

Έντυπο παροχής πληροφοριών του Κανονισμού (ΕΕ) 2017/1129 της 14^{ης} Ιουνίου 2017 (αρ. 1, παρ. 4.θ) σχετικά με τη διάθεση Νέων Μετοχών της Bank of Cyprus Holdings Public Limited Company σε στελέχη της γενικής διεύθυνσης στα πλαίσια σχεδίων παροχής κινήτρων

Λευκωσία, 16 Μαΐου 2025

A. ΣΚΟΠΟΣ ΤΟΥ ΕΓΓΡΑΦΟΥ

Το παρόν έγγραφο ετοιμάστηκε σύμφωνα με τις πρόνοιες του άρθρου 1(4)(θ) του Κανονισμού (ΕΕ) 2017/1129 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης σχετικά με το ενημερωτικό δελτίο που πρέπει να δημοσιεύεται κατά τη δημόσια προσφορά κινητών αξιών ή κατά την εισαγωγή κινητών αξιών προς διαπραγμάτευση σε ρυθμιζόμενη αγορά (ο «Κανονισμός (ΕΕ) 2017/1129»), για τη δωρεάν διάθεση των 317.817 νέων συνήθων μετοχών της εταιρείας Bank of Cyprus Holdings Public Limited Company (η «Εταιρία») ονομαστικής αξίας €0,10 έκαστη (οι «Νέες Μετοχές»), οι οποίες παραχωρήθηκαν σε 20 στελέχη της Γενικής Διεύθυνσης της Εταιρίας στα πλαίσια μακροπρόθεσμου και βραχυπρόθεσμου σχεδίου παροχής κινήτρων.

Το παρόν έγγραφο δεν αποτελεί ενημερωτικό δελτίο σύμφωνα με τον Κανονισμό (ΕΕ) 2017/1129 και το περιεχόμενο και η δημοσίευσή του δεν έχει εγκριθεί από οποιαδήποτε αρμόδια εποπτική αρχή, συμπεριλαμβανομένης της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς της Κύπρου και της Ελλάδας.

Το παρόν έγγραφο είναι διαθέσιμο στα ενδιαφερόμενα μέρη σε έγχαρτη μορφή στα κεντρικά γραφεία της Εταιρίας στην Οδό Στασίνου 51, 2002, Στρόβολος, Λευκωσία, Κύπρος, και σε ηλεκτρονική μορφή στην ιστοσελίδα της Εταιρίας (<https://www.bankofcyprus.com/group/>).

Οι ενδιαφερόμενοι που επιθυμούν περισσότερες πληροφορίες μπορούν να απευθυνθούν στο τμήμα Investor Relations στην ηλεκτρονική διεύθυνση investors@bankofcyprus.com.

B. ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ ΓΙΑ ΤΙΣ ΝΕΕΣ ΜΕΤΟΧΕΣ

B.1 Αποφάσεις σχετικά με την έκδοση και παραχώρηση των Νέων Μετοχών στο ΧΑΚ

Κατά την Ετήσια Γενική Συνέλευση των μετόχων ημερομηνίας 20 Μαΐου 2022 είχε εγκριθεί ειδικό ψήφισμα βάσει του οποίου οι Διοικητικοί Σύμβουλοι της Εταιρίας είχαν εξουσιοδοτηθεί να εγκαθιδρύσουν και να εφαρμόσουν ένα μακροπρόθεσμο σχέδιο παροχής κινήτρων της Εταιρίας (long-term incentive plan, «2022 LTIP») το οποίο θα περιλαμβάνει την παραχώρηση μετοχών από την Εταιρία σε υπαλλήλους της Εταιρίας ή/και των θυγατρικών της (το «Συγκρότημα της Τράπεζας Κύπρου»).

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρίας σε συνεδρία του ημερομηνίας 16 Δεκεμβρίου 2022 ενέκρινε τη θέσπιση και εφαρμογή του 2022 LTIP και καθόρισε τους όρους και κανονισμούς του σχεδίου.

