση της βιοποικιλότητας και των οικοσυστημάτων. Συγκεκριμένα, η πολιτική προδιαγράφει τη διαχειριστική προσέγγιση του Ομίλου εστιάζοντας στα ακόλουθα σημεία:

- Τη διατήρηση των ορεινών οικοσυστημάτων, συμπεριλαμβανομένης της βιοποικιλότητας.
- Την αποκατάσταση των εκτάσεων που αξιοποιούνται και επηρεάζονται από την επιχειρηματική δραστηριότητα του Ομίλου.
- Την αύξηση της δάσωσης και αναδάσωσης σε τοπικό και σε εθνικό επίπεδο.

Σε αυτή την κατεύθυνση ορίζει συγκεκριμένες ενέργειες/δεσμεύσεις που συνδέονται με τον αντίκτυπο της λειτουργίας του Ομίλου και αποτελούν σημείο αναφοράς για την παρακολούθηση της απόδοσης του και την αποτελεσματικότητα των δράσεων του σε σχέση με τη διατήρηση της βιοποικιλότητας:

- Μηδενικά περιστατικά υποβάθμισης της βιοποικιλότητας.
- Ετήσια παρακολούθηση των κινδύνων και των επιπτώσεων στη βιοποικιλότητα σε όλους τους περιβαλλοντικά αδειοδοτη-

μένους χώρους που εμπίπτουν σε περιοχές του δικτύου Natura.

- Εκπόνηση ετήσιων μελετών ορνιθολογικής παρακολούθησης.
- Εγκατάσταση τεχνικών συστημάτων προστασίας όπου είναι απαραίτητο.

Δράσεις προσαρμοσμένες στις ανάγκες των οικοσυστημάτων

ESRS E4-3, ESRS E4-5

Λαμβάνοντας υπόψη ότι ένα μεγάλο μέρος των δραστηριοτήτων βρίσκεται σε περιοχές ευαίσθητες ως προς τη βιοποικιλότητα εφαρμόζεται ένα σύστημα περιβαλλοντικής διαχείρισης με πεδίο εφαρμογής όλες τις δραστηριότητες του Ομίλου. Σε αυτό το πλαίσιο σε ετήσια βάση πραγματοποιούνται τα ακόλουθα:

- Εφαρμογή πιστοποιημένων συστημάτων.
- Εκπαίδευση του προσωπικού στα έργα για την προστασία της βιοποικιλότητας.
- Ανάληψη πρωτοβουλιών που προάγουν την προστασία και ανάδειξη των τοπικών οικοσυστημάτων π.χ. φυτεύσεις.
- Εφαρμογή Βέλτιστων Διαθέσιμων Τεχνικών (ΒΔΤ) / Best Available Techniques (BAT) στην παραγωγική δραστηριότητα των βιομηχανικών εγκαταστάσεων του Ομίλου.

Με την εφαρμογή αυτών των δράσεων ο Όμιλος επιδιώκει την ενίσχυση των θετικών όσο και τον περιορισμό των υφιστάμενων και δυνητικών αρνητικών επιπτώσεων από τις δραστηριότητές του με στόχο την αποφυγή περιστατικών υποβάθμισης της βιοποικιλότη-



τας. Παράλληλα, σε πλήρη συμμόρφωση με όσα προδιαγράφονται στους αντίστοιχους εγκεκριμένους περιβαλλοντικούς όρους των έργων και τη διασφάλιση της υπεύθυνης επιχειρησιακής λειτουργίας του, ο Όμιλος λαμβάνει τα απαραίτητα μέτρα, όπως:

- Κατασκευή ανισόπεδων διαβάσεων ή σηράγγων για την ανεμπόδιστη διέλευση της άγριας πανίδας.
- Έργα φύτευσης.
- Διαμόρφωση πρανών.
- Υδραυλικές μελέτες με καθορισμό των μέτρων για την προστασία από διάβρωση των φυσικών πρανών.
- Έργα ηχοπροστασίας της γειτνιάζουσας στο έργο περιοχής.
- Έργα εξασφάλισης απρόσκοπτης ροής επιφανειακών υδάτων.
- Τοποθέτηση συστημάτων αποτροπής πρόσκρουσης πουλιών.

Αυτοκινητόδρομος Κεντρικής Ελλάδος (Ε65)

Χαρακτηριστικό παράδειγμα αποτελεί ο αυτοκινητόδρομος Ε65, ο οποίος διασχίζει περιοχές υψηλής οικολογικής αξίας. Στο πλαίσιο της περιβαλλοντικής στρατηγικής και της δέσμευσης για διατήρηση της βιοποικιλότητας, ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ έχει προχωρήσει στην κατασκευή και ενσωμάτωση διαβάσεων πανίδας σε επιλεγμένα σημεία του δικτύου.

Οι διαβάσεις αυτές επιτρέπουν την ασφαλή διέλευση άγριων ζώων, διατηρώντας τη συνέχεια των οικολογικών διαδρόμων και μειώνοντας τον κίνδυνο τροχαίων ατυχημάτων. Η πρωτοβουλία αυτή ευθυγραμμίζεται με τις αρχές της βιώσιμης ανάπτυξης, ενισχύοντας την περιβαλλοντική υπευθυνότητα των υποδομών μεταφοράς.



Κατά το 2024, δεν υπήρξαν περιστατικά ή παράπονα από ρυθμιστικές αρχές, επιθεωρητές περιβάλλοντος, μη κυβερνητικές οργανώσεις ή τις τοπικές κοινότητες σχετικά με την παραβίαση περιβαλλοντικών όρων που σχετίζονται με την υποβάθμιση της βιοποικιλότητας και των οικοσυστημάτων από τις δραστηριότητες του Ομίλου.

Αποκατάσταση περιοχών και εργοταξιακών επιφανειών

Η δέσμευση του Ομίλου για τη διατήρηση της βιοποικιλότητας αποτυπώνεται μέσω των ενεργειών για την αποκατάσταση του φυσικού τοπίου των εκμεταλλεύσιμων περιοχών και επιφανειών που συνδέονται με τις επιχειρηματικές του δραστηριότητες και τις πρωτοβουλίες προστασίας των τοπικών οικοσυστημάτων.

Ο Όμιλος κατά το 2024, μερίμνησε για τη φροντίδα 26.322 δέντρων σε έκταση 96 στρεμμάτων, που είχαν φυτευτεί τα προηγούμενα χρόνια, στο πλαίσιο των έργων αποκατάστασης σε περιοχές όπου έχουν ανα-

πτυχθεί έργα ΑΠΕ. Οι λειτουργικές δαπάνες που έχουν διατεθεί για την υλοποίηση αυτών των δράσεων ανέρχεται σε €68.000.

Στο πλαίσιο κατασκευής του αυτοκινητόδρομου Ε-65, έχει ξεκινήσει από το 2023 και βρίσκεται σε εξέλιξη η αποκατάσταση δύο παλαιών, ανενεργών λατομείων, συνολικής έκτασης 43.600m² στους Δήμους Λαμιέων και Δομοκού με προϊόντα εκσκαφών. Το έργο περιλαμβάνει την, κατά το δυνατό, μορφολογική αποκατάσταση του ανάγλυφου της έκτασης καθώς και στην βλαστητική αποκατάσταση, δηλαδή στη φύτευση της έκτασης.

5.4 Διαχείριση Πόρων και Κυκλική Οικονομία

GRI 306-1, GRI 306-2, GRI 306-3, GRI 306-4, GRI 306-5, ATHEX ESG A-E3

Η κυκλική οικονομία αποτελεί στρατηγικό άξονα της ESG προσέγγισης του Ομίλου, ενισχύοντας τη βιωσιμότητα του επιχειρηματικού του μοντέλου και συμβάλλοντας ουσιαστικά στην προστασία του περιβάλλοντος. Οι αρχές της εφαρμόζονται οριζόντια σε κρίσιμους τομείς δραστηριότητας, με στόχο:

- Τη διατήρηση και βέλτιστη αξιοποίηση φυσικών πόρων και πρώτων υλών
- Την αποτελεσματική διαχείριση των αποβλήτων
- Την ενίσχυση της αποδοτικότητας σε όλο τον κύκλο ζωής των προϊόντων και υπηρεσιών



Η προσέγγιση αυτή εντάσσεται στο ευρύτερο πλαίσιο βιώσιμης ανάπτυξης του Ομίλου και υποστηρίζει τη μετάβαση σε ένα πιο ανθεκτικό και περιβαλλοντικά υπεύθυνο επιχειρηματικό οικοσύστημα.

Διατήρηση Φυσικών Πόρων και Πρώτων Υλών

Η υπεύθυνη επιλογή πρώτων υλών αποτελεί βασική προτεραιότητα του Ομίλου, καθώς επηρεάζει τόσο την ποιότητα των έργων όσο και το περιβαλλοντικό και ενεργειακό του αποτύπωμα. Στο πλαίσιο αυτό, δίνεται έμφαση στη χρήση υλικών υψηλών προδιαγραφών, με ανθεκτικότητα σε ακραίες καιρικές συνθήκες και χαμηλό περιβαλλοντικό αντίκτυπο, ενισχύοντας τη βιωσιμότητα και την κυκλική οικονομία.

Παράλληλα, για συγκεκριμένες κατηγορίες αποβλήτων προωθείται η αξιοποίηση υλικών που μπορούν να ανακυκλωθούν ή να επαναχρησιμοποιηθούν (π.χ. υλικά εκσκαφών, κατασκευών και κατεδαφίσεων) για την κάλυψη αναγκών άλλων δραστηριοτήτων του Ομίλου. Η πρακτική αυτή συμβάλλει στη μείωση αποβλήτων, την εξοικονόμηση φυσικών πόρων και τη διασύνδεση των επιχειρησιακών μονάδων μέσω κυκλικών ροών υλικών.

