

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΔΩΡΕΑΝ ΔΙΑΘΕΣΗΣ ΙΔΙΩΝ ΜΕΤΟΧΩΝ

Στην από 13.06.2025 Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της ανώνυμης εταιρίας με την επωνυμία «INTERΛΑΪΦ (INTERLIFE) Ανώνυμη Ασφαλιστική Εταιρία Γενικών Ασφαλίσεων», (εφεξής, η «Εταιρία»), αποφασίσθηκε η δωρεάν διάθεση ενενήντα μία χιλιάδων εκατόν σαράντα τριών (91.143) ιδίων μετοχών της Εταιρίας (εφεξής, η «Δωρεάν Διάθεση») σε μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και στο προσωπικό της Εταιρίας, με σκοπό την επιβράβευση των στελεχών για τις προσπάθειές τους και τη συνεισφορά τους στην αξιοσημείωτη απόδοση της Εταιρίας κατά τα τελευταία οικονομικά έτη.

Συγκεκριμένα, δυνάμει της ως άνω απόφασης, εγκρίθηκε η Δωρεάν Διάθεση ενενήντα μία χιλιάδων εκατόν σαράντα τριών (91.143) ιδίων μετοχών της Εταιρίας, οι οποίες θα διατεθούν με υποχρέωση διακράτησης για συγκεκριμένο χρονικό διάστημα, ήτοι για δύο (2) έτη, σε μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και στο προσωπικό της Εταιρίας, έως την 31/12/2025, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στη διάταξη του άρθρου 114 Ν. 4548/2018. Επισημαίνεται ότι όλες οι μετοχές της Εταιρίας είναι κοινές.

Σύμφωνα, λοιπόν, με την ανωτέρω από 13.06.2025 απόφαση της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των μετόχων της Εταιρίας, κατά την οποία αποφασίσθηκε επίσης, να εξουσιοδοτηθεί το Διοικητικό Συμβούλιο να προβεί σε κάθε απαιτούμενη ενέργεια για την υλοποίηση της απόφασης, όπως να καθορίσει τους δικαιούχους και τους ειδικότερους όρους διάθεσης (ενδεικτικά να θέτει τα κριτήρια ή/και τη διαδικασία για τον προσδιορισμό του τρόπου κατανομής των μετοχών στα σχετικά πρόσωπα), λαμβάνοντας υπόψιν τις σχετικές εισηγήσεις της Επιτροπής Αποδοχών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων της Εταιρίας (εφεξής, το «Πρόγραμμα») και σε ακολουθία των ανωτέρω, την από 20-11-2025 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρίας, καταρτίσθηκε το παρόν.

Α. Σκοπός της Δωρεάν Διάθεσης – Στόχοι του Προγράμματος

Κύριος σκοπός της Δωρεάν Διάθεσης είναι η επιβράβευση των στελεχών για τις προσπάθειές τους και τη συνεισφορά τους στην αξιοσημείωτη απόδοση της Εταιρίας κατά τα τελευταία οικονομικά έτη, κατά τα οποία η Εταιρία πέτυχε μεταξύ άλλων την είσοδο των μετοχών της προς διαπραγμάτευση στην οργανωμένη αγορά του Χ.Α., σημαντική αύξηση των κερδών ανά μετοχή, σταθερή διανομή υψηλών μερισμάτων, σημαντική βελτίωση της απόδοσης του επενδεδυμένου κεφαλαίου και μηδενική ανάγκη για δανεισμό.

Το Πρόγραμμα θεσπίζεται προς όφελος μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και λοιπών στελεχών της Εταιρίας, όπως εξειδικεύονται κατωτέρω (εφεξής καλουμένων ως «Δικαιούχων»), η συμβολή των οποίων είναι καθοριστικής σημασίας για την υλοποίηση των επιχειρηματικών της στόχων.

Β. Δικαιούχοι

Δικαιούχοι του Προγράμματος είναι εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και λοιπά στελέχη σε θέσεις ευθύνης (Διευθυντές/Υποδιευθυντές), συμπεριλαμβανομένων ελευθέρων επαγγελματιών ή αυτοαπασχολούμενων, οι οποίοι παρέχουν υπηρεσίες στην Εταιρία σε συνεχή βάση, τα οποία έχουν προυπηρεσία άνω των δέκα (10) ετών στην Εταιρία, υπό τη προϋπόθεση ότι διατηρούν την ως άνω ιδιότητά τους κατά το χρόνο διάθεσης των μετοχών.

Γ. Μετοχές που θα διατεθούν

Η Εταιρία θα διαθέσει ενενήντα μία χιλιάδες εκατόν σαράντα τρεις (91.143) ίδιες μετοχές, οι οποίες αποκτήθηκαν δυνάμει των σχετικών εγκρίσεων που δόθηκαν με τις από 11.06.2014, 6.6.2016 και 4.6.2018 αποφάσεις της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των μετόχων, οι οποίες έχουν δημοσιευτεί στην ιστοσελίδα της Εταιρίας και στην ιστοσελίδα του Χρηματιστηρίου Αξιών Κύπρου. Οι μετοχές που θα διατεθούν στους Δικαιούχους είναι κοινές ονομαστικές μετοχές με δικαίωμα ψήφου και ενσωματώνουν όλα τα δικαιώματα που προβλέπονται στο Ν. 4548/2018 και στο καταστατικό της Εταιρίας, παρέχοντας τα ίδια δικαιώματα που απορρέουν από τις υπόλοιπες μετοχές της Εταιρίας.