Η θέσπιση του βραχυπρόθεσμου σχεδίου παροχής κινήτρων (short-term incentive plan, «STIP») εγκρίθηκε από το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρίας σε συνεδρία του ημερομηνίας 31 Μαρτίου 2023 και κατά την Ετήσια Γενική Συνέλευση των μετόχων ημερομηνίας 26 Μαΐου 2023 είχε εγκριθεί σύνηθες ψήφισμα αναφορικά με την Αναθεωρημένη Πολιτική Αμοιβών της Εταιρίας. Συγκεκριμένα η Πολιτική Αμοιβών είχε τροποποιηθεί ώστε να αντικατοπτρίζει τη δυνατότητα των εκτελεστικών συμβούλων της Εταιρίας να συμμετέχουν στο STIP, το οποίο περιλαμβάνει την παραχώρηση επιβράβευσης σε επιλέξιμους υπαλλήλους της Εταιρίας ή/και των θυγατρικών της, περιλαμβανομένων εκτελεστικών διοικητικών συμβούλων της Εταιρίας, υπό τους όρους και προϋποθέσεις του σχεδίου και άλλων ρυθμιστικών περιορισμών. Επίσης, κατά την Ετήσια Γενική Συνέλευση ημερομηνίας 17 Μαΐου 2024 εγκρίθηκε η δυνατότητα

παραχώρησης επιβράβευσης σε μετοχές μέσω ανάλογης τροποποίησης της σχετικής Πολιτικής Αμοιβών.

Στις 28 Μαρτίου 2024, το Διοικητικό Συμβούλιο ενέκρινε την καταβολή του STIP για το έτος 2023.

B.2 Μακροπρόθεσμο σχέδιο παροχής κινήτρων

B.2.1. Σκοπός: Το μακροπρόθεσμο σχέδιο παροχής κινήτρων αποσκοπεί στο να επιβραβεύσει τους δικαιούχους για τη συνεισφορά τους στην επίτευξη των στρατηγικών στόχων του Συγκροτήματος της Τράπεζας Κύπρου καθώς και συγκεκριμένων οικονομικών και λειτουργικών στόχων που εξυπηρετούν και διασφαλίζουν τα μακροπρόθεσμα συμφέροντα και τη βιωσιμότητα του Συγκροτήματος της Τράπεζας Κύπρου, ευθυγραμμίζοντας παράλληλα τα κίνητρα των δικαιούχων με τα μακροπρόθεσμα συμφέροντα του Συγκροτήματος της Τράπεζας Κύπρου.

B.2.2. Υλοποίηση: Το 2022 LTIP θα εφαρμόζεται για δέκα έτη από την ημερομηνία εφαρμογής του. Ο μέγιστος αριθμός μετοχών που δύνανται να εκδοθούν σύμφωνα με το 2022 LTIP μέχρι τη δέκατη ετήσια επέτειο του δεν θα υπερβαίνει το 5% του εκδομένου κεφαλαίου της Εταιρίας, ως αυτό τροποποιείται από καιρού εις καιρόν.

Το 2022 LTIP υπόκειται στις απαιτήσεις των εν ισχύ νόμων, κανονισμών και οδηγιών.

B.2.3 Δικαιούχοι: Το 2022 LTIP είναι διαθέσιμο για την εκτελεστική και ανώτερη διευθυντική ομάδα του Συγκροτήματος της Τράπεζας Κύπρου.

B.2.4. Περίοδος επίδοσης και κριτήρια επίδοσης: Η επίδοση των Δικαιούχων επιμετρείται για τριετή περίοδο και τα κριτήρια επίδοσης προτείνονται από την Επιτροπή Ανθρώπινου Δυναμικού & Αμοιβών και εγκρίνονται από το Διοικητικό Συμβούλιο ανά έτος και δύναται να διαφοροποιούνται για να αντικατοπτρίζουν τους στρατηγικούς στόχους του Συγκροτήματος της Τράπεζας Κύπρου, κατά τη διακριτική ευχέρεια του Διοικητικού Συμβουλίου.