Ανάπτυξη Έργων Διαχείρισης Απορριμμάτων

Ο Όμιλος επενδύει στην ανάπτυξη έργων διαχείρισης απορριμμάτων μέσω Συμπράξεων Δημόσιου και Ιδιωτικού Τομέα (ΣΔΙΤ) τα οποία εντάσσονται στο ευρύτερο πλαίσιο της περιβαλλοντικής στρατηγικής του Ομίλου, ενισχύοντας τη μετάβαση σε ένα πιο κυκλικό και ανθεκτικό μοντέλο διαχείρισης πόρων. Ενδεικτικά παραδείγματα αποτελούν οι Μονάδες Ολοκληρωμένης Επεξεργασίας Απορριμμάτων στις Περιφέρειες Ηπείρου και Πελοποννήσου. Μέσω της λειτουργίας αυτών των υποδομών, επιτυγχάνεται:

- Μείωση της ρύπανσης του εδάφους και των υπόγειων υδάτων
- Βελτίωση των συνθηκών υγιεινής για τις τοπικές κοινωνίες και ευάλωτες κοινωνικές ομάδες
- Ενίσχυση της περιβαλλοντικής ευαισθητοποίησης των πολιτών
- Αποτροπή της ανεξέλεγκτης διάθεσης απορριμμάτων και προώθηση της ανάκτησης υλικών

Διαχείριση Αποβλήτων

Ο Όμιλος εφαρμόζει ένα ολοκληρωμένο πρόγραμμα διαχείρισης επικίνδυνων και μη επικίνδυνων αποβλήτων, με βασικό στόχο τη μείωση τόσο της παραγόμενης ποσότητας όσο και του βαθμού επικινδυνότητάς τους. Παράλληλα, επιδιώκεται η συνεχής βελτίωση των περιβαλλοντικών δεικτών, με έμφαση

στην αποτροπή της υγειονομικής ταφής των αποβλήτων και την ενίσχυση της ανάκτησης υλικών.

Οι δράσεις διαχείρισης βασίζονται στην ιεράρχηση των επιλογών σύμφωνα με τις αρχές της κυκλικής οικονομίας, δίνοντας προτεραιότητα στην πρόληψη δημιουργίας αποβλήτων, την προετοιμασία για επαναχρησιμοποίηση και την ανακύκλωση. Η τελική διάθεση πραγματοποιείται μόνο όταν δεν υπάρχουν άλλες βιώσιμες εναλλακτικές, και πάντα σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία. Μέσω αυτής της προσέγγισης, ο Όμιλος ενισχύει την αποδοτικότητα των πόρων, περιορίζει τις περιβαλλοντικές επιπτώσεις και προάγει τη βιώσιμη λειτουργία των δραστηριοτήτων του.

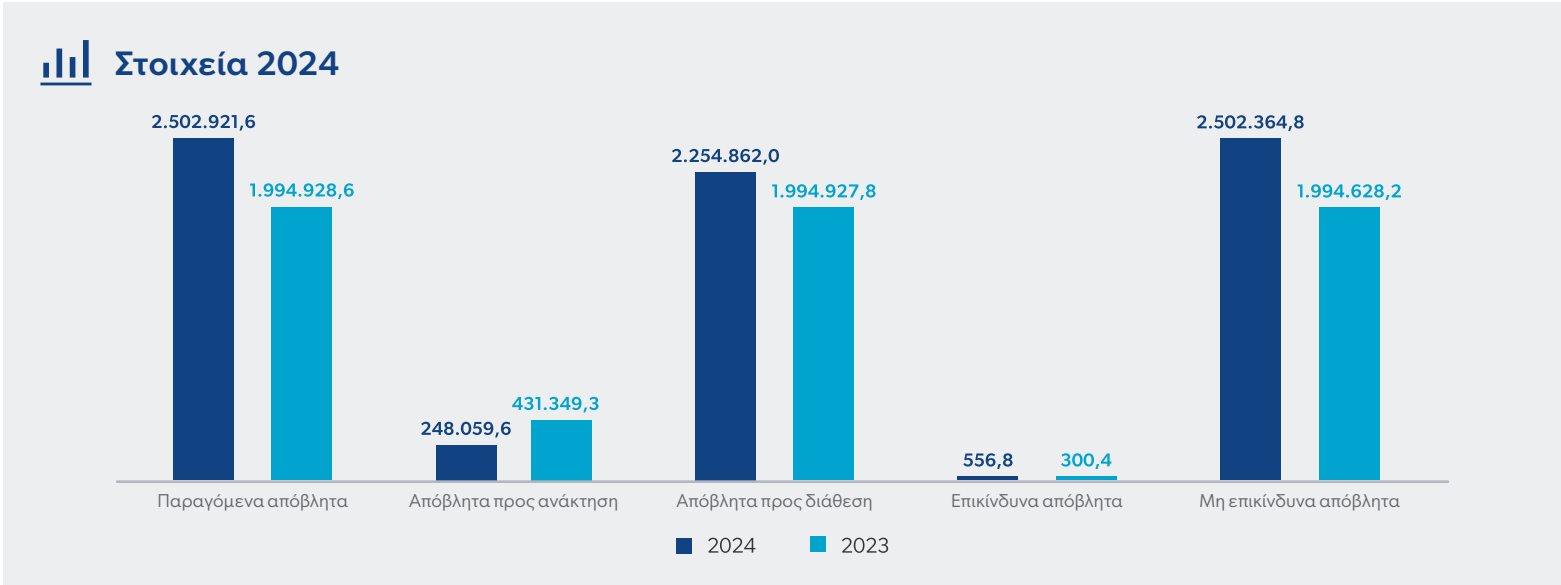
Η διαχείριση των αποβλήτων πραγματοποιείται σύμφωνα με τις Αποφάσεις Έγκρισης Περιβαλλοντικών Όρων (ΑΕΠΟ), τις εσωτε-

ρικές διαδικασίες και τις απαιτήσεις των έργων, σε συνεργασία με αδειοδοτημένους φορείς για τη συλλογή, ανάκτηση, επεξεργασία και τελική διάθεση των αποβλήτων. Οι θυγατρικές του Ομίλου σε πλήρη ευθυγράμμιση με την ισχύουσα νομοθεσία, καταγράφουν και διατηρούν αρχείο για το σύνολο των αποβλήτων και έντυπα αναγνώρισης για τα επικίνδυνα απόβλητα.

Η αποτελεσματική διαχείριση αποβλήτων προϋποθέτει τη συστηματική και αναλυτική καταγραφή όλων των αποβλήτων που παράγονται από τις δραστηριότητες του Ομίλου ώστε να διασφαλίζεται η ορθή αξιολόγηση της υφιστάμενης κατάστασης, η εφαρμογή βέλτιστων πρακτικών και η συνεχής βελτίωση της περιβαλλοντικής επίδοσης.

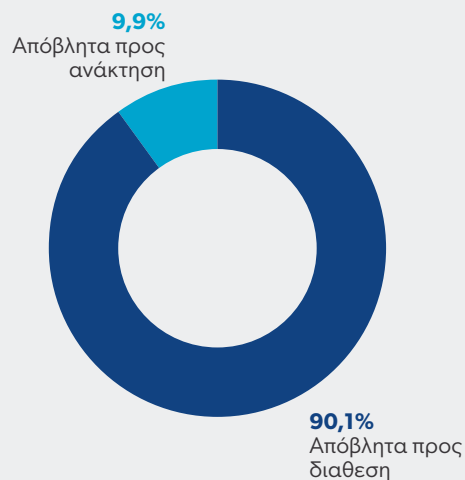
Κατά το 2024, η συνολική ποσότητα παραγόμενων αποβλήτων ανέρχεται σε 2.502.921,6

τόνους εκ των οποίων το 99,98% αφορά μη επικίνδυνα απόβλητα. Από το σύνολο των αποβλήτων (επικινδύνων και μη) που προέκυψαν από τη λειτουργία των εταιρειών του Ομίλου και τις εγκαταστάσεις/έργα που βρίσκονται υπό κατασκευή, το 9,9% αξιοποιήθηκε σε μεθόδους ανάκτησης (R), και συγκεκριμένα 247.788,6 τόνοι μη επικινδύνων αποβλήτων και 271 τόνοι επικινδύνων αποβλήτων. Σε σχέση με την απόδοση του 2023, παρατηρείται αύξηση των παραγόμενων αποβλήτων η οποία αποδίδεται στην εντατικοποίηση των κατασκευαστικών και χωματουργικών εργασιών σε εργοτάξια του Ομίλου στην Ελλάδα. Ο τρόπος διαχείρισης του συνόλου των αποβλήτων από τη λειτουργία του Ομίλου και η παραγωγή αποβλήτων ανά κλάδο δραστηριότητας αποτυπώνονται στα ακόλουθα γραφήματα:

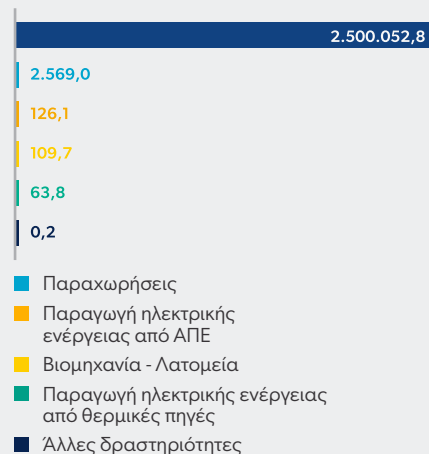


Στοιχεία 2024

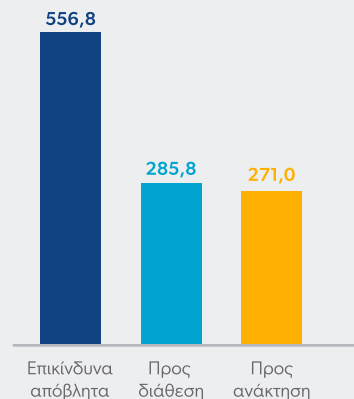
Σύνολο Παραγόμενων Αποβλήτων



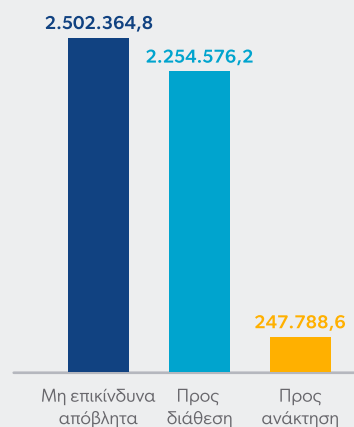
Παραγόμενα απόβλητα ανά κλάδο (tn)



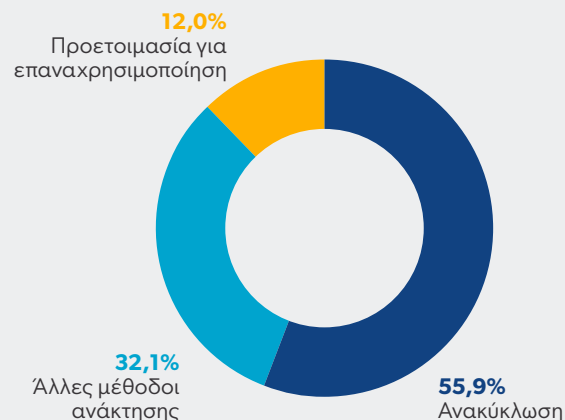
Επικίνδυνα απόβλητα



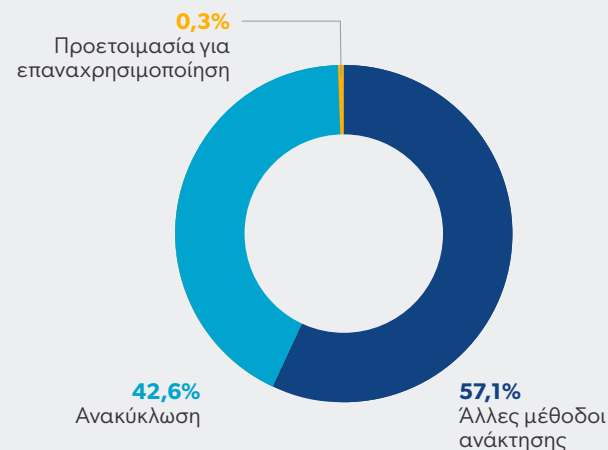
Μη επικίνδυνα απόβλητα



Επικίνδυνα απόβλητα προς ανάκτηση



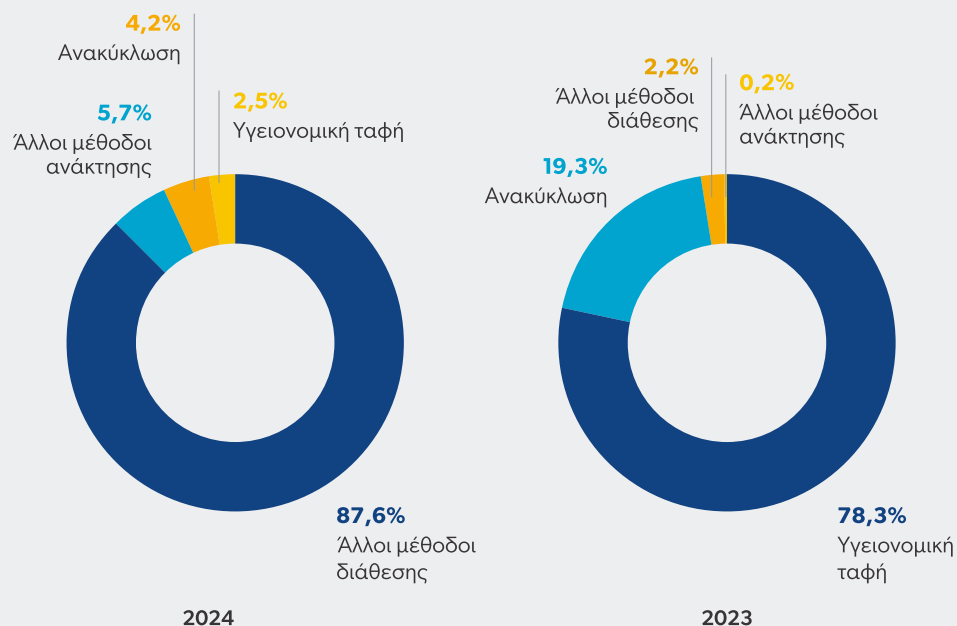
Μη επικίνδυνα απόβλητα προς ανάκτηση



Αναφορικά με τη διαχείριση των επικίνδυνων αποβλήτων, σε ποσοστό 48,7% τα επικίνδυνα απόβλητα διατίθενται προς ανάκτηση, με το 55,9% να ανακυκλώνεται και το 51,3% δεν διατίθεται προς ανάκτηση. Αντίστοιχα, τα μη επικίνδυνα απόβλητα σε ποσοστό 90,1%, δεν διατίθενται προς ανάκτηση με το 2,8% να καταλήγει σε υγειονομική ταφή.

Αναφορικά με τα επικίνδυνα απόβλητα που δεν διατίθενται προς ανάκτηση το 100% αφορά απόβλητα προς υγειονομική ταφή. Αντίστοιχα, στα μη επικίνδυνα απόβλητα, το 2,8% αφορά απόβλητα προς υγειονομική ταφή και το 97,2% αναφέρεται σε απόβλητα με άλλους μεθόδους διάθεσης.

Ποσοστό αποβλήτων ανά τύπο επεξεργασίας



Ο Όμιλος εφαρμόζει αυστηρά μέτρα πρόληψης για την αποτροπή περιβαλλοντικών και υγειονομικών κινδύνων, με στόχο την ασφαλή συλλογή, αποθήκευση και μεταφορά επικίνδυνων αποβλήτων. Η προσέγγιση αυτή στοχεύει στην εξάλειψη του κινδύνου ρύπανσης του φυσικού περιβάλλοντος και ενσωματώνεται σε όλα τα στάδια λειτουργίας των εγκαταστάσεων.

Τα υγρά απόβλητα διακρίνονται σε βιομηχανικά/επικίνδυνα και αστικά λύματα, ανάλογα με το ρυπαντικό τους φορτίο. Η δια-

χείρισή τους γίνεται με διακριτές διαδικασίες, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία και τις Αποφάσεις Έγκρισης Περιβαλλοντικών Όρων (ΑΕΠΟ) κάθε έργου ή εγκατάστασης. Η διάθεση των αποβλήτων πραγματοποιείται αποκλειστικά σε αδειοδοτημένους τελικούς αποδέκτες, διασφαλίζοντας την πλήρη συμμόρφωση με τις περιβαλλοντικές απαιτήσεις και την προστασία των φυσικών πόρων.



Ανακύκλωση και Επαναχρησιμοποίηση Υλικών

Σε όλα τα γραφεία, εργοτάξια και εγκαταστάσεις του Ομίλου εφαρμόζεται ολοκληρωμένο σύστημα ανακύκλωσης, το οποίο καλύπτει υλικά όπως χαρτί, αλουμίνιο, γυαλί, πλαστικό, ηλεκτρονικό και ηλεκτρολογικό εξοπλισμό, λαμπτήρες και μπαταρίες. Η συλλογή πραγματοποιείται μέσω ειδικών κάδων, με την περαιτέρω αξιοποίηση των υλικών να εξασφαλίζεται μέσω συνεργασιών με εξειδικευμένους και αδειοδοτημένους φορείς.

Ιδιαίτερη έμφαση δίνεται στα απόβλητα ηλεκτρικού και ηλεκτρονικού εξοπλισμού (ΑΗΗΕ), τα οποία ανακυκλώνονται σε πιστοποιημένες μονάδες. Εκεί ανακτώνται πολύτιμα μέταλλα και πρώτες ύλες, αποτρέποντας παράλληλα την έκλυση επικίνδυνων ουσιών, όπως βαρέα μέταλλα, στο περιβάλλον. Η πρακτική αυτή ενισχύει την κυκλική οικονομία, μειώνει το περιβαλλοντικό αποτύπωμα και προάγει τη βιώσιμη χρήση των φυσικών πόρων.