Δ. Όροι δωρεάν διάθεσης

Για τις μετοχές που θα διανεμηθούν στο πλαίσιο της Δωρεάν Διάθεσης, θα υφίσταται υποχρέωση διακράτησης για χρονικό διάστημα δύο (2) ετών από την ημερομηνία απόκτησής τους. Σε περίπτωση διάθεσης των μετοχών προ του διαστήματος των δύο (2) ετών, ο Δικαιούχος που διέθεσε τις μετοχές θα οφείλει στην Εταιρία ποσό ίσο με τον αριθμό των μετοχών που διέθεσε επί την τιμή κλεισίματος της μετοχής της Εταιρίας στο Χ.Α. την προηγούμενη ημέρα από την ημερομηνία της πραγματοποιηθείσας διάθεσης.

Η Δωρεάν Διάθεση θεωρείται οικειοθελής παροχή, που καταβάλλεται από ελευθεριότητα της Εταιρίας με επιφύλαξη του δικαιώματός της να την ανακαλέσει, τροποποιήσει ή καταργήσει οποτεδήποτε, χωρίς ωστόσο να θίγονται από την άσκηση του δικαιώματος ανάκλησης της Εταιρίας κεκτημένα δικαιώματα. Τέτοια τυχόν ανάκληση ή τροποποίηση δεν συνιστά σε καμία περίπτωση μονομερή βλαπτική μεταβολή των όρων συμβάσεων εργασίας ή/και έμμισθης εντολής των Δικαιούχων και οι Δικαιούχοι ουδεμία αξίωση (αποζημίωσης ή άλλη) έχουν έναντι της Εταιρίας από οποιαδήποτε εν γένει αιτία συνδεόμενη με την παρούσα Δωρεάν Διάθεση. Με την ολοκλήρωση της Δωρεάν Διάθεσης, ουδεμία υποχρέωση υπέχει η Εταιρία έναντι των Δικαιούχων για την εφαρμογή ίδιας ή παρόμοιας διάθεσης στο μέλλον.

Ε. Διαδικασία

Οι μετοχές θα μεταβιβαστούν στους Δικαιούχους με μέριμνα της Εταιρίας, μέσω εξωχρηματιστηριακής μεταβίβασης, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις της χρηματιστηριακής νομοθεσίας και του δικαίου της κεφαλαιαγοράς, το αργότερο έως την 31.12.2025, ημερομηνία κατά την οποία λήγει η προθεσμία που τέθηκε με την από 13.06.2025 απόφαση της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των Μετόχων της Εταιρίας.

ΣΤ. Κριτήρια Δωρεάν Διάθεσης

Η διάθεση των ιδίων μετοχών στους Δικαιούχους του Προγράμματος θα πραγματοποιηθεί με βάση τα ακόλουθα κριτήρια:

Κριτήριο Α: Ιεραρχική θέση στην Εταιρία

Για τους σκοπούς του Προγράμματος καθορίζονται τα εξής επίπεδα στελέχωσης και βαθμολόγησης:

Επίπεδο	Βαθμός
Διευθύνων Σύμβουλος	1000
Ιδρυτικά & εκτελεστικά μέλη Δ.Σ.	100
Εκτελεστικά μέλη Δ.Σ.	75
Στελέχη σε θέσεις ευθύνης (Διευθυντές/Υποδιευθυντές)	50

Κριτήριο Β: Έτη προϋπηρεσίας

Για τους σκοπούς του Προγράμματος καθορίζονται τα εξής επίπεδα προϋπηρεσίας:

Έτη	Βαθμός
>25	100
16-25	75
10-15	50

Κριτήριο Γ: Συμβολή στην επιχειρηματική στρατηγική της Εταιρίας

Για τους σκοπούς του Προγράμματος βαθμολογείται η σημαντικότητα της συμβολής του κάθε Δικαιούχου του Προγράμματος με εύρος βαθμολογίας από 20 έως 100 βαθμούς.

Η κατανομή των μετοχών στους Δικαιούχους του Προγράμματος θα γίνει με εφαρμογή των κάτωθι μαθηματικών τύπων (1) και (2):

(1) Ατομική βαθμολογία = Βαθμός κριτηρίου Α x βαθμός κριτηρίου Β x βαθμός κριτηρίου Γ

(2) Αριθμός μετοχών = $91.143 \times \text{ατομική βαθμολογία} : \text{σύνολο ατομικών βαθμολογιών}$

Z. Εφαρμοστέο Δίκαιο

Η δωρεάν Διάθεση και κάθε ζήτημα σχετικό με την ερμηνεία των όρων αυτής, διέπονται από το Ελληνικό Δίκαιο. Αποκλειστικά αρμόδια για την επίλυση οποιασδήποτε διαφοράς τυχόν προκύψει θα είναι τα Δικαστήρια της Θεσσαλονίκης.

Θεσσαλονίκη, 20/11/2025