Η επίδοση των Δικαιούχων πρέπει να συνάδει με τους μεσοπρόθεσμους στρατηγικούς στόχους του Συγκροτήματος της Τράπεζας Κύπρου, οι οποίοι περιλαμβάνουν τόσο χρηματοοικονομικούς όσο και μη-χρηματοοικονομικούς στόχους, όπως είναι η κερδοφορία της Εταιρίας, η ποιότητα του δανειακού χαρτοφυλακίου, η κεφαλαιακή επάρκεια, η διαχείριση κινδύνων & συμμόρφωσης και η διαχείριση θεμάτων περιβάλλοντος, κοινωνίας και εταιρικής διακυβέρνησης (ESG).

B.2.5. Καταβολή 2022 LTIP: Το μακροπρόθεσμο κίνητρο καταβάλλεται σε μετοχές κατά τη διακριτική ευχέρεια του Διοικητικού Συμβουλίου. Η καταβολή των αμοιβών σε οιονδήποτε χρόνο δεν θα δημιουργεί προηγούμενο για την καταβολή αμοιβών σε επόμενα έτη.

B.2.6. Διάρκεια περιόδου καταχώρησης: Ο κύκλος κατοχύρωσης των μετοχών στους Δικαιούχους εκτείνεται σε πέντε (5) χρόνια από την πρώτη ημερομηνία κατοχύρωσης.

B.2.7. Διατήρηση κυριότητας: Οι μετοχές που κατοχυρώνονται στα πλαίσια του 2022 LTIP υπόκεινται σε περίοδο διατήρησης κυριότητας από τους Δικαιούχους τουλάχιστον δώδεκα (12) μηνών.

B.3 Βραχυπρόθεσμο σχέδιο παροχής κινήτρων

B.3.1. Σκοπός: Το βραχυπρόθεσμο σχέδιο παροχής κινήτρων αποσκοπεί στο να επιβραβεύσει τους Δικαιούχους για τη συνεισφορά τους στην επίτευξη των στρατηγικών στόχων του Συγκροτήματος της Τράπεζας Κύπρου καθώς και συγκεκριμένων οικονομικών και λειτουργικών στόχων που εξυπηρετούν και διασφαλίζουν τα μακροπρόθεσμα συμφέροντα και τη βιωσιμότητα του Συγκροτήματος της Τράπεζας Κύπρου, ευθυγραμμίζοντας παράλληλα τα κίνητρα των Δικαιούχων με τα μακροπρόθεσμα συμφέροντα του Συγκροτήματος της Τράπεζας Κύπρου.

B.3.2 Δικαιούχοι: Επιλέξιμοι υπάλληλοι της Εταιρίας ή/και των θυγατρικών της, περιλαμβανομένων των εκτελεστικών διοικητικών συμβούλων.

B.3.3. Καταβολή STIP: Το βραχυπρόθεσμο κίνητρο καταβάλλεται γενικά σε μετρητά, ωστόσο, σε περιπτώσεις όπου το ποσό υπερβαίνει ένα καθορισμένο όριο σύμφωνα με τις κανονιστικές οδηγίες, τουλάχιστο το 50% του ποσού απονέμεται σε μετοχές και το υπόλοιπο σε μετρητά. Ο κύκλος κατοχύρωσης των μετοχών στους Δικαιούχους εκτείνεται σε πέντε (5) χρόνια από την πρώτη ημερομηνία κατοχύρωσης.

B.3.4. Υλοποίηση: Το STIP θα εφαρμόζεται σε ετήσια βάση. Οι Δικαιούχοι για κάθε έτος εφαρμογής θα καθορίζονται με βάση του όρους και τις προϋποθέσεις του σχεδίου και των αποφάσεων των αντίστοιχων διοικητικών οργάνων.

B.3.5. Διατήρηση κυριότητας: Οι μετοχές που κατοχυρώνονται στα πλαίσια του STIP υπόκεινται σε περίοδο διατήρησης κυριότητας από τους Δικαιούχους δώδεκα (12) μηνών.