5.5 Γνωστοποιήσεις σύμφωνα με την Ευρωπαϊκή Ταξινόμια (EU Taxonomy)

ATHEX ESG A-S1

Ο Κανονισμός της Ταξινόμιας (ΕΕ 2020/852) αποτελεί θεμελιώδες εργαλείο της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για την επίτευξη του στόχου της κλιματικής ουδετερότητας έως το 2050, μέσω της ανακατεύθυνσης των ροών κεφαλαίων προς μια βιώσιμη και χωρίς αποκλεισμούς οικονομική ανάπτυξη. Σύμφωνα με τον Κανονισμό, για τον έλεγχο της επιλεξιμότητας μιας οικονομικής δραστηριότητας, ελέγχεται εάν συμπεριλαμβάνεται στην Ταξινόμια της ΕΕ και μπορεί να συμβάλει στην επίτευξη ενός ή περισσότερων από τους παρακάτω έξι περιβαλλοντικούς στόχους:

- Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής (CCM)
- Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή (CCA)
- Βιώσιμη χρήση και προστασία των υδάτινων και των θαλάσσιων πόρων (WTR)
- Πρόληψη και έλεγχος της ρύπανσης (PPC)
- Μετάβαση σε μια κυκλική οικονομία (CE)
- Προστασία και αποκατάσταση της βιοποικιλότητας και των οικοσυστημάτων (BIO)

Σύμφωνα με τους κατ' εξουσιοδότηση Κανονισμούς οι μη χρηματοπιστωτικές επιχειρήσεις υποχρεούνται να γνωστοποιούν το ποσοστό των επιλέξιμων και ευθυγραμμισμένων με την Ταξινόμια οικονομικών δραστηριοτήτων, βάσει των εξής βασικών δεικτών επίδοσης:



Για να χαρακτηριστεί μια οικονομική δραστηριότητα ως περιβαλλοντικά βιώσιμη και ευθυγραμμισμένη, πρέπει να πληροί σωρευτικά τις εξής προϋποθέσεις:

- Συμβολή στην επίτευξη ενός ή περισσότερων από τους έξι περιβαλλοντικούς στόχους του Κανονισμού (κριτήρια σημαντικής συμβολής).
- Μη πρόκληση σημαντικής βλάβης σε κανέναν από τους υπόλοιπους περιβαλλοντικούς στόχους (κριτήρια DNSH).
- Συμμόρφωση με τις ελάχιστες κοινωνικές διασφαλίσεις του άρθρου 18 του Κανονισμού.



Η διαδικασία αξιολόγησης σύμφωνα με τις απαιτήσεις του Κανονισμού περιλαμβάνει πέντε βασικά στάδια:



Για το οικονομικό έτος 2024, οι επιλέξιμες και ευθυγραμμισμένες με την Ταξινόμια οικονομικές δραστηριότητες του Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ αφορούν κυρίως δράσεις που συμβάλλουν στους περιβαλλοντικούς στόχους της μείωσης και της προσαρμογής στην κλιματική αλλαγή και συγκεκριμένα:

CCM 4.1
 Παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας με χρήση ηλιακής φωτοβολταϊκής (Φ/Β) τεχνολογίας

CCM 4.3
 Παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας από αιολική ενέργεια

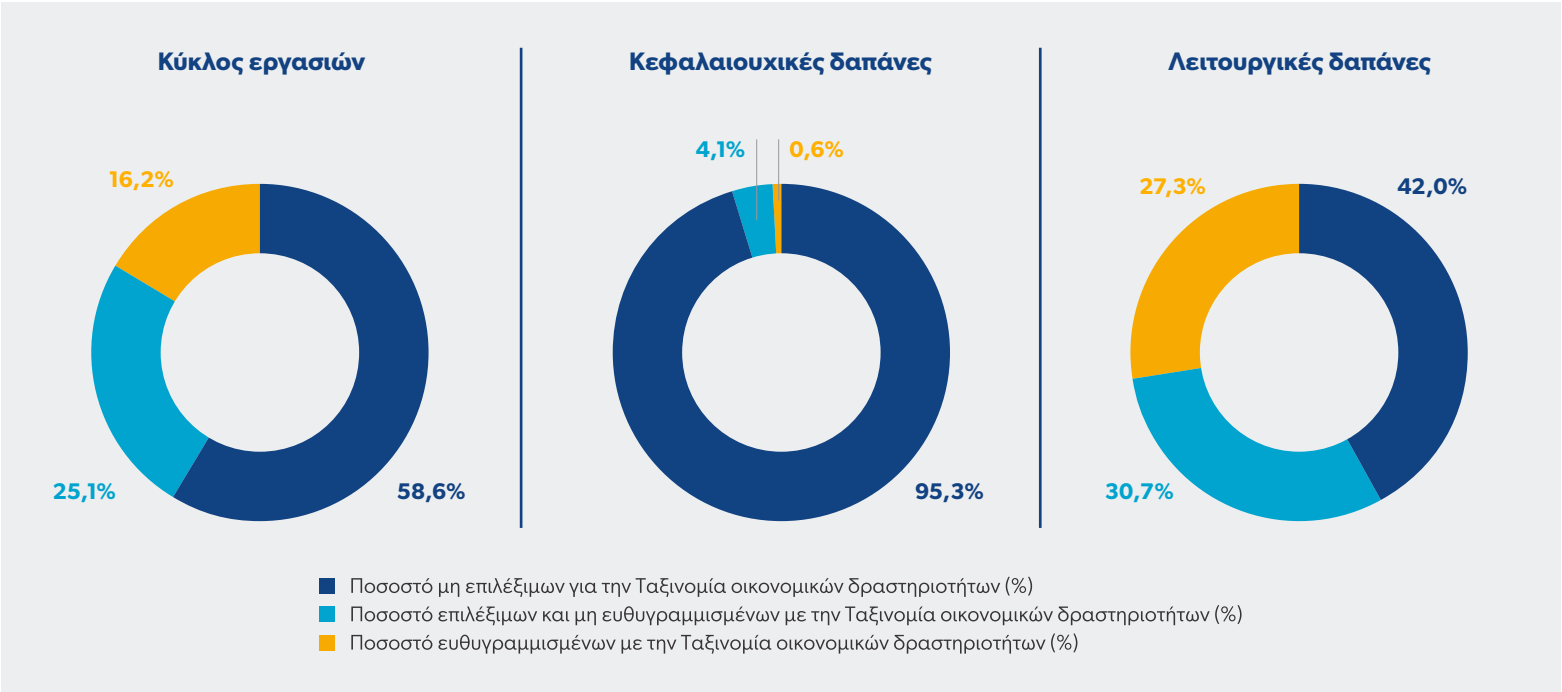
CCM 4.5
 Παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας από υδροηλεκτρική ενέργεια

CCM 4.8
 Παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας από βιοενέργεια

CCM 4.10
 Αποθήκευση ηλεκτρικής ενέργειας

CCM 6.15
 Υποδομές που διευκολύνουν τις οδικές μεταφορές και τις δημόσιες μεταφορές χαμηλών ανθρακούχων εκπομπών

CCM 7.1
 Κατασκευή νέων κτηρίων (8 κτηριακά έργα συνολικά)



Οικονομικό έτος 2024	Σύνολο (χιλ. €)	Ποσοστό επιλέξιμων και μη ευθυγραμμισμένων		Ποσοστό επιλέξιμων και ευθυγραμμισμένων	Ποσοστό μη επιλέξιμων
Συνεχιζόμενες δραστηριότητες	3.249.861,08				
Διακοπείσες δραστηριότητες	319.390,70				
Σύνολο Κύκλου εργασιών	3.569.251,78 ²⁰	25,12%		16,24%	58,64%
Κεφαλαιουχικές Δαπάνες	3.436.110,25	95,34%		0,60%	4,06%
Λειτουργικές Δαπάνες	71.066,73	30,73%		41,95%	27,32%

20. Στο ποσό συμπεριλαμβάνεται η συνεισφορά των συνεχιζόμενων και διακοπεισών δραστηριοτήτων της ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ σύμφωνα με τις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις του Ομίλου για το οικονομικό έτος 2024, όπως αυτή αναλύεται στον παραπάνω πίνακα.

ΕΚΘΕΣΗ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ 2024

6. Δημιουργία Αξίας



6.1 Δημιουργία Άμεσης και Έμμεσης Οικονομικής Αξίας

GRI 3-3, GRI 201-1, ATHEX ESG SS-E6

Προτεραιότητα του Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ είναι η πρόοδος του να λειτουργεί πολλαπλασιαστικά για την εθνική οικονομία, την απασχόληση και όλη την ελληνική κοινωνία. Σε ένα περιβάλλον με αυξανόμενες αβεβαιότητες που αλλάζει διαρκώς, αναδεικνύεται πιο επιτακτική από ποτέ η ανάγκη για στοχευμένες πρωτοβουλίες και στρατηγικές επιλογές που διασφαλίζουν τη σταθερή λειτουργία του Ομίλου. Επενδύοντας στην καινοτομία, ενισχύοντας την αποδοτικότητα και υιοθετώντας νέες τεχνολογίες, ο Όμιλος επιδιώκει να δημιουργεί διαρκώς προστιθέμενη αξία και να ενδυναμώνει τη φήμη και την αξιοπιστία του.

Αναπόσπαστο στοιχείο της μακροπρόθεσμης επιχειρηματικής στρατηγικής του Ομίλου είναι η οικονομική ευημερία, η επιχειρηματική συνέχεια και η ενίσχυση των τοπικών κοινωνιών. Τα παραπάνω θέματα αποτελούν συνιστώσες της δημιουργίας αξίας και ενσωματώνονται στη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο του Ομίλου, με στόχο όχι μόνο την ικανοποίηση των μετόχων αλλά και τη δημιουργία θετικού αντικτύπου για όλα

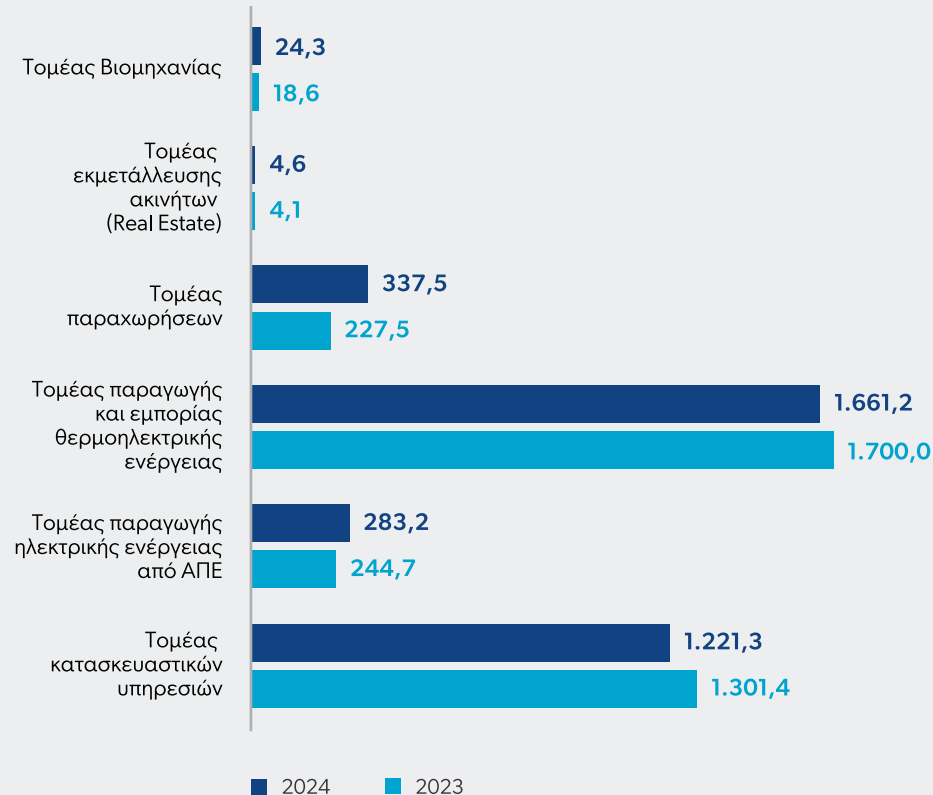
τα ενδιαφερόμενα μέρη, όπως είναι οι πελάτες, οι εργαζόμενοι, οι μέτοχοι και η ευρύτερη κοινωνία.

Κατά το έτος 2024, ο Όμιλος συνέχισε την υλοποίηση του επενδυτικού του προγράμματος με τη συνολική αξία των επενδύσεων που προωθούνται μεσοπρόθεσμα να ανέρχεται στα 3.366.595.000€²¹.

Η σταθερή επενδυτική δραστηριότητα του Ομίλου δημιουργεί τις βάσεις για μια διαρκώς αυξανόμενη και βιώσιμη ροή εσόδων και κερδοφορίας σε βάθος χρόνου. Σημειώνεται ότι κατά το 2024 δεν υπήρξαν ακυρώσεις έργων που να σχετίζονται με κοινωνικές ή περιβαλλοντικές επιπτώσεις.

Ο Όμιλος συμβάλλει ουσιαστικά στα δημόσια έσοδα των χωρών όπου δραστηριοποιείται, μέσω της καταβολής φόρων. Παράλληλα, ενισχύει έμμεσα την οικονομία, καθώς φόροι καταβάλλονται και από τους προμηθευτές και τους συνεργαζόμενους επαγγελματίες. Επιπλέον, η υλοποίηση σύγχρονων περιβαλλοντικών έργων οδηγεί στη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας και στην ενίσχυση της προστιθέμενης αξίας σε κρίσιμους τομείς της ελληνικής και ευρωπαϊκής οικονομίας, όπως ο κατασκευαστικός κλάδος, η μεταλλουργία και το σκυρόδεμα.

Κύκλος εργασιών ανά τομέα δραστηριότητας
(σε εκατ. €)



21. Ο δείκτης για την κοινωνική συνεισφορά έχει λάβει εξωτερική διασφάλιση ως μέρος της Δήλωσης Βιωσιμότητας που ενσωματώνεται στην Ετήσια Οικονομική Έκθεση του Ομίλου.

Στον παρακάτω πίνακα παρουσιάζεται η άμεση οικονομική αξία που δημιουργήθηκε (έσοδα) και διανεμήθηκε (όπως λειτουργικά έξοδα, αποδοχές εργαζομένων, πληρωμές προς χρηματοδοτικούς φορείς, εισφορές προς το κράτος ανά χώρα και επενδύσεις με κοινωνικό αποτύπωμα) για τα έτη 2024 και 2023.

	2024	2023	Μονάδα
Άμεση οικονομική αξία που παράγεται: Έσοδα	3.379.701	3.549.715	χιλιάδες €
Λειτουργικά κόστη	2.738.372	2.787.242	χιλιάδες €
Αμοιβές και παροχές εργαζομένων	208.960	174.300	χιλιάδες €
Πληρωμές σε παρόχους κεφαλαίου	201.805	211.600	χιλιάδες €
Πληρωμές σε κρατικούς φορείς	63.648	72.455	χιλιάδες €
Ελλάδα	63.129	69.792	χιλιάδες €
Κύπρος	-187	39	χιλιάδες €
Βόρεια Μακεδονία	211	-158	χιλιάδες €
Αλβανία	2	12	χιλιάδες €
Βουλγαρία	117	185	χιλιάδες €
Ρουμανία	2	2	χιλιάδες €
Σερβία	252	1.026	χιλιάδες €
Η.Α.Ε.	7	12	χιλιάδες €
Κατάρ	6	6	χιλιάδες €
Ιράκ	4	5	χιλιάδες €
Σαουδική Αραβία	62	78	χιλιάδες €
Μπαχρέιν	5	11	χιλιάδες €
Πολωνία	0	2.056	χιλιάδες €
Η.Π.Α.	38	-614	χιλιάδες €
Επενδύσεις στην Κοινωνία	3.699	11.586	χιλιάδες €
Άμεση οικονομική αξία που διανέμεται	3.216.484	3.257.182	χιλιάδες €
Μη διανεμηθείσα Οικονομική Αξία	163.217	292.533	χιλιάδες €



ΕΚΘΕΣΗ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ 2024

7. Παραρτήματα



7.1 Σχετικά με την Έκθεση

GRI 2-2, GRI 2-3, GRI 2-4, GRI 2-5, ATHEX ESG A-G5, ESRS 2 BP-1

Η Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης αποτελεί τη δωδέκατη (12η) Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ καλύπτει την περίοδο 01/01/2024 έως 31/12/2024 και διατίθεται σε ηλεκτρονική μορφή στην ιστοσελίδα του Ομίλου. Αναφέρεται στο σύνολο εταιρικών δράσεων του Ομίλου, που αφορούν τη βιώσιμη ανάπτυξη και την εταιρική υπευθυνότητα και επισφραγίζει τη δέσμευσή μας για διαρκή εξέλιξη και δημιουργία αξίας για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη.

Στόχος της Έκθεσης είναι η παροχή έγκυρης και πλήρους πληροφόρησης σχετικά με τις δράσεις, τις επιδόσεις και τις δεσμεύσεις του Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ σε θέματα περιβάλλοντος, κοινωνίας και διακυβέρνησης μέσα από ποσοτικά και ποιοτικά στοιχεία. Οι οικονομικές καταστάσεις του Ομίλου καλύπτουν την ίδια περίοδο αλλά επιπρόσθετα δημοσιεύονται και ενδιάμεσες εξαμηνιαίες οικονομικές καταστάσεις.

Η ευθύνη εκτίμησης, συλλογής και πληρότητας των ποσοτικών και ποιοτικών στοιχείων που περιλαμβάνει η έκθεση, ανήκει στον Όμιλο ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ.

Πεδίο και εύρος

Τα στοιχεία της Έκθεσης αφορούν τον Όμιλο ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ και πιο συγκεκριμένα τα γραφεία και εγκαταστάσεις του Ομίλου καθώς και τις θυγατρικές στην Ελλάδα και το εξωτερικό, καθώς έχει συνταχθεί σε ενοποιημένη βάση για τον Όμιλο ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ με το εύ-

ρος της ενοποίησης να ταυτίζεται με το εύρος των οικονομικών καταστάσεων. Σημειώνεται επίσης πως δεν υφίστανται ουσιαστικές αναδιατυπώσεις ή αλλαγές συγκριτικά με την προηγούμενη έκθεση του Ομίλου που δημοσιεύτηκε το 2024 και καλυπτε την περίοδο 01/01/2023 έως 31/12/2023. Ήσσανος σημασίας αναδιατυπώσεις εξαιτίας επανυπολογισμών δηλώνονται με σχετική υποσημείωση στο κείμενο.

Καθορισμός περιεχομένου

Η παρούσα Έκθεση έχει συνταχθεί σύμφωνα («In Accordance») με τις Κατευθυντήριες Οδηγίες Απολογισμών Βιωσιμότητας των νέων προτύπων GRI Universal Standards (GRI 1, GRI 2, GRI 3) και GRI Topic Standards, με στόχο να ανταποκριθεί στις ανάγκες και προσδοκίες των ενδιαφερόμενων μερών, καθώς και να αναδείξει τη συμβολή του Ομίλου σε θέματα βιώσιμης ανάπτυξης. Επιπλέον, έχουν ληφθεί υπόψη οι προδιαγραφές των ευρωπαϊκών προτύπων ESRS καθώς ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ έχει δημοσιοποιήσει τη Δήλωση Βιωσιμότητας του Ομίλου στην Ετήσια Οικονομική Έκθεση του Ομίλου.

Για τον προσδιορισμό του περιεχομένου έχουν ληφθεί υπόψη τα διεθνώς αναγνωρισμένα πρότυπα αναφοράς του οργανισμού Sustainability Accounting Standards Board (SASB Standards) και του Οδηγού Δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG του Χρηματιστηρίου Αθηνών (ATHEX), ενώ οι επιδράσεις του Ομίλου έχουν αντιστοιχηθεί με τους 17 Παγκόσμιους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης του Οργανισμού των Ηνωμένων Εθνών (SDGs).

Η ανάλυση των ουσιαστικών θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης μέσα από τη διαδικασία ανάδειξης τους (Double Materiality) καθόρισαν σε μεγάλο βαθμό το περιεχόμενο της παρούσας έκθεσης, η οποία εστιάζει στα σημαντικότερα θέματα που απασχολούν τα ενδιαφερόμενα μέρη του Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ και που έχουν σημαντικές επιδράσεις σε περιβαλλοντικό, κοινωνικό και οικονομικό επίπεδο.