Γ. ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΙΣ ΚΙΝΗΤΕΣ ΑΞΙΕΣ ΠΟΥ ΕΙΣΑΓΟΝΤΑΙ ΠΡΟΣ ΔΙΑΠΡΑΓΜΑΤΕΥΣΗ

Οι 317.817 Νέες Μετοχές εκδόθηκαν και παραχωρήθηκαν δωρεάν στις 31 Μαρτίου 2025 ως ακολούθως:

- 28.564 Νέες Μετοχές εκδόθηκαν και παραχωρήθηκαν δωρεάν προς τρία στελέχη της Γενικής Διεύθυνσης της Εταιρίας στα πλαίσια του STIP για το 2023, και
- 289.253 Νέες Μετοχές εκδόθηκαν και παραχωρήθηκαν δωρεάν σε 20 στελέχη της Γενικής Διεύθυνσης στα πλαίσια του 2022 LTIP για τα έτη 2022-2024.

Οι Νέες Μετοχές είναι της ίδιας τάξης μετοχών και έχουν τα ίδια δικαιώματα (rank pari passu) όπως οι ήδη εκδομένες πλήρως πληρωθείσες μετοχές της Εταιρίας.

Οι Νέες Μετοχές θα αποτελέσουν αντικείμενο εισαγωγής προς διαπραγμάτευση, και θα τυγχάνουν διαπραγμάτευσης μαζί με τις υφιστάμενες μετοχές της Εταιρίας, στην Κύρια Αγορά του ΧΑΚ και του Χ.Α.. Οι Νέες Μετοχές θα καταχωρηθούν στο Κεντρικό Αποθετήριο/ Μητρώο του ΧΑΚ στις μερίδες και στους λογαριασμούς των Δικαιούχων στο Σύστημα Άυλων Τίτλων και η διαπραγμάτευση τους θα αρχίσει εφόσον το ΧΑΚ βεβαιωθεί ότι το μητρώο μετόχων της Εταιρίας έχει κατατεθεί σε ηλεκτρονική μορφή και πληροί όλες τις προϋποθέσεις που έχουν τεθεί από το ΧΑΚ σύμφωνα με το Μέρος II, Παράγραφος 4 των περί Αξιών και Χρηματιστηρίου Αξιών Κύπρου (καταχώρηση, διαπραγμάτευση και εκκαθάριση άυλων κινητών αξιών) Κανονισμών του 2001 (ως έχουν τροποποιηθεί) για την εισαγωγή των αξιών στο Κεντρικό Αποθετήριο/ Μητρώο του ΧΑΚ. Η Εταιρία θα ενημερώσει το επενδυτικό κοινό για την ακριβή ημερομηνία εισαγωγής των Νέων Μετοχών προς διαπραγμάτευση.

Στον πίνακα που ακολουθεί παρατίθενται βασικές πληροφορίες σχετικά με τις Νέες Μετοχές και τα δικαιώματα που ενσωματώνονται σε αυτές.

Είδος κινητών αξιών	Ονομαστικές και άυλες
ISIN	IE00BD5B1Y92
Τήρηση Μητρώου	Κεντρικό Αποθετήριο Μητρώο του ΧΑΚ
Διαπραγμάτευση	Κύρια Αγορά ΧΑΚ και Χ.Α.
Δικαίωμα ψήφου	Ναι (μία ψήφος ανά μετοχή)
Δικαίωμα μερίσματος	Ναι
Δικαίωμα προτίμησης στην εγγραφή αξιών της ίδιας κατηγορίας	Ναι
Δικαίωμα συμμετοχής στα κέρδη του εκδότη	Ναι – Βλέπετε «Δικαίωμα μερίσματος»

Δικαίωμα σε τυχόν πλεόνασμα σε περίπτωση εκκαθάρισης	Ναι
Περιορισμοί στην ελεύθερη μεταβίβαση	Όχι, νοουμένου ότι παρέλθει η περίοδος διατήρησης της κυριότητας (βλέπε Β.2.7. και Β.3.5. πιο πάνω)

Σημειώνεται ότι, κατόπιν της έκδοσης και παραχώρησης των Νέων Μετοχών, το κεφάλαιο της Εταιρίας ανέρχεται στο ποσό των €44.082.006 διαιρεμένο σε 440.820.060 μετοχές ονομαστικής αξίας €0,10 η κάθε μία.