Όλοι οι δείκτες που περιλαμβάνονται στη Δήλωση Βιωσιμότητας του Ομίλου, σύμφωνα με τις απαιτήσεις της Οδηγίας CSRD (Οδηγία ΕΕ 2022/2464) και του Νόμου 5164/2024, οι οποίοι ενσωματώνονται στην Ετήσια Οικονομική Έκθεση του Ομίλου, έχουν διασφαλιστεί από εξωτερικό ελεγκτή και συγκεντρώνονται στον Πίνακα του Παραρτήματος.

Για το 2024 ο Όμιλος έλαβε εξωτερική διασφάλιση περιορισμένου εύρους (limited assurance) στο πλαίσιο έκδοσης του Ομόλογου συνδεδεμένου με τη Ρήτρα Αειφορίας ("Sustainability – linked Bond"), όπως επίσης και στους δείκτες που συμπεριλαμβάνονται στη Έκθεση CSRD που εμπεριέχεται στις οικονομικές καταστάσεις 2024.

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ θεωρεί πως η γνώμη κάθε αναγνώστη για το περιεχόμενό της Έκθεσης είναι ιδιαίτερα σημαντική για την ανάπτυξη διαλόγου καθώς και τη βελτίωσή του. Για τον σκοπό αυτό, μπορείτε να στείλετε τα σχόλιά σας ή/και ενδεχόμενα ερωτήματα στα παρακάτω στοιχεία επικοινωνίας:

Υπεύθυνη Επικοινωνίας για την Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης

Δανάη Καλαντίδη

Μεσογείων 85, Αθήνα, 11 526 Ελλάδα,
Τηλ: 210 69680000,
E-mail: dkalantidi@gekterna.com

ΣΥΝΤΟΝΙΣΤΕΣ

Διεύθυνση Βιώσιμης Ανάπτυξης και
Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης

ΔΙΕΥΘΥΝΣΕΙΣ/ΤΜΗΜΑΤΑ

- Υγείας, Ασφάλειας, Περιβάλλοντος και Ενεργειακής Διαχείρισης
- Ανθρώπινου Δυναμικού
- Οικονομική Διεύθυνση
- Μονάδα Κανονιστικής Συμμόρφωσης
- Μονάδα Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων

Υπεύθυνος Σχεδιασμού (Art Director):
Ρεβέκκα Βιτσαξάκη - SOCIALDOO

7.2 Συμμετοχή σε Φορείς και Συνδέσμους

GRI 2-28

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ με στόχο την ενδυνάμωση του δικτύου συνεργασιών και την προαγωγή της επιχειρηματικής υπευθυνότητας συνεχώς επεκτείνει και βελτιώνει το στρατηγικό του πλάνο προς όφελος των μετόχων, των επενδυτών, των εργαζομένων και της κοινωνίας. Σε αυτό το πλαίσιο, συμμετέχει ενεργά σε πολλούς οργανισμούς και φορείς, προωθώντας τις αρχές της συμμετοχής, του διαλόγου και της διαφάνειας, ενώ ενσωματώνει επίσης τις αρχές της Βιώσιμης Ανάπτυξης στις λειτουργίες του.

Αναλυτικά ο Όμιλος είναι μέλος και συνεργάζεται με τους ακόλουθους φορείς και συνδέσμους:



Σύνδεσμος Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών



Αραβο-Ελληνικό Επιμελητήριο



Ελληνοαμερικάνικο Εμπορικό Επιμελητήριο



Σύνδεσμος Ελληνικών Επιχειρήσεων Αλβανίας



ΣΤΕΑΤ: Σύνδεσμος Τεχνικών Εταιρειών Ανώτατων Τάξεων



CGI: Corporate Governance Initiative



Συμμαχία για την Ελλάδα



Σύνδεσμος Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών



Hellastron (Hellenic Association Of Toll Road Network) Ελληνικές Υποδομές και Οδοί με διόδια



IOBE: Ίδρυμα Οικονομικών και Βιομηχανικών Ερευνών



ΤΕΕ: Τεχνικό Επιμελητήριο Ελλάδος

Πίνακας Περιεχομένων ESRS²²

Πρότυπο ESRS	Δημοσιοποίηση	Ενότητα / Αναφορά	Σελίδα της Έκθεσης
ESRS 2	SBM-1: Στρατηγική, επιχειρηματικό μοντέλο και αξιακή αλυσίδα SBM-2: Συμφέροντα και απόψεις των ενδιαφερόμενων μερών SBM-3: Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο IRO-1: Περιγραφή των διαδικασιών για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών GOV-1: Ο ρόλος των διοικητικών, διαχειριστικών και εποπτικών οργάνων	- Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ, Δραστηριότητες του Ομίλου, Αλυσίδα Αξίας και Επιχειρηματικές Σχέσεις, Επιχειρηματικό Μοντέλο και Στρατηγική - Ενδιαφερόμενα Μέρη - Ανάλυση Διπλής Ουσιαστικότητας, Κλιματικοί Κίνδυνοι και Ευκαιρίες - Ανάλυση Διπλής Ουσιαστικότητας - Μοντέλο Εταιρικής Διακυβέρνησης	10, 12, 13, 14, 15 26-27 20-26, 28 20-26 30-32
ESRS E1	E1-3: Σχέδιο μετάβασης για μετριασμό της κλιματικής αλλαγής E1-5: Κατανάλωση και μείγμα ενέργειας E1-6: Μεικτές εκπομπές πεδίων εφαρμογής 1, 2, 3 και συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου	- Δράσεις για τη διαχείριση της ενέργειας - Διαχείρισης της Ενέργειας - Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου	58-59 57 55-56
ESRS E4	E4-2: Πολιτικές σχετικές με τη βιοποικιλότητα και τα οικοσυστήματα E4-3: Δράσεις και πόροι που σχετίζονται με τη βιοποικιλότητα και τα οικοσυστήματα E4-5: Δείκτες μέτρησης αντικτύπου που σχετίζονται με τη βιοποικιλότητα και τα οικοσυστήματα	- Προστασία της Βιοποικιλότητας και των Οικοσυστημάτων - Δράσεις προσαρμοσμένες στις ανάγκες των οικοσυστημάτων, Αποκατάσταση περιοχών και εργοταξιακών επιφανειών - Δράσεις προσαρμοσμένες στις ανάγκες των οικοσυστημάτων	62-63
ESRS S1	S1-1: Πολιτικές σχετικές με το οικείο εργατικό δυναμικό S1-4: Ανάληψη δράσης σχετικά με τις σημαντικές επιπτώσεις στο οικείο εργατικό δυναμικό S1-6: Χαρακτηριστικά των εργαζομένων της επιχείρησης S1-7: Χαρακτηριστικά των μη μισθωτών εργαζομένων στο εργατικό δυναμικό της ίδιας της επιχείρησης S1-8: Κάλυψη συλλογικών διαπραγματεύσεων και κοινωνικός διάλογος S1-9: Δείκτες μέτρησης διαφορετικότητας S1-10: Επαρκείς μισθοί S1-13: Δείκτες μέτρησης κατάρτισης και ανάπτυξης δεξιοτήτων S1-14: Δείκτες μέτρησης υγείας και ασφάλειας S1-16: Δείκτες μέτρησης αποζημίωσης S1-17: Περιστατικά, καταγγελίες και σοβαρές επιπτώσεις στον τομέα των ανθρωπινων δικαιωμάτων	- Προστασία των Ανθρωπινων Δικαιωμάτων - Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία - Οι Άνθρωποί μας, Κινητικότητα εργαζομένων - Οι Άνθρωποί μας - Συλλογική Εκπροσώπηση και Διάλογος με τους Εργαζομένους - Ίσες Ευκαιρίες, Διαφορετικότητα και Συμπερίληψη - Εκπαίδευση και Ανάπτυξη των Εργαζομένων - Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία - Ίσες ευκαιρίες, αμοιβές και παροχές - Αναφορές Παραβιάσεων ΚΗΔ	49 42-45 40-41 41 41-42 47-48 46-47 42-45 47-48 34
ESRS S2	S2-1: Πολιτικές σχετικές με τους εργαζομένους στην αξιακή αλυσίδα	Προστασία των Ανθρωπινων Δικαιωμάτων	49
ESRS G1	G1-1: Πολιτικές επιχειρηματικής συμπεριφοράς και επιχειρηματική νοοτροπία	Κώδικας Ηθικής και Δεοντολογίας	33-34

22. Όλοι οι δείκτες ESRS έχουν λάβει εξωτερική διασφάλιση ως μέρος της Δήλωσης Βιωσιμότητας που ενσωματώνεται στην [Ετήσια Οικονομική Έκθεση](#) του Ομίλου.

Πίνακας Περιεχομένων GRI

Δήλωση Χρήσης	Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ έχει βασίσει την Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης στο Πρότυπο GRI για την περίοδο 1.1.2024 – 31.12.2024
GrI Standards Used	GRI 1: FOUNDATION 2021
Κλαδικα Προτυπα Gri Που Εφαρμοστηκαν	N/A

Πρότυπο GRI	Δημοσιοποίηση	Ενότητα / Αναφορά	Σελίδα της Έκθεσης
Γενικές γνωστοποιήσεις			
GRI 2: Γενικές γνωστοποιήσεις (General Disclosures)	2-1: Λεπτομέρειες οργανισμού	Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ	10
	2-2: Οντότητες που περιλαμβάνονται στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης του οργανισμού	Σχετικά με την Έκθεση	73
	2-3: Περίοδος αναφοράς, συχνότητα και αρμόδιος για επικοινωνία	Σχετικά με την Έκθεση	73
	2-4: Αναδιατυπώσεις πληροφοριών	Σχετικά με την Έκθεση	73
	2-5: Εξωτερική διασφάλιση	Σχετικά με την Έκθεση	73
	2-6: Δραστηριότητες, αλυσίδα αξίας και άλλες επιχειρηματικές σχέσεις	Αλυσίδα Αξίας και Επιχειρηματικές Σχέσεις	13-15
	2-7: Εργαζόμενοι	Οι Άνθρωποί μας	40-41
	2-8: Απασχολούμενοι που δεν είναι εργαζόμενοι	Οι Άνθρωποί μας	41
	2-9: Δομή και σύνθεση διακυβέρνησης	Μοντέλο Εταιρικής Διακυβέρνησης	30-32
	2-10: Διορισμός και επιλογή του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης	Επιλογή, εκπαίδευση και αξιολόγηση των ανώτερων στελεχών	34-35
	2-11: Πρόεδρος του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης	Μοντέλο Εταιρικής Διακυβέρνησης	30-32
	2-12: Ρόλος του ανώτατου διοικητικού οργάνου στην εποπτεία της διαχείρισης των επιπτώσεων	Μοντέλο Εταιρικής Διακυβέρνησης	30-32
	2-14: Ο ρόλος του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης στην υποβολή εκθέσεων βιωσιμότητας	Η Στρατηγική ESG	19
	2-15: Σύγκρουση συμφερόντων	Σύγκρουση συμφερόντων	34
	2-16: Κοινοποίηση κρίσιμων ανησυχιών	Αναφορές Παραβιάσεων ΚΗΔ	34
	2-17: Συλλογική γνώση του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης σε θέματα ESG	Επιλογή, εκπαίδευση και αξιολόγηση των ανώτερων στελεχών	34-35
	2-18: Αξιολόγηση των επιδόσεων του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης	Επιλογή, εκπαίδευση και αξιολόγηση των ανώτερων στελεχών	34-35
	2-19: Πολιτικές αμοιβών	Πολιτική Αποδοχών και Αρχές Διαφάνειας, Ίσες ευκαιρίες, αμοιβές και παροχές	35
	2-22: Δήλωση σχετικά με τη στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης	Η Στρατηγική ESG	19

Πρότυπο GRI	Δημοσιοποίηση	Ενότητα / Αναφορά	Σελίδα της Έκθεσης
	2-23: Δεσμεύσεις πολιτικών	Κώδικας Ηθικής και Δεοντολογίας, Ίσες Ευκαιρίες, Διαφορετικότητα και Συμπερίληψη, Προστασία των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων	33-34
	2-24: Ενσωμάτωση δεσμεύσεων πολιτικής	Κώδικας Ηθικής και Δεοντολογίας, Ίσες Ευκαιρίες, Διαφορετικότητα και Συμπερίληψη	33-34
	2-25: Διαδικασίες αποκατάστασης των αρνητικών επιπτώσεων	Αναφορές Παραβιάσεων ΚΗΔ	34
	2-26: Μηχανισμοί αναζήτησης συμβουλών και ανάδειξης ανησυχιών	Αναφορές Παραβιάσεων ΚΗΔ	34
	2-27: Συμμόρφωση με νόμους και κανονισμούς	Κανονιστική Συμμόρφωση, Εσωτερικές επιθεωρήσεις και συνεχής βελτίωση	36 53-54
	2-28: Συμμετοχή σε φορείς	Συμμετοχή σε Φορείς και Συνδέσμους	74
	2-29: Προσέγγιση της δέσμευσης των ενδιαφερομένων μερών	Ενδιαφερόμενα Μέρη	26-27
	2-30: Συλλογικές συμβάσεις εργασίας	Συλλογική Εκπροσώπηση και Διάλογος με τους Εργαζομένους	41-42
Ουσιαστικά θέματα			
GRI 3: Ουσιαστικά θέματα (Material topics)	3-1: Διαδικασία καθορισμού ουσιαστικών θεμάτων	Ανάλυση Διπλής Ουσιαστικότητας	20-26
	3-2: Λίστα ουσιαστικών θεμάτων	Ανάλυση Διπλής Ουσιαστικότητας	20-26
	3-3: Διαχείριση Ουσιαστικών Θεμάτων	Ανάλυση Διπλής Ουσιαστικότητας	20-26
Περιβαλλοντικό Αποτύπωμα			
GRI 3: Ουσιαστικά θέματα (Material topics)	3-3: Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	Μετριασμός και Προσαρμογή στην Κλιματική Αλλαγή, Διαχείρισης της Ενέργειας, Προστασία της Βιοποικιλότητας και των Οικοσυστημάτων	54-56 57-61 62-64
GRI 302: Ενέργεια (Energy)	302-1: Κατανάλωση ενέργειας εντός του οργανισμού	Διαχείρισης της Ενέργειας	57-59
GRI 304: Βιοποικιλότητα (Biodiversity)	304-2: Σημαντικές επιπτώσεις δραστηριοτήτων και προϊόντων στη βιοποικιλότητα	Προστασία της Βιοποικιλότητας και των Οικοσυστημάτων	62-64
GRI 305: Εκπομπές (Emissions)	305-1: Άμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (Scope 1)	Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου	54-56
	305-2: Έμμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (Scope 2)	Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου	54-56
	305-3: Άλλες έμμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (Scope 3)	Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου	54-56



Πρότυπο GRI	Δημοσιοποίηση	Ενότητα / Αναφορά	Σελίδα της Έκθεσης
GRI 306: Απόβλητα (Waste)	306-1: Παραγωγή αποβλήτων και σημαντικές επιδράσεις που σχετίζονται με τα απόβλητα	Διαχείριση Πόρων και Κυκλική Οικονομία	63-66
	306-2: Διαχείριση σημαντικών επιδράσεων σχετικών με τα απόβλητα	Διαχείριση Πόρων και Κυκλική Οικονομία	63-66
	306-3: Παραγόμενα απόβλητα	Διαχείριση Πόρων και Κυκλική Οικονομία	64-65
	306-4: Απόβλητα που διατίθενται προς ανάκτηση	Διαχείριση Πόρων και Κυκλική Οικονομία	64-65
	306-5: Απόβλητα που δεν διατίθενται προς ανάκτηση	Διαχείριση Πόρων και Κυκλική Οικονομία	64-65
Κοινωνικό Αποτύπωμα			
GRI 3: Ουσιαστικά θέματα (Material topics)	3-3: Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	Οι Άνθρωποί μας, Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία, Ίσες Ευκαιρίες, Διαφορετικότητα και Συμπερίληψη, Μέριμνα για την Τοπική και Ευρύτερη Κοινωνία	40-41
GRI 401: Απασχόληση (Employment)	401-1b: Κινητικότητα εργαζομένων	Κινητικότητα εργαζομένων	41
	401-2: Παροχές σε εργαζόμενους πλήρους απασχόλησης που δεν παρέχονται σε προσωρινούς ή μερικής απασχόλησης	Ίσες ευκαιρίες, αμοιβές και παροχές	48
GRI 403: Υγεία στο χώρο εργασίας (Occupational Health)	403-1: Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας	Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας	42-43
	403-2: Προσδιορισμός επικινδυνότητας, αξιολόγηση κινδύνου και διερεύνηση περιστατικών	Ελαχιστοποίηση Κινδύνων	44
	403-3: Υπηρεσίες υγείας και ασφάλειας	Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας	42-43
	403-4: Συμμετοχή εργαζόμενων, διαβούλευση και επικοινωνία σχετικά με την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία	Ελαχιστοποίηση Κινδύνων	44
	403-5: Εκπαίδευση εργαζόμενων σε θέματα υγείας και ασφάλειας στην εργασία	Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία	42-45
	403-7: Πρόληψη και μετριασμός των επιπτώσεων στην υγεία και την ασφάλεια στην εργασία	Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία	42-45
	403-8: Εργαζόμενοι που καλύπτονται από σύστημα υγείας και ασφάλειας	Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας	42-43
	403-9: Τραυματισμοί που σχετίζονται με τον χώρο εργασίας	Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία	42-45
GRI 404: Κατάρτιση και εκπαίδευση (Training and Education)	404-1: Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά έτος ανά εργαζόμενο	Εκπαίδευση και Ανάπτυξη των Εργαζομένων	46-47
	404-2: Προγράμματα για την αναβάθμιση των δεξιοτήτων των εργαζομένων και προγράμματα υποστήριξης της μετάβασης	Εκπαίδευση και Ανάπτυξη των Εργαζομένων	46-47
GRI 405: Πολυμορφία και Ίσες Ευκαιρίες (Diversity and Equal Opportunity)	405-1: Πολυμορφία των οργάνων διακυβέρνησης και των εργαζομένων	Ίσες Ευκαιρίες, Διαφορετικότητα και Συμπερίληψη	30-32
	405-2: Αναλογία βασικού μισθού και συνολικών αποδοχών γυναικών προς ανδρών	Ίσες ευκαιρίες, αμοιβές και παροχές	48



Πρότυπο GRI	Δημοσιοποίηση	Ενότητα / Αναφορά	Σελίδα της Έκθεσης
GRI 406: Μη ύπαρξη διακρίσεων (Non-discrimination)	406-1: Συνολικός αριθμός περιστατικών διάκρισης και διορθωτικές ενέργειες που λήφθηκαν	Ίσες Ευκαιρίες, Διαφορετικότητα και Συμπερίληψη	47-48
GRI 408: Παιδική εργασία (Child Labor)	408-1: Δραστηριότητες και προμηθευτές με σημαντικό κίνδυνο εμφάνισης περιστατικών παιδικής εργασίας	Προστασία των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων	49
GRI 409: Καταναγκαστική εργασία (Forced or Compulsory Labor)	409-1: Δραστηριότητες και προμηθευτές με σημαντικό κίνδυνο εμφάνισης περιστατικών καταναγκαστικής ή υποχρεωτικής εργασίας	Προστασία των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων	49
GRI 413: Τοπικές κοινωνίες (Local communities)	413-1: Δραστηριότητες συμμετοχή της τοπικής κοινωνίας, αξιολογήσεις επιπτώσεων και ανάπτυξη	Μέριμνα για την Τοπική και Ευρύτερη Κοινωνία	50-51
GRI 203: Indirect Economic Impacts (Έμμεσες Οικονομικές Επιδράσεις)	203-1: Επενδύσεις σε υποδομές και υποστηρικτικές υπηρεσίες	Δημιουργία Άμεσης και Έμμεσης Οικονομικής Αξίας	70-71
Διακυβέρνηση & Επιχειρηματική Ευθύνη			
GRI 3: Ουσιαστικά θέματα (Material Topics)	3-3: Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	Επιχειρηματική Ηθική	33-34
GRI 205: Διαφθορά (Anti-Corruption)	205-3: Επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς και ενέργειες που αναλήφθηκαν	Επιχειρηματική Ηθική	34
GRI 418: Προστασία πελατών (Customer Privacy)	418-1: Τεκμηριωμένες καταγγελίες σχετικά με παραβιάσεις της ιδιωτικής ζωής των πελατών και απώλειες δεδομένων πελατών	Ασφάλεια και προστασία των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα	35
GRI 204: Πρακτικές προμηθειών (Procurement practices)	204-1: Ποσοστό δαπανών σε τοπικούς προμηθευτές	Υπεύθυνη Εφοδιαστική Αλυσίδα και Βιώσιμες Συνεργασίες	38
Δημιουργία Αξίας			
GRI 3: Ουσιαστικά θέματα (Material Topics)	3-3: Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	Δημιουργία Άμεσης και Έμμεσης Οικονομικής Αξίας	70-71
GRI 201: Οικονομική απόδοση (Economic performance)	201-1: Άμεση οικονομική αξία που παράγεται και διανέμεται	Δημιουργία Άμεσης και Έμμεσης Οικονομικής Αξίας	71

Πίνακας ESG Δεικτών | Οδηγός δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG Χρηματιστηρίου Αθηνών

Κατηγοριοποίηση ATHEX ESG	ID	Ονομασία Δείκτη	Ενότητα Έκθεσης/Παραπομπή	Σελίδα της Έκθεσης
Βασικοί Δείκτες				
Περιβάλλον	C-E1	Άμεσες εκπομπές (Scope 1 emissions)	Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου	55
	C-E2	Έμμεσες εκπομπές (Scope 2 emissions)	Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου	55
	C-E3	Ενεργειακή κατανάλωση και παραγωγή	Διαχείρισης της Ενέργειας	57
	C-S1	Συμμετοχή ενδιαφερόμενων μερών	Ενδιαφερόμενα Μέρη	26-27
Κοινωνία	C-S2	Γυναίκες εργαζόμενες	Οι Άνθρωποί μας, Ίση Μεταχείριση & Ανθρώπινα Δικαιώματα	40-42 47-49
	C-S3	Γυναίκες εργαζόμενες σε διευθυντικές θέσεις	Ίση Μεταχείριση & Ανθρώπινα Δικαιώματα	47-49
	C-S4	Κινητικότητα προσωπικού	Κινητικότητα εργαζομένων	41
	C-S5	Εκπαίδευση εργαζομένων	Εκπαίδευση και Ανάπτυξη των Εργαζομένων	46-47
	C-S6	Πολιτική για τα ανθρώπινα δικαιώματα	Προστασία των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων	49
	C-S7	Συλλογικές συμβάσεις εργασίας	Συλλογική Εκπροσώπηση και Διάλογος με τους Εργαζομένους	41-42
	C-S8	Αλυσίδα αξίας	Υπεύθυνη Εφοδιαστική Αλυσίδα και Βιώσιμες Συνεργασίες	38
Διακυβέρνηση	C-G1	Σύνθεση διοικητικού συμβουλίου	Μοντέλο Εταιρικής Διακυβέρνησης	30-32
	C-G2	Εποπτεία βιώσιμης ανάπτυξης	Ανάλυση Διπλής Ουσιαστικότητας	20-26
	C-G3	Ουσιαστικά θέματα	Ανάλυση Διπλής Ουσιαστικότητας	20-26
	C-G4	Πολιτική βιώσιμης ανάπτυξης	Η Στρατηγική ESG	19
	C-G5	Πολιτική επιχειρηματικής ηθικής	Κώδικας Ηθικής και Δεοντολογίας	33-34
	C-G6	Πολιτική ασφάλειας δεδομένων	Ασφάλεια και προστασία των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα	35
Προηγμένοι Δείκτες				
Περιβάλλον	A-E1	Άλλες έμμεσες εκπομπές (Scope 3)	Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου	55
	A-E2	Κίνδυνοι και ευκαιρίες από την κλιματική αλλαγή	Κλιματικοί Κίνδυνοι και Ευκαιρίες	28
	A-E3	Διαχείριση αποβλήτων	Διαχείριση Πόρων και Κυκλική Οικονομία	63-66
	A-E5	Περιοχές ευαίσθητες ως προς τη βιοποικιλότητα	Προστασία της Βιοποικιλότητας και των Οικοσυστημάτων	63
	A-E8	Συνολικές εκπομπές αερίων θερμοκηπίου	Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου	55



Κατηγοριοποίηση ATHEX ESG	ID	Ονομασία Δείκτη	Ενότητα Έκθεσης/Παραπομπή	Σελίδα της Έκθεσης
Κοινωνία	A-S1	Βιώσιμη οικονομική δραστηριότητα	Γνωστοποιήσεις σύμφωνα με την Ευρωπαϊκή Ταξινόμια (EU Taxonomy)	67-68
	A-S2	Δαπάνες κατάρτισης εργαζομένων	Εκπαίδευση και Ανάπτυξη των Εργαζομένων	46-47
	A-S3	Μισθολογική διαφορά των δύο φύλων	Ίσες ευκαιρίες, αμοιβές και παροχές	48
	A-S4	Αναλογία αμοιβής διευθύνοντος συμβούλου και εργαζομένων	Ίσες ευκαιρίες, αμοιβές και παροχές	48
Διακυβέρνηση	A-G1	Στρατηγική, επιχειρηματικό μοντέλο και αλυσίδα αξίας	Επιχειρηματικό Μοντέλο και Στρατηγική, Αλυσίδα Αξίας και Επιχειρηματικές Σχέσεις	13-15
	A-G2	Παραβιάσεις επιχειρηματικής ηθικής	Επιχειρηματική Ηθική	34
	A-G3	Στόχοι ESG	Προτεραιότητες & Στόχοι	6-8
	A-G5	Εξωτερική διασφάλιση	Σχετικά με την Έκθεση	73
Κλαδικοί Δείκτες				
Περιβάλλον	SS-E6	Ακυρώσεις νέων έργων/εργασιών που σχετίζονται με τοπικές κοινότητες ή οικολογικές επιπτώσεις	Προστασία της Βιοποικιλότητας και των Οικοσυστημάτων	63
Κοινωνία	SS-S5	Πρόστιμα που σχετίζονται με παραβιάσεις ασφάλειας και απορρήτου δεδομένων	Ασφάλεια και προστασία των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα	35
	SS-S6	Επίδοση σε θέματα υγείας και ασφάλειας	Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία – Στοιχεία 2024	45
	SS-S9	Μηχανισμός διαχείρισης παραπόνων πελατών	Αναφορές Παραβιάσεων ΚΗΔ	34
	SS-S10	Ενσωμάτωση παραμέτρων ESG στις επιχειρηματικές δραστηριότητες	Ομόλογο Συνδεδεμένο με Ρήτρα Αειφορίας, Η Στρατηγική ESG, Υπεύθυνη Εφοδιαστική Αλυσίδα και Βιώσιμες Συνεργασίες, Μέριμνα για την Τοπική και Ευρύτερη Κοινωνία	16, 17, 19, 38
Διακυβέρνηση	SS-G1	Πολιτική αναφορών	Αναφορές Παραβιάσεων ΚΗΔ	34
	SS-G2	Διαχείριση κρίσιμων κινδύνων	Επιχειρησιακή Συνέχεια	36-37
	SS-G3	Διαχείριση συστημικών κινδύνων	Επιχειρησιακή Συνέχεια	36-37

Πίνακας ESG Δεικτών | SASB Metrics

Δείκτης SASB	KPI	Ενότητα / Αναφορά	Σελίδα της Έκθεσης
IF-EN-00C	Συνολικό ανεκτέλεστο έργο (Total backlog)	Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ	10
IF-EN-160a.1	Κανονιστική Συμμόρφωση	Εσωτερικές Επιθεωρήσεις και Συνεχής Βελτίωση, Προστασία της Βιοποικιλότητας και των Οικοσυστημάτων	36 62
IF-EN-320a.1	Δείκτης συχνότητας ατυχημάτων (TRIR), Δείκτης δυστυχημάτων	Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία	45
IF-EN-510a.2	Συνολικό ποσό χρηματικών απωλειών ως αποτέλεσμα νομικών διαδικασιών που σχετίζονται με περιστατικά δωροδοκίας ή διαφθοράς	Αναφορές Παραβιάσεων ΚΗΔ	34
IF-EN-510a.3	Κώδικας Ηθικής και Δεοντολογίας, Αναφορές Παραβιάσεων ΚΗΔ	Αναφορές Παραβιάσεων ΚΗΔ	33-34

ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ Α.Ε.

Μεσογείων 85, Αθήνα, Ελλάδα

T. +30 210 6968000

info@gekterna.com